

# Pääallystö- lehti

2/2011 HUHTIKUU



**Äänestä ja vaikuta s.14**

SUOMEN ALIUPSEERI  
VUOSINA 1930-44,  
ASEMIEN V.1945,  
SAULI VV.1946-53,  
ALIUPSEERI VV.1954-74,  
TOIMIUPSEERI VV. 1974-89.



**PÄÄLLYSTÖLIITON  
ÄÄNENKANNATTAJA**

81. vuosikerta  
ilmestyy 7 kertaa vuodessa.  
ISBN 0788-8554

Seuraavaan numeroon tarkoi-  
tetut jutut tulee olla toimituk-  
sessa viimeistään 6.5. Lehti  
on lukijoilla 25.5.

**TOIMITUS:**

Laivastokatu 1 b  
00160 HELSINKI

**PÄÄTOIMITTAJA:**

Ari Pakarinen  
Puh. 050 355 7289  
ari.pakarinen@paallystoliitto.fi

**TOIMITUSSIHTEERI:**

Samuli Vahteristo  
Puh. 050 561 1455  
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

**VAKITUISET AVUSTAJAT:**

Anders Hagman  
Puh. 0400 895 857  
anders.hagman@kolumbus.fi

Arto Penttinen  
Puh. 050 443 1409  
arto.penttinen@paallystoliitto.fi

Antti Kymäläinen  
Puh. 040 828 2758  
antti.kymalainen@kolumbus.fi

Jari Rautiokoski  
Puh. 050 514 2341  
jari.rautiokoski@paallystoliitto.fi

Matti Vihurila  
Puh. 040 518 6672  
matti.vihurila@mil.fi

**MAINOSMYYNTI:**

Etelä-Suomen Lehtipalvelut Ky  
Käpytie 4 I, 13720 PAROLA  
Olavi Waljakka 040 7465 340  
olavi.waljakka@pp.inet.fi

Aikakauslehtien liiton jäsenlehti,  
Member of the European Military  
Press Association



Kirjoittajat esittävät lehdessämme  
omia mielipiteitään. Toimitus ei vas-  
taa tilaamatta jätetyistä kirjoituksista  
ja kuvista eikä niiden säilytyksestä.

Taitto: Simo Nummi  
Puh. 040 532 5815  
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Painorauma Oy

VAKIOPALSTAT

<b>SANAN SÄILÄ</b>	<b>PÄÄLUOTTAMUSMIEHET</b>	<b>JÄRJESTÖPÄÄLIKKÖ</b>	<b>RAJA</b>	<b>LIIKUNTA</b>	<b>PÄÄLLYSTÖN NAISET</b>	<b>EVP</b>	<b>PÄÄLLYSTÖ BRIEFLY</b>	<b>SVENSK RESUMÉ</b>
7	8	12	36	44	48	49	53	53



- 4** Puheenjohtajapäiviltä kehittämisen askelmerkit
- 14** Sosiaalinen media hämmentää vaaliasetelmaa
- 24** Puolustusratkaisujen kulmakivistä keskusteltiin
- 26** Puolustusvoimauudistuksen tulee kantaa 2020-luvulle
- 28** Länsi-Suomen Huoltorykmentin tehtävien kirjo on laaja
- 39** Satojen sävellysten mies
- 42** Unelmatyöpaikassa ihmisen rajallisuus tiedostetaan



Yli luutnantti Mika Lundin tehtävänä on huolehtia valtakunnan kaikkien aselajien varusmiesten maavoimayhteisistä vaatuksesta. Kuva: Samuli Vahteristo



# Ammu, mutta älä unohda



**E**duskuntavaalit lähestyvät. Perinteinen lausahdus aina ennen vaaleja on ollut, että äänestämällä vaikutat. Sanonta on ehkä kärsinyt inflaatiota, mutta on kaikessa karuudessaan täyttä totta. Jos et äänestä, menetät samalla vaikutusmahdollisuutesi. Äänioikeus on yksi keskeinen perusoikeus ja sitä kannattaa ehdottomasti hyödyntää.

Käyttäessämme äänioikeutta urnalla, toimimme usein "ammu ja unohda" -periaatteella. Äänestetään, mutta ei seurata ehdokkaan toimintaa sen jälkeen. Tämä on varmaan myös aiheuttanut epävarmuutta siitä, onko äänestäjällä sittenkään todellista vaikutusmahdollisuutta vaaleissa. Ehdokkailla on usein tapana olla höveleitä erilaisen vaalilupauksen antamisessa. Jos äänestäjä ei ole tarkkana, hän voi helposti tulla harhaanjohtetuksi. Vaaliteissa ja -haastatteluissa sekä ehdokastilaisuuksissa pyritään kantoja selvittämään syvällisemmin. Onkin hyvä perehtyä tarkemmin ehdokkaan lupauksen todelliseen sisältöön. Samalla on hyvä perehtyä myös puolueiden kantoihin ja päätöksiin. Aina voi myös kysyä.

Olemme selvittäneet puolueiden kantoja erityisesti maanpuolustukseen liittyen. Keskeiset puolueet ovat esittäneet linjauksiaan ja ne löytyvät tästä lehdestä. Maanpuolustusaiheisia vaaliartik-

keleita löytyy myös useista maanpuolustusjärjestöjen lehdistä. Puolustusvoimien kehittämisestä käynnistynyt keskustelu tulee varmasti näkymään myös eri televisiokanavien vaaliteissa. Nyt ollaan tekemässä isoja ja pitkäkestoisia linjauksia, jotka tulevat varmasti vaikuttamaan jokaiseen virastoissa palvelemaan. Kannattaa uhrata muutama hetki tärkeälle asialle, koska eduskunnalla on vahva rooli puolustusvoimien ja rajavartiolaitoksen ohjauksessa.

Äänioikeuden hyödyntäminen ei pääty vaaleihin. On täysin luontevaa ja myös perusteltua seurata valittujen edustajien toimintaa ja vaalilupauksen toteutumista. Tehokkaimmin tämä toteutuu yhteydenpidolla paikkakunnan ehdokkaisiin. Vaalitulaisuudessa luotu yhteys on tärkeää säilyttää. Aktiivisella yhteydenpidolla varmistat asioiden etenemisen, koska muuten visaisimmat vaalilupaukset tahtovat painua unholan yöhön. Sotilas ei osallistu puoluepolitiikkaan. Äänestäminen ja jatkuva yhteydenpito valituihin on sotilaille tehokkain tapa vaikuttaa. "Ammu, mutta älä unohda".

Antti Kuivalainen  
Puheenjohtaja

## PÄÄLLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • [www.paallystoliitto.fi](http://www.paallystoliitto.fi) • [toimisto@paallystoliitto.fi](mailto:toimisto@paallystoliitto.fi) • Vaihde 04030-19290 • Faksi 09-726 2299  
Toimisto avoinna 8.30–11.30, 12.00-16.00, kesä–elokuu klo 15.30:een • s-posti: [etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi](mailto:etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi)

Puheenjohtaja Antti Kuivalainen 04030-19291, 040 566 5504 Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 04030-19292, 050 443 1409.  
Jäsensihteeri (lomat ja osoitteenmuutokset, ma-pe) Pirkko Juslin 04030-19290, Järjestösihteeri Annukka Kiviranta 04030-19293,  
050 338 4084 Pääluottamusmiehet Sakari Vuorenmaa 04030-19294, 0299 500 783 Markku Virtanen 04030-19295, 0299 500 798, Mika  
Ala-Hiiri 04030-19296, 040 5094 973. HUOM! Tekstiviestit toimivat vain matkapuhelinnumeroissa.  
LAKIASIANNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, (09) 586 2867 e-mail: [aatsto@lindell.inet.fi](mailto:aatsto@lindell.inet.fi)

# Pj-päiviltä askelmerkkejä edunvalvonnan kehittämiseen

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

*Sopu vuoden 2011 palkankorotuksista syntyi pääsopijajärjestöjen ja Valtion työmarkkinalaitoksen välillä. Päällystöliiton neuvottelut jatkuvat virastoerän ja tasa-arvoerän merkeissä. Liiton hallitus ja toimisto jatkavat liiton kehittämistä.*

**A**sialistalla ovat henkilöjäsenyyden suunnittelu ja fuusiohanketta selvittävien työryhmien työskentely. Puheenjohtajapäivät keskustelevat ja antavat omalta osaltaan eväitä hallinnolla työn jatkamiseen. Sopimuskeväät jatkuu vilkkaana, vaikka meneillään on voimassa olevan virkaehtosopimuskauden toinen vuosi. Päällystöliiton uudistunutta hallintoa on päästy virittämään sopimusneuvotteluja silmälläpitäen. Liiton hallitus on pystynyt tekemään edustajakokouksen linjausten mukaisia

päätöksiä ja evästämään liiton neuvottelijat, puheenjohtajan ja neuvottelevan pääluottamusmiehen, virastoeräneuvotteluja kohti. Pääluottamusmiehen palstalla avataan tarkemmin neuvottelutulosta ja sopimusta pääsopijajärjestöjen ja Valtion työmarkkinalaitoksen välillä.

## **Puheenjohtajapäivien keskustelut jatkokehittämisen tukena**

Päällystöliiton puheenjohtajapäivät ovat muodostuneet tärkeäksi keskustelufoorumiksi sen jälkeen, kun liitossa siirryttiin yhden vuosittaisen edustajakokouksen järjestelmään. Päivien onnistuminen varmistetaan sillä, että liiton hallituksen jäsenet käyvät keskustelua ja jakavat tietoa yhdistyksille omilla alueillaan. Yhdistyksen puheenjohtajien pitää olla valmistautuneita saapuessaan pj-päiville.

Henkilöjäsenyyteen liittyviin kysymyksiin pyritään saamaan vastauksia. Yhdistysten kysymykset asiaan liittyen voi esittää etukäteen liiton toimistolle tai sille hallituksen jäsenelle, joka toimii yhdistyksen tiedottajana.

UNK:n päätöksellä perustettiin kolme työryhmää, joiden tehtävänä on tutkia Upseeriliiton ja Päällystöliiton fuusioitumisen edellytyksiä. Päällystöliiton hallitus asetti työryhmiin omat edustajansa ja työ on lähtenyt käyntiin maaliskuussa. Työryhmät tutkivat edunvalvonnan järjestämistä ja päätöksentekojärjestelmää, ja kolmannessa työryhmässä selvitetään evp-jäsenten asemaa.

Selvitystyön johtavana ajatuksena on selvittää se, onko mahdollista luoda kiinteä ja voimakas ammattijärjestö, jonka keskeisimpänä tarkoituksena on toimia valtion palveluksessa olevien jäsentensä ammatillisena yhteenliittymänä ja valvoa, edistää ja ylläpitää erityisesti sotilasvirassa eri hallinnonaloilla palvelevien jäsentensä yhteiskunnallisia, palkkauksellisia, koulutuksellisia, sosiaalisia ja muita palvelussuhteeseen liittyviä etuja. Tällaisilla tavoitteilla toimivan liiton evp-jäsenten rooli ja asema päätöksenteossa täytyy ratkaista. Mahdollisessa fuusioitumisen yhteydessä syntyy jollain aikavälillä sellainen tilanne, että evp-jäseniä on huomattavasti enemmän kuin palveluksessa olevia.



*Puheenjohtajapäivillä käydään tiivistä keskustelua Päällystöliiton tulevaisuuden linjauksista.*

## Piirien kokoukset kokoavat puolustushaarojen mielipiteet

Puheenjohtajapäivillä järjestetään piirien kokoukset varapuheenjohtajien johdolla. Kokouksissa käsitellään kehittämis- ja fuusiohankkeita, ja tavoitteena on se, että myös puolustushaaraokohtaiset näkökulmat ja painotukset saadaan kehittämistyön jatkamiseen.

Puheenjohtajapäivät on myös se tilaisuus, joka käynnistää tavoiteasettelun syksyn edustajakokoukseen ja edelleen seuraavan neuvottelukierroksen virkaehtosopimusneuvotteluille. Päivillä on myös oivallinen tilaisuus keskinäisiin keskusteluihin yhdistysten välillä. Yhdistykset ovat nykyisessä liiton hallintomallissa edelleen tärkeässä ja keskeisessä aloitteentekijöiden roolissa ja edustajakokous liiton ylin päättävä elin.

## Palkkatodistukset sähköisiksi

Teksti: Sakari Vuorenmaa

SAP HCM:n myötä Puolustusvoimissa siirytään sähköisiin "tilinuhoihin" kevään aikana. Uudistus on merkitykseltään osin tekninen ja mahdollistaa henkilölle palkkatietojen tarkastamisen sähköisten palveluiden kautta, ns. Verkkopalkka-toiminnon kautta oman pankkinsa palveluna. Ongelmana on se, että kaikilla pankkiryhmillä ei kyseistä palvelua ole tarjolla toistaiseksi ja/tai henkilöllä ei ole ns. verkkopankkipalveluita käytössään. Pääosalla henkilöstöä asia on täysin ongelmaton, eikä muutoksesta aiheudu minkään tyyppistä ongelmaa, vaan paremminkin palvelu tehostuu aiempaan HR-palveluun verrattuna, koska tiedot saa internetin kautta.

Paperisiin palkkalaskelmiin on turvauduttava, jos henkilö on sellaisen pankin asiakas, missä ei verkkopalkkapalvelua ole tai henkilöllä ei ole käytössään verkkopankkitunnuksia. Näissä tapauksissa henkilöllä on oikeus saada palkkalaskelma paperisena työnantajan tuottamana palvelussuhteen kuuluvana todisteena tarkastaakseen palkkauksen oikeellisuus ja muut palvelussuhteeseen kuuluvat etuudet. Työnantaja ei saa periä todistuksesta mitään korvausta, millä perusteella ei toisaalta myöskään saa syntyä tilannetta, jossa palkkatodistuksen saamiseksi verkkopalkkapalvelusta syntyisi henkilölle ylimääräisiä kustannuksia esim. hankkimalla maksulliset verkkopankkitunnukset. Mikäli asiakkuuteesi pankin kanssa kuuluu maksuton verkkopankkipalvelu, kehotan ottamaan sen käyttöön jo tulevienkin uudistusten nimissä.

# Henkilöstötilinpäätöksen luvut kertovat omaa kieltään

Teksti: Sakari Vuorenmaa Kuva: Samuli Vahteristo



*Suoritusperusteisia lisiä, SH- ja MP-korvauksia maksettu yli 20 % vähemmän kuin vuonna 2009.*

**K**irjoittamattomia faktoja avautuu puolustusvoimien henkilöstötilinpäätöksen sisällöstä. Valitettavan moni mittari viittaa siihen, että valtionhallinnon tuottavuusohjelmat ja henkilöstövähennykset toteutuvat hurjalla vauhdilla ja etteivät rahoituskehykset pysy ajassa. Toimintaa pyritään ylläpitämään pienenevällä henkilöstöllä ja kustannuksia pyritään hillitsemään. Henkilöstötilinpäätös on luettavissa kokonaisuudessaan kevään lopulla työnantajan sähköisissä medioissa.

### HTP:n tunnuslukuja vuodelta 2010

- Puolustusvoimien toimintamäärärahoilla maksettuja henkilötyövuosia kertyi 14 702, joista kohdentui noin 8 650 sotilaille ja 6 050 siviileille.
- Henkilöstön sairauspoissaolot laskivat n.10 päivään henkilötyövuotta kohden.
- Matkustuksessa saavutettiin yli 4 M€ kustannussäästöt.
- 2010 HCM -projektiin oli nimetty 179 puolustusvoimien henkilöä, jotka tekivät projektille töitä noin 30 henkilötyövuoden verran.

- Tarkasteluvuoden lopussa puolustusvoimilla oli noin 2 400 palvelussuhdeasuntoa, joista tyhjinä oli 15 %.
- Varsinaisten palkkojen ja sivukulujen kustannukset 717,7 M€
- Henkilötyövuoden keskihinta vuonna 2010 oli 48 815 euroa, joka on 2,7 % enemmän kuin vuonna 2009.
- Palkkausmenot ylittyivät 2,9 M€ (0,4 %).
- Koulutustasoindeksi oli tarkasteluvuonna 4,8.
- Sotilaiden fyysisen kunnon keskiarvo oli 4,2 ja kenttäkelpoisuuden 4,1.
- Henkilöstöstä 76,7 % oli miehiä ja 23,3 % naisia.
- Keskimäärin tapaturmia sattuu puolustusvoimissa noin 3 - 4 sataa henkilötyövuotta kohden. Vuoden 2010 luku oli 3,7.





## Kurkistus seuraavan lehden aihealaariin

Teksti: Samuli Vahteristo Kuva: Simo Nummi

**P**äällystölehden seuraava numero ilmestyy toukokuun 25. päivä ja aiheiston pitää olla toimituksessa viimeistään 6. toukokuuta. Lehden sisällön pääkohdat muodostuvat puheenjohtajapäivien annista, josta varmasti keskeisesti uutisoitavia ovat yhdistysten kannanotot henkilöjäsenyyteen ja fuusioitumiseen.

Tulevassa numerossa lehden lukijoille tuodaan nykyistä läheisemmäksi Päällystöliiton talouskysymykset, sijoitustoiminta ja esitellään mm. tilintarkastajat. Työpaikkojen tietoturvaan liittyviä kysymyksiin pe-

rehdytään mm. ulkoministeriön tietoturva-päällikön haastattelun myötä.

Joukko-osastojen työtä esittelevässä sarjassa paneudutaan Karjalan Prikaatin arkeen ja tulevaisuuden haasteisiin.

Liikuntapalstassa ennakoidaan kesää ja pohditaan minkälaisia terveysvaikutuksia ja elämyksiä soutu ja melonta antavat harrastajalleen.

Lukijat voivat lähettää toimitukseen edellä mainituista aiheista kysymyksiä, joita toimitus perää tehdessään haastatteluita ja kerätessään aineistoa asioiden tiimoilta. Lukijapalautetta olisi myös artikkelien osalta mukava saada. Palautteen voi lähettää sähköpostilla päätoimittajalle ja toimitussihteerille tai suoraan kyseisen artikkelin tekijälle. Lukijoiden kynäjäälkeäkin lehteen mahtuu. Aiheesta ja juttupituuksista kannattaa keskustella etukäteen päätoimittajan kanssa.



**Nautinnollisia lukuhetkiä oman ammattijärjestölehtesi parissa.**



Kapteeni Ari Pakarinen on Päälystöllehden päätoimittaja

## Juonikkaitten pirulaisten ”sotilasvallankaappaus”

**P**ääministeri **Matti Vanhasen** valtiosihteerinä toiminut **Risto Volanen** syyttää tuoreessa Suomen Kuvalehdessä sotilasta ja poliisijohtoa epälojalisuudesta pääministeriä kohtaan.

Volanen väittää, että armeija ja poliisi ovat karanneet Suomessa hallituksen valvonnan alta. Erityisesti sotilaat ovat vieneet poliitikoilta valtaa ja alkaneet johtaa itse itseään.

Entinen valtiosihteerini arvostelee muun muassa tapaa, jolla sotilashallinto on kyseenalaistanut hallituksen ja pääministerin toimivallan kriisijohtamisessa. Hänen mukaansa puolustusministeriön ja sitä avustavan turvallisuus- ja puolustusasiainkomitean tehtäviä on laajennettu ilman kunnon keskustelua ja poliittisen johdon aktiivista hyväksyntää.

Maanpuolustustiedotuksen suunnittelukunnan seminaarissa maaliskuussa kysyttiin, yrittävätkö kenraalit ”kaapata vallan” poliitikoilta? Puolustusvoimien ylin johto suunnittelee rauhanajan suurinta puolustusvoimien uudistamista. Ylimmän johdon ajatus kulkee siten, että kevään hallitusneuvotteluihin mennessä pitää olla valmiina uudis-

tuksen isot linjat, jotka paalutetaan hallitusohjelmassa ja kaikki päätökset on tehty vuoden 2012 alkuun mennessä. Kaikki tehdään niin nopeasti, ettei kukaan ehdi kistaa sanoa. Tältä se on aika ajoin tuntunut myös henkilöstöstä ja kiire näyttäisi tulevan tämänkin rakennemuutoksen kanssa.

Aina joku tietää paremmin. Helsingin Sanomien vastaava päätoimittaja **Mikael Pentikäinen** kirjoitti puolustusvoimauudistuksesta Hesarissa myös maaliskuun alussa. Pentikäisen tiedot ovat hämmästyttävän yksityiskohtaiset.

- Fiksut kenraalit ymmärtävät, että uudistus on parempi tehdä ennakoivasti ja suunnitelmallisesti itse ohjista vetäen – ei pakon edessä hätäillen poliitikkojen johdolla, Pentikäinen totesi kirjoituksessaan.

Hänen kaavailunsa uusista organisaatioista ja johtamisjärjestelmästä vaikuttaisivat olevan ns. sisäpiirin tietoa.

Sokerina pohjalla on otteita kapteeni evp. **Jarmo Linnéllin** blogista Iltalehden verkkosivuilta.

- Olen eri mieltä puolustusvoimain komentajan, kenraali **Ari Puheloinen** näkemyksen kanssa, että suomalainen yhteiskunta on puolustusvoimien asiakas. Päinvastoin,

suomalainen yhteiskunta on puolustusvoimien työnantaja, joka määrittää sen, mihin puolustusvoimia käytetään.

- Olisi tärkeää, ettei uudistuksen valmistelussa kiirehditä. Nyt kiirehditään, ja uudistusta yritetään runnoa läpi jo tulevissa hallitusneuvotteluissa. Tätä en pidä hyvänä. On ikävää, että remontin valmistelu tehdään puolustusvoimien ja puolustusministeriön sisällä vain pienen joukon keskuudessa. Nyt tarvittaisiin laajaa keskustelua uudistuksen sisällöstä ja sen vaihtoehdoista. On valitettavaa, ettei uudistuksen isoja – ei salaisiksi luokiteltuja – kysymyksiä ole avattu julkiseen keskusteluun. Kyse on paljon muustakin kuin muutaman varuskunnan kohtalosta.

Mistä nämä jutut oikein kumpuavat? Tällaisista jutuista eivät poliitikot varmaankaan pidä, sillä heidän asemansa päätöksentekijöinä kyseenalaistetaan. Eivät niistä pidä kyllä puolustusvoimien työntekijäkään. Erityisesti kummastuttaa tuo päätoimittaja Pentikäisen tietotaso meneillään olevasta suunnittelusta. Onkohan henkilöstölle annettu samanlaista informaatioita vaikka vain yhteistoimintamenettelyn hengessä?

# Julkisen sektorin palkankorotuksista syntyi sopu

Teksti: Sakari Vuorenmaa

*Virkaehtosopimuksen 2010 – 2012 osalta pääsivät pääsopijajärjestöt ja Valtion työmarkkinalaitos sopuun 2. vuoden palkankorotuksista 29.2.2012 ulottuvan sopimuskauden osalta. Sopimus sisältää 1,3 %:n suuruisen yleiskorotuksen taulukkopalkkoihin 1.2.2011 lukien (takautuvana) ja vastaavan korotuksen lisäpalkkioihin, joihin kohdennetaan yleiskorotustyyppiset korotukset.*

**Y**leiskorotuksen lisäksi neuvoteltavana on sopimuslakohtaisesti (mm. OTV) 0,5 %:n suuruisen virastoerä ja 0,2 %:n suuruisen tasa-arvoerä 1.5.2011 lukien. Virastoerän neuvottelut on käytävä ennen 15.6.2011 ja tasa-arvoerän neuvottelut 31.5.2011 mennessä. Mikäli tasa-arvoerän neuvotteluissa ei saavuteta sopua ennen määräaikaa, siirtyy erä neuvoteltavaksi virastoerän yhteydessä ja mikäli varallisuuden kohdentamisesta ei päästä sopuun, toteutetaan erien kohdentaminen prosentuaalisena yleiskorotuksena. Sopimuksessa on useita päivämääriä, mihin mennessä sopimuksia on saatava aikaseksi. Tämä tarkoittaa sitä, että varmuus virastokohtaisista soveltamisista saataneen vasta kesäkuun aikana. Palkanmaksujärjestelmistä ja kohdennuksista johtuen ajaututtaneen jälleen kerran siihen, että lopulliset ja korjatut palkat on maksettu vasta lomien jälkeen. Puolustusvoimien siirtyminen SAP HCM -järjestelmään huhti - toukokuussa asettaa palkanmaksun oikeellisuudelle huomattavat haasteet, koska lomarahat tulevat maksuun kesäkuussa kesäkuun palkan mukaisesti.

Seuratkaa tarkasti palkanmaksun oikeellisuutta 1.2.2011 lukien. Mikäli epäilet palkanmaksussa olevan virheitä, ota yhteys suoraan oman joukko-osastosi (vast.) palkkayhdyshenkilöön ja luottamusmieheen tarkastaaksesi palkkauksesi oikeellisuus. Oikaisuja ja korjauksia tultaneen tekemään koko loppuvuosi 2011 – valitettavasti.

## Virkaehtosopimus sisältää useita tarkennuksia

Voimassa olevaan VES:een liittyy myös useita tekstikysymyksiä ja tarkennuksia sopimusmääräyksiin. Sopimuksen 12 §:n ”Palkkauksen turvaaminen muutostilanteessa” kohdassa 3 olevasta 24 kk:n palkkaturvasta on tullut useita kyselyitä toimistolle. Kohdan soveltamisesta ei ole neuvoteltu virastokohtaisissa neuvotteluissa, joten odottelemme asiaan liittyen neuvottelumääräyksiä.

Kohdassa 5 todetaan ”Alakohtaisia sopimuksia palkkauksen alentamisen rajoittamisesta vaatavuuden alentuessa noudatetaan 1 – 4 momentin asemesta”, mikä tarkoittaa, että nykyisiä takuupalkkalausekkeita huonompaan suuntaan ei ainkaan sopimuksia viedä. Vaativuusluokan alenemista koskevia kirjauksia on osaltaan selvennetty. Kirjauksilla on aiempaa velvoittavampi luonne suhteessa työnantajan toimille pyrittäessä turvaamaan työntekijän asema muutostilanteissa ”Työnantaja jatkaa entisen vaatavuustason mukaisten tehtävien mahdollisuuden selvittämistä tämän ajan”.

Työnantaja vastaa 1.1.2012 lukien palveluksessaan olevalle henkilöstölle hankittavien virkapukujen hankintakustannuksista täysimääräisesti. Uudistus on merkittävä erityisesti puolustusvoimien osalta ja määräyksen kokonaisvaikutukset selvinnevät vasta syksyn aikana. Uudistus on rahoitettu täysimääräisesti koko valtion henkilöstön

**Seuratkaa tarkasti palkanmaksun oikeellisuutta 1.2.2011 lukien.**





# Arviointityö painottuu omaan hallintoyksikköön

palkkasummasta, mutta sen vaikutukset kohdistuvat pääosin vain tiettyihin virastoihin. Valtioyönantajan on osaltaan huolehdittava siitä, että tarvittava varallisuus kohdennetaan täysimääräisesti virastoille aiheutuvien kustannusten kattamiseen eikä rahoitukseen tule käyttää esimerkiksi toimintamäärärahoja.

## Sopimuksen heijastaminen VVPJ sopimukseen (ml. OTV)

Virastokohtaisten sopimusten osalta osapuolet ovat todenneet pöytäkirjoilla 1.2.2011 yleiskorotusten vaikutukset taulukkopalkkoihin ja lisäpalkkioihin, mm. ilmavoimalliset lisäpalkkiot sekä sotaharjoitus- ja meripalvelukorvaukset. Tekstikysymysten ja edellisten sopimusten selvitystöiden heijastamisesta sopimukseen liittyvät neuvottelut alkavat 30.3.2011. Sopimusmääräysten ja neuvotteluohjeen mukaisesti neuvottelut pyritään saattamaan päätökseen 15.6.2011 mennessä. Päälystöliiton neuvotteluista tiedotetaan www-sivujen kautta neuvottelujen edetessä. 1.2.2011 lukien voimaan tulleet palkkataulukot ja sopimukset löytyvät jäsen sivuilta kohdasta luottamusmiestoiminta/ VES 2010. Osapuolet ovat sopineet myös yleiskorotuksen heijastamisesta KRIHA-palkkoihin taulukkokorotuksina.

**P**äälystöliiton ja Pääesikunnan henkilöstöosaston kesken on sovittu menettelyistä paikallisen arviointityön kehittämiseksi 1.3.2011 lukien. Yhteistyössä osapuolten välillä on samassa yhteydessä tarkasteltu työnantajan antaman ohjeen ja sopimuksen mukaisia menettelyjä sekä OTV-arvioiteja koskevan ohjeistuksen päivitystarvetta.

Osapuolten tarkoituksena on päivittää ”vanha” OTV PAK 3:10 vastaamaan niitä muutoksia, joita sopimusallalla on tehty vuoden 2003 jälkeen. Uusien vaativuusluokkien

perustaminen ja muuttunut tehtäväkenttä edellyttävät mm. tasokuvauksen päivittämisen vastaamaan voimassaolevia sopimusmääräyksiä. Uusien arviointikäytäntöjen mukainen paikallinen arviointityö perustuu jatkossa vertailuun oman hallintoyksikön tehtävien välillä. Paikallisen arviointityön tuloksena syntyvä vahvistettava arviointitulos tulee perustua aina samassa hallintoyksikössä keskushallintotasolla vahvistettuun samantyyppiseen ja/tai kokonaisuutenaan samankaltaiseen tehtävään.

