

# Pääallystö- lehti

3/2011 TOUKOKUU



Tulevat linjaratkaisut  
askarruttavat s.4



SUOMEN ALIUPSEERI  
VUOSINA 1930-44,  
ASEMIES V.1945,  
SAULI VV.1946-53,  
ALIUPSEERI VV.1954-74,  
TOIMIUPSEERI VV. 1974-89.



**PÄÄLLYSTÖLIITON  
ÄÄNENKANNATAJA**

81. vuosikerta  
ilmestyy 7 kertaa vuodessa.  
ISBN 0788-8554

Seuraavaan numeroon tarkoi-  
tetut jutut tulee olla toimituk-  
sessa viimeistään 5.8. Lehti  
on lukijoilla 24.8.

**TOIMITUS:**

Laivastokatu 1 b  
00160 HELSINKI

**PÄÄTOIMITTAJA:**

Ari Pakarinen  
Puh. 050 355 7289  
ari.pakarinen@paallystoliitto.fi

**TOIMITUSSIHTEERI:**

Samuli Vahteristo  
Puh. 050 561 1455  
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

**VAKITUISET AVUSTAJAT:**

Anders Hagman  
Puh. 0400 895 857  
anders.hagman@kolumbus.fi  
Arto Penttinen  
Puh. 050 443 1409  
arto.penttinen@paallystoliitto.fi  
Antti Kymäläinen  
Puh. 040 828 2758  
antti.kymalainen@kolumbus.fi  
Jari Rautiokoski  
Puh. 050 514 2341  
jari.rautiokoski@paallystoliitto.fi  
Matti Vihurila  
Puh. 040 518 6672  
matti.vihurila@hotmail.fi

**MAINOSMYYNTI:**

Etelä-Suomen Lehtipalvelut Ky  
Käpytie 4 I, 13720 PAROLA  
Olavi Waljakka 040 7465 340  
olavi.waljakka@pp.inet.fi

Aikakauslehtien liiton jäsenlehti,  
Member of the European Military  
Press Association



Kirjoittajat esittävät lehdessämme  
omia mielipiteitään. Toimitus ei vas-  
taa tilaamatta jätetyistä kirjoituksista  
ja kuvista eikä niiden säilytyksestä.

Taitto: Simo Nummi  
Puh. 040 532 5815  
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Painorauma Oy

VAKIOPALSTAT

RAJA	SANAN SÄILÄ	PÄÄLUOTTAMUSMIEHET	JÄRJESTÖPÄÄLLIKKÖ	LIIKUNTA	PÄÄLLYSTÖN NAISET	EVP	PÄÄLLYSTÖ BRIEFLY	SVENSK RESUMÉ
6	11	12	16	32	34	36	38	39



PUOLUSTUVOIMAUIDISTUS 24

- 6** Rajan neuvottelutoiminnan kiemuroita
- 8** JUKOn neuvottelutoiminnan täsmäosaamista
- 9** Maavoimien luottamusmiesorganisaatiossa muutoksia
- 18** Karjalan Prikaatissa vallitsee myönteisen kehityksen ilmapiiri
- 23** Luottamusmiehen tulee vainuta ennakoiden
- 26** Eläkeasiat ja työterveys Euromilin huolina
- 28** Karjalan Prikaati palkittiin hyvänä työyhteisönä
- 29** Hyvää työpaikkaohjaamista tutkittiin



Kansikuva: yliluutnantti Jarkko Ketola Karjalan Prikaatista (oik.) ohjaa upseerikokelas Pietari Majaniemeä harjoituksen valmistelutoimissa. Kuva: Samuli Vahteristo



# Pelastaako ulkopuolinen apu Rajavartiolaitoksen neuvottelu- toiminnan?



**R**ajavartiolaitoksen esikunta kutsui koolle niin sanotun puheenjohtajafoorumin käsittelemään laitoksen neuvotteluilmapiiriä. Puheenjohtajaksi oli kutsuttu aiemmin valtakunnansovittelijana toiminut Juhani Saloniemi ja liitoista siihen kutsuttiin puheenjohtajat. Foorumilta odotettiin konkreettisia toimenpiteitä, joilla neuvotteluilmapiiriä saataisiin parannettua.

Rajavartiolaitoksessa on vuosien saatossa ajautunut neuvottelutoiminnan osalta tilanteisiin, joihin on haettu ratkaisua erilaisilla kokoonpanoilla kokoontuneilla työryhmillä. Valitettavasti lopputulokset ovat olleet enemmän tai vähemmän mahalaskuja. Johdtopäätöksensä voinee todeta, että sitoutuminen selvitystöihin on ollut lopputuloksista päätellen molemmin puolin puutteellista. Rajavartiolaitoksen esikunta on jo vuosia sitten selkeästi muuttanut työnantajatoimintaa. Virkaehtosioiden hoitamisessa on jyrätty niin henkilöstön edustajat kuin hyvän tavan mukainen neuvottelutoiminta. Virkaehtosopimusten soveltamiset tulevat pus-kista, eikä niistä suostuta neuvottelemaan järjestöjen kanssa muuten kuin pääsopimuksen mukaisena riitana. Hallintoyksiköille annetaan järjestöiltä salaa tiukkoja soveltamisohteja ja kielletään kertomasta soveltamiskäytännön antajan henkilöllisyyttä. Henkilöstön edustajat ja liitot ovat olleet punaisia vaatteita, mikä vaikeuttaa liittojen, luottamusmiesten ja henkilöstön edustajien toimintaa. Vuodesta toiseen on jouduttu riitelemään luottamusmiesten työajan käytöstä, virkamatkojen hyväksymisestä ja oikeudesta osallistua neuvottelutoimintaan. Lisäksi RVLE on rajoit-

tanut ay-koulutustilaisuuksiin osallistumista kaikilla mahdollisilla keinoilla.

Rajavartiolaitoksessa ei ole ollut osapuolten tasavertaista arvostusta, kunnioitusta eikä myöskään sopimustoiminnan pelisääntöjen noudattamista. Menestymisen edellytykset neuvottelurintamalla ovat olleet olemattomat.

**Juhani Saloniemen** johtama puheenjohtajafoorumi käsitte- li tilannetta muutamassa istunnossaan ja kirjasi ylös keskeiset ongelmat. Pääongelmat on kiteytetty edellisessä kappaleessa. Ongelmien poistamiseksi sovittiin useita molempia osapuolia si- tovia suosituksia. Foorumin lopputulos on tarpeen käsitellä vielä kaikkien toimijoiden yhteisessä tilaisuudessa, jotta Saloniemen työryhmän tahtotila jalkautuu oikeansäilyttävänä.

Neuvotteluosapuolilla on nyt viimeinen hetki todistaa todellinen kykynsä virkaehtosopimusneuvottelijoina. Rajavartiolaitoksessa on siirryttävä nykyaikaiseen neuvottelukäytäntöön. Näyttöjä on tultava pikaisesti, muuten sopimustoimintaa on turha jatkaa nykyisellä konseptilla.

Aurinkoista loman odotusta!

Antti Kuivalainen  
Puheenjohtaja

## PÄÄLLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • [www.paallystoliitto.fi](http://www.paallystoliitto.fi) • [toimisto@paallystoliitto.fi](mailto:toimisto@paallystoliitto.fi) • Vaihde 04030-19290 • Faksi 09-726 2299  
Toimisto avoinna 8.30–11.30, 12.00–16.00, kesä–elokuu klo 15.30:een • s-posti: [etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi](mailto:etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi)

Puheenjohtaja Antti Kuivalainen 04030-19291, 040 566 5504 Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 04030-19292, 050 443 1409.  
Jäsensihteeri (lomat ja osoitteenmuutokset, ma-pe) Pirkko Juslin 04030-19290, Järjestösihteeri Annukka Kiviranta 04030-19293,  
050 338 4084, sijaisena Sanna Karell 040 301 9297 (heinäkuusta alkaen).

Päälouutusmiehet Sakari Vuorenmaa 04030-19294, 0299 500 783 Markku Virtanen 04030-19295, 0299 500 798, Mika Ala-Hiiri  
04030-19296, 040 5094 973. HUOM! Tekstiviestit toimivat vain matkapuhelinnumeroissa.

LAKIASIAINNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, (09) 586 2867 e-mail: [aatsto@lindell.inet.fi](mailto:aatsto@lindell.inet.fi)

# Tulevat linjaratkaisut askarruttavat

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo



*Päälystöliiton puheenjohtajapäivillä keskusteltiin monista ajankohtaisista aiheista. Eniten puhuttivat suoraan henkilöjäsenyyteen siirtymisen edut ja haitat sekä Upseeriliiton ja Päälystöliiton edunvalvonnan yhdistämiseen liittyvät asiat.*

Jäsenistön huulilla on varmasti kysymys, miksi pitäisi siirtyä hyvin toimineesta yhdistysjäsenyydymallista uuteen? Vastaus tuli puheenjohtajapäivillä – suora henkilöjäsenyys Päälystöliittoon takaa tulevaisuudessa tehokkaamman edunvalvonnan. Päälystöliiton puheenjohtajan **Antti Kuivalaisen** mukaan kyseessä ei ole pelkästään mahdollinen fuusio Upseeriliiton kanssa, vaan tehokkuuden ja taloudellisen toimintamallin hakemisesta. Kuivalainen korosti, että nykyiset yhdistykset voivat jatkaa toimintaansa sääntöjensä ja muiden toimintaperiaatteidensa mukaisesti niin halutessaan.

- Jäsenten kannalta on tärkeää, että edunvalvonta, luottamusmiesosaaminen, tiedottaminen ja vaikuttaminen tulevat hyvin hoidetuiksi. Vastuu siirtyy suorassa henkilöjäsenyydessä entistä enemmän liitolle, kuitenkin jäsenten ääntä kuunnellen. Jokaisella jäsenellä on suora vaikuttamismahdollisuus liittokokouksessa, osastoissa ja jaostoissa. Yhdistysten rooli muuttuu perinteiden vaalimiseen ja paikallisten toimintatapojen ylläpitoon sekä sosiaalisen kanssakäymiseen. Yhdistys voi purkaa toi-

mintansa jos katsoo sen tarpeelliseksi, Kuivalainen visioi.

Hänen mukaan Päälystöliitto ei ole kiinnostunut yhdistysten mahdollisista varoista, vaan yhdistys voi käyttää niitä parhaaksi katsomallaan tavalla.

Liiton hallintorakenteen uudistamiskaavailuissa suoran henkilöjäsenyyden lisäksi jäsenten ääni kuluisi puolustushaaraosastoissa ja joukko-osastokohtaisissa alajaostoissa. Ylimpänä päättävänä elimenä toimisi 3–4 vuoden välein kokoontuva liittokokous, johon jokainen jäsen voisi halutessaan osallistua. Liittokokous valitsee liittovaltuuston, joka hoitaa toimintaa liittokokouksen linjaamalla tavalla sekä valitsee hallituksen huolehtimaan liiton toimiston kanssa käytännön toiminnasta.

Suoran henkilöjäsenyyden osalta käytiin vilkasta keskustelua, ja asia oli esillä myös piirien palaverissa. Palaute oli enimmäkseen kannattavaa, joskin yhdistysten asema arvelutti, mutta edunvalvonnan tehokkuutta pidettiin tärkeänä. Yhdistyksissä kaivataan vielä tarkempaa aineistoa, jolla voidaan puntaroida suoran henkilöjäsenyyden vaikutuksia. Puheenjohtaja Kuivalainen

lupasi, että liiton jäseniuille pyritään saamaan vielä ennen lomakautta täydentävää tietoa asiasta. Päälystöllehti käsittelee asiaa myös syvällisemmin elokuun ja syyskuun numeroissa.

### Fusion suhteen ollaan epäroivia

Puheenjohtajapäivien osanottajille esitettiin kummankin liiton jäsenistä koostuvien työryhmien ajatuksia Päälystöliiton ja Upseeriliiton yhdistymisen mahdollisuuksista. Yhteen sovitettavina ovat edunvalvontalinjaukset, toimiston organisaatio ja luottamusmiesjärjestelmä. Tavoitteena on uskottava, tasapuolinen, oikeudenmukainen ja yhdenvertainen liitto, jonka pitää kaikessa säilyttää uskottavuus niin jäsenten kuin ulkopuolisten silmissä.

Kuivalaisen mukaan monista asioista vallitsee yhteisymmärrys, mutta palkkopolitiikka ja evp-jäsenten yhdenvertainen asema näyttävät olevan vaikeimmin yhteen sovitettavissa.

- Molempien liittojen palkkopolitiikkaa on vaikea sovittaa yhteen nykyisissä OTV- ja JSA-järjestelmissä. Esimerkiksi se, miten tulevaisuuden järjestelyvarat yhteisestä repusta voitaisiin jakaa oikeudenmukaisesti jäsenkoostumusta ajatellen. Upseeriliitto ei halua myöskään antaa äänioikeutta Päälystöliiton nykyisen evp-yhdistyksen jäsenille, joita on yli 1 700.

"Salissa" käytiin hyvin monitahoinen keskustelu ja ilmapiiri oli selvästi myönteinen liittojen nykyiselle yhteistyölle, jota käydään Upseerierien Ammattijärjestöjen Neuvottelukunnassa. Sitä vastoin puheenjohtajapäivien osanottajat halusivat vielä lisätietoa jäsenistölle ennen kuin asiasta marraskuun edustajakokouksessa ollaan valmiit tekemään päätöksiä. Lisäksi haluttiin tietoa, mikä on Upseeriliiton jäsenten kanta yhdistämisasiaan.

Kummankin liiton hallitukset ja työryhmät kokoontuvat elokuussa asian tiimoilta yhteiseen seminaariin. Silloin on silmiin katsomisen paikka ja sen pohjalta Päälystöliiton

jäsenille pystytään antamaan täydentävää tietoa niin liiton jäseniuilla kuin Päälystöllehdessä.

### Talous kunnossa

Puheenjohtajapäivien osanottajille esitettiin Päälystöliiton talouden kokonaiskuva ja sen yhteydessä todettiin, että liitolla on mahdollisuus jatkaa vielä pitkään itsenäisenä ammattijärjestönä. Keskusjärjestön vaihto Pardiasta Akavaan on tuonut myös huomattavia säästöjä jäsenmaksussa. Siirtyminen Pasilan järjestötalosta Upseeriliiton kanssa samaan taloon, on ollut myös edunvalvonta-asioiden hoitamisen kannalta myönteinen asia.

Oikeaan osuneet ratkaisut ovat osaltaan vaikuttaneet siihen, että viimeisin tilinpäätös osoittaa huomattavan positiivista tulosta, ja kun tähän vielä lisätään sijoitustoiminnan tuotot ja liiton kiinteistöomaisuus niin talouden näkökulmasta voidaan liiton kehittämässä tehdä minkälaisia ratkaisuja tahansa.

## Vuorenmaa Vuoden toimihenkilö – Hölsö Vuoden urheilija

Teksti: Annukka Kiviranta, Arto Penttinen Kuvat: Samuli Vahteristo

Vuoden 2011 puheenjohtajapäivillä palkittiin myös ensimmäistä kertaa Päälystöliiton Vuoden toimihenkilö. Vuoden toimihenkilön valitsee Päälystöliiton hallitus yhdistysten tai hallituksen jäsenten esityksestä. Valinta Vuoden toimihenkilöstä pyritään ensisijaisesti kohdistamaan toimijaan, joka on toiminnallaan merkittävällä tavalla vaikuttanut liiton jäsenistön edunvalvontaan, asemaan tai hyvinvointiin. Ensimmäiseksi Vuoden toimihenkilöksi valittiin liiton pääluottamusmies, kapteeni **Sakari Vuorenmaa**.

Päälystöliiton Vuoden urheilijaksi 2010 valittiin kunnioitettavasti jo seitsemännen kerran luutnantti **Mikko Hölsö**. Samalla Vuoden urheilijan titteli siirtyi historiaan ja ensi vuonna palkitaan "Vuoden urheiluteko". Uusi palkinto voidaan myöntää henkilölle tai yhteisölle ja palkitsemisen perusteena on liikuntaan aktiiviva toiminta tai hyvä urheilusuoritus.





Neuvottelutoiminta on arvokasta toimintaa?

# Tuloksena voi olla kuppi kylmää kahvia ja kuiva pulla

Teksti: Jari Rautiokoski Kuvat: Samuli Vahteristo

Neuvottelupäällikkö Mika Saarinen Rajavartiolaitoksen esikunnasta piti Päälystöliiton puheenjohtajapäivien edustajille katsauksen Rajavartiolaitoksen neuvottelutoiminnasta. Hän arvioi sopimus- ja neuvottelukulttuurin olevan kuten muissakin virastoissa. Valitettavasti järjestöjen piirissä ei olla ihan samaa mieltä esitelmöitsijän kanssa, minkä myös Päälystöliiton puheenjohtaja Antti Kuivalainen esityksen päätyttyä totesi.

**O**nko neuvottelutoiminta huonoa? - Sitähän aina kuulee heittoja, vaikka Rajavartiolaitoksen neuvottelutoiminta on surkeaa ja kulttuuri vähintäänkin huonoa, totesi Saarinen esityksensä aluksi.

Hänen näkemyksen mukaan Rajavartiolaitoksen neuvottelutoiminta ei ole yhtään sen kummempaa kuin neuvottelutoiminta yleensäkin sellaisessa virastossa tai toimialalla, jossa puolin ja toisin on kohtalaisen vahvat edunvalvontaintressit.

Rajavartiolaitoksen neuvottelutoiminta on ollut Saarisen mielestä vain pikkuisen eri-

Rajan piirin keskuudessa neuvottelupäällikkö Mika Saarisen esitys herätti ristiriitaisia ajatuksia.



laista kuin virastoissa yleensä. Virastoissa yleensä käydään neuvottelupöydässä aika nopeasti ja katsotaan erien kohdentaminen. Enemmän aikaa menee siihen, että kirjoitetaan sopimustekstit.

- Meillä on nähty paljon vaivaa ja kaivaa esiin kaikkia erilaisia näkökulmia, ja sen jälkeen on päädytty johonkin. Tämä on sitä arvokasta toimintaa.

- Niin kauan kuin itse neuvottelutoimintaa ja järjestöyhteistyötä on, pikku epäonnistumisten väliin saadaan onnistumisiakin, luottamus kasvaa ja voidaan ottaa joku vähän isompi askel, ja taas päästään eteenpäin. Näin tulos kulkee kehänä parempaan lopputulokseen, Saarinen totesi.

## Neuvottelutoiminta vahvasti säädeltyä

Valtion neuvottelutoiminta on Saarisen mukaan vahvasti lakisidonnaista, kun puhutaan virkaehtosopimustoiminnasta.

- Valtion virastojen paikallista sopimustoimintaa sitovat keskustasolla sovitut reunaehdot. Tämä rajoittaa virastojen liikkumavaraa, ja työnantaja on viime kädessä velvollinen huolehtimaan siitä, että toiminta on lainmukaista. Lakisidonnaisuus näkyy ennen kaikkea rahoitusraameissa. Vaikka kuinka halua ja vaikka kuinka rahaa olisi, sitä ei saada millään sopimusvarallisuudeksi.

Saarisen mielestä jatkuvan neuvottelun periaate on hyvä. Sehän tarkoittaa sitä, että pidetään kontaktia yllä, ja sopimuskauden kuluessa voidaan tarkastella, minkälaisia asioita tulisi kehittää.

