

Pääallystö- lehti

6/2013 JOULUKUU



**Kauhavalaiset valmiina
yhteistyöhön s. 32**



SUOMEN ALIUPSEERI
VUOSINA 1930-44,
ASEMIES V.1945,
SAULI V.1946-53,
ALIUPSEERI V.1954-74,
TOIMIUPSEERI V. 1974-89.



PÄÄLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATAJA

83. vuosikerta
ilmestyy 6 kertaa vuodessa.
ISBN 0788-8554

Seuraavaan numeroon tarkoi-
tetut jutut tulee olla toimituk-
sessa viimeistään 7.2. Lehti
on lukijoilla 26.2.

TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b
00160 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA:

Antti Kymäläinen
Puh. 040 828 2758
antti.kymalainen@kolumbus.fi

TOIMITUSSIHTEERI:

Samuli Vahteristo
Puh. 050 561 1455
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT:

Jukka Mäkinen
Puh. 050 594 4613
jukka.makinen@paallystoliitto.fi
Arto Penttinen
Puh. 050 443 1409
arto.penttinen@paallystoliitto.fi
Juha Susi
Puh. 050 545 0269
juha.susi@paallystoliitto.fi
Matti Vihurila
Puh. 040 518 6672
matti.vihurila@hotmail.fi

OSOITTEENMUUTOKSET:

04030-19290
toimisto@paallystoliitto.fi

MAINOSMYYNTI:

Etelä-Suomen Lehtipalvelut Ky
Käpytie 4 I, 13720 PAROLA
Olavi Waljakka 040 7465 340
olavi.waljakka@pp.inet.fi

Aikakauslehtien liiton jäsenlehti,
Member of the European Military
Press Association



Taitto: Simo Nummi 040 532 5815
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Painorauma Oy

VAKIOPALSTAT

SANAN SÄILÄ	PÄÄLUOTTAMUSMIEHET	RAJA	JÄRJESTÖPÄÄLLIKÖ	PÄÄLYSTÖN NAISET	LIIKUNTA	EVP	PÄÄLYSTÖ BRIEFLY	SVENSK RESUMÉ
11	12	16	18	23	40	44	46	46

SISÄLTÖ

Päälystoliitto ry toivottaa
jäsenilleen ja yhteistyökumppaneilleen

*Rauhallista Joulua ja
Onnellista Uutta Vuotta !*



Joulukorttien lähettämisen sijaan
olemme tukeneet uuden lasten-
sairaalan rakennushanketta.

- 4 Sakari Vuorenmaa puheenjohtajaksi
- 6 Liiton toimintaohjelma 2014–2017
- 8 Mika Kataisesta Vuoden opistoupseeri
- 20 Henkilöstön edustajat ovat voimavara
- 28 Kimmo Olkkolasta Vuoden sotilasmuusikko
- 30 Oppia Pohjois-Karjalasta
- 32 Kauhavalla ei uhota
- 36 Kansainvälisyyden paketti



Tässä numerossa Kauhavan Lentosotakoulun henkilöstö tilittää tuntojaan, esitellään
Vuoden opistoupseeri Mika Katainen ja esiintuodaan sisäministeriön kansliapäällikön
Päivi Nergin ajatuksia.



Perusasiat kuntoon

Valtiosektorin virkaehtosopimus saatiin aikaiseksi työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti 1.4.2014 – 31.1.2017. Sopimus on kaksivaiheinen ja siihen liittyy irtisanomismahdollisuus 31.1.2016 lukien. Sopimuksen taloudelliset vaikutukset palkansaajan ostovoimaan tulevat olemaan negatiivisia, mutta toivottavasti sopimuksen tarkoitusperät työllisyyden ja kasvun edistämiseksi toteutuvat, sillä vain näillä toimenpiteillä voidaan saavuttaa positiivisia vaikutuksia pitkällä aikavälillä. Sopimus perustuu suurelta osin työmarkkinakeskusjärjestöjen ja maan hallituksen asettamiin tavoitteisiin. Tämän jälkeen julkisella sektorilla voitaneen vaatia valtiotyönantajalta toimia, joilla työllisyyttä edistetään eli turvataan nykyiset työpaikat.

Virastokohtaiset neuvottelut tarkentavien virkaehtosopimusten osalta käynnistyvät lähiviikkojen aikana, ja näissä neuvotteluissa sovitaan työllisyys- ja kasvusopimuksen heijastamisesta virastokohtaisiin sopimuksiin. Uskon ja toivon, että heijastusvaikutusten arviointiin ja sopimiseen ei tarvita kovinkaan montaa tapaamista, jotta pääsisimme jatkamaan ns. jatkuvan neuvottelun mukaisia neuvotteluita virastokohtaisten sopimusten kehittämiseksi vastaamaan virastoissamme meneillään olevaa muutosta. Jatkuvan neuvottelun periaate on osoittanut toimuutensa järjestöjen ja puolustusministeriön välisissä neuvot-

teluissa, mutta valitettavasti tulokset ovat jalkautuneet huonosti kentälle. Sovittujen asioiden siirtäminen sovellettavaksi viraston toimintatapoina käytäntöön tapahtuu tuskastuttavan hitaasti, mikä osaltaan on osoituksena siitä, että resurssit eivät ole kaikilta osin tasapainossa tehtävien kanssa.

Henkilöstöalan resurssit on turvattava erityisesti muutostilanteissa. Työnantajalla on yksiselitteinen vastuu siitä, että henkilöstö saa palkkansa sopimusten edellyttämällä tavalla oikein ja oikea-aikaisesti. Resurssipulaa voitaisiin helpottaa huomattavasti yhdessä tekemällä ja lisäämällä luottamusta työnantajan ja järjestöjen välillä erityisesti soveltamiskäytäntöjen osalta. Osapuolten tulisi nykyistä selkeästi enemmän pyrkiä tuottamaan yhteisiä ohjeita kentälle tulkintaerimielisyyksien minimoimiseksi. Henkilöstöalan ohjaavana toimintatapana tulisi olla pääesikunnan antamat ja järjestöjen kanssa yhteistuumin laaditut soveltamisohjeet, joita ei tarvitsisi enää alue- ja paikallishallintotasoilla lähteä ohjeistamaan uudelleen.

Päällystöliiton edustajakokous antoi tekemillään päätöksillä selkeän valtakirjan hallinnolle ja muille henkilöstön edustajille pyrkiä tiivistämään ja syventämään luottamusta sekä tiivistämään yhteistyötä työnantajatahojen suuntaan. Sama tavoite tulee olemaan myös Päällystöliiton sisäisessä toiminnassa vuosille 2013 – 2017. Olen vakuuttunut, että Päällystöliiton edunvalvontakone on valmiina vastaamaan omalta osaltaan asetettuihin tavoitteisiin. Jäsenkentän tuella sain Päällystöliiton puheenjohtajan valtakirjan. Kiitän saamastani luottamuksesta ja pyrin olemaan sen arvoinen.

Sakari Vuoremaa
Puheenjohtaja

PÄÄLLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • www.paallystoliitto.fi • toimisto@paallystoliitto.fi • Vaihde 04030-19290 • Faksi 09-726 2299
Toimisto avoinna 8.30–11.30, 12.00–16.00, kesä–elokuu klo 15.30:een • s-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

Puheenjohtaja Sakari Vuoremaa 04030-19291, 0299 500 783. Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 04030-19292, 050 443 1409.
Järjestösihteeri (lomat ja osoitteenmuutokset, ma-pe) Anja Mustajoki 04030-19290, Järjestösihteeri Sanna Karell 040 301 9297.
Päällystämismiehet Marko Jalkanen 04030-19295, 0299 500 798, Juha Susi 040301 9294, 0299 500 787, Jukka Mäkinen 040301 9296, 050 5944 614 (1.1.2014 alkaen, Mika Ala-Hiiri 31.12.2013 asti). HUOM! Tekstiviestit eivät toimi 04030-alkuisissa numeroissa.
LAKIASIAINNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, (09) 586 2867 e-mail: aatsto@lindell.inet.fi. (Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.)



Edustajakokous yksimielinen

Sakari Vuorenmaa puheenjohtajaksi Päällystöliitto edellyttää henkilöstön tukemista muutoksessa

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

Helsingissä marraskuun alkupuolella kokoontunut Päällystöliiton edustajakokous oli päätöksissään varsin yksimielinen. Kevään puheenjohtajapäivien ideatorin tulosten pohjalta laadittu toimintasuunnitelma vuosille 2014 - 2017 hyväksyttiin lähes sellaisenaan. Henkilövalinnatkin sujuivat varsin yksituumaisesti. Hallituksen kokoa ei muutettu eikä hallituspaikoista tarvinnut äänestää. Pitkään liiton pääluottamusmiehenä toiminut **Sakari Vuorenmaa** sai selvällä äänten enemmistöllä jäsenistöltä vahvan valtakirjan tehdä työtä jäsenten hyväksi seuraavat neljä vuotta, mutta nyt puheenjohtajan arvovallalla.

Valintansa jälkeen puheenjohtaja Vuorenmaa totesi, että edustajakokouksen yksituumaiset päätökset osoittavat Päällystöliiton yhtenäisyyden ja demokraattisen toimintatavan olevan yleisesti tunnustettua niin jäsenistön kuin myös työnantajan suunnalta.

- Edustajakokous valitsi tänään liitolle uuden hallituksen ja muut toimijat seuraavalle nelivuotiskaudelle. Henkilökohtaisesti olen erittäin otettu saamastani luottamuksesta, ja samalla on helppo yhtyä edustajakokouksen muihinkin valintoihin niin henkilöiden kuin myös asioiden osalta. Tästä on hyvä jatkaa kohti vuotta 2017.

Liitto sai edunvalvontatyöstään kiitosta myös veljesillallisella, missä puolustusvoimien henkilöstöpäällikkö, kenraalimajuri **Sakari Honkamaa** totesi Päällystöliiton toiminnan olevan vastuullista, rakentavaa ja luottamuksen arvoista.

- Tätä arvoa emme saa myöskään jatkossa hukata vaan pyrkiä entisestään tiivistämään hyviä suhteita työnantajan ja muiden yhteistyö tahojen suuntaan, Vuorenmaa korosti.

Hänen mukaansa päätöksiin liittyy myös tiettyä haikeutta siltä osin, että erinomaisia edusmiehiä jää pois päivittäisestä edunvalvontatyöstä.

- Erityisen kiitoksen jäsenistömme aseman kehittämiseen haluan esittää edeltäjilleni **Ari Pakariselle** ja **Antti Kuivalaiselle** sekä entisille hallituksen jäsenille. Olette tehneet erinomaista työtä, ja uudella hallituksella sekä puheenjohtajalla on kohtuullisen isot saappaat täytettävänä.

Vuorenmaa muistutti, että edustajakokouksen päätökset ovat jäsentä palvelevia. Hänen mielestään on erinomainen asia, että edustajakokousten ja hallituksen jäsenten kautta yhdistyksillä sekä yksittäisillä jäsenillä on aito oikeus ja kanava mielipiteisiin liiton toiminnassa.

Samalla hän tähdensi, että huolimatta suhteellisen pitkästä "TUPO:sta", meillä on edunvalvojina huomattava määrä asioita puolustettavana ja kehitettävänä tulevana vuosina erityisesti virastotason edunvalvonnan osalta.

Päällystöliiton vetovastuu vaihtui. Ari Pakarinen luovutti puheenjohtajan tehtävät Sakari Vuorenmaalle.



- Yhteistyöllä jäsenistön, työnantajan ja "edunvalvontakoneen" välillä, meillä on mahdollisuus onnistua tehtävässämme. Riitelemällä meillä ei ole muuta kuin menetettävää. Toivotan kaikille jäsenistömme edunvalvontaan sitoutuneille tahoille jaksamista ja jäsenistöllemme uskoa tulevaisuuteen.

Henkilöstö tarvitsee tukea

Edustajakokous ei jättänyt julkilausumaa, mutta STT:oon, Yleen, Helsingin Sanomiin ja Akavaan välitettiin tiedote, missä Päälystöliitto perää toimenpiteitä, joilla Puolustusvoimauudistuksen ja Rajavartiolaitoksen sopeuttamishjelman kouriin joutuneen henkilöstön ja heidän perheidensä asemaa voidaan helpottaa.

"Päälystöliitto edellyttää, että virastojen työnantajatahot sitoutuvat muutoksen kohteena olevan henkilöstön tukemiseen ja haittavaikutusten minimoimiseen.

Keskeisintä on uuden ajattelun herättäminen virastoissa mm. joustavien työaika-muotojen nykyistä huomattavasti laajemmalle käytölle. Etätöiden ja hajautetun työn tekemisen tulee olla todellinen vaihtoehto koko henkilöstön osalta. Tällä tuettaisiin erityisesti perheistään erillään asuvien sekä heidän perheidensä jaksamista ja hyvinvointia. Näin saataisiin työnantajalle selkeitä kustannussäästöjä sekä motivoituneempia ja tehokkaampia työntekijöitä.

Valtiotyönantajan ja poliittisten päättäjien on varmistettava virastojen rahoituskehykset siten, että henkilöstön asemaa ei heikennetä enää nykyisestään".

Hallinnossa tehtiin sopuisasti nuorennusleikkaus

Edustajakokous katsoi, että liiton hallituksen kokoa ei ole syytä pienentää, koska Puolustusvoimauudistus ja Rajavartiolaitoksen sopeuttamishjelma vaativat laajaa alueellista näkemystä päätöksentekoon. Toisaalta myös hyvin hoidettu talous antaa mahdollisuuden vahvan edunvalvontakoneiston ylläpitoon lähivuosina.

Liiton varapuheenjohtajisto ja hallitus koki ison nuorennusleikkauksen, mutta muutokseen ei liittynyt mitään dramatiikkaa. Valinnat tehtiin annettujen esitysten pohjalta ilman äänestystä, joten kaikilla valituilla on vankka tuki takanaan.

Edustajakokouksen puheenjohtajaksi valittiin **Kari Reinivuo** ja varalle **Ossi Hilden**. Päälystöliiton varapuheenjohtajiksi valittiin **Jyrki Lukkarinen** (maavoimat), **Marko Luukkonen** (merivoimat), **Reino Mäkelä** (ilmavoimat) ja **Jyrki Juvonen** (rajavartiolaitos). Valituista Jyrki Lukkarisella on jo lähes vuoden kokemus varapuheenjohtajan tehtävien hoidosta. Luukkosella sekä Mäkelällä on kokemusta liiton hallitustyöskente-



Veljesillallisella palkittiin majuri Antti Teräväinen liiton ansiomitalilla ja varapuheenjohtaja Jyrki Lukkarinen ansiomitalilla soljen kera. Mitalien kiinnittäjinä toimivat Mika Räisänen ja Marko Ylönen.



Liiton varapuheenjohtajistossa nähdään alkavalla nelivuotiskaudella uusia kasvoja. Valituiksi tulivat Jyrki Lukkarinen (maavoimat), Marko Luukkonen (merivoimat), Reino Mäkelä (ilmavoimat) ja Jyrki Juvonen (raja).

telystä ja Juvosella rajan piirin sekä yhdistystason toiminnasta.

Liiton hallituksessa kokeneina jäseninä jatkavat **Esa-Jaakko Hellman**, **Pekka Määttänen**, **Marko Nieminen**, **Jarno Pöntinen**, **Vesa Ruotsalainen** ja **Mika Räisänen**. Uusina jäseninä aloittavat **Mika Avelin**, **Marko Järvinen**, **Petri Honkaniemi**, **Reijo Miettinen**, **Marko Nieminen**, **Pasi Pirkkalainen**, **Markku Saarela** ja **Ali Vaarala**. Lisäksi hallitustyöskentelyyn osallistuu puheoikeudella Evp-yhdistyksen puheenjohtaja **Pertti Heikkilä**.

Liitto palkitsi ansioituneita

Edustajakokouksen veljesillallisen ja hallituksen illallisen yhteydessä palkittiin ansioituneita toimijoita puolustusministerin myöntämällä mitaleilla. Arvostetun Päälystöliiton ansiomitalin soljen kera sai varapuheenjohtaja **Jyrki Lukkarinen**. Tavanomaisesta poikkeavaa tämänkertaisessa

mitalien jaossa oli se, että kaksi Upseeriliiton jäsentä, eversti **Jari Kytölä** ja majuri **Antti Teräväinen**, saivat vastaanottaa Päälystöliiton ansiomitalin. Kummankin todettiin suorasekäisiksi upseereiksi ja esimiehiksi, jotka ovat tehneet valtaisan työmäärän etsiessään ratkaisuja vuoden vaihteessa lakkautettavan Pohjois-Karjalan prikaatin henkilöstön hyväksi. Kytölä ja Teräväinen ovat tukeneet myös HR-tukikoordinaattoreita esimerkillisellä tavalla. Pohjois-Karjala oli muutoinkin vahvasti edustettuna liiton huomionosoitusten kohteena, kun HR-tukikoordinaattorina henkilöstölle selviytymispolkuja etsinyt yliluutnantti **Mika Kattainen** valittiin Vuoden opistoupseeriksi. Kajaanin Päälystöyhdistykselle luovutettiin jo viidennen kerran peräkkäin liiton urheilun yleismestaruuskiertopalkinto.

Vuoden opistoupseerin näkemyksiä ja liiton vuosien 2014 - 2017 toimintaohjelmaa käsitellään laajemmin toisaalla lehden sivuilla.



Vaikuttamistori-hanke päätökseen edustajakokouksessa

Yhdessä suunnitellulla ohjelmalla kohti muuttuvaa toimintaympäristöä

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Lähes vuoden kestänyt vaikuttamistori-7projekti saatettiin päätökseen Päälystöliiton edustajakokouksessa, jossa hyväksyttiin toimintaohjelma vuosille 2013 - 2017. Suunnitelma linjaa liiton toimintaa eri osa-alueilla, mutta mahdollistaen myös muuttuvasta toimintaympäristöstä tulevat heijastukset. Toimintaohjelma on tavoiteohjelma, jonka pohjalta vuosittain laaditaan seuraavan vuoden tarkennettu toimintasuunnitelma.

Puheenjohtajapäivien vaikuttamistorin perusajatuksena oli kytkeä kaikki voimat tulevan toiminnan suunnitteluun yhdessä tekemällä.

Tämä onnistui hyvin, koska liiton hallitusta ja yhdistysten puheenjohtajia ei tarvinnut patistella yhteiseen ponnistukseen. Mallihan vaikuttamistoriin haettiin mm. Ruotsin upseeriliiton liittokokouksesta pari vuotta sitten. Ruotsalaisessa keskusteleavassa kulttuurissa menetelmä on varsin toimiva ja olikin jännittävää testata sen toimivuutta Päälystöliiton toimijoiden keskuudessa. Lähtöruudussa valmisteltiin peruskysymykset ja aihealueet pienemmässä ydinryhmässä, jonka jälkeen hallituksen jäsenille jaettiin vastualueet ja heiltä koottiin havainnot mm. rastien sisällöistä sekä käsiteltävistä asiakokonaisuuksista. Hallituksen työnjako ja sitoutuminen rastien vetämiseen onnistui kiitettävästi.

Varsinainen vaikuttamistori ensimmäisen kerran tässä laajuudessa tuntui sopivan varsin mainiosti kaikille puheenjohtajapäivien osallistujille. Kriittistäkin tarkastelua ja kommentteja kuultiin, mutta rakentavassa hengessä. Rastien tuotos oli hyvä, jotta suunnittelua voitiin jatkaa kohti hallituksen esitystä toimintasuunnitelmaksi, ja edelleen edustajakokoukselle esiteltäväksi.

Kesän aikana ydinryhmä ja hallitus muokkasivat toimintaohjelman tekstejä. Aika ajoin oli palattava vaikuttamistorin palautteeseen, jotta ajatus säilyisi kirkkaana, ja että vaikuttamistorin tahtotilat oikeasti välttyivät teksteihin.

Luottamusmiesten roolina oli toimia opponenttina suunnittelun edetessä, jotta yhteys voimassa oleviin sopimuksiin yms. säilyisi. Näin haluttiin välttää aivan mahdottomia tavoiteasetteluja tulevaisuutta ajatellen.

Edustajakokouksen käsittelyssä yhdistykset tekivät vain kaksi lisäys- tai tarkennusehdotusta, jotka alistettiin ohjelmavaliokunnan käsiteltäviksi. Valiokunta tekikin muutosesityksen tehtyjen esitysten perusteella, jotka edustajakokous yksimielisesti hyväksyi.

Mitä sitten päätettiin?

Liiton visio ja toiminta-ajatus kirkastettiin toimintasuunnitelmatyön myötä. Toiminta-ajatuksena on, että Päälystöliiton toiminta on jäsenlähtöistä ja kaikkiin tilanteisiin oikein mitoitettua, ja että keskeisenä tavoitteena on turvata ja parantaa kaikkien jäsenen taloudellista, sosiaalista ja oikeudellista hyvinvointia sekä edistää osaamisen kehittymistä ja työssä jaksamista. Tämä ajatus tähtää puhtaasti vastaamaan liiton visioon: *Turvattu tulevaisuus muuttuvassa toimintaympäristössä.*

Toimintasuunnitelma linjaa pääkohdittain toimintaa tuleville vuosille seuraavissa kokonaisuuksissa:

- Palkkaedunvalvonta,
- muut palvelussuhteen ehdot,
- kriisinhallintapalvelus,
- sotilaseläke,
- luottamusmies- ja yhteistoiminta,
- opistoupseerikoulutus,
- järjestöyhteistyö ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen,
- hallinto,
- viestintä,
- jäsenpalvelut,
- urheilutoiminta ja talous.

Toimintasuunnitelma yksityiskohtineen on luettavissa liiton kotisivujen jäsenosiossa.

Näillä päälinjauksilla puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa** ryhtyy uuden hallituksen kanssa toteuttamaan edustajakokouksen tahtotiloja ja raportoi vuosittain puheenjohtajapäivillä sekä edustajakokouksessa tavoitetilojen saavuttamisesta.

Vt. puheenjohtaja **Ari Pakarisen** mielestä vaikuttamistori oli oivallinen osoitus siitä, että Päällystöliiton jäsenyhdistykset voivat ja osaavat osallistua sekä olla aloitteellisia niin, että myös tavoitteet muuttuvat todeksi. Tältä osin järjestökoneen voidaan todeta toimivan.

Finlaukku Oy

on Suomen suurin
laukkujen, käsineiden ja
matkavarusteiden varastomyymälä

Ahjotie 12, 96320 Rovaniemi
Puh. (016) 318 130 Gsm 0400 691 311

KUNNIAMERKIT KUNTOON

- Uudet nauhat ja merkkien asettelu oikeaan järjestykseen, ompelu
- Pienoiskunniamerkkien, solkien ja kunniamerkinappien myynti

Puh. (09) 4785 0209 ja 4785 0207 Fax (09) 4785 0100



SOTAINVALIDIEN VELJESLIITTO

RATAMESTARINKATU 9 C, 00520 HELSINKI
VAIHDE (09) 478 500, EMAIL:keskustoimisto@sotainvalidit.fi
www.sotainvalidit.fi

Syksyn kiinnostavimmat sotakirjat nyt kirjakaupoissa!



Esa Anttala KAUKOPARTIOSOTAA KANNAKSELLA JA ÄÄNISellä

Teos on yhteisnide Esa Anttalan romaaneista Kiskosotaa Kannaksella ja Hiihtopartio Äänisellä. Anttala palveli jatkosodan ajan Kannaksen ja Äänisen kaukopartio-osastossa ja kirjoitti kirjat pitkälti omiin sotakokemuksiinsa perustuen.

