

Päällystö- lehti

Marraskuu 7/2003



Päällystöliitto hyväksyy uuden
palkkausjärjestelmän... s. 4

Volter Högback valittiin Vuoden
Opistoupseeriksi... s. 12

(SUOMEN ALIUPSEERI
VUOSINA 1930-44,
ASEMIES V. 1945,
SAULI VV. 1946-53,
ALIUPSEERI VV. 1954-74,
TOIMIUPSEERI VV. 1974-89).

**PÄÄLYSTÖLIITON
ÄÄNENKANNATTAJA**

73. vuosikerta
ilmestyy 8 kertaa vuodessa.
ISSN 0788-8554

Seuraavaan numeroon
tarkoitettut jutut tulee olla
toimituksessa viimeistään
3.12.2003.
Lehti on lukijoilla
19.12.2003.

TOIMITUS:
Pohjoisranta 4 A 23
00170 Helsinki

PÄÄTOIMITTAJA:
Teuvo Joronen
Puh. (09) 1315 2324
teuvo.joronen@paallystoliitto.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT
Anders Hagman
Puh. 0400 895 857
anders.hagman@paallystoliitto.fi

Antti Kymäläinen
Puh. 040 553 6187
antti.kymalainen@kolumbus.fi

Keijo Suomalainen
Puh. 040 570 3355
keijo.suomalainen@soilasurheilu.net

Samuli Vahteristo
Puh. 050 561 1455
kuvavie@netti.fi

ILMOITUKSET:
ASEBOXI
Seppo Martiskainen
Puh. 050 582 9632
seppo.martiskainen@dnainternet.net

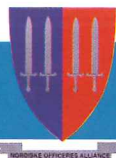
Aikakauslehtien liiton jäsen,
Member of the European Military
Press Association



Kirjoittajat esittävät lehdes-
sämme omia mielipiteitään.
Toimitus ei vastaa tilaamatta
jätetyistä kirjoituksista ja ku-
vista eikä niiden säilytyksestä.

Taitto:
Samuli Vahteristo
Liisa Kaija
Kirjapaino Oy West Point,
Rauma 2003

Sisältö



Tässä numerossa



Pasi Pirttikoskea ei huimaa s.26

**Vuoden opistoupseeri
Volter Högbäck ja
vaimo Birgitta.**

**Takakansi: Ensilumi
Köylijärven Kansallis-
maisemissa,
Vuoden kylässä.**

Komentajien ja esimiesten toiminta lupin alla	3
Edustajakokous hyväksyi uuden palkkausjärjestelmän	4
Päälystoliitto on lähivuosina valinnan edessä	6
10-vuotias Pardia edustajakokouksessa	7
Ylennyskatot on poistettava	7
Päälouottamusmiehen palsta	8
Vierumäen lomakohde nimettiin Rauhalinnaksi	9
2003 loppuvuoden koulutustapahtumat	10
Vuoden 2004 koulutus	10
Sanan säilä	11
Koulutustapahtumat	11
Ensi vuoden koulutuksen pääpaino on UPJ:ssä	11
Kapteeniluutnantti Volter Högbäck Vuoden Opistoupseeri	12
Turun ja Porin sotilaslääni esittelyssä	14
Esikunnan "konkarit" ratkovat kiperimmätkin kysymykset	16
CoMetFire - koeammunta Tanskassa Syyskuussa 2003	20
EUROMIL Organisaatio tehostaa toimintaansa	22
EMPA:n johdossa sukupolven vaihdos	24
Laskuvarjohyppääminen harrastuksena	26
Suomalaista sotilastoimintaa NATO:ssa ja EU:ssa	28
Svensk resumé	34

Päälystoliitto ry.

Puh. (09) 131 521/vaihde
Telekopio (09) 1315 2322
S-posti:etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

TOIMISTO: Pohjoisranta 4 A 23
00170 Helsinki

Puheenjohtaja
Mika Oranen (09) 1315 2320
040 523 5413

Päälouottamusmiehet
Mikko Äikäs,
(09) 1315 2325, (09) 1812 3277,
040 520 1696

Antti Kuivalainen,
(09) 1315 2336, 040 820 2931

Sakari Vuorema,
(09)1315 2319, (09) 1812 3264,

Pääsihteeri
Erkki Tähtinen, (09) 1315 2326,
040 568 8064

Tiedotussihteeri
Teuvo Joronen, (09) 1315 2324
040 569 8357

Hallintossihteeri
Johanna Bergman, (09) 1315 2321

Jäsensihteeri
Pirkko Juslin (09) 1315 2323

www.paallystoliitto.fi

Pääkirjoitus

Komentajien ja esimiesten toiminta lupin alla



Uusi palkkausjärjestelmä testaa esimiesten henkilöstöjohtamisen taidot. Puolustusvoimissa on asioita aina osattu johtaa piiruntarkasti. Painopiste on ollut ja on asioiden osaamisessa, henkilöstöjohtaminen taas on perustunut autoritääriseen johtamistapaan ja käskytykskulttuuriin. Esimiesten johtamiskoulutus perustuu sodan ajan joukkojen johtamiseen, joka sinällään antaa hyvät yhteiskunnassakin korkealle arvostetut johtamistaidolliset perusteet. Rauhan ajan työyhteisö ei kuitenkaan ole sotilasjoukko, jota johdetaan sodan tai kriisin aikana. Nykyaikaisessa työyhteisössä jylläävät erilaiset voimat. Ei käskytyks ja valvonta, vaan toimintavapaus ja vastuu. Ei rangaistuksen pelko vaan kannustus ja tuki. Ei johtajakeskeisyys, vaan avoimuus ja yhteistyö. Kuinka valmiita me esimiehet olemme näihin?

Uuden palkkausjärjestelmän oivallisin arvo on työntekijän mahdollisuus kehittyä työssään ja samalla tuoda lisäarvoa työyhteisölleen ja palkkauksellista etuutta itselleen. Kehittyminen voi tapahtua joko siirtymällä vaativimpiin tehtäviin tai parantamalla omaa työsuoritustaan nykyisessä työssään. Kumpaankin edellä mainittuun liittyy myös suuria kehittämishaasteita.

Opistoupseeriston urasuunnittelu on niin puutteellista, että nykyisin siitä ei voi juuri edes puhua. Puolustusvoimien henkilöstöpäällikkö, kenraalimajuri **Esa Tarvainen** on todennut, että paras keino turvata uuden palkkausjärjestelmän keskeisin asia, urala eteneminen vaativampiin tehtäviin, on toimiva urasuunnittelu. Kenraalin kantaan on helppo yhtyä. Urapolut on luotava yksilökohtaisesti ja rakenteellisesti siten, että portaittain nousevaa uranäköalaa on kaikilla opistoupseereilla ammattialasta ja joukosta riippumatta. Tarvittaessa tehtävärakennetta on uusittava ja kehitettävä edellä mainitun tavoitteen toteuttamiseksi. Tähän on jokaisella opistoupseerilla oltava oikeus. Tämä merkitsee käytännössä irtautumista patavanhoillisesta henkilöstöryhmäkohtaisesta tehtäväsidonnaisuudesta. Kannustavasta urasuunnittelusta opistoupseereille vastaa jokaisen joukon komentaja.

Hyväksyessämme uuden palkkausjärjestelmän osaltamme käyttöön, suurimmat epävarmuustekijät kohdistuivat henkilökoh-
taisen suorituksen arviointiin. Suurimpina ongelmoina, jopa pel-
koina, pidettiin esimiesten osaamisen puutteita työn suorituksen

arvioinnissa sekä jatkuvaa esimiesten vaihtumista. Myös kannus-
tavan asenteen puuttumista uumoitiin.

Monta kertaa työn suoritusta arvioi esimies, jolla ei ole käy-
tännön tuntumaa arvioitavan henkilön työstä saati sen tekemisen
laadusta. Monet esimiehet eivät ole saaneet hetkenkään koulutus-
ta työn arvioinnista, ehkä raapaisten teknisestä järjestelmästä. Esi-
miehet vaihtuvat pääsääntöisesti noin kahden kolmen vuoden vä-
lein, monin paikoin paljon useamminkin. Puolustusvoimien on
panostettava rankasti esimieskoulutukseen. Koulutuksen ei pidä
kohdentua vain palkkajärjestelmän teknisiin arviointijärjestelmiin,
vaan ennen kaikkea sen arvoihin ja esimiesten asenteisiin.

Esimiestyö kohtaa uudessa palkkajärjestelmässä valtaisan haas-
teen palkkatoimivallan jalkautuessa joukko-osastoihin. Esimies-
ten on kyettävä perustelevaan tekemänsä päätökset, tarvittaessa
myös kirjallisesti. Esimiesten on tunnettava alaisten työtehtävät
ja konkreettisesti tiedettävä työntekijän työn suorituksen taso.
Muutoin hän ei voi palkkauksen perusteina olevia tekijöitä arvi-
oida. Jokainen vaativuustason ja palkkauksen lasku on komenta-
jan epäonnistuminen, jollaista ei ole tarkoitettu tapahtumaan. Vas-
tuu on organisaatiolla ja esimiehillä. Jokainen päätös, pienikin,
vaikuttaa nyt palkkaan, välillisesti tahi suoranaisesti.

Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönoton onnistuminen vaa-
tii varovaisia ja viisaita toimenpiteitä. Ensimmäiset todelliset tes-
tit ovat nyt joulukuussa tapahtuva palkanmaksu uusien palkkape-
rustein ja toinen ensi vuoden alkupuolella käytävät kehittämis-
keskustelut. Siihen asti on aikaa valmistautua. Epäonnistumisiin
ei nyt kerta kaikkiaan ole varaa. Kannustava palkkausjärjestelmä
kaipaa nyt onnistumisia kannustaakseen. Ja se on esimiehistä kiin-
ni.

Mika Oranen

Mika Oranen
puheenjohtaja

Edustajakokous hyväksyi uuden palkkausjärjestelmän lähes yksimielisesti KYLLÄ 94 – EI 10

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

Päällystöliiton edustajakokous hyväksyi äänestyksen jälkeen työnantajan kanssa neuvotellun tarjouksen uudesta palkkausjärjestelmästä.

Uusi palkkausjärjestelmä otetaan taannehtivasti käyttöön syyskuun alusta alkaen puolustusvoimissa palvelevien opistoupseerien osalta. Rajavartiolaitoksessa työ jatkuu ja opistoupseerit ovat mukana kehittämässä uutta palkkausjärjestelmää yhteistyössä työnantajan kanssa.

Päällystöliiton puheenjohtaja **Mika Oranen** mielestä päätös merkitsee sitä, että palkkaus vastaa jatkossa paremmin työn vaatimuksia.

- Se takaa myös entistä paremmat mahdollisuudet palkkausedunvalvontaan.

Muutamista tiukkasävyisistä uutta palkkausjärjestelmää vastustavista puheenvuoroista ja äänestyksestä huolimatta edustajakokouksen ilmapiiri oli rakentava.

Hallituksen puoltavaa esitystä nousi yhtenä kannattamaan **Tuomo Vaikkinen** Vekaranjärveltä. Hän edusti Itäistä piiriä ja samalla 204 Vekaranjärvellä palvelevaa opistoupseeria.

- Laskelmiemme mukaan nuorekas joukkomme tulee saamaan hieman nykyistä suurempaa palkkaa. Joukko-osastossa tehty Vaati-luokitus tuo myös yläpään palkkaustasoa lisää. Nämä ovat vaikeita päätöksiä. Kannatamme hallituksen esitystä ja ehdotamme, että hyväksytään työnantajan tarjouksen.

Tapani Asikainen Rovaniemeltä oli huolissaan siitä, että henkilökohtaisen palkanosan myötä esimies tulee käyttämään johtamiseen palkkavaltaa.

- Henkilökohtaisen palkan määrittely ei voi olla tasapuolinen. Se tulee nakertamaan meidän yhtenäisyyttämme. On puhuttu ta-



Koeäänestys osoitti, että enemmistö kannatti hallituksen esitystä uuden palkkausjärjestelmän hyväksymisestä.

kuupalkasta. Meidän mielestämme sopimuksen hyväksyminen merkitsee palkan ja urakehityksen jämähtämistä takuuvarmasti paikalleen.

Parolan Päällystöyhdistystä edustava **Keijo Suomalainen** oli aivan vastakkaisilla linjoilla. Hänen mielestään jokainen voi tehdä työnsä entistä paremmin, pyrkiä vaativampiin tehtäviin ja saada tätä kautta parempaa palkkaa.

- Hyväksymällä tarjouksen voimme jatkossa myös tavoitella nykyistä korkeampia Vaati -luokkia ja palkkaustasoa, Suomalainen perusteli.

Ilkka Välimaa piti näkymiä synkinä sodankyläläisten näkövinkkeistä.

- Meillä 83 opistoupseerin joukossa voittajia on vain 11 ja huomattavasti pienenevä kylmänalueen lisä ajaa meistä pääosan takuupalkan piiriin.

Palkkaus muuttuu keskipalkkapainotteiseksi

Oranen korosti ennen äänestystä, että sopimusta pitää tarkastella kokonaisuutena.

- Tarkastelukulma ei saa lähteä pelkästään henkilökohtaisesta näkökulmasta. Ratkaisussa on kysymys kokonaisuudesta. Olemme neuvotteluissa edenneet merkittävästi viime kevään tarjouksesta. Hyväksyminen tietää sitä, että opistoupseerien palkkaus rakenne siirtyy alkupalkkapainotteisesta keskipalkkapainotteiseksi.

Työnantajan tarjoama taloudellinen panostus uuteen palkkausjärjestelmään on myös sitä luokkaa, ettei sitä kannata Oranen mukaan jättää käyttämättä.

- Olemme pystyneet neuvotteluissa nopeuttamaan ns. Viilu-rahoituksen käyttöön ottoa uuden palkkausratkaisun osana. Se on

myös potti, joka ei ole hyödynnettävissä ilman työnantajan tarjouksen hyväksymistä.

Ennen varsinaista äänestystä suoritettiin koeäänestys. Vihreät KYLLÄ -äänestyskortit kertoivat suunnan, uusi palkkausjärjestelmä tullaan hyväksymään selvällä enemmistöllä.

Punaista EI -korttia näyttävät, eivät halunneet luopua esityksestään. He tahtivat viestiä työnantajalle, että palkkauspäköhtia jää ja niitä on jatkossa korjattava.

Äänestyksen lopputulos 94 puolesta, 10 vastaan puhuu selvää kieltään.

Silti pohjoisen alueen näkökantoja puolustanut **Ilkka Välimaa** oli pettynyt äänestystulokseen. Hän kuitenkin korosti, että mitään liitosta irtautumista ei ole odotettavissa.

- Kylmänalueen lisäksi tuleva selvä heikkennys on pettymys. Se tietää myös työnantajalle vaikeuksia palkata syrjäisille seuduille pätevää väkeä.

- Olisimme halunneet, että sopimukseen sisältyneestä kokemulisästä olisi ollut prosenttiluvut tiedossa. Koulutuspuolella on tehtäviä, joissa saatetaan olla useita vuosia samassa Vaati-luokassa. Jäämme mielenkiinnolla odottamaan, miten epäkohtia työnantaja on halukas neuvotteluteitse poistamaan, Välimaa pohti.

Uusi sopimus vaatii koulutusta

Äänestystuloksen selvittyä myös puheenjohtaja **Mika Oranen** oli helpottunut, sillä palkkausedunvalvonnan keinot olisivat olleet hänen mukaansa kovin vähäiset, jos myönteistä päätöstä ei olisi syntynyt.

Kokoussalissa käytyä keskustelua hän piti rakentavana ja viestinä työnantajalle siitä, että uusi palkkausjärjestelmä ei ole valmis.

- Meidän on selvitettävä ongelmakohdat, laadittava neuvottelutavoitteet ja yhdessä työnantajan kanssa luotava oikeudenmukainen ja kannustava palkkausjärjestelmä.

Oranen korosti koulutuksen merkitystä uuteen palkkausjärjestelmään liittyen.

- Esimiehiä, luottamusmiestverkostoa on koulutettava hallitsemaan sopimuksen hengen toteutumista käytännössä. Sopi-

musta on tarvittaessa voitava neuvotteluteitse muuttaa vastaamaan uuden palkkausjärjestelmän tavoitteita.

Päällystöliiton on Orasen mielestä seurattava sopimuksellista kehitystä muilla valtiohallinnon aloilla ja sopeuttaa oman edunvalvonnan tavoitteet vastaamaan myös tätä kehitystä.

Oranen näki, että sotilaiden lisääntyvän kansainvälisten komennusten ja tehtävien kasvaessa myös ulkomaanpalveluksen palvelusuhteen ehtoihin ja palkkaukseen tulee löytää järkeviä ratkaisuja.

Eläkelain valmisteluun pyritään vaikuttamaan

Edustajakokous sai **Mikko Äikkäältä** tuo-



*Historiallinen ratkaisu sinetöitiin edustajiston puheenjohtaja **Toni Joutsian** nuijan kopautuksella 29. päivä lokakuuta.*

reita tietoja sotilaseläketyöryhmän esityksestä.

- Esitys lähti eduskunnan lakivaliokuntaan lähes sellaisenaan, mitä viime Päällystölehdessä esiteltiin. Eikä eläkeikään näyttäisi tulevan korotuksia. Aiomme vielä lain valmisteluvaiheessa pitää yhteyttä kansanedustajiin ja tehdä yhdessä Päällystöliiton evp-yhdistyksen kanssa työtä sen puolesta, että heikentäviä muutoksia ei enää tule, Äikkä sanoi.

Varapuheenjohtaja **Jouni Aho** esitteli Päällystöliiton talousarviota, joka pohjautuu jäseniltä

kerättävään 1,1 prosentin jäsenmaksuun. Iltyläisten jäsenmaksu on 1,35 prosenttia. Jäsenmaksukertymän arvioidaan parantuvan 1,9 prosenttia vuonna 2004 palkkojen nousun seurauksena. Esitelty liiton toimintaohjelma ja tulo- ja menoarvio hyväksyttiin sellaisenaan.

Mikkelin Päällystöyhdistys peräsi liitolta avoimempaa tiedottamista kokousten päätöksistä.

Puheenjohtaja **Mika Oranen** kumosi mikkeliäisten väittämän siitä, että olisi joutunut salaisia kokouspöytäkirjoja.

- Vain henkilöstön palvelussuhteen ehtojen osalta pöytäkirjat eivät ole julkisia ja se perustuu lakiin, Oranen totesi. Hän myönsi kuitenkin, että tulee pyrkiä parantamaan tiedottamista hallinnon ja jäsenkunnan välillä.

Vuoden opistoupseeri palvelee Ahvenanmaalla

Yksi edustajakokouksen kohokohdista olivat palkitsemiset. Vuoden opistoupseeriksi valittiin kapteeniluutnantti **Volter Högbäck** Saaristomeren Merivartiopäällystöry:stä. Hän toimii Ahvenanmaan Merivarti alueen varapäällikkönä.

Högbäck kiitti Päällystöliittoa siitä, että se osoitti ennakkolouluottomuutta, mutta samalla laajakatseisuutta valitessaan vuoden opistoupseerin alueelta, jossa äidinkielenä puhutaan ruotsia.

Högbäckin haastattelu on toisaalla tässä lehdessä.

Puolustusministerin myöntämällä Päällystöliiton ansiomitalilla soljen kera palkittiin **Matti Kemppainen**, **Isto Kujala** ja **Markku Rapo**. He ovat merkittävästi omalla panoksellaan vaikuttaneet edunvalvonnan toteutumiseen Päällystöliiton hallinnossa, luottamusmiehinä ja paikallisella tasolla.



