



Toimiupseeri



4·74

AUL:n HALLITUS 1974

Sotmest. Kotios.	SILTALA Seppo, Helsinki 86 00860 Helsinki 86, C 6 A 7	Puh. 90-6860500 Puh. 90-686118
Sotmest. Kotios.	PAKARINEN Toivo, Obbnäs, HeLLAs 02470 Obbnäs, A 17 F 24	Puh. 90-290211/343 tai 562 Puh. 90-290211/512
Sotmest. Kotios.	PALJAKKA Esko, Hämeenlinna, HämJP 13200 Hämeenlinna 20, Aulangontie a 2 A 14	Puh. 917-25631 Puh. 917-24631/28
Väpäli Kotios.	AURA Matti, Tampere, SatLsto/VK 3 33700 Tampere 70, Sotilaankatu 9 B 23	Puh. 931-631500/142 Puh. 931-633772
Rväpäli Kotios.	AURONEN Hannu, Imatra, K-SR 55910 Imatra 91, Rak 29 A 4	Puh. 954-51541/173
Sotmest. Kotios.	AVIKAINEN Heino, Lahti, RAUK/HämRjP 15700 Lahti 70, Hennala 91 B 10	Puh. 918-25001/248 Puh. 918-25001/424
Mvylk. Kotios.	ENGDAHL Jukka, Turku, SmMvsto 20600 Turku 60, Kotkantie 3 g 93	Puh. 921-355222/nimih. Puh. 921-443289
Yliv. Kotios.	HAKALA Juha-Matti, Pori HävLLv 21 28130 Pori 13, Presidentinpuistok. 25 as 11	Puh. 939-11771/28 Puh. 939-45884
Yliv. Kotios.	HEISKANEN Jaakko, Mikkeli MikSpE 52100 Anttola kk.	Puh. 955-10777/9 Puh. Anttola 21
Ylik. Kotios.	HENTTU Kauko, Hamina, RUK 49400 Hamina, Puutarhurintie 11	Puh. 952-43020/333 Puh. 952-41918
Väpäli Kotios.	HÄNNINEN Veijo, Kauhava, IlmaSK 62200 Kauhava Kp 10	Puh. 964-80500/371
Väpäli Kotios.	JANSSON Bror-Nils, Dragsvik, UudPr 10640 Dragsvik, Talo 77	Puh. 911-13760/256 Puh. 911-13760/390
Ylipursm. Kotios.	KORVELA Armo, Turku, TurLAs 21250 Masku, Takapaltta	Puh. 921-306333/236
Yliv. Kotios.	KOTILAINEN Toivo, Rissala, KarLsto 70100 Kuopio 10, Hatsalank. 32 A 15	Puh. 971-35095/78 Puh. 971-22422/157
Sotmest. Kotios.	KUJALA Arvi, Hyrylä, HelltR 01560 Maantiekylä	Puh. 90-253131/87 Puh. 90-823137
Sotmest. Kotios.	KÄMÄRÄINEN Olavi, Oulu, PohmTR 90100 Oulu 10, Vesitorninmäki 6 A 6	Puh. 981-24833/322 Puh. 981-24833/572
Yliv. Kotios.	LEHTIMÄKI Veikko, Huovinrinne, PorPr 27800 Säkyä, Vähäkylä	Puh. 938-70200/302 Puh. 938-70423
Yliv. Kotios.	MATOLA Rainer, Korja, PionK 45610 Korja, 2 pp/1	Puh. 951-82321/62 Puh. 951-82213
Yliv. Kotios.	OJALA Mauno, Keuruu, KSPionP 42720 Keuruu 2	Puh. 943-21011/4 Puh. 943-21011/215
Yliv. Kotios.	PEHKONEN Urpo, Kajaani, KaiPr 87600 Kajaani 60, Tak 5 B 8	Puh. 986-23611/333 Puh. 986-23611/567
Väpäli Kotios.	RAUTJÄRVI Ossi, Rovaniemi, Viestikeskus 5 96500 Rovaniemi 50, Evakkotie 75 E 4	Puh. 87221/260 Puh. 16969
Rväpäli Kotios.	TUORILA Seppo, Rovaniemi, LR 96100 Rovaniemi 10, Rajavartiosto	Puh. 16931/144 Puh. 16931/135
Yliv. Kotios.	ÖSTMAN Georg, Tikkakoski, IlmavVK 41160 Tikkakoski, Itäranta 28 B 3	Puh. 941-32214/442



Toimiupseeri

(SUOMEN ALIUPSEERI VUOSINA
1930—44, ASEMIES V. 1945, SAULI
VV. 1946—54, ALIUPSEERI VV.
1955—74)

ALIUPSEERILIITON
AANENKANNATTAJA

TOIMITUS:

TOOLONTULLINKATU 8
00250 HELSINKI 25
PUH. 417 811

PAATOIMITTAJA
VILHO JUNTILA
TOIMITUSSIHTEERI
VEIKKO T. VALKONEN

SISÄLTÖ:

90	Hallitus 1974
91	Pääkirjoitus
92	Miten tiedottaa
93	Muistio henkilökunta-asioista
94	Järjestötoimintakurssi
95	Oma etu — toisen etu
96	Liittokokous
100	Julkilausuma
101	Puheenjohtajan puhe
103	Päällystöopisto
105	PHK:n vuosikokous
105	Velho veistelee
106	Lukijat kirjoittavat
107	Näisten palsta Kouvolassa
110	TVK:n jäsenmäärä
110	Vanhat parrat
111	Henkilötietoja
112	Evp-jäsenille
113	Palvelukseen halutaan
115	Ampumakilpailukutsu
116	Venditon arvonta

Kansikuva: "JEKKU"

44. VUOSIKERTA

Kuka voi uskoa tulevaisuuteen

Aliupseeriliiton nimi päätettiin muuttaa Toimiupseeriliitoksi ja uusi nimi tulee viralliseksi sen tultua vahvistetuksi yhdistysrekisterissä. Kajaanissa Kainuun Raja-aliupseerien suojissa pidetty liittokokous viitoitti liiton toiminnan suuntaa ja keskusteli kantaaottavasti myös ajankohtaisista kysymyksistä. Toimeen pantu yhtenäispäällystouudistus ei sinänsä enää paljon puhuttanut, mikä johtunee siitäkin, että syystalven ylimääräinen liittokokoustaapahtumat olivat vielä muistissa.

Kokouksen kyselytunnilla ja aloitteista käyty keskustelu koseketteli kuitenkin asioita, jotka liittyvät läheisesti uuden toimiupseerikoulutuksen ja nimitysmenettelyn toteutukseen. On selvää ettei niistä vielä voida kertoa lopullista, eikä näin saakaan olla, koska kaiken tulee olla kehityksen alaisena. Asioita ei kuitenkaan tulisi jarruttaa vetoamalla suunnitelmiin, joita ei edes aina pyritä tekemään. Esimerkiksi nyt ajankohtaisena ollut korvaavan koulutuksen saaneiden ylentämismenettely ihmetyttää siksi, että rajavartiolaikoksesta on vastaavat ylennykset voitu tehdä heti 1. 3. mutta ei puolustuslaitoksessa. Selityksenä ei oikein kelpaa, että poliitikkojen riita (lain valmistelu) puolustusvoimien tehtävästä olisi ollut este näille ylennyksille. Tämä tuntuu kaukaa haetulle ja kentällä oleva toimiluutnantti uskoo mieluummin syyksi tapahtuneen kadettikurssin ylennysajankohdan.

Myös muilla ajankohtaisilla asioilla on toimiupseerikuntaa ärsytetty. RUK-lisästä ja soittolisästä annetut liian "oraakkelimaiset" ohjeet valtiovarainministeriöstä, jotka lisäksi olivat myöhässä maaliskuun palkanmaksua ajatellen, ovat synnyttäneet surkuteltavan tilanteen. Kentällä uskottiin, että lisät menetetään lopullisesti, vaikka ne on luvattu säilyttää. Liiton johto pelkäsi juuri tätä tilannetta viime syksynä aloittaessaan neuvottelut asiasta. Silloin kuitenkin työnantajapuoli piti pelkoa ennenaikaisena. Mylläkkä, mikä asiasta nyt on tullut, todistane, ettei pelko ollut suinkaan aiheeton.

Palkkaratkaisu näyttää saaneen sellaisen kääntein, että virkamieskunta pakotetaan samaan keskitettyyn pakkopaitaan, eikä perustellut selvitykset palkkojen jälkeensääntelyä tule korjatuksi. Tarkkaa selvyyttä ei myöskään ole vielä siitä, voidaanko edes yhä syntyvää jälkeensääntelyä estää tai rajoittaa tästä alkaen.

Voimassaoleva VES-järjestelmä suo valtiotyönantajan näin kaltoin kohdella palvelijoita, koska yhden sopijapuolen erimielisyys ei voi tuoda merkittäviä parannuksia sopimukseen, jonka jo kaksi muuta ovat hyväksyneet. Keskitetty pakkopaita puree tehokkaasti ja tämä saanee virkamieskunnan lopultakin etsimään suurempaa keskinäistä yhteistoimintaa.

Mikäli Virkamiesliitto joutuisi taisteluun kaikesta huolimatta tulisi taistelu käytäväksi yksin, sillä ystävät ovat jo kadonneet parrikaadeilta. Siksi järjestön päättävät elimet tulevat tarkoin harkitsemaan jatkotoimenpiteistä.

Toimiupseerikunnan kannalta on voitu edetä eräissä erillisissä sopimuksissa tyydyttävästi, mutta oleellisissa kohdin poljemme paikallaan. Ärsyttävintä on, että valtio edelleen katsoo olevansa oikeutettu saamaan ilmaiseksi sen ylityön, jonka joudumme tekemään päivystyksen muodossa virkapaikalla ja usein kovan paineen alaisena.

Miten tiedottaisin – miten tietoa ottaisın

Tässä se on

Kädessäsi on upouusi Toimiupseeri. Lajissaan ensimmäinen. On parikin syytä, miksi vanha kunnon Aliupseerimme on vaihtanut nimeään. Ainakin aktiivisimmat lukijat ovat huomanneet, että aliupseerit kertaheitolla muuttuivat toimiupseereiksi tuossa maaliskuun ensimmäisenä. Nyt viimeksi liiton vuosikokous Kajaanissa päätti muuttaa liiton nimen Toimiupseeriliitto ry:ksi. Ja koska lehtemme painopaikka myös vaihtui, tapahtui nimenmuutos nimenomaan tästä numerosta.

Toivottavasti tulette tutuiksi Toimiupseerin kanssa. Suonette ne mahdolliset synnytystuskat, joita saattaa toimitustyön alkuvaiheessa ilmetä. Parhaaseen me lehdentekijät niin toimituksessa kuin kirjapainonkin puolella joka tapauksessa pyrimme.

Apua

Pyrimme jatkuvasti kehittämään lehteämme nykyajan mukana. Tavoitteena tietenkin mahdollisimman tuoretta ja mielenkiintoista luettavaa lukijoille tarpeeksi usein. Näihin tavoitteisiin ei kuitenkaan päästä ilman lukija- ja jäsenkunnan apua. Hyvät ihmiset, eli te, jotka osaatte kirjoittaa, auttakaa joskus omaa jäsenlehteämme. Jäsenkentässä tapahtuu paljon sellaista, josta voisi muillekin kertoa. Vih-jatkaa, jollette itse kirjoita, niin pannaan joku toinen asialle.

Kuitenkin on aina pidettävä mielessä, että Toimiupseeri on nimenomaan ammattiyhdistyslehti. Ei pitäjälehti sen enempää kuin juorulehtikään. Purnaaminen ja asioiden arvostelu ilman rakentavia ehdotuksia on turhaa.

Parannusta myös näin

Jäsenistö vaatii liiton tiedotustoitminnalta nopeutta, runsautta, korkealuokkaisuutta jne. Ja näinhän asian tietysti pitää ollakin. Mutta kyllä mieleni tekee vähän arvostella jäsenistöäkin. Kovin korkeatasoisina en pidä yhdistyksiä, jotka vuoden vaihteessa lähettävät viisi liuskaa eläkkeelle lähteneiden henkilötietoja parilta viimeiseltä vuodelta ja ne pitäisi julkaista ehdottomasti seuraavassa numerossa.

Kyllä yhdistysten sihteerien ja tiedotussihteerien olisi syytä toimia hiukan nopeammin. Mielestäni paras tapa on tehdä ja lähettää juttu heti, kun mies on eläkkeelle lähtenyt. Eikä sen jutun tarvitse olla pitkä. Vain tärkeimmät tiedot ja mahdollisesti valokuva.

Ja vielä toinen murhe. Liiton toimisto lähettelee silloin tällöin yhdistyksiin kyselyjä, tärkeitäkin, joihin pyydetään lähettämään vastaus. Aina kuitenkin käy niin, että melkoinen osa yhdistyksistä ei tuota pyyntöä noudata ja kysely on näin menettänyt merkityksensä.

Mikäli vaaditaan, että tiedotustoiminnan liitosta yhdistyksiin täytyy pelata hyvin, on myös vaadittava sen pelaavan yhdistyksistä liittoon. Tämänhän pitäisi olla itseltään selvä asia, mutta onpa vielä eräissä kohdin korjaamisen varaa.

Lue enemmän — luulet vähemmän

Joskus, joskus jopa usein, tulee ajatelleeksi, luetaanko tätä lehteä lainkaan. Tiedotteesta nyt puhumattakaan. Ollaan epäluuloisia, kyseellään ja ihmetellään, muttei viitsitä seurata tiedotustoiminnan tuloksia. Tätä voitaisiin vaikkapa nimittää passiiviseksi vastarinnaksi. Eli arvostellaan kaikkea ja paheksutaan, miksei asioista tiedoteta.

Kuitenkaan arvostelija ei vaivaudu lukemaan omaa ammattilehteään, jota seuraamalla asiat selviävät huomattavassa määrin. Tiedän, että ajatukseni tässä kohdin on väärä, sillä kyllä toimiupseeristo on onneksi niin valveutunut ammatiasioissaan, että omaa lehteä seuraa. Vaan kyllä niitä passiivisiakin jäseniä on vielä olemassa.

Luottamusta

Silloin tällöin kuuluu väitettävän, että liiton johto salaa jäsenistöltään tiettyjä tietoja. Näin ei kuitenkaan missään tapauksessa ole tapahtunut. Kaikki neuvotteluvaiheet sekä etenkin neuvottelujen tulokset on jäsenistölle tiedotettu ja tullaan edelleenkin tiedottamaan. On kuitenkin selvää, ettei neuvottelujen ja valmistelujen kaikkia kohtia voida selvittää, koska asiat muuttuvat päivittäin, joskus jopa päinvastaisiksi, mikä aiheuttaisi vain turhaa epätietoisuutta ja sekamelskaa kentällä.

Toimiupseeri

ilmestyy joka kuukauden 25. päivänä, kuitenkin juhannus- ja joulunumero kaksoisnumerona noin viikkoa aikaisemmin.

Kirjoitusten oltava kuukautta ennen (edellisen kuukauden 25. päivään mennessä) toimituksessa.

Mitä lyhyempiä jutut ovat, sitä varmemmin ne julkaistaan. Kuvien käyttö erittäin suotavaa.

Jutut kirjoitettava koneella toiselle puolelle paperia (riviväli 1,5). Myös nimimerkillä julkaistavissa kirjoituksissa täytyy lähettäjän nimi ja osoite olla mukana. Muussa tapauksessa kirjoitusta ei julkaista.