## VES-MUUTOSTEN FAKTAT

- Ne varusteet, joita työnantaja käskää käyttämään, kuuluvat korvattavien virkapukineiden joukkoon.
- Virkapukikirjo supistuu (yhtenevyys virkapuvuissa lisääntyy).
- Virkapukineiden käytännöllisyys eri tehtävissä parantuu.
- Samapalkkaisuus, tasa-arvo ja suku puolivaikutusten arviointi valtion virastoissa.
- Poikkihallinnollinen yhteistoiminta osana yhteistoimintaa valtion virastoissa ja laitoksissa.
- Jaksotyötä koskevan selvitystyön jatkamisesta sopimuskauden loppuun.
- Kehityskeskustelut osana johtamista ja koulutustarveselvitystä.
- Muuttokustannusten korvaamista koskien tarkennukset virkamiehen perheenjäsenistä.

## OTV-palkkatulukko 1.2.2011 lukien

VAATILK	VAATI	HENKI 0%	7%	12%	17%	22%	27%	32%	37%
		0 – 1,9	2,0 – 2,6	2,7 – 3,0	3,1 – 3,4	3,5 – 3,8	3,9 – 4,2	4,3 – 4,6	4,7 – 5,0
1	1 317,47	1 317,47	1 409,69	1 475,57	1 541,11	1 607,31	1 673,19	1 739,06	1 804,93
2	1 425,47	1 425,47	1 525,25	1 596,53	1 667,80	1 739,07	1 810,35	1 881,62	1 952,89
3	1 544,25	1 544,25	1 652,35	1 729,56	1 806,77	1 883,99	1 961,20	2 038,41	2 115,62
4	1 760,21	1 760,21	1 883,42	1 971,44	2 059,45	2 147,46	2 235,47	2 323,48	2 411,49
5	1 957,95	1 957,96	2 095,02	2 192,92	2 290,81	2 338,71	2 486,61	2 584,51	2 682,41
5A	2 013,67	2 013,67	2 154,63	2 255,31	2 355,99	2 456,68	2 557,36	2 658,04	2 758,73
6	2 219,85	2 219,85	2 375,24	2 486,23	2 597,22	2 708,22	2 819,21	2 930,20	3 041,19
6A	2 280,63	2 280,63	2 244,27	2 554,31	2 668,34	2 782,37	2 896,40	3 010,43	3 124,46
6B	2 418,94	2 418,94	2 588,27	2 709,21	2 830,16	2 951,11	3 072,05	3 193,00	3 313,95
7	2 569,75	2 569,75	2 749,63	2 878,12	3 006,61	3 135,10	3 263,58	3 392,07	3 520,56
8	2 716,52	2 716,52	2 906,68	3 042,50	3 178,33	3 314,15	3 449,98	3 585,81	3 721,63

# Sähköpostisäännöt velvoittavat

Teksti: Sakari Vuorenmaa Kuva: Antti Kymäläinen

**S**ähköpostin käsittelyä ja työnantajan oikeudesta saada tietoja työtehtäviin liittyvistä sähköposteista on käsitelty useaan otteeseen YT-menettelyissä työnantajan ja järjestöjen välillä. Ns. LEX NOKIA on aiheuttanut melkoisen tulvan yhteydenottoja huolestuneilta jäseniltämme. Työnantajalla ei ole mitään asiaa kajota yksittäisen henkilön sähköposteihin ilman perusteltua syytä ja/tai, että siihen on asianomaisen henkilön lupa tai suostumus. Äärimmillään on esiintynyt jopa tapauksia, joissa työnantaja on kieltänyt "virkasähköpostin" käytön henkilökohtaisiin tarpeisiin. Rajanveto näissä asioissa on välillä äärimmäisen vaikeaa, milloin on kyse omasta asiasta tai viranhoitoon liittyvästä asiasta. Yksinkertaisimmillaan ongelmat on vältettävissä sillä, että noudatetaan em. linjauksia kirjaimellisesti ja omat postit hoidetaan muulla kuin @mil.fi -osoitteella tai PVAH:n sähköpostilla – onko tämä kuitenkaan tarkoituksenmukainen tapa pitää yhteyttä palvelustovereihin viraston sisällä? Ohjeistukseen liittyen keskeisimmät ongelmat liittyvät kuitenkin siihen, miten lähettäjän oikeusturva voidaan taata tapauksissa, joissa hän ei ole tietoinen vastaanottajan poissaoloista tai henkilölle välitetään itseään koskevia asioita esim. terveydenhuollon tai edunvalvontaorganisaation toimesta.

Käyttäessänne työnantajan "omistamia" sähköisiä palveluita yksityisluontoiseen viestintään on syytä käyttää ainakin seuraavia periaatteita, joilla työnantajan oikeus henkilökohtaisen sähköpostin avaamiseen estyy pääosassa tapauksia;

- Merkitsemällä otsikkoon tietona esim. HENKILÖKOHTAINEN.

- Siirtämällä vastaanotetut viesti omaan kansioon nimeämällä kansio esim. HENKILÖKOHTAINEN tai muuten nimeämällä kansiot tietojen luonnetta kuvaavalla nimellä (OMAT ASIAT, LUOTTAMUSMIESASIAT, jne.).

- Poissaolojen ajaksi jätetään sovellukseen ns. poissaoloviesti, jolloin lähettäjälle jää tieto poissaolon kestosta, kiireellisissä tapauksissa taho, johon voi olla yhteydessä poissaolojen aikana, antamalla esim. esimiehen tai sijaisen yhteystiedot vastausviestissä.

- Kääntämällä viestit poissaolon aikana toi-

selle vastaanottajalle ja/tai toiseen sähköpostiosoitteeseen.

Ongelmallisimpia tilanteita ovat varmaankin tulevaisuudessa tapaukset, joissa henkilö joutuu yllättäen esim. sairauslomalle tai muusta syystä esty lukemasta sähköpostejaan. Vastuu näissä tapauksissa on myös lähettäjällä eli jos viralliseen asiaan ei reagoida määrääjässä, on syytä tiedustella syytä vastaamattomuuteen. Lyhytkestoisten poissaolojen osalta en näe mitään syytä ryhtyä selvittämään työntekijöiden sähköpostien sisältöjä työnantajan toimesta. Ihmettelen suuresti niitä tarpeita, joiden perusteella työnantajalla olisi todellisuudessa tarve ryhtyä tutkimaan yksittäisten virkamiesten sähköposteja lukuun ottamatta tapauksia, joissa epäillään tietyn tasolta rikollista toimintaa. Työnantajalle tulee olla kunnia-asia kunnioittaa yksilön oikeutta viestintäsalaisuuteen niin sähköpostien kuin muunkin postin osalta. Mikäli sitten ajaututaan tilanteeseen, että sähköposteja joudutaan avaamaan, on se tapahduttava -ensisijaisesti henkilön luvalla / suostumuk-

sella yksilöidyssä tapauksessa ei siis mitään avointa valtakirjaa,

- perusteluluvotte on esitettävä henkilölle ennen toimenpiteeseen ryhtymistä,

- sähköpostin avaaminen ja/tai tarkastelu jo otsikkotasolla on toteutettava vähintään kahden henkilön toimenpitein; työnantajan määräämä vastuullinen henkilö ja henkilöä itseään edustava taho (lähin työtoveri, luottamusmies, pappi, lääkäri tai muu vaihtoehtoinen taho),

- avaamisesta on laadittava työnantajan kirjallinen määräys ja toimenpiteestä asianmukainen selvitys toimitettavaksi ao. henkilölle.

**Viestintäsalaisuutta rikotaan, jos työntekijän poissaollessa hänen sähköpostinsa avataan ilman lupaa. Viestintäsalaisuuden rikkominen on rangaistava teko.**







# Vahvempana kohti tulevaisuuden haasteita

Teksti: Markku Virtanen Kuva: Samuli Vahteristo

*Edunvalvonnan tulevaisuuden haasteet ovat monitahoiset. Niistä on keskusteltu jo useilla perättäisillä puheenjohtajapäivillä. Mm. Dragsvikin Päälystöyhdistyksen puheenjohtaja Marko Nieminen alusti aiheesta viime kerralla.*

**P**äälystöliiton jäsenmäärän laskiessa on syytä keskustella, onko nykyinen yhdistyspohjainen jäsenmalli paras mahdollinen tehokkaan edunvalvonnan hoitamiseksi. Liitto haluaa selvittää, olisiko henkilöjäsenyys tulevaisuuden kannalta parempi ratkaisu ja olisiko jäsenistöllä halukkuutta siirtyä henkilöjäsenyyteen. Asiaan vaikuttavat lukuisat tekijät, jotka on ruodittava. On selvitettävä edut ja haitat sekä puhuttava asiat halki kiihottomasti.

Jäsenyysmalli vaikuttaa sekä käytännön hallinnoinnissa että tunnetasolla. Kaikkeaa muutosta yleensä vastustetaan ja muutostarpeen vaateita halutaan vähätellä. Tunnetasolla oleviin asioihin on erittäin vaikeaa vaikuttaa, ainoa keino on avoimuus ja muutoksen puolesta puhuvat myönteiset tosi-seikat. On keskustelun aika.

Hallinnon järjestelyt ja liiton organisaatio henkilöjäsenyydessä on laaja kokonaisuus. Erilaisia malleja on varmaan yhtä monta kuin on pohtijaakin. Tärkeintä kaikissa liittoon kohdistuvissa muutoksissa on kuitenkin jäsen ja se, miten jäsenen ääni tulee kuuluviin. Tässäkin on verrattava vanhaa ja uutta järjestelmää. Kummassakin on omat haasteensa. Asiasta keskustellaan varmasti myös tulevilla puheenjohtajapäivillä toukokuussa.

Henkilöjäsenyys ei ole muuttamassa edunvalvontaa millään lailla. Edelleen meil-

lä tulee olemaan paikalliset, alueelliset ja pääluottamusmiehet. Luottamusmiesten määrä määräytyy kulloinkin voimassa olevan luottamusmiessopimuksen mukaan. Henkilöjäsenyys ei tule vaikuttamaan työnantajatukeen, josta sovitaan myös sopimuksilla. Valitettavasti työnantajatukea ei ole saatu paikallistason käytettäväksi.

Nykyisin paikalliset luottamusmiehet valitaan omassa työyhteisössä vaalilla. Tapoja vaalien järjestämiseen on monia. Joku käyttää jokavuotisia vaaleja ja toisilla vaalinta on voimassa toistaiseksi. Pääasia on, että henkilö toimii luottamusmiehenä niin kauan kuin hän nauttii oman työyhteisön luottamusta. Vaalin tuloksen vahvistaa alueella toimiva yhdistys tai aktiivisin yhdistys. Järjestelmä on toimiva. Mahdollinen henkilöjäsenyyteen siirtyminen ei ole tuomassa minkäänlaisia uudistuksia voimassa olevaan järjestelmään. Luottamusmiesten oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät voi-

massaolevalla luottamusmiessopimuksella. Luottamusmies ei toki toimi alueellaan yksin, vaan tiukasti yhdessä muiden paikallisten henkilöedustajien kanssa.

Henkilöjäsenyyteen siirryttäessä tai pitäytymällä nykyisessä vaihtoehdossa on pystyttävä takaamaan edelleenkin laadukas koulutustoiminta. Koulutuksen järjestämisen osalta jäsenyystapojen välillä ei synny merkittäviä eroja. Henkilöjäsenyyden osalta paikallistasolla tapahtuvaan koulutukseen asialla saattaa olla taloudellisia vaikutuksia. Tähänkin haasteeseen voi varautua ja löytää erilaisia tukimuotoja, joita hyväksikäyttäen voidaan taata myös paikallistason koulutus. Henkilöjäsenyys saattaa aiheuttaa korotuspaineita liiton koulutuskuuluihin, mikä on vain hyväksyttävä. Toisaalta on arvioitu, että henkilöjäsenyys tuo myös määrättyjä säästöjä. Tuolloin kyseessä on ainoastaan tulonsiirrosta.

On vaikea löytää henkilöjäsenyydestä haittoja koulutukseen tai yleiseen edunvalvontaan paikallisella tasolla. Tunnetasolla tunnistetaan niitä olevan, mutta järki on otettava käteen. Toivottavaa on, että paikallistasolla pohditaan, miten yhdessä kohdataan tulevaisuuden haasteet niin liiton kuin paikallistason toiminnan turvaamiseksi jäsenten parhaaksi.

**On muistettava, että paikalliset YT-edustajat ja luottamusmiehet ovat Päälystöliiton edustajia, eivät paikallisyhdistyksen tai osaston.**



## Ajankohtaista

Päällystöliiton Vuoden Toimihenkilön valinnasta kerroinkin jo lehden viime numerossa. Hallitus on maaliskuun kokouksessaan päättänyt valintaan liittyvistä yksityiskohdista ja yhdistysten sähköpostiosoitteisiin on lähetetty ohjeet esitysten tekemisestä. Aikaa esitysten teolle on huhtikuun 11. päivään asti. Lisäohjeita saa tarvittaessa allekirjoittaneelta. Hallitus päätti samaisessa kokouksessaan monesta liiton urheilutoimintaan liittyvästä asiasta. Liiton urheilutoimikunta on lakkautettu 1.4. lukien. Tärkemmät muuoksiin liittyvät asiat löytyvät liiton urheilujohtajan palstalta.

## Käytä äänioikeuttasi

Eduskuntavaalit ovat ovella ja vaaliväittelyt laajentavat kansalaisille tarjottuja runsaslukuisia realitysarjojen kirjoja. Upseeriliitto ja osiltaan Päällystö- ja Reserviupseeriliitto järjestivät yhdessä oman maanpuolustus-

# Yhteystiedot kuntoon

Teksti: Arto Penttinen Kuva: Samuli Vahteristo

Liiton jäsenistön käytössä on jäsen sivuilla WebLyyti-sovellus. Sovelluksen avulla voit päivittää yhteystietojasi, jotka lähettämisen jälkeen tallentuvat liiton jäsenrekisteriin. Yhteystiedoissasi voit osoite- ja puhelinnumerotietojen lisäksi ilmoittaa myös pankkitilinumerosi. Pankkitili tieto mahdollistaa esimerkiksi liiton maksamien lakkoavustusten tilityttämisen kätevästi lakkoon osallistuneelle jäsenelle ilman erillistä tilinumerolistojen keräämistä. Liiton hankkima Webropol-analyysi- ja kyselysovellus, jolla tehdään jäsenille kohdistettuja kyselyitä, edellyttää vastaajien sähköpostiosoitteiden tietämistä. Toimisto pyytääkin kaikkia liiton jäseniä ilmoittamaan sähköpostiosoitteensa WebLyytin kautta jäsenrekisteriin, jotta tulevaisuuden jäsenkyselyille saataisiin mahdollisimman laaja jakelu ja sitä kautta jäsenkunnan todellinen mielipide selville eri asioissa. Esimerkiksi parhaillaan tehtävät selvitykset henkilöjäsenyyden käyttöön ottamisesta ja

mahdollisesta fuusiosta Upseeriliiton kanssa, tulevat olemaan seuraavien kyselyiden aiheita. Huomioikaa myös, että jos olette unohtaneet jäsen sivuille kirjautumiseen tarvittavan salasanan, saatte uuden salasanan sähköpostiosoitteeseen, jos se vain on merkitty jäsenrekisteriin. Jäsen sivujen kirjautumisikkunassa on ohjeet uuden salasanan saamiseksi unohtuneen tilalle. Jäsenen sähköpostiosoitteen paikkansapitävyys on yhtä tärkeää kuin kotiosoitteenkin. Viimeksi lähetetyn Webropol-kyselyn jälkeen palautui ilmoituksia tuntemattoman sähköpostiosoitteen takia yli 10 % lähetetyistä viestien määrästä, ei hyvä. Vaikka tulevaisuudessa liiton jäsenyys rakenne ei muuttuisikaan, tulee liitto lisäämään henkilökohtaista tiedottamista suoraan jäsenelle ja tämä tiedottaminen suoritetaan sähköpostin välityksellä. Vaikea on tiedottaa, jos osoitetta ei ole tiedossa, joten yhteystiedot kuntoon, toimikaa!

painotteisen vaalipaneelin Katajanokan Kasinolla 15.3.2011. Paneeliin tentattavaksi oli kutsuttu gallupeiden mukaan neljän suurimman puolueen edustajat. Samaan aikaan eduskunnassa käsitellyn välikysymyksen takia kaikki ennakkoon paneeliin hiillostettavaksi ilmoitetut eivät päässeet paikalle (Vapaavuori ja Heinäluoma), mutta heidän sijaisensa hoitivat paikkotehtävät hyvin. Paneelin juonsi Nelosen uutisten politiikan toimittaja **Pasi Tuohimaa** ja keskeisistä maanpuolustukseen liittyvistä tulevaisuuden asioista olivat mielipiteensä kertomassa helsinkiläiset kansanedustajaehdokkaat **Laura Rätty** (kok), **Mari Puoskari** (vihr), **Osku Pajamäki** (sdp) ja **Jussi Halla-Aho** (ps). Kovinkaan suuria eroja ehdokkaiden ja puolueiden kannoissa maanpuolustukseen liittyvistä asioista ei paneelissa tullut esille, mutta jotain kuitenkin. Vihreiden ja ehdokas Puoskarin kanta asevelvollisuuden tulevasta rakenteesta erosi muiden panelistien näkemyksestä. Vihreät ajavat vapaaehtoisuuden perustuvaa ase-






velvollisuutta, kun taas muut olivat nykyisen yleisen asevelvollisuuden kannattajia. Sama jakautuma saatiin myös kysymykseen pitäisikö sotilaiden kanta Nato-kysymykseen tuoda paremmin esille. Tämä kysymys esitettiin ehdokkaille sen johdosta, että paneelin alussa Upseeriliitto julkisti osan juuri valmistuneen jäsenkyselynsä tuloksesta Natoon liittymisestä. Kyselyyn vastanneista ylimmistä upseereista noin 72 % oli natojäsenyyden kannalla ja kaikista upseereistakin noin 51 %. Kansalaisista natojäsenyyden kannalla on vain 25 prosenttia. Puolustusvoimien osallistumista tuleviin valtion säästövelvoitteisiin vastusti suoraan vain perussuomalaisten Halla-Aho, muiden todetessa tiettyjen säästöjen olevan pakollisia mm. jo ikäluokkien pienentymisenkin takia.

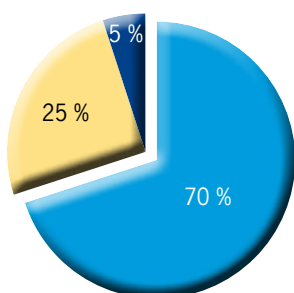
Paikallisista asioista käytiin vilkasta keskustelua Santahaminan säilymisestä puolustusvoimien hallinnoimana saarena. Tässäkin asiassa vihreiden edustaja oli erilinjolla kuin muut eduskuntavaaliehdokkaat. Puoskari haluaisi saaren kaupunkilaisten käyttöön ja sdp:n Pajamäki näki siviileiden ja sotilaiden mahtuvan asumaan saarella yhdessäkin. Kokoomuksen Rätty ja perussuomalaisten Halla-Aho katsoivat nykytilanteen parhaaksi ratkaisuksi Santahaminan osalta tulevaisuudessakin. Ehkä selkein viesti yleisöltä tuleville päättäjille oli se, että Puolustusvoimien uudistaminen on pitkäjänteistä ja suunnitelmallista työtä, jota ei voi tehdä kunnolla, jos poliittinen päätös muuttuu vuosittain, etenkin määrärahojen suuruuden osalta.

### Pikakyselyn tuloksia

Jäsensivuilla tiedustelimme tammi-helmikuussa, mitenkä puolueiden taikka ehdokkaiden kannanotot tulevista puolustusvoimien uudistusten linjauksista vaikuttavat omaan äänestyskäyttäytymiseen.

Vastaukset jakautuivat seuraavasti.

-  70 % puolueiden kannanotot vaikuttavat
-  25 % ehdokkaiden kannanotot vaikuttavat
-  5 % vaalit eivät kiinnosta enkä aio äänestää.



Valitse yksi Suomen menestyneimmistä salkunhoitotiimeistä hoitamaan varallisuuttasi. Me näemme karikat kaukaa. Siitä todisteena pitkäaikainen sijoitusmenestyksemme, niin nousuvassa kuin laskevassa markkinassa.

eQ Varainhoito on kotimainen ja riippumaton varainhoitaja. Toiminta-ajatuksemme on tarjota ja kehittää tehokkaita varainhoitopalveluja ja sijoitusrahastoja vaativille asiakkaille.

[www.eQvarainhoito.fi](http://www.eQvarainhoito.fi)



eQ Varainhoito Oy | Helsinki | Tampere | Kuopio | (09) 681 78 700

# SA KAUPPA

- **HÄMEENLINNA** Puh. 040 315 7777  
Harvialantie 2, 13210 Hämeenlinna
- **JYVÄSKYLÄ** Puh. 040 315 7666  
Sorastajantie 1 A, 40320 Jyväskylä
- **OULU** Puh. 040 315 7888  
Alasintie 3-7 B 11, 90400 Oulu



### SA-KAUPAT AVOINNA:

TI 10 – 17, KE 10 – 18, TO-PE 10 – 17, LA 10 – 14

### MYYTÄVÄNÄ PUOLUSTUSVOIMIEN KÄYTÖSTÄ POISTAMAA JA HYLKÄÄMÄÄ MATERIAALIA:

Vaihtuva valikoima mm. vaatteita, nahkasaappaita, varsikenkiä, työkaluja, hylsyjä, asealan materiaalia, polkupyöriä, suksia ja paljon muuta!



### Lisätietoja SA-Kaupoista:

[www.sa-kauppa.fi](http://www.sa-kauppa.fi)  
[www.huutokaupat.com/puolustusvoimat](http://www.huutokaupat.com/puolustusvoimat)

twitter



Find me on

facebook



KOKOONLU

EDUSKUNTAVAALIT 2011

# Sosiaalinen media hämmentää asetelmia

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

17.4.2011

*Kansakunta valmistautuu parlamentaarisen ja kansanvaltaisen demokratian tärkeimpään vaikuttamiskeinoon, eduskuntavaaleihin. Tärkeää on pohtia kenelle ja mille puolueelle äänensä antaa. Puolueiden vaalien alla tekemät linjaukset realisoituvat vasta vaalien jälkeisissä hallitusneuvotteluissa ja niiden yhteydessä tehtävissä puolueiden välisissä sopimuksissa.*



ÄÄNESTÄ JA VAIKUTA



Kristillisdemokraatit  
ARVOSTASI POLITTIKAA.





Vaalien alla äänestäjät puudutetaan erilaisilla vaalipaneelilla, joissa panelistit väittelevät eri elämän alueilta nostetuista teemoista. Yksittäiset ehdokkaat ovat nyt torien ja vaaliteltojen lisäksi löytäneet sosiaaliset mediat, joiden arvellaan olevan keskeisessä asemassa äänestäjien ratkoessa omaa äänestyskäyttäytymistään.

Eduskuntavaalien lähtökohtatilanteessa on puoluekentässä tapahtunut yllättäviä käänteitä. Kolmen valtuutuspuolueen asema heilhtelee gallupeissa. Perussuomalaiset ovat kuin puun takaa tulleet merkittäväksi tekijäksi ennusteissa. Tämä liikehdintä on aloittanut protestivaalikeskustelun, jossa vastaajaksi julkisuudessa ovat joutuneet kaikki suuret puolueet.

Suuret vaalikeskustelut käydään puoluejohtajien toimesta. Vaalipaneelien keskusteluissa ovat asiakysymyksiä nousseet esille kotimaan asioista työllisyys, verotus ja eläkeiät sekä leikkaukset menoista, jotka puolueet näkevät mahdollisiksi keinoiksi valtion taloutta elvytettäessä. Kuntakentän asiakysymykseksi ovat nousseet kuntaliitokset ja erityisesti tavat, kuinka niitä tehdään.

Vihreät ovat tuoneet pöytään ydinvoiman lisärakentamisen mielekkyyden Japanin luonnonkatastrofin jälkeisten ydinvoimalaongelmien myötä. Kynnyskysymyksiä tulevia hallitusneuvotteluja silmällä pitäen haetaan jo reilusti ennen vaaleja ja vaalitulosta. Vihreät ovat ilmoittaneet, että he eivät lähdä mukaan hallitukseen, jossa annetaan lupia ydinvoiman lisärakentamiseen.

Euroalueen talousongelmat ja ongelmissa olevien euromaiden taloudellinen tukeminen on nostettu myös teemojen kärkeen. Nykyiset hallituspuolueet ovat joutuneet vastaamaan vaalitenteissä oppositiopuolueiden tiukkoihin kysymyksiin Suomen antamasta taloudellisesta tuesta jatkossa. Suurelle yleisölle nämä keskustelut saattavat jäädä kovin etäiseksi.

Puolueiden eduskuntavaalit löytyvät näppärästi puolueiden kotisivuilta. On kuitenkin hyvä muistaa, että ne ovat vain vaaliohjelmaa, joilla ääniä kalastellaan.

## Oman ehdokkaan valintaan on monia tapoja

Päällystöliiton jäsenivuilla tehdyn kyselyn mukaan Päällystöliiton jäsenet seuraavat ja tekevät päätöksiään voittopuolisesti puoleen linjausten mukaisesti. Oman ehdokkaan valintaan on valikoimaa. Näiden eduskuntavaalien sanotaan olevan sosiaalisen median voittokulkua. Ehdokkaiden kotisivut ovat Aatamin aikuisia ja blogoja, ehdokkaiden kannanottoja ja tilityksiä ei enää kukaan jaksakaan lukea. Tilalle ovat tulleet

ehdokkaiden Facebook- ja Twitter-seinät tai sivut, joissa reaaliaikaisesti ehdokkaat vastailevat kysymyksiin, ja joille ehdokkaat liittävät videokatkelmia esimerkiksi vaalilähtösuuksista. Kommentointi on reaaliaikaista, lyhyttä ja ytimekästä.

Perinteisistä menetelmistä suosionsa on kuitenkin säilyttänyt esim. YLE:n vaalikone, jossa lähes kaikki ehdokkaat ovat käyttäneet mahdollisuutensa julistaa tavoitteitaan ja kannanottojaan.

Äänestäjällä on tietenkin aina mahdollisuus mennä vaalitelalle paikkakunnan torilla ja tavata ehdokkaita ja haastaa heitä asiakysymyksissä mielipiteenvaihtoon. Moni päällystöliittolainen on erityisen kiinnostunut ehdokkaiden puolustukseen ja turvallisuuteen liittyvistä mielipiteistä ja tietämyksestä. Puolustusvoimauudistus ja sen eteneminen sekä toteuttaminen ovat kuitenkin lopulta seuraavan eduskunnan käsissä. Julkisudessa on tosin esitetty mielipiteitä siitä, että sotilaat ovat johtaneet ja johtamassa poliittiset päätöksentekijät sivuraiteille puolustusasioiden ja puolustusvoimia koskevassa päätöksenteossa.

## Päällystöliitolle ja sen jäsenille tärkeitä kysymyksiä

Keskustapuolue yritti **Seppo Kääriäisen** suulla aloittaa vaalikampanjointia esittelemällä vaatimuksia varuskuntien säilyttämisestä. Keskustelu ei asian tiimoilta oikein käynnistynyt. Suuria kotimaisia puolustus-kysymyksiä eduskuntatasolla ovat yleinen asevelvollisuus ja sen muoto sekä puolustusvoimien toiminnan turvaaminen taloudellisesti. NATO-kysymys ja osallistuminen kansainväliseen kriisinhallintaan eivät näytä herättävän suuria tunteita puolueissa ainoakaan vaalikysymyksiä.

Kahden prosenttiyksikön määrärahan vuosittaiset korotukset puolustusmäärärahoissa koetaan joissakin puolueissa epärealistiseksi nykyisessä valtion taloustilanteessa. Rahareikiä on muualla, kuten työllisyyden ja perusturvan hoidossa. Yleinen asevelvollisuus näyttää olevan vihreitä lukuun ottamatta olevan nykymuotoisena valikossa.

Puolustusvoimien ja muiden turvallisuusviranomaisten talkoot tuottavuusohjelman toteuttamiseksi ovat todella muuttuneet henkilöstön supistamisohjelmaksi. Lainsäädännöllä tai muilla keinoin ei tehtäviä ole vähennetty, vaan tehtävät toteutetaan aina vain pienemmällä henkilöstömäärällä.

Kun valikoit omaa ehdokasta, niin tutki taustoja, tapaa heitä, haasta keskusteluun ja lopuksi laske vaalimatematiikalla, onko ehdokkaillasi mahdollisuuksia läpimenoon.

# Mielenkiintoiset vaalit

Teksti: Antti Kymäläinen

Huhtikuun 17. päivänä ratkeavista eduskuntavaaleista tulee mielenkiintoisimmat miesmuistiin.

Edustajansa eduskuntaan suomalaiset ovat saaneet valita jo yli 100 vuoden ajan, ensimmäiset vaalit käytiin vuonna 1907. Tulevissa vaaleissa ehdolla on 2315 kansanedustajaksi mielivää 17 rekisteröidystä puolueesta tai valitsijayhdistyksestä. Kansalaisten kannalta olisi tärkeää, että valituksi tulisi mahdollisimman fiksum väkeä. Tähän jokainen voi osaltaan vaikuttaa äänestämällä vaaleissa – mihin tämän lehden kirjoituksissakin kannustetaan.

Suomalaisten kiinnostus poliittista päätöksentekoa kohtaan on vuosien saatossa hiipunut. Nyt äänestetään mieluummin Big Brother -talosta tai Tanssii tähtien kanssa -kisasta pudotettavia, eikä keskustelu Euroopan unionin tuesta maidon kaksihintajärjestelmälle oikein kansalaista innosta. Puolueita pidetään toistensa kaltaisina, eivätkä monet kyselyjen mukaan edes tiedä, mitkä puolueet istuvat hallituksessa nyky-menosta vastaamassa. Suuntaus on huolestuttava.

Äänioikeutta on käytettävä vastuullisesti. Kuunnelkaa, katsekkaa ja vertailkaa - ja äänestäkää oikein!

