

Pääallystö- lehti

5/2011 SYYSKUU



**Puolustusvoimauudistuksen
linjaukset s.6**



SUOMEN ALIUPSEERI
VUOSINA 1930-44,
ASEMIES V.1945,
SAULI VV.1946-53,
ALIUPSEERI VV.1954-74,
TOIMIUPSEERI VV. 1974-89.



PÄÄLLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATTAJA

81. vuosikerta
ilmestyy 7 kertaa vuodessa.
ISBN 0788-8554

Seuraavaan numeroon tarkoi-
tetut jutut tulee olla toimituk-
sesssa viimeistään 14.10. Leh-
ti on lukijoilla 2.11.

TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b
00160 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA:

Ari Pakarinen
Puh. 050 355 7289
ari.pakarinen@paallystoliitto.fi

TOIMITUSSIHTEERI:

Samuli Vahteristo
Puh. 050 561 1455
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT:

Anders Hagman
Puh. 0400 895 857
anders.hagman@kolumbus.fi
Arto Penttinen
Puh. 050 443 1409
arto.penttinen@paallystoliitto.fi
Antti Kymäläinen
Puh. 040 828 2758
antti.kymalainen@kolumbus.fi
Jari Rautiokoski
Puh. 050 514 2341
jari.rautiokoski@paallystoliitto.fi
Matti Vihurila
Puh. 040 518 6672
matti.vihurila@hotmail.fi

MAINOSMYYNTI:

Etelä-Suomen Lehtipalvelut Ky
Käpytie 4 I, 13720 PAROLA
Olavi Waljakka 040 7465 340
olavi.waljakka@pp.inet.fi

Aikakauslehtien liiton jäsenlehti,
Member of the European Military
Press Association



Kirjoittajat esittävät lehdessämme
omia mielipiteitään. Toimitus ei vas-
taa tilaamatta jätetyistä kirjoituksista
ja kuvista eikä niiden säilytyksestä.

Taitto: Simo Nummi
Puh. 040 532 5815
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Painorauma Oy

VAKIOPALSTAT

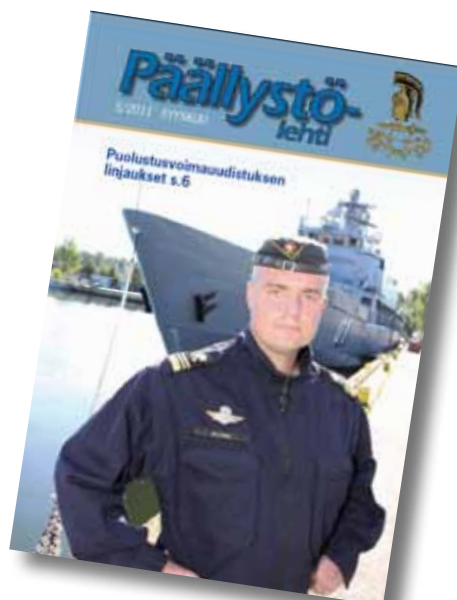
SANAN SÄILÄ	PÄÄLUOTTAMUSMIEHET	JÄRJESTÖPÄÄLLIKÖ	LIIKUNTA	PÄÄLLYSTÖN NAISET	EVP	PÄÄLLYSTÖ BRIEFLY	SVENSK RESUMÉ
11	12	14	28	32	34	38	39

MERIVOIMISSA 16



- 4** UNK-yhteistyön syventäminen puntarissa
- 5** Säästöt rapauttavat puolustuskykyä
- 6** Komentaja julkisti puolustusvoimauudistuksen linjauksia
- 15** Yhdistysten perinteet varmaan talteen
- 28** Kuntoliikkujan ravinto
- 30** Golfia liittotasolla ensi kertaa
- 32** Perhelomalla laatuaikaa

Kansikuva: Miinalaiva
Pohjanmaan miinamestarin
Henri Roineen mielestä
Atalanta-operaatio antoi
monia ammattitaitoa lisääviä
kokemuksia.
Kuva: Samuli Vahteristo



Ammattisotilaiden irtisanomisia vältettävä



Kannanotot puolustusvoimauudistuksesta saivat uutta virtaa hallituksen budjettiesityksen julkaisusta. Puolustusvoimat on nyt laitettu selkää seinää vasten. Suunnitelmallinen ja hallitusti toteutettava kehittäminen joudutaan heittämään romukoppaan.

Budjettiesityksessä suunniteltu rahoituskehys ei riitä juuri mihinkään. Kaikesta joudutaan leikkaamaan, oli se järkevää tai ei. Suunniteltua reserviä ei pystytä kouluttamaan eikä varustamaan laadukkaasti. Suurin häviö tulee olemaan maanpuolustusvalmius.

Puolustusvoimain komentaja esitteli henkilöstölle ja viestimille pidetyssä tiedotustilaisuudessa tarvittavan muutoksen kokoluokkia. Jokainen, joka on perehtynyt puolustusvoimien toimintaan, pystyy arvioimaan niiden vaikutuksen.

Kenraali **Ari Puheloinen** ei korostanut irtisanomisia eikä lomautuksia, vaan piti niitä vihonviimeisimpinä keinoina. Julkisuudessa on kuitenkin arvioitu, että muutos edellyttää myös irtisanomia, ja puolustusministerin mukaan nämä koskevat myös ammattisotilaita.

Ammattisotilaat ovat kouluttautuneet yhden työnantajan eli puolustusvoimien käyttöön. Urasuunnittelulla ammattisotilaat valmennetaan ylempiin ja vaativampiin tehtäviin. Kriisihallintatehtävät ovat osa tätä valmentautumista. Tätä oppia ja kokemusta ei voi hankkia siviilistä eikä sitä pysty myöskään hyödyntämään muilla työmarkkinoilla. Irtisanottu ammattisotilas on täysin tyhjän päällä.

Jos puolustusvoimat joutuu harkitsemaan yhtenä sopeuttamiskeinona ammattisotilaiden irtisanomisia, tulee keinovalikoimaa täydentää myös erilaisilla eläkeratkaisuilla. Vuoden 1995 eläkeuudistuksessa sotilaiden eläkeikää nostettiin 7 vuodella ja eläkeiden tasoa leikattiin 5 prosentilla. Myöhemmin tullut elinaiakerroin pakottaa sotilaat palvelemaan suunniteltua pidempään. Ammattisotilaiden ikärakenne ja urakierto on vääristynyt sekä rauhan- että sodanajan organisaatioissa.

Puolustusvoimauudistus muuttaa todennäköisesti merkittävästi ammattisotilaiden tehtävärakennetta. Aiempien eläkeuudistusten aiheuttama ikärakenteen vääristymä pahenee entisestään. Puolustusvoimien toiminnan tasapainottaminen onnistuu helpommin ja on lopputulokseltaan selkeästi parempi, jos vääristynyttä ikärakennetta korjataan samanaikaisesti. Erilaiset eläkeisiin liittyvät ratkaisut ovat nyt avainasemassa. Jo pelkkä elinaiakertoimen poistaminen sotilailta auttaisi ikärakenteen korjaamista merkittävästi. Yrity maailmassa "eläkekorttia" käytetään toistuvasti.

Antti Kuivalainen
puheenjohtaja

PÄÄLLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • www.paallystoliitto.fi • toimisto@paallystoliitto.fi • Vaihde 04030-19290 • Faksi 09-726 2299
Toimisto avoinna 8.30–11.30, 12.00–16.00, kesä–elokuu klo 15.30:een • s-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

Puheenjohtaja Antti Kuivalainen 04030-19291, 040 566 5504 Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 04030-19292, 050 443 1409.
Jäsensihteeri (lomat ja osoitteenmuutokset, ma-pe) Pirkko Juslin 04030-19290, Järjestösihteeri Sanna Karell 040 301 9297.

Päällystämismiehet Sakari Vuorenmaa 04030-19294, 0299 500 783 Markku Virtanen 04030-19295, 0299 500 798, Mika Ala-Hiiri 04030-19296, 040 5094 973. HUOM! Tekstiviestit toimivat vain matkapuhelinnumeroissa.

LAKIASIANNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, (09) 586 2867 e-mail: aatsto@lindell.inet.fi



UNK-yhteistyön syventämisen edellytykset

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Päälystöliiton ja upseeriliiton hallitukset kokoontuivat Helsinkiin yhteiseen seminaariin elokuussa. Seminaarin tarkoituksena oli tarkastella mahdollisuuksia liittojen välisen yhteistyön lisäämiseen valmistelutyöryhmien tekemien selvitysten pohjalta. Päälystöliiton kanalta esiin nostettiin tärkeitä kysymyksiä, joita olivat tavoitteellinen palkkapolitiikka, puolustushaarakohtaisen edunvalvonnan järjestelyt ja jäsenten tasavertainen asema organisaatiossa.

Neuvottelukunta on toiminut yli viisi vuotta ja perustamisen yhteydessä asetetut tavoitteet ovat toteutuneet hyvin ainakin Päälystöliiton näkökulmasta katsottuna. Yhteistyö on edistänyt myös käytännössä Päälystöliiton oman toiminnan kehittämistä. Päälystöliitto on tänä aikana siirtynyt keskusjärjestö Akavan jäseneksi 2009 ja on muuttanut Upseeritaloon 2010. Edunvalvontaa hoidetaan neuvottelukunnassa

ja VAKAVA:n valtion neuvottelukunnan alaisuuteen perustetussa puolustus- ja rajajaoistossa.

Onko mahdollisuuksia yhteistyön edelleen kehittämiseen?

Liitot ovat selvittäneet vuoden 2010 ja 2011 aikana yhteistyön kehittämistä ja samalla on tutkittu edellytyksiä mahdolliseen yhdistymiseen. Selvitystyössä on erityisesti keskitytty edellisessä 2006 tehdyssä selvityksessä ilmenneisiin erityiskysymyksiin. Yhteistyöselvityksessä on erityisesti selvitetty palkkapolitiikkaa, päätöksentekorganisaatiota ja evp-jäsenyyttä. Työryhmissä tehdyissä selvityksissä on pyritty löytämään ratkaisuja liittojen toimintatapamalleissa ja tavoitteissa oleviin eroavaisuuksiin. Tämän hetkiseen tilanteeseen on myös Päälystöliiton hallitus perehtynyt ja antanut eväitä työryhmytyöskentelyn jatka-

Päälystöliiton ja koko puolustusvoimien tulevaisuus askarruttaa harjoituksen tauolla asiasta keskustelevia Tapani Männistöä, Pertti Hautamäkeä, Tapio Vähätaloa ja Veli-Pekka Virtasta Niinisalosta.

miselle ja seminaarissa esiin tulleiden ongelmakohtien ratkaisemiseksi.

Kaikessa tulevaisuuden suunnittelussa on tärkeää varmistaa, että nykyisten Päälystöliiton jäsenten edunvalvonta varmistetaan kaikissa ratkaisuissa. Tämä koskee niin itsenäisenä liittona jatkamista kuin mahdollista yhdistymistilannetta.

Edustajakokous tekee päätökset jatkosta

Päälystöliiton edustajakokous on edellyttänyt, että tekeillä olevasta yhteistyöselvityksestä annetaan väliraportti 2011 edustajakokouksessa ja lopullinen päätös tehdään viimeistään 2012 edustajakokouksessa. 2011 edustajakokous tekee arvion selvityksen nykytilasta ja päätöksen osallistumisesta hankkeen jatkoselvityksiin. Se voi myös asettaa jatkotyölle tavoitteita tai ehtoja.

Mahdolliseen henkilöjäsenyyteen siirryttäessä Päälystöliiton päätöksenteko-organisaatio tulee tarjoamaan jokaiselle jäsenelle mahdollisuuden osallistua henkilökohtaisesti tai valtuutettujen välityksellä osallistua päätöksentekoon, kun liiton tulevaisuutta ratkaistaan.

Paikallisyhdistykset ovat jälleen tärkeässä roolissa marraskuun edustajakokouksessa. Edustajakokousmateriaalin tulee perehtyä ja tehdä yhdistyksen linjauksia päätösasioissa. Liiton hallituksen jäsenet ovat yhdistysten käytössä omilla tiedotusvastualueillaan edustajakokoukseen valmistautuessa.

Upseerien ammattijärjestöjen neuvottelukunta UNK

Päälystöliiton ja Upseeriliiton yhteistyöselvityksen perusteella perustettiin vuonna 2006 Upseerien ammattijärjestöjen neuvottelukunta UNK. Neuvottelukunnan tarkoituksena on ollut yhteistyötä tiivistämällä tehostaa edunvalvontaa ja sopimustoimintaa. Liittojen yhteistyötä on myös pyritty kehittämään ja osapuolten yhteisenä tavoitteena on ollut pyrkiä entisestään syventämään ja laajentamaan yhteistyötä.

Upseerit ja opistoupseerit huolissaan puolustusvoimien toimintaedellytysten säilymisestä

Akavalaiset Upseeriliitto ry. ja Päälystöliitto ry. ovat huolestuneita valtiovarainministeriön kaavaillemista puolustusvoimien määrärahojen leikkauksista. Vasta kaksi vuotta sitten laaditun puolustusselonteon mukaisesta määrärahasosta ei voida tinkiä näin nopealla aikataululla. Nyt puolustusvoimia ollaan ajamassa tilanteeseen, jossa se ei enää selviydy lakisääteisistä tehtävistään.

Puolustusvoimauudistuksen pakottaminen nopeutettuun aikatauluun vaikeuttaa puolustusvoimien jokapäiväisiä tehtäviä. Varuskuntaverkossa tapahtuvat hallitsemattomat muutokset tulevat väistämättä heijastumaan varusmiesten ja reserviläisten palvelusolosuhteisiin, koulutuksen tasoon ja palvelusturvallisuuteen sekä kykyyn puolustaa Suomen valtakunnan koko aluetta. Alueellisten joukkojen varustamisen laiminlyönti heijastuisi koko puolustuksen uskottavuuteen ulkovaltojen silmissä vuosikymmeniksi.

Järjestöt odottavat hallitukselta ja eduskunnalta kohtuullisuutta suunniteltujen leikkausten määrään ja aikatauluun, jotta puolustusvoimauudistus voitaisiin toteuttaa hallitusti.

Puolustusministerin väläyttämä upseerien ja opistoupseerien irtisanominen on tyrmistyttävä ja itsenäisen Suomen historiassa ennennäkemätön vaihtoehto. Ammattisotilaat ovat kouluttautuneet käytännössä yhden työnantajan, puolustusvoimien, käyttöön ja edellyttävät vastineeksi lojaaliutta myös työnantajalta. Puolustusvoimissa ei ole tällä hetkellä riittävästi upseereita ja opistoupseereita edes nykyistä pienemmän sodan ajan 250 000 sotilaan kenttäarmeijan johtotehtäviin. Myös jokapäiväinen varusmieskoulutus kärsii jo nyt henkilöstöpuolasta.



Säästöt rapauttavat puolustuskykyä

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Samuli Vahteristo

Puolustusvoimain komentaja käsittelee syyskuun 1. päivän tiedotustilaisuudessa ensi ja seuraavien vuosien rahoitustilannetta. Komentajan mukaan hallitusohjelmassa vuoteen 2015 edellytetyn 200 miljoonan menoleikkauksen lisäksi puolustusvoimat joutuu puristamaan budjettinsa sisältä reilusti toisen mokoman lisää kustannustason nousun vuoksi. Todellinen säästötarve on näin ollen yli 400 miljoonaa euroa, minkä päälle tulevat vielä puolustusvoimauudistuksen toimeenpanon aiheuttamat 100 miljoonan kulut.

Viime vuosien rahoituskehitys on komentajan mukaan ollut kaikin puolin epätoivottava. Tietohallinto-, kiinteistö- ja henkilöstökulut sekä kansainvälisen toiminnan kustannukset ovat jatkuvasti kasvaneet,

minkä vuoksi ydintehtäviin on ollut käytettävissä entistä vähemmän varoja. Sotaharjoituspäivien, lentotuntien ja alusvuorokausien sekä koulutettujen reserviläisten määrät ovat tämän seurauksena vähentyneet.

Kaikki ajateltavissa olevat puolustusvoimien menojen leikkauskohteet ovat ongelmallisia. Varusmies- ja reserviläiskoulutuksesta tinkiminen näkyy pitkään suorituskyvyn laskuna. Lentotuntien leikkaaminen puolestaan saattaa pahimmillaan vaarantaa lentoturvallisuuden. Puolustusmateriaalin hankintojen lykkäämistä tai siirtämistä rajoittavat omat, teollisuuden tuotannon aikatauluista johtuvat tekijänsä.

Leikattava kuitenkin on ja kuten sanonta kuuluu: pakon edessä koiraskin poikii. Todennäköisesti seurauksista huolimatta tulevien vuosien kertausharjoituksia karsitaan, lentämistä sekä purjehtimista vähennetään ja varusmiehet harjoittelevat entistä vähemmän maastossa. Materiaalihankkeisiinkin joudutaan puuttumaan.

Valtion ensi vuoden talousarvioesitys tarkentui hallituksen budjettikäsittelyssä syyskuun puolivälissä. Päätösten perusteella puolustusvoimat määrittää tarkemmat käytännön säästötoimenpiteet.

Puolustusministerin väläyttämä upseerien ja opistoupseerien irtisanominen on tyrmistyttävä ja itsenäisen Suomen historiassa ennennäkemätön vaihtoehto.

