

Päälystö- lehti



Kesäkuu 4/2003



Päälystöliitto hylkäsi
työnantajan tarjouksen uudesta
palkkausjärjestelmästä s. 4-7

(SUOMEN ALIUPSEERI
VUOSINA 1930-44,
ASEMIES V. 1945,
SAULI VV. 1946-53,
ALIUPSEERI VV. 1954-74,
TOIMIUPSEERI VV. 1974-89).

**PÄÄLLYSTÖLIITON
ÄÄNENKANNATTAJA**

73. vuosikerta
ilmestyy 8 kertaa vuodessa.
ISSN 0788-8554

Seuraavaan numeroon
tarkoitettut jutut tulee olla
toimituksessa viimeistään
27.8.2003.
Lehti on lukijoilla
12.9.2003.

TOIMITUS:

Pohjoisranta 4 A 23
00170 Helsinki

PÄÄTOIMITTAJA:

Teuvo Joronen
Puh. (09) 1315 2324
teuvo.joronen@paallystoliitto.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT

Anders Hagman
Puh. 0400 895 857
anders.hagman@paallystoliitto.fi

Antti Kymäläinen
Puh. 040 553 6187
antti.kymalainen@kolumbus.fi

Keijo Suomalainen
Puh. 040 570 3355
keijo.suomalainen@sotilasurheilu.net

Samuli Vahteristo
Puh. 050 561 1455
kuvavie@netti.fi

ILMOITUKSET:

ASEBOXI
Seppo Martiskainen
Puh. 050 582 9632
seppo.martiskainen@dnainternet.net

Aikauslehtien liiton jäsen,
Member of the European Military
Press Association



Kirjoittajat esittävät lehdes-
sämme omia mielipiteitään.
Toimitus ei vastaa tilaamatta
jätetyistä kirjoituksista ja ku-
vista eikä niiden säilytyksestä.

Taitto:
Samuli Vahteristo
Liisa Kaija
Kirjapaino Oy West Point,
Rauma 2003

Sisältö

Tässä numerossa



**Kapteeni
Tapio Ahonen on
mukana maavoimien
kehitystyössä s. 14**

Edustajakokous hylkäsi työnantajan tarjouksen uudesta palkkausjärjestelmästä	4
Liiton taloudellinen tulos oli hyvä	6
Neuvotteluissa liian kireä aikataulu	7
Pääläluottamusmiehen palsta	8
Sotilaseläkejärjestelmän muutostarpeet puntarissa	9
Maavoimat ovat voimakkaan kehityksen kohteena	10
Luutnantti Riku Viljakka on uuden sukupolven panssariupseeri	12
Mukana maavoimien kehitystyössä	14
Etsitään tavallistakin väkilympää Vuoden Vätkkyy!	15
Nuoret kouluttajat toivovat uraputkeensa lisää tehtävätasojia	16
Mielekäs työ auttaa kestävämmän sen varjopuolia	18
Yötön yö pitää liikkeessä	20
Helena Juppala vuoden urheilija	21
Lihaskuntotestejä alla Afrikan auringon	22
Suomalainen sotilas pärjää joka paikassa	24
Pitäkää kroppa ja kielitaito kunnossa	26
Combined Endeavor 2003	28
Siivet luontovalokuvanäyttely	31
Onko työyhteisössä tilaa ihmisyydelle	38
EUROMIL-Yleiseurooppalaisessa muutoksessa mukana	41
Kesäristikko	42
Evp-yhdistyksen kuulumisia	45
Tasavallan presidentin myöntämät kunniamerkit	46
Svensk resumé	50

Kansikuvassa: Luutnantti Tommi Mäkinen ohjaa varusmiehiä PST-ohjusleirillä

Päällystöliitto ry.

Puh. (09) 131 521/vaihe
Telekopio (09) 1315 2322
S-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

TOIMISTO: Pohjoisranta 4 A 23
00170 Helsinki

Puheenjohtaja

Mika Oranen (09) 1315 2320
040 523 5413

Pääläluottamusmiehet

Mikko Äikäs,
(09) 1315 2325, (09) 1812 3277,
040 520 1696

Antti Kuivalainen,
(09) 1315 2336, 040 820 2931

Sakari Vuorenma,
(09) 1315 2319, (09) 1812 3264,

Pääsihteeri

Erkki Tähtinen, (09) 1315 2326,
040 568 8064

Tiedotussihteeri

Teuvo Joronen, (09) 1315 2324
040 569 8357

Hallintosihteeri

Johanna Bergman, (09) 1315 2321

Jäsensihteeri

Pirkko Juslin (09) 1315 2323

www.paallystoliitto.fi

Pääkirjoitus

Uusi palkkausjärjestelmä testaa niin järjestöjen kuin työnantajankin päättöksentekokyvyn



Uusi palkkausjärjestelmä on historiallinen palkkauksen rakenteellinen muutos. Lähtökohdat muutokseen ovat monin tavoin erilaiset. Nykyinen palkkausjärjestelmä on perustunut viran antamaan palkkaukseen, palvelusvuosien tuomaan lisäkertymään sekä lisiin, jotka ovat perustuneet lähinnä työpaikan alueelliseen sijaintiin. Uusi palkkausjärjestelmä perustuu työtehtävän vaativuuteen ja yksilön kykyyn suoriutua töistään. Viran laatu, palveltu aika tai työpaikan sijainti eivät ole enää palkanmaksun perusteita. Muutoksen eri variaatioiden määrä on lähes loputon ja niiden vaikuttavuuden aste yksilön palkkaukseen yhtäläillä. Intressit jakaantuvat. Demokraattinen päätöksenteko joutuu kovalle koetukselle.

Sopimus on aina kokonaisuus. Se hyväksytään tai hylätään kokonaisuutena. Millään ryhmittymällä tai intressipiirillä ei ole veto-oikeutta eikä kukaan voi asettaa ulkodemokraattisia ehtoja tehtävälle päätökselle ja näin asettua demokraattisen päätöksen teon yläpuolelle. Tehtyyn ratkaisuun on tyytyminen.

Demokratia ei hallintomallina toimi, mikäli päättäjät eivät tiedä mistä päättävät. Yleensä ihminen toimii tällöin muutosten tekemistä vastaan. Tämä toteutui edustajakokouksessamme. Osoitautui, että yhdistyksissä ei ollut ollut riittävästi aikaa tutustua työnantajan lopulliseen tarjoukseen uudesta palkkausjärjestelmästä. Tämä oli monilla yhdistyksillä päällimmäinen syy äänestyskäytännymiseen.

Työnantajan tarjouksen suurimpia kompastuskiviä on henkilökohtaisen työsuorituksen liian suuri osuus kokonaispalkkauksesta. Puolustushallinnon neuvotteluissa saavutettu yksimielisyys 30 prosentin henki-osuudesta järkkäyi, kun valtionvarainministeriö edellytti sen nostamista 40 prosenttiin. Vastaantulo 37 prosenttiin on lähinnä kosmeettinen. Näin valtionvarainministeriö omalla toiminnallaan on asettanut virastoon sopimuksen syntymisen esteen, vaikka se omien sanojensa mukaan kannustaa niitä sopimusten

tekoon. Tältä osin voisi lainata vanhaa kansanviisautta siitä, että kannettu vesi ei ainakaan tässä kaivossa pysy.

Uuden palkkausjärjestelmän arvojen mukaan työpaikan maantieteellinen sijainti ei ole palkanmaksun peruste. Kylmänalueen ja saaristolaisa poistuu. Lisän piirissä oleville on kuitenkin syntymässä tilanne, jossa uuden järjestelmän arvot eivät heille myöskään toteudu. Poistuva, takuupalkkaan sisältyvä lisä on suuruudeltaan pääosin sellainen, että vaikka tehtävien vaativuus nousisi ja henkilökohtainen suoritus kuinka paranisi, työntekijän palkka ei ehkä koko virkauralla enää nousisi. Päällystöliitto on esittänyt, että lisä maksettaisiin takuupalkasta erillisenä lisänä kuitenkin siten, että se olisi poistuva palkkatekijä. Tällöin takuupalkka käytäytyisi kaikille samalla tavoin samojen poistuvien palkkatekijöiden osalta. Työnantaja on ottanut esityksen kovakorvaisesti vastaan.

Työnantajan UPJ-tarjous on saanut pääosin kielteisen vastaanoton. Vain noin neljännes puolustusvoimien työntekijöistä kahdessa liitossa olisi ehkä hyväksymässä tarjouksen. On selvää, että tällaisella edustavuudella ei työnantaja voi ottaa uutta palkkausjärjestelmää edes osittain käyttöön. Toisaalta sopimuksessa nähtävät puutteet eri tahoilla ovat lähes samat, joten neuvottelujen jatkaminen ratkaisunhakuiseksi tulisi olla kaikkien osapuolien intressissä. Sopimukseen on mahdollisuudet jopa alkuperäisessä aikataulussa pysyen. Tämä edellyttää kuitenkin työnantajan hallinnon sisäisen palkkapolitiikan uudelleenarviointia.

Mika Oranen

Mika Oranen
puheenjohtaja

Edustajakokous hylkäsi työnantajan tarjouksen uudesta palkkausjärjestelmästä

Teksti: Samuli Vahteristo

Kuvat: Samuli Vahteristo ja Teuvo Joronen

Toukokuun loppupuolella kokoontunut Päälystöliiton edustajakokous hylkäsi työnantajan esityksen uuteen palkkausjärjestelmään siirtymisestä äänin 70 - 31. Edustajakokous velvoitti hallituksen ja työnantajan jatamaan neuvotteluja keskeisistä erimielisyyskysymyksistä.

Lähtökohdat uuden palkkausjärjestelmän läpimenolle eivät olleet parhaat mahdolliset. Huhtikuun loppupuolella jätettyyn työnantajan tarjoukseen oli tullut vielä viime hetken täsmennyksiä, joita ei kevään tiiviin harjoitusrytmin vuoksi kyetty saamaan koko jäsenistön tietoon. Edustajat katsoivat käsiensä olevan sidotut kentän aiempiin päätöksiin, vaikka monet pitivätkin työnantajan tarjousta henkilökohtaiselta kannaltaan lähes hyväksyttävänä.

Hallitus päätyi esittämään edustajakokoukselle tehdyn tarjouksen hyväksymistä. Se joutui kuitenkin äänestämään päätösesityksestä.

Päälystöliiton puheenjohtaja **Mika Oranen** esitteli ennen äänestystä työnantajan tekemän tarjouksen vaikutusta jäsenkunnan palkkaukseen.

- Mikäli edustajakokous ei hyväksy työnantajan tarjousta, jokaisen edustajan on oltava valmis perustelemaan, miksi hän ei hyväksynyt ylimääräistä palkanlisää, joka olisi korottanut lähes 3 000 liiton jäsenen palkkaa ja antanut noin 800 jäsenelle takeet siitä, ettei heidän palkkansa laske.

Aikalisän paikka

Orasen alustuksen jälkeen neuvottelutauoilla käytiin välillä varsin kiivastakin keskustelua niin työnantajan tarjouksen puolesta kuin vastaan. Äänestyksen alustuspuheenvuoroissa kävi ilmi, että edustajat suhtautuivat sinänsä uuteen palkkausjärjestelmään myönteisesti.

Keskeisimmät erimielisyydet olivat henki-palkanosan liian suuressa painotuksessa, vaati-palkan tasossa erityisesti vaativimmilla tehtävatasoilla sekä saaristo- ja kylmäalueen lisien poistamisessa sekä palkkatarjouksen loppuvaiheen liian tiiviissä aikataulussa.

Oulun Päälystöyhdistystä edustaneen



Suljetun lippuäänestyksen jännittävä laskentavaihe on alkusuoralla. Ääntenlaskijoina toimineet Kari Lehtimäki (vas.), Juha Ratinen ja Mika Ala-Hiiri saivat ensimmäisinä todeta Päälystöliiton edustajakokouksen hylänneen työnantajan tarjouksen.

Heikki Paakkarin mukaan tuskin vuonna 2005 tulee maailmanloppu, kun vanha palkkajärjestelmä heitetään romukoppaan.

- Nyt on aikalisän paikka ja pitää selvittää rauhassa työnantajan tekemää tarjousta sekä laskea tarkemmin sen vaikutukset euroissa jäsenten kukkarolle. Henkilöosan tulisi palkasta olla enintään 30 prosenttia (työnantajan tarjous 37%). Kylmänseudun ja saaristoalueen lisät ja muut lisät tulee säilyttää palkasta erillisinä lisinä. Takuupalkan sitovuus pitää olla kirjattuna sopimukseen niin selvästi, että palkka ei voi laskea henkilön koko työhistorian aikana

paitsi, jos henkilö itse halua vähemmän vaatimaan tehtävään, Paakkari listasi.

Puolesta ja vastaan

Rovaniemen iltäiläisten edustaja **Ari Jonninen** oli oululaisten kannalla ja hän esitti laskelmia siitä, mitä Päälystöliiton neuvottelijoiden tulisi vaatia. Oranen kommentoi Jonnisen puheenvuoroa sanoen, että hänen esittämänsä summat eivät ole tästä maailmasta.

- Ne eivät ole realistisia, jos tarkastellaan suomalaisen edunvalvontakulttuuria. Kovisakin vaatimuksissa pitää olla jalat maassa.

Dragsvikin Päälystöyhdistystä edustanut **Timo Laurila** sanoi, että joukkotuoannon piirissä toimivat yhdistykset eivät voi olla hyväksymättä tehtyä tarjousta.

- Päälystöliitto on ollut itse muokkaamassa uutta palkkausjärjestelmää ja olemme todella pitkällä. Ihmettelen, miksi nyt pyydetään lisää aikaa päätökselle, vaikka eurot ja prosentit ovat tiedossa. Uuden järjestelmän edut olisivat välittömästi käytössä ja tuskin esimerkiksi lakkoilemalla saataisiin vastaava potti, kun nykyinen sopimuskausi päättyy 15.02.2005. Silloin A-taulukoihin perustuva palkkausjärjestelmälle pannaan piste ja pahimmassa tapauksessa henkilökohtainen palkkaus on vain euromääräinen.

Laurila piti valitettavaa sitä, että monille kokouspaikalla oleville edustajille oli annettu liian kovat reunaehdot sopimuksen hyväksymiselle.

- Näyttää siltä, että varsin monella edustajalla tuntuu olevan kädet sidotut reunaehdoin. Nyt täällä kokouspaikalla saatuja viime hetken parannuksia tarjoukseen ei voida hyväksyä, vaikka tehty tarjous jo tyydyttäisikin kokousedustajaa.

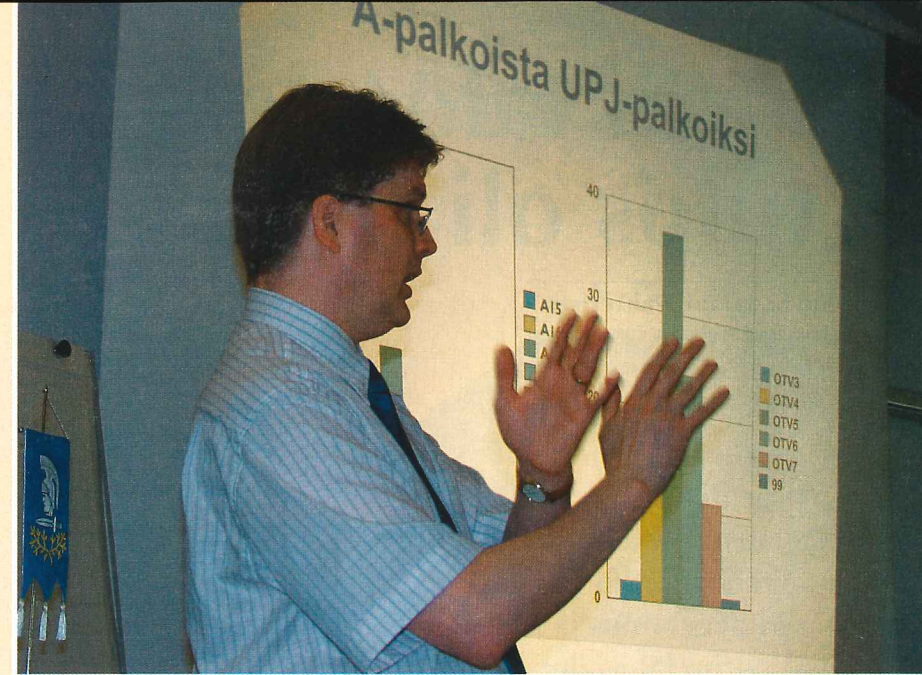
Työnantajan lähentymistä odotetaan

Lähetekeskustelun jälkeen käytiin äänestys suljetuin lipuin. Edustajakokous päätyi hylkäämään työnantajan tarjouksen äänin 70 - 31. Hallituksen ja liiton neuvottelijoiden edellytettiin käyvän vuoropuhelua työnantajatahon kanssa ja jatkavan erimielisyyksien selvittämistä.

Puheenjohtaja **Mika Oranen** sanoi ymmärtävänsä erittäin hyvin kentän valtuuttamien edustajien päätöksen asiassa. Hänen mielestään hyvää oli se, että uuteen palkkausjärjestelmään sinänsä suhtauduttiin myönteisesti.

- Nyt oli vain niin, että työnantajan tarjousta pidettiin riittämättömänä. Hallitusta ja neuvottelijoita edellytettiin käymään jatkoneuvotteluja ja kutsumaan koolle ylimääräinen edustajakokous, mikäli työnantaja lähestyy meitä keskeisissä kysymyksissä. Tämä voisi olla mahdollista jo elokuussa, jolloin suunniteltuja käyttöönottoaikataulujakaan ei tarvitsisi muuttaa. Pallo on työnantajalla.

Kokouspaikalle kiiri tietoja myös muiden henkilöjärjestöjen tekemistä päätöksistä. Maanpuolustuksen henkilökunta liitto (MPHL) hylkäsi Päälystöliiton tapaan työnantajan tarjouksen. Sitä vastoin Upseeriliitto hyväksyi tarjouksen äänestyksen jälkeen niukimmalla mahdollisella tavalla.



Puheenjohtaja Mika Oranen perusteli edustajakokoukselle uuden palkkausjärjestelmän vaikutuksia opistoupseerin palkkoihin sekä selvitti liiton tulevaisuuden haasteita.

Liiton haasteet jatkuvat

Puheenjohtaja **Mika Orasen** kokousedustajille pitämän ajankohtaisen katsauksen mukaan Päälystöliitolta ja sen hallinnolla on hoidettavana jatkuvasti uusia haasteita.

- Tärkeimmät haasteet UPJ:n käyttöön oton lisäksi ovat päälystön koulutusudistukseen liittyvät palvelussuhteen ehdot, liiton hallinnon kehittäminen, järjestöyhteistyön tiivistäminen, eläkeuudistus ja mahdollisuudet edunvalvontaan kehittyvän palkansaajajärjestö Pardian puitteissa.

Päälystön koulutusudistuksessa kannetaan huolta siitä, miten maisteritutkinnolla opintoja täydentävät opistoupseerit tulevat sijoittumaan viran, palkan ja sotilashierarkian puolesta nykyiseen järjestelmään. Orasen mielestä se tulee olla kirjattu pysyväismääräyksiin niin, ettei vanhakantaisilla asenteilla ja mielivallalla tehdä vääryyttä opintojaan täydentäviä kohtaan.

- Olemme käyneet asiasta neuvotteluja puolustusvoimien henkilöstöjohtoon kanssa, mutta rehellisyyden nimissä on sanottava, että UPJ:n asiat ovat olleet etusijalla. Heti alkusyksystä tähän asiaan on kuitenkin palattava kaikella tarmolla.

Sotilaseläkeuudistus on liiton edunvalvonnan kannalta erittäin tärkeä asia. Sen osalta meneillään on neuvotteluvaihe, jossa Puron työryhmän mietinnön pohjalta on tarkoitus toteuttaa valtion eläkeuudistus vuonna 2005. Uudistukseen liittyy useita uhkakuvia. Sen yksityiskohtia on tuotu esille pääluottamusmies **Mikko Äikkään** ar-

tikkelissa sivulla 9.

Hallinnon toimintatavoissa ja yhteistyökuviossa riittää hiomista

Päälystöliiton oman hallinnon toimintatapojen uudistaminen on myös välttämätöntä. Keskeisenä ajatuksena on se, että käsiteltävä asia ratkaistaan niin alhaalla organisaatiossa kuin mahdollista.

- Tavoite on vapauttaa resursseja olennaiseen eli edunvalvontatyöhön. Tähän pääsemme, jos selkiytämme asioiden ratkaisuvalltaa, hallituksen toimintatapoja ja ajankäytön hallintaa. Meillä on tarpeen luoda eri sektoreille myös päälystöliittolainen politiikka, joka antaa jokaiselle mahdollisuuden linjanvetoon ja toimintaan strategisen sekä operatiivisen suunnitelman pohjalta, Oranen tiivistää.

Päälystöliitto tekee edunvalvontayhteistyötä kaikkien kanssa, mutta keskeisimmässä asemassa ovat jatkossa Orasen mukaan yhteistyökuviot Pardian ja Upseeriliiton kanssa.

- Pardian kehittämiseen liittyvät hankkeet tekevät siitä varteenotettavan vaihtoehdon ja se tulee varmasti tarjoamaan kaikki ne palvelut mitä jäsenistö tarvitsee. Päälystöliiton ja Upseeriliiton väliset neuvottelut yhteistyöstä aloitettiin viime syyskuunä, ja niitä on käyty lähes kuukausittain. Kummankin järjestön kovassa edunvalvontaytimen tavoitteissa ei ole sanottavia eroja, joten yhteistyön tiivistäminen ja jopa yhdistyminen on mahdollinen, jos jäsenistö sitä kummassakin liitossa haluaa.

Liiton taloudellinen tulos oli hyvä

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Edustajakokouksen 18 pykälää käsittävä asialista käytiin läpi ennätysajassa lukuun ottamatta uutta palkkausjärjestelmää koskevaa kohtaa. Laaja liiton vuoden 2002 toimintakertomus ja talousasiat hyväksyttiin lähes ilman keskustelua.

Edustajakokous oli linjannut liiton vuoden 2002 toiminnan keskeisimmäksi tavoitteeksi uuteen palkkausjärjestelmään siirtymisen, jonka pohjalta neuvotteluja on käyty. Työnantajan tarjousta odotettiin kuitenkin jo viime vuonna.

Joulukuussa allekirjoitettiin tulopoliittinen kokonaisratkaisu ja edellisen sopimuskauden järjestelyvarasta sovittiin talvella 2002, joka kohdentui taulukkokorjauksiin ja opistoupseerien perusviran palkan kohennukseen. Toimintakertomuksessa todetaan, että edunvalvontatavoitteet saavutettiin puolustusvoimien puolella hyvin. Rajan osalta sopimusratkaisut eivät toteutuneet määräaikaan mennessä, vaan vasta ns. perälautasopimuksessa.

Uusi kokous- ja edustustila käyttöön

Liiton talousasioista vastuuta kantavan varapuheenjohtaja **Jouni Ahon** oli helppo marssia esittelemään voitollista tilinpäätöstä.

- Säästöä on tullut yhteensä noin 130 000 euroa. Se koostuu monesta eri osatekijästä. Henkilöstökuluista nipistettiin melkoinen summa, kun yhtä liiton toimiston asiamiehen paikkaa ei täytetty. Puheenjohtajavaihdoskuvio toi hieman säästöä. Jäsenmaksukertymää lisäsi kasvaneet harjoitusmäärät ja sijoitustoimintakin poiki ennakoitua enemmän. Kaiken kaikkiaan taloudellista tulosta voidaan pitää hyvänä.

Hyvän taloudellisen tuloksen myötä liitolle hankittiin työtaistelurahastosijoituksena Runeberginkadulta asunto-osake, joka remontoidaan kokous- ja edustustiloiksi.

Jäsenten lomaedut Helsingissä tulevat myös paranemaan.

- Emme aikanaan lähteneet TTT:n kanssa yhteiseen kokoustilahankkeeseen ja olemme joutuneet vuokraamaan tiloja. Omat neuvottelutilat helpottavat asioiden hoitoa ja tuovat säästöä sekä ovat samalla sijointus. Nyt jäsenistön käyttöön vapautuu lisätilaa Runeberginkadun toisesta huoneistosta, joka on ollut pääosin liiton hallinnon käytössä, Aho tarkensi.

Liiton hallitusta täydennettiin

Kokouksessa täydennettiin myös liiton hal-

litusta. **Sakari Vuorenmaan** siirryttyä liiton kouluttavaksi luottamusmieheksi hänen tilalleen valittiin yksimielisesti **Tuomas Pernu** Tuusulan Päällystöyhdistyksestä.

Kokouksen yhteydessä hyväksyttiin Päällystöliiton Urheilun Tuki r.y:n toimintakertomus ja tilinpäätös. Järjestön puheenjohtajana on **Reijo Martin** ja hallituksen jäseninä ovat **Pertti Laamanen**, **Timo Taskinen**, **Pekka Kaski** ja **Jorma Sompionmäki**. Yhdistyksen toiminta on rahoitettu pääosin Maanpuolustuksen Kannatussäätiön varoin.

Liiton parhaan urheilijan palkittiin jo toistamiseen vanhempi merivartija **Helena Juppala**.



Varapuheenjohtaja Jouni Aholla oli helppo tehtävä perustella Päällystöliiton vuoden 2002 taloudellista tulosta. Se oli erittäin positiivinen.

Neuvotteluissa liian kireä aikataulu

Teksti: Ari Pakarinen
Kuva: Samuli Vahteristo

Varsinaiset UPJ- neuvottelut käytiin poikkeuksellisen tiukassa aikataulussa. Työnantajan 30.4.2003 antaman ensimmäisen tarjouksen jälkeen neuvotteluja käytiin lähes joka päivä siihen asti, kun työnantaja jätti lopullisen tarjouksensa uudesta palkkausjärjestelmästä 23.5.2005. Työnantaja odotti järjestöiltä vastauksia 28.5.2003 kuluessa. Aikataulu hengästytti jo alkumetreillä.

