

Pääallystö- lehti

4/2011 ELOKUU



Syksyn edunvalvonta-
näkymiä s.4



SUOMEN ALIUPSEERI
VUOSINA 1930-44,
ASEMIEN V.1945,
SAULI V.1946-53,
ALIUPSEERI V.1954-74,
TOIMIUPSEERI V. 1974-89.



PÄÄLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATTAJA

81. vuosikerta
ilmestyy 7 kertaa vuodessa.
ISBN 0788-8554

Seuraavaan numeroon tarkoi-
tetut jutut tulee olla toimituk-
sesssa viimeistään 9.9. Lehti
on lukijoilla 28.9.

TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b
00160 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA:

Ari Pakarinen
Puh. 050 355 7289
ari.pakarinen@paallystoliitto.fi

TOIMITUSSIHTEERI:

Samuli Vahteristo
Puh. 050 561 1455
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT:

Anders Hagman
Puh. 0400 895 857
anders.hagman@kolumbus.fi
Arto Penttinen
Puh. 050 443 1409
arto.penttinen@paallystoliitto.fi
Antti Kymäläinen
Puh. 040 828 2758
antti.kymalainen@kolumbus.fi
Jari Rautiokoski
Puh. 050 514 2341
jari.rautiokoski@paallystoliitto.fi
Matti Vihurila
Puh. 040 518 6672
matti.vihurila@hotmail.fi

MAINOSMYYNTI:

Etelä-Suomen Lehtipalvelut Ky
Käpytie 4 I, 13720 PAROLA
Olavi Waljakka 040 7465 340
olavi.waljakka@pp.inet.fi

Aikakauslehtien liiton jäsenlehti,
Member of the European Military
Press Association



Kirjoittajat esittävät lehdessämme
omia mielipiteitään. Toimitus ei vas-
taa tilaamatta jätetyistä kirjoituksista
ja kuvista eikä niiden säilytyksestä.

Taitto: Simo Nummi
Puh. 040 532 5815
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Painorauma Oy

VAKIOPALSTAT

SANAN SÄILÄ	PÄÄLUOTTAMUSMIEHET	RAJA	JÄRJESTÖPÄÄLLIKKÖ	LIIKUNTA	PÄÄLYSTÖN NAISET	EVP	PÄÄLYSTÖ BRIEFLY	SVENSK RESUMÉ
7	8	12	14	28	30	32	35	35



- 5** ELKAKOP-hankkeen käsittelyaikataulu muuttui
- 10** Palkanmaksun ongelmat poistuvat?
- 12** Rajan virastoerästä sopimus
- 15** Sanna Karell palvelee jäseniä
- 16** Karjalan Lennostossa tehdään saumatonta yhteistyötä
- 24** Tietoturvan nimissä
- 28** Jylhän runojen tulkitsija

Kansikuva: Karjalan
Lennostossa palveleva
kapteeni Jarkko Annila on
yksi maamme kokeneimpia
Hornet-lentäjiä. Kuva: Samuli
Vahteristo



Hallitusohjelma lisäsi puolustusvoimauudistuksen haasteita



Puolustusvoimat on ollut hyvin tietoinen toimintaansa kohdistuvista supistuspaineista. Ajatusmalli puolustusvoimauudistuksen läpiviennistä oli kehittynyt perusteellisen valmistelun tuloksena. Tavoitteena oli hallittu muutos, jonka rahoitusresurssit odotettiin hallitusohjelmassa varmistettavan.

Hallitusohjelmassa on mainittu turvallisuus- ja puolustuspolitiikasta muun muassa, että Suomen tulee jatkossakin huolehtia omasta uskottavasta puolustuksestaan ja osallistua kehittyvään eurooppalaiseen turvallisuus- ja puolustusyhteistyöhön sekä kansainväliseen sotilaalliseen kriisinhallintaan. Lähtökohtana on, että koko maata puolustetaan ja että puolustusjärjestelmän perustana säilyy yleinen asevelvollisuus.

Hallitus käynnistää puolustusvoimien laajan uudistamisen. Sen tavoitteena on Suomen puolustuskyvystä huolehtiminen ja pysyvien kustannussäästöjen aikaansaaminen. Puolustusvoimien toiminnasta ja materiaalihankinnoista säästetään siten, että niiden vaikutus valtion menoihin vuositasolla vuonna 2015 on 200 milj. euroa.

Puolustusvoimauudistuksen kannalta hallitusohjelmaan kirjattu etupainotteinen säästöohjelma tuo ei-toivottua painetta. Hallituksen suunnitellusta uudistuksesta voi nyt tulla jotain ihan muuta. Vaadittu kulujen leikkaus ei onnistu kirjekuorien kääntämisellä ja niiden uusiokäytöllä, vaan se vaatii rajuja muutoksia. Kaikki muutokset joudutaan tekemään erittäin tiukan aikataulun mukaisesti.

Jo nyt työpaineen alla ja epävarmuudessa elävä henkilöstö joutuu uuden haasteen eteen. Muutospaineet ovat ymmärrettäviä,

mutta hallitusohjelman valmistelijoiden kovakorvaisuus hallittua ja tiukkaa aikataulutusta kohtaan ei saa kehuja. Uudella aikataulutuksella joudutaan helposti järjettömiin ja myös turhia kustannuksia aiheuttaviin muutoksiin.

Käskey on tullut, ja nyt ei tietysti itku auta. Henkilöstö luottaa puolustusvoimien johdon toimintaan ja on tietysti toteuttamassa tarvittavia muutoksia. Samalla kuitenkin luotetaan siihen, että henkilöstö on tärkein voimavara, josta aidosti kannetaan huolta. Hallitusohjelmaan on kirjattu, että puolustusvoimauudistus toteutetaan hyvää ja vastuullista henkilöstöpolitiikkaa noudattaen. Se antaa riittävät valtuudet hoitaa uudistus aiemmin noudatettujen henkilöstöreunaehtojen mukaisesti.

P.S. Saavutin kesälomani aikana 50 vuoden iän. Haluankin kiittää lämpimästi kaikkia vuosipäivääni muistaneita.

Antti Kuivalainen
Puheenjohtaja

PÄÄLLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • www.paallystoliitto.fi • toimisto@paallystoliitto.fi • Vaihde 04030-19290 • Faksi 09-726 2299
Toimisto avoinna 8.30–11.30, 12.00–16.00, kesä–elokuu klo 15.30:een • s-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

Puheenjohtaja Antti Kuivalainen 04030-19291, 040 566 5504 Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 04030-19292, 050 443 1409.

Jäsensihteeri (lomat ja osoitteenmuutokset, ma-pe) Pirkko Juslin 04030-19290, Järjestösihteeri Sanna Karell 040 301 9297.

Päällystämismiehet Sakari Vuorenmaa 04030-19294, 0299 500 783 Markku Virtanen 04030-19295, 0299 500 798, Mika Ala-Hiiri 04030-19296, 040 5094 973. HUOM! Tekstiviestit toimivat vain matkapuhelinnumeroissa.

LAKIASIAINNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, (09) 586 2867 e-mail: aatsto@lindell.inet.fi

Hektinen edunvalvonnan syksy edessä

Teksti: Ari Pakarinen

Syksy ja ensi vuosi näyttävät, minne suuntaan poliitikot ohjaavat puolustusvoimia.



Puheenjohtaja **Antti Kuivalainen** avaa pääkirjoituksessa niitä näkymiä, jotka ovat edessämme, kun puolustusvoimauudistusta ryhdytään toden teolla tekemään. Päälystöliitolle uudistus tulee olemaan haasteellinen mm. siinä, että kaikki yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat asiat tulevat käsitellyiksi lain ja sopimusten edellyttämällä tavalla. Liitto ei jätä ketään yksin muutoksessa. Pääluottamusmiehen palstalta voidaan lukea ja todeta 1.5. 2011 sopimusratkaisun tulokset. Saavutettu neuvottelutulos ja sopimus ovat kuitenkin vain välivaihe, kun ryhdytään valmistautumaan seuraavan neuvottelukierroksen. Neuvottelutoiminta on jatkuvaa liiton edustajakokouksen linjusten mukaista jäsenten palkkauksen, sosiaalisen aseman ja virkaehtojen kehittämistä. Päälystöliiton työvaliokunta ja liiton hal-

litus keskustelevat keskustason neuvottelutavoitteista, joita lähdetään viemään eteenpäin. Tavoitteita pyritään viemään keskustason neuvottelutavoitteiksi neuvottelemalla ja yhteistyötä tekemällä muiden Vakavan jäsenten kanssa. Yhdistysten aloitteet virastokohtaisiin neuvotteluihin tulevat hallituksen valmisteltavaksi, ja esityksiin annetaan vastaukset syksyn edustajakokouksessa. Paikallisyhdistyksillä on edelleen rooli neuvottelujen tavoiteasetteluissa. Liiton puheenjohtaja ja neuvotteleva pääluottamusmies tarvitsevat selvän tahdotilan ja tavoitteet jäseniltä neuvottelujen käymiseen.

Edustajakokous joutuu linjaamaan Päälystöliiton seuraavan neuvottelukierroksen lisäksi liiton kehittämiseen liittyviä asioita. Puheenjohtajapäivillä jatkunut valmistelu henkilöjäsenyyteen siirtymisestä tulee olemaan asialistalle. Edelleen liiton kehittämisen taustaselvitystä on tehty työryhmissä

Upseeriliiton kanssa. Tulokset esitellään edustajakokoukselle, joka linjaa jatkovalmistelun suuntaa.

Jälleen kerran mitataan liiton päätöksen tekokoneistoa, jotta kaikki näkökannat saadaan tehtävien päätösten tueksi. Yhdistysten rooli on edelleen merkittävä paikallisessa tiedottamisessa edustajakokoukseen valmistauduttaessa. Jokaisen yksittäisen jäsenen on tunnettava mahdollisuutensa vaikuttaa paikalliseen päätöksentekoon ja sitä kautta liiton päätöksentekoon.

Liiton hallituksen jäsenet pitävät yhteyttä paikallisiin toimijoihin yhteydenpitovastuun mukaisesti. Yhdistysten tulee myös itse olla aktiivisia hallituksen jäsenten suuntaan tiedonhankinnassa. Liiton hallituksen jäsenet hoitavat tiedottamista omien virkatehtäviensä ohella luottamustoimisina, mikä aiheuttaa joskus rajoituksia ajankäytön ja edunvalvontatyöhön.

Elkakop-hanke odottaa ministerin päätöksiä

Henkilöstöä rauhoiteltu

Teksti ja kuvat: Ari Pakarinen

Elkakop -hanketta on valmisteltu kesän aikana kuumeisesti. Puolustusministeriö antoi asiassa ohjausta ja hankkeen tavoiteaikataulu asetettiin vuoden 2013 alkuun. Puolustusvoimien yhteistoimintaelimessä asiaa käsiteltiin 8. elokuuta.



Maavoimien Materiaalilaitoksen Esikunta järjesti henkilöstölleen tiedotustilaisuudet touko - kesäkuun aikana. Puolustusministeriön päätösten puuttuessa heille ei kuitenkaan voitu esittää esimerkiksi tarkkaa henkilöstösuunnitelmaa uudessa kokoonpanossa, joten tulevaisuus on edelleen pelkästään arvailujen varassa.

Henkilöstöä koskevista reunaehdoista ja tukitoimista irtisanomistilanteissa ei myöskään ole olemassa päätöksiä. Niin henkilöstösuunnitelma kuin sovitut reunaehdot ovat henkilöstöjärjestöille tärkeitä. Ennen niiden selviämistä ei voida myöskään aloittaa yhteistoimintamenettelyä Elkakop-hankkeen osalta.

Puolustusvoimat sai ministeriöstä ohjausta parhaimpaan kesäloma-aikaan Elkakop-

Majuri Olli Kivimäki esitteli avoimesti hankkeen valmistelua ja henkilöstösuunnitteluvaihetta. Haapajärven Varikon henkilöstölle jäi kuitenkin ilmaan monta kysymystä.

hankkeen eteenpäin viemisestä ja hankkeen tavoiteaikataulusta. Valmistelulle annetut päivämäärät tulevat olemaan haasteellisia. Aikatauluun pitää sovittaa esittely ministerille, päätökset ja yhteistoiminta henkilöstöjärjestöjen kanssa. Edessä olevien irtisanomisten ja muiden henkilöstöjärjestelyjen kanssa tulee jälleen kerran kiire.

Hanke PYTE:ssä

Puolustusvoimien Yhteistoimintaelimen elokuun kokouksessa todettiin, että hanketta ei viedä eteenpäin ainakaan yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin uusi puolustusministeri on perehdytetty asiaan ja hän tekee päätöksen. Hanketta ei käsitelty maavoimien yhteistoimintaelimessä jossa asian piti olla piti olla esillä 18. elokuuta. Päälystölaiton jäsenten ajatuksia Elkakop-hankkeeseen liittyen julkaistaan Päälystölaitoksen syyskuun numerossa.



Hallitus leikkaa puolustusmenoja 200 miljoonalla

Teksti: Antti Kymäläinen

Kesäkuussa muodostettu **Jyrki Kataisen** hallitus leikkaa ohjelmansa mukaan 200 miljoonaa euroa puolustusvoimien menoista ja materiaalihankinnoista sekä käynnistää esillä olleen puolustusvoimien laajan uudistamisen. Säästötoimet aloitetaan heti.

Puolustusvoimien uudistaminen valmistellaan parlamentaarisella pohjalla laatimalla turvallisuus- ja puolustuspoliittinen selonteko nyt vaalikauden alussa. Uudistuksen tavoitteena on puolustuskyvystä huolehtimisen ohella pysyvien kustannussäästöjen aikaansaaminen. Armeijaa sopeutetaan pieneneviin ikäluokkiin ja kasvaviin kustannuspaineisiin. Uudistuksen lähtökohtana ovat kriisiajan puolustusvoimien mitoitus ja tehokas toiminta.

Hallitus lupaa ohjelmassaan, että puolustusvoimauudistus toteutetaan hyvää ja vas-

tuullista henkilöstöpolitiikkaa noudattaen. Ohjelman mukaan yleistä asevelvollisuutta kehitetään Siilasmaan raporttiin tukeutuen. Tämän tekstin sisällöstä hallitusneuvottelijat ovat esittäneet erilaisia näkemyksiä. Joidenkin mielestä kirjaus tarkoittaa neljän kuukauden varusmiespalvelusajan käyttöönottoa.

Hallitusohjelman mukaan Suomi huolehtii jatkossakin omasta uskottavasta puolustuksestaan ja osallistuu eurooppalaiseen turvallisuus- ja puolustusyhteistyöhön sekä kansainväliseen sotilaalliseen kriisinhallintaan. Lähtökohtana on koko maan puolustaminen ja yleisen asevelvollisuuden säilyttäminen puolustusjärjestelmän perustana. Nato-jäsenyyden osalta ohjelmassa todetaan, että Suomi on sotilasliittoon kuulumaan maa, joka harjoittaa yhteistyötä Naton kanssa sekä ylläpitää mahdollisuutta hakea

Nato-jäsenyyttä. Tämän hallituksen aikana jäsenyyden hakemista ei kuitenkaan valmistella.

Afganistanin kriisinhallintaoperaatioon osallistumisen jatkamista arvioidaan ohjelman mukaan vuoden 2011 loppuun mennessä. Arvioinnissa huomioidaan ISAF-operaation kokonaisuutta, osallistuvien kumppanien suunnitelmia ja vastuunsiirron etenemistä sekä Suomen kriisinhallintavoimavarojen tarkoituksenmukaista kohdentamista. Suomen osallistumisen painopistettä on tarkoitus siirtää asteittain kehitysyhteistyöhön, siviilikriisinhallintaan ja koulutukseen. Samalla painotetaan myös naisten osallistumista kriisinhallintaan ja rauhanrakennukseen.



Iso hätä housuihin

Teksti: Antti Kymäläinen

Palkka on palvelussuhteen pyhä asia niin lainsäädännön, sopimusten kuin käytännönkin perusteella. Työnteon tärkeä motiivi on se, että siitä saatavalla tulolla palkansaaja pystyy maksamaan ruuan, asumisen ja muut pakolliset menot. Virittyessä yhteiskunnassamme maksuilla on eräpäivänsä, jolloin tilillä on oltava katetta. Jos palkka ei ole tilillä luvattuna maksupäivänä, siitä seuraa ongelmia ja kuluja monelle taholle – eniten tietysti viattomalle palkansaajalle. Tämän vuoksi puolustusvoimien keväällä alkaneet palkanmaksun häiriöt ovat anteeksiantamattomia.