Laajempien juttujen julkaisusta kannattaa etukäteen sopia toimiussihteerin kanssa. □

Tavoitteena työympäristö, jossa henkilökunta viihtyy ja saa tyydytyksen

Puolustuslaitoskomitea on pyytänyt mm. Aliupseeriliitolta lausuntoa puolustusvoimien henkilökunta-asiaın tavoitteista. Komitealle antamassaan muistossa AUL toteaa mm., että henkilökunta-asiaın hoitaminen on puolustusvoimissa ollut vielä lapsen kengissä. Nykyään on eteneminen virkauralla sattumanvaraista eikä näin ollen ole aina suosinut kyvykkäimpiä. Liiton mielestä henkilöstöasioita tulee kehittää myös virastodemokratian soveltamisalueet huomioiden. Julkaisemme muistion tässä kokonaisuudessaan.

Henkilökunta-asiaın hoitaminen on puolustusvoimissa vielä nuorta ja siihen on katsottu kuuluvan vain lähinnä nimitys- ja ylennysmenettely, siirtäminen, tehtäviin määrääminen ja komentaminen.

Toimiupseerien (aliupseerien) henkilöstöasioiden hoitaminen on tapahtunut lähinnä joukko-osastojen puitteissa. Tästä on seurannut, että erilaisista etenemismahdollisuuksista johtuen pitempijänteistä ja yhtenäistä etenemiskarriäääriä tälle ryhmälle ei ole voitu luoda. Esteenä on myös koulutuksen suunnittelemattomuus ja määrättyjen kelpoisuusehtojen epäyhtenäisyys tai puuttuminen. Etenemisen virkauralla on edellämäinuituita rajoituksista johtuen jäänyt monista sattumanvaraisista tekijöistä riippuvaksi eikä ole aina suosinut kyvykkäimpiä.

Henkilöstöasiaın hoitaminen tulisi olla nykyistä kiinteämpi osa puolustuslaitoksen organisaatioon kuuluvaa toimintaa. Tässä tulisi yksittäiset intressit pyrkiä huomioidaan niin pitkälle kuin mahdollista. Tarpeeton laitoksen erikoistehävien painottaminen ja henkilöstön apatalaisten olosuhteiden väärä korostaminen olisi lopetettava. Tavoitteena tulee olla henkilöstön toivomusten mukaisten työskentelyolosuhteiden ja henkilöstösuhteiden luominen. Tähän kuuluvat lisäksi vaatimus turvatusta toimeentulosta, oikeudenmukaisesta koh-

telusta, riittävästä koulutuksesta ja yrityshalua lisäävästä tehtävästä ja etenemisurasta. Kaikilla näillä toimenpiteillä tulisi tavoitella sellaista työympäristöä, jossa henkilö viihtyy ja saa tyydytyksen.

Puolustusvoimille tarkoituksenmukainen henkilöstöpolitiikan ei tarvitse paljon poiketa siviili-yrityksissä ja muualla valtion hallinnossa omaksutuista puitteista, joissa uusia sovellutuksia jo on käytännössä. Laitoksen valmiusvaatimus ja sotilaallinen vallankäyttöjärjestelmä ja lain tuoma laitoksen pakkoluonne varusmiehiin nähden tuovat kyllä sille erityispiirteitä, mutta näitä ei kuitenkaan tulisi liikaa korostaa.

Seuraavassa tarkastellaan henkilöstöasiaın eräitä pääaloja, joita AUL pitää tarpeellisenä kehittää.

Aliupseeriliitto pitää tärkeänä, että ainakin allaolevat kysymykset käsitetään osana henkilökunta-asioita ja niitä kehitetään esitettuihin tavoitteisiin.

1. Henkilöstöhallinto

a) Toimiupseerien nimitykset tulee keskittää sotilasläänin, merivoimien esikunta ja ilmavoimien esikuntatasolle, kuitenkin siten, että toteutus 1—2 luokan osalta tapahtuu pääesikunnassa.

b) Nimitysmenettelystä ja muiden syistä johtuvat siirrot tulee perustua asianomaisen omaan halukkuuteen

c) Toimiuran ohjaus on saatava aikaan ja tälle on luotava edellytykset seuraavasti:

- suunniteltava rekrytointi ja tähän liittyvä tehokas valintamenetelmä suoraan päällystökouluun, jonne tulokasvakanssit siirretään
- suoritettava toimiupseerien ammatin analyysi
- määriteltävä kiintopistetoimia ja niiden vaatima koulutuksellinen pätevyys, tarvittava käytännön kokemus ja sovitettava nämä toimet porrastaen organisaatioon.

Uran ohjaus aloitetaan jo alustavasti valintojen yhteydessä yksilön halun, saadun koulutuksen, sopivuuden ja viimeistään opiston I jakson menestymisen pohjalta.

2. Koulutus

Koulutuksen tulee olla selväpiirteistä ja joustavaa, joka antaa riittävän ammattitaidon ja mahdollisuuden kehittyä tasapainoiseksi yhteistyökykyiseksi yksilöksi.

a) Puolustusvoimien esimiesjärjestelmän kehittämissuunnitelmassa on määritetty toimiupseerien koulutuksen päämäärät. Niitä tulee kehittää siten, että toimiupseerien ylimmäksi arvoksi ja tehtävätasoksi tulee perusyksikön päällikön kapteenin taso, niinkuin eduskuntakin on edellyttänyt.

b) Sotilaskoulutustutkinnot tulisi rinnastaa vastaaviin siviili-alan koulutukseen.

c) Palkkauksellisesti ja muutenkin on tuettava opiskelua siviilioppilaitoksissa, ja erityisesti silloin kun opiskelulla on välitöntä hyötyä laitoksen toiminnassa.

d) Koulutuksen tulee tapahtua myös yksilön kohdalla keskiteysti ja suunnitelman puitteissa. Tätä varten tulisi luoda tarpeellinen koulutuksen ohjaustointiminta.

3. Taloudelliset tavoitteet

Taloudelliset tavoitteet tulee luoda entistä keskitetymin laitoksen henkilöstöpolitiikkaa tukeviksi ja tässä mielessä tulee

- a) Lähtöpalkkaus saattaa kaikilta osiltaan kilpailukykyiseksi
- b) Toimijakautuma muuttaa sellaiseksi että 10 vuoden palvelulla saavutetaan toimiupseerin 4. luokan palkkaustaso

c) Työaikasäännökset muuttaa sellaiseksi, että ne vastaavat täydellisesti yleisen työaikalain piiriin kuuluvien virkamiesten vastaavia säännöksiä.

d) Lisäksi edellytetään, että nykyiset sotilaseläkesäännökset pysytetään voimassa.

4. Sosiaaliset tavoitteet

Laitosta tulee kehittää siihen suuntaan, että entistä suurempi osallistumismahdollisuus luodaan kaikille yksilöille ja sotilaskäskyvallan muotoja käytetään vain tähän palvelumuotoon kuuluvissa toiminoissa. Tavoitteena tulee olla:

- a) Turvallisuuksi ja oikeudenmukaisuutta edistävien ihmisuhteiden kehittäminen, johon tulisi pyrkiä myös kurinpitomenetelmillä.
- b) Valtion asuntojen ja muiden etuisuuksien jakaminen entistä enemmän henkilöryhmäedustusten kautta ja sosiaalista tarvetta perusteena pitäen.

c) Henkilökunnan vapaa osallistuminen yhteiskunnalliseen toimintaan ja näitä koskevien rajoitusten pikainen poistaminen.

5. Etujärjestöjen osuus

a) Etujärjestöjen toiminnalle luotava vaikuttamismahdollisuudet sen kaikissa portaissa.

b) Ves-järjestelmän soveltamista ja valvontaa varten luotava edellytykset päätoimisten luotamusmiesten saamiselle suurimpien henkilöryhmien piiriin.

c) Ves-järjestelmän vaatimien neuvottelu- ja soveltamisasiakirjojen jakelun ja tiedottamisen kitkatekijät poistettava.

6. Tiedotustoiminta

Laitoksen antama ulos suunnattu tiedottamien saatettava tasapuoliseksi ja määrältään riittäväksi sekä rekrytointia palvelevaksi. Sisäisen tiedottaminen tehostettava ja suunnattava enemmän myös palikatun henkilöstön ongelmia käsitteleväksi.

7. Lopuksi

Puolustusvoimien henkilökunta-asiain hoidossa tulee ottaa aina huomioon yhteiskunnalliset muutokset siten, että sen omaksumiin uusiin muotoihin löydetään nopeasti vastineet laitoksen piiristä.

Henkilöstöpolitiikan menestyksellinen hoitaminen vaatii puolestaan toimintakykyistä suunnittelua, tavoitteita ja toimeenpano-organisaatiota

Näiden suunnitelmien ja tavoitteiden määrittämiseen tulisi päästä vaikuttamaan aina myös henkilöstöyhteisöjen. Koska henkilökunta-asiain pääalueet ovat myös virastodemokratian soveltamisaluetta, tulisi tämä ottaa huomioon organisaatioita luotaessa

Kun puolustusvoimien henkilöstöpolitiikkaa kehitetään, tulisi siinä aina näkyä myös yleinen yhteiskuntapolitiikan päämäärä; ihmisen tasa-arvo, inhimillisuus ja demokratian toteutuminen, tavoitteena yksilöjäsenen kasvattaminen yhteiskuntaa rakentavaksi yhteiskunnan jäseneksi. □

K. Viitanen

Järjestötoimintakurssi Riihimäellä

Kiitämme Aliupseeriliittoa vielä kerran, kun se antoi meille Riihimäen aliupseereille (toimiupseerit) kunnian toimia todennäköisesti AUL:n viimeisen 9—10.3. pidetyn järjestötoimintakurssin perusosan isäntänä.

Kurssi nimittäin oli kait viimeisen liiton nykyisellä nimellä, vaan ei toivottavasti viimeinen kurssi, sillä se todella oli parempi kuin osasimme odottaakaan.

Vaan ei kaikki olleet kiinnostuneet kurssileimisesta viikonvaihteen tienoossa ja niin tämäkin kurssi veti vain kymmenkunta innokasta paikalle. Kuusi omaa ja neljä HämJP:n Auk:n jäsentä, mut-

ta sitä reilumpi oli tilaisuus. Ja se, että Matti Rautavuori oli vetämässä tämän tilaisuuden, antoi oman leimansa kurssiin ja sen saavutettuun tulokseen. Olemme nimittäin kaikki pyrkimässä jatkokursseille heti, kun vain pääsemme.

Riihimäen Auk tarjosi kaikille pariin otteeseen kahvit ja totesimme pöytäkeskustelussa esiin tulleeseen (upseeri) huulen: "Upseerit ovat valtiolla tekevinään töitä ja valtio on toimiupseereille maksavinaan palkkaa".

Liittoa ja osanottajia kiittäen Riihimäen Aliupseerikerho.

Oma etu – toisen etu

Kun tässä on nyt "Sämpylä" Lindblomin paperien pohjalta ratkottu palkkasolidarisia asioita oikein valtakunnallisissa mittoissa, mikään ei estäne kajoamasta hieman samansukuiseen asiaan, josta yleensä kommentteja kuuluu enintään niin sanoakseni yksilötasolta. Ja sanon suoraan, että värikkäimmät kommentit olisi ilo lähettää vaikka telkkarista kaikelle kansalle, sillä sydämen kyllyydestä suu puhuu.

Tuli näet vastaan tuttu automies, joka alkoi morkata vanhan kunnan puolustuslaitoksen työmiehiä elikkä aliupseereita, joita nyttemmin uudistusten jälkeen toimiupseereiksi aletaan karahteerata. Kerto tämä sydämistynyt kuorma-autokaveri, aikoinaan linja-auton sompaankin kovasti perehtynyt, että yhä useammin esimerkiksi moni mukava ulkomaankehikka menee ammattikuseilta sivu suun. Tulee ulkopuolelta vapaaehtoisia, jotka heittävät vapaa-aikanaan ulkomaan matkan, vievät finskituristeja laajempiin ja kosteampiin kaupunkihin näkemään, miten isossa maailmassa eletään. Eikä tässä mitään — kaveri myönsi, että pahimmillaan tällaiset keikat ovat raskaitakin. Vastuu on suuri ja kuljetettavat joskus kaikkea muuta kuin suomalaisurgilaisen pidättyviä. Itse asiassa kaikenlaista kommellusta ja riehakkuutta sattuu melkein joka kerta, myös sellaista, mikä vetää kuskin pinnaa kireälle. Mutta näistä matkoista työehtosopimusten mukaan kuitenkin lähtisi mukava ylimääräinen liksa, tulisi työtunteja ja päivärahajoja, joille linja-autokuskin kukkarossakin olisi tilaa. Eihän Suomessa duunarin pussi koskaan siinä mielessä ole ahtaaksi päässyt käymään.

Mutta kun homman ottaakin joku ulkopuolinen esimerkiksi tiedoiltaan ja taidoiltaan kiistämättä pätevä aliupseeri, tämä kuulemma tekeekin homman halvemmalla. Ei ole hetikään niin säpääkö vaatimaan viimeistä päivärahaa eikä tekemään numeroa ylityötunneista.

Siinä sitten jääpi ammatikseen autoja ajeleva nuolemaan näppejään kun "free-lanceri" ajaa halvemmalla. Kilpailu matkailumarkkinoilla on kova ja kotiin päin se on, jos kuskin palkassakin säästetään.

Tämä pani meikäläisen oikein kysymään tutulta aliupseerilta, tapahtuuko tätä tosiaan. Ja vaisuna hänen oli pakko myöntää, että tosi mikä tosi. Ei kuulemma äärettömän yleistä, mutta ei harvinaistakaan. Ja selitystä tuli, paljon ajatteleminen aihetta antavaa selitystä.

Kersantti saa kuukaudessa palkkaa vain seitsemäntoista markkaa päälle tuhannen! Ja ylikersantti 152 markkaa tonnin päälle ja mitä nyt pieni kalliin paikan lisä vielä siihen.

Pani muuten ajattelemaan. Ylikersantti ja autokuski. Siinä toinen heikkotuloinen syö toisen heikkotuloinen kakkua ja selväähän se on, että närää siitä tulee. Kävi siinä selville sellainenkin seikka, että oikeastaan juuri kukaan aliupseeri ei tule toimeen sillä palkalla, minkä ukkokruunu heille maksaa. Jos menet kapakkaan, siellä on portsarina melko usein "vapaa-aikaansa viettävä" aliupseeri. Heitä on elokuvateattereissa ovi-miehinä, heitä on milloin missäkin osapäivähommissa, teollisuusvarti-joina, yövahteina, maalareina. Milloin missäkin. Ja kun sopivista ylimääräisistä hommista on pientä pulaa, mennään halvemmallakin palkalla. Ihminen on niin tehty, että oma suu on lähinnä. Ei totuus ole tätä kauniimpi jos ei myös-kään rumempi.

Jos valtio pitää esimerkiksi nuorta kersanttia vastuunalaisessa hommassa palkalla, joka taitaa jäädä veronpidätysten jälkeen selvästi minimipalkkaa — ja siis myös minimitoimeentuloa vähäisemmäksi — asioissa tietysti on korjaamisen varaa ja korjattavahan nämä asiat on. Kyllä siviilissä oleva työmies univormussa kulkevan työmiehen rahapulmat ymmärtää ja on valmis antamaan tuken-

sakin hänen pulmiensa ratkaisulle — edellyttäen että toisella osapuolella on selvä kuva, miten juttuja on hoidettava.

Ja silloin vedetään esiin sellainen sana kuin solidaarisuus. Se tarkoittaa muun muassa sitä, että jos siviilikaveri joukkovoimalla, tiukoilla neuvotteluilla, vaatimuksilla ja tarvittaessa työtaisteluun käyden on jonkin edun itselleen hankkinut, kukaan toinen ei tätä etua saa tulla romuttamaan. Jos linja-autokuskeille on taisteltu ylityö- ja päivärahaedut ulkomaille suuntautuvista ajomatkoista, siinä ei toiseen ammattikuntaan kuuluva kaveri saa tulla vetämään välistä. Jos matka sinänsä kiinnostaa ja ammattikuseja ei ole riittävästi tarjolla, silloin tilapäiskuski tehköön keikan, mutta vaatikoon myös samat edut kuin ammattikuskikin saisi. Silloin peli on reilua.