Atso Haapanen PUNAINEN TÄHTI

Jatkosodan aikana neljä karaistunutta suomalaista kaukopartiosissiä saa salaisen tehtävän: Saksa-laistiedustelu on urkinut erään venäläisen sotilasjohtajan matkasuunnitelman. Tuon komentajan kuolema syöksisi puna-armeijan Suomen-rintaman kaaokseen. Mutta onko salamurhayritys keskellä vihollismaata varma kuolema suomalaississille itselleen?



Jukka Vesterinen OTTOAUTOT TALVI- JA JATKOSODASSA

Myös autot saivat liikkeellepanokäskyn. Vuoden 1939 ajoneuvokantamme oli vain murto-osa nykyisestä, siitä huolimatta silloiset siviiliautomme olivat ratkaisevassa osassa rintaman palvelutehtävissä. Siviilikäytöstä otettiin rintamalle niin kuorma-, linja- kuin henkilöautokin, yhteensä 35 000 ajoneuvoa.



www.karisto.fi

KARISTO

Selviytymispolkujen etsijästä ja löytäjästä Vuoden opistoupseeri

Teksti: Matti Vihurila Kuva: Marko Jalkanen, Pohjois-Karjalan prikaati

Pohjois-Karjalan prikaatissa palveleva yliluutnantti **Mika Katainen** on valittu Vuoden opistoupseeriksi. Hän on ollut aktiivisesti mukana paikallisen päällystöyhdistyksen toiminnassa yli 18 vuoden ajan. Puolustusvoimauudistuksessa Kataisen oma joukko-osasto - Pohjois-Karjalan prikaati - päätettiin lakkauttaa vuoden 2013 lopussa. Keväällä 2012 yliluutnantti Mika Katainen määrättiin prikaatin HR-koordinaattoriksi, missä tehtävässä hän on esimerkillisesti ja menestyksellisesti tukenut ja opastanut henkilökohtaisesti ikävässä tilanteessa olevan joukko-osaston henkilöstöä omien selviytymispolkujen löytämisessä. Valinta julkistettiin 12.11. Helsingissä pidetyssä Päällystöliiton edustajakokouksessa.

Kataisen sotilasura käynnistyi v. 1989 silloisessa Karjalan jääkäripataljoonassa suoritetulla varusmiespalveluksella ja jatkui sopimussotilaana samassa joukossa. Maasotakoulussa järjestetyltä Opistoupseerin peruskurssilta hän valmistui v. 1993 ja jatkokurssilta v. 2003. Ennen nykyistä tehtäväänsä prikaatin esikunnan henkilöstöosaston osastoupseerina ja HR-koordinaattorina Katainen toimi mm. jalkaväki- ja sotilaspoliisikouluttajana sekä yksikön vääpelinä vuosina 1993 – 2010.

- Olen ollut sellainen henkilöstöosaston ”sekatyömies”: valmistellut erinäisiä asiakirjoja ja tapahtumia, osallistunut uuden henkilöstön rekrytointiin ja perehdyttämiseen ja tuurannut oikeusupseeria, yliluutnantti Mika Katainen kuvailee työsarkaansa.

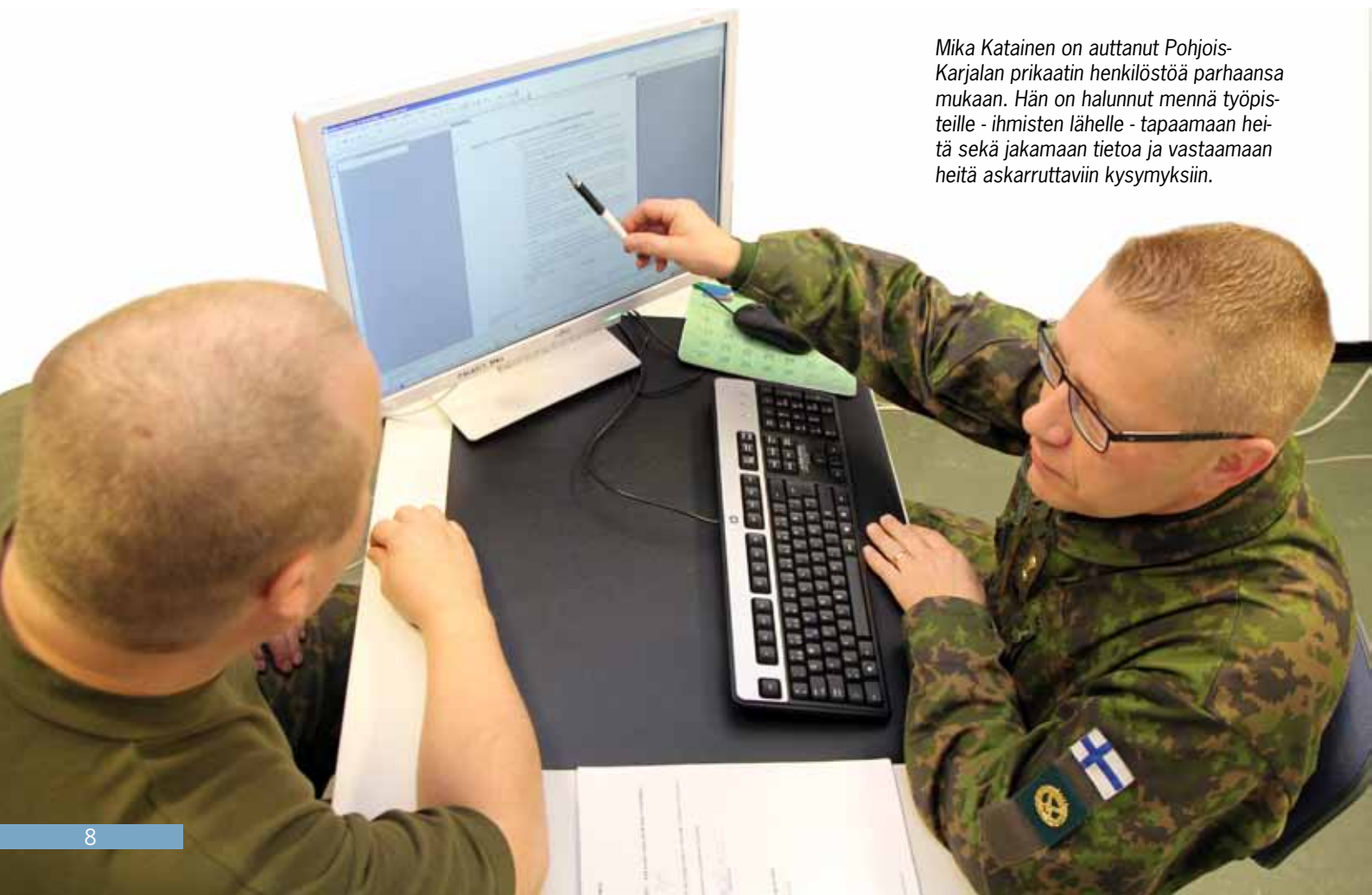
Laajuudeltaan ennennäkemätön Puolustusvoimauudistus merkitsi Pohjois-Karjalan prikaatissa palvelleille sotilaille ja siviileille epävarmuutta omasta tulevaisuudesta ja uuden työpaikan löytämisestä. Katainen määrättiin HR-koordinaattoriksi keväällä 2012, ja tässä tehtävässä hän on yhdessä muutoksen kohteeksi joutuneen henkilöstön kanssa etsinyt ja löytänytkin yksilöllisiä selviytymispolkuja.

Merkittävän muutoksen kohteeksi joutuneet henkilöt kaipaavat oman tulevaisuutensa päätöksenteon tueksi varsin moninaista ja yksilöityä tietoa nopealla aikataululla. HR-koordinaattorin tehtävässä keskeisiksi asioiksi ovatkin osoittautuneet tuon tiedon aktiivinen ja nopea hankinta ja jakaminen sekä kattavan yhteistyöverkoston luominen mm. Kuntien eläkeväkuuttajaan KEVAan, verottajaan ja paikalliseen TE-keskukseen.

Palkitsemisperusteissa yliluutnantti Kataisen todetaan omalla toiminnallaan kehittäneen merkittävästi myös HR-koordinaattorin ”työkaluvalikoimaa”.

- Pohjois-Karjalan prikaatissa ryhdyttiin johdon tuella ennakkoluulottomasti etsimään ja löytämään tukimuotoja ja käytäntöjä, joilla henkilöstöä voitaisiin palvella mahdollisimman tehokkaasti. Yksi esimerkki tästä on yhdessä Valtiokonttorin kanssa järjestetty messutapahtuma. Olemme myös halunneet mennä työpisteille - ihmisten lähelle

Mika Katainen on auttanut Pohjois-Karjalan prikaatin henkilöstöä parhaansa mukaan. Hän on halunnut mennä työpisteille - ihmisten lähelle - tapaamaan heitä sekä jakamaan tietoa ja vastaamaan heitä askarruttaviin kysymyksiin.



- tapaamaan heitä sekä jakamaan tietoa ja vastaamaan heitä askarruttaviin kysymyksiin. Tarvittaessa olemme räätälöineet työpisteitä tai tiettäjä henkilöstöryhmiä varten juuri heille kohdennettuja infopaketteja. Puolustusvoimauudistus koskettaa myös työtekijöiden perheitä, ja tätä silmälläpitäen olemme järjestäneet perheinfoja, Katainen esittelee HR-koordinaattorin työkaluja. Joensuussa asuva Mika Katainen siirtyy Puolustusvoimauudistuksen myötä kotikaupunkiinsa perustettavan Puolustusvoimien palvelukeskuksen palvelussuhdesektorille osastoupseeriksi. Ennen lopullisen sijoituspaikan varmistumista Kataisen kolmilapsinen perhe pohti perusteellisesti omaa tilannettaan ja valmistautui myös siihen, että isän työpaikka siirtyy pahimmassa tapauksessa satojen kilometrien päähän perheen kodista. Samaan aikaan Katainen pyrki omassa työssään löytämään selviytymispolkuja palvelustovereilleen.

- Totesimme kotona, että elämässä voisi sattua paljon pahempiakin asioita kuin työpaikan siirtyminen, vaikkapa vakava sairastuminen, ja päätimme katsoa rauhassa, mitä tuleman pitää. Vaimoni varaukseton tuki alusta alkaen on ollut itselleni äärimmäisen tärkeä, Katainen tunnustaa.

Päälystöliiton tekemään opistoupseerien edunvalvontaan pitkään paikallisyhdistyksessä toiminut aktiivi on erittäin tyytyväinen.

- Olen huojentunut - suorastaan ylpeä - siitä tavasta, miten liiton edunvalvontakoneisto on toiminut tässä suuressa muutoksessa. Liiton tarjoama koulutus ja valmennus ovat taanneet sen, että paikalliset luottamusmiehet ovat pystyneet ammattitaitoisesti, etupainotteisesti ja hyvin perustellen ottamaan kantaa jäsentensä edunvalvontakysymyksiin, Vuoden opistoupseeri Mika Katainen toteaa.



KK-kuva, Joensuu

Yliluutnantti Mika Katainen, 44 v

- Pohjois-Karjalan prikaatin henkilöstöosaston osastoupseeri ja HR-koordinaattori.
- Toiminut aiemmin mm. kivääri- ja sotilaspoliisikouluttajana sekä komppanian vääpelinä.
- Asuu omakotitalossa Joensuussa. Perheeseen kuuluu sairaanhoitajana työskentelevä vaimo sekä 7- ja 15-vuotiaat

pojat ja 9-vuotias tytär.

- Harrastaa järjestötoimintaa paikallisessa päälystöyhdistyksessä, liikuntaa, retkeilyä ja lasten harrastusten tukemista.
- Siirtyy Puolustusvoimauudistuksen myötä osastoupseeriksi Joensuuhun perustettavan Puolustusvoimien palvelukeskuksen palvelussuhdesektorille.



Laadukkaat autonvuokrauspalvelut sotaväen sopimushinnoin!

Europcar Varauspalvelu • ☎ 0200 12 154 (0,79 €/min + pvm) • varaukset@europcar.fi
europcar.fi





RAVINTOLA KLUBI 20

PERINTEINEN KERHORAVINTOLA SUOMENLINNASSA VUODESTA 1920

Bar&Restaurant

**Hyvää Joulua ja
Onnellista Uutta
Vuotta!**



1.9-21.12.2013: Ma-To 16-22.45 Pe 16-23.45 la 12-23.45 ja Su 12-18.00
Ravintolamme on suljettuna 22.12.2013 -7.1.2014



Paras palvelus- suhdeporkkana

Teksti: Antti Kymäläinen

Kun ihmisiltä kysytään, mitkä ovat heidän elämässään tärkeitä asioita, listan kärkipäästä löytyvät useimmiten työ ja terveys. Ja näiden summa – työterveys – se vasta tärkeää onkin.

Eräs työntekijä totesi minulle, ettei hän voi työtään jättää, koska silloin putoaisi työterveyshuollon piiristä. Hänen kotikunnassaan on terveyskeskus, mutta sieltä ajan saattaa saada vasta pitkän jonotuksen jälkeen – jos silloinkaan. Kun ikää kertyy, tulee kaikenlaista kremppeä, johon tarvitaan tohtorin apua. ”Ei vuodet kulu, ne kuluttaa, puree palan – sitä mutustaa, se minkä koetat jättää taa, muistaa muistuttaa”, riimittelee Kolmas Nainen kappaleessaan Elämän tarkoitus. Ja elämän tarkoitushan on elää hyvä elämä ja siinä työterveyshuolto voi olla avuksi.

Työterveyshuoltolain mukaan työnantajan on kustannettava työterveyshuolto työperäisten terveyshaittojen ehkäisemiseksi sekä työntekijöiden työkyvyn ja terveyden

suojelemiseksi. Puolustusvoimien palkatun henkilöstön työterveyshuollon palvelut tuottavat Sotilaslääketieteen keskuksen (SOTLK) terveysasemat ja nykyisin myös ulkopuoliset terveysalan toimijat, kuten laajan toimipisteverkoston omaava Terveystalo.

SOTLK ohjaa toiminnan järjestelyjä puolustusvoimien työterveyshuollon toimintasuunnitelmien avulla. Työterveyshuolto sisältää työterveyslääkärin ja muiden työterveyshuollon toimijoiden palvelut sekä näiden katsomat tarpeelliset laboratorio- ja muut tutkimukset. Siihen kuuluu myös tarvittaessa erikoislääkärin tutkimus työterveyslääkärin lähetteellä. Työterveyshuollossa painotetaan ennen muuta ennaltaehkäisevää toimintaa, johon sisältyvät muun muassa työpaikkaselvitykset riskikartoituksiin, määräaikaisten terveystarkastukset ja työkykyä tukevaan kuntoutukseen ohjaamiset. Työterveyshuolto on osa kansalaisille tarjolla olevaa perusterveydenhuoltoa. Alus- ja kerrottu esimerkki tukee varsin yleistä

näkemyksiä siitä, että työssäkäyvä väki saa nopeammin ja ehkä parempaakin apua vai-voihinsa työterveyshuollosta kuin mitä työ-elämän ulkopuolella olevat saavat kuntien terveyskeskuksista. Nämä kun potevat lääkäri- ja resurssipulaa ja toiminnassa on muitakin kitkatekijöitä, joita parhailaan vi-reillä olevalla kiistellyllä Sote-uudistuksella yritetään parannella.

Puolustusvoimien omatkin terveysasemat ovat toisinaan ylikuormitettuja puuttuvien lääkäreiden tai varusmiesten terveystarkastuspiikkien vuoksi. Tällöin henkilöstöllä on mahdollisuus esimiehen luvalla tukeutua muihin terveydenhuollon palveluihin ja saada syntyneet kustannukset jälkikäteen työnantajaltaan.

Puolustusvoimissa palvelevien kokemukset työterveyshuollon toimivuudesta voivat vaihdella – riippumatta siitä, käyttävätkö he armeijan omia vai ulkopuolisten tuottamia palveluja. Tosin yksityisiin lääkäriasemiin tukeutuva henkilöstö useimmiten antaa myönteistä palautetta näiden toiminnasta. Puolustusvoimien ennaltaehkäisevä työterveyshuolto joutuu vastaamaan moniin haasteisiin. Terveystien ja työkykyyn vaikuttavia riskitekijöitä on lähestulkoon kaikessa toiminnassa – ilmassa, merellä ja mantereella. On kaularankaa kuluttavia G-voimia, laukaus-, räjähdys- ja moottorime-lua, kylmää tai kuumaa ympäristöä sekä sähkömagneettista säteilyä. Vaikka riski-jä voidaan hallita koulutuksella, kaluston kunnossapidolla, turvamääräyksillä ja suo-javälineillä sekä työterveyshuollon toimen-pitein, kaikkia haittavaikutuksia ei aina pys-tytä poistamaan – mutta toivottavasti ne kyetään ainakin minimoimaan.

Vastuu työterveydestä ei lankea ainoas-taan työterveyshuollon toimijalle. Pääasi-allinen vastuu on työnantajalla ja työntekijätkin osallistuvat sen suunnitteluun ja arviointiin työsuojelutoimikunnissa ja yh-teistoimintaelimissä. Esimiehet seuraavat työntekijöidensä työstä selviytymistä ja sairauspoissaolojen lisääntyessä puuttuvat tilanteeseen varhaisen tuen toimenpitein. Sotilashenkilöstö on velvollinen osallistu-maan kuntotesteihin, mistä osaltaan saa-da tietoa henkilöstön toimintakyvystä.

Toimivasta työterveyshuollosta hyötyvät sekä työntekijät että työnantajat kuin yh-teiskuntakin. Työntekijälle terveys on tärkein hyvinvointitekijä. Ennaltaehkäisevä toiminta ja nopea hoitoon pääsy edistävät sitä, että työnantaja saa palkollisiltaan häiri-öttömän työpanoksen. Yhteiskunnan näkö-kulmasta työterveyshuolto tukee työurien pidentymistä ja sairaudenhoidon kustan-nusten kurissa pysymistä. Porkkanoita on siis tarjolla joka taholle.

Virka- ja työehdoista sovittiin - hienosäätöä tarvitaan

Teksti: Sakari Vuorenmaa Kuva: Samuli Vahteristo

Valtion työmarkkinalaitos ja valtio-sektorin pääsopijajärjestöt pääsivät sopimukseen virka- ja työehdoista vuosille 2014 – 2017. Sopimuskausi on 1.4.2014 – 31.1.2017. Sopimuskauden ensimmäinen jakso päättyy 31.1.2016 ja toinen jakso 31.1.2017. Sopijaosapuolet tarkastelevat kesäkuussa 2015 toisen vaiheen toteuttamiseen liittyviä kysymyksiä. Mikäli sopimukseen ei päästä, on osapuolilla mahdollisuus irtautua sopimuksesta ensimmäisen vaiheen päättyessä. Sopimus ei todellakaan ole mikään "rahasampo", sillä korotusten tasot ovat sen verran alhaisia, että mitä suurimmalla todennäköisyydellä sopimuksella on kansalaisten ostovoimaa heikentävä vaikutus.

Ensimmäisen vaihe toteutetaan 1.8.2014 nostamalla palkkoja 20 euron yleiskorotuksella. Valtiosektorilla riitti "vääntöä" korotusten toteuttamistavoista aina määrääjän loppuun saakka, mutta lopulta toteutus saatiin sovittua valtion palkkausjärjestelmien osalta ns. VAATI-palkkoihin (= ko. vaatavuusluokan 0 %:n HENKI-osuus), joten yleiskorotuksen periaatteita kunnioitettiin uusissa palkkausjärjestelmissä.

Päälystölle ja pääsopijajärjestöllemme JUKO:lle korotusten toteuttamistapa oli ehdoton edellytys sopimuksen syntymiselle. OTV- ja muilla PVPJ-sopimusaloilla korotukset tarkoittavat 20 – 27,40 euron korotuksia kuukausipalkkoihin.

Samassa yhteydessä tarkistetaan ns. yleiskorotuksella korotettavia lisäpalkkioita yms. palkkaustekijöitä 1.8.2014 lukien 0,73 %:lla (mm. meripalvelu- ja sotaharjoituskorvaukset, sotilasilmailun lisäpalkkiot). Ensimmäisen jakson toinen korotus toteutetaan 1.8.2015 tekemällä 0,3 %:n yleiskorotus yleiskorotuksella korottuviin palkkaustekijöihin.

Valtiosectorilla korotus on 0,1 % matalampi kuin muilla sektoreilla yleensä, sillä kyseinen osuus kohdennetaan ns. pitkien lomien sairausajan karenssin poistamiseen. Karenssin poistosta aiheutuvien kustannusten kattaminen tarkastellaan vielä Työtuomioistuimen ja/tai hallinto-oikeuden toimenpitein, ja jos tuomioistuin toteaa kustannuksen kuuluvan työnantajan katettavaksi, suoritetaan 1.8.2015 yleiskorotus 0,4 %:n suuruisena.

Työllisyys- ja kasvusopimuksen "synnyttäminen" oli täysin poikkeuksellinen tapaus

Sopimuksen juuret johtavat suoraan yleisen taloudellisen tilanteen ytimeen. Maailmanlaajuinen talouden alamäki on jatkunut jo kohtuullisen pitkään, ja sillä on suorat vaikutukset myös julkisen sektorin taloudelliseen tilanteeseen. Työnantaja esitti pääsopijoille useita heikennyksiä niin palkkaukseen kuin myös muihin palvelussuhteen ehtoihin, mutta pääosiltaan heikennykset jäivät toteutumatta.

Valtiosectorilla on viimeistään nyt edellytettävä valtiotyönantajan ja hallituksen toimia, joilla voidaan varmistaa julkisen sektorin rahoitus eri virastoissa turvaamaan julkisen sektorin työpaikkojen pysyvyys. Mikäli julkisen sektorin rahoitusta esim. Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen osalta ei saada turvattua, ovat edessä uudet leikkaukset ja sopeuttamistoimet, jolloin henkilöstön asema suhteessa työnantajaan heikkenee entisestään. Tämä olisi erittäin haitallista kilpailtaessa osaavasta henkilöstöstä, kun talous lähtee uudelleen nousuun. Toistaiseksi Puolustusvoimissa ja Rajavartiolaitos-

Virastokohtaisia sopimuksia ei tunneta riittävästi, jotta niiden erityispiirteet voitaisiin huomioida valtiosectorin neuvotteluissa. Edustajakokouksen osallistujat pohtimassa edunvalvonnan monitahoisuutta.



toksessa on kyetty hoitamaan asioita ns. hyvän työnantajan periaatteita noudattaen, mutta ilman riittäviä taloudellisia resursseja tämäkin arvo hukataan nopeasti. Valtio-työnantajan kiristynyt valvonta virastojen sopimus- ja neuvottelutoimintaan on jo havaittu myös edustamissamme virastoissa, ja on todettava, että suuntaus ei ole hyvä eikä se huomioi virastojen erityispiirteitä riittävästi.

On todettava jälleen kerran, että virastokohtaisia sopimuksia ei tunneta riittävästi, jotta niiden erityispiirteet voitaisiin huomioida valtiosektorin neuvotteluissa. Omissa virastoissamme sopimukset ovat kohtuullisella tasolla ja erityisesti palkkausjärjestelmät toimivat pääosin alkuperäisen tavoitteensa mukaisesti. Tästä huolimatta työn vaativuuden ja henkilökohtaisen suoriutumisen arvottaminen palkkauksessa on kyetävä jatkossa ottamaan entistä paremmin huomioon sopimusratkaisuissa.

