

Päälystö- lehti

1/2014 HELMIKU



Eduvalvontaa
Maavoimissa ➤

85 vuotta
turvallisutta



Päälystöliitto ry
Befälsförbundet rf

Juhlavuosi
työn merkeissä

4 ➤

Menestystä
opinnoissa

20 ➤

SUOMEN ALIUPSEERI
VUOSINA 1930-44,
ASEMIEN V.1945,
SAULI V.1946-53,
ALIUPSEERI V.1954-74,
TOIMIUPSEERI V. 1974-89.



PÄÄLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATAJA

84. vuosikerta
ilmestyy 6 kertaa vuodessa.
ISBN 0788-8554

Seuraavaan numeroon tarkoi-
tetut jutut tulee olla toimituk-
sessa viimeistään 4.4. Lehti
on lukijoilla 23.4.

TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b
00160 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA:

Ari Pakarinen
Puh. 050 355 7289
ari.pakarinen@paallystoliitto.fi

TOIMITUSSIHTEERI:

Samuli Vahteristo
Puh. 050 561 1455
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT:

Antti Kymäläinen
040 828 2758
antti.kymalainen@kolubus.fi
Puh. Jukka Mäkinen
Puh. 050 594 4614
jukka.makinen@paallystoliitto.fi
Arto Penttinen
Puh. 050 443 1409
arto.penttinen@paallystoliitto.fi
Juha Susi
Puh. 050 545 0269
juha.susi@paallystoliitto.fi
Matti Vihurila
Puh. 040 518 6672
matti.vihurila@hotmail.fi

OSOITTEENMUUTOKSET:

04030-19290
toimisto@paallystoliitto.fi

Aikakauslehtien liiton jäsenlehti,
Member of the European Military
Press Association



Taitto: Simo Nummi 040 532 5815
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Painorauma Oy

VAKIOPALSTAT

SANAN SÄILÄ	PÄÄLUOTTAMUSMIEHET	RAJA	JÄRJESTÖPÄÄLIKKÖ	PÄÄTOIMITTAJALTA	ESILLÄ	LIIKUNTA	EVP	PÄÄLYSTÖN NAISET	SVENSK RESUMÉ	PÄÄLYSTÖ BRIEFLY
7	8	11	12	13	15	32	38	40	42	43



Komentaja kävi kylässä s 5

- 4 Juhlavuosi työn merkeissä
- 10 Eläkelaskuri
- 14 Puolustusvoimauudistuksen 4. vaihe käynnistyy
- 16 Maavoimalaisia toimijoita esillä
- 20 Opistoupseerit ovat menestyneet opinnoissaan
- 24 Jäsenten tunteja maakunnista
- 26 Pioneeriaselaji on isojen muutosten kynnyksellä
- 32 Mika Räisänen aloitti urheilujohtajana
- 34 Tattoo-tapahtuma rakentuu opistoupseerivoimin
- 36 Vuoden kuvaajaksi valittiin Jaakko Ala-Hiiri



Kansikuva: Pekka Kustulan ottaman kansikuva osoittaa, mitä sotilaat saavat ko-
kea työssään. Yöammuntoihin sisältyy lähes aina elämyksiä täynnä oleva ääni- ja
valomaailma, mutta toisaalta pimeys aiheuttaa varohenkilöstölle paljon työtä, että
vaaratilanteet vältetään.

Rahoitus on uskottavan kansallisen puolustuksen perusta



Puolustusvoimain komentaja, kenraali Ari Puheloinen on esittänyt vakavan huolestumisensa vuoden 2015 jälkeisistä puolustusmäärärahoista ja etenkin niiden riittämättömyydestä. Jo päätettyjen leikkausten johdosta toiminta, henkilöstö ja materiaalihankinnat on supistettu tasolle, joka antaa aihetta kysyä, voidaanko jatkossa puhua uskottavasta, koko maan kattavasta itsenäisestä puolustuskyvystä. Mikäli määrärahoihin ei saada komentajan esittämiä korotuksia, ovat uhkana uudet leikkaukset kaikkiin kolmeen osatekijään, joilla puolustuskkyä ylläpidetään.

Puolustusvoimauudistus lienee valtionhallinnon kehittämishankkeista ainoa, missä tultaneen saavuttamaan asetetut säästöt ja muut tavoitteet. Näin ollen maan hallituksen on kohdennettava puolustusvoimille ne resurssit, joita on luvattu tavoitetilan mukaisen toiminnan turvaamiseksi. Lisäleikkaukset eivät voi tulla kysymykseen enää missään muodossa. Rahoitus on mitoitettava tulevissa ratkaisuissa siten, että henkilön määrä turvataan tavoitetason eli 12 300 henkilön mukaisesti, toiminta voidaan palauttaa vähintään ennen uudistusta vallinneelle tasolle ja materiaallinen valmius palautetaan rauhan ajan ja poikkeusolojen edellyttämälle tasolle.

Koko maan kattava uskottava ja itsenäinen puolustus ei ole missään tapauksessa vain sitä, mitä tehdään syvän rauhan tilassa, vaan ennen kaikkea sitä, minkälaisella poikkeusolojen organisaatiolla uhkiin pyritään vastaamaan. Itsenäinen ja uskottava puolustus perustuu laajaan asiantuntija-arvioon mahdollisista uhista, joihin on kyettävä vastaamaan, ja tämän perusteella on määritetty poikkeusolojen organisaatioiden kokonaistarve. Teknistyvän ja liikkuuuteen perustuvan toimintatavan myötä poikkeusolojen organisaatioita on leikattu asiantuntijoiden mielestä äärimmäisellä tavalla. Uudet

asejärjestelmät ja uusi taistelutapa edellyttävät osaltaan myös uudenlaista osaamista poikkeusolojen organisaatioihin sijoitetulta henkilöstöltä. Ammattisotilaiden määrä ei nykyisellään riitä täyttämään niitä tarpeita, joita poikkeusolojen organisaatioiden toiminnalle ja johtajien osaamiselle on asetettu. Kantahenkilökunnan osaamiseen ja määrään perustuvan johtajareservin tuottaminen on keskeisin poikkeusolojen organisaatioiden toiminnan turvaava järjestelmä. Tätä ominaisuutta tulee puolustaa kaikissa tilanteissa turvaamalla vähintään nykytasoinen ammattisotilaiden osaaminen ja määrä rauhan ajan organisaatioissa nyt ja tulevaisuudessa.

Puolustusvoimauudistuksen 4. vaihe on käynnissä, ja tavoitteena tulee olla henkilöstösuunnitelman valmistuminen 30.6.2014 mennessä. Viimeistään nyt on se hetki, kun jokaisen toimijan tulee edistää tavoitteen saavuttamista erityisesti lisäämällä avoimuutta ja osaamistaan sekä perustella tehtyjä ja tehtäviä ratkaisuja. Tavoitteen saavuttaminen on erityisen tärkeää yksittäisten virkamiesten osalta, sillä myös heillä on oikeus ryhtyä tekemään itseään ja läheisiään koskevia kiipeitäkin ratkaisuja tulevaisuuden suhteen. Meillä ei ole varaa hukata enää yhtään osaajaa syistä, jotka mahdollisesti johtuvat epävarmuudesta tai huonosti perusteltavissa olevista ratkaisuista. Kaikki kesälomien jälkeiseen aikaan siirtyvät ratkaisut saattavat heikentää suunnittelun perusteiden uskottavuutta ja siten myös heijastua negatiivisesti varsin positiiviseen työnantajakuvaan.

Sakari Vuorenmaa
puheenjohtaja

PÄÄLLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • www.paallystoliitto.fi • toimisto@paallystoliitto.fi • Vaihde 04030-19290 • Faksi 09-726 2299
Toimisto avoinna 8.30–11.30, 12.00–16.00, kesä–elokuu klo 15.30:een • s-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

Puheenjohtaja Sakari Vuorenmaa 04030-19291, 0299 500 783. Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 04030-19292, 050 443 1409.
Järjestösihteeri (lomat ja osoitteenmuutokset, ma-pe) Anja Mustajoki 04030-19290, Järjestösihteeri Sanna Karell 040 301 9297.
Pääläluottamusmiehet Marko Jalkanen 04030-19295, 0299 500 798, Juha Susi 040301 9294, 0299 500 787, Jukka Mäkinen 040301 9296, 050 5944 614. HUOM! Tekstiviestit eivät toimi 04030-alkuisissa numeroissa.

LAKIASIAINNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, (09) 586 2867 e-mail: aatsto@lindell.inet.fi. (Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.)

Juhlavuosi työn merkeissä

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa** on ryhtynyt luotsaamaan uuden hallituksen kanssa Päälystöliittoa seuraavan neljän vuoden toimikaudelle. Päälystöliiton edustajakokous on linjannut toiminnan suuntalinjat ja tavoitteet, joita vuosittain puheenjohtajapäivillä ja edustajakokouksissa tarkennetaan. Vuorenmaan mielestä on pyrittävä kaikin tavoin edistämään niitä tavoitteita, joita jäsenistömme aseman turvaaminen ja kehittäminen edellyttävät. Kehys on siis kunossa.

- Alkaneen vaalikauden keskeisimmät edunvalvonnalliset tavoitteet liittyvät Puolustusvoimauudistuksen ja Rajavartiolaitoksen sopeuttamisohjelman toteuttamiseen ja niihin vaikuttamiseen. Painopistealueita ovat opistoupseerien aseman turvaaminen muutoksessa, vaikuttaminen sotilaseläkejärjestelmän turvaamiseen ja vaikuttaminen tulevaisuuden osalta erityisesti opistoupseerien koulutuksen kehittämistarpeiden edistämiseen, Vuorenmaa sanoo.
- Liiton sisäisessä toiminnassa keskitytään turvaamaan edunvalvonnan taso ja pyritään vähentämään turhaa byrokratiaa sekä tekemään liiton toiminta läpinäkyväksi kaikilla tavoilla.
- Liiton on myös valmistauduttava niukkeiden resurssien puitteissa toimimiseen ja laadittava tulevien vuosien taloussuunnitel-

mat sellaiseksi, että turvaamme edunvalvonnan jatkuvuuden, Vuorenmaa korostaa.

Sopimustoiminnassa jatkuvan neuvottelun periaatteella

Sopimusten osalta on toteutettu työllisyys- ja kasvusopimuksen edellyttämät toimet voimassaolevien sopimusten uudistamiseksi sopimuskaudelle 2014 – 2017. Neuvotteluissa jatketaan niin sanotun jatkuvan neuvottelun periaatteiden mukaisesti virastotason sopimusten kehittämistä. Tässä työssä jatketaan neuvotteluja edellisen sopimuskauden neuvottelutulosten toteuttamiseksi ja edistetään tulevan kauden tavoitteita.

- Edustajakokouksen päätökset ovat neuvottelijoiden toimintaa ohjaavia. Todellisen haasteen asettaa se, että vuosille 2014 ja 2015 ei ole käytössä virastoeria, joilla muutoksia voitaisiin saada aikaiseksi lyhyellä tähtäimellä. Kustannusneutraalien kehittämistoimien osalta olen varsin toiveikas, että saavutamme positiivista kehitystä puolustusministeriön kanssa käytävissä neuvotteluissa, Vuorenmaa sanoo.

Hänen mukaansa nykyisen sopimuskauden osalta on jo olemassa hallinnon päätökset siitä, että osallistumme mahdolliseen erityiskorvauksen kehittämiseen ja perheentapaamismatkojen määrään lisäämiseen tarvittaessa ns. "vekseliratkaisulla".

- Näin tapahtuu, jos JSA-sopimusallalla päästään asiassa ratkaisuun ja työnantajan laskelmat saadaan tarkennettua lähemmäs todellisia erillään asuvien henkilöiden määriä.

Aktiivinen hallitus ja toimiva hallinto vaikuttamisen tae

Hallituksen työskentely on alkanut varsin hektisenä, ja puheenjohtajalla on varsin myönteinen kuva siitä, että ainakin sitoutumista omiin rooleihin löytyy. Sen varaan on hyvä rakentaa alkaneen kauden työskentelyä.

- Jokainen hallituksen jäsen näyttää ymmärtävän roolinsa jäsenistön eikä vain jonkin tietyn intressiryhmän edustajana ja päätöksentekijänä, Vuorenmaa sanoo.

Puolustushaarojen varapuheenjohtajat ohjaavat oman piirinsä edustajia ja kartoittavat taustoja siitä, mihin suuntaan päätöksentekoa on vietävä. Vaalikauden alussa on keskitytty siihen, että liiton hallinnossa saadaan perusasiat ja vastuut selkeytettyä eri toimijoiden välillä. Kukaan ei voi missään tapauksessa kantaa yksin koko taakkaa siitä, minkä jäsenistömme asian edistäminen meiltä vaatii.

Kokonaisuutena Päälystöliitolla on osaat toimijat eri toimielimissä, mutta kaikilta



osin tehtävänjako ei ole täysin selkeä, ja tästä syystä ajoittain tehdään turhaan päällekkäistä työtä eri toimijoiden kesken.

- Liiton resursseilla ei ole varaa haaskata osaamista, vaan on keskityttävä siihen, että jokainen tietää tehtävänsä ja toimivaltansa rajat. Heille varmistetaan toimintaan riittävät resurssit ja välineet, Vuorenmaa painottaa.

Kentältä haetaan palautetta

Puheenjohtaja on aloittanut vierailut joukoissa. Pääosin liiton toiminta saa tapaamisten perusteella jäsenistön tuen.

- Tiedossa on, että Puolustusvoimauudistuksen kaikkia epäkohtia ei saada korjattua heti 1.1.2015 tilanteessa. Olen kuitenkin vakuuttunut siitä, että uusia selviytymispolkuja löytyy, kunhan perustyö on saatu loppuun, Vuorenmaa sanoo.

Jokaisen jäsenen oma aktiivisuus on tärkeä haettaessa selviytymispolkuja, ja toisaalta paikallisen edunvalvonnan on kyettävä varmistamaan vaativimpien opistoupseeritehtävien säilyminen opistoupseereilla ura- ja tehtäväkehityksen turvaamiseksi.

- Suurena huolena ja kritiikin kohteena on ollut lähes poikkeuksetta työnantajan nihkeä suhtautuminen henkilöstösuunnittelussa sijoitetun henkilön hakeutumiseen muihin avoimena oleviin tehtäviin. Kielteiset irrotettavuuslausunnot eivät useinkaan perustu aitoon tarkasteluun yksilön tarpeiden tai osaamisen kohdentamiseksi optimaalisesti. Osin on havaittavissa vanhakantaista ajattelua siitä, että ”mitä päätin, se myös pysyy”, Vuorenmaa sanoo.

Liiton tehtävä on Vuorenmaan mukaan sel-

vittää taustat ja etsiä vaihtoehtoisia ratkaisuja. Missään tapauksessa ei saa luoda perusteettomia odotuksia, joita ei sitten voida kuitenkaan lunastaa. Avoin vuorovaikutus henkilöstösuunnittelusta vastaavien tahojen suuntaan toiminnassamme on jatkuvaa ja se jatkuu myös tulevaisuudessa.

Uudistuksissa täysillä ja aidosti mukana

Meneillään olevien uudistusten osalta tehdään päivittäin työtä jäsenistön eteen, mutta suuria haasteita on vielä edessäpäin. Ongelmat ja haasteet pitää tuoda liiton tietoon etupainotteisesti aina, kun asia on akuutti.

- Olemme korostaneet jäsenten tapaamisissamme sitä, että nyt on kaikilla tasolla tehostettava yhteistyötä työnantajan ja liiton edustajien välillä Puolustusvoimauudistuksen henkilöstösuunnittelun saattamiseksi tavoitetilään viimeistään 30.6.2014 mennessä. Tehtävämääräykset ja niiden yt-menettelyt on käytävä välittömästi, kun henkilön asema muutoksessa varmistuu, jotta henkilö voi ryhtyä suunnittelemaan tulevaisuuttaan ja pääsee mahdollisten sopimuksilla sovittujen etuuksien piiriin. Henkilöt voivat tehdä myös muita ratkaisuja tulevaisuutensa ja perheensä suhteen.

Juhlavuosi utteran edunvalvonnan merkeissä

Päällystöliitto viettää tänä vuonna 85-vuotisen toimintansa juhlavuotta lähinnä työn merkeissä - tekemällä tinkimätöntä edunvalvontatyötä jäsentensä hyväksi.

- Liitolla on ollut ja tulee olemaan keskeinen merkitys jäsenkuntamme edunvalvonnan

hoitamisessa. Varsinaisena edunvalvonta- ja sopimustoimintaan osallistuneena organisaationa toimimiseen liittyvä liiton historia on selkeästi lyhyempi kuin se osa menneisyyttämme, jolloin luotiin yhtenäisen järjestelmä silloisten ja nykyisten jäsentemme identiteetin rakentamiseksi, Vuorenmaa toteaa.

Hänen mukaansa nykyinen yhteiskunta ja yhteiskuntarakenne eivät enää tue vastaavan identiteetin kehittymistä.

- Ammatillisesti voimme edelleen olla ylpeitä siitä, mitä olemme ja mitä teemme maanpuolustuksen turvaamiseksi. Liittomme, jäsenistömme ja identiteettimme on aika ajoin kyseenalaistettu monilla eri toimenpiteillä ja useiden eri toimijoiden toimesta, mutta olemme pitäneet pintamme ja pidämme myös jatkossa.

Opistoupseeriston koulutus on päättynyt, mutta jokaisen on syytä muistaa se, että viimeiset opistoupseerit ovat palveluksella vielä 2030-luvulle saakka – missään tapauksessa ammattikuntaamme tai edeltäjiemme saavutuksia tai tulevaisuutta ei tule ryhtyä kyseenalaistamaan.

Puolustusvoimien henkilöstöstrategiatyön vuosille 2015 – 2030 alkaessa paikkamme tullaan määrittelemään tulevaisuuden henkilöstörakenteessa.

- Juhlistamme juhlavuotta hillitysti eri tilaisuuksissa ja lehdessä. Varsinainen juhlatilaisuus tullaan järjestämään edustajakokoukseen liittyen 10.11. Säätytalolla järjestettävän juhlaillallisen muodossa. Juhlaan kutsutaan yhdistystemme ja keskeisten yhteistyötahojen edustajia sekä toimintaamme merkittävällä tavalla edistäneitä toimijoitamme, Vuorenmaa summaa.

Komentaja vieraanamme

Teksti: Juha Susi

Puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa** tapasi puolustusvoimain komentajan kenraali **Ari Puheloisen** tammikuun alkupäivinä. Tilaisuudessa olivat mukana myös henkilöstöpäällikkö, kenraalimajuri **Sakari Honkamaa** ja pääluottamusmies **Juha Susi**.

Keskeisimpänä teemana tapaamisessa oli Puolustusvoimauudistus ja opistoupseerien asema siihen liittyen.

Komentaja toi esille, kuinka hän näkee tähän mennessä tapahtuneet ja mitä vielä on odotettavissa. Hän korosti uudistuksen olevan yksi valtiovallan kärkihankkeista, joka on edennyt suunnittelun mukaisesti.

Komentajaa kiinnosti myös, kuinka Päällys-

töliitto näkee uudistuksen tämänhetkisen vaiheen ja kuinka jäsenistö on ottanut vastaan heille suunnitellut tehtävät mahdollisista siirtoineen.

Puheenjohtaja Vuorenmaa toi vastauksissaan esille kipeimmät kohteet, mitä on tehty ja mitä vielä on tehtävä.

Tuleva henkilöstöstrategia (HESTRA) puhutti molempia osapuolia. Kuinka opistoupseerien asema ja erityisesti mahdolliset täydennyskoulutukset on ajateltu toteutettavan? Päällystöliitolla on tähän selkeä kantata. Loppupalvelusuralle tulee tarjota tehtävää tukevaa ja osaamista täydentävää koulutusta.

Keskusteluissa nousi esille perusyksikön

vääpelin asema palkkauksineen sekä varapäällikön tehtävät. Samassa yhteydessä esille nousivat ylennykset sekä opistoupseerien opintojen arvottaminen ja rinnastaminen muihin yhteiskunnan tarjoamiin koulutuksiin.

Keskustelua käytiin myös eläkeuudistuksesta ja työurien pidentämisestä. Kuinka mahdolliset uudistukset heijastuvat Puolustusvoimiin ja millä aikataululla, ovat vielä vahvistamatta. Yhteisesti todettiin, että nykyisen järjestelmän säilyttäminen, johtajareservin tuottamisineen, on tärkeä osa kokonaisumaanpuolustusta.



"Miten päädyit laskelmissasi siihen, että Puolustusvoimia voidaan edelleen supistaa? "
"Eihän me olla oltu sodassa 60 vuoteen!"



Hanki ali-, toimi- ja opisto- upseerien perinne- tai pienoismitali

Hakemukseen:

- hakijan suku- ja etunimet
- syntymäaika ja paikka, osoite ja allekirjoitus
- liitteeksi kopio sotilaspassista, nimi-kirjasta tai kantakortista, josta selviää palvelus puolustusvoimissa tai rajavartiolaitoksessa, ellei tietoja ole mainittu liiton matrikkeleissa.

Hinnat/muuta tietoa:

- mitali 60 euroa
- pienoismitali 55 euroa
- yhteistilauksena mitali ja pienoismitali 110 euroa
- hintaan lisätään postituskulut ja

lähetykset postiennakolla

- tilaukseen maininta minkä vaihtoehdon mitalista haluaa
- saatuja tietoja ei luovuteta ulkopuolisille

Hakemus osoitetaan:

Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien Perinneyhdistys ry, Lauri Sund, Tapaninkuja 4, 27710 KÖYLÖ

Lisätietoja:

keijo.t.koivisto(at)kolumbus.fi,
puh 014 377 1582 tai 040 719 2308

Lisää tukea maanpuolustuksen asialle

Puheenjohtaja avaa pääkirjoituksessaan napakasti puolustusvoimien talousahdinkoa. Viime viikkoina on käyty myös julkisuudessa keskustelua puolustusvoimien määrärahojen riittävydestä. Keskusteluun ovat osallistuneet puolustusvoimien johto, tutkijat ja puolueiden eduskuntaryhmien puheenjohtajat. Hieman huolestuttaa tuo Upseeriliiton jäsenillään teettämä tutkimus. Upseeristossa ei usko taloudellisten voimavarojen riittävydestä ole kovin korkealla.