Nyt jälkikäteen tuomion antaminen syyllisille on helppoa. Uusien palkanmaksussa käytettävien ohjelmistojen PVSAP:n ja Logican käyttöönotto oli huonosti suunniteltu, johdettu ja toteutettu. Ja nyt en todellakaan syytä joukko-osastojen palkkasihteereitä, vaan käyttöönottohankkeen ”terävinä” kärkeä. Siellä kaikki ei ole mennyt kun Strömsössä. Meriselityksessään Pääesikunta kertoo palkanmaksun ongelmien liittyvän toimintaprosesseihin, eri toimijoiden vastuunjakoon, teknisiin kysymyksiin sekä järjestelmiin tehtyjen kirjausten oikeellisuuteen. Todennäköisesti listaa voisi laajentaa ohjelmistojen vaatimuksien määrittelyyn ja testaukseen, koulutuksen mitoittamiseen, puutteelliseen sisältöön ja järjestelyihin, ohjeistuksen laadintaan ja hankkeen riittämättömään resursointiin.

Miten tähän surkeaan jamaan päädyttiin? Osittain varmasti siksi, että ensin kaikki näytti menevän niin kuin aikaisimmissakin järjestelmämuutoksissa: ohjelmat eivät toimi oikein, jos ollenkaan, tietoliikenneyhteydet takkuavat, tiedot eivät siirry järjestelmästä toiseen ja käytön edellyttävää tietoa ja osaamista ei ole tarpeeksi. Näiden vuoksi käyttöönottoa siirretään, virheitä yritetään korjailla ja ohjelmia testaillaan – kunnes jossain vaiheessa tähän puuhasteluun ei enää ole varaa ja ohjelmisto on otettava

rampana käyttöön. Sitten korjaillaan kovia virheitä, jotka parhaassa tapauksessa saatetaan saada kuntoon ennen seuraavaa järjestelmämuutosta.

Nyt palkanmaksun virheet olivat kuitenkin aikaisempaa järeämpiä, jolloin palkkoja, lisä ja korvauksia jouduttiin maksamaan ja oikomaan hätäratkaisuin ja osin pitkällä viiveellä. Lisää karvasmakuja soppaan toivat palkkatositteisiin tehdyt muutokset, joiden jäljiltä ei Erkkikään tahdo ottaa selvää, onko palkka lopulta oikein maksettu.

Viimeisen parinkymmenen vuoden aikana puolustusvoimien palkkahallintoa on veivattu moneen otteeseen – milloin toimintaa on keskitetty, milloin taas hajautettu. Viimeisin muutos oli kohtalokkain ja osasyynä nyt syntyneeseen tilanteeseen. Edellisen uudistuksen yhteydessä palkkahallinnon toimintoja ja henkilöstöä keskitettiin palvelukeskukseen samalla joukko-osastojen palkanmaksuun vihkiytynyttä henkilöstöä vähentäen. Vaikka järjestely oli käytössä vain muutama vuosi, sen yhteydessä monista joukoista katosi henkilöstön vaihtuessa syvempi palkanhallinnon osaaminen.

Henkilöstön vähennykset ja osaamisen kadottaminen kostautuivat, kun PVSAP:n

käyttöönoton myötä suuri osa palkkahallinnon tallennuksista ja tehtävistä palautettiin joukko-osastoille. Joukoissa työt ja osaamisvaatteet kasvoivat, mutta henkilöstö jäi palvelukeskukseen.

Palkkahallinnon sekamelskan kruunaa viimeisen vuosikymmenen villitys, jossa vaativia hallinto henkilöstön töitä on siirretty aivan muun alan ammattilaisten riesaksi – kouluttajille ja sotatyönjohtajille. Olemme onnistuneet valjastamaan koko organisaatiomme palkkahallintoa palvelemaan. Puolustusvoimien poikkeusolojen joukko-tuotantotehtävän ohella meillä jokaisella on sormemme näppäimellä myös palkanmaksuprosessissa. Ja sanonta ”Mitä useampi kokki, sitä huonompi soppa” pitänee tässäkin paikkansa.

”

Lisää karvasmakuja soppaan toivat palkkatositteisiin tehdyt muutokset, joiden jäljiltä ei Erkkikään tahdo ottaa selvää, onko palkka lopulta oikein maksettu.



Virastoeristä sovittiin

OTV-järjetelmän palkkarakennetta k

OTV-sopimusallalla saavutettiin 1. toukokuuta neuvottelutulos 0,5 %:n virastoerän, 0,2 %:n tasa-arvoerän ja vapautuneen 50 %:n KASL-varallisuuden (Kylmän alueen ja saaristolisa) kohdentamisesta OTV-järjestelmään 15. kesäkuuta mennessä. Neuvotteluja käytiin rakentavassa hengessä edustajakokouksen ja hallinnon linjausten mukaisesti huomioiden pääsopijoiden sopimat neuvottelumääräykset. Neuvottelumääräysten keskeinen viesti oli, että erä on suunnattava siten, että palkkauksella edistetään valtionhallinnon ja sen toimintayksiköiden tuloksellisuutta, parannetaan kilpailukykyä osaavan henkilöstön saatavuudesta ja palveluksessa pysyttämiseksi sekä parannetaan naisten ja miesten välistä palkkatasaa. Erä suunnataan ensisijaisesti ja pääosin virkapalkkajärjestelmän kehittämiseen edellä mainitulla tavalla.

Tasa-arvoerän osalta tuli selväksi jo hyvissä ajoin, että OTV-järjestelmässä 0,2 %:n osuus neuvotellaan osana virastoerää, koska aiemmat selvitykset olivat tuoneet selkeästi esille, ettei OTV-järjestelmässä ole ongelmia miesten ja naisten välisissä kysymyksissä. Neuvotteluissa yritettiin viime metreille saakka saavuttaa tuloksia myös uusien kannustavien palkkatekijöiden luomiseksi OTV-järjestelmään ja tiettyjen erityisalojen huomioimiseksi olemassa olevissa lisäpalkkiojärjestelmissä. Työnantajataho oli erityisen kiinnostunut avuksista asian suhteen, mutta varallisuutta asian ratkaisemiseksi ei löytynyt ja toisaalta työnantaja olisi halunnut uudet palkkiot koskemaan koko henkilöstöä. 50 %:n KASL:n vapautuneen varallisuuden osalta neuvotteluissa toteutettiin syksyllä sovitulla tavalla aiemman pöytäkirjauksen mukaiset viimeiset kohdennukset OTV-järjestelmään, eikä kyseisestä varallisuudesta tarvitse jatkossa huolehtia – pois lukien tietysti tapaukset, joissa henkilö on kyseisen lisän piirissä, sillä maksussa olevat lisät ja sen perusteet pysyvät voimassa jatkossakin. Koska työnantajalla ei ollut käydyissä neuvotteluissa valmiutta kehittää OTV-järjestelmän periaatteita, toteutettiin koko varallisuuden kohdentaminen OTV-taulukkoon neuvottelumääräysten mukaisesti palkkauksen kannustavuuden lisäämiseksi. Neuvotteluissa tavoitteena oli erityisesti huomioida lähitulevaisuuden haasteet mm.

mahdollisesti muuttuvan tehtävärakenteen ja vaativimpiin tehtäviin hakeutumisen osalta. Varallisuutta kohdennettiin lähes kaikkiin vaativuusluokkiin niiden palkkasuhteiden korjaamiseksi ja erityisesti takuupalkkatasojen turvaamiseksi muutostilanteissa. Uusien vaativuusluokkien perustamiseen liittyen oli osin uhkana palkkarakenteen vääristyminen, sillä vaativamman tehtävän vastaanottaminen ei ollut kovinkaan kannattavaa, johtuen HENKI – osuutta (5 %) pienemmästä porrastuksesta. Tämä tuli esiin erityisesti tapauksissa, joissa saattoi samalla olla uhkana SAR:n aleneminen vaativamman tehtävän vaatimuksista johtuen. Syksyn 2010 neuvotteluissa saatettiin ”valmiiksi” OTV6:n kehittäminen niin OTV6, 6A ja 6B osalta. Em. luokat muodostavat kokonaisuuden, joiden kehittämiseen on viimeiset vuodet keskitytty niin palkkauksen kuin myös perusteiden kehittämiseksi – työ jatkuu OTV:n soveltamisen tiimoilta syksyn mittaan.

Viimevuosien ratkaisujen yhteydessä on OTV-järjestelmän vaativimpien luokkien osalta toteutettu vain ns. yleiskorotustyyppiset ratkaisut. Tämän johdosta oli mm. edustajakokous ja hallinto linjannut, että mahdollisuuksien mukaan myös OTV8- ja 7-tasojen palkkausta tulee korjata kannustavuuden periaatteiden mukaisesti. Ylimpien vaativuusluokkien palkkauksellista porrastusta saatiin kehitettyä vastaamaan lähes muiden luokkien mukaista porrastusta. Järjestelmän kehittämiseen liittyen neuvotteluissa pyrittiin huomioimaan mahdollisuuksien mukaan palkkasuhteet myös muihin järjestelmiin nähden erityisesti tapauksissa, joissa suora vertailtavuus oli löydettävissä. Palkkataulukkoja tarkastelemalla voitaneen todeta, että perusra-

OTV-palkkataulukko on kohdullisessa kunnossa ja se mahdollistaa jatkossa erilaiset ratkaisut riippumatta siitä, onko kyse yleiskorotuksista tai kohdennettavasta varallisuudesta.



ehitettiin

kenteeltään OTV-palkkataulukko on koh-
tuullisessa kunnossa ja se mahdollistaa
jatkossa erilaiset ratkaisut riippumatta
siitä, onko kyse yleiskorotuksista tai koh-
dennettavasta varallisuudesta tarpeitam-
me vastaavalla tavalla. Neuvottelutulos on
hyväksytty VM:n ja sopijaosapuolten toi-
mesta ja maksatukset pyritään käynnistä-
mään syyskuussa riippuen ennen kaikkea
uuden palkanmaksujärjestelmän ongelmis-
ta. Syyskuuhun mennessä aiemmat virheet
on toivon mukaan saatu korjattua ja tilan-
ne olisi siinä kunnossa, että maksatukset
myös onnistuvat kerralla. Kaikissa tapauk-
sissa 1.5.2011 ratkaisun mukaiset palkka-
ukset maksetaan takautuvasti 1.5. lukien
ml. em. perustella laskettavat lomarajat ja
tietty lisäpalkkiot uusien tuntipalkkojen pe-
rusteella.

Tekstikysymykset esillä VES-neuvotteluissa

Erillään asuvien virkamiesten erityis-
korvauksen osalta PVPJ-sopimuksiin
saatiin aikaiseksi pientä parannus-
ta, kun määrätyminen ei perustu jatkossa
vain kilometrien mukaiseen tarkasteluun.
Jatkossa maksamisen edellytykset täytyy-
vät myös ajallisen tarkastelun perusteella,
mikäli kodin ja virkapaikan välinen matka-
aika on yli neljä (4 h) tuntia.
Kriisinhallintaoperaatioihin suuntautuvien
virkamatkojen osalta neuvotteluissa tar-
kasteltiin virkamiehen oikeutta korvauksiin,
mikäli liikkumista vapaa-aikana joudutaan
rajoittamaan esim. turvallisuustilanteen joh-
dosta ja tavanomaisen virkamatkan edelly-
tykset eivät täyty muiltakaan osin. Neuvot-
telut asian ratkaisemiseksi jatkuvat syksyn
aikana ja uskon, että asiassa saavutetaan
osapuolia tyydyttävä lopputulos.

Syksyn aikana jatketaan myös työterveys-
huollon kattavuuden selvittämistä työn-
antajan ja järjestöjen välillä, ja selvitysten
perusteella tehdään tarvittavat toimenpide-
ehdotukset asiantilan kohentamiseksi.
24 kk:n muutosturvasta neuvoteltiin myös
virastokohtaisissa neuvotteluissa, mutta
haluttua muutosta takuupalkkausta koske-
viin määräyksiin ei saatu aikaiseksi. Neu-
vottelujen aikana kävi selväksi, ettei muu-
tosturvan keskustason kirjauksia ollut
tarkoitettu heijastettavaksi virastotason
sopimuksiin niissä tapauksissa, että niis-
tä oli olemassa "paremmat" kirjatukset jo
olemassa. PVPJ-sopimusten palkkaturvaa
koskevat kirjatukset ovat kohtuullisessa
kunnossa, mutta kehitettävää varmuudella
on ja neuvottelut jatkuvat keväällä 2012.

OTV-palkkatulukko 1.5.2011 lukien

VAATILK	HENKI 0%	7%	12%	17%	22%	27%	32%	37%
5	2 000,00	2 140,00	2 240,00	2 340,00	2 440,00	2 540,00	2 640,00	2 740,00
5A	2 110,00	2 257,70	2 363,20	2 468,70	2 574,20	2 679,70	2 785,20	2 890,70
6	2 220,00	2 375,40	2 486,40	2 597,40	2 708,40	2 819,40	2 930,40	3 041,40
6A	2 335,00	2 498,45	2 615,20	2 731,95	2 848,70	2 965,45	3 082,20	3 198,95
6B	2 455,00	2 626,85	2 749,60	2 872,35	2 996,10	3 117,85	3 240,60	3 363,35
7	2 700,00	2 889,00	3 024,00	3 159,00	3 294,00	3 429,00	3 564,00	3 699,00
8	2 900,00	3 103,00	3 248,00	3 393,00	3 538,00	3 683,00	3 828,00	3 973,00

Koulutuksella turvataan laadukas edunvalvonta

Teksti: Markku Virtanen

Päällystöliiton jäsenten kannalta on
tärkeää, että yhdistyksissä ajatel-
laan kauaskantoisesti ja koulutetaan
uusia toimijoita huolehtimaan edunvalvon-
nan laadukkaasta jatkumisesta. Kannusta-
kaa jäseniä lähtemään kursseille.
Kurssien valmistelu alkaa jo pari kuukaut-
ta ennen tapahtumaa eri yhteistyötahtojen
kanssa. Helpottaisi todella paljon, jos il-
moittautuminen tapahtuu aikaisessa vai-
heessa. Koulutuskalenteri löytyy Päällystö-
liiton sivuilta.

Uusimpana kokeiluna meillä on kaikkien yh-
teiset LM- ja YT-henkilöiden koulutuspäivät
27. – 29. syyskuuta. Pitopaikkana on laiva.
Paikkoja on edelleen vapaana, ota yhteys
pikaisesti, puh. 04030-19295. Kurssilla
käydään läpi aluksi yhteiset asiat ja lisäksi
perehdytään asioihin puolustushaaroittain.
Tarkempi ohjelma lähetetään kaikille ilmoit-
tautuneille.

Syksyn koulutuspaletti

27. – 29.9. LM alueelliset päivät/Laiva
4.10. LM peruskurssin jatko-osa/
Katajanokka
16. – 18.11. LMYT jatkokurssi/Laiva
16. – 18.11. LMYT peruskurssi/Tampere
29.11. – 1.12. Kutsukurssi

Palkanmaksun ongelmat poistuvat?

Teksti: Sakari Vuorenmaa Kuva: Ari Pakarinen



Puolustusvoimien yhteistoimintaeliössä (PYTE) syyskuudella keskeisinä asioina ovat puolustusvoimauudistus ja uudistukseen liittyvät rationalisointihankkeet sekä erityisesti palkanmaksua vaivaavat ongelmat. Useita jäsenistölle tärkeitä päätöksiä valmistellaan ja tullaan käynnistämään YT:n osalta jo alkavan syksyn aikana. Hallitusohjelman linjaukset, valtion tuottavuusohjelma ja taloudelliset epävarmuustekijät sekä uuden puolustusministerin linjaukset heijastuvat puolustusvoimiin myös tavalla tai toisella. Yhteistoiminnan on nyt toimittava, sillä sen avulla varmistamme mahdollisimman oikeudenmukaisen lopputuloksen muutosten myllerryksessä.

Palkanmaksujärjestelmää koskevista ongelmista saatiin seikkaperäinen selvitys PYTE:n kokouksessa 8. elokuuta niiden asioiden osalta, joihin PL ja UL (UNK) oli vaatinut selvyyttä. Työnantajan viesti oli, ettei paluuta vanhaan järjestelmään ole, koska palkanmaksujärjestelmän sidokset muihin järjestelmiin eivät mahdollista paluuta vanhaan. Työnantajalla on vankka usko, että

järjestelmä saadaan toimimaan ja palkkaukset korjattua. Puolustusvoimien komentopäällikkö, prikaatikenraali **Sakari Honkamaa** toivoi henkilöstöltä ymmärrystä ja vakuutti, että kaikki mahdolliset voimavarat on sidottu ongelmien ratkaisemiseksi. Työnantajan tavoitteena on saattaa korjaukset ja palkkauksen oikaisu siihen tilaan, että 15. syyskuuta palkanmaksun yhteydessä palkat maksetaan 1. toukokuuta tehtyjen sopimusten mukaan. Honkamaa korosti, että palkanmaksu on yksiselitteisesti työnantajan vastuulla ja sen oikeellisuus on kunnia-asia myös puolustusvoimille. Työnantajalla on yksiselitteinen velvollisuus saattaa järjestelmät VES:n edellyttämään tilaan.

