

Pääallystö- lehti

6/2012 JOULUKUU



Rajan säästöt vaikuttavat
opistoupseerien
urakehitykseen



Puolustusvoimauudistus puhuttaa monella tasolla

SUOMEN ALIUPSEERI
VUOSINA 1930-44,
ASEMIEN V.1945,
SAULI V.1946-53,
ALIUPSEERI V.1954-74,
TOIMIUPSEERI V. 1974-89.



PÄÄLLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATAJA

82. vuosikerta
ilmestyy 6 kertaa vuodessa.
ISBN 0788-8554

Seuraavaan numeroon tarkoi-
tetut jutut tulee olla toimituk-
sessa viimeistään 8.2. Lehti
on lukijoilla 27.2.

TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b
00160 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA:

Ari Pakarinen
Puh. 050 355 7289
ari.pakarinen@paallystoliitto.fi

TOIMITUSSIHTEERI:

Samuli Vahteristo
Puh. 050 561 1455
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT:

Antti Kymäläinen
Puh. 040 828 2758
antti.kymalainen@kolumbus.fi

Jukka Mäkinen
Puh. 050 594 4613
jukka.makinen@paallystoliitto.fi

Arto Penttinen
Puh. 050 443 1409
arto.penttinen@paallystoliitto.fi

Juha Susi
Puh. 050 545 0269
juha.susi@paallystoliitto.fi

Matti Vihurila
Puh. 040 518 6672
matti.vihurila@hotmail.fi

OSOITTEENMUUTOKSET:

04030-19290
toimisto@paallystoliitto.fi

MAINOSMYYNTI:

Etelä-Suomen Lehtipalvelut Ky
Käpytie 4 I, 13720 PAROLA
Olavi Waljakka 040 7465 340
olavi.waljakka@pp.inet.fi

Aikakauslehtien liiton jäsenlehti,
Member of the European Military
Press Association



Kirjoittajat esittävät lehdessämme
omia mielipiteitään. Toimitus ei vas-
taa tilaamatta jätetyistä kirjoituksista
ja kuvista eikä niiden säilytyksestä.

Taitto: Simo Nummi 040 532 5815
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Painorauma Oy

VAKIOPALSTAT

SANAN SÄILÄ	PÄÄLUOTTAMUSMIEHET	JÄRJESTÖPÄÄLLIKKÖ	RAJA	LIIKUNTA	PÄÄLLYSTÖN NAISET	EVP	PÄÄLLYSTÖ BRIEFLY	SVENSK RESUMÉ
11	12	18	32	42	48	50	55	55

SISÄLTÖ



4 Liiton johto tapasi puolustusministeri Carl Haglundin

6 Päällystöliiton puheenjohtaja vaihtuu

8 Edustajakokous linjasi edunvalvonnan tavoitteet

20 Maanpuolustuksen kivijalka on kunnossa

30 Juhani Kuustiestä Vuoden opistoupseeri

34 Merivartioasemien hallintorakenteet muuttuvat

36 Rajan uudistukset herättää paljon kysymyksiä

38 Euromil-raportti

39 Pohjoismaiden upseeriliiton NOA koolla

40 Henry Perälä Vuoden sotilasmuusikoksi

44 Hämeenlinnan Varuskunnan Päällystö juhli

46 Tukea ja voimaa Rauhanturvaajien läheisyhdistykseltä



Päällystölehdessä ovat esillä Länsi-
Suomen merivartiosto, Vuoden opis-
toupseeri Juhani Kuustie sukellusteh-
tävissä ja puolustusministeri tentissä.
Kuvat: Gustav Gyllenberg, Juhani
Kuustie ja Antti Kymäläinen.

Henkilöstön asemasta on huolehdittava kaikissa tilanteissa



Valtion hallintoa ja virastojen toimintoja kehitetään jatkuvasti. Eri virastoissa pyritään saamaan säästöjä aikaan toimintoja yhdistämällä ja erilaisia kumppanuuksia muodostamalla. Organisaatiot ja niiden tehtävät ovat jatkuvassa muutoksessa. Tehostamista haetaan kaikilla keinoilla.

Virkamieslakiin lisättiin kuluvaan vuoden alussa liikkeenluovutusmahdollisuus myös virkamiesten osalle. Vastaavaa menettelyä noudatettiin kunnossapidon siirrossa Millog Oy:lle. Virkamieslain muutos ei tällöin ollut vielä voimassa, ja toimintojen siirroissa huomioitiin muun muassa henkilöstön asema mallikkaasti.

Uusitus virkamieslaissa henkilöstön asemaa ei ole kirjattu yhtä ruusuisesti kuin esimerkiksi kunnossapidon ulkoistamisessa toimittiin. Lähtökohtaisesti palvelussuhteen edut muuttuvat virkaehtosopimuskauden päättyessä vastaanottajan työehtosopimukseksi ilman yhteensovitusta. Lomista, työajoista ja muistakaan valtion virkaehtosopimuksella paremmin sovitusta ehdoista ei välttämättä neuvotella ollenkaan. Muistamme varmasti uutisoinnissakin olleen malliesimerkin tästä menettelystä, kun Puolustusvoimien ruokahuolto siirtyi liikkeenluovutuksena Leijona Cateringille. Palkkataso laski useita kymmeniä prosentteja. Ongelmia on ilmennyt myös eri virastojen tai niiden toimintojen yhdistämisissä. Paikallisista lähtökohdista tehty palkkaratkaisut eivät ole yhdenmukaisia. Yhdistämisiin osoitettu varallisuus ei mahdollista palkkauksellisen epätasa-arvon yhdenmukaistamista. Uudistettuun virastoon jää ongelma, joka voi hiertää henkilöstöä pitkäänkin.

Valtiolle on luotu henkilöstöperiaatteet muutostilanteita varten. Valitettavasti kustannustehokkuuden eli säästöjen hakeminen kohdistuu usein juuri henkilöstön asemaan ja hyvät periaatteet jäävät sivummalle.

Puolustusvoimissa on parhaillaan menossa Puolustusvoimauudistuksen lisäksi useita hankkeita, joissa kyseisiä tehtäviä tekevän henkilöstön "isäntä" vaihtuu. Turvallisuusverkko ja toimialariippumattomat tietohallinto- ja viestitoiminnot ovat siirtymässä liikkeenluovutuksena ulkopuoliselle toimijalle. Kunnossapidon jatkokehittäminen toteutunee myös nopealla aikataululla ja loputkin niitä tehtäviä hoitavista siirretään Millog Oy:lle. Useita satoja henkilöitä on näiltäkin osin muutoksen kohteina. Puolustusvoimat on noudattanut pääsääntöisesti hyvän työnantajan periaatteita, ja tätä on valvottu myös ulkoistamishankkeissa. Näin on tehtävä myös jatkossa.

Hyvät Päälystöllehden lukijat. Olen siirtymässä eläkkeelle 1.1.2013. Liiton puheenjohtajana jatkaa **Ari Pakarinen**. Olen tehnyt yli 20 vuoden uran päälystöliittolaisena edunvalvojana. Työ on ollut erittäin antoisaa, ja olen nauttinut yhteistyöstä kansanne. Nyt on perheen ja harrastusten vuoro. Lämmin kiitos Teille kaikista näistä vuosista. Rakentava yhteistyö jatkuu Arin johdolla.

Antti Kuivalainen
Puheenjohtaja

PÄÄLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • www.paallystoliitto.fi • toimisto@paallystoliitto.fi • Vaihde 04030-19290 • Faksi 09-726 2299
Toimisto avoinna 8.30–11.30, 12.00–16.00, kesä-elokuu klo 15.30:een • s-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

Puheenjohtaja Antti Kuivalainen 04030-19291, 040 566 5504 Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 04030-19292, 050 443 1409.

Järjestösihteeri (lomat ja osoitteenmuutokset, ma-pe) Annukka Kiviranta 04030-19290, Järjestösihteeri Sanna Karell 040 301 9297.

Päällystämismiehet Sakari Vuorenmaa 04030-19294, 0299 500 783 Marko Jalkanen 04030-19295, 0299 500 798, Mika Ala-Hiiri 04030-19296, 040 5094 973. HUOM! Tekstiviestit eivät toimi 04030-alkuisissa numeroissa.

LAKIASIANNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, (09) 586 2867 e-mail: aatsto@lindell.inet.fi

Henkilöstön tukitoimet Puolustusvoimauudistuksessa, armeijan tulevat resurssit ja sotilaalliseen kriisinhallintaan liittyvät kysymykset olivat asialistalla puolustusministeri **Carl Haglundin** ja Päälystöliiton puheenjohtajan **Antti Kuivalaisen** sekä varapuheenjohtajan **Ari Pakarisen** tapaamisessa lokakuun lopulla.

Ministeri sekä liiton edustajat pitivät myönteisenä sitä, että Puolustusvoimauudistuksen henkilöstösuunnittelun edettyä työpaikan menettäminen uhkaa ennakoitua pienempää joukkoa.

- Tietysti jokainen, joka on muutosuhan alla, on liikaa. Ja varjopuoli on sekin, etteivät kaikki voi siirtyä tarjottuun uuteen työhön. Toivottavasti mahdollisimman moni kuitenkin haluaa jatkaa puolustusvoimissa, totesi Haglund.

Ministeri jakoi liiton johdon näkemyksen siitä, että työpaikkansa mahdollisesti menettämään joutuvien ohella tukea tarvitsevat myös ne, jotka joutuvat siirtymään uudelle palveluspaikkakunnalle.

Varainsiirtoveroon ei helpotusta

Haglundilla oli selvä kanta esillä olleeseen varainsiirtoveron poistamisaloitteeseen. Henkilöstöjärjestöjen toivomassa ja eräiden kansanedustajienkin peräämässä tavoitteessa vero haluttiin poistaa Puolustusvoimauudistuksen vuoksi siirtymään joutuvilta, jotka hankkivat asunnon uudelta sijoituspaikkakunnalta.

- Se ei onnistu. Tämä on yhdenvertaisuusasia, perusteli ministeri.

Veron poistaminen olisi Haglundin mukaan päänavaus, ja jatkossa sitä vaadittaisiin

Puolustusministeri Carl Haglund:

Tukitoimiin joustavia ratkaisuja

Teksti ja kuvat: Antti Kymäläinen

muillekin vastaavissa tilanteissa. Ajatusta vastustetaan erityisesti valtiovarainministeriössä, ja todennäköisesti myös eduskunnan perustuslakivaliokunta torppaisi asian. Osapuolet olivat yhtä mieltä siitä, että tukitoimiin pitää etsiä uusia joustavia ja luovia ratkaisuja.

- Meillä on jo sopimuksissa kirjaukset esimerkiksi joustavista työaikamalleista ja niitä pitäisi enakkoluulottomasti ottaa nyt käytäntöön, jotta perheille turvattaisiin yhteistä aikaa, evästi Kuivalainen ja sai tavoitteelle ministerin tuen.

Materiaalihankintoihin tarvitaan lisärahoitusta

Puolustusvoimauudistuksen toteuttaminen ei ratkaise armeijan rahahuolia. Haglundin mukaan toimintamenot mahdollistavat uudistetun organisaation toiminnan kohtuullisella tasolla, mutta ongelmaksi on muodostumassa materiaali-investointien toteuttaminen.

- Materiaalihankintoihin käytetty budjetin kolmasosa ei tule tulevaisuudessa riittämään joukkojen varustamiseen ja suurem-

piin investointeihin. Oma kantani on, että materiaali-investointeihin on saatava varoja, linjaa Haglund.

Jos rahaa ei saada, uhkana on ajautuminen uusiin uudistuksiin, joissa taas jouduttaisiin puuttumaan rakenteisiin. Ministerin mielestä lisärahoitus olisi järkevämpi vaihtoehto.

- Eikä tähän tarvittaisi suuria summia, tarve vuodesta 2015 olisi noin 150 miljoonaa euroa vuositasolla.

Vuoden loppuun mennessä valmistuvaan turvallisuus- ja puolustuspoliittiseen selonteeseen olisi tärkeää saada kirjaus materiaalihankintojen turvaamisesta. Vaikka sellainen saataisiinkin, lisärahoituksen toteutuminen ei ole itsestään selvää.

- Hallitus ei voi sitouttaa seuraavaa hallitusta mihinkään määrärahatasoon, se voi ainoastaan todeta, mikä tarvetaso on, sanoo Haglund.

Puolustusministeri Carl Haglund jakoi puheenjohtaja Antti Kuivalainen ja varapuheenjohtaja Ari Pakarisen näkemyksen siitä, että työpaikkansa Puolustusvoimauudistuksessa menettävien ohella tukea tarvitsevat myös ne, jotka joutuvat siirtymään uudelle palveluspaikkakunnalle.



Selonteiden tavoitteena alkuaan oli luoda edellytyksiä puolustusvoimien pitkään- teiselle, vaalikauden yli menevälle kehittä- miselle. Tuoreissa muistissa on kuitenkin edellisen hallituksen selontekolupaus kah- den prosentin budjettikorotuksesta, joka muuttuneessa taloudellisessa tilanteessa kääntyi nykyisen hallituksen linjauksiin mit- taviksi säästöpäätöksiksi.

- Tästä on otettu opiksi. Nyt yritetään vält- tää liioja lupauksia seuraavien hallitusten puolesta. Toivon kuitenkin, että puolustus- voimien tarvetaso voitaisiin selontekoon kirjata, painottaa Haglund.

Varapuheenjohtaja Ari Pakarinen tähdensi määrärahojen välttämättömyyttä kuvaavi- en vahvojen selontekokirjausten ohella poliittisen asenneilmaston luonnin tärkeyttä niin pääministerin kuin puolustusministerin- kin taholta. Tämän haasteen Haglund lupa- si ottaa vastaan.

Islannin ilmavalvonta pohjoismaista yhteistyötä

Kansalaisten enemmistö ja osa poliittista päättäjistä on vastustanut Suomen osallisuutta Islannin ilmavalvontaoperaatioon. Hallituksen sisälläkin on ollut varautunut- ta suhtautumista hankkeeseen. Haglundil- la on kuitenkin vahva näkemys siitä, miksi Suomen pitää osallistua siihen.

- Tämä on symbolisesti merkittävä ele, jol- la syvennetään pohjoismaista puolustus- yhteistyötä. Osallistumisesta ei ole meil- le mitään haittaa, vaan päinvastoin pientä hyötyä ilmavoimillemme. Henkilöstömme saa kokemusta erilaisesta toimintaympä- ristöstä ja johtamisjärjestelmästä.

Ministerin mukaan Suomi osallistuisi Is- lannin ilmavalvontaan kolmen viikon ajan kolmella hävittäjäkoneella vuonna 2014. Lentotunteja kertyisi noin 70, mikä olisi alle prosentti vuosittaisesta lentotuntimää- rästä. Operaatio on verrattavissa suureen pohjoismaiseen yhteisharjoitukseen - sen kulutkin katetaan pohjoismaisten harjoitus- ten budjetista. Islanti maksaa majoitus- ja muonituskulut.

Asiaa perustellessaan Haglund ei mainitse sanallakaan mitään Natosta, vaikka julki- sessä keskustelussa hankkeen keskeinen vastustusperuste on epäily siitä, että ope- raatiolla Suomea ujutetaan sotilasliiton jä- senyyteen.

Kriisinhallintatehtävissä loukkaantuneiden kohtelu häpeällistä

Haglund haluaa Suomen olevan jatkossakin mukana kansainvälisissä kriisinhallinta- ja rauhanturvaamisoperaatioissa - siitä huoli- matta, että osana puolustusvoimien sääs-

tökuuria toiminnan määrärahat on jouduttu miltei puolittamaan.

Nyt Suomen osalta merkittävimmät ope- raatiot ovat Afganistanin ISAF, Libanonin UNIFIL ja Kosovon KFOR.

- Afganistanissa jatkamme vuoteen 2014, jonka jälkeen siellä siirrytään enemmän si- viilikriisinhallintaan ja koulutukseen.

Haglund toivoo, että Suomi olisi Afganista- nissa mukana pienellä panoksella vielä vuo- den 2014 jälkeenkin. Tilanne pitäisi saada oikeasti vakautettua siten, etteivät yli kym- menen vuoden ponnistelut valuisi hukkaan. Keskusteluun nostetusta kahden kriisin- hallintatehtävissä loukkaantuneen sotilaan kohtelusta Haglund oli tuotunut ja arvoste- li kovin sanoin Valtiokonttorin omaksumaa nihkeää linjaa korvausasioissa. Itse hän sa- noo pyrkineensä aktiivisesti antamaan tu- kea näille ikävään välikäteen joutuneille so- tilaille.

- Pidän yhteiskunnan kannalta häpeällisenä sitä, että tehtävissä loukkaantuneet joutu- vat taistelemaan saadakseen kunnan hoi- toa. Jos korvausasiat olisivat yksin puo- lustusministeriön toimivallassa, ne olisi Haglundin mukaan saatu jo kuntoon.

Ministeriön linjaus kunnossapidon kehittämiseen:

Sotavarusteiden varastointi pysyy Puolustusvoimilla

Teksti: Antti Kymäläinen

Maavoimien materiaalin kunnossapi- don kehittämistä käsitellyt Millog2- selvitys luovutettiin puolustusministeriölle elokuun lopussa. Nyt ministeriö on julkaisut ohjauskirjeen siitä, miten Puolustusvoimien tulee kehittämistyötä jatkaa. Päätöksen pohjaksi ministeriö haluaa Pääesikunnalta selvitykset oman toiminnan kehittämisen ja laajan kumppanuuden malleista.

Oman toiminnan kehittämismallissa maa- voimien varuskuntien kunnossapitokes- kukset siirrettäisiin vuoden 2015 alussa perustettavan Puolustusvoimien logistiik- kalaitoksen johtoon. Malliin liittyvänä laadi- taan erikseen määrättyjä pilottijärjestelmiä koskeva käytettävyyssperusteinen kunnos-apidon ohjausmalli, joka mahdollistaa myös laajemman kumppanuuden mukai- sen kunnossapidon sekä kaikkien puolus- tushaarojen palvelutoiminnan.

Laajassa kumppanuusmallissa varuskunta-

korjaamot siirrettäisiin Millog Oy:n johtoon. Tätä vaihtoehtoa Pääesikunta selvittää ja valmistelee yhdessä Millogin kanssa, mu- kaan lukien kumppanuuden laajentamiseen tähtäävät sopimusneuvottelut. Myös meri- voimien materiaalin kunnossapidon kehittä- minen otetaan yhtiön kanssa tarkasteluun. Laajennettu malli ei kuitenkaan sisällä kun- nossapidon kehittämistä selvittäneen pro- jektiryhmän kaavailemaa laajempaa sota- varusteiden varastoinnin siirtoa Millogille. Mahdolliseen laajennettuun kumppanu- teen siirryttäisiin vuoden 2015 alusta.

Puolustusministeriö on asettanut haasteel- lisen määräajan ohjauskirjeensä mukaisille selvityksille. Se odottaa Pääesikunnalta ke- hitystyön tuloksia ja vaihtoehtojen vertailu- ja jo 1.5.2013 mennessä. Pääesikunnan mukaan henkilöstöjärjestöjen edustajat tul- laan kutsumaan mukaan selvitykset teke- vään projektiryhmään.



Päällystöliiton puheenjohtaja vaihtuu

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Marraskuun alussa Helsingissä, Kattajankallion kasinolla pidetty Päälystöliiton edustajakokous sujui ennätysajassa. Suurimmaksi uutiseksi nousi Päälystöliittoa vuodesta 2005 luotsanneen puheenjohtajan **Antti Kuivalaisen** ilmoitus, ettei hän jatka puheenjohtajakauttaan loppuun, vaan väistyy jo vuodenvaihteessa. Liiton hallituksen päätöksellä vt. puheenjohtajana toimii varapuheenjohtaja **Ari Pakarinen** aina ensi syksyyn saakka, jolloin edustajakokous valitsee uuden puheenjohtajan.

Kuivalaisen vetäytymiseen ei liity mitään dramatiikkaa. Puheenjohtaja perusteli väistymistään innon hiipumisella.

- Olen toiminut yli 20 vuotta eri tehtävissä Päälystöliitossa ja olen viime aikoina tuntenut, että miehestä on nyt imetty kaikki mehut. Olen mielessäni käynyt kovan Jaakobin painin ja katsonut, että parempi antaa tilaa uusille miehille, joilla riittää virtaa jäsenten edunvalvonnan täysipainoiseen hoitamiseen.

Kuivalainen kertoi työn antaneen paljon, ja siksi päätöksen kypsymiseen sisältyi myös luopumisen tuskaa.

- En kuitenkaan halua tehdä työtä puheenjohtajakauteni loppuun puolivaloilla tällaisessa tilanteessa, missä Puolustusvoimauudistukseen liittyvä edunvalvonta vaatii täydellistä paneutumista joka hetki.

Kokouksen jälkeen Kuivalainen kertoi nauttineensa työn haasteista, etenkin jäsenten tapaamisista, joita on syntynyt muun muassa Puolustusvoimauudistukseen liittyen paljon, kun eri joukoissa on käyty kuulemassa jäsenten tunteja.

Eniten väistyvää puheenjohtajaa on rasittanut neuvottelutilanteissa selvien asioiden paikallaan junaaminen. Esimerkkinä Kuivalainen mainitsee sen, että Puolustusvoimauudistuksen tukitoimien keinovalikoimaan ei Puolustusvoimilla ole ollut mitään uutta annettavaa. Hänen mielestään perheiden asemaan muutoksessa on löydettävä aiempaa kattavampia tukitoimia.

- Sadat perheet joutuvat Puolustusvoimauu-

distuksen seurauksena muuttamaan paikkakunnalta toiselle tai asumaan erillään, mistä niille syntyy isoja taloudellisia rasitteita ja henkiset paineet koettelevat yhtenäisyyttä. Työnantajana Puolustusvoimien on otettava vastuu ja ryhdyttävä pikaisesti toimenpiteisiin Puolustusvoimauudistuksen haittavaikutusten pienentämiseksi, nykyinen keinovalikoima ei riitä, Kuivalainen painottaa.

Talous mahdollistaa toimimisen itsenäisenä liittona

Puheenjohtajakautensa vaikeimpina neuvotteluvaiheina Kuivalainen pitää Puolustusvoimauudistuksen lisäksi jäsenten aseman ja etuuksien puolustamista erilaisissa Puolustusvoimien ulkoistamishankkeissa.

- Tämä työsarka ei ole vielä ohi, sillä ulkoistamishankkeita on edelleen tiedossa, Kuivalainen totesi.

Hänen puheenjohtajakautensa yksi iso muutos oli Päälystöliiton eroaminen palkansaajajärjestö Pardiasta ja liittyminen

Päällystöliiton puheenjohtaja Antti Kuivalainen luovuttaa vuodenvaihteessa liiton vetovastuun varapuheenjohtaja Ari Pakariselle (vas.) Vuoden 2013 syksyn edustajakokouksessa liitolle valitaan uusi puheenjohtaja seuraavalle nelivuotiskaudelle. Pakarisen tilalle maavoimien varapuheenjohtajan pestiin liiton hallitus on nimennyt Jyrki Lukkarisen (oik.) Lappeenrannan Päällystöyhdistyksestä.

Akavaan. Samalla tiivistettiin yhteistyötä Upseeriliiton kanssa, ja vuoden 2007 alussa perustettiin yhteinen Upseerien Ammattijärjestöjen Neuvottelukunta (UNK).

- Neuvottelukunnan toiminnalla on pystytty tehostamaan jäsenistön edunvalvontaa ja turvaamaan sopimustoiminnan tavoitteiden saavuttaminen. On kuitenkin rehellisyyden nimissä sanottava, että kipinöitäkin on välillä lentänyt, kun kummatkin liitot pyrkivät ajamaan omien jäsentensä etuja, Kuivalainen totesi.

Hän totesi, että jäsenten päätös jatkaa itsenäisenä liittona oli oikeaan osunut, mutta jatkossa järjestörakenteen ja edunvalvontakoneen kehittämisessä on töitä.

- Liiton talous on hyvässä kunnossa ja edellytykset täysipainoiseen edunvalvontaan itsenäisenä liittona ovat olemassa. Eri yhteyksistä on tullut viestiä, että Päällystöliittoa pidetään arvostettuna, luotettavana sekä vastuuta kantavana neuvottelukumppanina ja sen jäsenistön ammattitaitoa ja osaamista korkeatasoisena. Tämä antaa hyvät lähtökohdat liiton toimivalle johdolle jatkossakin, Kuivalainen summasi.



Päällystölehden vakituinen avustaja Antti Kymäläinen toimii jatkossa lehden päätoimittajana.

Edunvalvontakoneen organisaatiossa hienosäätöjä

Päällystöliiton puheenjohtajan vetäytyminen tuo muutoksia Päällystöliiton organisaatiossa. Vt. puheenjohtajaksi valittu **Ari Pakarinen** korostaa, että Päällystöliitto on voimissaan, vaikka veturia vaihdetaan.

- Monet isot muutokset niin Puolustusvoimauudistuksen kuin Rajavartiolaitoksen säästösuunnitelmien osalta vaativat henkilöstön oikeudenmukaisen kohtelun valvontaa sekä sellaisten esitysten tekoa, joilla muutoksen perheisiin kohdistuvia haittavaikutuksia voidaan vähentää, Pakarinen toteaa.

Hän on luottavainen liiton edunvalvontakoneen toimintaan ja yhteistyöhön työnantajien kanssa.

- Olemme viime vuonna kouluttaneet enemmän kuin milloinkaan aikaisemmin luottamusmiehiä, jotka ovat kentällä valmiina auttamaan jäseniä ja tarvittaessa puuttamaan epäkohtiin. Puolustusvoimauudistuksen osalta edunvalvontatyötä tehdään osallistumalla eri hankkeiden työryhmiin ja paikallisesti toimimalla rakentavasti työnantajan kanssa neuvotellen ja sopien, Pakarinen korostaa.

Päällystöliiton edustajakokous on viitoittanut ensi syksyyn ulottuvat edunvalvonnan tavoitteet, joita Pakarinen lähtee yhdessä liiton hallituksen ja toimiston henkilöstön kanssa toteuttamaan.

- Edessä ovat virkaehtosopimusneuvottelut ja Puolustusvoimauudistuksen haasteet. Näiden ohella meillä pitää olla voimia viedä eteenpäin liiton hallinnon uudistusta, mistä on syytä keskustella jo ensi kevään puheenjohtajapäivillä. Puolustusvoimauudistuksen osalta kierrämme pääluottamusmiesten kanssa joukoissa ja kartoitamme muutokseen liittyvää tilannetta.

Vt. puheenjohtajaksi valittu kapteeni Pakarinen työskentelee alueupseerina Länsi-Suomen sotilasläänin esikunnassa. Hän on toiminut myös vuonna 2002 Päällystöliiton vt. puheenjohtajana neljä kuukautta tilanteessa, jossa puheenjohtaja **Harri Sirénin** siirtyi palkansaajajärjestö Pardiaan neuvottelupäälliköksi.

Jyrki Lukkarisesta maavoimien varapuheenjohtaja

Vuodesta 2001 alkaen liiton maavoimaisena varapuheenjohtajana toimineen Pakarisen paikan täyttää Maasotakoulun kuljetuskeskuksen päällikön tehtävissä pal-

veleva kapteeni **Jyrki Lukkarinen**. Hän on toiminut vuodesta 2005 liiton hallituksessa ja maavoimien yt-elimen varajäsenenä.

Nopealla aikataululla edennyt Puolustusvoimauudistus on muokannut maavoimaisista kenttää ennennäkemättömällä laajuudella niin joukko-osastojen lakkauttamisten, uudelleen organisointien kuin hallinnollisten yhdistämisten muodossa.

- Oman haasteensa edunvalvonalle tuo uudistuksen monivaiheisuus. Se vaatii työtä edunvalvontasektorin kaikilla tasoilla ja yhteistoimintaelimissä vuosiksi eteenpäin. Lähitulevaisuuden painopiste kaikissa puolustushaaroissa on selviytymispolkujen löytäminen ja tehtävänkuvaussuman purkaminen. Meidän on suunnattava katseet kaikissa toimissa eteenpäin sekä mietittävä, minkälaisella kokoonpanolla ja strategialla ammattiliittoa lähdetään viemään kohti 2030-lukua, Lukkarinen tiivistää.

