

Pääallystö- lehti

4/2013 SYYSKUU



**Rajan merellinen suorituskyky
paranee lähivuosina s. 22**



SUOMEN ALIUPSEERI
VUOSINA 1930-44,
ASEMIEN V.1945,
SAULI V.1946-53,
ALIUPSEERI V.1954-74,
TOIMIUPSEERI V. 1974-89.



PÄÄLLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATAJA

83. vuosikerta
ilmestyy 6 kertaa vuodessa.
ISBN 0788-8554

Seuraavaan numeroon tarkoi-
tetut jutut tulee olla toimituk-
sessa viimeistään 4.10. Lehti
on lukijoilla 23.10.

TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b
00160 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA:

Antti Kymäläinen
Puh. 040 828 2758
antti.kymalainen@kolumbus.fi

TOIMITUSSIHTEERI:

Samuli Vahteristo
Puh. 050 561 1455
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT:

Jukka Mäkinen
Puh. 050 594 4613
jukka.makinen@paallystoliitto.fi
Arto Penttinen
Puh. 050 443 1409
arto.penttinen@paallystoliitto.fi
Juha Susi
Puh. 050 545 0269
juha.susi@paallystoliitto.fi
Matti Vihurila
Puh. 040 518 6672
matti.vihurila@hotmail.fi

OSOITTEENMUUTOKSET:

04030-19290
toimisto@paallystoliitto.fi

MAINOSMYYNTI:

Etelä-Suomen Lehtipalvelut Ky
Käpytie 4 I, 13720 PAROLA
Olavi Waljakka 040 7465 340
olavi.waljakka@pp.inet.fi

Aikakauslehtien liiton jäsenlehti,
Member of the European Military
Press Association



Taitto: Simo Nummi 040 532 5815
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Painorauma Oy

VAKIOPALSTAT

SISÄLTÖ

SANAN SÄILÄ	PÄÄLUOTTAMUSMIEHET	JÄRJESTÖPÄÄLLIKKÖ	RAJA	LIIKUNTA	PÄÄLLYSTÖN NAISET	EVP	PÄÄLLYSTÖ BRIEFLY	SVENSK RESUMÉ
11	12	16	20	30	31	40	43	43



ESILLÄ.
Puheen-
johtaja-
ehdokkaat
s. 6-8

- 4** Kohti uutta toimintakautta
- 18** Juha Sarkio työmarkkinalaitoksen johtoon
- 20** Rajan sopimusehtoihin tarkennuksia
- 22** Uusi johtokeskus tehostaa meripelastusta
- 23** Rajan tukitoimintojen järjestely jatkuu
- 24** Sopeuttamisohjelman vaikutukset ovat myönteisiä
- 26** Työ- ja palvelusturvallisuutta kehittämässä
- 28** Terveenä eläkkeelle
- 33** Vuoden pioneeri
- 34** Aktiiviselle toimijalle ansaittu tunnustus
- 36** Oma vai vuokra-auto?
- 40** Tyylikkäästi eläkkeelle
- 41** Kesäpäivillä oli kivaa



Sisäministeri Päivi Räsänen kokeili ulko-
vartiolaivan ohjaamista luutnantti Juho
Leppäkorven valvonnassa.

Työllisyyttä ja kasvua – milloin?

” Suomen kansantalouden työllistämiskyky sekä mahdollisuudet turvata hyvinvointiyhteiskunnan rahoitukseen tarvittava talouskasvu ovat vaarantuneet kansainvälisen epävarmuuden jatkumisen, nopeiden rakennemuutosten välittömien seurauksien sekä kilpailukyyn riittämättömyyden vuoksi. Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat tämän vuoksi sopineet pitkäkestoisesta ja kokoavasta kasvusopimuksesta, jonka päämääränä on talouden kääntäminen terveelle kasvu-uralle lisäämällä työllisyyttä, tukemalla kaikkien palkansaajien ostovoimaa ja ansiokehitystä tasapuolisesti sekä parantamalla yritysten menestymismahdollisuuksia globaalissa kilpailussa. **”**

Työllisyys- ja kasvusopimus syntyi ja hyväksyttiin keskusjärjestöissä nopealla aikataululla elokuun lopussa. Kyseessä on viiden sivun ja ensimmäisessä jaksossa 24 kuukauden mittainen sopimus, jolla työntekijät ja työnantajat lähtivät Suomen talouden ja työllisyyden pelastustalkoihin. Suomen hallitus toi pakettiin oman panoksensa verotuksen inflaatiotarkastuksella. Varmaa on se, ettei ainakaan seuraavien kahden vuoden aikana jäsenten ostovoimassa millään laskukaavalla tapahdu paranusta. Talkoot ovat siis siltä osin alkaneet.

Mitä tapahtuu seuraavaksi? Hallinnonaloilla pitää ensinnäkin selvittää, mitä sopimuksen kaikki kirjaukset oikeasti tarkoittavat esim. palkankorotusten toteuttamisesta ja tehdä päätökset so-



pmuksen hyväksymisestä. Pääsopijajärjestömme JUKO ry. onkin jo ennättänyt näin tehdä. Tätä ala- ja virkaehtosopimusten neuvotteluaikaa on lokakuun loppupuolelle asti. Tämän jälkeen arvioidaan sopimuksen kattavuutta, jotta se voidaan lopullisesti hyväksyä.

Sopimus ei anna yleiskorotusten lisäksi yhtään varallisuutta järjestelyvaraeriin tai muihinkaan varallisuutta vaativiin sopimusmuutoksiin. Sopimus ei myöskään kompensoi mahdollisten arkipyhien myymistä työpäiviksi.

Sopimuksessa on sovittu perustettavan työmarkkinajärjestöjen työryhmä, joka arvioi nykyisen työehtosopimuslakiin ja työriitojen sovittelulakiin perustuvan neuvottelujärjestelmän toimivuutta ja kehittämistarpeita. Tarkastelun kohteena on erityisesti työehtosopimusten velvoittavuus ja noudattaminen sekä sopimuksen rikkomisesta eri tahoille seuraavat sanktiot. Toivotaan, että tämä velvoittavuus ja sanktiot koskevat kaikkia sopijaosapuolia.

Olemme lähtemässä mukaan Suomen pelastustalkoihin, mutta arkipyhiämme ei pelasta mikään eikä kukaan muu kuin kirkko.

Ari Pakarinen
puheenjohtaja

PÄÄLLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • www.paallystoliitto.fi • toimisto@paallystoliitto.fi • Vaihde 04030-19290 • Faksi 09-726 2299
Toimisto avoinna 8.30–11.30, 12.00–16.00, kesä-elokuu klo 15.30:een • s-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

Puheenjohtaja Ari Pakarinen 04030-19291, 050 355 7289. Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 04030-19292, 050 443 1409.
Järjestösihteeri (lomat ja osoitteenmuutokset, ma-pe) Anja Mustajoki 04030-19290, Järjestösihteeri Sanna Karell 040 301 9297.

Pääläluottamushenkilöt Sakari Vuorenmaa 04030-19294, 0299 500 783 Marko Jalkanen 04030-19295, 0299 500 798, Mika Ala-Hiiri 04030-19296, 040 5094 973. HUOM! Tekstiviestit eivät toimi 04030-alkuisissa numeroissa.

LAKIASIANNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, (09) 586 2867 e-mail: aatsto@lindell.inet.fi. (Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.)



Kohti uutta toimintakautta

Teksti: Ari Pakarinen

Päälystöliiton edunvalvontasyksysä riittää tapahtumia. Elokuun lopussa keskusjärjestöjen synnyttämää työllisyys- ja kasvusopimusta purettiin ymmärrettävään muotoon ja valmistauduttiin ala- ja virkaehtosopimuskoh-taisiin neuvotteluihin, jotka on määrä saada käytyä lokakuun 25. päivään mennessä.

Kesäloimat on vietetty ja erilaiset työryh-mät, hankkeet sekä yhteistoimintaelimet aloittelevat syyskauttaan. KUPI 15 -projek-ti tosin ei viettänyt edes kesälomaa, vaan työryhmät istuivat kokouksissa myös hei-näkuussa. Puolustusvoimauudistus etenee kolmannessa vaiheessa ja Rajavartiolaitok-sessa sopeutetaan. Vuoden vaihteessa lak-kautettavissa joukoissa pakataan tavaroita, ja niin firman kuin perheidenkin muutto-kuormat ovat lähtöruuduissa.

Päälystöliitto valmistautuu marraskuun edustajakokoukseen. Neljän vuoden vai-herikas toimintakausi päättyy. On aika ar-vioida onnistumista edunvalvonnassa ja sopimuspöydässä. OTV-järjestelmää on kehitetty määrätietoisin askelin, vaikka joi-denkin jäsenten mielestä se ei ole ns. aina osunut kohdalle. OTV-järjestelmän kehitys-töön toivotaan tietysti jatkuvan myös tule-vaisuudessa taloudellisen tilanteen helpot-tuessa.

Seuraavaan nelivuotiskauteen lähdetään, mikäli edustajakokous niin päättää, pu-heenjohtajapäivien vaikuttamistorilta saa-

tujen ehdotusten pohjalta. Ehdotuksista on liiton hallituksen toimesta kesän aikana laadittu runkosuunnitelma koko neljän vuo-den ajaksi. Se jaetaan yhdistyksille hallituk-sen ehdotuksena toimintasuunnitelmaksi edustajakokousmateriaalin mukana. Suun-nitelmaa täydennetään vuosittain tehdyn tavoiteasettelun ja sopimustilanteen mukai-sesti. Jäsenyhdistyksille on taattu mahdolli-suus olla mukana vaikuttamassa liiton ylim-mässä päätöksentekoeleimessä jokaisessa taitekohdassa.

Toiminnan lähtökohtana ovat jäsenten tarpeet

Puheenjohtajapäivien kommenttien poh-jalta syntyi yhteen lauseeseen tiivistetty toiminta-ajatus, joka on kaiken toiminnan kivijalka: "Päälystöliiton toiminta on jäsen-lähtöistä ja kaikkiin tilanteisiin oikein mitoi-tettua. Keskeisenä tavoitteena on turvata ja parantaa kaikkien jäsenten taloudellis-ta, sosiaalista ja oikeudellista hyvinvointia sekä edistää osaamisen kehittymistä ja työssä jaksamista."

Tällä toiminta-ajatuksella lähdetään vastaa-maan eteen tuleviin haasteisiin ja turvaa-maan kaikkien jäsenten tulevaisuus muut-tuvassa toimintaympäristössä.

Palkkaedunvalvonnan kehittäminen hankalaa

"Palkkaedunvalvonnan painopiste on palk-kausjärjestelmien kehittämisessä". Vaikut-

tamistorin tahtotila oli se, että Päälystöliit-to kehittää ja ylläpitää Puolustusvoimissa OTV-järjestelmää siten, että palkkaus ar-vottaa palkkausjärjestelmän mukaisia vaa-tivuselementtejä aidosti ja takaa työn vaa-tivuuden mukaiset palkkaustasot ja että Rajavartiolaitoksessa kehitetään Rajavar-tiolaitoksen palkkausjärjestelmää ja vaati-vuusarviointikäsikirjaa.

Edellä mainittuihin tavoitteisiin vaikuttaa väistämättä työllisyys- ja kasvusopimus sekä Puolustusvoimauudistuksen ja Raja-vartiolaitoksen sopeuttamisohjelman linja-ukset ja vaikutukset.

"Joustavien työaikojen käyttö tukee työssä jaksamista ja erityisesti perheestään eril-lään asuvia jäseniä".

Monimuotoiset ja joustavat työaikatarkai-sut tukevat ja parantavat jäsenten työssä jaksamista. Tarve korostuu organisaatioi-den muutostilanteissa. Päälystöliiton ta-voitteena on olla aktiivisesti mukana tuke-massa sekä rohkaisemassa työnantajaa uusien työaikamuotojen kehittämisessä ja käyttöönotossa. Rajavartiolaitoksessa pyritään kehittämään työaikasopimuksen soveltamista joustavien työaikamuotojen osalta.

Muutosturvaa kehittämällä vähennetään jä-senten henkistä ja taloudellista raskautta muutoksessa. Rakennemuutoksien suun-nittelu ja toteutus ovat vakiintumassa, ja henkilöstön tukitoimet toteutetaan hyvän työnantajan käytänteiden mukaisesti. Muut-to- ja siirtokustannusten korvaamisen ke-

hittämistyötä tehdään aktiivisesti Puolustusvoimissa ja Rajavartiolaitoksessa.

Kriisinhallintapalveluksen palvelussuhteen ehdot

"Päällystöliiton jäsenen tulee tietää kaikkien palvelussuhteen ehtoihin liittyvät asiat ennen operaatioon sitoutumista".

Tämä toteutuu vain, jos Päällystöliitto osallistuu puolustusministeriön johdolla tapahtuvaan kriisinhallinnan yhteistoimintaryhmän toimintaan.

Kriisinhallintatehtävien palkkauksen tulee olla kilpailukykyinen. Operaatioiden monimuotoisuus, vaarallisuus, riskit, vakuutus- turva ja muut palvelussuhteen ehdot neuvotellaan ennen operaation aloittamista tapahtuvassa neuvottelumenettelyssä.

Luottamusmies- ja yhteistoiminta

"Toimiva luottamusmiesorganisaatio kaikilla tasoilla on jäsenen tärkein tuki". Edunvalvontaorganisaation rakenteessa ja mitoituksessa huomioidaan virastojen ja niiden toiminnan muutokset sekä käytössä olevat taloudelliset resurssit.

Päällystöliitto järjestää omaa luottamusmies- ja yhteistoimintakoulutusta. Henkilöstöedustajien koulutuksen sisällössä ja määrässä huomioidaan tarve ja toteutuksessa hyödynnetään keskusjärjestön tarjontaa sekä järjestöyhteistyön mahdollisuudet.

Henkilöstöedustajien tehtävien houkuttelevuutta ja asemaa parannetaan mm. työajan käytön ja palkkioiden osalta. Päällystöliiton luottamusmiesorganisaatio vastaa sopimusvalvonnasta kaikilla hallintotasoilla. Organisaation toiminnassa korostuu vastuullisuus ja ammattimaisuus sekä aktiivinen yhteistyö.

Toimiva ja sitoutunut hallinto

"Päällystöliitto tarvitsee hallituksen työskentelyyn 100-prosenttisesti sitoutuneet hallituksen jäsenet".

Edustajakokous on myös uuden hallinnon valitafoorumi. Piirien ja jäsenyhdistysten pitäisi nyt olla aktiivisesti etsimässä todellisia vastuunkantajia liiton hallitukseen. Hallitus johtaa ja linjaa liiton toimintaa edustajakokousten välillä.

Liitossa säilyvät puolustushaarakohtaiset varapuheenjohtajat, jotka vastaavat puolustushaarakohtaisesta edunvalvonnasta. Hallituksen jäsenet tekevät entistä tiiviimpää edunvalvontatyötä omalla vastuualueellaan edustajakokousten päätösten toimeenpanossa ja kentän yhteyshenkilönä sekä tiedonvälittäjänä tiedostusvastuualueellaan.

Hallituksen kokoonpano pyritään säilyttämään ennallaan, mikäli ehdokasasettelu tuottaa riittävän määrän hallitustyöskentelyyn sitoutuvia ehdokkaita, kuitenkin enintään sääntöjen enimmäismäärän jäseniä. Puolustushaarakohtainen ja maantieteellinen kattavuus pyritään säilyttämään.

Päällystöliiton hallituksen jäsenille on laadittu tehtävänkuvaukset, joiden pohjalta ehdokasasettelu helpottuu. Niiden perusteella kukin ehdokas voi arvioida omaa valmiuttaan lähteä mukaan hallitustyöskentelyyn.

Piirit valmistelevat tulevaisuuden toimintaa

Päällystöliiton varapuheenjohtajien johdolla kokoontuvat piirit voivat ryhtyä jo käsittelemään nelivuotiskauden toimintasuunnitelmaa, rakentamaan ehdokasasettelua ja haastattelemaan puheenjohtajaehdokkaita. Aktiivisuuden heräämistä on tapahtunut, ja jäsenyhdistyksiltä on tullut kohtuullinen määrä aloitteita edustajakokoukselle. Liiton hallitus on jo tutkinut aloitteet ja laatii omat vastauksensa niihin.

Puheenjohtajaehdokkaat esittäytyvät



Päällystöliiton edustajakokous valitsee 12. - 13.11.2013 liitolle puheenjohtajan tulevalle nelivuotiskaudelle. Puheenjohtajaksi ehdolle ovat asettuneet liiton vt. puheenjohtaja **Ari Pakarinen**, liiton hallituksen jäsen **Jarno Pöntinen** ja liiton päätoiminen päälluottamusmies **Sakari Vuorenmaa**.

Päällystölehdien toimitusneuvosto vahvisti ehdokkaille esitettävät kysymykset ja vastauksille lehdestä varattavan tilan. Kaikille ehdokkaille annettiin lehdestä samanpituisen tila ja yhtä pitkä aika vastaamiselle. Ehdokkaat esitellään sukunimen mukaisessa aakkosjärjestyksessä s. 6-8.

Lehden toimitusneuvoston puheenjohtajana toimiva Ari Pakarinen ei osallistunut kysymyksiä ja ehdokkaiden esittäytymistä koskevaan valmisteluun eikä päätöksentekoon.

Kysymykset puheenjohtajaehdokkaille

1. Millaista kokemusta sinulla on järjestö- ja luottamustehtävistä?
2. Missä tehtävissä olet työskennellyt Puolustusvoimissa tai Rajavartiolaitoksessa?
3. Oletko osallistunut kansainvälisiin tehtäviin ulkomailla ja millainen kielitaito sinulla on?
4. Kuvaile itseäsi johtajana ja neuvottelijana sekä yleisesti ihmisenä?
5. Mikä on Päällystöliiton jäsenistön kannalta merkittävin edunvalvonnallinen tavoite tai haaste seuraavalla nelivuotiskaudella? Miten puheenjohtajana toimitisit tämän tavoitteen saavuttamiseksi tai vastaisit haasteeseen?
6. Miten puheenjohtajana kehittäisit Päällystöliiton toimintaa?
7. Jos valinta kohdistuu sinuun, millaisen puheenjohtajan Päällystöliitto sinusta saa? Miksi juuri sinä olisit paras henkilö Päällystöliiton puheenjohtajaksi?

KUNNIAMERKIT KUNTOON

- Uudet nauhat ja merkkien asettelu oikeaan järjestykseen, ompelu
- Pienoiskunniamerkkien, solkien ja kunniamerkinappien myynti

Puh. (09) 4785 0209 ja 4785 0207 Fax (09) 4785 0100



SOTAINVALIDIEN VELJESLIITTO

RATAMESTARINKATU 9 C, 00520 HELSINKI
VAIHDE (09) 478 500, EMAIL: keskustoimisto@sotainvalidit.fi
www.sotainvalidit.fi



Ari Pakarinen

Sotilasarvo: Kapteeni
Sotilaskoulutus: PO I krh, PO II jr, LtnK jr
Ikä: 51
Perhesuhteet: Naimisissa, 3 aikuista lasta maailmalla
Harrastukset: Lukeminen, kirjoittaminen, yhdistystoiminta ja kuntoliikunta eri muodoissa



"Maailmassa ei ole niin pientä tekemistä, ettei sitä voisi ainakin yrittää tehdä parhaalla mahdollisella tavalla"

1. Ura alkoi paikallisyhdistyksen hallinnossa ja luottamusmiehenä 1980-luvulla. Liiton hallitukseen tulin vuonna 1997 ja varapuheenjohtajaksi vuonna 2001. Toimin ensimmäisen kerran vt. puheenjohtajana ja neuvottelijana 2002 syksyllä. Nyt meneillään oleva pesti liiton vt. puheenjohtajana on siis jo toinen.

Päällystölehti on minulle tärkeä osa edunvalvontaurani. Kymmenen vuotta kirjoittajana, joista yli seitsemän vuotta päätoimittajana, lehden tekijätiimissä ovat olleet antoisia.

Olen myös yrittänyt tehdä tunnetuksi Päällystöliitolaista osaamista osallistumalla kunnalliselämään Hämeenlinnassa

2. Tehtävät ensin perusyksikössä joukkueen johtajana ja jatkokoulutuksen jälkeen aliupseerikoulun linjan kouluttajana ovat olleet normaalia etenemistä j-osastossa. Ltn-kurssin jälkeen toimin Sotilaspoliisikoulussa upseerikokelaiden kurssien johtajana ja henkilökunnan kurssien kouluttajana. 1995 siirryin sotilasläänin esikunnan operatiiviselle osastolle. 2000-luvun alussa siirryin ns. maan pinnalle alueupseerin tehtävään.

3. Kansainvälisen palveluksen kokemukseni on vaatimaton. Olen hakeutunut nuore-

na miehenä perinteiseen YK:n rauhanturva-tehtävään kielitutkinnot suorittaen, mutta tuohon aikaan niihin oli tunkua ja haku ei tuottanut tulosta. Olen osallistunut NATO:n rauhankumppanuusohjelmaan kuuluvien harjoituksiin Pohjoismaissa ja Baltiassa, joissa olen työskennellyt tiedotus- ja arviointitehtävissä.

Pidän kielitaitoani hyvänä. Englannin kieleen on liittynyt myös tiettyä harrastuneisuutta ja skandinaavisiiin kieliiin on harjaantumista tullut ihan perhepiiristä. Ruotsin kielen osalta en ota kantaa sen pakollisuuteen, mutta olen hyötynyt toisen kotimaisen kielen osaamisesta perhe-elämässä, työssä ja vapaa-ajalla. Päällystöliiton kansainvälisessä toiminnassa kielitaitoni on saanut tulikasteensa EUROMIL ja NOA -yhteisöissä.

4. Johtajana ja neuvottelijana kuuntelen, delegoin ja käytän asiaosaajia apunani. Meillä on oleva vuosi on todistanut toimintatapani toimivan. Asiantuntijoille annan täydellisen työrauhan vastuun mukaisesti. Neuvottelutulos aina jonkinlainen kompromissi ja on hyvä, että liikkumavaraa jätetään myös itselle. Kaikessa toiminnassa jokainen yksittäinen jäsen on minulla keskiössä ja etusijalla – neuvottelutilanteessa-kin.

lhmisenä pyrin olemaan oma itseni. Ylläpidän valmiutta joustaa ja myöntää virheeni tarvittaessa. Tarvittaessa olen päättäväinen, mutta riitelemään en hevillä ala. Rehellisyys kaikessa toiminnassa, sillä valheella on lyhyet jäljet.

5. Seuraavan nelivuotiskauden suurin haaste on jäsenten toimintaympäristön muuttuminen niin puolustusvoimissa kuin Rajavartiolaitoksessa. Jäsenten selviytyminen muutoksessa ja muutosturva eri tilanteissa on keskiössä. Liiton tulee olla aktiivinen kaikilla tasoilla yhteistoimintamenettelyssä. Normaalin päivittäisen luottamusmiestötoiminnan ja sopimusvalvonnan on oltava muutoksen aikana toimintakykyistä ja aina jäsenten käytettävissä. Luottamusmiestö- ja yhteistoimintaedustajien koulutuksen pitää olla jatkuvaa.

Liittoa ja sen päätöksenteko-organisaatiota on johdettava niin, että edustajakokous pystyy tekemään tarvittavat linjaukset ja tavoiteasettelun.

6. Kamppailemme koko ajan aktiivisuuden ja aloitteellisuuden ylläpitämiseksi. Ymmärrän jäsenten työ- ja perhe-elämän kiireet sekä mahdollisen vähäisen kiinnostuksen ammattiyhdistystoimintaan. Liitolla täytyy olla kanava, jolla jokainen jäsen saa äänensä kuuluviin. Tässä organisaatiolla ja sen viestinnällä on kehittämisen paikka. Suosin viime puheenjohtajapäivien vaikuttamistori-tyypistä työskentelytapaa aina sen ollessa mahdollista.

Liiton hallitukselta vaaditaan yhä aktiivisempaa otetta asioiden valmisteluun ja edustajakokousten välissä päätöksentekoon. Roolit tulevat muuttumaan ja vastuuta jaetaan.

7. Päällystöliitto saa saman kuuntelevan Pakarisen, joka pyrkii olemaan yhteistyökykyinen kokonaisuuden hallitsija yksittäisestä jäsenestä keskusjärjestötasolle. Aatteen palo on edelleen vahva.

