

Päälystö- lehti

6/2014 JOULUKUU



Juhlaa arkisen
työn ohessa

4



Sotilaspapisto sinunkin
tukenasi

20



SUOMEN ALIUPSEERI
VUOSINA 1930-44,
ASEMIEN V.1945,
SAULI V.1946-53,
ALIUPSEERI V.1954-74,
TOIMIUPSEERI V. 1974-89.



PÄÄLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATAJA

84. vuosikerta
ilmestyy 6 kertaa vuodessa.
ISBN 0788-8554

Seuraavaan numeroon tarkoi-
tetut jutut tulee olla toimituk-
sessa viimeistään 6.2. Lehti
on lukijoilla 25.2.

TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b
00160 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA:

Ari Pakarinen
Puh. 050 355 7289
ari.pakarinen@paallystoliitto.fi

TOIMITUSSIHTEERI:

Samuli Vahteristo
Puh. 050 561 1455
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT:

Antti Kymäläinen
040 828 2758
antti.kymalainen@kolumbus.fi
Jukka Mäkinen
Puh. 050 594 4613
jukka.makinen@paallystoliitto.fi
Arto Penttinen
Puh. 050 443 1409
arto.penttinen@paallystoliitto.fi
Juha Susi
Puh. 050 545 0269
juha.susi@paallystoliitto.fi
Matti Vihurila
Puh. 040 518 6672
matti.vihurila@hotmail.fi

OSOITTEENMUUTOKSET:

04030-19290
toimisto@paallystoliitto.fi

Aikakauslehtien liiton jäsenlehti,
Member of the European Military
Press Association



Taitto: Simo Nummi 040 532 5815
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Painorauma Oy

VAKIOPALSTAT

SANAN SÄILÄ	PÄÄLUOTTAMUSMIEHET	RAJA	JÄRJESTÖPÄÄLLIKÖ	PÄÄTOIMITTALTA	LIIKUNTA	PÄÄLYSTÖN NAISET	EVP	PÄÄLYSTÖ BRIEFLY
13	14	-	18	19	32	34	36	39



Malja edunvalvojille s. 4

- 6 Edustajakokousraportti
- 8 Päälystoliitto elää ja voi hyvin
- 13 Syyllinen, kunnes toisin todistetaan
- 16 Sotilaallisten harjoitusten korvaukset
- 17 Auto muuttotavarana
- 22 Asiantuntijuutta koko valtakunnan alueella
- 25 Paikkaa vaihda - tehtävä ilmoita!
- 28 Ripaus Keuruun henkeä Kajaaniin
- 30 Liiton viestintä - avointa ja läpinäkyvää



Kansikuva: Samuli Vahteristo
Vuoden opistoupseeri Juha Saari palkittiin
liiton 85-vuotisjuhlassa.

Henkilöstön asemasta otettava vastuuta

Puolustusvoimauudistus on saavuttamassa täytäntöönpanovaiheensa vuodenvaihteessa. Muutoksen vaikutukset henkilöstöön ovat pääosiltaan tiedossamme. Noin 1 500 henkilöä joutuu vaihtamaan paikkakuntaa, ja osa heistä joutuu asumaan tulevaisuudessa erossa perheistään. Henkilöiden sitoutuminen jatkamaan palvelustaan Puolustusvoimissa on laajuudeltaan täysin poikkeuksellista valtionhallinnon rakennemuutoksen ja tuottavuushankkeiden osalta. Onko missään muussa virastossa henkilöstö sitoutunut työnantajan tarpeesta lähtevään muutokseen ja sitä kautta myös antamaan osaamisensa viraston käyttöön myös uudistusten jälkeen – epäilen vahvasti.

Palvelukseen jäävän ja siirtovelvollisen henkilöstön asemassa ei ole mikään kadehdittavaa. Meidän kaikkien tulee tarkastella mahdollisuuksia tukea muutoksen kohteena olevaa henkilöstöä. Muutokset tulevat aiheuttamaan suurelle osalle henkilöstöä suoria tai välillisiä negatiivisia taloudellisia vaikutuksia. Toiselle paikkakunnalle ja perheistään erilleen joutuvien henkilöiden ylimääräiset kustannukset ovat n. 300 – 700 €/kk, ja ne joudutaan kattamaan nettopalkasta, mikä on myös useissa

tapauksissa vaarassa laskea uudistuksista ja muutoksista johtuen.

Suurelle osalle henkilöstöä on uhkana myös se, että tehtävän vaativuusluokka laskee muutoksen yhteydessä pysyvästi. On varsin va-

litettavaa, ettemme ole saaneet varmistettua takuupalkkausta koskevaa soveltamista käynnissä olevissa neuvotteluissa työnantajan kanssa. Järjestöt ovat täysin yksimielisiä siitä, että kuluvan vuoden aikana takuupalkkausta koskevaa soveltamiskäytäntöä on muutettu. Pääesikunnan tulkinnan mukaan takuupalkkaus voisi kuluu muunakin aikana kuin silloin, kun aidosti palvellaan alemman vaativuusluokan tehtävässä. Pääesikunnan soveltamiskäytäntöä emme voi hyväksyä missään tilanteessa ja etenkin tilanteessa, jossa vaativuusluokan lasku tapahtuu työnantajan tarpeesta järjestellä uudelleen koko viraston rakenteita – palvelukseen jäävää ja sitoutunutta henkilöstöä ei saa laittaa tämän muutoksen maksumieheksi!

Kuten totesin puheessani Päälystöliiton 85-vuotisjuhlassa, ”Kannetaan yhdessä vastuu henkilöstöstä, heidän taloudellisesta ja sosiaalisesta asemasta muutoksen yhteydessä”. Tällä tarkoitin erityisesti sitä, että emme hukkaisi sitä arvokasta pääomaa, minkä olemme yhdessä Puolustusvoimauudistuksen valmistelussa luoneet – yhdessä tekemisen kulttuuri ja osapuolten välinen kunnioitus lopputuloksen aikaansaamiseksi. Voin vakuuttaa, että henkilöstö muistaa jokaisen myönteisen vastaanoton, kun aikanaan muu yhteiskunta alkaa kilpailla myös virastoissamme olevasta osaavasta henkilöstöstä. Toivottavasti löydämme yhteisen tulkinnan keskeisimpiin erimielisiin tulkintoihin, joilla on vaikutuksia perheistään erilleen joutuville ja/tai palkkauksellisesti alempiin tehtäviin siirrettäville työntekijöille.

Hyvät ystävät!

Kulunut vuosi on ollut edunvalvonnallisesti erityisen haasteellinen, eikä tulevakaan vuosi näytä siltä, että vauhti yhtään laantuisi. Päälystöliiton edunvalvontaorganisaatioissa jäsenistöä tukevat henkilöt ansaitsevat meidän kaikkien kiitoksen ”heittäytymisestä” jäsenen aseman turvaamiseksi muutoksessa – työ jatkuu rakentavassa hengessä työnantajan edustajien kanssa ”yhdessä tekemällä”.

Toivotan kaikille hyvää ja rauhallista loppuvuotta!



Sakari Vuorenmaa
Puheenjohtaja



PÄÄLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • www.paallystoliitto.fi • toimisto@paallystoliitto.fi • Vaihde 04030-19290 • Faksi 09-726 2299
Toimisto avoinna arkin 9.00–15.00. • s-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

Puheenjohtaja Sakari Vuorenmaa 04030-19291, 0299 500 783. Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 04030-19292, 050 443 1409.
Järjestösihteeri Anja Mustajoki 04030-19290, Järjestösihteeri Sanna Karell 04030-19297.

Pääläluottamusmiehet Marko Jalkanen 04030-19295, 0299 500 798, Juha Susi 04030-19294, 0299 500 787,
Jukka Mäkinen 04030-19296, 050 5944 613. HUOM! Tekstiviestit eivät toimi 04030-alkuisissa numeroissa.

LAKIASIANNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, (09) 586 2867 e-mail: aatsto@lindell.inet.fi. (Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.)

85 vuotta
turvallisuutta



Päälystöliitto 85 vuotta Juhlintaa arkisen työn ohessa

Teksti ja kuvat: Ari Pakarinen



Puolustusministeriön tervehdyksen juhlassa lausunut ylijohtaja Teemu Penttilä totesi Päälystöliiton olevan luotettava neuvottelu- ja yhteistyökumppani.

Suomen Aliupseeriliitto perustettiin juhlavasti juhannuksena 1929 Viipurin linnassa. Vähintään yhtä juhlavasti vietettiin liiton 85-vuotisjuhla Säätytalossa Helsingissä marraskuussa 2014. Edustajakokouksen aattoiltana pidetyt juhlat vietettiin perhepiirissä yhteistyökumppaneiden kera. Juhla- ja tervehdyspuheet, juhlahuone, aina musiikkinsa myötä loistava Kaartin soittokunta ja palkitsemiset juhlistivat iltaa. Juhlapuheissa annettiin arvostusta niin liitolle kuin yhteistyökumppaneille. Työnantajan silmissä liittomme on luotettava ja arvostettu toimija ammattiyhdistyskentässä. Puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa** tervehdyspuheessaan totesi, että hän ei tullut kertomaan juhlijalle liiton historian eri käänteistä, vaan pitäytyä pääosin nykyajassa. Hän muistutti kuitenkin historian merkityksestä vanhalla sanonnalla: "Meillä ei ole tulevaisuutta, ellemmme tunne historiaa." - Päälystöliitto on saavuttanut varsin kunni-

oitettavan iän eli liittomme 85-vuotinen elinkaari on ylittänyt selvästi keskimääräisen suomalaisen eliniänodotteen. Tänä päivänä liittomme on kuin kuka tahansa hyvin asioistaan huolehtinut vanhus. Saavutuksiamme kunnioitetaan, mutta jotkut selkeästi odottavat, että vanhuksen vaellus päättyisi. Voin kuitenkin vakuuttaa, että tämä vanhus on valmis tekemään kaikkensa pysäksensä elossa ja tukeakseen perheen nuorimpia jäseniään ainakin 2030-luvulle, jolloin viimeinen palveluksessa oleva jäsenemme toivon mukaan siirtyy reserviin osaksi poikkeusolojen velvoitteitamme.

- Päälystöliitossa jäsen on aina ollut keskiössä, ja erityisesti jäsenen taloudellinen sekä oikeudenmukainen asema suhteessa työtehtäviin ja muuhun henkilöstöön. Lähistorian osalta tätä tavoitetta on kyetty edistämään ehkä enemmän kuin koskaan. Tällä tarkoitan v. 2003 käyttöön otettua palkkausjärjestelmää sekä muita kaikille yhteisten tarkentavien virkaehtosopi-

musten kehittämistä. Suotuisa kehitys on nyt kuitenkin vakavasti uhattuna johtuen maamme ja euroalueen talouden synkkehävistä ennusteista lähivuosille, kuvasi Vuorenmaa nykytilannetta.

Päälystöliitto elää ja voi hyvin sekä kantaa osaltaan vastuunsa niin maanpuolustuksen uskottavuudesta kuin myös henkilöstön hyvinvoinnista virastoissamme. Päälystöliitto on vastuullinen ja luotettava maanpuolustusaatteellinen ammattijärjestö, mikä osaa erottaa nämä roolit tarvittaessa toisistaan ja toimia kulloisenkin tavoitteen mukaisesti.

Tervehdyspuheissa julkista kiitosta

Puolustusministeriön tervehdyksen lausunut ylijohtaja **Teemu Penttilä** totesi Päälystöliiton olevan luotettava neuvottelu- ja yhteistyökumppani, jonka kanssa on yhteinen sävel löytynyt vaikeissakin asioissa. Tämä yhteisen näkemyksen löytäminen on myös sotilaseläkekysymyksessä tärkeä ja ajankohtainen, kun eläkkeiden osalta tehdään jatkoselvityksiä tulevaisuudessa.

Puolustusvoimien tervehdyksen juhlaan toi henkilöstöpäällikkö, kenraaliluutnantti **Sakari Honkamaa**. Honkamaa kertasi puheessaan liittomme historiaa ja totesi, että Pääesikunnan henkilöstöjohtoon ja toimijoiden kannalta Päälystöliitto on aina ammatitaitoisella otteella huolehtinut jäsentensä asioista.

- Päälystöliiton toiminta on edelleen rakentavaa ja ammatitaitoista. Neuvotteluyhteys on hyvä, ja näin toivomme sen olevan jatkossakin.

Rajavartiolaitoksen päällikkö, kenraaliluutnantti **Jaakko Kaukanen** luonnehti ammattikuntamme edustajia pitkän linjan rajavalvonnan osaajiksi.

- Opistoupseerit ja heidän edeltäjänsä ovat aina hoitaneet vastuullisia tehtäviä rajalla. Näin tapahtuu Rajavartiolaitoksessa myös tulevaisuudessa. Opistoupseerit ovat Rajavartiolaitoksen henkilöstökokoonpanossa upseereita ja tekevät juuri niitä tehtäviä, joihin heidän osaamisensa parhaiten kohdistuu.



Suomen säätyvaltiopäivien istuntopaikaksi v. 1891 rakennettu Säätytalo loi osaltaan upeat puitteet juhliin kutsutuille.

Palkittavina pitkän linjan toimijoita ja yhteistyökumppaneita

Juhlassa julkistettiin Vuoden opistoupseerin, Lapin rajapäälystöstä ry:n jäsenen yliluutnantti **Juha Saaren** valinta. Vuorenmaa listasi saatesanoissa Saaren työuran keskeisiä tehtäviä ja saavutuksia niissä sekä osuvasti kuvasi hänen toimintaansa osana yhteisöä seuraavasti:

- Juha on omalla aktiivisella toiminnallaan saavuttanut jäsenistön täyden luottamuksen omassa tehtävässään sekä omalla toiminnallaan saanut aktivoitua myös muuta yhdistyksen jäsenistöä. Omaan aktiivisuuttaan ja halua viedä eteenpäin päälystöyhdistyksen sanomaa Juha on osoittanut osallistumalla useasti Päälystöliiton valtakunnallisiin edunvalvontatilaisuuksiin. Puolustusministerin myöntämät Päälystöliiton ansiomitalit soljen kera luovutettiin Epyyhdistyksen puheenjohtajalle kapteeni evp. **Pertti Heikkilälle** ja liiton entiselle pääluottamusmiehelle luutnantti evp. **Markku Virtaselle**. Kummallakin palkitulla on ansioidaan pitkä ja kiistattoman menestyksellinen edunvalvontaura Päälystöliitossa. Vuorenmaa oli erittäin tyytyväinen siitä, että juhlassa voitiin palkita monella eri tavalla merkittävästi liiton ja sen jäsenten



Päälystöliiton ansiomitalilla palkitut eversti Timo Mustaniemi, komentaja Jari Danielsson, komentaja Juha-Antero Puistola, everstiluutnantti evp. Kari Haapanen, kapteeni Lassi Ikäheimo ja sotilasmestari Lassi Majamaa Sakari Vuorenmaan onniteltavina.

elämään vaikuttaneita esimiehiä ja yhteistyökumppaneita. Saatesanoissaan Vuorenmaa korosti, että komentaja- ja henkilöstöalan johtotehtävissä palvelevat palkitut ovat tehtävissään kohdelleet kaikkia henki-

löstöryhmiä tasapuolisesti.

- Yhteistyökumppanit ovat kukin omalla sarallaan olleet aidosti mukana tekemässä yhteistyötä ja heidän ansionsa ovat kiistattomat.



Lähes kymmenesosa Suomen maa-alueesta Vuoden opistoupseerin toimialueena

Teksti: Matti Vihurila

Kuvat: Samuli Vahteristo ja Juha Saari

Ivalon rajavartioaseman vartiopäällikkö, yliluutnantti Juha Saari on valittu Vuoden opistoupseeriksi. Nimitys julkistettiin Päälystöliiton 85-vuotisjuhlalaisuudessa Säätytalossa Helsingissä 10.11.

Juha Saari on toisen polven rajamies, joka on seurannut rajamieselämää hyvinkin läheltä.

- Isäni oli toimiupseeri ja palveli mm. Ylitorniolla ja myöhemmin Munnikurkkion ja Karasuvannon rajavartioasemilla. Myös äitini oli rajan palveluksessa, hän jäi eläkkeelle Muoniosta toimistosihteerin tehtävästä. Minulle oli jo pienestä pojasta alkaen hyvin selvää, että alan rajamieheksi, Juha Saari kertoo.

Nykyisessä tehtävässään Ivalon rajavartioaseman vartiopäällikkönä Saari aloitti elokuun alussa. Aseman toiminta-alueen koko on lähes kymmenesosa Suomen maa-alueesta, noin 32 000 km², sisältäen 75 km Venäjän vastaista ulkorajaa ja 420 km Norjan vastaista sisäraja. Toiminta-alueeseen sisältyvät mm. Inarinjärvi kokonaisuudessaan, Ivalon lentokenttä, Saariselkä ja kolmen valtakunnan rajapyykki Muotkavaaras.

- Rajatarkastuksien lisäksi työhöni kuuluu viranomaisyhteistyötä mm. poliisin, tullin, Puolustusvoimien, Metsähallituksen, pelastuslaitoksen ja sairaanhoitopiirin kanssa. Teemme runsaasti yhteistyötä myös Norjan ja Venäjän viranomaisten kanssa. Saan työskennellä yhdellä Suomen monipuolisimmista rajavartioasemista, yliluutnantti Saari kuvailee työnsä.

PL on aina ollut rajan opistoupseerien oma liitto

Saari valmistui Peruskurssi 48:lta v. 1991 ja suoritti täydennys- ja jatkokoulutuksen Raja- ja merivartiokoulussa Espoossa v. 1999 – 2000. Hän on toiminut mm. sisäsiirtoaseman kouluttajana, vartioupseerina ja vartiopäällikkönä.

- Olen toiminut myös Rajavartiolaitoksen yhdyshenkilön tehtävissä Suomen Pietarin pääkonsulaatin Murmanskin toimipisteessä

v. 2009 – 2012. Tuohon tehtävään liittyen työskentelin myös lyhyen aikaa Suomen Moskovan suurlähetystössä.

Nimityksen perusteluissa yliluutnantti Juha Saaren todetaan saavuttaneen niin alaisen, esimiesten kuin ulkomaisten yhteistyökumppaneiden luottamuksen ja arvostuksen. Saari on osallistunut myös aktiivisesti Päälystöliiton edunvalvontatyöhön.

- Päälystöliitto on aina ollut rajan opistoupseerien oma liitto, jonka suojissa olemme saaneet hoitaa ammattiyhdistystoimintaamme ja käydä vaativia työehtosopimusneuvotteluja työnantajamme kanssa. Liitto on myös kouluttanut luottamusmiehemme ja yt-edustajamme omista koulutusohjelmissaan, Saari muistuttaa.

RVL:n tulisi hyödyntää kokeneiden opistoupseerien ammattitaitoa

Rajavartiolaitoksen talouden sopeuttamisohjelma on merkinnyt suuria muutoksia laitoksen organisaatioon ja toimintaan. Esimerkiksi Lapissa toiminta on keskitetty neljälle rajavartioasemalle.

- Uskon, että Lapin rajavartioston osalta suurimmat organisaatiomuutokset on nyt tehty. Operatiiviselle puolelle tuskin enää tulee kovinkaan merkittäviä muutok-

sia – toki nykyiseen sopeuttamisohjelmaan liittyen väki rajoilla tulee edelleenkin hupenemaan. Joudumme tulevaisuudessa tulemaan toimeen entistä vähemmällä väellä, tehtävien kuitenkin oleellisesti vähenevää, Juha Saari toteaa.

Huolissaan hän on opistoupseerien osamisen hyödyntämisestä Rajavartiolaitoksessa.

- Toivoisin Rajavartiolaitoksen hyödyntävän kokeneiden ja osaavien opistoupseereiden ammattitaitoa vartioasemien päälliköiden, varapäälliköiden ja esikuntien vaativimmassa toimialajohtajien tehtävissä. Opistoupseereita on palveluksessa vielä pitkään, joten tässä vaiheessa ei ole mitään syytä siirtää vartioasemien johtotehtäviä muille henkilöstöryhmille.

- Toivoisin myös, että täydennyskoulutettujen opistoupseereiden jatkokoulutuksen järjestäminen harkittaisiin uudelleen. Koulutuspaikkojen ja -mahdollisuuksien puutteen vuoksi Rajavartiolaitoksessa on runsaasti käyttämätöntä voimavaraa vartioasemien ja esikuntien vaativimpien tehtävien hoitamiseen, Vuoden opistoupseeri painottaa. Ivalossa asuvan Saaren perheeseen kuuluu vaimo ja neljä lasta.

