

Pääallystö- lehti

2/2014 HUHTIKUU



**Puheenjohtajapäivät -
tärkeä osa liiton viestintää**

4



**Perheestä erillään
asuminen on kallista**

8



SUOMEN ALIUPSEERI
VUOSINA 1930-44,
ASEMIEN V.1945,
SAULI V.1946-53,
ALIUPSEERI V.1954-74,
TOIMIUPSEERI V. 1974-89.



PÄÄLLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATTAJA

84. vuosikerta
ilmestyy 6 kertaa vuodessa.
ISBN 0788-8554

Seuraavaan numeroon tarkoi-
tetut jutut tulee olla toimituk-
sesssa viimeistään 12.5. Lehti
on lukijoilla 28.5.

TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b
00160 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA:

Ari Pakarinen
Puh. 050 355 7289
ari.pakarinen@paallystoliitto.fi

TOIMITUSSIHTEERI:

Samuli Vahteristo
Puh. 050 561 1455
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT:

Antti Kymäläinen
040 828 2758
antti.kymalainen@kolubus.fi

Puh. Jukka Mäkinen
Puh. 050 594 4614
jukka.makinen@paallystoliitto.fi

Arto Penttinen
Puh. 050 443 1409
arto.penttinen@paallystoliitto.fi

Juha Susi
Puh. 050 545 0269
juha.susi@paallystoliitto.fi

Matti Vihurila
Puh. 040 518 6672
matti.vihurila@hotmail.fi

OSOITTEENMUUTOKSET:

04030-19290
toimisto@paallystoliitto.fi

Aikakauslehtien liiton jäsenlehti,
Member of the European Military
Press Association



Taitto: Simo Nummi 040 532 5815
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Painorauma Oy

VAKIOPALSTAT

SANAN SÄILÄ	PÄÄLUOTTAMUSMIEHET	JÄRJESTÖPÄÄLIKKÖ	PÄÄTOIMITTAJALTA	ESILLÄ	RAJA	LIIKUNTA	PÄÄLLYSTÖN NAISET	EVP	PÄÄLLYSTÖ BRIEFLY
7	8	12	13	15	24	32	35	36	42



- 4** Puheenjohtajapäivät ovat tärkeä osa liiton viestintää
- 5** Paikallisyhdistysten kannat esiin
- 6** Loma
- 12** Tähtäimessä viestintä
- 14** Ajankohtaista Maavoimissa
- 16** Pohjoismainen Upseeriliitos Tuusulassa
- 20** Palautteessa on totuuden siemen
- 23** Upseeriliitolle uusi puheenjohtaja
- 24** Kentän ääntä kuunnellen
- 28** Uusi yhdistys Pohjois-Karjalaan
- 32** Oma liitto - kaukonäköisyyttä jo 85 vuotta sitten
- 33** Kokemusten vaihtoa ja kehittämisideoita kuntoutukseen



Kansikuva Lotta Kontkanen:
Isä on lähdessä viikoksi
reppurin hommiin

Henkilöstöstrategian valmistelulla oikea suunta



Maaliskuun lopussa aloitettiin Pääesikunnan johdolla työskentely uuden henkilöstöstrategian laatimiseksi aina 2020-luvulle saakka. Prikaatikenraali **Jukka Ojalan** johdolla tapahtuvassa valmistelussa tuntuu olevan aito tekemisen meininki ja halu kuulla sekä erityisesti huomioida henkilöstön tarpeita tulevaisuuden suunnittelemiseksi. Ensimmäinen seminaari keskittyi lähinnä kartoittamaan niitä tekijöitä, joihin tulee jatkosuunnittelussa kiinnittää erityinen huomio. Mielihyvin laitoin merkille sen, että ryhmätoissa henkilöstö ja työnantajan edustajat olivat aidosti yhdenvertaisina toimijoina – tätä arvopohjaa tulisi jatkauttaa enenevissä määrin työtavaksi henkilöstöalan toiminoissa.

Ryhmätoissa nousi esille useita kehittämiskohteita, joissa on otettava huomioon resurssien niukkuus, toimivaltuuksien käyttö eri hallinnon tasoilla sekä jatko- ja täydennyskoulutuksen haasteet. Positiivisia asioita, joille työtä on hyvä rakentaa, ovat yhteinen arvopohja, maanpuolustushenki sekä yhteistyö henkilöstön ja työnantajan välillä.

Päällystöliitto on määrätietoisesti pyrkinyt edistämään jäsenistönsä asemaa osana puolustusvoimien henkilöstöä ja erityisesti mahdollisuuksien parantamista suhteessa jatko- ja täydennyskoulutusjärjestelmän luomiseksi opistoupseeristolle. Puolustusvoimilla on rakenteellisesti kaikki mahdollisuudet toteuttaa henkilöstön jatko- ja täydennyskoulutusta, mutta ovatko resurssit oikeassa suhteessa tarpeisiin. Eräänä suurena haasteena järjestelmän toimivuudelle on myös se, että meillä on periaatteessa hyvä ”alusta” – kehityskeskustelut - mutta kyetäänkö kehityskeskusteluista saatavaa tietoa hyödyntämään riittävästi?

Opistoupseeriston jatko- ja täydennyskoulutusjärjestelmä on luotava nyt, sillä tarve on selkeä, ja jäsenistömme tehtävät sekä työnantajan tarpeet myös edellyttävät järjestelmän luomista tulevien vuosien haasteisiin.

Selkein suunta jatko- ja täydennyskoulutukselle luodaan laatimalla toimialakohtaiset kokonaisuuudet, joilla edistetään opistoupseeriston ura- ja tehtäväkehitystä niin erityisaloilla kuin myös koulutusalan eri tehtävissä perusyksiköissä ja esikunnissa.

Henkilöstö- ja koulutusallalla on selkeästi meneillään hankkeita, joilla ohjeistusta ja menettelyjä pyritään yhtenäistämään eri henkilöstöryhmien osalta. ”OU-normin” päivitystä tehdään samassa yhteydessä henkilöstöstrategian kanssa, joten voidaan perustellusti odottaa myös uudenlaista ajattelua henkilöstöryhmäkohtaisen asioidenhoidon osalta annettavien ohjeiden laadintaan liittyen. Henkilöstöalan normien tulee entistä laajemmin antaa viesti siitä, että umpiperiä ei ole tarkoitus rakentaa esimerkiksi mahdollistamalla kapteeniylennykset opistoupseeristolle, joka sitoutuu palvelemaan perusyksiköissä vielä uransa loppuvaiheessa. Nykyiset menettelyt kapteeniylennysten rajaamiseksi OTV6B – 8 -luokkiin ei vastaa niitä tavoitteita, joilla opistoupseeristoa pyritään saamaan perusyksiköihin mentoroimaan nuorempaa kouluttajahenkilöstöä. Uskallan väittää, että kokeneella opistoupseerilla on paljon annettavaa tulostavoitteiden saavuttamiseksi perusyksiköissä mm. vääpelin, koulutusupseerin (vast.) ja varapäällikön tehtävissä. Useissa teknisissä tai erikoisalojen perusyksiköissä (vast.) on erityisen perusteltua, että kyseiselle alalle koulutetut ja vuosien kokemuksen omaavat henkilöt toimivat päällikötason tehtävissä ohjaamassa nuorempia ammattisotilaita henkilöstöryhmästä riippumatta. Tämän tyyppisissä yksiköissä korostuu oman toimialueen tuntemus ja kokemuksen kautta hankittu laaja ammattitaito.

Sakari Vuorenmaa
Puheenjohtaja

PÄÄLLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • www.paallystoliitto.fi • toimisto@paallystoliitto.fi • Vaihde 04030-19290 • Faksi 09-726 2299
Toimisto avoinna arkin 9.00–15.00. • s-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

Puheenjohtaja Sakari Vuorenmaa 04030-19291, 0299 500 783. Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 04030-19292, 050 443 1409.
Järjestösihteeri (lomat ja osoitteenmuutokset, ma-pe) Anja Mustajoki 04030-19290, Järjestösihteeri Sanna Karell 040 301 9297.
Pääläluottamusmiehet Marko Jalkanen 04030-19295, 0299 500 798, Juha Susi 040301 9294, 0299 500 787, Jukka Mäkinen 040301 9296, 050 5944 614. HUOM! Tekstiviestit eivät toimi 04030-alkuisissa numeroissa.

LAKIASIAINNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, (09) 586 2867 e-mail: aatsto@lindell.inet.fi. (Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.)

Puheenjohtajapäivät ovat tärkeä osa liiton viestintää

Teksti: Ari Pakarinen Kuva: Samuli Vahteristo

Puheenjohtajapäivät ovat muotoutuneet tärkeiksi ajankohtaiskatsausten ja valmisteluasioiden tiedonvaihtopäiviksi. Vaalikauden ensimmäiset puheenjohtajapäivät toukuussa antavat kattavan katsauksen ajankohtaisiin asioihin ja mahdollistavat jatkaa marraskuun 2013 edustajakokouksen päätösten jalostamista tulevaisuutta silmälläpitäen.

Viime vuosina on korostettu yhdistysten valmistautumista puheenjohtajapäiville, jotta mielipiteet ja mahdolliset esitykset saadaan koottua esim. piirien kokouksissa ja edelleen toimitettua liiton hallitukselle. Puheenjohtajapäivät ovat siis todellinen vaikuttamisen paikka sekä mahdollisuus hallinnon ja jäsenten vuoropuheluun.

Puheenjohtajapäivillä kuullaan ajankohtaiset katsaukset Puolustusvoimista ja Rajavartiolaitoksesta. Tämä antaa osallistujille mahdollisuuden muodostaa näkemyksensä meneillään olevista asioista molemmis-

sa virastoista koskien kehitysnäkymiä ja opistoupseerien asemaa. Meneillään olevat muutokset molemmissa virastoissa puhuttavat päivillä, mutta samalla voidaan kääntää katseita jo tulevaisuuteen, mm. meneillään olevaan henkilöstöstrategiatyöhön.

Liiton kanssa kiinteätä yhteistyötä tekevät Päälystön Naisten Liitto, Ali-, toimi- ja opistoupseerien perinneyhdistys (ATOP) ja Päälystöliiton Evp-yhdistys saavat myös mahdollisuuden. Päälystölehti ja päiville osallistuvia kuljettava Viking Line kertoivat omat ajankohtaiset kuulumisensa.

Perinteiseen tapaan puheenjohtajapäivillä julkaistaan ja palkitaan Päälystöliiton vuoden toimija ja vuoden urheiluteon tekijä.

Piirit kokoavat puolustushaarojen ja rajan tapahtumat

Varapuheenjohtajat kokoavat puolustushaaroittain yhdistykset keskustelemaan

ajankohtaisista asioista. Näissä tilaisuuksissa saadaan kattava otanta mahdollisista ongelmista kentällä ja ehkä myös ratkaisumalleja yhdistyksille kotiin vietäväksi.

Piirit informoivat tapahtumistaan ja havainnoistaan kaikille osallistujille, jotta myös yli puolustushaararajojen tieto kulkisi varmasti. Varapuheenjohtajille ja hallituksen jäsenille päivät takaavat varman keskusteluyhteyden etupiirinsä yhdistyksiin ja sen myötä mahdollisuuden koota tietoa hallitustyöskentelyä varten.

Liiton kehittäminen on jatkuvaa

Päälystöliiton edustajakokous teki linjapäätöksiä toimintasuunnitelman muodossa meneillään olevalle vaalikaudelle. Puheenjohtajapäivillä ei toteuteta vuoden 2013 päivien tyypistä vaikuttamistoria, mutta kuullaan liiton hallinnolta, kuinka toimintasuunnitelmaa on ryhdytty toteuttamaan ja kuinka asioita edelleen halutaan kehittää. Tällaisia asioita ovat mm. henkilöjäsenyysskysymys, HESTRA, Puolustusvoimauudistuksen vaikutukset, edunvalvonnan visio ja jäsenpalvelujen näkymät.

Päälystöliiton puheenjohtajan **Sakari Vuorenmaan** ja pääluottamusmies **Marko Jalkasen** esitykset kokoavat ajankohtaiset edunvalvonta-asiat pakettiin, joiden pohjalta yhdistysten puheenjohtajat voivat raportoida omia hallituksiaan. Tervetuloa puheenjohtajapäiville vaikuttamaan!



Paikallisyhdistysten kannat esiin

Teksti: Samuli Vahteristo

Kevään puheenjohtajapäivillä on iso merkitys laajempaan keskustelufoorumina liiton päätöksentekoprosessissa, vaikka varsinaiset linjapäätökset asioista tehdään syksyn edustajakokouksessa. Pääkaupungin päällystö ry teki viime vuoden edustajakokouksessa ponsiesityksen, että henkilöjäsenyyden edut ja haitat selvitettäisiin. Yhdistyksen puheenjohtajan **Mika Uosukaisen** mielestä henkilöjäsenyyteen siirtymisestä tulee keskustella mahdollisimman laajasti, jotta kaikki edut, haitat, tarvittavat muutokset ja mahdolliset seuraukset ovat päätöksentekijöiden tiedossa, kun asiasta aikanaan päätetään edustajakokouksessa.

- Ennemmin käytetään selvitystyöhön riittävästi aikaa kuin viedään puolivillaista kiireellä eteenpäin, Uosukainen kertoo.

Hänen mukaansa yhdistyksen hallitus keskustelee ja evästää edustajansa puheenjohtajapäiville. Kokouksessa on käsitelty pj-päivien, aiheita niiltä osin kun ne ovat olleet tiedossa. Tulevien puheenjohtajapäivien osalta yhdistyksen hallituksen kokous on 29.4.

- Mikäli aiheena on ollut jokin iso asia, johon olemme katsoneet rivijäsenten mielipiteen antavan lisäarvoa ja kättä pidempää, olemme sitä jäsentiedotteella kyselleet. Valitettavasti vastausprosentti ei yleensä anna kovinkaan vakuuttavaa kuvaa kentän mielipiteestä.

Henkilöjäsenyys on Uosukaisen mukaan hyvä esimerkki tällaisesta aiheesta, mutta sen osalta jäsenistön tarkempi mielipide ja mahdolliset esitykset kysellään hieman myöhemmin, kun on saatu lihaa luitten ympärille. Näin vältetään väärin mielikuvien muodostuminen ja annetaan jäsenistölle tietoa jo hieman pureskeltuna ja avattuna sen merkityksestä yksittäisen jäsenen kannalta.

Uosukainen kertoo, että maavoimalaisten yhdistysten mielipide henkilöjäsenyyteen kiinnostaa, mukaan lukien heidän ajatuksensa sen toteuttamisesta.

- Haluaisin kuulla myös Puolustusvoimauudistukseen liittyvien tehtäväänmääräysten ja tehtävänkuvausten tilanteesta muissa hallintoyksiköissä.

Kajaanin Päällystöyhdistyksen puheenjohtaja **Pauli Rossisen** tuo keskusteluun kainuulaisten perustelut henkilöjäsenyyteen liittyen.

- Toistaiseksi sanomme ei henkilöjäsenyydelle. Jäsenyys paikallisyhdistyksessä tuo

yhteenkuuluvuutta paikallisesti, ja isolla joukolla on parempi mahdollisuus vaikuttaa liiton asioihin kuin yksittäisellä henkilöjäsenellä. Paikallisyhdistysten jäsenistön vähentyessä paine muutoksesta henkilöjäsenyyteen tulee kasvamaan, ja tämä tulee ratkaista jollakin aikajänteellä.

Rossinen näkee kuitenkin henkilöjäsenyydessä monia ongelmatekijöitä.

- Kuka hoitaa luottamusmiehen tehtävät paikallistasolla? Ketkä suorittavat valinnat, kuka järjestää kokoukset valintoihin liittyen? Kuka pitää yhteyttä prikaatin johtoon? Nämä asiat eivät järjesty itsestään, vaan siihen tarvitaan ihminen ja yhdistys.

Rossisen mukaan kainuulaisia tulee puheenjohtajapäivien keskusteluannissa kiinnostamaan tehtävänkuvaukset, vaatiluokat, eläkelaskurit ja liittoerien kohdentamiset sekä se, miten vaativat tehtävät saadaan säilymään opistoupseereilla Puolustusvoimauudistuksen myllerryksessä.

Puheenjohtajapäivien ohjelma on yhdistyksillä jo tiedossa. Nyt on hyvä käynnistää keskustelu asioista ja evästää omat edustajat sekä näin luoda edellytykset keskustelulle, missä jäsenten ja yhdistyksen ääni kuuluu.

Päällystöliiton johto tapaa eri yhteyksissä aina aika ajoin eri puolueiden kansanedustajia. Tällä kertaa vuorossa oli Keskusta. Tilaisuudessa olivat läsnä kansanedustajat Seppo Kääriäinen, Juha Rehula ja Antti Kaikkonen.



Yhteisellä asialla

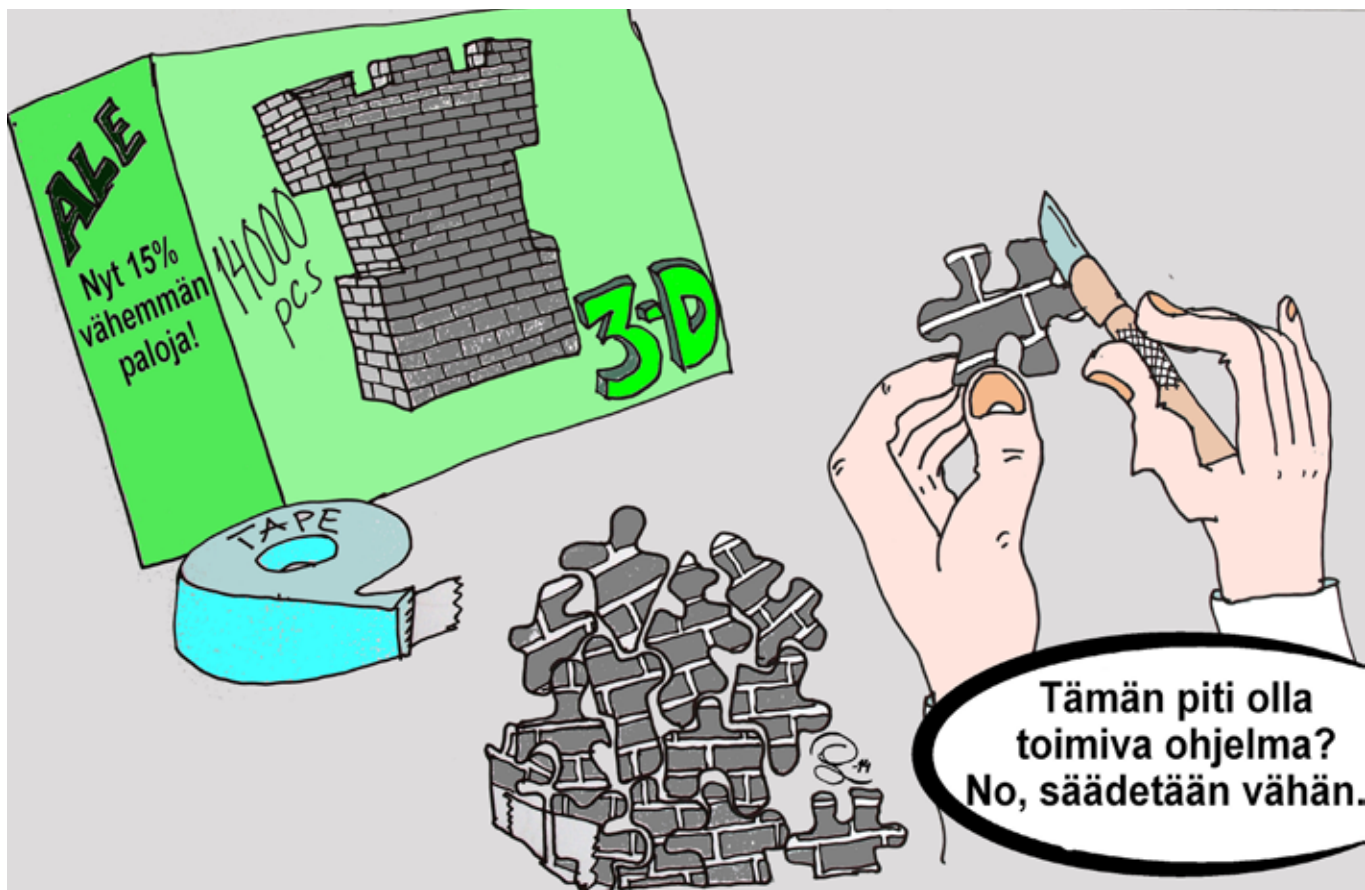
Teksti ja kuva: Juha Susi

Päällystöliiton puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa** ja pääluottamusmiehet **Marko Jalkanen** ja **Juha Susi** tapasivat maaliskuussa Suomen Keskustan kansanedustajia. Keskeisimpänä aiheina olivat maanpuolustus ja siihen liittyvien näkökulmien avaaminen. Puolustusvoimauudistuksen etenemisen vaiheet olivat kansanedustajilla hyvin tiedossa. Vastavuoressa he saivat kuulla järjestöjen näkemykset siitä, kuinka uudistus on edennyt henkilöstön näkökulmasta. Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen määrärahatilanteet nykyisellä hallituskaudella ja erityisesti tulevalla aiheuttivat useitakin kommentteja. Taustalla piili huoli kansainvälisestä tilanteesta sekä resursseista toteuttaa annetut tehtävät nyt ja tulevaisuudessa.