Liitto tekee kaikkensa jäsenien auttamiseksi

Päällystöliiton keskeisenä tavoitteena on ollut varmistaa palkanmaksun oikeellisuus mahdollisimman nopealla aikataululla. Koko liiton edunvalvontakone on tehnyt sen, mitä on voitu työrauhan mahdollistamissa rajoissa. Asiaa on hoidettu kesälo-

mienkin aikana ja ongelmia on ratkottu edellyttämällemme tavalla. Yhteydenottojemme pohjalta työnantaja on suorittanut useita "käsinmaksatuksia" kriittisimpien tapausten osalta. Liitossa tiedetään, että useissa joukko-osastoissa on odottanut ja odottaa lukuista määrä palvelupyyntöjä oikeus- ja oikeustoimenpiteistä. Työnantaja on vakuuttanut, että korjaukset tehdään resurssien sallimissa puitteissa viipymättä. Jokaisella jäsenellä on oikeus saada tukea palkkauksensa oikeellisuuden tarkastamiseen ja tässä keskeisinä toimijoina ovat työnantaja edustavat palkkasihteerit (vast.), joiden tukeen kannattaa tukeutua heti kun tilanne rauhoittuu. Liiton luottamusmiehet ovat jäsenistön tukena selvittäessä virheitä mm. palkkauksen perusteissa.

Jäsenille annetaan menettelyohjeita

Mahdollisiin verotuksen virheisiin liittyvissä kysymyksissä ja palkkatodistuksen lukemiseen liittyvissä ongelmissa kannattaa olla yhteydessä luottamusmiesryhmään suoraan, luottamus@paallystoliitto.fi tai liiton www-sivujen keskustelupalstan kautta. Vastaukset pyritään jakamaan mahdollisimman laajasti koko jäsenkenttään. Mikäli verotuksessa on tehty virheitä eikä niitä ole kyetty korjaamaan, niin kannattaa olla yhteydessä verottajaan ja hakea loppuvuodelle oikeammalla pidätysprosentilla varustettu verokortti. Työnantaja selvittää myös osaltaan mahdollisuuksia em. asioiden oikaisemiseksi ja palkkatodistuksen luettavuuden kehittämiseksi.

ELKAKOP-hanke osaksi puolustusvoimauudistusta?

PYTE:ssä oli tarkoitus käsitellä elokuussa myös ELKAKOP-hankkeen etenemistä ja mahdollista YT-vaiheen käynnistämistä. Uuden hallituksen ja puolustusministerin muista haasteista johtuen asia ei ollut siinä vaiheessa, että YT:n käynnistäminen olisi ollut mahdollista. Toivottavasti käsittelyn siirtäminen tarkoittaisi myös sitä, että ELKAKOP-hanke kytketään kiinteäksi osaksi puolustusvoimauudistusta. Kytkeällä hanke osaksi kokonaisuutta välttäisiin monilta turhilta siirroilta ja muilta toimilta, jotka koskettavat erityisesti Räjähdelaitoksen henkilöstöä.



Pohjoismaissa toimintakulttuurit ovat hyvin samanlaiset

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Norjalaisen BFO:n kongressi järjestettiin Oslossa kesäkuun alussa. Pohjoismaisen veljesjärjestön kolmen vuoden välein pidettävä kongressi tekee linjaukset vaalikaudelle sekä valitsee puheenjohtajat ja hallituksen. Puheenjohtajana liitossa jatkaa **Eivind Rövde Solberg** ja varapuheenjohtajana **Jens B. Jahren**.

Kongressi oli kolmipäiväinen tapahtuma,

jonka aikana pidettiin alueiden työryhmäkokoukset ja valmistauduttiin toimintasuunnitelman käsittelyyn. Kongressin keskeinen asia on linjata liiton toiminta aihealueittain seuraavaksi kolmeksi vuodeksi. Päätös ja aiesopimus syventää yhteistyötä Norjan Upseeriliiton NOF:n kanssa hyväksyttiin myös osaksi tavoiteohjelmaa.

Kokousväkeä jumppautettiin tauolla personal trainerin johdolla.

Euromilin toimistolla henkilövaihdoksia

Järjestössä tiedotusvastaavana ja Euromil-Issuen toimittajana toiminut saksalainen **Timo Lange** siirtyy vaativampaan tiedotusalan tehtävään Englantiin. Lange ehti työskennellä Euromilin toimistolla Brysselissä kolme vuotta. Hän kehitti julkaisutoimintaa tehokkaasti mm. patistamalla jäsenjärjestöjä tuottamaan materiaalia säännöllisesti julkaistavaan tiedotuslehteen. Euromil haakee hänen tilalleen uutta työntekijää Bryselliin.

SÄILIÖHUOLTO

ISO 9001 SERTIFIOITU
ISO 14001 SERTIFIOITU

PUHDISTAMME, TARKISTAMME JA KORJAAMME



www.sailioykkoset.fi

- Öljysäiliöt
- Bensiinisäiliöt
- IBC-pakkaukset
- Raskasöljysäiliöt
- Farmarisäiliöt
- Korkeapaine/höyrypesut
- Säiliöiden käytöstäpoistot/purkutyöt

SOITA MEILLE!

0400 167 769

pekka.makkonen@sailioykkoset.fi

Toimialueena koko Suomi

SÄILIÖ YKKÖSET OY

LAADUKKAAN PALVELUN ASIALLA



Kevään virastoerästä sopimus

Teksti: Jari Rautiokoski

Kesäkuulle jatkuneista neuvotteluista koskien 0,5 %:n virastoerää sekä 0,2 %:n tasa-arvoerää tehtiin sopimus Rajavartiolaitoksessa. Tasa-arvoerä liitettiin osaksi virastoerää, koska neuvotteluissa todettiin, että Rajavartiolaitoksessa ei ole sellaisia perusteettomia sukupuolten välisiä palkkaeroja, joihin tasa-arvoerä on tarkoitettu.

Nyt tehdyllä sopimuksella ei sovittu koko 0,7 %:n erästä, vaan 0,48 %:n osuudesta. Sopimuksen ulkopuolelle jäänyt 0,22 %:n osuus jätettiin tässä yhteydessä sopimatta Rajavartioliiton viimevuotisen sovintoehdotuksen vaikutuksen riidanalaisuuden vuoksi. Asia on työtuomioistuimen käsittelyssä, ja varojen käyttö tältä osin ratkaistaan Työtuomioistuimen ratkaistua asian.

Painopiste hallintorakenteen muutoksessa

Virastoerästä käytettiin suuri erä hallintorakenteen muutoksen huomioimiseen. Kaik-

kialle ei käytettävissä oleva rahasumma tältäkään osin riittänyt, mutta jotain saatiin aikaiseksi kuitenkin: Raja- ja merivartioasemien johtotehtävien vaativoituminen huomioitiin monella tavalla. Suuriksi raja- tai merivartioasemiksi määriteltiin lisää asemia muun muassa niiden koon tai tehtävien perusteella. Raja- ja merivartioasemien sekä kansainvälisten rajanylityspaikkojen päälliköiden ja varapäälliköiden tehtäviin tuli vaativuudenarviointikäsi- kirjään täsmennyksiä monelta osin. Korjauksia tehtiin eri kohtien osalta kaikkiaan seitsemään eri vaativuustekijään.

Korjauksia vaativuusarviointeihin tehtiin myös apulaiskomentajan, huolto- ja elektroniikka-asentajan, matkasihteerin sekä tietojärjestelmien vastuukäyttäjien vaativuudenarviointeihin.

Kannustavuutta lisää

Palkkausjärjestelmän kannustavuutta niin parempiin työsuorituksiin kuin myös uralla eteenpäin hakeutumista ajatellen tehtiin palkkausjärjestelmässä pieniä korotuksia. Rajavartiolaitoksen tehtäväkohtaisen palkanosan palkkatalukkaan tehtiin pieni korotus palkkaluokasta 26,0 ylöspäin. Kannustavuutta lisättiin korottamalla suoritus-

osan taulukkoa suoritustasosta 11 (suorituspisteistä 3,8) ylöspäin. Korotus siis kohdistuu niille, joiden suoritus on hieman RVL:n keskimääräistä suoritusta parempi. Suoritusosan enimmäismäärää myös korotettiin: enimmillään suoritusosaa maksetaan 46 % tehtäväkohtaisesta palkanosasta. Rajavartiolaitokseen uutena tulevan henkilön suoritustaso nostettiin tasolle kolme.

Lisäpalkkioihin pieniä muutoksia

Lentoteknillistä vaara- ja vastuulisää laajennettiin koskemaan myös järjestelmäsuunnittelijaa ja varastomiestä. Sukellusrahaan tehtiin korotus, jolla pyrittiin saamaan Rajavartiolaitoksen sukellusrahat paremmin vastaamaan puolustusvoimien vastaavia korvauksia.

Rajatarkastuspalkkio määriteltiin maksettavaksi myös Suomenlahden Merivartioston rikostorjuntayksikön valvontaryhmässä. Koiranohjaajan tehtäväkohtaiseen palkkiota myös korotettiin hieman. Uutena lisä-

palkkiona otettiin käyttöön ylikonemestarin kirjalisä. Ylikonemestarin kirjan omaavalle konepäällikön tehtävässä toimivalle virkamiehelle maksetaan 50 euroa kuukaudesta.

Valtionvarainministeriö on tarkastuksessaan hyväksynyt syntyneen sopimuksen ja maksettavat korotukset pyritään saamaan maksuun syyskuun palkanmaksun yhteydessä. Korotukset maksetaan takautuvasti 1.5. 2011 alkaen.

Jukon ja Päälystölaiton kannalta nyt saatutua sopimusta voidaan pitää tyydyttävänä. Vuoden takainen hallintorakenteen muutos kosketti pääosin jäsenistöämme. Tehtävien vaativuudenarvioinnin tässä yhteydessä ei kuitenkaan näkynyt juurikaan palkkauksessa. Tämä on johtunut siitä, että nykyinen vaativuudenarviointijärjestelmämme ei tämänkaltaista muutosta tunnista, ja näin sitä ei voida suoraan vaativuudenarvioinnilla huomioida. Tämä puute tulee huomioida käsikirjaa edelleen kehitettäessä.

Työ jatkuu

Syksyn tullessa edunvalvontarintamalla ei edelleenkään jäädä lepäämään laakereilleen, vaan työ jatkuu. Sopimustoiminnan seurantarhymässä palkkalautakunnalle annetut tehtävät tulevat arviotavaksi syksyn

ensimmäiseen kokoukseen. Palkkalautakunta sai kesäkuussa valmiiksi vaativuudenarviointikäsikirjan teknisen päivityksen. Monelta kohdaltaan ajantasaistettu käsikirja saadaan toivon mukaan alkusyksystä käyttöön.

Palkkalautakunta on myös jatkanut työtä vaativuudenarvioinnin kehittämistarpeiden määrittämiseksi. Kehittämistarpeita on kirjattu ylös muun muassa arvioinneissa havaittujen ongelmien ja puutteiden myötä. Palkkalautakunta sai myös tehtäväkseen laatia esityksen vaihtoehdoksi, niin sanotun nimikepohjaisen vaativuudenarvioinnin. Nimikepohjaisessa järjestelmässä ei arvioida jokaista tehtävää erikseen, vaan tehtävänimikkeittäin. Pienet muutokset tehtävien sisällössä ei tällöin vaikuta, eikä tehtävää esimerkiksi tarvitse arvioida jatkuvasti sen perusteella, tuleeko vaikkapa työjärjestykseen pieniä muutoksia. Käytännössä Rajavartiolaitoksessahan on jo asiantuntija- ja johtotehtävissä tämä tilanne.

Syksyn ja talven aikana seurantarhymän työ jatkuu kehittämisajatuksen merkeissä, ja tavoitteena on, että jo seuraavalle neuvottelukierrokselle on kaikilla osapuolilla valmiuksia suurempikantoisiin muutoksiin, mikäli sellaiset ovat tarpeen.

RAJAVARTIOLAITOKSEN PALKKATAULUKKO

Tehtäväkohtaiset palkanosat 1.5.2011 lukien

Vaativuusluokka	Tehtäväkohtainen palkanosa (eur/kk)
13,0	1 451,34
14,0	1 562,92
14,5	1 576,07
15,0	1 597,12
15,5	1 635,23
16,0	1 661,19
16,5	1 679,83
17,0	1 710,79
17,5	1 747,08
18,0	1 783,35
18,5	1 821,24
19,0	1 867,30
19,5	1 899,68
20,0	1 952,26
20,5	2 005,21
21,0	2 058,88
21,5	2 115,50
22,0	2 172,13
22,5	2 264,71
23,0	2 346,71
23,5	2 434,59
24,0	2 522,57
24,5	2 648,69
25,0	2 774,83
25,5	2 924,80
26,0	3 230,20
26,5	3 387,95
27,0	3 549,50
27,5	3 720,20
28,0	3 902,60
28,5	4 094,00
29,0	4 294,65

Get this feeling.



Huomio! Vuokraa meiltä sotaväen sopimushinnoin henkilöautot, maastoautot, pakettiautot, pienoissbusit ja kuorma-autot. **Soita numeroon 0200 121 54.**

www.europcar.fi

Europcar

YOU RENT A LOT MORE THAN A CAR.



Paluu arkeen

vielä ehtii tekemään ehdotuksia valittavasta henkilöstä. Vuoden Opistoupseerin valinta julkistetaan edustajakokouksen yhteydessä, joka pidetään tänä vuonna 8.11. Tarkemmat ohjeet esityksen tekemisestä löytyvät jäsensivuilta kohdasta arkisto/palkitsemismenettely.

Runoja, ajatelmia ja ajatuksia

pyydettiin viime numerossa lähettämään toimistolle, joko sähköpostilla tai kirjeitse. Runolaari ei ole kesän aikana juurikaan täytynyt, joten mahdollisuudet saada omansa kaikkien ihasteltavaksi ovat siis hyvät. Runot tai ajatelmia julkaistaan kirjoittajan nimellä tai nimimerkillä, joten laita viestiä tästä merkintä. Runoja on tarkoitus julkaista Päälystöllehdessä aina sopivissa yhteyksissä ja palstatilan sen mahdollistaessa. Julkaistuista runoista lähetetään kirjoittajalle kiitokseksi liiton pr-esineitä.

Yksi vuosikymmenien lämpimimmistä kesistä alkaa olla taittumassa syksyyn. Koulujen alkamisen ohella on käynnistynyt vilkas edunvalvontasyksy, johon maailman ja etenkin Euroopan talouden epävarmuustekijät antavat omat heijastuksensa. Suomen uusi hallitus tulee leikin kampailemaan suurien haasteiden kanssa ja taloudelliset liikkumavarat tulevat olemaan niukat, joskin samanlaista viestiä olemme kuulleet vuosi toisensa perään. Haasteita siis riittää neuvottelijoille ja muille edunvalvontahenkilöille – taas kerran. Liiton toimistolla on siirrytty sähköiseen taloushallintaan elokuun alusta alkaen. Järjestelmän kokonaisvaltaisen toiminnan käyttöönotossa on haasteita ja uuden opettelua, mutta uskon, että pääsemme paremmin maaliin kuin puolustusvoimien palkanmaksuohjelman parissa työskentelevät. Liiton järjestösihteeri Annukka Kiviranta on nyt jäänyt aikaisemmin kerrotulle perhevapaalle ja hänen tehtäviään hoitaa järjestösihteeri Sanna Karell. Sanna toimii myös Juslinin Pirkon tuuraajana, joten kaikissa jäsenasioissa jäsenet voivat kääntyä myös hänen puoleensa. Toimiston aukioloaika on vielä elokuun loppuun asti klo 8.30

– 15.30. Syyskuun alusta alkaen palataan normaaleihin aukioloaikoihin.