- Olemme vaimoni kanssa toimineet sijaisvanhempina 14 vuotta. Kolme vanhinta tyt-

töä asuu jo omilla kodeissaan, ja nuorimmainen on esikoulussa. Yhdellä tyttäristä on oma poikakin, joten olemme päässeet kokeilemaan isovanhempien roolia.

Vapaa-aikana yliluutnantti Juha Saari mökkeilee ja kalastelee Inarinjärven Hiiriniemessä ja syksyisin metsästelee suomenpystykorvan kanssa Inarin takamailla.

Juha Saari

- yliluutnantti
- 47-vuotias
- Lapin rajavartioston Ivalon rajavartioaseman vartiopäällikkö 1.8.2014 –
- Toiminut aiemmin mm. sissikouluttajana, vartioupseerina ja Rajavartiolaitoksen yhdyshenkilönä Murmanskissa.
- Asuu Ivalossa. Perheeseen kuuluu vaimo ja neljä tytärtä.
- Harrastaa mökkeilyä, kalastusta ja metsästystä.



Juha Saari Ivalon rajavartioloalueen johtopai-
kan lippuaukiolla sijaitsevan Ivalon muisto-
merkin äärellä.

Muistomerkissä mainitut "Petsamon
Miehet" vastasivat Talvisodassa 1939 –
1940 Petsamon suunnan puolustukses-
ta ja tällä paikalla perustettu Petsamon
erillisosasto "Luton Miehet" taisteli jat-
kosodassa 1941 – 44 Petsamossa ja
Luttojoella sekä Lapin sodassa.

Päällystöliitto elää ja voi hyvin

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo



Päällystöliiton edustajakokous pidettiin Helsingissä Congress Paasitornissa. Kokoukseen oli saapunut edustajia 42 yhdistyksestä. Esityslistalla olevat asiat käytiin läpi jouhevasti edustajiston puheenjohtajan **Kari Reinivuon** tahdittamana. Kokouksen osanottajat olivat varsin yksimielisiä siitä, miten Päällystöliiton neuvottelutoimintaa, hallintoa ja päätöksentekoa, taloutta, tiedotusta, koulutusta, järjestö- ja jäsenpalveluja sekä kansainvälistä toimintaa pitää viedä eteenpäin.

Puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa** toi ajankohtauskatsauksessaan esiin liiton edunvalvonnan painopistealueita, joita ovat sotilaseläkejärjestelmä, opistoupseerien jatko- ja täydennyskoulutus sekä opistoupseerien tehtävä rakenne. Hän korosti myös liiton oman toiminnan kehittämisen tärkeyttä.

Vuorenmaa toi esiin, miten tärkeää on tukea työnantajan toimia Puolustusvoimauudistuksen ja Rajavartiolaitoksen sopeuttamishjelman täytäntöönpanossa.

- Edellytämme kuitenkin työnantajalta jäsentemme oikeudenmukaista ja yhdenvertaista kohtelua. Päällystöliitto elää ja voi hyvin sekä kantaa osaltaan vastuunsa niin maanpuolustuksen uskottavuudesta kuin myös henkilöstön hyvinvoinnista virastoissamme. Päällystöliitto on vastuullinen ja

luotettava maanpuolustusaatteellinen ammattijärjestö, joka osaa erottaa nämä roolit tarvittaessa toisistaan ja toimia kulloisenkin tavoitteen mukaisesti.

Päällystöliiton talous on vakaalla pohjalla, mikä turvaa edunvalvontatoiminnan aina 2030-luvulle asti. Jäsenmaksutulot pienenevät noin 5 % vuodessa. Liiton vankka varallisuus ja sijoitusomaisuus antavat turvaa tuleville vuosille. Toimintaa joudutaan kuitenkin jatkossa sopeuttamaan siten, että hallintorakenteet ovat suhteessa tulorahoitukseen ja vastaavat palveluksessa olevien jäsenten määrää. Liiton hallituksen henkilömäärä, liiton toimiston henkilömäärä sekä tarjottavat jäsen- ja järjestöpalvelut joutuvat tulevaisuudessa tarkasteltaviksi, ja tarvittavia sopeuttamistoimia on tehtävä hallitusti.

Keskustelu yksilöjäsenyyden tarpeesta jatkuu

Eniten keskustelua edustajakokouksessa herätti liiton paikallisiin jäsenyhdistyksiin pohjautuva toimintamalli ja siihen liittyvä Pääkaupungin Päällystöstä ry:n v. 2013 tekemä ponsiesitys liiton siirtymisestä suoraan yksilöjäsenyyteen. Liiton hallitus totesi vastauksessaan, ettei yksilöjäsenyyteen siirtyminen ole saadun palautteen perusteella realistista tällä hallituskaudella. Yksilöjäsenyys edellyttäisi myös sään-

tömuutosta. Hallituksen selvityksestä käy ilmi, ettei ole syytä lähteä hätiköidysti tekemään muutosta, koska useimmat paikallisyhdistykset toimivat vakaalla pohjalla. Jäsenmäärältään ja toiminnaltaan hiipuvien yhdistysten jäsenten tarpeisiin on kuitenkin tarvittaessa pystyttävä vastamaan perustamalla valtakunnallinen yhdistys, joka voi ottaa jäsenikseen henkilöitä, joiden ”oma” yhdistys joutuu lopettamaan toimintansa resurssipulan vuoksi.

Pitkän selvityksen lopussa todettiin, että hallitus jatkaa jäsenyysmallien selvitystyötä ja tuo tarvittaessa esityksiä asioiden ratkaisemiseksi edustajakokoukselle. Henkilöjäsenyysasia nousi kuitenkin uudelleen esiin, kun Tampereen Päällystöyhdistys teki uuden ponsiesityksen edustajakokoukselle yksilöjäsenyyteen siirtymisestä. Maavoi-
mien piiri tuki omassa kokouksessaan tehtyä ponsiesitystä. **Jouni Rinne** perusteli pontta puheenvuorossaan ja katsoi, että Päällystöliiton hallituksen tulee jatkojalostaa nyt antamaansa vastausta Pääkaupungin Päällystöstä ry:n edustajakokoukselle v. 2013 tekemään ponsiesitykseen ja laatia suunnitelma mahdolliseen yksilöjäsenyyteen siirtymiseksi. Suunnitelma tulee valmistella niin, että se voidaan esitellä tämän hallituskauden aikana edustajakokouksen hyväksyttäväksi.

- Suunnitelman pitää sisältää aikamääri-
neen kaikki vaiheet ja toimenpiteet, joita
yksilöjäsenyyteen siirtymiseksi Päälyst-
töliitossa tulisi tehdä. Suunnitelman tuek-
si pitää tehdä analyysi yksilöjäsenyyteen
siirtymisen vahvuuksista, heikkouksista,
uhista ja mahdollisuuksista. Siihen pitää
liittää raportti ja koottua tietoa jäsenyh-
distysten toiminnasta, Rinne perusteli.
Hänen mielestään hallituksen tulee tar-
kentaa, miten sen vastauksessa mai-
nittu "yhdistyksettömien yhdistys"
olisi tarkoitus toteuttaa? Miten ratkaisu-
malli eroaa siitä, että jäsenyyden voi vali-
ta jo olemassa olevista jäsenyhdistyksistä?
Lopuksi Rinne korosti, että Tampereen
Päälystöyhdistyksen esitys ei sisällä vaa-
detta päätöksenteosta tai päätöksen ajan-
kohdasta Päälystöliiton yksilöjäsenyyteen
siirtymiseksi.

Puheenjohtaja Vuorenmaa totesi, että lii-
toon perustettiin jo Pääkaupungin Pääly-
stö ry:n tekemän ponsiesityksen jälkeen

*Tampereen Päälystöyhdistys teki uu-
den ponsiesityksen edustajakokouk-
selle yksilöjäsenyyteen siirtymisestä.
Jouni Rinne perusteli pontta puheen-
vuorossaan.*

*Kaiken kaikkiaan edustajakokouksesta
oli aistittavissa vahva yksimielisyys sii-
tä, miten asioita viedään eteenpäin. Se
antaa jäsenille luottamusta tulevaisuu-
teen - Päälystöliitto elää ja voi hyvin.*

Miten kävi yhdistyksemme tekemän aloitteen kanssa?

Edustajakokoukselle tehtiin yhteensä neljä
aloitetta. Niinisalon Päälystöyhdistyksen
tekemään esitykseen "Miehittämättömien
sotilasilma-alusten lennätys- ja sensoriu-
seerien lennätyslisästä" haetaan jatkossa
ratkaisua ensisijaisesti ns. jatkuvan neuvot-
telun periaatteiden mukaisesti.

Luonetjärven Päälystöyhdistyksen tekemä
aloite "Ylimääräisen jäsenmaksupalautuk-
sen maksamisesta paikallisyhdistykselle"
ei saanut kannatusta, mutta tukea yhdis-
tykset voivat anoa tapauskohtaisesti esi-
merkiksi rakenteellisten toimintojensa tu-
kemiseksi.

Vekaranjärven Päälystöyhdistys teki aloit-

teen "Vääpeleiden tehtävien nostami-
sesta tasokuvauksella OTV6B-vaativuus-
luokkaan." Voimaan jäi liiton hallituksen
vastaus: Ensisijaisesti tavoitteeseen tulee
pyrkä tehtävien sisältöjä kehittämällä ja
huolehtimalla tehtäväkuvausten oikeuden-
mukaisuudesta.

Rovaniemen Päälystö esitti "Lennonvar-
mennusvastuullisen maksuperusteisiin tar-
kennusta". Esitys otettiin sopimusneuvot-
teluiden tavoitteiksi.

Tarkemmat selvitykset aloitteiden käsitte-
lystä löytyvät Päälystöliiton jäsensivuilta
kokousaineistosta.

hallituksen sisäinen työryhmä, joka jatkaa
edelleen työtään. Vuorenmaa toivoi, ettei
liiton vähäisiä resursseja sidottaisi yksi-
löjäsenyysasian selvittämiseen liian tiukal-
la aikataululla, ja hän antoi lupauksen, että
työryhmä ottaa jatkotyössään huomioon
Tampereen Päälystöyhdistyksen pannes-
sa mainitut seikat ja parantaa tiedotustaan
asiassa. Rinteelle riitti puheenjohtajan pe-

rustelut ja lupaus, ja näin hän veti Tampe-
reen Päälystöyhdistyksen ponsiesityksen
pois.

Käyty keskustelu osoittaa, miten tärkeää
edunvalvonnan lisäksi on kyky sopeuttaa
liiton toiminta kaikkia jäseniä palvelevak-
si, kun toimintaympäristö on jatkuvassa
muutoksessa ja jäsenmäärä yhdistyksis-
sä väistämättä laskee.



Ajankohtaiskatsaukset kokoavat toimintavuoden tapahtumat

Teksti: Ari Pakarinen Kuvat: Samuli Vahteristo

Puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa** esitteli edustajakokouksessa liiton neuvottelutoiminnan tapahtumat ja ajankohtaiset asiat. Puheenjohtaja totesi, että vaikka työllisyys- ja kasvusopimuksen jäljeltä ei ole järjestelyvaraeristä pitänyt neuvotella, on liiton neuvottelijoilla ja luottamusmieskentällä työtä riittänyt. Päälimmäisinä ovat olleet Puolustusvoimauudistuksen ja Rajavartiolaitoksen kehittämisohjelmien seuraaminen.

Asiaa oli paljon, ja on erittäin toivottavaa, että edustajakokousedustajat kertovat ne myös paikallisissa yhdistyksissä. Hallituksen selvityksessä nostettiin kärkenä esille mm. kansainvälisen yleisen taloudellisen tilanteen vaikutukset Suomen valtiontalouteen ja edelleen Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen rahoitukseen. Materiaalihankintojen paine on kova, mistä edelleen syntyy painetta kajota henkilöstökehyksiin, kuitenkin niin, että lisärahoitus saattaa keventää painetta kajota niihin. Tulevat eduskuntavaalit vaativat aktiivista seuraamista eri puolue- ja hallitusohjelmia laadittaessa.

Rakenneuudistukset eivät kummassakaan talossa jätä liiton toimijoita rauhaan. Toimintoja kehitettäessä ja keskitettäessä, puhumattakaan ulkoistamishankkeista, riittää työtä liiton jäsenten tehtävärakenteiden turvaamisessa, edelleenkehittämistä unohtamatta. Jatko- ja täydennyskoulutusjärjestelmän luominen on keskeinen liiton jäsenten tehtävärakenteen turvaamisessa.

Henkilöstön tukemiseksi muutoksessa on työnantajan suunnasta tehty aloitteita toimintavuoden aikana. Niissä on tarjottu erityistä tukea henkilöstölle erilläänasumisen korvaamiseksi. Valitettavasti ammattiyhdistystoiminnalle epätyypillisellä tavalla Maanpuolustuksen henkilökuntaliitto MPHL on omalla toiminnallaan estänyt sopimusten tekemisen. Palkkaturvaan ja työnteon järjestelyyn sekä joustavien työaikaumotojen käyttöön on löytynyt yhteistä säveltä työnantajan kanssa ainakin Puolustusvoimissa. Liiton tuki muutoksissa korostuu luottamusmiestoiminnan avussa jäsenten suuntaan. Liitto jatkaa aktiivista vaikuttamista sopimus- ja neuvottelutoimintaan niin virasto-

tason edunvalvonnassa kuin pääsopijan toimintaan ja tavoiteasetteluun. Myös kriisinhallinnan palvelussuhteiden ehtoihin vaikuttaminen on jatkuvaa.

Päällystöliiton nykytila ja tulevaisuus

Päällystöliiton nykytilaa ja tulevaisuuden näkymiä koskevassa osuudessa esiteltiin hallituksen pohdintaa ja arvioita liiton taloudesta ja toiminnasta. Tunnustettu tosiasia on se, että liiton jäsenmäärää ja poistuma ovat ennustettavissa kohtuullisen hyvin. Talous on kunnossa, ja se antaa mahdollisuuden suunnitella hallitusti tulevaa toimintaa ja palveluja.

Suunnittelu vaatii hallinnon rakenteiden ja jäsenyysrakenteen pohdintaa tulevaisuudessa. Hallinnon täytyy olla toimiva ja sopeutettu suhteessa palveluksessa olevien jäsenten määrään. Liiton jäsenten eli paikallisyhdistysten voimavarat on otettava huomioon, jotta jäsenpalvelut voidaan taata kaikissa tilanteissa. Hallitus on tehnyt sopeuttamisen osalta pohdintaa toi-

Puheenjohtaja Sakari Vuorenmaa totesi ajankohtaiskatsauksessaan, että Puolustusvoimauudistus ja Rajavartiolaitoksen kehittämisohjelmat ovat työllistäneet edunvalvontakoneistoa.



menpiteistä ja aikataulusta, joka esiteltiin ajankohtaiskatsauksesta. Painopistealueet Päälystöliiton edunvalvontatoiminnassa v. 2015 ovat sotilaseläkejärjestelmä, opistousesterien jatko- ja täydennyskoulutus, tehtävä rakenne, Puolustusvoimauudistuksen ja Rajavartiolaitoksen sopeuttamisohjelman täytäntöönpano sekä oman toiminnan kehittäminen. Vuorenmäe muistutti, että päätöksenteon tältä osin tulee olla rohkeaa ja realiteetit tunnustavaa.

Luottamusmiehet eivät ole levänneet laakereillaan

Pääluottamusmies **Marko Jalkanen** ajankohtaiskatsaus avasi edustajille kaikkaitä toimintaa, jota luottamusmiessektorilla on tapahtunut ja tapahtuu juuri nyt. Huomatavaa on se, että vaikka järjestelyvaraeristä tms. ei neuvotella, jatkuvan neuvottelun periaatteella työn alla on paljon asioita.

Työllisyys- ja kasvusopimukseen kaikkia koskeva muutos työtuomioistuimen käsittelyn jälkeen on se, että 1.8.2015 toteutettava korotus on 0,4 % aiemman 0,3 %:n sijaan. Valtiolle tuo 0,1 % oli sidottu sairausloman omavastuunajan poistamiseen liittyvään oikeuskäsittelyyn.

Liitto ei ole ollut toimettomana puolustusministeriössä ja puolustusvoimissa tehdysä edunvalvonnassa, vaikka järjestelyvaraeristä ei ole tarvinnut neuvotella. Asioita on tarkasteltu ja viety eteenpäin: yksikön vä-

peleiden ja aluetoimistojen osastoupseeri-en vaatavuudenarvioinnin tarkastelu, OTV8-kelpoisuusvaatimukset, virastotyöajan mittaisen työajan soveltaminen puolustusvoimissa, liukuva työaika ja ylityö, hälytysrahan soveltaminen ja koulutuskomennus ovat jatkuvan neuvottelun periaatteella olleet neuvotteluissa esillä.

Eryteisesti on haluttu Puolustusvoimauudistukseen liittyen kehittää perheestään erillään asuvien erityiskorvauksia ja niiden soveltamista. Soveltamiseen liittyviä asioita ovat olleet muuttopaikkakunnan lavenus, erityiskorvauksen maksaminen niissä tilanteissa, kun vain osalla perheestä on mahdollista muuttaa toisaalle, ei-harkinnanvaraisten vapaiden vaikutus päivärahaosuuteen ja perheellisen virkamiehen erityiskorvauksen päivärahaosuuden maksaminen tilanteissa, jolloin perheestään erillään asuva virkamies sairastuu suunniteltuna työskentelyvuorokautena.

Rajavartiolaitoksen ajankohtaisista jatkuvan neuvottelun periaatteella toteutettavista neuvotteluista kerrottiin neuvottelujen työaikasopimuksen, muutto- ja siirtokustannusten korvaamista koskevan tarkentavan virkaehtosopimuksen sekä Rajavartiolaitoksen palkkausjärjestelmää koskevan tarkentavan virkaehtosopimuksen ja sen allekirjoituspöytäkirjan osalta kariutuneen viime toukokuussa. Samassa yhteydessä poistuivat joustavat työaikamuodot Ra-

javartioloitoksessa. Asiat on sopimusten osalta otettu uudelleentarkasteluun syksyn kokouksissa, mutta sopimuspaketti on jälleen ns. jäissä.

Molemmista taloissa on ollut joukko erimielisyyssasioita sopimusten tulkinnasta. Asioita on ollut laidasta laitaan ja lista on pitkä. Listalla on tai on ollut muutto-VES:n mukaiset valmistelutoimenpiteet, takuupalkkauksen muodostuminen, kahden sotaharjoituskorvauksen maksaminen samana kalenterivuorokautena, perheellisten virkamiesten erityiskorvaukset, vuosiloman työaikamerkintä, sotaharjoituksen muuttaminen jälkikäteen koulutuskomennukseksi sekä palkkaotkaisu ja takaisinperintä.

