

# Päälystö- lehti

6/2017 JOULUKUU



Rajavartiolaitos  
varmistaa  
turvallisuutta

4 >

Jyrki Lukkarinen  
johtamaan  
Päälystöliittoa

18 >



*Suomi  
Finland*  
100

SUOMEN ALIUPSEERI 1930-44,  
ASEMIEN 1945,  
SAULI 1946-53,  
ALIUPSEERI 1954-74,  
TOIMIUPSEERI 1974-89.



## PÄÄLLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATAJA

87. vuosikerta  
ilmestyy 6 kertaa vuodessa.  
ISBN 0788-8554

### PÄÄLLYSTÖLEHTI 2018,

| aineisto- | aineisto | ilmestyspäivät |
|-----------|----------|----------------|
| numero    |          |                |
| 1         | 3.2.     | 22.2.          |
| 3         | 24.5.    | 14.6.          |
| 4         | 18.8.    | 6.9.           |
| 5         | 6.10.    | 25.10.         |
| 6         | 24.11.   | 13.12.         |

Aineiston voi toimittaa päätoimittajalle tai toimitussihteerille alla oleviin sähköpostiosoitteisiin. Toimitus päättää julkaisukynnyksestä. Kirjoittajat vastaavat omista kirjoituksistaan.

### TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b  
00160 HELSINKI

### PÄÄTOIMITTAJA:

Juha Susi  
Puh. 040 301 9294  
juha.susi@paallystoliitto.fi

### TOIMITUSSIHTEERI:

Matti Vihurila  
Puh. 040 518 6672  
matti.vihurila@hotmail.fi

### VAKITUISET AVUSTAJAT:

Marko Jalkanen  
Puh. 040 301 9295  
marko.jalkanen@paallystoliitto.fi  
Antti Kymäläinen  
Puh. 040 828 2758  
antti.kymalainen@kolumbus.fi  
Jukka Mäkinen  
Puh. 050 594 4613  
jukka.makinen@paallystoliitto.fi  
Arto Penttinen  
Puh. 050 443 1409  
arto.penttinen@paallystoliitto.fi  
Samuli Vahteristo  
Puh. 050 561 1455  
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

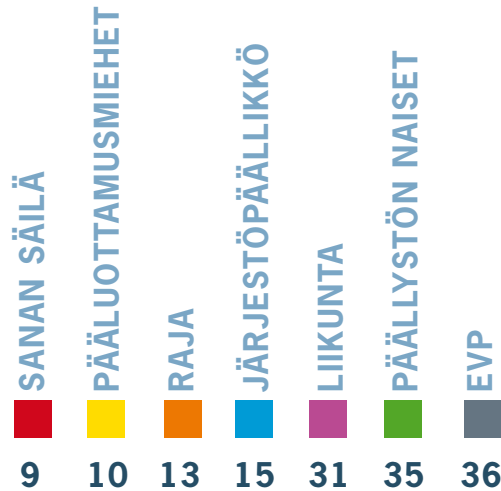
### OSOITTEENMUUTOKSET:

Puh. 040 301 9290  
toimisto@paallystoliitto.fi

Taitto: Simo Nummi 040 532 5815  
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Eura Print Oy

## VAKIOPALSTAT



## SISÄLTÖ



- 6** Päätösten toimeenpano ei suju käden käänteessä
- 10** Mitä suoritusarvioinnissa tulee arvioida?
- 13** Rajan kehittämisryhmä aloitti työnsä
- 16** Edustajakokouksen linjaukset
- 18** Jyrki Lukkarinen johtamaan Päällystöliittoa
- 20** Päällystöliiton väistyvän puheenjohtajan teesit
- 22** Jani Suojarinne Vuoden opistoupseeriksi
- 24** Harjoittelijakausi luetaan sotilaseläkeajaksi
- 26** Sotiemme veteraanit
- 27** Uusi ura Puolustusvoimista eläköitymisen jälkeen?



Kansi: Jyrki Lukkarinen valittiin yksimielisesti Päällystöliiton puheenjohtajaksi.  
Kuva: Samuli Vahteristo



## Uusin eväin kohti uusia haasteita

**E**dellisessä lehdessä totesin, että henkilövaihdokset tulee kokea ja nähdä mahdollisuuksina. Tarkastelin asiaa lähinnä päälystöliittolaisessa kehyksessä, mutta ”veljesjärjestöjenkin” päättävissä elimissä on tehty syksyn mittaan merkittäviä henkilövaihdoksia, mikä antaa oman lisävärin tuleviin neuvotteluihin ja muihin toimiin. Päälystöliiton edustajakokous antoi varauksettoman luottamuksen **Jyrki Lukkariselle** johtaa liittoa seuraavan nelivuotiskauden 2018 – 2021. Yhdistysten toiminta ehdokasasettelussa kuvaa sitä luottamusta, mitä Jyrki nauttii jäsenistön keskuudessa ja mille on hyvä rakentaa toiminta tulevissa haasteissa. Omasta puolestani onnittelen Jyrkiä valinnasta liiton puheenjohtajaksi – olet varmasti oikea mies hoitamaan tehtävää ja johtamaan liittoa!

Akavan turvallisuusalojen liittojen sekä hallinnonaloillamme ja virastoissamme toimivien järjestöjen henkilövaihdosten vaikutuksia toimintaan on turha lähteä spekulimaan. Uskon ja toivon, että rakentava yhteistyö ja vastuullisuus yhteisten asioiden hoitamiseksi jatkuu, sillä pääosin henkilöt ovat toimineet pitkään yhdessä ja tuntevat toistensa vahvuudet ja heikkoudet. Päälystöliiton osalta voin vakuuttaa, että keskeiset toimijamme ovat omalta osaltaan valmiit kehittämään yhteistyötä ja avaamaan uusia mahdollisuuksia yhteistyölle. Tulevan sopimuskierron neuvottelut ovat lähteneet käyntiin tunnustelemissa merkeissä eikä mitään varsinaisia tuloksia tätä kirjoittaessani ole vielä olemassa. Valtiosektorin pääsopijat ovat ilmoittaneet tavoittelevansa yleisen linjan mukaisia palkankorotuksia ja hyvä niin, sillä julkisen sektorin palkkakilpailukyky alkaa olla hyvinkin laajasti uhattuna, mikäli lopputulos on jotain muuta. JUKO ry:n tavoitteita on asetettu pitkin syksyä, ja valtiosectorilla on selkeä näkemys siitä, että nyt on tarve myös virastoerille ja aidoille neuvotteluille virastoissa ja hallinnonaloilla. Palkkausjärjestelmäkohtaiset sopimusalat tarvitsevat liikkumatilaa korjatakseen niitä epäkohtia, joita vuosien saatossa on syntynyt eri sopimuksiin.

Uskoisin, että virastokohtaisille sopimusalojen neuvotteluille on tarpeita myös työnantajapuolella.

Päälystöliiton edustajakokous linjasi omia tavoitteita tuleviin neuvotteluihin ja sopimuksiin. Kokouksessa otettiin voimakkaasti kantaa työnantajan toimintaan sopimusten soveltamista koskevien erimielisyyssasioiden määrän kasvun osalta. Sopimusten soveltamisen tulee olla linjakasta, eikä se voi tai saa olla henkilöistä riippuvaa tai taloudellisen tilanteen sanelemaa – jos haasteita on, niistä ja korjaavista toiminnoista on neuvoteltava. Päälystöliiton oma tavoiteasettelu on selkeä ja se tähtää vaativimpien tehtävien palkkauksellisen aseman kehittämiseen sekä lisäpalkkiojärjestelmien kannustavuuden ja toiminnan turvaamiseen. Sopimusten tekstien ja soveltamisen osalta nähdään tarpeita hyvinkin laajoille uudistuksille erityisesti toiminnallisista tarpeista lähtien. Virastoillemme asetetut uudet vaatimukset valmiuden ja suorituskyvyn kehittämiseksi on huomioitava niin sopimusten sisällöissä kuin myös resurssoinnissa nykyistä paremmin. On muistettava, että myös valtiotyönantajan ja poliittisen päättäjän on kohdennettava riittävä resurssi tehtävien hoitamiseen – ilman lisärahoitusta yhtälö lienee lähes mahdoton.

Hyvät ystävät, 16 vuotta liittotason tehtävissä on jo tullut täyteen ja reservi koittaa 1.1.2018. Voin todeta, että tehtävät ovat ottaneet, mutta myös antaneet paljon. Viivan alle jää varmasti plus-merkin tulos – ainakin omassa arvioissani. Jään reserviin ylpeänä siitä, että olen saanut olla osa hienoa kokonaisuutta, ensimmäiseksi kuitenkin aina sotilaana ja sen rinnalla tukemassa jäsenistöämme niissä haasteissa, joita matkan varrelle on sattunut. Olkaa jokainen ylpeitä siitä, mitä meillä on ja mitä me olemme saaneet sekä tuleamme saamaan – mikään näistä ei kuitenkaan ole itsestäänselvyys, vaan usein kovan työn tulos.

Sakari Vuorenmaa  
Puheenjohtaja

### PÄÄLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • [www.paallystoliitto.fi](http://www.paallystoliitto.fi) • [toimisto@paallystoliitto.fi](mailto:toimisto@paallystoliitto.fi) • 040 301 9290 • (09) 726 2299 (faksi)  
Toimisto avoinna arkin 9.00–15.00. • s-posti: [etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi](mailto:etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi)

Puheenjohtaja Sakari Vuorenmaa 040 301 9291, 0299 500 783. Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 040 301 9292, 050 443 1409.  
Järjestösihteeri Anja Mustajoki 040 301 9290, Järjestösihteeri Sanna Karell 040 301 9297.

Päälouutusmiehet Marko Jalkanen 040 301 9295, 0299 500 798, Juha Susi 040 301 9294, 0299 500 787,  
Jukka Mäkinen 040 301 9296, 050 594 4613. HUOM! Tekstiviestit eivät toimi 040-alkuisissa numeroissa.

LAKIASIANNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, (09) 586 2867 e-mail: [toimisto@asianajotoimistolindell.fi](mailto:toimisto@asianajotoimistolindell.fi).

(Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.)



# Rajavartiolaitoksella vahva rooli turvallisuuden varmistamisessa

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Laura Kotila, valtioneuvoston kanslia

Sisäministeri **Paula Risikon** puhelin piippaa toisinaan lauantai-aamunakin tekstiviestin merkiksi. Kansalaiset viestittävät ministerille suoraan turistibussin penkiltä, että taas täällä itärajan ylityspaikalla on ihan mahdotomat jonot. Miksi ylitysmahdollisuuksia ei avata enemmän, penätään ministeriltä.

Nykykansalainen ei jää odottelemaan, että saisi kokemansa epäkohdan korjaamisen jonkin puolueen paikallisosaston esityslistalle ja sitä kautta poliittisessa päätöksentekojärjestelmässä ylöspäin. Asioihin pannaan vauhtia lähestymällä suoraan ministeriä.

Tällaisiin kysymyksiin Risikko rajaturvallisuuden vastuuministerinä törmää, mutta yksin hänen ei tarvitse kaikkea säätää.

- Luotan tässäkin asiassa Rajavartiolaitokseen. He pystyvät parhaiten arviomaan, miten sujuva rajaliikenne ylityspaikoilla järjestetään turvallisuuskäytökohdat huomioon ottaen, sanoo Risikko.

## Strategialla tulevaisuuden haasteisiin

Valtioneuvosto hyväksyi lokakuun alussa sisäisen turvallisuuden strategian, jossa toimintaa tarkastellaan laajan turvallisuuskäsityksen mukaisesti. Sisäministeriön ja muiden viranomaisten ohella sen valmisteluun osallistui järjestöjen ja elinkeinoelämän edustajia, kaikkiaan noin 100 asian tuntijaa yli 30:stä eri organisaatiosta.

Strategiassa kuvataan sisäisen turvallisuuden muutosvoimat ja niihin liittyvät uhkatekijät.

- Yksi suurimmista turvallisuuteen vaikuttavista uhkatekijöistä liittyy syrjäytymiseen. Kaikki syrjäytyneet eivät muodosta uhkaa, mutta tällaisia henkilöitä on helppo houku-

tella väärille poluille. Toisen suuren uhan muodostaa monimuotoinen kansainvälinen rikollisuus, nostaa Risikko uhkakuvaston päälinnämäisiksi haasteiksi.

Strategia sisältää toimenpideohjelman, jolla turvallisuuteen liittyvät muutosvoimat pyritään hallitsemaan ja asetetut tavoitteet saavuttamaan.

- Uhkien torjumiseksi viranomaisille pitää luoda tarvittavat toimivaltuudet, osaaminen ja suorituskyky sekä riittävät resurssit. Näiden lisäksi tulee varmistaa hyvä tiedonkulkua viranomaisten välillä, tiivistää Risikko keinovalikoimaa.

Viranomaisten toimivaltuuksia kehitetään parhaillaan valmisteilla olevalla siviilitiedustelulainsäädännöllä sekä Rajavartiolaitoksen hybridilakipaketilla. Suorituskyky muodostuu osaavasta henkilöstöstä ja kalustosta - molempia tarvitaan riittävästi. Tiedonkulkua pyritään parantamaan tietojärjestelmiä kehittämällä sekä kansainvälisten viranomaisrekisterien tietoja yhteen sovittamalla.

Risikon mukaan tiedustelulainsäädännön tarve tiedostetaan laajasti.

- Olemme nyt hyvin pitkälle tietojen saannin osalta muiden maiden varassa. Tulen esittämään, että lainsäädäntö saatetaan nopeutetussa järjestyksessä voimaan.

Ministeri on omalta osaltaan punninnut sitä, kumpi arvo on tärkeämpi - rikkomaton yksityisyyden suoja vai kansalaisten turvallisuus.

- Molemmat ovat tärkeitä, mutta kun kysymys on ihmishengistä, menee turvallisuus minulla edelle.