## FAKTA VAALEISTA

### Eduskuntavaalit

17.4.2011 klo 9.00 – 20.00

### Ennakoäänestys

6. – 12.4.2011

(ulkomailla 6. – 9.4.2011)

Valitaan yhteensä

200 kansanedustajaa 15 vaalipiiristä.

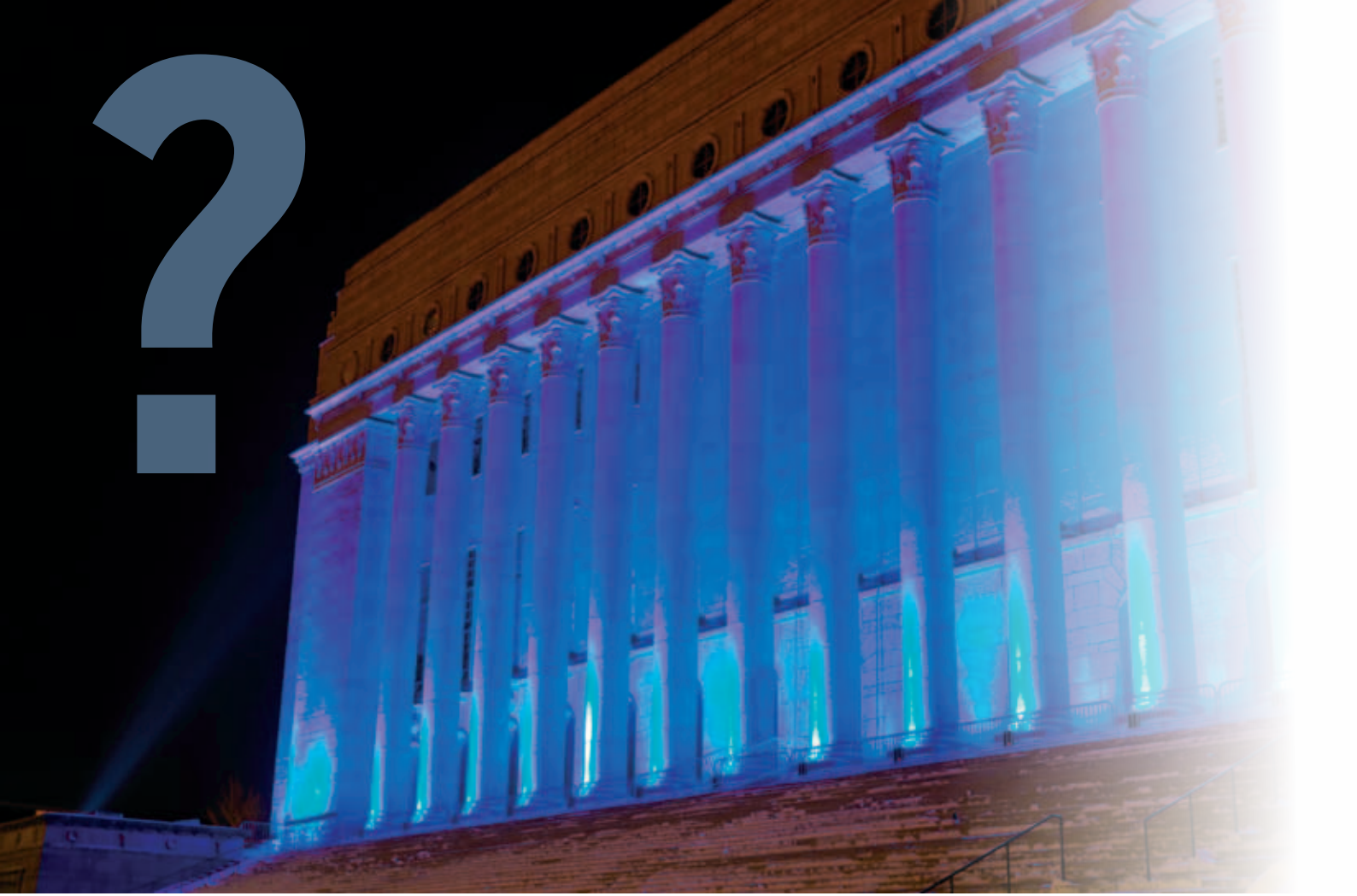
Ehdolla on 2315 ehdokasta

17 rekisteröidystä puolueesta ja

22 valitsijayhdistyksestä.

Kansanedustaksi ei voida valita sotilasvirassa olevaa henkilöä, eikä sotilasvirassa palveleva saa kuulua jäsenenä puolueeseen tai puoluepoliittista toimintaa harjoittavaan tai sitä selvästi tukevaan yhdistykseen. Luvattomasta poliittisesta toiminnasta tuomitaan kurinpitorangastukseen.

Vakituisesta palveluksesta eronnut evp-sotilas on sen sijaan vaalikelpoinen asetumaan kansanedustajaehdokkaaksi. Evp-sotilas voi myös liittyä puolueen jäseneksi.



# Puolueiden kannanottoja Suomen turvallisuus- ja puolustuspolitiikkaan

Lähde: Sotilasaikakauslehden puoluejohtajakysely

Päälystöliiton jäsenten kannalta näissä vaaleissa ja vaalien jälkeisessä poliittisessä päätöksenteossa tärkeitä kysymyksiä ovat puolustusvoimien rakenteet ja taloudelliset toimintaedellytykset tulevaisuudessa, puolustuksen suunnittelu ja linjaukset sekä sotilaseläkkeisiin liittyvät kysymykset. Seuraavassa puoluejohtajien vastauksia näihin asioihin.

**Puolustusvoimien ja puolustusministeriön johdon mukaan puolustusvoimilla on edessään ainakin vaalikauden kestävä rakenteellinen sopeutuminen. Minkälainen tulisi uudistuslinjan olla peruseriaatteiltaan? Tulisiko nykyinen puolustusbudjetin karkea jako kolmeen osan (materiaalihankinnat - toimintamenot - henkilöstömenot) säilyttää ennallaan? Kumpi tulee olla pääperiaate mahdollisissa varuskuntien lakkauttamisissa: aluepolitiikka vai puolustuspolitiikka?**



Kansallinen Kokoomus, pj **Jyrki Katainen**: Kokoomuksen lähtökohtana on, että puolustusvoimauudistus suunnitellaan ja toteutetaan vuoden 2015 loppuun mennessä.



Suomen Keskusta, eduskunnan varapuhemies **Seppo Kääriäinen**: Puolustusvoimia tulee uudistaa ja kehittää 2010-luvulla.

Puolustuskäyttöön osalta pitäisi noudattaa viime turvallisuus- ja puolustuspoliittisessa selonteossa sovittua linjausta noin 50 miljoonan euron vuosittaisesta lisäpanostuksesta. Vuonna 2016 Suomella on nykyistä pienemmät, mutta suorituskyvyltään tehokkaammat puolustusvoimat. Yleinen asevelvollisuus ja alueellinen puolustus säilyvät. Kansainvälistä yhteistyötä lisätään. Tulevaisuudessa puolustusbudjetti on nykyistä pienempi, mutta karkea jako kolmeen osaan tulee säilyttää. Pääperiaate varuskuntien mahdollisten lakkauttamisten osalta on puolustuspolitiikan tarpeet.



niin, että puolustusvoimat pystyvät toteuttamaan sille laissa määrätty kolme tehtävää. Puolustusvoimien pitää aina kyetä ennalta ehkäisemään Suomeen suuntautuvaa painostusta ja hyökkäystä. Tämän kynnyksen pitäminen riittävän korkealla on edelleen puolustusvoimien päätehtävä. Uudistamisen tärkeimpänä tavoitteena on puolustusvoimien suorituskyvyn pitäminen ajan tasalla. Puolustusvoimien on pystyttävä liikkuvuuteen ja sillä on oltava riittävästi tulivoimaa. Sodanajan reservin määrää voidaan ikäluokkien pienenessä jonkin verran alentaa nykyisestä. Joukko-osastorakennetta on tarkasteltava koulutuksellisen näkökulman lisäksi maanpuolustustahdon ja puolustusvoimien virka-aputehtävien kannalta. Joukko-osastoja ja muita puolustusvoimien toimintoja tulee jatkossakin olla kattavasti eri puolilla maata.

Suomen puolustuskyky edellyttää kansallisen puolustuksen lisäksi verkottumista ja yhteistyötä. Hankintojen yhteensopivuus yleiseurooppalaiseen Nato-standardiin on lähtökohta. Pohjoismaista yhteistyötä tulee tiivistää ja sen pitää olla entistä tavoitteellisempaa. Tämä yhteistyö hyödyttää Suomea monin tavoin: alueellinen vakaus vahvistuu, suorituskyvyt ja huoltojärjestelmät kehittyvät ja kustannustehokkuus parantuu. Puolustusbudjetin karkea jako kolmeen kokonaisuuteen on paikallaan ja perusteltua. Uudistuksen tulee koskea kaikkia näitä kolmea ulottuvuutta.



Suomen Sosiaalidemokraattinen puolue, pj **Jutta Urpilainen**: Kansantalouden kestävyysvajeen hoitaminen tulee vaatimaan tiukkaa me-

nojen kontrollia tulevalla vaalikaudella. SDP on tukenut parlamentaarisen seurantaryhmän yksimielistä linjausta puolustusmenosta. Emme hyväksyneet hallituksen selonteossa esittämää kahden prosenttiyksikön reaalisäystä (n. 50 miljoonaa euroa). Katsoimme, että on kestävämpää luvata suurien ulkomaisten puolustusmateriaalihankintojen määrärahan nostoa tilanteessa, jossa hallituksen omasta piiristä puhutaan tarpeesta julkisten menojen leikkauksiin. Hallituksen linjaus antoi mielestämme puolustusvoimien kehittämislupauksen, jota ei pystytä toteuttamaan. Se on puolustusvoimien pitkän ajan vastuulliselle kehitykselle haitaksi. Mikäli verotuottoja ei saada lisättyä, voidaan joutua menojen leikkaamaan, tällöin puolustusmenot ovat samalla viivalla muiden menojen kanssa. Varusmiesten koulutus on tärkeää ja sen tehtävän hoitamisesta on huolehdittava. Hankinnoissa on varmasti löydettävissä

ratkaisuja, esimerkiksi aikatauluja uudelleen rytmittämällä voidaan saada säästöjä. Varuskuntien lakkauttaminen ei voi olla itsetarkoitus, vaan se on rakennettava koko Suomen puolustamiseen ja varusmiesten määrään. On myös hyvä, että varuskuntia on eri puolilla, jotta esimerkiksi varusmiesten lomamatkat eivät veny liian pitkiksi. SDP ei kuitenkaan tässä vaiheessa ota kantaa yksittäisiin varuskuntiin ennen puolustushallinnon uudistuksen kokonaisselvitystä.



Perussuomalaiset, pj **Timo Soini**: Puolustusvoimat ja koko valtion-

hallinto kaipaavat rationalisointia. Sen sijaan valtion tuottavuusohjelma on pantava jäähyllä. Tärkeintä on hahmottaa selkeästi mikä on hallinnonalan tehtävä ja keskittyä ydintoimintojen päämäärätietoiseen kehittämiseen. Juustohöylän aika on ohi. Nyt tarvitaan aitoa rakenteellista puolustusvoimauudistusta, jossa tulee hyödyntää vahvuuksia ja kohdistaa ankaratkin toimenpiteet rakenteellisiin vinoutumiin. Puolustusbudjetin jako materiaalihankintoihin, toimintamenoihin ja henkilöstöresursseihin on toimiva, mutta se ei saa olla ainoa tapa tarkastella puolustusponnistusten jakautumista. On myös tärkeää, että esitetyt jaot vastaavat todellisuutta. Esimerkiksi hankintamenot ovat lähempänä neljännes- kuin kolmannesta. Mielenkiintoinen kysymys on myös se, onko valtionhallinnon todellisen tuottavuuden kannalta hedelmällistä, että henkilöstömenoja siirretään toiminta- ja hankintamenoihin tuottavuusohjelman ja kumppanuushankkeiden muodossa? Niin puolustus- kuin muullakin valtionhallinnossa tulee asettaa tuottavuusohjelman nimissä tehty ulkoistukset ja ”kumppanuushankkeet” uudelleen tarkasteltaviksi ja selvittää voitaisiinko oman toiminnan kehittämisen avulla saavuttaa tietyillä alueilla kuten maavoimien kunnossapidossa ja huollossa parempi panos-tuotos -suhde kuin eräissä tulokseltaan heiveröisiksi ja jopa vahingollisiksi osoittautuneissa kumppanuushankkeissa. Varuskuntaverkkoa pohdittaessa tärkeintä on sotilaallinen tarkoituksenmukaisuus. Aluepolitiikkaakaan ei voi unohtaa, koska maan turvallisuus rakentuu myös toimivan talouden varaan. Jos aluepoliittinen ratkaisu tukee valtiontaloutta, on se hyväksyttävä myös puolustuspolitiikalle. Olennaisinta varuskuntien lakkauttamiskeskustelussa on kuitenkin kysyä mitä mahdollisilla lakkautuksilla saavutettaisiin. Päätökset tulee tehdä rehellisin perustein. Suunnittelun tulee olla pitkäjänteistä. Esimerkiksi väite va-

rusmiesikäluokkien pienenemisestä ei ole tosi. Ikäluokat kasvavat vielä muutaman vuoden ja alkavat sitten pienetä. Tulevaisuudessa on kuitenkin odotettavissa, että ikäluokat kasvavat osin maahanmuuton ja osin lievästi vironneen kotimaisen syntyvyyden vuoksi. Kahdenkymmenen vuoden kuluttua voimme olla tilanteessa, jossa tarvitaan lisää kasarmeja.

Kattavalla varuskuntaverkolla on sotilaallinen roolinsa, joka on kasvava eikä laskeva vaikka toisin väitetään. Viime vuosina tehdyt suoritusorganisaation leikkaukset, varikkoverkon supistaminen ja muut leikkaustoimet erityisesti kertausharjoituksissa (koskien myös liikekannallepano-organisaation koulutusta) korostavat entisestään varuskuntien roolia kriisin eskaloitumisvaiheessa eli ns. harmaan vaiheen aikana. Koska Suomessa ei ole toimivaa kodinturvaorganisaatiota eikä riittävä kertausharjoituskierto olisi varuskuntien alueellinen rooli valmiutta nostettaessa ja hajautettaessa toimintoja entistä merkittävämpi. Siksi varuskuntien lakkautuksessa tulee arvioida tarkoin jätetäänkö suuria osia maan kriittisistä alueista ilman pysyvää valmiushenkilöstöä, kalustoa ja tiloja. Myös maanpuolustustahdon kannalta varuskuntaverkko on erittäin tärkeä. Sotaväen on näyttävä kattavasti eri puolilla maata, myös syrjäseuduilla.

Suurin syy varuskuntien lakkautustarpeeseen on siinä, että puolustusvoimien omaisuus aikoinaan siirrettiin SenaattiKiinteistöille. Puolustusvoimien tai valtion kokonaistalouden näkökulmasta lakkauttamalla kaksi tai kolme varuskuntaa ei saavutetaisi käytännössä mitään säästöjä. Tästä kalpean aavistuksen antoi jo valtion tilintarkastajien raportti tapaus Mikkelistä, jossa lakkautettiin Savon Prikaati ja siirrettiin puhtaasti aluepoliittisin perustein uusi maavoimien esikunta Mikkelisiin. Perussuomalaisten mielestä varuskuntaverkko voidaan säilyttää suurin piirtein nykyisellään, koska sille on nimenomaan kiistattomat sotilaalliset perusteet. Se, että puolustusvoimien kiinteistömäärä on Senaatti-kiinteistöillä, josta puolustusvoimat maksaa valtiolle vuokraa, on vain ihmisten tekemä päätös, jonka ihmiset voivat myös purkaa – aivan kuten maanpuolustuksellisesti ja taloudellisesti järjestettömän päätöksen luopua jalkaväkimiinoista. Jos kuitenkin jostain tulee varuskunta lakkauttaa, niin se tulisi tehdä ruuhka-Suomesta, jossa varuskuntaverkko on muutenkin riittävän tiheä ja monilla joukko-osastoilla on ongelmia harjoitusalueiden suhteen. Koska pääkaupungin varuskunta on välttämätön niin maanpuolustustahdon kuin turvallisuudenkin takia, kohdistuisi leikkaus Dragsvikin, jonka olemassaolo pe-



rustuu kielipolitiikkaan eikä alue- tai puolustuspolitiikkaan. Dragsvikin ruotsinkielinen koulutus voidaan ongelmitta antaa Upinniemessä ja/tai Santahaminassa.



Vihreät, pj **Anni Sinnemäki:** Puolustusvoimien ja -ministeriön arviot taloudelliseen tilanteeseen sopeutumisesta ovat perusteltuja. On

liki mahdotonta pitää yllä nykyisenkaltaista menotasoa, kun kaikkien käytettävissä olevien turvallisuusanalyysien perusteella Suomeen kohdistuvat uhat ovat epätodennäköisiä ja valtiontaloudessa tullaan säästämään. Uudistusten tulee olla sellaisia, että ne vastaavat nykyisiin ja tuleviin turvallisuusuhkiin. Armeijan on pystyttävä toimimaan menestyksekkäästi sotatilanteessa. Materiaalihankintoja, toimintamenoja ja henkilöstömenoja tulee tarkastella tästä näkökulmasta. Aluepolitiikka ei voi olla puolustuksen järjestämisen periaate. On selvää, että varuskuntaverkkoa täytyy tarkastella kriittisesti. Koko maata ei puolusteta nykyisin parhaiten varuskunnista käsin. Valtion on tuettava varuskuntaseutujen elinkeinoelämän uudistamista, jotta mahdolliset työpaikkojen menetykset ja siitä seuraavat taloudelliset menetykset voidaan korvata yritystoiminnan kautta.



Vasemmistoliitto, pj **Paavo Arhinmäki:** Vasemmistoliiton mielestä paine toiminta- ja hen-

kilöstömenojen leikkaamiseksi johtuvat maamme vaikean taloustilanteen ohella pääosin eräistä tarpeettomista kalustohankinnoista, jotka kuitenkin ovat syömässä huomattavan osan puolustusbudjetistä. Esimerkiksi Hornet-kaluston varustaminen rynnäköintikyvällä maksaa paljon ja sen merkitys kotimaan puolustukseen on vähäinen. Ilmeisesti kyse onkin ensi sijassa ilmavoimien varustamista Nato-johto-

siin kriisinhallintatehtäviin. Tulevaisuudessa myös kuljetushelikoptereita aiotaan käyttää kansainvälisissä operaatioissa, vaikka tästäkin aiheutuu mittavia uusia kustannuksia ja vaikka alun perin helikopterit oli tarkoitus hankkia kotimaan puolustukseen. Dogmaattinen pitäytyminen puolustusbudjetin "kolmijaossa" johtaa epätarkoituksenmukaisten materiaalihankintojen myötä väistämättömiin toiminta- ja henkilöstömenojen leikkauksiin ja sitä kautta nykyisen aluepuolustusjärjestelmän ohentamiseen, ehkäpä jopa alasajoon tulevaisuudessa. Sama koskee varuskuntaverkkoa. Puolustuspolitiikkaa ja aluepolitiikkaa ei kuitenkaan ole mitään syytä panna vastakkain. Sotilaallisesti liittoutumaton Suomi tarvitsee erilaisen armeijan ja erilaisen aseistuksen kuin liittoutunut tai liittoutumista harkitseva Suomi. Vaikuttaa valitettavasti siltä, että tällä haavaa asehankintoihin vaikuttavat kuitenkin yhä enemmän muut kuin kotimaan puolustamisen näkökohdat.



Ruotsalainen Kansanpuolue, pj **Stefan Wallin:** Perimmiltään puolustusvoimien rakenteellinen sopeutuminen merkitsee puolustusvoimille kuuluvien tehtävien ja sille annettavien resurssien tasapainottamista. Tehtävän haasteellisuus piilee puolustuspolitiikan pitkäjänteisessä luonteessa: Meidän tulee toisin sanoen miettiä vähintään parin kolmen vaalikauden perspektiivillä minkälaisia puolustusvoimia haluamme rakentaa. Budjetin karkea jako kolmanneksiin on hyvä lähtökohta. Puolustusvoimien rakenteellinen sopeuttaminen merkitsee auttamattomasti muutoksia. Tästä syystä on mielestäni parempi keskittyä siihen, mitä suorituskykyä puolustusvoimilta 2020-luvulla edellytetään. Omaehtoiset reunaehdot - olivatpa ne kuinka helpotajaisia tahansa - vain vaikeuttavat työtä. Materiaalihankintoihin tulee jatkossakin voida osoittaa tuntuva osuus puolustusbudjetista. Mielestäni on realistista arvioida materiaaliolosuhteiden asettuvan pitemmällä tähtäimellä noin 20–30 prosenttiin puolustusbudjetista. Varuskuntaverkoston muutoksiin liittyy kaikkialla maailmassa usein ripaus aluepolitiikkaa. Meidän varuskunnat ovat koulutuskeskuksia ja niiden puolustuspoliittinen merkitys on tästä syystä vähäinen. Mielestäni on keskeistä pohtia muutuo varuskuntien rooli tulevaisuudessa. Kasvaako niiden rooli mahdollisesti osana puolustusjärjestelmää? Tällöin varuskuntaverkon kehittämisessäkin on painotettava puolustuspoliittisia näkökulmia.



Kristillisdemokraatit, pj **Päivi Räsänen:** Materiaalihankintojen osuutta on kustannuskehityksen vuoksi todennäköisesti

välttämätöntä kasvattaa, jotta säilytämme puolustuskykymme. Jos varuskuntien lakkauttamiseen on pakko mennä, päätösten on perustuttava ensisijassa puolustusvoimien omaan tarkoituksenmukaisuusharkintaan.

**Tulisiko aikaisempaa turvallisuus- ja puolustuspoliittista selontekomenettelyä jatkaa myös uudella vaalikaudella. Milloin mahdollinen selonteko tulisi antaa eduskunnalle?**

Katainen: Kokoomus kannattaa vaihtoehtoa, jossa hallituksen nimeämä työryhmä hioisi yksityiskohdat, jotka sitten käsiteltäisiin ulko- ja turvallisuuspoliittisessa valiokunnassa. Lopputuloksena olisi valtioneuvoston puolustuspoliittinen selonteko. Siinä käsiteltäisiin yksin puolustusta ja sen kehittämistä. Parlamentaarinen seuranta tapahtuisi selonteon laatimisen yhteydessä. Puolustusvoimauudistuksesta on päätettävä vuoden 2012 alkupuolella. Aikataulu ei mahdollista laajemman ulko- ja turvallisuuspoliittisen selonteon valmistelua ja käsitteilyä. Se voidaan antaa myöhemmin.

**Kääriäinen:** Keskusta pitää tärkeänä, että Suomessa jatketaan turvallisuus- ja puolustuspolitiikan valmistelua ja päätöksentekoa selontekomenettelyllä parlamentaariselta pohjalta, yli hallituksen ja opposition rajanlinjan. Eduskunnalla täytyy olla jatkossakin viimeinen sana puolustusvoimien kehittämisessä. Heti vaalikauden alussa selkeästi puolustuspolitiikkaan keskittyvä selonteko on paikallaan. Tämä ei sulje pois myöhemmin tehtävää turvallisuuspoliittista selontekoa.

**Urpilainen:** Kyllä tulisi. SDP on ollut koko ajan sitä mieltä, että selonteko ja siihen kytkeytyvä parlamentaarinen valmisteluryhmä on paras tapa linjata turvallisuus- ja puolustuspolitiikkaa. Yhteisten näkökulmien hiominen on pienen kansakunnan etu ja se palvelee myös isänmaan etua. Mielestämme selvitys olisi kuitenkin pitänyt käynnistää jo tällä vaalikaudella niin, että se voitaisiin luovuttaa eduskunnalle seuraavan vaalikauden alkupuolella.

**Puolueiden kan**

Soini: Kyllä. Tosin ehkä selontekoa enemmän Suomi tarvitsee turvallisuusstrategiaa, jonka pohjalta sotilaiden olisi helppo lähteä kehittämään asevoimia. Selonteon antamisajankohtaan emme ota kantaa.

**Sinnemäki:** Vihreät kannattaa vaalikausittain annettavaa selontekoa. Mikäli tilanne muuttuu oleellisesti, selontekoja voidaan antaa nopeampaan tahtiin. Edellinen selonteko annettiin 2009, joten seuraavan luonteva aika olisi 2013, ellei joku erityinen syy, esimerkiksi puolustusvoimien rakenteeseen tehtävät muutokset edellytä selonteon aikaistamista tai lykkäämistä.

**Arhinmäki:** Selontekomenettely on hyvä menettelytapa, josta on syytä jatkaa myös tulevaisuudessa. Uuden selonteon valmistelu on aloitettava yhteistyössä eduskunnan kanssa heti eduskuntavaalien ja uuden hallituksen muodostamisen jälkeen siten, että eduskunta voi käsitellä selonteon jo loppusyksystä 2011. Turvallisuuspoliittisessa ympäristössä ei ole tapahtunut sellaisia muutoksia, jotka edellyttäisivät uusia johtopäätöksiä jo aiemmin tehtyihin turvallisuus- ja puolustuspoliittisiin peruslinjauksiin. Siksi on tarpeen, että tuleva selonteko keskittyy nimenomaan puolustusvoimien uudistamiseen. Tämä voidaan tehdä varsin nopealla aikataululla.

**Wallin:** Vaikka selontekomenettelyä onkin jonkin verran kritisoitu joustamattomuudesta, olen sitä mieltä, että se puoltaa paikkaansa turvallisuus- ja puolustuspolitiikan ohjauksvälineenä. Luonnollinen rytmitys selonteolle on, että hallitusohjelmassa sovitut puolustuspoliittiset linjaukset toimeenpannaan selontekotekomenettelyn kautta käytännön puolustuspolitiikaksi. Eduskunnan puolustusvaliokunta (seurantaryhmä) on viime kerroilla aktiivisesti osallistunut työskentelyyn. Pidän tätä arvokkaana. Mielestäni tavoitteena tulisi olla, että selonteko annetaan eduskunnalle rutiininomaisesti toisen hallitusvuoden juhannukseen mennessä. Eduskuntakäsittelyyn varataan syksy. Näin myös toimeenpanolle jää aikaa.

**Räsänen:** Selontekomenettely on hidas ja raskas, mutta muuten toimiva. Puolustusvoimien kehittämistarpeiden takia tulisi perustaa erillinen parlamentaarinen työryhmä ja tehdä puolustuspoliittinen selonteko erikseen, tiiviimpänä. Puolustusvoimien rakenteellista muutosta ei tule tehdä pelkän hallitusohjelman kautta.

### ***Pidättekö nykyistä puolustusbudjetin tasoa (1,5 % bkt:stä) tulevaisuudessa-kin mahdollisena?***

**Katainen:** Kestävyysvajeen kurominen umpeen edellyttää kaikilta hallinnonaloilta, myös puolustukselta, tiettyä sopeutumista. Puolustusvoimauudistuksen jälkeen meillä on nykyistä pienemmät, mutta suorituskykyisemmät puolustusvoimat. Tavoitteena on, että uudistuksen läpiviennin jälkeen pärjätään pienemmällä puolustusbudjetilla.

**Kääriäinen:** Eurot ratkaisevat, eivät prosentit. On otettava huomioon, että puolustusvoimien kehittäminen ja sen rahoitus tulee suhteellistaa turvallisuusympäristöömme. Euroopan ja varsinkin Pohjois-Euroopan vakaa tilanne mahdollistaa puolustusvoimien uudistamisen ja suorituskyvyn sellaisella rahoitustasolla, joka on sopu-soinnussa valtiontalouden tasapainottamisen ja yhteiskunnan muiden tärkeiden tehtävien kanssa. Myös puolustusvoimien hankinnat tulee suhteuttaa realistisessa hengessä turvallisuustilanteeseemme ja budjettimäärärahoihin.

**Urpilainen:** Viittaan kysymyksessä 1 annettuun vastaukseen. Lähes kaikissa Euroopan maissa puolustusmenoja on karsittu, ei voida katsoa pelkästään osuutta bkt:stä. Suomessa on kuitenkin kyetty pitämään puolustuksen resurssit kasvu-uralla.

**Soini:** Kyllä. Kysymys on poliittisesta tahdosta. Enemmänkin on mahdollista. Valtion kokonaistaloudessa 1,5 % bkt:stä on pieni panostus turvallisuuteen.

**Sinnemäki:** Virallisten tietojen mukaan puolustukseen menee noin 1,6 prosenttia bruttokansantuotteesta. Kun otetaan huomioon varusmiesten menettämät työtulot, luku nousee professori Panu Poutvaaran laskelmien mukaan 2,5 prosenttiin, mikä nostaa kustannukset Euroopan kolmanneksi korkeimmaksi. Näin korkea taso ei ole jatkossa mahdollinen.

**Arhinmäki:** Tietenkin on selvää, että myös puolustusvoimat tarvitsee pitkäjänteistä suunnittelua ja sen pohjaksi tiedon, minkälaisia voimavaroja maamme puolustuksen kehittämiseen on käytettävissä alkaneella vuosikymmenellä. Puolustusmäärärahojen osuutta bruttokansantuotteesta ei ole mahdollista eikä myöskään syytä nostaa.

Vasemmistoliiton mielestä määrärahojen osuutta kansantuoteosuudesta voitaisiin jopa laskea. Pidän outona sitä, että puolustusmenojen bruttokansantuoteosuus on pikemminkin ollut viime vuosina kasvussa kuin laskussa, vaikka turvallisuusympäristössämme ei ole tapahtunut mitään sellaisia muutoksia, jotka edellyttäisivät määrärahojen kasvattamista.