- Jos kuitenkin tullaan siihen, että se alkaa olla jatkuvaa neuvottelemista, aina jonkin erän kohdentamisesta, kukaan ei ehdi keskittyä valmistelemaan erien kohdentamista ja kehittämään, hän totesi.

## Seurantaryhmä on osoittautunut hyödylliseksi

Rajavartiolaitokseen vuosi sitten perustettu sopimustoiminnan seurantaryhmä keskittyy Saarisen mukaan nimenomaan jatkuvaa neuvotteluun ja sopimustoiminnan kehittämisen valmisteluun.

- Tämä on osoittautunut hyödylliseksi. Olemme saaneet muutamia asioita pohjustettua ja ennen kaikkea on saatu yksi keskustelupöytä, joka on sallinut ajatustenvaihdon ilman, että ollaan varsinaisissa sopimusneuvotteluissa, Saarinen totesi.



*Rajavartiolaitoksen neuvottelupäällikkö Mika Saarisen mukaan valtion neuvottelutoiminta on vahvasti lakisidonnaista.*

Parhaita sopimustoiminnan seurantar ryhmän aikaansaannoksia on Saarisen mielestä palkkalautakunnalle annettu toimeksianto ryhtyä vaativuudenarviointikäsitteiden kehittämistyöhön.

- Tämä työ ei valitettavasti ehdi nyt neuvoteltavissa olevan erän kohdentamiseen, mutta sieltä saadaan aikanaan hyvää ja pitkälti pureskeltua, yhteisymmärryksessä aikaansaatu tavaraa siitä, miten käytettävissä olevilla sopimusvarallisuuksilla voidaan aikanaan vaativuudenarviointikäsitteitä kehittää.

## Neuvotteluita virastoerästä

Neuvottelut on nyt Saarisen mukaan aloitettu, ja tasa-arvoerään yritetään löytää epäkohta, jossa on kyse perusteettomasta sukupuolipalkkaerosta.

- Jos tasa-arvoerää ei saada sovittua, siirtyy se osaksi virastoerää. Virastoerän osalta edelleen taustalla on sovintoehdotus, jonka mukaan osa myös tästä erästä menee kokemusasanaan, siten kun Rajavartiolaiton kanssa on sovittu. Työtuomioistuimessa on kuitenkin kante vireillä, onko

sovintoehdotus pätevä. Se ei kuitenkaan ratkea tänä aikana, kun virastoerästä neuvotellaan. Nämä kaikki asiat varjostavat Rajavartiolaitoksen neuvottelutoimintaa.

Vaihtoehtoina Saarisen mielestä on, että neuvoteltavat erät sovitaan jopa niin, että sovintoehdotus tunnustetaan ja vahvistetaan omissa sopimuksissamme. Tai sovitaan ne osat, jotka työnantajan käsityksen mukaan ovat vapaana ja odotetaan työtuomioistuimen ratkaisua. Kolmantena vaihtoehtona on, että ei sovita mitään ja päädytään perälaitaan.

- Jos kohdentamien onnistuu siten, että se tukisi toteutettua organisaatiomuutosta ja palkitsisi niitä se toimijoita, joiden tehtävissä on havaittu vaarallisuutta johtopaikkojen lakkautusten myötä. Silloin ne, jotka tässä erässä saavat rahaa, saisivat siten, että se jo näkyisikin palkanauhassa. Vaihtoehtona on tietysti se, että päädytään perälaitaan. Onko sitten henkilöstöstä hyvää että jokainen saa jotain, mutta lähinnä Helsingissä sillä saa kylmän kupin kahvia ja kuivan pullan.



# SAAB



# Neuvottelutoiminta hyvässä mallissa JUKOssa

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen



*JUKOn valtion neuvottelukunnan puheenjohtaja Kati Virtanen oli kertomassa akavalaisesta neuvottelutoiminnasta ja toimintatavoista. Virtasella on kokemusta neuvottelutoiminnasta viimeisen kahdeksan vuoden ajalta Lakimiesliitosta ja sitä ennen Tekniikan Akateemisten liitosta sekä myös SAK:laisesta neuvottelutoiminnasta entisen KTV:n palveluksessa. Hänelle on kertynyt ammattijärjestöuransa aikana hyvin erilaisia näkemyksiä neuvottelutoiminnasta.*

**P**uheenjohtajapäiville Kati Virtanen oli pyydetty kertomaan JUKOn valtion neuvottelukunnan toiminnasta. Virtanen kertoi ensin toimintaympäristöstä, jotta voitaisiin ymmärtää neuvottelutoimintaa paremmin. Tavallinen rivijäsen mieltää itsensä ensisijaisesti akavalaiseksi. Akavan neuvottelutoiminta keskittyy enemmänkin talous- ja tulopolitiikkaan sekä lainsäädäntöasioihin eikä enää virka- ja työehtosopimusasioihin. Vanhojen tulopoliittisten kokonaisratkaisujen aikana Akava määritteli sopimustoiminnan raameja virkaehtosopimustasolle hyvinkin tarkasti. Se on nyt historiaa neuvottelutoiminnassa.

Nykyisessä järjestelmässä julkisella sektorilla neuvottelutoiminta on tullut JUKOn tehtäväksi. JUKOlla on tänä päivänä reilut 170 000 jäsentä ja sen merkitys on ollut viime vuosina kasvava julkisen sektorin neuvottelutoiminnassa. Kasvuun on enää pien-

ä mahdollisuuksia, ja suurempi kasvu voisi olla mahdollista vain keskusjärjestöjen yhdistymisen myötä. JUKOon ei kuuluta jäseninä suoraan liittoina, vaan esimerkiksi Päälystöliittokin kuuluu JUKOon VAKAVAn kautta, joka taas on JUKOn jäsen. VAKA-VAssa on jäsenenä 14 liittoa.

JUKOn toiminnassa merkittäviä ovat sektorikohtaiset jäsenmäärät. Kuntasektori on jäsenmäärältään suurin ja se on vahvasti OAJ-vetoinen. Valtio on toiseksi suurin kunnan jälkeen. JEA ja VAKAVA käytännössä pyörittävät valtion neuvottelutoimintaa ja hyvässä yhteistyössä. Valtion neuvottelukunta on keskeinen toimija neuvottelutoiminnassa.

## **Puolustus- ja rajajaostolla on täsmäosaamista sotilaiden asioista**

Neuvottelukuntaan on perustettu puolustus- ja rajajaosto käsittelemään sotilaiden asioita. Jaostossa pystytään käsittelemään tarkentavia virkaehtosopimuksia, jotka koskevat vain sotilaiden kysymyksiä, eikä niitä näin ollen tarvitse turhaan käsitellä neuvottelukunnan pöydässä. Jaosto on vastuullinen toimija puolustusministeriön ja sisäministeriön neuvotteluissa.

Virtanen katsoo, että Päälystöliiton liittyminen AKAVAAan ja VAKAVAAan on vahvistanut sotilaiden neuvottelutoimintaa. Tietämys on lisääntynyt neuvottelukunnassa ja neuvottelutoiminnan osaaminen on tervetullutta tarkentaviin virkaehtosopimusneuvotteluihin. Erääksi vahvuudeksi Virtanen nostaa sotilaiden lakko-organisaatioiden suunnitelmavalmiuden ja todennäköisen toimivuuden työtaistelutilanteessa.

## **Tiedottaminen kehittämiskohteena**

Saadun palautteen pohjalta on ryhdytty myös neuvottelutoiminnan tiedottamisen kehittämiseen. Viimeisellä neuvottelukierroksella panostettiin tiedotteiden laatimiseen jäsenjärjestöille. Tiedotteita laadittiin aktiivisesti koko neuvottelujen ajan aina kun neuvotteluja oli käyty. Virtasen mukaan oli tietysti asioita, joita ei voitu laajasti tiedottaa neuvottelutilanteen ollessa käynnissä.





Etualall istuva Keuruun Opistoupseerit ry:n puheenjohtaja Harri Jokihara alusti oman yhdistyksensä sopeuttamissuunnitelmia siirryttäessä henkilöjäsenyyteen.

# Maavoimien luottamusmiesorganisaatiossa tapahtuu henkilövaihdoksia

Teksti: Ari Pakarinen Kuva: Samuli Vahteristo

**P**uheenjohtajapäivien yhteydessä pidetyssä maavoimien piirin kokouksessa päästiin ottamaan kantaa luottamusmiesryhmän esityksiin luottamusmiestehtävien kierrättämisestä. Pääluottamusmies **Markku Virtanen** esitteli luottamusmiesryhmän esityksen tehtävien kierrättämiseksi maavoimien luottamusmieskokouksessa.

Tarve kierrätykseen syntyy, koska Virtanen itse on siirtymässä reserviin vuodenvaihteessa. Pääluottamusmieheksi nousee nykyinen maavoimien pääluottamusmies **Marko Jalkanen** Kontiorannasta. Hänen seuraajaksi tulee nykyinen maavoimien varapääluottamusmies **Juha Susi** Vekaranjärveltä. Nämä esitykset Päälystöliiton hallitus on vahvistanut ja valinnut henkilöt tehtäviinsä 6.5. Luottamusmiesryhmä esitti myös Suden varamieheksi **Ilkka Huttula** Niinialosta. Asia jäi pöydälle ja hallitus käsittelee varamiehen valintaa kokouksessaan 30.5. Luottamusmiesten ajankohtaiskatsauksen esitteli maavoimien varapääluottamusmies Juha Susi. Katsauksessa todettiin Maavoimien Esikunnassa tapah-

tuneet muutokset opistoupseerien henkilöstöasioiden hoidossa. Kapteeniluutnantti **Rauno Pennanen** on siirtynyt reserviin ja hänen seuraajansa on kapteeni **Ilpo Reinikainen**.

Paikallisia luottamusmiehiä Susi kehotti haakeutumaan koulutukseen ja keskittymään tarkasti arviointityöhön. Luottamusmiesraportointi ei ollut vuonna 2010 maavoimien osalta 100-prosenttinen ja myös tästä asiasta Susi pyysi viemään viestiä paikallisille luottamusmiehille.

## Monia asioita tapetilla

Maavoimien yhteistoimintaosuudessa keskusteltiin toimintatapamallista, jolla varmistetaan paikallisessa yhteistoimintamenetelyssä esille tulevien, kaikkia maavoimien jäseniä koskevien asioiden saattaminen maavoimien yhteistoimintaelimen tietoon. Maavoimissa on meneillään parhaillaan mm. perusyksiköiden henkilöstörakenteen muuttaminen ja ELKAKOP -hankkeen valmistelu Maavoimien Materiaalilaitoksessa. Henkilöstörakenteen selkeyttämällä pyritään vähentämään henkilöstöhallintoa ja

tukemaan urapolkujen syntymistä perusyksiköissä.

Henkilöjäsenyydestä keskusteltiin myös maavoimien piirin kokouksessa. Keuruun Opistoupseerit ry:n puheenjohtaja **Harri Jokihara** alusti oman yhdistyksensä sopeuttamissuunnitelmia siirryttäessä henkilöjäsenyyteen. Suunnitelma sisälsi vaihtoehtoja, jotka ovat käytössä mahdollisesti muuttuvissa tilanteissa. Jokiharan esitys on yhdistysten käytössä Päälystöliiton kotisivuilla.

Fuusiohankkeiden osalta maavoimien piirissä keskustelun jälkeen todettiin, että saataan ensin henkilöjäsenyys päätökseen ja kuunnellaan Upseeri- ja Päälystöliiton selvitystyöryhmien tuloksia. Selvitysten jälkeen voidaan jatkaa fuusiokeskustelua.

Yhdistyksillä seuraava ajankohta vaikuttaa Päälystöliiton edunvalvontaan on edustajakokous marraskuussa. Yhdistysten hallitusten on aktivoiduttava ja oltava aloitteellinen määräaikaan mennessä esitysten ja aloitteiden muodossa.



Ei aina käy niin kuin haaveillaan...  
varsinkaan edunvalvonnassa!



## Mukavammin matkalla



**Hertz**

Starttaa kesäsuunnitelmat nyt ja varaa sopivan kokoinen auto Hertziltä.

Hyödynnä Päälystöliiton jäsenetuhinnat. Eтуhinnan saamiseksi varaukset tulee tehdä jäsennumeroa vastaan **Hertz Varauspalvelusta 0200 11 22 33\***

[www.hertz.fi](http://www.hertz.fi)

\*(0,75 EUR/min+pvm/mpm)





Kapteeni Ari Pakarinen on Päälystöllehden päätoimittaja

## Aikalisä!

**P**äälystöllehden viime numerossa hämmästelin kaikkien muiden kuin sotilaiden tietämystä suunnitteilla olevasta puolustusvoimauudistuksesta.

Päätoimittajat ja entiset valtioneuvokset arvailivat puolustusvoimien muutoksen raameja, lakkautettavia johtoportaita ja joukkoja sekä sitä, kuinka ne sotilaat nyt tämmöistä ilman poliittisia päätöksiä julkeavat tällaista tehdä. Turhan puheita.

Päälystöliiton puheenjohtajapäivien alustajan ja ministeriön ajankohtaisien sanomien tuojana esiintyi puolustusministeriön kansliapäällikkö Arto Rätty. Hän on erinomaisen selkeäsanainen esiintyjä ja vaikutelma saamastamme viestistä oli kaiken kaikkiaan rehellinen. En ole nähnyt koskaan enkä kenenkään niin seikkaperäisesti käsien liikkeillä kuvanneen koko puolustusvoimauudistuksen tarvetta ja perusteita. Varsinkin rahallista resurssia kuvaavan käden ilmaan piirtämä jana oli selkeä ja kulmaltaan raju. Nykymeno ei voi jatkua.

Kansliapäällikön puheenvuorosta korvaani jäi soimaan myös toinen asia. Ministeriö on nyt antanut työrauhan puolustusvoimille suunnitella. On selvä, että ministeriö ryhtyy tekemään uuden hallituksen synnyttyä jotakin, mutta nyt ei ole sellaisten suunnitelmien aika. Nyt on annettava työrauha puolustusvoimien johdolle ja muutoksen suunnittelijoille.

Päälystöliiton puheenjohtaja, neuvotteleva päluottamusmies, maavoimien luottamusmies ja allekirjoittanut tapasivat Maavoimien henkilöstöjohtoa heti seuraavalla viikolla puheenjohtajapäivien jälkeen. Salkkuun oli pakattu maavoimien piirin terveisiä ja kysymyksiä. Olipa salkkuun pakattu pelkoja siitä, kuinka Maavoimien esikunnan toimenpiteet mm. perusyksikköjen tehtävärakenteiden selkeyttämisestä mahdollisesti muuttaisivat opistoupseerien asemaa tai jopa heikentäisivät sitä. Liiton miehillä oli mielessä myös maavoimien johto-esikunnan tarve patistaa maavoimien joukko-osastoja tutkimaan ja selkiyttämään omia kokoonpanojaan.

Saadut selvitykset, valmistelijoiden esitykset ja henkilöstöpäällikön puheenvuorot avasivat kaikkien salkussa olleiden kysymysten taustoja. Alkoi tuntua sitä, että tässä toimii nyt aito vuorovaikutteinen yhteistoimintamenettely.

Samalla aukesi iso maavoimien ongelmakenttä. Puolustusvoimauudistuksen mahdollinen suunnittelu aloittaminen on tavaltaan vielä kaukainen ja pieni murhe tässä vaiheessa. Maavoimien Esikunta painii vielä vanhojen ja uusien säästövelvoitteiden kanssa. Niitä kiviä käännetään vielä toden teolla. Toiminnan, hankintojen ja taloudellisten resurssien käyrien kanssa on tekemistä. Funktiosta pitäisi jotenkin saada tulos, jolla käsketyt tehtävät hoidetaan olemassa

olevilla henkilöstö- ja taloudellisilla resursseilla asevelvollisten palvelusturvallisuutta vaarantamatta. Maavoimissa toiminnan painopiste kun taitaa olla vahvasti tuossa asevelvollisten koulutuksessa.

Olisiko paikallaan ensin yhden tuottavuusohjelman selättäminen ennen uusiin talkoihin ryhtymistä?

Päälystöliitolta ja sen jäseniltä on vaadittu sitoutumista erilaisiin asioihin viime aikoina. Liitto ja jäsenistö ovat mielestäni vastanneet haasteeseen hyvin. Jäsenet eivät vaan voi taas kerran ryhtyä elämään ja täyttämään heiltä vaadittuja sitoumuksia muutaman vuoden epävarmuudessa työpaikkojen ja asuinpaikkojen suhteen. Tiedottamisen muutoksessa on oltava oikea-aikaista, avointa ja jatkuvaa. Kokemus on viimeisten rakennemuutosten yhteydessä osoittanut, että muutostukea tarvitaan ja siitä on huolehdittava myös tulevaisuudessa. Kaikki ovat samassa veneessä.

Puolustusvoimauudistus on väistämättä edessä, mutta sen suunnittelun valmistumista odotellessa ottaisin valmentajan paikalla kaikessa muussa aikalisän, mikäli peliä ja sen viimeistä erää ei ole pelattu loppuun ja olla jo rankkarikisassa.

# Pääluottamusmieskenttään nuorennusleikkaus

Teksti: Sakari Vuorenmaa Kuva: Samuli Vahteristo

**P**ääluottamusmies **Markku Virtanen** jää ansaitsemalleen sotilaseläkkeelle ja siirtyy uusien haasteiden pariin 1.1.2012 lukien. Markun ansiokkaasti hoitavaa tehtävää ryhtyy jatkamaan pääluottamusmies **Marko Jalkanen**. Uudeksi maavoimien pääluottamusmieheksi valittiin **Juha Susi**. Valintoja on valmisteltu jo reilun vuoden ajan, jolloin olimme tietoisia Markun aikeista. Keskus- ja aluehallintotason pääluottamusmiesten valinta kuuluu hallituksen toimivaltaan ja ne perustuvat laaja-alaiseen taustaselvitykseen sekä kartoitukseen niin halukkuuksien kuin myös kokemuksen osalta.

Uudet toimijat on perehdytettävä tehtäviinsä ja otettava mukaan jo alkusyksystä vuoden 2012 toiminnan suunnitteluun. Toinen keskeinen peruste aikaiselle valinnalle on myös se, että kyseisten henkilöiden omien joukko-osastojen kanssa on käytävä tarkentavat keskustelut tehtävien hoitoon liittyvien edellytysten luomiseksi ennen tehtävänhoidon alkamista. Päälystöliiton ja pääesikunnan välillä asiaan liittyvät keskustelut on käyty ja niiltä osin asiat ovat kunnossa.

Uusien toimijoiden osalta on todettava, etteivät valinnat olisi voineet osua paremmin kohdalleen. Molemmat herrat ovat osoittaneet jo usean vuoden ajan esimerkillistä sitoutumistaan jäsenistön edunvalvontaa kohtaan. Luottamusmiessyryhmä ja hallinto kokonaisuudessaan toivottavat Markulle raittoisia loppumetrejä TET -jaksolla ja syksyn koitoksissa, Markolle hyvää matkaa "isolle kirkolle" ja Juhalle raittoisia reissuja "päämajakaupungin" suuntaan.

