

Pääallystö- lehti

4/2012 SYYSKUU



**Puolustusvoimauudistus luo
monenlaisia haasteita**



SUOMEN ALIUPSEERI
VUOSINA 1930-44,
ASEMIEN V.1945,
SAULI V.1946-53,
ALIUPSEERI V.1954-74,
TOIMIUPSEERI V. 1974-89.



PÄÄLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATAJA

82. vuosikerta
ilmestyy 6 kertaa vuodessa.
ISBN 0788-8554

Seuraavaan numeroon tarkoi-
tetut jutut tulee olla toimituk-
sessa viimeistään 16.10. Leh-
ti on lukijoilla 1.11.

TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b
00160 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA:

Ari Pakarinen
Puh. 050 355 7289
ari.pakarinen@paallystoliitto.fi

TOIMITUSSIHTEERI:

Samuli Vahteristo
Puh. 050 561 1455
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT:

Antti Kymäläinen
Puh. 040 828 2758
antti.kymalainen@kolumbus.fi

Jukka Mäkinen
Puh. 050 594 4613
jukka.makinen@paallystoliitto.fi

Arto Penttinen
Puh. 050 443 1409
arto.penttinen@paallystoliitto.fi

Juha Susi
Puh. 050 545 0269
juha.susi@paallystoliitto.fi

Matti Vihurila
Puh. 040 518 6672
matti.vihurila@hotmail.fi

OSOITTEENMUUTOKSET:

04030-19290
toimisto@paallystoliitto.fi

MAINOSMYYNTI:

Etelä-Suomen Lehtipalvelut Ky
Käpytie 4 I, 13720 PAROLA
Olavi Waljakka 040 7465 340
olavi.waljakka@pp.inet.fi

Aikakauslehtien liiton jäsenlehti,
Member of the European Military
Press Association



Kirjoittajat esittävät lehdessämme
omia mielipiteitään. Toimitus ei vas-
taa tilaamatta jätetyistä kirjoituksista
ja kuvista eikä niiden säilytyksestä.

Taitto: Simo Nummi 040 532 5815
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Painorauma Oy

VAKIOPALSTAT

SANAN SÄILÄ	PÄÄLUOTTAMUSMIEHET	JÄRJESTÖPÄÄLLIKKÖ	LIIKUNTA	RAJA	PÄÄLYSTÖN NAISET	EVP	PÄÄLYSTÖ BRIEFLY	SVENSK RESUMÉ
7	8	14	44	38	26	50	54	55



- | | | | |
|----|---|----|---|
| 4 | Edunvalvonnan haasteet | 36 | Dragsvikin kohtalo epäselvä |
| 5 | Euromil valmistautuu uuteen kauteen | 39 | Sopimusneuvottelut käynnistyvät Millogin kanssa |
| 12 | Yhteistoiminta muutostilanteessa | 42 | Kiimasjärvi kutsuu lomailijoita |
| 16 | Puolustusvoimauudistus Ilmavoimissa | 48 | Toimiston hengetär jäi eläkkeelle |
| 24 | Tutustumiskäynti Porin Prikaatiin | | |
| 26 | Päälystön Naisten Liitto vastasi haasteeseen | | |
| 30 | Puolustusvoimauudistus Kotkan Rannikkopataljoonassa | | |
| 34 | Logistiikan jättiläinen suunnittelupöydällä | | |

Puolustusvoimauudistus siirtää satoja henkilöitä työn perässä paikkakunnalta toiselle. Muutokset ovat isoja ilmavoimissa ja Kotkassa, eikä Dragsvikissäkaan päästä helpolla. Kuvat Samuli Vahteristo ja Matti Vihurila.



Hämmentäjiä tuntuu riittävän



Puolustusvoimauudistuksen toteutus jatkuu henkilöstösuunnittelulla. Pääesikunta on antanut seikkaperäiset ohjeet siitä, miten suunnittelu tulee toteuttaa. Käsken sisältöä on ainakin Päälystöliitossa pidetty täysin ymmärrettävänä. Samoin liitossa on se käsitys, että tätä käskyä on noudatettava. Valitettavasti ensimmäiset viestit kentältä ovat kummastuttavia: kaikenlaista säätöä ja viritystä on käynnissä. Suunnittelun luotettavuus ja uskottavuus ovat koetuksella, koska suunnitteluryhmissä ei kaikilta osin noudateta käskyjä. Avoimuus on tainnut jo mennä, koska yhdessä hyväksyttyjä suunnitelmia on muutettu virkamiestyönä ilman, että niitä olisi käsitelty yhdessä tai perusteltu henkilöstön edustajille.

Puolustusvoimauudistuksen vaikeuskerrointa nostavat muut samanaikaiset kehittämishankkeet. Ensimmäisen ”kiven kenkään” on tuomassa turvallisuusverkkohanke TUVE. Johtamisjärjestelmäkeskuksen henkilöstö on asetettu ikävään asemaan, kun TUVE:n aikataulu ei meinaa millään synkronoitua yhteen Puolustusvoimauudistuksen kanssa. Lisäksi hanketta varten perustettu yritys, Suomen turvallisuusverkko oy, näyttää saavan touhuta juuri niin kuin itse haluaa. Alun perin suunnittelusta liikkeenluovutuksesta taitaa tulla liikkeenryöstö.

Suunnittelupöydällä ja kohtuullisen pitkällä on korjaamo- ja varastopalvelujen ulkoistamisselvitys. Lisäksi pinnalle on pulpanut valtionhallinnon yhteisten, toimialariippumattomien

ict-palvelujen yhdistämishanke TORI. Molempien hakkeiden henkilöstövaikutukset ovat mittavia.

Henkilöstösuunnittelussa haetaan puolustusvoimien henkilöstölle selviytymispolkuja. Pahimmillaan hienot suunnitelmat lämmitävät vain hetken. Muutoskauden uudet hankkeet voivat iskeä juuri löytyneeseen selviytymispolkuun. Olet joutunut tahtomattasi ojasta allikkoon.

Puolustusvoimauudistus on erittäin suuri ja monisyinen projekti. Kaikki edellytykset sille, että tulee sutta ja sekunda, ovat olemassa. Liikkuvia osia on riittävästi tehdä vääriä siirtoja. Jokainen ylimääräinen säätö ja ylimääräinen oma-aloitteinen hämmennys ruokkivat epäonnistumista. Samanaikaisesti tulevat päällekkäiset hankkeet antavat omat mausteensa tähän soppaan.

Ruodussa pysyminen on nyt tärkeää, jotta Puolustusvoimauudistuksesta tulee onnistunut projekti eikä niitä toisenlaisia projekteja, joita on viimeaikoina ruodittu liiankin kanssa. Uskon, että me haluamme näin.

Antti Kuivalainen
Puheenjohtaja

PÄÄLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • www.paallystoliitto.fi • toimisto@paallystoliitto.fi • Vaihde 04030-19290 • Faksi 09-726 2299
Toimisto avoinna 8.30–11.30, 12.00–16.00, kesä–elokuu klo 15.30:een • s-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

Puheenjohtaja Antti Kuivalainen 04030-19291, 040 566 5504 Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 04030-19292, 050 443 1409.

Järjestösihteeri (lomat ja osoitteenmuutokset, ma-pe) Annukka Kiviranta 04030-19290, Järjestösihteeri Sanna Karell 040 301 9297.

Pääläluottamusmiehet Sakari Vuorenmaa 04030-19294, 0299 500 783 Marko Jalkanen 04030-19295, 0299 500 798, Mika Ala-Hiiri 04030-19296, 040 5094 973. HUOM! Tekstiviestit eivät toimi 04030-alkuisissa numeroissa.

LAKIASIAINNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, (09) 586 2867 e-mail: aatsto@lindell.inet.fi

Puolustusvoimauudistus ja edustajakokousasiat luovat haasteita lähitulevaisuuteen

Teksti: Ari Pakarinen Kuva: Samuli Vahteristo

Päälystöliiton edunvalvontakoneisto on työllistetty Puolustusvoimauudistuksen tiimoilta täysimääräisesti. Yhteistoimintaelinten jäsenet ja luottamusmieskoneisto ovat sitoutuneet työtunteja laskematta meneillään olevaan henkilöstösuunnitteluvaiheeseen. Kaikesta huolimatta Päälystöliiton toimintavuosi huijpentuu toimikauden viimeiseen, normaaliin edustajakokoukseen.

Edustajakokoukseen valmistautuminen on jäsenyhdistyksille ja piireille haasteellinen rutistus syksyn tiukassa aikataulussa. Puolustusvoimauudistus nousee kuitenkin ykköspuheenaiheeksi edustajakokouksessa. Kaikki näissä keskusteluissa jäseniltä saatua tietoa on tarpeellista, jotta Päälystöliiton toimintaa voidaan ohjata oikealla tavalla tukemaan jäseniä muutoksessa. Liitolla on mahdollisuus reagoida ongelmakohtiin ja tarvittaessa suunnata lisäresursseja muutoksen hallintaan.

Liiton ja sen jäsenyhdistysten tehtävänä on tukea erityisesti henkilöstöedustajia ja luottamusmiehiä, jotka ovat joutuneet erityisen koville muutosta valmisteltaessa. On

varmistettava se, että paikallinen tuki toimii myös heidän suuntaansa. Tässä työssä yhdistysten puheenjohtajat ja hallitus ovat avainasemassa. Paikallisyhdistys pitää huolen kaikista jäsenistään.

Kauden viimeinen toimintavuosi käynnistyy

Edustajakokous on lähtölaukaus meneillään olevan toimintakauden viimeiselle vuodelle. Samalla käynnistyy seuraavan toimintakauden suunnittelu, jossa eräänä elementtinä on vuoden 2011 edustajakokouksen päätös jatkaa itsenäisenä liittona seuraavalla toimintakaudella. Päälystöliiton hallitus aloittaa valmistelun siltä pohjalta.

Suunnittelussa tullaan tutkimaan liiton hallinnon kokoonpanoa ja Puolustusvoimauudistuksen vaikutusta jäsenyhdistyskenttään. On tärkeää, että liitolle saadaan sitoutunut ja toimintakykyinen hallitus, jossa toteutuu myös alueiden ja puolustushaarojen tasapuolinen edustus. Uuden hallituksen vaalit ovat jo hieman yli vuoden kuluttua marraskuussa 2013.

Syksyn edustajakokouksen jälkeen seuraa mahdollisuus työstää yhdessä seuraavan nelivuotiskauden ohjelmaa on yhdistysten puheenjohtajapäivät keväällä 2013. Päivillä tullaan työskentelemään työryhmissä, joissa valmistellaan tavoiteohjelmaa. On ehdottaman tärkeää, että kaikista jäsenyhdistyksistä on edustaja, joka on valmistautunut kehittämään Päälystöliittoa. On muistettava, että kaiken ohella on myös neuvoteltava pieni liittoerä, mikä työllistää liiton neuvottelijoita tulevan talven aikana.

Nyt jaksetaan!

Meneillään oleva henkilöstösuunnittelu, jäsenten kohdentaminen ja jäsenten edunvalvonta ovat etusijalla toiminnassa. Kaikilla Päälystöliiton jäsenillä on vuoden 2013 maaliskuuhun taitteessa tiedossa paikansa Puolustusvoimien kokoonpanossa 1.1.2015. Askelmerkkejä aikajanalla on monta eikä ote saa missään vaiheessa herpaantua.

Nykyisten opistoupseeritehtävien varjelu on avainasia, ja niiden liukuminen muille henkilöstöryhmille on estettävä. Tähän liitolla on vahva tuki Pääesikunnan linjauksissa ja ohjeissa, mutta juuri päättynyt alueellisten ryhmien työskentely on osoittanut, että kaikenlaisia yrityksiä Pääesikunnan ohjeiden kiertämiseen on ollut ilmassa. Päälystöliiton edustajat joutuivat useasti ottamaan kantaa epäkohtiin, eikä aina perustelluilakaan esityksillä ollut vaikutusta esim. Maavoimien esikuntaan lähetettyihin esityksiin.

"Ajat ovat henkilöstösuunnittelun kannalta herkässä tilassa eikä kenenkään ote saa herpaantua – ei henkilöstöedustajien eikä jäsenten."





EUROMIL valmistautuu uuteen toimikauteen

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

EUROMILin hallitus on valmistellut kesän ja alkusyksyn lokakuun kongressin ja syyskokouksen asioita. Samalla on valmisteltu järjestön muuttoa Saksasta Belgiaan ja Belgian lainsäädännön piiriin. Tämä on perusteltua, koska toimisto ja keskeiset toiminnot ovat nyt Brysselissä.

Uuteen toimikauteen valmistaudutaan poikkeuksellisessa tilanteessa, koska jo kevätkokouksessa tuli selväksi se, että taloudelliset resurssit tulevat kapenemaan tulevaisuudessa. Järjestön jäsenmaksutulot puolittuvat jo ensi vuonna isojen jäsenjärjestöjen maksukyvyyn muuttuessa heikommaksi asevoimien suurten henkilöstömuutosten vuoksi. EUROMIL edustaa kaikesta huolimatta edelleenkin lähes 300 000 henkilöjäsenen joukkoa Euroopassa vuonna 2013.

Taloudellinen tilanne tulee vaikuttamaan monella tavalla järjestön toimintaan. EUROMILin toimisto tulee muuttamaan Brysselissä pienempiin ja edullisempiin toimisto-

tiloihin. Vakituinen henkilökunta toimistolla vähenee kahteen henkilöön. Pääsihteerin tehtävä loppuu jo tämän vuoden lopussa, ja sillä tulee olemaan suuri vaikutus toimiston työnojohtoon ja eri projektien koordinoimiseen.

Puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten rooli tulee edellä mainituista syistä muuttumaan. Puheenjohtaja johtaa tulevaisuudessa toimistoa, ja hallituksen jäsenille tulee olemaan omat selkeät vastualueensa. Jäsenjärjestöjen osallistumisen on muututtava uudelle tasolle, jotta ne saisivat tukea myös omaan toimintaansa. Toimiston välitön apu jäsenjärjestöille tulee olemaan rajallinen.

Lokakuun kongressissa tehdään linjaukset ja määritetään päämäärät EUROMILin seuraavan kolmen vuoden työskentelylle. Hallitus pyrkii tekemään selkeän ja realistisen toimintaohjelmaesityksen kongressille. Tuleva toiminta on sopeutettava toimiston henkilöstön määrään ja realistisiin päämääriin. On selvää, että ei kannata ryhtyä taivaanrannan maalariksi.

Muutoksen tuulet vaativat monitahoista edunvalvontaa

Esimerkiksi Eurooppa-tason vaikuttaminen siirtyy yhä enemmän jäsenjärjestöille, joiden tehtävänä on työskennellä esim. oimi-

Puheenjohtaja Emmanuel Jacobin johdolla valmistellaan EUROMILin seuraavan toimikauden tavoiteohjelmaa haasteellisessa taloustilanteessa.

en europarlamenttiedustajien suuntaan. Toimisto pystyy tukemaan jäsenjärjestöjä vain taustamateriaalin ja tiedon hankinnassa. Tämänkaltaisen vaikuttaminen ja verkostoituminen yhteisissä asioissa on ollut toistaiseksi vaihtelevaa ja vaatimatonta eri järjestöissä.

Kongressissa EUROMILille valitaan myös puheenjohtaja ja hallitus. Ehdokasasettelu päättyy tämän lehden ilmestymisen aikoihin. Ensiarvoisen tärkeää on se, että uudet valitut henkilöt ymmärtävät vaatimukset, jotka heille asetetaan tulevaisuudessa. Myös ehdokkaita esittävien järjestöjen on ymmärrettävä vaatimukset, jotka kohdistuvat esittäjiin. Jäsenten on sitouduttava mm. hallituksen jäsenen kulujen kattamiseen.

On kuitenkin aivan selvää, että muuttuvassa Euroopassa ja muutoksen kourissa olevissa asevoimissa on paljon sotilaiden asemaa ja oikeuksia koskevia epäkohtia. Näihin kysymyksiin on ehdottomasti pyrittävä vaikuttamaan kaikilla tasoilla kotimaassa ja Euroopassa. Kansalainen kaikilla kansalaisen oikeuksilla univormussa on edelleenkin kaukainen unelma monessa Euroopan maassa.

**"MasterChef
Military
2012"**



RAVINTOLA KLUBI 20

PERINTEINEN KERHORAVINTOLA
SUOMENLINNASSA VUODESTA 1920

BAR & RESTAURANT



AVOINNA

MA-TO 16.00 - 22.45

PE 16.00 - 23.45

LA 12.00 - 23.45

SU 12.00 - 18.00

PUH. 050 376 6733 & (09) 668273



Etulinjan taistelijat

Teksti: Antti Kymäläinen

Puolustusvoimauudistuksessa henkilöstön tukena toimivat eri johdotoportaisiin ja joukkoihin nimetyt HR- ja tukikoordinaattorit. HR-koordinaattorit keskittyvät henkilöstön uudelleensijoittumista tukeviin toimiin, muun muassa tehtävien hakutietojen välittämiseen muutoksen kohteena oleville ja takaisinottovelvoitteen piiriin kuuluville. Tukikoordinaattorit neuvovat ja välittävät tietoa eri tukitoimista muutoksen kohteena oleville.

Tukikoordinaattorin tehtävänä ei ole järjestää valmista ratkaisua jokaiselle henkilölle. Hän on enemmän sparraaja, joka rohkaisee ja aktivoi muutoksen kohteena olevia omatoimiseen selviytymispolun hakemiseen. Tukikoordinaattori tarjoaa eväitä ja neuvoo reittejä kohti uutta. Hänen toivotaan pystyvän tarjoamaan myös henkistä tukea kuuntelemalla ja keskustelemalla sekä tarvittaessa ohjaamalla apua tarvitsevat alan asiantuntijoille.

Koordinaattorit ovat avainhenkilöitä muutoksen läpiviennin onnistumisessa - siinä, miten muutoksen kohteena olevat kokevat saavansa tietoa ja apua omien selviytymispolkujensa etsimiseen. Yksin he eivät tietenkään tiedottamisesta ja tuesta vastaa, mutta lähellä olevina ja helposti lähestyttävinä he antavat kasvot tukitoiminnalle.

Muutoksen kohteena olevien ja tukea tarvitsevien henkilöiden tilanteet vaihtelevat. Raskain osa on irtisanomisen kohteeksi

joutuvilla. Tutusta työyhteisöstä irtautuminen on henkisesti raskas koettelemus, eikä uuden työn löytäminen ole välttämättä helppoa. Perheestään erilleen muuttamaan joutuvien asema ei sekään ole kehuttava. Osalla pitenee vain työmatka, jotkut siirtyvät pelkästään uuteen tehtävään paikkakunnallaan.

Kolauksen kovuudesta riippumatta kysyttävää ja tukitarpeita voi ilmaantua kenelle tahansa – myös niille, jotka saavat jatkaa tehtävissään. Kokemuksien mukaan potkuilta välttyneet työntekijätkin saattavat kokea syyllisyyttä ja oireilla henkisesti tilanteessa, jossa heidän työkavereitaan on jouduttu irtisanomaan.

Kovimmissa keskityksessä ovat lakkautettavien esikuntien ja joukkojen tukikoordinaattorit. Samalla kun he itsekin ovat muutoksen kohteena ja vailla tietoa työn jatkumisesta, heidän pitäisi pystyä olemaan muille kohtalotovereille apuna ja tukena. Tehtävässään tukikoordinaattorit saattavat joutua myös sijaiskärsijöiksi, kun muutoksen kohteena olevat purkavat omaa

pahaa oloaan. Aikamoista uhrautumista ja sietokykyä näiltä etulinjan taistelijoilta vaaditaan.

Aiheetta ei ole korostettu sitä, ettei tukihenkilöiden pidä kantaa henkilökohtaista taakkaa muiden selviytymisestä. Omasta jaksamisesta pitää sen sijaan huolehtia. Tärkeä tuki tukijoille ovat toiset tukijat – yhteisten koulutuksien ja keskinäisen yhteydenpidon tarjoama vertaistuki.

Toivottavasti lähiviikkoina valmistuvassa henkilöstön sijoittelussa mahdollisimman moni toisten tukena toimiva saa varmuuden tulevasta tehtävästään. Näin tukikoordinaattorin oma tilanne ehkä hitusen kevenee. Ja tietysti taakkaa helpottaa sekin, jos mahdollisimman monelle työntekijälle löytyy jaossa sopiva sijoitus.

Vaikka omaa nimeä ei henkilöstösuunnitelman ensimmäisestä versiosta vielä löydy, ei peliä ole menetetty. Tehtäviä tulee tamikuussa haettavaksi. Aikaisempien rakennemuutoksien ja joukko-osastojen lakkautamistilanteiden kokemusten perusteella paikkoja avautuu edelleen täytettäväksi. Muutoksien julkaisemisen jälkeen jotkut ovat jo siirtyneet tai siirtyvät uuteen työhön puolustusvoimien ulkopuolelle. Eläkeoikeuden jo saavuttaneet tekevät uskoakseni enenevästi tilaa nuoremmille. Tilanne elää ja tehtäviä avautuu eri syistä aina vuoden 2014 loppuun saakka – ja sen jälkeenkin työtä tarjoutuu takaisinottovelvoitteen turvaamana.

HR- ja tukikoordinaattorit ovat tukenamme tässä rauhanajan ehkä suurimmassa taistelussa – antakaamme heille arvoa ja armoa.



Henkilöstösuunnittelussa riittää haasteita

Teksti: Sakari Vuorenmaa Kuva: Samuli Vahteristo

Kirjoittaessani tätä artikkelia henkilöstösuunnittelu on käynnissä paikallisen tason suunnitteluryhmissä eikä niiden tuloksista ole koko Puolustusvoimia koskevia tietoja saatavilla. Suunnittelu jatkuu Henkilöstökokoonpano (HKP) luonnosten perusteella syyskuun loppuun saakka alue- ja keskushallintotason suunnitteluryhmissä. Saadessasi lehden käteesi on suunnittelun loppumetreit käsillä ja 1. vaihe päättymässä keskushallintotason suunnitteluryhmässä, minkä jälkeen tietoja julkaistaan lokakuun alussa koko henkilöstölle.

Väistämätön totuus on se, että kaikille palveluksessa oleville henkilöille ei voida osittaa yksilöityä tehtävää suunnittelun 1. vaiheessa, vaan henkilöitä joudutaan mää-

rittämään muutoksen kohteena oleviksi ja siten etusijaisiksi täytettäessä avoimena olevia tai avautuvia Puolustusvoimien tehtäviä. Puolustusvoimauudistuksen muutosten vaikutukset henkilöstöön, kokoonpanoihin ja tehtäviin ovat mittasuhteiltaan valtavat eikä varmasti voida välttää siltä, että tarjottava tehtävä ei miellytä yksittäistä virkamiestä. Harmillisinta on, ettei kaikille ole alkuvaiheessa kyetty osoittamaan tehtävää. Mistään lopullisesta ei näissäkään tapauksissa ole kyse vaan suunnittelu jatkuu aina 1.1.2015 saakka ja sen jälkeenkin joudutaan tekemään uudelleen arviointeja henkilöiden tehtävien osalta.

Muutoksessa tarvitaan malttia

Muutoksen kohteeksi joutuvien ei tule mis-

sään tapauksessa ryhtyä syyttelemään ketään, etsimään syyllisiä eikä etenäkään lähteä hakemaan vikoja itsestään. Organisaatiouudistusten laajuudesta johtuen suunnitteluryhmät eivät kykene tekemään kaikkia kohdennuksia erittäin kiireellisen aikataulunkaan johdosta. Muutoksen kohteena oleminen saattaa kääntyä myös joissain tapauksissa parhain päin, koska henkilöä ei "lukita" tiettyyn tehtävään, vaan hän voi ryhtyä hakemaan ratkaisuja eri vaihtoehtojen väliltä. Onnistumisen edellytyksenä on tässäkin tapauksessa työnantajan toiminta ja erityisesti se, että avoimet ja avautuvat tehtävät myös laitetaan haettavaksi ko. henkilöstöryhmän tehtävinä PVAH:n kautta. Ne henkilöt, jotka henkilöstösuunnittelun aikana sijoitetaan HKP:n mukaisiin tehtäviin,

Päälauttamusmies Sakari Vuorenmaa uskoo, että muutoksesta huolimatta kaikki opistoupseerit työllistyvät, mikäli ovat valmiit sopeutumaan ja siirtymään työn perässä uudelle paikakunnalle.

voivat olla lähestulkoon varmoja työllistymisestäään ko. joukon tehtäviin 1.1.2015 lukien, mutta myös näissä tapauksissa on mahdollista, että muutoksia tulee jatkosuunnittelun aikana. Saattaa syntyä tilanteita, missä henkilö ei kykene ottamaan tarjottua tehtävää vastaan – nämä tarkastellaan tapauskohtaisesti. Normaali päivittäinen toiminta henkilöstösuunnittelun osalta ei myöskään keskeydy Puolustusvoimauudistuksen ajaksi – edelleen on yksilön ja työnantajan tarpeita, joiden perusteella henkilöitä voidaan siirtää uusiin tehtäviin ennen 1.1.2015 tilannetta olemassa olevaan HKP:oon tai jopa ennakoiden 2015 HKP:oon – muutos ei ole vain yhden yön ihme.