Yleinen asevelvollisuus ja koko maan puolustaminen koettiin korkean maanpuolustustahdon takaajiksi. Tähän liittyy oleellisenä osana kaaderivetoisen johtajareservin muodostaminen ja ylläpito. Sitä ei saa hävittää, todettiin yhteisesti.

Molempien järjestöjen korkea järjestäytymisaste herätti kansanedustajissa kunnioitusta ja sitä pidettiin ainutlaatuisena.

Tilaisuuden lopussa edustaja Kääriäinen totesi antavansa erittäin suuren arvo tapaukselle, sillä se tarjosi hyvän tilannekuvan kummallekin osapuolelle. Kääriäisen antamat kiitokset toiminnallemme niin sotilaina kuin ammattijärjestöinä lämmittivät mieltä.



Nauti lomastasi

liiton lomakohteissa

Saariselkä (Markovilla)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1,8 – 17,36 – 38,52)

Koli (Hiisiranta)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1, 8 – 12, 52)

Vierumäki (Rauhalinna)

- viikko 305 €, sesonki 355 €
- viikonloppu 150 €, vrk 75 €
(sesonkiviikot 23 – 32)

Helsingin asunnot

Runeberginkatu 65 (yksiö) 35 €/vrk
Runeberginkatu 48 (kaksio) 60 €/vrk
Liiton ulkopuolisilta vuokraajilta vuokraushinnat peritään kaksinkertaisina pl. Upseeriliiton jäsenet.

Varaukset:

Netissä jäsensivujen kautta.
Anja Mustajoki 040 301 9290 tai
Sanna Karell 040 301 9297
tai sähköpostilla
toimisto@paallystoliitto.fi
www.paallystoliitto.fi

Upseeriliiton mökit

Vierumäki

Upseeriliiton mökit ovat käytettävissä myös ns. äkkilähtöperiaatteella.

(Varaus 4 vko ennen) Mökkien varaukset Päivi Schroderus, puh. (09) 6689 4014 tai [schroderus\(at\)upseeriliitto.fi](mailto:schroderus(at)upseeriliitto.fi)
www.upseeriliitto.fi

Soitinta viritetään

Teksti: Antti Kymäläinen

Taitaa olla tarpeellista vähän selittää. Kun minä, meinaan, olen ennen ollut. Ei siinä oikeastansa muuta ole, mutta rauhallisesti se on otettava. Kiiru on pidettävä ajallansa, mutta hätäillen tekemällä ei tule muuta kuin kuspäitä mukuloita, niin kuin sitä sanotaan. Turhan hermoileminen ei edusta mitään, opasti aikanaan *Tuntemattoman sotilaan* vänrikki Koskela tulikasteeseen valmistautuvia alaisiaan.

Näille neuvoille on taas tarvetta puolustusvoimissa - "kiirutta" kun on viime aikoina piisannut ja hätäillen tekemisen uhka leijuu alati ilmassa. Puolustusvoimauudistus on kiivaimmassa vaiheessaan - osa porukkaa valmistelee joukko-osastojen lakkautuksia ja yhdistämissä, osa uusien organisaatioiden käynnistämistä - jotkut yrittävät hoitaa siinä sivussa puolustusvoimien päätehtäviäkin. Käskyjä sinkoilee, koordinaatio on välillä kateissa ja moni kysymys odottaa vastaustaan.

Prosesseja hiotaan, jotta puolustusvoimista saadaan komentajan tahdon mukainen soiva peli. Pelin, joka pystyy vastaamaan maan alueellisesta koskemattomuudesta, tämän tehtävän täyttämiseen tarvittavasta joukkotuotannosta ja joukkojen tarvitsemasta logistiikasta. Toiminta ja organisaatio sopeutetaan niukkoihin määrärahahehkyisiin.

Onneksi meillä on aikaisempaa kokemusta näistä sotavaltion "hulluista päivistä". Eihän siitä montaa vuotta ole, kun armeija edellisen kerran uuteen asentoon komennettiin. Silloinkin sählättiin, mutta savun hälvettyä toiminta saatiin kutakuinkin raiteilleen – siis suurin piirtein siihen mennessä, kun tämä nykyinen uudistus pantiin alulle.

Tällä kertaa saattaa kuitenkin käydä niin, ettei savu ihan helposti hälvene. Sen verran rajuja muutoksia tehdään yhdellä kertaa. Pelkoja kohdistuu muun muassa Joensuussa aloittavaan palvelukeskukseen. Keskittämisestä huolimatta tuki- ja hallin-

topalveluja tulee hämmentämään useampi kokki. Palvelukeskus ei suinkaan hoida vastuullaan olevia prosesseja alusta loppuun omin voimin, vaan yhdessä henkilöstön ja joukkojen vähenevän hallintoväen kanssa. Toivottavasti ei käy samoin kuin ensimmäisessä palkkahallinnon uudistuksessa – virat menivät palvelukeskukseen, mutta työtehtävät palautettiin pian takaisin joukoille. Vaikka johtoportaiden ja joukko-osastojen määrä Puolustusvoimauudistuksessa vähenee, tekevät useille paikkakunnille hajautuvat toiminnot ja kumppanit kokonaisuudesta vaikeasti hallittavan instrumentin. Toimitilat, johtamisjärjestelmät, kunnossapito, muonitus, terveyspalvelut sekä muut huoltopalvelut ynnä hallinto- ja palkkapalvelut – kaikille on oma tuottajatahonsa. Käskyjen antamisen sijasta tehdään enemmän sopimuksia, ja jokainen toimija optimoi lähtökohtaisesti omaa toimintaansa - asiakaslähtöisesti tietenkin. Millainen Cosplan pitää tällaisen soittimen vireessä? Markkinatalouden mekanismit eivät meitä auta - huonosti leiviskänsä hoitavia palveluntuottajia ei voida vapaasti vaihtaa. Neuvostotalouden meiningillä mennään.

Uudistuvissa puolustusvoimissa lasketaan paljon tietojärjestelmien varaan. Ei lupaavalta näytä – me tiedämme kokemuksesta, miten "hyvin" ne pelaavat. Kuvaavaa on, että edelleenkin järjestelmien toimimattomuutta paikataan Excel-taulukoilta. Puolustusvoimauudistuksen henkilöstösuunnitelmatkin ovat Excel-tupakkiaskien kansissa - henkilöstön sijoittumista, sijoittumattomuutta, vajetta ja ylivahvuutta sekä osaamista ja sen puutetta palastellaan päivittelemällä taulukoita. Huoli henkilöstön jaksamisesta muutoksessa on

aiheellinen. Avain siihen löytyy tehtävien oikeasta tärkeys- ja kiireysjärjestyksestä. Jotain vähemmän tärkeää pitäisi jättää kokonaan tekemättä ylempien johtoportaiden luvalla – luvattomastihan monta asiaa jää heikolle hoidolle resurssien puuttuessa. Hyvää tarkoittavien asioiden ajoitustakin olisi syytä joskus miettiä. Pääesikunta julkaisi viime vuoden lopulla työntekijöiden työkyky-normin, joka piti justinsa kouluttaa kaikille kesken kiivaimpia uudistusvalmisteluja. Raporttejakin perättiin. Kun niitä ei alkanut kuulua, pantiin paimenkirje perään. Ajan kohta ei ehkä ollut asialle kaikista otollisin. Tai sitten käskystä unohtui kenraaliluutnantti **Raimo Viidan** aikoinaan käyttöön ottama kannuste: Tätä käskyä on ehdottomasti noudatettava! Viidan perua meillä on nyt tämä kaksijakoinen käskyjärjestelmä – käskyt, joita on ehdottomasti noudatettava ja sitten on ne muut.



Perheestä erillään asuminen on kallista

Teksti: Marko Jalkanen Kuvat: Juha Susi

Päälystöliitto oli mukana puolustusministeriöjohtoisessa työssä, jossa selvitettiin yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa puolustusvoimien muutto- ja siirtokustannusten korvausten tarkoitusta: mitä milläkin sovitulla kustannuslajilla on tarkoitettu korvattavaksi. Keräsimme Puolustusvoimauudistuksen siirtovelvollisilta tietoa, kokemuksia ja esimerkkejä, ovatko sovitut korvaustasot olleet syntyneisiin kuluihin nähden ajantasaisia. Siirtovelvollisen siirtymistä toiselle paikkakunnalle, mihin liittyy vakituksena asuntona olevan kodin tai muun asuintilan muuttaminen, on pyritty helpottamaan muutto- ja siirtokustannusten korvausten sopimusmääräyksillä. Nyt tehty selvitystyö kuitenkin osoitti, että puolustusvoimien muutto- ja siirtokustannusten korvaukset ovat monella tapaa alimitoitettuja, eivätkä ne riitä lainkaan kattamaan siirrosta ja tästä johtuvasta muutosta aiheutuneita kuluja. Karneimmillaan syntyvät ylimääräiset kustannukset ovat kaikissa niissä tilanteissa, joissa koko perheellä ei ole mahdollisuutta muuttaa uudelle paikkakunnalle. Se, kuin-

ka kallista erilläänasuminen tosiasiallisesti on ollut, onkin yllättänyt monen Puolustusvoimauudistuksen reppurin.

Perheelliselle virkamiehelle erityiskorvausta

Kun perheen arki ja asuminen järjestetään siten, että asutaan työskentelyviikot erillään ja vain siirtovelvollinen virkamies muuttaa toisaalle, maksetaan siirtovelvolliselle perheellisen virkamiehen erityiskorvausta. Tämä perheellisen virkamiehen erityiskorvaus tunnettiin aiemmin erilläänasumiskorvauksena, joka kuitenkin antoi "asumis-viittauksineen" virheellisen käsityksen sen todellisesta tarkoituksesta. Korvauksella ei kateta pelkästään asumisesta aiheutuvia kustannuksia, vaan erityiskorvaus on tarkoitettu kattamaan kaikkia niitä ylimääräisiä kustannuksia, joita erillään asumisesta ja kahden talouden ylläpidosta aiheutuu. Korvauksen suuruus on 24 kuukauden ajan 15 % päivärahasta tai virkamiehen suostumuksella 12 kuukauden ajan 30 % päivärahasta.

Siinä tilanteessa, että siirtovelvollisuuteen perustuvan siirron takia virkamies joutuu asumaan lyhintä yleistä tieliikenneväylää pitkin mitattuna yli 400 kilometrin etäisyy-

dellä perheestään tai jos asuinpaikkakunnan ja virkapaikkakunnan väliseen matkustamiseen käytettävä aika ylittää neljä tuntia, erityiskorvaus on 24 kuukauden ajan 30 % päivärahasta tai virkamiehen suostumuksella 12 kuukauden ajan 60 % päivärahasta. Neljän tunnin aikarajaa tarkastellaan siirtohetkellä julkisin kulkuyhteyksin tehtävästä matkasta työn alkamis- ja päättymisaikoihin yhteensopivien aikataulujen mukaisesti. Perheellisen virkamiehen erityiskorvauksen lisäksi virkamiehelle tai yhdelle hänen perheenjäsenistään suoritetaan 52 matkan matkustamiskustannusten korvaukset matkasta perheen asuinpaikkakunnalle tai uudelle virkapaikkakunnalle ja takaisin. Nämä matkat tulee tehdä 36 kuukauden aikana siirtohetkestä laskien ja niitä voidaan tehdä enintään yksi viikossa.

Erityiskorvauksen taso on osoittautunut riittämättömäksi

Näissä erilläänasumistilanteissa virkamiehelle ja hänen perheelleen aiheutuu sosiaalisen haitan lisäksi myös hyvin huomattavaa taloudellista haittaa. Selvitystyö osoitti, että erityiskorvauksen taso on riittämätön. Siirtovelvolliset kertoivat, että kuukausittaiset ylimääräiset kustannukset ovat vähintäänkin noin 500 euroa siirtoa seuraavan ensimmäisen 36 kuukauden aikana, jolloin siirtovelvolliselle suoritetaan vielä muutto- ja siirtokustannusten sopimusmääräysten mukaisia korvauksia. Sen jälkeen, kun muutto- ja siirtokustannusten sopimusmääräysten mukaiset korvaukset loppuvat, ei paljon hymyilytä: erillään asumisesta aiheutuvat kustannukset kasvavat vielä tästäkin useilla sadoilla euroilla. Näissä laskelmissa on jo huomioitu myös verottajan hyväksymät tuloveronvähennykset

Reima Kontkasen reppuriasunnossa kuplan pölykapseli saa toimittaa lampunvarjostimen virkaa ja sohvapöytä on tehty kuormalavoista.

Monen perheestään erillään asuvan siirtovelvollisen tulevaisuus onkin haasteellinen, kun tästä aiheutuvia ylimääräisiä kustannuksia pitäisi kattaa pienenevästä palkasta. Sopii toivoa, että se työtehtävä, johon siirtovelvollinen on siirretty, on edes mieleinen ja tuottaa työniloa, jotta siitä kannattaa maksaa joka kuukausi useita satoja euroja.

erilläänasumisesta, eli kakkosasunnon kuukausivuokrasta enintään 250 euroa sekä ne matkustamiskustannusten korvaukset, joita ei muutoin jo korvata.

Siirtovelvolliset kertoivat, että muita erillään asumisesta aiheutuvia ylimääräisiä kuluja olivat aiheuttaneet kaikki kakkosasuntoon välittömästi liittyvät kulut, kuten vuokra, sähkö-, vesi-, autopaikka-, sauna- vuoro- ja vakuutusmaksut sekä tietoliikenneyhteydet. Lisäksi jotkut siirtovelvolliset kertoivat, että olivat joutuneet ottamaan myös kulutusluottoa kakkosasunnon kodinkoneisiin, elektroniikkaan sekä vuokraamisen yhteydessä vaadittuun takuuvuokraan, mitä muuttoraha ei enää riittänyt kattamaan. Moni kertoi, että muuttoraha, joka on pysynyt samansuuruisena yli 10 vuotta, riitti vain välittömän asuinirtaimiston hankintaan (sänky, keittiöpöytä ja tuolit, jääkaappi, astiat, liinavaatteet, matot, verhot, siivoustarvikkeet). Huomioitavaa oli myös se, että erilläänasuminen aiheutti toisen talouden ”pyörittämiseen” monia ylimääräisiä kustannuksia. Näitä olivat muun muassa matkustamiseen liittyvät lisäkustannukset, kun esimerkiksi vain toinen vanhemmista on kuljettamassa lapsia harrastuksiin sekä puolison vuorotyön vuoksi lasten lisähoitokustannukset, kun vain toinen vanhemmista on välittömästi hoitamassa lapsia.

Matkustaminen keventää siirtovelvollisen kukkaroa

Myös pelkästään matkustamisesta perheen asuinpaikkakunnan ja uuden virka paikkakunnan välillä aiheutuu huomattavia ylimääräisiä kustannuksia. Esimerkiksi 36 kuukauden ajanjaksoon, jona aikana siirtovelvolliselle korvataan perheentapamismatkoja, sisältyy noin 135 työskentelelyviikkoa. Olettaen, että siirtovelvollinen matkustaa jokainen viikonloppu perheensä luokse, matkustamiskustannukset korvataan 52 matkan osalta. Itse maksettavaksi jäävät 83 matkan edestakaiset kustannukset. Tässä voi tuki yrittää säästää eikä matkusta niin usein perheen luokse. Tosin tämä voi johtaa hetkellisesti tosisäästöihin, kun hetken kuluttua ei ole sitä omaa perhettä, jonka luokse matkustaa.

Puolustusvoimauudistuksessa toteutetut pakkosiirrot, joihin on liittynyt muutto toiselle paikkakunnalle, eivät ole kohdistuneet aina ylempään tai vähintään samantasoiseen tehtävään. Palkkauksen sopimusmääräyksissä siirtovelvollisille on taattu vähintään vuoden ajaksi entisen suurin tehtäväkohtainen palkanosa, mutta tätä seuraa jossain vaiheessa väistämättä säännöllisen kuukausipalkan pieneneminen.



Kämpä kuntoon

Teksti: Juha Susi

Vaikka Päälystölehti ei anna sisustusvinkkejä, syntyy ajoittain tilanteita, jolloin niitäkin kannattaa esitellä. Puolustusvoimauudistuksessa sadat virkamiehet joutuvat muuttamaan perheestä erilleen työn perässä. He joutuvat miettimään, kuinka toisen talouden pyörittäminen oikein onnistuu. Yksi tällaisista reppureista on Itä-Suomen huoltorykmentissä ajoneuvotarkastajana työskentelevä yliluutnantti **Reima Kontkanen**.

Kontkanen onnistui saada itselleen vuokralle kaksio muutaman sadan metrin päästä työpaikasta.

- Talo on valmistunut vuonna 1962, ja ensimmäinen ajatus oli sisustaa se saman aikakauden kalusteilla. Tämä osoittautui kuitenkin liian haastavaksi, joten ratkaisua oli etsittävä muilla keinoilla.

Toisen talouden perustamiseen oli varattu 1 681,88 euroa eli summa, joka virkamiehelle myönnetään muuttorahana hänen muuttaessaan yksin talouttaan siirtovelvollisena.

Suunnitteluapuna toimi vaimo **Johanna Ahvalo**. Hänen antamat vinkit ja Reiman käden taidot tuottivat onnistuneen tuloksen.

- Hankin hylättyjä kuormalavoja, jotka pesin ja kuivasin. Samoin niitä joutui hiukan jatko-työstämään. Sohvan patjat ovat Ikeasta ja toimivat yllättävän hyvin. TV-tasoon puolitin kuormalavat. Kaiken kaikkiaan kuormalavoja käytettiin 13 kappaletta.

Suurempaa kekseliäisyyttä ja kädentaitoja osoittavat kämpän valaisimet. Kattovalo on tehty tyhjiä lasipulloista ja jalkalamppuun on käytetty kierrätystavaroita.

- Jalkalamppuun valona toimii perinteinen työmaaroikka ja Kuplavalokkarin pölykapseli toimittaa varjostimen virkaa.

Itse muutto sujui ongelmitta, samoin kuin uuteen tehtävään siirtyminen.

- Olen viihtynyt hyvin uudessa tehtävässä, sillä osa työkavereista on tuttuja ja tehtävän sisältö on mielenkiintoinen. Myös työhän perehdyttäminen oli järjestetty hyvin.

Yksi suurimmista haasteista perheistään erillään asuilla on matkat perheen ja virka paikan välillä. Samaisen pulman kanssa on painunut myös Kontkanen.

- Jouduimme järjestelemään perheen liikumiset uudelleen. Vertailu oman auton ja junan välillä kääntyy vielä auton voitoksi. Koen, että matkustaminen kuuluu osaksi tätä tehtävää.

Tulevaisuuden suunnitelmista Kontkanen ei osaa vielä sanoa tarkemmin.

- Toivottavasti tulevaisuudessa löytyy vaativampia töitä, sillä nyt koen 400 - 500 euron nettotappiot kuukausittain. Se on paljon siitä, että joutuu asumaan perheestään erillään ja saa käydä töissä.

Kysymykseen talouden perustamiseen käytetystä budjetin toteutumisesta Kontkanen naurahtaa.

- Se ei todellakaan riittänyt.

Vuosiloman sairausajan karenssi poistui

Teksti ja kuva: Marko Jalkanen

Jatkossa lomalla ei tarvitse sairastaa. Vuosiloman aikana sairastunut virkamies voi siirtää vuosilomansa myöhempään ajankohtaan jo ensimmäisestä sairauspäivästä alkaen.

Aiemmin vuosilomalla sairastunut virkamies sai siirrettyä vuosilomaansa vasta seitsemän sairauspäivän, eli niin sanotun karenssiajan jälkeen. Nyt tämä karenssi, jota on kutsuttu myös omavastuuajaksi, on poistunut 1.4.2014 lukien kaikista lomista riippumatta siitä, koska ne on ansaittu. Muutoksen taustalla on Euroopan unionin tuomioistuimen ratkaisu, jonka mukaan vuosiloman tarkoitus ei toteudu, jos se kuluu sairastaessa: vuosiloma on työn rasituksista palautumista ja lepäämistä varten, ei sairastelulle tarkoitettua aikaa.