Tämä on tällainen arka asia, johon voi olla vaikeata kajota, mutta ellei juttuja puhuta selviksi, eivät ne selviäkään.

Varuskuntapaikkakunnilla toimii aliupseerien omia yhdistyksiä, joissa tämäkin kipeä asia voitaisiin ottaa puheeksi. Voitaisiin joukolla lähteä vaikka laatimaan suosituksia jäsenkunnalle, että satunnaisia lisätöitä tehtäessä — ja noilla palkoilla niitä on ilmeisesti tehtävä — ei lähdettäisi polkemaan liksoja toisilta työmiehiltä. Millään alalla.

Tällainen suositus kunkin alan palkkausehtojen kunnioittamisesta koituisi lisätöitä tekevien aliupseerien itsensä eduksi, mutta sillä kunnioitettaisiin eri alojen työmiesten etuja. Se olisi tuollaisenaan jopa rehti solidaarisuuden osoitus ja suhdetoimintatempaus, jolla sopivasti poistettaisiin kitkaa eri ammateissa toimivien ihmisten välillä.

Millä varuskuntapaikkakunnalla tajutaan tämän eleen merkitys ensimmäiseksi?

Mökin mies

Rakentava liittokokous Kajaanissa

Varsin yksimielisessä ja rakentavassa hengessä kokoontuivat jäsenyhdistysten edustajat sekä liiton johto tämän keväiselle neuvottelupäivälle ja vuosikokoukseen, joka pidettiin 24.—26. 3. 74 Kainuun Rajavartiostossa Kajaanissa. Kokouksen onnistuneista järjestelyistä vastasi Kainuun Raja-aliupseerit ry. Näkyvimpänä päätöksenä liittokokouksessa muutettiin liiton nimi Toimiupseeriliitto ry:ksi. Uusi nimi tulee voimaan välittömästi yhdistysrekisteriin hyväksymisen jälkeen. Siirtyminen liittovaltuusto-käytännöön tulee voimaan vuoden 1976 alusta.

Liittokokous otti voimakkaasti kantaa virkamiesten sekä etenkin sotilashenkilöstön palkkauksen jälkeensä jääneisyyteen sekä yhä kiihtyvästi lisääntyvään avoimien toimiupseeritoimien määrään.

Kunniakäynnit

Vanhan tavan mukaan suoritti liiton hallitus kokonaisuudessaan kunniakäynnin Kajaanin sankarihaudoilla ennen varsinaista avajaisjuhlaa. Liiton seppeleen sankaripatsaan juurelle laskivat puheenjohtaja S. Siltala sekä hallituksen jäsen rajayliv. V. Haverinen. Kajaanin varuskuntasoihtokunta juhlisti tilaisuutta musiikkiesityksillään. Ennen sankarihaudoilla käyntiä suoritti liiton hallitus kunniakäynnin Kainuun Rajavartioston Isänmaan puolesta kaa-tuneiden muistolaatalla.

Avajaisjuhla

Avajaistilaisuus aloitettiin KR:n juhlasalissa perinteisin liittokokousseremonioiden Suomen ja AUL:n lipun sisääntulolla. Tämän jälkeen Kajaanin Varuskuntasoihtokunta johtajanaan musiikkikapteeni Jaakko Kettunen esitti Vienankarjalaisen rapsodian.

Aliupseeriliiton puheenjohtaja sotilasmestari Seppo Siltala loi tervehdyspuheessaan lyhyen katsauksen uuteen esimiesjärjestelmään sekä sen edelleen kehittämiseen.

Lisäksi hän puuttui voimakkaasti sotilashenkilöstön palkkauksen jälkeensä jääneisyyteen, kevään virkaehtosopimusneuvotteluihin ja avoimiin toimiupseeritoimiin. Puheen, joka on julkaistu toisaalla tässä lehdessä, loppuosassa Siltala käsiteli virastodemokratiaa sekä sen mukanaan tuomia mahdollisuuksia.

Kajaanin Varuskuntasoihtokunnan musiikkiesitysten sekä Kajaanin Mieslaulajien mahtipontisen kuorolaulun jälkeen alkoi mittava tervehdyksen sarja.

Kainuun Rajavartioston komentaja ev. I. Kirjavainen oli iloinen, että AUL oli valinnut liittokokouspaikakseen nimenomaan Kainuun Rajavartioston, jonka suojissa toimiupseerit ovat työskennelleet vastuullisissa tehtävissä jo 50 vuoden ajan.

Virkamiesliiton puheenjohtaja V. Tuokko totesi AUL:n liittokokouksen kokoontuvan vuosittain mielenkiintoisessa vaiheessa. Hän loi seikkaperäisessä puheessaan katsauksen kevään tulopoliittisiin neuvotteluihin todeten, ettei VL turhan tähden ole lähtenyt vastustamaan kokonaisratkaisua. Tuokko näki mahdollisuuksia selvästi heikentävänä Akavan ja VTY:n irtisanoutumisen vaatimuksesta julkisen

sektorin alkupalkkauksen tarkistamiseksi. Lopuksi hän toivoi, että toimiupseerijärjestelmä antaa toimiupseeristolle uudenlaisen arvostuksen sekä palkkauksen parane-misen.

Kajaanin varuskunnan päällikkö ev. E. T. Koivisto toi tilaisuuteen Kajaanin varuskunnan tervehdyksen. Hän onnitti Aliupseeriliittoa saavutuksista, joita AUL on viime aikoina saanut aikaan.

Lisäksi tilaisuudessa tervehtivät vuosikokousta Kainuun Reservin aliupseerit, Rajasotilaskotiyhdistyksen Kainuun osasto, Kainuun Sotaveteraanipiiri ja Kajaanin Sotaveteraaniyhdistys, Rajajääkäriliitto sekä Rintamamiesveteraaniyhdistys, joka luovutti AUL:lle standaarinsa ja Jermu-patsaan.

Juhlavan tilaisuuden päätteeksi laulettiin Maamme-laulu.

Veljesillallinen

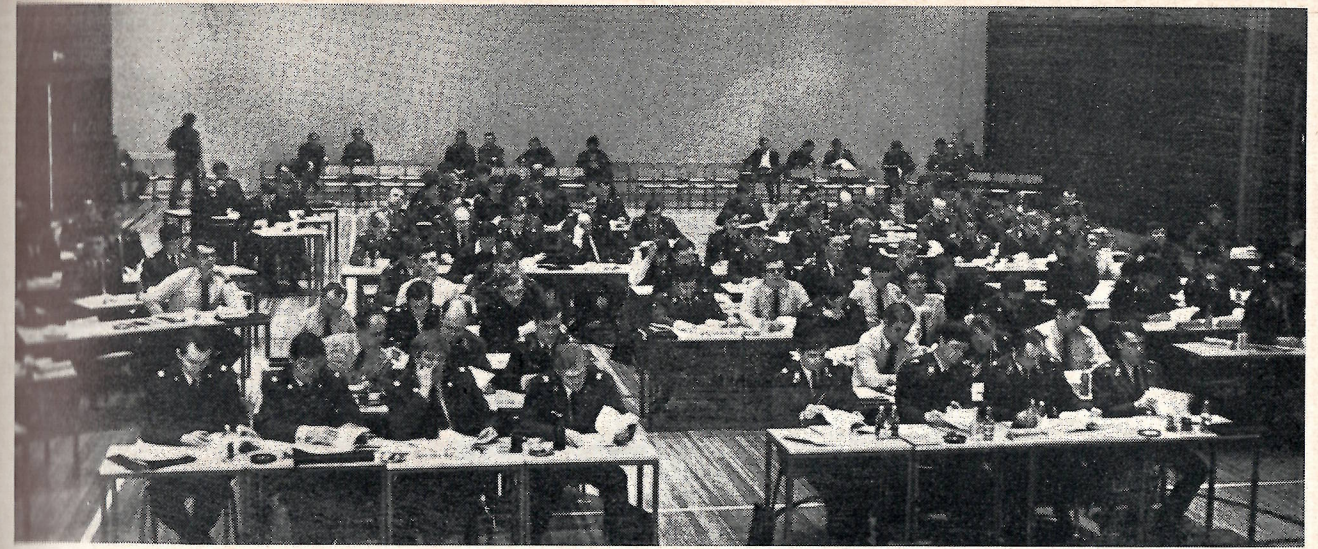
Sunnuntai-iltana kokoontui juhlasuinen vuosikokousedustajisto sekä kutsuvieraat yhteiselle veljesillalliselle, joka oli tällä kertaa kätetty KR:n ruokalaan.

Maittavan härän, kera ruokajuomien, ääresä kului ilta seurustelun Varuskuntasoihtokunnan myötäillessä taustalla jutustelua kepein sävelin.

Kuopat ja aloitteet

Rajavartiolaitoksen tehtäviä sekä rajavaltuutetun toimintaa selvitti kapteeni O. T. Katainen havainnollisissa esityksessään neuvottelupäivien alussa.

Kuoppakorotusmenettelystä viime vuosina sekä ajankohtaisista palkka-asioista piti alustuksen Virkamiesliiton palkkasihteeri Ilkko B. Voipio. Laajassa alustuksessaan



Voipio mm. mainitsi, että ihanteellisimmassa tilanteessa olisivat virkamiesten sijoittelut eri palkkausluokkiin sellaisia, että kunkin virkamiehen palkkaus tulisi vastaamaan hänen tehtävänsä edellyttämää vastuuta, ammattitaitoa ja koulutusta sekä työolosuhteisiin liittyviä erityisnäkökohtia. Tällaista sijoittelua voisi sen ihanteellisimmassa muodossa nimittää solidaarisesti palkkapoliittikan perustaksi. — Varsin suureksi pulmaksi on koettu se seikka, että kuoppakorotukset eivät täydelleen ohjautu niihin kohteisiin, joihin järjestöt ne ensisijaisesti olisivat halunneet ohjaamaan. Esityksen jälkeen seurasi aiheesta vilkas keskustelu.

Neuvottelupäivän päätteeksi suoritettiin vuosikokousaloitteiden esikäsittely sekä ns. kyselytunti. Pu-hetta neuvottelupäivillä johti rajayliväpeli Urpo Saari Kainuun Raja-aliupseereista sekä yliväpeli Vilho Paussoi Hoikankankaan Aliupseereista. Sihteereinä toimivat järjestösihteeri Matti Rauta-

vuori sekä ylikers. Eero Koskinen Hyrylän Auk:sta.

Uusi nimi

Välittömästi neuvottelupäivien jälkeen aloitettiin liiton sääntömääräinen vuosikokous. Kokouksen puheenjohtajiksi valittiin yliv. Vilho Paussoi Hoikankankaan Auk:sta ja rajayliv. Urpo Saari Kainuun Raja-aliupseereista, sihteereiksi järjestösiht. Matti Rautavuori ja yliv. Mauri Ahonen Suomenlinnan Auk:sta, pöytäkirjantarkastajiksi yliväpeli Valto Vainio ja Mikko Holma Santahaminasta sekä äänenlaskijoiksi E. Koskinen, P. Vuorenmaa, P. Nuutinen ja I. Lintunen.

Hallituksen aloitteena kokouksessa käsiteltiin liiton sääntömuutosesitys. Yksimielisesti hyväksyttiin Aliupseeriliiton uudeksi nimeksi **Toimiupseeriliitto ry**. Liiton epävirallisena nimilyhenteenä sisäisissä yhteyksissä päätettiin suositella käytettäväksi lyhennettä **ToUL**.

Yleisnäkymä tilavasta kokoussalista.

Rintamamiesveteraaniyhdistyksen edustajat luovuttivat liitolle standaarinsa sekä Jermu-patsaan.

Puheenjohtaja Siltala asettamassa kukkalaitetta Isänmaan puolesta kaatuneiden muistolaatalla.

Myös liiton uudet säännöt muin kohdin hyväksyttiin. Oleellisimpina kohteena uusissa säännöissä on liittovaltuusto — käytännön aloittaminen. Sääntöjen tultua v. 1976 voimaan kokoontuu liittokokous vain joka kolmas vuosi. Liittokokousten väliaikana käyttää ylintä päätäntävaltaa liittovaltuusto, johon valitaan yksi edustaja kustakin jäsenyhdistyksestä. Liittovaltuustuedustajan äänimäärä kokouksissa vaihtelee jäsenyhdistyksen jäsenmäärän mukaisesti. Liiton uudet säännöt tullaan julkaisemaan jäsenistölle, kunhan yhdistysrekisterivirasto on ne lopullisesti hyväksynyt.

Aloitteita

Yhteensä 16 aloitetta olivat jäsenyhdistykset määräämään mennessä liittokokoukselle tehneet. Oulun Auk:n aloite sota- ja leiriharjoitusrahan muuttamisesta päiväraharusteiseksi hyväksyttiin ensisijaisena vaihtoehtona vaadittaessa parannuksia nykyisiin pl:n ja rvl:n työaikasopimuksiin. Aloite on huomioitu jo kevään työaikaneuvotte- luissa.

Oulun Auk:n toinen aloite koski keskusliiton vaihtamista. Hallitus antoi asiasta väliraportin keskusliittokysymystä tutkivan työryh- män tutkimusten pohjalta. Halli- tus jatkaa tutkimusta edelleen.

Santahaminan Auk. oli tehnyt aloitteen KhO:n 105 §:n muuttami- seksi. Aloite hyväksyttiin lisäyk- sellä: Huoneistolautakuntaan kuu- luu 6, 9 tai 12 jäsentä riippuen varuskunnan suuruudesta. Jäsenis- tä on oltava 1/3 upseerien, 1/3 toi- miupseerien ja 1/3 muiden henki- löryhmien edustajia. Upseerit, toi- miupseerit ja muut henkilöryhmät

valitsevat itse edustajansa keskuu- destaan. Huoneistolautakunta valit- see keskuudestaan puheenjohtajan. Huovirinteen Au:n aloite Aliup- seerilehden painomenetelmän muut- tamiseksi ja ilmestymiskertojen kaksinkertaistamiseksi hylättiin. Uusi Toimiupseeri-lehti ilmestyy siis edeltäjänsä Aliupseerin kaltai- sesti 12-numeroisena vuodessa.

Liittokokousten järjestämistä va- ruskunta-alueiden ulkopuolella esiti aloitteessaan Hämeenlinnan Auy. Tällöin tulisivat kysymykseen suu- remmat kongressi- yms. hotellit. Aloite hyväksyttiin ponnella: liiton hallitus velvoitetaan tutkimaan mahdollisuutta muuttaa liittoko- kous kaksipäiväiseksi. Liitto kor- vaisi edustajien täysihoidon ja jä- senyhdistykset korvaisivat edus- tajien matkakulut ja päivärahat. Kuten jo aiemmin tuli todettua, tulee liittokokous uusien sääntöjen mukaan kokoontumaan vain joka kolmas vuosi. Vaikka kokoukset pidettäisiinkin varuskunta-alueen ulkopuolella, eivät ne kuitenkaan näin ollen tulisi nykyistä kalliim- miksi.

Aloite kolmannen järjestökoulu- tusportaan luomiseksi hylättiin. Tä-

män aloitteen oli tehnyt niin ikään Hämeenlinnan Auy. Sen sijaan liit- tokokous hyväksyi ponnien, jonka mukaan liittokokous velvoittaa hal- lituksen huolehtimaan oikeaksi va- litsemallaan tavalla siitä, että vii- konloppukursseihin ja järjestötoi- mintakursseihin lisätään riittävä määrä työmarkkinatietoutta.