On myös meneillään kansalaisaloite asevelvollisuuden lopettamiseksi. Perusteen mm. yleisen asevelvollisuuden korkeat kustannukset koko kansantaloudelle. Tämä perustuu monen korkeasti oppineen tutkijan yleisen asevelvollisuuden kriittiseen tarkasteluun. Kansalaiskeskustelu käy aiheesta myös vilkkaana keskustelupalstoilla. Hyvä, koska siellä asiamme saa tukea.

Ylen A-studio kysyi kaikilta puolueilta helmikuun alussa, pitäisikö puolustusvoimien rahoitusta kasvattaa vuoden 2015 jälkeen.

Vastauksissaan valtaosa puolueista oli valmis viemään puolustusvoimien esillä pitämän tavoitteen seuraavaan hallitusohjelmaan.

Puolustushallinnossa laaditun ja tuon esillä pidetyn arvion mukaan puolustusvoimat tarvitsee vuonna 2016 noin 50 miljoonaa euroa lisää rahoitusta ja vuoteen 2020 mennessä asteittain 150 miljoonaa euroa. Tämän päälle tulisivat indeksikorotukset. Puolustusvoimien komentaja **Ari Puhe-****loinen** totesi A-studiolle, että selvitysten perusteella puolustuspoliittisessa selonteossa esitetty korotustarve on vähimmäisvaatimus.

Ilkka Kanervan johtama selvitystyöryhmä on tutkinut sopivaa rahoitustasoa viime syksystä lähtien. Työryhmässä istuvat kaikkien puolueiden edustajat ja heillä on ollut käytössään puolustushallinnon laskel-

mat, joissa on arvioitu, miten leikkaukset vaikuttaisivat puolustusvoimien toimintakykyyn. Uskon, että puolustushallinnossa löytyy kohtuullisesti asiantuntemusta laskelmien tekemiseen, eivätkä ne ole mitään toiveiden tynnyrien aikaansaannoksia.

Puolustusvoimien määrärahojen korotus vuoden 2015 jälkeen näyttää saavan tukea erityisesti suurimmilta puolueilta. Näin hallitus- ja oppositio puolueissa. Vain Vasemmistoliitto ja Vihreät vastustavat korotuksia. Vastustajilta löytyy valikossa vaihtoehtoja säästökohteiksi, kuten palvelusajan lyhentämistä, palveluksen laadullista kehittämistä ja varuskuntien karsimista. Asevelvollisuuslain perusteella varusmiespalvelustaan nuoriso varmaan hyppii ilosta pitempien lomamatkojen vuoksi. Varusmiehiä kouluttava henkilökunta ei hypi riemusta lisääntyvän reppurielämän ollessa näköpiirissä, eikä siinä paineessa, joita haasteelliset koulutus suunnitelmat vaativat jo nykyisillä palvelusajoilla. Yhtälöt tuntuvat toimimattomilta.

Vasemmistoliiton **Annika Lapintie** asetti puolustusvoimien osaamisen kyseenalaiseksi. Lapintie katsoi lausunnossaan, että puolustusvoimat on ohjannut koko puolustusmäärärahoista käytävää keskustelua. Hänen mukaansa selvitysryhmä on nojannut työssään lähinnä puolustusvoimien tekemiin laskelmiin. Niin, entä sitten? Mitä hyötyä olisi saavutettu laajemmalla valmistelutyöryhmällä?

Puolustusvoimilla on lakisääteiset tehtävät, joiden suunnitteluun ja suorittamiseen uskon juuri puolustusvoimilla olevan parhaat valmiudet. Ei tavallisen veronmaksajan tajuun uppoa se, millainen rooli esimerkiksi ulkoministeriöllä olisi ollut valmistelussa. Jos lisärahoituksen tarve ja sitä kautta puolustusvoimien tehtävätkin perustuvat johonkin toivomuslistaan niin ollaan metsässä ja pahasti.

Normaalissa palveluksessa eivät Päällystöliiton jäsenet varmaankaan mieti syvästi koko maan puolustuksen syvimpiä perusteita päivittäin. Isänmaan viisailta päättäjiltä toivotaan kuitenkin hieman uskoa isänmaan nöyriin palvelijoihin ja tukea maanpuolustuksen asialle - resurssienkin muodossa!

Jos lisärahoituksen tarve ja sitä kautta puolustusvoimien tehtävätkin perustuvat johonkin toivomuslistaan niin ollaan metsässä ja pahasti.

Kuva: Simo Naumanen, Puolustusvoimat





Pidä tehtävänkuvauksesi ajan tasalla

Teksti: Pääluottamusmies Marko Jalkanen Kuva: Juha Susi

Tehtävän vaativuusluokan määrittäminen perustuu tehtävänhoitajan ja esimiehen yhdessä laatimaan ja allekirjoittamaan tehtävänkuvaukseen. Monet ovat unohtaneet sen, että allekirjoitettu tehtävänkuvaus on syytä pitää ajan tasalla. Kuvauksen paikkansapitävyyden vastuu ei ole jakamaton, vaan se on jaettu sekä esimiehelle että tehtävänhoitajalle.

Opistoupseeritehtävien vaativuutta Puolustusvoimissa arvioidaan OTV-järjestelmällä. Järjestelmä on analyyttinen eli tutkiva ja erittelevä arviointimenetelmä, jossa vaativuuden arviointi perustuu välittömään luokitteluun. Tämä tarkoittaa sitä, että järjestelmässä ei ole nimikesidonnaisia linjauksia, vaan jokainen tehtävä arvioidaan erikseen. Esimerkiksi perusyksikön vääpelin tehtävät sijoittuvat tällä hetkellä viiteen eri palkkaluokkaan OTV5:n ja OTV6B:n välille. Toisin sanoen: vain tehtävän sisällöllä on merkitystä.

Työpisteen työjärjestys määrittelee sen, millaisia tehtäviä organisaatiossa työskenteleviltä edellytetään, ja tehtävänkuvauksissa nämä tehtävät pilkotaan yksittäisten työntekijöiden työjärjestyksiksi. Työpisteen tehtävänkuvaukset muodostavat kokonaisuuden, josta selviää se, kenen vastuulle mitkäkin yksittäiset työtehtävät on määrätty. On myös huomioitavaa, että yksittäinen työntekijä saattaa tuoda omaan tehtävään oman erityisosaamisensa kautta jotain sellaista, mikä ei liity välittömästi oman lähityöpisteen työjärjestykseen, mutta mikä muutoin on työntekijälle käsketty hoidettavaksi.

Monet opistoupseerit ovat oman alansa huippuosaajia ja mukana monissa hyvin merkittävässä valtakunnallisissa projekteissa. Tältä osin voimme olla ylpeitä omasta ammattikunnastamme ja siitä, miten koulutuksen ja pitkän kokemuksen kautta kerrytettyä osaamista hyödynnetään puolustusvoimissa. On kuitenkin huolestuttavaa, että

Laadukkaat tehtävänkuvaukset ovat osa organisaation ja sen töiden kehittämistä. Tällöin kaikille on selvää, mikä työtehtävä tai työnvaihe on kenenkin vastuulla.

monet projekteihin osallistuvista eivät ole kirjanneet niitä omiin tehtävänkuvauksiinsa. Tällaiset projekteihin liittyvät erikoisasantuntijatehtävät tulee ehdottomasti kirjata omaksi osuudeksi kuvaukseen.

Eräs jäsen kertoi, että tehdessään aloitteen tehtävänkuvauksensa päivittämistä hänen esimiehensä oli samalla alkanut spekuloidaan vaativuusluokan muutoksia. Esimiehen eikä myöskään tehtävänhoitajan tehtävänä ole ottaa kantaa tehtävän vaativuusluokkaan - se on arviointiryhmän työtä. Tehtävänhoitajan ja esimiehen tulee vain viipymättä päivittää ja allekirjoittaa tehtävänkuvaus, kun työtehtäviä on ryhdytty hoitamaan. Tarvittaessa Päälystöliton koulutetut luottamusmiehet avustavat, puuttumatta itse työjärjestykseen, kuinka työtehtävät on syytä kuvaukseen kirjata, jotta ne tulevat OTV-arviointijärjestelmässä oikealla tavalla huomioituiksi.

Kuka vastaa?

Joissakin Puolustusvoimien palkkausjärjestelmissä vastaa-verbin käyttöä on kehoitettu välttämään tehtävänkuvauksissa, koska se ei riittävällä tarkkuudella avaa toiminnallista näkökulmaa tehtävän sisällössä. OTV-järjestelmässä asia on toisin. Opistoupseeritehtävien vaativuudenarviointi tehdään erikseen määriteltyjen vaativuustekijöiden avulla, joista "vastuu" muodostaa yhden kolmesta päätekijästä. Tästä johtuen tehtävänkuvauksesta tulee nimenomaan ilmetä, millaisia vastuuta tehtävänhoitajalta edellytetään työtehtäviensä hoitamisessa.

Joidenkin hallintoyksiköiden työjärjestyksissä on esiintynyt rajoitteita, joiden mukaan vastuu olisi vain virkaan tai organisaatioon liittyvä verbimääräite eikä sanaa "vastaa" saisi tästä johtuen käyttää tehtävänkuvauksissa. Tämän toiminnan torppaan heti alas. Olemme tarkentavien virkaehtosopimuksen sopineet vaativuudenarviointijärjestelmästä, jossa "vastuu" muodostaa yhden kolmesta päätekijästä. Vastuussa olevalta edellytetään johtamista, ohjaamista sekä koordinoitua. Mikäli sanalla "vastaa" kuvataan parhaiten sitä, millaisen asiakokonaisuuden tai toimenpiteen toteuttamisesta tehtävänhoitaja on vastuussa, tulee se näin myös kirjata kuvaukseen.

Toisekseen oikeuskäytäntö ei milloin osin tue näkemystä siitä, että vain yksi henkilö olisi työpisteellä vastuussa muiden virkamiesten tekemisistä. Sillä, että sanaa "vastaa" käytetään tehtävänkuvauksissa, ei ole tarkoitus "riistää" esimiesten virka-asemaan liittyviä vastuita. Valtion virkaehtosopimuslain nojalla tämä ei ole edes mahdollista. Toisin sanoen viranomaisen virkavastuuta ei tule sotkea tehtävänhoitajien vastuuseen. Lisäksi täytyy vielä ihmetellä tällaista esimiestyötä, kun jo organisaation ja sen työntekijöiden kehittämisenkin kannalta olisi tärkeämpää kannustaa työntekijöiden vastuunottoa eikä vähätellä sitä. On selvä ero sillä, mikä on virkavastuu ja vastuu siitä, kuinka työntekijät sen itse kokevat. Tuleekin ymmärtää, että laadukkaasti tehdyt tehtävänkuvaukset ovat osa organisaation ja sen töiden kehittämistä: tällöin kaikille on selvää, mikä työtehtävä tai työnvaihe on kenenkin vastuulla.

Kaikki opistoupseeritehtävät arvioidaan **OTV-järjestelmällä**, jossa tehtävien vaativuudenarviointi tehdään erikseen määriteltyjen vaativuustekijöiden avulla:

Ammattitaito:

1. Koulutus
2. Kokemus
3. Ongelmien ratkaisu
4. Vuorovaikutus- ja yhteistyötaito

Vastuu:

5. Itsenäisyys ja toimintavapaus
6. Tulosaikutus
7. Henkilöstön johtaminen

Kuormitus ja olosuhdehaitat

8. Henkinen rasitus
9. Fyysinen rasitus
10. Työolosuhteet ja työympäristö

Luottamusmies-organisaatiossa henkilöstömuutoksia

Teksti: Marko Jalkanen

Päälystöliiton hallitus valitsi pääluottamusmies **Marko Jalkasen** liiton neuvottelevan pääluottamusmiehen tehtävään, kun edellinen pääluottamusmies **Sakari Vuorenmaa** valittiin edustajakokouksessa liiton puheenjohtajaksi alkaneelle nelivuotiskaudelle. Aiemmin kouluttavan pääluottamusmiehen tehtävässä toiminut Jalkanen johtaa jatkossa Päälystöliiton luottamusmiestoimintaa ja vastaa luottamusmiespalveluista, virkaehtosopimusten noudattamisen valvonnasta sekä pääsopimuksen mukaisista neuvotteluista Päälystöliiton johtosäännön mukaisesti. Jalkanen toimii myös keskustason OTV- arviointiryhmän jäsenenä sekä osallistuu keskustason yhteistoimintaan.

Samassa yhteydessä liiton toiseksi päätoimiseksi pääluottamusmieheksi valittiin Karjalan prikaatissa palvellut kapteeni **Juha Susi**, joka toimi aiemmin liiton osa-aikaisena pääluottamusmiehenä maavoimissa. Susi vastaa jatkossa ennen kaikkea Päälystöliiton virastokohtaisesta edunvalvontakoulutuksesta, mutta hän osallistuu myös sopimus- ja neuvottelutoimintaan.

Myös puolustushaarojen pääluottamusmiehistä tapahtui henkilövaihdoksia. Maavoimien pääluottamusmiehen tehtävään valittiin kapteeni **Ilkka Huttula** Tykistörikkaatista ja merivoimien pääluottamusmieheksi luutnantti **Mikko Holvitie** Saaristomerien meripuolustusalueelta. Heistä molemmat olivat jo aiemmin toimineet puolustushaaran varapääluottamusmiehinä. Huttulan varamieheksi valittiin yliluutnantti **Mikko Nevala** Lapin Ilmatorjuntarykmentistä, ja Holvitien varamiehenä aloitti kapteeni **Jaakko Levä** Merisotakoulusta.

Haastava, mutta mieleinen tehtävä

Maavoimien uusi pääluottamusmies, kapteeni Ilkka Huttula, 45, toivoo pystyvänsä osaltaan tukemaan jatkossa paikallisia luottamusmiehiä. Huttula ehti toimia Niinisalossa vuodesta 2000 lukien monissa paikallisyhdistystason edunvalvontatehtävissä niin luottamusmiehenä kuin puheenjohtajana. Hän tietää, että nyt, jos koskaan, luottamusmiesten tukiverkoston on toimittava Puolustusvoimauudistuksen tuomien haas-

teiden edessä. Huttulan laajempi esittely on sivulla 15.

Pitkän linjan edunvalvoja

Merivoimien uusi pääluottamusmies, **Mikko Holvitie**, 52, on pitkän linjan edunvalvoja. Hän kertoo kokevansa, että sai nyt uran ehtoopoolella hyvin haasteellisen tehtävän. - Olen toiminut erilaisissa henkilöstöedustajan tehtävissä jo 80-luvun lopusta lähtien ja viimeiset vuosikymmenet paikallisena luottamusmiehenä. Nyt koin velvollisuudeksi seurata Puolustusvoimauudistuksen toimeenpanon loppuun ja olla osaltani vaikuttamassa siihen, että opistoupseereille löytyisi siedettävät selviytymispolut.

Holvitie työskentelee Saaristomerien meripuolustusalueen pelastusupseerina Pansiossa. Hän tuli valituksi tehtävään, kun merivoimien pääluottamusmiehenä yhtäjaksoisesti peräti 16 vuotta toiminut kapteeniluutnantti Jorma Nieminen ilmoitti viime vuoden syksyllä luopuvansa tehtävistä. Holvitie kertoo kokevansa, että Jorman jättämät saappaat ovat isot, mutta onneksi niitä ei tarvitse yksin liikutella, koska tukeaan hänellä on päälystöliittolaisten luottamusmiesten vertaisorganisaatiosta saatava tuki.



Luontokuvausta intohimoisesti harrastava Mikko Holvitie asuu Paraisilla ja hänen perheeseen kuuluu vaimo ja 24-vuotiaat kolmospojat, jotka ovat lähteneet jo maailmalle.

Kuinka eläkkeeni määräytyy?

Teksti: Juha Susi

Mitä tarkoittavat elinaja- ja palkkakertoimet, entä työeläkevaikutusmaksu? Termeissä ja kertoimissa menee äkkiä sekaisin.

Eläkkeen määrittäminen on periaatteessa helppoa. Laskentavuosien ansiot muunnetaan eläkkeellejäämisvuoden ansiotasoon palkkakertoimien avulla. Lisäksi huomioidaan työeläkevaikutusmaksu. Laskentavuosien ansiot summataan yhteen ja kerrotaan karttumaprosentilla. Lopuksi huomioidaan elinajakerroin, joka on vuonna 2014 otsikon mukainen 0,9752.

Laskelmien helpottamiseksi Päälystöliiton jäsenillä on käytössään eläkelaskuri, jonka avulla jäsen voi ennakoida oman eläkkeensä.

Laskurin löydät Päälystöliiton nettisivujen jäsenosioista, jossa on aina uusien versio ladattavissa. Mikäli olet saanut käyttöösi edellisvuosien version, ei sitä kannata käyttää. Kullekin vuodelle on vahvistettu omat kertoimensa, ja uusimmassa laskurissa ne ovat vahvistettuja aina kuluvalle vuodelle. Tämän johdosta vanhojen laskureiden antamat arviot eivät ole vertailukelpoisia uusimman tietoihin. Samoin uusimpaan laskuriin on lisätty toiminnallisuksia, joilla pyritään helpottamaan käyttöä. Esimerkiksi korkeampi työeläkevaikutusmaksu 53 vuotta täyttäneillä huomioidaan automaattisesti.

Laskurin käyttöön apua saa luottamusmieheltä

Laskurissa on myös arviot tulevien vuosien kertoimista, mikäli haluat arvioida eläkkeesi suuruutta etukäteen. Tällä hetkellä arvioita voidaan laskea jopa vuosina 2015 - 2020 eläköityville. Tulevien vuosien arviot kertoimista perustuvat Excelin laatimaan ennusteeseen jo toteutuneiden tietojen perusteella.

Nämä ennusteet ja arviot tulevasta eläkkeestä antavat vain suuntaviivoja. Vain kuluvan vuoden tiedoilla saadaan tarkkoja laskelmia. Laskuria käyttäneiltä saadun

0,9752

palautteen perusteella laskuri antaa hyvinkin tarkat arviot, jopa muuttaman kymmenen sentin tarkkuudella. Erot Kevan antamaan viralliseen päätökseen johtuvat laskutavasta. Eläkelaskuri laskee kuukauden tarkkuudella ja Keva päivän tarkkuudella.

Laskurin käyttö alkaa syntymäajan ja aiotun viimeisen palveluspäivän ilmoittamisella. Lisäksi tulee merkitä tieto siitä, oletko tullut palvelukseen täytettyä

si 23 vuotta. Laskentavuosien ansiot syötetään kohdalleen ja tuloksena on arvioitu kuukausieläke. Helppoa, eikö totta?

Laskurin viimeiselle välilehdelle on lisätty kuvakaappauksia siitä, miten laskuria voidaan hyödyntää eri tavoilla, esimerkiksi mahdollisen vuosilomakorvauksen huomiointi. Samoin löydät viimeisimmät palkka- ja tulo- ja eläkelaskut sekä tietoa siitä, miten eläketta verotetaan. Huomattava osa laskurin oheisaineistosta on lisätty käyttäjien antaman palautteen perusteella. Uusia ideoita otetaan vastaan.

Lopullinen eläkepäätös tulee tehdä aina Kevan antaman laskelman perusteella, minkä johdosta laskuriin on lisätty huomautus ”käyttö sitoumuksesta”. Laskuri kun ei huomaa mahdollisia näppäilyvirheitä. Eläkelaskurin käyttö kuuluu liiton alkuvuoden koulutuskurssien ohjelmaan. Apua laskurin käyttöön saat siis lähimmältä luottamusmieheltäsi.

Sopimustoiminnan seurantar ryhmässä saavutettiin 21. tammikuuta neuvottelutulos koskien Sataman rajatarkastusyksikön rajatarkastuspalkkiota sekä työajan jaksottamista. Lisäksi allekirjoitettiin toteamispöytäkirja, jonka liitteenä ovat keskustason sopimuksen mukaiset korotukset.

Neuvottelutulos tarkentavaksi virkaehtosopimukseksi liittyy yhtenä osana RVLE:n ja Rajaturvallisuusunioni ry:n (RTU) välillä 13.12.2013 saavutettuun neuvottelutulokseen, jolla käytännössä RTU sitoutui liittymään takaisin keskusjärjestöön ja näin ollen työrauhan alaiseksi. Neuvottelutulos tarkoittaa sitä, että palkkausjärjestelmäsopimuksen lisäpalkkioliitteen 6 kohdassa sovittua 110 €:n määräisenä kuukausipalkkiona maksettavaa rajatarkastuspalkkiota maksetaan myös Helsingin Länsisataman rajatarkastusasemalla Sataman rajatarkastusyksikössä sekä työaikasopimuksen 6 §:n kohdassa 6.2.7. tarkoitettu työvuo rojen jaksottaminen on mahdollista myös

Puolustusministeri **Carl Haglund** hyväksyi viime vuoden lopulla Kriisinhallintahenkilöstön yhteistoimintaryhmässä käsitellyn esityksen operaatiokohtaisista päivärahoista ja

muista erityisistä palvelussuhteen ehdoista vuodelle 2014. Kriisinhallintapäivärahoihin, joilla korvataan poikkeuksellisia palvelusolosuhteita ja joiden suuruus perustuu operaatiokohtaisen uhka-arvion ja olosuhdearvion perusteella muodostettavaan riskitasoon, tuli edelliseen vuoteen nähden vain hyvin pieniä muutoksia.