Vaikka järjestys on tämä, on Risikko vaikkeutunut siitä, että säädettävä laki tulee turvaamaan myös yksityisyyden suojan.

- Nämä eivät ole toisiaan poissulkevia.

## Resurssisuunnittelu pitkäjänteiseksi

Ilman riittäviä taloudellisia resursseja turvallisuuden varmistaminen ontuu.

- Meillä on ollut tällä sektorilla se ongelma, että talous on ollut laskevalla uralla. Rajavartiolaitoksessakin on jouduttu tekemään paljon sopeuttamista. Nyt tilanne on vähän parantunut, kun kehykseen saatiin toimintaa vahvistavaa rahaa, kokee Risikko.

Keväällä hallituksen puoliväliriihessä Rajavartiolaitokselle osoitetulla noin 10 M€:n lisärahoituksella palkataan 155 - 160 uutta rajavartijaa mm. itärajan valvontaan. Tästä kädenojennuksesta huolimatta laitos joutuu edelleen sopeuttamaan muuta toimintaansa. Ministeri myöntää, että tässä on ristiriitaa. Strategian linjauksella tilannetta pyritään jatkossa parantamaan.

- Tavoite on päästä pitkäjänteisempään suunnitteluun rahoituksen osalta. Sisäisen turvallisuuden sektorilla emme voi mennä vain vuotta kerrallaan, vaan toimintaa pitää pystyä ennakoimaan. Turvallisuusala on työvoimavaltainen ja henkilöstön koulutuskin vaatii aikansa, perustelee Risikko.

Säästöjen seurauksena Rajavartiolaitos on joutunut lakkauttamaan toimipisteitään. Saariston ja syrjäisten seutujen viranomaisverkko on harventunut. Viranomaisen läsnäololla on ollut turvallisuutta tukeva vaikutuksensa. Ministerin mukaan kehitystä pitää jatkossa tarkastella laajemmasta vinkelistä.

- Emme voi katsoa turvallisuuden ylläpitoa vain yhden toimijan eikä edes yhden ministeriön näkökulmasta. Tarvitaan hallinnonalat ylittävää yhteistoimintaa. Samalla pitää varmistaa, että näillä syrjäisillä alueille toimivilla viranomaisilla on tarvittavat toimivaltuudet.



## Reservistä apua

Strategian mukaisesti Rajavartiolaitokselle luodaan jo normaalioloissa käytettävissä oleva reservi. Tämän suorituskykyä tukevan järjestelyn osalta laitos on jo lähtenyt liikkeelle ja kouluttanut vapaaehtoisesta evp-henkilöstöstään poolin, jota voidaan käyttää laitoksessa apuna. Pooliin on ilmoittautunut noin 130 äskettäin eläkkeelle siirtynyttä työntekijää.

- Tätä henkilöstöä voidaan käyttää rajavartiolaitoksen toimivaltaa edellyttäviin tehtäviin rajanylityspaikoilla sekä maa- ja merirajoilla. Laitoksella on mahdollisuus hyödyntää reserviä muutoinkin, esimerkiksi tulevien suurten rajavartijan peruskurssien koulutuksen tukena, valottaa Risikko.

Turvallisuusviranomaisena Rajavartiolaitoksella on tärkeä rooli myös terrorismin torjunnassa. Laitos antaa pyydettyä poliisille virka-apua. Tällä hetkellä laitoksella on valmius sotavarustein tapahtuvaan virka-apuun vain merialueilla.

- Parhaillaan valmistellaan säädösmuutosta, joka mahdollistaa avun annon myös maa-alueella, kertoo Risikko.

Omalla toiminnallaan laitos osallistuu terrorismin torjuntaan pyrkimällä tunnistamaan potentiaaliset pahantekijät jo rajanylityspaikoilla. Tässä tarvitaan ministerin mukaan aktiivista yhteistyötä muiden viranomaisien, kuten Suojelupoliisin, kanssa.

Terrorismin torjuntaan laitos varautuu kehittämällä henkilöstön osaamista sekä varustusta mm. voimankäyttö- ja suojavälineiden osalta.

## Itärajan yhteistyö sujuu

Rajojen vartiointin päämääränä ei ole ihmisten liikkumisen estäminen, vaikka tulijoiden maahantulon edellytykset tarkistetaan.

kin. Itärajan liikenteellä ja ostosmatkailulla on Risikon mukaan suuri taloudellinen merkitys Itä-Suomen kaupungeille. Liikenteen pitää sujua.

- Ihmisten pitää pystyä liikkumaan molempiin suuntiin. Rajalla varmistetaan se, missä tarkoituksessa kukin on liikkeellä.

Euroopan unionin Venäjään kohdistamista pakotteista huolimatta Suomi on pystynyt säilyttämään hyvät suhteet naapuriinsa - myös molempien maiden rajaviranomaisien kesken.

- Rajaviranomaisilla on hyvä ja jatkuva neuvotteluyhteys, päällikkötason yhteistyötä myöten. Hyvät yhteistyösuhteet ovat molempien etu, näkee Risikko.

Sisäisen turvallisuuden selonteon ja strategian pohjalta Rajavartiolaitos laatii oman, tulevien vuosien toimintaa tarkentavan strategiansa. Linjausten mukaan laitoksen toiminta painottuu itärajan valvontaan, rajanylitysliikenteen turvallisuuteen ja meripelastuksen johtamiseen sekä sotilaallisen maanpuolustuksen velvoitteiden hoitamiseen.

*Sisäministeri Paula Risikko on ylpeä Rajavartiolaitoksesta ja sen ammattitaitoisesta henkilöstöstä. "Työ, jota he päivittäin tekevät ihmisiä ja ilmiöitä kohdattaessaan, ansaitsee suuren kiitoksen."*

## Paula Risikko

- Sisäministeri, kansanedustaja (kok)
- 57-vuotias
- Terveystieteiden tohtori
- Toiminut aikaisemmin mm. peruspalveluministerinä, sosiaali- ja terveysministerinä sekä liikenne- ja kuntaministerinä
- Naimisissa, yksi lapsi
- Harrastuksena ulkoilu ja koirat

Motto: "Maharotoonta ei ookkaan"



# Päätösten toimeenpano ei suju käden käänteessä

Teksti: Samuli Vahteristo Kuvat: Tero Hallikainen ja Toni Turunen

**S**isäministeri **Paula Risikko** toteaa edellisellä aukeamalla, että keväällä hallituksen puoliväliriihessä Rajavartiolaitokselle osoitetulla noin 10 M€:n lisärahoituksella palkataan 155 - 160 uutta rajavartijaa mm. itärajan valvontaan. Myönteisetkin poliittiset päätökset saattavat aiheuttaa merkittävästi työtä, aivojumbppaa suunnittelun muodossa ja monen ongelmavyyhdin avaamista ennen kuin asiat käytännön tasolla hoituvat. Raja- ja Merivartiokoulu ei ole aikaillut saatuaan ministeriön myönteisen viestin ja Rajavartiolaitoksen esikunnan käskyn 160 ylimääräisen virkamiehen kouluttamisesta rajavartioiksi, mikä toteutetaan seuraavan kahden vuoden aikana.

- Vuonna 2018 järjestetään kaksi noin 120 hengen peruskurssia ja vuoden 2019 aikana varaudutaan pitämään yksi samankoinen kurssi, kertoo kurssinjohtajana rajavartijan jatko- ja mestarikursseilla toimiva kapteeni **Jyrki Juvonen**. Rajavartijan peruskurssin koulutus kestää vuoden. Kukin iso peruskurssi koulutetaan

erikoisjärjestelyin normaalista opetussuunnitelmasta poikkeavalla tavalla. Isojen peruskurssien osalta RMVK:lla koulutetaan puoli vuotta perus- ja toimivaltuusasioita.

- Puolen vuoden jälkeen opiskelijat lähetetään tuleviin hallintoyksiköihinsä ja työpitseisiinsä opiskelemaan työssäoppimisen kautta loput tiedot ja taidot. RMVK:lle järjestely aiheuttaa suuren määrän suunnittelutyötä mm. opetussuunnitelmien osalta, Juvonen kertoo.

Koulutusjärjestely lisää opettajatarvetta merkittävästi tukikouluttajien muodossa. Koulun tulee myös kouluttaa ja ohjata hallintoyksiköiden opettajat/tutorit, jotka vastaavat työssäoppimisen kautta opetettavien asioiden kouluttamisesta. Lisäksi koulu seuraa hallintoyksiköissä tapahtuvaa koulutusta sen laaduntarkkailun ja yhtenäistämisen kannalta. Lopuksi pitää varmistua siitä, että kaikki oppilaat ovat saavuttaneet rajavartijan ammattipätevyyden.

- Rajatarkastusten opettamisen ammattitaitoa asemalta löytyy varmasti riittävästi, mutta yksi kulmakivistä on se, että siellä

työskentelevän henkilöstön on huolehdittava samanaikaisesti myös rajaliikenteen sujuvuudesta, Imatran rajatarkastusaseman päällikkö **Ilkka Tuomikko** summaa.

Suurten peruskurssien tarvitsema opettajamäärä, opetustyö ja tilatarve vievät RMVK:n resursseja seuraavien vuosien ajan todella paljon, joten koko RVL:n koulutusjärjestelmää on jouduttu ja joudutaan suunnittelemaan uudelleen.

- Seuraavien vuosien aikana järjestetään täysimääräisenä vain rajavartiomiesten virkaurakurssit, ja ammatillisesta jatkokoulutuksesta joudutaan tinkimään jonkin verran, Juvonen sanoo.

## Itärajan isommilla rajanylityspaikoilla on resurssipula

Ministeri Risikko totesi myös, että kansalaiset viestittävät ministerille toisinaan suoraan turistibussin penkiltä, että taas täällä itärajan ylityspaikalla on ihan mahdottomat jonot. Miksi ylitysmahdollisuuksia ei avata enemmän, penätään ministeriltä.



Kapteeni **Ilkka Tuomikon** mukaan viime vuonna (2016) rajan ylitti Imatran rajanylityspaikalla noin 1,4 miljoonaa matkustajaa. Tänä vuonna vastaava luku tulee olemaan noin 1,6 miljoonaa. Venäläisten määrä on yli 20 %:n kasvussa, mutta suomalaisten määrä on vähentynyt 2016 voimaan tulleen tupakkalain myötä.

- Eniten liikenne ruuhkautuu viikonloppuisin, erityisesti lauantaisin. Sunnuntai on viikon toiseksi vilkkain päivä. Liikennettä on runsaasti kesälomakauden lisäksi tiettyinä venäläisten juhlapäyhinä ja vuodenvaihteen lomien aikaan, Tuomikko kertoo.

Hänen mukaan ruuhkatilanteita pyritään pienentämään tekemällä joka kuukaudelle liikenne-ennuste ja henkilöstöresurssien suunnittelu vilkkaiden ajankohtien varalle.

- Käymme yhdessä venäläisten kollegoiden kanssa läpi molempien osapuolten ennusteen. Näin voimme painottaa suunnittelussa henkilöstöresurssien käytön painopiste-aikoihin. Viikonloppuihin varaudutaan joka tapauksessa parhailla mahdollisilla resursseilla.

Tuomikko korostaa, että rajamiesten tehtävänä on suorittaa laadukkaita ja säädöksiin perustuvat rajatarkastukset kaikille rajan yli aikoville ja varmistua siitä, että henkilöt ovat luvallisilla asiolla.

- Imatran rajanylityspaikalla arkipäivien hiljaisimpina aikoina rajatarkastus odotusaikoinen kestää viitisen minuuttia. Lauantaina kiivaimpaan aikaan tarkastus odotusaikoinen saattaa viedä 30 - 40 minuuttia.

Säädösmuutoksista johtuvat lisätehtävät ovat kasvattaneet rajatarkastukseen kuluvaa aikaa ja kasvattavat sitä Tuomikon mukaan vielä jatkossakin.

- Kaikilta viisumivelvollisilta tarkastetaan maahan saapumisen edellytyksenä sormenjälki ja sitä verrataan viisumin haun yhteydessä otettuun sormenjälkeen. Tämän vuoden huhtikuusta alkaen kaikkien rajanylittäjien, myös EU-jäsenvaltioiden kansalaisten, matkustusasiakirjat luetaan ja suoritetaan rekisteritarkastukset. Näillä toimilla parannetaan ja kehitetään turvallisuutta sekä pyritään entistä tehokkaammin paljastamaan rajat ylittävää rikollisuutta.

Resurssipulaan helpotusta on luvassa vasta sen jälkeen, kun uusia rajavartioita saadaan koulutettua. Vuosi 2018 ja todennäköisesti vielä 2019 ensimmäinen puolisko tulevat olemaan erittäin haasteellista aikaa Imatran rajatarkastusasemalla. Kaikki uudet rajavartijat sijoitetaan rajatarkastusasemille, ja kokeneempia rajavartioita siirretään vapaaehtoisuuteen perustuen rajatarkastusasemilta rajavartioasemille. K-SR:n tämän hetken laskelmien perusteella rajatarkastusasemille tulee uusia rajavar-



tijoita kolmelta seuraavalta rajavartijan peruskurssilta noin 150 ja rajavartioasemille siirtyä noin 25 rajavartijaa.

Ensi vuosi tulee olemaan Tuomikon mukaan haasteellinen, koska samanaikaisesti on hoidettavana kesälomakauden vilkas rajaliikenne ja rajavartioiksi opiskelevien koulutus. Hän on huolissaan työssä olevan henkilöstön riittävydestä tehtävien hoitamiseen ja jaksamisesta ensi vuonna vastaantulevan työpaineen edessä.