Varsin asialliset piirteet sai Vaa- san Auk:n ja Laivaston Auk:n aloi- te perusyksikön vääpelin lisäpalk- kiosta. Aloitteet hyväksyttiin halli- tuksen esittämässä muodossa (ko- rotuksen määrä suhteutettava kul- loinkin esilläoleviin muihin koro- tusmuotoihin). Vastaava aloitehan aikoinaan kaatui ns. lumikolalisä- nä.

Vaasan Auk ja Laivaston Auk esittivät toisessa aloitteessaan vi- ransijaisuuspalkkion korottamista nykyisestä. Hallituksen lausunnon mukaisesti esitetään viransijaisuus- palkkio korotettavaksi tavoitteena koko sen palkanosan saaminen teh- täviä hoitavalle, minkä palkkalaki sallii maksettavaksi.

Merivartijan palkkauksen koro- taminen portaittain hyväksyttiin. Tätä oli esittänyt Saaristomeren Merivartiokerho.

Toimiupseerien toimien uudel- leenjärjestämistä oli esittänyt Ha- minan Auk. Aloitteen johdosta hy- väksyttiin ponsi, jonka mukaan hallitus velvoitetaan tutkimaan eri mahdollisuudet toimien saattami- seksi suurempiin kokonaisuuksiin, millä tavalla pakkosierrot voitai- siin eliminoida pois ja miten yli- menovaihe siirryttäessä uuteen jär- jestelmään hoidettaisiin. Tämän tehtyään esittää hallitus tulokset seuraavalle liittokokoukselle.

Äänestäen hyväksyttiin Laivaston Auk:n esitys vastuullisän maksami- seksi ylikonemestarikirjan ja soti- lasperämieskirjan omaaville. Ali- konemestarikirjan ja sotilaslaivu- rikirjan omaavat jäivät ainakin tässä vaiheessa vielä lisän ulkopuo- lelle, vaikkakin hyväksymässään ponnassa liittokokous velvoittaa hallituksen huomioimaan heidät tulevien vuosien palkkaustarkistuk- sissa.

Veljesillallinen maistui. Yllä vas. va- rapuhjoht. Paljakka, ev. Koivisto, puhjoht. Tuokko, puhjoht. Siltala, ev. Kirjavainen, varapuhjoht. Pakarinen.

Alla pitkä pöydällinen kokousedusta- jia.



Edessä Hämeenlinnan pojat paneutu- nelna paperipinoihinsa.

Alla neuvottelupäivän sihteeri M. Rautavuori, puheenjohtajat U. Saari ja V. Paussoi sekä sihteeri E. Koski- nen.

Myönteisesti suhtauduttiin Lai- vaston Auk:n aloitteeseen koulut- tajalisän maksamiseksi kouluttaja- tehtävissä toimiville toimiupsee- reille.

Kuopion Auk esitti vuorotyötä tekeville 10 vrk:n talvilomaa. Aloite hyväksyttiin.

Viimeisenä aloitteena käsiteltiin Tampereen Auk:n aloite lennonvar- mennustehtävissä toimiville suori- tettavasta vastuullisästä. Esitys hy- väksyttiin niin, että lisä on 25 % II luokan lentolisästä eli 125 mk. Mah- dollisuuksien mukaan pyritään lisä saamaan vielä tämän kevään neu- votteluihin.

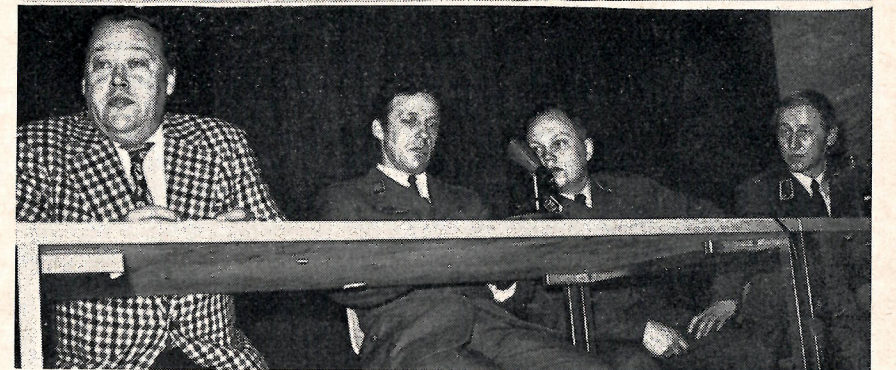
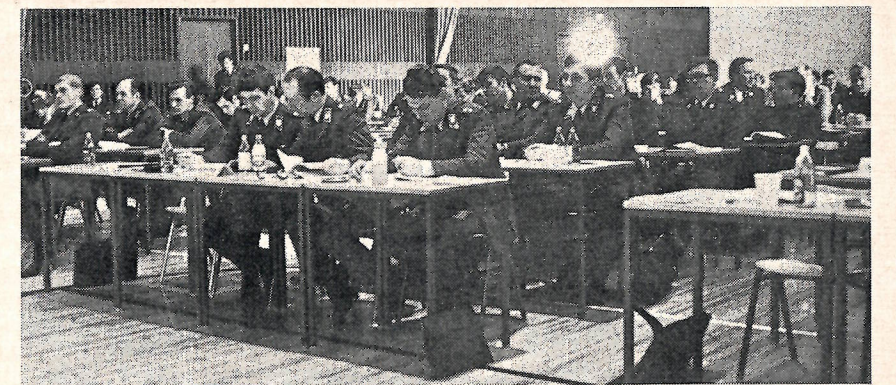
Yllätys

Keskustelu vuoden 1975 jäsenmak- susta oli mielenkiintoinen. Hallitus oli esittänyt jäsenmaksuksi 0,8 %. T. Purto la Kontiolahden Auk:sta esitti jäsenmaksuksi 0,9 %. Suori- tetussa äänestyksessä sai hallituk- sen esitys vain 16 ääntä taakseen ja näin Purtolan esitys 0,9 % tuli päätökseksi komein luvuin 113 ään- tä. Syrjäseutulisä pysyy edelleen perinnän ulkopuolella.

Jäsenmaksusta 0,1 % tullaan siir- tämään omaan työtaistelurahas- toon.

Luottamus säilyi

Allupseeriliiton puheenjohtajaksi vuodeksi 1974 valittiin yksimieli- sesti edelleen sotilasmestari Seppo Siltala Santahaminan Auk:sta.



Siltala aloittaa nyt neljännen toi- mintavuotensa liiton puheenjohta- jana. Niin ikään yksimielisesti va- littiin edelleen liiton varapuheen- johtajat: ensimmäiseksi sotilas- mestari Toivo Pakarinen Obb- näsin Auk:sta ja toiseksi sotilas- mestari Esko Paljakka Häm JP:n Auk:sta.

Hallituspaikkojen oikeudenmu- kaisemmaksi jakamiseksi oli pii- rijakoon tehty muutos. Näin raja- vartiolaitoksen toimiupseerit muo- dostivat oman piirinsä saaden hal- lituksesta kolme paikkaa. Liiton hallitukseen valittiin erovuoroisina uudelleen vääpeli Matti Aura Tampereen Auk:sta ja ylipursimies Armo Korvela Laivaston Auk:sta. Uusina jäseninä valittiin vääpeli Hannu Auronen Kaakkois-Suo- men Raja-au:sta, mvylikersantti

Jukka Engdahl Saaristomeren Merivartiokerhosta, ylivääpeli Ju- ha-Matti Hakala Porin Auk:sta, vääpeli Bror-Nils Jansson Drags- vikin Auk:sta, sotilasmestari Arvi Kujala Hyrylän Auk:sta, ylivää- peli Veikko Lehtimäki Huo- vinrinteen Au:sta, ylivääpeli Ur- po Pehkonen Hoikankankaan Au:sta ja vääpeli Seppo Tourila Lapin Au:sta. Sotilasmestari evp. Johan Viitasen pyydettyä eroa hal- lituksen jäsenyydestä eläkkeelle siirtymisen vuoksi valittiin halli- tukseen yhdeksi vuodeksi yliker- santti Kauko Henttu Haminan Auk:sta.

Liiton tilejä tarkastavat myös tä- nä vuonna entiset ylivääpeli Yrjö Vilenius Kouvola Auk:sta ja ylivääpeli Heikki Sillberg Porin Auk:sta. — VTV



POHJANKANGAS

Puh. 930-21 520

HOPEAJALOSTE OY

Helsinki 21

Vattuniemenkatu 15 Puh. 670 035

Merkkien ja mitalien erikoistehdas

Aliupseeriliitto tukee Virkamiesliittoa kaikissa niissä toimenpiteissä, jotka tähtäävät nykyisen, jälkeensä jättävän palkkauksen korjaamiseksi. Järjestöille esitetty tulopoliittinen kokonaisratkaisu ei sellaisenaan tyydytä Aliupseeriliittoa, vaan liitto edellyttää keskusliittonsa saavan aikaan ansiotaseroja kompensoivan korjauksen peruspalkan korotuksen muodossa.

Uusi päällystäjärjestelmä ei tuonut toimiupseeristolle niitä virkaehtoihin liittyviä palkkauksellisia tavoitteita, joita Aliupseeriliitto oli suunnittelun aikana tavoitteeksi asettanut. Liittokokous tuomitsee jyrkästi valtiovallan pyrkimykset poistaa uuteen päällystäjärjestelmään siirryttäessä toimiupseeristolle vanhassa esimiesjärjestelmässä pysyvästi kuuluneet palkanlisät ja lisäpalkkiot. Tällaiset pyrkimykset ovat näistä palkanlisistä käytyjen neuvottelujen päätösten vastaisia.

Liittokokous edellyttää puolustushallinnon ryhtyvän nopeisiin ja konkreettisiin toimenpiteisiin sotilashenkilöstön taloudellisen aseman

parantamiseksi ja palkkauksen jälkeensä jättävyyden poistamiseksi. Näin edellytti myös eduskunta hyväksyessään lain puolustusvoimien viroista ja toimista.

Liittokokous kiinnittää laitoksen johdon vakavaa huomiota siihen, että valmiiksi koulutetut toimiupseerit siirtyvät yhä lisääntyvässä määrin siviilielämän palvelukseen. Suuri, jatkuvasti kasvava avoimien toimiupseeritoimien määrä, joka tällä hetkellä on noin 500 tointa, tulee selvästi vaikuttamaan kohtuuttoman rasittavina yli- ja lisätöinä. Tämä heikentää myös varusmiesten koulutusta ja puolustusvalmiutta. Vain tuntuvalta palkkauksen korotuksella pystytään avoimet toimet edes osaksi täyttämään.

Liittokokous edellyttää liiton hallituksen toimimaan niin, että virastodemokratiasuunnitelmat saadaan mahdollisimman nopeasti ja tehokkaasti käynnistettyä myös puolustushallinnon piirissä. Varsinkin henkilöhallinnollisissa kysymyksissä, jotka koetaan läheisiksi ja tärkeiksi, tulee päätöksentekomahdollisuus ulottaa koskemaan myös laitoksen henkilöstöä.



LIITON HALLITUS JA TOIMIHENKILÖT. Edessä vas. Matti Aura, Aune Husso, 1. varapuheenjohtaja Toivo Pakarinen, puheenjohtaja Seppo Siltala, 2. varapuheenjohtaja Esko Paljakka, Vilho Junttila, Heino Avikainen, Rainer Matola. Keskirivissä Matti Rautavuori, Olavi Kämäräinen, Ossi Rautjärvi, Urpo Pehkonen, Arvi Kujala, Jaakko Heiskanen, Georg Östman, Armo Korvela, Veikko T. Valkonen. Takarivissä vas. Jukka Engdahl, Bror-Nils Jansson, Juha-Matti Hakala, Veikko Lehtimäki, Kauko Henttu, Mauno Ojala, Hannu Auronen ja Seppo Tuorila.

Esimiesjärjestelmän pahimpia epäkohtia suhteeton toimien jakautuma

Aliupseeriliiton vuosikokousedustajat ovat nyt viimeistä kertaa koolla edellämämainitun nimikkeen alla. Tämä on eräs seuraamus kolme vuotta sitten aloittamastamme taistelusta aliupseerien palkkauksen, koulutuksen ja aseman parantamiseksi. Kuluneen kolmen vuoden aikana olemme todenneet miten vaikeaa jonkin virkamiesryhmän on kokonaisuudessaan pyrkiä parempaan taloudelliseen ja koulutukselliseen asemaan. Meidän osaltamme nykyiseen välitavoitteeseen pääseminen on edellyttänyt eduskunnan, puolustushallinnon ja järjestöjen yhteistyötä, jonka työn tuloksen eduskunta on nyt hyväksynyt sääntäessään lain puolustusvoimien viroista ja toimista ja joka astui voimaan kuluvan kuun ensimmäisenä päivänä. Tässä laissa aliupseerien toimet muuttuivat toimiupseerien toimiksi ja kun lisäksi kuluvan vuoden tulo- ja menoarviossa hyväksyttiin siirtymisestä ja lisäkoulutuksesta aiheutuva kustannusvaihtelu, voimme näin ollen katsoa päässeemme alkuun yhtenäisen päällystäjärjestelmän luomisessa.

Me voimme olla kiitollisia äskettäin tehtävänsä luovuttaneelle puolustusvoimain komentajalle kenr K O Leinoselle hänen panoksestaan uuden järjestelmän alulle saattamiseksi puolustusvoimissa. Määrätessään kaksi vuotta sitten tutkimuksen aloitettavaksi uuteen päällystäjärjestelmään siirtymiseksi kenr Leinonen lausui, että meillä

on tarvetta kehittää puolustusvoimien esimiesjärjestelmää ja näihin sanoihin on edelleen yhdyttävä. Meillä on myöskin liittona tarvetta kehittää syntymässä olevaa yhtenäispäällystystä siten, että se toteuttaa ne toimiupseerien koulutus- ja tehtävätasot, jotka aikaisemmat liittokokoukset ovat määritelleet. Lopullisena tavoitteena tulee olla todellinen yhtenäispäällystys, jonka katson toteutuneen vasta silloin kun yhteiskunnallinen ja sotilaallinen koulutuksemme on kehittynyt siten, että jokaisella on samat lähtökuopat ja jonka jälkeen nousujohteinen koulutus ja kyvykkyys sekä henkilökohtaiset ominaisuudet määräävät sotilaan aseman ja tehtävät puolustusvoimissa. Nykyinen toteutusvaihe ei tyydytä toimiupseeristoa kokonaisuudessaan. Pahimpia epäkohtia on suhteeton toimien jakautuma, jossa alimpia toimia ylimpiin toimiin verrattuna on lukumääräisesti liian paljon. Nykyisellään tämä jakautuma ei anna nuorelle toimiupseerille kohtuullista etenemismahdollisuutta sotilasurallaan. Eräänä tutkimuksena yhtenäispäällystön suunnittelun yhteydessä suoritettiin joukko-osastoissa tarvelaskelma tarvittavista toimiupseerien toimista ja joka laskelma perustui todelliseen tehtävien mukaiseen tarpeeseen mutta sitä ei ole toteutettu. Liittomme tavoitteena on tämän laskelman mukaisen jakautuman toteuttaminen vuosittaisten tulo- ja

menoarvioiden yhteydessä. Kokonaisuudessaan yhtenäispäällystäjärjestelmää arvioitaessa on todettava, että se on pitkän tähtäyksen suunnitelma, jonka ensimmäistä toteutusvaihetta me olemme nyt alkamassa. Meidän tehtävänämme on jatkossa valvoa, että etumme säilyvät ja tavoitteemme saavutetaan.