Loppuvuodesta niiden UNTSO-operaatioissa palvelevien sotilastarkkailijoiden, jotka joutuvat tarkkailijatehtävissään työskentelemään Syyrian alueella, kriisinhallintapäivärahaa korotettiin 25 eurosta 50 euroon. Malin ja Somalian maa-alueen operaatioissa maksetaan 25 euroa vuorokaudessa erityistä operaatiokohtaista päivärahaa kriisinhallintapäivärahan lisäksi. Lisäksi UNMOGIP-operaatioissa Kashmirissa maksetaan vaativien olosuhteiden vuoksi korotettua kriisinhallintapäivärahaa. Näitä, kuten muitakin operaatiokohtaisia palvelussuhteen ehtoja, tarkastellaan uudelleen 30.6.2014 mennessä.

Afganistanissa suomalaisen kriisinhallintajoukon henkilöstöön kuuluvan peruspalkassa ollut 15 prosentin tai vähintään 500

Työllisyys- ja kasvusopimuksen mukainen neuvottelutulos rajalle

Teksti: Jukka Mäkinen

Suomenlahden merivartioston rikostorjuntayksikön valvontaryhmässä ja Sataman rajatarkastusyksikössä.

Tammikuun neuvottelun yhteydessä allekirjoitettiin toteamispöytäkirja, jonka liitteenä ovat keskustason sopimuksen mukaiset korotukset. Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukoita korotetaan 1.8.2014 alkaen korotettuna yleiskorotuksella, jonka suuruus on 20 €/kk ja 1.8.2015 alkaen korotettuna yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,30 %. Lisäksi lentolisän perusosaa korotetaan 0,73 % 1.8.2014 lukien ja 0,30 % 1.8.2015 lukien.

Joustavat työaikamuodot tarkasteluun

Viime vuoden puolella on käyty lukuisia keskusteluja ja tarkasteluja valmiusjärjestelyjen kehittämisestä sekä siirto- ja muutokustannusten korvaamista koskevista sopimuksesta ja sen muutostarpeista. Seuraavaan sopimustoiminnan seurantar ryhmään työnantaja tuonee ”paketoitun” kokonaisuuden, jossa lienee edellä mainittujen kohtien lisäksi kirjauksia joustavista työaikamuodoista. Nykyinen sopimuskirjaus päättää joustavien työaikamuotojen käytön 31.3.2014. JUKO pitää joustavien

työaikamuotojen sisällyttämistä työaikasopimukseen äärimmäisen tärkeänä myös seuraavaa sopimuskautta silmällä pitäen. Joustavat työaikamuodot tuovat lisäarvoa myös työnantajalle mm. motivoituneiden työntekijöiden ja kustannussäästöjen muodossa, joten tämän pitäisi olla sekä työnantajan että järjestöjen yhteinen tavoite. Neuvottelut jatkuvat helmikuussa.

Työnantaja toimittaa uudet palkkataulukot ennen niiden voimaantuloa Kompassiin kohtaan: Toimintamme - Henkilöstöjohtaminen - Virkaehtosopimukset ja niihin liittyvät määräykset.

Kriisinhallinnan palvelussuhteen ehtoihin pieniä muutoksia

Teksti: Marko Jalkanen

euron korotusosa säilyi entisen kaltaisena. Lisäksi niille ISAF-operaatiossa palveleville, jotka toimivat sotilas- ja poliisineuvonantajatehtävissä sekä kouluttajatehtävissä, maksetaan MAT PAT- neuvonantaja- ja kouluttajalisää. Lisän suuruus on enintään vaatavuusluokan ja sitä seuraavan ylemmän vaatavuusluokan palkkauksen erotus kaksinkertaisena, kuitenkin vähintään 800 euroa kuukaudessa.

Mediassa on käsitelty viime aikoina suomalaisien sotilaiden lähettämistä Euroopan unionin kriisinhallintaoperaatioon Keski-Afrikkaan. Päätöstä osallistumisesta tai palvelussuhteen ehdoista ei ole vielä tehty. Siinä tilanteessa, että suomalaisia lähetetään Keski-Afrikkaan, on oletettavaa, että operaatiokohtainen päiväraha ja muut erityiset palvelussuhteen ehdot asettunevat lähelle muiden Afrikan maaperällä käynnissä olevien operaatioiden palvelussuhteen ehtoja.

Kriisinhallintapäivärahat vuonna 2014	
Afganistan (ISAF)	81,95 €/vrk
Libanon (UNIFIL)	50,00 €/vrk
Bosnia-Hertsegovina (EUFOR ALTHEA)	32,00 €/vrk
Kosovo (KFOR)	32,00 €/vrk
Liberia (UNMIL)	54,60 €/vrk
Mali (EUTM ja MINUSMA)	54,60 €/vrk + 25 €/vrk
Somalia (EUTM)	54,60 €/vrk + 25 €/vrk
Somalian merialue (EUNAFOR)	54,60 €/vrk tai aluspalvelulisän kanssa 44,10 €/vrk
Uganda (EUTM)	54,60 €/vrk + 25,00 €/vrk niiltä palveluspäiviltä, joina henkilö palvelee Somaliassa
Syyria (OPCW)	44,10 €/vrk + 121,31 €/vrk aluspalveluslisä
Kashmir (UNMOGIP)	25 € + vrk + 15 €/vrk
Lähi-itä (UNTSO)	25,00 €/vrk tai OGG HQ:ssa, OGG-D:ssa ja OGG-T:ssä palveleva henkilöstö 50 €/vrk



Tähtäimessä juhlavuosi

Kuva: Veera Penttinen

Kaikille liiton jäsenille on viime vuoden Päälystölehden viimeisen numeron yhteydessä lähetetty Päälystökalendariumi ja tammi-helmikuun taitteessa kirjeellä uusi jäsenkortti. Muovista jäsenkorttia ei ole lähetetty niille jäsenille, jotka ovat tilanneet mobiilijäsenkortin. Mobiilijäsenkortteja voi edelleen tilata. Lähetä jäsen- ja puhelinnumerosi sähköpostilla allekirjoittaneelle arto.penttinen@paallystoliitto.fi. Ennen kuin saat ilmoituksen tekstiviestillä mobiilikortin noutamisesta puhelimeesi, voit ladata "älykännykkääsi" ilmaisen Cardu-sovelluksen, jolloin liiton jäsenkortti on heti ilmoituksen tullessa erittäin helppoa ladata puhelimeen. Jos et ole saanut vuoden 2014 Päälystökalendariumia tai uutta jäsenkorttia, ole yhteydessä liiton toimistoon.

Markovillan, Kolin ja Vierumäen lomakohteiden käyttövuorot tulevalle kesälle on jaettu, ja jäsensivuilta voi varata ylitse jääneitä lomaviikkoja periaatteella nopein käsi voittaa. Jäsensivuilta voi tehdä varausesityksiä 1.9. - 31.12.2014 väliselle ajalle, ja 15.5. on viimeinen varausesitysten jättöaika, jonka jälkeen vuorot jaetaan loppuvuoden osalta.

Päälystöliitto 85 vuotta

Tulevana juhannuksena tulee kuluneeksi jo 85 vuotta siitä, kun Viipurin linnassa perustettiin Päälystöliiton edeltä eli Suomen

Aliupseeriliitto. Liiton hallitus on päättänyt, että juhlavuotta juhlistetaan edustajakokouksen yhteydessä. Maanantaina 10.11. nautitaan juhlaillallinen Helsingissä Säädytalon. Illalliselle ovat tervetulleita yhdistysten edustajakokousedustajat. Varsinaisen edustajakokous pidetään seuraavana päivänä eli 11.11. Yhdistyksille lähetetään osallistumisesta ja majoitustarpeista kysely hyvissä ajoin, mutta merkitä päivämäärät jo nyt allakkaan.

Vuoden toimihenkilö

Liiton yhtenä huomionosoituksena on muutaman vuoden ajan ollut Vuoden toimihenkilön valitseminen. Perusteet Vuoden toimihenkilön valitsemiseksi ovat seuraavat:

1. Valittavan henkilön tulee olla liiton jäsen tai sen työntekijä.
2. Valinnan suorittaa liiton hallitus yhdistysten tai hallituksen jäsenten esitysten pohjalta.
3. Valinta julkistetaan keväisin puheenjohtajapäivillä tai muussa vastaavan tyyppisessä tilaisuudessa tai tapahtumassa.
4. Valinta Vuoden toimihenkilöstä pyritään ensisijaisesti kohdistamaan toimijaan, joka on toiminnallaan merkittäväällä tavalla vaikuttanut liiton jäsenistön edunvalvontaan, asemaan tai hyvinvointiin.
5. Liiton toimisto päättää vuosittain valintaesitysten jättämisaikajohdan.

6. Valitulle henkilölle myönnetään stipendin lisäksi viikon mittainen käyttöoikeus valintansa mukaiseen liiton lomakohteeseen.

Yhdistyksiltä pyydetään esityksiä Vuoden toimihenkilöksi. Hallitukselle tehtävät esitykset tulee lähettää allekirjoittaneelle liiton toimistoon kirjallisesti ja mielellään myös sähköpostilla 10.4. mennessä (arto.penttinen@paallystoliitto.fi). Liiton hallitus tekee valinnan Vuoden toimihenkilöstä ja valinta julkistetaan liiton puheenjohtajapäivillä.

Vuoden urheiluteko

Urheilujohtajan palstalla pyydetään lisäksi tekemään esityksiä Vuoden urheiluteosta 10.4. mennessä. Yhdistysten vastuunkantajien on syytä merkitä allakkaan myös päivämäärä 31.8., koska siihen mennessä tulee tehdä esitykset liiton ansiomerkilä tai -mitalilla palkittavista, Vuoden opistouseksesta sekä edustajakokoukselle tehtävistä esityksistä. Palautuspäivämääräkäytäntöä on yksinkertaistettu, joten nyt tulee muistaa vain päivämäärä 31.8. edellä mainittujen esitysten tekemiseksi. Vielä yksi tärkeä päivämäärä allakoihin. Liiton puheenjohtajapäivät pidetään tänä vuonna 6. - 8.5., ja niille ilmoittaudutaan liiton jäsensivuille (välilehti "Koulutus/Puheenjohtajapäivät"). Ilmoittautuminen päiville tulee tehdä 6.4. mennessä.

LAKIASIAINNEUVONTA

Asianajotoimisto Lindell
(02) 251 1004, (09) 586 2867
aatsto@lindell.inet.fi

Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.

Päällystölehti - ajassa mukana

Päällystölehden keskeisenä teemana v. 2014 ovat Puolustusvoimauudistuksen valmistelut, toimeenpano ja uudistuksen vaikutukset liiton jäsenistölle sekä Rajavartiolaitoksen sopeuttamisohjelman vastaavat aiheet.

Vuosi 2014 on Päällystöliiton 85-vuotisjuhlavuosi, ja teema näkyy lehden ulkoasussa sekä sisällössä toimintavuoden aikana. Liiton ja sen edunvalvonnan pitkä historia huippusaavutuksineen ei jää huomiotta.

Päällystöliiton puheenjohtajapäivillä ja edustajakokouksessa käsiteltävät keskeiset asiat sekä näiden yhteydessä tehtävät linjat ja päätökset raportoidaan lehdessä.

Jokaiseen numeroon pyritään saamaan haastattelu Puolustusvoimien, Rajavartiolaitoksen tai liiton toimintaan muuten vaikuttavalta merkittävältä toimijalta.

Liiton varapuheenjohtajista ja pääluottamusmiehistä tehdään edunvalvontaa ja liiton kehittämistä luotaavat haastattelut. Hallituksen jäseniä kannustetaan kirjoittamaan edunvalvontaa, erityiskysymyksiä tai järjestötoimintaa käsitteleviä artikkeleita lehteen. Toimitusneuvosto järjestää kirjoittajakurssin hallituksessa ja keskeisissä luottamustehtävissä toimiville.

Lisäksi pyritään etsimään liiton jäsenkunnasta asiantuntijoita ja saamaan heiltä artikkeleita jäsenistöä palvelevista asiakokonaisuuksista kuten esimerkiksi henkilöstökoulutuksesta, palvelusturvallisuudesta, työterveyshuollosta, oikeusasioista, kriisinhallintatehtäviin valmistautumisesta ja palvelukseen liittyvistä muista kysymyksistä.

Vuoden aikana julkaistaan tietoiskuja palvelussuhteen ehtoihin ja henkilöstöalan vuositaisiin toimiin liittyvistä keskeisistä sopimusmääräyksistä ja pelisäännöistä kuten vuosilomasuunnittelusta, kehityskeskusteluista, suoritusarvioinneista ja tehtävänkuvauksien tarkastamisesta. Puolustusvoimauudistukseen liittyvinä tietoiskuna kerrataan muutto- ja siirtokustannusten korvausmääräyksiä, joustavien työaika-muotojen käyttömahdollisuuksia sekä henkilökohtaisen yhteistoimintaneuvottelun pelisääntöjä.



Kuva: Simo Naumanen, Puolustusvoimat

Lehden toimitusneuvosto kehittäjän roolissa

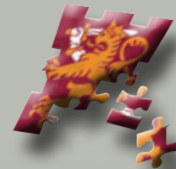
Lehden sisällöllisestä kehittämisestä vastaa järjestöpäällikkö **Arto Penttisen** johtama toimitusneuvosto. Toimitusneuvosto muodostaa myös kirjoittavan avustajakunnan.

Toimitusneuvostoon kuuluvat Penttisen lisäksi päätoimittaja **Ari Pakarinen**, toimitussihteeri **Samuli Vahteristo** sekä avustajat **Antti Kymäläinen**, **Jukka Mäkinen**, **Juha Susi** ja **Matti Vihurila**.

Liiton puheenjohtaja vastaa pääkirjoituksesta, ja omat palstansa ovat myös liiton pääluottamusmiehillä ja järjestöpäälliköllä. Kirjoittajakoulutus toteutetaan syksyllä 2014 toimitusneuvoston toimesta. Koulutukseen rekrytoidaan aloittelevia kirjoittajaliiton hallituksesta ja luottamusorganisaatiosta.

Lehden luettavuutta pyritään kuluvaan vuonna kehittämään aikaisempien linjauksen mukaisesti tekstejä tiivistämällä, pitempiä juttuja pienemmiksi jakamalla sekä käyttämällä kaavioita ja tietolaatikoita. Vakituinen avustajakunta ei kuitenkaan estä ketään jäsentä tai aktiivia tarttumasta kynään ja tarjoamaan kirjoituksiaan Päällystölehdellä. Lehden toimitusneuvosto kannustaa kirjoittamiseen ja tarjoaa palstatilaa niin asiantuntija- kuin mielipidekirjoittajille. Tarvittaessa opastetaan kirjoittamiseen ja valokuvaamiseen liittyvissä asioissa.

Lehden mediakortti, josta löytyvät kirjoituksen eräpäivät, löytyy liiton kotisivuilla.



Määrätietoisella henkilöstösuunnittelulla tavoitellaan hyvää lopputulosta

Teksti: Ari Pakarinen Kuva: Lauri Paju, Puolustusvoimat



MAAVOIMIEN ESIKUNTA
MIKKELI

Arméstaben

Eversti **Timo Mustaniemi** siirtyi maavoimien henkilöstöpäällikön tehtävään vuoden 2014 alussa. Edellisessä tehtävässään Pääesikunnassa hän on ollut keskeinen toimija puolustusvoimien henkilöstösuunnittelussa vuoden 2015 uusiin kokoonpanoihin. Tästä näkökulmasta maavoimissa on henkilöstöpäällikön tehtävässä varmistettu jatko-osaaminen, kun Puolustusvoimauudistuksen 4. vaihe käynnistyy. Aivan kuten aiemminkin, uudistuksen aikataulu on tiukka ja vaatii asioiden eteenpäin viemistä suunnitelmallisesti ja määrätietoisesti. Päälystöliittoa kiinnostaa henkilöstösuunnittelun toteuttaminen muuttuvissa tilanteissa. Onko näköpiirissä joitain erityisiä uhkia nimenomaan henkilöstön sijoittamisessa tehtäviin ja henkilöstöryhmämuutosten toteuttamisessa?

Eversti Mustaniemen mukaan kevään aikana tarkentuvat vielä ylipienien tehtävien si-

joitukset, jotka aiheuttavat välillisesti pieniä tarkennuksia henkilöstösuunnitelmiin. Asia on ollut tiedossa koko suunnitteluvaiheen ajan ja näin se on myös ohjeistettu. Mikäli annettuja ohjeita ja määräaikoja noudatetaan, asetetut tavoitteet saavutetaan. Tämä edellyttää kuitenkin kaikilla hallintotoimilla huolellista ja tarkkaa työtä. Suurten määrien käsittelyssä on huomioitava myös yksilö ja hoidettava hänen asiansa huolellisesti ja asiallisesti.

- Henkilöstötilanne elää koko ajan ja tehtäviä vapautuu säännöllisesti. Henkilöstön uudelleenkohdentuminen muutoksen edessä on jatkuvaa ja asettaa oman haasteensa, mutta tuo useasti yksilölle helpotusta lähtökohtatilanteeseen verrattuna, Mustaniemi toteaa.

Päälystöliitto on peräänkuuluttanut jatkuvaa, aitoa ja osallistuvaa yhteistoimintanettelyä suuresta muutoksesta huolimatta. Mustaniemi toteaa, että tehtävät on arvioi-

Maavoimien henkilöstöpäällikkö Timo Mustaniemi on keskeinen yhteistyökumppani maavoimailaisessa edunvalvonnassa ja yhteistoimintaelimessä.

tu ja sijoituspaikka on selvillä.

- En näe esteitä sille, että asetettuun tavoitteeseen ei päästäisi ja että pääosaa tehtävänmääräyksistä ei kyettäisi antamaan 1.7.2014 mennessä. Viimeiset tehtävänmääräykset annetaan 1.10.2014 mennessä. Joukkoja opastetaan ja ohjataan koko ajan, ja tilannetta myös valvotaan. Toimivaan järjestelmään kyetään liittämään toimiva yhteistoimintamenettely maavoimissa kaikilla tasoilla.

Opistoupseereiden osaamisen siirtäminen varmistetaan

Mustaniemi esikuntineen on todennut, että opistoupseeripoistuma on suhteellisen hyvin ennakoitavissa. On jo nähtävissä, että

alempiin OTV -tehtäviin ei ole enää tarjolla opistoupseereita hakumenettelyjenkään jälkeen. Näissä tapauksissa tehdään henkilöstöryhmämuutoksia ohjeistuksen mukaisesti.

- Tehtävät korvataan pääsääntöisesti joko sotatieteen kandidaateilla tai kokeneemilla aliupseereilla tehtävästä riippuen. Osaamisen ja koulutuksen on tuettava muutosta. Maavoimien osalta en näe siis lähivuosien aikana merkittäviä haasteita tämän osalta, Mustaniemi kertoo.

Työssä oppiminen, mentorointi ja ennakoiva koulutussuunnittelu ovat keskeisiä keinoja osaamisen siirtämisessä. Tämä korostuu erityisesti eri toimialojen ja huollon laajaa kokemusta ja osaamista vaativissa erityistehtävissä. Maavoimissa toimii myös mentoreina ja ohjaajina lähes 40 opistoupseeria, jotka siirtävät tietoa joukon sisällä. Avautuvia opistoupseereiden tehtäviä kohdennetaan aiemmin esitettyjen periaatteiden mukaisesti.

Mustaniemen mukaan lähtökohtana voidaan pitää sitä, että vaativimmat opistoupseeritehtävät täytetään opistoupseereilla niin kauan kuin osaamista ja halukkuutta avautuviin tehtäviin riittää. Tämä tarkentuu käynnistetyn Puolustusvoimien henkilöstöstrategiatyön kautta.

Reppurien määrä hallinnassa

Päällystöliiton jäsenistössä epävarmuutta ovat herättäneet kysymykset reppurien asemasta ja määrästä. Ilmiö ei ole ollut opistoupseerien osalta tyypillinen. Ensimmäiset tarkentuneet laskelmat siirroista, jotka edellyttävät paikkakunnan vaihtoa, ovat valmistuneet maavoimissa. Siirrettäviä voi olla maksimissaan noin 700, joista opistoupseereita on tällä hetkellä noin 140.

Normaalisti maavoimissa opistoupseereita on vaihtanut uudelle palvelupaikkakunnalle vuosittain noin 20 henkilöä, ja aloite on tullut pääasiassa henkilöltä itseltään. Esimerkiksi v. 2013 maavoimissa siirtyi 48 opistoupseeria, ja muutoksen aikana seuraavina kahtena vuotena siirtynee 40 - 50 opistoupseeria/v. Tämä kertonee osaltaan, mistä volyyminä on kysymys.

- Kuinka moni heistä sitten tosiasiallisesti aloittaa "reppurina", selviää vasta vuoden 2015 aikana. Osa henkilöistä on itse haikautunut uudelle paikkakunnalle omista lähtökohdistaan ja osa joutuu siirtymään esimerkiksi joukon lakkauttamisen seurauksena, Mustaniemi toteaa.

Ilkka Huttulasta uusi maavoimalainen pääluottamusmies

Teksti: Ari Pakarinen Kuva: Hanni-Mari Huhtamaa, Puolustusvoimat

Tykistöprikaatissa palveleva **Ilkka Huttula** on Päällystöliiton luottamusmiesorganisaation uusi maavoimien pääluottamusmies. Ilkalla on pitkä kokemus eri tason luottamusmiestehtävistä, ja hän on toiminut aiemmin **Juha Suden** varamiehenä maavoimissa. Ilkka ja varapuheenjohtaja **Jyrki Lukkarinen** muodostavat maavoimien edunvalvonnan nyrkin. Yhteydet Maavoimien esikuntaan on luotu ja ne ovat kunnossa.

- Sain toimia vajaat kaksi vuotta puolustushaaran varapääluottamusmiehenä, joten kontakteja on jo kertynyt tuolta ajalta. Mikkelin päässä työparinani toimii kapteeni **Ilpo Reinikainen**, joka toimii henkilöstöosastolla opistoupseereiden nipunhoitajana. Yhteistyö toimii näkemykseni mukaan erittäin hyvin. Taustatyötä tehdään jo sotilasilmailun ja OTV-arviointityön kysymysten osalta. Uutta henkilöstöpäällikköä eversti **Timo Mustaniemeä** en vielä tätä haastattelua tehtäessä ole tavannut, mutta tapaaminen on kuitenkin jo sovittu maaliskuulle, kertoo Huttula.