Katson suurimmaksi vahvuudekseni puheenjohtajan tehtävään kokemukseni liiton hallinnon eri tehtävissä sekä vara- ja vt. puheenjohtajana toimimisen erityisesti tilanteissa, jossa mm. kaikki neljä varapuheenjohtajaa ovat uusia tulevan toimikauden alussa. En ole kaikkien osa-alueiden karkiosaaja, mutta osaan käyttää liittomme asiantuntijoita. Minulla ei ole mitään omaa ohjelmaa, vaan olen sitoutunut kevään puheenjohtajapäivillä tehtyyn suunnittelutyöhön.

1. Kymmenen vuotta olen toiminut LM:nä, seitsemän vuotta KarPr:n YT-elimessä, sekä johtanut kuusi vuotta VekPy ry:tä sen puheenjohtajana. Päällystöliiton hallituksessa olen ollut neljä vuotta. Vuoden 2013 alusta olen toiminut Maavoimien YT-elimien varajäsenenä.

2. Valmistuttuani vuonna 2002 olen kouluttanut ponttoni-, pioneeri-, suojelu- ja konejoukkuetta sekä komento- ja huoltojoukkuetta. Välissä toimin Kymen Pioneeri-pataljoonan ajosuunnittelijana sekä PASI- ja Raisukaluston kalustovastaavana. Olin hetken aikaa AU-kurssilla kouluttajana ennen siirtymistä Karjalan Prikaatin esikuntaan, missä toimin kolme ja puoli vuotta osastoupseerina oikeudenhoidollisella sektorilla. Vastuualueena minulla oli ulkopuolisille aiheutetuista vahingoista sopiminen sekä niiden korjaaminen ja korvaaminen. Vuoden 2011 alusta lähtien olen toiminut yksikön vääpelinä.

3. Kansainvälisiin tehtäviin en ole päässyt osallistumaan henkilökohtaisista syistä. Kielitaidosta asioiden hoitaminen ei jää kiinni. Englannin kielellä pärjään maailmalla hyvin(YKI 4). Ruotsi sujuu pienen verryteltyä jälkeen samalla tasolla tai jopa paremmin kuin Englanti.

4. Johtajana olen tarkka ja vaativa. Haluan että asiat tehdään niin kuin on käsketty tai sovittu, eli oikein.

Neuvotteluissa haen aina oikeudenmukaisuutta. On saatava reilu, molempia osapuolia tyydyttävä ratkaisu. On osattava joustaa, mutta periksi ei saa antaa ilman perusteita.

Ihmisenä olen oikeudenmukainen ja reilu. En pidä huijaamisesta, tai toisten silmäkulmasta ponnistamisesta.

5. Tärkein tavoite on minimoida PV-uudistuksen aiheuttamat vaikutukset jäsenistön ansiotasoon ja kehitykseen. Tehtävien vaativuustaso ei saa laskea nykyisestä ja vaativimpien tehtävien luisuminen muualle on saatava estettyä.

Kaikki OU:t ovat tehneet pitkän uran saman työnantajan palveluksessa. Julkisuudessa vellovista uhkakuista huolimatta on varmistettava se, että palvelussuhteen kesto ei muutu.

Puheenjohtajana ohjaisin hedit entistä tarkemmin jo tehtyjen sopimusten ja niiden reunaehtojen toteutumisen valvontaan sekä tukisin tätä kaikin tavoin. Neuvotteluissa hakisin liitolle kokonaisuudessa edullisinta ratkaisua. Yksikään jäsen ei saa joutua epäoikeudenmukaisesti kohdeksi. Palvelussuhteen keston osalta on vaiku-



Jarno Pöntinen

Sotilasarvo: Yliluutnantti
Sotilaskoulutus OUPK 57 Pion 99 - 02, OUK 11 -12
Ikä: 34
Perhesuhteet: Avopuoliso, poika 3 kk ja koira
Harrastukset: Metsästys, kalastus ja VPK

"Oikeudenmukaiset teot palautuvat aina takaisin antajalleen.

Epäreilut teot palautuvat paljon nopeammin ja ne muistetaan pidempään."

tettava niistä päättäviin elimiin. Meidän on kyettävä tuomaan tällöin esiin muita argumentteja kuin Maanpuolustuksen tarve.

6. Liiton on saatava omat luottamustehtävänsä siihen arvoon, että niihin pääsystä kilpaillaan. Tehtävien houkuttelevuutta parantamalla saamme parhaat henkilöt oikeille jakkaroille. On oltava vaihtoehtoja ja kilpailua. Se lisää keskustelua, mielipiteitä ja näkökulmia. Näin osoitamme olevamme vielä pitkään mukana oleva osapuoli, jonka edunvalvontatehtäviin on "tunkua". Samalla näytämme vahvalta ulospäin, emmekä profiloitu hiipuvaksi eläkeläisjärjestöksi.

EK päätti aikanaan, että henkilöjäsenyyteen ei siirrytä ennen vuotta 2018. On alettava suunnitella erilaisia vaihtoehtoja liiton organisaatorakenteeksi vuosille 2017 - 2020. Vaihtoehdot on käsiteltävä jäsenyhdistysten kanssa. Tämän vuoksi sen aloittamista ei voi enää lykätä.

7. Minusta tulisi, yritteliäs, osaava ja huumorintajuinen puheenjohtaja. Olen mukana täydestä sydäimestä ja tunteen palosta edunvalvontaa kohtaan. Olen valmis laittamaan itseni täysillä likoon.

Olisin paras vaihtoehto puheenjohtajaksi, koska olen kasvanut luottamusmieheksi ja hallintoputkessa. Tunnen siis edunvalvonta-

hallintokoneen toimintatavat hyvin. En ole kuitenkaan liian syvällä kummallakaan puolella, vaan tietotaito ovat tasapainossa. Kykenen näin tuomaan keskusteluun uusia ajatuksia sekä tarkastelemaan asioita eri näkökulmista.

Raamisopimuksesta johtuen tuleva sopimuskierrös ei muodostune raskaaksi. Tämä tarkoittaa myös kevyempiä neuvotteluja. On hyvä hetki ajaa uudet neuvottelijat tehtäviinsä sisään. Tarjoan liitolle aidon mahdollisuuden jatkuvuuteen ja pitkän tähtäimen suunnitelmiin. Neuvotteluissa tyrmään puheet pian loppuvasta opistoupseeristosta jo paikalle saapuessani.

Liiton on nyt mietittävä tulevaisuuttaan. Emme tiedä mikä tilanne neuvotteluissa on neljän vuoden päästä edessä. Todennäköistä on, että liiton organisaatio on samanaikaisesti ison muutoksen kohteena. Terävimmän kärjen on tällöin oltava sitoutunut ja mahdollinen jatkamaan tehtävissään yli neljä vuotta.

Nyt on kyse siitä, haluaako Päällystöliitto oikeasti satsata tulevaisuuteen, sekä siitä minkä näköiseksi Päällystöliitto haluaa profiloitua.



Sakari Vuorenmaa

Sotilasarvo: Kapteeni
Sotilaskoulutus: PO I, PO II ja LtnK
elektroniikkalinja
Ikä: 50
Perhesuhteet: Naimisissa
Harrastukset: Mökkeily, metsästys
ja kalastus – jos
töiltä on aikaa jäänyt



”Meillä jokaisella on mielipide ja meillä tulee olla myös oikeus tuoda se esille”

1. Olen toiminut vuodesta 1989 lähes kaikissa paikallis- ja liittotason edunvalvontatehtävissä. 2001 -2003 toimin Liiton hallituksessa ja vuodesta 2003 alkaen olen toiminut Liiton valtakunnallisena pääluottamusmiehenä.

Ennen pääluottamusmieheksi siirtymistä palvelin HELITR:ssä ilmatorjunnan ja ilmapuolustuksen johtaja- ja asiantuntijatehtävissä tutka- ja johtamisjärjestelmillä.

2. En ole osallistunut kansainvälisiin operaatioihin, mutta olen osallistunut usean vuoden ajan KRIHA -henkilöstön aseman kehittämiseen, sekä KRIHA -tehtävien vaativuudenarviointityöhön. Tehtäväkenttä ja kehitystarpeet ovat tulleet minulle tutuiksi - kiitos jäsenten, jotka ovat pitäneet minut ”hereillä” asioiden korjaamiseksi. Kansainväliseen järjestötoimintaan olen osallistunut Liiton edustajana EUROMIL:n ja NoA:n kokouksissa usean vuoden ajan ja kielitaitoni on riittänyt näiden tehtävien hoitamiseen vähintäänkin kohtuullisesti. VES ”pöydissä” suomen kielellä olen pärjännyt vähintäänkin kohtuullisesti.

3. Johtamisessa korostan oikeudenmukaisuutta ja tasapuolista kohtelua huomioiden erilaisuudet jäsenkentässämme. Ihmisenä

en hyväksy omaneduntavoittelua tai epäoikeudenmukaisuutta missään muodossa. Neuvottelutoiminnassa olen yhteistyöhaikainen ja määrätietoinen edistäen niitä tavoitteita, jotka palvelevat jäsenistöämme. Neuvottelijana voin hyödyntää pitkän kokemuksen kautta kerryttämäni asiantuntijuutta ja syvällistä sopimustietouttani.

4. Suurimmat haasteet ovat jäsenistömme aseman turvaaminen muutostilanteissa ja sotilaseläkejärjestelmän puolustaminen. Tavoitteista keskeisimpiä ovat palkkausjärjestelmän toimivuuden ja opistoupseeriston täydennyskoulutusjärjestelmän kehittäminen. Tärkein järjestöllinen tavoite on toiminnan ja resurssien mitoittaminen siten, että turvaamme jäsenten edunvalvonnan jatkuvuuden ja pidämme huolta henkilöstöedustajiemme jaksamisesta.

”Järjestökoneen” tulee olla kunnossa, että voimme keskittyä liiton tärkeimpään tehtävään -edunvalvontaan. Puheenjohtajan ensisijainen tehtävä on johtaa ja tukea organisaatioissa toimivien edustajien työskentelyä, sekä varmistaa riittävät resurssit toiminnalle. Olen vakuuttunut, että keskuhallinto- ja liittotasolla kertyneen kokemuksen kautta omaan erittäin hyvät valmiudet edistää niitä tavoitteita, joita toiminnaltam-

me edellytetään jäsenistön keskuudessa. Liiton toiminnan kehittämiseksi keskeistä on osata katsoa tulevaisuuteen lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Resurssit ja tavoitteet tulee olla tasapainossa erityisesti ”perustoimintojen” osalta. Liiton toiminnan tulee olla avointa ja houkuttelevuutta edunvalvontatehtäviin tulee edistää kaikin käytävissä olevin keinoin. Jäsenlähtöisyys on keskeisin asia mihin toiminnan tulee perustua eli jäsenen ja häntä edustavien tahojen ääni tulee kuulua päätöksenteossa - jäsenyys liittoon tulee olla jäsenelle oikeus El velvollisuus tai taakka. Jäsenyyden kaikkia eri vaihtoehtoja tulee tarkastella avoimesti, ettemme ”hukkaisi” yhtään jäsentä turhaan byrokraatiaan. Kaikkien toimijoiden voimavarat tulee suunnata samaan suuntaan tukemaan tavoitetta jäsenen aseman turvaamiseksi. Viestinnän ja tiedotuksen osalta tarvitsemme toimia varmistaaksemme jäsenten ajantasaisen ja oikean tiedon saannin myös tulevaisuudessa.

6. Joukkuepelaajan, joka kykenee tukemaan organisaation toimintaa ja jäsenistöä; ihmisen, joka ottaa ja kantaa vastuun sovitusta asioista, sekä kykenee huomioimaan erityispiirteet, jotka koskettavat vain osaa jäsenistöstämme. Puheenjohtajana antaisin osaamiseni, sekä kokemuksen kautta kertyneen asiantuntijuuteni 100% edunvalvontakoneen ja jäsenistön käyttöön. Puheenjohtajan tulee olla ”yksi meistä”, joka osaa asettua jäsenen asemaan ja pyrkii edistämään jäsenistön asemaa oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Luottamusmiestaustasta olisi varmuudella suuri hyöty tehtävän hoitamisessa, sillä puheenjohtaja toimii Liiton pääneuvottelijana.

7. Keskushallintotasolla hankittu pitkäaikainen kokemus neuvottelu- ja sopimustoiminnasta, sekä toiminta Liiton eri tehtävissä ovat varmuudella luoneet pohjan jolle on hyvä rakentaa ”huomista”. Olen 100 % sitoutunut tehtävän hoitamiseen, sillä suostuminen ehdokkaaksi perustuu syvälliseen harkintaan ja ”kentältä” saatuihin viesteihin tuen laajuudesta. Yhteistyösuhteet keskeisiin työnantajatahoihin ovat nykyisen tehtävän kautta vakaalla ja luottamuksellisella pohjalla. Kokemukseni perusteella tiedän ne vaikuttamiskanavat, joiden kautta jäsenistömme asioihin kyetään vaikuttamaan myönteisesti.

ELITE.

JÄRKEVÄÄ. EI MUUTA.

Emme turhaan tee asioista monimutkaisia. Sijoitamme järkevästi.
Ei muuta.

Varainhoito | Rahastot | Sijoituslainat

www.elitepankkiiriliike.fi | Puh. 0201 558 610 | asiakaspalvelu@elitepankkiiriliike.fi

Puolustusvoimien strateginen kumppani Millog Oy vastaa maavoimien ajoneuvo- ja panssari-kaluston, ase- ja elektroniikka-järjestelmien ja -laitteiden asennuksista, modifikaatioista ja kunnossapidosta sekä osallistuu maavoimien materiaalihankkeisiin.

Millog

www.millog.fi

Millog Oy
Hatanpään valtatie 30
33100 TAMPERE
Puh. 020 469 7000



RAVINTOLA KLUBI 20

PERINTEINEN KERHORAVINTOLA SUOMENLINNASSA VUODESTA 1920

Bar&Restaurant



1.9-21.12.2013: Ma-To 16-22.45 Pe 16-23.45 la 12-23.45 ja Su 12-18.00
Ravintolamme on suljettuna 22.12.2013 -7.1.2014



Tapaturmaturva itkettävän ja naurettavan rajamailla

Kirjoittaja Marko Jalkanen on Päälystöliiton kouluttava pääluottamusmies.

Ammattisotilaiden työympäristö poikkeaa tuntuvasti valtion tavanomaisista työtehtävistä. Lakisääteinen kuntoiluvuoro, pakolliset fyysiset testit sekä kriisiajan valmiuksien harjoittelu mahdollisimman todennäköisissä olosuhteissa asettavat monia erityisvaatimuksia ammattisotilaiden työkyvylle.

Tapaturmavakuutuslain mukaan työssä sattuneet tapaturmat on korvattava työnantajan toimesta, ja valtiolla korvausten maksamisesta vastaa Valtiokonttori. Monet viimeaikaiset Valtiokonttorin korvauspää tökset ovat herättäneet kritiikkiä ja suurta epäluottamusta järjestelmää kohtaan: tapaturma työssä ei ole aina työtapaturma. Valtiokonttorin antama vakuutus turva työtapaturmiin ei kata useita käsketyssä palveluksessa tapahtuneita vammautumisia tai korvausperusteet ovat olleet vähintäänkin epäselviä. Monet ammattisotilas onkin joutunut maksamaan omasta kukkarostaan lähes kaikki tapaturman hoitokustan-

nukset. Kustannukset ansiomenetyksineen ovat saattaneet nousta tuhansiin euroihin. Vain ensimmäinen lääkärikäynti ja sen yhteydessä tehtävät vähäiset hoitotoimenpiteet ovat kuuluneet tapaturmaturvan piiriin.

Vaikka ammattisotilaan työtehtävät ja vaatimukset poikkeavat monella tapaa normaaleista työtehtävistä, tapaturmavakuutuslain mukaan ammattisotilaille ei ole erityisiä perusteita korvauksille, jotka poikkeaisivat muusta lainsäädännöstä. Pakollisten kunto- ja kenttäkelpoisuustestien tapaturmaturva onkin osoittautunut olemattomaksi. Esimerkiksi jokaiselta ammattisotilaalta vuosittain vaadittava vauhditon pituushyppy, joka on aiemmin olympiaohjelmaan kuulunut yleisurheilulaji, tulkitaan tapaturman sattumassa tavanomaiseksi työliikkeeksi samoin kuten käveleminen, seisominen tai portaissa nousu. Sillä ei ole väliä, että vauhdittomalla pituushypyllä mitataan koko kehon räjähtävää voimantuottoa ja kimmotusta, koska ammattiin liittyvät erityisvaatimukset eivät vaikuta Valtiokonttorin tapa-

turmaturvaa ratkaisuperusteisiin.

Keskussotilassairaala lakkautettiin vuonna 2005, minkä jälkeen ammattisotilaiden hoitoonpääsy ja hoitojen korvattavuus on huonontunut merkittävästi. Päälystöliitto ry. on vaatinut työnantajalta välittömiä toimenpiteitä: nyt ei enää riitä, että Puolustusvoimat katsoo Valtiokonttorin antamaa tapaturmaturvaa ”lusikka kauniissa kädessä”, vaan on ryhdyttävä välittömiin toimenpiteisiin ammattisotilaiden tapaturmaturvaa parantamiseksi.

Olemme esittäneet tapaturmaturvaa kehittämiselle lakimuutosta, soveltamiskäytäntöjen muuttamista tai vakuutusturvan laajentamista vapaaehtoisella vakuutuksella, jotta työssä ja työstä johtuvista olosuhteista aiheutunut ammattisotilaan vammautuminen tulee korvatuksi.

Ammattisotilaat voitaisiin siirtää lakimuu- toksella sotilastapaturmalain piiriin. Tässä ei olisi sinänsä mitään ihmeellistä, koska myös ammattisotilaiden oikeudenhoito poikkeaa monilta osin muiden virkamies- ten oikeudenhoitomenettelystä. Esimerkiksi jos ammattisotilas jättää kuntotestit suorittamatta ilman hyväksyttävää syytä, hänet voidaan tuomita sotilaskurinpitome- nettelyn kautta palvelusrikoksesta kurinpi- tosakkoon. Sotilastapaturmalain mukaan palveluksessa sattuneet vahingoittumiset, joita ei tulkita tapaturmaksi, korvataan palvelussairauden perusteella muun muassa varusmiehille ja reserviläisille; nykyisin am- mattisotilaisiin sovellettavan tapaturmava- kuutuslain mukaan vastaavaa tapahtumaa ei kuitenkaan korvata. Lain mukaan tapa- turma edellyttää muun muassa ulkoista te- kijää ja korvausten soveltamiskäytännöt vastaavasti syy-seuraussuhdetta tapahtu- masta vammaan.

Vaihtoehtona voisi olla myös jonkinlainen erillinen ryhmähenkivakuutusta vastaava lisäakuutus, jonka esimerkiksi Puolus- tusvoimat ja Valtiokonttori sopivat viime vuonna kriisinhallintahenkilöstön vakuutta- misesta. Tässä lisäakuutuksessa voiman- ponnistuksessa sattunut jännerepeämä katsotaan tapaturmaksi, kun Valtiokontto- rin yleisen tulkinnan mukaan voimanponnis- tuksessa sattunut janteen tai lihaksen re- peämät tutkitaan rappeutumisena eikä niitä korvata tapaturmasta johtuvana.

Joka tapauksessa asialle on tehtävä jotain - ja pikaisesti - jo senkin johdosta, että tä- mänhetkinen tapaturmaturva riippuu ensisi- jaisesti siitä, mitä ammattisotilaille on ta- pahtunut ja vasta toissijaisesti siitä, missä ja millaisissa olosuhteissa tapaturma on tapahtunut. Näinhän asian ei pitäisi tieten- kään olla, mutta näin se vaan on, ikävä kyl- lä.

Lukuista määrä opistoupseereita on irtisanoutunut

Teksti: Sakari Vuorenmaa

Työ edunvalvonnan saralla on jatkunut lähes päivittäin erilaisten lausuntojen ja vaikuttamisen parissa. Näin siitäkkin huolimatta, että kesälomakauden tavoitteena oli levätä ja "ladata akkuja". Puolustusvoimauudistukseen liittyen on Päälystölaiton ja Pääesikunnan yhteistyönä pyritty kartoittamaan opistoupseeriston selviytymispolkuja ja sijoittumista 1.1.2015-organisaation tehtäviin. Yhteisesti sovitulla tavalla tietoja on kerätty nykyisten hallintoyksiköiden henkilöstön tulevista sijoituksista uusiin organisaatioihin. Selvitystyön oli määrä olla tehtynä 15.8.2013 mennessä, mutta lomat ja muut syyt ovat viivästyttäneet tietojen saantia niin yksittäisiltä jäseniltä kuin myös virkakoneistolta. Selvityksen tuloksia käytetään hyväksi jatkosuunnittelussa puolustushaara- ja keskushallintotason henkilöstösuunnitteluseminaareissa (vast.). Selvitysten perusteella tarkastellaan Puolustusvoimauudistuksen henkilösijoittamisen, osaamisen kohdentamisen ja omien halukkuuksien toteutumista suhteessa annettuihin suunnitteluperusteisiin. Elokuun lopulla selvityksen kohteena oli noin 20 opistoupseeria, joiden sijoittamiseen ja osaamisen kohdentamiseen liittyy epäselvyyksiä, joihin haetaan ratkaisuja HESU-seminaareissa syyskuun aikana. Yhtään opistoupseeria ei ole jäämässä ilman tehtävää, mutta työtä riittää jatkossakin oikeudenmukaisen lopputuloksen löytämiseksi. Työ ei siis pääty 1.1.2015 vaan tulee jatkumaan myös myöhemmässä vaiheessa. Uusien organisaatioiden toiminnan käynnistyttyä asemoituu pääosa tehtävistä, ja tehtävänkuvaukset tulevat varmuudella uudelleen tarkasteltaviksi, jolloin voitaneen odottaa myös työnantajilta niitä korjaavia toimenpiteitä, joilla osaaminen aidosti kohdennetaan organisaatioiden tarpeisiin.

Kevään ja kesän aikana on tietoomme tullut lukuista määrä opistoupseereiden irtisanoutumisia, joista pääosa on ollut eläköitymisiä. Muutama irtisanoutuminen on tapahtunut myös syystä, että henkilön sosiaalisia erityiskysymyksiä ei ole kyetty huomioimaan henkilösuunnittelun aikana. Irti-

sanoutumisten ja muiden syiden johdosta henkilösuunnittelun tilanne elää jatkuvasti, ja tehtäviä avautuu haettavaksi uusien organisaatioiden henkilöstökokoonpanoista.

Valitettavasti Puolustusvoimien asiakirjahallinnon (PVAH) "avoimet tehtävät" -sovelluksessa avoimena oleviin tehtäviin haikutuminen on ollut osin jopa valitettavan laimeaa. Osaan tehtävistä ei ole tullut yhtään hakemusta. Nyt, kun henkilöstö on palannut "sorvin ääreen", on syytä ryhtyä tarkastelemaan avautuvien tehtävien kirjoa, sillä tilanteet muuttuvat jopa yllättävän nopealla tempolla. Missään ei ole myöskään kielletty hakemasta muita kuin OTV-järjestelmän tehtäviä.

Työntekijän toiveitakin on otettava huomioon

Mikäli osaamista halutaan aidosti kohdentaa, voidaan täyttöprosesseissa huomioida myös muun kuin ensisijaisen henkilöstöryhmän (HERY) edustajat, mikäli ensisijaisesta HERY:stä ei löydy riittävää osaamista kyseiseen tehtävään. Opistoupseeritehtävien osalta vastaava prosessi tarkoittaa sitä, että mikäli halukkuutta ei ilmene tai työnantaja ei kohdenna osaamista toisaalta,

voidaan tehtävä laittaa seuraavalla hakukierroksella hakuun myös jonkun toisen arviointiryhmän tehtävänä yt-käsittelyn jälkeen.