Komentaja julkisti puolustusvoimauudistuksen linjauksia

Teksti: Antti Kymäläinen Kuvat: Puolustusvoimat

Puolustusvoimain komentaja, kenraali **Ari Puheloinen** tiedotti syyskuun alussa henkilöstölle ja tiedotusvälineille puolustusvoimauudistuksen suunnittelutilanteesta. Saadut tiedot valaisevat puolustusvoimien uutta organisaatorakennetta, joka on tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2015 alussa. Uudistuksen suunnittelu- ja toimeenpanoaika lyhenee näin ollen vuodella aiemmin ilmoitetusta.

Johtamis- ja hallintotasoa vähennetään ja puolustusvoimien kokoonpano suunnitellaan kolmiportaiseksi. Tämä tarkoittaa käytännössä sotilasläänien esikuntien lakkauttamista. Aluetoimistot säilyvät uudessakin

organisaatiossa. Perusteellisen muutoksen kohteeksi joutuvat logistiikan toimijat – Maa-, Meri- ja Ilmavoimien materiaalilaitokset sekä huoltorykmentit. Näiden osalta halutaan poistaa päällekkäisyydet ja tehostaa toimintaa. Logistiikan toimijat ja yhteisten palvelujen tuottajat kootaan Pääesikunnan alaisiksi laitoksiksi.

Lakkautettavien varuskuntien nimiä eikä edes määriä tuotu vielä esiin. Komentajan mukaan esikuntien, joukko-osastojen ja laitosten määrä tulee kuitenkin olemaan nykyistä selkeästi pienempi.

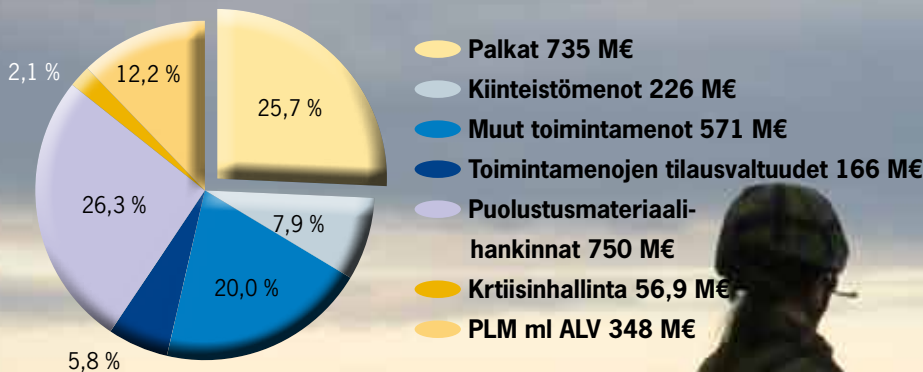
Henkilöstöä vähennetään merkittävästi ja vähennykset koskevat sekä sotilaita että

siviileitä. Vähentämisessä hyödynnetään eläköitymistä ja muuta vaihtuvuutta. Osa henkilöstöstä siirtyy kumppanien ja perustettavien yhtiöiden palvelukseen. Irtisanoutumisiinkin varaudutaan.

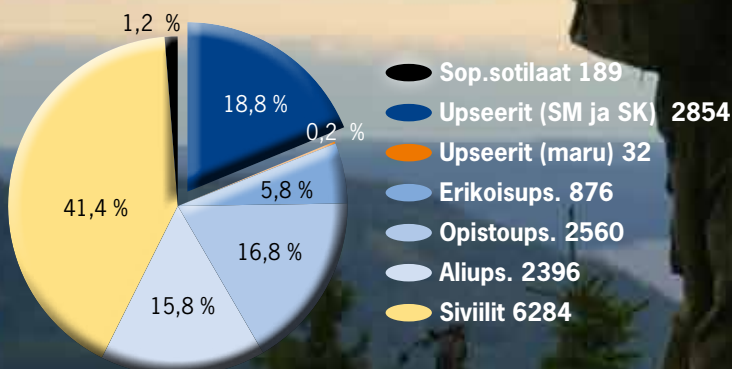
Uudistuksessa puolustusvoimat lupaa noudattaa vastuullisen ja hyvän työnantajan periaatteita.

Puolustusvoimain komentajan lehdistötilaisuus oli lähes reaaliajassa henkilöstön katseltavissa Youtube.com-videopalvelussa. Toivottavasti tämä käytäntö jatkuu ja se aika on taaksejäänyttä, jolloin henkilöstö luki aamulehdestään työpaikkaansa kohdistuvista muutoksista.

Puolustusbudjetti yht. 2 508 M€



Puolustusvoimien henkilöstömäärä 31.12.2010 yht. 15 191 työntekijää





Henkilöstöä vähennetään merkittävästi ja vähennykset koskevat sekä sotilaita että siviileitä. Vähentämisessä hyödynnetään eläköitymistä ja muuta vaihtuvuutta.

Puolustusvoima- uudistuksen linjaukset

- Poliittiset päätökset uudistuksesta halutaan kesään 2012 mennessä, uusi organisaatio käyttöön vuoden 2015 alussa.
- Rauhan- ja sodanajan vahvuutta pienennetään.
- Johtamis- ja hallintotasoja vähennetään ja tukitoimintoja organisoidaan uudelleen.
- Joukko-osastoja, laitoksia, tukikohtia ja toimipaikkoja lakkautetaan ja yhdistetään.
- Tarpeettomista ja vähemmän tärkeistä alueista ja kiinteistöistä luovutaan.
- Sotilas- ja siviilihenkilöstöä vähennetään merkittävästi, keinoina eläköityminen ja muun vaihtuvuuden hyödyntäminen, kumppanuudet ja yhtiötämiset, lisäksi varaudutaan irtisanomisiin.
- Materiaalihankinnoista ja logistiikasta poistetaan päällekkäisyydet ja toimintaa tehostetaan.
- Suomen sotilaallinen puolustaminen, muiden viranomaisten tukeminen ja osallistuminen kansainväliseen sotilaalliseen kriisinhallintaan säilyvät puolustusvoimien tehtävinä.
- Yleisen asevelvollisuuden toimivuus varmistetaan, varusmiespalvelusaikaa lyhennetään noin kahdella viikolla.
- Puolustusperiaatetta kehitetään alueellisen puolustuksen pohjalta.
- Puolustusvoimien toiminta jatkuu maan eri osissa.
- Yhteistyö muiden viranomaisten kanssa sekä tuki maanpuolustustyölle varmistetaan aluetoimisto verkoston avulla.

Lakkauttaminen olisi kova paikka

Teksti: Antti Kymäläinen Kuvat: Antti Kymäläinen ja Marko Jalkanen



Raskainta henkilöstölle on epätietoisuus tulevasta, kuvailee yliluutnantti Kari Sinkkonen puolustusvoimauudistuksen herättämiä tunteja.

tselleni mahdollinen Pohjois-Karjalan Prikaatin lakkauttaminen osana puolustusvoimauudistusta olisi niin sanotusti kova paikka. Toivon, etten joudu valitsemaan tulevaisuuttani perheeni ja puolustusvoimien välillä, miettii varuskuntien lakkautuslistan kesto-suosikissa palveleva yliluutnantti **Kari Sinkkonen**.

Sinkkonen on juurtunut Pohjois-Karjalaan, eikä muuttaminen muualle sen enempää kuin reppumiehen elämäänsä kovasti hankuttele.

- Täällä on suku, lasten kasvuympäristö, harrastukset ja puolison työpaikka. Uudella paikkakunnalla kaikki olisi aloitettava alusta.

Sinkkonen toivoo, että mahdolliset varuskuntien lakkautuspäätökset saataisiin tietoon mahdollisimman aikaisessa vaiheessa. Tällöin henkilöstö perheineen pystyisi paremmin valmistautumaan tulevaan.

Päällimmäinen toive on tietysti se, että työ puolustusvoimissa jatkuisi uudistuksen jälkeenkin. Sinkkonen on valmis uusiin haasteisiin, mutta pitää osaltaan mahdollisena paluuta myös uran alkuaskelille eli joukkueen kouluttajaksi.

Puolustusvoimauudistuksella haetaan kustannustehokkuutta. Sinkkonen toivoo, että tavoitteeseen päästään yksinkertaistamalla puolustusvoimien rakennetta ja toimintaa. Henkilöstöresursseista lisää tehoja ei enää löydy, ainakaan koulutustehtävistä.

- Työssäjaksamisen suhteen kaikki on jo vedetty äärimmilleen perusyksiköissä.

Lähi vuosien menoleikkaukset Sinkkonen kohdistaisi materiaalihankkeisiin ja harjoitustoimintaan.

- Suuret yhtymän taisteluharjoitukset voisi poistaa vuosigrafiikoista ja keskittyä joukko-osastoissa tapahtuviin taisteluharjoituksiin. Isommissakaan harjoituksissa yksittäinen varusmies ei näe komppaniaa suurempaa raamia. Henkilökunnan harjoittelu osana laajempaa kokonaisuutta onnistuneen esikuntaharjoituksilla tai oman joukko-osaston puitteissa.

Henkilöstön lomauttamista Sinkkonen pitää moraalisesti kyseenalaisena.

- Mitä yhteiskunnassa ajatellaan, jos maan turvallisuusorganisaatioon kuuluvat ja Suomen koskemattomuuden puolustamiseen sitoutuneet sotilaat lomautetaan?

Lomauttaminen olisi huono ratkaisu

Puolustusvoimien säästövaateet vaikuttavat rajuilta. Komentajan tiedotustilaisuuden nähtyäni tuntui siltä, että lähes koko puolustusvoimien toiminta pitäisi määrääjäksi lopettaa vaadittujen säästöjen saavuttamiseksi, sanoo Länsi-Suomen Huoltorykmentissä työskentelevä yliluutnantti **Jarkko Mäkinen**.

Henkilöstön lomauttamista säästökohteena Mäkinen ei pidä toimivana ratkaisuna.

- Varusmiehiä on koulutettava ja koulutuksen tukitoimintojen on toimittava, eikä palvelusturvallisuutta saa vaarantaa.

Tämän vuoksi hän toivoo, ettei lomautuksiin jouduta turvautumaan. Puolustusvoimien lakisääteisten tehtävien ja lomautusten yhteensovittaminen olisi erittäin haasteellista ja henkilöstöä kuluttavaa.

Puolustusvoimauudistuksen Mäkinen näkee tarpeellisena.

- Puolustusvoimia on ajanmukaistettava. Päällekkäisiä ja osittain jopa tarpeettomia-kin toimintoja tulee karsia ja hakea toiminnalle taloudellisuutta ja tehokkuutta.

Ensisijaisena säästökohteena hän pitää varuskuntien ja välijohtoportaiden lakkauttamisia tai yhdistämisä sekä niiden yhteyteen ajoitettavia henkilöstöjärjestelyjä.

- Irtisanomisilta ei välttytänne, mutta niiden vähentämiseksi eläkeoikeuden saavuttaneita tulisi rohkaista irtautumaan työelämästä ansaituille eläkepäiville, kannustaa Mäkinen.

Irtisanomiset tai muutot toiselle paikkakunnalle tulevat olemaan raskaita. Mäkinen toivoo, että kaikille löytyisi ystävistä ja lähimaisista muodostuva tukiverkosto, joka auttaisi jaksamaan muutoksessa.

- Itse olen ollut onnellisessa asemassa, eivätkä aiemmat rakennemuutokset ole



Yliluutnantti Jarkko Mäkinen säästäisi myös materiaalihankinnoista. "Määriä ja aikatauluja tulisi tarkastella kriittisesti."

kohdistuneet minuun. Nyt muutos näyttää olevan edessä - mutta millainen, se jää nähtäväksi. Uskon silti vahvasti, että jatkossakin työskentelen Suomen kasarmien alueella, luottaa Jarkko Mäkinen.

Säästöt byrokratiaa karsimalla



Luutnantti Veikko Turunen uskoo, että johtoportaiden vähentäminen tuo kaivattuja säästöjä.

Viestirykmentissä palvelevan luutnantti **Veikko Turusen** päällimmäinen huoli puolustusvoimauudistuksessa on työpaikkojen ja tekijöiden väheneminen. - Työpahoinvointi kasvanee lisääntyvän työ määrän takia. Perheet hajautuvat, kun osa porukasta joutuu "reppureiksi", miettii Turunen tulevia uhkakuvia.

Näiden vastapainoksi hän toivoo, että uudistuksessa toiminnot selkeytyisivät ja yksinkertaistuisivat, kaikenlainen byrokratia vähenisi. Säästökohteeksi hän hyväksyy johtoportaiden karsimisen.

Omaan tulevaisuuteensa Turunen suhtautuu rauhallisin mielin.

- Viestirykmentti on valtakunnallinen koulutuskeskus johtamisjärjestelmien ja elektronisen sodankäynnin aloilla. En usko, että viestiosajilla on suurta hätää täällä Riihimäellä.

Puolustusvoimien akuuttia rahapulaa Turunen on valmis helpottamaan vaihtamalla tarvittaessa lomarahansa vapaapäiviksi, mutta lomauttamisen hän hyväksyisi vain sillä ehdolla, ettei kenenkään työtaakkaa sen seurauksena lisääntyisi.

Tulevaisuudessa... Totta vai harhaa?



SÄILIÖHUOLTO

ISO 9001 SERTIFIOITU
ISO 14001 SERTIFIOITU

PUHDISTAMME, TARKISTAMME JA KORJAAMME



- Öljysäiliöt
- Bensiniä säiliöt
- IBC-pakkaukset
- Raskasöljysäiliöt
- Farmarisäiliöt
- Korkeapaine/höyrypesut
- Säiliöiden käytöstäpoistot/purkutyöt

SOITA MEILLE!

0400 167 769

Toimialueena koko Suomi

pekka.makkonen@sailiokkoset.fi

SÄILIÖ YKKÖSET OY LAADUKKAAN PALVELUN ASIALLA

Kirjoittaja Markku Virtanen on
Päällystöliiton koulutuksesta
vastaava pääluottamusmies.



Suunnittele taloutesi kaukonäköisesti

Uusi hallitusohjelma ja tuleva tulo- ja menoarvio asettavat puolustusvoimat puun ja kuoren väliin. On tehtävä puolustusvoimauudistus. Puolustusvoimain komentaja ja puolustusministeri ovat antaneet lausuntoja uudistuksen linjauksista, eikä viestien sisältö ole ollut ammattisotilaiden kannalta kovinkaan myönteinen. Puolustusministerin väläyttämä upseerien ja opistousesterien irtisanominen on tyrmistyttävä ja itsenäisen Suomen historiassa ennennäkemätön vaihtoehto. Varmaa on, että puolustusvoimat joutuu talouden laihdutuskuurille, säästäminen alkaa jo ensi vuodesta.

Nopeimmin säästöä saadaan aikaan puolustusvoimissa vain ja ainoastaan säästämällä toimintamenoista. Tämä tarkoittaa esimerkiksi niitä menoja, jotka aiheutuvat esimerkiksi harjoitustoiminnasta. Palkkatilaston mukaan opistousesterien vuosiansioistahan noin 25 prosenttia muodostuu erilaisista lisistä ja haittakorvauksista. Tulotaso tulee putoamaan varsinkin kouluttavalla henkilöstöllä roimasti. Tämä merkitsee sitä, että jokaisen on otettava omassa taloudessa lusikka kauniiseen käteen ja alet-

tava miettiä, miten perhe pärjää, jos tulot putoavat jyrkästi.

Puolustusvoimien säästötalkoissa tehdään organisaatiomuutoksia ja lakkautetaan joukko-osastoja. Tällöin yhteistoimintamenettelyn merkitys kasvaa entisestään. Organisaatiomme pitäisi osata toimia näissäkin tilanteissa, mutta osaavatko jäsenemme toimia oikein? Kaikkien opistousesterien on nyt korkea aika kerrata yhteistoiminnan periaatteet, mielellään paikallisten luottamusmiesten avustuksella. Kaikkien laitoksien ja joukko-osastojen on terävöitettävä yhteistyöelimiensä toimintaa ainakin tiedottamisen osalta. Tietoa pitää jakaa niin omille jäsenille kuin puolustushaarojen yhteistoimintaelimillekin. Onnistunut yhteistoiminta antaa työntekijöille mahdollisuuden vaikuttaa asioiden kulkuun ja työnantajalle lisäresurssin kehittääkseen toimintaansa. Salaaminen ja harhauttaminen eivät kuulu enää tämän päivän työjohtamiseen ja suunnitteluun.

Jokaisen jäsenen on syytä tarkastaa myös omat jäsenmaksunsa tilinahuoista, jotta voi olla varma työttömyyskassamaksujen kulkeutumisesta kassaan. Älkää unohtako myöskään niitä palvelustovereita, jotka aja-

vat omia asioitaan itsenäisesti. Kehottakaa heitä liittymään vähintään työttömyyskassaan, miksei myös liittoon. Tulevaisuudessa näille palveluille tulee olemaan kysyntää. Uuden henkilöstön integroiminen olemassa olevaan organisaatioon on suoritettava kaikkia vahinkoja minimoiden.

Organisaatiouudistukset eivät ole pakko-siirrettyjen palvelustoverien vika. Heidät tulee sijoittaa organisaatioon sellaisiin tehtäviin, jotka vastaavat heidän kykyjään. Tämä tulee vaikuttamaan henkilöstön urakierron hidastumisena, mutta oikein suoritettuna ja suunniteltuna asia ei ole ylipääsemätön ongelma.

Päällystöliiton koulutustarjonnassa valmistaudutaan näihin tuleviin ongelmiin. Tulemme ensi vuonna järjestämään yhteistoimintakoulutusta yhteistyössä Upseeriliiton kanssa. Näille kursseille toivotaan runsaslukuista osallistumista. Tarkemmat päivät julkaistaan kunhan koulutuskalenterit kummassakin liitossa valmistuvat. Muutenkin paikallisten edunvalvojen on syytä käydä päivittämässä tietonsa niin yhteistoiminnan kuin myös luottamusmiesasioiden osalta.