Taustatuet ja yhteydet hyvässä asennossa

EK:n päätökset ja toimintasuunnitelman linjaukset tukevat henkilöstöedustajien tarpeita ja antavat vahvan tuen meneillään olevassa muutoksessa. Osaava organisaatio varmistaa yksittäisen jäsenen edunvalvonnan toteutumisen erityisesti muutoksessa. On hienoa huomata, että Päällystöliiton omaa koulutusta arvostetaan, ja sitä aiotaan jatkaa aktiivisesti tulevaisuudessa.

- Ilman tukea ei kukaan pärjää. Päällystöliiton tuki yhdistyksille on tärkeää ja luottamusmiehille se on elinehto. Yhtä tärkeää on tiedon kulku eri toimijoiden ja jäsenten välillä. Yhdistysten suuntaan olen yhteydessä luottamusmiesten kautta. Tiedotan kenttää puolustusvoimien järjestelmien kautta, ja minuun otetaan yhteyttä maakunnista useasti erilaisten tapausten merkeissä, Huttula kertoo.

Yksittäisiltä jäseniltä tosin tulee Huttulan mukaan palautetta vähän. Luottamusmiehiltä tullut palaute liiton toiminnasta on ollut positiivista. Ennakoiva koulutus osattiin rakentaa vastaamaan Puolustusvoimauudistuksen tarpeisiin. Henkilöstön tuntemukset vaihtelevat sen mukaan, miten uudistus vaikuttaa yksilötasolla.

- Näin juhluvuonna on paikallaan todeta, että Päällystöliiton ja sen edeltäjien pitkä historia on varmasti osaltaan liittomme kantava voima. On kunniakasta kuulua joukkoon, jonka historia ulottuu 85 vuoden taakse. Osaaminen myös edunvalvonnassa ollut historiassa onnistunutta ja sitä perinnettä pitää jatkaa, Huttula kiteyttää.



Maavoimalainen varapuheenjohtajauskoo ja luottaa jatkuvaan yhteistoimintaan

Teksti: Ari Pakarinen Kuva: Heta Toiskallio, Puolustusvoimat

Maasotakoulussa palveleva **Jyrki Lukkarinen** valittiin viime edustajakokouksessa varapuheenjohtajaksi vastualueena maavoimat. Lukkarinen sai mahdollisuuden perehtyä tehtävään jo vuonna 2013 toimiessaan vt. varapuheenjohtajana. Hän uskoo vahvasti hyvään yhteistyöhön Maavoimien esikunnan kanssa edunvalvontasioissa. Saumaton yhteistyö esikunnan kanssa on hänelle ja myös puolustushaaran pääluottamusmiehelle **Ilkka Huttulalle** erittäin tärkeää. Lukkarinen ja Huttula muodostavat maavoimalaisen edunvalvonnan nyrkin. Taustatukea toimintaan maavoimissa saadaan myös kuluven kauden toimintasuunnitelmasta.

Varapuheenjohtaja Jyrki Lukkarinen oli tiiviisti mukana valmistelemassa Päälystölaiton vuosien 2014 - 2017 toimintasuunnitelmaa.

- Valmistelussa käytettiin viime vaalikaudella uutta toimintatapaa. Puheenjohtajapäivillä käsiteltiin toimintasuunnitelman asioita vaikuttamistorin kautta, jolloin jäsenyhdistysten mielipiteet ja esitykset saatiin jo valmisteluvaiheessa huomioitua. Tämä antoi mielestäni laaja-alaisemman pohjan hallitukselle valmistella myöhemmin meneillään olevia asioita edustajakokoukselle päätettäväksi.

- Toimintasuunnitelma linjaa asioita koko jäsenistöä koskien, ja myös maavoimalainen kenttä voi olla siihen hyvin tyytyväinen. Is-

tuva hallitus lähtee ja on jo osin lähtenytkin toteuttamaan toimintasuunnitelman linjauksia kuten esimerkiksi urheilutoiminnan muutokset, Lukkarinen summaa.

Myös maavoimien tavoitteet asetettiin edustajakokouksessa

Viime hallituskauden lopulla jäsenyhdistyksiä kannustettiin aiempaa voimakkaammin tekemään esityksiä edustajakokoukselle aivan konkreettisten esimerkkien avulla ja sitä kautta tuomaan kentän mielipiteitä kehitettävistä asioista päätöksentekoon. Tämä tuotti tulosta, ja viime edustajakokouksella oli käsiteltävänä huomattavan paljon yhdistyksien esityksiä.

- Näen tämän kehityksen hyvin positiivise-



na, sillä esitykset hallitukselle ja edustajakokoukselle ovat yhdistyksille juuri se kanava saada paikalliset ajatukset ja kipupisteet päätöksenteon tietoisuuteen. Tällä tavalla yksittäisenkin jäsenen aloitteet voivat kantaa hedelmää koko jäsenistön hyväksi, Lukkarinen toteaa.

Hänen mielestään maavoimaisesta näkökulmasta katsottuna yhdistyksien tekemät esitykset neuvottelutavoitteiksi ovat toteutamiskelpoisia ja palvelevat koko jäsenistöä huolimatta siitä, mikä on kunkin puolustushaara. Osa esityksistä etenee jatkuvan neuvottelun periaatteella ja osa työryhmien kautta. Osaan esityksistä voidaan vaikuttaa paikallistasolla aidon tehtävien sisällöllisen kehittämisen ja tehtävänkuvausten kautta. Tällaisia ovat esimerkiksi aluetoimistojen ja yksikön vääpelien tehtävät.

Jatkuvaa yhteydenpitoa hyvällä asenteella maavoimissa

Maavoimaisittain voimme olla tyytyväisiä, että maavoimien henkilöstöpäälliköksi siirtyi eversti **Timo Mustaniemi**, jolla aiemman tehtävänsä kautta on erittäin hyvä tuntema henkilöstöasioiden hoitoon erityisesti Puolustusvoimauudistuksen osalta.

- Tämä käsitys vahvistui minulle, kun tapasimme maavoimien yt-elimien kokouksessa tammikuussa. Uskon, että hyvä keskustelu- ja neuvotteluyhteys, jonka koin henkilöstöasioissa syntyneen jo edellisen henkilöstöpäällikön eversti **Mauri Koskelan** kanssa, jatkuu. Tarkemmin pääsemme pureutumaan ajan kanssa maavoimaisen kentän murheisiin maaliskuun alussa suunnitellun Maavoimien esikunnan johdon tapaamiseen liittyen.

Lukkarinen kokee maavoimien yt-elimien toiminnan ja jatkuvan yhteistoiminnan erittäin tärkeänä kanavana hoitaa henkilöstöryhmien asioita kaikilla tasoilla niin alueellisesti kuin paikallisestikin.

- Liittona ja maavoimien yt-elimessä olemme olleet mielestäni aktiivisia vaikuttajia sekä hyödyntäneet rakentavassa hengessä tätä vaikuttamiskanavaa. Olen huomannut tämän toiminnan tuottavan tulosta jäsenistömme eduksi.

Maavoimainen edunvalvonta nopeasti työkykyiseksi

Kahdella viimeisimmällä hallituskaudella liiton hallitus on uusiutunut voimakkaasti, ja nytkin puolet hallituksen jäsenistä on uusia, ja lisäksi koko varapuheenjohtajaketju vaihtui. Uuden kauden alussa menee aina aikaa uusien hallituksen jäsenten sisäänajo.

- Nyt olemme hallitus- sekä työvaliokuntatyöskentelyssä käyttäneet aikaa perehdyttämiseen ja käyneet asioita lävitse pi-

demmän taustoituksen avulla, jotta uusilla hallitusjäsenillä olisi paremmat edellytykset tehtäviensä hoitoon ja päätöksentekoon, kuvailee Lukkarinen työskentelyn aloittamista.

Maavoimaisien hallituksen jäsenten osalta maantieteellinen jakauma on koko maan kattava, ja tammikuussa vahvistettiin tiedotus- ja yhteydenpitovastuut luontevasti paikallistuntemus huomioiden.

Korviini on kantautunut ajoittain myös onnellisia selviytymispolkutarinoita tämän raskaan muutoksen keskellä.

- Olemme lisäksi tarkentaneet puolustushaarojen toimintoja ja yhteydenpitoa varapuheenjohtajien sekä hallituksen jäsenten välillä. Muistan omalta osaltani, että sisäänajo vie aikansa, mutta jo tässä vaiheessa minulla on vakaa usko siihen, että niin vanhat kuin uudet hallituksen jäsenet ovat sitoutuneet tehtäviinsä. Edunvalvontakone toimii jäsenistön eteen hyvin jo nyt ja parantaa toimintaansa ajan kuluessa, Lukkarinen sanoo.

Edunvalvonnan työparilla selvä työnjako

Toimivan puolustushaaran edunvalvonnan taistelijaparin muodostaa varapuheenjohtaja ja pääluottamusmies, joiden tiivis keskinäinen tiedonvaihto ja hyvä keskusteluyhteys edesauttavat asioiden hoitoa niin luottamusmies- kuin yt-edustajan piiriin kuuluvissa asioissa.

- Ilkka Huttulan siirryttyä maavoimien pääluottamusmieheksi ja **Mikko Nevalan** hänen varamieheksensä uskon ja tiedän, että jo aiemmin hyväksi muodostuneet maavoimaiset käytänteet asioiden hoidossa jatkuvat. Täydentämällä toistemme tietoja kykenemme parhaiten ajamaan jäsenistön etua tulevaisuudessakin. Toivon, että paikallistasollakin otettaisiin mallia tästä taistelijapari-ajattelusta, sillä aluetasolla meillä on siitä erittäin hyviä kokemuksia, Lukkarinen sanoo.

Yhdistykset on pidettävä lähellä

Yhdistyskentän pienentyessä ja tiivistyessä Lukkarisen mielestä on erityisen tärkeää huomioida jäsenyhdistyksissä, ettei kukaan lakkautettavan yhdistyksen jäsen jää

vahingossa tyhjän päälle ja ilman liiton jäsenyyttä.

- Vastaanottavien yhdistyksien tulee aktiivisesti varmistua vastuualueelleen siirtyvien henkilöiden jäsenyydestä. Pidän hyvänä tapana järjestää siirtyneille esimerkiksi tervetuloilaisuuksia, joissa heille kerrotaan paikallisen yhdistyksen toiminnoista ja toimijoista sekä toivotetaan tervetulleiksi mukaan toimintaan.

Tämä tulee nähdä myös vastaanottaville yhdistyksille voimavarana, sillä siirtyvissä jäsenissä on myös joukossa aktiivisia toimijoita. Aktiivitoimijoita tuskin missään yhdistyksessä on liikaa.

- Itse olen säännöllisen epäsäännöllisesti yhteydessä maavoimaisien yhdistysten puheenjohtajiin. Jatkuvasta ajankohtaistiedottamisesta ja yhteydenpidosta vastaavat hallituksen jäsenet tiedotusvastuidensa mukaisesti. Toivon myös yhdistyksiltä aktiivista yhteydenpitoa ja vuoropuhelua niin itseni kuin maavoimaisien hallituksen jäsenten kanssa.

Puolustusvoimauudistus iso haaste maavoimissa

Puolustusvoimauudistus on ollut päällimmäisenä asiana edunvalvonnan saralla jo muutaman vuoden. Edunvalvontatyö tulee uudistuksen osalta jatkumaan vielä jonkun aikaa 1.1.2015 jälkeenkin, ennen kuin tilanne normalisoituu. Yhden yön ihmettä ei tapahdu. Liitto on aktiivisesti pyrkinyt vaikuttamaan ja vaikuttanut henkilöstön asemaan muutoksessa, ja tästä on tullut positiivista palautetta.

- Maavoimissa, aivan kuten muissakin puolustushaaroissa, on lähtökohdat huomioiden kohtuullisen hyvä tilanne. Maakuntakierroksilla olen pistänyt merkille, että jäsenistö on suhtautunut vallitsevaan muutokseen jopa yllättävän hyvin. Korviini on kantautunut ajoittain myös onnellisia selviytymispolkutarinoita tämän raskaan muutoksen keskellä, Lukkarinen kuvailee.

Maavoimien edunvalvontavuosi 2014 näyttäytyy kovin kiireisenä jo nyt. Liitolla on pitkät ja kunniakkaat perinteet edunvalvonnan saralla vuodesta 1929, ja siitä kiitos kuuluu kaikille jäsenille, jäsenyhdistyksille ja aiemmille ammattiyhdistysaktiiveille heidän tekemästään työstä jäsenistön edunvalvonnan eteen. Maavoimissa Pääliittolaitos juhlii tekemällä jatkuvaa ja tinkimätöntä edunvalvontatyötä. Kuitenkin koko ajan muistaen, että on hienoa kuulua tällaiseen joukkoon ja että jokainen meistä voi tehdä jäsenistön edunvalvontaa osallistumalla jäsenyhdistyksien toimintaan ja sitä kautta olla osa edunvalvontakonetta.

Päälystöliiton hallituksen jäsenet esillä

Monissa liemissä keitetty joukkuepelaaja

Kapteeni **Mika Avelin** toimii sektorijohtajana Panssariprikaatin esikunnan koulutusosaston palkatun henkilöstön koulutus- ja liikuntakoulutussektorilla.

- Sektorin tehtävänä on hallinnoida, suunnitella, organisoida ja johtaa prikaatin palkatun henkilöstön täydennyskoulutusta, työsoäoppimista, oppimisympäristöä, fyysistä työkykyä sekä varusmiesten liikuntakoulutusta. Keskeisin tehtäväni liittyy palkatun henkilöstön koulutuksen kokonaishallintaan.

Avelin aloitti luottamustehtävissä 1990-luvun alussa toimien kahden vuoden ajan

hallituksen jäsenenä Parolan Päälystöyhdistyksessä. Panssariprikaatin luottamusmiehenä hän on ollut vuodesta 2008 alkaen ja Wanajan Päälystöyhdistyksen hallituksen jäsenenä ja yhteistoimintaelimen varajäsenenä vuodesta 2011 alkaen.

- Pitkä tauko luottamustehtävissä johtui lähinnä työn, perhe-elämän ja jääkiekkoerotuomaritoiminnan viedessä mukanaan. Erotuomarikokemus yli 1 000 jääkiekkoottelusta, pienemmistä junioreista aina SM-liigaa myöten, on ollut valtavan hyödyllinen luottamustoiminnan kannaltakin. Niin erotuomari- kuin luottamustehtävien hoidossa avainasemassa on kritiikin oikeanlainen

sietäminen. Toisaalta omien virheidenkin myöntäminen on ainoa oikea tie parhaaseen lopputulokseen pääsemisessä. Ilman hyvää erotuomaritoimintaa ei ole kunnan pelejä - samasta asiasta on kyse luottamustoiminnassa.

Liiton toimiva edunvalvontakoneisto on Avelinin mielestä paras tae jäsenten auttamiseksi, jos he sitä tarvitsevat.

- Haluan olla osa tätä koneistoa, koska pääsen itse vaikuttamaan niin yksittäisen jäsenen kuin koko ammattikuntamme oikeudenmukaiseen kohteluun.

Avelin kokee olevansa linkki liiton hallituksen ja paikallisyhdistyksen välillä. Hänen mielestään toiminnan tulee olla joka tasolla avointa joukkuepelaamista.

- Yksittäisiin soololuihin ei ole varaa. Puolustusvoimauudistuksen hallittu loppuunsaattaminen on mielestäni edunvalvonnan tärkein asia lähivuosina, sillä uudistus ei todellakaan lopu varuskuntien lakkauttamisiin ja yhdistämisiin. Paljon työtä on kaikilla edunvalvojilla edessään tulevaisuudessa.

Avelin näkee paikallistason yhteistyömahdollisuudet muiden henkilöstöryhmien edustajien ja työnantajan kanssa hyviksi.

- Olen joukko-osastoni yhteistoimintaelimessä, jossa toiminta on ollut kaikkien kanssa saumatonta.

Avelin aikoo aktiivisesti tuoda esille tiedotusvastuussa olevien jäsenyhdistysten asioita hallituksen käsittelyyn ja päivittäin.

- Odotan, että myös yhdistykset tuovat esiin omia ajatuksia siitä, mihin suuntaan asioita on vietävä. Mielestäni Päälystölehti on erinomainen tiedotuskanava jäsenistölle ja toivoisin, että tulevaisuudessa olisi enemmän juttuja paikallisista jäsenyhdistyksistä.

Mika Avelin

Kapteeni, 47 v

Hämeenlinna

- PO I, Pioneerilinja, 1989

- PO II, Yleinen huolto

- Luutnanttikurssi, korvaavana koulutuksena Johtamisen erikoisammattitutkinto

- Vaimo ja kaksi lasta

- Lenkkeily, kuntosuunnistus ja lasten harrastusten tukeminen



Yhteen hiileen puhaltaen

Kapteeni **Reijo Miettinen** toimii Tykistöprikaatissa Sääosaston johtaja. Hän johtaa maavoimien ja merivoimien ballistista sääpalvelua alaisuudessaan kolme aliupseeria ja sääaliupseerikurssin johtaja.

- Päätyöni on varusmiesten kouluttaminen, mutta samalla johdan sääalan kehitystyötä. Miettinen aloitti edunvalvontatyön varaluottamusmiehenä 2000-luvun alkupuolella.

- Alkuun olin varaluottamusmiehenä, myöhemmin varsinaisena luottamusmiehenä. Neljä vuotta toimin Niinisalon Päälystöyhdistyksen puheenjohtaja ja yhdistykseni edustajakokousedustajana 6 - 7 vuotta. Toi-

min Tykistöprikaatin yt-elimien varajäsenenä ja työsuojeluvaravaltuutettuna.

Miettinen näkee, että liiton edunvalvonnan ykkösasioita jäsenkentän kannalta on opistoupseerien kärkehtävien säilymisen ammattikunnalla Puolustusvoimauudistuksen luomassa muutostilassa.

- Opistoupseerien pitkä kokemustausta ja osaamisen siirtäminen ovat asioita, joita puolustusvoimien kannattaa hyödyntää niin kauan kuin näitä osajia riittää. Tätä voimavaraa ei työnantajankaan kannata hukata. Opistoupseerin pitkää kokemusta kantaa hyödyntää myös perusyksiköissä varapäällikön ja vanhimman, kokeneimman

kouluttajan tehtävissä, missä siirretään osaamista ja annetaan käytännön neuvoja nuoremmille sotilaille.

Miettinen on kokenut, että hyvä yhteistyö eri henkilöstöryhmien välillä toimii ainakin Tykistöprikaatissa ja siitä on kaikille hyötyä.

- Olen toiminut yhteistyössä mm. oman varuskuntakerhon isännistössä. Meneillään olevan Puolustusvoimauudistuksen myötä kaikkien ammattiryhmien on toimittava kitkattomasti samaan hiileen puhaltaen ja pyrittävä vähentämään henkilöstöön kohdistuvia haittavaikutuksia.

Miettinen on yhdistyksensä tiedottaja. Hän seuraa aktiivisesti liiton keskustelupalstoja, lukee Päälystölehden jo nettiversiona ja aikoo omalta osaltaan tiedottaa ajankohtaiset asioista tiedotusvastuunsa piirissä oleville jäsenille.

- Odotan mielenkiinnolla liiton nettisivujen tulevaa uudistusta. Liiton hallituksen kokousten jälkeen aion tehdä lyhyehkön yhteenvedon ajankohtaisista aiheista jäsenistölle.



Reijo Miettinen

Kapteeni, 49 v

Kankaanpää

- PO I 47, Rannikotykistölinja, 1989
- PO II 13, Rannikotykistölinja, 1992
- LTNK, Rannikotykistölinja, 1997
- Vaimo Heidi, kaksi lasta 1991, 1993
- Harrastuksena juoksu, maratonien keräily (46 kpl)

Maanpuolustuskorkeakoulun rehtori: **Opistoupseerit ovat menestyneet opinnoissaan**

Teksti ja kuvat: Antti Kymäläinen

Maanpuolustuskorkeakoulu on puolustusvoimien ylittävä sotilasopetusta antava opinahjo, jonka kautta osa opistoupseereistakin on suunnannut urallaan eteenpäin. Päälystölle haastatteli Maanpuolustuskorkeakoulun rehtoria, lippueamiraali **Veijo Taipalus**, opistoupseerien opiskelusta ja korkeakoulun mahdollisuuksista tukea ammattikunnan jatko- ja täydennyskoulutusta. Samalla oli tilaisuus kartoittaa nykyisten ja tulevien palvelustovereiden koulutusjärjestelyjä ja sitä, miten nuorempi polvi sitoutuu uraansa puolustusvoimissa.

Viimeisen kymmenen vuoden aikana 85 opistoupseeria on suorittanut Maanpuolustuskorkeakoulussa sotatieteen kandidaatin ja -maisterin tutkinnon.

Opistoupseeritaustaiset opiskelijat ovat menestyneet opinnoissaan pääosin keskimääräistä paremmin. Työelämän tuntemus ja aikaisempi osaaminen sekä motivaatio ovat näkyneet opiskelun aikana.

- Opistoupseereina toimineilla on ollut harjoitusten läpiviennistä käytännön kokemusta ja niin sanottua hiljaista tietoa, mitä he ovat jakaneet opetuskeskusteluissa muille opiskelijoille, sanoo lippueamiraali Veijo Taipalus.

Aikaisempien sotilasopintojen hyväksilukemiskäytännöt ovat vaihdelleet vuosin saatossa upseerikoulutuksen järjestelyjen mukaan. Toimiupseerikouluetut suorittivat aikanaan kadettikurssin viikko-ohjelmien mukaan sellaisenaan, kuten Taipalus itsekin. Hän valmistui vuoden 1981 alussa Päälystööpiston PO I kenttätukikoulunjalta ja hakeutui sen jälkeen vajaan 10 kurssito-verinsa tavoin kadettikouluun.

