

Pääallystö- lehti

2/2015 HUHTIKUU



Edunvalvontaa
Logistiikka-
laitoksella



Puolustuskyky huolenaiheena

5



Logistiikkalaitoksessa
raha muuttuu
suorituskyvyksi

18



SUOMEN ALIUPSEERI 1930-44,
ASEMIES 1945,
SAULI 1946-53,
ALIUPSEERI 1954-74,
TOIMIUPSEERI 1974-89.



PÄÄLLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATTAJA

85. vuosikerta
ilmestyy 6 kertaa vuodessa.
ISBN 0788-8554

Seuraavaan numeroon tarkoi-
tetut jutut tulee olla toimituk-
sessa viimeistään 18.5. Lehti
on lukijoilla 3.6.

TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b
00160 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA:

Ari Pakarinen
Puh. 050 355 7289
ari.pakarinen@paallystoliitto.fi

TOIMITUSSIHTEERI:

Samuli Vahteristo
Puh. 050 561 1455
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT:

Antti Kymäläinen
040 828 2758
antti.kymalainen@kolumbus.fi
Jukka Mäkinen
Puh. 050 594 4613
jukka.makinen@paallystoliitto.fi
Arto Penttinen
Puh. 050 443 1409
arto.penttinen@paallystoliitto.fi
Juha Susi
Puh. 050 545 0269
juha.susi@paallystoliitto.fi
Matti Vihurila
Puh. 040 518 6672
matti.vihurila@hotmail.fi

OSOITTEENMUUTOKSET:

04030-19290
toimisto@paallystoliitto.fi

Aikakauslehtien liiton jäsenlehti,
Member of the European Military
Press Association



Taitto: Simo Nummi 040 532 5815
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Eura Print Oy

VAKIOPALSTAT

SANAN SÄILÄ	PÄÄLUOTTAMUSMIEHET	RAJA	JÄRJESTÖPÄÄLLIKÖ	LIIKUNTA	PÄÄTOIMITTAJALTA	PÄÄLLYSTÖN NAISET	EVP	PÄÄLLYSTÖ BRIEFLY
7	8	13	14	32	33	34	36	39

SISÄLTÖ

Turvallisuuspolitiikka s.15



Kuva: Marko Varama

- 4** Johtajareservi on yksi puolustuskyvyn kulmakivi
- 8** Vaikutat tehokkaasti puheenjohtajapäivillä
- 16** Eduskuntavaalit lähestyvät – äänestä
- 22** Logistiikkarykmentit muodostavat alueellisen palveluverkoston
- 25** Rajavartiolaitos lakkauttaa teknilliset toimistot
- 26** Edunvalvontanäkymiä Kainuusta ja Pirkkalasta
- 28** Puolustusyhteistyön tiivistämisestä selvitys
- 29** Kriisinhallinnan tukitoimiin luvassa parannusta

Kansikuvakooste: Logistiikkalaitos
huolehtii palveluista ja suoritusky-
vystä maalla, merellä ja ilmassa.
Kuvat: Puolustusvoimat.



Resurssit koetuksella

Puolustuspolitiikan raskassarjalaiset kokoontuivat vaalipaneeliin Katajanokan Kasinolle 30.3. Panelisteina oli puolueiden eturivin vaikuttajia; **Eero Heinäluoma** (sdp), **Jussi Niinistö** (ps), **Matti Vanhanen** (kesk), **Pekka Haavisto** (vihr), **Heikki Autto** (kok), **Jouko Jääskeläinen** (kd) ja **Marcus Rantala** (r). Panelistien ja puolueiden kannat puolustusratkaisun turvaamiseksi olivat poikkeuksellisen selkeät ja samansuuntaiset muutamia marginaalisia poikkeuksia lukuun ottamatta. Yleinen asevelvollisuus, materiaalihankintojen rahoitus ja sodanajan puolustusvoimien henkilöstörakenne saivat panelistien selkeän tuen. Eräs keskeisistä viesteistä oli myös se, että puolustuksen rahoitus on turvattava ja innovatiiviset ratkaisut kustannusten nousun hillitsemiseksi ovat toivottavia. Huolimatta taloudellisista haasteista meidän tulee itse määrittellä omat kansalliset suorituskykyvaatimuksemme ja tehdä ratkaisut sen mukaisesti – uskottavuus mitataan ulkopuolisten toimijoiden toimesta.

Paneeliin osallistuneiden kuulijoiden kannalta yksi tärkeimmistä viesteistä liittyi sodanajan johtaja- ja asiantuntijareservin muodostamiseen. Panelistit totesivat lähes samoilla sanoilla sen, että tarvittava reservi tuotetaan tällä hetkellä erinomaisen kustannustehokkaasti ja ettei tätä ratkaisua saa vaarantaa missään tilanteessa. Sotilaseläkejärjestelmän osalta panelistit totesivat selkeästi, että ratkaisu on yksiselitteisesti osa puolustusratkaisua ja sen osalta on tehtävä tarvittaessa erillISRatkaisu järjestelmän turvaamiseksi.

Poliitikkojen lisäksi työnantajat Puolustusvoimissa ja Rajavartiolaitoksessa sekä ammattisotilaita edustavat tahot eli asiantuntijat ovat yksimielisiä siitä, että uskottavan puolustuksen ehdoton edellytys on joukkojen riittävä suorituskyky ja osaava johtajisto. Johtajiston pitää olla suorituskyvyltään sellaista, että se pärjää sodanajan vaativissa olosuhteissa sekä hallitsee teknisesti pitkälle kehittyneiden ase- ja johtamisjärjestelmien käytön. Sotilaiden nykyisen eläkejärjestelmän tarkoituksena on tuottaa tällaista oikean ikäistä, korkeasti koulutettua ja fyysisesti suorituskykyistä johtajaa ja asiantuntijareserviä sodan varalle. Sotilaiden eläkejärjestelmä perustuu siis maanpuolustuksellisiin tarpeisiin ja eroaa merkittävästi perusteiltaan ja rakenteeltaan yleisestä eläkejärjestelmästä. Mikäli alemmaa eroamisikää ei olisi, pitäisi virkoja lisätä sodan ajan joukkojen tarpeen edellyttämä määrä, mikä puolestaan lisäisi puolustusvoimien kustannuksia.

Lopuksi haluan kannustaa jäsenistöämme käyttämään äänioikeuttaan eduskuntavaaleissa. Varsinainen äänestyspäivä on 19.4., ja illan suussa tiedämme vaalien lopputuloksen. Käyttämällä äänioikeuttasi saat myös oikeuden vaatia annettujen lupauten ja puheiden lunastamista – jättämällä äänestämättä menetämme myös oikeuden arvostella tulevia päätöksiä.



Sakari Vuorenmaa
Puheenjohtaja



PÄÄLLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • www.paallystoliitto.fi • toimisto@paallystoliitto.fi • Vaihde 04030-19290 • Faksi 09-726 2299
Toimisto avoinna arkisin 9.00–15.00. • s-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

Puheenjohtaja Sakari Vuorenmaa 04030-19291, 0299 500 783. Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 04030-19292, 050 443 1409.
Järjestösihteeri Anja Mustajoki 04030-19290, Järjestösihteeri Sanna Karell 04030-19297.

Pääläluottamushenkilöt Marko Jalonen 04030-19295, 0299 500 798, Juha Susi 04030-19294, 0299 500 787,
Jukka Mäkinen 04030-19296, 050 5944 613. HUOM! Tekstiviestit eivät toimi 04030-alkuisissa numeroissa.

LAKIASIAINNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, (09) 586 2867 e-mail: aatsto@lindell.inet.fi. (Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.)

Yksi puolustuskyvyn kulmakivistä on Johtajareservin muodostaminen

Teksti ja kuva: Juha Susi

Päällystöliitto ja Upseeriliitto ovat jatkaneet yhteisiä vaikuttajien tapaamisia. Poikkeukset keskusteluissa on nostettu esiin Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen resurssit, virastojen uudistus- ja sopeuttamisohjelmat sekä kriisinhallintatehtävät. Lisäksi järjestöt ovat avanneet, miten poikkeusolojen johtaja- ja asiantuntijareservi muodostuu.

Helmikuussa järjestöt tapasivat puolustusvaliokunnan. Paikalla olivat lähes kaikki valiokuntaan kuuluvat puheenjohtajansa **Jussi Niinistön** johdolla. Ajankohdasta johtuen tapaaminen oli viimeinen tällä valiokunnan kokoonpanolla. Todennäköisesti yhteistyö jatkuu usean edustajan kanssa myös vaalien jälkeen.

Kansanedustajat kuulivat Upseeriliiton puheenjohtajan **Jari Rantalan** alustuksen ajankohtaisista asioista. Puolustusvoimauudistuksen toteutuminen nähdään järjestöjen mukaan onnistuneen, mikäli toiminta voidaan toteuttaa suunnitellulla tavalla. Onnistumista tukee puolustuksen parlamentaarisen selvitysryhmän loppuraportin mukainen rahoituksen turvaaminen. Keskustelun mukaan loppuraporttiin ollaan sioutumassa.

Alustuksen jälkeisessä vapaamuotoisessa keskustelussa esille tulivat kriisinhallintatehtävät, erityisesti niiden luonne ja palvelussuhteen ehdot. Sodan kaltaiset olot tunnustetaan, joten olisi luonnollista, että tehtäviin osallistuville järjestetään kaikki käytettävissä olevat tukimuodot pahimman tapahtuessa. Myös ammattisotilaiden vapaaehtoisuudesta kriisinhallintatehtäviin keskusteltiin.

Järjestöjen näkemysten mukaan ammattisotilaista muodostuvan reservin muodostamisperusteet tunnetaan huonosti, ja tätä ei nähdä osana nykyisen puolustusjärjestelmän toimintaedellytyksiä. Meille ammattisotilaille järjestelmän perusteet ovat selvät. Perusteet tulee avata myös muil-



le, jotta mahdollisia muutoksia mietittäessä tunnetaan kokonaisuus. Yhtä osatekijää ei voi muuttaa, vaan sillä on vaikutusta kokonaisuuteen.

Järjestöt jatkoivat samaa teemaa Suomen Keskustan tapaamisessa maaliskuussa. Painopiste oli perusteiden avaamisessa. Vastavuoroisesti järjestöt toivoivat tapaamisessa näkemystä siitä, tuleeko nykyinen ammattisotilaisiin perustuva johtaja-

Upseeriliiton puheenjohtaja **Jari Rantala** avasi nykyisen ammattisotilaisiin perustuvan johtaja- ja asiantuntijareservijärjestelmän rakennetta kansanedustajille

ja asiantuntijareservijärjestelmä säilyttää nykyisellään vai onko sille vaihtoehtoja tai muutostarvetta.

Kansanedustajat **Juha Rehula**, **Seppo Kääriäinen** ja **Antti Kaikkonen** toivat puhevuoroissaan selkeästi esille nykyisen puolustusjärjestelmän olevan toimiva, kunhan sillä on riittävät resurssit toteuttaa annetut tehtävät.

”Nykyinen johtajareservimalli on kustannustehokkain tapa taata puolustusjärjestelmän toimivuus.”

Puolustuskyky – yhteinen huolenaihe Pohjoismaissa

Teksti: Jyrki Lukkarinen Kuva: Jon Vestli

Norjan Stangessa pidettiin maaliskuussa Pohjoismaisten Upseerijärjestöjen NOA:n (Nordic Officers Association) kokous, jonka isäntänä toimi norjalainen BFO (Befalets Fellesorganisasjon).

NOA:n jäsenenä on kuusi ammattiliittoa neljästä eri pohjoismaasta, edustaen yhteensä yli 30 000:a jäsentä: Norjasta NOF (Norges Offisersforbund) ja BFO (Befalets Fellesorganisasjon), Ruotsista Officersförbundet, Tanskasta HOD (Hovedorganisationen af Officerer i Danmark) sekä Suomesta Upseeriliitto ja Päälystöliitto.

Tämänkertaisen kokouksen teemoina olivat ulkopuolisten konsulttiyritysten käyttö

Puolustusvoimauudistuksien yhteydessä ja puolustusvoimien sisäisten henkilöstöresurssien kehitys. Isäntämaassa Norjassa on tutkittu asevoimien tehokkuutta ulkopuolisen konsulttiyhtiön McKinsleyn toimesta, ja tavoitteena on ollut saada puolustusvoimista kustannustehokkaampi organisaatio ja samassa yhteydessä mukauttaa sisäisiä henkilöstöresursseja erityisesti aliupseerien ja upseerien osalta. Kokouksessa jaettiin kokemuksia eri Pohjoismaiden Puolustusvoimauudistuksista ja niiden toteuttamistavoista sekä vaikutuksista puolustusvoimien henkilöstöön.

Kokouksen yhteydessä annettiin lehdistötiedote, jossa tuotiin esille järjestöjen yh-

teinen huoli puolustuskyvyn tilasta kaikissa Pohjoismaissa. Niille yhteistä on, että puolustusmäärärahoihin ovat vaikuttaneet ennen kaikkea taloudelliset perusteet ja että henkilöstöä on vähennetty lisääntyvis-
sä määrin. Riittävän koulutuksen ja harjoittelun ylläpitäminen sekä kaluston vanhenemisen edellyttämät materiaalihankinnat yhdessä kallistuvien huolto- ja ylläpitokustannuksien kanssa eivät ole mahdollisia ilman riittävää rahoitusta.

Tiedotteessa järjestöt vetoavat Pohjoismaiden poliittiseen johtoon puolustusvoimien toimintakyvyn säilyttämiseksi. Tiedote on luettavissa kokonaisuudessaan Päälystöliiton kotisivuilta.

Kokouksen osanottajat: Sakari Vuorenmaa, Jyrki Lukkarinen ja Marko Nieminen (PL), Jari Rantala, Sini Kouri, Kari Hämeenaho ja Ville Viita (UL), Lars Fresker, Håkan Jansson ja Magnus Johansson (SAMO), Niels Henrik Tønning, Niels Gregart ja Niels Bonde Jensen (HOD), Egil André Aas, Eigil Jespersen (ei kuvassa) ja Odd-Einar Eilertsen (NOF), Jens Jahren, Rune Rudberg, Arild Helgesen ja Jon Vestli (BFO, ei kuvassa).





Hertz®

Kesäautokuume nousee!

Hyödynnä Päälystöliiton jäsenetuhinnat.
Etuhinnan saamiseksi varaukset tulee
tehdä jäsennumeroa vastaan
Hertz Varauspalvelusta ☎ 0200 11 22 33*

*(0,75 EUR/min+pvm/mpm)



Virkamiehen selkänahasta halutaan enemmän irti

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Samuli Vahteristo

Väinö Linnan *Täällä Pohjantähden alla* -romaanissa rovasti Salpakari vaati pappilan torpparilta Koskelan Jussilta enemmän taksvärkkiä ja otti Jussin omin käsin pelloksi perheelleen raivaaman suon pappilan tiluksiksi. Elettiin viime vuosisadan myrskyisiä alkuvuosikymmeniä eikä ahneudella ollut silloin rajoja.

Nyt sata vuotta myöhemmin hieman samanlaiset tuulet tuntuvat puhaltavan. Varakkaat pankkiirit ja teollisuuspohatat hakeutuvat ulkomaille perintöveroja pakoon samaan aikaan kun tavalliselta palkansaajalta yritetään nyhtää enemmän irti.

Erityisen suosituksi rahasammoksi on noussut virkamiesten työpanoksen kaikenpuolinen kasvattaminen. Valtion, kuntien ja seurakuntien työnantajat edustavat nokkahenkilöt **Markku Jalonen, Juha Sarkio** ja **Vuokko Piekkala** pohtivat päivälehdessä (HS 3.2.), miten julkisen sektorin palvelut voidaan tuottaa nykyistä vähemmällä henkilöstöllä. Tarvitaan lisää työtunteja - taksvärkkiä.

- Työtuntien määrää voidaan lisätä pidentämällä työaika ja vähentämällä poissaoloja. Jos nykyisen henkilöstön tehtyä vuosityöaika pidennettäisiin eri keinoin, se toisi useita tuhansia henkilötyövuosia lisää palveluihin ja satojen miljoonien säästöt. Myös sairauspoissaolojen väheneminen lisäisi merkittävästi työpanosta ja kustannussäästöjä. Julkisella sektorilla vuosityöaika on nykyisin yleisiä työmarkkinoita lyhempi, joten uudistus ei olisi kohtuuton, eväisivät työnantajan edustajat.

Elinkeinoelämän keskusliiton toimitusjohtajan **Jyri Häkämiehenkin** mukaan julkisella puolella olisi varaa lisätä työtunteja vuosilomaa lyhentämällä (Talouselämä 26.2.).

- Julkisen ja yksityisen sektorin vuosilomakäytännöt pitäisi yhdenmukaistaa. Erot ovat isot. Kuntien työntekijöillä on noin pari viikkoa enemmän lomaa ja valtiolla jopa neljä viikkoa, huomautti Häkämies.

Vaalipuheiden käynnistyessä kansanedus-

taja **Ben Zyskowicz** esitteli säästölistansa, jossa ehdotettiin julkisen sektorin työajan pidentämistä varttitunnilla. Kun tätä ei tietenkään palkalla kompensoitaisi, saataisiin siltäkin 870 miljoonan euron säästöt. Näin ne päättäjät ja muut vaikuttajat hamuilevat lusaa, jolla käydä pienipalkkaisen virkamiehen selkänahkaan käsiksi.

Olisi kuvitellut, että kansan syivistä riveistä edes joku olisi solidaarisuutta osoittaakseen noussut pyyteettömiä palvelijoitaan puolustamaan - mutta ei. Ilta-Sanomien keskustelupalstalla yleinen ja aina asian-tunteva kansalaismielipide tiivistyi muun muassa seuraavaan kannustavaan näkemykseen:

- Millä mekanismilla syntyy säästöjä, jos julkisella sektorilla pidennetään työaika 15 minuuttia päivässä? Sillä, että samaan rahaan tehdään vartti enemmän hommia, ne lapioon nojaajat ja käytävillä laahustajat sekä paperipinojen takana lymyävät virkamiehet saa raataa vartin pidempään hommissaan päivittäin, se mikä on jo ihan tavalista yksityisellä puolella. Hus hommiin siitä laiskurit! Tai aina voi lopettaa turhien loisten jobit kokonaan niin syntyy vielä enemmän säästöä, neuvoi nimimerkki napakasti.

Näin se kansa virkamiehiään rakastaa. Samassa nipussa ovat esittelijät, everstit ja elinkeinoasiamiehet, luotsit, laitoshmiehet ja

lehtorit, tarkastajat, tullimiehet ja tuomarit - pelkkä laiska loislauma veronmaksajien elätettävänä. Ihmisiä holhoavat ja tyhmiä päätöksiä tekevät.

Asenne ei ole kovin mieltä ylentävä. Saatetaan tietysti olla, että esiin tuodun inhan mielipiteen taustalla oli joku akuutti ja ikävä viranomaisratkaisu - sakko, veromätky tai evätty sosiaalietuus - joka on kärjistänyt kansalaisen käsityksen virkamiehistöstä.