Sopimukset eivät ole sotilaskäskyasioita

Teksti: Sakari Vuorenmaa

Muutamalta kentällä toimivilta luottamusmiehiltä on tullut palautetta liittyen tehtävään määräyksiin suuntaus on mennyt valitettavasti kohti salenupoliittikkaa. Pääosassa joukkoja asioidetaan mallikkaasti, sopimuksia ja normeja kunnioittaen, mutta joihinkin joukkoihin on iskostunut brezhneviläinen toimintatapa, missä viitataan kintaalla henkilöstön kuulemiselle ennen päätösten tekoa.

Valitettavan usein törmäämme tilanteisiin, joissa sopimuksia sovelletaan ja tulkitaan esimiesaseman perusteella. Alkuvuoden ja syksyn aikana luottamusmiehiin on otettu yhteyttä useista joukoista, joissa sopimuksilla sovittuja toimenpiteitä toimeenpannaan ilman riittäviä ja sopimuksilla sovittuja menettelyitä mm. tehtävään määräysten yhteydessä.

Kaikessa toiminnassa on keskeistä kunnioittaa tehtyjä sopimuksia ja niiden perus-

teella annettuja menettelytapaohteja sekä normeja syystä, että välttää turhilla erimielisyyksillä. Mikäli normit ja sopimukset eivät ole esimiesten tiedossa, ei ole mikään häpeä kysyä neuvoa esimerkiksi luottamusmiehiltä, jotka tuntevan ainakin oman sopimusalan keskeiset määräykset. Työnantajalla on oikeus antaa sopimuksiin liittyviä soveltamisohjeita ja normeja, mutta ne eivät saa olla ristiriidassa sen kanssa, mikä on ollut sopimuksen tarkoitus.

Hutilointia asioiden valmistelussa

Mikäli soveltamistapaukseen liittyy epäselvyyttä, paikallisella työnantajalla on velvollisuus varmistaa tulkinat pääesikunnan henkilöstöosastolta. Sopimusten soveltamisessa työnantajan edustajan tukena on Tuusulassa toimiva HELPDESK, joka antaa vastauksia esitettyihin kysymyksiin, mutta ei varsinaisesti tulkitse sopimuksia. Normeihin ja muihin työnantajan yksipuoleisiin ohjeisiin liittyy poikkeuksetta laaja yhteistoimintamenettely asioiden valmisteluvaiheessa, minkä tuloksena syntyy yhteinen näkemys siitä, miten henkilöstöön vaikuttavia asioita tulee valmistella ja saattaa päätöksentekijöiden ratkaistavaksi.

Normiohjauksessa työnantajan tukena on erityisen kokeneet "nipunhoitajat" keskuhallinto- ja aluetason esikunnissa. Pitkän kokemuksen perusteella voin väittää, että

yli 95 % tulkinnoista em. asioiden osalta on yhteneviä, kysyy tulkintaa luottamusmiehiltä tai em. työnantajan edustajilta.

Liian usein esiin nousee tapauksia, joissa jäsentemme tehtävään määräyksiin liittyvät menettelyt ja prosessit toteutetaan normien ja sopimusten vastaisesti. Erityinen huolestus liittyy YT:n toteutumiseen ja aidon tehtävän, ura- tai henkilösunnittelun puutteeseen – turvaututaan "kädestä suuhun"-menetelmään tai "paikkoheitto"-ajatteluun. Tehtävään määräyksiä annetaan ilman asiaan kuuluvaa valmistelua ja siihen liittyvää YT-menettelyä, jolloin yksilöllä ei ole aitoa vaikuttamismahdollisuus itseään koskeviin päätöksiin. Puutteellisella valmistelulla ja suunnittelulla aiheutetaan liian usein tilanteita, joiden perusteella ajaututaan turhiin erimielisyysmenettelyihin henkilöstön ja päätöksentekijöiden välillä – ja mikä pahinta, ajoittain myös henkilöstöryhmien välillä.

Työnantajan ja luottamusmiesten yhteisenä velvollisuutena on pyrkiä ylläpitämään työrauhaa sopimusten edellyttämällä tavalla. Tämä ei ole mahdollista, jos asioita ajetaan törmäyskurssille hutiloimalla jo valmisteluvaiheessa. Mikäli kaikesta huolimatta ajaututaan erimielisyysprosesseihin, on pyrittävä välttämään tilanteita, joista ei löydy minkäänlaista osapuolia tyydyttävää ulospääsyä. Asiat muuttuvat erityisen ongelmalliseksi, kun ne henkilöityvät ja muodostuvat arvovaltakysymyksiksi.

Keskeistä erimielisyysasioiden hoidossa on myöntää tehdyt virheet ja oikaista ne sopimusten sekä normien edellyttämään tilaan.



Kysyvä ei tieltä eksy

Sopimusten ja normien kirjo on nykyisellään niin laaja, ettei ole edes kohtuudella oletettavissa, että me henkilöstöasioiden kanssa päivittäinkin painivat tuntisimme jokaisen määräyksen ja osaisimme toimia niiden mukaisesti. Uskalla kuitenkin väittää, että Päälystöliiton luottamusmiehet ja organisaatio ovat hyvin perillä jäsenistöämme koskevien keskeisten määräysten sisällöstä. Ongelmien välttämiseksi keskeistä on uskaltaa kysyä neuvoa ja luottaa annettuun ”apuun” ilman, että pelättäisiin oman aseman heikentymistä alaisten silmissä.

Opistoupseeriston asemaa koskevissa sopimuksissa ja muissa ohjeissa on pääosa asioista kirjattu samoin kuin muidenkin henkilöstöryhmien osalta, mutta poikkeuksia on. Opistoupseeriasioiden hoitoa koskevassa normissa todetaan mm. että opistoupseeria ei tule määrätä luokittelemattomaan tehtävään.

Mikäli syntyy tilanteita, että ollaan ajautumassa normin vastaiseen menettelyyn, on kyseenalaistettava määräyksen laadullinen valmistelu. Normiin kirjattu vaatimus on yksilön kannalta keskeinen vaatimus mm. siitä syystä, että jokaisen tulee olla tietoinen uuden tehtävän palkkauksesta ja takuupalkkauksen muodostumisesta. Näin henkilö voi säädellä omaa ja perheensä toimeentuloa vallitsevan tilanteen ja tulevaisuuden osalta. Usein vaativuusluokan lasku aiheuttaa vuositason useiden tuhansien eurojen laskun vuosiansioihin.

Jokaisella esimiehellä ja työnantajan edustajalla on myös velvollisuus edistää viraston suoriutumista tehtävistään ja nykyisellään myös vaatimus huolehtia työn tuottavuudesta suhteessa maksettavaan palkkaukseen. Jokainen hutiloimalla ja ilman asianmukaista suunnittelua tehty tehtävään määräys, mikä aiheuttaa takuupalkalle jäämisen, ei varmasti vastaa tuottavuudelle asetettuja vaatimuksia – eikä varsinkaan silloin, kun tehtävän vaatimukset eivät vastaa henkilön saamaa koulutusta ja osaamista. Erinomaisen huono esimerkki tästä on opistoupseerin siirto varapäällikön tehtävästä ajelemaan vaunuilla alokasharjoitusten keskellä OTV6B palkalla syystä; ”kun ei ollut muutakaan suunnitelmaa” – tämäkö on motivointia ja tuottavuutta?

Onko urasuunnittelua olemassa?

YT-menettelyn merkitys on tunnettava työnantajan ja myös työntekijöiden keskuudessa aitoa mahdollisuutena kehittää tehtävä-, ura- ja henkilöstösuunnittelua. YT:n tarkoitus on aidosti tuoda molempien osapuolten näkemykset esille päätösten tueksi. Kukaan ei kiistä työnantajan mandaattia määrittää tehtävät ja niiden suorittajat, mutta olisiko syytä myös kuulla henkilöstöä, jolle tehtäviä ollaan määräämässä. Vastoin henkilön sitoutumista on huonosti valmistelluissa tehtävään määräämisissä usein uhkana motivaation lasku ja sitä kautta myös tuottavuuden lasku. YT-menettelyn tarkoituksena on myös se, että työnantaja voi perustella suunnitelmaansa työntekijälle ja siten pyrkiä sitouttamaan henkilön suunniteltuun tehtävään. Luvattoman usein YT-menettely koetaan merkityksettömänä menettelynä, koska ”päättöshän on jo tehty”. YT:n tarkoitus on myös saattaa oikeat ihmiset oikeisiin tehtäviin osaamisensa perusteella. Usein osaamista ei hyödynnetä riittävässä määrin, vaan merkitseväksi perusteluksi nousee henkilöstöryhmän mukainen tarkastelu – tämä ei voi olla tehtävistä suoriutumisen kannalta kestävä menettely ja menettelyllä on varmuudella omat vaikutuksensa myös työpisteen työilmapiiriin. Menettelyiden perusteella olemme joutuneet kyseenalaistamaan useissa tapauksissa opistoupseeriston osalta, että onko henkilöstöryhmämme osalta olemassa aitoa urasuunnittelua lainkaan? Tehtäväänmääräysten eräänä keskeisenä tarkoituksena on jo rauhanaikana harjaantua sodanajan tehtäviin – voiko tämä toteutua edes teoriasa, jos komppanian päälliköksi suunniteltu opistoupseeri ”heitetään” esim. varapäällikön tehtävästä joukkueenjohtajaksi?

Rapautuuko usko puolustusvoimiin?

Puolustusvoimain komentaja, kenraali Ari Puheloinen on ilmoittanut, että tulevaisuuden puolustusvoimien henkilöstövahvuus tulee pienenemään merkittävästi puolustusvoimauudistuksen yhteydessä. Jo nyt osa henkilöstöstä on epävarmuuden tilassa tulevaisuutensa suhteen. Kun uudistukset alkavat konkretisoitumaan, niin onko uhkana, että henkilöstöä ei saada sitoutettua väistämättömään muutokseen, kun se ei usko oikeudenmukaiseen tehtävien jakautumiseen, YT:n toimivuuteen, saati laadukkaaseen asioiden valmisteluun yksilön kohdistuvien päätösten osalta. Puolustusvoimia koskevan lainsäädäntötyön yhteydessä järjestöt pääsivät lausumaan näkemyksiään lainsäätäjille eduskuntaan eli lain valmistelu toteutettiin laajassa yhteistoiminnassa järjestöjen, työnantajan ja lainsäätäjän kesken. Jo lain valmisteluun liittyen puolustusvaliokunta totesi, että tehtäväänmääräämisestä tulee toteuttaa ensisijaisesti vapaaehtoisuuteen perustuen ja toissijaisesti siirtymävelvollisuuteen perustuen. Meidän tulee jokaisen kunnioittaa ja sitoutua lainsäätäjän ja sopijaosapuolten laatimiin normeihin sekä erityisesti sopimuksiin, sillä muuten tulevaisuuden haasteiden edessä ajaudumme varmuudella sisäisen konfliktin tielle, joka tulee näkymään puolustusvoimien tehtävistä selviytymisessä. Sisäisesti sekasortoisessa tilassa oleva henkilöstö ja työnantaja eivät houkuttele nykynuorisoa hakeutumaan kyseisen työnantajan palvelukseen – ja on hyvä tiedostaa, että puolustusvoimat joutuu kamppailemaan osaavasta henkilöstöstä muiden työnantajien kanssa.

KUNNIAMERKIT KUNTOON

- Uudet nauhat ja merkkien asettelu oikeaan järjestykseen, ompelu
- Pienoiskunniamerkkien, solkien ja kunniamerkinappien myynti

Puh. (09) 4785 0209 ja 4785 0207 Fax (09) 4785 0100



SOTAINVALIDIEN VELJESLIITTO

RATAMESTARINKATU 9 C, 00250 HELSINKI
VAIHDE (09) 478 500, EMAIL: keskustoimisto@sotainvalidit.fi
www.sotainvalidit.fi



Edustajakokous linjaa liiton suunnan

Kuluvan vuoden edustajakokous pidetään tiistaina 8. marraskuuta klo 10 alkaen hotelli Arthurrissa Helsingissä. Kokouksen esityslistalla on kaksi merkittävää asiakokonaisuutta, joiden käsittely näyttää suunnan liiton kehittämiseksi vuosiksi eteenpäin. Ensimmäinen on suoran henkilöjäsenyyden käyttöön ottaminen liiton organisaatiorakenteeksi. Aihetta käsiteltiin viime edustajakokouksen lisäksi kevään puheenjohtajapäivillä ja aineisto siitä on ollut nähtävillä jäsensivuilla. Edustajakokouksen päätöksestä riippuu se, aloittaako toimisto asian valmistelun sääntömuutoksineen, jotka tulee tehdä, jos suoraan henkilöjäsenyyteen siirrytään. Marraskuun edustajakokouksessa ei vielä käsitellä sääntömuutoksia, vaan niiden aika on seuraavassa kokouksessa, jos periaatepäätös on myönteinen organisaatiorakenteen muuttamiselle. Toinen keskeinen asia, johon edustajat ottavat kantaa, on Upseeriliiton ja Päälystöliiton yhdistämistä. Hallitus antaa kokouksessa raportin tehdyistä yhdistymisselvityksistä ja niiden pohjalta asia ratkaistaan, eli jatketaanko neuvotteluita vai ei. Viime syksyn edustajakokous päätettiin, että asia voidaan ratkaista tietyin edellytyksin nyt syksyllä, kuitenkin viimeistään vuoden 2012 edustajakokouksessa. Selvitykset ovat valmistuneet ja nyt on päätök-

senteon aika. Edustajakokousmateriaali lähetetään yhdistyksille hallituksen 7. loka-kuuta pidettävän kokouksen jälkeen, mutta ennen kirjallisen aineiston tuloa yhdistykset voivat tutustua materiaaliin jäsensivuilla ja halutessaan pitää omat kokouksensa heti hallituksen kokouksen jälkeen. Kokousmateriaali on tarkoitus painattaa samanlaisiksi vihkokseksi kuin viime vuonna, joten kirjallinen materiaali saadaan postiin aikaisintaan viikon 41 lopulla. AKAVAn uusi puheenjohtaja **Sture Fjäder** pitää edustajakokoukselle katsauksen ajankohtaisesta työmarkkinatilanteesta.

Ay-tarinat talteen

TJS Opintokeskus, Toimihenkilöarkisto, Akava ja STTK järjestävät 1.9.2011 – 31.5.2012 kirjoitusten keruun kaikille entisille ja nykyisille ammattijärjestöaktiiveille. Myös valokuvia ja lyhyempiäkin muisteloita otetaan vastaan. Kirjoitusten keruu on osa suurta historian tutkimusta STTK- ja Akavalaisten toimihenkilöiden järjestäytymisestä ja edunvalvonnasta. Uskon, että värikkäillä päälystöliittolaisilla edunvalvojilla olisi paljon annettavaa kyseiseen historiatutkimukseen, joten tuumasta toimeen ja katsomaan lisätietoa ay-tarinoiden keruusta osoitteesta: www.tjs-opintokeskus.fi/kulttuuri/jarjestotarinat. Myös liiton sivuilta löytyy linkki kyseisille sivuille.

Runolaarista ei julkaisukelpoista tuotosta löytynyt, joten julkaitaan Armas Einar Leopold Lönnbohmin tuotos.

Lapin kesä

*Lapissa kaikki kukkii nopeasti,
maa, ruoho, ohra, vaivaiskoivutkin.
Tuot' olen aatellut ma useasti,
kun katson kansan tämän vaiheisiin.*

*Miks meillä kaikki kaunis tahtoo kuolta
ja suuri surkastua alhaiseen?
Miks meillä on niin monta mielipuolta?
Miks vähän käyttäjiä kanteleen?*

*Miks miestä täällä kaikkialla kaatuu
kuin heinää, - miestä toiveen tosiaan,
miest' aatteen, tunteen miestä
kaikki maatuu
tai kesken toimiansa katkeaa*

*Muulla tulta säihkyi harmaahapset,
vanhoissa hehkuu hengen aurinko.
Meill' ukkoina jo syntyy sylilapset
ja nuori mies on hautaan valmis jo.*

*Ja minä itse? Miksi näitä mietin?
Se merkki varhaisen on vanhuuden.
Miks seuraa käskyä en veren vietin,
vaan kansain kohtaloita huokailen.*

*On vastaus vain yksi: Lapin suvi.
Sit' aatellessa mieli aputuu.
On lyhyt Lapin linnunlaulu, huvi
ja kukkain kukoistus ja riemu muu.*

*Mut pitkä vain on talven valta. Hetken
tääll' aatteet levähtää kuin lennostaan,
kun taas ne alkaa aurinkoisen retken
ja jättävät jo jäisen Lapinmaan.*

*Oi, valkolinnut, vieraat Lapin kesän,
te suuret aatteet, teitä tervehdän!
Oi, tänne jääkää, tehkää täällä pesä,
jos muutattekin maihin etelän!*

*Oi, oppi ottakaatte joutsenista!
Ne lähtee syksyin, palaa keväisin.
On meidän rannoillamme rauhallista
ja turvaista on rinne tunturin.*

*Havisten halki ilman lentäkäätte!
Tekoja luokaa, maita valaiskaa!
Mut talven poistuneen kun täältä näätte,
ma rukoilin, ma pyydän: palatkaa!*

Eino Leino

Yhdistysten perinteet varmaan talteen

Teksti: Keijo Koivisto ja Ari Pakarinen, kuva: Ari Pakarinen

Useat päällistöyhdistykset on perustettu kymmeniä vuosia sitten. Arkistoja ja perinne-esineitä on hoidettu vaihtelevasti vuosien saatossa. Tärkeintä on kuitenkin arkistojen ja perinne-esineiden säilyttämien ja hoitaminen jatkossa siten, että tulevilla sukupolvilla, kuten tutkijoilla, ne olisivat käytettävissä.