Yksilön sosiaalisen tilanteen huomioiti tehtävien täyttöprosesseissa on pyritty toteuttamaan, ja kaikissa tapauksissa työnantaja on tehnyt yksilöllisen harkinnan vaikuttavuudesta henkilön asemaan suunnitellun tehtävän ja halukkuuden välillä. Mitään yleispätevää linjausta perusteiden vaikuttavuudelle ei ole olemassa, ja tästäkin syystä jokaisen tulee tuoda perustelut avoimesti työnantajan tietoon henkilöstösuunnittelun yhteydessä, viimeistään saatuaan kutsun yt-menettelyyn tehtävään määräämiseksi. Useissa tapauksissa on syytä ottaa yhteyttä omaan luottamusmieheen tai muuhun henkilöstöedustajaan, joka "istuu" edustajanamme HESU:a toteuttavissa elimissä, mm. yt-elimissä, sillä vain tällä menettelyllä voidaan varmistaa tiedon kulkeutuminen sinne, missä päätöksiä asioista tehdään. Kuten työnantajakin on useaan otteeseen vakuuttanut, henkilöstösuunnittelun lähtökohtana on osaamisen kohdentaminen huomioiden yksilön omat toiveet. Mikäli edellä mainittuja periaatteita ei ole noudatettu ja osaamista vastaavia tehtäviä on avoinna tai avautuu, ei siirtoa voi mitenkään estää jollain toissijaisilla kriteereillä, esim. pitämällä henkilö määräajan suunnittelussa tehtävässä etenkin, jos osaamiselle olisi tarvetta toisaalla. Kaikissa tilanteissa työnantajan tulee pyrkiä välttämään "turhia" paikkakuntien välisiä siirtoja "määräajaksi", mikäli henkilö olisi kohdennettavissa jo tässä vaiheessa osaamisensa ja oman halukkuuden perusteella parhaaseen mahdolliseen tehtävään. Jokainen siirto on myös lisäkustannus työnantajalle.



Virkaehtosopimuksia kehitetään vastaamaan muutostilannetta

Teksti: Sakari Vuorenmaa

Lomakauden jälkeen on palattu myös VES-pöytiin neuvottelemaan mm. työaika-, muutto- ja siirtokustannus-sopimuksen kehittämiseksi vastaamaan muutoksen laajuutta. Pääesikunnan henkilöstöosasto (PEHENKOS) on kesän aikana antanut soveltamisohjeita mm. liukuvan työajan, hajautetun työn ja virastotyöajan säännöllisen päivittäisen työajan osalta.

Pääosiltaan ohjeet vastaavat sitä, mistä VES-neuvotteluissa on sovittu, mutta osin ohjeet eivät ainakaan selkeytä käytäntöjä paikalliseen soveltamiseen liittyen. Virastotyöajan mittaisen säännöllisen päivittäisen työajan (7 h 15 min) osalta neuvotteluissa on tarkoituksena päivittää työpisteluettelo vastaamaan Puolustusvoimauudistuksen tilannetta 1.1.2014 ja 1.1.2015 mukaisissa organisaatioissa.

Työnantajan lähtökohtana neuvotteluissa on pysyttää soveltaminen niissä työpisteissä, joissa ko. työaikamuoto on käytössä nykyisellään - ei siis supistaa tai laventaa soveltamisalaa. Järjestöjen näkemysten mukaan uusissa organisaatioissa on huomattava määrä työpisteitä, joihin työaikamuoto soveltuisi erinomaisesti ilman, että ko. työaikamuodon piiriin tulisi kokonaisuutena tarkasteltuna lisää henkilöstöä. Työ em. sopimusten parissa jatkuu, ja kehittämiselle on paikkansa uudistuksen yhteydessä, sillä esikuntien määrää ja kokoa kavennetaan uudistuksessa merkittävästi. Päälystöliiton keskeisimpiä tavoitteita on saada ko. työaikamuoto ulotettua koskemaan myös usealla paikkakunnalla toimivien hallintoyksiköiden esikuntien niitä työpisteitä, joissa tehdään joukko-osastotasoista työtä.

Lisäpalkkiotyöryhmä jatkaa työtään syksyn kuluessa tarkastelemalla keväällä tehtyjen muutosten toimivuutta, sitouttamisjärjestelmän periaatteita ja erityisesti ohjeistusta jo sovittujen asioiden osalta. PEHENKOS antoi kesällä ohjeen lisäpalkkioiden soveltamisesta muutostilanteissa 1.7.2013 - 31.12.2014 tapahtuvien siirtojen ja tehtävään määräysten osalta. Ohjeessa ei oteta kantaa Viestikolaitoksen osalta sovittoon soveltamiseen tapauksissa, joissa soveltamiskäytäntöä muutetaan työnantajan toimesta - tässä asiassa olemme varmistaneet, että työnantaja pysyy aiemmin sovitussa menettelyssä ja antaa ohjeen lisäpalkkiotyöryhmän jatkaessa työtään syksyn aikana. Lisäpalkkioiden maksamiseen

tietyissä tehtävissä on liittynyt myös epä-terveitä keskusteluita siitä, mihin tehtäviin lisäpalkkio kuuluu. Työryhmässä sovittiin selkeästi ne tehtävät ja arviointijärjestelmät, joissa lisää voidaan maksaa sekä sovittiin niiden rahoittamisesta ko. arviointijärjestelmän varallisuudella. Olemme edellyttäneet, että työnantaja kunnioittaa em. periaatteita ja kohdentaa lisäpalkkiot myös jatkossa kyseisissä tehtävissä palvelulle henkilöille eikä ryhdy keinotekoisesti muuttamaan tehtävien sisältöjä siten, että lisä poistuisi tietyltä henkilöstöryhmältä tai siirtyisi johonkin muuhun tehtävään. Lisä tulee suorittaa niille, joille se todellisuudessa kuuluu toimittaessa esim. lennätystoiminnasta vastaavana henkilönä tietyllä kalustolla.

Kuten edellisessä lehdessä kirjoitin, kevään ja kesän aikana haettiin tukiratkaisuja sellaisille muutoksen kohteena oleville henkilöille, jotka joutuvat Puolustusvoimauudistuksen yhteydessä erilleen perheistään ja/tai uuden tehtävän vaativuusluokka laskee. Perheistään erillään asuvan virkamiehen osalta perheen tapaamiseen liittyvien matkojen määriä eikä myöskään erityiskorvauksen maksamiseen liittyviä tavoitteita saavutettu, sillä valtiovarainministeriön (VM) vastustuksesta johtuen rahoitusmallia ei hyväksytty kaikkien arviointijärjestelmien osalta. Takuupalkkauksen osalta saatiin kehitystä aikaan Puolustusvoimauudistukseen liittyvien siirtojen aiheuttamien vaativuusluokkien laskuun liittyvissä tapauksissa. Valitettavasti uudistus on määräaikainen ja koskee vain siirtoja 1.7.2013 - 1.1.2015 (ak. FI.PL.M.2013-2858). Siirtymävelvollisten asemaan liittyvien epäkohtien pariin tullaan palaamaan jo heti alkusyksystä ns. jatkuvan neuvottelun periaatteiden mukaisesti toimivissa työryhmissä.

Yleisen virkaehtosopimuksen syntymiseen tähtäävä valmistelu on käynnissä, ja Päälystöliitolla on tavoitteena mm. Yleisen virkaehtosopimuksen (YLVES) osalta parantaa virkamiesten asemaa omalla ajalla tapahtuvan virkamatkustamisen suhteen sekä pitkien ulkomaankomennusten perheentapaamismatkojen osalta. YLVES:een tulisi saada selkeät kirjaukset siitä, miten työnantajan tulisi korvata virkamiehelle perheentapaamiseen tai muihin kotonakäyntimatkoihin liittyviä kustannuksia. Ei ole

mitenkään perusteltavissa työnjohto-oikeudella sitä, että virkamies komennetaan erilleen perheistään tai muusta tukiverkostosta vailla mahdollisuutta tavata läheisiään ilman kohtuuttomia kustannuksia, joita ei nykytilanteessa korvata. Vähimmäisvaatimuksena on se, että virkamies voi valita esim. viikonloppujen osalta meno-paluulentojen tai paikallaolon väliltä, mikäli lennoista aiheutuvat kustannukset eivät merkittävästi kasvata työnantajalle komennuspaikalla olemisesta aiheutuvia kustannuksia.

Uudistuksia luottamusmiesorganisaatioissa

Teksti: Marko Jalkanen

Puolustusvoimauudistuksen myötä myös luottamusmiesorganisaatio uudistuu. Pääesikunnan ja Päälystöliiton välillä on sovittu, että Päälystöliitto voi asettaa luottamusmiesorganisaatioonsa 1.10.2013 lukien eri puolustushaarojen pääluottamusmiesten lisäksi yhden pääluottamusmiehen lisää: toimialueena pääesikunta ja sen alaiset laitokset. Liiton hallitus valitsi tehtävään yliluutnantti **Marko Ylösen** Maanpuolustuskorkeakoulusta. Ylösen sijoituspaikka tulee myöhemmin olemaan Puolustusvoimien palvelukeskuksessa Joensuussa. Lisäksi hallitus valitsi pääluottamusmiehen varamieheksi yliluutnantti **Jani Suojarin**, jonka virkapaikka on 1.10.2013 lukien pääesikunnan operatiivisella osastolla Helsingissä.

Myös Rajavartiolaitoksen luottamusmiesorganisaatioissa tapahtuu muutoksia. Nykyisen pääluottamusmiehen **Mika Ala-Hiiron** ilmoitettua jättävänsä pääluottamusmiehen tehtävät tämän vuoden lopussa, Päälystöliiton hallitus valitsi seuraajaksi 1.1.2014 lukien yliluutnantti **Jukka Mäkisen** (K-SR). Pääluottamusmiehen varamiehenä jatkaa yliluutnantti **Matti Kettunen** (P-KR).

Pääesikunnan kanssa on myös sovittu, että Päälystöliitto voi asettaa luottamusmiesorganisaatioonsa 1.1.2014 lukien erityisalojen asiantuntijaluottamusmiehen edustamaan jäsenistöä Maavoimien materiaalilaitoksessa sekä myöhemmin perustettavassa Logistiikkalaitoksessa. Päälystöliiton luottamusmiesryhmä valitsi tähän tehtävään kapteeni **Jouni Rinteen** Maavoimien materiaalilaitoksen esikunnasta Tampereelta.

Uusia luottamusmiehiä tullaan esittelemään vielä myöhemmin tämän vuoden Päälystölehdissä.

Sopimuksessa on kirjattuna myös työeläkeuudistukseen ja työurien pidentämiseen tähtäävät tavoitteet määräaikaan. Jäsenistömme osalta on erityisen kriittistä, että mikäli sotilaseläkkeet ovat mukana tarkastelussa, otetaan sotilaita edustavat järjestöt mukaan työskentelyyn jo heti alkuvaiheessa. Sotilaseläkejärjestelmän osalta on tunnustettava ja ymmärrettävä se keskeinen erityispiirre, että kyse ei ole eläkepolitiikasta vaan puhtaasti poikkeusolojen puolustusvoimien toiminnan turvaavasta maanpuolustuksellisesta ratkaisusta sekä siihen sitoutuneiden ammattisotilaiden asemasta suhteessa sitoutumiseen yhden työnantajan palvelukseen. Muut sopimuksessa esille nostetut työelämän kehittämistavoitteet eivät suoraan liity palveluksessa olevan jäsenistömme asemaan, mutta perheellisille myös näillä seikoilla voi olla suurta merkitystä. Eläkeläisten asemaan sopimuksessa ei oteta valitettavasti mitään suoranaista kantaa, mutta yhtä kaikki, ratkaisut heikentävät myös eläkkeellä olevien asemaa joko suoraan tai välillisesti - unohdettiinko asia tarkoituksellisesti vai vahingossa?

Alakohtaiset neuvottelut käydään ja sopimuksen kattavuus tarkastellaan seuraavien noin kahdeksan viikon kuluessa. Neuvottelut tulee käydä kahdeksan viikon määräajassa niin valtiosektorin kuin myös virasto-kohtaisten sopimusten osalta. Odotamme, että pääsopijat kykenevät käymään sopimusneuvottelut etupainotteisesti, jotta virastokohtaisille neuvotteluille jää riittävästi aikaa.

Sopimuksen kirjaukset tiettyjen osakokonaisuuksien osalta edellyttävät erityistä tarkkuutta neuvottelijoilta siitä, miten asiat sovitaan ja kirjataan esim. valtiosektorin sopimuksiin sekä mahdolliseen virastoille annettavaan neuvotteluohjeeseen.

Kriittisin neuvoteltava asia lienee valtiosektorilla seuraava toteamus: *"Käytettävissä olevat työehtosopimuskeinot työpaikkojen, yritysten ja julkisyhteisöjen toiminnan turvaamiseksi, kun yritys tai julkisyhteisö joutuu poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin"*. Mitä kirjauksella tarkoitetaan? Julkisen sektorin virka- ja työehtosopimukseen varattu varallisuus on puhtaasti poliittisten päätösten varassa, ja mikäli kyseistä varallisuutta leikataan, niin ajautummeko tällöin "poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin"? Onko näissäkin tilanteissa ainoa maksu- mies virkamies, jonka virkasuhteen ehtoja heikennetään tai henkilöstöä vähennetään?

Jäseniä kentän töissä

Teksti ja kuvat: Ari Pakarinen



Kuluvan vuoden UNK-vierailu tehtiin elokuussa Maasotakoululle Lappeenrantaan. Jo perinteiseen vierailuun Päälystöliitosta osallistuivat **Ari Pakarinen** ja **Sakari Vuorenmaa** sekä Upseeriliitosta **Harri Westerlund** ja **Jari Rantala**.

Vierailun tarkoituksena oli tavata Maasotakoulun johtoa ja liittojen jäseniä. Jäsenille järjestettiin yhteinen infotilaisuus meneillään olevista ja ajankohtaisista edunvalvonta-asioista. Jäseniä tavattiin päivän aikana myös eri toimipisteissä varuskunnassa. Maasotakoulun johdon kanssa keskusteltiin Puolustusvoimauudistukseen liittyvän henkilösuunnittelun onnistumisesta. Johdolla on selkeä näkemys niistä tehtävistä, joihin eri koulustaustan omaavia sotilaita sijoitetaan ja missä tehtävissä harjaannustaan tulevaisuutta varten. Opistoupseereiden osaamista arvostetaan. Koulun johtaja, eversti **Kimmo Lehto** esiteli lisäksi koulussa meneillään olevia kursseja ja suunnitelmia mm. varuskunnan tilojen käytöstä tulevaisuudessa. Keskustelut käytiin erittäin positiivisessa ja avoimessa hengessä.

Jäseninfo perinteikkäässä Vöyri-salissa nostatti kysymyksiä sotilaseläkkeistä ja Puolustusvoimauudistuksen aikaisesta muutostuesta.

Rajalle omin voimin

Upseeriliiton edustajilla ei ollut mahdollisuutta osallistua vierailuun Kaakkois-

Aseman päällikkö, kapteeni Ilkka Tuomikko ja varapäällikkö, luutnantti Juha Rantasalo esittelivät henkilöstö- ja rajanylitysmääriä sekä aseman laajennusrakennushanketta.

Suomen rajavartiostoon Imatralle, mutta Päälystöliiton kokoonpanoon liittyivät varapuheenjohtaja **Jukka Mäkinen** ja paikallisen päälystöyhdistyksen puheenjohtaja **Toivo Rossi**. Aivan kuten Lappeenrannassa, Imatralle oli avoin keskustelun ilmapää. Vartioston komentaja, eversti **Tero Kaakinen** esitteli vartioston tunnuslukuja ja sopeuttamisohjelman. Henkilöstösuunnittelussa hän vakuutti osaamisen olevan keskeisessä roolissa. Toiminnot rajavalvonassa ja rajanylityspaikoilla eivät kaikki ole opettelutehtäviä vaan korkeaa osaamista vaativia, ja näissä tehtävissä opistokoulustaustaisilla upseereilla on selkeät roolit. Koottua jäseninfoa ei Imatralle järjestetty käytännön syistä, mutta paikalliset isännät kuljettivat vieraita eri toimipisteillä, joissa keskustelu käytiin luontevasti ajankohtaisista asioista.

Vierailu Imatran rajatarkastusasemalla ja tutustuminen rajavalvonta- ja passintarkastustoimintaan antoivat vaikuttavan kuvan veljämme osaamisesta ja vaatimuksista. Johdettavana on reilu sadan hengen yksikkö, ja rajan yllittää vuosittain reilu kaksi miljoonaa henkilöä.



Ilmoittautuminen edustajakokoukseen on alkanut

Päällystöliitto ry:n joka neljäs vuosi pidettävä sääntömääräisen edustajakokous pidetään **12. - 13.11.** Helsingissä, hotelli Presidentissä (Eteläinen Rautatiekatu 4). Edustajakokouksen avajaistilaisuus alkaa hotellin auditoriossa klo 10. Ennakoilmoittautuminen ja matkalippujen tilaaminen tapahtuu liiton jäsensivujen kautta välilehdeltä ”Edustajakokous 2013”. Ennakoilmoittautuminen tulee tehdä 27.10. mennessä.

Paallystöliitto.fi -sähköpostilaatikat ja www-sivut

Liiton kaikki sähköpostilaatikat uusitaan sähköpostipalveluiden toimittajavaihdoksen takia. Vaihdoksen myötä häviävät nykyistä laatikoista kaikki sähköpostit. Ennen vaihdosta käyttäjille ilmoitetaan vaihtopäivämäärä ja ohjeet laatikon käytöstä salasuojineen. Yhdistysten sähköpostilaatikoita käytetään jatkossa vain webmail-palveluiden kautta. Tässä vaiheessa kannattaa tallentaa tärkeät viestit liitteineen omalle koneelle tai muistitikulle. Liiton www-sivujen uudistustyö on myös käynnissä. Sivuihin on tarkoitus tehdä selkeät ja ilmat. Jäsensivustolle siirretään valtaosa informaatiosta sitä kuitenkin rajusti tiivistäen. Vanhat sivut toimivat normaalisti eikä katkoksia

uudistuksen takia ole tiedossa. Uudet sivut on tarkoitus saada käyttöön edustajakokoukseen mennessä.

Toimiston uusi työntekijä

Järjestösihteeri **Annukka Kivirannan** perhevapaan ajaksi on toimistolle palkattu sijaiseksi **Anja Mustajoki**. Anjalla on monen vuoden kokemus erilaisista toimistotehtävistä, ja liiton toimistolla hänen tehtävänsä ovat pitkälti samat kuin Annukalla. Anjan puhelinnumero on 040 301 9298, mutta hän vastaa myös varsinaiseen toimiston numeroon 040 301 9290. Sähköpostiosoitte on anja.mustajoki@paallystoliitto.fi.



Mobiilijäsenkortti

Liiton jäsenkortti vanhennee vuoden vaihteessa. Ne jäsenet, jotka haluavat ”älypuhelimeensa” mobiilijäsenkortin perinteisen tilaan, laittakaa asiasta ilmoitus allekirjoitaneen sähköpostiin, arto.penttinen@paallystoliitto.fi. Mukaan oma nimi ja puhelinnumero. Mobiilijäsenkortin kautta liitto voi jatkossa myös tiedottaa jäsenilleen ajankohtaisista asioista. Aivan varmaa sovelluksen hankkiminen ei vielä ole, mutta jos kysyntää on riittävästi, hankinta toteutuu.



Kaskunurkka

Vanha varakas mies meni naimisiin kolmekymppisen neitokaisen kanssa, ja niinhän siinä kävi, että aikanaan mentiin synnytys-sairaalaan pienokaista saamaan. Kättilö hiukan ihmetteli miehen korkeaa ikää, mutta papparainen heristi kättään ja totesi, että ”kone on kunnossa”. Reilun vuoden päästä oltiin taas synnytysklinikalla ja taas kättilö viittasi miehen korkeaan ikään ja vastaus oli sama, ”kone on kunnossa, kone on kunnossa”. Vuosi kului ja taas tarvittiin kättilön palveluksia. Kättilö otti taas herran iän puheeksi ja vastaus oli sama, ”kone on kunnossa”. Kättilö totesi papparaiselle, että ”kannattaisi vaihtaa koneeseen öljyt, koska tämä viimeinen on ihonväritään melko tumma”.

Anja Mustajoki toimii Annukka Kivirannan sijaisena.

Sotaveteraani, asessori, sotilasmestari,
Päälystöliiton kunniajäsen

Vilho Veikko Junttila

28.8.1916 – 23.7.2013



Vilho Junttila

s.28.8.1916 Nivala

Talvisota: Karjalan Kannas, Pienpero, Tali. Jatkosota: Kantalahti, Maaselkä, Karjalan Kannas. Haavoittui 1941 Vuorikylässä tykistötulessa. Eläkkeelle 1964 (AutoP). Aliupseeriliiton pj. 1955 - 1964
AuL:n ja Toul:n pääsihteeri 1964 -1976
Päätoimittaja 1965 - 1976
k.23.7.2013 Espoo

Liiton pitkäaikainen puheenjohtaja, pääsihteeri ja lehden päätoimittaja **Vilho Junttila** siunattiin haudan lepoon Espoon siunauskappelissa 9. elokuuta. Liittoa tilaisuudessa edustivat puheenjohtaja **Ari Pakarinen**, järjestöpäällikkö **Arto Penttinen**, liiton kunniajäsen **Armo Korvela**, liiton pitkäaikainen jäsensihteeri **Pirkko Juslin** sekä Päälystölehden entinen päätoimittaja **Teuvo Joronen**.

Asessori Junttila oli myös Pääkaupungin Päälystö ry:n kunniajäsen. Yhdistyksen jäähvyäiset kävivät jättämässä puheenjohtaja **Mika Uosukainen** sekä evp-osaston jäsenet **Harri Ojanen** ja **Risto Järvinen**. Aurinkoisena kesäpäivänä pidetty, osittain sotilaallinen siunaustilaisuus oli mieleenpainuva ja puhutteleva. Muistotilaisuudessa saattoväelle Vilho Junttilan vaikutuksesta ammattikuntamme eteen tehdystä työstä kertoivat Ari Pakarinen ja Armo Korvela.



Jari-Pekan muistolle

Pidetty työkaverimme, yliluutnantti **Jari-Pekka Pirhonen** menehtyi 30.7. Turun yliopistollisessa keskussairaalassa kolme päivää aiemmin Ahlasis- sa tapahtuneessa hirvikolarissa saamiinsa vammoihin. Jari-Pekan yllättävä poismeno kosketti meitä kaikkia syvästi.

Jari-Pekka oli pidetty työkaveri ja oman alansa rautainen asiantuntija. Vertaisena ja esimiehenä Jari-Pekka asetti muut oman etunsa edelle. Hän luotti alaisiinsa ja antoi heille haastavia tehtäviä, ollen heidän tuke- naan horjumatta. Jari-Pekka näki asiat aina positiivisesti ja loi ympärilleen iloisen ilma- piirin. Jari-Pekka, "Pirre", oli aktiivisesti monessa mukana. Erityisen mieluisaa hä- nelle oli liikunta kavereiden kanssa jääkie- kon, salibandy tai kunto-ottelun tiimellyk- sessä.

Jari-Pekka suoritti Peruskurssi 54:n ja Jatkokurssi 8:n kenttätykistölinjan. Hän palveli Tykistöprikaatin 3.Patterissa, Ali- upseerikoulussa ja viimeksi Raskaassa Ra- ketinheitinpatterissa. Jari-Pekka palkittiin mm. Vuoden kouluttajapalkinnolla v. 2008 sekä 4.6.2013 Suomen Valkoisen Ruusun Ritarikunnan ansioristillä.

Perhe oli Jari-Pekalle erittäin tärkeä. Häntä jäivät kaipaamaan vaimo sekä 3- ja 5-vuo- tiaat lapset.

*Jari-Pekka Pirhosen muistoa kunnioittaen
Niinisalon Päälystöyhdistys*



Juha Sarkio työmarkkina- laitoksen johtoon

Teksti ja kuva: Antti Kymäläinen

Uusi valtion työmarkkinajohtaja Juha Sarkio on työskennellyt pitkään puolustusministeriössä ja hänellä on tämän vuoksi hyvä tuntuma puolustushallinnon henkilöstöasioihin.

Valtiotyönantaja sai elokuun alusta uudet kasvot, kun oikeustieteen kandidaatti, varatuomari Juha Sarkio aloitti valtiovarainministeriön henkilöstö- ja hallintopolitiikkaosaston osastopäällikkönä ja valtion työmarkkinajohtajana. Sarkion johtama osasto toimii Valtion työmarkkinalaitoksena, joka vastaa muun muassa valtion työnantaja- ja henkilöstöpolitiikasta sekä keskustason virka- ja työehtosopimusneuvotteluista.