Päällystölehdelle uusi päätoimittaja

Päällystöliiton puheenjohtajan vaihdos tuo muutoksen myös Päällystölehden organisaatioon. Pakarinen jatkaa lehden toimitusneuvoston puheenjohtajana, mutta päätoimittajaksi liiton hallitus on nimennyt **Antti Kymäläisen**, joka on aikaisemmin toiminut muun muassa Päällystöliiton yleissiihteerinä ja järjestöpäällikkönä.

Kymäläisellä on vahva kokemus tiedotustyöstä, ja hänen sujuva kynänsä sekä verbaalinen ilmaisunsa tunnetaan Päällystölehdessä, jossa hän on toiminut vakituksena avustajana ja toimitusneuvoston jäsenenä usean vuoden ajan.

- Päällystölehteä on tehty hyvällä tiimillä, johon toimitusneuvoston jäsenten lisäksi ovat kuuluneet liiton pääluottamusmiehet ja toimihenkilöt. Tällä joukolla jatketaan liiton jäsenten tiedontarpeiden täyttämistä ja jäsenten näkemysten esiintuontia. Lehteä on kehitetty pienin askelin ja samalla tavalla jatketaan eteenpäin, Kymäläinen linjaa. Kapteeni Antti Kymäläinen työskentelee tällä hetkellä Hämeenlinnassa Länsi-Suomen huoltorykmentin esikunnan osastoupseerina.

Hallittu muutos - turvattu tulevaisuus

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

Päällystöliiton edustajakokous linjasi edunvalvonnan päätavoitteet vuodelle 2013. Virkaehtosopimusneuvottelujen lisäksi painopisteiksi asetettiin muutosturvan ja sopimusmääräysten kehittäminen. Olennaista on poistaa tai puuttua Puolustusvoimauudistuksen ja Rajavartiolaitoksen hallinnonuudistuksen tuomiin epäkohtiin. Keskeisimmäksi todettiin perheiden aseman turvaaminen Puolustusvoimauudistuksessa, mistä edustajakokous antoi medialle oheisen julkilauseman.

Edustajia oli paikalla 38 jäsenyhdistyksestä. Kokousaineisto oli huolellisesti ja kattavasti esivalmistettu. Liiton hallitus oli valmiiksi perustellut päätösehdotukset, mikä antoi aikaa luoda syvällisemmin liiton tulevaisuuden haasteita, joita puheenjohtaja **Antti Kuivalainen**, varapuheenjohtaja (raja) **Jukka Mäkinen** ja pääluottamusmies **Sakari Vuorenmaa** kukin osaltaan avasivat (luetavissa toisaalla tässä lehdessä). Edellä mainittujen edunvalvonnan painopistealueiden lisäksi liitto tekee työtä kriisihallinnan palvelussuhteen ehtojen kilpailukyvyyn kehittämiseksi ja pyrkii saamaan ne enemmän operaation erityispiirteet huomioitavakasi. Puolustusvoimien ulkoistamishankkeiden osalta tavoitellaan sitä, ettei yhtään opistoupseeria siirretä kumppanin palvelukseen vastoin omaa tahtoaan. Ulkoistamisiin liittyen Millogin kanssa aiemmin sovelletut henkilöstöperiaatteet todettiin käyttökelpoisiksi ratkaisuksi.

Opistoupseerien täydennyskoulutuksen osalta viimeiset jatkokurssit ovat käynnissä ja päättyvät viimeistään ensi kevään aikana. Päällystöliitto haluaa edelleen turvata jäsentensä ammatillisen kehittymisen ja tavoitteena on, että työnantaja laatii opistoupseerien täydennyskoulutukseen tulevaisuudensuunnitelmat vuoden 2013 aikana.

Sotilaiden eläkeasioiden esiin noston todettiin olevan punainen vaate ministeriöiden ja poliittisten päättäjien suuntaan, mutta tästä huolimatta työtä on tehtävä elinaikakertoimen sotilaille aiheuttamien negatiivisten vaikutusten poistamiseksi sekä vapaaehtoisen eläköitymisen mahdollistaminen ennen eläkeikää. Vapaaehtoisen eläköitymisen malli saattaisi auttaa perheitä niiden ratkoessa Puolustusvoimauudistuksen aiheuttamaa ongelmavyöhytettä. Toisaalta liitto ei halua puuttua kenenkään eläkepäätöksiin, vaan jokainen tekee päätöksensä omien lähtökohtiensa ja tavoitteidensa perusteella.



Järjestörakenteen kehittämisen aika tulee Puolustusvoimauudistuksen jälkeen

Lappeenrannan Päälystöyhdistys teki aloite, että liitto ottaisi neuvottelutavoitteeksi palkatun henkilökunnan opetustehtävissä palvelevien opistoupseereiden OTV6-palkkaluokan nostamisen OTV6A-palkkaluokkaan. Aloite sai kannatusta niin hallituksen kuin Vekarajärven Päälystöyhdistyksen taholta.

Laivaston Päälystöyhdistys puolestaan esitti aloitteessaan, että Päälystöliiton ja jäsenyhdistysten sääntöihin kirjattaisiin pykälä, missä jäsenillä säilyy jäsenyys Päälystöliitossa myös aktiivipalveluksen jälkeen.

Laivaston Päälystöyhdistyksen esitys huomioidaan liiton hallinnon-, neuvottelu-, luotamusmies- ja päätöksenteko-organisaation kehittämisen yhteydessä. Liiton ja koko edunvalvontaorganisaation rakenteen tarkasteluun ja sääntöuudistuksiin palataan, kun Puolustusvoimauudistuksen vaikutukset ovat nykyistä paremmin tiedossa.

Tiedotuksen ja viestinnän osalta Päälystölehti on todettu toimivaksi julkaisukanavaksi, mutta sen rinnalla liiton kotisivujen rakenteen uudistaminen ja päivittäminen todettiin tarpeelliseksi.

Yhteistyö Upseeriliiton ja muiden yhteistyötahojen kanssa todettiin tärkeänä osaksi liiton vaikuttamisverkkoa.

Talouden todettiin mahdollistavan vahvatkin edunvalvontatoimet liiton tunnuslauseen mukaisesti: "Hallittu muutos - turvattu tulevaisuus".

Vedenalaisesta raivaajasta Vuoden opistoupseeri

Puheenjohtajavaihdosten lisäksi **Timo Aho** pyysi eroa liiton hallituksesta ja hänen tilalleen valittiin **Vesa Ruotsalainen** Kajaanista. Saaristomeren Meripuolustusalueella palveleva kapteeniluutnantti **Juhani Kuustie** valittiin Vuoden opistoupseeriksi. Hän on ollut kehittämässä ja toteuttamassa vedenalaisten räjähteiden raivausjärjestelmiä, osallistunut alan kansainvälisten tietojärjestelmien, harjoitusten ja operaatioiden suunnitteluun ja johtamiseen sekä laajalaiseen viranomaisyhteistyöhön kotimaassa ja ulkomailla (Kuusitiestä on laajempi artikkeli toisaalla tässä lehdessä). Päälystöliiton urheilun yleismestaruuden kiertopalkinto matkasi toistamiseen vuodeksi Kajaanin Päälystöyhdistyksen haltuun.



Vuoden opistoupseeriksi valittu Juhani Kuustie vastaanotti puheenjohtaja Antti Kuivalaiselta asiaan kuuluvan stipendin ja kunniakirjan.

Julkilausuma:

Päälystöliiton edustajakokous 6.11.2012

Perheet puolustusvoimauudistuksen maksajina

Puolustusvoimilta on julkisuudessa jäänyt tiedottamatta se, että puolustusvoimauudistus jakaa useita satoja perheitä asumaan kahdella paikkakunnalla. Maassamme vallitsevassa talous-, työllisyys- ja asuntokauppatilanteessa on siirtovelvollisilla Päälystöliiton jäsenillä mahdotonta suunnitelmallisesti vaihtaa koko perheen asuinpaikkaa paikkakunnalta toiselle. Siirtovelvollisuus asettaa sotilaat kohtuuttomaan tilanteeseen.

Puolustusvoimauudistus synnyttää väistämättä perheestään erillään asuvien opistoupseerien joukon, jotka ovat ikään kuin kahden asunnon loukussa, ja kantavat sen taloudelliset rasitteet.

Perheestä erillään asuminen vaikuttaa väistämättä myös perheiden jokapäiväiseen elämään ja yhteisten asioiden hoitamiseen. Näihin tilanteisiin puolustusvoimauudistuksen tukitoimien keinovälikoima on riittämätön. Perheiden asema muutoksessa on ehdottomasti huomioitava jatkosuunnittelussa.

Päälystöliitto vaatii, että puolustusvoimat työnantajana ryhtyy toimenpiteisiin, jotka mahdollistavat laajasti nykyaikaisten joustavien työaikamuotojen ja etätöiden käytön puolustusvoimien kaikissa palveluspaikoissa. Näillä toimenpiteillä voidaan vähentää siirtovelvollisuuden aiheuttamia, ja erillään asumisen haittoja koko puolustusvoimien henkilöstölle ja ennen kaikkea heidän perheilleen.



Klubi 20 Suomenlinna C 8

**Toivotamme kaikille
asiakkaillemme ja
yhteystyökumppaneille
oikein hyvää joulua ja
menestyksestä uutta
vuotta 2013!**

Talven aukioloajat: Ma-To 16.00 - 22.45 • Pe 16.00 - 23.45 • La 12.00 - 23.45 • Su 12.00 - 18.00



Perheiden hyvinvointia tuettava

Teksti: Antti Kymäläinen

Perhe on yhteiskunnan perusyksikkö. Jos perheet voivat hyvin, yhteiskuntakin voi hyvin. Laaja-alaisen työhyvinvointikäsitteen mukaisesti henkilöstön tuloksellisuuteen ja jaksamiseen vaikuttavat työn, työpaikan ja työyhteisön sisäisten tekijöiden lisäksi muun muassa perhe- ja muut sosiaaliset suhteet. Työhyvinvointi ja perheiden hyvinvointi ovat asioita, joilla on suoraa ja välillistä vaikutusta Puolustusvoimien omiin ja muihin julkisiin menoihin – esimerkiksi terveydenhoidon sekä yhteiskunnan eri palvelujen ja tukien osalta. Perheulottuvuus on siksi välttämätöntä ottaa huomioon Puolustusvoimauudistukseen liittyvässä henkilöstön tukitoiminnassa ja palvelussuhteen ehtojen soveltamisessa.

Rankimman arvion mukaan Puolustusvoimauudistuksen seurauksena jopa 3 000 puolustusvoimissa palvelevaa joutuu siirtymään uudelle paikkakunnalle. Tästä saattaa aiheutua mittakaavaltaan ja vaikutuksiltaan merkittävämpiä seurauksia kuin muutamaan sataan rajoittuvista irtisanomisista – näiden vaikutuksia yhtään vähättelemättä. Siirrot repivät perheitä asumaan eri paikkakunnilla, mistä taloudellisten menetysten lisäksi seuraa arjen käytännön asioiden vaikeutumista – inhimillisiä ulottuvuuksia myöten.

Muistamme hyvin puolustusministerin tehtävän jättäneen **Stefan Wallinin** koskettavat sanat kevään *Ilta-lehdessä*:

- On haastavaa, kun asuu toisella paikkakunnalla kuin missä työskentelee. Silloin

menettää paljon normaalia elämästä lasten arjessa. On mahdotonta käydä perjantaisin läpi sitä kaikkea, mitä lasten elämässä on tapahtunut viikon aikana. Itse olen sitten missannut koko viikon. Lapsuus on nopeasti ohimenevää aikaa, enkä halua enää olla seuraamassa sitä katsomon puolella, Wallin perustelee yhden poliittisen työtehtävän vähentämistä.

Koko perheen muuttaminen työn perässä uudelle paikkakunnalle ei nykypäivänä ole mutkatonta. Puolison työpaikka, lasten opiskelumahdollisuudet, heidän mahdolliset erityistarpeet, omat tai puolison luottamustoimet, lähellä asuvien omaisten avun tarve sekä monet muut käytännön syyt jarruttavat muuttomahdollisuuksia.

Erillään asuvien perheiden arki vaikeutuu monin tavoin. Lasten vienti päivähoitoon, kouluun, harrastuksiin tai lääkäriin jää vain toisen vanhemman kontolle. Ja ne kodin askareet – niidenkö parissa sitä laatu-aikaa yhdessä perheen kanssa vietetään, kun reppuri reissultansa viikonvaihteeksi kotiutuu.

Omistusasunnossa eläville varuskunnan lakkauttaminen voi olla kova taloudellinen

takaisku. Hiipuvalla paikkakunnalla asunnon myynti on vaikeaa – ainakin hinnat laskevat, kun myyntiin tulee samanaikaisesti useita asuntoja. Vastaavasti uusilla palvelupaikkakunnilla saattaa asuntomarkkinoille tulla hintapiikki, kun kysyntä nopeasti kasvaa. Taloudelliset reunaehdot saattavat tällaisissa tilanteissa pakottaa perheen asumaan kahdella paikkakunnalla – kaikista ikävistä seuraamuksista huolimatta.

Siirto- ja muuttokustannuksista maksetaan korvauksia, mutta ne lämmittävät vain vähän aikaa eivätkä korvaa esimerkiksi kahdella paikkakunnalla asumisesta aiheutuvia elinkustannuksia. Oman riesansa muodostaa jatkuva matkustaminen palvelupaikan ja kotikunnan välillä. Työnantajalähtöinen kädenojennus korvausten kehittämiseksi tulisi nyt tarpeeseen.

Tärkeä avain henkilöstön ja perheiden hyvinvointiin on joustavien työaikajärjestelyjen laajempi ja ennakoluuloton soveltaminen. Puolustusvoimissa on jo nyt ollut mahdollisuus hajautettuun työhön, jolloin työtä on voinut sovitus- tai tehdä kotia lähellä olevassa puolustusvoimien toimipisteessä. Hajautetun työn ohella etätö ja sopimuksen mukaisen työajan tiivistäminen ovat erinomaisia keinoja tukea henkilöstön jaksamista, tuloksellista työskentelyä ja perheiden yhdessäoloa.

Muutoksen kohteena olevien ohella Puolustusvoimien pitää tukea myös siirtyvää henkilöstöä. Heille tulee luoda tosiasialliset mahdollisuudet joustaviin työaika- ja muutoihin heti vuodesta 2014 alkaen.

Tärkeä avain henkilöstön ja perheiden hyvinvointiin on joustavien työaikajärjestelyjen laajempi ja ennakoluuloton soveltaminen.

Henkilöstösuunnittelu etenee monien karikkojen kautta

Teksti: Sakari Vuorenmaa

Pääesikunta on antanut käskyn AI22063, jolla määritetään periaatteet henkilöstösuunnittelun toisen vaiheen toteuttamiseksi. Käskyn keskeisin tavoite on kirjattu seuraavasti: "Tavoitteena on taata koko henkilöstölle mahdollisimman oikeudenmukainen ja tasapuolinen kohtelu Puolustusvoimauudistuksen henkilöstöjärjestelyissä."

Tavoite on oikea, mutta varsin haasteellinen, sillä jo suunnittelun ensimmäisessä vaiheessa tehtiin myös joitain virheitä, joita ei ole kyetty toistaiseksi korjaamaan viiteasiakirjojen edellyttämälle tasolle. Päälystöliitto tulee edellyttämään työnantajalta toimia, joilla tehty virheet ja epäoikeudenmukaisuudet korjataan vastaamaan työnantajan omissa käskyissä määrättyjä periaatteita. Kohdennuksissa on huomioitava nykytila ja henkilöstön osaamisen oikeanlainen kohdentaminen.

Oikeudenmukaisen kohtelun periaatteet hukassa

Erittäin kriittisesti on tarkasteltava eläkeoikeuden saavuttavien kohtelua. On ilmennyt tapauksia, joissa lakkaavan hallintoyksikön kokenein opistoupseeristo on sijoitettu esim. Maavoimien esikunnan laatiman kohdennussuunnitelman mukaisesti joihinkin satunnaisiin tehtäviin. Suunnittelijan arvostelukyvyn puutetta ja taitamattomuutta osoittaa se, että kyseiset opistoupseerit on sijoitettu maantieteellisesti kauas nykyiseltä paikkakunnalta nykyistä selkeästi vaatimatompaan tehtävään, miettimättä seuraamuksia suunnittelun yhteydessä millään tavoin. Herää ajatus, että on toimittu tietoisesti kyseenalaisella tai tarkoitushakuisella tavalla? Pääesikunnan käskyn AI12409 tai muut suunnittelun periaatteet eivät ole toteutuneet esimerkiksi Viestirykmentin henkilöstösuunnittelussa. Erittäin kokenut-

ta henkilöstöä on sijoitettu mm. OTV8-tasoista TK-alan tehtävistä mm. Kainuun prikaatiin Viestikomppaniaan OTV5A-tasoihin tai muihin tehtäviin, joissa osaamisvaatimukset ja henkilön osaaminen eivät kohtaa missään muodossa. Jatkossa paljastuu, johtuvatko ongelmat paikallisen suunnittelun epäonnistumisista vai muista syistä. Ongelmatapauksia on ilmennyt myös suunnittelun 1. vaiheen jälkeen, kun joukoissa käynnistettiin muutoskeskustelujen 1. vaihe, minkä aikana oli tarkoitus selvittää yksilöille heidän asemansa suhteessa muutokseen. Käsittämättömän typerästi on toimittu tilanteissa, joissa henkilöille on ilmoitettu, että heidät tullaan irtisanomaan keväällä 2013, mikäli ennen sitä ei löydy tehtävää puolustusvoimien 2015-organisaatioista tai henkilö ei käytä eläkeoikeuttaan viimeistään ylivahvuusajan puitteissa. Näin on menetelty huolimatta siitä huolimatta, että tehtävä lakkaa vasta 2014 lopussa.

Kohdennuksia on tehty myös esimerkillisellä tavalla

Tästä hyvänä esimerkkinä on Pohjois-Karjalan prikaatin johdon toiminta mm. HESU-seminaareissa yms. suunnitteluun liittyneessä valmistelussa paikallis- ja aluetasolla. Pohjois-Karjalan prikaatin johdon toimesta henkilöstösuunnittelu on toteutettu mahdollisimman avoimesti ja oikeudenmukaisesti riippumatta mitenkään siitä, minkä henkilöstöryhmän asioista kulloinkin on ollut kyse. Pohjois-Karjalan prikaatin henkilöstön asemasta ja kohdennuksista on huolehdittu kaikissa tilanteissa oman henkilöstöjohdon toimin, aikaa ja resursseja säästämättä. Pohjois-Karjalan prikaatille on osoitettava kiitokset heidän tekemästään työstä henkilöstönsä selviytymispolkujen etsimiseen liittyvissä toimin.

Opistoupseereiden osalta henkilöstösuunnittelua on viety kokonaisuutena eteenpäin hyvässä ja rakentavassa hengessä erityisesti keskushallintotasolla. Kaikesta huolimatta 1.10. jälkeen on esille nousut myös tapauksia, joissa jäsenistöämme ei ole kohdeltu työnantajan käskemällä tavalla oikeudenmukaisesti paikallis- ja aluehallintotason valmistelussa. Se, että työnantajan antamia määräyksiä ei ole noudatettu, aiheuttaa tarpeetonta ja ylimää-

raistä työtä keskushallintotasolla virheiden oikaisemiseksi. Toinen keskeinen epäonnistuminen liittyy tehtäväkuvausprosessiin uusien organisaatioiden tehtävien kuvaamiseksi 2015-tavoittilan mukaisesti organisaatioihin. Tulevaisuuden tehtävien suhdetta nykytilaan joudutaan tarkastelemaan viimeistään keväällä, joitain raken-tavia keskusteluja asiantilan korjaamiseksi on jo käyty mm. Ilmavoimien johdon kanssa. Ilmavoimien johdon toiminnalle ja avoimuudelle on myös annettava tunnustusta HESU:n 1. vaiheen menettelyistä. Työtä on vielä edessä, mutta usko ei ole hiipunut.

Muutoksen kohteena olevien määrä pienenee koko ajan

Henkilöstösuunnittelun 1. vaiheen lopputuloksia voidaan tarkastella monella eri tapaa. Mitenkään ei voida kiistää sitä, että suunnittelussa on pyritty ytimen keinoilla vähentämään muutoksen kohteena olevan henkilöstön määrää, ja siinä on myös osin onnistuttu. 1.10.2012 tilanteessa 11 900 henkilölle on kyetty osoittamaan joku tehtävä 2015-organisaatioista. Noin 400 tehtävää on vielä avoimena, ja muutoksen kohteeksi joutui "vain" 865 henkilöä.

Tehtävien kohdentuminen työnantajan asettamien periaatteiden mukaisesti vaatii vielä huomattavasti töitä suunnittelun 2. vaiheessa. Työnantajan tulkinnan mukaan muutoksen kohteena olevien joukossa on myös noin 60 opistoupseeria. Määrä oli odotuksiin nähden yllättävän suuri. Yhteistyöllä paikallisten edustajiemme ja Pääesikunnan kanssa saimme määrää tarkastettua vastaamaan todellisuutta. Joukossa oli huomattava määrä henkilöitä, jotka olivat ilmaisseet halukkuuskyselyssä tai muuten aikomuksensa jäädä sotilaseläkkeelle, joten muutoksen kohteena olevien määrää saatiin pienennettyä huomattavasti. Selvitystyön aikana esille tuli tapauksia, joissa henkilö oli ilmoittanut tahtonaan palvela oman tehtävän lakkaamisenkin jälkeen Puolustusvoimissa aina jopa eroamisikään saakka, mutta henkilöllä ei ollut sijoitusta tai häntä ei ollut määritetty muutoksen kohteena olevaksi.

Liikkumavaraa tarvitaan yksilöllisiä ratkaisuja varten

Suunnittelun 2. vaiheen eräs keskeisimmistä vaatimuksista on määrittää henkilöiden

asema suhteessa muutokseen käskyjen edellyttämällä tavalla:

1) Jos henkilölle ei ole osoittaa tehtävää suunnittelun 1. vaiheessa, on hänet määritettävä muutoksen kohteena olevaksi ja siten etusijaiseksi avoimia tehtäviä täytettäessä sekä tietyn edellytyksin oikeutetuksi tiettyihin erityistukiin, mm. irtisanoutumiskorvaukseen ja muihin työllistymistä edistäviin etuuksiin.

2) Jos henkilölle on määritetty sijoitus 2015-organisaatiosta, on sijoitusta tarkasteltava kriittisesti suhteessa nykyiseen tehtävään ja osaamiseen sekä tarvittaessa tehtävä korjaavat toimenpiteet osaamisen kohdentamiseksi työnantajan edellyttämällä tavalla (AI12409).

3) Mikäli henkilö on sijoitettu 2015-organisaatioon em. asiakirjan periaatteiden vastaisesti, tulee hänellä olla myös mahdollisuus hakeutua osaamistaan vastaaviin tehtäviin ennen vuotta 2015 ilman, että hänen irrotettavuuttaan mitenkään kyseenalaistetaan hallintoyksiköiden antamien lausuntojen muodossa.

Edellä mainitut periaatteet on osin kirjattu 2. vaiheen suunnittelua ohjaavaan käskyyn, mutta kirjausten osalta periaatteiden ja oikeudenmukaisuuden vaatimus on keskeistä jatkosuunnittelun onnistumiseksi, ja toisaalta tiettyä liikkumavaraakin on jätettävä yksilöllisten ratkaisujen etsimiseksi. Ensimmäinen tavoite kuitenkin ammattisotilaiden osalta on työllistyminen Puolustusvoimien tehtäviin myös 2015-organisaatioissa, sillä olemassa olevaa osaamista ei ole varaa menettää.

Yt-menettelyn ohjeissa on puutteita

Pääesikunnan henkilöstöosaston toimesta valmisteltu käsky AI22063 antaa riittävät perusteet henkilöstöasioiden hoidon jatkosuunnittelulle. Käskyssä joitain asioita jätetään avoimeksi eikä niitä perusteetta "lukita" johonkin tiettyyn asentoon ennen kuin asioiden taustat on riittävällä tavalla selvitetty keskushallintotasolla käytävissä tarkentavissa neuvotteluissa PEHENKOS:n toimesta.

Jatkosuunnittelun 2. vaiheen tarkoituksena on saattaa asiat siihen tilaan, että henkilöstösuunnitelmat voitaisiin vahvistaa 5.4.2013 ja toisaalta voidaan käynnistää muutokeskustelujen 2. vaihe mm. irtisanomisuhan alaisen henkilöstön määrittämiseksi sekä tukitoimien kohdentamiseksi kyseisille henkilöille.

Kevään aikana käynnistyvät myös yt-menettelyt tehtävään määräämisiin liittyvien prosessien osalta. Tehtävään määrääminen ja siihen liittyvä yt-menettely voidaan toteuttaa, kunhan on tiedossa yksilöity tehtävä, tehtävään liittyvät palkkaukselliset tekijät ja muut mahdolliset tehtävään määräämiseen liittyvät asiat, esim. mahdolliseen paikkakunnan vaihdokseen liittyvät palvelussuhteen ehdot.

"Päällystöliitto edellyttää työnantajalta toiminnan läpinäkyvyyttä ja toimia, joilla kunnioitetaan nykyisiä tehtäväjakaumia eri henkilöstöryhmien välillä".

Päällystöliiton jäsenosiosta löytyy tarkentavia ohjeita seikoista, joita tulee selvittää yt-menettelyn yhteydessä. Erittäin haasteellisia ovat tilanteet, joissa kaikki yt-menettelyyn liittyvät asiat eivät ole tiedossa, esim. VES:lla sovittujen asioiden heijastaminen kyseiseen tehtävään (lisäpalkkiot, työaika muodot sekä oikeus muutto- ja siirto kustannusten korvauksiin). Työnantajan ohjeista puuttuu ohjeet siitä, miten em. tilanteissa tulisi toimia. Määräystä ei tulisi antaa ennen kuin asiat ovat sataprosenttisesti selvillä. Työnantajan edustajalla on oltava rohkeutta keskeyttää yt-menettely siihen saakka, kunnes epäselvyyksiin on saatu riittävät perusteet tehtävään määräämisen toteuttamiseksi. Lisäohjeistusta yt-menettelyihin on luvassa alkuvuodesta 2013, kunhan VES-neuvotteluiden heijastusvaikutukset ovat tiedossamme.

Henkilöstösuunnittelussa työtä riittää

Henkilöstösuunnittelu ei pääty kevääseen 2013 vaan tulee jatkumaan ns. normaaliin prosessien mukaisesti myös tulevaisuudessa. Uusia kohdennuksia ja tehtäväkoonpanojen tarkistuksia tullaan tekemään 31.12.2014 saakka ja myös sen jälkeen, kunhan nähdään mihin mikäkin suunniteltu organisaatio resurssiensa puitteissa kykenee ja miten henkilöstörakenne kehittyy "tuotantovaiheessa" 2015 ja sen jälkeen. Henkilöstösuunnittelun aikana tehtävät muutokset on käskyn mukaisesti hyväksyttävä PEHENKOS:lla ennen niiden voimaantuloa.

Hallintoyksiköille ja "suunnittelukoreille" on asetettu huomattavia vaateita, joiden määräaika on jo 14.12.2012. Vaatimuksiin kuuluu mm. velvoite tarkastaa ja päivittää henkilöstösuunnitelmat sekä koota luettelot täydentävään hakuun tulevista tehtävistä. Näkemykseni mukaan tarkastelu tulee tehdä asiakirjassa AI12409 määritellyin perustein (nykyinen tehtävä/HERY ja osaaminen). Toivon mukaan tässä yhteydessä edetään jälleen askel kohti uudistukselle asetettuja vaatimuksia mm. oikeudenmukaisesta sijoittumisesta osaamista vastaaviin tehtäviin. Päällystöliitto edellyttää työnantajalta toiminnan läpinäkyvyyttä ja toimia, joilla kunnioitetaan nykyisiä tehtäväjakaumia eri henkilöstöryhmien välillä. Ei voi mitenkään olla perusteltavissa, että järjestöt joutuvat "riitelemään" keskenään tai työnantajan kanssa tilanteissa, joissa paikallisesti tai alueellisesti muutetaan nykyistä henkilöstöryhmää jonkin tietyn olemassa olevan ja uuteen organisaatioon jäävän tehtävän osalta.