Päällystöliiton hallitus aloitti ensimmäisen tarjouksen ruotimisen vapaaehtoisuuden ylläpitämisessä hallituksen kokouksessa. Hallitus tutki tarjousta sopimustekstin ja palkkatarjouksen ja sen historiallisten euromäärien osalta muistaen edustajakokouksen ja puheenjohtajapäivillä huhtikuussa tehdyt linjaukset. Oli selvää heti henki-osuus prosentin ja palkkatarjouksen näkemisen jälkeen, että Päällystöliiton hallitus ei voinut kuin kirjata erimielisyyksiä sopimuksesta. Puheenjohtaja **Mike Oranen** ja pääluottamusmies **Mikko Äikäs** evästettiin jatkoneuvotteluja varten ja neuvottelut alkoivat Puolustusministeriön kanssa erittäin tiukassa aikataulussa.

Aikataulun kireys kannoilla

Vaati-tasojen alhaisuus, henki-osan liian suuri prosentti, siirtymäajan pituus ja edelleen palkan alenemiskysymykset siirtotilanteissa olivat keskeiset ongelmakohdat neuvottelujen alkaessa. Lisäksi oli kirjattu useita muita sopimustekstistä selvitettävistä kysymyksistä, joita Päällystöliiton ja Puolustusministeriön välisissä neuvotteluissa käytiin läpi. Neuvottelujen aikana sopimusteksteissä tapahtui juuri edellä mainituissa asioissa myönteistä kehitystä. Neuvottelut osoittivat myös sen, että työnantajalla on halua sopia aidosti erimielisyyksien ratkaisusta ja niiden neuvottelutoiminta sekä ottaa uusi palkkausjärjestelmä käyttöön, joka on ollut myös Päällystöliiton tavoite. Samalla selvisi se, että työnantaja lupasi antaa 23.5.2003 uuden tarjouksen koskien kaikkia henkilöstöryhmiä koko puolustushallinnossa. Niin kuin tekikin.

Tiedottamisen haasteet tai kirot

Aikataulut asettivat tiedottajat tukalaan tilanteeseen niin yhdistyksissä, kuin liiton hallinnossa. Päivittäin elävä neuvottelutilanne, kireä kokousaikataulu ja aikatauluun sovitut hallituksen kokoukset aiheuttivat tiedotustarpeita joka päivä. Kuitenkin tehdyt linjaukset ja päätökset oli saatettava jäsenyhdistysten tietoon päätöksenteon pohjaksi. Paikallisyhdistyksillä oli, joukko-osastojen kevään leirikauden ollessa parhaillaan, erinomaisen vaikeaa tavoittaa jäsenensä ja heidän tärkeää mielipiteensä kannon nokasta. Tällaisen palapelin hahmottaminen ja kokoaminen osoittautui erittäin vaikeaksi. Puhumatkaan kannan muodostamisesta tarvittavien päätöksien tekemiseksi. Ansaittua kriittiköä on tullut ja myönteistä siinä on ollut se, että kehittämisideoita on tullut. Oppia otetaan.

Uusi tarjous – nollasummapeliä vai todellista lisäpanostusta?

Työnantajan lisäpanostus erääseen ammatikuntamme peruskysymykseen, OTV 4 tason vaati- palkkaukseen, oli merkittävä. Samoin korjattiin OTV 7 tason vaati-palkkaa verrattuna ensimmäiseen tarjoukseen. Ratkaisu osoitti laskelmissa huomattavaa



Varapuheenjohtaja Ari Pakarinen kommentoi palkkausneuvottelujen vaiheita.

kustannusvaikutuksen lisäystä kokonaispalkkauksessa. Laskelmat osoittivat 951 jäsenen jäävän palkkavuorelle ja 2721 jäsenen olevan palkkakuopassa. Meille tärkeässä henki-osassa ja sen prosenttiosuudessa ei tapahtunut sellaista myönteistä kehitystä, jota olimme odottaneet. Sopimusteksteissä tapahtunut kehitys oli pääsääntöisesti myönteistä. Ne antoivat vastauksia jäsenkentässä askarruttaviin asioihin ja jopa pelkoihin. Vastauksia mm. siihen, kuinka suoritusarviontia tekevä henkilöstö koulutetaan järjestelmien käyttöön. Näillä sopimusneuvotteluissa saavutetuilla muutoksilla Päällystöliiton hallitus päätti esittää edustajakokoukselle sopimusta hyväksyttäväksi.

Päällystöliiton ylimmän päättävän elimen, edustajakokouksen, päätökset ovat luettavissa toisaalla tässä lehdessä.

OTV- luokitukset päivitettävä kuntoon

Opistouseereiden tehtävien vaativuutta mittaavaa työkalua on joidenkin yksittäisten luokittelutulosten perusteella hieman kritisoitu. Useimmiten mittauksen kohteena on tällöin ollut opistouseereille epätyypillinen tehtävä tai vertailupohjana on ollut toisen henkilöstöryhmän mittarilla tehty arviointi.

Tällaisissa tapauksissa on syytä miettiä onko kyseinen tehtävä lainkaan opistouseerin tehtävä. Seuraavaksi tulee määrittellä, kuinka korkea asiantuntijuuden taso tehtävän vaatimuksiin sisältyy. Vastuun ja asiantuntijuuden painoarvot tulee selvittää tehtävän yleiskuvauksen perusteella. Sen jälkeen lopetetaan mittareiden välinen vertailu, sillä ne mittaavat eri asioita. Toinen mittaa metrejä ja toinen kiloja, joten asteikotkaan eivät ole samat.

Kaikki nämä tarkastelut tulee tehdä analyttisesti tehtävän kuvauksen pohjalta. Organisaatiosta tarkistetaan samankaltaisten tehtävien ja vastuiden jakautumista ja sijoittumista. Samasta kokonaisuudesta ei voi olla vastuussa kovin moni henkilö. Tehtävät eivät muutu vaativammaksi sanailulla, vaan tehtävän sisällössä tapahtuvilla muutoksilla. Mikäli epäilet, etteivät tehtävän kuvauksesi ja OTV- luokituksesi ole ajan tasalla, ota yhteyttä luottamusmieheesi ja selvitä onko luokittelusi oikein. Moni luokitus on tehty edelliselle tehtävänhoitajalle, tai tehtävän sisältö on oleellisesti muuttunut alas- tai ylöspäin. Palkkaluokan määräytymisen peruste pitää olla kohdallaan.

Paikallisneuvotteluihin paneudutaan kesän aikana

Koska sekä työnantajan, että järjestöpuolen suurin työpanos on koko alkuvuoden ajan kohdistunut uuden palkkausjärjestelmän kehittämiseen, ovat muut työt päässeet kasaantumaan ruuhkaksi asti.

Valitettavasti samat henkilöt vastaavat sekä palvelussuhteen ehtojen kehittämistä, että erimielisyyksien ratkomisestakin.

Tästä johtuen ei välittömien neuvonpitojen erimielisiksi jääneitä tapauksia ole ehditty käsitellä paikallisneuvotteluissa. Näiden neuvottelujen aika on nyt. Kesän aikana tullaan käsittelemään kymmenkunta erimielisyyssasia työnantajan kanssa. Tapaukset vaihtelevat räjäytystyölisän maksatuksesta työvuoroluettelon sitovuuteen. Perästä kuuluu.

Syksyn koulutustarjonta

Lomien jälkeinenkin elämä on oltava suunnitelmallista, joten pyydän yhdistysten koulutusvastaavia lähettämään syksyn kurseille halukkaiden ilmoittautumiskaavakkeet liiton toimistoon. Erityisesti yhteistoiminnan peruskurssi on tärkeä jotta saamme ennakkovaraukset tehtyä laivayhtiölle.

Luottamusmiesten peruskurssi on siirretty aiempien vuosien kokemusten perusteella kuukautta aiemmaksi ja pitopaikkakin saattaa vielä muuttua. Työsuojelelun peruskurssin järjestää Rajavartioliitto, mutta hakeutuminen tapahtuu samoin kuten muillekin kursseille.

Kouluttautuminen kannattaa aina.



Päällystämies Mikko Äikäs

Lepää lomalla!

Arvoisa jäsen! Vuosilomasopimuksen eräänä tarkoituksena on taata virkamiehelle kesäisenä lomakautena riittävän pitkä jaksot levätä ja kerätä voimia syksyn ja talven varalle. Vietä tuleva loma itseäsi arvostaen ja kunnostaen. Loma on tarkoitettu sinun ja lähimmäistesi parhaaksi. Itse aion vetäytyä kesämökkilleni Savitaipaleelle tuumailemaan ja rentoutumaan. Suunnitelmissani on saunomista, pientä remontointia ja kalastelua. Hyvin kevyttä sellaista, ehkäpä vaikka muikun tuulastusta.

Leppoisaa kesää!

* Yhteistoiminnan peruskurssi	06.10. - 08.10.	Laiva
* Luottamusmiesten peruskurssi	20.10. - 24.10.	Aktiivi
* Luottamusmiesten jatkokurssi	04.11. - 06.11.	Laiva
* Työsuojelelun peruskurssi (RvajL)	12.11. - 14.11.	Tampere
Järjestötoiminnan peruskurssi	28.11. - 30.11.	Tampere
Luottamusmiesten peruskurssi / raja	Syksy	Avoin

Sotilaseläkejärjestelmän muutostarpeet puntarissa

Teksti: Mikko Äikäs

Vuoden 2002 syksyllä valtionkonttori sai tehtävän muodostaa työryhmän tarkastelemaan valtion eläkelakien muutostarpeita. Huhtikuussa 2003 työryhmä julkaisi mietintönsä jossa kerrottiin, että puolustusvoimien ja rajavartiolaitoksen eläkejärjestelmän tarkastelu suoritetaan erikseen 15.9.2003 mennessä. Kyseessä on Päällystöliiton edunvalvonalle erittäin tärkeä asia.

Päätös valtion eläkejärjestelmien tarkastelusta juontaa siitä, että edellisellä eduskuntakaudella tehtiin periaatepäätös keskimääräisen eläkkeellesiirtymisen myöhentämisestä 2 – 3 vuodella. Eläkejärjestelmät halutaan sopeuttaa keskimääräisen eliniän jatkuvaan kasvuun. Tavoitteena oli myös yksinkertaistaa ja yhdistää erillisiä eläkelakeja.

Tältä pohjalta syntyi kuuluisa Puron työryhmän raportti ja alkoi lakivalmistelu yksityisalojen eläkelakien muuttamiseksi.

Sotilaseläkesäädöksiä koskevia muutostarpeita selvitetään erillisessä työ- ja virkaeläkejärjestelmien heijastusvaikutuksia pohitivassa työryhmässä tulevan kesän aikana.

Valtionkonttorin kokoama eläketyöryhmä jatkaa työtään entisessä kokoonpanossaan sotilaseläketyöryhmänä. Palkansaajajärjestö Pardiasta on työryhmän vakituksena jäsenenä neuvottelupäällikkö **Seppo Väinänen**. Työtä kartoittavat kokoukset on pidetty 20.5. rajavartiolaitoksen- ja 3.6. puolustusvoimien osalta. Näihin tilaisuuksiin kutsuttiin myös henkilöstöjärjestöjen ja virastojen edustajat kuultaviksi asiantuntijoina. Työryhmän varsinaiset jäsenet tuntevat sotilaseläkejärjestelmän varsin hyvin ja keskustelut ovat olleet asiantuntevan in- tohimottomia. Neuvotteleva päällystämies **Mikko Äikäs** on yhteyshenkilö työryhmään Päällystöliiton osalta.

Elinikäinen laskentamalli on sotilaille epäedullinen

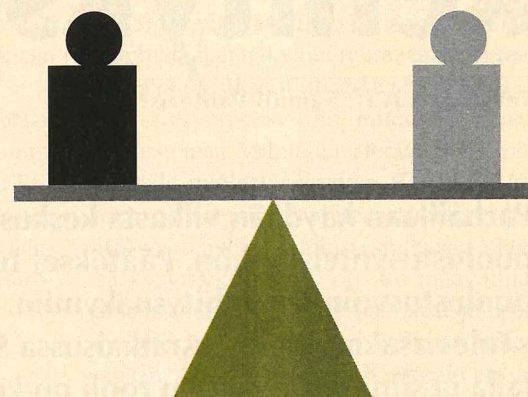
Eläkeuudistuksen kokonaisuudistuksen yhteydessä eläkkeiden määrään vaikuttava indeksitarkastelu muuttuu laskentamalliltaan ja tulee vaikuttamaan myös sotilaseläkkeisiin. Uusi laskentamalli painottaa ansiotasoindeksiä 20 % ja kuluttajahintain-

deksiä 80%. Heikennys nykyiseen eläkejärjestelmään olisi merkittävä. Tälle laskentatavalle vaihtoehtoisia ratkaisuja on selviteltävä ennakkoluulottomasti, mutta niiden pohjana on oltava jokin selkeä laskennallinen ja kattavasti testattu malli.

Tarkastelun kohteena on myös joustavan eläkkeelle siirtymisen soveltuminen sotilaseläkejärjestelmään. Olemme liittona työnantajan kanssa samaa mieltä siitä, ettei sotilaallisissa tehtävissä ole mahdollista toimia opistouseerina 55 ikävuoden jälkeen kuin aivan poikkeustapauksissa. Samassa yhteydessä selvitetään eläkkeen karttumaprosenttien määrän vaihtelua eläköitymisen mukaan. Tällainen elementti ei helpota poistumaennusteiden laatimista, eikä sovi sotilaallisen reservin muodostamiseen. Myös eläkepalkan laskenta-aika on selvitettävissä kohteita. Elinikäisen laskentamallin käyttöönotto olisi sotilaille huomattavan epäedullinen vaihtoehto.

Päällystöliiton mielestä muutokseen ei ole tarvetta

Keskusjärjestöt ovat hyväksyneet periaatteet, joiden mukaan muutosten on kohdeltava kaikkia henkilöstöryhmiä tasapuolisesti ja muodostettava toimiva kokonaisuus. Muutosten on koskettava tulevia ansaintavuosia, eivät eläkkeellä jo olevien etuuksia eivätkä ennen lainmuutosten voimaantuloa ansaittua eläkeoikeutta. Lisäksi näiden yhteisvaikutuksena ei saa syntyä väliinputoamistilanteita. Näiden periaatteiden mukaisesti Päällystöliiton hallitus linjasi eläkekysymyksen toiminnalliset tavoitteet. Se haluaa vakuuttaa eläketyöryhmä siitä, ettei sotilaseläkejärjestelmän muuttamiselle ole todellista toiminnallista tarvetta, taloudellista perustetta, eikä sosiaalista



tilausta. Liitto haluaa tuoda julki nykyisen järjestelmän säilyttämisen tarpeen puolesta puhuvat seikat. Päällystöliitto katsoo myös, että muutosta suunnittelevan työryhmän, pitää löytää kannusteita, jotka saavat työntekijän vapaaehtoisesti jatkamaan työuraansa sotilasuran päättymisen jälkeen. Liitto haluaa viestittää poliittisille päättäjille tietoa sotilaseläkejärjestelmän erityispiirteisyydestä ja nykyjärjestelmän tarpeellisuudesta.

Eläkejärjestelmään voidaan vaikuttaa vain poliittisten päättäjien kautta

Tulevana kesänä teemme kaiken mahdollisen näiden tavoitteiden saavuttamiseksi. Työryhmän työhön osallistutaan aina kun meiltä pyydetään asiantuntijaa paikalle. Pidämme jatkuvaa yhteyttä Pardiolaaiseen työryhmän jäsenen ja annamme hänen käyttöönsä kaiken sen aineiston joka työssä tarvitaan. Syksyllä työryhmä luovuttaa raporttinsa eduskunnalle joka määrää lain valmistelusta.

Asetusmuutokset laaditaan asianomaisissa ministeriöissä erillisinä, mutta kyseessä on kuitenkin kokonaisuus. Tämän kokonaisuuden toteuttamista valvovaan eduskuntaan vaikuttaminen on jo huomattavasti suurempi haaste. Olemme jo aloittaneet tämän työn ja tulemme jatkamaan edunvalvontaa tältäkin osin. Eläkejärjestelmän uudistus on kuitenkin poliittinen lainsäädäntötoimi joka ei ole virkaehtosopimuslain mukaisesti sovittavissa oleva palvelussuhteen ehto. Eläkeasioita ei voi kytkeä osaksi palkka- tai muita neuvotteluja, eikä niillä voi käydä kauppaa, mutta niihin on voitava vaikuttaa. Päällystöliiton edunvalvon- nallisesti asia on erittäin tärkeä.

Maavoimat ovat voimakkaan kehityksen kohteena

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

Parhaillaan käydään vilkasta keskustelua Suomen osallistumisesta EU:n puolustusyhteistyöhön. Päätökset tulevat varmasti heijastumaan myös puolustusvoimien kehitysnäkyymiin.

- Tulevissakin puolustusratkaisussa Suomen kansallinen puolustus on etusijalla ja siinä maavoimien rooli on keskeinen. Sen iskukyky tulee lähivuosina joka tapauksessa paranemaan merkittävästi, sanoo maavoimapäällikkö, kenraalimajuri Kalervo Sipi.

Sipin mukaan maavoimia kehitetään koko ajan vuonna 2001 hyväksytyn puolustuspoliittisen selonteon mukaisesti

- Maavoimien iskukyky tulee paranemaan merkittävästi, kun kaikki valmiuden ja reagointikyvyn parantamiseksi suunnitellut elementit ovat saatettu kuntoon. Siihen liittyy oleellisena osana valmiusprikaatin varustaminen ja koulutus, kuljetushelikopterien hankinta, pääkaupunkiseudun puolustus ja koulutuksen, sotavarustuksen sekä tiedustelu-, valvonta- ja johtamisjärjestelmien kehittäminen. Yhtenä erillisenä osa-alueena on kansainvälisen yhteistointakyvyn parantaminen.

Maavoimien kehittämiseen liittyvät hankinnat ja joukkojen koulutus ovat jo pitkällä. Ne perustuvat siihen, että Suomessa on yleinen asevelvollisuus ja alueellinen puolustusjärjestelmä.

- Maavoimien sodan ajan joukot kytetään saamaan operatiiviseen valmiuteen vuoden 2008 loppuun mennessä. Se tarkoittaa sitä, että jokainen valmiusprikaatin (Prikaati 2005) pataljoona on varustettu, aseistettu ja koulutettu toimimaan uusilla asejärjestelmillä taistelukentän vaatimissa olosuhteissa, Sipi tiivistää.

Hänen mukaansa tämä tietää myös sitä, että valmiusprikaateihin sijoitetuilla reserviläisillä kertausharjoitusten rytmi tulee tiivistymään.

- Joukkojen iskukykyä ylläpidetään kertausharjoituksilla, jotka tulevat 3 - 5 vuoden välein tehtävästä riippuen. Puolustusvoimilla on 35 000 kertausharjoitusvuorokauden kiintiö, mikä mahdollistaa tämän.



Kenraalimajuri Kalervo Sipin mukaan maavoimissa keskitytään voimassa olevan puolustuspoliittisen selonteon kautta linjattujen ratkaisujen toteuttamiseen.

Kehittämishankkeissa jokaisen palan on sovittava paikoilleen

Maavoimien tämän hetken kehittämistoimet voidaan linjata kolmeen pääosa-alueeseen. Niitä ovat Prikaati 2005:n vaatimat hankinnat, kuljetushelikopterihankinnat ja maavoimien iskukykytutkimus, jotka työllistävät henkilöstöä kaikilla tasoilla.

Hankinnat ovat Sipin mukaan iso operaatio, joka sitoo henkilöstöä paljon ja monella tasolla.

henkilöstö ja luotava huolto- ja varaosajärjestelmä. Tätä työtä ohjaa ja valvoo hankeohjausryhmä. Se sovittaa kehittämisohjelman monimutkaisen "palapelin" kaikki palat kohdalleen aina päätöksenteosta kentätason käyttöperiaatteisiin ja taistelutekniikkaan. Keskeisissä rooleissa maavoimapäällikön lisäksi hankintatyössä ovat apulaismaavoimapäällikkö, sotavarustepäällikkö ja aselajitarkastajat.

Pitkässä ketjussa on paljon muitakin vastuunkantajia, jotka vaikuttavat onnistuneeseen lopputulokseen.

- Hankinnat kuuluvat Puolustusvoimien Materiaalilaitokselle, henkilöstökoulutuksesta vastaavat maanpuolustusalueet, kalusto-ohjeet tuottaa materiaalilaitos, tilanhallinnasta huolehtivat maanpuolustusalueet ja joukko-osastot, koulutus- ja toimintaohjeita laativat aselajikoulu ja joukko-osastot, viranomaismääräysten antamisesta vastaavat Puolustusministeriö sekä Maavoimaesikunta ja hankittavan kaluston ja aseistuksen käyttöperiaatteet, taktiikka ja taistelutekniikka ovat maanpuolustusalueiden ja aselajikoulujen käsialaa, Sipi listaa.

Meneillään on kiivas hankintojen kausi

Maavoimien hankintojen osalta eletään Sipin mukaan nyt kiivainta jaksoa, sillä pääosin suunnitelmat, tutkimus ja kehittäminen on saatu sellaiseen vaiheeseen, jossa joukoille tulee jatkuvasti uutta kalustoa koulutuskäyttöön. Tämäkin luettelo on pitkä.

- Joukoille on saatu tai toimitetaan lähitulevaisuudessa viesti ja johtamisjärjestelmiä oleellisesti parantavat komentopanssariajoneuvot ja viestipäsit tyyppiä Sisu XA-202, komento- ja esikuntasimulaattorit sekä digitaaliset kenttäradiot. Joukkojen taistelusuojaa Porin Prikaatissa lisää 150 kuljetuspanssariajoneuvon tilausvaltuus. Ne ovat tyyppiä XA-203 ja AMV. XA-203:n katolla olevaa konekivääriä pystytään käyttämään suojasta vaunun sisältä, kertoo Sipi.

Hän lisää luetteloon pioneeri- ja suojelualan työkoneet, siltapanssarivaunut ja suojelutiedusteluajoneuvot sekä maavoimien tulivoimaa lisäävät aseet.

- Meitä on moitittu siitä, että tilausvaltuudesta hankintaan kuluu liikaa aikaa. Olemme pyrkineet löytämään tähänkin ratkaisun jakamalla tutkimukseen ja kehittämiseen sekä prototilausvaltuuksiin omat menokehykset

Hankinnat sisältävät tuhansia yksityiskohtia, joiden on nivellyttävä toisiinsa saumattomasti ja oikeaan aikaan.

- Esimerkiksi hankittavalle kalustolle on järjestettävä varastotilat, koulutettava

- Jalkaväen tulivoima lisääntyy merkittävästi, kun jo osin toimitettujen 155 mm:n kenttätykkien lisäksi äskettäin allekirjoitetun 24 vaunun AMOS -kranatintehinjärjestelmän tilaus voidaan toimittaa joukoille.

Sipin mukaan maavoimien tulivoimaa täydentävät Saksasta ostetut Leopard 2-panssarivaunut, joita hankittiin kaikkiaan 124 kappaletta.

- Leopard-vaunuille koulutus annetaan Panssariprikaatissa Parolassa ja vaunuja käytetään Karjalan Prikaatin ja Porin Prikaatin taistelujen tukemiseen. Lueteltua tulivoimaa lisäävät Porin Prikaatille hankittu panssarintorjuntaohjus 2000 (Euro-Spike) ja It-ohjus 2005.

Henkilöstö tekee työtään kovan paineen alla

Maavoimaesikunnan, Materiaalilaitoksen, maanpuolustusalueiden ja joukko-osastojen henkilöstöllä on Sipin mukaan kädet täynnä työtä ennen kuin kaikki suunnitellut kehitystoimet on saatettu toimivaksi kokonaisuudeksi.

- Totuuden nimissä on sanottava, että henkilöstö on jatkuvan muospaineen alla ja toimii jo nyt kestävyden äärirajoilla. Kehittämistoimiin on vielä listattava vuonna 2004 alkavat kuljetushelikopteri NH-90:n toimitukset sekä maavoimien iskukyvyn kehittämisen kautta tulleen tietotaidon

siirtäminen operatiiviseen johtamiseen, taktiikkaan ja taistelutekniikan koulutukseen. Tämän kautta ymmärretään paremmin puolustusvoimain komentajan toivoma työrauha henkilöstölle, joka mahdollistaa maltillisen ja harkitun puolustusvoimien kehittämisen kaikilla tasoilla.

Sipi kyllä tietää, että maavoimien pidemmän ajan näkymät ratkaistaan seuraavassa puolustuspoliittisessa selonteossa.

- Kysymys on siitä, miten tätä maata puolustetaan. Vähitellen aletaan myös valmistella puolustusvoimien PTS 2017:ää, joka on samalla Suomen itsenäisyyden 100-vuotisjuhlan puolustusratkaisu. Yhtenä kysymyksenä on, olisiko maavoimat oma itsenäinen puolustushaaran, jolla on operatiivinen vastuu meri- ja ilmavoimien tapaan. Amiraali Juhani Kaskeala on sanonut, että meillä on toimiva puolustusjärjestelmä eikä ole tarvetta pyrkiä muutokseen vain muutoksen vuoksi.

Sipin mielestä on selvää, että EU:n turvallisuusratkaisut ja se miten Suomi on niissä mukana voivat vielä tuoda poliittisten päättäjien taholta nykyisiinkin kehitysratkaisuihin joitakin muutoksia.

- Tuleva puolustuspoliittinen selonteko luo varmasti tarpeita hienosäätöön tai muutoksiin. Se on kuitenkin asia, joka hoidetaan tulevaisuudessa. Nyt keskitytään voimassa olevan puolustuspoliittisen selonteon kautta linjattujen ratkaisujen toteuttamiseen.

Maakunnat havittelevat Maavoimaesikuntaa

Teksti: Samuli Vahteristo

Hallitusohjelmaan kirjatun valtionhallinnon toimintojen hajasijoittamisen toivotaan tuovan työpaikkoja pääkaupunkiseudun ulkopuolelle. Maakuntien päättäjät käyvätkin parhaillaan "kuumana". Mediassa on jo otsikoitu, että mm. Satakunta on valmis taistelemaan Maavoimaesikunnasta.

Maavoimapäällikkö Kalervo Sipi kuitenkin kehottaa kotimaakuntansa päättäjiä pistämään ainakin toistaiseksi "jätit hatuun".