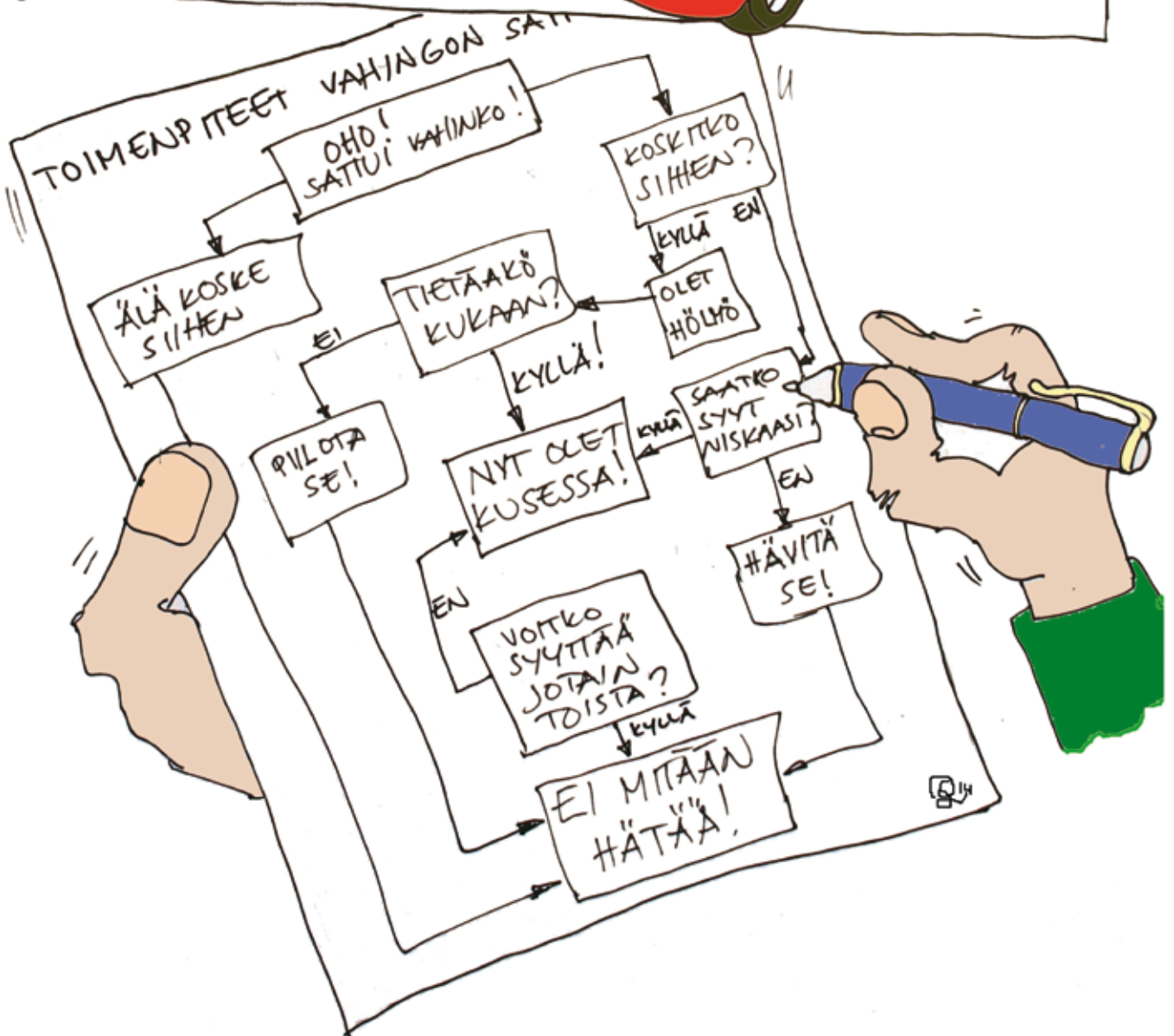
Sopimuksia ja koulututusta

Rajan uusi luottamusmiessopimus astui voimaan heinäkuussa 2014. Muutokset liittyivät suurilta osin tukipalvelujen uudelleenorganisointiin rajalla. Päälystöliiton edunvalvontaorganisaatioon ei tullut minkäänlaisia muutoksia. Puolustusvoimien puolella luottamusmiesorganisaatioissa on huomioitu uusien laitosten ja kokoonpanojen aiheuttamat muutokset, mutta uutta luottamusmiessopimusta ei ole vielä allekirjoitettu.

Marko Jalkanen kertoi neuvottelurintaman kuulumisten lisäksi, että Päälystöliitto on jatkanut aktiivisesti luottamusmiesten ja yhteistoimintaedustajien koulutusta. Volyymi on ollut viime vuosina hieman nouseva. Koulutukseen on tänä vuonna osallistunut 381 henkeä ja koulutusvuorokausia on kertynyt 1 063. Palaute liiton itse järjestämästä koulutuksesta on ollut kiitettävää.



No nyt oli lähellä, ettei tullut vahinkoa!





Syyllinen, kunnes toisin todistetaan

Teksti: Marko Jalkanen Kuva: Samuli Vahteristo

Puolustusvoimissa julkaistiin äskettäin hallinnon sisäinen määräys (HK699) koskien vaaratilanne- ja onnettomuustutkintaa. Määräyksessä korostetaan, että tutkinnan tarkoituksena on selvittää tapahtuman syytä, ei syyllisiä. Samaa asiaa on myös korostettu viime vuonna julkaistussa työ- ja palvelusturvallisuusnormissa (HJ697). Tässä normissa henkilöstöä myös kannustetaan laatimaan ilmoituksia vaarahavainnoista, vaaratapahtumista tai muista läheltä piti-tilanteista. Normit ovat hyvin tervetulleita, mutta ne eivät kuitenkaan yksistään riitä. Puolustusvoimissa on niin pitkä epäluottamuksen kulttuuri, että organisaatiossa tarvitaan muutoksia myös asenteissa ja toimintatavoissa.

Puolustusvoimissa on jo vuosikymmeniä vallinnut ajatus, että ei-toivottavan tapahtuman tutkinnassa etsitään ensisijaisesti syyllisiä, eli hetimiten selvitetään, onko joku syyllistynyt rangaistavaan tekoon. Syyllisten löytämiseksi esitutkintaan asetetaan iso liuta virkamiehiä, jos he edes vähääkään liittyvät tapahtumiin tai mikäli he ovat saattaneet tehtävänsä tai asemansa kautta vaikuttaa jotenkin tapahtumien kulkuun. Syyllisiä on etsitty myös läheltä piti-tilanteissa, joissa onnettomuutta tai vahinkoa ei lopulta ole edes tapahtunut. Ilmoituksen laatijasta tai tapahtumassa osallisena olleista on saatettu käynnistää rikostutkin-

ta. Logiikka on sama, jos varoittaisit sosiaalisessa mediassa muita tienkäyttäjää tien liukkaudesta ja kertoisit samalla vaaratilanteesta, jossa menisit ajaa toisen auton perään: poliisi käynnistäisi tästä läheltä piti-tilanteesta rikostutkinnan. Haloo!

Tästä epäluottamuksen kulttuurista on seurannut, että henkilöstö panttaa tietoa, ikävä kyllä. Ihmiset epäilevät, että uskaltaako ilmoittaa vaarahavainnoista tai muista läheltä piti-tilanteista, ettei vain tule laitettua itseään liiriin. Puolustusvoimien organisaatioon ei ole muodostunut sellaista luottamuksen ilmapiiriä, jossa henkilöstöä rohkaistaisiin tuottamaan turvallisuuteen liittyvää tietoa ilman pelkoa siitä, että tietoa käytettäisiin rikosoikeudellisessa tutkinnassa. Tutkintaprosessi on jokaiselle raskas, vaikkakin lopulta todettaisiin, että henkilöä ei epäillä rikoksesta. Esitutkinnan aikana henkilöä ei ole voinut ylentää eikä häntä ole voinut käyttää kriisinhallintatehtävissä. Myös vaativampiin tehtäviin sijoittuminen on ollut epätodennäköistä. Henkilö on siis syyllinen, kunnes toisin todistetaan: kiitos! Puolustusvoimien organisaatiolla onkin vielä iso työ saada koko henkilöstö ymmärtämään, mihin turvallisuuskulttuurin muutokseen näillä nyt annetuilla normeilla pyritään. Tavoitteena lienee avoin ilmoituskulttuuri, joka on esimerkiksi Ilmavoimien lentoturvallisuuteen liittyvänä yleisenä käytäntönä jo nyt. Vaaratilanne- ja onnettomuustutkinnas-

sa ei selvitetä syyllisyyskysymyksiä eikä tapahtumaan osallisten korvausvelvollisuutta tapahtuneeseen vahinkoon. Tutkinta ei johda seuraamuksiin eivätkä esimerkiksi haastattelutiedot siirry rangaistusharkintaa tekeville ilman asianomaisen nimenomaisesta kirjallista suostumusta. Toisin sanoen vaaratilanne- ja onnettomuustutkinta on nyt normein eriytetty esitutkinnasta eikä haastattelutietoja voida käyttää rikosoikeudellisenä näyttönä.

Luettuani nämä normit, eräs asia jäi kuitenkin allekirjoittanutta vaivaamaan. Jokainen on velvollinen saapumaan vaaratilanne- ja onnettomuustutkinnan haastateltavaksi, mutta tapahtumista kertominen perustuu vapaaehtoisuuteen. Haastateltavalle tulee itsekriminointisuojaan nimissä kertoa oikeudesta olla vastaamatta sellaiseen kysymykseen tai olla kertomasta seikkaa, jolla hän voisi saattaa itsensä syytteen vaaraan. Miksi? Eikös tässä tutkinnassa pyritä nimenomaan selvittämään syytä eikä syyllisiä. Tässä näyttää kuitenkin edelleen pätevän se vanha viisaus: "Jos jotain sattuu, älä spekuloi, miksi jotain tapahtui vaan kerro ainoastaan se, mitä tapahtui ja mitä siitä seurasi". Toivottavasti olen väärässä.

Viime vuonna työnantaja ja järjestöt sopivat seuraavansa työaikojen toteutumista koulutustilaisuuksissa, joihin virkamiehiä työjohtollisesti määrätään. Tavoitteena oli kerätä tietoa koulutuspäivien pituuksista. Tuolloin todettiin yhdessä myös se, että koulutustilaisuutta kohden koulutuspäivien pituutta ei tule pidentää keskimääräisestä 7 tunnista 39 minuutista ilman painavaa koulutuksellista syytä. Seurantatyöstä saadut tulokset olivat varsin olemattomia. Tästä johtuen Päälystöliitto esitti yhdessä muiden henkilöstöjärjestöjen kanssa, että jatkotyössä koulutuspäivien pituusseurannan sijaan tulee tarkastella sitä, mihin koulutuskomennuksen työaikamerkintää voidaan yleensäkin käyttää. Nyt tämä tarkastelutyö on käynnistymässä Pääesikunnassa. Kentältä saatujen yhteydenottojen perusteella tarkastelutyölle on ilmeinen tarve: käytäntö on todella kirjavaa. Viimeaikaisista tulkinnoista kruununa on erään joukko-osaston päätös muuttaa sotilaallinen harjoitus jälkikäteen koulutuskomennukseksi. Tässä tulkinnassa mopo karkasi käsistä totaalisesti. Puolustusvoimien työaikasopimuksen (PVTAS) 16 §:n soveltamisohjeessa on määrätty, että täydeltä koulutuskomennusvuorokaudelta lasketaan työajan lisäyksi 7 tuntia 39 minuuttia. Työajan lisäyksi laskettavalta ajalta ei makseta ilta-, yö-, lauantai- tai sunnuntaityökorvausta eikä aattopäiväkorvausta. Työajaksi luettavaan komennusaikaan sisältyy kaikki komennukseen kuuluva työ. Kurssiin tai komennukseen sisältyviltä vapaapäiviltä ei lasketa työaikaa. Työaikasopimuksen soveltamisohjeissa ei tämän tarkemmin ole tarkennettu koulutuskomennuksen työaikamerkinnällistä tarkoitusta ja soveltamiskohderyhmää. Koulutuskomennuksen kä-

sitetä ei myöskään tunneta työaikalain tai sen soveltamisohjeiden käsitteissä. Tämä onkin johtanut monessa hallintoyksikössä siihen, että koulutuskomennuksen työaikamerkintää on sovellettu lähestulkoon kaikissa niissä tilaisuuksissa, joissa tilaisuuden nimessä mainitaan sana koulutus tai opetustilaisuus. Soveltaminen myös vaihtelee eri hallintoyksiköiden välillä. Esimerkkinä mainittakoon tietojärjestelmien koulutustilaisuudet (kuten PVSAP HCM), joissa toiset joukot ovat soveltaneet komennet-

sesta työajan laskennasta poikkeavaa? Jos koulutuskomennus katsotaan vielä tarpeelliseksi, niin sen soveltamista tulee joka tapauksessa tarkentaa ja supistaa nykykäytänteistä.

Päälystöliiton näkemyksen mukaan edellä mainitun kaltaisissa koulutustilaisuuksissa, joissa virkamiestä perehdytetään työtehtäviin tai uusiin työvälineisiin, ei koulutuskomennuksen työajan laskennasta käskettyä määräystä voida soveltaa. Virkamiehet ovat tällöin tosiasiallisesti työntekoa vastaavissa olosuhteissa ja työnantajan käytettävissä. Tältä osin näitä on pidettävä tavanomaisina esimiehen määräyksestä tehtävinä virkamatkoina: virkamies tekee matkan virkatehtävien hoitamista varten virkapaikan ulkopuolelle. Tällaiset koulutukset eivät myöskään ole sellaista virkojen kelpoisuusvaatimuksien

Koulutuskomennuksen käsite tarkasteluun

Teksti: Marko Jalkanen Kuva: Pasi Jalkanen

taviin koulutuskomennusta, toiset taas työaikalaskentaa PVTAS 7 §:n mukaisesti, kuten muillakin esimiehen määräyksistä tehdyillä tavanomaisilla virkamatkoilla. Koulutuskomennus on tulkittava Puolustusvoimien työajan laskentaan liittyvänä erityispalvelumuotona, kuten sotilaallisen harjoituksen ja meripalvelun työajalliset käsitteet. Koulutuskomennus eroaa kuitenkin näistä kahdesta erityispalvelumuodosta siten, että se tulee työnantajan yksipuolisista määräyksin antamista soveltamisohjeista, ei siis sopimuksesta. Nyt jatkotyössä on järjestöjen kanssa heti alkuun syytä ratkaista se, tarvitaanko edes tällaista koulutuskomennuksen käsitettä ja jotain tavanomai-

edellyttämää koulutusta tai koulutus ei ole minkään vahvistetun opetussuunnitelman mukaista. Viime kädessä koulutettavat aiheet ja niiden kesto ovat kouluttajien intressissä, eikä mahdollisia poissaoloja tuskin tarvitse korvata mitenkään. Olisikin hyvin poikkeuksellista ja koko sopimusjärjestelmän vastaista, jos työnantajan yksipuolisista määräyksin poikettaisiin tavanomaisesta työajan laskennasta ja koulutukseen osallistuvilta työajaksi lisättäisiin 7 tuntia 39 minuuttia riippumatta työpäivien pituudesta. Samalla myös henkilöiltä evättäisiin työnantajan yksipuolisella määräyksellä PVTAS:n 17–20 §:ssä sopijaosapuolten välillä sovitut lisät ja korvaukset.





Uusi edunvalvontapainos on julkaistu

Teksti ja kuva:
Marko Jalkanen

Luottamusmiessyhmä uudisti Päälystöliiton edunvalvontapainoksen. Edellisestä uudistuksesta oli kulunut aikaa jo viisi vuotta, jona aikana moni asia on muuttunut. Tästä johtuen painokseen tehtiin monia merkittäviä muutoksia, vaikkakin painoksen rakenne pysyi edelleenkin samana. Painoksessa on kaikkia sopimusaloja koskevia asioita ja omat osuutensa sekä Puolustusvoimien että Rajavartiolaitoksen keskeisimmille so-

pimusmääräyksille. Tämä edunvalvonnan pikkujättiläinen jaetaan kaikille palveluksessa oleville jäsenille vielä kuluvan vuoden puolella, mutta painos on myös ladattavissa jäsensivuilta. Sopimusmääräykset muuttuvat vuosittain, joten edunvalvontapainosta pyritään päivittämään verkossa aika ajoin kulloinkin voimassa olevien sopimusmääräysten mukaisesti.

Vuoden välkky

Teksti: Juha Susi

Päälystöliiton luottamusmiessyhmä on päässyt TJS:n Vuoden välkky -kilpailun ehdokkaiden joukkoon. Kyseessä on Toimihenkilöjärjestöjen sivistysliiton (TJS) vuosittain jakama palkinto ammattiyhdistystoiminnan parissa ansioituneelle toimijalle.

Luottamusmiessyhmän ansioiksi esityksessä mainitaan aktiivinen toiminta ja vaikuttaminen henkilöstösuunnittelua toteuttavissa

työryhmissä. Tämä on korostunut käynnissä olevissa hankkeissa eli Puolustusvoimauudistuksessa sekä Rajavartiolaitoksen sopeuttamisohjelmassa.

Päälystölehti toivoo mahdollisimman monen lukijansa käyvän antamassa äänensä luottamusmiessyhmälle. Helpoiten se onnistuu kotisivujemme kautta. Anna äänesi jo tänään.

Päälystöliitto esitti yhdessä muiden henkilöstöjärjestöjen kanssa, että koulutuspäivien pituusseurannan sijaan tulee tarkastella sitä, mihin koulutuskomennuksen työaikamerkintää voidaan yleensä käyttää.

Eläkelaskuri päivittyi

Teksti: Juha Susi

Päälystöliiton päivitetty eläkelaskuri on lisätty jäsenosioon. Sosiaali- ja terveystoimintamiesjärjestö on vahvistanut palkka- ja elinaikakertotimet vuodelle 2015. Myös päivitetty työeläkemaksut on syötetty laskurin kaaviin.

Laskurin käyttö on pyritty tekemään jäsenelle mahdollisimman helpoksi. Yksinkertaisimmillaan henkilö syöttää syntymäaikansa, viimeisen palveluspäivänsä sekä vuosiansionsa viimeiseltä kymmeneltä vuodelta. Suurin riski onkin tuossa viimeisen palveluspäivän syöttämisessä. Jokaisen laskuria käyttävän tulee itse tarkistaa, milloin eläkeoikeus syntyy. Tarvittaessa apua voi kysyä omalta luottamusmieheiltään.

Jäsenosioon on myös lisätty lyhyt video, jossa opastetaan laskurin käyttöä. Opetuspaketista on hyötyä niille, jotka haluavat vertailla, miten eläköitymisen eri vaihtoehdot vaikuttavat eläkkeen suuruuteen.

Uutena toiminnallisuutena laskuriin on lisätty vanhoilla sotilailla oleva mahdollisuus kompensoida elinaikakertotimen leikkaavaa vaikutusta. Tämähän tapahtuu palvelemalla pitempään eli henkilö ei käytä oikeuttaan siirtyä eläkkeelle palveluvuosien perusteella. Laskuri huomioi pitempään palveluksessa myös mahdolliset arvioidut elinaikakertotimen muutokset.

Jokaisen laskuria käyttävän henkilön tulee tehdä päätöksensä KEVAN antamien laskelmien perusteella. Laskuri kun ei huomaa siihen mahdollisesti syötettyjä vääriä tietoja.

”Jokaisen laskuria käyttävän henkilön tulee tehdä päätöksensä KEVAN antamien laskelmien perusteella.”

Palkkakertoiimeen

vaikuttavat palkkojen kehitys 80 % + hintojen kehitys 20 %.

Kertoimen avulla tarkistetaan vuosiansiot eläkkeen alkamisvuoden tasoon. Esimerkiksi vuonna 2010 ansaittu 40 000 € on vuoden 2015 tasoon verrattuna 42 296 €.



Sotilaallisten harjoitusten korvaukset

Teksti: Marko Jalkanen Kuva: Pasi Jalkanen

Sotilaallisia harjoituksia voidaan pitää kiinteänä osana Puolustusvoimien toimintaa. Kriisiaikaan ja poikkeusolosuhteisiin valmistautuminen edellyttävät, että merkittävä osa harjoittelusta tapahtuu ympäri vuorokauden kestävässä ja mahdollisimman todenmukaisissa erityisolosuhteissa, joissa harjaannutaan sodan ajan toimintaan. Sotilaallisessa harjoituksessa on kyseessä Puolustusvoimien työaikasopimuksen muusta työajan laskennasta poikkeava erityispalvelumuoto. Sotilaallista harjoitusta ei tunneta työaikalain tai sen soveltamishojien käsitteissä. Puolustusvoimien työaikasopimuksessa on määritelty, että sotilaallinen harjoitus on tarkoitettu kestämään yhdenjaksoisesti vähintään 24 tuntia. Harjoitukseen osallistuvalla virkamiehelle, jolloin hänen palveluksensa harjoituksessa meno- ja paluumatkoineen on kestänyt vähintään 8 tuntia, lasketaan näistä 8 tuntia. Tähän aikaan luetaan kaikki kyseiseen sotilaalliseen harjoitukseen kuuluvat työtehtävät ja täl-

löin virkamiehelle maksetaan SH-harjoituskorvaus. Lisäksi virkamiehelle maksetaan matkustussäännön mukaisen kotimaan tai asianomaisen ulkomaan kokopäivärahan suuruinen harjoituspäiväraha. Tämä on korvaus niistä ylimääräisistä kuluista ja haitoista, jotka aiheutuvat palveluksen suorittamisesta poikkeavissa olosuhteissa.

On huomioitavaa, että vaikka sotilaallinen harjoitus on tarkoitettu keskeytymättömäksi ja kestämään yhdenjaksoisesti vähintään 24 tuntia, yksittäiselle virkamiehelle ei sopimuksessa ole asetettu erityistä 24 tunnin läsnäolovelvoitetta sotilaallisessa harjoituksessa. Kun sotilaallisen harjoituksen harjoituskokoonpanoon kuuluva virkamies määrätään suorittamaan harjoitukseen tai harjoitusjoukkoon liittymättömiä tehtäviä, lasketaan hänen työaikansa siten, kuin kunkin virkamiehen osalta muussa työssä laskettaisiin. Tällöin sotilaallinen harjoitus keskeytyy tehtävän suoritusajaksi, eikä keskeytysaikaa lasketa sotilaalliseen harjoitukseen kuuluvaksi työksi. Huomioiden

kultakin kalenterivuorokaudelta sotilaalliseen harjoitukseen kuuluvaksi työksi laskettava 8 tuntia, saman kalenterivuorokauden aikana virkamiehelle voi kertyä jopa 16 tuntia muuta työaikasopimuksen mukaista työaikaa. Tältä ajalta virkamiehelle myös muodostuu Puolustusvoimien työaikasopimuksen 17–20 §:n lauantai- tai sunnuntaiyökorvaukseen taikka iltai-, yötyö- ja aattopäivänlisään oikeuttavaa työaikaa. Tällaiset tilanteet ovat harvinaisia, mutta sopimuksen mukaan mahdollisia.