Edellytyksenä vuosiloman siirtämiselle on, että virkamies pyytää tämän lomansa siirtoa. Siirtopyyntö on aina tehtävä todistettavasti ja mikäli mahdollista, kirjallisesti ilman aiheetonta viivytystä. Aiheettomalla viivytyksellä tarkoitetaan tässä yhteydessä sitä, että määrättyissä tapauksissa, esimerkiksi henkilön ollessa lomamatkalla tai hoidettavana sairaalassa tai jostain muusta hyväksyttävästä syystä estynyt saattamasta työkyvyttömyyden syntymistä heti viraston tietoon, voidaan sopimuksessa edellytetty pyyntö esittää myöhemminkin esteen poistuttua.

Pelkkä oma ilmoitus ei riitä

Vuosilomasopimuksessa on myös sovittu, että virkamiehen on viraston pyynnöstä esitettävä työkyvyttömyydestään lääkärintodistus tai muu luotettava selvitys. Sekä Puolustusvoimat että Rajavartiolaitos ovatkin ohjeistaneet tätä asiaa, että pelkkä oma ilmoitus sairaudesta ei riitä perusteeksi vuosiloman siirtämiselle. Puolustusvoimat on omassa ohjeessaan jopa tiukentanut tätä menettelyä niin, että vuosiloman siirto sairauden vuoksi edellyttää aina lääkärintodistuksen toimittamista.

Vuosiloman siirto tulee voimaan siitä työkyvyttömyyspäivästä, josta on ilmoitettu ja esitetty lääkärintodistus. Vuosiloma voidaan siirtää vain tähän työkyvyttömyysaikaan sattuvien vuosilomapäivien osalta. Sairaudesta tai tapaturmasta aiheutuneen työkyvyttömyyden vuoksi siirretty vuosiloma tulee antaa samalla lomakaudella (1.6 - 30.9) ja lomakauden ulkopuolella annettavaksi määrätty vuosiloma seuraavan vuoden huhtikuun loppuun mennessä. Mikäli loman antaminen ei ole tällä tavalla mahdollista, siirretyt lomapäivät voidaan antaa lomavuotta seuraavan kalenterivuoden loppuun mennessä. Jos taas loman antaminen ei työkyvyttömyyden jatkumisen vuoksi ole edellä tarkoitettu tavoinkaan mahdollista, saamatta jäänyt vuosiloma korvataan rahana.

Siirrettyjen vuosilomapäivien pitämisestä on lähtökohtaisesti sovittava, eikä niitä pidetä automaattisesti vuosilomajakson jatkeena. Siirretyn loman antamisajankohtaa vahvistettaessa tulee asianomaiselle varata tilaisuus esittää mielipiteensä loman ajankohdasta. Siirretyn loman ajankohta tulee saattaa asianomaisen tietoon vähintään kaksi viikkoa tai, jos tämä ei ole mahdollista, vähintään viikkoa ennen loman alkamista.



Tiedot ajan tasalle

Teksti ja kuva: Juha Susi

Kysymykseen, miten jäsen hyötyy kursseista, kapteeni Jari Lindell tiivistää ajatuksensa kahteen sanaan: osaan opastaa.

Päälystöliiton alueelliset luottamus- ja yhteistoimintaedustajien koulutuspäivät toteutettiin koulutuskalenterin mukaisesti tammi-huhtikuussa risteilyinä. Kullekin puolustushaaralle oli järjestetty oma tilaisuutensa, jolloin käsiteltävissä aiheissa voitiin ottaa esille juuri heitä kiinnostavia ajankohtaisia aiheita. Tänä vuonna uutena ryhmänä oli Pääesikunta ja sen alaiset laitokset. Samassa yhteydessä järjestettiin myös Rajavartiolaitoksen henkilöedustajien alueelliset päivät. Kukin tilaisuuksista noudatteli samaa perusohjelmaa, joka koostui ennakotehtävien tarkastuksista ja alueellisista paikalliskatsauksista. Kunkin puolustushaaran tilaisuuteen saatiin paikalle myös asianomaisen haaran henkilöstöpäällikkö. Tietoturvallisuuspäällikkönä Panssariprikaatissa työskentelevä kapteeni **Jari Lindell** oli yksi maavoimien päville osallistuneista.

- Tämä on kolmas koulutustilaisuus kahden vuoden aikana. Etukäteen saadut ennak-

kotehtävät olivat hyviä - eivät liian vaikeita, vaan ne tarjosivat haasteita.

Ajoittain herää ajatuksia koulutuksen järjestämisestä verkko-opetuksena. Luottamusmies Lindell ei lämpene ajatukselle.

- Vuorovaikutusta ei voi koskaan vähätellä. Laiva on tiivis ympäristö, ja koulutuksen aikana esille tulevat keskustelut ovat antoisia. Samalla voi vertailla oman joukon tapahtumia muiden vastaaviin.

Kysymykseen, miten jäsen hyötyy näistä kursseista, Lindell tiivistää ajatuksensa kahteen sanaan: osaan opastaa.

Kotisivut kuntoon

Päälystöliiton kotisivujen päivitys uudelle alustalle on edennyt koevaiheeseen. Hallituksen jäsenet ovat perehtyneet uusittuun sivustoon etukäteen ja toimineet näin ollen koekäyttäjinä. Suurimpana uudistuksena on sivuston responsiivisuus, joka saa sivuston sisällön ja ulkoasun automaattisesti muuttamaan kokoaan näyttölaitteelle sopivaksi. Näin ollen sivuston selailu tableteilla

ja älypuhelimilla on aikaisempaa huomattavasti helpompaa. Käyttöönotto tultaneen ajoittamaan toukokuulle. Jäsenistölle muutos ei aiheuta toimenpiteitä, vaan samat kirjautumistunnukset kuin nykyiselläkin sivustolla käyvät edelleen. Mikäli tunnukset ovat unohtuneet, löytyy kirjautumissivulta linkki uuden salasanan saamiseksi.

Uudistuksen yhteydessä tietojen ajantasaisuus tarkistettiin ja osa tarpeettomiksi osoittautuneista tiedoista poistettiin. Uusikin asioita otetaan käyttöön: case-tehtäviä sekä edunvalvojien että jäsenistön hyödynnettäviksi. Edunvalvojilta kysyttiin niiden käyttöönotosta, ja vastaukset olivat sitä tukevia liki sataprosenttisesti.

Toisena uutena asiana esitellään jäsenen saaman oikeusavun perusteet. Ajoittain ilmenee tapauksia, joissa jäsen joutuu turvautumaan oikeusopilliseen neuvontaan. Näitä varten on laadittu helpokäyttöinen kaavio, kuinka prosessi etenee ensimmäisistä yhteydenotoista päätökseen asti.

85 vuotta
turvallisuuPäällystöliitto ry
Befälsförbundet rf

myysturvan säilymistä ei voi katkaista kuin jäsen itse ja kassa on näissä eläkkeelle jäämisissäkin vaatinut tuon ilmoituksen. Eroilmoitukseen tulee ehdottomasti ottaa jäsenen allekirjoitus.

Päällystöliiton toimiston väki palvelee jäsenistöä varmimmin arkipäivisin klo 09.00-15.00.

sähköposti; toimisto@paallystoliitto.fi puhelin; 04030-19290

Järjestöpäällikkö: Arto Penttinen
04030-19292, 050 443 1409

Järjestösihteeri/talous: Sanna Karell
04030-1929,

Järjestösihteeri/jäsenasiat, lomamökit ja asunnot: Anja Mustajoki 04030-19290

Tähtäimessä viestintä

Jäsenyhdistysten sähköpostilaatikat

Usealla yhdistyksellä on ollut ongelmia päästä kirjautumaan liiton yhdistyksille ottamiin sähköpostilaatikoihin. Lähes poikkeuksetta virhe on johtunut siitä, että selain on ottanut muististaan väärän osoitteen kirjautumisikkunalle. Kirjoita selaimen ikkunaan osoitteeksi **webmail.paallystoliitto.fi**, niin oikea kirjautumisikkuna avautuu. Sähköpostia yhdistyksen laatikkoihin tulee harvakseltaan, ja moni ei tästä syystä käy laatikkoa usein tarkistamassa. Nykyisessä järjestelmässä on mahdollista edelleenohjata laatikkoon tulevat viestit toiseen sähköpostiosoitteeseen. Kun olet kirjautunut sisään, oikeassa yläkulmassa näkyy **hammasratas**, klikkaa sitä **ja valitse asetukset**. Sen jälkeen valitse **lähetä sähköpostisi edelleen** ja sitä kun klikkaat, alareunasta löytyy kenttä **edelleen lähetys**. Kirjoita osoitekenttään osoite, mihinkä haluat liiton laatikkoon tulevan sähköpostin välittää. Kruksin voi mielestäni kohdasta **säilytä viesti outlookissa** ottaa pois. Muutoin laatikkoon varastoituvat kaikki sähköpostit ja joudut ajoittain käydä siivoamassa laatikkoa, jotta se ei tulisi täyteen. Tallennustilaa laatikossa on kylläkin 1 Gb, joten kyllä se jonkin aikaa riittää.

Toiminta vaihdettaessa jäsenyhdistystä tai jäätessä eläkkeelle

Liiton pysyväisasiakirja jäsenasioiden hoidosta määrittää asian seuraavasti: "Jäsenen siirtyessä toisen PL:n jäsenyhdistyk-

sen jäseneksi uuden yhdistyksen hallitus ilmoittaa siirrosta kirjallisesti vanhalle yhdistykselle. Uusi yhdistys tekee siirrosta muutosilmoituksen liiton toimistoon sekä uuden ja vanhan joukko-osaston palkkayhteyshenkilöille (Jäsenmaksupalautus ohjautuu vanhalle yhdistykselle niin kauan kunnes ilmoitukset on tehty). Vanha yhdistys lähettää hallussaan olevan liittymisilmoituksen kappaleen uudelle yhdistykselle. Muutosilmoitukseen tulisi kirjoittaa myös jäsenen uusi osoite, jos kyseessä on paikakunnalta toiselle siirtyminen. Tavanomaisista osoitteenmuutoksista huolehtii jäsen itse."

Liiton toimistolta saatavissa muutosilmoituslomakkeissa on maininta, että muutosilmoituksissa riittää jäsenihteerin allekirjoitus. Tämä ei ole yhdistyslain mukainen menettely, vaan jollain tapaa yhdistyksen vaihdolle pitää saada jäsenen oma ilmoitus. Sähköpostilla omasta henkilökohtaisesta osoitteesta tehty ilmoitus katsotaan riittäväksi, mutta selkeintä on ottaa muutosilmoitukseen jäsenen omakätinen allekirjoitus. Jäsenen jäädessä eläkkeelle täytetään yhdistyksessä eroilmoitus (sama lomake). Eläkkeelle jäätessä on tärkeää laittaa kruksi lomakkeen kohtaan "Eroan työttömyyskassan jäsenyydestä". Eläkeläiselle ei ole mitään hyötyä kassan jäsenyydestä (ei voi saada kassan etuuksia), ja lain mukaan työttömyyskassasta erotaan vain oman ilmoituksen perusteella. Sitä ei voi siis liitto tehdä, vaikka ei jäseneltä enää jäsenmaksuja saakaan. Kuulostaa hankalalta, mutta taustalla on se, että työttö-

Kaskunurkka



Näitä et valitettavasti kuule vaimon suusta Olitpa myöhään ulkona kavereiden kanssa. Hyvä, että sinulla on hauskaa tekemistä. En minä tarvitse uusia vaatteita, minulla on niitä vaikka kuinka paljon ennestään. Vaihdoin juuri meidän autosta pakoputken ja kaikki hihnat sekä öljyt. Kyllä naisen paikka on kotona, sano sinä ukko mitä haluat. Minä ymmärrän, ei tarvitse selittää. Loistopieru! Päästäpä toinen!

LAKIASIAINNEUVONTA

Asianajotoimisto Lindell
(02) 251 1004, (09) 586 2867
aatsto@lindell.inet.fi.

Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.

Päällystölehti suunnittelee tulevaa

Teksti: Ari Pakarinen

Päällystölehtikin suunnittelee toimintaansa vuoden 2013 edustajakouksen ja toimintasuunnitelman linjausten mukaisesti. Lehden painopiste on ja tulee olemaan edunvalvonnassa unohtamatta kuitenkin jäsenistön keskuudesta nousevia juttuideoita ja sidosryhmien toimintaa. Lehti ei myöskään ummista silmiään neuvotteluympäristössä ja järjestömaailmassa tapahtuville uutisille. Päällystölehden toimitusneuvosto on käynyt linjakeskustelua liiton puheenjohtajan ja hallinnon kanssa vaalikauden alussa. Linjauksia on toimitusneuvostossa kuunneltu herkäällä korvalla, ja ne otetaan huomioon viimeistään, kun lähdetään suunnittelemaan vuoden 2015 lehden toimittamista jo keväällä 2014.

Lehden osalta suurin muutos vuoden alussa oli ilmoitusmyynnin loppuminen. Lopettaminen ei johtunut siitä, että Etelä-Suomen Lehtipalvelu ky. ei olisi esimerkiksi tavalla hoitanut mainosmyyntiä tänä aikeana taloudellisen matalasuhdanteen aikana. Tämä päätös syntyi siitä, että lehden rakenteen säilyttäminen tiiviinä ja virtaviivaisena pidettiin entistäkin tärkeämpänä niin toimittamisessa kuin taitotyössä.

Tiiviyn vaatimus tiedottamisessa pakottaa myös kirjoittavan toimituskunnan opettelemaan entistä tiiviimpää ilmaisutapaa uutisoinnissa. Samalla tavoitteellaan iskeville jutuilla lukijan mielenkiinnon herättämistä entistä tehokkaammin. Tässä riittää haastetta, sillä lehti palvelee tai kiinnostaa liiton jäsenten lisäksi myös luottamusmiehiä, yhteistyökumppaneita ja työnantajatahoja. Haasteeseen etsitään apua mm. syksyllä järjestettävässä kirjoittajakoulutuksessa, jossa haetaan myös uusia nousevia kirjoittajakypä kirjoittajakuntaan.



Kuva: Kari Rantakallio

Makea oloon ei pidä tuudittautua

Lehden osana liiton viestintää pitää tarjota myös palautekanava. Kaikessa viestinnässä tulee varmistaa sen kaksisuuntaisuus. Saatu palaute ja sen analysointi on kaiken kehittämisen edellytys.

Toimitusneuvosto on lehden sisällön, kirjoittamisen ja ulkoasun kehittämisessä keskeinen toimija. Vaarana piilee se, että ei saada aitoa, mietittyä ja perusteltua palautetta lehden ulkoasusta ja jutuista. Hyvän olon tunteeseen tuudittautuminen on äärimmäisen vaarallinen olotila. On kirjoittamaton sääntö, että romahdus yllättää nopeasti, jos ei olla valppaana koko ajan. Toimitusneuvoston puheenjohtajana toimii järjestöpäällikkö Arto Penttinen.

Palautteen osalta on kuitenkin muistettava,

että kuulopuheisiin perustuviin tai perustelemattomiin kehittämisideoihin ei voida lähteä kevein perustein. Lehti toteuttaa kulu- van vuoden aikana erilaisia kyselyjä liiton tapahtumissa, kuten esim. puheenjohtajapäivillä ja laajemman lukijatutkimuksen alkusyksyn 2014 aikana. Saatu informaatio voidaan näin ottaa huomioon seuraavan vuoden suunnittelussa.

Jokaisen lehden ensimmäisellä aikeamalla, sivulla kaksi on helposti vasemmassa palstassa löydettävissä lehden toimituksen yhteystiedot. Toimitus kannustaa sähköpostitse toimitettavan palautteeseen, joka jää heti asiakirjana koko toimitusneuvoston käyttöön jatkosuunnittelua varten ja jotta palautteeseen voidaan vastata pikimmiten.

Ajankohtaista Maavoimissa

Teksti ja kuva: Juha Susi

Päälystöliiton vierailut puolustus-
haarojen esikunnissa saatiin pää-
tökseen maaliskuun alkupuolella.
Viimeisenä oli maavoimien esikun-
ta. Ohjelma noudatteli muista vierailuista
tuttua kaavaa: henkilöasioista vastaavien,
komentajan ja jäsenistön tapaamiset.
Vuoden alusta maavoimien henkilöstöpääl-
likkönä on toiminut eversti **Timo Musta-
niemi**. Hänen tapaamisessaan otettiin
esille uudistukseen liittyvän henkilösuun-
nittelun tämän hetkinen tilanne sekä muu-
tamia muita avoimina olleita kysymyksiä.
Tilaisuudessa oli läsnä myös opistoupsee-
rien henkilöasioiden hoitaja, kapteeni **Ilpo
Reinikainen**.

Uudistukseen liittyen hallintoyksiköt ovat
saaneet velvoitteen kartoittaa henkilöt,
joiden tehtävien vaativuusluokka laskee
kahdella luokalla tai enemmän. Samoin
kartoitetaan kouluttavien perusyksiköiden
henkilöstötilanne eri koulutuskausilla.

Komentajan kenraaliluutnantti Raimo Jyvä-
järven tapaamisessa esille nousi hallintoyk-
siköiden väliset henkilösiirrot. Komentaja
kertoi ”vihreän linjan periaatteestaan” siir-
topäätöksiin liittyen.

- Jos yksilön kohdalla on punaista, otetaan
tarkastelussa erityisesti huomioon yt-me-
nettelyyn kirjatut kohdat, komentaja avaa
linjaansa.

Samaa yksilön asemaa huomioivaa perus-
tetta on kahden tasavertaisen henkilön vä-
lillä tehtävissä valinnoissa. Keskustelun
aiheina olivat myös kunnossapito, virka-
miehen erityiskorvaukset sekä takuupalk-
kaukset uudistukseen liittyen.

Jäsentapaamisessa puheenjohtaja **Saka-
ri Vuorenmaa** kertoi ajankohtaisimmat
aiheet sekä valotti Päälystöliiton tulevai-
suutta.

Takuupalkkauksen kehittäminen ja sovelta-
minen askarruttivat tilaisuuteen osallistu-
nutta kapteeni **Heikki Tonteria**.

- Nykyinen tehtäväni alueupseerina päättyy,
ja minulle suunniteltu tehtävä ei ole yhtä
vaativa.

Hän kaipaisikin puheenjohtajalta näkemyk-
siä, kuinka takuupalkkausta voidaan edel-
leen kehittää.

Toinen tilaisuuteen osallistuneita askarrut-
tava asia oli henkilökohtainen yt-menette-
ly. Pääluottamusmiehiltä tiedusteltiin, mitä
asioita menettelyssä tulee tuoda esille.
Parhaimmillaan - tai pahimmillaan - tietoon
tuli tapauksia, joissa henkilön tuli käydä yt-
menettely tehtävään, jota ei edes löytynyt
tehtävänkuvausjärjestelmästä. Mitenköhän
palkkaus muodostuisi tai mitä tehtävä pitäi-
si sisällään näissä tapauksissa?

Mikäli et tiedä, mitä tietoja ja perusteluja
työnantajalta voidaan edellyttää henkilö-
kohtaisessa yt-menettelyssä, kannattaa
kääntyä lähimmän luottamusmiehen puo-
leen hyvissä ajoin ennen tilaisuutta.

*Pääluottamusmies Marko
Jalkanen opasti yt-menettelyyn
kirjattavissa asioissa kapteeni
Heikki Tonteria ja yliluutnantti
Matti Mykrää.*



Etulinjassa – maksoi mitä maksoi

Teksti: Matti Vihurila

Jalkaväenkenraali **Adolf Ehrnroothin** tunnustuspalkinnot jaettiin Helsingin Säätytalolla helmikuussa. **Louise** ja **Göran Ehrnroothin** Säätiön palkinnot on tarkoitettu puolustusvoimien palveluksessa olevien sotilaiden palkitsemiseen teosta, toiminnasta tai työstä sotilaallisen maanpuolustuksen hyväksi. Tänä vuonna tunnustuksia jaettiin neljä. Koulutusupseeri, yliluutnantti **Patrick Bagge** Uudenmaan prikaatista palkittiin lähes 30 vuotta kestäneestä kouluttajan tehtävästä. Hän on kouluttanut jalkaväen sotilaita keskeytyksettä valmistumisestaan asti. Ilman Baggen elämäntyötä Uudenmaan prikaatin koulutus ei olisi nykyisellä tasollaan. Hänen lisäksi palkittiin eversti **Timo Mustaniemi** sekä everstiluutnantit **Aki Heikkinen** ja **Juha-Matti Honkela**.

- Olin varsin yllättynyt, kun sain postitse kutsun saapua Säätytalolle helmikuussa. Samaan aikaan minun olisi pitänyt olla kouluttajana leirillä, ja kysyinkin päälliköltä, kumpaan menen. Hän totesi, että etköhän sinä mene Säätytalolle, kun kutsun allekirjoittajana on sentään Puolustusvoimain komentaja.