- Kadettikoulun oppilasharjoitusten pitämi-

nen oli tietysti helpompaa, kun oli jo harjaantunut sulkeisten, asekoulutuksen ja muiden tällaisten järjestämiseen, muistellee Taipalus kouluttajakokemuksen ja Päälystööpiston kurssin opiskeluun tuomaa lisäarvoa.

Päälystön koulutus uudistuksen yhteydessä 2000-luvun alussa opistoupseereille luotiin mahdollisuus täydentää aikaisemmat opintonsa upseerin tutkinnoksi. Täydentäjille luettiin aikaisemmin suoritettuja opintoja hyväksi ja lisäopinnoista laadittiin henkilökohtainen opetussuunnitelma, jonka mukaisesti opinnot toteutettiin monimuoto-opiskeluna.

Nykyisiin sotatieteen kandidaatin ja -maisterin opintoihin opistoupseerit hakeutuvat normaalin yliopistojen yhteishaun kautta ja opinnot suoritetaan tutkintovaatimusten mukaisesti ilman aikaisempien opintojen hyväksilukemista. Ikärakenteen vuoksi opistoupseerihakijat ovat harventuneet. Tutkintojen suorittajiksi voidaan hyväksyä opistoupseeri, joilla palvelusaikaa eromaisikään on vähintään 15 vuotta. Meneillään olevalla 100. Kadettikurssilla opiskelee ainoastaan yksi opistoupseeri.

Täydennyskoulutusvastuut tarkentuvat

Viimeiset opistoupseerien oman koulutusjärjestelmän jatkokurssit päättyivät viime vuonna. Opistoupseereita palvelee puolustusvoimissa aina 2030-luvulle saakka, minkä vuoksi tarve opistoupseerien jatko- ja täydennyskoulutukselle on ilmeinen. Osaamista on päivitettävä ja valmiuksia on luotava muuttuviin tehtäviin. Sotatieteiden perustutkimusmahdollisuuksilla ei voi korvata opistoupseerien omia koulutustarpeita –

siitäkään syystä, että ne ikärajoitteen vuoksi pian sulkeutuvat.

Lippueamiraali Taipalus ei suoraan lupaa oppilaitoksensa apua opistoupseerien jatko- ja täydennyskoulutukseen.

- Maanpuolustuskorkeakoulu keskittyy yliopistolliseen täydennyskoulutukseen. Parhailaan valmisteltavan vastuunjaon mukaan meillä on suunniteltu tämän tason operatiivisen alan sekä suunnittelu-, koulutus- ja henkilöstöalojen opetus.

Taipalus ei kuitenkaan sulje pois mahdollisuutta, että joitakin täydennyskoulutuksen yksittäisiä opintojaksoja avattaisiin muullekin henkilöstölle.

Upseerikoulutus jatkuvassa muutoksessa

Viime vuosikymmeninä upseerikoulutusta on veivattu suuntaan jos toiseen. On kokeiltu pitempää tai eri tavoin päätettyä tutkintorakennetta. Aikaisemmin erillisiä yleisesikuntaupseeri- ja esiupeerikursseja järjestettiin jonkin aikaa yhdistettynä ja nyt ne taas erotetaan omiksi kursseikseen. Joitakin vuosia koulutettiin upseerin perusopinnot suorittaneita määrääkäsia reserviupseereita.

Taipalus ei suostu arvostelmaan menneitä ratkaisuja.

- Toisinaan on hyvä tehdä erilaisia kokeiluja, sillä aina ei päästä päämäärään sormia napsauttamalla. Kokonaisuutena meillä on upseerikoulutuksen osalta tehty hyviä päätöksiä. Nykyinen järjestelmämmme on täysin yhteismitallinen siviiliyliopistoihin verrattuna.

Sotatieteiden kandidaatin tutkintoa kehitetään parhailaan yksinkertaisempaan kuosiin. Oppiainepohjaisesta mallista tullaan

Lippueamiraali Veijo Taipalus on ylpeä oppilaitoksensa tutkintojärjestelmästä, joka herättää ihailua ulkomaita myöten.

siirtymään osaamisperusteiseen järjestykseen ja kadettien sukkulointia Santahaminan kampuksen ja aselajikoulujen välillä järjeistetään. Samassa yhteydessä ammatilliset ja akateemiset opinnot yhdistetään ja kaikkien opintojen laajuus määritellään opintopisteinä.

Aikaisempaa noin vuoden pituista kapteenikurssia ei voi Taipaluksen mukaan verrata nykyiseen sotatieteiden maisterin tutkintoon. Kahden vuoden pituiset maisteriopinnat ovat paljon syvemmät ja niistä on mahdollisuus jatkaa suoraan sotatieteiden tohtoriopintoihin.

Esiupseerikurssin ja yleisesikuntaupseerikurssin erottaminen omiksi kurseikseen liittyy Bolognan prosessin loppuunsaattamiseen upseerikoulutuksen osalta, perustelee Taipalus.

Taipalus on ylpeä oppilaitoksensa tutkintojärjestelmästä. Hän mukaansa Suomen upseerikoulutusjärjestelmä herättää ihailua myös muiden maiden piirissä.

Sopivaa ainesta saadaan koulutukseen

Pari vuotta sitten Aalto-yliopistossa tohtoriksi väitellyt **Mika Aalto** todisteli, että upseerin uralle hakeutuu liian heikkotasoisia ainesta. Taipalus ei väitettä niele.

- Upseerikoulutukseen hakeneiden määrä on viime vuosikymmenen puolivälistä lähtien vuosittain kasvanut ja olemme voineet valita meille sopivia henkilöitä suuremmasta joukosta.

Hyviä osaajia Maanpuolustuskorkeakoulu on kouluttanutkin – tutkinnon suorittaneilla on ollut kysyntää siviilimarkkinoillakin. Tutkintojen jälkeisillä 2 – 3 vuoden sitou-

Veijo Taipalus

Lippueamiraali

- Maanpuolustuskorkeakoulun rehtori
- 55-vuotias
- Naimisissa, kaksi aikuista tytärtä
- Harrastaa mökkeilyä ja mökin remontointia, pelaa golfia ja hiihtää
- Ohjenuora: "Rauhallisesti maltilla eteenpäin"

muksilla ennen aikaista poistumaa on voitu jarrutella, mutta kokonaan sitä ei voida pysäyttää.

- Neljän – viiden vuoden aikana meiltä lähtee melkein yhden kadettikurssin verran upseereita muualle. Nuoret eivät enää sitoudu yhden työnantajan palvelukseen loppuiäkseen, kuten me vanhemmat. Tämä on yleinen kehityssuunta yhteiskunnassa ja se meidän on vain hyväksyttävä, toteaa Taipalus.

Upseerin ura vaatii malttia, sillä herrahississä on monta pysähdystä ja haasteellisimmat parhaiten palkatut tehtävät saavutetaan vasta uran loppupuolella. Alku-ura pitää rämpiä Vuosangan hangessa. Kaikki eivät malta odottaa vuosien päässä siintäviä hedelmiä. Siviilissä nuori uraohjus voi heti päästä merkittävään asemaan.

Keskeyttämiset kasvaneet

Nuorten erilainen ajattelutapa näkyy jo opintojen aikana. Opintojen keskeyttämiset ovat lisääntyneet.

- Jotkut keskeyttävät kurssin määräajaksi mennäkseen muualle töihin tai opiskelemaan taikka kriisinhallintatehtäviin. Kokonaan opinnot päättävien määrä vaihtelee kurseittain, keskimäärin poistuma on vajaa 10 prosenttia aloittaneista.

Maanpuolustuskorkeakoulu mainostaa itseään Suomen ryhdikkäimpänä yliopistona. Muualla yhteiskunnassa vallitseva vapaa-ajatuus heijastuu pakosta myös Santahaminan kampukselle. Taipalus on joutunut korostamaan Yleisen palvelusohjesäännön noudattamista päivittäisessä käyttäytymisessä.

- Olemme oppiva organisaatio myös siinä mielessä, että huonoille tavoille opitaan nopeasti – poisoppiminen onkin sitten vaikeampaa. Korjausliike lähtee siitä, että vanhemmat sotilaat näyttävät nuoremmilleen esimerkkiä.

Sotaväki pysyy Santahaminassa

Puolustusvoimauudistus ei ohita Maanpuolustuskorkeakouluakaan. Henkilöstökoonpano putoaa 380:stä 250:een. Osa toiminnoista on jo siirtynyt perustettuun Puolustusvoimien tutkimuslaitokseen ja osa menee ensi vuoden alusta käynnistävään Puolustusvoimien palvelukeskukseen. Korkeakoulun ainelaitosten määrä putoaa kuudesta kolmeen. Puolustusvoimien kansainvälinen keskus liitetään osaksi Maanpuolustuskorkeakoulua.

Tavan takaa keskusteluun nousee tavoite, että sotaväki olisi hädettävä Santahaminasta ja alue saatava asumiskäyttöön. Melustakin valitetaan. Taipalus suhtautuu tilanteeseen rauhallisesti – Maanpuolustuskorkeakoulu, sen enempiä kuin Kaartin jääkäriylikoulukin, ei ole siirtymässä saarelta minnekään. Päinvastoin korkeakoulun toimintoja keskitetään Santahaminan ja tilojakin rakennetaan lisää.

Nuoremmat sotilaat eivät sitoudu loppuiäkseen puolustusvoimien palvelukseen. Kadettikurssin aikana tapahtuvat keskeytykset ja valmistumisen jälkeen tapahtuneet virasteroamiset ovat lisääntyneet.

Monet opistoupseerit ovat osoittaneet, että päämäärätietoinen ja sitkeä voi opiskella työn ohella. Tästä esimerkkinä on Lapin ilmatorjuntarykment-

tissä palveleva yliluutnantti **Jyrki Kuusirati**, jonka aate- ja oppihistorian pro gradu -tutkielma Transnistrian kansakunnan rakentamisen hanke vuosina 2006–2008 hyväksyttiin Oulun yliopistossa viime syyskuussa. Tutkielman lausunnossa todetaan aihepiirin valinnasta seuraavaa:

”Aihepiiri on Suomessa erittäin huonosti tunnettu, ja tämän työn lukemisesta voisi ajatella olevan todellista hyötyä monille, niin poliitikoille, toimittajille kuin ulkoasiainministeriön virkamiehillekin.”

Musiikkipedagogi ja nyt myös filosofian maisteri Kuusirati perustelee, että aate- ja oppihistorian kannalta ja näkökulmasta kansakunta ja kansakunnan rakentaminen olivat tärkeitä tutkimusaiheita.

- Transnistria oli tarpeeksi erikoinen, eriskummallinen aihe. Yhtenä syynä olivat poikavuotien kiinnostukset yhtäältä Tintti-sarjakuvien Syltävään ja Borduriaan sekä ihan oikeisiin, mutta hieman erikoisiin valtioihin, kääpiövaltioihin ynnä muihin sellaisiin. Pelkästään sarjakuvat eivät sytyttäneet Kuusiratia.

- Jossain vaiheessa yliopisto-opintojani löysin verkkosivustot Tiraspol Times ja pridnestrovia.net, joita ei enää ole. Muistin Neuvostoliiton hajoisprosessin ja Transnistrian sodan. Tunnustamattomat valtiot ja kiistanalaiset alueet alkoivat kiinnostaa. Vasta tutkimukseni ollessa jo hyvässä vauhdissa tajusin, että esimerkiksi jäätyneet konfliktit Abhasia, Etelä-Ossetia, Transnistria ja Vuoristo-Karabah kiinnostavat sotilaitakin. Varsinkin, kun Transnistria on niistä ihan Euroopan unionin naapurissa. Kuusirati uskoo, että kansainvälisissä tehtävissä palvelleita saattaa kiinnostaa myös se, että Transnistrian itsenäistymishanke kytkettiin Kosovon itsenäistymiseen, varsinkin Venäjällä.





Jyrki Kuusirati

syntynyt 1966 Raahessa

- opistoupseerin peruskurssi 51, opistoupseerin jatkokurssi 4, sotilasmusiikkilinja
- tiedottamisen perustutkinto Markkinointi-instituutissa 2006, musiikkipedagogi (AMK) Oulun seudun ammattikorkeakoulusta 2007, humanististen tieteiden kandidaatti 2008, filosofian maisteri 2013
- palvellut Savon sotilassoittokunnassa, Pohjan sotilassoittokunnassa, jossa myös tiedottajana ja vuoden 2014 alusta Lapin sotilassoittokunnassa soittajupseerin tehtävässä
- naimisissa, kaksi aikuista lasta ensimmäisestä avioliitosta

Jyrki Kuusirati Transnistrian pääkaupungin Tiraspolin liikenneaseman edessä kesällä 2009. Kaupungin asukasluku on 132 105 (vuonna 2012). Tiraspol sijaitsee Dnestr-joen itärannalla.

Kansakunnan rakentaminen kiinnosti työn ohella opiskelevaa

Teksti: Samuli Vahteristo Kuva: Maija Myllylä

- Lännessä Kosovon itsenäistymistä pidettiin yksittäistapauksena, mutta idässä ennakkotapauksena. Ennakkotapauksen pelossa myöskään muun muassa Espanja ei ole tunnustanut Kosovon itsenäisyyttä.

Yleissivistyksen kasvattaminen opiskelun lähtökohtana

Kuusirati aloitti yliopisto-opinnot työn ohella avoimessa yliopistossa, missä hän suoritti yleisen teologian perus- ja aineopinnot ja jonkin verran filosofian perusopintoja. Suureksi osaksi se onnistui kirjatentein ja verkkokurssein.

- Avoimessa yliopistossa ei ollut mitään muuta vikaa, mutta kirjoittauduttuani sisälle tiedekuntaan ei tarvinnut enää maksaa kurssimaksuja. Muuten opiskelin työn ohessa. Hiljaa hyvä tulee. Illalla ja yöllä on aikaa.

Yksi syy Kuusiratilla opintojen aloittamiseen oli tarve pitää sapattivuosi ja hetki hengähtää.

- Opintovapaa vai vuorotteluvapaa - sitä mietin. Ensin minulla oli pelkkä halu kehittää itseäni ja saada yleissivistystä. Opintojen edetessä ruokahalu kuitenkin kasvoi. Keväällä 2002 hain ja pääsin humanistiseen tiedekuntaan. Ensimmäisenä luvulla vuonna 2002–2003 olin kahdessa lyhyessä jaksossa opintovapaalla.

- Ensin ajattelin, että humanististen tieteiden kandidaatin tutkinto saisi riittää, mutta eihän se riittänyt. Ensin huvi, sitten hyöty – kuten sanotaan. Sitten hoksasin, että huvinkin vuoksi opiskellessa saisi samalla paperin. Toisekseen, tutkinnon suorittaminen kartuttaa eläkettä. Hyötynäkökohdat eivät kuitenkaan olleet ainakaan opiskelun alkuvaiheessa mielessä.

Jatkosuunnitelmia Kuusiratilla ei juuri nyt ole, sillä reppumiehen elämään tottuminen ottaa oman aikansa.

- Nyt on aika huoahata. Menen sinne, minne nenä näyttää. Mutta ehkä olisi syytä perehtyä ilmatorjunnan alkeisiin edes jonkin verran, koska nyt palvelen Lapin ilmatorjuntarykmentissä.

Jyrki Kuusiratin pro gradu -tutkielma Transnistrian kansakunnan rakentamisen hanke vuosina 2006–2008 löytyy osoitteesta <http://jultika.oulu.fi/Record/nbn-fi-oulu-201309261738>

Tilannepäivitystä maakunnissa

Teksti ja kuvat: Juha Susi



Päälystöliiton hallinnossa tapahtuneet henkilömuutokset, henkilöstösuunnittelun tilanne ja sopimuskauden ajankohtaiset asiat. Siinä muutamia tärkeimpiä kohtia, jotka nousivat esille Päälystöliiton vierailuilla eri puolustushaaroissa ja hallintoyksiköissä. Tilaisuuksien yhteydessä tavattiin puolustushaarojen komentajia, henkilöstösuunnittelusta vastaavia sekä tietenkin jäsenistöä.

Turku ja Merivoimat

Merivoimien komentajan kontra-amiraali **Kari Takasen** tapaamisessa keskusteluissa nousi esille merivoimien organisaatiomuutokset, opistoupseerien tehtävät aluksilla ja henkilöstösuunnittelu, joka komentajan kertoman mukaan etenee Pääesikunnan ohjeistuksen mukaisesti. Opistoupseerien tehtävät aluksilla puhuttiin tapaamisessa. Kaluston poistuminen tulevaisuudessa ja aluskannan mahdolliset korotetut pätevyysvaatimukset aiheuttavat

vaativimpien tehtävien poistumista. Opistoupseereilla on ollut mahdollisuus toimia aluksissa vaativimmissa merenkulku- ja konealan tehtävissä. Tämän edellytetään jatkuvan myös lähitulevaisuudessa.

Opistoupseerien tehtäviä on avoinna useammassa vaativuusluokassa. Avoinna olevista tehtävistä osa soveltuu myös muiden puolustushaarojen henkilöstölle. Merivoimien johto kannustaakin kaikkia opistoupseereita hakeutumaan rohkeasti tarjolla oleviin tehtäviin.

Saaristomeren meripuolustusalueen komentajan kommodori **Timo Hirvosen** tapaamisessa keskusteltiin osaamisesta ja sen siirtämisestä. Komentaja näkee opistoupseerien aseman olevan ratkaiseva osaamisen siirtämisessä nuoremmille sotilashenkilöille.

Jäseninfo herätti suuren mielenkiinnon, sillä paikalle oli saapunut noin 50 jäsentä kuulemaan puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaan** ajankohtaiskatsausta. Jäsenistölle esiteltiin Päälystöliitossa tapahtuneet henkilövai-

dokset sekä liiton tämän hetkinen tilanne ja tulevaisuuden näkymät. Pääluottamusmies **Marko Jalkanen** avasi työllisyys- ja kasvusopimuksen vaikutuksia palkkaukseen sekä tarkennettuihin virkaehtosopimuksiin. Tilaisuuteen osallistui myös yliluutnantti **Sami Teikari**. Häntä askarrutti suoritusperäisten lisäpalkkioiden määräytyminen. Teikari toivoi jatkossa harkittavan myös taisteluammuntojen sisältyvän vaararahan piiriin. - Todennäköisesti taisteluammunnoissa tapahtuu läheltä piti-tilanteita useammin kuin esimerkiksi raivaamisharjoituksissa, perustelee Teikari esitystään.

Taisteluammunnan johtaja ja ammuntojen toimihenkilöstö tekevät riskialtista työtä, hän täydentää.

Tikkakoski ja Ilmavoimat

Tikkakoskella Päälystöliitto tapasi Ilmavoimien komentajan kenraalimajuri **Lauri Purasen** sekä henkilöstösuunnittelusta vastaavat henkilöt. Keskustelut painottuivat käynnissä oleviin organisaatiouudistuksiin

Rivitaloprojekti ja siirtoon liittyvät valmistelut pitävät kapteeni Juha Liinamaan kiireisenä.

Kapteeni Raimo Ovaskaa kiinnosti miten työaikalakentaperusteita sovelletaan uusiin soittotoiminta-alueeseen.

ja niihin liittyviin henkilösuunnitteluihin. Kenraali Puranen painotti yhteistyön tärkeyttä kaikkien suunnitteluun osallistuvien kesken.

- Kyseessä on yhteinen ponnistus, painotti kenraali Puranen.

Osaamisen kohdentaminen oikein on avainasemassa henkilösuunnittelussa.

- Osaaminen ratkaisee. Uusia joukkoja perustettaessa paikat on täytettävä henkilöiden osaamiseen perustuen, komentaja tarkentaa.

Jäseninfo keräsi myös Tikkakoskella laajan yleisön. Paikalla oli noin 40 jäsentä kuulemassa puheenjohtajan ajankohtaiskatsausta. Ilmavoimien soittokunnan apukapellimestari, kapteeni **Raimo Ovaska** oli kiinnostunut tulevista soittotoiminta-alueista sekä sotilassoittajien työaikalaskentaperusteista niihin liittyen.

Jyväskylä - Keuruu

Tikkakosken vierailun yhteyteen soviteltiin myös tapaaminen Johtamisjärjestelmäkeseuksen henkilösuunnittelusta vastaavien henkilöiden kanssa. Tapaamisessa keskusteltiin suunnittelun tämän hetkisestä vaiheesta sekä mahdollisista haasteista. Avoimiin kysymyksiin saatiin tarkennuksia puolin ja toisin.

Vierailu Keski-Suomessa päättyi Keuruulle, missä Pioneerirykmentti lakkautetaan vuoden 2014 lopussa. Tällä hetkellä kaikille opistoupseereille löytyy tehtävä, mutta se edellyttää siirtoa toiselle palveluspaikakunnalle.

- Osa perheistä muuttaa, mutta joukosta löytyy myös reppurin elämän valinnoita, selvittää yhdistyksen puheenjohtaja, kap-



teeni **Harri Jokihaara**.

Samaan hengenvetoon hän toivoo, että vastaanottavissa joukoissa henkilöt sijoituisivat lopullisesti osaamisensa mukaisesti, ei pelkän aikanaan saadun peruskoulutuksen mukaisesti.

Kauhava

Lentosotakoulun johtajan eversti **Jukka Ahlbergin** kanssa keskusteltiin mm. tehtävänmääräyksistä ja niihin liittyvistä ymenettelyistä. Kaikkien yhteinen toive oli saada tehtävänmääräykset siirtyville henkilöille aikaisessa vaiheessa. Laki Puolustusvoimista määrittää, että siirtomääräys on annettava vähintään 3 kk ennen siirtoa, mikäli se aiheuttaa palveluspaikkakunnan muutoksen. Keskusteluun osallistuneiden osapuolten mielestä aika on käytännössä liian lyhyt. On epärealistista, että pystyy kolmessa kuukaudessa etsimään uuden asunnon, puolisolle työpaikan, hoitamaan lapsien koulun tutustumiset, harrastusmahdollisuudet ja monet muut muuttoon liittyvät asiat.

Eversti Ahlberg yhtyi Päälystölaiton näkemukseen reppurien perhe- ja työelämän yhteensovittamisen helpottamisesta.