Sairausloman palkallisuuteen tulee muutoksia

Eräänä esimerkkinä on nyt syntyneen sopimuksen uusi kirjaus sairausloman palkallisuudesta. Uudessa sopimuksessa sairausloman palkallisuus rajataan enintään 12 kk:n mittaiseksi ja tällä kirjauksella on vaikutuksensa myös eläkkeiden karttumiseen. Rajaus estää eläkkeen karttumisen yli 12 kk:n sairausloman jälkeen siten, että esim. sotilaseläkettä ei kartu 1.4.2015 jälkeen, mikäli sairausloma on jatkunut yhdenjaksoisesti yli 12 kk. Kirjaukset siitä, että rajaus ei koske ammattitauteja, työtapaturmia ja

väkivaltatilanteita on periaatteessa hyvä, mutta tarkennuksia asiaa tulee saada aikaseksi ennen 1.4.2015.

Työperäisten sairauksien ja tapaturmien osalta asiassa eniten mietittyvät tulkinat, joita esim. Valtiokonttori on antanut työtapaturmiin liittyneissä korvauspäätöksissä. Erityiseläkkeiden osalta ei voida mitenkään hyväksyä enempää heikennyksiä esim. sotilaseläkkeiden karttumiseen ja elinaikakertoimen tyypisiin eläkettä heikentäviin elementteihin. Sairausajan karenssin poisto vuosilomien osalta on eräs myönteisistä piirteistä, joista sovittiin virka- ja työehtojen osalta. 1.4.2014 lukien vuosilomalla sairastuminen oikeuttaa loman siirtoon, kun henkilö on tehnyt asiasta esityksen työnantajalle. Työnantajalla on oikeus edellyttää terveydenhuollon ammatilaisen antamaa todistusta lomalla sairastumisesta.

Eläkejärjestelmät tarkastelussa

Sopimuksella on sovittu useiden työryhmiin yms. perustamisesta sopimuskauden ajalle. Päällystöliiton erityisessä seurannassa tulee olemaan työelämän kehittämistä ja työurien jatkamista sekä muutosturvaa pohtivien työryhmien tulokset. Pyrimme vaikuttamaan työryhmien tuotoksiin aktiivisella toiminnalla oman pääsopijan ja keskusjärjestömme kautta. Sopimuksissa ei oteta suoraa kantaa eläkejärjestelmiin tai eläkeiän nostoon liittyviin kysymyksiin, mutta väistämättä olemme tekemisissä näidenkin asioiden edessä etenkin, kun hal-

litusohjelmaan liittyen on olemassa tietyt kirjaukset eläkeikien nostamisesta.

Ylijohtaja **Jukka Pekkarisen** johtaman eläkekysymysten asiantuntijatyöryhmän raportti julkaistiin lokakuun lopussa, ja raportissa todetaan mm., että jo aiemmin tehdyt uudistukset eivät riitä vuodelle 2025 sovitun tavoitteen toteuttamiseksi. Eläkejärjestelmää on myös sopeutettava eliniän pitenemiseen. Raportissa ei oteta suoraa kantaa mihinkään yksittäiseen eläkejärjestelmään, mutta tahtotila ei jääne kenellekään epäselväksi.

Raportissa on myös myönteisiä kirjauksia siitä, että eläkejärjestelmän tulee turvata eläkkeellä olevan henkilön osalta riittävä toimeentulo. Sotilaseläkejärjestelmän osalta olemme saaneet ministeriöltä lupauksen, että asiaa käsitellään yhteistyössä sotilasjärjestöjen kanssa 2011 laaditun raportin periaatteita kunnioittaen. Sitkeistä huhuista huolimatta meillä on vakuutettu, että käynnissä ei ole mitään aktiivisia suunnitelmia tai toimenpiteitä, joiden lopputuloksena sotilaseläkejärjestelmän nykytilaa pyrittäisiin heikentämään - mutta ei myöskään mitään, millä niitä voitaisiin parantaa. Päällystöliiton keskeisimpiä edunvalvontakysymyksiä tulevalle sopimuskaudelle on juurikin sotilaseläkejärjestelmän turvaaminen vähintään nykytasoisena.



Insinööritoimisto

Kimmo Manninen OY

Uusi Porvoontie 151, 00890 Helsinki
0500 606 507
kmanninen@elisanet.fi

Huovinrinteen Päällystökerho

...tarjoaa mahdollisuuden
rentoutumiseen varuskunta-alueen välittömässä
läheisyydessä. Kerholla on jäsentilaisuuksien lisäksi
hyvät valmiudet järjestää seurojen yhdistysten ja
yksityishenkilöiden juhlatilaisuuksia.

Tervetuloa! Huovinrinteen Päällystö ry.

Tiedustelut ja varaukset:
Emäntä: 0299 441 947
Jaska Hyvönen 0299 441 411



www.kankaanpaa.fi



Koulutus ja yhteinen neuvonpito ovat tärkeissä rooleissa Päälystöliiton toiminnassa.

Edunvalvontatarpeita riittää

Teksti: Sakari Vuorenmaa Kuva: Samuli Vahteristo

Valtiosektorin sopimus luo tarpeen neuvotella myös heijastuksista virastokohtaisiin sopimuksiin. Sovittujen asioiden lisäksi tulemme viemään neuvotteluiden piiriin edustajakokouksessa hyväksytyt neuvottelutavoitteet tulevan sopimuskauden osalta. Sopimustoiminnan jatkoneuvotteluiden lisäksi liiton edunvalvonnan saralla on tartuttava entistä pontevammin toimeen opistoupseerien jatkokoulutuksen aloittamiseksi sekä ura- ja tehtävärakenteen turvaamiseksi.

Tavoitteiden toteuttaminen tulee olemaan haasteellista, sillä osalla tavoitteista on suoria taloudellisia vaikutuksia, jotka tulee rahoittaa sopimusalan varallisuudesta. Työllisyys- ja kasvusopimus mahdollistaa varallisuuden kohdentamisen sopimusalan sisällä uudella tavalla, ja toisaalta se mahdollistaa myös ns. vekseleiden käytön palkkausjärjestelmien kehittämiseen. Tulokset neuvotteluista eri virastojen osalta tulee saada aikaiseksi ennen sopimuskauden päättymistä eli ennen 31.3.2014. Muutamat edustajakokouksessa hyväksytyistä

aloitteista eivät edellytä varallisuuden käyttöä, vaan olemassa olevien sopimusten soveltamisella voidaan saavuttaa tietyissä asioissa edistystä, mikäli työnantaja ja muut järjestöt osoittavat tahtonsa kehittää yhdenvertaisuutta virastotason sopimusten osalta.

Opistoupseerien jatkokoulutuksen suunnittelu on käynnistettävä jo ensi vuonna

Jatkuvan neuvottelun ja muiden virastossa käytävien neuvotteluiden yhteydessä nousevat väistämättä esiin myös kysymykset koulutusjärjestelmän ja henkilöstörakenteen kehittämisestä tulevien vuosien osalta. Pääesikunta työnantajana on luvannut Päälystöliitolle, että opistoupseeriston jatko- ja täydennyskoulutukseen liittyviä kysymyksiä ryhdytään valmistelevaan välittömästi, kun Puolustusvoimauudistuksen esille nostamat tarpeet voidaan riittävässä laajuudessa huomioida valmistelussa.

Tämä hetki on mielestäni käsillä alkuvuodesta 2014.

Päälystöliitolle on tärkeää myös se, että opistoupseerikoulutuksen rinnasteisuus suhteessa muihin tutkintoihin selvitetään. Jatkuvan muutoksen johdosta myös työnantajan tulee sitoutua siihen, että henkilöstöllä ja yhteiskunnalla on tietoisuus puolustusvoimien antaman koulutuksen rakenteista, sillä jossain kohdin saattaa tulla eteen tilanteita, joissa henkilöstö joutuu etsimään uusia selviytymispolkuja viraston ulkopuolelta. Kukaan ei saa jäädä näissä tilanteissa yksin taistelemaan koulutusyhteiskunnan byrokratiaa vastaan. Henkilöstörakenne muuttuu väistämättä edustamissamme virastoissa mm. opistoupseeripoistuman johdosta. On täysin perusteltua ja hyväksyttävää, että henkilöstöstrategiaa tarkastellaan muutoksen yhteydessä, mutta tarkastelun lopputulokseen sitoutuminen edellyttää sitä, että eri henkilöstöryhmiä kohdellaan oikeudenmukaisesti nykyrakenteen pohjalta. Päälystöliitto ei

voi missään yhteydessä olla mukana sellaisessa työskentelyssä, missä tavoitteena on muuttaa opistoupseeriston tehtäväkennettä tai urakehitystä nykytilannetta heikompaan suuntaan.

Ura- ja tehtävä rakenne on turvattu

Työnantajan ja muiden henkilöstöryhmien tulee tunnustaa se tosiasia, että viimeiset opistoupseerit ovat palveluksessa vielä 2030-luvulla. Päällystöliitto hyväksyy tietyissä tilanteissa nykyisten tehtävien siirrot muille henkilöstöryhmille, mikäli voidaan aukottomasti osoittaa, että kyseisen alan osaajia ei enää yksinkertaisesti ole kohdentaa opistoupseerilta vapautuvaan tehtävään. Se, että ryhdytään rakentamaan keinotekoisia esteitä ura- ja tehtävä rakenteen kehittämiseksi nykytilanteeseen verrattuna, ei myöskään ole hyväksyttävää. Elinikäisen oppimisen kautta on selkeästi osoitettavissa, että virastoissamme on useita nykyistä vaativampia tehtäviä, joista opistoupseeristo selviytyy ja samalla kykenee kehittämään itseään kohti poikkeusolojen tehtäviä.

Usko oikeudenmukaisuuteen on vahvistunut

Puolustusvoimauudistuksen ensimmäiset joukko-osastojen (vast.) lakkautukset ovat muuttumassa suunnitelmista konkreettisiksi toimenpiteiksi viimeistään vuodenvaihteessa. Lakkaavien joukkojen (ILMAVTK, KOTRP ja PKARPR) osalta on tehty mittava edunvalvontatyö selviytymispolkujen löytymiseksi, ja pääosin tässä on myös onnistuttu. Haluan esittää kiitokset niille henkilöstöedustajille ja työnantajatahoille, jotka ajoittain itseään säästelemättäkin ovat edistäneet henkilöstön asemaa muutoksessa.

Oma uskoni esimiestyöhön ja virastojemme oikeudenmukaiseen, koko henkilöstön huomiointiin on syksyn mittaan vahvistunut huomattavasti. Toivottavasti suuntaus jatkuu Puolustusvoimauudistuksen seuraavissa vaiheissa. Edelleen esitän toiveeni työnantajatahoille edistää henkilöstön asemaa muutoksessa erityisesti mahdollis- tamalla erilaisten työaika- muotojen ja työnte- komallien käyttämisen selkeästi nykyistä laajemmin. Turhat esteet tulee purkaa ja luottaa siihen, että henkilöstö toimii osaltaan luottamuksen arvoisesti.

Kuluva vuosi summattu

Koulutuksen katseet ensi vuodessa

Teksti: Marko Jalkanen

Kuluva koulutusvuosi 2013 on summattu ja katseet on käännetty vuoteen 2014. Tänä vuonna liiton omat koulutustilaisuudet olivat edellisen vuoden tapaan hyvin suosittuja. Kuluvan vuoden saldona on se, että lähes 350 päällystöliittolaista henkilöstöedustajaa on osallistunut joko liiton omiin tai pääsopijajärjestö JUKO ry:n järjestämiin koulutustapahtumiin.

Koulutuksellisesti vuotta 2013 on saadun kurssipalautteen perusteella pidettävä onnistuneena, ja vuoden 2014 koulutuksen sisältöä on suunniteltu samankaltaiseksi: kurssien teemoina ovat kulloinkin ajan- kohtaiset aiheet ja niiden kouluttaminen. Vuonna 2014 on suunniteltu pidettäväksi merivoimien, ilmavoimien, maavoimien, Pääesikunnan ja sen alaisten laitosten sekä rajan alueelliset luottamusmies- ja yhteistoimintapäivät. Koulutustarjontaan on myös suunniteltu luottamusmies- ja yhteistoiminnan jatkokurssit sekä keväälle että syksy- lle, ja näiden ohjelma tarkentuu kurssi- laisten esittämien toiveiden mukaan. Sen lisäksi ensi syksyille on suunniteltu pidettäväksi laivalla alueelliset luottamusmies- ja yhteistoimintapäivät, jonne pyritään kokoa- maan noin 60 henkilöstöedustajaa kaikista eri puolustushaaroista sekä rajavartiolaitoksesta.

Jatkamme ensi vuonna Upseeriliiton kans- sa koulutusyhteistyötä ja järjestämme luot- tamusmiehille muun muassa virastokohtai- sen peruskurssin, jonka tarkoituksena on täydentää luottamusmiehen peruskurssin tietoja. Saadun palautteen perusteella kurs- sia on nyt jatkettu päivällä ja se pidetään aiemmista vuosista poiketen kaksipäivä- senä. Koulutuksessa perehdytään Puolus- tusvoimien luottamusmiesperusteisiin ja pureudutaan puolustusvoimien virastokohtai- siin sopimusmääräyksiin. JUKO ry:n jär- jestämissä luottamusmiesten peruskoulu- tuksissa, jotka on tarkoitettu koko valtion sektorille, ei virastokohtaisiin sopimuksiin perehtymiseen ole ymmärrettävästi aikaa. Tämä Päällystöliiton ja Upseeriliiton yh- dessä järjestämä kurssi on tarkoitettu eri-

tyisesti niille luottamusmiehille, jotka ovat aloittaneet puolustusvoimissa luottamus- miehenä lähivuosina. Kurssi sopii myös muillekin luottamusmiehille, jotka haluavat kertausta eri virastokohtaisten sopimus- määräysten perusteista. Koulutustilaisuus ei edellytä LM-peruskurssin tai aiempien kurssien suorittamista.

Kannustamme kaikkia henkilöstöedusta- jia mukaan koulutukseen ja aktiivisuuteen, jotta saamme koulutusvuodesta 2014 yhtä onnistuneen, kuin tänä vuonna. Sekä Puo- lustusvoimat että Rajavartiolaitos ovat par- haillaan muutoksessa. Uudistukset ovat laajuudeltaan hyvin mittavia ja koskettavat tavalla tai toisella lähes jokaista yksilöä. Tämän johdosta on erityisen tärkeää, että henkilöstöedustajilla on nyt tiedossa työ- elämää tahdittavat pykälät ja sopimukset. Olisi tärkeää saada mukaan myös ne luot- tamusmiehet ja yhteistoimintaedustajat, joita ei ole näkynyt koulutuksissamme kos- kaan, tai ainakaan moneen vuoteen. Herää kysymys, miten näissä joukoissa, joista ei ole koulutuksessa käyty pitkään aikaan, varmistetaan jäsenistön edunvalvonta, kun henkilöstön edustajien osaamisesta ei ole mitään käsitystä tai vähintäänkin tiedot ovat useita vuosia vanhoja?

Päällystöliiton kursseille osallistuminen ei edellytä minkäänlaista aiempaa kurssitus- ta, vaan kaikille kursseille jokainen henki- lö on tervetullut. Ilmoittautuminen kursseil- le tapahtuu sähköisellä lomakkeella liiton verkkosivuille lisätyn koulutustarjottimen kautta. Kursseille tulee ilmoittautua vähin- tään neljää viikkoa ennen kurssin alkamista kyseisen kurssin verkkolomakkeella. Kurs- sitarjontaan kuuluvat koulutustilaisuudet ovat työnantajan tukemaa palkallista am- mattiyhdistyskoulutusta. Palkallista opin- tovirjavapautta tulee hakea työnantajalta vähintään kahta viikkoa ennen tilaisuuden alkua. Koulutus on osallistujille ilmaista, ja Päällystöliitto maksaa matkat kursseille sekä tilaisuuksien ohjelmaan kuuluvat ruo- kailut ja majoituksen.

Päällystöliiton ensi vuoden koulutustilaisuudet esitellään sivulla 17.

Rajavartiolaitoksen neuvotteluissa on kitkatekijöitä

Teksti: Jukka Mäkinen Kuva: Rajavartiolaitos

Valtion työmarkkinalaitos ja palkan-saajia edustavat pääsopijajärjestöt JHL, JUKO ja Pardia saavuttivat 24.10. keskusjärjestöjen työllisyys- ja kasvusopimusta noudattelevan neuvottelutuloksen valtion uudeksi virka- ja työehtosopimukseksi. Sopimuksen heijastusvaikutuksia Rajavartiolaitoksen sopimuslalle odotetaan.

Rajavartiolaitoksen edellinen sopimustoinnin seurantarayhmä kokoontui 28.10. työnantajan johdolla. Kokouksen asialistalla olivat seuraavat asiakokonaisuudet:

- Seurantarayhman työn uudelleen suuntaaminen ottaen huomioon RVLE:n sekä JHL ry:n ja Pardia ry:n välillä RVL:n sopijaosapuolten yhteisessä tarkastelussa 9.10. saavutettu yhteisymmärrys.
- Muutto- ja siirtokustannusten korvaamista koskevan sopimuksen muutos- ja selkeyttämistarpeita koskevan selvitystyön lopettaminen seurantarayhmässä - UL ry:n aloite 4.10.
- Valmiusjärjestelyjen kehittäminen - neuvottelujen jatkaminen.
- Rajatarkastuspalkkion maksamista SLMV:n Helsingin sataman rajatarkastusyksikössä (1.1.2014 lukien) koskevat neuvottelut.

Hiekkaa rattaisiin

Työllisyys- ja kasvusopimuksen tarkastelutilaisuudessa nousi esiin päätelmä, että työnantaja näyttäisi suuntaavan sopimustoiminnan seurantarayhman työskentelyä siten, että JHL:n ja Pardian tavoitteista voidaan käydä keskustelua, mutta JUKO:n tavoitteet eivät näytä saavan kovinkaan paljon ymmärrystä osakseen.

Edellisten virastoeräneuvottelujen yhteydessä saavutettu pöytäkirjakirjaus siirto- ja muuttokustannusten korvaamista koskevan sopimuksen muutos- ja selkeyttämistarpeiden tarkastelun osalta on syystä tai toisesta kääntynyt siten, ettei tarkastelua olisikaan enää tarvetta jatkaa sopimustoinnin seurantarayhmässä. Työnantajan muuttuneesta kannasta keskusteltiin seu-



Jukka Mäkisellä työskarkaa riittää - neuvottelut takkuavat.

rantarayhmässä, jossa JUKO ilmoitti työnantajalle selkeästi, että tarkastelua kyseisessä asiassa on edelleen tarvetta jatkaa.

Työnantaja haluaa kaventaa JUKO:n jäsenten tilipussia

14.3.2013 saavutetun neuvottelutuloksen yhteydessä laaditussa pöytäkirjassa on maininta:

"Selvitetään vuoden 2013 loppuun mennessä osana rajavartiolaitoksen valmiusjärjestelyjen operatiiviseen kehittämiseen liittyvää tarvekartoitusta myös vartiolaivalla palvelevan sidottua varallaoloa koskevien sopimusmääräysten toimivuutta."

Pardian tavoitteena on saada vartiolaivalla palvelevien osalta sidottua varallaoloa koskeva vuorokausikorvaus nostettua 9 tunnista 12 tuntiin. Edellä mainitun rahoittamiseksi on keskusteluissa ollut ajatus saada sopimukseen ns. kevennetty varallaolomalli, jossa virkamies voisi hoitaa varallaolon haluamastaan paikasta ilman virka- tai virantoimituspaikalla saapumisvelvoitetta ja tästä maksettaisiin nykyistä vapaamuotoista varallaoloa alempi korvaus.

Tämän tyyppiseen kevennettyyn varallaoloon voitaisiin määrätä mm. yleisjohtajat, tutkinnanjohtajat ja tulkit. Kyseisissä tehtävissä palvelevat sattuvat pääsääntöisesti

olemaan JUKO:n jäseniä, joten tulonsiirto tapahtuisi jukolaisten tilipussista. Ei kuulos- ta houkutteleva.

Työnantaja on nähnyt järkeväksi perustaa uuden organisaatioyksikön eli Helsingin sataman rajatarkastusyksikön 1.1.2014 alkaen. Tuntuu loogiselta, että tähän yksikköön sijoitettujen virkamiesten osalta maksettaisiin kuukausiperusteinen rajatarkastuspalkkio kuten Helsingin rajatarkastusosastossa.

Työnantajan mielestä asia ei kuitenkaan ole näin, koska kyseinen yksikkö ei ole sillä listalla, jonka virkamiehet ovat oikeutettuja ko. korvaukseen. Tämä on JUKO:n näkemyksen mukaan järjen vastaista, mutta työnantajan mielestä tämä on sopimusjuridisesti sellainen muutos, jolle on laskettava kustannukset. Se on selvää, ettei JUKO suostu tällaisen "kustannuksen" rahoittamiseen tulevista virastoeristä, jollaista työnantaja on esittänyt.

Seuraavassa sopimustoiminnan seurantarhymässä (26.11.) jatketaan neuvotteluja valmiusjärjestelyn kehittämisestä. Lisäksi asialistalle on palautunut JUKO:n vaatimuksen mukaisesti muutto- ja siirtokustannusten korvaamista koskevan sopimuksen kehittämistarpeet.

RTU:n irtaantuminen keskusjärjestöstä ja henkilöstömuutoksia

Rajaturvallisuusunioni (RTU) on irtaantunut omasta keskusjärjestöstään eli JHL:stä. Tämä tarkoittaa suomeksi sitä, että nyt heillä on optio käynnistää työtaistelutoimenpiteet nykyisen sopimuksen päätyttyä, koska eivät ole enää silloin sidottuja keskustason sopimusratkaisuihin eivätkä näin ollen työrauhan alaisia. Työnantaja on jo todennut, että sopimustoiminnan seurantarhymään RTU:n edustajilla ei ole mitään asiaa - toki kahdenvälisiä neuvotteluja on jatkettava.

Jää nähtäväksi, mikä on näiden neuvottelujen lopputulos, mihin saakka työnantaja on valmis venymään RTU:n tavoitteiden osalta ja mikä toisaalta riittää RTU:lle, ettei työtaistelulla uhattaisi tai jopa aloitettaisi varsinaisia toimenpiteitä. Kevääseen on niin liiton johdon, edunvalvontakoneiston kuin yksittäisen jäsenenkin varauduttava asian vaatimalla vakavuudella.

Henkilöstöjärjestöjen edustajissa tapahtuu muutoksia vuodenvaihteessa. Päälystöliiton, Rajaturvallisuusunionin (13.1.2014) ja Rajavartiolaitoksen yhdistyksen 778 pääluottamusmiehet vaihtuvat. Tämä tuo luonnollisesti oman mausteensa niin neuvottelutoimintaan kuin muuhunkin edunvalvontaan.