- Venäläisten pääasiallinen lomakuukausi on elokuu, ja se on samalla rajaliikenteessä vuoden vilkkain kuukausi. Oman henkilöstön kesälomat pyörivät samaan aikaan. Liikenteen kasvun jatkuminen ja kehittyminen vaikuttavat tähän kokonaisuuteen. 2019 kesällä pitäisi jo helpottaa. Uusista työntekijöistä on meille korvaamaton apu. Ilman näitä lisäpanostuksia rajatarkastushenkilöstön määrän lisäämiseen olisimme vaikeuksissa.

*Imatran rajatarkastusaseman päällikkö, kapteeni Ilkka Tuomikko pitää valtion panostusta rajatarkastushenkilöstön määrän kasvattamisesta ja kouluttamisesta välttämättömänä, koska rajanylitysten määrä lisääntyy jatkuvasti.*

## Miten parhaiten vältät ruuhkat?

Jos mahdollista, matkusta arkisin myöhään illalla, yöllä tai varhain aamulla. Seuraa Kaakkois-Suomen rajavartioston tiedottamista eri medioissa sekä rajaliikenne.fi-sivustoa. Varaa kuitenkin aina aikaa rajanylittämiseen ja tarkasta, että kaikki vaadittavat asiakirjat ovat mukana ja voimassa.







## Yhden kauden päätös

**E**dustajakokous on takana. Toista vuotta edustajakokoukseen liittyvää aktiivista tiedottamista yhdistyksille, jäsenille ja edunvalvojille Päälystöllehden sivuilla palvelivat, ainakin toivottavasti, jäsenkuntaa. Tietoa ja taustoja sekä odotuksia ja tavoitteita esiteltiin laajasti.

Päätökset ja valinnat ovat nyt tehtyinä. Tässä lehdessä esittelemme uuden puheenjohtajan **Jyrki Lukkarisen**. Muiden uusien toimijoiden esittelyt tulevat seuraavien numeroiden yhteydessä. Muutoksiahan tapahtuu vuoden vaihteessa hallinnon lisäksi myös luottamusmiessyhmässä keskus- ja aluehallintotasolla.

Päälystöllehden pitkäaikainen toimitussihteeri, todellinen ammattilainen, **Samuli Vahteristo** luopuu vuoden vaihteessa tehtävistään. Kiitokset Samulille Päälystöliiton viestinnän eteen tekemästään työstä. Onneksi hän on kuitenkin jatkossa lupautunut tukemaan kirjoitustyössä, mikäli lehdellä on edelleen tarvetta, ja varmasti on. Vahteristo on koonnut vuosien varrelta varsin kattavan kuvamateriaalin, jota tulemme

hyödyntämään viimeistään juhluvuoden 2019 tiedottamisessa.

Hallitus on valinnut **Matti Vihurilan** uudeksi toimitussihteeriksi. Hän on viestinnän pitkän linjan moniosaaja, jonka kirjoitukset ovat tulleet tutuiksi kansainvälisiin tehtäviin liittyvissä aiheissa. Samoin oikoluku on ollut hänen vastuullaan. Hyvä valinta.

Yhden kauden päätös on myös tuleva vuoden vaihe omalta osaltani, sillä edessä on siirtyminen reserviin. Jatkan edelleen liiton luottamustehtävissä keskittyen päätoimittajan tehtävään. Jonkinlainen pehmeä lasku eläkeläisen eloon on siis luvassa.

Päälystöllehdelle palautetta antaneiden kesken arvottiin muutamia esinepalkintoja. Voittajille, **Henri Haahti**, **Petri Kuivalainen** ja **Heikki Paavisto**, on ilmoitettu voitosta ja paketit ovat jo matkalla. Käykäähän osallistumassa lukijapalautteeseen. Seuraavat arvonnat kesän korvilla.

Hyvää joulua ja onnellista uutta vuotta Päälystöllehden lukijoille.



Kuva: Samuli Vahteristo



# Parahin joulupukki!

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Samuli Vahteristo

**K**irjoitan sinulle kaikkien päällystöliittolaisten puolesta ja esitän muutaman vaatimattoman lahjatoiveen. Kuten tonttuapulaisesi ovat varmaan raportoineetkin, olemme olleet kovin kilttejä koko vuoden. Emme ole lakkoilleet, vaan tehneet hartiavoimin töitä niin Puolustusvoimien puolella kuin Rajavartiolaitoksessakin, kriisinhallintatehtävistä nyt puhumattakaan. Emme ole myöskään pahoilla puheilla tuhrineet työnantajistamme välittyvää kuvaa. Kansalaisinakin olemme eläneet esimerkiksi - olemme palauttaneet kirjaston kirjat ajallaan ja hoitaneet muutkin velvoitteemme vastuullisesti.

Nyt kun virkaehtosopimuksemme ovat kohta päättymässä toivomme, että Pukkina puhaltaisit neuvotteluihin sellaisen ilmapiirin, joka mahdollistaisi meille asianmukaiset palkankorotukset sekä parannukset muihin palvelussuhteen ehtoihin. Kuten tiedät, olemme viime vuosina kilpailukyvy-

kirittämiseksi joustaneet neuvotteluissa ja hyväksyneet pitkän listan heikennyksiä. Työaikaamme on pidennetty ilman kompensatiota, lomarahojamme on leikattu ja palkastamme perittäviä maksuja on korotettu. Tuottoisan toivelahjamme toteutuminen toisi tupiimme todellisen tähtihetken.

Toinen toiveemme on, että vaikuttaisit valtion varoista päättäviin poliitikoihin siten, että Puolustusvoimiimme pystyttäisiin pesaamaan lisää palkollisia. Puolustusvoima-uudistuksen yhteydessä väkeä vähennettiin liian kovalla kädellä - nyt porukkaa uhka uupuminen. Tarvitaan enemmän käsipareja, jotta työntekijöiden terveyttä ei tyystin tarvella.

Vallitsevaa tilannetta pahentaa se, että joukkojen lakkauttamisten myötä moni joutui poistumaan pitkälle perheestään. Toivomme, että tuomasi joulumieli johdattelisi tehtävien täyttöä siten, että palveluspai-koista päätettäessä pyritäisiin nykyistäkin painavammin huomioimaan henkilökohtaiset perusteet. Että mahdollisimman moni pääsisi palvelemaan läheistensä lähelle.

Olemme kokeneet hyvinä viime vuosien varrella viljellyt erilaiset työaikojen joustot. Toivomme näiden jatkuvan entistä elasti-sempina. Joustot pienentävät perheidemme piinaa ja pidentävät piipahtamisaikaa pilttiemme parissa.

Pukkina tiedät, että ilman jatkuvaa oman osaamisesi ylläpitoa ja kehittämistä et olisi pystynyt pitämään pajasi tuotantoon ja logistiikkaan liittyviä toimintoja ajan tarpeita vastaavana. Maailman muutokset ja tekniikan kehittyminen vaikuttavat myös meidän työhömmä. Tämän vuoksi toivomme sinulta sellaista koulutuspakettia, joka turvaa ammattitaitomme ajanmukaisuuden ja antaa eväät uusiin haasteisiin.

Koottavat rakennussarjat ovat kaivattuja ja kehittäviä lahjoja. Varhaisina vuosina vonkasimme sinulta Lego-palikoita ja lentsikoiden liimaussarjoja. Nyt kun osa meistä on jo aikuistunut ja altistunut työelämän turbulenssille, toivomme työtämme tukevaa työhyvinvoinnin rakennussarjaa. Sellaista, josta pystymme yhdessä työnantajamme kanssa kasaamaan kaikille käyvän kokonaisuuden. Toivomme palikoita hyvään työilmapiiriin, johtamiseen ja työn organisointiin, toimivaan tiedonkulkuun, turvalliseen työympäristöön, tasapuoliseen kohteluun ja sen sellaiseen. Näiden parissa meillä olisi yhteistä puuhaa pitemmäksikin aikaa.

Lopuksi ja kaiken lisäksi - rakas Joulupukki - toivomme, että myötävaikuttaisit maailman mahtimiesten mielipiteisiin siten, että vastakkain asettelut vähenisivät ja joulun aikainen rauha jatkuisi kansojen kesken ha-maan tulevaisuuteen.



# Mitä suoritusarvioinnissa tulee arvioida?

Teksti: Marko Jalkanen Kuva: Samuli Vahteristo



*Pääluottamusten puolesta -liiton pääluottamusmies Marko Jalkanen muistuttaa, että suoritusarvioinnin tuloksen alentamisperusteena ei voida pitää esimerkiksi isyys- tai vanhempainvapaata, sairauslomaa, vuorottelu- tai opintovapaata taikka näihin verrattavaa poissaoloa.*

## Työsuoritusta tulee tarkastella henkilökohtaisella tasolla

Työpisteelle asetetut tavoitteet tai niiden saavuttamatta jättämiset, asiakaspalautteet tai asiakastytytyväisyyskyselystä saadut tulokset eivät lähtökohtaisesti kuulu henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiin. Tämänkaltaiset erityistavoitteet kuuluvat tulospalkkion piiriin, jota nykyisin maksetaan hyvin harvassa valtion virastossa. Henkilön tavoitteet voidaan johtaa organisaation tulostavoitteista, ja henkilökohtaisen palkanosan perustana tulee olla henkilön työtuotos suhteessa hänelle asetettuihin tavoitteisiin. Työpisteiden asiakaspalautteet sopivat suoritusarviointiin liitettäväksi vain yhden henkilön työpisteisiin ja silloinkin vain, jos tämän henkilön henkilökohtaisena tavoitteena on ollut parantaa asiakastytytyä.

## Johtajaprofiilit eivät ole perusta suoritusarvioinnille

Johtajakoulutuksen ja syväjohtamisen työkaluina laadittavat johtajaprofiilit sopivat huonosti suoritusarviointiin ja palkanmaksuperusteeksi. Monien ammattisotilaiden työ muodostuu asiantuntijuudesta ja johtamissuoritteista tulee harvoin, jos ollenkaan. Johtajaprofiileissa ei arvioida toimintakaudella suoriutumista henkilökohtaisten tulostavoitteiden mukaisista tehtävistä, vaan ne ovat erinomainen työkalu henkilön itsensä kehittämiseen. Johtajaprofiiliin tarkoituksena on selvittää yksilön vuorovaihtokäyttäytymistä alaisilta, esimiehiltä ja vertaisilta saadusta palautteesta. Väitän, että kaikki esimiehet eivät edes osaa tulkita johtajaprofiileja, koska eivät ole saaneet siihen kuuluvaa syventävää koulutusta. Parhaiten tulkinnassa onnistuukin kyseinen henkilö itse, kun valmistautuu tulkintaan ja palautteeseen suhtautumalla siihen itsekkäisesti ja realistisesti.

**P**uolustusvoimien virkamiehen henkilökohtainen palkanosa määräytyy suoritusarvioinnista, joka laaditaan vuosittaisessa kehityskeskustelussa. Suoritusarvioinnissa arvioidaan työsuoritusta tehtävänkuvauksen mukaisessa tehtävässä ja menneelle kaudelle asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Mikäli henkilön tehtävä on pysynyt samana, suoritusarvioinnin lähtökohtana on edellisen vuoden arviointi. Suoriutumisessa tapahtuneet muutokset on otettava arvioinnissa huomioon ja arvioinnin muuttamiselle pitää aina olla todennettavat perusteet. Arviointi tulee tehdä analyttisesti ja erikseen arvioinnin jokaisen alakohdan osalta.

Ajoittain kentällä käydyistä arvioinneista nousee esille kriteerejä, jotka eivät kuulu palkanmaksuperusteeksi ja joilla työsuoritusta ei tule arvioida. Suoritusarvioinnin tuloksen alentamisperusteena ei voida pitää esimerkiksi isyys- tai vanhempainvapaata, sairauslomaa, vuorottelu- tai opintovapaata taikka näihin verrattavaa poissaoloa. Mikäli arviointikautena virkamiehen poissaoloja on ollut niin paljon, että yksilön työsuoritus ei tunneta kuuden kuukauden ajalta, perusteita uudelle suoritusarvioinnille ei ole.

## Kuntoindeksi kuuluu vain harvoin palkanmaksuperusteisiin

Kuntoindeksit ja fyysinen kunto voivat kuulua palkanmaksuperusteeksi ainoastaan virkansa puolesta työajalla ammatikseen ja ammattimaisesti urheileville henkilöille, joita puolustusvoimien henkilöstössä ei kovin montaa ole. Muille henkilöille kuntosuoritteet voivat olla osana menneen kauden suoritusta, mikäli ne ovat jääneet ilman perusteltua syytä tekemättä määräaikaan mennessä. Fyysinen kunto voi vaikuttavaa työsuoritukseen silloin, mikäli henkilö ei työn fyysisyyden vuoksi kykene selviämään hänelle kuuluvista tavanomaisista työsuoritteista. Mikäli näin todellakin on, niin kehityskeskustelussa tulee tarkastella työnantajan tarjoamia tukitoimenpiteitä haasteen ratkaisemiseksi. On hienoa, jos kehityskeskustelussa asetetut tavoitteet motivoivat alaista kuntoilemaan ja siten kuntoindeksi kehittyy. Tosiasiallisesti harvalle tähän kuitenkin riittää työajalle tarjottu kahden tunnin viikkoliikunta, vaan kunnon kehittyminen vaatii aktiivista liikuntaa myös vapaa-ajalla. Kuntoindeksin kehittymistä ei siis tule käyttää työsuorituksen arviointikriteerinä.