Pyritäänkö tietoisesti palkkojen alentamiseen?

Käskyllä määritetään myös hallintoyksiköiden velvollisuudet liittyen PVAH:ssä olevien avoimet tehtävät - sovelluksen ajantasaisuuteen, muutoksen kohteena olevien henkilöiden tarkennuksiin määräaikoineen ja HERY-muutoksien käsittelemiseksi PEHENKOS:n toimesta. Nämä asiat ovat keskeisiä hakuprosessien onnistumiseksi ja oikeudenmukaisuuden toteutumiseksi.

Tehtävänkuvausten laadintaan ja arviointiin liittyen työnantaja on joutunut aiheellisesti laventamaan määräaikoja, sillä jo aikaisessa vaiheessa oli nähtävillä, että tehtävät ovat vähintäänkin haasteellista saada suoritettua asianmukaisesti aiempien määräaikojen puitteissa. Lisäaika on tarpeen, sillä jo nyt arviointityössä on paljastunut se, että virkatyönä tehdyt kuvaukset eivät vastaa kaikilta osiltaan tehtävien todellista luonnetta. Onko joillain tahoilla tarkoitukseen alentaa esim. OTV-tehtävissä palvelien henkilöiden tehtävien vaativuutta ja sitä kautta saada aikaiseksi säästöjä palkkamennoissa tai kohdentaa niitä uudella tavalla?

Kuvausten laadinnan osalta törmäämme samoihin ongelmiin kuin edellisen RAKE:n yhteydessä, jolloin tehtävät kuvattiin ja arvioitiin useaan otteeseen ennen kuin ne aidosti asemoituivat suhteessa organisaation tehtäviin. Emmekö me koskaan opi tekemistämme virheistä ja kykene kehittämään toimintatapoja vastaamaan nykyisen palkkausjärjestelmän erityispiirteitä?

Eräs arviointityötä koskeva erityispiirre liittyy kuvauksiin, jotka lähetetään ”kierrokselle”. On täysin käsittämätöntä, että nykyisiä kuvauksia ei osata huomioida vertailtaessa tehtävien vaativuutta paikallisessa arviointityössä saatikka, että niitä käytettäisiin kuvausten runkoina laadittaessa kuvauksia 2015-kokoonpanoihin. Kuvaukset ja etenkin tehtävät tarkentuvat, kunhan uudet organisaatiot käynnistävät toimintaansa vuosien 2015 – 2016 aikana, ja jälleen kuvauksia päivitetään ja arvioidaan uudelleen. Tämäkö on resurssien oikeanlaista kohdentamista ydintoimintaan? Näkemykseni mukaan ainakaan OTV/OU-tehtävien osalta tehtävät ja niiden vaativuusluokat ovat nykyisillä kuvauksilla saatettu siihen tilaan, että ainakaan paljon alemmaksi ne eivät tulevaisuudessa voi vajota.

Yt-menettelyiden muistiot ja asiapaperit täyttävät mappeja eri puolilla Suomea.



Ennakoivasta rekrytoinnista irtisanottavien asemaan

Teksti: Sakari Vuorenmaa

Tehtävien täyttö siirtymäkauden ajan luo suunnittelun läpinäkyvyydelle suuria haasteita mm. määräajaksi täytettyjen tehtävien ja niihin määrättyjen henkilöiden asemasta suhteessa muutokseen. Keskeistä suunnittelussa tulee olla toiminnan turvaaminen unohtamatta huolehtia henkilöistä, jotka suorittavat ”saatohoitoon” liittyviä tehtäviä lakkaavissa organisaatioissa ja toisaalta huolehtiminen henkilöistä, jotka joutuvat siirtymään uusiin tehtäviin etupainotteisesti jo ennen varsinaista uudistuksen määräaikaa 1.1.2015. Kaikki toimet, joita ei voida sitoa tarkasti tiettyyn ajankohtaan, tulee kirjata yt-lomakeisiin ja niihin tulee sitoutua molemmin puolin, jotta yksilöt ja organisaatiot voivat varautua siirtymäkauden aikaisiin tarpeisiin järjestellä toimintojaan tai yksilötasolla omaan elämäänsä. Pääosa ongelmista voitaisiin varmuudella välttää, mikäli ennakoivat rekrytoinnit ja tehtävään määräämiset voitaisiin suorittaa mahdollisimman etupainotteisesti.

Tärkeänä yksityiskohtana käskyssä mainitaan periaate, jolla varmistetaan etusijaisen asema suhteessa muutoksen aikaisiin määräaikaisiin tehtävään määräämisiin: ”Mikäli määräaikaiseen tehtävään tulee valituksi muutoksen kohteena oleva henkilö, hän säilyttää asemansa etusijaisena.” Ennakoivaa rekrytointia tulisi näkemykseni mukaan hyödyntää kaikissa mahdollisissa tilanteissa, joissa jo nyt on tiedossa nykyisen tehtävän avautuminen vuosien 2015 – 2016 aikana. Vain tällä menettelyllä voidaan varmistaa osaamisen säilyminen ja jatkuva hallintoyksiköiden toiminnan turvaamiseksi. Useat opistoupseerien hoitam

asiantuntijatehtävät myös edellyttävät jatkuvuutta ja tehtäviin perehtymistä ennen varsinaiseen tehtävään siirtymistä – tässäkin tapauksessa 24 kk:n takuupalkka-aika toimisi työnantajan henkilöstösuunnittelua tukevana elementtinä.

Haastattelut ja ansiovertailut

HKP2015-tehtävien täydentävä haku ja täyttöprosessit tullaan toteuttamaan käskyn mukaan kaksivaiheisena:

1) Etusijaiset (muutoksen kohteena olevat, irtisanomisuhanalaiset, irtisanotut ja takaisinottovelvoitteen piirissä olevat henkilöt) 7. - 18.1.2013.

a) Valinnat tehdään viikoilla 4 – 6, ja ne vahvistetaan viikon 7 aikana PEHENKOS:n toimesta.

2) Tehtävät, jotka jäävät avoimeksi em. haun jälkeen, tulevat haettavaksi koko henkilöstölle viikoilla 8 – 9, ja tehtävät ovat nähtävillä vain TORN:ssa viimeistään 15.2.2013.

a) valinnat tehdään vko 10-11 aikana ja ne vahvistetaan PEHENKOS toimesta vko 12 aikana

Haku- ja täyttöprosessien osalta työnantajan omat ohjeet edellyttävät riittävää avoimuutta ja tarkasteluja mm. oheisen kirjauksen mukaisesti: ”Tehtävien täyttö edellyttää haastatteluita ja ansiovertailuiden tai perustelumuioiden laatimisia. Tarvittava ohjeistus annetaan ennen valintamenettelyn käynnistymistä HR - koordinaattoreiden kautta. Tehtävien täyttämisen ensisijainen kriteeri on osaaminen ja asiakirjan AI12409 muut periaatteet.”

Uudistukseen liittyvän koulutuksen ja informaation osalta työnantaja on antanut

selkeät ohjeet sekä vaatimukset hallintoyksiköille, miten henkilöstö ja henkilöstöedustajat tulee perehdyttää suunnittelun 2. vaiheen toteuttamiseen. Tehtävät ja niihin liittyvät aikataulut on ohjeistettu asiakirjan liitteessä 2. Haasteita riittää kaikilla hallintoyksiköillä loppuvuodelle 2012.

Irtisanoutuvien asema

Irtisanoutumiskorvausta koskevat ohjeet ja menettelyt on asiakirjassa ohjeistettu riittävällä tarkkuudella, ja ne antavat irtisanoutumista harkitseville henkilöille selkeät toimintaohjeet menettelyistä, mikäli työllistyminen Puolustusvoimissa ei muutoksesta johtuen ole mahdollista ennen 1.1.2015 tilannetta. Jokaisen, joka harkitsee tätä vaihtoehtoa, tulee hakeutua oman hallintoyksikön HR- ja tukikoordinaattoreiden puheille selvittämään mahdollisuuksiaan saada irtisanoutumiskorvaus, sillä korvauksen myöntäminen perustuu hallinnolliseen prosessiin, mitä ohjaa PEHENKOS. Tärkeää on myös selvittää ne vaikutukset, joita mahdollisella korvauksen saamisella on muihin etuuksiin, mm. eläkkeeseen tulevaisuudessa. Huomioitava on myös se yleinen periaate, että ensisijainen selviytymispolku tulee lähes poikkeuksetta olla työllistyminen Puolustusvoimien tehtäviin ja vasta toissijaisena muut vaihtoehdot. Erityisen painavista syistä johtuvien tapausten osalta harkintaa joudutaan tekemään lähes poikkeuksetta kaikilla eri hallinnon tasoilla ja henkilön kanssa käytävällä kahdenkeskisillä neuvotteluilla.

Suunnittelu siis jatkuu ja henkilöstökokoonpanot täsmentyvät lähes päivittäin kevääseen 2013 saakka. Edunvalvonnan kannalta keskeistä on tiedonsaannin avoimuus muutoksista, joita hallintoyksiköissä tehdään. Jokaisen edunvalvojan on varmistettava tiedonsaanti edustettavistaan säännöllisesti vähintään kerran kuukaudessa ja ylläpidettävä ajantasaista luetteloa jäsenistön selviytymispolusta muutoksen edessä. Mahdolliset työnantajan oman ohjeistuksen vastaiset menettelyt ja yksilöön menevät tarkennustarpeet tulee saattaa alue- ja keskushallintotason toimijoiden tietoon riittävän ajoissa, jotta tarvittaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä. Kaikkien jäsenemme sijoittumista 2015-kokoonpanoihin ei varmuudella saada 100-prosenttisesti tyydyttävälle tasolle, mutta kaikkia mahdollisia keinoja pyrimme käyttämään hyväksyttävän lopputuloksen saavuttamiseksi. Jokaiselta toimijalta ja jäseneltä edellytetään näissä tapauksissa ehdotonta rehellisyyttä ongelmiin liittyvien taustatietojen osalta, sillä tiedot tarkistetaan varmuudella myös työnantajan toimesta ennen muutosten toimeenpanoa.

Vaativuutta arvioimassa

Teksti ja kuva: Juha Susi

Palkanmaksun perusteena oleva vahvistettu tehtäväkuvaus ja Puolustusvoimauudistus tarjoavat haastetta kerrakseen. Maavoimien puolustushaaratason arviointiryhmä on arvioinut ison määrän tehtäväkuvauksia syksyn aikana ja lisää on tulossa.

Pahin pelko, että vaativimmat tehtävät katoavat, on turha. Mielikuvat, jotka ovat syntyneet noin 500:n uudistukseen liittyvän tehtävän arvioinnista, ovat varovaisen myönteisiä. Huomioitava on kuitenkin, että osa puolustushaaratason arvioinneista tulee muuttumaan keskustasolla.

Tehtäväkuvaukset on laadittu niin sanotusti virkamiestyönä, osin jopa massamaisesti. Nyt arvioidut tehtävät pohjautuvat valtaosin jo vahvistettuihin tehtäviin. Tämä on helpottanut arviointityötä. Osa tehtävistä on selkeästi perustasoa ilman mitään henkilöiden erityisosaamisia tai kokemusta. On luonnollista, että kyseiset tehtävät tulevat muuttumaan, kunhan niitä aletaan aidosti hoitaa.

Kuvausten laatimista on hankaloittanut puuttuvat työjärjestykset sekä vielä ratkaisematta olevat kohdat. Esimerkiksi PALKE ja Logistiikkarykmenttien sekä hallintoyksiköiden välinen tehtäväjako vaikuttavat omalta osaltaan joidenkin kuvauksiin.

Kiire, kiire

Pääesikunnan asiakirja AI12409 määrittää aikamääreet, jolloin kuvaukset tulee arvioida eri tasoilla. Tätä tiukentavat puolustushaaran ja hallintoyksiköiden omat aikataulut. On selvää, etteivät liian tiukalle viedyt aikataulut ainakaan tee laadukkaampia kuvauksia.

Nyt arviointikierroksella olevat kuvaukset tarjoavat pohjan henkilökohtaisille YT-menettelyille ja tehtäväänmääräyksille, kuten on tarkoituksin. Jokaisen tulee kuitenkin muistaa, että takuupalkka antaa hyvän suojan kuvauksen päivittämislle.

Miehet vaihtuvat, karavaani jatkaa kulkuaan

Teksti: Sakari Vuorenmaa

Liiton pitkäaikainen puheenjohtaja **Antti Kuivalainen** on ilmoittanut jäävänsä sotilaseläkkeelle 1.1.2013 lukien. Päätös on täysin ymmärrettävä ja hyväksyttävä, sillä "reppurina" oleminen yli 400 km:n etäisyydellä kotoa ei ole mitenkään kadehdittavaa ja on toisaalta myös erittäin kuluttavaa. Antti on kuluneiden vuosien aikana tehnyt erinomaista päälystöliittolaista edunvalvontaa, minkä tulokset ovat nähtävillä meidän jokaisen päivittäisessä elämässä. Esitän omasta ja luottamusmiehorganisaation puolesta Antille parhaimmat kiitokset yhteistyöstä ja luottamuksestasi toimintaamme kohtaan sekä leppoisia eläkepäiviä harrastustesi ja perheesi parissa. Usein puhutaan, että jos sormen työntää mukiin, niin ei sinne jää mitään kuoppaa –

pessimismä parhaimmillaan. Oman näkemykseni mukaan kyse on vain siitä, millä aineilla muki on täytetty.

Vuodenvaihte juhlineen ja mahdollisine vapaineen lähestyy. Erilaisia huomionosoituksia jaetaan ansioituneille henkilöille liiton ja muun yhteiskunnan sekä Puolustusvoimien toimesta – onnittelen huomionosoitusten ja ylennysten kohteena olevia. Muistakaa kuitenkin, että aikaa on annettava itselleen sekä läheisilleen - tähän tarkoitukseen vuodenvaihteen juhlat ja vapaat toivottavasti antavat mahdollisimman monelle jäsenelle ja edunvalvojalle läheisineen mahdollisuuden, sillä tuleva vuosi tulee olemaan varmuudella työntäyteinen. Hyvää joulua ja onnellista uutta vuotta.

Laki ja käytäntö eivät toimi

Teksti ja kuva: Marko Jalkanen



Pääesikunnan antaman ohjeen mukaan yt-menettelyssä on selvítettävä siirron aiheuttaman haitan kohtuuttomuutta.

Puolustusvoimien virkamiesten siirtovelvollisuudesta on säädetty Puolustusvoimista annetussa laissa. Lain valmisteluvaiheiden lausunnoista on nähtävissä, että siirtovelvollisuuden tarkoituksena on ennen kaikkea huolehtia Puolustusvoimien rauhanajan tehtävien suorittamisesta ja sodan ajan puolustusvalmiuden ylläpitämisestä. Lausunnoista on kuitenkin nähtävissä myös lainsäätäjän tahto siirtymisvelvollisuusmääräyksen soveltamiseen: millaisiin toimintaperiaattein yksilöön kohdistuvaa siirtovelvollisuutta voidaan lainsäätäjän mielestä käyttää. Näitä periaatteita ei saa unohtaa Puolustusvoimauudistuksessa.

Virkamiehen velvollisuutta siirtyä työnantajan määräyksestä pysyväisluonteisesti toiseen työnsuorittamispaikkaan, joka saattaa sijaita toisella puolella Suomea, on pidettävä hyvin poikkeuksellisenä ilmiönä suomalaisessa työelämässä.

Tällaisella siirtymisvelvollisuudella rajoitetaan yksilön perusoikeuksia, vaikkakaan se ei merkitse suoranaisesti virkamiehen velvollisuutta asua jollakin paikkakunnalla. Toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisvelvollisuus voi kuitenkin tosiasiallisesti rajoittaa

virkamiehen vapautta valita asuinpaikkansa. Lainsäätämisvaiheiden aikana eduskunnan perustuslakivaliokunta on todennut, että Puolustusvoimien virkamiehen määrittämisessä toiseen virkaan tai tehtävään on kysymys Puolustusvoimien henkilöstöjärjestelmän tavanomaisesta ja hyväksyttävänä pidettävästä piirteestä, josta Puolustusvoimien palvelukseen hakeutuvat ovat etukäteen tietoisia.

Lainvalmisteluun liittyen myös puolustusvaliokunta on ottanut kantaa siirtymisvelvollisuuteen. Valiokunnan lausunnon mukaisesti siirtojen tulee perustua ensisijaisesti siirrettävän henkilön vapaaehtoisuuteen, eikä siirrosta saa aiheutua kohtuutonta haittaa siirtyvälle virkamiehelle eikä tämän perheelle. Jos vapaaehtoisia ja sopivia hakijoita ei löydy, käytetään siirtymisvelvollisuutta. Pääesikunnan henkilöstöosasto on myös korostanut näitä menettelytapoja antamassaan ohjeessa AG6657: valmisteltaessa siirtoja tulee henkilön kanssa käytävässä yt-menettelyssä aidosti selvittää siirrosta aiheutuvan haitan mahdollista kohtuuttomuutta. Päätöksentekijällä tulee olla käytössä riittävä tieto tehtävään määrittämisestä koskevan päätöksen tueksi,

jotta puolustusvaliokunnan lausunnossaan esittämät periaatteet tulevat huomioduksi päätöksenteossa.

Puolustusvaliokunta on erityisesti korostanut riittävän suunnitelmallisuuden merkitystä ura- ja henkilöstösuunnittelussa, jonka yleisenä periaatteena tulee aina olla se, että siirrot kohdistuvat ensisijaisesti ylemmän tai vähintään samantasoiseen tehtävään. Pitkäjänteisen urasuunnittelun kautta tulisi voida minimoida tilanteet, joissa henkilön peruspalkka alenisi siirron vuoksi. Viime kädessä siirtovelvollisuuteen sisältyvä palkkatakuukysymys on valtion virka-

Virkamiehen velvollisuutta siirtyä työnantajan määräyksestä pysyväisluonteisesti toiseen työnsuorittamispaikkaan, joka saattaa sijaita toisella puolella Suomea, on pidettävä hyvin poikkeuksellisenä ilmiönä suomalaisessa työelämässä.

sopimuslain mukaisesti virkaehtosopimusneuvotteluissa ratkaistava asia. Valiokunta kehottaakin henkilöstöjärjestöjä ja puolustusministeriötä hakemaan keskinäisin neuvotteluihin myös tähän ongelmaan molempia osapuolia tyydyttävän ratkaisun.

Väittipä kuka mitä muuta tahansa, niin valiokuntalausunnoista on nähtävissä, että siirtovelvollisuutta ei ole tarkoitettu sovellettavaksi Puolustusvoimauudistuksen kaltaiseen rakenneuudistukseen, jossa tuhannet siirtovelvolliset samanaikaisesti määrätään toisaalle. Puolustusvaliokunnan korostama pitkäjänteinen suunnitelmallisuus ura- ja henkilöstösuunnittelussa on ollut mahdotonta Puolustusvoimauudistuksen kaltaisessa hyvin mittavassa "henkilöstörallissa", jotta pakkosiirrot kohdistuisivat ensisijaisesti ylempään tai vähintään samantasoiseen tehtävään. Huomioitavaa on myös se, että Puolustusvoimauudistuksen henkilöstösuunnittelun ensimmäisessä vaiheessa henkilöitä kohdennettiin ensisijaisesti paikkakuntiin ja organisaatioihin, ei yksilöityihin tehtäviin: tulevien tehtävien sisällöstä, puhumattakaan niiden vaativuusluokista, ei ole ollut mitään käsitystä.

Siirtovelvollisen palkkaturva tarkasteluun Puolustusvoimauudistuksessa

Tällä hetkellä keskushallintotasolla on arvioitavana useita satoja puolustusvoimauudistusorganisaatioiden tehtävänkuvauksia. Näistä kuvauksista on ollut nähtävissä, että niitä on laadittu pitkälti virkamiestyönä ilman analyttisen OTV-arviointijärjestelmän tuntevia henkilöitä. Ylimalkaiset ja ympäripyöreät kirjaukset tehtävän sisällöstä aiheuttavat ennen pitkää palkkavääritystä. Pahimmillaan siirtovelvollisen tehtäväkohtainen palkanosa ei määräydy tehtävän sisällön ja sen todellisen vaativuuden mukaan, vaan puutteellisen tehtävänkuvauksen perusteella.

Puolustusvaliokunnan lausuntoon nojaten siirtymävelvollisten palkkauksellista asemaa on pyritty vahventamaan puolustusministeriön, Pääesikunnan ja eri pääsopija-osapuolten kesken vuonna 2007 laaditulla virka- ja työehtosopimuksen allekirjoittamispöytäkirjalla. Tässä pöytäkirjassa työnantajalle on asetettu velvollisuus selvittää siirtotapauksissa mahdollisuutta järjestää tehtäviä siten, etteivät tehtävien vaativuusluokat alenisi. Tämä pöytäkirja ei ole voimassa virka- ja työehtosopimuksena, mutta se ilmaisi tuolloin osallisten yhteisen näkemyksen asiassa.

Nyt viisi vuotta myöhemmin Puolustusvoimauudistuksessa, jossa siirtymävelvollisia on samanaikaisesti useita tuhansia, tämä asetettu velvollisuus on täysin toteutta-

miskelvoton, ikävä kyllä. Puolustusvaliokunnan kehotuksen mukaisesti tästä onkin syytä pyrkiä kaikkia osapuolia tyydyttävään ratkaisuun, ja siirtovelvollisen palkkauksen turvaamiseen on löydettävä nyt muita lääkkeitä. Toisin sanoen siirtovelvollisten palkkaturva on saatava pikimmiten muuttuneita olosuhteita vastaavaksi. Valiokunnan lausunnon toimintaperiaatteissa, jotka kuvaavat lainsäätäjän tahtoa Puolustusvoimista annetun lain 41 §:n soveltamisesta, siirtovelvollisuuden ei tulisi vaikuttaa virkamiesten palkkaukseen alentavasti. Nyt Puolustusvoimauudistuksessa tästä uhkaa tulla enemmän sääntö kuin poikkeus.

Pakkosiirrosta virkamiehelle ja hänen perheelleen aiheutuu joka tilanteessa huomattavaa taloudellista ja sosiaalista haittaa. Muutto- ja siirtokustannusten korvaukset on mitoitettu korvaamaan siirrosta ja tästä johtuvasta muutosta aiheutuneita kuluja eikä toimimaan taloudellisenä lohdukkeena siirtovelvolliselle. Palkkauksen sopimusmääräyksissä siirtovelvollisille on taattu vähintään vuoden ajaksi entisen suuruinen

tehtäväkohtainen palkanosa. Vuoden mittainen ajanjakso on kuitenkin hyvin lyhyt aika, ja palkkauksellisesti monen siirtovelvollisen tulevaisuudesta uhkaa tulla kestävä.

Palkkauksen sopimusmääräysten yhtenä tavoitteena on parantaa Puolustusvoimien kilpailukykyisyyttä työnantajana. Nyt Puolustusvoimauudistuksessa kilpailukyvyn säilyminen edellyttää siirtovelvollisen palkkaturvan osalta kriittistä tarkastelua, jolla voidaan minimoida siirrosta aiheutuviin haittojen kohtuuttomuuden todennäköisyyttä. Vähintä olisi, että siirtovelvollisen takuupalkkaus ulotettaisiin laajasti 24 kuukauden ajalle, jolloin siirrettyä olisi vuosi lisää tuoda uudessa ja vieraassa joukossa osaamistaan esille ja tätä kautta tukea vaativampiin tehtäviin sijoittumista. Jos siirtovelvollisen palkkaturvaa ei paranneta ja jatketaan entiseen malliin, moni on jo kertonut miettivänsä, siirtyäkö siirtovelvollisena toiselle paikkakunnalle ja sen jälkeen siirtyä Puolustusvoimien organisaatiosta toisaalle: tuleepahan tämäkin nähtyä.



UPSEERILIITTO

**Isänmaa tarvitsee
puolustajansa
–upseerin,
Upseeri tarvitsee
puolustajansa
– Upseeriliiton.**

KUNNIAMERKIT KUNTOON

- Uudet nauhat ja merkkien asettelu oikeaan järjestykseen, ompelu
- Pienoiskunniamerkkien, solkien ja kunniamerkinappien myynti

Puh. (09) 4785 0209 ja 4785 0207 Fax (09) 4785 0100



SOTAINVALIDIEN VELJESLIITTO

RATAMESTARINKATU 9 C, 00520 HELSINKI
VAIHDE (09) 478 500, EMAIL:keskustoimisto@sotainvalidit.fi
www.sotainvalidit.fi



Joulu on jo ovella - hyödynnä jäsenetusi

Teksti: Arto Penttinen

Liiton jäseneduista saattaa olla hyötyä joulun suunnittelussa. Akavalaisten järjestöjen jäsenillä on mahdollisuus rekisteröityä jäsenedut.fi-sivustoille. Rekisteröitymiseen tarvittavat jäsennumerot, jotka syötät ao. kenttään ja valitset vetovalikosta Päälystöliiton. Rekisteröitymisen jälkeen pääset sivustoille, joilta löydät todella paljon etuuksia ja tarjouksia, joten ennen kauppoihin lähtöä kannattaa sivuilla vierailla.

Jouluvapailla myös matkustetaan paljon. Omalla autolla ei aina kannata matkaa tehdä vaan vaikkapa junalla tai lentokoneella erikoistarjousten myötä. Matkakohteesta kuitenkin olisi mukava tutustua ympäristöön ja kulkea kohteesta toiseen autolla. Tähän tarpeeseen vastaa liiton sopimus-kumppani autovuokraamo Hertz. Hertzin keskusvaraamon puhelinnumeron löydät jäsenkortistasi.

Palveluksessa oleville jäsenille on otettu liitovakuutus, jonka matkustajavakuutus kattaa vanhemman mukana matkustavat alle 20-vuotiaat lapset. Matkustajavakuutus on voimassa vapaa-ajan matkoilla kotimaassa ja ulkomailla.

Liiton lomakohteiden käyttöoikeus on myös merkittävä etuus. Joulunpyhinä on hyvää aikaa suunnitella kesän matkoja. Lomakaudelle 1.5. - 31.8.2013 on liiton lomakohteiden varaukset tehtävä 15.1.2013 mennessä. Yksi jäsenetus, Päälystökälenteri, postitettiin tämän lehden yhteydessä. Liiton toimisto suoritti jäsenistön osoitteiden tarkistuksen ennen postitusta. Tarkistus oli syytäkin tehdä palvelun mahdollisuudesta huolimatta. Korjattavia osoitetietoja oli liki 600 jäsenellä, ja virheelli-

nen osoite oli liki 400:lla. Joten muistakaa ilmoittaa uusi osoitteenne aina muuton yhteydessä myös toimistolle tai kätevämminkin teette sen itse jäsensivujen kautta.

Edustajakokous tuli ja meni. Kokouksen kulusta on kerrottu toisaalla tässä lehdessä. Huolestuttavaa on, että liiton jäsenyhdistyksistä peräti kolmannes ei lähettänyt edustajaansa liiton ylintä päätösvaltaa käyttävään kokoukseen. Vuonna 2013 on vuorossa joka neljäs vuosi pidettävä ns. vaali-edustajakokous, jossa pidetään mm. liiton puheenjohtajan, varapuheenjohtajien ja hallituksen vaalit. Edustajakokous on kaksipäiväinen, ja se pidetään 12. - 13.11.2013. Yhdistysten puheenjohtajat ja edustajakokousedustajat, merkitkää päivämäärä heti kalenteriin ja yhdistystenne toimintasuunnitelmiin, jotta ajankohta ei sitten syksyllä tule yllätyksenä eteen.