Päälystöliitto ry:n koulutustilaisuudet

	Ajankohta	Paikka
Merivoimien alueelliset LM- ja YT-päivät	22.-23.1.2014	Laiva
Ilmavoimien alueelliset LM- ja YT-päivät	11.-13.2.2014	Laiva
Maavoimien alueelliset LM- ja YT-päivät	12.-14.3.2014	Laiva
Pääesikunnan ja sen alaisten laitosten LM- ja YT-päivät	2.-4.4.2014	Laiva
Rajan alueelliset LM- ja YT-päivät	2.-4.4.2014	Laiva
Luottamusmies- ja yhteistoiminnan jatkokurssi LMYTJK 1	23.-25.4.2014	Laiva
Puheenjohtajapäivät	6.-8.5.2014	Laiva
Syksyn alueelliset LM- ja YT-päivät	17.-19.9.2014	Laiva
Luottamusmiesten virastokohtainen peruskurssi (yt. UNK)	21.-22.10.2014	Helsinki
Luottamusmies- ja yhteistoiminnan jatkokurssi LMYTJK 2	22.-24.10.2014	Laiva

JUKO ry:n järjestämät luottamusmiesten peruskoulutukset

	Ajankohta	Paikka
Luottamusmiesten peruskurssi JUKO ry.	11. - 13.2.2014	Tampere
Luottamusmiesten peruskurssi JUKO ry.	8. - 10.4.2014	Naantali
Luottamusmiesten peruskurssi JUKO ry.	23. - 25.9.2014	Kouvola
Luottamusmiesten peruskurssi JUKO ry.	11. - 13.11.2014	Naantali

SA KAUPPA

SA-KAUPAT AVOINNA: TI-PE 10-17, LA 10-14

**MYYTÄVÄNÄ PUOLUSTUS-
VOIMIEN KÄYTÖSTÄ
POISTAMAA JA HYLKÄÄMÄÄ
MATERIAALIA**

HÄMEENLINNA
Harvialantie 2
13210 Hämeenlinna
puh. 040 315 7777

JYVÄSKYLÄ
Sorastajantie 1 A
40320 Jyväskylä
puh. 040 315 7666

OULU
Alasintie 3-7 B 11
90400 Oulu
puh. 040 315 7888

www.sa-kauppa.fi



Varmista jäsenyytesi katkeamattomuus muutoksessa

Puolustusvoimauudistuksen vaikutukset alkavat vuodenvaihteessa näkyä myös liiton jäsenmäärässä. Liiton jäseniähän ovat jäsenyhdistykset. Tällä hetkellä liitolla on 57 jäsenyhdistystä, ja vuodenvaihteessa toimintansa päättää liitolle tulneiden ilmoitusten mukaan kolme yhdistystä. Ilmoituksen ovat jättäneet Hallin Päälystöyhdistys ry, Selkämeren Päälystöyhdistys ry ja Kontiorannan Päälystöyhdistys ry. Muutamaa purkautumisilmoitusta vielä odotetaan vuoden loppuun mennessä. Uusiin yhdistyksiin liittyvien jäsenten tulee henkilökohtaisesti huolehtia siitä, että he täyttävät muutosilmoituslomakkeen ja toimittavat sen uuden yhdistyksen sihteerille / jäsensihteerille. Näin varmistuu se, että esimerkiksi työttömyysturvaan ei tule katkosta jäsenyyden hetkellisen päättymisen takia. Lomakkeen jakelun vastaanottavan jäsenyhdistyksen jäsensihteerin toimitusta alareunassa ilmoitetun mukaisesti. Yhdistykset eivät siis voi siirtää jäsenensä valtakirjaa toiseen yhdistykseen ilman jäsenen henkilökohtaista hyväksyntää. Huomioikaa, että joulun lähestyessä eri henkilöiden tavoitettavuus saattaa olla haasteellista, joten jouluvapaiden ajalle ei muutosilmoituksen tekemistä kannata jättää. Muutosilmoituslomakkeita pitäisi yhdistysten sihteeillä ollakin jatkuvasti saatavilla, ja jos näin ei ole, niin tilaus liiton toimistolle.

Joulun pyhinä on sen sijaan hyvä miettiä tulevan kesän lomaviettoa. Jos aiot hyödyntää liiton lomakohteita ensi kesänä, laita anomus sisään 15.1.2014 mennessä. Silloin nimittäin päättyy aikavälin 1.5.–31.8.2014 hakuaika.

Päälystökaleri toimitettiin tämän lehden mukana. Kaleri on painettu jo loppukesästä eikä siinä luonnollisesti ole liiton uuden hallituksen jäsenten nimiä ja yhteystietoja. Liiton jäsenkortti uusitaan vuoden lopussa tai heti ensi vuoden alussa. Kortin lähettämisen yhteyteen pyritään saamaan liite, jonka voi sitten liimata kaleriin. Yhteystiedot tulevat löytymään liiton jäsenisivuilta hallituksen joulukuun kokouksen jälkeen ja ne painetaan ensi vuonna tehtävään erilliseen edunvalvontaliitteeseen. Ne jäsenet, jotka ovat tilanneet mobiilijäsenkortin, näkevät hallituksen jäsenten yhteystiedot mobiilikortin alisivuilta. Vielä ehtii tilata mobiilijäsenkortin lähettämällä allekirjoittaneelle sähköpostilla nimensä ja puhelinnumeron. Liiton uusien www-sivujen julkaisuajankohtaa on jouduttu lykkäämään teknisten haasteiden ja sisällöntuottamisressurssien puuttumisen takia. Uusi deadline on siirretty vuoden loppuun. Vanhat sivut toimivat kuitenkin aivan normaalisti uudistuksen rinnalla.



Kaskunurkka

Pikkujoulujen jälkeen yliluutnantti Tiusanen kiiruhti viimeiselle Suomenlinnan lautalle palatakseen kotiin. Kauhukseen hän huomasi lautan ehtineen jo lähes kolmen metrin päähän laiturista. Epätoivon rohkeudella hän otti vauhtia ja ponkaisi pitkän hypyn kohti lautta. Vastoin kaikkia odotuksia hyppy onnistui ja Tiusanen tömähti äänekkäästi lautan kannelle. Perämies ryntäsi paikalle ja auttoi hänet jaloilleen. - Olipa se hieno hyppy, mutta miksi ihmeessä ette voinut odottaa kunnes olisimme tulleet perille laiturin?

Kolin asunnoissa rinneliput käytössä

Kolin lomakohteeseen on hankittu kaksi rinnekausilippua / asunto, jotka käyvät Ukko- ja Loma-kolin rinneisiin kaudella 2013-2014. Liput löytyvät huoneistojen ilmoitustaululta. Lisätietoja liiton toimistolta.



Jani Pajarin muistolle

Pidetty työkaverimme, yliluutnantti Jani Pajari menehtyi vaikeaan sairauteen 4.11.2013 Etelä-Karjalan keskussairaalsaa. Janin ennenaikainen poismeno vain 40 vuoden iässä kosketti raskaasti meitä kaikkia. Otamme syvästi osaa suruun, joka hänen perheenjäseniään ja lähiomaisiaan parhailtaan koettelee.

Simpeleellä vietettyjen lapsuusvuosien jälkeen Jani hakeutui soitto-oppilaskoulutukseen Lahteen ja valmistui sotilassoittajaksi vuonna 1992. Varsinainen sotilassoittajan ura alkoi paria vuotta myöhemmin Karjalan sotilassoittokunnassa, jossa hän palveli klarinetinsoittajana käytännössä koko virkauransa ajan. Jani valmistui musiikkipedagogiksi vuonna 2004 ja suoritti opistoupseerin jatkokurssin vuonna 2009.

Puolustusvoimauudistuksen ja Karjalan sotilassoittokunnan lakkauttamispäätöksen seurauksena Jani määrättiin 1.9.2013 alkaen soittajaupseerin tehtävään Rakuunasoitto-kuntaan Lappeenrantaan. Loppukesällä hän ehtikin muuttaa perheineen uudelle toimipaikalle Lappeenrantaan, mutta vaikean sairautensa vuoksi ei ehtinyt palvella uudessa tehtävässään päivääkään.

Tunsimme Janin rauhallisena, tarkkana ja vakaana harkitsevana, mutta samalla erittäin iloisena ja positiivisesti elämään suhtautuvana ihmisenä ja perheenisänä. Hän oli kuunteleva ja toiset aina huomioon otava, mutta omia ratkaisuja tehdessään hän kykeni kuuntelemaan eniten kuitenkin omaa sisintään. Huumori oli Janilla lähes jatkuvasti läsnä. Niin työtehtävissä kuin siiviilämässäkin saimme kokea monia mieleenpainuvia hetkiä, joita Jani iloisuudellaan ja hauskuudellaan meille jakoi. Hänen herkyvä naurunsa ja luova tilannehumorinsa ovat asioita, joita tulemme aina muistamaan ja kaipaamaan.

Jani antoi paljon koko sotilasmusiikkialalle, mutta erityisen paljon omalle soittokunnallemme ja tekemällemme työlle maanpuolustuksen hyväksi.

Jani siunattiin ja laskettiin haudan lepoon Lappeenrannassa 23.11. Häntä jäivät kaipaamaan vaimo sekä 9- ja 3-vuotiaat lapset.

*Yliluutnantti Jani Pajarin
muistoa kunnioittaen,
Karjalan sotilassoittokunnan henkilöstö*



Ampumahiihtäjä Antti Tyrväinen on poissa

voittamassa joukkuekilpailun MM-kultaa v. 1961 ja MM-hopeaa 1962 sekä 1963. Ampumahiihdon MM-pronssille Antti ylsi vielä v. 1965 Elverumissa. Hän menestyi myös ampujana ja saavutti EM-hopeaa vapaaki-väärillä polvelta sekä EM-pronssia 3x40 laukauksen kisassa v. 1963 Oslossa. Aktiiviurheilu-uran jälkeen Tyrväinen toimi Ampumahiihtoliitossa ja Puolustusvoimissa valmennustehtävissä.

Vuoden urheilija-äänestyksessä Antti sijoitui kolmanneksi v. 1963. Päälystölaiton Vuoden urheilijaksi hänet valittiin kolme kertaa. Opetusministeriön Pro Urheilu -palkinto hänelle myönnettiin v. 2004.

Työn ja ampumaurheilun ohessa Tyrväinen kävi vuosittain hirvijahdissa. Antti hoiti usein Soile-tyttären ratsuhevosia, ja omakotitalon kunnostustyöt olivat hänelle mieluisia. Antti osallistui vielä kesällä moniin ampumakilpailuihin ja suoritti syksyllä hirvikokeen. Hän harmitteli, kun heikkenevä kunto esti osallistumisen lähestyviin vete-

raaniampujien PM-kisoihin.

Yhteiset kesän ja talven treeniharjoitukset Tikkakosken vaativassa maastossa Antin, edesmenneiden mestariampuja **Vilho Ylösen** ja lennoston liikunta-aliupseeri **Veikko Hyvärisen** seurassa on jäänyt pysyvästi mieleeni. Hiki virtasi, periksi ei kukaan antanut.

Antti oli erityisen pidetty henkilö työyhteisössä ja urheilijoiden parissa. Hänellä oli eteenpäin suuntautunut ja positiivinen elämäntähtämys. Hymy oli herkässä.

Laaja ystäväjoukko tapasi Antin viimeisen kerran kesäkuussa Wanhon Hiihtoveikkojen 60-vuotisjuhliissa Jyväskylässä. Nämä urheilukaverit kantoivat Antin myös haudan lepoon Tampereella.

Läheistä isää jää kaipaamaan tytär Soile puolisoineen.

*Kirjoittaja, liikuntaneuvos Pekka Toivonen
on vainajan pitkäaikainen työ- ja urheilukaveri*

Ampumahiihdon ensimmäinen suomalainen olympiamitalisti Antti Tyrväinen on menehtynyt 13. lokakuuta nopeasti edenneen sairauden murtamana Tampereella. Hän oli syntynyt Ylöjärvellä 5. marraskuuta 1933.

Antti työskenteli lentokonehuoltoupseerina Hämeen lennoston Tikkakoskella ja viimeisimmät vuodet Lapin lennoston Rovaniemellä. Sotilasmestari Tyrväinen jäi eläkkeelle vuonna 1979.

Antti Tyrväinen voitti hopeaa ampumahiihdon 20 kilometrin matkalla Squaw Valleyn talviolympialaisissa v. 1960. MM-hopeaa hän saavutti vuosina 1962 Hämeenlinnassa ja 1963 Seefeldissä. Lisäksi hän oli

Kansliapäällikkö Päivi Nerg:

Henkilöstön edustajat ovat voimavara

Teksti: Antti Kymäläinen Kuvat: Ari Pakarinen



Sisäministeriön kansliapäällikkö **Päivi Nerg** näkee henkilöstöjärjestöt ja henkilöstön edustajat organisaatioiden voimavarana. Hän pitää työnantajan ja henkilöstön edustajien säännöllisiä tapaamisia tärkeänä. Yhteistyö järjestöjen sekä henkilöstön edustajien kanssa on hänelle itselleen tuttua, sillä hän on aikaisemmissa tehtävissään toiminut pitkään muun muassa työnantajavirkkamiehen ja henkilöstöjohtajan rooleissa.

- Neuvottelukumppaneilla pitää olla hyvä keskusteluilmapiiri, jotta vaikeitakin asioita voidaan käsitellä. Erilaisia näkökulmia kuulemalla ja niitä yhdessä käsittelemällä löydetään se paras vaihtoehto, tähdentää Nerg.

Viesti Rajavartiolaitoksen henkilöstöjärjestöjen kokemasta huonosta neuvotteluilma-

piiristä yllätti kansliapäällikön, vaikka vaiva on ollut pitkäaikainen. Pari vuotta sitten laitoksen neuvotteluilmapiiriongelmaa yritettiin ratkoa entisen valtakunnansovittelijan **Juhani Saloniuksen** johdolla.

- Olen ollut hämmentynyt tästä palautteesta, jota sain myös valtion työmarkkinajohtajalta **Juha Sarkiolta**. Olen ollut nyt vuoden tässä tehtävässä, ja tänä aikana olemme järjestöjen kanssa kokoontuneet useamman kerran hallinnonalan yhteistoimintakokouksissa eikä näissä asia ole noussut millään tavoin esille. Hämmentynyt olen myös siitä syystä, että henkilöstön edustajat ovat olleet hyvin voimallisesti mukana sopeuttamisohjelman pohdintoissa ja valmistelussa. Samoin minulle on kerrottu, että laitoksessa on sovellettu jatkuvaa neuvottelumenettelyä, erittelee Nerg oman tilannekuvansa muodostumista.

Sopeuttamisohjelma ei ole pelkkää leikkaamista

Rajavartiolaitoksen kehityshakuisuus saa kansliapäälliköltä kiitosta. Samalla tyytyväisyydellä hän suhtautuu meneillään olevaan sopeuttamisohjelmaan.

- Rajavartiolaitos on pystynyt hyvin ennakkoiden vastaamaan toimintaympäristön muutokseen. Meillä on valvottavana pisin Schengen-maaraja idässä, jossa maaliikenne kasvaa 15 prosentin vuosivauhtia. Meriliikenne lisääntyy ja uusia laivareittejä on avattu, samoin Allegro-junayhteys, kuvailee Nerg haasteita, joihin laitos on pystynyt vastaamaan.

Sopeuttamisohjelma ei Nergin mukaan ole pelkkä talouden tasapainottamishanke, vaan samalla iso investointiohjelma.

- Laitos saa uuden vartiolaivan ja konsepti-veneitä, helikopterit uusitaan ja rajanylityspaikkoja kehitetään. Investointien arvo on yli 200 miljoonaa euroa. Sopeuttamisen ohella pystytään siis samalla toimintaa vahvistamaan, painottaa Nerg.

Rajanylityspaikkojen kehittäminen ei tapahdu pelkästään nykyistä henkilöstöä siirtämällä, vaan Rajavartiolaitos saa henkilöstöönsä 160 rajavartijan lisäyksen. Nykyisessä taloudellisessa tilanteessa tällainen kädenojennus on ainutlaatuinen.

Rajoilla siirrytään käyttämään enemmän kameroita ja valvontaa tehdään helikopterilla, lentokoneilla sekä uudentyypisillä laivoilla. Kansliapäällikkö kumoo epäilyt siitä, että vartiointi muuttuisi aikaisempaa huonommalle tolalle.

- Rajaturvallisuus ei muutoksien seurauksena heikenny - valvonta vain muuttaa muotoaan, arvioi Nerg uudistusten vaikutuksia. Miten laitoksen kehittämistoimet sitten näkyvät tavallisille kansalaisille?

- Itärajan liikkuvuus paranee ja jonot lyhenevät, kun automaatiota otetaan käyttöön. Sama tulee näkymään Helsinki-Vantaan lentoasemalla, lupaa Nerg.

Yhteistyö sujuvaa

Sopeuttamisohjelman sorvaaminen on ollut haastava prosessi, ja tästä suoriutumista kansliapäällikkö antaa kiitoksen Rajavartiolaitokselle ja sen koko henkilöstölle.

Sisäministeriön ja Rajavartiolaitoksen yhteistyö on sujunut Nergin mielestä yleisemminkin ongelmitta. Tulosohjausmenettelyssä sovitaan laitoksen toiminnan tavoitteista, painopisteistä ja määrärahoista. Myös työnjako on selvä.

- Rajavalvonnan asiantuntemus ja tuotekehitystyö on Rajavartiolaitoksella. Ministeriön rooli korostuu strategisen tason päätösten valmistelussa, joissa tarvitaan muiden ministeriöiden, valtioneuvoston tai Euroopan komission toimenpiteitä.

Toimintaa seurataan mittarein

Sisäministeriön hallinnonalalla on yhteinen strategia, jossa sisäisen turvallisuuden tavoitteet on määritetty. Tavoitteiden saavuttamista arvioidaan laajalla mittaristolla.

- Osa mittareista on toteutuneen toiminnan perusteella koottavia määrällisiä mittareita, osa kyselytutkimuksin koottavia. Näillä seurataan muun muassa rajanylityspaikkojen kehittämistä, talousrikosten sisällölo-aikaa, tietoverkkorikollisuutta, kansalaisten tyytyväisyyttä turvallisuusviranomaisten toimintaan ja kansalaisten kokemaa turvallisuuden tunnetta, luettelee Nerg.

- Laadullisilla mittareilla pyritään ennaltaehkäisevään toimintaan. Päämääränä on tunnistaa heikkoja signaaleja, joihin ajoissa reagoimalla voidaan meidän hyvää turvallisuustilannetta pitää yllä.

Parin vuoden välein koottava poliisibaro-metri on laaja selvitys, jossa poliisin toiminnan ohella kartoitetaan luottamusta muihin turvallisuusviranomaisiin. Viime vuonna julkaistun barometrin mukaan tullen ja rajavartiolaitoksen merkitys turvallisuustahoina on kasvanut. Rajavartiolaitokseen viranomaisena luotetaan varsin laajasti. Tutkimukseen vastanneista 87 prosenttia luottaa laitokseen erittäin tai melko paljon.

Henkilöstön näkemyksiä peilataan työilma-piirikyselyillä. Nergin mukaan tämän syksyn tulokset kertovat, että Rajavartiolaitoksen työilmapiiri on hyvä, ja tulokset ovat sisäministeriön hallinnonalan keskiarvon yläpuolella.

Vastuu turvallisuudesta viranomaisilla

Rajavartiolaitoksen ja poliisin toimipaikkojen lakkauttamiset harventavat viranomaisverkostoa. Joillakin alueilla kansalaiset ovat aktivoituneet omatoimisesti valvomaan järjestystä. Nergin mielestä turvallisuutta ei voida rakentaa kansalaisista koottujen järjestyspartioiden varaan.

- Vastuu kansalaisten turvallisuudesta on yksiselitteisesti viranomaisilla, eikä kansalaisten pidä milloinkaan asettautua viranomaisen rooliin. Meidän tehtävämme on varmistaa resurssit ja luoda toimintamallit viranomaistehtävien hoitamiseksi supistuksista huolimatta.

Viranomaisten yhteistyöllä varmistetaan, että aina jokin taho – poliisi, rajavartiolaitos tai pelastusviranomainen – tarttuu kiireellistä apua edellyttävään tilanteeseen siihen saakka, kunnes toimivaltaisn viranomainen ottaa asian hoitoonsa.

Suurten yleisötilaisuuksien osalta kansliapäällikkö on valmiimpi säilyttämään vastuuta turvallisuudesta ja järjestyksenpidosta tapahtuman järjestäjille, vaikka vastuu yleisestä järjestyksestä onkin poliisilla.

- Kaupallisen tapahtuman järjestäjän pitää itse kustantaa tietyt järjestysmiestehtävät, linjaa Nerg.

Itärajalla rauhallista

Laittoman maahantulon osalta tilanne Suomen ja Venäjän välisellä pitkällä Schengen-rajalla on Nergin mukaan yllättävän rauhallinen.

- Meillä on hyvät yhteistyösuhteet Venäjän viranomaisten kanssa aivan kenttätasolla. Tällä on pystytty ehkäisemään laitonta maahantuloa.

Tilanne Välimerellä näyttäytyy viime kuukausien tapahtumien valossa tyystin toisenlaiselta. Pakolais- ja muu maahanmuutovirta erityisesti Italiaan on kasvanut. Rajavartiolaitos lähetti marraskuun alussa valvontalentokoneen alueelle tukemaan Euroopan rajaturvallisuusviraston Frontexin koordinoimaa merirajavalvontaoperaatiota, jonka tarkoituksena on hillitä Eurooppaan suuntautuvaa laitonta maahan pyrkimistä sekä auttaa merihätään joutuneiden aluksien pelastustoimissa. Operaation kustannukset menevät Frontexin piikkiin.

Päivi Nerg

- Sisäasianministeriön kansliapäällikkö 1.10.2012 alkaen
- Maatalous- ja metsätieteen maisteri
- Aikaisemmin työskennellyt mm. hallinto- ja kehitysjohtajana sekä ylläjohtajana valtiovarainministeriössä, kehittämiskeskuksen johtajana ja hallintojohtajana Kuopion yliopistossa ja Itä-Suomen yliopistohankkeen projektijohtajana.
- Perhe: Mies, kolme lasta ja yksi lapsenlapsi
- Harrastukset: Pyöräily, golf, hiihto, kesämökkeily ja musiikki
- Elämänohje: ”Kohtele toisia ihmisiä samoin kuin toivoisit itseäsi kohdeltavan.”



RAVINTOLA SEISKA

Avoinna ark. 8-15, muulloin tilauksesta

Lounas noutopöydästä arkisin klo 10.30-13.30

Kokoukset ja koulutuspäivät sujuvasti:

- useita kokouskabinetteja
- peruskokoustekniikka
- tilava saunaosasto ja ruokailutila soveltuu myös kokouskäyttöön

Perhejuhlat helposti, kysy tarjous.

Tarjoamme kaikille aselajikilloille mahdollisuuden retkiensä yhteydessä edulliseen ruokailuun.

A-oikeudet. Ota yhteyttä.

RAVINTOLA SEISKA

Suomen kasarmi rak 7
13130 Hämeenlinna

Puh: (03) 67 43 433 tai 040 451 5229

www.kerhoravintolaseiska.fi

S-posti: ravintola@kerhoravintolaseiska.fi

LAUNCHER IS SKIES ARE
READY STEADY
GO!




ROBONIC
UAV launching systems


ROBONIC
RATUFC • FINLAND

www.robonic.fi



Päällystön
Naisten Liitto r.y.