Kaksi SH-korvausta samalta vuorokaudelta

Päälystölaitto ry. ja Pääesikunta kävivät äskettäin paikallisneuvottelun tapauksesta, jossa virkamies osallistui kahteen eri sotilaalliseen harjoitukseen saman vuorokauden aikana ja työskenteli näissä kummassakin vähintään 8 tunnin ajan. Neuvottelussa todettiin, että lähtökohtaisesti virkamiehen osallistuminen sotilaallisiin harjoituksiin tulee järjestää siten, että jo

suunnittelussa huomioidaan virkamiehen tarve lepoon eri harjoitusten välillä. Mikäli kuitenkin henkilö määrätään kahteen eri harjoitukseen saman vuorokauden aikana, tulee harjoituskorvaus maksaa erikseen kummastakin harjoituksesta. Edellytyksenä tälle on se, että muutoin sotilaalliselle harjoitukselle ja harjoituskorvaukselle asetetut edellytykset täyttyvät. Neuvottelu päättyi yksimielisyyteen, ja neuvottelun kohteena olleelle virkamiehelle maksettiin samalta vuorokaudelta kaksi sotilaallisen harjoituksen harjoituskorvausta sekä yksi harjoituspäiväraha. Kyseiseltä vuorokaudelta merkittiin sopimuksen mukaisesti päivittäiseksi työajaksi 8 tuntia.

Sotilaallisen harjoitusten korvaus maksetaan niistä ylimääräisistä kuluista ja haitoista, jotka aiheutuvat palveluksen suorittamisesta poikkeavissa olosuhteissa.



Auto muuttotavarana Veroalennus poistuu

Teksti: Juha Susi

Uutuuttaan kiiltävä tuontiauto työpisteen parkkipaikalla on kohta harvinainen näky. Kriisinhallintatehtävästä palanneet henkilöt ovat usein käyttäneet verohelpotusta hyödykseen tuomalla uuden auton muuttotavarana.

Hallitus on esittänyt (HE 125/2014) muutoksia autoverolakiin, minkä johdosta maahanmuuton yhteydessä muuttotavarana tuotavien ajoneuvojen veronalennus poistettaisiin vuoden 2015 alusta. Veroalennuksen poisto ei koske ajoneuvoja, jotka on hankittu ennen lain voimaantuloa. Tämä edellyttää sitovaa ostosopimusta ennen vuodenvaihdetta. Siirtymäaika on vuoden 2017 loppuun, jolloin muuton Suomeen on viimeistään tapahduttava.

Tällä hetkellä esitys on valiokuntakäsittelyssä. Lain etenemisen vaiheita siihen liittyvine keskusteluineen voi seurata eduskunnan sivustolta.

Kouluttautuminen kannattaa aina

Teksti ja kuva: Juha Susi

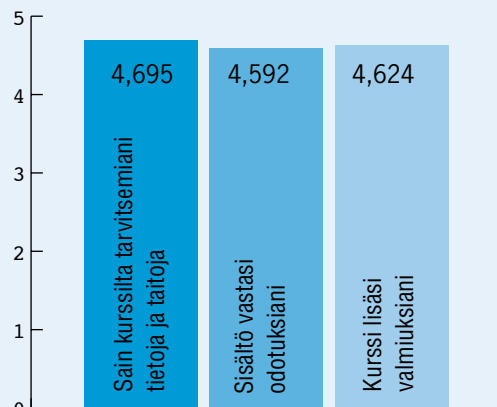
Kalenteri ja pinssi - siinäkö tärkeimmät jäsenmaksun vastikkeet? No, ei todellakaan. Päälystöliiton edunvalvontakoulutuksesta vastaavana haluaisin, että jäsentä edustava koulutettu henkilöedustaja koetaan tärkeimmäksi jäsenpalveluksi. Tärkein edunvalvontatyö tehdään paikallistasolla, ei pääkaupungissa. Sen onnistuminen ja edunvalvonnan turvaaminen toteutetaan koulutuksella.

Vuoden 2014 edunvalvontakoulutukset ovat takanapäin. Eri koulutustilaisuuksiin osallistui yhteensä liki 400 henkilöä. Määrä tuntuu korkealta ja sitä se kieltämättä onkin. Päälystöliitto kerää kursseille osallistuneilta kurssikohtaisen palautteen. Näiden saatujen palautteiden perusteella koulutustapahtumien sisältöä tai järjestelyitä on tarkennettu ja niin tullaan jatkossakin tekemään. Samaa koulutuksen kehittämistyötä toteutetaan henkilöedustajille suunnatuissa puolivuositaisissa raportoinneissa. Niissä kartoitetaan kurssitoiveet niin sisällön kuin pitopaikkojen suhteen.

Vuonna 2015 jatketaan samoilla linjauksilla. Kullakin puolustushaaralla/vast on omat alueelliset päivänsä, jotka painottuvat ajan-kohtaisten asioiden lisäksi paikallistason katsauksiin. Luottamusmies- ja yhteistoimintakurssit räätälöityvät tietyn teeman ympärille, esimerkiksi OTV-arviointijärjestelmään. Myös yhteistoimintaan liittyvät aiheet ovat kysyttyjä.

Keväällä järjestetään puheenjohtajapäivät. Syksyllä on vastaavasti luottamusmiesten ja yhteistoimintaedustajien alueelliset päivät. Nämä kaksi tilaisuutta ovat isoimmat

koulutustapahtumat, joita liitto järjestää. Edunvalvojamme voivat osallistua myös pääsopijajärjestömme JUKOn johtamiin koulutustapahtumiin, esimerkiksi luottamusmiehen peruskursseille. Yhteistyötä tehdään myös Upseeriliiton kanssa. Näissä tilaisuuksissa painopiste on ollut tarkennetuissa virkaehtosopimuksissa. Nyt kun vuoden vaihteessa edunvalvontaan organisaatiot päivittyvät ja henkilöstöä vaihtuu, tulee paikallistasolla tarkastella myös koulutuksiin osallistumista. Vaikka koulutussuunnitelman laadinta saattaa kuulostaa turhan kankealta, se tulee ymmärtää edunvalvonnan turvaamisena yksittäiselle jäsenelle. Yksinkertaisestihan kyseessä on kartoitus, jossa haarukoidaan jokaisen paikallisen toimijan mahdollisuus osallistua johonkin järjestettävistä koulutustilaisuuksista.



Päälystöliiton kursseilta saatu palaute on kiitettävä. Tulokset on painotettu eri kurssien osallistumisvahuuksiin suhteen.

Koulutustilaisuuksia keväällä 2015

Merivoimien alueelliset LM- ja YT-päivät	21. - 23.1.2015
Ilmavoimien alueelliset LM- ja YT-päivät	10. - 12.2.2015
Maavoimien alueelliset LM- ja YT-päivät	17. - 19.3.2015
Rajavartiolaituksen ja PE + alaiset alueelliset LM- ja YT-päivät	31.3. - 2.4.2015
Puheenjohtajapäivät	21. - 23.4.2015

Ilmoittautuminen

Ilmoittautuminen kursseille vain sähköisellä lomakkeella. Kursseille tulee ilmoittautua vähintään neljää viikkoa ennen kurssin alkamista kyseisen kurssin verkkolomakkeella.

Päälystöliiton koulutuskalenteri on kattava. Kurssien tarkemmat sisällöt löydät nettisivujen jäsenosion.



Joulun tunnelmaa Saariselän kappelin tuntumassa. Kuva: Samuli Vahteristo

Vaihdatko työpaikkaa tai jäsenyhdistystä vuodenvaihteessa?

Teksti: Arto Penttinen

Puolustusvoimauudistuksen johdosta moni jäsen on siirtynyt tai siirtyy uuteen työpisteeseen ja samalla vaihtaa jäsenyhdistystään. Siirtoja tapahtuu myös virastotasolla. Liiton jäsenmaksujen perinnän jatkuminen siirtymätapahtuman jälkeen tulee jokaisen jäsenen tarkistaa palkkakuitistaan. Toimistolle on kuluvan vuoden aikana tullut ilmi joitakin tapauksia, joissa jäseneltä ei ole peritty jäsenmaksua koko vuoden aikana. Nämä ovat ikäviä tapauksia varsinkin kun jäsenmaksurästejä ryhdytään perimään. Jäsenmaksuvelka voi olla useitakin satoja euroja, ja vaikka verotuksessa ne huomioidaan vähennyksenä, riipaisee iso kertasuoritus varmasti. Liiton toimisto neuvottelee jäsenen kanssa kyseisissä tapauksissa rästimaksujen takaisinmaksulle aikataulun. Verotuksessa jäsenmaksut kohdentuvat sille vuodelle, jona ne maksetaan. Eli tarkistakaa tammi-kuun palkanauhasta jäsenmaksun perintä ja sen oikeellisuus. Jos jäsenmaksua ei peritä oikein, niin ensimmäiseksi on syytä olla yhteydessä joukon palkkayhdyshenkilöön. Joulun pyhinä on hyvä miettiä tulevan kesän lomanviettoa. Edustajakokous hyvä-

syi vuoden 2015 talousarvion, ja vaikka kiinteistöjen ylläpitokustannukset jatkuvasti nousevatkin, ei liiton lomakohteiden hintoihin tehty muutoksia kuluvaan vuoteen nähden. Jos aiot hyödyntää liiton lomakohteita ensi kesänä, laita anomus sisään 15.1.2015 mennessä. Silloin nimittäin päättyy aikavälin 1.5.–31.8.2015 hakuai-ka. Viime talvikaudella hankittiin liiton Kolin asuntoihin kumpaankin kaksi rinnekausilippua. Saatujen käyttökokemusten mukaan hankitaan tulevalle laskettelukaudelle yksi lippu kumpaankin asuntoon. Viime kaudella lippujen käyttö oli niin vähäistä, ettei neljää lippua kannata hankkia. Asuntojen käyttäjät voivat tietenkin lainata toisen asunnon lippua, jos senhetkellä asukkaalla ole sille käyttöä.

Päällystökalendarin ja edunvalvontapainos

Päällystökalendarin vuodelle 2015 olisi pitänyt jo jäsenille tulla, aikaisemmasta käytännöstä poiketen, erillisenä postituksena. Sitä ei siis postitettu tämän lehden mukana. Palveluksessa oleville postitettiin lisäksi edunvalvontapainos. Jos kalenteria ja

palveluksessa oleville myös edunvalvontapainoista ei ole tullut, olkaa asiasta yhteydessä liiton toimistoon. Päällystölehdien lukijatutkimuksen tuloksen mukaan ensi vuonna jäsenistöltä kysytään, ketkä eivät kalenteria tarvitse. Sähköiset kalenterit ovat yleistyneet, joten turhaan ei liiton kannata kalentereita painattaa ja postittaa. Jäsenkortti on voimassa vielä vuoden 2015. Muovisen jäsenkortin tilalle (lisäksi) voi allekirjoittaneelta tilata älykännykkään mobiili-jäsenkortin.

Ritarikuntien kunniamerkkiehdotukset

Liitto voi esittää puolustusministeriön kautta ritarikuntien kunniamerkkien myöntämistä jäsenilleen. Käytännössä asia menee siten, että jäsenyhdistys täyttää kunniamerkkiehdotuslomakkeen ja lähettää sen liiton toimistoon 1.2. mennessä hallituksen käsittelyä varten. Saatteessa on syytä mainita, että jäsenyhdistys sitoutuu maksamaan myönnetty kunniamerkit. Liiton toimisto ei täydennä ehdotuslomakkeita, vaan ne tulee olla tarkasti täytettyjä ja ehdotukset on perusteltava. Liitto ei lähetä puutteellisesti täytettyjä ehdotuksia eteenpäin. Kunniamerkkiehdotusten allekirjoittajana on siis liitto. Puolustusministeriöllä on tietty kiintiö kunniamerkeistä, joita se voi esittää, joten vaikka liitto esittäisikin kunniamerkkiä, ei ehdotus välttämättä etene ritarikuntien käsittelyyn.

Kaskunurkka



"Kuinkka sokkotreffisi menivät?", opiskelija kysyi toiselta.
 "Huonosti. Hän tuli paikalle vuoden 1932 Rolls Roycella."
 "Vau, sehän on hirmukallis auto. Mikä siinä huonoa oli?"
 "Hän on auton alkuperäinen omistaja."

LAKIASIAINNEUVONTA

Asianajotoimisto Lindell
 (02) 251 1004, (09) 586 2867
aatsto@lindell.inet.fi

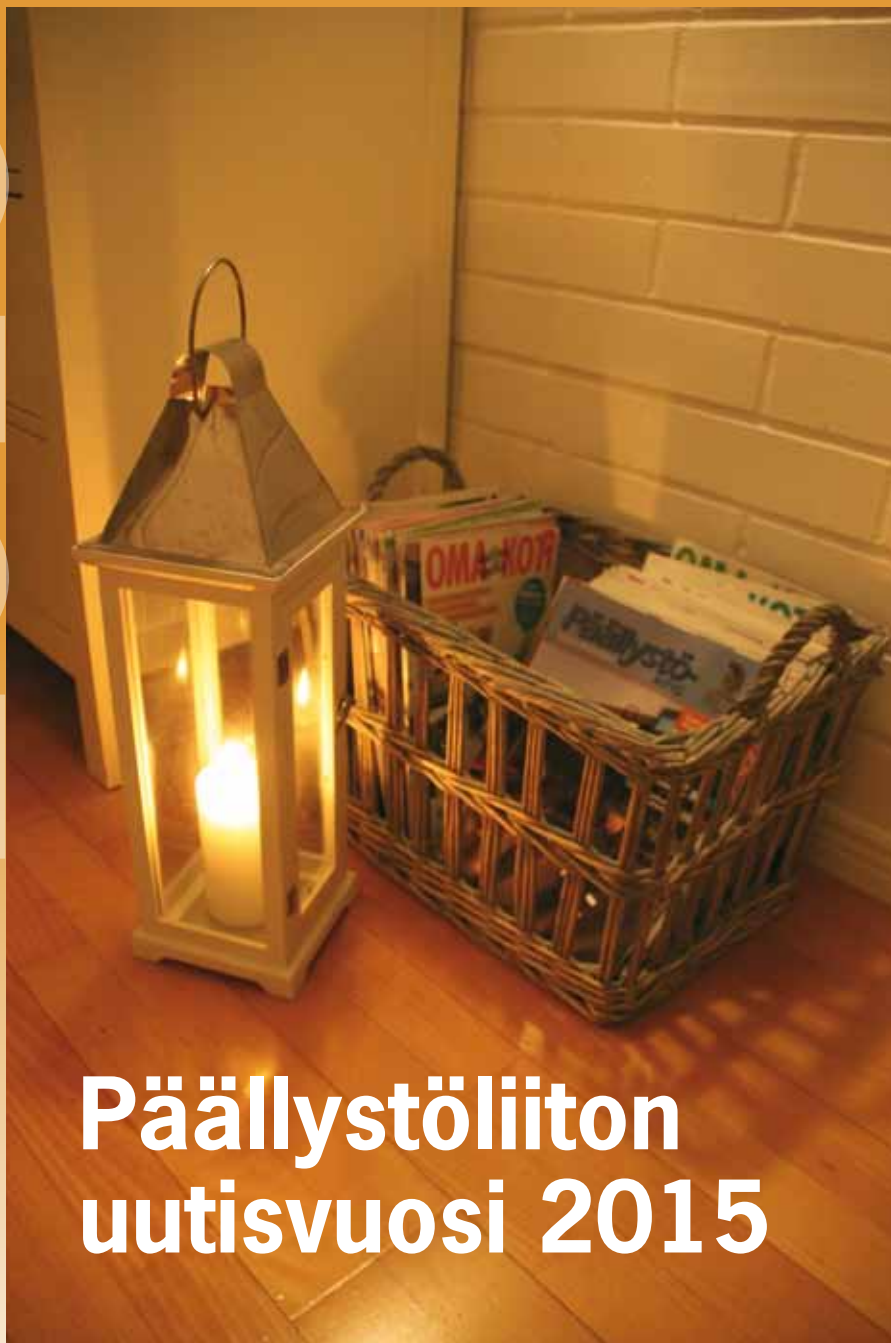
Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.

2015

Juhlavuoden lisäksi liiton uutisvuosi on lopuillaan. Toimituksen näkökulmasta lehdelle asetetut tiedotukselliset tavoitteet saavutettiin. Tällaiseen johtopäätökseen antaa pontta syksyllä tehty lukijatutkimus. Liiton viestinnän kannalta jäsenten tiedonjano ei tule vähenemään ensivuonnakaan. Edunvalvonta on jatkuva prosessi, jossa tapahtuu paljon ja jatkuvasti. Viestinnälle se luo paineen varmistaa, että kaikki liiton toimijat ja viestinnän välineet ovat iskussa sekä palautekanavat kunnossa.

Mitkä asiat ovat lehtemme sivut sitten täyttäneet kuluvana vuonna? Pääosa toimitetuista artikkeleista on suoraa raportointia edunvalvonnasta ja jäsentemme tuntoja edunvalvonnan onnistumisesta. Polttopisteessä ovat olleet niin Puolustusvoimauudistus kuin Rajavartiolaitoksen sopeuttamisohjelma. Pääluottamusmiesten palstat ovat edustaneet kovaa, sopimuksiin perustuvan edunvalvontatyön ydintä ja asiantuntijuutta lehtemme sivuilla. Palstat on suunniteltu jäsenille ns. kättä pidemmäksi, kun luottamusmiehen neuvoja tarvitaan. Kokonaisuuden on tiivistänyt yhteen puheenjohtajan asiapitoiset ja napakat pääkirjoitukset.

Onko tilaa jäänyt muulle? Historiasta joukon tulee ammentaa, ja ainakin niin, että virheitä ei toisteta, vaan uutta oppimalla ede-



Päällystöliiton uutisvuosi 2015

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

tään kohti parempaa. Liittomme 85-vuotista taivalta ei ole voinut sivuuttaa ilman sen huomioimista lehden sivuilla. Toisaalta lehti on korostanut sitä, että tämä liitto juhlii tekemällä työtä jäsentensä eteen vaikeassa yhteiskunnallisessa ja taloudellisessa tilanteessa. Tämän olen toivonut välittyneen kaikille lukijoille.

Lehden tavoitteena on myös rakentaa myönteistä kuvaa liitosta ammattijärjestönä ja sen jäsenkunnasta. Imagon ja positiivisen asenteen rakentaminen vaativat myös kevyempää tarinaa palstoille. Tähän imagoon kuuluu myös se, että evp-toiminta ja muiden läheisten kumppanimme, kuten ATOP:n ja Päällystön Naisten Liiton toiminta näkyvät lehdessä. On muutakin elämää

kuin arkinen raataminen. Jäsenemme ovat ansainneet hetken huilin ja kevennyksen palveluksen vastapainoksi.

Marssimme jatkuu kohti lehden 85-vuotisjuhlaa. Liittomme perustajat olivat kaukoinäköisiä ymmärtäessään lehden tehtävät tiedottajana, sivistäjänä ja imagon rakentajana lähes samalla tavalla kuin me näemme tänään.

Toivotan Päällystöliiton jäsenille ja lehtemme kaikille lukijoille rauhallista ja rentouttavaa Joulun aikaa!

Nyt joulun lähestyessä haluan toivottaa kaikille Jumalan siunasta, välittää kenttäpiispa Pekka Särkiö tervehdyksenään puolustusvoimien henkilöstölle.



Sotilaspapisto sinunkin tukenasi

Teksti ja kuva: Antti Kymäläinen

Kirkollisen työn tavoitteena on tukea kaikkia Puolustusvoimissa palvelevia henkisesti ja hengellisesti sekä vahvistaa henkilöstön eettistä toimintakykyä, kiteyttää kenttäpiispa **Pekka Särkiö** toimialansa keskeisen päämäärän.

Eettisen toimintakyvyn osalta kulttuuri puolustusvoimissa on Särkiön mielestä kehittynyt entistä parempaan suuntaan. Osaltaan tätä on edistänyt **Vesa Nissisen** syväjohtamisen mallin käyttöönotto.