**Wallin:** Suomessa maanpuolustus on puolueita yhdistävä tekijä ja puolustusvoimien tapeista on aina pidetty huolta parhaan tahdon mukaan. Uskon, että näin tulee olemaan jatkossakin. Yksittäisiin prosenttien kymmenyksiin on tässä tilanteessa turha ottaa kantaa.

**Räsänen:** Pidämme sitä mahdollisena. Toivomme kuitenkin, että puolustusvoimat edelleen pohtivat sisäisesti muun valtionhallinnon tapaan, mitkä ovat vähiten toiminnalle haitallisia säästökohteita, jos leikkauksiin joudutaan. Senaattikiinteistöjen merkitystä koko valtionhallinnon kustannusrakenteessa - myös puolustusvoimien osalta - tulisi selvittää ja tarkastella kriittisesti.



***Siilasmaan työryhmä esitti perusteltua nykytuotoisen asevelvollisuuden säilyttämistä jatkossakin. Minkälaisia kehittämistarpeita järjestelmällä on mielestänne?***

**Katainen:** Yleinen asevelvollisuus on Suomelle ainoa mahdollinen järjestelmä. Siilasmaan työryhmän perusteluihin on helppo yhtyä. Yksi selkeä parantamisen kohde olisi naisten vapaaehtoisen asepalveluksen kehittäminen. Se tukisi myös tavoitetta lisätä naisten määrää kriisinhallintatehtävissä.

**Kääriäinen:** Keskusta pitää tärkeänä koko ikäluokan kouluttamista. Yleinen asevelvollisuus on tärkeimpiä puolustuspolitiikkamme perustoja. Se on samalla omiaan lisäämään yhteiskunnallista kiinteyttä ja tasa-arvoa. Emme hyväksy valikoivaa, vain osaa ikäluokasta koskevaa, asevelvollisuutta. Siilasmaan raportin esitykset naisten kannustamiseksi vapaaehtoiseen asepalvelukseen ja muuhun maanpuolustustyöhön ovat kannatettavia. Siilasmaan työryhmän ajatukset yleisen asevelvollisuuden kehittämisestä antavat pohjan jatkovalmistelulle. Erityisesti asevelvollisten taloudellisen ja sosiaalisen aseman paran-





taminen, kuten kotiuttamisrahan palauttaminen tai eläkkeen karttuminen palvelusajalta, kaipaa ratkaisuja. Kaikki ehdotukset asevelvollisuuden mielekkyyden lisäämiseksi ja sen hyödynnettävyydeksi elämän myöhemmissä vaiheissa on otettava vakavaan käsittelyyn. Keskusta korostaa, että nuorten korkea maanpuolustustahto on se perusta, jolle asevelvollisuuden kannatus ja suorittaminen lopulta perustuvat. Joidenkin asevelvollisten palvelusajan lyhentämistä neljään kuukauteen voidaan harkita viimeisenä vaihtoehtona ja vain sillä ehdolla, että näiden valmiustehtäviin koulutettavien tarpeellisesta jatkokoulutuksesta pidetään huolta. Puolustusvoimien osallistuminen yhteiskunnan elintärkeiden toimintojen turvaamiseen tarjoaa lyhyemmän koulutuksen saaville mielekkäitä tehtäviä.

**Urpilainen:** Perusratkaisu on hyvä sekä toiminnallisesti että taloudellisesti. Kutsuntajärjestelmää olisi hyvä kehittää edelleen, jotta keskeyttämiset saadaan minimiin. Varusmiesten psykososiaaliseen tukemiseen tulee myös kiinnittää huomiota. SDP pitää tärkeänä, että tulevalla vaalikaudella selvitetään myös yleiseen kansalaispalvelukseen siirtymisen edellytykset.

**Soini:** Asevelvollisuusjärjestelmä on ymmärrettävä kokonaisuutena, joka alkaa kutsunnoista ja varusmiespalveluksesta päättyen reserviläisen asevelvollisuusiän tullessa täyteen. Varusmieskoulutus on järjestetty esimerkillisellä ja kustannustehokkaalla tavalla. Sen toimintamahdollisuudet on taattava ja siihen on löydyttävä jatkossa nykyistä enemmän puolustusvoimien resursseja. Näitä voidaan ottaa kansainvälisestä toiminnasta tai hankintojen järjestyksestä. Myös kutsuntoihin tulee panostaa nykyistä enemmän. Miehiä ei tule karsia palveluksesta liian heppoisin perustein. Varusmiespalveluksella on sosiaalinen tehtävänsä. Se saattaa onnistuessaan olla se ratkaiseva tekijä, joka keskeyttää nuoren syrjäytymisen yhteiskunnasta. Tärkeintä asevelvollisuusjärjestelmän kehittämisessä on kertausharjoitusjärjestelmän

uudistaminen. Järjestelmää on laiminlyöty pahoin. Erityisesti reservin johtajien kyky toimia tehtävissään nykyaikaisella taistelukentällä on uhattuna. Kodinturvajoukkojen luominen kertausharjoitusjärjestelmän ja valmiuden ylläpidon tueksi olisi kannatettava lisä, josta voisi olla pienin kustannuksin hyötyä myös muualla yhteiskunnassa järjestettäessä nopean valmiuden kriisipalveluita niukkenevien resurssien aikana. Mikäli kertausharjoituksiin ei panosteta, on edessä asevelvollisuusjärjestelmän dementoituminen. Pelkästä varusmieskoulutuksesta ei ole apua, jos sitä ei täydennetä reservissä kertausharjoituksilla.

**Sinnemäki:** Vihreät kannattaa nykyistä vahvemmin valikoivaan asevelvollisuuteen siirtymistä. Olemme tehneet asiasta oman esityksen. Vahvemmalla valikoinnilla voidaan taata sekä puolustuksen tarpeet että vapauttaa iso osa ikäluokista siviilielämän tarpeisiin.

**Arhinmäki:** Tulevan turvallisuus- ja puolustuselonteon valmistelussa Siilasmaan työryhmän selvitykset ja johtopäätökset on syytä ottaa tarkasteluun. Myös omassa puolueessani on käyty keskustelua nykyisen asevelvollisuusjärjestelmän kehittämisestä. Viime vuonna pidetty puoluekokouksemme esimerkiksi katsoi, että myös valikoivan asevelvollisuuden malleja olisi syytä selvittää nykyistä perusteellisemmin. Myös siviilipalvelua on syytä kehittää ja sen kesto on ehdottomasti lyhennettävä. Ymmärrämme kuitenkin hyvin, että aluepuolustuksen ja suurin piirtein nykyisen kaltaisen yleisen asevelvollisuusjärjestelmän kannatus Suomessa on niin vakaa, että nämä säilynevät keskeisinä elementteinä myös puolustusvoimia uudistettaessa tällä vuosikymmenellä.

**Wallin:** Asevelvollisuusjärjestelmä on hyvä ratkaisu meidän puolustuksemme tarpeisiin. Lähtökohta tulee kuitenkin olla, että koulutus suunnitellaan ja mitoitetaan palvelamaan puolustusvoimien joukkorakennetta. Nykymuotoinen varusmiespalvelus, sen kanssa yhdenvertainen kodinturvakoulutus ja järkiperäistetty siviilipalvelus voisi muodostaa kokonaisuuden, jonka puitteissa asevelvollisuus voisi jatkua.

**Räsänen:** Varusmiespalvelun pituutta on arvioitava talouden ja koulutuksen minimivaatimusten näkökulmasta. On pohdittava, kuinka voidaan yhdistää asevelvollisuuden suorittaminen ja opintojen aloitus niin, että välikaudet jäisivät mahdollisimman vähäisiin. Opintoihin ja työelämään tulisi saada nykyistä enemmän hyväksi luettavia suo-

rituksia puolustusvoimien koulutuksen soveltuvista osista. Varusmiesaikana ja jo kutsunnoissa on tärkeää lisätä monialaista yhteistyötä sosiaalisten syrjäytymiseen johtavien ongelmien tunnistamiseksi ja niihin puuttumiseksi.

**Puolustusministeriön, pääesikunnan ja henkilöstöjärjestöjen yhteisessä selvitystyössä selvitetään ammatillisotilaiden eroamisikäjärjestelmää sotilaallisen suorituskyvyn tuottamisen näkökulmasta. Tuleeko ammattisotilailla edelleen säilyttää nykyinen maanpuolustuksen tarpeisiin perustuva sotilaseläkejärjestelmä?**

**Katainen:** Pääsääntöisesti kyllä. Nykyinen järjestelmä on hyvä. Jos sotilas haluaa kuitenkin jatkaa uraansa eroamisien jälkeen, tulee sen olla mahdollista. Mahdollisimman joustava järjestelmä olisi paikallaan.

**Kääriäinen:** On hyvä lähtökohta, että asiaa valmistellaan yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa. Asiaan pitää saada sellainen ratkaisu, jonka kaikki osapuolet voivat hyväksyä. Eroamisikää ja sotilaseläkejärjestelmää koskevissa pohdinnoissa ja päätöksissä pitää ottaa huomioon ratkaisujen vaikutukset etenkin puolustusvalmiuteen, suorituskykyyn ja toimintakykyisen reservin muodostumiseen.

**Urpilainen:** Eläkekysymykset ovat tällä hetkellä keskustelun keskiössä. Työmarkkinajärjestöjen on pystyttävä neuvottelemaan ja löytämään ratkaisuja niihin. Myös sotilaiden kohdalla on asiaa tarkasteltava suhteessa yleiseen eläkejärjestelmään. Tässä työssä on kuitenkin otettava huomioon maanpuolustuksen tarpeet.

**Soini:** Kyllä. Sotilaseläkejärjestelmässä on kyse myös sodanajan kaaderireservin tuotannosta. Tällä hetkellä puolustusvoimien suurin henkilöstörakenneongelma on siinä että asevoimissa on liian vähän tekijöitä ja liian paljon johtajia. Nuorista upseereista ja aliupseereista on pulaa. Samaan aikaan everstien ja kenraalien määrä on kasvanut vaikka sodan ajan vahvuutta pienennetään ja rauhan ajan organisaatiota supistetaan, toimintoja ulkoistetaan ja varuskuntia vähennetään. Kehityssuunta on väärä. Jos eläkeikä nostetaan, ruuhkautuu yläpää entisestään ja henkilöstöresurssien kaven-

tuessa ei voida syöttää putken alapäästä kylliksi uutta väkeä sisään. Saadaan tilanne, jossa puolustusvoimien henkilöstö harmaantuu ja kallistuu ja suorittavan portaan työt jäävät henkilöstöpulassa hoitamatta samaan aikaan kun lahjakkaat upseerit turhautuvat etenemistien tulppaantuessa putken yläpäässä. Kaaderia ei saada reserviin, kun miehet eläköityvät liian vanhoina. Tärkeää on myös hoitaa tehdyt sitoumukset. Miehen tai naisen on saatava puolustusvoimilta se mitä hänelle on töihin rekrytoituessa luvattu.

**Sinnemäki:** Eläkejärjestelmää ja palkkusta tulee voida tarkastella rinnakkain. Puolustusvoimien palveluksesta siirrytään eläkkeelle varsin varhaisessa iässä ja hyväkuntoisina. Kaikkialla muualla pyritään työurien jatkamiseen. Työurien jatkaminen nykyisestä eläkeiästä ylöspäin puolustusvoimien palveluksessa ei liene enää mahdollista. Järjestelmää tulee kehittää siten, että puolustusvoimien palveluksesta siirrytään edelleen pois sotilaan ammatin kannalta sopivassa iässä. Tämän ei tule kuitenkaan johtaa eläköitymiseen vaan kouluttautumisen kautta uusiin tehtäviin siviilielämän piirissä.

**Arhinmäki:** Nykyisin voimassa olevaan sotilaseläkejärjestelmään on tehty muutoksia viime vuosien aikana. Osana valtion eläkejärjestelmän kokonaisuudistusta sotilaseläkesäännöksiä muutettiin vuoden 1995 alusta. Nyt pääsääntö on, että sotilasvirassa palvelevalla on oikeus vanhuuseläkkeeseen aikaisemman 25 palveluvuoden sijaan 30 vuoden palvelun jälkeen, ja eläkkeelle voi jäädä puolustusvoimista jo 55-vuotiaana. Nykyistä sotilaiden yleistä 55 vuoden eroamisikää korkeammat eroamisiät edellyttävät pääsääntöisesti varsin korkeaa asemaa puolustusvoimissa. Vuoden 1995 eläkeudistuksen seurauksena puolustusvoimissa on edelleen myös paljon poikkeuksia yleisistä eroamisikärajoista. Ammattisotilaiden eläkejärjestelmän säilyttäminen myös jatkossa, niin kauan kuin Suomessa on nykyisen kaltainen puolustusrakenne, vaikuttaa tarkoituksenmukaiselta, vaikka järjestelmän yksityiskohtia voidaankin rukata.

**Wallin:** Mitä tiiviimmin puolustusvoimien henkilöstön palkkauksessa sovelletaan muun julkishallinnon palkkausperiaatteita, sitä helpommin tasavertaisuusajattelu ulotetaan myös eläkejärjestelyihin. Ero-

misikäjärjestelyjä tulee lähtökohtaisesti tarkastella sodan ajan joukkojen päällystötarpeilla. Nykyisellä sotilaseläkejärjestelmällä on olemassa selkeät perusteet, mutta kuten kaikki muukin maailmassa, perusteet saattavat muuttua ja kaikesta on voitava keskustella.

**Räsänen:** Sotilaseläkejärjestelmän erityisyys on säilytettävä ottaen huomioon työn erityisyys. Työuria on vaikea pidentää vaarantamatta maanpuolustuksen tarpeita.

**Pitäisikö tulevaisuuden kiristävillä työmarkkinoilla puolustusvoimien kyetä toimimaan kilpailukykyisenä työnantajana? Pitäisikö palkkauksen puolustusvoimissa olla tehtävien vaativuuden mukaan mitattuna samalla tasolla kuin muussa julkishallinnossa?**

**Katainen:** Puolustusvoimissa on tällä hetkellä kaikkiaan ainakin viisi eri palkkausjärjestelmää. Olisi tärkeää yhtenäistää järjestelmiä muun valtionhallinnon kanssa.

**Kääriäinen:** Puolustusvoimien kilpailukyky työnantajana pitää turvata. Puolustusvoimat on ollut esimerkillinen työnantaja. Niin on oltava jatkossakin vaikeissa muuttuvissa tilanteissa. Palkkaus on kilpailukykyyn turvaamisessa yksi, mutta ei ainoa tekijä. Palkkauksen on luonnollisesti vastattava julkishallinnon periaatteiden mukaisesti tehtävien vaativuutta.

**Urpilainen:** On huolehdittava siitä, että puolustusvoimat saa pätevää henkilöstöä. Monessa suhteessa tätä työtä on jo tehty. Tämä vaatii myös kilpailukykyistä palkkausta. Tällä hetkellä mm. varusmieskouluttajien vakansseja on melko lailla täyttämättä.

**Soini:** Kyllä ja kyllä. Laadukas, osaava ja motivoitunut henkilöstö on tulosta tekevän organisaation tärkein resurssi ja sen pitää olla sitä muuallakin kuin juhlapuheissa.

**Sinnemäki:** Tähän asti keskeinen sotilaan ammattiin liittyvä etu on ollut varhainen eläkeikä. Palkkauksen tulee kehittyä siinä vaiheessa, jos ja kun eläkejärjestelmää muutetaan palveluksen jälkeisiä uramahdollisuuksia kehittäväksi.

**Arhinmäki:** Puolustusvoimien nykyinen palkkataso vaikuttaa kohtalaisen kilpailu-

kykyiseltä, jos sitä vertaa siviilitehtäviin. Tuntuu siltä, että pikemminkin muut tekijät kuin palkka, ovat päällimmäisenä syynä siihen, että monet upseerit hakeutuvat pois puolustusvoimista. Etenkin nuoret upseerit ovat tyytymättömiä etenemismahdollisuuksiinsa. Virkakierto on monen mielestä toivottoman hidasta. Puolustusvoimien palkkauudistuksessa on se epäkohta, että upseerien ja aliuuseereiden tehtäväkohtaiset vaativuusluokat eivät ole aivan yhteismitallisia. Näin ollen esimerkiksi kompanian varapäällikkönä toimiva yliluutnantti, jonka peruspalkka on noin 2650 euroa, saattaa saada lähes 800 euroa vähemmän kuin vastaavaa tehtävää hoitava aliuuseeri. Myös tämä epäkohta on vienyt nuoria upseereita siviilipuolelle.

**Wallin:** Tähän tuli vastatuksi edellisen kysymyksen kohdalla.

**Räsänen:** Puolustusvoimien tulee olla houkutteleva, palkkatasoltaan yhteismitallinen julkishallinnon työnantaja, jonka palveluksessa on mahdollisuuksia kykyjen mukaiseen etenemiseen.



## Raimo Kostamovaara ehdolla Lapin vaalipiiristä

*Raimo Kostamovaara on ollut mukana kunnallispolitiikassa jo pitkään ja nyt hän tähtää edustamaan Lapin asukkaita eduskuntaan.*

*Päällystöliiton evp-yhdistyksen jäsenistä ilmeisesti vain Raimo Kostamovaara on ehdolla kevään eduskuntavaaleissa, koska muita ehdokkaita ei toimitukseen ottanut yhteyttä luvatus palstatilan merkeissä.*

**K**apteeni evp. Raimo Kostamovaara on syntynyt 1950 Tervolassa ja hänen nykyinen kotipaikkansa on Inari. Kostamovaara pyrkii eduskuntaan Lapin vaalipiiristä Kokoomuksen listoilla. Kostamovaaran sotilasura alkoi Lapin Jääkäripataljoonassa varusmiehenä vuonna 1968, jonka jälkeen alkoi pitkä ura Rajavartiolaitoksen palveluksessa eri tehtävissä

Ylitornion ja Ivalon rajavartioalueilla. Eläkkeelle hän siirtyi huoltoupseerin tehtävästä 31.12.1998.

Kostamovaara on toiminut Päällystöliiton liittovaltuuston ja hallituksen jäsenenä. Kunnallispolitiikassa hän on ollut mukana vuodesta 1985. Yhteiskunnallisia vastuullisia tehtäviä Kostamovaara hoitaa Metsähallinnon Lapin neuvottelukunnan varapuheenjohtajana ja hän on myös Pohjois-Suomen Euroopan Aluekehitysrahaston seurantakomitean jäsen.

Kostamovaara on palkittu lukuisilla ansiomerkeillä ja on urheilun saralla saavuttanut Rajapartiomestaruuden.

Hänen mottonsa on, että kokemus ja tahto eivät ole tiukassa paikassa heikkous.

- Näyttää siltä, että 30-vuotisen kunnalliselämäkauden haastavimmat ajat ovat edessä tulevissa eduskuntavaaleissa ja siten eduskuntakaudella 2011 – 2014. Haastetta riittää sotilaillekin perheineen niin palveluksessa kuin eläkkeellä. Päämääräni on olla näistä asioista päättämässä sil-

lä mandaatilla, minkä Sinä minulle vaaleissa annat, Kostamovaara toteaa.

Vaalikeskusteluun on jo Kostamovaaran mukaan saatettu tärkeitä asioita meitä kaikkia koskettavana. Sellaisia ovat henkilöverotuksen perusteiden eriyttäminen työssäkäyvien ja eläkeläisten kesken, kuntarakennemuutostu pakottamista apuna käyttäen, terveydenhuollon rahoittamisen ja järjestämisen uudistaminen sekä julkisten menojen alentaminen ainakin 10 miljardin vuositasolla. Haasteisiin pitää Kostamovaaran mukaan lisätä suunnitteilla oleva Puolustusvoimien itsenäisyyden ajan ”rajuin” rakenneuudistus.

Kostamovaara keskustelee mielellään äänestäjien kanssa heille tärkeistä asioista.

raimo.kostamovaara@pp1.inet.fi

0400 492 415

Mukkavuopajantie 4 a3, 99800 IVALO



Everstiluutnantti Jarmo Nieminen

# Helsingin varuskunnan veturina eduskuntaan

*Helsingin vaalipiiristä ehdolla kansanedustajaksi on everstiluutnantti evp, sotahistorian tutkija Jarmo Nieminen, jonka Helsingin varuskunnan taustaryhmässä olevat Päälystöliiton jäsenet halusivat esiteltävän lehden sivuilla.*



**K**ansanedustajaehdokka Niemenen on syntynyt vuonna 1959 Imatralla. Hän on työuransa aikana ollut monissa tehtävissä ensin vuosina 1975–1980 sekatyömiehenä ja jatkossa metsurina kolme ja puoli vuotta Enso Gutzeitin Kaukopään tehtailla ja Metsäosastolla. Vuodesta 1983 alkaen puolustusvoimissa, upseerin eri virkauratehtävissä Niemenen on työskennellyt Kainuun Prikaatissa, Reserviupseerikoulussa, Uudenmaan Jääkäripataljoonassa, Sotakorkeakoulussa, Kymen Sotilasläänin Esikunnassa, Pääesikunnassa ja viimeksi Maanpuolustuskorkeakoulussa. Niemenen perheen arkeen vaikuttaa per-

heen päälle kolme nuorempaa miestä ja ylipäällikkönä on Reija-puoliso. Historian kärpänen puri Niemistä Santahaminassa 1980-luvulla. - Joka paikasta Santahaminassa tihkui historiaa. Yleinen tietämys siitä vain oli kovin vähäistä. Toimiessani Santahamina-seuran puheenjohtajana nostimme saaren luonnontieteellisen, kulttuurihistoriallisen ja arkeologisen tutkimuksen kohteeksi. Niemiselle politiikka on ollut ja on vanhan kreikkalaisen määritelmän mukaisesti yhteisten asioiden hoitamista. - Jotenkin lähiympäristöstä ja sen asukkaiden asioista huolehtiminen on aina ollut lähellä sydäntäni. Eri varuskunnissa, pait-

si Kouvola, jossa olin reppumiehenä, olen aina ollut mukana monissa yhdistyksissä ja muissa yhteisöissä. Asukastyö, yhteistyö Santahaminan saaren järjestöjen kanssa ja varuskunnallisen, kaikki ammattijärjestöt kattavan, Helsingin varuskunnan taustaryhmän kanssa vei Niemenen Helsingin kaupunginvaltuustoon puolustamaan santahaminalaisten asuin- ja liikenneolosuhteita sekä toimimaan Itä-Helsingin asioiden edistäjäksi. - Erosin huhtikuun alusta alkaen upseerin virasta ja olen täysin rinnoin mukana eduskuntavaaleissa. Leikillisesti voisi heittää, että sekatyömiehestä upseeriksi ja kansanedustajaksi.



• Kokous- ja juhlatilat • Sauna • Takkahuone •

Avaamme arkisin klo 16 ja viikonloppuisin klo 12.



**Kerhoravintola Klubi 20**  
Suomenlinna C 8, 00190 HELSINKI

**www.klubi 20.fi**  
puh. (09) 668 273, 050 376 6733

# Uudistuksesta halutaan toimeksianto hallitusohjelmaan

Tekstit ja kuvat: Antti Kymäläinen



**P**uolustusvoimat odottaa, että eduskuntavaalien jälkeen muodostettavan hallituksen ohjelmaan kirjataan selkeä toimeksianto puolustusvoimauudistuksen toteuttamisesta, toivoi puolustusvoimain komentaja, kenraali **Ari Puheloinen** Maanpuolustustiedotuksen suunnittelukunnan seminaarissa. Komentajan mukaan uudistus on välttämätön raskaita kuluja aiheuttavien rakenteiden purkamiseksi.

- Nykymenolla puolustusvoimat on vuosikymmenen lopulla umpikujassa - tilanteessa, jossa varat eivät enää riitä materiaalisen suorituskyvyn ylläpitoon.

Puheloinen kertasi seminaarissa uudistukseen piiskaavat syyt: puolustusmateriaalikustannusten nousu, nykyisen sotaväestön vanheneminen ja koulutettavien varusmiesikäluokkien pieneneminen. Komentajan mukaan on tärkeää jatkossakin säilyttää tasapaino voimavarojen kohdentamisessa materiaaliin, henkilöstöön ja toimintaan. Tasapaino on vallittava myös sodan ja rauhan ajan organisaatioiden välillä. Normaaliolojen organisaatio ei saa olla ylimitoitettu, eikä myöskään alimitoitettu poikkeusolojen kokoonpanoon nähden.

Komentaja painotti sitä, ettei tuleva uudistus ole vain säästämistä ja lakkauttamista

vaan samalla kehitetään uusia suorituskykyjä. Julkisuudessa puolustusvoimauudistus on pelkistynyt keskusteluun varuskuntien lakkauttamisesta. Puheloinen korosti, ettei uudistuksen suunnittelua ole käynnistetty tästä lähtökohdasta, vaan kaikki puolustusvoimien toiminnot otetaan tarkastelemaan.

Puolustusratkaisun kulmakivet on tarkoitus pitää uudistuksessa ennallaan. Puolustusvoimien tehtävät, alueellinen puolustus ja yleinen asevelvollisuus säilyvät.

Puheloinen mukaan vuoden 2009 puolustuslonteossa tuleville vuosille linjattu kahden prosentin lisäys puolustuksen rahoitukseen on uudistuksen kannalta välttämätön. Jo päätettyjen hankintojen peruminen ei sakkomaksujen langetessa toisi säästöä, eikä puolustusvoimien rakenteita pystytä nopeasti muuttamaan. Rahoitusvaje näkyisi siten heti toiminnassa.

Puolustusministeriön kansliapäällikkö **Arto Rätty** vahvisti sanomaa omassa puheenvuorossaan toteamalla, että ellei linjattua rahoitusta saada, joudutaan hallitsemattomaan rakennemuutokseen, jonka seurauksena on merkittävä puolustuskyvyn lasku. Rätty toivoi ymmärrystä myös puolustusvoimien ruokahuollon yhtiöittämisshankkeelle ja maavoimien ampumatarvikealan järjestelyille.

- Ilman näitä sopeuttavia toimia emme saa käyttöön tarvittavaa rahoitusta muutosten toteuttamiseen, vetosi kansliapäällikkö Rätty.

Rätty toivoi, että poliittiset linjaukset puolustusvoimauudistuksen yksityiskohdista ja tulevista rakenteista saataisiin käyttöön vuoden 2012 alkupuolella.

**P**oliittiset päättäjät haluavat olla mukana linjaamassa puolustusvoimauudistusta. Maanpuolustustiedotuksen suunnittelukunnan seminaarin paneelikeskustelussa sosialidemokraattien **Mikael Jungner** jäi mielipiteineen paitsioon esittäessään, että puolustusvoimat totuttaisivat itse tarpeelliset muutokset.

Kokoomuksen **Ilkka Kanerva** ja keskustan **Seppo Kääriäinen** ampuivat oitis alas Jungnerin näkemyksen. Kääriäinen totesi, etteivät hallitusohjelmaan tehtävät kirjat puolustusvoimauudistuksesta riitä, vaan syksyllä on laadittava asiasta parlamentaarinen selonteko. Hänen mukaansa poliittisten päättäjien on oltava vastuunkantajina mukana uudistusta tekemässä.

Kaikki puolueiden edustajat olivat valmiita lakkauttamaan varuskuntia – siitä huolimatta,

## Selontekoa kaivataan

ta, että MTS:n tutkimuksen mukaan kansalaiset haluavat niiden määrän säilyvän ennallaan. Tosin RKP:n **Christel Rautio** ryhtyi nikottelemaan, kun puheeksi otettiin Dragsvikin varuskunnan lopettaminen.

Puolustusmäärärahojen leikkaamisen kannalle asettuivat selkeästi Jungner sekä vihreiden **Pekka Haavisto** ja vasemmistoliiton **Sirpa Puhakka**.

- Valtion menoista joudutaan seuraavalla

vaalikaudella leikkaamaan noin viisi prosenttia kaikilta sektoreilta, ennusti Haavisto.

Samoilla linjoilla ollut Jungner totesi, että on vastuutonta lupaila kahden prosentin korotuksia puolustusbudjettiin samalla kun valtio joutuu ottamaan 9 miljardia velkaa. Määrärahojen turvaamista ja kahden prosentin tarkistusta selkeimmin puolustivat Kanerva, kristillisdemokraattien **Sari Palm** ja perussuomalaisen **Jussi Niinistö**.

*Puolustusvoimien uudistamisesta MTS:n paneelissa keskustelivat Seppo Kääriäinen (KESK), Ilkka Kanerva (KOK), Mikael Jungner (SDP), Sirpa Puhakka (VAS), Pekka Haavisto (VIHR), Sari Palm (KD), Christel Rautio (RKP) ja Jussi Niinistö (PS).*

# Kansalaiset haluavat säilyttää varuskunnat

*Ylivoimainen enemmistö suomalaisista haluaa säilyttää varuskuntien määrän nykyisellään, kertoo Maanpuolustustiedotuksen suunnittelukunnan MTS:n tutkimus. Kymmenesosa tutkimuksen vastaajista haluaisi jopa lisätä varuskuntia.*

**M**aaliskuussa julkaistussa tutkimuksessa MTS selvitti kansalaisten mielipiteitä puolustusvoimauudistuksen lähtökohdista, puolustusmäärärahoista ja Afganistanin tilanteesta. Suomalaiset haluavat myös turvata puolustusvoimien rahoituksen. Nykyisen suuruisena varat haluaa säilyttää 45 prosenttia tutkimukseen vastanneista, 34 prosenttia haluaa niitä korotettavan jonkin verran tai tuntuvasti. Vähentämisellä on vain vajaan parinkymmenen prosentin kannatus.

- Kansalaiset ovat yleisesti ottaen konservatiivisia uudistusten suhteen, tiivistä MTS:n

puheenjohtaja **Lauri Kaira** tutkimustulokset julkistamistilaisuudessa.