Uusi päällystäjärjestelmä ei kuitenkaan ole tuonut niitä virkaehtoihin liittyviä palkkauksellisia tavoitteita, jotka Aliupseeriliiton hallitus on asettanut. Tärkein näistä on ns. lähtötasotarkistus, joka on elintärkeä koko virkamieskunnalle mutta erityisesti meille toimiupseereille. Puhuvathan sadat avoimet toimet omaa korutonta kieltään toimiupseerin ammatin syrjimisestä nuorten miesten ammatinvalinnoissa. Pääsyynä tähän on vuosikausia harjoitettu palkkapoliittika tehdyissä sopimusratkaisuissa, joissa solidaariseen palkkaukseen vedoten valtion työmarkkinalaitos ei ole kuullut eikä halunnut kuulua keskusliittomme vaatimuksia muihin työntekijöihin verrattavan jälkeensä jättävyyden tutkimisesta. Viimeisissä virkaehtosopimuksissa mukaan otettu liukumakompensatio ei ole pystynyt korjaamaan noususuhdanteen aikana tapahtunutta työntekijöiden palkkojen kohoamisesta johtunutta jälkeensä jättävyyttä puhumattakaan siitä, että sen avulla olisi tasoitettu lähes kymmenen vuotta sitten suoritettua vii-

meisen lähtötasotarkistuksen jälkeen syntyneet ansiotasoorot.

Tulopoliittinen informaatiotoimikunta on tutkimuksessaan selvästi todennut valtion virkamiesten ja työopimussuhteisten muita heikkomman kehitysvauhdin nimellisansioiden nousussa. Reaaliansiotkin ovat tutkimuksen mukaan muilla työntekijöillä nousseet viime vuoden I neljännekseltä tämän vuoden vastaavaan ajankohtaan noin 4—7 % mutta valtion työntekijöillä eli virkamiehillä on tänä aikana tapahtunut reaaliansioiden laskua 0,5—1 %. Toisin sanoen meidän ansiotasomme muutos on saanut negatiivisen etumerkin ja olemme pudonneet "pakkasen puolelle" ai-noana palkannauttijaryhmänä. Viimeaikaiset hinnankorotukset ja niihin ikäänkuin pisteenä kaiken päälle lisätty vuokrien korotus ovat saattaneet meidät toimiupseerit sellaiseen palkkaukselliseen tilanteeseen, että ellei siihen löydy seuraavassa sopimuksessa tilannetta korjaavaa ratkaisua, joka yksinkertaisesti on mainitsemani lähtötasokorotus, niin toimiupseerinimike voidaan siirtää sota-arkistoon muutaman vuoden kuluttua. Nykyisellään emme saa jälkikasvuamme turvatuksi ja nuoremmat jo koulutetut toimiupseerit siirtyvät sellaisiin siviilitehtäviin, jotka turvaavat heidän perheensä toimeentulon. Tästä syystä liittomme tukee Virkamiesliittoa kaikissa niissä toimenpiteissä, jotka tähtäävät nykyisen palkkaustilanteen korjaamiseen. Järjestöille esitetty tulopoliittinen kokonaisratkaisu ei sellaisenaan Aliupseeriliittoa tyydytä vaan odotamme, että keskusliittomme aikaansaa ansiotasoroja kompensoivan korjauksen tämän ratkaisun yhteydessä.

Säätäessään lain puolustusvoimain viroista ja toimista eduskunta edellytti toimiupseerien ja nuorempien virkaupseerien taloudellisen aseman korjaamiseksi tehtävää tutkimusta ja samaa edellytti jo aikaisemmin parlamentaarinen puolustuskomitea. Nyt on puolustusministeriössä suunniteltu tämän tutkimuksen aloittamista mutta ensimmäiset tiedot tästä antavat aiheen otaksua, että tutkimus kestää niin kauan, että sillä ei ole merkitystä tämän hetken tilanteeseen. Me odotamme puolustushal-

linnon ryhtyvän nopeisiin toimenpiteisiin sotilashenkilöstön taloudellisen aseman parantamiseksi edellämainitun eduskunnan lausuman perusteella. Mikäli tässä asiassa viivytellään, niin avoimien toimien lukumäärä tulee edelleen kasvamaan ja voi käydä, että "kurki kuolee ennenkuin suo sulaa".

Sosiaalisessa kentässä ovat puolustusvoimien sotilashenkilöstö jäännyt muita virkamiehiä suhteellisesti huononmpaan asemaan. Puolustusvoimien suurimpana henkilöjärjestönä meidän on vastaisuudessa kiinnitettävä voimakasta huomiota jäsentemme sosiaalisten etujen parantamiseen. Tärkeimpänä näistä tällä hetkellä ovat työpaikkaruokailun järjestäminen ja puolustusvoimien terveydenhuollon toteuttaminen ja rinnastaminen terveyskeskuksissa annettaviin terveydenhoitolain edellyttämiin palveluihin.

Työturvallisuus ja työsuojelu ovat puolustusvoimissa lapsenkengissä, jota hyvin kuvastaa se toiseikka, että tätä työntekijöiden kannalta tärkeätä sektoria hoitamaan ei ole yhtään vakituista henkilöä vaan tehtävä on annettu oman toimen ohella hoidettavaksi. Tämä on häpeäpilkku monia tuhansia työntekijöitä käsittävälle laitoksellemme ja tältä pohjalta ei henkilökunnan työturvallisuusasioita voida riittävästi hoitaa. Onhan meillä tosin hyvin kehittynyt ja alati kasvava varomääräysten koelma mutta hyvästä tarkoituksesta huolimatta tämän tyyppinen työturvallisuuden hoito onnettomuuden tapahtuessa enemmänkin pyrkii löytämään syyllisen kuin luomaan sellaisia työmenetelmiä ja olosuhteita, jotka takaavat työntekijän turvallisuuden.

Työsuojelun valvontalaki astui voimaan tämän vuoden alussa ja järjestöjen on valvottava tämän lain toteuttamista myös puolustusvoimissa.

Valtiovarainministeriö asetti v 1972 toimikunnan selvittämään millä tavoin yritysdemokratian periaatteiden mukaisesti voitaisiin kehittää valtion virastoissa ja laitoksissa henkilöstön osallistumismahdollisuutta. Aliupseeriliitto katsoi myös viime keväänä tarpeelliseksi ryhtyä tutkimaan millä tavalla ns virastodemokratiaa voidaan soveltaa puolustushallinnossa. Asetimme työryhmän, joka viime vuoden aikana selvitti näitä kysymyksiä ja keräsi jo aikaisessa vaiheessa run-

saasti virastodemokratiaan liittyvää tietoa ja materiaalia, joka on välttämätöntä viettäessä asiaa eteenpäin. Lainaan tähän kappaleen työryhmän mietinnöstä.

"Vaikka valtionhallinto kokonaisuudessaan on hidas uudistuspyrkimyksissään, on nähtävissä, että puolustushallinnon piirissä eteneminen on vielä hitaampaa ja että herätetään jopa vastustusta virastodemokratian toteuttamispyrkimyksiä kohtaan. Puolustuslaitoksessa vaikuttava perinteinen ajattelu aivan ilmeisesti pitää virastodemokratiakäsitettä vieraana. Sitä osoittaa pintapuoliset vertailut 'sotamiesneuvostoihin'. Tämän tapainen suhtautuminen kuitenkin selvästi osoittaa, että laitos tarvitsee uudistumista ehkä kipeimmin kuin muu valtionhallinto. Tutustuttuaan suhteellisen laajasti virastodemokratia-aineistoon ja sitä koskeviin tutkimuksiin työryhmä on tullut johtopäätökseen, jonka mukaan puolustuslaitokselle on edullista ulottaa päätöksentekomahdollisuus hallinnollisissa ratkaisuissa koskemaan laitoksen henkilöstöä kokonaisuudessaan. Näin nimenomaan niissä kysymyksissä, jotka henkilöstö kokee läheisiksi ja tärkeiksi. Tällainen päätöksentekoon osallistuminen edellyttää sekä rakenteellisia uudistuksia, siis virastodemokratiaelimiä, että toimintatapojen muuttamista. Keskeiset muutokset edellytykset koskevat ennen muuta esimiesten ja alaisten asenteita ja perinteisiä toimintatapoja.

Eräs tärkeimmistä osa-alueista juuri puolustushallinnon piirissä on henkilöstöhallinto, johon virastodemokratian toteutuminen antaa uuden vahvemman pohjan päätösvallan jakaantua tätä kautta koko henkilöstölle."

Kuten edellämainitusta huomaamme olemme ammattijärjestönä mit-tavan työn edessä ja joka voidaan puolustusvoimissa toteuttaa vain kaikkien henkilökuntajärjestöjen yhteistyöllä. Ei ole epäilystäkään siitä ettemmekö me monilla aloilla puolustusvoimissa tarvitsisi virastodemokratiaa mutta järjestöjen on varottava, että emme näennäisen demokratian nimessä harhaidu peitettyyn autokratiaan.

Toimiupseerien etujärjestönä meillä on runsaasti työtä palkkauksellisten ja sosiaalisten etujen ajamisessa sekä yhtenäispäällystön kehittämisessä. □



Aliupseerikoulusta päällystöopisto

Runsaan kahdenkymmenen vuoden aikana on Suomen puolustusvoimien aliupseeriston opinahjo muuttanut nimeään ja opetushjelmaansa neljä kertaa. Viimeinen nimen- ja toimintamuodon muutos tapahtui Lappeenrannassa helmikuun vaihtuessa maaliskuuksi. Aliupseerikoulun järjestäytyessä helmikuun 28. päivän viimeisinä minuutteina yöllistä paraatia varten. Paraatia komensi majuri Eero Äärynen ja sen vastaanotti AuK:n johtaja eversti Raimo Viita, joka piti katselmuksen päättyttyä puheen.

Tasan klo 24.00 panssarivaunun tykkien jyrähdysten saattamina peitettiin entinen Aliupseerikoulu-kilpi ja koulun, nykyisen Päällystöopiston, perinnehenkilöiden viikkipeli Rothin ja korpraali Spoo-ffin vartioima uusi Päällystöopisto-kilpi paljastui verhon alta. Kenttärovasti Y. Rasilaisen pitämän lyhyen hartaushetken jälkeen suoritettiin Päällystöopisto ohimarssin, jonka vastaanotti Päällystöopiston johtaja ev. Viita runsaslukuisen kutsuvierasjoukon seurattessa tätä harvinaislaatuista yöparaatia.

Tilaisuuden päätteeksi tarjosi Päällystöopisto "aamukahvit" kutsuvieraille ja opiston koko henkilökunnalle ruokalassa, jossa ev. Viita julkisti 1.3.1974 tapahtuneet nimitykset ja ylennykset jakaen toimikirjat opiston toimiupseereille. Tilaisuuden musiikista huolehti LaprSK kapellimestari T. Liesorovan johdolla.

Puheessaan eversti Viita mainitsi.

— Eduskunnan hyväksyttyä 5.12.1973 lain puolustusvoimien viroista

ja toimista sekä eräät siihen liittyvät lait, eduskunnan hyväksyttyä hallituksen antaman vuoden 1974 tulo- ja menoarvion hyväksymisen yhteydessä 1. osan kyseisten lakien vaatimista toimenpiteistä puolustuslaitoksen ja rajavartiolaitoksen esimiesjärjestelmän kehittämiseksi, hallituksen annettua kyseisiin lakeihin liittyvät asetukset ja puolustusministeriön ja pääesikunnan annettua kyseisiin lakeihin ja asetuksiin liittyvät määräykset olemme nyt lähestymässä puolustuslaitoksen ja rajavartiolaitoksen kantahenkilökunnan koulutuksen ja esimiesjärjestelmän kehittämisen kannalta historialliseksi katsottavaa hetkeä. 1.3.1974 siirrytään yhtenäisyyspäällystöjärjestelmään, jonka seurauksena

— lakkautetaan nykyiset aliupseeritoimet ja perustetaan vastaava määrä toimiupseeritoimia sekä

— nykyinen Aliupseerikoulu saa nimen Päällystöopisto ja sen muuttaminen opistotasoiseksi sotilasopetuslaitokseksi alkaa tulevana tehtävänään toimiupseerien perus- ja jatkokoulutuksen antaminen yhteistoiminnassa eräiden muiden sotilasopetuslaitosten kanssa.

Eduskunnan puolustusasiainvaliokunnan kyseisiä lakeja koskevassa mietinnössä n:o 1 lausutaan mm. seuraavasti:

”Uuteen esimies- ja koulutusjärjestelmään siirtymiselle on luotava asialliset edellytykset.

Valiokunta katsoo, että uudistuksen tavoitteiden turvaamiseksi on aikaansaattava tarvittavat koulutustilat ja hankittava riittävä koulutusmateriaali sekä huolehdittava kouluttaja- ja opettajavoimien lisätarpeesta erityisesti toimiupseerien sotilasopetuslaitoksissa.”

Tuleva Päällystöopisto luottaa siihen, että eduskunnan puolustusasiainvaliokunnan lausuma toteutetaan valtiovallan ja puolustusvoimien johdon toimesta viimeistä piirtoa myöten, sillä vain siten on mahdollista saavuttaa toimiupseerien perus- ja jatkokoulutuksessa tavoitteeksi asetettu korkea laadullinen taso.

Vaihtaessamme nyt Aliupseerikoulun nimen Päällystöopistoksi haluamme tässä historiallisessa tilaisuudessa osoittaa kunnioitustamme tulevan toimiupseeriston edeltäjälle, itsenäisen Suomen puolustuslaitoksen ja rajavartiolaitoksen kanta-aliupseeristolle, joka on monissa tapauksissa erittäin vaikeissa olosuhteissa suorittanut pitkän, kunniaakkaan ja tuloksellisen työn maanpuolustuksemme hyväksi. Me tuskin pystymme edes täysin tällä hetkellä ymmärtämään sen työn arvoa Suomen puolustusvalmiudelle ja puolustuskyvylle, jonka nyt historiaan siirtyvät kanta-aliupseerit ovat tehneet kouluttaessaan rauhan ja sodan aikana varusmiesten ja reserviläisten lähimpinä esimiehinä taistelutahtoisia ja taistelutaitoisia sotureita isänmaan puolustukseen puhumattakaan kanta-aliupseerien kunnia-kaasta ja menestyksellisestä toiminnasta joukkonsa johtajana sodassa.

Joukko-osastolippumme tehdessä kunniaa kanta-aliupseereille ja kunniamarssimme soidessa tulevat esiin ajamamme panssarivaunut ampumaan kunnianlaukaukset

- Vöyrin koulun veteraanien,
- Viipurin Markovillan kanta-aliupseerikurssien,
- sodan ajan kanta-aliupseerikurssien Hämeenlinnassa ja muualla,
- Lappeenrannan kanta-aliupseerikurssien,
- palvelustehtävissä kuolleiden ja
- isänmaan vapauden puolesta sankareina kaatuneiden kanta-aliupseerien kunniaksi.

Toivon ja uskon, että tulevan Päällystöopiston kasvatit, toimiupseerit, ovat edeltäjiensä kanta-aliupseerien veroisia uskollisuudessa, rohkeudessa, isänmaanrakkaudessa ja uhrivalmiudessa.

A. Kari

OPISTON OPPILASKUNTA HUOLISSAAN

Poikkeuksellisen aktiivisesti on päällystöopiston peruskurssi 33:n oppilaskunta ottanut kantaa nimenomaan ammattiyhdistysasioihin. Tämän havaitsivat liiton varapuheenjohtaja Toivo Pakarinen ja tiedotussihteeri Veikko T. Valkonen oppilaskunnalle järjestetyssä tiedotustilaisuudessa 2. huhtikuuta.

Oppilaita tuntui huolestuttavan sama asia kuin koko jäsenistämme: palkkauksen huria jälkeeniääneisyys. Perheen elättäminen yksistään toimiupseerin mitättömällä palkalla ei ole mahdollista.