Suurissa asioissa yksimielisyyttä Sivuseikoissa vapautta Kaikissa asioissa rakkautta

Hyvät kanssasiset

Tänä keväänä valittuna tuoreena liittomme puheenjohtajana tahdon toivottaa teidät sydämellisesti tervetulleiksi uusiksi jäseniksi. Itse olen saanut liitolta ja varsinkin omalta paikallisyhdistykseltäni paljon, uusia ystäviä, tuttuja, arjessa jaksamista, tukea ja hauskanpitoa. Sitähän yhdistystoiminta parhaimmillaan on. Kolmen lapsen äitinä ja sotilaan puolisona olen saanut vertaistukea samassa tilanteessa olevilta naisilta, ystäviltä. Säskylään muuttaessani en tuntenut sieltä silloisen avopuolisoni lisäksi ketään. Onneksi pääsin kuitenkin melko äkkiä mukaan omaan paikallisyhdistykseeni, jonka tunsin olevan lähellä sydäntäni. Oma aviopuolisoni on myös ymmärtänyt tämän rakkaan harrastukseni tärkeyden ja tukee ja rohkaisee minua toiminnassa. Eikä hän ole yhdeltäkään parisuhdelomaltaakaan vielä kieltäytynyt ;)

Rohkeasti vain mukaan, yhdessä jaksamme paremmin.

Marjo Korkeakoski,
puheenjohtaja, Päällystön Naisten Liitto ry



Tutustu toimintaamme

Netissä <http://www.paallystonnaiset.suntuubi.com/>

Facebookissa, hae Päällystön Naisten Liitto. Käyhän tutustumassa ja muista tykätä meistä

Kuinka monta? Kuinka monta löytyy maailmasta olkapäätä ja kuinka monta kyynärpäätä?
Kumpia löytyy maailmasta enemmän: niitä joihin nojata vai niitä joita pelätä?
Uskalla laskea olkapäät ja kyynärpäät, omasikin, kumpia löytyy enemmän?
Kunpa maailmassa kerran olisi olkapäitä enemmän kuin kyynärpäitä.
Sitä toivo on, se että silloin tällöin saa nähdä kuinka kyynärpästä äkkiä kuoriutuu olkapää.

Tommy Tabermann

Keitä Me olemme?

Päälystön Naisten Liitto ry. perustettiin 1948. Jäseniä ovat varuskuntapaikkakunnilla toimivat paikallisyhdistykset (7). Niiden jäseniksi voivat liittyä kaikki puolustusvoimissa sekä rajavartiolaitoksessa työskentelevien puoliset.

Mitä Me olemme tänään?

Tänä päivänä olemme samanlaisen haasteen edessä, kuin nuo alkuaikojen naiset. Valtakunnan säästötoimenpiteiden vuoksi varuskuntia lakkautetaan ja perheiden tilanne on haastava. On jätettävä vanha, tuttu ympäristö ja lähdettävä aivan uuteen ja tuntemattomaan. Perheiden tukiverkostot murtuvat. Päälystön Naisten Liiton jäsenyhdistyksillä on haasteena auttaa muuttamaan joutuneita perheitä; rakentaa uusi tukiverkosto. Tämä muutoksen pyörteisiin joutuneiden perheiden auttaminen on Päälystön Naisten tärkein tehtävä tällä hetkellä.

Perheiden tukemiseksi Liittomme järjestää vuosittain tuetun Perheloman yhdessä Maaseudun Terveys- ja Lomahuollon kanssa. Loma sijoittuu kesälle, parhaaseen lomakauteen. Viimeaikoina loma on järjestetty Yterissä. Tänä vuonna loma oli niin suosittu, ettei sitä kaikille halukkaille pystytty edes tarjoamaan. Toinen tärkeäksi toiminnoksi muodostunut on Parisuhdeviikonloppu. Nyt neljä kertaa toteutettu loma antaa pariskunnille mahdollisuuden irtiottoon arjesta. Puitteet on järjestetty liittomme kautta yhdessä eri yhteistyökumppaneiden kanssa ja pariskunta voi ottaa sellaisen palan siitä, kuin itse haluaa.



Ihanat naiset Saarenmaalla elokuussa 2013

Heti liiton perustamisesta alkaen perheiden äidit koettiin tärkeiksi toiminnan kohteiksi. Ryhdyttiin järjestämään ns. Äitileirejä, jolloin äidit pääsivät lomalle 1-2 viikkoon vuodessa. Lomatoiminta on jatkunut tuettuna lähes näihin päiviin saakka. Nykyään tuo lomatoiminta on yhdistetty Päälystön Naisten Liitto ry:n kesäpäiviin ja loman järjestää liitto itse. Näin on varmistettu se, että kaikki halukkaat pääsevät mukaan. Kuluvana toimintavuonna äidit olivat neljän päivän lomalla Saarenmaalla. Paikallisissa varuskunnissa; niissä missä yhdistyksiämme vielä toimii, naiset toimivat miesten yhdistysten kanssa järjestäen yhdessä erilaisia perhetapahtumia varuskunnan väelle. Tällaisia tapahtumia ovat esim. lasten pikkujoulut ja talviset ulkoilutapahtumat.

Haasteet tänä päivänä

Varuskuntien lakkautuksen myötä toiminnallemme on tullut uusia haasteita. Moni yhdistys on lopettanut toimintansa, kun toimintaympäristö on lakannut olemasta. Valitettavasti myös jäljelle jääneissä varuskunnissa on haasteita toiminnan pyörittämiseen. Monissa naisten yhdistyksissä jäsenistö on ikääntynyt ja uusia jäseniä ei tahdo löytyä, kun luontainen yhteys varuskuntaan ja sen päälystöyhdistykseen on katkennut. Niinpä uusia toimintamuotoja on aktiivisesti etsittävä, että yhteys jälleen löydetään. Muutama vuosi sitten tekemämme sääntömuutos mahdollistaa nykyään monipuolisen yhteistyön varuskunnissa, sillä meihin voi liittyä kuka tahansa puolustusvoimissa työskentelevän puoliso. Myös uusin toimintamuotomme, avun antaminen siirron saaneille, ei katso mihin henkilöstöryhmään avuntarvitsija kuuluu, vaan pyrimme auttamaan kaikkia niitä perheitä, jotka apua tarvitsevat.

Pirkko Lokinperä, varapuheenjohtaja, Päälystön Naisten Liitto ry

"Yhteys Huovinrinteen Päälystön Naisiin on ollut tänä rankkana muutosten vuonna äärimmäisen tärkeä. Olen voinut koska tahansa kysyä heiltä mitä tahansa perheemme mieltä vaivanneita asioita koskien Säkylää ja Porin Prikaatia. mm. lasten kouluista, kirjastosta, uimahallista, sotilaskodista, vaimon työllistymismahdollisuuksista. Ja aina olemme saaneet vastaukset! Heiltä olemme myös saaneet vinkkejä myytävistä taloista, äidin ja lasten harrastusmahdollisuuksista. Ja mikä tärkeintä: he ovat toivottaneet meidän tervetulleeksi! Se on kantanut monena huonona hetkenä meitä."

*Kirsi Risku, viiden lapsen äiti ja sotilaan vaimo,
muuttanut puolustusvoimauudistuksen vuoksi paikkakunnalta toiselle*



Yhdistysten yhteystiedot

Dragsvikin Päälystön Naiset

Päivikki Bagge
paivikki.bagge@ekenas.fi

Huovinrinteen Päälystön Naiset

Marjo Korkeakoski
p. 044 521 2085
huovinrinne@gmail.com

Etelä-Suomen Päälystön Naiset

Kati Räisänen
p. 050 596 7795
kati.s.raisanen@gmail.com

Kauhavan Päälystön Naiset

Heidi Säteri
p. 040 820 5028
heidi.sateri@hotmail.com

Laivaston Päälystön Naiset

Anne Pulkkinen
p. 0400 533 286
annemaijapu@gmail.com

Niinisalon Päälystön Naiset

Tarja-Tuulia Huttula
p. 040 738 3197
niipana@gmail.com

Vekaranjärven Päälystön Naiset

Riitta Rantakari
p. 0400 55 4569

Jos toimintamme kiinnostaa ota yhteys
Sinua lähinnä olevaan yhdistykseen tai
puheenjohtajaamme Marjoon.



Perheleiri 2011

Hallituksen kokoonpano 2013

Puheenjohtaja

Marjo Korkeakoski, Säkylä
p. 044 521 2085
marjokorkeakoski@gmail.com

Varapuheenjohtaja

Pirkko Lokinperä, Parolannummi
p. 050 557 1717
pirkko.lokinpera@kolumbus.fi

Sihteeri

Arja Haakana, Hämeenlinna
p. 03 682 8536, 050 375 8195
iltaisin
arja.haakana@kotiportti.fi

Taloudenhoitaja

Kati Räisänen, Parola
p. 050 596 7795 iltaisin
kati.s.raisanen@gmail.com

Tiedottaja

Minna Paukku, Kauhava
p. 040 585 3953
minna.paukku@syö.fi

Jäsenet

Sisko Lautamäki, Lieto
p. 050 521 8945

Anne Pulkkinen, Turku
p. 0400 533286
annemaijapu@gmail.com

Satu Rajala, Hattula
p. 050 364 2322
saturajala@hotmail.com

Taru Vienonen, Niinisalo
p. 040 579 2126
taru.vienola@dnainternet.net

Varajäsenet

Hanna Heino, Säkylä
p. 040 596 6882
hannakheino@hotmail.com

Jaana Passi-Kettunen, Kauhava
p. 050 412 2894
jaanapassikettunen@gmail.com



Kuvassa vasemmalta Satu Rajala, Kati Räisänen, Hanna Heino, Minna Paukku, Marjo Korkeakoski, Arja Haakana, Taru Vienola, Anne Pulkkinen, Sisko Lautamäki ja Pirkko Lokinperä. Kuvasta puuttuu Jaana Passi-Kettunen.

Vuoden 2014 aikataulutetut tapahtumat:

- Liittokokous 21.-22.3. 2014, Viking Grace
 - Parisuhdeloma 4.-6.4.2014, Helsinki-Tukholma-Helsinki
- Seuraa tarkempaa tiedotusta Päälystölehdessä!

Toivotamme kaikille asiakkaillemme
ja yhteistyökumppaneillemme
rauhallista joulua ja
turvallista uutta vuotta!

Millog

www.millog.fi

Joulutervehdyksiin tarkoitetut varat lahjoitamme Uusi Lastensairaala 2017 -keräykseen.

hattula.fi
Elämää varten.

Säkylä
Satasyytä!

FinnProtec

WEBSHOP NYT AVATTU

www.finnprotec.fi/webshop



Rekisteröidy webshop asiakkaaksi, ja hyödynnä viranomaisalennukset Vaatii virkapostista rekisteröitymisen.

Meiltä nyt myös OAKLEY Military

bolle NITRO PULI ARCTERYX ROCKY SOG hogan

TERVETULOA KÄYMÄÄN MYYMÄLÄSSÄMME!
Kilonkallio 3 B, 02610 Espoo | p. (09) 554 334 | sales@finnprotec.fi



Kimmo Olkkolasta Vuoden sotilasmuusikko

Teksti. Samuli Vahteristo Kuvat: Kaartinjääkäri Svante Gullichsen
ja ratsumies Oskari Keskitalo

Vuoden 2013 sotilasmuusikoksi on valittu yliluutnantti **Kimmo Olkkola**, joka on vuodesta 2005 alkaen palvellut kurssinjohtajana Sotilasmusiikkikoulussa Lahdessa. Palkitsemistilaisuudessa Olkkola sai tunnustusta tekemästään työstä. Hänen todettiin vaikuttaneen laaja-alaisesti sotilasmusiikkikenttään ja kaikkiin henkilöstöryhmiin. Olkkolaa luonnehdittiin esimerkiksi sekä henkilökunnan että oppilaiden luottamusta nauttivaksi, pidetyksi opettajaksi.

Olkkolan sotilasmusiikkiura alkoi käyrätorvistina Panssarisoittokunnassa. Sotilasmusiikkikouluun hän siirtyi v. 2002 toimittuaan myös Kaartin soittokunnassa käyrätorven soittajana.

Korkean ammattitaidon lisäksi myös henkilökohtaiset ominaisuudet vaikuttivat hänen valintaansa Vuoden sotilasmuusikoksi. Olkkolaa pidetään henkilönä, joka tekee työnsä suurella intensiteetillä ja ammattitaidolla, ja hänen oppilailtaan saamansa arviot ovat vuodesta toiseen olleet erinomaiset. Hänellä on halu toimia yhteisen hyvän eduksi, ja hän on erittäin yhteistyökykyinen.

Valinnalla halutaan kannustaa palkinnon saajaa tulevien vuosien haasteiden edessä sekä korostaa koulutuksen merkitystä tulevaisuuden sotilasmuusikoille.

Viestintäjohtaja, eversti **Jyrki Heinosen** johti valintaraatia, johon kuuluivat Puolustusvoimien ylikapellimestari sekä kaikkien henkilöstöryhmien edustajat. Kenraali **Jaakko Valtasen** nimeä kantava Vuoden sotilasmuusikko -palkinto on jaettu vuodesta 1990 alkaen, ja se jaettiin nyt 24. kerran. Palkinto myönnetään suomalaisessa sotilasmusiikissa ansioituneelle henkilölle. Se voidaan myöntää puolustusvoimien palveluksessa olevalle henkilölle, varusmiehelle tai puolustusvoimien ulkopuoliselle henkilölle. Palkinnon luovutti Pääesikunnan päällikkö, vara-amiraali **Juha Rannikko**.

Lapsuuden harrastus viitoitti tien musiikilliseen ammattiin

Vaasasta kotoisin oleva Kimmo Olkkola katsoo musiikillisen suuntautumisen alkaneen lapsuuden ystäväpiiristä, jossa puhallinmusiikin harrastamisella oli iso rooli.

- Ystäväpiirissäni oli puhallinsoittajia, ja musiikin harrastamistani tuettiin ja siihen kannustettiin monelta suunnalta ovathan sukujuurein Pohjanmaan pelimanni- ja kansanmusiikkipiireistä, joista olen ehkä jotain perimää mukaani saanut. Puhallinsoittimiin sain ensimmäisen tuntuman 9-vuotiaana Vaasan suomalaisen seurakunnan puhallinorkesterissa kapteeni **Paavo Mularin** johdolla, ja syventäviin opintoihin pääsin mukaan Kuula-opistossa Vaasassa.

Olkkola on soittanut nuorempana myös eri orkestereissa, mutta nykyään hän soit-

taa enää satunnaisesti ammattimaisessa soittamistoiminnassa lähinnä johtamiensa kurssien yhteydessä ja kertausharjoitussoittokunnissa.

- Toki omaksi ja toivottavasti toistenkin iloksi laulan ja soitan joissain privaattitilaisuuksissa aina tarpeen tullen.

Olkkola päätyi sotilasmusiikoksi harrastuksensa myötä ja osin sattumien summana.

- Hakeuduin lukioaikana Sotilasmusiikkikouluun soitto-oppilaaksi ja sitä eri vaiheiden kautta valmistuin soittajaupseeriksi. Samaan taloon päädyin soittajatehtävieni jälkeen suunnittelemaan ja toteuttamaan sotilasmusiikkialan palkatun henkilöstön koulutusta v. 2002.

Olkkola valmistuin peruskurssilta v. 1996, ja jatkokurssin hän suoritti henkilöstölinjalla v. 2004.

- Lisäksi olen kouluttautunut näyttötutkimomestariksi, esimies- ja vuorovaikutusvalmentajaksi ja osallistunut erilaisiin työtäni tukeviin täydennyskoulutuksiin matkan varrella.

Sotilasmusiikkikoulun lakkauttaminen teettää töitä

Olkkola sai kiitosta palkitsemistilaisuudessa sotilasmusiikkialan monitahoisesta kehittämisestä. Itse hän toteaa pyrkineensä suunnittelemaan ja toteuttamaan sellaista täydennyskoulutusta, joka palvelisi mahdollisimman hyvin alalle rekrytoituneita muusikkoja ja työnantajan tarpeita. Samalla hän on pyrkinyt omalla esimerkillä luomaan positiivista mielikuvaa sekä tarjoamaan maanpuolustushenkistä asennetta ja arvomaailmaa muusikoillemme puolustusvoimissa.

- Isoimmat haasteet lähiaikoina liittyvät nykyisen Sotilasmusiikkikoulun lakkauttamistoihin ja sitä kautta palkatun henkilöstön koulutuksen uuden toimintamallin suunnitteluun osana Panssariprikaatia. Nykyinen tehtäväni on pääosin suunnittelua ja opetuksen järjestelyä eri tahojen kanssa. Työni painopiste on nykyään soittaja-alipuseerien koulutusasioissa, mutta myös erikoisupseerien ja opistoupseerien koulutuksessa. Yhteistyötahomme ovat puolustusvoimien henkilökuntaa ja enenevässä määrin siihen sisältyy myös ulkopuolisten asiantuntijapalveluiden käyttöä, Olkkola kertoo.

Hänestä on innostavaa työskennellä Sotilasmusiikkikoulussa. Etenkin töiden projektiluonteisuus antaa vaihtelua työsuorituksiin.

- Pidän mielekkäänä hoitaa asioita suunnittelusta projektin palautteiden analysointiin. Sitä kautta taas pystymme kehittämään kurssien ja opetustapahtumien sisältöjä. Toinen työni parhaista puolista on, että olemme keskimäärin tekemisissä myönteisten maanpuolustusasenteiden kehittä-

misen tukena ja sitä kautta positiivisyytteiden asioiden kanssa. Musiikki on kuitenkin aina tunteita herättävä asia ja sisältää paljon terapiaa henkisellä puolella.

Sotilasmusiikoiden kouluttautumismahdollisuuksia tulisi parantaa

Olkkola sanoo olevansa onnenpekka, kun saa Sotilasmusiikkikoulussa johtaa ja järjestää monipuolisia koulutustilaisuuksia arvostettujen ammattiveljien ja muiden asiantuntijoiden sekä yhteistyökumppanien kanssa.

- Pidän erityisesti puolustusvoimien uudistuvasta koulutuskulttuurista, jossa huomioidaan yksilön tarpeet ja aikaisempi kokemus. Opetuksen päällekkäisyydet ovat vähentyneet suunnitelmallisuuden ja henkilökohtaistamisen johdosta. Ainakin osalla toimialoista voidaan hyödyntää ulkopuolisia asiantuntijapalveluita tehokkaammin, ja sitä kautta syntyy myös todellista säästöä koulutuksen järjestämisessä.

Puolustusvoimauudistuksen myötä Olkkolan työtehtävät eivät muutu olennaisesti, mutta koulutukset tulevat olemaan entistä pirstaleisempia, enemmän yksilön osamistarpeet huomioivampia ja sitä kautta haastavampia hallinnoida.

- Odotan positiivisella mielellä tehtävän hoitamista Panssariprikaatista käsin vuoden 2015 alusta lähtien.

Olkkola toivoo, että opistoupseerien ja so-

tilassoittajien kouluttautumismahdollisuuksia parannettaisiin.

- Ympäröivä yhteiskunta tarjoaa sotilasmusiikoille monipuolisia kehittymismahdollisuuksia, joita hyödyntäen voi kehittää omaa osaamistaan. Muualta on hyvä saada myös uusia näkökulmia asioiden hoitamiseen työyhteisön eduksi. Opintososiaalinen asema on pyrittävä saamaan samankaltaiseksi riippumatta siitä, onko koulutus ns. aitojen sisällä tai ulkopuolella. Kouluttautumismahdollisuuksien tulee parantaa esimerkiksi palkallisen virkavapaan suhteen.

Harrastuksista virtaa työhön

Olkkola ammentaa voimia työhönsä puuhaillemalla puolison ja kahden lapsen kanssa.

- Enenevässä määrin lasten harrastukset vievät aikaa, mutta heidän kauttaan saa voimaa. Pidän kuntoani yllä lenkkeilyllä ja kuntosalilla. Kesämökkeily Keuruulla kuuluu perheen yhteisiin harrastuksiin. Seuraan myös aktiivisesti yhteiskunnallisia asioita. Autoista olen myös kiinnostunut, varmasti joidenkin mielestä rasittavuuteen asti.

Musiikin tyyliin suhteen Olkkola kertoo olevansa joustava.

- Mielimusiikkini on sellaista, joka puhuttelee juuri minua jollain tavalla. Arvostan hyvin tehtyä ja soitettua musiikkia, koska tiedän, millaisen työ määrän sellaisen tekeminen vaatii.



Kimmo Olkkolan on helppo hymyillä vastaanottaessaan Vuoden sotilasmusiikon palkintoa.



Hyvistä käytänteistä kannattaa muidenkin ammentaa oppia

Teksti: Juha Susi Kuvat: Marko Jalkanen ja Puolustusvoimat

Pohjois-Karjalan prikaati on ollut esillä useissa Päälystöllehden artikkeleissa viime vuoden helmikuun jälkeen. Prikaatin toiminta päättyy vuoden vaihteessa, joten on tullut aika summata, kuinka uudistus on toteutettu ja mistä asioista muut ensi vuoden aikana lakkautettavat puolustusvoimien organisaatiot voivat ottaa oppia.

Henkilöstöpäällikkö, majuri **Antti Teräväinen** on ollut keskeisessä asemassa uudistuksen toteuttamisessa. Hän toteaa uudistuksen sujuneen paremmin kuin etukäteen osasi ennakkoida.

- Heti käyttöön otettu muutoksen johtamisen menetelmä oli itse asiassa hyvin yksinkertainen - tehdään hommia eikä vain suunnitella niitä.

Onnistuneen henkilöstöjohtamisen tärkeimpänä kulmakivenä uudistuksessa Teräväinen pitää yksityiskohtaista ja yksilöön

menevää henkilöstötilannekuvaa. Tämä on mahdollistanut eri henkilöstösuunnittelu-kokouksissa henkilöiden kohdentamisen osaamistaan vastaaviin tehtäviin. Kun tuntee, mitä henkilöstö osaa ja haluaa, voi osaamista kohdentaa ilman erilliskyselyitä. - Jälkikäteen on harmittanut, ettei tullut kirjattua kaikkia kahden keskeisiä keskustelua ja muistiin. Kun asiaan palattiin kuukausien jälkeen, tuntuivat eri osapuolten käsitykset sovitusta muuttuneen matkan varrella, Teräväinen harmittelee.

Henkilöedustajien hyödyntäminen uudistuksen toteuttamisessa on ollut itsestään selvää.

- Yhteistyö eri henkilöstöjärjestöjen välillä on sujunut erinomaisesti. Keskinäinen luottamus ja yhteispeli toimivat kaikkiin suuntiin ja toivat henkilöstötilannekuvan muodostamiseen yksilötasolla sitä lisäarvoa, jota ei muualta olisi saanut. Asioista keskusteltiin,

Pohjois-Karjalan prikaatin henkilöstölle on löydetty selviytymispolkuja. Puolustusvoimien palveluksessa jatkaa 162 työntekijää, joista 42 on opistoupseereita. Jouni Suomalaisen, Antti Teräväisen ja Marko Ylösen mielessä kotoinen prikaati ja sen yhtenäinen henkilöstö elävät edelleen vahvana, vaikka henkilöstö toimii jatkossa ympäri Suomea.

niistä sovittiin ja sopimuksissa pysyttiin. Myös henkilöstö on kokenut prikaatin toiminnan uudistuksessa avoimeksi ja aidoksi. Tämä ilmenee työilmapiiirikyselyssä korkeina arvoina työnantajasta.

- Ei luvattu liikoja. Ainoa lupaus, mitä annettiin oli se, että "me teemme parhaamme asiasi eteen, toimi itsekkin niin", henkilöstöpäällikkö kehuu.