Henkilöstösuunnittelu ei ole kaikilta osin toiminut ohjeiden mukaan

Paikallisen tason henkilöstösuunnittelun osalta puhelimet ovat soineet pitkin iltoja, kun työryhmien työskentely on päättynyt ja henkilöstöedustajat taustajoukkoineen ovat ryhtyneet ruotimaan päivän tuloksia ja antamaan lausuntoja työskentelyyn liittyen. Pääsääntöisesti palaute työskentelyyn liittyen on ollut jopa yllättävän positiivista, mutta myös perusteltua kritiikkiä on esiintynyt mm. käsittelyssä olevan aineiston saamiseen liittyen. Hurjimmissa tapauksissa on tuotu esille myös tilanteita, joissa henkilöstösuunnittelua on tehty ilman, että suunnittelussa kirjataan henkilöitä tai henkilöstöryhmiä HKP:n mukaisiin tehtäviin – mitä henkilöstösuunnittelua tämä tällainen on? Valmistelussa olevia HKP / TKP luonnoksia ei ole luovutettu henkilöstöedustajille ja niitä on myös erityisesti kielletty käsittelemästä omien ”taustaryhmien” kanssa tai niiden toimittaminen seuraavalle tasolle on ehdottomasti kielletty. Edellä kuvatut ilmiöt eivät ainakaan omasta mielestäni vastaa alkuunkaan niitä periaatteita, joista PYTE/PE-tasalla on sovittu, sillä ei oikeudenmukaisen ja laadukkaan lopputuloksen varmistaminen voi perustua vain yhden henkilöstöedustajan näkemyskseen, kun valmistelua on tehty satapäisen työnantajajoukon toimesta.

Jokaisen vastuullisen toimijan (pääosa on jopa virkamiehiä) tulee ymmärtää vastuunsa valmistelussa olevan materiaalin jakelurajoitusten osalta. Toisaalta myös työnantajan tulee välttää turhaa tiedon panttaamista henkilöstöedustajilta, sillä lopputuloksen kannalta ja erityisesti turhan työn välttämiseksi valmistelun avoimuus ja yhteistyö takaavat parhaan mahdollisen lopputuloksen. Henkilöstöedustajat eivät ole suunnittelussa mukana määrittämässä sitä, kuka hen-

kilö mihinkin tehtävään tulee sijoittaa, vaan ensisijaisesti tuomassa päättäjien käyttöön tietoja olemassa olevasta tilanteesta mm. osaamisen, nykyisen tehtäväkannan ja muiden erityispiirteiden huomioimiseksi lopputulosta rakennettaessa. Työnantajan on kunnioitettava PYTE-tasalla hyväksyttyjä ja PE:n käskemiä periaatteita suunnitteluun liittyvissä toiminnoissa mm. olemassa olevan tehtävänhoitajan/henkilöstöryhmän kohdentamisessa ns. jäljelle jääviin yksittäisiin tehtäviin ja toisaalta myös niihin tehtäviin, jotka ”tyypillisesti” ovat jonkun henkilöstöryhmän tehtäviä. Missään tilanteessa emme tule hyväksymään sitä, että nykyisiä

tehtävänhoitajia siirretään tehtävistään tai henkilöstöryhmämuutoksia tehdään ilman riittäviä perusteluja mm. tehtävässä tapahtuneiden olennaisten muutosten osalta tai että on selvitetty olemassa olevan henkilöstön mahdollisuuksia selviytyä tehtävistään muutoksen jälkeen täydennyskoulutuksen/vast. perusteella. Henkilöstöedustajien on valvottava ja työnantajan on myös vastattava siitä, että kun asian käsittely suunnitteluryhmissä ja/tai YT-elimissä kyseisen joukon osalta on päättynyt, niin esityksiin ja kokoonpanoihin ei tehdä enää mitään muutoksia, vaan esitys lähtee sellaisenaan seuraavan tason käsittelyyn.

SA KAUPPA

- **HÄMEENLINNA** Puh. 040 315 7777
Harvialantie 2, 13210 Hämeenlinna
- **JYVÄSKYLÄ** Puh. 040 315 7666
Sorastajantie 1 A, 40320 Jyväskylä
- **OULU** Puh. 040 315 7888
Alasintie 3-7 B 11, 90400 Oulu



SA-KAUPAT AVOINNA:
TI - PE 10 - 17 ja LA 10 - 14

MYYTÄVÄNÄ PUOLUSTUSVOIMIEN KÄYTÖSTÄ POISTAMAA JA HYLKÄÄMÄÄ MATERIAALIA:

Vaihtuva valikoima mm. vaatteita, nahkasaappaita, varsikenkiä, työkaluja, hylsyjä, asealan materiaalia, polkupyöriä, suksia ja paljon muuta!



Lisätietoja SA-Kaupoista:
www.sa-kauppa.fi
www.huutokaupat.com/puolustusvoimat

KUNNIAMERKIT KUNTOON

- Uudet nauhat ja merkkien asettelu oikeaan järjestykseen, ompelu
- Pienoiskunniamerkkien, solkien ja kunniamerkinappien myynti

Puh. (09) 4785 0209 ja 4785 0207 Fax (09) 4785 0100



SOTAINVALIDIEN VELJESLIITTO
RATAMESTARINKATU 9 C, 00250 HELSINKI
VAIHDE (09) 478 500, EMAIL: keskustoimisto@sotainvalidit.fi
www.sotainvalidit.fi

Henkilöstöreunaehdot muotoutuivat nykytilaan ennen kesälo-makautta eikä niihin ole tehty muutoksia sitten Päälystölleh-den extranumeron ilmestymisen. Edelleen "pöydällä" on useita asioita, joihin emme ole saaneet vastauksia suunnittelun edetessä, mutta nyt on viimeistään ryhdyttävä tarkastelemaan muutoksen vaikutuksia virkaehtosopimuksiin ja muihin elementteihin, joilla henkilöstön asemaan voitaisiin vaikuttaa positiivisella tavalla.

Henkilöstösuunnittelua vaivanneiden ongelmien noustua konkreettisesti esiin olen aiempaa vakuuttuneempi siitä, että tavoiteltua lopputulosta Puolustusvoimien toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi ei tulla saavuttamaan, ellei henkilöstön taloudellista asemaa koskevia takuupalkkamääräyksiä kehitetä muutoksen laajuutta vastaavasti. Ilman riittävää taloudellista turvaa on jo nyt nähtävissä, että kriittistä osaamista tulee "karkaamaan" ennen kuin uusimuotoiset Puolustusvoimat käynnistävät toimintonsa 1.1.2015.

Kumppanuushankkeissa on huomattava maanpuolustukselliset perusteet

Takuupalkkamääräyksiä on kehitettävä

Teksti: Sakari Vuorenmaa

Puolustusvoimauudistuksen ohessa on käynnissä myös ulkoistamis- ja muita hankkeita, jotka aiheuttavat henkilöstössä epävarmuutta. Tämä on omiaan lisäämään haluja siirtyä muille työmarkkinoille, mikäli mahdollisuus tarjoutuu. Tukitoiminnoissa ja hallinnossa on paljon sellaista osaamista, minkä mahdollinen menettäminen uudistuksen yhteydessä tulee väistämättä heijastumaan myös poikkeusolojen varautumiseen mm. huollon ja johtamisjärjestelmien sekä erityisesti johtajareservin osaamistason alenemisena. Edellä mainituissa hankkeissa tulee työnantajan kyetä vastaamaan siitä, että poikkeusolojen osalta kriittistä osaamista ei siirretä esim. liikkeenluovutusten yhteydessä "kumppanille", vaan käytetään muita yhteistoiminnan mahdollistavia menettelytapoja, esim. virkamiehen määräaikaista siirtoa työskentelemään "kumppanilla" Virkamieslain 20§:n perus-

teella. Menettelyä tulisi soveltaa erityisesti ammattisotilaisiin, jotka ovat kouluttuneet yhden työnantajan palvelukseen ja ovat keskeinen osa ko. toimialan poikkeusolojen johtajareserviä, jolla on myös ko. toimialan johto- ja suunnitteluvastuu SA-joukkojen osalta. Tätä mahdollisuutta ei toisaalta myöskään tule kadehtia tai pyrkiä kumoamaan "talon sisältä", sillä peruste on puhtaasti maanpuolustuksellinen.

Muutoksen vaikutukset sopimuksiin tulee arvioida uudelleen

Virkaehtosopimusneuvottelut tulee käynnistää viipymättä järjestöjen ja puolustusministeriön sekä Pääesikunnan välillä - jo nyt ollaan pahasti myöhässä eikä sopimuskierron muut haasteet ainakaan hel-pota asiaa, jos jatkua vielä jatketaan. Muutoksessa on useita tekijöitä, joilla on suoria vaikutuksia virkaehtosopimusten sisältöön ja soveltamiseen mm. lisäpalkki- järjestelmien ja työaika-sopimuksen osalta. Ratkaisematta ovat myös muutoksen vaikutukset luottamusmiessopimuksiin ja luottamusmiesten asemaan erityisesti varaluottamusmiesten osalta. Päälystöliiton ja Pääesikunnan välillä on asiaa pyritty selvittämään, mutta oman näkemykseni mukaan täyttävä yhteistä "säveltä" ei ole vielä löytynyt. Oikeuskäytännössä ja YLVES-määräyksissä on pyritty kehittämään henkilöstöedustajien asemaa koskevia määräyksiä viimeisten sopimuskierrosten osalta, mutta edelleen kirjaukset antavat liiaksi varaa tulkinnoille – näitä on myös viljelty uudistukseen liittyen. Keskeistä on viimeistään nyt tavalla tai toisella pyrkiä siihen, että jokaisen henkilöstöedustajan osalta löytyy näyttöä sille, että tehtäviä oikeasti on ja että niitä myös hoidetaan. Puolustusvoimien hajautetun toimintatapamallin johdosta ainakin PL:n edunvalvontaorganisaatio on rakentunut ja vastuutettu siten, ettei ole yhtään toimijaa, joka ei myös hoitaisi edunvalvontaan liittyviä tehtäviä vähintään viikoittain esim. OTV-arviointeihin, neuvontaan, jäsentukeen tai VES-asioihin liittyen – nyt vaan näyttää siltä, että nämä tulisi kyetä esittämään työnantajalle joillain tavoin.



Ruutia ei tarvitse keksiä uudelleen

Työjärjestysten ja tehtävänkuvausten laadinta on käynnissä tai ainakin pitäisi olla. Tehtävien kuvaaminen ei ole mitään "ava-ruustiedettä". Tässä yhteydessä ei olla keksimässä Puolustusvoimia uudelleen – lakisääteiset tehtävät tehdään jatkossakin, mutta erinäköisissä kokoonpanoissa. Edellä mainittuun vedoten voin vain todeta sen, että pääosa tehtävistä pysyy ennallaan. Organisaatio tai henkilön asema organisaatiossa muuttuu, mutta tehtävien sisällössä muutokset eivät ole kaikilta osin kovinkaan merkittäviä. Olen useaan otteeseen tuonut esille seikan, että tuleviinkin tehtäviin HKP2015-tilanteessa löytyy jo valmiit tai lähes valmiit kuvaukset, joille on vaatavuusluokka määritelty.

Uusissa kokoonpanoissa tapahtuu muutoksia, ja ne on myös kuvattava organisaation tehtävänkuvauksiin, mutta on myös kriittisesti arvioitava sitä, onko vaatavuudenarvioinnille tarvetta kaikilla kolmella tasolla. Itse näen asian niin, että olemassa olevia kuvauksia käyttämällä ja kuvaamalla niihin keskeisimmät muutokset sekä erityisesti tehtävänhoidon jo alettua päivittämällä kuvauksen vastaamaan tehtävän aitoa toiminnallisuutta saavutamme parhaan lopputuloksen ja säästymme turhilta arviointikierroksilta.

Luottamusmiehiä voi käyttää apuna tehtäväkuvausten laadinnassa

Keskeistä on myös tunnustaa se tosiasia, että kovinkaan usein kuvauksia laativilta linjaesimiehiltä ei löydy osaamista eri arviointijärjestelmiä koskevista erityispiirteistä saatikka arviointiin vaikuttavista osakokonaisuuksista, joihin arvioinneissa kiinnitetään huomiota. Tehtävänhoitaja ja hänen esimiehensä tuntevat tehtäväkentän, ja luottamusmiehet ovat kyseisen arviointijärjestelmän asiantuntijoita, joita on mahdollista käyttää apuna, kun kuvauksia laaditaan eri järjestelmiin niiden erityispiirteiden mukaisesti. Luottamusmies avustaa kuvauksen laadinnassa, mutta ei ota sinällään kantaa tehtävän sisältöön muuten kuin arviointitilanteessa määritettäessä tehtävän vaatuvuutta ko. arviointijärjestelmän periaatteiden mukaisesti. Jokaisen tehtävänhoitajan tulee myös hyväksyä se, että kun tehtäväänmääräys on annettu, niin takuupalkka-ajan puitteissa on aikaa perehtyä lähemmin tehtävään ja sen muotoutumiseen. Tarvittaessa pitää tehdä päivityksiä esim. 6 kk:n kuluttua käytävän kehityskeskustelun yhteydessä, ellei sitten ole selkeästi nähtävissä, että kuvaus ei vastaa missään muotoa todellista tehtävän sisältöä.



Karensi ja muutto

Iskä lähtee reppuhommiin.

Teksti: Juha Susi Kuva: Reima Kontkanen

Puolustusvoimauudistus tuo varmuudella mukanaan talouksien muuttoja toisille paikkakunnille. Tässä yhteydessä tulee huomioida myös puolisoiden mahdolliset työpaikkojen muutokset. Osa puolisoista saattaa joutua turvautumaan työttömyysturvaan.

Työttömyysturva-asiat käsitellään aina tapauskohtaisesti. Mikäli henkilö eroaa työstä ilman työttömyysturvalain mukaista pätevää syytä, on korvauksettoman määräjän pituus työsuhteen päättymisen jälkeen 90 päivää.

Henkilöllä on työttömyysturvalain mukaan pätevä syy erota työstä mm. jos kaikki seuraavat edellytykset täyttyvät:

- henkilö muuttaa viikon kuluessa työsuhteen päättymisestä toiselle paikkakunnalle,
- hänen puolisoillaan on kyseisellä paikkakunnalla toimeentulon turvaava pysyväisluonteinen työ tai yritystoimintaa ja
- työpaikka sijaitsee uuden asuinpaikan mukaan määräytyvän työssäkäyntialueen ulkopuolella tai

- jos työpaikka sijaitse työssäkäyntialueella, työmatkoihin kuluu päivittäin koko-aikatyössä keskimäärin yli 3 tuntia ja osa-aikatyössä keskimäärin yli 2 tuntia.

Työssäkäyntialue on henkilön asuinpaikastaan 80 kilometrin etäisyydelle ulottuva alue.

Edellä mainittu koskee siis vain tilannetta,

jossa henkilö irtisanoutuu työstään ennen muuttoja. Jos irtisanoutuminen tapahtuu vasta muuton jälkeen, arvioidaan, onko henkilöllä ollut työvoimapolitiittisesti arvioituna pätevä syy menettelyynsä. Tällöin muuttamiselta ja irtisanoutumiselta edellytetäisiin ajallista yhteyttä.

Mikäli henkilö joutuu muuttamaan uudelle paikkakunnalle, tulee paikalliseen työ- ja elinkeinotoimistoon olla ajoissa yhteydessä. Tätä ei voi olla korostamatta liikaa.

Muuton siirto

Muutto- ja siirtokorvausten maksamisen perusteena on ajallinen yhteys virkapaikan siirtymisen ja talouden muuton välillä. Sopimus ei määrittele tarkkaa ajanjaksoa, milloin muuton katsotaan tapahtuneen virkapaikan siirrosta johtuen. Sen sijaan soveltamisohjeet määrittelevät, millä perusteilla muuton siirto on hyväksyttävä.

Virkamies voi siirtää muuttoa perheeseensä kuuluvien lasten lukuvuosien alkamistai päättymishetkien mukaisesti, kuitenkin enintään kuudella kuukaudella ja enintään kulumassa olevan lukuvuoden loppuun. Vastaavasti virkamies voi siirtää muuttoa puolison vakinaisen työpaikan vastaanottamisen tai muun puolison vakinaisesta työpaikasta tai päätoimisesta opiskelusta johtuvan välttämättömän syyn takia enintään kolmella kuukaudella.

Yhteistoimintamenettely ei ole avaruustiedettä - osa 3

Yhteistoiminta muutostilanteessa

Teksti: Marko Jalkanen Kuva: Reima Kontkanen

Artikkelisarjan ensimmäisessä osassa käsiteltiin yhteistoiminnan tarkoitusta ja tavoitetta sekä sitä, miten tiedottaminen ja yhteistoimintamenettely eroavat toisistaan. Toisessa osassa käsiteltiin Puolustusvoimauudistuksen aikaisia havaintoja paikallisesta yhteistoiminnasta sekä sitä, kuinka yhteistoimintasäädösten ja -sopimusten edellyttämä yhteistoiminta tulisi toteuttaa käytännössä. Tässä kolmannessa osassa käsitellään henkilökohtaista yhteistoimintamenettelyn ja muutokeskustelun tarkoitusta ja tavoitteita.

Yhteistoiminnasta säädetyn lain ja tätä täydentävien sopimusmääräysten mukaan neuvotteluosapuolet määräytyvät neuvottelutavan laajuuden mukaan. Yksittäistä virkamiestä koskevia asioita, joita tyypillisimmillään ovat siirrot ja tehtäväänmääräykset, käsitellään ensisijaisesti esimiehen

ja tämän henkilön kesken niin sanotussa henkilökohtaisessa yhteistoimintamenettelyssä. Tässä on kyse ennen kaikkea yksittäisen henkilön vaikuttamismahdollisuuksista omaan työhönsä ja työyhteisöönsä.

Onnistunut päätöksenteko edellyttää yhteistoimintamenettelyn toimivuutta

Puolustusvoimauudistuksen henkilösuunnittelun lähtökohtana on ollut, että jokainen opistoupseeri työllistyy Puolustusvoimien uudessa organisaatiossa. Monelle opistoupseerille suunnitellaan siirtovelvollisena siirtoa hyvin erilaisiin työtehtäviin, joissa he ovat viime vuosina työskennelleet. Monelle suunnitellaan paluuta kouluttajatehtävään, vaikkakin he olisivat viime vuodet tehneet esimerkiksi esikuntatyötä. Monelle siirto toiseen joukko-osastoon on myös hyvin todennäköinen. Puolustusvoimauudistuksen

kaltaisessa muutoksessa, jossa ympäristön ja organisaation tapahtumat poikkeavat normaalista ja totutusta toiminnasta, yksilöä koskeva onnistunut päätöksenteko edellyttää henkilökohtaisen yhteistoimintamenettelyn toimivuutta. Yhteistoimintamenettelyn tärkeimpänä tavoitteena voidaan pitää sitä, että sen avulla saatetaan päätösvaltaiselle työnantajalle tietoon sellaista informaatiota, joka ei aikaisemmin ollut tiedossa, mutta jolla saattaa olla merkittävästi vaikutusta päätöksenteossa.

Olen työssäni Puolustusvoimissa nähnyt useita tilanteita, joissa joku henkilökohtaisen yhteistoimintamenettelyn merkitystä väheksyvä esimies kuvittelee tietävänsä yksittäisestä virkamiehestä sen kaiken oleellisen, joka tarvitaan virkamiehen siirtämiseksi toiseen tehtävään. Työntajapäätös henkilön siirtämisestä on tehty kuulematta ollenkaan itse asianosaista virkamiestä.



Yli luutnantti Jani Hiltunen oik. (PKARPR) käy esimiehensä yli luutnantti Juuso Oravan kanssa henkilökohtaista Yt-menettelyä, jonka perusteena oli suunnitelma Hiltusen siirtämiseksi toiseen tehtävään.

Henkilökohtainen yhteistoimintamenettely on toki saatettu käydä, mutta vasta päätöksen teon jälkeen, jolloin yhteistoimintamenettely käydään pakollisena pahana hyvin muodollisin periaattein, ymmärtämättä yhtään sitä, mikä henkilökohtaisen yhteistoimintamenettelyn tarkoitus oikeasti olisi ollut.

Näissä tilanteissa yksittäinen virkamies on kuitenkin saattanut kätkeä itsensä paljon sellaista tietoa, josta työnantajalla ei ollut mitään käsitystä, mutta tällä tiedolla olisi ollut merkittävästi vaikutusta onnistuneen päätöksen teossa. Helpoimmin ymmärrettävänä esimerkkinä näistä kätkeytyistä tiedoista ovat yksityisen henkilön terveydentilaa koskevat tiedot, jotka jo yksityisyyden suojasta annetun lain nojalla ovat arkaluontoisia tietoja ja näiden tietojen käsittelyä on rajoitettu. Toisin sanoen nämä tiedot harvemmin ovat muiden kuin terveysviranomaisten ja asianosaisen itsensä tiedossa. Ei olisi kenenkään etu, että valmiiksi puolikuuro ammatteisena, jolle työpaikan lääkäri oli aiemmin terveystarkastuksessa määrännyt huonon kuulon johdosta raskaseampumakiellon, päätetään siirtää ennen henkilökohtaista yhteistoimintamenettelyä esimerkiksi sinkojoukkueen koulutajaksi jalkaväen kovaäänisimmille aseille. Pahimmillaan jo kertaalleen tehty siirtopäätös joudutaan perumaan.

Pääesikunta ja laki edellyttävät tutkimaan siirron haittoja

Puolustusvoimien virkamiehen siirtovelvollisuudesta on säädetty Puolustusvoimista annetun lain 41 §:ssä. Lainvalmisteluun liittyen Eduskunnan puolustusvaliokunta otti kantaa siirtymisvelvollisuuteen toteamalla, että siirtojen tulee perustua ensisijaisesti siirrettävän henkilön vapaaehtoisuuteen eikä siirrosta saa aiheutua kohtuutonta haittaa siirtyvälle virkamiehelle eikä tämän perheelle. Jos vapaaehtoisia ja sopivia hakijoita ei löydy, käytetään siirtymisvelvollisuutta. Lainsäätäjän tahto on todetulla tavalla kirjattu myös virka- ja työehtosopimusten allekirjoittamispöytäkirjoihin. Pääesikunnan henkilöstöosasto on korostanut näitä menettelytapoja omassa ohjeessaan, jolla tarkennetaan siirtovelvollisen asemaa: "Valmisteltaessa siirtoja, tulee henkilön kanssa käytävässä yt-menettelyssä aidosti selvittää siirrosta aiheutuvan haitan mahdollista kohtuuttomuutta. Päätöksentekijällä tulee olla käytössä riittävä tieto tehtävään määräämistä koskevan päätöksen tueksi, jotta puolustusvaliokunnan lausunnossaan esittämät periaatteet tulevat huomioituksi päätöksenteossa".

Mikä sitten ohjeeksi henkilökohtaiseen yhteistoimintamenettelyyn: mitä asioita siinä

tulisi ottaa esille? Tähän kysymykseen ei ole yhtä oikeaa vastausta, mutta toisaalta ei myöskään yhtään väärää vastausta. Olemme koostaneet liiton verkkosivujen jäsenosioon muistilistan niistä asioista, joita olisi syytä yt-menettelyssä ottaa esille. Muistilista ei ole tyhjentävä, vaikkakin sisältää useita kymmeniä eri kohtia. Joka tapauksessa pyrimme tällä rohkaisemaan jokaista henkilökohtaiseen yhteistoimintamenettelyyn osallistuvaa ottamaan esille sellaisia asioita, joilla on merkitystä yksilön hyvinvoinnin, viihtyvyyden, työmotivaation ja työelämän laadun kannalta. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi kaikki perheeseen liittyvät sosiaaliset kysymykset. Myös omat henkilökohtaiset tulevaisuudensuunnitelmat kuuluvat näihin asioihin, varsinkin, jos on kyse esimerkiksi lakiin tai virkasopimukseen perustuvista virkavapaista. Osaamisen varmistamiseksi työnantajalle nämä tiedot ovat erittäin arvokkaita jo senkin johdosta, etteivät ne työnantajalle ole useinkaan harkinnavaraisia: kyseenomaisen henkilön niitä hakiessa, ne on aina myönnettävä ja virkavapaalle jäävä on useimmiten korvattava toisella henkilöllä.

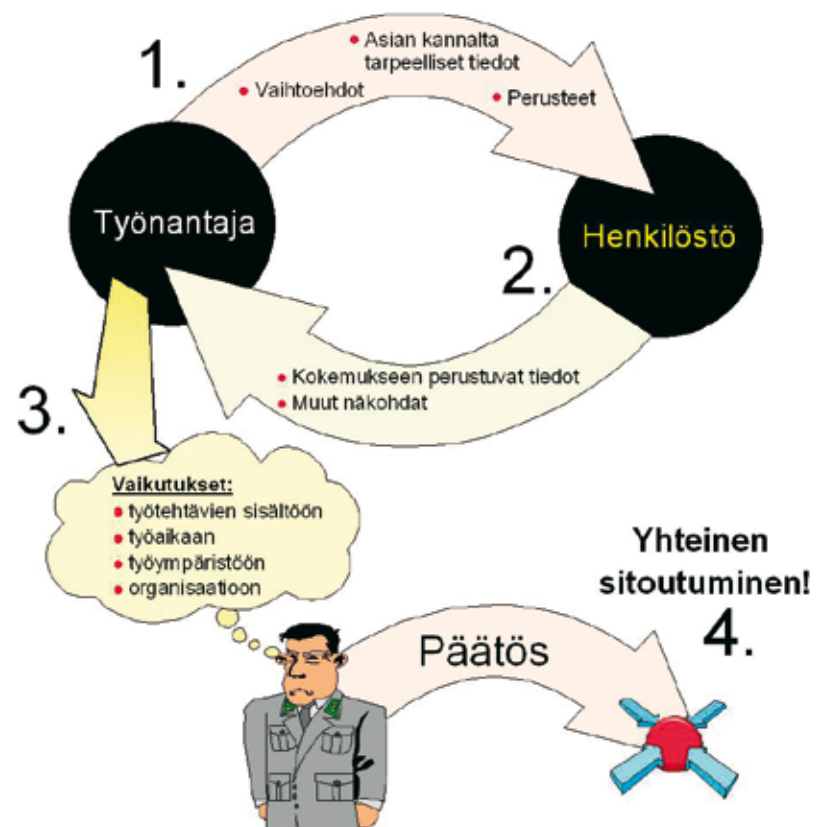
Muutoskeskustelu on osa yhteistoimintamenettelyä

Mitä sitten muutokeskustelulla tarkoitetaan? Pääesikunnan henkilöstöosaston antamassa määräyksessä AI5245, koskien

henkilöstöpoliittisia reunaehtoja muutostilanteissa, muutokeskustelun käsitettä on selvennetty siten, että "Esimies käy muutoksen kohteena olevan alaisensa kanssa muutokeskustelun, jossa keskustellaan henkilön asemasta muutoksessa sekä selvitetään uudelleensijoittumisen vaihtoehtoja".