# Kansainvälisten avunantotehtävien palvelussuhteen ehdoista päästiin sopuun

Teksti: Marko Jalkanen Kuva: Puolustusvoimat

**P**uolustusministeriö ja henkilöstöjärjestöt pääsivät sopimukseen kansainvälisten tehtävien palvelussuhteen ehdoista. Neuvotteluja asiasta käytiin viime vuoden lopusta lähtien. Alkuvaiheessa puolustusministeriö pyrki siihen, että kansainvälisen avunantamisen tehtävissä olisi toimittu pelkästään kotimaan palvelussuhteen ehdoilla. Ammattisotilasjärjestöt eivät tätä hyväksyneet. Kotimaan sopimuksia ja tehtäväkuvauksia ei ole laadittu ulkomaan operaatioita tai sodan ajan tehtäviä varten. Lisäksi kuvaukset sisältävät usein varusmiesten kouluttajatehtäviä. Järjestöt pyrkivät neuvotteluissa yksinkertaiseen ratkaisuun, jotta operaatioissa vältettäisiin monimutkaiset työajan laskentamallit esimerkiksi ylitöiden ja korvattavien lepoaikojen selvittämiseksi. Lopulta aikaansaatiin tarkentava virkaehtosopimus, jota noudatetaan sotilaallisissa operaatioissa, joissa kansainvälisen avun antamisen tarkoituksen saavuttamiseksi varaudutaan sotavarusteiden tapahtuvaan asevoiman käyttöön. Palkattuun henkilöstöön ei sovelleta Puolustusvoimien palkkausjärjestelmistä tehtyjä tarkentavia virkaehtosopimuksia eikä

Puolustusvoimien työaikasopimusta. Tehtäviin määrätyille maksetaan kuukausikorvaus, joka muodostuu kertomalla kotimaan tehtävästä maksettava kuukausipalkka eritasoisilla kertoimilla. Kertoimet määräytyvät operaation työskentelyn, sidonnaisuuden ja luonteen mukaan. Kuukausikorvausta maksetaan tehtävän keston mukaisilta kalenteripäiviltä, ja korvauksen päiväkohtainen määrä saadaan jakamalla kuukausikorvaus 30:llä. Päivärahat operaatioissa maksetaan kohdemaan ja valtion matkustussäännön mukaisesti. Meripalveluksessa päiväraha määräytyy Puolustusvoimien työaikasopimuksessa sovittua vastaavalla tavalla.

Kansainvälisen avun antamisen tai muun kansainvälisen toiminnan tehtäviin käytetään ensisijaisesti sellaista henkilöstöä, joka on ilmoittanut käytettävyytensä näihin tehtäviin. Tehtäviin saatetaan kuitenkin joutua käyttämään myös muita kuin halukkuutensa ilmoittaneita henkilöitä. Näissä tilanteissa työnantajan velvollisuutena on tehdä laajaa harkintaa siitä, voidaanko henkilö vapauttaa tehtävästä esimerkiksi sairauden, vamman, lähiomaisen kuoleman, ras-

kauden tai muun painavan sosiaalisen syyn johdosta.

Kansainvälisiin avunantotehtäviin osallistuvaan henkilöstöön sovelletaan tapaturman ja palvelussairauden korvaamisesta kriisinhallintatehtävissä annettua lakia. Vakuutus- turva kattaa varsinaisen toiminnan lisäksi myös koulutuksen ja harjoitukset, jotka toimeenpannaan vastaanotettuun avunpyyntöön vastaamiseksi. Sairausajalta ulkomailta maksetaan kuukausikorvaus, kunnes henkilö on palannut kotimaahan. Operaatioon osallistuville annetaan myös valtion uudistuneen matkavahinkoturvan kautta takeet oikeudenkäyntikuluista ja vastuuvakuudesta, jos operaation voimankäyttöilanteita ja itsepuolustus-oikeutta joudutaan harkitsemaan myös rikosoikeudellisesti.

*Tasavallan presidentti vahvisti kesällä puolustusvoimien uuden kolmannen tehtävän kansainvälisestä avunannosta. Jatkossa ammattisotilaat saattavat joutua virkatehtävissään ulkomaan sotatehtäviin.*





# Valtion matkavahinkoturva uudistuu

Teksti: Marko Jalkanen Kuva: Samuli Vahteristo

**V**altion matkavahinkoturva hoidetaan jatkossa valtion omana toimintana. Valtion virkamatkoilla sattuneiden vahinkojen korvaamisesta vahvistettiin syksyllä oma laki, jonka nojalla virkamiesten matkavahinkojen korvaustoiminta siirtyy ensi vuoden vaihteessa Valtiokonttoriin. Samalla luovutaan yksityisten vakuutusyhtiöiden vakuutusten käyttämisestä ja siirretään vahingonkorvausvastuu valtion kannettavaksi. Jatkossa virkamiehen matkavahinkoturva on voimassa myös virkamatkaan ajoittuvilla lomilla sekä virkamatkan aikana tehtävällä vapaa-ajanmatkalla. Virkamiehen lisäksi korvauksia voidaan maksaa myös mukana matkustaville perheenjäsenille silloin, kun matkan on tarkoitus kestää vähintään kuusi kuukautta. Valtion kannalta muuttuu se, että jatkossa vahinkoa ei enää korvata, jos matka peruuntuu, keskeytyy tai virkamies myöhästyy matkalta. Valtion omaisuutta (esim. puhelin, tietokone) ei enää korvata erikseen.

Valtiokonttorin yhteistyökumppanina tuki- ja neuvontapalveluissa toimii 24/7 hätäpalvelu Falck Global Assistance. Valtiokonttori kehottaa virkamatkustajia lataamaan puhelimeen Falckin tuottaman tukipalvelusovelluksen, joka sisältää hätäpalvelun yhteystiedot ja tiedot lähimmistä hoitolaitoksista. Hätäpalvelusta saa apua ympäri vuorokauden suomen, ruotsin ja englannin kielellä, lääketieteellisen arvioinnin ja hoitoonohjauksen sekä maksusitoumukset.



Lisätietoa löytyy verkko-osoitteesta [www.valtionmatkaturva.fi](http://www.valtionmatkaturva.fi)



## Mitä valtion matkavahinkoturvasta korvataan?

### 1. Matkatavaravahingot

- myöhästyminen, vahingoittuminen, katoaminen

### 2. Matkustajaturva

- sairaus, tapaturma, sairauden pahenema, pysyvä haitta, kuolemantapaus
- ennaltaehkäisevä terveydenhoito (yli kolme kuukauden matkoilla)

- sairauden tai tapaturman jatkohoito Suomessa

### 3. Matkavastuuvahingot

- virkamiehen yksityishenkilönä aiheutaman vahingon korvaaminen
- esim. henkilö- tai esinevahinko, jonka virkamies aiheuttaa toiselle

### 4. Oikeudenkäyntikulut

- virkatehtävien hoitamiseen liittyvän korvausvastuun tai muun vastuun selvittäminen
- rikosasian käsittely
- matkavastuuvahinkoa koskevan korvausvastuun selvittäminen



Jatkossa fyysisen kunnan taso voi vaikuttaa suoritusarviointiin. Vääntöä täytyy siis löytyä painimatoilta kehityskeskusteluihin.

# Kehittämisyöskentelykäynnisty

Teksti: Jukka Mäkinen  
Kuva: Juha Susi

**R**ajavartiolaitoksen kehittämisyöskentely kokous pidettiin 9. marraskuuta. Henkilöstöjärjestöt olivat esittäneet kokouksen asialistalle kolme asiakokonaisuutta: sairauslomiin liittyvä ohjeistus, henkilökohtaisen kuntoteksin vaikutus suoritusarviointiin sekä erimielinen menettelytapa tehtävien vaatavuuden arvioinnissa. Sairauslomiin liittyvästä ohjeistuksesta todettiin yhteisesti, että ohjeistukseen ei ole tullut mitään muutosta ja esille nostetun tapauksen osalta asiaa selvitetään tarkemmin.

Työnantaja on allekirjoittanut 21.12.2016 pysyväisasiakirjan RVLPAK B.22 (Fyysinen kunto ja kenttäkelpoisuus). Tästä asiakirjasta työnantaja on julkaissut kaksi tulkintaohjetta. Ensimmäinen (RVL176299) on allekirjoitettu 7.4.2017 ja toinen (RVL1722243) on allekirjoitettu 8.8.2017. Jälkimmäisellä on korvattu/kumottu ensimmäinen tulkintaohje. Voimassa olevan tulkintaohjeen kohdassa 2 mainitut toimenpiteet ja valloitteet fyysisen kunnan kytkemiseksi virkamiehen suoritusarviointiin ovat henkilöstöjärjestöjen näkökulmasta suoritusarviointikäsiöirjan vastaisia.

Tulkintaohjeen mukaan sotilasvirassa palvelevien rajavartiomiesten sekä varusmiesyksiköissä sotilasvirassa palvelevien fyysisen kunnan vähimmäisvaatimus on vähintään tyydyttävä (henkilökohtainen kuntoteksi (HKI)  $\geq 3,0$ ). Yhtenä toimenpiteenä ohjeen mukaan on se, että esimiehet ovat velvollisia huomioimaan virkamiehen fyysisen

kunnan tavoite- ja kehityskeskusteluiden yhteydessä tehtävässä suoritusarvioinnissa kohdassa 5.2. Ammattitaidon ylläpito, jos kunto ei ole tyydyttävä. Keskustelujen perusteella HKI voi olla korkeintaan tukeva elementti, kun virkamiehen suoriutumista omassa tehtävässään arvioidaan. Eli käytännössä virkamiehen alentuneesta työtehtävissä suoriutumisesta tulee olla muutakin näyttöä kuin pelkästään henkilökohtaisen kuntoteksin numeerinen arvo. Kehittämisyöskentely puheenjohtaja pyysi järjestöiltä esityksiä, miten HKI:n vaikutus tulisi kirjata, koska nyt se on ymmärretty niin, että suoritusarviointia on pakko pudottaa, jos HKI on alle 3,0. On mahdollista, että kirjausta tarkennetaan ensi vuodelle annettavassa suoritusarvioinnin koordinaatiokäskyssä. Käsky käsitellään näillä näkymin joulukuun kehittämisyöskentelyssä.

## Palkkalautakunnan arviointimenettely herättää ihmetyä

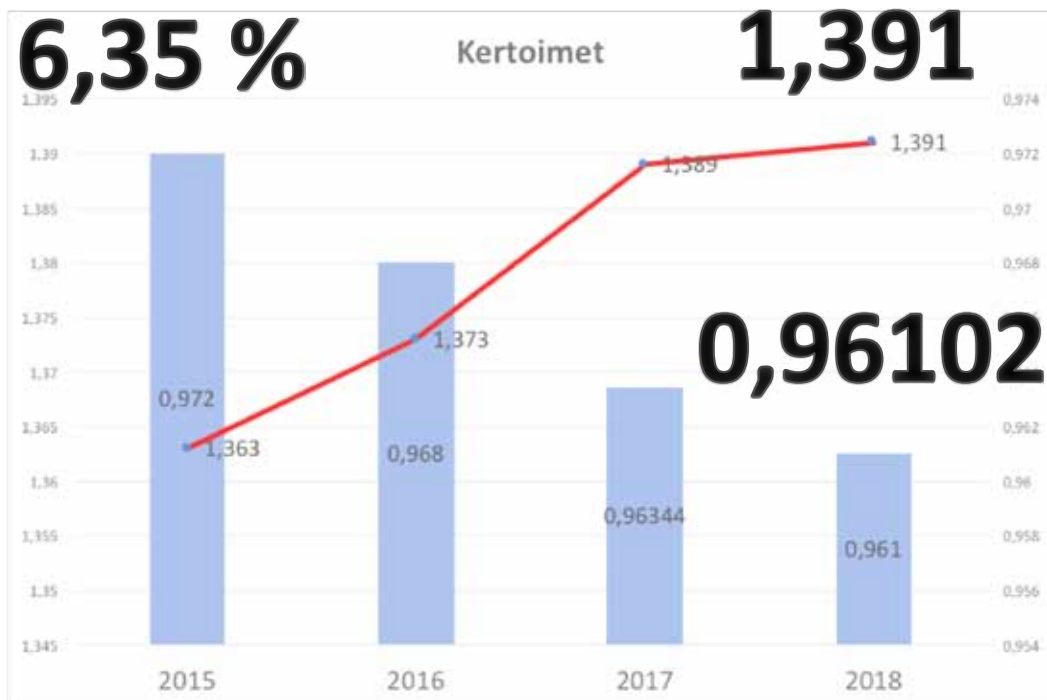
Syyskuun palkkalautakunnan asialistalla oli muiden tehtävien lisäksi kaksi tehtävää, joihin molempiin oli palkkalautakunnan näkemyksen mukaan tullut lisänä esimiestehtävät. Tämän perusteella palkkalautakunta päätty arvioinnissa yksimieliseen ratkaisuun, jonka mukaisesti molemmissa tehtävissä F7 (johtaminen) nousi tasolta 2 tasolle 3. Tämä vaikutti molempiin tehtäviin siten, että vaatuvuusluokka nousi yhdellä pykälällä. Tästä tehtiin arviointijärjestel-

mään asianmukaiset kirjaukset. Kun kyseisen kokouksen pöytäkirja tuli henkilöstöjärjestöille lausunnonle, kyseiset tehtävät oli työnantaja päättänyt tuoda uudelleen arvioitavaksi seuraavaan kokoukseen, koska syyskuun kokouksen jälkeen oli ilmennyt arviointiin vaikuttavia seikkoja, joita ei ollut otettu huomioon arvioinnissa. Tehtävät käsiteltiin uudelleen lokakuun kokouksessa, ja lopputulos on se, että kummatkin tehtävät palkkalautakunnan puheenjohtajan päätöksellä arvioitiin alkuperäiselle tasolle (F7 taso 2). Tällainen menettelytapa on henkilöstöjärjestöjen näkökulmasta palkkausjärjestelmäsopimuksen vastainen. Palkkalautakunnassa tehtävät tulee arvioida sellaisina kuin ne ovat. Arviointi perustuu työjärjestykseen, tehtäväkuvaukseen sekä mahdollisiin lisäperusteluihin. Nämä tiedot on kirjattava arviointijärjestelmään kunkin tehtävän osalta. Henkilöstöjärjestöjen näkemyksen mukaan työnantaja ei voi tuoda tehtäviä uudelleen käsiteltäväksi palkkalautakuntaan ilman esimiesalaisyöskentelyä ja palkkatiimikäsiöityä. Kehittämisyöskentelyssä työnantaja perusteli asiaa siten, että syyskuun kokouksessa tehty arviointi oli vastoin työnantajan omaa arviointilinjaa. Eli kyseessä olisi lähinnä virheen korjaaminen, ja minkäänlaista sopimusrikkomusta ei ole tapahtunut. Sen työnantaja kuitenkin myönsi, että prosessina nämä arvioinnit olisivat voineet mennä paremmin. Asiaan palataan mahdollisesti myöhemmin.