Oppilaskunta toivoo parempaa ja suurempaa osallistumismahdollisuutta liiton päättäviin elimiin. Syynä mainittiin, että vastaava toiminta oman yhdistyksen kautta on opiskeluaikana mahdotonta. Oppilaita ihmetytti myös suuresti vanhemman toimiupseeriston ”halpa-

mainen” suhtautuminen nuorempaan toimiupseeripolveen sekä etenkin oppilaihin. Luokittelu eri arvoisiin ryhmiin kuuluu yhä elävän voimakkaana jäsenyhdistyksissä.

Tuntuu todella käsittämättömältä, että saman ammatin harjoittajat ja samaan yhdistykseen kuuluvat voivat käyttäytyä näin kuppikuntamaisesti. Turha on toimiupseeriston pyrkiä kaatamaan rajoja ylemmälle ennenkuin ne kokonaisuudessaan on poistettu omasta ammattiryhmästä. On muistettava, että kerran me kaikki olemme olleet nuoria, ihmisiä olemme aina.

Nykyinen oppilaskunta pyrkii saamaan seuraavatkin oppilaskunnat kiinnostumaan omista ammattiyhdistysasioistaan. Hupitoiminnan järjestäminen on sittenkin vasta toisella sijalla. □

SUOMEN MATKATOIMISTO Oy

Keskuskatu 1
00100 Hki 10

OY KYRO AB

KYRÖNKOSKI

E. Paljakka PHK:n varapuheenjohtajaksi

Puolustusvoimain Henkilökunnan Keskusliitto ry:n vuosikokous pidettiin Pääesikunnan keskuspaviljongissa 29. 3. 74. Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin järjestösihteeri Matti Rautavuori AUL:sta, sihteereiksi yhdistyksen sihteeri majuri J. Keltanen (UL) ja järjestösihteeri L. Kervinen (PvVL). Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin työntekijä M. Lyytikäinen (PvVL) ja tiedotussihteeri V. T. Valkonen (AUL).

Normaalien vuosikokousasioiden mukaisesti hyväksyttiin liiton toiminta- ja tilikertomus edelliseltä vuodelta. Samoin hyväksyttiin toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 1974. Jäsenmaksu päätet-

tiin pitää ennallaan.

PHK:n puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti edelleen lääkevl. N. Karhunen (Suomen LääkupsL). Varapuheenjohtajan paikasta keskusteltiin vilkkaasti, koska muut järjestöt halusivat nimenomaan varapuheenjohtajaksi AUL:n edustajan. AUL ei ollut paikasta kovin kiinnostunut. Neuvottelutauon jälkeen esitti AUL PHK:n varapuheenjohtajaksi liiton 2. varapuheenjohtaja Esko Paljakkaa, joka yksimielisesti tehtävään valittiin.

Myös PHK:n hallitukseen AUL sai vankan edustuksen johtuen osaksi Puolustusvoimien Virkailijaliiton kokousteknisestä kömmädyksestä. PHK:n hallitukseen va-

littiin (suluissa henkilökohtainen varamies): V. Junttila (M. Rautavuori), A. Kujala (B-N. Jansson), H. Avikainen (M. Aura) kaikki AUL:sta, maj. Lehtimäki (maj. Niska) ja kapt. Mäkelä (kapt. Pippuri) UL:sta, talouspääll. K. Alahärkönen (H. Talsio) PvVL, rkm T. Mikkola (rkm A. Vaarma) PIRakmest, värv. S. Korpinen (Huusko) PIVärvL.

Kokouksen päätöspuheenvuorosaan puheenjohtaja Karhunen totesi mm. että vuosi sitten syntynyt särö PHK:ssa on jälleen umpeutunut ja että nyt onkin vanhat unohtaan lähdeittävä ajamaan henkilökunnan asioita asialinjaa noudattaen. — VTV

Velho veistelee:

Kun tuo valtion (työ)markkinalaitos on jälleen järjestänyt todelliset markkinat, — tällä kertaa voidaan niitä nimittää maaliskuun markkinoiksi — odottaa sopii lisää samanlaisia. Lienee tullut kaikille selväksi, että maaliskuun markkinoilla tarkoitan nimenomaan niitä rukki- ja torvilisiä.

Samanlainen asioiden käsittelyjärjestys on huhujen mukaan vinhaa vauhtia lisääntymässä laitoksemme piirissä.

Parin vuoden sisällä tulenevat virkapukineemme täysin muuttumaan. Vaihtomenetelmähän on selvä: ensin kerätään kaikilta vanhat (eli nykyiset) virkapuvut pois (ja viedään kehitysapuna jonnekin, missä ehkä soditaan) ja sitten ehkä parin kolmen kuukauden kuluuttua luovutetaan uudet virkapuvut taannehtivasti tietenkin edellisen luovutuksesta lähtien. Väli aika, tuo pari kolme kuukautta, viuhahdellaan vaan.

* * *

Ministeri Niskanen osui aikoinaan oikeaan sanoessaan jotain siihen tyyliin, että valtion virastojen johtavat miehet olisi välillä vietävä

kenttätehtäviin. Näin tuntuma oman sektorin kaikkiin toimintoihin säilyisi.

Kerrankin olemme kuulleet ministerin suusta totuuden. Aloittaisipa vaan tuon siirtelemisen omasta ministeriöstään ja etenkin valtion työmarkkinalaitoksesta. Onpa ilmennyt kaikenlaista joutokäynnillä toimivaa järkeä siinä suunnassa.

Koko toimiupseerikunta ynnä heidän perheensä ynnä muut paremmat tuttavat yhtyvät yksissä tuumin yritykseen.

* * *

Jälleen on vietetty mehukkaita iltahetkiä ja siinä ohessa liittokokouskin vierähti. Tällä kertaa ihan varsinainen. Ja katso, sehän sujui paremmin kuin osattiin odottaa.

Ei puhuttu toimintakertomuksen kirjoitusvirheistä, ei enempää keskusliiton vaihtamisetakaan ja tervalehtikin ohitettiin hymysuin. Tuntuvat nuo ammattiyhdistysasiat kiinnostavan eniten. Ja sehän on hienoa.

Toimiupseerikunta kypsynee silmin nähden ammattiasioissaan. Tuota voidaan jo positiivisena pitää.



Suhde

Luettuani Aliupseeri 1/74:ssä tällä palstalla JMM:n kirjoituksen "viihdytkö työssäsi?" tuli mieleeni käytännössä vuosien aikana koettu totuus. Mainitsit "pöydänpuhdistusoperaatio" ja tutkimattomat virheet. Onko kukaan tutkinut, monenko peruskoulutetun aliupseerin eron ja siviiliin siirtymisen perussyynä on ollut tehtävässä taitamaton päällikkö tai vastaava esimies. Todistuksena ovat erään erillisyksikön tapaukset.

Ylikersantti tuli Mt-ajoneuvopetruskurssilta ja määrättiin varusvaraston hoitajaksi, vaikka esimerkiksi ka-joukkuetta johti alalle kouluttamaton kersantti. Päälikölle mainittu ilmoitti: "Lähden siviiliin, jos ei muuta vakanssia löydy", ja niin siviilit siintelivät. Epäilen, onko totuus tullut ylemmän esimiehen tietoon.

Negatiivisena pidän, että päällikkö ei tiedä, mitä eroa on suhteessa esimies-alainen ja päinvastoin. Onhan peruskurssillaakin opetettu, ettei alaista arvostella toiselle alaiselle. Rehdin ja taitavan johtajan on tähän seikkaan kiinnitettävä erikoinen huomio, ettei käy niinkuin nyt, että samalla viikolla 4 peruskoulutettua nuorta toimiupseeria päättää "lentää pois, ulospäin hyvin johdetusta joukosta".

Prikaatin komentajakin on kiinnostunut joukon koulutuksesta luokassa, metsässä ja erikoisharjoituksissa. Mikä on yksikön päällikkö arvostelemaan mitään, kun vuosien aikana esim. oppituntia en muista seurattua kertaakaan, edes hetkellisesti, tai peruskoulutuskauden taistelukoulutusta lähimaastossa, vaikka vetäjänä oli va kersantti. Onhan päällikkö jo pätevä henkilö keskustelemaan mahdollisista puutteista, tai kouluttajalle tyydy-

tystä tuottaen voi mainita harjoituksen hyvät puolet, edes joskus.

Huippu on, kun PE ilmoittaa tarkastusaiheet paria viikkoa ennen. Sitten onkin hikihiatus kova harjoittelu, että kaikki menee hyvin. Päälikönkin mielestä paras johtaja on ylikersantti, joka saa oppitunnista seuraavan arvostelun:

"Kysymysten muotoilu ei kultaaltaan ollut selvää ja kertauskuulustelun rytmi oli verkkaista ja selittelevää. Muutenkin kysymykset olisi voitu tehdä vaativammaksi ja näin saatu joukko muistitiin ohella ajattelemaan. Arvostelu hyvin tyydyttävä."

Miksi ei PE:n herrat aja joku aamu- tai iltpäivä yksikön eteen ja määrää reilusti, kuka pitää minikin aiheisen harjoituksen, tai keskity seuraamaan ohjelmaan merkittyä aikataulua. Ainakin totuudenmukainen kuva kouluttajista ja koulutettavista tulee esille.

Jospa tekoja totuudenmukaisesti arvostelemalla, yhteisellä joukkohengellä, voimme kouluttaa esimiehiämme tässä vastuunalaisessa tehtävässä demokratian aikakautena.

**-läänin esikunnassa
palveleva 6 lk**

Missä vika?

Eduskunta perusti toimet. Koulutettuja toimenhaltijoita on. Toimiupseerit eroavat. Palkat ovat alle kaiken kohtuuden. Toimiupseereista on pulaa. Onko vanhan käsi väsynyt kirjoittamaan nimityksien tyksiä komento-osastolle, vai onko esityksen teko vastenmielinen?

**Ei ainakaan
onnistunutta
henkilöpolitiikkaa.**

Ajatuksia yhtenäispäällystöstä

Liittomme pääsi periaatteelliseen päätökseen yhtenäispäällystösasiassa (uudistuksessa), kun eduskunta hyväksyi siihen liittyvät lait viime joulukuussa. Näinhän mainittiin Aliupseeri lehdessä I/1974 sen pääkirjoituksessa.

Saanan esittää tässä mielipiteitäni tästä suuremmoisesa uudistuksesta. Tietoni mukaan aliupseerien saamat parannukset ovat siinä, että saimme yläpäähän kaksi arvoa lisää (luutnantti ja yliluutnantti) sekä kaikista Aliupseerikoulun käyneistä kersanteista tehtiin ylikersantteja. Uudistukseksi ei voitane katsoa sitä, että koulutus lisääntyi huomattavasti eikä kuitenkaan ole tehty asianmukaisia palkkaluokkakorotuksia. Olisin olettanut edes luokan tai kahden korotusta koko aliupseerikunnalle, minkä ei luulisi olevan kohtuuton vaatimus, jos koulutusta lisätään niinkin huomattavasti kuin mitä nyt on tehty. Onhan otettava huomioon, mitkä kulut siitä itse kulekin seuraa, kun kurssipäivärahaa ei ainakaan käytännössä enää makseta. Suurin ihmetyksen aiheeni on kuitenkin ollut se, että meille raukoille rajoilta määrättiin isompi lakkimerkki, kuusenhavuaiheiset kauluslaatat, uudet saumanauhat housuihin, lakkinyöri, komeampi juhlayö ja miekka. Haluan kysyä Aliupseeriliiton johtokunnalta: "Kuuluiko edellä mainitut hepeneet myös Aliupseeriliiton yhtenäispäällystöohjelmaan?" Näiden varustaiden hankinta tulee maksamaan n. 200 mk/henkilö. Siihenpä taisi monen ylennysrahat upota pitemmäksi aikaa. Miekka minua ihmetyttää eniten. Olisi määrätty edes kunnan

lapinleuku (50 cm), niin siitä olisi ainakin meille rajamiehille hyötyä joka päiväisessä työssämme, ettei tarvitsisi kuljettaa kirvestä mukana. Minusta miekka on epäkäytännöllinen puun katkaisuun ja myös halkaisuun. Tosin tässäkin on nähtävä jotain hyvää kuten päällikköni totesi, että komppaniamme aseistus paranee.

Kuten alussa jo mainitsin, on hyvä, että yläpäähän saimme lisää arvoja, niin ainakin osa jäsenistämme sai lisää palkkaa. Tässä on kuitenkin unoitettu yksi tärkeä asia. Jo eläkeiän saavuttaneet (ns. joulupukit) tai pian saavuttavat ovatkin nyt jääneet edelleen palvelukseen, johon heillä tosin on täysi oikeus. Tällöin normaali vakanssikirje on jumissa. Nuoresta ikärakenteesta johtuen ei eläkkeelle lähtijöitä ole tiedossa. Tämähän vaikuttaa ylennyksiin ja sitä tietä palkankorotuksiin. Uudistuksen tultua voimaan on vakanssikirje ainakin omassa joukko-osastossa huomattavasti hidastunut.

Muistanemme eduskunnan hyväksymän ponnen, jossa mainittiin sanatarkasti: "Hyväksyessään lakiesityksen eduskunta edellyttää, ettei yhtenäispäällystöjärjestelmään siirtyminen aiheuta taloudellista eikä muuta haittaa aliupseereille sekä, että uuteen järjestelmään siirtyminen suo todella reaaliset mahdollisuudet kehityskelpoisille aliupseereille entistä paremmin edetä sotilasurallaan."

Mitä muuta on järjestelmä tuonut mukanaan kuin taloudellista haittaa. Tähän lisään vielä kuulemani huhun, joka kertoo, että ns. RUK-lisä olisi jäänyt uudistuksen myötä pois. Eduskunnan hyväksymään ponteen tukeutuen on nyt kiireesti ajettava lisää yläpään vakansseja lakkauttamalla alapään vakansseja. Ennen uudistusta olivat lisät on myös säilytettävä ennallaan. Koska puolustusvoimissa on puute nuorista aliupseereista, eikä olisi paikallaan vähentää aliupseerien vakansseja ja käyttää vapautunut rahamäärä palkankorotuksiin. Onhan nuo työt tullut tehtyä vajauksesta huolimatta ja silti eräillä on jopa työttömyyttä. En voi olla paheksunut liiton johtokuntaa siitä, että se yritti henkeen ja vereen ajaa kapteenia ylimmäksi toimiupseerin sotilasvoksi, joka kuitenkin hyödyntäisi vain hyvin pientä osaa aliupseeri-

kunnasta ja sekin hyöty tulisi vasta joskus 1978 jälkeen. Tähän taisteluun käytetty tarmo ja aivotointa olisi mielestäni pitänyt suunnata vääpelin, ylivääpelin ja sotilasmestarien vakanssien huomattavaan lisäämiseen lakkauttamalla ylikersantin toimia. Tätä epäkoh-
taa ei Aliupseeriliitto ole tietääkseni poliittisille päätöksentekijöille tuonut lainkaan ilmi.

Ylimenokauden koulutuksessa mestarikurssi vastaa päällystöpiston II jaksoa. Se on huomattava etu ajallisesti sille henkilölle, joka tänä ylimenokautena ehtii suorittaa mestarikurssin. Liiton ajamana olisi ollut kohtuullista, että jo palveluksessa olevat (myös ylikersantit) voisivat hakea pääsykokeen perusteella em. mestarikurssille sotilasarvosta riippumatta. Silloin ei olisi ennestään jo palveluksessa olevien etuja loukattu. Esim. rajavartiolaitoksessa mestarikurssille pannaan vasta vääpeleitä, ja ylivääpeleitä jopa rajavartiomestareita, joiden ikäryk-
kenne kyseisillä kurseilla on muutenkin vääristynyt.

Yleisesti voinen vielä todeta, että Aliupseeriliitto ei ole lain voimaan tultua esittänyt mitään julkilausumaa valtakunnan lehdistössä, joka olisi kyllä ollut paikallaan.