Muutoskeskustelulla ei korvata henkilökohtaista yhteistoimintamenettelyä, mutta analyttisessä pohdinnassa muutokeskustelu on tavoitteiltaan ja tarkoitukseltaan hyvin samankaltainen kuin yhteistoimintamenettely. Molempien tulee olla vuorovaikutuksellisia tilanteita, joissa molemmat osapuolet, työnantaja ja yksittäinen virkamies, kertovat perustellun mielipiteensä yksittäiseen virkamieheen kohdistuvasta ja suunniteltavasta muutostoihennpiteestä. Erona voidaan pitää sitä, että kun henkilökohtaisessa yhteistoimintamenettelyssä työnantaja hakee henkilöltä lisäinformaatiota päätöksenteon tueksi, niin muutokeskustelussa muutoksen kohteena olevaa henkilöä autetaan hänen omien tavoitteidensa täsmämisessä ja tulevaisuuden suunnittelussa. Muutoskeskustelussa yksiköltä tiedustellaan halukkuutta eri tehtäviin, selvitetään osaamisen kehittämistarpeita ja informoidaan työnantajan tukitoimista. Muutoskeskustelussa yksilö määrätään etusijaiseksi hakiessaan Puolustusvoimien avautuvia tehtäviä.

Yhteistoiminnan tarkoitus ja tavoite





Vaikuttaminen kuntavaaleissa

Lokakuun 28. päivänä Suomen kunnissa äänestetään kuntien ja kaupunkien valtuustoihin vastuunkantajat seuraavalle nelivuotiskaudelle. Ennakkoäänestys järjestetään 17. - 23.10. Päälystöllehden ilmestymisaikataulun takia lehti ei julkaise liiton jäsenistöön kuuluvien kunnallisvaaliehdokkaiden nimiä, vaan oman päälystöliittolaisen ehdokkaan etsiminen pitää suorittaa muulla tavoin. Kunnallisvaalien keskeisiä teemoja useassa kunnassa ovat maan hallituksen kaavailema kuntauudistus sekä sosiaali- ja terveystalouden yhteistoimintajärjestelyiden toteuttaminen. Valtion suunnitelmia kuntarakenteen tervehdyttämiseksi tuskin saadaan ennen kuntavaaleja, joten ehdokkaiden lupauksiin esim. kunnan jatkamisesta itsenäisenä tulevalle valtuustokaudella tulee suhtautua kriittisesti. Selvää on, että uudistuksia tulee tapahtumaan, joko kuntien vapaaehtoisin toimin tai sitten valtion välillisellä vaikuttamisella esim. valtiopääjärjestelmää uusimalla. Miten taata kuntalaisille lakien edellyttämät peruspalvelut kohtuuhintaisina, on tulevien valtuutettujen keskeisin haaste valtaosassa Suomen kunnista.

Päälystöliittolaiset ehdokkaat ovat pärjänneet kuntavaaleissa kiitettävästi ja saaneet paljon vastuuta kuntien hallituksissa ja lautakunnissa. Sotilaskoulutus on antanut muun ohella edellytyksiä myös aktiiviselle kansalaistoiminnalle, jota oman kunnan asioiden hoitaminen kieltämättä on. Oman mausteensa kunnallisiin luottamustehtävien hoitoon antaa valtuustokauden aikana toteutettavat Puolustusvoimauudistukseen

liittävät toimet. Voinko edes lähteä ehdokkaaksi, kun en tiedä, missä tuleva palvelupaikka on, voi olla monenkin luottamustoihin halajavan ajatus.

Kannustan kuitenkin jäsenistöä ottamaan vastuuta kunnallisista asioiden hoitamisesta, vaikka täyttä valtuustokautta ei pystyisikään nykyisessä kunnassaan hoitamaan. Ja muistakaa äänestää lokakuussa.

Ajankohtaista toimistolta

Kuten toisaalta tässä lehdessä voitte lukea, liiton "Grand Old Lady", jäsensihteeri **Pirkko Juslin** jäi eläkkeelle 31.8. Pirkko kahvitettiin eläkkeelle liiton hallituksen sekä yhteistoiminta ja entisten työkavereiden toimesta 15.8. Sotilaspassi hänelle luovutettiin jäähyväislounaalla elokuun lopussa. Järjestösihteeri **Annikka Kiviranta** palasi perhevapaalta töihin syyskuun alussa, joten jäsenpalvelut hoituvat pitkälti nyt hänen ja **Sanna Karellin** kautta. Päälystöllehden toimitusneuvosto päätti elokuun kokouksessaan avata jäsenyhdistyksille Päälystöllehden tapahtumaosion, jossa yhdistykset voivat tiedottaa tulevasta tapahtumistaan. Eli jos yhdistystenne tapahtumat sopivat lehden ilmestymisaikatauluun, niin laittakaa tapahtumista infoa allekirjoittaneelle. Seuraavan lehden aineistopäivät näkyvät lehden kansilehdeltä sekä mediakortista, joka löytyy liiton www.sivuilla.välilehdeltä "Päälystöllehti". Yhdistyksien tileille on maksettu elokuun viimeinen päivä jäsenmaksupalautukset, jotka määräytyivät jäsenten maksamista jäsenmaksuista ajalta 1.1.-30.6.2012. Loppuvuoden jäsenmaksupalautteet ovat yhdistysten tileillä ensi

vuoden helmikuun viimeisenä päivänä. Päälystöliiton sääntömääräinen edustajakokous pidetään 6.11. Paikkana on tällä kertaa Katajanokan Kasino. Seuraavassa lehdessä on tarkempaa infoa edustajakokouksesta.

Kaskunurkka

Nainen löysi työpaikkansa ullakolta laati-
kon, jossa oli vanha öljylamppu. Puhdistessaan lamppua siitä putkahti esiin henki, jolta nainen tivasi heti kolmea toivomusta. "Kolmea toivomusta et saa, kun on niin huonot ajat, mutta yhden kylläkin", vastasi henki. "No, sitten haluan rauhan Lähi-itään", nainen sanoi ja kaivoi alueen kartan esiin. "Näetkö, haluan, että nämä maat lopettavat taistelunsa", nainen jatkoi. Henki katsoi karttaa ja sanoi: "Voi ei, nämä maat han ovat sotineet vuosisatoja. Olen hyvä, mutta en kuitenkaan niin hyvä. Toivo jotain muuta". Nainen mietti hetken ja toivoi: "Haluan miehen, joka on ajatteleva ja rakastava, ottaa minut huomioon, on oikeudenmukainen, osaa laittaa asiat kuntoon, tekee puolet minun töistä, on luotettava, hyvä kuuntelija eikä istu koko aikaa tietokoneen ääressä". Henki oli hetken hiljaa ja murahti: "Näytä nyt vielä sitä karttaa". (Läh. Jouko Luukkanen)

Hanki ali- toimi- ja opistoupseerien perinnemitali tai pienoismitali

Hakemukseen:

- hakijan suku- ja etunimet
- syntymäaika ja paikka, osoite ja allekirjoitus
- liitteeksi kopio sotilaspassista, nimi- kirjasta tai kantakortista, josta selviää palvelus puolustusvoimissa tai rajavartiolaitoksessa, ellei tietoja ole mainittu liiton matrikkeleissa.

Hinnat/muuta tietoa:

- pelkkä mitali 55 euroa
- mitali kiinnitysmekanisminalla 60 euroa
- pelkkä pienoismitali 50 euroa
- yhteistilauksena pelkkä mitali ja pienoismitali 100 euroa
- yhteistilauksena mitali kiinnitysmekanisminalla ja pienoismitali ilman kiinnitysmekanisminalla 105 euroa

- hintaan lisätään postituskulut ja lähetykset postiennakolla
- tilaukseen maininta minkä vaihtoehdon mitalista haluaa
- saatuja tietoja ei luovuteta ulkopuolisille

Hakemus osoitetaan:

Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien Perinneyhdistys ry, Lauri Sund, Tapaninkuja 4, 27710 KÖYLÖ

Lisätietoja:

keijo.t.koivisto(at)kolumbus.fi,
puh (014) 377 1582 tai 040 719 2308



Varaa ja virkisty

Päällystöliiton lomahuoneistot

Saariselkä (Markovilla)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1,8 – 17,36 – 38,52)

Koli (Hiisiranta)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1, 8 – 12, 52)

Vierumäki (Rauhalinna)

- viikko 305 €, sesonki 355 €
- viikonloppu 150 €, vrk 75 €
(sesonkiviikot 23 – 32)

Helsingin asunnot

Runeberginkatu 65 (yksiö) 35 €/vrk
Runeberginkatu 48 (kaksio) 60 €/vrk
Liiton ulkopuolisilta vuokraajilta vuokraushinnat peritään kaksinkertaisina pl. Upseeriliiton jäsenet.

Varaukset:

Netissä jäsensivujen kautta.
Annukka Kiviranta 040 301 9290 tai
Sanna Karell 040 301 9297
tai sähköpostilla
toimisto@paallystoliitto.fi
www.paallystoliitto.fi

Upseeriliiton mökit

Vierumäki

Upseeriliiton mökit ovat käytettävissä myös ns. äkkilähtöperiaatteella.
(Varaus 4 vko ennen) Mökkien varaukset Päivi Schroderus, puh. (09) 6689 4014 tai
schroderus (at) upseeriliitto.fi
www.upseeriliitto.fi



Ilmavoimissa painotetaan **avoimuutta** ja oikeudenmukaisuutta

Teksti: Samuli Vahteristo



*Puolustusvoimauudistuksen muutokset ovat Ilmavoimien osalta merkittäviä. Ilmavoimien komentaja **Lauri Puranen** arvioi, että satoja henkilöitä joutuu siirtymään töiden perässä toiselle paikkakunnalle. Ilmavoimiin kohdistuvat säästövaateet ovat kovat. Ikävintä on, että muutosten jälkeen kaikille ei ole tarjolla työtä puolustusvoimissa. Muutos on kenraalimajuri Purasen mielestä kuitenkin välttämätön.*

Kuva: Samuli Vahteristo



Puolustusvoimauudistus Ilmavoimissa

Tavoitteet:

- Ilmahyökkäyksen torjuntakyvyn turvaaminen Puolustusvoimauudistuksen aikana ja sen jälkeen.
- Ilmavoimien osuuden toteuttaminen Puolustusvoimauudistuksessa siten, että Ilmavoimien keskeiset toiminnot on mahdollista palauttaa vuoden 2010 toiminnan tasolle.
- Ilmavoimien toiminnan tehostaminen toteuttamalla tarvittavat supistukset ja säästöt materiaalin, toiminnan, kiinteistöjen ja henkilöstön osalta.
- Muutokset kohdistuvat rauhan ajan tukikohtiin, johtamis- ja valvontajärjestelmiin sekä hävittäjälentotoiminnan volyymeihin.
- Palkatun henkilöstön määrä ennen uudistusta 2 900 ja uudistuksen jälkeen 2 030.

Toimenpiteet:

- Ilmaoperaatiokeskuksen toiminnan käynnistäminen, valmistautuminen kahden johtokeskuksen malliin.
- ELSOKOULUTUSKESKUKSEN siirtäminen Riihimäelle.
- ILMAVOIMIEN TEKNILLISEN KOULUN yhdistäminen ILMASOTAKOULUUN Tikkakoskelle.
- HORNET-toiminnan keskittäminen Rovaniemelle ja Rissalaan.
- KOELENTOKESKUKSEN siirtäminen Pirkkalaan.
- ILMAVOIMIEN TUTKIMUSKESKUKSEN yhteyteen.
- SATATAKUNNAN LENNOSTON ESIKUNNAN siirtäminen Pirkkalaan.
- TUKILENTOLAIVUEEN siirtäminen Pirkkalaan (ml. yhteyslentotoiminta).
- LENTOSOTAKOULUN:n yhdistäminen ILMASOTAKOULUUN Tikkakoskelle.

Ilmavoimien on saatava rahoitusraamit ja toiminnan resurssit kohtamaan, jotta vuoden 2015 jälkeenkin pystytään säilyttämään Suomen ilmapuolustuksen, etenkin hävittäjien toimintakyky, johtaminen ja tulenkäyttö sillä hyvällä eurooppalaisella tasolla, jota Ilmavoimat nykyisellään edustaa.

Taloudellisesti tehokkaammin toimivaa Ilmavoimien organisaatiota ja toimintatapaa suunniteltiin jo ennen Puolustusvoimauudistusta.

- Edeltäjäni **Jarmo Lindberg** käynnisti suunnittelun. Jo tuolloin nähtiin tärkeäksi samansuuntaiset ratkaisut, kuin mitä Puolustusvoimauudistuksen ratkaisumalli Ilmavoimien osalta edustaa. Tiukat rahoitusraamit ja poliittiset päätökset määrittävät nyt uudistusten tahdin. Aikataulu on todella kireä ja siihen sisältyy vielä rakentamistarpeita, joita ei ole edes vielä aloitettu, Pura-
nen toteaa.



Lapin Lennoston Hornet-ohjaajat ilmatankkauskouluksessa.

Kuva: Puolustusvoimat



Ilmavoimien F-18 Hornet -monitoimihävittäjä ilmasta maahan -aseistuksella varustettuna. Oikean siiven ulommassa ripustimessa ohjautuva JDAM-pommi (sininen) ja sisemmässä lisäpolttoainesäiliö. Rungon keskilinjalla LITENING-maalinetäjä (tummanharmaa). Vasemman siiven kärjessä AIM-9X -infrapunaohjus. Kuva Puolustusvoimat, Ville Tuokko.

Erityisen huolissaan Puranen on henkilöstöön ja heidän perheisiinsä kohdistuvista muutosvaikutuksista, joita Puolustusvoimauudistuksen päätösten toteuttaminen aiheuttaa. Hän toivookin koko henkilöstön puhaltavan yhteen hiileen ja löytävän ratkaisuja uudistuksen haittavaikutuksen pienentämiseksi.

- Tämä on ilmavoimaisille yhteinen prosessi. Tavoitteena on, että Ilmavoimissa palvelee jatkossakin osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä kaikilla tasoilla. Helppoa tähän tavoitteeseen pääsy ei tule olemaan, mutta hyvällä yhteistyöllä saavutetaan parhaat ratkaisut.

Purasen mukaan henkilösijoituksia tulee ohjata oikeudenmukaisuus ja läpinäkyvyys. Ratkaisevassa asemassa ovat hänen mielestään henkilöstösijoituksia ja tehtäväkuvauksia suunnittelevat henkilöt sekä heidän saumaton yhteistyönsä eri tahojen kanssa. - Haluan, että ilmavoimainen avoin ilmapiiri säilyy ja on kaikissa prosesseissa mukana. Eri esikuntien henkilöstöhallinnosta vastaavat ovat todella kovilla ja työpäivät ovat pitkiä. Työhön tarvitaan myös luottamusmiesten, yhteistoimintaelinten ja henkilöjärjestöjen edustajia, jotta löydetään yhdessä mahdollisimman hyvät ratkaisut.

Muutosten kireä aikataulu aiheuttaa suunnittelijoille päänsurua. Eri toimintojen siirtämisen palapelissä on monta palaa, ja jokaisen on loksahdettava kohdalleen tarkalla aikataululla.

- Monet asiat vaativat vielä täsmäsuunnittelua ja tarkkaa aikataulutusta siirtymisten osalta. Henkilöstöjärjestelyjen lisäksi olen huolissani, ehtivätkö Tikkakosken, Pirkkalan ja Kuopion rakennushankkeet valmistua suunnitellussa aikataulussa, Puranen toteaa.

Muutostukeen panostetaan

Henkilöstölle elokuussa tehty halukkuuskysely osoittaa, että Rovaniemen suuntaan ei ole vetovoimaa syystä tai toisesta. Tampereen alueella palvelevat eivät taas haluaisi lähteä muualle.

- Näyttää siltä, että hankalilta henkilöstöpäätöksiltä emme voi välttää, mutta pyrimme lieventämään niitä kaikin käytössä olevin keinoin. Tosin emme voi tukea henkilöstöä esimerkiksi ilmakuljetuksin, koska se olisi epäoikeudenmukaista muualla puolustusvoimissa siirron kohteeksi joutuneita kohtaan. Muutenkin toimimme siirrettävien osalta VES:n määrittämien raamien puitteissa, Puranen kertoo.

Hänen mukaansa muutostukihenkilöstö on koulutettu ja valmiina auttamaan. Suunnitelmissa on myös lentoteknisen henkilöstön "ristiinkoulutus".

- Siirtojen määrää vähentää, jos voimme kouluttaa Hornettien parissa toimivaa lentotekniikan henkilöstöä yhteyskoneiden huoltajiksi ja korjaajiksi ja päinvastoin.

Parhaillaan tehdään työtä myös siirtyvien asuntoasoiden helpottamiseksi. Esimerkiksi Jyväskylän kaupungin kanssa kartoitetaan sopivia vuokra-asuntoja niin perheille kuin reppureille vapailta markkinoilta.

- Samalla selvitetään puolisoitten työllistymis-, lasten koulu- ja opiskelu- sekä alueen harrastusmahdollisuuksia eli kaikkea, mikä madaltaa siirtymiskynnystä uudelle paikkakunnalle. Emme halua menettää Ilmavoimien henkilöstön pitkää kokemusta ja korkealaatuista osaamista siviilimarkkinoille, Puranen painottaa.

Samalla hän pahoittelee, että ikäviä päätöksiä joudutaan tekemään ja kantaa huolta perheiden jaksamisesta.

- Toivon, että haittavaikutuksista huolimatta mahdollisimman monen perheen asiat kääntyvät lopulta parhain päin ja siirtymisiin olisi mahdollisuus.

Kapeaa urapolkua ei saa entisestään kaventaa

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo



Päälystöliiton ilmavoimalaisen varapuheenjohtajan **Tapani Mäen** ja pääluottamusmies **Jouni Nyströmin** mukaan yhteistyö Puolustusvoimauudistuksen osalta on toiminut hyvässä hengessä ja avoimessa ilmapiirissä. - Tosin on todettava, että uudistuksen kiireän aikataulun vuoksi aitoon yhteistoimintaan ei ole aina päästy. Liian usein asiat ovat olleet valmiiden suunnitelmien esittelyä. Keskustelu asioista on kuitenkin ollut avointa ja sitä on käyty rakentavassa hengessä, Mäki toteaa.

Monen opistoupseerin kohtalona on se toiseikka, että työn perässä joutuu siirtymään paikkakunnalta toiselle, usean sadan kilometrin päähän. Siirto ja mahdollisesti erillään asuminen aiheuttavat huomattavia taloudellisia haasteita perheen taloudelle. Siirtymisen kynnyksymyksiksi nousevat myös perheen sosiaalinen elämä, puolison työpaikka, lasten koulumahdollisuudet ja harrastuspiirit. Opistoupseerit vaikuttavat

ja osallistuvat siviilisektorilla niin kunnalliseen päätöksentekoon kuin urheiluseuratoimintaan ja erilaisiin harrastusrienteihin, joista ei haluttaisi luopua.

- Opistoupseerit eivät ole tottuneet siirtoihin. Pysyvyyden myötä olemme saaneet koulutautua joukko-osastoissa omalle toimialalle ja monet edustavat joukoissaan ehdotonta asiantuntijuutta. Työn vaativuus on mahdollistanut kohtuullisen toimeentulon. Iso ja avoin kysymys on, löytyykö heille kaikille yhtä vaativa tehtävä uudessa organisaatiossa, mikä osaltaan vaikuttaa siirtohalukkuuteen, Nyström toteaa.

Henkilöstösuunnittelun tässä vaiheessa kumpikaan ei halua arvioida siirron tai muutoksen kohteeksi joutuvien opistoupseerien määrää. Henkilöstösuunnittelun osalta haasteena on se, ettei tehtäviin henkilöstöä sijoittava henkilö välttämättä tunne sijoitettavan todellista osaamistasoa. Lisäksi sosiaalisten perusteiden puuttuminen halukkuuskartoituksesta saattaa aiheuttaa yllätyksiä.

- Olemme nimenneet Päälystöliiton edustajat uudistusta suunnittelevien työryhmiin. Pelkään, että aikataulujen tiukkuuden vuoksi työryhmien tulos voi jäädä vajaaksi. Tarvittaessa edustajamme tekevät kirjallisia lausuntoja, jotka välitetään alue- ja keskuksasolalle, mikäli opistoupseerien tehtäviä ei täytetä oikeudenmukaisin perustein. Työtä tehdään kuitenkin rakentavassa ja neuvottelevassa hengessä, Nyström sanoo.

Opistoupseeristo toivoo, että Ilmavoimien komentajan peräänkuuluttama läpinäkyvyys ja oikeudenmukaisuus toteutuvat henkilöstön sijoittamisessa.

- Opistoupseerin urapolku on aika kapea ja on toivottavaa, että ammattikunnan vaativampia tehtäviä ei siirry esimerkiksi upseerien tai erikoisupseerien hoidettavaksi. Se saattaisi olla myös viesti nuoremmalle opistoupseeristolle, ettei heidän tietotaitoa ja tulevaisuuden mahdollisuuksia arvosteta ja näin he saattavat tähytä siviilimarkkinoille, Mäki painottaa.

Ilmavoimien komentaja Lauri Puranen ja pääluottamusmies Jouni Nyström vaihtavat ajatuksia henkilöstöpolitiikan haasteista muutostilanteesta.





Henkilöstöllä on huolenaiheita monella tasolla

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

Puolustusvoimauudistus koskettaa lähes jokaista Ilmavoimissa. Toiset ovat onnekkaita; työ jatkuu entisellään tai parhaimmillaan muutamat pääsevät sopivasti eläkepäiviä viettämään. Osalla on edessä perheen tavaroiden pakkaaminen muuttolaatikoihin ja asunnon myyntiin laittaminen. Tilanne on kuitenkin sellainen, ettei kenenkään kannata tehdä hätiköityjä päätöksiä. Muutoksen laajuus ja monivaiheisuus voi avata uusia mahdollisuuksia.

Päällystölehti kävi kyselemässä opistoupseerien näkymiä Tikkakoskella, Hallissa, Tampereella ja Rovaniemellä. Tunnelmat olivat varovaisen luottavaisia, ja pääosalla on halu jatkaa sotilasuraa Ilmavoimissa tai muualla Puolustusvoimissa. Haastattelu paljasti, että ihmisten tuntemukset ovat erilaiset. Siinä, missä toinen koki saaneensa esimerkiksi riittävästi tietoa muutoksesta, niin toinen taas näki, että tietoa pantattiin suunnittelun keskeneräisyyteen vedoten. Henkilösijoitusten osalta odotetaan oikeudenmukaista kohtelua ja henkilökohtaisten sosiaalisten näkökohtien huomioimista. Useammalla suulla toivottiin työnantajan löytävän puolustusministeriön kanssa ratkaisuja, joissa takuupalkkaehto ja parannettaisiin ja sallittaisiin hetkellinen yliluvvuusmenettely, mikä helpottaisi henkilöstösuunnittelun osalta muutostilanteen hallintaa.

Henkilöstöala toimii kovan kuormituksen alla

Ilmasotakoulussa Tikkakoskella PHOK-kurssinjohtajana ja luottamusmiehenä toimiva ylliluutnantti **Santtu Kytöjoki** arvioi, ettei hänen työtehtävänsä muutu Puolustusvoimauudistuksen myötä ainakaan alkuvaiheessa.

- Työympäristössä tapahtuu kuitenkin iso muutos, kun kaikki kolme ilmavoimien sotakoulua yhdistetään ja Tikkakoskelle tulee noin 200 uutta työntekijää. Luonetjärven varuskunnasta siirtyy vastaavasti noin 100 henkilöä Tampereelle ja Riihimäelle.

Kytöjoki on luottamusmiehenä huolissaan henkilöstön jaksamisesta muutostilanteesta, etenkin henkilöstöalalla toimivat työkentelevät kovan kuormituksen alla.

- Työnantajan pitää vahvasti tukea kaikin



Santtu Kytöjoki on huolissaan henkilöstön jaksamisesta.

käytettävissä olevin keinoin henkilöstön jaksamista. On tultava vastaan myös työaikajärjestelyin ja hyväksyttävä jollakin alueella toiminnan hetkellinen notkahtaminen. Kytöjoen mielestä työnantajien edustajilta on tullut tietoa vaihtelevasti, sillä heilläkin on vielä paljon epätietoisuutta asioista.

- Henkilöstöala on ylityöllistetty tällä hetkellä, joten meidän on hyvä muistaa, ettei heiltä voi mahdollistomia vaatia. Odotamme kuitenkin henkilöasioiden käsittelyssä tasa-arvoisuutta ja oikeidenmukaista kohtelua jokaisen henkilöstöryhmän osalta.

Kytöjoelle tulee lähes päivittäin yhteydenottoja Puolustusvoimauudistuksen tiimoilta.

- Joitain olen pystynyt auttamaan. Paljon on avoimia kysymyksiä, joissa ei osaa auttaa. Syksyn aikana osallistun Päällystöliiton luottamusmieskoulutukseen, josta saan varmasti täydennystä tietovajeeseen.

Eteenpäin päivä kerrallaan

Ylliluutnantti **Tuomo Kautolle** tulevaisuus merkitsee työtehtävien siirtymistä Tukilentoalueen mukana Pirkkalaan. 1.lentueen teknisen joukkueen varajohtajana toimiva Kautto ja hänen perheensä on tuuminut tilannetta monelta kantilta.