- Kaikessa toiminnassa toisen ihmisen huomioon ottaminen on a ja o yksilön toimintakyvyn ja joukon suorituskyvyn kannalta. Normaalioloissa hyvä eettinen toimintakulttuuri vähentää ihmisten stressiä ja sairauspoissaoloja. Työhyvinvointia edistää tunne siitä, että esimiehet ja työtoverit toimivat ihmisarvoa kunnioittavalla tavalla, tähden-tää Särkiö.

Muutos koskettaa monia

Puolustusvoimauudistuksella on monenlaisia vaikutuksia palkattuun henkilöstöön, ja nämä näkyvät Särkiön mukaan sotilaspapiston työssä.

- Tuelle on ollut tarvetta. Tämä ilmenee selvästi sotilaspappien henkilöstön kanssa käymien keskustelujen määrästä. Erityisesti lakkautettavissa joukoissa pappien työn painopiste on suuntautunut enemmän henkilökunnan piiriin.

Särkiö ryhmittelee tukitarpeet kolmeen tilanteeseen: Puolustusvoimista irtisanotut, jotka joutuvat etsimään uutta suuntaa elämälleen, perheestään erilleen muuttamaan joutuvat, jotka painivat työn ja perhe-elämän yhteensovittamisen kanssa sekä yhdistettävissä joukoissa palvelevat, joiden pitää sopeutua uuden joukon toimintakulttuurin ja identiteettiin. Tuki on ollut myös

uudistuksen keskiössä toimivien esimiesten käytössä – aina komentajia myöten.

Särkiö korostaa, ettei henkilöstön tuki ole vain sotilaspapiston hartioilla. Papit ovat osa sosiaalikäyryä, terveydenhuollon henkilöstöstä ja tukikoordinaattoreista koostuvaa tukiverkostoa.

Kriisinhallintatehtävissä tarvitaan pappia

Sotilaspapistolla on tärkeä rooli kriisinhallintatehtäviin lähtevien valmentamisessa.

- Papit kertovat kohdealueen käytännöistä, esimerkiksi siitä, mitkä asiat arabikulttuurissa voivat loukata, miten naiset tulee kohdata tai miten osoitetaan vieraanvaraisuutta. Näin voidaan välttää se, etteivät sotilaat tietämättään loukkaa tai provosoi paikallista väestöä, kuvailee Särkiö.

Eroja on myös siinä, miten eri kansalli-

suuksia edustavat kriisinhallintajoukot toimivat paikallisen väestön piirissä. Särkiö kertoo esimerkin Libanonista, missä irlantilaiset Afganistanista periytyneen käytännön mukaisesti enimmäkseen näyttäytyivät mustien aurinkolasien peittäminä päinä panssariajoneuvojen luukuista. Sen sijaan suomalaiset usein jalkautuvat paikallisten keskuuteen ja hankkivat näin luottamusta paikallisten silmissä.

Suomalaisten toimintatavan Särkiö uskoo periytyvän siitä, että meillä on reserviläisarmeija, jolla on hyvät suhteet siviiliväestöön. Tämä heijastuu myös käyttäytymiseen rauhanturva- ja kriisinhallintatehtävissä.

Rauhanturva- ja kriisinhallintatehtävissä on palvellut vuodesta 1956 alkaen noin 200 sotilaspappia tai diakonia, joista osa on ollut reserviläisiä ja osa puolustusvoimissa palvelevia. Tällä hetkellä papit ovat mukana sekä Afganistanin että Libanonin operaatioissa.

- Papin rooli ja merkitys korostuu siellä, missä toimitaan kuolemanvaaran keskellä, kaukana kotoa ja sodanomaisissa oloissa, sanoo Särkiö.

Kun ensimmäinen suomalainen sotilas kaatui Afganistanissa v. 2007, ei kokoonpanoon kuulunut sotilaspappia. Heti tämän tapauksen jälkeen joukko halusi ja sai papin operaatioon mukaan.

Isoja ja pieniä huolia

Kriisinhallintatehtävissä henkistä painetta luovat operatiivisten tehtävien ohella läheisistä erossaolo sekä ”campissä” eristyksessä oleminen.

Papin tukea tarvitaan operaatioissa sekä inhimillisesti raskaissa elämäntilanteissa että arkipäivän ongelmissa. Puoliso saattaa ilmoittaa, että hänellä on toinen ja että hän haluaa erota, läheinen voi sairastua tai joku tavanomainen asia aiheuttaa päänvaivaa kotona. Huolen koosta riippumatta voi syntyä paineita ja tarvetta keskustella asiasta.

Kriisinhallintaoperaatioiden kuolemantapaukset tai loukkaantumiset eivät aina liity taistelusketkuksiin – osa on tapaturmaisia, osa itsemurhia. Kaikki tällaiset tapahtumat aiheuttavat kuitenkin tarpeen jälkipuintiin.

Pappien mukanaolo operaatioissa on kenttäpiispan mukaan perusteltua.

- Sotilaspappien toiminta tukee rauhanturva- ja kriisinhallintatehtävien suorittamista, summaa Särkiö.

- Suomalaisilla sotilailla uskonnollisuus ei normaalioloissa usein ole pinnalla, mutta poikkeusoloissa tarve jakaa tuntemuksia on yleisempää, kuvailee Särkiö.

Kotimaan kamaralla sotilaspappien normaaliolojen työ painottuu henkiseen tu-

keen. Sodan aikana papit huolehtivat tämän ohella kaatuneiden huollosta. Särkiö uskoo, että pappien toiminnalla, kaatuneiden huollolla sekä rohkaisulla ja uskon vahvistamisella on myös operatiivinen ulottuvuus.

- Sotien kokemusten mukaan Jumalan varjeluksen ja huolenpidon esiintuominen sekä kaatuneiden ruumiista huolehtiminen vaikuttivat joukkojen suorituskykyyn ja jaksamiseen. Näin olisi varmasti tänä päivänäkin, jos vastaavaan tilanteeseen joutuisimme.

Apua ongelmiin

Asevelvollisuusjärjestelmän toimivuuden kannalta on tärkeää, että varusmiespalvelukseen kutsutut pystyvät suoriutumaan palveluksesta ja siirtymään koulutettuina sotilaina reserviin. Sotilaspapisto tukee esimiesten ja sosiaalikirjuriin ohella palvelustaan suorittavia siten, että nämä saavat mahdollisiin ongelmiinsa apua ja pystyvät palvelemaan kotiuttamiseensa saakka.

- Monet varusmiehet kokevat sotilaspapit erilaisena henkilökunnan edustajana, jota on helpompi lähestyä. Sotilaspapin pitääkin olla enemmän pappi kuin sotilas, määrittelee Särkiö.

Puolustusvoimien omien tukijärjestelyjen ohella alokkaiden armeijaan sopeutumista pyritään edistämään ja palveluksen keskeytyksiä ehkäisemään Helsingin NMKY:n kanssa käynnissä olevalla ja kirkollisen työn koordinoimalla yhteishankkeella. Muun muassa Sodankylässä, Hattulassa ja Tikkakoskella on hankkeen toimenpitein pyritty nopeuttamaan alokkaiden keskinäistä tutuksi tuleamista. Hankkeesta on saatu hyviä kokemuksia ja palveluksen keskeyttämiset ovat vähentyneet.

Monikulttuurisuus huomioon

Maahanmuuton myötä Suomikin on kehittynyt monikulttuurisempaan suuntaan. Tämä näkyy myös varusmiespalvelukseen astuvissa ikäluokissa. Särkiö pitää yhteiskuntaan integroitumisen kannalta tärkeänä, että maahanmuuttotilanteet nuoret suoriuttavat varusmiespalveluksen.

- Sotilaspapit ovat kaikkia varten ja heidän pitää työssään ottaa huomioon monikulttuurisuus ja -uskonnollisuus. Eri uskontoihin kuuluvilla pitää mahdollistaa oman uskonnon harjoittaminen palveluksen mahdollistamissa rajoissa, linjaa Särkiö.

Tilastojen mukaan nykyisistä varusmiehistä 87 prosenttia kuuluu evankelisluterilaiseen kirkkoon, 3 prosenttia muihin uskontokuntiin (ortodoksit, muut kristilliset uskontokunnat, islaminuskoiset) ja 10 prosenttia on kirkkokuntiin kuulumattomia. Särkiön

mielestä kunkin ryhmän painoarvoa pitää tarkastella sen koon mukaan.

Monikulttuurisuuden huomioon ottamista puolustusvoimien toiminnassa selvitetään parhaillaan. Alkuvuoden aikana työryhmä on hakenut tähän linjauksia ja nyt puolustusministerin johdolla valmistellaan raporttia asiasta.

Papin pitää jalkautua

Sotilaspapin työssä on tärkeää tulla tutuksi oman joukon henkilöstön kanssa. Tämä edellyttää jalkautumista ja kanssakäymistä samalta tasolta kaikkien palveluksessa olevien kanssa. Papin pitää näkyä kasarmien arjessa, harjoituksissa ja työpaikoilla.

- Tavanomaisella kuulumisten kysymisellä voidaan avata ovi yhteyteen, josta voi syntyä laajempikin keskustelu kunkin ihmisen tarpeiden mukaan, kuvailee Särkiö sotilaspappien toimintaa.

Sotilaspapiston näkyvään työskarkaan kuuluvat luonnollisesti sotilaiden pyhät tilaisuudet ja hartaudet. Henkilöstöllä on myös mahdollisuus pyytää joukon omaa pappia kirkollisiin toimituksiin - vihkiäisiin, kastetilaisuuksiin tai läheisten haudan lepoon siunaamiseen.

Millaisen viestin kenttäpiispa lähettää Puolustusvoimauudistuksen toimeenpanon vuodenvaihteessa kohtaavalle henkilöstölle?

- Suuri työ on nyt tehty, kun laivaa on kolmen vuoden ajan käännetty uuteen suuntaan. Tästä eteenpäin tehdään enemmän perustyötä. Työtä on helppo tehdä silloin, kun sen tuntee tärkeäksi ja merkittäväksi. Nykyisessä maailman ja Euroopan tilanteessa puolustusvoimilla on entistä tärkeämpi ja arvostetumpi rooli yhteiskunnan vakauden takaajana.

Pekka Särkiö

- Kenttäpiispa
- 51-vuotias
- Teologian tohtori
- Toiminut pastorina, kappalaisena ja kirkkoherrana Lahden seurakunnassa, Puolustusvoimien kenttäpiispa vuodesta 2012
- Naimisissa, kaksi tytärtä ja kaksi poikaa
- Harrastaa uintia, myös avannossa, ratsastusta sekä maatiaiskanojen ja mehiläisten hoitoa
- Motto: ”Eteenpäin elävän mieli”

Asiantuntijuutta koko valtakunnan alueella

Teksti ja kuvat: Juha Susi

Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen runko on saanut valmistelunsa pitkälle. Vuoden vaihteessa aloittava valtakunnallisesti toimiva organisaatio mahdollistaa joukkojen toiminnan niin kotimaassa kuin ulkomaillakin. Valtaosa valmisteluista on saatu toteutettua suunnitelman mukaisesti.

Henkilöstöpäällikkö, komentaja **Heikki Lamminen** muistuttaa alustuksessaan, ettei logistiikkalaitosta perusteta maavoimien materiaalilaitoksen rungolle, vaan kyseessä on kokonaan uusi organisaatio, jossa tehtävät ja osin henkilöstö ovat uusia.

- Laitoksen asema on alueellinen. Alaisemme joukot muodostavat omat hallintoyksikönsä, mikä näkyy esimerkiksi tehtävien vaativuuden arviointiryhmien toiminnassa, Lamminen muistuttaa.

Uuden organisaation ja sen tehtävien myötä työjärjestykset on jouduttu laatimaan uudestaan ja työ on osin vielä kesken. Nii-

den heijastevaikutukset tehtävänkuvauksiin ovat vielä siis avoinna. Henkilöstön tehtävänkuvauksen sisältö on suunniteltu tarkasteltavan heti alkuvuodesta, viimeistään kehityskeskusteluiden yhteydessä.

- Mahdolliset virheet tulee oikaista todellisuutta vastaaviksi, Lamminen vastaa kysymykseen kuvausten laadusta.

Opistoupseerien asiantuntijuus nousi esille useissa yhteyksissä keskustelun aikana.

- Näemme mielellämme logistiikkalaitoksen tarjoavan opistoupseereille uran huipentuman, henkilöstöpäällikkö markkinoi. Tarjoamme asiantuntijatehtäviä, joissa opistoupseerien osaaminen ja kokemus hyödynnetään.

Tehtävien vaativuutta kuvaa hyvin tehtäväluokkien jakauma, joka on painottunut ylimpiin vaativuusluokkiin. Niihin ovat vaikuttaneet asiantuntijuus sekä vaikuttaminen koko valtakunnan alueella.

Keskustelun yhteydessä nostettiin esille

avautuviin tehtäviin liittyvä rekrytointi.

- Kahden viikon haku aika on liian lyhyt. Siinä ajassa ei tehdä päätöksiä mahdollisesti koko talouden muuttamisesta toiselle paikkakunnalle, painottaa puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa**. Samoin rekrytointia helpottaa myös aktiivinen joustavien työaikamuotojen markkinointi, täydentää pääluottamusmies **Marko Jalkanen**.

Kohti vaativampaa tehtävää

Yksi vaativampaan tehtävään ja samalla toiselle paikkakunnalle siirtyneistä on rungon henkilöstösektorilla palveleva kapteeniluutnantti **Vesa Sarakangas**. Hän ottaa vuoden vaihteen jälkeen opisto- ja aliupseerien henkilöasioidenhoitajan tehtävät vastaan.

- Siirryin Lahdesta tänne Tampereelle. Pystyn osan töistäni tekemään hajautetusti, joten en hankkinut reppurikämpää. Muut päivät kuljen autolla, Sarakangas kertoo.

Logistiikkalaitos tulee toimimaan 44 paikkakunnalla, mikä asettaa haasteensa myös henkilöstöhallinnolle. Henkilöiden tulevat tehtävänkuvaukset on laadittu nykyisten hallintoyksiköiden alle, eikä niiden liittäminen tai yhdistäminen uuteen organisaatorakenteeseen ole vielä toteutunut tehtävänkuvaukssovelluksessa. Vuoden vaihteeseen mennessä asian on luvattu olevan kunnossa.

- Haastavinta omassa tehtävässäni tulee olemaan toimintatapojen yhteensovittaminen. Nykyisillä materiaalilaitoksilla on ollut

Henkilöstöpäällikkö, komentaja Heikki Lamminen näkee Logistiikkalaitoksen tarjoavan opistoupseereille uran huipentuman, jossa asiantuntemus ja kokemus hyödynnetään.

omat toimintatansa, ja nyt niistä tulee etsiä parhaat puolet ja kehittää uusi yhtenäinen malli, tuleva henkilöasioiden hoitaja Sarakangas avaa tehtäväsarkaansa. Tätä tukee jo kalenteroidut toimialan neuvottelupäivät, joissa asioita voidaan ruotia kasvotusten.



"Kahden viikon hakuaika avoimiin tehtäviin on liian lyhyt."



Puolustusvoimien logistiikkalaitos

- Henkilöstöä yli 2 200, joista opistoupseereita 183 (8%)
- Toimii 44 paikkakunnalla
- 383 henkilöä muuttaa toiselle paikkakunnalle
- Tehtäväänmääräyksistä laadittu 94,4 %
- Tehtävien täyttöaste 97,4 %
- KUPI 15 -hankkeen myötä siirtyy liki 400 tehtävää kumppanille

Tuleva henkilöasioiden hoitaja, kapteeniluutnantti Vesa Sarakangas pitää toimintatapojen yhteensovittamista suurimpana lähiajan haasteena.

Hertz®



Joulun viettoon Hertz-autolla

Hyödynnä Pääliystöliiton jäsenetuhinnat.
Etuhinnan saamiseksi varaukset tulee tehdä jäsennumeroa vastaan
Hertz Varauspalvelusta ☎ 0200 11 22 33*

*(0,75 EUR/min+pvm/mpm)

Uusi varuskunta ja uusi tekemisen konsepti

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Lahdessa lopettavan Huoltokoulun ja Riihimäellä aloittavan Logistiikkakoulun johtaja, everstiluutnantti **Petri Riihijärvi** on varsin tyytyväinen tapahtumassa olevaan muutokseen. Koulun tilat on remontoitu kustannustehokkaasti hyviksi, ja uuteen vuoteen lähdetään kehittämään koko puolustusvoimien logistiikkaa palvelevaa koulutusta. Olisiko muutoksessa sittenkin jopa se mahdollisuus?

- Olivatpa ne seinät mitä ja missä tahansa, niin tulevan Logistiikkakoulun vahvuus on ehdottomasti sen osaavassa henkilöstössä. Johdossani on noin 70 osaajaa, joiden kanssa lähdemme viemään koulua pääsääntöisesti maavoimalaisesta kehyksestä kohti koko puolustusvoimien logistiikan osaajaa, taktiikan ja kädentaitojen koulutusta kehittäväksi ja tuottavaksi opinahjoksi, Riihijärvi kuvailee muutosta.

Muutosta valmisteltaessa on otettu henkilöstöä mahdollisimman laajasti mukaan suunnitteluun hyvän lopputuloksen varmistamiseksi.

- Ymmärrän hyvin, että näin isossa muutoksessa on epävarmuustekijöitä ja jopa pelkoja yksittäisen henkilön näkökulmasta. Yhdessä tekemällä ja samaa päämäärää kohti kulkemalla tässä on onnistumisen mahdollisuus.

- Logistiikkakoulu on Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen esikunnan johdossa oleva koulu. Organisaatioita kehitetään siten, että pystytään vastaamaan tutkimuksen, kehittämisen ja kaikkien puolustushaarojen logistiikan koulutuksen tarpeisiin. Ja tämä unohtamatta myös kädentaitoja logistiikan eri toimialoilla, toteaa Riihijärvi.

Kyllä tästä hyvä tulee

Logistiikkakoulun henkilöstö on muuttamassa Riihimäelle. Koulun tilat on remontoitu ja lopputulos on yllättävän hyvä. Henkilöstö on valmiina aloittamaan palveluksen uudessa kokoonpanossa ja osallistumaan toimintojen kehittämiseen. Uudet tuulet puhaltaavat ja motivaatio joukossa on hyvä.

Lahdessa pitkään toiminut ja edelleen Riihimäellä luottamusmiehenä yhdessä **Kari Aintilan** kanssa jatkava kapteeni **Markku Jokimies** on ollut tyytyväinen henkilöstösuunnitteluun ja siihen, että on päässyt mukaan jo valmisteluvaiheessa tehtävien suunnitteluun ja niiden kuvaamiseen.

- Kaiken kaikkiaan henkilöstösuunnittelu, tilojen muutostyöt ja itse muutto Riihimäelle on työnantajan puolelta hoidettu hyvin. Opistoupseerien tehtävien vaativuuden arviointi on päätynyt myös hyvään lopputulokseen.

Uusi kokoonpano ja uudet laajemmat logistiikan tehtävät motivoivat henkilöstöä. Jokimies toivoo, että työskentelyn alettua vuodenvaihteessa tehdään rauhallisesti työtä uudessa kokoonpanossa.

- Mahdollisesti tarvittavat säädöt tehtävissä ja kokoonpanossa olisi syytä tehdä vasta todellisten kokemusten perusteella.

Koululla työskentelee vielä lähes 30 opistoupseeria, jotka ovat rautaisia logistiikan ammattilaisia. Kukaan ei ilmeisesti ole vielä

Kapteenit Juha Haavisto ja Markku Jokimies vannovat Logistiikan siniseen väriin odottaen tositoimien alkamista.

talouttaan muuttanut Riihimäelle ja työmatkat aloitetaan kimppekyydeillä.

- Missio on selvä. Ammattitaito ja osaaminen siirretään tulevaisuudessa uusille osaajille.

Logistiikkakoulun materiaalipäällikkö, kapteeni **Juha Haavisto** on ison materiaali-massan hallinnoija. Tehtävässä toimitaan materiaalian alan asiantuntijana ja lisänä on opetusvelvollisuus.

- Vanhassa tehtävässä kurssinjohtajana oli paljon erilaista tekemistä ja vastuuta opiskelijoista. On tullut aika selväksi, että materiaalipäällikön tehtävässä kurssinjohtajan velvoitteista vapautuva aika tarvitaan oman työn hoitamiseen ja uuden omaksumiseen. Katson tulevaisuuteen luottavaisesti, kehittämistä tällä alalla riittää ja motivaatiota piisaa.

Päällystölehti esittelee laajemmin uuden Logistiikkakoulun toimintaa vuoden 2015 aikana.



Hattula-Riihimäen varuskunta hahmottuu

Paikkaa vaihda - tehtävä ilmoita!