Edellä oleva kuvaa osuvasti yliluutnantti Patrick Baggen sitoutumista kouluttajan tehtävään. Lähes 30 vuotta kenttäkouluttajana ei ole sattumaa, vaan tietoinen valinta. Vuosien mittaan hänelle on tarjottu esikuntatehtäviä ja perusyksikön varapäälikköyhtiä, mutta mies on halunnut olla kentällä.

- Muita tehtäviä pohtiessani olen todennut, että niihin liittyy liian paljon tietoteknisiä ja hallinnollisia tehtäviä, jotka pitävät poissa kentältä. Haluan olla etulinjassa – maksoi mitä maksoi, Bagge vakuuttaa.

Kokemusta ja osaamista arvostetaan

Baggen sotilasuran alku on aika tyypillinen. - Varusmiesaikana kouluttajani vääpeli Jari Kuuro kysyi yhdessä harjoituksessa, olisiko kiinnostunut jäämään töihin Uudenmaan prikaatiin. Lupasin harkita asiaa. Iltapäivällä marssin Kuiron luokse ja kerroin, että kyllä kiinnostaa.

Tällä hetkellä Bagge toimii Rannikkojääkärikomppanian 2. joukkueen kouluttajana ja yksikkönsä kuuden alipuseerin työpaikkaohjaajana. Harjoitusvuorokausia kertyy vuosittain 80 – 85, mutta liki viisikymppi-



Kuva: Patrick Baggen kuva-arkistot

Liki viisikymppinen yliluutnantti Patrick Bagge viihtyy mainiosti maastohommisissa. Ikä ja huikea kenttäkokemus saavat arvostusta niin esimiehiltä, palvelustovereilta kuin varusmiehiltäkin.

nen kouluttaja viihtyy mainiosti maastohommisissa. Ikä ja huikea kenttäkokemus saavat arvostusta niin esimiehiltä, palvelustovereilta kuin varusmiehiltäkin.

- Varusmiehet pitävät minua jonkinlaisena isähahmona, jolle on helppo tulla puhumaan murheistaan, ja on käynyt niinkin, että komentaja on soittanut ja kysynyt, miten jokin asia olisi järkevintä hoitaa.

Bagge kuvaa Uudenmaan prikaatin ilmapiiriä hyväksi ja eri henkilöstöryhmien välistä yhteistyötä avoimeksi. Hänen mielestään opistoupseerien kokemusta ja osaamista arvostetaan, ja hän suhtautuu luottavaisesti osaamisen siirtämiseen alipuseereille ja muille henkilöstöryhmille. Huolta sen sijaan aiheuttavat nykynuorten harrastukset, jotka eivät kehitä sotilaalta vaadittavaa kestävyttä.

- Tietyissä tehtävissä tietokoneosaamisesta on toki etua, mutta jalkaväkisotilaalta vaadittavaa kestävyttä ei synny frisbeehommisissa. Onneksi nousujohteisella liikuntakoulutuksella kuntoa saadaan nostettua palveluksen aikana, mutta liikuntaharrastuksen ylläpito reservissä jää oman aktiivi-

suuden varaan, Bagge murehtii.

Päällystöliiton edunvalvonta saa Baggelta kiitosta, vaikkakin kouluttajatehtävissä toimivien palkkaukseen hän toivoo parannuksia. Hän harrastaa valokuvausta, ja osan tunnustuspalkintoon kuuluvasta 11 000 euron stipendistä hän sijoittikin valokuvausvälineistöön.

- Tuli hankittua sellainen teleobjektiivi, jota en ilman stipendiä olisi raaskinnut ostaa.

Patrick Bagge

- Yliluutnantti, 49 v
- PO I 45, kiväärilinja
- PO II 11, kiväärilinja
- LtNk 21, jalkaväkilinja
- Asuu omakotitalossa Raaseporissa, perheeseen kuuluu vaimo ja 18-vuotias tytär
- Harrastaa valokuvausta
- Kenttäkouluttajana liki 30 vuotta, aikoo siirtyä reserviin v. 2015



Pohjoismainen Upseerialianssi (NOA) Tuusulassa - paluu perusasioihin

Teksti ja kuvat: Ari Pakarinen

Päälystöliitto toimii Pohjoismaisen Upseerialianssin (NOA) puheenjohtajajärjestönä puheenjohtajansa **Sakari Vuorenmaan** johdolla. Kevätkokous pidettiin Tuusulan alueella maaliskuussa. Päälystöliiton esityksestä kokouksessa päivitettiin järjestöjen asema ja edunvalvonnan tilanne. Kokouksen työryhmävaihe toteutettiin Puolustusvoimien kansainvälisessä keskuksessa (FINCENT), jossa myös kuultiin keskuksen ajankohtaiskatsaus. Päälystöliiton ollessa vetovastuussa toteutettiin katsaukset jäsenjärjestöjen toimintaan, lailliseen asemaan, neuvottelujärjestelmiin ja ajankohtaisiin meneillään oleviin kysymyksiin. Puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa** totesi vieraille, että aika ajoin on hyvä palata perusasioihin, jotta voidaan kokouksen aikana ja erityisesti ryhmätyöissä keskustella tietoisina kunkin jäsenen toi-

mintaympäristöstä ja mahdollisista erityispiirteistä. Tärkeimpänä oli halu selvittää se, mitä järjestöt oikeasti haluavat NOA:n toiminnalta.

Vuorenmaa työryhmänsä kanssa oli tyytyväinen päätökseen järjestää kokous Tuusulan kulttuuri- ja varuskuntamiljöössä. Kansainvälinen keskus, Maanpuolustuskorkeakoulun Tuusulan kampus ja Ilmatorjuntamuseo tarjosivat hienot puitteet kokoukselle. Järjestelytyöryhmässä olivat mukana **Arto Penttinen, Jyrki Lukkarinen, Marko Nieminen ja Ari Pakarinen.**

Työryhmät työskentelivät muutoksen ja yhteistyön teemoilla

Kokouksen työryhmävaiheessa työskenneltiin kolmessa ryhmässä. Puheenjohtajatyöryhmä suunnitteli syksyn kokouksen teemoja ja samanaikaisesti varapuheenjoht-

Everstiluutnantti Sami Nurmi puolustusministeriöstä esitteli Suomen puolustusratkaisun peruspilareita.

tajat ja asiamiehet askartelivat kahdessa työryhmässä.

Ensimmäisessä työryhmässä, muutostyöryhmässä, **Ari Pakarisen** johdolla tutkittiin eri maiden asevoimien tarjoamia tukitoimia muutostilanteissa. Ryhmässä saatettiin päätökseen ns. reppuri-kysymys, jota on seurattu kahdessa eri kokouksessa vuoden 2013 aikana. Erilaiset tukimuodot, kuten perheestään erillään asuminen korvaukset, mahdolliset ilmaiset matkat ja verohuojennukset vertailtiin.

Työskentelyssä pohdittiin myös sitä, kuinka liitot voivat tukea jäseniään muutoksessa. Paikallisyhdistysten toiminta ja ennen kaikkea luottamusmiesten lähituki jäsenille on kaikkialla Pohjolassa tärkeässä asemassa. Liitoissa on panostettu luottamus- ja asiamiesten koulutukseen muutokseen liitty-

vissä asioissa. Yhteisenä toteamuksena kuitenkin todettiin, että jäsenen oma aktiivisuus tiedonhankinnassa ja oma-aloitteisuus tuen saamiseksi on keskeistä.

Toisessa työryhmässä Päälystöliiton hallituksen jäsenen **Marko Niemisen** johdolla tutkittiin Pohjoismaisen järjestöyhteistyön vaikutuksia jäsenjärjestöihin ja niiden jäseniin. Työskentelyssä syntyi pitkä luettelo asioista, joita NOA-yhteistyössä on käsitelty viime vuosina. Tehdyn tiedonvaihdon suoranaiset vaikutukset yksittäiseen jäsenen on vaikea mitata, mutta on selvä, että välillisesti järjestöjen hallitusten työskentelyyn vaikutukset ovat olleet myönteisiä. Saatua informaatiota ovat puheenjohtajat voineet käyttää ja ovat käyttäneetkin hyväkseen keskusteluissa puolustusministeriöiden ja asevoimien johdon kanssa. Tieto muiden Pohjoismaiden asioiden tilasta on aina hyvä lisä tietopankkiin.

Tulevaisuudessakin painopisteen tulee olla tiedonvaihdossa koskien kaikkia edunvalvonnan osa-alueita. Sosiaalisen kanssakäyminen ja verkostoituminen koetaan kaikissa järjestöissä erittäin tärkeänä. Työryhmän tahtotila oli jatkaa ryhmän työskentelyä ja keskittyä mm. kansainväliseen palvelukseen liittyvien asioiden syvällisempään käsittelyyn.

Suomalaisen puolustuksen kulmakivet esittelyssä

Kokoukseen oli kutsuttu puolustusministeri **Carl Haglund** esiintymään pohjoismaiselle yleisölle, mutta budjettivalmistelun ajankohta esti hänen osallistumisensa kokoukseen.

Puolustusministeriön puolustuspoliittiselta osastolta paikalle saapunut everstiluutnantti **Sami Nurmi** esitteli Suomen sotilaspoliittista asemaa Euroopassa sekä suomalaisen puolustusratkaisun peruspilareita ja kansainvälisen yhteistyön perusteita kokouksen osallistujille. Esitys avasi tyhjentävästi niitä perusteita ja ajattelumalleja, joita Suomen puolustuksen järjestelyihin liittyy. Selkeästi tuli myös esille kuka ja millä perusteilla tekee päätökset kulloinkin, kun asioita tarkastellaan eri tilanteissa. Puolustusvoimien rooli on toteuttaa lakisääteistä tehtävää annettujen resurssien puitteissa. Puolustusratkaisuun liittyvät päätökset ovat poliittisia.



Sakari Vuorenmaa luovutti Puolustusvoimien kansainväliselle keskukselle NOA-kilven muistoksi. Vastaanottajana esitelmän pitänyt keskuksen apulaisjohtaja komentaja Kimmo Salomaa.

Mikä on Pohjoismainen Upseeriallianssi (NOA)?

NOA on Pohjoismaissa toimivien upseerien ammattijärjestöjen yhteenliittymä, jonka tarkoituksena on pohjoismaisen edunvalvontatiedon vaihtaminen hyvässä sosiaalisessa ympäristössä. Jäseninä ovat lähes kaikki ammattijärjestöt, joissa jäsenistön muodostavat upseerikoulutusta saaneet sotilaat.

Poikkeuksen tekee pieni norjalainen KOL (Sotakouluopettajien ammattijärjestö), joka jättäytyi pois yhteenliittymästä 2000-luvun puolivälissä. Ruotsin Upseeriliitto poikkeaa muista jäsenyyspohjaltaan, koska sen siipien suojassa ovat edustettuina kaikki Ruotsin asevoimien sotilaat, miehistö mukaan lukien.

Puheenjohtajuus on vuosittain vaihtuva ja kiertää vakiintuneen käytännön mukaan järjestöltä toiselle. Perustyöskentelymene-

telmänä on kaksi vuosittain järjestettävää työkokousta, joissa pääsääntöisesti ryhmätöinä käsitellään ajankohtaisia edunvalvonta-asioita. Kansainväliseen palvelukseen liittyvät palkka- ja muut kysymykset sekä niiden käsittely ovat lisääntyneet viime vuosien kokouksissa.

Veljesjärjestöillä on internetissä hyviä kotisivuja, joihin kannattaa tutustua:

- Norjassa Befalets Fellesorganisasjon (BFO) www.bfo.no ja Norges Offisersforbund (NOF) www.nof.no
- Ruotsissa Officersförbundet (SAMO engl.) www.officersforbundet.se
- Tanskassa Hovedorganisationen af Officerer i Danmark (HOD) www.hod.dk
- Suomessa Päälystöliitto paallystoliitto.fi ja Upseeriliitto www.upseeriliitto.fi

Porin prikaatilla on edessään haastavat ajat

Teksti ja kuvat: Samuli vahteristo

Puolustusvoimauudistus teettää joukko-osastoissa valtavan määrän työtä ja asioiden uudelleenjärjestelyjä. Muutokset eivät rajoitu pelkästään henkilöstön käytön suunnitteluun ja toimintatapamallien remonttiin, vaan myös organisaatioon, logistisiin toimintoihin ja johtamiseen liittyviä muutoksia tapahtuu paljon. Muutokseen liittyvä työmäärä ja samaan aikaan hoidettavat joukkojen tuotantovelvoitteet kuormittavat henkilöstöä ääri rajoille. Ratkottavia asiakokonaisuuksia riittää. Suunnittelijoiden ongelmavyyhtiä varjostavat vielä päätöstä vailla olevien maa- ja merivoimien korjaamojen KUPI 15 -hankkeen ja hallinnon turvallisuusverkkohankeen (TUVE) mukanaan tuomat mahdolliset muutokset. Joukko-osastojen henkilöstöresurssipuola ja ongelmien monitahoisuus antoivat ajattelemisen aihetta, kun Päälystöliiton puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa**, va-

rapuheenjohtaja **Jyrki Lukkarinen** sekä pääluottamusmiehet **Marko Jalkanen** ja **Juha Susi** tapasivat Porin prikaatin komentajan eversti **Juha Pyykösen** ja henkilöstöpäällikön majuri **Marko Lahtisen**. Keskustelu venyi yli kaksituntiseksi, kun liiton johto sai kuulla, minkälaisen muutosten kanssa kansainvälistä kriisinhallintakoulutusta antava prikaati ja sen henkilöstö painivat. Asia sai lisävahteita ja syvyyttä, kun liiton johto tapasi seuravana päivänä eri tehtävissä toimivia liiton jäseniä. Yksi asia vierailun aikana kirkastui niin liiton kuin prikaatin johdolle - tästä uudistus- ja muutostyöselvityksestä selvittää vain tekemällä yhteistyötä.

Eversti Juha Pyykönen kertoi varsin avoimesti monista muutoksista, jotka Puolustusvoimauudistus on Porin prikaatille tuottanut. Ensi vuodenvaihteessa Tykistö-prikaati sulautetaan Porin prikaatiin, ja pri-

kaatissa kuusi vuotta toiminut maavoimien kriisinhallinnan operaatiokeskus siirtyy Mikeliin. Prikaatin johtovastuulle tulevat myös Lounais-Suomen (Turku) ja Pohjanmaan (Vaasa) aluetoimistot.

- Porin prikaatin ja siihen liittyvien organisaatiouudistusten osalta vuoden 2015 henkilöstökokoonpanon suunnitteluvalmius on tyydyttävä. On varmaa, että ensi vuonna ja vielä seuraavanakin henkilöstön tehtäviin ja tehtäväkuvauksiin tulee muutoksia, kun joukko-osaston tehtävät sekä käytössä oleva henkilöstöresurssi saatetaan vastamaan prikaatin velvoitteita, Pyykönen tiivisti.

Henkilöstöpäällikkö, majuri Marko Lahtinen perusteli, ettei henkilöstösuunnittelua kannata lukita johonkin asentoon tai edetä etupainotteisesti, koska suunnitelmiin tulee vielä muutoksia.

- Mikäli joku tekijä muuttuu tai esimerkiksi tiettyyn tehtävään suunniteltu henkilö ei olekaan käytössä vuoden 2015 kokoonpanossa, se aiheuttaa ison ketjun henkilöstömuutoksia. Liian etupainotteisesti lukittu henkilöstösuunnittelu ei tuo hyvää tulosta, ja toisaalta tehty työ vesittyisi, kun suunnitelmat joudutaan avaamaan uudelleen, hän totesi.

Kriisinhallintaoperaatioiden perustamis-, ylläpito- ja logistiikkavastuut siirtyvät PVLOGL:lle. Pyykönen pitää suurimpana haasteena osaavan henkilöstön riittävyyttä perusteilla olevassa laitoksen organisaatiossa.



- Kriisihallintalogistiikkaa hoitavilta henkilöiltä vaaditaan käytännössä kykyä kyetä minä vuorokauden aikana tahansa reagoimaan kriisihallinnan vastaamiin tarpeisiin. Jatkossa kriisihallintajoukkojen vaatimiin tarpeisiin pyydetään apua maavoimien eskunnasta, joka välittää pyynnön edelleen logistiikkalaitokseen, Pyykönen totesi.

- Kriisihallintalogistiikan ammattilaisia on vähän, eikä tästä joukosta riitä jaettavaksi useampaan paikkaan, kun prikaatiin pitää jäädä omaa, kokenutta henkilöstöä. Vielä ei ole keksitty sellaista temppua, missä yksi ihminen voitaisiin jakaa osiin ja osat toimisivat itsenäisesti, Pyykönen pukee asiaa hirteishuumorin keinoin.

Henkilöstötilanne elää - ongelmat pyritään ratkaisemaan

Päällystöliiton puheenjohtaja Sakari Vuoremaa totesi, että Päällystöliitto tukee puolustusvoimia tässä vaikeassa muutostilanteessa. Hän kuitenkin korosti, että muutokseen liittyvän henkilöstösuunnittelun on tapahduttava avoimesti ja tasapuolisesti henkilöstöryhmästä riippumatta.

- Hyvällä henkilöstösuunnittelulla ja avoimen yt-mennettelyn kautta joukko-osasto pystyy säilyttämään henkilöstön hyvän työmotivaation. Meillä on puolustusvoimien ylimmän johdon kanssa varsin yhteneväinen käsitys siitä, miten asioita pitää viedä eteenpäin.

Esimerkkinä Vuoremaa mainitsi pv:n johdon kanssa käytyjä keskusteluja siitä, miten kokeneet opistoupseerit saataisiin kiinnostumaan perusyksikön kouluttajan tai vääpelin tehtävistä.

- Jalkaväen koulutus on viime vuosina tullut entistä vaativammaksi, ja käyttöön on otettu uusi taistelutapa. Siihen liittyvät tekniset välineet, aseet sekä asejärjestelmät ovat kehittyneet huimin harppauksin. Joukko-osaston on luotava perusyksiköihin järjestelmä- ja koulutusupseerin tehtäviä, joiden tehtäväkuvaus mahdollistaa vaativuusluokan noston 6A-, 6B- tai jopa 7-uokkaan.

Porin Prikaatin komentaja Juha Pyykösen tapaamisen aikana avautui, miten valtavan työmäärän Puolustusvoimauudistus Porin prikaatille aiheuttaa, ja että muutoksen tuomat ongelmat tiedostetaan ja korjataan, mutta se vaan ei käy kädenkäänteessä. Sen varmasti myös pääosa henkilöstöstä ymmärtää. Hyvähenkisen monitahoisen keskustelun jälkeen oli hyvä keventää ja antaa huumorille sijaa. Kuvassa vas. Jyrki Lukkarinen, Juha Pyykönen, Jaska Hyvönen, Sakari Vuoremaa, Juha Susi ja Ilkka Huttula.



Maavoimien pääluottamusmies Ilkka Huttula ja eversti Juha Pyykönen keskustelivat siitä, mitä kaikkea Niinisalossa toimivan Tykistöprikaatin su-lauttaminen Porin prikaatiin merkitsee.

Silloin varmasti kiinnostus ja motivaatio kenttätason tehtäviin kasvaa ja myös Pv:n johdon toimiva osaamisen siirtäminen perusyksikötasolle toimii, Vuoremaa sanoi. Porin prikaatin palkatun henkilöstömäärä kasvaa rajusti vuodesta 2015 alkaen aina 677 henkeen. Opistoupseerien lukumäärä on 148. Muutoksen myötä Säkylään siirtyy Hämeen rykmentistä yksi ja Pioneerirykmentistä neljä opistoupseeria. Säkylästä Niinisaloon siirtyy kaksi opistoupseeria Niinisaloon ja yksi Turkuun. Niinisaloon siirtyy myös kaksi opistoupseeria Lentosotakoulusta.

Eversti Pyykösen mukaan prikaatilla on riittävä määrä työsuhteasuntoja siirtyvien ensitarpeeseen, ja hän kertoi suhtautuvansa varsin myönteisesti joustavien työaikajärjestelyjen käyttöön. Ne on ratkaistava tapauskohtaisesti työpaikan vaatimukset ja tasapuolisuusnäkökohdat huomioiden. Koulutettavia prikaatissa riittää, sillä koulutusta annetaan ensi vuonna viidessä joukko-yksikössä ja 18 perusyksikössä. Säkylään ja Niinisaloon palvelukseen astuvien saapumiserien yhteisvahvuus on noin 2 200 asevelvollista. Tämän lisäksi prikaatin vastuulle kuuluu kriisihallintaoperaatioihin lähtevän henkilöstön kouluttaminen ja varustaminen.