Mikäli puolustusmäärärahoja joudutaan vähentämään, kansalaiset haluaisivat mielellään tinkiä kansainvälisestä kriisinhallinnasta, puolustusmateriaalihankinnoista ja varusmiespalveluksen pituudesta. Puolustusvoimien henkilöstön säästökohteena mainitsi 15 prosenttia vastaajista. Mahdollisen puolustusmäärärahojen korotusvarallisuuden useimmat suomalaiset suuntaisivat varusmiesten päivärahoihin ja sosiaalisiin etuuksiin.

## **Yleisen asevelvollisuuden kannatus murenee**

Yleisen asevelvollisuuden kannatus on tutkimuksen mukaan laskenut. Vaikka kysymystä ei esitetty aivan samanlaisena kuin ennen, on viesti selvä: asevelvollisuuden säilyttäisi nykyisellään vain puolet kansalaisista. Toinen puoli on valikoivuuden lisäämisen, vapaaehtoisuuden tai palkka-armeijan kannalla. Vielä 2009 syksyllä 72 prosenttia suomalaisista halusi säilyttää yleisen asevelvollisuuden nykyisellään.

Suomalaiset eivät ole lämmenneet sodan ajan joukkojen pienentämiselle, vaikka asiasta on julkisuudessa keskusteltu jo pit-

kään. Valtaosa vastaajista pitäisi reservin koon nykyisellä tasolla, reilu kymmenesosa haluaisi sitä jopa kasvattaa. Laaja yksimielisyys vallitsee myös kertausharjoitusten järjestämisestä, vain 11 prosenttia karsisi niitä.

Näkemyks Suomen sotilaallisesta läsnäolosta Afganistanissa jakaa kansan kahtia. Sekä läsnäolon jatkaminen että sen lopettaminen saavat kansalaisilta 47 prosentin kannatuksen, loppuilla ei ole mielipidettä asiasta.

Sotilaallisen liittoutumisen suhteen suomalaisten mielipiteissä ei ole tapahtunut muutosta. Selvä enemmistö suomalaisista haluaa edelleen pysyä liittoutumattomana. Nato-jäsenyyden puolesta liputtaa reilut parikymmentä prosenttia vastaajista. Tärkeimpänä puolustusyhteistyötahona kansalaiset pitävät Euroopan unionia ja pohjoismaita.





# Puolustusvoimauudistuksen tulee kantaa pitkälle 2020-luvulle

Teksti ja kuva: Matti Vihurila



**T**ulossa on ehkä mittavin uudistus, mitä koskaan on tehty puolustusvoimissa tai puolustushallinnossa. Yleinen asevelvollisuus säilyy puolustuksen perustana, mutta mikään muu osa nykyjärjestelmästä ei ole ”pyhää”. Koko organisaatio ja kaikki toiminnot käydään läpi, puolustusministeriön tuore kansliapäällikkö **Arto Rätty** vakuuttaa. Kansliapäällikkö Rätty johtama ministeriö, läheisessä yhteistyössä pääesikunnan kanssa, valmistautuu suureen urakkaan, missä puolustusvoimat myllytetään perusteellisesti ja käännetään uuteen asentoon vuoteen 2016 mennessä. Haastattelu tehdään Porin Prikaatissa, kehitettävässä valmiusyhtymässä, jota Rätty komensi 2000-luvun alkupuolella. On pakko kysyä, mitä sille tulee tapahtumaan, mutta vastaukseksi saa pelkästään ystävällisen hymyn.

- Aika näyttää.

Puolustusvoimien lakisäätöisiin tehtäviin Rätty ei usko tehtävän muutoksia. Kotimaan puolustaminen säilyy edelleen ykköstehtävänä. Reservin kokoa sen sijaan tullaan pienentämään.



- Sodan ajan vahvuutta täytyy laskea nykyisestä 350 000:sta, hän toteaa.

Mitä muuta tulee tapahtumaan, sitä kansliapäällikkö ei vielä tiedä. Haasteet kylläkin on tunnistettu ja suunnittelutyö aloitettu.

- Etenkin maavoimien kalusto ja materiaali vanhenevat tällä vuosikymmenellä eikä koko varustusta voida uudistaa kerralla. Puolustusmateriaalin hinta nousee enemmän kuin muut kustannukset, samoin nousevat niin toiminta- kuin henkilöstökulutkin. Viiden vuoden päästä, 2016, palvelukseen astuu 4 000 varusmiestä vähemmän kuin nyt, Rätty listaa haasteita.

## Benchmarkkausta yrity maailmasta

Puolustusvoimauudistusta on puolustusvoimissa valmisteltu tutustumalla sellaisiin pörssiyrityksiin, kaupunkeihin ja eurooppalaisiin verrokkeihin, jotka ovat kohdanneet vastaavanlaisen muutostarpeen. Benchmarking-kohteiden nimiä Rätty ei halua paljastaa, mutta sanoo vierailujen olleen avaravia.

- Kustannustehokkuuden lisäämisen ja muutoksen prosessit ovat olleet hämmästyttävän samanlaisia toimialasta riippumatta. Kokemukset osoittavat, että isoon muutokseen tarvitaan vähintään neljä vuotta, hän toteaa.

Rädyn mukaan uudistuksen tulee olla niin mittava, että sillä turvataan puolustusvoimien tulevaisuus pitkälle 2020-luvulle saakka. Uusituksen aikataulu on tiukka, mihin oman hidasteensa tuo hallituksen vaihtuminen vaalien jälkeen. Rätty toivoo, että uusi hallitus ja eduskunta kykenisivät tekemään päätöksensä ensi vuoden alkupuolella.

- Toivon, että kevään vaalien jälkeen asetetaan tulevaan uudistukseen keskittyvä elin käytännön suunnittelijaksi.

## Henkilöstövähennykset jatkuvat?

Hallitus on luvannut puolustusbudjetin säilyvän nykytasolla, mutta se ei sido tulevaa hallitusta. Jo aiemmin päätetyn valtion tuottavuusohjelman mukaisesti henkilöstöä vähennetään noin 1 100:lla vuoteen 2016 mennessä. 1990-luvulta lähtien henkilöstö on vähentynyt yli 22 000:sta 15 000:een, mistä kumppanuuden kautta tapahtunut vähennys on noin 600 henkilöä. Henkilöstövähennykset tulevat jatkumaan tulevaisuudessaakin.

# Miltä puolustusvoimat näyttää v. 2016?

Helsingin Sanomien pääkirjoituksessa 6.3. vastaava päätoimittaja **Mikael Pentikäinen** tarkasteli varsin yksityiskohtaisesti puolustusvoimien tulevia suuntaviivoja. Hänen mukaansa säästöjä haettaessa olisi järjestöä purkaa pitkällä aikajänteellä tehtyjä materiaalihankintoja, mutta varuskuntarakenteeseen tullaan puuttumaan. Sodankylän pelastuksena Pentikäinen näkee arktisen sodankäynnin osaamisen ja pohjoisen alueen strategisen merkityksen. Suurin uhka kohdistunee Pohjois-Karjalan Prikaatiin, ja myös Keuruulle voi käydä huonosti. Uudenmaan Prikaatin pelastuksena

Haettaessa säästöjä puolustusvoimien toiminnassa, usein nostetaan esiin tarpeellisuus osallistua kansainväliseen sotilaalliseen kriisinhallintaan. Rätty korostaa, että puolustushallinnon 2,8 miljardin euron budjetista kriisinhallintaan käytetään vain runsaat 100 miljoonaa. Tästä luopumisella ei rahapulaa kyetä ratkaisemaan eikä hän muutenkaan näe mahdolliseksi Suomen tootalista vetäytymistä kansainvälisistä velvoitteista.

- Neuvottelupöytiin ei haluta vapaamatkustajia, sillä kansainvälinen toiminta vaikuttaa kaikkien turvallisuuteen. Tämän lisäksi meillä on tärkeä tehtävä poistaa inhimillistä hätää, kansliapäällikkö Arto Rätty muistuttaa.

ei olisi kielikysymys, sillä laki ei määrää ruotsinkielistä koulutusta annettavan juuri siellä.

Pentikäinen ei pidä sitäkään mahdottomana, että uudistuneissa puolustusvoimissa olisi vain yksi esikunta kaikille kolmelle puolustushaaralle. Hän enteilee myös muutoksia pääesikunnan asemaan: jatkossa pääesikunta voisi olla yksi puolustusministeriön osasto. Malli ei ole tuntematon maailmalla.

Niin tai näin, varmaa on ainakin se, että alkavalla vaalikaudella puolustusministeriö tulee olemaan julkisuuden valoheilassa



# Puolustusvoimauudistus luo monia haasteita huollolle

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo



*Eversti Timo Kakkola sanoo olevansa huolissaan materiaalihankintojen rahoituksesta ja jo hankitun materiaalin ylläpidosta.*

**P**uolustusvoimien huollon uudelleenjärjestelyjen yhteydessä vuoden 2008 alussa perustetun neljän huoltorykmentin toiminnot on saatu vastamaan niille aikanaan asetettuja tavoitteita. Puolustusvoimien uudistustarpeet tuovat jatkossa varmasti tukun uusia haasteita huollon ja logistiikan järjestelyjen osalle. Länsi-Suomen Huoltorykmentin komentaja **Timo Kakkola** sanoo, että jos puolustusvoimauudistusta ei tehdä, niin ollaan umpikujassa.

- Kaikki isot ratkaisut ovat osa yhteiskunnallista päätöksentekoa, joten aluepolitiikalla on merkitystä. Puolustusvoimien näkökulmasta joukkojen alueellinen sijoittaminen ei ole kuitenkaan tärkeintä. Nykyisen kaltaisten puolustusvoimien kulurakenne aiheuttaa ennen pitkää tilanteen, jossa tällä budjettikehyksellä ei pärjätä. Tarvitaan siis koko puolustusvoimia kattava uudistus, pelkkä juustohöylä ei riitä.

Eversti Kakkola sanoo olevansa huolissaan materiaalihankintojen rahoituksesta ja jo hankitun materiaalin ylläpidosta, mikäli puolustusvoimien määrärahoja joudutaan supistamaan.

- Jo hankitun materiaalin ylläpitorahoituksen varmistaminen tulisi ottaa huomioon, tehtiin puolustusvoimauudistus tai ei.

Kakkola on aistinut, että Länsi-Suomen Huoltorykmentin henkilöstö on valmis kohtaamaan mahdolliset muutokset.

- Logistiikkaa ja huoltoa tarvitaan aina, muotoutuipa puolustusvoimien joukkojen rakenne minkälaiseksi tahansa. Henkilöstö on kolmen toimintavuoden aikana hakenut eri tilanteissa ratkaisuja ennakkoluulottomasti ja kehityshakuisesti, joten he pystyvät varmasti jatkossakin sopeuttamaan toimintoja joukkojen huollon tai yhteistyökumppaneiden vaateiden mukaisesti. Muutos lähtee jokaisesta itsestä ja se on helpompia kohdata avoimin mielin.

Ennen tulevia uudistuksia on Kakkolan mukaan toteutettava nopealla aikataululla eräitä meneillään olevia hankkeita, kuten puolustusvoimien ampumatarvikkeiden ja räjähteiden elinkaarenhallinnan kehittämistä koskeva ELKAKOP-hanke.

- ELKOP-hanketta ei ole syytä kytkeä puolustusvoimauudistukseen, ja aikaisän jälkeen hankkeen etenemiseksi tavoitellaan nopeaa ratkaisua. Perusteena tälle on se, että puolustusvoimissa vallitsee selvä näkemys räjähdysainealan kehitystarpeista. Suunnitelmille on laaja hyväksyntä, johon myös henkilöstöjärjestöt ovat yhtyneet. Ratkaisu on tarkoitus toteuttaa puolustusvoimien oman toiminnan kehittämisen kautta, jolloin lähtökohtina ovat nykytarpeet, toiminnan joustavuuden kehittäminen ja osittaisen ylikapasiteetin purkaminen sekä taloudellisuusnäkökohdat.

Länsi-Suomen Huoltorykmenttiin kuuluvalla Talousvarikolle haasteita tuovat materiaalihankintoihin liittyvä lainsäädäntö ja VAATKEMA-hankkeen toteuttaminen. Siinä on tarkoitus purettua puolustusvoimien vaatetuksen, kenttämajoitustarvikkeiden ja kenttämuonituskaluston varastoinnin, jakelun, ylläpidon ja kunnossapidon toimintoihin liittyvien ratkaisujen järjestämiseen.

- Hanke on ollut käynnissä jo vuosia VAATKE-hankeena, ja sen tuloksia ovat mm. Pohjois-Suomen vaatetushuollon ulkoistaminen Comforta Oy:lle ja Puolustusvoimien Vaatetuskorjaamon perustaminen. VAATKEMA-hanke on kytköksissä vuoden 2016 puolustusvoimien rakenteeseen. Yksi osa ratkaisua on Pohjois-Suomen pyykinpesun ulkoistamiseen liittyvän sopimuksen päätyminen ja sen tiimoilla tehtävät ratkaisut. Puolustusvoimien Vaatetuskorjaamon Mikkelin ja Säkyän tuotantolaitokset kuuluvat Länsi-Suomen Huoltorykmentin alaisuuteen, Kakkola kertoo.

## Länsi-Suomen Huoltorykmentin tehtävien kirjo on laaja

Länsi-Suomen Huoltorykmentti on suurin puolustusvoimien neljästä huoltorykmentistä. Sillä on toimipisteitä koko Eteläisen Suomen alueella, 17:llä eri paikkakunnalla. Henkilöstöä palveluksessa on noin 440. Huoltorykmentti vastaa alueellaan toimivien joukkojen huollon järjestelystä, kuten täydennyksistä, kunnossapidosta, kuljetuksista, kenttälääkinnästä ja huoltopalveluista. Lisäksi huoltorykmentti huolehtii valtakunnalliseen järjestelmävuorokäyttöön, viranomais toimintaan ja kunnossapitoon liittyvistä tehtävistä.

- Meidän toimintoihin tukeutuu liki puolet puolustusvoimien hallintoyksiköistä eli 30 maa-, meri- ja ilmavoimien hallintoyksikköä sekä myös Rajavartiolaitoksen yksiköitä. Työmäärää kasvattavat panssarijoneuvoihin, pyöräajoneuvoihin sekä silta- ja raivausmiskalustoon liittyvät elinjaksovastuut sekä elektronisen sodankäynnin järjestelmien ylläpito. Talousvarikon myötä Länsi-Suomen Huoltorykmentti on puolustusvoimien suu-



rin siviilimateriaalin hankkija, Kakkola kertoo.

Oman mausteensa arkeen tuo yhteistyö Millogin kanssa. Vähintään viikoittain komentaja kiertää tapaamassa omien toimipisteiden henkilöstöä tai yhteistyökumppaneiden edustajia.

- Pysin käymään säännöllisesti myös jokaisessa Länsi-Suomen sotilasläänin alueen joukko-osastossa kuulemassa heidän huollollisia tarpeitaan, Kakkola kertoo.

### Opistoupseerit kokevat työilmapiirin kannustavaksi

Länsi-Suomen Huoltorykmentissä palvelee 26 opistoupseeria ja pääosa heistä on Vaati 7- luokassa. Opistoupseeritehtävät ovat poikkeuksetta vaativan pitkän kokemuksen edellyttämiä materiaalihallinnon johtotehtäviä ja huollon asiantuntijatehtäviä. Komentajan mukaan vielä ei ole jouduttu tilanteeseen, missä kokenutta opistoupseeria ei

olisi löytynyt lähtijää paikkamaan.

- Aivan äskettäin rekrytointitilanteessa törmättiin siihen, että avoimeen tehtävään ei ollut kovin montaa hakijaa. Jatkossa, jos hakijoita ei löydy, osa varasto ja taisteluvälinealan tehtävistä korvataan kokoneilla aliupseereilla ja vaativampien tehtävien osalta tulevat kyseeseen upseerit tai erikoisupseerit.

Kakkolan mukaan seuraajasuunnitelman laatiminen ja ylläpito on haastava tehtävä, koska opistoupseereille urapolun ”kasvutehtäviä” on niukasti.

- Tehtävät täytetään vapaan hakeutumisen periaatteella, osin varastoilla on opistoupseeri kakkosmiehenä tväl-upseerin tai varastoupseerin tehtävissä seuraajaksi pätevyitymässä.

Eversti Kakkola on tyytyväisyydellä seurannut joukkonsa työilmapiiriä ja siihen liittyvi-

en kyselytutkimusten tuloksia.

- Jaksaminen, työmotivaatio ja tyytyväisyys johtamiseen on kasvanut. Koko henkilöstön keskiarvo on vähän alle neljä ja opistoupseerien työtyytyväisyys nousee muutaman kymmenyksen keskiarvoa korkeammaksi. Kiusaamisessa ja häirinnässä meillä on nolatoleranssi, jokainen mahdollinen ilmoitus tutkitaan. Toistaiseksi ei kiusaamista ja häirintää ei ole ilmaantunut.

Komentajan lausumaa hyvästä työilmapiiristä tukee haastateltujen opistoupseerien kommentit, jotka luottamusmies **Pasi Pirttikoski** kiteyttää.

- Meillä huoltorykmentissä ei ole työilmapiirissä ongelmia. Suhteet johtoon ovat hyvät. Tapaamme komentajaa ja johtoa arjen normityön merkeissä viikoittain, jolloin voimme keskustella asioista ja ehkäistä ennakolta mahdollisten ongelmien syntyä.



Puolustusvoimien strateginen kumppani Millog Oy vastaa maavoimien ajoneuvo- ja panssarikaluston, ase- ja elektroniikkajärjestelmien ja -laitteiden asennuksista, modifikaatioista ja kunnossapidosta sekä osallistuu maavoimien materiaalihankkeisiin.

# Millog

www.millog.fi

#### Millog Oy

Hatanpään valtatie 30  
FIN-33100 TAMPERE  
Vaihde: 020 469 7000  
Fax: 020 469 7001  
info@millog.fi

Paikallista luottamusmiesosaamista

# Kanava rakentavalle keskustelulle

Teksti: Samuli Vahteristo ja Pasi Pirttikoski Kuva: Samuli Vahteristo

**L**änsi-Suomen Huoltorykmentin turvallisuuspäällikkönä palveleva kapteeni **Pasi Pirttikoski** on toiminut luottamusmiehenä LSHR:n syntymästä eli vuodesta 2008 alkaen. Tätä ennen hän edusti luottamusmiehenä Hämeen Sotilasläänin Esikunnan opistoupseereita. Pirttikosken työtehtäviin kuuluvat perinteisen turvallisuuden lisäksi myös pelastusalan tehtävät.

Länsi-Suomen Huoltorykmentissä opistoupseerit ovat luottamusmiehen kannalta varsin vaivatonta väkeä ja kun joukko-osaston johtokin osaa arvostaa asiantuntijaorganisaatiossa toimivia Päälystöliiton jäseniä, Pirttikosken työ määrä jää luottamusmiehen tehtävissä vähäiseksi.

- Työilmapiiri ja työmotivaatio ovat hyvällä tasolla. Monista asioista kuten eläkkeistä, ELKAKOP-hankkeesta ja Puolustusvoimauudistuksesta tietysti kahvipöydässä keskustellaan. Päällimmäiseksi epäkohdan aiheeksi meikäläisten piirissä nousee opistoupseerien vaativimpien tehtävien vähäisyys. Vaati 8-luokan tehtäviä on joukko-osastossa vain yksi, vaikka monien Länsi-Suomen Huoltorykmentissä toimivien työtehtävissä työn vaativuustaso ja valtakunnallinen vaikuttavuus on melkoinen, Pirttikoski kiteyttää opistoupseereitten ajatuksia.

Pirttikoski tunnustautuu intohimoiseksi laskevarjourheilun ystäväksi. Mies ei ole kuitenkaan jäänyt harrastajatasolle, vaan hän hyppää Suomen maajoukkueessa.

**Minkälaisen luottamusmieskoulutuksen olet saanut ja miten koulutus vastaa käytännön työhön?**

Olen käynyt lm- ja yt-kurssit sekä osallistunut vuosittain jatkokoulutustilaisuuksiin. Mielestäni liiton järjestämät kurssit ovat korkeatasoisia ja ne auttavat selvästi käytännön työtä. Tässä tapauksessa tieto ei lisää tuskaa.

**Miten usein luottamusmiesasioissa olet joukko-osaston johtoon ja toimivatko suhteet?**

Meillä huoltorykmentissä ei ole ollut ongelmia. Suhteet johtoon ovat hyvät. Tapaamme ns. normityön merkeissä viikoittain, jolloin voimme myös keskustella esille tulleista luottamusmiesasioista.

**Oletko yhteydessä muiden henkilöstöryhmien luottamusmiehiin/ tehdäänkö yhteistyötä/ voisiko lisätä?**

Yhteydenpito on jäänyt vähäiseksi. Yhteistyö on jossain osin yhteisiä keskusteluja ennen kokousta tai kokousten jälkeen. Varmasti yhteistyötä voisi lisätä. Aktiivisuutta tarvittaisiin puolin ja toisin.

**Miten joukko-osastosi yhteistoimintaelin käsityksesi mukaan toimii/tuodaanko valmistelussa olevia asioita riittävän ajoissa henkilöstön tietoon?**

Yhteistoimintaelimellä on enemmän tietotava kuin valmisteleva rooli meillä Hämeenlinnassa. Tässä on varmaankin parantamisen varaa.

**Minkälaisissa asioissa jäsenet ovat siunon ottaneet yhteyttä? Minkälaisena näet luottamusmiehen roolin?**

Viimeaikoina jäsenistöä ovat huolestuttaneet esimerkiksi uudistuksiin liittyvät asiat. Myös eläkeasiat ovat esillä, sillä me opistoupseerit emme ole enää nuoria. ELKAKOP-suunnittelu on myös puhuttanut kenttää samoin kuin mediassa esillä olleet asiat, kuten puolustusvoimauudistus ja viikoksi julkisuuteen noussut sähköpostien luottamuksellisuus. Luottamusmiesjärjestelmä on hyvä kanava, jolla turvataan jäsenistölle sopimuksilla neuvotellut asiat. Se on myös kanava, jolla voidaan tiedottaa asioita jäsenistöllemme. Usein kynnys kysyä epäselvää asiaa luottamusmieheltä on matalampi kuin kysyä samaa asiaa ns. virkamieheltä.



**PIRTTIKOSKEN MOTTO:**

**Aina ei tarvitse olla helppoa.**





Yli luutnantti Mika Lundin tehtävänä on huolehtia valtakunnan kaikkien aselajien varusmiesten maavoimayhteisestä vaatetuksesta.

# Monen toimen vaatettaja

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

**Y**li luutnantti **Mika Lundin** sotilasura alkoi vuonna 1993 Niinisalosta, missä hän palveli Satakunnan Tykistörykmentin ja Tykistörikaatin Eläinlääkintäkoulussa sekä Esikuntapatterissa. Veri veti kuitenkin kotiseudulle Hämeenlinnaan, ja Lund siirtyi Panssariprikaatiin vuonna 1996.

Yksikön vääpeliä kiinnostivat kuitenkin vaativammat huollon tehtävät, ja niin hän siirtyi Talousvarikolle vuosituhannen vaihteen jälkeen.

Talousvarikolla Lund toimi eri tehtävissä, ja vuoden 2008 alussa nimikirjanotteeseen kirjattiin palveluspaikaksi Länsi-Suomen Huoltorykmentin Esikunta. Lund toimi esikunnassa täydennysupseerina, ja vuoden 2011 alusta alkaen Länsi-Suomen Huoltorykmentin Talousvarikossa vaatetussektorin johtajana.

Lundin työkenttään kuuluvat maa-, meri- ja ilmavoimien sekä Rajavartiolaitoksen varusmiesten maavoimayhteisen vaatetuksen sekä kadettien ja kunniakomppanian vaatetuksen tarvepohjainen hankintasuunnittelu.

- Varusmiesten vaatetuksen ylläpito hankintaan käytetään vuodessa noin 6 miljoonaa euroa, ja MO5-varustuksen kohdennettu viimeinen tilausvaltuus oli 33 miljoonaa euroa

vuosille 2010-2012. Se antaa hyvän kuvan Talousvarikon merkityksestä ja oman työni monitahoisuudesta.

Lundin kontolla on myös kenttämajoitusmateriaalin tarveperusteinen hankintasuunnittelu annettujen määrärahojen puitteissa. - Tämän lisäksi teen hankintasuunnitelman perusteella hankitun materiaalin jakosuunnittelun, ja sen toteuttamisen valvonta kuuluu arjen työhöni. Vaatetuksen valtakunnallisen tilannekuvan ylläpito sekä vaatetuksen käyttöohjeiden laatiminen ja valmistelu vievät myös paljon työajastani.

Lundin ei tarvitse työpaikalla peukalota pyörillä, sillä työnkuvaan kuuluvat myös materiaaliapäällikön tehtävät. Talousvarikolla on toimintoja Hämeenlinnan terminaalin lisäksi Puolustusvoimien Vaatetuskorjaamon Säskylän ja Mikkelin tuotantolaitoksissa sekä Comfortan Sodankylän palvelupisteessä. Niiden osalta tehdään materiaalivalvonnan ohjeistusta, seurantaa sekä materiaali toimintojen valvontaa ja ohjaamista, mikä vie noin neljäsosan Lundin työajasta.

- Aika usein materiaalia käyttävät joukot ja vaatetuskorjaamot kysyvät puhelimitse ohjeita vaatetusmateriaalin käsittelystä tai hylkäysmenetelmästä. Kierrämme kerran kolmeen vuoteen kaikki Puolustusvoimien

ja RVL:n varusmieskoulutusta antavat vaatetusyksiköt, jotta säilyttäisimme tuntuman joukko-osastojen tarpeisiin ja ongelmiin vaatetuksen osalta.

Lundin mielestä omaa alaa voi kehittää ohjeistuksilla käyttäjien suuntaan ja esityksillä ylemmille johtoportaille materiaalin kierrätyksen ja elinkaaren lopun ratkaisuihin liittyen.

Parasta hänen mielestään työssä on oma toimisuus sekä työn vaikuttavuuden näkeminen.

- Epäonnistuminen näkyy materiaalipuutteena kentällä ja onnistuminen yleensä kuitataan tyytyväisenä hiljaisuutena.

Lund on viihtynyt työssään mainiosti. Kaikki on lähes kohdallaan, paitsi oma ja monen muunkin valtakunnallisesti tai alueellisesti merkittävää työtä tekevän opistoupseerin Vaati-luokka.

- Näkisin, että huoltorykmenteissä Vaati 8-luokan tehtäviä pitäisi olla nykyistä enemmän. Joskin niiden sisällä olevat tehtävät eivät ole ehkä suoraan vertailukelpoisia toisiinsa nähden, koska tehtävät ja toimialueiden suuruudet eroavat eri huoltorykmenteissä toisistaan.

Lund viihtyy vapaa-ajallaan mieluusti kotona, jossa arkea vauhdittaa neljä lasta ja avopuoliso.





# Varastopäällikön työ on monitahoista

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

**Y**ksi Länsi-Suomen Huoltorykmentin monista varastoista sijaitsee Tammelassa. Kapteeni **Markku Mäkilä** on jo vuodesta 2002 alkaen toiminut Tammelan varaston päällikkönä. Hän tuntee varastojärjestelyt kuin omat taskunsa, sillä Mäkilä on työskennellyt sotilasuransa aikana Tammelan varastolla eri tehtävissä yli 20 vuotta.

- Aloitin virkaurani varastonhoitajan tehtävässä vuonna 1978. Pari vuotta olin välillä siviilissäkin, 1980-luvun puolivälissä, jolloin toimin EKE-Engineer Oy:n palveluksessa Tallinnassa, silloisessa Eestin Sosialistisessa Neuvostotasavallassa. Vuosina 1995 – 2002 palvelin Hämeen Sotilasläänin Esikunnan henkilöstöosastolla eri tehtävissä. Sen jälkeen onkin tullut Tammelan portteja avattua aika säännöllisesti täydennyskoulutuksia lukuun ottamatta.

Mäkilällä on päällikkönä kokonaisvastuu varastosta ja sen toiminnasta. Arjen työhön kuuluu monia asioita, sillä hänellä on vastuu henkilöstöstä, turvallisuudesta, materiaalista sekä taloudellisista ja toiminnallisista resursseista. Työsarkaan sisältyy myös suunnitelmien ylläpito ja laatiminen.

Vuosien varrella Tammelan varaston toiminta on kehittynyt huimin harppauksin, ja turvallisuuteen sekä varastojärjestelyihin on satsattu paljon.

Mäkilän palvelusura on jo ehtoopuolella, sillä vuoden 2012 taittuessa vuodeksi 2013

hän aikoo jäädä eläkkeelle. Varaston kehityskaareen ja oman uran varrelle mahtuu monia nostalgian sävyttämiä muistoja.

- Nykyisin työskentelemme turvallisissa, moderneissa tiloissa ja työtavat ovat hiottu teollisen tehokkaiksi. Tietokoneelta SAP-järjestelmän kautta tulevat työtä ohjaavat käskyt ja materiaaliuulletot. Ehkä liian paljon työssä sitoutuu nykyisin tietokoneen ääreen. Ennen ajettiin Tunturi-mopolla Letkun postiin ja sieltä haettiin kirje, missä olivat materiaalisitteet, joiden pohjalta kerättiin materiaali noutovalmiiksi. Ne olivat aika rauhallisia aikoja, Mäkilä haikkeudella muistelee.

Varastopäällikkö on lähes päivittäin yhteydessä Länsi-Suomen sotilasläänin alueella toimiviin esikuntiin, joukko-osastoihin ja laitoiksiin.

- Hyvin usein yhteyttä pidetään myös Forsan kaupunkiin, Tammelan kuntaan, työvoimatoimistoon, poliisiviranomaisiin ja palokuntaan sekä varastoalueen lähialueen maanomistajiin. Palokunnan kanssa pidämme vuosittain pari isompaa harjoitusta varastoalueella ja meidän työntekijät osallistuvat VPK-toimintaan viikoittain, Mäkilä kertoo.