*Puolustusministerin myöntämällä Päällystöliiton ansiomitalilla soljen kera palkittiin **Matti Kemppainen**, **Isto Kujala** ja **Markku Rapo**.*



Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Päällystöliiton puheenjohtaja Mika Oranen visioi edustajakokoukselle tulevaisuuden näkymiä. Hänen mukaansa suomalainen ammattiyhdistysliike on kovassa liikkeessä. - Tyypillisiä ovat tunnustelut yhteistoiminnasta toisten ammattiliittojen kanssa. Ratkaisuilla haetaan joukkovoimaa ja suuruuden ekonomiaa. Päällystöliitto on lähivuosina ratkaistava yhdistyykö se, laajentaako liitto jäsenpohjaa, vai hiipuuko se vähitellen kokonaan pois.

Päällystöliitto on lähivuosina valinnan edessä Yhdistymisestä haetaan joukkovoimaa

Keskusjärjestötasolla tämä yhteistyöhakuisuus on näkynyt Orasen mielestä STTK:n, AKAVAN ja SAK:n välillä.

- Periaatetasolla kaikkien työntekijöiden yhteinen ammattijärjestö tai niiden eri yhdistelmät tuntuvatkin houkuttelevilta. Käytännön tasolla monet aatteelliset, poliittiset tai asiakohdalliset kysymykset tuntuvat kaatavan käytävät keskustelut heti alkuunsa. Kaiken takana on kuitenkin myös kova kilpailu vähenevästä jäsenistöstä mediapelin avulla, Oranen sanoi. Hän piti linjakkaana sitä, että STTK on hallituksessaan päättänyt kohdata tulevaisuuden haasteet omaa toimintaansa kehittämällä.

- Erilaisia liittoutumismahdollisuuksia ei ole kuitenkaan suljettu kokonaan pois, eikä niitä pidetä mahdottomina, Oranen kertoi.

Pääsopijajärjestö Pardian jäsenmäärä on viime aikoina ollut laskevalla käyrällä.

- Palkansaajajärjestö Pardia on kuitenkin kaukaa viisaasti käynnistänyt jo vuosia sitten kehittämisohjelman, jonka tarkoituksena on vastata ajan haasteisiin eikä jäädä tuleen makaamaan. Mikäli jäsenjärjestöt hyväksyvät itse valmistelunsa uudistuksen vuoden kuluttua pidettävässä edustajakokouksessa, uusi Pardia aloittaa vuoden alussa 2005. Siihen mennessä Orasen mielestä on monta kiperää kysymystä vielä vastausta paitsi; eivät vähiten talouteen liittyvät realiteetit. Pardian kehittämishan-

ke on hänestä kuitenkin ilman muuta mahdollisuus.

Lähivuodet ovat ratkaisevia

Päällystöliitto on Orasen mukaan vedenjakajalla.

- Seuraavan vuoden aikana meidän tulee kyetä tekemään omat oikeat strategiset päätöksemme liiton tulevaisuudesta. Nykytuotoisella henkilöstöryhmäpohjaisuuteen perustuvalla liitollamme ei ole tulevaisuutta ilman tuntuja, uutta ajattelua sisältäviä, muutoksia.

Tulevaisuuden vaihtoehdot ovat liitteen yhteenliittymissä, oma aktiivinen laajeneminen, Pardian kehittämisen toimialamalli tai hiipuminen nykytuotoisena vuosien saatossa.

Olennaisinta on Orasen mukaan huomata, että mahdollisuuksia on tosiasiaa vain kaksi. Joko hyväksyä nykyisestä laajeneva jäsenpohja siten, että rekrytointi kohdennettaisiin uusiin ammattiryhmiin tai että päädyttäisiin samaan jäsenkirjoon yhdistymisten kautta. Toinen vaihtoehto on hiipua pois tavalla tai toisella.

- Ovella on jatkuvasti ollut koputtelijoita. Erityisesti nuoret ja naiset ovat olleet kiinnostuneita. On kuitenkin syytä korostaa, että päätökset yhdistymiskuvioissa eivät ole yksin meidän käsissämme.

Ratkaisut on tehtävä Orasen mukaan

viimeistään ensi vuonna, mitä pikemmin sen parempi.

- Päällystöliiton asema on nyt vahva! Tehtävät päätökset on tehtävä edunvalvonnan ehdoin, kaikki muu on toissijaista.

Pienten paikallisyhdistysten tulisi harkita yhdistymistä

Päällystöliiton voima on Orasen mielestä yhdistyksissä ja yhdistysten tekemässä työssä.

- Päällystöliitto on yhtä vahva ja osava kuin sen jäsenyhdistykset sitä ovat. Edunvalvonnan monimuotoistuminen luovan haasteen tälle vaatimukselle. Jäsenkentän sirpaloituminen hyvin pieniksi yhdistyksiksi vaikeuttaa yhdistysten omaa toimintaa luomalla resurssipulaa. Samalla se luo epävarmuutta toiminnan vakauteen.

Oranen kehotti yhdistyksiä tutkimaan mahdollisuuksia kehittää yhteistyötä tai jopa yhdistymisiä. Hyviä esimerkkejä meillä on esimerkiksi pääkaupunkiseudulta. Hän toivoisi myös yleistä uudistusalttiutta ja muutosten mahdollisuuksien näkemistä läpi koko organisaation ja sen toiminnan.

- Näin pystyttäisiin tehokkaammin ja ammattimaisemmin tuottamaan palveluja yhä vaativammalle jäsenistölle. Toimintatavoiltaan moderni, dynaaminen ja nuorekas ammattiliitto on aina houkuttelevampi kuin luutunut ja uudistuksia kaihtava.

10-vuotias Pardia edustajakokouksessa Kohti vahvempaa edunvalvontaa

Teksti: Ari Pakarinen



Palkansaajajärjestö Pardian edustajakokouksen pääteemana oli Pardian organisaation kehittäminen ja edunvalvonnan tehostaminen. Helsingin Messukeskuksessa marraskuun alussa pidetyssä edustajakokouksessa käsiteltiin perusteellisesti meneillään olevaa Pardian kehittämishanketta, ja kokous evästikin hankkeen osalta hallitusta ja pilottihankkeita.

Työntekijöiden irtisanomis-suojaa on parannettava

Kokouksen avajaistilaisuudessa puhunut pääministeri **Matti Vanhanen** toi valtio johdon terveiset. Pääministeri Vanhanen otti puheenvuorossaan esille niitä suomalaisia tekijöitä, jotka ovat nostaneet maamme kilpailukyvyyn korkealle tasolle. Korkean koulutus- ja osaamisen tason lisäksi vahva ja laaja julkinen sektori tukee kilpailukykyä. Se takaa, että kansalaiset saavat varmasti ne palvelut, jotka ovat tunnusomaisia hyvinvointiyhteiskunnalle.

STTK ry:n puheenjohtaja **Mikko Mäenpää** korosti puheenvuorossaan ammattijärjestöjen kamppailua irtisanomisista ja lomautuksista vastaan. Hän peräänkuulutti myös lainsäädäntöteitse tapahtuvaa parempaa työntekijöiden irtisanomissuojaa. YTL lakikin mielletään nykyisin vain irtisanomislaki.

Vahva ote tulevaisuudesta

Entisen VTK:n raunioille perustettu STTK-J ja nyt 10-vuotias Palkansaajajärjestö Pardia on haasteiden edessä. Kuinka olla vahva ja yhtenäinen vaikuttaja? Pardia on aloittamassa eri toimialojen kehittämisen pilottihankkeita. Pilotit tekevät prosesseista suunnitelmat ja arvioivat saatuja kokemuksia. Tavoitteena on yhdessä rakentaa vahva koneisto. Edustajakokous kävi vilkkaan keskustelun koko kehittämishankkeesta. Hanke sai kritiikkiä, mutta pääosin käytettiin kannattavia puheenvuoroja. Erityisesti kannustettiin mukaan niitä järjestöjä, jot-

ka ovat jättäytyneet tässä vaiheessa kehittämishankkeen ulkopuolelle. Päällystöliitto on hankkeessa täysillä mukana.

Palkansaajajärjestö Pardian strategia vuosille 2004-2005 hyväksyttiin kokouksessa yksimielisesti. Strategia sisältää tulevaisuusvision, toiminta-ajatuksen ja järjestön arvot.

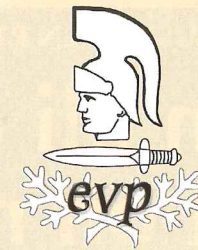
Vuoden 2004 talousarviosta käydyssä keskustelussa nousi esille Pardian jäsenmaksun korottaminen. Jäsenmaksun korotuspaine oli suoraa seurausta kolmen liiton eroamisesta Pardiasta. Vuonna 2003 järjestöstä erosivat Tietoliikenneliitto TLL, Postin Toimihenkilöliitto PVL ja Tietoväki. Jäseniä niissä oli yhteensä 10000 jäsentä. Toiminnan ja työtaisteluvälmiuden turvaaminen nykyisellä tasolla ja sen edelleen kehittäminen vaativat kuitenkin riittävät taloudelliset resurssit. Edustajakokous hyväksyi hallituksen talousarvioesityksen. Puheenjohtaja ja hallitus joutuvat kuitenkin luotsaamaan järjestöä tarkalla budjettikurilla.

Yhteisin tavoitein oman lipun alla

Juhlakokouksen avajaistilaisuudessa nautittiin Palkansaajajärjestö Pardian uusi lippu. Myös pääministeri **Matti Vanhanen** osallistui naulaamiseen. Professori **Kyösti Variksen** suunnitteleman lipun luonnehdintaa, "neuvottelijat ovat pöydässä ja prosenteissa siinä on kyse", voidaan pitää erinomaisen kuvaavana. Lipun tarkoituksena on edistää Pardian yhteishenkeä ja yhteenkuuluvaisuuden tunnetta. Uusi tunnus esiintyy mm. lipussa, pöytästandaareissa ja painotuotteissa. Lipun suunnittelija **Kyösti Varis** edustaa graafisen alan todellista huippuosaamista.

Pardia otti käyttöön myös ansiomerkit järjestelmän sisältäen kultaisen ja hopeisen ansiomerkin. Juhlakokouksessa luovutettiin ensimmäiset kultaiset ansiomerkit puheenjohtaja **Mikko Mäenpäälle** ja neuvottelupäällikkö **Harri Wetterstrandille**.

Lue lisää Pardiasta osoitteessa www.pardia.fi.



Ylennyskatot on poistettava

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

Päällystöliiton evp-yhdistyksen hallitus puntaroi Rauhanlinnassa tulevan toimintavuoden tavoitteita, jotka tulevat aikanaan vuosikokouksen sinetöitäväksi. Esille nousi myös edunvalvonnallisia kysymyksiä.

Sotilaseläkelain muutos halutaan saatua eduskunnan lakivalmistelussa läpi esitetyllä tavalla. Sotilaseläke-toimikunnan esitystä pidettiin onnistuneena. Evp-yhdistys tulee ottamaan yhteyttä poliittisiin päättäjiin ja pyrkii vaikuttamaan lain toteutumiseen esitetyllä tavalla. Tätä työtä tehdään lähes 1 000 jäsenen painoarvolla ja tuetaan samalla Päällystöliiton aktiivipalveluksissa olevia.

Toisena edunvalvonnallisena kysymyksenä pidettiin evp-henkilöiden nykyistä "ylennyskattoa". Yksimielisesti hallitus totesi, että asioihin pitää saada muutos. Asian tiimoilta FM, kapteeni **evp Keijo Koivisto** piti lyhyen esityksen toimi- ja opistouppseerin ylennysperusteiden esteistä. Ne ovat hänen mielestään teennäisiä ja estävät osaltaan henkilöstön käytön SA -organisaatiossa tehokkaasti. Koiviston mielestä kapteenin arvolla reserviin siirtyneet tulee voida ylentää majuriksi, mikäli hänen SA -tehtävä tai muut perusteet sitä edellyttävät. Sama koskee sotilasmestarien ylentämistä reservin luutnantiksi, mikäli muodolliset seikat täyttyvät ja tehtävä SA -koonpanossa sitä edellyttää.

Matkoja, juhlia ja jäsenhankintakampanja

Vuosikokous pidetään Upinniemiessä ja Parolassa käydään tutustumassa Leopard-panssarivaunuun.

Kolmipäiväisen retken kohteena tulee olemaan Viro. Retki tehdään toukokuun alussa ja sen yksityiskohdat julkaistaan seuraavassa Päällystölehdessä.

Yksi päätapahtumista tulee olemaan Päällystöliiton 75-vuotisjuhlat Finlandia-talossa, johon toivotaan evp-yhdistyksen jäsenten osallistuvan laajasti.

Ennen oli ennen ja nyt on nyt!

Teksti: Mikko Äikäs, pääluottamusmies
Kuva: Samuli Vahteristo



Neuvotteleva
pääluottamusmies
Mikko Äikäs

Pienin askelin

Uuteen järjestelmään siirtyminen on Päälystöliiton suurin yksittäinen muutos koko historianamme aikana. Uudistus tarkoittaa askelta oikeudenmukaisempaa palkkausta kohti ja toteuttaa niitä periaatteita joihin ammattikuntamme on pyrkinyt. Uusi kulttuuri ei jalkaudu käytäntöön yhdessä yössä vaan pidemmän ajan kuluessa ja pala kerrallaan. Neuvottelut jatkuvat ja uusia sovellutuksia tullaan kehittämään aivan kuten vanhan muotoisissa virkapalkkajärjestelmässämme.

Järjestelmän kehittäminen tapahtuu Päälystöliiton kautta jäsenyhdistysten tekemien aloitteiden pohjalta ja soveltaminen sekä erimielisyyksien ratkaisu luottamusmiesjärjestelmän avulla.

Meillä on vankka ja asiantunteva järjestökoneisto joka toimii tässäkin tilanteessa. Tästä on hyvää jatkaa.

Joulukuun tilinauha muuttuu

Uuden palkkausjärjestelmän mukainen palkkaus maksetaan ensimmäisen kerran joulukuun palkanmaksun yhteydessä. Maksuun tulee syyskuun alusta alkaen taannehtivasti tehtävän vaatavuustasoon- ja henkilökohtaisen suorituksen perustuvan palkkauksen ensimmäinen osuus.

Tilinauhassa tulee näkymään myös takuupalkka ja muita henkilökohtaisia tunnuslukuja. Tilinauhan tarkastamista varten joulukuun lehteen tulee lisäohjeita ja luottamusmiehet auttavat jäseniä kaikissa niissä tilanteissa, joissa on epäselvyyksiä. Kokeemukset muiden henkilöstöryhmien piirissä toteutuneissa käyttöönotoissa ovat olleet rohkaisevia, eikä maksatusvirheiden määrä ole ollut mittava. Tosin omassa sopimuksessamme on joitakin sellaisia elementtejä, joita ei muissa sopimuksissa ole lainkaan. Tällaisia ovat esimerkiksi kylmän alueen ja saaristolais sekä kouluttajien tilapäiset tehtävämääräykset. Tarkista tilinauhasi huolellisesti ja ota tarvittaessa yhteyttä joukko-osastosi palkanmaksusta vastaavaan henkilöön mikäli havaitset virheellisyksiä.

OTV-luokittelujen tilanne

Keskustasolla on käsitelty useiden joukkojen vativuoluokitteluja ja työ etenee kohtuullisella nopeudella. Luokittelematta on kuitenkin vielä lähes viisisataa tehtävää ja tarkoitus on saada tämä suma purettua jouluuhun mennessä. Maksatuksen peruste muodostuu tehtävänhoitajan esimiehen alikirjoituspäivämäärän mukaan, joten vativuoluokan käsittelyyn kuluva aika ei ole virkamiehelle taloudellinen tappio. Koulutajille määräaikaisten tehtävään määräysten osalta tulevat menettelytavat vielä hakeamaan paikkaansa ja teettämään lukuisia uusia luokitteluja, mutta koska osa muutoksista vaikuttaa palkkaukseen, on niiden laatiminen välttämätöntä.

Varsinkin käyttöönottoaiheissa määräraikaisten tehtävämääräysten laatimista tulee luottamusmiesten ja asianosaisten itsensä tarkkailla huolellisesti.

Soveltaminen alkaa alusta

Uusi sopimus edellyttää myös uutta soveltamisohjetta. Vanhat menettelytavat eivät suoraan sovellu uuteen tilanteeseen ja luottamusmiehet joutuvatkin venymään melkoisiin suorituksiin tulkitessaan kaikkia paikallisten olosuhteiden ja tilanteiden mukaisia kysymyksiä. Luottamusmiesten asiantuntemus ja sovittelutaito asetetaan kovalle koetukselle ja meidän kaikkien tulee tukea paikallisten luottamusmiesten tärkeää toimintaa kaikin tavoin. Kaikkiin kysymyksiin ei valmiita vastauksia ole ja luottamusmiesjärjestelmä työskentelee jatkuvasti näiden asioiden parissa. Jotta pääluottamusmiesten puhelimet eivät tukkeutuisi täysin, pyydän käyttämään ensisijaisesti paikallisen luottamusmiehen palveluita. Oma luottamusmiehesi tuntee edustamansa joukon vakiintuneet käytännöt ja olosuhteet parhaiten ja voi käyttää muun luottamusmiesjärjestelmän asiantuntemusta tukena kiperissä kysymyksissä.

Sotilaseläkejärjestelmä uudistuu

Sotilaseläkejärjestelmää tarkastelevan työryhmän työ on saatu päätökseen. Lakitekstiä on jo alettu laatia ja kevätkaudella eduskunta saa sen käsiteltäväkseen. Sisällöltään lain laadintapohja on lokakuun Päälystölehdessä olleen artikkelin mukainen. Eli vanhat siirtymäsäännöt ovat voimassa kuten nykyisinkin, eikä eläkeikään, eroamisikään, eläkeprosenttiin tai laskenta-aikaan ole tulossa palveluksessa olevien osalta muutoksia. Merkittävää on eläkkeiden tarkistusten yhteydessä käytettävien indeksi-tekijöiden soveltaminen sotilas-eläkkeisiin. Järjestelmämme on ainoa eläkejärjestelmä, jossa jo eläkepäätöksen saaneisiin sovelletaan yleisiä indeksiä parempaa laskentatapaa. Tällä kompensoidaan alhaisen eroamisiansä ja reservin muodostamistarpeen aiheuttamaa eläkkeen ostovoiman alenemaa yleisen eläkeiän saavuttamiseen asti. Lähemmin asiaan palataan joulukuun numerossa.

Räjäytystyölisän soveltaminen

Pääsikunnassa käyty paikallisneuvottelu räjäytystyölisän soveltamisesta päättyi erimielisyyteen.

Huomattava muutos entiseen käytäntöön on, ettei vaativasta tulenkuvauksesta makseta räjäytystyölisää kentän räjäyttäjälle, vaan ainoastaan kentän rakentajille. Kannattaakin tarkoin harkita ennen kuin räjäyttää muiden rakentaman kentän, otatko kaiken vastuun räjäytyksestä ilman minkäänlaista korvausta. Ohjeiden mukaan räjäyttäjän on tarkastettava kenttä työn päätyttyä ja on jo työturvallisuuden kannalta arveluttavaa mennä taapertelemaan räjäytysalueelle jonka sisällöstä ja sijainnista ei ole tarkempaa tietoa.

Yhteisesti todettiin, etteivät nykyinen koulutusikäntä ja voimassaoleva sopimusteksti kohtaa toisiaan. Seuraavalla neuvottelukierroksella tämäkin yksityiskohta tulee korjata.

Vierumäen lomakohde nimettiin RAUHALINNAKSI

Teksti ja kuvat Samuli Vahteristo

Päälystöliitto esitti keväällä evp-yhdistykselle toiveen, että jäsenkunta käyttäisi aktiivisesti liiton lomakohdetta. Yhtenä ajatuksena markkinoinnin tehostamiseksi päätettiin keksiä Vierumäen kohteelle vetävämpi nimi.