Lomatoiminnasta

Liiton lomakohteet ovat olleet kesän aikana jäsenistön ahkerassa käytössä ja hyvä niin. Valitettavasti kesälomien aikana ei esimerkiksi Helsingin asuntojen huoltotöitä voida aina suorittaa jonkin laitteen rikkoutuessa ennen seuraavan asukkaan saapumista. Tästä johtuen toimisto korostaa huolellisuutta ja varovaisuutta käsiteltäessä liittomme yhteistä omaisuutta. Kalusteet ovat normaalikäyttöön hankittuja, eivät ns. kestäviä hotellituotteita. Esimerkiksi vuoteet eivät kestä pomppulinnan korvikkeena toimimista, jos sadesäällä ei päästyäkään Linnanmäelle. Markovillan, Kolin ja Vierumäen lomakohteiden alkuvuoden 2012 (1.1. – 30.4.) vuoroja tulee hakea 15.9.2011 mennessä, jonka jälkeen vuorojen saajat valitaan sääntöjen mukaisesti.

Vuoden Opistoupseeri

Ehdotukset Vuoden Opistoupseeriksi tulee lähettää liiton toimistoon sääntöjen mukaisesti elokuun loppuun mennessä, joten

Kuukauden ajatelmä

Jotkut sanovat, että kun kuulee käen kukkuvan, tarkoittaa se sitä, että se on juuri muninut munassa toisen kasvatettavaksi. Melko tuottelias yksilö tuntui kotimetsämme käki menneenä kesänä olevan tai sitten oli käen sisaruksia paljon samoihin aikoihin liikkeellä. Sen verran kukuntaa lähimetsästä kuului. Tiedä häntä, munii ja kukkuu sitten missä tahansa järjestyksessä, mutta melko härski veijari se käki on. Jättää jälkeläisensä toisen kasvatettavaksi ja vielä millaisen jälkeläisen. Sehän tuuppaa pesästä muut ruuasta kilpailijat maahan varmaan kuolemaan. Itse kasvaa ja lihoo ja on loppuaikoina ruokkijaansa useamman kerran isompi, hyi te! On se eläinmaailma ihmeellinen, vaikka kyllä sieltä yhtäläisyyksiä ihmiseloonkin löytää. Esimerkiksi joutsenet, ne ovat pariuskollisia koko elonsa ajan. Hmm, johonan se äiti on saanut ruuan valmiiksi?

Pk:n poika

Sanna Karell on aloittanut järjestösihteerin tehtävät Päälystöliton toimistossa, jossa hän tuuraa järjestösihteerin Annukka Kivirantaa perhevapaan ajalla. Sanna on pääkaupunkiseudun tyttöjä, sillä hän on syntynyt Sipoossa, Söderkullassa ja kävi lukion Helsingin puolella. Koulutukseltaan Sanna on talouden ja hallinnon tradenomi.



Opiskeluaikoina hän on työskennellyt matkatoimistossa ja maahantuontiyrityksessä, molemmissa talousosastolla. Kokemusta määräaikaista toimistosihteerin tehtävistä hänellä on Kaartin Jääkäriyrykmentin korjaamolta ja Poliisin Tekniikkakeskuksesta.

Järjestösihteerin eli Annukan perhevapaan sijaisuuden ajan Sanna vastaan liiton maksuliikenteen sekä laskutuksen hoidosta. Lisäksi hän osallistuu liiton www-sivujen ylläpitoon, tiedotustoimintaan ja hallinnon kokousten järjestelyihin sekä muihin tehtäviin. - Olen tarvittaessa mukana liiton tapahtumien toteuttamisessa sekä edistämässä jäsenyhdistysten ja hallinnon välistä yhteistyötä. Hoidan myös hautausavustuksia ja äitiilomiin liittyviä avustuksia. Muu toimiston henkilöstö oli lomalla kun aloitin, joten olen vasta nyt opettelemassa omia tehtäviäni. Ensimmäisen kuukauden aikana pääosa puheluista ja sähköposteista koski lomatoimintaa ja jäsenten salasanoja sekä muuta jäsenpalvelua, Sanna kertoo.

Uuden pestinsä Sanna kokee haasteelliseksi. Koko järjestöpuoli on hänelle täysin uusi asia.

- Opettelua helpottaa se, etteivät talouspuolen asiat hirveästi eroa eri firmoissa. Onneksi osaavat ja ystävälliset työkaverit auttavat.

Sannan perhe on ainakin vielä pieni, siihen kuulu hänen lisäkseen lemmikkikani Olga. Vapaa-ajallaan hän pyrkii liikkumaan säännöllisesti.

Sanna Karell palvelee jäseniä monipuolisesti

Teksti: Samuli Vahteristo Kuva: Arto Penttinen.

- Sydäntä lähellä on hyötyliikunnan lisäksi pyöräily ja lenkkeily lainakoirien kanssa. Syksyllä käyn sienestämässä sekä talvella harrastan lumilautailua. Lomilla yleensä matkustelen. Seuraavana kohteena on Mauritius, sitten kun Suomessa on pimeää ja röntää tulee vaakasuorassa. Kokkailu ja leivonta sujuvat Sannalta ja hetkessä hän valmistaa oman plantaasin ra-

parpereista tai itse poimituista mustikoista piirakan.

- Plantaasi on oma kerrostalokotini terassi, johon hankin jättiruukkuja kasvimaan varten.

Lukeminenkin kuuluu Sannan harrastuksiin ja Harry Potterit hän on ahminut heti painotuoreeltaan, kun teokset ovat englanniksi ilmestyneet.

KUNNIAMERKIT KUNTOON

- Uudet nauhat ja merkkien asettelu oikeaan järjestykseen, ompelu
- Pienois-kunniamerkkien, solkien ja kunniamerkinappien myynti

Puh. (09) 4785 0209 ja 4785 0207 Fax (09) 4785 0100



SOTAINVALIDIEN VELJESLIITTO

RATAMESTARINKATU 9 C, 00250 HELSINKI
VAIHDE (09) 478 500, EMAIL: keskustoimisto@sotainvalidit.fi
www.sotainvalidit.fi

Karjalan Lennostossa tehdään saumatonta yhteistyötä

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo



Karjalan Lennoston päätukikohta sijaitsee Rissalassa, 20 km Kuopiossa pohjoiseen. Lennostossa palvelee noin 550 ammattitaitoista henkilöä, joista palkattua henkilöstöä on hieman yli 400 ja varusmiespalvelustaan suorittavia asevelvollisia on 150 henkilöä. Lennoston pääkaluston muodostavat 20 Hornet-torjuntahävittäjää sekä kuusi tutka-asemaa. Karjalan Lennostossa suorittaa varusmiespalveluksen vuosittain noin 250 henkilöä ja reserviläiskoulutusvuorokausia on noin 7 000.

Valmius ja valvontatehtävän lisäksi Karjalan Lennoston arkeen kuuluvat Jussilan mukaan henkilöstön jatkuva koulutus ja järjestelmien kehittämistyö. Koulutuksen painopiste on hävittäjäohjaajien kouluttaminen Hornet-kalustoon sekä sodan ajan koko-

naistoiminta ilmapuolustuksen tulenkäytön johtamisessa ja hävittäjätorjunnassa. Tätä toimintaa harjoitellaan ja testataan jatkuvasti.

- Korkea valmius sekä toimintojen ja kaluston kehittäminen edellyttävät koko henkilöstöltä jatkuvaa kouluttautumista. Tässä kohtaa voidaan puhua elinikäisestä oppimisesta, Jussila toteaa.

Lähivuosina ilmapuolustuksen osalta tapahtuu muutoksia, kun uusi tutkakalusto tulee käyttöön 2015 mennessä. Hornettien "ilmasta maahan" toimintakyky kasvaa, kun ohjautuvat pommit saadaan käyttöön. Tällä hetkellä niiden koekäyttö on alkamassa.

- Ilmasta maahan toimintakykyä on mahdollisuus vielä senkin jälkeen kasvattaa, jos rynnäkköohjukset saadaan hankintaohjelmiin.

Valtiontalous luo varjopilviä

Valtion talouden säästöohjelmat ja vastikään sorvattu hallitusohjelma sekä siihen kirjatut säästövelvoitteet maanpuolustuksen saralle luovat Karjalan Lennostonkin arkeen ja kehittämistavoitteisiin varjopilviä. Vaikea ajatella, ettei ilmavoimien organisaatiossa olisi jatkossakin kolmea lennostoa. Esimerkiksi Karjalan Lennosto toimii hyvissä suojatiloissa ja siihen on vuosien varrella satsattu paljon rahaa.

- Toimintoja pyritään tietysti rationalisimaan ja tehostamaan. Henkilöstön koulutuksen toteuttaminen kaventuilla määrärahoilla, erilaisiin kehittämistöihin liittyvät matkustamiskustannukset ja palkatun henkilöstön jatkuva vähentäminen luovat jatkossa erityisiä haasteita, Jussila listaa.

Karjalan Lennosto toimii komentajan Ari Jussilan mukaan valmiusyhtymänä ”kovat piipussa” periaatteella. Se merkitsee, että maamme ilmatilaa valvotaan vuoden jokaisena päivänä, kellon ympäri. Näin yllättävissäkin tilanteissa saadaan nopeasti Hornetit ilmaan ja pystytään suorittamaan tarvittaessa tunnistustehtävä tai hyvin johdettu ja iskukykyinen hävittäjätorjunta.

- Valmius merkitsee korkeaa ammattimaisuutta ja koko henkilöstön saumatonta yhteistyötä kaikessa toiminnassa, eversti Jussila kiteyttää.



utta, ja muutkin tilat vaativat jatkuvaa ylläpitoremonttia.

Oman uran suunnittelu vaatii aktiivisuutta

Eversti Jussila antaa tunnustusta koko henkilöstölle ammattimaisuudesta. Erityisen korkealle hän nostaa opistoupseerien ammattitaidon ja tavan tehdä työtä, joka saa alaisilta sekä esimiehiltä vankan arvostuksen. Opistoupseerien joukko on kuitenkin supistuva ja se puolittuu vuoteen 2015 mennessä. Opistoupseerien tehtäviä siirtyä aliupseereille, erikoisupseereille ja upseereille. Nopea poistuma tekee urasuunnittelusta vaikean, ja toisaalta sellaiset osaamisalueet, joissa ei ole askeleita seuraavaan vaativampaan uraporttaaseen, vaativat jokaiselta opistoupseerilta omaaloitteisuutta.

- Jokaisen on hyvä luoda itse omalle uralle jatkosuunnitelmia, kehittää itseään jo seuraavaa tehtävää varten ja kertoa ajatuksistaan esimiehille, Jussila sanoo.

Muutaman vuoden välein kokeneita opistoupseereita siirretään Ilmavoimien Teknilliseen Kouluun opetustehtäviin. Nämä siirrot eivät ole erityisen haluttuja. Jussila kuitenkin näkee, että opetustehtävä on askel vaa-

tivampaan tehtävään, kun palataan omaan joukko-osastoon.

- Ero perheestä on tietysti iso asia. Yleensä siirto on kestoaltaan vain muutaman vuoden pituinen ja sen ajan voi esimerkiksi työn ohella käyttää itsensä kehittämiseen ja opiskella Tampereen yliopistossa opettamiseen liittyviä asioita. Opetustaitoja voi sitten hyödyntää tulevaisuudessa virkatehtävissä ja eläkkeelläkin.

Jussilan mukaan valvontapuolella toimivien opistoupseerien pitää suunnitella uraansa erittäin tarkasti, sillä valvontapuolella tapahtuvien muutosten vuoksi on oltava valmiina siirtoon uudelle paikkakunnalle tai toisiin työtehtäviin omassa lennostossa.

Erityisen tyytyväinen eversti Jussila on koko henkilöstönsä ja opistoupseerien yhteiskunnallisesta osallistumisesta.

- Lennoston henkilöstön palkkarahat hyödyntävät kauppojen tulonmuodostusta, mutta erityisen arvokasta on osallistuminen kunnalliselämään ja erilaiseen vapaaehtoistoimintaan. Opistoupseerien tekemä vapaaehtoinen nuorten valmennustyö urheiluseuroissa on tästä hyvänä esimerkkinä.

Erityisen huolissaan hän on nykyisten lentotuntimäärien säilyttämisestä. Tänä vuonna lentotuntien kokonaismäärää on pudotettu sadalla tunnilla.

- Naton Hornet-ohjaajat lentävät vuodessa noin 160 tuntia, meillä ohjaajat pääsevät hiomaan taitojaan 120 tuntia. Nykytaso on hyvä, koska lentoharjoittelualueet ovat meillä lähellä eikä siirtolentoihin mene aikaa. Meidän torjuntavalmius edellyttää ohjaajilta korkeaa osaamista eikä päätehtävästä voi tinkiä, muuten koko konseptia pitäisi rajusti muuttaa. Lentäminen merkitsee satojen ihmisten yhteistyötä.

Rahaa tarvitaan jatkossa myös hälytyspaikka-alueen rakenteiden kehittämiseen. Päivystävä Hornetparvi tulisi saada katoksen alle, mikä nopeuttaa koneiden lähtövalmi-

Hornetin puikoissa

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo



Kapteeni **Jarkko Annilan** ulkoisesta olemuksesta huokuu itsevarmuus ja puheen lauseet ovat hyvin jäseneltyjä. Hänen arkityössään Karjalan Lennoston lennonopettajana varmuutta ja suullisen viestin nopeaa perillemenoa tarvitaan. - Kaksipaikkaisessa Hornetissa lennonopettaja joutuu kuitenkin harvoin vaarallisiin tilanteisiin, sillä simulaattoreissa harjoitellaan oppilaiden kanssa vaarallisimmat lentotehtäviin liittyvät asiat moneen kertaan. Toisinaan kuitenkin ennalta arvaamattomat seikat tai nopeasti muuttuva sääolosuhteet aiheuttavat sellaisia tilanteita, että joutuu tarttumaan ohjaimiin. Eikä silloin ole aikaa hukattavaksi, Annila kertoo työnsä yksityiskohdista.

Seinäjoelta kotoisin oleva Annila ei pikkupoikana haaveillut sotilaslentäjän urasta, mutta Kauhavalla suoritetun varusmiespalvelun jälkeen se tuntui parhaimmalta ammattivaihtoehdolta.

- Enkä ole päätöstäni katunut. Tämä on ollut hienoa työtä.

Annila valmistui peruskurssilta vuonna 1994 ja kävin jatkokurssin vuonna 2003. Hän aloitti ensin Mig-pilottina ja jatkoi Hornetin ohjaimiin vuonna 1996.

- Lennonopettajan tehtävissä Hornettien parissa olen toiminut jo yli 10 vuotta. Lennonopettamisen lisäksi työ sisältää harjoitusten suunnittelua, taktiikan kehittämistä ja uusien järjestelmien opettelua sekä testaamista ja niiden opettamista. Työssä parasta on vaihtelevuus, Annila kertoo.

Hornet-koneet saavat häneltä myös kehuja – maailman paras lentäjien mielestä.

- Vuositasolla olen Hornetin puikoissa noin 100 tuntia, joista kolmasosa on opettamista.

Annila on kotiutunut hyvin joukko-osastoonsa Karjalan Lennostoon, missä hänen mielestään on hyvä työpaikkahenki ja eri toimijoiden tiimityö toimii saumattomasti. Eikä hänellä ole edunvalvontasektorilta mitään kanaa kynittävänä.

- Päälystöliitto on hoitanut asiat mallikkaasti ja Päälystöllehden välityksellä seuraan mielenkiinnolla, missä muualla mennään ja mitä edunvalvontarintamalla tapahtuu.

Omakotitalon työt, savolainen vaimo, neljä teini-ikäistä lasta ja perheen lemmikkikoira pitävät miehen liikkeessä vapaa-ajalla.

- Lisäksi hyvästä peruskunnosta on tietenkin pidettävä huolta, sillä muutoin lentäjien tarkassa vuosisuunnitelmassa voi tulla tohtorilta määräykseksi annos lisäkilometrejä, Annila kuittaa.

Jarkko Annila on kokenut Hornet-ohjaaja ja hän toimii lennonopettajana.



Tero Mannberg vastaa lennoston ajoneuvokaluston kunnossapidosta.

Asemiehestä kuljetusmestariksi

Yliluentantti **Tero Mannbergia** sotilasammatti kiinnosti jo pikkupoikana. Hän oli Korkeajännityslehtien suurkuluttaja, kuten varmaankin kaikki samanikäiset nappulat.