- Haluaisin jatkaa Tikkakosken alueella, mutta en tiedä, onko se mahdollista. Eri vaihtoehtoja on pohdittu, mutta perhe on jäämässä Keski-Suomeen. Työuraa on jäljellä noin 13 vuotta, nyt mennään eteenpäin päivä kerrallaan.

Työnantaja on Kauton mukaan valinnut tietoisesti todella niukan tiedotuslinjan.

- Liian usein vedotaan siihen, että kaikki asiat on keskeneräisiä, ei voi kertoa. Mieleissä risteilee, miten näin isossa muutoksessa toteutuu henkilöstön tasa-arvoinen kohtelu

ja mitä merkitystä on halukkuuskyselyllä? Elokuun Päälystölehden extranumero oli hyvä tietopaketti. Jatkossa odotan tietoa siirtoon liittyvistä korvauksista.

Huoli tulevaisuudesta

Ilmasotakoulussa konetarkastajana palveleva kapteeni **Veikko Meisalmi** voi huo- kaista helpotuksesta, sillä hän jää yli 30 palvelusvuoden jälkeen mielellään tästä jat- kuvan kehityksen oravanpyörästä pois.

- Koko sotilasurani on ollut jatkuvaa muu- tosta. Kuljetuslentolaivue (FF- ja LJ-hento- koneet, kiinteäsiipiset siirrettiin Tikkakos- kelle, kopterithan jäivät Uttiin) päätettiin lakkauttaa Utissa ja siirtää Tikkakoskelle osaksi Tiedustelulentolaivuetta. Siirto ta- pahtui vuonna 1996, jolloin minäkin perhei- neni muutin Kymenlaaksosta tänne Keski- Suomeen. Tällä kertaa palvelusvuodet ovat puolellani. Siirryn reserviin muutoksen ai- kana enkä aio jäädä palvelukseen eroami- sikkään saakka, näin ollen olen osa luonno- lista poistumaa.

Meisalmen mielestä Ilmasotakoulu on hoi- tanut Puolustusvoimauudistuksen liittyvät asiat esimerkiksi verrattuna vuoden 1996 Tukilentaivueen lakkauttamiseen ja siirtoon.

- Tiedottaminen, muutoksen suunnittelu ja valmistelu on tehty selkeästi paremmin ja ihmisläheisemmin. Tietoa on ollut riittävä- si saatavilla ja kysymyksiin on saatu vasta- ukset.

Meisalmen mukaan ihan helppoa ei ole eläkkeelle siirtyvälläkään.

- Huolettaa lähimpien työkavereiden tulevai- suus, ja siirtyvien mukana etäännyty hyvistä ystävistä. Tukilentaivueessa töissä olevi- en määräaikaisten aliupseereiden kohtalo uudistuksessa kiinnostaa Meisalmia.

- Olemme saaneet hyviä ihmisiä tänne toi- hin ja itseäni harmittaa, jos esim. C295-M, (CC) konetyypille koulutetut, jotka jo ovat osa laivueen suorituskykyä, joutuvat tämän uudistuksen myötä lähtemään talosta sopi- musten päättyessä. Ajattelen suoritus- ja toimintakykyä henkilöstöryhmästä riippu- matta, koska me kaikki teemme samaan päämäärään tähtäävää työtä. Lentoko- neidemme pitää olla teknisesti kunnossa ja turvallisia, jolloin ne tuhanneet ihmiset, joita vuosittain kuljetamme, voivat tuntea olonsa turvalliseksi koneissamme.

Valtavassa muutoksessa tarvitaan viisautta

Lapin Lennoston huolto-osaston lentotek- niillisellä kunnossapitosektorilla palveleva kapteeni **Pekka Väyrynen** toteaa, että Rovaniemellä koettiin suurta helpotusta, kun päätös Puolustusvoimauudistuksen muutoksista julkistettiin.



Tuomo Kauton työ siirtyy Tikkakoskelta Pirkkalaan.



Veikko Meisalmi pelastuu eläkkeelle, mutta on huolissaan työkavereidensa tulevaisuudesta.

- Esikunnat kuitenkin sulautetaan tehtävi- neen pääasiassa uuteen Lentotekniikkalai- vueseeseen, joten lähes kaikkien työnkuva tulee muuttumaan. Itse en ole halukas siir- tymään Rovaniemeltä mihinkään enkä ole siirron mahdollisuutta edes miettinyt. Aika näyttää, missä vielä ollaan, mutta ura alkaa olla siinä vaiheessa, että loppuun asti kat- sotaan paikkakunnasta riippumatta.

Väyrynen toimii myös luottamusmiehenä ja lennoston tukikoordinaattorina, missä teh- tävissä hän on päässyt läheltä seuraamaan muutoksen suunnittelua omalla toimialal- laan.

- Kyseessä on niin valtava muutos koko Ilmavoimissa, että voi vain toivoa jokai- selle Puolustusvoimauudistuksen parissa toimivalle suurta viisautta, jotta uudessa organisaatiossa saavutetaan olosuhteisiin nähden paras mahdollinen lopputulos. Vir- hearvioinneilla on mahdollista menettää osaamista ja saada henkilöstö puhaltele-

maan ihan eri suuntiin yhteisen hiilen si- jasta. Opistoupseerina edellytän, että am- mattiryhmämme osaaminen hyödynnetään aidosti riittävän vaativissa tehtävissä eikä muutoksen varjolla järjestellä tehtäviä tar- koitushakuisesti uudelleen.

Työnantaja on Väyrysen mukaan tukenut tarpeen mukaan hänen toimiaan luottamus- miehenä ja tukikoordinaattorina.

- Ajankäyttöä on pyritty huomioimaan jo tä- män vuoden tavoitteita asetettaessa. Tuki- tehtävään olen saanut jonkin verran kou- lutusta ja materiaalia, lisäksi on luvattu olevan tulossa. Tukikoordinaattorina edus- tan koko henkilöstöä, ja yhteydenottoja sekä keskusteluja on ollut jonkin verran. Varmasti tämä osuus kasvaa, kun pääs- tään siihen vaiheeseen, että muutoskes- kusteluihin joutuvien nimet syys-lokakuun vaihteessa alkavat selviämään.

Väyrysen mielestä muutos on aina uhka, ja



Pekka Väyrysen mukaan nyt jos koskaan tarvitaan suurta viisautta.

joissakin osa-alueissa voi tulla notkahduksia, kun tehtäviä jaetaan eri tasoille eikä ole varmuutta, että prosessit jatkossa hoituvat vaaditulla tavalla.

- Voi tulla korjausliikkeitä ja asioita, joita ei henkilöstösuunnittelussa ole osattu huomioida. Vaarana on, että säästöjen takia ohennetut organisaatiot eivät selviä tehtävistään, ja kun tulevaisuus tuo mukanaan vielä uusia leikkauksia, ei annettuja tehtäviä kyetä toteuttamaan.

Kotiseudulta on raskas lähteä



Ilmavoimien Teknillinen Koulu siirtyy Halista Tikkakoskelle ja koelentotoiminta Pirkkalaan. Sen myötä koko henkilöstö joutuu vaihtamaan työpaikkaa tai pahimmassa tapauksessa joutuu irtisanotuksi. Turvallisuuspäällikkönä ja komendanttina palvelevan kapteeni **Aki Raunioniemen** mukaan muutos on perheille kova paikka.

- Aika moni meikäläisistä on koko ikänsä asunut lähiseudulla, joten voi vain kuvitella, kuinka raskas perheille muutos on kohdatta. Jokainen meistä toivoo työpaikan säilyvän Puolustusvoimissa ja odotamme, mitä työnantaja tarjoaa. Oma ykkösvaihtoehtoni on Tikkakoski.

Raunioniemi toimii myös Hallin Päälystöyhdistyksen puheenjohtajana, ja hänen mukaansa yhdistyksen 23 jäsenestä viidellä on mahdollisuus eläkkeelle vuoteen 2015 mennessä.

Kapteeni **Hannu Lillomäki** toimii simulaattoriasiantuntijana ja kansainvälisen koulutuksen vastuupettajana. Hänellä on ILTY:n Hallin osaston puheenjohtajana hyvä tuntuuma jäsenistön tuntemuksista muutokseen.

- Joudumme kaikki siirtymään joko Tikkakoskelle tai Pirkkalaan. Tampereen suunta

on selvästi suositumpi, koska osa asuu jo Tampereen alueella. Jäseniä on 21, joista yhdellä on mahdollisuus siirtyä eläkkeelle. Itselläni työuraa on jäljellä kolme vuotta. En myy taloani Pirkkalasta, vaan kuljen reppurina, minne sitten joudunkin.

Eniten Lillomäkeä askarruttaa se, että uusista ja toimivista opetustiloista joudutaan siirtymään mahdollisesti ahtaisiin ja puutteellisiin tiloihin.

- Meillä on täällä todella ajanmukaiset tilat. Opetusluokkiakin on 13, ja olemme monasti saaneet Koelentolaitokselta Hornetteja opetuskäyttöön.

Niin Lillomäki kuin Raunioniemi kaipaavat tietoa siitä, mitkä ovat ehdot erillään asuminen korvausten tai muuttokorvausten saamiseen. Kumpikin toivoo, että muutostilanteessa työnantaja ottaa käyttöön etätömahdollisuudet, työaikajoustot ja parantaa takuupalkkaehtoja.

Kaikki haluaisivat palvella Tampereella

Satakunnan Lennoston Lentoteknisen kunnossapitosektorin johtajana ja luottamusmiehenä toimiva **Petri Mikkola** kertoo muutoksen merkitsevän monille siirtoa Tampereelta työpaikan perässä joko Rovaniemelle, Kuopion suuntaan tai Tikkakoskelle.

- Kuulun lennoston suunnitteluryhmään ja olin myös tekemässä uusia organisaatioita. Suunnittelun tässä vaiheessa suurin huoleni on ilmapuolustuksen lentoteknisen henkilöstön tilanteesta sekä koko Satakunnan lennoston lentoteknisen henkilöstön kohtalosta. Rovaniemelle ei juuri kukaan halua lähteä. Kuopio ja Tikkakoski ovat monien mielestä vaihtoehtoina mieluisampia, joskin kaikki haluaisivat jatkaa Tampereella. Nyt odotellaan, mitä tulemaan pitää. Jos työpaikka muuttuu, niin perhe jää Tampereelle ja joudun reppuriksi.

Mikkolan mukaan aika näyttää, käykö Puolustusvoimauudistuksessa toteen sanonta "kakkaa tuulettimeen tai leuka kohti rintaa



Aki Raunioniemen ja Hannu Lillomäen mukaan muutos on perheille kova paikka.



Mikko Tanttarin ja Petri Mikkolan mielestä ammat-tiosaajia ei saa muutospro-
sessin aikana menettää siviili-
markkinoille. Tarvittaessa on
parannettava muutosturvan
ehtoja.

ja kohti uusia epäonnistumisia”, mikä on mottona myös Ilmavoimien Kansainvälises-
sä yksikössä FRDFFSQN’issa.

- Lopputuloksena toimialan osalta kiitet-
tävää pikkasi. Toivon, että kaikkien Ilma-
voimien palveluksessa olevien kohdalla
lopputulos ilmavoimauudistuksessa on kiit-
tettävä. Sotilaseläkkeelle pääsisin nykytie-
doilla vuoden 2018 loppupuoliskolla.
Mikkolan mukaan vaarassa on, että lento-
tekniikan osaajia menetetään siviilisektoril-
le, jos siirto koetaan epämieluisana pakko-
na.

- Saattaa olla, että joku siirtyy pariksi kol-
meksi vuodeksi Rovaniemelle välttääkseen
sitoumuskorvausten sanktiot ja lähtee en-
simmäisen tilaisuuden tullen siviilisektorille
töihin. Jotain muita porkkanoita siirtymi-
seen pitäisi löytyä, ettei Ilmavoimat hukkaa
osaajiaan. Kohtuuhintaisten työsuhteasun-
tojen löytyminen uudelta työpaikkakunnalta
olisi myös tärkeää.

Mikkolan mielestä työnantajan kannattaa
muutoksessa huomioida opistoupseerien
nousujohteinen ja mielekäs urakehitys sekä
mielekkäät työtehtävät, koska ammattikun-
nan viimeiset valonsammuttajat jäävät soti-
laseläkkeelle vasta vuonna 2035.

Takuupalkkaehtoja pitäisi pa- rantaa

Lennoston Esikunnan Henkilöstöosastolla
palveleva ylliluutnantti **Mikko Tanttari** huo-

lehtii opistoupseerien ja erikoisupseerien
henkilöstöasioista ja toimii lennoston tuki-
koordinaattorien vanhimpana.

- Puolustusvoimauudistuksen muutokset
tulivat aikamoisena yllätyksenä, ja henki-
löstön ensi reaktio oli tietysti hyvin häm-
mentynyt. Meni useampi päivä aikaa sula-
tella asiaa. Palvelin muutostiedon tullessa
Puolustusvoimien Teknillisessä Tutkimus-
laitoksessa henkilöstöpäällikön tehtävässä
ja siirtoni takaisin Ilmavoimiin oli koko ajan
prosessissa. Siirtoprosessin kuluessa Sa-
takunnan Lennosto koki laajoja uudistuksia
ja päätehtävä muuttui olennaisesti, ja välillä
mietin, onko minulla enää työpaikkaa Pir-
kanmaalla tai ylipäätään Puolustusvoimis-
sa.

Kaikki kääntyi kuitenkin siirron osalta par-
hain päin. Tanttari toimii muun työnsä ohel-
la tukikoordinaattorina ja Satakunnan Len-
noston YT-elimen jäsenenä ja on nähnyt
etunenässä uuden joukon organisaation.

- Tiedän nyt hoitamani tehtävän löytyvän uu-
destakin organisaatiosta. Henkilöstösuun-
nittelun tässä vaiheessa en voi olla täysin
varma, olenko minä se henkilö, joka siinä
tehtävässä jatkaa.

Tukikoordinaattorina Tanttari keskittyy tällä
hetkellä täysin lennoston henkilöstön tuke-
miseen ja sen toiminnan kehittämiseen ja
koordinointiin. Tarpeen vaatiessa sitä kaut-
ta tehty työ auttaa myös oman selviytymis-
polun löytämisessä.

Kentällä monien mielestä on epätietoisuut-
ta tulevasta työstä, perheen mahdollises-
ta siirtymisestä paikkakunnalta toiselle,
vaihtoehtona on myös elämä reppurina
ja monet muut asiat jäytävät henkilöstöä.
Perheiden talouskin on kovalla koetuksel-
la. Tanttarin mukaan riittävä takuupalkka-
us ja ylivahvuusmenettelyn nostaminen 12
kuukaudesta 24 kuukauteen helpottaisivat
muutostilanteen hallintaa.

Tanttari on yhdessä muiden tukikoordinaat-
torien kanssa kiertänyt roadshow-periaat-
teella lennoston yksiköt ja osastot.

- Roadshown perusteena oli jalkauttaa hen-
kilöstölle tiedoksi niin sanottu reunaehtopa-
peri ja kertoa selkokielellä, mitä asiakirjas-
sa mainituilla asioilla tarkoitettiin. Samalla
henkilöstö sai kysyä kysymyksiä meiltä tu-
kikoordinaattoreilta muutokseen liittyvistä
asioista.

Yhteydenottoja tulee Tanttarin mukaan kai-
kista henkilöstöryhmistä, ja kaikkien henki-
löstöryhmien luottamusmiehetkin ovat yh-
teydessä toisiinsa.

- Yhteistoiminta eri tukihenkilöiden välil-
lä pelaa ja meillä on ilmavoimalaisia tuki-
koordinaattoritapaamista, jossa meitä
koulutetaan asiantuntijoiden voimin. Syys-
kuussa tukikoordinaattoreita koulutetaan
kenttärovasti **Sauli Keskisen** johdolla.
Koulutustilaisuuden tarkoituksena on antaa
työkaluja meidän tukikoordinaattorienkin
jaksamiseen.

Millaista olisi työskennellä ja asua Säkylässä?

Teksti: Matti Vihurila Kuvat: Matti Vihurila ja Simo Nummi

Lännen Sokeritehtaan perustamisen 1950-luvulla ja Porin Prikaatin 1960-luvulla tapahtuneen siirtymisen myötä Säkylässä on totuttu siihen, että tänne muuttaa uutta väkeä. Toivottamme jokaisen lämpimästi tervetulleeksi. Kunnan talous on kunnossa eikä täällä tarvitse jonottaa lääkärin tai hammaslääkärin vastaanotoille, Säkylän kunnanjohtaja **Teijo Mäenpää** vakuutti varuskuntaravintola Rumpalipojan kabinetissa elokuun puolivälissä.

Kuulijakuntana oli viitisentoista Pioneerirykmentissä palvelevaa sotilasta ja siviiliä, joiden työpaikat Puolustusvoimauudistuksen myötä siirtyvät muihin joukko-osastoihin. Porin Prikaatiin Säkylään siirtyy ainakin Suojelukomppania.

Alun perin tilaisuus oli tarkoitus järjestää Säkylässä jo ennen juhannusta, mutta uusien kokoonpanojen puuttuminen siirsi tilai-

suuden elokuulle.

- Halusimme lähteä etupainotteisesti kertomaan itsestämme ja puitteistamme, jotta potentiaaliset siirtyjät tietävät, millainen paikka Säkylä on. Näin heillä on käytössään faktatietoa jo ennen loppukuun halukuuskyselyä. Prikaatiin tutustujien lopullista päätöksentekoa tietysti häiritsee merkittävästi se, ettei uusi sijoituspaikka ole vielä tiedossa, sanoo Porin Prikaatin komentaja, eversti **Juha Pyykönen**.

Seuraavalla viikolla, 22. elokuuta, Pyykönen joukkoineen oli lähdössä Pohjois-Karjalan Prikaatiin kertomaan "uuden" Porin Prikaatin (PorPr, TykPr ja PionR) tarjoamista mahdollisuuksista. Samalla asialla olivat myös Kainuun ja Karjalan Prikaatit sekä Maasotakoulu.

- Niinisaloon siirtyvä jääkärikomppania aloittaa toimintansa jo runsaan vuoden päästä. Mikäli siihen sijoitettava henkilöstö

aikoo muuttaa perheineen, sen pitäisi varmaankin tapahtua jo ennen koulujen alkamista. Aikaa ei ole liiemmin, joten pyrimme tarjoamaan ihmisten kaipaamaa tietoa niin paljon ja nopeasti kuin mahdollista, Pyykönen vakuuttaa.

Lopullisten tehtäväkokoonpanojen varmistuttua prikaati järjestää uuden tutustumistilaisuuden alkuvuodesta 2013.

Kaunisharjut kertoivat omasta selviytymistarinaan

Porin Prikaatin ja Säkylän kunnan esitteilyjen lisäksi keuruulaisille kerrottiin mm. alueen työllisyystilanteesta. Säkylän työttömyysaste kesäkuun lopussa oli 5,1 %, ja naapurikunnissakin jäätin alle 7 %:n (Keuruu 13,3 %). Työvoimaneuvoja Paula Palmenin mukaan varsinkin elintarviketeollisuus työllistää, ja opetusallakin on kysyntää. Palmen otti esille myös työllis-

Porin Prikaatin vetovoimaisuutta lisää Säkylän Pyhäjärvi, jossa mm. Huovinrinteen Päälystön jäsenillä on komea rantahuila käytössään.



syysturvaan liittyvät määräykset koskien puolison irtisanoutumista työstään siirtolanteessa. Maavoimien pääluottamusmies **Juha Susi** käsittelee aihetta tarkemmin sivulla 11.

Puolustusvoimien Kansainvälisessä Keskuksessa (PvKvK) Niinisolossa palvelut luutnantti **Pasi Kaunisharju** oli kriisinhalintatehtävissä Bosniassa, kun tieto keskuksen siirrosta julkistettiin v. 2005. Pasi ja puolisonsa Heli, joka niin ikään palveli PvKvK:ssa, siirtyivät vuoden 2008 alusta Porin Prikaatiin, missä Pasi sai hakemansa rekrytointialan toimialajohtajan tehtävän. Heli työskentelee samalla alalla rekrytointisihteerinä. Pariskunta oli kertomassa omista pakkosiirtoon liittyvistä kokemuksistaan. - Meillä oli Niinisolossa omakotitalo, jonka saimme myytyä jo kesällä 2007. Uusi koti löytyi pian tämän jälkeen Kokemäeltä, noin 30 km:n päästä Säskylästä, mistä kävimme töissä Niinisolossa loppuvuoden 2007. Joukkojen kokoero hieman hirmutti, mutta on rehellisesti sanottava, että Porin Prikaati tuli meitä siirtyjiä vastaan niin paljon kuin mahdollista. Eikä tämä ole maksettu mainos, vaikka komentaja onkin tässä läsnä, Pasi Kaunisharju vakuutti.

Omassa muutostilanteessaan **Heli Kaunisharju** oli kokenut hyödylliseksi avoimet keskustelut tuntemuksistaan ja ajatuksistaan lähimpien työkavereiden kanssa. Hän myös muistutti, että yleensä aika parantaa haavat.

Henkilökohtaiset selviytymispolut hakussa

Pioneerirykmentissä HR-koordinaattorina toimiva kapteeni **Jari Kauppinen** piti tutustumiskäyntiä ja sen sisältöä varsin onnistuneena. Kaikilla rykmentissä palvelevilla on lähtö edessä, ja parhailaan työstetään henkilökohtaisia selviytymispolkuja. Kaikki saatavilla oleva tieto on tarpeen.

- Tunnelma rykmentissä on parhailaan odottava; jokainen pohtii omalta osaltaan, mitä tuleman pitää, mutta lopullinen osoite ei ole vielä varmistunut. Porin Prikaatin lisäksi väkeämme siirtyy ainakin Kainuun ja Karjalan Prikaateihin sekä Maasotakouluun. Pääosin näyttää siltä, että rykmentin lakkautuksen aiheuttama isoin shokki on takanapäin, mutta tässäkin on yksilöllisiä eroja, Kauppinen kuvaa keuruulaisten tunteja. Myös Päälystön Naisten Liiton edustaja osallistui keuruulaisille järjestettyyn tilaisuuteen. Lisää urauurtavasta kädenojenuksesta seuraavalla sivulla.



Pioneerirykmentin henkilöstön tutustumiskäynnin järjestelijät majuri Kari Toivonen (PorPr, vas.) ja HR-koordinaattori kapteeni Jari Kauppinen (PionR) vaihtoivat pikaisesti ensituntemuksia tapahtuman annista Huovirinteen sotilaskodissa pidetyn päätöskahvin jälkeen. Seuraavan kerran Huovirinne esittelee puitteitaan alkuvuodesta 2013, kunhan henkilöstön lopulliset sijoituspaikkakunnat ovat varmistuneet.

Pasi ja Heli Kaunisharju siirtyivät Kansainvälisen Keskuksen toimintojen hajauttamisen myötä Porin Prikaatiin v. 2008. Heidän kohdallaan muutoksen tuomat haasteet on onnistuttu selättämään hyvin. Heli Kaunisharju kannustaa muutoksen kohteeksi joutuneita avoimeen keskusteluun omista tuntemuksista ja ajatuksista lähimpien työkavereiden kanssa.



Päälystön Naisten Liitto vastasi haasteeseen

Teksti: Pirkko Lokinperä

Kuvat: Matti Vihurila

Viime keväänä Päälystön Naisten Liiton liittokokouksessa kokousedustajat saivat kattavan esityksen Puolustusvoimauudistuksesta Päälystöliiton varapuheenjohtajalta **Ari Pakariselta**. Tuolloin kokousedustajille konkretisoitui, kuinka hurjasta muutoksesta on todellakin kyse. Eräs kokousedustajista kuvaili omia tuntojaan siitä, miltä tuntuu muuttaa suurkaupungista pienelle varuskuntapaikkakunnalle, millaisesta kulttuurisokista voi olla kyse.

Ari Pakarinen haastoi tuolloin Päälystön Naiset auttamaan muutokseen joutuvia perheitä. Muutoksessa auttaminen ei meillä ollut uutta, mutta tuntui siltä, että miehet eivät tällaisesta asiasta ole tienneet. Naisten toimintaa on pidetty vain kahvikutsujen pitämisenä, mutta todellisuudessa moni perhe on saanut avun Päälystön Naisten kautta.

Mutta nyt on päätetty ottaa haaste vastaan, ja niissä varuskunnissa, joissa Päälystön Naisilla on vielä toimintaa, on ryhdytty miettimään mahdollisia tukitoimia. Muutokseen joutuville perheille on hyvin tärkeää, että he tietävät, että on jokin taho, johon he voivat olla yhteydessä ihan jokapäiväisissä kysymyksissä, esimerkiksi mistä löytyy lapsille mahdollisia harrastuksia tai kuinka löydän hoitopaikan tai tilapäistä apua lastenhoidossa. Kukapa muukaan sen parhaiten tietää kuin vastaavassa tilanteessa oleva paikallinen henkilö. Muutokseen joutuville perheille on tärkeää, että he tuntevat olevansa tervetulleita uuteen ympäristöön ja että heidän sopeutumistaan autetaan kaikin keinoin.

Ensimmäisenä tositoiniin pääsivät Huovirinteen Päälystön Naiset, ja heidän kokemuksiaan pyritään hyödyntämään nyt sitten muualla. Kokemuksista keskusteltiin Päälystön Naisten Liitto ry:n hallituksen kokouksessa syyskuun alkupuolella, ja hallitus totesi, että tällaisella avulla muutokseen joutuville perheille on erittäin suuri merkitys, joten työsarkaa tulee olemaan moniksi vuosiksi.



Marjo Korkeakoski kertoi keuruulaisille Huovirinteen Päälystön Naisten käynnistämästä tukipalvelusta, jonka tarkoituksena on helpottaa Puolustusvoimauudistuksen myötä uudelle paikkakunnalle muuttavien perheiden kotoutumista.