- Vuosittain joukko-osastomme henkilöstöstä noin 10 prosenttia sitoutuu kriisihallinta-tehtäviin. Se kuitenkin kantaa hedelmää, sillä sen myötä kansallisen puolustuksen reserviin saadaan tasokasta joukkoa ja kriisinhallintakokemuksesta saadut opit voidaan siirtää varusmieskoulutukseen, Pyykönen kertoi.

Erityisen huolissaan komentaja on henkilöstönsä jaksamisesta, vaikkakin prikaatin sairaspöissaolojen määrä on alle valtakunnallisen keskitason. Hän kuitenkin tiedottaa sen valtavan työpaineen ja henkisen huolen, minkä kohteeksi henkilöstö joutuu, kun monien kohdalla on vielä avoimia kysymyksiä omasta tulevasta tehtävästä ja sen vaati-luokasta.

- Ongelmia on - olemme kaikki samassa veneessä, niin prikaatin johto kuin työntekijät. Teemme kaikkemme erilaisten tilanteiden ratkaisemiseksi. Nyt suunnitellut vuoden 2015 tehtävät ja organisaatio eivät ole vielä valmiita. Henkilöstösuunnittelu jatkuu ja elää prikaatin tarpeiden ja henkilöstöresurssien mukaan. Ongelmat pyritään ratkaisemaan, Pyykönen vakuutti.



Perusyksiköissä kouluttajina toimivat opistoupseerit eivät kaikilla osin olleet tyytyväisiä kouluttajan työn arvostukseen. Silti monet kouluttajista sanoivat tekevänsä työtä hyvässä hengessä ja "sata lasissa", mutta odottavat kouluttajan uranäkymiin kehitystä.

Palautteessa on totuuden siemen

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Liiton johto sai Porin prikaatiin suuntautuneen työkäyntinsä yhteydessä jäseniltään monipuolista palautetta, ja puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa** puolestaan kertoi lähiajan edunvalvontanäkymistä ja liiton tavoitteista. Samalla Vuorenmaa toi esiin prikaatin komentajan kanssa käymien keskustelujen ja aiemmin Pv:n johdon kanssa sovituista linjaperiaatteista.

Varsinkin Vuorenmaan esiin nostama ajatus järjestelmä- ja koulutusupseerin perusyksikkötason tehtävästä sai jäsenistön hyväksynnän. Siinä vaati-luokka voisi olla nykyistä joukkueenjohtajan tehtävää korkeampi, millä tuettaisiin kokeneiden kouluttajien osaamisen siirtämistä kentälle.

Vuorenmaa totesi myös käyneensä keskustelun eversti **Juha Pyykösen** kanssa opistoupseerien vaativampien tehtävien säilymisestä henkilöstöryhmällä, mikäli avautuviin tehtäviin on pätevä opistoupseerihakija.

Kuulijoiden joukosta nousi yhden kokeneen jalkaväkikouluttajan käsi puheenvuoropyynnön merkiksi. Hän totesi, että komentajat vaihtuvat ja linjaukset unohdetaan.

- Olisi jo vihdoin aika tunnustaa kouluttajien tekemä työ. Vuosien varrella koulutus on muuttunut entistä vaativammaksi ke-

hittyvän kaluston ja aseistuksen myötä. Tekniikka ja vaaramomentit ovat vahvasti kuvassa mukana. Sen toivoisi näkyvän ura- ja palkkakehityksessä kuitenkin niin, että voisi toimia edelleen kentällä, puhuja painotti. Jo nyt opistoupseereilta on syöty linjanjohtajan tehtäviä pois, ja yksiköiden päälliköt sormeilevat tehtäviä mielihalujensa mukaan.

Lopuksi hän totesi, että esikunnissa vaativissa tehtäväluokissa tai päättäjinä toimivat säätävät kaihtimia ja ilmastointia sekä asentavat tietokoneisiin uusia ohjelmia. Heillä ei ole halua ratkaista tätä kouluttajien motivaatioon vaikuttavaa kysymystä. Viimeistään johdon linjaukset vesitetään perusyksikössä.

Vuorenmaa neuvoi ottamaan yhteyttä luottamusmiehiin ja käymään ongelmatilanteita keskustelua ja perusteiden esiin tuomista henkilöstöpäällikön tai komentajan kanssa.

- Itku ja purnaus sotkun kahvipöydässä eivät vie asioita eteenpäin, hän totesi.

Salissa kuului nurinaa myös siitä, että kaikkia tehtäviä ei tule avoimeen hakuun, ja kysyttäessä ne ovat "korvamerkittyjä". Eri-tyisen ankarasti arvosteltiin sitä, kun on hakenut vaativampaa tehtävää, niin kos-

kaan ei tule perustelua tai edes puhelinsoittoa, miksi on tehtävään valinnassa sivuutettu.

Esille nousi luonnollisesti prikaatin henkilöstösuunnitelma ja tehtävät v. 2015. Jäsenistö oli varsin huolestunut laskevista tehtävätasoista. Puheenjohtaja Vuorenmaa rauhoitteli porukkaa.

- Ei ole syytä synkistelyyn. Tehtäväkuvaukset tarkistetaan, kun uudessa organisaatiossa on työskennelty puoli vuotta ja työhön liittyvät vaatvuusluokkaan vaikuttavat asiat ovat hahmottuneet. Vaativuusluokan voi kuvata aiemminkin, jos työ selvästi osoittautuu aikaisempaa tehtävää vaativammaksi. Takuupalkka antaa aikaa työhön liittyville vaatvuustekijöille asettua kohdalleen.

Yliluutnantti **Jari Ahoniemi** antoi kiitosta liitolle panostuksesta Aslak-kuntoutukseen.

- Kurssi oli todella hyvä, ja olisi aikaisemmin pitänyt hakeutua. Tässäkin rivissä nämä kouluttajaveljet tekevät työtä niska jäykkänä. Ensi vuodeksi liitto on anonut mahdollisuutta lähettää jäseniä kolmelle eri kurssille, jotka on suunnattu ensisijaisesti maa- ja merivoimissa palveleville. Pääluottamusmies **Juha Susi** muistutti, että Aslak-kurssille pääsy vaatii aina lääkärin tarveharkinnan.

Kouluttajan työn vaativuus on kasvanut huimasti

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Porin prikaatin Panssarintorjuntakomppaniassa ajoneuvovastaavan tehtävässä toimiva **Joni Ala-Ristaniemi** on palvellut yksikössä jo vuodesta 1997 alkaen, ja hänen mukaansa niin panssarintorjuntakaluston, ajoneuvokaluston kuin viestikaluston osalta on otettu mittavia kehitysskeleitä viimeisen kymmenen vuoden aikana ja kehitys jatkuu.

- Panssarintorjuntaohjusjärjestelmät ja lähipanssarintorjuntaohjusjärjestelmät sekä luonnollisesti niihin liittyvät simulaattorit ovat uusiutuneet kokonaan. Ajoneuvokalusto on monipuolistunut ja uusiutunut, ja lisäksi viesti- ja johtamisjärjestelmät ovat isojen muutosten alla. Kouluttajahenkilöstö joutuu varusmieskoulutuksen ohella kehittämään ja kurssittamaan itseään pitääkseen ammattitaitoaan yllä, Ala-Ristaniemi kertoo.

Kouluttajille asetetut vaateet ovat Ala-Ristaniemen mukaan kasvaneet, sillä kuljettajiksi koulutettavat saavat autokoulussa C-kortin, ja sen jälkeen yksikön kouluttajat antavat heille eri ajoneuvotyyppeihin vaadittavan erikoiskoulutuksen.

- Uudet maastokuorma-autot, XA-360-kuljetuspanssariajoneuvot ja RG 32 -partioajoneuvot sekä maastomönkijät eivät ole mitään leluja. Vaatii ammattitaitoa antaa ajolupakoulutus varusmiehille, että heillä olisi luvan lisäksi myös taito saada ajoneuvoista irti kaikki mahdollinen hyöty taistelutöiden vaatimuksista vastaavissa oloissa. Ala-Ristaniemen mukaan ammattiveljien työlle sopisi antaa nykyistä suurempi arvo ja sen tulisi näkyä myös palkkapussissa. Kaiken kaikkiaan hän sanoo olevansa mielellään työssä varusmiesten parissa, mutta huomaa väistämättä kovien olosuhteiden ja varusteiden syvän miehen kuntoa.

- Suojavaatetus ei ole kehittynyt samassa tahdissa kaluston kanssa. Aivan viime vuosina olemme saaneet parempia takkeja ja ajohaalareita sekä turvakenkiä. Olemme yksikössä tuumanneet, että erikoisjääkäreille jaettavat goretex-asut olisivat tarpeen meillekin, jos porukka aiotaan pitää työkyisenä pitempään.

Ala-Ristaniemen mukaan on hienoa toimia työporukassa, jossa kaikki painavat sata lasissa ja työmotivaatio on hyvä.

- Toki isossa kehityksessä ei huomata pikkuasioita. Meitä Panssarintorjuntakomppaniassa palvelevia rassaa suunnattomasti se, että yksikkömme perinteinen nimi muuttuu Tukikomppaniaksi. Suunnittelijoille tämä on kynäpyöräytys, mutta sillä on iso vaikutus perinteiden ja yksikköhengen vaalimisessa.

Yliluutnantti Joni Ala-Ristaniemen mielestä suojavaatetusta tulisi kehittää.



Hyvin motivoitunut on tehokas

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Porin prikaatiin kuuluva Kriisinhallintakeskus toteuttaa joukkojen perustamisen ja kouluttamisen Maavoimien uusiin kriisinhallintaoperaatioihin, johtaa käynnissä olevien operaatioiden vaihtohenkilöstön koulutuksen ja ohjaa kriisinhallintajoukkojen operaatioalueella toimeenpantavaa kansallista koulutusta. Lisäksi Kriisinhallintakeskus johtaa ja toimeenpanee avainhenkilöstön ja sotilastarkkailijoiden perehdyttämistilaisuuksia sekä järjestää rauhanturvaajien korvaavan peruskoulutuksen rotaatioiden välissä kriisinhallintaoperaatioihin lähetettävälle henkilöstölle.

Porin prikaatin Kriisinhallintakeskuksen Koulutuskomppanian vääpelinä toimivalla **Heikki Sinisalolla** on varsin poikkeuksellinen yksikön vääpelin tehtävä. Vuoden aikana Sinisalo johdolla varustetaan kaikki Suomesta kansainvälisiin tehtäviin lähtevät ja koulutukseen tulevat joukot.

- Tänä vuonna varustetaan noin 800 henkilöä. Huolehdimme heidän varustamisesta, majoituksesta sekä muonituksesta koulutusjakson aikana. Rotaation palatessa ovat edessä purkamistoimet sekä palautilaisuudet. Tätä työtä hoidetaan yhdessä todellisten huippuammattilaisten kanssa niin täällä Koulutuskomppaniassa ja Kriisinhallintakeskuksessa kuin prikaatin eri huollon toimipisteissä.

Yliluutnantti Sinisalon toimiston oven takana ei ole jonossa varusmiehiä, vaan puolustusvoimien palkattua henkilöstöä ja reserviläisiä. Rotaation tullessa koulutusjaksolle Sinisalon työpäivä alkaa klo 6:n jälkeen ja päättyy noin klo 19. Työpäivän mitta lyhenee asteittain, kun koulutusjakso etenee, mutta neuvoja kaipaavia yksikön vääpelin oven takana riittää. Eikä yksin kysyjä, vaan työpäivän aikana on järjesteltävä kymmeniä ja taas kymmeniä varustamiseen, pur-

kamiseen, asumiseen ja matkustamiseen liittyviä asioita.

- Koulutettavien lisäksi yksikköön tulee rotaatiokouluttajia muista joukko-osastoista ja kriisihallintakumppanuusmaista. Esimerkiksi ensi viikolla vastaanotamme noin 200 Libanoniin lähtevää rauhanturvaajaa ja heidän kouluttajiaan niin prikaatista kuin muista joukko-osastosta. Suomalaisten opimistareiden lisäksi kouluttajia ja koulutettavia tulee tällä kertaa myös Irlannista, Sinisalo kertoo.

Hän on varsin tyytyväinen nykyiseen tehtäväänsä, mutta toivoo, että stressaavaan ja sitovan työhön tulisi muutaman vuoden kuluessa uusi mies, jolla riittää virtaa kintaisaan.

- Jokainen työpäivä on erilainen ja innostava. Vielä tässä riittää virtaa, mutta minulla on edessä työuraa vielä 12 vuotta ja kokemusta kertyy joka päivä. Toivoisin, että jokaiselle kokeneelle opistoupseereille olisi jatkolla näköpiirissä kehitystä palvelusurala ja haasteellisia tehtäviä. Hyvin motivoituneesta henkilöstöstä puolustusvoimat repii parhaat tehot irti ja kaikki ovat tyytyväisiä, Sinisalo kuittaa ja tuikkaa vakuudeksi tyytyväisen miehen naurun.

Yliluutnantti Heikki Sinisalolla on nauru herkässä, ja puheenparsissa on mukana aimo annos huumoria.



Upseeriliitolle uusi puheenjohtaja

Teksti ja kuva: Juha Susi

Everstilutnantti **Jari Rantala** valittiin maaliskuussa Upseeriliiton uudeksi puheenjohtajaksi kuluvan vuoden loppuun. Aikaisemmin hän on toiminut Upseeriliiton pääluottamusmiehenä kahdeksan vuoden ajan. Rantala näkee, että Upseeriliiton edunvalvonnan linjauksiin tai toimintaan ei ole tulossa muutoksia.

- Siihen ei mielestäni ole mitään suurempaa syytä. Tietenkin jokaisella puheenjohtajalla on erilaisia henkilökohtaisia ominaisuuksia, jotka vaikuttavat ja näkyvät niin liiton sisäisessä toiminnassa kuin yhteistyössä muiden kanssa. Jatkan edelleen teemalla "yhdessä tehden".

Teemaa yhdessä tehden Rantala avaa enemmänkin.

- Yhteistyö muiden ammattiliittojen kanssa on tärkeää, ja erityisen tärkeää se on muiden sotilaita edustavien järjestöjen kanssa. Yhteistyö Päälystöliiton kanssa on muodostunut mutkattomaksi ja lähes jokapäiväiseksi. Tässä on auttanut toiminta Upseerien ammattijärjestöjen neuvottelukunnassa (UNK) sekä toimistojen läheinen sijainti. Pääosa edunvalvonnan asioista on yhteneviä, mutta kummallakin on myös erityiskysymyksiä, joissa edut ovat vastakkain.

Haasteita Rantalan mielestä aiheuttavat Päälystöliiton kanssa intressit tiettyjen samojen tehtävien osalta etenkin joukko-osastotasolla, esimerkiksi varapäällikkö- ja esikuntatehtävät.

- Tehtävien vaativuuden ja työn sisällön sekä yksilöiden osaamisen, kokemuksen ja halukkuuden on vastattava toisiaan. Tavoitteena on puolustusvoimien tarvetta vastaava ja ennakoiva yksilöiden kehittäminen ja sijoittaminen, Rantala täsmentää.

Puheenjohtaja Rantala painottaa, että etujen ajaminen onnistuu aina paremmin, kun saadaan useampi liitto yhteisen asian taakse. Lukumäärä tuo voimaa.

- Yhteistyö on tärkeää myös siksi, että muiden on helpompi ymmärtää ja mahdollisesti jopa tukea yksilöllisiä, vain kyseisen liiton jäsenistöön liittyvien asioiden ajamista. Kun tukee toista tavoitteessa, joka ei vie itseltä mitään pois, voi odottaa itse saavansa tukea vastaavassa tilanteessa. Yhteistyötä tehdessä muut eivät ainakaan tarkoituksella hankaloita toisen liiton yksilöllisiä pyrkimyksiä.



"Etuja ajaminen onnistuu aina paremmin kun saadaan useampi liitto yhteisen asian taakse. Lukumäärä tuo voimaa".

Toimiminen AKAVA-yhteisössä on myös osoittautunut hyödylliseksi.

- Pääsemme vaikuttamaan valtion neuvottelupöytään. Osaamistamme hyödynnetään erityisesti käytännön esimerkkien kautta. Rantala pelaa avoimin kortein ja tunnustaa ajoittaiset erimielisyydet tietyissä edunvalvonta-asioissa. Hän ei kuitenkaan näe tässä ylityspääsemättömiä vaikeuksia.

- Yhteistyö perustuu liittotasolla paljon myös henkilöihin ja heidän väliseen yhteistyöhön, henkilökemiaan. Mahdollisista erimielisyyksiasioista olisi ainakin yritettävä hakea molempia tyydyttäviä ratkaisuja ennen kuin joudutaan vastakkainasetteluun. Tärkeää olisi, etteivät erimielisyydet pääse henkilöitymään, silloin niistä tulee vaikeampia ratkaista.

Rantalan puheenjohtajan pesti kestää vuoden loppuun asti, ja hän mieli sille myös jatkoa.

- Aion asettua ehdokkaaksi seuraavalle kolmivuotiskaudelle. Vaalit ovat marras-

kuussa. Mikäli minut valitaan varsinaiselle kaudelle, mietin sen jälkeisen jatkon sitten myöhemmin.

Ennen edunvalvontatehtäviä Rantala on palvellut monipuolisesti perusyksikötasolta aina Pääesikunnan osastoesiupseerin tehtäviin. Hänellä on myös kokemusta KFOR-tehtävistä.

Työn vastapainona Rantalan harrasteet ovat liikunnallisia.

- Olen osallistunut Finlandia-hiihtoihin ja keksäisin puolimaratoneihin. Uutena harrastuksena taitaa tulla pihanhoito, sillä muutin juuri omakotitaloon, jossa on 1 800 neliön piha.

Jari Rantala

- syntynyt kesäkuussa 1963
- perhe kuudesluokkalainen poika yhteishuoltajuudessa
- kadettikurssi 74
- palvellut eri tason tehtävissä alokaskouluttajasta yksikön päällikön ja maanpuolustusalueen esikunnan kautta Pääesikuntaan.
- kriisinhallintatehtävissä Kosovossa (KFOR 2004)



Rakentavaa yhteistoimintaa kentän ääntä kuunnellen

Teksti: Samuli Vahteristo Kuva: Venla Pietarinen

Päälystöliiton varapuheenjohtajaksi (raja) valittu kapteeni **Jyrki Juvonen** katsoo tärkeimmäksi tehtäväkseen uudessa pestissään toimia linkkinä jäsenistön ja liiton välillä.

- Tuon liiton päätöksentekoon rajan piirin näkemykset asioista, ja erityisesti neuvottelutoiminnassa toimin linkkinä työantajan suuntaan. Varapuheenjohtajan yksi tärkeimmistä tehtävistä on valmistella hallinnon asiat hallituksen kokouksiin ja toimia edunvalvontatyössä edustajakokouksen ja hallituksen päätösten mukaisesti.

Juvonen toimii Raja- ja merivartiokoululla (RMVK) kurssinjohtajan tehtävässä. Hänen tehtäviinsä kuuluu mm. rajavartioiden urakurssien (rajavartijan jatkokurssi ja mestarikurssi) johtaminen.

- Tehtävään sisältyy myös kurssin hallintoa ja ennen kaikkea opetussuunnitelmatyö ja opetuksen järjestäminen. Työhön sisältyy opetusvelvollisuutta useissa opetettavissa oppiaineissa (fyysinen voimankäyttö, liikunta, rajavalvonta, pedagogiikka, johtaminen, sotilaallinen maanpuolustus). Lisäksi vastaan henkilökunnan fyysisen kunnon testaamisesta RMVK:lla.

Kapteeni Juvonen on ollut mukana vuodesta 2009 alkaen paikallisyhdistyksen puheenjohtajan ja luottamusmiehen tehtävissä. Hänelle on työtehtävien ja luottamusasemansa kautta syntynyt hyvä tuntuma siitä, mitkä ovat suurimmat haasteet päälystöliittolaiselle edunvalvonnalle Rajavartioliitoksessa.

- Ehdottomasti se on opistoupseerien tehtäväkentän ja tehtävien säilyttäminen nykyisellä vaativuustasolla muuttuvassa ympäristössä. Opistoupseerien eläköitymisen myötä tehtäviä suunnitellaan upseerien (maisterien, kandien) ja rajavartioiden (mestarit) tehtäviksi. Vielä pitkään palveluksessa oleville opistoupseereille tulee olla mielekkäitä ja riittävän vaativia tehtäviä jatkossakin, mm. vartiopäällikön tehtävät, Juvonen painottaa.

Hän näkee, että RVL:n sopeuttamisohjelman jalkauttaminen kentälle yhdessä opistoupseerien suuren eläköitysmäärän kanssa tuo haasteita edunvalvontaan ja luopua tarpeen jatkuvalla neuvottelulle.