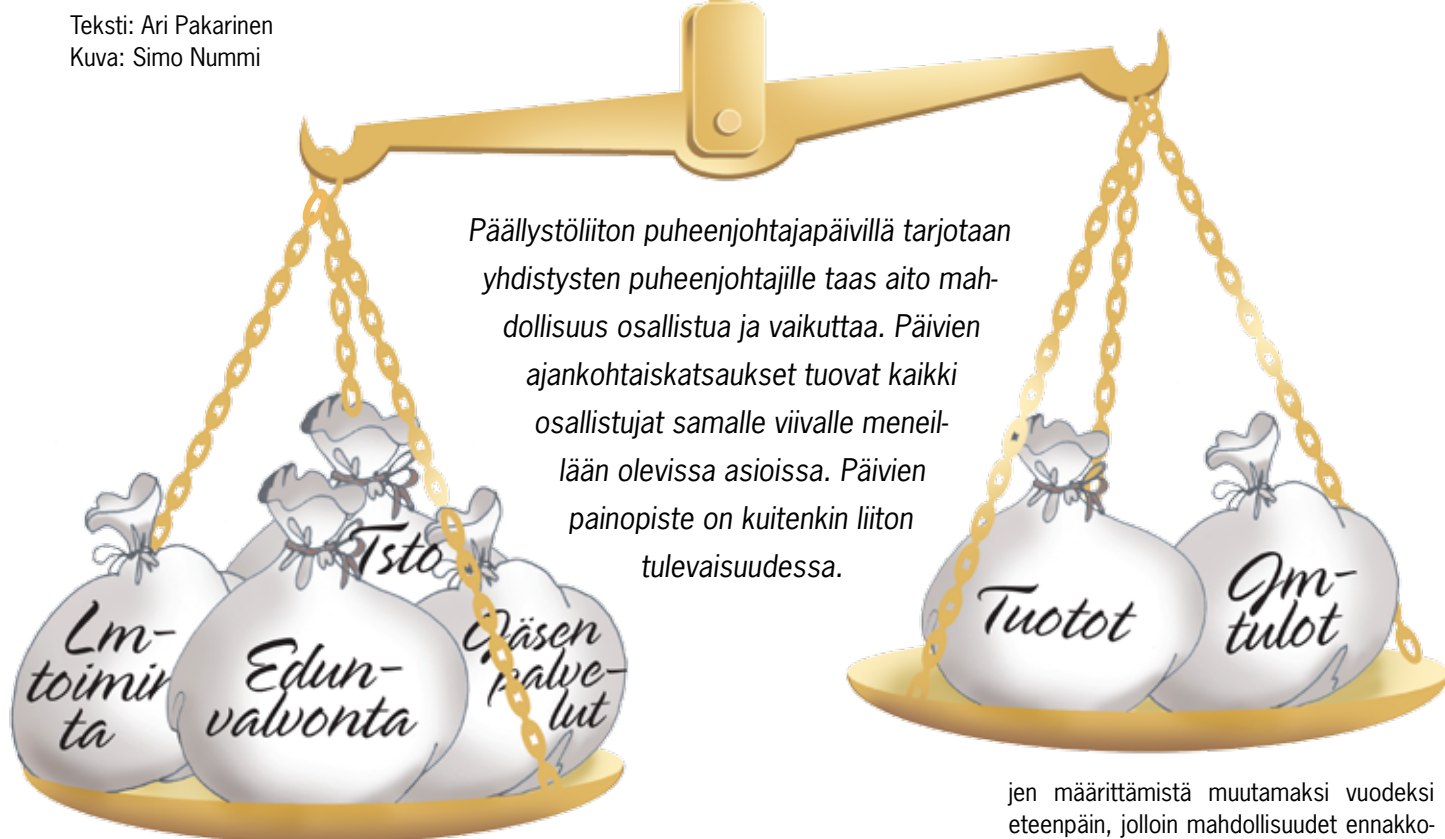
Mutta yhtä kaikki - virkamiestä ei tänä päivänäkään puolusta kukaan muu kuin oma ammattiliitto. Tämän vuoksi tarvitaan Päälystöliittokin turvamaan ja edistämään opistoupseerien etuja ja oikeuksia.



Puheenjohtajapäivillä aito vaikuttamisen mahdollisuus

Teksti: Ari Pakarinen

Kuva: Simo Nummi



Päällystöliiton puheenjohtajapäivillä tarjotaan yhdistysten puheenjohtajille taas aito mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa. Päivien ajankohtaiskatsaukset tuovat kaikki osallistujat samalle viivalle moneilään olevissa asioissa. Päivien painopiste on kuitenkin liiton tulevaisuudessa.

Liiton puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa** lupaa, että kaikki kivet käännetään jälleen kerran, kun yhdessä ja avoimesti mietitään liiton tulevaisuutta. Yhdistysten edustajat joutuvat ryhmätöissä paneutumaan kaikkiin liiton eri osa-alueisiin. Katse on tiukasti suunnattava eteenpäin. Yhdistysten kannattaa evästää edustajansa niin, että mukana on valmiutta avoimeen ajatteluun ja tarjottavana vaihtoehtoisia malleja, sillä pelkkä ei-vastaus ilman perusteluja ei riitä.

- Tämä pätee kaikkiin osa-alueisiin kuten edunvalvontaan, jäsenpalveluihin, tukitoimintoihin, liiton talouteen ja hallinnon rakenteisiin. Kaiken rakentamisen tavoitteena on yksi ja vahva Päällystöliitto. Tällä mielellä kannattaa valmistautua tuleviin pj-päiviin, toteaa Vuorenmaa.

Edustajakokouksen puheenjohtaja kannustaa osallistumaan

Edustajiston **Kari Reinivuo** puheenjohtaja muistuttaa, että puheenjohtajapäivien rooli korostuu liiton nykyisessä hallintomallissa. Liiton hallitus voi tuoda yhdistysten tietoon ja yhdessä valmisteltavaksi vaikka edustajakokouksessa päätettyjä asioita.

- Päivien toinen iso rooli on siinä, että asi-

oista voidaan keskustella yhdessä ja avoimesti niin salissa kuin sen ulkopuolella. Yksi päivien keskeisistä osuuksista ovat piirien kokoukset. Piireillä on edes kerran vuodessa mahdollisuus kokoontua keskustelemaan yhteisistä asioista. Edustajakokousten yhteydessä olevat piirikokoukset keskittyvät pääosin kokouksessa käsiteltäviin muodollisiin asioihin.

Reinivuo mielestä puheenjohtajapäivien ongelmana on varsinkin viime vuosina ollut se, että osallistumisinto on ollut vaihtelevaa. Osin syynä tähän voi olla mahdottomuus aikatauluttaa päivät vuosikalenteriin niin, että ne sopivat kaikille. Nykyinen puolustusvoimien koulutusrytmi tuo omat haasteensa.

- Toivoisin, että nimenomaan yhdistysten puheenjohtajat osallistuisivat päiville. Se on ensiarvoisen tärkeää juuri nyt, kun liiton yhdistyskenttäkin elää murrosta Puolustusvoimauudistuksen myötä.

Päivien ohjelmaa on vuosien varrella kehitetty yhä tiiviimpään suuntaan, eikä tarpeetonta tyhjääkäyntiä ei ole. Ulkopuolisten luennoitsijoiden tietoisuus ja luennot ensimmäisenä päivänä avaavat hyvin keskustelua koko matkan ajaksi. Valmistautumista tulisi kehittää entisestään.

- Toki alkuvuoden aikataulu asettaa omat haasteensa. Liiton pitkän tähtäimen suunnittelussa voisi ehkä harkita päivien teemo-

jen määrittämistä muutamaksi vuodeksi eteenpäin, jolloin mahdollisuudet ennakkotyöhön saattaisivat parantua. Jos puheenjohtaja on estynyt osallistumasta, näkisin tärkeänä, että yhdistyksestä osallistuisi vähintään luottamusmies- tai yhteistoimintaedustaja, joka on paikallisyhdistyksen hallituksen jäsen. Näin saataisiin tietoa parhaiten kulkemaan, Reinivuo summaa.

Paikallisyhdistyksissä kaivataan tietoa etukäteen

Kajaanin Päällystöyhdistyksen puheenjohtaja **Pauli Rossinen** katsoo asioiden valmisteluvastuun kuuluvan liiton hallitukselle, jolle puheenjohtajapäivät ovat varmaan yksi parhaista mahdollisuuksista saada päätettäväksi tuleviin asioihin kentän näkemyksiä asioiden valmisteluvaiheessa.

- Puheenjohtajapäivien ajankohta keväällä on hyvä, jotta liiton hallituksella ja yhdistyksillä on asioiden valmistelu- ja sulatteluaikaa ennen syksyn edustajakokousta.

Puheenjohtajapäiville valmistautumiseen ja tehostamiseen liittyen Rossinen mukaan olisi hyvä lähettää käsiteltävät asiat ja niiden sillä hetkellä olevat vaihtoehdot ja toteutusmahdollisuudet yhdistyksille ennakoon.

- Paikallisyhdistyksen hallituksessa asiat pitäisi vain ehtiä valmistelemaan.

Asukkaat kaipaavat tietoa palvelussuhdeasuntojen verotusarvosta

Teksti ja kuvat: Marko Jalkanen

Kirjoitin viime Päälystöllehdessä siitä, kuinka verohallinto muutti vuoden alusta lukien työ- tai virkasuhteen perusteella saatavien palvelussuhdeasuntojen verotusta. Muutos vaikuttaa jatkossa Puolustusvoimien työsuhteasuntojen vuokriin merkittävästi, ja korotukset voivat olla jopa 400 euroa kuukaudessa. Kirjoitus aiheutti useita yhteydenottoja ja lisäkysymyksiä, joten selvennän aiheita hieman lisää.

Verohallinnon antaman päätöksen jälkeen puolustusministeriö tarkensi puolustushallinnon palvelussuhdeasuntojen vuokrauksessa noudatettavia periaatteita. Jatkossa palvelussuhdeasunnon asukkaan maksaman vuokran tulee olla vähintään luontoiseduista annetun verohallinnon päätöksen mukainen. Palvelussuhdeasuntojen asukasvuokria korotetaan verotusarvoon nähden vastaavalla määrällä, jotta vuokrasopimusten perusteella ei synny verotettavaa luontoisetua. Puolustusministeriö ohjasi Puolustusvoimia toimimaan siten, että verotusarvon mukainen vuokra saavutetaan vaiheittain, koska asukasvuokran korottaminen kerralla, etenkin suurimpien korotustarpeiden kohdalla, olisi yksittäisen asukkaan kannalta kohtuutonta.

Puolustusvoimat korotti 1.1.2015 alkaen kahdella prosentilla niiden palvelussuhdeasuntojen vuokria, joiden verotusarvo nou-



si. Tällä korotuksella vältettiin muutamien eurojen suuruisen luontoisedun syntymisen merkittävään määrään Puolustusvoimien vuokra-asuntoja. Asunnoissa, joiden verotusarvon nousu on kahta prosenttia suurempi, syntyy asukkaalle vuonna 2015 luontoisetua ja se katsotaan verotuksessa palkaksi. Vuonna 2016 ja sen jälkeen näitä vuokria korotetaan kahden prosentin korotuksen lisäksi niissä vuokrasopimuksissa, joissa verotettavaa etua syntyy, korkeintaan 50 euroa kuukaudessa kunakin vuonna niin kauan, kunnes verohallinnon päätöksen mukainen verotusarvo saavutetaan. Niissä palvelussuhdeasunnoissa, joissa vuokra määräytyy vuoden 2014 mukaisesti, verotusarvon nousua ei ole tapahtunut

eikä luontoisetua synny.

Päiesikunta pyysi hallintoyksiköitä tiedottamaan henkilöstöään palvelussuhdeasuntojen verotusarvon laskentaperusteiden muutoksesta. Tieto ei kuitenkaan ole kulkenut, ja tällä hetkellä palvelussuhdeasunnossa asuvat eivät tiedä, kenelle syntyy luontoisetua ja jos sitä syntyy, kuinka paljon. On oletettavaa, että luontoisetu vaihtelee muutamista kympeistä satoihin euroihin. Tieto on aivan erityisen tärkeä, jotta asukas osaisi ottaa sen huomioon omassa verotuksessaan. Nyt tavoitteena on, että Puolustusvoimat tuottaa huhtikuun aikana asukkaille tarvittavat laskelmat ja tekee palkanmaksujärjestelmiin tarvittavat muutokset verotusarvosta.



Päälystöliitto ry. hakee

ALUEELLISTA PÄÄLUOTTAMUSMIESTÄ (Merivoimat)

Tehtävässä vastataan ko. toimialueen luottamusmiestoiminnan johtamisesta sekä osallistutaan Päälystöliiton luottamusmiestyöryhmän toimintaan. **Tehtävää** hoidetaan varsinaisen virkatyön ohessa. Palkkaus ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät Päälystöliiton/Päiesikunnan välisen luottamusmiessopimuksen mukaisesti.

Hakijan tulee olla sijoitettuna merivoimissa ja Päälystöliitto ry:n jäsen.

Tehtävästä kiinnostuneiden tulee ilmoittaa halukkuudestaan 1.6. mennessä sähköpostilla marko.jalkanen@paallystoliitto.fi

Hakemukseen voi liittää lyhyen listauksen asioista, joilla hakija katsoo olevan vaikutusta mahdolliseen valintaan.

Valinnan tekee Päälystöliiton hallitus luottamusmiestyöryhmän esitysten perusteella kesäkuun kokouksessa. Tehtävän hoito alkaa 1.1.2016.

Lisätietoja asiasta antaa pääluottamusmies Marko Jalkanen, puh. 0299 500 798.

Sakkaako Palvelukeskus?

Teksti ja kuvat: Marko Jalkanen ja Puolustusvoimat

Päälystöliittoon on tullut palautetta Puolustusvoimien palvelukeskuksen matkapalveluista. Palautteen antajat ovat kritisoineet Palvelukeskusta milloin minkäkin pilkun viilaamisesta. Laskuihin on kaivattu sellaisia tietoja, joita virkamatkustaja ei aikaisemmin ole tottunut tai joutunut ilmoittamaan. Matkalaskuja on palautettu bumerangina takaisin ja tämän myötä matkakorvausten saaminen kestää. Moni on tuottanut skannausveloitteesta muuttaa kuitit sähköiseen muotoon. Jotkut palautteen antajat ovat myös epäilleet Palvelukeskuksen matkapalveluiden kykyä suorittaa työtaakastaan.

Palvelukeskuksen ydintehtävänä on tuottaa tukipalveluita koko organisaatiolle. Aiemmin yksittäiset joukot hoitivat itse esimer-

kiksi talous-, matka- ja henkilöstöpalvelunsa. Nyt nämä palvelut hoidetaan joukoille keskitetysti Palvelukeskuksen toimesta. Pyrkimyksenä on säästää kuluissa. Tavoitteena on myös yhdenmukaistaa esimerkiksi virkamatkustajien kohtelua, jotta matkakustannukset korvataan tismalleen sopimusmääräysten mukaisesti. Aiemmin eri joukko-osastojen korvauskäytänteet ovat vaihdelleet suuresti.

Vuoden alusta maaliskuun puoleen väliin mennessä Palvelukeskuksen matkapalvelut käsitteli noin 22 000 matkalaskua. Näistä se joutui palauttamaan, joko korjattavaksi tai täydennettäväksi virkamatkustajalle, noin viidenneksen. Suurin osa palautuksista johtui siitä, että matkalaskussa oli puutteelliset tiliöintitiedot tai esitetylle kululle ei ollut esimiehen hyväksyntää tai kuitteja. Palvelukeskus on mainostanut itseään sloganilla "palvelua ja asennetta". Nyt sitä asennetta tarvitaan myös Palvelukeskuksen asiakkailta. Palvelukeskus syntyi Puolustusvoimauudistuksessa, joka uudisti koko Puolustusvoimien organisaatiota. On ymmärrettävä, että uudistus edellyttää

myös virkamatkustajilta uudenlaista ajattelua, mikä tarkoittaa matkalaskuasioissa omatoimisuutta ja aiemmasta poikkeavia työmenetelmiä. Savotta on siis yhteinen. Palvelukeskus ei palauta yhtään matkalaskua pahasuopaisuuttaan, vaan muun muassa Valtiontalouden tarkastusvirasto on asettanut vaatimuksia sitä, mitä tietoja virkamiehen matkalaskusta tulee ilmetä. Virkamatkustajan onkin syytä tutustua matkalaskujen täyttämiseen annettuihin ohjeisiin huolella. Kun virkamies täyttää matkalaskun Palvelukeskuksen antamien ohjeiden mukaisesti, niin matkalaskun käsittelyaika on noin yksi viikko.

Palvelukeskus toimii neljällä paikkakunnalla: Joensuussa, Tampereella, Mikkulissa ja Tuusulassa. Organisaatio on täynnä ammattilaisia ja se suoriutuu tehtävistään. Matkalaskujen määrä ja niiden käsittelyaika osoittavat osaltaan, että epäilykset Palvelukeskuksen matkapalveluiden kyvystä suorittaa työtaakastaan ovat aiheettomia. Palautettujen matkalaskujen määrä kuulostaa kuitenkin todella suurelta. Herää väistämättä ajatus, että epäilykset korjaukseen tai korjauspyyntöön käytetyn työajan voisi käyttää johonkin muuhun tuottavaan työhön, jos henkilöstö laatisi kerralla matkalaskunsa oikein. Mikäli matkalaskujen palautusmäärät eivät ajan kanssa vähene, Puolustusvoimissa onkin syytä pohtia, tulisiko henkilöstölle antaa aiheesta lisäkoulutusta?



Palvelukeskus on mainostanut toimintaansa sloganilla "palvelua ja asennetta". Nyt asennetta tarvitaan myös Palvelukeskuksen asiakkailta.

Alueelliset edustajat kokoontuivat

Teksti ja kuva: Juha Susi

Päälystölaiton edunvalvojen koulutuksessa vuosi aloitetaan perinteisesti alueellisilla luottamusmies- ja yhteistoimintakursseilla. Puolustushaarat mukaan lukien Pääesikunta ja sen alaiset laitokset sekä Rajavartiolaitoksen edustajat kokoontuivat kertaamaan tietoaan ja päivittämään uusimmat ajankohdattaiset edunvalvonta-asiat.

Tilaisuuksiin osallistui yhteensä noin sata henkilöä. Kurssilaisten antaman palautteen perusteella tilaisuudet puolsivat jälleen paikkaansa. Väittämään "sain kurssilta tarvitsemiä tietoja ja taitoja" kurssilaiset antoivat arvosanan 4,69 maksimin ollessa viisi. Oppia siis halutaan ja sitä saatiin.

Tilaisuuksien yhteydessä puolustushaarojen henkilöstöpäälliköt tai heidän edustajansa pitivät tilannekatsaukset uudistuksen vaikutuksista sekä henkilöstöryhmän tärkeimmistä asioista. Samalla myös henkilöstöjohdolle tarjoutui mahdollisuus kuulla,

kuinka asiat ovat jalkautuneet eri hallintoyksiköihin edunvalvojen kannalta katsoen. Samaa paikallista väriä toivat myös paikallisten toimijoiden pitämät alustukset. Huolestuttavan paljon ilmeni heittoa eri hallintoyksiköiden välillä, jopa puolustushaaran sisällä - varsinkin, jos asiasta on annettu keskushallintotasalla yksityiskohtaiset ohjeet ja käskyt. Erityisesti tämä tuli ilmi Puolustusvoimauudistuksen henkilösuunnitelun jatkamiseen liittyvissä asioissa. Onko syytä huolestua?

Yksi eniten kehuja saaneista asioista on jo pitkään ollut case-tehtävät. Tällä kertaa ne toteutettiin sähköisenä kyselynä. Aihealueet olivat työaika, palkkaus, virkamatka, eläke, muutto ja yhteistoiminta - varsin kat-

tava kattaus edunvalvonnan käytäntöä. Kysymykset perustuivat pitkälti todellisuudessa tapahtuneisiin tilanteisiin.

Kurssin yhteydessä oikeat vastaukset avattiin perusteluineen. Osa vastaajista oli noudattanut jo tehtävänannon yhteydessä annettua mahdollisuutta jättää vastaus tyhjäksi. Edunvalvojan tulee ehdottomasti osata tarvittaessa sanoa, että en tiedä. Jäsenen kannalta paikkansa pitämätön vastausautomaatti ei edusta tavoiteltua edunvalvontaa, vaan pikemminkin tuskaa asioiden oiettua myöhemmässä vaiheessa oikeiksi.

Myös jäsenet pääsevät kurssilla esitettyihin tehtäviin käsiksi. Jäsenosioon lisätään huh-tikuun aikana koulutussivun alle kysymykset vastauksineen. Samoin mahdollisuutta kannattaa hyödyntää niiden edunvalvojen, joilla ei ollut mahdollisuutta päivittää tietoaan.

Jäsen, hyödynnä edunvalvojan osaamista!

Jan Sundell, Juho Tähtinen, Vesa-Mikko Jääskö pohtivat tukipalvelu-uudistuksen yhteydessä laadittuja tehtävien arviointoja.



Kello raksuttaa mennyttä aikaa

Teksti ja kuva: Juha Susi

Suomen itsenäisyyden rahasto Sitra julkaisi maaliskuun aikana mielenkiintoisen selvityksen työaikasääntelyn nykytilasta ja kehittämistarpeista. Julkaisu kiinnittää huomiota siihen, kuinka nykyiset työaikalait ovat jääneet jälkeen kehityksestä työnkuvien muututtua ja tekniikan kehittyttyä. Lakeja laadittaessa internet ja älypuhelimet olivat tuntemattomia.

Puolustusvoimat on moderni työnantaja. Toivottavasti tämä edelläkävijän rooli jatkuu kehitettäessä uusia työteon muotoja.

Opistoupseerit eivät ole työaikalain alaisia, vaan meidän työaika ohjaa Puolustusvoimien tai Rajavartiolaitoksen työaikasopimus. Tästä eroavaisuudesta huolimatta selvityksessä esitettyjä asioita tulisi ottaa huomioon eri työaikojen kehittämistyöryhmissä. Ennakkoluulottomasti. Yksi mielenkiintoisimmista esille nostetuista kohdista on se, kuinka työn sidonnaisuus kiinteään työn tekemiseen tiettyssä paikassa vähenee. Samoin työnajan merkitys seurannan kohteena vähenee työn tuloksen ollessa yhä merkittävämmässä roolissa. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, ettei kai organisaatiolle voi olla tärkeätä, missä tietty työ on tehty. Onko junassa tehty raportti huonompi kuin toimistossa tehty? Tuskinpa.