- Tämänkaltaiset päätökset ovat iso asia, jota on tarkasteltava paljon laajempaan. Niihin vaikuttavat mm. se, mitkä ovat tämän maan puolustusratkaisut pitkällä aikavälillä ja miten siihen sopeutetaan johtamis- ja hallintojärjestelmät. Mitään äkki-

liikkeitä ei tässä ole tehtävissä ja eivät nämä ole aivan tämän päivän asioita.

Mikkelin, Säkylän ja Niinisaloon kiinsijaitseva Porin Prikaati on yksi maavoimien kehitettävistä valmiusyhtymistä ja Niinisaloon Tykistöprikaatissa on kansainvälisen toiminnan keskus.

Sipin mukaan asia mahdollisesti niveltyy seuraavaan puolustuspoliittiseen selontekoon.

- On kuitenkin muistettava, että puolustusvoimat ovat olleet jo useiden vuosien ajan voimakkaan rakennemuutoksen kohteena. Pohjan Prikaatin toiminnot sopeutettiin Kajaaniin ja viisi varikkoa lakkautettiin. Nyt on syytä rauhoittua ja sulatella rakennemuutoksen viimeistelyä.

Luutnantti Riku Viljakka on uuden sukupolven panssariupseeri

Teksti ja kuvat: Keijo Suomalainen

Luutnantti Riku Viljakka on tyytyväinen mies. Hän saa tehdä juuri sitä työtä, mitä hän on halunnut puolustusvoimien palvelukseen hakeuduttuaan tehdäkin. Huhtikuun puolessa välissä hän palasi Saksasta Leopard 2 A4 -taistelupanssarivaunu-koulutuksesta.

Luutnantti Riku Viljakka työskentelee panssariupseerina Panssarivarikon teknisessä osastossa. Osaston toimipisteet sijaitseva Hämeenlinnan Pikku-Parolassa ja Hattulan Ilveskalliossa.



Luutnantti Riku Viljakka kirjoitutti nimensä suomalaisten panssarijoukkojen historiaan. Hän ajoi ensimmäisen Suomen puolustusvoimille hankitun Leopard 2 A4 -taistelupanssarivaunun maahamme tiistaina 29. päivänä huhtikuuta Helsingin Sompasaarella.

Viljakan halu tehdä töitä panssarivaunujen parissa sai alkunsa Panssariprikaatissa Hattulan Parolan-nummella, jossa hän on palvellut alkuosan sotilasurastaan.

- Suoritin varusmiespalvelukseni vuonna 1993 Panssarivaunupataljoonan Panssaripioneerikompaniassa. Varusmiespalvelukseni jälkeen jäin ylikersanttina va-palvelukseen samaan yksikköön. Maapuolustusopistolla valitsin panssarilinjan.

Maanpuolustusopiston opintojen jälkeen Viljakka ei päässyt takaisin Parolan-nummelle, sillä opintonsa päättäneiden opistoupseerien joukko-osastot määräytyivät opinnoissa saavutettujen pisteiden perusteella.

- Menin opintojeni jälkeen vänrikkinä

Porin Prikaatiin. Hain siirtoa Panssariprikaatiin, mutta sain hakemukseeni kielteisen vastauksen.

Viljakka halusi päästä välttämättä takaisin vaunuhommiin. Panssarivarikolla oli avoimena työsopimussuhteisen asentajan tehtävä, joten Viljakka jätti hakemuksensa siihen. Panssarivarikon johto halusi Viljakan siirtyvän kuitenkin opistoupseerina, koska varikolla oli myös avoin panssariupseerin tehtävä.

- Hain Panssarivarikolle, koska ajattelin, että saan työskennellä panssarivaunun parissa varikollakin.

Viljakka osasi odottaa, että hänen siirtonsa ei toteudu hetkessä.

- Muut siirtoa hakeneet opistoupseerit tiesivät kertoa, että asian käsittely kestää

jokaisessa portaassa aikansa. Siirtoasioiden ratkaiseminen on hankalaa, kun joka puolella tuntuu olevan pulaa miehistä.

Vapaa hakeutuminen lisäisi henkilöstön työmotivaatiota

Viljakan mielestä puolustusvoimat saisi enemmän irti henkilöstöstään, mikäli se ottaisi nykyistä paremmin huomioon henkilöstönsä halun palvella tietyssä tehtävässä ja joukko-osastossa.

- Et tee työtäsi täysipainoisesti, jos koko muu elämäsi on muualla kuin työpaikkakunnalla.

Viljakka ei pidä ollenkaan huonona ajatuksena sitä, että puolustusvoimat sallisi henkilöstönsä vapaan hakeutumisen. Hän

arvelee, että joukko-osastojen henkilöstössä ei tapahtuisi suurtakaan muutosta alkuvaiheen siirtosuman jälkeen.

- En tiedä tulisiko muuttotappiota, mutta luulen, että henkilöstötilanne tasoittuisi joukko-osastoissa nopeasti.

Viljakka kaipaa puolustusvoimiin myös joukko-osastojen välistä tehtäväkiertoa.

- Eri joukko-osastoissa on paljon henkilöitä, jotka olisivat tyytyväisiä, mikäli he voisivat vaihtaa tehtäviä keskenään.

Siirto tiesi töitä Leopard 2 A4 -vaunun parissa

Viljakka ei suoranaisesti osannut odottaa, että hän pääsisi heti siirtonsa jälkeen ottamaan vastaan uutta taistelupanssarivaunua.

Sotilaslehdissä julkaistujen juttujen perusteella hän sanoo kuitenkin uumoilleensa tällaista mahdollisuutta.

- Panssarivarikolle siirryttyäni asiat lähtivät etenemään tosi nopeasti. Lähdin koulutukseen innolla varsinkin, kun se järjestettiin valmistajamaassa Saksassa ja Bundeswehrissä eli armeijassa, joka on käyttänyt vaunua alusta asti.

Viljakka luonnehtii Suomen siirtymistä vuosikymmenien tauon jälkeen länsimaiseen kalustoon suureksi harppaukseksi.

- Tämä on ollut merkittävä tapahtuma. Lohdutin koulutusjaksojen pituudesta huolestunutta avovaimoani kertomalla, että tämä on luultavasti viimeinen taistelupanssarivaunun kalusto, jonka Suomi hankkii minun sotilasurani aikana.

Viime syksystä tähän kevääseen kestänyt koulutus Viljakka kuvailee mielenkiintoiseksi. Hän sanoo aluksi hämmästellessä sitä, että jokaista asiaa koulutti Sak-

sassa eri henkilö, kun Suomessa pääosin sama henkilöstö antaa ajo- ja ampumakoulutuksen sekä taistelukoulutuksen.

- Suomessa kaikki osaavat kaikkea ainakin jonkin verran. Saksassa on ajokou-

luttajia, jotka eivät tiedä tornista mitään. Ampumakouluttajat taas osaavat tornin järjestelmät ja ampumaopin. Huoltupuolen kouluttajat eivät ole välttämättä edes nähneet, kuinka vaunu ampuu. Saksalla on suuri armeija, joten kouluttajien erikoistuminen on varmasti järkevää.

Viljakka sanoo oppineensa Saksassa myös sen, että parhaimpaan koulutus ei korvaa käytännön oppeja.

- Koulutusta johtanut sotilasmestari sanoi, että hänelle tulee vieläkin uusia asioita eteen, vaikka hän on ollut Leopardien kanssa tekemisissä vuodesta 1982 lähtien. Uskon, että minäkin olen 20 vuoden päästä tämän kaluston suhteen paljon viisaampi kuin nyt, 29-vuotias luutnantti Riku Viljakka tuumaa.

Viljakan mukaan Leopardien saaminen päivittäiseen käyttöön edellyttää vielä runsaasti töitä.

- Koulutus on saatu. Nyt alkavat työt. Meidän pitää aloittaa henkilökunnan koulutus, ohjeiden kääntäminen, korjausohjeiden laatiminen, varaosien hankkiminen, ammunnat ja tarkastukset. Uuden vaunun käyttöönottoon mahtuu todella paljon asioita.

Päällystö-lehti



Seuraavassa numerossa:

- Uuden palkkausjärjestelmän neuvottelutilanne
- Työhyvinvointi
- Partian kehittämishanke

Mukana maavoimien kehitystyössä

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo



Kapteeni Tapio Ahonen ja majuri Rami Saari vaihtavat ajatuksiaan lämpökameran koulutukseen liittyvistä yksityiskohdista.

Maavoimien mittavat kehityshankkeet työllistävät monia. Yksi heistä on kapteeni Tapio Ahonen Panssariprikaatista. Hän on ollut mukana jo hieman yli 3 vuotta lämpökameran hankintaan liittyvissä kenttäkokeissa.

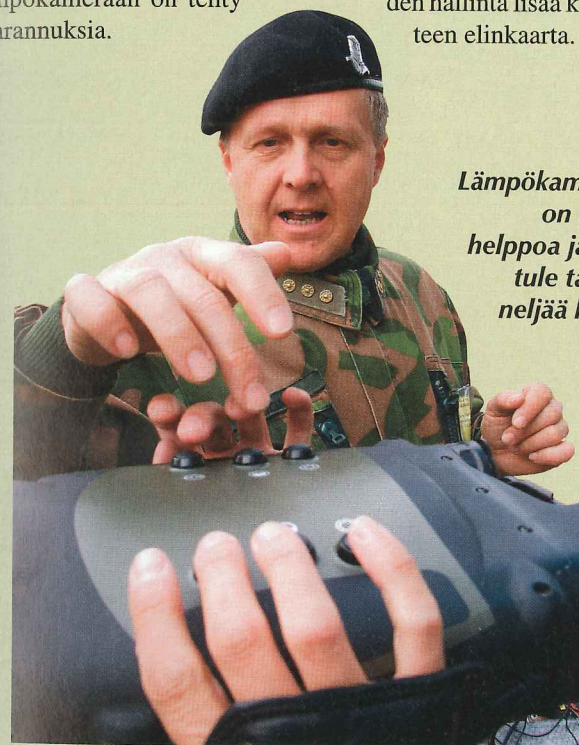
- Maavoimien eri joukkojen tiedustelu- ja vihollisen paikannuskyky lisääntyy merkittävästi, kun uudet lämpökamerat tulevat käyttöön vielä tämän vuoden aikana. Lämpökameralla pystyy erottamaan muuta ympäristöä lämpimämmät ajoneuvot, laitteet ja ihmiset aina muutaman kilometrin etäisyydelle saakka. Hyvä naamiointi, sade, sumu ja ilman kosteus heikentää ja vaikeuttaa maalin tunnistusta sekä paikannusta.

Ahosen mukaan kenttäkokeiden aikana lämpökameraan on tehty pieniä parannuksia.

- Patria NT toimittaa lämpökamerat puolustusvoimille. Kenttäkokeet ovat tuoneet esille joitakin pieniä parannuksia, jotka valmistaja on huomionnut.

Lämpökameroiden käyttöönottoa koskeva koulutus käynnistyy Ahosen mukaa lähiaikoina.

- Kantahenkilökuntaa koulutetaan käyttämään tätä kevyttä noin kolme kiloa painavaa laitetta. Sen käyttö on melko yksinkertaista. Jokaisella teknisellä laitteella on omat niksinsä ja huoltotoimenpiteensä, joiden hallinta lisää käyttövarmuutta ja laitteen elinkaarta.



Lämpökameran käyttö on suhteellisen helppoa ja käyttäjä ei tule tarvitsemaan neljää kättä, sanoo Ahonen.

Luottamusmiehen ajatuksia uudesta palkkausjärjestelmästä

Ahosella on takanaan pitkä työrupeama puolustusvoimien palveluksessa, mutta nyt loppusuora hämmöttää.

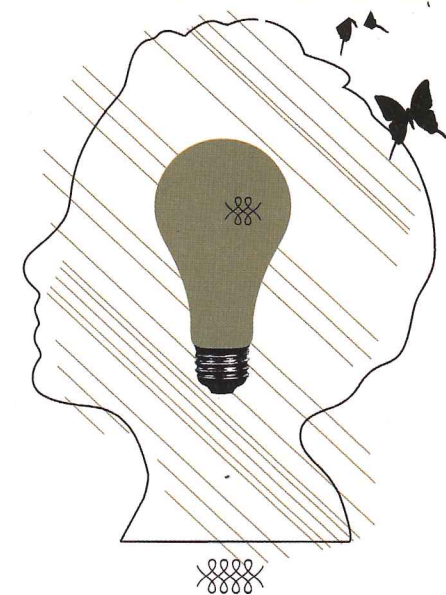
- Eläkeikä lähestyy, mutta ainakin tämän vuoden aion olla mielenkiintoisessa ja monipuolisessa sotilaan ammatissa.

Ahonen on ollut pitkään mukana myös edunvalvontatyössä Läntisen maanpuolustusalueen ja maavoimien pääluottamusmiehenä. Hän oli mukana Päälystöliiton edustajakoukussa, joka hylkäsi työnantajan tarjouksen uuden palkkausjärjestelmään siirtymisen

osalta. Ahosen mielestä ollaan varmasti lähellä sopimusta.

- Uuden palkkausjärjestelmän hyväksyminen vaatii uudenlaista ajattelua kaikilta. Se on haaste työntekijöille, esimiehille ja luottamusmiehille. Vaati- ja henkilökohdaiset suoritusarvioinnit on laadittava oikein, muuten järjestelmä ei toimi kestävällä pohjalla. Liittoon on kantautunut tietoa joidenkin esimiesten yliolkaisesta suhtautumisesta asiaan. Se herättää opistoupseerikentässä pelkoja. Näyttää siltä, että tiedotus ja esimieskoulutus ovat tässä asiassa tarpeellisia, Ahonen tiivistää.

Etsitään tavallistakin välkympää Vuoden Väkkyä!



TJS Opintokeskus jakaa vuosittain tunnustuspalkinnon toimihenkilöaloilla tehdystä hyvästä oivalluksesta tai uutta luovasta työstä, joka on parantanut koko työyhteisön hyvinvointia.

Tämä tunnustuspalkinto – Vuoden Väkky – jaetaan vuonna 2003 viidennentoista kerran. Nyt on myös jaossa kokonaan uusi palkintoesine. Lasiveistokset on jaettu loppuun ja uudet palkinnon saajat saavat tästedes grafiikan vedoksen, jonka on TJS:n pyynnöstä suunnitellut ja valmistanut uusi, kotimainen lahjakkuus **Jenni Tuominen**.

Kenelle TJS:n 25-vuotisjuhlien ensimmäinen uusi Väkky tulisi antaa? Ehdota Vuoden Väkkyä saajaa! Kerro palkinnosta työpaikallasi ja yhdistyksessäsi.

Ehdotukset syyskuun loppuun mennessä osoitteeseen: TJS Opintokeskus, Ratamestarinkatu 11, 00520 Helsinki, faksi (09) 143 034 tai inka.ukkola@tjs-opintokeskus.fi

TJS Opintokeskus on Akavan ja STTK:n yhdessä ylläpitämä koulutus- ja kulttuurikeskus, joka tuottaa koulutuspalveluja, tukee liittojen ja niiden alajärjestöjen itse järjestämää koulutusta sekä harjoittaa julkaisutoimintaa omakustannuspohjalta. Lisätietoja TJS Opintokeskuksesta osoitteesta www.tjs-opintokeskus.fi sekä puhelimitse (09) 229 3030.

Nuoret kouluttajat toivovat
uraputkeensa lisää tehtävätasoa

Taistelun ratkaisee tahtotila

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Suomessa maavoimien piirissä otetaan kaluston ja aseistuksen kehityksessä huomioon askelia. Yksi kehityksen kulminatiopiste on käyttäjien kyky oppia hallitsemaan uutta kalustoa ja aseistusta. Taistelua, eivät ratkaise yksin aseet, vaan niiden käyttäjien tahtotila. Mitä nuoret kouluttajat ajattelevat omasta työpanoksesta ja palkkauksestaan, joka on merkittävä osa tahtotilasta?

Maavoimien osalta eri aselajeilla ovat pitkät perinteet kouluttaa ja vaihtaa tietotaitoa valtakunnallisilla ampuma- ja taisteluharjoituksissa. Rovajärven ampuma- ja harjoitusalue on tuttu erityisesti tykistö-, kranaatinheitin- ja pst-ohjusjoukoille, jonne kokoonnutaan jokaisen saapumiserän kohdalla hiomaan taitoja.

Lutnantti **Jukka Kanaselle** meneillään oleva valtakunnallinen pst-ohjusleiri on järjestyksessä jo seitsemäs tai kahdeksas, vaikka hän on valmistunut Maanpuolustusopistosta vasta vuonna 1998.

- Valtakunnalliset leirit ovat hyvä paikka koulutustason mittaamiseen ja tietotaidon välittämiseen eri joukko-osastojen välillä.

Kananen palvelee Karjalan Prikaatissa ja on hakenut oppinsa uuteen panssarintorjuntaohjus 2000 Euro-spike järjestelmään Israelista.

- Kurssi kesti pari viikkoa. Euro-spike edustaa Pst-ohjusalan uusinta tekniikkaa. Järjestelmän periaate on ammu ja unohda eli ampuja lukitsee maalin tähtäimeen ja laukaisee. Ohjus hakeutuu automaattisesti lämpö- tai päiväähakupään avulla maaliin ja tuhoaa sen, Kananen selvittää.

Hän hehkuttaa ammattimiehen taidolla lisää panssarintorjuntaohjus 2000:n hyviä ominaisuuksia.

- Sillä ampuminen on helppoa. Tarvittaessa yksikin mies pystyy kuljettamaan sen tuliasemaan. Aseman vaihdot ovat nopeita. Sillä pystytään ampumaan myös katveen taakse, Kananen luettelee.

Kouluttaja on tekninen osaaja

Ylivertainenkaan asejärjestelmä ei takaa voittoa sodassa, ellei käyttäjillä ole oikeaa tahtotilaa. Maavoimien puolella kouluttajat ovat jo pitkään tiedostaneet sen, ettei palkkaus kannusta. Puolustusvoimissa arvostetaan enemmän teknisiä osaajia. Tekniset laitteet ja niiden käytön opetus sekä kentällä tapahtuvat huoltotoimet ovat kuitenkin kouluttajan vastuulla ja teknisyys ovat osa kouluttajan arkipäivää. Se ei näy kuitenkaan työn vaatimusluokituksessa.

Joten Kanaselle ei ollut yllätys, että Päälystöliitto hylkäsi uuden palkkausjärjestelmän.

- Kouluttajat tekevät työtä puolustusvoimien tärkeimmän asian parissa – joukko-tuotannon. Kummallista, ettei sitä arvosteta. Toisaalta olen tullut tänne tekemään työtä ja pyrin keskittymään siihen. Muut tahtot toivottavasti saavat kouluttajankin työn arvostuksen ja palkkauksen kohdalleen, hän pohtii.

Lutnantti Juha Kananen antaa viime hetken vinkit ohjusampuja Jouni Tiittaselle.



Mielekäs työ auttaa kestäämään sen varjopuolia

Luutnantti Tommi Mäkinen antaa tilannekuvauksen Heinuvaaran rinteellä kersantti Olli Simpuralle ja upseerikokelas Tuomas Yliköskelle.

Luutnantti Tommi Mäkinen Porin Prikaatista ei ole tiiviin harjoitusrupeaman vuoksi ehtinyt perehtymään edunvalvonta asioihin.

- Itse en ole jatkuvan harjoitus- ja leirirumban takia ehtinyt edes laskea, mitä uusi palkkausjärjestelmä meidän perheen kukkarossa merkitsee. Siksi suhtaudun vähän epäluuloisesti asiaan.

Mäkinen kuitenkin haluaa, että hänen työtään arvostetaan ja hän on huolissaan kouluttajan uraputken ja samalla "leivän kapeudesta".

- Kouluttajan työn luonnollinen jatke on yksikköupseerin tehtävä, mutta varmasti olisi paikallaan saada jokaiseen perusyksikköön yksi vanhemman koulutusohjaajan paikka. Sellainen, jonka työ ja vaativuusluokitus räätälöitäisiin nykyistä yksikköupseeria korkeammalle.

Vuonna 1996 Maanpuolustusopistosta valmistunut Mäkinen pitää kouluttajan työ-

tä mielekkäänä. Ainoana miinuspuolena hän näkee pienen lapsen isänä pitkät harjoitusputket.

- Meillä on puolivuotias lapsi ja tämäkin kevätkausi on mennyt niin että välillä on tullut käytyä kotona vain kääntymässä. Selvästi lapsestakin aistii, että se vierastaa pitkän harjoitusrupeaman jälkeen isäänsä. Onneksi pitämäni isyysvapaa kuitenkin osaksi korjasi tilannetta.

Yhdeksän päivää kestävä ohjusleiri tarjoaa paljon mielekkäitä asioita ammatillisesti.

- Meillä miehillä aika kuluu näillä leireillä nopeasti ja vaihdamme kokemuksia pst-ohjusjärjestelmä 2000:n koulutuksesta ja nippeliopista. Tahti on aika tiukkaa ja välillä yöunet jäävätkin vähiin. Vaimoille kotona olominen lasten kanssa on yksitoikkoisempaa. Ei auta kuitenkaan valittaa, sillä pidän työstäni, joka auttaa kestäämään sen varjopuolia.

Yötön yö pitää liikkeessä



Luutnantti **Mika Räisänen** Kainuun Prikaatista on virkaveljiensä tavoin huolissaan uuden palkkausjärjestelmän muutoksista, joiden vaikutusta on vaikea pitkällä aikavälillä arvioida.

- Aluksi kai nuoren kouluttajan palkka nousisi, mutta sitten se jää polkemaan paikallaan. Kouluttajan uraputkeen tuleekin saada korjausta, joka takaa motivoituneen työasenteen pitkällä aikavälillä.

Räisänen toivoo, että palkkaus saadaan kuntoon.

- Itse haluaisin paneutua enemmänkin omaan kouluttajan työsarkaan ja liitto saa hoitaa palkkaussasiat, mutta toivottavasti asioista päättävät esimiehetkin tiedostavat tilanteen.

Hän on valmistunut viime vuoden tammiukuussa Maanpuolustusopistosta ja on kolmatta kertaa mukana valtakunnallisella pst-ohjusleirillä, Rovajärven ampuma-alueella.

- Pst-ohjusjärjestelmä 2000 on vielä uusi asia meille kouluttajillekin ja se pitää mielenkiinnon yllä.

Alku leirillä on Räisänen mukaan ollut rauhallista, mutta kokemuksesta hän tietää, että tahti kiihtyy melkoisesti, kun päästään taisteluharjoitusvaiheeseen.

- Yötön yö mahdollistaa maalitoiminnan kellon ympäri ja se pitää meidät kyllä liikkeessä. Pienenä puutteena näen sen, ettei meillä ole käytössä organisaatioon kuuluvaa moottoripyöräpartia.

Ammatillisten kokemusten lisäksi leireillä on Räisänen mukaan tarjolla pieniä huippuhetkiä.

- Yksi niistä on se, kun pitkän harjoitusrupeaman päätteeksi pääsee saunaan ja pulahtamaan Rovajärven lähteenviileään veteen. Toinen on kunnon unet junassa kotimatalla.

Luutnantti Mika Räisänen kertoo panssarintorjuntaohjuksen kaasupulлон kuljetusrinkan käyttöä kersantti Janne Ihalaiselle, Mikko Salmelalle ja alikersantti Jarkko Kultalahdelle.

Helena Juppala vuoden urheilija

Teksti ja kuva: Teuvo Joronen



Mestariampuja "Annie" Helena Juppala sai vastaanottaa Päälystöliiton parhaan urheilijan palkinnon jo toistamiseen.

Päälystöliiton edustajakokouksessa julkistettiin myös liiton vuoden 2002 urheilijan valinta, joka on vanhempi merivartija, kivääriampuja **Helena Juppala** Saaristomeren Merivartiopäälystö ry:stä.

Liiton urheilujohtaja **Reijo Martin** kertoi urheilutoimikunnan valinnan kallistuneen Juppalaan, koska hän voitti kivääriammunnassa maailmanmestaruuden joukkuekilpailussa ja MM-hopeaa henkilökohtaisessa sarjassa.

Saaristomeren Merivartiopäälystö on ollut perinteinen ampujajyhdistys. Sieltä on noussut monta liiton merkittävää urheilijaa, kuten kivääriampujina tunnetut veljekset **Jorma, Pekka ja Mauri Röppänen** ja **Tapio Kulmala** tai pienoisi- ja ilmakivääriampuja **Ilkka Kärppälä**.

Valinnan julkistamisen jälkeen Helena Juppalaista "tuntui hienolta".

- Kun on osoittanut etenkin itselleen sen, että vielä osaa, on fiilis hyvä ja tyytyväisyys siihen, että on pystynyt tähän suoritukseen kaksi kertaa peräkkäin.

Helena Juppala kiittää valmentajiansa erityisesti Myllykoskella olevaa **Mikko Mattilaa**, jotka ovat mahdollistaneet hänen hyvän kehityksensä. Samoin Saaristomeren Merivartiosto on ollut se tuki ja turva, että pystyy näitä suorituksia tekemään.

Seuraavaksi Juppala on lähössä viikoksi maailman-cup:iin Kroatian Zagrebiin ja heinäkuussa EM-kisoihin Tsekin Pilseniin.

- Uran jatkumisesta on vaikeata sanoa.

Olen ottanut kauden kerrallaan. Silmissä siintää kuitenkin olympialaiset 2004 Ateenassa - sinne haluaisin ja siellä menestyä. Periaatteessa pitää olla tosi hyvä, että edes pääsisit olympialaisiin. Suomen parhaalla ei sinne ole mitään asiaa, jollei ole meriittä kansainvälisistä kilpailuista. Toistaiseksi ei ole mitään syytä lopettaa ja on kaikki syyt jatkaa, Juppala toteaa.