Arkistojen loppusijoituspaikka voi olla jokin maakunta-arkisto tai Toimihenkilöarkisto ja Kansallisarkiston Sörnäisten toimipiste Helsingissä. Maakunta-arkistot ja kaksi viimeksi mainittua ottavat vastaan päällistöyhdistysten arkistokokonaisuuksia. Muun muassa Päällistöliiton arkisto on sijoitettu Toimihenkilöarkistoon.

Harkitessaan arkistonsa kohtaloa, yhdistyksen kannattaa ottaa ensin yhteys yllä mainittuun arkistoihin ja tehdä päätös arkiston sijoittamisesta vasta sen jälkeen. Toimihenkilöarkisto ottaa paikallisyhdistysten arkistoja siksi, että ne ovat liiton jäsenosastoja. Kahden yhdistyksen yhteensiittymistapauksessa yksi vaihtoehto on sijoittaa liittyvän yhdistyksen arkisto omaa kokonaisuutena uuden yhdistyksen arkiston osaksi.

Arkistosta kannattaa pitää yhdistyksen hallussa se osa, jota toiminnassa tarvitaan. Yleensä yli 10 vuotta vanha aines kannattaa sijoittaa arkistolaitoksessa olevaan arkistoon. Materiaalin arkistoinnissa on huomioitava laissa olevat velvoitteet. Näitä ovat muun muassa rahaliikenteen johdosta syntyneet tiliasiakirjat ja esimerkiksi yhdistyksen palkatun henkilöstön työsuhteeseen liittyvät todisteet. Vaikka ne voitaisiinkin määrääjän jälkeen hävittää, niin sitä kannattaa välttää papereihin sisältyvän historiallisen tietoarvon takia. Tällaisina asiakirjoina voidaan pitää myös yhdistysten jäsenluetteloita, jotka ovat erityisen arvokkaita tutkijoiden käytössä.

Ennen sotia tehdyt asiakirjat ovat tärkeitä. Suomen Aliupseeriliiton arkisto tuhoutui sodan aikana Viipurissa. Jos päällistöyhdistysten hallussa on liiton ennen vuotta 1945 lähettämiä asiapapereita, kuten liiton hallituksen pöytäkirjoja, tiedotteita tai vastaavia, niin ne tulisi jättää yhdistyksen arkistoon eikä suorittaa supistamistoimenpiteitä.

Mikrofilmaaminen on varma tapa säilyttää arkistoinneksen tulevaisuus. Se voi tapahtua filmaamalla koko aineisto tai tärkein osa siitä ja sijoittamalla filmit eri arkistoon. Mikrofilmit kestävät asianmukaisesti säilytettynä vähintään 200 vuotta, jopa enemmän. Arkistossa ei tule säilyttää ATK-aineistoja, joiden kestävyys on vieläkin vain enintään vuosikymmenen verran. Nämä aineistot tulee kopioida arkistokelpoiselle paperille ennen arkistointia tai sitten filmata ne mikrofilmille.

Värivalokuviissaakin on ilmennyt säilyvyysongelmia. Tärkeimmät valokuvat tulisikin tallentaa mustavalkokuvina ja negatiiveina.

Puukot, puntarit ja viirit...

Yhdistykset ovat perinteisesti menestyneet urheilussa ja saaneet vastaanottaa erilaisia huomionosoituksia eri tahoilta. Tällaista perinnemateriaalia ovat erilaiset palkintokokoelmat, maalaukset, muut taide-esineet, valokuvat ja negatiivit, kerhojen antiikkiset tai muuten arvokkaat kalustot, vanhat aseet (miekat, pyssyt), seinäryijyt ja vastaavat, mitalit, plaketit, levykkeet stan-

daarit, maljakot, ravintolakalustot ja käyttö-esineet. On huomattava, että jotkut esineet saattavat olla rahallisestikin arvokkaita.

Mikäli museotoiminnallista kiinnostusta kaikille perinne-esineille ei ole, yhdistykset voivat harkita seuraavia vaihtoehtoja:

Lahjoitetaan paikkakunnan kouluille tai vaikka sotakouluille pyytyjä esimerkiksi kiertopalkinnoiksi.

Maalauksia ja perinne-esineistöä voisi antaa ansioituneille jäsenille tunnustuspalkinnoiksi.

Myydään jäsenistölle.

Arkistojen loppusijoituksesta huolehtiminen on tärkeää. Kulttuurihistoriallisesti arkistot (ml valokuvat) ovat tärkein osa perinteitä. Luovutetaan materiaalia perinteistä huolehtiville tahoille.

Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien perinneyhdistys on aiheeseen perehtynyt taho, jonka puoleen yhdistykset voivat kääntyä arkisto- ja perinne-esineasioissa. Perinneyhdistyksen yhteyshenkilö on puheenjohtaja **Keijo Koivisto**, puhelin 040 719 2308 tai sähköposti keijo.t.koivisto@kolumbus.fi.



Merivoimat tarttuu puolustusvoima-uudistukseen mahdollisuutena

Teksti: Samuli Vahteristo Kuvat: Samuli Vahteristo/Merivoimat

Merivoimat kyntää aalloilla kohti puolustusvoimauudistuksen puhuria ja myllerrystä. Merivoimien uusi komentaja, kontra-amiraali **Veli-Jukka Pennala** pitää tulevaa puolustusvoimauudistusta myös mahdollisuutena.

- Puolustusvoimatasolla on nähty, että se on tehtävä ja se pitää tehdä. Isossa muutoksessa on aina kipeitäkin asioita, mm mahdolliset irtisanomiset. Merivoimissa palvelee noin 1 900 henkilöä, joista vajaa kolmannes on siviilihenkilöitä. Uudistus suunnitelmassa rauhanajan johtorakenne muuttunee kolmiportaiseksi. Suunnittelu työ on vielä alkuvaiheessa, mutta kontra-amiraali Pennalan mukaan varmaa on se, ettei merivoimienkaan organisaatio säily nykyisellään. Hallintoa pitää supistaa ja säästöjä pitää monelta taholta saada aikaan.

- Merivoimilla on jatkossakin kaksi tukikoh-
taa, Pansio ja Upinniemi, joiden pohjalle

toiminnot on hyvä perustaa, mutta minkälainen on organisaatio ympärillä, on vielä kaavailuissa. Merivoimien toimintavalmius halutaan kuitenkin säilyttää mahdollisimman korkeana. Siihen liittyen perusyksikötason toimintaan ja aluspalvelukseen sekä niihin liittyvään varusmiesten ja reserviläisten koulutukseen on saatava keskitettyä resursseja.

Uudistuksen suunnittelun edistyessä toimitoja pyritään tehostamaan ja päällekkäisyyksiä poistamaan.

- Hallinnon supistamiseen ja tuottavuuteen on pyritty jo edeltäjäni, vara-amiraali **Juha Rannikon** pari vuotta sitten käynnistämän merivoimien HARE-projektin (hallinnon rationalisointi) aikana. Sen pohjalta löydämme merivoimien osalta varmasti monia hyödyllisiä näkökohtia puolustusvoimauudistuksen suunnitteluun. Esimerkiksi jo ensi vuoden alussa merivalvontaa, merivoimien huoltoa sekä turvallisuusvalvonta keskittään, Pennala kertoo.

Alustilanne säilyy kohtuullisen hyvänä

Merivoimien aluskalusto on vanhentumisen myötä supistunut ja tulee myös jatkossa supistumaan. Huolto- ja apualuksista Kala-, Kampela- ja Valas-luokan alukset ovat käyttökänsä päässä ja niistä on pääosin luovuttu. Rauma-luokan ohjusveneet saavat peruskorjauksen myötä käyttöikää aina 2020-luvun loppupuolelle asti. Intian valtamerellä kauppamerenkulkua turvaamassa ollut miinalaiva Pohjanmaa alkaa käydä vanhaksi meneillään olevan vuosikymmen puolivälin jälkeen.

Merivoimien alustilanne ei kuitenkaan tällä hetkellä huoleta Pennalaa, pikemminkin hän pitää nykyistä tilannetta kohtuullisen hyvänä.

- Tämän vuosikymmenen puoliväliin mennessä saamme operatiiviseen käyttöön kolme uutta miinantorjunta-alusta, joiden myötä aluskalusto nykyaikaistuu. Alusten järjestelmiä voidaan miinantorjunnan lisäksi hyödyntää myös viranomaisyhteistyössä,



muun muassa merenpohjan kartoittamisessa, vedenalaisissa etsintä- ja tunnistustehtävissä sekä vedenalaisten räjähteiden raivaamisessa. Alukset parantavat Suomen mahdollisuuksia osallistua kansainvälisiin merellisiin kriisinhallintatehtäviin EU- ja Nato-yhteensopivana, Pennala kertoo.

Hän toteaa myös, että uusien alusten hankinta on hyvin monitahoinen ja useita vuosia aikaa vievä prosessi.

- On nähtävä jo nyt ensi vuosikymmenen tarpeet, kun Rauma-luokan ohjusveneet ja Hämeenmaa-lk miinalaivat ovat auttamatta palvelleet meritiensä päähän.

Pennala pitää väistämättömänä, että alusten meriharjoitusten määrä jonkin verran supistuu, mutta hän arvioi, että merivoimilla on vahva tarve jatkossakin osallistua kansainvälisten meriharjoituksiin.

- Niissä mitataan ja kasvatetaan meidän osaamisemme tasoa. Hyvä esimerkki tästä oli operaatio Atalanta, mikä osoitti, että kansainvälisiin harjoituksiin osallistuminen oli luonut meille hyvät edellytykset toimia kriisinhallintatehtävissä. Kaikki operaatiossa mukana olleet ansaitsevat kiitoksen ammattimaisesta toiminnasta aina operaation suunnittelutehtävistä ja aluksen varustelusta vastanneisiin. Kaikki onnistui hienosti lyhyestä valmisteluajasta huolimatta ja pysyimme suoriutumaan tehtävästä annetussa budjettiraamissa.

Turhista rakennuksista ja alueista tulee luopua

Kaikki merivoimien toiminnot ovat Pennalan mukaan lähitulevaisuudessa suurennuslasin alla. Tukitoimia järjestellään uudelleen ja keskittämisen mahdollisuutta tutkitaan.

- On pohdittava, hoidetaanko myös merivoimien hankinnat ja logistiikka tulevaisuudessa yhteisestä puolustusvoimien logistiikkalaitoksesta? Mitä lisäarvoa tai säästöjä yhteistyö Millogin kanssa voisi tuoda. Toivottavaa on kuitenkin, että jatkossakin tärkeimpien asejärjestelmien huolto- ja korjaustoiminta olisivat merivoimien omien osaajien käsissä.

Yksi suurista menoeristä ovat kiinteistöjen ylläpitokulut. Pennalan mukaan vähemmän tärkeitä alueista ja kiinteistöistä pitäisi pystyä luopumaan, kun vuokrasopimuksia ensi vuoden alussa Senaattikiinteistöjen kanssa neuvotellaan.

- Kiinteistömenot ovat vuositasolla noin 30 miljoonaa euroa. Tarpeettomia kiinteistöjä on paljon. Esimerkiksi toiminnoista pääosin tyhjennettyjen linnakesaarten, kuten Mäkiluodon, Öron ja Russarön kasarmit ja muut rakennukset ammottavat tyhjyyttään ja syövät varoja.



Kontra-amiraali Veli-Jukka Pennalan mukaan merivoimien organisaatio ei säily nykyisellään. Hallintoa on supistettava ja säästöjä pitää monelta taholta saada aikaan.

Epäkohtia on ja niitä pyritään osin korjaamaan

Merivoimien komentaja, kontra-amiraali Veli-Jukka Pennala on valmis vastaamaan myös tässä lehdessä haastateltujen opistoupseerien esiin nostamiin epäkohtiin. Jokainen haastateltu opistoupseeri oli kuitenkin hyvin sitoutunut työhönsä ja halusi kehittää ammattitaitoaan merivoimien haluamaan suuntaan. Nykyisellään se ei kuitenkaan ole mahdollista, koska opistoupseerin urapolun suunnittelu ei ole ajan tasalla.

Pennala sanoi tuntevansa asian jo edellisestä tehtävästään. Urasuunnittelu on hänen mukaansa viivästynyt, koska henkilöstörakenteen tehtävien muutosprosessi on koko ajan käynnissä eri henkilöstöryhmien välillä.

- Tehtävä rakenne on saatettava kuntoon ja jyvitetävä, mitkä tehtävät ovat upseerin, opistoupseerin ja aliupseerien tehtäviä. Näissä on otettava huomioon koulutus, esimerkiksi opistoupseerien pitkä kokemus, erityisosaamistaidot ja tämän pohjalta luotava urarakenne, joka toimii merivoimien ja kunkin henkilöstöryhmän parhaaksi.

Ehkä kaikkein voimakkaimmin opistoupseerien taholta kritisoitiin nykyisiä meripalvelun työehtoja. Kyse ei ollut niinkään rahasta, vaan työaikamerkinnästä (7,39 h), joka ei vastaa aluksella tehtyä työtä. Tuntikertymä pitäisi olla sellainen, että viikon purjehduksesta kertyisi edes yhden arkivapaan kompensatio. Asia on monien mie-

lestä tärkeä jaksamisen kannalta. Samalla opistoupseerit myönsivät, että meripalvelun työehdot ovat lähivuosina parantuneet merkittävästi.

- Merivoimien esikunta tiedostaa asian. Monet aluksilla palvelevat opistoupseerit ovat tietyn erityisalan huippuosaajia, joita on vaikea korvata hankittujen pätevyyksien vuoksi. Aluspalvelusta sanelevat monet asiat ja niitä on vaikea muuttaa. En näe, että tähän tilanteeseen tulee parannusta, Pennala sanoo.

Näyttää siltä, että tässä asiassa Päälystöliitolle jää neuvottelusarkaa.

Kolmas opistoupseereitten huolenaihe oli uuden palkanmaksujärjestelmän heikkoudet, mikä on ajanut monet taloudelliseen ahdinkoon. Peruspalkka on saatu, mutta lisien maksu on viivästynyt. Asioihin on heidän mukaan saatava pikaista parannusta.

- Tilanne on valitettava. Asian eteen tehdään jatkuvasti työtä koko palkanmaksuun sitoutuneen henkilöstön toimesta. Lupauksia on, että järjestelmä toimisi jo syyskuussa, mutta palkanmaksujärjestelmän toimivuus ei ole yksin puolustusvoimien käsissä. Uskon, että kaikki tekevät asian suhteen parhaansa, Pennala vakuuttaa.

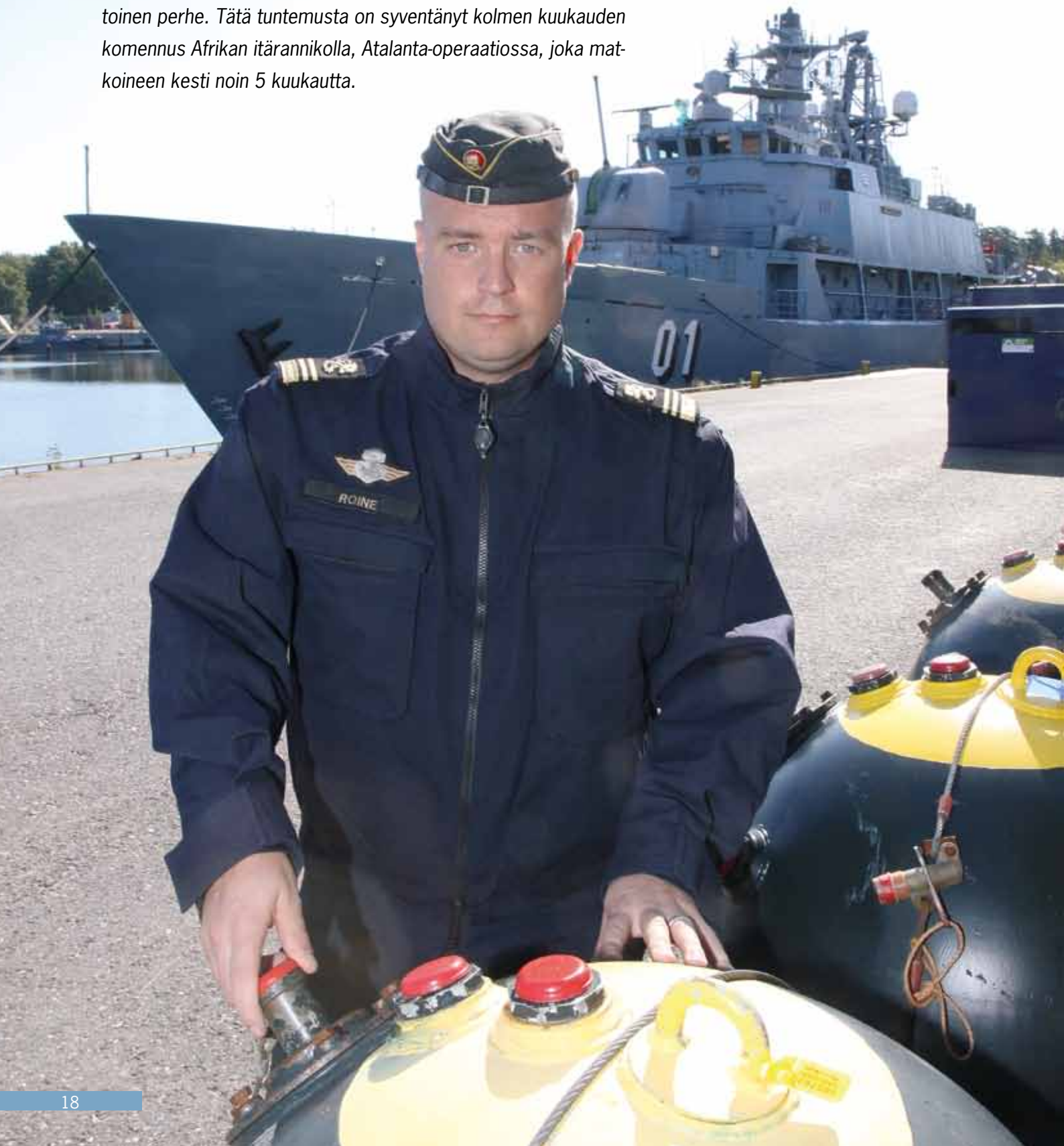
Haastattelun päätteeksi hän lähettää terveiset Päälystöllehden lukijoille.