## Haasteita riittää

Uusia haasteita on jo edessä ja niihin on ryhdyttävä valmistautumaan hyvissä ajoin. Luottamusmiessyryhmän ikärakenteesta johtuen muutos on edessä ja se tapahtuu väistämättä jo seuraavien muutaman vuoden aikana. Useita keskus- ja aluehallintotason tehtäviä hoitavia henkilöitä tulee jämmään eläkkeelle seuraavien 2–3 vuoden aikana. Jo nyt on ryhdyttävä kartoittamaan muutoksen edellyttämiä seuraajaehdokkaista ja pyrittävä saamaan kyseiset henkilöt mukaan täsmäkoulutukseen. Kasvamisen ja kokemuksen hankkiminen tulevista tehtävistä vie yleisesti ottaen noin 2–5 vuotta



Maavoimien uudeksi pääluottamusmieheksi valittiin Juha Susi.

ennen kuin henkilö on valmis tehtäviinsä. Toivoisin henkilökohtaisesti, että nuorimmat opistoupseerit aktivoituisivat ja lähtisivät hakeutumaan edunvalvonnan eri tehtäviin, sillä työsarkaa riittää nykyisellä tietämyksellä aina 2030-luvulle saakka.

## Edunvalvontatyö avartaa elämäkatsomusta

Nykyisten toimijoiden yhteinen huoli on jatkuvuuden turvaaminen ja opistoupseeriston edunvalvonnan jatkuvuudesta huolehtiminen. Sillä, mitkä tulevat olemaan tulevaisuuden ratkaisut järjestörakenteen tai jäsenyyden osalta, ei ole mitään merkitystä sille, että jatkossakin opistoupseeriston edunvalvonnan uskottavuudesta kantaa leijonan osan opistoupseerit ihan itse, riippumatta siitä, minkä lipun alla marssimme. Osallistuminen edunvalvontatehtäviin avartaa elämäkatsomusta, antaa monia kokemuksia ja sitä kautta rikastuttaa myös omaa osaamista asioiden hoitoon liittyen. Rohkeasti mukaan, Päälystöliitossa edunvalvontaa tehdään ilman hierarkiaa ja pääsääntöisesti siviilivaateissa.

**KEVA:lta myönteinen tulkinta 80 – 90 -lukujen apukouluttajakysymykseen**

## Viranomaistaholta saa myös oikeudenmukaisuutta

KEVA antoi päätöksen erään yksittäistapauksen osalta, jossa henkilö oli palvellut opetusupseerina tietämättä, että taustapalvelussuhde oli työsopimussuhteinen apukouluttaja. Sotilaseläkeikaan luetaan vain palvelus sotilasvirassa, joten tehty ennakkopäätös on erityisen merkittävä kokonaisuuden kannalta. Kyse on yksittäistapauksesta, eikä sitä voida heijastaa sellaisenaan muihin tapauksiin. Kyseinen palvelus voidaan tietysti edellytyksin hyväksyä lukea sotilaseläkeikaan, mikäli näyttö on kiistaton ja perusteltavissa esimerkiksi kansallisarkistosta saatavien dokumenttien muodossa. Ehtona on, että 23 ikävuoden täyttämisen jälkeen henkilö on tietämättään palvellut sotilaallisessa tehtävässä, missä edellytetään sotilaskoulutusta.

Ennakkopäätös koskee tapauksia, joissa henkilö on astunut palvelukseen 1980 – 90-luvuilla ja palkkaaminen tehtäviin on tapahtunut työllisyysvaroin. Sotilaseläkeiän lähestyessä on tämäkin mahdollisuus huomioitava ja ryhdyttävä selvittämään taustoja ennakkolaskelmassa mainituille perusteluille. KEVA:n kanssa on käyty asiaan liittyviä neuvonpitoja useiden kuukausien ajan ja yhteisymmärrys on saavutettu, mutta mitään automaatiota ratkaisu ei sisällä. Keskeistä on henkilön oma aktiivisuus taustatiedon ja arkistojen "penkomisessa". Liiton luottamusmiehet auttavat mahdollisessa hakuprosessissa, mikä tapahtuu KEVA:n tekemien linjausten ja päätösten perusteella. Päätös on oiva osoitus sille, että yhteistoiminta myös viranomaistahojen kanssa on kannattavaa, palkitsevaa ja oikeudenmukaisuuteen pyrkivää.



# Yhteistyötä päämajakaupungissa

Teksti: Sakari Vuorenmaa Kuva: Ari Pakarinen

**P**uheenjohtaja **Antti Kuivalainen**, maavoimien varapuheenjohtaja **Ari Pakarinen** sekä pääluottamusmiehet **Sakari Vuorenmaa** ja **Marko Jalakanen** vierailivat Maavoimien Esikunnassa henkilöstöpäällikkö, eversti **Ilkka Pitkäsen** kutsusta. Liiton johdon ja maavoimien henkilöstöjohdon tapaamista voidaan jo pitää säännöllisenä päivytyksenä osapuolten ajankohtaisten asioiden ja mielipiteiden vaihdon osalta.

Ajatuksia Maavoimien henkilöstön nykytilanteesta vaihdettiin rakentavassa ja avoimessa sävyssä. Vierailujen keskeinen tarkoitus on myös lisätä osapuolten välistä tiedonkulkua ja tukea toisiaan käsillä olevien haasteiden ratkaisemiseksi jo ennakkolta.

Saimme seikkaperäisen selvityksen mm. Maavoimien Esikunnan suunnitelmasta kehittää kouluttajarakennetta perusyksiköissä. Pelkän suunnitelman perusteella voi äkkiseltään jopa ajautua aatoksiin, että muutoksella olisi negatiivisia vaikutuksia tehtävärakenteisiin ja siten myös palkkaukseen. Selvityksen ja käytyjen keskustelujen perusteella voidaan todeta, että turhaan pelkoon ei ole syytä, vaan taustalla on aito huoli kouluttajatehtävien houkuttelevuuden

parantamisesta ja mahdollisuuksista luoda palkkauksellisia kannustimia sen oheen. Unohtamatta kuitenkaan tavoitetta, jossa pyritään hallinnollisen byrokratian karsimiseen.

Sovimme, että asiaa jatkajalostetaan yhteistyössä liiton ja MAAVE:n toimijoiden välillä. Henkilöstöjohto ilmoitti myös ottavansa suunnittelussa huomioon erityisen tarkasti VES:n määräykset sekä tehtävänkuvauksen laadintaa ja arviointia koskevat määräykset, sekä antoivat lupauksen sopimusten kunnioittamisesta. OTV-järjestelmän periaatteiden tuntemusta tullaan lisäämään mm. alue- ja keskushallintotason arviointiryhmien yhteisissä tapaamisissa. Tämäkin hanke osoittaa yhteiset intressimme ja yhteistyön tarpeen erityisesti muutoksen keskellä. Henkilöstöjohto myös antoi selkeän tukensa PL:n vastuulliselle edunvalvontatyölle erityisesti pyrkimyksissämme kehittää kouluttajatehtävissä palveluvan opistoupseeriston asemaa tekemillämme VES-ratkaisuilla.

Hyvähenkiseen tapaamiseen kuuluu vaihtaa ajatuksia myös asioista, joiden osalta osapuolet eivät ole täysin samoilla linjoilla. Yhtenä keskeisenä erimielisyyttä aiheuttavana asiana viestimme henkilöstöjohdolle

tyytymättömyytemme tapaan valmistella ja tiedottaa ELKAKOP-hankkeen henkilöstöä koskevista suunnitelmista. Huolimatta siitä, että hanke on ”jäädynetty” poliittisilla päätöksillä odottamaan puolustusvoimauudistuksen selvityksiä, on henkilöstöä vaadittu selvittämään mahdollisia tulevia palvelupaikka toiveitaan.

Vaatus on täysin kohtuuton, sillä tiedossa ei ole tehtävät, joita räjähdokeskukseen tulee jäämään, mitä tehtäviä on mahdollisesti avoinna saatikka mitä muutoksia puolustusvoimauudistus 2015 tuo tullessaan. Henkilöstöpäällikkö lupasi selvittää asioiden tilaa suoraan suunnitteluvastuussa olevilta tahoilta.

Samassa yhteydessä keskustelimme siirtoihin ja erityisesti irrotettavuuslausuntoihin liittyvistä ongelmista. Maavoimien vastuulla olevien päätösten osalta saimme selkeän viestin, että perusteettomia kielteisiä päätöksiä ei tehdä ja että erityisesti henkilön sosiaaliset perusteet huomioidaan päätöksen valmistelussa. KRIHA-vastuiden osalta saimme lyhyen tietoiskun kapteeni **Ilpo Reinikaiselta**, joka siirtyy 1.6.lukien opistoupseerien nipunhoitajaksi MAAVE:ssa. Seuraava tapaamisemme sovittiin järjestettäväksi vielä kuluvan vuoden aikana.

*Yhteistyöllä voidaan vaikeitakin asioita viedä eteenpäin, toteavat Maavoimien esikunnan henkilöstöpäällikkö Ilkka Pitkänen ja Päälytöstöliiton puheenjohtaja Antti Kuivalainen.*





Ilmavoimien piiri keskusteli puhejohtajapäivillä henkilöjäsenyydestä, liittofuusiosta ja palkkauksen yksityiskohdista.

## VES-neuvottelut käynnissä virastoissa

Teksti: Sakari Vuorenmaa Kuva: Samuli Vahteristo

*PVPJ -sopimusalojen neuvottelut jatkuvat tiiviinä ja ratkaisuhakuisina keskustasolla sovittujen aikataulujen mukaan. Kaikkia sopimusaloja koskien neuvotteluja käydään lähinnä tekstikysymyksistä ja keskustason sopimusmääräysten heijastamista virastokohtaisiin sopimuksiin.*

**A**voimia ja ratkaistavia asioita ovat mm. 24 kuukauden muutosturvan heijastaminen PVPJ -sopimuksiin, KRIHA -operaatioihin suuntautuvien virkatkojen palvelussuhteenehdot, perheestään erillään asuvan virkamiehen oikeudesta erilliskorvaukseen ajallisen tarkastelun mukaisesti ja virkapukumääräysten heijastusvaikutuksista virastoihin 1.1.2012 luki-en. Ymmärrettävästi osapuolten näkemyksissä on eroavaisuutta, mutta uskon että asiat ratkeavat määräaikoihin mennessä ja sopimusmuutokset saadaan voimaan osapuolia tyydyttävällä tavalla. PVPJ-neuvottelujen yhteydessä tarkastellaan myös muita sopimusmuutoksia ja niiden heijastuksia virastokohtaisiin sopimuksiin mm. vuosilomamääräysten osalta.

KRIHA -palkkoihin tehtävistä korotuksista työnantajalla ja järjestöllä on melkoisen suuri yksimielisyys korotusten kohdenuksista eri vaatavuusluokkiin. Asioiden ja korotusten lopullinen viilauks tapahtuu KRIHAYT-ryhmässä määräaikaisten puitteissa. KRIHA:n osalta on myös myönteistä, että erimielisyysasioiden ratkaisuun haetaan nykyistä laajempia mahdollisuuksia ratkoa ongelmia.

### **OTV-palkoissa tasa-arvo toteutuu**

OTV-neuvotteluja jatketaan aiemmin sovitujen periaatteiden mukaisesti, ja tarkoituksena on kannustavuuden lisääminen hakeuduttaessa vaativampiin tehtäviin. Erityinen tarve kannustavuuden kehittämiseen on ylimmissä vaatavuusluokissa, joissa palkkaerot vaatavuusluokkien välillä ovat muita huomattavasti alhaisemmat. Kokonaisuutena pyrkimyksemme ovat täysin keskustasolla sovitujen periaatteiden mukaisia. Tasa-arvoerän toteutuksessaakin haetaan ratkaisua aiempien tilastotietojen viitoittamalla tiellä. OTV-palkkaus on tasa-arvoinen ja oikeudenmukainen palkkausjärjestelmä, jossa sukupuolella ei ole mitään merkitystä määritettäessä tehtävän vaativuutta.

Neuvotteluja haittaa osaltaan myös palkanmaksujärjestelmien vaihtoon liittyvät ongelmat. Henkilöt, joiden tulisi tuottaa neuvotteluissa tarvittavia tilastotietoja, ovat ratkomassa SAP:n käyttöönottoon liittyviä ongelmia. OTV-neuvottelut korotusten osalta valmistunevat kaikissa tapauksissa vasta kesäkuun puolella johtuen tasa-arvoerään liittyvistä neuvotteluista.



# Syksyn koulutustapahtumiin ilmoittautuminen alkanut

Teksti: Markku Virtanen Kuva: Samuli Vahteristo

**S**yystä tai toisesta Päälystöliiton puheenjohtajapäivillä ei ollut kaikista paikallisyhdistyksistä edustajaa, vaikka esillä olivat suora henkilöjäsenyys liittoon ja mahdollinen fuusio Upseeriliiton kanssa. Onneksi liitossa on kuitenkin iso määrä aktiivisia yhdistyksiä, jotka tuovat keskusteluun oman jäsenistönsä näkemykset mukaan kehitystyöhön. Kiitos puheenjohtajapäivien osanottajille monipuolisista näkemyksistä.

Kevään koulutustapahtumat on saatu pidettyä lukuun ottamatta rajan päiviä, joille ei ilmoittautuneita ollut riittävästi. Onneksi tämäkin puute saatiin korjattua kevään viimeisellä kurssilla, johon rajamiehet osallistuivat monilukuisesti. Kevään aikana järjestettiin luottamusmiesten ja YT-edustajien alueelliset päivät kaikille puolustushaaroille

ja osallistujia oli kiitettävästi. Päivillä käsiteltiin uusia sopimuksia ja palkkausjärjestelmään tulleita muutoksia. Lisäksi järjestettiin yksi kurssi, jossa keskityttiin vain ja ainoastaan tehtävien arviointiin. Edunvalvontarintamalla työarkaa riittää, ja syksyn alueellisille päiville sekä tuleville kursseille riittää edelleen mielenkiintoisia aiheita.

## Uutta koulutusmuotoa kokeillaan

Syksyllä kokeillaan uutta ideaa koulutuksessa. Aloitamme syksyn koulutukset isoilla luottamusmiesten ja YT-edustajien alueellisilla päivillä. Tavoitteena on saada saliin mahdollisimman monta edustajaa kaikista puolustushaaroista samaan aikaan. Sisältö on jaettu karkeasti siten, että aloituspäivänä käsitellään yhteisiä asioita

ja toisena päivänä puolustushaarat keskittyvät alueelliset luottamusmiehen johdolla oman alueensa erityispiirteisiin. Tavoitteena näille päiville on tutustuttaa luottamusmiehet ja YT-edustajat toisiinsa ja helpottaa yhteydenottoja kaikkien kesken. Toivottavasti saadaan mahdollisimman laaja osallistuminen tähän syksyn koulutustilaisuuteen. Ilmoittautuminen liiton jäsensivuilla on jo alkanut.

Koska liitto on kiinnostunut kaikkien jäsenten mielipiteestä, on liitolle hankittu Webropolilta kyselyohjelma. Kaikki kyselyt suoritetaan netissä. Jotta voisimme lähestyä kaikkia jäseniämme, tarvitsemme teiltä käytössänne olevan sähköpostiosoitteen. Käykää täydentämässä osoitetietonne jäsensivuilla Web-lyyti-osiossa. Tällä varmistat että äänesi tulee kuuluville.

*Päälystöliiton koulutustapahtumissa ja puheenjohtajapäivillä kuullaan usein asiantuntijoita. Pääluottamusmies Markku Virtanen, puheenjohtaja Antti Kuivalainen keskustelevat alustuksen jälkeen JUKOn valtion neuvottelukunnan puheenjohtaja Kati Virtanen kanssa.*





siirtymisestä tulevana liiton jäsenrakenteen. Eli liiton jäseniä olisivat jatkossa henkilöt, eivätkä yhdistykset, kuten tällä hetkellä on tilanne. Vaikka liitto on aina kehottanut pieniä yhdistyksiä purkamaan toimintansa ja siirtämään jäsenistönsä toisen suuremman yhdistyksen jäseneksi, on nyt kuitenkin jarrutuksen paikka. Purkautumista suunnittelevalle yhdistykselle on hyvä odottaa ainakin tämän vuoden edustajakokoukseen asti, jolloin selviää liiton tahtotila suoraan henkilöjäsenyyteen siirtymisestä. Näin menetellen vältetään jäsenten siirtämisestä ensi toisen yhdistyksen jäseneksi ja sen jälkeen suoriksi henkilöjäseniksi liittoon, eli ei kannata tehdä "turhaa" työtä. Päälystöllehden syksyn numeroissa tullaan yhdistyksiä ohjeistamaan, miten kannattaa toimia purkautumisvaihtoehdon tullessa ajankohdaksi, jos liitossa siirrytään suoraan henkilöjäsenyyteen.

### Toimiston aukiolo kesällä

Toimisto siirtyy kesäaikaan 1.6. alkaen, joten puhelimeen ei juurikaan vastata kello 15.30 jälkeen. Hallituksen hyväksymän lomalistan mukaisesti toimisto on kuitenkin koko kesäkauden miehitettynä, joten jäseniä pystytään palvelemaan myös kesällä.

## Muutosten tuulia

Teksti: Arto Penttinen Kuva: Samuli Vahteristo

**P**äälystöliiton hallitus päätti tärkeistä liiton toimintaan ja etenkin toimiston työskentelyyn vaikuttavista henkilöstöjärjestelyistä. Järjestösihteeri **Annukka Kivirannan** perhevapaan ajaksi määräaikaiseen työsuhteeseen palkataan **Sanna Karell**. Sanna työskentelee tällä hetkellä toimistosihteerinä Kaartin Jääkäriyrykmentissä ja hänen on tarkoitus aloittaa työt liiton toimistolla heinäkuussa, ennen Annukan äitiysvapaan alkamista. Sannan tavoitat numerosta 040 301 9297 ja s-postilla sanna.karell (at) paallystoliitto.fi. Jäsenihteeri **Pirkko Juslin** on ilmoittanut jäävänsä ensi vuoden keväällä eläkkeelle, joten luonnollinen jatkumo Sannan vakainastamiseksi on näin olemassa. Sanna esitellään tarkemmin lehden tulevissa numeroissa. Hallitus päätti myös, että liiton taloushallinnossa siirrytään sähköiseen ympäristöön ja sopimus nykyisen tilitoimiston kanssa irtisanotaan. Tulevasta syksystä on tulossa haasteellinen uuteen järjestelmään ja toimintatapoihin opeteltaessa. Myös luottamusmiesten henkilöstössä tulee tapahtumaan muutoksia. Liiton kouluttava pääluottamusmies **Markku Virtanen** siirtyy reserviin vuoden lopulla. Virtasen teh-

viä jatkamaan hallitus valitsi nykyisen maavoimien pääluottamusmiehen **Marko Jalkasen** ja uudeksi puolustushaaran pääluottamusmieheksi **Juha Suden**. Nämä tehtävien muutokset astuvat voimaan 1.1.2012.

### Runot pöytälaatikosta makusteltaviksi





Ihmisielen syvällisiä ja herkkiä tunteja kuvataan usein runoissa. Päälystöllehden toimitusneuvosto arvelee myös opistoupseerien ilmaisevan itseään runon keinoin. Piirongin laatikkoon unohdettuja sielun tuotoksia tai kesäloman aikana syntyviä ajatuksia voi lähettää allekirjoittaneelle joko kirje- tai sähköpostilla. Runot julkaistaan kirjoittajan nimellä tai nimimerkillä, joten laita viestiä tästä maininta. Runoja on tarkoitus julkaista Päälystöllehdesä aina sopivissa yhteyksissä ja palstatilan sen mahdollistaessa. Julkaistuista runoista lähetetään kirjoittajille kiitokseksi liiton presineitä.