Pitkään Tammelan varastolla työskennelleeltä Mäkilältä on turha kysyä työssä viihtymisestä. Vastauksen voi aistia – viihtyy. Ainut asia, johon Mäkilä suhtautuu kriittisesti, on varastopäällikön Vaati-luokka.

*Tammelan varastoalueen päärakennuksen kaluston huolto- ja säilytystilassa on tehty äskettäin iso remontti, lattiat on maalattu ja hyllyt uusittu entistä turvallisemmiksi. Vääpeli Jarno Järvinen, kiinteistöesimies Ari Wiisak ja varastopäällikkö Markku Mäkilä vaihtavat ajatuksia raskaan kranaatinheittimen huoltotarpeista.*

- Aikaisemmin tätä työtä hoiti majurin arvoisen upseeri ja tehtävä ovat niistä ajoista monipuolistuneet. Työlläni on melkoinen puolustushaaraajat ylittävä alueellinen vaikuttavuus ja vastuu lukuisista asioista, kuten turvallisuudesta, varastoinnista sekä henkilöstöstä. Näkisin, että tehtävätason tulisi olla Vaati 8-luokka.

- Varmasti samantyyppisiä varastopäällikön tehtäviä on valtakunnassa useita, mikä varmasti jarruttaa luokanmuutosta. Työnantajalle tulee kuluja, jotka halutaan torpedoida. Minusta tämä sotii hieman kannustavan palkkauksen periaatteita vastaan.

Mäkilä asuu muutaman kilometrin päässä työpaikastaan Someron Salkolan kylässä. Perheessä on kaksi aikuista poikaa ja tyttökissa. Vapaa-aikanaan Mäkilä suuntaa autonsa nokan kohti Itä-Lappia, siellä odottavat oman mökin tuntumassa hyvät riistamat.

# AUTOVAKUUTUS, JOKA SAA KUSKINKIN HYRISEMÄÄN.



## TUTUSTU JA VOITA VUODEN AUTOPESET: HUIPPUKASKO.FI

Haluaisitko sijaisauton heti käyttöösi teknisen vian yllättäessä? Pitäisikö auto-  
vakuutuksen turvata myös matkustava  
lemmikki? Olisiko reilua, että bonukseksi  
säilyisivät, jos autoasi kolhitaan pysäköin-  
tipaikalla? If Huippukasko sisältää ominai-

suuksia, joita muut eivät pysty tarjoamaan.  
Ja vahingon sattuessa saat korvaus-  
palvelua, joka sujuu niin kuin pitääkin.

Lisätietoa osoitteesta [huippukasko.fi](http://huippukasko.fi),  
numerosta 010 19 19 19 tai lähimmässä Ifissä.



Ole huoletta. Me autamme.





## Eri ammattiryhmät arvostavat toisiaan

Teksti ja kuva: Samuli vahteristo

**H**aapajarveltä, Pohjois-Pohjanmaalta kotoisin oleva ylliluutnantti **Mika Kinnarinen** työskentelee Länsi-Suomen Huoltorykmentin Esikunnan huolto-osastolla viesti- ja elektroniikka-alan täydennysupseerina.

Valtion ”varma, mutta niukka leipä” houkutti Kinnarisen ensin va-palvelukseen Kainuun Prikaatiin.

– Valinta vahvistui oikeaksi ja valmistuin peruskurssi 53:n kranaatinheitinlinjalta vuonna 1997, ja opistousesterien jatkokurssin

kävin huoltolinjalla vuonna 2007.

Ennen nykyistä tehtäväänsä Kinnarinen palveli Panssariprikaatissa kouluttajana ja yksikön vääpelinä. Nyt hänen arjen työnsä kohdentuu viesti- ja elektroniikkamateriaalin täydennystoimintaan, joukkojen eri valmiustilojen asettamien tarpeiden mukaan. Työnkuvaan kuuluvat myös varastoinnin kehittäminen, materiaalivalvonnan ohjaus ja valvonta.

- Toimin myös hylkäslautakunnassa sekä ohjaan ja kehitän vahinkoasioiden käsitte-

lyä ja arkistointia LSHR:ssä ja alueella olevissa Millogin toimipisteissä, Kinnarinen kertoo.

Huoltorykmentti on organisaationa aika nuori ja tietojärjestelmät kehittyvät Kinnarisen mukaan koko ajan. Hän kokee työnsä itsenäiseksi ja sopivasti haastavaksi, kahta samanlaista päivää ei ole.

- Toimijoita, yhteistyökumppaneita ja työ-sarkaa on paljon, joten on pakko kehittää itseään ja työmenetelmiä asioiden hoitamiseksi asiakkaiden parhaaksi.

Asiat ovat Kinnarisen mielestä Länsi-Suomen Huoltorykmentissä hyvin ja eri ammattiryhmät arvostavat toisiaan virka-asemasta tai tehtävästä riippumatta.

- Ainoa asia, mikä rasittaa, on avoimena olevien virkojen hidas täyttö, mikä tuo työpaineita muille työntekijöille. Työhän on hoidettava joka tapauksessa. Työyhteisössä vallitseva hyvä henki toimii painekattilan tasaajana, apua ja tukea saa tarvittaessa.

Kinnarinen on kokenut Päälystölaiton hoitavan jäsenten asiaa hyvin ja katsoo jäsenmaksulle tulevan katetta.

- Hyvä asia oli että OTV 6- ja 7- luokkien väliin tuli lisää palkkaluokkia, näin saadaan kentällä oleville opistousestereille lisää palkkaa ja voidaan osin taata osaamisen jatkuminen varusmieskoulutusta antavissa joukoissa. Toisaalta esikuntiin on jatkossa vaikeampi rekrytoida opistousestereita, koska palkka ei enää houkuta. Jatkossa mahdollinen järjestelyvara tulisi kohdentaa OTV 7- ja OTV 8-luokkiin.

Kinnarisen uusioperheeseen kuuluu avovaimo ja neljä lasta. Vapaa-ajallaan hän osallistuu kotitaloustöihin, lukee, liikkuu ja katselee leffoja sekä televisiosta tulevia ajankohtaisohjelmia ja historiadokumentteja.

- Olen intohimoinen lukija ja luettua tulee aika paljon, joten on vaikea mainita mitään erityistä kirjaa. Viimeksi luin kirjan Nikke ”duoda, duoda” Pärmistä, Mies ja pirut, Nikke Pärmin elämä.

**ORICOPA**  
Beyond Partnership

Tuloksena turvallisuus  
[www.oricopa.fi](http://www.oricopa.fi)

### KUNNIAMERKIT KUNTOON

- Uudet nauhat ja merkkien asettelu oikeaan järjestykseen, ompelu
- Pienoiskunniamerkkien, solkien ja kunniamerkinappien myynti

Puh. (09) 4785 0209 ja 4785 0207 Fax (09) 4785 0100



**SOTAINVALIDIEN VELJESLIITTO**

RATAMESTARINKATU 9 C, 00250 HELSINKI  
VAIHDE (09) 478 500, EMAIL: [keskustoimisto@sotainvalidit.fi](mailto:keskustoimisto@sotainvalidit.fi)  
[www.sotainvalidit.fi](http://www.sotainvalidit.fi)



# Laajasta kontaktiverkostosta on hyötyä

**K**apteeni **Hannu Hurskainen** oli jo varusmiespalvelukseen mennessään pitänyt sotilasammattia yhtenä varteenotettavana vaihtoehtona.

- Halusin jäädä kotipaikkakunnalle asumaan ja hämeenlinnalaisena sotilasammattissa tähän oli hyvät mahdollisuudet. Myös se, että siihen aikaan maksettiin täyttä palkkaa opiskeluajalta, vaikutti päätökseeni. Ulkoilmatyö ja kouluttajan tehtävien vaatima liikunnallisuus sopivat minulle hyvin.

Hurskainen on valmistunut pioneerilinjan peruskurssilta vuonna 1981. Sen jälkeen hän on työskennellyt lukuisissa eri tehtävissä Panssariprikaatissa ja käynyt kaksi kertaa rauhanturvatehtävissä, Golanilla ja Kosovossa. Koulutustehtävät vaihtuivat vuonna 1994 esikuntatehtäviksi Hämeen Sotilasläänin Esikunnassa ja vuonna 1998 Läntisen Maanpuolustusalueen Esikunnassa.

- Siirryin Länsi-Suomen Huoltorykmentin Esikuntaan heti sen perustamisesta lähtien. Vastaan pioneeri- ja suojelualueen materiaalin sekä suojelualueen sisältyvästä palo- ja pelastusalan materiaalin ja lääkintämateriaalin täydennystoiminnasta Länsi-Suomen Sotilasläänin alueella.

Hurskaisen työhön kuuluu ohjata ja valvoa LSHR:n huoltovastuulla olevien kuuden maavoimien joukko-osaston, neljän ilmavoimien joukko-osaston, yhden merivoimien joukko-osaston, Länsi-Suomen Merivartioston ja lukuisan määrään pääesikunnan, merivoimien ja ilmavoimien laitosten pioneeri-, suojelu- ja lääkintämateriaalin joukkotutannon kulutus oikeuksia ja käyttöä.

- Ohjaan, tarkastan ja raportoin LSHR:n huoltovastuulla olevien joukkojen pion-, slu- ja lääkintämateriaalin teknistä kuntoa, varastointia, kierrätystä, käytöstä poistamista ja hylkäämistä koskevia asioita. Käsittelem myös LSHR:iin tukeutuvien joukko-osastojen kaikki SAP-tilaukset ja kriisinhallinnan maavoimamateriaalin tilaukset omien materiaaliolojen osalta. Osallistun materiaalin hajauttamisen ja valmiusvarastoinnin suunnitteluun sekä normaali- ja poikkeusolojen huoltojärjestelmän suunnitteluun ja kehittämiseen, Hurskainen listaa. Hänelle laaja tehtäväkenttä merkitsee monia haasteita, mutta samalla se antaa suuren toimintavapauden. Työn saumattomassa etenemisessä auttavat hänen laaja kontaktiverkkonsa ja hyvät suhteet tuettavien joukkojen asianhoitajiin sekä mainiot

henkilösuhteet oman työyhteisön sisällä.

- Itseään saa ja pitää kehittää jatkuvasti, kiitos siitä alati muuttuvien ja täydentyvien tietojärjestelmien. Huoltorykmentti on vielä niin nuori organisaatio, että oma ala kehittyy jatkuvasti, halusi sitä tai ei.

Kehittymisestä pitävät huolen lähes vuosittaiset organisaatioiden muutokset, strategisen kumppanin Millog Oy:n toiminnan kehittyminen, muutokset oman huoltorykmentin ja koko Maavoimien Materiaalilaitoksen varastokentässä. Lisäksi uusia huollon normeja julkaistaan ja päivitetään, mikä taas edellyttää huoltorykmentin oman huollon ohjeistuksen ajantasaistamista.

Hurskainen pitää opistoupseerien asemaa hyvänä Länsi-Suomen Huoltorykmentissä.

- Meitä arvostetaan oman alamme asiantuntijoina ja saamme sen mukaisia vastuullisia tehtäviä hoitaaksemme. Kelpaamme myös hyvin erilaisiin työryhmiin jäseniksi.

Päällystöliitto on Hurskaisen mielestä kelvotavalla hoitanut jäsenistönsä edunvalvontaa.

- Enää ei ylittöiden ja sotaharjoitusten tarvitse muodostaa palkkauksen perusteita, vaan peruspalkallakin pärjää. Lisäksi Vaatiluokitus toivottavasti ohjaa opistoupseerit hakeutumaan kohti vaativampia ja monipuolisempia tehtäviä esim. esikuntiin, joissa heidän kokemustaan voidaan käyttää hyväksi.

Hurskainen pitää myös Akavaan siirtymistä oikeaan osuneena ratkaisuna.

- Upseeriliiton kanssa yhteistyötä tehden saadaan varmasti enemmän aikaan kuin yksin puurtaessa.

Hurskaisen vapaa-aika kuluu pääosin omakotitalon eri vuodenaikojen puhdetöihin. Hänen perheeseen kuuluvat vaimo sekä 21, 18, 16 ja 6-vuotiaat pojat.



# Vauhtia vaativuudenarviointiin

Teksti: Jari Rautiokoski

*Rajavartiolaitoksen palkkausjärjestelmän tehtävien vaativuudenarvioinnissa otetaan käyttöön uusi, yksinkertaisempi ja nopeampi menettelytapa. Tehtävien vaativuuden muutos tulee näkymään entistä nopeammin palkkausksessa uudistetun menettelyn käyttöönoton myötä. Uusi menettely otetaan käyttöön koulutuksen jälkeen 1.5. alkaen.*

**V**iime vuonna voimaan tulleeseen valtion virka- ja työehtosopimukseen kaudelle 2010 - 2012 kuului yhtenä osana arviointiryhmän työn uudelleensuuntaaminen. Rajavartiolaitoksessa sovittiin uudesta menettelystä alkuvuoden neuvotteluissa. Uudistetun arviointimenettelyn tarkoituksena on nopeuttaa arviointien suorittamista keventämällä sekä arviointityötä että arvioitavien tehtävien määrää. Kaikkia tehtäviä ei uudessa menettelyssä tarvitse välttämättä arvioida. Mikäli palkkalautakunta on jo aikaisemmin arvioinut vastaavan tai kokonaisuutena samankaltaisen tehtävän, voidaan tehtävän vaativuudenarviointi vahvistaa suoraan. Palkkatiimien jäsenillä on kuitenkin mahdollisuus ottaa asiaan kantaa ennen vaativuudenarvioinnin hyväksymistä. Palkkatiimin jäsen voi myös esittää tehtävää otettavaksi arvioitavaksi.

## Mikä on vastaava tehtävä?

Vastaavana voidaan pitää tehtäviä, joiden tehtävän edellyttämä koulutus ja kokemus ovat samat sekä tehtävien sisällöt ovat samat. Myös tehtävien osatehtäväalueiden ja niiden määrän tulee olla sama, mutta osatehtäväalueiden keskinäisissä suhteissa voi olla eroja. Kokonaisuutena samankaltaiset tehtävät eroavat vastaavissa siinä, että osaamisen monipuolisuudessa ja syvyydessä voi olla eroja. Osaamisen ja monipuolisuuden taso kuitenkin tulee olla sama. Tehtäviä verratessa tulee kuitenkin muistaa, että kyse on tehtävän kokonaisarvioinnista. Mikäli vastaavuutta ei aiemmin arvioituista tehtävistä löydy, arvioidaan tehtävä normaaliin tapaan.

## Palkkatiimien toiminta muuttuu

Palkkatiimeissä tehtävien vaativuudenarviointi voidaan suorittaa ilman, että tiimin tarvitsee kokoontua. Arviointityöhön tulee uusi apuväline: RVL:n sisäisessä verkossa toimiva virtuaalinen neuvotteluhuone. Kaikki tehtävien arviointiin tarvittava tieto kootaan hallintoyksiköiden palkkatiimien neuvotteluhuoneeseen, jossa tiedot ovat palkkatiimin jäsenten käytettävissä. Tässä neuvotteluhuoneessa tiimin jäsenet voivat myös kommentoida tehtävien vaativuudenarviointia ja ottaa kantaa siihen, edellyttäväkö tehtävän muutos vaativuudenarviointia ja onko palkkausjärjestelmässä aikaisemmin arvioitu vastaavaa. Neuvotteluhuoneen käytöllä pyritään takaamaan kaikille osapuolille entistä parempi tietojen saanti tehtävien vaativuudenarviointia varten. Neuvotteluhuoneessa tehtävä on käsittelyssä kahden viikon ajan.

## Virkamiehellä on vastuuta

Vaikka työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista, on myös virkamiehellä itsellään vastuuta vaativuudenarvioinnin suhteen. Tehtävää hoitava virkamies ja esimies yhdessä vastaavat siitä, että tehtävänkuvaus on laadittu järjestelmään ja on ajan tasalla. Vaativuudenarviointi suoritetaan tehtävän kuvauksen perusteella, ja vain ajantasainen tehtävänkuvaus voi olla arvioinnin perustana. Mikäli tehtävän sisältö on muuttunut oleellisesti tai kyseessä on uusi tehtävä, tulee esimiehen, tehtävän hoitajan tai luottamusmiehen ilmoittaa hallintoyksikön esikuntaan arvioinnin tarkastamistarpeesta.







# Parannus palkkatiimin toimintaan

*Kaakkois-Suomen rajavartioston palkkatiimin jäsen, yliluutnantti Jukka Mäkinen pitää uudistusta tervetulleena. Uudistettu arviointimenettely on selkeästi parannus vanhaan, Mäkinen toteaa. Palkkatiimin jäsenten tiedonsaanti arviointiin vaikuttavista tekijöistä paranee ja sitä myötä myös vaikutusmahdollisuudet itse arviointiin.*

**A**ikaisemmin arvioitavan aineiston hallinta sähköisessä muodossa on ollut ongelmallista. Mäkinen käsityksen mukaan uudella menettelyllä tähänkin saataen parannusta.

- On hyvä, että käyttöönotto tapahtuu vasta tämän kevään arviointikierroksen jälkeen, jotta uusi menettelytapa saadaan koulutettua rauhassa kaikille palkkatiimin jäsenille ja esim. sivustojen käyttöoikeudet saadaan kaikille käyttäjille ajan tasalle, toteaa Mäkinen.

Mäkinen on jäsenenä sopimustoiminnan seurantaryhmässä, jossa vaatavuudenarvioinnin uudelleensuuntaamista käsiteltiin. Seurantaryhmä on osoittautunut hyväksi ja tarpeelliseksi keskustelufoorumiksi järjestöjen ja työnantajan välille.

- On erittäin hyvä, että ryhmässä voidaan asioita ottaa esille ja käsitellä monelta kantilta, ilman pelkoa siitä, että oma kanta olisi "kiveen hakattu". Toivottavasti seurantaryhmästä tulee pysyvä käytäntö Rajavartiolaityksessä. Odotan sen parantavan huomattavasti mahdollisuuksia päästä varsinaisissa virkaehtosopimusneuvotteluissa kaikkia osapuolia tyydyttäviin sopimuskaisuihin.

Virkatyönään yliluutnantti Mäkinen toimii valtakunnallisessa Operatiivisten tietojärjestelmien tukikeskuksessa huolehtien muun muassa Rajavartiotoiminnan tietojärjestelmän käyttäjien ohjeistuksesta ja neuvonnasta sekä valtakunnallisen ohjeistuksen ylläpidosta.





# Satojen sävellysten mies

Teksti ja kuvat: Ari Pakarinen



*Kaartin Soittokunnan apulaiskapellimestarin kapteeni Timo Forsströmin 50 -vuotissyntymäpäiviä vietettiin säveltäjän arvolle sopivalla tavalla.*

*Kaartin Soittokunnan Soittakaa lujempaa -konsertti oli koottu Forsströmin tuotannosta.*

*Hämeenlinnan Varuskunnan Soittokunnassa soittajaoppilaina vuonna 1979 alkanut ura on antanut juhlitulle säveltäjälle pitkän linjan näkökulmaa puolustusvoimien soittotoimintaan ja sen kehitykseen.*

juhlittavana. Kaartin Soittokuntaa konsertissa johtivat musiikkimajuri Raine Ampuja ja musiikkikapteeni **Sami Hannula**. Solisteina toimivat **Maarit Peltoniemi, Antti Raiski** ja ilmiömäinen harmonikkataiteilija **Niko Kumpuvaara**. Soittakaa lujempaa -tangolla Forsström voitti Seinäjoen tangomarkkinoiden yhteydessä järjestetyn sävellyskilpailun vuonna 2002. Hän voitti sävellyskilpailut myös vuosien 2001 ja 2003 kilpailuissa.

### **Soittokunnat osaavia ja korvaamattomia pr-työn tekijöitä**

Forsström myöntää, että rakennemuutoksen yhteydessä käydyt keskustelut soittokuntien lakkauttamisista väsyttävät.

- Soittokunnissa toimivat kovan tason ammattilaiset ja puolustusvoimilla itsellään on olemassa kiistan tarve sotilassoittele. Puolustusvoimien omia tilaisuuksia on paljon eikä niitä kyetä hoitamaan tilapäisjärjestelyin.

Aivan oma lukunsa Forsströmin mielestä on esiintyminen suurelle yleisölle eri tapah-

tumissa ja esimerkiksi koululaiskonserteissa.

- Sotilassoittokunnat ovat puolustusvoimien PR-työn tekijöitä mitä suurimmassa määrin. Ne ovat yleisölle musiikin välityksellä ikkuna puolustusvoimien toimintaan ja elämään. Soittokuntien osaamisesta kertoo paljon se, että maan valovoimaisimmat viihdemusiikin esiintyjät vannovat sotilassoittokuntien nimeen ja ovat aina valmiita yhteisiin esiintymisiin eri tilaisuuksissa. Forsström ymmärtää, että itse alaa pitää kehittää muuttuvassa tilanteessa. Kehittämiseen vaikuttavat soittokunnissa meneillään oleva henkilöstörakenteen muutos, taloudelliset resurssit ja itse soittamiseen liittyvät kysymykset.

- Taitavien soittajien saaminen soittokuntiin on haaste tulevaisuudessa. Myös kokoonpanojen pitää olla riittävän isoja niin, että ne mahdollistavat kappaleiden soittamisen riittävän monipuolisella kokoonpanolla, Forsström sanoo.

**N**uoren soittajan ura tosin oli alkanut jo vuosia aikaisemmin harmonikkaopinnoilla Lasse Pihlajamaa -opistossa vuonna 1967. Nuoruusvuosien musiikkia oli rock ja soittimena kitara. Puhallinmusiikkielämään tutustuminen alkoi vasta soittajaoppilaina. Hämeenlinnan Forsström jätti vuonna 1988, ja siitä työura jatkui silloisessa Helsingin Varuskunnan Soittokunnassa ja jatkuu edelleen Kaartin Soittokunnassa. Kaartin Soittokunta on suurin soittokunta puolustusvoimissa ja työskentely sen kanssa on antanut oivallisen mahdollisuuden kehittyä niin soittajana kuin kapellimestarina apulaiskapellimestarin tehtävässä.

Sävellystyön Forsström kertoo alkaneen jo nuorena miehenä. Vuosien aikana häneltä on syntynyt yli 200 sävellystä laidasta laitaan kevyestä musiikista marsseihin. Forsströmin ensimmäinen, vanhemmilleen esitelmä oma sävellys oli tango. Se syntyi hänen aloitettuaan kuusivuotiaana harmonikkaopinnot juuri Lasse Pihlajamaa-opistossa.

- Monipuolinen ja laadukas sävellystuotanto mahdollisti helposti yhden juhlakonsertin ohjelman rakentamisen, toteaa soittokunnan päällikkö, musiikkimajuri **Raine Ampuja** Forsströmin sävellyskokoelmasta.

Soittakaa lujempaa -juhlakonsertti soitettiin Forsströmin kotikaupungin Keravan Kerava-salissa. Konsertin ohjelma oli rakennettu hänen sävellyksistään. Tapahtuma oli hänelle itselleen harvinainen, koska hän oli itse vapaapäivällä ja istui yleisössä







# Yhdessä kohti parempaa työelämää

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

*Ammatti- ja järjestölehdet tiivistävät yhteistyötään työturvallisuuteen, työhyvinvointiin ja työelämän haasteisiin liittyvissä kysymyksissä. Ensimmäisen tapaamisen kokoajana oli Työterveyslaitos ja tilaisuuteen osallistui lähes 30 eri ammatti- ja järjestölehtien edustajaa.*

**T**yöterveyslaitoksen julkaiseman TTT-lehden toimituspäällikkö Merja Karjalainen katsoi, että tärkeälle työlle saadaan yhteistyöllä parempi näkyvyys ja vaikuttavuus.

- Työterveyslaitoksella työskentelee huipuasiantuntijoita ja tutkijoita. Voimme sopia ammatti- ja järjestölehtien kesken aiheista, joista julkaisemme artikkelit samanaikaisesti. Kukin lehti voi täydentää asiantuntija-artikkeleita kainalojutuilla ja pyrkiä niissä tuomaan esiin aiheeseen liittyviä asioita oman ammattikuntansa näkökulmasta. Laitoksen johtaja, professori Guy Ahonen korosti Työterveyslaitoksen roolia työhyvinvoinnin asiantuntijana, kehittäjänä ja tutkijana.

- Terveellinen, turvallinen ja mielekäs työ luo hyvinvointia, vaurautta ja elintasoja. Työllä rahoitamme hyvinvointipalveluja. Työterveyslaitos haluaa edistää työn terveellisyttä ja turvallisuutta osana hyvää elämää.

Työterveyslaitoksen strategiaan tavoitteisiin sisältyy turvallisen ja mielekkään työn lisäksi myös kannustava organisaatio, toimiva työterveyshuolto ja kukoistava työntekijä. Ahosen mielestä esimerkiksi työurien pidentämiseen tarvitaan hyviä ratkaisuja, sillä työikäisten määrä vähenee.

- Suomalaiset hyvinvointipalvelut perustuvat työn tuotokseen, ja jotta ihmiset jaksaisivat työelämässä pidempään, organisaation tulisi olla kannustava ja työntekijöille on annettava mahdollisuus vaikuttaa työpäikällä tapahtuviin ratkaisuihin.

Tiedolla vaikuttamisella on Ahosen mielestä iso rooli myös työhyvinvointiin ja ajatusmallien muutokseen kohti parempaa työelämää. Työn mielekkyydellä voitaisiin myös työuria pidentää nykyisestä.

- Virallinen eläkeikä Suomessa on 63 - 68 vuotta, mutta todellisuudessa jäämme eläkkeelle keskimäärin 58-vuotiaana. Mikäli keskimääräistä eläkeikää saataisiin nou-

Työterveyslaitoksen johtaja, professori Guy Ahosen mielestä työn mielekkyys, työolojen parantaminen ja parempi johtaminen toisivat työuran pituuteen tervetullutta kasvua.

semaan vuodella, niin tuotos vastaisi noin 3 miljardia euroa.

Ahosen mielestä työhyvinvoinnin eri osa-alueille, koulutukseen, työterveyshuoltoon, työkyvyn edistämiseen, virkistykseen, kulttuuriin, liikuntaan ja tiedotukseen ei investoida riittävästi.

- Käytämme yhteiskunnassa ja työpaikoilla työhyvinvointiin rahaa noin 1,9 miljardia vuodessa, kun vastaavasti työelämän haittakustannukset, kuten ennakaiset eläkkeet, sairauspoissaolot ja työtaturmat, tuovat vuositasolla haittakustannuksia 25 – 30 miljardia euroa.

## TYÖTERVEYSLAITOS

- Itsenäinen julkisoikeudellinen yhteisö
- sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan sektoritutkimuslaitos
- henkilöstömäärä noin 800
- perustettu 1945
- talousarvio 67,5 milj. €
  - valtio 55%
  - omat tuotot 45%

### Johtokunnassa

- sosiaali- ja terveysministeriö
- työ- ja elinkeinoministeriö
- työnantajajärjestöt (EK, KT)
- työntekijäjärjestöt (AKAVA, SAK, STTK)
- omaa työtä tekevien järjestö (MTK)

### Asiakkaina

- työpaikat, kansalaiset, julkinen valta, työterveyshuollot, työsuojelu, kehittäjät, kouluttajat

## ENNENAIKAISTEN ELÄKKEIDEN HINTA 2008

- Virallinen eläkeikä 63 - 68 vuotta
- Eläkkeelle siirtyi vuonna 2008 77 109 henkilöä
- Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä 58,1 vuotta
- Keskimääräiseen 65 vuoden eläkeiästä jäätiin 6,9 vuotta
- Työvuoden tuotanto henkeä kohti on 45 405 euroa
- Kokonaismenetys 23.970 M€

# Turvaa palveluskuntosi ASLAK-kurssilla

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

**K**elan kuntoutusryhmä myönsi vuodelle 2011 Päälystölaitoksen hakeman valtakunnallisen, ammatillisesti syvennetyn kuntoutuskurssin (ASLAK-kurssi) merivoimien opistouseeireille. Kurssi on alkanut maaliskuussa ja se järjestetään Härmän Kuntokeskuksessa Ylihärmässä. Uusien ASLAK-kurssien haku vuodelle 2012 on alkanut.

Päälystölaitos on hakenut vuodelle 2012 kahta 10 hengen kurssia. Toinen kurssista on haettu ilmavoimaisille opistouseeireille ja toinen maavoimien opistouseeireille. Kurssien toteutuminen riippuu siitä, myöntääkö eduskunta valtion vuoden 2012 talousarvioin käsittelyn yhteydessä Kelan harkinnanvaraiseen kuntoutukseen esitetyn kokonaisrahamäärän. Vasta tämän jälkeen kurssit voidaan lopullisesti hyväksyä ja siitä ilmoitetaan loppuvuodesta 2011.

ASLAK-kurssien tavoitteena on työkyvyn pitkäaikainen parantaminen ja työkyvyn säilyttäminen silloin, kun työkyvyn heikkenemisen riskit ovat jo todettavissa. Kuntoutus

on suunniteltu sellaisille työntekijäryhmille ja ammattiloille, joissa esiintyy työstä johtuvaa fyysistä, henkistä ja sosiaalista kuormittumista, joka johtaa helposti terveysongelmien kasautumiseen ja työkyvyn heikkenemiseen.

ASLAK-kurssi on aina ryhmämuotoista kuntoutusta, joka toteutetaan kuntoutuslaitoksessa avo- tai laitospuoleisena tai niiden yhdistelmänä. Kurssit toteutetaan kolmessa tai neljässä jaksossa noin vuoden kestoisena prosessina. Kuntoutuksen kokonaiskesto voi olla 15–22 vuorokautta.