Etätönnä nostessa puheeksi, tuodaan usein esille tasavertaisuus eri työtehtävien välillä. Perustellaan, etteivät kaikki voi tehdä etätöitä. Tästä ei saa olla kysymys. Samaa voisi tarkastella kääntäen asian toisin

päin ja hiukan karrikoiden. Jos maastoharjoituksiin liittyen majoitusta ajantasaistetaan, ei sitä voisi hyväksyä, koska toimitustyötä tekevien olosuhteita ei paranneta. Perinteistä työkuva kanto myös talven aikana tehty esitys päivittämisen työajan lisäämisestä vartilla, erityisesti julkishallinnon alalla. Mikäli tarkoitus olisi lisätä tuottavuutta, voisiko sen toteuttaa myös nykyaikaisilla työaikamuodoilla? Aamujunassa istuessa huomaa kyllä henkilöt, joilla mobiiliyö hyväksytään työajaksi.

Puolustusvoimat on moderni työnantaja. Sitä ei huomaa, jos ei tiedä, miten muut työnantajat suhtautuvat esimerkiksi työaika-joustoihin. Voimme hyödyntää liukuvaa työaika, vuosiloma ei mene tietyn vuororytmin mukaisesti, työajan suunnittelu voidaan tehdä yksilöllisesti ja tiivistetysti. Myös hajatyö on mahdollista tietyn edellytyksin. Kehitys menee eteenpäin myös työaikasaralla. Toivottavasti virastomme on tässäkin asiassa edelläkävijänä hyväksymällä myös uusia työnteon muotoja.



Neuvottelu- pöydässä uusia avauksia

Teksti: Jukka Mäkinen Kuva: Rajavartiolaitos

Sopimustoiminnan seurantaryhmä on ehtinyt kokoontua tämän vuoden aikana kaksi kertaa. Listalla on ollut asioita, joista on keskusteltu jo aikaisemmin, mutta on sinne mahtunut kokonaan uusiakin kohtia, mm. lentolisiin liittyvät korvaukset.

Helmikuussa keskeisimpänä aiheena olivat neuvottelut siirtomenettelyä sekä muutto- ja siirtokustannusten korvaamista koskevan pysyväsasiakirjan (RVLPAK B.3) muuttamisesta. Neuvotteluissa ja myöhemmin annetussa lausunnossa JUKO otti kantaa useisiin määräyksen kohtiin. Edellä mainittu määräys on järjestöjen näkökulmasta hyvin ongelmallinen. Vaikka asiakirjan sisällöstä neuvoteltaisiin, työnantaja voi julkaista allekirjoitetun version ilman henkilöstöjärjestöjen hyväksyntää. JUKO on tavoitellut jo viime vuodesta lähtien sitä, että myös tämän sopimuksen osalta kaikki erilliset soveltamisohjeet olisivat itse sopimuksessa. Tähän tavoitteeseen ei ole päästy, koska koko työaikasopimuspaketti on edelleen jäissä. Työnantaja on allekirjoittanut pysyväsasiakirjan 5.3.2015, ja se löytyy Kompassista ja ASDO:sta. Allekirjoitetussa versiossa on otettu huomioon muutamia JUKO:n esittämiä muutoksia, jotka selventävät sopimuksen tulkintaa.

Lentolisäjärjestelmä tarkastelun alle

Maaliskuun seurantaryhmään työnantaja toi kokonaan uutena asiana lentävän hen-

kilöstön palkkauksen kehittämisen. Lentolisäjärjestelmän kulmakivenä ovat tällä hetkellä palvelussitoumukset, joihin viitataan Rajavartiolaitoksen palkkausjärjestelmäsopimuksen liitteessä 4 (Lisäpalkkiot) useassa eri kohdassa. Palvelussitoumuksista on säädetty tarkemmin Rajavartiolaitoksen hallinnosta annetun lain 27 §:ssä ja sisäministeriön asetuksessa Rajavartiolaitoksen virkamiesten koulutuskustannusten korvaamisesta.

Kokouksessa tuli ilmi, että työnantajalla olisi halu poistaa palvelussitoumuksien perusteella maksettavat korvaukset kokonaan. Tällöin ei maksettaisi sitoumuksista erikseen mitään, vaan lentolisät olisivat jatkossa suhteutettu lentävän henkilöstön tehtäviin ja pätevyyyksiin. Taustalla tässä on työnantajan ajatus karsia ylipäättään pienemmäksi joukkoa, jolta vaadittaisiin peruskoulutuksen jälkeen palvelussitoumuksia. Tämän taustalla on taas kireä taloudellinen tilanne ja säästöjen tavoittelu. Lisäksi työnantaja ha-

luaisi tällä muutoksella poistaa palkkauksellista epätasa-arvoa. Jos sitoumuksia ei jatkossa tietyiltä uusilta virkamiehiltä vaadita, sitoumukselliset olisivat nykymallin mukaan luonnollisesti huomattavan paljon paremmassa asemassa palkkauksellisesti. Asiasta on nyt käyty alustavat keskustelut, ja näillä näkymin huhtikuun kokouksessa työnantaja tulee esittelemään jonkinlaisia malleja, jonka perusteella lisät jatkossa maksettaisiin. Samassa yhteydessä on tarkoitus keskustella tarkemmin siitä, miten sopijaosapuolina olevien henkilöstöjärjestöjen yhteisen/yhteisten asiantuntijoiden osallistuminen neuvotteluprosessiin on tarkoituksenmukaista ja mahdollista organisoida. Tavoitteena on aloittaa neuvottelut osana seurantaryhmän normaalia työskentelyä. Varsinaisten virkaehtosopimusten aloittamisesta työnantaja ilmoittaa erikseen.

**Ilmoita 31.5.2015
mennessä jos et tarvitse
Päällystökalendaria
vuodelle 2016.**

Asiointi helpottuu

Teksti: Arto Penttinen



Liiton jäsenrekisterin yhteydessä avattiin jäsenille eAsiointi-palvelu liiton jäsensivujen kautta. Kirjautu liiton www-sivujen jäsensivuille, valitse välilehti Jäsenpalvelut, josta löydät linkin eAsiointiin. Valitse eAsioinnissa Henkilötiedot-välilehti, jossa voit tarkistaa, korjata ja täydentää tietojasi. Välilehdellä annetaan myös mahdollisuus ilmoittaa, jos et halua ensi vuodelle Päällystökalendaria, Päällystölehden printtiversiona (koskee jo kuluva vuotta) tai haluat muovisen jäsenkortin tilalle mobiilijäsenkortin. Muutosten tekemisen jälkeen päivitä tietosi. Jos haluat Päällystökalendarin, Päällystölehden printtiversion ja muovisen jäsenkortin, sinun ei tarvitse muuttaa oletusarvona olevia valintoja. Palveluksessa olevien jäsenten toivotaan merkitsevän eAsioinnissa työsuhtetietoihinsa hallintoyksikkönsä ja palveluspaikansa kotikunnan. Tarkentavaan paikkatietoruutuun voidaan kirjoittaa vapaata tekstiä. Evp-jäsenillä ei näy työsuhteosiota.

Uudessa jäsenrekisterissä on myös yhdistyksillä jäsenrekisterin selailumahdollisuus oman jäsenistönsä osalta. Jatkossa liiton toimisto ei enää lähetä yhdistyksille excel-taulukoita yhdistyksen jäsenten tietojen tarkistamiseksi, vaan yhdistykset ottavat omista jäsenistään taulukot niin sanotusta nettijäsenrekisteristä. Yhdistys tekee tau-

lukkoon tarvittavat korjaukset ja lisäykset, jonka jälkeen lähettää sen liiton toimistolle. Yhdistysten puheenjohtajilla, sihteereillä ja jäsenihteereillä linkki yhdistyksen nettijäsenrekisteriin löytyy kyseisten toimijoiden eAsioinnista. Nettijäsenrekisterissä voi esimerkiksi luoda oman yhdistyksensä hallituksen jäsenistä ryhmän ja lähettää heille sähköpostia tai laittaa kaikille jäsenille sähköpostia tai tulostaa osoitetarroja. Myös yhdistyksen jäsenten kuluva vuoden syntymäpäivät saa järjestelmästä kätevästi esille. Tämä helpottaa esim. 50-vuotis- onnitteluiden lähettämistä asianosaisille. Sähköpostien lähettäminen ei tietenkään onnistu, ellei jäsen ole sähköpostiosoitettuaan syöttänyt jäsenrekisteriin. Sähköpostiosoitteen ja puhelinnumeron lisääminen jäsenrekisteriin tapahtuu eAsioinnin kautta. Yhdistyksiä pyydetäänkin informoimaan eAsioinnista jäseniään ja täydentämään henkilötietojaan. Tietojen ajantasaisuus helpottaa tiedottamista, yhdistyksen hallustojen ja luottamusmiesten työtä ja liiton toimiston jäsenpalveluiden toteuttamista. eAsiointia kehitetään edelleen, ja tarkoitus on tulevaisuudessa lisätä sinne

muun muassa eroilmoituksen tekeminen eläköityessä ja ilmoittaminen siirtyäessä toiseen yhdistykseen.

Jäsenedut.fi

Palvelu on uudistunut ja käyttäjäkunta laajentunut koskemaan kaikkia ammattiliittoja. Laajentumisen myötä jäsenetutarjonta tulee entisestään lisääntymään. Palvelu- alusta on päivitetty uuteen versioon, joka mahdollistaa sujuvamman käytön myös mobiililaitteilla. Päällystöliiton jäsenkortissa ei ole Jäsenedut.fi-logoa, joten voit leikata oheisen liiton nimellä varustetun kortin jäsenkortin yhteyteen. Mobiilijäsenkorttiin logo on lisätty ja se tulee myös ensi vuoden muoviseen jäsenkorttiin. Kaikki jäsenedut löytyvät sivuilta www.jasenedut.fi. Palvelun käyttö edellyttää rekisteröitymistä. Päällystöliiton jäsenet ovat hieman keskimääräistä enemmän rekisteröityneet palvelun käyttäjiksi, mutta lisää mahtuu. Nyt kun mobiililaitteella voi helpommin selata jäsenetujen tarjoajalistaa, kannattaa kaupassa ennen hankintapäätöstä tarkistaa, onko palveluntarjoaja jäsenedut.fi-ketjussa mukana.

Päällystöliiton historiateoksen varastointi ja jatkotoimet

Vuonna 2009 julkaistua Päällystöliiton historiateosta on vielä joidenkin yhdistysten varastoissa ja jakeluun osallistuneiden evp-henkilöiden kotivarastoissa. Teoksia eivät jäsenet ole syystä tai toisesta noutaneet. Jäsenet ja evp-jäsenet voivat yhä noutaa teoksia maksutta.

Yhdistyksiä ja evp-henkilöitä pyydetään ilmoittamaan varastossa olevien teosten määrä os. arto.penttinen@paallystoliitto.fi tai markku.virtanen@paallystoliitto.fi Kesäkuun lehteen tulee jatko-ohjeet, minne ylimääräiset kirjat palautetaan ja miten.

LAKIASIAINNEUVONTA

Asianajotoimisto Lindell
(02) 251 1004, (09) 586 2867
aatsto@lindell.inet.fi
Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.

Vaalien jälkeen puolustusmäärärahat tapetilla

Teksti: Marko Jalkanen Kuva: Marko Varama

Kevään eduskuntavaalien alla puolustusmäärärahoista on käyty laajaa julkista keskustelua. Määrärahoista on myös väännetty debattia eri puolueiden välillä. Keskustelu on ajankohtaista, koska seuraava Suomen hallitus ei päästä pelkästään hallituskautensa aikaisista taloudellisista voimavaroista ja resursseista, mitä puolustuskyvyn ylläpitämiseen käytetään. Käytännössä seuraava hallitus päättää koko puolustuskyvyn tulevaisuudesta: ratkaisut tulevat vaikuttamaan aina 2020-luvun loppuun saakka. Lisäksi puolustusvoimien resurssikysymykset on ratkaistava heti seuraavan hallituskauden alussa. Nyt pöydällä on niin isoja puolustuksellisia ydinkysymyksiä, että nämä asiat eivät voi odottaa. Poliittisia linjauksia tarvitaan heti.

Suomessa turvallisuus- ja puolustuspoliittiset selonteot ovat yleensä muodostaneet perustan puolustuksen poliittiselle ohjaukselle. Vuoden 2012 selonteossa annettiin perusteet ja linjaukset puolustusvoimauudistukselle, mutta aiemmasta poiketen selonteossa ei linjattu vaalikauden tai sen yli menevän ajanjakson puolustusmäärärahakehityksiä. Eduskuntapuolueet eivät päässeet rahoituskehityksistä konsensukseen. Erimielisyyttä oli ollut myös hallituspuolueiden kesken. Näistä syistä johtuen puolustusministeriö asetti vuonna 2013 parlamentaarisen selvitysryhmän, jonka

tehtävänä oli tuottaa eduskunnalle laajalaisempaa tietoa puolustuksen tulevaisuuden kehityshaasteista. Tavoitteena oli, että seuraavan vaalikauden alussa eduskunnalla on käytössään selvitys puolustuksen pitkän aikavälin haasteista ja niihin vastaamisesta.

Selvitysryhmässä, jonka puheenjohtajana toimi kansanedustaja **Ilkka Kanerva** (kok), oli edustettuina kaikki kahdeksan eduskuntapuoluetta. Näistä kuusi oli yhtä mieltä siitä, että materiaalistien suorituskykypuutteiden korjaamiseen tarvitaan lisää rahaa. Ilman lisäresursseja puolustusvoimat kykenee täyttämään tehtävänsä vain muutaman seuraavan vuoden ajan. Puolustusvoimat saisi 50 miljoonaa euroa lisää vuonna 2016 ja summa nousisi asteittain vuoteen 2020 mennessä 150 miljoonaan euroon indeksikorotusten lisäksi. Selvitysryhmä selvensi myös syitä, miksi näinkin monen puolueen kesken yhteisymmärrys puolustusmäärärahoihin selvitysryhmässä löytyi nyt, kun aiemmin sitä aiemmin ei löytynyt. Uskottavaa puolustuskykyä arvioidaan kulloinkin vallitsevassa toimintaympäristössä, joka Ukrainan tapahtumien johdosta on muuttunut parissa vuodessa merkittävästi. Puolustusvoimiin kohdistuu nyt paljon kriittisempi katse, miten Suomen puolustusvalmiutta ja toimintakykyä pidetään yllä. Lisäksi selvitysryhmä pystyi

konkreettisesti läpi ne materiaaliset puutteet, jotka tulee täyttää puolustusvoimissa. Vihreät jättivät selvitysryhmän loppuraporttiin täydentävän lausunnon siitä, että sodan ajan joukkojen kokoa tulisi vähentää entisestään ja hakea siten ratkaisu rahoitusvajeeseen. Sen sijaan Vasemmistoliitto vastusti puolustusmäärärahojen korotuksia ja jätti asiasta erivän mielipiteen. Puolue on näkyvästi vastustanut asiaa myös raportin julkaisemisen jälkeen. Vasemmistoliiton näkemyksen mukaan rahoitusvajetta paikattaisiin muun muassa lyhentämällä varusmiespalvelus neljään kuukauteen. Tämä malli oli esillä asevelvollisuuden kehittämistä tutkineen Siilasmaan työryhmän raportissa.

Isossa kuvassa näyttää siltä, että valtaosa poliittisista päättäjistä kannattaa puolustusmäärärahojen korottamista. Puolustusmäärärahojen korottamiselle näyttäisi olevan myös kansan tuki. Helsingin Sanomien helmikuun lopulla teettämässä mielipidetutkimuksessa enemmistö vastaajista kannatti puolustusmäärärahojen kasvattamista ensi vaalikaudella. Sopiikin toivoa, että myös enemmistö tulevassa eduskunnassa on valmis sitoutumaan rahoitukseen.

Puolustusmäärärahat, puolustuskyvyn uskottavuus ja Suomen puolustusratkaisut olivat esillä Suomen Reserviupseeriliiton, Upseeriliiton ja Päälystöliiton järjestämässä turvallisuuspoliittisessa vaalipaneelissa Helsingissä. Paneeliin oli pyydetty turvallisuus- ja puolustuspolitiikkaan perehtyneitä kansanedustajaehdokkaita kaikista eduskuntapuolueista. Mukana olivat Heikki Autto (kok), Eero Heinäluoma (sdp), Jussi Niinistö (ps), Matti Vanhanen (kesk), Marcus Rantala (r), Pekka Haavisto (vihr) ja Jouko Jääskeläinen (kd).



Eduskuntavaalit lähestyvät

Poliittiset vaikuttajat ottivat kantaa maanpuolustusta koskeviin haasteisiin

Teksti: Juha Susi

Ammattisotilaita edustavat ammattijärjestöt Aliupseeriliitto, Päälystöliitto, Rajaturvallisuusunioni, Maanpuolustuksen insinöörit, Puolustusvoimien Diplomi-insinöörit ja Upseeriliitto selvittivät kyselyllä eduskuntapuolueiden keskeisten edustajien kantoja maanpuolustusta koskeviin ajankohtaisiin haasteisiin. Tarkoituksena oli kartoittaa, kuinka vastaajat ja heidän edustamansa puolueet näkevät maanpuolustuksen nykytilan ja kehittämisen.

Kysely toteutettiin sähköpostikyselynä maaliskuun aikana. Vastauksen annettuun määräaikaan mennessä antoivat puolustusvaliokunnan puheenjohtaja **Jussi Niinistö** (ps), parlamentaarisen selvitysryhmän jäsen **Sari Palm** (kd) ja parlamentaarisen selvitysryhmän puheenjohtaja **Ilkka Kanerva** (kok). Kutakin kysymystä edelsi pieni alustus, johon liittyen esitettiin varsinaiset kysymykset.

Äänestämällä vaikutat!

ALUSTUS 1

Turvallisuustilanne Euroopassa ja Suomen lähialueilla on kiristynyt viimeaikaisten tapahtumien johdosta. Venäjän toiminta Ukrainassa ei vastaa länsimaista oikeuskäsitystä itsenäisen valtion alueiden valtaamisen ja "separatistien" toiminnan tukemisen osalta.

Miten Ukrainan tilanne vaikuttaa Suomen turvallisuuspolitiikkaan ja miten muutokset tulisi huomioida Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen toimintojen turvaamiseksi?

Miten muutokset tulisi huomioida tulevaisuuden puolustusyhteistyössä Ruotsin ja NATO:n kanssa?

Jussi Niinistö: Oma puolustus kuntoon.

Sari Palm: Suomessa tulee tarkastella omaa turvallisuusasemaa, kykyä huolehtia rajaturvallisuudesta sekä oman turvallisuuden ylläpitoa ja puolustuskykyä nykyisessä tilanteessa aktiivisemmin ja etupainotteisesti. Yhteistyötä Ruotsin kanssa tulee lisätä niiltä osin, mistä hyödyimme osaamisen ja tehokkuuden osalta. NATO-kumppanuuden osalta en näe muutokseen tarvetta. Resurssien turvaaminen puolustusvoimille ja rajavartiostolle seuraavan vaalikauden aikana resursseja lisäten tulee hoitaa. 2020-luvun ilma- ja merikaluston hankintaprosessi tulee viedä eteenpäin.

Ilkka Kanerva: Ukrainan tilanne luo epävakautta Suomen lähialueelle, vaikka Suomeen ei kohdistukaan suoraa aseellista uhkaa. Suomen pitää kaikissa ja erityisesti nykyisessä tilanteessa pitää huolta uskotavasta puolustuskyvystään. Kokoomus kannattaa puolustusyhteistyön tiivistämistä Ruotsin kanssa puolustuksen vahvistamiseksi ja materiaalihankintasäästöjen aikaansaamiseksi. Kokoomus näkee, että Suomen Nato-jäsenyys lisäisi turvallisuuttamme ja vaikutusvaltaamme osana luonnollista viiteryhmäämme, eli läntistä arvo yhteisöä.



Sisäisen ja ulkoisen turvallisuuden haasteet ja rahoitustarpeet on selvitetty parlamentaaristen selvitysryhmien toimesta. Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen uudistusten yhteydessä virastojen rahoitusta on leikattu 10 – 15 % vuoden 2012 tasta.

Tuleeko PV:n ja RVL:n budjetit palauttaa leikkauksia edeltäneelle tasolle tulevalla hallituskaudella?

JN: Turvallisuudesta ei saa tinkiä. Puolustuksen osalta parlamentaarisen selvitysryhmän esitys on minimi.

SP: Puolustuksen parlamentaarisen selvitysryhmän jäsenenä olen perehtynyt PV:n rahoitustarpeeseen, sitoutunut sen korjaamiseen sekä materiaalin uudistukseen 2020 -luvun tarpeisiin. Rajavartiolaitoksen osalta tilannetta tulee tarkastella myös riittävän rajaturvallisuuden takaamiseksi huolella: Suomen tulee kantaa enemmän omaa valvontavastuuta esimerkiksi itäisestä rajasta, jonka valvonta perustuu paljon yhteistyöhön.

IK: Jotta uudistuneet Puolustusvoimat voivat täyttää sille määrätty tehtävät, on normaalia toimintamäärärahat nostettava vähintään johtamani työryhmän esittämälle tasolle. Nyt puolustuksen tavoitella ja resurssit ovat epätasapainossa tavalla, joka uhkaa itsenäisen ja uskottavan puolustuksen tilaa. Rajavartiolaitoksen rahoituksen riittävyys normaali- ja kriisioloissa on varmistettava ja sitä on tarkasteltava mahdollisesti muuttuvien uhkakuvien mukaan.