Apua ja tukea kaikille muutoksen uhreille

Teksti ja kuva: Matti Vihurila



Puolustusvoimauudistus tulee liikuttaa sotilaita ja siviileitä sekä heidän perheitään ristiin rastiin pitkin Suomenmaata. Useimmiten isän työn perässä liikkuva puoliso ja lapset joutuvat luopumaan tutusta ja turallisesta ympäristöstä, ja perhe joutuu aloittamaan uudella paikkakunnalla ilman sukulaisten ja tuttavien muodostamaa tukiverkostoa. Tilanne ei sinällään ole uusi, sillä ovathan sotilaiden perheet tottuneet "aloittamaan tyhjästä" uusilla paikkakunnilla jo iät ja ajat. Päälystön Naisten mielestä näin ei kuitenkaan tarvitse olla enää jatkossa. Pioneerirykmentin henkilöstön tutustussa Porin Prikaatiin he ryhtyivät tositoimiin.

-Päälystön Naiset Päälystön Naisten Liiton hallituksessa pohdimme keväällä, mitä me voisimme tehdä helpottaaksemme Puolustusvoimauudistuksen kouriin joutuvien perheiden koettelemuksia. Huovrinteellä on yksi aktiivisimmin toimivista paikallisyhdistyksistä. Totesimme, että ainakin Huovin-

rinne on saamapuolella ja päätimme, että pyrimme tekemään voitavamme muuttajien avustamiseksi. Sen eteen tässä nyt ollaan toimimassa, **Marjo Korkeakoski** Huovrinteen paikallisyhdistyksestä kertoo.

Toimeenpantava uudistus koskee kaikkia Puolustusvoimissa palvelevia henkilöstöryhmiä. Päälystön Naiset haluaakin tarjota auttavan kätensä kaikille apua ja tukea tarvitseville, ei pelkästään opistoupseereiden perheille.

- Sotilaan puolisona olisin itse kaivannut aikoinani vertaistukea ja apua uudelle paikkakunnalle muuttaessani. Tuolloin sitä ei aktiivisesti ollut tarjolla. Itseni kuten monien muidenkin kohdalla kyse on siitä, että sukulaiset ja tuttavat ovat kaukana eivätkä he voi olla avuksi esimerkiksi lastenhoidossa. Yhdistämällä voimamme me sotilaiden puoliset kykenemme tukemaan toin toisiamme. Nytkin, kun olen täällä kertomassa keuruulaisille tukiverkostamme, eräs kanssasisar hoitaa minun lapsiani. Tämän-

kaltaiselle vastaantulolle on ollut hirveästi tarvetta jo kauan ennen Puolustusvoimauudistusta, Korkeakoski valaisee tilannetta.

Huovrinteen Päälystön Naisiin saa yhteyden sähköpostitse huovrinte@gmail.com tai puhelimitse 040 556 7604. Yhteyttä voi ottaa jäsenyydestä riippumatta

Säkylään suuntautuneeseen tutustumiskäyntiin osallistunut Pioneerirykmentin komentaja, everstiluutnantti Jouko Rauhala (oik.) oli kiinnostunut Päälystön Naisten Liiton hallituksen jäsenen Marjo Korkeakosken esittelemistä tukimuodoista. Luutnantti Pekka Sipari (toinen vas.) tenttasi Säkylän kunnanjohtajaa Teijo Mäenpäästä Säkylän tonttitarjonnasta.



VOITTAMATON

VICTORINOX SWISSTOOL MILITARY

3.0323.3CN SwissTool/
Suomen Puolustusvoimat



Victorinox SwissTool
3.0323.3CN on Suomen
Puolustusvoimien käyttämä
monitoimityökalu.



VICTORINOX

**ERIKOISHINTAAN
LEHDEN LUKIJOILLE
KOODILLA **PÄÄLLYSTÖ**
TILAA OMASI!**



3.0323.3CN SwissTool/
Suomen Puolustusvoimat



3.0224.3CCH SwissTool/
Spirit/Sveitsin Armeija



3.0224.L SwissTool/
Original Spirit

WWW.VOITTAMATON.COM



Ei muutoksen yli eikä ympäri kukaan pääse

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Juha-Antero Puistola ja Pasi Pirkkalainen ovat kannustaneet Kotkan Rannikkopataljoonan henkilöstöä olemaan aktiivinen tulevan työpaikkansa suhteen.

Komentaja **Juha-Antero Puistola** arvioi, että ensi vuoden loppuun mennessä lakkautettavan Kotkan Rannikkopataljoonan henkilöstölle löytyy töitä muualta puolustusvoimista.

- Meritiedustelukomppanian ja Meritorjuntaohjuspatterin henkilöstön osaamisella on käyttöä, kun uutta Rannikkoprikaatia muodostetaan Upinniemeen. Merivalvonnan uudelleenjärjestelyissä tarvitaan jokaista ammattilaista. Rauhan- ja sodan ajan valmiuden kannalta Tietotekniikkakeskuksen henkilöstön tietotaitoa ei voi menettää.

Kotkan Rannikkopataljoonan lakkautuspäätös aiheutti Puistolan mukaan henkilöstön keskuudessa aluksi hämmennystä ja esiin nousi paljon kysymyksiä. Henkilöstö on kuitenkin osoittanut ammattimaisuutta, arjen työtä on tehty yhtä laadukkaasti kuin ennenkin eikä kielteisiä lieveilmiöitä ole esiintynyt.

Komentajan kannalta henkilöstön hyvät sijoitusmahdollisuudet ovat huojentava seikka, mutta Puistola sanoo ymmärtävänsä

hyvin, ettei yksilötasolla ole kysymys pelkästä työpaikasta.

- Jokaisella perheellä on edessä isot haasteet. Miten järjestää puolison työpaikkakysymys, lasten päiväkotit tai koulupaikat. Ystäväpiiri, harrastukset ja juurtuminen ky-

menlaaksolaiseksi painavat vaakakupissa paljon, kun perheet miettivät tulevaisuuttaan.

- Ei muutoksen yli eikä ympäri kuitenkaan kukaan pääse. Olemme kannustaneet jo kaista jo etukäteen olemaan aktiivinen tu-

Faktat

- Kotkan Rannikkopataljoonan esikunta sijaitsee Haminan kaupungin keskustassa Reserviupseerikoulun tiloissa. Esikunnan johdossa olevia erillisyksiköitä ovat esikunnan yhteydessä toimiva Tietotekniikkakeskus, Kirkonmaalla sijaitseva Merivalvontakeskus ja Kotkan Kuusisessa toimiva Merikuljetuskeskus.
- Varusmiehiä koulutetaan vuosittain kahdessa saapumiserässä yhteensä noin 300. Varusmiehiä kouluttavat perusyksiköt ovat Ohjuspatteri Haminassa ja Meritiedustelukomppania Kirkonmaan linnakkeella.
- Merivalvontakeskuksen alaisuudessa toimii Haapasaaren merivalvontasema, joka on Merivoimien ainoa pysyvästi miehitetty valvontasema.
- Palkattua henkilöstöä on noin 70, joista pääosa on sotilaskoulutuksen saaneita.
- Vuoden 2012 budjetti on noin 5 miljoonaa euroa.
- Kotkan Rannikkopataljoonan lakkauttamisen arvioidaan heikentävän maakunnan työllisyyttä 130 henkilötyövuodella.

levan työpaikkansa suhteen ja tekemään tunnusteluja haluamaansa suuntaan tai haakeutumaan puolustusvoimissa oleviin avoimiin tehtäviin, Puistola kertoo.

Henkilöstölle tehdyn halukkuuskyselyn pohjalta voidaan vetää ennakoivia johtopäätöksiä. Joukkoyksikön komentajana Puistola on iloinen, ettei kukaan ole pudottamassa kintaita, vaan haluaa sitoutua ja pysyä puolustusvoimien leivissä. Monet kuitenkin toivovat työpaikan löytyvän kaakonkulmalta.

- Osan kohdalla perheen sosiaaliset syyt ovat niin painavat, että henkilökohtaisella halukkuudella täytyy antaa painoarvoa puolustusvoimien tarpeiden rinnalla. Olisi hyvä, jos Puolustusvoimauudistuksen osalta voitaisiin välttyä tarpeettomalta siirtoaruletilta, mikä on huolena varsinkin Kotkan rannikkopataljoonan henkilöstön osalta, joka joutuu tekemään päätöksensä jo viimeistään ensi vuoden aikana.

Puistolan mukaan ketään ei haluta jättää yksin rannalle ruikuttamaan, sillä tukihenkilöverkko on koulutettu ja valjastettu auttamaan. Lisäksi työhyvinvointitoimia tehostetaan, ja myös yhteistoimintaelimen työn merkitys korostuu.

Hallittu alasajo kysyy voimia

Kotkan rannikkopataljoonan hallittu alasajo nopealla aikataululla kysyy Puistolan mukaan jokaiselta henkilökuntaan kuuluvalla voimia omien henkilökohtaisten tarpeiden ohella.

- Pataljoonan käytössä olevien saarten luovutuskuntoon saattaminen on iso työsaika. Siihen sisältyy erilaisen materiaalin ja kaluston siirto meri- ja huoltokuljetuksin sekä niiden uudelleenvarastointi. Ensi vuonna merihuoltokuljetusten tarve kasvaa merkittävästi, Puistola arvioi.

Mediassa ja eduskunnassa on noussut esiin Kotkan rannikkopataljoonan merkitys Suomenlahden itäisen osan öljyntorjunnassa. Puistolan mukaan tältä osin tilanne on hallinnassa.

- Kymenlaakson reserviläisistä koottu maakuntakomppania "Merikotka" on saanut öljyntorjunnan tiedusteluun koulutuksen ja se on käytettävissä jatkossakin, mikäli öljyjonnettomuuksiin johtavia havereita tulee. Kevyen öljyntorjuntakaluston varastointia Kuusisen satamassa jatketaan, mikäli Kuusinen säilytetään edelleen viranomaisratamana. Laajempaan öljyntorjuntaan tarvitaan sitten jo Ympäristökeskuksen asiantuntemusta ja raskaampaa öljyntorjuntakalustoa sekä Merivoimien öljyntorjunta-aluksia, joita on Upinniemiessä.

Kerran kymiläinen, aina kymiläinen

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo



Kotkan rannikkopataljoonan esikunnan henkilöstötoimiston päällikkö ja Kotkan Päälystöyhdistyksen puheenjohtaja **Pasi Pirkkalainen**

on varovaisen toiveikas opistoupseerien työllistymismahdollisuuksiin muualla puolustusvoimissa. Kotkan rannikkopataljoonassa palvelee 24 opistoupseeria, joista ensi vuoden loppuun mennessä neljällä on mahdollisuus eläköityä. Se, ketkä eläkkeelle ovat jäämässä, on kokonaan eri juttu eli virallista ilmoitusta jäämisestään he eivät ole tehneet.

Yli luutnantti Pirkkalainen on työnsä puitteissa kannustanut opistoupseereita hakeutumaan etupainotteisesti avoimena oleviin tehtäviin. Useammalle työpaikka onkin luovassa Upinniemen suunnalta. Tilanne ei kuitenkaan ole monenkaan kohdalla yksinkertainen juttu.

- Perheen siirtäminen 200 km:n päähän niin kodista, kavereista kuin tukiverkostostakin tuntuu kyllä aika hankalalta, ehkä jopa mahdollittomalta. Omalla kohdalla yhtään sukulaista tai edes "moro-tuttua" ei asu Ahvenkosken väärällä puolella. No ehkä jokunen nyt sentään.

Pirkkalainen peräänkuuluttaa puolustusvoimain komentajan korostamaa alueellista työllistymismahdollisuutta.

- Siihen toivoisin aitoa mahdollisuutta nyt yli puolustushaarakkojen. Tässä vaiheessa puolustushaarat pitävät kynsin ja hampain kiinni omistaan. On se kuitenkin väärin, jos satoja omakotitaloja myydään eri puolella Suomea ja siirrytään ristiin rastiin, ja ehkä muutaman vuoden kuluttua uudistuksesta palataan takaisin kotiseudulle.

Nyt kaikki Pirkkalaisen mukaan odottavat muutostyöskustelujen alkamista ja niiden myötä selvyttävä tuleviin työtehtäviin.

- Meidän perheessä on pohdittu lähinnä sitä, jatkuuko sotilasura vai täytetäänkö "siviilipalvelushakemus". Perheen pikkutyöt olisivat valmiit muuttamaan Muumi-maailman tuntumaan. Hankalia "hetkiä" ja päätöksiä varmasti tulee eteen. Kerran kymiläinen, aina kymiläinen.

Pirkkalaisen mielestä muutossopeutumisessa auttaa se, että pienessä joukkoyksikössä on hyvä henki ja suora välitön keskusteluyhteys komentajan kanssa.

Kokemuksen ääni puhuu suoria sanoja

Luutnantti **Jouni Järvinen** siirtyi vuonna 2010 RUK:sta Kotkan rannikkopataljoonaan liikuntakasvatusupseerin tehtävään.

- Alun perin tehtäviini kuului liikuntaa ja vähän muuta. Muutamassa vuodessa homma on kääntynyt toisinpäin eli paljon muuta ja vähän liikuntaa. Liikunta-alan lisäksi tehtäviin liittyy eri tilaisuuksien järjestelyä, voimankäyttökoulutusta, varusmieskoulutuksen suunnittelua, henkilökunnan työhyvinvointia ynnä muuta henkilöstöalan puuhastelua. Lisäksi olen pataljoonan muutostukihenkilö.

Järvinen on jo aiemmin joutunut puolustusvoimien rakennemuutoksen kohteeksi.

- Kävin läpi melkoisen kierroksen 1990-luvun alussa. Toivottavasti tässä muutoksessa on tällä kertaa joku tolkkua. Silloin aiemmin ei ihan ollut. Ihmisiä siirrettiin toiselle puolelle Suomea ja sitten puolen vuoden päästä takaisin. Itsekin sain kahden vuoden sisällä kolmet muuttokorvaukset, ja palasin lopulta samaan pisteeseen, mistä lähdin. Tässä uudessa muutoksessa järjevin ajatus on, että siellä missä työtä tehdään, on myös riittävästi tekijöitä, näin ei ole viime aikoina ihan ollut.

Järvisen mielestä ihmisille tulisi antaa mahdollisuus valita itse, kuuluvatko he suoraan määrättäviin vai muutoksenalaisiin.

- Pelkästään se, että annetaan jonkunlainen mahdollisuus pyrkiä vaikuttamaan omaan uuteen tehtäväänsä, auttaa henkilöä sopeutumaan paremmin muutokseen, vaikka lopulta tehtävä olisikin se, mihin työnantaja on sinua suunnitellut.

Järvinen korostaa, että halukkuuskyselyille pitää antaa huomattava painoarvo. Silloin saadaan joka joukkoon tai esikuntaan sellaista henkilöstöä, joka on sataprosenttisesti sitoutunut tehtäviinsä eikä puolilla valoilla duunailevia pakkosiirrettyjä, joiden aika kuluu uusien tehtävien hakemisessa.

- On myös huomattava, että perhetilanteet ovat hyvinkin erilaisia. Joillekin siirto nykyiseltä asuinpaikalta saattaa vie perheeltä kaikki edellytykset pysyä edes jotenkin koossa tai erillään asuminen on taloudellisesti mahdotonta.



Jouni Järvinen kaipaa työnantajalta "työkalua", millä voisi nopeasti laskea ja vertailla eri vaihtoehtojen taloudelliset vaikutukset.

Suora tehtävään määräys suurimmalle osalle ei vastaa Järvisen mielestä puheissa annettua kuvaa puolustusvoimista hyvänä työnantajana varsinkaan siinä tapauksessa, että suoran tehtävään määräyksen hylkääminen jättää automaattisesti kaikkien mahdollisten tukien ulkopuolelle.

Järvinen kaipaa muutostukihenkilönä työnantajalta työkalua, minkä avulla saisi nopeasti laskettuna, mitä tukia ja paljonko siirtyvä on oikeutettu saamaan tilanteessa, jos pakkosiirretään asustelemaan toiselle paikakunnalle.

- Kaikki löytyy kyllä eri asiakirjoista, mutta helpompi olisi, kun niistä olisi selkeä lista ja esimerkkilaskelmia. Jatkossa se helpottaisi myös muutostukihenkilöiden työtaakkaa.

Kotkan poikii ilman siipiä

Yliluutnantti **Marko Erkkilä** on viettänyt lapsuutensa merellisessä ympäristössä Kotkassa. Jo nuoresta iästä siintänyt sotilasura alkoi Upinniemiessä, mutta kahdeksan vuoden jälkeen avautui sopiva pesti Kotkasta. Tällä hetkellä Erkkilän työpiste on Merikuljetuskeskuksessa Kuusisen satamassa ja tehtävänimike merenkulkuupseeri.

- Päättykseni hoidan veneenkuljettajakurssin koulutuksen suunnittelun ja toteutuksen. Lisäksi sijaistehtäviini kuuluvat Merikuljetuskeskuksen päällikkönä toimiminen ja talviaikana Valas-luokan vahtipäällikön tehtävät.

Näkymät Puolustusvoimauudistuksen muutoksen myrskyssä ovat Kotkan pojalla kuitenkin odottavat ja perheen yhtenäisyyttä koettelevat.

- Ainakin työt loppuvat Kotkan alueelta. Tulevaa työpaikkaa en tiedä ja onko sitä edes tarjolla. Tunnusteluja olen tehnyt ja halukuuskyselyt ovat prosessissa, joten nyt odotellaan. Tilanne on äärimmäisen haastava ja samalla huolestuttava perheen tulevan kokoonpanon kannalta. Uskon kuitenkin, että palaset lokahtelevat paikoilleen. On selvää, että kompromisseja täytyy tehdä ja pyrkiä löytämään se paras mahdollinen vaihtoehto.

- Toisaalta Upinniemeen on ollut mukava silloin tällöin työtehtävien merkeissä palata ja tavata vanhoja hyviä tuttuja. Palvelin Mii-nalaivueessa, mutta se on jo nähty, ja toisaalta vaativimmat tehtävät on miehitetty Suomenlahden meripuolustusalueen henkilöstöllä, Erkkilä pohtii.

Isoja päätöksiä perheen kannalta on jo tehty

Yliluutnantti **Tomi Karhumaa** palvelee Kirkonmaan linnakkeella ja toimii Meritiedustelukompanian aliupseerikurssilla meritulenjohto- ja rannikkotutkalinjan johtajana. Karhumalle muutokset eivät sinänsä tulleet täytenä yllätyksenä, koska lakkauttamisesta oli jo huhuja ja viitteitä kauan sitten.

- Oletin, että Kotkan rannikkopataljoonan

koulutus siirtyy Haminaan.

Karhumaan perheessä oltiin jo ennen virallista lakkautuspäätöstä keskusteltu, mitä tehdään, jos työt loppuvat tai työpaikka siirtyy.

- Kun faktat lyötiin pöytään, me teimme päätöksen, että hakeudun Upinniemeen töihin ja perhe muuttaa pääkaupunkiseudulle. Viimeisimmän tiedon mukaan aloitan Upinniemiessä 2013, mutta sitä, mitä tapahtuu vuonna 2015, ei tiedä varmaankaan kukaan. Eli vielä saa olla varuillaan, miten tässä käy.

Karhumaalla on työuraa puolustusvoimissa jäljellä noin 20 vuotta, jos tulevaisuus ei tuo ylityspääsemättömiä esteitä. Hänellä on myös siviiliammatti, johon siirtyä, jos puolustusvoimat eivät tarjoa haasteellisia töitä.

- Rakensimme Kouvolaan vuonna 2006. Nyt on käynyt kiinteistövälittäjä arvioimassa talon ja vuoden 2013 kevään aikana se tulee myyntiin. Nyt suurin osa ajasta menee talojen ja tonttien etsintään sekä taolodustajien tapaamisiin ja paikkakuntiin tutustumisiin. Uusi kotipaikkakunta pitäisi ensin päättää ja sitten muut asiat. Vaimolle pitäisi löytää uusi työpaikka, lapsille hoitopaikka jne. Mitä sitten, jos kaikki ei menekään niin kuin ollaan suunniteltu? Onhan sekin vaihtoehto, että vaimo jää edelliseen työpaikkaan ja minä etsin uuden työnantajan.

Karhumaa kiittää oman joukkoyksikkönsä henkilötoimistoa, joka on ahkerasti selvittä-

nyt asioita ja auttanut siirron järjestelyissä sekä erilaisten etuuksi-
en ja velvollisuuksien selvittämisessä.

Puolustushaara vaihtoon?

Kotkasta kotoisin oleva yliluutnantti **Vesa Luntamo** toimii Kotkan
merivalvontakeskuksen varapäällikkönä ja on osaltaan luomassa
meritilannekuvaa erilaisten järjestelmien kanssa. Lisäksi Luntamo
toimii työpisteen perehdyttäjänä, sääupseerina ja päällikön sijai-
sena.

Puolustusvoimauudistus laittaa Luntamon harkitsemaan uusia
mahdollisuuksia Puolustusvoimissa.

- Mielessä on kytkenyt ajatus, löytyisikö paikkaa maavoimiin ja kaa-
konkulmille. Vaikuttaa siltä, että puolustushaaran vaihtaminen on
jonkinasteinen ongelma. Yritys kuitenkin jatkuu. Perheen kanssa
on pohdittu sitäkin ratkaisua, että siirto länteen päin saattaisi olla
mahdollinen. Tavoitteena on pysyä Kotkassa. Mikäli siirto tulee
länteen, niin sitten pitää tehdä uudet suunnitelmat.

Luntamon perheessä odotetaan tulevia henkilöstöpäätöksiä, ja
sen pohjalta päivitetään omat ja perheen suunnitelmat. Työuraa
Luntamolla on jäljellä puolustusvoimissa noin 15 vuotta. Hän ker-
too saaneensa riittävästi tietoa Puolustusvoimauudistuksesta,
mutta jatkossa saattaa muutostukihenkilöiden apu olla tarpeen.

- Työnantajan edustajien tiedot ovat antaneet vain suurempia suun-
taviivoja. Tärkeimmät minua henkilökohtaisesti koskevat tiedot
olen saanut työtovereiltani, joilla on kytköksiä työnantajan edusta-
jiin ja liiton henkilöstöön. Lisäksi Päälystölehdessä on ollut hyödyl-
listä tietoa, enkä ole osannut kaivata mitään lisää.



Vesa Luntamo tähyää linnakesaarelta maavoimiin töihin.



*Marko Erkkilän kohdalla siirtyminen minne tahansa
on äärimmäisen haastavaa.*



*Tomi Karhumaa on pistänyt talonsa myyntiin ja perhe
hakeutuu pääkaupunkiseudulle.*

Logistiikan jättiläinen suunnittelupöydällä

Teksti: Antti Kymäläinen



Puolustusvoimauudistuksen uuti-soinnissa tuleva Logistiikkalaitos on ollut sivuosassa. Puolustusvoimien viestinnän painopiste ja suuren yleisön kiinnostus on ollut kouluttavien joukko-osastojen lakkauttamisissa. Uudistuksessa suurimpaan myllerrykseen joutuvat kuitenkin kaikkien puolustushaarojen logistiikan toimijat, jotka nyt kootaan yhteen organisaatioon.

Muutoksen tavoitteena ovat logistiikan päällekkäisyyksien poistaminen, toiminnan tehostaminen ja alan henkilöstön määrän vähentäminen. Näillä toimin järjestelmää halutaan viilata nykyistä kustannustehokkaammaksi.

Tulevaan Puolustusvoimien Logistiikkalaitokseen yhdistetään maa-, meri- ja ilmapuolustusvoimien materiaalilaitosten sekä Sotilaslääketieteen keskuksen, Huoltokoulun ja

ensi vuoden alussa perustettavan Räjähdekeskuksen toiminnot. Muodostettava logistiikan jättiläinen tulee hankkimaan, ylläpitämään ja omistamaan kaiken puolustusvoimien materiaalin. Laitoksesta tulee julkisen sektorin suurin hankintayksikkö. Henkilöstön kokonaismääräksi on kaavailtu yli 2 300:aa. Budjetti on vielä arvailujen varassa, mutta se tulee olemaan melkoinen.

Hajautetut toimipaikat

Logistiikkalaitos tulee toimimaan useilla eri paikkakunnilla. Esikunta perustetaan Tampereelle, ja laitoksen kolme huoltorykmenttiä sijoittuvat Kouvolaan, Turkuun ja Jyväskylään. Kokoonpanoon kuuluva Järjestelmäkeskus toimii hajautettuna Tampereella, Turussa, Jyväskylässä ja Riihimäellä. Sotilaslääketiiden keskuksen pohjalta muodostettava Kenttälääkinnän valmiuskeskus muodostetaan Riihimäelle, samoin kuin Huoltokoulun jatkajaksi synnytetty Logistiikkakoulu. ELKAKOP-projektissa muodostettu Räjähdekeskus toimipaikkoihin liitetään sellaisenaan Logistiikkalaitoksen hallintoyksiköksi.

Henkilöstön vähennystarve logistiikan nykyorganisaatioihin nähden on yli 520, jolloin päästään suunniteltuun noin 2 300 henkilöön. Opistoupseeritehtäviä kokoonpanoon on luonnosteltu 168.

Päälystöliitto pyrkii vaikuttamaan laitoksen henkilöstösuunnitteluun yhteistoimintaelimissä ja luottamusmiestensä toimin. Liiton edustajana Logistiikkalaitoksen perustamisen ohjausryhmässä toimii hallituksen jäsen **Jouni Rinne** ja varajäsenenä **Antti Kymäläinen**.

Monitahoinen kokonaisuus

Jouni Rinteen mukaan huollon järjestelyjen samanaikaiset hankkeet, kuten ELKAKOP, VAATKE, MILLOG2, vaikeuttavat Logistiikkalaitoksen suunnittelua - ja samalla myös henkilöstön edunvalvontaa.