Kaskunurkka

Miehellä oli kuusi lasta, joista hän oli niin ylpeä, että alkoi kutsua vaimoaan "kuuden äidiksi", vaimon närkästyneistä estelyistä huolimatta. Eräänä iltana pariskunta oli juhlassa. Illan hämartyessä mies päätti, että on jo aika lähteä kotiin. Hän huusi äänekkäästi, "lähdetäänkö jo kotiin, kuuden äiti?" Vaimo vastasi, "mennään vaan, neljän isä". Vitsin lähetti Jouko Luukkanen.

Juha Leväsen nettisivuilta poimittuja joulupukkikaskuja.

Minkä takia on hyvä tuntee joulupukki? - Siksi, että joulupukki tietää, missä tuhat työt asuvat.

Mitä eroa on pukilla ja joulupukilla? - Joulupukilla on leikkikalut.

Tulos ja ilo yrittäjän arjessa Akavan yrittäjäseminaari 2013

perjantaina 1.2.2013 klo 15

Nordean auditorio, Satamaradankatu 5, Helsinki

Seminaariin mahtuu 90 ensimmäiseksi ilmoittautunutta.

Lisätietoa seminaarista ja ilmoittuminen viimeistään 18.1.2013

osoitteessa www.akava.fi/yrittajaseminaari2013



Päällystöliiton hallituksen uusi jäsen Vesa Ruotsalainen tiedostaa, että edunvalvonnallisesti ajat ovat haasteellisia.

Uusi kasvo liiton hallitukseen

Teksti: Samuli Vahteristo Kuva: Satu Hujanen

Päällystöliiton hallituksessa tapahtuu henkilövaihdos. **Timo Aho** jättää hallituspaikkansa, ja hänen tilalleen on valittu **Vesa Ruotsalainen** Kajaanin Päällystöyhdistyksestä. Ruotsalaisen työtehtäviin Kainuun prikaatin henkilöstöosastolla kuuluu mm. erilaisten prikaatin tapahtumien organisointi ja johtaminen kuten kotiväenpäivät, valat, maanpuolustustapahtumien tuki sekä veteraanikeräysten järjestäminen. Pohjois-Savosta Sonkajärveltä kotoisin oleva Ruotsalainen on toiminut varaluottamusmiehenä vuosina 2008 – 2009 ja luottamusmiehenä vuodesta 2010 lähtien. Kajaanin päällystöyhdistyksen hallituksen jäsenenä hän on toiminut vuosina 2009–2011.

Ruotsalainen ottaa uuden hallituspestinsä vastaan odottavaisin mielin ja tiedostaa, että edunvalvonnallisesti ajat ovat haasteellisia.

- Puolustusvoimauudistuksen muutokset tuovat monille ammattiveljille ja eri työryhmiin henkilöstöryhmään katsomatta muutoksia. Pahin tilanne on niillä, joille tulee muutto uudelle paikkakunnalle, missä elämä on rakennettava uusiin uomiin. Edunvalvontakoneiston on syytä olla iskussa ja valvoa, että henkilöstöä kohdellaan tasapuolisesti ja oikeudenmukaisin perustein. Lisäksi tarvittaisiin uusia tukimuotoja uudistuksesta perheille aiheutuvien taloudellisten haittojen lievittämiseen.

Ruotsalaisen perheeseen kuuluu vaimo, kaksi lasta ja jämtlanninpystykorva. Vapaa-ajallaan Ruotsalainen käy mielellään metsällä koiran kanssa tai pukee raitapaidan päälle ja toimii jääkiekkotuomarina. Miehelä maistuvat mykyrokka sekä voissa paistettut muikut ja perunamuusi.



Hanki ali-, toimi- ja opistoupseerien perinne- tai pienoismitali

Hakemukseen:

- hakijan suku- ja etunimet
- syntymäaika ja paikka, osoite ja allekirjoitus
- liitteeksi kopio sotilaspasista, nimikirjasta tai kantakortista, josta selviää palvelus puolustusvoimissa tai rajavartiolaitoksessa, ellei tietoja ole mainittu liiton matrikkeleissa.

Hinnat/muuta tietoa:

- mitali 55 euroa
- pienoismitali 50 euroa
- yhteistilauksena mitali ja pienoismitali 100 euroa
- hintaan lisätään postituskulut ja lähetykset postiennakolla
- tilaukseen maininta minkä vaihtoehdon mitalista haluaa
- saatuja tietoja ei luovuteta ulkopuolisille

Hakemus osoitetaan:

Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien Perinneyhdistys ry, Lauri Sund, Tapaninkuja 4, 27710 KÖYLIO

Lisätietoja:

keijo.t.koivisto(at)kolumbus.fi, puh (014) 377 1582 tai 040 719 2308



kutsunnoista ja yhteydenpidosta reserviläisiin, viranomaisiin ja kaikkiin maanpuolustustahoihin, kertoo Pohjois-Suomen sotilasläänin komentaja **Jukka Haaksiala**.

Pohjois-Suomen kohdalla erityispiirteenä on laaja pinta-ala, sillä Pohjois-Suomen ja Lapin alue käsittää lähes puolet koko Suomen pinta-alasta. Muutamia isompia kaupunkeja lukuun ottamatta alue on harvaan asuttu. Teollisuus ja elinkeinotoiminta ovat keskittyneet kaupunkeihin ja niiden lähituntumaan.

Nykyiselle sotilasläänin alueelle jää neljän sijasta vain kaksi aluetoimistoa, joiden kautta asevelvollisten asiointi tapahtuu. Ylä-Lapin ja Kainuun aluetoimistot lakkautetaan, ja vuoden 2015 alusta alkaen asevelvolliset asioivat Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun aluetoimiston sekä Lapin aluetoimiston kanssa.

- Aluetoimistojen henkilöstövahvuudet jäävät 10 - 15 henkeen. Asiat tehdään toisin ja työt jaetaan uudelleen. Jatkossa aluetoimistot toimivat joukko-osastojen alaisuudessa, joten kaikki tukitoimet, myös työmäärien ja tehtävien tasaamisessa, ovat luontevia. Jo nykyisellään aluetoimistot tekevät vahvaa yhteistyötä joukko-osastojen kanssa esimerkiksi kertausharjoitusten ja vapaaehtoisen maanpuolustuskoulutuksen järjestämisen saralla, kenraalimajuri Haaksiala kertoo.

Hän ei ole huolissaan kahden aluetoimiston vähenemisestä ja pitkistä etäisyyksistä, sillä kutsunanalaiisten ja reserviläisten

Maanpuolustuksen kivijalka on kunnossa

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo



Jokaisella sotilasläänillä on omat alueelliset ja maantieteelliset erityispiirteensä, jotka on otettu huomioon Puolustusvoimauudistuksen suunnittelussa. Perusperiaatteena on, että koko maata on kriisin uhatessa pystyttävä puolustamaan.

Sotilasläänit vastaavat nykyisin alueensa operatiivisesta suunnittelusta ja toimeenpanosta sekä alueellaan tuotettavien sodan ajan joukkojen laadusta, valmiuden ylläpidosta ja säätelystä. Maanpuolustuksen kivijalka on kunnossa vaikka sotilasläänit lakkautetaan

Nykyisten sotilasläänien tehtävät säilyvät aina vuoden 2014 loppuun ja ne hoidetaan normaaliin tapaan.

- Parhaillaan suunnitellaan ja sopeutetaan toimintoja vuoden 2015 alun tilannetta ajatellen, missä sotilasläänien tehtävät siirtyvät Maavoimien johdettavaksi. Jatkossa joukko-osastoilla on merkittävämpi rooli esimerkiksi operatiivisesta suunnittelusta,

asiointi tapahtuu pääsääntöisesti puhelimitse. Esimerkiksi Pohjois-Pohjanmaan aluetoimistossa kirjattiin vuonna 2011 asevelvollisten yhteydenottoja puhelimella tai sähköpostilla 28/päivä ja henkilökohtaisia käyntejä 11/päivä. Vastaavasti Ylä-Lapin aluetoimistossa yhteydenottoja puhelimitse tai sähköpostilla oli keskimäärin 4/päivä ja henkilökohtaisia käyntejä 3/viikko.

Haaksiala tietää, että Pohjois-Suomessa on yhä vahva maanpuolustustahto, mutta samalla hän muistuttaa, että se ei ole jatkossa mikään itsestään selvyyttä.

- Maanpuolustustahdon eteen pitää tehdä työtä joka hetki. On otettava huomioon asevelvolliset, vapaaehtoiset maanpuolustusjärjestöt, pidettävä yhteyttä viranomai-

siin ja huolehdittava myös yhteydet kolmanteen sektoriin. Tärkeintä on kuitenkin yhteydenpito varusmiehiin ja reserviläisiin. - Puolustusvoimien tulee näkyä koko maan laajuudella. Kutsuntoja pitää jatkossakin järjestää kunnissa. Mikäli on useamman kunnan yhteisiä kutsuntatilaisuuksia, ne pitää järjestää vuorotteluperiaatteella. Valatilaisuuksien järjestämisestä eri kunnissa on myös hyvät perinteet, ja niiden myötä vahvistetaan maanpuolustustahtoa, Haaksiala painottaa.

Paikallisuuspuolustus tehostuu

Yksi osa sotilasläänien työstä on reserviläisten koulutus. Puolustusvoimauudistukseen liittyen tehostetaan myös paikallisjoukkojen koulutusta. Tarkoitus on perustaa paikallispataljoonia, joihin kuuluu mm. paikallisyksiköitä, maakuntakomppanioita, sotilaspoliisikomppanioita, perustamiskeskusten henkilöstöä sekä koulutus- ja tukiyksiköitä.

- Suunnitteilla oleva paikallisuuspuolustuksen tehostaminen antaa laajemmat mahdollisuudet reserviläisten käyttöön. On harkittu, että reserviläiset voisivat tietyissä olosuhteissa johtaa jopa kovapanosammuntoja. Koulutuksessa pyritään huomioimaan myös alueiden erityistarpeet.

FAKTA

Pohjois-Suomen sotilaslääni toimii Maavoimien komentajan alaisena alueellisenä johtoportaana ja vastaa alueensa sotilaallisten toimintojen suunnittelusta ja valmiuden säätelystä.

Pohjois-Suomen sotilaslääni lakkauteaan, ja nykyiset sotilasläänin tehtävät siirtyvät vuoden 2015 alusta Maavoimien johtoon ja niiden toteutuksesta vastaavat alueella sijaitsevat joukko-osastot, Jääkäriprikaati ja Kainuun Prikaati, sekä näiden alaisuudessa toimivat Lapin aluetoimisto sekä Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun aluetoimistot.

Pohjois-Suomen sotilasläänin alue kattaa Suomen maarajoista 80 %, pinta-alasta 49 % ja väkiluvusta noin 12 %. Asevelvollisia sotilasläänin alueella on noin 200 000 ja kutsunanalaisia noin 5 000.

Pohjois-Suomen sotilasläänin asiakaspalvelu on nykyisin hajautettu neljään aluetoimistoon, jotka sijaitsevat Oulussa, Rovaniemellä, Sodankylässä ja Kajaanissa. Vuoden 2015 alusta alkaen aluetoimistoja on vain Oulussa ja Rovaniemellä.

Maavoimien viidestätoista varusmiehiä ja reserviläisiä kouluttavasta joukko-osastosta kolme sijaitsee Pohjois-Suomen sotilasläänissä. Näistä suurin on Kainuun prikaati, joka on yksi maamme kolmesta valmiusyhdistyksestä. Muut kaksi ovat Jääkäriprikaati ja Lapin ilmatorjuntarykmentti.

Vuoden 2015 alusta alkaen Lapin ilmatorjuntarykmentti yhdistetään Jääkäriprikaatiin.



Kapteeni Timo Lesonen esittelee kenraalimajuri Jukka Haaksialalle oikeusupseerin tehtäväalueeseen kuuluvia asiakirjoja allekirjoitettavaksi.

- Sellaisille reserviläisille, joilla on aikaa ja halua panostaa maapuolustukseen, tämäntyyppinen toiminta antaisi hyvän kavan toimia maapuolustuksen parissa. Yhdeksi toiminnan kokoavaksi voimaksi on ajateltu Maapuolustuskoulutusyhdistystä, jonka kanssa puolustusvoimilla on vakiintuneet yhteistoimintatavat, Haaksiala kertoo.

Yhteistyösopimukset luovat pohjaa tulevaisuudelle

Puolustusvoimat ja sen myötä myös sotilasläänit ovat kietoutuneet siviiliyhteiskunnan viranomaisten, yritysten ja muiden toimijoiden kanssa aiempaa monimutkaisemmaksi verkostoksi. Laki määrittelee puolustusvoimien tehtäväksi mm. kansallisen puolustuksen ja virka-apun antamisen muille viranomaisille. Miten jatkossa yhteistoiminta eri tahojen kanssa hoidetaan?

- Parhaillaan nykyiset sotilasläänit suunnittelevat ja tekevät yhteistyösopimuksia eri viranomaistahojen kanssa niin, että asiat hoituvat kitkatta vuoden 2015 alusta lukien. On hyvä, että näiden toimintojen suunnittelu hoidetaan sotilasläänien kautta maavoimien ja alueella toimivien joukko-osastojen kanssa yhteistyössä, sillä sotilaslääneissä on paras asiantuntemus virka-apuun ja viranomaisyhteistyön liittyvissä kysymyksissä, Haaksiala sanoo.

Oulun alueella muun yhteiskunnan laajenemispaineet suuntautuvat myös Hiukkavaaran ampumarataan ja lähiharjoitusalueeseen.

- Pidämme maapuolustuskoulutuksen jatkuvuuden ja kertausharjoitusten kannalta välttämättömänä, että ampumaradat ja lähiharjoitusalue jäävät Puolustusvoimien käyttöön. Sotilasläänin esikunnalta vapautuu kuitenkin Hiukkavaarassa iso määrä tiloja. Selvitämme parhaillaan aluetoimistolle sopivia tiloja, Haaksiala kertoo.

Henkilöstön sijoittumisen eteen tehdään töitä

Puolustusvoimauudistuksen lähtökohtana on ollut kenraalimajuri **Jukka Haaksialan** mukaan sopeuttaa toiminnot, sodan ajan joukkojen määrä, kalusto ja aseistus vastaamaan aina 2020-luvun haasteisiin saakka niin, että ne täyttävät myös yhteiskunnan taloudelliset realiteetit. Muutos- tarpeeseen vaikuttavat oleellisesti varusmiesikäluokkien pieneneminen, materiaalin vanheneminen ja hankittavan varustuksen kallistuminen.

- Muutos on välttämätön. Valitettavasti Puolustusvoimat joutuu vähentämään palkattua henkilöstöä, mutta henkilöstö näyttää ymmärtävän perusteet ja talouden realiteetit. Olemme Pohjois-Suomen sotilasläänissä alusta saakka pyrkineet avoimesti ja aktiivisesti tiedottamaan henkilöstöön kohdistuvista muutoksista ja tehneet henkilöstöjärjestöjen kanssa yhteistyötä.

Puolustusvoimauudistuksen henkilöstösuunnittelun ensimmäinen vaihe on Pohjois-Suomen sotilasläänissä käyty ja toinen vaihe alkamassa. Sotilasläänin esikunnas-

sa palvelee 81 henkilöä. Noin 50 henkilöä joutuu siirtymään nykyisistä työposteistä Oulusta. Sijoituspaikkoina ovat Kajaani, Sodankylä, Rovaniemi, Joensuu, Tikkakoski ja Helsinki. Sotilasläänissä muutoksen alaisia on Oulussa 7, Lapin alueella 8 ja Kainuun alueella 6.

- Tilanne elää koko ajan ja pyrimme löytämään muutoksen alaisille työtä joko Puolustusvoimista tai siviilistä yhdessä työvoimaviranomaisten kanssa. Käytössä ovat Puolustusvoimien muutokseen liittyvä tuet, Haaksiala sanoo.

Haastatellut opistoupseerit pitivät tilannetta kohtuullisen hyvänä. Poikkeuksena ovat Pohjan sotilassoittokunnassa palvelevat, joille on edessä joko reppurin työ tai toiselle paikkakunnalle siirtyminen. Monet Pohjois-Suomen sotilasläänissä palvelevat ovat kokeneet jo aikaisemman rakenneuudistuksen myllerryksen, ja he antavat tunnustusta Puolustusvoimauudistuksen henkilöstöasioiden hoidolle ja tiedottamiselle.

- Eroa aikaisempaan etenkin tiedottamisen osalta on kuin yöllä ja päivällä. Nyt asiat on pääsääntöisesti hoidettu niin hyvin kuin nykytilanteessa voi. Toivottavasti siviilihenkilöiden ja palveluskaverien asiat hoituvat jatkossa parhaalla mahdollisella tavalla. Ainakin työnantajan olen todennut tekevän kaikkensa, että näin olisi, sanoo tukikoordinaattorina toimiva kapteeni **Timo Lesonen**.



Puolustusvoimauudistus tuo monen opistoupseeri-perheen elämään ison muutoksen. Jyrki Perälä, Seppo Puolakka, Veijo Koskela ja Timo Lesonen pohtivat, miten muutoksen kohteena olevia autetaan parhaiten.

Kolille kaksi kylpylää

Kolin Purnuniemeen, kilometrin pää-
hän Kolin kylältä, kohoava Koli Spa
saa seinensä sisään 200 neliön vir-
kistysaltaan ja erillisen lastenaltaan. Virkis-
tysaltaaseen sisältyy kaksi kuntouintirataa,
porealtaat sekä erilaiset vesihierontapis-
teet. Sokos Hotel Kolille rakennetaan uusi
Koli Relax Spa -hemmottelukylpylä, jossa
on erilaisia altaita, saunoja sekä mahdolli-
suus itsensä hemmotteluun myös paljuis-
sa.

Hengen ravinnon lisäksi Kolin kahvila- ja ra-
vintolapalvelut ovat tulevana talvena aikai-
sempaa monipuolisemmat. Perinteikäs Lo-
ma-Kolin Portti avaa ovensa ja Sokos Hotel
Koli uusii koko ravintolaperheensä. Uudet
yrittäjät kylän Kahvila Kolin Rynnäessä ja
sataman Alamajalla tuovat uutukaisia pal-
veluita.

Alueen ohjelmapalveluyrityksillä on mo-
nenlaisia elämyksiä tarjolla: mm. opastet-
tuja lumikenkäily- ja moottorikelkkasafarei-
ta, luolaseikkailuita, talvikalastusta. Kolilla
pääsee pelaamaan kolilaista curlingia, lai-
turikorlinkia ja minijäägolfia. Ratsastusta
islanninhevosilla on tarjolla Kolilla ja Vu-
nislahdessa ja huskyt vievät Pielisen lake-
uksille. Poroajelulle pääsee Valtimolla.

Lisää Kolin palvelutarjonnasta sivulla 47.



Varaa ja virkisty

Päällystöliiton lomahuoneistot

Saariselkä (Markovilla)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1,8 – 17,36 – 38,52)

Koli (Hiisiranta)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1, 8 – 12, 52)

Vierumäki (Rauhalinna)

- viikko 305 €, sesonki 355 €
- viikonloppu 150 €, vrk 75 €
(sesonkiviikot 23 – 32)

Helsingin asunnot

Runeberginkatu 65 (yksiö) 35 €/vrk
Runeberginkatu 48 (kaksio) 60 €/vrk
Liiton ulkopuolisilta vuokraajilta vuok-
raushinnat peritään kaksinkertaisina
pl. Upseeriliiton jäsenet.

Varaukset:

Netissä jäsensivujen kautta.
Annukka Kiviranta 040 301 9290 tai
Sanna Karell 040 301 9297
tai sähköpostilla
toimisto@paallystoliitto.fi
www.paallystoliitto.fi

Upseeriliiton mökit

Vierumäki

Upseeriliiton mökit ovat käytettä-
vissä myös ns. äkkilähtöperiaat-
teella.

(Varaus 4 vko ennen) Mökkien
varaukset Päivi Schroderus,
puh. (09) 6689 4014 tai
schroderus (at) upseeriliitto.fi
www.upseeriliitto.fi

Henkilöstöpuolella haasteita riittää



Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Kajaanista kotoisin oleva kapteeni **Timo Lesonen** työskentelee Pohjois-Suomen sotilasläänin esikunnan henkilöstöosastolla. Hänen työpostiinsa kuuluvat myös komendantin, oikeusupseerin ja Puolustusvoimauudistukseen liittyen tukikoordinaattorin tehtävät. Varsinkin tukikoordinaattorin tehtävä sopii Lesoselle, sillä hänen taaksensa on jäänyt kaksi lakkautettua joukko-osastoa, ja kolmas toteutuu reilun parin vuoden kuluttua, kun sotilaslääni lakkautetaan.

- Joka kerran sotilasurani on jatkunut uudessa joukko-osastossa ja uusissa tehtävissä. Monen kokemuksen perusteella voin sanoa, että erityisesti Puolustusvoimauudistukseen liittyvä henkilöstöasioiden

hoitotapa on ollut avointa ja tiedottaminen esimerkillistä. Siirryn 1.1.2015 uuteen tehtävään Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun aluetoimiston henkilösijoittajaksi. Työposte säilyy Oulussa.

Erityisen tunnustuksen Lesonen antaa PSSLE:n johdolle, joka on esimerkillisesti sitoutunut henkilöstön tukemiseen Puolustusvoimauudistuksessa.

- Esimerkiksi varuskunnan päällikkö informoi koko henkilöstölle, mutta myös Pohjois-Suomen huoltorykmentin ja Pohjois-Suomen johtamisjärjestelmäkeskuksen henkilöstölle viikkotiedotteessa uudistuksen uusimmat tiedot ja sen, mistä tai keneltä kulloinkin saa tarvittavia lisätietoja.

Vaikka joka viikko ei ole uutta kerrottavaa, myös siitä ilmoitetaan. On tärkeää, että informaation säännönmukaisuus säilyy.

Henkilöstöosaston päällikkö on ollut Lesosen mukaan prosessissa edelläkävijä heti ensimmäisistä uudistuksiin liittyvistä uutisista lähtien suunnitellen, ohjaten ja organisoiden toimintaa niin, että kaikki mahdollinen tieto ja tukitoimet olisivat hyvissä ajoin tiedossamme ja käytettävissämme.

Pohjois-Suomen sotilasläänin esikunnan kokonaisvahvuus on 81 henkilöä, joista 7 on muutoksenalaisia. Opistoupseerien vahvuus on 15, ja tilanne on siinä mielessä hyvä, ettei yhtään opistoupseeria ole varsinaisesti muutoksen kohteena. Suurin osa läänissä palvelevista opistoupseereista on

Miten turvataan henkilöstön jaksaminen muutosvaiheen aikana? Kun henkilöstöä hakeutuu puolustusvoimien ulkopuolisiin tehtäviin, on haasteena saada uutta väkeä tilalle parin vuoden ajalle eikä kaikkia tehtäviä voidakaan täyttää.



Seppo Puolakan tilanne muutoksessa on vielä avoin.

Pohjan Sotilassoittokunnassa (8 henkilöä).
- Puolustusvoimauudistus koskee konkreettisesti heitä jokaista. POHSK lakkautetaan jo ensi vuoden lopussa. Vaikka soittokunnassa palveleville on osoitettu tehtävä muiden paikkakuntien soittokunnissa, keskeisimpinä huolenaiheina ovat mahdolliset alemmat tehtäväluokitukset uusissa tehtävissä, perheen muuttoon liittyvät haasteet tai perheenpään tuleva matkustelu uuden ja nykyisen paikkakunnan välillä. Osa pohiinkin, ottaako tehtävää ollenkaan vastaan, Lesonen kertoo.

Tukitoimet on käynnistetty

Lesonen on itse mukana PSSLE:n tukikoordinaattorina tukitiimin ytimessä.

- Olemme varautuneet tukitoimiin nimeämällä yhden HR-koordinaattorin ja jopa kolme tukikoordinaattoria, jottei tukea antavat tukehtuisi tehtävissään. Ylläpidämme myös jatkuvaa yhteistyötä varuskunnassa olevien muiden joukkojen (PSHR ja PSJJK) tukikoordinaattoreiden kanssa.

Paikalliset ja alueelliset HR- ja tukikoordinaattorit ovat saaneet hyvät perusteet tukimuodoista ja työllistymismahdollisuuksista Pääesikunnan HR-koordinaattoreilta. Tiedot välitetään muutoksen kohteena oleville. Lisäksi koordinaattoreille tarjotaan riittävästi informaatiota ja koulutustilaisuuksia.

- Parhaillaan meillä on käynnissä PSSL:n HR- ja tukikoordinaattorikoulutus. Toivon, että näin laajamittaiset tukimuodot saivat kantaa hyvää hedelmää ja tuottaisivat lopulta ansaittua tulosta muutosuhan sekä paikkakunnalta toiselle siirtyvän henkilöstön tukena, Lesonen kertoo.

Vaikka monet asiat ovatkin Puolustusvoimauudistuksen osalta hoidossa, niin silti Lesosen mukaan huolenaiheita riittää.

- Miten turvataan henkilöstön jaksaminen muutosvaiheen aikana? Kun henkilöstöä hakeutuu puolustusvoimien ulkopuolisiin tehtäviin, on haasteena saada uutta väkeä tilalle parin vuoden ajalle eikä kaikkia tehtäviä voidakaan täyttää. Sijaisjärjestelyt tuovat tullessaan lisätöitä omien töiden lisäksi, ja samanaikaisesti tulisi kyetä toteuttamaan alasajoon liittyviä valmistelutehtäviä.



Kansainvälisten tehtävien kautta eläkkeelle?

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Kapteeniluutnantti **Seppo Puolaka** on palvellut uransa aikana merivoimissa Pansiossa ja merivartiostossa Vaasassa, kunnes palasi 1990-luvulla kotiseudulleen, kun työpaikka löytyi Oulun sotilaspiiristä. Nykyisin hän työskentelee Pohjois-Pohjanmaan aluetoimistossa.

- Hoidan tällä hetkellä alueupseerin sijaisuutta, jossa suunnitellaan vapaaehtoista maanpuolustuskoulutusta ja toteutetaan eri tukimuotoja. Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen (MPK) ja reserviläisjärjestöjen suuntaan. Sodan ajan sijoittamisvastuu, asevelvollisten kutsunnat ja reservin harjoitusten monimuotoinen tehtäväkenttä ovat myös tärkeitä osa-alueita työssäni.

Puolustusvoimauudistus oli Puolakalle alkuun järkytys, kun hän sai kuulla, että Oulusta lakkautetaan lähes kaikki puolustusvoimien nykyiset työpaikat. Tilanne on kuitenkin tasaantunut, kun tietoa on tullut lisää.

- Oma henkilökohtainen tilanteeni on vielä vähän auki. Virallisesti työnantaja ei ole ilmoittanut minulle mitään päätöstä, mutta sen tiedän, että tehtäväni on jo suunniteltu seuraaja PSSLE:sta vuoden 2015 alusta alkaen. Toivoisin saavani pestin vuodeksi kansainväliin tehtäviin, minkä jälkeen olisin

valmis siirtymään eläkkeelle. Toisaalta tässä riittäisi virtaa palvella vielä 55 vuoden ikään saakka. Eroamisikäni täyttyy vuoden 2016 keväällä, joten pitää työnantajan kanssa vielä neuvotella tilanteesta.

Puolakan mukaan on tärkeää, että aluetoimiston sijoituspaikka säilyy Oulussa eli siellä minne valtaosa väestöstäkin sijoittuu. Uudessa aluetoimistossa on edelleen muutamia opistoupseerien tehtäviä. Kainuun prikaati tulee aluetoimiston johtoportaaaksi. Puolaka toimii paikallisella tasolla jäsenenä yt-elimessä. Sen kokouksiin osallistuu myös HR-koordinaattori sekä useimmiten myös luottamusmies.