Yhteistyötä ja avoimuutta aidosti

Luottamusmies **Marko Ylönen** vahvistaa henkilöstöpäällikön kommentit hyvästä yhteistyöstä. Tämä on ollut myös johdon linjaus heti lakkauttamispäätöksen julkaisun jälkeen.

- Hyvät käytänteet voisi tiivistää sanaan avoimuus. Henkilöjärjestöjen edustajat ovat olleet mukana suunnittelutyössä alusta asti. Osaamistamme ja jäsenistön tun-

temustamme hyödynnettiin aidosti, Ylönen summaa.

Samaa yhteistyötä on tehty muiden henkilöjärjestöjen kanssa.

- Vaikka jokainen henkilöstöjärjestö valvoo omien edustettaviensa etua, sen ei missään tilanteessa tule tapahtua muita henkilöstöryhmiä polkemalla. Käytännössä edunvalvonta on ollut edustettavien oikeudenmukaisesta ja sopimusten mukaisesta kohtelusta huolehtimista. Missään nimessä en ollut valitsemassa henkilöstöä avoimiin tehtäviin, sillä se on työnantajan tehtävä, ei edunvalvojan, Ylönen tarkentaa.

Hyvästä yhteistyöstä huolimatta Ylönen löytää harmittelun aiheita. Erityisesti opistoupseerien asiantuntijatehtävien väheneminen kismittää. Samoin monen perheen tilanne vaikeutuu puolisoiden reppurielämän takia.

- Aikataulut olivat usein niin tiukkoja, että aito vaikuttaminen oli ajoittain vaikeaa, Ylönen tuskailee.

Reppurin elämää

Yksi siirtyneistä on ylikuulnatti **Jarmo Kolu**, joka siirtyi jo elokuun alusta Kainuun prikaatiin.

- Henkilöstön vastaanotto on ollut hyvä perehdyttäminen mukaan lukien. Omalla kohdallani osaaminen kohdentui täysimääräisesti, sillä toimin perusyksikön vääpelinä Kontiorannassa ja nyt myös täällä, Kolu mainitsee.

Samalla hänen työaikajärjestelynsä toimii hyvänä käytännön esimerkkinä siitä, kuinka uusia joustavia työaikamuotoja voidaan hyödyntää, mikäli esimiestasolla niin vain halutaan.

- Jo alusta alkaen oli selvää, että teen töitä reppurina Kainuussa. Päädyimme tähän ratkaisuun yhdessä perheen kanssa. Teen nelipäiväistä työviikkoa, jolloin kaksi työpäivää on 11-tuntisia. Varusmiesten tavoitettavuus on ollut varmasti parempi kuin perinteisellä työajalla. Asiasta saatiin sovittua esimiesten kanssa ja samoin hallintoyksikön ohjeistus tuki joustavuutta.

Vanhaa hallintoyksikköään Kolu muistelee hyvällä, sillä se järjesti aktiivisesti siirtoon liittyvää koulutusta. Samoin osallistuminen uuden asunnon hallintakuluihin lämmit-

ti mieltä. Lähivuodet Kolun suunnitelmissa on jatkaa nykyisessä tehtävässä. Suunnitelmissa siintee kuitenkin paluu Joensuun alueelle siellä mahdollisesti avautuvien tehtävien myötä.

Muutoksia yhdistystoimintaan

Kontiorannan Päälystöyhdistyksen toiminta puretaan vuoden vaihteessa. Naapuriyhdistyksenä toimiva Pohjois-Karjalan Rajapäälystö on uusiutunut sääntöjään, jolloin jäsenet voivat siirtyä sinne niin halutesaan. Samoin yhdistys vaihtaa nimeään Pohjois-Karjalan Päälystöyhdistykseksi.

- Yhteistoiminta Pohjois-Karjalan Rajapäälystön kanssa on toiminut erittäin hyvin, ja he ovat omalta osaltaan mahdollistaneet sen, että meidän jäsenet voivat jäädä paikalliseen yhdistykseen. Osa jo muihin hallintoyksiköihin siirtyneistä on liittynyt toisiin yhdistyksiin. Vuodenvaihteessa saattaa tulla vaihtoruhkaa, toteaa yhdistyksen puheenjohtaja **Jouni Suomalainen**.

Hän haluaa myös muistuttaa jokaista siirtävää jäsentä itse huolehtimaan ilmoituksistaan vastaanottaviin jäsenyhdistyksiin.



Jarmo Kolu työskentelee nyt Kainuun prikaatissa ja tekee neljäpäiväistä työviikkoa. Varusmiesten tavoitettavuus on hyvä, alikersantti Markus Lahtinen saa Koluta huoliinsa ratkaisun.

FAKTA

- Puolustusvoimauudistuksen alkaessa Pohjois-Karjalan prikaatissa oli 205 työntekijää / lakkautettavaa tehtävää, joista opistoupseereiden osuus oli 55.
- Tehdyistä toimenpiteistä huolimatta 4 henkilöä irtisanotaan ja 14 henkilöä on nyt irtisanoutunut, vaikka heille oli osoitettu tehtävä uudessa organisaatiossa.
- Irtisanoutumiskorvausmahdollisuuden käytti 2 ja 11 henkilöä jatkaa ylivahvuudessa. Eläkkeelle siirtyy 19 ja mentorina jatkaa 2.
- Kaiken kaikkiaan Puolustusvoimien palveluksessa tavalla tai toisella jatkaa 162 työntekijää, joista 42 opistoupseeria.
- Opistoupseereista 7 siirtyy tai on siirtynyt kuluvan vuoden aikana reserviin tai siirtyy viimeistään 1.1.2014 mennessä. Puolustusvoimien palveluksessa jatkaa 47 opistoupseeria, joista 3 ylivahvuudessa ja mentorina 1. Rajavartiolaitoksen tehtäviin Pohjois-Karjalaan on siirtymässä 1.

pr
PAINORAUMA

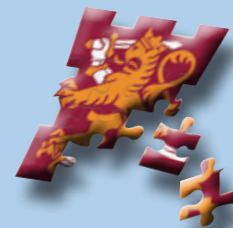


**Hyvää Joulua ja
Onnellista Uutta Vuotta!**



Etelä-Suomen Lehtipalvelut Ky
olavi.waljakka@virpi.net

Kauhavalla ei uhota - pikemminkin ollaan valmiit yhteistyöhön



Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo



Kauhavalaiset siirtyvät Ilmavoimien siirtoruletissa viimeisten joukossa. Näin puolisoiden työnsaanti-mahdollisuudet ja kohtuuhintaisten asuntojen vuokrausmahdollisuudet ovat oleellisesti heikentyneet, Jaakko Ulvila arvioi.

Puolustusvoimien säästötoimet ovat käynnissä ja useita joukko-osastoja lakkautetaan. Henkilöstön kannalta kaikkein pahinta on, että puolustusvoimat toimillaan käy vahvasti työntekijöidensä kukkarolla ja mullistaa satojen perheiden elämän. Tästä huolimatta henkilöstö on valmis yhteistyöhön ja odottaa työnantajalta ponnekkaita toimia niin, että jatkossa perhe- ja siviilihuolien sijaan voidaan keskittyä täysillä vaativaan työhön.

Sanomalehti Ilkan äskettäin ilmestyneessä artikkelissa kerrotaan Ilmavoimien komentajan suulla, miten siirrosta kauhavalaisille nousee pohjalainen uho ja sisu, minkä seurauksena Tikkakoskelle nousee kauhavalalaisten rakentamana pari rivitaloa.

Tästä uhosta ei näy tietokaan Lentosotakoulun sotilaskodin kahvipöydässä, missä **Jani Klemola, Pasi Rajala, Raimo Tikkanen, Jaakko Ulvila** ja **Jouni Välimaa** keskusteleivat Päälystöliittoon kuuluvien noin 60 jäsenen tulevaisuudennäkymistä. Pikemminkin keskustelijat tiedostavat monet kauhavalaisia perheitä kohtaavat ongelmat ja odottavat nöyränä työnantajalta vastaantuloa ja apua, mitkä osaltaan hel-

pottaisivat ahdinkoon joutuvien asemaa.

- Ilkan kirjoitus on herättänyt suuttumusta. Olemme tässä tilanteessa aika nöyriä. Tarvitsemme mm. kohtuuhintaisten "reppuri-asuntojen" löytämiseen työnantajan apua. Tietääksemme Tikkakoskelta on vasta varattu tontti rivitaloa varten ja perustettu kauhavalalaisten toimesta asunto-osakeyhtiö, mutta tarkemmat suunnitelmat, piirustukset ja rahoitusjärjestelyt ovat vielä aivan alkutekijöissään. Oli ennen aikaista uhota rivitalon rakentamisista. Sitä paitsi muuttamalla rivitaloasunnolla ei reppureiden tai siirtyvien perheiden asuntotarvetta ratkaista. Tarvitaan useita kymmeniä kohtuuhintaisia asuntoja, Jani Klemola tiivistää kahvipöytään kokoontuneiden ajatuksia.

Muutos käy perheen kukkarolla

Jouni Välimaa kokee, että Lentosotakoulun lakkauttamisesta on vaikea löytää jäsenkentän ja hänen perheensä kannalta hyviä puolia.

- Ehkä kuitenkin se, että kaikille on tarjottu työtä joko Tikkakoskelta, muualta Ilmavoimista tai Maavoimista. Kukaan ei tunne itseään tarpeettomaksi. Valitettavasti etäi-

syydet tuleviin sijoituspaikkoihin ovat pitkät, ja ainakin alkuvaiheessa pääosa siirtyy reppuriksi ja asuu perheestä erillään. Matkustaminen ja kakkosasunto käyvät kalliiksi - nähtäväksi jää, miten perheiden taloudet kestävät. Puolustusvoimat säästää ja me joudumme sen maksumiehiksi.

- Omakotitalojen samanaikainen myyminen johtaisi väistämättä hintojen laskuun. Kauhavan alueella ei myöskään ole näkyvissä sellaista talouden ja yrityselämän nousubuumia, että varteenotettavia asunnon ostajia ilmaantuisi useita kymmeniä samanaikaisesti, Välimaa toteaa.

Puolisojen työpaikat, lasten harrastukset ja tukiverkostot ovat Välimaan mukaan tärkeitä asioita, mitkä tekevät siirtymisen vaikeaksi.

- Monilla meistä isovanhemmat sekä sisarukset asuvat lähellä, ja he ovat osa perheen tukiverkkoa, mikä muuton yhteydessä hajoaa. Olen Päälystölehdessä mielenkiinnolla seurannut Huovinrinteen Päälystön Naisten "kotouttamisapua" siirtyville perheille. Samankaltaista toimintaa kaivataan muuallakin.

Mistä puolisoille töitä?

Yksi kauhavalalaisten muuttoa haittaava tekijä ovat puolisoitten työpaikat. Kauhavalla työttömyysprosentti on viisi, ja Jyväskylän seudulla työttömien määrä lähentelee 15 prosenttia.

- Kauhavalaiset siirtyvät Ilmavoimien siirto-
ruletissa viimeisten joukossa. Näin puolisoitten työnsaantimahdollisuudet ja kohtuuhintaisten asuntojen vuokrausmahdollisuudet ovat oleellisesti heikentyneet, Jaakko Ulvila arvioi.

Ulvilan kuusihenkinen perhe on kuitenkin ennakoimassa tilannetta, ja vaimolla on jo työpaikka tiedossa.

- Meidän pitäisi päästä muuttamaan jo syksyllä 2014 ennen lasten koulunmenoa. Olisi hyvä, jos itse pääsisi siirtymään etuajassa Tikkakoskelle valmistelemaan lentotekniikan siirtymistä meille tarjottaviin tiloihin. Vielä työnantaja ei ole näyttänyt asialle vihreää valoa. Toivottavasti kanta asioiden edetessä ja toimintojen siirron lähestyessä muuttuu.

Joustavia työaikamahdollisuuksia on käytettävä hyväksi

Lentosotakoulun henkilöstöllä on paljon sellaista osaamista, jota ilman Ilmavoimat eivät Hawk-lentokaluston osalta selviä. On syytä muistaa, että Hawkit toimivat ohjaajien koulutuksessa ponnahduslautana vaativamman Hornetin ohjaimiin. On tärkeää, että siirtyminen sujuisi kitkatta niin, että kauhavalalaisten motivaatio, työolot ja kes-

kittyminen työhön turvataan kaikin keinoin. Pahinta olisi, jos huippuammattitaitoa menetettäisiin irtisanoutumisten kautta.

- Kolme henkilöä on irtisanoutunut ennen eläkeiän täyttymistä ja yksi saattaa tulla lähiaikoina lisää. Henkilöstö on siviilielämän osalta niin vaikean ratkaisun edessä, että monen kohdalla tätä siviilityöpaikan mahdollisuutta puntaroidaan, Raimo Tikkanen toteaa.

Pasi Rajala puolestaan antaa työnantajalle plussaa siitä, että tiedottaminen on hoidettu niin hyvin kuin se tällaisessa tilanteessa on mahdollista, kun niin monet muutoksen yksityiskohdat ovat vielä suunnittelun alla.

- Työnantaja on tarjonnut myös vaihtoehtoja, ja lentotekniikan osalta on ollut mahdollista siirtyä uudistuksen yhteydessä esimerkiksi Kuopioon tai Rovaniemelle. Omatoimisesti puolustusvoimien sisällä paikkaa etsineiden siirtoja on pääsääntöisesti puolettu.

Niin Tikkanen kuin Rajalakin peräävät työnantajalta joustavan työajan käytön laajentamista. Kumpikin tiedostaa varsin hyvin ilmavoimalliset tarpeet: koneiden on noudatettava ilmaan tarvittaessa jokaisena vuorokauden tuntina ja koulutuksen on pyrittävä myös maanantaisin ja perjantaisin.

- Reppureiden kannalta olisi merkittävää, jos työjaksossa olisi edes yksi lyhyempi työviikko tai etätyöpäivä, jolloin ehtisi arkipäivänä kotiseudulla hoitaa perheen asioita. Uskomme, että sovitellen ja hyvin työjohtollisin toimin tämä on mahdollista, jos tahtoa löytyy.

Kauhavalalaisten selviytymispolkuja edistää, jos työnantaja

- Turvaa siirtyvän henkilöstön virka-
seman ja palkkauksen
- Kauhavalalle pitää jäädä ja perustaa yksi
Puolustusvoimien etätyöpiste.
- Työn ehtoilla on otettava käyttöön etä-
ja joustavat työaikamahdollisuudet.
- Työnantajan on panostettava kohtuuhin-
taisten vuokra-asuntojen löytymiseen
Tikkakosken ja Jyväskylän seudulta.
- Jatkossakin vapaan hakeutumisen kaut-
ta tapahtuvia siirtoja on puolettava.
- Neuvovaa tukitoimintaa perheiden jous-
tavaan siirtymiseen: puolisoitten
työnsaanti, lasten hoito, koulu- ja opiske-
lu- sekä perheen harrastusmahdollisuu-
det.
- Puolustusvoimauudistuksen aikana saa-
dut aikaisemmat hyvät käytännön
toimet on sopeutettava ilmavoimallai-
seen kulttuuriin.

Päällystöliiton suuntaan- kin on toiveita

- Liiton tulee yhdessä työnantajan kanssa
neuvotellen pyrkiä turvaamaan opistoup-
seerien ja liiton muiden jäsenten tehtä-
vien vaativuus- ja palkkataso.
- Liiton tulee olla jatkuvassa neuvotteluyh-
teydessä työnantajaan ja pyrkiä osaltaan
edistämään sekä auttamaan työnantajaa
sen pyrkimyksissä helpottaa työntekijöi-
den vaikeaa asemaa muutostilanteessa.

Kauhavalaiset odottavat työnantajalta vastaanottoa tässä vaikeassa tilanteessa, missä kotiseutu ja tuttu arkinen työ ja perhe-elämä vaihtuu reppurina oloon. Lentosotakoulun henkilöstö ei uhoa, vaan haluamme tehdä rakentavaa yhteistyötä, toteavat Jaakko Ulvila, Pasi Rajala, Jouni Välimaa, Jani Klemola ja Raimo Tikkanen.





Muutos tuo monia haasteita

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Veli-Matti Hietamäki toivoo työnantajalta henkilöstön tasapuolista kohtelua ja tukea muutosten aiheuttamien hankaluuksien voittamiseksi.

Hawk-jaosjohtajana lentokonekorjaamolla työskentelevä **Veli-Matti Hietamäki** edustaa Lentosotakoulussa opistoupseeriston nuorempaa jäsenistöä ja samalla hänellä on luonnollisesti myös palvelusuraa enemmän jäljellä. Siksi on syytä kirjata aikakirjoihin, mitä ILTY:n Kauhavan osastoon kuuluvalla jäsenellä on henkilöstöön kohdistuvasta muutoksesta sanottavaa. Samalla hän peilaa osaston 29:n muun jäsenen ajatuksia.

- Puolustusvoimauudistus tulee ja "puree" monin eri tavoin, mutta töitä on riittänyt sen verran paljon HW- ja HWC -kaluston huoltojen sekä vikakorjausten suhteen, että konkreettisia valmistelutoimenpiteitä tulevan muutoksen johdosta en vielä ole itse juurikaan tehnyt. Selvää on, että tuleva muutos on mielessä lähes päivittäin. Meidän nelihenkisessä perheessä työn perässä muutto, asuntoasiat ja monet muut järjestelyt ovat jatkuvasti mietinnän alla. Niitä me kaikki täällä palvelevat joudumme itse kukin ratkomaan, Hietamäki kertoo.

Hänen mukaansa keskustelua tulevaisuudesta ja sen mukanaan tuomista haasteista työyksikössä on palveluskavereiden kanssa käyty jo pidemmän aikaa. Nopeasti kuluva aika kiristää hitaasti kauhavalalaisten osalta kuvainnollista "hirttosilmukkaa".

- Tässä vaiheessa yksilötasolla ei näe tulevan muutoksen myönteisiä asioita. Edessä on henkilökohtaisella tasolla kuitenkin kyseessä niin iso muutos. Positiivisena täytynee kuitenkin pitää sitä, että jäsenillemme on osoittava tehtävä tulevassa organisaatiossa, vaikkakaan kaikille ei ole osoittava vastaavaa tehtävää kuin missä tällä hetkellä toimii.

Työnantajan taholta on tiedotettu tuleva tehtävä uudessa organisaatiossa. Tehtäväänmääräyksiä ei ole vielä annettu ja vasta niiden jälkeen jokainen voi olla varma omasta tulevasta tehtävästä. Joustavat työaikajärjestelyt olisivat Hietamäen mielestä ainakin tuleville reppumiehille erittäin tervetulleita.

- Olisi hienoa, jos toisinaan maanantaiaamuna ehtisi laittaa tenavat kouluun ja hoitoon ja voisi lähteä sen jälkeen ajelemaan kotia Kauhavalta kohti Tikkakoskea. Viikolla monet voisivat tehdä hieman pidempääkin päivää. Joustot työn asettamien mahdollisuuksien mukaan lisäisivät varmasti myös työmotivaatiota ja keskittymistä vaativiin lentotekniikan työtehtäviin.

Perhe-elämä ja tasapuolinen kohtelu askarruttavat

Suurimpana haasteena yliluutnantti Hieta-

mäki näkee muutoksen mukanaan tuomat mittavat haasteet perhe-elämälle.

- Vaimolla on täällä Kauhavalla vakituinen työ ja lapset viihtyvät hyvin koulussa ja päiväkodissa. Näin ollen olen ainakin alkuvaiheessa lähtemässä reppuriksi. Huolta tulee aiheuttamaan vaimon ja kahden lapsen pärjääminen viikot kotona, kun itse olen työpaikkakunnalla. Myös monet muut ovat kallistuneet päätökseen lähteä reppureiksi eli kohtalotovereita kyllä riittää Tikkakoskella. Hietamäki toivoo työnantajalta tukea muutosten aiheuttamien hankaluuksien voittamiseksi ja Kauhavalta Tikkakoskelle tai muualle muuttavien tasapuolisessa kohtelussa.

- Siirtyvät joutuvat uhraamaan aika paljon kukkarostaan ja sosiaalisesta elämästään Puolustusvoimauudistuksen hyväksi. Toivon, että tulevissa sijoituskohteissa ei saisi ainakaan tulla syrjityksi virkauraa, tehtävään vaativuutta ja palkkausta koskevissa asioissa.

Päällystöltiltolta Hietamäki odottaa aktiivista ja neuvottelevaa edunvalvontaroolia.

- On syytä työnantajan kanssa etsiä ja löytää yhteistyön kautta uusia luovia ratkaisuja muutostilanteeseen. Haasteita riittää niin jäsenistöllä, liitolla kuin työnantajallakin.

Kerhotoiminnan on palveltava tätä päivää ja tulevaisuutta

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo



Kauhavan Opistoupseerikerho on ollut yksi Suomen aktiivisimmista kerhoista kautta historian. Tilanne tulee puheenjohtaja **Pasi Rajalan** mukaan muuttamaan merkittävästi.

- Kerhomme jää toimimaan järjestönä aktiivisesti, mutta muutosten myötä toiminta väkisinkin hiipuu hiljalleen vuosien saatossa. Henkilöstö liittyy tietysti oman tahtonsa mukaan uuden työpaikkansa kerhoihin, taustalle jää omaksi yhdistykseksi Kauhavan OU-kerho.

Rajalan mukaan kerhon yksi tärkein tavoite on ollut kautta historian yhteenkuuluvaisuus ja kavereista huolehtiminen. Tämä on koskenut niin aktiivipalveluksessa olevia kuin evp-jäseniä.

Kerho on järjestänyt monenlaista toimintaa vuosittain. Talkootyöstä eli pohjalaisittain sanoen kökkätyöstä saadut varat on sijoitettu lomamökkeihin.

- Meillä on erä- ja kalastushenkinen mökki Raippaluodossa Vaasan edustalla, talviasuttava lomapaikka Lappajärven rannalla ja Kivitipussa osaketyypinen loma-asunto. Mökkeissä on edulliset jäsenhinnat. Mökkejä ei ainakaan toistaiseksi ole vuokrattu ulkopuolisille, koska jäsenistö käyttää niitä ihan kiitettävästi, Rajala kertoo.

Hän painottaa, että toiminta ei lakkaa kerhon osalta 2015, vaikka Kauhavalla ei olekaan jatkossa omia tiloja ja upseerikerhon kanssa nykyisistä yhteisistä tiloista joudutaan luopumaan. Yhdistyksen perinne-esineet ovat pääosin entisen Aliupseerikerhon tiloissa, missä tilojen nykyinen vuokraaja pitää niitä esillä ja huolehtii niiden säilymisestä.

Kauhavan Opistoupseerikerhoon kuuluu 90 palveluksessa olevaa jäsentä ja 60 evp-jäsentä. Palveluksessa olevien jäsenten

määrässä ovat opistoupseerit ja aliupseerit sekä noin 30 siviilihenkilöä. Uusia jäseniä ei nykysääntöjen mukaan ole mahdollista ottaa.

Yhdistyksen säännöt on tarkoitus uudistaa vuoden 2014 aikana, ja kerhon hallitus ottaa niihin kantaa lähiaikoina. Suuntalinjat on kuitenkin sovittu yhdessä aktiivi- ja evp-henkilöiden kanssa, joten kysymys on hienosäädöstä ja meidän kyvystä huomioida nykyhetken tarpeet, mutta toisaalta myös pitää olla kykyä nähdä pidemmälle tulevaisuuteen, Rajala summaa.