- Joustavia työaikamuotoja on hyödynnettävä sopimuksien mahdollistamissa laajuuksissa, luottamuksen arvoisesti.

Jäsenistön tapaamisessa kapteeni **Juhani Alkiota** kiinnostivat uuden asunnon hallintakulut ja perheentapaamismatkat.

- Tarkoituksena on hankkia etukäteen asunto uudelta virkapaikkakunnalta, Alkiota selvittää.

Asiantuntija tehtävässä palveleva kapteeni **Juha Liinamaa** siirtyy joukko-osaston lakkauttamisen yhteydessä Tikkakoskelle. Hän toimii edellisessä Päälystöllehdeissä mainitun rivitaloprojektin puuhämiehenä.

- Tarkoitus on päästä muuttamaan joulukuussa uuteen asuntoon. Jyväskylän seudun asuntojen vuokrataso, asuntojen saatavuus ja nykyisen oman talon arvon lasku olivat hyvät syyt projektin käynnistämiseksi, Liinamaa perustelee.



Merivoimissa toimivien jäsenten ilmeet olivat paljon puhuvat.

Pioneeriaselaji on isojen muutosten kynnyksellä

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo



Pioneeriaselajin osaaminen ja kehittäminen ovat olleet pääosin Pioneerirykmentin harteilla. Rykmentti lakkautetaan Puolustusvoimauudistukseen liittyen 31.12.2014. Pioneeriaselajin osaaminen aiotaan siirtää hallitusti Maavoimien valmiusyhtymiin ja Maasotakoululle. Pioneerirykmentin komentaja, everstiluutnantti **Jukka Kentala** selvitti Päälystöliiton johdolle rykmentin alasajoa, henkilöstön osaamisen siirtämiseen liittyviä toimia ja henkilöstön sijoittumista PV 2015 -organisaatioon. Kentala uskoo muutospäivästä selvittävän vähäisellä pioneerikoulutuksen notkahduksella.

- Pioneeriaselajin osaamisen kehittämisen jatkuu Maavoimien esikunnasta käsin Pioneerij- ja suojelutarkastajan sekä pioneeriaselajin kehittämisryhmän toimesta. Pioneerij- ja suojelutarkastaja on valmius-

yhtymien tukena ohjaamassa koulutusta ja toimintaa.

Osaamisen siirrot ja johtosuhteiden muutokset on aikataulutettu. Pioneerirykmentin henkilöstöstä 129 henkeä on sijoitettuna vuoden 2015 henkilöstövahvuuteen, mutta 27 on edelleen muutoksen kohteena tai irtisanomisuhan alaisena. Opistoupseereista kaikille on löytynyt tuleva sijoituspaikka. Kentalan mukaan siirtomääräykset kaikkien osalta vahvistetaan allekirjoituksin viimeistään kesäkuun alkuun mennessä.

- Lähtökohtana henkilöstön sijoittamisessa on ollut osaamisen kohdentaminen. Suunnitelmia laadittaessa kaikkia yksityiskohtia ei ole voitu huomioida ja tilanne elää. Työtä henkilöstöratkaisujen eteen tehdään koko ajan. On ollut kuitenkin nähtävissä, ettei kaikissa valmiusyhtymissä ole vielä sisäistetty joukko-osastoihin tulevien osamiskeskusten työn laajuutta ja esimerkiksi

heille siirtyvän puolustusvoimien palkatun henkilöstön koulutuksen mukanaan tuomia vaateita.

Kentalan sanomaa vahvistaa opistoupseerien keskuudessa tehty haastattelu. Pääosa on sijoittunut osaamista vastaavaan tehtävään. Poikkeuksia on, sillä esimerkiksi yksi huoltoalan karkiosaja on sijoitettu valmiusyhtymässä yksikön vääpelin tehtävään. Kyseisen henkilön oma toive ja tavoite on pysyä huollon esikuntatehtävissä.

- Henkilöstöä vastaanottavien joukkojen tulisi sisäistää uusi roolinsa. Pioneerirykmentin alasajolla ei paikata joukko-osastoissa olevia henkilöstöaukkoja. Pioneeriaselajin karkiosajille pitää löytyä tehtävät, missä he voivat siirtää osaamisensa uuteen joukko-osastoonsa eikä tarjota tehtäviä, joissa osaamisen kohdentamiseen liittyvät vaatimukset eivät täyty, totesi puheenjohtaja

Pioneerirykmentin komentaja Jukka Kentala selvitti Päälystöliiton puheenjohtajalle ja pääluottamusmiehille, miten koko ajan tehdään työtä selviytymispolkujen löytämiseksi henkilöstölle.



Sakari Vuorenmaa keskustelun aikana. Esille nousi myös se tosiseikka, että osamisen siirtämiseen pitäisi panostaa suunniteltua enemmän.

- Ei ole realistista, että Kainuun prikaatiin liikkeen edistämistä kouluttamaan on määrätty vain yksi opistoupseeri ja aliupseeri. Opistoupseerin kontolle tulee henkilökunnan kurssit ja aliupseerin ammattitaidon lisäämisen tähtäävä koulutus, Vuorenmaa totesi

Resursseja olisi Vuorenmaan mukaan saatava ehdottomasti lisää.

- Uusi outo koulutusympäristö ja asiointiverkoston puute sekä perheestä erillään asuminen tuovat lisähaasteita. Jatkuva paikallaolon ja sitoutumisen tarve vähäisen henkilöstöresurssin vuoksi ei anna mahdollisuuksia joustavien työaikamahdollisuuksien käyttöön, mikä auttaisi jaksottamaan repurin työn ja perhe-elämän tasapainoa.

Yhteistyö on avain henkilöstön auttamiseksi

Pääosa Pioneerirykmentin henkilöstöstä siirtyy Porin prikaatiin (28), Kainuun prikaatiin (9), Karjalan prikaatiin (29) ja Maasotakouluun (35). Noin 25 henkilölle on löytynyt osaamistaan lähellä olevaa työtä muualta puolustusvoimista.

Kentala kertoo, että koko ajan tehdään työtä 27 irtisanomisuhan alaisen hyväksi.

Ylivahvuuteen on hyväksytty 4 henkilöä ja 9 henkilöä on muiden tukitoimien piirissä, mutta ilman selviytymispolkua on vielä 19 henkilöä. Eläkeratkaisu vuoden loppuun mennessä tuo helpotuksen henkilökohtaiseen elämäntilanteeseen 8 henkilölle. Määräaikaisia virkasuhteita on 33, heistä sotilaita on 19.

- Monet määräaikaisista ovat jo tehtävää vastaanottaessaan tienneet sen päättymisestä. Harmillista on, että sotilasuraa kokeilemaan tullee määräaikaisille aliupseereille ei löydetä sijoituspaikkaa ainakaan tässä vaiheessa. Monet heistä ovat tehneet innolla työtään ja kasvattaneet ammattitaitoaan sekä ovat selvästi lahjakkaita. Voin vakuuttaa, että olisin valmis palkkaamaan heidät vakituiseen virkaan, jos siihen olisi mahdollisuus. Toivottavasti he jatkavat aktiivisesti hakeutumista palvelukseen muualle puolustusvoimiin, Kentala sanoo.

Henkilöstön apuna muutostilanteen kohtamisessa ovat koulutetut tukihenkilöt, joiden puoleen voi kääntyä mieltä askarruttavissa asioissa. Keskustelun kuluessa yhteisesti todetaan, että uudistus on iso kokonaisuus, missä kaikki ei mene kuin elokuvissa. Kaikki tiedostavat myös, miten raskas muutostilanne on henkilöstölle.

Vuorenmaa totesi, että Päälystöliitto tukee henkilöstöä ja etsii toimia henkilöstön muutostilanteen haittavaikutusten pienentämi-

seksi sekä tukee työnantajan toimia ponnisteluissa hyvien ratkaisujen löytymiseksi. Kentala puolestaan korosti avointa ja rehtiä asennetta sekä toimimista Pioneerirykmentin arvojen mukaan.

- Puolustusvoimauudistus, jos mikä, asettaa meidät arvojemme eteen. Me tulemme osoittamaan tässäkin asiassa ansaitsemamme luottamuksen ja jaksavamme katsoa eteenpäin kehitysmuutoksella. Samalla annamme arvoa yhteistyölle ja yksilön kunnioittamiselle.

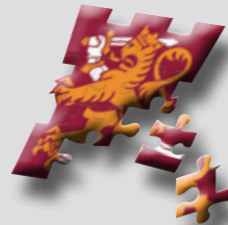
FAKTA

Pioneeriaselajin osaamisen siirto

- Kainuun prikaatiin perustetaan Suluttamisen, tienpidon ja ylikulun varmentamisen osaamiskeskus
- Karjalan prikaatiin perustetaan Raivaamisen osaamiskeskus
- Porin prikaatiin perustetaan Suojelun osaamiskeskus
- Pioneerij- ja Suojelukoulu siirtyy Maasotakouluun



Joustavalla työaikasunnittelulla helpotusta reppurien elämään



Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Päälystöliiton johto halusi käynnistää yhteydessä kuulla Pioneerirykmentin opistoupseerien tunteja ja toisaalta valottaa kokonaistilannetta niin Puolustusvoimauudistuksen kuin liiton toiminnan osalta.

Puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa** rauhoitteli, että koko ajan selviytymispolkuja löytyy, kun Puolustusvoimauudistus etenee. Samalla hän toi esiin, että liitto neuvottelee puolustusvoimien johdon ja muiden tahojen kanssa tilannetta helpottavien ratkaisujen löytymiseksi. Vuorenmaa korosti kuitenkin jokaisen omaa aktiivisuutta sekä esimerkiksi osaamisen kehittämistä työn rinnalla tulevaisuuden turvaamiseksi. Keskustelun aikana kävi ilmi, että liitto seuraa muutoksen aikana tehtäväkuvauksia ja pyrkii vaikuttamaan sellaisissa tilanteissa, joissa henkilön osaaminen ja osoitettu työ eivät kohtaa.

- Tällaisia tapauksia, jossa huippuosaajalle on tarjottu hyvin vaatimatonta työtehtävää ja vieläpä useiden satojen kilometrien päässä lakkautettavasta joukko-osastosta, on ollut aivan liikaa. Näitä tilanteita on onneksi saatu korjailtua yhteistyössä työnantajan kanssa, Vuorenmaa totesi.

Siirtyvien ja erityisesti reppureina palvelutaan jatkavien matkustustaakkaa voidaan ainakin osin keventää, jos puolustusvoimissa päästään pinnitteenä asenteesta, että vain ahtaassa ja häiriötilanteita täynnä olevassa kouluttajien huoneessa tai esikunnan toimistossa, puolustusvoimien yhteyksien äärellä olisi mahdollisuus tehdä työtä. Jatkossa on luotettava nykyistä enemmän alaisten työmoraaliin. Virkaehtosopimuksessa työjakson pituudeksi on määrätty 114 tuntia 45 minuuttia, mutta se antaa täydet mahdollisuudet siihen, että puolustusvoimissa voidaan jatkossa ottaa entistä laajemmin käyttöön joustavien työaika-
muotojen tuomat vaihtoehdot. Joustavien työaika-
muotojen käyttö on sallittava myös perusyksikössä. Hyvällä työaikasunnittelulla reppurina toimivan olisi mahdollista tehdä tietyin ehdoin ainakin ajoittain jopa nelipäiväistä työviikkoa, Vuorenmaa totesi.

Jäsenistö hakeutuu uusiin yhdistyksiin

Keuruun Opistoupseerit ry:n toiminta purkautuu vuodenvaihteessa, ja eri puolelle Suomea päätyvät jäsenet aikovat hakeutua

tulevien palveluspaikkakuntiansa päälystöliittolaisiin yhdistyksiin välittömästi siirryttyään. Jäseniä yhdistyksessä on 1.1.2014 yhteensä 27 henkilöä (25 OU, 1 SM, 1 SIV). Puheenjohtaja **Harri Jokihaara** toivoo, että vastaanottavat yhdistykset ottaisivat uudet jäsenet suojiinsa ja antaisivat vertaistukea "orvoille".

- Toiveemme on, että vastaanottavat yhdistykset järjestäisivät kädenojennuksena tilaisuuden, missä tulijat saisivat opastusta paikkakunnan mahdollisuuksiin aina vapaa-ajan viettoa myöten. Olisi hieno, jos tulijat saisivat uuden yhdistyksensä edellisen vuoden toimintakertomuksen ja toimintasuunnitelman. Anomuksesta myös Päälystöliitto voi mahdollisesti osallistua tilaisuuden kustannuksiin, Jokihaara kertoo.

Keuruun Opistoupseerit ry:n purkautumisesta on päätetty jo viime vuonna ylimääräisessä vuosikokouksessa, missä on päätetty myös yhdistyksen vähäisen omaisuuden käytöstä ja perinne-esineiden säilytyksestä.



Tulevaisuus on toivoa ja odotuksia täynnä



Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

Pioneer- ja Suojelukoululla tie- ja sillanrakentamistekniikkaa opettavan kapteeni **Jari Pirttimaan** perhe kokee ison muutoksen, kun kolmihenken perheen isäs-tä tulee "reppuri". Uusi työpaikka on Kajaanissa Kainuun prikaatissa, missä Pirttimaa sijoittuu suluttamisen, tienpidon ja ylikulun varmentamisen osaamiskeskukseen.

- Aloitan reppurina 1.7. alkaen Kainuun prikaatissa, mutta sitä ennen olen jo pari viikkoa pitämässä pilottikurssia ponttonikaluston käytöstä varusmiehille ja henkilökunnalle. Toivoisin, että jo komennuksen ajaksi saisin työsuhteen, ettei tarvitsisi hotellissa asua ja voisin jo aloittaa muuton valmistelun. Perhe jää kuitenkin pysyvästi Keuruulle, koska eläköidyn vuoden 2017 loppupuolella.

Kapteeni Pirttimaa kertoo, että Pioneerirykmentin lakkauttamisuutinen oli aikanaan tyrmistyttävä pommi, josta seurasi ensin raivo, sitten vähitellen alkoi tyyntymisen

ja nyt ollaan jo eteenpäin katsomisen vaiheessa.

- Perheen kesken puhuttiin asiat halki ja oli aika katsoa tulevaisuuteen. Luonnollista olisi ollut, että olisin hakeutunut mahdollisimman lähelle Keuruuta töihin, mutta pidän työstäni, olen siinä ammattilainen, joten päätös Kainuun prikaatiin siirtymisestä oli helppo. Katsotaan sitten pitemmällä aikavälillä, mikäli reissaaminen alkaa väsyttää. Tällä hetkellä olen menossa Kajaaniin erittäin innokkaasti.

Ensimmäinen tuntuma uuteen työpaikkaan on otettu ja tehtäväkuvausta on tutkittu ja muutenkin tulevaa työsarkaa on tutkittu pioneerialan karkiosajaan silmin - kaikki ei ole kuitenkaan ihan kohdallaan.

- Aika vähän henkilöstöresursseja on suunniteltu palkatun henkilöstön kouluttamiseen Kajaanissa. Tehtäväkuvauksesta päätellen pitäisi tehdä usean miehen työt, missä samanaikaisesti pitää siirtää osaamistaan, ohjeistaa muuta henkilökuntaa ja vastata

aliupseerien sekä kadettien koulutuksesta. Näyttää siltä, ettei suunnitellulla henkilöstömäärällä ole mahdollista ainakaan joustavien työaikojen käyttöön, mikä olisi perheen ja työn yhteensovittamisen kannalta tärkeä asia, Pirttimaa toteaa.

Kainuun prikaatissa ei ole tarjota kurssilaisille koulutuksen vaatimukset täyttäviä majoitustiloja.

- Hotelli on aika huono ratkaisu ja varusmiestyypinen majoitustupa syö motivaatiopohjaa eikä anna tarvittavaa iltatouhumahtavuutta. Toivottavasti näitä asioita saadaan pikaisella aikataululla kuntoon, jotta kaikki pääsevät keskittymään itse asiaan, ammentamaan pioneeriopeja, Pirttimaa sanoo.

Hän näkee muutoksen myös mahdollisuutena uuden oppimiseen.

- Joskus on hyvä käydä läpi omia elämäntarpeita ja luutuneita työtapoja sekä oivaltaa uutta. Sitä kai kutsutaan kehitykseksi, Pirttimaa tuumii.



Suuntana Säkylä

Pelastusupseerin tehtävässä toimiva yliluutnantti **Jyri Hämäläinen** on kokenut siirron tuomat edut ja haitat jo aikaisemmin, sillä hän siirtyi kolme vuotta sitten Upinniimestä Pioneerirykmenttiin.

- Tavoitteeni oli hankkia lisää ammattitaitoa ja yrittää saada siirto Oulun seudulle, missä puoliso asuu. Toisin käy, sillä siirryn Porin prikaatiin Säkylään. Työpaikan ja kodin väliä on jatkossa 560 km.

Hämäläisen uusi työpaikka löytyy Suojelun osaamiskeskuksen Suojelukomppaniasta, missä tehtäväkenttään kuuluu mm. kadettien, aliupseerien sekä palkatun henkilöstön koulutus. Aivan "orvoksi" oloaan Hämäläinen ei tule tuntemaan, sillä Säkylään siirtyy suojelukomppanian henkilökunta sekä muutama suojeleosaaja Pioneerin ja Suojelukoululta.

Hämäläisen mielestä osaamista olisi voitu siirtää myös puolustushaarojen välillä.

- Nyt jokainen puolustushaara teki omat päätöksensä, minkä vuoksi on tapauksia, joissa toteutuvat siirrot ja osaaminen sekä työntekijän toiveet eivät kohtaa.

Hämäläinen siirtyi odottavin ja avoimin mielin uuteen työpaikkaan.

- Haluan viedä Säkylään erityisesti omaa vahvaa pelastusalan osaamistani. Pitkamatkalaisena reppurina odotan, että myös perusyksikössä olisi mahdollisuus joustavien työaikojen käyttöön ainakin ajoittain. Varsinkin, kun meidän nelihenkinen perhe on lähitulevaisuudessa saamassa uuden perheenjäsenen, Hämäläinen sanoo.

Härmän Kuntokeskuksessa Ylihär-
mässä on meneillään maavoima-
laisille suunnattu ASLAK-kurssi.
Kurssin yhteistyöpäivä järjestet-
tiin joulukuussa. Päivän aikana kuultiin mm.
kurssin vetäjän työfysioterapeutti **Jenni
Laakson** ja työelämävalmentaja Maarit
Karan havaintoja kurssin tavoitteiden saa-
vuttamisesta ja kurssilaisten palautteesta.
Kurssilaiset esittivät yhteistyöpäivässä ku-
vaelman, joka vaati jokaisen kurssilaisen
heittäytymistä estradilla.

Nimensä mukaisesti yhteistyöpäivä koko-
aa yhteen kuntoutujan työyhteisössä hyvin-
vointiin vaikuttavat osaset: työterveyshuol-
lon edustajat, esimiehet ja Päälystöliiton
kurssin hakijan ominaisuudessa. Kurssilai-
set olivat antaneet palautetta kurssin sisäl-
löstä ja toteutuksesta. Puheenvuoroissa
annettiin ymmärtää, että kurssilaiset ovat
olleet sitoutuneita, ja joukko on myös hoi-
tanut hyvin annettuja tehtäviä kurssien lä-
hijaksojen välillä omatoimisesti joukoissa.

Esimiehille hyvää informaatiota

Esimiesten osallistuminen yhteistyöpäi-
vään on erittäin tärkeää. Paikalla Här-
mässä oli mm. Lapin ilmatorjuntarykmentin
esikuntapäällikkö, everstilutnantti **Teijo
Oksanen**. Oksasen saapuminen paikalle
toi uskoa siihen, että rykmentin johtoa kun-
toustoiminta ja työntekijöiden hyvinvointi
kiinnostaa.

- Itselleni tämä oli ensimmäinen kerta, kun
osallistuin yhteistoimintapäivään. Kutsu-
ja on tullut muutamia aikaisemmin. Paras
anti oli nähdä osallistujien innokas asenne
itsensä kehittämiseen. Esikuntapäällikkönä
en ehdi perehtyä tarkasti kaikkien henkilös-
töä koskevien tapahtumien sisältöön,
mutta kurssin vetäjien pitämä info yhteis-
työpäivänä oli erittäin antoisa, Oksanen to-
tesi.

Oksasen mukaan ilmatorjuntarykmentin
henkilöstö osallistuu monentyyppiseen täy-
dennyskoulutukseen.

- Tämäkin on nähdäkseni sitä tukevaa toi-
mintaa. Parempi laittaa henkilöstöä halli-
tusti ja ennalta ehkäisevästi kuntoutukseen
kuin hallitsemattomasti sairauslomalle.

Rovaniemellä ilmatorjuntarykmentissä pal-
veleva **Antti Kumpu** oli myös tyytyväinen
siihen, että esimies oli nähnyt vaivaa ja
osallistui yhteistyöpäivään.

- Minulle kimmoke hakeutumiseen tuli kurs-
sin käyneiltä työkavereilta. Kurssista on ol-
lut erittäin paljon hyötyä. Kuntoutusjaksot
katkaisevat hyvin normaalit työrutiinit ja
vuoden mittaisena se antaa riittävän pitkän
seurantajakson asetettujen tavoitteiden
saavuttamiseksi. Kurssi on kasvattanut
motivaatiotani oman kunnon ja liikkuvuu-

Yhteistyöpäivässä esimiehet, työterveyden edustajat ja kurssilaiset tapaavat **ASLAK-kuntoutuksen merkeissä**

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen



Antti Kumpu ja Teijo Oksanen saivat ryhmätyövaiheessa aikaa keskenään syventyä kurssin antiin.

den parantamiseksi. Lisäksi motivaatio ja
kiinnostus terveellisen ruokavalion noudat-
tamiseen on kasvanut.