Päälystölehti haastatteli tuoreeltaan valtion työnantajalinnakkeen uutta päällikköä, joka on Päälystöliitollekin tuttu neuvottelu- ja yhteistyökumppani vuosien takaa. Sarkio työskenteli puolustusministeriössä vuosina 1985 – 2002 henkilöstöhallinnon johto- ja asiantuntijatehtävissä ja oli keskeisesti mukana valmistelemassa muun muassa nykyisen palkkausjärjestelmän ja sotilaseläkejärjestelmän muutoksia. Ylimpään työnantajavirkkaan Sarkio on kerännyt meriittejä myös Tekesin talous ja hallinto -vastuualueen johtajan, eduskunnan Ulkopoliittisen instituutin hallintojohtajan ja Suomen Akatemian hallinnon ylijohtajan tehtävistä.

Valtion työmarkkinajohtajan tehtävä ei kovin kiitollinen, varsinkaan näin pitkään jatkuneen huonon taloustilanteen aikana. Peukua Facebookissa nostavia kavereita voi tulevana vuosina olla vähänlaisesti – kun luovata voi vain pieniä palkankorotuksia, henkilöstövähennyksiä ja työvuosien venyttämismaratkaisuja.

Malliset korotukset ja pitkä sopimus

Haastatteluaikana työmarkkinaneuvottelut olivat juuri käynnistymässä ja sopijaosapuolet olivat viestittäneet valmiutensa malliseen palkkaratkaisuun. Sarkion mukaan valtion sopimusalasopeutunee yleisen työmarkkinakentän raamiin, koska tavoitteetkin ovat varsin samansisältöisiä.

- Valtiotyönantajan tavoitteena on pitkä sopimuskausi, kaksi vuotta ja mahdollinen jälkiotio sekä yleiskorotuksena keskitetysti sovittava mallinen palkankorotus, linjaa Sarkio.

Palkkarakenteen kehittämisen kannalta korotuksen prosenttilinja olisi Sarkiolle eurotai sekalinjaa mieluisampi vaihtoehto, sillä se tukisi valtion palkkakilpailukykyä lisääntyneissä asiantuntijatehtävissä.

Pienen sopimusvarallisuuden vuoksi valtion alakohtaisien ongelmien korjauksiin ei tällä sopimuskierröksellä ole mahdollisuuksia. Järjestelyvaroista tuskin sovitaan.

Lääkkeeksi alakohtaisiin ongelmiin Sarkio tarjoaa jatkuvan neuvottelumenettelyn hyödyntämistä. Varallisuutta voidaan yhteisellä sopimuksella siirtää kohteesta toiseen.

- Tämä on mahdollista, mutta tietysti haastavaa ja vaikeaa, tunnustaa Sarkio rehellisesti.

Taloudellisen liikkumavaran haasteista huolimatta Sarkio lähtee levollisin mielin rakentamaan uutta sopimusta valtiolle. Hänen mukaansa valtiotyönantajan ja pääsopijajärjestöjen yhteistyö on ollut kitkatonta ja hankalistakin asioista on pystytty sopimaan. Isoja pitkäaikaisesti hiertäviä ongelmia ei ole. Tilanteesta hän kiittää edeltäjänsä ja kumppaneita neuvottelupöytien toisella puolella.

Palkkausjärjestelmien yhdenmukaistaminen tärkeää

Valtion henkilöstön siirtyminen tehtävän vaativuuteen ja henkilökohtaiseen työsuorituksen perustuviin palkkausjärjestelmiin oli pitkäaikainen prosessi. Käyttöönotto oli Sarkion mielestä kuitenkin omanlainen menestystarina ja järjestelmät ovat täyttäneet niille asetetut odotukset kymmenen vuoden elinkaarensa ajan.

Muuttuva toimintaympäristö vaatii kuitenkin järjestelmien kehittämistä. Koska käytössä olevat palkkausjärjestelmät rakennettiin virastojen omista lähtökohdista, ei lopputulos ollut valtiotyönantajan näkökulmasta kovin yhtenäinen. Nyt kun valtion hallintoa ja toimintoja järjestellään uudelleen, on kohdattu vaikeita järjestelmien yhteensovittamisongelmia.

Tästä syystä Sarkio pitää järjestelmien yhdenmukaistamistavoitetta tärkeänä kehityssuuntana.

- Henkilöstön motivaatiota on vaikea ylläpitää, jos virastojen yhdistämistilanteessa puolella henkilöstöstä palkat jäävät vuosiksi ja toisella puolella nousevat. Rinnakkaisten järjestelmien soveltaminen useiden vuosien ajan ei myöskään ole järkevää, eikä tällainen ratkaisu edistä henkilöstön työtyytyväisyyttä.

Palkkausjärjestelmien yhteensovittamisongelmat heijastuvat ikävällä tavalla myös muutosilmapiiriin.

- Muutoksissa usein henkilöiden työtehtävät muuttuvat ja jos tähän vielä liittyy palkkavaikutuksia, koetaan tilanne entistä vaikeampana, harmittelee Sarkio.

Henkilökohtainen osa vaatii kehittämistä

Palkkausjärjestelmään kuuluvien elementtien osalta Sarkio on pohtinut palkan henkilökohtainen osuuden roolia. Monissa virastoissa henkilökohtainen osuus on nykyisellään niin sanotusti ”tapissa”.

- En ole täysin tyytyväinen henkilökohtaisen osuuden herkkyyteen tällä hetkellä.

Koska vuodet vaihtelevat työkuormaltaan, Sarkio haluaisi, että tiukempien vuosien ponnistukset näkyisivät henkilön palkassa. Henkilökohtaisessa osuudessa tulisi huomioida työsuorituksen muutoksen lisäksi tällaiset kovempaa uurastusta vaativat ajanjakso. Työmotivaatio voisi vahvistua, kun osuudessa huomioitaisiin sekä vuosipalkinta että pitemmän aikavälin kehittyminen.

Kokemusosan käytön osana henkilökohtaista osuutta Sarkio näkee eräänlaisena ikälisäjärjestelmän jatkumona.

- En tiedä, onko tällä lisäarvoa palkinnassa, koska pitkän kokemuksen omaavilla on usein myös työsuorituksen perustuva osa korkealla tasolla. Suorituksen ja kokemuksen perustuvat osat näyttävät toimivan päällekkäisenä samaan suuntaan, pohtii Sarkio.

Sotilaseläkejärjestelmä ei ole tabu

Kesän aikana sotilaiden muita alempi eläkeikä nousi tiedotusvälineissä jälleen kerran esille ja valtiovarainministeriön taholta väläytettiin sotilaseläkejärjestelmään puuttumista. Koska Sarkio oli muovaamassa nykyistä sotilaseläkejärjestelmää 1990-luvun alussa, järjestelmän perusteet ovat hänelle varsin selvät. Hänen mukaansa sotilaseläkejärjestelmää pitää kuitenkin tarkastella johtajareservin nykyisen tarpeen perusteella.

- Mitään tabua en halua tästä asiasta muodostaa – että joku olisi koskematon, sanoo Sarkio.

Hän toteaa kuitenkin, ettei sotilaseläkejärjestelmään puuttumien ole mitenkään erityisesti valtiovarainministeriön työlliställä, mutta puolustushallinnon johdon kanssa asiasta varmasti tullaan keskustelemaan.

- Minulla ei ole henkilökohtaista kantaa muutostarpeeseen, mutta yhdessä on katsottava, että järjestelmän ylläpitämiselle on edelleen pätevät perusteet, painottaa Sarkio.

Hän muistuttaa myös, että eläkejärjestelmien uudistaminen kuuluu nykyisin sosiaali- ja terveysministeriön vastuulle ja valtiovarainministeriö on lausunnonantajan roolissa valtion henkilöstön osalta.

Päällystöliitto ja muut sotilaita edustavat järjestöt ovat vaatineet elinaikakertoimen poistamista sotilaseläkkeistä. Asia on jo ensimmäisen viranhoidokuukauden aikana saatettu Sarkion tietoon.

- Huoli on jo kannettu pöydälleni, mutta minulla ei ole vielä ollut mahdollisuutta keskustella asiasta Kevan ja STM:n asiantuntijoiden kanssa. Eli syvällisesti en ole vielä

pystynyt selvittämään, onko asiassa mahdollisuuksia edetä.

Sarkion mukaan tämäkin asia otettaneen esille puolustusministeriön johdon tapauksissa.

Henkilöstöä jouduttaneen vähentämään

Puolustusvoimauudistusta valmistellaan parhaillaan tunnetuin henkilöstövaikutuksien, eikä muualla valtionhallinnossa tule olemaan sen helpompaa. Työmarkkinajohtajan haastattelu tehtiin ennen hallituksen budjettilinjauksia ja rakennepoliittisen ohjelman julkaisua, minkä vuoksi päätöksiä mahdollisia henkilöstövaikutuksia käsiteltiin vain yleisellä tasolla.

Sarkion mukaan hallituksen tekemät päätökset tulevat vaikuttamaan välillisesti valtion henkilöstön asemaan. Vaikka tehtäviä ei radikaalisti muutettaisikaan, taloudelliset resurssit vähenevät.

- Tämän seurauksena yhteistoimintaneuvotteluja jouduttaneen käymään virastotasolla, mikä on tietysti surullista. Mutta tähän tosiasiaan meidän on sopeuduttava.

Sarkio myöntää, ettei kehitys mene muutosjohtamisen askelmerkkien mukaan – siten, että ensin katsottaisiin tehtävien vähentäminen ja palvelujen uudelleenjärjestäminen, ja näiden mukaisesti määritettäisiin henkilöstövoimavarat. Nyt päätetään ensin taloudelliset voimavarat ja organisaation toiminta sopeutetaan näihin raameihin.

Työaikojen pitää joustaa

Puolustusvoimauudistuksen aiheuttamien siirtojen, perheestä erilleen muuttamisen tai pidentyneiden työmatkojen vaikutuksia henkilöstölle pyritään lieventämään muun muassa joustavin työaikajärjestelyin. Näiden laajaan käyttöön Sarkio suhtautuu hyvin myönteisesti.

- Joustavat työajat mahdollistavat työn ja oman elämän yhteensovittamisen. Vanhaan aikaan ajateltiin, ettei työ tule tehokkaasti tehdyksi, jos esimiehen silmät eivät sitä valvo. Minä luotan vahvasti siihen, että ihmiset haluavat tehdä työnsä hyvin ilman valvontaakin, kannustaa Sarkio.

Hän näkee joustavat työajat järjestelynä, joka tukee valtiotyönantajan kilpailukykyä. Yleisestikin työmarkkinajohtaja näkee valtion tänä päivänä kilpailukykyisenä ja arvostettuna työnantajana, joka pystyy tarjoamaan mielenkiintoisia tehtäviä – kaikista mustista pilvistä huolimatta.



Sopimustoiminnan seurantaryhmä on jatkanut työtään elokuussa Rajavartiolaitoksen esikunnassa.

Joustavia työaikaumuotoja koskeva ohje on julkaistu

14.3. saavutettuun neuvottelutulokseen liittyen RVLE on julkaissut 20.6. ohjeen (RVL Dno/2013/2492) virastotyöaikaan liittyvistä joustavista työaikajärjestelyistä. Ohjetta on käsitelty työnantajan johdolla sopimustoiminnan seurantaryhmässä 23.5.

Liukuvaan työaikaan liittyvää **tiivistettyä työaika**a voidaan jatkossa tehdä niin, että säännöllisen työajan tunnit voidaan tehdä etukäteen siten, että yksi työpäivä voidaan antaa vapaaksi.

Pidennetyistä työajasta on sovittu rajavartiolaitoksen työaikasopimuksen 7 a §:n a-kohdassa. Pidennetty työaika ei koske johtavia virkamiehiä. Pidennetyn työajan työn sisällöstä on sovittava erikseen työnantajan kanssa. Käyttöönotto edellyttää, että järjestely edistää tuloksellista toimintaa ja soveltuu toimintaan ja virkamiehen työtehtäviin.

Pidennettyä työaika voidaan tehdä enintään 120 tuntia jaksossa ja enintään 40 tuntia viikossa. Pidennetyssä työssä kuukausipalkka maksetaan työaikasopimuk-

Sopimuspäivityksiin ja joustaviin työaikaumuotoihin tarkennuksia

Teksti ja kuva: Jukka Mäkinen

Kesä alkaa olla ohi ja on aika päivittää Rajavartiolaitoksen sopimus- alalla kesän ja alkusyksyn aikana tapahtuneet asiat.

Työsuojelun yhteistoimintasopimuksen muuttamisesta ja yhteistoimintasopimuksen muuttamisesta saavutettiin neuvottelutulos 23.5. Päällystöliitto hyväksyi neuvottelutuloksen 27.5. Sopimukset allekirjoitettiin sopimustoiminnan seurantaryhmässä 10.6.

Muutokset aikaisempaan sopimukseen:

- Valtakunnallisen työsuojeluvaltuutetun tehtäviä tarkennettiin.
- Vartiointilaitteen lentotoimintayksikköön ja lentotekniseen yksikköön valitaan kumpaankin erikseen työsuojeluvaltuutettu ja kaksi (2) varavaltuutettua.
- Työsuojelun keskustoimikunnan kokoonpanoa muutettiin eli käytännössä

henkilöstöjärjestöjen edustukset (ns. mandaattipaikat) poistuvat.

- Työsuojelun keskustoimikunnan tehtäviä tarkennettiin.
- VLLV:n osalta päivitettiin työnantajavirkamiehet.
- Valtakunnallinen työsuojeluvaltuutettu on jatkossa kokonaan vapautettu muista virkatehtävistä eli hänelle maksetaan edellisen tehtävän mukainen palkkaus ja lisäksi valtakunnallisen työsuojeluvaltuutetun erillinen palkkio (638,25 euroa/kk).

Samassa yhteydessä saavutettiin neuvottelutulos myös RVL:n yhteistoimintasopimuksen muuttamisesta, joka on käytännössä tekninen muutos. Siinä huomioidaan VLLV:n 1.6. tapahtunut organisaatiomuutos eli jatkossa työyksiköitä ovat myös lentotoimintayksikkö ja lentotekninen yksikkö.

sen 3 §:n mukaisen (108 t 45 min) ja sovitun pidennetyn työajan mukaisella suhteella korotettuna työajan pidennyksen ajalta.

Yksilöllistä työaikaa voidaan tehdä johto- ja asiantuntijatehtävissä Rajavartiolaitoksen esikunnassa, Raja- ja merivartiokoulussa sekä muiden hallintoyksiköiden esikunnissa. Yksilöllistä työaika tekevä virkamies työskentelee työnantajan tiloissa. Yleisenä edellytyksenä yksilöllisen työajan tekemiseen on, että työtä sen luonteen vuoksi tehdään pääosin muualla kuin varsinaisella virkapaikalla tai yksilöllinen työaika työn muun erityisluonteen vuoksi sopii ko. työtehtäviin.

Yksilöllistä työaika hajautetussa työssä voidaan käyttää työnantajan harkinnan mukaan myös tilanteissa, joissa muualla kuin virkapaikalla työskenteleminen on sallittu helpottamaan erityisesti niiden siirtymävelvollisten asemaa, jotka siirto-

velvollisuuteen perustuvan siirron johdosta joutuvat asumaan perheestään erossa. Työskentely tapahtuu aina Rajavartiolaitoksen työpisteessä. Hajautettua työtä voidaan tehdä enintään yksi päivä viikossa ja enintään neljä (4) päivää kuukaudessa.

Kaikki em. työaikajärjestelyt ovat vapaaehtoisia ja edellyttävät kirjallisen sopimuksen tekemistä työnantajan ja virkamiehen välillä. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, ettei työnantajalla ole oikeutta käskä kenellekään käyttöön joustavia työaikamuotoja eikä toisaalta virkamiehellä ole yksipuolista oikeutta saada jotakin joustavaa työaikamuotoa käyttöönsä.

Ainakin alkuvaiheessa näyttää siltä, ettei työnantajalla ole juurikaan halua markkinoida joustavia työaikamuotoja, vaan tarve joustavien työaikamuotojen käyttämiseen lähtee virkamiehestä itsestään. Lisäksi käyttömahdollisuudet ovat em. ohjeen myötä hyvin suppeat. Jotta käyttöön saaduista työaikamuuodoista saataisiin edes jonkinlaisia kokemuksia, olivat ne sitten hyviä tai huonoja, kehotan jäsenistöä harkitsemaan uusien työaikamuotojen käytettävyyttä oman tehtävänsä ja elämäntilanteensa osalta ja tarvittaessa esittämään työnantajalle sopimuksen tekemistä hyvien perusteluiden kera.

Sopimustoiminnan seurantaryhmä palasi neuvottelupöytään

Sopimustoiminnan seurantaryhmän elokuun kokouksessa käytiin työnantajan johdolla ns. lähetekeskustelu seuraavista aiheista:

- Varallaolojärjestelyjen kehittäminen
- Vaativuudenarvioinnin kehittäminen
- Kokemusosan kehittäminen
- Palkkausjärjestelmän kehittäminen.

Seurantaryhmässä Upseeriliiton edustaja esitteli seikkaperäisesti heidän tavoitteen- ja siirtokustannusten korvaamista koskevan sopimuksen muuttamisesta. Lista on pitkä, ja osa tavoitteista on sellaisia, joita ei työnantajan mukaan voida neuvottelupöydässä ratkaista. Näiden tavoitteiden osalta keskusteluja tullaan käymään laitoksen johdon kanssa.

Seurantaryhmä kokoontuu seuraavan kerran 17.9. Asialistalla ovat ainakin 30.8. alikirjoitetun työllisyys- ja kasvusopimuksen (keskitetty TUPO-asiakirja) arviointi Rajavartiolaitoksen ja seurantaryhmän työskentelyn näkökulmasta, muutto- ja siirtokustannusten korvaamista koskeva sopimus sekä valmiusjärjestelyjen tarkastelu.

WANTED PK 33 oppilat

Peruskurssistamme on kulunut ensi vuonna 40 vuotta. Tervetuloa (myös avec) Lappeenrantaan muistelemaan menneitä, sekä tutustumaan nykyiseen koulutukseen ja sen resursseihin 11. - 13.7.2014.

Saapuminen lauantaina klo 10 mennessä. Pitkämatalaiset voivat majoittua jo perjantai iltana. Majoituksessa ja ruokailuissa pyrimme tukeutumaan Maasotakouluun. Lounas Rakuunaruokalassa. Iltapäivällä Maasotakoulun esittely henkilökunnan toimesta (luento + tutustuminen tiloihin/alueeseen).

Tämän jälkeen Saimaan risteily (2 - 3 t). Risteilyn jälkeen patikointia linnoituksen ja varuskunnan alueella ja käynti upseerikerholla. Myöhemmin illalla mahdollinen hyökkäys kaupunkiin vapaassa muodossa. Rauhallisen yöpymisen jälkeen aamiainen Rakuunaruokalassa ja valmistautuminen kotimatkaan.

Ilmoittautumiset 31.12.2013 mennessä järjestelytoimikunnalle: Hannu Paakkanen, puh 040 848 4835 tai sähköposti: hannupaakkanen@hotmail.com, Markku Nakari puh 050 588 1949 tai sähköposti: markku.nakari@gmail.com, Ismo Kärmeniemi puh 050 3522 2850 tai sähköposti: ismo.karmeniemi@gmail.com, Eino Kaljunen puh 050 543 6946 tai sähköposti: eino.kaljunen@gmail.com



RAVINTOLA SEISKA

Avoinna ark. 8-15, muulloin tilauksesta

Lounas noutopöydästä arkisin klo 10.30-13.30

Kokoukset ja koulutuspäivät sujuvasti:

- useita kokouskabinetteja
- peruskokoustekniikka
- tilava saunaosasto ja ruokailutila soveltuu myös kokouskäyttöön

Perhejuhlat helposti, kysy tarjous.

Tarjoamme kaikille aselajikilloille mahdollisuuden retkiensä yhteydessä edulliseen ruokailuun.

A-oikeudet. Ota yhteyttä.

RAVINTOLA SEISKA

Suomen kasarmi rak 7
13130 Hämeenlinna

Puh: (03) 67 43 433 tai 040 451 5229

www.kerhoravintolaseiska.fi

S-posti: ravintola@kerhoravintolaseiska.fi

Kiitos
Päällystöliiton evp.
kesäpäivistä



BEST WESTERN
Hotel Samantta
Välitie 1, Haukipudas
www.samantta.fi
08 343424

Uusi johtokeskus tehostaa meripelastuksen johtamista Länsi-Suomessa

Teksti ja kuvat: Matti Vihurila

Sisäministeri **Päivi Räsänen** tutustui Länsi-Suomen merivartioston toimintaan kesäkuun alussa. Veten päällä alkanut vierailu piti sisälleen mm. perehdytyksen ulkovartiolaivan ja sen henkilöstön toimintaan, meripelastusharjoituksen seuraamisen ja tutustumisen Turussa sijaitsevaan merellisten toimintojen keskittymään Auriga Port Centeriin. Tutustumiskäynnin päätteeksi pidetyssä tiedotustilaisuudessa ministeri valotti Rajavartiolaitoksen tulevaisuudennäkymiä.

Auriga Port Centerissä toimivat mm. Länsi-Suomen merivartioston esikunta, Meripelastusjohtokeskus (MRCC) Turku, Meriliikennekeskus (VTS Turku), Turun satama, Liikenneturvallisuusvirasto sekä Aboa Mare -merenkulun oppilaitos. Saman katon alla toimiminen tehostaa merellisten toimijoiden yhteistyötä ja tiedonvaihtoa.

- Merivartioston uuden johtokeskuksen valvontasaliin on kaikki rajaturvallisuuden, meripelastuksen ja kansainvälisen yhteistyön hoitamisen kannalta tärkeät toiminnot samassa tilassa. Johtokeskus toimii ympärivuorokautisesti useamman hengen voimin, mikä parantaa suur- ja monialaonnettomuuksien johtamista ja nopeuttaa toimenpiteiden käynnistämistä, sisäministeri Räsänen totesi.

Johtokeskuksen tehtävänä on johtaa merivartioston kaikkien yksiköiden tilanteenmukaista toimintaa, valvoa meriliikennettä ja puuttua laittomuuksiin ohjaamalla poliisi-, tulli- ja rajavartiolaitoksen toimintaa sekä toimia meripelastuskeskuksena. Keskuksesta toimii meripelastusjohtaja, joka ottaa kaikki merialueen vaaratilanteet johtoonsa meripelastuslain suomin valtuuksin ja sen velvoittamana. Viime vuonna Turun keskus käsitteli yli 1 500 turvallisuuteen liittyvää tapahtumaa, joihin sisältyi mm. 57 etsintää, 438 varsinaista meripelastustapahtumaa, 31 sairaankuljetusta ja 392 virka-apua muille viranomaisille.

Merellinen suorituskyky paranee lähivuosina

Sisäministeri Räsänen mukaan Rajavartiolaitoksen merellinen suorituskyky tulee paranemaan myös uuden kaluston myötä. Vielä tämän vuoden aikana saadaan päätökseen uuden partiovenekaluston hankinnat. Uuden sukupolven ulkovartiolaiva saadaan käyttöön niin ikään tänä vuonna. Monikäyttöinen laiva tehostaa meripelastusta, rajavalvontaa merellä sekä öljypäästöjen torjuntaa. Myös lentokalustoa uusitaan ja päivitetään. V. 2015 laitos saa



Sisäministeri Päivi Räsänen kokeili ulkovartiolaivan ohjaamista.

käyttöön kaksia uutta keskikokosta Super Puma -meripelastushelikopteria. Malleille sijoitettavia, erittäin sääkelpoisia ja tehokkailla valvontavälineillä varustettuja koneita tullaan käyttämään koko merialueella. Turkuun tukeutuvat kolme Super Puma -helikopteria modifioidaan vuoteen 2019 mennessä. Modifioinnin myötä niiden käyttöikä jatkuu 15 – 20 vuodella ja suorituskyky vastaa uusia koneita.

Rajavartiolaitoksen sopeuttamisohjelman yhtenä osana on tukitoimintojen uudelleenjärjestely siten, että vuoden 2014 alusta käytännössä lähes kaikki tukitoiminnot henkilöstö-, talous- ja teknillisellä alalla siirtyvät Rajavartiolaitoksen esikunnan johtoon.