Helena Juppalan valintaan vaikuttavat hänen vuoden 2002 kilpailusaavutukset:

MM-kilpailut ammunnessa

- joukkuekulta, pienoiskivääri 60 ls makuu
- henkilökohtainen hopea, urheilukivääri 3 x 20 ls (300 m)

Sotilaiden Pohjoismaiden mestaruuskilpailut

- henkilökohtainen mestaruus, urheilukivääri 3 x 20 ls (50 m)

Suomenmestaruuskilpailut

- henkilökohtainen mestaruus, urheilukivääri 3 x 20 ls (50 m)
- henkilökohtainen mestaruus, urheilukivääri 3 x 20 ls (300 m)
- henkilökohtainen mestaruus, urheilukivääri 60 ls makuu (300 m)

Sotilaiden Suomenmestaruuskilpailut

- henkilökohtainen mestaruus yleisessä sarjassa, vakiokivääri 3 x 20 ls (300 m) sivuamalla sotilaiden SE- tulosta

Lihaskuntotestejä alla Afrikan auringon

Teksti ja kuvat: Matti Vihurila



Lapin Ilmatorjuntarykmentissä palveleva yliluutnantti Juha Väli-aho lähtee ensimmäiseen rauhanturvatehtäväänsä Eritreaan, Afrikkaan. Normaalisti uutta tehtävää aloitettaessa edellytetään aktiivisia ponnistuksia, mutta Väliaho neuvoo suomalaisia malttamaan mielensä.

- On syytä aloittaa varsin loivaliikkeisesti, sillä kovassa helteessä on turha hötkyillä.



Väliaho toimii YKSJRJEE:n (YK:n Suomalainen Valvontajoukko Etiopiassa ja Eritreassa) huoltojoukkueen johtajana Eritrean pääkaupungissa Asmarassa. Työkuvaan kuuluvat myös yksikköupseerin sijaisuudet sekä liikuntakasvatusupseerin tehtävät. Rovaniemeläinen aloittaa työnsä luottavaisin mielin.

- Säilylässä järjestetty perehdyttämiskoulutus osoitti, että huoltojoukkue on täynnä oman alansa ammattilaisia, joista useimmilla on aikaisempaa rauhanturvakemusta, Väliaho toteaa.

Helteeseen sopeutuminen vie aikaa

Eritreassa suomalaisjoukko joutuu toimimaan varsin helteisissä olosuhteissa. Asmara sijaitsee lähes 2 500 metriä merenpinnan yläpuolella, mutta siitäkin huolimatta lämpötila saattaa ajoittain nousta lähes 50 asteeseen. Liikuntakasvatusupseerina omassa joukko-osastossaan palvellut Väliaho on perehtynyt toimimiseen kuumissa olosuhteissa.

- Sopeutumisvaihe tulee kestämään vähintään 2 - 3 viikkoa. Ihmisen hermosto reagoi kuumaan siten, että aluksi saattaa esiintyä unettomuutta. Nestettä on muistettava nauttia riittävästi, samoin suolan ja magnesiumin saanti on turvattava. Alussa on syytä olla varsin loivaliikkeinen ja suihkussa on pyrittävä käymään päivittäin, jotta keho pääsee jäähtymään, Väliaho antaa ohjeitaan.

YKSJRJEE:n rauhanturvaajat tullevat olemaan ensimmäiset, jotka Väliahon johdolla suorittavat pakolliset lihaskuntotestit rauhanturvapalvelunsa aikana. Asmaran korkeasta sijainnista johtuen Cooper-testejä ei voida järjestää.

- Katsotaan, jos on mahdollisuus käydä jossain alempana testaamassa suomalaisten juoksukuntoa. Varmaa on ainakin se, että Eritreassa tullaan järjestämään toistaiseksi Afrikan ensimmäiset sotilaspenkkikisat, Väliaho vakuuttaa.

Rauhanturvatehtäviin Etiopiaan ja Eritreaan lähtevän suomalaisen valvontajoukon vahvuus on yhteensä noin 200.



MARKOVILLA

viikot 20-22	(10.-31.5.)	asunnot 1-5	viikot 28	(5.-12.7.)	asunnot 1-3
viikko 23	(31.5.-7.6.)	asunnot 1-3 ja 5	viikko 29	(12.-19.7.)	asunnot 2-5
viikko 25	(14.6.-21.6.)	asunnot 4 - 5		(12.-14.7.)	asunnot 1
	(14.-19.6.)	asunto 2		(16.-19.7.)	asunto 1
viikko 26	(21.-28.6.)	asunnot 1, 3 ja 4	viikko 30	(19.-26.7.)	asunnot 1, 2 ja 4
	(26.-28.6.)	asunto 2	viikko 31	(26.7.-2.8.)	asunnot 1, 3, 4 ja 5
	(21.-22.6.)	asunto 5	viikko 32	(2.-9.8.)	asunto 2
	(23.-28.6.)	asunto 5	viikko 33	(9.-16.8.)	asunnot 1, 3 ja 5
viikot 27	(28.6.-12.7.)	asunnot 1, 2 ja 4			

Mökkeihin 1 ja 2 voi ottaa myös lemmikin mukaan.

KOLI

viikko 33	(10.-17.8.)	molemmat huoneistot
viikko 34	(17.-24.8.)	Pikku-Kontio

Pikku Kontioon voi ottaa myös lemmikin mukaan

VIERUMÄKI

viikko 29	(11.-14.7.)	A 108
viikko 31	(25.7.-1.8.)	B 108
viikko 33	(10.-11.8.)	A 108
	(10.-14.8.)	B 108
viikko 34	(17.-22.8.)	A 108 ja B 108
viikko 35	(22.-29.8.)	A 108 ja B 108

Huoneistoon B 108 voi ottaa myös lemmikin mukaan

Huom, alle 7 päivän peruutuksista peritään 50 €:n maksu, ei sairaustapaukset / lääkärin todistus (vast.). Epäselvyyksien/väärinkäytösten vuoksi, lomakohteiden varaukset liiton toimistolta. Ei suoraan kohteesta.

Helsingin asuntojen varaustilanne keväällä 2003:

Runeberginkadun asunto on jäsenistön käytössä viikonloppuisin perjantaista - maanantaiaamuun. Kesä varattu. Syyskuusta alkaen löytyy.

Töölöntullinkadun asunto on jäsenistön käytössä myös viikolla.

Vapaina olevat ajankohdat:

toukokuu varattu kokonaan
kesäkuu kaikki vuorokaudet varattu
heinäkuu kaikki vuorokaudet varattu
elokuu kaikki vuorokaudet varattu

Peruutuspaikkoja kannattaa kysellä.

Päivitetyt lomakohteiden vapaat ajat löydät parhaiten Päällystöliiton nettisivuilta

Avain ajankohtaiseen tietoon:
www.paallystoliitto.fi

Kosovon veteraanien terveiset nuoremmille: Suomalainen sotilas pärjää joka paikassa

Teksti ja kuva: Asko Tanhuanpää



Uran ensimmäisen ulkomaankomennuksen aloitusviikot ovat vain entisestään vahvistaneet Jari-Pekka Pirhosen, Jerry Lehtisen ja Marko Eskolan käsitystä siitä, että suomalainen sotilas kestää vertailun missä ja kenen kanssa tahansa. Nuoret opistoupseerit ovat saaneet havaita Kosovon keskisen monikansallisen KFOR-prikaatin esikuntaa tukevassa esikunta- ja viestikomppaniassa, että niin suomalainen koulutus kuin käytäntökin kestävät melkein millä tahansa mittarilla mitaten vertailun ammattiarmeijoiden kanssa.

Jari-Pekka Pirhonen (vas.), Marko Eskola ja Jerry Lehtinen ovat Kosovossa ensimmäisellä ulkomaankomennuksellaan.

- Asiat hoidetaan monessa paikassa täysin eri tavoilla, eikä meidän järjestelmämme ole suinkaan huonompi. Esimerkiksi brittien ja irlantilaisten käytäntö edetä vain ja ainoastaan komentotietä pitkin vaatii ihan liian paljon turhaa aikaa, selvittää kuljetusjoukkueen johtajana toimiva Lehtinen. Kotimaassa 28-vuotias luutnantti työskentelee Kotkan rannikkoalueella kuljetusupseerina.

- Suomalaiset ovat täällä sotilaita myös vapaa-ajallaan. Meille ei ole tärkeintä se, että kengät on aina kiillotettu, se riittää, että työt tehdään hyvin, miettii 25-vuotias Marko Eskola. Kosovossa Eskola työskentelee viestijoukkueen johtajana, Suomessa työpaikka löytyy Porin Prikaatin aliupseerikoulun viestilinjalta. Rauhanturvamissiolle pääsy on ollut niin JiiPeelle, Jerrylle kuin Markollekin pitkäaikainen haave. Koko kolmikko myöntää enempiä miettimättä, että ulkomaat asetettiin tavoitteeksi jo koulun penkillä Lappeenrannassa.

- Lähtökohtia oli tasan kaksi eli ammatillisen kokemuksen kartuttaminen ja rahallinen hyöty, myöntää huoltojoukkuetta johtava 29-vuotias Pirhonen, kotona Tykistö-prikaatin aliupseerikoulun tukiasemalinjankouluttaja.

- Jännä juttu, miten eri joukko-osastoista pääsee reissuun eri tavalla.

Porin Prikaatista komennuksen saa keskimäärin pari vuotta aikaisemmin kuin muualta, tietää Eskola.

Monikansallisuus suuri haaste

Koko kolmikko sanoo jo muutaman Kosovossa vietetyn viikon avanneen nuoren miehen silmiä niin ammatillisesti kuin elämäkokemustakin ajatellen. Töitä on ollut alkuvaiheessa paljon, mutta kukaan ei suostu valittamaan. Päinvastoin.

- Yksi kaikkein haastavimmista hommista on ollut eri maista tulevien sotilaiden ja heidän toimintatapojensa sovittami-

nen yhteen, Jerry Lehtinen tiivistää. Lehtinen sanoo yllättyneensä siitä, miten hyvin eri kansallisuudet ovat tulleet toimeen keskenään. Pientä kitkaa on ollut nähtävissä ainoastaan irlantilaisten ja englantilaisten välillä.

- Ennen seuraavaa keikkaa aion tutustua paljon paremmin kaikkien samassa paikassa työskentelevien kansallisuuksien historiaan ja tapoihin. Sieltä saattaa löytyä syy moneenkin jokapäiväiseen ongelmaan, hän miettii. Jos joku asia nuoria suomalaisia opistoupseereita Kosovossa harmittaa, niin palkkaus. Omiin rahoihinsa kolmikko on tuki vielä suhteellisen tyytyväinen, mutta useimmille alaisilleen he olisivat valmiit maksamaan lisää likkaa.

- Oman palkan suhteen harmittaa ainoastaan se, ettei missään vaiheessa ole otettu huomioon perustamisvaiheen vaativuutta. Esimerkiksi kaikki asiakirjat pitää laatia englanniksi, Lehtinen selvittää.

- Surkein tilanne on perusviestimiesten kohdalla. Minusta heidän palkkansa ovat täysin käsittämättömiä ja jopa mielivaltaisia. Kokemus ja tehtävän vaativuus on jäänyt monessa tapauksessa täysin huomioimatta, ihmettelee Eskola.

- Tuntuu siltä, että tehtäväkuvaukset ja sitä myöten myös palkat ovat kopioitu suoraan jostain paljon helpommasta ja selvemmästä missiosta, säästää Pirhonen. Eskolalla on valmis esitys palkkajärjestelmän korjaamiseksi tuleville missioille.

- Palkkoja pitäisi voida tarkastaa operaation edetessä ja kokemuksen karttuessa ilman, että miehen sotilasarvoon täytyisi kajota. Vertailukohteeksi suomalaisille palloille miehet ottavat brittiläiset palkat.

- Vastaavaa työtä kuin minä tekevä englantilainen ylivääpeli ansaitsee täällä noin 6000 euroa kuussa, tietää Lehtinen.

- Englantilainen varastomies saa kuuksessa yhtä paljon käteen kuin joukkueenjohtajana toimiva suomalainen luutnantti, ihmettelee Pirhonen.

Palkkauudistuksessa hyvää että huonoa

Kosovon palkoista on lyhyt harppaus kotimaassa valmisteilla olevaan palkkausjärjestelmän uudistukseen. Niin Pirhonen, Lehtinen kuin Eskolakin näkevät uudistuksessa niin hyviä kuin huonojakin puolia.

- Minusta on ihan oikein, että hyvin tehdystä työstä maksetaan kunnon palkkaa. Toisaalta meille voi kuitenkin käydä ihan samalla tavalla kuin poliisille eli inhimillinen tekijä palkan arvioinnissa voi aiheuttaa ongelmia, Eskola paukauttaa.

- Hyvällä perseen nuolemisella voi vaikeuttaa jatkossa hyvinkin paljon, kommentoi Pirhonen.

- Jatkossa ei ole enää varaa puhua suoraan, Eskola jatkaa.

- Siitä on ainakin pidettävä huoli, että jokainen myös tekee ne tehtävät, mistä palkkakin maksetaan, Lehtinen miettii.

Kielitaitoa ja kovaa kokemusta

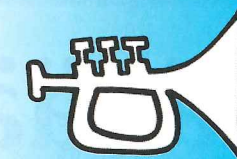
Kosovossa koko kolmikko työskentelee vuoden mittaisella sopimuksella. Jari-Pekka Pirhonen on jo hyödyntänyt komennuksen pituuden tilaamalla Audin uuden A4-mallin, Jerry Lehtinen sanoo vielä miettivänsä ajopelin hankintaa, mutta Marko Eskola aikoo lähteä kotiin autotta.

- Autoton mies on huoleton mies, hän tiivistää.

- Moni saattaa ajatella juuri verovapaan auton tällaisen reissun tärkeimmäksi anniksi, mutta ainakin minulle kielitaidon ja ammatillisten tekijöiden kehittyminen ovat paljon tärkeämpiä asioita, Eskola jatkaa.

- Oikeassa olet, myötäilevät kollegat vieressä. Nuorten miesten viesti kollegoille kotimaassa on perin yksinkertainen:

Ehdottomasti kannattaa lähteä, kokemus on ainutkertainen.?



Toimisto tiedottaa

Helsingissä kaupunkiasunnot ovat jäsenten käytössä, mutta jäsenen on oltava itse mukana majoittuvassa ryhmässä.

Jäsenpalvelut paranevat heinäkuusta alkaen, kun Runeberginkadulla sijaitseva yksio tulee myös viikolla jäsenistön vuokrattavaksi. Yksio on 27 m²:n kokoinen ja siellä on kaksi sänkyä sekä varavuteeksi levitettävä sohva. Liinavaatteet on tuotava itse. Vuokra 20 €/vrk.

Töölöntullinkadulla sijaitseva kaksio on talossa tehtävän remontin johdosta pois käytöstä kesäkuun ajan. Kaksio on 53 m²:n kokoinen (5 henkeä) Liinavaatteet on tuotava itse. Vuokra 30 €/vrk.

Varaukset:

johanna.bergman@paallystoliitto.fi
tai puh. (09) 1315 2321

Muistutus jäsenihteereille ja uusille jäsenille tiedoksi

Liittyessä Päällystöliittoon ja Työttömyyskassan jäseneksi on valtakirja täytettävä huolellisesti kaikilta osin. Muistakaa laittaa rasti myös Julkisten alojen teknisten työttömyyskassan (JATTK) kohdalle.

Työttömyyskassan sääntöjen mukaan valtakirjan puutteellinen täyttäminen voi aiheuttaa etujen menetyksiä, esimerkiksi jos jää työttömäksi tai vuorotteluvapaalle.

www.paallystoliitto.fi

RASKONE
kestävää yhteistyötä

Kosovon veteraanien terveiset nuoremmille: Suomalainen sotilas pärjää joka paikassa

Teksti ja kuva: Asko Tanhuanpää



Uran ensimmäisen ulkomaankomennuksen aloitusviikot ovat vain entisestään vahvistaneet Jari-Pekka Pirhosen, Jerry Lehtisen ja Marko Eskolan käsitystä siitä, että suomalainen sotilas kestää vertailun missä ja kenen kanssa tahansa. Nuoret opistoupseerit ovat saaneet havaita Kosovon keskisen monikansallisen KFOR-prikaatin esikuntaa tukevassa esikunta- ja viestikomppaniassa, että niin suomalainen koulutus kuin käytäntökin kestävät melkein millä tahansa mittarilla mitaten vertailun ammattiarmeijoiden kanssa.

Jari-Pekka Pirhonen (vas.), Marko Eskola ja Jerry Lehtinen ovat Kosovossa ensimmäisellä ulkomaankomennuksellaan.

- Asiat hoidetaan monessa paikassa täysin eri tavoilla, eikä meidän järjestelmämme ole suinkaan huonompi. Esimerkiksi brittien ja irlantilaisien käytäntö edetä vain ja ainoastaan komentotietä pitkin vaatii ihan liian paljon turhaa aikaa, selvittää kuljetusjoukkueen johtajana toimiva Lehtinen. Kotimaassa 28-vuotias luutnantti työskentelee Kotkan rannikkoalueella kuljetusupseerina.

- Suomalaiset ovat täällä sotilaita myös vapaa-ajallaan. Meille ei ole tärkeintä se, että kengät on aina kiillotettu, se riittää, että työt tehdään hyvin, miettii 25-vuotias Marko Eskola. Kosovossa Eskola työskentelee viestijoukkueen johtajana, Suomessa työpaikka löytyy Porin Prikaatin aliupseerikoulun viestilinjalta. Rauhanturvamissiolle pääsy on ollut niin JiiPeelle, Jerrylle kuin Markollekin pitkäaikainen haave. Koko kolmikko myöntää enempiä miettimättä, että ulkomaat asetettiin tavoitteeksi jo koulun penkillä Lappeenrannassa.

- Lähtökohtia oli tasan kaksi eli ammatillisen kokemuksen kartuttaminen ja rahallinen hyöty, myöntää huoltojoukkuetta johtava 29-vuotias Pirhonen, kotona Tykistö-prikaatin aliupseerikoulun tukiasemalinjankouluttaja.

- Jännä juttu, miten eri joukko-osastoista pääsee reissuun eri tavalla.

Porin Prikaatista komennuksen saa keskimäärin pari vuotta aikaisemmin kuin muualta, tietää Eskola.

Monikansallisuus suuri haaste

Koko kolmikko sanoo jo muutaman Kosovossa vietetyn viikon avanneen nuoren miehen silmiä niin ammatillisesti kuin elämäkokemustakin ajatellen. Töitä on ollut alkuvaiheessa paljon, mutta kukaan ei suostu valittamaan. Päinvastoin.

- Yksi kaikkein haastavimmista hommista on ollut eri maista tulevien sotilaiden ja heidän toimintatapojensa sovittami-

nen yhteen, Jerry Lehtinen tiivistää. Lehtinen sanoo yllättyneensä siitä, miten hyvin eri kansallisuudet ovat tulleet toimeen keskenään. Pientä kitkaa on ollut nähtävissä ainoastaan irlantilaisien ja englantilaisten välillä.

- Ennen seuraavaa keikkaa aion tutustua paljon paremmin kaikkien samassa paikassa työskentelevien kansallisuuksien historiaan ja tapoihin. Sieltä saattaa löytyä syy moneenkin jokapäiväiseen ongelmaan, hän miettii. Jos joku asia nuoria suomalaisia opistoupseereita Kosovossa harmittaa, niin palkkaus. Omiin rahoihinsa kolmikko on tuki vielä suhteellisen tyytyväinen, mutta useimmille alaisilleen he olisivat valmiit maksamaan lisää liksaa.

- Oman palkan suhteen harmittaa ainoastaan se, ettei missään vaiheessa ole otettu huomioon perustamisvaiheen vaatimuksia. Esimerkiksi kaikki asiakirjat pitää laatia englanniksi, Lehtinen selvittää.

- Surkein tilanne on perusviestimiesten kohdalla. Minusta heidän palkkansa ovat täysin käsittämättömiä ja jopa mielivaltaisia. Kokemus ja tehtävän vaativuus on jäänyt monessa tapauksessa täysin huomioimatta, ihmettelee Eskola.

- Tuntuu siltä, että tehtäväkuvaukset ja sitä myöten myös palkat ovat kopioitu suoraan jostain paljon helpommasta ja selvemmästä missiosta, säestää Pirhonen. Eskolalla on valmis esitys palkkajärjestelmän korjaamiseksi tuleville missioille.

- Palkkoja pitäisi voida tarkastaa operaation edetessä ja kokemuksen karttuessa ilman, että miehen sotilasarvoon täytyisi kajota. Vertailukohteeksi suomalaisille palloille miehet ottavat brittiläiset palkat.

- Vastaavaa työtä kuin minä tekevä englantilainen ylivääpeli ansaitsee täällä noin 6000 euroa kuussa, tietää Lehtinen.

- Englantilainen varastomies saa kuukaudessa yhtä paljon käteen kuin joukkueenjohtajana toimiva suomalainen luutnantti, ihmettelee Pirhonen.

Palkkauudistuksessa hyvää että huonoa

Kosovon palkoista on lyhyt harppaus kotimaassa valmisteilla olevaan palkkausjärjestelmän uudistukseen. Niin Pirhonen, Lehtinen kuin Eskolakin näkevät uudistuksessa niin hyviä kuin huonojakin puolia.

- Minusta on ihan oikein, että hyvin tehdystä työstä maksetaan kunnon palkkaa. Toisaalta meille voi kuitenkin käydä ihan samalla tavalla kuin poliisille eli inhimillinen tekijä palkan arvioinnissa voi aiheuttaa ongelmia, Eskola paukauttaa.

- Hyvällä perseen nuolemisella voi vaikuttaa jatkossa hyvinkin paljon, kommentoi Pirhonen.

- Jatkossa ei ole enää varaa puhua suoraan, Eskola jatkaa.

- Siitä on ainakin pidettävä huoli, että jokainen myös tekee ne tehtävät, mistä palkkakin maksetaan, Lehtinen miettii.

Kielitaitoa ja kovaa kokemusta

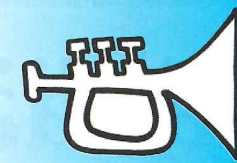
Kosovossa koko kolmikko työskentelee vuoden mittaisella sopimuksella. Jari-Pekka Pirhonen on jo hyödyntänyt komennuksen pituuden tilaamalla Audin uuden A4-mallin, Jerry Lehtinen sanoo vielä miettivänsä ajopelin hankintaa, mutta Marko Eskola aikoo lähteä kotiin autotta.

- Autoton mies on huoleton mies, hän tiivistää.

- Moni saattaa ajatella juuri verovapaan auton tällaisen reissun tärkeimmäksi anniksi, mutta ainakin minulle kielitaidon ja ammatillisten tekijöiden kehittyminen ovat paljon tärkeämpiä asioita, Eskola jatkaa.

- Oikeassa olet, myötäilevät kollegat vieressä. Nuorten miesten viesti kollegoille kotimaassa on perin yksinkertainen:

Ehdottomasti kannattaa lähteä, kokemus on ainutkertainen.?



Toimisto tiedottaa

Helsingissä kaupunkiasunnot ovat jäsenten käytössä, mutta jäsenen on oltava itse mukana majoittuvassa ryhmässä.

Jäsenpalvelut paranevat heinäkuusta alkaen, kun Runeberginkadulla sijaitseva yksio tulee myös viikolla jäsenistön vuokrattavaksi. Yksio on 27 m²:n kokoinen ja siellä on kaksi sänkyä sekä varavuteeksi levitettävä sohva. Liinavaatteet on tuotava itse. Vuokra 20 €/vrk.

Töölöntullinkadulla sijaitseva kaksio on talossa tehtävän remontin johdosta pois käytöstä kesäkuun ajan. Kaksio on 53 m²:n kokoinen (5 henkeä) Liinavaatteet on tuotava itse. Vuokra 30 €/vrk.

Varaukset:
johanna.bergman@paallystoliitto.fi
tai puh. (09) 1315 2321

Muistutus jäsenihteereille ja uusille jäsenille tiedoksi

Liittyessä Päällystöliittoon ja Työttömyyskassan jäseneksi on valtakirja täytettävä huolellisesti kaikilta osin. Muistakaa laittaa rasti myös Julkisten alojen teknisten työttömyyskassan (JATTK) kohdalle.

Työttömyyskassan sääntöjen mukaan valtakirjan puutteellinen täyttäminen voi aiheuttaa etujen menetyksiä, esimerkiksi jos jää työttömäksi tai vuorotteluvapaalle.

www.paallystoliitto.fi

RASKONE
kestävää yhteistyötä

Pitäkää kroppa ja kielitaito kunnossa

Teksti ja kuva: Asko Tanhuanpää



Jorma Risku (vas.) on tullut vieraisille Pekka Purhosen ja Kauko Ekin toimistoon.

Kosovon keskisen monikansallisen KFOR-prikaatin esikunnasta löytyy kolme miestä, joilla kaikilla on takana lähes 30 vuoden kokemus opistoupseerin tehtävistä. Aktiivipalvelus on kuitenkin jo taakse jäänyttä elämää, sillä Kosovoon niin komentajan adjutanttina toimiva Kauko Ek, vierailu-upseeri Pekka Purhonen kuin viestihuoltojoukkueen johtaja Jorma Riskukin lähtivät tittelillä kapteeni evp.

mistossa kurssikaverinsa ja ikätoverinsa Pekka Purhosen kanssa. Viime mainittu siirtyi evp-osastolle vuoden 2000 alussa Panssariprikaatin komentotoimistosta.

- Minun syyni lähteä maailmalle ovat pitkälti samat kuin Jormalla ja Kakellakin. En kokenut olevani vielä valmis lopettamaan työntekoa ja täällä oli mahdollisuus saada koulutusta vastaavia hommia, Purhonen ynnää.

- Mikä parasta vanhakin sotilas voi kehittyä näissä tehtävissä edelleen myös ammatillisesti, miettii Risku.

Merkittävä etu taloudellisesti

Koko kolmikko myöntää, että rauhanturvajille maksettava palkka oli oleellinen tekijä sopimuksen allekirjoittamisen takana.

- Jokaisen palkka on nyt selvästi suurempi kuin viimeiseksi jäänyt virkapalkka ja eläkkeen se voittaa jo ilman päivärahajakin, paljastaa Purhonen.

- Täällä ei edes saa kulumaan rahaa, Ek lisää.

Pekka Purhoselle huhtikuussa alkanut rauhanturvatehtävä on jo seitsemäs laatuaan. Aiemmin Hattulan mies on käynyt kahdesti Golanilla, kerran Bosniassa, kahdesti Kosovossa ja kerran Afganistanissa.