- Evp-yhdistyksen hallituksen jäsen, Tauno Heino oivalsi perinteikkään nimen ja se on saanut yleisen hyväksynnän. Varapuheenjohtaja **Ari Pakarinen** on saapunut valvomaan toimeksiannon toteutusta, joten poistakaamme salaisuuden verho nimen päältä. Kutsuttakoon tätä kiinteistöä tästä lähtien Rauhalinnaksi, sanoi paljastuspöydän pitänyt **Raimo Toveri**.

Miksi Rauhalinna?

Rauhalinnalla nimellä on ollut liiton lomatoiminnassa perustava merkitys, sillä 13.4.1948 päivätyllä kirjelmällä Puolustusministeriö luovutti Aliupseeriliiton lomatoiminnan käyttöön Säämingin pitäjässä lähellä Savonlinnaa olevan Rauhalinna nimisen kiinteistön. Tila oli pinta-alaltaan seitsemän hehtaaria, päärakennuksessa oli 20 huonetta ja tila sijaitsi Haapaveden rannalla. Maanteitse Savonlinnaan matkaa oli 16 km ja vesitse 5 km. Rauhalinna oli rappeutuneessa tilassa ja ihailtavaa oli se tarmo, jolla liiton johto ryhtyi kunnostamaan kiinteistöä sellaiseen kuntoon, että lomatoiminta siinä voitiin aloittaa vuoden 1949 kuluessa. Liiton silloinen hallitus piti kokouksen 19.-20.6.48 Rauhalinnassa ja laati erittäin tarkan ja seikkaperäisen kunnostussuunnitelman kustannusarvioineen. Pieneä esimerkkinä mittavista töistä tilan aidan kunnostus, johon tarvittiin 500 aitaपालua ja 5 600 metriä piikkilankaa.



Päälystöliiton varapuheenjohtaja Ari Pakarinen ja evp-yhdistyksen puheenjohtaja Raimo Toveri sinetöivät kutsuvierasjoukon läsnäollessa Rauhalinna-nimen käyttöön.

- Me vanhemman polven veljet, joilla oli ilo vierailulla Rauhalinnassa, voimme todeta liiton tehneen merkittävän kulttuuriteon pelastaessaan Rauhalinnan lopulliselta rappiolta, Toveri sanoi puheessaan.

Liiton 40-luvun lopulla ja 50-luvulla harjoittamalla sosiaalisella lomatoiminnalla mm. äitien ilmaislomien järjestelyillä oli todellinen sosiaalinen tilaus.

- Lukematon määrä äitejä pääsi nauttimaan muutaman päivän virkistävistä lomahetkestä Rauhalinnan ihanassa luonnossa ja hetkeksi omistautua vain itselleen ilman perheenäidin jokapäiväisiä ja usein puutteestaikin aiheutuneita murheita, Toveri sanoi.

Jo 60-luvulla sitten todettiin, että olosuhteet ja elintavat olivat muuttuneet siten, ettei lomakodeilla enää ollut sitä merkitystä, mitä varten ne oli aiemmin perustettu.

Näistä ja taloudellisista syistä liitto luopui Rauhalinnasta 31.12.1968.

Lomatrendit ovat muuttuneet

Päälystöliitto on aistunut ajan tuulet ja hankkinut jäsenistön tarpeita paremmin vastaavia lomakiinteistöjä. Vierumäki on hyvä esimerkki lomakohteesta, jossa on saatavissa tämän päivän perheitä kiinnostavia loma-aktiviteettejä.

- Nykyisin lomailu on useimmiten perhekeskeistä, joten lomahuoneistotkin pitää olla tähän lomailutapaan soveltuvia. Vierumäen Rauhalinna tarjoaa vaativallekin lomailijalle tasokkaita ja kohtuuhintaisia palveluita, joiden äärellä virkistävää lomaa voi viettää perinteisessä Rauhalinna-hengessä, Toveri sanoi.

Päälystölehden tekstejä tuotetaan Vuoden kylässä



Köyliön Kankaanpää valittiin Vääksyssä Suomen Vuoden kyläksi. Kylä on panostanut viime vuosina erityisesti ympäristöön, lapsiin ja kylien väliseen yhteistyöhön. Pienessä 500 asukkaassa kylässä asuu useita opistoupseerien ja upseerien perheitä sekä evp-henkilöitä. Muutoinkin kylä on varsin maanpuolustusmyönteinen. Esimerkkinä tästä on sotilas- ja siviilihenkilöille myönnettyjen sotilasansiomitalien "tiheys", sil-

lä 150 metrin alueelle on myönnetty viidelle henkilölle sotilasansiomitali. Porin Prikaati sijaitsee aivan kylän lähtituntumassa.

Suomen Vuoden kylässä tuotetaan myös Päälystölehden, Porilaisen ja Sotilasurheilulehden tekstejä ja kuvia. Vuoden kyläpäällikkönä toimii Päälystölehden pitkäaikainen avustaja **Samuli Vahteristo**.

Rajan UPJ etenee:

Vaativuusanalyysit työn alle hallintoyksiköissä

Teksti: Ari Pakarinen

**Palkkatyöryhmä valmistautuu vastaanottamaan hallintoyksiköiden palkkatiimien koe-
luokituksista ja arvioinneista tekemät tulokset. Tuloksista tehtävien analyysien perusteella jatketaan UPJ-työtä Rajavartiolaitoksenlaitoksen työryhmässä.**

Päälystöliittolaisia jäseniä työryhmässä edustava rajan varapuheenjohtaja ja pääluottamusmies **Antti Kuivalainen** luonnehtii työn etenemistä palkkatiimeissä varsin jouhevaksi. Vaativuuskäsikirjaa on pidetty hyvin toimivana. Palkkatiimien raporttien ja tehtyjen arviointien perusteella UPJ-töryhmässä on laadittu jatkosuunnitelmat työn jatkamiseksi. Käsikirjaa kehitetään siten, että palkkatiimeillä on jatkossa selkeät perusteet mahdollisimman yhdenmukaisille arvioinneille. Jäsenistö pääsee arvioimaan järjestelmää tarkastettujen arviointien valmistuttua. Loppuraportti valmistuneen 2004 huhtikuun loppuun mennessä.

Kentällä on ollut myös lausuntokierroksella henkilökohtaista palkanosaa määrittelevä suoritusmittari ja se on Antti Kuivalaisen mukaan otettu vastaan myönteisesti. Mitään suuria epäkohtia tai puutteita ei mittarista ole hallintoyksiköissä löydetty. Tällä mittarilla aloitetaan suoritusarviointi Rajavartiolaitoksessa. Suoritusarviointien tekeminen vaatii kuitenkin ensiksi henkilöstön koulutusta mittarin käyttöön.

Avain ajankohtaiseen tietoon:

www.paallystoliitto.fi

Sanan säilä

Teksti: Keijo Suomalainen



Kirjoittaja, luutnantti Keijo Suomalainen, palvelee Panssarivarikolla komentotoimiston päällikkönä. Hän on Parolan Päälystöyhdistyksen varapuheenjohtaja ja Puolustusvoimien materiaalilaitoksen alueellisen yhteistoimintaelimen jäsen.

Koneisto toimii

Ammatillinen edunvalvonta kulminoituu useimmiten oman ammattiliiton edustajakokouksen päätöksiin ja linjauksiin. Koko ammattiyhdistyskoneiston pitää kuitenkin toimia, jotta edunvalvonta olisi mahdollisimman tuloksellista. Päälystöliiton ja Palkansaajajärjestö Pardian edustajakokoukset osoittivat, että opistoupseerien edunvalvontakoneisto toimii.

Päälystöliiton edustajakokouksen keskeisin asia oli puolustusvoimien opistoupseerien siirtyminen virkapalkkauksesta tehtävien vaativuuteen ja henkilökohtaiseen suoritukseen perustuvaan palkkausjärjestelmään. Kevään edustajakokous oli hylännyt työnantajan tarjouksen uudesta palkkausjärjestelmästä äänin 70 – 31 sekä velvoittanut liiton johdon neuvottelemaan työnantajan kanssa, jotta tarjouksessa olleet jäsenistöä hiertävät epäkohdat saataisiin korjattua. Nyt edustajakokous arvioi, kuinka hyvän tuloksen liiton johto oli saavuttanut kesän neuvotteluissa.

Jännitettä kokousväen keskuuteen toi tieto, että jotkut yhdistykset eivät olleet vielä valmiita hyväksymään sopimusta uudesta palkkausjärjestelmästä. Päälystöliiton hallituksen esitys sopimuksen hyväksymisestä saisi siis vastaesityksen. Näin kävikin. Syksyn edustajakokous palkitsi kuitenkin liiton johdon utteran työn ja hyväksyi selvin numeroin 94 – 10 siirtymiseen uuteen palkkausjärjestelmään.

Päälystöliiton jäsenyhdistykset ratkaisivat kantansa uuteen palkkausjärjestelmään omalla tavallaan. Joissain yhdistyksissä kannan muodosti yhdistyksen yleinen kokous. Joissain yhdistyksissä jäsenistön mielipide selvitettiin kyselyn avulla. Yhdistysten toi-

mintatavoista riippumatta jokainen opistoupseeri pääsi varmasti ilmaisemaan mielipiteensä uudesta palkkausjärjestelmästä, mikäli hän vain halusi tehdä sen.

Uuteen palkkausjärjestelmään siirtymisestä käydyt neuvottelut ja keskustelut sekä tehdyt päätökset osoittavat selkeästi, että opistoupseerit haluavat ja osaavat hoitaa ammatillista edunvalvontaansa. Tätä taitoa tarvitaan varsinkin nyt, kun uudesta palkkausjärjestelmästä tehdyn sopimuksen soveltaminen alkaa puolustusvoimien toimipisteissä.

Palkansaajajärjestö Pardian kaksipäiväinen edustajakokous alkoi juhlavasti, sillä olihan järjestön perustamisesta ehtinyt kulua kymmenen vuotta. Varsinaiseen edustajakokoukseen juhlimielta ei enää riittänytään, vaan kokousedustajat ruotivat tiukoin sanankääntein muun muassa Pardian kehittämishanketta ja talousarviota. Kehittämishakkeen uumoiltiin ohjaavan liittojen resursseja Pardian käyttöön ja heikentävän näin liittojen mahdollisuuksia palvella jäseniään. Liittojen Pardielle maksaman jäsenmaksun korottaminen koettiin taas uhaksi liittojen taloudelle.

Kokouksessa käytetyt lukuisat puheenvuorot kertovat, että liitot ovat kiinnostuneita Pardian toiminnasta sekä sen mahdollisuuksista toimia liittojen edunvalvojana. Me opistoupseerit voimme olla erityisen tyytyväisiä siitä, että Päälystöliiton ja Pardian välinen yhteistyö vaikutti ainakin kokoustyöskentelyn ja kokouksen tauoilla käytyjen keskustelujen perusteella mutkatomalta, mikä takaa, että Padian neuvottelijat ottavat ammattimme erityispiirteet huomioon valtion virkaehtosopimusneuvotteluissa.

2003 loppuvuoden koulutustapahtumat

KURSSIN NIMI (Järjestäjä jos ei PL)	Suunniteltu aika	Paikka	Oppilaita
Järjestötoiminnan peruskurssi	28.-30.11.	Tampere	15
* Lm -tiedonhankinta internet-kurssi (MTTL)	marras-joulukuu	Avoin	10
Luottamusmiesten peruskurssi /raja	2.-4.12.	Laiva	20

● Tähdellä merkityille kursseille esitettävien tulee toimia ay-koulutussopimuksen mukaisissa luottamustehtävissä, jolloin heillä on mahdollisuus saada palkallista virkakavautta koulutussopimuksen perusteella.

● Järjestötoiminnan peruskurssilla on vapaana muutama hajapaikka. Halukkaat voivat ilmoittautua Sakari Vuorenmaalle puh. (09) 131 52319 sekä 040 844 7221.

Näin hakeudut kurssille: Täytä huolellisesti ilmoittautumislomake, jonka saat liiton www-sivuilta. Jätä se yhdistyksesi hallituksen jäsenelle/koulutusvastaavalle. Yhdistys laittaa hakemukseesi puoltajajärjestyksen ja lähettää sen Päälystöliiton toimistoon viimeistään kuukautta ennen kurssin alkua. Peruutusten vuoksi kannattaa paikkoja kysellä myös tämän jälkeen, mutta osallistumisen varmistat vain riittävän ajoissa lähetetyllä ilmoittautumisella.

Kutsut kursseille hyväksytyille pyritään toimittamaan 2 - 3 viikkoa ennen kurssin alkua. Matkat kurssipaikkakunnalle ja kotiin tulee pyrkiä suorittamaan halvimmalla mahdollisella tavalla; yleisillä kulkuneuvoilla. Oman auton käytöstä on sovittava etukäteen kurssin järjestäjän kanssa.

Jokaisella liiton jäsenellä on mahdollisuus hakeutua Päälystöliitto järjestämille järjestötoiminnan kursseille. Järjestötoiminnan johdantokurssien järjestelyistä vastaavat paikallisyhdistykset, kysele kursseista oman yhdistyksesi koulutusvastaavalta.

Koulutustarjonnan mukaisilla kursseilla Päälystöliitto ry vastaa kurssilaisten matka- ja majoituskuluista sekä tarjoaa ohjelman mukaiset ateriat. Muista mahdollisista koulutustarpeista voit ottaa yhteyttä Sakari Vuorenmaahan.

Paikallisyhdistysten koulutustoimintaa ja kouluttautumista voi tehostaa myös TJS opintokeskuksen järjestämällä kursseilla. TJS:n tarjontaan kannattaa käydä tutustumassa osoitteessa; <http://www.tjs-opintokeskus.fi/>. Päälystöliiton tarjoama koulutus kuuluu pääosin TJS- ja työnantajatuon piiriin.

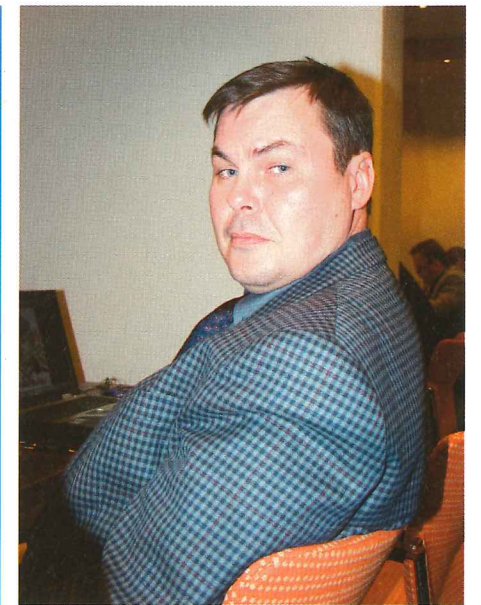
Vuoden 2004 koulutus

Suunnitelma on on hyväksytty edustajakokouksessa ja suunnitelmarunko on ohessa.

Alueellisten päivien paikat varmistuvat alueellisten pääluottamusmiesten kanssa käytyjen keskustelujen jälkeen, marraskuun aikana.

KURSSIN NIMI	Paikka	Suunniteltu aika	Kurssi-päiviä	Osallistujamäärä
Lm; UPJ-sopimus	Laiva	7.-8.1.2004	3	20
Alueelliset Lm- ja Yt-päivät/Meriv	Tku/Hki	20.-21.1.2004	2	25
Alueelliset Lm- ja Yt-päivät/Ilmav	Rov/Tre/Kuo/Jyv	27.-28.1.2004	2	30
Alueelliset Lm- ja Yt-päivät/LMpA+MatL	Laiva	10.-12.2.2004	3	60
Alueelliset Lm- ja Yt-päivät/IMpA	Itä-Suomi	17.-18.2.2004	2	25
Alueelliset Lm- ja Yt-päivät/PMpA	Oulu/Rov/Kaj	2.-3.3.2004	2	25
Järjestötoiminnan peruskurssi	E-Suomi	12.-14.3.2004	3	12
Yhteistoiminnan peruskurssi	Laiva	23.-25.3.2004	3	12
Luottamusmiesten peruskurssi	E-Suomi	5.-8.4.2004	4	12
Luottamusmiesten peruskurssi/raja	Laiva	13.-15.4.2004	3	20
Lm; UPJ-/OTV-soveltaminen	Laiva	20.-22.4.2004	3	20
Yhdistysten puheenjohtajien Lm-päivät	Laiva	27.-29.4.2004	3	80

Vuoden 2004 koulutusteemana on UPJ ja OTV.



Kouluttava pääluottamusmies Sakari Vuorenmaa.

Ensi vuoden koulutuksen pääpaino on UPJ:ssä

Teksti ja kuva : Samuli Vahteristo

Kouluttavan pääluottamusmiehen Sakari Vuorenmaan mukaan uuden palkkausjärjestelmän asioiden opetus on keskeisessä osassa liiton ensi vuoden koulutustarjonnassa.

- Olisi enemmän kuin toivottavaa, että jokainen luottamusmies kävisi ensi vuoden aikana jollakin uutta palkkausjärjestelmää käsittelevällä kurssilla. Meidän kaikkien tulee oppia hallitsemaan sopimustekstien ja käytännön ongelmien mukanaan tuomat uudet menettelytavat. Liittomme luottamusmieskenttä voi olla tässä tiennäyttäjänä, Vuorenmaa sanoo.

Yksi keskeisistä opetettavista kohteista on vaativuuden arviointiin liittyvän OTV-työkalun hallitseminen.

- Sen hallinta on välttämätön, että pystymme turvaamaan jäsentemme oikeudenmukaisen palkkauksen.

Vuorenmaan mukaan vuoden 2004 koulutuskalenterista jokainen voi valita itselleen parhaiten soveltuvan kurssin. Hän korostaa korostaa, että myös edunvalvonnan jälkikasvu on turvattava.

- Peruskurssit tarjoavat siihen mahdollisuuden. Paikallisyhdistysten on kartoitettava sopivat henkilöt ja kannustettava heitä lähtemään kurssille.



Vaimo Birgitta ehätti ensimmäisenä halaamaan Vuoden Opistoupseeria.

Kapteeniluutnantti Volter Högbäck Vuoden Opistoupseeri

Teksti: Teuvo Joronen, kuvat: Samuli Vahteristo

Päälystöliiton hallitus on valinnut "Vuoden Opistoupseeriksi" Bergö:stä kapteeniluutnantti Volter Högbäckin (47) Saaristomerien Merivartiopäällystö ry:n esityksestä. Valinta julkistettiin liiton edustajakokouksessa Helsingin Messukeskuksessa.

Valinnan perusteena oli löytää sellainen opistoupseeri, joka myönteisellä ja esimerkillisellä tavalla edustaa opistoupseeristoa ja nauttii sekä opistoupseerien että esimiesten arvostusta.

Nyt kymmenennen kerran valittu "Vuoden Opistoupseeri" toimii Ahvenanmaan merivartioalueen varapäälikkönä. Ahvenanmaan merivartioaluetta voidaan pitää sen erityispiirteet huomioon ottaen "omana merivartiostonaan".

1.9.2003 kapteeniluutnantiksi ylennetty Högbäck on tullut rajavartiolaitoksen palvelukseen vuonna 1979. Hän työskenteli ensin Kumlingen merivartioasemalla vartio- ja partiomiehenä, jonka jälkeen hän toimi vartiolaiva Uiskolla kansipseerin tehtävissä. Vuonna 1990 hänet määrättiin Saltvikin merivartioaseman päälliköksi ja sen jälkeen hän toimi useita vuosia vielä Kökarin merivartioaseman päällikönä. Nykyiseen tehtävään hänet valittiin 1.10.2001.