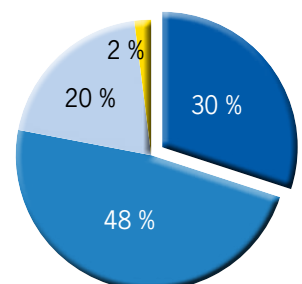
### Yhdistysten purkamisille jarrua

Puheenjohtajapäivien yhteydessä keskusteltiin paljon suoraan henkilöjäsenyyteen

### Pikakyselyn tuloksia

Jäsenivuilla tiedustelimme maaliskuussa, miten tasa-arvoasiat toteutuvat jäsenistön omilla työpaikoilla. Vastausten perusteella voi päättyä siihen tulemaan, että puolustusvoimien komentajan pääesikunnalle antama tehtävä tasa-arvokysymysten selvittämiseksi on paikallaan. Vastaukset kysymykseen: "Toteutuuko yhdenvertaisuus omassa työympäristössäsi?", jakautuivat seuraavasti.

-  toteutuu täydellisesti
-  toteutumisessa on jonkin verran puutteita
-  toteutumisessa on paljon puutteita
-  ei toteudu ollenkaan





**Päällystöliiton puheenjohtaja  
Antti Kuivalainen 50 vuotta**

# Työelämän kehittämisessä riittää työsarkaa

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo



*Päällystöliiton puheenjohtaja Antti Kuivalainen täyttää 29. kesäkuuta 50 vuotta. Rajavartiolaitoksen tehtävistä edunvalvontatyön pariin siirtynyt kapteeni Kuivalainen on ollut luottamustehtävissä yli 20 vuotta. Hän kertoo nauttivansa edunvalvontatyöstä ja työelämän kehittämisen haasteista.*

**V**älillä hän on joutunut ihmettelemään neuvottelutien mutkaisuutta, vaikka sopimuksesta yleensä hyötyy kumpikin osapuoli. Hän kantaa erityistä huolta siitä, että lähestyvä puolustusvoimauudistus voidaan toteuttaa työnantajan ja ammattijärjestöjen yhteistyöllä sekä aikaisempien rakennemuutoksien hyvistä käytänteistä oppia ottaen ja hyvän työnantajan periaatteista kiinni pitäen.

- Kaikkien kannalta olisi myönteistä, jos niin Puolustusvoimien kuin Rajavartiolaitoksen toimintaan saataisiin lisää pitkäjänteisyyttä. Arjen työ kärsii jatkuvista muutoksista. Nykymentossa joillekin on käynyt niin, ettei ehdi kunnolla asettua eikä reppuaan purkaa, kun jo ollaan siirtämässä muualle, Kuivalainen toteaa.

Edunvalvontauran merkittävimpana edistysaskeleena hän pitää Päällystöliiton osalta keskusjärjestön vaihtoa, mutta toki paljon muitakin ilon aiheita on.

- Akavassa pystymme hoitamaan jäsenten asiaa tehokkaasti ja taloudellisesti. Upseerien Ammattijärjestöjen Neuvottelukunnan perustaminen ja yhteistyön lisääntyminen Upseeriliiton kanssa luovat vahvuutta ammattisotilaiden asioiden hoidolle.

Työn vaativuutta, osaamista sekä kannustavuutta korostavaan palkkausjärjestelmään siirtyminen oli Kuivalaisen mukaan yksi merkittävimmistä uudistuksista, joka on hyödyttänyt erityisesti opistoupseereita. Pettymyksiäkin uralle on tullut. Hän on harmissaan muun muassa siitä, ettei JSA- ja OTV-palkkaluokkien yhteensovittaminen onnistunut, vaikka sen valmistelutyö hoidettiin huolella.

Kuivalaisen mielestä työnantajan kannattaisi yhdessä ammattijärjestöjen kanssa paineutua entistä ponnekkaammin työelämän, työssä jaksamisen ja esimerkiksi joustavien työaikamuotojen edistämiseen ja etätyön käyttöönottoon. Samalla hän kiittää Puolustusvoimia hyvänä työnantajana ja neuvottelukumppanina.

- Työelämän ja neuvottelutoiminnan pelisäännöissä on keskeistä tasavertainen arvostus, kunnioitus ja sopimusten tinkimättömän noudattaminen. Haluan kiittää kaikkia Päällystöliiton jäseniä, henkilöstön edustajia, yhteistyö- ja neuvottelukumppaneita sekä läheisiä työkavereita yhteiselle asialle omistautumisesta sekä rakentavasta ilmapöytästä.

Pohjois-Karjalasta kotoisin oleva Kuivalainen viettää syntymäpäiviään lauantaina 2. heinäkuuta kotonaan Sotkumassa, Harjutiellä, jonne hän toivottaa merkkipäivävieraat tervetulleeksi.

- Pohjois-Karjalaan ei ole pitkä matka. Olen kulkenut sieltä 20 vuotta tapaamisiin ja neuvotteluihin Helsinkiin ja eri puolelle Suomea. Olen tehnyt sen aina hyvillä mielin.



# Karjalan Prikaatissa vallitsee myönteisen kehityksen ilmapiiri

Teksti: Samuli Vahteristo Kuvat: Samuli Vahteristo ja Karjalan Prikaati

”Yhteisenä arvona tunnustettu Kaarti päällehenki muodostuu lujasta tahdosta, kehittyvää ammattitaidosta sekä tuloksellisesta yhteisvaikutuksesta”.





**K**arjalan Prikaati on mekanisoi-  
tu valmiusyhtymä, jonka jouk-  
koyksiköissä ovat edustettui-  
na kaikki maavoimien aselajit.  
Yhteistoiminta eri joukkoyksi-  
köiden välillä laajentaa niin  
henkilöstön kuin asevelvollisten näkökul-  
maa ja nostaa koulutuksen tasoa.

- Haastavat uudet asejärjestelmät, hy-  
vät koulutusolosuhteet, yhdessä tekemi-  
sen meininki ja avoin vuorovaikutus luovat  
erinomaisen draivin niin varusmiehiin kuin  
palkattuun henkilöstöön, toteaa joukko-  
osaston komentaja, prikaatikenraali Timo  
Kivinen.

Karjalan Prikaatin palkatun henkilöstön työ-  
tyytyväisyyslukuja voidaan prikaatikenraali  
Kivisen mukaan pitää isoksi joukko-osas-  
tosksi suorastaan mairittelevina.

- Olen pohtinut, mikä on syynä näin hyviin  
tunnuslukuihin työtyytyväisyyden osalta.  
Yhdessä tekemisen ja avoimen vuorovai-  
kutuksen lisäksi työtyytyväisyyteen vaikut-  
tavat varmaankin mielenkiintoiset tehtä-  
vät, moderni kalusto ja mahdollisuudet sen  
täysitehoiseen käyttöön mm. Pahkajärven  
taisteluumapa-alueella tuovat arjen työhön  
haasteellista tekemistä, jonka myötä  
henkilöstö voi tuntea ylpeyttä omasta  
osaamisestaan ja ammattitaidostaan.

- Yksi esimerkki modernista kalustosta on  
Amos-kranaatinheitinjärjestelmä. Henkilös-  
tö opiskelee parhaillaan järjestelmän käyt-  
töä ja se tulee varusmiehille koulutuskäyt-  
töön ensi vuonna.

Vekaranjärven varuskunnan näkymää hallit-  
sevat rakennustelineet ja rakenteilla oleva  
kevyen liikenteen väylä. Koko huoltoalue on  
saanut uuden ilmeen. Alueelle on noussut  
Panssarihuoltamo, ilmatorjunnan koulutus-  
halli ja johtamisjärjestelmähalli. Yksi kasar-  
meista on jo remontoitu ja toista korjataan  
parhaillaan, seuraavaksi vuorossa on urheil-  
u- ja liikuntatilojen ajanmukaistaminen.

- Remonttien ja uuden rakentamisen myötä  
varuskunnan infrastruktuuri paranee ja sa-  
malla henkilöstön työskentelytilat saadaan  
ajankäytöksi, mikä osaltaan heijastuu ja  
selittää hyvän motivaation. Paljon olemme  
saaneet uutta ja arjen työtä helpottavia ra-  
kentamiskohteita löytyy. Kuljetuskeskuk-  
sen peruskorjaus, uusi keskusvarasto ja  
urheilukentän kunnostaminen olisivat myös  
tarpeen, Kivinen sanoo.

## Osaamista arvostetaan

Karjalan Prikaatin päätehtävänä on kou-  
luttaa sodan ajan joukkoja sekä huolehtia  
puolustusvalmiuden ylläpitämisestä ja ke-  
hittämisestä Kymenlaaksossa. Vuosittain  
prikaatissa koulutetaan noin 3 600 varus-  
miestä ja 2 000 reserviläistä.  
Valmiusyhtymässä työskentelee noin 570

palkattuun henkilöstöön  
kuuluvaa, joista kolmas-  
osa toimii siviilitehtävissä.  
Upseereita ja opistoup-  
seereita on eri tehtävissä  
yhteensä noin 300, puo-  
liksi kumpaakin henki-  
löstöryhmää. Aliupseeri-  
en määrä on kasvanut jo  
noin 100:aan. Henkilöstön  
täyttöaste on noin 91 %  
määrävahvuudesta.

Prikaatikenraali Kivinen  
on iloinen siitä, että jokai-  
sessa perusyksikössä on  
vielä kokeneita opistoup-  
seereita, jotka siirtävät  
kokemuspääomaa seu-  
raavalle kouluttajapovelle.

- Perusyksiköissä palve-  
levat opistoupseerit ovat  
keskusteluissa tuoneet  
esiin halunsa jatkaa kou-  
lutustehtävissä. Arvostan  
tätä tärkeää koulutus- ja  
kasvatustyötä, joka on  
puolustusvoimien perus-  
tehtävä. Tähän varusmies-  
ten parissa tehtävään  
monitahoiseen kasvatuksellisia taitoja tar-  
vittavaan perustyöhön pitäisi tuoda lisää  
myös palkkauksellista arvostusta, mitä  
meidän nykyinen palkkausmittarimme ei  
valitettavasti oikein tunnista.

Karjalan Prikaatia voidaan opistoupseeri-  
en kannalta pitää mallijoukko-osastona sii-  
nä, etteivät henkilöstöryhmien väliset raja-  
aidat ole esteenä jonkin tehtävän hoidolle,  
jos pätevää osaamista löytyy.

- Opistoupseereita on esikunnan sektorijoh-  
tajina, huollon laitosten johtajina ja moni-  
la on uuden kaluston käyttöönotossa veto-  
vastuu. Haasteelliset tehtävät heijastuvat  
palkkaan, mutta ennen kaikkea hyvään työ-  
motivaatioon, Kivinen kertoo.

## Joukko-osastolla on iso vaikutus siviilyhteiskuntaan

Karjalan Prikaatin arkiseen koulutus- ja ke-  
hittämistyöhön liittyy myös varjopilviä. Puo-  
lustusvoimien meno- ja kustannuspaineiden  
hallinta tulee vaikuttamaan joukko-osasto-  
jen toimintaan. Prikaatikenraali Kivisen  
mukaan joukko-osastoilla ei ole mahdolli-  
suuksia lisästästöihin toiminnan tasosta  
tinkimättä.

- On aika vaikea nähdä, että joukko-osas-  
toilla olisi mahdollisuutta säästä, jos koulu-  
tuksen tasoa ei lasketa. Esimerkiksi varus-  
miesten maastoharjoitusvuorokaudet on  
jo viety niin alas kuin suinkin mahdollista.  
Tuottavuusohjelman puristuksessa eläm-  
me myös henkilöstön osalta niukkuuden ai-



*Prikaatikenraali Timo Kivinen pi-  
tää avointa vuorovaikutusta ja  
yhdessä tekemisen meininkiä tär-  
keinä tekijöinä joukko-osaston hy-  
vän työpaikkahengen ylläpidossa  
sekä sen heijastumisessa perus-  
työhön, varusmiesten ja reservi-  
läisten koulutukseen.*

kaa. On joka tapauksessa selvää, että jo  
ennen puolustusvoimauudistusta lähivuosi-  
en sopeuttamistoimet tavalla tai toisella  
heijastuvat Karjalan Prikaatinkin toiminta-  
an.

## Ison joukko-osaston toiminnolla on laaja yhteiskunnallinen merkitys.

- Karjalan Prikaati ja sen kumppanuustoimi-  
jat ovat merkittävä työllistäjä Kouvolan ja  
Kymenlaakson maakunnan alueella. Suo-  
ranaisesti toimintamme työllistää varus-  
kunnassa noin 700 ihmistä. Palvelujen os-  
tamisen kautta talousvaikutus on tätäkin  
mittavampi, Kivinen sanoo.

Hänen mukaansa yhteistyö Pohjois-Kymen-  
laakson siviilyhteiskuntaan on avointa ja  
hyvähenkistä.

- Ymmärrämme toistemme tarpeet ja py-  
rimme ottamaan ne huomioon. Tuemme  
muita viranomaisia heidän tarpeiden mukai-  
sesti. Maanpuolustus on yhteinen asia-  
me.



Yliluutnantti Jouko Oinonen tapaa usein meneillään olevien rakennustöiden vetäjiä. Esimerkiksi kasarmiremontin vastaavan työjohtajan Kari Muuttorannan kanssa ruoditaan viikoittain asioita käyttäjien näkökulmasta katsottuna.

# Rakentamisen ja remontoinnin sotilasasiantuntija

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

**Y**liluutnantti **Jouko Oinosen** työnkuva on sotilalle aivan erityislaatuinen. Hän vastaa kiinteistöhallinnon toimialajohtajana siitä, että Vekaranjärven 3 000 henkilön sotilasjoukolla on käytössään mahdollisimman toimiva infrastruktuuri.

- Kehitettävässä, 1960- ja 1970-luvuilla rakennetussa varuskunnassa remontoitavaa ja uudisrakentamista riittää, on kyse sitten rakennuksista, verkostoista tai tiestöstä. Jokainen isompi hanke on useamman vuoden projekti. Ensin tarvitaan tarvittavat rahoituspäätökset, jonka jälkeen alkaa hankkeen suunnittelu ja sen jälkeen on vuorossa kilpailutus. Heti suunnittelusta alkaen käyttäjien tarpeet on huomioitava.

Oinonen kertoo omasta työajastaan yhden kolmasosan kuluva joko uusien tai meneillään olevien projektien jatkokyöstämiseen tai suunnitteluun. Kolmasosa ajankäytöstä menee erilaisissa työmaapalaverissa tai neuvotteluissa ja kolmasosa työstä liittyy muihin tehtäviin.

- Vähintään kerran viikossa tapaan esimerkiksi parhaillaan kasarmeja remontoivan firman vastaavan mestarin kanssa. Eri aselajien ominaistarpeet asettavat aivan uudentyyppisiä vaateita rakentamiselle, joten suunnittelussa ja rakentamisen aikana asioita on puntaroitava todella huolella käyttäjien toiveita kuunnellen.

Oinonen viihtyy työssään ja kokee sen vastuulliseksi, monipuoliseksi ja lukuisia haasteita sisältäväksi sekä itsenäiseksi. Aikaisemmin tehtävää varuskunnassa hoiti upseeri.

- Monesti tällaisissa rakentamisasioissa tarvitaan pitkäjänteisyyttä ja käyttäjien vaatimukset hyvin tuntevaa osaajaa. Tämä on varsin sopiva ja haasteellinen työ opistoupseerille. Ehkä tässä pitää kiittää esimiehiä, jotka ovat uskaltaneet murtaa vanhoja luutuneita raja-aitoja. Samalla tällainen tehtävä luo opistoupseerin muuten niin kapealle urapolulle erilaisen haasteellisen ja motivoivan tehtävän.

Oinonen pitää Karjalan Prikaatia mallikelpoisena työpaikkana, jossa on paljon erilaisia mahdollisuuksia. Hänen mielestään on kuitenkin huolehdittava, että kouluttajinakin toimivat opistoupseerit pääsevät jatkossa hakeutuman vaativampiin tehtäviin. Oinonen toki tiedostaa esimerkiksi uusien aliupseerien vaatiman mentoroinnin tarpeen.

- Jos kokeneita kouluttajia halutaan pitää kentällä, heitä on motivoitava palkalla. Päälystöllitö hoiti osaltaan asiaa järjestylyvaroin, mutta työnantajankin pitäisi edelleen tilannetta korjata.

Haasteellinen työ vaati vastapainoa. Elämälle sisältöä antavat nelihenkinen perhe ja jääkiekko.

- Perheen lisäksi jääkiekkoharrastus vie leijonan osan vapaa-ajastani. Toimin Kouvolan Edustuskiekon (KooKoo) varapuheenjohtajana ja tekemistä riittää. Välillä tuntuu, että kiekkoharrastus on kuin toinen työ, mutta jos kummassakin viihtyy niin mikäs siinä, Oinonen heittää.



# Urasuunnitelmaan kiinnitettävä enemmän huomiota

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

**H**yvät ja rehti kouluttaja sekä hyvin organisoitu koulutus antavat varusmiehille mallia, jonka vaikutukset myönteisyydessään ovat moninaiset. Yliluutnantti **Jarkko Ketolan** omat varusmiesaikaiset ja va-palveluksesta saadut kokemukset saivat kouluttajan työn näyttämään siinä määrin kivalta, että sotilasura oli luontainen valinta.

Ohjusupseerina työskentelevä Ketola pitää maavoimien eri aselajien yhteistoimintaa koulutuksellisenä rikkautena Karjalan Prikaatissa.

- Tällä harjoitukset voidaan toteuttaa yhteistoiminnan kannalta todenmukaisina.

Ilmatorjunta on tukeva aselaji ja voimme tehdä oikeita asioita. Voikin perustellusti sanoa, että vuonna 2003 ilmatorjuntajoukkoyksikön tulo Karjalan Prikaatiin merkitsi koulutuksen osalta siirtymistä sisäpiiriin puuhailusta oikeaan tekemiseen.

Ketola osallistuu työtehtäviensä ohella myös aliupseerien mentorointiin. Hänen mielestään mentoroinnissa on kyse paljon samasta, mitä aikaisemmin luontaisella tavalla kouluttajat yksiköissään tekivät. Jokin on kuitenkin muuttunut ja tehokkaampaan suuntaan.

- Nykyisin kaikki aliupseerien oikeudet ja näyttötyöt dokumentoidaan paljon tarkem-

min. Sotilasammattillista opinnoista on tarkat suunnitelmat ja aliupseerin työssäopimisen kehittymistä voidaan seurata ja ohjata entistä paremmin. Samalla aliupseerit huomaavat, että heidän nousevaa ammattitaitoaan tarvitaan ja arvostetaan.

Ketolalla kertoo viihtyvän työssään mainiosti. Oma motivaatiota on ylläpitänyt osallistuminen Ilmatorjuntaohjusjärjestelmän (ITO 2005 ja ITO 2005 MIKE) testaus-, koulutus- ja kehitystyöhön, jossa hän on ollut mukana vuodesta 2000 alkaen.

- ITO 2005-järjestelmän kehittäminen on ollut mielenkiintoinen projekti. Olen saanut hakea oppia ulkomailta, käytännön kokemukset ovat antaneet ja antavat yhä sisältöä työhön. Parasta sotilasuralla on ollut työn vaihtelevuus, monipuolisuus, liikunnallisuus sekä luonnossa ja ulkoilmassa toimiminen.