- Ajoittain on tuntunut siltä, etteivät toinen toisiinsa kytkeytyvien huollon suurten muutosten keskinäiset vaikutukset ole kenelläkään hallinnassa. Eivätkä kohtuuttoman kireät suunnittelu- ja lausuntoaikataulut ole ainakaan helpottaneet asiaa, harmittelee Rinne.

Tulevat johtosuhteiden muutokset ja puolustushaarojen huoltojen toimintatapojen erot heittävät lisää hiekkaa logistiikan jättiläisen suunnittelutyön rattaisiin.

- Puolustusvoimien Logistiikkalaitoksen suunnittelu on varmasti yksi haasteellisimmista Puolustusvoimauudistuksen kokonaisuuksista - ellei jopa haasteellisimmin, arvioi Rinne käynnistynyttä urakkaa.

Opistoupseerit edustavat jatkuvuutta

Päälystöliitto on lausunnoissaan esittänyt huolensa asiantuntijuuden ja erityisosaamisen katoamisesta, mikä on tunnistettu riskiksi logistiikkauudistuksen suunnittelussa.

- Opistoupseeristossa on vahvoja poikkeus- ja normaaliolojen sekä kriisihallintaoperaatioiden logistiikan järjestelyiden ja sen suunnittelun osaajia. Heillä oleva huollon sotilaallinen osaaminen ja jopa 20 - 30 vuoden kokemus eri toimialoilta tulee hyödyntää myös tulevassa Logistiikkalaitoksen organisaatioissa. Opistoupseerit edustavat normaalioloissa puolustusvoimien logistiikka- ja huoltojärjestelmässä pysyvyyttä ja jatkuvuutta, joka on perusedellytys tulevien toimintojen johtamiselle, hallitsemiselle, opettamiselle sekä erityisesti palvelusturvallisuudelle, toteaa liitto kannanottonaan. Laitoksen suunnittelu on edennyt tahmeammin muuhun Puolustusvoimauudistukseen nähden. Logistiikkalaitoksen perustaminen vaatii lakien ja asetusten muutoksia, mikä vuoksi puolustusministeri ei vielä kesällä voinut tehdä logistiikan organisaatioita koskevia hallinnollisia päätöksiä. Tavoitteena on saada säädösmuutokset eduskunnalle keväätistuntokauden 2013 alussa.

Puuttuvista päätöksistä huolimatta Logistiikkalaitoksen henkilöstösuunnittelua voidaan toteuttaa samassa aikataulussa muun Puolustusvoimauudistuksen kanssa. Mahdolliset irtisanomispäätökset voidaan kuitenkin tehdä vasta sitten, kun tarvittavat säädökset on muutettu ja hallinnolliset päätökset tehty.

Puolustusvoimien strateginen kumppani Millog Oy vastaa maavoimien ajoneuvo- ja panssarikaluston, ase- ja elektroniikka-järjestelmien ja -laitteiden asennuksista, modifikaatioista ja kunnossapidosta sekä osallistuu maavoimien materiaalihankkeisiin.

Millog

www.millog.fi

Millog Oy
Hatanpään valtatie 30
33100 TAMPERE
Puh. 020 469 7000



Raaseporissa eletään ja tehdään töitä luottavaisin mielin

Teksti ja kuvat: Matti Vihurila

Puolustusvoimauudistuksen linjauksista eniten keskustelua ja kalabaliikkia herättivät tietysti joukko-osastojen lakkautuspäätökset. Varsin kiivasta kädenvääntöä käytiin erityisesti Uudenmaan Prikaatin roolista ja sen tulevaisuudesta. Millaisin mielin Dragsvikin varuskunnassa Raaseporissa tätä keskustelua seurattiin?

Yliluutnantti Niko Pohjolainen (vas.), luutnantti Kjell-Åke Vikholm, kommodori Juha Vauhkonen ja yliluutnantti Jarno Ylitähti suhtautuvat luottavaisin mielin Uudenmaan Prikaatin tulevaisuuteen.

Vuoden 1997 selonteosta lähtien Uudenmaan Prikaati on ollut tapetilla lakkauttamisen suhteen eikä tämänkertainenkaan keskustelu ollut suuri yllätys. Hieman meitä harmittaa, että Puolustusvoimauudistuksen perustelut jäivät kielipoliittisen kädenväännön varjoon, ja keskustelusta tuli liian tunteikas, jolloin tiettyjä asioita käsiteltiin irrallisina ja jopa osin virheellisesti. Ei tällä kylläkään ollut mitään näkyvää vaikutusta jokapäiväiseen arkeemme. Henkilökohtaisesti uskon, että nyt töitä tehdään jopa entistä ponnekkaammin, sanoo prikaatin komentaja, kommodori **Juha Vauhkonen**.

Toinen opistoupseerien luottamusmiehistä, luutnantti **Kjell-Åke Vikholm**, on samaa mieltä.

- Tämä karkasi täysin median käsistä. Meidän mielestämme Uudenmaan Prikaatin suunniteltu siirto Upinniemeen v. 2017 ja Pohjois-Karjalan Prikaati lakkauttaminen eivät missään vaiheessa olleet vastakkain. Iso kivi kyllä putosi sydämeltä, kun selvisi, että työt jatkuvat ainakin toistaiseksi, mutta emme toisaalta heitelleet ylävitosiakaan. Ymmärrämme hyvin, miten merkittävästi tehdyt päätökset vaikuttavat tuhansien ihmisten elämään, kun perheet joutuvat siirtymään työn perässä uusille paikkakunnille, Vikholm kuvaa "dragalaisten" tunteja.



Hyvät puitteet rannikkojoukkojen koulutukselle

Kommodori Vauhkonen muistuttaa, ettei hallitusohjelmassa myöskään kyseenalaistettu ruotsinkielisen varusmieskoulutuksen roolia. Prikaati kouluttaa esimerkiksi tänä vuonna noin 1 700 asevelvollista, joista varusmiehiä on 1 400 ja reserviläisiä 300. Puitteetkin ovat Vauhkonen mukaan kunnossa.

- Meillä on hyvät toimintaedellytykset sille työlle, mitä Merivoimien komentaja on meille käskennyt. Olen kuvannut vallitsevaa tilannetta sanomalla, että täällä on "sotilaallisen viihtyisät tilat". Kouluampumarat ja lähiharjoitusalue ovat aivan vieressä eikä pääharjoitusalueelle Syndaleniin ole matkaa kuin 25 km. Yhdessä Hästö Busön kanssa tuo kokonaisuus mahdollistaa taktiikan mukaisen harjoittelun kaikilla aseilla ja kalustolla, komentaja vakuuttaa.

Lain mukaan ruotsinkielistä varusmieskoulutusta tulee antaa joukko-osastossa (prikaati). Vauhkonen mielestä joukkoyksikkö (pataljoona) ei riitä kahden, tavoitevahvuudeltaan 700 varusmiehen saapumiserän kouluttamiseen. Varusmiesikäluokkien koot ovat pienenevässä lähivuosina, mutta Vauhkonen mukaan ruotsinkielisten osalta supistuminen on muita vähäisempää, ja toisaalta määrät lähtevät uuteen nousuun v. 2018.

- Dragsvik kuten muutkin varuskunnat on rauhan ajan koulutuskeskus, ja periaatteessa on samantekevää, missä koulutusta annetaan. Uudenmaan Prikaati tuottaa mm. sodan ajan rannikkojääkäri- ja rannikko-ohjussyksiköitä kaikille merivoimien yksiköille ja lisäksi kaikki merivoimien pioneer- ja kranaatinheitinyksiköt, kranaatinheitinyksiköitä maavoimille sekä sotilaspoliisi- ja huoltoyksiköitä, puhumattakaan kansainvälisestä rannikkojääkäryksiköstä. Rannikkojoukoille on tarvetta jatkossakin, ja niiden tuottaminen edellyttää rannikko- ja saaristo-olosuhteita. En kuitenkaan usko, että esim. Upinniemeen voidaan siirtää toinen joukko-osasto ilman lisäinvestointeja rakennuskantaan. Tulee muistaa, että Upinniemiessä tulee toiminta jatkumaan vuoden 2015 alusta uudessa joukko-osastossa, rannikkoprikaatissa.

Kjell-Åke Vikholm muistuttaa, että ruotsinkielisen varusmieskoulutuksen järjestäminen edellyttää myös tukipalveluiden kuten esimerkiksi terveydenhoidon ja varastopalveluiden järjestämistä ruotsiksi.

Löysässä hirressä?

Uudenmaan Prikaatin toiminta Dragsvikissä näyttää turvatulta ainakin seuraavat viisi vuotta, mutta entä sen jälkeen? Löysässä

hirressä?

- Vaikea kysymys, koska minusta tuntuu, ettei täällä hirveästi pohdita tulevia ratkaisuja. Nyt tehty päätös ulottuu vuoteen 2017, ja viisi vuotta on pitkä aika varsinkin, kun tiedämme, että jotkut ammattiveljet ja heidän perheensä joutuvat tekemään omat ratkaisunsa varsin nopealla aikataululla. Täytyy ymmärtää myös se, että Uudenmaan Prikaatin osalta siirto Upinniemeen olisi täysin jotain muuta, mitä nyt lakkautettavissa joukko-osastoissa vaikkapa Keuruulla tai Pohjois-Karjalassa joudutaan kokemaan. Meistä useimpien näkökulmasta Upinniemi on työssäkäyntialueen puitteissa, jonne on Raaseporista matkaa 75 km, autolla kolme varttia. Perheiden ei tarvitsisi lähteä minnekään, luutnantti Vikholm kertoo.

Kommodori Vauhkonen ei usko prikaatin joukkotuotantotehtävien lopettamiseen. Kysymys on lähinnä siitä, missä ne toteutetaan, Dragsvikissä tai sitten jossain muualla. Hän rohkeneekin ehdottaa Puolustusvoimauudistuksen myötä siirtopakon alle joutuvia sotilaita miettimään Uudenmaan Prikaatia tulevana palveluspaikkana.

- Ruotsinkielisyyttä on turha pelätä; voin vakuuttaa, että sen oppii työtä tehdessä muutamassa kuukaudessa. Pakollinen kielitaitovaatimus koskee vain upseereita. Meiltä löytyy mielenkiintoisia töitä maavoimakoulutetuille, mikäli vaan haluaa ottaa haasteen vastaan, commodori Juha Vauhkonen kannustaa.



Uudenmaan Prikaati – Nylands Brigad

- Saapumiserän tavoitevahvuus 750.
- Varusmiesvahvuus enimmillään runsaat 1 000.
- Kertausharjoitusveloite 300 reserviläistä (v. 2012).
- Prikaati kouluttaa noin 4,8 % valtakunnallisesta asevelvollisten määrästä.
- Palvelusajat: 43 % palvelee 362 vrk, 13 % 270 vrk ja 44 % 180 vrk.
- Rekrytointialueet: Pohjanmaa 39 %, Uusimaa 23 %, Helsinki 23 %, Varsinais-Suomi 13 %, muut 2 %.
- Prikaatissa palvelee 174 henkilöä, joista sotilaita 139 (ups 43, erikups 2, ou 45, au 49) ja siviilejä 35. Koko varuskunnassa työskentelee noin 250 henkilöä.
- Kiinteistöjä yhteensä 106, joista Dragsvikissä 73 ja pääharjoitusalueella Syndaleniin 33.
- Ajoneuvoja runsaat 150, aluskalustoa 61 (9 uiskoa, 36 jurmoa, 16 G-ryhmävenettä)
- Vuoden 2012 budjetti 19,5 milj.€ (0,8 % puolustusbudjetista)

Lähteet: Uudenmaan Prikaatin tunnusluvut –vauhkonen ja yll Niko Pohjolainen

Keskustelu- yhteys kunnossa

30 palvelusvuoden ja 10 luottamusmies/yt-edustajavuoden pohjalta luutnantti **Kjell-Åke Vikholmilla** ei ole suurempaa kritisoitavaa opistoupseerien asemasta Uudenmaan Prikaatissa.

- Keskusteluyhteys on jo pitkään ollut avoin, ja neuvottelupöydälle ovat nousseet pääasiassa työajan kirjaamisen tulkintaan liittyvät kysymykset. Väki vaikuttaa tyytyväiseltä olotilaansa, mitä kuvaa hyvin se, että kun vaativampia tehtäviä avautuu, niihin hakeudutaan nihkeästi, Vikholm sanoo.

Puolustusvoimauudistus ei ole Dragsvikissä lisännyt luottamusmiehiä tulevia puheluja. Luutnantti Kjell-Åke Vikholmin on toinen opistoupseerien luottamusmiehistä.

Prikaatissa palvelee tällä hetkellä 45 opistoupseeria, joista noin puolet saavuttaa eläkeoikeuden vuoteen 2020 mennessä. Komentaja, kommodori **Juha Vauhkonen** ei näe tässä ongelmaa.

- En kannan murhetta opistoupseerien poistumasta, sillä meillä on runsaasti nuoria opistoupseereita, joiden palvelusura jatkuu aina 2030-luvulle asti. Haasteena on se, että jäljellejääville saadaan taattua järkevää urakehitystä mm. tuplaluokituksella, ts. luomalla tehtäviä, joihin voidaan määrätä upseeri tai opistoupseeri sekä säilyttämällä vaativimpia tehtäviä pelkästään opistoupseereilla.

Uudenmaan Prikaatissa on käynnissä sisäinen organisaatiotarkistus, joka olisi toteutettu Puolustusvoimauudistuksesta huolimatta. Keskeisintä Pv-uudistuksen osalta on se, että perusyksiköiden henkilöstörakenne tulee jatkossa olemaan samanlainen kaikissa puolustushaaroissa sekä se, että Merivoimien joukko-osastojen esikuntien organisaatiot ja kokoonpanot yhdenmukaistetaan.

- Perusyksiköissä tulee olemaan päällikönä upseeri, varapäällikönä upseeri tai opistoupseeri, 1. joukkueen johtajana upseeri tai kokenut opistoupseeri ja näiden lisäksi kouluttaja-alipuseereita. Tällä hetkellä meillä on yksi opistoupseeri perusyksikön varapäällikön tehtävässä. OTV 7-luokan tehtäviä on kaikkiaan kahdeksan ja OTV 6B-luokkia 11, kertoo Uudenmaan Prikaatin Esikunnassa henkilöstöalan toimialapäällikönä palveleva yliluutnantti **Niko Pohjolainen**.

Vaativimmat tehtävät eivät ole uhattuina

Päällystöliiton huolena on ollut opistoupseerien vaativimpien tehtävien siirtyminen muiden henkilöstöryhmien hoidettavaksi. Vauhkonen mukaan Dragsvikissä uudistukset eivät niitä uhkaa.

- En näe mitään suurempaa tarvetta muuttaa nykyisiä sijoituksia. Yksi opistoupseeri toimii jatkossakin perusyksikön varapäällikön tehtävässä. Tehtävänhoitajaa määrätessä periaatteena pitää olla ”paras ja sopivin mies tai nainen kuhunkin tehtävään”. Vaativuusluokkien osalta Vikholmia huolettavat lähinnä OTV 5-luokassa palvelevat sotilaat. Hänen mielestään useimmat näistä tehtävistä kuuluisivat siviilien hoidettaviksi. Esimerkkeinä hän mainitsee ajorajastelijan ja varastoupseerin tehtävät.

- Minun mielestäni ammattisotilaat tulee sijoittaa sotilaan koulutusta ja ammattitaitoa vaativiin tehtäviin.

Puolustusvoimauudistus pudotti kiven sydämeltä, mutta torppasi muuttosuunnitelmat

Ensin lähti pala kurkusta ja sitten kivi sydämeltä, yliluutnantti **Jarno Ylitalo** kuvailee tuntojaan, kun tieto Dragsvikin toiminnan jatkumisesta varmistui.

Hän tietää omakohtaisesti, miltä tuntuu, kun oma joukko lakkautetaan.

- Olin aikeissa peruskurssin jälkeen hakeutua töihin Pohjan Prikaatiin Ouluun, koska olen kotoisin Pohjois-Pohjanmaalta, listä. Kun tieto prikaatin lakkautuksesta tuli, piti pikaisesti muuttaa suunnitelmia, samoin erikoiskoulutusjakson linjavalintaa. Alun perin minun piti mennä kranaatinheitinlinjalle, joka sitten muuttui tykistölinjaksi.

Poikamiehenä Ylitalo antoi perheellisille kurssiveljille etuoikeuden palveluspaikan valintaan ja otti itse jäljelle jääneen pestin silloisessa Raaseporin Tykistörykmentissä. Suomenkielisessä perheessä kasvaneelle Ylitalolle työskentely ruotsinkielisessä joukossa ei osoittautunut ylivoimaiseksi.

- Kyllä kielen oppii varsin nopeasti. Koko henkilökunta on kaksikielistä, joten jos jostain ei osaa ruotsiksi, voi aina käyttää suomea.

Jarno Ylitalo toimii nykyisin Kranaatinheitinkomppanian vääpelinä ja yksikkönsä alipuseerien työnohjaajana. Hän on myös Dragsvikin Päällystöyhdistyksen sihteeri. Ylitalo ei ole huomannut, että Dragsvikin säilymisen tiimoilta käyty keskustelu olisi vaikuttanut henkilöstön työmotivaatioon.

- En ole isommin murehtinut prikaatin tulevaisuutta; pääasia, että työpaikka säilyi. Asun perheineni tällä hetkellä Inkoossa ja meillä oli suunnitelmia muuttaa lähitulevaisuudessa lähemmäs varuskuntaa. Sen verran Puolustusvoimauudistuksen päätökset ovat vaikuttaneet, että toistaiseksi luovumme muuttosuunnitelmista. Mikäli toiminnot jossain vaiheessa siirtyvät Upinniemeen, työmatkan pituus Inkoosta ei muutu ollenaisesti, Ylitalo kertoo.



Suomenkielisessä perheessä kasvanut Kranaatinheitinkomppanian vääpeli, yliluutnantti Jarno Ylitalo (takana) joutuu päivittäin käyttämään ruotsikieltä esimerkiksi ohjeistaessaan Pietarsaaresta kotoisin olevaa kirjurikaksikoan. Hänen mukaansa kielen oppii töitä tehdessä varsin nopeasti.



"Millog Oy on huolehtinut strategisena kumppanina maavoimien materiaalin varikkotason kunnossapidosta vuodesta 2009 alkaen. Käynnistyvien neuvottelujen jälkeen ratkaistaan, siirretäänkö myös varuskuntakorjaamojen työt ja osa materiaalin varastoinnista kumppanille."

Kunnossapidon Millog 2 –projekti:

Sopimusneuvottelut Millog Oy:n kanssa käyntiin

Teksti ja kuva: Antti Kymäläinen

Maavoimien materiaalin kunnossapidon jatkokehittämistä selvittänyt Millog 2 –projekti esittää, että Millog Oy:n kanssa käynnistetään sopimusneuvottelut kumppanuuden laajentamisen perusteellisempaa tarkastelua ja laskentaa varten. Samanaikaisesti esitetään jatkettavaksi puolustusvoimien oman kunnossapitotoiminnan mallin kehittämistä vertailukelpoisen vaihtoehdon aikaansaamiseksi.

- Sopimusneuvottelujen käyminen ja oman toiminnan vaihtoehdon tarkentaminen ovat jatkotyön mahdolliset päätehtävät, tiivistää projektia johtanut everstiluutnantti **Harri Heinonen** seuraavat askeleet.

Laajassa kumppanuudessa tarkastellaan kahta vaihtoehtoa. Ensimmäisessä nykyiset varuskuntakorjaamot olisivat Millogin johdossa ja materiaalin varastoinnista huolehtisi perustettava Puolustusvoimien Logistiikkalaitos. Toisessa vaihtoehdossa sekä varuskuntakorjaamot että varastointi, räjähteitä lukuun ottamatta, olisivat Millogin vastuulla.

Ehdotetussa oman toiminnan vaihtoehdossa varuskuntakorjaamot ja varastointi olisivat Logistiikkalaitoksen johdossa.

Molemmat vaihtoehdot toimivia

Johtopäätöksensä projektiryhmä arvioi, että molemmat selvittävät vaihtoehdot ovat toimivia kehityslinjoja, joilla kunnossapidon kehittämiselle asetetut tavoitteet voidaan saavuttaa.

Ryhmän arvio kuitenkin on, että laaja kumppanuus tuottaisi paremman säästöpotentiaalin pitemmällä aikavälillä. Se mahdollistaisi yksinkertaisemman siirtymisen käytettävyyssperusteiseen kunnossapitoon, jossa toiminnan kokonaisuusjauksesta vastaisi yksi organisaatiotaho.

Oman toiminnan vaihtoehdon etuna projektiryhmä näkee sen, että malli vastaa paremmin poikkeusolojen ja joukkotuotannon vaatimuksiin. Sen kustannustehokkuusvaatimus toteutuu myös lähes kumppanuusvaihtoehdon tasolla.

Projektiryhmän mukaan Millogin kanssa käytävien sopimusneuvottelujen myötä tarkentuu kumppanuusvaihtoehdon toteuttamiskelpoisuus valmiuden ja riskienhallinnan osalta. Ryhmä katsoo, että lopullinen päätös valittavasta toimintamallista voidaan ratkaista vasta sopimusneuvottelujen jälkeen.

Opistoupseerit puolustusvoimien tehtäviin

Projektiryhmän mukaan kumppanuusvaihtoehtojen toteutuessa kunnossapitoon ja varastointiin sijoitetut opistoupseerit voidaan siirtää puolustusvoimien muihin tehtäviin.

Projektin raportista antamassaan lausunnossa Päälystöliitto piti näkemystä oikeana ja toteuttamiskelpoisena järjestelyä. Liitto korosti, että puolustusvoimien kouluttamien ammattisotilaiden osaaminen on parhaiten hyödynnettävissä joukkotuotannossa, sotilaallisissa asiantuntijatehtävissä ja poikkeusolojen varalle tehtävissä valmisteluissa sekä kansainvälisissä kriisinhallintatehtävissä.

Päätös valittavasta kunnossapidon vaihtoehdosta tehtänee ensi vuoden aikana. Muutokset valittavan toimintamallin osalta toteutetaan puolustusvoimauudistukseen liittyvänä vuoden 2015 alusta, mutta sopeuttamistoimet on määrä aloittaa jo 1.1.2014. Laajimman kumppanuusvaihtoehdon toteutuessa varastot siirtyisivät Millogin vastuulle vasta vuoden 2016 alusta. Puolustusvoimien henkilöstöjärjestöt ovat ottaneet varsin erisuuntaisia kannanottoja projektin esityksiin, jopa saman keskusjärjestön sisällä. JHL ja Metalliliitto sen sijaan julkaisivat yhteisen tiedotteen, jossa nämä kritisoivat järjestöjen vaikutusmahdollisuuksia selvitystyössä. Uhkia ne näkivät siviilien laajentuvaan rooliinsa sotilaallisissa harjoituksissa ja -kriisinhallinnassa.

Päälystöliiton edustajana Millog 2 –projektissa toimi Länsi-Suomen Huoltorykmentin luottamusmies **Pasi Pirttikoski**.

Neuvottelurintamalla tapahtuu

Teksti: Jukka Mäkinen

Rajavartiolaitoksessa on käyty kevään, kesän ja alkusyksyn aikana neuvotteluja useasta eri asiasta. Seuraavassa on kattava läpileikkaus neuvottelurintaman tapahtumista.

Kokemusosaneuvottelut

Neuvotteluiden taustalla on Rajavartioliiton lakonuhka vuodelta 2010 ja sen tiimoilta tehty sovintoehdotus. Sotilaiden kokemusosan korkeinta tasoa on nostettu sovintoehdotukseen liittyen kaksi kertaa ja sen kokonaisvaikutus korkeimmalla tasolla (20 vuotta) on 1,58 %. Työnantaja rahoitti sovintoehdotuksen mukaisesti kokemusosan korotukset vuosien 2010 ja 2011 virastoeristä. Työtuomioistuin antoi asiassa 10.1.2012 päätöksen (Diaarinro R 70/11), jossa se totesi, ettei ko. eria olisi saanut käyttää tähän tarkoitukseen.

Käydyissä neuvotteluissa on väännetty kokemusosan osalta etenkin rahoituksen saamisesta. Neuvottelut ovat olleet vaikeat ja ne ovat ajoittain saaneet erittäin vahvan järjestöpoliittisen leiman. Käydyissä neuvotteluissa päästiin kuitenkin 14.6. asiassa eteenpäin. Sopijaosapuolet allekirjoittivat pöytäkirjan (yhteinen tahdonilmaus), jonka mukaisesti sotilaiden korkeimmasta kokemusosasta rahoitettaisiin puolet vuoden 2013 virastoerällä ja loput työnantajan budjettivarallisuudella. Samassa pöytäkirjassa on maininta siitä, että kokemusosan tason 2 (siviilit ja erikoisupseerit) korkeinta tasoa (20 vuotta) nostettaisiin 1,58 % 1.4.2013 lukien. Tämänkin rahoittaminen menisi puoliksi (virastoerä 2013/ työnantajan budjettivarallisuus).

Jotta tämän asian osalta voitaisiin tehdä tarkentava virkaehtosopimus vuoden 2013 virastoeräneuvottelujen yhteydessä, se edellyttää sitä, että valtionvarainministeriö

myöntää Rajavartioliitolle varallisuuden sopimuksen rahoittamiseen. Jos varallisuutta ei tule, ei tule myöskään sopimusta tästä kokonaisuudesta. Tähän asiaan palataan seuraavan kerran vuoden 2013 virastoeräneuvottelujen yhteydessä.

Vaikka pöytäkirjan allekirjoittaminen edellytti kaikilta sopijaosapuolilta merkittävää vastaantuloa ja tinkimistä omista tavoitteistaan, pidän tätä kokonaisuudessaan merkittävänä saavutuksena ja neuvottelukultuuria eheyttävänä asiana.