Saaristomerien merivartiosto on hyvä työpaikka

Högbäck arvostaa valintaansa Vuoden Opistoupseeriksi suuresti tietysti oman uransakin kannalta katsoen. "Mutta se on samalla myös kunnianosoitus edustamaani taloa kohtaan - Rajavartiolaitoksen ja sen alla Saaristomerien merivartioston ja Ahvenanmaan merivartioalueen sekä myös ruotsinkielisiä opistoupseereita kohtaan. Mielestäni Päälystöliitto osoittaa valinnallaan kielellistä ennakkoluulottomuutta ja kunnioitusta kaksikielisyyttä kohtaan", hän toteaa.

Vuoden 2003 Opistoupseeri on hankkinut erityisosaamisensa elektroniikan alalta. Hänen omasta erityisosaamisestaan sekä

rajavartiolaitoksen tuntemuksen syvyydestä ovat saaneet nauttia niin alaiset kuin esimiehetkin unohtamatta lukuisia Ahvenanmaan viranomaistahoja.

- Rajavartiolaitos on työnantajana ollut kannustava ja mielenkiintoinen. Se on antanut minulle mahdollisuuden hankkia erityiskoulutusta taipumukseni mukaan eikä leipäätymisestä ole ollut pelkoa. Vuosien varrella olen ehtinyt työskennellä sekä Turun että erityisesti Ahvenanmeren merivartioalueilla ja tutustunut työoloihin niin laivoilla, eri asemilla kuin jopa esikunnassakin. Olen viihtynyt kaikissa paikoissa hyvin.

- Saaristomerien merivartiosto käsittää alueellisesti Turun saariston Hiittisistä Merikarvialle sekä Ahvenanmaan ja ainakin alueen sisällä vallitsee käsitys, että kuulumme vartiostojen parhaimmistoon.

Saaristomerien merivartiostoon kohdistuvat vaatimuksen ovat korkeat. Ei vähiten Ahvenanmaan erityisaseman vuoksi. Saaristo on maantieteellisesti ainutlaatuinen ja veneliikenne kesällä valtaisa. "Tekninen osaaminen ja laitteisto ovat huippuluokkaa ja kiinnostavat myös ulkomaisia vieraitamme. Ahvenanmaa tuntuu olevan myös monien ulkomaisten vierailijoiden toivelistalla."

- Saaristomerien merivartiosto rohkaisee työntekijöitään hyviin suorituksiin ja tekee näin työn mielekkääksi. Ahvenanmaan merivartioalue on työpaikkana vaaativa ja muista alueista poikkeava monestakin syystä. Näkyvin ero on tietenkin kieli. Lainsäädäntö poikkeaa monessa kohdassa Suomen lainsäädännöstä esimerkiksi yleistä järjestystä ja turvallisuutta koskevilla asioilla. Myös merivartioston rooli on Ahvenanmaalla erilainen kuin muualla Suomessa. Olemme mukana hyvin vaihtelevissa ns. yhteistyöhankkeissa ympäröivän yhteiskunnan kanssa. Vastuullista työskentelyä helpottaa se, että Ahvenanmaan merivartioalueen sisällä vallitsee hyvä henki ja voimavarat voidaan suunnata olennaiseen.

Kiitokset perheelle ja valinnan tehneille

Kapteeniluutnantti Högbäck on ollut tyytyväinen siihen linjan, jota Päälystöliitto on edustanut eli kiihкотonta ja asiallista, mutta ei kuitenkaan hampaatonta linjaa.

- Haluan myös kiittää alaisia, työtovereita ja esimiehiä, jotka kukin osaltaan ovat tehneet työn kiinnostavaksi, työpäivät antoisiksi ja antaneet minulle mahdollisuuden työlläni saavuttaa tällaisen nimityksen. Erityinen kiitos tietenkin yhdistykselleni Saaristomerien Merivartiopäällystö ry:lle, joka on pitänyt minua nimityksen arvoise-



Päälystöliiton puheenjohtaja Mika Oranen luovutti asiaan kuuluvan Vuoden Opistoupseerin kunniakirjan.

Volter Högbäck antoi saamastaan tunnustuksesta kiitosta työkavereilleen.

na, hän sanoi kiitospuheessaan.

Kesällä vuonna 1979 avioitunut Högbäck on kolmen lapsen isä. Perhe asuu Vaasan saaristossa 25 km Vaasasta lounaaseen, Maalahden kunnassa.

Hän antaa suurimman kiitoksensa perheelleen, joka on aina tukenut häntä työssä ja kannustanut eteenpäin. "Meillä on aina painotettu perheen ja lasten roolia kokonaisuutena. Se tuki tässä vaiheessa ilmenee siten, että olemme keskenämme hyvisä välissä."

Vaimo Birgitta kertoo, että he ovat kiinnostuneita toistensa töistä. "Volter kun on niin kaukana kotoa töissä, niin lapset ovat



päässeet katsomaan, mitä se isä oikein silmä tekee."

Lukion suomenkielen lehtorina toimiva vaimo on pitänyt huolta Volterin hyvästä suomenkielen taidosta. Hän opettaa koulussa suomea ruotsinkielisille.

Kapteeniluutnantti Volter Högbäckin harrastuksiin kuuluvat muun muassa melonta, metsästys ja musiikki. Hän on saanut ansioistaan Suomen Valkoisen Ruusun ansioristin vuonna 2000.



Työn tuloksesta kannetaan yhteistä vastuuta.



Monesti sotilasläänien työtä vähätellään. Nämä väitteet ovat silkkaa asiantuntemattomuutta. Sitä todistavat osaltaan Turun ja Porin sotilasläänin asiakaspalvelun tilastoluvut.

Puhelimitse Turun ja Porin palvelupisteisiin on otettu vuoden aikana puhelimitse yhteyttä 10 800 kertaa. Tämän lisäksi asevelvolliset ja reserviläiset ovat henkilökohtaisesti käyneet asiakaspalvelupisteissä 4 900 kertaa, kertoo sotilasläänin komentaja, kommodori Bo Österlund.

Asevelvollisuusaikaa koskeva työ ja asiakaspalvelu sisältävät palvelukseen astumiseen liittyvät toimet, eräsiirrot, esteetömyystodistukset, YK-palvelukseen liittyvät asiat, kertausharjoituksiin kutsut ja siirrot sekä ylennysasiat. Vaikka lista on pitkä niin silti se on vain osa sotilasläänneissä tehtävistä työistä.



Turun ja Porin sotilasläänin tilastot puhuvat työtaakasta – käytännön tosiasiat taas onnistuneesta tasapainosta

Sotilasläänien vastuulle kuluva lisäksi liikekannallepanoon tarvittavien suoritusorganisaatioiden ja joukkojen koulutusta sekä valmiuteen ja paikallispuolustukseen liittyviä toimintoja.

- Turun ja Porin sotilasläänin alueella on yli 200 000 asevelvollisuuden piiriin kuuluvaa henkilöä, joista 8 000 henkeä kuuluu suoritusorganisaatioon, Österlund kertoo. Lähes samaan hengenvetoon hän lisää tehtävien kirjoon kutsuntojen järjestämisen.

- Vuoden aikana järjestämme 66 paikakunnalla yhteensä 88 kutsuntatilaisuutta. Tänä vuonna kutsunnan alaisia nuorukaisia on läänimme alueella 4 720 henkeä.

Varusmiespalvelukseen astuvien kutsuntojen lisäksi läänin kontolla ovat myös

joukko-osastoissa tapahtuvien kertausharjoitusten kutsujen lähettäminen ja valvonta.

Tilastot kertovat selvää kieltään yhteistoiminnan laajuudesta.

- Veteraanijärjestöjä, maanpuolustuskiltoja, viranomaisyhteistyökumppaneita on meidän laskujemme mukaan 472 tahoja. Kuntia näistä on 100. Useimmat järjestöt ja yhteistyötahot odottavat, että olemme mukana heidän vuosijuhlissa tai merkittävisissä tapahtumissa. Emmekä ole tässä suhteessa pettäneet heidän odotuksiaan, Österlund vakuuttaa.

Tulevaisuus puhuttaa

Sotilasläänin komentajan luettelema töiden

lista on pitkä, mutta siitä huolimatta hän sanoa paukauttaa, että Turun ja Porin sotilasläänneissä tehtävät, taloudelliset resurssit ja henkilöstömäärä ovat tasapainossa.

- Pystymme täyttämään ne tehtävät, mitä meiltä odotetaan. Toimintaedellytykset ja työilmapiiri ovat kunnossa, eikä työssä jaksamisenkaan suhteen ole ollut ongelmia. Meillä vallitsee hyvä tasapainotila, Österlund toteaa tyytyväisenä.

Avoimesti hän kuitenkin tunnustaa, että jotain pieniä puutteita varmasti löytyy niin kuin elämässä yleensä.

Turun ja Porin sotilasläänneissä palvelee 13 upseeria, 17, opistoupseeria, 2 erikoisupseeria ja 27 siviilihenkilöä eli yhteensä 59 henkilöä.

Monien mielestä viime aikojen kehitys

luo kuitenkin varjoja sotilasläänien työlle ja se puhuttaa.

Amiraali **Juhani Kaskeala** totesi Maanpuolustuskurssin avajaisissa, että Maavoimien esikunta tulee mahdollisesti ottamaan osan alueellisten esikuntien tehtävistä, jolloin maanpuolustusalueiden ja sotilasläänien tehtävät ja lukumäärä muuttuvat. Österlund sivuaa varovaisin sanakääntein asiaa.

- Asiaa käsitellään ylemmissä esikunnissa. Toteaisin kuitenkin, että parhaillaan olemme toteuttamassa vasta vuoden 2001 puolustuspoliittiseen selontekoon liittyvien asioiden järjestelyjä. Meillä on kesken varastoinnin keskittäminen, Pääskyvuoren kysymys sekä monia muita pienempiä keskeneräisiä järjestelyjä. Meidän on tietysti

Toimituksen kommentti



Uuden palkkausjärjestelmän hyväksymisen myötä päällystöliittolaisessa kentässä ollaan varmasti valmiit nyökyttämään hyväksyvästi päätä Österlundin ajatuksille. Hän sanoo, että uran täytyy olla kaikilla tasoilla ja kaikissa henkilöstöryhmissä nousujohteista. Se lisää työn tuottavuutta, mielekkyyttä ja antaa rekrytointiin imua.

On kuitenkin niin että kaikilla tasoilla puolustusvoimissa ei ole vielä mielletty kannustavan urasuunnittelun ja palkkauksen merkitystä. Kovin vakuuttavaa kuvaa ei anna esimerkiksi se, että Turun ja Porin sotilasläänneissä on työssä opistoupseeri, jonka työstä on laadittu tämän vuoden alkupuolella tehtäväkuvaus ja Vaati-luokitus. Se on mennyt eteenpäin ja käsitelty Läntisen Maanpuolustusalueen esikunnassa. Esitys "makaa" syystä tai toisesta Pääesikunnan päätöksentekokoneistossa.

sopeutettava toimintamme vastaamaan niitä päätöksiä, joita puolustuspoliittiset selonteot puolustusvoimilta edellyttävät.

Reserviläiset saavat kiitosta

Kun esiin nousee kysymys, millainen on tyypillinen sotilasläänin komentajan alaisuudessa toimiva reserviläinen? Nopealla tempolla Österlund nostaa sormiaan pystyyn ja jokaisen sormen kohdalla tulee esiin jokin hyve.

- Aidon maanpuolustustahtoinen, sitoutuva, haluaa kehittää itseään sotilaana, osallistuu hyvällä motivaatiolla kertausharjoitukseen ja ampumataito on korkea, Österlund listaa.

Kielteisiä ominaisuuksia tivattaessa hän mainitsee vain yhden seikan ja sekään ei koske kaikkia reserviläisiä.

- Se on iän mukana tuoma vatsakkuus.

Österlundin mielestä hyvä maanpuolustustahto näkyy hyvänä osallistumisprosenttina kertausharjoituksiin

- Lukuja on verrattava työelämän koviin vaateisiin. Aina ei ole helppo irrottautua, kun kertausharjoituskutsu postiluukusta tipahtaa. Lakisääteisiin kertausharjoituksiin on lykkäyksiä myönnetty noin 10 prosentille harjoitukseen kutsuttujen kokonaismäärästä.

Vapaaehtoiisiin harjoituksiin osallistuu yli puolet kutsutuista. Pääosa saapumatta jääneistä vastaa kutsuun ja kertoo, miksi ei voi osallistua harjoitukseen. Se osoittaa osaltaan reserviläisten korkean vastuuntunnon.

Österlundin mukaan isojen pataljoonan kokoisten vapaaehtoisten harjoitusten osallistumisprosentti laittaa miettimään, kan-

nattaako laajamittaisia vapaaehtoisia harjoituksia järjestää.

- Syksyllä järjestettyyn pataljoonan vapaaehtoiseen harjoitukseen saapui 200 miestä tuhannesta kutsutusta. Yli 600 ilmoitti, ettei heille sovi. Jouduimme muiden esteiden lisäksi varmasti kamppailemaan suosioista hirvikauden avausviikonlopun ja formulan jännitysnäytelmän kanssa.

Uran pitää olla nousujohteista

Opistoupseerit niin kuin muukin henkilöstö saavat Österlundilta kiitettävän lausunnon.

- He ovat osaavaa väkeä ja työmotivaatio on korkea. Opistoupseerit ovat joukko-osastoissa hankkineet kokemusta ja heillä on näkemystä sekä tietämystä asioiden hoitoon.

Opistoupseerien uranäkymät ja sitä kautta palvelusmotivaatio tulee Turun ja Porin sotilasläänneissä entisestään paranemaan, mikäli Pääesikunnassa lausunnolla olevat Vaati-luokitukset tapahtuvat esitysten mukaan. Österlund perustelee tehtyä esitystä kertomalla, että opistoupseereille on lisätty vastuullisempia tehtäviä.

- Maanpuolustusalue on puoltanut meidän esitystä siitä, että saisimme opistoupseereille kolme Vaati 7-luokan tehtävää. Uran täytyy olla kaikilla tasoilla ja kaikissa henkilöstöryhmissä nousujohteista. Se lisää työn tuottavuutta, mielekkyyttä ja antaa rekrytointiin imua, Österlund sanoo.



Esikunnan "konkarit" ratkovat kiperimmätkin kysymykset



Kaj Åsten.

Henkilöstöalan toimialajohtaja, ylliluutnantti **Kaj Åsten** arvioi Turun ja Porin sotilasläänin esikunnan rekrytointinäkyviä hyviksi.

- Uuden palkkausjärjestelmän hyväksyminen lisää varmasti opistoupseerien halukkuutta siirtyä sotilasläänin esikuntaan töihin. Tästä saimme hyviä viitteitä, kun meillä avoimeen opistoupseerin paikkaan oli seitsemän hakijaa.

Åstenin mielestä säännöllinen työaika liukumineen tuo etuja, joita joukko-osastoissa ei välttämättä ole.

- Kännäköä mahdollistaa tavoitettavuuden, vaikka et olisi vielä saapunut työpäikälle. Se antaa liukumaa käyttävälle miehenrauhan.

Henkilöstöalan toimialajohtajan työnsä- kaan kuuluvat kaikki henkilöstöasiat, mutta hänen mukaansa niitä hoidetaan tiimityön

periaatteella, jossa jokaisella ovat omat vastuualueet.

Eniten Åstenia on jurppinut se, että hänen työnsä Vaati -luokitus on "maannut" jo huhtikuusta saakka Pääesikunnan "sokkeloissa".

- Näin ei saisi olla tilanne ainakaan kovin monen henkilön osalta, muuten tulevan palkkauksen kannustavuudelta putoaa pohja pois. Uskon vakaasti, että uuden palkkausjärjestelmän hyväksyminen tuo asioihin vauhtia lisää ja järjestelmästä tulee aikaa myöden toimiva.

Varsinais-Suomen Ilmatorjuntarykmentistä vuodenvaihteessa sotilasläänin esikuntaan siirtynyt Åsten tekee käytännössä työtä juurillaan, tutulla Heikkilän kasarmialueella, jonne esikunta siirrettiin Sirkalan kasrmita.

Vapaaehtokin Åsten suorittaa oikeusno-

Hyvät keskinäiset välit ja mukava, turkulaisittain "luunnikas" työilmapiiiri antaa paremmat lähtökohdat yhdessä pohtia kiperiä kysymyksiä, tuumivat Ari Salminen ja Kaj Åsten.

taarin tutkintoa Turun oikeustieteellisessä tiedekunnassa.

Vanhaksi komentoalan konkariksi itseään kuvaa luutnantti **Ari Salminen**, joka on ollut Åstenin aisapari jo Varsinais-Suomen Ilmatorjuntarykmentissä.

Salminen on Hehati -työaikajärjestelmän pääkäyttäjä ja toimii tarvittaessa virkaveljensä sijaisena.

- Olen toiminut pitkään komentoalalla, mutta en ole silti leipääntynyt. Olen perusturkulainen ja tyytyväinen siitä, että sain jäädä Turkuun, kertoo TPS:n nimeen van- nova Salminen.

Vapaaehtoinen maanpuolustuskoulutus on monitahoista

Ylliluutnantti **Sakari Sainio** on muuttanut Vaasasta rakennemuutoksen myötä Turkuun.

- Turusta tuli heti alusta lähtien uusi kotikaupunkimme, jossa perheemme on viihtynyt mainiosti.

Sainio toimii osastoupseerina vapaaeh-

toisen maanpuolustuskoulutuksen parissa, virallisemmin Turun ja Porin sotilasläänin Varsinais-Suomen aluetoimistossa.

Hänen mukaansa vapaaehtoisen maanpuolustuksen sektori on selkiytynyt ja yhteistoiminta pelaa eri toimijoiden välillä varsin hyvin.

Maanpuolustuskoulutus ry järjestää puolustusvoimien tukemana erilaisia kursseja. Kurssit räätälöidään poikkeusolojen kaikkien alojen tarpeita vastaavaksi. Olemme vuosittain yhteydessä sodan ajan joukkojen päällystöön ja tilaamme Maanpuolustuskoulutus ry sellaisia kursseja, että ne täydentävät sodan ajan joukkojen reservin tietoja ja taitoja.

Sainion mukaan joukko-osastot tukevat monin eri tavoin kursseja ja vapaaehtoisia harjoituksia.

- Sotilasläänin alueella järjestetään vuodessa noin 200 kurssia, joista puolet on sotilaallisia kursseja. Pääosa kursseista vaatii puolustusvoimien joukko-osastojen tukea. Kaiken tämän yhteen sovittaminen vaatii koordinoitua, joka on arjen työtäni.

Toimistomme vastuulla on myös veteraanijärjestöjen henkinen perinne.

Järjestöjen piirissä on 18 000 jäsentä, Sainio kertoo.

Kertausharjoituksen käskytyksen seuranta on monivaiheinen prosessi

Osastoupseeri **Ismo Salmisen** työpäivät kuluvat kertausharjoitus- ja asevelvolli-

suusasioiden parissa. Ylliluutnantin arvo- merkkejä kantavan Salmisen mukaan reserviläisten käskeminen kertausharjoituksiin on monivaiheinen prosessi, jolla varmistetaan se, että jokainen reserviläinen on saanut varmasti tiedon tulevasta harjoituksesta.

- Sotilasläänin vastuulle kuuluvat myös joukko-osastojen järjestämien kertausharjoitusten käskykorttien lähettäminen ja valvonta. Periaatteena on se, että reserviläinen saa noin kuusi kuukautta ennen harjoitusta tiedon. Tähän ei kaikissa tapauksissa päästä.

Salmisen mukaan viime vuonna tehtiin yli 500 lykkäyshakemusta, joista yli puolet hyväksyttiin.

Liikuntalinjan käynyt Salminen hoitaa oto-työnä liikuntakasvatusupseerin tehtäviä sotilaslääninissä.