Ketolalla ei ole poikkipuolista sanaa sanottavan Karjalan Prikaatista työympäristönä, mutta hän kaipaasi urasuunnitteluun kiinnitettävän nykyistä enemmän huomiota.

- Tällöin jokainen voisi oman työnsä ohella valmistautua ja sisäistää tulevaa tehtävänsä.

Eriyisen kiitollinen työnantajalle Ketola on ITO 2005-projektin myötä tulleesta kielitaidon kehittämisestä.

- Toki se on asia, johon on joutunut itse panostamaan, mutta ehkä en olisi sitä ilman kielitaitoa vaativaa tehtävääni tehnyt. Hyvä kielitaito on arvo, joka kantaa myös siviilipuolella ja josta on hyötyä jatkossa paljon. Vapaa-ajallaan Ketola harrastaa liikuntaa. Jalkapallo on lähellä miehen sydäntä. Kouvolan Susien junnujoukkueen valmennus työllistää parina iltana viikossa. Nelihenkinen perhe antaa lisäpotkua arjen harrasteille.



*Kouluttajan ohjaava reilu ote kuuluu olennaisena osana niin varusmiesten kuin aliupseerien tämän päivän koulutukseen. Upseerikokelas Pietari Majaniemi saa yliluutnantti Jarkko Ketolalta ohjeita harjoituksen kalustoluettelon täydennystarpeista.*

# Uusien aliupseerien kasvattajan ajatuksia

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

**L**uutnantti **Kari Jääskeläinen** toimii Kymen Pioneeripataljoonan esikunnassa ja hänen työtehtäviinsä kuuluu myös uusien aliupseerien mentoointi. Pioneeripataljoonassa on 12 aliupseeria.

- Puolet työajastani käytän aliupseerien perehdyttämiseen, ohjaamiseen ja heidän erilaisiin lupiin sekä ammuttamisoikeuksiin liittyvien asioiden järjestelyyn.

Jääskeläisen kokemuksen mukaan uudet aliupseerit ovat hyvää ainesta ja tekevät parhaansa. Hän korostaa, että monet pioneeripuolen aliupseereista on hankkinut kokemusta työelämästä ja heillä on ammatillista koulutusta takanaan.

- Pioneeriaselajissa tarvitaan monipuolisia taitoja, koneiden ja tekniikan hallintaa. Voin sanoa, että meidän aliupseerien piiristä näitä taitoja löytyy. Meidän onkin toimillamme autettava heitä uralla eteenpäin. Parhaiten se toteutuu tekemällä pitkäjänteinen suunnitelma joukko-osastossa tapahtuvasta työssä oppimisesta ja sotilasammatillisista opinnoista. Jääskeläisen mukaan monet aliupseereista tekevät jo nyt vaativaa työtä, mikä osaltaan kasvattaa heidän motivaatioitaan.

- Meidän on muistettava, että puolustusvoimat kilpailevat työvoimasta siviilimaa-

ilman kanssa. Näiden nuorten miesten motivaatio kannatta pitää korkealla ja kuunnella herkäällä korvalla heidän omia ajatuksiaan sotilaan uran sekä ammatin suhteen.

Esikuntaväepelin työn ja mentooinnin yhteen sovittaminen on onnistunut jääskeläisen mukaan hyvin.

- Karjalan Prikaati on hyvä työpaikka ja mentoointityön ja esikuntaväepelin tehtävien yhteensovittaminen on mielestäni onnistunut ratkaisu. Se tuo työhön sopivasti haastetta ja työpäiviin vaihtelevuutta, mitä lisäävät erilaiset pioneerialan työtehtävät, Jääskeläinen kertoo.

Sotilaan on huolehdittava kunnostaan ja omasta työssäjaksamisesta. Jääskeläinen toteuttaa sitä omalla tavallaan hiihtäen, pyöräillen ja lenkkeilen vapaa-ajallaan. Vapaahetkiin kuuluu luonnollisena osana nelihenken perheen arkiaskareet.

*Luutnantti Kari Jääskeläinen (oik) kiertää lähes päivittäin koulutuskohteilla opastamassa uusia aliupseereita. Tällä kertaa ajatuksia tulevista työtehtävistä vaihdetaan ylikersantti Jari Härkösen ja ylikersantti Sami Vaakanaisen kanssa.*

**K**ymen Jääkäripataljoonan toimistoupseerina palveleva yliluutnantti **Ossi Hilden** edustaa luottamusmiehenä Karjalan Prikaatin neljän joukkoyksikön (KYMJP, I-SVP, KYMPIONP ja SALPITPSTO) opistoupseereita ja Päälystöliittoon kuuluvia aliupseereja sekä asiantuntija- ja johtotehtävissä olevia jäseniä. Edustettavia on kaikkiaan 63. Karjalan Prikaatin pääluottamusmiehenä toimii Juha Susi.

Ossi Hilden katsoo varuskunnallista menoaa parinkymmenen vuoden sotilaskokemuksella. Luottamusmiehenä hän on ollut vuodesta 2006 alkaen. Urallaan hän on perehtynyt panssarintorjuntaan työskennellen aiemmin perusyksikössä ja aliupseerikoulussa. Hilden on toiminut myös Karjalan Prikaatin toimihenkilöiden työsuojeluvalluuttettuna ja työsuojelutoimikunnan puheenjohtajana vuodesta 2008 lähtien.

Hildenin mielestä Päälystöliitto on seurannut hyvin aikaansa. Paikallisille luottamusmiehille on luotu mm. ”työkälypakki” eli sähköisessä muodossa oleva tiedosto, mistä löytyvät sopimukset, määräykset sekä erilaiset toimintatapamallit.

- Koen, että liiton järjestämä koulutus on kohdentunut kiperimpiin ja ajankohtaisiin asioihin. Koulutusaiheet on osin valikoitu luottamusmiesten palautteista ja lm-raporttien havainnoista.

Asiantuntijuus ja tieto ovat keskeisiä elementtejä Päälystöliiton luottamusmieskoulutuksessa. Käytännössä avoin, jäsenelle suuntautunut edunvalvonta näkyy paikallisesti mm. välitettyinä sähköpostisanomina.

- Ennakointi ja aktiivinen ote tukee myös luottamusmiesten työtä. Maavoimissa **Marko Jalkanen** suoltaa paikalliselle tasolle ohjeistusta ja tiedotusta kiitettävästi. Etupainotteisella jäsentiedotuksella voidaan välttää mahdollisesti jo muualla ilmenneitä epäkohtia. Näin toimien voidaan osin ehkäistä ennalta ”casetilanteiden” syntymistä. Luottamusmiehen ennakkovainulla on myös merkitystä, Hilden toteaa.

## Minkäläisen luottamusmieskoulutuksen olet saanut ja miten koulutus vastaa käytännön työhön?

Liiton järjestötoiminnan peruskurssin olen käynyt vuonna 1997. Tuomisina tuli perehdytys järjestötoiminnan rakenteisiin sekä oppia kokoustekniikkaan. Luottamusmiehestin sain prikaatissamme vuonna 2006, jolloin kävin myös liiton järjestämän lm-jatkokurssin sekä seuraavana vuonna lm-peruskurssin. Suoritin vuonna 2008 Pardian järjestämän verkkotuetun lm-kurssin, joka koostui etäopiskelun lisäksi kolmesta parin päivän mittaisesta lähijaksosta. Näiden jälkeen olen päivittänyt tietoja mm luottamusmiesten jatkokursseilla sekä alueellisilla







# Luottamusmiehen tulee vainuta ennakoiden

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo/ Ossi Hilden

päivillä kerran tai kaksi vuodessa.

## Miten usein luottamusmiesasioissa olet yhteydessäjoukko-osaston johtoon ja toimivatko suhteet?

Suhteet työnantajan ja luottamusmiesten välillä ovat Karjalan Prikaatissa välittömät ja käytännöllisen toimivat. Keskusteluille on toisinaan ollut tarvetta, mutta hankalatkin asiat on aina voinut komentajalle esittää. Luontevuudesta suhteissa kertoo sekin, ettei välittömiä neuvonpitoja ole käyty prikaatissa vuosikausiin. Vuorovaikutteisudella on pyritty pitämään asiat asioina siten, etteivät huhut pääse kärjistymään. Nykyiselle medialle tyypillinen impulsiivinen ja osin luuloihin sekä kärjistettyihin mielikuviin pohjautuva tiedotus on prikaatin sisällä pysynyt asiallisena. Tiukassa tilanteessa luottamusmiehen tehtävä onkin hankkia tietoa ja tukea jäsentä, tarvittaessa myös vastatuessa. Oikeassa muodossa tuleva tieto mahdollistaa työnantajalle ennakoivan johtamisen, kiireen selättäminen on aina sekä työnantajan että jäsenen etu. Tässä ennakoivassa tiedonvälityksessä luottamusmie-

hen rooli on aivan keskeinen.

## Oletko yhteydessä muiden henkilöstöryhmien luottamusmiehiin/ tehdäänkö yhteistyötä/ voisiko lisätä?

Olen YT-elimemme varajäsen ja kokouksissa ”JUKOlainen perhe” puhuu hyvin ja yhteisellä suulla. Asioita jopa tärkeimmissä kysymyksissä pohditaan ennen kokousta. Työsuojelutoimikunnassa työ- ja palveluturvallisuus sitoo ja koskee kaikkia järjestöistä riippumatta. Henkilöjärjestöjen toiminnassa on pitkälti samat ihmiset, jotka ovat motivoituneita ja tuntevat hyvin varuskunnan käytännöt. Oleellista on, että kaikki haluavat edistää toimintaa yhteiseksi hyväksi.

## Miten joukko-osastosi yhteistoimintaelin käsityksesi mukaan toimii/tuodaanko valmistelussa olevia asioita riittävän ajoissa henkilöstön tietoon?

Yhteistoiminnan osalta Karjalan Prikaati saa hyvän arvosanan. Valmisteltavat asiat annetaan tutustuttavaksi etukäteen ja niihin on oikeasti mahdollisuus vaikuttaa. Kokouspöytäkirjatkin tulevat ennen julkaisua

*Kapteeni Harri Hintsanen ja yliluutnantti Ossi Hilden vaihtavat ajatuksia luottamusmiestoiminnasta ja sen merkityksestä.*

luettavaksi, jotta kannanotot kirjautuvat oikein. Oleellista toimivassa yhteistoiminnassa ovat asenne ja koulutus. Hyvästä asenteesta kertoo, että joitakin epähuomiossa esiteltyjä ja jo komentajan siunaamia ratkaisuja on palautettu takaisin yt-elimien käsittelyyn, väärän marssijärjestyksen tultua esiin. Päälystöyhdistyksemme on vastaavasti tarjonnut paikallisesti yt-koulutusta kaikille halukkaille, henkilöjärjestöistä riippumatta.

## Minkälaisissa asioissa jäsenet ovat siunon ottaneet yhteyttä? Minkälaisena näet luottamusmiehen roolin?

Pääosa lm-palveluista on tehtäväkuvauksen laadintaan liittyviä asiakysymyksiä. Soittoja luonnosvaiheesta olevista tehtäväkuvauksista tulee paitsi jäseniltä, myös yksiköiden päälliköiltä. Vuodessa paikallinen arviointiraati käsittelee keskimäärin reilut sata tehtäväkuvauksista. Jokaisen tehtäviin kuuluu päivittää työnsä sisällön muutokset kuvaukseen. Asia onkin jokaisen jäsenen oikeus ja velvollisuus sekä palkanmaksun peruste.



# Puolustuksen rahoituksen toivotaan säilyvän nykytasolla

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Samuli Vahteristo

- Meille on nyt tärkeää, että puolustusbudjetti pysyisi vaakatasossa, eli saisimme käyttöömmme saman rahoituksen viisi vuotta eteenpäin, toivoo puolustusministeriön kansliapäällikkö Arto Rätty uudelta hallitukselta.

**P**äälystöliiton puheenjohtajapäivillä toukokuun alussa tulevaa puolustusvoimauudistusta valottaneen Rädyn mukaan armeija tarvitsee vuoden 2015 loppuun saakka sillan eli turvaton rahoituksen, jolla mahdollistetaan hallittu siirtyminen suunnitteilla oleviin kustannustehokkaampiin puolustusvoimiin. Toiveen mukainen rahoituskehys sisältäisi kertaluontoiseksi tulkittu kahden prosentin korotuksen ja indeksitarkistukset – jotka voivat tosin olla miinusmerkkisiäkin.

Vaikka rahoitus pysyisi toivotuissa raameissa, joutuu puolustusvoimat tulevinakin vuosina säästämään. Armeijan henkilöstömenot nousevat 2 prosenttia vuosittain ja kiinteistökulut 2,5 prosenttia. Myös toimintamenot kasvavat eri syistä. Kasvavat menot, noin 135 – 150 miljoonaa euroa vuoden 2015 loppuun mennessä, pitää pystyä puristamaan vaakasuoran budjetin sisältä toiminnasta ja materiaalihankkeista.

- Jos tähän tulee vielä päälle budjettileikkaus esimerkiksi vuodelle 2012, ei voida enää puhua hallitusta rakennemuutoksesta vaan kysymyksessä on hallitsematon toiminnan alasajo, toteaa Rätty.

Nopeasti säästöjä voidaan saada ainoastaan asevelvollisten ja henkilökunnan koulutusta supistamalla. Materiaalihankkeisiin rahat on sidottu vuosiksi eteenpäin, eikä niiden keskeyttäminen ole järkevää.

Leikkaukset näkyvät sodan ajan joukkojen suorituskyvyssä ja myös henkilöstön palkkapussissa, kun harjoituksia pidetään



*Päälystöliiton puheenjohtajapäivien alustajana ja ministeriön ajankohtaisien sanomien tuojana puheenjohtajapäivillä esiintyi puolustusministeriön kansliapäällikkö Arto Rätty. Hänen selkeäsanainen esityksensä vakuutti kuulijat.*

vähemmän. Aikaisemmin kuusi kuukautta palvelevilla oli 50 ja jopa 60 maastovuorokautta, nykyisin vain noin 27 vuorokautta.

## **Varuskunnat uudistuksessa vain yksityiskohta**

Puolustusvoimien uudistamista pitää kansliapäällikön mielestä tarkastella sodan ajan tarpeista lähtien.

- On mietittävä, millaisella organisaatiolla suorituskykyiset joukot voidaan tuottaa, ymmärrettävät reunaehdot huomioon ottaen.

Tulevat uudistukset merkitsevät Rädyn mukaan rauhan ajan hallintorakenteen madaltamista ja mahdollisesti puolustushaarojen joidenkin toimintojen yhdistämisestä sekä sodan ajan joukkojen vahvuuden pienentä-

mistä. Nykyrahoituksella ei voida ylläpitää 350 000 miehen armeijaa.

- Toimintaa on tarkasteltava puolustusvoimien sekä puolustushaarojen näkökulmista, eikä keskittyä yksittäisiin varuskuntiin. Ne ovat uudistuksessa vain yksityiskohta. Koulutusorganisaatiota pitää kansliapäällikön mielestä tietysti säätää, koska koulutettavien määrä vähenee ikäluokkien pienenemisen sekä mahdollisesti myös palveluskuntoisten määrän laskun seurauksena.

## **Sotilaita tarvitaan**

Kansliapäällikkö toteaa, että uudistuksen henkilöstövaikutukset riippuvat pitkälti puolustusvoimien aikanaan tekemästä kokonaisuudesta.

- Minä en kuitenkaan lähde esittämään sotilashenkilöstön vähentämistä. Vaikka sodan ajan vahvuus laskisi 100 000:lla tai enemmänkin, se ei vähennä meidän SA-joukkojemme kantahenkilökunnan tarvetta, linjasi Rätty henkilökohtaisena näkemyksenään.

Hänen mukaansa niissä joukoissa, jotka tippuvat pois, ei tänä päivänä ole kuin minimaalisesti kantahenkilöstöä. Uudistuksessa vapautuva sotilashenkilöstö kohdennetaan asevelvollisten koulutukseen ja kehittämistehtäviin. Rätty korostaa, että osaamisen tarve puolustusvoimissa jatkuvasti kasvaa ja se vaatii erikoistumista.

Kansliapäällikkö muistutti kuitenkin valitavasta tosiasia, että pysyviä säästöjä on mahdollista saada aikaan vain henkilöstöä ja infrastruktuuria supistamalla.

### Haasteellinen aikataulu

Rätty toivoo, että hallituksen muodostamisen jälkeen saataisiin nopeasti käyntiin parlamentaarinen selontekotyö, jossa keskityttäisiin vain puolustukseen. Päätös puolustusvoimien uudesta rakenteesta ja toimintamallista tulisi tehdä ensi vuoden alkupuolella tai viimeistään kesään 2012 mennessä, jotta muutosten toteuttamiseen jäisi tarvittava neljä vuotta.

- Kokemuksesta tiedän, että aikataulut voi-

vat myös venyä. Jos lähdetään tekemään puolustus- ja turvallisuuspoliittista selontekoa, se voi kestää kaksi vuottakin. Meille olisi kuitenkin tärkeää saada päätös nopeasti, jolloin muutokset voidaan tehdä rauhassa ja hyvin suunnitellen.

### Suojaa ja suorituskykyä tarvitaan

Kansliapäällikkö korostaa, että materiaalisesta suorituskyvystä on huolehdittava.

- Puolustusvoimauudistuksen jälkeenkin meille pitäisi jäädä vuosittain budjetista kolmannes käytettäväksi materiaalisena suorituskyvyn ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Nykypäivänä ei enää riitä, että on mies ja rynnäkökivääri vaan sotilaalla pitää olla sekä hengissä selviämisen että tehtävästä suoriutumisen mahdollisuudet.

- Paperitiikereitä ei kannata ylläpitää, se on mennyttä aikaa, sanoo Rätty.

Puolustushaarojen tämän hetkistä materiaalitilannetta kansliapäällikkö kuvaa siten, että ilmavoimissa tilanne on erittäin hyvä ja merivoimissa hyvä. Maavoimien materiaalista osa on huippuhyvää, osa hyvää ja osaa voi luonnehtia vielä käyttökelpoiseksi. Vuosikymmenen puolivälissä maavoimien materiaalista tulee kuitenkin elinkaarensa päähän muun muassa osa radiokalustos-

ta ja johtamisjärjestelmistä, panssarintorjunta-aseistuksesta ja ajoneuvokalustosta. Tällöin ei enää kyetä muodostamaan sodan ajan joukkoja sellaisena kuin ne haluttaisiin.

### Aseista auroja – ehkä liian aikaisin

Rätty myöntää, että maavoimissa on viime vuosina tehty sellaisiakin materiaalin hävittämiskäytöksiä, jotka olisi ehkä voinut jättää väliin.

- Näiden perään on kuitenkin turha enää ikeä, se on myöhäistä. Nyt pitää elää sillä, mitä meillä on ja mitä on tulossa.

Maavoimien materiaalia kehitetään tulevaisuudessa osin käytössä olevan kaluston elinkaarta jatkamalla tai hankkimalla vastaavaa materiaalia käytettynä sekä uutta ostamalla. Merivoimissa haaste on se, että aluskalustosta kolmasosa tulee tiensä päähän 2020-luvun alussa. Tämän osalta pitäisi ratkaisut tehdä melko nopeasti, sillä päätöshetkestä saattaa vierähtää vuosikymmenen ennen kuin uusi kalusto on käytössä. Ilmavoimissa Hornet-hävittäjien uusinta tulee eteen 2020-luvun lopulla ja sen jälkeen ei muista puolustusvälinehankinnoista voida puhuaakaan 10 vuoteen.