- Suosittelen lämpimästi kurssia työkave-
reilleni. Kuitenkin oma motivaatio ja innos-
tus on erittäin tärkeä kurssille hakeutujille.
Hakijan tulee olla riittävän "vanha", mutta
kuitenkin vielä työvuosia edessä, jolloin
kuntoutuksesta on hyötyä itselle ja myös
työnantajalle, Kumpu summaa.

Ammattijärjestö käyttää kaikkia mahdollisia keinoja jäsentukeen

Päälystöliiton motiiveja kurssien hakijana
esitteli Ari Pakarinen. Liiton näkökulmasta
suurin nimittäjä on jatkuva ja aika ajoi stres-
saavakin muutos. Ammattikunnan raken-
teellinen, työelämän ja puolustusvoimissa

meneillään oleva muutos aiheuttaa jäsenis-
tölle tarvetta saada tukea varhaisesta kun-
toutuksesta. Ammattikuntamme keski-ikä
nousee koko ajan, ja työtehtävien kuormit-
tavuus sekä työelämän vaatimukset eivät
vähene. Tilannetietoja ja kuntoutuksen tar-
peesta on saatu varmuus työterveyshoitaji-
en kanssa käydyissä keskusteluissa.

Uusia Päälystöliiton kursseja ei ala vuon-
na 2014, mutta kuluva helmikuun aikana
liitto tekee KELAlle hakemuksen vuodelle
2015. Tarve on olemassa - pidetään peuk-
kuja sille, että määrärahaa myönnetään ja
kursseja saadaan.

Mika Räisänen aloitti urheilujohtajana



Kuka?

Mika Räisänen, 44 v, neljä lasta, joista kolme asustaa vielä kotona isän ruokittavana ja vaatettavana. Peruskurssin 49 kranaatinheitinlinjan itsenäinen ja -päinen ajattelijä. Jatkokurssi 2:n jalkaväkijän esi-
miesten tahdosta. Liikunnan ammattitutkin-
to sivistävänä opintoina. Nytemmin koulun
penkillä liikuntalääketieteen perusopintojen
parissa vakaana aikomuksenaan hankkia
oikea tutkinto eläketapahtuman jälkeen,
toivottavasti ennemmin kuin myöhemmin.

Mitä?

Harrastaa terapeuttista lenkkeilyä kilpakun-
toilutasolla pitääkseen itsensä hyvässä fyy-
sisessä ja henkisessä kunnossa. Takana
17 enemmän tai vähemmän onnistunutta
maratontapahtumaa, pääosin kotimaas-
sa. Lumitilanteen ollessa suotuisa hiihtää
omaksi ja lasten iloksi tuhatkunta kilomet-
riä kaudessa. Osti kaksi settiä golfvälineitä
liiton vt. puheenjohtajalta, joilla nyt pelailee
kanssapelaajien ja itsensä harmiksi.

Etsii älyllistä stimulaatiota erilaisista luotta-
mustehtävistä sekä vapaaehtoisuudesta.
Näkyvimpänä toimiminen liiton keskushal-
lintotasolla kolmatta nelivuotiskautta, jois-
ta ensimmäinen kausi edustajakokouksen
puheenjohtajana, toinen ja kuluva kolmas
kausi liiton hallituksessa.

Missä?

Asustelee pankin omistamassa omakoti-
talossa Kontiolahden kirkonkylällä lähellä
Joensuuta. Työskentelee Pohjois-Karjalan
alueluottamustoiminnassa perin vaatimattomassa
tehtävässä osastoupseerina. Ennen Puolus-
tusvoimauudistusta työskenteli Pohjois-Kar-
jalan prikaatin liikuntakasvatusupseerina yli
seitsemän vuoden ajan joukko-osaston lak-
kauttamiseen saakka.

Miksi?

Herätti aikanaan syvää pahennusta ja ehkä
halveksuntaakin ajattelemalla itsenäises-
ti valtavirtaa vastaan. Sittemmin huomasi
parhaaksi vaikuttamiskeinoksi osallistumi-
sen päätöksentekoon ensin paikallistasolla
ja myöhemmin keskushallintotasolla. Muu-
taman päivän vaihtaisi pois, mutta pääosin
toiminta "liiton miehenä" on ollut antoisaa
ja palkitsevaa.

Päättyi "vapaaehtoisena" urheilujohtajaksi
edeltäjän irtaannuttua hallitustyöskentelys-
tä. Liiton hallituksen tahtotila oli, että ur-
heilujohtaja löytyy hallinnon ytimestä. To-
teuttaa työrukkasena edustajakokouksen
tahtotilaa luotsaamalla liiton urheilutoimin-
taa monipuolisen kuntoliikunnan pariin.

ASLAK - pelastus jo ennen romahdusta

Teksti: Ari Pakarinen

Aslak-nimellä tunnettu kuntoutuksen muoto käynnistyi 1980-luvun alkupuolella, aluksi metsurien ja siivoojien laitostuntoutuksena laajentuen siitä sitten nopeasti kaikkiin ammattiryhmiin. Aslak-kuntoutuksen kohderyhmänä ovat työssä käyvät henkilöt, joiden työssä suoriutumiseen liittyvät haitat ja oireet eivät vielä ole kehittyneet niin pitkälle, että lakisääteinen ammatillinen kuntoutus työkyvyttömyyden välttämiseksi olisi tarpeen. Kuntoutuksen tavoite on työ- ja toimintakyvyn säilyttäminen ja parantaminen silloin, kun työ- ja toimintakyvyn heikkenemisen riskit ovat jo todettavissa. Tavoitteena on kuntoutujan fyysisen kunnon, työhallinnan, henkisen hyvinvoinnin ja työssä jaksamisen parantuminen, terveyden elämäntapojen ja itsehoitokeinojen

omaksuminen sekä kuntoutujan työn ja työolosuhteiden kehittämisprosessien käynnistyminen.

ASLAK-kuntoutus on luonteeltaan ennaltaehkäisevää, ja työkyky pyritään säilyttämään varhaisen kuntoutusintervention avulla. Lisäksi tavoitellaan

- oikeiden työmenetelmien ja -tapojen sekä elpymisliikunnan omaksumista osaksi työruutiinia,

- aktiivista yleisen terveydentilan ja suoriutumiskyvyn ylläpitämistä terveysneuvonnallisista lähtökohdista ja

- vaikuttamista työyhteisöön.

ASLAK-kurssit ovat aina ryhmämuotoista kuntoutusta, ja ne toteutetaan laitostai avomuotoisena kuntoutuksena tai niiden yhdistelmänä. Kursseja järjestetään joko lyhyt- tai pitkäkestoisena. Laitostai avo-

muotoisen kurssin yhdistelmän toteutustapa sovitaan hakijatahon, palveluntuottajan ja Kelan kanssa suunnittelupalaverissa.

Kuntoutajat voivat olla samasta työpaikasta tai eri työpaikoista tai samalta ammatilalta. Kurssi voi olla siten työpaikka- ja/ tai ammattialakohtainen. ASLAK-kuntoutuksen liittyy olennaisesti työpaikan, työterveyshuollon, kuntoutuslaitoksen ja Kelan välinen yhteistyö. Näin tuetaan kurssille osallistujan yksilöllistä kuntoutumisprosessia.

Kurssin rakenne muodostuu alkujaksosta, kurssijaksoista, yhteistyöpäivästä ja loppujaksosta sekä mahdollisesta yhdestä työpaikkakäynnistä. Yhteistyöpäivä toteutetaan yhdellä kurssijaksolla.

Päällystöliiton mestaruuskilpailut 2014

Viralliset:

Hiihto 11. - 14.3. KAIPR (sotilaiden SM-kilpailujen yhteydessä)

Ammunta 9. - 11.9. PORPR (sotilaiden SM-kilpailujen yhteydessä)

Suunnistus 16. - 19.9. PSPR (sotilaiden SM-kilpailujen yhteydessä)

Epäviralliset:

Golf 14.6.

Lappeenrannan Päällystöyhdistys ry

Biljardi 6. - 7.9.

Huovinrinteen Päällystöyhdistys ry

Kilpailuissa noudatetaan liiton hallituksen kokouksessa 31.1.2014 hyväksyttyjä sääntöjä. Kilpailukutsut julkaistaan Päällystöliiton internet-sivuilla Urheilutoiminta -osiossa.

Kilpailutoiminnan säännöt uudistuivat

Liiton hallitus on kokouksessaan 31.1.2014 päivittänyt kilpailutoiminnan sääntöjä. Sääntöpäivitys astui voimaan 1.2.2014 alkaen. Päivitys perustui edustajakokouksen tahtotilaan, jossa kilpailutoiminta lakkautetaan asteittain ja painopistettä siirretään jäsenten monipuolisen kuntoliikunnan tukemiseen.

Oleellisimmat muutokset ja tarkennukset

- lajien vähentäminen
- mestaruuskilpailut virallisissa ja epävirallisissa lajeissa
- viralliset lajit kilpaillaan sotilaiden SM-kilpailujen yhteydessä (hiihto, ammunta, suunnistus)
- epäviralliset lajit (biljardi ja golf) kilpaillaan jäsenyhdistyksen hakemusten perusteella
- osallistumisoikeuden rajoittaminen/tarkentaminen
- palveluksessa olevat liiton jäsenyhdistyksen jäsenet sekä evp-yhdistyksen jäsenet kunniapalkinnoista ja järjestämispalkkioista luopuminen

- kunniakirjat ja kiertopalkinnot jaetaan
- kilpailujen järjestäjien työn helpottaminen (viralliset kilpailut)
- tulokset jälkikäteen virallisista tuloksista
- ei erillistä PL:n palkintojenjakoa

Kilpailutoiminnan päivitetty säännöt löytyvät liiton nettisivujen jäsenosiosta jäsenisivut >>arkisto>>pysyväisasiakirjat

Vuoden 2013 urheiluteko

Päällystöliiton jäsenyhdistyksiä pyydetään tekemään esityksiä Vuoden 2013 urheiluteoksi. Esitykset tulee lähettää (mieluiten pdf-tiedostona) perusteluineen urheilujohtajalle 10.4. mennessä sähköpostitse (mika.raisanen@paallystoliitto.fi).

Palkinto voidaan myöntää henkilölle tai yhteisölle. Palkitsemisen perusteena on vuoden 2013 aikana tehty liikuntaan aktivoiva toiminta tai hyvä urheilusuoritus. Palkitseminen tapahtuu kevään puheenjohtajapäivillä ja valinnan päättää liiton hallitus. Vuoden urheiluteko palkitaan stipendillä sekä kunniakirjalla.



Hamina Tattoo syntyy opistoupseerien johdolla

"Tattoossa ollaan koko päivä"

Teksti: Matti Vihurila Kuvat: Hamina Tattoo/Petri Hiironen

Järjestyksessään 13. Hamina Tattoo –tapahtuma 29.7. – 2.8. tuo tällä kertaa korkeatasoisen sotilasmusiikin lisäksi esille myös Itämeren suojelun teemalla "Itämeri – hieno menneisyys – parempi tulevaisuus". Konserttivieraat voivat niin halutessaan lisätä pääsylipun hintaan vapaaehtoisen summan John Nurmisen säätiön Puhdas Meri –rahastoon ja tutustua kaupunginmuseossa esillä olevaan merenkulkua esittelevään näyttelyyn. Uutta ovat myös Tattoo-katu, ja toritetulta on palannut osaksi Haminan yöelämää, nimellä Tattoo-klubi. Lisäksi yleisöllä on mahdollisuus tutustua 12:een Haminan vanhan linnoituskaupungin pihaan ja puutarhaan. Tattoo suojelijana toimii tasavallan presidentti **Sauli Niinistö**. Tattoo johto on kahden opistoupseerin harteilla. RUK:ssa palvellut kapteeni evp. **Hannu Kaukiainen** hyörii toiminnanjohtajana, ja Kaartin soittokunnan apulaiskapellimestari, kapteeni **Lassi Ikäheimo** toimii tapahtuman taiteellisena johtajana.

Ohjelmiston suunnittelun myötä Ikäheimo on tutustunut muualla pidettäviin vastaavanlaisiin tapahtumiin mm. Edinburgissa, Berliinissä ja Ystadissa Ruotsissa. Kaikkien kuuden suomalaisen sotilassoittokunnan lisäksi festivaalilla esiintyy kuusi ulkomaista soittokuntaa, mm. norjalainen His Majesty The King's Guard ja saksalainen Heeresmusikkorps 300. Viimeisimpänä mukaantulonsa on varmistanut Japanin Itsepuolustusvoimien Keskussotilassoittokunta.

- Hamina Tattoolla on maailmalla varsin kova maine, mikä on helpottanut korkeatasoisten esiintyjien saamista paikalle. Itse näen festivaalilla myös suuren merkityksen valtioiden välisen keskustelun jatkeena musiikin siivittämänä. Tämänvuotinen tapahtuma on samalla näyteikkuna Puolustusvoimauudistuksen myötä varsin mittavia uudistuksia kokeneelle suomalaiselle sotilasmusiikille, Ikäheimo kertoo.

Oheistapahtumia ja palveluja lisäämällä järjestäjät ovat pyrkineet luomaan kokonaisuuden siten, että "tattoossa viihdytään

koko päivä". Aamupäivisin kuullaan ilmainen puistokonsertti, ja pihat avautuvat klo 12. "A Taste of America –avajaiskonsertissa tiistaina 29.7. klo 19 Haminan Bastionissa esiintyy Kaartin soittokunta johtajanaan mies suoraan Valkoisesta talosta, USA:n merijalkaväen soittokunnan eli "The President's Own" päällikkö, eversti Michael J. Colburn. Tattooon päätapahtumat eli marssishow't järjestetään perjantaina ja lauantaina 1. – 2.8. klo 14 ja klo 20/21. Myös torstain 31.7. kutsuvierasnäytöksen on tarjolla VIP-lippuja. Tattoo-klubin 700 hengen teltassa Kauppatorilla järjestetään joka ilta klo 20 jamit, joissa esiintyvät suomalaiset soittokunnat solisteinaan mm. **Mikael Konttinen** ja **Paula Koivuniemi**. Puolustusvoimien tapahtumakenttä on avoinna Reserviupseerikoululla torstai- ja lauantaihin.

Lisätietoja löytyy osoitteesta www.hamina-tattoo.fi



Kaartin soittokunnan apulaikapellimestari, kapteeni Lassi Ikkäheimo toimii Tattoo-tapahtuman taiteellisena johtajana.



Hanki liput edullisesti

Hamina Tattoo tarjoaa puolustusvoimien henkilökunnalle lippuja Marssishow-esitykseen (pe 1.8. klo 14 ja 20, la 2.8. klo 14 ja 21) erikoishintaan 38 euroa+ toimitusmaksu 2,50 euroa (norm. hinta 48,50 €, portilta 53 €). Liput (max 2 kpl) voi lunastaa Lippupalvelun toimipisteistä maaliskuun loppuun mennessä, varaudu esittämään pv:n henkilökortti.

Maaailman parhaiden sotilassoittokuntien lisäksi Hamina Tattoo 2014 tuo esiin uutisia Itämereltä, kerää rahaa Itämeren luonnon puolustamiseen, esittelee Itämeriaiheista maalaustaidetta ja historiallisia merikarttoja sekä soittaa Itämeren innoittamaa musiikkia.



Tattoon historia

Tattoo-termi juontaa juurensa 1600-luvulle, 30-vuotiseen sotaan. Alankomaiden armeijan varuskunnissa palveli tuolloin paljon brittiläisiä, saksalaisia ja sveitsiläisiä palkkasotilaita. Varuskuntien rumpalit lähetettiin illalla klo 21.30 kaupunkien kaduille soittamaan ja hätyyttelemään kapakoissa olevat sotilaat takaisin kasarmeille. Tapahduma tunnettiin nimellä "doe den **tap toe**" (hollanninkielinen ilmaus, joka merkitsi kapakanpitäjille, että on aika lopettaa tarjontu, "sulkea hanat", ja lähettää sotilaat pois). Rumpalit jatkoivat soittoaan klo 22:een, jolloin ulkonaliikkumiskiello astui voimaan. Vähitellen tästä arkisesta tavasta kehittyi nykyinen näytösmäinen sotilasmusiikin muoto, tattoo (aiemmin myös tap-too ja taptoo).

Lähde: Wikipedia



Vuoden kuvaaja Jaakko Ala-Hiiri:

”Opistoupseereissa on monia hyviä kamerataitureita”

Teksti: Samuli Vahteristo Kuva: Lisa Hentunen

Päälystöliiton kuvakilpailu tuomaristo valitsi Vuoden kuvaajaksi **Jaakko Ala-Hiiron**, joka on vienyt nimiinsä kolme Kuukauden kuvaaja -palkintoa. Hänen otoksistaan pidettiin parhaana lehdessä numero 5 julkaistua ”Uralla”-kuvaa, mutta myös lehdessä numero 4 oleva ”Osuma”-kuva sai tuomareilta paljon ääniä.

Vuoden kuvaaja Jaakko Ala-Hiiri on ”puoli ammattilainen”, sillä hän on ollut yhtenä mukana käsikirjoittamassa Puolustusvoimien Varusmies-elokuvaa. Se voitti viime vuonna sotilaselokuvien sarjassa ensimmäisen palkinnon Puolan Varsovassa järjestetyillä filmifestivaaleilla. Festivaalin ohjelmisto koostui historia- ja sotilasaiheisista dokumenteista sekä näytelmäelokuvista. Ala-Hiiron leipätyö opetusvideoiden parissa on haastavaa, monipuolista ja antoisaa.

- Teen työtä varusmieskoulutukseen liittyvien opetuselokuvien parissa. Kuvaan työk-

seni videokameralla, joten sommittelu, ra-
jaus ja muut kuvaukseen liittyvät asiat ovat
tuttuja. Pitkään mietin, voinko osallistua kil-
pailuun, mutta kun säännöissä ei ollut raja-
usta, niin päätin osallistua.

Voitto kuvakisassa lämmittää mieltä, mutta
hän tietää, että opistoupseereissa on ka-
merataitureita. Työkuvien vähäisyyteen kil-
pailussa Ala-Hiiri löytää syynsä.

- Työssä on keskityttävä omaan tehtävään,
ja se ei anna sijaa kuvien ottoon. Esimer-
kiksi ammunnoissa tulitoiminnan valvojat
saisivat hienoja tilannekuvia, mutta vastuu
turvallisuudesta pakottaa jättämään kuva-
usajatuksat sivuun. Haluan kiittää kollego-
jani luottamuksesta, joustavuudesta sekä
positiivisesta suhtautumisesta kuvaami-
seen työskennellessäni videokameroideni
kanssa tuliasemissa.

Ala-Hiiri harrastaa sukellusta ja kuvaa
myös veden alla, mikä on vaativaa. Onnit-
telut voittajalle.

*Jaakko Ala-Hiiron erityislaatuinen
työ osoittaa, miten monipuolisissa
tehtävissä opistoupseerit palvel-
evat. Kuvassa Ala-Hiiri on valmist-
autumassa ilmakuvaukseen meri-
alueella.*

Kuukauden kuvaksi seuloutui pitkän punta-
roinnin jälkeen **Kari Sunin** kuva ”Saunan-
lämmitystä”.

- Kuvassa ollaan työkalurin mökillä Saa-
ristomerellä. Tunnelma on odottava. Työ-
porukka on tulossa saunaan. Lämmitysvai-
he on menossa ja vettä kannetaan pataan.
Ehkä yksi ”näkäräinenkin” on otettu, Suni
kuva tapahtumaa.

Päälystön Naisten Liitosta kisaan osallis-
tui vain **Heidi Muhonen** omaperäisesti to-
teutetulla otoksellaan ”Puumainen”, ja hän
saa palkinnoksi Päälystön Naisten Liitto
ry:n maksuttoman osallistumisen Naisten
liiton kesäpäiville. Kaikkien kuvaajien kes-



1



2

1. "Saunanlämmitystä"
Kari Suni, kuukauden kuvaaja
2. Puumainen
Heidi Muhonen, Naistensarjan ykkönen
3. "Kirjosieppo"
Jukka Gylling, kunniainnointi



3

ken arvottiin maksuton viikko Päälystöliton lomakohteessa. Onnetar suosi **Pekka Kustulaa**.

Kilpailun viimeiseen osioon tuli jo useita kuvia. Kuvien tekninen taso oli selvästi parempi ja muutamassa kuvassa tunnelma oli tosi puhuttava. Kilpailun päätuomarin ammattivalokuvaaja **Jaakko Ojalan** mielestä **Jukka Gyllingin** "Kirjosieppo"-kuva on ollut vaikein teknisesti toteuttaa ja se ansaitsee kunniainnoinnin. Pekka Kustulan "Yöammunta"-kuvassa on monta elementtiä, joita opistoupseerit ovat saaneet kokea työssään. Kuva valittiin lehden kansikuvaksi.

4. "Yöammunta"
Pekka Kustula



4



Perinteet kunniaan

Teksti: Pertti Heikkilä ja Keijo Koivisto Kuva: Perinneyhdistyksen arkisto

Evp-yhdistys sekä Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien Perinneyhdistys (ATOP) ovat yhteistuumin päättäneet herättää horroksestaan ammattikunnallemme tärkeän päivän, Vöyrin päivän, uudelleen henkiin. Perinne alkoi, kun tasavallan presidentti määräsi Vapaussodan aikaisen Vöyrin Sotakoulun perinteet 26.1.1956 silloisen Kanta-aliupseerikoulun vaalittavaksi. Siihen asti perinnepäivä oli ollut 17.10., mikä oli aikoinaan Viipurin Markovillaan perustetun Jalkaväen Aliupseerikoulun ensimmäisen kurssin alkamispäivä. Maanpuolustusopiston muututtua Maasotakouluksi se sai uuden, lokakuulle sijoittuvan vuosipäivän, jolloin Vöyrin Sotakoulun perinnepäivän vietto vähitellen hiipui. Nimenvaihdon yhteydessä pidetyssä juhlapuheessa luvattiin Maasotakoulun vaalivan Maanpuolustusopiston perinteitä jatkossakin. Näistä lähtökohdista molempien yhdistysten hallitukset kokoontuivat Maasotakoululle Lappeenrantaan vuosikokousasioita valmistelemaan ja samalla muistelemaan menneitä

Vöyrin päivän merkeissä. Tapasimme myös Maasotakoulun johtajan - luonnollisesti perinnehuoneessa. Pitämässämme keskustelutilaisuuden avauksessa ATOPin taholta esitettiin perusteluja ja näkökulmia Vöyrin Sotakoulun perinteiden vaalimiseksi nimenomaan Lappeenrannassa.