Kuntoutajat voivat olla samasta työpaikasta, eri työpaikoista tai samalta ammattialalta. ASLAK-kuntoutukseen liittyy olennaisesti työpaikan, työterveyshuollon, kuntoutuslaitoksen ja Kelan välinen yhteistyö, jolla tuetaan kurssille osallistujan yksilöllistä kuntoutumisprosessia.

Yhteyshenkilönä Päälystölaitoksessa toimii varapuheenjohtaja Ari Pakarinen. Tiedustelut kurseista sähköpostitse [ari.pakarinen@paallystoliitto.fi](mailto:ari.pakarinen@paallystoliitto.fi)





# Unelmatyöpaikassa ihmisen rajallisuus tiedostetaan

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo



Hyvän työilmapiirin imussa ihmiset kestävät vastoinkäymisiä, ovat terveempiä ja jaksavat toimia työelämässä kauemmin, toteaa Työterveyslaitoksen vanhempi tutkija Jari Hakanen.

*Päällystölehdessä viime numerossa pyydettiin jäseniltä palautetta esimiestyön haasteista ja siitä, millainen voisi olla unelmatyöpaikka. Yhtään vastausta ei tullut. Ehkä kukaan ei uskalla julistaa, että työpaikalla asiat ovat hyvin vai ovatko ne niin solmussa, ettei kukaan tohdi asiasta puhua. Työterveyslaitos haluaa kuitenkin kaikkien suomalaisten työpaikkojen parhaaksi nostaa esiin hyvän työyhteisön tunnusmerkkejä ja kipupisteitä.*

**A**mmatti- ja järjestölehtien edustajat saivat Työterveyslaitoksella vierailunsa yhteydessä kaksi lyhyttä tietoisuutta. Vanhempi tutkija **Jari Hakanen** kertoi eväistä esimiestyöhön ja alaisten innostamisesta, erikoistutkija Virpi Kalakoski puolestaan esitelmöi kaikkia kiinnostavasta aiheesta "Kestääkö päämme ja muistimme työelämän nykyä".

Hakasen mukaan hyvä työ ja työyhteisö tyydyttävät inhimillisiä ja psykologisia perustarpeitamme.

- Unelmatyöpaikalla pitää olla elementtejä ihmisen perustarpeita tyydyttävistä voimavaroista, kuten itsenäisyydestä, yhteenkuuluvuuden tunteesta ja pärjäämisestä työporukassa.

Itsenäisyyteen kuuluvat työn itsenäisyys, osallistuminen muutoksiin ja ymmärrys muutosten asettamista vaatimuksista omalle työlle. Palaute, arvostus, ponnistelujen ja onnistumisten jakaminen, arkinen myönteinen vuorovaikutus, ystävällisyys ja palveleva johtaminen synnyttävät voimakkaan yhteenkuuluvuuden tunteen. Työssä

pärjäämistä auttaa mielekäs työ, omien kätten jälkien näkyminen sekä monipuoliset mahdollisuudet hyödyntää osaamistaan ja kehittymistään työssä.

- Myönteisillä tunteilla ja puheilla lisätään ihmisten ja tiimien kukoistusta. Kaiken kaikkiaan se lisää työn imua, mikä saa aikaan aloitteellisuutta, uudistushakuisuutta, työtoverien auttamista, tuottavuutta ja myös sitoutumisen työhön lisääntymistä. Hyvän työilmapiirin imussa ihmiset kestävät vastoinkäymisiä, ovat terveempiä ja jaksavat toimia työelämässä kauemmin, Hakanen tiivistää.

Hän korostaa, että rankan työn lomassa pitää osata myös rentoutua ja palautua. Työpaikalla pitää osata jakaa työkuormaa, luoda uusia haasteita yksitoikkoiseen työhön ja rentoutua pitämällä mikrotaukoja. Vapaalla pitää tehdä eri asioita kuin työssä ja hiljentyä.

- Työmatkalla voi irtautua työajatuksista kuntoilemalla kävellen, pyöräillen, juosten tai muuten vaan ihmetellen, Hakanen toteaa.

## Kestääkö päämme ja muistimme työelämän nykymenoä?

Psykologian tohtori **Virpi Kalakoski** toimii erikoistutkijana ja yksi hänen erikoisaloistaan on muistitutkimus. Kalakoski nosti esiin aiheen "Kestääkö päämme ja muistimme työelämän nykymenoä?" Hänen mukaansa tietotyö haastaa ihmisen uudella tavalla.

- Fyysisen kuormittumisen sijasta tai sen lisäksi myös aivot ovat vaarassa kuormittua. Työn hyvällä suunnittelulla päämme ja muistimme kestävät työelämän nykymenoä. Työpaikoille tarvitaan kognitiivista ergonomiaa, jonka avulla työ sopeutetaan ihmisen mittaiseksi. Kun aivot eivät kuormitu tarpeettomasti, on työ sujuvaa, turvallista ja tuottavaa.

Työ ja terveys 2009 -haastattelututkimuksen mukaan (Työterveyslaitos 2009) lähes puolet työssä olevista joutuu kiirehtimään työssä usein saadakseen työnsä tehdyksi.

- Samassa tutkimuksessa tuli esiin, että noin 15 % työntekijöistä kokee, että muisti ja keskittymiskyky työssä on heikentynyt. Kyse ei ole vain ikääntyvistä työntekijöistä, vaan myös nuorista aikuisista, Kalakoski kertoo.

Työ on muuttunut yhä enemmän fyysisestä työstä aivotyöksi ja aivot kuormittuvat aikaisempaa enemmän. Kalakosken mukaan työntekijä joutuu käyttämään tietoa ja monilla aloilla myös tuottamaan uutta tietoa. Tietotyö on aivotyötä, missä lukeminen, kokouksen seuraaminen, tietoverkossa navigointi, uuden tietojärjestelmän oppiminen ja muut työpaikalla eteen tulevat tehtävät haastavat ihmisen kognitiiviset eli tiedonkäsittelyn kyvyt.

- Lähes kaikki työtehtävät edellyttävät, että havaitseminen, tarkkaavaisuus, muisti ja ongelmien ratkaiseminen sujuvat. Jos työ kuormittaa aivoja liikaa, kyky käsitellä tietoa heikkenee. Samalla virheet lisääntyvät, tehtävien hoitaminen hidastuu, työntekijä kokee muistamisen ja oppimisen ongelmia, ja pahimmillaan vaaratilanteet ja työtapaturmat lisääntyvät, Kalakoski sanoo.

Hänen mukaansa tietotyön kuormitustekijöitä voidaan kuitenkin hallita. Hyvän istumisen, nostamisen ja taukojumpan periaatteet tunnetaan, vaikkei niitä aina

noudatettaisikaan. Työssä tarvitaan myös kognitiivista ergonomiaa, jonka avulla työ ja työtehtävien määrä voidaan suunnitella ihmisen tiedonkäsittelyn kykyjen ja rajoitusten mukaiseksi, jolloin se ei kuormita aivoja tarpeettomasti.

- Työ tulee sopeuttaa ihmisen mittaiseksi, kiirettä aiheuttavia asioita pitää vähentää ja työntekijät tarvitsevat kunnolliset työvälineet. Uuden oppimista on mahdollista helpottaa, osaamista kannattaa hyödyntää ja muistia kuormittaviin työympäristön häiriötekijöihin pitää etsiä ratkaisuja.

Kalakosken mukaan myös univaje ja stressi syövät aivojen toimintakykyä.

- Kun tilanne helpottaa ja työstä pääsee kunnolla palautumaan, yleensä myös toimintakyky palaa ennalleen.



*Erikoistutkija Virpi Kalakoski on perehtynyt ihmisen muistin saloihin. Hän suosittaa muistilappujen käyttöä, mikä vähentää aivojen muistikuormaa.*



# Muutoksia urheilutoiminnassa

Teksti: Jari Kivelä Kuva: Samuli Vahteristo

**U**rheilutoimikunta esitti tukun uudistuksia toteutettavaksi vuoden 2011 aikana, joista liiton hallitus hyväksyi maaliskuun kokouksessaan toteutettaviksi seuraavat:

- urheilutoimikunta lakkautettiin 1.4. alkaen
- vuoden 2012 alusta luovutaan urheilun apurahojen jakamisesta ja
- vuoden urheilija -valinta korvataan Vuoden urheiluteko -valinnalla.
- ratamestarikilpailu poistui
- golfmestaruuskilpailut otetaan mukaan kilpailuohjelmaan
- joukkuekilpailut säilyvät biljardi- ja ampumakilpailuissa

Muutosten tarkoituksena on liikuntastategian toteuttaminen, jossa pyritään jäsenistön liikunta-aktiivisuuden lisäämiseen. Toisaalta tavoitteena on kilpailukeskeisen urheilutoiminnan muuttaminen jäseniä liikuttavaksi ja liikuntaelämyksiä tuottavaksi toiminnaksi.

Pitkät perinteet omaava urheilutoimikunta lakkautettiin. Urheilutoimikunnan lakkauttaminen on perusteltua, sillä nykymuotoisen liikuntatoiminnan pyörittäminen onnistuu urheilujohtajan ja hallituksen päätösten perusteella. Lisäksi urheilutoimikuntaan on ollut vaikea saada jäseniä kun nykyiset ovat siirtyneet reserviin. Perusteltua oli myös urheilun apurahojen jakamisesta luopuminen, sillä tuen alkuperäisenä tarkoitukse-

na oli tukea nuoria lupaavia urheilijoita. Nyt jäsenistömme ikääntyessä on keskityttävä liikuntainnostuksen ylläpitämiseen sekä uusien virikkeiden tuottamiseen.

Päällystöliiton liikuntatoiminnassa ei ole tarkoituksen mukaista pitää väkisin yllä perinteisiä kilpailutapahtumia ja palkitsemismenetelmiä. Varsinkaan kun jäsenistömme ikääntyessä ja kilpailusuoritusten vähentyessä, emme kykene kaikkia lajeja tai sarjoja mestaruuskilpailujen arvolle kuuluvalla tavalla toteuttamaan. Vuoden urheiluteko -valinnalla pyritään palkitsemaan liikunnan parissa ansioituneita jäseniämme tai yhdistyksiä. Palkinnon saaja voi olla esimerkiksi valmentaja, erotuomari tai muutoin liikuntaan innostava henkilö.

## Golf uutena lajina

Kilpailutoiminnan muutokset joukkuekilpailuiden mukaanottamisesta ammuntaan ja biljardiin ovat tulleet jäsenistön pyynnöstä. Muutos koskee ammunassa kaikkia lajeja ml. kotirata-ammuntaa. Ratamestarikilpailun poisjääminen kilpailukalenterista johtuu viime vuosien vähäisestä osanottajamäärästä. Uutena kilpailulajina kalenteriin nousi, jäsenistön pyynnöstä, golfmestaruuskil-

pailut. Ensimmäiset golfkilpailut pelataan Huovinrinteen isännöiminä 27.8. Alastaro Golfissa. Kilpailu käydään lyöntipelinä kahdessa sarjassa, alle 18.0 ja 18.1 - 36.0 tasoituksen omaavien pelaajien kesken. Kilpailukutsu julkaistaan toukokuun lehdessä. Päällystöliiton liikuntatoiminta on siis siirtymässä kohti uutta aikakautta, jossa jäsenen positiivinen liikuntainnostus on keskiössä. Ole itse mukana vaikuttamassa toiminnan kehittämisessä ja ennen kaikkea oman liikuntaharrastuksesi perustamisessa. Kuntoilijan kevätkilpailu -esimerkit auttavat sinua toteuttamaan liikuntaa säännöllisesti. Pienikin määrä liikuntaa säännöllisesti toteutettuna riittää pitämään sinut kunnossa. Säännöllisyys ja pysyvyys ovat terveellisemmän tulevaisuutesi kulmakivet!

Liitto-ottelu käydään Lappeenrannassa 17. - 19.5. maastoammunnan sotilaiden SM-kilpailujen yhteydessä. Tule kokemaan todellista sotilasammuntaa pistoolilla, kiväärillä tai rynnäkkökiväärillä, et pety.



## Esimerkki kuntoilijan kevätliikunnasta

La Luistelu / kävely 60 min (+ venyttely)  
Su Voimistelu / venyttely 30 min  
Ma Lepo  
Ti Kuntosali / pallopelejä 45 min (+ venyttely)  
Ke Uinti 30 min  
To Lepo  
Pe Kävely 60 min  
La Hiihto / sauvakävely 90 min (+ venyttely)  
Su Keilailu / Pallopelit 60 min  
Ma Lepo  
Ti Uinti / Jumppa 45 min  
Ke Kävely 60 min (+ venyttely)  
To Kuntosali / pallopelejä 45 min  
Pe Lepo  
La Sauvakävely 60 min (+ venyttely)  
Su Pyöräily 60 min

Pidä talvella alkanut liikuntainnostuksesi yllä ja kerää liikuntasuorituksia 3 - 5 jokaiselle viikolle.

Venyttely ja jumppa ehkäisevät lihasten jumiutumista etenkin keväällä, kun ulkoliikunnassa siirrytään lumelta pitävälle alustalle. Aloita venyttely esim. 2 - 3 krt/vko iltaisin 15 min kerrallaan. Huomaat tuloksia jo 3 viikossa.

Juo riittävästi, pelkkä vesi on parasta.

## Valmennuspatruunoita haettavissa

Yhdistyksiä pyydetään tekemään esitys omista valmennuspatruunoista tarvitsevista jäsenistään. Esityksiin tulee laittaa ne nuoret ja lupaavat ampujat, jotka eivät saa harjoittelua varten patruunoita riittävästi omasta joukko-osastostaan tai muualta. Tuettujen ampujien edellytetään osallistuvan liiton kilpailuihin.

Jaettavat patruunalajit ovat pistooliaseilla .32, ja .22LR sekä kivääriaseilla 6,00, .308 ja .22LR. Muut liiton patruunat jaetaan liiton ampumakilpailujen yhteydessä Kajaanisissa 13. - 15.9.

Vähintään seuraavat tiedot pitää laittaa yhdistyksen esitykseen: henkilön nimi, ikä, yhdistys, ampuma- ja patruunalaji sekä saavutukset 2010. Lisäksi joukko-osasto osoitteineen, jonka asevarastosta henkilö kuittaa patruunat. Puoltojärjestys, mikäli yhdistyksestä tulee useampia esityksiä samalle patruunalalle.

Anomukset 2.5.2011 mennessä sähköpostilla tai kirjeenä urheilujohtajalle.

urheilujohtaja@paallystoliitto.fi

Jari Kivelä, HÄMRE, PL 5, 15701 LAHTI



Vaikka taustalla roikkuvat kävelysauvat ovatkin kovassa käytössä Porin Prikaatissa, liikuntakasvatusupseeri, kapteeni Petteri Vuorinen toivoisi kouluttajilta vielä enemmän panostusta liikuntakoulutukseen. Tammikuussa hänet palkittiin ansioistaan Pv:n liikunnan ja sotilasurheilun kilvellä sekä CISM:n Knight-kunniamerkillä.

## "Sir Petteri" on huolissaan kilpaurheilun tulevaisuudesta puolustusvoimissa

Teksti ja kuva: Matti Vihurila

**P**uolustusvoimien liikunnan ja sotilasurheilun kilvellä sekä Kansainvälisen sotilasurheiluliiton CISM:n Knight-kunniamerkillä palkittu kapteeni **Petteri Vuorinen** on onnistunut siinä, mistä useimmat meistä unelmoivat: yhdistää työ ja harrastus. Puolustusvoimien edustusvalmennusryhmässä suunnistajia lähes 20 vuotta valmentanut Porin Prikaatin liikuntakasvatusupseeri on reserviin siirtymisensä kynnyksellä huolissaan kilpaurheilun kohtalosta puolustusvoimissa.

- Sotilas-SM-kisat näyttävät kuihtuvan väkisin, kun vuosi vuodelta yhä harvemmat joukko-osastot panostavat niihin, Vuorinen murehtii.

Toukokuun alussa reserviin siirtyvän ja työ-kavereiltaan palkitsemisensa myötä Sir Petteri -lempinimen saaneen Vuorisen toinen huolenaihe on kouluttajien suhtautuminen liikuntakoulutukseen.

- Tietynlainen osaamattomuus ja osallistumisen puute tuntuu vaivaavan nykypäivän kouluttajia. Liikuntakoulutusta vetävät nuorimmat kersantit ja varusmiesjohtajat, kun peruskoulutettu väki keskittyy johonkin muuhun.

Liikuntakoulutetut opistoupseerit hupenevat kiihtyvää tahtia ja tilalle ollaan kouluttamassa liikuntakasvatusaliupseereita. Kapteeni Vuorisella on selkeä näkemys siitä, millaista väkeä ollaan hakemassa.

- Mielestäni heillä tulisi olla kilpaurheilusta ja siviilikoulutus, esimerkiksi liikunnan ohjaajan tai -neuvojan tutkinto. Kouluttajan työn kautta varusmieskoulutuksen arki on syytä tulla tutuksi ennen liikunta-alan tehtäviin siirtymistä. Tälläkin saralla hiljaisen tiedon siirtäminen uusille tulijoille on ensiarvoisen tärkeää, Petteri Vuorinen muistuttaa





# Vaihtoehto oman liiton lomamökeille

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

**P**äälystöliiton lomakohteiden käyttö on jäsenistön keskuudessa ollut hyvin suosittua. Nyt jäsenillä on mahdollisuus käyttää ns. äkkilähtövarauksena myös Upseeriliiton Vierumäen lomamökkejä, jos oman liiton mökit ovat varattuja. Hinnat ovat samat kummankin liiton jäsenistölle. Äkkilähdöillä tarkoitetaan varausta, joka varataan 4 viikkoa ennen loman alkamista. Kummankaan liiton jäsenet eivät ole vielä jostakin syystä löytäneet tai halunneet käyttää tätä "vierailuperiaatetta" ainakaan laajamittaisesti. Päälystöliitossa lomavarauksia hoitavan **Pirkko Juslinin** mukaan vasta muutama Upseeriliiton jäsen on käyttänyt Päälystöliiton lomamökkejä. Upseeriliitossa lomakohdevarauksia hoitava **Päivi Schroderus** puolestaan kertoo, että Päälystöliiton jäsenistä yksikään ei ole Upseeriliiton mökkejä kysynyt. Upseeriliiton ja Päälystöliiton Vierumäen mökit sijaitsevat vain parin kolmen kiven-

heiton päässä toisistaan. Kuvauskierros Upseeriliiton mökissä kertoo, että sen varustelutaso on yhtä astetta korkeampi kuin Päälystöliiton mökissä – pukuhuoneessa on myös jääkaappi. Kokonaisuutena kummankin liiton mökkien varustelutaso on luksusluokkaa.

Upseeriliitolla on Vierumäellä neljä mökkiä, joista kaksi on kuuden hengen mökkiä (18 ja 19), yksi seitsemän hengen mökki (27) ja yksi kahdeksan hengen mökki (76). Mökkien varustukseen kuuluu jääkaappi, liesi uunilla, mikroaaltouuni, kahvinkeitin, televisio ja tietenkin sauna, pesuhuone ja pukuhuone. Mökkien 18, 19 ja 27 sisustus ja kalusteet on uusittu viime vuonna. Mökki 76:n kalustus on vanhempaa perua ja sisäremontti vasta tulossa.

Pienemmissä mökeissä on vuodepaikkoja kuusi, yksi kahden ja yksi yhden hengen makuuhuone sekä parvella kolme sänkyä. Keskkokoisessa mökissä on vuodepaikko-



ja seitsemän. Järjestys on muuten sama kuin pienissä, mutta yhden hengen makuuhuoneita on kaksi. Suurimmassa mökissä on lisäksi vielä kolmas yhden hengen huone.

Upseeriliiton mökkien hinnat vaihtelevat koon mukaan 70 – 80 eur/vrk ja seuraavat 45 – 55 eur/vrk, joten hintataso on sama kuin Päälystöliiton mökeissä. Varaukset **Päivi Schroderus**, puh. (09)66894014



# Varaa ja virkisty



## Upseeriliiton mökkien hinnat

### Vierumäki

Mökkien hinnat vaihtelevat 70–80 € ensimmäinen vrk /seuraava 45–55 €/vrk varaukset Päivi Schroderus, puh. (09) 6689 4014 [www.upseeriliitto.fi](http://www.upseeriliitto.fi)

## Päällystöliiton loma- huoneistojen hinnat

### Saariselkä (Markovilla)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 € (sesonkiviikot 1,8 – 17,36-38,52)

### Koli (Hiisiranta)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 € (sesonkiviikot 1, 8 – 12, 52)

### Vierumäki (Rauhalinna)

- viikko 305 €, sesonki 355 €
- viikonloppu 150 €, vrk 75 € (sesonkiviikot 23 – 32)

## Helsingin asunnot

Runeberginkatu (yksiö) 35 €/vrk  
Runeberginkatu (kaksio) 60 €/vrk  
Liiton ulkopuolisilta vuokraajilta vuokraushinnat peritään kaksinkertaisina pl. Upseeriliiton jäsenet.

### Varaukset:

Pirkko Juslin 040 301 9290 tai  
Annukka Kiviranta 050 338 4048  
tai sähköpostilla  
[toimisto@paallystoliitto.fi](mailto:toimisto@paallystoliitto.fi)  
[www.paallystoliitto.fi](http://www.paallystoliitto.fi)

*Kuva Saariselältä, jossa on hienot talviliikuntamahdollisuudet.*

## Lomakohteiden käyttäjän kultainen opas:

**Liiton omaisuutta tulee hoitaa ja varjella niin kuin "huolellinen mies omaisuuttaan varjelee ja hoitaa" eli:**

- **Asuntoon tullessasi tarkista sen siisteys ja varustus ns. päällisin puolin. Mikäli havaitset puutteita, ilmoita asiasta liiton toimistoon.**
- **Lähtiessäsi asunto on jätettävä moitteettomaan kuntoon. Muista, että seuraava tulija tekee tarkistuksen ja ilmoittaa puutteista, mikäli niitä ilmenee.**
- **Ilmoita rikkoontuneista laitteista yms. ongelmista aina toimistoon.**
- **Lue lomakohteen ohjeet ja noudata niitä.**
- **Ylimääräiset siivoukset ja petivaatteiden pesut laskutetaan ko. käyttäjältä.**
- **Väärinkäytöksistä voi menettää lomakohteiden ja kaupunkiasuntojen käyttöoikeuden**

**HUOM!** Tupakointi on huoneistoissa kielletty (myös liesikuvun alla).



Upseeriliiton mökki (18) sijaitsee hyvin rauhallisella ja idyllisellä paikalla. Mökit ovat kalustukseltaan ja välineistöltään varsin käytännölliset.



## Hae kesän lomat nyt!

**P**äälystön Naisten Liiton yhdessä Lomayhtymä ry:n kanssa järjestämien tuettujen lomien hakuajat ovat umpeutumassa. Lomille voi vielä hakea, sillä paikkoja on jäljellä, mutta toimenpiteissään tulee olla ripeä.

Varkauden Kylpylähotelli Kuntorannassa järjestetään perheloma 18. – 23.7.2011. Loma on räätälöity Päälystön Naisten Liitto ry:n ja Päälystöliitto ry:n jäsenien perheille ja mukaan otetaan 20 perhettä. Kuntoranta on uusi lomakohteemme ja ensivaikeudeltaan lapsiperheille mitä parhain lomakohte. Lomaviikkoon kuuluu majoitus, täyshoitoruokailut, luento ja keskustelutilaisuus vanhemmille, lapsille ohjattua toimintaa yht. 4 h, koko perheelle ohjattua toimintaa 4 h, lastenhoitopalvelut 2 x 2 tuntia (yli 3 v. lapsille) ja paljon talon tarjoamaa lisäohjelmaa. Kuntorannasta löytyy puuhareena pomppulinnoineen, liukumäkiin, askartelunurkkauksineen, peuhualueineen, konsoli- ym. peleineen, joten puuhaa viikoksi varmasti riittää. Lomanomavastuu aikuisilta on 115 € ja lapsilta (6 – 15 v) 40 €. Haku tälle lomalle päättyy 10.4.2011. Tiedustelut ja hakulomakkeet: [pirkko.lokinpera@kolumbus.fi](mailto:pirkko.lokinpera@kolumbus.fi)

### Terveysloma Runnilla

Entinen Lumoavat Leidit –loma on muuttanut nimeään ja on nyt puhtaasti Terveysloma. Parhaiten nämä lomat tunnetaan nimellä Äitilomat. Loma järjestetään tänä vuonna Runnilla 31.7 – 5.8. Lomaviikkoon sisältyy majoitus kahden hengen huoneissa, puolihoitoateriat, 25 minuutin hieronta, ryhmäohjausta, luento- ja keskustelutilaisuuksia, ohjattua liikuntaa, kuntosaliohjausta ja paljon talon muuta lisäohjelmaa. Lomalle on varattu 22 paikkaa, joista puolet on Päälystön Naisten Liitto ry:n kautta hakeville ja puolet Päälystöliiton kautta. Kuitenkin kaikki hakemukset lähetetään tänä vuonna keskitetysti Päälystön Naisten Liitto ry:n puheenjohtajalle Pirkko Lokinperälle.

Haku tälle lomalle päättyy 20.4.2011. Tiedustelut ja hakulomakkeet: [pirkko.lokinpera@kolumbus.fi](mailto:pirkko.lokinpera@kolumbus.fi)

**Otetaan yhdessä ilo irti LOMASTA!**



Kapteeni Arto Karjalainen on tehnyt vaikuttavan uran ilmavoimien viestijärjestelmien parissa.

## Vuoden viestiupseeri ilmavoimista

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Anssi Rantakoski, puolustusvoimat

**K**apteeni **Arto Karjalainen** on valittu vuoden 2011 viestiupseeriksi. Valinta kohdistui nyt ensimmäistä kertaa ilmavoimien viestiammattilaiseen.

Tikkakoskella palveleva Karjalainen johtaa Ilmavoimien Materiaalilaitoksen viestitekniikkaosaston tiedonsiirtojaosta, jossa työskentelee parikymmentä tekniikan ammattilaista diplomi-insinööristä mekaanikoihin.

- Huolehdimme ilmavoimien tietoverkkojen sekä tiedonsiirto- ja radiojärjestelmien ylläpidosta ja osallistumme käyttöönoton ja kunnossapidon teknisinä asiantuntijoina hankintaprojekteihin, kuvailee Karjalainen johdossaan olevaa tehtäväkenttää.

Vuoden viestiupseerin valitsee Maanpuolustuksen viestisäätiön hallitus. Valintaperusteissa painotetaan viestiaselajin tai johtamisjärjestelmälän kehittämiseksi tehtyä työtä.

- Kapteeni Arto Karjalaisen hyvä teknillinen koulutus- ja kokemustausta, joukko-osastokokemus sekä laaja viestijärjestelmien tuntemus on merkittävästi hyödyntänyt eri

järjestelmien suorituskyvyn rakentamista ja kunnossapitoa ilmavoimissa ja laajemmin puolustusvoimissa, perusteli viestitarkastaja, eversti **Juha Mattila** valintaa julkistamistilaisuudessa Riihimäellä.

Vuoden viestiupseeri on otettu saamastaan tunnustuksesta ja siihen liittyvästä stipendistä.

- Arvostan tätä suuresti, sanoo nimeämistä yllätykseltä Karjalainen.

Palvelusuransa Karjalainen aloitti vuonna 1981 Ilmavoimien Viestikoulussa, mutta siirtyi heti Päälystöpiston 41 kurssin suorittuaan Lapin Lennostoon. Ilmavoimien viestilinjan PO I ja II –kurssien lisäksi hän on opiskellut tietotekniikan insinöörin tutkinnon. Nykyiselle palveluspaikalleen Tikkakoskelle Karjalainen siirtyi vuosituhaten vaihteessa janotessaan uusia haasteita. Uuden tekniikan parissa työskentely on kiehtonut Karjalaista.

- Päiväkkään en vaihtaisi pois, enkä mitään tekisi toisin, summaa 30 vuoden opistupseeriuraansa tyytyväinen vuoden viestiupseeri.



# Virkistäytymistä terveyslomalla Kankaanpäässä

Teksti: Risto Kurki Kuva: Tapani Flyktman

**E**nsimmäiset evp-yhdistyksen virkistyslomat järjestettiin vuonna 2007. Tämän vuoden ensimmäiselle Raaha-automaattiyhdistyksen tukemalle ja Lomayhtymä ry:n toimeenpanemalle virkistys- ja terveyslomalle osallistui 21 Päälystöliiton Evp-yhdistyksen jäsentä puolisoineen.

Kuntoutuskeskus Kankaanpäähän helmikuussa saapuneiden lomalaisten joukko koostui lisalmen, Kouvolan, Tampereen, Hämeenlinnan, Kirkkonummen, Turun, Naantalin ja Kurikka paikkakuntien evp-yhdistysten jäsenistä.

Kuuden yhdessä vietetyn päivän aikana meille syntyi mukava yhteishenki, jota auttoi meille entuudestaan tuttu sotilaskieli.

Vaihdettiin kuulumisia ja kyseltiin yhteisistä tuttavista. Kaikki meistä eivät aiemmin tunteet toisiaan, mutta esittelykierroksella kerroimme, mitä kukin oli palvelusaikanaan tehnyt ja miten sen jälkeiset eläkepäivät olivat sujuneet. Myös puoliset jaksoivat osallistua tai ainakin kuunnella jutusteluamme. Aamuisin lähes 30 asteen pakkanen piti osan meistä tiiviisti talon sisätiloissa, mut-

ta silti tekemistä riitti. Ohjelma oli todella monipuolinen. Se sisälsi ravinto-, liikunta- ja terveysluennot, kuntosaliohjauksen, ohjattu vesi- ja keppijumpan, osahieronnin ohjattu tanssitunnin ja sauvakävelyn.