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen



Viestirykmentin lakkauttaminen nyky-
muodossa katkaisee pitkän perinteen
Riihimäellä. Julkisuudessa ja kaupun-
gin isien juhlapuheissa on Riihimäen varus-
kuntaa pidetty voittajana Puolustusvoima-
uudistuksessa. Uudet toimijat mittailevat ja
miehittävät kasarmeja, joissa viestiaselajin
koulutusta on toteutettu vuosikymmeniä.
Panssariprikaatin kanssa on viritetty käy-
tännön yhteistyötä, kun Hattula-Riihimäen
varuskunta aloittaa toimintansa 1.1.2015.
Luottamusmies, kapteeni **Kari Aintila** on
vastaanottamassa uusia päällystöliittolai-
sia Riihimäellä. Luottamusmiestehtävät
jatkuvat Riihimäelle muuttavassa Logistiik-
kakoulussa. Uudet jäsenet toivotetaan ter-
vetulleeksi eikä luottamusmiesasioiden hoi-
dossa tule olemaan katkoksia.
- Odotan kovasti yhteistyötä **Markku Joki-
miehen** kanssa - taistelijaparina jatketaan
luottamusmiestehtävissä.
Aintila tietää, että Logistiikkakoulu viritte-
lee uutta konseptia toimintaansa. Hän ko-
kee sen hyväksi sekä samalla mielenkiintoi-
seksi asiaksi.

- Uskon, että se motivoi henkilöstöä ja vä-
hentää koulun siirtämiseen liittyviä pelkoti-
loja.
Vanhojen riihimäkeläisten osalta suunnat
ovat selvillä ja selviämispolut hallinnassa.
Se sota on käyty ja jäsenet on pääosin pe-
lastettu.
- Prosessi on edennyt loppumetreillä pa-
rempaan suuntaan, mutta kyllä tässä vä-
hän jäi hampaankoloonkin. Henkilöstö-
suunnittelun epäonnistuminen uudistuksen
alkumetreillä ja lipeäminen uudistuksen pe-
riaatteista osaamisen kohdentamisen osalta
savusti puolenkymmentä todellista osaa-
jaa ja Päällystöliiton riihimäkeläistä jäsentä
eläkkeelle. Tarjolla oli vain huonoja vaihto-
ehtoja, jotkut jopa loukkaavia. Häviötä täs-
sä on puolustusvoimat osaamisen menet-
tämisen muodossa, toteaa Aintila.
Eihän luottamusmiesten työ tähän lopu.
Työskentelyn alettua uudessa kokoonpa-
nossa ryhdytään varmaan taas pian perus-
työhön, tehtävien kuvaamiseen ja arvioin-
tiin.

- Tämä puoli on hanskassa. Käytännön elä-
män sujumista Hattulan emovaruskunnan
kanssa odotan mielenkiinnolla. Sitäkin var-
maan tullaan säättämään kokemusten myö-
tä, Aintila sanoo.
Päällystöliittolaisessa yhdistyskentässäkin
tapahtuu, kun Lahden ja Riihimäen yhdis-
tykset lakkaavat. Tämä ei kuitenkaan tar-
koita sitä, että jäsenet jäävät tuuliajolle,
vaan heistä huolehditaan siihen asti, kun-
nes uusi kotiyhdistys on löytynyt. Yhdis-
tysten hallinnoille ja erityisesti jäsensihtee-
reille riittää tässä työtä. Hattula-Riihimäen
varuskunnassa toimivan Wanajan Päällystö-
tyhdistyksen jäsensihteeriksi onkin loppusyk-
systä saanut peukalohangallisen siirtyvien
jäsenten valtakirjoja. WANPY:n tehtävänä
onkin tiedottaa pikaisesti uusille jäsenille
yhdistyksen toiminnasta ja palveluista, joista
keskeinen on luottamusmiestoiminnan
järjestely. Jäsenyyden säilyminen katkea-
mattomana on tärkeää mm. työttömyys-
kassan jäsenyyden vuoksi.



Pioneerirykmentin portit sulkeutuvat lopullisesti

"Toivon, että meidän loppuunajettujen annettaisiin edes hieman palautua"

Teksti: Samuli Vahteristo Kuvat: Harri Jokihaara



Puolustusvoimauudistus saavuttaa vuodenvaihteessa erään taitepisteistään, kun aloitetaan toiminta uuden organisaation puitteissa. Maavoimien osalta kahdeksan joukko-osastoa jatkaa entistä monipuolisemmissa kokoonpanoissa. Lapin ilmatorjuntarykmentti on liitetty osaksi Jääkäriprikaatia, Viestirykmentti osaksi Panssariprikaatia, Tykistöprikaati osaksi Porin prikaatia ja Reserviupseerikoulu osaksi Maasotakoulua. Toimintansa päättävät sotilasläänit, sotilasläänien esikunnat sekä yhdeksän aluetoimistoa.

Pohjois-Karjalan prikaati sai sulkea porttinsa jo viime vuodenvaihteessa, ja nyt toimintansa päättäviä joukko-osastoja ovat Pioneerirykmentti ja Hämeen rykmentti. Henkilöstön osalta lähivuodet lakkautetuissa joukko-osastoissa ovat olleet henkisesti

raskasta aikaa. Vuodenvaihe on suuri muutos muidenkin kuin vain lakkautettavien joukkojen osalta. Pioneerirykmentin henkilöstösektorin johtajan kapteeni **Harri Jokihaaran** tunnot kuvaavat pitkään joukko-osastossa palvelleiden mielenmyllerrystä. - Aika rajulta tuntuu ajatus, että oman rykmentin lippu lasketaan lopullisesti ja perinteikkään joukko-osaston valot sammuvat uudenvuoden aattona. Mieleen tulevat varmasti tuhannet muistot hienoista hetkistä yhdessä palvelukavereiden ja koulutettavien kanssa.

Ei auta, monille tilanne on se, että on pakko kuivata silmäkulmat ja heti 2.1.2015 aloittaa uudessa työpaikassa täydellä teholla. - Toivon, että meidän loppuunajettujen annettaisiin edes hieman palautua, ennen kun jatketaan taas täydellä teholla. Itse olen varmistanut tämän sopimalla vuosilo-

masta, aloitan uudessa tehtävässä vasta 12.1.2015.

Huolien jakaminen on tiivistänyt henkilöstön rivejä

Kapteeni Jokihaara on kokenut henkilöstöalan toimija. Uudistus ja siihen liittyvät toimet ovat kaikesta huolimatta olleet ammatillisesti mielenkiintoisia ja luoneet laajuutensa takia ennen kokemattomia haasteita kaikille henkilöstöalalla toimiville.

- Kaikessa massiivisuudessaan henkilöstön ja materiaalin siirtojen logistiikka on ollut ainutlaatuinen ponnistus, hän tiivistää. Henkilöstösektorin johtajana, oikeusupseerina ja tukikoordinaattorina Jokihaara on nähnyt muutakin kuin onnistumisia ja mitalisadetta.

- Huolien jakaminen pitkäaikaisten työkavereiden kanssa ja heille selviytymispolkujen

*Tukikoordinaattori ja luottamusmies
Harri Jokihaara keskustelemassa
eläkkeen verotuksesta huoltokeskuk-
sen päällikön kapteeni Esa Kujanpään
kanssa.*

etsiminen on ollut myötäelämisen kautta haastavaa. Onnistumisista on toki välillä saanut nauttia. Usean roolin yhtäaikainen hoitaminen koko lakkautuksen ajan tyhjensi takin lähes viikoittain.

Jokihaaran työpainetta kasvatti monien tehtävien kirjo, joita lisäsi osaltaan Keuruun Päälystöyhdistyksen puheenjohtajan tehtävät, yhdistyksen purkamistoimet ja tehtävät luottamusmiehenä.

- Yhdistystoiminnassa tehtävien tiivistymisen kohdaltani aiheutti sen, että olen ollut tänä vuonna yhdistyksen puheenjohtaja, luottamusmies ja yhdistyksen purkava selvitysmies.

Yhteinen ahdinko on Keuruulla tiivistänyt riivejä. Jokainen on tietysti tehnyt oman surutyönsä, mutta yhdessä tekeminen ja yhteisön tuki ovat auttaneet jaksamaan.

Pienessä porukassa kaikki toimijat ovat tunteneet toisensa jo pitkään, joten yhteistyö on toiminut. Merkittävä aikakausi Keuruulla tulee päättymään vuoden lopussa.

- Toivon vilpittömästi kaikkea hyvää Keuruun kaupungille ja kasarmialueen uudelle omistajalle ponnisteluissaan saada alueelle toimijoita ja sitä kautta uusia työpaikkoja. Keuruulaisittain ollaan ison katastrofin äärellä, veronmaksajillakaan ei ole varaa jättää aluetta autoitumaan. Jotain on keksittävä, Jokihaara pohtii.

Hänen mielestään kokonaisuutena tarkastellen muutoksen toteuttamiseen on kaikilla tasoilla sitouduttu hyvin. ”Pelisilmää” on löytynyt aina Pääesikuntaa myöten ja hyviin yksilökohtaisiin päätöksiin on ymmärtämystä löytynyt. Todellisia selviytymispolkuja, esimerkiksi mieluisten palvelupaikkakuntien ja tehtävien myötä, on löytynyt vielä loppumetreilläkin.

- Ihmisen asialla on oltu, vaikka osaamisen

siirtoa pääteamana tehtiinkin. Henkilöstöasioissa on ”ammuttu kovilla” joka päivä. Ja kuten tiedetään, vain osuma ratkaisee. Muutamista ”kärpäsistä” huolimatta suuren kiitoksen ansaitsevat kaikki henkilöstöalan toimijat joukko-osastoista Pääesikuntaan. Työpaikka ja mielekäs työ ovat kaiken perusta, mutta siirryttäessä toiselle paikalle kunnalle töihin muuttuu työntekijän ja hänen perheensä kannalta paljon muitakin.

- On jätettävä tutut harrastukset, ystäviin tulee etäisyyttä, on löydettävä puolisolle työtä, järjestettävä perheen asuntoasiat, lasten hoitopaikat ja koulumahdollisuudet sekä paljon muuta. Monien mielessä on näinä aikoina ollut painokelvotonta tekstiä lakkautukseen liittyen, toivottavasti ei kuitenkaan julkisesti ääneen, Jokihaara summaa.

Valoa tunnelin päässä - uudet haasteet odottavat

Jokihaara siirtyy parin viikon vuosiloman jälkeen Puolustusvoimien johtamisjärjestelmäkeskukseen Jyväskylään koulutuspäällikön tehtävään. Uuteen tehtävään valmistava perehdyttäminen on Jokihaaran mielestä toteutettu erittäin hyvin.

- Olen osallistunut PVJJK:n edustajana tänä vuonna kolmeen eri suunnittelutilaisuuteen. Koen, että osaamiseni siirtyy aidosti. Olen Keuruulla palvellut koulutusalan esikuntatehtävissä 1994 - 2003 ja henkilöstöalalla vuodesta 2004. Koulutusala on toki muuttunut merkittävästi, mutta uskon, että laajasta kokemuksestani henkilöstöosaston eri tehtävissä on oikeasti hyötyä. Seuraavaksi tehtäväkseni PVJJK:lla on jo nyt suunniteltu henkilöstösektorin johtaja. Vastaavaa tehtävää Keuruulla olen hoitanut vuodesta 2005, joten osaamista tässä siirretään.

Jokihaara aikoo kulkea päivittäin Keuruulta Jyväskylässä. Työmatkaa kertyy noin 75 km suuntaansa.

- Aikaa toki kuluu tunti suuntaansa, mutta katson, että tämä on vain asennekysymys. Kaikkiin muihin vaihtoehtoihin verrattuna

tästä ei voi valittaa. Odotan innolla uutta työtäni, ja aion paneutua parin viikon huilin jälkeen sen haasteisiin.

Jokihaara odottaa, että Puolustusvoimauudistuksen tuomia haittavaikutuksia perheille pyritään jatkossakin lieventämään.

- Jatkossa avautuvien uuteh tehtävien täyttämisen kautta on mahdollistettava siirrettyjen paluumuuttamista omalle työssäkäyntialueelle. Monelta opistoupseerilta jää tunnetusti sormesta kuoppa vesilasiin, mutta kun osaaminen on siirretty (1 - 2 vuotta), niin eikö olisi kohtuullista päästää kaveri lähtemään?

Päälystöliitto on aktiivisesti ajanut etä- ja hajautetun työn lisäämistä. Osa työnantajatahoista antaa tähän mahdollisuuden. Se on myös nykyaikaa.

- Joustavat työaikamuodot tulee saada käyttöön täysimääräisesti, eikä niitä pidä yksittäisten työnjohtoon osallistuvien toimesta vanhakantaisilla asenteilla estää, Jokihaara sanoo.

Opistoupseerien

osalta Pioneerirykmentistä osaamista kohdennettiin jo vuoden 2014 aikana Kainuun prikaatiin (1), Porin prikaatiin (3), Puolustusvoimien johtamisjärjestelmäkeskukseen (1), Karjalan prikaatin (2) ja Maasotakouluun (2). Yksi opistoupseeri irtisanoutui ja lähti Afrikkaan siviilikriisinhallintatehtäviin miinanraivaukseen. Kaksi siirretyistä sai virkavapaata opintojen ja henkilökohtaisten syiden takia.

Lakkautuksen jälkeen neljä opistoupseeria jää eläkkeelle. Osaamisen siirrot jatkuvat seuraavasti: Kainuun prikaatiin (1), Porin prikaatiin (1), Puolustusvoimien johtamisjärjestelmäkeskukseen (1), Puolustusvoimien logistiikkalaitokseen (4) ja Panssariprikaatiin (1).





Tarinoissa ja oikeassa elämässä ei onnellista loppua synny hetkessä

Ripaus Keuruun henkeä Kajaaniin

Teksti: Samuli Vahteristo Kuva: Jari Pirttimaa

Kapteeni **Jari Pirttimaa** siirtyi Pioneerirykmentistä 1.7. Kainuun prikaatiin. Se ei ollut aluksi mikään hänen elämänsä hauskin asia, mutta miten asiat ovat muutaman kuukauden palvelun jälkeen?

- Vastaanotto Kainuun prikaatissa on ollut erinomainen. Kainuulaista mentaliteettia, josta minulle on kerrottu, en ole havainnut. Työyhteisö, varastot ja esikunnat, joiden kanssa asioin, ovat ottaneet uuden miehen vastaan paremmin kuin osasin odottaa. Pirttimaan tehtävä on Pohjanmaan pioneeripataljoonan Teknillisen komppanian kursiosastossa.

- Olen saanut työkavereikseni innokkaita ja alansa osaavia tekijöitä, jotka haluavat oppia ja kehittää aselajiin liittyviä toimia päivittäin.

Yksikään päivä ei ole edelleenkään saanut minua kyllästymään työntekoon. Oma osaamistani on mukava siirtää nuorelle sukupolvelle. Vaikka matka kotoa reppurille on pitkä ja perhe-elämän sovittaminen vaatiikin vähän työtä, voisin sanoa omasta puolestani, että olen tällä hetkellä työurallani sillä jalkaralla, johon olen aina halunnut, Pirttimaa kertoo.

Hajautetun työn mahdollisuutta Pirttimaa ei ole toistaiseksi käyttänyt, koska kadettien ja aliupseerien koulutuksen käynnistäminen Kajaanissa on vaatinut päivittäistä läsnäoloa.

- Uskon kuitenkin, että jossain vaiheessa hajautettua työtä tulen tekemään. Reppurin työelämän helpottamiseksi on loistavaa, että toimin nyt yksikkötasolla. Henkilös-

tö määrää riittää paikkaamaan mahdolliset sairastapaukset. Reppurina teen välillä iltaisin työhön liittyviä valvontatehtäviä, missä aika kuluu mukavasti. Sitten vastaavasti perjantaina pääsen toisinaan jo valoisalla tien päälle. Tosin työt tällä tehdään loppuun asti. Niitäkin perjantaita on ollut, että kello on jo 16.30 ennen kuin auto nokan on voinut kääntää kohti Keuruuta.

- Muutoinkin tehtäväni on tällä hetkellä mielestäni juuri se oikea. Voin olla kehittämässä aselajin toimintoja. Olen kuitenkin niin lähellä maanpintaa, ettei todellisuus karkea ajatuksista. Nuoremman kouluttajahenkilöstön opettaminen meidän ”vanhempien villoittajien” toimesta on mielestäni tällaisessa loppusijoituspaikassa olevalle kaverille loistava tilaisuus. On ollut hienoa huomata, että Pohjan pioneeripataljoonan kouluttajat ovat nuoruuden innolla työssä mukana ja valmiita ottamaan oppia vastaan.

Reppurin kukkaro on kevyt

Pirttimaa on huomannut, miten Päälysteliiton ja työnantajan välinen hyvä yhteistyö on helpottanut jonkin verran reppurin elämää. Tukimuodot ovat parantuneet, mutta silti reppurin kukkaro ohenee huo-



Jari Pirttimaan siirtää osaamistaan kentälle

tuttavan paljon. Tukimuodot, matkakorvaukset ja erilläänasumiskorvaukset tulevat Pirttimaan mukaan aina säännöllisesti.

- Kainuun prikaatin esikunnassa näitä korvasasioita hoitavien suuntaan minulla ei ole kuin hyvää sanottavaa - homma toimii. Ei varmasti ole kenenkään toive elää reppurina. Jos siihen asiaan saataisiin vähän lisää rahaa, se ei varmasti lisäsi uusia reppureita, mutta tekisi siihen joutuvien elämän helpommaksi. On kuitenkin muistettava, että rahalla ei voi korvata perhettä.

- Kuluja syntyy, puhelinlaskut kasvavat yhteydenpidossa perheeseen ja myös bensalaskut. Autoon tulee kilometrejä sellaisella vauhdilla, että huoltoaikoja saa varata peräjälkeen. Asunnon saaminen on ollut täällä Kajaanissa vähän kiven takana. Yksiötä ei ole ollut vuokralla, isoon kaksioon ei haluta muuttaa. Äskettäin sain uuden soluasunnon avaimet käteen ja pääsen muuttamaan ns. toisten nurkista pois. Solut on rakennettu täällä kymppi-taloon, missä asunnot ovat kunnostettu vastaamaan reppurien tarpeita. Tästä iso plussa joukko-osastolle ja työnantajalle, Pirttimaa kertoo.

Hän on havainnut, että liikunta on reppurille hyvää terapiaa.

- Harrastan jousiammuntaa, ja Kajaanista löytyy lajin harrastamisen mahdollistava seura, jonka harjoituksissa jo olen käynytkin. Lisäksi prikaati tarjoaa monipuoliset mahdollisuudet eri liikuntalajien harrastamiseen. Työkaveritkin ovat kannustaneet liikunnan pariin, ja se on antanut hienon sysäyksen kunnon kohottamiseen.

Vaikka Pirttimaan kohdalla moni asia on loksautanut ehkä odotettuakin paremmin kohdalleen, niin Pioneerirykmentin lakkauttaminen liikauttaa miehen sydänalaa. Hän haluaakin viedä ripauksen Keuruun henkeä Kajaaniin.

- Yksi aikakausi päättyy. Tunnen edelleen niitä, jotka astuivat Pioneerirykmentin portista ensimmäisinä sisään ja tarina alkoi. Kuten kirjoissakin, kaikki tarinat eivät saa sitä onnellisinta loppua, joskus loppuratkaisu on tällainen. Onnellinen loppu ei synny hetkessä, siihen vaaditaan aikaa. Uskon kuitenkin, että uudistuksen kokonaisratkaisussa päästään hyvään lopputulokseen.

Keuruulle jäi tietysti leijumaan se Keuruun henki, jossa kaikki työntekijät komentajasta viimeiseen kersanttiin ja siviilihenkilöön tunsivat toisensa ja tekivät yhdessä maanpuolustustyötä.

- Se on ehkä se suurin asia, jota kaipaavat Keuruulta ja Pioneerirykmentistä. Nykyisessä työpaikassani en tunne kuin lähimmät työkaverit ja paljon on väkeä, jota en tunne.



Yliluutnantti Jouni Oinosen mukaan Maasotakoulun henkilöstö on ottanut uuden työkaverin vastaan reilulla ja auttavaisella tavalla. Kuvassa oik. Pekko Sipari ja Jussi Vainionpää.

Asiat ovat loksautaneet paikoilleen

Teksti: Samuli Vahteristo Kuva: Pasi Jalkanen

Pioneerirykmentin lakkauttaminen merkitsi yliluutnantti **Jouni Oinosen** perheelle vastavalmistuneen omakotitalon myymistä ja siirtymistä Lappeenrantaan. Oinonen työskenteli Pioneerij- ja suojeluskoulun kurssiosastolla kurssinjohtajana, erikoisalanaan linnoittaminen.