- Laman ollessa pahimmillaan vuonna 1992 varusmiespalveluksen jälkeen ajatuksissa vahvistui, että haen Maanpuolustusopistoon. Tie vei kuitenkin ensin palolaitoksen kautta YK-joukkoihin Libanoniin (1994–1995), jossa vielä pohdin, hakeako toiseen lapsuuden haaveammattiin pelastusopistoon. Päätin kuitenkin valita sotilaan ammatin varman työpaikan saamisen vuoksi, eikä päätöstä ole suuresti tarvinnut katua. Pohjois-Savosta Lapinlahdelta kotoisin oleva Mannberg aloitti sotilasuran määräaikaissena ylikersanttina Karjalan Prikaatissa ja valmistui peruskurssilta vuonna 1998 (PK 54 taisteluvälinelinaja). Virkauran ensimmäiset seitsemän vuotta kuluivat Kainuun Prikaatissa ja sen jälkeen kolme vuotta Kuopion Asevarikolla. Mannberg on käynyt jatkokurssin taisteluvälinelinajalla sekä useita ase- ja ampumatarviketuolun järjestelmäkursseja.

- Asevarikolla sain pian huomata toimintojen alasajon ja päätin hakeutua Karjalan Lennostoon. Nykyisin toimin lennoston kuljetusmestarina. Työtehtäväni ovat moni-

puoliset. Siihen kuuluvat mm. sotilaskuljetajien ammattipätevyyskoulutus, palkatun henkilökunnan johtaminen ja vastuu lennoston ajoneuvojen kunnossapidosta. Eli siis suunnittelua, käytännön työtä ja arkipäiväisten ongelmien ratkomista.

Mannberg pitää työnsä parhaina puolina itäsenäistä ja monipuolista tehtävien kirjoa, Kuljetuskeskuksen hyvää tiimiä ja lennoston dynaamista otetta asioihin, missä jokainen voi vaikuttaa työnsä ja hoidettavien asioiden sisältöön.

Päälystöliitto saa Mannbergilta plussaa aktiivisesta otteesta siirtymisessä tehtäväkohtaiseen palkkaukseen.

Mannberg on lomailut viisi henkisen perheensä kanssa Rauhalinnassa Vierumäellä ja hän voi suositella paikkaa monipuolisten liikuntamahdollisuuksien vuoksi.

- Helsingin asuntoja olen käyttänyt useita kertoja tyytyväisin mielin. Aioin käyttää kohteita tulevaisuudessakin, hän sanoo.

Mannbergin liikuntaan sisältyy koko joukon kilometrejä maantiefillarilla ja maastopyörällä, melomista sekä metsästystä.

- Muuten läpi vuoden tulee puuhailtua kaikkea perheen ja koiran kanssa. Melkein pä yhdeksi lisätyöksi voisi lisätä autonkuljet-tajan tehtävän, kun lapsia kускаilee harrastuksiin.

Huolto ja korjaustekniikka hallussa

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo



Hornetit ovat osoittautuneet Mika Valtosen mielestä luotettaviksi koneiksi. Eniten vikoja on ollut laskeutumislaitteissa.

Suolahdelta kotoisin oleva yliluutnantti **Mika Valtonen** johtaa Karjalan Lennostossa Hornet-kaluston käytöhuoltoa ja lentopalvelukseen osoitettua henkilöstöä sekä toimii Hornet-koneiden teknisenä asiantuntijana.

- Olen aloittanut urani Lentokonekorjaamolla Hornet-huolloissa rasvarina vuonna 1990, 1996 peruskurssin jälkeen olen toiminut laivueessa Hornettien käyttöhuoltomekaanikkona, vikaryhmässä lentokoneimestarina, huoltomestarina ja vikaryhmänjohtajana. Viime vuoden elokuusta alkaen olen toiminut käyttöjaoksen käyttöryhmän johtajana.

Valtonen pitää työnsä mukavimpana puolelloistavia työkavereita ja laivueen hienoa työpaikkahenkeä. Työssään hän voi jatkuvasti kehittää itseään.

- Kehittymistä rajoittaa vain oma rajallisuus. Työ opettaa, Horneteista on käyttökokemusta jo 15 vuoden ajalta, ohjeistus on myös hyvä, mikä antaa vankan pohjan. Työ Hornettien parissa tuntuu kotoisalta, mutta silti arjen työssä on haasteita välillä riittämiin.

Oma ammattitaito on Valtosen mukaan pidettävä korkealla tasolla, sillä lentotekniset opistoupseerit taistelevat lennostossa avautuvista vaativammista tehtävistä myös muiden henkilöstöryhmien kanssa.

- Ilmavoimien Teknisestä Koulusta tarjotut opettajapaikat koetaan pakkosiirtoina, joita on tarjottu vain opistoupseereille. Tämä asettaa vuosi vuodelta vähenevät opistoupseerit todella eriarvoiseen asemaan. Mielestämme tähän olisi saatava tasapuolisuutta.

Valtosen mielestä Päälystöliitto on koko jäsenkenttää ajatellen hoitanut edunvalvontasiat hyvin.

- Yksittäistä henkilöä saattaa tosin välillä sapettaa, kun kohdennukset menevät vierreisiin vaativuusluokkiin.

Valtosen elämisen mottona on avoin elämänsäsenne ja vapaa-aikanaan hän hoitaa perheensä hevostilaa, kalastaa ja metsästää seisovilla lintukoirilla.

▶
Veli-Pekka Kärkkäinen pitää OTV 6 A-luokan perustamista hyvänä ratkaisuna kouluttajan näkövinkkelistä ja toivoo, että opistoupseereille aukeaisi lisäksi varapäälikön tehtäviä.

▶▶
Mika Mannisen mielestä asiat ovat kelpo mallilla Karjalan Lennostossa. Jotkut OTV-tehtävät ovat kuitenkin aliarvioitu työn vaativuuteen nähden.

Maavoimamalaista kulttuuria

liluutnantti **Veli-Pekka Kärkkäinen** on valmistunut Päälystööpistosta vuonna 1999. Hän aloitti Palveluksensa Kainuun Prikaatissa opetusupseerina, missä hän viimeksi toimi aliupseerikoulussa jääkärijohtajan johtajana.

Jo pitkään hänellä kyti ajatus päästä lähemmäs kotiseutua Kiuruveettä. Tämän vuoden alusta hän sai toivomansa siirron Karjalan Lennostoon. Innolla hän on tutustunut uuteen työympäristöön Tukikohtakomppaniassa ja koulutustehtävään varusmiesten parissa.

- Kohtuullisen hyvin olen päässyt sinuksi täällä annettavaan koulutukseen. Peruskoulutuskauden harjoitukset ovat hyvin samantyyppisiä kuin Kainuun Prikaatissa, joskin ilmavoimien ja maavoimien varusmieskoulutuksella on melkoinen kulttuuriero. Se ei näy niinkään peruskoulutuksen osalta, mutta isommissa harjoituksissa huomaa eron ja se alkaa jo heti harjoituskäskystä. Täällä panostetaan selvästi enemmän lentotoimintaan.

Kärkkäinen on kuitenkin viihtynyt Karjalan Lennostossa ja Kuopion seudulla.

- Elämisen laatua parantaisi, jos löytäisimme perheelle rauhalliselta paikalta omakotitalon, jossa olisi omaa rauhaa ja tilaa vaimon kahdelle hevoselle. Nyt asumme kerrostalossa ja päävapaa-ajan harrastus onkin omakotitalon etsiminen.



Asiat ovat hyvällä mallilla

Pieksämäeltä kotoisin oleva kapteeni **Mika Manninen** on saanut työssään toteuttaa lapsuuden haaveitaan – toimia lentokoneen ohjaajana. Hän valmistui peruskursilta vuonna 1991 ja toimi aluksi Karjalan Lennostossa Mig-torjuntahävittäjän ohjaajana. Tällä hetkellä hän palvelee jaosjohtajana torjuntakeskuksessa. Työhön sisältyvät myös taistelunjohtopäivystys sekä uuden Pilatus-yhteyskoneen ohjaajana toimiminen.

- Työni on hyvin monitahoista. Siihen sisältyy mm. harjoitusten suunnittelua, reserviläisten sijoittamista harjoituksiin ja ohjeistamista sekä menetelmäohjeiden antamista. Manninen on pyrkinyt säilyttämään tuntuksensa myös lentämiseen.

- Uusi ilmavoimien Pilatus-yhteyskone on kerrassaan mainio lentää ja sen matkustamotilat ovat siviililiikenteen matkustajakoneen luokkaa.

Mannisen mielestä Karjalan Lennoston henkilöstön asiat ovat pääsääntöisesti hyvällä mallilla, mutta OTV-luokitusten osalta muutama tehtävä on hänen mielestään liian aliarvostettu.

Mannisen vapaa-aika kuluu uusioperheen parissa omakotitaloa hoidellessa. Liikenevät vapaahetket hän käyttää urheilukalastukseen ja ralliautoiluharrastukseen.



Kuopiossa väki vähenee

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Kuopion Päälystöhdistyksen edunvalvonta keskittyy jäsenten tehtäväkuvausten oikeellisuuteen ja jantaisaisuuteen. Jäseniä on 64 ja määrä puolittuu lähivuosina. Yhdistyksen puheenjohtaja **Harri Virtanen** ja sihteeri **Tero Mannberg** pohtivat, kannattaisiko ILTYn Rissalan osaston ja Kuopion Päälystöhdistyksen fuusioitua? Ehkä tällä saataisiin opistoupseereiden edunvalvonnan hoito turvattua tuleville vuosille.

- Jäsenten aktiivisuus ei ole meillä korkeaa luokkaa – ovatko asiat liian hyvin? Vuosikokouksen järjestäminen on haastavaa, koska meillä on jäseniä kolmesta joukko-osastosta. Hallituksen kokoa on pienennetty, jotta se saadaan koolle helpommin. Meidän on myös jatkossa panostettava siihen, että laadukas luottamusmiestoiminta ja järjestöosaaminen toimisivat vielä vuosikautia eteenpäin. Tehtäviin on koulutettava uusia kasvoja, Virtanen sanoo.

Päälystöliitto saa lennoston miehiltä plusaa aktiivisesta otteesta siirtymisessä tehtäväkohtaiseen palkkaukseen.

- Se oli aikoinaan nuorelle opistoupseerille suuri askel kohti isompaa palkkapussia. Ainoastaan henki-osa jäi neuvottelussa liian suureksi, 37 %. Sopivampi olisi ollut 20 % ja loput 17 % olisi tullut kokemuslisinä, kuten vanhoissa A-palkkataulukoissa, Mannberg toteaa.

Kuopiossa vilkutetaan myös ainakin osit-

tain vihreää valoa Upseeriliiton kanssa tehtävälle yhteistyölle. Toki toisenlaisiakin näkemyksiä on.

- Päälystöliitto hoitaa jäsenten asioita aktiivisesti, mutta opistoupseerien voimakkaan eläköitymisen vuoksi yhteistyön syventäminen Upseeriliiton suuntaan on tarpeen, jotta saadaan ammattikunnan edunvalvonta turvattua pitkälle tulevaisuuteen. Meikäläisissä on niitäkin, jotka kannattavat jatkamista itsenäisenä liittona. UNK-yhteistyölle on sitä vastoin varmasti laaja kannatus, Virtanen sanoo.

Luottamusmies on yhteismies ja sovittelija

Päälystöhdistyksen puheenjohtaja **Harri Virtanen** hoitaa myös jäsenille tärkeää luottamusmiehen pestiä. Hän edustaa noin 90 Karjalan Lennoston opistoupseeria ja leipätyökseen toimii 7. Pääjohtokeskuksen valvontakeskuksen 1. jaoksen johtajana. Virtanen on toiminut neljä vuotta luottamusmiehenä ja hänen mielestään asiat hoituvat joukko-osaston johdon suuntaan hyvin.

- Luottamusmiehen toiminta on ennakolta ehkäistä riitatilanteita, eikä niitä ole juuri syntynyt. Joskus kysytään ja sovitellaan työaikamerkintöjen ja komennusten tulkin-

toja. Eniten luottamusmiestä työllistävät opistoupseereiden tehtäväkuvaukset ja niihin liittyvät kyselyt.

Minkälaisen luottamusmieskoulutuksen olet saanut ja miten koulutus vastaa käytännön työhön?

Luottamusmiehen peruskurssi- ja jatkokurssit sekä joitakin täydennyskoulutuksia, yleensä käyn vähintään yhdellä kurssilla vuoden aikana. Koulutus vastaa riittävän hyvin käytännön työhön. Haasteena on, että ehtii syventämään saamansa opin sekä perehtymään uudistuviin sopimuksiin.

Miten usein luottamusmiesasioissa olet joukko-osaston johtoon ja toimivatko suhteet?

Lennoston komentaja kutsuu vuosittain luottamusmiehet luokseen, ja muuten noin kerran kuussa tehtäväkuvausten yhteydessä tapaan mm. henkilöstöpäällikön. Sekä komentajaan että henkilöstöjohtoon on avoimet sekä yleensäkin hyvät suhteet.

Oletko yhteydessä muiden henkilöstöryhmien luottamusmiehiin/ tehdäänkö yhteistyötä/ voisiko lisätä?

Olemme olleet yhteydessä toisiimme lähinnä komentajan koolle kutsumissa tapaamisissa. Yhteistyötä voisi lisätä, mutta missä tapauksissa ja kuinka, onkin jo toinen kysymys. Nyt puuramme kukin omilla tahoillamme.



Kuopion Päälystöhdistyksen sihteeri Tero Mannberg ja puheenjohtajana sekä luottamusmiehenä toimiva Harri Virtanen kantavat huolta edunvalvonnan tulevaisuudesta.

Miten joukko-osastosi yhteistoimintaelin käsityksesi mukaan toimii/tuodaanko valmistelussa olevia asioita riittävän ajoissa henkilöstön tietoon?

YT-elimien kokouksia on kutsuttu koolle viime aikoina melko hyvin. Kokouksilla on lähinnä tiedottava rooli jo linjatuista asioista. Näinhän asia ei tulisi olla. YT-elimien varajäsenenä en ole kyllä ollut jokaisessa kokouksessa, mutta en saa mieleeni, että kokouksissa olisi kysytty henkilöstöltä, miten jossain asiassa olisi hyvä toimia.

Minkälaisissa asioissa jäsenet ovat sinuun ottaneet yhteyttä? Minkälaisena näet luottamusmiehen roolin?

Kysymykset koskevat useimmiten tehtäväkuvauksen luokitusta tai kuvausten laadintaa. Koen, että luottamusmies on tarvittaessa suora ja nopea yhteyskeino työnantajan edustajaan.



Jukka Mutanen toivoisi OTV 8-luokkia olevan nykyistä enemmän.

Aliupseereita pitää rekrytoida etupainotteisesti

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Kapteeni **Jukka Mutasen** työn kuva on monitahoinen. Siihen kuuluvat aliupseereiden henkilöasioiden hoito sekä muut henkilöstö- ja komentoalan tehtävät kaikessa laajuudessaan. Lisäksi hän toimii yhtenä valvontajohtajana.

Muuruvedeltä kotoisin oleva Mutanen toimi virkauran 16 ensimmäistä vuotta Kotkassa monissa eri tehtävissä (KotRPsto/ KotRA). Vuodesta 2000 alkaen hän on hoitanut tehtäviä Kuopio – Siilinjärvi -alueella (KuoSIE ja KARLSTO). Mutanen on käynyt rannikkotykistölinjan ja täydentänyt koulutustaan lääkintähuoltoupseerikurssilla ja PO II lääkintälinjalla. Luutnanttikurssin hän on käynyt esikuntalinjalla. Mutanen on palvellut myös rauhanturvaajana huoltotehtävissä (YKSL/ UNIFIL).

Mutanen viihtyy mainiosti nykyisessä työtehtävässään, missä hän on aliupseerien nipunhoitajana mukana aliupseeriston asioissa rekrytoinnista alkaen, heidän virkauransa eri käänteissä, aina reserviin siirtymiseen saakka.

- Työni on itsenäistä ja monipuolista. Saan olla päivittäin tekemisissä erilaisten ihmis-

ten kanssa, eikä vastaan tule kahta samantyyppistä päivää. Monissa asioissa voin vaihtaa itse työmenetelmiin. Ajan hermolla pysyminen ja järjestelmien muuttuminen vaativat jatkuvaa opiskelua ja asioiden selvittämistä. Mutanen mielestä Karjalan Lennostossa opistoupseerien asiat ovat suhteellisen hyvin.

- Tehtäväkierto toimii mukavasti ja päällikötehtäviäkin on saatu muutama, mutta ei lisäkään pahitteeksi olisi. Tehtäväluokituksessa OTV 8-luokka olisi avattava laajemmin, sillä maavoimiin verrattuna meillä on OTV 8-luokan tehtäviä vähemmän.

Karjalan Lennoston opistoupseerien määrä (nyt noin 100) puolittuu vuoteen 2015 mennessä, mikä aiheuttaa varmasti päänvaivaa henkilöstöosastolle.