- Kaikista henkilöstöryhmistä huolehditaan myös jatkossa.

Atalanta-operaatiossa osaamista testattiin

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

*Miinalaiva Pohjanmaan miinamestari, yliluutnantti Henri Roine on palvellut yli 12 vuotta samalla aluksella. Hän sanoo viihtyvän-
sä mainiosti työssään ja kokee alustyöyhteisön olevan hänelle
toinen perhe. Tätä tuntemusta on syventänyt kolmen kuukauden
komennus Afrikan itärannikolla, Atalanta-operaatiossa, joka mat-
koineen kesti noin 5 kuukautta.*



En koe työtäni aluksella pelkästään työnä: se on osa elämää. Ehdoton ykkösasia työssä ovat työkaverit. Olen nähnyt Pohjanmaan mukana yli 20 maata ja yli 50 satamaa neljällä eri mantereella. Työtehtävät ovat itsenäisiä, mutta aikaraamit tulevat ylempää.

Vuonna 1999 Merivoimien aselinjalta valmistunut Roine on käynyt opistoupseerien jatkokurssin viime vuonna. Hän katsoo, että koulutus ja kurssit ovat antaneet hyvän pohjan työtehtäviin, mutta vankka ammattitaito on syntynyt kokemusten kautta.

- Perustaidot aluksella tehtävässä kuin tehtävässä oppii aika nopeasti, mutta ammattitaito punnitaan ongelmatilanteissa ja niiden ratkaisemisessa. Ammattilaiselta ei saa mennä missään tilanteessa sormi suuhun. Roineen työhön sisältyvät miinanlaskujärjestelmän teknisen valmiuden ylläpito ja huolto, varusmiesten, kadettien ja kanta-henkilökunnan koulutus miina-alalla, erilaiset kansi-alan koulutustehtävät, voimankäytön koulutus sekä tykki-alan koulutusta jonkin verran. Alushuoltotyöt työllistävät myös läpi vuoden, niiltä ei vältty kukaan laivalla palveleva.

Roineen mielestä aluksen koko henkilöstön osaaminen on kasvanut kansainvälisiin tehtäviin osallistumisen myötä. Hän on ollut mukana yli kymmenessä kansainvälisessä meriharjoituksessa ja Atalanta-operaatiossa.

- Kansainväliset meriharjoitukset antoivat hyvät valmiudet Atalanta-operaatioon. Pääsimme operaation myötä koeponnistamaan opittuja ja opetettavia asioita to-

sitilanteessa. Parasta oli koko henkilöstön ammattimaisuus, mikä heijastui joka erikoisalalla. Ilahduttavaa oli, miten hyvin ja nopeasti kahden eri meripuolustusalueen henkilöstö hitsautui saumattomasti toimivaksi kokonaisuudeksi. Yli puolet henkilöstöstä oli kantahenkilökuntaa, pääasiassa Suomenlahden ja Saaristomeren Meripuolustusalueilta. Atalanta-operaation petty- myksiin kuului se, että kiinniotetut meriros- vot jouduttiin päästämään vapaaksi.

Pitkäkestoisen meripalvelun henkireikänä Roineelle toimi miinakannelle pystytetty monipuolinen kuntosal.

- Ehdoton suosikki porukalle oli juoksumat- to, sille riitti käyttäjiä välillä jonoksi asti.

Meripalvelun työehdoissa on korjattavaa

Vaikka Roine nauttii työstään, niin hänen mielestään meripalvelun työehtoihin tulisi saada oikeudenmukaisuutta ja inhimillisyyt- tä.

- Meripalvelukseen tulisi saada ainakin va- paa-aikakompensaatiota. Yksi arkivapaa purjehdusviikon jälkeen olisi kaikille siviili- asioiden hoidon kannalta tarpeen, mereltä kun ei usein pysty hoitamaan mitään asi- oita edes puhelimitse, kun kännykän kent- tä loppuu jo muutaman merimailin pääs- sä rannasta. Jokainen aluksella palvellut tietää, ettei meripalveluksessa todellisen työpäivän pituus ole 7,39 tuntia. Tästä me- rivoimissa aluksilla palveleva henkilöstö tuntuu olevan yhtä mieltä.

Roine kertoo, että hänelle tulee kolmas vuosi putkeen, kun hän on yli 200 päivää

pois kotoa meripalveluksessa ja kursseilla, ja 12 vuoden aikana ei ole tullut yhtään alle sataan jäävää meripalvelupäivää/vuosi.

Roineen mielestä Päälystöliitto on onnis- tunut jäsentensä palkkaedunvalvonnassa. Hän olisi kuitenkin toivonut liitolta huomata- tavasti aggressiivisempaa otetta puolus- tusvoimien palkanmaksusotkujen selvitte- lyyn, missä jäsenet joutuivat suoraaneseen ahdinkoon.

- Puolustusvoimien uusi palkanmaksujär- jestelmä on toistaiseksi täysin susi. Miten näin isossa organisaatiossa voidaan pääs- tää tilanne tähän malliin. Peruspalkka on sentään tullut henkilöstölle kohtuullisesti, vaikka peruspalkan maksamisessa ei saisi missään tapauksessa olla virheitä. Yksikin peruspalkan väärin maksaminen aiheuttaa etenkin perheellisille vakavia ongelmia toi- meentulon kanssa.

Roine ottaa osaa kaikkien palvelustoveri- deni lapsien puolesta, joiden kesäloma- hovit rajoittuivat iskän nurmikonleikkuun katseluun, kun otsa hiessä ansaitut har- joituskorvaukset jäivät kesän kynnyksellä tulematta. Lisissä ja lomarahoiissa tuntuu olevan lähes kaikkien aluksella palvelevien kohdalla korjattavaa.

- Työtekijä ei pysty palkkatositteesta sel- vittämään, maksetaanko palkka ja lisät oikein, mitä jäi puuttumaan, maksettiinko veroja liikaa tai koska peritään takaisin mahdollisesti väärin maksettuja haittatyö- tai muita korvauksia, Roine vuodattaa ja on äreissään.

Henri Roine esittelee aluksen miinansiirto- ja pudotusjärjestelmän ohjauspulpettia.



*Miinalava Pohjanmaan tykkimestari
sadatteli puolustusvoimien
palkanmaksujärjestelmän sotkuja.*



Atalanta oli myönteinen rypistys

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Helsingistä kotoisin oleva yliluuttamantti **Jani Parviainen** on toisen polven ammattisotilas. Hän sanoo innostuksen sotilaan ammattiin kumpuavan jo lapsuudesta.

- Tosin varusmiespalveluksen loputtua lupasin itselleni, etten edes katso armeijan suuntaan. Muutama vuosi meni ja huomasi olevani opistoupseerien peruskurssilla, rannikkotykistön taisteluvälinelinjalla, josta valmistuin kesäkuussa vuonna 1999. Rannikkotykistö ja merivoimat yhdistettiin peruskurssin aikana, joten maavoimien ja vänrikin arvon sijasta valmistuin aliluuttamantiksi merivoimiin. Jatkokurssin suoritin opistoupseerien jatkokurssi nro 8:n merivoimalinjalla.

Parviainen on palvellut koko sotilasuransa Suomenlahden Meripuolustusalueella Upinniemiessä. Ensin hän oli Huoltokeskuksessa oppimassa taisteluvälineupseerina asevarastolla materiaalikirjanpitoa ja jalkaväkiaseiden metkuja.

- Myöhemmin toimin jv-asevaraston varastopäällikkönä. Sen jälkeen siirryin 5. Miinalaivueen Miinaviirikköön miinalautta Porkkalalle, ensin taisteluvälineupseerin ja myöhemmin miinamestarin tehtävään. Vuoden 2008 heinäkuussa siirryin miinalaiva Pohjanmaalle taisteluvälineupseeriksi. Tämän vuoden kesäkuussa, palattuani operaatio Atalantasta, sain tehtävään määräyksen Pohjanmaan tykkimestariksi.

Työnkuvaani sisältyy kaikkien Pohjanmaan laivatykistö- ja jalkaväkiaseiden kouluttamista varusmiehille, henkilökunnalle ja kadeteille. Lisäksi vastaan aseiden teknisestä valmiudesta, ampumatarvikkeiden varastoinnista aluksella ja aluksen suojelumateriaalista.

Parviainen löytää hyviä puolia työstään paljon.

- Olen ollut pienestä pitäen kiinnostunut aseista. En usko, että missään muussa puolustushaarassa olisin saanut työskennellä niin runsaan asekaluston parissa kuin merivoimissa. Rannikkotykkiä lisäksi minulle tutuiksi ovat tulleet kenttätykistön, jalkaväen ja ilmatorjunnan asekalusto ja ampumatarvikkeet. Merivoimissa olen perehtynyt merimiinojen ja laivatykistöaseiden ominaisuuksiin ja saloihin. Mieli on py-

synyt virkeänä eikä vakavaa työtehtäviin leipiintymistä ole juurikaan esiintynyt.

- Toinen ammatin hyvä puoli on tietenkin itse merellä olo, kotimaan vesien lisäksi olen päässyt purjehtimaan muillakin merillä. Pohjoisessa olen käynyt napapiirin pohjoispuolella ja etelässä päiväntasaajan eteläpuolella. Merellä oloon liittyy myös työn varjopuoli, sillä se merkitsee yleensä pidempää poissaoloa perheen luota.

Parviainen on työssään saanut toteuttaa ja kehittää itseään sekä oman alansa koulutusta, etenkin Atalanta-operaation valmisteluvaiheessa ja itse operaatiossa, missä hän palveli tykki III:na, eli kolmannen vahtikolmanneksen taisteluvälineupseerina.

- Poliittinen päätös operaatioon osallistumisesta tuli syyskuun puolenvälin paikkeilla, ja operaatioalueelle lähdettiin jo kolmen ja puolen kuukauden päästä, tammikuun alussa. Tuona lyhyenä ajanjaksona alus saatettiin telakalle ja varusteltiin tropiikkiin sopivaksi. Lisäksi järjestettiin miehistön haku ja valinta, ja aloitettiin miehistön koulutus, joka saatettiin loppuun ennen operaatioalueelle saapumista. Sen lisäksi esikunnissa ja laitoksissa tehtiin hurja määrä työtä henkilöstö- ja materiaaliasioiden parissa sekä erilaisten kansainvälisten kommervenkki- en kanssa. Aikamoinen rypistys, joka vaati paljon kaikilta valmisteluihin osallistuneilta. Operaatio antoi mielestäni erittäin paljon hyviä kokemuksia, joiden pohjalta voidaan edelleen ylläpitää ja kehittää merivoimien valmiutta osallistua kansainvälisiin kriisinhallintaoperaatioihin.

Henkilöstön urasuunnitteluun tulee panostaa nykyistä enemmän

Monet asiat ovat Parviaisen mielestä merivoimissa hyvällä mallilla, mutta opistoupseerien urasuunnittelussa on eniten kehittämisen varaa. Jokaisen opistoupseerin ura tulisi hänen mielestään suunnitella niin, että työntekijällä olisi jatkuvasti mahdollisuus kehittää itseään ja samalla siirtää tietoa sekä kokemuspohjaansa eteenpäin. Kokemuksen tulisi näkyä myös palkkauksessa ja uran umpiperistä tulisi päästä eroon.

- Umpiperällä tarkoitan sitä, että tehtäväs-

määttää paikoilleen, koska työnantajalla ole mitään intressiä antaa työntekijän siirtyä vaativampiin ja paremmin palkattuihin tehtäviin tilanteessa, missä pätevää tilalle tulijaa ei välttämättä ole. Tämä syö nopeasti työntekijän motivaatiota, jolloin sekä työnantaja että työntekijä häviävät. Jos jokaiselle saataisiin jonkinlainen urapolku, jossa tehtävät vaihtuisivat jollain syklillä vaativampiin ja paremmin palkattuihin, molemmat osapuolet hyötyisivät. Käsittääkseni aika harvalla opistoupseerilla on tiedossa seuraava tehtävä.

Meripalveluksen ehtoja on vuosien varrella parannettu, mutta niitä tulee Parviaisen mielestä edelleen kehittää. Erityisesti vuorokauden kestävästä meripalveluksesta merkittävää työaikaa sekä meripalvelusvuorokauden alkamis- ja päätymisajankohdasta pitäisi rukata.

- Meripalvelusvuorokausi alkaa klo 08.00 ja päättyy seuraavana aamuna klo 08.00, mistä työajaksi lasketaan 7.39 tuntia. Tästä seuraa se, että aluksen irrottaessa satasta vaikkapa perjantaiaamuna klo 08.00 ja kiinnittäessä lauantaaamuna klo 07.30, työntekijälle tulee perjantain osalta meripalvelukorvaus ja -päiväraha (samansuuruinen kuin SH-korvaus ja -päiväraha), mutta vain 7.39 tuntia perjantailla, ei lauantaitunteja. Jos kolmiviikkoisjaksossa ollaan joka viikko merellä maanantai klo 08.00 – lauantai klo 07.30, työaikamerkinnöiksi tulee joka viikolle ma – pe M2 7.39. Viikonloput jäävät tyngiksi eikä minkäänlaista vapaa-aikakompensaatiota tule. Vuorokauden kestävästä meripalveluksesta tulisi mielestäni saada edes sama työaikamerkintä kuin sotaharjoituksestaakin.

Parviainen sadattelee puolustusvoimien palkanmaksun sotkuja ja toivoo Päälystöltilta jämäkämpää otetta asioiden saattamiseksi oikeille raiteille. Paikalliset Päälystöltiltoin toimijat saavat tunnustusta tehokkaasta tiedottamisesta jäsenten suuntaan.

- Suomenlahden Meripuolustusalueella tiedotus toimii kiitettävästi paikallisyhdistyksen puheenjohtajan toimesta ja liiton merivoimalainen luottamusmiesorganisaatio jakaa myös aktiivisesti tietoa.



Kokki, tvälläri, merikapteeni ja försti

Monipuolisuus lisää ammattitaitoa

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

Yliluutnantti **Mika Koutu** puheen hienosta nuotista tarkka-korvainen erottaa, että on kyse syntyperäisestä turkulaisesta. Hotelli- ja ravintolaesimiehen koulutuksen siviilissä hankkinut Koutu kertoo, että 90-luvun alkupuolen lama ajoi hänet hakemaan työtä merivoimien aluksilta.

Olin valmistunut ravintolakoulusta ravintolaesimieheksi ja työtilanne markkinoilla oli heikko. Sain vihiä, että merivoimissa tarvittaisiin talousesimiehiä laivapalvelukseen ja siitä se sitten alkoi. Pienen aikaa toimin jopa laivakokkina koe-toiminta-alus Iskulla.

Koutu valmistui peruskurssilta vuonna 1997 ja kävi opistoupseerin jatkokurssin 2009. Lisäksi hän on vapaa-ajallaan ja osin virkavapaalla opiskellut ja valmistunut kolme vuotta sitten merikapteeniksi. Saaristomerien Meripuolustusalueella Koutu on toiminut ensin peruskurssin jälkeen Helsingin ohjusveneellä taisteluvälineupseeri-

rina. Viimeisimmät kymmenkunta vuotta hänellä on ollut pestit öljyntorjunta-alus Hallilla, aluksi merenkulku-upseerina ja nykyisin förstinä elikkä l-upseerina.

Koutun tehtäviin aluksella kuuluu varusmiesten koulutuksen ja päiväpalveluksen suunnittelu ja johtaminen. Hänen kontolleen on myös aluksen lastaus ja sen kiinnitys sekä purku.

- Aluksen liikkuessa ajan oman vahtini vaihtopäällikkönä ja olen aluksen päällikön ensimmäinen sijainen hänen poissa ollessa. Lisäksi hoitelen muita päällikön määräämiä tehtäviä ja niitä on paljon.



Mika Koutu aluksen ohjainten ääressä. Taustalla öljyntorjunta-alus Hallin päällikkö Jukka Päivinen, joka siirtyy reserviin ja eläkepäiville.

Monialainen tehtäväkenttä pitää Koutun vireänä.