- Siirryin elokuun alussa Pioneerij- ja suojeluskoulun mukana Lappeenrantaan opetusupseerin tehtävään, missä erityisosaamiseni kohdistuu panostamiseen. Vastaanotto Maasotakoulussa on ollut hyvä. Lähimmät työkaverit ovat pysyneet osittain samoina, mikä on osaltaan helpottanut kotoutumista. Nykyinen tehtäväni on ollut suunnitelmassa vajaan pari vuotta ja olen valmistautunut siihen muun muassa kouluttautumalla. Uudessa työtehtävässäni riittää haastetta ja kehitettävää tuleville vuosille.

Siirtymispäätöstä Oinosen perheen piti pohtia parikin kertaa, sillä he olivat saaneet juuri edellisenä kesänä omakotitalonsa kaikki valmiiksi ja pitäneet lopputarkastuksen.

- Keski-Suomessa ei minulle olisi töitä enää ollut Puolustusvoimien palveluksessa. Halusimme pitää perheen koossa, joten talo myytiin. Työnantaja on tukenut asumisjärjestelyjen osalta hyvin, vaikka asioita jouduttiin kesällä hoitamaan lomien aikaan ja nopealla rytmillä, kun asuntokauppa varmistui.

Suurimmat haasteet liittyvät Oinosen mukaan työtehtäviin, päälinjaisenä ovat oman alan koulutuspaikkojen rakentaminen Maasotakoulun harjoitusalueille sekä koulutusmateriaalin hankinta ja kohdennus.

- Omien ponnistelujen lisäksi näiden asioiden kuntoon saattamiseksi tarvitaan myös työnantajan panostusta, Oinonen kertoo. Päälystöliitolta Oinonen toivoo edelleen vahvaa oikeudenmukaisuuteen pohjautuvaa edunvalvontaa, jota liitto on Puolustusvoimauudistuksen edetessä osoittanut.

- Esimerkin tästä voisin mainita omalta osaltani. Ensimmäinen työnantajan tarjoama tehtävä siirron yhteydessä oli täsmälleen sama kuin se, mitä tein edellisessä palvelupaikassa, kuitenkin kaksi palkkaluokkaa alemmalla luokituksella. Asia kuitenkin korjaantui neuvottelun tuloksena. Se säilytti uskon ja innostuksen työhön ja luottamuksen edunvalvontajärjestelmään.

Vaikka Oinosen perheen kohdalla asiat ovat loksautaneet paikoilleen, Pioneerirykmentin lakkauttaminen jättää tietyn haikeuden mieliin.

- Pioneerirykmentti oli sopivan kokoinen palvelupaikka, jossa kaikki olivat tulleet vuosien mittaan tutuiksi ja asioiden hoito oli helppoa. Myös varuskunnan lähiharjoitusalueet olivat paikan vahvuus. Pioneerirykmentti oli hieno palvelupaikka.



Päälystöliitto 85 vuotta, osa 5

Liiton viestintä - avointa ja läpinäkyvää

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Suomen Aliupseeriliiton perustamista valmisteltaessa Viipurin aliupseeriyhdistyksen aktiiveilla oli haasteena ideasta ja ilosanomasta tiedottaminen. Viestinnän maailma oli 1920-luvun lopussa niin henkisesti kuin tekniikaltaan erinäköinen. Oma paikallinen lehti, julkaisu, oli olemassa, mutta oliko lehti tuon ajan maailmassa ainoa vaihtoehto. Näin näytettiin kokevan. Tuolloinkin oli ymmärrystä sille, että perustetulla yhdistyksellä viestinnän täytyy olla kaksisuuntaista. Paikallistason ideoiden ja ajatusten tulee välittyä yhteiseksi hyväksi liiton päätöksenteossa ja edelleen toiminnassa.

Liiton perustamiseen jälkeen ja hallinnon organisoiduttua toiminnan suunnittelussa liiton viestintä nousi myös asialistalle. Liiton vuosikokousjärjestelmä luotiin myös osaksi viestintäkoneistoa. Viestintä on ollut oleellinen kappale tai osa liiton eri aika- ja toimikausien toimintasuunnitelmissa. Viestintäsuunnitelmia ja -strategioita on valmis-

teltu erilaisissa toimi- ja valiokunnissa sekä liiton hallinnon toimesta.

Liiton säännöissä määritettiin yhdistysten edustuksellisuus liiton päätöksenteossa. Tällä varmistettiin se, että yhdistykset pääsivät tekemään aloitteita ja yleisissä kokouksissa kommentoimaan käsiteltäviä asioita. Toimiko tämä järjestelmä? Aikakirjat todistavat, että se toimi. Tähän pohjaa oli luonut jo itsenäisyyden alkua ajoista Suomessa toteutettu laaja yhdistymisvapaus. Oikeastaan tähän pitkälti lopulta perustui Sotaväen päällikön kenraali Aarne Sihvon antama lupa Suomen Aliupseeriliiton perustamiselle. Suomi oli jo tuolloin todellinen yhdistysten luvattu maa.

Yhdistyksen rooli viestijänä

Kerhot eli paikallisyhdistykset olivat ja ovat edelleen sateentekijän roolissa tiedottajina. Organisaatiomalli, jossa yhdistykset ovat liiton jäseniä, siirtää suuren vastuun paikallisyhdistyksille. Vastuu kattaa demo-

kraattisen ja sääntöjenmukaisen päätöksenteon, jäsenyysasioiden hoitamisen suhteessa liittoon ja viestijänä toimimisen.

Viestintä paikallisyhdistyksessä jakautuu yksinkertaistettuna tiedottamiseen ja tiedon keräämiseen. Liitto on toiminnastaan tiedottanut paikallisyhdistyksiä ja ne edelleen jäseniään. Tässä suurin haaste on se, että yhdistystä johdetaan ja toiminnat suoritetaan luottamustoimisin eli kaiken palveluksen ohella omalla ajalla. Palvelustehävät ovat olleet aina haastavia ja sitovia, millä on ollut vaikutusta kerhojen toiminnan toteuttamiseen.

Esimiestoiminnassa eri varuskunnissa on suhtautumisessa kerhotoimintaan ollut pääsääntöisesti myötväre koko kerhotoiminnan historian ajan ja jo ennen liiton perustamista. Tässä kerhojen toimivat ovat onnistuneet viestinnässä ja pystyneet vakuuttamaan komentajat kerhotoiminnan tarpeellisuudesta.

seeri



KEUJO KOIVISTO
MARJA-TERTTU PAANANEN

Luottamusmiesorganisaatio on edunvalvonnan tiedotusnyrkki

Luottamusmiestoiminnan alkaessa toden- teolla Pääesikunnan ja Suomen Aliupseeri- liitto ry:n välisellä sopimuksella 26.4.1971 valittiin varuskunnissa paikalliset luotta- musmiehet vaaleilla. Tästä alkoi luontevasti myös luottamusmiesten roolin kehitty- minen sopimusedunvalvojiksi paikallisesti. Yhtä luontevasti alkoi kehittyä rooli tiedot- tajina ja erityisesti valtiolla syntyneiden sopi- musten ja liiton solmimien sopimusten sis-ällön osalta.

Luottamusmiesten viestinnän kaksisuun- taisuus on varmistettu jo 70-luvulta alkaen luottamusmieskoulutuksessa. Liiton itse järjestämässä luottamusmieskoulutukses- sa nykypäivänä on korostunut tiedonvaihto liiton päaluottamusmiesten ja paikallisten luottamusmiesten välillä. Tätä varten on muun muassa käytetty luottamusmiesten raportointijärjestelmää.

Oma lehti viestinnän kruununjalokivi

Viipurin aliupseeriyhdistyksen kokemukset lehden toimittamisesta ja sen toimivuudes- ta viestinnän välineenä olivat hyvät. Liiton hallinnossa alkoikin heti suunnittelu liiton oman lehden toimittamisesta. Tuon ajan taloudellisessa tilanteessa jo liiton toimin- nan pyörittäminen, puhumattakaan lehden toimittamisesta, oli suuri taloudellinen ky- symys.

Liiton juhluvuoden päättyessä ja siirryttä- essä kohti lehden 85-vuotisjuhlavuotta on hyvä luonnehtia lehden merkitystä liiton viestinnän kannalta. Viipurin pamaus oli myös lähtölaukaus oman lehden synnyttä- misessä ideasta lehdeksi.

Lehden toimittamista varten perustettiin toimituskunta, jonka voidaan todeta vas- taavan nykyistä toimitusneuvostoa. Jos alkuaikoina oli lehden toimityössä paljon pioneerihenkeä, niin nykypäivänä toimitus- työtä on kehitetty ammattimaisempaan

suuntaan mm. avustajien koulutuksella.

Kentän mielipiteitä on aika ajoin kartoitettu erilaisilla lukijatutkimuksilla. Lehden vuosi- kertoja tutkimalla on ollut ilo todeta, että mielipiteenilmaisulle on aina ollut tilaa. Lehden lukijatutkimuksessa vuoden 2014 syksyllä saatiin rohkaiseva palaute lehden nykytilasta ja suuntaa toimitustyön edel- leen kehittämisestä.

Lehti täyttää ensi vuonna 85 vuotta. Lehti on suomalaisen yhdistyshistorian eräs vanhimmista julkaisuista. 84:stä julkaistus- ta vuosikerrasta voi vetää johtopäätöksen, että lehti on ollut liiton todellinen pää-ä- nenkannattaja ja imagon rakentaja ja että jäsentä on kuultu lehden toimittamisessa.

Lähteet:

1. 80 vuotta turvallisuutta, Päälystöliitto ry. 1929 - 2009, Koivisto ja Paananen
2. Toimiupseeriliitto 1929 - 1979, Erkki Suokas
3. Suomen Aliupseeriliitto 1929 - 1954, useita kirjoittajia, Altti Saloila toimituskunnan puhe- johtajana





Teksti: Mika Räisänen

Tavoitteena massahiihtotapahtuman läpäiseminen

Edellisen lehden kirjoitukseni päätin sanoihin "pitäkää itsenne kunnossa". Seuraavassa annan muutamia vinkkejä ja vastaan kysymykseen miten. Kaikki lähtee itsestä, omasta halusta ja tahtotilasta sekä tavoitteenasettelusta. Kimmoke itsestä huolehtimiseen voi lähteä pienestä asiasta. Työkaveri voi "kannustaa", lääkäri voi kehottaa tai vaimo ilmaista tahtotilana tai sitten peili kertoo totuuden. Oli syy mikä tahansa, niin oleellista on tehdä päätös ja sitä päätöstä ei kukaan toinen voi tehdä. Kun päätös on tehty, syntyy sitä kautta myös tavoite. Tavoite voi olla esim. pitkäkestoisen kestävyysuorituksen läpäiseminen, mikä välillisesti edesauttaa terveyteen ja hyvinvointiin liittyvissä asioissa.

Päätös pitää tehdä ajoissa, sillä pitkäkestoiseen kestävyysuoritukseen ei kannata lähteä ns. kylmiltään. Osallistuminen edellyttää useiden viikkojen säännöllistä valmentautumista. Lohdullista on, että ihan nollatasostakin lähdettäessä kykenee säännöllisen harjoittelun kautta pääsemään asettamaansa tavoitteeseen.

Tempu ja miten se tehdään

Päätös: osallistuminen pitkäkestoiseen massahiihtotapahtumaan talvella 2015. Tavoite: fyysisen ja henkisen hyvinvoinnin lisääminen sekä valitun tapahtuman läpäiseminen. Valitaan sopiva massahiihtotapahtuma. Valintaa helpottaa internetin ihmeellinen maa-

ilma, esim. 15 massahiihtotapahtumaa löytyy osoitteesta: www.hiitoliitto.fi/maas-tohihto/kilpailutoiminta/massahiihdot/ Tehdään päätös osallistumisesta ja sitoutetaan itsensä maksamalla osallistumismaksu. Sitouttamisen astetta lisää, mikäli on tarve käydä ostamassa hiihtovälineet. Perustason kuntoilijalle suosittelen voiteluvapaita perinteisen tyylin suksipakettia. Lisäksi kuntoiluun sopiva, mielellään hengittävä hiihtoasu on suositeltava. Alkuun pääsee hyvin 300 - 500 euron taloudellisella panostuksella. Aloitetaan systemaattinen ja säännöllinen valmentautuminen. Valmentautuminen aloitetaan tarvittaessa lääkärintarkastuksella, jossa todetaan, ettei ole olemassa lää-

Finlandia-hiihto on voittoa
tuottamaton organisaatio.
Osallistumismaksuista kertynyt
tuotto (järjestelykulujen jälkeen)
jaetaan tapahtumaa ylläpitävien ur-
heiliuseurojen, Lahden Hiihtoseuran
ja Hollolan Urheilijat -46:n, kesken.
Kuva: Finlandia-hiihto

ASLAKit aktiivisesti haussa - nyt!

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

ketieteellistä estettä valmentautumiselle. Samalla kannattaa keskustella ruokailutottumuksista ja terveellisestä ruokavalios-
ta. Valmentautumiseen kannattaa varata aikaa vähintään kahdeksan viikkoa, lähtö-
tasosta riippuen. Hiihtämään oppii hiihtä-
mällä, joten pääosa valmentautumisesta
tulee tehdä olosuhteiden salliessa hiihtä-
mällä. Korvaavina lajeina voidaan käyttää
esim. juoksua, kävelyä, sauvakävelyä, pyö-
räilyä tai rullasuksihiihtoa. Lihaskunto- ja li-
hashuoltoharjoitteita ei myöskään kannata
unohtaa.

Jos jotain konkreettista esitetään lukuina,
niin tavoitteeseen päästään minimissään
kahdeksan viikon säännöllisellä harjoitte-
lulla, josta pääosa tapahtuu hiihtämällä.
Hiihtokilometrejä tulisi olla ennen massa-
hiihtotapahtumaa vähintään 250 kilomet-
riä. Tähän päästään viikoittaisella 3 - 4 hiih-
tokerran suorituksella, jolloin viikoittaiset
hiihtokilometrit kasvavat nousujohteisesti
aina 50 viikkokilometriin. Hiihtotyyli on va-
paasti valittavissa, mutta suosittelen paino-
pistettä siihen tyyliin, jolla tapahtumaan on
suunniteltu osallistuttavan. Perinteinen hiih-
totyyli on välineistön ja hiihtotekniikan kan-
nalta helpompi kokemattomalle hiihtäjälle.
Viikon pisin hiihtoharjoitus kannattaa ajoit-
taa viikonloppuun. Harjoitukseen voi halu-
tessaan liittää juoma- ja ruokailukokeilua,
jossa testataan erilaisia hiilihydraattipitoi-
sia valmisteita sekä urheilujuomia. Koros-
tan kuitenkin, että tavoitteeseen pääsemi-
seen (=läpäiseminen) riittää tukeutuminen
pelkästään järjestäjien järjestämään tau-
kohooltoon, mikä sisältyy osallistumismak-
suun.

Näillä pelkistetyillä periaatteilla uskon, että
asetettuun tavoitteeseen on mahdollista
päästä. Jokainen voi sitten omatoimisesti
nostaa halutessaan rimaa tavoitteenaset-
telun suhteen. Tämä toki aiheuttaa myös
valmentautumisessa määrän ja laadun li-
säämistä. Interneti on täynnä tietoa. Läh-
dekritiikki huomioiden kannattaa sukeltaa
internetin ihmeelliseen maailmaan ja hakea
tietoa ellei sitä muualta löydy tai saa.

"Jokainen syy, joka estää kuntoilun, on te-
kosyy", totesi aikoinaan tasavallan presi-
denttimme Urho Kaleva Kekkonen. Siihen
on hyvä päättää.

Päällystöliiton anomat KELA:n AS-
LAK-kurssit ovat nyt haussa. Kurs-
sien suunnittelukokous pidettiin
kuntoutuspaikaksi valitussa Här-
män Kuntokeskuksessa marraskuussa.
Työterveyshoitaja **Pia Nieminen** Parolan-
nummelta osallistui asiantuntijana suunnit-
telukokoukseen. Härmässä on pitkä koke-
mus sotilaiden kuntoutustoiminnassa ja he
pystyvät hyvin ottamaan huomioon ammat-
in eritysvaatimukset kurssien toteutukses-
sa.

KELA määritteli Niemisen myös kurssien
esivalitsijaksi. Tällä on vaikutusta hakupro-
sessin aikatauluihin eli alla olevat hakemus-
ten jättöajat on syytä ottaa huomioon esi-
valinnan ja KELA:n käsittelyaikaisten vuoksi.
Hakeminen alkaa työterveyshoitajan ja
paikallisen työterveyslääkärin käynneillä,
joiden toimesta laaditaan tarvittavat lää-
kärinlausunnot yms. Työterveyshuollossa
tunnistetaan kuntoutustarpeet, ja heillä on
kuntoutusasioiden osaaminen.

Ole ajoissa liikkeellä ja hae aktiivisesti!

Päällystöliiton kurssit, kurssinumerot ja ha-
kuajat ovat:

Päällystöliitto, maavoimissa palvelevat
opistoupseerit, ASLAK-kurssi 57872
Alkaa maaliskuussa.
HUOM! Hakeminen 30.12.2014 mennessä.

Päällystöliitto, merivoimissa palvelevat
opistoupseerit, ASLAK-kurssi 57874
Alkaa huhtikuussa.
HUOM! Hakeminen 30.1.2015 mennessä.

Päällystöliitto, maavoimissa palvelevat
opistoupseerit, ASLAK-kurssi 57864
Alkaa syyskuussa.
HUOM! Hakeminen 30.5.2015 mennessä.

*Fysioterapeuteiksi opiskelevat Roosa
Halkola ja Roosa Pakkala osallistuivat työ-
fysioterapeutti Jenni Lakson kanssa kurs-
sien suunnittelukokoukseen. Jennillä on
pitkä kokemus päällystöliittolaisten
kuntoutuksesta Härmässä.*



Pieni salaisuus

Tarinan kirjoittaja: Sara Korkeakoski

Joskus kauan aikaa sitten kaikkialla tehtiin jouluvalmisteluita, koska jouluaattoon oli enää yksi päivä aikaa. Siskokset nimeltään Mila ja Sonja olivat myös koristele massa omaa huonettaan. Yhtäkkiä heidän edessään seisoj pieni ja valkopartainen mies. Pikkumiehellä oli yllään punaiset vaatteet. Mies pyysi siskoksia lähtemään mukaansa. Mila epäröi, mutta Sonja oli heti valmis lähtemään pikkumiehen mukaan. Sonja suostutteli Milaa lähtemään mukaan ja lopulta Mila suostui. Pikkumies käski heidän pukeutua lämpimästi. Hän avasi suuren portaalin, jonka toisessa päässä näkyi vain lunta. Lumi kimalteli auringonpaisteesta.

Mila, pikkumies ja Sonja päätyivät valkoisille ja kiiltäville lumikinoksille. He lähtivät kävelemään kohti suuria punaisia rakennuksia. Siinä matkalla mies aloitti laulun, jonka tytötkin osasivat. Koko kolmikko aloitti mukaansatempaavan laulun

.....”Joulumaahan matkamies jo moni tietä kysyy, sinne saattaa löytää vaikka paikallansa pysyy. Katson taivaan tähtiä ja niiden helminauhaa, itsestäni etsittävä on mun joulurauhaa”.....

Laulun loputtua he saapuivat punaisille rakennuksille. Mila kysyi: Mitä nuo punaiset rakennukset ovat? Ja kuka sinä olet? Punanuntuinen mies vastasi: ”Nuo punaiset rakennukset ovat joulupukin paja ja viestikeskus. Minä sen sijaan olen tonttu. Te olette nyt saapuneet upeaan joulumaahan. Valitsin juuri teidät tänä vuonna katsomaan pukin, muorin ja tonttujen puuhia. Valitettavasti teillä on vain yksi tunti aikaa ja sen jälkeen joudun lähettämään teidät takaisin kotiin. Meillä on kiire”. ”Mistä sitten aloitetaan?”, Sonja huudahti.

Ensin he menivät kuuntelemaan tonttujen kuorolaulua. Valkealla hangella, pukin pajan ulkopuolella olikin koolla parikymmentä punanuttua, jotka kuuluvalla äänellä harjoittelivat meille kaikille tuttua joululaulua

.....”Joulupukki, joulupukki, valkoparta,

vanha ukki eikä taakka paina selkää käypä tänne emme pelkää”....

Sen jälkeen he lähtivät katsomaan miten leluja tehdään. Mila ja Sonja saivat kokeilla lelujen tekoa. Tyttöjen valmistamat lelut eivät yltäneet ihan tonttujen tekemien tasolle, vaan eipä se tyttöjä pahemmin häirinnyt.