- Aliupseereita pitäisi saada rekrytoida nykyistä enemmän ja etupainotteisesti, jotta eläkkeelle väistyvät opistoupseerit voisivat siirtää kokemuksen kautta saamiaan oppeja seuraavalle sotilaspolvelle. Siirrotkin ovat vaikeutuneet, kun joukko-osastot pitävät tiukasti kiinni jäljellä olevista opistoupseereistaan. Kainuun Prikaati on kuitenkin

suhtautunut esimerkillisen hyvin siirtoihin, Mutanen kertoo.

Päällystöliitto on hoitanut Mutasen mielestä asioita pääosin hyvin, mutta eläkeasioissa hän olisi toivonut aktiivisempaa otetta.

- Jokaisessa eläkeuudistuksessa on etujen huonontumista tullut turhan paljon.

Päällystölehden Mutanen lukee kannesta kanteen ja säilyttääkin vielä jonkin aikaa.

- Parasta lehdessä ovat edunvalvonta-asioiden avaaminen, ajankohtaisasiat ja joukko-osastojen esittelyt. Liiton nettisivuilla tulee käytyä ehkä kerran kuukaudessa.

Liiton lomakohteista tutuksi Mutanen perheelle on tullut Markovilla ja Saariselän lumipeitteiset talvimaaisemat.

- Muitakin kohteita on tarkoitus kokeilla. Tällä hetkellä Koli kiinnostaa eniten.

Peruskuntoa Mutanen pitää yllä pyöräillen ja henkistä latautumista hän hoitaa mökillä, missä liha- ja kalaruokia grillaillessa ajatukset lepäävät.

- Hyvä kirja kruunaa vapaa-ajan nautintoja. Kalle Päätalon Iijoki-sarja on ollut mahtava lukukokonaisuus. Sarjan romaanien ajankuvaus ja elävä kieli viehättävät minua.



Tietoturvan nimissä

Teksti: Jari Rautiokoski

Suurimmalle osalle ammattikuntaamme tietoturva on käsitteenä tuttu ja siihen törmää päivittäin. Työhön liittyy monia erilaisia tietoturvaan liittyviä asioita. On kulunvalvontaa, salasanoja, erilaisia asiakirjojen turvaluokitteluita ja käsittelyohjeita ja niin edelleen. Turtuuko tietoturvaan kuitenkin liian helposti?

Mitä suurempaa tietoturvaa asialta vaaditaan, sitä todennäköisemmin käyttäminen tulee vaikeammaksi. Tietoturvan lisääminen saattaa siis jo itsessään olla tietoturvauhka suojattavan kohteen käytön vaikeutuessa liikaa. Tietoturva voi siis olla tasapainoilua käytettävyyden, parhaimmillaan muiden kuin suojattavien arvojen kanssa. Esimerkiksi Rajavartiolaitos on rajannut rajatarkastukseen käytettävien työasemien pääsyä internet-sivustoihin, sallien vain erikseen nimeytyt sivustot. Näihin sallittuihin sivustoihin kuuluu eräitä ammattijärjestöjäkin, mutta eivät kaikki Rajavartiolaitoksen piirissä toimivat. Tämänkaltaisen menettelyn voisi epäillä rikkovan yhdistymisvapautta ja suosivan eräitä järjestöjä toisten kustannuksella.

Tiukalla tietoturvapoliitikalla voi olla haittansa: pitkät, vaikeat salasanat, vaikea pääsy tietoihin ynnä muut hankaluudet aiheuttavat

sen, että käyttäjä helposti etsii helpotuksia. Salasanaksi valitaan joku helppo, vaikea salana kirjoitetaan johonkin ylös helposti saataville. Järjestelmistä ei välttämättä kirjauduta ulos aina poistuttaessa työasemalta ja niin edelleen.

Hiljaa hyvä tulee

Tärkeitä tietoja voi joutua väärin käsiin muutenkin kuin murtautumalla tai varastamalla. Yksi tietoturvauhka on niin sanottu social engineering. Tietoja haluava henkilö yrittää saada kohteen puhumaan sivu suunsa ja voi vähä vähältä, pienistä tiedonmuista kasata lopulta arvokastakin tietoa. Useimmat tietävät sen, että työasioista ei löpötellä sivullisille, mutta sosiaalinen media on saanut jotkut kovinkin "puheliaiksi". Ystäville ja jopa satunnaisille tutuille halutaan jakaa omia ilonaiheita ja tekemisiä. Samalla vieraammallekin ihmiselle tulevat tutuiksi ystävät, perheenjäsenet ja aina vä-

hän työasioitakin. Kerrotaan vaikkapa, missä milloinkin ollaan, esimerkiksi sotaharjoituksen aikana. Omien menojen kertominen saattaa haitaksi myös itselle. Esimerkiksi Englannissa on todettu tapauksia, joissa asuntomurtoja on tehty asuntoihin, joiden omistajat ovat Facebookissa kertoneet olevansa lomailmassa.

Sosiaalisista medioista ehkä suosituin, Facebook, pitää sisällään useita tietoturva-ominaisuuksia ja -asetuksia. Tietoturva-asiantuntijat eivät pidä kuitenkaan Facebookia kovin turvallisena. Asetusten käyttämisen osaaminen ei välttämättä aina riitä, sillä esimerkiksi Facebookin lisäsovellukset eivät välttämättä tietoturva-asetuksista piittaa. Vaikka tietoturva olisi asetettu äärimmilleen, sovellus voi välittää käyttäjän tietoja ulkopuolelle.

Oma rakas puhelin

Rajavartiolaitos uusi vastikään oman tietoturvaohjeistonsa. Ohjeet ovat hyvät, mutta jättävät esimerkiksi matkapuhelimet huomioimatta. Matkapuhelimiin liittyy monia erilaisia tietoturvariskejä. Halvimmatkin puhelinmallit alkavat olla varsin monipuolisia multimedialaitteita erilaisine verkko-ominaisuuksineen. Puhelimiin myös talletetaan monia arvokkaita tietoja. Puhelimeissa voi olla muistiinpanoja tärkeistä työasioista, ja salasanoja tai muita lukitus- ja tunnuskoodeja kirjoitetaan puhelimeen muistiin. Pu-

helimen menettäminen on iso haitta itselle. Vielä suurempi haitta on sen joutuminen väärin käsiin.

Erityisen vaaralliseksi yhdistelmäksi voi muodostua puhelin, johon on asennettu mobiilisähköposti. Puhelimesta on yhteys organisaation sisäverkossa olevaan postipalvelimeen sähköpostin käytön mahdollistamiseksi. Samanaikaisesti puhelinta voidaan käyttää omien yksityisten sähköpostien lukemiseen, viihdekäyttöön verkossa ja niin edelleen. Puhelin voi näin muodostaa periaatteessa reitin internetistä sisäverkkoon ohi palomuurien.

Tietoturvan voi vaarantaa tietämättään

Työpaikalleni tullessi puhelimiin oli toimitaja tehnyt pääosan asetuksista valmiiksi, muun muassa verkkoasetukset. Otettaessa yhteys internetin verkkopalveluihin, puhelimet on asetettu käyttämään oletuksena WAP-protokollaa. Protokolla on sinänsä toimiva ja sisältää joitain tietoturvaominaisuuksia, mutta myös puutteita. Koska protokolla on suunniteltu muun muassa sähköistä kaupankäyntiä ajatellen, protokollaa käytettäessä lähetetään samalla puhelimesta sen tunnistavia tietoja. Näin esimerkiksi salainen puhelinnumero voi paljastua pelkästään sillä, että puhelimella käydään vaikkapa katsomassa aikataulutietoja.

Multimediapuhelimien nopea kehitys on pe-

rustunut pitkälti puhelien käyttöjärjestelmien väliseen kilpailuun. Nopea kehitys tuo myös omat ongelmansa: suojautuminen, tietoturvaohjelmat ja tietoturvan perusteellinen testaaminen jäävät vähemmälle. Esimerkiksi hyvin suositusta Applen iPhone-puhelimesta on säännöllisesti uutisoitu löytyneen erilaisia tietoturva-aukkoja. Heinäkuussa julkaistun uutisen mukaan puhelimeen saadaan asennettua ”kaappausohjelmisto” pelkästään lähettämällä käyttäjälle haittaohjelmalla saastutettu pdf-tiedosto, joka asentuu puhelimeen tiedostoa avattaessa.

Vihollinen keskuudessamme

Tietoturvan ajatellaan usein olevan suojauskeino ulkoa tulevaa uhkaa kohtaan. Kuitenkin suurin uhka muodostuu usein omasta henkilökunnasta. Syitä tähän voi olla monia: esimerkiksi ei vielä tunneta uuden laitteen toimintoja, tottumus vääräin tapoihin, puhdas vahinko ja ajattelemattomuus, joissain tapauksissa ehkä jopa tarkoituksellinen vahingonteko. Kuitenkin aiheutunut vahinko voi olla paljon suurempi, koska useimmiten sisältä tuleviin ukiin ei varauduta samalla tapaa. Eräs työkaverini aikanaan totesi: ”Kaikkein muuhun voimme varautua paitsi käyttäjien hölmöyteen”. Mielestäni varsin pistämättömästi sanottu.



Juhlassa oli koolla iso joukko entisiä puheenjohtajia nykyisen lisäksi. Puheenjohtaja Pauli Rossinen oli Halavatusn papan pahassa pyörityksessä juhlan ohjelman aikana.

Kajaanin Päälystöyhdistys täytti pyöreitä vuosia

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Kuopiossa 1961 perustettu, mutta toimintansa Kajaanissa Pohjois-Savon Prikaatin siirron jälkeen 1962 aloittanut yhdistys on vastannut vuosikymmenien ajan jäsentensä paikallisesta edunvalvonnasta. Yhdistys juhli kesäkuussa puheenjohtaja **Pauli Rossisen** johdolla Hoikankankaan varuskuntakerholla 50 vuoden virstanpylvästä.

Yhdistyksen perustajajäsen, sotilasmestari evp **Viljo Paussoi** kertoi puheessaan seikkaperäisesti yhdistyksen perustamisesta ja siirtymisestä uuteen varuskuntaan. Tal-koohenkeä on todella vaadittu vuosien var-

rella, jotta kaikki kerhon hankkeet on voitu toteuttaa.

Päälystöliiton puheenjohtaja **Antti Kuivalainen** onnitteli juhliavaa yhdistystä ja luovutti yhdistykselle arvokkaan palkintopokaalin kiertopalkinnoksi. Juhlaan osallistunut Kainuun Prikaatin komentaja prikaatikenraali **Jukka Ojala** oli mielissään siitä, että sai tavata oman isänsä vanhan koulutajan Kuopion ajoilta juhlassa. Hän totesi, että komentajan kannalta yhteistyö yhdistyksen johdon ja luottamusmiesten kanssa on ollut avointa. Kaikista asioista on voitu keskustella hyvässä ja asiallisessa hengessä.

Sotakamreeri Veijo Rintakoski

Jylhän tulkitsija

Teksti ja kuva:
Antti Kymäläinen



Sotakamreeri, yliluutnantti evp Veijo Rintakoski sanoo lausuntaharrastuksensa motiiviksi kunnian osoittamisen sodissa taistelleille Suomen sotilaille ja kotirintamasta vastuun kantaneille naisille. Rintakoski on keskittynyt runoilija Yrjö Jylhän tuotantoon, jossa kuvataan talvisodan taisteluja.

Olen esiintynyt sotiemme veteraanien, reserviläisjärjestöjen ja muiden yhteisöjen juhlatilaisuuksissa sekä koululaisille. Erityisen haastavana ja palkitsevana mieleeni on painunut esiintyminen sotainvalideille Oulunkylän kuntoutussairaalassa, kertoo harrastelijaksi itsensä lukeva lausuntataiteilija.

Taitoaan Rintakoski on hionut loppilaisen lausuntataiteilija **Kaarina Sakalan** opissa, omatoimisella harjoittelulla sekä esityksistään saamaansa palautetta hyödyntämällä. Syvyyttä tulkintoihin hän on hakenut perehtymällä so-

tahistoriaan ja taistelutapahtumiin, joista Jylhä on sisällön runoihin saanut. Tietoa hän on ammentanut kirjallisista lähteistä sekä veteraaneja ja muita Jylhän tunteneita henkilöitä haastatteleamalla.

Kipinän lausuntaharrastukseen Rintakoski sai sattuman summana.

- Eräs kirjuralikersantti antoi minulle vuonna 1987 kotiutuessaan muistolahjaksi äänilevyn, joka sisälsi **Yrjö Jyrinkosken** lausumia Jylhän runoja, muun muassa Hyvästi, Kirvesmäki ja Taipaleenjoki. Runot koskettivat ja sotilaana kiinnostukseni asiaa kohtaan heräsi. Alkuun Rintakoski lausui pienissä kaveripiireissä, mutta pikku hiljaa tuli pyyntöjä syntymäpäiville ja muihin tilaisuuksiin. Näin harrastus vei mukanaan.

Sotakamreerin arvonimi tunnustukseksi

Veijo Rintakoski on ansioitunut muutoinkin kuin lausujana. Tasavallan presidentti myönsi hänelle vuonna 2003 sotakamreerin arvon. Esityksen takana oli reserviläisyhdistyksiä, sotainvalidien paikallisosasto, urheiluseura ja kotiseutuyhdistys sekä Viestirykmentti ja Riihimäen Päälystöyhdistys.

Arvonimeä esittäneet perustelivat ehdotustaan Rintakosken merkittävillä ansioilla maanpuolustuksessa ja sotiemme vete-

*"Taipaleenjoki, Tuonelanjoki ---
Elämänvirraks se viel on muuttuva
toki; kun tuska tyyntyy ja kipu
haihtuu, sen suru voimaks vaihtuu."
Veijo Rintakoski eläytyy esityksiinsä
pukeutumista myöten.*

raanin sosiaalisen ja taloudellisen toiminnan tukemisessa sekä yhteiskunnalliseen toimintaan osallistumisessa. Häntä kuvataan esimerkilliseksi sotilasjohtajaksi ja korkeisiin tavoitteisiin pyrkiväksi esimieheksi.

Rintakoski on vuosikymmenien ajan tehnyt työtä syrjäytyneiden ja rikoksiin sortuneiden nuorten, varusmiesten ja reserviläisten henkisen ja taloudellisen tuen hyväksi. Lisäksi hän on aktiivisesti toiminut nuorten liikuntaharrastuksien ylläpitämiseksi useissa urheiluseuroissa.

Rintakoski on palkittu myös sotilasansiomitalilla sekä Suomen liikuntakulttuurin ja urheilun ansiomitalilla.

Veijo Rintakoski sanoo olevansa käytettävissä Päälystöliiton, sen jäsenyhdistysten ja puolustusvoimien tilaisuuksiin, joihin kaitaan jylhää lausuntaa.

"Mitä vannottiin, se pidetty on, yli päämme kun löi tulilaine; ja rinnalla tuntomme tuomion muu kunnia meille on arvoton, katinkultaa kiitos ja maine."

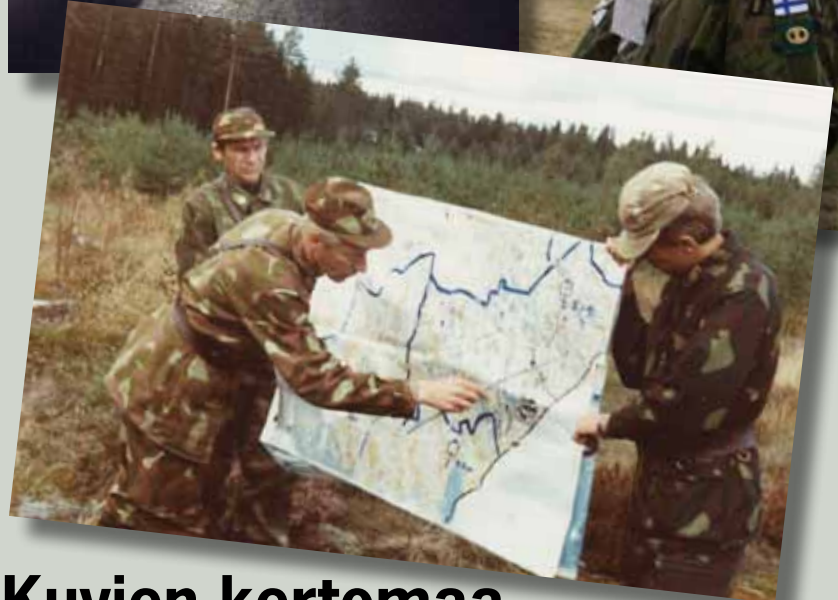
Ote Yrjö Jylhän runosta Hyvästi, Kirvesmäki! Jylhän komppaniassa palvelleet miehet valitsivat tämän tekstin Soinin sankarihautausmaalle pystytettyyn muistomerkkiin.