Koko maan puolustaminen edellyttää noin 230 000 henkilön vahvuista sodanajan puolustusvoimien kokoonpanoa. Puolustusjärjestelmämme perustuu palveluksessa olevaan kantahenkilökuntaan ja reserviläisiin. Puolustusvoimien sodanajan tehtävät edellyttävät vähintään 3 000 henkilön vahvuista ammattisotilasta koostuvaa reserviä, jotta noin 11 000 ammattisotilaan tarve saadaan sijoitettua sodanajan tehtäviin. Puolustusvoimissa palveluksessa oleva ammattisotilaiden määrä on henkilöstökokoonpanossa enintään 8 000 henkilöä. 3 000 ammattisotilaan reservi perustuu sotilaseläkejärjestelmän tuottamaan oikeanikäiseen, korkeasti koulutettuun ja fyysisesti suorituskykyiseen harjoitettuun johtaja- ja asiantuntijareserviin. Sotilaseläkejärjestelmä

perustuu maanpuolustuksellisiin tarpeisiin ja eroaa merkittävästi perusteiltaan ja rakenteeltaan yleisestä eläkejärjestelmästä. Pienetkin muutokset järjestelmään edellyttävät lisävirkojen perustamista ja nostavat kustannuksia.

Onko 230 000 henkilön kokonaismäärä riittävä koko maan puolustamiseen?

JN: Vastustin tehtyä leikkausta. Sitä on syytä tarkastella kriittisesti tulevalla vaalikaudella.

SP: Reserviä ei voi enää ainakaan pienentää!

IK: Kokoomus haluaa säilyttää nykyisenlaisen asevelvollisuusarmeijan ja vahvistaa puolustusvoimien rahoitusta työryhmäni raportin esittämällä tavalla sekä lisäksi päättää tulevalla hallituskaudella merivoimien suuresta hankinnasta ja aloittaa Hornetien korvaushanke. Hankinnoissa on huolehdittava kotimaisen puolustusteollisuuden mahdollisuuksista huoltovarmuuden varmistamiseksi.

Pitäkö nykyinen ammattisotilaisiin perustuva johtaja- ja asiantuntijareservijärjestelmä säilyttää nykyisellään?

JN: Kyllä.

SP: En näe juuri nyt mielekkääksi järjestelmän muutoksia ainakaan toimintakykyä kaventavaan suuntaan. Pääpaino koulutukseen, varusteiden ja materiaalin ajanmukaisuuteen ja riittävyyteen.

Kansalaisten yhdenvertainen, tasa-arvoinen ja oikeudenmukainen kohtelu ovat länsimaisen demokratian kulmakiviä. Lainsäädännössä on olemassa useita erillismainintoja, joiden perusteella ammattisotilaiden yhdenvertainen asema muihin kansalaisiin verrattuna ei toteudu (mm. kaksoisrangaistavuus, siirtymävelvollisuus, poliittiset oikeudet, korostettu käyttäytymisvelvoite myös vapaa-aikana, jne.)

Tulisiko ammattisotilaiden kansalaisoikeuksien olla yhdenvertaiset suhteessa muihin kansalaisiin?

JN: Ei.

SP: En pidä ajankohtaisena ammattisotilaiden osalta ammattiin liittyvien erityisää-



dösten laajamittaista purkamista. Ammattisotilaiden yhdenvertaisuuden lisäämiseksi lainsäädännön haasteet tulee selvittää ja kuvata sen mukaisesti, mitkä ovat maan turvallisuuden, mitkä yleisen järjestyksen ja käytöstapojen osalta aikaisemmin perusteltu ammattisotilaan elämään kuuluviksi.

IK: Ammattisotilailta voidaan tehtäviensä puolesta edellyttää joitain muista kansalaisista poikkeavia käytäntöjä. Samankaltaisia velvoitteita on myös muilla valtion virkamiehillä.

Tuleeko kriisinhallintatehtävien perustua tulevaisuudessakin vapaaehtoisuuteen?

JN: Kyllä.

SP: Kriisinhallintatehtävien osalta tuen jatkossakin vapaaehtoisuuden säilyttämistä myös puolustusvoimien palveluksessa olevien osalta.

IK: Suomalaisen korkean kriisinhallintaosaamisen taustalla on vapaaehtoisuuteen perustuva reserviläisarmeija, joka kykenee hyvään kanssakäymiseen paikallisväestön kanssa maailman eri kriisialueilla. Paalavien rauhanturvaajien asemaa on entisestään parannettava. Ei ole oikein, että kriisinhallintatehtävissä loukkaantunut rauhanturvaaja joutuu taistelemaan Valtiokonttorin kanssa korvauksistaan, jotka ovat syntyneet tehtävissä isänmaan hyväksi kaukomailla.

Logistiikkalaitos mahdollistaa toiminnan

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Puolustusvoimat

Vuoden alussa toimintansa aloittaneella Puolustusvoimien logistiikkalaitoksella on mittava tehtäväkenttä. Laitos huolehtii kaikkien puolustushaarojen materiaaleista, hankinnoista, terveydenhuollon järjestelyistä ja ympäristöasioista sekä tilahallinnasta. Sen talousarvio vastaa karkeasti puolta puolustusbudjetista.

Laitoksen johtaja, kenraalimajuri **Timo Rotonen** on asetettu paljon vartijaksi. Painaako vastuu? - Kyllä tässä vastuu on melkoinen. Jos käytetään euroa mittarina, summat ovat valtavia, myöntää Rotonen. Hän toteaa kuitenkin, että rahankäyttö perustuu suurelta osin ennalta sidottuihin menoihin ja esiin tuotuihin tarpeisiin. - Olemme ennen muuta rahankäytön väline. Meillä on vastuu siitä, että raha muuttuu suorituskyvyksi ja palveluiksi. Rotonen painottaa, että laitoksen merkitystä ja tuotteita ei pidä pelkästään euroilla kuvata. Esimerkiksi toimintavalmius ei ole suoraan rahalla mitattavissa.

Puolustusvoimauudistuksen tavoitteiden mukaisesti logistiikan uudet järjestelyt tukevat operatiivista toimintaa ja joukkotuettoa. Näistä päätoimisesti huolehtivien ei tarvitse miettiä kaupallisia tai juridisia asioita, kun logistiikan palvelut tuotetaan keskitetysti. Odotukset ovat tietysti korkealla. - Laitos on aikamoisen haasteen edessä. Pyrimme tietysti parhaalla mahdollisella kyvyllä tehtävämme toteuttamaan, lupaa Rotonen.

Pulmaton alku

Logistiikkalaitoksen lähtöaskel suunnittelu-
pöydiltä elävään elämään ei ole tuottanut
suuria yllätyksiä.



- Ensivaikutelma on ollut sillä tavalla hyvä, että mitään toiminnan pysäyttävää ilmiötä tai virhettä ei ole havaittu. Palautteen perusteella joitakin asioita on ratkottu ja ohjeistettu tarkemmin. Joukoille on pystytty varmistamaan koulutuksen ja toiminnan edellytykset, kuvailee Rotonen laitoksensa ensiaskeleita.

Hänen mukaansa vihreän veran äärellä tehdyt suunnitelmat vaativat jonkin verran säätämistä, ja tämä tehdään toiminnasta saatavien havaintojen mukaan kokemusperusteisesti. Laitoksen toiminta on määrä vakiinnuttaa tämän ja ensi vuoden aikana. Laitoksen tulevien vuosien haasteet liittyvät määrärahoihin ja materiaaliarpeisiin. Ne ovat yhteisiä koko puolustusvoimille.

- Olemme joutuneet vajentamaan kriisiajan varastojamme. Osa materiaalihankkeista on budjettileikkauksista johtuen supistunut, viivästynyt tai lopulta pyyhkiytynyt pois, ja näin materiaallisen valmiuden kehittäminen on hidastunut. Jossakin vaiheessa materiaaliuutteet alkavat vaikuttamaan myös toimintaan. Koulutusampumatarvikkeiden osalta joudumme jatkuvasti tarkasti miettimään, kuinka paljon niitä on mahdollisuus hankkia, luetlee Rotonen.

Hän on hyvillään siitä, että tarpeet tunnis-

tettiin viime syksynä julkaistussa, kaikki puolueet kattaneen selvitysryhmän raportissa. Toivomuksena on, että määrärahalupaukset myös pidettäisiin.

Tulos pienemmällä porukalla

Puolustusvoimauudistuksessa logistiikan tehtävissä toimiva väki supistui noin 20 prosentilla, pyöreästi 2 900 henkilöstä 2 300:aan. Logistiikkalaitokseen organisoitu henkilöstö tekee alan työt johto- ja suunnittelutasolta käytännön suoritteisiin saakka.

- Yhtään ylimääräistä henkilöä meillä ei ole, summaa Rotonen.

Hän tiedostaa tilanteen pulmallisuuden - sen, pitääkö laitoksen olla jatkuvasti sellaisessa ottelupainossa, joka ei mahdollista juuri minkäänlaista reagointia toiminnan muutoksiin tai henkilöstön poissaoloihin. Rotonen sanoo, että laitoksessa seurataan sitä, miten henkilöstö eri tehtävissä kuormittuu. Ylikuormitustilanteet pyritään ehkäisemään.

Opistoupseereilla vaativia tehtäviä

Opistoupseereilla on tärkeä rooli logistiikan eri tehtävissä - aina käytännön työnjohdosta vaativien asiantuntijatehtävien hoita-

miseen saakka. Koulutuksen päättymisen vuoksi opistoupseerien määrä vähenee vuosi vuodelta. Rotonen ei ole huolissaan osaamisvajeesta - siirtymäaikaa on vielä 15 vuoden verran, ja tämän aikana uusia osajia pystytään valmentamaan upseereista ja aliupseereista, tarvittaessa koulutuksen järjestelyjä tarkistamalla. Hän arvelee, että viimeiset opistoupseerit palvelevat nimenomaan Logistiikkalaitoksessa

- Meillä palvelee nyt 182 opistoupseeria, tyypillisesti varttuneempaa väkeä vaativimmissa osaamista ja erikoistumista edellyttävissä tehtävissä. Oletan, että tehtäviimme hakeudutaan halukkaasti vastakin, koska ne ovat palkkauksellisesti vetovoimaisia, uskoo Rotonen.

Kumppanuus ei heikennä valmiutta

Materiaalin kunnossapidon kumppanuusjärjestelyt Millog Oy:n kanssa laajenivat vuoden vaihteessa käsittämään myös maa- ja merivoimien varuskuntien korjaamotoinnot. Suunnittelun yhteydessä asiasta keskusteltiin kärkeästäkin, sillä osa joukko-osastojen komentajista piti järjestelyjä uhkana valmiuden ylläpidolle. Rotonen ei näe asiaa näin mustavalkoisena, koska sama kunnossapitohenkilöstö jatkoi työtään entisissä tehtävissä ja paikoissa.

- Siirtynyt henkilöstö on myös poikkeusoloissa sijoitettu samoihin kunnossapidon yksiköihin kuin aikaisemminkin, perustelee Rotonen.

Strategisena kumppanina Millogilla on sopimusperusteinen poikkeusolojen valmiusvelvoite. Valmiuden kohottamisen yhteydessä kunnossapitohenkilöstö saadaan joustavasti perustettavien joukkojen käyttöön.

Rotosen mielestä kunnossapidon kumppanuuden toiminnalliset muutokset ovat lopulta vähäiset. Ne kohdistuivat normaaliolojen johtosuhteisiin, palvelujen tilaamisen toimintatapoihin ja reserviläisten palvelukseenkäskytyjärjestelyihin.

- En näe tilannetta lainkaan siten, että tämän muutoksen myötä palvelut loppuisivat tai merkittävästi notkahtaisivat, luottaa Rotonen.

Varastointi pysyy puolustusvoimilla

Kun Millog-kumppanuuden laajentamista suunniteltiin, pohdittiin myös materiaalin varastoinnin laajempaa siirtoa kumppanille. Ajatuksesta kuitenkin luovuttiin eikä Millogin rooli varastojana merkittävästi kasvanut.



**Logistiikkalaitoksessa
raha muuttuu palveluksi
ja suorituskyvyksi.**

Kenraalimajuri Timo Rotonen uskoo, että opistoupseerit hakeutuvat halukkaasti Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen vaativiin tehtäviin, koska ne ovat palkkauksellisesti vetovoimaisia.



Kuva: Antti Kymäläinen

- Materiaalin varastointi säilyy Puolustusvoimien ydinbisneksenä, koska tähän toimintaan liittyvät olennaisesti varustaminen, materiaalin hajauttaminen ja kohdentaminen perustajille. Nämä pidetään Puolustusvoimien hallussa, linjaa Rotonen. Puolustusvoimauudistuksessa varastohenkilöstöä vähennettiin. Pelkona on, että tämä johtaa varastohuolloista tinkimiseen ja tämän myötä materiaalin käyttökunnon heikentymiseen. Tilanteeseen pyritään vastaamaan hankkimalla palveluita Millogilta.

- Joukko-osastojen korjaamoiden siirtäminen Millogille ja materiaalin elinjakovastuun keskittäminen Logistiikkalaitokselle antavat mahdollisuuden entistä paremmin koordinoita Puolustusvoimien varastoissa tarvittavaa kunnossapitoa, uskoo Rotonen. Puolustusvoimien käytössä ja varastoissa on venäläisperäistä sotavarustusta lähinnä Neuvostoliiton ajoilta. Muodostaako muutunut turvallisuuspoliittinen tilanne uhan tämän kaluston huoltovarmuudelle?

- Meillä venäläisen kaluston määrä on vähenemään päin. Varaosia on kohtuullisesti ja niitä on nykyisin mahdollista saada myös lännestä ja etenkin entisistä itäblokin maista. En näe suurta riskiä venäläisperäisessä materiaalissa, rauhoittelee Rotonen.

Timo Rotonen

- Kenraalimajuri
- Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen johtaja
- 55-vuotias
- Yleisesikuntaupseeri
- Toiminut aikaisemmin mm. Logistiikkapäällikkönä PE:ssä, UNTSO:n apulauskomentajana, esikuntapäällikkönä MAAVMATLE:ssä, HELITR:n komentajana ja ORIVASEV:n päällikkönä
- Naimisissa, 3 aikuista lasta
- Harrastaa metsästystä, kalastusta, luonnossa liikkumista ja golfia

Räjähdevarastointiin investoidaan

Räjähdevarastointia on kehitetty vaihteittain 1990-luvun lopulta lähtien. Vuonna 2012 puolustusministeriö puuttui räjähdevarastojen suureen poikkeuslupapäätösten määrään. Laajan selvityksen tuloksena ministeriö patisti puolustusvoimia uudistamaan räjähdevarastointia säätelevän normin, parantamaan tilannekuvan seurantaa ja järjes-

tämään varastoinnin siten, että poikkeusluvasta päästään eroon.

- Tämän seurauksena on käynnistetty iso investointiohjelma, johon sisältyy maapeitteisten varastojen rakentamista, varastoinnin tiivistämistä, teknisen valvonnan lisäämistä ja turvalaitteiden hankintoja. Ohjelman mukaisesti meillä ei pitäisi vuoden 2018 alkuun mennessä enää olla poikkeuspäätöksiin perustuvia varastoja, kertoo Rotonen.

Investointien myötä räjähteitä sijoitetaan uusiin varastointipaikkoihin. Varastojen lakkautuksia ei kuitenkaan ole suunnitteilla.

- Nykyisistä varastointipaikoista ei olla lupamassa, toiminta jatkuu ennallaan, lupaa Rotonen.

Päinvastoin muutaman ELKAKOP-hankkeessa lakkautettavaksi päätetyn varastoalueen toiminnan jatkaminen otetaan uuteen harkintaan.

- ELKAKOP-päätöksen jälkeen toimijat ja varastoinnin konsepti ovat jonkin verran muuttuneet ja tämän vuoksi tilannetta arvioidaan nyt uudelleen.

Yhteishenki hioutuu ajan kuluessa

Logistiikkalaitos on puolustusvoimien sisällä jättiläinen niin tehtäviensä kirjon kuin resurssiensakin näkökulmasta. Siihen sijoitui henkilöstöä 33:sta eri joukko-osastosta ja kaikista puolustushaaroista. Laitoksella on seitsemän hallintoyksikköä ja toimintaa yli 40 paikkakunnalla. Miten tällaiselle porukalle luodaan yhtenäinen toimintakulttuuri ja henki?

- Kyseessä on logistiikan yhteinen haaste. Ihmiset tuovat tietysti mukanaan omaa kulttuuriaan ja otamme kaikki avosylin tähän yhteisöön, jossa jokainen tulee arvostetuksi osaamisensa perusteella. Meidän tulee kuitenkin omaksua yhtenäiset toimintatavat, joilla taataan vakioidut palvelut kaikille asiakasjoukoille ja puolustushaaroille.

Yhteishenki syntyy yksilöistä, lähipiireistä ja työyksiköistä, ja sitä tuetaan hyvällä johtamisella ja yhteisillä tilaisuuksilla. Laitosta mainostetaan Mahdollistaja-teemalla, jolla viestitään kaikkien operaatioiden ja toiminnan mahdollistamista Logistiikkalaitoksen tuottamilla palveluilla ja tuella.

- Toivon, että päivittäisessä työssämme huomaamme olevamme tarpeellisia, osaavamme hommamme hyvin sekä tuottavamme jotakin tärkeää - ja osaamme olla siitä oikealla tavalla ylpeitä, tiivistää Rotonen laitoksen identiteetin rakennusaineet.

Puolustusvoimaperheen uudelle pienokaiselle kahdeksan pistettä

Teksti: Jouni Rinne

Heti syntymän jälkeen kättilö tarkastaa syntyneen pienokaisen. Vastasyntyneen vointia arvioidaan Apgarin pisteiden avulla. Pisteitä annetaan lapsen hengityksestä, sydämen-sykkeestä, ärtyvyydestä, lihasten jäntevyydestä ja ihon väristä. Kustakin voi saada kaksi pistettä eli yhteensä kymmenen pistettä.

Puolustusvoimaperheen uusi potra ”pienokainen”, Puolustusvoimien logistiikkalaitos, synnytettiin 1.1.2015. Logistiikkalaitoksen opistoupseerien edunvalvontakättilönä ja synnytykseen osallistuneena annan tulokkaalle kahdeksan pistettä. Vastasyntyneen syntymän jälkeinen edunvalvonnan väri on hieman epäsäännöllinen ja edunvalvontahakset eivät ole täysin jäntevöityneet.

Edunvalvonnan väri oikeaksi

Logistiikkalaitos on pienokainen vain ikänsä puolesta. Kooltaan ihmislapseen verrattuna Puolustusvoimien uusi perheenjäsen on yli viisikiloinen. Logistiikkalaitosta ei luotu vain laajentamalla entistä maavoimien materiaalilaitosta. Laitos on perinyt geenin-



sä jokaisesta puolustusvoimien huollon entisestä organisaatiosta. Opistoupseereita sijoitettiin laitoksen organisaatioon 30:sta puolustusvoimien eri hallintoyksiköstä. Yksin laitoksen esikuntaan opistoupseereita tuli 12 joukko-osastosta.

Laitoksen henkilöstösuunnittelua tehtiin ympäri Suomea kaikissa puolustushaaroissa. Hajanainen suunnittelu asetti runsaasti haasteita edunvalvontatyölle. Edunvalvonnan alkumetreillä oli hetkiä, jolloin Päälystöliiton edustajia ei kutsuttu suunnittelutalouksiin mukaan lainkaan. Aina ei edes edunvalvojan oma aktiivisuus riittänyt suunnittelutyöhön osallistumiseksi. Alkuvaikeuksien jälkeen toimintatavat työantajan kanssa kuitenkin tarkentuivat ja yhteistyö alkoi sujua.

Jos puolustusvoimien huollon ja logistiikan ainakin osin samanaikaisten uudistusten (PVUUD, ELKAKOP, VAATKE ja KUPI15) keskinäinen yhteensovittaminen tuntui haasteelliselta työnantajalle, oli se hankalaa myös edunvalvojille.

Perinteitä pitää vaalia, mutta Päälystöliiton tekemän edunvalvontatyön värin yhtenäiseksi saaminen ja toimintojen selkeyttäminen edellyttävät sekä edunvalvojen että edunvalvonnan asiakkaiden irtautumista vanhoista puolustushaarojen väreistä ja toimintatavoista - tai ainakin osasta niistä.

Edunvalvonnan lihaksiin jäntevyyttä ja voimaa

Vuoden 2014 viimeisiin päiviin saakka muuttunut ja päivittynyt laitoksen henkilöstökokoonpano ja henkilöiden sijoittumiset eivät mahdollistaneet perinteisen luottamusmiesvaalin järjestämistä. Logistiikkalaitoksen päälystöliittolainen luottamusmiesorganisaatio suunniteltiin ja nimettiin liiton luottamusmiesryhmän johtamana marras-joulukuussa 2014. Päälystöliiton tavoite ja myös työnantajan toive oli, että Logistiikkalaitoksen henkilöstön etuja valvovilla jär-



Logistiikkavauva sai kahdeksan pistettä eritysalojen valtakunnalliselta asiantuntijaluottamusmieheltä (PVLOGL) kapteeni Jouni Rinteeltä. (Colourbox)

jestöillä olisi nimetyt edustajat heti vuoden 2015 alusta alkaen.