Lopuksi he lähtivät tapaamaan pukkia. Sonja meni ensin pukin polvelle ja kertoi lahjatoiveensa: ”Toivon koruja”. Sen jälkeen oli Milan vuoro. Mila toivoi vain, että kaikilla olisi kiva joulu.

Lopulta koitti se aika, että Milan ja Sonjan piti palata kotiin. He sanoivat jäähyväiset joulupukille ja tontuille. Tämän jälkeen he astuivat taas portaaliin ja saapuivat takaisin kotiin omaan huoneeseensa.

Seuraavana aamuna tytöt rakensivat lumilinnan ja kävivät pulkkamäessä. Vihdoin, viimein koitti se aika, että pukki ja porot olivat matkalla Säkylään. Yhtäkkiä ovelta kuului ”KOP KOP” ja noin 20 sekuntia sen jälkeen kuului kova huuto ”SISÄÄN”. Pukki asteli ovesta sisään ja suoraan olohuoneeseen, suuret lahjasäkit olkapäillään. Pukki iski silmää tytöille. He kaikki olivat niin iloisia ja onnellisia jälleen näkemisestä, että pukin matka venyi taas lisää.

Siitä joulusta tuli tytöille kaikista jouluista ikimuistoisin. Sen joulun salaisuutta he säilyttävät vieläkin.

Joulu tulee!

Teksti: Marjo Korkeakoski

Kuva: Juha Paukku

Kuusi on pystytetty, koristeet uupuvat, mutta nekin löytävät paikoilleen, kunhan joulukuu koittaa. Tänä jouluna olen ajatellut viettää juuri sellaisen joulun, jonka haluan lapsilleni muistoksi jättää. Emme istu autossa ja kiertele mumuloita, vaan rauhoitumme viettämään joulua omassa kodissamme, omalla tavallamme, paljon yhteistä aikaa lasten kanssa, herkuja syöden, pelejä pelaillen ja legoja rakennellen. Joulu on ihmeellinen asia, jokainen tehkööt siitä juuri sellaisen kuin haluaa. Tässä teille tyttäreni joulukirjoitus, josta väkisinkin tulee hyvälle joulutuulelle.

Erittäin lämpöistä joulua kaikille!



Rauhanturva- ja kriisinhallintatehtävissä vammautuneet perustivat v. 2013 oman yhdistyksen. Perustetun Vertaistukiryhmä Vaikeasti Korvattavat ry:n tarkoituksena on auttaa ja tukea rauhanturva- ja kriisinhallintatehtävissä loukkaantuneita, haavoittuneita, vammautuneita ja sairastuneita sekä heidän tukijoukkojaan selviytymään tapahtuman jälkeisestä kriisistä. Toiminta ja tuki perustuvat vahvasti ryhmän jäsenten henkilökohtaisiin kokemuksiin.

Toiminnan tavoitteena on järjestää tapamisia, luentoja, infotilaisuuksia, neuvontaa sekä vertaistukea loukkaantuneille rauhanturvaajille. Yhdistyksellä on myös Facebookissa oma keskustelusivusto, jonka avulla toivotaan tavoitettavan useampia rauhanturvatehtävissä loukkaantuneita ja loukkaantuneiden omaisia, läheisiä ja tukijoita. Yhdistyksen puheenjohtajana toimii opistoupseeri, luutnantti evp. **Timo Heikkinen** Oulusta. Hän halvaantui Namibian operaatiossa jo v. 1990.

Kasvot vammautumiselle

Ylivääpeli evp. **Pekka Jylhä** Hattulasta on yksi vakavasti loukkaantuneista, joka on antanut kasvot asialle. Hän haavoittui vakavasti Afganistanissa v. 2011 samassa tienvarsipommin räjähdyksessä, jossa Päälystölaiton jäsen, yliluutnantti **Jukka Kansonen** menehtyi. Jylhän tapaus nousi myöhemmin esille julkisuuteen kiistassa Valtiokonttorin kanssa koskien vamman hoitoa.

- Lähtösysteys yhdistyksen perustamiseen tuli tämän pitkän ja tuskallisen Valtiokonttorin korvausprosessin valmistuttua. Minulle alkoi asian tultua julkiseksi tulla ympäri Suomea yhteydenottoja veljistä, jotka olivat saaneet "siipeensä". Minulle alkoi heti muodostua sellainen tunne, että loukkaantuneet ovat yksin ja vailla tukea arkielämässä, kuvailee Jylhä yhdistyksen perustamista.

Heikkinen luonnehtii ongelmakenttää seuraavasti:

- Puolustusvoimien kanssa asiat hoituvat, mutta kun siirrytään terveydenhuollon julkiselle puolelle ja vammojen hoitoon ja kun asioihin vielä kytkeytyy Valtiokonttori, niin asiat alkavat todella mutkistua. Puolustus-



Pekka Jylhän mukaan Puolustusvoimien kanssa asiat hoituvat, mutta kun siirrytään terveydenhuollon julkiselle puolelle ja vammojen hoitoon ja kun asioihin vielä kytkeytyy Valtiokonttori, niin asiat alkavat todella mutkistua.

Tukea vaikeasti korvattaville

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

voimissa on syntynyt asian tiimoilta hyvä keskustelukulttuuri, joka jatkuu myös nykyisen puolustusvoimien johdon kanssa.

Ajankohtaista edelleen

Tapaukset ovat nopeasti pois julkisuudesta, minkä jälkeen suuri yleisö on tietämätön mahdollisista ongelmista, joita palvelukseen operaatioissa liittyy. Suomessa ja puolustusministeriössä on käynnistynyt rauhanturva- ja kriisinhallintaveteraaniohjelman suunnitteleminen ja laatiminen.

Ohjelman toivotaan selkiyttävän vastuita mahdollisissa ongelmatilanteissa. Tähän työhön on myös yhdistys päässyt mukaan. Yhdistyksen jäseneksi ei valitettavasti pääse sen helpomman tien kautta, ehkä hyvä niin. Sen sijaan arvostettuun kannatusjäsenryhmään on mahdollista päästä kivuttomasti 10 euron jäsenmaksulla. Kannatusjäsen kannattaa yhdistyksen toimintaa eikä hänellä ole velvoitteita tai vastuuta yhdistyksessä.

Jos kiinnostuit, niin ota yhteys yhdistyksen puheenjohtaja Timo Heikkiseen, tmj.heikkinen@gmail.com

Evp-yhdistys järjestää risteilyn Tallinnaan

Teksti: Pertti Heikkilä Kuva: Samuli Vahteristo

Evp-yhdistyksen kannalta kulunut vuosi on sujunut perinteisellä tavalla. Perinnepäivät vietettiin Hämeenlinnassa ja kesäpäivät Turussa. Molemmissa oli runsaasti jäseniä mukana, joten perinnepäivät ansaitsevat paikkansa jäsenten kokoontumistapahtumina jatkossakin. Olen käynyt erilaisissa evp-tapaamisissa eri puolilla Suomea ja sen tavan soisin toimivan jatkossakin, sillä paikallisesti meiltä löytyy erilaisia tapahtumia ympäri vuoden.

Paikallisiin tapahtumiin pyritään kutsumaan kaikki alueella asuvat evp-henkilöt, olivat he sitten yhdistyksen jäseniä tai eivät. Kutsun saamisen kannalta jokaisen kannattaa ilmoittaa sähköpostiosoitteensa tai muu yhteystietonsa.

Uutena tapahtumana olemme järjestämässä mahdollisuutta risteillä Tallinnaan 25. - 26.5.2015. Alustavasti olemme varanneet 50 paikkaa. Matkan aikataulu on seuraava: Ecerö Linen m/s Finlandia lähtee Länsiterminaalista klo 15.30 ja saapuu Tallinnaan klo 17.45. Majoittuminen on Sokos Hotel Virussa. Seuraavana päivänä paluu Tallinnasta klo 12.00, Helsinki saavutaan klo

14.30. Hinta on 65 euroa/hlö, majoitus jaetussa kahden hengen huoneessa, aamiainen sisältyy hintaan. Yhden hengen huoneen majoitus on 95 euroa. Sitovat ilmoittautumiset Pertti Heikkilälle 27.4.2015 mennessä, pertti.heikkila@pp1.inet.fi tai tekstiviestillä 040 702 3933 ja samalla maksu yhdistyksen tilille FI50 1131 3000 1083 93. Tilaisuus on avoin kaikille evp-henkilöille, riippumatta siitä, oletko jäsen tai et. Mahdollisuus on tulla yksin tai kaksin tai vaikka isommallakin porukalla.

Kulunut vuosi on osoittanut, että puolustusvoimat saa ainakin meidän jäsenistömme kautta vireää ja toimintavalmista johtajareserviä käyttöönsä. Paras osoitus siitä on, että voitimme yhdistyksenä liiton yleismestaruuden. Voitosta lämmin kiitos niille henkilöille, jotka mahdollistivat tällaisen tuloksen saavuttamisen. Tämän teki mahdolliseksi liiton sääntöjen muuttaminen siten, että kilpailuihin osallistuvat evp-henkilöt edustavat Evp-yhdistystä eikä tämä kuitenkaan tee siitä vähemmän arvokasta.

Akavan senioriverkoston toimintaan osallistuessani olen pannut merkille, että eläke-

läisten äänen saaminen esille palkansaaja-keskusjärjestössä on erittäin haasteellista. Toiminta Akavan muiden järjestöjen evp-toimijoiden kanssa puoltaa kuitenkin paikkaansa. Ehkä ay-liikekin tajuaa jossakin vaiheessa eläkeläistensä merkityksen. Eri liittojen eläkeläistoiminnoissa on suuria eroja. Pääosilla liittoja sitä on jossakin muodossa, mutta niitäkin on, joilla ei ole mitään. Jäsenmaksut ovat eläkeläisiltä 0 - 100 euroa vuositasolla, pääosin ne ovat 30 - 70 euroa. Oman liiton päätöksentekoon osallistutaan hyvin eri tavoin, toisilla on mahdollisuus osallistua siihen aktiivijäsenten tavoin ja toisilla ei ollenkaan. Meillä on nykyisellään yhdistys mukana päättämässä liiton asioista sen ylimmässä päättävässä elimessä eli edustajakokouksessa, tosin leikatulla äänimäärällä, mutta kuitenkin.

Tulevana vuotena, parin vuoden tauon jälkeen, olemme taas mukana RAY:n tuettujen lomien piirissä. Katso sivu 38.

Vuoden 2015 kesäpäivät pidetään Kuopiossa 15. - 16.8. Niistä tarkemmin myöhemmässä lehdessä ja kotisivuilla.

Kulunut vuosi on osoittanut, että puolustusvoimat saa ainakin meidän jäsenistömme kautta vireää ja toimintavalmista johtajareserviä käyttöönsä. Paras osoitus siitä on, että voitimme yhdistyksenä liiton yleismestaruuden.



Yhdessä olemme vahvempia

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Päälystöliiton Evp-yhdistyksen puheenjohtaja vaihtuu Tampereella 22.3.2015 pidettävässä vuosikokouksessa, sillä yhdistystä 10 vuotta luottanut **Pertti Heikkilä** on päättänyt tehdä tilaa seuraajalleen. Puheenjohtajakandidaatiksi on ilmoittautunut **Markku Virtanen**, 54, Helsingistä. Aika näyttää, saako Virtanen haastajan.

Markku Virtanen aloitti sotilasuransa v.1981 Lappeenrannassa, Uudenmaan rakunapataljoonan kranaatinheitinkomppaniassa kersanttina. Uralla tulivat eteen normikurssit PO I 41 v. 1982 - 83 ja PO II 7 v. 1985 - 86. Virtanen päätti siirtyä v. 1988 Kaartin pataljoonaan Helsinkiin. Vuonna 1996 Helsinkiin perustettiin Kaartin jääkärirykmentti, jossa hän palveli eläkkeelle siirtymiseensä saakka (v.2011). Virtanen on toiminut uransa aikana joukkueenjohtajana, komppanian vääpelinä, varastopäällikkönä ja pataljoonan esikunnassa toimistoupseerina.

Virtanen on osallistunut edunvalvontatyöhön Helsingin Päälystöyhdistyksen (v. 2001 Pääkaupungin Päälystö) varaluottamusmiehenä ja luottamusmiehenä. Hän on ollut mukana myös Päälystöliiton hallituksessa vuosina 2006 - 2009 ja toiminut Päälystöliiton kouluttavana pääluottamusmiehenä vuosina 2009 - 2011. Päälystöliiton Evp-yhdistyksessä hän on toiminut hallituksen varajäsenenä ja jäsenenä pari kautta.

- Puheenjohtajuus ei sinällään ole itseisarvo minulle. Enemmän arvostan sitä työtä, mitä yhdistys tekee, ja se on syy miksi olen siinä mukana. Pertti Heikkilän ilmoitettua, ettei hän jatka tehtävässä, päätin asettua ehdolle. Jos minut valitaan, niin tarkoituksena on jatkaa samoilla linjoilla kuin edeltäjäni ovat toimineet, Virtanen kommentoi omaa ehdolle asettumistaan.

Hän uskoo, että evp-jäsenten kuten muidenkin eläkeläisten ääni saadaan parhaiten kuuluviin toimimalla joukkona.

- Eläkeläisiä ei juurikaan kuunnella tämän päivän politiikassa. Isommalla joukolla meillä on parempi mahdollisuus päästä puolustamaan eläkeläisten etuuksia. Ainakin paremmin kuin puhisimme vihan vimmoissa vain omissa kammioissa itseksemme.

Virtasen mielestä Evp-yhdistyksen toiminta on varsin vakiintunutta ja hyvällä tasolla. Hän kokee, että yhdistyksellä ovat hyvät ja



luottamukselliset suhteet Päälystöliittoon ja Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien perinneyhdistykseen.

- Omalta osaltani pyrin entisestään tiivistämään ja parantamaan tätä yhteistyötä kaikkien parhaaksi. Mottoni on, että yhdessä olemme vahvoja.

Markku Virtanen toivoo, että entistä useammat eläkkeelle jäävät liittyisivät mukaan Evp-yhdistyksen jäseniksi ja ottaisivat osaa toimintaan paikallisesti sekä valtakunnallisesti.

Tervetuloa perinnepäiville Tampereelle

Kuva: Tampereen kaupunki/Satu Aalto

Evp-yhdistyksen ja ATOP:n yhteiset perinnepäivät pidetään Tampereella 21. - 22.3.2015, paikka on Hotelli Cumulus Pinja osoitteessa Satakunnankatu 10.

Ilmoittautuminen hotellissa 21.3. klo 10 - 11.30. Lounaan jälkeen klo 13 kokoonnumme hotellin Olympiasaliin, jossa kuulemme 1.1.2015 toimintansa aloittavan Pv:n Logistiikkalaitoksen toiminnasta sekä kenraalimajuri **Kalervo Sipin** esityksen Tampereen taistelusta v. 1918. Veljesillallinen nautitaan samassa paikassa klo 19 alkaen.

Sunnuntaina aamiaisen jälkeen klo 9 aloitamme ATOP:n vuosikokouksella hotellin Olympiasalissa, ja klo 10 jatkamme samassa paikassa Evp-yhdis-

tyksen vuosikokouksella. Kokousten välillä juodaan kokouskahvit. Tarkemmat ohjelmatiedot löytyvät Evp-yhdistyksen kotisivuilta www.evp-yhdistys.fi.

Osallistumismaksu 100 euroa sisältää tulolounaan, veljesillallisen, majoittumisen ja sunnuntain aamiaisen. Mikäli osallistuu vain veljesillalliselle, hinta on 50 euroa.

Sitovat ilmoittautumiset Pertti Heikkilälle 28.2. mennessä, pertti.heikkila@pp1.inet.fi tai tekstiviestillä puh. 040 702 3933. Eritysruokavaliot mukaan. Ilmoittautuminen vahvistetaan maksamalla osallistumismaksu Evp-yhdistyksen tilille FI50 1131 3000 1083 93, 28.2. mennessä.



*Rauhallista ja Hyvää joulua
sekä menestystä tulevalle vuodelle*

Päällystöliiton Evp-yhdistys ja ATOP ry

Ali-,Toimi- ja Opistoupseerien Perinneyhdistyksen vuosikokous

pidetään 22.3.2015 klo 9 alkaen Hotelli Cumulus Pinjassa Tampereella osoitteessa Satakunnankatu 10. Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 9 §:ssä mainitut asiat. Yhdistyksen kokouksessa jokaisella varsinaisella jäsenellä on yksi (1) ääni. Äänioikeutta voidaan käyttää myös valtakirjalla. Kokoukseen osallistuva jäsen saa edustaa enintään kymmentä (10) yhdistyksen äänivaltaista jäsentä.

Päällystöliiton Evp-yhdistyksen vuosikokous

pidetään 22.3.2015 klo 10.00 alkaen Hotelli Cumulus Pinjassa Tampereella, osoite Satakunnankatu 10. Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 9 §:ssä mainitut asiat. Yhdistyksen kokouksessa jokaisella varsinaisella jäsenellä on yksi (1) ääni. Äänioikeutta voidaan käyttää myös valtakirjalla. Kokoukseen osallistuva jäsen saa edustaa enintään kymmentä (10) yhdistyksen äänivaltaista jäsentä.

Edullisia lomia tarjolla

Evp-yhdistys on saanut 20 paikkaa tuettuihin lomiin vuodelle 2015. Lomaa on haettava kolme kuukautta ennen sen alkua. Omavastuuosuus kustannuksista on 20 euroa/vrk. Hintaan sisältyy täysihoito ja majoitus kahden hengen huoneessa, lomapaikan allasosaston ja kuntosalin käyttö sekä vapaa-ajan ohjelma.

Lomapaikat ja ajat ovat seuraavat: Yhterin kylpylä 3. - 8.5., Työt takana -loma ja Hotelli Kajaani 14. - 19.9., Työt takana -loma Lomatukihakemus kannattaa lähettää mahdollisimman pian os. Päällystöliiton Evp-yhdistys, Matti Lehtola, Turuntie 27, 27800 SÄKYLÄ.

Hakemuksia ja lisätietoja saa Matti Lehtolalta, mattijuho.lehtola@dnainternet.net tai puh. 0500 784 431. Tarkemmin aiheesta yhdistyksen kotisivuilta www.evp-yhdistys.fi.

Lomatuen hakeminen ei edellytä Evp-yhdistyksen jäsenyyttä.



Responsibility for Personnel Welfare

The defence restructuring will reach its implementation phase at the end of this year. We largely know its impact on personnel. Some 1 500 individuals will have to relocate, and some of them will have to live separated from their families. Staff commitment to continue their service in the Defence Forces has been unprecedented in government reorganizations and productivity programs. Has there been any other office with a staff that is dedicated to the employer-originated change and puts its know-how at the employer's disposal also after the restructuring? I seriously doubt that.

There is nothing enviable about the situation of the people who remain in service and are obliged to relocate. We all must explore opportunities to support the people affected by these changes. Most will feel a direct or indirect adverse impact on their finances. A staff member who is relocated and separated from their family faces a 300 to 700 euro monthly increase in costs. This has to be covered from their net income, which is also, in many cases, at risk of decreasing due to the reorganization.

A significant part of the staff also faces the risk of having their duty classifications permanently lowered. It is quite regrettable that we were unable to find a uniform interpretation on guaranteed pay when negotiating with the employer. All unions agree that the interpretation has changed over the year. Defence Command maintains that the guaranteed pay period is expended also when the person is not *de facto* serving in the lower classification duty. The Defence Command interpretation is completely unacceptable, especially when the classification is lowered because of the employer's need to restructure the entire office. The price of this reorganization cannot be paid by the dedicated personnel who continue their service!

As I stated in my speech at the 85th anniversary celebration of the Institute Officer's Union: "Let us all shoulder the responsibility for the personnel and their economic and social standing amidst this change." I especially meant that we should not lose the valuable capital we together have created when preparing for the defence restructuring: the culture of cooperation and mutual respect to enable the outcome. I

can guarantee that the staff will remember every positive gesture when, in time, the rest of our society starts competing for the talented people in our offices. I hope we can find a common interpretation to our central disagreements that have an effect on the people who are relocated and/or transferred to lower paid duties.

Dear friends!

The preceding year has been an especially challenging one, and the next one promises to keep up the hectic pace. The people of the Institute Officers' Union who support our personnel deserve our gratitude for their dedication to preserve our members' rights in this turmoil. This work will continue in a constructive mood and cooperation with the employer's representatives.

I wish you all merry and peaceful holidays!

Sakari Vuorenmaa
Chairman

Päällystöliitto ry toivottaa
jäsenilleen ja yhteistyökumppaneilleen

*Rauhallista Joulua ja
Onnellista Uutta Vuotta !*

85 vuotta
turvallisuutta