# SA KAUPPA

- **HÄMEENLINNA** Puh. 040 315 7777  
Harvialantie 2, 13210 Hämeenlinna
- **JYVÄSKYLÄ** Puh. 040 315 7666  
Sorastajantie 1 A, 40320 Jyväskylä
- **OULU** Puh. 040 315 7888  
Alasintie 3-7 B 11, 90400 Oulu



**SA-KAUPAT AVOINNA:**  
TI 10 – 17, KE 10 – 18, TO-PE 10 – 17, LA 10 – 14

**MYYTÄVÄNÄ PUOLUSTUSVOIMIEN KÄYTÖSTÄ POISTAMA JA HYLKÄÄMÄÄ MATERIAALIA:**  
Vaihtuva valikoima mm. vaatteita, nahkasaappaita, varsikenkiä, työkaluja, hylsyjä, asealan materiaalia, polkupyöriä, suksia ja paljon muuta!

**Lisätietoja SA-Kaupoista:**  
[www.sa-kauppa.fi](http://www.sa-kauppa.fi)  
[www.huutokaupat.com/puolustusvoimat](http://www.huutokaupat.com/puolustusvoimat)



## HÄMEESSÄ ON VOIMAA JA PAROLASSA PANSSAREITA

# PANSSARIMUSEO

Hattulantie 334, Parola, puh. 040 5681 186, [www.panssarimuseo.fi](http://www.panssarimuseo.fi)



**Sotahistoriaa parhaimmillaan - tule ja tutustu!**

**Panssarimuseo 50v 18.6.2011**  
Juhlapäivänä ilmainen sisäänpääsy museoon

**Telamarssi Parolannummella klo 13**

Museossa näytteillä ensimmäistä kertaa

- uniikki Tampella Defence 100 mm pst-tykki
- Tampella 75 mm pst-tykki m 1946

**La 27. Perhepäivä ja sotilascijoneuvojen kokoon-tumiscijat:** toimintanäytöksiä, re-enactment-harrastajia, 40-luvun muotinäytös, Pikkuhakkajasta tutut Mimi ja Kuku, Pöytäkokunta, ALUELIPPU





# Eläkeasiat ja työterveys Euromilin huolina

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

**E**uromilin 103. puheenjohtaja- ja kevätkokous sekä ajankohtaisseminaari järjestettiin Tukholmassa huhtikuussa. Tapahtuman isäntänä toimi ensimmäistä kertaa Ruotsin Upseeriliitto. Seminaarivaiheen tarkoituksena oli jälleen koota jäsenjärjestöt ja asiantuntijat tärkeiden teemojen ympärille vaihtamaan tietoa ja etsimään parhaita menettelytapoja.

Kokouksen alussa tervehdyksensä kokoukselle toivat Ruotsin asevoimien komentaja kenraali **Sverker Göranson**, joka myös itse on Ruotsin Upseeriliiton jäsen sekä Ruotsin parlamentin puolustusvaliokunnan jäsen **Allan Widman**.

PTSD (Post-Traumatic-Stress-Disorder), posttraumaattinen stressioireyhtymä on ollut Euromilin huolenaiheena jo takavuosina. Asiantuntijat ovat esiintyneet useissa seminaareissa ja jäsenjärjestöt ovat yksissä tuumin välittäneet kokemuksia ja havaintoja kotimaihinsa. Tällä kertaa esiintyi tohtori

**Mette Bertelsen** Tanskasta. Tanskalaiset ovat kamppailleet voimallisesti PTSD:n aiheuttamia ongelmia vastaan. Niitä on enenevässä määrin ilmaantunut mm. Afganistanin operaatiosta kotiin palaavilla sotilaille. Seminaariosuudessa sotilaseläkkeistä käytiin keskustelua jäsenjärjestöjen asiantuntijoiden kesken. Euroopassa on painetta nostaa eläkeikää myös sotilaitten osalta ja se on arveluttavaa toimintaympäristön muuttuessa kokoa ajan esim. kansainvälisissä operaatioissa.

Euromil hyväksyi kevätkokouksessa kaksi uutta jäsenjärjestöä. Uudet jäsenet ovat italialainen FICESSE (Finanzieri Cittadini e Solidarietà) ja kreikkalainen AN.E.A.E.D. (The Independent Association of Retired Armed Forces). Jäsenjärjestöjä ja -liittoja Euromilissä on nyt 39.



**Mission**

EUROMIL promotes the human rights, fundamental freedoms and socio-professional interests of military personnel in Europe.

EUROMIL's member associations and unions are committed to the principle of the Citizen in Uniform. A soldier has the same rights and obligations as any other citizen. A serviceman, who is to protect and defend the rights and freedoms of his fellow citizens and the constitutional order of his country, must be entitled to enjoy and perceive the same democratic rights and freedoms.

This requires certain states to lift all existing restrictions on civil and social rights of soldiers which do not inevitably result from the military assignment.

EUROMIL emphasises particularly the right of servicemen and -women to join trade unions and independent staff associations. Soldiers are highly skilled employees who have the legitimate right to promote their social and professional interests like other workers do. Decade-long experience in many countries has shown that military associations are reliable partners of the defence administration. Military associations fully respect the chain of command and do not condone insubordination within armed forces.

**Security has a social dimension**

**European Organisation of Military Associations**

33, avenue Général de Gaulle  
B-1050 Brussels  
Tel.: +32 2 626 06 80  
Fax: +32 2 626 06 99  
E-mail: euromil@euromil.org  
Internet: http://www.euromil.org

EUROMIL

EUROMIL



# Pohjoismainen Upseerialianssi veteraaniasialla

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

**N**orjan Upseeriliitto (NOF) toimii NOA:n puheenjohtajajärjestönä uuden puheenjohtajansa **Eigil Andre Aas'n** johdolla. Kevätkokous pidettiin Oslolla huhtikuussa ja arvovaltaisena alustajana toimi Norjan puolustusministeri **Grete Faremo**. Hän esitteli uutta veteraanipolitiikka ja toimintatapamalleja, joilla veteraanit huomioidaan Norjassa. Veteraanityö on puolustusministerille itselleen tärkeä, koska hänen isänsä on toisen maailmansodan veteraani.

Kokouksen työryhmävaiheessa uutena työryhmänä työskenteli veteraanityöryhmä, joka oli jatkotyö kansainvälisen palveluksen työryhmälle. Pohjoismaissa on viimeis-

ten vuosien aikana tehty suunnitelmallista työtä veteraanipolitiikan aikaansaamiseksi. Muuttunut toimintaympäristö kansainvälisissä tehtävissä on nostanut kotiin palaa- vien sotilaiden ongelmat ja tuen tarpeet esille yhteiskunnalliseen keskusteluun. Tanskassa on luotu verkosto, jolla voidaan tukea sotilaita mm. henkisen tuen tarpeessa. Norjassa veteraanikeskuksen perustaminen on ollut eräs toimintamuoto, jolla sotilaita voidaan tukea siviilielämään pala- tessa. Suomessa jo veteraani-sanan käyt- tö on koettu hankalaksi, koska keskuudes- samme elää edelleen kymmeniä tuhansia sotaveteraaneja ja mm. rauhanturvaajien kutsuminen veteraaneiksi tuntuu vaikealle suurelle yleisölle.

Työryhmässä päivitettiin myös aiempia Hel- singissä syksyllä 2010 tehtyjä työryhmä- töitä kv-palveluksen vakuutusturvan, palk- kauksen, huomioimisen, palkitsemisen ja kotiinpaluujärjestelyjen osalta.

Palkkaus ja koulutustyöryhmät jatkoivat työskentelyä viime syksyn Helsingin ko- kouksen pohjalta. Tehtävänä oli koota ja vaihtaa tietoa ajankohtaisista asioista vir- kaehtosopimusten ja upseerien koulutus- järjestelmien osalta. Upseerikoulutus on pohjoismaissa haasteiden edessä jatkuvan muutoksen kourissa olevissa asevoimis- sa. Upseerin ammatti ei tarjoa houkuttele- via tehtäviä ja rekrytointikilpailussa muiden koulutusalojen kanssa ei pärjätä.



• Kokous- ja juhlatilat • Sauna • Takkahuone •  
Avaamme kesäaikana 1.5.–31.8. klo 14 ja viikonloppuisin klo 12.



**Kerhoravintola Klubi 20**  
Suomenlinna C 8, 00190 HELSINKI

**www.klubi 20.fi**  
puh. (09) 668 273, 050 376 6733



# Karjalan Prikaati palkittiin hyvänä työyhteisönä

Teksti: Juha Susi Kuva: Hanna-Kaisa Hämäläinen/Studio Ihmepeili

*Karjalan Prikaati menestyi alkuvuonna järjestetyssä Valtion parhaat työyhteisöt -kilpailussa erinomaisesti. Tuloksena oli kunniaininta hyvistä tuloksista ja toimintatavoista. Palkinnon jakoi sosiaali- ja terveystieteiden ministeri Juha Rehula ValtioExpo -tapahtumassa 3.5.*

**V**altiokonttori ohjaa valtiohallinnon työhyvinvoinnin kehittämistä. Jokaisella valtion työyhteisöllä on mahdollisuus saada organisaation ulkopuolinen arviointi osallistumalla Kaiku-kilpailuun, jonka järjestäjänä toimii Valtiokonttori. Kilpailussa arvioidaan työyhteisöjen työhyvinvoinnin ja työsuojelun organisointia ja tuloksellisuutta. Kilpailussa kartoitetaan myös hyviä toimintatapoja ja käytänteitä. Kerättyjä hy-

viä tuloksia pyritään levittämään kaikkialle valtiohallintoon.

Tänä vuonna Kaiku-kilpailuun osallistuneiden organisaatioiden työhyvinvoinnin ja työsuojelun kehittämistyö on ollut kokonaisuudessaan erittäin korkeatasoista ja tuloksellista. Karjalan Prikaati oli kolmen muun työyhteisön kanssa rinnatusten kalkkiviivoille asti. Parhaaksi arvioitiin sisäasiainministeriö. Kilpailuun osallistuneiden yhteisöjen ollessa hyvinkin tasaväkisiä, päätyi arviointituomaristo myöntämään poikkeuksellisesti kolme kunniainintaa.

Tuomaristo toteaa lausunnossaan seuraavaa: Karjalan Prikaatissa on henkilöstön ja johdon yhdessä tekemiä toimintamalleja, jotka huomioivat jokaisen. Työhyvinvointi- ja työsuojeluasiat eivät ole enää henkilöriippuvaisia, vaan näkökulma ja toiminta ovat rakenteissa ja siksi ne ovat todella lujalla pohjalla. Myös siviilit ja sotilashenkilöt ovat organisaatiossa tasaveroisessa asemassa. Varusmiesten pieni keskeyttämisprosentti on kertonut toiminnan hyvästä laadusta.

## Mitä on tehty? Mitä voidaan tehdä?

Ei mitään uutta, mutta hiukan erilailla. Taustalla oli jo valmiiksi hyvät käytännöt, joita vain terävöitettiin ja tuotiin esille uudella tavalla. Samalla siirryttiin juhlapuheista käytäntöön. Eri mittarit, kyselyt ja tilinpäätökset kertovat valitun toimintatavan olleen oikea. Niiden rohkaisemana päädyttiin osallistua Kaiku-kilpailuun.

Työhyvinvoinnin jalkauttamisessa työpisteille on korostettu yksilön vastuuta. Mitä olet valmis tekemään itse? Mihin olet valmis sitoutumaan? Suomalaiseen kulttuuriin kuuluu epäkohtien esille tuominen. Parempaan lopputulokseen päästäisiin kun mietittäisiin niitä tekijöitä, joiden voidaan katsoa parantavan toimintaa. Työyhteisöjen on turha odottaa ulkopuolisten asiantuntijoiden kertovan, miten asiat tulee tehdä, jotta henkilöstö voi ja jaksaa hyvin. Muutoksen on lähettävä työyhteisön sisältä, ei ulkopuolelta määräten.



*Karjalan Prikaatin puolesta palkinnon vastaanottivat henkilöstöpäällikkö Jussi Aapro, sosiaalikirjuri Riikka Sarapelto ja laatupäällikkö Juha Susi.*



Kapteeni Henry Lipponen tutki

# Millaista on hyvä työpaikkaohjaaminen?

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Jari Kivelä

**H**ämeen Rykmentissä työpaikkaohjaustoimintaa johtava kapteeni **Henry Lipponen** haki Tampereen yliopistossa tekemässään pro gradu –tutkielmassa vastausta muun muassa siihen, millaista on hyvä työpaikkaohjaaminen. Tutkimus liittyy meneillään olevaan yritykseen, jolla rivistä poistuvien opistoupseerien osaamista ja erityisesti niin sanottua hiljaista tietoa pyritään siirtämään aliupseeristolle.

Lipponen kasvatustieteen maisterin tutkinon päättötyön ”Työssä oppimisen ohjaus aliupseerien työssä työpaikkaohjaajien arvioimana” tarkoituksena oli selvittää, millaisia kokemuksia Hämeen Rykmentissä työssä oppimisen ohjaamisesta on saatu.

Tärkeimpinä hyvän työpaikkaohjauksen ominaisuuksina tutkimuksessa korostuivat ohjauksen suunnitelmallisuus ja nousujohteisuus. Työssä oppimisen suunnitelman pitää olla laadukas ja käytännönläheinen. Hyvään lopputulokseen pääsemiseksi oppijaa pitää kohdella arvostavasti ja hänet

tulee ottaa huomioon työyhteisön täysivaltaisena jäsenenä.

Työpaikkaohjaajat pitivät olennaisimpina opetusalueina johtamis- ja kouluttamistaitoja, ase- ja ampumakoulutusta, varomääräyksiä sekä eri kalustojen teknisiä tietoja.

## Monta tapaa oppia

Lipponen tutkimuksesta ilmenee, että taitoja voi oppia monin tavoin: kokemusta kartuttamalla, yrityksen ja erehdyksen kautta, hankkimalla itsenäisesti tietoa, yhdistämällä teoriaa ja käytäntöä sekä ratkomalla ongelmia yhdessä muiden kanssa. Oppia voi ammentaa jopa kahvipöytäkeskusteluista. Käytännön oppimistilanteissa aliupseeri joko seuraa kokeneen kouluttajan toimintaa tai työskentelee hänen rinnallaan. Parhaana johtamistaitojen opetuskeinona nähtiin junailutehtävien antaminen – oppijalle annettiin vastuu harjoituksen vetämisestä ja ohjaaja vain valvoi suorituksen. Vaativimpien taitojen oppiminen varmistetaan kirjallisilla kuulusteluilla ja näyttöjen antamisella.

## Esimiehet avainroolissa

Onnistunut ohjaus edellyttää, että ohjattavien aliupseerien esimiehet sitoutuvat osaamisen kehittämiseen. Esimiesten tulee olla aloitteellisia prosessin käynnistämässä, työpaikkaohjauksen suuntaviivojen linjauksessa ja selkeiden tavoitteiden asettamisessa. Heidän on myös käytävä jatkuvaa keskustelua prosessin etenemisen vaiheista ohjattavan ja työpaikkaohjaajan kanssa. Lipponen tutkimuksen mukaan Hämeen Rykmentin työpaikkaohjaajat pitivät työssä oppimista hyvänä keinona aliupseerien osaamisen kehittämiseksi. Sitä hyödyntäen aliupseereille voidaan opettaa tarvittavat pätevyudet sekä työyhteisön arvoja ja asenteita. Tietojen ja taitojen onnistunut siirtäminen edellyttää kuitenkin, että työpaikkaohjaajiksi nimetään kokeneita ohjaustaitoisia ammattilaisia ja että ohjaajat itse saavat koulutusta työpaikkaohjauksen toteuttamiseen.





# Maanpuolustuskoulutusyhdistyksestä aukesi uusi urapolku

Teksti: Inka Koskenvuo Kuvat: Helena Manner ja Pekka Äärynen

*Yhä useampi työntekijä miettii, mitä voisi tehdä palvelusuran päättymisen jälkeen. Löytyykö sopiva työtehtävä puolustusvoimien ulkopuolelta vai kenties jokin uusi harrastus? Maanpuolustuskoulutusyhdistys on tarjonnut monelle sotilastaustaiselle henkilölle palvelusuran jälkeen uuden urapolun vapaaehtoisen maanpuolustuksen parissa. Näin kävi vuoden 2011 alusta Päälystölaiton kasvateille "kh-mies" Tapio Lakelalle ja "heitinmies" Harri Tossavaiselle.*

- Sotilaseläkkeelle jääminen viisikymppisenä on tavalla tai toisella suuri muutos ja haaste. Tuleen ei saa jäädä makaamaan. Omalla kohdallani paluu työelämään oli hyvä ratkaisu ja Maanpuolustuskoulutusyhdistys (MPK) oiva valinta, alleviivaa MPK:n Savo-Karjalan maanpuolustuspiirin Pohjois-Savon koulutus- ja tukiyksikön päällikkö Harri Tossavainen.

Hänelle ajatus mahdollisuudesta toimia MPK:ssa syntyi jo palvelusuran loppupuolella.

- Vakinainen paikka aukesi ja päätin hakea paikkaa. Vaihtoehtona oli oman pienen mökkitalokkariyhtymän perustaminen. Vaaka kääntyi kuitenkin MPK:n puolelle.

Myös Tapio Lakela on selvästi tyytyväinen uudessa tehtävässään Kaakkois-Suomen maanpuolustuspiirin Kymenlaakson koulutus- ja tukiyksikön päällikkönä. Lakela toteaa, että kiinnostus tulla MPK:lle töihin tahtui vaihteittain.

- En halunnut eläkkeelle vielä, halusin tehdä jotakin. Reserviläiset ryhtyivät puhumaan

minulle, että oletko ajatellut MPK:ta? Aluksi en, mutta ajatus kypsyi ja pikkuhiljaa päätös sitten syntyi.

## **MPK:n voima on vapaaehtoisissa kouluttajissa**

Lakela ja Tossavainen ovat molemmat entisen työuransa aikana olleet tekemisissä reserviläisten kanssa ja heillä on vankka kokemus kouluttamisesta. He arvostavat MPK:n kouluttajina toimivia reserviläisiä.

- Ehdottomasti hyvää ja parasta sekä hieinan yllätyksellistäkin on MPK:n vapaaehtoisten kouluttajien sitoutuminen aidosti ja osaavasti toimintaan. Toiminnan vapaus, hyvä ja rento ilmapiiri ovat olleet myös positiivisia yllätyksiä, Tossavainen kertoo.

Lakela jatkaa ja muistuttaa, että vapaaehtoisuus ei voi olla näkymättä toiminnassa ja se on positiivinen erityispiirre.

- On hienoa nähdä se, kuinka paljon ihmiset ovat valmiita tekemään töitä maanpuolustuksen eteen. Tämä selvästi koetaan tärkeänä arvona, Lakela kiteyttää.

*Maanpuolustuskoulutusyhdistys on tarjonnut monelle sotilastaustaiselle henkilölle uuden urapolun vapaaehtoisen maanpuolustuksen parissa. Näin kävi myös Tapio Lakelalle (vas.) ja Harri Tossavaiselle.*

## **Vuosikymmenien työkokemus hyötykäyttöön**

Palvelu puolustusvoimien sotilasvirassa luo Tossavaisen mielestä hyvät edellytykset työskennellä MPK:ssa. Toimintatavat ja -mallit ovat monessa asiassa hyvinkin samankaltaisia. On oltava sovittuna aikana sovituissa paikassa.