- Omalta osaltani pyrin pitämään neuvottelukulttuurin ja yhteistoiminnan asiallisena ja rakentavana. Asioiden käsittelyyn ja valmisteluun toivon voivani vaikuttaa siten, että avoimuus ja ennakoitavuus lisääntyisivät kaikilla tasoilla.

Henkilöstön huomioiminen kaikilla tavoilla on muutoksessa tärkeää

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Vaihtoehtoina ovat henkilöjäsenyys tai rajan yhdistyksien on jollakin aikavälillä yhdistyttävä

Kapteeni Jyrki Juvosen mukaan rajan piiri taiteilee samojen ongelmien kanssa kuin muutkin liiton yhdistykset. Aktiivisten toimijoiden ja jäsenten määrä pienenee jopa niin paljon, että yhdistysten toimintaa on vaikea järjestää. Osa yhdistyksistä toimii aktiivisesti, mutta jatkossa joidenkin yhdistysten toiminta vaikeutuu toimijoiden vähentyessä. Asian tiimoilta on käynnissä selvitystyö edustajakokouksen päätöksen pohjalta ja sen tuloksia kuullaan puheenjohtajapäivillä toukokuussa.

- Pitkällä aikavälillä todennäköisempinä vaihtoehtoina ovat rajan yhdistysten yhdistymisen suuremmiksi yhdistyksiksi tai koko liiton toiminnan muuttumisen henkilöjäsenyyden suuntaan. Tämä on kuitenkin monelle yhdistykselle ja jäsenelle iso asia, joten kentän ääntä on kuunneltava tarkasti. Juvosen mielestä tiedonkulku jäsenistön/ yhdistysten suuntaan ja päinvastoin on toiminut sähköpostilla edeltäjiensä aikana hyvin, ja hän näkee sen toimivaksi tavaksi vieläkin. Tätä täydentävät yhdistysten kokoontumiset ja liiton koulutustilaisuudet, joissa on hyvä tiedottaa jäsenistölle siitä, missä mennään ja samalla saada suoraa palautetta jäsenistöltä.

- Päälystölehti toimii osaltaan viestityskanavana jäsenistön suuntaan, ja lehdessä on ollut hyvin esillä mm. edunvalvontaan liittyvät asiat ja rajan sopeuttamisohjelmaan liittyvät muutokset. Olemme rajan nykyisen päluottamusmiehen Jukka Mäkisen kanssa yhdessä sopineet, että hän jatkaa rajan neuvottelutulosten osalta kirjoittajana ja minä osaltani avustan häntä ja lisään hallinnon näkemyksiä tarvittaessa.

Jyrki Juvonen

- Kapteeni, 46 v
- Ruokolahti
- Peruskurssi 50 kranaatinheitinlinja ja rajavartiolinja 1993
- Opistoupseerin jatkokurssi rajavartiolinja 2001
- Perheeseen kuuluu kaksi poikaa
- Harrastuksena perinnelaji kyykkä kilpailumielellä ja lentopallo, hiihto ja kuntosaliharjoittelu mielenviritykseksi



Päälystön naisten Anneli Venesjärvi ja Kati Räisänen vastasivat tottuneesti ruokahuollosta.

Panssariprikaati on joukko, joka ottaa vastaan mm. Riihimäellä lakkautettavan Viestirykmentin henkilöstöä. Osa joukoista jää Riihimäellä, mutta jatkossa ne ovat osa Panssariprikaatia.

Panssariprikaatin komentajan eversti **Pekka Järven** johdolla järjestettiin Parolannummella henkilöstölle suunnattu ulkoilupäivä, johon kutsuttiin myös Riihimäellä palveleva henkilöstö perheineen. Riihimäkeläisillä oli mahdollisuus tutustua myös Parolannummen varuskunnan toimintoihin. Tapahtuman järjestelyihin oli valjastettu myös Panssariprikaatin kanslian henkilös-

tön ja liikuntakasvatusaliupseerin lisäksi myös yhteistyökumppaneita, kuten Wanjajan Päälystöyhdistys, Hämeenlinnan Sotilaskotiyhdistys ja Etelä-Suomen Päälystön naiset. Päälystön naiset vastasivat jo perinteiseen tapaan tapahtuman muonituksesta. Jääkärykistörykmentin vaunumiehet yliluutnantit **Tuukka Linna** ja **Jouni Murro** ajeluttivat moottorikelkkojen sijaan ulkoilupäivään osallistuneita kuljetuspanssarivaunulla.

Tilaisuuteen osallistunut Riihimäellä palveleva **Harri Halinen** perheineen, kuten muutkin paikalle tulleet perheet, olivat tyytyväisiä ulkoilupäivän tapahtumiin.

Jarmo Laineelta jo neljäs kirja

Hämeen Rykmentistä v. 2008 eläkkeelle siirtynyt kapteeni evp **Jarmo "Jere" Laine** ei ole tyytynyt sohvalle loikoiluun. Maaliskuussa hänen neljäs kirjansa tuli painosta. Laineen tuoreen kirjan ajankohtaisuus osui vahingossa enemmän kuin kohdalleen. Teoksessa mennään vuoteen 2016, missä kylmän sodan jälkeinen ruusuinen tulevaisuus onkin muuttunut maailmanlaajuisesti kriiseksi. Kirjan on kustantanut Nordbooks.





Sopimusten muutostarpeet tarkastelussa

Teksti: Jukka Mäkinen Kuva: Samuli Vahteristo

Sopimustoiminnan seurantaryhmän maaliskuun kokouksessa pohdittiin usean eri sopimuksen ja pöytäkirjan muutostarpeita. Paketti on laaja, vaikkakin suuri osa muutoksista on luonteeltaan teknisiä. Joustavat työaikaamuodot aiheuttavat harmaita hiuksia neuvottelijoille.

Keskusteluissa on ollut ensisijaisesti esillä rajavartiolaitoksen virkamiesten työajoista sekä muutto- ja siirtokustannusten korvaamisesta tehtyjen tarkentavien virkaehtosopimusten muuttaminen. Lisäksi on käsitelty rajavartiolaitoksen palkkausjärjestelmästä tehdyn tarkentavan virkaehtosopimuksen ja sen liitteiden sekä sopimuksen allekirjoituspöytäkirjan muuttamista. Palkkausjärjestelmänsopimuksen muutokset olisivat käytännössä rajavartiolaitoksen toiminnan ja laitosta koskevan lainsäädännön muutoksiin liittyviä, luonteeltaan teknisiä muutoksia ja merkityksettömäksi käyneiden sopimusmääräysten poistamisia. Lisäksi viimeisimmässä seurantaryhmässä keskusteltiin luottamusmiessopimuksen muutostarpeista.

Työaikasopimukseen työnantaja esittää pääasiassa heikennyksiä

Vartiolaivoilla palvelevan päivittäistä työaikaa työnantaja esittää lyhennettäväksi siten, että lyhennys mahdollistaisi yhden lisätyövuoron/ 3-viikkoisjakso. Tätä voitaisiin mahdollisesti kompensoida sidotun varallaolon vuorokautisen tuntimäärän nostolla. 2 x 3-viikkoisjakson osalta (työajan keskimääräistäminen) työnantajan tavoitteena on nostaa yhden jakson maksimituntimäärä nykyisestä 123 tunnista ylöspäin. Varallaolovalikoimaan työnantaja haluaisi edelleenkin lisätä yhden uuden ulottuvuuden eli ilman saapumisvelvoitetta olevan varallaolon. Työnantajan mielestä tällaisen varallaolon sitovuus olisi vähäisempi kuin saapumisvelvoitteisen, joten myös korvauksen pitäisi olla normaalin vapaamuotoisen varallaolon korvausta (25 % yksinkertaisesta tuntipalkasta) alempi. Lisäksi valikoimaan olisi työnantajan mielestä saatava useamman kuin yhden tunnin saapumisvelvoitteellinen varallaolo.

Muutto- ja siirtokustannusten korvaamista koskevan sopimuksen luonnostelu on hyvä alku

Muutto- ja siirtokustannusten korvaamista koskevan sopimuksen muuttamiseen tähtäävät luonnostelut ovat oikean suuntaisia, joskin riittämättömiä. JUKO:n tavoitteena on ollut jo viime keväästä lähtien sopimuksen ja sen pohjalta laaditun pysyväisasiakirjan yhdistäminen yhdeksi sopimukseksi. Lisäksi sopimuksen tulisi noudatella hyvin suurelta osin puolustusvoimien vastaavaa sopimusta. Yhdistämisen osalta näyttää hyvältä.

JUKO ja JHL laativat yhteistoiminnassa vastauksen työnantajan luonnosteluun koskien työaikasopimusta sekä muutto- ja siirtokustannusten korvaamista koskevaa sopimusta. Vastauksen pohjalta käydyt keskustelut 12.3. seurantaryhmässä etenivät asialliseen ja avoimeen sävyyn. Kaikkien kannat tulivat selkeästi ilmi. Näiltä osin odotamme malttamattomina työnantajan seuraavaa luonnostelua, luonnosta tai jopa tarjousta sopimusten muuttamiseksi.

Luottamusmiessopimuksen muutokset Päälystölaiton näkökulmasta ovat lähinnä teknisiä

Luottamusmiessopimuksen muutostarpeet ovat käytännössä kummunneet tukipalvelujen uudelleen järjestelyistä, jonka johdosta merkittävä määrä vartiostojen henkilökunnasta siirtyi rajavartiolaitoksen esikunnan kirjoille. Nyt joidenkin järjestöjen osalta

on käynyt niin, ettei vartiostoihin ole jäänyt kuin muutama edustettava. Työnantajan mielestä esim. sellainen tilanne, jossa hallintoyksikössä on luottamusmies, joka edustaa yhtä jäsentä, ei ole kestävä ratkaisu.

Työnantaja on lähettänyt henkilöstöjärjestöjen neuvottelijoille 14.3. tarjouksen luottamusmiestoiminnan järjestämistä rajavartiolaitoksessa koskevaksi virastokohtaiseksi sopimukseksi. Päällystöliiton edunvalvontaorganisaatioon ei tarjouksessa ole tehty muutoksia, joten tarjous on hyväksyttävissä.

Joustavat työaika- muodot neuvotteluaseena?

Työnantajan luonnostelu ei sisältänyt ollenkaan kirjauksia joustavista työaika-
muodoista. Nykyiset työaika-
sopimuksen kirjaukset päättivät joustavat työaika-
muodot 31.3.2014. Työnantaja on oma-aloitteisesti laatinut hajautettua työtä koskevien järjestelyjen jatkamista koskevan ohjeen (id1517488/17/RVLD-no/2013/2492/17.3.2014), jonka mukaisesti hajautettua työtä koskevia järjestelyitä voidaan jatkaa maksimissaan kesäkuun loppuun saakka. Pidennettyä ja tiivistettyä työaika-
jatkaaminen ei koske.

Eräistä joustavista työaika-
järjestelyistä (pidennetty, yksilöllinen ja tiivistetty työaika) on sovittu keskustasolla valtion virka- ja työehtosopimuksessa työajoista 6 a §:ssä. 6 a §:n 3 momentti on kumottu keskustason neuvotteluissa. Kumotussa kohdassa oli maininta: "Tämän 6 a §:n määräykset ovat voimassa 1.3.2012–31.3.2014." JUKO:n neuvottelijoiden käsityksen mukaan myös valtiovaraministeriö on nimenomaan halunnut, että joustavat työaika-
muodot olisivat jatkossa pysyvä järjestely ja näitä mahdollisuuksia myös tosiasiallisesti käytettäisiin. Näin ollen niitä ei pitäisi käyttää neuvotteluvälineinä, vaan niiden käytöstä tulisi sopia erikseen. Tätä tukevat myös hallintoyksiköistä saadut kokemukset, jotka ovat olleet pääsääntöisesti positiivisia niin virkamiesten kuin työnantajan näkökulmasta tarkasteltuna.

Vuosikokous ja vapaa- ajan viikonloppu on toimiva yhdistelmä

Teksti: Jaakko Nirkkonen Kuva: Pekka Välitälo

Lapin Rajapäälyllystö ry. pohti vuosikokouksessaan rajan piirin ajan-
kohtaisia edunvalvontakysymyksiä. Kokouspaikkana oli Levi ja paikalla oli 16 jäsentä. Pääluottamusmies **Jukka Mäkinen** piti kokouksessa tiivistetyn ytimekseen esityksen liiton ja rajanpiirin polttavista aihekokonaisuuksista. Esityksen pääteemaksi nousi tehtäväpalkkaus siirtymässä omasta anomuksesta tai työnantajan määräämänä alemmistasoiseen tehtävään. Joissakin tapauksissa "aktiivinen kiinnostus" on riittänyt siihen, että virkamiehen on katsottu hakeutuneen tehtävään ja siten menettänyt hänelle kuuluvia etuuksia.

Kokouksen yhteydessä kuultiin Lapin rajavartioston komentajan eversti **Jarmo Vainikan** näkemyksiä tulevista haasteista sekä periaatteita opistoupseerien vaativampia tehtäviä täytettäessä. Avoimessa keskusteluhetkessä jäsenistöllä oli mahdollisuus kertoa omia näkemyksiään ja kokemuksiaan vähentyvistä Lapin rajavartioston tehtävistä. Jäsenistö oli huolissaan opistoupseerien sijoittumisesta päätettävien kandiin ja maistereiden hakiessa samoja tehtäviä kokemuksen kartuttamiseksi. Ihan täydellistä yhteisymmärrystä ei saavutettu, mutta keskustelu nähtiin hyödylliseksi vuorovaikutustilanteeksi molemmien puolin.

Lapin Rajapäälyllystö on joka vuosi saanut vuosikokoukseensa runsaasti osanottajia. Se tehdään tavalla, josta ehkä muutkin yhdistykset voisivat ottaa oppia. Levillä eivät olleet pelkästään kokousedustajat, vaan monilla oli puoliso mukana tai tunturikeskukseen oli tultu koko perhe mukaan viikonloppua viettämään. Samankaltaisia kokoontumisia on järjestetty tunturissa ainakin parin vuosikymmenen ajan. Monet saapuivat jo perjantaina ja ehtivät ulkoilla, käydä kylpylässä ja yhteisellä illallisella ennen lauantain kokousta. Kokouksen jälkeen oli vuorossa taas ulkoilua ja taitojen mittaaminen keilarännien äärellä. Ja niinhän siinä sitten kävi, että "Liiton mies" ennenkin keilapallon nähneenä teki 200 pisteen tuloksen ja oli selkeä keilakunkku. Huipentuma koko viikonlopulle oli keilailun jälkeen kokoontuminen yhteiselle aterialle. Todennäköisesti suurin piirtein sama joukko nähdään jossakin tunturikeskuksessa ensi vuoden alussa viettämässä yhteistä laatu-aikaa vapaa-ajan ja edunvalvonta-asioiden tiimoilla.

Kokouksen lopussa muistettiin kahta jäsentä huomionosoituksin. Seija Rehtonen oli täyttänyt pyöreitä ja Pekka Välitälo oli jäänyt eläkkeelle viikkoa ennen kokousta.



Uusi yhdistys Pohjois-Karjalaan

Teksti ja kuvat: Marko Ylönen

Pohjois-Karjalan prikaatin lakkauttamispäätöksen julkistamisen jälkeen maakuntaan oli jäämässä vain muutama puolustusvoimien opistoupseerin tehtävä. Paikallisyhdistyksen toiminnan ja edunvalvonnan pyrittäminen muutaman jäsenen voimin tuntui haastavalta. Kontiorannan Päälystöyhdistyksen ja Pohjois-Karjalan Rajapäälystön hallitusten yhteistyötapaamisessa talvella 2012 herätettiin ajatus yhden yhteisen yhdistyksen perustamisesta. Tuon yhteistyötapaamisen seurauksena alkoi suunnittelu ja valmistelutyö, jonka seurauksena 1.1.2014 aloitti toimintansa Päälystöliiton uusi jäsenyhdistys, Pohjois-Karjalan Päälystöyhdistys ry.

Vuoden alussa perustettu yhdistys on liiton historian ensimmäinen yhdistys, jonka jäsenistö koostuu kahden eri ministeriön alaisen hallinnonalan henkilöstöstä. Vaikka tarve syntyikin Puolustusvoimauudistuksen seurauksena, se ei ollut ainoa syy uuden jäsenyhdistyksen perustamiselle.

- Ensimmäinen ajatus oli, että tämä on mahdollisuus. Pohjois-Karjalan Rajapäälystön kuin myös muiden yhdistysten jäsenmäärät ovat henkilöstön ikärakenteesta johtuen laskussa, ja tästäkin syystä voimien keskittäminen eli fuusio kuulosti hyvältä ajatukselta, kertoo Pohjois-Karjalan Päälystöyhdistyksen ensimmäiseksi puheenjohtajaksi valittu **Markku Dufva**.

Käytännössä yhdistyminen valmisteltiin siten, että Kontiorannan Päälystöyhdistys lakkautettiin vuoden 2013 lopussa ja uusi yhdistys perustettiin Pohjois-Karjalan Rajapäälystö ry:n tilalle. Perustamista edelsi reilun puolentoista vuoden tiivis suunnittelutyö, jonka aikana valmisteltiin mm. uudet säännöt huomioiden uuden yhdistyksen tarpeet. Suunnittelutyöhön osallistuneet henkilöt laativat hyvässä yhteistyön hengessä yhdistyssopimuksen. Yhdistyssopimus on kirjallinen dokumentti niistä käytännön asioista, jotka on huomioitava toiminnassa fuusion jälkeen.

- Toiminnan onnistumisen ja uskottavuuden

kannalta on erittäin tärkeää, että kaikkia jäseniä kohdellaan, hallinnonalasta riippumatta, tasapuolisesti ja että molempien hallinnonalojen näkemykset otetaan huomioon tulevassa toiminnassa. Tämän tavoitteen toteuttamiseksi kirjasimme sopimukseen mm. sen, että uuden yhdistyksen hallituksessa on oltava tasapuolisesti henkilöstöä niin RVL:n kuin PV:n puoleltakin, toteaa Markku Dufva.

Jäsenet perustamisen takana

Pohjois-Karjalan Päälystöyhdistyksen ensimmäinen vuosikokous, ns. perustamiskokous, pidettiin perjantaina 14.2. Joensuussa. Kokoukseen osallistui 31 henkilöä, jota on pidettävä kiitettävänä määränä normaaliin vuosikokoukseen verrattuna. Uuden yhdistyksen perustaminen on otettu jäsenistön keskuudessa positiivisesti vastaan.

- Entisen Kontiorannan Päälystöyhdistyksen jäsenistä yli 30 henkilöä on liittynyt nyt perustettuun yhdistykseen, ja jäsenmäärämme on yhteensä lähes 70. Jos mitta-



Kontiorannan Päälystöyhdistys ry:n viimeinen puheenjohtaja Jouni Suomalainen (keskellä) palkittiin vuosikokouksen alussa standaarilla kiitoksena merkittävästä panoksesta Pohjois-Karjalan Päälystöyhdistys ry:n perustamisessa. Standaaria luovuttamassa Markku Dufva, vasemmalla Pekka Nenonen.

rina käytetään jäseniksi liittyneiden henkilöiden lukumäärää, voidaan todeta, että pohjoiskarjalaisen yhdistyksen perustamiseen on suhtauduttu positiivisesti, kertoo valmistelutyössä tiiviisti mukana ollut **Matti Kettunen**.

Vuosikokouksessa keskusteltiin mm. evp-henkilöiden aktivoimisesta mukaan paikalliseen yhdistystoimintaan. Evp-henkilöiden liittyminen nyt perustetun yhdistyksen jäseniksi on huomioitu uusissa säännöissä. Kokousväki piti tärkeänä sitä, että evp-henkilöstöllä säilyy yhteys sekä palveluksessa oleviin että muihin eläkkeellä oleviin henkilöihin.

- Pohjois-Karjala on maanpuolustushenkilöiden maakunta, ja yksi yhteinen yhdistys mahdollistaa laajat ja toimivat aktiviteetit evp-henkilöstön kesken. Pidän uuden yhdistyksen perustamista järkevänä ratkaisuna, tiivistä evp-henkilöiden ajatukset kokoukseen osallistunut liiton entinen puheenjohtaja ja P-K:n Rajapäälystöstä ry:n kunniajäsen **Antti Kuivalainen**.

Merivoimien palveluksessa lähes koko palvelusuransa viettänyt **Vesa Tiira** aloitti vuoden 2014 alussa työskentelyn PVPALVK:n rungossa Joensuussa. Nuoruutensa Joensuussa asunut Tiira osallistui Pohjois-Karjalan Päälystöyhdistyksen ensimmäiseen vuosikokoukseen ja kertoi liittyneensä uuteen yhdistykseen mielellään.