Työ on aika kiitollista, koska pääosa välittää kunnostaan ja Turun alueella suori- tuspaikat ovat monipuoliset. Meillä on aivan työpaikan vieressä ernomainen kuntosal, jota monet käyttävät lounastauoil- laan.

Salmisen tie on sotilasuran aikana läh- tenyt liikkeelle Sodankylästä, josta hän on Oulun kautta siirtynyt Turkuun.

- Turkuun on ollut helppo kotiutua, Salminen tuumii.



Sakari Sainio pitää yhteyttä reserviläisiin. Kuvassa taustalla tulevat reserviläiset ottavat vasta ensi askeltaan asevelvolli- suuden piirissä, meneillään ovat kutsunnat.



Ismo Salmisen valvovan silmäparin alta kulkevat kertausharjoituskäskykortit.

KOEAMPUMALAITOS

"Turvallisuutta ja laatua puolustusvoimille"



"Tee työtä
jolla on tarkoitus"

Koeampumalaitos tarjoaa opisto-
upseereille vaativia ja mielen-
kiintoisia tehtäviä

- Asemestari OTV 6
- Ampumatarvikeupseeri OTV 6
- Varastopäällikkö OTV 6

Tarjolla olevat työpaikat löytyvät EJ:n
työpaikkarekisteristä. Autamme perheesi
asuntojärjestelyissä ja sijoittumisessa
paikkakunnalle.

Kankaanpää on kaupunkisuunnittelustaan
palkittu varuskunta-kaupunki, joka on
Pohjois-Satakunnan elinkeinoelämän
keskus. Kankaanpää tunnetaan myös
taiteen, kulttuurin ja urheilun ystävien
keskuudessa.

YHTEYSHENKILÖT:

Laitoksen johtaja evl Tero Luukkonen (02) 181 63500
Hallintopäällikkö maj Markku Joensuu (02) 181 63501
Henkilöstöjoaksen johtaja ylil Asko Uurasjärvi (02) 181 63513



Koeampumalaitoksessa työskentelee noin 70 hen-
keä. Laitos toimii Niinisalon varuskunnan yhtey-
dessä lähellä Kankaanpään kaupunkia.



Kankaanpään kaupunki tarjoaa hyvän palveluta-
son, harrastusmahdollisuudet, lapsille koulutus-
mahdollisuudet ja puolisolille kohtuullisen mah-
dollisuuden työllistää itsensä.



Lukunurkka

MANNERHEIM- RISTIN RITARIT



191 SUOMALAISTA
SOTASANKARIA

SEPPO PORVALI

Seppo Porvali:

Mannerheim- ristin ritarit

191 suomalaista sotasankaria

ISBN 952-5170-34-9,
sidottu 208 sivua, Ovh 24,90 €
Gummeruksen Kirjapaino Oy,
Jyväskylä 2003,
Kustannusosakeyhtiö Revontuli,

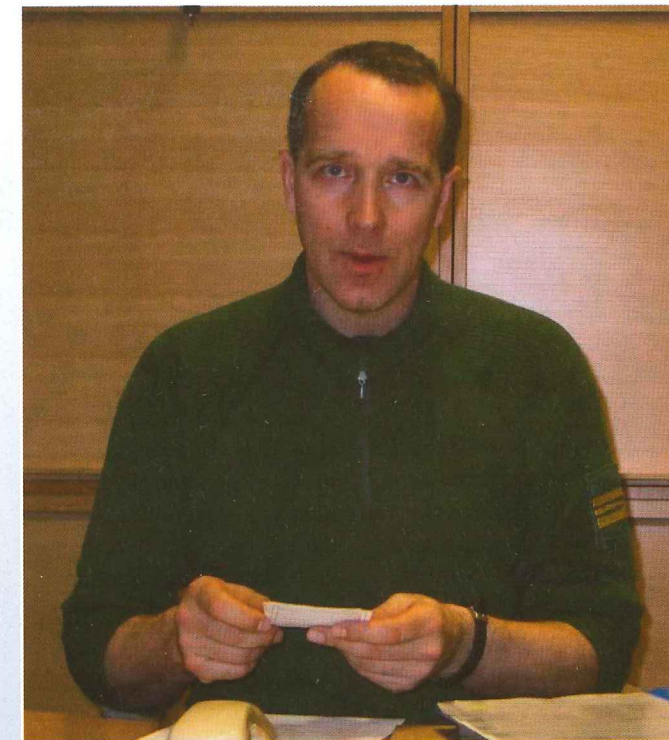
Matrikkeli Marskin ritareista

Talvi- ja jatkosodan aikana Suomea puo-
lusti taistellen erilaisissa tehtävissä yli puoli
miljoonaa miestä. Suomen armeijan yli-
päällikkö, sotamarsalkka Mannerheim
päätti, että taistelukentällä osoitettu urhoo-
lisuus oli voitava palkita korkealla kunnia-
merkillä, riippumatta sotilasarvosta. Väli-
rauhan aikana annettiin uusi asetus.

Vapaudenristin 2. luokan Mannerheim-
ristin ritareista on kirjoitettu paljon, heistä
on tehty niin yhtenäisiä kuin erillisiä kirjoja.
Tästä suosituista aiheesta ei kuitenkaan vuo-
siin ollut myynnissä kattavaa tietoteosta.

Kokeneen sotakirjailija Seppo Porvalin
uusin julkaisu on tietoteos, johon on koot-
tu kaikki legendaariset 191 Mannerheim-
ristin ritaria, sotamiehistä kenraaleihin.
Tämä määrä Suomen armeijan sotilaita ni-
mitettiin Marskin ritareiksi, neljä heistä
kahdesti.

Mannerheim-ristin ritarit ovat kunnia-
kas rivistö isänmaansa puolesta taistelleita
miehiä, jotka edustavat suomalaisia sotilai-
ta parhaimmillaan.



Mauri Kunnaksesta vuoden 2003 lentokonehuoltoupseeri

Teksti ja kuva: Juha-Pekka Koskinen

Kapteeni Mauri Kunnas liittyi Ilma-
voimiin heinäkuussa 1977.

Ensimmäinen palveluspaikka oli Il-
mavoimien Teknillinen koulu Kuoreve-
den Hallissa.

19 Koelentokeskuspalvelusvuoden
jälkeen, vuonna 1999, hän siirtyi Lap-
piin.

Lapin Lennoston Hävittäjälentolai-
vue 11:sta teknillisessätoimistossa Mauri
Kunnasta odottivat haastavat tehtävät.

Laivueen konetarkastajana toimies-
saan, hän on kehittänyt Ilmavoimien ja
Lennoston lentoteknillisen toimialan oh-
jeistusta ja toimintoja.

Vahvalla kokemuksellaan ja esiinty-
mistaidoillaan Mauri Kunnas on vaikut-
tanut merkittävästi lentokonehuoltoup-
seerin ulkoisen kuvan ja lentoteknisen
toimialan kehittymiseen.

Mauri Kunnaksella on pitkä ja erit-
tään ansiokas ura lentoteknisellä toimi-
alalla ilmavoimissa, mikä jatkuu Lapin
Lennostossa vielä vuosia.

Vuoden 2003 lentokonehuoltoupseeri
Mauri Kunnas on ammattitaidollaan ja
asiantuntemuksellaan ansainnut luotta-
muksen sekä arvostuksen niin lentotek-
nillisen johdon, esimiesten kuin työka-
vereiden keskuudessa.



Seuraavassa numerossa:

- Tykistöprikaatin esittely
- Uusi palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön
- Katsaus Pohjoismaissa ilmestyviin sotilaslehtiin

Suomalaisten sääpallot kohosi korkeimmalle



Yliluutnantti Reijo Miettinen lähettämässä säähavaintopalloa ja Tanskan edustajat seuraamassa. Suomalaisten "reseptinä" oli lämmittää säähavaintopallot uunissa ja laittaa riittävän vähän vetykaasua, jotta varmistettaisiin palloille riittävä laajenemisvara.

Tykistön sääpalvelu on noussut uusien tutkimusten myötä arvoon arvaamattomaan. NATO:n kahdessa eri sääpalvelua koskevassa työryhmässä oli tultu siihen johtopäätökseen, että tykistön tulenaloituksen virheestä 67% johtuu säättekijöistä, 22% ammuksen aerodynamiikasta ja 10% lähtönopeuserosta. Näin ollen paras keino vaikuttaa tykistön tulenaloituksen virheeseen on vähentää sään vaikutusta uusilla menetelmillä.

Tanskassa tämän vuoden syyskuussa järjestetty CoMetFire- koeammunta rakentui lähinnä sääteeman ympärille. Muutamat osallistujat olivat Suomen tavoin NATO:n rauhankumppaneita.

Tavoitteena oli ampuu Tanskan Länsi-Jyllännin rannikolla saksalaisella PzH 2000 tykillä 27 kilometrin ampumaetäisyydelle n. 600 laukausta.

Koeammuttoja varten koko Länsi-Jyllännin alueelle levitettiin eri kalustoisia sääjoukkoja, joista seitsemän oli varustettu luotauskalustolla ja yksi ns. tuulikeilaimella.

Harjoituksessa tehtiin päivittäin 45 luotusta. Osa luotuksista tehtiin samanaikaisesti luotauspaikkojen välin ollessa suurimmillaan 140 km, jotta saatiin selville, miten maasto vaikuttaa sääsääntöihin. Osa luotauksista tehtiin samalla paikkakunnalla 20 min väliajoilla tunnin aikana sään pysyvyyden selvittämiseksi. Kaiken kaikkiaan kahden viikon aikana tehtiin 12 päivänä yhteensä 540 luotusta sekä lisäksi harjoituksen alussa järjestettiin kaikilla seitsemällä kalustolla yhtä aikaa koeluotaukset.

Sääpalvelun tarkoituksena oli laskea tykistölle ampuma-arvot käyttäen hyväksi yleisen sääpalvelun tuottamaa säälaskentamallia. Tätä virtuaalista mallia tarkennettiin luotauksista tehdyillä NATO:n laskinsääsanomilla (MetCM), joiden avulla laskettiin koko harjoitusalueelle tarkempi ns. uusi hilapisteinen NATO hilapistesääsanomamalli (MetGM).

Varsinainen koeammunta sujui hyvin, ja vasta tulevana keväänä (2004) saadaan lopulliset tulokset sekä johtopäätökset, mutta ainakin koeammunnan kautta saatiin valtava määrä laskentadataa työryhmien analysointia varten. Uudella tiedolla voisi olla mahdollista parantaa tykistön ja heit-



timistön tarkkuutta sekä supistaa luotaus-tiheyttä, mikä omalta osaltaan vähentäisi huoltotarvetta.

Suomi oli päättänyt hoitaa sääpalvelunsa ostamalla luotauspalvelut kotimaiselta laitevalmistajalta Vaisala Oy:ltä. Vaisalan puolesta sääpalvelua hoitivat insinööri Päivi Peltoniemi ja meteorologi Sakari Kajosaari. Koska kuitenkin kyseessä oli NATO:n rauhankumppanuusohjelman mukainen NATO-operaatio, tarvittiin osastolle myös sotilasjohtaja. Suomen osastoa johti Tykistörikkaatista sääjaoksen johtaja, yli-luutnantti Reijo Miettinen. Sääpalvelu toimi harjoituksen aikana lähestulkoon ongelmitta, joskin luotauksen havaintopalloilta ei ehtinyt silmiään ummistaa. Suomi teki luotauksia päivittäin kahdeksan, osan tunnin väliajoin, joten tekemisen puutetta ei harjoituksen aikana liiemmin ilmennyt.

Harjoituksen käynnistyttyä täysimääräisesti kehitimme Suomen ja Tanskan luotauksien välille luotauskilpailun: kuka pääsee luotauspallolla kaikista korkeimmalle. Jotta kilpailu olisi vertailukelpoista, niin vaihdoimme molemmille osapuolille samankokoiset luotauspallot. Varsinaisista säännöistä ei sitten ollutkaan paremmin puhetta, joten soitin Tanskasta kotisuomeen, ja kyselin kaikki vinkit, millä päästään korkeammalle. Resepti oli lämmittää säähavaintopallot uunissa ja laittaa riittävän vähän vetykaasua, jotta varmistettaisiin palloille riittävä laajenemisvara. Lopujen lopuksi Suomi voitti kilpailun 3-0, johon Tanska selitteli, että Suomen pallo hajosi ylempänä ja pudotessaan rikkoi tanskalaisen alapuoleltaan.

Teksti: Reijo Miettinen
Kuvat: SA-kuva ja
Sakari Kajosaari



Suomen osastoa johti yliluutnantti Reijo Miettinen (vas.), Vaisalan puolesta sääpalvelua hoitivat meteorologi Sakari Kajosaari ja insinööri Päivi Peltoniemi.

Vuoden urheilija 2003

Yhdistyksiä pyydetään tekemään esitykset Pääliittöliiton Vuoden 2003 Urheilijan valintaa varten. Esityksessä pyydetään ilmoittamaan urheilijasta ainakin seuraavat tiedot:

- henkilötiedot osoitteineen ja puhelinnumeroineen
- parhaat urheilusaavutukset vuonna 2003
- urheilijan yhdistys

Urheilutoimikunta tekee myöhemmin pidettävässä kokouksessa esityksen liiton hallitukselle Vuoden Urheilijasta. Vuoden Urheilija palkitaan stipendillä ja liiton mitaililla edustajakokouksessa keuhällä 2004.

Esitykset pyydetään toimittamaan viimeistään 9.12.2003 joko faxilla numeroon (016) 356 0716, sähköpostilla reijo.martin@pp.nic.fi tai kirjallisena osoitteella

Reijo Martin
Kaijanpalo 26
96910 Rovaniemi



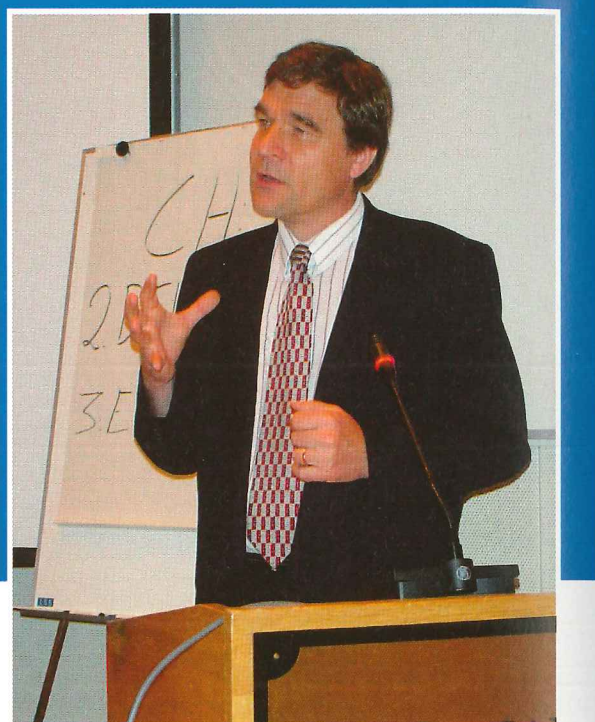
EUROMIL

Organisaatio tehostaa toimintaansa

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Euromil-järjestön 88. presidium -kokous pidettiin Tuusulassa 10.-12.10.2003. Järjestö oli ensimmäistä kertaa Suomessa hakemassa todellista pohjoista ulottuvuutta. Kokouksen pääteemana oli keväällä 2003 käynnistettyjen kehittämishankkeiden seuranta ja saavutetut tulokset. Eräänä kokouksen huolenaiheena oli jälleen uusien itäisen ja eteläisen Euroopan jäsenjärjestöjen asema omissa maissaan. Italiassa vaarana on, että sotilaiden järjestäytymisen tyrehtyminen ja järjestöjen toiminta estetään kokonaan asevoimien johdon toimesta.

Kansanedustaja Kimmo Kiljunen valotti kokoukselle Euroopan Unionin laajenemista ja Suomen asennetta Euroopan yhteiseen puolustus- ja turvallisuusrakenteeseen



Aparaattia laitetaan kuntoon.

Kokouksen alusta alkaen oli selvää, että järjestön toiminnan edelleen kehittäminen ja tehostaminen muodostuu pääaiheeksi. Kevään kokouksessa Saksassa ruodittiin rankasti organisaation toimivuutta. Kuinka jäsenjärjestöjen esitykset tulevat kunnolla valmistettuihin päätöksiin ja kuinka jatkotoimet päätösten jälkeen toteutetaan? Euromilin hallitus ja työvaliokunnat ovat hakeneet kesän aikana vastauksia pulmiin ja valmistelleet toimintatavamalleja asioiden hoitamiseksi. Toimihenkilöiden ja luottamushenkilöiden työnjakoa on tarkastettu. Nämä ovat vastaukset uhkaan, että Euromil ei pysty nykyisellä toimintamallilla käyttämään jäsenjärjestöissä olevaa asiantuntijuutta, jota esimerkiksi edunvalvonnan osalta pohjoismaista löytyy. Keväällä pienten järjestöjen peräänkuuluttaman demokraattisen tasapuolisesti järjestöjä kohtelemaan päätöksentekoon toteutumisesta on nyt saatu paljon paremmat takuut.

Euromilin taloutta hoidetaan nyt ja tulevaisuudessa tarkasti. Taloushallinnon alueellakin Brysselin toimisto on tehnyt hyvää kehitystyötä muistaen, että jäsenmaksujen korottamiseen ei ole mahdollisuutta.

Tavoitteena edes perustas-arvo Euroopassa

Euromilin pääsihteeri **Andreas Pruefert** on kesän aikana ollut aktiivinen ja neuvotellut jäsenjärjestöjen jäsenten asemasta kotimaissaan ja ylimalkaan oikeudesta oikeaan järjestäytymiseen. Ongelmana on ollut tavoittaa tässä asiassa edes alkeellista minimitasoa. Vuodesta toiseen italialaisten ammattisotilaiden asema ponnahtaa kokouksissa esiin. Italiassa asevoimien ylin johto on käytännössä kieltänyt liittymisen sotilaiden järjestöihin vedoten perustuslailliseen kieltoon sotilaitten ammattijärjestöistä. Uskomaton tilanne vuoden 2003 Euroopassa! Sen sijaan, että usein kysytään "Mitä me saamme Euromilistä?", pitäisikin ehkä kysyä:

Mitä meillä on annettavana Euromilille ja sen jäsenille? Pohjoismaista ulottu-

vuutta, demokratiaa, tasa-arvoa ja osaavaa ammatillista edunvalvontaa. Italian asevoimien johdon kykyä käyttää ammattisotilaiden järjestöjä neuvotteluihin, tiedonvälitykseen ja johtamisen apuvälineenä on kuulun perusteella kovin onnetonta. Italialainen kulttuuri ja historia selittää osan ajattelumalleista. On kuitenkin vaikea kuvitella, että tämän päivän Suomessa Puolustusvoimien komentaja kävisi keskustelua suoraan kaikkien jäsenten kanssa ja lähettele si käskykirjeitä kentälle kuulopuheiden perusteella. Puolustusvoimien johto on meillä tässä kyllä ns. "viivalla".

Euromil ensimmäistä kertaa Suomessa

Euromilin 88. Presidium -kokous järjestettiin Tuusulassa kongressihotelli Gustavlundissa 10.-12.10.2003. Päälystöliitto isännöi kokousta omalta osaltaan ja tuki Euromilin henkilöstöä käytännön järjestelyissä.

Perjantaina 10.10. järjestettiin monikansallisuus-asiatuntijaelimen avoin keskustelufoorumi, jossa esiteltiin monikan-

sallisen palveluksen tilannetta Euroopassa ja sotilaiden asemaa kansainvälisissä operaatioissa. Ensimmäisenä konkreettisena tuotteena esiteltiin eurooppalainen käsikirja monikansallisen palveluksen asioista.