# Koulutusta edunvalvojille ja jäsenille

Teksti ja kuvat: Juha Susi



Vuosi 2018 käynnistyy koulutuksen osalta hyvinkin samankaltaisena kuin aikaisemmat vuodet. Alkuvuodesta järjestettävät alueelliset luottamusmies- ja yhteistoimintapäivät on tiivistetty yhdeksi kokonaisuudeksi. Muiden tilaisuuksien osalta muutoksia ei ole tulossa.

Vakava ry:n kurssitarjontaan on kehitetty uusi turvallisuusalojen yhteinen koulutus-tapahtuma. Tilaisuuteen voivat osallistua Päälystöliiton, Upseeriliiton ja Suomen Poliisijärjestöjen Liiton edunvalvojat. Aiheet tässä tilaisuudessa vaihtelevat yhteisistä aiheista, esimerkiksi jaksotyöstä, liittokoh-taisiin.

Jäsenille suunnattuja koulutus- ja tiedotus-tapahtumia, niin sanottuja maakuntapäiviä, on suunniteltu järjestettäväksi neljä kertaa. Tilaisuuksien ajankohdat ja paikkakunnat suunnitellaan tarkemmin alkuvuodesta. Yksi tilaisuudesta on suunnattu alustavas-ti vain rajavartiolaitoksen jäsenille ja edun-valvojille. Tiedotamme tilaisuuksista luotta-musmiesverkoston kautta.

## Kertoimet vahvistettu, eläkelaskuri päivittyi

Sosiaali- ja terveysministeriö on vahvis-tanut eläkkeen määrittämiseen tarvitta-

vat kertoimet. Palkkakertoimeksi vuodelle 2018 määritettiin **1,391**. Nousua tähän vuoteen noin 0,1 prosenttia, mikä on ennä-tyksellisen vähän. Palkkakertoimessa palk-kojen muutoksen osuus on 80 prosenttia ja hintojen muutoksen 20 prosenttia. Kun muistellaan vuotta 2017, eivät ansiot juu-ri nousseet. Käytännössä ansiot laskivat kilpailukyky sopimuksen myötä tulleiden lo-marahaleikkausten takia. Vuoden vaihteessa eläköityvien osalta kertoimen korotus oli pettymys.

Työeläkemaksut nousevat myös. Itse mak-su pysyttelee samalla tasolla kuin vuonna 2017, mutta kilpailukyky sopimuksen mu-kainen siirto työnantajan maksusta työntekijän maksuun kasvattaa työntekijän mak-sua 0,20 prosenttiyksikköä vuonna 2018. Tilipussilla käydään siis isommalla kouralla. Onneksi eläkkeiden määrittämisessä tuota kiky-korotusta ei huomioida.

Elinaikakertoimeksi määritettiin **0,96102**. Kerroin pienentää eläkkeitä siis 3,898 pro-senttia. Mikäli henkilö haluaa kompensoida kertoimen leikkaavan vaikutuksen, tulee hänen palvelle pidempään. Koska sotilaalle karttuu eläkettä kaksi prosenttia vuodessa, tulisi henkilön palvelle noin kaksi vuotta pi-dempään.

## Eläköidytkö vuoden vaihteessa?

Eläketuloa varten tarvitset oman verokor-tin, sillä eläkkeitä verotetaan eri tavalla kuin palkkatuloa. Kun saat Kevalta ennakko- tai varsinaisen eläkepäätöksen, tilaa uusi ve-rokortti itsellesi. Kätevimmin se onnistuu verottajan kotisivujen kautta. Verottaja toi-mittaa verokortin suoraan eläkkeenmaksaja-lle.

Keva tarjoaa tällä hetkellä ainoana eläke-vakuuttajana mobiilia työeläkekorttia. Mikä-li et halua lompakkoosi jälleen yhtä muo-vista korttia lisää, kannattaa kortti ladata kännykkään.



Ohjeet mobiilikortista löydät Ke-van kotisivuilta.

## Päälystöliiton kevätkauden koulutuksia 2018

**Alueelliset luottamusmies- ja yhteis-toimintapäivät** 12. - 14.2., Laiva

**Puheenjohtajapäivät**  
24. - 26.4., Laiva

**Luottamusmies- ja yhteistoiminnan jatkokurssi** 15. - 17.5., Laiva

**Maakuntapäivät** Avoin

# Älä ryhdy haamujäseneksi

Teksti: Arto Penttinen

**M**uistutan vielä kerran jäseniä, jotka siirtyvät reserviin vuoden vaihteessa. Tehkää muutokset/eroilmoitus ja lähettäkää se liitolle ASAP. Muutosilmoitus tarkoittaa sitä, että kun jääte eläkkeelle, voitte siirtyä Evp-yhdistyksen jäseneksi, eroilmoituksella eroatte liiton ja työttömyyskassan jäsenyydestä. Lomake on sama. Jos olette jo tätä lukiessa viimeisellä lomalla ettekö saa yhdistyksestänne po. lomaketta, okaa yhteydessä liiton toimistoon. Vuoden vaihteen jäsenmäärät liitto ilmoittaa keskusjärjestölle ja vakuutusyhtiöille, ja näiden perusteella maksetaan koko vuoden jäsen- ja vakuutusmaksut. Myös työttömyyskassamaksuihin jäsenmäärällä on olennainen vaikutus, mutta ei niin suuri, koska maksu tarkistetaan kuukausittain. Yhden niin sanotun "haamujäsenen" kustannusvaikutus on liitolle vuodessa noin 65 euroa. Se on aivan hukkaan heitettyä rahaa, josta ei saa mitään vastinetta.

## Kehitys kehittyä, mutta joskus hitaasti

Viime lehdessä kerroin uudesta jäsenen eAsiointista ja yhdistyksen käyttöön tulevasta eHallinnasta, joka korvaa nykyisen nettijäsenrekisterin. eAsiointin uudistuksen myötä vanhat salasanat lakkaavat toimimasta jäsensivuille kirjaututtaessa ja sinun on rekisteröidyttävä uudelleen sivuston käyttäjäksi ja luotava uusi salasana. Ohjeet löytyvät kirjautumissivulta. Molemmat uudistukset ovat jo käytössä, mutta niitä ei ole saatu integroitua jäsensivuille kirjautumisen kanssa, ei ainakaan palstani kirjoitushetkellä. Sen verran järjestelmää on kuitenkin saatu käyttöön, että keskus- ja aluehallintotason pääluottamusmiehet näkevät eHallinnasta edustettavat jäsenensä. Jatkossa tavoitteena on, että myös hallintoyksikön luottamusmiehet saavat selailuoikeuden omiin edustettaviinsa.

## Päällystökalendarin ja jäsenkortti

Kalenterit on postitettu niille jäsenille, jotka eivät ole eAsiointin kautta ilmoittaneet, etteivät kalenteria tarvitse. Postitettujen

kalenterin määrä suhteessa jäsenmäärään osoittaa sen, että olemme vanhan liiton miehiä ja naisia. Ilman Päällystökalendarin tulee toimeen vain reilut viisi prosenttia jäsenistöstä. Nykyinen jäsenkortti on voimassa vielä tammikuun 2018. Uudet jäsenkortit tilataan vasta tammikuussa, ja niiden toimitusajasta riippuu, ehtiikö uusi kortti tulemaan ennen vanhan voimassaolon päättymistä. Kuitenkin esim. palveluksessa olevien jäsenten liittovakuutus on voimassa, vaikka ei voimassa olevaa jäsenkorttia taskussa olisikaan. Tarvittaessa saatte matkianne varten vakuutusyhtiöstä todistuksen vakuutusturvan voimassaolosta.

## Huomionosoitukset

Päällystöliiton ansiomerkkejä ja -mitaleja on myönnetty päivämäärällä 6.12.2017. Ne on annettu yhdistysten edustajakokousedustajille edelleen saajilleen luovutettavaksi. Ritarikuntien kunniamerkkejä liitto voi esittää jäsenilleen puolustusministeriön kautta. Menettely näiden osalta on se, että jäsenyhdistys täyttää kunniamerkkiehdotuslomakkeen ja lähettää sen liiton toimistolle 1.2. mennessä. Liiton hallitus käsittelee tehdyt esitykset ja lähettää hyväksymänsä edelleen puolustusministeriöön. Liiton toimisto ei täydennä ehdotuslomakkeita, vaan ne tulee olla tarkasti täytettyjä ja ehdotusten perusteltuja. Liitto ei lähetä puutteellisesti täytettyjä ehdotuksia eteenpäin. Kunniamerkkiehdotusten allekirjoittajana on siis liitto. Puolustusministeriöllä on tietty kiintiö kunniamerkeistä, joita se voi esittää ritarikunnille, joten vaikka liitto esittäisikin kunniamerkkiä, ei ehdotus välttämättä etene ritarikuntien käsittelyyn.

## LAKIASIAINNEUVONTA

Asianajotoimisto Lindell  
(02) 251 1004, (09) 586 2867  
toimisto@asianajotoimistolindell.fi  
Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.

## Kapteeni Kaj Skrabb Vuoden 2017 sotilasmuusikoksi – onnittelut

Palkinto luovutettiin 21. marraskuuta Sotilasmusiikin perinneyön konsertissa Musiikkitalossa. Kapteeni Kaj Skrabb toimii Kaartin soittokunnan konserttimestarina. Trumpetisti Kaj Skrabb on arvostettu muusikko ja musiikin tekijä. Päällystölehden 1/2018 numeron sivuilta voit lukea lisää palkitun sotilasmuusikon ajatuksista.

## Ville Viita Upseeriliiton puheenjohtajaksi

Upseeriliiton liittokokous valitsi liiton puheenjohtajaksi Ville Viidan kaudelle 2018-2020 selkeällä enemmistöllä 1. äänestyskierröksellä. Majuri Viita on toiminut aiemmin Upseeriliiton 1. pääluottamusmiehenä. Hän aikoo omalla puheenjohtajakaudellaan vaaliohjelmansa mukaan paneutua Upseeriliiton edunvalvonnan tehokkuuteen, viestintään ja yhteiskuntasuhteisiin.

## Sähköpostiosoitteet kuntoon!

Liiton lähettäessä jäsenilleen sähköpostia palautuu moni viesti virheellisen osoitteen takia. Varmista osaltasi, että osoitteesi on oikein jäsenrekisterissä. Sen voit tehdä eAsiointin kautta.

## Member+ -jäsenetupalvelu akavalaisille

Member+ on jäsenetupalvelu, joka tarjoaa ajankohtaisia etuja akavalaisien ammattijärjestöjen jäsenille ja heidän perheenjäsenilleen. Päällystöliiton jäsenenä voit rekisteröityä palveluun käyttäjäksi. Valitse Päällystöliitto ammattijärjestövalikosta, jotta varmistat kaikkien sinulle kuuluvien etujen näkymän palvelussa.

Voit myös liittyä Facebook-ryhmään tai seurata member+-tarjontaa Instagramissa. Näin varmistat, että kuulet ensimmäisenä uusista mielenkiintoisista eduista.



Käyttääksesi palvelua mene sivulle memberplus.fi  
Rekisteröidy nähdäksesi kaikki sinulle kuuluvat edut.

Tutustu tarjolla oleviin etuihin ja palveluihin ja hyödynnä etusi.



# Luvattu lisärahoitus onkin leikkausten pienentämistä

Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo



Lappeenrantalainen pitkän linjan edunvalvoja Jyrki Lukkarinen valittiin edustajakokouksen yksimielisellä päätöksellä Päälystöliiton puheenjohtajaksi.

**P**äälystöliiton Helsingissä kokoonnutunut edustajakokous totesi antamassaan julkilausumassa, että turvallisuudesta vastaaville virastoille, puolustusvoimille, rajavartiolaitokselle ja poliisille, luvattu lisärahoitukset ovat tosiasias-  
sa vain aikaisempien leikkauspäätösten pienentämistä.

Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen henkilöstöt tuskailevat jaksamisen, ylitöiden ja uusien suorituskykyhankkeiden parissa. Vuonna 2018 Puolustusvoimien henkilötyövuosimäärää pienennetään edelleen, vaikka Ilmavoimat esiintyy otsikoissa yli 55 000 ylityötunnin määrällä. Käytännön luvut kertovat korutonta kieltä - resurssit ovat liian pienet annettuihin tehtäviin nähden. Suurimpina syinä ovat Puolustusvoimauudistus, joka toimeenpantiin, kun kansainvälinen tilanne oli toisenlainen, sekä Rajavartiolaitoksen sopeuttamishjelmat. Olisiko nyt aika tehdä korjaava uudistus, jolla vastattaisiin tämän päivän tilanteeseen?

## Jyrki Lukkarisesta Päälystöliiton uusi puheenjohtaja

**Jyrki Lukkarinen** (49 v) Lappeenrannasta valittiin yksimielisesti Päälystöliiton uudeksi puheenjohtajaksi edustajakokouksessa Helsingissä 10.11. Hän palvelee tällä hetkellä Maasotakoululla. Puheenjohtajan tehtävässään hän aloittaa 1.1.2018.