- Yhteistyö on mielestäni sujuvaa. Tiedontarvetta täydentävät PSSLE:n säännölliset infotilaisuudet sekä esikuntapäällikön viikkotiedotteet, jotka ovat tärkeitä henkilöstölle. Tiedottaminen on aikaisempiin rakennemuutoksiin nähden erittäin onnistunutta.

Aluetoimistossa on tällä hetkellä neljä opistoupseerin tehtävää. Kaksi tai kolme opistoupseeria jatkaa nykyisissä tehtävissään. Yksi on kriisinhallintatehtävissä ja siirtyy sieltä palatessaan toiseen joukko-osastoon ensi vuonna. Hänen tehtävänsä on suunniteltu opistoupseeria PSSLE:sta.

Auttamishaluja on - tukitoimia tarvitaan

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo



Kapteeni **Veijo Koskela** on "paljasjalkainen" oululainen ja työskentelee täydennysupseerina Pohjois-Suomen huoltorykmentin esikunnassa. Sotilasura tuli verenperintönä, sillä isäkin oli sotilas.

- Varuskunta-alue on kuin toinen koti, kun siellä tuli vietettyä lapsuusaika.

Koskela hoitaa työssään elektroniikkamateriaalin täydennyksiä. Lisäksi häntä työllistää PSHR:n PVSAP-integraatiopäällikön tehtävät.

- Välillä tuo oheistehtävä tuntuu työllistävän enemmän kuin varsinainen tehtävä. Se taas johtuu PVSAP -muutoksista, esimerkiksi uusista käyttöönotoista, kehittämisestä ja organisaatiomuutoksista. Varsinaisten

työtehtävien lisäksi toimin yt-elimen jäsenenä, mikä on viime aikoina työllistänyt juuri Puolustusvoimauudistuksesta sekä uusien organisaatioiden suunnittelusta ja henkilöstösuunnittelun taustaselvityksistä johtuen. Puolustusvoimauudistus ei ehdi haittavaikutuksineen purra Koskelaa mitenkään, sillä hän saavuttaa eläkeoikeuden vuoden 2013 loppupuolella.

- Ilmoitin halukkuuskyselyssä kuitenkin, että jään eläkkeelle viimeistään 2014 lopussa, jolloin nykyinen organisaatio lakkaa. Tilanne kuitenkin elää jatkuvasti, ja henkilöstöä lähtee pois eläköitymisten, siirtojen, kurssien ja siviilitöihin siirtymisten johdosta. Jos tilanne alkaa näyttää tukalalta ja työt alkavat kovin kasaantumaan yksien ja samojen henkilöiden kontolle, se voi muuttaa tilannetta nopeasti. Meillä on kuitenkin vain 1 kk:n irtisanomisaika.

Koskela on yt-elimen jäsen ja hän on keskustellut HR-tukihenkilöiden kanssa samoin kuin luottamusmiesten kanssa jopa yli organisaatio- ja henkilöstöryhmien rajojen.

- On hienoa huomata, että kaikki pyrkivät osaltaan auttamaan niitä, joita muutos koskee eniten. Pyrin itse myös kaikin tavoin auttamaan muita. Ylemmän tason organisaatio on tarvinnut paljon myös paikallisen tason tietoa, ja olen yrittänyt tukea heitä kiireellisestä aikataulusta huolimatta.

- Olemme yrittäneet saada muutoksia henkilöstösuunnitteluun. Joissain kohdin onnistuimme mielestäni hyvin, kaikissa emme. Eniten surettua tuo Oulun varasto, josta henkilöstö vähennetään murto-osaan. Mitä he voivat ylipäätään selvitä tehtävistään, sitä ei ole meidän huoltorykmentin johtokaan ymmärtänyt. Johto ajoi omalta osaltaan asiaa, mutta sekään ei auttanut, Koskela tilittää tuntojaan.

Tukimuotoihin pitäisi panostaa enemmän

Pohjois-Suomen Huoltorykmentti lakkauteen vuoden 2014 lopussa. Rykmentissä palvelee 93 henkilöä. Opistoupseereita on 15, ja he sijoittuvat Ouluun ja Misiin. Tervolasta viimeinen opistoupseeri jäi eläkkeelle kesällä.

- Ensi vuonna eläkeoikeuden saavuttaa kaksi henkilöä ja 2014 kolme, joten meillä on kuitenkin aika hyvä tilanne niiltä osin. Yksi opistoupseeri on muutoksen kohteena, ja hänelle ei vielä tällä hetkellä ole tehtävää. Uskon kuitenkin, että viimeistään tammi-kuun haussa hänelle löytyy paikka. Eniten Koskela murehtii niiden työkavereiden puolesta, joille paikkaa on tarjottu Tikkakoskelta, 3. Logistiikkarykmentistä, mutta joiden perheet ovat täällä Pohjois-Suomessa.

- Jos perheenjäsenet eivät aio muuttaa uudelle paikkakunnalle, vaihtoehtoiksi jää joko "reppurin" elämä tai siirtyminen siviilitöihin. Tukitoimiin pitää kiinnittää nyt erityinen huomio, mihin työnantaja tuntuukin panostavan.

- Ylivahvuusaika olisi saanut olla se kaksi vuotta, mikä oli joskus aiemmissa muutoksissa. Nykyinen vuosi on korkeintaan yksi vuosi. Muutto- ja siirtokustannusten korvauksiin toivoisin panostettavan, koska asuntojen myyminen ja ostaminen on hyvin suhdanneherkkää, ja perheille muutto voi merkitä suuriakin rahallisia tappioita. Korvauksissa ei saa olla "porsaanreikiä", tulkin-tojen pitää olla työntekijän eduksi ja ohjeet on muokattava yksiselitteisiksi. Maksatus-ta on myös valvottava Puolustusvoimien johtoesikuntien toimesta, ettei joukoissa sovelleta ohjeistusta, Koskela painottaa.

FAKTA

Pohjois-Suomen Huoltorykmentti on Maavoimien Materiaalilaitoksen alainen hallintoyksikkö, joka vastaa huollon järjestelystä (pl muonitus ja lääkintähuolto normaalioloissa) Pohjois-Suomessa.

Pohjois-Suomen Huoltorykmentin Esikunta toimii Oulun Hiukkavaarassa. Huoltorykmentin varasto-osaston toimipaikat sijaitsevat Oulussa, Tervolassa ja Rovaniemen Misissä. Huoltorykmentti tukee alueellaan toimivia muita puolustushaaroja ja rajavartiolaitosta. Huoltorykmentillä on osajärjestelmävastuu tela-ajoneuvoista, kevyistä tela-ajoneuvoista sekä ampuharjoituslaitteistoista.

Huoltorykmentin palveluksessa on 93 henkilöä.

Johtamisen ammattilaisten tilanne Oulussa on avoin

Teksti ja kuva: Samuli Vahteriosto

Pohjois-Suomen johtamisjärjestelmäkeskuksen Oulun johtamisjärjestelmäyksikön toiminnot lakkautetaan 2015 mennessä PVJJK:n muutokseen liittyen. Yksikössä palvelee 26 henkeä, joista neljä on opistoupseereita. Yksi heistä on yliluutnantti **Jyrki Perälä**, joka toimii Oulun johtamisjärjestelmäyksikön varapäällikkönä.

- Työyhteisössämme on ihmeen rauhallinen tunnelma henkilöstöryhmään tai tehtävään katsomatta, vaikka tuleviin vuosiin liittyvissä kysymyksissä on vielä paljon tarkentumattomia yksityiskohtia. Jokaisen on puntaroitava henkilökohtaisella tasolla, miten tästä eteenpäin. Kaipaamme toki lisää tietoa työnantajalta, jotta päätöksiä oman

työelämänsä suhteen voi tehdä.

Uudistukseen kytkeytyy Perälän mukaan oleellisesti myös valtion omistaman Suomen Turvallisuusverkko Oy:n kehittäminen.

- Osa henkilöstöstä siirtyy Suomen Turvallisuusverkko Oy:n palvelukseen, mutta millä ehdoin, on vielä tarkentumatta. Tilanteessa on hankalaa se, että Suomen Turvallisuusverkko Oy:n kehittäminen ei mene samassa tahdissa Puolustusvoimauudistuksen kanssa, Perälä kertoo.

Tämän hetken tiedon valossa hänellä on edessään pysyvä muutto tai reppurina työskenteleminen. Kajaaniin tulee matkaa vajaa 200 km, mutta se on ehdottomasti liian pitkä päivittäin kuljettavaksi.

FAKTA

Pohjois-Suomen Johtamisjärjestelmäkeskus (PSJJK) on Puolustusvoimien Johtamisjärjestelmäkeskuksen alainen, alueellinen palvelutuotantokeskus, jonka vastualueeseen kuuluu Pohjois-Pohjanmaa, Kainuu ja Lappi. Sen tehtävänä on luoda puolustushaaroille ja aselajeille niiden tarvitsemat johtamisedellytykset valmiuden eri vaiheissa.

Pohjois-Suomen Johtamisjärjestelmäkeskuksen organisaatio jakautuu Oulussa sijaitseviin johto-osaan ja verkko-operaatiokeskukseen sekä johtamisjärjestelmäyksiköihin Rovaniemellä ja Oulussa. Pohjois-Suomen Johtamisjärjestelmäkeskuksen henkilöstömäärä on noin 95.

Veijo Koskela ja Jyrki Perälä ovat saaneet omilta esimiehiltään ja Pohjois-Suomen sotilasläänin kautta paljon tietoa Puolustusvoimauudistuksesta, mutta silti tietoa kaivataan lisää, että pystyy tekemään henkilökohtaisia ratkaisuja perheen ja työasioiden tasapainottamiseksi



VOITTAMATON

VICTORINOX SWISSTOOL MILITARY

3.0323.3CN SwissTool/
Suomen Puolustusvoimat



Victorinox SwissTool
3.0323.3CN on Suomen
Puolustusvoimien käyttämä
monitoimityökalu.



VICTORINOX

**ERIKOISHINTAAN
LEHDEN LUKIJOILLE
KOODILLA **PÄÄLLYSTÖ**
TILAA OMASI!**



3.0323.3CN SwissTool/
Suomen Puolustusvoimat



3.0224.3CCH SwissTool/
Spirit/Sveitsin Armeija



3.0224.L SwissTool/
Original Spirit

WWW.VOITTAMATON.COM



Vuoden opistoupseeri vaihtoi varsikengät räpylöihin

Teksti: Matti Vihurila Kuvat: Juhani Kuustien arkisto ja Samuli Vahteristo

Saaristomeren Meripuolustusalueella palveleva kapteeniluutnantti Juhani Kuustie on valittu Vuoden opistoupseeriksi. Hän on ollut kehittämissä ja toteuttamassa vedenalaisten räjähteiden raivausjärjestelmiä, osallistunut alan kansainvälisten tietojärjestelmien, harjoitusten ja operaatioiden suunnitteluun ja johtamiseen sekä laaja-alaiseen viranomaisyhteistyöhön kotimaassa ja ulkomaila. Valinta julkistettiin 6.11. Helsingissä pidetyssä Päälystöliiton edustajakokouksessa.

Kuustien sotilasura käynnistyi Porin Prikatissa v. 1982 suoritettulla varusmiespalveluksella, ja jatkui Päälystööpiston opintojen jälkeen pioneirikouluttajana Keski-Suomen Pioneeripataljoonassa.

- Keuruulla nuoren ammattisotilaan sisäänajo oli tiukka, mutta rehti: esimiehet ja kokeneet kouluttajat antoivat sopivasti aikaa harjoitusvalmisteluille, tarkistivat oppitunti- ja harjoitus suunnitelmat etukäteen ja valvoivat suorituksen. Se antoi vankan pohjan sotilaskouluttajan vaativalle työlle, Kuustie muistelee Maavoimista alkanutta uraansa.

Virka-apu harjaannuttaa myös SA-tehtävien hoitoon

Osallistuminen Merivoimien järjestämälle raivaajasukeltajakurssille v. 1988 muodostui Kuustien uran käännekohtaksi. Kursin jälkeen hän palasi Keuruulle ja koulutti varusmiehiä veneenkuljettaja- ja pioneeri-uiskokursseilla, mutta raivaajasukeltajakurssin myötä Turku, saaristo ja sukeltelu suolavedessä olivat valloittaneet pysyvän paikan sydäimestä. Vuotta myöhemmin edessä olikin varsikenkien vaihto räpylöihin. Pansiossa silloisella Turun laivastoasemalla odottivat pioneirikouluttajan työt, joiden ohessa Kuustie osallistui Pääesikunnan tiedotusosaston järjestämiin Tattoo-kierueisiin vastaten esitysten pyroteknika- ja lavasterakenteista. Myöhemmin tämä sotilasuran sivupolku on vienyt hänet sotilasmuusikkojen mukana myös ulkomaille, mm. Tallinnaan. Kuustie lienee valtakunnan ainoa pioneirikouluttaja, jolle on myönnetty arvostettu Sotilasmusiikki-risti.

- Viimeistään Tattoo-kommennusten myötä itselleni valkeni, että työntekijän kannalta katsottuna Puolustusvoimat on mahdoli-

suuksien talo. Monenlaisia uusia kokemuksia ja vaihtoehtoja on tarjolla, ja lopulta kaikki on sinusta itsestäsi kiinni, Kuustie muistelee 90-luvun alun tapahtumia ja niiden myötä syntyneitä uutta näkökulmaa. Nykyisessä tehtävässään Saaristomeren meripuolustusalueen pioneeripäällikkönä Kuustie on ollut kehittämissä vedenalaisten räjähteiden raivausjärjestelmiä yhdessä siviiliyhteisöjen kanssa ja toimii alan kouluttajana sekä operatiivisena toimijana. Hän on osallistunut kansainvälisen EODIS-tietokannan kokoamiseen merimiinojen, raivausesteiden sekä syvyyspommien osalta sekä johtanut kansainvälistä sukellustointia mm. vedenalaisissa tarkastuksissa. Viimeisin osoitus kapteeniluutnantti Juhani Kuustien ammattitaidosta on touko-kesäkuussa Ahvenanmerellä, Märketin majakan kupeessa 25 metrin syvyydessä makaavan neuvostoliittolaisen S-2-sukellusveneen raivauksen johtaminen. Demilitarisoidulla vyöhykkeellä toteutettuun operaatioon osallistuvat Merivoimien lisäksi Rajavartiolaitos, Ahvenanmaan poliisi ja maakuntahallitus, Suomen ulkoministeriö sekä opetus- ja kult-



Vuoden opistoupseeri Juhani Kuustie on kehittänyt vedenalasten räjähteiden raivausjärjestelmiä.

tuuriministeriö ja Venäjän federaation Suomen suurlähetystö.

- Puolustusvoimien kakkostehtävä on muille viranomaisille annettava virka-apu. Lukuisissa virka-aputehtävissä sotaväellä on mahdollisuus hyödyntää omaa organisaatiotaan sekä samalla mahdollistaa henkilöstönsä kouluttautumista ja harjaantumista myös SA-tehtäviin. Keskeinen osa omaa työuraani on ollut osallistuminen näihin tehtäviin. On ollut suuri rikkaus päästä osallistumaan tähän oman alansa ammattilaisten hienosti yhteensovittamaan ja useimmiten aivan tavallisten ihmisten elämää helpottavaan työhön, Kuustie sanoo.

Huonosti suunniteltu osaamisen siirto näkyy suorituskykyjen notkahduksena

Käynnissä olevan Puolustusvoimauudistuksen myötä kapteeniluutnantti Juhani Kuustie siirtyy osastoupseeriksi Merivoimien esikunnan vaikuttamis sektorille. Uudessa tehtävässään hän tulee johtamaan mm. Merivoimien vastuulla olevat alueriivaamistehtävät sekä koordinoimaan merialueilla suoritettavaa räjähteiden raivausta (Maritime EOD). Kuustie on huolissaan siitä, että uudistuksessa opistoupseerien vaativimpia tehtäviä yritetään siirtää muiden henkilöstöryhmien hoidettavaksi.

- Päälystöliitto omalta osaltaan tukee ja tekee töitä Puolustusvoimauudistuksen onnistumiseksi. Liittomme jäsenkunta on kokenutta ja ammattitaitoista. Toivon, että työnantaja osaa ja haluaa käyttää meidän opistoupseereiden ammattitaidon täysimääräisesti hyväksi nyt ja myös tulevaisuudessa. Uudistus ei saa olla tekosy nykyisten vaativien opistoupseeritehtävien siirtämiselle muiden henkilöstöryhmien hoidettavaksi. Tehtävien vaativuuden ja palkkauksen tulee kulkea käsi kädessä koulutuksen ja kokemuksen kautta hankitun osaamisen ja ammattitaidon kanssa.

Juhani Kuustietä huolettavat myös kouluttajina toimivien opistoupseeriveljien asema ja palkkaus sekä ammattikunnan alasajon myötä heikosti hoidettu osaamisen siirto seuraajille.

Kouluttajina toimivat opistoupseerit ansaitsevat palkallisesti nykyistä paremman arvostuksen ja sen myötä korkeamman Vaati-luokituksen. Toinen korjattava asia on ammattikuntamme hankkiman osaamisen huonosti hoidettu siirto tuleville tekijöille.

- Opistoupseerikoulutuksen lakkauttamisen myötä koulutuksen ja kenttäkokemuksen kautta hankittu korkealaatuinen osaaminen yhdistettynä hyvään johtajakoulutukseen heitettiin romukoppaan miettimättä vakavasti, miten sen tuoma aukko tulevaisuudessa täytetään.



Opistoupseerikoulutuksen lakkauttaminen tulee näkymään osaamistason laskuna monilla osa-alueilla, mm. sukellustoiminnassa, ja vaikuttaa niin rauhan kuin sodan ajan suorituskykyjen merkittävään alenemiseen, kapteeniluutnantti Juhani Kuustie murehtii.



- sopiminen yksilötasolla työaikaperusteisten korvausten antamisesta vastaavana vapaana
 - tasoitusvapaakorvauksen (korotusosa) antaminen yksipuolisesti vapaana
 - joustavat työaikamuodot (pidennetty, yksilöllinen ja tiivistetty työaika)
 - vapaamuotoisen varallaolomallin uudistaminen (työpistesidonnaisuudesta työntekopaikkasidonnaisuuteen + 3. halvempi ja vähemmän sitova varallaolomalli käyttöön)
 - lyhytkestoisten virkaurakurssien työaika
- Työnantaja pyysi sopijaosapuolia ilmaiseamaan viikon 42 aikana kantansa virkaehtosopimusneuvottelujen aloittamiseen. Kaikki sopijaosapuolet ilmaisivat halunsa neuvotella työnantajan ilmoittaman raamin mukaisesti. JUKO toisti omana kantanaan, että raamissa olevien kohtien lisäksi tärkeitä asioita ovat johtavien virkamiesten työajat sekä sotilaallisten harjoitusten korva-

Päällystöliiton varapuheenjohtaja (raja) Jukka Mäkinen toteaa rajan osalta virkaehtosopimusneuvotteluiden olevan jumiissa, mutta järjestöt ovat osaltaan valmiita ratkaisujen etsimiseen.

Työaikasopimusneuvottelut jumiutuivat

Teksti: Jukka Mäkinen Kuva: Samuli Vahteristo

Työaikasopimusneuvottelut Rajavartiolaitoksessa ovat vähintään yhtä pahasti jumiissa kuin NHL:n ja pelaajayhdistyksen neuvottelut rapakon takana.

Työaikasopimusneuvottelujen taustalla on koko ajan ollut työnantajan tavoite saada työajan käyttö nykyistä joustavammaksi. Työnantajan tavoitelistalla ovat olleet lähtökohtaisesti tasoitusvapaajärjestelmän käyttöön ottaminen kaikissa hallintoyksiköissä ilman yksilötason sopimista, töiden suunnittelu 2 x 3-viikkoisjaksoksi sekä mahdollisuus sopia yksilötasolla työaikaperusteisten korvausten antamisesta vastaavana vapaana.

JUKO:n tavoitelistalla ovat olleet virasto-työn työaikajärjestelyihin liittyen joustavat työaikamuodot eli pidennetty, tiivistetty ja yksilöllinen työaika, sotilaallisiin harjoitukseen liittyen ns. kovien tuntien lisääminen,

keskeytyneen jakson työaikalaskennan järjestyttäminen, vapaamuotoiseen varallaoloon liittyvien sopimuskirjausten saattaminen nykytilannetta paremmin vastaaviksi sekä johtavan virkamiehen työaikaa koskevan, vuodelta 2002 olevan määräyksen uudistaminen.

Neuvotteluissa on käsitelty useita asiakokonaisuuksia

Neuvotteluja on syksyn aikana pohjustettu 14.8., 5.9. ja 8.10. sopimustoiminnan seurantarhythmissä. Lokakuun seurantarhythmän jälkeen työnantaja lähetti sopijaosapuolille "raamin", jonka puitteissa varsinaisia virkaehtosopimusneuvotteluja ryhdyttäisiin käymään. Neuvottelupäiviksi sovittiin alustavasti 24.10. ja 30.10. Raamissa olivat mukana seuraavat asiakokonaisuudet:

- joustava tasoitusvapaajärjestelmä työnantajapäätöksin
- 2x3 -viikkoisjakson mahdollistaminen työnantajapäätöksin

ukset. Työnantaja vastasi 10.10. JUKO:n edustajille, ettei se ole neuvottelemassa sotilaallisten harjoitusten korvauksista eikä johtavien virkamiesten työaikaa koskevas- ta määräyksestä tässä paketissa.

Työnantaja on nollalinjalla

Varsinaiset virkaehtosopimusneuvottelut aloitettiin 24.10. Päivän aikana käsiteltiin työnantajan tavoitteet työaikasopimuksen uudistamiseksi. Neuvotteluissa tuli ilmi, etteivät keskeytyneen jakson työaika-asiat ole neuvoteltavissa, koska ylemmältä johdolta ei ole siihen annettu valtuuksia ja lisäksi keskustasolla toimivasta jaksotyöryhmästä odotetaan mahdollisia tuloksia.

Neuvotteluja jatkettiin 30.10. käymällä läpi henkilöstöjärjestöjen raamissa olevia tavoitteita. Lisäksi keskusteltiin kustannuslaskelmista. Työnantajan tavoitteena on ollut saada sopimus aikaan kustannusneutraalisti. Käytännössä lisäkustannuksia työnantajan mielestä aiheuttaisi lyhyiden kurssien työaikamerkintöjen muuttaminen.

Tällä hetkellä kaikki pätevyyskäsittävät kurssit on käsketty keskeytysajaksi, jolloin päivän laskennallinen arvo on sekä jakso- että virastotyössä 5 t 28 min. Sopimusluonnoksen mukaisesti jatkossa enintään 5 vuorokautta kestävien kurssien osalta työajan lisäykseksi merkittäisiin jaksotyössä 7 t 39 min ja virastotyössä 7 th 15 min. Työnantajan mukaan ns. menetetty työaika voitaisiin kompensoida ottamalla käyttöön kolmas, kevennetty varallaolomalli, jossa sidonnaisuus olisi pienempi (ei saapumisvelvoitetta) ja korvaus luonnollisesti nykyistä vapaamuotoisen varallaolon korvauksella (25 % yksinkertaisesta tuntipalkasta) pienempi. Työnantaja lupasi toimittaa tarkennetut kustannuslaskelmat seuraavassa neuvottelukokouksessa.

Näkemyserot olivat liian suuria

Työnantaja lähetti sopijaosapuolille 9.11. ensimmäisen tarjouksen tarkentavaksi virkaehtosopimukseksi, joka oli käytännössä laadittu aikaisempien neuvottelujen pohjalta. Lisäksi työnantaja totesi, että tarjous esitellään 13.11. neuvotteluissa, jonka jälkeen katsotaan, kuinka pitkän ajan sopijaosapuolet tarvitsevat vastausten antamiseen.

Neuvotteluissa käytiinkin läpi työnantajan tarjous työaikasopimuksen muuttamiseksi.

Tarjouksen läheteessä oli maininta, että tarjoukset muodostavat kokonaisuuden, joten jos niihin esitetään muutoksia, tarjousten katsotaan tulleen hylätyksi. Tilaisuuden päätteeksi työnantaja kysyi JHL:n, Pardian ja JUKO:n edustajien kantoja tarjoukseen. Käytännössä kaikki henkilöstöjärjestöt esittivät tarjoukseen muutoksia, joten tarjouksen katsottiin tulleen jo suusanallisessa käsittelyssä hylätyksi. Varsinkin JUKO:n näkemykset poikkesivat merkittävästi työnantajan tarjouksesta. Näkemysero raamin sisällä olevien asioiden ja kokonaan neuvottelujen ulkopuolelle jätettyjen tärkeiden JUKO:laisten tavoitteiden osalta oli niin suuri, ettei työnantaja nähnyt tarvetta ainakaan tässä vaiheessa jatkaa neuvotteluja. Työnantaja edellytti kuitenkin, että kaikki antavat kirjalliset vastaukset sähköpostilla.

Myös JUKO hylkäsi työnantajan tarjouksen

JUKO ry. käsitteli 14.11. Valtion neuvottelukunnan Puolustus- ja rajajaoistossa RVLE:n tarjouksen 9.11. tarkentavaksi virkaehtosopimukseksi. Rajavartiolaitoksen virkamiesten työajoista tehdyn tarkentavan virkaehtosopimuksen muuttamisesta. JUKO ry. totesi 16.11. lähettämässään vastauksessa, ettei se voi hyväksyä

esitettyä sopimustarjousta sellaisenaan, mutta on valmis jatkamaan neuvottelua sopimuksen muutosten aikaansaamiseksi vastauksen liitetiedostoon esitetyt muutosesitykset huomioon otettuna ja sopimusta siten tarpeellisilta osin korjattuna. JUKO ry. esittää neuvoteltavana olevaan sopimusluonnokseen muutoksia kurssilla olevan virkamiehen työaikaan, tasoitusvapajärjestelmään, varallaoloon, joustaviin työaikaamuotoihin sekä lisä- ja ylityökorvauksen antamiseen vapaana.

Miten asiassa edetään tämän jälkeen?

Työnantaja antoi oman vastineensa JUKO:n vastaukseen. Siinä ei varsinaisesti otettu kantaa siihen, ovatko neuvottelut työaikasopimuksen muuttamisesta päätetty kokonaan vai onko kyseessä asemasotavaihe, jonka aikana vedetään henkeä ennen uutta hyökkäystä. Joka tapauksessa uutta neuvottelupäivää ei ole 23.11. mennessä sovittu eikä siten vahvistusta neuvottelujen päättymisestä tai jatkamisesta ole saatu. Jääkiekkotermin ilmaistuna: "Tilannetta seurataan päivä kerrallaan."



AUTOJA MUKAVAMPIIN MATKOIHIN.

Hyödynnä Pääliiketoiminnan jäsenetuhinnat. Etuhinnan saamiseksi varaukset tulee tehdä jäsennumeroa vastaan **Hertz Varauspalvelusta 0200 11 22 33***

*(0,75 EUR/min+pvm/mpm)

Hertz®

Merivartioasemien hallinto- rakenteet muuttuvat

Teksti Samuli Vahteristo Kuvat: Samuli Vahteristo ja Rajavartiolaitos

Länsi-Suomen merivartiostossa on jo aloitettu sopeuttaminen uuteen tilanteeseen. Kuten muissakin hallintoyksiköissä, hallintoa on karsittu lakkauttamalla merivartioalueiden johdopaikat. Käynnissä on hallintorakenteen kehittämisen toinen vaihe, ja siihen liittyy se, että parhaillaan 13 merivartioaseman hallinnollisia velvoitteita muutetaan. Merivartioasemista vain viidelle jää hallinnollisia tehtäviä, ja muilla asemilla työpanos kohdistuu suoraan rajavalvontaan, rajatarkastuksiin, meripelastukseen sekä meriliikenteen, huviveneilyn, kalastuksen ja ympäristön valvontaan.

Vaasassa vielä tämän vuoden loppuun toimivan valvontakeskuksen, joka myös toimii Botnia VTS:nä, henkilöstöstä (15) puolet on siirtynyt jo esikunnan yhteydessä Turussa toimivaan Johtokeskukseen, ja loputkin siirtyvät sinne ensi vuoden alkuun mennessä. Vartiolaivat Tiira ja Telkkä on laitettu myyntiin. Alusten miehistöstä on muodostettu kakkosmiehistys vartiolaiva Uiskoon.