Kaakkois-Suomen rajavartiosto on hoitanut tähän asti valtakunnallisia tukitoimintoja materiaalihallinnon (hankintatoimi) ja tietotekniikkatoimialan (rajavalvontatekniikka, rajatarkastustekniikka ja operatiiviset tietojärjestelmät) osalta. Vuodesta 2014 alkaen edellä mainitut ja lisäksi lähes kaikki muutkin tukitoiminnot siirtyvät Rajavartiolaitoksen esikunnan johtoon. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että kaiken kaikkiaan 69 henkilöä Kaakkois-Suomen rajavartiostosta siirtyy Rajavartiolaitoksen esikunnan johtoon vuoden vaihteessa. Ko. henkilöiden palveluspaikat säilyvät suurimmalla osalla entisellään.

Rajavartiolaitoksen esikunnan alaisuuteen perustetaan alueellistettua palvelualueita/-ryhmiä, joille määritellään erilaisia tukitehtäviä Rajavartiolaitoksessa. Kaakkois-Suomen alueelle Immolaan perustetaan materiaaliyksikön, kiinteistöyksikön, kaupallisen yksikön sekä tieto- ja valvontajärjestelmäyksikön alaisuuteen omat palveluryhmät. Osa palveluryhmistä palvelee "paikallisesti" 2 – 3 hallintoyksikköä eli Kaakkois-Suomen rajavartiostoa, Raja- ja merivartiokoulua sekä Pohjois-Karjalan rajavartiostoa. Kaupallisen yksikön sekä tieto- ja valvontajärjestelmäyksikön alaisuudessa toimivat palveluryhmät palvelevat

Kaakkois-Suomen rajavartiostossa

Tukitoimintojen uudelleenjärjestelyt eivät näy merkittävästi

Teksti ja kuva: Jukka Mäkinen

valtakunnallisesti kaikkia tai lähes kaikkia hallintoyksiköitä.

Työnantajan edustajat ovat vakuuttaneet, ettei ainakaan alkuvaiheessa ketään vasten omaa tahtoaan siirretä fyysisesti Rajavartiolaitoksen esikuntaan Helsinkiin, vaan virkamiehet saavat työskennellä nykyisissä toimipisteissään Immolassa myös 1.1.2014 jälkeen. Tämä näyttäisi myös toteutuvan lupauksien mukaisesti. Samaan hengenvetoon on kuitenkin todettava, että siirtojen mahdollisuutta pidemmällä aikavälillä ei voida kokonaan poissulkea. Käytännössä myös henkilöiden työtehtävät säilyvät pääsääntöisesti identtisinä, vaikka hallinnollisesti palveluryhmät kuuluvat suoraan Rajavartiolaitoksen esikunnan johtoon.

Suurimmat vaikutukset ovat johtosuhteen muutokset eli tällä hetkellä tukitoimintoja pyritetään Kaakkois-Suomen rajavartioston johdolla ja vuoden vaihteen jälkeen laitoksen esikunnan johdolla. Yksittäisiin virkamiehiin muutoksella ei ole ainakaan

toistaiseksi merkittäviä vaikutuksia, koska työpiste, työtehtävät ja lähiesimies säilyvät muutoksen jälkeen melkein kaikilla virkamiehillä samoina.

Ongelmitta toiminta tuskin lähtee käyntiin. Vaikka periaatteessa mikään ei muutu, palveluiden tilaaminen alueellisilta palveluryhmiltä aiheuttanee alkuvaiheessa sekaannuksia ja epätietoisuutta. On ensiarvoisen tärkeää, että kaikki prosessit palveluiden tilaamisen osalta ovat mahdollisimman hyvin ja tarkasti kuvattuina sekä kaikille virkamiehille koulutettuina, jotta alkuhankaluuksista selvittään kuivin jaloin.

Yksi toistaiseksi ratkaisematon asia on, miten jatkossa toteutetaan tukitoimintojen tukitoiminnot (virkamatkat, lomat, virkamatkat jne.)? Ei liene järkevää perustaa tukitoimintoja suorittavalle organisaatiolle omaa "esikuntaa" tukitoimintoja varten. Rajavartiolaitoksen esikunnassa pohditaan tätä asiaa ja siihen löytynee paras mahdollisen ratkaisu syksyn aikana.

Pirjo Kaikko ja Jouni Asikainen MRTV-järjestelmän määrittysten kimpussa. Myös he siirtyvät 1.1.2014 Rajavartiolaitoksen esikunnan alaisuuteen.



Sopeuttamisohjelman vaikutukset ovat myönteisiä Raja-Joosepin osalta

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

Rajavartiolaitoksen sopeuttamisohjelman (2013 - 2017) vaikutukset tiedostetaan etenkin Lapin rajavartioston alueella. Neljä vartioasemaa lakkautetaan, ja toiminta keskitetään itärajalla Inarin Raja-Jooseppiin ja Sallan Kelloseleeseen ja länsirajalla Muonioon. Muutos koskee 60 virkamiestä. Keskittämisen ja kasvavan rajaliikenteen myötä muutos merkitsee esimerkiksi Raja-Joosepin kansainvälisen rajavartioston osalta rajanylityspaikan toimintojen sekä rakenteiden kehittämistä. Raja-Joosepin rajavartiosto sijaitsee Inarin kunnassa, 50 kilometriä Ivalon kylästä. Etäisyyttä rajalle on seitsemän kilometriä. Raja-Joosepissa rajanylitystapahtumia kirjattiin viime vuonna noin 128 000.

- Pääosa rajan ylittäjistä on venäläisiä (91 %), jotka varsinkin viikonloppuisin tulevat ostoksille ja Pohjois-Suomen lomakeskuksiin vapaa-ajan viettoon. Näyttää siltä, että rajanylitykset kasvavat, sillä kolmen ensimmäisen kuukauden aikana kasvua vii-

me vuodesta on jo 20 %. Muurmanskista matkaa rajalle on vain 250 km. Siellä asuu yli 300 000 henkeä ja koko Kuolan niemimaalla 700 000, joten varteennotettavia rajanylittäjiä riittää, kertoo vartioaseman päällikkö **Pekka Välihalo**.

Hänen mukaansa toimintojen keskittäminen tuo mukanaan mahdollisuuksia satsata rajanylityspaikan kehittämiseen ja jo nykyisellään hyvin toimivaan yhteistyöhön tulin ja poliisin kanssa.

- Rajavartiolaitoksen suunnitelmissa on rakentaa uusi rajatarkastusrakennus, minkä myötä kasvavaa rajaliikennettä pystytään hoitamaan entistä tehokkaammin. Vielä on avoinna, tuleeko Raja-Jooseppiin ns. kaistatarkastuskopit. Oma kantani on, että Vaalimaan tyypisillä rajatarkastusasematoiminnan järjestelyillä selvittäisiin pitkälle tulevaisuuteen. Rakentaminen on suunniteltu vuodelle 2015, mutta nähtäväksi jää, asettavatko etelän rajanylityspaikkojen koko ajan kasvavat rajanylitysmäärät pikai-

sempia rakentamistarpeita, jotka sivuuttaisivat meidän toiveemme ja tarpeemme, Välihalo pohtii.

Raja-Joosepin rajavartioston henkilöstövahvuuteen (49) ei sopeuttamisohjelma tuo muutoksia. Lakkautettavilta vartiostomilta vapautuvat henkilöstöresurssit on suunniteltu paikkaamaan Ivalon ja Raja-Joosepin rajavartiostojen tulevien vuosien henkilöstötarvetta.

Raja-Joosepista rajamiehet ovat käyneet Etelä-Suomen ruuhkaisilla rajanylityspaikoilla komennuksilla ja näin osaltaan helpottaneet niiden työtaakkaa.

- Vapaaehtoisia on toistaiseksi löytynyt. Komennukset ovat toisaalta ihan tervetulleita, sillä niiden myötä ammattitaito kasvaa, koska rajatapahtumien kirjo on etelässä paljon laajempi kuin täällä.

Päälystölaiton jäseniä Raja-Joosepissa palvelee viisi: neljä opistoupseeria ja yksi rajavartiostomestari. Kapteeni Välihalo on jäämässä ensi vuoden alusta eläkkeelle, ja hänen



Vartioston varapäällikön yliluutnantti Juha Saaren ja rajavartiostomestari Hannu Nenosen mukaan arki omalla asemalla sujuu kokemuksen tuomalla rutiinilla.



Kesälomalta tavoitettu Raja-Joosepin rajavartioaseman päällikkö Pekka Väitalo on huolissaan opistoupseerien urapolun kapenemisesta.

paikkansa perii maisteritutkinnon suorittanut nuori upseeri.

- Meillä olisi kyllä ollut asettaa erittäin kokenut, koulutettu ja sopiva opistoupseeri tehtävään, mutta esikunnassa päättivät toisin. Seuraajani toki on kelpo mies, joka saa rutkasti kokemusta henkilöstöasioiden hoidosta, mikä on eduksi tulevalle upseerille uralla. Toivoisin kuitenkin, että tilanne ei jää pysyväksi, sillä opistoupseerien urapolku

”huipputehtävien” osalta on määrällisesti kaventunut.

Edunvalvonnan tulevaisuus huolettaa

Raja-Joosepin vartioaseman varapäälikkö **Juha Saari** on myös paikallinen luottamusmies. Hänen mukaansa rajan arki sujuu ongelmitta ja luottamusmies pääsee vähällä.

Sopeuttamisohjelman päätökset rajavartioasemien lakkauttamisista ovat kuitenkin lisänneet puhelimen pirinää.

- On luonnollista, että henkilöstö on huolissaan omasta tulevaisuudesta, asemastaan ja palkkauksestaan varsinkin, jos on siirtymässä alemman vaativuusluokan tehtävään. Takuupalkkaohjeet ovat varsin selkeät, ja takuupalkka osin kompensoi vaativuusluokan pudotuksen.

Yli luutnantti Saari on huolissaan edunvalvonnan tehokkaasta jatkosta, kun opistoupseerien määrä vähenee.

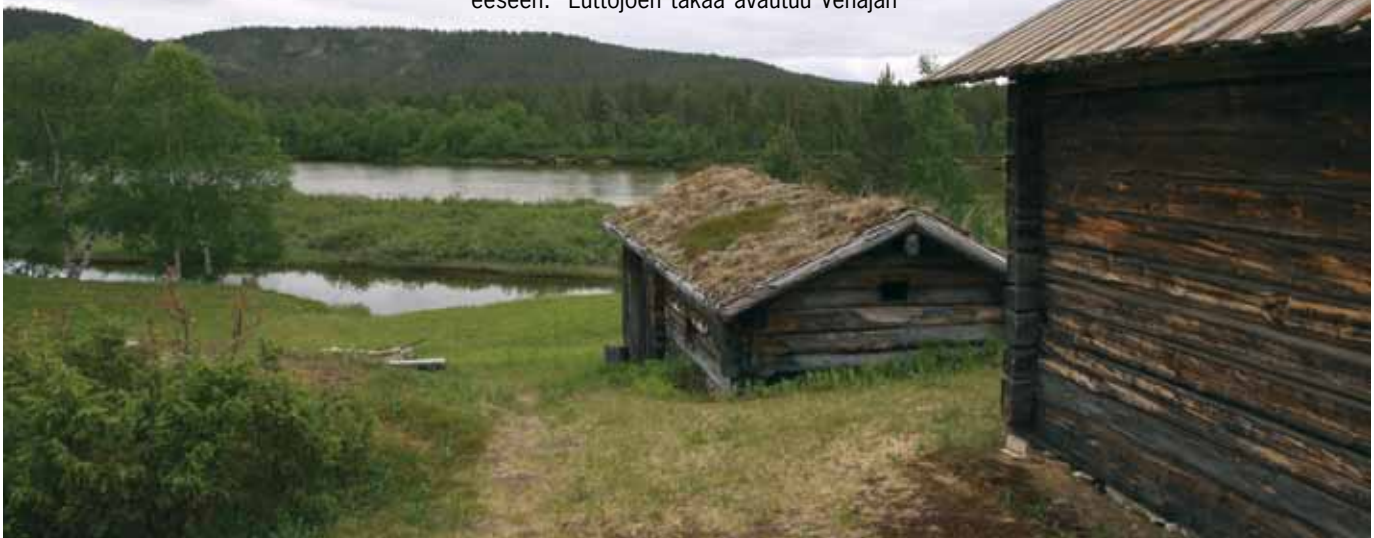
- Aktiivitoimijat vähenevät. On aika aloittaa keskustelu siitä, olisiko nykyisestä piirijäosta hyvä luopua ja siirtyä järjestelmään, missä kaikki piirit muodostaisivat yhdessä yhden rajan asioita hoitavan piirin.

Raja-Joosepissa on hieno nähtävyys

Raja-Joosepin rajanylityspaikalta noin kilometrin etäisyydellä on kulttuurihistoriallisesti arvokas kohde, jonka mukaan Raja-Joosepin rajavartioasema on saanut nimensä. Parkanolainen **Joosef Sallila** rakensi Luttojoen varteen asuinkentän, missä hän eli 1900-luvun alussa lähes luontais-taloudessa elämäkumppaninsa **Matilda**

Lehikoisen kanssa. Kohde on valtioneuvoston päätöksellä suojeltu. Pihapiiri on säilynyt lähes muuttumattomana. Rakennuksia on peruskorjattu ja pihapiiriä on pidetty yleisölle avoimena. Pihapiiristä löytyy myös sodanaikainen (1939 - 1945) taisteluhauda. Raja-Joosepin kenttä kuuluu UKK-puisto – Sompio – Kemihäara – Natura-alueeseen. Luttojoen takaa avautuu Venäjän

upeaa vaaramaisemaa. Petsamo on ollut osa Suomea 1920 - 1944, mikä tarkoittaa, että Joosepin ja Tiltan eläessä valtakunnan raja on vaihdellut. Välillä he ovat asuneet sadan kilometrin päässä Venäjän rajasta.



Opistoupseerit mukana työ- ja palvelusturvallisuuden kehittämisessä

Teksti: Ilkka Huttula Kuva: Puolustusvoimat

Vuonna 2005 tapahtuneen kraanaatinheitinonnettomuuden jälkeen työnantaja selvitytti Puolustusvoimien turvallisuuden tilan työntekijöiden ja erityisesti palvelusturvallisuuden varusmiesten osalta. Raportissa todettiin, että työnantaja on huolehtinut asioista lakien ja asetusten sekä omien täydentävien ohjeiden, määräysten ja normien mukaisesti. Mutta asiat voisivat olla paremminkin.

Pääesikunta päätti käynnistää henkilöturvallisuuden kehittämisprojektin, jonka henkilöstö koottiin maa-, meri- ja ilmavoimien joukko-osastoista. Vuonna 2009 joukko-osastot saivat tehtäväksi nimetä "työsuojelu-/koulutusasiantuntijoita" hankkeeseen. Näin kirjoittajakin nimettiin hankkeeseen.

Ensimmäinen projektikokous pidettiin keväällä 2010 Lappeenrannassa. Tutustessamme toisiimme totesimme, että me asiantuntijat olimme ihan tavallisia opistoupseereita eri joukoista ja puolustushaaroista sekä pääesikunnan alaisista laitoksista. Osa meistä työskenteli perusyksiköissä varusmieskoulutuksen parissa, osa esikunnissa joko koulutusalailla tai työsuojelun parissa. Yhdistävä tekijä oli varusmieskoulutus ja työsuojelu. Meille kerrottiin, että tehtävämme olisi seuraavan kolmen vuoden kuluessa suunnitella, kehittää ja testata toimintatapoja, välineitä ja laitteita, joilla kyettäisiin parantamaan työntekijöiden ja erityisesti asevelvollisten turvallisuutta palveluksessa. Tavoitteena oli

näin parantaa olemassa olevia käytäntöjä, saada lisää tehokkuutta henkilöstön turvaamiseen sekä ottaa käyttöön ennakoivan riskienhallinnan menetelmät. Projektimme nimeksi annettiin HERO (henkilöturvallisuus, riskienhallinta ja osaaminen).

Kenttätesteistä saatiin arvokasta palautetta

Ensimmäisenä vuotena määritimme tarpeet, puutteet ja kehittämiskohteet. Työn edetessä alkoivat testattavat tuotteet hahmottua. Ensin oli kehitettävä työtyökaluja suunnitteluun, riskienhallintaan, muuttuvien ulkoisten tekijöiden hallintaan ja raportointiin.

Jokainen oli sisäistänyt korostetusti ajatuksen, että olemme tekemässä työkalu- ja itsellemme päivittäistä työskentelyämme helpottavia apuvälineitä. Tuotteiden käytettävyyteen ja toimivuuteen kiinnitettiin erityistä huomiota. Toisena vuotena valmistauduttiin aloittamaan hankkeen testivaihe, jolloin tuotteita hiottiin ja kehitettiin edelleen. Osa kehittämisideoista poistettiin romukoppaan, kehitettiin uusia, heitettiin pois, otettiin romukopasta se vanha ja viriteltiin uudelleen.

Kun tuotteet saatiin toimiviksi, jalkauduimme kentälle ja aloitimme testausvaiheen Pohjois-Karjalan prikaatissa Kontiorannassa. Kenttätestejä kertyi vajaat kymmenen, ja ne toteutettiin varuskunta-, lähiharjoitusalue ja ampuma-alueympäristöissä. Testiin osallistunut henkilökunta antoi testajille mittamattoman arvokasta palautetta, korjaus- ja parannusesityksiä, epäilyksiä koko hankkeen tarpeellisuudesta ja kiitosta, että vihdoinkin turvallisuutta edes yritetään parantaa kenttäkouluttajan näkökulmasta. Testivaiheen loppuraportti valmistui syksyllä 2012 ja hankkeen ensimmäinen vaihe päättyi.

Keväällä 2013 käynnistettiin hankkeen toinen vaihe, jonka tarkoituksena oli viimeistellä normi allekirjoitettavaksi, määrittellä opetusvaatimukset sekä laatia opetusmateriaalia henkilökunnalle ja asevelvollisille. Lisäksi tuli laatia käsikirjoitus opetus-dvd:lle sekä tuottaa tarvittava opetusmateriaali





asevelvollisten ja palkatun henkilökunnan koulutukseen. Projektin henkilöstö uudistui merkittävästi, ja projektipäällikön lisäksi vain kaksi jatkoi edelleen. Nopeasti saimme uuden henkilöstön perehdytettyä ja toiminta saatiin käyntiin. Kesällä normi allekirjoitettiin ja lopulliseksi nimeksi vahvistettiin Työ- ja palvelusturvallisuus. Tavoitetilana on nolla tapaturmaa sekä avoin ja aloitteellinen ilmoituskulttuuri. Tavoitetilassa kaikki ”läheltä piti” -tilanteet, vahingot ja onnettomuudet ilmoitetaan. Parhaat käytänteet jaetaan, ja ennakoivasti ilmoitetaan olosuhteista sekä tekijöistä, jotka voivat aiheuttaa vaaraa tai vahinkoa.

”Läheltä piti” -tapaukset on ilmoitettava avoimesti

Suurin muutos ja samalla haaste tässä kokonaisuudessa on ehdottomasti avoimen ja aloitteellisen ilmoituskulttuurin luonnissa. Tähän asti ”läheltä piti”-tilanteet on jätetty ilmoittamatta leimautumisen ja rangaistuksen pelossa. Jatkossa tavoite on täysin päinvastainen: ilmoituksia halutaan kaikista poikkeavista tapahtumista, erityisesti niistä, jotka olisivat voineet johtaa onnettomuuteen, tapaturmaan tai vahinkoon. Tämä ei ole mahdollista ilman johdon ja esimiesten 100-prosenttista sitoutumista

avoimeen ilmoituskulttuuriin. Tarkoitus on, että ”läheltä piti” -ilmoitukset johtavat toimenpiteisiin, joilla vaikutetaan tulevaan toimintaan ja pyritään jatkossa estämään vastaavanlaiset tapahtumat kaikkialla puolustusvoimissa.

Ilmavoimat on toiminut edelläkävijänä erityisesti lentotoiminnassa, jossa kaikki poikkeamat on raportoitu lentoturvallisuusketjussa ja tarvittaessa käytänteitä on muutettu. Vaara- ja onnettomuustilanteet on tutkittu ohjeistuksen mukaisesti. Tarkoitus ei ole ollut oikeudellisen vastuun kohdentaminen, vaan tapahtumien syiden selvittäminen ja yleisen turvallisuuden parantaminen. Mahdollinen esitutkinta ja vahingonkorvauskäsittely tehdään erillään vaaratilanne- ja onnettomuustutkinnasta.

Toiminnan käynnistyminen hallintoyksiköis-

sä tuo väistämättä mukanaan hetkellisesti lisää kuormitusta meille kaikille. Meille tul- laan antamaan täydennyskoulutusta työ- ja palvelusturvallisuudesta. Aikanaan koulu- tetaan hankinnassa oleva atk-sovellus jne. Uuden toimintatavan omaksuminen ei ole helppoa, mutta on kuitenkin muistettava, että olemme yhdessä tekemässä toimin- nastamme entistä turvallisempaa itsellem- me ja asiakkaillemme.

Terveenä eläkkeelle

Teksti: Matti Vihurila

Kapteeni, kauppatieteiden maisteri **Jaakko Perhovaara** teki pro gradu -tutkielmansa aiheesta "Ammattisotilaiden tapaturmaturva – haasteet ja käsitykset vakuutusturvasta". Tutkimusaineistoon sisältyy mm. Upseeri-, Päälystö- ja Aliupseeriliiton jäseninä oleville ammattisotilaille suunnattu kysely, johon vastasi 1 488 ammattisotilasta. Vastauksista kävi ilmi mm. se, että ammattisotilaille sattuu työtapaturmia huomattavasti tilastoitua enemmän.

Ammattisotilaiden työympäristö ja haasteet muuttuvat suorituskysymysten, tehtävien ja tavoitteiden myötä. Ammattisotilaiden tapaturmaturva työssä määräytyy tapaturmavakuutuslain mukaan tai sotilaallisissa kriisinhallintatehtävissä sotilastapaturmalain mukaan. Tapaturmaturvan parantaminen on työnantajan, työntekijöiden ja ammattiliittojen yhteinen tavoite. Vakuutustieteitä pääaineenaan opiskellut Perhovaara oli opiskelujensa loppuvaihees-

sa yhteydessä Päälystöliittoon ja kysyi, onko liitolla jotain tutkimisen arvoista aihetta. Tällöin esiin nousi sotilaiden vakuutusturva.

- Olin itsekkin huomannut työtapaturmien korvauskäytäntöjen haasteet. Tutkimuksessani syvennyttiin ammattisotilaiden tapaturmaturvaan työssä ja työstä johtuvissa olosuhteissa. Tavoitteena oli selvittää tapaturmaturvan haasteet sekä miten ammattisotilaat perehdytetään työ- ja palvelusturvallisuusriskeihin. Halusin myös selvittää ammattisotilaiden oman käsityksen tapaturmaturvastaan, Perhovaara kertoo 30 tutkimusaiheensa syntyhistoriaa.

Tutkimuksessa kävi ilmi, että ohjeistusta riskien arviointiin on riittävästi, mutta perehdyttämisen jalkauttaminen ei ole onnistunut. Vain vajaa 17 % vastaajista oli perehdytetty työpaikan työ- ja palvelusturvallisuusriskien arviointiin sekä vain noin 25 % tapaturmavaaroihin. Vastaajista vajaa 12 % piti työnantajan tiedottamista ta-

paturmaturvasta riittävänä.

- Kun uutta työntekijää perehdytetään työyhteisöön, nämä asiat on sisällytettävä siihen. Samoin kun työpaikka vaihtuu, on huolehdittava uudesta perehdytyksestä. Varomääräykset tunnetaan ja niitä noudatetaan, mutta henkilökohtainen työturvallisuus on jäänyt vähemmälle huomiolle, Perhovaara toteaa.

Tutkimuksen yksi tärkeimmistä havainnoista oli se, että viimeisen 12 kuukauden aikana vain noin joka viidennestä sattuneesta työtapaturmasta oli laadittu tapaturmailmoitus ja osin siitä johtuen vain noin puolet tapaturmien hoidoista oli korvattu.

Työtapaturmasta pitää aina tehdä ilmoitus ja käydä lääkärissä



- Näyttää siltä, että Valtiokonttorin korvauslinja koetaan tiukkana eikä viitsitä ryhtyä paperitöihin. Toisaalta ammattisotilaat näyttävät tottuneen ”kovempaan menoon”, mihin kuuluvat ajoittaiset tapaturmat, Jaakko Perhovaara sanoo.