Monipuolista osaamista ja ammattitaitoa voi hyödyntää MPK:ssa. Tehtävät tarjoavat myös mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja oppia uutta.

- Tässä pysyy hereillä ja on itsekin hyvä haikautua koulutuksiin. MPK:n varautumis- ja turvallisuuskoulutus tuovat laajan näkökulman koulutusten suunnitteluun ja toteutukseen. Järjestelmässä opitaan uutta, perinteiset keinot eivät riitä, on katsottava eteenpäin ja keskityttävä oleelliseen, Lakela muistuttaa.

Hän tuo esille, että MPK:n toiminta on monimuotoista ja toimintaa varmasti löytyy jokaiselle halukkaalle. Lakela kannustaa toimijoita rohkeasti katsomaan kursistarjontaa myös oman alueen ulkopuolelta. Hän nostaa esille, että joka alueella on omat vahvuutensa. Toiminnan kehittäminen ja yhteistyötaidot ovat tärkeässä roolissa tässä tehtävässä. Lakela kertoo eräänä esimerkkinä harjoitusten kurssimarkkinoinnin kehittämisen ja sosiaalisen median hyödyntämisen tässä.

- Tavoitteena on ottaa käyttöön Facebook elokuussa järjestettävän Kymijoki-harjoituksen markkinoinnissa.

Lakela kertoo innostuneena, että Kymenlaakson koulutus- ja tukiyksikön erityispiirteenä on jo vuosia jatkunut yhteistyö laskuvarjohyppykurssien järjestämisestä yhteistyössä Viron Kaitseliitin kanssa.

## **Mitkä ovat mielestäsi MPK:n hyödyt ja edut?**

Laiassa vapaaehtoisesta maanpuolustuksesta yhdeksi MPK:n tehtäväksi on säädetty ohjata, tukea ja sovittaa yhteen jäsenjärjestöjen maanpuolustuskoulutusta. Tossavaisen mielestä juuri tässä asiassa on saavutettu paljon tulosta. MPK on luotettava yhteistyökumppani puolustusvoimien sekä muiden viranomaisten suuntaan.



MPK on läsnä jokaisessa maakunnassa ja lähellä kansaa. MPK tarjoaa monentyyppistä koulutusta sotilaallisesta koulutuksesta kaikille avoimeen varautumis- ja turvallisuuskoulutukseen.

- Minulla on hyvät fiilikset. Tuli tehtyä hyvä valinta. Tämä on isänmaan palvelusta. Työ on haastavaa ja kehittävä. On muistettava, ettei vapaaehtoisia voi käskää. Työ on pitkälle asioiden organisointia, Tossavainen, sanoo

Lakela korostaa, että uudessa tehtävässä sisäaenajo, hallinto, tietojärjestelmän omaksuminen vie oman aikansa. Vuodenvaihteen normaali raportointi ja uuden toimintavuoden käynnistäminen vievät aikaa.

- Aikaisemmin oli iso organisaatio, paljon ihmisiä ympärillä. MPK:ssa ei ole paljon palkattuja työntekijöitä ja tässä tehtäväs-

sä vastaa kaikista tehtävistä. Pienessä organisaatiossa on kuitenkin etuja, Se ohjaa tekemään asioita oikealla tavalla, ohjaa miettimään mitä oikeasti tehdään. Toimintatapojen tulee olla joustavia ja kevytrakenteisia. Koulutuksen tukeen ja suunnitteluun on järkevä käyttää panokset.

Lakela tuntee myös kolikon kääntöpuolen, sillä hän on toiminut MPK:n koulutuksen tukijana puolustusvoimien operatiivisen osaston alueupseerin tehtävässä eläkkeelle jäämiseen asti.

Lakela toivottaa entiselle ammattikunnalleen ennakkoluulotonta ja rakentavaa ja positiivista suhtautumista; MPK:ssa tehdään maanpuolustustyötä. Jokainen miettii eläkkeelle jäämistä jossain vaiheessa ja sitä, mitä sitten tekee, voisiko maanpuolustusta jatkaa MPK:ssa?



# Vesiltä elämyksiä ja kuntoa

Teksti: Jari Kivelä Kuva: Ilkka Salmi



*Suomi on tuhansien järvien maa ja se antaa erinomaiset mahdollisuudet kuntoilijan ylläpitää ja kehittää fyysistä kuntaan. Melonta sopii kaikenkuntoisille ja mahdollistaa myös kilpailemisen.*

**U**tin Jääkäriyrykmentissä palveleva **Tommi Hendriks** on harrastanut melontaa niin sisä- kuin ulkovesillä jo 25-vuoden ajan. Hän osallistuu vuosittain mm. melontatahtumman toteuttamiseen Tallinnasta Helsinkiin.

- Melonta on ehdottomasti sosiaalinen harrastus, jossa pääsee näkemään ja kokemaan paljon. Ohjelmaani kuuluu kulttuuripääkaupunkimelonta Helsinki-Tallinna-Turku. Heti perään aion valloittaa Merenkurkun melomalla Vaasasta Uumajaan ja takaisin. Melonta on koko kehoa kuormittava laji ja siitä saa oman mieltymyksensä mukaan joko aerobista tai anaerobista liikuntaa. Oikeaoppisessa tehokkaassa melontatekniikassa jalat tekevät 40 prosenttia kaikesta lihastyöstä.

Melontaan pääsee helposti mukaan osallistumalla seurojen toimintaan. Seurojen välillä pääsee kokeilemaan lajia ja eri välineitä.

- Kokeileminen on useimmiten ilmaista ja välineitä voi vuokrata. Välineet hankittuaan

harrastaminen onnistuu koskissa, järviteillä, avomerellä tai vaikka mökkirannassa. Rantautuminen on aina syytä ottaa varman päälle, Hendriks muistuttaa.

Haastavuutta lajiin saa aallokkemelonta-, pelastus- ja yösuunnistusharjoituksissa sekä pitkillä päivämatkoilla. Melonta palkitsee tekijänsä välittömästi ja siinä kokee onnistumisia sekä tavoitteen saavuttamia.

- Toki lajin tuomaan kokemuspiiriin kuuluu myös väsymystä, kylmää ja märkää, Hendriks toteaa.

## Kirkkoveneessä perämies on kippari

Liikunnan moniosaaja ja liikkumaan innostaja **Antti Tolonen** panostaa myös kirkkovenesoutuun. Pohjois-Karjalan rajavartiostossa palveleva Tolonen on tuttu hahmo monissa kilpailuissa.

Komentajamme Eversti Tero Kaakisen kannustamana henkilöstöllä on ollut mahdollisuus osallistua vuodesta 2003 lähtien Karelia-Soutuun. Tätä kautta sain ensimmäiset kokemukseni kirkkoveneellä soutu-

## Esimerkki kesä-kuntoiluohjelmasta

La Kävely maastossa 60 min + venyttely  
Su Pyöräily 60 min + venyttely  
Ma Lepo  
Ti Kahvakuula / pihatyöt 45 min + venyttely  
Ke Uinti 30 min  
To Lepo  
Pe Rullaluistelu / Kävely 60 min  
La Soutu / melonta 45 min + hartiavenyttely  
Su Sauvakävely 90 min + venyttely  
Ma Venyttely (jalat) 30 min  
Ti Jumppa / lavatanssit 45 min  
Ke Kävely / pihatyöt 60 min + venyttely  
To Lepo  
Pe Rantalentopallo / pienpelit 45 min  
La Soutu / melonta 60 min + venyttely  
Su Pyöräily 90 min

Kerää 3-5 liikuntasuoritusta jokaiselle viikolle. Kesällä liikunta-annos on hyvä sijoittaa aamuun tai iltaan. Päivällä voit nauttia auringosta. Jatka keväällä alkanutta venyttelyharrastustasi, mieluiten 2-3 tuntia liikunnan jälkeen. Nauti nestettä pitkin päivää, etenkin suorituksen aikana. Liharuuat lisäävät nesteen nauttimisen tarvetta.

## Ampujat kymppiin

Kajaanin Päälystöyhdistys järjestää Päälystöliiton ampumamestaruuskilpailut ammunnan sotilas-SM-kilpailujen yhteydessä 12. – 15.9. Kajaanissa.

Kilpailulajeina ovat ammunnan sotilas-SM-kilpailulajien lisäksi seuraavat:

Hirvi, Metsästyshaulikko, Trap ja Olympiapistooli

Osallistumismaksu 8 euroa henkilö/laji.

SM -kilpailulajeissa kilpailtavat liiton mestaruuskilpailut ovat maksuttomia.

Kaikkien lajien ilmoittautumiset on lähetettävä 30.8. mennessä sähkö-postiosoitteeseen: kajaani@paallystoliitto.fi

Ilmoittautumislomake löytyy Päälystöliiton kotisivulta Urheilutoiminta -osiesta.

Osallistumismaksut maksetaan Kajaanin Päälystöyhdistys Ry:n tilitylle 800012-1476497

Maksujen eräpäivä on 5.9.

Yhteydenotot kilpailujen järjestelyihin liittyen numeroon 0299-451159 Kotikumpu tai ilmoittautumis-, osanottomaksua ja muissa asioissa numeroon 0299-451932 Tuikka.

## Golfaajat mestaruutta tavoittelemaan

Päälystöliiton ensimmäiset golfmestaruuskilpailut pelataan Alastaro Golfissa, Virtaalla lauantaina 27.8. Kilpailun järjestelyistä vastaa Huovinrinteen Päälystö ry. Sarjat ja kilpailuakataulu

Miehet, A-sarja, hcp 0 -18.4, lyöntipeli. Alkaen klo 10.00.

Miehet, B-sarja, hcp18.5 -36.0, pistebo-gey. A-sarjan jälkeen.

Osallistumismaksu 30 €/ hlö.

Osallistumismaksut maksetaan kilpailu-aamuna caddiemasterille.

Osallistumismaksu sisältää green feen lisäksi kärryt ja saunomismahdollisuuden.

Kilpailijoilla on oikeus yhteen 20 euron hintaiseen harjoituskierrokseen arkipäivinä viikoilla 33 ja 34. Harjoituskierros edellyttää kilpailuun osallistumista.

Lähtöajat harjoituskierrokselle varataan Alastaro Golfista [www.alastarogolf.fi](http://www.alastarogolf.fi) tai puh. (02)7247824.

Ilmoittautumiset sähköpostilla 22.8. kello 15:00 mennessä: [minna.nenonen@alastarogolf.fi](mailto:minna.nenonen@alastarogolf.fi) ja [urheilujohtaja@paallystoliitto.fi](mailto:urheilujohtaja@paallystoliitto.fi)

Ilmoittautumisessa on mainittava etunimi, sukunimi, tarkka hcp, edustamasi yhdistys sekä SGL:n alainen kotiseura.

Majoittuminen on mahdollista Porin Prikartin vierashuoneissa, pe-su välillä hintaan 10 € / henkilö / yö.

Varaukset on tehtävä ilmoittautumisen yhteydessä. Avaimet Päälystökerholta pe-la klo 16.00-24.00 sekä su15.00-22.00.

Alastaro Golf:n klubitalolla on ruokailumahdollisuus sekä kahvio. Varaa ruokailusi ilmoittautumisen yhteydessä. Ilmoita erityisruokavalio. Aamupala (kahvi/tee + sämpylä) 4,00 €, keittolounas sis. salaatti, leivät ruokajuoma (vesi, maito) 7,00 €, lounas (seisova pöytä, leivät, ruokajuoma (vesi, maito) 12,00 €.

Tiedustelut: Urheilujohtaja Jari Kivelä [urheilujohtaja@paallystoliitto.fi](mailto:urheilujohtaja@paallystoliitto.fi) tai GSM 040-522 89 83

Lähtöaikoja voi tiedustella caddiemasterilta 25.8. alkaen puh (015) 335 446 tai [www.alastarogolf.fi](http://www.alastarogolf.fi) => Pelaaminen / lähtöaikänyttö.

Utin Jääkärirykmentissä palveleva Tommi Hendriks on harastanut melontaa jo 25 vuotta. Kuvassa Hendriks hakee kesäkuntoa pääsiäisretkeltä, taustalla Kotkan majakka ja Suursaari.



misesta, Tolonen muistelee. Viimeiset kaksi vuotta hän on toiminut kyseisen veneen perämiehenä.

Kirkkovenettä ohjataan peräsimen lisäksi käskyttämällä soutajien (7 paria) toimintaa, joten rohkeus, joskus jopa röyhkeys ja kuuluva ääni ovat eduksi. Perämiehellä takapuoli on kovilla ja liikunta jää vähemmälle, mutta liikuntamiehelle tulee hyvä mieli kun näkee työkavereiden ponnistelevan, Tolonen veistelee.

Itse kirkkovenesoutu on mitä parhainta tyhy-kuntoilua ja siinä yhteistyön täytyy sujua. Jokaisen soutuorukan kanssa tapahtuu yleensä jotakin mieleenpainuvaa ja tapahtumia on mukava muistella jälkeenpäin -summaa Antti.

Päälystöliiton jäsenistössä on monta aktiivista kirkkovenesoutajaa, joilta tiedustelemalla sinullakin on mahdollisuus kokeilla lajia.





# Päällystön Naisten Liitto vakiinnuttaa toimintaansa

Teksti: Ari Pakarinen Kuva: Harri Jokihaara



Parhaiten naisten ampumakisassa menestyivät Maija Kankimäki (3.), Tarja-Tuulia Huttula (2.) ja Marjo Korkeakoski (1.).

Päällystön naisten liiton 63. vuosikokous pidettiin Keuruulla maaliskuussa. Kokoustapahtuman ohjelma oli perinteinen, mutta poikkeuksen teki se, että nyt kokous pidettiin ensimmäistä kertaa paikkakunnalla, jossa ei ole naisten paikallisyhdistystä. Poikkeuksellista oli myös se, että kokouksen olla paikallinen isäntä, eikä paikallista emäntään niin kuin normaalisti.

Liiton vuosikokouksen periaatteena on järjestää osallistujille ensimmäisenä päivänä kulttuuria ja toisena päivänä pidetään varsinainen kokous. Näin tapahtui myös Keuruulla. Perinteisesti kaksipäiväinen tapahtuma alkoi seppeleenlaskulla sankarihaudalle ja tutustumisella Keuruun vanhaan puukirkkoon, jossa "pikku piika" esitteli kirkon historiaa. Vaatesuunnittelija **Annuli Merkun** putiikissa vierailu vei naiset todelliseen naisten aarreaitaan. Ensimmäistä kertaa liiton kokoustapahtumien historiassa naiset osallistuivat ampumakilpailuun. Simulaattoriaseilla suoritettu kilpailu sai kokouksen osallistujat innostumaan ja voittajatrion tulokset olivatkin kiitettävää luokkaa.

## Vuosikokouksessa päätöksiä toiminnan vakiinnuttamisesta

Vuosikokouksessa puhetta johti Keuruun Opistoupseerien puheenjohtaja **Harri Jokihaara**. Toimintasuunnitelmassa suunniteltiin mm. Päällystöliiton avustuksen

käyttökohteet. Liitto kannustaa kaikkia kahdeksaa paikallisyhdistystä järjestämään rekrytointitapahtuman kotipaikkakunnillaan. Rekrytointimahdollisuudet ovat vielä olemassa ja on tärkeää saada naiset laajasti mukaan toimintaan.

Hallituksen henkilövalinnoissa on pyritty tekemään suunnitelmallisesti nuorennusleikasta. Henkilövalinnoissa hallituksen varsinaiseksi jäseneksi nousi taloudenhoitaja Kati Räisänen ja varajäseneksi valittiin Teija Tyrmi. Molemmat valitut ovat kotoisin Hatulasta.

Toimintakalenteri vuodelle 2011 tarjoaa jäsenille ja heidän puolisoilleen erilaisia tapahtumia. Kesäretki Ahvenanmaalle järjestetään 27. – 28.8. ja pariskuntien viikonloppumatka Tallinaan 23. – 25.9. Järjestökoulutuspäivät järjestetään Ikaalisten kylpylässä 18. – 20.11. Kaikkien tapahtumien hinnat ja ilmoittautumisajat sekä ohjeet ovat löydettävissä liiton internet-kotisivulta ositteesta [www.paallystonnaiset.suntuubi.com](http://www.paallystonnaiset.suntuubi.com).

## Vuoden 2011 teemalomat

PL:n EVP-yhdistykselle on varattu Raha-automaattiyhdistyksen rahoittamaa lomatu-  
kea seuraaville Lomayhtymän järjestämille  
teemalomaviikoille:

### Kylpylä Kivitippu 16 – 21.10.2011

- Omavastuuosuus 23 €/hlö/vrk
- Kohteeseen on varattu 25 paikkaa,  
joista 5 paikkaa Päällystön Naisten  
käytettävissä.

### Sydämellistä terveyttä-loma

- majoitus 2hh:ssa
- puolihoitoruokailut ja iltapala  
diabeetikoille
- kylpylän ja kuntosalin vapaa käyttö
- yksilöhoitona osahieronta ja  
verenpaineen mittaus
- ryhmän ohjaus 2 tuntia
  
- luentoja ja keskustelutilaisuuksia
- ohjattua liikuntaa
- kuntosaliohjaus

Lomayhtymä tekee lomalaisten valinnat ta-  
loudellisin, terveydellisin ja sosiaalisin pe-  
rustein.

Tarkemmat ohjeet ja anomuslomakkeita  
saa Matti Lehtolalta puh. 0500-784431.

Sähköposti:

mattijuho.lehtola@dnainternet.net

Hakemukset pitää lähettää 13.7.2011  
mennessä

Hakemukset lähetetään osoitteeseen:

Matti Lehtola Turuntie 27, 27800 Säkö

# Varaa ja virkisty

## Päällystöliiton loma- huoneistojen hinnat

### Saariselkä (Markovilla)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €  
(sesonkiviikot 1,8 – 17,36-38,52)

### Koli (Hiisiranta)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €  
(sesonkiviikot 1, 8 – 12, 52)

### Vierumäki (Rauhalinna)

- viikko 305 €, sesonki 355 €
- viikonloppu 150 €, vrk 75 €  
(sesonkiviikot 23 – 32)

## Helsingin asunnot

Runeberginkatu (yksiö) 35 €/vrk  
Runeberginkatu (kaksio) 60 €/vrk  
Liiton ulkopuolisilta vuokraajilta vuok-  
raushinnat peritään kaksinkertaisina  
pl. Upseeriliiton jäsenet.

Varaukset:

Pirkko Juslin 040 301 9290 tai  
Annukka Kiviranta 050 338 4048

tai sähköpostilla

toimisto@paallystoliitto.fi

[www.paallystoliitto.fi](http://www.paallystoliitto.fi)

## Upseeriliiton mökkien hinnat

### Vierumäki

Mökkien hinnat vaihtelevat 70–80 €  
ensimmäinen vrk /seuraava 45–55 €/vrk

varaukset Päivi Schroderus,  
puh. (09) 6689 4014

[www.upseeriliitto.fi](http://www.upseeriliitto.fi)



## KUNNIAMERKIT KUNTOON

- Uudet nauhat ja merkkin asettelu oikeaan järjestykseen, ompelu
- Pienoiskunniamerkkien, solkien ja kunniamerkkinappien myynti

Puh. (09) 4785 0209 ja 4785 0207 Fax (09) 4785 0100



## SOTAINVALIDIEN VELJESLIITTO

RATAMESTARINKATU 9 C, 00250 HELSINKI  
VAIHDE (09) 478 500, EMAIL:keskustoimisto@sotainvalidit.fi  
[www.sotainvalidit.fi](http://www.sotainvalidit.fi)





Kesäpäivien osanottajilla on mahdollisuus tutustua monipuoliseen Keski-Suomen Ilmailumuseoon.