Puheenjohtajistokokous oli kaksipäiväinen 11.-12.10. Kokouksen alussa Päälystöliiton puheenjohtaja **Mika Oranen** toivotti vieraamme tervetulleeksi Suomeen ja välitti kokoukselle puolustusministeri **Seppo Kääriäisen** tervehdyksen. Puhujavieraina olivat Helsingin Sotilasläänin komentaja, prikaatikenraali **Jan Laukka** ja kansanedustaja **Kimmo Kiljunen**. Prikaatikenraali Jan Laukka antoi selostuksen Suomen puolustuksen nykyisistä peruslinjauksista, asevoimiemme tilasta ja osallistumisesta yhä lisääntyvään kansainväliseen toimintaan. Kansanedustaja Kimmo Kiljunen käsitteli puheenvuorossaan Euroopan Unionin laajentumista. Hän valotti seikka-peräisesti myös asioiden taustoja ja käsiteltä Euroopan Unionin konventissa sekä erilaisia mielipiteitä ja käytyä keskustelua Euroopan Unionin jäsenvaltioissa. Lopuksi hän kertoi Suomessa keskustelua herät-

täneestä Suomen suhteesta yhteiseen eurooppalaiseen puolustus- ja turvallisuusrakenteeseen. Kansanedustaja Kiljunen esitys viritti useita kahvipöytäkeskusteluja kokouksen aikana. Jäsenjärjestöjen lehdis-sä tullaan varmasti raportoimaan hänen puheenvuorostaan.

Euromilillä selkeä tavoiteohjelma

Kokous käsitteli normaalit syyskokouksen yhdistysasiat käsittäen toimintasuunnitelmat ja talousarvion vuodelle 2004. Perusteellisesti käsiteltiin kevään kokouksen asettamat kehittämistavoitteet ja saavutetut tulokset. Euromilin puheenjohtaja **Bauke Snoep** esitteli perusteellisesti hallituksen selonteon koskien tehtyjä toimia asioiden eteenpäin viemiseksi. Samalla esiteltiin tarkistettua toiminnan pääaihealueet ja tavoiteohjelmat. Kokous oli tyytyväinen annettuun selvitykseen.

Osoitus toimintojen kehittämisestä olivat asiantuntijaelinten raportit. Järjestö, jotka ovat vastuussa eri toimialojen toimin-

nasta, ovat tehneet lujasti työtä viimeisen vuoden ajan. Niiden raportit perustuivat erilaisiin tutkimuksiin ja olivat erittäin perusteellisia. Eräänä esimerkkinä mainittakoon monikansallisuus-asiantuntijaelimen laatima käsikirja toimialan asioista.

Sunnuntaina kokousväki osallistui kiertokäveluun Helsingissä ja Päälystöliiton isännöimälle illalliselle Tuusulassa. Kokousedustajat olivat lähteneet odottavien mielin monella tavalla eksoottiseen Suomeen. Käydyissä keskusteluissa vakuutettiin Suomen täyttäneen odotukset ja paljon pelätyn kylmän ilmastokin hellineen kokousväkeä.

Pohjoista ulottuvuutta ja edunvalvontakokemusta kokouksessa edustivat Päälystöliitosta puheenjohtaja **Mika Oranen**, varapuheenjohtaja **Jouni Aho** ja **Ari Pakarinen** sekä pääluottamusmiehet **Mikko Äikäs** ja **Sakari Vuorenmaa**. Tarkkailijaksi kutsuttuina olivat Upseeriliitosta puheenjohtaja **Pekka Kouri** ja varapuheenjohtaja **Martti Lehto** sekä Ruotsin Upseeriliitosta kansliapäällikkö **Johan Molin**.

EUROMIL Policy Areas and Catalogue of Objectives



I. Fundamental Rights	
- Human Rights - Universal Declaration of Human Rights - European Convention on Human Rights - European Social Charter - EU-Charter of Fundamental Rights - European Convention/Constitution	
BOO 2: Inclusion of civilians in the formation of human rights as responsible citizens in a nation	
II. Social Policy	III. Internat. Foreign and Security Policy
II.1. Overall Subjects - Participation Rights - Social & Civil Dialogue II.2. Specific Subjects - Health, Safety and Wellbeing at Work - New Veterans / Post-mission Problems - Working Time; Pensions; Minority Issues - Equality / Gender Issues	III.1. Internat. Policies and Structures III.2. Internat. Units and Missions III.3. Restructuring of Armed Forces - Leadership and Training - Conversion - Reintegration into Civil Labour Market - Privatisation
BOO 1: Full inclusion of civilians in European integration and creation of European legal & regulatory framework for the preservation of civilians' rights BOO 3: Influencing international and social policy BOO 5: Recognition of EUROMIL as leading organization for civilians' consultation status with EU BOO 8: Expansion of collaboration with EUROMIL	BOO 3: Influencing international and social policy BOO 4: Improvement of attractiveness of service in the armed forces BOO 5: Recognition of EUROMIL as leading organization for civilians' consultation status with EU BOO 6: Harmonization of military units (e.g. Basecamp) in international military units (e.g. Basecamp) BOO 7: Improvement / harmonization of general conditions governing deployment abroad (Basecamp overseas / others)
V. EUROMIL (internal)	
V.1. Structures and Policies - Working / responsibility areas - Lead Associations / Working Groups / Partnerships - Press Work / Public relations (Leaflet, Homepage)	V.2. Services - Legal Advice - Membership Advantages - Information (Database, E-Magazine) - Expert Library
BOO 1: Improvement of lobbying work BOO 2: Making EUROMIL better-known by stepping up press and publicity work BOO 3: Strategic working methods	BOO 4: Improvement of management and leadership structures, operative organizational structures BOO 5: Improvement of board work BOO 6: Optimization of committee work; lead associations work BOO 8: Operative usage of co-operation with institutions / NGOs
BOO 7: Securing of membership / gaining of member associations BOO 9: Gaining competence in European law BOO 10: Services for member associations / individual members BOO 11: Improvement of EUROMIL's internal communication	

Kuva Euromilin tavoiteohjelma



Kongressi avattiin seppeleenlaskulla kunniakomppanian ja laivaston soittokunnan avustuksella.

European Military Press Associationin (EMPA) 24. kongressi pidettiin tätä vuonna Puolan Gnydiassa lokakuun alussa. Tilaisuus ajoittui yhteen Puolan laivaston 85-vuotisjuhlallisuksiin.

Euroopan sotilaslehdistön vuotuisessa tapaamisessa korostettiin journalistisen vuorovaikutuksen lisäämistä yli rajojen.

Teksti ja kuvat: Teuvo Joronen



EMPA:n johdossa sukupolven vaihdos

Kongressi avattiin juhlallisesti seppeleen laskulla hotellin vieressä olevalle Kosciuszko-aukiolla olevalle muistopaadelle, jonka salkoon nostettiin EMPA:n lippu kunniakomppanian vartioidessa aukiota. Laivaston soittokunnan myötävaikutuksella soitettiin ensi kerran puolalaisten Adam Wojdakin säveltämä ja Janusz Szczepkowskiin sanoittama EMPA:n hymni.

Puolan puolustusministerin Jerzy Szemajdzinkin edustaja Radomir Korsak toivotti kongressin osanottajat tervetulleeksi Puolaan. Edellisen kerran EMPA koontui Puolan Warsovassa vuonna 1996.

Myös Gdynian kaupunginjohtaja Dr. Wojciech Szczurek esitti tervehdyksensä kongressilaisille esittelemällä kaupungin historiaa.

Päivän aikana kuultiin puolustusminis-

teriön lehdistö- ja informaatioupseeri, eversti Grzegorz Pulawskin ja pääesikunnasta tulleen everstiluutnantti Wojciech Wnukin alustukset Puolan armeijan uudelleenrakentamista, muuttuneesta struktuurista ja strategiasta sekä doktriineista vuonna 1999 tapahtuneen NATO:on liittymisen johdosta (Rapid Reaction Forces, Immerdiacion Reaction Forces). Erityisesti logistiikka sekä viestintä- ja johtamisjär-

jestelmät ovat uudistuneet NATO-standardeihin sopiviksi.

Keskusteluissa vilahtelivat myös Suomesta ostetut Patrian miehistön kuljetusvaunut ja saksalaiset Leopard -panssari-vaunut, joita on molemmilla mailla.

Puolassa ilmestyy paljon eri puolustushaarojen sotilasaikakauslehtiä. Erikoisuutena voidaan mainita, että viikoittain Puolan radiossa esitellään ilmestyneet sotilaslehdet.

Puolan laivaston komentaja, amiraali Roman Krzyzelewski piti historiallisen katsauksen ja referoi merivoimien nykyisiä ja tulevia tehtäviä. Gdynia on suurin puolalaisten ja samalla NATO:n laivastotukikohta. Kongressilaiset saivat myös omakohtaisesti tutustua laivaston aluksiin 3. laivueen Gdynia-Oksywiessä sijaitsevaan koululaivaan ja Sokol-luokan sukellusveneeseen. Myös tutustuminen merivoimien museoon Gdanskissa (Danzig) oli ohjelmassa. Osanottajat saivat tutustua vielä ilmavoimien tulikohtaan Marlorkissa (Marienburg).

Uuden johdon vaalit

EMPA:n presidentin eversti evp Friedhelm Kleinin (Saksa) johdolla nelivuotiskauden toiminut johtokunta oli erovuorossa. Presidentin vuosikatsauksessa Klein toivoi aktiivisempaa otetta järjestön tulevaan toimintaan. Järjestö, jossa ei ole päätoimisia työntekijöitä tai omaa toimistoa, ei voi toimia, mikäli jäsenistö ei ole itse aktiivinen. Erityisesti uusien jäsenten kohdalla hän



Kuvassa vasemmalta presidenttiydestä luopunut eversti evp Friedhelm Klein ja uusi presidentti Tor Stordahl, 2. varapresidentti ja entinen pääsihteeri Herman Helmut ja uusi pääsihteeri Eirik Eikli.

toivoi journalistisen vuorovaikutuksen lisääntyvän. Jäsenyys on henkilökohtainen.

Toki edistystäkin on tapahtunut. Esite ja kansio ovat painossa, www-sivut ovat uudistuneet, jäsenten välinen sotilaslehti- ja jännesvuotinen tilannekatsaus jäsenistölle on säännöllistä jne. Lisäksi toivotaan jäsenistön vapaaehtoista kirjoittelua neljännesvuosittain maansa turvallisuus- ja puolustuspoliittisista asioista www-sivuille.

EMPA:n status on noussut, joka ilmenee mm. siten, että päästä järjestön jäsenyyteen on lisääntynyt eri maissa. Kongres-

sisia hyväksyttiinkin yhdeksän uutta jäsentä. Uusia jäsenmaita tuli Tanskasta ja Latviasta. Mukana oli siten 17 Euroopan maasta yhteensä 84 osanottajaa.

Vaaleissa tapahtui sukupolven vaihdos nuorempaan. Uudeksi presidentiksi valittiin Forum-lehden päätoimittaja Tor Eigir Stordahl ja pääsihteeriksi samaisen lehden toimittaja Erling Eikli Norjasta. I. varapresidentti on Rapport-lehden päätoimittaja Wojciech Luczak Puolasta. Toiseksi varapresidentiksi valittiin entinen pääsihteeri, eversti evp Herman Fischer Saksasta. Taloudenhoitajana jatkaa Jean-Paul

Gudit Sveitsistä. Myös entisen tilintarkastajat jatkavat. Kongressissa hyväksyttiin järjestön tilinpäätös ja ensi vuoden budjetti.

Kiitoksen järjestelyistä ja vieraanvaraisuudesta ansaitsevat Puolan laivaston esikunta ja erityisesti organisaattoreina toimineet eversti evp Antoni Witkowski ja kapteeni Andrzej Aleksandrowicz sekä sponsorina toiminut Baltona Company.

Koska uusi johto on Norjasta, pidettäneen seuraava kongressi Oslossa.

Lisätietoja: www.empa.hu



Kuvassa osa EMPA:an kuuluvia sotilaslehtiä Hollannista Slovakiaan.

Laskuvarjohyppääminen harrastuksena

Teksti: kuvat: Pasi Pirttikoski

CFPasiexit - tyypillinen uloshyppykuva heti koneesta poistumisen jälkeen. Varjo on jo avautumassa, valkea hihna selkäni takana on ns. yhdyspunos joka vetää varjon auki. Kuva Immolassa 1999, SM-kilpailujen yhteydessä. Kilpailuista tuli hopeamitalit.

Laskuvarjohyppäminen harrastuksena...

Ensimmäinen laskuvarjokerho perustettiin Helsinkiin 1960. Tämän jälkeen Suomeen on perustettu parikymmentä eri kerhoa. Ensimmäiset kilpailut Suomessa hypättiin jo vuonna 1952. Laskuvarjohyppy saivat SM-arvon 1965. Ensimmäinen kilpailulaji oli tarkkuushyppy. Henkilökohtaisen tarkkuushypyn lisäksi hypättiin joukkuetarkkuutta sekä pian myös taitohyppyä. Taitohypyssä hyppääjä tekee vapaassa pudotuksessa käännöksiä ja voltteja. Lajivalikoima on lisääntynyt ja nykyisin SM-mitalit ratkaistaan noin kymmenessä eri lajissa.

Hyppääminen harrastuksena...

Pääosa laskuvarjohyppääjistä aloittaa uransa käymällä peruskurssin. Kurssilla opitaan hyppäämisen perusteet, kuten koneesta uloshyppy, varjon ohjaaminen sekä toimintatavat eri vaaratilanteissa. Ensimmäiset hyppyt hypätään yleensä pakkolaukaisuhypyinä jolloin hyppääjä itse ei avaa varjoaan vaan pakkolaukaisujärjestelmä hoitaa



Kiinassa - SM-voiton jälkeen joukkueemme "Hämeen Huimat" matkasi Kiinaan ja MM-kilpailuihin. Tuloksena Suomen ennätys. MM-reissu tehtiin 1992.

avauksen. Ennen itsenäisen hyppääjän kelpoisuutta on oppilaan tehtävä suorituksia, joita on mm. käännökset ja erilaiset ryhmähypyt. Oppilasajan jälkeen hyppääjä voi jatkaa uraansa toimimalla kouluttajana, hyppymestarina ja osallistumalla kilpailuihin sekä erilaisiin tapahtumiin. Mukana voi olla myös hyppäämättömiä harrastajia. Silinä esimerkiksi SM-tason tuomarina on toi-

minut henkilö, joka ei itse ollut hypännyt laskuvarjolla koskaan. Vuosittain meillä koulutetaan reilut 1 000 uutta oppilasta.

...ja urheiluna...

Laskuvarjohypyssä kilpailaan niin kerhotasolla, SM-tasolla, EM- ja MM-tasolla. MM-tasolla mitaleita vievät lajin suurmaat: USA, Ranska ja Venäjä. Näissä, kuten monissa muissakin maissa, laskuvarjohyppelijat ovat ammattilaisia, joko sotilaita tai siviileitä, joilla on hyvät sponsorisopimukset. MM-tasolla menestyminen vaatii pitkäaikaista ympärivuotista harjoittelemista noin 600-1000 hypyn vuositahdilla. Siihen ei lyhyt Suomen kesä suo mahdollisuuksia. Siksi monet suomalaiset joukkueet ja yksilöhyppelijat harjoittelevat kylmän talven aikana ulkomailla, pääosin USA:ssa. Yhden hyppypäivän aikana voidaan hypätä noin 10 harjoitushyppyä. MM-tason joukkueet käyttävät valmentajia niin hypy-, fysiikka- ja henkiseläkin puolella. Urheiluksi voidaan vielä lukea erilaiset ennätysyritykset. Suomalaisetkin ovat olleet mukana niin vapaapudotuksen kuin kupumuodostelmahyppien maailmanennätyksissä.

Opistoupseeriveljet ovat voittaneet useita SM-mitaleita, ennenkaikkea taito- ja tarkkuushypyssä sekä kupukuviohyppyssä. Samoin he ovat olleet edustamassa Suomea lajin MM-kisoissa.

Laskuvarjokerhojen yhteystiedot löytyvät Suomen Ilmailuliiton sivuilta

www.ilmailuliitto.fi.

Timantti - ME yritys, joka ei ihan onnistunut. Texasin taivaan alla hypättiin 1997. Tavoitteena oli 57-kuvun kuvio. Minä olen lähdössä maailmanennätysjahtiin 19.11.2003. Nyt Floridassa meillä on tavoitteena 64-hyppääjän timanttimuodostelma.



Pasi Pirttikoskea ei huimaa

Työkaveri houkutteli Pasi Pirttikosken laskuvarjohyppäilyyn pariin.

- Annoin laskuvarjohyppäilylle silloin pikkusormen. Se ei vienyt pelkästään pikkusormea, vaan se vei käden ja koko sydämen. Nyt minulla on "plakkarissa" 12 SM-mitalia, kymmenen Suomen ennätystä ja kolme ME-tulosta, Pirttikoski selvittää.

Omina vahvuuksinaan hän pitää rauhallisuutta. Hämeen Laskuvarjohyppäilyssä Pirttikoski edustaa kokeneinta kaartia.

- Aloitin hyppäämisen vuonna 1986. Tähän mennessä minulle on kertynyt 3 400 hyppyä, joista pääosa kupukuviohyppyä. Maailmanennätykset ovat "tehtailtu" 46 hyppääjän, 50 ja 53 hengen kupukuvioissa.

Pasi Pirttikoski hakeutui kouluttajan

Teksti: Samuli Vahteristo

tehtävistä silloiseen Hämeen sotilaspiiriin, nykyisin hän työskentelee Hämeen sotilasläänin esikunnassa.

- Kouluttajana olisin joutunut kesäisin leireille ja pitkiin harjoituksiin. Se olisi estänyt lajissa kehittymisen. Rahallisesti jäin tappiolle, mutta harrastukselta sain kaiken. Kaikkea ei voi rahassa mitata. Yksi hyppy maksaa noin 20 euroa, siitä jokainen voi laskea, mitä tämä harrastus maksaa.

Onneksi perhe ei mittaa kaikkea rahassa, vaan on tukenut minua.

Pirttikosken perheessä on vaimo ja kaksi poikaa.

- Vaimo sai häälahjaksi tandemhyppyn joten nyt hän tietää, mitä puoliso ilmassa puuhaa. Hänelle riitti yksi hyppy ja pojat ovat vielä niin nuoria, että he eivät vielä voi jakaa yhteistä iloa.

Pirttikosken elämän täyttävät perhe, työ ja laskuvarjohyppäily. Kirjalliseen harrastukseen on jäänyt hieman aikaa, mutta senkin ajan hän on käyttänyt laskuvarjohyppäilyhistorian tallennukseen.

- Olen kerännyt aineistoa laskuvarjohyppäilyhistoriasta ja aion julkaista myöhemmin omakustannekirjan, Pirttikoski kertoo.



Aina ei onnistu - otin kuvan Räyskälässä. Oppilashyppääjä osui puuhun. Paloauto tuli ja pelasti. Tuloksena "henkisiä hiertymiä". Tämä on harvinaisempi tilanne. Muistan vain kolme liki 20 vuoden harrastusajaltani.

Suomalaista sotilastoimintaa Natossa ja EU:ssa



Sisäänkäynti Naton päämajaan Everen kaupunginosassa Brysselissä. (kuva: NATO Photos)

Puolustusvoimien kansainvälinen yhteistyö laajenee kaiken aikaa maan poliittisia päämääriä tukien totutun rauhanturvaamisen ja sotilasasiameistominnan lisäksi muihin yhteistyömuotoihin. Puolustusvoimien työntekijöitä työskentelee yli kaksikymmentä tällä hetkellä mm. NATO- ja EU-yhteistyöhön pohjautuen näiden organisaatioiden esikunnissa ja elimissä. Suurin osa tuosta joukosta on upseereita, mutta joukossa on myös muiden henkilöstöryhmien edustajia.