Parina iltana ravintolasalissa esiintyi tunteita artisteja orkestereineen, joten oli mahdollista ”pistää jalalla koreasti”. Keskiyönä pidetyssä palautekeskustelussa todettiin, että Kuntoutuskeskus Kankaanpään osaava henkilökunta onnistui hyvin tämän evp-yhdistyksen virkistys- ja terveysloman toteuttamisessa. Meihin kohdistui aina ohjaajien kannustava hallinta ja niin mekin tunsimme onnistuneemme kaikissa suorituksissamme. **Risto Kurki** välitti kuntoutuskeskuksen henkilökunnalle sekä evp-yhdistyksen vetäjille **Tapani Flyktmanille** ja **Matti Lehtolalle** kaikkien meidän kiitokset.

Rohkaisemme ja toivomme mahdollisimman monen jäsenen osallistuvan Lappajärven Kivitipussa, Runnin Kylpylässä ja Kuntoutuskeskus Kankaanpäässä järjestettävälle, edulliselle (23 euroa/henkilö/vrk), terveys-/virkistyslomalle.

## Niinisaloon EVP-yhdistys

Niinisalon evp-yhdistys perustettiin 15. helmikuuta. Paikalle oli saapunut 18 henkilöä, joista 5 oli aiemmin toiminut Niinisalon Päälystöyhdistyksen puheenjohtajina sekä useat muut muissa sen luottamustoimissa, omalla palvelusurallaan.

Jäseniä uusi yhdistys sai heti alkuunsa lähes 20. Tavoitteena on saada ensimmisen vuoden aikana toimintaan mukaan vähintään 50 jäsentä.

Yhdistyksen puheenjohtajaksi valittiin **Hannu Merilaita**, varapuheenjohtajaksi **Olli Mustaniemi**, sihteeriksi **Onni Parviainen** sekä hallituksen jäseniksi **Jouko Vähämäki** ja **Juhani Salonsaari**. Hallitukseen varajäseniksi valittiin **Hannu Vettenranta**, joka toimii rahastonhoitajana sekä kerhovastaavan tehtävään **Matti Teelmäki**.

Yhdistys toimii yhteistyössä valtakunnallisen Päälystöliiton Evp-yhdistyksen sekä Niinisalon Päälystöyhdistyksen kanssa.







# Onnistuneet perinnepäivät Suomenlinnassa

Teksti: Pertti Heikkilä Kuva: Tapani Flyktman

**P**äälystöliiton ja Ali-, Toimi- ja Opistouseerien perinnepäivät pidettiin Suomenlinnassa 11. – 13.3. Perinnepäivien yhteydessä järjestettiin seminaari ”Mihin menet evp-yhdistys?”. Alustajina toimivat evp-yhdistyksen, perinneyhdistyksen ja Päälystöliiton puheenjohtajat. Rivi-jäsenen näkemyksiä esitteli **Jaakko Paloposki**.

Seminaarin keskusteluun toi lisäväriä Päälystöliiton mahdolliset fuusiohankkeet. Selkeänä parannuksena liiton toimintaan pidettiin mahdollista henkilöjäsenyyttä, joka mahdollistaisi jäsenyyden jatkumisen suoraan eläketapahtuman jälkeenkin.

Seminaarin osanottajat olivat vakaasti sitä mieltä, että Päälystöliiton tulee jatkaa toimintaansa itsenäisenä toimijana. Mahdollisessa liittofuusiossa nykyinen evp-toiminta olisi tiensä päässä. Mahdollisesta uudesta

liitosta ei enää saataisi uusia toimijoita yhdistykseen ja toiminta saataisi muutoinkin vaikeutua. Jäsenmaksu uuteen liittoon olisi mahdollisesti suurempi, jos yhdistys jatkaisi toimintaa nykyisellä tavalla. Liiton palkkaedunvalvontaa katsottiin voitavan hoitaa hyvässä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Suurimmat pelot kohdistuvat mahdollisen fuusion toteutuessa siihen, miten käy olemassa olevien yhdistysten omaisuuksille ja kuka hoitaa kanta-aliupseerin perinteitä tulevaisuudessa.

Evp-yhdistykseltä toivottiin toimintaa, joka perustuu yhdessäoloon ja että edunvalvontaan käytettäisiin vähemmän voimavaroja, koska nykyiset vaikuttamiskanavat ovat melko heikkoja. VENK:n riveissä evp-yhdistys on sitoutunut olemaan seuraavat kaksi vuotta.

Akavan senioriverkoston toivotaan tuovan

*Suomenlinnan rikas ja monipuolinen historia tuli tutuksi esittelykierroksella.*

huomattavan parannuksen edunvalvontatyöhön, kunhan sille toiminnalle ensin saadaan hyväksyttävä asema Akavan sisällä. Nykyisiä liiton tehtäviä voitaisiin erillisillä sopimuksilla ottaa evp-yhdistyksen hoitettavaksi, esim. vaikkapa lomatoiminnan pyörittäminen ja jäsenrekisterin ylläpito. Eduskuntavaalit ovat edessä ja eläkeläisten ostovoimaan heikentävästi vaikuttava eläkeindeksi pitäisi saada lähemmäksi puoliväli-indeksiä vaikkapa pienin askelin. Toinen ratkaiseva tekijä on verotus. Eläkeläisten verotus ei missään tapauksessa saa olla palkansaajan verotusta kireämpää. Nämä asiat on huomioitava ehdokasta valittaessa puoluekannasta riippumatta. Keskustelu oli seminaarissa erittäin vilkasta ja kantaaottavaa, mikä osoitti evp-toiminnan tarpeellisuuden.

## Suomenlinna tutuksi perinnepäivillä

Perinnepäivillä tutustuttiin mm. Suomenlinnan kirkkoon, jossa kirkon historiaa esitteli suntiona toimiva kapteeni evp. **Jouko Terävä**. Kirkon tornin näköalatasanteella nähtiin saarten rakennusten sekavat rykelmät lintuperspektiivistä. Rakennusjär-

jestys johtuu siitä, että lähes kaikki vanha rakennuskanta on rakennettu puolustusta silmällä pitäen. Ikkuna-aukot olivat samalla ampuma-aukkoja ja puolustettaessa pitää pystyä ampumaan viereisten rakennusten seinustoille ilman, että niihin muodostuisi katvealueita.

Merisotakouluun ja Suomenlinnan historiaan tutustuttiin asiantuntevien oppaiden avulla. Tietoa tuli kävelykierroksella Kännikujalta hiekkavalleille unohtamatta vahvoja kivimuureja ampuma-aukkoineen. Kierroksella nähtiin yksi Euroopan suurimpiin kuuluvasta kuivatelakasta, jonka uumenissa oli näin talvisaikaan laivoja talviteloilla useampia. Samalla kuljimme ohi rakennuksen, josta Suomen lentokoneiteollisuus on saanut alkunsa. Ensimmäiset lentokoneemme valmistettiin siellä.

Ainoan todellisen tulikasteensa Suomenlinna on saanut Krimin sodan aikoihin, kun englantilais-ranskalainen laivasto tulitti sitä avomereltä 48 tuntia yhtäjaksoisesti. Linnoitukselta ei kuitenkaan pystytty tulitukseen tuhoisasti vastaamaan, koska tykkikalusto siellä oli niin vanhaa, että kantama ei laivoihin ylettänyt.

Ennen veljesillallista komentaja **Ove Enqvistin** piti mielenkiintoisen esityksen Suomenlinnasta varuskuntana. Vapaan sanan aikana Merisotakoulun johtaja, kommodori **Veijo Taipalus** ja Päälystöliiton puheenjohtaja **Antti Kuivalainen** toivat tervehdyksensä perinnepäiville.

Perinneyhdistyksen ja evp-yhdistyksen kokoukset pidettiin sunnuntaina perinnepäivien päätteeksi. Evp-yhdistyksen vuosikokous ei tuonut yhdistyksen hallintoon juurikaan muutoksia. Puheenjohtajana jatkaa **Pertti Heikkilä**. Hallituksessa vaihtui yksi henkilö. **Tenho Ilvosen** jäätyä pois hallitustyöskentelystä valittiin hänen tilalleen ”susirajan” miehenä **Simo Hämäläinen**. Hämäläinen tunnetaan liiton pitkäaikaisena luottamusmiehenä ja järjestöaktiivina. Evp-yhdistys kiittää Tenho Ilvosta neljän vuoden panoksesta evp-toimintaan ja toivottaa Simo Hämäläisen mukaan toimintaan.

Hallituksen järjestäytyi seuraavasti: Varapuheenjohtajana jatkaa **Eino Ronkainen** Oulusta, sihteerinä **Osmo Valkonen** Rovaniemeltä, jäsensihteerinä ja kotisivujen ylläpitäjänä **Atte Kainulainen** Kirkkonummelta, urheiluvastaavana toimii Simo Hämäläinen Lieksasta ja loma- ja matkavastaavana jatkaa **Matti Lehtola**. Yhdistyksen kesäpäiviä vietetään 6. – 7. elokuuta Tikkakoskella MPK ry:n koulustilaisuutena (kertausharjoituksena), joka sisältää oman ohjelman miehille ja naisille. 10-vuotisjuhlia vietetään vuonna 2012 Lappeenrannassa. Hallituksen yhteystiedot löytyvät kotisivuiltamme [www.evp-yhdistys.fi](http://www.evp-yhdistys.fi)

# Ammattikunnan työperinne talteen

Teksti: Ari Pakarinen Kuva: Tapani Flyktman

**A**li, Toimi- ja Opistoupseerien perinneyhdistyksen vuosikokous pidettiin maaliskuussa perinnepäivien yhteydessä Santahaminassa. Perinneyhdistyksen missio on kirkas – ammattikunnan työperinteen kerääminen, mihin yhdistyksen kaikki toiminta lopulta kohdistuu. Perinnepäivien veljesillallisella julkistettiin yhdistyksen pienoislippu ja näin jälleen yksi perintettä tukeva hanke saatiin valmiiksi.

Ensimmäiset liput luovutettiin juhlas-  
ti illallisten yhteydessä. Numeroidut lipun saivat Päälystöliitto, aloitteen lipusta tehnyt **Markku Toivanen** ja heraldikko **Liisa Kontiainen**, joka osallistui lipun suunnitteluun ja muotoiluun. Yhdistykselle itselleen jää lippu numero 1.

**Toivo Hartikaiselle** luovutettiin merkkipäivän johdosta yhdistyksen standaari ja sotamarsalkka Mannerheimin valokuva. Päälystöliiton toimistosihteerille **Pirkko Juslinille** on luovutettu perinnemitali yhdessä evp-yhdistyksen kanssa aiemmin merkkipäivän yhteydessä. Juslin on liiton toimistolla vaikuttanut merkittävällä tavalla jokaisen arkielämään ja asioiden hoitoon liiton jäsenasioissa.

## Vuosikokous sujui rutiininomaisesti

Yhdistyksen vuosikokouksen rutiinien lisäksi kokous valisti yhdistykselle hallituksen, jossa jatkavat entiset hallituksen jäsenet. Toimintakertomus avasi vuoden 2010 toimintaa, jossa keskeistä on ollut perinnetyö Maasotakoululla ja sen perinnehuoneessa sekä valokuvakeräyksen käynnistäminen. Vuoden 2011 toimintasuunnitelman painopistealueina ovat valokuvakeräyksen jatkaminen ja perinneyhdistyksen kanto-

lippuhankkeen loppuun saattaminen. Lippu naulataan ja vihitään juhlavasti syksyllä 2011 Lappeenrannassa.

## Puheenjohtaja vetosi perinteen keräämisen puolesta

Perinnepäivillä ja evp-seminaarin puheen-  
vuorossaan puheenjohtaja **Keijo Koivisto** totesi, että perinneyhdistyksellä on alusta lähtien ollut visio tai punaisen lanka. Selkokielellä sanottuna ATOP:n tavoitteena on saada ammattikuntamme työperinne talteen niin hyvin kuin se on mahdollista. Tämä on se seikka, joka kannattelee siinä ohessa myös yhdistyksen muuta toimintaa, joka toisaalta tukee päätavoitteeseen pyrkimistä.

Ammattikuntamme kollektiivisessa tajunnassa (käsite on maailmankuulun sosiologin Emil Durkheimin) on vielä paljon asioita, jotka ovat vain siellä - siis ihmisten muistissa.

- Kirjoittakaa hyvät ammattiveljet edes sinne pöytälaatikkoon sinikantiseen vihkoon tai sanelkaa nauhalle jotain kokemuksistanne. Muuten ammattikuntamme kollektiivisen tajunnan sisältö ei säily tuleville sukupolville. Se menee mukaan hautoon, iäksi, Koivisto totesi.



ATOP:n  
pienoislippu numero 4  
luovutettiin heraldikko  
Liisa Kontiaiselle.



Duumasta toimeksi

# Suomalaiset kadonneet on selvitettävä

Teksti: Jarmo Nieminen, everstiluutnantti, sotahistorian tutkija MPKK:lla Kuva: SA-kuva

AFP ja YLE uutisoivat vuoden vaihteessa, että Venäjällä alkaa tämän vuoden alussa hanke, jossa Neuvostoliiton aikana tehdyt ihmisoi-keusrikkomukset tuodaan päivän-vaaloon. De-stalinisoinnin nimellä kulkevan hankkeen johdossa on presidentti Dmitri Medvedev.



Kuvateksti: Evakuointikolonna Kämärällä 15.6.1944. Karjalan kansa lähti evakkoon taistelujen keskeltä. Kaikki eivät päässeet nyky-Suomeen asti.

**S**alaisina pidetyt Neuvostoliiton-ai-kaiset oikeudenkäynnit julkistetaan, jo-ten ihmiset voivat saada tietoa mm. omaistensa karkotuksista ja kuolemantu-omioista. Hankkeessa myös etsitään kadon-neiden vankileirien jäänteitä ja pystytetään muistomerkkejä totalitaarisen hallinnon uh-rielle.

Meille suomalaisille merkittävää on, että hankkeen olennaisin osa on Neuvostoliiton salaisten arkistojen avaaminen. Venäjä siis alkaa purkaa **Josef Stalinin** diktatuurin pe-rintöä.

## Edelleen yli 5 000 kadonnutta

Meillä suomalaisilla on edelleen selvittä-mättä Suomen sodissa kadonneiden yli 5 000 suomalaisen sankarivainajan kohtalo. Satojen, jopa tuhansien vainajien tiedot le-päävät Venäjän arkistoissa. Suomeen tih-kuneiden luotettavien tietojen perusteel-la Neuvostoliiton divisioonat kuulustelivat suomalaiset sotavangit jo rintamalla. He joutuivat myös selvittämään tilanteensa, jossa joutuivat vangiksi ja silloin mukana olleet, kentälle kuolleet, taisteluhautoihin

hautautuneet tai tilanteessa kadonneet vel-jensä. Tietenkin näin tehtiin, heti rintamal-la, jotta vangitsemisesta olisi taisteluiden johtamiselle välitöntä hyötyä. Näistä sota-vangeista eivät läheskään kaikki päässeet takaisin Suomeen. He kuolivat sotavankeu-udessa, monet vankeutensa alkutaipaleella. Mutta heidän kertomuksensa jäivät Neu-vostoliiton sota-arkistoihin.

Talvi- ja jatkosodasta jäi tuhansia suomalai-sia sotilaita palaamatta kotiin. He meneh-tyivät pitkissä maastokoukkauksissa, vii-vytystaisteluissa asemiinsa, jäivät vangiksi tai katosivat muutoin. Sotien loputtua ka-donneiksi kirjattiin vielä yli 10 000 miestä. Aiemmin oli jo talvisodan 900 suomalaisesta sotavangista palannut lähes kaikki. Jat-kosodasta vangiksi jäi 3 300 suomalaista sotilasta. Heistä vankeudesta palasi myö-hemmin vajaat 2 000 miestä.

Kun avoimia kohtaloita oli valtava määrä, puolustusministeriön yhteyteen perustettiin vuoteen 1965 saakka toiminut kuolleeksi-julistamistoimisto. Sen selvitysten jälkeen silloinen Helsingin raastuvanoikeus julisti kuolleiksi henkilöitä, joiden lopullinen koh-talo jäi selvittämättä. Omaisten avustusti-lanteen, leskeneläkkeen tai muiden tukien

vuoksi kuolleeksi julistamisia tehtiin paljon 1940-luvun lopulla ja 1950-luvulla. Toistai-seksi viimeinen kadonneena kuolleeksijulistaminen jatkosodasta tehtiin vuonna 2005. Kansallisarkiston ylläpitämän Sankarivainaj-at 1939–1945-tietokannan mukaan on täl-lä hetkellä kadonneina kuolleeksijulistettuja 5 287 suomalaista sotilasta.

Oman ryhmänsä muodostavat ne sankari-vainajat, joiden nähtiin menehtyvän, mutta vainajaa ei saatu tuotua pois taistelukohtalta tai ruumis tuhoutui täysin. Heidät – 7 868 sotilasta – on siunattu poissaoleva-na kentälle jääneenä.

Lisäksi vuoteen 1965 mennessä oli vielä satoja henkilöitä, joita ei ollut julistettu kuol-leeksi. Heistä pääosa odottaa vielä kuol-leeksijulistamistaan. Väestötietojen ajan tasalla pitämiseksi maistraatit julistavat kadoksissa olevat yli 100-vuotiaat henkilöt kuolleiksi viranomaisten hakemuksesta.

Meidän on selvitettävä Suomen sodissa ka-donneiden kohtalot niin hyvin, kuin se tutki-muksen keinoin on mahdollista.

Teksti on toimituksen lyhentämä.

# Fire But Don't Forget

The parliamentary election is at hand. The usual cliché before an election is that by voting you exercise power. It is perhaps stale, but nevertheless quite true. If you don't vote, you'll lose the chance to make a difference. The vote is a crucial civil right and it is definitely worth using. While exercising our right to vote, we often "fire and forget". We vote but don't follow up on our candidate's actions after that. This may have caused uncertainty over how much influence the voter actually has in an election. Candidates are frequently very generous when making promises before an election. A careless voter can easily be misled. Positions are expressed in more detail in public debates, interviews and rallies. It is a good idea to closely study what a candidate is actually promising and get to know different parties'

standings and decisions. And one can always ask.

The Institute Officers' Union has looked at various parties' opinions, especially on national defence. In this magazine you can read the most important parties' views on the questions we put forward. Several defence organizations have published articles on national defence issues in the election. The new discussion on the restructuring of the Defence Forces will certainly be touched upon in debates on various TV channels. Major long-term policy decisions are imminent, and they will certainly affect everyone serving in this branch. It is worthwhile to ponder on this important issue for a few moments, because the parliament will strongly direct the Defence Forces and Border Guard.

The right to vote extends beyond an elec-

tion. It is completely natural and also sensible to follow up on the elected representatives' actions and how they live up to their promises. The most efficient way to do this is by contacting the local candidates. It is important to maintain a contact established in a rally. Active contact is the way to make sure issues are acted upon, otherwise the difficult promises have a habit of getting buried. A soldier does not participate in political parties. Voting and keeping in touch with the soldier's representatives are the most effective ways to make a difference. Fire but don't forget.

Chairman  
Antti Kuivalainen

Ledare:

## Skjut, men glöm inte

Riksdagsvalet närmar sig. Den klassiska repliken före valet har alltid varit, att du påverkar genom att rösta. Ordspåret har kanske drabbats av inflationen, men är rätt och riktigt i all sin enkelhet. Ifall du inte röstar, förlorar du din möjlighet att inverka. Rösträtten är en central grundrättighet och det lönar sig absolut att utnyttja denna. När vi använder vår rösträtt vid urnan, fungerar vi ofta enligt principen "skjut och glöm". Vi röstar, men följer inte upp kandidatens verksamhet efteråt. Detta har säkert skapat ovisshet om det, huruvida de röstande sist och slutligen har någon möjlighet att påverka i valen. Kandidaterna har ofta för vana att frikostigt ge olika slags vallöften. Ifall den röstande inte är noggrann, kan han lätt bli vilseledd. Under valtenter, intervjuer och olika tillställningar för kandidaterna, försöker man få reda på åsikterna mera ingående. Det är ock-

så bra, att bekanta sig noggrannare med det verkliga innehållet i kandidatens löften. I samma veva är det bra att sätta sig in i partiernas ställningstaganden och beslut. Man kan också alltid fråga. Befälsförbundet har kartlagt partiernas ställningstaganden speciellt i samband med försvarsfrågor. De centrala partierna har presenterat linjeringar till våra frågor, och de finns i denna tidning. Valartiklar med försvarsmotiv hittas också i flera försvarsorganisationers tidningar. Debatten, som startat beträffande försvarsmaktens utveckling kommer säkert att synas i olika televisionskanalers valtenter. Nu är man på väg att fatta stora och långverkande linjeringar, som säkert kommer att påverka alla, som tjänstgör inom ämbetsverken. Det lönar sig att offra en stund för en viktig fråga, därför, att riksdagen har en viktig roll i dirigerandet av försvarsmaktens och

Gränsbevakningsväsendets verksamhet. Utnyttjandet av rösträtten tar inte slut i och med valen. Det är alldeles naturligt och motiverat att följa med de invalda representanternas verksamhet och uppfyllandet av vallöftena. Det effektivaste sättet är att hålla kontakt med ortens kandidater. Det är viktigt, att upprätthålla kontakten, som skapats på valtillfällena. Genom att aktivt hålla kontakt säkras du, att saker och ting rör på sig, annars kan de klurigaste vallöftena glömmas bort. Militärer deltar inte i partipolitiken. Att rösta och att hålla ständigt kontakt till de invalda är det effektivaste sättet för militärer att påverka. "Skjut, men glöm inte".

Ordförande  
Antti Kuivalainen





# A Restructuring Well Into the 2020's

Text: Matti Vihurila Photo: Antti Kymäläinen

*We are looking at the most extensive restructuring ever in the Defence Forces or defence administration. General conscription will continue to be the basis of our defence, but nothing else in the present system is "sacred". The whole organization and all functions will be scrutinized, assures Arto Rätty, the new Permanent Secretary of the Ministry of Defence.*

**T**he Ministry led by the Permanent Secretary, in close cooperation with Defence Command, is ramping up for a major task: a profound upheaval and realignment of the Defence Forces by 2016.

This interview takes place in Pori Brigade, a first-line readiness formation which Rätty commanded in the early 2000's. One has to ask what will happen to it, but the only answer is a friendly smile.

- Time will tell.

Rätty does not believe that changes would be made to the legal mandate of the Defence Forces. National defence will continue to be the primary task. However, the reserves will be cut.

- Wartime strength has to be cut from the current 350 000, he says.

The Permanent Secretary does not yet know what else will happen. Nevertheless, the challenges have been identified and planning has been initiated.

- Especially Army equipment and materiel will become obsolete during this decade, and all materiel cannot be replaced at once. Prices of defence articles rise faster than other costs, and operating costs and

salaries will increase as well. In five years, in 2016, we will conscript 4 000 men less than today, Rätty lists the challenges.

## **Benchmarking with the Corporate World**

The Defence Forces has prepared for the restructuring by visiting corporations, cities and other European reference groups that have faced a need for similar reform. Rätty is not willing to name any of them but characterizes the visits as enlightening.

- The processes of change and increasing cost effectiveness have been remarkably similar, regardless of their field of activity. Experience has shown that a major restructuring takes at least four years.

Rätty says that the restructuring has to be extensive enough to secure the Defence Forces' future well into the 2020's.

The schedule for the restructuring is tight, and the election and subsequent new cabinet add another bump in the road. Rätty wishes that the new cabinet and parliament could make a decision early next year.

- I hope that a dedicated organization will be set after the election this spring to plan a practical solution.

# Omställning av försvaret bör bära långt in på 2020-talet

Tekst: Matti Vihurila Foto: Antti Kymäläinen

*Den troligtvis största omställningen någonsin inom försvarsmakten eller försvarsförvaltningen är på kommande. Den allmänna värnplikten består som grund för försvaret, men ingen annan del av det nuvarande systemet är "heligt".*

*Hela organisationen och alla funktioner genomgår, intygar försvarsministeriets nya kanslichef Arto Rätty.*

**M**inisteriet, under ledning av kanslichef Rätty, gör sig klart för ett stort arbete i nära samarbete med huvudstaben, under vilken försvarsmakten blir grundligt omställt och inriktad i ny position till och med år 2016. Intervjun görs i Björneborgs Brigad (Porin Prikaati), en beredskapssammanslutning, som Rätty ledde i början på 2000-talet. På frågan, vad som kommer att hända brigaden, är svaret endast ett vänligt småleende.

- Det får tiden utvisa.

Rätty tror inte, att försvarsmaktens lagstadgade uppgifter förändras. Försvaret av hemlandet består som försvarsmaktens första uppgift. Däremot kommer man att minska reserven.

- Den krigstida styrkan måste sänkas från nuvarande 350 000, konstaterar han.

Kanslichefen vet inte ännu, vad annat som kommer att ske. Utmaningarna är visserligen registrerade och planeringsarbetet har påbörjats.

- Speciellt arméns materiel och material föråldras under detta årtionde och man kan inte förnya all utrustning på en gång. priset på försvarsmateriel stiger kraftigare än övriga kostnader, likaså stiger såväl verksamhets- som personalkostnaderna. Efter fem år, 2016, rycker det 4000 beväringar mindre in, listar Rätty utmaningarna.

## Benchmarking från företagsvärlden

Omstruktureringen av försvarsmakten har förberetts genom att bekanta sig med

börsföretag, städer och europeiska motsvarigheter, som mött liknande förändringsbehov. Rätty vill inte avslöja namnen på platserna där benchmarkingen skett, men säger, att besöken varit mycket berikande.

- Processerna för ökad kostnadseffektivitet och förändring har varit överraskande likadana oberoende av bransch, konstaterar han.

Enligt Rätty bör omställningen vara som omfattande, att man genom denna tryggar försvarsmaktens framtid till långt in på 2020-talet.

Omställningstidtabellen är stram, till vilken regeringsskiftet efter valet medför en viss inbromsning. Rätty önskar, att den nya regeringen och riksdagen skulle kunna fatta sitt beslut under början av nästa år.

- Jag önskar, att man på våren efter valet installerar ett organ för det praktiska planerandet, som koncentrerar sig på omställningen.

## Personalnedskärningarna fortsätter?

Regeringen har lovat, att försvarsbudgeten består på nuvarande nivå, men det binder inte den kommande regeringen. Enligt statens produktivetsprogram, om vilken man kommit överens om tidigare, kommer personalen att minskas med 1 100 till år 2016. Från 1990-talet har personalen minskat från över 22 000 till 15 000, av vilka cirka 600 minskats via partnerskap. Personalnedskärningarna kommer antagligen att fortsätta också i framtiden.

När man eftersträvar inbesparningar in försvarsmaktens verksamhet, lyfter man ofta fram behovet att delta i den internationella militära krishantering. Rätty betonar, att man använder endast drygt 100 miljoner av försvarsförvaltningens budget på 2,8 miljarder euro. Genom att avstå från detta kan inte penningbristen lösas och han anser det inte annars heller möjligt att Finland drar sig ur internationella förpliktelser.

- Man vill inte ha fripassagerare vid förhandlingsborden därför, att den internationella verksamheten påverkar allas säkerhet. Dessutom har vi en viktig uppgift i att eliminera mänskligt lidande påminner Arto Rätty.



Maanpu  
suunn

## Downsizing Continues?

The government has promised that the present level of defence funding will be maintained, but the promise does not bind the next cabinet. According to the government productivity program decided earlier, personnel will be downsized by ca. 1 100 by the year 2016. Since the 1990's, personnel has been cut from more than 22 000 to 15 000, of which 600 was achieved by outsourcing. This downsizing will probably continue.

The need to participate in international military crisis management is often brought up when looking for potential savings in Defence Forces' functions. Rätty emphasizes that little more than 100 million, of a defence administration budget of 2.8 billion, is allocated to crisis management. Cutting this would not solve the funding issues, and in any case he can't see how Finland could totally back out of its international obligations.

- Free riders will not be invited to the negotiation table, because international activities affect everyone's security. Furthermore, we have the important task of relieving human suffering, reminds Permanent Secretary Arto Rätty.





# Päällystöliitto ry:n jäsenedut jäsenedut Viking Linella 2011

Edut on tarkoitettu jäsenten vapaa-ajan matkoille 29.12.2011 asti (ei 23.–25.12.). Muista mainita tuotetunnus varauksen yhteydessä. Varaa pian, paikkoja on rajoitetusti. Alla näet esimerkkihintoja, koko tarjonnan löydät netistä [www.vikingline.fi/edut/pl](http://www.vikingline.fi/edut/pl)

## **HELSINKI-TUKHOLMA-risteilyt**

Esim. su–ke **80 EUR/B-hytti** (norm. 110 EUR)  
Hintaan sisältyy risteily 2–4 henkilölle. Tuotetunnus FKKRY.

## **Vuorokauden risteily TURUSTA**

Esim. aamulähdöt **44 EUR/B-hytti** (norm. 60 EUR)  
Hintaan sisältyy risteily 2–4 henkilölle. Tuotetunnus FKKRY.

## **HELSINKI-TALLINNA päiväristeilyt**

Alk. ma–pe **14 EUR/henk.** (norm. 31 EUR)  
Hintaan sisältyy Päiväristeily Viking XPRS:llä. Tuotetunnus FKKRYP.

## **Jäsenedut netissä**

Katso kaikki etuihin kuuluvat reittivaihtoehdot ja hinnat osoitteesta:  
[www.vikingline.fi/edut/pl](http://www.vikingline.fi/edut/pl)

# **VIKING LINE**

Varaukset: [www.vikingline.fi](http://www.vikingline.fi) • myyntipalvelu puh. 0600-41577  
(1,64 €/vastattu puhelu + pvm/mpm) • matkatoimistosta  
Pidätämme oikeudet muutoksiin.