Logistiikkalaitoksen opistoupseerien edunvalvonnan lihasten jäntevöitymistä on haitannut opistoupseerien työpisteiden fyysinen ja hallinnollinen hajanaisuus. Myös järjestäytyminen ja kuuluminen Päälystöliiton jäsenyhdistyksiin on hajautunut. Laitoksen opistoupseerit työskentelevät seitsemässä hallintoyksikössä 30 paikkakunnalla ja kuuluvat viime vuoden vaihteen tiedon perusteella noin 30:een eri päälystöliittolaiseen jäsenyhdistykseen. Edellä luetelluista muuttujista (hallintoyksikkö, paikkakunta, jäsenyhdistys) saadaan noin 100 erilaista yhdistelmää. Edunvalvonnan toimivuuteen vaikuttavien yhdistelmien määrä on alle 200 opistoupseeria sisältävässä organisaatiossa suuri.

Päälystöliiton vuoden 2015 alussa päivitetty jäsenrekisteri, sen rakenne ja rekisterin ylläpitomahdollisuudet parantavat luottamusmiesten ja yt-edustajien toimintaedellytyksiä. Ilman ajantasaisista edunvalvonnan asiakasrekisteriä edunvalvojilta kuluu runsaasti aikaa eri tietolähteistä saatavien jäsentietojen kokoamiseen ja ylläpitoon. Kaikki se on pois varsinaisesta edunvalvontatyöstä. Perusasiat pitää saada kuntoon ja nyt siihen on mahdollisuus.

Logistiikkapienokaisen opistoupseerien edunvalvontalihaaksien vahvistamiseksi ja edunvalvojen työn toimintaedellytysten parantamiseksi toivon, että jokainen Logistiikkalaitoksessa palveleva opistoupseeri tarkastaa pikaisesti ja tarvittaessa päivittää Päälystöliiton jäsenrekisterissä olevat tietonsa ajan tasalle. Aikaa päivittämiseen kuluu jokaiselta vain muutama minuutti.

Kapteeni Jouni Rinne toivottaa vauhdikasta kesää ja turvallisia edunvalvontakilometrejä kaikille. Pitäkää katse tiessä.

Kuva: Riina Rinne.

Logistiikkarykmentit muodostavat alueellisen palveluverkoston

Teksti: Samuli Vahteristo Kuvat: Puolustusvoimat ja Samuli Vahteristo

Vuoden 2015 alussa perustettu Puolustusvoimien logistiikkalaitos tuottaa yhteiset logistiikan palvelut sekä mahdollistaa osaltaan puolustusvoimien suorituskyvyn rakentamisen, ylläpidon ja käytön. Muutos on lähtenyt puolustusvoimien omista tarpeista. Tavoitteena on keskitetympi järjestelmä ja parempi kustannustehokkuus.

Logistiikkarykmentit ovat osa puolustusvoimien logistiikan palveluverkostoa. Rykmentit toteuttavat ja järjestävät joukkojen tarvitseman logistiikan tuen ja palvelut keskitetysti sekä tukevat joukkoja paikallisissa huollon järjestelyissä. Painopistealueeksi vuodelle 2015 esim. 2. Logistiikkarykmentissä onkin määrätty toiminnan joustava käynnistäminen ja vakauttaminen, hyvä henkilöasioiden hoitaminen sekä joukkojen tasapuolinen ja tarkoituksenmukainen tukeminen.

2. Logistiikkarykmentin esikuntapäällikön **Vesa Aallon** mukaan kolme kuukautta toimineen organisaation työ on lukuisista haasteista huolimatta saatu yleisesti hyvälle tasolle. Onnistumisen vahvana taustavaikuttimena olivat rykmentin runko-henkilöstön johdolla viime vuonna laadittu perustamissuunnitelma sekä siihen kiinteästi liittyneet valmistelutyöt. Keskeiset joukkoja tukevat logistiikan palveluperusteet ovat jo kunnossa ja ne perustuvat Logistiikkalaitoksen ohjeistukseen.

- Yksi vahvuus muutokseen lähdettäessä oli, että 2. Logistiikkarykmenttiin siirtyvä henkilöstö sitoutui alusta pitäen uuden rakentamiseen. Saimme henkilöstöä 16:sta eri joukko-osastosta ja monet toiminnot perustuvat aiemmissa organisaatioissa käytössä olleisiin toimintatapoihin tai palvelupisteisiin. Olemme kuitenkin luomassa

uutta toimintatapakulttuuria. Paljon on vielä työtä tehtävänä ennen kuin voimme sanoa rykmentin saavuttaneen rutiininomaisen toimintakyvyn.

2. Logistiikkarykmentin käytössä olevat tilat soveltuvat hyvin rykmentin tarpeisiin ja mahdollistavat turvallisen työskentely-ympäristön ylläpitämisen.

- Toimipisteiden sijoittuminen laajalle alueelle aiheuttaa haasteellisen tilanteen työyksiköiden johtamiselle ja niiden sisäisen yhteenkuuluvuuden rakentumiselle. Hyvänä yhteydenpidon tukena ovat kehittyneet videoneuvottelujärjestelmät, joiden käyttö on lisääntynyt merkittävästi. Johdon säännölliset ja kaikkiin yksiköihin sekä tuettaviin joukkoihin suuntautuvat vierailut tulevat säilyttämään rykmentin normaalina toimintatapana, komentaja Aalto toteaa.



Logistiikkarykmentit pitävät pyörät ja telat pyörimässä.



2. Logistiikkarykmentin esikuntapäällikön Vesa Aallon mukaan hyvä valmistelu-työ edesauttoi uuteen organisaatioon siirtymistä. Toiminnan käynnistäminen on pitänyt henkilöstöpuolen tehtävissä toimivien työpäivät superkiireisinä, toteavat kapteeniluutnantti Seppo Rastas ja majuri Pasi Sunila.

Hyvä henkilöstöhallinto luo pohjaa työmotivaatiolle

Yksi haasteellisimmista rykmentin käynnistämiseen liittyvistä asioista on ollut työyksiköille kuuluvien henkilöstöhallintoon liittyvien perusasioiden hoitaminen. Rykmentin henkilöstöpäälliköllä **Pasi Sunilalla** ja hallintosektorilla on ollut kädet täynnä töitä, kun vastuulla ovat 334 henkilön työsuhdeasiat sekä uuden henkilöstökulttuurin luominen ja hyvän työmotivaation säilyminen.

- Turussa rykmentin esikunnassa henkilöstöasioiden hoitoon meillä on äärimmäisen ohut vahvuus ottaen huomioon uuden organisaation haasteet. Henkilöstöasioiden oikeudenmukainen ja asiallinen hoitaminen on kuitenkin yksi merkittävä työmotivaation ylläpitoon liittyvä asia. Teemme tuki täällä rykmentin esikunnassa parhaamme, että tilanne henkilöstöasioiden hoidon osalta vakautuu. Pidämme yhteyttä viikoittain työyksiköihin. Samassa yhteydessä logistiikkalaitoksen johto luo linjaa yhtenäisistä toimintatavoista.

Majuri Sunilan mukaan jokaisen työyksikön lähiesimiehellä on vastuu seurata työn kuormittavuutta ja luoda omalta osaltaan hyvää työilmapiiriä ja porukkahenkeä. Hän korostaa, että esimiehen oven kynnyksen tulee olla matala muutenkin aikoina kuin vain kehityskeskustelujen aikaan.

- Esimiehelle tärkeintä on olla suora ja rehellinen. Lähtökohtana on tasapuolinen kohtelu. 2. Logistiikkarykmentti haluaa olla avoin ja positiivinen työnantaja, jonka palveluksessa tehdään työtä innostuneesti ja päämäärätietoisesti.

Yksi työn kuormittavuuteen ja työturvallisuuteen liittyvistä asioista on työmatkat, jotka muutamilla työntekijöillä ovat muutos myötä pidentyneet. Logistiikkarykmentissä on Sunilan mukaan joitakin työntekijöitä, jotka ovat tehneet hajautetun työn sopimuksen ja näin he voivat toisinaan, työn sallimissa puitteissa, vähentää pitkän työmatkan tuomaa rasittavuutta.

2. Logistiikkarykmentin työntekijöistä 126 edustaa ammattisotilaita ja valtaosa, 208 henkilöä, on siviilihenkilöitä eri osaamisen alueilta. Noin kolmasosa työntekijöistä on naisia. Opistoupseereita eri toimipisteissä on 33. Opistoupseereista 11 työskentelee esikunnassa, 10 Länsi-Suomen varasto-osastolla, 11 Merivoimien varikossa ja yksi Länsi-Suomen turvallisuusyksikössä. Pääosa opistoupseereita palvelee OTV6B tai 7-luokissa. Rykmentissä on kahdella opistoupseerilla OTV8-luokka.

- Tehtäväkuvauksia aloitetaan päivittämään huhtikuussa, kun käynnistämisyhteyden muutosten jälkeen työn kokonaiskuva ja vaativuustekijät ovat tiedossa. Rykmentin sisällä urakehitysmahdollisuudet ovat opistoupseerien osalta rajalliset, mutta ammatissa kehittymisen mahdollisuuksia pyritään tukemaan hallintoyksikön laadukkaalla suunnittelulla osana Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen henkilöstövoimavarojen johtamista. Omat tavoitteet kannattaa tuoda esiin kehittämiskeskustelujen yhteydessä, Sunila sanoo.

FAKTA

Puolustusvoimien logistiikkalaitokseen kuuluu kolme logistiikkarykmenttiä, joiden esikunnat sijaitsevat Kouvolassa, Turussa ja Jyväskylässä. Logistiikkarykmentit huolehtivat vastuulleen osoitettujen Puolustusvoimien sekä Rajavartiolaikoksen joukkojen tarvitsemista logistiikan tuen ja palvelujen järjestelystä. Logistiikkarykmentit varastoivat kaikkien puolustushaarojen sotavarustusta ja valmistautuvat materiaalin hajauttamiseen valmiutta kohotettaessa.

2. Logistiikkarykmentti muodostaa oman logistiikan palveluverkostonsa läntisen Suomen alueelle. Rykmentin toimipisteitä sijaitsee kaikkiaan 13:lla eri paikkakunnalla. Rykmentti työllistää noin 330 henkilöä. Rykmentin kokoonpanoon kuuluvat Turussa sijaitseva esikunta sekä Merivoimien varikko, Länsi-Suomen varasto-osasto, Talousvarikko ja esikunnan alainen Länsi-Suomen turvallisuusyksikkö. Rykmentin ensimmäisenä komentajana on kommodori **Mika Martikainen**.

2. Logistiikkarykmentin erityispiirteinä ovat merivoimien erikoismateriaaliin sekä puolustusvoimien vaatetus-, kenttä-majoitus-, kenttämuonitus- ja lääkintämateriaaliin liittyvät ylläpitotehtävät. Keskeisimpinä tuettavina joukko-osastoina ovat maavoimien suuret valmiusyhtymät Porin prikaati ja Panssariprikaati, merivoimien Rannikkolaivasto, Rannikkoprikaati ja Uudenmaan prikaati sekä ilmavoimien Satakunnan lennosto.

Henkilöstöpuoli on lujilla

Kapteeniluutnantti **Seppo Rastaalle** Puolustusvoimauudistus ei merkinnyt isoa muutosta työmatkojen eikä toimenkuvankaan osalta, sillä hän siirtyi vuodenvaihteessa lakkautetusta Merivoimien materiaalilaitoksen esikunnasta 2. Logistiikkarykmentin esikuntaan. Kotipaikkana säilyi Turku, mistä hallinto-osaston osastoupseeri on mielis-

sään. Rastaan kontolla ovat rykmentin sotilaiden henkilöstö-, työehtosopimus- ja oikeudenhoitoasiat sekä lisänä liikunta-alaan ja työhyvinvointiin kuuluvat asiat. Uuden hallintoyksikön työ määrä on Rastaan mukaan huomattavasti raskaampi kuin aiemmassa työpaikassa.

- Osa työpainesta johtuu luonnollisesti käynnistämisvaiheeseen ja muutoksiin liittyvistä lisätehtävistä. Tästä huolimatta tarvitsimme ehdottomasti hallinto-osastolle yhden miehen lisää keventämään työkuormaa.

Rastas pitää käsittämättömänä sitä, että hänen OTV-luokkansa laski, vaikka työ määrä aikaisempaan kasvoi.

- Henkilöstöasioita on määrällisesti aikaisempaa enemmän, ja lisäksi sain rykmentin liikuntakasvatusupseerin tehtävät. Kevään aikana käynnistyvät kehityskeskustelut ja OTV-luokkien tarkistukset. Toivon, että jokaisen kohdalla OTV-luokka asettuu työn vaatavuuden edellyttämälle tasolle.

Rastaan mukaan uuteen työhön osallistutaan innostuneesti, ja aika näyttää, miten hyvä yhteishenki uudessa organisaatiossa kytetään luomaan.

- Toimipisteiden välimatkat ja 16 joukko-osastosta muodostunut henkilöstö luovat oman haasteensa toimintatavoille ja työ kulttuurille. Jokaisen on syytä katsoa peiliin ja pyrkiä omalta osaltaan huomioimaan työkaverit ja tekemään työtä rakentavassa hengessä. Omalta osaltani voin työhyvinvointiin liittyvissä liikuntapäivissä luoda yhteisöllisyyttä. Toivottavasti mahdollisimman moni pääsee osallistumaan tilaisuuksiin.

Hyvä työilmapiiri on Rastaan mukaan myös plussaa rekrytointia ajatellen.

- Vaikka rekrytointi hoidetaankin Joensuussa sijaitsevan Puolustusvoimien palvelukeskuksen kautta, niin silti sana kulkee. Hyvähenkiseen organisaatioon halutaan töihin. Aika näyttää kuinka onnistumme.

Muutos toi parempaa elämänlaatua

Yliluutnantti **Niko Auviselle** vuodenvaihte merkitsi isompaa muutosta elämässä. Hän siirtyi Porin prikaatin taisteluvälinevarastolta 2. Logistiikkarykmenttiin Heikkilän varaston päälliköksi. Alkutaival uudessa tehtävässä on ollut opiskelua ja työnkuvan

hahmottamista.

- Hyvän lähtökohdan tähän uuteen työhön antoi aikaisempi tehtäväni Porin prikaatissa. Uutta ovat hallinnolliset tehtävät, johtamistoiminta, määrärahojen käsittely ja operatiivinen puoli sekä toimintatapakulttuuri ja siihen liittyvät uudet linjaukset.

Auviselle muutos toi uusia haasteita, lisää vastuuta ja samalla OTV-luokka nousi. Lisäplussaa perheen kannalta oli, että työmatka lyheni huomattavasti. Kokonaisuutena perheen elämä helpottui ja taloustilanne parani. Auvinen antaa tunnustusta myös uudelle työporukalle.

- Vastaanotto työyhteisöön on ollut todella hyvä. Vertaistukea olen saanut aina tarvittaessa. Esimiehet ja alaiset ymmärtävät uuden työntekijän haasteet.

Auvinen pyrkii sanojensa mukaan pitämään yllä avointa ja tervettä keskusteluympäristä.

- Pyrin huomioimaan työntekijät yksilöinä. Haluan nostaa esille omassa työpisteessäni fyysisen toimintakyvyn merkityksen henkilön hyvinvoinnin kannalta ja kannustaa kaikkia urheilemaan yksin ja yhdessä - annan mallia omalla esimerkilläni. Pidän työskentelystä Porin prikaatissa todella paljon. Työkaverit ja kamppailuvalmennus ovat asioita, joita jäin kaipaamaan.

Kaikki on nyt Auvisen mielestä helpompaa, varsinkin perheelle.

- Työmatka Kaarinasta Turkuun kestää vain noin 20 minuuttia. Nyt minulla jää päivittäin kaksi tuntia enemmän viettää perheen parissa. Nyt ehtii kaikkea tuplasti tai ainakin tuntuu siltä.

Luottamusmies, yliluutnantti Markus Jalosen ja yliluutnantti Niko Auvisen mukaan rykmentin käynnistämisvaihe tuo jokaiselle yllin kyllin uutta, mutta ymmärtävän ja rakentavan yhteistyön kautta edetään kohti parempaa palveluvalmiutta.





Rajavartiolaitos lakkauttaa teknilliset toimistot vuoden 2015 lopussa

Teksti ja kuva: Jukka Mäkinen

Tukipalvelumuutokseen liittyen Rajavartiolaitos lakkauttaa hallintoyksiköiden teknilliset toimistot vuoden 2015 loppuun mennessä. Hallintoyksiköihin jäävät teknillisen alan tehtävät siirretään muiden toimistojen hoidettavaksi. Muutokseen liittyy edunvalvonnallisesti asioita, joiden suhteen on oltava hereillä.

Rajavartiolaitos on laatinut 6.2.2015 käskyn id279834, jonka mukaisesti Rajavartiolaitoksen hallintoyksiköiden organisaatioita ja prosesseja kehitetään lakkauttamalla teknilliset toimistot 31.12.2015. Samassa yhteydessä vartioston esikuntaan jäävät teknillisen toimialan tehtävät siirretään raja-/meritoimistoon. RMVK:lle jäävät teknillisen alan tehtävät siirretään koulutustoimistoon (pois lukien johtamisjärjestelmäupseeri) ja Vartiolen-tolaiueessa lentotoimistoon. Teknillisissä toimistoissa työskentelevä henkilöstö si-joitetaan tarveharkintaisesti avoimen haun perusteella joko hallintoyksikön toimenpi-tein hallintoyksikön sisällä tai RVLE:n suun-nittelemalla tavalla. Rajavartiolaitoksen esikunta koordinoi siirtoihin ja tehtävään määräyksiin liittyvää henkilöstösuunnitte-lua. Hallintoyksikköön jäävät teknillisen

Rajan hallintoyksiköiden teknillisen toi-mialan työt keskitetään pääosin hal-lintoyksiköissä yhdelle virkamiehelle. Kuvassa Kaakkois-Suomen rajavartios-ton teknillisen toimiston rakennus.

toimialan tehtävät keskitetään pääosin yh-delle virkamiehelle, jotta yhteistyö hallinto-yksikön ja teknillisen osaston välillä sekä yhteistoimintatahojen kanssa olisi mahdol-lisimman sujuvaa.

Uudet ja muuttuneet tehtävät on arvioitu RVL PJ-sopimuksen mukaisesti

Hallintoyksiköt vastaavat uusien ja muut-tuneiden tehtävien toimenkuvien tarkistuk-sista ja muista henkilöstöjärjestelyistään. Uudet ja muuttuneet tehtävät on käsitelty hallintoyksiköiden palkkatiimeissä ja palk-kalautakunta on arvioinut tehtävät 25. - 26.3. Tehtävät laitetaan hakuun ja henkilös-töpäätösten on oltava tehtyinä viimeistään 1.6. Käskyn mukaisesti, mikäli tehtävien si-sällössä tapahtuu loppuvuoden aikana tar-kentuvan suunnittelun johdosta merkittäviä muutoksia, tulee hallintoyksiköiden tarkas-taa ja vahvistaa muuttuneiden tehtävien si-sältö ja työjärjestykset (mukaan lukien palk-katiimin arviointi) 30.11. mennessä. Tämä kirjaus on tehtäviin määrättävien virkamies-ten osalta hyvin vaarallinen. Pelkona on, että näille tehtäville käy samalla tavalla kuin 2014 vuoden alusta toteutuneessa tu-kipalvelumuutoksessa useille tehtäville kävi eli vaativuusluokat putoavat alkuperäisestä arvioinnista. Tässä on sekä palkkatiimien että palkkalautakunnan jäsenten oltava he-reillä.

Palkkatakuu voimassa muutokseen liittyen

Henkilöstöjärjestelyissä sovelletaan RVL-PJ-sopimuksen 4 §:n 6 momentin mää-räyksiä sekä 9 §:n kohdassa 3 sovittua palkkatakuuta. Jos virkamies on hoitanut tehtävänsä vähintään vuoden ajan ja hä-net siirretään tässä yhteydessä alemman vaativuusluokan tehtävään, maksetaan hä-nelle entisen suuruista tehtäväkohtaista palkanosaa yhden vuoden ajan, jonka jäl-keen tehtäväkohtainen palkanosa voi las-kea enintään yhden vaativuusluokan. Täs-sä hankkeessa palkkaturva säilyy, vaikka virkamies ilmoittaisi halukkuutensa nykyis-tä tehtävänsä vaativuudeltaan alempaan tehtävään. Tämä on virkamiesten kannalta positiivinen asia.

Edunvalvontanäkymiä Kainuun prikaatista ja Satakunnan lennostosta

Teksti ja kuvat: Juha Susi



Tietojärjestelmien tuottama tilannekuva siitä, missä päin maailmaa kalusto on kulloinkin, on avainasemassa kokonaiskuvan hahmottamisessa kapteeni Petri Honkaniemen työssä.