Nato-yhteistyön perusta

Suomen ja Naton yhteistyö perustuu nyky muodossaan vuonna 1994 alkaneeseen rauhankumppanuuteen (Partnership for Peace). Toiminnan lähtökohtana on parantaa Suomen osallistumisvalmiutta Nato-

johtoiseen kriisinhallintaan. Vuonna 1997 Suomi perusti Brysseliin Belgian suurlähetystönsä yhteyteen oman Nato-edustuston (Suomen edustusto Pohjois-Atlantin Liitossa, NAE), joka muutti suurlähetystöstä erilleen Naton päämajan viereen keväällä 1998.

Suomen Nato-edustusto

Edustustoa johtaa Suomen Belgian suurlähettiläs. Edustustossa työskentelee noin 25 suomalaista, joista puolustushallinto-taustaisia henkilöitä väljästi tulkiten on tätä nykyä kahdeksan: viisi sotilasta, puolustusministeriön lähettämä puolustusasiainneuvos ja kaksi puolustusvoimien tai rajavartiolaitoksen palveluksessa Suomessa työskennellyttä sihteerä. Poikkeukselliseksi tilanteen tekee se, että myös nämä puolustushallinnon edustajat NAE:ssa ovat ulkoministeriön palveluksessa ja virkavapaalla omasta toimestaan. Em. sotilaista kaksi toimii apulaissotilasedustajan tehtävämikseellä. Näistä vanhempi (ev/prkenr) työskentelee sotilasedustajan "pysyvänä sijaisena" Nato-asioissa. Itse sotilasedus-



North Atlantic Treaty Organisation

tajalla on toimisto sekä Nato-, että EU-edustustossa, painopisteen ollessa täysjäsenyytemme vuoksi EU-asioissa. Apulaissotilasedustajien lisäksi Nato-edustustossa työskentelevät puolustusmateriaaliasiantuntija (erikups/ups) ja sotilasasiatuntija (ups/ou). Jälkimmäisen erityisalaksi on nimetty - ainakin toistaiseksi - johtamisjärjestelmälän yhteistyö.

Muut sotilastehtävät Nato-ympäristössä

Suomen Nato-edustuston lisäksi suomalaista sotilashenkilöstöä on sijoitettu tarpeen mukaan Naton esikuntiin joko normaaleiksi työntekijöiksi tai yhteysupseereiksi. Tällaisia paikkoja ovat tällä hetkellä Naton Euroopan joukkojen komentokeskus SHAPE eteläisessä Belgiassa, alueelliset johtoportaat AF North Hollannin itärajalla Brunssumissa ja AF South Italian Napolissa sekä Naton komentorakenteen ulkopuolinen EUROCORPS-esikunta Ranskan Strasbourgissa. Puolustusvoimat punnitsee vastaavia paikkoja alati muuttuvan tilanteen mukaisesti.

Naton päämajassa Suomelle on avautunut joitakin "harjoittelijapaikkoja". Näissä paikoissa työskentelevä henkilöstö toimii osana Naton normaalia organisaatiota, vaikka Suomi maksaakin heidän palkan. Nämä paikat on miehitetty toistaiseksi erikoisupseereilla tai puolustusvoimien siviilihenkilöstöllä. Tehtävien hoidon kautta on saatu arvokasta, kokemuspohjaista tietoa hoidetun tehtävänalan suhteen paitsi itse Natossa, myös sen yksittäisissä jäsenmaissa.

Varsinaisen Nato-yhteistyön ulkopuolella, kuitenkin hyvin lähellä sitä on toiminta Länsi-Euroopan Puolustusvälineryhmittymässä (Western European Armaments Group, WEAG). Suomi on ollut tämän entisen Länsi-Euroopan Unionin (Western European Union, WEU) yhteydessä toimineen elimen täysjäsen vuodesta 2001. Tällä hetkellä WEAG:n toimintaa seuraa Brysselistä käsin NAE:n puolustusmateriaaliasiantuntija.

Toiminta EU:n jäsenenä

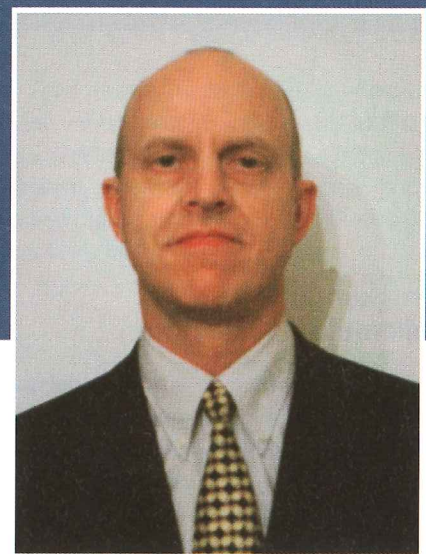
Suomen asema EU:n täysjäsenenä tuo myös puolustussektorillemme tiettyjä voittoja. Euroopan Unionin puolustus- ja turvallisuuspolitiikka (European Security and Defence Policy, ESDP) toimii poliittisen tason kattomäärityksenä, jonka soveltamista käytäntöön toteuttavat ja valvovat toimielimet tarvitsevat sotilaallista asiantuntemusta. EU valmistautuu myös toimimaan mahdollisimman itsenäisesti eri tasoissa kriisinhallintatilanteissa. Ensimmäiset, luonteeltaan vielä melko suppeat operaatiot on jo päästy toteuttamaan.

Suomen EU-edustusto

Brysselissä sijaitseva Suomen pysyvä edustusto EU:ssa (EUE) on ulkoasiainhallintomme suurin ulkomaanedustusto; työntekijöitä on satakunta. Puolustushallinto on edustettuna kolmen upseerin ja yhden puolustusministeriön erityisasiantuntijan voimin. Suomen sotilasedustaja EU:ssa on kenraalikuntaan kuuluva upseeri ja kuten mainittu, hän toimii samalla myös Suomen virallisena sotilasedustajana Natossa. Apunaan hänellä on EU-asioissa kaksi apulaissotilasedustajaa, jotka työskentelevät muodollisesti ulkoasiainhallinnon palveluksessa. Tämä ryhmä tarjoaa paitsi sotilaallista asiantuntemusta EU:n neuvoston suurlähettilästason komiteoissa (COREPER, PSC) ja näiden valmisteluelimissä, edustaa Suomea varsinkin viikoittaisissa EU:n sotilaskomitean työryhmissä (esim. Military Committee Working Group, MCWG), ja sotilasedustajan toimin varsinaisessa sotilaskomiteassa (EU Military Committee, EUMC) puolustusvoimien komentajan edustajana. Kahdesti vuodessa EUMC kokoontuu ns. CHOD-kokoonpanossa, jolloin kunkin jäsenmaan puolustusvoimien komentajat saapuvat paikalle henkilökohtaisesti.

EU:n sotilaskomitea

Keväällä 2001 kenraali Gustav Hägglund tuli valituksi vasta perustetun EU:n sotilaskomitean ensimmäiseksi varsinaiseksi puheenjo-



Kirjoittaja: yliluutnantti Matti Kesäläinen, palvelee osastoupseerina Pääesikunnan turvallisuusosastolla ja on työskennellyt Suomen Nato-edustustossa Brysselissä ja EU:n sotilasesikunnassa.

tajaksi. Tästä syystä Brysseliin saatiin varsin lyhyellä varoitusaajalla uusi suomalaissotilaiden delegaatio. Puheenjohtajaa seurasi kotimaasta adjutantti (ye-ups) lisäksi myös avustaja/autonkuljettaja (sotilasammatihenkilö), taloudenhoitaja (siviili Pääesikunnasta) sekä sotilasneuvonantaja (ye-ups). Ryhmän toiminta on ollut ymmärrettävästi paitsi kiinteää, myös kiireistä.

EU:n sotilasesikunta

Osana EU:n neuvoston pääsihteeristää aloitti kesällä 2001 toimintansa noin 135 hengen vahvuinen EU:n sotilasesikunta. Esikunnan työskentelykieli on muusta toimintaympäristöstä poiketen yksiselitteisesti englanti. Sotilasesikunta on sotilaskomitean työrukkanen ja sitä johtaa kenraaliluutnantin arvoinen upseeri. Esikunta jakautuu komento-osiiin ja viiteen osastoon. Organisaatiossa työskentelee tällä hetkellä viisi suomalaisupseeria, joista yksi everstitalossessa toimistopäällikkötehtävässä (Branch Chief). Loput työskentelevät majuri-everstiluutnantti -tasoisissa osastoesiupseerin (Action Officer) tehtävissä. Yksi Suomen neljästä paikasta on lainassa Tanskalta, joka ei osallistu EU:n sotilaalliseen yhteistyöhön. EU:n laajeneminen ei kasvata "täysimääräisesti" EU:n sotilasesikunnan henkilövahvuutta, mistä syystä suomalaisupseerien määrä esikunnassa on oletettavasti jatkossa nykyistä hieman pienempi.

Omaehtaisia kokemuksia Natosta

Artikkelin kirjoittajalle tarjoutui tilaisuus työskennellä puolustusvoimien palveluksessa Brysselissä yhtäjaksoisesti neljän ja puolen vuoden ajan. Ensimmäiset kolme vuotta palvelin Suomen Nato-edustustossa; aluksi sotilasasiamiehen avustajana ja sitten sotilasasiantuntijana, vastuualueena viesti- ja johtamisjärjestelmäläisen yhteistointiminta. Tehtävässä ei ollut edeltäjää, mikä takasi mielenkiinnon ja haasteellisuuden. Natolla on viesti- ja johtamisjärjestelmäläisellä laajalla NC3-työyhteisö (Nato Command, Control and Consultation), jossa päävastuun kantaa NC3 Board (NC3B). NC3B koostuu kahdeksasta komiteasta, näiden alakomiteista ja työryhmistä, joista yli 30 on avoinna partnerimaille. Johtamisjärjestelmäläisen sotilasasiantuntijana pyrkii pitämään puolustusvoimat tietoisena tämän kentän tapahtumista osallistumalla kokouksiin ja raportoimalla niistä sekä tukemalla kotimaisia kokousosallistujia. Lisäksi voi tapauskohtaisesti yrittää edistää suomalaisen tietotaidon käyttöä ja viestiä tällä sektorilla.

Nato-työryhmiä suurin yksittäistehävä - PE:n toimeksiannosta - oli yrittää osaltani vaikuttaa siihen, että teknisestä kehittyneisyydestään tunnettu maamme saisi järjestettäväkseen harjoituksen, jossa voitaisiin harjoitella kriisinhallintaoperaation johtamisjärjestelmien käyttöönottoon liittyviä, usein vaikeita ja monitahoisia yksityiskohtia. Kaikki maat kun tuppaavat pitämään kiinni omista työtavoistaan, mistä syystä lopputulos kriisinhallinta-alueella ei aina ole kaikkein suotuisin ja tätä suunnittelutason yhteistyötä on syytä parantaa. Aikaisemmin Naton ulkopuolisten maiden järjestämiä harjoituksia ei ole saatu osaksi Naton virallista harjoitusohjelmaa. Harjoitukselle annettiin nimeksi Cooperative Knowledge ja se järjestettiin Suomessa syyskuussa 2003.

Nato-maiden kollegat (C3-edustajat) olivat pääsääntöisesti tietyn senioriteetin omaavia upseereita, tyypillisesti kohta eläkkeelle jääviä everstiluutnantteja tai everstejä. Tuossa ympäristössä partnerimaan kapteenin oli pakko ensin ns. tienata paikkansa, ennen kuin yhteistyö alkoi kun-



Ulko- ja puolustusministerikokous alkamassa EU:n neuvoston pääsihteeristön tiloissa Justus Lipsius -rakennuksessa Brysselissä. (kuva: Euroopan unionin neuvoston pääsihteeristön lehdistöpalvelu)

nolla sujua. Melko nopeasti tuo työyhteisö kuitenkin otti allekirjoittaneen ja muutkin Naton ulkopuoliset johtamisjärjestelmäläisen edustajat (itävaltalainen ja slovakialainen eversti) mukaansa normaaleiksi toimijoiksi.

EU-työympäristönä

Kun EU:n sotilasesikunnan perustaminen meni läpi henkilökohtaiseksi hämmästykseni suhteellisen nopealla aikataululla poliittisessa päätöksentekoympäristössä vuonna 2000, esikunnan perustamista varten muodostettiin pieni suunnitteluryhmä, johon siirtyi Helsingistä myös yksi suomalaisupseeri (ev Esa Pulkkinen). Esikunnan ja sitä ympäröivien poliittisten rakenteiden tietoverkot ja yhteystarpeet piti määrittellä. Näin ollen Nato-edustustoon kumpusi virka-apupyynnö ja tulini värväytyä varsinaisen tehtäväni ohella suunnittelemaan yhdessä EU:n siviilisektorin kanssa näitä verkkoja ja järjestelmiä. Kun varsinainen EU:n sotilasesikunta sitten aloitti toimintansa kesällä 2001 ja Tanska ilmoitti jättävänsä täyttämättä Action Officer -paikkansa CIS-osastolla (Communications and Information Systems), Suomi ilmoitti kiinnostuksensa paikkaan ja sai sen täytettyä allekirjoittaneella, vaikka en täyttänytkaan tehtävän edellyttämiä muodollisia vaatimuksia (ye-maj/evl). Olin jälleen tilanteessa, jossa minulla ei ollut edeltäjää ja toimenkuva oli vasta rakentumassa. Puolitoista vuotta tuossa työympäristössä kului no-

peasti ja opetti vähintäänkin kärsivällisyyttä. Asiat kun eivät aina poliittisotilaallisessa ympäristössä etene järkevän tuntuisessa järjestyksessä tai sotilaalliselta kanalta perustellussa aikataulussa. No, ehkä me suomalaiset olemme vähän tiukkapipoisia.

Summa summarum

Vuodet Belgiassa olivat kaikessa suhteessa antoisia ja jättivät elämän mittaiset merkit. Maailma avartui entisestään ja toisaalta jotkin ennakkosenteet saivat vahvistusta. Kaksi mittavaa, toimintatavoiltaan melko erilaista organisaatiota tuli nähtyä sisäältä päin. Kertynyt kokemus on yrittävä hyödyntää sekä työ-, että siviilielämässä.

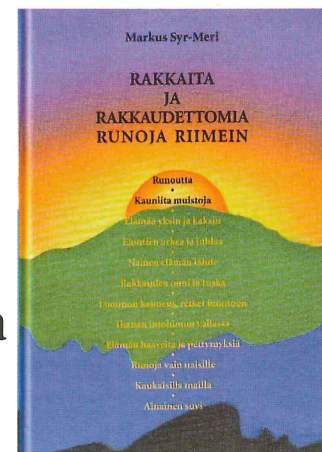
Edellä kuvattujen Nato- ja EU-kokemusten jälkeen voin surutta todeta, että suomalainen opistoupseerikoulutus kestää vertailun varsin monen maan upseerikoulutuksen kanssa. Eikä tee edes heikkoa, kunhan vaan kielitaitoa piisaa. Vertailutaulukoita on silti vaikea ja turhakin lähteä tekemään. Pääasia on, että homma hoituu.

Opistoupseereille on tarjottu rauhanturvaamisen ulkopuolisia ulkomaantehtäviä varsin vähän. Sotilasasiamiehen avustajana toimii tällä hetkellä yksi opistoupseeri ja kaksi on palannut vastaavasta tehtävästä jo takaisin kotimaahan. Puolustusvoimien johto on ilmaissut aikomuksensa kohdentaa opistoupseereita tämänkaltaisiin tehtäviin myös jatkossa. Innostusta kielten opiskeluun!



Lukunurkka

Markus Syr-Meri: Rakkaita ja rakkaudettomia runoja riimein



Kustantaja: Runon Ystävien Runokerho PI, 52, 00971 Helsinki
Kirjapaino: RT-Print Oy Pieksämäki 2003
ISBN 952-91-6028-3 SIDOTTU, 381 sivua

Kaartin kapteeni, evp toimiupseeri, **Mauri Syrjäläinen** kirjoittama runokirja julkistettiin 20.09.2003. Mauri kirjoittaa nimellä Markus Syr-Meri. Elämän, rakkauden, rakkaudettomuuden ja intohimon mutta myös luonnon sekä arkeen elämän ja kuoleman aiheista, täyteläisiä, riimein kirjoitettuja runoja.

Runot antavat uskoa ja toivoa ihmisen elämään, mutta kertovat myös pettymyksistä ja suruista. Laajasta, elämänläheisestä teoksesta löytyy varmasti jokaiselle jotakin. Upeat, värikkäät kanavat antavat kirjalle juh-lavan vaikutelman.

Kirja on hieno, lankasidottu, kovakantinen teos, joka käsittää 12 osaa.

Osat ovat: RUNOUTTA, KAUNITA MUISTOJA, ELÄMÄÄ YKSIN JA KAKSIN, ELONTIEN ARKEA JA JUHLAA, NAI-NEN ELÄMÄN LAHDE, RAKKAUDEN ONNI JA TUSKA, LUONNON KAUNEUS JA RETKET LUONTOON, IHANAN INTOHIMON VALLASSA, ELÄMÄN HAAVEITA JA PETTY-MYKSIÄ; RUNOJA VAIN NAISILLE, KAUKAISILLA MAIL-LA, AINAINEN SUVI.

Mauri Syrjäläinen on pitänyt useita runonäyttelyitä julkisilla paikoilla. Näyttelyissä on ollut noin 100 runoa valokuvakehyksiin sijoitettuna. Näyttelyt ovat kestäneet kerrallaan kuukauden ajan. Ko:n kaltainen näyttely, tieltävästi ensimmäinen Suomessa, oli jo talvella 1997.

Kirjan myynti: Runon Ystävien Runokerho, PL 52, 00971 Helsinki, hyvin varustetut kirjakaupat ja Mauri Syrjäläinen, Korvatunturintie 1 E 73, 00970 Helsinki, puh. 0400 422 543. Kirjan hinta on 25 € + 5 € posti- ja lähetyskulut.

Avain ajankohtaiseen tietoon:
www.paallystoliitto.fi

Urheilun tuen apurahat

Päällystoliiton Urheilun Tuen apurahoja myönnetään vuosittain liiton jäsenille joko käytyjen valmennuskurssien kustannuksiin tai omaan henkilökohtaiseen valmentautumiseen / kilpailukustannuksiin, siis vuoden 2003 aikana muodostuneisiin kustannuksiin. Anomuksessa pyydetään selvittämään apurahan käyttötarkoituksesta riippuen ainakin seuraavat tiedot

- valmennuskurssi

- * mikä kurssi
- * missä, milloin ollut
- * muut mahdolliset tiedot

- oma valmentautuminen/ kilpaileminen

- * laji
- * saavutukset
- * muut tiedot

Kustannuksista pyydetään selvittämään EHDOTTOMASTI

- kokonaiskustannukset
- muiden maksamat kustannukset
- omat kustannukset

Henkilötiedoista seuraavat tiedot

- nimi osoitteineen ja puhelin numeroineen
- pankkiyhteystiedot
- yhdistyksen nimi, jossa on jäsenenä

Anomukset pyydetään toimittamaan viimeistään 9.12.2003 mennessä faxilla numeroon (016) 3560716, sähköpostilla reijo.martin@pp.nic.fi tai kirjallisesti osoitteella

Urheiluterveisin Reijo Martin
Kaijanpalo 26 96910 Rovaniemi

ADRESSIT JA TEKSTAUKSET

- onnitteluihin ja suruvalitteluihin
- tekstaukset myös asiakkaan omaan materiaaliin

Puh. (09) 4785 0211 ja 4785 0213
Fax (09) 4785 0100

KUNNIAMERKIT KUNTOON

- uudet nauhat ja merkkien asettelu oikeaan järjestykseen, ompelu
- pienoiskunniamerkkien, solkien ja kunniamerkinappien myynti

Puh. (09) 4785 0209 ja 4785 0207
Fax (09) 4785 0100



Sotainvalidien Veljesliitto
Kasarmikatu 34 A, 00130 Helsinki



Päällystön
Naisten Liitto r.y.