Hän pitää ilmoittamatta jättämistä varsin merkittävänä puutteena ammattisotilaiden oikeusturvassa.

- Pahimmillaan ilmoittamatta ja lääkärin tutkimatta jäänyt vamma saattaa vaikeuttaa myös uuden työtapaturman korvausasioiden hoitoa, kun uutta työtapaturmaa hoidettaessa lääkäri toteaa, että taustalla on aiempi loukkaantuminen, josta ei löydy minkäänlaisia dokumentteja, Perhovaara korostaa.

Kuntotestit pakollisia - vakuutusturva riittämätön

Viime kevään tilastot kertoivat puolustusvoimien palkatulle henkilöstölle (siviilit ja sotilaat) sattuvan vuosittain noin 900 työtapaturmaa. Perhovaaran tutkimusaineisto osoittaa, että todellisen lukumäärä on moninkertainen.

- Jo kyselyyn vastanneille noin 1 500 ammattisotilaalle oli viimeisen vuoden aikana sattunut saman verran haavereita, joten arvioisin oikean lukumäärän olevan 3 000 – 5 000.

Ammattisotilaiden käsitys omasta lakisääteisestä tapaturmavasta ei vastaa olemassa olevaa vakuutusturvaa. Tapaturmavakuutuslaissa on säädetty se, miten työssä ja työn kaltaisissa olosuhteissa sattuneiden tapaturmien aiheuttamat loukkaantumiset ja vammat korvataan. Kyselyn vastauksista paljastui esim. se, että pakollisiin kuntotesteihin kuluva vauhdittomassa pituushypyssä aiheutuneita loukkaantumisia ei välttämättä korvata.

- Mikäli hypyssä polvi vioittuu tai vaikkapa akillesjänne katkeaa eikä tapahtumaan liity ulkoista tekijää kuten esim. liukastumista, ei kyseessä ole tapaturmalain tarkoittama tapaturma. Tällöin Valtiokonttori voi todeta, että paikkojen olisi kyllä pitänyt kestää. Aika ristiriitaista, sillä testithän ovat pakolliset - vakuutusturva ei ole riittävä. Tärkeintä olisi päästä nopeasti hoitoon ja työkuuntoon, Jaakko Perhovaara havainnollistaa.

Hänen mielestään ammattisotilaiden vakuutusturvassa olisi laajemmin huomioitava sotilaalliset olosuhteet ja niiden mukanaan tuomat haasteet. Paras vaihtoehto olisi, että ammattisotilaalle kotimaassa sattunut työtapaturma korvattaisiin samalla tavoin kuin kriisinhallintatehtävissä eli sotilastapaturmalain mukaisesti.

Jaakko Perhovaaran teesit työtapaturmiin liittyen:

- Ilmoita aina esimiehellesi sinulle sattuneesta työtapaturmasta.
- Käy välittömästi lääkärissä näyttämässä vammaasi.
- Tee aina kirjallinen tapaturmailmoitus yhdessä tapaturmasiamiehen kanssa. Kuvaile siinä tarkasti vallinneet olosuhteet ja mahdollisimman yksityiskohtaisesti se, miten tapaturma sattui.
- Hoida itsesi työkykyiseksi mahdollisimman nopeasti noudattamalla tarkasti lääkärin antamia hoito-ohjeita ja määräämää lääkitystä.
- Informoi omaa työyhteisöäsi tapahtuneesta, jotta vastaisuudessa välttyttäisiin vastaavanlaisilta tapaturmilta.
- Muuta itse omia toimintatapoja turvallisemmiksi – asenne kohdalleen.

Haluathan sinäkin päästä terveenä eläkkeelle!

Jaakko Perhovaaran pro gradu -tutkielma löytyy kokonaisuudessaan osoitteesta <http://tutkielmat.uta.fi/tutkielma.php?id=23389>



PNL:n lomatoiminta on lisännyt suosiotaan

Teksti: Matti Vihurila Kuva: Tarja Kankare

Päälystö Naisten Liitto ry. jatkaa ponnistelujaan Puolustusvoimauudistuksen myllerrykseen joutuneiden ja joutuvien perheiden tukemiseksi. Liitto kokoaa parhaillaan infopakettia, joka on tarkoitus julkaista joulukuun Päälystölehden keskiaukeamalla.

- Paketista löytyy mm. kaikkien paikallisyhdistysten yhteystiedot, tietoa liiton tarjoamista tukimuodoista ja muutoksen kouriin joutuneen perheenäidin tuntemuksia. Haluamme myös, että liiton toiminta tulee tunnetuksi niissäkin varuskunnissa, joissa meillä ei ainakaan toistaiseksi ole omaa paikallisyhdistystä. Harras-toiveemme on, että miehet irrottavat liitteen lehdestä ja antavat sen puolisolleen luettavaksi, kertoo liiton puheenjohtaja **Marjo Korkeakoski**.

Naisten liiton järjestämät lomat ovat lisänneet huomasti suosiotaan, ja niille on ollut ajoittain jopa tunkua.

- Naisten virkistyslomalle oli enemmän hakijoita kuin pystyimme ottamaan, ja perhelomakin veti väkeä Yhteriin. Jatkossa parisuhdelomia on tarkoitus pitää kahdesti vuodessa. Syksyn lisäksi parisuhdeloma järjestetään myös keväällä, jotta metsästystä harrastavilla pariskunnilla on mahdollisuus virkistävään yhdessäoloon, Marjo Korkeakoski vinkkaa.

Liitolla on kova halu auttaa ja tukea paikallisyhdistysten toimintaa. Niiden on mahdollista anoa rahaa omiin aktiviteetteihinsa edellisen vuoden toimintakertomuksen perusteella.

- Tavoitteena on, että paikallistasolle saadaan lisää sellaista toimintaa, vaikkapa retkiä, joihin esim. pienten lasten äideillä on mahdollisuus osallistua. Kaikki eivät välttämättä pysty irrottautumaan perheen arjesta pitkäksi aikaa.

Kilpailujen järjestäminen on tapahtuman tuottamista.

Onko meillä riittävää osaamista?

Teksti: Jari Kivelä Kuva: Taina Pirinen



Ammunnan sotilas-SM-kisojen kilpailusihteerin työ on näkyvää. Jouni Puljujärvi kuvassa vasemmalla.

Puolustusvoimissa järjestetään vuosittain asevelvollisille ja henkilökunnalle useita kymmeniä kilpailutapahtumia, joiden toteutamisesta vastaavat joukko-osastot tai varuskuntien urheiluseurat. Puolustusvoimien mestaruuskilpailujen järjestäminen on ohjeistettu hyvinkin tarkasti, mutta osaavan ja tehtävänsä motivoituneen henkilöstön löytäminen on erittäin haastavaa. Järjestämistehtävien ulkoistaminen siviiliseuroille on monelle houkutteleva vaihtoehto.

- Sotilaskilpailut pitäisi pystyä järjestämään pääosiltaan omin voimin eikä sortua ostopalveluihin. Ongelmana on kokeneen kaartin siirtyminen eläkkeelle ja osaamisen loppuminen joukoista, toteaa kouliintunut kilpailujen järjestäjä kapteeni **Jouni Puljujärvi** Jääkäriprikaatista. Hänen mielestään puolustusvoimien kilpailutoiminta on karkaamassa käsistä, sillä lajien määrä kasvaa koko ajan ja kilpailutapahtumia on jatkuvasti.

- Sotilasurheiluliitto tekee hyvää työtä, mutta sotilaskilpailuiden kalenteria tulisi tarkistaa ja lajikirjoa vähentää, tähdentää Puljujärvi.

Jos kaikki esimiehet olisivat itse liikuntamyönteisiä ja aidosti liikunnasta kiinnostuneita, homma voisi jopa onnistuakin. Koulutusta ja kilpailutapahtumia ei saada mielekkäiksi ilman innokkaita ja ammattitaitoisia työntekijöitä.

- Meidän päätuotos, varusmieskoulutus, on suunniteltu sellaiseksi, ettei se toimi liikuntakoulutuksen osalta kuin erikoisponnistelu. Aika ei yksinkertaisesti riitä tarvittavaan liikuntakoulutukseen, saati kilpailuihin osallistumiseen. Liikunta on ensimmäinen asia, mistä lähdetään karsimaan ajan puutteen vuoksi. Pääesikunnasta pitäisi tulla ihan oikeasti katsomaan ruohonjuuritasolle, mistä on kysymys, jyrähtää Puljujärvi. Hän on huomannut lyöneensä päätään seinään vuodesta toiseen varusmiesten liikuntakoulutuksen kehittämisessä onnistumatta siinä. Kun hommat näyttävät lähtevän sujumaan, vaihtuvat päälliköt, esimiehet, komentajat ja koulutusjärjestelmät, ja taas ollaan lähtökuopassa.

Henkilökunnan liikuntakoulutus on luisunut alamäkeen

Jouni on ammentanut osaamisensa PO I:n oppilasharjoituksista, PO II -liikuntalinjan opeista sekä järjestämällä useita kilpailuja.

- Liikuntakasvatuspseerin tehtäväni velvoittaa järjestämään tietyt kilpailut vuosittain, lisäksi olen toiminut monissa SM-kilpailuissa eri tehtävissä. Kyllä haastavat tehtävät tekijäänsä opettavat, kun on niistä innostunut, toteaa Puljujärvi vakavana.

Hän on joutunut järjestämään 13 vuoden aikana vähintään kerran kaikki muut lajit paitsi jalkapallon SM-kisat. Sotilaan on hallittava kaikki sotilaslajit.

- Valitettavasti meidän henkilökunnan koulutus on mennyt siihen suuntaan, ettei siellä anneta enää käytännön koulutusta liikuntakoulutuksen pidosta (ja eipä paljon muunkaan aiheen kouluttamiseen). Samoin jos järjestetään kouluttajille jatkokoulutusta, niin työpisteistä ei ole sinne irrottaa osallistujia kiivaan koulutusrytmin vuoksi. Ja oravanpyörä on valmis, kilpailutapahtumiin ei löydy osaavaa henkilökuntaa, puuskahtaa Puljujärvi.

Hänen mielestään nykyinen työtahti ja työ määrä ajavat meidät yhä ahtaammalle ja ahtaammalle. Henkilöt, jotka hoitavat työssä hyvin, saavat muidenkin töitä niskaansa, ja kilpailujen järjestäminen on vain lisätaakka.

- Itse kuulun siihen ikäluokkaan, joka on menettänyt lähes kaikki ne etuudet ja syyt, miksi yleensä tähän ammattiin pyrki. Nyt kun olen seurannut hiljattain eläkkeelle siirtyneitä työkavereita ja jutellut heidän kans-

"On turha puhua, että jokainen sotilaskouluttaja on liikuntakouluttaja, sillä koulutusjärjestelmämme ei tuota liikunnanosaajia".

saan, niin katkeruus on se asia, mikä tulee ensimmäisenä mieleen. Myös töissä vielä olevilla näyttää olevan taipumusta samaan suuntaan, itseni mukaan lukien. Tähän olisi nyt heti keksittävä lääke ja pysäytettävä tällainen kehitys.

Pulujärven oma resepti on se, että meidän kaikkien pitäisi laittaa itsemme hyvään kuntoon ja antaa enemmän aikaa itsellemme ja perheillemme. Toinen asia, mikä häiritsee, on se, että jos kerran olemme ammattisotilaita, miksi emme kaikki sitten ole siinä kunnossa kuin ammattisotilaan pitää olla.

- Jokainen itse valitsee ammattinsa eikä siinä pitäisi olla mitään epäselvyyttä, mitä tapahtuu, kun pilliin puhalletaan. Pitääkö siitäkin maksaa vielä erikseen korvausta, että pitää itsensä hyvässä kunnossa? Selviämmekö oikeasti siitä tehtävästä, mihin meidät sijoitettu, jos tarve vaatii, kysy Pulujärvi.

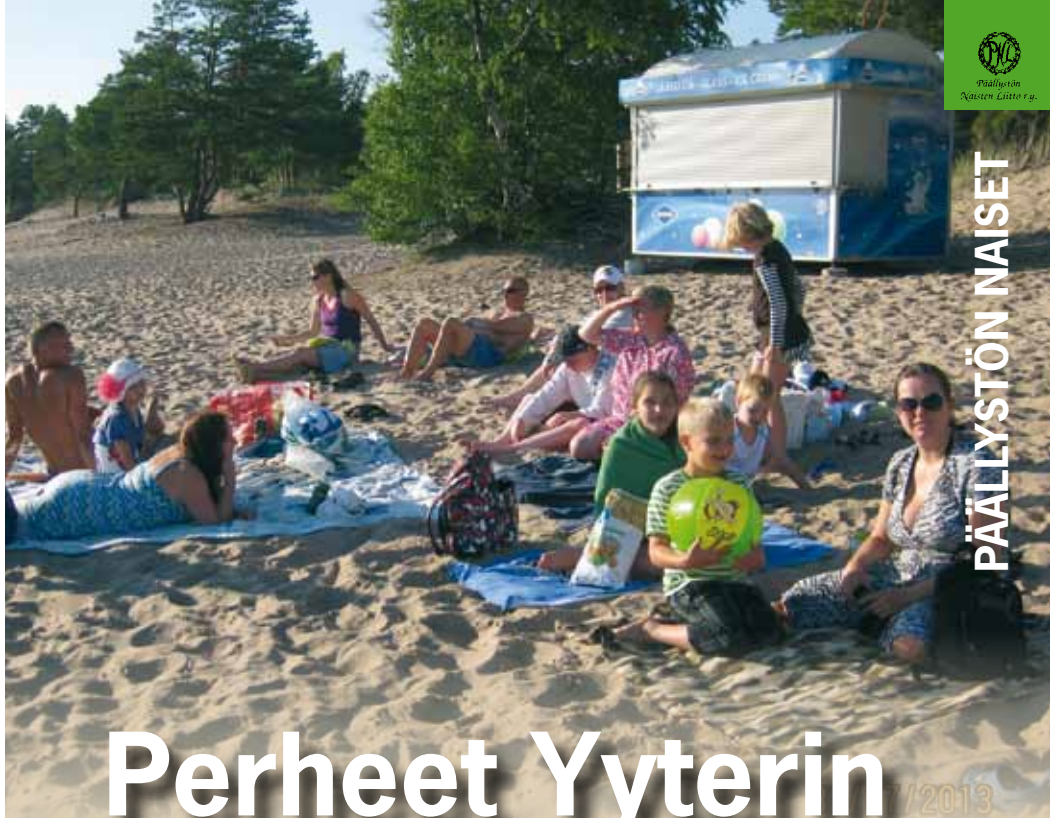
Tapahtuman tuottamisen punainen lanka

- Suunnittele tapahtuma kilpailijan näkökulmasta katsottuna.
- Valitse ammattitaitoiset lajijohtajat.
- Laadi aikataulu realistiseksi.
- Hyödynnä hyviksi koettuja malleja, älä ko-keile!
- Käy tutustumassa muiden järjestämiin kilpailutapahtumiin.
- Pidä oheistapahtumat sivuroolissa.
- Panosta kilpailutapahtumien sujuvuuteen.

Syksyn liikuntavinkit

La	Haravointi 60 min
Su	Pyöräily 120 min
Ma	Uinti 45 min
Ti	Sulkapallo 45 min
Ke	Sauvakävely 60 min
To	Kahvakuula 30 min
Pe	Lepo
La	Pallopelit 45 min
Su	Siivous 60 min
Ma	Vesijuoksu 30 min
Ti	Kuntopiiri 30 min
Ke	Sauvakävely 60 min
To	Keppijumppa 45 min
Pe	Lepo
La	Sauvakävely 90 min
Su	Sienestys/marjastus 120 min

Kuntoile työmatkasi, edes yhteen suuntaan. Tarkista liikuntavarusteidesi kunto ja soveltuvuus sinulle. Ota kaveri mukaan liikkumaan kanssasi.



Perheet Yyterin hiekkarannalla

Teksti ja kuva: Tarja Kankare

Tämän vuoden perheloma yllätti suosiollaan, ja kaikki 10 paikkaa täyttyivät. Perheloman kohteena oli Yyterin Kylpylähotelli ja Yyterin pitkät hiekkarannat. Ensimmäisenä iltana Päällystön Naisten Liitto tarjosi puheenjohtaja **Marjo Korkeakosken** johdolla ilta-
palan hotellissa. Tilaisuuteen eivät valittavasti kaikki ehtineet, mutta olihan meillä viikko aikaa tutustua.

Yyterin ohjelma oli erittäin monipuolinen, ja kaikki varmasti löysivät omat aktiviteettinsa. Tarjolla oli ohjelmaa lapsille, kouluikäisille ja nuorille sekä erikseen että yhdessä ja totta kai myös aikuisille omat toimintansa. Ohjattua tekemistä oli laidasta laitaan, mm. pallopelejä, ramborataa, aartenmet-
sästystä ja vesiriehuntaa. Aikuisilla oli mahdollisuus liikuntaan mm. kahvakuulan, vesijumpan ja tai chin parissa. Karaokea oli myös kaikkien mahdollista kokeilla hotellin yökerhossa muutamana iltana.

Yhteisenä koko perheelle oli suunnattu rantaolympialaiset sekä retki Porin Kirjuriludon Pelle Hermannin puistoon ja liikennepuistoon, joka olikin varattu kokonaisuudessaan vain meitä varten. Liikennepuistossa saivat niin pienet kuin isotkin harjoitella liikennesääntöjä autonratissa, pyörällä tai jalankulkijoina. Pelle Hermannin

puistosta löytyi monenlaista kiipeilytelinettä, mutta ehkä parasta olivat puiston vihaiset linnut.

Perhelomapaikkana Yyteri toimi loistavasti. Ruoka oli hyvää ja sitä oli riittävästi. Pelkätään valmiiseen ruokapöytään istuminen onnistui tekemään lomasta loman. Hotellin uima-altaat sekä loputtomalta tuntuva Yyterin ranta vetivät, varsinkin lapsia, puoleensa magneetin tavoin. Tämän vuoksi ehkä ei kaikkiin ohjelmiin osallistuminen ollut niin aktiivisesti ja kontaktit muihin perheisiin jäivät vähäisemmiksi kuin aikaisemmillä lomilla. Vaikka kyseessä olikin perheloma, jäi tämän vuoden lomasta puuttumaan edellisissä lomissa ollut yhteisöllisyys muiden perheiden kanssa, vaikka vähintään ruokailussa törmättiin ja rannalla iltaa vietettiin. Lomalla perheitä puhututti Puolustusvoimauudistus ja sen vaikutukset perheisiin.

Kirsi ja **Pasi Riskun** perhe muutti tänä kesänä uudistuksen myötä Säkylään ja he kokivat perheloman erittäin tärkeäksi, sillä heidän osaltaan kesän oli mennyt muuttopuuhissa. Perheloma on perheille mahdollisuus pysähtyä arjen hulinassa ja rauhoittua viettämään aikaa keskenään sekä saada vertaistukea niin arjen logistiikkaongelmiin kuin suurempiinkin asioihin.

Vakavaa asiaa hymyssä suin

Teksti ja kuvat: Juha Susi

*Osaava edunvalvoja on kaikkien etu, niin jäsenen kuin työnantajankin. Tämän turvaamiseksi Päälystöliitto kouluttaa henkilöedustajiaan vuosittain useilla erisisältöisillä kursseilla. Kurssit räätälöityvät vuosittain ajankoh-
taisten aiheiden ja koulutettavi-
en toiveiden pohjalta.*

Toukokuun loppupuolella päälystöliittolaisille edunvalvojille tarjoutui mahdollisuus osallistua JUKOn järjestämälle koulutuskurssille.

Aiheina olivat työsuojelu, yhteistoiminta ja luottamusmiehen rooli. Kurssin sisältö täydensi hyvin Päälystöliiton omaa koulutustarjontaa. Kurssin vetäjinä toimivat Päälystöliiton pääluottamusmies **Marko Jalkanen** ja lakimies **Kirsi Venäläinen** Suomen Lakimiesliitosta.

Kurssin aiheet olivat hyvin valittuja, sillä ne herättivät laajaa mielenkiintoa. Samalla ne täydensivät liiton omaa koulutuskalenteria sisällöllisesti. Kurssille osallistui kymmenen päälystöliittolaista henkilöedustajaa. Loput osallistujat olivat jukolaisia jäseniä muilta valtionhallinnon aloilta.

- Kerrankin on kurssi, joka palvelee tehtävääni hyvin. Toimin työsuojeluvaltuutettuna.

ja on hyvä, että Päälystöliitto kouluttaa tätäkin sisältöä. Toivottavasti tästä aiheesta on jatkossakin koulutustilaisuuksia, kertoo **Ari-Pekka Jakonen** Lapin lennostosta.

- Yhteistoiminta sekä muiden virastojen edustajien näkemykset olivat asioita, jotka saivat minut ilmoittautumaan, perustellee **Kjell-Åke Vikholm** Uudenmaan prikaatista. Samoilla linjoilla oli myös yt-edustaja **Antti Saukko**.

- Muiden valtionhallinnon edustajien näkemykset ja kokemukset kiinnostivat jo etukäteen paljon. Tunnen toiminta-alueen, jossa päälystöliittolaiset edunvalvojat toimivat, joten uudet näkökannat olivat tervetulleita, Saukko toteaa.

Voi hyvin töissä

Työsuojelun yksi osa on henkilöstön työhyvinvointi, johon koulutuksessa panostettiin tällä kertaa paljon. Asiantuntijoiden tietois-
kujen jälkeen aihetta käsiteltiin ryhmätöinä. – Se, minkälaiseen ryhmään kuului, vaikutti suoraan siihen, mitä sait ryhmätöistä irti. Työsuojeluvaltuutettu, joka on käynyt Työterveyslaitoksen Työsuojelun perusteet valtionhallinnossa -kurssin, sai tästä hyvää lisätietoa, painottaa Saukko.

Käsite työhyvinvointi on useille vain pelkkää saunailtaa tai hohtokeilausta. Tämän harhалуulon oikaisemiseksi on tehtävä paljon töitä, myös henkilöedustajien. Koulutajana toiminut Jalkanen saikin luokassa

Ari-Pekka Jakonen (keskellä) ja Antti Saukko (oik.) ryhmätyön ääressä.





Kjell-Åke Vikholm oli etsimässä kurssilta eväitä parempaan yhteistoimintaan.

aikaan useita naurunpurskahduksia avaamalla omintakeisella tyylillään työhyvinvoinnin käsitettä.

- Myös henkilöedustajien tulee huolehtia omasta jaksamisestaan. Edunvalvojat usein keskittyvät edustamiensa henkilöiden asioihin unohtaen samalla oman jaksamisensa, Vikholm muistuttaa.

Käynnissä oleva Puolustusvoimauudistus ei varmastikaan vähennä työsuojelun, työhyvinvoinnin ja yhteistoiminnan tarvetta. Työsuojelulle asettavat haasteita siirtyvän henkilöstön olosuhteet, esimerkiksi toimitilat. Samoin henkilöstön kuormaa vähentävien asiakirjojen hyödyntäminen täysimääräisenä tulee saada käyntiin. Kuinkahan monessa hallintoyksikössä joustavat työaikamuodot, liukuma ja hajautettu työ on otettu aidosti käyttöön?

- Itse odotan saavani kurssilla käsiteltä aineistoa käyttööni. Sen jalkauttamisessa tämä kurssi palveli hyvin, Ari-Pekka Jakonen painottaa.

Samoilla linjoilla on myös Kjell-Åke Vikholm. – Yhteistoiminta vaatii vielä terävöittämistä. Paljon on tehty yhteistoiminnan suhteen, mutta aina voidaan tarkastella, miten me toimimme paikallisesti. Kurssilla saadun aineiston avulla sen tarkastelu on tehty helpommaksi.

Mika Puronhaara nimettiin Vuoden pioneeriksi

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Pekka Laakso

Pioneerirykmentin Pioneeri- ja suojelukoulun kurssinjohtajana työskentelevä kapteeni **Mika Puronhaara** on nimetty Vuoden pioneeriksi.

- Kapteeni Puronhaara on aidosti ylpeä tehtävästään pioneeriaselajin palkatun henkilökunnan kouluttajana ja kasvattajana. Hän arvostaa suuresti myös muiden työtä ja osuutta työyhteisön yhteisen tuloksen aikaansaamisessa. Hänen positiivinen asenteensa luo koulutustapahtumiin erinomaisen oppimisen ilmapiirin huolimatta siitä, että hän on samalla erittäin vaativa kouluttaja, perustelee pioneeri- ja suojelutarkastaja, eversti **Harri Kauppinen** Puronhaaran valintaa.