Päälystölaiton paikallistason jäsenistön, toimijoiden ja johdon tapaamiset jatkuivat helmi-maaliskuussa Kainuun prikaatissa ja Satakunnan lennostossa. Yhteisenä tekijänä kaikissa talven aikana käydyissä tapaamisissa on nostettu esille henkilöstöresurssit. Niin nytkin.

Puolustusvoimauudistus ei rajoitu vain organisaatiomuutoksiin. Niiden lisäksi myös toimintatapoja ja -malleja päivitettiin. Näiden yhteisvaikutuksena henkilöstön ja esimiesten tuntemukset jaksamisesta ja huoli henkilöstön riittäväyydestä ovat nousseet keskeiseen asemaan.

- Yhtään särkymävaraa ei ole. Samoin KRI-HA-prosessi vie aina enemmän kuin puoli tai koko vuoden. Mukaan tulee huomioida koulutus- ja purkujaksot unohtamatta lomia, toteaa Kainuun prikaatin apulaisko-mentaja, eversti **Heikki Taavitsainen**.

Jaksamisen tueksi Kainuun prikaatissa on hyödynnetty aidosti sopimusten mahdollistamia joustoja. Tapaamamme reppurit

kehuivat sitä, kuinka kaikki on tehty mahdolliseksi. Käytännössä henkilölle on suunniteltu viikolla pidempiä työpäiviä, jotka mahdollistavat arkivapaan. Vaihtoehtoisesti maanantaina työpäivä alkaa puoliilta päivin. Samoin perjantaina paluumatkan kotipaikkakunnalle on voinut aloittaa aikaisemmin. Näiden toimintatapojen toivoisi siirtyvän aidosti laajemmallekin. Annettu työpanos on sama kuin muilla ja samalla henkilö pystyy sovitteluun työ- ja perhe-elämäänsä paremmin yhteen. Työntekijä saa vastavuoroisesti tyytyväisemmän työntekijän.

Kajaanissa on aloitettu henkilöstöalalla pitkäjänteinen työ seuraajasuunnitelman laatimiseksi. Tämän henkilöstöalan työkalun pelättiin syrjäyttävän osiltaan avoimen haun. Samasta asiasta esitettiin useita kysymyksiä työpistekäyntien yhteydessä. Tässäkin tulee ilmi, miten asiat lähtevät elämään omaa elämäänsä, jollei niitä avata oikein henkilöstölle.

- Tehtävällä seuraajasuunnitelmalla ei ole

tarkoitus syrjäyttää avointa hakua, toteaa henkilöstöpäällikkö, majuri **Lassi Piirainen**.

Jäsenistön tapaamisissa keskusteltiin liki poikkeuksetta tehtävänkuvauksista. Paikallistason toimijoilta saadun tiedon mukaan uudistukseen liittyen kuvaukset ovat hyvällä tasolla ja mahdolliset päivitystarpeet on tunnistettu.

Pirkkalassa huoli jaksamisesta

Satakunnan lennosto koki uudistuksessa isoja muutoksia hävittäjäkaluston siirryttyä toisiin lennostoihin. Päätehtävänä on nykyisin tukilentotoiminta, jota täydentävät tutkimus- ja kehittämistoiminnot.

Uudistuksen myötä myös henkilöstö ja sen tehtävät ovat vaihtuneet. Henkilöstöä, erityisesti siirtyneitä, tuetaan kaikin keinoin.

- Saimme kaikille tänne siirtyneille palvelus-asunnot. Teimme ison selvitystyön ja sen yhteydessä laadituista tapauskohtaisista jakoperusteista pidettiin kiinni. Täällä tiedetään, millainen reppurin asema on, kertoo henkilöstöpäällikkö, majuri **Miikka Väisänen**.

Vierailun aikana oli edelleen käynnissä henkilöiden kiinnitys uudistuksen mukaisiin tehtäviin. Tätä on hankaloittanut se, että osa henkilöstöstä on edelleen vanhan organisaation alla tietojärjestelmissä.

Myös Satakunnan lennostossa keskusteluissa tuotiin huoli jaksamisesta. Käynnissä on edelleen uusien toimintatapojen opiskelu. Lennostossa koetaan, että uusien toimintamallien lisäksi tehdään vielä myös vanhat ja että tehtävää tulee enemmän kuin on suunniteltu.

- Oma työtiimini on tarkoin mitoitettu anetuille tehtäville. Nyt osa tiimistä on kursseilla tai virkavapailta, joten työtä riittää, kertoo käyttöhuoltojoaksen varajohtaja, kapteeni **Timo Karinki**.

Töitä riittää myös Pilatus-asiantuntijalle kapteeni **Petri Honkaniemelle**.

- Koneet lentävät aktiivisesti ja ne huolletaan Pirkkalassa. Huoltotehtäviin toiselle paikkakunnalle saattaa joutua yllättäenkin, sillä meillä on kaluston kokonaishuoltovastuu sijoituspaikkakunnasta huolimatta, Honkaniemi toteaa.



Yliluutnantti Juha Ilvesluoto kantaa huolta alaistensa tehtäväloukista.

Varastoupseerien tehtäväloukitukset puhuttavat

Varastopäällikkö, yliluutnantti **Juha Ilvesluoto** on huolestunut alaistensa varastonhoitajien palkkauksesta.

- Alaisillani, vastuullisilla varastonhoitajilla, on jopa OTV5-luokan tehtäviä. Kuitenkin heillä on materiaali- ja järjestelmävastuuta. Tämän tulisi näkyä myös tehtävän vaativuudessa, avaa Ilvesluoto toimialuettaan. Uudistus on laajentanut varastokentän tehtäväloukta huomattavasti. Se on tuonut entisten yhteistyökumppaneiden lisäksi uusia toimijoita, jotka toimivat asiakkaina. - Meihin tukeutuvat aluetoimistot ja Rajavartiolaitos muodostavat jo merkittävän osan asiakaskunnasta. Erityisesti Pohjois-Karjalan alueen aktiivinen KOTU-toiminta työllistää yllättävän paljon meitä, Ilvesluoto jatkaa.

Varastonhoitajien tehtäväkenttä ja tehtävienkuvaukset muistuttavat vääpeleiden

tehtäviä. Usein niissäkin on koettu, etteivät palkkaus ja vaativuus kätelee toisiaan. Maavoimien päluottamusmies, kapteeni **Ilkka Huttula** tarjoaa lääkkeeksi kuvausten päivittämisen. Tehtävien analyttinen tarkastelu edellyttää laadukasta kuvausta.

- Olemme ottaneet jo vinkistä vaarin ja päivittämme kuvauksia vastaamaan todellisuutta. Saamme paikallisilta luottamusmiehiltä tähän tarvittavaa asiantuntija-apua, kiittelee Ilvesluoto saamaansa edunvalvontatukea. Tehtäväkentän laajenemiseen ja jaksamiseen liittyen varastopäälliköllä ei ollut huolta.

- Työporukassamme on erityisen hyvä mehenki, ja onneksemme joukossa on sellaisia ilopillereitä, että hymy suussa tullaan töihin ja tehdään töitä, kiittelee Ilvesluoto alaisiaan.

Avoin haku ja seuraajasuunnitelma eivät sulje pois toisiaan. Henkilöstöpäällikkö majuri Lassi Piirainen kertoo periaatteita suunnitelman laatimisesta maavoimien päluottamusmiehen kapteeni Ilkka Huttulan ja apulaiskomentajan eversti Heikki Taavitsaisen kuunnelleissa selvitystä.



Puolustusyhteistyön tiivistämisestä selvitys

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Puolustusvoimat

Suomen ja Ruotsin puolustusministeriöiden ja puolustusvoimien selvitys maiden puolustusyhteistyön tiivistämisestä julkaistiin 17.2. Selvityksessä tarkastellaan mahdollisuuksia maa-, ilma- ja merivoimien sekä logistiikka-alan rauhajan yhteistyön kehittämiseen. Yhteistyö ei tähtää puolustusliiton perustamiseen eikä keskinäisiin turvatakuiden antamiseen mahdollisissa kriisitilanteissa. Eitetty järjestely täydentää Suomen muuta kansainvälistä yhteistyötä.

Selvityksen mukaan yhteistyötä toteutettiin entistä laajemmin joukkojen koulutuksessa ja harjoittelussa. Maavoimiin voitaisiin perustaa yhteinen prikaati ja merivoimiin yhteinen laivasto-osasto. Tukikoh- tien, satamien ja harjoitusalueiden yhteis- käyttö nähdään myös mahdollisena.

Keskeinen ehdotus selvityksessä on Suomen ja Ruotsin välisten suojattujen viestiyhteyksien toteuttaminen. Nämä luovat edellytykset syvemmälle yhteistyölle. Yhteydet tulisi rakentaa kaikille toimintatasoille puolustusministeriöistä aina yksittäisiin tukikohtiin ja aluksiin.

Jo nyt harjoitettavaa merialueiden valvonnan yhteistyötä ehdotetaan kehitettäväksi. Yhteistyö halutaan ulottaa myös ilmatilaan valvontaan.

Logistiikan yhteistyökohteina tarkastellaan muun muassa maiden käytössä olevien samanlaisten helikopterien ja panssarivaunun- jen huollon järjestelyjä.

Suomen ja Ruotsin puolustusministeriöiden tarkastelun jälkeen maiden poliittiset johdot antavat linjauksensa yhteistyön toteutamisesta.

Materiaaliyhteistyöstä valtiosopimus

Yhteistyö tiivistyy myös muiden Pohjois- maiden suuntaan. Suomi, Ruotsi, Norja ja Tanska sopivat maaliskuussa puolustusma- teriaalialan yhteistyötä koskevan valtiosopimuksen, jota sovelletaan kahden tai useamman sopijamaan välillä rauhan tai kriisin aikana. Sopimus on osa pohjoismaista Nordefco-yhteistyötä.

Sopimuksella luodaan edellytykset yhteisille puolustusmateriaalihankkeille sekä parannetaan tutkimus- ja teknologiatyötä. Tarkoituksena on yhtenäistää viranomais- määräyksiä sekä parantaa puolustusma- teriaalin yhteensopivuutta ja huoltovarmuuden edellytyksiä.

Suomalaisia ja ruotsalaisia ISAF:n rauhanturvaajia partiossa Sholgaran kylässä Balkin maakunnassa Afganistanissa.



Yhteistyöstä hyviä kokemuksia

Teksti: Antti Kymäläinen

Suomen ja Ruotsin sotilaallinen yhteistyö -harjoittelu eivät ole kokonaan uusi asia. Esimerkiksi Uudenmaan prikaati on osallistunut molempien maiden johdolla järjestettyihin yhteisiin harjoituksiin 2000-luvun alusta lähtien.

- Yhteisharjoitukset ruotsalaisten kanssa ovat olleet taisteluharjoituksia erilaisissa maastoissa ja saaristossa. Myös yhteisiä kovapanosammuntoja on järjestetty, kertoo UUDPR:ssa työskentelevä kapteeniluutnantti **Marko Nieminen**.

Hänellä on yli 10 vuoden kokemus sekä Suomessa että Ruotsissa järjestetyistä harjoituksista. Näissä Nieminen on toiminut muun muassa kranaatinheittajajoukkueen kouluttajan ja tulenjohtokouluttajan tehtävissä. Kahdenvälisen harjoitusten lisäksi

yhteistyökokemusta on karttunut monikan-sallisista Northern Coasts -harjoituksista. Tämän vuoden ajan UUDPR:n kansainvälinen rannikkojääkärikomppania, Amphibious Task Unit - ATU, on osana NRF 2015 valmiutta.

Nieminen suhtautuu myönteisesti puolustusyhteistyön tiivistämiseen Ruotsin kanssa.

- Yhteistyön laajentaminen ruotsalaisten kanssa on mielestäni erittäin hyvä asia. Se on tähän saakkakin sujunut hyvin ja harjoitukset ovat olleet hyvin suunniteltuja ja huolella läpivedettyjä. Molemmipuolinen tietotaito ja omistautuminen ovat korkealla tasolla. Ruotsalaiset ovat myös olleet todella kiinnostuneita yhteistyöstä, kertoo Nieminen kokemuksenaan.

Kriisinhallinnan tukitoimissa iso harppaus eteenpäin

Teksti: Marko Jalkanen

Puolustusministeri **Carl Haglund** hyväksyi kansallisen kriisinhallinnan veteraaniohjelman toimenpiteet ja tavoitteet vuosille 2015 - 2019. Ohjelman laatimisesta päätettiin jo vuonna 2013, jotta kriisinhallintatehtävissä palvelevien ja palvelleiden tukitoimia voitaisiin kehittää. Erityisesti psykososiaalisen tukeen haluttiin kiinnittää erityistä huomiota.

Nyt vuosien 2015 - 2019 keskeisinä tavoitteina ovat kattavan tukiverkon rakentaminen, kriisinhallintaveteraanistatuksen luominen ja palvelusaikaisen tuen kehittäminen. Tukiverkko kattaa yhteydenpidon, yhden luukun periaatteella toimivan neuvontapalvelun sekä muun viranomaistuen, jonka päävastuu on Valtiokonttorilla. Viranomaistuki tulee perustumaan sosiaali- ja terveysministeriössä valmisteilla olevaan kriisinhallinnan tapaturma- ja ammattitautilakiin. Vuoden 2016 alusta voimaan tulevaksi suunnitellussa laissa on tarkoitettu nykyistä paremmin huomioon kriisinhallinnan koventuneet palvelusolosuhteet. Tukitoimiin kuuluu myös vapaaehtoisjär-

jestöjen seuranta ja vertaistuki, jota muun muassa Rauhanturvaajaliitto tällä hetkellä tarjoaa Raha-automaattiyhdistyksen rahoituksella.

Kriisinhallinnan veteraanistatuksen luomisen tavoitteena on vakiinnuttaa kansainvälisen esimerkin mukaisesti kriisinhallintaveteraani-käsite, kehittää kansallista tunnustusta sekä tukea palveluksen jälkeistä sopeutumista. Suomalaisen rauhanturvaamisen 60-vuotisjuhlavuonna 2016 on kaikille rauhanturva- ja kriisinhallintatehtävissä palveleille tarkoitus jakaa yhteiseksi tunnukseksi kriisinhallintaveteraanikortti, joka oikeuttaisi Puolustusvoimien ja Rauhanturvaajaliiton erikseen neuvottelemiin etuihin.

Kommentti

Kaiken viisauden alku on tosiasioiden tunnustaminen

Teksti: Antti Kymäläinen

Ukrainan kriisin seurauksena turvallisuuspoliittinen tilanne Euroopassa on nopeasti muuttunut. Putinin Venäjä pullistelee ja esittelee sotilaallista voimaansa. Internetissä käydään informaatiosotaa. Baltian maissa pelätään sitä, mikä mahtaa olla Venäjän seuraava siirto. Turvallisuuspolitiikassa on nyt turbo päällä.

Pieni Suomi ei ole vielä pystynyt muuttamaan maantieteellistä sijaintiaan, eli veli venäläinen on edelleen vierellämme. Karhu on herännyt talviuniltaan kylmän sodan päättymistä seuranneiden leutojen vuosien jälkeen, ja **Jyri Häkämiehen** aikoinaan toteamat kolme pääasiallista turvallisuushaastettamme - Venäjä, Venäjä ja Venäjä - ovat entistä ajankohtaisemmat. Eikä ole liioiteltua liittää listaan muutama Venäjä lisää.

Vaikka Suomessa on viime vuodet ollut vallassa pääministerinkin suulla todettu huono hallitus, turvallisuuspoliittisista linjanvedoista ei ole riideltä. Ulkoministeriö julkaisi helmikuussa keskeiset teesit kansainvälisestä turvallisuuspoliittisesta yhteistyöstä ilman suurempaa meteliä. Poliitikoilla on laaja yhteisymmärrys puolustusvoimien määrärahatarpeista sekä nyt esitetystä Suomen ja Ruotsin rauhan ajan puolustusyhteistyön tiivistämisestä.

Suomessa ymmärretään, että omasta uskottavasta puolustuksesta on pidettävä kiinni. Samoin tiedostetaan turvallisuutta ja puolustusvoimien suorituskykyä tukevan yhteistyön välttämättömyys meille luontevien tahojen kuten Pohjoismaiden, Euroopan unionin ja Naton kanssa. Tiivistävä yhteistyö Ruotsin kanssa on tervetullut lisä tähän kokonaisuuteen.



Rauhanturvaajien ja läheisten vertaistukipuhelin

ÄLÄ JÄÄ ASIOIDEN KANSSA YKSIN

soita luottamuksellisesti
020 769 8111

www.rauhanturvaajatvertaisina.fi

Puolustusvoimat tukee puhelimen ylläpitoa.
Puhelun hinta soitettaessa.
8,28 snt/puh. + lanka 7 snt/min tai GSM 17 snt/min

Lehti ammatti- kunnan imagon- rakentajana

Teksti ja kuvat: Ari Pakarinen Lähteet: Päälystölehden edeltäjät

1930
2015

VUOTTA AJASSA MUKANA

Mekaanikko, kouluttaja ja sotilas

Sivilli harvoin tietää, mitä ilmavoimien lentotekninen tekee. Se ei ole kummallista, mikäli hän ei sattumalta ole reserviapumekaanikko. Mutta tietääkö toimiupseeriveljelmäavoimissa ja laivastossa, mitä lentokonehuoltoupseerin työkuvaan kuuluu?

limavoimiin kukaan ei voi joutua sattumalta. Sinne haudetaan ja lentotekniseen varusmiespalvelukseen on lähes yhtä vaikea päästä kuin ohjaajapalvelukseenkin. Pääsykokeet ovat edessä jo kaisella pyrkijällä. Varusmiespalveluksen aikana nuorelle miehelle saatetaan

Kone kuntoon

Jotta ohjaaja voisi lentää
koneineen tunti
varten
män



ALIUPSEERI PALVELUKSESSA JA SEN ULKOPUOLELLA

Vasta vähin yli kymmenen vuotta on kulunut va-
pasuuden valkoisen kansantoukijan, nykyisen puolus-
tustaliohjeen kantajaksi, syntymästä. Jäliläis-
työ — Suomen armeijan luomisen, rannan suojaus-
työn rakentamisen idän hallioja vastaan — on suori-
tettu. Samoitettu, ja melkein tyhjät! Tai oikeammin
tyhjiä, vaan valmistettu vilpelmättömmästä rauka-
ninnesta, muokattu, kasvatettu, koulutettu siksi pie-
neksi, mutta sillä lujuksi voimakkaiksi, joka se tänä
päivänä on. Luote kolmeasetta ajassa, taillinailla
tehtävien suhteettomien työllä, vain hyvällä tal-
vuuksella ja puutteellilla varuilla, ja sikkelä abdukti-
onmuotoisella työllä voi sanoa suurmieheksi,
— elänyt, jota voi sanoa suurmieheksi,
— olla tässä "Suomen Puolustus-
voimien" mahdol-

[illegible]

Kanta-aliupseerien merkitys miehistön koulutajoina

Ev. V.

[illegible]

piukilla. Myöskin huuminta keskustelee harjoituksissa saattaa väkeliin omien elämästä huumastavien, kokea se ala väkeliä, muiden aikana keskusteltiin kummit. Huoltajan tuntea, käreä ja riisostettiin kummit harjoituksissa kum itse varsinainen toiminnassa väkeli. Kanta-ajusteista muotoa. Tarkastettiin ja alustettiin muotoa. Tarkastettiin ja alustettiin muotoa.

[illegible][illegible]

Suomen Aliupseeri-
liiton perustamisesta oli tavoitteena
ota ison valtakunnan alueel-
olevat aliupseeriyhdistykset
nan sateenvarjon alle. Isossa
ssa oli tarvetta hajanaisen
n yhteishengen ja ammatti-
teenin kasvattamiseen. Jo
n päätti liiton perustamisesta
ää, että tiedottaminen oli yksi
dellä mainittujen tavoitteiden
miseksi.

Suomen Aliupseeri -lehti oli oivallinen apuväline aliupseerien ammatti-ilmeen ja julkikuvan kehittämässä joukolle,

jonka koulutustausta oli 1930-luvulle tulta-
essa hajanainen.

Lehden julistus oli selkeä, ja näin se oli luettavissa elokuussa 1930 ilmestyneen lehden (6/1930) ensimmäisellä aukeamalla: "Suomen Aliupseeria ei ole perustettu sitä varten, että alkaisi ilmestyä uusi suomenkielinen sotilaslehti. Ei! Vaan se on perustettu yhteiskunnassa tärkeässä asemassa olevan ryhmän, aliupseeriston, äänenkannattajaksi, ryhmän, joka tällä julkaisullaan näyttää Suomen kansalle luovan harrastuksensa ja tehdä intensiivistä työtä kansamme hyväksi. Siitä tämän lehden velvollisuudentuntoinen, isänmaallinen henki!"