Määräys työvuoroluettelon laatimisesta ja hälytystyöstä

Kyseessä on Rajavartioliitoksen työaikasopimuksen pohjalta tehty työnantajan määräys, jonka uudistamistarve on lähtenyt työnantajalta. Vanha määräys on vuodelta 2005, ja siinä olevat esimerkit, jolloin työvuoroluetteloa voidaan muuttaa, eivät välttämättä ole enää tätä päivää.

Sopimustoiminnan seurantaryhmässä määräyksestä neuvoteltiin viimeisimmän kerran 14.6. Tilaisuudessa työnantaja olisi halunnut saada kaikkien sopijaosapuolien hyväksynnän määräyksen sisältöön. Tästä ei kuitenkaan kaikilta osin saavutettu, joten määräyksessä on ainoastaan maininta, että ”määräyksestä on neuvoteltu henkilöstöjärjestöjen kanssa”.

Työnantaja on julkaissut määräyksen 1.8.2012. Sisältö on muuttunut aikaisemmasta määräyksestä mm. esimerkkien osalta, jolloin työvuoroluetteloa voidaan muuttaa. Lisäksi hälytystyön tuntirajat muuttuivat siten, että aikaisemman 12 tunnin sijasta hälytystyötä on, mikäli virkamies kutsutaan työhön aikaisintaan kuusi tuntia ennen työvuoron alkamista tai kello 22 - 06 välisenä aikana kahdeksan tuntia ennen työvuoron alkamista.

Kyseinen asiakirja on henkilöstöjärjestöjen näkökulmasta hivenen ongelmallinen, koska se ei varsinaisesti ole sopimusvarainen asia, vaan työaikasopimuksen pohjalta annettu työnantajan määräys. Rajavartioliitoksen työaikasopimukseen tämä asia on kirjattu melko ympäröivästi, joten eril-

linen määräys asiasta on toki aiheellinen, mutta sen sisältö ei tietenkään voi kaikilta osin miellyttää henkilöstöjärjestöjä.

Frontex-operaatioiden työaikakorvaukset

Työnantaja teki asiasta keväällä 2012 tarjouksen, jonka perusteella jatkossa virkamiehet olisivat operaatioissa keskeytysajalla ja heille maksettaisiin tehtävästä riippuen päiväkohtainen korvaus. Tämä tarjous tuli hylätyksi jo keväällä henkilöstöjärjestöjen toimesta.

Sopimustoiminnan seurantaryhmässä 14.8.2012 työnantaja tiedusteli, onko tarjoukseen tarvetta palata. Järjestöt totesivat, ettei tällaista tarvetta ole kesän aikana syntynyt.

Työaikasopimus

Työaikasopimuksen uudistamisen tarve on lähtenyt työnantajalta, jonka tavoitteena on saada työajan käyttö nykyistä joustavammaksi. Työnantajan tavoitelistalla ovat tasoitusvapaaajärjestelmän käyttöön ottaminen kaikissa hallintoyksiköissä ilman yksilötason sopimista, töiden suunnittelu 2 x 3-viikkoisjaksoksi sekä mahdollisuus sopia yksilötasolla työaikaperusteisten korvausten antamisesta vastaavana vapaana. Nämä kohdat on sisällytetty myös Rajavartioliitoksen esikunnan antamaan tulossuunnittelu 2013 ja toiminta- ja taloussuunnittelu 2014 - 2017 -suunnittelumääräykseen.

JUKO:n tavoitelista on täydentynyt kesän ja alkusyksyn aikana. Listalla ovat virasto-

Länsi-Suomen merivartioston järjestämässä SAMU 12 -kertausharjoituksessa harjoiteltiin alustarkastustoimintaa Turun saaristossa. JUKO:n ja Päälystölaitoksen yhtenä tavoitteena työaikasopimusneuvotteluissa on sotilaallisten harjoitusten ns. kovien tuntien lisääminen. Kuva: Rajavartioliitos/ LSMV.

työn työaikajärjestelyihin liittyen joustavat työaikamuodot eli pidennetty, tiivistetty ja yksilöllinen työaika, sotilaallisiin harjoitukseen liittyen ns. koviin tuntien lisääminen, keskeytyneen jakson työaikalaskennan järjestyksen mukaiseen varalliseen liittämiseen liittyvien sopimuskirjausten saattaminen nykytilannetta paremmin vastaaviksi sekä johtavan virkamiehen työaikaa koskevan, vuodelta 2002 olevan määräyksen uudistaminen.

Neuvotteluja on jatkettu kesän jälkeen kahden kertaan, 14.8. ja 5.9. Jälkimmäises-

sä tilaisuudessa käsiteltiin henkilöstöjärjestöjen vastaukset työnantajan tekemään sopimusluonnokseen sekä henkilöstöjärjestöjen tavoitteet työaikasopimuksen muuttamiseksi. JUKO:n osalta osaan tavoitteista on löytynyt tietynlaista ymmärrystä työnantajan puolelta ja osa tavoitteista vaatii vielä tarkennuksia ennen seuraavia neuvotteluja. Neuvotteluja jatketaan seuraavan kerran lokakuun alkupuolella.





Tervetuloa Kiimasjärven rannalle loman viettoon

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

Mökkivastaava Raimo Ovaska visioi mökkimestari Lasse Huntukselle, miten uusi grillikatos rantakoivikkoon istuisi.

Luonetjärven Päälystöyhdistyksellä on hieno, tilava ja talviasuttava lomaviettopaikka Saarijärvellä, Kiimasjärven rannalla. Päälystöliiton ja sen evp-yhdistyksen jäsenillä on myös mahdollisuus vuokrata mökkiä käyttöönsä. Yhdistyksen mökkivastaavan **Raimo Ovaskan** mukaan lomapaikan rakentaminen oli yhdistykseltä iso ponnistus, jossa talkootunteja kertyi runsaasti.

- Mestareina mökkityömaalla häärivät Hannu Manninen ja Lasse Huntus sekä pieni, mutta sitäkin sitkeämpi talkooporukka. Rakentaminen alkoi vuonna 2008, ja seuraavan vuoden juhannuksena mökki sai vastaanottaa ensimmäiset lomaviettäjä.

Mökki on todella tilava. Sen sydän on iso tupakeittiö, jonka oleskelutilan ikkunasta avautuu upea näkymä Kiimasjärvelle. Tupakeittiöstä pääsee puikahtamaan sauna- ja pesutiloihin, mistä taas on erillinen käynti pukuhuoneen kautta ulkoterassille.

Mökissä on kaksi makuuhuonetta ja kaksi makuuparvea, joten esimerkiksi kaksi perhettä mahtuu sopivasti majoittumaan. Vuodepaikkoja on seitsemän, mutta ne kasvavat, kun toinen makuuparvi saadaan lähiaikoina käyttöön.

Vieraskirjan sivut kertovat, että kävijät ovat viihtyneet mainiosti. Uinti, saunominen ja yhdessä oleminen on mökkipuuhailussa ykkössijalla, mutta lähellä olevat laskettelukeskukset, Peurangassa sijaitseva perhekehylypylä ja golfmahdollisuudet sekä Saarijärven Veijaripuisto ovat rikastuttaneet mökkiperheen elämyksiä. Mökin vuokraajalla on käytössä vene, ja vieraskirjan mukaan järvestä on noussut vaihtelevasti kalaa. Jotkut ovat onnistuneet nappaamaan jopa järvitaimenen.

Todellisenä helmenä voi pitää Pyhä-Häkin kansallispuistoa, missä voi nauttia aarniometsien tunnelmasta ja ihmetellä ikihonkien palokoroja.

- Talvisin seudulla on laskettelukeskusten lisäksi hyvät hiihtoladut ja mökkitie pidetään aurattuna. Rohkeimmat ovat tehneet avannon ja hakeneet hyisestä vedestä lisänautintoa, Ovaska kertoo.

Hänen mukaansa lähitulevaisuudessa pyritään uimarantaa entisestään parantamaan, ja rannalle on tarkoitus saada uusi, mökin tyyliin paremmin sopiva tilava grillikatos.

Mökkiä ovat tähän asti käyttäneet lähinnä vain oman yhdistyksen jäsenet. Käyttöaste on ollut vuositasolla noin 35 prosenttia.

- Olemme oman jäsenistön käytöllä saaneet katettua lähinnä käyttökulut. Avaamalla mökin käytön myös Päälystöliiton jäsenille ja evp-jäsenille sekä Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen henkilöstölle saamme käyttöastetta lisättyä ja siitä kertyvillä tuloilla voimme kehittää mökkipalveluja, Ovaska kertoo.

Tilat ja varustus

• tupakeittiö • kaksi makuuhuonetta • parvi • sauna (puulämmitteinen) • pesuhuone (suihku) • kaksi WC:tä • biologis-kemiallinen jätevesijärjestelmä • taloilmanvaihtokone • vesijohto+lämminvesivaraaja • vuolukivitakka • sohva ja kaksi nojatuolia • 32" televisio ja DVD-soitin • 7 runkosänkyä (kummassakin makuuhuoneessa 2 ja parvella 3) • vuoteissa on täkit ja tynnyt • ruokailuryhmä 8 henkilölle • astiasto noin 16 henkilölle • sähköliesi • astianpesukone • mikroaaltouuni • kahvinkeitin • vedenkeitin • pölynimuri • siivousvälineet • soutuvene • pelastusliivit kahdelle aikuiselle ja kahdelle lapselle • rannassa laitur

Jäsenhinnat (LUOPY):

- Koko viikko 330 euroa/viikko
- Lyhyempi jakso tai yksittäiset päivät 65 euroa/vrk
- Juhannusviikko 450 euroa/viikko
- Juhannusviikolla lyhyempi jakso tai yksittäiset päivät 85 euroa/vrk

Sidosryhmähinnat (PV, RVL, PL-EVP)

Koko viikko 440 euroa/viikko
Lyhyempi jakso tai yksittäiset päivät 90 euroa/vrk
Juhannusviikko 600 euroa/viikko
Juhannusviikolla lyhyempi jakso tai yksittäiset päivät 115 euroa/vrk

Etäisyyksiä Vaukolasta:

Äänekoskelle 18 km
Saarijärvelle 18 km
Puuhaupisto Veijariin 25 km (Saarijärvi)
Tikkakoskelle 35 km
Jyväskylään 50 km

Varausmenettely

Mökin varaustilanne-sivulta luopy.fi
Mökin varaus hoidetaan vain ja ainoastaan sähköpostilla. Lähetä varaukseen osoitteeseen luopymokki@gmail.com
Päivän parin kuluessa saat vastauksen. Varauksista etusijalla ovat täydet viikot sekä viikonloput. Mökkiasioissa ilmoita aina varauksen yhteydessä nimesi, yhteystietosi ja osoitteesi.
Lomanviettopaikan avaimet luovutetaan kuittausta vastaan Luonetjärven varuskunnan päävartiosta, Rykmentintie 8, 41160 Tikkakoski.
Mökin huoltotauko on sunnuntai klo 17.00 - maanantai klo 16.00 (erikseen sovittaessa voidaan myös vuokrata)

Maksaminen

Vuokrausmaksu on oltava maksettuna 7 vrk ennen vuokrauksen alkamista. Lasku lähetetään sähköpostilla vuokraajalle 14 vrk ennen vuokrauksen alkamista.



Mökissä on hyvin varusteltu ja tilava tupakeittiö.



Mökkilaiturilta voi onkia soppakalat. Vieheeseen voi tarttua haukia, kuhaa ja ahventa tai parhaassa tapauksessa jopa järvitaimen.



Terassilta avautuu rantanäkymä Kiimasjärvelle, missä voi nauttia iltapäiväaurinkon hyväilyistä.

Lähellä sijaitseva Pyhä-Häkin kansallispuisto tarjoaa monenlaista katsottavaa.

Sotilas-5-ottelu tarjoaa fyysisiä, psyykkisiä ja taidollisia haasteita

Teksti: Jari Kivelä Kuva: Merja Hämäläinen/HÄMR

Lahdessa elokuussa järjestetyt Sotilas-5-ottelun MM-kilpailut toivat näyttävästi esille, mitä nykypäivän taistelevalta sotilaalta vaaditaan - taitoa, keskittymistä ja kestävyyttä. Kilpailut ovat niittäneet kiitosta erinomaisista järjestelyistä sekä näyttävistä kilpailusuorituksista. Eikä suotta, sillä ensimmäistä kertaa laji tuotiin yleisöystävällisesti kilpailupaikoille sekä internettiin. Ihmiset pääsivät kokemaan elämyksellisesti, kuinka vaativasta kilpailumuodosta on kyse. Suomen joukkueen valmentaja, luutnantti **Mika Nikula** on tyytyväinen suojattien esityksiin kisoissa, vaikkakin muutama harha-askel esteradalla vei mahdollisuudet

todelliseen menestykseen.

- Olen tyytyväinen joukkueen panokseen koko kesän ajalta, mutta palkintosijoakin oli tarjolla. Se tietysti harmittaa, että pieni virhe merkitsee näin paljon, mutta tämä on lajin luonne, toteaa Nikula.

Sotilas-5-ottelu sai paljon julkisuutta MM-kisoista, ja ihmiset huomasivat, kuinka kovasta ja laajalti harrastetusta lajista on kyse.

- Tämä on hyvä, sillä kaipaamme uusia harrastajia ja kilpailijoita maahan. Kansainvälisissä kilpailuissa menestyminen vaatii 5 - 10 vuoden täysipainoista harjoittelua, summaa Nikula lajin vaatimuksia.

Hän toteaa lisäksi, että osalajit sopivat

erinomaisesti myös harrastelijoille. Esimerkiksi esterataa ei ole pakko suorittaa kokonaisuudessaan, taitojaan voi kehittää este kerrallaan. Sotilaiden SM-kilpailuissa ammunta toteutetaan rynnäkkökiväärillä, ja yli 35 -vuotiaalle on oma sarja, joten kilpailutoimintaan osallistumisen kynnys on matala.

- Me toki kaipaamme kilpailutoimintaan nuorempia henkilöitä, jotka pyrkivät lajin huipulle, muistuttaa itsekkin lajin 7-kertainen suomenmestari Nikula.

Mika Nikula yllyttää puolustusvoimien kuntoilevaa henkilöstöä keräämään samanhenkisen tai -kuntoisen porukan, joka kannustaa toisiaan liikkumaan. Maastossa tai vaikkapa esteradalla mieli virkistyy ja työ-

Mika Nikula eläytyy esteratakilpailuun MM-kilpailuissa Lahdessa (taustalla).

pisteen yhteishenki paranee. Aina ei pidä olla sekuntikello käynnissä tai kilvoitella paremmuudesta; riittää, kun tehdään yhdessä ja kannustetaan kaveria.

- Meillä Jääkäriprikaatissa väki kokoontuu Siilashallille pelaamaan tai lähtee frisbeegolfaamaan. Näin he saavat irtioton työstään ja mieli virkistyy, näin sen pitääkin olla, toteaa Mika tyytyväisenä.

Virkatehtävänään luutnantti Mika Nikula toimii Lapin Jääkäripataljoonan liikuntakasvatuspäällikönä. Hänen filosofiansa on, että ihmisten pitää haastaa itsensä ja kokeilla rohkeasti useita liikuntamuotoja.

- Pitää muistaa, että liikkuminen ja parempi kunto ovat itseä, ei järjestelmää varten. Parempi kunto palkitsee laadukkaana vapaa-aikana. Eläkkeelle on mukava lähteä, kun voi tehdä mitä vain eikä ole fyysisiä rajoituksia. Älkää lykkätkö aloituspäätöstä huomiseksi, aloittakaa heti, mutta maltilla liikkeelle. Jos ette tiedä miten aloittaa, niin ottakaa yhteys paikallisiin liikuntahenkilöihin. He kyllä auttavat, jos olet tosissasi liikkeellä, kannustaa Mika.

Syksyllä luonto kutsuu liikkumaan

La Haravointi 60 min
Su Sienestys 120 min
Ma Lepo
Ti Sulkapallo 45 min
Ke Sauvakävely 60 min
To Kahvakuula 30 min
Pe Uinti 45 min
La Lepo
Su Soutuergo 20 min
Ma Juoksu 30 min
Ti Kuntopiiri 30 min
Ke Reipas kävely 60 min
To Lepo
Pe Kahvakuula 30 min
La Sauvakävely 90 min
Su Pihatytöt / siivous 60 min

Kuntoile työmatkasi, edes yhteen suuntaan. Tarkista liikuntavarusteidesi kunto ja soveltuvuus. Ota kaveri mukaan liikkumaan kanssasi.

Liiton golfmestarit vaihtuivat Hirvihaarassa

Teksti: Jari Kivelä Kuva: Ari Pakarinen

Päälystöliiton historian toiset golfmestaruuskilpailut pelattiin Hirvihaarassa kentällä Mäntsälässä. Lahden Päälystöyhdistyksen järjestämä kilpailu keräsi 29 osallistujaa, mikä on kaksi enemmän kuin viime vuonna. Kilpailun tarkoitus kiteytyi hyvin evp-jäsen **Kari Jetsun** toteamukseen, että olipa mukava tavata veljiä näin leppoisassa tapahtumassa.

Olosuhteet Hirvihaarassa olivat erittäin haastavat, sillä useita päiviä jatkunut sade oli kastellut väylät läpimäriksi. Jokainen pelaaja kuitenkin suoriutui kunnialla klubitalolle ja kaikki saivat tuloksen. Kilpailu pelattiin kahdessa tasoituksellisessa sarjassa, alle 18,4 ja yli 18,5. Suurin sallittu tasoitus oli 36,0, ja pelimuotona A-sarjassa käytettiin

tasoituksellista lyöntipeliä, kun taas B-sarjassa tulos laskettiin pistebogeina.

Kumpikaan viime vuoden voittaja ei kyennyt uusimaan titteliansa. Itse asiassa molempien sarjojen mitalikolmikko lähes uusiutui, ainoastaan **Rami Mäkelä** nappasi jälleen pistebogeissa hopeaa. A-sarjan voittoon löi **Antti-Pekka Kaarna** ja B-sarjan mestariksi puolestaan taituroi **Mika Susi**.

Vuoden 2013 mestaruuskilpailut pelataan Hallin Päälystöyhdistyksen järjestäminä Keski-Suomessa. Ajankohta asettuu tämän vuoden tapaan elo - syyskuun vaihteeseen.

Sarjojen mestarit Mika Susi (B-sarja) ja Antti-Pekka Kaarna (A-sarja)





”Ennen aina **sattui ja tapahtui**, nykyään vaan kaikki **sattuu**”

Teksti ja kuvat: Harri Jokihaara

Maavoimien opistoupseerien ASLAK-kurssi jatkui 4. kesäkuuta II-jaksolla (6 pv) Härmän kuntokeskuksessa. Kurssilaiset noudattivat I-jaksolla saatuja oppeja keväällä innokkaasti. Liikuntaa lisättiin, ruokavaliota tarkennettiin, alkoholin käyttö väheni ja paino putosi, uusia harrastuksia aloitettiin ja töissäkin yritettiin oppia sanomaan joskus edes ei. Repsahduksetkin kuuluvat (kuulemma) asiaan ja niistäkin oli kurssilaisille kertynyt kokemusta. Tiukka kevät työrintamalla vaati veronsa, joten aina ei jaksettu lenkille lähteä ja sohva tuntui houkuttelevammalta vaihtoehdolta. Uusiin liikuntalajeihin tutustuminen jatkui Härmässä kickbiken ja kahvakuulan paris-

sa. Erityisesti miehekäs kahvakuula vetosi kurssilaisiin ja ainakin kirjoittaja on jo kahvakuulakaupassa käynyt. Kurssilaisten motivaatio ja yhteishenki sai kehuja ohjaajilta: ”Te ootte aina ajoissa”, ”Teille on mukava pitää näitä treenejä, kun kaikki tekee tosissaan”, ”Teistä saa itsellekin motivaatiota tehdä tätä työtä”, ”Te ootte ensimmäinen miesporukka, joka on tässä tehtävässä onnistunut”. Kuntoutuminen jatkuu, henkilökohtaista ohjausta on taas saatu ja motivaatio on korkeammalla kuin koskaan. Elämäntapamuutokset ovat alkaneet tuottamaan tuloksia.

Sää suosi ulkoliikuntaa. Kuvassa vasemmalta Arto, Esa, Jari, Marko, Juha, Tommi, Rauno, Petri ja kurssimme ohjaaja Jenni



Härmän kuntokeskuksen ravintola keräsi pisteet kotiin päivittäin. Kurssilaisia hemmoteltiin monipuolisilla terveellisillä herkuilla ”tasalta ja puolelta”.

Iloisia ennakkouutisia KELAsta

Teksti: Ari Pakarinen

Päällystöliitto on ollut jo usean vuoden ajan ollut aktiivinen KELAn suunnataa kuntoutuksen hakijana, ja olemme erityisesti hakenneet ASLAK-kursseja jäsenille. Aslak-kurssien rahoitus on harkinnanvaraista ja määrärahat vahvistuvat, vasta kun ensi vuoden valtion budjetti valmistuu lopullisesti, mutta ennakkopäätökset ovat jo tulleet Päällystöliittoon.

Päällystöliitolle myönnettiin alustavasti vuodelle 2013 kolme kurssia seuraavasti kohdennettuina. Ensimmäinen kurssi on suunnattu ilmavoimien opistoupseereille, joka järjestetään Reumaliiton Kuntoutumiskeskus Apilassa Kangasalla. Toinen kurssi on alustavasti myönnetty maavoimien opistoupseereille. Tämä kurssijärjestetään Härmän Kuntoutus Oy:ssä Ylihärmässä. Kolmas kurssin on tällä kertaa myös maavoimien opistoupseereille, joka järjestetään Oulun Veressä.

Siis yksi ilmavoimiin ja kaksi maavoimiin. Näistäkin kursseista jäsenillä on mahdollisuus saada eväitä jaksamiseen ja tulevista muutoksista selviytymiseen. Kurssien suunnittelukoukukset ovat syksyn aikana, jolloin määritetään ajankohdat kurssijaksosille kussakin kuntoutuslaitoksessa. Kurssien numerot ja hakuohjeet julkaistaan seuraavassa Päällystöllehden numerossa.

Yliluutnantti Juha Rinta-Keturi luopui Pv:n valmennuspaikasta ja lopetti tavoitteellisen valmentautumisen v. 2009 ja on sen jälkeen lähinnä "nauttinut" ammunasta osallistumalla harvakseltaan kilpailuihin. Syyskuun alkupuolella hän nappasi omaksi ja varmaan monen muun yllätykseksi ensimmäisen Suomen mestaruutensa.

Täysin suunnittelematon Suomen mestaruus

Teksti ja kuva: Matti Vihurila

Porin Prikatissa osastoupseerina palveleva yliluutnantti **Juha Rinta-Keturi** voitti syyskuussa pienoiskiväärin 50 metrin makuuasennon yleisen sarjan Suomen mestaruuden omalla ennätyksellään 698 . Ammuntaa hän on harrastanut 6-vuotiaasta alkaen, mutta mielenkiintoiseksi 60 laukauksen kisan mestaruuden tekee se, että mies lopetti aktiivisen harjoittelun jo kolme vuotta sitten.

- Tavoitteellisen harjoittelun lopetin v. 2009, ja sen jälkeen olen vain nautiskellut ammunasta. Tänä vuonna olen osallistunut kymmenkuntaan pikkukisaan ja ampuanut arviolta 1 000 laukausta. SM-kisaan osallistuin lähinnä joukkuekilpailun takia. Kyllä tässä itseäkin melkoisesti ihmetyttää ensimmäinen henkilökohtainen mestaruus, Rinta-Keturi kertoo.

Aktiiviuran ajoilta hänellä on SM-hopeita päälalajistaan kiväärin 300 m:n makuuamunnasta. Vaatimaton ampuja sanoo mestaruuden olleen monen sattuman summa.

Toiseksi tullut **Juha Hirvi** hävisi voittajalle ainoastaan yhden pisteen kymmenyksellä. -Sattui hyvä päivä kohdalle eikä tuulikaan haitannut. Tosiasia on se, että makuuamunta on nykyään ainoa, missä meikäläinen vielä pärjää, pystystä ja polvelta ei ole mitään asiaa palkintosijoille, Rinta-Keturi arvioi osaamistaan.

Peruskurssi 55:ltä v. 1999 valmistunut pohjalainen jatkaa "nautiskelua" Säkylän Seudun Ampujien riveissä eikä ampumauran paras saavutus saa häntä aloittamaan harjoittelua uudelleen. Valmentaminenkaan ei kiinnosta.

- Toisaalta ei tätä hommaa osaa koskaan lopettaakaan, kun sitä on 6-vuotiaasta alkaen harrastanut ja saanut sen myötä paljon hyviä kavereita, hienoja kokemuksia ja tavoitteellisuutta elämäänsä. Tänä vuonna edessä ovat vielä kiväärin SM-kisat ja Pv:n mestaruuskisat. Sitten aseet huolletaan ja laitetaan asekaappiin odottamaan ensi vuoden kisoja, Juha Rinta-Keturi visioi.





Toimiston hengetär jäi eläkkeelle

Teksti: Samuli Vahteristo

Kuvat: Reino Mäkelä

Päälystöliiton jäsensihteerille **Pirkko Juslinille** työuraa Päälystöliiton ja sen edeltäjäliittojen palveluksessa on kertynyt tämän vuoden elokuun loppuun mennessä 39 vuotta ja 30 päivää.

Pirkko on vuosien varrella ollut Päälystöliiton toimistossa vaihtuvien puheenjohtajien ja luottamusmiesten sekä toimihenkilöiden tuki ja turva. Hänellä on kyky olla läsnä aina silloin, kun apua on tarvittu sekä erinomainen muisti. Voisi kai sanoa, että Pirkko on

ollut toimiston hengetär - positiivinen, energinen, joustava, kuunteleva ja aina asioita parhain päin hoitava.