Veijo Voitto Severi Rintakoski

- runoilija Yrjö Jylhän tuotannon tulkitsija ja lausuja
- yliluutnantti evp
- sotakamreerin arvonimi 2003
- ali- ja toimiupseerina Viestirykmentissä 1962 – 90
- vartiointi- ja koulutustehtävissä STV Oy:ssä ja Securitas Oy:ssä 1990 – 97
- turvallisuuskouluttajana AMIEDU aikuis-koulutuskeskuksessa 1997 – 2008
- syntynyt 1943 Tyrvännöllä
- asuu Riihimäellä, naimisissa, kaksi aikuista poikaa

Yrjö Olavi Jylhä

- runoilija ja suomentaja
- palveli talvisodassa komppanianpäällikkönä JR 30:ssa
- julkaisi tunnetuimman talvisodan taistelukokemuksia kuvaavan runokokoelman sa "Kiirastuli" välirauhan aikana 1941
- syntyi 1903, kuoli 1956



Kuvien kertomaa –keräys käynnissä

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien Perinneyhdistys ry. haluaa muistuttaa Päälystöliiton jäseniä siitä, että valokuvakeräys on menossa ja että kuvia tarinoineen saa edelleen lähettää. Keräykseen toivotaan osallistuvan niin palveluksessa olevien opistoupseereiden kuin evh henkilöiden sekä heidän omaistensa. Keräyksen järjestää Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien Perinneyhdistys ry. yhteistyössä Suomalaisen Kirjallisuuden Seuran kansarunousarkiston kanssa. Kuvien kertomaa-keräyksen vastausaika on 1.1.2011 - 30.1.2012. Parhaat kuvat ja tarinat palkitaan stipendillä. Osallistumalla keräykseen tehdään kunniaa ammattikuntamme työlle ja kerätään taas palanen ammattikuntamme historiaa talteen.

Valokuvakertomusten aihepiirejä voivat olla mitkä tahansa henkilökohtaiseen kokemuspäiriin sotilaana liittyneet tapahtumat, kuten esimerkiksi

palveluksessa tapahtunutta (koulutus, erikoiskoulutus, varustarkastus, varusmiesten palvelukseen saapuminen, kotiuttaminen ym., leirit, sotaharjoitustapahtumat jne.)

kuvia oman sotilaskoulutuksen ajalta vapaa-ajan harrastukset (mikä tahansa harrastus tai toiminta, esim. sivutyö)

osallistuminen paikalliseen urheilutoimintaan

asuinpaikkaan liittyviä kuvia (varuskuntaelämää, asuminen korpivaruskunnassa, omassa tai vuokra-asunnossa muualla) sotilaan perhekuvia juhlista ja arjesta, kerhoelämän kuvia, lasten juhlat ja muut heille järjestetyt tilaisuudet, kasvimaan hoito, varuskunnan kaupassa asiointi

sota-ajan kuvia ja ulkomaanpalveluksen (YK- ja Kriha-palvelus ym.) kuvia Tarkempia menettelyohjeita kuvien käsittelystä ja lähettämisestä keräykseen osallistujille löytyy Päälystölehden numerosta 7/2010 (joulunumero). Lehti löytyy esim. liiton kotisivuilta lehtiarkistosta.

Kaikesta kuvien lähettämisestä liittyvästä voi lisäksi kysyä Kansarunousarkiston kuva-arkistosta, p. 0201 131 286, kotisivut www.finlit.fi. Kuvien aihepiireihin liittyvät tiedustelut voi osoittaa ATOP:n puheenjohtajalle Keijo Koivistolle, p. 040 719 2308.

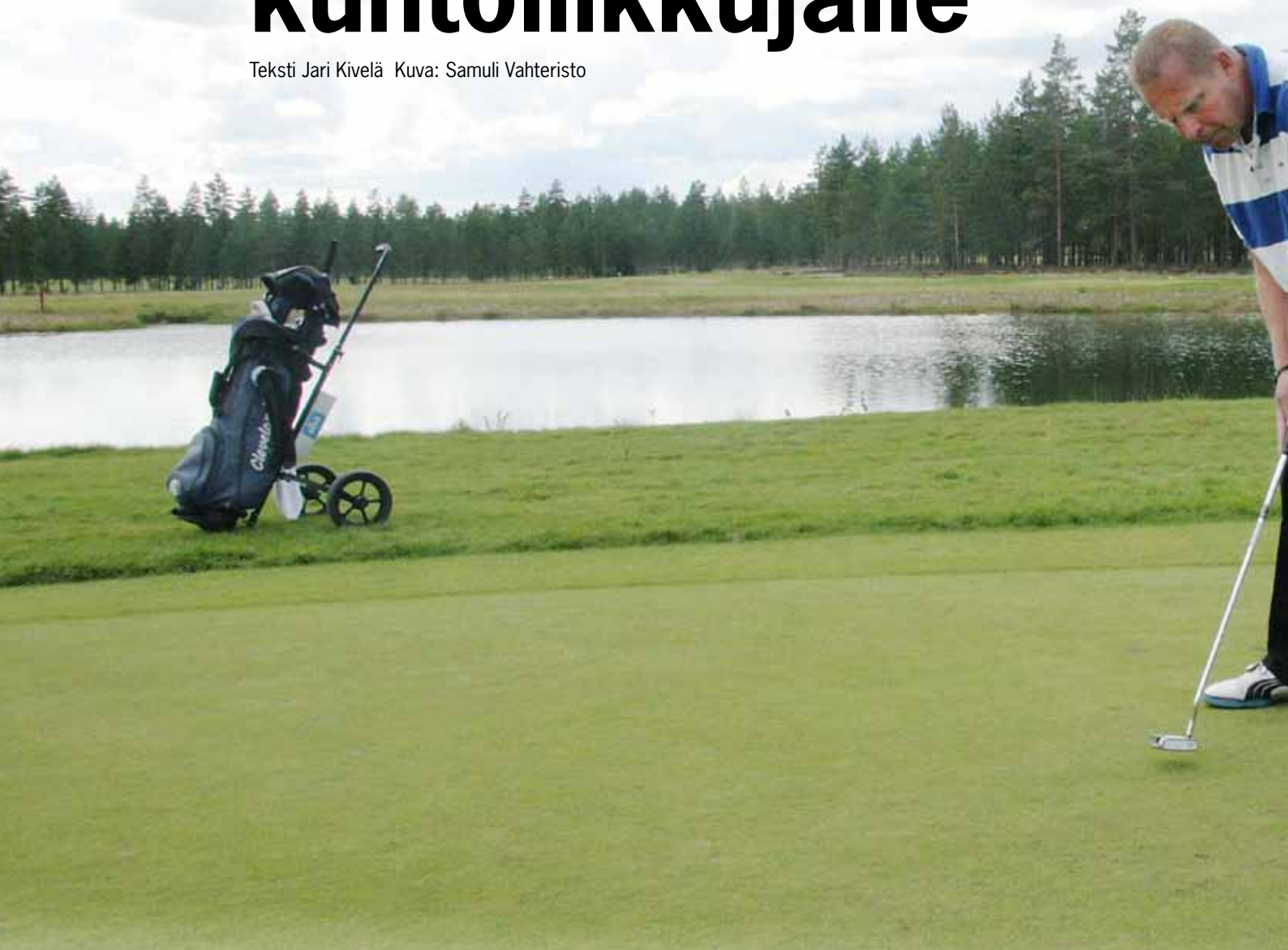
Kuvien lähetysosoite on:

Kansarunousarkisto/Kuva-arkisto
PL 259
00171 HELSINKI

Kuoreen merkintä "ATOP ry Kuvien kertomaa"

Golf sopii kuntoliikkujalle

Teksti Jari Kivelä Kuva: Samuli Vahteristo



Suomessa on noin 145 000 golfin harrastajaa rekisteröityneenä lajin kattojärjestöön Suomen Golfliittoon. Harrastajamäärä on ollut koko 2000-luvun kasvussa. Määrää on lisännyt lajin muuttuminen varakkaiden harrastuksesta kuntoliikunnaksi sekä kenttien määrän kasvaminen.

Golf tarjoaa harrastajalleen sangen turvallista ja pitkäkestoista sosiaalista liikuntaa ulkoilmassa. Pelissä jokainen voi kilvoitella tasoitusjärjestelmän ansiosta itseään tai kanssapelaajia vastaan. Tasoitusjärjestelmä huomioi pelattavan kentän sekä pelaajan tason. Tämä mahdollistaa eritasoisten

pelaajien tulosten vertailun. Peliä voi harrastaa ilman tulostavoitteitakin - nauttien pelikaverien seurasta.

Merivoimien liikuntapäällikkö, kapteeniluutnantti **Jukka Jortikka** nauttii golfista sen haasteellisuuden vuoksi.

- Olen harrastanut lajia 13 vuotta ja joka kierroksella saan haastaa itseni uudella tavalla, kertoo 10,7 tasoituksella pelaava Jortikka.

- Kierros kestää 4 - 5 tuntia ja sen aikana tämän tasoinen kuntoilija ottaa 12 000 askelta ja kuluttaa 2 000 kilokaloria. Ja tämä ihan huomaamattaan hyvässä seurassa, Jortikka ilakoi.

Hän on vuosien ajan toiminut erittäin aktiivisesti liikunnan parissa niin virka- kuin si-

viilitehtävissäkin. Jortikalla on kymmenen meri-5-ottelijaa valmennettavana. Työpäikällä Jortikan kannustava liikuntaote näkyy erityisesti viikoittaisessa Äijä-jumpassa.

- Jumpalla pyrin saamaan henkilökuntaa aktivoitumaan itsensä huolehtimisesta, Jortikka vinkkaa.

Golf ei saa hänen mukaansa olla ainut liikuntaharrastus, vaikka se hyvä harrastus onkin. Monipuolinen liikunnan harrastaminen lisää pelin nautittavuutta ja alentaa varmasti myös tasoitusta. Päälystöliiton ensimmäiset golfmestaruuskilpailut pelataan Alastaro Golfissa lauantaina 27.8.



Jukka Jortikka ja Ari Pakarinen hakivat tuntumaa Alastaron golfrataan, missä pidetään 27. elokuuta Päälystöliiton ensimmäiset golfmestaruuskilpailut.

Vinkit alkusyksyn kunto-ohjelmaksi

La Golfkierros 240 min / pyöräily 90 min
Su Marjojen tai sienten poiminta /
kävely maastossa 90 min
Ma Venyttely 30 min
Ti Soutu 45 min + venyttely
Ke Lepo
To Tennis / pallopelit 60 min
Pe Juoksu 45 min + venyttely

La Sauvakävely 90 min
Su Pihatytöt / sauvakävely 120 min
Ma Lepo / venyttely 30 min

Ti Pyöräily 90 min
Ke Sulkapallo 60 min
To Juoksu maastossa 45 min + venyttely
Pe Kuntopiiri / saliharjoitus 45 min
La Retkeily / melonta 120 min
Su Lepo

Haasta itsesi liikkumaan useasti joka viikko. Syksyllä on hyvä harrastaa liikuntaa monipuolisesti - ulkona ja sisällä. Juoksun kyllä voi ylämäet kävellä tai ottaa 50 metrin spurtin. Säilytä liikunnassa iloinen ilme ja ota kaveri mukaan!

Suunnistajat kamppailevat Niinisalossa

Päälystöliiton suunnistusmestaruuskilpailut pidetään suunnistuksen sotilas-SM-kilpailujen yhteydessä 20. – 23.9. Niinisalossa. Henkilökohtaiset kilpailut juostaan 21.9.

Kilpailuohjeet ja ilmoittautumislomake löytyvät Tykistöprikaatin kotisivuilta www.puolustusvoimat.fi/tykpr

Mikäli mahdollista, Päälystöliiton suunnistusmestaruuskilpailuihin osallistuvien ilmoittautumiset tulevat samaan lomakkeeseen joukko-osaston kanssa. Merkitse oikein yhdistyksen lyhenne.

Ilmoittautumiset 6.9. klo 12.00 mennessä Tykistöprikaatin joko PVAH:ssa sekä liitettyä asianumeroon 2489/55.06/2010 tai sähköpostilla osoitteeseen kari.nenonen@mil.fi

Lisätietoja antaa kapteeni Ilari Köykkä, PVAH:lla, puh 0299 443 125 tai sähköposti ilari.koykka@mil.fi

Lisäohjeita:

Kilpailijat varaavat omat EMIT-kilpailukortit ja ilmoittavat numerot ilmoittautumisen yhteydessä. Ilmoittamatta jääneille varaamme kilpailutoimistosta noudettavan lainakortin.

Tervetuloa Päälystöliiton biljardimestaruuskilpailuihin

Lappeenrannan Päälystöyhdistys ry järjestää Päälystöliiton XXI ja jäsenyhdistysten XXXI biljardimestaruuskilpailut 16. – 18.9. Lappeenrannassa.

Ilmoittautuminen 31.8. mennessä os. vesa.tirkkonen@mil.fi

Osallistumismaksut 25 € henkilö / 25 € joukkue 9.9. mennessä / Lappeenrannan Päälystöyhdistys 109130-329880

Majoitusmahdollisuus Hotelli Cumulus Lappeenrannassa 16. – 18.9.

1 hh / 63 € / yö

2 hh / 78 € / huone / yö

Osallistujat varaavat majoituksen itse suoraan hotellista (05) 677 811.

Varauksen yhteydessä ilmoita varaustunnus: BILJARDITURNAUS

Majoitusvaraukset 19.8. mennessä.

Tiedustelut Vesa Tirkkonen 0299 418 785 / 040 501 1179



Wilma 2011 –harjoitus toi naiset Maasotakoululle

Teksti: Pirkko Lokinperä Kuva: Lotta Mertsalmi

Naisten Valmiusliiton Wilma-harjoitus toi naiset eripuolilta Suomea huhtikuun puolella välissä Maasotakoululle Lappeenrantaan. Naiset saivat viikonlopun aikana oppeja siihen, kuinka parantaa arjen turvallisuutta. Naisten Valmiusliitto järjestää kaksi kertaa vuodessa naisille suunnattuja harjoituksia, joissa heille annetaan perusvalmiuksia toimia arjen kriisitilanteissa. Harjoituksia kutsutaan Nasta-harjoituksen nimellä. Naiset valtasivat yhdeksi viikonlopuksi Maasotakoulun ja Rakuunanmäen. Paikalla oli noin 200 naista eri puolilta Suomea. Ikäjakama oli 16-vuotiaasta 70-vuotiaaseen, joten samasta suvusta saattoi paikalla olla jopa kolmen eri sukupolven edustajia. Maasotakoulu ja Rakuunanmäki tarjosivat erittäin hyvät puitteet tämän tyyppiselle harjoitukselle, mikään ei ollut kaukana. Wilma-harjoituksessa oli kaikkiaan seitsemän eri kurssia, joista jokainen harjoitukseen osallistunut nainen valitsi itselleen sopivan. Naisten Valmiusliiton Kymen Alueneuvottelukunta vastasi harjoituksen käytännön järjestelyistä ja samalla alueen jäsenjärjestöjen edustajat osallistuivat ns. johdon kurssille. Tällä tavoin naisia koulu-

tettiin myös johtamaan harjoituksia sekä toimimaan kurssien johtajina ja kouluttajina.

Itse koulutusteemoja tässä harjoituksessa olivat selviytyminen sähköttä, maastotaidot, toimintakyky kriiseissä, tietoturvaluus, ikääntymisen haasteet turvallisuudelle ja katuturvallisuus. Kaikki teemat olivat erittäin ajankohtaisia.

Selviytyminen sähköttä -kurssi osoittautui erittäin suosituksi Suomea viime vuosina kohdanneiden myrskyjen vuoksi. Kurssilaiset saivat oppia siihen, kuinka pärjätä useampikin päivä ilman sähköä. Tutuiksi tulivat esim. kotivara-nimitys ja mitä se on, kuinka aggregaatti käynnistetään ja kuinka trangiallakin voidaan valmistaa ruokaa. Kurssi järjestettiin nyt ensimmäisen kerran. Toinen suosittu kurssi on jo vuosien ajan ollut maastotaitojen kurssi, jossa teltaolosuhteetkin tulevat tutuiksi.