Mikä sitten oli lehden rooli? Tilajaalukujen perusteella lehteä tilasivat ja lukivat pääsääntöisesti aliupseerit. Lehteä ei tilattu laajasti Puolustuslaitoksen ulkopuolelle. Tässä oli oivallinen mahdollisuus

kasvattaa ja kehittää aliupseerikunnan ajattelua ja henkistä kasvamista. Lehti tosin tarjosi myös sotateknillistä tietämystä ja oppia lähialueiden asevoimista. Tukea tälle sisäiselle imagon ja hengen rakentamiselle saatiin esimiehiltä. Korkearvoiset upseerit pohtivat myönteisessä hengessä aliupseerien asemaa organisaatiossa ja merkitystä asevelvollisten koulutuksessa. Jo ensimmäisessä Suomen Aliupseerin näytenumerossa joulukuussa 1929 majuri **Eino Virkki** pohti monesta näkökulmasta aliupseeriston merkitystä koko Puolustuslaitokselle. Virkki avaa juttunsa seuraavasti: *"Arvioitaessa jonkin paikan tärkeyttä ja merkitystä, on meidän selvitettävä itsellemme kyseiseen asemaan liittyvien tehtävien tähdellisyys kokonaisuudelle. Niinpä kohdistankin huomioni siihen merkitykseen, mikä aliupseerin toi-*

minnalla on miehistön kasvat- ja koulutustyössä sekä mikä osuus aliupseerilla on taistelun kulkuun.”

Kirjoitusten ote oli kasvattava, mutta samalla kannustava. Aliupseeri saattoi jo 30-luvulla tuntea tekevänsä työtä, jolla oli tarkoitus, vaikka palkkapussi ei ollut kovinkaan tuhti tuohon aikaan. Esimiesten asenne oli tietenkin ymmärrettävä. Aliupseereista piti kasvavan täysipäinen joukko, joka perusyksiköissä kouluttaa sodan ajan armeijaa tositoimia varten.

Lukijakunta laajenee

Lehden nimi oli muuttunut Sauliksi ja sen sivuilla oli uudenlaista pohdintaa aliupseerien asemasta sodan jälkeisessä Suomessa. Tulevaisuus näytti monestakin syystä epävarmalta. Urheilutoiminta näytti tuovan lohtua, ja aliupseerit olivatkin myönteisesti esillä urheilumaailmassa. Tämä näkyi myös voimakkaasti lehden sivuilla, ja lisäksi kannustettiin aliupseereita kirjoittamaan järjestämällä kirjoituskilpailuja.

Aliupseeristossa ja Puolustusvoimien sotilaskasvatuksen periaatteissa tapahtui myös muutos sodan jälkeen. Jälleen lehti tarjosi palstatilaa, jotta aliupseerit saisivat pohdittavaa mm. siitä, kuinka alaisia kasvatetaan ja koulutetaan. Tultiin sodan jälkeiseen jälleenrakennusaikaan.

Lehteä ryhdyttiin lukemaan myös jäsenistön ulkopuolella 1950-luvulla, kun järjestäytyttiin ja edunvalvonnan ensiaskeleita ryhdyttiin ottamaan. Lehden oli tarjottava tyypillisestä jäsenlehestä poikkeavaa informaatiota myös ulkopuoliselle lukijalle. Yhteistyökumppaneita kiinnosti, kuinka Aliupseeriliitossa asioita tehtiin ja minkälaista sen jäsenkunta oli.

Tämä on imagon rakentamisen näkökulmasta merkinnyt sitä, että Päälystölaiton ja sen edeltäjien jäsenten palvelusta, työnkuvaa ja niiden merkitystä joukko-osastoissa on säännönmukaisesti esitelty. Näin on kyetty antamaan totuudenmukainen kuva koulutetusta ja ammattimaisesta aliupseeristosta, toimiupseeristosta ja opistoupseeristosta. Tämä perinteinen joukko-osastoesityksen esittely jäsenten työtehtävien kautta on jatkunut nykypäivään asti ja on saanut vahvan kannatuksen myös lukijatutkimuksissa. Ohessa liiton edunvalvontatyö ja luottamusmiestoiminta on myös osoittanut lujan ammattitaitonsa, joka vakuuttaa niin jäsenet kuin ulkopuolisetkin lukijat.

Ensio Fihlmanin on yllättänyt kantakorttien tutkimisen vaativuus. Yhdessä päivässä sitä voi tehdä tehokkaasti vain muutamia tunteja.



Markovillan aliupseerien tiedot teokseksi

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

ATOP:n tavoitteena on vaalia ammattikuntamme arvokasta perinnettä, kerätä historiallista aineistoa ja tutkia ammattikunnan perinteitä ja historiaa. Tätä tutkimustyötä tekee osaltaan perinneyhdistyksen hallituksen jäsen, tietokirjailija, yliluutnantti evp. **Ensio Fihlman**. Hän tutkii Markovillan sotakoulun aliupseerien koulutusta ja myöhempiä vaiheita, kuten esimerkiksi osallistumista sotatoimiin ja niissä menestymistä.

- Aloitin projektin vuonna 2012, kun olin saanut valmiiksi edellisen tutkimustyön Kaartin Pataljoonan kersanteista vuosilta 1962 - 1973, kertoo Fihlman työn aloittamisesta.

- Sain ensiksi käsiini Markovillan aliupseerien arvostelukirjan, josta siirsin kaikkien 2 400 oppilaan tiedot Excel-taulukkoon. Työ kesti lähes kaksi vuotta. Taulukko on sittemmin täydentynyt vuoden 1936 Puolustusvoimien Alipäälystömatrikkelin 1 750 aliupseerin tiedoilla.

Kantakorttivaihe on alkanut tämän vuoden alussa Kansallisarkistossa, ja taulukkoon

on lisätty puuttuneet 650 aliupseerin tiedot toukokuun loppuun mennessä. Seuraava vaihe on 1 750 kantakortin tilaaminen ja tietojen siirtäminen niistä taulukkoon vuosilta 1936 - 45. Jo pelkkä korttien kerääminen kestää puoli vuotta. Kantakorttityötä riittää alustavan laskelman mukaan vuoden 2017 alkuun.

- Minut on yllättänyt se, kuinka tarkkuutta vaativaa ja raskasta on pelkkä kantakorttien tutkiminen. Kantakorttityötä pystyy tekemään maksimissaan 3 - 4 tuntia päivässä. En halua, että mikään olennainen jää huomaamatta.

- Olen tietokirjailija ja Tietokirjailijat ry:n jäsen. Työni ohjaajana toimii filosofian tohtori, kapteeni evp. **Keijo Koivisto**. Teen Markovilla tutkimusprojektia omakohtaisena tutkimustyönä. Kyseessä on viidenteen kirjaani liittyvät tutkimustyöt, ja kirjallinen lopputulos määräytyy sen mukaan, mitä tutkimus tuo tullessaan.

- Lopuksi haluan osoittaa suuren kiitoksen Kansallisarkiston kantakortteja keräävälle henkilökunnalle. Ilman heidän työtään Markovilla-projektia ei olisi olemassa.

Miellyttävä testitapahtuma?

Teksti: Mika Räisänen Kuva: Ari Pakarinen

Ammattisotilaan on lakisääteisesti ylläpidettävä työtehtäviensä ja sodan ajan sijoituksensa edellyttämää kuntoa sekä ammattitaitoa. Lakia täydentävässä puolustusministeriön asetuksessa todetaan, että sotilaan perus-

taitoja ja kuntoa arvioidaan säännöllisesti testien ja terveystarkastuksen perusteella. Onko koskaan käynyt mielessä, että jos vaikka tänä vuonna vähän harjoittelisin testejä varten? Entä onko koskaan juolahtanut mieleen, että saavutettua testitulosta voi

parantaa? Suorituskausihan on pääsääntöisesti tammikuun alusta lokakuun loppuun. Minulle on tullut mieleeni, useastikin. Ikävä kyllä tuskin koskaan ajatukset eivät ole jallostuneet teoiksi. Näin uskon, että monelle lukijalle on käynyt samalla tavalla. Testitapahtumaan kannattaa mennä hyvin valmistuneena ja motivoituneena.

Tässä muutamia vinkkejä onnistuneeseen juoksutestiin. Aloita systemaattinen ja säännöllinen harjoittelu noin kolme kuukautta ennen h-hetkeä. Mikäli olet jo kokenut juoksija, niin lyhyempikin aika riittää. Juokse 2 - 3 viikoittaista peruskestävyyslenkkiä (4xP, pitää pystyä puhumaan puuskuttamatta) kestoltaan 5 - 6 km. Vähitellen lisää mukaan viikoittainen vauhtileikkittelyharjoitus, esim. hyvän verryttelyn jälkeen lyhyitä ja teräviä 100 - 400 m:n vetoja kävelypalautuksella. Seuraavaan vetoon voit lähteä, kun syke on tasaantunut. Vetoja voi tehdä tuntemuksen mukaan 6-8-10 kertaa. Toinen kehittävä harjoitus on ns. pyramidiharjoittelu, jossa juostaan vauhtileikkittelynä esim. 1+2+3+3+2+1 minuuttia aina vedon jälkeen sama aika kävely-/hölkkäpalautuksella. Vedot kannattaa tehdä siten, että ensimmäisissä sarjoissa ei juosta ihan täysillä, alaspäin tullessa pitää sitten tuntuakin jo pahalta. Tässäkin harjoituksessa tulee muistaa hyvä alku- ja loppuverryttely. Oleellista harjoittelussa on se, että kaikkia lenkkejä ei tehdä tasavauhtisina eikä tasamittaisina. Juoksutestissä mennään mukavuusalueen ulkopuolelle, niin pitää välillä mennä harjoittelussakin. Hyväkään harjoittelu ei aina takaa parasta lopputulosta. Juoksutestiin pitää mennä paitsi hyvin valmistautuneena, niin myös hyvän alkuverryttelyn tehneenä. Paikalle pitää saapua viimeistään 30 min ennen, hyvä alkuverryttely vaikka kenttää ympäri juosten muutama kierros samalla kuulostellen tuntemuksia. Alkuverryttelyyn sisältyy muutama rento noin 100 m:n veto tavoitevauhdilla. Juoksutestin alussa kannattaa pitäytyä tavoitevauhdissa, vaikka tuntuisi miten hyvältä. Lopussa sitten juostaan kaikki mitä "koneesta" irti lähtee. Yksityiskohtaisempia ohjeita ja vinkkejä juoksutestiin löytyy internetistä googlettamalla.

Jos ja kun juoksemaan oppii juoksemalla, niin lihaskuntotestiä varten voi harjoitella tekemällä lihaskuntotestin liikkeitä. Ensin

Mika Hakala valvoo Kari Rantakallion testiä.



kannattaa kuitenkin opetella oikea suoritus-
tekniikka. Sekä vatsalihas että etunojapun-
nerrus ovat helposti kotona harjoiteltavia
liikkeitä. Harjoitukseksi käy edellä mainittu
pyramidiharjoitus, esim. 10-15-20-15-10
kertaa riittäväällä palautusajalla. Oleellista
tässä harjoituksessa ei ole niinkään tois-
tojen määrä, vaan säännöllinen harjoitte-
lu. Takaan, että säännöllisellä harjoittelulla
tulokset paranevat. Vauhditonta pituushyp-
pyä varten voi harjoitella erilaisilla loikka- ja
kimmoisuusharjoitteilla, esim. penkille nou-
su tai moniloikkaharjoitteilla.

Näillä eväillä ja hyvällä motivaatiolla voit
saada testitapahtumasta miellyttävän. Tes-
tit ovat lähtökohtaisesti meitä itseämme
varten. Tarkoitus ei ole laittaa ihmisiä jo-
noon, palkintona ei ole lisää licksaa, vaan
palaute se hetkisestä kuntotasosta verrat-
tuna samanikäiseen kohderyhmään. On jo-
kaisen oma asia, miten palkintonsa käyt-
tää.

Päälystöliiton hiihtomesta- ruuskilpailut

Liiton hiihtomestaruuskilpailut järjestettiin
hiihdon sotilas SM- kilpailujen yhteydessä
Kajaanissa 17. - 19.3. Kilpailulajeina oli-
vat rynnäkkökivääriampumahiito, ampu-
mahiito sekä maastohiito. Suurimman
osallistujamäärän keräsi rynnäkkökivääri-
ampumahiito, jossa kilpaili kaikkiaan 22
liiton jäsentä. Hiihdon yleismestaruuspis-
teitä saavutti kaikkiaan 16 eri yhdistystä,
mitä voidaan pitää erittäin hyvänä saavu-
tuksena. Hiihdon yleismestaruuden voitti
Wanajan Päälystöyhdistys ennen Kajaanin
Päälystöyhdistystä. Tulokset löytyvät liiton
internet-sivuilta kohdasta urheilutoiminta.

Liiton mestarit lajeittain ja sarjoittain:

Ampumahiito

35 - 44 v Ylii Mika Hakala, WanPy
yli 45 v Ylii Olli Peltola, WanPy
yli 50 v Kapt Jari Junntanen, KuoPy
yli 55 v Ylii evp Tapio Kiiskinen,

Evp-yhd RK-ampumahiito

35 - 44 v Ylii Petri Ylönen, WanPy
yli 45 v Ylii Arto Hakala, WanPy
yli 50 v Kapt Heikki Kivikko, WanPy
yli 55 v Ylii evp Tapio Kiiskinen, EVP-yhd

Maastohiito

35 - 44 v Ylii Petri Ylönen, WanPy
yli 45 v Ylii Janne Tuhkalainen, KajPy
yli 50 v Kapt Heikki Kivikko, WanPy
yli 55 v Ylii evp Tapio Kiiskinen, EVP-yhd



Uusi esityspohja on ladattavissa
jäsen sivuilta (edunvalvonta - hyödyt-
listä tietoa -lomakepohjat)

Juhlavuoteen uudella ilmeellä

Teksti: Ari Pakarinen

Päälystölehdien lukijat saivat ensim-
mäisen uudessa painotalossa pai-
netun lehden käsiinsä helmikuussa.
Painojälkeen toimitus on voinut olla erittäin
tyytyväinen. Lehden kannessa oli tapahtu-
nut automaailman termein ns. kasvojen ko-
hotus, jossa tosin värimaailmassa oli myös
jotain vanhaakin. Kypäräpäinen sotilas ko-
ristuksineen mukailee Päälystöliiton lipun
värimaailmaa. Lehdessä kannen yläosa on
uuden visuaalisen ilmeen mukainen. Tämä
ilme tulee näkymään kaikissa liiton esitys-
kuvissa tulevaisuudessa. Liiton puheenjoh-
taja **Sakari Vuorenmaa** oli myös ottanut
visuaalisen ilmeen käyttöön pitäessään lii-
ton ajankohtaiskatsausta ATOP:n ja Evp-yh-
distyksen perinnepäivillä. Päälystölehdien juhluvuosi on normaali työ-
vuosi, johon ei juhlahumua juurikaan sisäl-
ly. Toimitustyö etenee suunnitelmallisesti,
mutta kuitenkin niin, että muuttuviin tilantei-
siin voidaan reagoida tarvittaessa. Lehden
mediakortti ilmestymisaikatauluineen on
löydettävissä liiton kotisivuilta. Kirjoittajakurssille syksyllä 2014 osallistu-
neiden kirjoittajien juttuja näkyy myös pik-
kuhiljaa lehden sivuilla. Kirjoittajakunnan

laajentaminen on myös panostusta tule-
vaisuuteen, jotta toimituksellinen työ saa
pelivaraa. Tämän lehden sivuilta nostan
esille **Jouni Rinteen** työnäytteen. Persoo-
nallinen ote Logistiikkalaitoksen meneillään
oleviin asioihin antaa lukijoille varmasti sel-
keän kuvan siitä, missä laitoksessa men-
nään.

Päätoimittajana kannustan yhdistysten
edustajia lähtemään puheenjohtajapäiville
avoimin mielin ja runsaat ideat reppuun pa-
kattuna. Juuri ideointia varten päivät ovat
olemassa - viestintää parhaimmillaan. Päi-
villä tullaan keskustelemaan ja miettimään
viestinnän kokonaisuutta ja lehden roolia
osana liiton viestintää. Viime syksyn luki-
jatutkimuksen perusteella lehti on oikealla
tiellä ja profiloituu ammattimaisesti toimitus-
ksi jäsenleheksi. Voisikin luulla, että leh-
den osalta kaikki on selvää, mutta yhdistys-
ten edustajien pitää myös Päälystölehteä
tarkastella kriittisesti toiminnan ja talouden
suhteen.

Toivotan menestyskekkäitä puheenjohtaja-
päiviä!



Päälystön Naiset Uudenmaan prikaatissa

Teksti ja kuvat: Pirkko Lokinperä

Hallitus 2015 - 2016: istumassa vas. Arja Haakana, Pirkko Lokinperä, Anne Pulkkinen. Seisomassa vas. Sisko Lautamäki, Tarja-Tuulia Huttula, Taru Vienola, Kati Räisänen, Taija Renfors, Hanna Heino ja Satu Rajala. Kuvasta puuttuu Minna Paukku

Tätä tapahtumaa on suunniteltu toistakymmentä vuotta ja nyt se vihdoinkin tapahtui, kiteytti Dragsvikin Päälystöyhdistyksen puheenjohtaja **Marko Nieminen** Päälystön Naisten Liitto ry:n liittokokouksen illallisen avaussanoissaan. Hän muisteli puheessaan neuvotteluja, joita on käyty vuosia tapahtuman järjestämiseksi. Illallisen aikana monen suusta sitten kuultiinkin samat sanat: "Hyvää kannatti odottaa". Dragsvikin Päälystön Naisten ydinporukka odotti 28.3. vieraitaan jännittyneenä, sillä vuosi oli valmisteltu Päälystön Naisten Liitto ry:n liittokokousta tapahtumaa. Avajaistilaisuudessa Uudenmaan prikaatin komentaja **Kjell Törnerin** vastaanotolla ruotsinkieliset emäntämme tarjoilivat alkoholittoman maljan sijasta meille "laktoositonta maljaa". Kielimuuri oli välittömästi murrettu. Kommodori Törner esitteli varuskunnan ja myös hiukan varuskunnan aidan takanakin olevaa ympäristöä. Varuskunnan vieressä

on aikanaan sijainnut iso mielisairaala ja Törner kysyi, tiedätekö mitä eroa on varuskunnan ja mielisairaalan johdolla? Yleisö oli tietysti hiljaa eikä kukaan uskaltanut kommentoida, jolloin hän jatkoi: "Varmaa on ainakin se, että mielisairaala on terve johto" - rohkeaa itseironiaa.

Historiaa, muotoilua ja "Tea for Two"

Avajaistilaisuuden jälkeen tutustuimme Tammisaaren vanhaan kaupunkiin: kauniit puutalot, kapeat kadut ja Helen Schjerbeckin taidenäyttely saivat osakseen ihailua ja "linnan rauniot" tuli tarkastettua.



Erityisen mieluinen tutustumiskohde oli Fiskarsin ruukkialue ja siellä olevat lukuisat putiikit. Rahapussi keveni, mutta kantamukset lisääntyivät. Ennen pois lähtöä moni löysi itsensä pienestä suklaapajasta. Pajassa oli aivan ihastuttava pieni kahvio ja "Tea for two"- kuului monesta suusta, kun kokousväkemme tilasi teetä ihanien leivosten kera.

Ensimmäinen päivä päättyi illalliseen. Kun vieraat Marko Niemisen tervehdyssanojen jälkeen siirtyivät Upseerikerhon juhlasaliin, hämmästyneitä huokauksia kuului kaikkialta. Sali oli mitä upein, illallispöytäamme kalettu kauniisti ja silmiemme iloksi paikallinen käsityötaiteilija oli tuonut kolme silmiä hivelevän kaunista pellavailtapukua. Illalliseksi kolme nuorta kokkia oli taikonut kokousvieraille mitä maistavimman illallisen.

Varuskunnan kummituskin näyttäytyy

Kokousväki siirtyi illalliselta kasarmiinsa yöpuulle ja jokainen varmisteli, että kellon siirto on suoritettu ja herätykset tulevat ajallaan. Kuinka ollakaan, toisen majoitus-tuvan asukkaat saivatkin sitten koko aamuyön herätyksiä tunnin välein. Epäselväksi aamulla jäi, kuka tai mikä meitä herätteli, mutta kenenkään tuvassa nukkuneen puhelin tai herätyskello ei meitä ollut herättänyt. Siispä oliko asialla varuskunnan kummitus? Sunnuntaiaamuna aamiaisen jälkeen kokousvieraat lastattiin jälleen autoihin ja matkasimme Perinnekuukulalle. Saimme mukaamme kaksi mahtavaa herramiestä, joilla olisi ollut meille varmasti kerrottavaa moneksi päiväksi. Aika vierähti Perinnekuukulalla ja juttuja kuunnellessa nopeasti ja niinpä moni vieras totesikin, että voimmeko tulla tänne uudestaan kesäaikaan ja paremmalla ajalla.

Liittokokous

Liittokokouksessa käytiin lävitse tavanomaiset liittokokousasiat toimintaker-tomuksineen, tilinpäätöksineen, toimintasuunnitelmineen ja talousarvioineen.