- Uuden yhdistyksen toimintasuunnitelma vaikuttaa hyvältä. Minut on otettu erittäin hyvin vastaan uudessa yhdistyksessä ja on ollut hienoa, että kiinnostukseni toimintaan yhdistyksen hallituksessa huomioitiin, Tiira kertoi vuosikokoustuntemistaan.

Fuusiota suunnittelevien on heitettävä ennakkotasent romukoppaan

Opistoupseereiden ikärakenteesta johtuen palveluksessa olevien jäsenten määrä laskee koko ajan. Päälystöliitossa on tällä hetkellä useita yhdistyksiä, joissa on vain "kourallinen" jäseniä. Tällä hetkellä käynnissä oleva Puolustusvoimauudistus aiheuttaa varmasti mietittävää muuallakin kuin Pohjois-Karjalassa. Mitä vastaavaa yhdistymistä suunnittelevien yhdistysten olisi sitten syytä ottaa huomioon suunnitellessaan mahdollisesti kahden yhdistyksen fuusiota? Esitettyäni tämän kysymyksen historiallisesta yhdistyksiä Pohjois-Karjalaan suunnittelemassa ja valmistelemissa olleille henkilöille, tuli kaikilta yksi yhteinen vastaus: fuusioitumisen perusedellytys on negatiivisten ennakkoluulojen ja pelkojen heittäminen romukoppaan. Ennakkoluuloton, avoin keskustelu kaikista yhdistymiseen liittyvistä asioista on erittäin tärkeää.

- Uuden yhdistyksen perustaminen ei käy



Vuoden alussa Kontiorannasta eläkkeelle siirtynyt Jeri Kerkkonen toivoo, että evp-henkilöstö koettaisiin yhdistyksissä voimavaraksi eikä rasitteeksi. Vesa Tiiran (alla) mielestä uuden yhdistyksen toimintasuunnitelma näyttää hyvältä.



käden käännteessä, kannattaa aloittaa valmistelut hyvissä ajoin. Jo pelkkien sääntöjen hyväksyminen patentti- ja rekisterihallituksessa vei meidän kohdalla aikaa yli seitsemän kuukautta. Edunvalvonta on turvattava tasapuolisesti kaikille, ja yhdistyssopimus on syytä laatia huolella ajankanssa. Jäsenistön tiedottamista ei saa

unohtaa. Mieltä askarruttavissa asioissa kannattaa olla myös yhteydessä Päälystöliiton toimistoon, josta saa apua yhdistymiseen liittyvissä kysymyksissä, Markku Dufva tiivistä muiden valmistelutyössä mukana olleiden henkilöiden työkytellessä päätään.

Mitä yhteistä on alkoholismilla ja liikalihavuudella?

Teksti: Mika Räisänen Kuva: Puolustusvoimat

Minkälainen kuva piirtyy kuuntelijan verkkokalvoille, kun puhutaan ammattisotilaasta? Tai mitä näkyy peilistä, kun siihen katsot? Toivomme, että mielikuva olisi hyvässä fyysisessä ja henkisessä kunnossa oleva sotilas, joka herättää kunnioitusta virkapunksa lisäksi myös ulkoisella olemuksellaan. Onko mielikuvamme oikea?

Toimin aiemmin eräässä jo lakkautetussa joukko-osastossa liikuntakasvatusupseerina ja sain läheltä seurata ammattisotilaan olemusta. Epävirallisen taulukkolaskentaohjelman perusteella ammattisotilaiden (n=143) keskimääräinen pituus oli 1,79 m, paino 85,45 kg, vyötärönympärys 92,60

cm sekä painoindeksi (BMI) 26,67. Normaaliapainon rajana voidaan yleisesti pitää painoindeksiä 18,5 - 24,9. Lähteistä riippuen vyötärönympäryksen tavoitearvoina voidaan pitää miehillä 94 cm ja naisilla 80 cm. Sen ylimentävät sentit aiheuttavat jo lievästi suurentuneen riskin sairastua erinäisiin sydän- ja verisuonitauteihin sekä tyypin 2 diabetekseen.

Ammattisotilaan on lakisääteisesti ylläpidettävä työtehtäviensä ja sodan ajan sijoituksensa edellyttämää kuntoa sekä ammattitaitoa. Lakia täydentävässä puolustusministeriön asetuksessa todetaan, että sotilaan perustaitoja ja kuntoa arvioidaan säännöllisesti testien ja terveys-

tarkastuksen perusteella. Työntekijällä on mahdollisuus määrätty testit suoritettuaan käyttää kaksi tuntia työaikaan viikossa johdettuun viikkoliikuntaan. Monessa hallintoyksikössä johdettu viikkoliikunta luetaan omatoimiseksi liikkumiseksi, josta esimies on tietoinen. Tällaisella toiminnalla mahdollistetaan itselle mieluisan lajin harrastaminen. Lisäksi puolustusvoimat työnantajana tarjoaa monipuoliset harjoittelumahdollisuudet käytössään olevissa liikuntapaikoissa. Vapaa-ajan liikuntaa tuetaan myös monipuolisesti mm. maksamalla osallistumismaksuja kenttäkelpoisuussuorituksen korvaaviin massatapahtumiin tai tarjoamalla henkilöstönsä vapaa-ajan



Hyväkuntoisia miehiä vuodelta 1960.

käyttöön esim. liikuntaseteleitä. Eikä unoh-
taa sovi niitä liikunta- tai terveydenhuollon
ammattilaisia, jotka päivittäin työskentele-
vät meidän kaikkien eteen tarjoamalla lii-
kunta- ravinto- ja terveysneuvontaa.

Käsi sydämelle. Missä muussa työyhteisössä henkilöstöstä pidetään yhtä hyvää huolta?

Milloin viimeksi olet käyttänyt työnanta-
jan mahdollistamaa viikkoliikuntaoikeutta-
si tai milloin olet osallistunut työnantajan
tukemaan liikuntatapahtumaan? Jos tunsit
piston sydämessäsi, niin miksi? Onko siis
ihme, että tuolla suppealla otannalla suo-
malainen ammattisotilas on keskimäärin
ylipainoinen ja huonokuntoinen (edellä mai-
nitussa joukko-osastossa juoksutestin kes-
kiarvo oli 2 573 m).

Pitäisikö asialle tehdä jotakin, jotta sotilas
näyttäisi taas ammattisotilalta, esimer-
kitaisteliljalta, uskottavalta? Kukaan ei tule
työpiesteeltä hakemaan tai käskemään, sillä
muutoshalun tulee lähteä itsestään, omas-
ta tahdostaan ja halusta. Nyt kipin kapin
lähimmän liikunta-alan ammattilaisen luok-
se, joka laatii sinulle tavoitteellisen liikun-
tasuunnitelman ja ohjaa kokonaisvaltai-



sesti terveellisemmän elämäntavan pariin.
Sinua lukijana jäi varmaan mietittävään
vastaus otsikon kysymykseen? Yksi oikea
vastaus on, molemmat ovat sairauksia ja
pääosin itse aiheutettuja.

Päällystöliiton hiihtomestaruuskilpailut

Päällystöliiton hiihtomestaruuskilpailut kil-
pailtiin 12.-13.3. hiihdonsotilas-SM-kilpai-
lujen yhteydessä Kainuun prikaatin järjes-
tämänä. Tulokset on laadittu hallintoyksi-
köiden (vast.) järjestäjille lähetettävien
ilmoittautumisten perusteella. Tulosten kir-
jaamista vaikeutti ilmoittautumistiedoissa
ilmenevät puutteet/virheet. Viime kädes-
sä kilpailija itse vastaa ilmoittautumisensa
oikeellisuudesta, mm. jäsenyhdistys tulee
olla merkitty, ja osallistumisesta liiton kil-
pailuihin tulee olla asianomainen merkintä
ilmoittautumislomakkeessa. Kannattaa siis
etukäteen olla yhteydessä siihen henki-
löön, joka ilmoittautumislomakkeen järjes-
täjille laatii ja lähettää.

Nykykäytännön mukaisesti liiton mesta-
ruuskilpailujen tulokset julkaistaan ensin
epävirallisina liiton nettisivuilla. Tuloksia on
mahdollista tietty aika reklamoida, jonka
jälkeen tulokset virallistetaan ja lasketaan
lopulliset yleismestaruuspisteet. Virallisten
tulosten perusteella laaditaan liiton kunnia-
kirjat, jotka toimitetaan jälkikäteen postis-
sa kunkin lajin mestarille sarjoittain.

Hiihtomestaruuskilpailujen viralliset tulok-
set sekä yleismestaruuspisteet löytyvät
kokonaisuudessaan liiton nettisivuilta urhei-
lutoimintavälilehden alta. Kiitokset kaikille
osallistujille sekä kilpailujen järjestäjille.

Kilpailuissa nähtiin kolmessa lajissa yhteen-
sä 53 suoritusta. Eniten osallistujia oli ryn-
näkkökivääriampumahiihdossa, 22. Pää-
lystöliiton mestarit lajeittain ja sarjoittain.

Urheilujohtajan järjestämä kirjoituskilpailu

Päällystöliiton urheilujohtajana julistan leh-
den lukijoille kirjoituskilpailun, jossa kerrot
lyhyesti (yksi A4, riviväli 1, fontti arial 12 eli
noin 3 000 merkkiä) elämäntaparemontis-
tasi, siihen liittyvistä syistä ja seurauksista,
mitkä ovat johtaneet pysyvän liikuntakipi-
nän muodostumiseen. Kirjoituksen on tar-
koitus olla motivoiva ja esimerkinomainen,
johon lehden lukijat voivat samaistua. Kir-
joitukset tulee lähettää liiton urheilujohtajal-
le mika.raisanen@paallystoliitto.fi. Parhaita
kirjoituksia julkaistaan lehdessä tai liiton
nettisivuilla.

RK-ampumahiihto

YL Vanh Mvja Timo Antila LSMVP
35-44 v Inskapt Petteri Tuura RiiPy
yli 45 v Ylii Olli-Pekka Peltola LahPy
yli 50 v Kapt Heikki Kivikko RiiPy
yli 55 v Ltn evp Martti Hämäläinen EVP-yhd

Ampumahiihto

YL Vanh mvja Timo Antila LSMVP
35-44 v Ylii Arto Hakala HÄMVRSKPY
yli 45 v Ylii Olli-Pekka Peltola LahPy
yli 50 v Kapt Jari Junttanen KuoPy
yli 55 v Ylii evp Tapio Kiiskinen EVP-yhd

Maastohiihto

YL Ylii Veikko Turunpää LuoPy
35-44 v Ylii Petri Ylönen RiiPy
yli 45 v Kapt Ilari Köykkä NiiPy
yli 50 v Kapt Heikki Kivikko RiiPy
yli 55 v Kapt evp Juha Ovaska EVP-Yhd

Hiihdon yleismestaruuden voitti EVP-yhdis-
tys ennen Riihimäen Päälystöyhdistystä.

Hiihtomestaruuskilpailujen viralliset tulok-
set sekä yleismestaruuspisteet löytyvät
kokonaisuudessaan liiton nettisivuilta urhei-
lutoimintavälilehden alta. Kiitokset kaikille
osallistujille sekä kilpailujen järjestäjille.



Oma liitto - kaukonäköisyyttä jo 85 vuotta sitten

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Lähteet: 80 vuotta turvallisuutta, Päälystöliitto ry. 1929 - 2009, Koivisto ja Paananen



Liiton historiaa on kerätty historiaksi eri aikakausina.

Viipurin aliupseerikerhossa tehtiin kuumaisesti valmisteluja keväällä 85 vuotta sitten kesää ja juhannusta 1929, Suomen Aliupseeriliiton perustamiskokousta varten. Valmistelijat tuskin näkivät visioissaan virkaehtosopimusjärjestelmiä ja luottamusmiestoimintaa, mutta oli ilmiselvää, että jo perustetut paikalliset aliupseerikerhot oli saatettava yhden sateenvarjon alle. Tavoitteena oli nuoren aliupseerikunnan yhtenäisyyden rakentaminen ja miksei myös palvelukseen ja asemaan liittyvien epäkohtien tuominen julkisuuteen. Paikallisia kerhoja toimi 1920-luvun alkupuolella lähes kaikissa puolustusvoimien joukko-osastoissa. Nämä kerhot olivat pääsääntöisesti varuskunnallisia tai joukko-osastokohtaisia. Luvan niiden perustamiseen antoi joukko-osaston komentaja, joka myös tarkasti säännöt ja asetti rajat toiminnalle.

Kerhojen syntyhistoriat olivat varsin käytännölläheisiä. Vakinaisen väen aliupseereille muun muassa kuului armeijan alkuaikoina vapaa muonitus. Koska heillä oli oikeus ottaa ruokansa kuivamuona-annoksina, syntyi varsinkin poikamiesten keskuuteen epävirallisia ruoanpito-osuuskuntia. Näistä kehittyi pian itsenäistymisen jälkeen kerhoja. Hankittiin kerhotiloja, joihin pyrittiin saamaan erilaisia vapaa-ajanviettomahdollisuuksia. Kerhojen jäsenille aiheuttivat ruokahuollon lisäksi päänsäiväa huonot asunot ja ammattikunnan koulutuksen puute.

Hajanainen kenttä oli saatava yhtenäiseksi

Koko maan käsittävän aliupseeriliiton perustaminen tuli varsin pian esille paikallisten yhdistysten toiminnan yhdistäjänä ja katto-organisaationa. Suomen Aliupseeri-

liiton perustaminen tehtyjen esitysten perusteella siunattiin Sotaväen Päälikön kenraalimajuri **Aarne Sihvon** päätöksessä n:o 37/XIIa/28 3.3.1928.

Päätöksessä edellytettiin, että perustettavan liiton tarkoitusperän tulee olla puhtaasti aatteellinen ja sen toiminta oli suunnattava aliupseerien sivistys- ja urheilurientojen edistämiseen sekä isänmaallisen hengen ja sotilaallisen velvollisuudentunnon kehittämiseen. Minkäänlaisia poliittisia tarkoituksia ei liiton toiminnassa tulisi hyväksymään, eikä myöskään taloudellisten kysymysten esille ottamista ja hoitamista. Liitto perustettiin Viipurin vanhassa linnassa juhannuksena 1929. Nimeksi annettiin perustamiskokouksessa Suomen Aliupseeriliitto. Nimeä muutettiin uuden koulutusjärjestelmän myötä Toimiupseeriliitoksi vuonna 1974 ja nykyinen nimi - Päälystöliitto - otettiin käyttöön v. 1989 liiton 60-vuotisjuhlakokouksen päätöksellä. Nykyinen nimi on jäsenistöä hyvin kuvaava ja on edelleen kestävä muuttuvissa tilanteissa.

Ehdot uudelle yhdistykselle olivat siis alkuun varsin tiukat, mutta jo muutaman toimintavuoden jälkeen liitto otti kantaa aliupseerien palkkaukseen, koulutukseen ja muihin käytännön elämään liittyviin epäkohtiin, kuten asuntokysymyksiin.

Taloudellisen aseman kohentuessa vuosien saatossa liiton tärkeäksi tavoitteeksi nousi jäsenistön yhteiskunnallisen aseman ja arvostuksen parantaminen. Tavoitteisiin on pyritty ja päästy painottaen erityisesti koulutuksen merkitystä.

Puolustusvoimissa ja Rajavartiolaitoksessa ammattikunnan tehtäväkenttä on asetunut tiettyjen tehtävätasojen hoitamiseen. Puolustusvoimissa se on asetunut asevelvollisten varusmiesten ja reserviläisten koulutustehtäviin ja myöhemmin pitkälle kehittyneisiin, erityistä asiantuntijuutta vaativiin tehtäviin esim. erilaisten asejärjestelmien, henkilöstöhallinnon, huollon ja logistiikan aloilla. Rajavartiolaitoksessa ammattikunnan edustajat toimivat rajavalvonnan suorittamisen ja eri tasojen vaativissa esimiestehtävissä.

Tuskin Viipuriin kokoontuneet ammattiveljemme osasivat edes villeimmissä ajatuksissaan kuvitella Päälystöliiton edunvalvontatoimintaa sellaiseksi kuin se tänä päivänä on muotoutunut.

Kokemusten vaihtoa ja kehittämisideoita kuntoutukseen

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Apilan fysioterapeutit Mia Östring ja Heli Hänninen johdattelivat yt-päivän keskustelua johon Joni Kinnari ja Pentti Kormanen aktiivisesti osallistuivat. Mielipiteet eivät loppuneet.



Päälystöliiton anoma ASLAK-kurssi ilmavoimalaisille jäsenille on mennään Kuntoutumiskeskus Apilassa, Kangasalla. Kurssin yhteistyöpäivä järjestettiin maaliskuussa. Päivän aikana kurssin kokemuksia lähestyttiin mukavalla tavalla kurssilaisten kommenttien pohjalta. Kuulun perusteella käytiin keskustelu, jossa puheenvuoroja käytettiin paljon ja jotka hienolla tavalla toivat kurssilaisten tunteja ja kehittämisen paikkoja esille.

Yhteistyöpäivä nimensä mukaan kokoa yhteen kuntoutujan työyhteisössä hyvinvointiin vaikuttavat osat: työterveyshuollon edustajat, esimiehet ja Päälystöliiton kurssin hakijan ominaisuudessa. Kurssilaiset, joita on tällä kurssilla kahdeksan, olivat antaneet palautetta etukäteen kurssin sisällöstä ja toteutuksesta ja ennen kaikkea olivat yhdessä miettineet sitä, mistä ytpäivässä puhutaan.

Työantajapuolelta tilaisuuteen osallistui sosiaalipäällikkö **Kari Karjalainen** Ilmavoimien esikunnasta ja Päälystöliitosta **Ari Pakarinen**. Karjalainen esitteli omassa esityksessään puolustusvoimien sotilasosastoita ja organisaation toimintaedellytyksiä kuntoutus- ja muutosasioissa, kuten esim. Puolustusvoimauudistuksessa.

Kuntoutumiskeskus Apilasta edustajina mukana olivat psykologi **Anne Vainio** ja fysioterapeutit **Mia Östring** ja **Heli Hänninen**. Apilan edustajien puheenvuoroissa annettiin ymmärtää, että kurssilaiset ovat olleet

sitoutuneita, ja joukko on myös hoitanut hyvin annettuja tehtäviä myös kurssien lähijaksojen välillä omatoimisesti joukoissa. Tämä ei ollut yllätys ainakaan Päälystöliiton edustajalle tilaisuudessa.

Hiukan itsensä toimimista vaatii

Rovaniemellä Lapin lennostossa palvelevat **Pentti Kormanen** ja **Joni Kinnari** olivat tyytyväisiä kurssin antiin.

Kinnari kertoi kurssiin olleen hänelle itselleen kohtuullisen kova herätys siihen, että nyt olisi sitten aika tehdä jotain - itselleen. - Eikä tämä elämänmuutoksen rakentaminen mitään aivan ylipääsemätöntä ole ollut. Rauhallisilla askelilla painon pudotusta ja kunnon kohentamista eikä koheltamalla, toteaa Kinnari.

Kormanen motiivina oli tehdä vastaisku jo ennen kuin asiat ovat huonolla tolalla.

- Tämän kuuluukin olla ennalta ehkäisevää ja herättää miettimään, kuinka asioita voi tehdä toisin. Tämä pätee esim. syömiseen. Ravintoasioista puhuminen on ollut varsin antoisaa. Motivaatio ja kiinnostus terveellisen ruokavalion noudattamiseen on kasvanut.

- Suosittelen lämpimästi kurssia työkavereilleni. Kuitenkin muistutan, että oma motivaatio on tärkeintä kurssille hakeutujille. Kannattaa hakeutua keskustelemaan työterveyshoitajan ja miksei työterveyslääkärin puolelle, jos miettii ASLAKin tarpeelli-

suutta omalla kohdallaan.

Molemmat nostivat esille mahdollisen henkilön tuen tarpeen muutoksissa ja sen ottamisen mukaan osaksi kuntoutusohjelmaa. Muuttuvissa tilanteissa jo normaalioloissakin näyttää ilmeiseltä, että työnantaja ei ole ymmärtänyt varautua oikeasti mahdollisiin henkisiin vaikeuksiin.

Päälystöliitto käyttää kaikkia keinoja tukeakseen jäseniään

Päälystöliiton motiiveja kurssien hakijana esitteli Ari Pakarinen. Liiton näkökulmasta suurin nimittäjä on jatkuva ja aika ajoittain stressaavakin muutos. Puolustusvoimauudistus on armoston konsultti.