Kokeneita fasseja ovat muutkin. Kauko Ek on ehtinyt palvella aikaisemmin Libanonissa, Kroatiaassa ja sotilastarkkailijana Irakin ja Kuwaitin rajalla. Jorma Risku puolestaan on työskennellyt aiemmin kahdesti Bosniassa.

- Reissaamista jatketaan varmasti niin kauan kuin valitsijat suinkin huolivat mu-

kaan, Purhonen lupaa korostaen vielä kavereidensakin puolesta, että kokenut evpmies joutuu ennen matkaa käymään läpi täsmälleen samat kunto-, terveys- ja kielitestit kuin parikymppinen reserviläinenkin.

- Nuoremmille kollegoille voisi lähettää sellaisia terveisiä, että pitääkää kroppa ja kielitaito kunnossa, Ek miettii.

- Kun ne ovat kunnossa, pysyy pääkin kunnossa, tietää Risku.

- Myös suhteiden kotijoukkoihin on tietysti oltava kunnossa. Tähän ei voi lähteä ongelmia pakoon, korostaa Ek, jonka Esapoika on Kosovossa samaan aikaan isänsä kanssa suomalainen sotilaspuku päällään.

Sekä Purhonen, Ek että Risku myöntävät kuuluvansa siihen perin tyypilliseen suomalaisten miesten joukkoon, jolle kielten opiskelu oli koulussa vain välttämätön paha. Tästä huolimatta kaikki kuitenkin pärjäävät monikansallisessa esikuntatyössä ilman ongelmia.

- Jos voisin tehdä elämässäni jotain uudelleen, niin lukisin kieliä ihan eri tavalla kuin aikanaan luin, myöntää Ek.

Mahdollisuus työskennellä monikansallisessa esikunnassa yhdessä seitsemää muuta kansallisuutta edustavien ihmisten kanssa on koko kolmikon mielestä yksi työn ehdottomasti parhaista puolista. Purhosen mukaan ulkomaalaisten kanssa pärjää jopa paremmin kuin pelkästään suomalaisten kanssa

Lenkkivehkeet ja Uusi Testamentti

Yhteensä jo kahdentoista aikaisemman mission triolta ei malta olla kysymättä,

millaisin varustein he yleensä matkalle lähtevät. Jokainen myöntää, että pakkaaminen alkaa käydä jo rutiinilla.

- Minä pakkaan mukaan lenkkeilyvarusteet, sanakirjan ja tietysti vaimon kuvan. Nykyisen vaimon ennen Kroatiaan lähtöä ostama kaulakoru kuuluu sekin vakiovarusteisiin, kertoo Ek.

- Pyrin ottamaan henkilökohtaista omaisuutta mukaan niin vähän kuin suinkin mahdollista, mutta yhtä en jätä koskaan kotiin. Se on Uusi Testamentti, paljastaa Purhonen.

- Paras matkaeväs on tietoisuus siitä, että kotona on kaikki hyvin.

Varsinaisia matkatavaroita on mukana puolestaan sen verran vähän, ettei matkatavaroiden maksimipaino ainakaan ylitä, selvittää Risku.

Sekä Purhonen, Ek että Risku ovat mukana myös Päälystölaitoksessa viime syksynä aloitetussa evp-toiminnassa. Purhonen kuuluu Parolan Päälystöyhdistyksen, Ek on Tuusulan yhdistyksen miehiä ja Risku edustaa vilkkaasti toimivaa Kauhavan yhdistystä.

- Toivottavasti liiton evp-toiminta herättäisi myös passiivisia paikallisyhdistyksiä toimimaan, Purhonen miettii.

Pekka Purhonen oli suunnitellut ottavansa osaa jopa 19.10.2002 Hämeenlinnassa järjestettyyn evp-toiminnan valtakunnalliseen aloituskokoukseen. Kokous jäi kuitenkin käymättä, mutta syy oli hyväksyttävä. Hän oli nimittäin samaan aikaan Kabullissa rauhanturvajana.



SAAB

Saab International Finland Oy

www.saab.se



JOUTSENON KUNTA

Puhelin (05) 632 611
Telefax (05) 632 6315
Kesolantie 1-3
54100 Joutseno
www.joutseno.fi
email:kunta@joutseno.fi

Viestimiehet testasivat kansainvälistä yhteensopivuutta

Teksti ja kuva: Antti Kymäläinen

Combined Endeavor on vuosittain järjestettävä kansainvälinen tekninen harjoitus, jossa tietoliikenne- ja tietojärjestelmiä sovitetaan yhteen monikansallisia operaatioita varten.

Riihimäkeläiset opistoupseerit yliluutnantit Jouni Penttinen ja Juha Leppänen ovat näiden harjoitusten konkareita. He olivat mukana myös tänä vuonna Saksassa pidetyssä harjoituksessa.

Combined Endeavor -harjoitukset järjestetään NATO:n Euroopan joukkojen esikunnan johdolla ja niihin osallistuu 40 maata ja organisaatioita. Mukana on NATO:n eurooppalaisten jäsenmaiden lisäksi rauhankumppanuustoimintaan osallistuvia valtioita, kuten Suomi ja muut pohjoismaat sekä monia Itä-Euroopan maita, Venäjä mukaan lukien. Harjoituksia on järjestetty vuosittain vuodesta 1995 alkaen. Suomi on osallistunut harjoituksiin vuodesta 1998.

Tänä vuonna toukokuussa Saksan Baumholderissa järjestettyyn kolmiviikkiseen harjoitukseen osallistui yli 850 sotilasta, suomalaisia mukana oli 20. Jouni Penttinen oli mukana viidettä kertaa ja Juha Leppäselle harjoitus oli neljäs.

Harjoituksen johtamisvastuuta on hajautettu siten, että eri mailla on mahdollisuus saada osallistujia johto-organisaatioon. Jouni Penttinen on ollut kahtena vuotena mukana johtoportaassa operational system controllerina. Tänä vuonna tehtävässä toimi Juha Leppänen.

Operational system controller huolehtii harjoituksessa oman ryhmänsä testien pyörittämisestä. Tehtävässä johdetaan testien suunnittelua ja dokumentoidaan tulokset sekä varmistetaan, että ne kirjataan oikein harjoituksen tietokantaan.

- Pääsy johto-organisaatioon on osallistujille eduksi, sillä maa saa sitä kautta omia intressejä harjoitukseen mukaan, perustelee Jouni Penttinen.

Suomi on osaltaan vastuussa pohjoismaisen prikaatin johtamisjärjestelmästä. Pohjoismaat olivat harjoituksessa samassa maakoalitiossa, mikä mahdollisti prikaatin viestiyhteyksien testaamisen yhdessä.

- Testaustoimintaa ei tehdä muualla kuin tässä harjoituksessa – muuta konseptia tähän ei ole. Syksyn Nordic Peace -harjoitus tullaan toteuttamaan saatujen oppien perusteella, kertoo Juha Leppänen.

Vuoden valmistelut

Tämän vuoden Combined Endeavor -harjoituksen valmistelut aloitettiin viime syyskuussa.

Juha Leppänen kertoi olleensa vuoden aikana 12 viikkoa harjoitukseen liittyvässä valmistelutehtävissä. Hän osallistui neljään harjoitusta edeltäneeseen suunnittelukokoukseen, jotka pidettiin Roomassa, Riikassa, Tiranassa ja Brysselissä.

Huhtikuussa ennen harjoitusta järjestettiin koulutusviikko Viesti- ja Sähkötekni- sen Koulun uudessa koulupajassa. Viikon aikana opeteltiin testausta sekä testattiin ja



Viesti- ja Sähkötekni- sen Koulun uusi koulutus- ja testaustila on vilkkaassa käytössä. Yliluutnantti Juha Leppänen (oik.) ja yliluutnantti Jouni Penttinen seuraavat kadettien harjoittelua.

pakattiin mukaan otettava kalusto.

Harjoitukseen liittyvä logistiikka on oma mittava ponnistuksensa. Logistiikasta vastannut yliluutnantti Isto Kotamäki suoriutui tälläkin kertaa tehtävästään mainosti.

Harjoituksista monenlaista hyötyä

Combined Endeavor -harjoitusten konkreettisin hyöty on Juha Leppäsen mukaan

ollut se, että Suomen kansalliset järjestelmät on saatu sovitettua yhteen sekä keskenään että kansainvälisiin yhteyksiin. Ennen näitä harjoituksia puolustusvoimiemme järjestelmät eivät olleet yhteensopivia edes keskenään.

- Harjoituksessa pystytään luomaan hallittu testauskulttuuri uusille laitteille ja ohjelmistoversioille. Yhteensopivuusongelmia voidaan ratkoa järjestelmällisillä testeillä ja dokumentoida tulokset. Harjoituksessa nähdään myös, miten muualla toimi-

taan ja näin saadaan tietoja muilta samo- jen laitevalmistajien asiakkailta, valaisee Jouni Penttinen.

Kansainvälisissä harjoituksissa osallistujat pääsevät tutustumaan muiden maiden tapaan työskennellä.

- Kaikilla on oma systeeminsä, joka poikkeaa meikäläisestä. Esimerkiksi jenkien kulttuuriin kuuluu se, että ellei johtajana toimiva luutnantti ole paikalla, eivät muutkaan saa tehdä mitään. Tai heillä saat- ta olla vain yksi ihminen, joka saa kytkeä

määrätyn kaapelin – ei kukaan muu. Tähän pitää vain sopeutua, naurahtaa Penttinen.

Molemmat harjoituksen konkarit korostavat Combined Endeavorista saatavaa tietotaitoa ja osaamista, jota voidaan hyödyntää opetuksessa, omissa toimintatavoissa ja johtamisjärjestelmien kehittämisessä.

- Henkilökohtaisella tasolla tulee lisää ammatti- ja kielitaitoa. Kun lähtee harjoitukseen, asiat on selvitettävä juurta jaksan. Ei sinne voi itseään munaamaan mennä, sanoo Penttinen.

Penttinen ja Leppänen ovat saaneet myös henkilökohtaisia ystäviä harjoitukseen osallistuneista ulkomaalaisista kollegoista.

Tiivistä testausta

Combined Endeavor -harjoitusten ohjelmat ovat varsin tiiviitä. Testit aloitetaan aamulla seitsemältä ja ne kestävät iltaseitsemään. Tämän jälkeen osa henkilöstöstä osallistuu vielä iltapuhutteluihin. Kolmen viikon harjoituksessa on ainoastaan kaksi vapaapäivää, jotka nekin ovat valmiiksi ohjelmoituja.

- Harjoituksessa tehdään monenlaisia testejä. Ensin voidaan esimerkiksi kytkeä kahden maan järjestelmät yhteen, minkä jälkeen otetaan yhteys soittamalla molemmin puolin. Puheyhteyden testauksen jälkeen samalle yhteydelle laitetaan datasiirtotesti ja siinä katsotaan, kuinka data siirtyy saman yhteyden yli.

- Sitten voidaan vielä testata linkkiyhteyttä tai satelliittiyhteyttä. Testiä voidaan laajentaa useamman maan väliseksi ja rakentaa kokonainen verkko. Lopulta voidaan rakentaa kaikki maat käsittävä verkko, jossa testataan tietojärjestelmiä ja lähetetään videokuvaa ja testataan tilaajapalvelujen toimivuutta, kuvailee Penttinen.

Tämän vuoden harjoituksen ohjelmaan kuuluivat keskus- ja siirtolaitejärjestelmien sekä HF/VHF ja LAN/WAN -järjestelmien testaukset. Lisäksi tehtiin tietoverkon järjestelmätason ja tietoturvaan liittyneitä testejä.

On harjoitus kuinka tiivis tahansa, saunan on suomalaisten päästävä. Tälläkin kertaa mukana oli kymmenen hengen telttasauna. Vuosien aikana suomalaiset ovat edistäneet saunakulttuuria näidenkin harjoitusten yhteydessä. Jouni Penttinen sanoo joutuneensa lähettämään saunan piirustuk-



Viesti- ja Sähkötekniselle Koululle koulupaja

Opistoupseerit kehittivät uuden koulutusympäristön

Kansainvälisten harjoitusten kokemusten perusteella Jouni Penttinen ja Juha Leppinen ovat kehittäneet viestijärjestelmien koulutusta ja yhteensopivuuden testusta kotivaruskunnassaan Riihimäellä. Heidän ideoinnin ja suunnittelun pohjalta viestirykmentin entisestä ruokalasta on neerattu monipuolinen koulutus- ja testustila, jota parivaljakko nyt kaksistaan innoi.

- Ajatusta omasta testaustilasta lähtiin kehittämään vuoden 2000 Commed Endeavor harjoituksessa. Testausympäristön rakentamisesta puhuttiin esitarkastajalle ja muille päättäjille, mutta aika ei kuitenkaan vielä silloin ollut kypsä hankkeelle.

- Vuosi sitten Viesti- ja Sähkötekniikan Koulun perustamiseen liittyvässä yhteistoimintakokouksessa asia otettiin esille. Esitimme, että vanhaan ruokalaan tehtäisiin YVI-järjestelmien ja apintojen koulutus- ja testausympäristö, kertoo Juha Leppänen.

Hanke sai tuulta siipiensä alle. Se oli stannuksien puolesta nopeasti toteutuksessa, koska rahat järjestyivät viestirykmentin toimintamenojen sisältä. Remontti- ja varustelu etenivät ennätysvauhtia. Ympäristö saatiin jo vuoden vaihteessa valmiiksi ja tilat vihittiin koulupajan peninimellä käyttöön maaliskuun alusta.

Idean puuhamiehet ovat tyytyväisiä tulokseen.

vätkä oppilaille puuduttavia, kun opetustilanteessa pystytään suoraan siirtymään teoriasta käytäntöön eli laitteiden käyttöön.

Koulupajassa on viestikoulutuksen kannalta kaikki tarpeellinen: yhtymän viestijärjestelmät YVI I ja YVI II sekä sanomalaitejärjestelmä.

Koulupajassa on jo ensimmäisten kuukausien aikana pidetty useita tilaisuuksia. Viesti- ja Sähkötekniikan Koulun kurssilaisten ja Etelä-Suomen Viestipataljoonan varusmiesten koulutustapahtumien lisäksi pajassa on ollut kansainvälinen INTCIS viestitoiminnan johdantokurssi. Tilassa on myös järjestetty kotimaisten ja ulkomaisten laitevalmistajien esittelyjä sekä toteutettu järjestelmätestauksia.

Aivan valmis tila ei vielä ole. Äänentoistojärjestelmä puuttuu ja lisää yhteyksiä rakennetaan tämän kesän aikana. Rakennettavat valokuituyhteydet mahdollistavat nopeamman liikennöinnin ulkomaailmaan.

Jatkotoiveena on saada rakennuksen vielä hyödyntämättömät tilat käyttöön. Tilaa rakennuksessa on riittämiin.

Penttisen ja Leppäsen haluaisivat pajaan myös lisähenkilöstöä.

- Kaksi miestä ei riitä, tämä on tullut jo ensimmäisten kuukausien aikana selväksi.

Koulupajan isännät peräävät myös yhteistyötä muiden viestijärjestelmiä kouluttavien joukkojen kanssa. He heittävät ilmaan ajatuksen omasta kansall-

Siivet luontovalokuvanäyttely – opistoupseerit siivekkäiden asialla

Teksti: Samuli Vahteristo

Kuva: Arto Komulainen

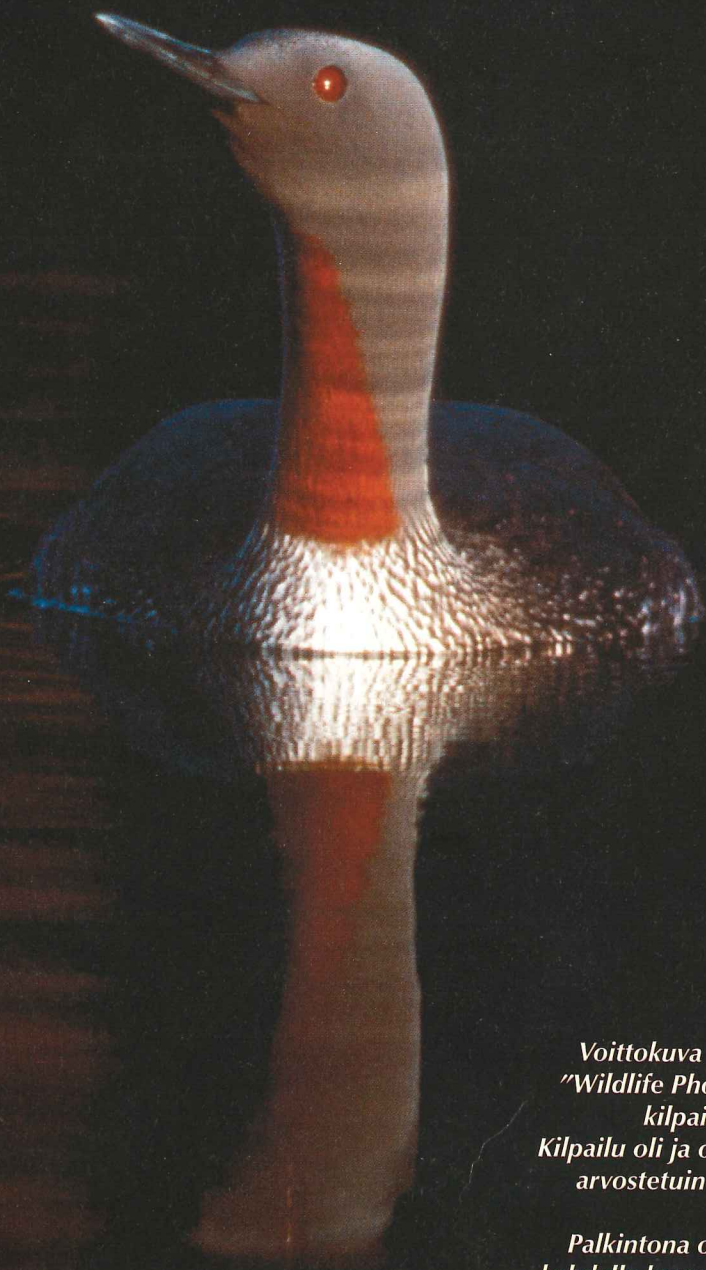
Kolmen opistoupseerin Wings – Nature Photography yhteisnäyttely Tikkakoskella kertoo hienolla tavalla lintujen lentotaidosta. Keskeisessä osassa kuvissa ovat siivet ja lentäminen. Näyttely on avoinna koko kesän Keski-Suomen ilmailumuseossa.



Maakotkan uljasta lentoa.

Maailmalla tunnettu luontokuvaaja haluaa kantaa kortensa kekoon luonnon suojelemiseksi

Kuvat: Jouni Ruuskanen



KAARKURI
Voittokuva kansainvälisessä BBC:n "Wildlife Photographer of the Year" kilpailussa Lontoossa v.1989. Kilpailu oli ja on edelleenkin suurin ja arvostetuin luontovalokuvakilpailu maailmassa. Palkintona oli kahden viikon matka kahdelle hengelle Dominican saarelle Karibialle ja pronssinen iibis-lintu patsas. Palkintojen jako oli Lontoossa Luonnonhistorian Museossa.



Kajaanilainen luutnantti evp Jouni Ruuskanen omaa tittelin, joita on vain harvoilla. Ruuskasen ottama kaakkurin kuva valittiin vuonna 1989 maailman parhaaksi luontokuvaksi.

- Tätä BBC Wildlife-valokuvakilpailun parhaan luontokuvaajan titteliä hamuavat vuosittain tuhannet luontokuvaajat ympäri maailmaa.

Ruuskanen on koko elämänsä ajan seurannut lintuja. Hän on rengas-tanut 4612 lintua, joista on ollut 139 eri lajia. Lintujen kuvaus oli luonnollinen valinta, kun hän hankki vuonna 1977 ensimmäisen järjestelmäkameransa.

- Tein aluksi lehtijuttuja linnuista ja tarvitsin kuvia elävöittämään artikkeleitani. Harrastuksen ehdittyä pidemmälle katselin lehdestä ja kirjoista lintujen kuvia ja monesti totesin, että omat otokseni olivat parempia.

Ruuskasen mukaan hyviäkään kuvia ei saa kaupaksi, jos ei ole itse aktiivinen.

- Kirjoitan säännöllisesti linturaportit Kainuun sanomiin ja osa kuvista leviää Suomen luonnonkuvaajien kuva-arkiston kautta.

Ruuskasen tuotanto ei koske vain valokuvausta.

- Nykyisin teen lintudokumentteja myös digitaalisella videokameralla. Olen saanut TV2:n kautta myytyä maakotkaa, laulujoutsenta ja pöllöjä käsittelevät lyhyet dokumentit.

Luonnonsuojelu on myös lähellä Ruuskasen sydäntä ja hän on ollut kartoittamassa Kainuun seudun tärkeimpiä lintusoiita.

- Luontoa ja elämää pitää suojella, eikä ihmisen pidä kaikkea ottaa hyötykäyttöön. Muutama suoalue on saatu kartoituksen perustella suojelun piiriin ja siitä olen hyvälläni.

ISOKOSKELOIDEN HYPYT

Isokoskelon poikaset hyppäävät pesäpöntöstä ulos maailmaan noin vuorokauden kuluttua kuoriutumisestaan. Odotin tätä tapahtumaa 18 tuntia piilokojussa valmiina kuvaamaan. Tilanne meni ohitse kuudessa minuutissa ja tallentui tällä kertaa sekä kameralla että videokuvana. Kuvassa emo ja poikanen lentävät alas kumpikin omalla tyyllillään!



Nimi:	Jouni Ruuskanen
Kotipaikka:	Kajaani
ikä	59
Sotilasarvo:	Luutnantti evp
Palveluspaikat:	Kainuun Rajavartiosto, Kajaanin sotilas piiri, Kainuun Prikaati ja YK-palvelu Libanonissa v.1986
Luontokuvaajana:	Vuodesta 1977
Tuotanto ja näyttelyt:	Lintuartikkelit, luontofilmit opetuskäyttöön ja TV-tuotantoon. Lukuisia näyttelyitä ympäri Suomea, Viro 1999, Unkari 2002
Saavutukset:	Maailman paras luontokuva 1989/ BBC Wildlife-luontokuvakilpailu

Luontokuvia Kainuun soilta ja ympäri maailmaa

Luontokuvaajan pitää olla kärsivällinen, sanoo Jouni Ruuskanen. Esimerkkinä hän mainitsee viime kesänä kuvatun koskelon poikasten lähdön pesältä.

- 18 tuntia siinä piti kytätä, mutta nyt minulla on kuvat poikasten ensi hypystä pois pesästä emon saattelena. Sain talletettua seitsemän pikkupalleroa video- ja järjestelmäkameralla.

Kainuun Prikaatista eläkkeelle siirtynyt Ruuskanen kertoo työkavereiden suhtautuneen luontokuvaajaan hyvin.

- Kuvaus oli hyvää vastapainoa työlle, nythän olen jo eläkkeellä.

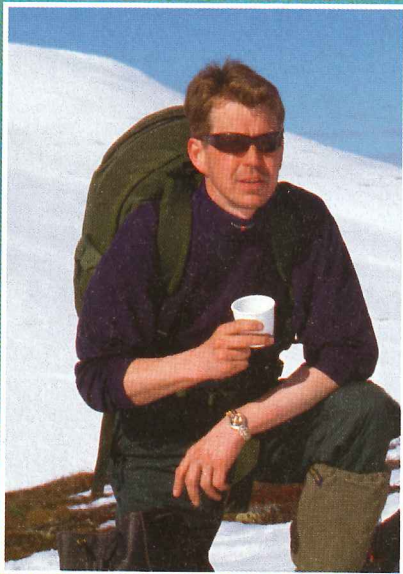
Ruuskanen nauttii jokaisesta vapaahetkestään ja voi antautua entistä enemmän mieluisan harrastuksensa pariin.

- Parhaillaan olen valmistelemassa dokumenttia suoluonnosta. Aineistoa on jo paljon ja pian varmasti pääsen editointivaiheeseen.

Ruuskasen töitä Ilmailumuseon näyttelyssä on esillä 12 kuvaa. Eikä pelkästään Suomesta vaan ympäri maailmaa, jossa hän on kiertänyt kuvaamassa.

- Ne ovat pääosin lintujen lentokuvia. Esillä on mm merimetso, kiljukotka, hanhikorppikotka ja tuulihaukka sekä muuttohaukka.

Valokuva ei sittenkään valehtelee



Nimi: Arto Komulainen
Kotipaikka: Rovaniemi
ikä: 42
Sotilasarvo: yliluutnantti
Palveluspaikat: Lapin Lennosto
Luontokuvaajana: Vuodesta 1974
Tuotanto ja näyttelyt: Kesäyön ja kaamoksen valot sekä maakotka, Multivisio-näyttelyt Finlandia talo 1995, Arktinen Keskus 1995, Kuusamon Natura 1998 ja Ylläksen luontokeskus 2000



Kaamos, kesäyö, linnut, Lapin luonto ja ihmiset ovat edelleen yliluutnantti **Arto Komulaiselle** läheisiä kuvausaiheita, vaikka luulisi, että lähes 30 vuoden luontokuvausharrastus olisi muuttanut mieltymyksiä.

- Ensimmäiset yritykseni kuvata lintuja tein Coca-cola kameralla kiikarin läpi lintuja ja jälki oli mitä oli, mutta yritystä löytyi.

Linnuista maakotkan kuvaus on nousut keskeisimmäksi Komulaisen aiheeksi.

- Ehkä osaksi sen takia, että kuulun maakotkien elämän ja suojeluun erikoistuneen työryhmän toimintaan. Maakotkat voivat Suomessa ja Lapissa hyvin. Viime vuonna poikasia tiedetään syntyneen 158. Pesintä on onnistunut toissa kesänä jopa Satakunnan alueella. Jatkuvasti löydetään uusia maakotkan reviirejä ja pesiä, jotka ovat olleet tarkastajien tietämättömissä. Ihmisten Kotkaan kohdistuva vainoaminen on tiedon lisääntyessä selvästi vähentynyt.

Komulainen sanoo, ettei hän ole kovinkaan innokas osallistumaan näyttelyihin.

- En itsekään tiedä mistä se johtuu. Työ, liikkuminen luonnossa, kuvaaminen ja muut puuhat vievät kaiken ajan.