Valinta oli Puronhaaralle mieluisa yllätys.

- Olen hyvilläni siitä, että tekemääni työtä arvostetaan ja se tuodaan tällä tavalla julki. Koen, että tämä on samalla tunnustus koko työyhteisöllemme. Hyvien joukossa on helppo olla hyvä, tilittää Vuoden pioneeri tuntojaan.

Myös nykyinen työ on Puronhaaralle palvelusuran mieluisimpia.

- Pidän aliupseerioppilaiden ja kadettien opettamisesta. Nykypäivän aikuisopiskelijat ovat valveutuneita ja fiksua, he uskaltavat positiivisella tavalla haastaa kouluttajansa, kiittelee Puronhaara koulutettaviaan.

Puolustusvoimauudistuksessa Pioneerirykmentti lakkautetaan, ja Keuruulla olevat toiminnot siirretään valmiusyhtymiin Vekaranjärvelle, Kajaniin ja Säkylään sekä Maasotakouluun Lappeenrantaan.

- Pioneeri- ja suojelukoulu, jossa itse palvelen, liitetään osaksi Maasotakoulua. Oma tehtäväni säilyy samana uudessa organisaatiossa, kertoo perheensä kanssa Lappeenrantaan muuttava Puronhaara.

Kapteeni Mika Puronhaara

- 44-vuotias, naimisissa, 2 lasta
- Peruskurssi 48, 1989 – 1991
- Opistoupseerien jatkokurssi 1, 2001
- Näyttömestariutkinto Jyväskylän Ammattikorkeakoulussa, 2009
- Toiminut Pioneerirykmentissä kouluttajana, yksikön vääpelinä, komppanian varapäällikkönä ja kurssinjohtajana
- Näkemys tulevaisuudesta: ”Maasotakoulu on loistava paikka ja eteläkarlaiset miellyttäviä ihmisiä.”

Vuoden pioneeri -valinnan merkiksi kapteeni Mika Puronhaaran nimi kaiverrettiin kunniakkaaseen, Mannerheim-ristin ritarien pioneereille lahjoittamaan Ritarimaljaan.



Simo Hämäläiselle asessorin arvonimi

Aktiiviselle toimijalle ansaittu tunnustus

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Ari Pakarinen

Tasavallan presidentti on myöntänyt kapteeni evp **Simo Hämäläiselle** asessorin arvonimen. Yhteisen esityksen arvonimen myöntämistä tekivät Lieksan kaupunki, Päälystöliitto ry ja Pohjois-Karjalan Rauhanurvaajat ry sekä prikaatikenraali evp **Asko Kilpinen**. Hanketta puolsivat myös eri yhdistykset ja yhteisöt.

Hämäläisen pitkä ja ansiokas työura sekä toiminta eri järjestöjen luottamustehtävissä saivat arvonimen myötä ansaitsemansa arvokkaan tunnustuksen.

- Kyllähän tämä osittain yllätyksenä tuli. Rehellisesti on sanottava, että hyvältä tietenkin tuntuu, kuvailee tuore asessori tunnelmiaan.

Hämäläisen päätyö Puolustusvoimissa ali-, toimi- ja opistoupseerina ajoittui vuosiin 1968 – 1996. Palvelusura alkoi Hangon rannikkopatteristossa, ja työ vei ahkeran toimijan tehtäväänmääräysten myötä muun muassa Suomenlinnan rannikkotykistörykmenttiin, Esikuntakouluun ja Pohjois-Karjalan sotilasläänin esikuntaan. Hämäläinen työskenteli kouluttajana, toimistoupseerina, komentotoimiston päällikkönä ja osas-

toupseerina. Henkilöstöalan tehtävien ohella Hämäläinen toimi vuosia oikeusupseerina. Rauhanurvaamistehtävissä hän palveli Kyproksella ja Golanilla.

Helsingin sotaoikeuden jäsenen ja Joensuun käräjäoikeuden lautamiehen tehtävistä Hämäläisellä on usean vuoden kokemus, ja hän on muun muassa Joensuun seudun lautamiehet ry:n perustajajäsen.

Hangon kaupungin kunnallisena alkoholitarastajana Hämäläinen toimi vuosina 1974 - 80. Reserviin siirtymisen jälkeen hän työskenteli 10 vuotta Rikosseuraamuslaitoksen asiamiehenä Lieksassa, missä tehtävässä hän vastasi yhdyskuntaseuraamusten toimeenpanosta ja ehdollisesti rangaistujen nuorten ja vankilasta ehdonalaisesti vapautuneiden valvonnasta.

Vastuun ottaminen monista järjestötehtävistä

Työtehtäviensä ohella Hämäläisen on hoitanut lukuisia Päälystöliiton ja Toimilupseeriliiton jäsenyhdistysten sekä liiton keskusjärjestöjen luottamustehtäviä. Vuosina 1986 – 96 hän toimi maavoimien toimi- ja opistoupseerien pääluottamusmiehenä.

- Virkaurani julkishallinnossa kesti neljäkymmentä vuotta ja oli tavanomaista monipuolisempi. Mieleenpainuvimpia kokemuksia olivat tietenkin YK-komennukset, pääluottamusmiestehtävät sekä Rikosseuraamuslaitoksessa tehty kymmenen vuoden kenttätö, listaa Hämäläinen uransa huippuhetkiä. Mutta mistä on löytynyt kaikki tämä energia aktiiviseen yhteisölliseen toimintaan?

- Monet luottamustehtäväni ovat liittyneet toisiinsa tai sivunneet päätyötäni komento- ja henkilöstöalalla. Saamani koulutus ja työkokemus ovat näin tukeneet järjestötehtäviäni, kuvailee Hämäläinen uppoutumista yhteisten asioiden hoitamiseen.

Vastoinikäymisiäkin on vuosien varrella ollut, mutta aika on nämä muistot jo kullannut. Nyt Hämäläisen elämä jatkuu harrastusten parissa Pielisen rantamaisemissa.

- Järjestötoiminnassa olen edelleen mukana, kylläkin vauhtia hidastaen. Päälystöliiton Evp-yhdistyksen hallituksessa on meillä kolmas vuosi.

Asessorin työ yhteisten asioiden parissa siis jatkuu ja nuoremmat polvet pääsevät edelleen hyödyntämään järjestöammattilaisen järeää kokemusta.

Asessorin arvonimeä koskeva tasavallan presidentin avoin kirje luovutettiin Simo Hämäläiselle Vuonislahden Taiteilijatalossa järjestetyssä tilaisuudessa heinäkuun lopulla.





Herra majuri!

Teksti ja kuva: Juha Susi

Roy Ylijoki on yksi lippujuhlapäivänä reservissä majuriksi ylennetyistä opistoupseereista. Reserviin siirryttyään hän on toiminut aktiivisesti omassa sa-sijoituksen mukaisessa tehtävässä. Aktiivisen kertaamisen lisäksi hän on työskennellyt vuoden 2012 alusta lukien Maanpuolustuskoulutushdistyksen Kymenlaakson koulutus- ja tukiyksikön koulutuspäällikkönä. Ylennykseensä Ylijoki suhtautuu vaatimattomasti. - Ilmeisesti olen kyennyt tekemään maanpuolustuksen hyväksi oikeita asioita oikein

ja esimiehet ovat todenneet ylentämisen kriteereiden täyttyvän kohdaltani. Toiminnalla koulutus- ja tukiyksikön koulutuspäällikkönä lienee ollut jonkinlainen vaikutus ylennykseeni.

Opistoupseerien yleneminen majurin arvoon ei ole automaatioasia. Myös Ylijoki koki ylennyksen olleen yllätys.

- Aina voi arvella, mutta vasta kun toimivaltainen viranomainen on tehnyt päätöksen, voi asiasta olla varma.

Aktiivisena reserviläisenä Ylijoki on erityisen huolissaan reservin koulutusjärjestel-

"Ylentämisen tarkoituksenaahan on Puolustusvoimien sodan ajan joukkojen sotilasarvoihin perustuvan esimiesjärjestelmän luominen ja ylläpitäminen. Joskus vaikuttaa siltä, että edellä mainittu ja palkitseminen koetaan yhdeksi ja samaksi asiaksi"

mästä ja reservin kouluttamisesta.

- Toivottavasti kaavailut kertausharjoitusten määrän noususta tulevat toteutumaan. Tilanne, jossa reservin suorituskykyä pidetään yllä vapaaehtoisvoimin (MPK), ei voi muodostua pysyväksi olotilaksi. Uhkana saattaa olla aktiivisen kouluttajahenkilöstön väsyminen.

Puolustusvoimiin liittyvää uutisointia Ylijoki seuraa edelleen kiinnostuneena.

- Kyseessä on Suomen maanpuolustukseen liittyvä olennainen osatekijä, jonka tila ja tulevaisuudennäkymät pitäisivät olla jokaisen kansalaisen mielenkiinnon kohteena.

Aikaansa seuraavana reserviläisenä Ylijoki pyrkii Päälystöllehden lisäksi seuraamaan myös muiden puolustusvoimien piirissä toimivien henkilöstöryhmien ammattilehtiä, jotta asioihin syntyy mahdollisimman laaja kokonaisnäkemys.

Roy Ylijoki

- Ylioppilas
- PO I jv/krh
- PO II jv ja esikunta
- Ltnk esikunta
- Palveluspaikka Karjalan prikaati varusmiehestä reserviin siirtymiseen asti
- Reserviin 1.3.2006
- 15 kertausharjoitusta
- Useita vapaaehtoisia harjoituksia

Nelihenkinen "vaellusporukkamme" on jo usean vuoden ajan kolunnut kansallispuistoja ja muita Suomen upeimpia luontokohteita. Tänä vuonna matka suuntautui Inarinjärvelle ja Lemmenjoelle.

Heti retken suunnitteluvaiheessa yhdeksi vaihtoehdoksi otettiin juna–vuokra-auto-yhdistelmä, koska Päälystöliiton jäsenalenuksella vuokra-auton käyttö on kohtuuhintaista ja se lisää turvallisuutta ajomatkan vähentyessä 1 500 kilometrillä.

"Tarkan euron taktiikalla" liikkuva retkiporukkamme laskeskeli, että oma kulkupeli nielee 210 eurolla bensaa Köyliö–Rovaniemi–Köyliö -taipaleella. 11 tunnin ajomatkan aikana on omaakin vatsaa tankattava ennen tullen yhteensä 70 eurolla per mies eli noin 280 eurolla. Edestakainen junamatka Tampereelta Rovaniemelle makuuvaunussa maksoi koko porukalta (eläkeläis- ja toimitajakortilla) vain 530 euroa.

Maksoimme siis 10 euroa per mies siitä, että saimme nukkua junassa puhtaiden laikanoiden välissä. Aamulla Rovaniemen rautatieasemalla Hertzin mies **Mikael Mattila** luovutti meille aiemmin tilaamamme Toyota Avensis -merkkisen farmariauton, johon rinkat, pikkureput ja kalastusvälineet mahtuivat hyvin.

Hyvin levännyt retkiporukka kävi intomiehellä kohti uusia seikkailuja. Ensimmäinen koh-

Retkellä Lapin lasten laulumailla

Oma vai vuokra-auto?

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

Tutustuimme Raja-Joosepin vanhaan asuintilaan, mikä antoi meille yltäkyläisessä maailmassa eläville ajattelemisen aihetta. Kaikki oli yksinkertaista ja tarkoituksenmukaista, jalokalaa joesta, marjoja metsästä ja lihapuolella riitti jopa valittavaa: poroa, lammasta tai riekkoa. Hieno kohde, johon tarvitse ostaa kallista "huvirannekettä".

Kalastusta ja jylyä maisemia

Seuraavaksi matkamme jatkui Inarinjärven Nangunniemeen, jossa meitä odotti pieni varaustupa kaikin "mukavuuksin": kaasuhella, kamiina, patjoilla varustetut laverisängyt ja aurinkopaneelilla tuotettu sähkövalo. Kokonaisuutta täydensivät maakellari ja pieni sauna aivan kirkasvetisen Inarinjärven tuntumassa. Kaksi päivää

Mökin edessä on iso laituri ja hitaasti syvenevä, lapsiperheelle sopiva hiekkaranta. Vihdoin pääsimme myös kalan makuun. Saimme saaliiksi nipin napin mitat täyttäviä harjuksia ja taimenia, joita halstrasimme saunan pesän hiilloksella - nam, mitä herkkua. Retken kruunasi 15 km:n souturetki Morgannivan ja Ravadasputoksen alueelle. Kultavaltausten katsomisen jätimme väliin. Heti Njurglahteen palattuamme puhelin alkoi piristää. Yksi soitto tuli ystäviltä Rukalta, jotka kutsuvat illalliselle uuteen lomataloonsa syömään Kitkan kuulua siikaa. Kutsu oli niin houkutteleva, että päätös syntyi nopeasti ja 470 kilometrin ajomatka hyvällä menopelillä taittui porukalla yhden pyssähdyksen taktiikalla. Illansuussa olimme ihailemassa ystäväperheen "pientä ja vaatimatonta", 150 m² neliön mökkiä ja testatun saunaa.

de oli Saariselkä. Liiton toimistoon soittamalla selvisi, että yksi Markovillan viidestä huoneistosta oli vapaana. Näin retkeläisille tarjoutui 15 eurolla per mies mahdollisuus nukkua vielä "oikeassa sängyssä".

Vielä ei ollut kuitenkaan nukkumisen aika, sillä saamamme etukäteistiedon mukaan Raja-Joosepin rajanylityspaikan tuntumassa sijaitsevasta pienestä lammesta saisi jopa yli puolitoistakiloisia ahvenia. Illansuussa lähdimme tuolle 160 km:n edestakaiselle taipaleelle. Puolen tunnin sitkeän yrittämisen jälkeen ei sintin sinttiä tullut. Luttojen kävelysillan alta katseella bongatut siiat jäivät päivän ainoaksi kalasaaliiksi.

kolusimme lähisaarten tuntumassa olevat karikkoja. Vain alamittaisia taimenia kävi näykimässä pikku lippojamme. On tyydyttävä kala-aterian sijasta retkieväisiin ja ihailemaan Inarinjärven upeita maisemia.

Kolmannen retkipäivän aamulla suuntasimme vuokra-automme nokan kohti Lemmenjoen Njurglahtea, missä meille oli varattu jokivenekuljetus Härkäkosken varastuvalle. Jokivenekyyti mahtavissa Lemmenjoen kanjonissa on kokemisen arvoinen. Härkäkosken tupa on vaatimaton, mutta siinä on kaikki tarvittava eli patjalliset makuulaverit ja kaasuhella sekä erillinen sauna. Puhelimen voi sulkea, koska kuuluvuutta ei ole.

Seuraavana aamuna oli aika suunnata vuokra-auton nokka kohti Rovaniemeä Kemijärven kautta. Matkalla poikkesimme katsomaan krh- ja ohjusleirien majoitusalueita Sarriolla, Heinuvaarassa, Hautainmalla ja Jokilammilla. Olin kuin ällikällä lyöty, sillä Jokilammin leirialueen kaikki rakennukset oli purettu ja niiden "alastomat" paikat erotuivat heinien valtaamina alueina.

Summataa retki

Rovaniemen rautatieasemalla vuokra-auton mittarissa oli 1 472 km. Koko seitsemän

vuorokauden retken hinta matka (vuokra-auto ja juna), ruoka, juoma ja majoituskului-
neen oli 450 euroa henkeä kohti.

Kokonaiskulut autovuokran ja bensiinin osalta olivat 562 euroa. "Nuppia" kohti se tekee 140 euroa eli 20 euroa vuorokaudelta. Sitä ei voi pitää kalliina. Lisäksi kenellekään ei tullut oman auton käyttörasitteita kuten rengas- tai huoltokuluja eikä ylipitkän (Köyliö–Rovaniemi–Köyliö) ajomatkan rasitteita. Vuokra-Toyota yllätti bensakulujen osalta, sillä vajaalla 11 eurolla matkasimme 100 kilometriä. Retkikokemuksemme perusteella Päälystöliiton ja Herzin välinen sopimus antaa kohtuuhintaisen vaihtoehdon varsinkin silloin, jos oma-auto on "epävarma vanhus" tai liian ahdas perheen/matkaporukan lomavarusteisiin nähden.

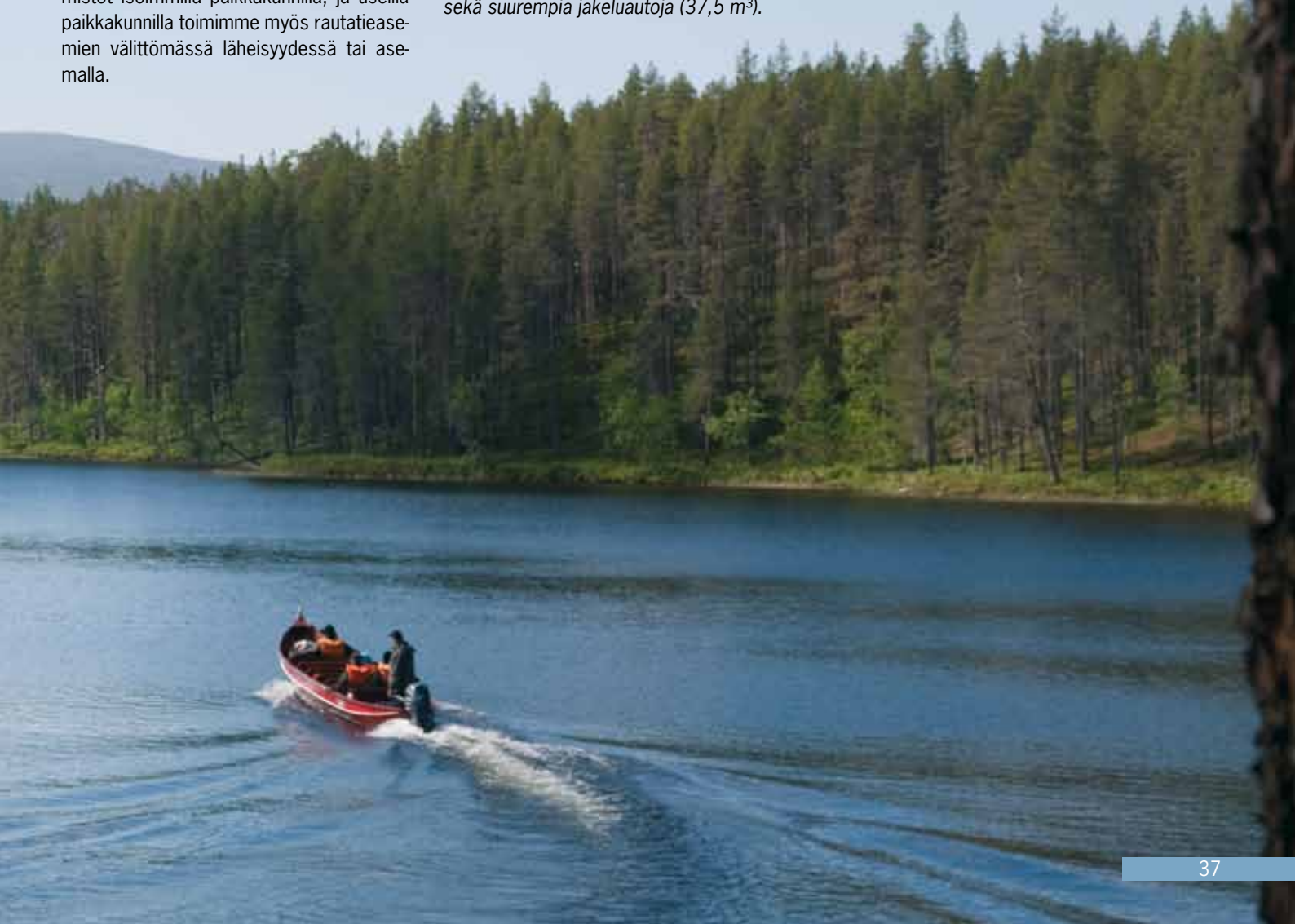
Hertzin markkinointijohtaja **Antti Laakso** korostaa, että Hertziltä saa aina uudehkon ja varmasti huolletun ajoneuvon, missä matkustusmukavuus ja turvallisuus tulee huomioitua. Hertzillä on Suomessa 70 toimipistettä.

- Päälystöliiton jäsenetuhinnoilla auto tulee varata etukäteen Hertz Varauspalvelusta ilmoittamalla varauksen yhteydessä jäsennumero ja antamalla auton kokotoive. Hertz Varauspalvelun numero on 0200 11 22 33. Hertz palvelee kaikilla lentoasemilla Suomessa, lisäksi meillä on kaupunkitoimistot isoimmilla paikkakunnilla, ja useilla paikkakunnilla toimimme myös rautatieasemien välittömässä läheisyydessä tai asemalla.



Hertz vuokra-autoilla ajetaan keskimäärin 40 000 - 50 000 km ja keski-ikä on 9 kuukautta. Laakso muistuttaa, että Hertzillä on monipuolinen tavarankuljetuskalusto.

Pakettiautojen tilavuudet vaihtelevat 6 - 12 m³. Saatavilla on myös pakettiautoja ammattikäyttöön tarkoitettulla hyllyvarustuksella, nelivetopakettiautoja sekä suurempia jakeluautoja (37,5 m³).





Päällystöliiton valokuvakilpailu jatkuu



Palkinnot:

Kuukauden kuvaaja saa palkinnoksi Victorinox-monitoimityökalun. Vuoden kuvaaja saa palkinnoksi Rajala Cameran 500 euron lahjakortin. Kaikkien kilpailuun osallistuneiden kesken arvotaan viikko Päällystöliiton loma-kohteessa.

Lisäksi kilpailuun osallistuvien Päällystöliiton Evp-yhdistysten jäsenten kesken arvotaan valokuvakirja.

Lisäksi kilpailuun osallistuvien Päällystön Naisten Liiton jäsenten kesken arvotaan kustannusvapaa osallistuminen Päällystön Naisten Liitto ry:n kesäpäiville 2014.

Liiton kuvakisan osanotto on ollut aika laimeaa, mutta pikkuisen kesä on tuonut asiaan piristystä. Liitto toivoi saavansa hyviä kuvia työn äärestä tai liiton lomakohteista.

Tällä kertaa voittajaksi valittiin **Jaakko Ala-Hiiron** kuva **"OSUMA"**. Kuva on otettu Pahkajärven ampuma-alueella. Yli luutnantti **Jukka Kananen** Karjalan prikaatista toimi tuolloin uuden kevyen kertasingon kenttäkokeiden ammuntojen johtajana. Maaleina oli mm. betonielementtejä, merikontteja ja panssarivaunu. Kertasingon täysosuma henkilöautoon ja siitä syttynyt tulipalo nosti taivaalle sakean savun.

"ISÄNI"-nimisen kuvan otti 5-vuotias **Vee-ti Saastamoinen** isästään **Mauri Saastamoisesta** perheen yhteisellä purjehdusretkellä purjelaiva Astridilla Helsingin Kruununseljällä.

"VÄHÄN ENNEN"-niminen kuva on otettu Kontiolahdella heinäkuuisena lomapäivänä. Kuvassa **Sanni Minttu Peltoniemi** (7 vuotta), **Pinja Sointu Peltoniemi** (10 vuotta) ja isä **Petri Peltoniemi**.

"NIKSIPALSTALLE" sopivan ratkaisun keksi **Esa-Marko Puittinen**.

-3,5-vuotias Roope-koira piti saada mukaan kesän pyöräretkille. Lasten kärryjä on kauopat pullollaan, mutta ovat kalliita. Bilteman esittelykärryllä ja kellaristamme löytyneellä lemmikin kuljetuslaukulla sekä 85 euron kustannuksin (tavarakärry) sain pienellä työllä toimiva pelin. Nyt on jo mittarissa 130 km.

Nauti lomastasi

liiton lomakohteissa

Saariselkä (Markovilla)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1,8 – 17,36 – 38,52)

Koli (Hiisiranta)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1, 8 – 12, 52)

Vierumäki (Rauhalinna)

- viikko 305 €, sesonki 355 €
- viikonloppu 150 €, vrk 75 €
(sesonkiviikot 23 – 32)

Helsingin asunnot

Runeberginkatu 65 (yksiö) 35 €/vrk
Runeberginkatu 48 (kaksio) 60 €/vrk
Liiton ulkopuolisilta vuokraajilta vuokraushinnat peritään kaksinkertaisina pl. Upseeriliiton jäsenet.