Lukkarinen totesi kiitospuheessaan, että puheenjohtaja ei yksin ole liitto, vaan jäsenen edunvalvonnan parhaaksi työskentelee hallituksen lisäksi vahvan ja laadukkaan edunvalvontaosaamisen hallitseva luottamusmiestyöryhmä ja aluehallinnon- sekä paikallistason luottamusmiehet ja yhteistyöelinten edustajat kaikilla tasoilla. Tämän lisäksi liitossa on erilaisia edunvalvonnan tukitoimia, joissa päämääränä on jäsenlähtöinen toiminta ja edunvalvonnan tukeminen.

- Tässähän alkaa Karjalan poika lämmentä. On kuitenkin syytä kiittää puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa**ta pitkäjänteisestä urasta, ensin liiton pääluottamusmiehenä ja sitten viimeiset neljä vuotta Päälystöliiton puheenjohtajana. Vuorenmaan rooli ns. "koppalakunionin" synnyttämisessä on ollut merkittävä. Nyt meillä on yhdessä Upseeriliiton ja Suomen Poliisijärjestöjen Liiton kanssa noin 17 000 turvallisuusalan ammattilaisen painoarvo neuvottelupöydissä, Lukkarinen korosti.

*Matti Kettunen evästi puhujapöytästä Pohjois-Karjalan Päälystöyhdistyksen esityksestä ns. paikallisyhdistysten toimintatönnön korottamisesta 200 eurosta 500 euroon. Salista kanatettiin esitystä, ja äänestyksen jälkeen (18/15) voitiin todeta demokratian puhuneen.*

Päälystöliiton hallituksen valinnassa oltiin uuden tilanteen edessä, kun hallitukseen valittavien määrää päätettiin liiton sääntömuutoksen vuoksi vähentää entisestä 18 jäsenestä sääntöjen enimmäismäärään 11:een. Ennakkoon hieman huolta aiheutti se, toteutuuko valinnoissa alueellinen jakauma sekä eri puolustushaarojen ja virastojen toimijoiden ääni hallituksessa oikealla painoarvolla. Oman jännitysmomenttinsa toi myös se, että nyt yhdistys-

**"Julkisuuden otsikoiden ja lukujen takana on toinen ja armoton totuus."**



ten edustajilla oli kullakin vain yksi ääni. Uusi äänestystapa ei mutkistanut hallitus- ja edustajakokouksen puheenjohtajan sekä varapuheenjohtajan vaalia. Hallitukseen valitut ja edustajiston puheenjohtajat saivat tuen seuraavan nelivuotiskauden päätöksentekijän pestilleen. Samalla voitiin todeta, että niin maa- meri- ja ilmavoimainen kuin rajan sekä alueellinen edustus hallituspaikoissa toteutui tavoitteiden mukaisesti. Edustajakokouksen puheenjohtajaksi valittiin **Mika Räisänen** Joensuusta ja varapuheenjohtajaksi **Aki Aarikka** Hämeenlinnasta. Hallituspaikoille valittiin **Mika Avelin** Hämeenlinnasta, **Esa-Jaakko Hellman** Rovaniemeltä, **Jyrki Juvonen** Imatralta, **Jani Laine** Niinisalosta, **Marko Luukkonen** Turusta, **Reino Mäkelä** Jyväskylästä, **Marko Nieminen** Tammisaaresta, **Pasi Pirkkalainen** Haminasta, **Thomas Salmelainen** Helsingistä, **Juho Tähtinen** Turusta ja **Heikki Vänskä** Kajaanista.

### Päälystöliitto antaa tasapuolista turvaa

Päälystöliiton uusi hallitus aloittaa toimintansa 1.1.2018 ja valitsee järjestäytymiskokouksessaan liitolle tarvittavan määrän varapuheenjohtajia, vähintään kaksi ja enintään neljä. Hallitus sai edustajakokouksesta selvät tavoitteet toiminnan- ja talouden

päälinoista seuraavalle nelivuotiskaudelle sekä yksityiskohtaisemman toiminta- ja taloussuunnitelman vuodelle 2018. Kummassakin suunnitelmassa painotetaan jäsenlähtöisen edunvalvonnan turvaamista, huomioiden etenkin kaikkien palveluksessa olevien jäsenten tarpeet. Puheenjohtaja Sakari Vuorenmaa korosti, että jokaisen jäsenen asiaa ajetaan ja edunvalvontaa hoidetaan tasapuolisesti riippumatta siitä, mitä henkilöstöryhmää tai virastoa hän edustaa. Jäsenet saavat liitolta turvaa taloudellisen, sosiaalisen ja oikeudellisen aseman edistämiseen. Lisäksi liitto pyrkii toiminnallaan auttamaan jäsentensä ammatillisen osamisen kehittämistä ja jaksamista työssä.

- Liiton talous mahdollistaa suunnitelmallisen toiminnan kautta turvaamaan jäsenten edunvalvonnan, tarvittaessa itsenäisenä liittona viimeisen jäsenen eläköitymiseen saakka. Se edellyttää kuitenkin tarkkaa taloudenpitoa, ja hallitus tarvitsee valtuuksia tehdä nopeita päätöksiä alati muuttuvassa toimintaympäristössä ja tilanteissa, Vuorenmaa summasi.

Edustajakokous vastasikin välittömästi väistyvän puheenjohtajan kokemuseräisiin neuvoihin ja täydensi hallituksen toimivaltuuksia tehdä päätöksiä sijoitustoiminnan, rahastosijoitusten ja kiinteistöomaisuuden suhteen.

### Palkintoja ansioituneille

Vuoden opistoupseeriksi valittu kapteeni **Jani Suojarinne** sai vastaanottaa edustajakokouksessa asiaankuuluvat huomionosoitukset. Pääesikunnan operatiivisella osastolla palveleva Suojarinne on palvellut vuodesta 2005 turvallisuusosalalla eri asiantuntijatehtävissä. Nykyisessä tehtävässään hän vastaa Puolustusvoimien henkilösuojaustoiminnasta.

Edustajakokouksen juhlallisuuksien yhteydessä palkittiin ansioituneita edunvalvojia ja yhteistyökumppaneita. Puolustusministerin myöntämän Päälystöliiton ansiomitalin soljen kera saivat vahvaa ja ansiokasta edunvalvontatyötä tehneet **Esa-Jaakko Hellman**, **Jukka Mäkinen** ja **Mika Räisänen**. Päälystöliiton ansiomitalin sai vastaanottaa kapteeni **Jyrki Juvonen**. Yhteistyökumppaneista palkittiin Puolustusvoimien henkilöstöpäällikkö, kontra-amiraali **Timo Junttila**, Upseeriliiton puheenjohtaja **Jari Rantala** ja everstiluutnantti evp. **Mika Peltoniemi**.

Ammunnan, hiihdon ja suunnistuksen tiimolla kilpailtavan liiton yleismestaruuden vei nimiinsä Päälystöliiton evp-yhdistys, joka sai ensimmäisen kiinnityksen uuteen **Arto Penttisen** suunnittelemaan ja **Roosa Penttisen** kaivertamaan yleismestaruuskunniatauluun.





Puheenjohtaja Jyrki Lukkarinen

# Päällystöliitto jatkaa tutulla linjalla

Teksti: Juha Susi Kuvat: Juha Susi ja Jyrki Lukkarisen kotiarkisto



**P**uheenjohtaja ei ole liitto eikä liitto ole puheenjohtaja. Kukaan ei tee tätä edunvalvontatyötä yksin, vaan liiton kaikkien toimijoiden ja jäsenten panosta tarvitaan tahoillaan, kiteytti Päällystöliiton uudeksi puheenjohtajaksi valittu **Jyrki Lukkarinen** kiitospuheessaan edustajakokoukselle. Lukkarinen aloittaa tehtävässään 1.1.2018 alkaen.

Lukkarisen valinnan myötä liiton ja hallinnon linjat eivät koe suuria muutoksia. Tärkeimmät virstanpylväät seuraavalle nelivuotiskaudelle on asetettu edustajakokouksen antamien suuntaviivojen mukaisesti. Tulevan hallituskauden tehtävänä on laatia erilaisia mallinnuksia, miten ja millä mekanismeilla liitto turvaa jäsenten edunvalvonnan aina viimeisen jäsenen eläköitymiseen saakka.

- En usko liiton linjan muuttuvan uuden puheenjohtajan tai hallituksen johdosta. Toki henkilövaihdoksien myötä pieniä vivahde-

eroja voi tulla asioiden hoidossa johtuen luonnollisesti ihmisten erilaisista persoonista, uusi puheenjohtaja arvioi tulevaa johtajakauttaan.

Edustajakokous valitsi aikaisempia vuosia pienemmän hallituksen. Siihen kuuluu nykyään 11 jäsentä puheenjohtajan lisäksi. Koon muutoksella ei Lukkarisen mielestä ole vaikutusta toiminnan tasoon. Hän toivookin saman pyyteettömän työn jatkuvan kaikilta osin, niin hallituksessa kuin paikallisilla toimijoilla.

- Uuden hallinnon vahvuutena on sen puolustushaarallinen ja maantieteellinen kattavuus. Joukossa on nähdäkseen sopivassa suhteessa uutta verta ja konkareita. Uskon uuden hallinnon pienemmän koon tekevän myös hallituksen toiminnasta joustavam-  
paa. Myös paikallistason työ on arvokasta. Sitä tehdään jäsenistön eteen.

Päällystöliittolaiselle edunvalvonnalle tunnusomainen vahva edunvalvontakoneisto

on turvattu jatkossakin. Tämän takaa uusi luottamusmiessopimus. Sopimuksen mukaisesti luottamusmiesten määrää tarkistetaan jäsenmäärän suhteen, mutta jäsenten tarvitsemat palvelut eivät tule vaarantumaan.

- Meillä on liitossa kaikilla tasoilla osaavia toimijoita niin luottamusmies- kuin yhteistointatehtävissä. Unohtaa ei saa myöskään paikallisyhdistysten hallinnon toimijoita, Lukkarinen kiittelee edunvalvontakoneetta.

## Tiukka tammikuu

Ensimmäiset viikot puheenjohtajan pestissä kuluvat tehtävään perehtymisen ja uuden hallinnon työskentelyn käynnistämisen parissa. Tammikuussa työtä aiheuttavat myös käynnistyneet virkaehtosopimusneuvottelut. Ne muodostavat lähitulevaisuuden edunvalvonnan painopisteen. Lukkarista uudet tehtävät eivät askarruta.

*Puheenjohtajaksi valittu Jyrki Lukkarinen aloittaa tehtävässään vuoden vaihteessa. Päällystöliitto tulee jatkamaan tutulla edunvalvontalinjalla.*





- Tiedän saavani kaiken tarvittavan tuen ja opastuksen keskustason neuvottelutoimintaan nykyisiltä toimijoilta eli puheenjohtajalta ja 1. pääluottamusmieheltä. Perehtymistä ja opiskelua, niillä vastataan eteen tuleviin haasteisiin. Tätä työtä ei tehdä yksin.

Tulevan vuoden aikana puheenjohtajalla on tarkoitus kiertää myös jäsenkentällä. Joukko-osastovierailuita ja tapaamisia tehdään tarpeen mukaan.

## Mies tehtävän takana

Kun koti on Lappeenrannassa ja perheessä pieniä lapsia, on työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen haasteellista. Ilman perheen tukea ja sitoutumista Lukkarinen ei olisi asettunut ehdolle puheenjohtajan tehtävään. Keskustelussa nouseekin esille tuosta vaimo **Ilonan** rooli kaiken mahdollistajana. Myös isovanhempien, lähisukulaisten ja ystävien tuki ovat perheelle tärkeitä.

- Aion ainakin alussa alkaa reppuriksi, mutta olen henkisesti varautunut tarvittaessa pendelöimään Lappeenrannan ja Helsingin väliä päivittäin. Perheen tai liiton etu säätelevät matkusteluani.

Harrasteet tuovat arkeen tarvittavan henkireiän. Ne ovat vuosien varrella saaneet uusia ulottuvuuksia poikien kasvamisen myötä. Sukeltamisesta ja moottoripyöräilystä on kehittynyt isä-poika harrastuksia aikaisempien vuosien sijaan. Myös Kanavan suun perinnelaivatelakalla Jyrki poikineen on tullut tutuksi.

- Sukeltamisen aloitin 1990 palolaitoksella ja ensimmäisen laitekurssini kävin 1991 Saimaan Norpissa. Moottoripyöräilyyn sai kipinän armeijan mtp-kurssilla 1992. Pyörän ostin tosin vasta myöhemmin.

Perheen telakkatoiminta alkoi vuonna 2010, kun Lukkariset hankkivat 1901 valmistuneen entisen höyryhinaajan m/s Jytyn. Rakennusprojekti etenee hitaasti mutta varmasti.

- Kun telakalla on joutunut pyörimään, kehittyi vanhoista laivoista ja telakkatoiminnasta yksi perheen yhteisistä harrastuksista. Veneillyt olen jo sukellusajoista alkaen, kippari Lukkarinen kuvailee projektiaan.

Isä-poika harrasteisiin kuuluu myös kaukalon äärellä vietetty aika. Pojat pelaavat Saiman lätkäjunnuissa, joten isän tehtäväksi on tullut huoltajan rooli. Vapaa-aikaan kuuluvat myös muutkin harrasteet.

- Partiopoika olen ollut 40 vuotta. Golfia on tullut pelattua satunnaisesti muutama vuosi. Metsästys on nykyisin jäänyt vähemmälle, sillä perheen rintamamiestalon remontointi vaatii veronsa, Lukkarinen ynnäilee harrasteitaan.



*Telakkatoiminta on perheen yhteinen harrastus. Henkireiän työtehtäviin tarjoavat sukeltaminen ja jääkiekko.*

## Nöyrät kiitokset

Uusi puheenjohtaja on kiitollinen saamastaan luottamuksesta. Kiitokset osoitetaan kaikille jäsenyhdistyksille sekä jäsenille niiden takana. Lukkarinen luottaa yhdessä tekemisen voimaan.