Kauhavan Opistoupseerikerhon puheenjohtajan Pasi Rajalan mukaan nyt on aika tehdä päätöksiä, miten jatkamme toimintaamme ja turvaamme jäsentemme tulevaisuuden parhaalla mahdollisella tavalla. Yhdistyksen säännöt on tarkoitus uudistaa vuoden 2014 aikana.



Pohjoismainen upseeriallianssi Tanskassa

Reppureille ja heidän perheilleen **tukea etulinjaan**

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen



Tanskan Upseeriliiton lehden kansikuvassa on esillä keskeinen kousteema: Upseeriperheet hajoavat ja kärsivät taloudellisesti



Pohjoismainen upseeriliiton (NOA) kokoontui Kööpenhaminassa lokakuussa. Kokouksen työryhmävaiheessa keskityttiin mm. perheestään erillään asuvien sotilaiden tukimuotoihin. Kokoukseen osallistujat perehdyttiin kevätkokouksessa esitellyn tanskalaisen ylempien upseerien komentajakoulutuskokeilun tuloksiin.

Kokous aloitettiin kunkin maan ajankohtaiskatsauksella. Suomen osuudessa esiteltiin Puolustusvoimauudistuksen ja Rajavartiolaitoksen sopeuttamisohjelman tilannetta sekä niiden vaikutuksia henkilösunnitelmaan ja muutosturvaan. Katsauksessa pyrittiin tuomaan esille muutoksen vaikutusta yksittäiseen Upseeriliiton ja Päälystöliiton jäseniin. Ajankohtaiskatsauksesta Suomen osalta vastasi **Ari Pakarinen**.

Ryhmätyövaiheessa pureuduttiin ryhmissä tarkemmin ajankohtaisiin aiheisiin kuten meille suomalaisille tärkeään ”reppuri”-kysymykseen. Myös Päälystöliiton jäsenkunnassa perheestään erillään asumisen haasteet ovat muutosten myötä näköpiirissä. Työryhmän työskentelyyn osallistivat varapuheenjohtaja **Jyrki Lukkarinen** ja Upseeriliitosta hallituksen jäsen **Jukka Heinänen**. Työryhmätyön perusteella voitiin vertailla perheestään erillään asuvien tukimuotoja ja palveluksen järjestämistä. Upseerin ammattiin tähtäävän koulutuksen, rekrytointin ja houkuttelevuuden asioita käsiteltiin jatkotyöryhmässä, jonka tehtävänä oli vertailla eri pohjoismaissa vallitsevaa tilannetta. Tästä työryhmästä nousi rekrytointin erääksi haasteeksi palvelusuran ennakoimattomuus ja henkilökohtaisen urasuunnittelun vaikeus, joka selkeästi vaikuttaa nuorten naisten ja miesten sitoutumista sotilasuraan. Nykypäivän ihminen haluaa tietää, mitä, miten ja missä suorittaa palvelustehtävää esim. viiden vuoden kuluttua. Työryhmätöiden tulokset ja keskustelut päästiin käsittelemään jo paikan päällä kansallisessa työryhmässä. Tähän työhön

osallistui edellä mainittujen liittojen edustajien lisäksi varapuheenjohtaja **Jouko Seitakari** Upseeriliitosta.

Tiedonvaihto jatkuu Päälystöliiton johdolla

Pohjoismainen upseeriliiton jatkaa toimintaansa vuonna 2014 kahdella vuosittaisella kokouksella. Puheenjohtajajärjestönä toimii Päälystöliitto ja NOA:n puheenjohtajana puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa**. Valmistelut ovat alkaneet ja puheenjohtaja Vuorenmaa on nimennyt valmistelutyöryhmän, johon kuuluvat järjestöpäällikkö **Arto Penttinen**, hallituksen jäsen **Marko Nieminen** ja asiamiehenä Ari Pakarinen. Veljesjärjestöillä on hyviä kotisivuja internetissä, joihin kannattaa tutustua: Norjassa Befalets Fellesorganisasjon (BFO) www.bfo.no, Norges Offisersforbund (NOF) www.nof.no, Ruotsissa Officersförbundet (OF) www.officersforbundet.se, Tanskassa Hovedorganisationen af Officerer i Danmark (HOD) www.hod.dk, Suomessa Upseeriliitto www.upseeriliitto.fi.

ELITE.

JÄRKEVÄÄ. EI MUUTA.

Emme turhaan tee asioista monimutkaisia. Sijoitamme järkevästi.
Ei muuta.

Varainhoito | Rahastot | Sijoituslainat

www.elitepankkiiriliike.fi | Puh. 0201 558 610 | asiakaspalvelu@elitepankkiiriliike.fi



Kuvassa poseeravat EUROMILin uuden hallituksen jäsenet.

Ylimääräisten kongressien sarja päätökseen

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

EUROMIL-järjestön syyskokous järjestettiin vakiintuneen käytännön mukaisesti Brysselissä, Euroopan ytimessä. Syyskokousrutiininen lisäksi järjestettiin jälleen ylimääräinen kongressi, jossa saatettiin päätökseen järjestön siirtyminen vihdoinkin täysivaltaiseksi belgialaiseksi rekisteröidyksi yhdistykseksi. Kongressissa täydennettiin myös järjestön hallitusta.

Syyskokoukselle esiteltiin kuluneen vuoden toimintaa. Tarkastelussa oli erityisesti se, kuinka toiminta on lähtenyt käyntiin kevätkokouksessa hyväksytyn vuosien 2013 - 2014 tarkennetun toimintasuunnitelman pohjalta. Suunnitelmaan oli tehty priorisointia, koska järjestön palveluksessa työskentelee enää vain kaksi henkeä päätoimisesti, ja tällä on merkittävä vaikutus käytännön toimintaan. Toimintasuunnitelma on nyt hyvin pelkistetty, ja toiminnassa keskitytään pääsääntöisesti Brysselissä tehtävään Euroopan tason edunvalvontaan.

Jälleen ylimääräinen kongressi

EUROMIL täydensi hallitustaan, koska vuoden 2012 marraskuussa valitusta uudesta hallituksesta erosi kaksi jäsentä alle vuoden sisällä. Vaalissa näillä kahdella paikalle nousivat **Johan Öhlén** Ruotsin upseeriliitosta ja espanjalaista AUMEa edustava **Fidel Gómez Rosa**. Pohjoismainen edustus hallituksessa on vahva kahden tanskalaisen ja yhden ruotsalaisen hallituksen jäsenen myötä. Päällystöliiton yhteistyö pohjoismaisella tasolla on helppoa näiden järjestöjen kanssa.

Alueelliset liittymät eli alueet antoivat edustajakokoukselle ajankohtaiskatsaukset omasta toiminnastaan. Alueellinen toiminta kuvaa hyvin jäsenjärjestöjen alueellisia eroja niiden oikeuksissa ja toiminnassa. Päällystöliitto kuuluu ns. pohjoisen alueen ryhmään, johon kuuluu käytännössä vain ammattiyhdistyksiä, ja tiedonvaihtoa tehdään pääsääntöisesti sopimustoiminnasta ja eurooppalaisesta edunvalvonnasta. Saksalaisten edunvalvontajärjestö poikkeaa joukosta mm. neuvotteluoikeuksien suhteen.

Brysselin ylimääräisen kongressin toisena tarkoituksena oli vihdoinkin saattaa päätökseen EUROMILin siirtoprosessi Saksasta Belgiaan ja belgialaisen yhdistyslainsäädännön alaisuuteen. Prosessi ei ole ollut suinkaan läpihuutojuttu, vaan asiaan liittyy on tarvittu kaikenlaisia todisteluja, joista yhtenä esimerkkinä on jäsenjärjestöjen laillinen olemassaolo omissa kotimaissaan. Tämän vuoksi Päällystöliittokin toimitti Belgian viranomaisille yhdistysrekisteriotteen todistaakseen olevansa virallisesti rekisteröity yhdistys.

Naissotilaat ja sotilaiden ihmisoikeudet edelleen ajankohtaisia

Syyskokoukseen kuului seminaarijakso, jossa käsiteltiin naissotilaiden roolia ja osallistumista taistelutehtäviin sekä Euroopan komission suosituksia koskien asevoimien sotilaiden ihmisoikeuksia.

Paneelikeskustelussa vertailtiin naissotilaiden rooleja, koulutusta ja osallistumista taistelutehtäviin eri Euroopan maissa. Paneeliin osallistuivat **Alexandra Johari**, joka on romanialaisen **Norica Nicolain** (Euroopan parlamentin jäsen sekä turvallisuus- ja puolustuskomitean varapuheenjohtaja) avustaja, Euroopan NATO-joukkojen sukupuolikiusymysten toimiston johtaja, everstiluutnantti **Jesus Ignacio Gil Ruiz**, **Katrine Damgaard Nielsen** Tanskasta ja **Maribel Ojeda Espanjasta**.

Katrine Damgaard Nielsen, joka on entinen Tanskan armeijan sotilas, jakoi kokemuksiaan osallistumisestaan mm. Afganistanin operaatioon. Hänen tehtäviinsä kuului niin toimistotehtävät kuin miehistönkuljetusvaunun ampujan tehtävät joukoissa.

Toisessa paneelissa alustaja oli **Daniele Cangemi**, joka työskentelee johtajana Euroopan neuvoston ihmisoikeuskomiteassa. Hän esitteli tutkimuksen tuloksia siitä, kuinka vuonna 2010 esitellyt suositukset on otettu käyttöön asevoimissa Euroopassa. Käyttöönottossa on ollut joidenkin valtioiden osalta ongelmia ja tässä myös EUROMILin rooli muistuttajana ja toimijana korostuu.

Vakuutusturvaan ja palvelussuhteen ehtoihin muutoksia

Teksti: Marko Jalkanen

Kriisinhallintatehtävistä palaavien fyysinen ja psykososiaalinen jälkihoito ovat osoittautuneet olevan retuperrällä. Moni kriisinhallinnan uusveteraani on kokenut jäävänsä vaille riittäviä tukitoimia. Kriisinhallintaoperaatioissa palvelleet ovat median välityksellä kritisoineet hyvin voimakkaasti Valtiokonttorin kautta järjestettyä vakuutusturvaa. Asiaa on käsitelty muun muassa Yleisradion MOT-ohjelmassa ”Särjetyt rauhanturvaajat”. Myös puolustusministeri **Carl Haglund** esitti tukitoimista kritiikkiä Päälystöllehden haastattelussa viime vuoden lopulla. Haglund kertoi pitävänsä yhteiskunnan kannalta häpeällisenä sitä, että kriisinhallintatehtävissä loukkaantuneet joutuvat taistelemaan saadaakseen kunnan hoitoa.

Nyt puolustusministeriö on käynnistänyt yhdessä Sosiaali- ja terveysministeriön sekä Valtiokonttorin kanssa kriisinhallintaveteraaniohjelman, jonka tavoitteena on tehostaa sotilaallisissa kriisinhallintatehtävissä palvelevien ja palvelleiden tukitoimia. Veteraaniohjelmasta järjestettiin puolustusministeriön johdolla myös seminaari, jonka tarkoituksena oli informoida ja keskustella veteraaniohjelman toimeenpanosta. Uudistuksilla pyritään parantamaan kriisinhallintaoperaatioissa palvelleiden henkisen tilan tukitoimia sekä sotilastapaturmien korvaa-

misen oikeusturvaa. Ohjelmalla pyritään myös kehittämään palveluksen aikaista perheiden ja lähiomaisten vertaistukea yhteistyössä Suomen Rauhanturvaajaliiton kanssa.

Päälystöliitto on kuulunut puolustusministeriön asettamaan kriisinhallintahenkilöstön yhteistoimintaryhmään yhdessä muiden ammattisotilaita edustavien henkilöstöjärjestöjen kanssa. Kuluvan syksyn aikana henkilöstöjärjestöille on kerrottu, kuinka sotilaallisissa kriisinhallintatehtävissä loukkaantuneiden hoitoa aiotaan jatkossa kehittää. Valtiokonttorin edustajat ovat käyneet kertomassa yhteistoimintaryhmän kokouksessa vakuutusturvan laajuudesta. Kriisinhallintahenkilöstön vammojen korvauskäytäntö on perustunut sotilastapaturmalakiin, mutta laki vaatii muutoksia, jotta kriisinhallinnan erityisolosuhteet voidaan huomioida vammojen syntyyn vaikuttavina tekijöinä, operaatioissa syntyneiden vammojen hoidossa sekä korvauskäytänteissä. Nyt Sotilastapaturmalaki on siis muuttumassa.

Kotimaassa loukkaantuneiden hoito on keskitetty Valtiokonttorin toimesta Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirille HUS:lle. Kriisinhallintahenkilöstön yhteistoimintaryhmässä on käynyt myös HUS:n lääketieteellisiä huippuasiantuntijoita kertomassa siitä, kuinka kriisinhallintaoperaatioissa loukkaantuneita hoidetaan Suomessa. Lisäksi puolustusministeriö ja Valtiokonttori

aikovat yhdessä kehittää aloitettua sotaveteraanien sairas- ja veljeskotien käyttökokeilua kriisinhallintaveteraanien tukitoimien kehittämiseksi.

Kansallisen vanhimman tehtäviin määrätyille lisä

Kriisinhallintahenkilöstön yhteistoimintaryhmässä on käsitelty pitkin kuluva vuotta kansallisen vanhimman tehtäviin määrättyjen korvauksia. Nyt puolustusministeriö päätti, että jatkossa operaatiokohtaiselle kansalliselle vanhimmalle maksetaan kansallisen vanhimman lisää, jonka suuruus määräytyy porrastetusti sen perusteella, kuinka montaa suomalaista kansallinen vanhin edustaa. Jos operaatioissa on 2–4 edustettavaa, maksetaan 50 euroa kuukaudessa, 5–10 edustettavaa 100 euroa, 11–19 edustettavaa 150 euroa sekä 20 tai enemmän 200 euroa kuukaudessa. Pääesikunta tai sen määräämä kansallinen johtoporras nimeää kansallisen vanhimman ja määrää kussakin operaatioissa tehtävän, johon oman tehtävän ohella hoidettavat kansallisen vanhimman tehtävät sisältyvät. Kansallisen vanhimman tehtäviä ei siis oteta huomioon tehtävän vaativuutta arvioitaessa, vaan niiden hoitamisesta maksetaan erillistä henkilökohtaista lisää. Tämä kuukausittain maksettava kansallisen vanhimman lisä maksetaan kulloinkin aina sille henkilölle, joka kuukauden ensimmäisenä päivänä hoitaa tätä tehtävää.

Puolustusministeriö korotti myös Syyrian sisällissodasta johtuvien poikkeuksellisten vaativien olosuhteiden vuoksi Lähi-Idän UNTSO-sotilastarkkailuoperaation Golan-Tiberiaksen (OGG-T) tarkkailijaryhmään kuuluvien kriisinhallintapäivärahaa. Korotuksen jälkeen päiväraha on samansuuruinen, kuin Golan-Damaskoksen (OGG-D) tarkkailijaryhmään kuuluvilla: 50 euroa /vrk. Korotus on voimassa tämän vuoden loppuun.



Panssariprikaatissa työskentelevä Mika Hirttiö palveli äskettäin UNMOGIP -sotilastarkkailuoperaatioissa Intian ja Pakistanin kiistellyllä raja-alueella. Kuva: Mika Hirttiön albumi.

Varusmiesten liikunta-kerho kannustaa omaehtoiseen liikkumiseen

Teksti: Jari Kivelä Kuva: Santeri Martikainen

Varusmiehet harrastavat nykyään eri liikuntalajeja kuin 20 - 30 vuotta sitten ja liikuntakäyttäytyminen on muuttunut merkittävästi. Harrastettavat lajit ovat enemmän taitoa kuin fyysisyyttä vaativia. Tästä johtuu osittain varusmiesten huonontunut kunto. Myös lisääntynyt paino (noin 6 kg) ja helpottunut elämä heikentävät asevelvollisten suorituskykyä.

Sotilasurheiluliiton järjestämä varusmiesten liikuntakerho eli VLK on erittäin hyvä keino mahdollistaa varusmiehille elinikäinen liikuntainnostus. Kerhoissa ei laiteta kilpanumeroa kiinni eikä jätetä huonompia liikkujia vaihtopelaajiksi. Kerhoissa varusmiehet pääsevät kokeilemaan lajeja "höntsäämällä". Tämä on usein paras keino saada ihmiset innostumaan liikunnasta ja harrastamaan sitä säännöllisesti.

Kaartin jääkärirykmentin liikuntakasvatusupseeri **Santeri Martikainen** kiinnostui VLK-toiminnasta noin 10 vuotta sitten. Hän osallistui ohjaajien koulutustilaisuuteen ja totesi heti, että tämä on hänen juttunsa.

- Ajattelin, että varusmiehet haluavat harrastaa liikuntaa vapaa-ajallaan, joten miksei anneta siihen mahdollisuuksia. Laitoimme aluksi rykmenttiin kuntosarilenkin ja sähkökerhon. Osallistujien määrä oli niin suuri, että totesimme muillekin kerhoille olevan tarvetta. Tällä hetkellä elämme VLK -buumia, jolle ei näy loppua, Martikainen toteaa.

Kaartin jääkärirykmentissä VLK -kerhoja on 11. Niissä voi harrastaa tuttuja lajeja kuten lenkkeillä, käydä punttisalilla ja pelata sähkölyä. Uusia lajeja ovat boulderointi ja skeittaus.

- Rykmentin johto on suhtautunut alusta alkaen toimintaan positiivisesti, ja johtoryhmältä on tullut useita ideoita toiminnan kehittämiseksi. Käytössämme on mm. DIGI-VLK -toiminnallisuus. Se on järjestelmä, mistä varusmiehet voivat tarkistaa liikkumismääränsä netin kautta. Viidentoista liikuntakerran jälkeen osallistuja saa käyttöönsä yhden kuntoisuuslomana, Martikainen esittelee.

Niinisaloon varuskunnassa on kehitetty varusmiesten johdolla liikuntakerhotoiminnan seurantajärjestelmä. Se perustuu viivakoodin luentaan ja toteutetaan Excel-taulukkona. Järjestelmä on osa fyysisen koulutuksen seurantaa ja tukee erityisesti vapaa-ajan liikunnan kontrollointia. Tämä on tärkeää tietoa liikuntakasvatusupseerille, joka johtaa ja koordinoi fyysisen koulutuksen kokonaisuutta. Yhteiset viikkopala- verit, toiminnan laajuuden seuraaminen ja kehitysehdotukset ovat niitä kultajyviä, joilla toimintaa kehitetään myös varusmiesten näkövinkkelistä.

Varuskunnan liikuntakasvatusupseeri **Ilari Köykkä** on ylpeä järjestelmästä ja toivoo siitä kehitettävän myös mobiiliversion, jolla

käyttäjät voisi seurata liikkumistaan ja kutsua kavereitakin liikkumaan.

- Meillä on jo jalostettuna idea, joka mahdollistaa kyseiset toiminnot.

Sotilasurheiluliiton vetämän Potkua liikuntaan -hankkeen ansiosta vapaa-ajan liikunnan harrastaminen on lisääntynyt runsaasti eri joukko-osastoissa. Varusmiesten motiivina on kuntoisuuslomapisteiden keräämisen lisäksi kohottaa myös omaa kuntoaan, harrastaa liikuntaa samanhenkisten kavereiden kanssa ja tutustua uusiin lajeihin.

- Näiden tekijöiden ansiosta myös henkinen ja psyykinen hyvinvointi lisääntyy ja kasarmilla olo koetaan jopa vapaa-aikana hyväksi vaihtoehdoksi, Köykkä kommentoi.

Köykan ja Martikaisen mielestä pv:n liikunta-alalla on edessään haaste, miten tuottaa ja hallinnoida laadukkaita liikuntapalveluja yhä pienenevillä henkilöstö- ja raharesursseilla. Esimerkiksi Niinisalossa kirjataan vuosittain noin 20 000 varusmiesten vapaa-ajan liikuntakerhosuoritusta, ja kuntotalon kävijämäärä on noin 80 000 henkilöä/vuosi. Miten puolustusvoimat ja tuleva uudistus vastaavat henkilöstön liikuntatarpeen tyydyttämiseen, kun määrärahoja ja henkilöstä liikuntatehtävistä vähennetään rajusti?

- Liian usein liikunnan hyvät käytänteet henkilöityvät ja kaatuvat samalla kun henkilö siirtyy seuraavaan tehtävään tai tehtävä lakkautetaan, harmittelee Köykkä.

Hän kannustaa kaikkia liikunnasta kiinnostuneita henkilöitä tulemaan mukaan VLK-toimintaan, esimerkiksi kerhoveitäjiksi.

-Itselleni tulee ainakin hyvä mieli, kun näen kerholaisia liikkumassa. Näin edistämme omalta osaltamme pysyvän liikuntainnostuksen siirtymistä reserviin kuten liikuntastrategiamme edellyttää, Santeri Martikainen iloitsee.

VLK-toiminnassa tärkeintä on yhdessä tekeminen ja varusmiesten oma aktiivisuus. Santeri Martikainen keskellä. Martikaisen mukaan VLK:n pyörittäminen on yhteistyötä henkilökunnan ja varusmiesten kesken.



Kuntoliikkujan talven ohjelma

La Lumikenkäily 60 min
Su Hiihto 90 min
Ma Lepo
Ti Uinti 30 min
Ke Kuntosali 30 min
To Hiihto 60 min
Pe Venyttely 30 min
La Hiihto 60 min
Su Lumityöt/ulkoilu 60 min
Ma Lepo
Ti Tanssi 45 min
Ke Hiihto 60 min
To Juoksu 30 min
Pe Lepo
La Hiihto 75 min
Su Kuntonyrkkeily 45 min

- Harrasta monipuolisesti ja rasita koko kehoa.
- Lumen puuttuessa harrasta sauvakävelyä.
- Uskalla liikkua hetkittäin reippaasti hengästyen.
- Huolehdi välineiden kunnosta.

Urheilujohtaja vaihtuu ja urheilutoiminta uudistuu

Liiton urheilujohtajana vuodesta 2009 toiminut **Jari Kivelä** jättää tehtävänsä. Liiton hallitus nimeää keskuudestaan uuden henkilön johtamaan liikuntastrategian toteuttajaa.

- Mielestäni urheilujohtajan on oltava kiinteässä yhteydessä liiton hallitukseen jotta toiminnan johtaminen ja kehittäminen onnistuu.

Liiton urheilutoimintaa kehitetään edustajakokouksessa hyväksytyn strategian mukaisesti kuntoliikunnan sekä liikuntaelämysten tuottamisen suuntaan.

Kiitos kaikille minua tehtävässäni tukeneille ja etenkin perusteltuja palautteita antaneille.

Liikkukaamme yhdessä - elämyksellisesti!
Jari Kivelä



Tukisäätiön puheenjohtaja Timo Väisänen luovutti Ari Pakariselle ja Päälystöliitolle varojen luovutuskirjan Maasotakoululla.