Lopuksi haluan kysyä, mitkä ovat Aliupseeriliiton ylimääräisen liittokokouksen valtuuttamat keinot, joilla se velvoittaa hallituksen käyttämään kaikkia laillisia järjestölisiä painostuskeinoja?

Toivon, että saan tässä kirjoituksessani esittämiini kysymyksiin vastauksen tämän lehden palstoilla.

Ylitorniolla maaliskuun 7. p:nä 1974.

Rajaylikersantti
R. Kostamovaara

Edellisen johdosta

Kiittäen ajatuksistasi voinen lyhyesti todeta, ettei uusi esimiesjärjestelmä suinkaan liiton johtoa kaikin kohdin tyydytä sen enempää kuin jäsenistöäkään. Nimenomaan palkkauksellinen anti jäi uuteen järjestelmään siirryttäessä vähäiseksi. Toimiupseerijärjestelmä on kuitenkin neuvottelujen tulos ja sitä tu-

leekin nyt kaikin voimin kehittää paremmaksi. Mitään uudistusta ei maassamme saada kerralla kokonaisuudessaan toteutettua.

On kuitenkin sanottava, että keskimäärin joka neljäs toimiupseeri hyötyi palkkauksellisesti muutoksen ensivaiheessa. Suurin osa jäi kaikesta huolimatta ilman minikäänlaista palkkauksellista hyötyä.

Kyllä virkapukineiden yhtenäistaminen kuului alusta pitäen AUL:n yhtenäispäällystöohjelmaan. Niistä nyt hiukan aiheutuu kustannuksia, mutta perushankintana 75 % alennuksella sekä juhlapukineiden osalta viiden vuoden hankinta-ajalla saataneen asiat jollain lailla järjestettyä.

Huhut RUK-lisästä ovat siinä mielessä oikeita, että ko. lisä poistetaan. Se on näkynyt jo tilipusseissakin. Tämän tilalle tulee kuitenkin henkilökohtainen, samansuuruinen palkanlisä, jonka maksamisessa valtiovarainministeriö on jälleen kerran törtöttöilyt oikein kunnolla. AUL on jo syksystä 73 lähtien vaatinut selvittämään RUK-lisäjärjestelyt, mutta ministeriössä ne aloitettiin vasta maaliskuussa mitä ihmeellisimmin ja monimutkaisimmin järjestelyin ajattelematta lainkaan työntekijän mielialoja.

Vaativuudesta toimiupseerien toimien vähentämisestä ei missään tapauksessa saa tehdä, sillä sehän olisi samalla koko ammattikunnan hidasta "tappamista". Kyllä työnantajan täytyy pystyä maksamaan kunnan palkkaa ilman toimien vähentämistäkin.

Vai ei valtakunnan lehdistössä ole näkynyt julkilausumia. Kyllähän niitä lausumia on sinne tyydytetty jos jonkinlaisia, mutta kun lehden asia on päättää, mitä julkaistaan, ei liitto siihen voi sen vuoksi puuttua millään tavoin.

On luonnollista, että uudessa esimiesjärjestelmässä on runsaasti heikkouksia. On kuitenkin yhtä luonnollista, ettei näin suuren järjestelmän muutoksessa voida katsoa jokaista jäsentä yksityisesti, vaan kokonaisuutta eli suurinta osaa jäsenkentästä. Yrittäkäämme olla avarakatseisia ja oppia ajattelemaan, etten minä aina voi kaikkea saada. Niin hyvältä kuin se tuntuisikin.

Parannellaan asioita rakentavin mielin ja yhteistuumin.

—VTV



Naisten palsta

Suomen Aliupseerien Naisten Liitto ry.

Puheenjohtaja: Hilja Anttila, Helsinki P. Hesperiankatu 37 B 46 puh. 493 367

Varapuheenjohtaja: Marjatta Oinas, Pussikatu 1 C 24, 15240 Lahti 24 puh. 35 440

Sihteeri: Eeva Kinnari, Porttikuja 2 F 70, 00940 Helsinki 94 puh 30 12 53

Rahastonhoitaja: Vuokko Tikkanen, Mäntypaudentie 11 as 3 00830 Helsinki 83 puh 78 44 74

Tukirengasrahastonhoitaja: Helvi Aro, Helsinki 19, C 54 puh 66 83 76

Naisten palstan toimittaja: Rauha Hannikainen, Kaarikuja 1 H 71, 000940 Helsinki 94 puh 30 47 22

Liiton ps.tili n:o 18 407

Tukirenkaan ps.tili n:o 18 291

Lämminhenkinen juhla Kouvolassa

Kouvolan Aliupseerien Naiset juhlivat 25-vuotistaivaltaan Kouvolan Aliupseerikerholla 23. 3. 1974

Sopivasti "Naisenikään" varttunut yhdistyksemme vietti 25-vuotispäivään lämminhenkisen perhejuhlan merkeissä. Varuskuntasioittokunnan esittämän alkusoiton jälkeen laulettiin kaikki yhdessä Sisarliittolaulu. Tervehdyssanat lausui yhdistyksemme puheenjohtaja Elli Yli-Hynnä. Tämän jälkeen esitti Irja Vanaja 3 kaunista laulua Arvo Bycklingin säestäessä hanurilla. Myös Hyppälän Nuorisoseuran nuori laulajatyttö Heli Hyppänen lauloi viulun säestyksellä.

Juhlapuheen juhlivalle yhdistykselle ja sen jäsenille piti yliv. Alpo Lunkka, aiheesta: aatteellinen yhdistystoiminta. Mainiten mm. että, aatteellinen yhdistystoiminta puhuttamassa muodossaan tahtoo jäädä taka-alalle. Kuitenkin suurin osa yhdistystoimintaa on nimenomaan aatteellista. Puhujamme kiinnitti huomiota myös siihen, mikä voima saa syntymään tällaisia yhdistyksiä. Todeten että lähentymistä on



Kouvolan Aliupseerien Naiset ry:n johtokunta. Henkilöt vasemmalta lukien: Ulla Nuorivuori, Liisa Sääksjärvi, Vuokko Ylönen, Heli Tohka, puheenjohtaja Elli Yli-Hynnä, Martta Koponen, Aune Rautiainen ja Tuula Ahola. Kuvasta puuttuu Hilja Siivonen.

omiaan edistämään esim. yhtenäisen asuinympäristö, mutta tärkeimmät motiivit ovat henkiset motiivit. Puhujamme mainitsi myös, että kaikenlainen yhdistystoiminta vaatii ponnistusta, eikä siinä toimita palkkion toivossa, vaan omaksi henkiseksi virkistykseksi. Se että yhdistykseen kuuluu vanhoja sekä nuoria, lisää oikein hoidettuna ulottuvuuksia.

Juhlapuheen jälkeen saatiin kuulla vielä Irja Vanajan ja Heli Hyppälän Nuorisoseuralaiset esittivät kansantanssia.

Juhliva yhdistys muisti myös ansioituneita jäseniään.

Tunnustukseksi aktiivisesta toiminnasta yhdistyksen hyväksi luovutettiin liiton hopeinen ansiolevyke yhdistyksen perustajajäsenille Irja Vanajalle ja Inde Matterolle.

Kiitoksena yhdistyksen hyväksi tehdystä työstä tilintarkastajana luovutettiin liiton standaari talouspäällikkö Urho Viinikaiselle. 10-vuotisansiomerkin saivat Raili Kähkönen, Rauni Mylly, Tyyne Varkila ja Eeva Hahkala.

Kahvitarjoilun aikana huolehti taustamusiikista Kouvolan Varuskuntasioittokunta.

Vapaan sanan aikana juhlivalle yhdistykselle esitettiin suuri joukko onnitteluja, lahjoja, kukkasin ja adressein.

Eversti N. E. Väänänen esitti Kouvolan varuskunnan onnittelut. Aune Rautiainen toi Suomen Aliupseerien Naisten Liiton tervehdyksen. Lisäksi olivat onnittelijoina: Kouvolan Sotilaskotiyhdistys, Varuskunnan Upseerien Rouvat, Reservin Aliupseerien Naiset ry., Korian Aliupseerikerho ry., Korian Aliupseerien Naiset ry., Utin Aliupseerikerho ry., Vekaranjärven Aliupseerikerho ry., Vekaranjärven Aliupseerien Naiset ry. sekä Heidi ja Heikki Pärkkä.

Lämminhenkisen juhlan päätteeksi tanssittiin.

Heli Tohka

"Tavallisen hyvä palkkatili se Postipankin palkkatili"



sanoo matkustava merkonomi Kari Naukkarinen

"kuin minua varten tehty"

— Minä kun olen tällainen liikekannalla oleva kaveri. Työni vuoksi joudun matkustamaan paljon — joskus kaksi viikkoa kuukaudessa. Ja siksi minulla on palkkatili Postipankissa. Mikään ei vedä sille vertoja!

— Matkan varrelta löytyy aina posti, vaikka pankkeja ei olisi lähettyvilläkään. Ja postin aukioloajat ovat joustavat. Kyllä Postipankin palkkatili on kuin minua varten tehty. — Helsingissä ollessani asioin Postipankin Hakaniemen konttorissa. Siellä on esimerkillisen hyvä asiakaspalvelu. Siellä minä laina-asianikin hoidin, kun asunnon osto tuli eteen. Joten enpä voi olla muuta kuin tyytyväinen Postipankkiin ja palkkatiliini.

Palkka ja Postipankki on tavallisen hyvä yhdistelmä



- voitte nostaa rahaa posteista, Postipankin konttoreista, Suomen Pankin konttoreista.
- tiedätte täsmälleen rahatilanteenne, sillä Postipankki pitää asiakkaansa tilanteen tasalla.
- saatte Postipankin palkkatiliasiakkaana erikoisedun: mahdollisuuden pienlainaan. Kysäiskääpä siitäkin, kun käytte Postipankissa.

Ellei palkkanne vielä tule TILILLENNE POSTIPANKKIIN

puhukaa asiasta työnantajallenne tai täyttäkää postissa palkkavaltakirjalomake. Jos Teillä jo ennestään on Postipankissa tili, jota nyt haluatte käyttää palkkatilinä, merkitkää lomakkeeseen myös tilin numero.

Tervetuloa meille palkkatiliasiakkaaksi



POSTIPANKKI

TVK:n jäsenmäärä yli 270.000

Toimihenkilö- ja Virkamiesjärjestöjen Keskusliiton TVK:n 22 jäsenliiton jäsenmäärä oli tammikuussa yhteensä 273.337. Jäsenmäärä kasvoi siten viimevuotisesta 14.571 henkilöllä.

TVK:n julkisen alan liittojen piiriin on järjestäytynyt yhteensä 157.092 ja yksityiselle puolelle 116.245 jäsentä. Edellisvuoteen verrattuna säilyivät niiden suhteelliset osuudet kokonaisjäsenmäärästä entisellään luvuin 57 % julkisella ja 43 % yksityisellä sektorilla.

Keskusliiton suurin jäsenjärjestö on edelleenkin Virkamiesliitto, jonka jäsenmäärä kasvoi 3.907 jäsenel-

lä (yhteensä 50.733). Suurimpaan jäsenmäärälisäykseen vuoden aikana pääsi yksityisen sektorin suurin järjestö Suomen Teollisuustoimihenkilöiden Liitto. Sen kokonaisjäsenmäärä on 4.725 jäsenlisäyksen jälkeen 29.802. Seuraavaksi eniten jäsenmääriään lisäsivät Suomen Liikeväen Liitto (3.624 uutta jäsentä, yhteensä 28.624) ja Pankkitoimihenkilöliitto (1959 uutta, yhteensä 20.392).

Edellisten lisäksi tapahtui useiden pienempien liittojen piirissä merkittävää järjestäytymisasteen nousua, jota kuvaavat parhaiten suhteelliset nousuluvut. Yli kym-

menen prosentilla kasvoivat Suomen Hammashoitajat, 21,2 %, Metsäalan Työnjohtajaliitto, 14,5 %, Ammattioppilaitosten opettajien liitto, 14,0 % ja Maataloustoimihenkilöjärjestöjen Liitto 10,5 %.

Aliupseeriliiton jäsenmäärä 30.9.73 oli 5703 jäsentä, jossa on vähennystä edelliseen vuoteen 21 jäsentä. Jäsenmäärän laskusuunta AUL:ssa jatkuu edelleen johtuen toimiupseerien siirtymisestä siviilielämän palvelukseen sekä jatkuvasti lisääntyvästä avoimien toimien määrästä. Järjestäytymisprosentti AUL:ssa on maan korkeimpia, noin 99 %.

Vanhat parrat edustamassa

Liittokokouksen yhteydessä kokoon-tui peruskurssi 13:n käyneet liittokoukousedustajat yhteiseen kuvaan. Vasemmalta Lauri Hulkkonen, Rainer Matola, Kauko Rätty, Veijo Pimiä, Aarno Lantto, Paavo Lång, Veikko Nurmi, Erkki Lehtola, Mikko Holma, Lauri Musakka ja Jussi Karvinen.



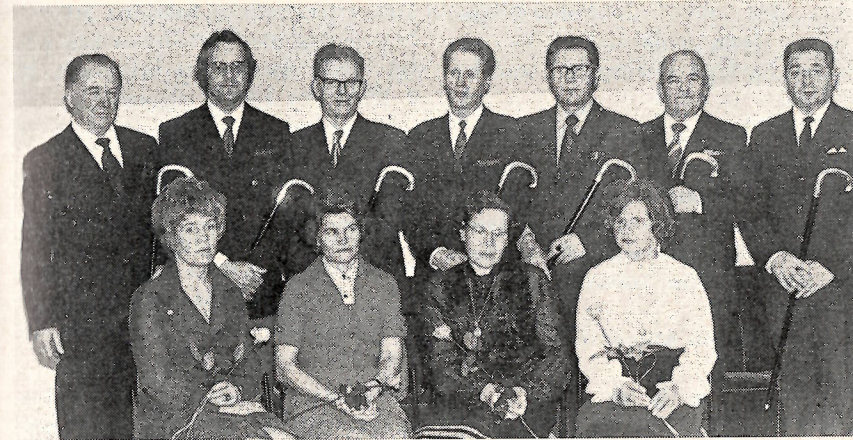
Vielä vanhemmat...

Liittokokouksesta löytyi vielä kolme peruskurssi 10:n käynyttä. Kyösti Hurri Hangosta, Matti Rautavuori AUL:sta, Risto Hakola Rovaniemeltä.



HENKILÖTIETOJA

ELÄKKEELLE



Istumassa vasemmalta rva A Mikkonen, H Hopponen, E Karhu ja H Vanninen, takana vasemmalta asent E Vihtonen, vääp U Mikkonen, sotm O Hopponen, sotm N Karhu, yliv K Vanninen, sotm E Hyväri ja sotm E Holopainen.

Kerhon emäntä, rva Elvi Olkkonen saa kerhon standaarin vääpeli Alpo Muhlin kädestä.



Tavanomaisin ja perinteellisin me-noin "kepitettiin" Lappeenrannan Aliupseerikerho ry:n vuoden 1973 aikana eläkkeelle siirtyneet joulukuun 8. päivänä 1973 pidetyssä, nyt kerhon jäsenten pikkujoulun yhteyteen järjestetyssä tilaisuudessa. Ennen varsinaisen pikkujoulujuhlan alkua tarjosi kerho eläkkeelle siirtyneille illallisen, jonka yhteydessä puheenjohtaja, vääpeli Alpo Muhli tervehti nyt puolustuslaitoksessa päivätyönsä päättäneitä jäseniä kiittäen samalla heitä puolustuslaitoksen sekä kerhon hyväksi tehdystä ansiokkaasta ja mittavastakin työstä. Varsinainen "kepitys" eli hopeapäikepien luovutus tapahtui pikkujoulujuhlan alkutapahtumana ja sen suorittivat vääp A Muhli ja A Kari jakaen samalla ainaisjäsenkortit nyt eläkkeelle siirtyneille. Tilaisuutta

juhlisti lisäksi kerhon ensimmäisten standaarikappaleiden luovutus, ensimmäisen sai standaarin suunnittelija, kers evp R Raimesalo, toisen sen puhtaaksipiirtäjä ja stilisoija yliv S Karjalainen ja kolmannen kerhon emäntä, rva Elvi Olkkonen. Eläkeläisten puolesta esitettiin kiitossanat ja tilaisuutta jatkettiin iloiseen pikkujoulutunnelman vallitessa.