Ammattikunnan rakenteellinen ja puolustusvoimissa meneillään oleva muutos aiheuttavat jäsenistölle tarvetta saada tukea varhaisesta kuntoutuksesta. Ammattikuntamme keski-ikä nousee koko ajan ja työtehtävien kuormittavuus sekä työelämän vaatimukset eivät vähene. Tilannetietoja ja varmuus kuntoutuksen tarpeesta on saatu työterveyshoitajien kanssa käydyissä keskusteluissa.

Uusia Päälystöliiton kursseja ei ala vuonna 2014, mutta liitto on tehnyt KELA:lle hakeumat vuodelle 2015. Tarve on selkeästi olemassa, ja olemme toiveikkaita, että valtio myöntää määrärahaa ja kursseja saadaan.

Opistoupseerien jatko- ja täydennyskoulutus on saatava uudelleen käyntiin

Teksti: Samuli Vahteristo Kuva: Jami Harju



Pasi Pirkkalainen

- Yliluutnantti, 36
- Karhula
- PK 58, Rannikkojoukko-
linja 2003, jatkokurssi 9,
Henkilöstölinja 2010
- Perhe: vaimo ja kaksi lasta
- Harrastukset: Ay-toiminta,
yhdistystoiminta, ikämies-
koripallo ja nuotin vierestä
laulaminen

Liiton hallituspestin Pasi Pirkkalainen kokee mielenkiintoiseksi, monipuoliseksi ja haastavaksi. Tekemistä riittää myös kulttuuritapahtumissa mm. Kotkan Meripäivillä.

Päälystöliiton hallitustyöskentelyssä mukana olevalla yliluutnantti **Pasi Pirkkalaisella** on vielä runsaasti palvelusvuosia jäljellä, ja hän näkee, että opistoupseerien jatko- ja täydennyskoulutus ei saa pysähtyä.

- Monella ammattiveljellä on vielä paljon "hyviä vuosia" jäljellä, eikä niitä tule työnantajan hukata. Koulutusputken avaaminen mahdollistaisi jatkuvan oppimisen ja motivaation säilymisen aina palvelusuran päätymiseen asti pitkälle 2030-luvulle.

Toinen kannustava tekijä on vaativien tehtävien säilyttäminen edelleen henkilöstöryhmän tehtäväkentässä, sillä valtakunta on pullollaan todellisia ammattimiehiä, Pirkkalainen painottaa.

Puolustusvoimauudistus "puri" Pirkkalaista siinä missä monia muitakin: henkilöstötoimiston päällikön tehtävä muuttui vuodenvaihteessa Tuliasemapatterin opetusupseerin pestiksi. Onneksi palveluspaikakunta säilyi kotiseudulla.

- Kotkan rannikopatteriston lakkauttamisen seurauksena hain tehtävää Reserviupseerikoulussa ja minua onnisti. Uusi työ sisältää YLPALVO:n, RUK:n palvelusohjeen sekä lukuisten muiden asiakirjojen ja nor-

mien määäämiä asioita painopisteenä varusmieskoulutus.

Pirkkalainen on toiminut Kotkan Päälystötyöyhdistyksen hallituksessa vuodesta 2003 alkaen ja puheenjohtajana hänellä on meneillään jo kuudes toimintavuosi.

- Olen jo usean vuoden ajan toiminut edustajana (varsinainen ja vara) ensin SLMEPA:n ja nyt RUK:n yt-elimessä. Päälystöliiton hallituksen jäsenenä toimin ainakin seuraavat kolme vuotta.

Liiton hallituspestin Pirkkalainen kokee mielenkiintoiseksi, monipuoliseksi ja haastavaksi.

- Edustan hallituksessa kaikkia päälystöliittolaisia. Tuon liiton hallinnon käyttöön tietoa kaakonkulmalta (Kotka ja Hamina) ja toimin alueen tiedotusvastaavana. Hoidan tehtävää aktiivisella sähköpostitiedottamisella ja kyselyillä aina, kun jäsenistöä kiinnostavaa asiaa on "pöydällä" sekä osallistun omalla tiedotusvastuulla olevien yhdistysten tilaisuuksiin.

Pirkkalainen on löytänyt Päälystölehdelle hyvän jatkojalostuspaikan.

- Luen lehden tarkkaan heti sen saavuttua, jonka jälkeen arkistoin sen hotelli Helputukseen jatkojalostusta varten (mieleenpa-

lauttamisarkistoon). Lehdessä on avattu ajankohtaiset sopimusasiat sekä päivän polttavat asiat aukikirjoitettuina. Joukko-osastokuulumisetkin kiinnostavat, Pirkkalainen ynnää jalostustaan.

Pirkkalainen sanoo harrastavansa nuotin vierestä laulamista sotaorkesteri Ilmasta Viinaa kanssa. Kyseinen sotaorkesteri perustettiin huvitoiminnan määrärahojen huvettua Kirkonmaan linnakkeen luolassa vuonna 2005.

- Kokoonpanoon kuuluvat palvelivat silloin kaikki jo lippunsa laskeneella Kirkonmaan linnakkeella. Kokoonpano täydentyi myöhemmin yhdellä esikunnan veivikaulalla (kitara). Puolustusvoimauudistuksen yhteydessä "orkesteri" siirtyi kokonaisuudessaan RUK:n kirjanpitoon. Päälystöliittolaisista jäsenistä neljä on RUK:ssa ja upseerirumpalipoika hankkii elantonsa MERISK:n leipäjonossa, Pirkkalainen veistelee.

Omia kappaleita ei kokoonpanolla ole, mutta viljelee sovituksia kotimaisten artistien levyttämistä ralleista sitäkin enemmän. Pääosin soitto on soinnut lakkautetun Kotkan rannikopataljoonan juhlissa, hääjuhlissa, soitto-ruokaloissa ja erilaisilla merkkipäivillä.

“Positiivisuus on parasta”

Teksti ja kuva: Minna Paukku

Maaliskuussa pidetty liittokokous Viking Line Grace -laivalla on takana, ja jopa tuulet suosivat kokoustamme. Perjantai-aamu alkoi hyvinkin tuulisissa tunnelmissa ja muutamat meistä pelkäsivät matkapahoinvoinnin alkavan jo ennen iltaista laivaan nousua. Illalla tuulet olivat onneksemme tyyntyneet ja täten koko laivamatka sujui hyvin vähäisten keinutusten vallassa. Laivan Brazil-teema buffet-illallisella oli ihaa luksusta arjen keskelle. Pöydistä kuului

iloinen puheensorina ja välillä jopa kunnon naurunraikauksia. Ilta jatkui jokaisella omissa halujen mukaan, ja kukin painoi päänsä tyyntyyn, kuka mihinkin aikaan. Aamupala oli erittäin runsas ja monipuolinen, ja vähistä yöunista huolimatta, aamupalalla näkyi hymyileviä kasvoja. Aamupalan jälkeen oli jokaisella omaa aikaa aina lounaaseen saakka. Lounaalla vatsa tuntui olevan vielä aamupalan jäljiltä melko täynnä, mutta kyllä me jokainen silti taisimme

vielä jotakin saada mahtumaan.

Iltapäivällä oli kokouksen aika. Kokouksen aluksi kävimme laivan kannella muistamassa merillä menehtyneitä ja heitimme kimpun yli laidan. Kimppu nousi ilmavirran voimasta ensin komeasti kohti yläilmoja, kunnes laskeutui nätisti mereen. Kokouksessa vuoden teemaksi hallitus oli valinnut “positiivisuus on parasta” -teeman, joka sopi aivan mainiosti myös tähän liitto

Risteilijät yhteispuhottelussa. Ylärivissä vas. Tarja-Tuulia Huttula, Niinisalon PN; Marjo Mamia, Huovirinteen PN; Erja Leinonen, E-S PN; Ritva Laiho Laivaston PN; Dragsvikin Monica (näkyvät vain hiukset); Päivikki Bagge, Dragsvikin PN; Taru Vienola, Niinisalon PN; Marjo Korkeakoski, Huovirinteen PN.

Keskirivissä Anna-Riina Tuomola, Niinisalon PN; Taija Renfors, Huovirinteen PN; Tarja Kankare, Huovirinteen PN; Kati Räisänen, E-S PN; Hanna Heino, Huovirinteen PN; Anneli Varinowski, Laivaston PN; Sanna Tillgren-Söderberg, Dragsvikin PN.

Alarivissä Pirkko Lokinperä, E-S PN; Sisko Lautamäki, Laivaston PN; Säde Tikkanen, Huovirinteen PN; Anne Pulkkinen, Laivaston PN; Arja Haakana, E-S PN.



Onnistuneet perinnepäivät ja vuosikokoukset Hämeessä

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen



Päälystöliiton Evp-yhdistyksen ja Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien Perinneyhdistyksen (ATOP) perinnepäivät järjestettiin Hämeenlinna - Hattulan varuskunnassa maaliskuussa. Varuskuntamiljö ja Kerhoravintola Seiska mahdollistivat monipuolisen ohjelman ja hyvät olosuhteet päivien järjestämiseen. Järjestelyjen puuhamihinä toimivat Hämeenlinnan evp.-miehet. Perinnepäivän osallistujat tutustuivat Panssariprikaatiin, jossa prikaatin komentajan eversti **Pekka Järven** pitämässä esitellyssä tuli selvästi esille prikaatin varusmieskoulutuksen nykyaikaisuus ja ammattilaisuus. Simulaattorien käytöllä koulutuksen eri vaiheissa saadaan siitä erittäin mielenkiintoista ja mieliin painuvaa. Kaikki perustuu tietotekniikkaan kuten muuallakin yhteiskunnassa. Ainoa pelko on, että taistellaan liian paljon nykytekniikalla ja todel-

Puheenjohtaja Sakari Vuorenmaa esitteli liiton uuden hallinnon linjauksia EVP-yhdistyksen ja ATOP:n jäsenille maaliskuun perinnepäivillä.

liset taistelukentän olosuhteet unohtuvat ja vieraantuvat entisestään. Todellista sotaa käydään kuitenkin edelleen aseina ja miehistä vastaan. Komentajan kanssa käyty keskustelu oli erittäin maanläheistä ja avointa.

Evp-yhdistyksen vuosikokouksessa yhdistyksen hallintoon tuli yksi henkilömuutos. **Markku Virtanen** valittiin varajäsenen paikalta varsinaiseksi hallituksen jäseneksi ja **Harri Kolila** varsinaisesta jäsenyydestä varajäseneksi. Hallituksen valintojen jälkeen Kolila jatkaa sihteerinä, ja Virtanen

toimii kotisivuvastaavana sekä uutena tehtävänä hänet valittiin myös yhdistyksen tiedottajaksi. **Esa Barsk** toimii urheiluvastaavana.

Puheenjohtaja **Pertti Heikkilä** ilmoitti vuosikokouksessa, että ei ole käytettävissä seuraavaa puheenjohtajaa valittaessa v. 2015. Hän totesi, että yhdistyksen on kyettävä uusiutumaan ja parhaiten se on toteutettavissa puheenjohtajan vaihdoksella. Kahdeksan vuoden palvelun jälkeen lyijykynä, Remington ja vahasmonistus on päivitettävä nykypäivän mobiiliakakauteen. Tulevat kesäpäivät pidetään Turussa Forum Marinum -merimuseossa ja Viking Grace -risteilyllä 16. - 17.8. Evp-yhdistyksen jäsentiedote tavoittaa jäsenet lähiaikoina. Perinnepäivistä löytyy lisäinfoa kotisivulta www.evp-yhdistys.fi.

ATOP:n missio on selkeä

Sääntöjensä mukaisesti ATOP toimii ammattikunnan perinteiden ja tiedon kerääjänä, tutkijana ja arkistojana. Tehtävänä on varmistaa se, että tulevaisuuden tutkijoilla ja historian harrastajilla on oikeaa tietoa käytössään.

Vuosikokouksessa täydennettiin yhdistyksen hallitusta siten, että varapuheenjohtaja **Jyrki Lukkarinen** edustaa jäsenenä Päälystöliittoa hallituksessa, ja uutena hallitukseen nousivat **Juhani Ranta** sekä **Hannu Tapanainen Jaakko Nymanin** tilalle. Muuten hallituksen kokoonpano säilyi muuttumattomana.

Perinteen keräämisen osalta ATOP on käynnistämässä suurta hanketta, jossa ammattikuntamme opinahjon viimeisten vuosien historiaa kirjoitetaan siihen asti, kun viimeiset jatkokurssit oli pidetty. Tässä hankkeessa keskeisissä rooleissa ovat puheenjohtaja **Keijo Koivisto** ja eversti evp. **Keijo Simola**.

Peruskurssi 33 kokoontuu Lappeenrannassa

Peruskurssistamme on kulunut 40 vuotta - tule mukaan kurssilaisten (avec) tapaan -miseen 11. - 13.7. Majoitus Maasotakoululla kahden hengen huoneissa on ilmainen. Ohjelmaan kuuluu Maasotakoulun esittely ja tutustuminen nykyisiin tiloihin sekä koulutukseen. Poikkeamme myös Saimaan risteilyllä, ja tutustumme varuskunnan lisäksi nykyiseen Lappeenrannan kaupunkiin. Puheudumme kesäiseen vapaa-ajan asuun. Illallisella suorat housut ja kauluspaita. Ruokailut Rakuunaruokalassa, varaa käteis-

tä ateriamaksuihin. Illallisesta ja risteilystä aiheutuu kuluja, joten ilmoittautumisen yhteydessä maksetaan 50 euron etumaksu/henkilö osanottajien sitouttamiseksi. Ilmoittautumiset 15.6. mennessä. Ilmoita myös ruoka-aine allergioista/osallistumisesta risteilylle. Maksu tilille: Hannu Paakkanen, Nordea, FI401091350040784. Tiedoksi-anto-osaan: PK33.

Tulopäivänä ilmoittautuminen Lappeenrannassa rakennus Väapelissä 12.7. klo 10 mennessä. Pitkämatalaisilla on mahdol-

lisuus majoittua jo perjantaina 11.7. klo 15 alkaen (ilmoittautuminen rakennus Väapelissä). Tervetuloa, laittakaa kutsu kiertämään!

Ilmoittautumiset voi tehdä seuraaville henkilöille: Hannu Paakkanen, 040 848 4835, hannupaakkanen@hotmail.com; Markku Nakari, +358 50 588 1949, markku.nakari@gmail.com; Ismo Kärmeniemi, +358 50 3522 2850, ismo.karmeniemi@gmail.com; Eino Kaljunen, +358 50 543 6946, eino.kaljunen@gmail.com

Human Resource Strategy Headed in the Right Direction

In late March, Defence Command initiated work on the formulation of a new Human Resources strategy which will extend to the 2020's. These preparations, directed by Brigadier General Jukka Ojala, appear to reflect a genuine effort and an interest to listen to and, more significantly, to implement the needs of the personnel in future planning. The first seminar concentrated mostly on charting issues that will require special attention when the work continues. I noted with great satisfaction that the representatives of staff and employer alike truly worked as equal team members. Such values should be adopted ever more widely in HR functions.

As a result of the group works, several areas of improvement arose. All will be impacted by scarcity of resources, application of jurisdiction on different levels of government and challenges of further education. The positive foundations of this effort lie in shared values, support of national defence and cooperation between the staff and the employer.

The Institute Officers' Union has resolutely strived to improve its members' standing as a part of the national defence staff and promote a continued system of further education with new goals. The Defence Forces has all the right structures to improve the further education of its staff, but do resources meet the needs? A great challenge to system performance is that we have a good "platform" to work on - i.e. career development discussions - but can we effectively utilize the information they produce? A system of further education of institute officers has to be created now, because a definite need exists. Also, our members' duties and the employer's needs necessitate it to meet the challenges ahead. Further education can most clearly be pointed in the right direction by drafting specific blocks of instruction for each branch. They will promote duty and career advancement in specialized branches as well as different trainer's assignments in field units and headquarters.

Several distinctive programs are underway in the HR and education branches, striving to unify regulations and procedures applied to various personnel categories. The



regulations concerning institute officers are updated as the HR strategy proceeds. Therefore it is reasonable to expect a new way of writing regulations on how the concerns of various personnel groups should be addressed. HR regulations must more clearly state the message that career dead ends are not intentionally built, e.g. by allowing promotions to captain for institute officers who commit to serve in field units at the latter stages of their careers. The present policy limits promotions and thus doesn't serve the purpose of attracting institute officers to field units to work as mentors supporting younger generations of instructors.

I daresay that an experienced institute officer can greatly contribute to the attainment of performance goals in field units, e.g. in the duties of sergeant major, instructor officer or assistant commander. Especially in many technical or specialist field units it stands to reason that specially trained people with many years of experience serve in command level duties, directing junior professional soldiers, regardless of personnel category. In this type of unit, knowledge of the field and sweeping expertise accumulated by experience is particularly highlighted.

Sakari Vuorenmaa
Chairman

Päällystöliitto hosted the meeting and member associations presented an update of their legal position in the bargaining system and their ongoing issues. Chairman Sakari Vuorenmaa reminded the guests that it is good to go back to basics from time to time. The presentations, which outlined each association's operating environment and special characteristics, facilitated the general meeting's discussions and were particularly useful during the working groups. The most important thing was to find out what organizations want from NOA's activities in the future.

Vuorenmaa and his working group were pleased with the decision to hold the meeting in Tuusula, and especially in a cultural location with garrison facilities. FINCENT, the campus of the Defence College and the Anti-Aircraft Artillery Museum offered an ideal setting.

Working Groups Worked With Change and Cooperation Themes

During the working group phase, participants worked in one of three working groups. The Chairmen Working Group concentrated on planning for the coming autumn meeting. The vice-presidents and shop stewards worked in two other working groups. The First Working Group (WG1) handled the change theme. WG1 studied what armed forces in different countries are able to provide in support of an officer and his/her family during a change. This group completed the so-called Backpackers Study - an issue that has already been followed in two meetings during 2013. Different types of support such as allowance for living apart from one's family, compensated travel costs and tax reliefs were compared. WG1 also discussed how unions can support their members during a change. Local associations, and in particular the shop stewards as a local support for members, are playing an important role all over the Nordic countries. Unions have invested in educating shop stewards with regard to change and its associated support. The common statement, however, was that the activity of the member and his/her own ini-



Participants concentrated on presentation at FINCENT.

Nordic Officers' Alliance In Tuusula - Back To Basics

Text and photo: Ari Pakarinen

Päällystöliitto is a chairman association of the Nordic Officers' Alliance (NOA) and the chairman of the Päällystöliitto, Sakari Vuorenmaa, is also president of the NOA for 2014. The Spring 2014 meeting was held in the Tuusula area during March. Because of a proposal by Päällystöliitto, each association gave a presentation of their general situation and ongoing issues. A working group phase of the meeting was carried out in the Defence Forces International Centre (FINCENT) where participants heard a presentation covering the centre's current tasks.

initiative is a key factor in surviving a change. The Second Working Group (WG2) examined cooperation and its effects on Nordic associations and their members. WG2 created a long list of things that NOA cooperation has handled and studied in recent years. A direct impact of information exchange on an individual member is difficult to measure, but it is clear that the indirect effects of the associations' work have been positive. The collected

information has been used during discussions with Ministries of Defence and leaders of the armed forces. Information from the other Nordic countries has proven to be valuable during negotiations. In the future, the NOA's focus of future meetings should be on the exchange of information concerning all aspects of lobbying. Social interaction and networking is considered to be very important in all of the associations. WG2's strategic intent is

to continue the work and to focus on more thorough processing of international service issues.

The Finnish Defence - The Cornerstones

The Finnish Defence Minister, Carl Haglund, was invited to speak to the Nordic assembly but due to the timing of budget preparations he was unable to do so. Lieutenant Colonel Sami Nurmi from the Ministry of Defence gave a presentation and outlined Finland's geopolitical position in Europe, as well as the pillars and guidelines of the Finnish defence solution standards and ways of thinking in defense planning procedures. It was also demonstrated who, and with what criteria decisions are made in different situations. The Defence Forces' role is to carry out statutory functions with the resources available. Decisions on defense solutions are clearly political.

58 % ei pystyisi huolehtimaan perheensä menoista yksin.

KUINKA SINÄ PÄRJÄISIT?

Kyselymme mukaan useimmat eivät uskoisi selviävänsä taloudellisesti, jos pahin tapahtuisi. Silti monessa perheessä ei kummallakaan aikuisella ole kunnon henkivakuutusta, vaikka sellaisen voisi saada jo kuudella eurolla kuussa. Ota nyt Suomen edullisin henkivakuutus* osoitteesta

HENKIVAKUUTUSKUNTOON.FI

6 SUOMEN
EDULLISIN
€/kk

Esimerkkihinta: 37-vuotias henkilö, Päälystöliiton jäsen, 50 000 euron turva. Vakuutuksen myöntää Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva. *Vakuutus- ja rahoitusneuvonta FINEn tekemä hintavertailu 11/2013.

if.fi
010 19 19 19



Ole huoletta. Me autamme.