Pirkko Juslin tuli Aliupseeriliittoon konekirjoittajaksi **Roth Kohtalan** siirtyessä eläkkeelle vuonna 1973.

- Pääsihteer **Vilho Junttila** haastatteli ja halusi nähdä, osasinko kymmensormijärjestelmän - konehan oli mekaaninen kirjoituskone. Läpäisin ja pääsin töihin. Siihen aikaan esityslistoja kirjoitettiin viisi kappaletta ja joka sivun välissä oli kalkeeripape-

ri. Oli kaikkea muuta kuin mukavaa korjata virheet.

Alkuvuosina Pirkko huolehti asiakirjojen puhtaaksikirjoituksesta ja monistuksesta, jäsenrekisteristä, postituksesta, arkistoinnista ja muista yleisistä toimistotehtävistä.

- Jäsenrekisteri oli pahvinen kortisto, jota hoiti siihen aikaan taloudenhoitaja **Mikko Markkola**. Palkka maksettiin käteen, joten palkkapäivänä seisoi Mikon oven takana valmiina kuittaamaan palkkamme. Pikkuhiljaa toimiston työvälineet alkoivat



Seppo Siltala oli temperamenttinen, kun taas **Toivo Pakarinen** oli vastaavasti hyvin rauhallinen. Pääsihteeri Vilho Junttilasta muistan, kun hän ruokailun jälkeen sulki oven, löysäsi henkselit ja meni päivälevolle. Kerran yksi jäsen soitteli lomakohdeasioissa ja sanoi, että mitä prinsessa, hyvä etten tukehtunut nauruun.

- Nykyisen toimiston persoonallisin henkilö on **Sakari Vuorenmaa**, toki hyvässä mielessä. Ei ole sellaista asiaa, mihin Sakelta ei löydy vastausta.

Pirkolle on luovutettu vuonna 2009 Keskukskauppakamarin kultainen elämäntyömerkki, joka voidaan myöntää erityisistä ansioista pitkän, vähintään 30 vuoden palveluksen jälkeen. Aikaisemmin Pirkko on

palkittu liiton ansiomitalilla.

Katajanokan kasinolla järjestettiin liiton toimiston hengettärelle läksiäiskahvitus, joka huipentui Kaartin soittokunnan Pirkolle osoittamaan laulusitykseen Pirkolle "Sä kaunehin oot".

- Erityisesti tulen kaipaamaan toimiston henkilökuntaa. Meillä on ollut hyvä henki. Kiitokset Päällystöliitolle menneistä vuosista ja siitä, että minulle järjestettiin ikimuistoiset juhlat. Kiittäisin myös kaikkia niitä ihania ihmisiä, jotka olivat tulleet tervehtimään tai muuten muistaneet minua ja joiden kanssa olen vuosien varrella saanut tehdä työtä jäsenten parhaaksi, Pirkko kiittää.

kehittyä, mikä helpotti työtekoa.

Viime vuosina Pirkon vastuulle on jäsenasioiden lisäksi tullut liiton lomakohteiden varauspalvelut.

- Olen tykännyt jäsenyys- ja lomatoimintaan liittyvistä tehtävistä, sillä niiden myötä olen saanut olla jäsenten kanssa tekemisessä. Olemme jutelleet kaikkea maan taivaan väliltä, voi kai sanoa, että olemme puhelintutuja. Jäseniä olen tavannut myös liiton eri kokouksissa.

Kaikki liiton työ ei ole toki mieluisaa rupattelua puhelimesta. Joskus yhteydenotot ja työtehtävät ruuhkaantuvat.

- Pelkästään leppoisasta puhelinpalvelusta ei toimistossa päästä nauttimaan. Rutiinien lisäksi voi samalle päivälle sattua useamman kokouskahvituksen järjestelyt ja monien muiden juoksevien asioiden hoito.

Työtä mukavien ihmisten parissa

Lisämausteen arjen työhön Pirkolle ovat tuoneet liiton toimi- ja luottamushenkilöt, jotka ovat vaihtuneet vuosien aikana. Monet jäsenistäkin ovat tulleet tutuiksi.

- Mukavia ihmisiä, jokainen on oma erilainen persoonansa. Esimerkiksi puheenjohtajista



Pirkko Juslinin läksiäiskahvitilaisuudessa kävi paljon entisiä liiton työntekijöitä, mm. liiton pitkäaikaisen puheenjohtajan asessori Armo Korvelan kanssa riitti paljon muisteltavaa.

Kouvolassa kohdattiin

Teksti: Pertti Heikkilä



Kesäpäivien osanottajat yhteispuhuttelussa.



Vierivät kivet eivät sammaloidu - peruskurssi 25:n tervaskannot.

Perinteiset Päälystöliiton evp-yhdistyksen ja Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien kesäpäivät pidettiin Kouvolassa 4. – 5. elokuuta. Tapahtuma kokosi jälleen kerran lähes satapäisen osallistujajoukon mukaan. Ohjelma on muotoutunut perinteiseksi ja sitä ryhdytetään aina paikallisilla yksityiskohdilla. Tapahtuma alkoi sodissa kaatuneiden kouvolaisten muistomerkillä, seppeleenlaskulla läänipuistossa. Seppeleen laskivat yhdistyksen puheenjohtaja **Pertti Heikkilä**, ATOP:n edustajana **Matti**

Tanskanen ja päivien tapahtumavastaavana toiminut **Toivo Hartikainen**.

Ilmapäivän aikana miehet tutustuivat Utin Jääkäriyrykmentin toimintaan rykmentin komentaja **Heikki Välivehmaan** opastuksella. Hänen seikkaperäisessä esityksessään kuultiin Utin Jääkäriyrykmentin ja samalla koko Puolustusvoimienkin tämän hetkinen muutostilanne. Esityksen jälkeen pääsimme näkemään ja tutustumaan hallissa olevaan uuteen NH90-helikopteriin. Samalla näimme paljon muitakin uutta kou-

luskalustoa ja nykyjääkärien varustusta. Hienoa, sillä monellekään meistä nykykalustoon tutustuminen ei ole aiemmin ollut mahdollista.

Puolisoille oli järjestetty oma erityinen ohjelma. He aloittivat tutustumisen Kouvolan kaupunkiin virallisen oppaan **Lea Vitikaisen** vetämällä asiantuntevalla kiertotajellalla. Kierrokseen oli sopivasti yhdistetty tutustumisia erilaisiin kohteisiin kuten Pölkyläkeskuksen **Anu Pentikistä** kertovaan näyttelyyn ja Kymen Paviljongissa Pentikin myymälään sekä paikalliseen Novita-lanka-tehtaan myymälään. Kierrokselta palasikin tyytyväinen joukko puolisoita kassit täynnä erilaisia tulsia kotiin vietäväksi. Miesten ja naisten iltapäivät päättyivät yhteiseen kahvihetkeen Utin sotilaskodissa.

Veljesillallisen aluksi puheenjohtaja kertoi evp-yhdistyksen toiminnasta ja sen tulevaisuuden tavoitteista. Yhdistyksen standardilla palkittiin **Tenho Ilvonen**, ATOP-perinnemittailalla **Toivo Hartikainen** ja liiton solmioneulalla **Osmo Valkonen**. Nämä kaikki herrat ovat antaneet oman kiittävän työpanoksensa evp-yhdistyksen hyväksi toimimalla yhdistyksen hallinnossa.

Maittavan illallisen jälkeen vapaan sanan aikana Vekaran Päälystöyhdistyksen puheenjohtaja **Jarmo Pöntinen** toi oman yhdistyksensä sekä Päälystöliiton tervehdyksen kesäpäiviään viettävälle evp-yhdistykselle. Ohjelmassa paikallinen Paritonit-lauluryhmä esitti Suomi-aiheisia lauluja eri puolilta maatamme. Samalla ryhmä toimi esilaulajana muutamissa yhteislaulukapaleissa, joihin yleisökin voi osallistua. Ilta päättyi **Hannu Auvisen** orkesterin tahditamiin tansseihin. Seuraavat kesäpäivät pidetään Rokuan Kuntokeskuksessa elokuussa 2013.

Vierivä kivi ei sammaloidu

Kesäpäivien yhteydessä kokoontui myös peruskurssi 25. He ovat kokoontuneet kahden vuoden välein, ja tällä kertaa mukaan oli lähtenyt 15 silloista oppilasta. Kesäpäivien ohjelman lisäksi heillä oli oma kokouksensa, jossa kerrottiin kuulumiset sekä muistettiin joukosta poistuneita veljiä. Mottona on jatkossakin "vierivä kivi ei sammaloidu". Seuraava kokoontuminen 2015 on 50-vuotistapahtuma ja se päätettiin pitää Lappeenrannassa.

ATOP tukee Päälystöliiton jäsenyhdistyksiä

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Perinneyhdistyksen hallitus koontui kesäpäivien yhteydessä Kouvolassa. Yhdistyksen taloudellinen tilanne on hyvä ja valokuvakeräys on saatu päätökseen. Yhdistys ei jää lepäämään laakerilleen, vaan perinteiden keräämisessä ja esineistön säilyttämisessä valmistaudutaan tukemaan Päälystöliiton paikallisyhdistyksiä Puolustusvoimauudistuksen edetessä sekä yhdistysten mahdollisissa lopettamis- ja yhdistymislanteissa. Uutena ja isona hankkeena on aloitettu keskustelu ammattikunnastamme kertovasta dokumenttielokuvasta. Puolustusvoimauudistuksen seurauksena lakkautetaan joukko varuskuntia. Tällä on välittömiä vaikutuksia myös Päälystöliiton yhdistyskenttään. On odotettavissa, että yhdistyksiä lakkaa tai yhdistyy opistoupseerien siirtymässä uusille palveluspaikkakunnille. Yhdistyksillä on ammattikuntamme historiasta kertovaa materiaalia kuten yhdistysten arkistoja, kirjallisuutta, taideteoksia ja erilaisia palkintoja. Kaikki nämä ovat perin-



Lentomestari Unto Oksalan Mannerheim-risti on hämeenlinnalaisen keräilijän omistuksessa.

teiden keräämisen ja mahdollisten tutkijoiden kannalta tärkeää materiaalia. Yhdistysten hallitusten kannattaa tutkia arkistoja ja esineistöä tarkasti, jotta mitään arvokasta ei joudu roskalavalle tai kirpputorille.

ATOP antaa neuvoja yhdistyksille siitä, kuinka menetellä edellä mainitun historiallisesta tärkeän materiaalin kanssa. Yhdistys on myös varautunut keräämään itse materiaalia niin tarvittaessa. Yhteyshenkilönä toimii puheenjohtaja Keijo Koivisto, p. 040 719 2308 tai sähköposti keijo.t.koivisto(at)kolumbus.fi

Dokumenttielokuva ammattikunnan historiasta

Viime talven aikana suoritettu valokuvakeräys on päättynyt ja perinneyhdistys on ottanut työpöydälle uuden hankkeen. Vielä alkutekijöissä olevan hankkeen tarkoituksena on tuottaa ammattikunnan eri vaiheista, koulutuksesta ja palveluksesta kertova dokumenttielokuva. Hanke on vaativa ja tulee edellyttämään rahoitusta ja dokumenttielokuva-alan osaamista.

Aliupseeritaustaiset Mannerheim-ristin ritarit yksiin kansiin

Perinneyhdistyksen hallituksen jäsen **Ensio Fihlman** on tehnyt taustatyötä aliupseeritaustaisten Mannerheim-ristin ritarien historian saattamiseksi yksiin kansiin. Pienimuotoisen julkaisun lähdemateriaaliksi omasta teoksestaan ovat luvan antaneet myös Mannerheim-ristin ritareiden hautamuistomerkit –kirjan tehnyt Heikki Lehtonen ja siihen tekstit kirjoittanut Ilmari Hurmerinta. Fihlman jatkaa hanketta laatimalla ehdotuksen kirjan laajuudesta ja ulkoasusta. Valmis koonnelmakirja on tarkoitus antaa Maasotakoulun perinnetilaan vierailijoiden ja tutkijoiden tutustuttavaksi.

Peruskurssi 21 kokoontuu

Muistelulounas (51 vuotta kurssimme alkamisesta) järjestetään Turussa Ravintola Teinin Klubi-kabinetissa tiistaina 02.10.12 klo 12.00. Viime vuonna paikalla oli seitsemän veljeä lähiseudulta mutta toivomme, että kauempaakin osallistuttaisiin. Lisätietoa ja ilmoittautumiset Jukka Lehtiselle 30.09.12 mennessä: jukka.lehtinen@pp.inet.fi tai 0500 469 533.

Jalkaväen Luutnanttikurssi 9 kerta 30 vuoden takaisia muistoja Lappeenrannassa ja Viipurissa. Muistelotilaisuuden olivat järjestäneet Tapio Arola ja Esa Narvola. Seuraava tapaaminen pidetään Viking Linen uuden Grace-aluksen aloittaessa liikennöin Turun ja Tukholman välillä.



Kuva: Samuli Vahteristo



Evp-yhdistyksen "kovakuntoiset" vaalivat terveyttään.

Kuntoillen Kivitipussa

Teksti: Kari Punkka Kuvat: Matti Lehtola

Ulkoliikuntaa, vesivoimistelua, kuntojumppaa ja venyttelyjumppaa - kas siinä kuntoiluohjelmaa, jolla ryhmämme ohjaaja **Niina Alatalo** meitä Lappajärven Kivitipussa lomailevia evp-yhdistyksen jäseniä liikutti. Ei päivää, ettei keho ollut märkänä joko hiestä tai altaan vedestä.

Lomayhtymän tukema "Sydämeellistä Terveyttä" -teemaloma kokosi Kivitippuun kaikkiin 25 motivoitunutta ja sanavalmista henkilöä. Alatalo totesikin, että on mieluisaa saada olla vetäjänä ryhmässä, joka ottaa asian kuin asian "tosinansa" ja joka ei siekaile osallistua luentojen keskusteluihin tai arkaile palautekeskustelussa risujenkaan antamista.

Lomaviikon ohjelma oli laadittu sopivan väljäksi niin, että omaehtoiselle toiminnalle jäi mukavasti aikaa, vaikkapa tutustua talon tarjoamiin kuntoilumahdollisuuksiin tai Lappajärven kauniisiin maisemiin.

Allekirjoittanut etsi vapaa-ajallaan kuusi geokätköä ja tutustutti "jästin" (geokätköilyosanastossa jästi tarkoittaa kätköilystä tietämättömää, ulkopuolista henkilöä) **Matti Lehtolan** harrastuksen kiemuroihin.

Lehtola toimi ansiokkaasti ryhmämme kaitseijana evp-yhdistyksen puolelta. Koululaisen syysloma sattui samalle viikolle, ja se näkyi Kivitipun tilojen vilkkaana käyttönä.

Varsinkin allasosastolla oli tungosta, kun vesivoimisteluvuoromme aika oli. Hyvällä tahdolla ja ohjaajien asianmukaisilla ohjeilla altaasta löytyi tilaa kaikille, ja kun jumppa loppui, niin eiköhän sillä siunaamalla naamalle mājāhtānyt melkoinen vesiroiske. Spontaanisti alkanut kujeilevan kepposteleva vesipallopelellei toi mieleen ajat, jolloin kesät olivat lämpimiä ja talvet kylmiä.

Kuntosalin monipuoliseen laitteistoon kietoutuneena moni punnerteli paidanselkänsä mārāksi. Täytyy kuitenkin sanoa, ettei mikään juoksumatto korvaa lenkkipolkua luonnossa raikkaankirpeässä syysilmassa. Pitkään eläkkeellä olleena ei "sotilaallinen jäykkyys" enää liiemmin vaivaa, mutta miten ihmeessä sitä voi kuitenkin olla tuollainen tukki, jäykkä kuin mikä?

Nämä ajatukset pyörivät päässä ja jumppasalin seinällä olevan kellon viisarit tuntuivat pysähtyneen, kun kuntojumpan liikkeet Niinan ohjaamana kurittivat kehon kadoksissa olevia lihaksia. Seuraavana päivänä tiesi mistä - toivottavasti - tilapäinen vaivaisuus oli alkunsa saanut.

Itse kukin sai vaellella oman mielensä maisemissa, kun olimme lomamme loppupuolellarentoutustunnilla. Jossain aivan lähellä, nurkan takana vaani Nukkumatti aikomuksenaan kolkata ensimmäinen liian syviin mietteisiin vajonnut makoilija. Heilahtiko-

han nuija sittenkin pääni kohdalla? Mene ja tiedä?

Kaiken kaikkiaan viikko oli erittäin antoisa ja tuntui kehossa päiviä jälkeenkäpäin ja on mielessä edelleen. Oli hienoa tavata entisiä kurssi- ja työkavereita, ja haaveissa on, että jospa vielä joskus tulevaisuudessakin pääsisi osalliseksi meille tällä tapaa suodusta etuisuudesta.



Toivottavasti ei ketjut katkea.

Ristikon AVAINSANAT ratkaisseiden kesken arvomme kolme kappaletta Päälystöliiton pr-esineitä.

Lähetä vastaukset ja yhteystietosi 31.10. mennessä s-postiosoitteella: arto.penttinen@paallystoliitto.fi tai kirjekuoressa os.

Päällystöliitto ry. Arto Penttinen, Laivastokatu 1 B ,00160 HELSINKI. Kuoreen tunnus "Ristikko".

Ristikon lehdessä 3 ratkaisseista onnettaren suosiossa olivat tällä kertaa: Ari Raatikainen, Matti Passiniemi ja Hannu Hytti.

Omstruktureringen av försvarsmakten har inte ökat antalet inkommande samtal för förtroendemännen. Löjtnant Kjell-Åke Vikholm är den ena av institutofficerarnas två förtroendemän.

I Nylands Brigad ser man med tillförlit på framtiden

Text och foto: Matti Vihurila

Gällande omstruktureringen av försvarsmakten har speciellt nedläggandet av Norra Karelen Brigad och bibehållandet av Nylands Brigad väckt en livlig och ganska emotionell debatt. Nedläggandet av Nylands Brigad har varit på tapeten sedan 1997 års försvars- och säkerhetspolitiska utredning och den senaste debatten kom inte som en överraskning. Brigadkommendören, kommodor Juha Vauhkonen är hamsen, att omstruktureringens motiveringar hamnade i skuggan av den språkpolitiska handvridningen. Debatten blev för känslomässig då vissa frågor behandlades separat och delvis felaktigt. Institutofficerarnas förtroendeman löjtnant Kjell-Åke Vikholm påminner, att nedläggandet av Norra Karelen Brigad och den planerade flyttningen av Nylands Brigad till Obbnäs år 2017 inte i något skede var ställda mot varandra. man förstår inom brigaden, hur betydande

besluten kring försvarsmaktens omstrukturering kommer att inverka på tusentals människors liv, då familjerna är tvungna att följa med arbetet till nya orter.

I regeringsprogrammet är inte den svenskspråkiga beväringutbildningens roll ifrågasatt. Enligt kommodor Vauhkonen har Nylands Brigad goda verksamhetsförutsättningar för att utföra de order de fått av Marinens kommendör. Dragsvik liksom de andra fredstida garnisonerna är en fredstida utbildningscentral och i princip är det de samma var utbildningen ges. Brigaden producerar bland annat krigstida kustjagar- och kustrobotenheter åt alla marinens förband och detta förutsätter kust- och skärgårdsförhållanden. Vauhkonen tror inte, att man skulle kunna flytta ett annat truppförband (brigad) till Obbnäs utan investeringar i faciliteterna. Han påminner, att verksamheten i Obbnäs från början av år 2015 kommer att fortsätta i ett nytt trupp-

förband, i kustbrigaden. Organiserandet av den svenskspråkiga beväringutbildningen förutsätter också, att stödfunktionerna såsom hälsovården och förrådstjänsterna organiseras på svenska.

Beslutet, som nu är fattat sträcker sig fem år framåt i tiden, till år 2017. Enligt löjtnant Vikholm förorsakar de framtida besluten inte alltför mycket huvudbry inom brigadens personal. Han påminner om det, att många kolleger med sina familjer är tvungna att fatta sina egna beslut inom en ganska snabb tidtabell. Förflyttandet av Nylands Brigad till Obbnäs skulle vara något helt annat, än det man upplevt i de nedlagda truppförbanden. Ur de flestas synvinkel ligger Obbnäs inom ramen för sysselsättningsområdet, dit det är 75 km från Dragsvik. De flesta familjerna skulle inte vara tvungna att bryta upp från sin bostadsort säger institutofficerarnas förtroendeman Vikholm.

Desto flera kockar desto sämre soppa

Förverkligandet av omstruktureringen av försvarsmakten fortsätter genom personalplanering. Huvudstaben har utgett detaljerade instruktioner om hur planeringen skall tillgå. Orderns innehåll har åtminstone på Befälsförbundet ansetts vara alldeles klart. Likaså har förbundet den uppfattningen, att denna order bör efterföljas. Tyvärr är de första signalerna från fältet förvånande: allt möjligt mygel och trimmande pågår. Planeringens trovärdighet och tillförlitlighet blir beprövade, därför, att man inom planeringsgrupperna inte till fullo följer order. Öppenheten är troligen redan förbi, därför, att de gemensamt godkända planerna har ändrats som tjänstemannaarbete utan, att dessa skulle ha behandlats tillsammans eller motiverats för personalens representanter.

De övriga, samtidiga utvecklingsprojekten, höjer koefficienten för svårighetsgraden gällande omstruktureringen av för-

svarsmakten. Den första "stenen i skon" kommers sig av säkerhetsnätprojektet TUVÉ. Ledningssystemcentralens personal har hamnat i en tråkig position, då TUVÉ:s tidtabell inte på något vis tycks synkroniseras med omställningen av försvarsmakten. Dessutom värkar det som om bolaget man grundat, Suomen turvallisuusverkko Oy, får husera precis hur de vill. Det ursprungligen planerade överlåtandet av affärsverksamheten verkar bli ett affärsrån.

På planeringsbordet och relativt långt kommet är utredningen av utlokaliseringen av verkstads- och förrådstjänsterna. Dessutom har sammanslagningsprojektet för statsförvaltningens gemensamma ict-tjänster TORI, som är oberoende av branscherna, dykt upp till ytan. De båda projektens personalverkningar är omfattande.

Inom personalplaneringen söker man stigar via vilka personalen skall rädda sig. När det är som bäst värmer de fina pla-

nerna endast en stund. Omställningsperiodens nya projekt kan slå ner på en nyfunnen räddningsstig. Du har oförskyllt hamnat ur askan i elden.

Omstruktureringen av försvarsmakten är ett mycket omfattande och mångfacetterat projekt. Alla förutsättningar, för att det skall gå åt skogen finns. Det finns tillräckligt rörliga delar för att göra fel flyttningar. Varenda överlopps inställning och rabalder på eget initiativ föder misslyckande. Dessutom tillkommer de samtidiga, överlappande projektens kryddor till denna soppa.

Det är viktigt, att hållas i ledet på det att omstruktureringen av försvarsmakten blir ett lyckat projekt och inte ett av dessa andra projekt, man på sista tiden benat ut mer än tillräckligt. Jag tror, att det är det vi önskar.

Antti Kuivalainen
Ordförande

Schemers Seem to Abound

Implementation of the defence restructuring continues with human resource planning. Defence Command has issued detailed instructions on formulating the plans. The Institute Officers' Union, at least, has found the orders readily understandable. Also, the Union is under the impression that this order must be followed. Unfortunately, the initial messages from the field are baffling: all manner of scheming and foul play is going on. Reliability and credibility of the planning are in doubt, because the planning groups do not fully follow the orders. Openness has apparently already been thrown out of the window, since mutually accepted plans have been altered by officials without discussion or justifying them to the staff representatives.

Parallel development programs make the defence restructuring even more difficult. The public administration safety network

program TUVÉ appears to throw the first spanner in the works. The C4 Agency staff has ended up in an awkward position, as TUVÉ's schedule is proving quite incompatible with the defence restructuring. On top of that, the company founded especially for the program seems to be completely out of control. The original privatisation plan may turn out to be a rip-off.

Outsourcing of repair workshop and storage services is in a relatively advanced state of planning. A recent addition is the TORI program, aiming to combine government-wide ICT services regardless of administrative branch. Both programs entail significant consequences for personnel.

Human resource planning means finding the personnel a path to survival. At worst, lofty plans are only a momentary consolation. New programs during the restructuring may block that recently found path. Out

of the frying pan and into the fire.

The defence restructuring is a massive, multi-faceted program. It has all the makings of a grand failure. There are enough moving parts with which to make all the wrong moves. Every underhand scheme and extra self-inflicted confusion fuels a failure. Overlapping, parallel programs only add to the mess.

It is now very important to stay in line, so we can make the defence restructuring into a successful program, instead of one of the other kind of programs that have gained all too much publicity recently. It is my belief that we all want this.

Antti Kuivalainen
Chairman

Harrastatko uhkapeliä tietämättäsi?

Moni luottaa onneensa, eikä siksi hanki henkivakuutusta. Kuinka sinä pärjäisit, jos joutuisit yksin pitämään huolta perheestäsi? Tee laskelma osoitteessa henkivakuutuskuntoon.fi. Summat voivat yllättää.

Onneksi suuriin riskeihin voi varautua pienin panoksin. Päälystöliiton jäsenenä sinäkin olet oikeutettu Suomen edullisimpaan henkivakuutukseen*. Testaa laskuria, katso hinta ja osta vakuutus verkkokaupasta vaikka heti.

Tutustu ja voita!
Jaossa Veikkauksen
Jokeri-arpaja, päävoitto
25000 €

henkivakuutuskuntoon.fi



010 19 19 19



* Vakuutus- ja rahoitusneuvonta
FINEn tekemä hintavertailu 2011



Ole huoletta. Me autamme.