## Evp-jäsenten kesäpäivät Tikkakoskella

Teksti: Pertti Heikkilä Kuva: Keski-Suomen Ilmailumuseo

**P**äällystöliiton evp-yhdistyksen (avec) kesäpäiviä vietetään Tikkakoskella 6. – 7.8. Kesäpäivien rungon muodostaa poikkeuksellisesti MPK ry:n koulustapahtuma, jossa herroille annetaan päivitys puolustustietoutta ja rouville kodinturvaa. Ilmoittautuminen la 6.8. klo 10.00 – 11.00 Itäranta, entisen Esikuntakompanian tilat. Paikka löytyy opaskylttien mukaan Tikkakosken sisään tulotieltä (tienviitta Varuskunta Itäranta).

Lounas Länsirannan Tikkakosken Muonituskeskuksessa klo 11.15. Lounaan jälkeen ohjelma jatkuu ruokalan lähialueella, koulutustalo Aquilassa. Naisille on luvassa Kodin turvakurssi n:o 2. Iltapäivän aikana vietämme yhteisen kahvihetken sotilaskodissa, sopivasti ohjelman lomassa. Ilmavoimien luutnanttikurssi 13:n kurssikokous Päällystökerholla klo 16.30. Veljesillalliselle kokoontutaan varuskuntakerholle klo 19.00. Illan menu pitää sisällään erilaisia salaatteja, kylmän kalavadin, porsaan sisäfilettä, kalkkunapaistia yrttikastikkeessa. Illan musisoiminen aloittaa Ilmavoimien soittoa ja tanssimusiikista vastaa ammattimiehistä koostuva trio.

Osanottomaksu, 65 €/henkilö, sisältää la lounaan, iltapäiväkahvin, veljesillallisen juomineen, kasarmimajoituksen, su aamiaisen ja ilmailumuseon sisäänpääsymaksun sekä lisäksi vielä sotilasmusiikkia. Mikäli osallistuu vain veljesillalliselle, hinta on 40 euroa.

Pitkänmatkalaisilla on mahdollisuus yöpyä jo pe-la välinen yö ja saada lauantaina aamupalaa TIKMUKE:sta, hintaan 3 euroa. Ilmoittautuminen (etunimi, sukunimi, syntymäaika) 15.7.2011 mennessä Lauri Sundille mieluummin sähköpostilla: lauri.sund@dnainternet.net tai puhelin 0500-736 383. Ilmoittautuminen vahvistetaan maksamalla samanaikaisesti osallistumismaksu (65 tai 40 €) evp-yhdistyksen tilille numero 113130-108393. Tikkakoskesta ja sen varuskunnasta lisätietoja niitä haluaville antaa Keijo Koivisto puhelin 040-719 2308.

Tarvittaessa Jyväskylän matkakeskuksesta järjestetään kuljetus Tikkakoskelle pe 5.8. illalla klo 19.00 ja 21.45, la aamupäivän klo 10.40 junilta tai linja-autoilta ja vietään su takaisin. Ilmoita kuljetustarpeesta, erikoisruokavaliosta, perjantaina tulostasi ilmoittautumisen yhteydessä. Tarkempi ohjelma löytyy [www.evp-yhdistys.fi](http://www.evp-yhdistys.fi) ja [www.mpk.fi](http://www.mpk.fi).

### Ilmavoimien Luutnanttikurssi 13 mukana Kesäpäivillä

25-vuotiskokous pidetään 6.-7.8. Tikkakoskella Päällystöliiton EVP-yhdistyksen Kesäpäivien ohessa. Ilmoittaudu EVP-kesäpäiville. (Tiedustelut p. 040 7192308.)

## ATOP haluaa tukea yhdistyksiä muutoksessa ja perinteiden säilyttämisessä

Teksti: Ari Pakarinen

**A**li, Toimi- ja Opistoupseerien Perinneyhdistyksen puheenjohtaja Keijo Koivisto esitteli puheenjohtajapäivillä yhdistyksen meneillään olevia hankkeita. Yhdistyksen keskeinen tehtävä on kerätä ammattikunnan perinteisiin ja palvelukseen liittyviä kertomuksia, asiakirjoja, valokuvia ja merkittäviä esineitä.

Ammattikuntamme koulutuksen päätyttyä on ollut selvää, että ammattiyhdistys- ja kerhotoiminnan keskeisen solun, paikallisyhdistykset, joutuvat sopeuttamaan toimintaansa vähenevän jäsenmäärän vuoksi. Tosiasia on se, että yhdistyksiä tullaan ehkä lakkauttamaanakin. Kerhotoimintaan on liittynyt paljon ammattikunnan syvään juurtuneita perinteitä ja sen myötä yhdistyksillä on hallussaan esimerkiksi taide-esineitä ja muita harvinaisuuksia. Yhdistystoiminta on ammattikunnassamme ollut juuri sellaista kuin sen olettaakin olevan – jämääkää. Pöytäkirjoja ja muistioita on tehty ahkerasti. Kaikki tämä perinteisiin liittyvä materiaali ei saa joutua paperinkeräys- ja roskalavoille. Perinneyhdistys auttaa yhdistyksiä kaikissa niissä tilanteissa, joissa ne eivät oikein tiedä, mitä tehdä arkisto- ja perinnetalteen.

Aivan uutena ideana Koivisto esitteli hankkeen, jossa valmistettaisiin ammattikuntaa esittelevä elokuva. Perusidea ja käsikirjoitushahmotelma ovat jo olemassa. Ammattikunnan useita vuosikymmeniä kestänyt palvelus puolustusvoimissa ja Rajavartiolaikoksessa tulee olemaan haasteellista sovitaa 30 - 40 minuutin dokumentiksi. Elokuvan rahoitus on vielä auki ja vaatiikin vielä työtä.

### PK 32:n kesäkirmaus

"Mustan Pitsin Yössä" Raumalla 29. - 31.7. Lisätietoja: Seppo Grönroos 040 7510029, Risto Pulkkinen 0400 120 777

# Evp-edunvalvontaan uusi vaikutuskanava

Teksti: Pertti Heikkilä/Akavalainen lehti Kuva: Anitta Valtonen.

**A**kavan jäsenjärjestöissä on 50 000 - 60 000 eläkeläistä ja tuhansia myös eläkeiän kynnyksellä. Akava kartoitti elokuussa 2010 jäsenliittojen senioritoiminnan. Vastaus saatiin 30 jäsenliitolta. Järjestöyksikön johtaja **Risto Kauppinen** mukaan selvitys osui otolliseen aikaan, sillä monissa liitoissa keskustellaan nyt aktiivisesti eläkeläisjäsenien asioista. Monet liitot saivat kyselystä pontta omalle senioritoiminnalleen.

Lähes kaikissa liitoissa eläkeläiset voivat säilyttää jäsenyyden. Itsenäisiä seniorijärjestöjä ovat vain Opetusalan Seniorijärjestö OSJ ja Päälystöliiton evp-yhdistys ja meilläkin liiton jäsenyys tulee yhdistyksen kautta. Eläkeläisten asema ja jäsenedut vaihtelevat liitoittain paljonkin. Osassa liitoista eläkkeelle jääneiden ei tarvitse maksaa lainkaan jäsenmaksua. Enimmillään eläkeläisjäsenen maksu on 360 euroa vuodessa. Jäsenetuina seniorit saavat yleensä liiton jäsenlehden ja kalenterin. Muita etuja voivat olla matkavakuutus tiettyyn ikään asti, mahdollisuus käyttää liiton lomamökkejä, liiton neuvontapalvelut ja eläkeläisjäsenille järjestettävät tilaisuudet. Noin puolet vastanneista liitoista järjestää senioritoimintaa. Monessa liitossa eläkeläiset

voivat osallistua liiton toimielinten toimintaan, kuten varsinaiset jäsenet.

Kauppinen mukaan useimmissa liitoissa jäsenyys alkaa opiskelijana ja jatkuu vielä eläkepäivinäkin. Jäsenuhdetta tulee hoitaa hyvin alusta loppuun saakka. Siksi on hyvä, että verkostossa eri liittojen jäsenkäytännöt tulevat muillekin tutuiksi ja niistä voi halutessaan ottaa mallia.

## Akavan senioriverkosto

Akavan senioriverkoston vetäjä, opetusneuvos **Sirkka-Liisa Tarjamo** tekee eron paikallisen ja valtakunnallisen senioritoiminnan välillä. Liittojen senioritoiminta koostaa heitä yhteen juuri heille sopivaan toimintaan. Yleisakavalainen senioritoiminta puolestaan käsittelee yhteisiä edunvalvontateemoja. Sekä Tarjamo että Kauppinen toivovat liittojen järjestävän valmennustilaisuuksia eläkeikää lähestyville jäsenilleen. Tilaisuuksissa voitaisiin informoida eläkeläisiä koskevista ajankohtaisista asioista ja mitä eläkkeelle jääminen merkitsee sekä taloudellisesti että henkisesti.

Epävirallisen verkostomuodon todettiin sopivan toiminnalle, jolloin vältytään kankelta organisaatiomuodoilta sääntömääräisine kokouksineen. Verkostomaisuus ei

kuitenkaan tarkoita asioiden heppoista käsitteilyä, sillä toiminnan vetäjät ovat määrätietoisia ja osaavia toimijoita. Verkoston ensimmäinen tapaaminen pidettiin tammikuussa 2010. Senioriverkoston kokouksiin on ollut helppo saada luennoitsijoita Akavasta, Veronmaksajien Keskusliitosta ja eri tutkimuslaitoksista. Ensi syksynä hankkudutaan eduskuntaan kertomaan verkoston tavoitteista.

## Verotus, ostovoima (indeksi) ja vanhustalvelulaki

Eläketulon verotuksen kohtuullistaminen kuuluu akavalaisien seniorien edunvalvonnan kärkihankkeisiin. Verotuksemme ei saa olla ainakaan korkeampi kuin palkansaajan. Tavoitteenamme on myös parantaa eläkeläisten ostovoimaa, jota nakertavat taitettu indeksi ja vuoden 2010 alusta voimaan tullut elinaikakerroin. Mielestämme työeläkeindeksiin tulee paremmin seurata yleistä ansiotason kehitystä.

Uusi vanhustalvelulaki on parhaillaan viimeisteltävänä sosiaali- ja terveysministeriössä. Siihen on tarkoitus kerätä eri laeissa hajallaan olevat, vanhustalveluita koskevat asiat. Vaikein kysymys näyttää olevan sopivan iän löytäminen eli minkä ikäinen ihminen on oikeutettu erilaisiin vanhustalveluihin. Kotitalousvähennyksen säilyttäminen nykyisellään on tärkeää. Verotuksen uudistamista pohtinut Hetemäen työryhmä esitti sen pienentämistä. Vähennys auttaa monia eläkeläisiä huolehtimaan kodistaan, se lisää pienyrittäjyyttä ja vähentää harmaata taloutta.

## Arvokas lisä järjestötoimintaan

Järjestöyksikön johtaja Risto Kauppinen kertoo, että senioriverkosto on Akava-yhteisölle hyvin tervetullut uusi järjestötoiminnan muoto. Se on luotettava kanava käsitellä seniorijäsenistöä koskevia teemoja yleisakavalaisesta näkökulmasta, mikä täydentää liittojen eläkeläisjäsenilleen suuntaamia palveluja. Edunvalvontajohtaja **Minna Helle** toteaa, että Akava-yhteisössä kuunnellaan herkällä korvalla myös seniorijäsenkunnan näkemyksiä ja edunvalvontalinjauksia.



Akavan järjestöyksikön johtaja Risto Kauppinen ja Akavan senioriverkoston vetäjä, opetusneuvos Sirkka-Liisa Tarjamo.



# Permanent Secretary Arto Rätty Hopes for the Present Level of Funding

By Antti Kymäläinen, photo by Samuli Vahteristo

*The important thing for us right now is to have a horizontal defence budget, i.e. having the same funding five years from now, wishes Arto Rätty, Permanent Secretary of the Ministry of Defence, from the new cabinet.*

**R**ätty says that the military needs a bridge up to the end of 2015, meaning a secure funding that can carry them over to the planned, more cost efficient defence force in a controlled move. Such funding would include a two per cent increase as a one time event, as well as index increments.

Even if the funding was to meet these wishes, the Defence Forces will have to save money also in the future. Costs of personnel increase by two per cent and facility costs by 2.5 per cent each year. Also operating costs increase for various reasons. The cost increase, around 135-150 million euros by the end of 2015, must be scavenged from the horizontal budget, from operations and materiel programs.

- If we are hit by a budget cut e.g. in 2012 in addition to all this, there can be no more talk of a controlled restructuring. It will be an uncontrollable shutdown, states Rätty.

## Garrisons Only a Detail in Restructuring

The Permanent Secretary says that the restructuring must be guided by wartime requirements.

- We must consider what kind of an organization can produce an efficient force, bearing in mind reasonable restrictions. Operations must be seen from the point of view of the Defence Forces and its services, instead of concentrating on individual garrisons. They are only a detail in the restructuring.

According to Rätty, the future restructuring will mean a leaner peacetime administration, possibly combining certain activities of the three services and downsizing wartime troops. The present funding cannot maintain an army of 350 000 men.

## Soldiers Will Be Needed

The Permanent Secretary states that the impact on personnel will largely be dictated by the overall proposal that the Defence Forces will eventually make.

- I will not be the one to suggest downsizing the standing soldier corps. Even if wartime troops were cut by 100 000 or more, they will still need the same number of professional soldiers, Rätty outlines his personal opinion.

Rätty hopes that after the new cabinet is formed, work could quickly be initiated on a parliamentary policy report concentrating solely on national defence. Decisions



on the new structure and operating policy of the Defence Forces should be taken early next year or at least by the summer of 2012 to allow for the four years necessary to implement the changes.

- Experience has shown that schedules can get extended. A defence and security policy report can easily spend two years in the making. However, quick decisions would be valuable for us, in order for us to implement the changes in an orderly, well planned fashion.



# Will Third Party Help Save Border Guard's Negotiations?

The headquarters of the Border Guard convened a chairpersons' forum to review the office's negotiation climate. Former national conciliator Juhani Salenius had been invited to preside over the union chairpersons' meeting. The forum was expected to present tangible measures to improve the negotiation climate.

Over the years, the Border Guard's negotiations have run into deadlocks which working groups of various line-ups have attempted to solve. Unfortunately, the results have been more or less uninspired. From them, one can draw the conclusion that neither side has been committed to succeeding in the attempt.

The attitude of the Border Guard Headquarters as an employer changed years ago. Both staff representatives and sound negotiating practice have been trampled underfoot when handling contractual issues. Contract interpretations appear from

nowhere and the headquarters will only negotiate them as a breach of the collective agreement. Without the union's knowledge, individual offices receive strict guidelines on interpretations and orders not to reveal who has issued the guidelines.

Staff representatives and unions have been like red rags to a bull, which makes their work very difficult. Arguments have raged for years over the use of office stewards' working hours, their rights to travel and participate in negotiations. The headquarters has also done its utmost to limit participation in instructional union events.

No equal appreciation nor respect for each other or for contracting practice has existed within the Border Guard. There has been no possibility of successful negotiating.

The chairpersons' forum led by Juhani Salenius discussed the situation in its few sessions and recorded the crucial issues,

which have been stated above. Several recommendations binding both parties were agreed upon. The forum results must be reviewed in a general assembly of all parties to put the will of Salenius' group into practice as it was intended.

The negotiating parties now have the last chance to prove their true abilities as negotiators of collective agreements. A modern negotiating practice must be adopted in the Border Guard. There is no point in continuing with the present contracting practice unless such proof is quickly produced.

Wishing you all a sunny pre-vacation time,

Antti Kuivalainen  
Chairman

Ledare:

## Räddar utomstående hjälp Gränsbevakningsväsendets förhandlingsverksamhet?

Gränsbevakningsväsendets stab sammankallade det så kallade ordförandeforumet för att behandla institutionens förhandlingsanda. Till ordförande hade man kallat den tidigare riksförlikningsmannen Juhani Salenius och från förbunden kallades alla ordföranden. Av forumet förväntades konkreta åtgärder, genom vilka man kunde förbättra förhandlingsatmosfären.

Inom Gränsbevakningsväsendet har man under årens lopp för förhandlingsverksamhetens del hamnat i situationer, i vilka man sökt en lösning genom arbetsgrupper, som sammanträtt i olika sammansättningar. Tyvärr har slutresultatet varit floppar, mer eller mindre. Slutledningsvis torde man kunna konstatera, att bindningen till utredningsarbetet har utgående från slutresultatet varit bristfälligt ömsesidigt.

Gränsbevakningsväsendets stab har redan för flera år sedan tydligt ändrat arbetsgivarverksamheten. I fråga om skötsel av tjänsteavtalsfrågor har man kört över såväl personalens representanter som god ton inom förhandlingsverksamheten. Tillämpandet av tjänsteavtalen dyker upp från

ingenstans, och man är icke villig att förhandla med organisationerna förutom som en stridighet i enlighet med huvudavtalet. Förvaltningsenheterna får strikta tillämpningsinstruktioner, som är hemlighållna organisationerna, och de är förbjudna att berätta identiteten på den, som utgett tillämpningsförfarandet.

Personalens representanter och förbunden har varit röda skynken, vilket inverkar på förbundens, förtroendemännens och personalens representanters verksamhet. Från år till år har man måsta bråka om användningen av förtroendemännens arbetstid, godkännandet av tjänsteresor och rätten att delta i förhandlingsverksamheten. Dessutom har Staben för Gränsbevakningsväsendet begränsat deltagandet i fackföreningsutbildningstillfällen på alla upptäckliga sätt.

Inom Gränsbevakningsväsendet har det inte existerat en jämlik uppskattning av parterna och respekt. Inte heller har man följt avtalsverksamhetens spelregler. Förutsättningarna för framgångar på förhandlingsfronten har varit obefintliga.

Ordförandeforumet, under ledning av Juhani Salenius, behandlade läget under några sammankomster och tecknade ner de centrala problemen. Huvudproblemen är kristalliserade i det föregående stycket. För att råda bot på problemet kom man överens om ett flertal rekommendationer, som binder båda parter. Det finns ett behov, att ännu behandla forumets slutresultat på ett för alla aktörer gemensamt tillfälle, på det att Salenius arbetsgrupps önskan skulle förmedlas med rätt innehåll.

Förhandlingsparterna har nu ett sista ögonblick att bevisa sina verkliga talanger som tjänsteavtalsförhandlare. Inom Gränsbevakningsväsendet bör man övergå till ett modernt förhandlingsförfarande. Bevis för detta bör uppvisas på det snaraste, annars är det onödigt att fortsätta förhandlingsverksamheten enligt det nuvarande konceptet.

I solig väntan på semestern!

Antti Kuivalainen  
Ordförande



LAUNCHER IS SKIES ARE  
**READY STEADY**  
**GO!**



[www.robonic.fi](http://www.robonic.fi)