- Työssäni voi nähdä nykyaikaisten merivoimien koko kirjon. Väriä toimintaan antaa myös yhteistyö muiden viranomaisten kanssa öljyntorjunnan saralla (SYKE, Rajavartiolaitos, Pelastuslaitokset, varusmöt). Voin kehittää ja toteuttaa omia alojani työssäni. Jokainen harjoitus ja tositilanne antavat aihetta miettiä työtapojamme ja toimintaohjeitamme, jotta laivasta ja miehistöstä saadaan harjoitettua toimiva kokonaisuus unohtamatta palvelusturvallisuutta. Näissä tilanteissa toimimiseen ei ohjesäännöistä tai normeista suoraan löydy oikeaa

ratkaisua. Ympäristö ja resurssit on tiedotettava ja niiden kautta löydettävä oikeat ratkaisut.

Öljyntorjuntaa, meripartiota ja laskettelua

Öljyntorjunta-alus Halli on 1987 Rauman Hollmingin telakalla valmistettu tankkialus, joka silloin rakennettiin juuri öljyntorjunta-alukseksi.

- 2010 valmistunut peruskorjaus antoi alukselle vaadittavat 20 vuotta lisää toiminta-aikaa ja siirryimme teknisesti 2000-luvulle. Uudistuneella aluksella kykenemme toimimaan paremmin ja tehokkaammin erilaisissa tehtävissä Itämeren alueella, Koutu kertoo.

Hänen mukaansa aluksen tehtävät voidaan karkeasti jakaa kahteen eli öljyntorjunnallisiin ja huollollisiin tehtäviin. Öljyntorjuntatehtävät voivat olla itse öljyn keräystä merestä tai haveristista tai sitten se voi olla hylkysaneerausta, jossa vuosia sitten uponneesta aluksesta poistetaan mahdollinen ympäristöriski. Huollolliset tehtävät liittyvät merivoimien tarpeeseen huoltaa omia taistelevia yksiköitään.

- Hoidamme tarvittaessa ohjusveneiden ja miinalaivojen polttoaine-, juomavesi-, a-tarvike- ja muonahuoltoa. Tässä toimintatavas-

sa perustamme liikkuvan "huoltoaseman" merelliseen ympäristöön. Lisäksi kykenemme kaluston ja henkilöstön kuljetuksiin, Koutu kertoo.

Saaristomeren Meripuolustusalueella asiat ovat pääosin hyvällä mallilla, mutta hänen mielestään opistoupseereille pitäisi suunnitella nykyistä selkeämpi urapolku. Näin työntekijä voisi kehittää itseään työnantajan haluamaan suuntaan ja hänellä olisi nykyistä nopeammin valmius hallita seuraava tehtävänsä.

Koutu on kokenut Päälystöliiton hoitavan jäsenten asiaa ja saavan jäsenmaksulleen katetta.

- Olen ollut nyt toistamiseen jäsenenä vasta muutaman kuukauden. Luottamusmiehiltä olen saanut arvokasta opastusta oman tehtäväni luokituksen tarkastamisessa. Olen ainakin tänä vuonna saanut rahoilleni vastinetta. Päälystölehdessä on mukava lukea erilaisten ihmisten työstä puolustusvoimista ja huomata, ettei se kuuluisa ruoho aina välttämättä ole vihreämpää siellä jossain.

Koutun vapaahetket kuuluvat vaimon ja kahden murrosikäisen pojan kanssa rintamamiestalossa, Nummenpakall, Turuus.

- Todellinen irtiotto arjesta syntyy meripartiossa tai laskettelurinteillä. Laskettelua olen harrastanut pikkupojasta lähtien.

Mika Koutu kertoo saaneensa luottamusmiehiltä arvokasta opastusta oman tehtäväluokituksen tarkistamisessa.



Yhteydet kotijoukkoihin ovat tärkeitä

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Yliluutnantti **Tommi Vainio** on jo pitkään työskennellyt valvonta- ja tiedustelualan tehtävissä Saaristomeren Meripuolustusalueen operatiivisella osastolla.

- Voisiko merihenkisen kaupungin paljasjalkainen kasvatti valita ammattiaan osuvammin? Olen viihtynyt työssäni mainiosti. Ehkä vähän sattuman kautta hain kesäkeskuksi. Ammattisotilaita ei meidän suvussa ole aikaisemmin ollutkaan.

Vainio valmistui peruskurssilta vuonna 1992, ja opistoupseerin jatkokurssin hän kävi vuonna 2002.

Ennen nykyistä tehtäväänsä hän on palvellut Tuima- ja Turunmaa-luokkien aluksilla sekä VA Kustaanmiekalla tele- ja elso-upseerin tehtävissä.

- Parasta työssäni on ehdottomasti itsenäisyys.

Vainio kartutti ammattitaitoaan tiedustelu-upseerina Atalanta-operaatiossa, mitä hän piti ehdottoman hienona kokemuksena.

- Operaation aikana pääsin työskentelemään oikeiden tapahtumien ja asioiden kanssa. MI Pohjanmaalle Atalanta-operaatioon valittu henkilöstö edusti korkeaa osaamista ja kaiken lisäksi oli hienosti yhteen sopiva porukka.

Vainio puuhailee mielellään vapaa-aikana viisihenken perheen parissa ja lähellä sydäntä ovat urheiluharrastukset, etenkin tennis ja jalkapalloerotuomarin tehtävät. Atalanta-operaatioon mukaan ilmoittautuminen olikin siviilielämää arvostavalle Vainiolle tarkan mietinnän alla.

- Vaimon ja lasten kanssa asiat puntaroitiin, ja kun perheeltä tuli yhteinen myönteinen päätös, niin viisi kuukautta vievään operaatioon oli helppo lähteä. Yhteyttä kotijouk-

koihin pidin säännöllisesti sähköpostilla ja skypen kautta. Operaation aikana oli kymmenen päivän loma ja se vietettiin kotona, totta kai.

Vainio myöntää, että aluksen miehistöstä tulee noin pitkäkestoisen purjehduksen aikana kuin toinen perhe ja kotiinkaluuun sopeutuminen vie oman aikansa.

- Pakko tunnustaa, että kotiinkaluuun jälkeen alusrutiineihin tottuneena kodin arjen askelmerkkien hakuun meni pari viikkoa. Kotiutumista nopeuttivat Siikli-perunat ja jauheliha-kastike, Vainio veistelee.

Tommi Vainio kartutti ammattitaitoaan Atalanta-operaatiossa. Pitkän operaation aikana aluksen henkilöstö hitsautui hänen mukaan hienosti yhteen ja muodosti merenkyltäjille toisen perheen.



95

Onnittelumme!

Päällystöliiton kunniajäsen
Vilho Junttila täytti 95 vuotta.
Liitto muisti merkkipäivän sankaria
onnitteluadressilla.



KANKAANPÄÄ

**Moderni
ja omaleimainen
kaupunki, jossa on tilaa
luovuudelle**

www.kankaanpaa.fi

SA KAUPPA

• **HÄMEENLINNA** Puh. 040 315 7777
Harvialantie 2, 13210 Hämeenlinna

• **JYVÄSKYLÄ** Puh. 040 315 7666
Sorastajantie 1 A, 40320 Jyväskylä

• **OULU** Puh. 040 315 7888
Alasintie 3-7 B 11, 90400 Oulu



SA-KAUPAT AVOINNA:
TI - PE 10 - 17 ja LA 10 - 14

MYYTÄVÄNÄ PUOLUSTUSVOIMIEN KÄYTÖSTÄ POISTAMAA JA HYLKÄÄMÄÄ MATERIAALIA:

Vaihtuva valikoima mm. vaatteita, nahkasaappaita, varsikenkiä, työkaluja,
hylsyjä, asealan materiaalia, polkupyöriä, suksia ja paljon muuta!



Lisätietoja SA-Kaupoista:

www.sa-kauppa.fi

www.huutokaupat.com/puolustusvoima

Mukavammin matkalla



Sopivia kulkuneuvoja jokaiseen matkaan.

Hyödynnä Päällystöliiton jäsenetuhinnat. Etuhinnan saamiseksi varaukset tulee tehdä jäsennumeroa vastaan **Hertz Varauspalvelusta 0200 11 22 33***

www.hertz.fi

*(0,75 EUR/min+pvm/mpm)

Hertz®

Rakennetaan yhdessä turvallisempi ja viihtyisämpi työympäristö



Kapteeniluutnantti Jarmo Pinola toimii Suomenlahden Meripuolustusalueen työsuojelupäällikkönä. Häntä askarruttaa, miten puolustusvoimien ja ylipäänsä valtionhallinnon säästötavoitteet vaikuttavat työhyvinvointiin tulevaisuudessa? Toisaalta työntekijät pystyvät Pinolan mielestä omalla asenteella vaikuttamaan hyvinkin paljon työviihtyvyyteen ja työpaikan turvallisuuteen.

Hyvä työympäristö on turvallinen ja terveellinen. Käytäntö on osoittanut, että korjaustoimiin tarvittaisiin resursseja.

- Korjausrakentamiseen tarvittaisiin rahaa, sillä sisäilmaongelmat vanhoissa rakennuksissa tuntuvat vain lisääntyneen ja ihmiset oireilevat entistä enemmän. Toisena isona peikkona näen henkilöstön työssä jaksamisen, jos sama työmäärä hoidetaan entistä vähemmällä väkimäärällä. Tärkeää jatkosakin on, että ihmisistä välitetään oikeasti ja epäkohtiin reagoidaan nopeasti, Pinola aprikoi.

Hän pyrkii henkilöstön kanssa keskustelemalla selvittämään mahdolliset puutteet työoloissa tai työpisteiden koneissa ja laitteissa.

- Epäkohtia voi korjata ja puuttua vain silloin, kun ne tulevat tiedoksi. Pyrin yhteistyössä henkilöstön kanssa edistämään turvallisen työn tekemistä entistä viihtyisämmässä ja terveellisemmässä työympäristössä. Työhön liittyvien riskien tunnistamiseksi pyydän työpisteistä erilaisia selvityksiä ja ryhdyn toimenpiteisiin, jos havaitsen epäkohdan tai puutteellisuuden.

Työssä riittää opittavaa

Pinola opiskelee työn ohella Työterveyslaitoksella työsuojelupäällikön tehtäviin kuuluvia asioita.

- Opiskelun myötä olen saanut työkalupakkiin hyvää täydennystä sekä luonut yhteyksiä eri alojen asiantuntijoiden kanssa. Paljon on kuitenkin vielä opittavaa, hän sanoo. Työsuojelupäällikön tehtäviin kuuluu pitää työntekijät ja esimiehet ajan tasalla työsuojelua koskevien säännösten, määräysten ja ohjeiden muutoksista sekä niiden noudattamisesta kaikista työpisteissä. Tärkeää on valvoa, että säädetyt työn turvallisuuteen ja terveellisyyteen liittyvät käyttöönotto- ja kunnossapitotarkastukset tehdään määräysten mukaan.

- Seuraan joukko-osaston työ- ja palvelustapaturmien määrää ja kehitystä. Ehkä eniten työtapaturmia syntyy liikuntasuoritusten yhteydessä. Jonkin verran resursipuutteet rajoittavat työsuojeluasioiden eteenpäin viemistä. Esimerkkinä tästä voin mainita korjaamon muutamat jo auttamatta vanhentuneet koneet, joiden kanssa vain kokenut ammattimies voi työskennellä vaaratta.

Asioihin voi vaikuttaa

Pinola on kokenut, että työnantaja tukee hänen työtään ja henkilöstö tiedostaa työpisteissä työturvallisuuden merkityksen.

- Minulla on sellainen tuntuma, että voin oikeasti vaikuttaa asioihin työhyvinvoinnin ke-

hittämiseksi. Toimenpiteet, joita asioiden korjaamiseksi tehdään, ovat konkreettisia ja siksi palautekin on ollut henkilöstön taholta hyvää. Jos asiat jäisivät vain puheen ja lupauksen tasolle, ei tätä hommaa kauan jaksaisikaan. Tietenkin resurssit rajoittavat myös työsuojeluasioiden eteenpäin viemistä ja siksi kompromisseja joudutaan hyväksymään edelleenkin.

Pinolan mielestä työturvallisuuden lisäksi jokaisella on vastuu myös siitä, että rakennetaan yhdessä toimiva ja viihtyisä työympäristö.

- Työssä on joskus hyvä pysähtyä miettimään omaa toimintaa työyhteisössä. Olenko yhteispelaaja, tiimin rakentaja ja yritänkö tehdä parhaani muiden työvihtyvyyden eteen? Oikealla asenteella voi odottaa saavansa samantasoista kohtelua muilta. Vanha sanonta on, että hyvyys kiertää aina takaisin.

Kuntouttavaa ennakkotietoa KELasta

Teksti: Ari Pakarinen

Kelan kuntoutusryhmä on alustavasti myöntänyt Päälystöliiton hakeman valtakunnallisen, ammatillisesti syvennetyn kuntoutuskurssin (ASLAK -kurssi) vuodelle 2012. Kurssi järjestetään Härmän kuntoutuskeskuksessa. Sen kohderyhmä on maavoimissa palvelevat Päälystöliiton jäsenet.

Kurssin suunnittelukokouksessa sovitaan mm. kurssin sisältö, kokonaispituus, kursilaisten valintamenettely ja seuranta. Kokoukseen osallistuvat Päälystöliiton, työterveyshuollon, kuntoutuslaitoksen ja Kelan edustajat.

Uusien ASLAK-kurssien lopullinen toteutu-

minen vuonna 2012 riippuu siitä, myöntääkö eduskunta vuoden 2011 talousarvion käsittelyn yhteydessä Kelan harkinnanvaraiseen kuntoutukseen esitetyn kokonaisrahamäärän. Vasta tämän jälkeen kurssit voidaan lopullisesti rekisteröidä hyväksytyksi, jonka jälkeen on tiedossa kurssinnumero. Hyväksymisestä tulee uusi ilmoitus loppuvuodesta 2011.

Juuri päättyneestä merivoimien kurssista sekä nyt suunnitteluun tulevasta kurssista tulee tietoa Päälystölehden sivuilla myöhemmin syksyllä. Mahdollisiin kysymyksiin ASLAKista vastauksia osoitteesta ari.pakarinen@paallystoliitto.fi.



Navielektro
MARITIME & SITUATIONAL AWARENESS SOLUTIONS

WWW.NAVIELEKTRO.FI

Kuntoliikkujalle riittää monipuolinen kotiruoka

Teksti ja kuva: Jari Kivelä

Liikuntajulkaisut sekä markettien urheiluosastojen hyllyt ovat täynnä liikujalle "välttämättömiä" ravintolisä. Tosiasiassa aktiivisestikin liikuntaa harrastaville normaali kotiruoka ja vesi ovat riittäviä energianlähteitä. Tärkeintä on nauttia useita pieniä aterioita pitkin päivää.

25 vuotta Urheilukoulussa palvellut Kari Velling tietää monipuolisen ravinnon tärkeyden liikunnan harrastajalle. Entinen maa-joukkueen telinevoimistelija ammentaa tietouttaan nuorille urheilijoille testaajaopseerina koulun Kurssi- ja tutkimusosastolla. - Suoritan Urheilukoulun varusmiehille ko-

konaiskuormituksen seuranta, jossa raskuuden lisäksi lepo ja ravinto ovat suuressa roolissa. Palautumisjuomat tai energialisä eivät korvaa säännöllistä ruokailurytmiä, mutta ovat olennainen osa huippu-urheilua. Kun kuormitus on kova, silloin myös energiaa pitää saada paljon, muuten ei palaudu, tietää Velling.

Omalla 1972 alkaneella kilpailijaurallaan mm. 50 SM-mitalia saavuttanut Velling korostaa ruokailussa monipuolisuutta ja kiireettömyyttä. Ruokalautasella tulee olla puolet vihreää ja suupalat pitää pureskella hyvin. Itse valmistettu kotiruoka on mait-

tavinta ja siinä tiedät, mitä syöt. Palautusjuomista saattaa olla aktiiviliikkujalle hyötyä, mutta vaarana on liasta energiansaannista johtuva painon nousu. Nautitun ruuan ja juomien määrä tulee suhteuttaa liikunnan määrään, muutoin energia kertyy rasvana elimistöön, listaa Kari.

Ennen pitkäkestoista liikuntasuoritusta on syytä tankata nestettä, siihen vesi on parasta. Esimerkiksi jalkamarssille ei tarvitse tankata hiilihydraatteja ravintolisistä, muistuttaa Velling.

PURU:n valmistama ruoka on hyvää ja ravitsevaa, toteaa Kari Velling Hennalan muonituskeskuksessa.

Kuntoliikkujan syyspaketti

La Golfkierros 240 min / pyöräily 90 min

Su Kävely maastossa 90 min

Ma Lepo

Ti Salibandy / Spinning 60 min

Ke Jumppa 45 min

To Lepo

Pe Juoksu 60 min

La Kävely maastossa 90 min / golfkierros 240 min

Su Sauvakävely 120 min

Ma Lepo

Ti Uinti 30 min

Ke Sauvakävely 60 min

To Juoksu 45 min

Pe Kahvakuula / saliharjoitus 45 min

La Keilailu 60 min

Su Kävely suolla / retkeily 120 min

Nauti syksyn raikkaasta ilmasta ja liiku mahdollisimman paljon ulkona. Harrasta liikuntaa vaihtelevilla sykkeillä. Jos jalkasi kipeytyvät, korvaa juoksu pyöräilyllä. Muista venytellä joka viikko.