Samoilu luonnossa ja kuvaukset antavat Komulaisen mukaan sopivan vastapainon Lapin Lennoston johtokeskuksen taistelunjohtajan työlle.

- Saan hyvän fiiliksen luonnosta, eikä

työkaveritkaan luonnonsuojelijaa syrjäsilmin katsele. Saan pikemminkin kannustusta.

Kuvaajat ovat periaatteen miehiä

Valokuvauksen maailmaa on viime vuosina mullistanut digitekniikka ja nykyisin sanotaankin, että kuva valehtelee enemmän kuin tuhat sanaa. Komulainen ei yhdy tähän käsitykseen.

- Kuvia voidaan muokata ja yhdistää kuvankäsittelyohjelmilla. Aina tarvitaan kuitenkin tämän työn pohjaksi kuvia, jotka ovat aitoja. Perustyötä tekevät kuvaajat ovat varmasti pääsääntöisesti rehellisiä ja periaatteen miehiä, jotka tekevät työtä sydämellään ja hyväksyvät vain alkuperäisen kuvan.

Kuvien kysyntä on Komulaisen mielestä kasvanut ja se lisää kuvaajien paineita käyttää esimerkiksi haaskalta kuvausta, joka sinänsä oikein toteutettuna on aivan OK.

Ilmailumuseon siivet näyttelyssä Komulaisella on esillä kymmenen kuvaa.

- Näytteilleasettajien toiveena oli saada näytteille lintuja lennossa. Päätin kuitenkin laittaa muitakin lintukuvia esille ja aion näyttelyn puolivälissä vaihtaa osan töistäni. Esillä ovat mm kotka, joutsen, metso, riekko ja ampuhaukka.

Sääksen kuvaajan mielestä sotilaat ovat moniosaajia



Nimi:	Juhani Koivu
Kotipaikka:	Hämeenlinna
ikä	66
Sotilasarvo:	kapteeni evp
Palveluspaikat:	Pääesikunnan tiedotusosasto, Jääkäripatteristo
Luontokuvaajana:	Vuodesta 1956
Tuotanto ja näyttelyt:	Lehtien ja kirjojen kuvitus, palkintoja useista kansallisen tason luontovalokuvauskilpailuista



Kalasääksi Saalistamassa.

Kapteeni evp **Juhani Koivu**n mie-luisat kuvauspaikat ovat Kanta-Hämeessä. Hän on perehtynyt erityisesti kalasääksen ja viirupöllöjen kuvaukseen.

- Yksi kuvaajaurani huippuhetkestä oli, kun tunnettu luontodokumenttien tekijä **David Attenborough** halusi minulta saalistavan kalasääksen kuvan. Se meni kansainväliseen levitykseen monissa erilaisissa yhteyksissä.

Koivu on tehnyt professori **Pertti Sau-**

rolan kanssa sääksien elämää käsittelevän kirjan. Hän on myös mukana Sääksisäätiön Sääksitutkimusryhmässä.

- Tällä hetkellä olemme mielenkiinnolla seuranneet 6 kalasääksen muuttoreittejä, joille asennettiin satelliittilähettimet. Yksi niistä lensi viime syksynä hieman yli kuu-kaudessa Utsjoelta aivan Afrikan eteläisimpään kärkeen. Matkaa kertyi 12 500 kilometriä. Sitä pidetään lintumaailmassa ennätyspitkinä muuttolentona. Nyt tämä samainen sääksi on palannut jo kotisuomeen,

mutta paluumuutto on ollut paljon hitaampaa.

Yhteistyö professori **Saurolan** kanssa jatkuu tiiviinä ja parhaillaan he keräävät aineistoa viirupöllöjen elämää käsittelevään kirjaan.

Työ on tuonut arvokasta oppia

Koivu on sitä mieltä, että sotilaat osaavat "tykillä ampumisen" lisäksi monia asioita. Sotilaan työ vaatii vastapainoa ja harras-

tukset ovat monitahoiset.

- Usein myös työssä saatu kipinä ohjaa harrastuksia. Minäkin olen kiitollinen puolustusvoimille siitä, että sain työssäni pääesikunnan tiedotusosastolla päätehtävieni ohella kuvata paljon. Sain myös arvokasta palautetta ja oppia silloisilta kuvaosaston "guruilta", **Jyri Paulaharjulta** ja **Matti Kaltokarilta**.

Koivun mukaan jo aiemmin alkanut lintu- ja kuvausharrastus sai näin työn kautta lisää ammattitaitoisuutta.

- Lintujen rengastusta olen harrastanut jo yli 50 vuotta.

Koivu sanoo olevansa laiska töidensä näytteilleasettaja.

- Yksi pysyvä näyttely minulla on Kangasalalla. Siivet näyttelyssä minulla on 15 kuvaa. Pääosa niistä esittää sääksiä erilaisissa lento- ja saalistustilanteissa.

Onko työyhteisössä Tilaa ihmisyydelle

Teksti: Hannele Niemi
Kuvat: Samuli Vaheristo

Meistä jokainen tekee lukuisan määrän erilaisia eettisiä valintoja päivittäin. Ostanko reilun kaupan kahvia, kohtelenko vanhempaa työkaveria arvostavasti, teetänpö kenkiä lapsityövoimalla, toiminko rehellisesti, maksanko nälkäpalkkaa naisille? Teemme valintoja niin kotona, kaupassa kuin työssäkin. Valintamme voivat tehdä tilaa ihmisyydelle. Sitä kaivattaisiin erityisesti työyhteisöissä kipeästi.

Puolustusvoimien piirissä on paljon opittavaa erilaisuuden hyväksymisessä ja sietämisessä sekä jokaisen persoonallisten taitojen hyödyntämisessä.

Työyhteisöjen sisäinen maailma on mielenkiintoinen. Vaikka tarkastelisimme mitä tahansa työpaikkaa: sairaalaa, koulua, toimistoa, pankkia, kunnan virastoa, yliopistoa – niiden sisäinen ilmapiiri heijastuu tavalla tai toisella ulos asiakkaisiin. Näin toteaa Nordean pääluottamusmies **Kaija Roukala-Hyvärinen**. Hän on toiminut yli 20 vuotta lukuisissa luottamustehtävissä, joista on ollut laajat näköalat suomalaiseen työelämään.

Hän on huomannut, että tänä päivänä monet ihmiset työpaikoilla ovat väsyneitä. Jatkuva muutosvauhti useilla aloilla on ollut kova; työntekijöillä ei ole ollut aikaa perehtyä uusiin asioihin kunnolla. Oman ammattitaidon hallinnan tunne on kadonnut. Yritysten tulostavoitteet ovat muuttuneet hirveän koviksi. Työntekijät eivät pysty vaikuttamaan niihin juuri lainkaan, eivät myöskään työn ja tuloksen tekemisen edellytyksiin.

- Meillä osaamisahdistus on lisääntymässä. Koko ajan pitäisi pysyä ajan tasalla, pitäisi kilpailla työmarkkinakykyisyydessä ja -kelpoisuudessa. Ihmiset eivät uskalla sanoa, että en jaksa enempää, hän toteaa ja jatkaa:

- Vaikuttaa siltä, että monet ihmiset ovat nykyään stressaantuneita, työ ei oikein maita, kilpailu omasta paikasta on totista arkipäivää, ja elämä tuntuu kokonaisuudessaan vain raskaalta taakalta. On pakko kysyä, onko tämän päivän työpaikoilla aikaa ihmisille ja tilaa ihmisyydelle? Mihin ihmiskäsitykseen ja minkälaiseen ihmisen arvoon perustuu muun muassa se, miten tasa-arvoisesti ihmisiä kohdellaan ja miten heitä johdetaan. Kysyn myös, arvostavatko ja kunnioittavatko ihmiset toinen toisiansa työkavereina?

Roukala-Hyvärinen on tullut siihen tulokseen, että työpaikoille tarvitaan pelisäännöt, jotka elävät ja tukevat ihmisiä työyhteisön arjen muutoksissa.

- Minä peräänkuulutan hyvän ja tasa-arvoisen työelämän pelisääntöjä, joissa yhteisesti sovitaan, miten tässä työpaikassa toimitaan eri tilanteissa. Otetaanpa esimerkiksi vaikkapa työpaikkakiusaaminen, joka on iso ongelma erällä aloilla. Se on tehtävä selvästi kielletyksi ja kiusaajille rangaistavaksi. Henkilökunnan pitää tietää, mitä saa ja mitä ei saa tehdä toinen toisilleen. Valitettavasti yksinkertaisemmatkin asiat on syytä joskus sanoa ääneen, jotta

asia ymmärrettäisiin.

Pelissännöt ja toimintatavat, jotka on yhdessä sovittu, ovat Kaija Roukala-Hyvärisen mielestä selkäranka toiminnalle eri tilanteissa. Kun asioista puhutaan avoimemmin, on helpompaa puuttua välittömästi siihen työpaikkakiusaamiseenkin. Hänen mielestään ikävät asiat ja ongelmat huomataan helpommin ja nopeammin, kun työpaikalla on keskinäisen kunnioituksen ja

Esimiesten, luottamushenkilöiden ja henkilöstöasioita hoitavien tulisi pohtia mitä tarkoitetaan hyvällä ja tasa-arvoisella työyhteisöllä. Peruslähtökohtana tulisi olla moniarvoisuus. Se, että hyväksytään ja siedetään erilaisuutta.

välittämisen ilmapiiri.

- Minusta ennen kaikkea esimiesten, luottamushenkilöiden ja henkilöstöasioita hoitavien tulisi pohtia mitä tarkoitetaan hyvällä ja tasa-arvoisella työyhteisöllä. Peruslähtökohtana tulisi olla moniarvoisuus. Se, että hyväksytään ja siedetään erilaisuutta. Tämäkin saattaa olla korulauseena yrityksen henkilöstöoppaissa, mutta miten erilaisuuden sietäminen näkyy käytännön teoissa? Joskus tuntuu, että kaikki työntekijät laitetaan samaan muottiin, kaikkiin kohdistuu samat odotukset iästä, sukupuolesta, kokemuksesta tai koulutuksesta riippumatta.

Kaija Roukala-Hyvärinen ei halua piirtää piruja seinälle, vaikka maalailleekin sanoilla työelämän arjen todellisuutta. Hän painottaa, että toki meillä on paljon sellaisiakin työpaikkoja, joissa ilmapiiri on hyvä, samoin yhteishenki. Näistä löytyy keskinäistä välittämistä ja ihmiset kokevat vilpitöntä työn iloa. Nämä onnekkait ihmiset kokevat, että heitä arvostetaan työntekijöinä ja osajoina – ja ennen kaikkea ihmisinä. Tällaisissa työyhteisöissä ihmisten keskinäinen kunnioitus näkyy ulospäinkin.

Vastuunkantajat kateissa

Esimiehiltä odotetaan tukea ja kannustusta, jotta työntekijät voisivat menestyä työssään. Esimiesten tulisi huolehtia kokonais-

valtaisesti työntekijöiden hyvinvoinnista työpaikalla.

- Tämähän ei toteudu läheskään kaikkialla työpaikoilla. Uskon, että suurin osa väliportaan esimiehistä on samassa tilanteessa kuin työntekijät: osaamisahdistus, väsymys, uupumus ja kyynisyys ovat levinneet kaikkiin kerroksiin. Jos esimiehellä on vastuu alaisistaan, hänellä ei välttämättä ole valtuuksia samassa määrin, joten hyvää tarkoittavat pomotkin turhautuvat. Kukaan ei ota tehtäväkseen käydä keskustelua siitä, miten meidän työpaikalla tai talossa voidaan, ovatko tavoitteemme yhteisiä, ja kaatuuko vastuu työstä yksille ja samoil-le harteille. Työntekijöiltä puuttuu liian usein esimiesten tuki, Kaija Roukala-Hyvärinen toteaa.

Vallan ja vastuun pitäisi hänen mielestä kulkea käsikäin. Kokonaisvastuuta työyhteisöstä ei voi säilyttää yhden ihmisen vastuulle, ei edes yrityksen ylimmälle johdolle. Sitä Roukala-Hyvärinen pitää suorastaan mahdottomana.

- Ei voi olla niin, että vain jonkun konsernin tai laitoksen ylimmällä huipulla olisi paras asiantuntemus ja tietämys kaikesta. Kyllähän se on siellä, missä ihmiset tekevät työtä. Viime kädessä joka ikinen arvo ja joka ikinen asia mitataan siinä ihmisen arkisessa työssä, hän sanoo jatkaa:

- Meistä jokainen on vastuussa oman työnsä laadusta, siitä oman leiviskän tekemisestä. Esimiesten tehtävänä on luoda mahdollisuuksia työn tekemiselle siten, että työ on ihmisyyttä arvostavaa, siinä on oppimisen edellytykset kunnossa, toimintaympäristö ja johtamisen käytännöt motivoivat tuloksellisen työn tekemiseen. Heidän tulisi huolehtia myös siitä, miten työtä kehitetään, millaiset työvälineet on käytettävissä ja millaiseen yhteistyöhön voidaan päästä muiden kanssa ja miten työt on jaettu työntekijöiden kesken.

Esimiehellä täytyisi olla Kaija Roukala-Hyvärisen mielestä herkkyyttä aistia ja kuunnella asioita, hoksata myös rivien välissä sanottua.

Moraalikin kateissa?

Viimeistä edellisellä tulopoliittisella neuvottelukierroksella Kaija Roukala-Hyvärinen mukaan tuli selvästi esille se syvä moraalinen ristiriita, jonka keskellä elämme,





ja joka kuluttaa uskoamme oikeudenmukaisuuteen.

- Kun me työntekijät vaadimme parempia palkkoja ja työoloja, sitä yleensä vastustetaan. Työnantajaleirissä ei tunnu olevan kohtuullistakaan ymmärrystä palkan korotuksia kohtaan. Mutta ei ole pitkäkään aika siihen, kun nämä samaiset vastaneuvottelijat olivat vaatimassa itselleen suunnattomia optio-ohjelmia ja etuuksia. Tämä on mielestäni yhteiskunnallisesti iso moraalinen ja eettinen kysymys. Perusteluksi esitettiin, että markkinatalous niin vaatii. Se sama markkinatalous vaatii myös kilpailukykyä ja markkinataloudessa toimivat myös työmarkkinat, Roukala-Hyvärinen toteaa.

Hänen mielestään johtajille tulisi maksaa niin hyvää palkkaa, jotta he pystyvät toteuttamaan yrityksen tavoitteita siten, että sekä omistajien etu että yrityksen sosiaalinen ja yhteiskunnallinen vastuu toteutuvat. Ylimmän johdon edustajien ja yritysten päättäjien tulee kantaa vastuunsa työntekijöistä myös siten, että työstä maksetaan kilpailukykyistä palkkaa.

- Suuresta maailmasta on tullut paljon esimerkkejä yritysjohdon jäsenten "filungeista". Suomessa yleinen bisnesmoraali on vielä hyvä, mutta näyttäisi täälläkin olevan suuria intohimoja ottaa esimerkkejä maailmalta. Kyllähän meillä julistetaan helposti yhtä ainoaa totuutta, jonka mukaan yrityksen avainhenkilöt ja johto pysyvät talossa vain, jos heille tehdään optio- tai muita kannusteohjelmia.

Roukala-Hyvärinen mielestä ei ole perusteltua, että vain osa henkilökunnasta on suurien etuuksien tai kannusteiden kohteena. Kaikilta odotetaan sitoutumista tavoitteisiin ja yhteisen tuloksen tekemiseen sekä parhaaseen mahdolliseen työn tekemiseen. Siksi on perusteltua, että koko henkilöstö on yhdenvertaisesti erilaisten palkitsemisen kannustejärjestelmien piirissä.

Tekojen aika

Pääluottamusmies Kaija Roukala-Hyvärinen toivoo, että yrityksissä ja työpaikoilla henkilöstön ja työnantajan edustajat istuisivat pikaisesti yhteisen pöydän ääreen kehittämään oikeasti hyvää työelämää. Hänen mielestään ensinnäkin jokaisella ihmisellä pitäisi olla mahdollisuus tehdä työtä, jolla elää ja sillä työllä pitäisi ansaita myös omaa vanhuusajan palkkaa eli eläkettä. Työelämässä mukana olevilla täytyisi olla yhdenvertaiset mahdollisuudet tienata rahaa ja pitää lomia. Ihmisillä on oltava hänen mielestään myös oikeus perusturvallisuuden tunteeseen. Ja ennen kaikkea pitäi-

si mahdollisimman pian ottaa käyttöön sellaisia keinoja, joilla ihmiset saadaan jaksamaan työelämässä.

- Meidän täytyy saada omakohtaisesti kokea ja tuntea, että olemme ammattitaitoisia, koulutettuja, työkykyisiä ja -haluisia ihmisiä ja kansalaisia, joiden kokemusta ja osaamista arvostetaan niin työelämässä kuin yhteiskunnassakin muun muassa palveluiden käyttäjinä ja kuluttajina, hän sanoo. Hyvän työyhteisön kehittäminen lähtee arvokeskusteluista. Roukala-Hyvärinen haluaisi näihin keskusteluihin alusta lähtien mukaan käytännön läheisyyttä.

- Asiat pitäisi konkretisoida heti ja niihin perustuvan kehittämisen pitäisi olla jatkuva prosessi. Eivät arvot ole mitään kiiveen kirjoitettuja. Niiden tulisi olla ainaisen vuoropuhelun ja arvioinnin kohteena. Asioiden tulisi olla myös selvästi mitattavissa. Ihmisten tulisi kokea näitä asioita vaikkapa työn ilona: on kiva mennä työhön ja on mukava opiskella, tuntuu hyvältä käyttää erilaisia palveluita. Jos joku asia ei toimi, ihmisillä pitäisi olla uskallusta puuttua asiaan ilman rangaistuksen tai seuraamusten pelkoa.

Asiat nähdään Roukala-Hyvärinen mukaan niin helposti eturistiriitakysymyksenä ja silloin linnoitaudutaan tiukasti eri puolille "poteroihin".

- Arkisessa elämässä asiat mitataan. Omilla tekemisillään työntekijät ja kansalaiset arvioivat päivittäin, millaista palvelua he saavat ja antavat, ja miten ihmiset kohtelevat toisiaan. On ristiriitaista, että kuluttajana joku voi olla kriittinen ja laatu-tietoinen, ja vaatia oikeutetusti hyvää kohtelua. Omalla työpaikallaan sama ihminen voi olla nöyrä ja alistuva työntekijä, joka ei esimerkiksi työpaikan menettämisen pelossa uskalla edes toivoa oikeudenmukaista kohtelua.

Pääluottamusmies Roukala-Hyvärinen on huomannut, että työelämän kehittäminen koetaan usein liiaksi itsestä etäällä olevien edusmiesten tai -naisten, työmarkkinatoimijoiden ja tuponeuvottelijoiden asiaksi. Hänen mielestään asia koskee kuitenkin meitä kaikkia. Voimme olla vaativia omiin esimiehiin ja työnantajiin päin, voimme vaatia ja saada oikeudenmukaista, kunnioittavaa ja ihmisarvoista kohtelua sekä toimia itsekkin kanssaihmisistä ja työtovereita kohtaan arvostavasti ja kunnioittavasti.

- Ei pitäisi liikaa luottaa siihen, että joku muu, vaikkapa luottamusmies, hoitaa asian puolestani. Myös he ja muut valitut henkilöstön edustajat tarvitsevat sekä palautetta työstään että yhteisöllistä tukea, kannustusta ja rohkaisua.



Teksti: Ari Pakarinen

EUROMIL- Yleiseurooppalaisessa muutoksessa mukana

Euromil-järjestön kevätkokous ja tulevaisuusseminaari pidettiin Saksan Bad Aiblingissa 9.-11.5.2003. Kokouksessa aloitettiin järjestön kehitystyö vuoden 2002 syksyllä valmistuneen professori Donna Winslowin Euromil -tutkimuksen johtopäätöksistä. Jäsenjärjestöt ovat syvällä jatkuvan yleiseurooppalaisen muutoksen kourissa. Lobbauksen Euroopan Unionin tasolla pitäisi tehostua ja toisaalta järjestön kustannusten pitäisi pysyä kurissa.

Tulevaisuusseminaari toteutettiin keskittymällä järjestön valitsemien edunvalvontaohjelmaan valittujen asioiden kautta. Samanaikaisesti vaakakuppiin tuotiin minkälaiset resurssit järjestölle on toteuttaa erilaisia tehtäviä. Seminaari toteutettiin ryhmätyöskentelynä ryhmissä, joissa oli todellakin kattava jäsenjärjestöjen edustus.

Kuinka asiat tulevat Euromilin asioiksi?

Tavoiteasettelu ja yleensäkin asioiden laittaminen tarkeysjärjestykseen järjestössä, jossa toimii jäsenjärjestöjä kymmenistä eri maista, on vaikeaa ilman toimivaa ja jämäkkää järjestökonetta. Järjestössä on tähän asti tuotu asioita tavoitteiksi ns. "toiveiden tynnyristä" ilman varsinaista järjestön käsittelyä. Se jäsenjärjestö, joka on halunnut veturiksi jossakin heille tärkeässä asiassa halunnut alkaa, on sen vetovastuun myös saanut. Demokraattisen ja tasapuolisesti pieniäkin järjestöjä kohtelevan päätöksenteon tarpeellisuutta on korostettu useiden järjestöjen taholta.

Kuinka rakentaa resusseja Euromilissä?

Järjestön resurssit hoitaa laajaa tavoiteohjelmaa ovat taloudellisesti riittämättömät. Toisaalta jäsenmaksujen korottamiseen ei ole varaa, koska se on jo nyt kipurajoilla nuorisajäsenjärjestöissä. Nämä järjestöt ovat vasta saaneet oikeuden järjestäytyä ja eivät voi panostaa lisää rahaa kansainväliseen toimintaan.

Kuitenkin juuri nämä järjestöt ovat olleet omassa toiminnassaan nettosaajia Euromilistä. Päälystöliiton intressissä ei myöskään ole maksaa enempää jäsenmaksuja. Toinen uhka on se, että Euromil ei pysty nykyisellä toimintamallilla käyttämään jäsenjärjestöissä olevaa asiantuntijuutta, jota esimerkiksi edunvalvonnan osalta pohjoismaista löytyy. Euromilin hallitusta ja toimistoa ei voida työllistää enempää.

Tiedottaminen avainasemassa

Työryhmissä peräänkuulutettiin myös Euromilin tiedostuspolitiikkaan, -strategiaan ja -suunnitelmien olemassaoloa ja niiden tilaa. Tiedottamisen tehostaminen edelleen kaikilla tasoilla taloudellisten resurssien puitteissa nousi keskusteluun vahvasti. Lobbauksen merkitys ja erityisesti sen osaaminen mm. Euroopan unionin päätöksentekijöiden suuntaan katsottin edelleen

korostuvan tulevaisuudessa. Ollaanhan kuitenkin menossa kohti yhteisiä puolustusratkaisuja Euroopassa.

Hallitus aloittaa selvitystyön

Tulevaisuusseminaarin jälkeen Euromil joutuu tarkistelemaan organisaatioita, tehtävien työnjakoa ja demokraattisen päätöksenteon toteutumista järjestön sisällä. Käytännön työssä se on keskittymistä ydinasioihin eurooppalaisella tasolla ja tukea heikoimmille järjestöille sekä vahvojen järjestöjen osaamisen hyväksikäyttöä. Euromil odottaa mm. pienen Suomen vahvalta Päälystötiitolta edunvalvonnan osaamista jos-sain määrin järjestön käyttöön.

Euromilin hallituksen saamat selvitykset ja jatkotehtävät esitellään ensimmäisen kerran jäsenjärjestöille lokakuussa 2003 Helsingin kokouksessa, jota isännöi Päälystöliitto.

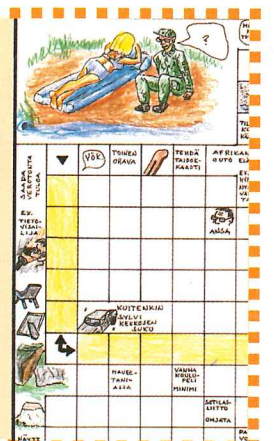
Kesäristikko seuraavalla aukeamalla

Ristikön vastaukset pyydetään lähettämään lehden toimitukseen elokuun 15:nteen päivään 2003 mennessä osoitteella: Päälystölehti, "Kesäristikko", Pohjoisranta 4 A 23, 00170 Helsinki. Käyttäkää mieluummin erikoispostimerkkejä.

Kymmenen oikein vastannutta palkitaan Päälystöliiton uudella solmiolla. Voittajien nimet julkaistaan seuraavassa numerossa.

Nimi: _____

Postinumero ja -osoite _____



MITÄHÄN NE TEKEVÄT?

MONI OSKARI

OLET AASI SIKI

"POJAN-NASSIKKA"

HIR-NEI..

PITKÄ MATKA

BACKMAN TAI OVASKA

"SKEET JA TRAP"

AMPUVA

OSATA

ALA-KULOISIA

KULKEE "HIT-LER" NESSA

TIETO-KO-NEESSA

NYT SEN KEKSIN!

SAADA VEROTONTA TULOJA

EX. TIETO-VISAILIJA

NÄYTT. KIRSTI

RISTIKOIDEN TEKIJÖITÄ

SEELA

RADIO-AKTIIVISTA

OIKEUS-ASIA

NÄYTT. OUTI

SHARONIN SUKU

VOIK.

TOINEN ORAVA

TEHDÄ TAIDOKKAASTI

AFRIKAN OUTO ELÄIN

EX. HYPPÄÄJÄ NYK. VALMENTAJA

ANSA

KAUPPA-AUKIO

PRO-FEETTA

SALO-VAARA

MAURE-TANI ASSA

VANHA KOULU-PELI MINIMI

SÄTILAS-LIITTO OHJATA

PAL-VOTTU KULMA-MITTA

"LAULUN ARMAITA"

"KYLÄN-VANHIN"

KIRKON MYymiä

OLI PIKKU HEIDIIN KAVERI

NOPEAA MENOA

OHJ. MÄKELÄ

ISO AINOS

TV-SARJAN HAHMO

JAMAT

PAITSI VEL-JELLÄ

SWAN POLVA

NAR-JAUS VERBI

VIERAAN MAAN RAHAA

SUOLA-PATSAAN MIES

HAUTAL WAIS-AÄNIÄ

MESSUYAATE KIRJ. LEON

HÖYRY-VÄÄ

KESKI-EUROO-PAN RIESOJA

ISO AINOS

TV-SARJAN HAHMO

JAMAT

STATUS "TARVA"

ÄITEJÄ VELJEN KOTI

KURKUN KASVU-PAIKKA PRONG-MINI

VIS-KATA

FYSIIKKA BIOLOGIA TEOLOGIA

EI VAL-HEITTA

"WALEJA" LÖYLY-TILOJA

KARHU

ANNA ANTEEKS!