Eläkkeelle siirtyneet:

Sotilasmestari Eino Hyväri, syntynyt 13. 10. 1918 Lemillä, siirtyi eläkkeelle KarTR:n tilitysaliupseerin tehtävästä 28. 2. 1973. Kerhomme ansiokas shakkipelaaja ja "automaattikannattaja".

Sotilasmestari Osmo Hopponen, syntynyt 11. 5. 1920 Joensuussa, siirtyi eläkkeelle LaprSpE:n huoltoaliupseerin tehtävästä 31. 10. 1973.

Vääpeli Unto Sakari Mikkonen, syntynyt 30. 11. 1933, siirtyi eläkkeelle 31. 8. 1973 LaprSK:n soittaja-aliupseerin tehtävästä.

Sotilasmestari Eino Otto Holopainen, syntynyt 19. 2. 1928 Pyhäselässä, siirtyi eläkkeelle 31. 5. 1973 UudRakP:n kirjanpitoaliupseerin tehtävästä.

Sotilasmestari Niilo Ilmari Karhu, syntynyt 3. 2. 1924 Lappeella, siirtyi eläkkeelle 31. 3. 1973 UudRakP:n lääkintäaliupseerin tehtävistä.

Asentaja Erkki Edvard Vihtonen, syntynyt 14. 3. 1913, siirtyi eläkkeelle Lappeenrannan varuskunnan sähköasentajan tehtävästä täysin-palvelleena 14. 3. 1973. Tunnettiin kerhon jäsenistön piirissä mm. innokkaana biljardin pelaajana sekä aina iloisena ja auttavana toverina.

Ylivääpeli Kauko Olavi Vanninen, syntynyt 21. 4. 1930, siirtyi eläkkeelle 30. 11. 1972 KarTR:n toimistoaliupseerin tehtävästä.

Toivomme Teille kaikille leppoisia eläkeläispäiviä ja myös, että saisimme Teidät nähdä edelleenkin keskuudessamme tukemassa rientojamme. Kiitämme vielä puolustuslaitoksen ja aliupseerikunnan hyväksi tekemästänne työstä, varsinkin oman kerhomme suhteen.

Lappeenrannan Auk.

Ylivääpeli Lasse Ilmari Rantanen, s. 10. 11. 20 Vaasassa, siirtyi eläkkeelle PohmSIE:stä 1. 11. 73.

Lasse palveli varusmiehenä Viesti Koulutuskeskuksessa 1940—41. Sotaan hän osallistui 1941—43 KTR 10:ssä 1944 Tyk KK 5 ja Kev Psto 19:ssä. Kanta-aliupseerikurssin hän suoritti Tyk AuK:ssa vuonna 1944. Aliupseeripalvelustaan hän astui suorittamaan 1. 2. 49 JP 1:een. 1954 hän siirtyi PohmSIE:n toimistoauriksi. Vuonna 1954 tilitysaukurssi 2 kuului ohjelmaan, 1967 hän suoritti huoltoaukurssi 27, 1968 huoltotoimiston moottori-ajoneuvoaliupseeriksi, jota tehtävää suoritti eläkkeelle lähtönsä saakka. Ylennetty ylivääpeliksi 19. 4. 71. Jatkosotaan hän osallistui 1941—44 pston puh- ja radioauna.

Kunniamerkit: Vm 1, Mm 1941—45 ja SVRM1.

• • •

Vääpeli Olavi Einari Lehto, s. 13. 02. 37 Seinäjoella, siirtyi eläkkeelle 1. 12. 73 VaaSpE:sta.

Varusmiespalvelu: 1955—56 JP 1:ssä. Vakinaiseen palvelukseen hän tuli 1957 PohmJP:n. Kanta-aliupseerien peruskurssin hän suoritti vuonna 1957—58. Opetusaliupseerina hän palveli PohmJP:ssa vuoteen 1965 saakka, jolloin siirtyi VaaSpE:n knto-tston toimistoaliupseeriksi. 1966 määrätty toimimaan knto-tston päällikön sijaisena. 1968 toimistoaliupseeriksi asevtstoon, josta tehtävästä siirtyi sairauden johdosta eläkkeelle. Ylennetty vääpeliksi 12. 10. 68.

Vaasan Aliupseerikerho lausuu kiitoksensa Teille siitä työstä, jonka olette tehneet aliupseerikunnan ja aliupseerikerhon hyväksi. Toivotamme teille iloisia eläkeläisten päiviä sekä menestystä tulevaisuudessa tehtävissänne.

Vaasan Aliupseerikerho ry.

• • •

Sotilasmestari Olavi Juho Savolainen s. 15. 8. 1927 Kaavilla, siirtyi eläkkeelle Karjalan Jääkäripataljoonasta 28. 2. 1974.

Sotmest O Savolainen aloitti palveluksensa Kaakkois-Suomen Rajavartiostossa rajajääkärinä vv. 49—51, jonka jälkeen siirtyi silloiseen JP/JR 3:n Kontiorantaan kersantin vakanssille. Kanta-aliupseerikoulun kurssi 12 I ja II jakson vv. 52—53 jalkaväkijoinjalla. Huoltoaliupseerikoulun kurssi 25 vuonna 1965 ja Huoltomestarikurssi 3 vuonna 1966.

Sotmest O Savolainen palveli Karjalan Jääkäripataljoonassa kouluttajana, eri varastojen hoitajana ja huoltoupseerina, josta tehtävästä hän siirtyi täysin palvelleena eläkkeelle 28. 2. 1974.

Ylennetty Sotilasmestariksi 1. 9. 1970.

Kunniamerkit: SVR m 1 kr 4. 6. 1970.

Kerhotyö: Osallistunut aktiivisesti kerhotyöhön useiden vuosien ajan, josta tunnustuksena Aliupseeriliitto on myöntänyt hänelle pronssisen ansiomerkin vuonna 1969.

Eläkevuosiaan sotmest evp O Savolainen siirtyi viettämään omakotiloonsa Kontiolahden Lehmon kylään. Kiitoliisina tekemästäsi kerhotyöstä toivomme sinulle mitä parhaita menestystä siviilielämän parissa.

Kontiolahden Aliupseerikerho ry.

• • •

Kiitos

Parhaat kiitoksemme Kauhavan Aliupseerikerholle mieleemme jääneestä läksiäisjuhlasta Ilmavoimien vuosipäivänä 6. 3. 1974, sekä saamistamme lahjoista ja kukista.

Elli ja Leo Uimonen
Eila ja Mauno O. Hiltunen

Kiitos

Parhaat kiitoksemme Mikkelin Aliupseerikerholle läksiäisjuhlasta 6. 12. 73 sekä saamistamme lahjoista.

Erkki Karttunen
Väinö Laine
Väinö Nieminen

Sulo Niskanen
Aimo Ranta
Arvo Rautiainen

PERHETTÄ ETSITÄÄN

NMKY:n Liiton kurssikeskuksessa Ranta-Vaahalassa Järvelässä Lahden ja Riihimäen puolivälissä tarvitaan välittömästi **EMÄNTÄ** sekä **VOUTI** hoitamaan taloa. Etsimme kristittyä evp-toimiupseeriperhettä, miestä ja vaimoa, näitä tehtäviä hoitamaan. Tietoja antaa:

rovasti KARI PIETILÄ, NMKY:n Liitto,
Liisankatu 9 D 35, 00170 HKI 17,
puh. 90-179983 tai koti 90-635636.

HAEMME HUONEKALUVARASTOOMME

ESIMIESTÄ

jonka tehtäviin kuuluu:

- saapuvan ja lähtevän tavarankarkailu
- kuljetusten järjestely
- yleinen valvonta

Odotamme hakijoilta järjestelykykyä ja tarkkaavaisuutta ja tarjoamme itsenäisen ja monipuolisen työn.

Lisätietoja antaa

ARTEK Oy
hra Sundström puh. 90-13 533.

Asiaa Evp-jäseniksi siirtyville

Aliupseeriliiton jäsenen siirtyessä eläkeoikeuden omaavana eläkkeelle tai osaeläkkeelle on hänellä oikeus pysyä liiton evp-jäsenenä. Evp-jäsen kuuluu tukitoiminnan piiriin sen vuoden loppuun saakka jona hän täyttää 65 vuotta. Tällöin hänet katsotaan eronneeksi varsinaisesta evp-jäsenyydestä.

Jäsenmaksun suorittaminen

Jäsenmaksu on kuluvana vuonna 40 mk. Suoritus tapahtuu seuraavasti:

- Jos siirtyminen evp-jäseneksi tapahtuu ennen 1. 3. suorittaa asianomainen evp-jäsenmaksun koko vuodelta täysimääräisenä. Suoritus aika 30. 4. mennessä.
- Jos siirtyminen evp-jäseneksi tapahtuu 1. 3.—31. 8. välisenä aikana, suorittaa ao. evp-jäsenmaksusta puolet eli 20 mk 30. 9. mennessä.
- Jos eläkkeelle siirtyminen tapahtuu 1. 9.—31. 12. välisenä aikana, katsotaan evp-jäsenyyden säilyvän kuluun vuoden loppuun.

Maksujen suorittamisesta tulee asianomaisen evp-jäsenen itsensä huolehtia. Suorituksen yhteydessä tulee ilmoittaa eläkkeelle siirtymisen päivämäärä, minkä kerhon jäsen henkilö on sekä tarkka osoite.

PUUTARHAN-HOITON

kiinnostunut perheellinen mieshenkilö saa vakinaisen toimen Keski-Suomessa **KEURUULLA**.

Puutarhatila sijaitsee saarella n. 3 km etäisyydellä mantereesta. Asunto on. Traktorin ajotaito suotava. Kirjalliset tiedustelut palkkatoivomuksineen pyydetään lähettämään osoitteella professori Erkki Leikola, 00330 Helsinki 33, Munkkiniemen puistotie 20 C 36.

SOTILAAN-POIKA

SIMPURA n... ajatuksia.



**[A] Onko huoneistonne,
kiinteistönne myymättä.**

- HUONEISTOISTA,
- OMAKOTITALOISTA,
- TONTEISTA,
- PIKKUTILOISTA ym. kiinteis-
töistä kysyntää kauttamme.

LKV ESPLANADIN NOTARIAATTI OY

Espl.k. 22 A 16 H:ki 13
Puh. 645 281 — 603 248 — 647 978
ilt. 883 401

— Puhelinliikenne on nopein liikenne —

Helsingin Puhelinyhdistys

Korkeavuorenkatu 35—37
00130 Hki 13

MOTELLI

Mukava kesämotelli Tampereella Pyhäjär-
ven rantatörmällä. 100 huonetta. Huoneis-
sa suihku, WC, jääkaappi ja puhelin. Ra-
vintolassa täydet oikeudet. Kielitaitoinen
henkilökunta. Motelli avoinna 1. 6.—31. 8.
Sijainti leirintäalueen vieressä. "Camping"
-opasteet ohjaavat perille.

MOTELLI • MOTELL

HÄRMÄLÄ Nuolialantie 50,
33900 Tampere 90,
NUOLIALANTIE 50, TAMPERE, FINLAND
puh. 931-650 400

**Onnittele AUL:n
adressilla**

**SOTILAAN-POIKA
SIMPURA**



**— Käytä AUL:n
tunnuksia —**

Liiton toimistosta on saa-
tavana:

standaareja à 18,—

kalvosinnappeja à 10,—

pienoisrinta-
merkkejä à 2,—

pienoisrintamerk-
kejä taustalla .. à 4,—

Postitse lähetettäessä ve-
loitetaan lisäksi postitus-
kulut.

KILPAILUKUTSU

Kutsumme täten Aliupseeriliitto ry:n jäsenkerhoja osallistumaan

XXXIX AMPUMAMESTARUUSKILPAILUIHIN

jotka järjestetään Haminassa varuskunnan ampumaradoilla 6.—7. 6. 1974.

KILPAILULAJIT, AMMUNTAPÄIVÄT JA TULOSRAJAT

6. 6. Vapaapistooli 60 ls	520 pist.
Olympia-ammunta 60 ls	550 "
Stdkivääri 3 x 20 ls	510 "
Kenttäammunta 6 + 6 + 8 ls	165 "
Hirviammunta 40 kertals	120 "
7. 6. Isopistooli 30 + 30 ls	550 pist.
Pienoiskivääri 3 x 20 ls	535 "
Hirviammunta 40 kertals	

Kilpailuissa noudatetaan SAL:n kilpailusääntöjä sekä AUL:n kilpailusääntöjä kenttäam-
munassa. Joukkuekilpailuihin huomioidaan kussakin lajissa kolmen parhaan ampujan
tulos.

Osanottoilmoitukset on lähetettävä 15. 5. 1974 mennessä osoitteella ylik K. Henttu, Sissi
K/RUK 49401 Hamina. Osanottoilmoituksissa mainittava isopistooliampujien osalta re-
volverin kaliberi.

Osanottomaksu 4 mk/laji (henkilökohtainen kilpailu) ja 10 mk/joukkue on maksettava
ilmoittautumisen yhteydessä Haminan Seudun Osuuspankkiin Haminan Aliupseerikerhon
tilille n:o 550 600 5007 3687. Tällöin on mainittava maksava kerho ja maksun aihe.

Kilpailijoille varataan sotilasmajoitus ja muonitus.

Kiertopalkinnot on puhdistettuina ja kaiverrettuina lähetettävä osoitteella vääp J. Korpi-
nen RUK 49401 Hamina 15. 5. 1974 mennessä.

Mahdolliset tiedustelut pyydetään osoittamaan yliv M. Kopralle puh. 952-45 675 kotiin ja
952-43 020/294 toimeen.

HAMINAN ALIUPSEERIKERHO ry

Puheenjohtaja
vääpeli **H. Taskinen**

Kilpailujen johtaja
ylivääpeli **M. Kopra**

VENDITOboy:n merkkivuoden arvonta III

Anoessasi Venditon kautta Teboilin bensiiniluottokortin saat jokaiselta bensiinilitralta alennusta, joka tällä hetkellä on 2 penniä; lisäksi itsepalveluasemilta itsepalvelualennus. 3 markan suuruisesta kuukausittaisesta laskutuspalkkiosta Vendito maksaa puolestasi joka kuukausi markan.

Voit hankkia myös Teboilin polttoöljyä Venditon ostolomakkeilla ja tällöin Venditon asiakasetuna on pidennetty maksuaika.

Halutessasi lisätietoja bensiini—polttoöljypalvelustamme ota yhteys suoraan Venditoon.

Palauttamalla ilmoituksen alaosan toukokuun 31. päivään mennessä Venditoon osallistut merkkivuotemme kolmanteen arvontaan, jossa voittaja saa 600 markan arvosta ja neljä seuraavaa 100 markan arvosta valintansa mukaan bensiiniä, dieselöljyä tai voiteluaineita.



Palauta Venditoon!

Oletko koskaan käyttänyt Venditon bensiinipalvelua?

☐ Olen ☐ En

Mielipiteesi, toivomuksesi

Nimi

Järjestö

Osoite

Puhelin

Vendito Oy Bulevardi 28 00120 Helsinki 12 Puh. 13002