Hunajasta halvalla tehokas urheilujuoma

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Hunajasta valmistettu omatekoinen urheilujuoma toimii energianlähteenä yhtä hyvin kuin kaupallinen juoma. Liikunnan ja kansanterveyden edistämistä (LIKES) tutkimus osoitti, että hunajainen urheilujuoma on jopa kaupallista urheilujuomaa parempi siedettävyydeltään, koska sen käyttäjillä oli vähemmän vatsavaivoja, pahoinvoinnin tunnetta tai krampeja. Tutkimuksessa verrattiin urheilujuomien siedettävyyttä ja niiden kykyä antaa elimistölle lisäenergiaa suorituksen aikana.

Tulosten perusteella hunajasta tehty urheilujuoma toimi energialähteenä yhtä hyvin kuin kaupallinen juoma. Selviä eroja tuli juomien siedettävyydessä. Hunajasta valmistettu urheilujuoma aiheutti käyttäjille vähemmän vatsavaivoja, mm. pahoinvoinnin tunnetta tai krampeja. Urheilujuomien nauttimisella on tavoitteena pitää yllä veren sokeritasapaino ja palauttaa nopeasti kehoon nestettä, mineraaleja ja energiaa pitkän ja kovan urheilusuorituksen aikana. Paras vaikutus saadaan

käyttämällä sekä nopeasti että hitaasti imeytyviä hiilihydraatteja, joita juuri hunaja sisältää. Hunajan sisältämät mineraalit auttavat palautumisessa. Urheilusuorituksen aikana elimistöstä poistuu hien mukana elektrolyyttejä eli suoloja, jotka on korvattava suorituksen aikana sekä sen jälkeen. Hunajasta tehtyyn urheilujuomaan tarvitaan natriumia eli suolaa, jota hunajassa luonnostaan on vähän. Suolalaisen tarkoituksena on korvata hien mukana poistunutta natriumia ja aiheuttaa janon tunnetta, jotta urheilija joisi enemmän.

Urheilujuomaresepti

Sitruunamehu on juomassa mukana vain makua antamassa ja sen voi halutessaan vaihtaa muuhun sokerittomaan mehuun.

- hunajaa kolme reilua ruokalusikallista
- suolaa ¼ ruokalusikallista
- sitruunamehua 0,3 dl
- vettä 9 dl (9 dl)

Sekoita hunaja ja sitruunamehu, lisää vesi ja suola. Sekoita ja jäähdytä kylmäksi. Voit käyttää haaleaa vettä nopeuttaaksesi hunajan liukenemista.

Ensimmäinen alueellinen liikuntatapahtuma Lahdessa

Sotilasurheiluliitto järjestää seinäkiipeilykilpailu 2011 -tapahtuman. Kilpailun yhteydessä toteutetaan Päälystölitiön I alueellinen liikuntatapahtuma 28.10. Liikuntatapahtuma on avoin kaikille liiton jäsenille.

Paikan päällä voit tutustua seinäkiipeilyyn ja tapahtuman urheilujohtajan Jari Kivelän. Tule keskustelemaan Päälystölitiön liikuntatoiminnasta!

Päälystölitiitto maksaa jäsenilleen kilpailun osanottomaksun (20 €). Kilpailuilmotautumisen mainitse edustamasi yhdistys tuen saamiseksi. Ilmoittautuminen 1.10. mennessä osoitteeseen eero.virtanen@mil.fi

Lisätietoa kilpailusta Sotilasurheiluliiton kotisivuilla ja Päälystölitiön sivujen Urheilutoiminta -osiossa.

Tervetuloa kisailemaan tai tutustumaan seinäkiipeilyyn!

Golfia liittotasolla ensi kertaa

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Päälystöliiton ensimmäiset golfmestaruuskilpailut pidettiin Alastarolla. Kilpailun isäntänä toimi Huovinrinteen Päälystöyhdistys. Osanottajia oli yhteensä 26. Alastaro Golfin kenttä oli lyöntipelisarjan voittajan **Ari Laatikaisen** mielestä huippukunnossa ja viheriöt haasteellisia. Yksikään kilpailijoista ei päässyt omaan tasoitukseensa.

- Viheriöt olivat todella nopeita ja aiheuttivat varmasti monille yllätyksiä. Tulin Pohjois-Karjalasta jo edellisenä päivänä Alastarolle ja kiersin kentän kertaalleen, mikä auttoi selvästi itse kilpailussa, kun hieman sai tuntumaa väyliin.

Tiukassa kilpailussa toiseksi ja kolmanneksi tulivat yhden lyönnin erolla **Vesa Tirkkonen** ja **Veli-Pekka Rajajärvi**. Bistebogey-sarjan voittaja, Huovinrinteen oma poika **Juha Jalonen** kokosi väyliä 38 pistettä.

Toiseksi tuli **Rami Mäkelä** pistettä heikomalla tuloksella ja kolmanneksi **Arto Karjalainen**. Muut tulokset on luettavissa Päälystöliiton kotisivuilta.

Hiihtoa, suunnistusta ja lenkkeilyä golfiin ohella harrastava Ari Laatikainen piti liiton uutta liikuntalinjausta onnistuneena.

- Jäseniä on hyvä innostaa harrastetasolla eri liikuntalajien pariin. Liikunnasta saa positiivista energiaa työhön ja elämään yleensä. Golfia olen harrastanut jo 18 vuotta ja pelaan kerran viikossa. Tasoitukseni on 8,2.

Juha Jalonen puolestaan pelaa golfiin lisäksi ikämiesjalkapalloa ja lenkkeilee.

- Tänä vuonna olen pelannut alle kymmenen kierrosta golfia. Tutusta kotikentästä oli kassassa hyötyä. Tasoitukseni putosi hyvin menneen kisatuloksen johdosta 35:een.

Ensi vuonna liiton golfmestaruudet ratkotaan Hämeenlinnassa.

Hirviahaukkuharrastuksesta kiinnostuneet huomio

Suomen hirvikoirarotujen voittajaluokan (VOI) koirille järjestetään 14.10. valtakunnallinen viranomaisille (sotilas, raja, poliisi, pelastus)tarkoitettu VIRVE- haukut kilpailu Tikkakoskella. Ilmoittautumiset 07.10 mennessä. Järjestäjänä toimii Jyväskylän seudun suurriistakoirat ry. Ottelussa kilpaillaan koirakohtaisesta paremmuudesta, Suomen Kennelliiton - Finska Kennelklubben ry:n hirvenhaukkukokeiden sääntöjen mukaisesti. Kokeen voittaja saa "VIRVE VOITTAJA" arvon. Tarkemmat tiedot kilpailusta, ilmoittautumisesta ja säännöistä www.jyvaskylanseudunsuurriistakoirat.net

Päälystöliiton ensimmäiset golfmestaruuskilpailut ovat takanapäin ja yhteispotretissa sarjojen voittajat Juha Jalonen ja Ari Laatikainen kättelevät toisiaan.



Varaa ja virkisty

Päällystöliiton loma- huoneistojen hinnat

Saariselkä (Markovilla)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1,8 – 17,36 – 38,52)

Koli (Hiisiranta)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1, 8 – 12, 52)

Vierumäki (Rauhalinna)

- viikko 305 €, sesonki 355 €
- viikonloppu 150 €, vrk 75 €
(sesonkiviikot 23 – 32)

Helsingin asunnot

Runeberginkatu (yksiö) 35 €/vrk
Runeberginkatu (kaksio) 60 €/vrk
Liiton ulkopuolisilta vuokraajilta vuokraushinnat peritään kaksinkertaisina pl. Upseeriliiton jäsenet.

Varaukset:

Pirkko Juslin 040 301 9290 tai
Sanna Karell 050 338 4048
tai sähköpostilla
toimisto@paallystoliitto.fi
www.paallystoliitto.fi

Upseeriliiton mökkien hinnat

Vierumäki

Mökkien hinnat vaihtelevat 70–80 €
ensimmäinen vrk /seuraava 45–55 €/vrk
varaukset Päivi Schroderus,
puh. (09) 6689 4014
www.upseeriliitto.fi

Nyt tekis sauna poikaa...

Koivunlehdet ovat jo enemmän kuin hii-
renkorvalla, mutta silti sateen jälkeen
kevään tuoksu tuntuu nenässä vielä voi-
makkaana. Mela laskeutuu Koloveden pin-
taan ja katse hakeutuu kivikkoiselle luodol-
le – jospa norpan näkisin? Toiveunta.
Kännykät ovat kiinni. Kaksi kanoottia sol-
juu pitkin veden pintaa sulavasti peräk-
kään kuin joutsenet. Rauha, täydellinen
luonnonrauha, mieleen nousee Leinon ru-
non säkeet: Sulle laulan neiti, kesäheinä,
sydämeni suuri hiljaisuus, uskontoni, soipa
säveleinä...

Melotaan tunti ja toinen. Kaveri peräthdöl-
ta tokaisee: "Nyt tekis sauna poikaa".

Ja tekihän se, kolmen päivän melontareis-
sun jälkeen oli mukava köllötellä Käränkä-
lammella, Päällystöliiton upean mökin sau-
nan lauteilla.

Mökin terassilla, yhden ohuen huurteisen
jälkeen Käränkävaaaraa katsellessa Noctur-
nen säkeet pulpahtavat uudelleen pintaan:
Puunto pilven, johon päivä hukkuu, siinto
vaaran tuulisen, mi nukkuu, tuoksut vana-
mon ja varjot veen; niistä sydämeni laulun
teen...

Nimimerkki: Suosittelen





Perhelomalla laatuaikaa

Teksti: Kati Räisänen ja Tarja Kankare

Kuumia öitä, hiostavia päiviä, aurin-
gonpaistetta, veden loisketta, nau-
rua, lasten hälyä, rentoutumista ja
irtautumista arkitutiineista. Loma etelän
auringossa? Ei - vaan Päällystön Naisten
Liiton ja Päällystöliiton perheloma. Suomen
suvi tarjosi parasta antiaan tälle sotilasper-
heiden tuetulle lomalle, joka tänä vuonna
järjestettiin ensimmäistä kertaa savolaises-
sa teollisuuskaupungissa Varkaudessa. Lo-
mapaikkana oli Kylpylähotelli Kuntoranta,
joka sijaitsi noin 6 km Varkauden keskus-
tasta. Lomasta nautti kahdeksan perhettä
ympäri Suomen parhaimpana lomakautena
heinäkuun loppupuolella.

Kylpylähotelli sijaitsee Saimaan rannalla, ja
joinakin päivinä saattoi pihalta seurata jopa
tukkilautan uittoa tehtaalle päin. Pääraken-
nuksessa sijaitsivat hotellin ravintola, hoito-
osasto, liikuntasali ja jokunen vuosi sitten

uusittu miellyttävän siisti kylpyläosasto ja
kuntosali. Kuntorannan erikoisuutena hoito-
osaston puolella olivat kiinalaiset terapia-
hoidot, mm. jalkaterapia, terveyshieronta
ja päähieronta. Toki myös perinteisempiä
kosmeettisia hoitoja löytyi runsaasti. Kylpy-
lä jakoi mielipiteitä sopivasta liian pieneen,
mutta ainakin lapset pysyivät näköpiirissä
uidessakin. Erityisesti allasosaston ulkoal-
las virkisti helteen lomassa.

Kullekin lomapäivälle oli varattu vapaa-ajan
ohjelmaa vaihtelevasti koko perheelle, ai-
kuisille tai lapsille. Lapsia lomalla olikin
paljon; samaan aikaan kohteessa lomai-
vivat myös ammattiliitto PAM:n jäsenten
perheet, joten lapsien ja varhaisnuorten
joukko oli monikymmenpäinen. Alun pienen
jännityksen jälkeen tenavat löysivät toisen-
sa ja pääsivät leikin lumoihin milloin Puuha-
Areenalla, milloin trampoliinilla tai kylpyläs-

sä. Vähän isommat lapset tuntuivat myös
hyvin viihtyvän porukalla juttelemassa pihal-
la yömyöhään asti.

Iltaisin hotellin ravintolassa oli hotellin va-
paa-ajanohjaajan karaoke. Suomi taisi saa-
da tälläkin kertaa uusia innokkaita laulajia
ja, perjantaita lukuun ottamatta, kohtalai-
sen harvalukuinen yleisö pääsi nauttimaan
upeista lauluesityksistä ja tanssimisesta.

Päivät olivat liikunta- painotteisia

Pääsimme kokeilemaan mm. frisbeegolfia,
vesivoimistelua, jalkapalloa, norsupalloa,
nurmisählyä, mölkkyä, tikanheittoa, latta-
ritanssia ja petanquea. Aikuiset pääsivät
testaamaan kuntoaan UKK-kävelytestissä,
joka osui samaan aikaan viikon ainoan sa-
dekuuron kanssa. Tämä ei tahtia haitannut,
pikemminkin päinvastoin sade toi tarvitta-

Monelle aikuisellekin uusi elämys oli tikkupullan paisto. Pulla maistui erityisen hyvälle mehun ja kahvin kera sekä samalla seurustellen muun seurueen kanssa.

vaa lisähapetta painostavaan ukkoskelteeseen. Lomayhtymä oli järjestänyt meille linja-autoretken Varkauden vesitorniin. Varkauden vesitorni poikkeaa kaltaisistaan siinä, että torni on samalla asuinkerrostalo, jossa asuinhuoneistojen yläpuolella lepää valtava vesisäiliö. Urheilullisimmat pinkoivat rappusia pitkin ylös näköalatasanteelle, me rauhallisemmat (tai laiskemmat) päädyimme hissien käyttöön. Ylhäällä meitä odotti upea näköala sekä herkulliset viinerit kahvin ja pillimehun kanssa.

Loman miinuspuoliksi voidaan laskea hie-
man vaatimattoman tasoinen hotelli, jonne
kesäkuumalla olisi kaivannut ilmastointia ja
pienet huoneet sekä uimarannan puute.

Tähän edulliseen lomapakettiin kuului 5
vuorokautta täysihoidolla, ja varsinkin äi-
dit arvostivat valmiiksi katettua aamiaista,
lounasta ja päivällistä. Iltapalaa sai ostaa
hotellin ravintolasta, läheiseltä grilliltä tai
lähikaupasta.

Suosittellemme rohkeasti hakemaan tue-
tulle eli varsin edulliselle lomalle kaikille
jäsenperheillemme. Tänäkin vuonna kaikki
hakeneet pääsivät mukaan. Riittää, että pe-
rustelee hakemuksessa laajasti oman elä-
mäntilanteensa. Sotilasperheissä tulotaso
ei varmaankaan pääse olemaan valintakri-
teereihin nähden koskaan liian suuri, ja kai-
killa meillä on tarvetta irtautumiseen ja yh-
teiseen aikaan koko perheen kesken.



*Ennestään toisille
tuntemattomat lapset
tutustuivat nopeasti ja
löysivät samanikäistä
seuraa. Erilaisten pelien
tiimellyksessä lasten aika
kului nopeasti.*

Tikkakoskella tavattiin

Teksti ja kuvat: Tapani Flytkman

Päälystöliiton evp-yhdistyksen ja ATOP:n kesäpäivät järjestettiin Tikkakoskella 6. – 7. elokuuta. Kesäpäivien rungon muodosti poikkeuksellisesti MPK ry:n koulutustapahtuma, jossa herroille annettiin päivitys puolustustietouteen ja puolisoille kodin turvaan.

Miehille ohjelma alkoi Ilmasotakoulun esitelyllä, jonka suoritti pataljoonan komentaja, majuri **Ari Jauhiainen**. Tilaisuus oli yhteinen JP 27:n Perinneyhdistyksen kanssa. Jauhiainen sivusi esityksessään myös Ilmavoimien henkilökunnan koulutusta. Hän sanoi henkilökuntaan hakeutuvien olevan hyvää ja aktiivista ainesta. Esimerkkinä tästä Jauhiainen mainitsi koulutuspataljoonassa suoritettua parhaan kouluttajan valinnan: pataljoonan henkilökunta valitsi keskuudestaan parhaaksi kouluttajaksi kaksi vuotta palveluksessa olleen kersantin. Naisten osuus on kasvamassa myös IlmaSK:ssa: esimerkiksi Tukikohtakomppanian seuraava päälikkö on nainen. Esityksen jälkeen innokkaita kyselijöitä oli paljon.

Puolisoille **Leila Saikkonen** luennoi kodin turvallisuuden suunnittelusta ja toimenpiteistä turvallisuuden ylläpitämiseksi. Lisäksi **Auli Malinen** valotti omassa luennoissaan teollisen- ja jälkiteollisen yhteiskunnan vanhuuskäsityksiä sekä ikäkasityksen muu-

toksia. Uuden vanhenemien piirteitä esitellössään Malinen korosti vanhenemisen yksilöllisyyttä ja kokemuksellisuutta.

JP 27:n Perinneyhdistys jatkoi omalla ohjelmallaan, ja ennen kuin EVP-yhdistys ja ATOP siirtyivät MPK-teemaan, järjestäjien puheenvuoron käyttivät **Pertti Heikkilä**, **Keijo Koivisto** ja Luonetjärven komentantti kapteeni **Riku Tenhunen**.

MPK:n Keski-Suomen Koulutus- ja tukiyksikön päälikkö **Kari Kilpeläinen** esitteli MPK:n

valtakunnallisen organisaation ja heidän kurssitarjontansa. Ilmavoimapiirin edustaja **Hannu Antikainen** esitteli MPK:n toimintaa ilmapuolustuksen alueella.

Sotilaskodissa vietettiin yhteinen kahvihetki, jonka jälkeen daamit jatkoivat ohjelmaansa ja miehet tutustuivat kapteeni **Riku Tenhusen** johdolla koulutustalo Aquilaan sekä juuri peruskorjattuun kasarmirakennukseen.