Ammattikuntamme koulutuksen saaneiden kannalta päivä on merkittävä. Vuodesta 1953 alkaen lähes kaikki ammattikuntamme edustajat ovat saaneet koulutuksensa yleissotilaallisen jakson tiedot ja taidot Lappeenrannan kursseilla. Samalla yhteinen koulutus on lähentänyt eri puolustushaarojen ja aselajien opiskelijoita. Ali-, toimi ja opistoupseerikoulutus on tuonut sijaintinsa ja toimintansa kautta näkyvyyttä itse koululle ja koko Lappeenrannalle valtakunnallisestikin ajatellen. Olisiko koko Lappeenrannan varuskuntaa enää olemassakaan ilman ammattikuntamme koulutuksen pitkää historiaa?

Tapaamisessamme koulun johtaja selvitti perinteiden muodostumista joukko-osas-

Tasavallan presidentti Urho Kekkonen oli ensimmäinen puolustusvoimien ylipäällikkö, joka vieraili Kanta-aliupseerikoululla Lappeenrannassa.

toissa ja yksityiskohtaisemmin Maasotakoulun osalta. Yleensä joukko-osastoja yhdistettäessä myös vuosipäivät joutuvat tarkasteltaviksi. Nykyisin Maasotakoulu viettää vuosipäiväänsä lokakuussa ja muistaa siinä yhteydessä kaikkia sen edeltäjiä, joiden perinteitä se on velvoitettu ylläpitämään. Joukko-osastot ovat lähettäneet Pääesikuntaan esityksensä perinteiden hoidosta ja vuosipäivien vietosta. Asia on kokonaisuudessaan selvittyssä, ja uusi käsky tullaan antamaan siitä, miten joukot huolehtivat perinteistään vuodesta 2015 alkaen.

On kuitenkin mahdollista, että maanpuolustusta lähellä olevat yhdistykset ja aselajikillat järjestävät itselleen tärkeinä päivinä omia juhlatilaisuuksiaan nykyiseen tapaan. Maasotakoulun osalta nykyisen käytännön mukaan tullaan suhtautumaan myönteisesti nyt esillä olevan päivän viettämiseen. Edellytyksenä on hyvissä ajoin koululle lähetetty tukipyyntö. Vöyrin päivän vieton yhteydessä voisivat myös eri kurssit kokoontua.

Akavan seniori-verkosto

Teksti: Pertti Heikkilä

Yhteistyö opiskelijoiden ja seniorien välillä jatkuu. Pyrimme saamaan yhteiset näkemyksemme selkeästi esille Akavan kautta yhteiskuntapolitiisessa keskustelussa. Tämän vuoden keskusteluissa, joissa luodaan pohjaa vuoden 2017 eläkeuudistukselle, tulee nostaa esille vahvasti työurakymykset. Toisin sanoen työmarkkinoiden tulee joustaa eri elämäntilanteissa, työkyvyn ehkäisyn painopiste tulee siirtää työpaikoille ja seniorivaiheen työntekoon tulee löytää uusia joustavia ratkaisuja, jotta olemassa olevaa kokemusta ja työpanosta ei hukattaisi. Eläkejärjestelmän tulee kohdella kaikkia sukupolvia yhdenvertaisesti. Hallitusohjelmaan 2015 tulee nostaa kirjaus siitä, että sosiaaliturvan on oltava yksinkertainen, yhdenvertainen eikä se saa aiheuttaa kannustinloukkua. Se ei saa myöskään nöyryyttää vaan kannustaa aktiivisuuteen. Verkosto pyrkii selvittämään ja tuomaan nykyistä paremmin esille sen, että eläkeläiset eivät ole yhteiskunnalle pelkästään menoerä. On huomattava määrä palveluita ja tuotteita, joiden menekki ilman ostovoimaisia eläkeläisiä olisi heikkoa eli meidän toimemme ovat selkeästi valtiontaloutta tukevia. Akavan kautta pyrimme vaikuttamaan edelleen siihen, että eläkeläisten verotus saataisiin tasapainoon palkansaajien kanssa. Edelleen maksamme eläketulosta enemmän veroa kuin palkansaaja vastavasta palkkatulosta, ja se ei mielestämme ole oikein. Humalahakuisuus on lehtikirjoitusten mukaan lisääntymässä eläkeläisten juomatavoissa. Tämä on sen luonteinen asia, että siihen pitää saada jollakin tavoin muutos. Viisasten kivien löytäminen asian hoitoon ei kuitenkaan ole helppoa. Varmaankin henkilön itse pitäisi katsoa peiliin ja tehdä sitä kautta omat ratkaisunsa, sillä ympäristö tiedostaa asian useimmiten liian myöhään. Kohtuukäyttökin voi ajanlooon johtaa liikakäyttöön.

Tervetuloa perinnepäiville Parolannummelle ja Hämeenlinnaan

Evp-yhdistyksen ja Atop:n yhteiset perinnepäivät pidetään Panssariprikaatissa. Ilmoittautuminen 22.3. klo 9 - 11. Lounaan jälkeen klo 12.30 kokoonnumme pihalueelle seppeleenlaskuun. Prikaati esittelee toimintaansa iltapäivän aikana, ja sen päätyttyä on mahdollisuus käydä sotilaskodissa kahvilla klo 15 - 16. Saunominenkin ennen veljesillallista on mahdollista. Lähemme yhteisellä kuljetuksella majoituksen edestä klo 17.30 Museo Militariaan ja sieltä jatkamme suoraan veljesillalliselle Kerhoravintola Seiskaan, missä illallinen alkaa klo 19.30.

Sunnuntaina 23.3. tarjoillaan aamiainen klo 8.30 Kerhoravintola Seiskassa, ja vuosikokoukset alkavat klo 9.30 Atop:n kokouksella samassa paikassa. Kokousten välillä juodaan kokouskahvit. Tarkemmat ohjelmatiedot löytyvät evp-yhdistyksen kotisivuilta www.evp-yhdistys.fi.

Osallistumismaksu 60 euroa sisältää lounaan, museon sisäänkäynnin, veljesillallisen, sunnuntain aamiaisen ja majoittumisen. Mikäli osallistuu vain veljesillalliselle, hinta on 40 euroa. Pitkämatkalaisten on mahdollista yöpyä prikaatissa jo pe-la välisen yön ja lauantain aamiaisen saa 3 euron hintaan. Kuljetusapua Hämeenlinnan rautatieasemalta on mahdollista saada.

Sitovat ilmoittautumiset Ilkka Vahtokarille 3. maaliskuuta mennessä, ilkka.vahtokari@pp.armas.fi tai tekstiviestillä puh. 044 0105 016. Eritysruokavaliot mukaan. Ilmoittautuminen vahvistetaan maksamalla osallistumismaksu evp-yhdistyksen tilille FI50 1131 3000 108393, 28.2.2014 mennessä.

Evp-yhdistyksen kesäpäiviä vietetään merellisissä tunnelmissa

Päällystöliiton Evp-yhdistyksen kesäpäivät pidetään 16.- 17. elokuuta Turussa ja Viking Grace -aluksella risteillen Turku-Tukholma-Turku-reitillä. Paketin hinta on 90 euroa (ilman museokäyntiä 75 euroa), sisältäen tulokahvit, museokäynnin Forum Marinu-

missa ja risteilyn jäljempänä mainittuine palveluineen. Parkkipaikkoja on museolla ja satamassa, ja pysäköinnistä aiheutuvat kustannukset osallistujat hoitavat erikseen. Sataman paikat maksavat.

Ohjelmassa mm. katsaus Merivoimiin ja sen toimintaan Turun alueella, opastettu kierros Forum Marinum -museossa. Klo 20 kokoontuminen lähtöselvitykseen Viking Linen terminaaliin, klo 20.55 Viking Grace lähtee, majoittuminen seaside 4 -luokassa 2 henkilöä hytissä (sisältyy hintaan, esitä kenen kanssa majoitut samaan hyttiin ja sovi etukäteen) ja ilmoita ilmoittautumisen yhteydessä. Hintaan sisältyy meriaamiainen, Evp-yhdistyksen ohjelmaa kokoustilassa, kahvi/tee ja hedelmiä. Buffet Aurora -päivällinen klo 15. Laiva saapuu takaisin Turkuun su 17.8. klo 19.50. Risteilyyn liittyvät ajat ovat Suomen aikoja.

Tarkempi ohjelma ja ilmoittautumisaikat ilmoitetaan myöhemmin Päällystölehdessä ja Evp-yhdistyksen kotisivuilla.

Peruskurssilla 33 opiskelleet kokoontuvat

Peruskurssista on ensi vuonna kulunut 40 vuotta - tule mukaan kurssilaisten (avec) tapaamiseen 11. - 13.7.2014. Majoitus Maasotakoululla (maksuton). Ohjelmaan kuuluu Maasotakoulun esittely (luento) ja tutustuminen nykyisiin tiloihin sekä koulutukseen. Suunnitteilla on vielä Saimaan risteily. Tutustumme tietysti myös nykyiseen Lappeenrannan kaupunkiin.

Ruokailut (illallinen + aamiainen, la - su) Rakuunaruokalassa (Leon Catering). Ruokailuista ja risteilystä aiheutuu kuluja, joten ilmoittautumisen yhteydessä maksetaan 50 euron etumaksu osanottajien sitouttamiseksi.

Maksu tilille: Hannu Paakkanen, Nordea, FI5310915000469616.

Ilmoittautumiset voi tehdä seuraaville henkilöille: Hannu Paakkanen, 040 848 4835, hannupaakkanen@hotmail.com, Markku Nakari, +358 50588 1949, markku.nakari@gmail.com, Ismo Kärmeniemi, +358 50352 22850, ismo.karmeniemi@gmail.com, Eino Kaljunen, +358 5054 36946, eino.kaljunen@gmail.com

Perheloma Kylpylähotelli Summassaassa

Päälystön Naisten Liitto ry:n ja Päälystöliiton jäsenten perheillä on mahdollisuus hakea tuettua lomaa. Loma järjestetään Kylpylähotelli Summassaassa Saarijärvellä 27.7. – 1.8. Lomatukea voidaan myöntää korkeintaan 2 vuoden välein. Perustelkaa lomatuon tarve huolellisesti. Lomat ovat täysihoitolomia. Lomalle hyväksytyt perheet saavat noin 2,5 kk ennen lomaa kutsun, josta näkee mitä kaikkea lomalla on mahdollisuus tehdä. Perhelomalla päästään viettämään yhteistä aikaa perheen kanssa, tavataan mahdollisesti vanhoja tuttuja sekä tutustutaan uusiin perheisiin.

Hinta aikuisilta 20 €/vrk/hlö, lapset alle 17 v ilmaiseksi.

Paikkoja 10 perheelle

Hakuaika päättyy 27.4.

Lisätiedot Pirkko Lokinperä, 050 557 1717 tai pirkko.lokinpera@kolumbus.fi

Hakulomake löytyy Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n kotisivuilta www.mtlh.fi. Ne voi täyttää siellä, kopioida ja lähettää Pirkko Lokinperälle tai hakemuksen täytön yhteydessä saamasi tunnistenumeron. Nyt joukolla lomailemaan Summassaaren.



Päälystön Naisten Liiton liittokokous

Päälystön Naisten Liitto ry:n liittokokous pidetään 22.3. Viking Grace -laivalla. Valtakirjojen tarkistus alkaa 22.3. klo 15 ja varsinainen liittokokous klo 15.30. Liiton sääntöjen mukaan kaikkien edustajien on oltava henkilökohtaisesti paikalla kokouksessa.

Kokouksessa käsitellään liiton sääntöjen 13 §:ssä määräämät asiat. Liiton sääntöjen 11 §:n mukaan jäsenyhdistys on oikeutettu lähettämään liittokokoukseen kaksi (2) äänivaltaista edustajaa. Yhdistyksen jäsenmäärän ollessa 50 – 99, kolme (3)

edustajaa. Yhdistykset, joiden jäsenmäärä on 100 tai yli, ovat oikeutetut lähettämään liittokokoukseen neljä (4) edustajaa, joilla tulee olla yhdistyksen antama valtakirja. Jokaisella äänivaltaisella edustajalla on yksi ääni. Edustajan tulee olla liiton jäsenyhdistyksen varsinainen jäsen. Edustajien määrää verrataan 31.12.2013 liitolle tilitettyjen jäsenmaksujen pohjalta tehtyyn jäsenluetteloon.

Tervetuloa!

Päälystön Naisten Liitto ry:n hallitus

Finansieringen utgör grunden för ett trovärdigt nationellt försvar

Försvarsmaktens kommandör, general Ari Puheloinen har framfört sin allvarliga oro över försvarsanslagen och speciellt deras otillräcklighet efter 2015. De redan fattade besluten om nedskärningar har lett till att verksamheten, personalen och materialanskaffningarna har reducerats till en nivå som ger anledning att fråga om man i fortsättningen kan tala om en trovärdig, självständig försvarsförmåga som inkluderar hela landet. Ifall man inte får de förhöjda försvarsanslag som kommandören föreslagit, hotas alla de tre faktorer som upprätthåller försvarsförmågan av nya nedskärningar.

Försvarsreformen torde vara det enda utvecklingsprojektet inom statsförvaltningen där man kommer att uppnå de givna sparkraven och övriga målsättningar. Således måste landets regering rikta de utlovade resurserna till försvarsmakten för att säkerställa verksamheten enligt givna målsättningar - ytterligare nedskärningar kan under inga omständigheter komma på fråga. Finansieringen i kommande lösningar bör dimensioneras så, att personalmängden garanteras till 12 300 i enlighet med målsättningarna, verksamheten kan återställas till minst den nivå som rådde före reformen och den materiella beredskapen kan åter-

ställas till den nivå som fredstida och undantagsförhållanden förutsätter.

Ett trovärdigt försvar som inkluderar hela landet innebär inte endast verksamhet som pågår under djupt fredstillstånd utan framför allt med en hurudan organisation man försöker svara mot olika hot. Det självständiga och trovärdiga försvaret grundar sig på en omfattande expertbedömning av de möjliga hot som man bör kunna svara mot. Man har enligt denna bedömning definierat helhetsbehovet av organisationer för undantagsförhållanden. I takt med att den allmänna tekniska funktionsmodellen som bygger på mobilitet har tagits i bruk har de organisationer som är avsedda för undantagsförhållanden, enligt experterna, skurits ned till sin yttersta gräns. De nya vapensystemen och det nya stridssättet förutsätter också nytt kunnande av de personer som placerats i organisationer för undantagsförhållanden. Antalet yrkesmilitärer räcker i dagens läge inte heller till för att fylla de krav som har ställts på verksamheten inom organisationer för undantagsförhållanden eller kunskapskraven på cheferna i dessa organisationer. Produktionen av en chefsreserv som bygger på stampersonalens kunnande och ett tillräckligt antal yrkesmilitärer är det viktigaste

sättet att trygga verksamheten i de organisationer som är avsedda för undantagsförhållanden. Denna egenskap bör försvaras i alla lägen genom att man tryggar åtminstone den nuvarande nivån i fråga om yrkesmilitärernas kunnande och antal i fredstida organisationer nu och i framtiden.

Försvarsreformens 4:e skede pågår för närvarande. Målsättningen bör vara att personalplanen färdigställs senast 30.6.2014. Senast nu är stunden inne då var och en som aktör bör främja uppnåendet av målsättningen genom att öka öppenheten och sitt kunnande samt motivera redan fattade beslut och kommande beslut. Det är ytterst viktigt att nå målsättningarna åtminstone för de enskilda tjänsteinnehavarnas del. Även de har rätt att börja fatta beslut som berör dem själva och sina nära. Dessa beslut som gäller framtiden kan vara svåra. Vi har inte råd att förlora en enda sakkunnig militär p.g.a. osäkerhet eller illa motiverade lösningar. Alla beslut som skjuts upp till efter semestern kan försvaga planeringsgrundernas trovärdighet och således även återspeglas negativt på den tämligen positiva arbetsgivarbilden.

Sakari Vuorenmaa
Ordförande

Minor Changes in Crisis Management Service Terms

By: Marko Jalkanen

Minister of Defence Carl Haglund approved late last year a proposal by the Crisis Management Staff Cooperation Group concerning per diem allowances specific to each operation and other particular terms of service in 2014. The crisis management per diem allowance is a compensation for unusual service conditions. The amount is based on the risk level of each operation, in turn based on a threat assessment and environment assessment. Adjustments to the previous figures were minor.

After the turn of the year, the crisis management allowance of UNTSO military observers tasked to serve in the territory of Syria, was raised from 25 to 50 euros. In the operations in Mali and continental Somalia, a special 25 euro daily allowance is paid in addition to the crisis management per diem. Also in the UNMOGIP operation in Kashmir an increased allowance is paid due to difficult conditions. These and other operation specific terms of service will be reviewed again by 30 June 2014.

The salary increase of 15 % and no less

than 500 euros remains unchanged for the Finnish crisis management force personnel in Afghanistan. Those serving in ISAF as advisors to the military and the police or as instructors, will receive a MAT PAT additional compensation. The addition is double the difference between the person's duty requirement class salary and the next higher class salary, however no less than 800 euros per month

Funding is the Basis for Credible National Defence

Commander of the Defence Forces, General Ari Puheloinen, has expressed his serious concern for defence funding beyond 2015 and especially for how inadequate it is. Due to the cuts that have already been decided, functions, staff and materiel procurement have been downsized to a level that makes one doubt if we can still talk about a credible, nationwide defence capability. Unless the funding is increased as the Commander has proposed, further cuts loom over all three main components required to uphold this capability.

The defence restructuring can well be the only government development program that may actually reach its goals, including savings. Therefore the national government is obliged to provide the Defence Forces with the resources that have been promised to uphold its functions when the end state is reached. Further cuts of any shape or form are out of the question. Future funding solutions must be able to secure the targeted level of 12 300 employees, to restore functions at least to the scale preceding the restructuring and to

restore materiel levels to those required in both peacetime and wartime.

A nationwide, credible and independent defence does definitely not mean just the work in a stable peacetime environment. It means, first and foremost, the organization that would respond to a crisis. An independent and credible defence is based on a broad expert assessment of potential threats requiring response, thus setting the requirements for a wartime organization. The experts find that an increasingly technical and mobile doctrine has led to wartime organizations being cut to their utmost limit. New weapon systems and combat doctrine require totally new capabilities of the personnel serving in these organizations. Even the present number of professional soldiers is not enough to fulfil the tasks and leadership requirements of a crisis organization. The formation of a reserve of leaders, solidly based on the knowhow and numbers of our professional staff, is the crucial system that will secure the functionality of a crisis organization. This system must be always be defended by securing at least the present level of

knowhow and numbers of professional soldiers in a peacetime organization, both today and tomorrow.

The fourth phase of the defence restructuring is underway, and the goal must be to complete the personnel plan by the end of June 2014. Now at least is the time when everyone must further this goal, especially by increasing openness and personal knowhow and stating why each decision has been and will be made. Reaching this goal is especially important for individual employees, because they are also entitled to make decisions, sometimes painful decisions, concerning both their own and their families' future. We can no longer afford to lose a single professional due to uncertainty or unfounded decisions. All decisions that are postponed beyond the summer may undermine the credibility of the planning process and have a negative impact on the employer's quite positive image.

Sakari Vuorenmaa
Chairman

Institute Officers Are Successful Students

By: Antti Kymäläinen

The National Defence University is the Defence Forces' highest institute of military learning, through which also some institute officers seek to further their careers. Over the last ten years, 85 institute officers have graduated from the National Defence University as Bachelors and Masters of Military Science.

Students with a background as institute officers have shown higher than average success in their studies. Knowledge and earlier experience of practical work and motivation have been evident.

- Institute officers have had practical experience of conducting exercises as well as knowledge that you can't learn in books. This they have shared with other students in class, says the University's Rector, Commodore **Veijo Taipalus**.

When the command staff education was reorganized in the early 2000's, institute officers were given the opportunity to upgrade their earlier degrees to officer's degrees. Such students were credited for their earlier studies and received personally tailored study programs that they completed both in class and as distance learning.

Nowadays, institute officers apply for Bachelor's and Master's studies in a regular university application procedures. Studies are completed according to the standard curriculum without credits for earlier studies. Due to institute officers' age distribution, applicants have become scarce. An institute officer with no less than 15 years of service remaining is eligible for studies.



Nauti talven lomastasi

liiton lomakohteissa

Saariselkä (Markovilla)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1,8 – 17,36 – 38,52)

Koli (Hiisiranta)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1, 8 – 12, 52)

Vierumäki (Rauhalinna)

- viikko 305 €, sesonki 355 €
- viikonloppu 150 €, vrk 75 €
(sesonkiviikot 23 – 32)

Helsingin asunnot

Runeberginkatu 65 (yksiö) 35 €/vrk
Runeberginkatu 48 (kaksio) 60 €/vrk
Liiton ulkopuolisilta vuokraajilta vuokraushinnat peritään kaksinkertaisina pl. Upseeriliiton jäsenet.

Varaukset:

Netissä jäsensivujen kautta.
Anja Mustajoki 040 301 9290 tai
Sanna Karell 040 301 9297
tai sähköpostilla
toimisto@paallystoliitto.fi
www.paallystoliitto.fi

Upseeriliiton mökit

Vierumäki

Upseeriliiton mökit ovat käytettävissä myös ns. äkkilähtöperiaatteella.

(Varaus 4 vko ennen) Mökkien varaukset Päivi Schroderus, puh. (09) 6689 4014 tai [schroderus \(at\) upseeriliitto.fi](mailto:schroderus(at)upseeriliitto.fi)

www.upseeriliitto.fi



Kuva: Lapin matkailu