ANNA ANNA

PAIKKA SINIVÄREJÄ

ERKKO PÄÄ-KUVASTA LÄHTEVÄ

UROS-NAUTA

HENKI KORTTI-PELI

NIKI

OH-JAA-JIA

PUITA-VIA-KIN

VEITSI-SARJA

ARMIAS RANHOILLA

NIITÄ PAKASSA NELJÄ

VILJAN SUKUA OHUITA E=I

SUOMEN HIIHTÄJILLÄ "HOOPAJA"

MÄN-NISTÖ

KALIFA ISTA ILKEIN

MAKSIMI

SASI TAI KIN-NUNEN

SITEN

KUULTO-KUVIA

PUET-TAVIA WOOD

MATKA-TOIMISTO

VANHA VETOMITTA

LAATIJÄ JARI KIVIKKO

-03

Päällystöliiton ampumamestaruuskilpailut Vekaranjärvellä

KILPAILULAJIT 2. - 4.9.2003

- rk 6+6+6	Yleinen, naiset
- hirvi 40 ls	Yleinen
- vakiokivääri 3x20 ls	Yleinen, yleinen 45v
- pienoiskivääri 3x20 ls	Yleinen, naiset
- vapaapistooli 60 ls	Yleinen
- pistoolin pika 60 ls	Yleinen
- urheilupistooli pika 60 ls	Naiset
- kivääri pika 3x20 ls	Yleinen
- isopistooli 30+30 ls	Yleinen, yleinen 45v
- urheilupistooli 30+30 ls	Naiset
- haulikko Trap	Yleinen (epävirallinen laji)
- haulikko Skeet	Yleinen (epävirallinen laji)

OSANOTTOMAKSUT

Vekaranjärven Päällystöyhdistys RY:n tilille KSOP 575080-44941 15.8.2003 mennessä. Osallistumismaksu 8 €/kilpailulaji.

ILMOITTAUTUMINEN

Yhdistyksittäin 15.8.2003 klo 16.00 mennessä osoitteeseen:

Vekaranjärven Päällystöyhdistys RY
Timo Pukkila
PL 5, 45141 Vekaranjärvi

Fax 05-18123639 tai Timo Pukkila/Koulos/KarPr/PVEJ
Ilmoittautumisen yhteydessä on mainittava aseiden kaliperi.

MAJOITUS JA RUOKAILU

Järjestäjä varaa kilpailijoille kasarmimajoituksen.
Majoitus- ja ruokailuvahvuudet on varattava ilmoittautumisen yhteydessä.

TIEDUSTELUT

Timo Pukkila puh. 05-18123633, 81523633, 040-7495443
ERÄLUETTELOITA EI POSTITETA.

Tervetuloa mukavaan urheilutapahtumaan kilvoittelemaan liiton mestaruuksista.

VEKARANJÄRVEN PÄÄLLYSTÖYHDISTYS RY

Saariston Päällystö ry. vietti vuosijuhlaansa 4.4.2003



Kuvassa vasemmalta alkaen puheenjohtaja Jorma Kantonen, kepitetyt Juha Laurila ja Matti Tauru sekä standaarilla palkittu Pentti Hietamies.

Päällystöliiton suunnistus- mestaruuskilpailut, Valkealassa 12.-13.8.2003

Viestisuunnistus 12.8 ja henkilökohtaiset sarjat 13.8 IMpa:n kilpailujen yhteydessä.

Ilmoittautumiset yhdistyksittäin 25.7. mennessä EJ:llä tai osoitteella Petteri Rankinen, UtJR, PL 5, 45411 Utti. Ilmoita myös EMIT-korttien numerot tai lainaustarve.

Osanottomaksut Utin Päällystöyhdistyksen tilille KSOP 575094-40002741. Henkilökohtaisissa sarjoissa 10 euroa/kilpailija ja viestijoukkueelta 15 euroa. Kilpailijoille varataan kasarmimajoitus. Vahvuudet ilmoittautumiseen liittyen.

Tiedustelut: Petteri Rankinen p. 05-18125264 tai 815-29747

Po i 35 y kurssitapaaminen

(5.1. - 30.06.1976)

Lappeenrannassa
08.08. - 10.08.2003 - Avec.

Viikonlopun ohjelma ja kustannukset määräytyvät osanoton perusteella ja siitä tiedotetaan hyvissä ajoin ilmoittautuneille.

Ohjelmassa on mm Maasotakoulun "opinahjon" nykytila ja käynti Viipurissa.

Ilmoittautumiset ja lisätietoja (13.07.03 mennessä):
Risto Manninen, Kotisuonkatu 9,
53850 LPR
risto.manninen@pp7.inet.fi
tai 0400 153 562

Evp-yhdistyksen kuulumisia



Teksti: Raimo Toveri

Nyt meitä on jo reippaasti yli 900

Päällystöliiton evp-yhdistyksen jäsenmäärä alkaa hipoa jo ensimmäistä tavoitetta, joka on asetettu 1000:een. Yhdistyksen hallitus kokoontui Tampereella 23.4. ja päätti Satakunnan Lennoston yhteistapaamisen ohjelmasta ja Tallinnan risteilystä. Näiden lisäksi esillä olivat mm. vaikuutus- ja polttoaine-edut sekä perinneyhteistyö ATOP:n kanssa.

Yhdistyksen säännöt eivät menneet ensiyrityksellä läpi, joten hallitus teki sääntöihin rekisteriviranomaisen vaatimat muutokset. Hallituksen seuraava kokous pidetään tarvittaessa 15.8. Pirkkalassa ja muualla tapauksessa 8.- 9.10. Vierumäellä. Samalla on tarkoitus nimetä perinteitä kunniottaen **Rauhanlinnaksi** se talo, jossa liiton lomaosakkeet ovat.

Liiton edustajiston kokouksessa yhdistystä edusti pj **Raimo Toveri**. Yhdistyk-

semme ei ottanut kantaa uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa koskevassa ratkaisussa. Yhdistyksemme tukee osaltaan demokraattisesti syntyneitä päätöksiä ja toivottaa menestystä jatkaneuvotteluille.

Jäsenmäärän kasvu on tietysti iloinen asia, mutta suruviestejäkin aina silloin tällöin paluupostissa tulee. Lähetin tässä pari viikkoa sitten omanperuskurssini (18) kaverille jäsenmarkkinointikirjeet (135 kpl) ja nyt on jo palautunut 14 kirjettä maininnalla osite tuntematon, muuttanut tai kuollut (1). Tässäkin on yksi tärkeä tehtävä yhdistyksellemme saada aikaan vuorovaikutus, joka turvaisi sekä osoitteistojen synty-
misen että niiden ylläpidon.

Ensimmäinen yhteinen tapaaminen on Satakunnan Lennostossa Pirkkalassa 15.8.03.

Ohjelma:

klo 09.00 - 10.00	Kahvimahdollisuus sotilaskodissa
klo 10.00	Lennoston esittely auditoriossa
klo 11.30	Lounas ruokalassa (3,50 Å)
klo 13.00	Leko esittely

Esittelykierroksen jälkeen on kahvitauko sotilaskodissa ja keskustelutilaisuus yhdistyksen asioista auditoriossa.

Ennakkoilmoittautumiset:

Kokenut jäsenistömme ymmärtää, että Lennoston tiloihin ei mennä noin vaan ja kuka vaan, joten turvallisuusyistä pitää suorittaa ennakkoilmoittautuminen ja ilmoittautumisesta pitää käydä ilmi täydellinen nimi ja henkilötunnus.

Ilmoittautumiset on tehtävä 1.8.2003 mennessä Raimo Toverille puh (02)5721 536, GSM 044-5495 567 sähköposti: raimo.toveri@dnainternet.net tai Pertti Heikkilälle puh (03)3621 047, GSM 040-7023 933.

Risteily Tallinnaan

Päällystöliiton evp-yhdistyksen risteily tehdään Tallinaan. Romantika laivalla 19.9.2003 ja Matka-Vekan järjestämänä. Lähtöilmoittautuminen Helsingin Länsisatamassa klo 17.45 ja laiva lähtee klo 18.45. Tallinnassa maihin klo 08 - 13 ja laiva takaisin Helsingissä klo 17.00

Sitovat ilmoittautumiset kirjallisesti Pertti Heikkilälle viimeistään 10.8.2003 mennessä. Ilmoituksessa tulee ilmoittaa syntymäaika. Pertti Heikkilä puh (03)3621 047, GSM 040-7023 933.

Risteilyn hinta: 2 henkilöä hytissä, A-luokka 100 Å/henkilö ja B-luokka 87 Å/henkilö, sisältäen illallisbuffeen ja meriaamiaisen.

Liittymäkuljetukset hoitaa jokainen itse. Liittymäkuljetusten osalta varausmaksua ei mene, sovittu Matka-Vekan kanssa (Sari Hilander puh 03-2601150).

Viron asevoimiin tutustumista suunnitellaan

Alustavasti on keskusteltu tutustumisesta Viron asevoimiin ja rajavalvontaa keväällä 2004. Nämä aiheet saattavat kiinnostaa meikäläisiä monessakin mielessä sekä ammatillisesti että poliittisesti, joten jatkossa työestetään asiaa.

TAT-TOO 2003

Vauhdikas koko perheen musiikillinen seikkailu!

Puolustusvoimat 85-vuotta Juhla-Tattoo:

- ★ fantasiaa! ★ upeaa kuviomarssia
- ★ yli 200 esiintyjää ★ häikäisevät tehosteet ★ solisteina Laura Pyrrö ja Pentti Hietanen

www.lippupalvelu.fi
Lippukaupat • 0600 10 800 (1 € /min + pvm)

HELSINGIN SANOMAT RAMIRENT

Järjestää Pääesikunnan Tiedotusosasto
Lisää tapahtumasta: www.mil.fi

Lippujen hinnat
25,50 - 30,50 €

Hamina Bastioni 9.9.2003
Lahti Jäähalli 10.9.2003
Jyväskylä Jäähalli 12.9.2003
Seinäjoki Areena 15.9.2003
Turku Elysée Arena 17.9.2003
Helsinki Jäähalli 19.9.2003

Tasavallan presidentti, Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan ritarikuntien suurmestari on myöntänyt puolustusvoimain lippujuhlapäivänä 4.6.2003 alla mainitut kunniamerkit Päälystöliiton jäsenille.

Puolustusvoimat

Suomen Leijonan ritarimerkki

Järvinen, Ari Juhani, Kapteeni, Jyväskylä
Kaivonurmi, Jouko Tapio, Kapteeniluutnantti, Helsinki
Kauppinen, Markku Juhani, Kapteeni, Kajaani
Kivilä, Jarmo Juhani, Kapteeni, Kajaani
Koljonen, Hannu Matias, Kapteeni, Janakkala
Lausto, Jarmo Olavi, Kapteeni, Rovaniemen mlk
Marjomaa, Reijo Heikki Johannes, Kapteeni, Kajaani
Merilaita, Hannu Päiviö, Kapteeni, Kankaanpää
Nurminen, Jukka Tapani, Kapteeni, Tampere
Nurminen, Reima Olavi, Yliluutnantti, Helsinki
Osola, Paavo Kalevi, Kapteeni, Kokkola
Paanala, Asko Kalervo, Kapteeni, Uurainen
Pekkinen, Kari Toivo, Kapteeni, Helsinki
Pitkänen, Eino Jorma Juhani, Kapteeniluutnantti, Helsinki
Pulkkinen, Antti Juhani, Kapteeniluutnantti, Turku
Pulkkinen, Pertti Olavi, Kapteeni, Mikkeli
Toiviainen, Kari Eerik, Kapteeni, Lappeenranta
Vaarasalo, Timo Tapani, Kapteeni, Tampere
Viinikanoja, Pentti Juhani, Yliluutnantti, Valkeakoski
Vähäuski, Juha Sakari, Kapteeniluutnantti, Kirkkonummi

Suomen Valkoisen Ruusun ansioristi

Ala Korttesmaa, Mikko Tapani, Yliluutnantti, Karhunkylä
Alatalo, Juha Petri, Yliluutnantti, Anjalankoski
Alkiomaa, Jari Pentti, Yliluutnantti, Mikkeli
Arasmo, Ari Tapani, Yliluutnantti, Tuusula
Bagge, Patrick Anders, Premiärlöjtnant, Tammisaari
Blomqvist, Jan Erik, Yliluutnantti, Turku
Dahlstedt, Juho Heikki Antero, Yliluutnantti, Turku
Eiste, Jukka Antero, Yliluutnantti, Hämeenlinna
Elonen, Keijo Uolevi, Yliluutnantti, Säkyä
Ervälä, Juho Pellervo, Yliluutnantti, Kankaanpää
Eskola, Manu Petteri, Yliluutnantti, Nokia
Fager Pintilä, Vesa Pekka, Yliluutnantti, Tuusula
Haapakoski, Teijo Martti Juhani, Yliluutnantti, Uurainen
Haataja, Ari Antti, Yliluutnantti, Rovaniemi
Hakala, Jari Tapio, Yliluutnantti, Kankaanpää
Hakala, Petri Juhani, Yliluutnantti, Tampere
Hakkarainen, Harri Pekka, Insinööriyliluutnantti, Suolahti
Hartikainen, Pentti Tapani, Yliluutnantti, Siilinjärvi
Hautakangas, Simo Juhani, Yliluutnantti, Jyväskylän mlk
Hautala, Harri Juhani, Yliluutnantti, Sodankylä
Hautamäki, Juha Jaakko Olavi, Yliluutnantti, Lempäälä
Heikkilä, Juha Timo Olavi, Yliluutnantti, Rovaniemen mlk
Heinonen, Teijo Kalevi, Yliluutnantti, Eura
Heinäsuu, Ilkka Pekka, Yliluutnantti, Tuusula
Hiltunen, Pentti Ilmari, Yliluutnantti, Kälviä
Hintikka, Risto Tapani, Yliluutnantti, Kirkkonummi
Hintsanen, Harri Antero, Yliluutnantti, Valkeala
Hintsanen, Henry Valtteri, Yliluutnantti, Nastola
Holmström, Tom Peter Magnus, Premiärlöjtnant, Tammisaari
Huikuri, Raine Antero, Yliluutnantti, Rovaniemi
Huttunen, Jari Juhani, Yliluutnantti, Kirkkonummi

Huuskonen, Jari Seppo, Yliluutnantti, Siilinjärvi
Hyyppä, Olli Juhani, Yliluutnantti, Lahti
Hyytinen, Jouko Juhani, Yliluutnantti, Kauhava
Hämäläinen, Markku Ilmari, Yliluutnantti, Hamina
Hänninen, Ismo Alfred, Yliluutnantti, Hämeenlinna
Häyrinen, Ari Pekka, Yliluutnantti, Kajaani
Inkillä, Petri Johannes, Yliluutnantti, Kouvola
Jokelainen, Arto Ilmari, Yliluutnantti, Sodankylä
Jokihaara, Harri Kalevi, Yliluutnantti, Keuruu
Jokimies, Markku Tapani, Yliluutnantti, Lahti
Jokinen, Olli Veikko, Yliluutnantti, Lahti
Jortikka, Jukka Matti, Yliluutnantti, Turku
Juvonen, Petri Olavi, Yliluutnantti, Riihimäki
Jääskeläinen, Arto Kalevi, Yliluutnantti, Kuopio
Jääskeläinen, Jouni Tapani, Yliluutnantti, Kajaani
Kaarlo, Antti Kaarlo, Yliluutnantti, Naantali
Kaarlo, Matti Tapio, Yliluutnantti, Hattula
Kallatsa, Markku Juhani, Yliluutnantti, Sodankylä
Kallijärvi, Petri Kalevi, Yliluutnantti, Tuusula
Kallioinen, Timo Johannes, Yliluutnantti, Kirkkonummi
Kankkunen, Olli Pekka Juhani, Yliluutnantti, Kotka
Katainen, Raimo Veikko Einar, Yliluutnantti, Jyväskylä
Kauppi, Risto, Yliluutnantti, Hämeenlinna
Kauppinen, Jari Kalevi, Yliluutnantti, Keuruu
Kautto, Heikki Tuomas, Yliluutnantti, Helsinki
Kaven, Kalevi Antero, Yliluutnantti, Kaarina
Kaveniemi, Kari Juhani, Yliluutnantti, Turku
Keinänen, Ilkka Tapani, Yliluutnantti, Hämeenlinna
Kempainen, Petri Jaakko Tapani, Yliluutnantti, Ylihärmä
Kempainen, Matti Jalmari, Yliluutnantti, Kankaanpää
Kerkkonen, Jeri Erik, Yliluutnantti, Kontiolahti
Kettunen, Risto Onni Henrik, Yliluutnantti, Sipoo
Kinnunen, Matti Jari Juhani, Yliluutnantti, Vantaa
Kirkkomäki, Jarmo Johannes, Yliluutnantti, Kauhava
Kiuru, Kimmo Juha Jooseppi, Yliluutnantti, Tuusula
Kivinen, Pekka Juhani, Yliluutnantti, Tampere
Kiviniemi, Esko Juhani, Yliluutnantti, Rusko
Kivistö, Timo Markku, Yliluutnantti, Rusko
Koisti, Timo Kalevi, Yliluutnantti, Salo
Koistinen, Lasse Rainer, Yliluutnantti, Kouvola
Koivisto, Markus Antero, Yliluutnantti, Espoo
Korpela, Ari Timo, Yliluutnantti, Vehkalahti
Korte, Juha Samuel, Yliluutnantti, Ilmajoki
Koskela, Jukka Antero, Yliluutnantti, Hämeenlinna
Koskinen, Vesa Petri Tapani, Yliluutnantti, Säkyä
Kuivalainen, Jukka Sakari, Yliluutnantti, Helsinki
Kuivalainen, Petri Juhani, Yliluutnantti, Lahti
Kuivanen, Jari Juhani, Yliluutnantti, Parkano
Kujala, Jouni Untamo, Yliluutnantti, Hämeenlinna
Kujanpää, Esa Armas, Yliluutnantti, Keuruu
Kujanpää, Jarmo Juhani, Yliluutnantti, Kauhava
Kukkonen, Jari Seppo Juhani, Yliluutnantti, Kajaani
Kustula, Pekka Kalervo, Yliluutnantti, Sodankylä
Kuusela, Timo Tapani, Yliluutnantti, Raisio
Kuusimäki, Auvo Valter, Yliluutnantti, Söörmarkku
Kuustie, Juhani Erik, Yliluutnantti, Merimasku
Kämpe, Kjell Göran, Premiärlöjtnant, Pohja
Kämä, Juha Henrik, Yliluutnantti, Rovaniemi

Kärkinen, Juha Pekka Antero, Yliluutnantti, Kirkkonummi
Kärkkäinen, Jouni Tapio, Yliluutnantti, Kouvola
Köykkä, Ilari Veikko Johannes, Yliluutnantti, Kankaanpää
Köykkä, Jarmo, Yliluutnantti, Pirkkala
Laamanen, Heikki Kalevi, Yliluutnantti, Mikkeli
Lahdelma, Rauli Pellervo, Yliluutnantti, Helsinki
Lahtinen, Seppo Kalevi, Yliluutnantti, Lahti
Lamminaho, Pertti Ilmari, Yliluutnantti, Mikkeli
Laurell, Mika Veli Matti, Yliluutnantti, Helsinki
Lehmussaari, Jukka Erik, Yliluutnantti, Kotka
Lehtiö, Kalle Petteri, Yliluutnantti, Kirkkonummi
Lempinen, Eero Martti Uolevi, Yliluutnantti, Kontiolahti
Liimatainen, Markku Juhani, Yliluutnantti, Pirkkala
Lumiaho, Antti Mikael, Yliluutnantti, Kajaani
Lundell, Juha Petteri, Yliluutnantti, Turku
Lyly, Ari Kimmo Juhani, Yliluutnantti, Helsinki
Lähteenmäki, Sami Kalervo, Yliluutnantti, Kouvola
Makkonen, Tuomo Juhani, Yliluutnantti, Kontiolahti
Manninen, Jarmo Petteri, Yliluutnantti, Laukaa
Markki, Jukka Tapani, Yliluutnantti, Kaarina
Martiskainen, Rauno Kalervo, Yliluutnantti, Nousiainen
Mattila, Jari Kalevi, Yliluutnantti, Tampere
Merenlahti, Kai Afi, Yliluutnantti, Lahti
Metsälä, Antti Ari, Yliluutnantti, Valkeala
Metsänen, Jarmo Mikael, Yliluutnantti, Hamina
Mustonen, Vesa Jarmo Kalevi, Yliluutnantti, Espoo
Mäkelä, Simopekka, Yliluutnantti, Mikkeli
Mäkinen, Aarno Taneli, Yliluutnantti, Joensuu
Mäkinen, Petri Juhani, Yliluutnantti, Kajaani
Männistö, Tapani Timo Pekka, Yliluutnantti, Kankaanpää
Möykky, Markku Tapio, Yliluutnantti, Kalvola
Nenonen, Mikko Juhani, Yliluutnantti, Helsinki
Nevamaa, Timo Kalevi, Yliluutnantti, Hamina
Niemelä, Heino Otto, Yliluutnantti, Oulainen
Nikkola, Jari Pekka, Yliluutnantti, Ähtäri
Nipuli, Ari Olavi, Yliluutnantti, Kouvola
Nordin, Petri Kalevi Tapani, Yliluutnantti, Lappeenranta
Oinas, Hannu Kalevi, Yliluutnantti, Keminmaa
Ojanperä, Veli Matti, Yliluutnantti, Riihimäki
Ovaska, Raimo Juhani, Yliluutnantti, Jyväskylän mlk
Parkkinen, Petri Antero, Yliluutnantti, Helsinki
Partanen, Ari Tapani, Yliluutnantti, Hämeenlinna
Partanen, Ilpo Sakari, Yliluutnantti, Kuopio
Parviainen, Jarmo Tapio, Yliluutnantti, Jyväskylän mlk
Pekkala, Lauri Juhani, Yliluutnantti, Hanko
Pennanen, Rauno Tapio, Yliluutnantti, Helsinki
Penttilä, Kari Pekka, Yliluutnantti, Oulu
Pernu, Eero Antero, Yliluutnantti, Valkeakoski
Perälä, Vesa Antero, Yliluutnantti, Hämeenlinna
Pesonen, Timo Antero, Yliluutnantti, Lappeenranta
Pihlaja, Seppo Juhani, Luutnantti, Tuusula
Piikki, Ahti Juhani, Yliluutnantti, Helsinki
Pikkarainen, Yrjö Heikki, Yliluutnantti, Kuopio
Pirttikoski, Pasi Tapani, Yliluutnantti, Hämeenlinna
Pohjola, Juha Tapani, Yliluutnantti, Kalvola
Poutiainen, Ari Tapani, Yliluutnantti, Maaninka
Poutiainen, Esa Heikki, Yliluutnantti, Hattula
Poutiainen, Jorma Tapio, Yliluutnantti, Kirkkonummi

Puittinen, Esa Marko, Yliluutnantti, Kirkkonummi
Pulkkanen, Tauno Juhani, Yliluutnantti, Tampere
Pulkkinen, Tuomo Olavi, Yliluutnantti, Raisio
Päivike, Pekka Heikki, Yliluutnantti, Kankaanpää
Pärnä, Esa Tapio, Yliluutnantti, Turku
Raatikainen, Ari Olavi, Yliluutnantti, Kauhava
Raatikainen, Petri Tapani, Yliluutnantti, Tampere
Raivio, Jaakko Tapio, Yliluutnantti, Maisala
Rantanen, Heikki Juhani, Yliluutnantti, Tuusula
Rautiainen, Pasi Ilari, Yliluutnantti, Turku
Reinikainen, Ilpo Kauko Antero, Yliluutnantti, Helsinki
Reinikkala, Vesa Jarmo Juhani, Yliluutnantti, Tuusula
Rintakumpu, Hannu Juhani, Yliluutnantti, Jyväskylän mlk
Rissanen, Pasi Antero, Yliluutnantti, Lieto
Ristiniemi, Untamo Kalevi, Yliluutnantti, Tampere
Ritonen, Pekka Tapani, Yliluutnantti, Helsinki
Roininen, Juhapekka, Yliluutnantti, Turku
Rongas, Juha Sakari, Yliluutnantti, Vehkalahti
Rytinki, Jarmo Mikael, Yliluutnantti, Porvoo
Ryynänen, Jukka Antero, Yliluutnantti, Kontiolahti
Saarela, Pekka Tapani, Yliluutnantti, Helsinki
Saarenmaa, Johnny Sakari, Yliluutnantti, Forssa
Salakka, Vesa Pekka, Yliluutnantti, Laukaa
Salmi, Jari Harri Juhani, Yliluutnantti, Valkeala
Salo, Pentti Juhani, Yliluutnantti, Isokyrö
Saranpää, Olli Ilmari, Yliluutnantti, Pirkkala
Satta, Mika Antero, Yliluutnantti, Rovaniemi
Savolainen, Heikki Olavi, Yliluutnantti, Helsinki
Shnoro, Pentti Juhani, Yliluutnantti, Kajaani
Sillanpää, Jarmo Tapani, Yliluutnantti, Kankaanpää
Similä, Timo Juhani, Yliluutnantti, Toijala
Siuko, Markku Juhani, Yliluutnantti, Vammala
Siura, Erkki Jyrki Tapio, Yliluutnantti, Merimasku
Skrabb, Kai Tomas, Yliluutnantti, Tyrnävä
Sompinmäki, Jorma Juhani, Yliluutnantti, Nurmo
Sompio, Jaakko likka, Yliluutnantti, Helsinki
Suihko, Riku Tapio, Yliluutnantti, Kuopio
Surakka, Ari Ismo, Yliluutnantti, Hamina
Taipale, Reima Eerik, Yliluutnantti, Jämsä
Tamminen, Kimmo Uolevi, Yliluutnantti, Säkyä
Tarkkanen, Petri Matti, Yliluutnantti, Nakkila
Tervo, Juha Seppo Tapio, Yliluutnantti, Kajaani
Tihinen, Esko Juhani, Yliluutnantti, Oulu
Tiilikainen, Vesa Tapani, Yliluutnantti, Mikkeli
Toivo, Juha Antero, Yliluutnantti, Kajaani
Toivonen, Tom Antero, Yliluutnantti, Somero
Tuominen, Ari Pekka, Yliluutnantti, Hämeenlinna
Tuomola, Jyrki Otto Matias, Yliluutnantti, Jyväskylän mlk
Turunen, Raimo Olavi, Yliluutnantti, Siilinjärvi
Törrönen, Heikki Kalevi, Yliluutnantti, Kajaani
Uusipaasto, Klaus Juhani, Yliluutnantti, Kankaanpää
Valmu, Jyri Heikki, Yliluutnantti, Lahti
Valtonen, Anssi Juhani, Yliluutnantti, Tammisaari
Vanhanen, Sami Matti Viljami, Yliluutnantti, Lahti
Varkama, Aki Petteri, Yliluutnantti, Kouvola
Weide, Pasi Rauno Antero, Yliluutnantti, Pieksämäki