- Muutokseen sisältyy paljon yksityiskohtia, joita joudutaan varmasti hiomaan niin, että kaikki sujuu kitkattomasti. Ohjeita on viilattu, ja parhaillaan henkilöstöä siirtyä uusiin tehtäviin ja osalla tehtäväkuvat muuttuvat. Lähikuukaudet ovat sopeutumisvaihetta, minkä aikana on tarkoitus perehtyä työn sisältöön, uusiin hallinnon yhteistyötapoi-

hin ja materiaalivastuuseen sekä henkisesti asennoitua uuteen toimintamalliin, sanoo Länsi-Suomen merivartioston apulaiskomentaja **Mikko Hyypä**.

Hänen mukaansa muutos koettelee varmasti eniten niitä työntekijöitä ja heidän perheitään, jotka joutuvat siirtymään uuden tehtävän myötä kauas kotiseudultaan. Heillä edessä on muutto tai sopeutuminen asumaan viikot erillään perheestään.

- Työnantaja tukee muutosta järjestämällä "reppureille" vuokra-asuntoja, joko yksiöitä tai soluasuntoja. Tämän lisäksi he saavat korvausta kotimatkoista ja erilläänasumis-korvausta, Hyypä sanoo.

Säästökohteita haetaan lisää

Jo toteutumassa olevien toimenpiteiden lisäksi on löydettävä vielä uusia säästökohteita, jotta Rajavartiolaitokselle asetettu 29 miljoonan euron talouden vyönkiristys onnistuu. Komentaja Hyypän mukaan eletään haastavia aikoja.

- Meillä on ollut lukuisia palaverieita ja aivoriihiä koolla asioiden tiimoilta. Länsi-Suomen merivartiostossa kaiken suunnittelun lähtökohtana on ollut se, että ydintehtävissä eli

meripelastuksessa, merialueen valvonnassa ja rajatarkastuksissa ollaan jatkossakin vahvoja. Lisäksi yhteistyötä tiivistetään entisestään kaikkien viranomaisten ja vapaaehtoisten toimijoiden kanssa. Uusia innovaatioita on otettava myös käyttöön.

Hyypä korostaa, että on nähtävä tilanne, missä eletään ja löydettävä myös positiiviset asiat.

- Kaluston osalta meillä on erinomaiset näkymät. Olemme saaneet käyttöön uudet huippumodernit partioveneet. Rajavartiolaitokselle ollaan hankkimassa monikäyttöinen, uuden sukupolven ulkovartiolaiva. AB/B412- helikoptereita on tarkoitus korvata uusilla lähivuosina. Vartiolaivat Uisko ja Turas ovat modifioitu.

- Esikuntatyöskentely tehostuu, kun siirrymme vuoden 2013 alkuvuokkoina uusiin yhteisiin tiloihin Turun sataman kupeessa sijaitsevaan Linnakiinteistöön, missä myös johtokeskuksella on huomattavasti nykyistä isommat tilat, Hyypä listaa myönteisiä näkymiä.

FAKTA

Rajavartiolaitokselle on asetettu Puolustusvoimien tapaan mittavat säästövaateet. Tulevina vuosina on karsittava kiinteistö-, kalusto-, toiminta- ja henkilöstömenoista 29 miljoonan euroa. Säästökohteiden löytäminen on haastava työ, ja jokainen vartiosto on tehnyt omat esityksensä, joiden pohjalta Rajavartiolaitoksen Esikunta lähitulevaisuudessa linjaa säästökohteet. Päätöksiä rajaa se, että Rajavartiolaitoksen lakisääteiset tehtävät eivät saa vaarantua.

Rajavartiolaitokselle on määritelty kuusi ydintoimintaa: rajojen valvonta, rajatarkastukset, rikostorjunta, merialueen turvallisuus, kansainvälinen yhteistyö ja maanpuolustus.

Opistoupseereiden urakierto hidastuu

Länsi-Suomen merivartiostossa palvelee 80 opistoupseeria. Heistä noin kolmasosa eläköityy seuraavan viiden vuoden kuluessa. Opistoupseerien vaativampia tehtäviä on jatkossa aikaisempaa vähemmän, koska vuoden 2011 alusta merivartioalueiden johtopaikat lakkautettiin, ja parhaillaan meneillään oleva merivartioasemien hallinnollisen statusten muutos vähentää merivartioasemien päälliköiden ja varapäälliköiden paikkoja.

- Eläkkeelle siirtymiset helpottavat tilannetta, mutta opistoupseerien urakierto hidastuu väkisin, mihin vaikuttaa myös 1990-luvun eläkelainsäädännön uudistuksen tuoma palvelusaikojen pidentyminen. Jatkossa vaativampia tehtäviä tähyävien on pidettävä huolta siitä, etteivät he jumitu yhteen vaihtoehtoon, sanoo henkilöstösektorin toimialajohtaja **Timo Malmikankare**.

Hallinnollisten vartioasemien päälliköiden tehtävien lisäksi opistoupseerille löytyy paikkoja esimerkiksi rikostiedustelun ja toimialajohtamisen piiristä.

- On syytä hakeutua koulutukseen, ja toisaalta muutaman vuoden mittaiset esikuntatehtävät tuovat merivartioasemilla työ-

kentelyyn vaihtelua ja antavat henkilölle lisäpätevyyttä edetä urallaan, kapteeni Malmikankare toteaa.

Urakehitys on turvattava

Tämän vuoden aikana toteutettavien muutosten seurauksena osalla opistoupseereista työn vaativuustaso alentuu. Takuupalkka turvaa kuitenkin nykyisen peruspalkan tason vuodeksi eteenpäin, ja enimmillään palkka voi laskea vain yhden vaativuustason. Rahassa se tekee muutamasta kympestä aina yli sataan euroon nykyisestä tehtävästosta riippuen.

Muutosten yhteydessä tehtävät laitettiin yleiseen hakuun, mutta opistoupseerien kohdalla useimmat olivat panostaneet haussa siihen, että saavat jatkaa palvelustaan lähellä kotipaikkaansa.

- Jokaisen kanssa käydyt henkilökohtaiset yhteistoimintamenettelyn mukaiset neuvottelut sujuivat yllättävän hyvin. Vain muutammat eivät olleet tyytyväisiä muutostilanteeseen. Opistoupseerit näyttivät asettavan perheen edun palkkauksen tai urakehitysnäkymien edelle, kertoo henkilöstötoimistossa palveleva **Markku Kohonen**.

Lähtövelvoitteissa linjattavat lisäsäästövelvoitteet tuovat varmasti myös paineita palkkaukseen. Kohonen muistuttaa, että monen opistoupseerin kohdalla ansiotaso muodostuu muustakin kuin peruspalkasta.

- Erilaiset työtehtäviin sisältyvät lisät ja suoritusarvio sanelevat kunkin työntekijän todellisen ansiotason. Mikäli säästötoimin isketään rajusti palkkaustekijöihin, se luo mahdollisesti tyytymättömyyttä ja heijastuu työn suoritustasoon sekä kokonaistyömotivaatioon. Rajalla on ollut perinteisesti hyvä työilmapiiri ja tekemisen meininki. Toivottavasti jatkuva talouden vyönkiristys ja muutokset eivät tätä hyvää perinnettä nakerra. Kohonen on huolissaan myös siitä, onko seuraavan parin vuosikymmenen aikana myös opistoupseerin uralla tarjolla haastavia ja vaativia tehtäviä.

- Olisi hyvä, jos Rajavartiolaitoksen johdon taholta tulisi nykyistä selvemmat linjaukset päästä tiettyihin huipputehtäviin myös opistoupseerin koulupohjalta. Monet nykyisistä jatkokoulutetuista näkevät uhkakuvia oman uransa kehittymisen suhteen ja vaarana on menettää ammattitaitoista väkeä muualle töihin.

Timo Malmikankare, Mikko Hyyppä ja Markku Kohonen vaihtavat ajatuksia Länsi-Suomen merivartioston säästötoimien vaikutuksista arjen toimintaan.



Uudistus herättää paljon kysymyksiä

Teksti: Samuli Vahteristo kuva: Juha Jalonen

Yliluutnantti **Janne Isometsä** työskentelee tällä hetkellä vartioupseerina Kemin merivartioasemalla, joka kuuluu hallinnollisesti Virpinien merivartioaseman alaisuuteen. Isometsän haastattelu osoittaa, että rajan hallintouudistuksessa on varmasti vielä paljon hiottavaa ja asioita, jotka herättävät kentällä työtä tekevien keskuudessa lukuisia kysymyksiä.

- Vielä tässä vaiheessa, kun hallintorakennuudistukseen liittyvää ohjeistusta ei ole ”kiveen hakattu”. Olen osallistunut työvuorojen suunnitteluun, työaikojen hyväksymisiin ja materiaalikirjanpidon hoitamiseen Kemissä. Luonnollisesti olen tehnyt myös valvontatyötä lähes päivittäin. Uusia työjärjestyksiä asemien henkilöstön osalta ei ole vielä laadittu, mutta nähtävästi minulle ei tule jäämään paljoakaan esimiestehtäviä, koska kaikki hallinto ja asemien toiminnan koordinointi on tarkoitus tapahtua Virpinimestä käsin

Isometsän mielestä nähtäväksi jää, miten lähimmät esimiehet aikovat hyödyntää hänen koulutustaan ja kokemustani tulevaisuudessa.

- Tällä hetkellä mielessäni on enemmän kysymyksiä kuin vastauksia, esimerkiksi se, miten palkkaustekijät mahdollisesti muuttuvat.

Isometsä on käynyt jatkokurssin ja haluaa työskennellä kentällä sekä tehdä siihen liittyvää esimiestyötä.

- Henkilökohtaisena tavoitteena on edetä uralla merivartioaseman päällikön tehtävään. Uudistuksen jälkeen näitä tehtäviä on paljon vähemmän tarjolla. Jatkossa vartiolaseman päällikön tehtävä tarkoittaa melko todennäköisesti siirtymistä ihan reilusti kauemmas kotipaikkakunnalta. Uran ja perhe-elämän yhteensovittamista tässä joutuu varmasti puntaroimaan tulevaisuudessa.

Tiukkoja työntekijöiden käyttöraameja tulee välttää

Isometsän mukaan Rajavartiolaitoksessa opistoupseerien koulutusta on tähän saakka arvostettu, ja heille on vaativia tehtäviä tarjolla myös tulevaisuudessa, mutta ehkä aiempaa vähemmän.

- Uhkakuvaesimerkinä voivat olla pakko-siirrot tai jos tehtävien sisältö ei vastaa

koulutusta, molemmat esimerkkitapauksista voivat vaikuttaa työssäkäyvien motivaatioon ratkaisevasti. Pelkona voi olla myös se, että ihmiset hakeutuvat kokonaan muualle töihin.

Isometsä kyseenalaista sen, että kaikki esimiestehtävät yritetään tehdä ”keskus-asemalla” puolta vähemmällä miesmäärällä ja samalla asemille annetut hallinnolliset tehtävät eivät vähene nykyisestä.

- Tämä tarkoittaa sitä, että jotkut esimiehistä käy tyhjäkäynnillä ja toiset voi olla reilusti ylityöllistettyjä. Osa hallinnosta on varmasti järkevääkin keskittää, mutta esimiesten koulutus ja osaaminen tulisi hyödyntää kattavasti myös jatkossa. En näkisi sitä työnantajan puolesta mielekkäänä, jos uudessa hallintorakenteessa annettaisiin työntekijöiden käytöstä niin tiukat raamit, että paljon kokemusta ja koulutusta jäisi kokonaan hyödyntämättä.

Isometsä muistuttaa, että hallintorakennuudistuksen tavoitteena on mahdollistaa kenttätöihin panostaminen ja resurssien lisääminen. Ainakaan ensimmäiset kokemukset eivät lupaa hyvää.

- Tarkoituksena uudistuksessa oli hyödyntää kattavasti asemien henkilöstöä toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa. Nyt on kuitenkin työpisteestäni siirretty yksi henkilö toiselle merivartioasemalle, yksi henkilö on jäänyt eläkelomilleen ja yksi henkilö jää pitkälle virkavapaalle. Toivottavasti uudistuksen suunniteltu tahtotila toteutuu.

Janne Isometsä pelkää urapolkunsa kaventuvan rajan säästötoimien puristuksessa.



Nauvon merivartioaseman päällikön **Tapio Kulmalan** työ määrää on kasvanut, sillä Hiittisten merivartioaseman ja Turun valvontaryhmän hallinnolliset työt ovat nykyisin hänen vastuullaan. Uuteen toimintatapaan on siirrytty vasta äskettäin, joten uuden järjestelmän toimivuudesta Kulmala ei halua kommentoida toistaiseksi suuntaan tai toiseen. Nyt on tärkeintä keskittyä uusien toimintamallien kehittämiseen, entiseen ei ole paluuta.

- Vaikea tässä on mitään syvälle luotavaa tai viiltävää analyysia antaa, koska kokemuksia hallinnonuudistuksen toimivuudesta ei juurikaan ole kertynyt. Ensi keväänä ollaan varmasti viisaampia, miten uutta mallia voidaan kehittää ja onko jokin asia jäänyt suunnittelussa huomioimatta.

Kulmala arvelee, että käytännön osoittamia hienosäätöjä joudutaan varmasti jatkossa tekemään. Kokemusten myötä uusi toimintamalli muotoutuu toimivaksi.

- Nauvon vartioaseman osalta esimerkiksi varapäällikön rooli korostuu, ja vartiouppseerinkin työnkuva hieman muuttuu. Ensi kevään aikana varmasti työjärjestykset asettuvat kohdalleen. Peruspartiotyötä tekevillä työnkuva ei pitäisi muuttua.

Nauvon merivartioasemalla työskentelee 21, Turun valvontaryhmässä 9 ja Hiittisten merivartioasemalla 10 henkilöä, joten Kulmalan hallinnollinen vastuu on kasvanut kaksikertaiseksi.

- Haastellisinta on se, että työskentelemme fyysisesti eri paikoissa ja osin hitaiden kulkuyhteyksien takana. Tavoitteeni on kuitenkin jatkossa näkyä ja olla fyysisesti läsnä kaikissa toimipisteissä, jotta oppisin tuntemaan koko henkilöstön. Meillä on videoneuvotteluyhteydet toimipisteiden välillä ja myös Länsi-Suomen merivartioston esikuntaan. Esimerkiksi aamupalaverit hoidamme videoneuvotteluyhteyksien kautta.

Työtehtävät tarkentuvat kokemuksen karttuessa

Teksti: Samuli Vahteristo Kuva: Gustav Gyllenberg



Tapio Kulmalan mielestä nyt pitää keskittyä uusien toimintatapamallien kehittämiseen.

*Hyvästä yhteistyöstä kiittäen toivotamme
Rauhallista Joulua ja
Menestyksellistä Uutta Vuotta!*

Aliupseeriliitto



EUROMIL – 40 vuotta eurooppalaista yhteistyötä

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

European Organisation of Military Associations juhli 40-vuotista taivaltaan lokakuun kongressissa Brysselissä. EUROMILon kattojärjestö, jonka perusti vuonna 1972 kahdeksan yhdistystä viidestä Länsi-Euroopan maasta.

Organisaatio on kasvanut tasaisesti, ja nyt jäsenyhdistyksiä on jo 43 ja ne ovat 28 eri maasta. Maantieteelliset ääri laidat ovat Venäjältä Irlantiin ja pohjoisesta Suomesta Kyprokselle. EUROMIL puolustaa kaikkien sotilaitten sosiaalisia ja ammatillisia etuja Euroopassa, ja tavoitteena on edistää käsitettä "Kansalainen univormussa".

Brysselin toimiston tehtävänä on helpottaa tietojen, kokemusten ja parhaiden käytäntöjen vaihtoa jäsenyhdistysten kesken. Lisäksi pyritään turvaamaan ja edistämään ihmisoikeuksia, perusvapauksia ja yhteiskunnallis-ammattillisia etuja Euroopan tasolla.

Nykyään järjestöllä on viralliset yhteydet EU:n toimielimiin, Euroopan neuvostoon, Pohjois-Atlantin puolustusliiton parlamentaariseen yleiskokoukseen sekä Euroopan turvallisuus- ja yhteistyöjärjestöön.

Kongressi vedenjakajalla

Tänä syksynä Brysselissä kokoontui 4. EUROMILin kongressi, joka on järjestön korkein päättävä elin. Se koostuu jäsenliittojen edustajista ja kokoontuu joka neljäs vuosi. Kongressi valitsee puheenjohtajan ja hallituksen sekä hyväksyy pitkän aikavälin tavoitteet toimintakaudelle.

Kokouksessa entinen puheenjohtaja ja kunniajäsen **Jens Rotbøll** käytti väkevän puheenvuoron järjestön toiminnan onnistumisista ja tarpeellisuudesta myös tulevaisuudesta. Hän oli juuri se mies, joka

Päällystöliiton edustajakokouksessa Tampereella 1997 vakuutti edustajakokous-edustajat siitä, kuinka tärkeää on se, että juuri Päällystöliiton pitää olla mukana järjestön toiminnassa.

Kongressi valitsi puheenjohtajaksi seuraavalle kaudelle nykyisen puheenjohtajan, **Emmanuel Jacobin** (Belgia) ja hallitukseen seuraavat henkilöt: **Flemming D. Winther** (Tanska), **Gvido Novak** (Slovenia), **Ton de Zeeuw** (Hollanti), **Simon Devereux** (Irlanti), **Jörg Greiffendorf** (Saksa), **Jesper K. Hansen** (Tanska), **Stavros Kyrou** (Kypros) ja **Antonio José Leon Domingez** (Espanja).

Alkavaan toimikauteen lähdetään uudessa taloudellisessa tilanteessa. Järjestön budjetti puolittui jäsenmaksutulojen osalta, mikä on vaikutusta mm. toimiston henkilöstön lukumäärään. Toimistolla työskentelee ensi vuoden alusta vain kaksi vakituista työntekijää. Tämä asettaa jäsenyhdistyksille tulevaisuudessa uusia haasteita ja vastuuta yhteisten hankkeiden johtamisessa ja koordinoinnissa.

Päällystöliittoa kongressissa ja sen yhteydessä pidetyssä syyskokouksessa edusti pääluottamusmies **Sakari Vuorenmaa**. Kokoukseen osallistui EUROMILin hallituksen jäsenenä varapuheenjohtaja **Ari Pakarinen**.

EUROMILlin uusi hallitus seuraavalle toimikaudelle edustaa kattavasti Euroopan eri alueita.





Professori Christopher Dandeker viihdytti pohjoismaista yleisöä erinomaisella luennolla.

Pohjoismainen upseeriallianssi

Upseerin ammatin haasteita nyt ja tulevaisuudessa

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Pohjoismainen upseeriallianssi (NOA) kokoontui Tukholmassa marraskuussa. Kokouksen seminaariosuuden pääteemana oli upseerin ammatin muutos, haasteet nyt ja tulevaisuudessa. Teemaan pureuduttiin maakohtaisesti työryhmissä kahden korkean tason luennoitsijan esitysten ja johtopäätösten avulla.

Ensimmäisenä esiintyneen englantilaisen professorin **Christopher Dandekerin** esityksessä aihetta käsiteltiin otsikolla "Sotilasammatin nykyaasteet". Dandeker on tunnustettu sotilas sosiologian tutkija Lontoossa King's Collegesta, ja hän on tutkinut asevoimiin liittyviä sosiologian alaan kuuluvia tapahtumia. Tutkijana hän on varsin tuottelias tutkimusaineiston julkaisija.

Dandekerin esityksessä upseerille luotiin erilaisia rooleja, jotka ovat olemassa tänä päivänä ja joiden osaamista ammatissa edellytettiin. On haasteellista olla samaan aikaan oikea taistelija, johtaja, tekninen osaaja, tutkija ja diplomaatti. Julkisuuskuvan ja maineen rakentamisessa nousevat

upseerin taidot viestijänä kaikilla tasoilla.

- Upseeri, joka ei osaa kommunikoida, on hyödytyn järjestelmälle, julisti Dandeker. Osaamaton voi pilata koko järjestelmän maineen helposti. Maineen uudelleen rakentaminen on sen jälkeen pitkäkestoinen prosessi.

Toisena luennoitsijana toiminut emeritus professori **Bengt Abrahamsson** on kokenut tutkija, joka on keskittynyt erityisesti johtamiseen organisaatioissa ja työpaikoilla. Hänen esityksessään esiteltiin malleja, joilla upseerin ammatin ulosnäkyvää imagoa luodaan tai sitten jopa tuhotaan. Hän käytti esimerkkeinä kuuluisaa brittiupseeria **Thomas Edward "Arabian" Lawrenciä** ja CIA:n entistä johtajaa **David Petraeusta**. Abrahamsson nosti esiin osaamisen ja vahvan koulutuksellisen taustan merkityksen nykypäivän upseerin ammatin kannalta.

Esityksissä esitetyt näkökulmat johdattivat osallistujat ensin maakohtaiseen käsittelyyn ja edelleen yhteiseen keskustelutilaisuuteen. Jokaisella työryhmällä oli mah-

dollisuus tutkia oman maansa tilannetta upseerin ammatin arvostuksen ja haasteiden osalta. Maakohtaisia tuloksia purettaessa nousivat esille huolet ammatin ja koulutuksen kiinnostavuuden säilymisestä. Myös uraa sekä jatko- ja täydennyskoulutusta koskevat epävarmuustekijät huolettavat Pohjoismaissa. Kaiken taustalla on asevoimien jatkuva muutos ja vähenevä taloudellinen resurssi.

Keskustelun jatkamista tulevaisuudessa tämän aiheen ympärillä kannatettiin, jotta voitaisiin saada pohjoismainen näkemys upseerin ammatista ja yhteisistä arvoista.

Tiedonvaihtoa tulevaisuudessakin

Pohjoismainen upseeriallianssi jatkaa toimintaansa jatkossakin kahdella vuosittaisella kokouksella. Kokoukset ovat erinomainen tapa vaihtaa ajankohtaista tietoa pohjoismaisten järjestöjen välillä. Seuraavan toimintavuoden 2013 puheenjohtajajärjestönä toimii Tanskan Upseeriliitto (HOD).

Veljesjärjestöillä on hyviä kotisivuja internetissä, joihin kannattaa tutustua: Norjassa Befalets Fellesorganisasjon (BFO) www.bfo.no, Norges Offisersforbund (NOF) www.nof.no, Ruotsissa Officersförbundet (OF) www.officersforbundet.se, Tanskassa Hovedorganisationen af Officerer i Danmark (HOD) www.hod.dk, Suomessa Upseeriliitto (UL) www.upseeriliitto.fi



Vuoden sotilasmuusikko Henry Perälä

Haluan tehdä korkeatasoista visuaalista sotilasmusiikkia

Teksti: Samuli Vahteristo Kuva: Puolustusvoimat

Puolustusvoimien varusmiessoittokunnan apulaikapellimestari, yliluutnantti Henry Perälä on valittu Vuoden 2012 sotilasmuusikoksi. Perälä on ansioitunut suomalaisen kuviomarsin kehittäjänä, ja hän on vahvasti edistänyt sotilasmusiikkialan kansainvälistä verkostoitumista.

FAKTA

Kenraali Jaakko Valtasen lahjoittama Vuoden sotilasmuusikko -palkinto on jaettu vuodesta 1990 alkaen. Palkinto jaettiin nyt 23. kerran.

Palkinto myönnetään suomalaisessa sotilasmusiikissa ansioituneelle Puolustusvoimien palveluksessa olevalle henkilölle, myös varusmiehelle. Se voidaan myöntää samoin perustein Puolustusvoimien ulkopuoliselle henkilölle.

Pääesikunnan päällikkö, vara-amiraali Juha Rannikko luovutti Vuoden sotilasmuusikko -palkinnon yliluutnantti Henry Perälälle 12. marraskuuta järjestetyssä Sotilasmusiikin perinnepäivän konsertissa Helsingin Musiikkitalossa.

Perälä on syntynyt Ruotsissa, muuttanut Turkuun vanhempien mukana v. 1985 ja päässyt soitto-oppilaaksi samana vuonna. Helsingissä sijainnut Sotilasmusiikkikoulu sai tuolloin oppilaaksi 16-vuotiaan Perälän, jonka vanhemmat olivat tukeneet perheen lasten musisointia.

- Kotimme oli soittimia täynnä, joten opetelin soittamaan montaa eri instrumenttia. Soitin nuoruusvuosina myös monessa erityyppisessä bändissä kitaraa, pianoa ja lisäksi lauloin. Tyylit olivat punkista iskelmään ja kaikkea siltä väliltä.

- Isä toi esitteen nenän eteen ja sanoi, että hae Sotilasmusiikkikouluun, niin saa ilmaisen opiskelun, päivärahaa ja asumisen. En kyllä tiennyt, minne itseni laitoin ja aluksi minun piti vain käydä piipahtamassa. Valmistuin väpeliiksi joulukuussa v. 1992, ja jatkokurssin suoritin 2002.

Nyt sitä piipahduskäyntiä on kestänyt 27 vuotta.

Henry Perälä on toiminut apulaiskapellimestarina ja kouluttajana Puolustusvoimien varusmiessoittokunnassa vuodesta 2003 lähtien. Tätä ennen hän palveli huilistina Kaartin soittokunnassa. Yliuutnantti Perälä on uudistanut ja kehittänyt suomalaista kuviomarsssia sekä edistänyt suomalaisen sotilasmusiikkialan kansainvälistä verkostoitumista. Vuonna 2012 hän suunnitteli maailman toiseksi suurimpaan tattoo-tapahtumaan Base- liin varusmiessoittokunnalle suomalaista marssiperinnettä ja sähköisesti vahvistet- tua rockia sisältävän kuviomarsssiesityk- sen, joka sai paljon kansainvälistä huomio- ta ja kiitosta. Kaartissa työskennellessään Henry Perälä kehitti suomalaisessa kuvio- marssissa käytetyn bassorumputekniikan. Puolustusvoimien toiminta ja yhteistyö ovat jatkuvasti kansainvälistyneet. Perälän mu- kaan on luontevaa, että sotilasmusiikkiala pyrkii edistämään omalta osaltaan kansain- välistä verkostoitumista.

- Taustani vuoksi minun on helppoa käyttää vieraita kieliä, ja siksi kansainvälinen yhteis- työ sotilasmusiikkialalla on ollut luontevaa. Puolustusvoimat on käyttänyt kuviomars- sia suomalaisen sotilaan osaamisen käyn- tikorttina, ja uskon, että olemme olleet sii-

nä eduksemme tekemällä korkeatasoista visuaalista sotilasmusiikkia.

Työkaverit ovat alan huippuja ja varusmiehiltä voi oppia

Perälän suurin työ on ollut Basel-tattoo- festivaali, jossa katsojamäärä kahden vii- kon aikana oli käsittämättömät 300 000. Arjen työn lisäksi toinen tärkeä festivaali on Hamina-tattoo.

- Parhaillaan valmistellaan Itsenäisyyspäi- vän tilaisuuksiin ohjelmaa ja tulevan vuo- den Moskovan sotilasmusiikkifestivaalien kuviomarssia. Varusmiesmuusikot ovat tärkeä osa työnsarkani, ja valmistelut ovat käynnissä vuoden 2013 saapumiserän vastaanottamiseksi tammikuussa Hämeen rykmenttiin.

Perälän työhön kuuluu mm. ohjelmiston valmistelu, harjoittaminen ja johtaminen, mutta myös monenlaisten varusmiesten ar- kipäivää koskevien asioiden selvittely. Hän pitää yhteyttä myös musiikin tilaajiin ja yh- teistyökumppaneihin sekä kotimaassa että ulkomailla.