- Kiitos. Päälystöliitto on ja tulee olemaan tunnettu asiantunteva ja rakentava yhteistyö- ja neuvottelukumppani. Jäsenten edunvalvonnan lisäksi Päälystöliitto haluaa tukea osaltaan toiminnallaan Suomen maapuolustusta meidän kaikkien hyväksi. Toivotan kaikille liiton toimijoille voimia ja intoa jatkaa arvokasta edunvalvontatyötä.



## Jyrki Lukkarinen

- 49 vuotta, asuu Lappeenrannassa
- Vaimo Ilona, pojat Onni 8 v ja Toivo 6 v
- PK 50 moottorilinja, OUJK2 kuljetus- ja kuljetusvälinelija
- Ay-aktiivina parikymmentä vuotta: luot-

tamusmies, edustajakokousedustaja, Päälystöliiton hallitus 12 vuotta, maavoimien yhteistoimintaedustaja, edustuksia kansainvälisissä sotilasyhteisöissä (Euromil, NOA)

# Puolustusvoimien suorituskyky kaipaa lisää henkilöstöä



Teksti ja kuvat: Samuli Vahteristo

Sotilaiden määrää on lisättävä, jos aiotaan taata henkilöstön jaksaminen ja opistoupseereille on annettava täydennyskoulutusta. Siinä teesit, jotka väistyy Päälystöliiton puheenjohtaja **Sakari Vuorenmaa** haluaa viestittää päättäjille. Samalla hän haluaa kiittää kaikkia liiton toimijoita ja jäseniä sekä yhteistyökumppaneita, unohtamatta työnantajien edustajia. Päälystöliiton puheenjohtajat ovat jäsenilleen suunnan- ja tiennäyttäjinä, vaikka edustajakokouksen päätökset asettavatkin puheenjohtajan toiminnalle kehykset. Puheenjohtaja Vuorenmaa katsoo, että suurin hänen puheenjohtaja- ja sitä edeltäneen päluottamusmieskauden edunvalvonnallinen haaste oli Puolustusvoimauudistus, joka tavalla tai toisella kosketi jokaista liiton jäsentä. Erityistä huolta Vuorenmaa

kertoo kantaneensa jokaisen jäsenen asemasta suhteessa muutokseen.

- Suurin osa edunvalvonnasta tehtiin ollessani Puolustusvoimauudistuksen työryhmässä Päälystöliiton edustajana 2012 – 2014, mutta huomattava määrä työtä jäi myös puheenjohtajakaudelleni. Kokonaisuudessa onnistuimme vähintäänkin hyvin, sillä opistoupseerien asema turvattiin jopa yli odotusten ja siirtyvien tehtävätasoissa saatiin odotuksiakin parempia tuloksia, Vuorenmaa toteaa.

Hänen mielestään Puolustusvoimauudistuksen negatiiviset vaikutukset on kuitenkin jätetty liian pienelle huomiolle. Henkilöstön määrää supistettiin liikaa tehtäviin nähden, ja henkilöstön jaksaminen on osin ajettu äärirajoille.

- Sotilaallista suorituskykyä ja valmiutta hoi-

tavien henkilöiden määrä, "keihäänkärki", on liian pieni, joten näissä tehtävissä toimivien jaksaminen ja työkyky rapautuvat väistämättä ilman selkeitä lisäresursseja. Puolustusvoimien suorituskykyä koskeviin toimintoihin pitää saada lisää henkilöstöä. Sisäisillä siirroilla ei korjausliikettä saada vaan aidosti lisäämällä sotilaiden määrää. Katsoessaan puheenjohtajakautta taaksepäin Vuorenmaa arvioi, että joitain asioita olisi voinut tehdä ehkä toisella tavalla. Mikään ei jää häntä harmittamaan, ja Vuorenmaa aikoo siirtää kokemuksen tuomat opit seuraajalleen.

- Jyrki Lukkarisella on liiton kaikkien toimijoiden ja yhteistyökumppanien kanssa yhteistyössä mahdollisuuksia kehittää toimintoja edelleen. Yhteiskunnan yleinen suuntaus eli Mulle heti ja kaikki -vaatimus,

*Päälystöliiton puheenjohtajapestin taakseen jättävän Sakari Vuorenmaan mielestä Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen kannattaa turvata opistoupseerien täydennyskoulutus ja ammattiosaamisen täysimittainen hyödyntäminen aina viimeisen opistoupseerin eläkkeelle siirtymiseen asti.*





tasa-arvoajattelun vääristyminen ja syyllisten ainainen etsintä jäävät harmittamaan. Valitettavasti ne ovat pesiytymässä myös aloille ja toimintoihin, joissa niiden vaikutukset ovat varsin turmiolliset.

Vuorenmaa näkee Päälystöliiton lähitulevaisuuden haasteiden liittyvän suurelta osin opistoupseerien aseman turvaamiseen, mikä samalla linkittyy jäsenmäärän laskuun.

- Lyhyellä aikavälillä en näe suuria uhkia, mutta tarkkana on oltava. Ensimmäiseksi on turvattava opistoupseerien täydennyskoulutus ja ammattiosaamisen täysimittainen hyödyntäminen. On pitkä aika tehdä 20 vuotta vain töitä. Se merkitsee väistämättä jäämistä kehityksen jalkoihin. Erittäin merkittävä uhka on se, etteivät opistoupseerit enää hae vaativimpiin avoinna oleviin tehtäviin pl. omat hallintoyksikön sisällä olevat tehtävät. Tässä kehityksessä vaativimpia tehtäviä siirtyy muille henkilöstöryhmille ja opistoupseerien tehtävä- ja urakehitys taantuu.

Väistyvän puheenjohtajan Sakari Vuorenmaan mielestä kiitos kuuluu kaikille niille, jotka ovat aidosti olleet mukana kehittämässä jäsenistön asemaa tämän taloudellisesti ja asenteellisesti hankalan vaiheen yli.

- Kukaan ei näistä hommista selviä yksin eikä ole yksin oikeutettu kiitokseen. Tulokset nykyisillä resursseilla saavutetaan, jos liiton toiminnassa olevat yksilöt heittäytyvät ja sitoutuvat täysipainoisesti yhteisten asioiden hoitoon. Mielestäni jokainen, joka tuntee tehneensä parhaansa, on kiitoksen arvoisen.

Vuorenmaa ei halua eritellä liiton eri toimijoiden työpanosta, ettei samalla synny kuvaa, että jonkun työ olisi toistaan tärkeämpää.

- Matkan varrelle osuu myös lukuisa määrä työnantajan edustajia, jotka ovat kiitoksen arvoisia, mutta tämäkin lista on sen verran pitkä, että en sitä ryhdy tässä yhteydessä laajemmin avaamaan. Esitän kiitoksen omasta ja liiton puolesta kaikille jäsenillemme siitä työstä, mitä teette päivittäin turvallisuuden eteen.

Vuorenmaa kertoo, että on halunnut puheenjohtajanakin olla aito oma itsensä ja laittaa persoonansa peliin. Kuntokin on päässyt Päälystöliiton hektisessä toiminnassa 16 vuoden työrupeaman aikana hie- man rapistumaan.

- Reserviin siirtyessäni minulla on tavoitteenaa saada "mies" kuntoon. Työn ehdoilla on menty ja samalla laiminlyöty monia asioita - oma fyysinen kunto, koti ja kotijoukot. Jos nämä saan kuntoon, on edellytykset viettää hyviä eläkepäiviä läheisten kanssa vielä useita vuosia, Vuorenmaa summaa.

# Päätöksenteko on joukkuepeliä



**P**äälystöliiton edustajakokouksen puheenjohtajaksi valittiin selvällä äänen enemmistöllä **Mika Räisänen** (47 v) Kontiolahdelta. Räisänen painottaa, että päätöksenteko on joukkuepeliä, jossa hallituksen jäsenet edustavat koko jäsenistöä riippumatta puolustushaarasta tai maantieteellisestä sijainnista.

- Keskustelemalla ja asioihin huolellisesti paneutumalla saadaan aikaan perusteltuja päätöksiä. Jäsenistön edunvalvonta turvataan ylläpitämällä riittävää ja kattavaa henkilöstöedustajien verkostoa. Hallituksen tulee ponnella keskitettyä opistoupseerien aseman turvaamiseen, osaltaan siihen liittyy entistä laaja-alaisempi täydennyskoulutus huomioiden sekä normaali- että poikkeusolojen tehtävät, palkkaus ja sotilasarvot. Henkilöstön jaksamiseen tulee kaikilla tasoilla kiinnittää entistä enemmän huomiota, Räisänen listaa liiton edunvalvonnan keskeistä sisältöä.

Räisänen muistuttaa, että liiton hallitus ja henkilöstöedustajat ovat jäsenistön keskuudesta tehtäviinsä valittuja ja jäseniä varten.

- Uusille hallituksen jäsenille haluan muistuttaa, että hallitustyöskentelyyn kuuluu kokouksiin osallistumisen lisäksi paljon ns. näkymätöntä työtä kokousten välillä. Yhteisenä tekijänä kaikille on sitoutuminen päälystöliittolaiseen edunvalvontaan riippumatta puolustushaarasta tai virastosta.

Räisänen aikoo Ek:n puheenjohtajana val-

vooa, että edustajakokouksen tahtotila toteutuu hallinnon toiminnassa ja päätöksissä seuraavan nelivuotiskauden aikana.

- Tehtäväni on osaltaan tukea liiton puheenjohtajaa ja hallitusta. Tunnen edunvalvontakoneiston ja siinä toimivat henkilöt vuosien takaa. Tiedän päätöksiin johtaneet syyt ja taustat, joita ei löydy päätöspöytäkirjoista, mikä helpottaa työtäni. Parhaiten se onnistuu, mikäli Ek:n puheenjohtajalle myönnetään puhe- ja läsnäolo-oikeus hallituksen kokouksiin.

Räisänen työskentelee Kainuun prikaatin alaisessa aluetoimistossa, virkapaikkana Joensuu.

- Tehtäviini kuuluvat valmiusasiat osaltaan sekä vapaaehtoinen maanpuolustuskoulutus. Työt painottuvat hyvin pitkälle viikonloppuihin. Työnantaja on suhtautunut tähän asti myönteisesti virkavapaa-anomuksiini, enkä usko poikkeusta tapahtuvan jatkossakaan, joten tässä suhteessa Ek:n puheenjohtajan tehtävät ovat hoidettavissa liiton haluamissa puitteissa.

Sekä maratoneja että pidempiä ultramatkoja juokseva Räisänen on tottunut aika- tauluttamaan elämänsä siten, ettei kodin, työn ja harrastusten yhteensovittamisessa mikään osa-alue kärsisi kohtuuttomasti.

# Henkilösuojauksen huippuosaaja valittiin Vuoden opistoupseeriksi

Teksti: Juha Susi Kuvat: Juha Susi ja Jani Suojarinne kotiarkisto



Pääesikunnan operatiivisella osastolla palveleva kapteeni **Jani Suojarinne** (42 v) on valittu Vuoden opistoupseeriksi. Valinta julkistettiin 9.11. pidetyn edustajakokouksen yhteydessä Helsingissä.

**K**apteeni Suojarinne suoritti varusmiespalveluksensa Laskuvarjojääkärikoulussa vuonna 1993. Peruskurs- sin (PK53) jälkeen uraan on sisällynyt niin joukkueen johtajan kuin perusyksikön vää- pelin tehtäviä. Turvallisuusalan kokemusta Suojarinneelle on karttunut Helsingin varti- oston johtajan ja Etelä-Suomen Sotilaslää- nin esikunnan turvallisuuspäällikön tehtä- vissä.

- Suunnittelen tulevien vierailuiden turval- lisuusjärjestelyt sekä henkilösuojausalan koulutustapahtumien toteutukset. Työnku- vani on sen kaltainen, että niiden toteutta- minen vaatii saumatonta yhteistyötä yhtä-

*Vuoden opistoupseerik- si valittu Jani Suojarinne ja Päälystöliiton väisty- vä puheenjohtaja Sakari Vuorenmaa päätyivät posee- raamaan liiton lipun edessä. Kapteeni Suojarinne edustaa erinomaisesti ammattikun- nan korkean tason asiantun- tijuutta.*

aikaisesti monen eri tahon kanssa. Minun tehtävässäni eri viranomaistahojen ja yh- teistyökumppaneiden toiminta nivotaan yh- teen, tiivistää Suojarinne henkilösuojauk- seen liittyvät tehtävät.

Suojarinne ansioiksi voidaan katsoa ke- vällä 2017 voimaan astunut lakiuudistus, jolla mahdollistettiin käskettyjen turvaa- mistehtävien toteutus Puolustusvoimien pysyvässä käytössä olevien alueiden ul- kopuolella. Näiden lisäksi hän on antanut panoksensa eri lainsäädäntöryhmissä, joissa on käsitelty puolustusvoimien tur- vamiesten toimivaltuuksia. Uusien lakimuu- tostien jalkautus eli henkilöstön koulutus on myös Suojarinneen vastuulla.

Nykyisessä tehtävässään Suojarinne vas- taa Puolustusvoimien henkilösuojaustoi- minnasta. Henkilösuojaustoiminta käsittää toimenpiteitä, joilla varmistetaan suojat- tavan henkilön koskemattomuus ja turval- lisuus. Kyse on turvallisuuden tunteesta sekä tarvittaessa henkilölle annettavasta suojasta ja avusta. Yhteistoimintaa teh- dään aktiivisesti poliisihallinnon, eri maiden lähetystöjen ja eri yhteistyökumppaneiden kesken. Suojarinneen suojaustoiminnan työtehtäviin sisältyy virkamatkoja myös ko- honneen riskin alueille.

- Tyypillinen työviikkoni sisältää virkamatko- ja koti- ja ulkomaille. Työskentely maissa, joissa riskit ovat korkeammat ja kulttuuri erilainen, luo oman suolansa tämän tehtä- vän hoitoon.