Lumoavat leidit lomalla

Teksti: Johanna Aittonen

Mitä nykypäivän kiireinen perheenäiti lomaltaan toivoo? Valmista herkullista ruokaa, ennen kaikkea aikaa syödä herkutellen ja nukkua niin paljon kuin haluaa. Tätä kaikkea ja niin paljon muuta kadehdittavaa tarjosi Päällystön Naisten liiton järjestämä virkistymisviikko 8 -13.6.2003 Lap-pajärven Kivitipussa.

Parisenkymmentä eri puolilta Suomea kotoisin olevaa Lumoavaa Leidiä vietti ihanan ja antoisan loman kylpylä Kivitipussa. Ikäjakama oli 28 -70 vuoden väliltä. Tunnelma oli rento, johon ensiker-talaisenkin oli erittäin helppo liittyä mu-kaan.

Tarjolla oli askartelua, ihania hieron-tahetkiä ja erilaisia hoitoja sekä virkistystä mielelle ja jaloille. Tutustuimme golfin

saloihin. Kirjoitan isolla kunnioitukselle "golfareita" kohtaan, sillä sain huomata, että on äärettömän raskasta lyödä 20 har-joituspalloa kentälle, jos osuu joka 5 lyön-nillä itse palloon.

Vastaanotosta sai vuokrata sauvoja sauvakävelyä varten ja pienellä opastuk-sella tämä laji saavutti suuren suosion. Sauvojen kanssa oli myös huomattavasti helpompi pistäytyä golf-klubilla pulla-kahvilla.

Aamuvirkkujen oli mahdollista uida, jumpata, sauna. Illan virkut, porukkam-me kantelekurssilaiset keksivät tarkastella lähiseudut.

Sää oli viikon aikana kylmä ja kos-tea. Unelma rantalöhöilylomasta jäi täyt-tymättä, lomaa varten hankitut uikkarit käyttämättä. Jaksamiseen eväitä saimme

iloa ilmaisuun kurssilta, jossa opettelim-me pukemaan sanoiksi tunnelmaa.

Viimeisen päivän illanvietossa oli hai-kea jäähyväistunnelma. Lupasimme toi-sillemme nähdä uudestaan. Ikäeroista huolimatta tunsimme kaikki olevamme kuin yhtä perhettä.

Muistoissamme säilyvät kalakukkojen syöntiohjeet ja nämä kaikki koetut haus-kat hetket ja retket.

Allekirjoittaneen verkkareissa säilyvät pitkään ne hirventaljasta lähteneet karvat, joita yhdessä yritettiin epätoivoisesti nyp-piä pois.

Yhdessä teimme lomasta ikimuistoi-sen. Teitä kaikkia ikävöiden, Johanna.

Yleismestaruuskilpailu 2003

Yhdistys	hiihto	ammunta	suunnistus	yht pist
1. Vekaranjärvi		21	16	37
2. Keuruu	19		18	37
3. Mikkeli		18	19	37
4. Kajaani	21	15		36
5. Saaristomeri	16	19		35
6. Hamina		16	17	33
7. Sodankylä	17	13		30
8. Lahti	18	8		26
9. Pohjois-Karjalan Raja	14	12		26
10. Luonetjärvi		10	15	25
11. Kaakkois-Raja			21	21
12. Huovrinrinne		17		17
13. Utti	15			15
14. Kontioranta		14		14
15. Parola		11		11
16. Lapin Raja		9		9
17. Lappeenranta		7		7
18. Oulu		6		6
19. Kotka		5		5
20. Rovaniemi		4		4
21. Halli		3		3
22. Pohjanlahti		2		2
23. Ilty Rissala		1		1



Vekaranjärven Päällystöyhdistys otti kiinnityksen vuoden yleismestaruuskilpailupokaaliin. Kuvassa Vekaranjärven edustaja Tuomo Vaikkinen vastaanottaa urheilujohtaja Reijo Martinilta ja Mika Oraselta komean pystin.



Luottamusmies lähti

Kauhavan Päällystöyhdistyksen pitkäaikainen luottamusmies Oiva Kalervo Keski-Koukkari siirtyi reserviin 1.9.2003 alkaen.

Neljän kerhon ampumakisat päättyivät

Teksti: Kari Lehtimäki

Kauhavan Ilmasotakoulun ampumaradoilla käytiin kisat, jolla 55 vuotta jatkunut perinne päätettiin.

Neljän kerhon kilpailut olivat maamme vanhimpia ampu-makilpailuja. Kilpailuihin ovat osallistuneet Kauhavan, Vaa-san, Oulun ja Kokkolan kerhojen aktiivijäsenet. Vuonna 1978 mukaan tulivat evp-jäsenet. Kilpailut järjestettiin vuorovuosi-ina eri kerhojen välillä. Varuskuntien lakkauttamisen joh-dosta kilpailujoukkueita on jouduttu muuttamaan siten että mukana on ollut myös Luonetjärven kerho. Osallistujamää-rien pienentyessä ja ampumaharrastuksen hiipuessa päätet-tiin pitää jäähyväiskilpailut, jolla 55 vuotta jatkunut perinne päätettiin.



MARKOVILLA Mökkeihin 1 ja 2 voi ottaa lemmikin mukaan

viikko 1	(27.12.-3.1.)	asunnot 1-5
viikko 2	(3.-10.1.)	asunnot 1, 3, 4 ja 5
viikko 3	(10.-17.1.)	asunnot 1-5
viikko 4	(17.-24.1.)	asunnot 1, 2, 4 ja 5
viikko 5	(24.-31.1.)	asunnot 1, 2, 4 ja 5
viikko 6	(31.1.-7.2.)	asunnot 1, 2, 4 ja 5
viikko 7	(7.-14.2.)	asunnot 1, 2, 3 ja 5
viikko 18	(24.4.-1.5.)	asunnot 1 ja 3

KOLI Pikku Kontioon voi ottaa lemmikin mukaan

viikko 2	(4.-11.1.)	Iso-Otso
viikko 3	(12.-18.1.)	Pikku Kontio
viikot 4	(11.-18.1.)	Iso-Otso
viikko 5	(18.1.-25.1.)	molemmat huoneistot
viikko 5	(25.1.-1.2.)	Pikku Kontio
viikko 6	(25.-29.1.)	Iso-Otso
viikko 6	(2.-4.2.)	Pikku Kontio
viikko 7	(1.-6.2.)	Iso-Otso
viikko 7	(8.-9.2.)	Pikku Kontio
viikko 7	(12.-15.2.)	Pikku Kontio
viikko 14	(8.-13.2.)	Iso-Otso
viikko 16	(28.3.-4.4.)	Pikku Kontio
viikot 17-18	(14.-18.4.)	Iso-Otso
viikot 17-18	(18.4.-2.5.)	molemmat huoneistot

RAUHALINNA Vierumäki

viikot 2-7	(3.1.-13.2.)	molemmat huoneistot
viikko 9	(20.-27.2.)	B 108
viikko 10	(27.2.-1.3.)	A 108
viikko 11	(27.2.-5.3.)	B 108
viikko 11	(9.-12.3.)	molemmat huoneistot
viikot 12-13	(12.-26.3.)	molemmat huoneistot
viikko 14	(26.3.-2.4.)	B 108
viikot 15-18	(2.4.-2.5.)	molemmat huoneistot

Helsingin asuntojen varaustilanne syksyllä 2003/molemmat asunnot käytössä ma-su:

huom, vuoden 2004 varauksia marraskuun alusta!

Runeberginkadun asunto

Vapaana olevat ajankohdat:
marraskuu 16.-20.11., 22.-30.11.
joulukuu 1.-5.12., 7.-12.12., 13.-23.12.

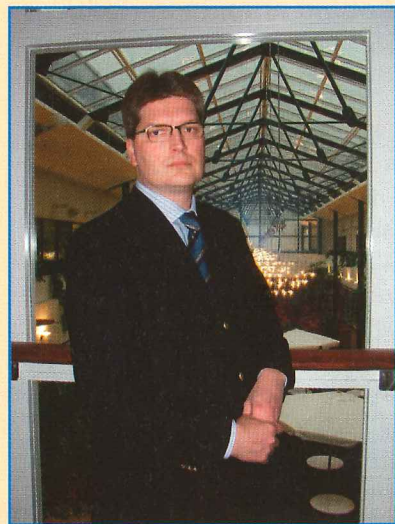
Töölöntullinkadun asunto

Vapaana olevat ajankohdat:
marraskuu 16.-21.11., 23.-29.11.
joulukuu 1.-4.12, 7.-12.12., 14.12.-20.12., 21.-31.12.

Peruutus paikkoja kannattaa kysellä.

Huom, alle 7 päivän peruutuksista peritään 50 €:n maksu, ei sairaustapaukset/lääkärintodistus (vast.) Epäselvyyksi-en/väärinkäytösten vuoksi, lomakohteiden varaukset liiton toimistolta
EI suoraan kohteesta.

Edellisessä lehdessä oli virheellisesti tieto, että varauksia vuodelle 2004 otetaan vastaan marraskuun alusta, tämä koski Helsingin (kaupunki) asuntoja. Lomakohteiden normaaliin varausmenettelyyn ei ole tullut muutoksia. Seuraava hakuaika päättyy 15.1.2004. Hakuaika on kesälle 2004.1(1.5.-31.8.2004). Tarkemmat tiedot hakuaikoja koskien löytyy Päällystöliiton kalenterista.



Ledare: Kommendörernas och förmännens verksamhet under lupp;

ordförande Mika Oranen

Det nya lönesystemet testar förmännens personalledarskap. Inom försvarsmakten har man alltid kunnat leda sakfrågor mycket exakt. Tyngdpunkten är och har varit i att kunna saker, personalledningen återigen har baserat sig på auktoritärt ledarskap och orderkultur. Förmännens utbildning i ledarskap grundar sig på att leda krigstida trupper. Detta ger i och för sig goda, även inom samhället högt uppskattade grunder i ledarskap. Den fredstida arbetsgemenskapen är dessvärre inte en militärenhet man leder i krig eller fred. I en modern arbetsgemenskap verkar andra krafter. Inte order och kontroll utan verksamhetsfrihet och ansvar. Inte rädsla för

straff utan uppmuntran och stöd. Inte ledarfixering utan öppenhet och samarbete. Hur färdiga är vi förmän för detta?

Det nya lönesystemets förträffligaste egenskap är arbetstagarens möjlighet att utveckla sig i sitt arbete och samtidigt bringa mervärde åt arbetsgemenskapen och löneförmåner åt sig själv. Utvecklingen kan ske antingen genom förflyttning till mera krävande uppgifter eller genom att bättra den egna arbetsprestationen i den nuvarande arbetet. Det ingår också stora utvecklingsutmaningar i de båda förutnämnda fallen.

Institutofficerarnas karriärplanering är så bristfällig, att man inte just kan tala om det för tillfället. Försvarsmaktens personalchef generalmajor Esa Tarvainen har konstaterat, att det bästa sättet att trygga det centrala i det nya lönesystemet, avancemanget mot att mer krävande uppgifter, är en fungerande karriärplanering. Det är lätt att vara ense med generalen. Karriärstigarna bör skapas individuellt och strukturellt så, att alla institutofficerare oberoende av bransch och trupp, har stegvis stigande karriärsutskikter. Vid behov bör man förnya och utveckla befattningsstrukturen för att uppnå förutnämnda mål. Detta bör alla institutofficerare ha rätt till. I praktiken innebär detta att man lösgör sig från den urkonserverade personalgruppsbetingade befattningsbundenheten. Kommendören för varje trupp ansvarar för en sporrande karriärplanering.

Då vi godkänner ibruktagandet av det nya lönesystemet riktas de största osäkerhetsmomenten mot bedömandet av den personliga prestationen. Som de största problemen, rentav rädslan, ansågs förmännens bristande kunskaper i bedömandet av arbetsprestationen samt det ständiga utbytet av förmän. Man anade också en brist på sporrande attityd.

Mången gång bedöms arbetsprestationen

av en förmän, som inte har någon som helst praktisk kännedom om den bedömda personens arbete, än mindre om prestationens kvalitet. Många förmän har inte ett ögonblick fått utbildning i arbetsbedömning, eventuellt en snutt av det tekniska systemet. I huvudsak byts förmännen med cirka två tre års mellanrum, mångenstädes mycket oftare. Försvarsmakten bör kraftigt satsa på utbildningen av förmännen. Utbildningen bör inte riktas enbart på lönesystemets tekniska bedömningssystem utan framförallt på dess värden och förmännens attityder.

Förmansarbetet möter i det nya lönesystemet en enorm utmaning då lönebefogenheten tillfaller truppförbanden. Förmännen måste kunna motivera sina beslut, vid behov skriftligt. Förmännen bör känna sina underlydandes arbetsuppgifter och konkret känna till prestationsnivån på arbetstagarens arbete. Annars kan han inte bedöma faktorerna som utgör grunderna för avlöningen. Alla sänkningar på kravnivån eller lönen är ett misslyckande av kommendören, som inte är ämnat att ske. Ansvaret ligger hos organisationen och förmännen. Varje beslut, om än så litet, inverkar på lönen, direkt eller indirekt.

Ett lyckat ibruktagande av det nya lönesystemet kräver försiktiga och visa åtgärder. De första verkliga testerna är lönebetalningen i december med nya lönegrunder och de följande utvecklingssamtalen i början på nästa år. Till dess är det tid att förbereda sig. Man har en gång för alla inte råd med att misslyckas. Det sporrande lönesystemet behöver nu lyckanden för att vara sporrande. Detta är fast på förmännen.

Mika Oranen

Mika Oranen
ordförande

KEPPEJÄ MYYTÄVÄNÄ...

Rovaniemen Päälystö r.y.

Myy Kepit kepitettävälle

- Siisti ja laadukas sorvaus
- Kiiltävän mustaksi maalattu
- Kahva ja kepin kärki aitoa hopeaa
- ilman kaiveruksia

HINTA

- 1 keppi 120 euroa
- yli 10 keppiä 110 euroa kpl

Yhteyshenkilö ja tilaukset

Ltn Mikko Nevala / LapltR
p. (016) 181 4626 / ej

Representantmöte godkände det nya lönesystemet nästan enhälligt

Samuli Vahteristo



Befälsförbundets representantmöte godkände efter omröstning erbjudandet om det nya lönesystemet man förhandlat om med arbetsgivaren. Det historiska beslutet beseglades genom representantskaps ordförande,

Toni Joutsias, klubbslag den 29 oktober. Det nya lönesystemet tas retroaktivt i bruk från och med början av september för de inom försvarsmakten anställda institutofficerarnas del. Inom gränsbevakningsväsendet fortsätter arbetet och institutofficerarna är med och utvecklar ett nytt lönesystem i samarbete med arbetsgivaren.

Enligt Befälsförbundets ordförande Mika Oranen betyder beslutet det, att lönen i fortsättningen bättre än tidigare motsvarar arbetets krav.

- Det garanterar också bättre möjligheter för löneintressebevakning.

Andan på mötet var konstruktiv trots några inlägg i barsk ton emot det nya lönesystemet och omröstningen.

Lönens tyngdpunkt ändras från begynnelselön till medellön

Före omröstningen poängterade Oranen, att man bör granska avtalet som helhet.

- Infallsvinkeln får inte utgå endast från det personliga planet. Sedan erbjudandet i våras har vi gjort betydande framsteg. Ett godkännande betyder, att betoningen på in-

stitutofficerarnas lönestruktur ändrar från begynnelselön till medellön.

Arbetsgivarens ekonomiska satsning på det nya lönesystemet är enligt Oranen också sådant, att det inte lönar sig att lämna det oönskat.

- Under förhandlingarna har vi kunnat påskynda ibruktagandet av den sk. Viilufinansieringen för det nya lönesystemets del. Det är också en pott som inte kan utnyttjas utan att man godkänner arbetsgivarens anbud.

Före den egentliga omröstningen gjordes en provröstning. Mängden ja-röster utvisade, att det nya lönesystemet kommer att godkännas med klar majoritet. De som visade nej-kortet ville inte ändra sin position. De ville signalera arbetsgivaren, att det kvarblev lönebrister och att dessa i fortsättningen bör korrigeras.

Avtalet kräver skolning

Även ordförande Mika Oranen var lättad då röstningsresultatet blivit klart därför, att löneintressebevakningens möjligheter skulle ha varit nog så få ifall ett positivt beslut inte fattats. Han tyckte, att diskussionerna i mötessalen varit konstruktiva och en signal till arbetsgivaren att det nya lönesystemet inte är färdigt.

- Vi måste reda ut problempunkterna, lägga upp förhandlingsmålen och tillsam-

mans med arbetsgivaren skapa ett rättvist och sporrande lönesystem.

Oranen poängterade skolningens betydelse i samband med det nya lönesystemet.

- Man bör skola förmännen och förtroendemannanätverket till att behärska att avtalets anda verkställs i praktiken. Via förhandlingar bör man kunna ändra på avtalet så att det motsvarar det nya lönesystemets mål.

Enligt Oranen bör Befälsförbundet följa med avtalsutvecklingen inom statsförvaltningens andra sektorer och anpassa sina intressebevakningsmål att motsvara denna utveckling. Han ansåg, att man bör finna förnuftiga lösningar också för anställningsvillkåren för utlandstjänst och avlöningen utomlands då militärernas internationella kommenderingar och uppgifter ökar.

Påverkan av pensionslagen via riksdagsmännen

Mötet fick färskare uppgifter om militärpensionsarbetsgruppens framställning av Mikko Äikäs.

- Framställningen gick så gott som oförändrad vidare till riksdagens lagutskott från det som togs upp i senaste Päälystöllehti. Det ser ut som om pensionsåldern inte skulle höjas. Vi kommer att hålla kontakt till riksdagsmännen ännu i lagberedningsskedet och tillsammans med förbundets ia-förening se till, att det inte tillkommer försämringar senare.

Årets institutofficer tjänstgör på Åland

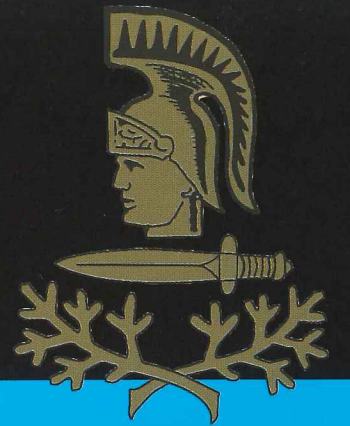
En av mötets höjdpunkter var premieringarna. Till årets institutofficer valdes kaptenlöjtnant Volter Högbäck

från Saaristomeren Merivartiopäälystöry (Skärgårdshavets Sjöbevakningsbefälsr). Han fungerar som vicechef för Ålands sjöbevakningsområde. Högbäck tackade Befälsförbundet för visad fördomsfrihet och vidsynhet då förbundet valde årets institutofficer från ett område, där man talar svenska som modersmål.

Matti Kemppinen, Isto Kujala och Markku Rapo belönades med Befälsförbundets förtjänstmedalj som beviljas av försvarsministern. De har på ett betydande sätt genom sin egen insats inverkat på intressebevakningen inom Befälsförbundets förvaltning, som förtroendemän och det lokala planet.



Päälystö- lehti



Joulukuu 8/2003



Joulu
rauhan juhla s. 32