- Parasta työssäni on toimia nuorten kans- sa, koska näin pysyn ajassa mukana ja saan heiltä tuoreita ideoita. Työkaverini

ovat alansa huippuja, ja olen myös saanut kaiken tuen esimiehiltäni voidakseni viedä kuviomarsssia tasoltaan maailman kärkeen. Sitä oppii parhaiten esiintymällä kovimman luokan tattoo-festivaaleilla, Perälä tiivistää.

Puolustusvoimauudistus tuo muutoksia myös Puolustusvoimien varusmiessoitto- kunnan työympäristöön ja työtapoihin.

- Meillä on katse kohti Panssariprikaatia ja vuotta 2015, ja uudet tilat näyttävät pape- rilla hyvältä. Vaikeudet on voitettava ja yh- dessä työnantajan kanssa löydettävä sel- laiset ratkaisut, että pystymme toimimaan uudella sijoituspaikkakunnalla nykyisellä tasollamme. Se toki edellyttää työnantajal- ta ratkaisuja niille ammattisoittajille, jotka joutuvat siirtymään toiselle paikkakunnalle työn perässä. Joustava työaika sekä etä- työ ovat nykyaikaa ja niitä on otettava roh- keasti käyttöön aina kun se vain on mah- dollista.

Perälän perheeseen kuuluvat vaimo ja kaksi lasta, ja hän haaveilee perhelomas- ta Päällystöliiton lomakohteessa Saariselä- lä. Vapaa-aikana hän puuhastelee lastensa harrastuksien parissa, urheilee, tekee mu- saa ja kalastaa.



Millög

**Toivotamme kaikille asiakkaillemme
ja yhteistyökumppaneillemme
rauhallista joulua ja
turvallista uutta vuotta!**

www.millog.fi

Lahjoitamme joulutervehdyksiin tarkoitetut varat Kehitysvammaisten Tukiliitto ry:lle, lasten ja nuorten sekä kehitysvammaisten toiminnan tukemiseen.

Liikunta-aktivaattori kannustaa työkaveria liikkumaan

Teksti ja kuva: Jari Kivelä

Puolustusvoimien Urheilukoulu aloittaa ensi vuoden aikana pilottikoulutuksen työpaikkojen liikuntaosaamisen lisäämiseksi. Koulutuksen perusajatuksena on Liikuttaja-koulutus, joka on Suomen Kuntoliikuntaliiton kehittämä opintokokonaisuus seuratoiminnassa toimiville ohjaajille. Nyt koulutuksesta ollaan räätälöimässä Puolustusvoimien henkilöstölle soveltuvaa opetusta. Vahvana yhteistoimintaan kannustavana henkilönä Kuntoliikuntaliiton ja Puolustusvoimien välillä on toiminut kapteeni evp. **Stefan Westerback**.

Koulutuksen tavoitteena on löytää työpisteiltä toisiaan liikunnallisesti vertaisina kuntoilemaan kannustavia henkilöitä. Valitut henkilöt saavat opetusta niin käytännön harjoituksissa kuin teoriatunneilla.

- Asioiden opettaminen tehdään niin kansantajuisesti sekä käytännössä toteuttaen, että jokainen uskaltaa tietoa työyhteisössään jakaa, kiteyttää koulutusajatuksen majuri **Olli Hyypä** Urheilukoululta.

Liikunta-aktivaattorikoulutus käynnistetään Maavoimien toimintasuunnitelmien mukai-

sesti vuonna 2013 pilotoitina, ja saatujen kokemusten pohjalta muokattu kokonaisuus jalkautetaan seuraavina vuosina koko Puolustusvoimiin. Koulutus toteutetaan hallintoyksikkökohtaisesti, jolloin oman varuskunnan tai toimipisteen liikuntapaikat sekä välineet kartoitetaan ja otetaan käyttöön, toteaa Urheilukoulun opetusupseeri **Petri Välimetsä**. Yli luutnantti Välimetsä osallistuu koulutuskokonaisuuden suunnitteluun sekä itse tapahtumien toteuttamiseen joukko-osastoissa.

- Asia on erittäin tärkeä, etenkin näin muutoksen aikana on työpisteiltä löydettävä kaverista välittämistä sekä kannustavaa asennetta, Välimetsä toteaa.

Hänen mielestään Puolustusvoimissa on paljon liikunnallisia ja aktiivisia ihmisiä, jotka kykenisivät huolehtimaan työtovereistaan, mutta monellakaan ei ole uskallusta aloittaa toimintaa. Tämän aloittamiskynnyksen madaltamiseen koulutus tähtää antamalla vertaistukea sekä hyviä käytänteitä.

- Olen nautinnollinen osa aktivaattoritoimintaa on se, että liikkumaan kannustavat henkilöt ovat omalta työpisteeltä ns. tavallisia työn-

tekijöitä. Tavoitteena on, että liikunnallisesti samantasoiset henkilöt saavat toisensa innostumaan kuntoilusta sekä yrittämään ponnistuksiin hyvinvointinsa ylläpitämiseksi, Hyypä selvittää.

Hän toimii Urheilukoulun Kurssi- ja tutkimusosaston johtajana ja näkee työssään puolustusvoimien liikuntamyönteisyyden, mutta samalla henkilöstön henkisen parhoinvoinnin.

- Yksi työtehtävistäni on toimia muutokouluttajana Hämeen rykmentissä, ja olen jo nyt nähnyt ihmisten tuskan sekä väsymisen tulevan Puolustusvoimaudistuksen vuoksi. Liikunta-aktivaattorikoulutus aloitetaan juuri sopivaan saumaan: se antaa ihmisille valmiudet sekä työkaluja fyysisen hyvinvoinnin parantamiseen. Hyvä fyysinen kunto sekä tyytyväisyys omaan itseensä ovat avaintekijöitä henkisen tasapainon saavuttamisessa. Ja näitä ominaisuuksia tarvitaan muutoksesta selviämiseen, Välimetsä tarkentaa.

Pilottikoulutukset aloitetaan jo tulevana talvena, siis ainakin kalenterin mukaan, nauraa Välimetsä katsoessaan vihreää nurmea



ja lumetonta maata Hennalassa.

- Käsky toiminnan aloittamisesta julkaitaan piakkoin, ja sen mukaisesti toteutetut testikoulutukset muokkaavat lopullisen formaatin tuleville vuosille. Toiminnasta on tarkoitus tehdä jokavuotista, jolloin toimipisteiden liikuntamahdollisuudet sekä aktiiviset ihmiset eivät pääse unohtumaan ja tuoreita ajatuksia vaihdetaan riittävän usein. Tämä on ihmisistä sekä työhyvinvoinnista välittämistä, mitä näinä epävarmoina aikoina tarvitaan. Lisäksi liikuntaan aktivoiva toiminta on kustannustehokasta: siihen tarvitaan ainoastaan innostavan persoonansa kanssa mukaan heittäytyviä tavallisia työntekijöitä, Välimetsä hehkuttaa. Lisää tietoa Puolustusvoimien liikunta-aktivaattorikoulutuksesta (nimi vielä työnimi) saat Urheilukoulun Kurssi- ja tutkimusosastolta. Suomen Kuntoliikuntaliiton Liikuttajakoulutuksesta informaatiota sekä tapah-tumia löydät liiton nettisivuilta tai alueesi liikuntajärjestöjen koulutuskalentereista.

Vuodenvaihteen liikuntavinkit

La Sauvakävely 60 min
Su Uinti 30 min
Ma Pallopelit 45 min
Ti Lepo
Ke Kahvakuula 45 min
To Kuntosali (juoksumatto) 45 min
Pe Vesijuoksu 45 min / Tanssi 60 min
La Sauvakävely 80 min
Su Lepo
Ma Hieronta 60 min
Ti Pallopelit 45 min
Ke Luistelu 60 min
To Kuntosali (soutuergo) 45 min
Pe Syvävenyttely 45 min
La Sauvakävely 60 min
Su Luistelu 45 min

Varo liukkaita, käytä nastakenkiä tai nastasovitteita. Harrasta sisäliikuntaa monipuolisesti. Korvaa sauvakävely tai luistelu hiihdolla, jos on lunta. Muista venytellä päivittäin.

Petri Välimetsä (vasemalla), Stefan Westerback ja Olli Hyyppä pohtivat Liikuttaja-koulutusmateriaalin avulla hyviä käytäntöjä liikunta-aktivaattoreille.



Kohota kuntoasi ASLAK-kursseilla

Teksti ja kuvat: Ari Pakarinen

Päälystöliiton jäsenet, varmistakaa jaksamisenne työelämän kiireissä.

Vuoden 2013 ASLAK-kursseilla on paikkoja 30 kuntoutujalle. Kurssille voi haakeutua kaikkialta Suomesta. Hakijoilla pitää olla työterveyslääkärin laatima B-lausunto, jossa on selvitetty kuntoutustarve. Lisäksi hakijat täyttävät ja allekirjoittavat kuntoutushakemuslomakkeen KU 102, johon lisätään kurssinumero.

Kurssilaisten valinta tapahtuu hakijan oman työterveyshuollon/terveydenhuollon kautta, minkä jälkeen hakemukset lähetetään hakijan omaan Kelaan.

Käsittelyajat ovat kohtuullisen pitkiä eli on syytä laittaa heti toimeksi!

Kurssi 1, Ilmavoimien päälystöliittolaiset opistoupseerit, ASLAK-kurssi nro **48718** järjestetään Reumaliiton Kuntoutumiskeskus Apilassa Kangasalla.

Kurssille valitaan 10 kuntoutujaa, ja sen jaksojen ajat ovat seuraavat (**huom!** poikkeavat ajat maavoimien kursseihin verrattuna):

22. - 26.7.2013 laitosmuotoinen jakso **5** vuorokautta

30.9. - 4.10.2013 laitosmuotoinen jakso **5** vuorokautta

24. - 28.3.2014 laitosmuotoinen jakso **5** vuorokautta

9. - 13.6.2014 laitosmuotoinen jakso **5** vuorokautta

Kokonaispituus yhteensä **20** vuorokautta.

KURSSI 2, Maavoimien päälystöliittolaiset opistoupseerit, ASLAK-kurssi nro **48302**, joka järjestetään Härmän kuntokeskuksessa Kauhavalla. Kurssia suositel-

laan etelän joukko-osastojen, esikuntien ja laitosten opistoupseereille.

Kurssille valitaan 10 kuntoutujaa ja sen jaksojen ajat ovat seuraavat:

18. - 22.2.2013 laitosmuotoinen jakso **5** vuorokautta

6. - 11.5.2013 laitosmuotoinen jakso **6** vuorokautta

30. - 5.10.2013 laitosmuotoinen jakso **6** vuorokautta

17. - 21.2.2014 laitosmuotoinen jakso **5** vuorokautta

Kokonaispituus yhteensä **22** vuorokautta.

KURSSI 3, Maavoimien päälystöliittolaiset opistoupseerit, ASLAK-kurssi nro **48159**, joka järjestetään Oulun Vervessä.

Kurssille valitaan 10 kuntoutujaa ja sen jaksojen ajat ovat seuraavat:

18. - 22.2.2013 laitosmuotoinen jakso **5** vuorokautta

13. - 18.5.2013 laitosmuotoinen jakso **6** vuorokautta

30.9. - 5.10.2013 laitosmuotoinen jakso **6** vuorokautta

Ajalla 01.02.2014 - 28.2.2014 laitosmuotoinen jakso **5** vuorokautta. Aika tarkentuu myöhemmin.

Kokonaispituus yhteensä **22** vuorokautta.

Kaikki Kelan järjestämät, hyväksytyt Tykryhmät ja ASLAK-kurssit näkyvät internetissä Kelan sivustoilla www.kela.fi/kuntoutukseen/kuntoutuskurssihakue.

Työterveyshoitajat avustavat hakuasioissa. Päälystöliitossa lisätietoja kursseista antaa Ari Pakarinen, ari.pakarinen@paallystoliitto.fi



Yhdistyksen puheenjohtaja Erno Peltomäki Terhi-rouvineen vastaanottamassa vieraita.

Hämeenlinnan Varuskunnan Päälystöyhdistys 70 vuotta

Teksti: Ilkka Vahtokari Kuvat: Jaakko Virtanen



Jouni Rinne toi Päälystöliiton tervehdyksen.

Hämeenlinnan Varuskunnan Päälystöyhdistys vietti 70-vuotisjuhliansa omalla kerhollaan Ravintola Seiskassa Suomen kasarmilla. Paikalla oli runsaat 70 yhdistyksen jäsentä ja evp-jäsentä puolisoineen. Yhdistyksen puheenjohtaja **Erno Peltomäki** toivotti kutsuvieraat tervetulleeksi. Juhlapuheen piti yhdistyksen pitkäaikainen hallituksen jäsen ja puheenjohtaja **Ilkka Vahtokari**. Päälystöliiton tervehdyksen toi **Jouni Rinne**. Yhdistys muisti reserviin siirtyneitä jäseniään standardilla ja kävelykepillä. Ruokailun jälkeen sulateltiin ruokaa hyvän tanssimusiikin tahdissa ja vaihtamalla kuulumisia tuttujen kanssa.

Ripaus historiaa

Hämeenlinna tunnetaan tykistö- ja varuskuntakaupunkina. Ensimmäiset tykit tulivat kaupunkiin jo 1440-luvulla, ja ne sijoitettiin Linnanniemelle rakennettuun linnaan. Linnassa on ollut aina sen historian aikana vaihteleva määrä sotaväkeä. Hämeenlinnan Varuskunnan Päälystöyhdistyksen his-

toria sai alkunsa jo muutama vuosi itsenäistymisemme jälkeen.

Hämeenlinnassa vaikutti 1919 Jääkärikistöpatteriston kapitulanttialupseerikerho. Vuonna 1928 nimi muuttui Jääkärikistöröykmentin aliupseerikerhoksi ja 1934 KTR 1:n aliupseerikerhoksi. Yhdistyksen varsinaisena perustamispäivänä pidetään 2.8.1942, jolloin annettiin Hämeenlinnan varuskunnan varuskuntakäskey nro 26, missä ilmoitettiin yhdistyksen perustamisesta varuskuntaan. Perustetusta yhdistyksestä käytettiin nimeä Hämeenlinnan Varuskunnan aliupseerikerho. Yhdistyksen hallitukseen kuului seitsemän jäsentä. Vuosien saatossa yhdistyksen nimi on muuttunut useasti. Jo vuonna 1946 yhdistys rekisteröityi ja nimi muuttui Hämeenlinnan Varuskunnan Alipäälystökerho ry:ksi.

Ammattiyhdistys- ja kerhotoimintaa

Useita yhdistyksen jäseninä on vuosien mittaan toiminut kunnallisissa luottamustehtävissä eri lautakunnissa. Kunnanvaltuustos-

sakin on jo 1950-luvulta aina 1990-luvulle asti ollut yhdistyksen jäseniä. Päällystöliiton hallinnossakin on yhdistyksellä ollut edustajia. Pitkäaikaisin lienee ollut **Harri Virtanen**. Paikallisella tasolla luottamusmiespaikat on jaettu sopuisasti varuskunnan muiden päällystöyhdistysten kanssa. Yhdistys on ollut onnekas siinä mielessä, että sillä on ollut aina kerhotila, missä harrastaa ja kokoontua. Vuonna 1919 tila sijaitsi Myllymäessä lähellä Suomen kasarmia. Siellä poikamiehet kokoontuivat pelaamaan korttia ja ruokailemaan työpäivän jälkeen. Vuonna 1921 yhdistys sai oman huoneiston Suomen kasarmilta rakennus 7:stä. Vuonna 1936 kerhohuoneisto luovutettiin sotilaskotikäyttöön, ja kerholle osoitettiin uudet toimitilat Vuorikadun puolelta, nykyisin entisestä upseerikerhon tiloista. Kun rakennus oli saatu talkoilla ja muilla toimilla viihtyisäksi tilaksi, se jouduttiin luovuttamaan upseereille. Pitkäaikaisen kerhotilan yhdistys sai Poltinaholta, ja tuo rakennus on edelleen siellä pystyssä. Nykyisissä tiloissa yhdistys on toiminut vuodesta 1989 lähtien.

Monenlaista toimintaa

Yhdistys on järjestänyt jäsenilleen seitsemän vuosikymmenen aikana moninaisia aktiviteetteja. Pitkäaikaisin perinne on ollut Turun Laivaston Päällystöyhdistyksen kanssa vuorovuosin järjestetyt tapaamiset. Yhdistykset ovat kisailleet alkuaikoina käsipallon ja myöhemmin lentopallon paremmuudesta. Perinne alkoi jo kesällä 1947 jatkuen 2000-luvun alkuun asti. Vierailut ovat poikineet vuosien varrella hyviä perhetuttavuuksia, kaverisuhteita ja jopa avioliiton. Urheilu on myös ollut yhdistyksen toiminnassa mukana alusta alkaen. Yhdistyksen mestaruuskilpailuja on järjestetty perinteisten lajien kuten hiihdon, ammunnan ja suunnistuksen lisäksi mm. shakissa, uinnissa ja yleisurheilussa. Yhdistyksen kokous, myöhemmin hallitus, on valinnut erilaisia toimikuntia aktivoimaan jäseniä osallistumaan yhdistyksen järjestämään vapaa-ajantoimintaan. Tällaisia toimikuntia ovat olleet vuosien varrella mm. huvi-, urheilu-, ampuma-, valistus-, opinto-, hengellinen-, shakki-, kulttuuri-, kunnallis-, talous- ja evp-toimikunta ja vieläpä muutama muukin. Erikseen pitää vielä mainita naistoimikunta, joka toimi aktiivisesti vuosina 1947 - 1991. Yhdistyksessä on varsinaisia jäseniä runsaat 70 ja saman verran evp-jäseniä. Varsinaiset jäsenet koostuvat Jääkärityöstörykmentin, Panssarisoittokunnan sekä Hämeenlinna - Hattula-alueella olevien esikuntien ja erillisyksiköiden henkilöstöstä.



Yhdistys muisti reserviin siirtyneitä Jukka-Pekka Ojasta, Hannu Hurskaista ja Ismo Vesasta standaarilla ja kävelykepillä.

SA KAUPPA

• **HÄMEENLINNA** Puh. 040 315 7777
Harvialantie 2, 13210 Hämeenlinna

• **JYVÄSKYLÄ** Puh. 040 315 7666
Sorastajantie 1 A, 40320 Jyväskylä

• **OULU** Puh. 040 315 7888
Alasintie 3-7 B 11, 90400 Oulu



SA-KAUPAT AVOINNA:
TI - PE 10 - 17 ja LA 10 - 14

**MYYTÄVÄNÄ PUOLUSTUSVOIMIEN KÄYTÖSTÄ
POISTAMAA JA HYLKÄÄMÄÄ MATERIAALIA:**

Vaihtuva valikoima mm. vaatteita, nahkasaappaita, varsikenkiä, työkaluja, hylsyjä, asealan materiaalia, polkupyöriä, suksia ja paljon muuta!



Lisätietoja SA-Kaupoista:
www.sa-kauppa.fi
www.huutokaupat.com/puolustusvoimat



Tarjan tärkeä yhteydenpitoväline puolison kanssa on läppäri, ja Skype onkin aktiivikäytössä.

Tukea ja voimaa – Rauhanturvaajien läheiset ry.

Teksti: Rauhanturvaajien läheiset ja Ari Pakarinen kuva: Ari Pakarinen

Rauhanturvaajien läheiset ry. perustettiin lokakuussa 2012. Yhdistyksen toiminnan tarkoituksena on edistää ja kehittää ulkomailla sotilaallisissa kriisinhallintatehtävissä työskentelevien henkilöiden läheisryhmien verkostoitumista ja erilaisia vertaistukimuotoja. Uuden yhdistyksen puheenjohtajana toimii **Tarja Turunen-Hirttiö**. Hän on reilu nelikymppinen lähihoitaja Hämeenlinnasta, neljän lapsen äiti ja tuleva mummi, jonka opistoupseeri-aviomies palvelee parhaillaan sotilastarkkailijana Pakistanissa.

Yhdistyksen hallituksen neljän muun jäsenen puoliset ovat palvelleet tai palvelevat useissa operaatioissa. Yhdistyksen sihteeri **Milla Elo** on mm. Camp Koti -nimisen vertaistukiyhteisön perustaja ja ylläpitäjä. Läheisen työskentely sotatoimialueella he-

rättää kotijoukoissa monia tunteita, joista puhuminen voi olla hankalaa esimerkiksi niiden ystävien kanssa, joilla ei vastaavanlaisia kokemuksia ole. Jokaisella - aikuisella ja lapsella - on omat tuntemuksensa läheisen työskentelystä rauhanturvatehtävissä.

Yhdistyksen tavoitteena on ottaa huomioon kaikkien jäsenten tarpeet ja tunteet. Rauhanturvaajien läheiset pyritään saattamaan yhteen jakamaan kokemuksiaan ja näin helpottamaan odotuksen aiheuttamia tuntemuksia.

Tukitoimet pirstaleisia

Viime vuosina Suomen Puolustusvoimat, Rauhanturvaajaliitto sekä yksityiset ryhmät ovat kehittäneet tukitoimiaan läheisille. Kaikkien yhteinen tavoite on helpottaa

kotimaassa odottavan elämää.

Tukitoimet ovat kuitenkin tähän saakka olleet hajallaan ja usein jopa hankalasti saatavilla. Tieto ei välttämättä ole saavuttanut kotijoukkoja.

- Yhdistyksemme tarkoituksena on kerätä kyseistä tietoa olemassa olevista tukitoimista yhteen, helposti löydettävään muotoon sekä tiedottaa jäseniämme aktiivisesti, kuvailee Turunen-Hirttiö. Yhdistykselle oli perustajien mielestä muodostunut sosiaalinen tilaus.

- Itse koen olleeni hyvässä asemassa puolisona, koska esimerkiksi mieheni valmistuessa tarkkailijaksi lähtöön järjestettiin puolisoille neljän päivän perehdyttämistilaisuus.

Hän toivookin, että tällaista ja näin kattavaa

valmistautumisen tukimuotoa saataisiin käytettyä kaikkien kriisinhallintaoperaatioiden valmisteluvaiheessa.

Turunen-Hirttiö nostaa esille seikan, joka on varmasti monille rauhanturvaajan omaiselle tuttu kysymys.

- Kansainväliseen palvelukseen lähtö täytyy olla puhuttu selväksi kotijoukkojen kanssa jo ennen hakeutumista. Kaikki arkeen liittyvät seikat on mietittävä. Meillä asiat oli mietitty, ja näin ongelmia on syntynyt matkan varrella vähän ja ne on ollut helppo hoitaa.

Tervetuloa mukaan!

Puheenjohtaja kutsuu kaikki läheiset lämpimästi tervetulleeksi mukaan toimintaan.

- Jos tunnet kaipaavasi juttukaveria, joka ymmärtää mistä puhut, ajatustenvaihtoa jo saman kokeneen kanssa, apua käytännön pulmiin tai vaikkapa kahvitteluseuraa päivääsi piristämään - liity joukkoomme.

Yhdistys on tarkoitettu kaikille läheisille; puolisoille, lapsille, vanhemmille, isovanhemmille, sisaruksille, tyttö- ja poikaystäville tai vaikkapa kummitäideille ja -sedille. Yhdistyksen jäseneksi voi liittyä jokainen, jonka läheinen palvelee, on lähdössä tai on palvellut sotilaallisessa kriisinhallintaoperaatiossa ulkomailla.

Jäseneksi voi liittyä ilmoittamalla tiedot yhdistykselle postitse, sähköpostilla tai täyttämällä jossakin omaisten tilaisuudessa oheisen liittymiskaavakkeen ja antamalla sen yhdistyksen edustajille. Koska toiminta on vasta aluillaan, yhdistys toivoo ideoita myös jäseniltään, mitä yhdistykseltä kaivataan ja millaiseen toimintaan jäsenet ovat

valmiita osallistumaan. Kaikki ajatukset ovat tervetulleita.

Voit päästä tutustumaan yhdistyksen toimintaan vaikka osoitteessa

www.facebook.com/rtläheiset tai myös rauhanturvaajien puolistoiden vertaistukifoorumissa osoitteessa www.camkoti.net Postia voi lähettää osoitteeseen Rauhanturvaajien Läheiset (Ry.), Selkäsuonkatu 7 E 2, 13100 HÄMEENLINNA tai meilata rauhanturvaajien.laheiset@gmail.com

Kansallismaiseman talvi – uudistunut Koli

Nyt Päälystöliiton mökilä lomaa viettävälle on tarjolla Kolilla aikaisempaa monipuolisempaa aktiivipalvelut: rinteitä on uusittu, valaistu latu pidennetty (25 km), kaikkiaan latureittia on yli 60 km ja elämyksiä lisää samoilu uudella lumikenkäreitillä. Liikuntamahdollisuuksien lisäksi ravintola- ja kahvilapalvelut ovat monipuolistuneet. Talven aikana avataan kaksi uutta kylpylää. Palvelutarjontaa täydentää Hyvärilän uusi monitoimiliikuntahalli Nurmeksessa.

Kolilla on Etelä- ja Keski-Suomen monipuolisimmat ja haastavimmat laskettelurinteet. Rinteet ovat kahdessa keskuksessa Ukko-Kolilla ja Loma-Kolilla. Samalla lipulla pääsee kummankin keskuksen rinteisiin. Loma-Kolin Snowparkia uusitaan talvikaudella, ja sinne lisätään mahdollisuuksia freestylelasketteluun.

Lisää vinkkejä loman onnistumiseen saat Kolin matkailuneuvonnasta www.koli.fi

Päälystöliiton lomamökit ovat Kolin Käränkälässä luksustasoa esimerkiksi tammi- ja huhtikuussa on vielä tilaa. Katso www.paallystoliitto.fi



Insinööritoimisto

Kimmo Manninen OY

Uusi Porvoontie 151, 00890 Helsinki

0500 606 507

kmanninen@elisanet.fi

**Toivotamme lukijoille ja yhteistyökumppaneille
Rauhallista Joulua ja Onnellista Vuotta 2013**

Etelä-Suomen Lehtipalvelut Ky
olavi.waljakka@virpi.net

KANKAANPÄÄ

**Moderni
ja omaleimainen
kaupunki, jossa on tilaa
luovuudelle**

www.kankaanpaa.fi

**TÄMÄNKIN LEHDEN PAINAA
HYVÄ JA NOPEA PAINO.**



Painorauma Oy

Hitsaajantie 2, 26820 Rauma

p. 02 838 3200 | www.painorauma.fi



Päällystön Naisten Liitto valmistautuu juhluvuoteen

Teksti: Pirkko Lokinperä Kuvat: Päällystön Naisten liiton arkisto

Päällystön Naisten Liitto perustettiin vuonna 1948, joten 65. toimintavuosi on käynnistymässä. Tervetuloa joukolla mukaan viettämään juhlaliittokokousviikonloppua 23. - 24.3.2013 Hattulaan.

Syksyn 2012 aikana on Päällystön Naisten Liitto ry:n kuva-arkistot digitoitu. Liitto sai tähän suururakkaan Hämeenlinnan Ammattikorkeakoulun mediainsinööriopiskelija **Janne Lokinperän**. Janne on suorittanut opiskeluihinsa liittyvää harjoittelua **Minna Paukun** ohjauksessa, ja niinpä kaikki arkistoista löydettyt kuvat on nyt sähköisessä muodossa. Tarkoituksena on edelleen loppuvuoden aikana saattaa erilaisia lehtileikkeitä ja pöytäkirjoja sähköiseen muotoon. Materiaalista on tarkoitus tuottaa kuvakavalkadi liiton 65-vuotisjuhliin.

Kuvia katsoessa miettii sitä, mikä on innoistanut naisia mukaan toimintaan. Monipuolisia tapahtumia järjestettyvaruskunnissa ympäri Suomea ja osanotto on ollut runsas. Liittokokouksiinkin on parhaimmil-

laan osallistunut pitkälti toistasataa naista. Kuvista heijastuu tekemisen riemu ja yhteenkuuluvuuden tunne. Olkoon kuva miltei vuosikymmeneltä hyvänsä. Kunpa tuon kaiken tunnelman pystyisi välittämään tulevillekin sukupolville.