Velling, Kari Timo Tapio, Yliluutnantti, Heinola
Venäläinen, Jari Jussi Petteri, Yliluutnantti, Helsinki
Vesikko, Matti Ilmari, Yliluutnantti, Kyrö
Viitala, Ari Tapani, Yliluutnantti, Hämeenlinna
Virkkunen, Jussi Tapio, Yliluutnantti, Turku
Virtanen, Harri Pekka, Yliluutnantti, Kuopio
Voutilainen, Ari Juhani, Yliluutnantti, Helsinki
Voutilainen, Reijo Olavi, Yliluutnantti, Raisio
Vuorela, Jouni Antero, Yliluutnantti, Kankaanpää
Välikivi, Juhani, Yliluutnantti, Valkeala
Österlund, Antti Valdemar, Yliluutnantti, Lemu

Suomen Leijonan ansioristi

Alanen, Jyrki Tapani, Luutnantti, Säkyliä
Andronoff, Juha Johannes, Luutnantti, Kirkkonummi
Asikainen, Eero Veikko, Luutnantti, Mikkeli
Forsbom, Patrick Rafael, Luutnantti, Tammisaari
Haanpää, Jouko Juhani, Luutnantti, Köyliö
Halminen, Ismo Kalevi, Luutnantti, Valkeala
Hildén, Tapani Ilmari, Luutnantti, Uurainen
Huikuri, Petri Kalevi, Luutnantti, Helsinki
Hytinen, Pekka Tapio, Luutnantti, Iisalmi
Hyväri, Markku Juhani, Luutnantti, Viiala
Ikonen, Jyrki Kalevi, Luutnantti, Vehmersalmi
Ilander, Ari Juhani, Luutnantti, Kouvola
Innanen, Juha Pekka, Luutnantti, Lappeenranta
Into, Jari Tapio, Luutnantti, Kirkkonummi
Jakobsson, Juha Pekka, Luutnantti, Kalvola
Jalkanen, Tommi Tapio, Luutnantti, Karjaa
Juntunen, Jukka Ruurikki, Luutnantti, Kajaani
Juntunen, Timo Sakari, Luutnantti, Kajaani
Järvinen, Pasi Olavi, Luutnantti, Hattula
Kaihua, Ilkka Antero, Luutnantti, Muurola
Kalliomäki, Juha Pekka, Luutnantti, Parkano
Kankaanpää, Pauli Sakari Iisakki, Luutnantti, Kauhava
Kapanen, Jorma Juhani, Luutnantti, Valkeala
Karttunen, Jarmo Tapani, Luutnantti, Kirkkonummi
Kauppila, Kari Juhani, Luutnantti, Valkeala
Kieränen, Harri Heikki, Luutnantti, Lohja
Koivunen, Pasi Kalervo, Luutnantti, Kontiolahti
Korhonen, Ismo Olavi, Luutnantti, Kuopio
Korpela, Carlenius, Mika Heikki Petteri, Luutnantti, Espoo
Korvela, Esa Matti, Luutnantti, Raisio
Koskelainen, Kai Tapio, Luutnantti, Tampere
Koski, Harri Tapio, Luutnantti, Nousiainen
Kourio, Simo Sakari, Luutnantti, Vaasa
Kumpula, Jukka Sakari, Luutnantti, Rovaniemi
Kurki, Timo Ari Matti, Luutnantti, Laihia
Kynäkoski, Pekka Olavi, Luutnantti, Sotkamo
Kärkkäinen, Jari Matti, Luutnantti, Kajaani
Lammi, Kari Matias, Luutnantti, Kauhava
Laukkanen, Rauno Tapani, Luutnantti, Jyväskylä
Lehikoinen, Pasi Antero, Luutnantti, Jyväskylän mlk
Lehto, Jarmo Teuvo Tapio, Luutnantti, Kauniainen
Majamäki, Jouni Keijo Juhani, Luutnantti, Hämeenlinna
Manninen, Pekka Ilmari, Luutnantti, Kankaanpää
Manninen, Risto Armas, Luutnantti, Orivesi

Miettinen, Timo Johannes, Luutnantti, Siilinjärvi
Myller, Reijo Kalevi, Luutnantti, Kontiolahti
Mäkinen, Kari Mikko Einari, Luutnantti, Hyvinkää
Nieminen, Tero Matti, Luutnantti, Keuruu
Nurmi, Markku Johannes, Luutnantti, Naantali
Ojala, Ilkka Heikki, Luutnantti, Oulainen
Paavola, Ilkka Aarre Antero, Luutnantti, Valkeala
Parkkinen, Olli Tapani, Luutnantti, Hamina
Porri, Vesa Pentti Tapio, Luutnantti, Helsinki
Putkinen, Reijo Tapio, Luutnantti, Kotka
Pylkkänen, Ari Pasi Kullervo, Luutnantti, Kouvola
Reijonen, Kai Sakari, Luutnantti, Kaarina
Rintaluoma, Veijo Samuel, Luutnantti, Kankaanpää
Ronkainen, Aarne Yrjö Olavi, Luutnantti, Helsinki
Rytönen, Jari Eero Paavali, Luutnantti, Kajaani
Salminen, Ari Olavi, Luutnantti, Turku
Salomaa, Jukka Tapio, Luutnantti, Salo
Saukko, Ari Oskari, Luutnantti, Helsinki
Savilahti, Mika Pekka, Luutnantti, Tampere
Seppälä, Kari Jussi Tapani, Luutnantti, Tampere
Siivonen, Harri Kalevi, Luutnantti, Turku
Sinda, Petri Antero, Luutnantti, Rovaniemi
Siotte, Kjell Gustav, Luutnantti, Espoo
Takala, Harri Mikael, Luutnantti, Helsinki
Tammi, Jari Juhani, Luutnantti, Hämeenlinna
Taskinen, Matti Juhani, Luutnantti, Kotka
Tervonen, Arto Johannes, Luutnantti, Orivesi
Turunen, Harri Tapani, Luutnantti, Kuopio
Turunen, Juha Ensio, Luutnantti, Äänekoski
Uotila, Kimmo Kalevi, Luutnantti, Pirkkala
Valtanen, Jari Pertti, Luutnantti, Vuolijoki
Valve, Juha Seppo, Luutnantti, Hämeenlinna
Vento, Mika Tapio, Luutnantti, Lappeenranta
Virtanen, Arto Johan, Luutnantti, Riihimäki
Vuorisalo, Pasi Tapio, Luutnantti, Tampere
Välimäki, Heikki Kaleva, Luutnantti, Tampere
Ylä Outinen, Jari Antero, Luutnantti, Valkeala
Äke, Seppo Ilmari, Luutnantti, Kotka

Suomen Valkoisen Ruusun 1 luokan mitali kultaristein

Hautamäki, Pertti Juhani, Sotilasmestari, Kankaanpää
Hällbacka, Ilpo Jaakko, Sotilasmestari, Kankaanpää
Kekkonen, Pekka Juhani, Sotilasmestari, Heinola
Kiviranta, Esko Aarno Olavi, Sotilasmestari, Vammala
Koivunen, Jyrki Matti Tapani, Sotilasmestari, Dragsfjärd
Komppa, Jyrki Kustaa, Sotilasmestari, Tampere
Kuortti, Kimmo Aulis, Sotilasmestari, Helsinki
Laakso, Arto Juhani, Sotilasmestari, Valkeala
Luukkanen, Kari Tapani, Sotilasmestari, Vaasa
Nilsson, Tom Allan, Militärmästare, Tammisaari
Paajanen, Jorma Kalevi, Sotilasmestari, Riihimäki
Rantala, Jari Hannu, Sotilasmestari, Joensuu
Rantala, Jyrki Pekka, Sotilasmestari, Laukaa
Salama, Petri Juhani, Sotilasmestari, Hattula
Valjus, Juha Sakari, Sotilasmestari, Kotka

4.6. ritarikuntien kunniamerkit

Rajavartiolaitos

Suomen Leijonan ritarimerkki

Rytönen, Matti Juhani	Kapteeniluutnantti	Turku
Saarikko, Timo Armas	Kapteeniluutnantti	Piikkiö
Saukkosaari, Heikki Juhani	Kapteeni	Rovaniemi
Wesslin, Lauri Johannes	Kapteeni	Inari

Suomen Valkoisen Ruusun ansioristi

Anto, Simo Kalevi	Yliluutnantti	Masku
Illman, Kaj Henry	Premiärlöjtnant	Tammisaari
Järventaus, Kari Juhani	Yliluutnantti	Turku
Männistö, Jouni Esko Tapani	Yliluutnantti	Rovaniemi
Nerg, Jorma Antero	Yliluutnantti	Rovaniemi
Pitkänen, Jarmo Olavi	Yliluutnantti	Haukipudas
Suomaa, Raino Antero	Yliluutnantti	Inari
Syrjänen, Matti Olavi	Yliluutnantti	Suomussalmi
Wesslin, Raimo Olavi	Yliluutnantti	Inari
Yliniva, yrjö Sakari,	Insinööri-yliluutnantti	Rovaniemi

Suomen Leijonan ansioristi

Kuronen, Jorma Väinö Kullervo	Luutnantti	Kajaani
-------------------------------	------------	---------

Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali

Parviainen, Harri Tapani,	Ylirajavartija	Helsinki
---------------------------	----------------	----------

Puolustusvoimain komentajan 4.6.2003 myöntämät sotilasansiomitalit Päälystöliiton jäsenille

Yliluutnantti	Alinen Heikki Olavi	(HämR)
Luutnantti	Antola Mikko Tuomas	(SiMepa)
Yliluutnantti	Halonen Jouni Antero	(KaiPr)
Luutnantti	Hänninen Tuomas Samuel	(IlmavVK)
Luutnantti	Ista Jyrki Pekka	(PE)
Luutnantti	Itäsalo Markku Juhani	(PvKvK)
Luutnantti	Jussila Esko	(ÄhtAseV)
Yliluutnantti	Järvinen Marko Yrjö Olavi	(PvMatLE)
Yliluutnantti	Järvinen Seppo Lauri Pellervo	(SmMepa)
Yliluutnantti	Kumpulainen Tuomo Pekka	(TukiLLv)
Yliluutnantti	Kuutsa Arto Juhani	(PE)
Yliluutnantti	Lehtonen Arto Juhani	(SmMepa)
Yliluutnantti	Lepistö Lauri Petteri	(KarPr)
Yliluutnantti	Mansikkamäki Kari Ilmari	(TykPr)
Yliluutnantti	Mäntaus Jouni Kalevi	(PorPr)
Yliluutnantti	Ojanen Jukka-Pekka	(TalV)
Yliluutnantti	Poikela Eero Tapio	(KarPr)
Kapteeni	Pöykkö Timo Kalervo	(PvTT)
Luutnantti	Rahkola Eino Johannes	(PMpaE)
Luutnantti	Rantanen Kari Jorma	(PsPr)
Kapteeni	Ruokojärvi Pentti Olavi	(LapLsto)
Yliluutnantti	Salmi Risto Johannes	(PvMatLE)
Premiärlöjtnant	Stenvall Jan-Henrik	Yngve (UudPr)
Luutnantti	Warjus Sami Tapio	(KotRa)
Yliluutnantti	Vartiainen Heikki Juhani	(KuoSIE)
Yliluutnantti	Vinkka Harri Olavi	(HämSIE)
Yliluutnantti	Vuorinen Kai Petteri	(PorPr)



Päälystön
Naisten Liitto r.y.

Päälystön naiset tervetuloa mukaan Keurusselkä 2003 harjoitukseen

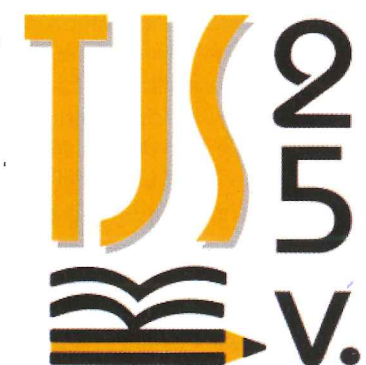
Keurusselkä 2003 on valtakunnal-
linen Maanpuolustuskoulutus
ry:n harjoitus, jonka toteutuksesta vas-
taa Naisten Valmiusliitto ry:n Keski-
Suomen osasto. Harjoitus pidetään 19.-
21.9.2003 Keuruulla, Keski-Suomen
Rykmentissä. Harjoitukseen odotetaan
osallistuvan noin 400 naista eri puolil-
ta Suomea.

Päälystön Naiset ry:n jäseniä on
mukana Keurusselkä 2003 harjoituk-
sessa eri johto- ja järjestelytehtävissä
sekä osallistujina.

Harjoituksessa on mahdollisuus
suorittaa yhdeksän eri kurssia, joilla
harjoitellaan arjen turvallisuuteen ja
poikkeusoloihin liittyvää tietoa.

Kurssien aiheet ovat aisti-ilmaval-
vonta, alkusammutus, ensiapu, henki-
nen tuki, joukkomuonitus, joukon pe-
rustaminen, katuturvallisuus, maasto-
taidot, poikkeusolojen sotilaskotitoi-
minta.

Kurssille voi ilmoittautua osoitte-
eseen www.mpkry.fi. Lisätietoja antaa
koulutuspäällikkö Marjatta Nykänen
(09) 4056 2035. Ilmoittautumiset vii-
meistään 31.7. mennessä.



Ledare: Det nya lönesystemet testar beslutsfattandet

Mika Oranen

Det nya lönesystemet (NLS) innebär en nystrukturerad avlöning. Förändringens utgångsläge är olika på många vis. Det nuvarande lönesystemet har baserat sig på tjänstelön, ålderstillägg samt tillägg som baserat sig främst på arbetsplatsens regionala läge. NLS baserar sig på arbetsuppgiftens krav och individens förmåga att sköta sitt arbete. Tjänstens beskaffenhet, avtjänad tid eller arbetsplatsens läge är inte längre grunder för utbetalning av lön. Förändringens antal variationer är så gott som oändlig och dess inverkan på individens avlöning likaså. Intressen åtskils. Den demokratiska beslutsfattningen kommer att provas hårt.

Ett avtal är alltid en helhet. Det godkänns eller förkastas som en helhet. Ingen gruppering eller intressesvär har vetorätt och ingen kan ställa utomdemokratiska villkor för ifrågavarande beslut och på så vis ställa sig ovanför den demokratiska beslutsprocessen. Man bör foga sig till det fattade beslutet.

Demokratin som förvaltningsmodell fungerar inte, ifall beslutsfattarna inte känner till vad de fattar beslut om. I sådana lägen verkar människan emot förändringar. Detta skedde på representantmötet. Det visade sig, att man inom föreningarna inte haft tid att bekanta sig med arbetsgivarens senaste erbjudande om NLS. För många föreningars del var detta var den främsta orsaken till röstningsagerandet.

Det som arbetsgivarofferten i första hand snubbla på var den personliga arbetsprestationens alltför stora del av totallönen. Det inom försvarsförvaltningens förhandlingar uppnådda samförståndet om en henki-andel på 30 procent rubades då finansministeriet förutsatte, att den höjs till 40 procent. Att komma emot till 37 procent var närmast kosmetiskt. På detta vis har finansministeriet genom eget förfarande uppställt ett hinder för en uppgörelse inom ämbetsverket, fastän det enligt egen utsago uppmuntrar dem till att fatta avtal. I detta sammanhang kunde man bruka en gammal folklig visdom om det, att buret vatten inte hålls åtminstone i denna brunn.



Enligt NLS värdegrund är arbetsplatsens geografiska läge inte en grund för utbetalning av lön. Kallområdes- och skärgårdstillägget faller bort. För dem som tillägget nu omfattar uppstår ett läge i vilket det nya systemets värdegrund inte fungerar på denna punkt. Tillägget som nu upphör hör till garantilönen och är huvudsakligen till storleken sådan, att fastän befattningarnas krav skulle öka och den personliga prestationen bli hur bra skulle löntagarens lön eventuellt inte stiga under hela tjänstekarriären. Befälsförbundet har föreslått, att tillägget skulle utbetalas separat från garantilönen så, att det dock skulle vara en lönedel som bortfaller. Då skulle garantilönen verka på samma vis för alla för samma bortfallande del av lönen. Arbetsgivaren har inte varit lyhörd i frågan.

Arbetsgivarens NLS-erbjudande har i huvudsak fått ett negativt emottagande. Endast cirka en fjärdedel av försvarsmaktens arbetstagare i två förbund skulle eventuellt ha godtagit erbjudandet. Det är klart, att med denna representation kan arbetsgivaren inte ta NLS i bruk ens till en del. Avtalets brister på olika ställen är å andra sidan nästan lika, så en fortsättning på förhandlingarna med sikte på avtal borde ligga i alla parter intresse.

Ett avtal är möjligt till och med inom den ursprungliga tidtabellen. Detta kräver dock en omprövning av lönepolitiken inom arbetsgivarens förvaltningsområde.

Mika Oranen

Mika Oranen
ordförande

Representantmötet förkastade arbetsgivarens anbud om NLS;

Samuli Vahteristo

Befälsförbundets representantmöte i slutet av maj förkastade arbetsgivarens förslag till nytt lönesystem (NLS) med rösterna 70 – 31. Representantmötet förpliktade styrelsen att fortsätta förhandlingarna med arbetsgivaren.

Utgångsläget för NLS godkännande var inte de bästa möjliga. Det hade kommit ett antal presiceringar till arbetsgivarbudet per slutet av april i sista stund. Dessa hade inte kunnats meddelas alla medlemmar. Representerarna ansåg sig vara bundna till tidigare beslut. Trots att många personligen ansåg, att anbudet nästan kunnat godtas.

Styrelsen beslöt föreslå att representantmötet skulle godkänna anbudet. Styrelsen måste rösta i ärendet. Ordförande Mika Oranen presenterade före omröstningen arbetsgivarbudets inverkan på medlemsskårens avlöning.

- Ifall mötet inte godtar anbudet bör varje delegat vara förberedd på att berätta på vilka grunder han inte godtog ett extra löne-lyft som skulle ha höjt innemot 3000 medlemmars löner och gett cirka 800 medlemmar garantier på att deras löner inte sjunker.

Förbundet inför nya utmaningar;

Samuli Vahteristo

Enligt Mika Oranens översikt över aktuella händelser står Befälsförbundet och dess förvaltning inför nya utmaningar hela tiden.

- De viktigaste utmaningarna är förutom ibruttagandet av NLS tjänsteförmåner i anknytning till befälets nya utbildningssystem, utmaningar inom förvaltningen, ett intensifierande av förbundssamarbetet, pensionsomvandlingen och intressebevakning inom löntagarorganisationen Pardia som är under utveckling.

Inom befälets utbildningssystem är bekymret hur de institutofficerare som kompletterar sina studier med en magisterexamen kommer att placera sig för tjänstens, lönen och den militära hierarkins del i det nuvarande systemet. Enligt Oranen borde detta vara tecknat i bestående order så, att



På mötespausen diskuterade man ivrigt innehållet i det senaste NLS erbjudandet.

Betänketid

Under förhandlingspausen efter Oranens presentation fördes en tidvis häftig diskussion såväl för som emot arbetsgivarens anbud. I anförandena för omröstningen framkom det, att representerarna i och för sig förhöll sig positiva till NLS.

De centrala meningsskiljaktigheterna gällde henki-delen för stora andel, vaatilörens nivå speciellt på de mera krävande nivåerna och borttagandet av kallområdes- och skärgårdstillägget samt löneanbudets slutskedes alltför strama tidtabell.

Heikki Paakkari från Uleåborg ansåg, att det nu var tid att ta en funderare och

utreda anbudet och noga räkna dess inverkan på inkomsterna. Henki-delen skulle vara på högst 30 procent – arbetsgivarens anbud var 37 procent. Kallområdes- och skärgårdstillägget och de andra tilläggen borde bibehållas som tillägg separat från lönen. I avtalet borde garantilönen tecknas så, att individens lön inte kan sjunka under hela arbetsförhållandet utom om individen i fråga själv vill ha en mindre krävande befattning tillade Paakkari.

För och emot

Ari Jonninen från Rovaniemi var av samma åsikt som Uleåborgs representer.

man inte kan göra de studerande orätt genom förlagade åsikter och godtycke.

- Vi har förhandlat i saken med försvarsmaktens personalledning, men i ärlighetens namn måste man konstatera, att NLS-frågorna varit i första rummet. Inkommande höst måste man återkomma till denna fråga.

För förbundets intressebevakning är förändringen av militärpensionssystemet en mycket viktig fråga. Nu pågår ett förhandlingsskede, i vilket man utgående från Puros arbetsgrupps betänkande ämnar verkställa statens pensionsförändring år 2005. Till detta hör flera hotbilder.

Förvaltningen utvecklas

Det är nödvändigt att förnya förbundets verksamhetsformer. Syftet är, att frågorna skall lösas så lågt ner i organisationen som möjligt.

- Målet är att frigöra resurser till det väsentliga d.v.s. intressebevakningen. Vi

uppnår detta ifall vi förtydligar frågan om beslutsfattandet och tidsanvändningen. Vi har behov av att skapa Befälsförbundets politik inom olika sektorer. Detta möjliggör linjedragning och verksamhet på basen av en strategisk och en operativ plan för var och en summerar Oranen.

Befälsförbundet samarbetar med alla. I fortsättningen är de viktigaste samarbetet med Pardia och Upseeriliitto enligt Oranen.

- Verksamheten i samband med Pardias utveckling gör det till ett beaktansvärt alternativ och kommer säkert att erbjuda de tjänster medlemskåren behöver. Befälsförbundets och Upseeriliittos förhandlingar om samarbete påbörjades förra hösten. Man har fört förhandlingar så gott som månatligen. Inom de bägge organisationernas målsättningar finns inte nämbara skillnader. Till och med en sammanslagning är möjlig ifall medlemmarna inom respektive förbund så önskar.

Han presenterade en uträkning på vad Befälsförbundet borde kräva under förhandlingarna. Mika Oranen kommenterade Jonninen anförande med att säga, att summorna Jonninen presenterat inte var från denna världen.

- De är inte realistiska i ljuset av den finländska intressebevakningskulturen. Även då det gäller hårda krav bör man hålla fötterna på marken.

Timo Laurila från Dragsvik sade, att de föreningar, som verkar inom truppproduktionen, inte kan vara utan att godta anbudet.

- Befälsförbundet har själv varit med och utforma det nya systemet och vi har kommit långt. Jag är förvånad över att man just nu ber om betänketid fastän man vet euror och procenter. Det nya systemets fördelar skulle vara omedelbart tillhanda. Man skulle knappast genom att strejka få motsvarande pott då det nuvarande avtalet utgår 15.2.2005. Då är A-lönetabellsystemet till ända och i värsta fall är den personliga lönen bara en summa euror.

Laurila beklagade, att många representer tycktes ha sina händer bundna vid förhandsorder. Då kan man inte på mötesplatsen godta de sista förbättringarna på anbudet fastän anbudet redan skulle tillfredställa delegaten.

I väntan på arbetsgivarens åtgärder

Efter remissbehandlingen var omröstning med slutna sedlar. Mötet beslöt att förkasta förslaget med rösterna 70 – 31. Styrelsen och förhandlingarna förpliktades att föra dialog med arbetsgivarparten och fortsätta utreda meningsskiljaktigheterna. Ordförande Mika Oranen sade sig förstå fältets representanters beslut. Enligt honom var det goda i ärendet det, att man i och för sig förhöll sig positivt till NLS.

- Nu var det bara så, att arbetsgivarens anbud ansågs vara otillräckligt. Styrelsen och förhandlingarna förväntas för vidare förhandlingar och sammankalla ett extraordinärt representantmöte ifall arbetsgivaren närmar sig oss på de centrala punkterna. Detta skulle vara möjligt redan i augusti. Då skulle man inte behöva rukka på de planerade ibruttagningstidtabellerna. Bollen är hos arbetsgivaren.

Till mötesplatsen nådde även budet om de andra personalförbundens beslut.

Maanpuolustuksen henkilökuntaliitto MPHL förkastade anbudet. Upseeriliitto däremot godtog anbudet med minsta möjliga marginal.



**Autoillakin on
arvojärjestyksensä.**

Audi A6:ssa yhdistyvät huippuluokan ajo-ominaisuudet, edistykselliset turvaratkaisut ja huolella viimeistelty muotoilu. Vakiovarusteina mm. ESP, automaatti-ilmastointi, aluvanteet, jarruassistentti. Viiden tähden testivoittaja on nyt saatavilla uusilla ylellisillä Sport- tai Business-varustelupaketeilla. Audi takuu kaksivuotta.



1/2002



EU-yhdistelmäkulutus 5,7–13,0 l/100km. CO₂-päästöt 154–312 g/km.

Myynti: VV-Auto Oy, diplomaattimyynti puh. 09-758 31 fax 09-758 3388

Pääallystö- lehti

Syyskuu 5/2003



**Uuden palkkaus-
järjestelmän
kipukohtiin
etsitään
ratkaisua... s. 4**