Varaukset:

Netissä jäsensivujen kautta.
Anja Mustajoki 040 301 9290 tai
Sanna Karell 040 301 9297
tai sähköpostilla
toimisto@paallystoliitto.fi
www.paallystoliitto.fi

Upseeriliiton mökit

Vierumäki

Upseeriliiton mökit ovat käytettävissä myös ns. äkkilähtöperiaatteella.

(Varaus 4 vko ennen) Mökkien varaukset Päivi Schroderus, puh. (09) 6689 4014 tai [schroderus\(at\)upseeriliitto.fi](mailto:schroderus(at)upseeriliitto.fi)

www.upseeriliitto.fi

Löydä liiton lomakohteet

Noin 15 vuotta sitten sain silloiselta Päälystöliiton toimitusneuvostolta tehtäväksi juttumatkojeni aikana pistäytyä liiton lomakohteissa ja kertoa sanoin ja kuvin, mitä kaikkea kivaa lomakohteiden lähellä voi tehdä. Tilaa on lehdessä kuitenkin ollut aika ajoin rajoitetusti ja moni hieno kokemus on jäänyt lukijoille kertomatta.

Saariselän, Kolin ja Vierumäen sekä Helsingin lomakohteet sijaitsevat eri puolella

Suomea ja antavat näin Päälystöliiton jäsenille mahdollisuuden tutustua kotimaan upeaan luontoon ja pääkaupunkiseudun monipuoliseen kulttuuritarjontaan - vieläpä halvoin majoituskustannuksin. Menneenä kesänä käytn jälleen Saariselällä sijaitsevaa Markovillaa tukikohtana ja suuntasin retkiporukkani kanssa Inarinjärvelle ja Lemmenjoelle kalaan (katso sivu 36).

Hyvä jäsen, jos et vielä ole käyttänyt liiton upeita lomakohteita ja tutustunut niiden läheisyydessä sijaitseviin elämyksiin, on aika suunnata katse tulevaisuuteen. Suunnittele koko perheen riemuloma tai evp-porukan kokoontuminen käyttäen tukikohtana liiton lomakohteita.

Terveisin toimitussihteeri Samuli Vahteristo





Tyylikkäästi eläkkeelle

Teksti: Jukka Paldanius Kuva: Kari Laaksonen

Olen ylpeydellä palvellut Suomenlinnan rannikkorykmenttiä vuodesta 1979 aina vuoteen 2013 saakka, viidellä eri vuosikymmenellä. Tunnen siis olevani Rannikkotykkimies. Jouduin lopettamaan aktiivipalvelukseni perjantaina 31.5.2013, samana päivänä, jolloin täytin 55 vuotta.

Puolustusvoimia ei sido mitkään säännöt eläkkeelle poistuvaa kohtaan, ja useimmiten lähtö tapahtuu periaatteella "passi käteen ja kotiin". Toki joukko-osastojen ja -yksiköiden käytännöt vaihtelevat hyvin suuresti. Suomenlinnan rannikkorykmentissä on aina ollut loistava yhteishenki, ja kohdalleni osui tuona elämän suuren muutoksen päivänä myös samaa henkeä ylläpitävä komentaja, komentaja **Marko Laaksonen**.

Tarina alkaa jo hankien aikaan tämä vuonna. Esikuntamme kahviossa satuin lausumaan komentajalle toiveenani (toive, jonka silloin sanoin leikilläni) päästä eläkkeelle samasta tehtävästä, jota tein kersanttina v. 1979 eli rannikkotykin ulkovalvojan tehtävästä. Jäin pian tuon lauseen jälkeen viimeiselle, pitkälle vuosilomalleni. Kun palasin lomaltani, huomasin kevään viimeisessä harjoituskäskyssä nimeni, tehtävänä tykinvalvojan apulainen eli rannikkotykin ulkovalvoja.

Pakkasin harjoituskassini ja menin käskyssä mainittuun saareen. Aurinko paistoi koko toukokuun viimeisen viikon, ja lämmin, kesäinen ilma antoi mukavat puitteet viimeiseen harjoitukseeni. Olinhan todella-

kin jäämässä eläkkeelle sen viikon perjantaina.

Torstai-iltana, normaalissa harjoituksen viimeisessä iltapalaverissa, komentaja käski huoltaa tykit, pois lukien se tykki, jolla olin valvojana. Sillä tykillä ammuttaisiin aamulla 31.5. vielä yksi tehtävä. Siispä aamulla töihin. Ammuttiin viimeinen tehtävä onnistuneesti kuten edellisetkin ammunnat.

Ammunnan päätyttyä komentaja otti varopuhelimen käyttöönsä ja sain linjoja pitkin käskyn nousta taakseni tulleen traktorin lavalle, istua tyhjän ammuslaatikon päälle ja mennä minne kone minut vie. Vanhana sotilaana tein ihmettelemättä kuten esimies käski. Traktori vei minut saaren laiturille, jossa koko harjoituksen henkilöstö ja kuohuviini odottivat.

Kun kysyin henkilökohtaisen omaisuuteni perään, oli se palvelustovereitteni toimesta lastattu jo valmiiksi alukseen, joka odotti minua rannassa. Kuohuviinilasia nostaesani huomasin, että vaikka viini oli kuivaa, kosteus tuli silmäkulmista ja rinnassa puristi kuin sydänkohtauksen edellä. En siis pitänyt pidempiä puheita, vaivoin pystyin kiittämään.

Leijona ranteessa ja Ehrensvärдин kypärä sydämessä

Lyhyiden puheiden ja viinin jälkeen kuului jälleen komentajan käsky: "Paltsu, alukseen nouse". Vilkkuttelin aluksen peräkan-

nelta hyvästit saareen jääneille palvelustovereilleni. Merimatka päättyi mantereen satamaan, jossa odotti musta auto kuljettajanaan hyvä ystäväni. Hän avasi oven takaoikealta ja istuttuani hämmästyin jälleen kerran. Vieressäni odotti pullo 12 vuotta vanhaa Chivas Regalia, whiskylasi, sikari ja tulitikut. Voitte arvata, että parin tunnin kotimatka sujui rattoisasti (sikarin poltin tauolla, auton ulkopuolella). Kotipihassa ystäväni avasi auton oven ja toivotti menestystä eläkkeellä.

Komentajan ajatus, että tykkimiehen on hyvä päästä eläkkeelle suoraan tykin takaa, onnistui täydellisesti. Tiedän olevani onnekas, kun sain tällaiset läksiäiset. Vaikka rykmentillä olisi tahtoa järjestää kaikille samanlaiset, ei se käytännössä ehkä ole mahdollista, minä satuin vain syntymään sopivana päivänä.

Läksiäiseni jäävät lähtemättömästi mieleeni. Kiitän Suomenlinnan rannikkorykmentin komentajaa ja kaikkia palvelustovereitani, ei pelkästään viimeisestä palveluspäivästäni, vaan koko palvelusajastani.

Kiitän myös siitä tyylikkäästä Leijona-rankekellosta, jonka sain teiltä "virallisessa" läksiäistilaisuudessa. Kannan sitä ylpeydellä. Kaikkeaa hyvää Suomenlinnan rannikkorykmentille toivottaa mies, jonka rintaan on syvälle painettu joukkomme tunnus, Ehrensvärдин kypärä.

Päällystöliiton Evp-yhdistyksen ja Ali-toimi- ja opistoupseerien perinneyhdistyksen kesäpäivät pidettiin Haukiputaalla 3. - 4. elokuuta. Kesäpäivien ohjelma käynnistyi kiertoajelulla Oulun seudulla. Matkaa tehtiin kahdella bussilla ja oppaina toimivat **Antero ja Marita Mikkonen**. Antero Mikkonen viihdytti siirtymätaipaleiden aikana retkeläisiä muutamilla ilmeikkäästi lausutuilla runoilla. Retki huipentui Turkansaaren ulkoilmamuseoon, missä osanottajat saivat rautaisannoksen paikallisesta historiasta.

Päivän pölyt saunottuaan juhlaväki kokoontui illalliselle. Tilaisuuden avauksessa puheenjohtaja **Pertti Heikkilä** peräänkuulutti jäsenistöä ideointiin toimintojen ajantasais-
tamiseksi niin, että saataisiin lisää uusia osanottajia järjestettyihin tapahtumiin. Puheessaan Heikkilä kiinnitti huomiota myös siihen, että kesäpäiville osallistuvista enemmistö on Vaasa-Jyväskylä-tasan eteläpuolelta.

- Haluaisimme toimintamme herättävän mielenkiintoa sijaintipaikkakunnasta riippumatta. Toivottavasti saamme jatkossa pohjoisessa asuvilta ja muiltakin toimintaamme virkistäviä, toteuttamiskelpoisia toimintaesityksiä, Heikkilä totesi.

Hän totesi, että Akavan senioriverkostossa on menossa mielenkiintoinen projekti. Akavan opiskelijajärjestö on ottanut senioreihin yhteyttä, sillä he haluaisivat saada seniorien ja nuorison pois törmäyskurssilta.

- Senioreiden asioiden hoitoa voisivat nuoret olla tukemassa ja vastaavasti nuorten asioiden eteenpäin menoa voisivat seniorit olla tukemassa. Tämä kaikki on kuitenkin

Kesäpäivillä oli kivaa

Teksti: Tapani Flyktman Kuvat: Ari Pakarinen ja Tapani Flyktman

kin vielä alkutekijöissään, mutta toivomme saavamme vietyä asiaa eteenpäin Akavan sisällä. Mikäli tässä onnistutaan, on mahdollista, että vastaavaa toimintamallia voitaisiin laajentaa muuallekin.

Illallisen jälkeen juhlaväki sai kuulla paikallisia sotilasuitisia Pohjois-Pohjanmaan alue-
toimiston päällikön everstiluutnantti **Kimmo Rajalan** välittämänä. Esitelmässään hän totesi Oulun "sotilasmahdin" olevan tiensä päässä v. 2014, kun nykyiset toimijat on lakkautettu.

- Puolustusvoimauudistus lopettaa Oulusta toimivan sotaväen. Kasarmialueet ovat jo tällä hetkellä muussa kuin armeijan käytössä, Rajala totesi.

Päällystöliiton puheenjohtaja **Ari Pakarinen** toi liiton terveiset juhlaväelle. Hän piti

merkittävänä syksyn edustajakokouksessa tapahtuvia liiton puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valintoja. Hän näki keskeisenä haasteena liiton hallinnon aktivoimisen. Vapaan sanan aikana **Jorma Korhonen, Matti Rajala** ja Antero Mikkonen hauskuuttivat puheillaan, kaskuillaan ja runoillaan kuulijakuntaa. Sunnuntaina aamupalan jälkeen suoritettiin seppeleenlasku Haukiputaan kirkkomaalla. Aurinkoisesta säästä edelleen nauttien osanottajat aloittivat kotimatkan ja seuraavien kesäpäivien odottamisen, mikä palkitaan kesällä 2014.

Puheenjohtaja Pertti Heikkilä luovutti yhdistyksen kunniakilven toiminnantarkastajan tehtävät viime tilikauden päättyessä jättäneille Hannu Vetterrannalle ja Jouko Andströmille.



Kesäpäivien osanottajat runojen äärellä Oulujoen ylittävällä Turkansaaren sillalla.



Ledare:

Sysselsättning och tillväxt – när?

Den finländska nationalekonomins sysselsättningsförmåga samt möjligheter att trygga finansieringen av välfärds-samhället har äventyrats på grund av den fortsatta internationella osäkerheten, de snabba strukturförändringarnas omedelbara följder samt otillräcklig konkurrenskraft. Arbetsmarknadernas centralorganisationer har därför kommit överens om ett långvarigt och samlande tillväxtavtal, vars syfte är att lotsa ekonomin in på ett sunt tillväxtspår genom att öka sysselsättningen, jämlikt stöda samtliga löntagares köpkraft och löneutveckling samt förbättra företagens möjligheter att stå sig i den globala konkurrensen."

Sysselsättnings- och tillväxtavtalet föddes och godkändes i centralorganisationerna med snabb tidtabell i slutet av augusti. Det rör sig om ett fem sidors, och i det första skedet ett avtal på 24 månader, genom vilket arbetstagarna och arbetsgivarna gick med i talkot för att rädda Finlands ekonomi

och sysselsättning. Den finländska regeringen tillförde paketet sin egen satsning genom en inflationskorrigerande av beskattningen. Säkert är, att under de två följande åren sker ingen förbättring av medlemmarnas köpkraft, oberoende vilken formel man än räknar med. Talkona har till den delen börjat.

Var händer till näst? För det första borde de olika sektorerna inom administrationen ta reda på, vad avtalets alla satser egentligen innebär. Till exempel gällande verkställe av löneförhöjningar. Det bör också fattas beslut om avtalets godkännande. Vår huvudavtalsorganisation, JUKO ry., har redan hunnit göra det. Detta branschvisa avtal och tjänsteavtalen har förhandlingstid till utgången av oktober. Därefter bedömer man, hur omfattande avtalet är, på det att det slutgiltigt kan godkännas.

Förutom ett allmänt påslag ger avtalet inga tillgångar alls för korrigerande lönepartier eller några andra förändringar, som kräver

tillgångar. Icke heller kompenserar avtalet en eventuell försäljning av vardagshelger till arbetsdagar.

I avtalet har man kommit överens om att grunda en arbetsgrupp bestående av arbetsmarknadsorganisationer, som bedömer huruvida förhandlingssystemet, som baserar sig på den nuvarande lagen om arbetsavtal och lagen om förlikning av arbetstvister, fungerar och eventuella utvecklingsbehov. Man granskar speciellt hur förpliktande arbetsavtalen är och hur dessa efterföljs samt vilka sanktioner följer, om någon part bryter mot avtalet. Man hoppas, att förpliktelserna och sanktionerna berör alla avtalsparter.

Vi är på väg att delta i talkot för att rädda Finland, men våra vardagshelger kan ingen annan än kyrkan rädda.

Ari Pakarinen
Ordförande

Employment and Economic Growth - When?

The capacity of the Finnish economy to provide employment and to secure the economic growth required to finance the welfare state is in jeopardy due to the continuing international instability, the immediate consequences of rapid structural upheaval and insufficient competitiveness. Therefore, the main trade unions have reached a long term, unifying growth agreement aimed at redirecting the economy onto a healthy growth path by increasing employment, supporting the purchasing power and improving the income of all employees equally as well as improving companies' potential for success in the global competitive environment."

The contract on employment and growth was formulated and approved in the central trade unions in late August. It is a five-page, initially 24-month contract engaging both employees and employers in a volunteer effort to rescue the Finnish economy

and employment. The Finnish government contributed to the package with an inflation-based adjustment to taxation. It is certain that our members' purchasing power will not improve for at least two years, no matter how it is calculated. So we have all volunteered.

What happens next? The various branches of government must begin by first investigating what each contract clause actually means in terms of e.g. implementing raises and then decide on signing the contract. Our central organization JUKO (The Public Sector Negotiating Commission) has already done this. Government branches have got until late October to negotiate collective agreements. If the contract is then found to have sufficient coverage, it can be conclusively ratified.

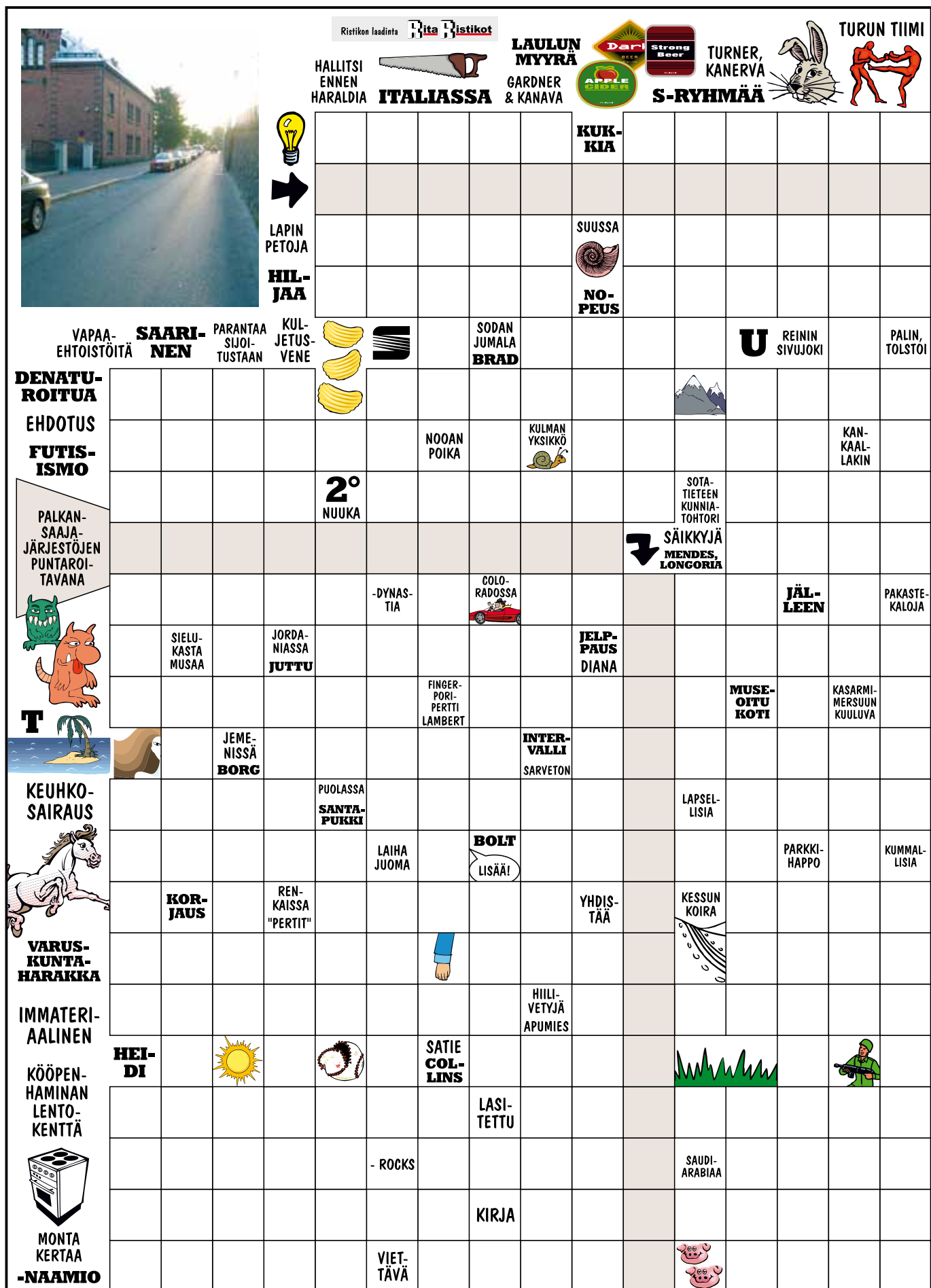
Except for general raises, the contract provides no funding that would allow local wage arrangements or other amendments

requiring money, nor does it compensate the sale of potential weekday holy days for work.

Also agreed in the contract is the formation of a trade union workgroup to evaluate the functionality and development potential of the current negotiation system which is based on the Acts on employment contracts and on mediation in labour disputes. The binding nature and adherence to collective agreements fall under special scrutiny, as well as penalties incurred by different parties for breaching them. Let us hope that they will bind and apply to all parties concerned.

We are volunteering to save Finland, but nothing and no one else but the Church can save our holy days.

Ari Pakarinen
chairman



Ristikon AVAINSANAT ratkaisseiden kesken arvomme kolme kappaletta Päälystöliiton pres-eineitä. Lähetä vastaukset ja yhteystietosi 4.10. mennessä s-postiosoitteella: arto.penttinen@paallystoliitto.fi tai kirjekuoressa os. Päälystöliitto ry. Arto Penttinen, Laivastokatu 1 B, 00160 HELSINKI. Kuoreen tunnus "Ristikko". Lehden nro 3/13 ristikon voittajat olivat Pekka Niemelä, Ari Mäkinen ja Matti Suomalainen.

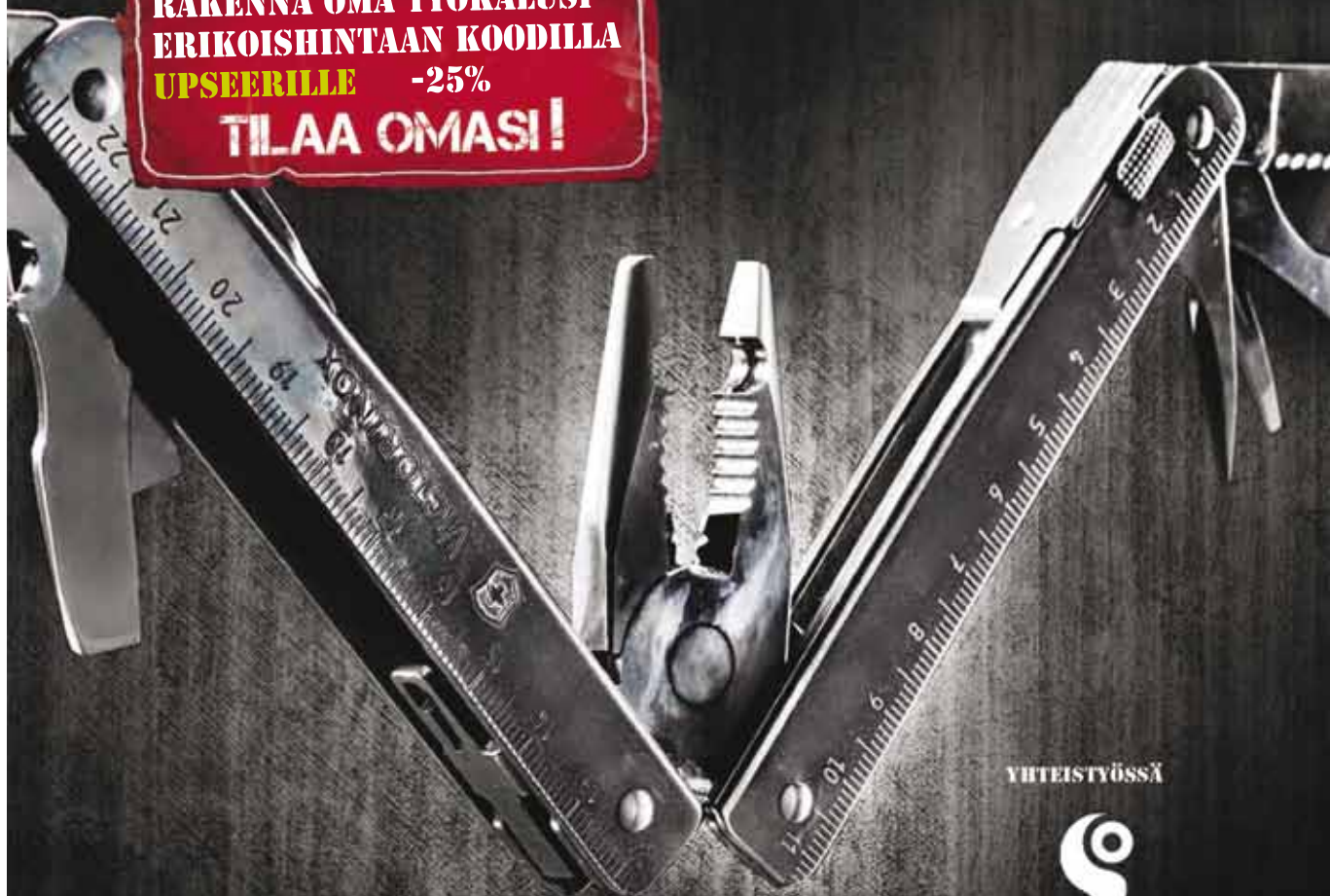


VICTORINOX

VOITTAMATON

VICTORINOX SWISS TOOL MILITARY

**RAKENNA OMA TYÖKALUSI
ERIKOISHINTAAN KOODILLA
UPSEERILLE -25%
TILAA OMASI!**



YHTEISTYÖSSÄ



SUOMEN SOTILASURHEILULIITTO



Victorinox SwissTool
3.0323.3CN on Suomen
Puolustusvoimien käyttämä
monitoimityökalu.

VOITTAMATON.COM

MAKERS OF THE ORIGINAL SWISS ARMY KNIFE