Materiaalien joukosta on löytynyt myös vanhempia historiankirjoja, ja sieltä Päällystön Naisten Liitto ry:n 10-vuotisjuhlassa julkaistu Heikki Väisäsen runo "Päivänsäteen sisko". Tässä pieni lainaus runosta:

*"Vuosikymmenen työlläs jo kauaksi näyt,
sinä kuulut nyt suurempain siskojen
joukkoon,
Naisen vaistolla voitat sä vaikeat tiet,
uutta kaunista lippua korkeelle viet.
Usva harmaja tietäsi karttakoon,
päivyt vain sille paistakoon."*

Tämä runo antakoon meille juhluvuoteen valmistautuville voimia jaksaa toimissamme eteenpäin.

Tervetuloa Liittokokoukseen Hattulaan

Päällystön Naisten Liitto ry:n hallitus kutsuu jäseniään Hattulaan 23. - 24.3.2012 viettämään juhlaviikonloppua. Viikonloppu tulee sisältämään juhlaliittokokouksen lisäksi mm. sankarihaudalla käynnin, yritysvierailun ja yhteisen illanvieton Inkalan kartanon Karhunpesässä. Viikonloppuun on myös tarkoitus julkaista kuvaesitys Päällystön Naisten Liitto ry:n 65-vuotistaipaleelta.

Ansiomerkkien myöntämisperusteet löytyvät liiton nettisivuilta ja hakemukset tulee olla liiton sihteerillä **Arja Haakanalla** tammiukuun alkuun mennessä. Tarkempia tietoja tapahtumasta alkuvuodesta Päällystön Naisten Liitto ry:n kotisivuilta.

Päällystön Naisten Liiton toiminta keräsi alkuvuosina ammattisotilaiden puolisoita yhteen ympäri valtakuntaa, jopa sata-määrin. Kuva äitileiriltä Rauhalinnasta.

10-vuotisjuhlassa kuultiin kuorolaulua.



Päällystön Naisten Liiton arkis-
tossa olevat valokuvat on tal-
lennettu digitaaliseen muotoon.
Valokuvaan on taltioitu hienoja ja
muistorikkaita hetkiä. Kuvista
heijastuu asioiden tärkeys ja
toisaalta yhdessä tekemisen
riemu.



*Päällystön Naisten Liitto ry:n
hallitus kiittää jäseniään ja
yhteistyökumppaneitaan kuluneesta
vuodesta ja toivottaa kaikille
Rauhallista Joulua ja
Menestyksellistä Vuotta 2013!*

Evp-yhteyshenkilöt auttavat

Teksti: Pertti Heikkilä

Päälystölaiton evp-yhdistyksessä on jäseniä noin 1 700 ja joukko kasvaa. Toiminnan tehostamiseksi yhdistys on "värännyt" 15 yhteyshenkilöä ympäri maata. Yhteyshenkilöiden kautta tavoitteen on auttaa eläkkeelle siirtyviä ammattiveljiämme arjen ongelmien ratkaisemiseksi, mikäli he kokevat olevansa avun tarpeessa. Pohjoisin yhteyshenkilö on Rovaniemeltä, läntisin Vaasasta, itäisin Lieksasta ja eteläisin Turusta sekä muutamia vielä eri puolilta Suomea.

Yhteyshenkilöt ovat elämän koulussa karsittuneita ja monet ilot ja surut nähneitä niin läheisten elossa kuin asuinpaikkakuntansa elämänmenossa. Paikallisen toiminnan lähtökohtana on ottaa kaikki alueella asuvat kokoon tuomiin mukaan. Ei ole väliä tapahtuuko toiminta "tori- tai kahvilaparlamenttien" muodossa vaiko yhdistysten kutsumana. Tärkeää on, että tavoitamme kaikki. Pelkästään olemalla läsnä ja tarjoamalla mahdollisuuden kokoon tuota samanhenkisten kavereiden kanssa, luomme ystävällistä ilmapiiriä sekä turvallisuudentunnetta. Yhteyshenkilöt kokoavat evp-yhdistyksen tietoon ne epäkohdat, joita eri puolilla Suomea asuvat eläkeläiset kohtaavat arjessaan. Paikalliset evp-miehet voivat järjestää talkoapua tilanteesta riippuen esimerkiksi puiden pilkkomisessa, nurmikonleikkauksessa ja lumitöissä tai uskotun miehen palveluita.

Kuolemantapauksen sattuessa monet lesket tai omaiset tarvitsevat tietoa ja apua jatkotoimenpiteiden hoitamiseen. Meillä on edelleen oikeus tulla haudatuiksi sotilaallisina menoin. Käytännön järjestelyissä tulee kääntyä lähimmän Puolustusvoimien alue-

toimiston puoleen. Heidän kauttaan hoidetaan käytännön järjestelyt, jotka sovitaan aina tapauskohtaisesti. Niihin ei kuulu rahallisia korvauksia.

Mikäli vainajalta jää sotilasvarustusta, kunniamerkkejä tai mitä hyvänsä vähäiseltäkin tuntuva sotilasmateriaalia, joille omaiset eivät löydä paikkaa, niin silloin tulee kääntyä Ali-, toimi- ja opistoupseerien perinneyhdistyksen puoleen, joka kerää ammattikunnan historiaan liittyvää aineistoa ja esineitä talteen. Älkää missään nimessä viekö aineistoa kirpputoreille tai kaatopaikoille.

Kaikki tämä on järkevää toteuttaa yhdessä paikallisen aktiiviyhdistyksen kanssa, mikäli alueella sellainen toimii.

Verkostoa pyritään laajentamaan

Kaikista kunnista löytyy luonnollisesti sosiaalipalvelut, ikäihmisten, eläkeläisten ja veteraanien asioiden hoitovastuu ja ennen kaikkea yhteystiedot jäsenen kaipaamaan palveluntuottajaan. Ainakin seuraavia otiskoita löytyy kuntapalvelujen alta: tapahtumakalenteri, asiakasmaksut, kotiin annettavat palvelut, palveluseteli, päivä- ja virkistystoiminta, kuljetuspalvelut ja liikkuminen, asuminen, sairaala- ja vanhainkotihoito, terveys, sotaveteraanit, taloudelliset etuudet, vapaaehtoistyö ja järjestötoiminta. Palveluissa ja hinnoissa on kuntakohtaisia eroja. Osasta palveluista saa iästä riippuen erilaisia alennuksia, jotka saattavat vielä lisäksi olla sidottuja viikonpäiviin ja kellonaikoihin.

Yhteyshenkilöt tulevat kokoon tuomaan vuo-

sää auttamishaluisia aateveljiä niiltä alueilta, joissa heitä ei toistaiseksi ole ja varsinkin sieltä, mistä nykyiset varuskunnat ollaan sulkemassa. Yhteyshenkilöt pyrkivät kukin omalla alueellaan rakentamaan yhteystiedoston niin, että heidän on helpompaa auttaa tietoa tarvitsevaa ammattiveljeä. Yhteyshenkilöt ovat tietoisia kuntien erilaisista toimintatavoista ja osaavat auttaa tiedon lähteille.

Yhteyshenkilöt:

Barsk Esa, Rovaniemi
esa.barsk@pp.inet.fi

Hartikainen Toivo Kouvola
kymenlaakson.svp@sotaveteraaniliitto.fi

Heikkilä Pertti, Tampere
pertti.heikkila@dnainternet.net

Hämäläinen Simo, Vuonislahti
tervastulet@gmail.com

Kainulainen Atte, Kirkkonummi
atte.kainulainen@kolumbus.fi

Kolila Harri, Vesivehmaa
kolila.harri@pp.phnet.fi

Lehtola Matti, Säkylä
mattijuho.lehtola@dnainternet.net

Piittari Tapio, Vaasa
tapio.piittari@saunalahti.fi

Ronkainen Eino, Kello
eino.ronkainen@gmail.com

Saarinen Pekka, Turku
pekka.saarinen@pp7.inet.fi

Sund Lauri, Köyliö
lauri.sund@pp1.inet.fi

Taponen Matti, Riihimäki
matti.taponen@hotmail.fi

Toivanen Markku, Helsinki
matti.k.toivanen@wmail.fi

Toivonen Aarre, Lieksa
aarre.toivonen@gmail.com

Valkonen Osmo, Rovaniemi
osmo.valkonen@pp1.inet.fi

Lisää yhteystietoja edellä mainittujen osalta löytyy osoitteesta www.evp-yhdistys.fi.



*Rauhallista ja Hyvää Joulua
sekä menestystä tulevalle vuodelle
Päälystölaiton evp-yhdistys ja Atop ry*

Finlaukku Oy
on Suomen suurin
laukkujen, käsineiden ja
matkavarusteiden varastomyymälä

Ahjotie 12, 96320 Rovaniemi
Puh. (016) 318 130 GSM 0400 691 311

Tervetuloa Perinnepäiville Säkylään

Evp-yhdistyksen ja Atopin yhteiset Perinnepäivät pidetään 8.-10.3.2013. Perjantaina 8.3. järjestetään koko jäsenistölle avoin seminaari "Evp-toiminta osa Päälystöliittoa".

Jäsenistöllä on tilaisuus ottaa kantaa siihen, miten evp-toiminta nähdään osana liiton toimintaa. Ajankohtaisuutta lisää se, että liiton on kokonaisuutena sopeutettava oma toimintansa jatkuvasti vähenevään aktiivien edunvalvontaan nähden. Muitakin ajankohtaisia aiheita on varmasti esillä. Tule ja vaikuta.

Seminaarissa asioita alustavat **Perti Heikkilä** Evp-yhdistyksestä, **Keijo Koivisto** Atop:sta, **Ari Pakarinen** liiton vt. puheenjohtajana ja **Jaska Hyvönen** paikallisen aktiiviyhdistyksen puheenjohtajana. Tämän jälkeen käydään avoin keskustelu asioista.

Tapahtuman järjestää Säkylän evp-osasto. Päivien ohjelma on täydellisenä Evp-yhdistyksen kotisivuilla. Perjantaina 8.3. on ilmoittautuminen Huovinrinteen Päälystökerholla klo 15, jonka jälkeen vuorossa on majoittuminen. Seminaari aloitetaan kerholla klo 18 ja sen jälkeen tarjolla on iltapala. Kuljetus järjestetään Loimaan asemalta klo 16.20 junalta.

Lauantaina 9.3. aamiainen ja lounas tarjolla on kerholla. Klo 12 on vuorossa Porin prikaatin esittely ja tutustuminen eri kohteisiin. Iltapäivän aikana kuullaan luento "Ammattivehli Afganistanissa". Virallinen ohjelma loppuu klo 16 sotilaskodissa pidettävään kahvihetkeen. Veljesillallinen kerholla alkaa klo 19, ja sitä ennen on mahdollista käydä saunomassa.

Sunnuntaina 10.3. aamiainen on tarjolla kerholla, ja klo 9 alkaen pidetään Atop:n

ja Evp-yhdistyksen vuosikokoukset. Kokousten välillä juodaan kokouskahvit. Kokousten jälkeen on kuljetus Loimaan rautatieasemalle.

Osallistumismaksut sisältävät.

Kokouspaketti 1, pe – su (70 euroa), sisältää majoituksen, pe iltapalan, la aamiaisen, lounaan ja veljesillallisen sekä su aamiaisen.

Kokouspaketti 2, la – su (60 euroa), ilmoittautuminen la klo 10.00 alkaen, sisältää majoituksen sekä la lounaan ja veljesillallisen sekä su aamiaisen.

Veljesillallisen hinta 40 euroa.

Sitovat ilmoittautumiset 22.2.2013 mennessä: Lauri Sund, puh 0500 736 383 tai lauri.sund@pp1.inet.fi (miel. sähköposti, nimi, kotipaikka, erityisruokavali-

ot, kokouspaketti tms., mahdolliset liikuntatarjoitukset). Ilmoittautuminen vahvistetaan maksamalla samalla halutun kokouspaketin hinta Evp-yhdistyksen tilille FI50 1131 3000 1083 93.

Päälystöliiton Evp-yhdistyksen vuosikokous

pidetään 10.3.2013 klo 10 alkaen Huovinrinteen Päälystökerholla. Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 9§:ssä mainitut asiat. Yhdistyksen kokouksessa jokaisella varsinaisella jäsenellä on yksi (1) ääni. Äänioikeutta voidaan käyttää myös valtakirjalla. Kokoukseen osallistuva jäsen saa edustaa enintään kymmentä (10) yhdistyksen äänivaltaista jäsentä. Ennen kokousta on kahvitarjoilu.



Perinnepäivien ohjelmassa on Porin Prikaatin esittely, ja lisäksi kuullaan ammattivehlien mielenkiintoinen esitelmä Afganistanista.

Säkylä
Satasyytä!

Huovinrinteen Päälystökerho

...tarjoaa mahdollisuuden rentoutumiseen varuskunta-alueen välittömässä läheisyydessä. Kerholla on jäseniläisyyksien lisäksi hyvät valmiudet järjestää seurojen yhdistysten ja yksityishenkilöiden juhlatilaisuuksia.

Tervetuloa!
Huovinrinteen Päälystö ry.

Tiedustelut ja varaukset:
Emäntä: 0299 441 947
Jaska Hyvönen 0299 441 411

Kuvakeräys päättyi – aktiivisin palkittiin

Teksti ja kuvat: Ari Pakarinen



Yli 800 valokuvaa koonnut Cristian Klevdal sai vastaanottaa Päälystöliiton kannustusstipendin.

Ali-, Toimi- ja Opistoupseerin Perinneyhdistyksen ja Suomalaisen Kirjallisuuden Seuran yhteinen valokuvakeräys on päättynyt.

Keräykseen osallistui kymmenen henkeä. Eniten kuvia tulevaisuuden tutkijoiden käyttöön luovutti **Christian Klevdal**, joka palvelee Merivoimien esikunnassa Turussa. Hän luovutti tulevien sukupolvien käyttöön yhteensä 877 valokuvaa.

Klevdal palkittiin marraskuussa Katajankin kasinolla järjestetyssä tilaisuudessa Päälystöliitto ry:n stipendillä, ja kaikki kuvia lähettäneet Suomalaisen Kirjallisuuden Seuran palkintokirjalla "Radio sodissamme 1939 - 1945". Päälystöliiton stipendin luovutti puheenjohtaja **Antti Kuivalainen** ja palkintokirjat **Pirjo Mäkilä** ja **Juha Nirkko** SKS:sta.

Klevdal kertoi kuljettaneensa kameraa mukanaan palveluksessa ja vapaa-aikana palvelusuransa alkuaikoina todella paljon. Hänellä on ollut myöhemmin jaksoja, jolloin kamera ei ole aina ollut käytössä niin tiiviisti. Perhe on ollut etusijalla ja vapaa-aika kulunut niissä riennoissa, eikä kuvaamiseen ole aina ollut mahdollisuutta.

Osallistuneiden vähäinen lukumäärä kertoo sen, että vielä jäi paljon arvokasta kuvama-

teriaalia piirongin laatikoihin ja kotialbumeihin. Kuvamateriaalia on kuitenkin mahdollista luovuttaa Suomalaisen Kirjallisuuden Seuralle jatkossakin.

Jäsen! Jos olet edelleen kiinnostunut kuvien luovuttamisesta, niin Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien perinneyhdistys ATOP neuvoa mielellään kuva-asioissa. Yhteys-henkilönä toimii puheenjohtaja Keijo Koivisto, keijo.t.koivisto@kolumbus.fi.



Pääkaupunkiseutu

Päälystöliiton evp-yhdistys esitti taannoin toivomuksen alue- tai paikallistoiminnan käynnistämiseksi pääkaupunkiseudulla, sillä yhteydenpito ja yhteiset tilaisuudet olivat vähentyneet vuosien saatossa palveluksessa olevien ja eläkettä nauttivien välillä.

Pääkaupunkiseudun evp-osasto perustettiin Santahaminan Perinnetalossa 21.10.2010, mikä on antanut piristysruiskeen toimintaan. Pääkaupunkiseudulla asuu yli 300 evp-joukkoon kuuluvaa eläkeläistä, joista noin 200:n osoitetiedot ovat voimassa. Näistä noin 70 on mukana toiminnassa.

Pääkaupungin Päälystön ja evp-osaston yhteistyö on sujunut hyvässä hengessä, ja erilaiset tapahtumat ovat keränneet mukavasti väkeä. Oma lukunsa on itsenäisyysjuhla kepitäjäisineen, mikä järjestetään yhdessä pääyhdistyksen kanssa. Yhdistyksen saunalla kokoonnutaan pari kertaa vuodessa ja näihin tapahtumiin liittyy aina liikunnallinen osuus. Myös kevätristeily on kuulunut ohjelmaan. Yhteisiä harrastuksia kehitetään jatkossa jäsenistön tarpeiden mukaiseksi.

Päälystöliiton evp-yhdistys on korostanut toimintaa ikääntyvien ammattiveljien auttamisessa. Tässä meillä on paljon parantamisen varaa. Joukkomme koostuu lukemattomien esikuntien ja joukkojen eläkeläisistä, jotka eivät ole palvelusaikanaan olleet useinkaan toistensa kanssa tekemisissä. Näin ollen yhteydenpito olisi entistä tärkeämpää. Mitä isompi paikkakunta, sitä yksinäisempi ihmiset ovat. Pelkkä puhelinsoitto ammattiveljelle voi pelastaa päivän. Paikallinen yhdistystoiminta tulee kokemaan suuria muutoksia tulevina vuosina. Lopputulos riippuu hyvin paljon Päälystöliiton tulevaisuuden päätöksistä liittyen henkilöjäsenyyteen ja alueellisiin ratkaisuihin. Näissä tulisi ottaa selkeästi kantaa evp-henkilöiden asemaan ja paikallisten yhdistysten tulevaisuuteen. Evp-henkilöt ovat voimavara, mitä ei sovi unohtaa.



Rovaniemi

Rovaniemen Päälystön evp-jaosto perustettiin 25.2.1998 Someroharjun silloisella Varuskuntakerholla, mikä oli lähtölaukaus evp-toiminnalle Rovaniemellä. Yhdistyksen jäsenmäärä on ollut hienoisessa kasvussa, ollen tällä hetkellä noin 100. Jäseniin, joita meillä on ympäri maata, pidetään yhteyttä pääsääntöisesti sähköpostilla. Vain muutamalle jäsenelle tiedotamme muilla keinoin. Alussa yhdistys järjesti tapaamisia ja tapahtumia joka kuukausi poisluettuna kesäkausi. Alkuinnostuksen laannuttua osanottajamäärät alkoivat pienentyä niin, että tapahtumia oli vähennettävä. Nykyisin keilailua on kerran kuukaudessa ja kuntosalivuoro kaksi kertaa viikossa. Osallistumme keipittäjäisiin ja muutamiin urheilutapahtumiin yhdessä Rovaniemen Päälystön kanssa, ja yhdistysten hallitukset pitävät tiiviisti yhteyttä. Syys- ja kevätkokouksiin pyrimme järjestämään jonkun jäseniä kiinnostavan aktiviteetin tilanteen mukaan. Yhdistyksen jäsenet toimivat aktiivisesti yhteiskunnan monilla aloilla, etenkin urheilun ja nuorisotyön parissa. Osa jäsenistöstä toimii metsästyks- ja kalastusseuroissa, asukas- ja omakotiyhdistyksissä. Harrastuksista kalastus ja metsästäys ovat etusijalla.

Muutamat jäsenet ovat mukana kunnalliselämässä, ja tätä kautta yhdistyksen jäsenillä on edustus kaupunginvaltuustossa ja -hallituksessa, lautakunnissa ja käräjäoikeudessa. Nuoremmat jäsenemme ovat vielä hakeutuneet työelämään. Jäsenistöstä löytyy runsaasti työn ohessa tai työelämän jälkeen yliopistollisen tutkinnon tai ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneita opistoupseereja.

Yhdistys pyrkii pitämään avointa toimintalinjaa. Kaikki opistoupseerit aselajista ja palveluspaikasta riippumatta ovat tervetulleita mukaan toimintaan.

Rovaniemen alueen yhteyshenkilö on Osmo Valkonen, 040 755 2945

Päälystöliiton evp- yhdistyksissä eri puolella Suomea on monenlaista toimintaa, ja sitä kehitetään jäsenten toiveista lähtien. Kuva Kouvolan alueen evp-henkilöstön tapaamisesta.

Kouvola

Kouvolan alueen evp-henkilöstön keskinäinen yhteydenpito alkoi syksyllä 2009. Kokoonnumme ravintola Maku Bistron tiloissa eläkkeen maksupäivänä klo 14.. Yhteisten tapaamisten lisäksi olemme tehneet retket Mikkeliin Maavoimien esikuntaan ja Jalkaväkimuseoon sekä Salpa- ja Pioneerimuseoon Miehikkälään. Ensi vuoden suunnitelmissa on retki Hämeenlinnassa oleviin museoihin sekä tutustuminen Maanpuolustuskoulutuksen Kouvolan yksikköön.

Retkillä on nautittu lounas, muulloin olemme tyytyneet keskustelemaan kahvikupposen äärellä. Joskus on joku evp-henkilö esittänyt jonkin mielenkiintoisen esitelmän häntä lähellä olevasta aiheesta. Olemme mm. saaneet tutustua Ramexin kuvioihin ja sotaveteraanien tilanteeseen. Ennen kaikkea olemme olleet kiinnostuneita entisten ammattiveljien tämän hetkisestä voinnista, ilonaiheista ja huolista. Tapahtumista olemme ilmoittaneet paikallisissa lehdissä ja evp-yhdistyksen nettisivuilla. Kouvolan alueen yhteyshenkilöinä toimivat Toivo Hartikainen, 0400 655 283 ja Matti Nummiaro, 0400 892 604.

Miten otan julkaisukelpoisen kuvan?

Jäseniltä tulee jatkuvasti Päälystölehteen julkaistavaksi kuvia, jotka ovat kovin huonolaatuisia. Näin ne jäävät usein julkaisematta.

- Laadukas painokelpoinen kuva syntyy hyvälaatuisella digikameralla, jonka asetukset ovat säädetty mahdollisimman korkeaan resoluutiotasoon.
- Älä ota julkaisutarkoitukseen kuvia, missä seisoo tai istuu suuri joukko ihmisiä. Ota mieluummin kuvaan pari kolme ja kysy heiltä porukan kuulutukset ja laita kuvan ohessa tulemaan nimet ja kuvaajan nimi.
- Kun aiot ottaa kuvan, astu vielä askel tai pari lähemmäs ja ota kuva vasta sitten.
- Yritä etsiä toiminnallisia tilanteita, joissa tapahtuu jotakin.
- Ota samasta aiheesta useita kuvia eri kuvakulmista ja valitse tietokoneella parhaat otokset.
- Hyväksi kuvaajaksi oppii kuvaamalla paljon.



Ledare:

Personalens ställning bör omhändertas i alla lägen

Statsförvaltningen och ämbetsverkens funktioner utvecklas fortgående. Inom de olika ämbetsverken försöker man uppnå inbesparningar genom att sammanslå olika funktioner och genom att skapa partnerskap. Organisationerna och deras olika uppgifter är i ständig omvandling. Effektivisering eftersträvas på alla vis.

Under det gångna året tillfördes tjänstemannalagen möjligheten till överlåtandet av affärsverksamhet. Ett motsvarande förfarande tillämpades, då underhållet övergick till Millog Oy. Ändringen av tjänstemannalagen var inte i kraft i det läget och vid överförandet av verksamheten beaktades personalens ställning exemplariskt.

I den förnyade tjänstemannalagen är personalens ställning inte tecknad lika bra som till exempel gällande utlokaliseringen. Utgångsläget är, att anställningsvillkoren ändras till motsvarande arbetsavtal utan anpassning, då tjänsteavtalsperioden går ut. Om semester, arbetstider och andra

villkor, som är bättre avtalade inom tjänsteavtalet, förhandlas inte nödvändigtvis alls. Vi kommer säkert ihåg ett typexempel på detta förfarande från nyhetsrubriceringarna, då försvarsmaktens kostunderhåll genom en överlåtning av affärsverksamheten övergick till Leijona Catering. Lönenivån sjönk med flera tiotal procent.

Det har också framkommit inom sammanslagningen av olika ämbetsverk och deras funktioner. Lönelösningar, som utgår från lokala utgångslägen, är inte alltid likadana. Medlen, som är anslagna till sammanslagningen, möjliggör inte en likriktning av den lönemässiga ojämlikheten. Inom det förnyade ämbetsverket förblir ett problem, som kan tära på personalen också länge.

Man har skapat staten personalprinciper för omställningssituationer. Tyvärr riktas ofta kostnadseffektiviteten eller med andra ord sökandet av inbesparningar ofta just mot personalens ställning och de goda föresatserna blir åsidosatta.

Förutom omstruktureringen pågår som

bäst inom försvarsmakten flera projekt, inom vilka personalens, som utför ifråga varande uppgifter, "husbonde" byts ut. Säkerhetsnätet och den av branscherna oberoende data- och kommunikationsverksamheten håller på att övergå till en utomstående aktör via överlåtandet av affärsverksamheten. En vidareutveckling av underhållet kommer antagligen att genomföras med accelererad tidtabell och även de sista, som sköter dessa uppgifter kommer att överföras till Millog Oy. Flera hundra personer berörs också till denna del av förändringarna. Försvarsmakten har i huvudsak efterföljt den goda arbetsgivarens principer. Dessa principer har övervakats också inom utlokaliseringsprojekten. Så bör man göra också i fortsättningen. Bästa Päälystölehtis läsare. Jag kommer att gå i pension 1.1.2013. Ari Pakarinen fortsätter som förbundets ordförande. Jag har gjort en över 20-årig karriär som intressebevakare inom Befälsförbundet. Arbetet har varit mycket givande. Jag har njutit av samarbetet med er. Nu är det tid för hobbyer och familjen. Ett varmt tack till Er för alla dessa år. Det konstruktiva samarbetet fortsätter under Aris ledning.

Antti Kuivalainen
Ordförande

Personnel Interests Must Be Guarded At All Times

Government administration and functions of agencies are under constant development. Various agencies strive for cost savings by combining functions and creating different partnerships. Organizations and their responsibilities change constantly. All means are employed to achieve efficiencies.

In the beginning of this year, the law governing civil servants was amended to include a possibility of transfer of a business. A similar procedure was followed when maintenance of Army materiel was transferred to Millog Oy. At the time, the amendment was not yet implemented and personnel interests were commendably considered in the transfer.

The new law does not include the rosy regulations followed in the outsourcing of maintenance. As a rule, terms of service will be according to the collective agreement followed by the receiving party, without any adjustments. There might be no negotiation whatsoever on vacations, working hours or other terms which would

be more attractive in government service. We are sure to remember the shining example of such a procedure, also covered by the media, when Defence Forces' catering services were transferred to Leijona Catering. Wages plummeted by dozens of per cent.

Merging agencies or their functions has also proved problematic. Locally formulated salary schemes are not uniform. Funds allocated for mergers do not allow unification of unequal salaries. The new agency will have a problem that may chafe personnel relations for a long time.

The government has created a set of ground rules concerning personnel under change. Regrettably, the search for cost efficiency, i.e. savings, often targets personnel, ignoring the lofty principles.

In addition to the defence restructuring, the Defence Forces has several programs underway which will result in a new "master" for personnel performing the functions in question. The public administration safety network as well as branch independent

information management and communication functions will be transferred to an outside party. The next phase of the maintenance development program will probably be implemented quickly, involving transfer of the remaining personnel to Millog Oy. Hundreds of people will be exposed to change in these operations. The Defence Forces has generally followed the principles of a responsible employer also when outsourcing its functions, and must continue to do so.

Dear readers. I am going to retire on the 1st of January 2013. The new chairman of the Union will be Ari Pakarinen. I have had a career of more than 20 years in the Institute Officers' Union. The work has been most rewarding. I have enjoyed working with you. Now hobbies and family will have their turn. I heartily thank you for all these years. The constructive cooperation will continue under Ari's leadership.

Antti Kuivalainen
Chairman

LAUNCHER IS SKIES ARE
READY STEADY
GO!



www.robonic.fi