Vuosien pitkäjänteinen koulutuksen tukitoiminta on päättynyt

Teksti: Ari Pakarinen Kuva: Jyrki Lukkarinen

Opistoupseerikoulutuksen tukisäätiö on lopettanut toimintansa vuoden 2013 syksyllä. Tukisäätiön varsinainen tehtävä, opistoupseerikoulutuksen tukeminen, on päättynyt. Tehtävää ei enää ole mahdollista toteuttaa sääntöjen edellyttämällä tavalla opistoupseerikoulutuksen tultua tässä vaiheessa päätökseen. Viimeistenkin jatkokurssien päätyttyä. Tukisäätiön valtuuskunnan linjausten mukaisesti säätiön hallitus aloitti lakkauttamiseen tähtäävän valmistelun vuoden 2012 lopussa ja nyt työ on saatettu päätökseen. Säätiön loput varat on pa-

lautettu tukisäätiön alkupääoman luovuttajalle, Päälystöliitolle. Tukisäätiö on esittänyt toivomuksensa, että Päälystöliitto jatkaisi ammattikuntamme opintasuoritusten palkitsemista stipendein ja tukisi tutkijoita apurahoin.

Päälystöliitto kiittää vuosien saatossa toimineita Opistoupseerikoulutuksen tukisäätiön hallituksen ja valtuuskunnan puheenjohtajia ja jäseniä sekä erityisesti asiamiehiä, jotka ovat aktiivisesti toimineet ammattikunnan palkitsemis- ja apuraha-asioissa.

Kuvakilpailun satoa

Teksti: Samuli Vahteristo



Kuukauden kuva -kilpailuun tuli jälleen vain kolme kuvaa. Kilpailun ylituomarin valokuvaajamestari **Jaakko Ojalan** mielestä **Jaakko Ala-Hiiron** kesäinen maisema-

kuva on paras. Raadin enemmistö oli myös samalla kannalla, vaikka äänet vähän jakautuivatkin. Ala-Hiiron palkitaan nyt jo kolmannen kerran Kuukauden kuvaajana.

Jaakko Ojala arvioi kuvia seuraavasti: Kuvankau-
niin ja herkän kesätunnelman sekä hyvän, rauhal-
lisen sommittelun ansiosta tuo kesämaisema on
selkeästi paras. Toiseksi nostaisin nuo eläkeläis-
haaveet kaikesta ryteiköstä huolimatta. Ehkä sii-
nä haaveillaan selkeämmistä eläkepäivistä. Va-
roitaa vaan, vaimoilla on tapana järjestää vipinää
yllin kyllin! Kolmanneksi jättäisin tuon possukuvan.
Ala-Hiiron kesäinen kuva on otettu kännykkäka-
meran panoraamakuvasetusta hyödyntäen. Heinäkuun
helteet suosivat lomalaisia Sotkamon
Sapsojärven rannalla. Päivän aikana uisteltiin, gril-
lattiin, saunottiin sekä ammuttiin ilmakiväärillä ja
vesipysyillä perheen poikien kanssa. **Petri Pel-
toniemi** kuvasi vuodenvaihteessa reserviin siir-
tyvän luutnantti **Riku Mölsän** Kontiorannan alue-
raivaamistehtävän ruokatauolla. Riku haaveilee,
miten eläkepäiviään viettää.

Santeri Martikaisen kuva otettu lomareissulla
viime jouluna.

Sommittele kuvakilpailun voittokuva

Nyt on viimeinen mahdollisuus napata koko ku-
vakilpailun voitto. Se syntyy valokuvaajamestarin
mielestä vain etukäteen suunnitellulla sommitel-
malla ja vain ani harvoin "sattumalaukauksella".
Kilpailua on vähäisen osanoton vuoksi päätetty
jatkaa 7.2.2014 saakka. Päälystölehden helmi-
kuun numerossa julkistetaan Kuukauden kuvan
lisäksi Vuoden kuvaaja -titteli. Nyt viimeistään
kannattaa "herätä" ja lähettää oma kuva raadin
syyniin. Palkintona on 500 euron lahjakortti ja
muuta hyviä palkintoja.





Autoja mukavampiin matkoihin

Hyödynnä Päällystöliiton jäsenetuhinnat.
Etuhinnan saamiseksi varaukset tulee tehdä
jäsennumeroa vastaan
Hertz Varauspalvelusta 0200 11 22 33*

*(0,75 EUR/min+pvm/mpm)

Hertz

Nauti lomastasi

liiton lomakohteissa

Saariselkä (Markovilla)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1,8 – 17,36 – 38,52)

Koli (Hiisiranta)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1, 8 – 12, 52)

Vierumäki (Rauhalinna)

- viikko 305 €, sesonki 355 €
- viikonloppu 150 €, vrk 75 €
(sesonkiviikot 23 – 32)

Helsingin asunnot

Runeberginkatu 65 (yksiö) 35 €/vrk
Runeberginkatu 48 (kaksio) 60 €/vrk
Liiton ulkopuolisilta vuokraajilta vuokraushinnat peritään kaksinkertaisina pl. Upseeriliiton jäsenet.

Varaukset:

Netissä jäsensivujen kautta.
Anja Mustajoki 040 301 9290 tai
Sanna Karell 040 301 9297
tai sähköpostilla
toimisto@paallystoliitto.fi
www.paallystoliitto.fi

Upseeriliiton mökit

Vierumäki

Upseeriliiton mökit ovat käytettävissä myös ns. äkkilähtöperiaatteella.

(Varaus 4 vko ennen) Mökkien varaukset Päivi Schroderus, puh. (09) 6689 4014 tai [schroderus\(at\)upseeriliitto.fi](mailto:schroderus(at)upseeriliitto.fi)
www.upseeriliitto.fi





Huoli terveysasioista

Teksti: Pertti Heikilä Kuva: Matti Tanskanen

Evp-yhdistyksen ja Atop:n hallitukset sekä alueelliset yhteyshenkilöt eri puolilta Suomea kokoontuivat loka-kuussa perinteiseen seminaariin. Seminaarin tavoitteena oli saada linjattua toimintaamme enemmän yhteistyöhakuiseksi. Päätimme, että mikäli vain toisen yhdistyksen edustaja on paikalla jossakin tilaisuudessa, niin silloin edustamme molempia. Tällä tavoin saamme ajamamme asiat paremmin esille.

Seminaarissa nousi esiin huoli terveysasioista. Eläkkeelle jäätyään henkilö putoaa työterveyshuollon piiristä täysin omilleen. On henkilön omasta aktiivisuudestaan kiinni, milloin hän hakeutuu terveystarkastukseen. Eläköitymisen jälkeen olet terveytesi suhteen oman onnesi seppä. Todennäköisesti kuulut asuinpaikkasi terveyskeskuksen hoitopiiriin ja jokaisen meistä on hyvä saada aikaisemmat terveystietomme itseämme hoitavien henkilöiden tietoon. Päivän sana on "googletus". Kirjoita tietokoneen hakukoneeseen "asiakirjatilauslomake-puolustusvoimat", niin sieltä aukeaa otsikko "Sotilaslääketieteen arkisto asiakirjatilauslomake-puolustusvoimat" ja tätä klikkaamalla eteesi avautuu tilauslomake. Lomakkeen tulostamalla sieltä tulee toinenkin sivu, jossa on tarkat ohjeet tilauslomak-

keen täytöstä ja siitä, mitä tietoja annetaan itselle ja mitä tietoja luovutetaan terveydenhuollon yksikölle.

Keijo Koivisto painotti esityksessään sitä, että kaikki pyrkisivät saamaan edenneen ammattiveljen sotilaalliseen menneisyyteen liittyvän omaisuuden talteen. Huolestuttavinta on se, että erilaista materiaalia kuten kunniamerkkejä, valokuvia, vaatteita yms. materiaalia löytyy kirpputoreilta tai jopa kaatopaikoilta. Tällaisten tapausten estämisessä tarvitaan meidän kaikkien toimijoiden ja koko ammattikunnan yhteisiä toimia.

Kaikenlaisista työnantajien edustajien vaikutteista huolimatta Vöyrin Sotakoulun perinnepäivän viettäminen on Maasotakoulussa lopetettu, vaikka siellä pitäisi vaalia opistoupseerien perinteitä. Pyrkimyksenämme on, että sen viettäminen tavalla tai toisella saataisiin jälleen palautettua sille kuuluvaan arvoonsa.

Markku Virtanen painotti tiedottamisen tärkeyttä. Sähköpostin käyttö on nykyä ja sen perille saaminen on nopeaa sekä edullista. Onkin ehdottoman tärkeää, että eläkkeelle jäävät huolehtivat oman sähköpostiosoitteensa joko liiton tai evpyhdistyksen tietoon. Näillä saadaan kattava verkko valtakunnallisesti, ja alueellisia

yhteyshenkilöitä linkkinä käyttäen saamme henkilöt tavoitettua muutamassa tunnissa.

Simo Hämäläinen puolestaan korosti paikallisten toimijoiden verkottumista asuinalueensa sotilasviranomaisiin (pv ja rvl) sekä maanpuolustusjärjestöihin. Paikallisesti voitaisiin ottaa evpyhdistyksen hoidettavaksi erilaisia isänmaallisia tilaisuuksia kuten itsenäisyyspäivän vietto ja kunniaavartiot sankarihaudoilla.

Seminaariin osallistui 34 henkilöä, joten yhteinen asia kiinnostaa. Mukana oli useammalla myös puoliso. Naisten taholta tuli kiitosta siitä, että heidätkin huomioidaan ja otetaan mukaan. Työelämässä ollessa ei naisilla ollut miestensä reissuille menemistä.

Tervetuloa mukaan ensi vuoden perinne- ja kesäpäiville

Tulevista tapahtumista tärkeimmät ovat vuoden 2014 perinnepäivät ja kesäpäivät. Perinnepäivät ja niiden yhteydessä yhdistysten vuosikokoukset pidetään Parolassa ja Hämeenlinnassa 22. - 23.3. Päivien aikana tutustumme Panssariprikaatiin ja Museon Militariaan. Kesäpäivät pidetään Turussa ja Viking Grace -risteilyllä 16. - 17.8.

Tervetuloa perinnepäiville Parolannummelle ja Hämeenlinnaan

Evp-yhdistyksen ja Atop:n yhteiset perinnepäivät pidetään Panssariprikaatissa. Ilmoittautuminen 22.3. klo 9 - 11. Lounaan jälkeen klo 12.30 kokoonnumme pihalle seppeleenlaskuun. Prikaati esittelee toimintaansa iltpäivän aikana, ja sen päätyttyä on mahdollisuus käydä sotilaskodissa kahvilla klo 15 - 16. Saunominenkin ennen veljesillallista on mahdollista. Lähdemme yhteisellä kuljetuksella majoituksen edestä klo 17.30 Museo Militariaan ja sieltä jatkamme suoraan veljesillalliselle Kerhoravintola Seiskaan, missä illallinen alkaa klo 19.30.

Sunnuntaina 23.3. tarjoillaan aamiaisen klo 8.30 Kerhoravintola Seiskassa, ja vuosikokoukset alkavat klo 9.30 Atop:n kokouksella samassa paikassa. Kokousten välillä juodaan kokouskahvit. Tarkemmat ohjelmatiedot löytyvät evp-yhdistyksen kotisivuilta www.evp-yhdistys.fi.

Osallistumismaksu 60 euroa sisältää lounaan, museon sisäänkäsyn, veljesillallisen, sunnuntain aamiaisen ja majoittumisen. Mikäli osallistuu vain veljesillalliselle, hinta on 40 euroa. Pitkämatkalaisten on mahdollista yöpyä prikaatissa jo pe-la välisen yön ja lauantain aamiaisen saa 3 euron hintaan. Kuljetusapua Hämeenlinnan rautatieasemalta on mahdollista saada.

Sitovat ilmoittautumiset Ilkka Vahtokarille 28.2.2014 mennessä, ilkka.vahtokari@pp.armas.fi tai tekstiviestillä puh. 044 0105 016. Eritysruokavaliot mukaan. Ilmoittautuminen vahvistetaan maksamalla osallistumismaksu evp-yhdistyksen tilille FI50 1131 3000 108393, 28.2.2014 mennessä.



Kepittäjäiset haikeissa tunnelmissa

Kontiorannan Päälystöyhdistys vietti viimeisiä kepitäjäisiä haikeissa tunnelmissa. Puolustusvoimauudistuksen tuulet riepottavat jäsenet eri puolille Suomea. Yhdistys puretaan ja Joensuun seudulla edelleen työskentelevät voivat liittyä Pohjois-Karjalan Rajapäälystön kanssa perustettavaan yhdistykseen. Muualle siirtyneet

puolestaan voivat niin halutessaan liittyä palveluspaikkakuntansa yhdistykseen tai Joensuussa perustettavaan yhdistykseen. Kuvassa kepitetyt puolisoineen: Timo ja Satu Hattunen, Riku ja Maija Mölsä, Ilkka ja Liisa Karppanen sekä Jeri Kerkkonen. Muut kepitetyt, Eero Lempinen, Jukka Herrala ja Jukka Päivinen eivät päässeet tilaisuuteen.

Päälystöliiton evp-yhdistyksen vuosikokous

pidetään 23.3.2014 klo 10.30 alkaen Kerhoravintola Seiskassa Hämeenlinnassa. Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 9§:ssä mainitut asiat. Yhdistyksen kokouksessa jokaisella varsinaisella jäsenellä on yksi (1) ääni. Äänioikeutta voidaan käyttää myös valtakirjalla. Kokoukseen osallistuva jäsen saa edustaa enintään kymmentä (10) yhdistyksen äänivaltaista jäsentä. Ennen kokousta on kahvitarjoilu.

Ali-,Toimi- ja Opistoupseerien Perinneyhdistyksen vuosikokous

pidetään sunnuntaina 23.3.2014 klo 9.30 alkaen Kerhoravintola Seiskassa, osoitteessa Suomenkasarmi, rakennus 7, 13130 Hämeenlinna. Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 9 §:ssä mainitut asiat.

ATOP ry:n hallitus



*Rauhallista ja Hyvää Joulua
sekä menestystä tulevalle vuodelle
Päälystöliiton evp-yhdistys ja Atop ry*

Ledare:

De fundamentala frågorna i ordning

Den statliga sektorns tjänsteavtal kom till stånd enligt sysselsättnings- och tillväxtavtalet 1.4.2014 - 31.1.2017. Avtalet har två faser, och till den hör en möjlighet att säga upp avtalet från och med 31.1.2016. Avtalets ekonomiska inverkan på löntagarens köpkraft kommer att vara negativa. Man hoppas dock, att avtalets syfte att främja sysselsättning och tillväxt förverkligas. Endast på detta sätt kan man på sikt uppnå positiva verkningar. Avtalet baserar sig till stor del på mål uppsatta av arbetsmarknadscentralorganisationerna och regeringen. Efter detta torde man inom den offentliga sektorn kunna kräva åtgärder av den statliga arbetsgivaren, genom vilka sysselsättningen gynnas. Det vill säga, att man säkrar de nuvarande arbetsplatserna.

De ämbetsverksvisa förhandlingarna, som gäller de specifika tjänsteavtalen, startar inom de närmaste veckorna. I dessa förhandlingar kommer man överens om hur sysselsättnings- och tillväxtavtalet återspeglas i de ämbetsverksvisa avtalen. Jag tror och hoppas, att det inte behövs så värst många möten för att bedöma återspeglings-

arna och att träffa avtal. Sedan kan vi fortsätta med de sk. fortgående förhandlingarna, för att utveckla de ämbetsverksvisa avtalen så, att de motsvarar de pågående omställningarna i ämbetsverken. Principen om fortgående förhandlingar har visat sin styrka i förhandlingarna mellan organisationerna och försvarsministeriet. Tyvärr har resultatet förverkligats dåligt på fältet. Av flytta över uppgjorda saker för att tillämpas i praktiken som verksamhetsmodeller i ämbetsverken sker mycket långsamt. Detta visar för sin del, att resurserna inte till alla delar är i paritet med uppgifterna. Personalbranschens resurser bör säkras, speciellt i omställningssituationer. Arbetsgivaren har klart och tydligt ansvar för att personalen får sin avlöning avtalsenligt och i rättan tid. Resursbristen kunde märkbart lättas genom att jobba tillsammans och ökat förtroendet emellan arbetsgivaren och organisationerna, speciellt för tillämpningsförfarandets del. Partena borde betydligt mera än för tillfället sträva till att få fram gemensamma instruktioner till fältet, för att minimera tolkningsoenigheter. Per-

sonalbranschens styrande verksamhetsmodell borde vara de tillämpningsinstruktioner Huvudstaben utgett och gemensamt kommits överens om med organisationerna. Dessa borde inte mera kräva tilläggsinstruktioner på distrikts- eller lokalförvaltningsnivån.

Genom sina beslut gav Befälsförbundets representantmöte ett tydligt mandat åt administrationen och personalens övriga representanter, för att söka intensifiera och fördjupa tilliten samt intensifiera samarbetet i arbetsgivarpartens riktning. Samma målsättning gäller också Befälsförbundets interna verksamhet åren 2013 - 2017. Jag är övertygad, att Befälsförbundets intressebevakningsapparat är klar att för sin del svara på de uppställda målen.

Med medlemsfältets stöd fick jag fullmakt som Befälsförbundets ordförande. Jag tackar för förtroendet och strävar att vara värd det.

Sakari Vuorenmaa
Ordförande

Back to Basics

A collective agreement on the terms of service for government employees for the period of 1.4.2014 to 31.1.2017 was reached in accordance with the contract on employment and growth. The agreement is split into two phases, with a possibility for termination on 31.1.2016. Its economic impact on the purchasing power of employees will be negative, but hopefully its goal to promote employment and growth can be attained, because these measures are the only way to realize a long term positive impact. The agreement is largely based on goals set by the central trade unions and government. After this, the public sector may be entitled to demand action by the employer to promote employment, i.e. to secure present jobs. In the next few weeks, agency specific negotiations on detailed terms of service will be initiated. Their goal is to apply the contract on employment and growth to agency specific agreements. I hope and believe

that only a few meetings will be required to evaluate and agree on indirect effects, in order to continue the negotiations to adjust agency specific agreements to reflect the ongoing restructuring in our various agencies. This principle of continuous negotiation has proven its worth in talks between agencies and the Ministry of Defence, but unfortunately their results have not been widely applied in the field. The realization of agreed measures into agency policies is agonizingly slow, which is also proof that resources are not always in balance with tasks.

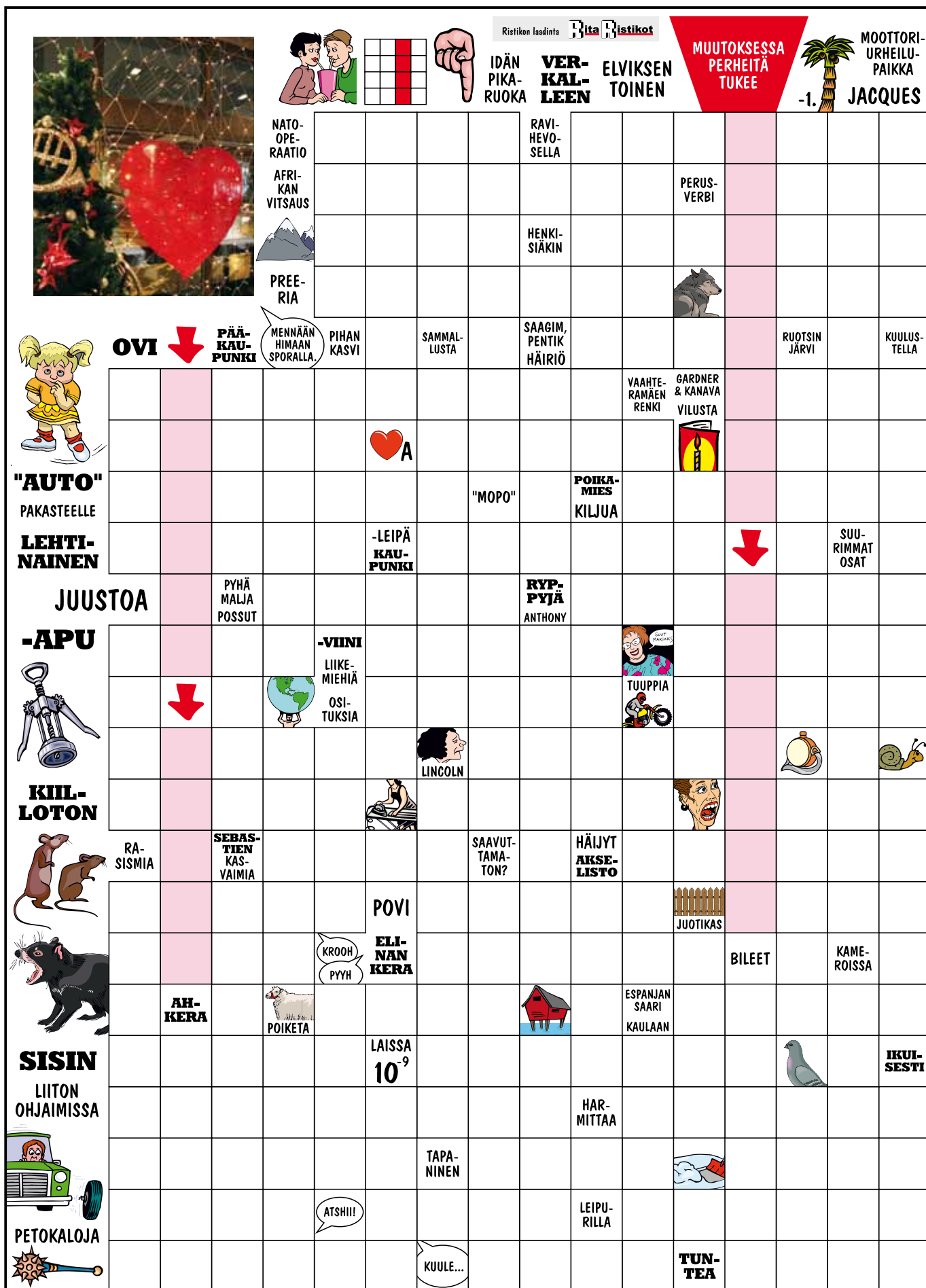
Resources must be allocated to personnel management especially when changes are underway. It is the employer's sole responsibility that the personnel receives their wages as and when agreed in their contracts. The lack of resources could be significantly alleviated by pulling together and building trust between the employer and the unions, especially concerning ap-

plication policies. The parties should more frequently provide their staff with mutual instructions to minimize disagreements on interpretation. The guiding principle of personnel management should include application instructions published by Defence Command and written in cooperation with the unions. There should be no need to provide additional instructions on regional and local levels.

The representatives' meeting of the Institute Officers' Union gave a clear mandate to the administration and other staff representatives to strive for an increased and deeper trust and cooperation with the employer organizations. This goal will also be reflected in the internal activities of the Institute Officers' Union during 2013-2017. I am convinced that the Institute Officers' Union machine is ready to rise to the challenge ahead.

I received the chairman's mandate thanks to the support of Institute Officers' Union's members. I thank you all for the confidence and will do my utmost to prove I'm worth it.

Sakari Vuorenmaa
Chairman





VICTORINOX

VOITTAMATON

VICTORINOX SWISS TOOL MILITARY

**RAKENNA OMA TYÖKALUSI
ERIKOISHINTAAN KOODILLA
UPSEERILLE -25%
TILAA OMASI!**

YHTEISTYÖSSÄ



SUOMEN SOTILASURHEILULIITTO



Victorinox SwissTool
3.0323.3CN on Suomen
Puolustusvoimien käyttämä
monitoimityökalu.

VOITTAMATON.COM

MAKERS OF THE ORIGINAL SWISS ARMY KNIFE