Uudehkoja kursseja ovat tietoturvaluus ja ikääntymisen haasteet turvallisuudelle. Molemmat kurssit ovat osoittaneet tarpeellisuutensa. Jatkuvasti riskit tietoturvaluudessa kasvavat, kun sähköiset viestimet lisääntyvät. Vastaavasti väestömme ikääntyy ja se tuo uudenlaiset haasteet jo-

kapäiväiseen elämään, yhä iäkkäämpiä ja huonokuntoisempia vanhuksia asustaa kotiloissa.

Toivoisi, että jokainen nainen pystyisi osallistumaan joskus tällaisille kursseille, sillä näistä harjoituksista saa niin paljon joka päiväiseen elämään. Moni pystyy hyödyttämään töissäänkin niitä tietoja, joita koulutuksessa saadaan. Näissä harjoituksissa tapaa myös paljon mukavia ihmisiä ja uusia ystäviä löytyy eri puolilta Suomea.

Lisätietoja seuraavista harjoituksista löytyy Naisten Valmiusliiton sivuilta www.naistenvalmiusliitto.fi.

Päällystön Naisten Liitto ry. on yksi Naisten Valmiusliiton 11 jäsenjärjestöstä, joten jokaisella liiton jäsenellä on oikeus osallistua näihin harjoituksiin. Harjoituksiin osallistuminen ei edellytä kuitenkaan jäsenyyttä mihinkään järjestöön, joten jokaisella naisella Suomessa on oikeus osallistua Nasta-harjoituksiin. Jutun kirjoittanut Päällystön Naisten Liitto ry:n puheenjohtaja **Pirkko Lokinperä** osallistui Lappeenrannassa tietoturvaluuskurssille ja keväällä Päällystön Naisten Liitto ry:n hallituksen paikastaan luopunut **Satu Rajala** toimi kouluttajana maastotaitojen kurssilla.

Varaa ja virkisty

Päällystöliiton loma- huoneistojen hinnat

Saariselkä (Markovilla)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1,8 – 17,36 – 38,52)

Koli (Hiisiranta)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1, 8 – 12, 52)

Vierumäki (Rauhalinna)

- viikko 305 €, sesonki 355 €
- viikonloppu 150 €, vrk 75 €
(sesonkiviikot 23 – 32)

Helsingin asunnot

Runeberginkatu (yksiö) 35 €/vrk
Runeberginkatu (kaksio) 60 €/vrk
Liiton ulkopuolisilta vuokraajilta vuokraushinnat peritään kaksinkertaisina pl. Upseeriliiton jäsenet.

Varaukset:

Pirkko Juslin 040 301 9290 tai
Sanna Karell 050 338 4048
tai sähköpostilla
toimisto@paallystoliitto.fi
www.paallystoliitto.fi

Upseeriliiton mökkien hinnat

Vierumäki

Mökkien hinnat vaihtelevat 70–80 €
ensimmäinen vrk /seuraava 45–55 €/vrk
varaukset Päivi Schroderus,
puh. (09) 6689 4014
www.upseeriliitto.fi

Kolin kuuma kesä



Päällystöliiton lomakohde Kolin Käräkalampi tarjoisi upeat puitteet kolmen sukupolven loman viettoon. Varasimme kummankin mökin huoneistot kesäkuun toisella viikolla. Kymmenelle hengelle tilaa oli yltäkyllyin, miltei jokaiselle oma makuuhuone, jos parvet lasketaan mukaan. Saunomisen, uimisen, kalastuksen ja grillailun lisäksi teimme retkiä lasten kanssa lähiseudulla, missä on upeita matalia hiekkarantoja ja paljon kivaa nähtävää, kuten Kolin korkeat kalliot, Pirunkirkko ja huikkea korkea näköalatorni. Parasta oli se, ettei kukaan ollut myymässä kohteisiin rannekeita tai pääsylippuja. Paikallisesta kaupasta ostimme ruokia ja mökkien keittiövälineillä kokkaaminen sujui vallan mainiosti. Miesporukalla vaellettiin pätkä Herajärven kierrosta ja kanoottien vuokrauskin onnistui kohtuuhintaan.

Nimimerkki: Suosittelen



Luutnanttikurssi 20:n tvällärit koolla Joensuussa

Teksti: Robie Kulokivi

Luutnanttikurssi 20:n taisteluvälinealan vuoden 1993 kurssi järjesti toukokuussa mukavan parin päivän tapaamis- ja muistelotilaisuuden. Kurssin päättymisen jälkeen 18 kurssilta valmistunutta ovat tavanneet epäsäännöllisin väliajoin ympäri Suomea. Tällä kertaa vuorossa oli 73 000 asukkaan kaupunki Joensuu.



Tämän kurssitapaamisen teemana oli tarjota kulttuuripainotteista ohjelmaa ja sitä tulikin tuotin täydeltä. Paikallinen järjestelyvastuu oli kapteeni Robie Kulokivellä, joka palvelee Pohjois-Karjalan Prikaatissa.

Aluksi käytiin katsomassa keskeisiä arkkitehtonisia rakennuksia ja Pielisjoen vartta. Ilosaareissa oli "Mopot Show" moottoripyöränäyttely, missä ihmeteltiin mitä hienoimpia luomuksia ja maalauksia. Korttelin kävelymatkan päässä saavuttiin "Joensuun Kalamarkkinoille", joka oli järjestynyt pitkin joenvartta satama-alueella aina Elinakuunarista matkustajasataman Pakkahuoneelle. Vilkaan väentäyteen tapahtuman eri myyntikojuista maisteltiin paistettuja muijuja ja nautittiin kantrimusiikista.

Sitten vuorossa oli tutustuminen Joensuun vanhalle puutaloalueelle, jonka rakennukset ovat rakennettu 1800-luvun puolivälistä alkaen. Sen helmenä on Taitokortteli, joka koostuu useista rakennuksista ja hienosta sisäpihasta, missä toimivat taidetakomo Tulikiila ja Galleria Kohina. Tärkeimmät puurakennukset ovat Mustosen talo ja Parviaisen talo, joissa on yritystoimintaa ja käden taidon myymälöitä. Tätä kulttuurisuutsutusta sulateltiin Kauppaneuvoksen kahvilan sisäpihalla kahvin ja leivosten kera.

Matka jatkui kahden korttelin verran Taidekeskus Ahjoon, jossa tutustuttiin valokuvan ja grafiikan erimuotoihin ja Joensuun Taidemuseon näyttelyihin kolmessa kerroksessa. Sattumoisin kurssitapaamisen vastuuhenkilön valokuvanäyttely "Kuvia Juhlasalin

Nurkassa" oli myös esillä Taidemuseossa. Usean ruokalajin päivällisen jälkeen siirryttiin urheilukulttuuriosuuteen, missä kolmella radalla kilpailtiin tasaväkisesti ja hauskaasti keilojen kaatamisessa. Kurssitapaamiseen saapui yhteensä 11 henkilöä. Kurssilaisista kahdeksan on jo

vanhuuseläkkeellä ja yksi on tehnyt uranvaihtoa sotilastehtävistä ja palvelee nykyisin eräässä EU:n virastossa.

Sunnuntain koittaessa kokoonnuimme yhteiselle aamupalalle ja oliin hyvästelypuheiden aika sekä seuraavan tapaamisen alustava ideointi.



Kakskymppisillä puolen vuosisadan luokkakokous

Teksti: Juhani Matela:n

Kanta-aliupseerikoulun Peruskurssi 20 oppilaiden kaveruus ei jäänyt kurssin päättymiseen. Kurssilta valmistui 205 aliupseeria, jotka ovat järjestäneet vaihtelevin väliajoin yhteisiä tapaamisia eri puolilla maata.

Tänä kesänä muistorikkaaseen Lappeenrantaan matkusti 46 kurssilaista ja seuralaiset kasvattivat Rakuunamäellä vieraiden määrää aina 60:een. Tapaaminen oli järjestyksessään yhdeksäs.

Viralliseen ohjelmaan kuuluivat Maasotakoulun johtajan **Kari Pelkosen** selostus sotilaskoulutuksen nykysuunnasta ja yhteistyöstä muiden turvallisuusviranomaisien kanssa, seppeleenlasku kaatuneiden aliupseerien muistokivelle ja kurssipuun katsastaminen opinahjon pihassa. Daamit saivat tutustua samaan aikaan Lappeenrannan taidemuseoon. 50-vuotisiltajuhla sujui hyvän illallisen ja rattoisan seurustelun merkeissä puolen vuosisadan kuulumisia kerraten – ja kuunnellen. Erityisaplodit sai pojanpoikansa **Emre Can'in** runokir-

jailijaksi inspiroineen **Eelis Lajusen** esittämät näytteet hänen tuotannostaan, joka tähän mennessä käsittää kaksi teosta. Pöytälaatikossa muhii romaanin materiaalia. Hänen lastenrunoteoksia myy mm. Akaateeminen Kirjakauppa.

Toinen tapaamispäivä vietettiin Saimaalla risteillen. Kurssitapaamisen käytännön valmisteluista ja järjestämisestä kantoivat paineet lappeenrantalaiset **Raimo Juhantila** ja **Vilho Malinen** sekä ”vuosikymmenien sihteeri” **Tapani Flyktman**, joille juhlakokous valtuutti ojentamaan myös aineellista tunnustusta. Suulliset kiitokset onnistuneesta työstä tulivat osallistujilta jo tapaamispäivinä. Tervehdyksensä tapaami-

sessä olleille oli lähettänyt 14 kurssiveljeä eri puolilta Suomea, jotka eivät syystä tai toisesta päässeet osallistumaan. Paikalla olleita tuli Rovaniemeltä, Kainuusta ja Pohjois-Karjalasta saakka.

Paikalla olleet edustavat noin kolmannesta vielä elossa olevien kurssilaisten joukosta. - Aktiivista joukkoa me olemme. Liekö monikaan kurssi kokoontunut useammin kuin yhden kerran vuosikymmenessä, myhäili koko ajan jäsenihteerin tehtävissä punnertanut Tapani Flyktman. Kymmenennen kerran kakskymppiset tapaavat vuonna 2014, jonka järjestämisestä vastuun kantavat **Kauko Auvinen, Seppo Rantanen, Veijo Oksala** ja Tapani Flyktman.

Marttiini
The Sharpest Choice since 1928.



Kurssilaiset kokoontuivat 50 vuotta sitten istuttamansa kurssipuun ympärillä.

Flyktmanista sotakamreeri

Tasavallan Presidentti on toukokuussa myöntänyt sotakamreerin arvonimen kapteeni evp **Tapani Flyktmanille**. Hän on toiminut ansiokkaasti Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien perinneyhdistyksessä ja Päälystöliton evp-yhdistyksessä eri tehtävissä. Kirkkonummelaiselle Flykmanille arvonimi on jo toinen, sillä hän on toiminut 20 vuotta käräjäoikeuden lautamiehenä, josta hänelle on myönnetty herastuomarin arvo.

Aikamoinen yhteensattuma on, että aikoihin Luutnanttikurssin 1:n aselinjalta valmistuneista Flykmanin lisäksi **Teo Sorri, Rainer Matola** ja **Ilpo Nurmi** ovat aiemmin saaneet sotakamreerin arvonimen – aktiivista joukkoa



Puheenjohtaja Antti Kuivalainen (50) vastaanotti Päälystöliiton lahjana asianmukaisesti varustetun soutuvene kesäkuussa. Venhe on laskettu vesille ja todettu kelpolliseksi mm. kalaverkkojen laskussa.

RAVINTOLA KLUBI 20

**PERINTEINEN KERHORAVINTOLA
SUOMENLINNASSA VUODESTA 1920**

BAR & RESTAURANT



AVOINNA

MA-TO 16.00 - 22.45

PE 16.00 - 23.45

LA 12.00 - 23.45

SU 12.00 - 18.00

PUH. 050 376 6733 & (09) 668273

Government Programme Adds to Challenges of Restructuring

The Defence Forces has been very much aware of the pressures to downsize its functions. The concept of a defence restructuring was the result of detailed preparations. Its goal was a controlled change, and the Government programme was expected to guarantee the funding.

One of the points the Government programme makes on security and defence policy is that Finland shall see to her own, credible self-defence and take part in the emerging European security and defence cooperation as well as international military crisis management. The guiding principle will be defence of the whole country and the defence system will be based on a general conscription.

The Government will initiate a significant restructuring of the Defence Forces, with the goal of ensuring Finland's defence capability and permanent cost savings. Expenses of the functions and materiel procurement

of the Defence Forces will be cut by 200 million Euros by national fiscal year 2015. This front loaded cost savings program included in the Government programme adds unwelcome pressure to the defence restructuring. A controlled restructuring may turn out to be something else altogether. The required cost savings will not be achieved by turning envelopes inside out and reusing them - they will require drastic changes. All changes will have to be implemented following a very tight schedule.

The personnel, already under stress and uncertainty, faces a new challenge. The pressures to change are understandable, but the Government has turned a deaf ear to requests for a controlled and scheduled restructuring while formulating its programme. The new schedule may easily lead to irrational changes which, in turn, create extra costs.

But the order has been given and it's no use moaning over it. The personnel has every faith on the actions of the defence high command and will naturally implement the necessary changes. At the same time, they also trust that personnel is the crucial resource which will be properly taken care of. Let us hope that the defence restructuring recorded in the Government programme will be implemented by the principles of sound, responsible human resource policy and that it will be given the authority to implement the restructuring by the same contracting conditions as before.

P.S. I reached the age of 50 years during the summer vacation. I wish to heartily thank for the congratulations on this occasion.

Antti Kuivalainen
Chairman

Ledare:

Regeringsprogrammet ökade försvarsmaktsreformens utmaningar

Försvarsmakten har varit mycket medveten om nedskärningstrycket på sin verksamhet. Tankemodellen för genomförandet av försvarsmaktsreformen hade utvecklats som ett resultat av grundliga förberedelser. Målet var en behärskad förändring, vars finansieringsresurser förväntades bli säkrade i regeringsprogrammet. Beträffande försvars- och säkerhetspolitiken, sägs det i regeringsprogrammet bland annat, att Finland även i fortsättningen bör ta sköta sitt egna trovärdiga försvar och delta i det europeiska säkerhets- och försvarssamarbetet som utvecklas samt i den internationella militära krishanteringen. Utgångspunkten är, att hela landet försvaras och att den allmänna värnplikten står som grund försvaret.

Regeringen startar en omfattande reformering av försvarsmakten. Syftet är, att ta hand om Finlands försvarsförmåga och åstadkomma bestående inbesparingar av kostnaderna. Man sparar på försvarsmaktens verksamhet och materialanskaff-

ningar så, att deras inverkan på statens utgifter år 2015 är 200 miljoner euro på årsbasis.

Ur försvarsmaktsreformens synvinkel medför sparprogrammet, som finns antecknat i regeringsprogrammet och vars tyngdpunkt ligger i ett tidigt skede, ett icke önskat tryck. Reformen, som planerades vara behärskad, kan nu bli något helt annat. De efterkrävda nedskärningarna i kostnaderna lyckas inte genom att vända på kuvert eller en återanvändning av dessa, utan den kräver drastiska förändringar. Man är tvungen att genomföra alla förändringar enligt en mycket strikt tidtabell.

Personalen, som redan nu lever under arbetstryck och osäkerhet, hamnar inför en ny utmaning. Trycket på förändringar är förståeligt, men hårdhändheten hos förberedarna av regeringsprogrammet gentemot en behärskad och stram tidtabell får inte beröm. Genom en ny tidtabell hamnar man lätt i förändringar, som är vettlösa och som förorsakar onödiga utgifter.

Ordern har kommit, och nu hjälper det förstås inte att gråta. Personalen litar på försvarsmaktens lednings verksamhet och verkställer förstås behövliga förändringar. I det samma litar man dock på det, att personalen är den viktigaste resursen, om vilken man gediget har omsorg om. Man hoppas, att det som tecknats i regeringsprogrammet, försvarsmaktsreformen, genomförs genom att följa en bra och ansvarsfull personalpolitik och att det ger tillräckliga fullmakter att sköta reformen enligt tidigare överenskomna personalpremissar.

P.S. Jag uppnådde 50 års ålder under min semester. Jag vill därför varmt tacka alla som kommit ihåg min årsdag.

Antti Kuivalainen
Ordförande



Puolustusvoimien strateginen kumppani Millog Oy vastaa maavoimien ajoneuvo- ja panssarikaluston, ase- ja elektroniikkajärjestelmien ja -laitteiden asennuksista, modifikaatioista ja kunnossapidosta sekä osallistuu maavoimien materiaalihankkeisiin.

Millog
www.millog.fi

Millog Oy
Hatanpään valtatie 30
33100 TAMPERE
Puh. 020 469 7000