Puheita, ohjelmaa, hyvää seura, tanssia ja museokäynti

Veljesillalliselle kokoonnuttiin varuskuntakerholle, jossa Jyväskylän kaupungin tervehdyksen esitti valtuuston puheenjohtaja, kapteeni evp. **Pauli Partanen** ja tarjosi avajaisjuoman. Ilmasotakoulun johtajan ter-

vehdyksen esitti Ari Jauhiainen. Puheensa lopuksi hän pyörsi osia päivän aikaisemmasta sanomastaan. Päivällä hän oli sitä mieltä, että "mieluummin tekee historiaa kuin lukee sitä". Saatuaan luentolahjana Keijo Koiviston kirjoittaman ammattikuntahistorian "Sama kaiku on askelten", hän kertoi siihenkin syventyneensä ja saaneen siitä uutta tietoa ali-, toimi- ja opistoupseerien historiasta. ATOP ry:n puheenjohtaja, FT Keijo Koivisto luovutti sotakamreerin arvonimen saaneelle **Tapani Flytkmannille** asiasta annetun avoimen kirjeen.

Päälystöliiton terveiset kesäpäivien osanottajille esitti puheenjohtaja **Antti Kuivalainen**. Ilmavoimien soittokunnan viihdyttävän musiikin tahdissa nautittu maittava illallinen ja myöhempi ilta kuluivat tanssin merkeissä, johon tahtia antoi ammattimiehistä koostuva trio. Juhlivasta yleisöstä löytyi myös ohjelman taitajia. **Pentti Jokinen** litalasta ilahdutti yleisöä todella laadukkaalla soolollaan. Muitakin esiintyjä oli, mutta heidän runoutensa ei oikein yleisöön upponnut.

Riku Tenhunen oli luonut arvokkaat puitteet sunnuntaiamun seppeleenlaskua varten Lentäjien patsaalle. Lentäjien muistomerille seppeleen laskivat Leila Saikkonen, Pertti Heikkilä ja Keijo Koivisto. Aamiai-





sen jälkeen ohjelma jatkui Keski- Suomen Ilmailumuseolla, jossa osanottajat saivat nauttia Keski-Suomen ilmailijat ry:n oppaan **Markku Pynnösen** asiantuntevasta opastuksesta museon. Museon vetonaulana on viime aikoina toiminut vuonna 1942 Itä-Karjalassa järveen uponnut Brewster 372. **Lauri Pekuri** teki Brewster-koneellaan pakkolaskun järveen Itä-Karjalassa. Uponeesta koneesta sukeltettuaan ja vedenpinnalla palavasta bensiinistä selviytyttyään edessä oli korpivaellus sukkasillaan omaan kenttävartioon, jonka edessä olevan miinakentän Pekuri ryömimällä läpäisi. Pekurin kone (BW-372) nostettiin järven pohjasta kesällä 1998 ja on entisöitävänä Keski-Suomen ilmailumuseossa. Tämän vuoden kesäpäivistä järjestelyvastuun kantanut ATOP ry:n puheenjohtaja, FT Keijo Koivisto on kiitoksen ansainnut. Ensi vuoden kesäpäivät pidetään Kouvolassa. Evp-yhdistyksen kotisivuilla on lisää kuvia tapahtumasta (www.evp-yhdistys.fi).

Keski-Suomen Ilmailumuseon opas Markku Pynnönen esitteli simulaattoria.

ATOP:n puheenjohtaja FT Keijo Koivisto luovuttaa nimityskirjan sotakamreeri Tapani Flyktmannille.



Suihkumoottori kiinnostaa. Kuvassa vasemmalta Kari Punkka Ähtäristä, Tarmo Salmi Järvenpäästä, Erkki Salotaipale Hauholta sekä Atte ja Tuula Kainulainen Kirkkonummelta.

Evp-jäsenet aktivoituivat Riihimäellä

Teksti ja kuvat: Antti Kymäläinen



Riihimäen paikallisen evp-jäsenistön lähes olematon yhteistoiminta sai viime keväänä tuulta alleen, kun **Matti Taponen**, **Kalervo Viitanen** ja **Jouko Virtanen** päättivät huhtikuussa kutsua kokoon entisiä palvelustovereitaan. Toiminnan käynnistäminen sai myönteisen vastaanoton Päälystöliiton evp-jäseniltä ja tuen Riihimäen varuskunnan päälliköltä, eversti **Harri Virtaselta**.

- Ensimmäiseen kokoontumiseen paikalle tuli parikymmentä evp-jäsentä ja touku-kuussa järjestettyyn seuraavaan tapaamisen toinen mokoma lisää. Jälkimmäiseen mukaan saatiin asiaa tukemaan myös Päälystöliiton evp-yhdistyksen johtomiehet **Pertti Heikkilä** ja **Atte Kainulainen**, kertoo Matti Taponen.

Elokuun lopulla Riihimäen Päälystöyhdistys ja evp-jäsenistö järjestivät yhteisen, koko perheen puuhapäivän Räyskälässä. Kesän viimeisen viikonlopun muut tapahtumat ja kiireet karsivat osallistujajoukkoa, mutta aurinkoinen sää palkitsi paikalle tulleet lämpimin sätein. Yhdessäolon viihdykkeenä oli ruuan, juoman ja saunomisen lisäksi rentouttavaa kisailua.

Puuhapäivään osallistunut **Raimo Leppänen** oli tyytyväinen paikallisen evp-toiminnan viriämiseen.

- Tätä on odotettu. Hyvä, että vetäjät löytyivät ja toiminta saatiin käyntiin. Aion olla mukana vastaisuudessakin.

Evp-jäsenten paikallista yhteistoimintaa on tarkoitus harjoittaa vapaamuotoisesti. Joka kuukauden ensimmäiseksi tiistai- tai klo 12.00 on sovittu kaikille evp-jäsenille avoin kokoontuminen Riihimäen sotilaskodin kabinettiin. Syyskuun tapaamisessa ohjelmanumerona oli historiaesitelmä.

Matti Taponen toivottaa toimintaan ja kokoontumisiin tervetulleiksi kaikki seudulla asuvat evp-jäsenet, vaikka he eivät aktiivikanaan olisikaan Riihimäen varuskunnassa palvelleet.

Vaikka evp-jäsenistön toiminta virkistyy, on palveluksessa olevien suunta toinen. Riihimäen Päälystöyhdistyksen puheenjohtajan **Arto Virtasen** huolena on jäsenaktiivisuus-

Matti Taponen, Kalervo Viitanen ja Jouko Virtanen saivat eloa Riihimäen uinuvaan evp-toimintaan.

den jatkuva hiipuminen. Yhdistyksellä on 45 palveluksessa olevaa jäsentä, joita on vaikea saada osallistumaan yhteisiin riennöihin. Osin tästä syystä Päälystöliiton henkilöjäsenyyteen tähtäävä hanke mietityttää Virtasta.

- Kun jo nyt on vaikeuksia saada jäsenistöä mukaan, miten käy paikallisen toiminnan ja yhteenkuuluvaisuuden, jos yhdistyksillä ei enää ole ammattiyhdistystoiminnassa mitään roolia.

Hyvin käynnistyneestä evp-toiminnasta Virtanen on hyvillään ja toivoo sille jatkuvuutta.

Hanki ali- toimi- ja opistoupseerien perinnemitali tai pienoismitali

Hakemukseen:

- hakijan suku- ja etunimet
- syntymäaika ja paikka, osoite ja allekirjoitus
- liitteeksi kopio sotilaspassista, nimi-kirjasta tai kankortista, josta selviää palvelus puolustusvoimissa tai rajavartiolaitoksessa, ellei tietoja ole mainittu liiton matrikkeleissa.

- hintaan lisätään postituskulut ja lähetys postilaatella
- tilaukseen maininta minkä vaihtoehdon mitalista haluaa
- saatuja tietoja ei luovuteta ulkopuolisille

Hakemus osoitetaan:

Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien Perinneyhdistys ry, Lauri Sund, Tapaninkuja 4, 27710 KÖYLÖ

Hinnat/muuta tietoa:

- pelkkä mitali 55 euroa
- mitali kiinnitysmekanismin 60 euroa
- pelkkä pienoismitali 50 euroa
- yhteistilauksena pelkkä mitali ja pienoismitali 100 euroa
- yhteistilauksena mitali kiinnitysmekanismin ja pienoismitali ilman kiinnitysmekanismin 105 euroa

Lisätietoja:

keijo.t.koivisto(at)kolumbus.fi,
puh (014) 377 1582 tai 040 719 2308



RAVINTOLA KLUBI 20

PERINTEINEN KERHORAVINTOLA
SUOMENLINNASSA VUODESTA 1920

BAR & RESTAURANT



AVOINNA

MA-TO 16.00 - 22.45

PE 16.00 - 23.45

LA 12.00 - 23.45

SU 12.00 - 18.00

PUH. 050 376 6733 & (09) 668273

Avoid Firing Professional Soldiers

Opinions on the reform of the Defence Forces started flying with new vigor when the government's budget proposal was published. The Defence Forces has got its back against the wall. A planned, controlled development flew straight out of the window.

The funding proposed in the budget is not much good for anything. Everything will have to be cut, whether it is reasonable or not. The planned reserve can't be trained or adequately equipped. National defence readiness will suffer most.

The Commander of the Defence Forces outlined the magnitude of the required reform in a conference he gave to the staff and press. Anyone with an insight into the Defence Forces' activities is able to assess their impact.

General Puheloinen did not emphasize downsizing or layoffs of the staff, but considered them an absolutely last resort.

However, public estimates have been made that the reform will require downsizing and, according to the Minister of Defence, professional soldiers will also be affected by it.

Professional soldiers have only been trained for the needs of a single employer. Their career plans coach them for ever more senior, more demanding duties. Crisis management missions are a part of this coaching. Such lessons and experience can't be acquired in the civilian life and can't be utilized elsewhere in the job market. A fired professional soldier has nowhere to go.

If the Defence Forces has to consider downsizing as a potential means to adapt to the situation, the means must include various pension schemes. The 1995 pension reform raised soldiers' retirement age by 7 years and cut their retired pay by 5 per cent. The life expectancy coefficient,

introduced later, forces soldiers to serve for longer than planned. The age and career structures of the soldier corps are now warped in both peacetime and wartime organizations.

The defence reform will likely change the duties of professional soldiers significantly. The distortion in the age structure, brought on by earlier pension reforms, will get worse. The Defence Forces' functions will be a lot easier to balance and results will be far better if the age structure is straightened in conjunction. Various pension schemes hold a pivotal position. Just eliminating the life expectancy coefficient would help fix the age structure. In business, the "pension card" is constantly in play.

Antti Kuivalainen
Chairman

Cost Savings Undermine Capability

Antti Kymäläinen

In his September 1st press conference, the Commander of the Defence Forces also discussed the next few years' funding situation. The government programme calls for 200 million euro cuts by the year 2015. In addition to that, the Commander stated, the Defence Forces must squeeze at least the another 200 million out of its budget due to increase in costs. The total required cost cuts are thus more than 400 million euros, on top of which the defence reform will pile another 100 million in costs.

According to the Commander, the funding developments of the last few years have been unfavourable in every way. Costs in information technology, property, personnel and international missions have increased constantly, leaving less and less funds for core activities. Because of this, the numbers of war manoeuvre days, flying hours, sailing days and trained reservists are diminishing.

Every thinkable opportunity for Defence Forces cost savings brings its unique problems. Reductions in conscript and reservist training will have a long lasting impact on capability. Cutting flying hours may, at worst, jeopardize flight safety. Postponing of defence materiel procurement is limited by factors dictated by industry production schedules.

Nevertheless, cost savings are inevitable. The coming years will most probably see refresher training cut, flying and sailing downsized and conscript field training reduced, their impact notwithstanding. Materiel programs will have to be touched as well.

Cuts in defence funds will be confirmed in early October after the government budgetary process is complete. Based on the decisions, the Defence Forces will specify the exact cost savings to be made.



Foto: Defence Forces/Försvarsmakten

Avskedandet av yrkesmilitärer bör undvikas

Ställningstagandena om försvarsmaktens omstrukturering tog ny fart genom publiceringen av regeringens budgetförslag. Försvarsmakten är nu ställd mot väggen. Man är tvungen att kasta en plan enligt och behärskat verkställd utveckling i roskkorgen.

Finansieringsramen, som ingår i budgetförslaget, räcker inte långt. Man är tvungen att skära i allting, vare sig det är vettigt eller ej. Den planerade reserven kan inte utbildas och utrustas kvalitativt bra. Försvarsberedskapen kommer att vara den största förloraren.

Försvarsmaktens kommendör presenterade omstruktureringens dimensioner för personalen och median under ett infotillfälle. Var och en, som är insatt i försvarsmaktens verksamhet, kan bedöma deras inverkan.

General Puheloinen betonade inte uppsägningar eller permitteringar, utan ansåg

dess vara en sista utväg. I offentligheten har det dock spekulerats, att omställningen förutsätter uppsägningar och enligt försvarsministern gäller dessa också yrkesmilitärer.

Yrkesmilitärerna har utbildat sig för en arbetsgivare, d.v.s. för att tjäna försvarsmakten. Genom att planera karriären skolas yrkesmilitärerna för högre och mer krävande befattningar. Krishanteringsuppgifterna är en del av dessa förberedelser. Dessa lärdomar och erfarenheter kan inte fås från det civila och icke heller utnyttjas på andra arbetsmarknader. En uppsagd yrkesmilitär är helt på det tomma.

Ifall försvarsmakten som en form av anpassning är tvungen att överväga att säga upp yrkesmilitärer, bör alternativen också kompletteras med olika pensionslösningar. I pensionsomställningen år 1995 höjdes militärernas pensionsålder med 7 år och pensionsnivån sänktes med 5 procent.

Livstidskoefficienten, som introducerades senare, tvingar militärerna att tjäna längre än planerat. Yrkesmilitärernas åldersstruktur och karriärrotation är snedvriden i både den freds- och krigstida organisationen.

Försvarsmaktens omstrukturering kommer troligtvis att förändra yrkesmilitärernas befattningsstruktur i betydande grad. Åldersstrukturens snedvridning, som förorsakats av tidigare pensionsomställningar, kommer att ytterligare förvärras. Stabilisering av försvarsmaktens verksamhet lyckas bättre och slutresultatet är klart bättre, ifall åldersstrukturen rättas till samtidigt. Olika pensionsrelaterade lösningar innehar nu en nyckelposition. Redan avlägsnandet av militärernas livstidskoefficient skulle märkbart hjälpa till att rätta åldersstrukturen. I företagsvärlden används "pensionskortet" flitigt.

Antti Kuivalainen
ordförande



Inbesparningarna skrotar försvarsförmågan

Antti Kymäläinen

På infotillfället den 1.september behandlade försvarsmaktens kommendör också finansieringssituationen nästa och följande år. Enligt kommendören är försvarsmakten tvungen att förutom nerskärningarna på 200 miljoner till år 2015, som förutsätts i regeringsprogrammet, att pressa drygt dubbelt upp ur sin budget på grund av den ökade kostnadsnivån. Det verkliga sparbehovet är således drygt 400 miljoner euro, vartill det ännu kommer utgifter på drygt 100 miljoner, som förorsakas av omstruktureringen av försvarsmakten.

Enligt kommendören har finansieringsutvecklingen under de senaste åren varit icke önskvärd på alla sätt och vis. Dataadministrations-, fastighets- och personalutgifterna samt kostnaderna för den internationella verksamheten har hela tiden ökat, varför det funnits allt mindre medel för kärnuppgifterna. Som en följd av detta har krigsövningsdagarna, flygtimmarna och fartygsdygnen samt antalet utbildade reservister minskat.

Alla tänkbara nerskärningar av försvarsmaktens utgifter är problematiska. Att pruta på bevärnings- och reservistutbildningen syns länge i form av nersatt prestationsförmåga. Nerskärningen av flygtimmar kan å sin sida i värsta fall äventyra flygsäkerheten. Uppskjutandet eller flyttandet på anskaffningarna av försvarsmateriel begränsas av faktorer, som beror på industriproduktionens tidtabeller.

Man bör dock göra nerskärningar, och som man kan säga; det är ett nödvändigt ont. Troligtvis kommer man under de kommande åren - oberoende av följderna - att gallra reservövningarna, minska på flygandet och seglatsen och beväringarna övar allt mindre i terrängen. Man kommer också att säga materielanskaffningarna.

Försvarsanslagens nerskärningar kommer att bestyrkas i början av oktober, efter regeringens budgetbehandling. På basen av de fattade besluten bestämmer försvarsmakten specifikt de praktiska sparåtgärderna.



VAKUUTTAVIA JÄSENETUJA.

JA KESKITTÄMÄLLÄ SÄÄSTÄT VIELÄ ENEMMÄN.

Tiesithän, että Päällystöliiton jäsenenä sinulla on vakuutuksia Ifissä. Sen ansiosta olet oikeutettu moniin etuihin lisävakuutuksia hankkiessasi. Kannattaa hyödyntää kaikki edut, säästät selvää rahaa.

Saat esimerkiksi Ryhmäsampo Primus -henki- ja tapaturmavakuutuksen koko perheellesi markkinoiden edullisimpaan hintaan.

Keskittämällä kaikki vakuutuksesi Ifiin saat myös reilun lisälennuksen vakuutusmaksuistasi.

Tutustu jäsenmaksuusi sisältyviin vakuutuksiin ja muihin jäsenetuihisi osoitteessa if.fi/paallystoliitto. Ja vahingon sattuessa saat aina korvauspalvelua, joka sujuu niin kuin pitääkin.

if.fi/paallystoliitto
010 19 19 95



Ole huoletta. Me autamme.