Pirkko Lokinperä valittiin johtamaan Pää-lystön Naisten Liitto ry:tä vuosiksi 2015 - 2016 ja liitolle valittiin myös uusi hallitus. Varsinaiset hallituksen jäsenet ovat **Arja Haakana, Satu Rajala, Kati Räisänen, Minna Pauku, Anne Pulkkinen, Sisko Lautamäki, Hanna Heino ja Taru Vienola**. Varajäseniksi valittiin **Taija Renfors** ja **Tarja-Tuulia Huttula**.

Lämmin kiitos kaikille osanottajille ja liittokokoustapahtuman järjestäjille. Sylintäydel-tä kiitoksia teille emännät ja teidän puoliset sekä Marco ja koki! Teitte tapahtumasta ikimuistettavan!



Sairaanhoitajat Tiina Tonder-Huttunen ja Vappu Tamski-Kupiainen kiittelivät Vesa Tirkkosta Lappeenrannan Päälystöyhdistyksen lahjoittamista leluista.

Lappeenrantalaiset lasten asialla

Teksti ja kuva: Mikko Perön

Lappeenrannan Päälystöyhdistys päätti toimia hyvän asian puolesta. Yhdistyksen vuosijuhlan kutsussa pyydettiin perinteisten pakettien sijaan lahjoittamaan pieni summa Etelä-Karjalan Keskussairaalan lastenosastolle. Kertyneillä varoilla hankittiin helppohoitoisia pelejä ja leluja. Yhdistyksen edustajina **Vesa Tirkkonen** ja **Mikko Perön** kävivät viemässä lahjoituksen perille.

Osastolla annetaan hoitoa kaikenikäisille lapsille ja kaikenlaisiin vaivoihin, keskosta teini-ikäisiin. Pienimmät potilaat voivat

olla raskausviikolla 24/40 syntyneitä, noin 600 g:n painoisia vauvoja. Hoitajat ja lääkärit vastaavat hoitotyönsä ohella käytettävien laitteiden toimintakunnosta sekä hoidon laadusta. Kaikki tapaamamme hoitajat ja lääkärit vaikuttivat erittäin iloisilta, välittäviltä ja motivoituneilta.

Yhdistyksen jäsenten viemiset otettiin kiitollisuudella vastaan, koska kovan kulutuksen vuoksi uusille leluille on jatkuvasti tarvetta. Osaston henkilökunta lähetti kiitoksensa kaikille lahjoitukseen osallistuneille.

ATOP:n ja Evp-yhdistyksen perinnepäivät Tampereella

Teksti: Ari Pakarinen Kuvat: Ari Pakarinen ja Asko Nieminen

Vuoden 2015 perinnepäivät pidettiin Tampereella maaliskuun lopulla. Lauantaipäivänä osallistujat kuulivat Tampereella esikuntaansa pitävän, vastaperustetun Logistiikkalaitoksen johtajan kenraalimajuri **Timo Rotosen** esitelmän laitoksen toiminnasta ja kehittämisestä. Logistiikkalaitoksen toiminnan konsepti on haasteellinen toimintaympäristössä, jossa haetaan jatkuvia säästöjä ja jossa koottiin yhteen kaikki vanhat materiaalilaitokset. Rotoselle luovutettiin Päälystöliiton historiikki "80-vuotta turvallisuutta" ja **Keijo Koiviston** kokoama historiateos "Sama kaiku on askelten".

Päiväjuhlan perinne-esitelmän piti Vapaussodan perinneliiton puheenjohtaja, kenraalimajuri evp. **Kalervo Sipi** aiheesta "Tampereen taistelut 1918".

Sipille luovutettiin filosofian tohtori Keijo Koiviston tohtorinväitöskirja "Itsenäisen

Suomen kanta-aliupseeriston synty, koulutus, rekrytointitusta ja palvelusehdot" sekä Päälystöliiton historiikki.

Veljesillallisen avaussanoissa Evp-yhdistyksen puheenjohtaja **Pertti Heikkilä** toi esiin eläkeläisten edunvalvontatyön nykytilannetta niin Akavan senioriverkostossa kuin VENK:ssä. VENK:n toimintaan osallistumisesta hän piti hyödyllisenä ja näki Evp-yhdistyksellä olevan paikkansa tässä joukossa. Päälystöliiton puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa** toi illallisväelle Päälystöliiton terveiset ja valotti Puolustusvoimauudistuksen vaikutuksia liiton talouteen. Vuosittaisesta jäsenhävikistä johtuen liiton talouden ja toiminnan sopeutus on jatkuvaa seuraavat 20 vuotta. Hän muistutti, että takana ovat ne ajat, kun jäsenmäärä oli yli 5 300. Vuosittaiset menokehykset on tehtävä tämä huomioon ottaen. Vuorenmaa selosti sunnuntaina erillisessä puheenvuorossa seikkaperäisesti liiton ajankohtaisia asioita.

Vuosikokouksissa uusia voimia peräsimen

Sunnuntaina ohjelmassa olivat molempien yhdistysten vuosikokoukset. Kokouksista vuorossa oli ensimmäisenä ATOP:n vuosikokous.

Molempien kokousten puheenjohtajana toiminut **Jukka Gylling** vei kokousta sujuvasti eteenpäin esityslistan mukaisesti. Salissa keskusteltiin vain hallituksen jäsenten matkustamisesta aiheutuvat kulut. Keijo Koivisto jatkaa yhdistyksen puheenjohtajana. Henkilövalinnoissa käytiin vaali, jossa neljän erovuoroisen jäsenen tilalle tulivat valituiksi uusina jäseninä **Aki Karvonen** ja **Martti Lång**. Vanhoista hallituksen jäsenistä tulivat jatkavat **Ensio Fihlman** ja **Ari Pakarinen**. ATOP:n missio on selvä ja se keskittyy sääntöjensä mukaan perinteen keräämiseen ja tutkimukseen.





Päiväjuhlan perinne-esitelmän piti Vapaussodan Perinneliiton puheenjohtaja, kenraalimajuri evp. Kalervo Sipi aiheesta "Tampereen taistelut 1918".

Toisena kokouksena oli Evp-yhdistyksen vuosikokous. Kokouksessa tehtiin puheenjohtajuuden osalta merkittävä päätös. Puheenjohtaja Pertti Heikkilän kahdeksan vuotta kestänyt puheenjohtajuus päättyi ja yhdistyksen historian kolmanneksi puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti **Markku Virtanen** Helsingistä. Hallituksen jäsenten valinta sujui ilman äänestystä. Valituksi tulivat **Simo Hämäläinen**, varajäseneksi **Aarre Toivonen**, **Markku Lång**, varajäseneksi **Markku Niemelä**, **Aki Karvonen**, varajäseneksi **Ari Tiainen**. Markku Virtasen vapauttamalle paikalle yhdeksi vuodeksi nousi **Harri Kolila**, varajäseneksi Pertti Heikkilä.

Päälystöliiton Evp-yhdistyksen kotisivuilla on **Tapani Flyktmanin** ja **Asko Niemisen** seikkaperäinen ja laajempi kertomus kuviineen osoitteessa: <http://www.evp-yhdistys.fi/Perinne2015.pdf>. Siihen kannattaa ehdottomasti tutustua.

Eläkeläisten edunvalvontatavoitteita 2015

Teksti: Markku Virtanen

Eduskuntavaalit pidetään 19. huhtikuuta. Meitä eläkeläisiä on Suomessa yli 1,4 miljoonaa. Onhan se kumma, jos tällainen määrä äänestäjiä ei saa eduskuntaan meidän asioita ajavia henkilöitä. Ehdokkaita valitessa meidän eläkeläisten tulee laittaa valintakriteereiksi sellaisia arvoja, jotka palvelevat etujamme. Toki olemme kaikki huolissamme turvallisuudesta ja sen myötä riittävästä puolustusmäärärahoista.

Evp-yhdistys ei ole siirtymässä politiikkaan, mutta meidän on syytä miettiä, miten turvaamme tulevaisuudessa omat etumme ja eläkkeemme. Vaikuttimina ei voi olla pelkästään eläkkeen suuruus, vaan kannattaa ottaa huomioon myös ne tekijät, jotka vaikuttavat myös meihin myöhemmin kuten omaishoito, terveyspalvelut jne. Mennään joukolla vaalitoreille nauttimaan keväturineesta ja tenttaamaan eduskuntavaaliehdokkaita. Ei päästetä heitä helpolla. Muistakaa käyttää oikeuttanne äänestää. Oheisena on VENK ry:ssä hyväksytyt vaalitavoitteet keskustelun helpottamiseksi.

1. Seniori-ikäisten asema yhteiskunnassa: Ikäihmiset tulee nähdä yhteiskuntaa hyödyttävänä ryhmänä, veronmaksajina, kuluttajina, erilaisten palvelujen käyttäjinä, työllistäjinä sekä vapaaehtoistyöntekijöinä.
2. Eläkeläisten ostovoiman turvaaminen tarkoittaa, ettei eläkeindeksiä leikata, koska leikkaus jää aina pysyväksi. Eläketulon

verotuksen tulee kaikissa tilanteissa pysyä enintään palkkatulon verotuksen tasolla. Pienituloisten eläkeläisten ostovoimasta tulee huolehtia ja kotitalousvähennystä tulee korottaa.

3. Palvelujen saatavuus ja laatu tulee taata. Tavoitteena on siirtyä laitoshoidosta yhä enemmän kotihoitoon. Kotihoidon riittävä ja laadukkailla palveluilla tulee taata turvallinen asuminen kotona. On luotava joustavia, ikäihmisten tarpeet ja toiveet huomioivia vaihtoehtoja asumiseen ja palveluihin. Vanhuksen kuuleminen on tärkeää. Syrjäytymistä ja yksinäisyyttä on vältettävä. Terveysten- ja sairaanhoidon saanti tulee taata nopeasti ja kiinnittää huomiota kuntouttavaan toimintaan.

4. Ikäihmisten vaikutusmahdollisuudet voidaan toteuttaa vanhusneuvoston kautta. Näin seniori-ikäisillä on mahdollisuus vaikuttaa kunnissa päätöksentekoon. Sitä on tuettava niin, että mukana on paikallisten eläkeläisyhdistysten edustus. Eläkeläisjärjestöt tulee ottaa mukaan valmisteltaessa eläkeläisiä ja seniori-ikäisiä koskevia asioita, esim. vanhuspalvelut, terveydenhoito, eläkepolitiikka.

5. Omaishoitajien asemaa on vahvistettava. Omaishoidon vapaapäivien toteutuminen tule mahdollistaa kehittämällä toimivia ja tarkoituksenmukaisia tilapäishoidon vaihtoehtoja ja omaishoitoon on saatava yhteinäiset valtakunnalliset kriteerit.

Hei kaikki PK 32:n urhot

Olemme kokoontuneet vaihtelevin kokoonpanoin kurssin jälkeen jo 19 kertaa sektorilla Parainen, Luosto, Joensuu, Haikuoto ja kerran on koukattu itärajan huonommallekin puolelle. Seuraava tapaaminen pidetään Keski-Suomen Jämsässä 8. - 9.8. 2015. Jos et ole aiemmin ollut mukana, nyt on loistava tilaisuus päivittää "kasvot" mukavassa seurassa. Järjestelyvastaa on Leo Pihlman. Ilmoittautuminen 5.5. mennessä, pihlmanleo@hotmail.com tai 050 518 7939.

Majoitusvaraukset: info@jamsangasthaus.fi tunnuksella PK32. Alustava ohjelma: Kokoontuminen 8.9. klo 12 Jämsän Gasthaus, klo 14 joki-/järviristeily, vaihtoehtona sightseeing bussilla, klo 18 illallinen/illanvietto.

Jääkärikoulutus 100 vuotta

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Jääkäriiliike oli ylioppilaspiireissä vuoden 1914 loppupuolella käynnistynyt hanke Suomen Venäjältä irtautumisen tarkoituksia varten. Sortokausi oli synnyttänyt joukon erilaisia itsenäisyys Hankkeita. Sotilaskoulutusta ei voinut Suomessa saada, joten sitä haettiin ulkomailta. Ruotsi ja Tanska kieltäytyivät, mutta tammikuussa 1915 Saksa ilmoitti valmiudestaan kouluttaa 200 suomalaista. Osittain salateitse lähes 200 nuorta miestä siirtyi ensin Ruotsiin ja sieltä edelleen Saksaan koulutettaviksi Pfadfinder-kurssille, joka oli partioliikkeen viittaava peitenimi koulutukselle. Suomalaisia koulutettiin Lockstedtin leirillä Holsteinissa, nykyisin Hohenlockstedt. Vuoden 1915 syksyllä Saksa päätti nostaa suomalaisosaston vahvuuden 2 000 mieheen. Suomessa aloitettiin koko maata kattava salainen värväys. Koulutettavia lähti kaikista kansanosista, ja otanta oli hyvä kokonaisuus suomalaisista sosiaaliluokista ja koulutustaustoista. Seuraavana keväänä joukosta muodostettiin Kuninkaallinen

Preussin Jääkäripataljoona 27 majuri **Maximilian Bayerin** johdolla. Pataljoona osallistui myöhemmin ensimmäiseen maailmansotaan itärintamalla, josta karttui arvokasta sotakokemusta tulevaa vapaussotaa ajatellen.

Suomeen ja Vaasaan pataljoonan pääjoukko palasi helmikuussa 1918. Sotakokemusta omaavat jääkärit osallistuivat vapaussotaan, ja jääkäreistä suuri joukko osallistui myös talvi- ja jatkosotaan. Kaiken kaikkiaan 1 895 vapaaehtoista aloitti jääkärikoulutuksen 1915 - 1918. Jääkäreiden katsotaan muodostaneen vahvan johtajajoukon nuoren itsenäisen valtion asevoimiin 1920-luvulla.

Finnentag suurta juhlaa Hohenlockstedtissa

Jääkäreiden koulutuksen alkamisen 100-vuotisjuhlaa vietettiin Hohenlockstedtissa helmikuussa. Suomen Puolustusvoimain komentaja, kenraali **Jarmo Lindberg** ja eduskunnan puolustusvaliokunnan puheenjohtaja, kansanedustaja **Jussi Niinistö** kunnioittivat läsnäolollaan juhlaa ja laskivat seppeleen Jääkärimuistomerkillä. Puolustusvoimien viralliseen osastoon kuuluivat Jääkärilippu ja Jääkärijoukkojen perinnejoukkojen liput lippuvartioineen, varusmiehistä koottu lippujoukkue ja Kaartin soittokunta. Kolmipäiväinen tapahtuma sisälsi seminaareja, konsertteja, jumalanpalveluksen ja seppeleenlaskujuhllallisuudet. Mieleenpainuvien tapahtumien lisäksi muistojen marssi, jossa perinneasuihin pukeutunut varusmiesjoukko esitti kuvaelmassa niitä 19:ää ensimmäistä, jotka saapuivat Lockstedter Lageriin helmikuussa 1914. Vaikutti siltä, että koko 6 300 asukkaan pieni kunta oli paikalla tapahtumaa muistelemassa ja seuraamassa muistojen marssia rautatieasemalta majoituskasarmille.



Parliamentary Support for Defence Policy

Defence policy heavyweights convened to an election panel at the Katajanokka Kasino on 30 March, 2015. The panelists included prominent figures of several political parties: Eero Heinäluoma (Social Democratic Party), Jussi Niinistö (The Finns Party), Matti Vanhanen (Centre Party), Pekka Haavisto (The Greens), Heikki Autto (National Coalition Party), Jouko Jääskeläinen (Christian Democratic Party) and Marcus Rantala (Swedish People's Party). Except for a few marginal differences, the panelists and parties expressed unusually clear and uniform positions on how to secure our defence policy. General conscription, funding of materiel procurement and personnel structure of a wartime defence force were clearly supported by the panelists. An important message was also the call for a secure defence funding and for innovative ideas to curb the increasing costs. Despite economic challenges, we must independently define our own requirements for national capability and make our decisions accordingly - outside agents will decide on their credibility.

For the audience attending the panel, one of the most important messages concerned the formation of a wartime reserve of leaders and experts. All panelists stated, almost by the same words, that the current training of required reserves is ex-

tremely cost efficient and this policy must not be jeopardized in any way. The panelists also clearly stated that the military pension scheme is unequivocally a part of the defence policy and, if necessary, separate decisions must be made to secure the scheme.

In addition to politicians, employers in the Defence Force and Border Guard as well as organizations representing professional soldiers, i.e. the experts, agree that sufficient troop capabilities and an able leadership are essential prerequisites for a credible defence. The leaders must be capable of functioning in a demanding wartime environment and to be proficient with advanced weapon systems and command and control equipment. It is the purpose of our present military pension scheme to prepare for war by producing such a highly educated and physically capable reserve of leaders and experts. Therefore, the military pension scheme is based on a national defence need and its basis and structure are fundamentally different from the general pension system. If we didn't have the lower age of retirement, we would have to add sufficient positions to create a wartime force, which would directly increase defence costs.

In conclusion, I wish to encourage our members to exercise their right to vote in the parliamentary election. The elec-

tion day is on 19 April 2015, and by that evening we will know the results. Voting also gives you the right to demand fulfilment of the promises and speeches that were made - by abstaining we also lose our right to criticize future decisions.

Sakari Vuorenmaa
Chairman

Defence Capability - A Common Nordic Concern

By: Jyrki Lukkarinen

A convention of the Nordic Officers' Association (NOA) was held in Stange, Norway, in March. The convention was hosted by the Norwegian Command Staff Union BFO (Befalets Fellesorganisasjon). NOA is formed by six unions from four Nordic countries, representing a total of 30 000+ members: NOF (Norges Offisersforbund; Norwegian Officers' Union) and BFO (Befalets Fellesorganisasjon; Command Staff Union) from Norway, Officersförbundet (Officers' Union) from Sweden, HOD (Hovedorganisationen af Officerer i Danmark; Danish Officers Central Union) from Denmark and Upseeriliitto (Officers' Union) and Päälystöliitto (Institute Officers' Union) from Finland.

The convention issued a media release highlighting the unions' shared concern over defence capabilities in all Nordic countries. Common features of all Nordic countries are defence budgets dictated primarily by the economy as well as increased staff downsizing. Without sufficient funding, it is not possible to cope with increasing maintenance and support costs while maintaining a satisfactory level of proficiency and training and procuring necessary new materiel to replace obsolescent equipment. In their media release, the unions make an appeal to Nordic political leaders to secure defence capabilities.

A Quantum Leap in Crisis Management Support

By: Marko Jalkanen

Minister of Defence Carl Haglund has approved the 2015-2019 activities and goals of the national program of crisis management veterans. The decision to formulate the program was made already in 2013, to enable development of support for crisis management servicemen and veterans. Psychosocial support was considered especially worthy of attention.

The main goals for the years 2015-2019 are the formation of an encompassing support network, creation of the status of crisis management veteran and devel-

opment of in-service support. The support network will include communication, help and advice from a single office and other government support coordinated by the State Treasury. Government support will be based on an Act being prepared in the Ministry of Social Affairs and Health, concerning accidents and occupational hazards in crisis management. The aim of the Act, planned to be in force in the beginning of 2016, is to better recognize the increasingly severe service environment in crisis management.

Nauti Suomen suvesta - varaa ja viihdy

Koli on hieno kesälomakohde

Kuvan maisema on otettu Ukko-Koilta Käränkälammen suuntaan, missä sijaitsevat liiton laadukkaat lomamökit. Pohjois-Karjalasta löytyy kesäaikaan tekemistä enemmän kuin ehtii. Mökki toimii tukikohtana ja Käränkälampi ottaa syleilynsä saunanpehmittämät uimarit. Touko-elokuun ajalla Kollilla löytyy yhteensä 16 vapaata mökkien käyttöviikkoa – varaa omasi ja viihdy.

Koli (Hiisiranta)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1, 8 – 12, 52)

Saariselkä (Markovilla)

- viikko 240 €, sesonki 300 €
- viikonloppu 120 €, vrk 60 €
(sesonkiviikot 1,8 – 17,36 – 38,52)

Vierumäki (Rauhalinna)

- viikko 305 €, sesonki 355 €
- viikonloppu 150 €, vrk 75 €
(sesonkiviikot 23 – 32)

Helsingin asunnot

Runeberginkatu 65 (yksiö) 35 €/vrk
Runeberginkatu 48 (kaksio) 60 €/vrk

Varaukset:

Netissä jäsensivujen kautta.
Anja Mustajoki 040 301 9290
tai sähköpostilla
toimisto@paallystoliitto.fi
www.paallystoliitto.fi

Upseeriliiton mökit

Vierumäki

Upseeriliiton mökit ovat käytettävissä myös ns. äkkilähtöperiaatteella.

(Varaus 4 vko ennen) Mökkien varaukset Päivi Schroderus, puh. (09) 6689 4014 tai schroderus@upseeriliitto.fi
www.upseeriliitto.fi

**Liiton lomakohteiden
vapaat vuorot näkyvät liiton
kotisivuilla.**