## Kuntoileva edunvalvoja

Suojarinne toimii Pääesikunnan ja sen alaisten laitosten alueellisena varapääl- luot-



tamusmiehenä. Tämän lisäksi hän tarjoaa luottamusmiespalveluita Pääesikunnan ja Maanpuolustuskorkeakoulun paikallisena luottamusmiehenä. Suurin osa jäsenten kysymyksistä käsittelee tehtävien arviointia, työaikoja, virkamatkoja tai palkkausta. Myös jaksamiseen liittyvät ongelmat puhuttavat.

- Itse jaksaminen ei tule keskusteluissa esille, vaan nimenomaan henkilöstön riittämättömyys. Tarkoitan tällä sitä, että lähes kaikilla on jonkin sortin oto-tehtäviä. Osa henkilöstöstä pitää tätä hyvänä, koska ne ovat monipuolistaneet tehtäviä. Osa pitää tilannetta stressaavana ja uuvuttavana.

Kuntoilu on Vuoden opistoupseerin suurimpia intohimoja. Hyvänä kakkosena tulee matkustelu.

- Olen intohimoinen liikkuja. Pääasiassa juoksen ja treenaan kuntosalilla. Kuntoilun lisäksi tärkeimpänä harrastuksena pidän matkustelua. Olen viettänyt lähes kaikki vuosilomani ulkomailla viimeisten 20 vuoden aikana. Tyypillisesti lomailen sellaisissa kohteissa, joissa voin harrastaa sukeltamista. Se on minulle yksi tärkeimmistä rentoutumiskeinoista. Suojarinneelle on tuttu klassinen urheilukysymys ”miltä nyt tuntuu?”

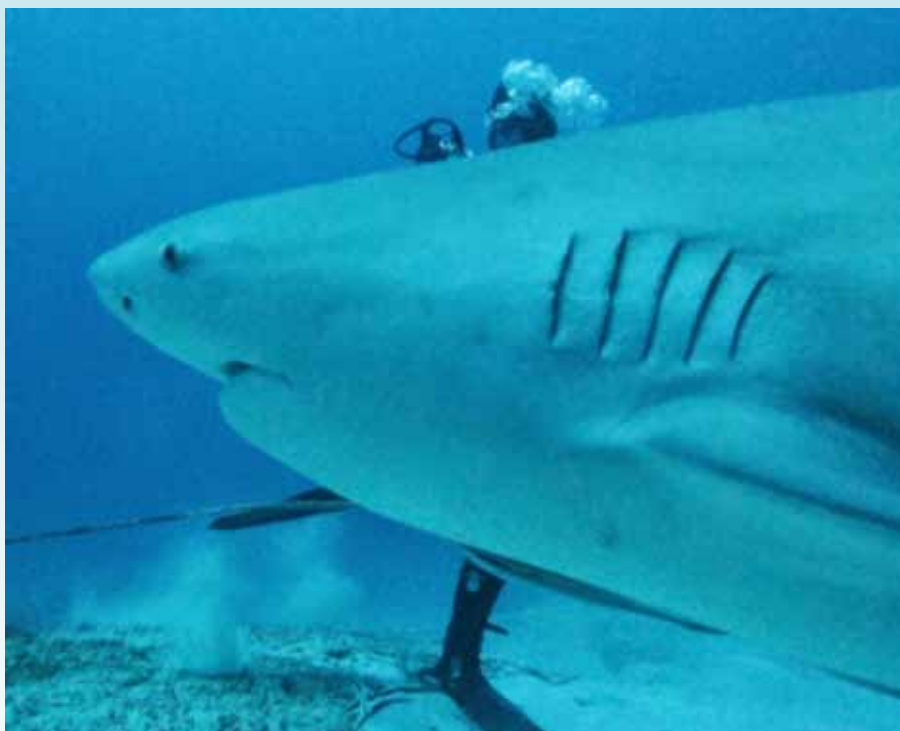
- Tieto valinnasta Vuoden opistoupseeriksi sai sanattomaksi ja merkitsee minulle todella paljon.

Suojarinne kohdistaa kiitoksiaan myös esimiehille, vertaisille ja alaisille. Kiitoksensa saavat myös Päälystöliitto ja sen jäsenkunta.

- Erikseen täytyy mainita lähiesimieheni, jotka ovat luottaneet minuun ja antaneet hyvinkin avoimen valtakirjan tavoitteiden saavuttamiseksi. Tällainen luottamus on ollut omiaan saamaan minut työskentelemään vielä lujemmin. Haluan kiittää Päälystöliittoa, Pääkaupungin päälystöyhdistystä ja koko opistoupseerikuntaa siitä, että teidän kanssanne on ollut suurenmoista ponnistella yhteisten tavoitteiden eteen. Toivotan teille kaikille jaksamista.

## Jani Suojarinne, 42 v

- Kapteeni
- Asuu Helsingissä avoliitossa
- Kaksi täysi-ikäistä poikaa
- Peruskurssi 53, jalkaväki
- Jatkokurssi 6 Y-vaihe, turvallisuusalan opintoja siviilissä



*Matkustelu ja kuntoilu ovat Suojarinneen tärkeimpiä harrasteita. Sen hän tekee mieluummin läheisen kanssa. Matkalla voi kohdata jännittäviäkin asioita.*

Ratkaisu saavutettu!

# Harjoittelijakausi luetaan sotilaseläkeajaksi

Teksti ja kuva: Juha Susi

**P**itkään käynnissä ollut selvitystyö peruskurssien 49 - 52 harjoittelijakauden hyväksilukemisesta sotilaseläkeajaksi on vihdoinkin saatu päätökseen. Kyseisten kurssien opetusohjelmaan kuulunut puolen vuoden harjoittelijakausi luetaan sotilaseläkeajaksi. Opistoupseerien peruskurssien lisäksi vuosina 1995 ja 1996 valmistuneiden kadetti- ja merikadettikurssien osalta noudatetaan samaa tulkintaa. Muutos koskee noin 250 opistoupseeria ja 130 upseeria. Hyväksilueavuuden ehtona on luonnollisesti 23 vuoden ikä. Mikäli olet ollut harjoittelijakaudella alle 23-vuotiaana, ei kyseinen ajanjakso ole sotilaseläkeaikaa. Vastaavasti, jos olet saavuttanut ennen harjoittelijakautta tai sen aikana 23 vuoden rajapyykin, luetaan kyseinen aika sotilaseläkeajaksi. *Esimerkiksi henkilö on syntynyt 12.4.1969. Hän on täyttänyt 23 vuotta huhtikuussa 1992 ollessaan kyseisellä harjoittelijakaudella. Tällöin häneltä luetaan toukokuu ja kesäkuu sotilaseläkeajaksi.*

## Miten tähän päädyttiin?

Päällystöliiton toimistolle alkoi saapua yhteydenottoja kyseisten peruskurssien käyneiltä henkilöiltä noin neljä - viisi vuotta sitten. Henkilöt olivat tiedustelleet Kevalta päivämäärää, jolloin heille syntyisi oikeus sotilaseläkkeeseen. Ristiriitaisuuksia oli heti havaittavissa, sillä samalla peruskurssilla olleiden osalta annettiin erilaisia tulkintoja. Syynä oli eri hallintoyksiköissä tehdyt kirjaukset nimikirjoihin harjoittelijakaudelta. Osassa joukkoja kirjaukset oli tehty harjoittelija 05 -merkinnällä, osassa tilapäinen virkamies ja osassa kyseistä ajanjaksoa ei ollut eroteltu millään lailla. Soppa oli valmis. Jälkiviisautena on helppo ihmetellä, miksei näistä annettu valtakunnallisesti yhtenäistä kirjaustapaa.

Pyysimme eri osapuolia tapaamiseen asian tiimoilta ensimmäisen kerran liki kaksi vuotta sitten. Saman pöydän ääreen osallistivat Päällystöliiton, Kevan, Pääesikunnan ja puolustusministeriön edustajat. Tuloksena oli selvitystyön käynnistyminen. Selvittä-

viä asioita olivat, kuinka montaa henkilöä asia koskee ja mitkä ovat sen kustannusvaikutukset. Päällystöliiton osalle jäi tuen antaminen selvitystyölle.

Seuraava tapaaminen eri osapuolten välillä ajoittui keväälle 2017. Tutustuimme satunnaisesti valittuihin nimikirjanotteisiin kyseisten kurssien osalta. Totesimme yhdessä Kevan haasteellisen aseman annettaessa eläkepäätöksiä sekalaisten kirjausten takia. Helpoin ratkaisu olisi tulkita kyseinen aika yhtenäisesti sotilaseläkeajaksi, huolimatta tehdyistä kirjauksista.

Eriskummallinen juonne on harjoittelijan ja va-palveluksessa olleen kersantin aseman tulkintaero. Mikäli henkilö olisi ollut kersanttina yli 23-vuotiaana, olisi tuo aika ollut sotilaseläkeaikaa. Kun kyseinen henkilö siirtyi kurssille, ei harjoittelijakautta tulkittu tuolloin sotilaseläkeajaksi.

Keväisen tapaamisen johdosta Keva päätyi pyytämään puolustusministeriöstä lausuntoa, tulisiko harjoittelijakausi hyväksilukea

*Harjoittelijakauden hyväksilukeminen sotilaseläkeajaksi on ollut pitkä projekti. Kevan johtava asiantuntija Pertti Männistö ja everstiluutnantti Mika Peltoniemi puolustusministeriöstä ovat olleet keskeisimpiä asiantuntijoita ratkaisuun päädyttäessä.*





sotilaseläkeajaksi. Ministeriö ohjasi vastavasti lausuntopyynnön myös Puolustusvoimille, joka antoi vastauksensa kesäkuun alkupäivinä. Puolustusvoimat esitti lausunnossaan laskennan yhdenmukaistamiseksi harjoittelija-ajan lukemista sotilaseläkeajaksi.

Puolustusministeriön kantaa saatiin odotella viime päiviin asti. Se noudattaa samaa periaatetta kuin Pääesikunnan lausunto, harjoittelijakausi on hyväksiluettava.

### Miten tästä eteenpäin?

Mitään päätösasiakirjaa asiasta on turha odottaa. Keva muuttaa tulkintaansa saatujen lausuntojen perusteella, koska sille on annettu valtuudet soveltaa eläkelakia. Jokainen jäsen voi tarkistaa omalta kohdaltaan sotilaseläkeoikeuden syntymisen Kevan itsepalvelussa.

Henkilöt, jotka ovat tehneet työnantajan kanssa sitoumuksen, eivät harjoittelijakauden hyväksiluettavuudella pysty muuttamaan sitoumuksen kestoa. Tällaisia ovat esimerkiksi sotilasilmailuun liittyvän sitoumukset. Vastaavasti he saavat kyseisten kuukausien osalta enemmän karttumaa.

Osa jäsenistä aikoo kuulemamme mukaan hyödyntää kertynyttä kuutta sotilaseläkekuukautta irtisanoutumalla palveluksesta vastaavasti aikaisemmin. Toiset taas hyödyntävät kertyneen karttuman palvelemalla siihen alkuperäiseen päivämäärään, joka oli ennen harjoittelijakauden hyväksiluettavuutta.

Jokaisen kyseisillä kursseilla olleen henkilön kannattaa huomioida myös se, kuinka julkisen alojen eläkelain (JuEL) muutokset vaikuttavat eläkeoikeuden saavuttamiseen. Harjoittelijakaudelta kertyneet kuukaudet saattavat siirtää eläkeoikeuden syntymisen juuri ennen vuoden vaihdetta, jolloin välttyy kolmen kuukauden korotukselta eläkeoikeuteen.

Jäsenet, jotka haluavat palvella mahdollisimman pitkään, hyötyvät myös. Lakimuu-  
tosten osalta eroamisikä perustuu syntymävuoteen, jolloin takalaita pysyy koko ajan samana. Harjoittelijakaudelta kertyy vain enemmän karttumaa, mitä voi hyödyntää elinaikakertoimen kompensoinnissa.

Jos henkilö on jo irtisanoutunut sotilaseläkeoikeuden säilyttäen (48/55 - 57) ja on palvellut kyseisillä kursseilla, joutuu hän ottamaan itse yhteyttä Kevaan. Näissä tapauksissa voi pyytää oikaisua eläkepäätökseen.

Tiedotamme asiasta koulutuskursseilla, jäseninfoissa ja tapaamisissa. Mikäli haluat lisätietoja, lähesty ensimmäiseksi paikallista luottamusmiestä. Yhteydenotoissa toivotaan riittävän tarkkaa palvelushistorian kuvaamista.

# Omat eläketietosi -palvelu uudistui

Teksti ja kuva: Juha Susi

**K**evan nettisivujen omat eläketietosi -palvelu on uudistunut. Viikolla 45 eläkevakuutusyhtiö otti käyttöön sotilaiden osalta kaksi kysyttyä palvelua eli arvion eläkkeen tasosta ja päivämäärän, jolloin henkilöllä täyttyy oikeus sotilaseläkkeeseen.

Toiminto löytyy uudelta sotilaseläke-välilehdeltä. Palvelua kehitetään edelleen, ja mahdollisista virheistä Keva pyytää palautetta. Samoin joitain tekstimuutoksia saatetaan tehdä.

Palvelu on avoinna kaikille sotilashenkilöille. Mitään aikarajaa palvelusvuosista ei ole asetettu, esimerkiksi henkilön ei tarvitse olla laskentavuosilla. Tulevien vuosien arviot monistetaan viimeisten tiedossa olevien ansioiden mukaan.

*Esimerkiksi henkilön laskentavuodet (10) ajoittuvat vuosille 2012 - 2021. Viimeisin tieto Kevaan on kirjautunut vuodelta 2016. Vuosien 2017 - 2021 arviot määritetään palvelussa samalle tasolle kuin vuosi 2016. Päällystöliiton eläkelaskurissa tulevien vuosien ansiot voi tästä poiketen määrittää itse.*

Kevan palvelussa elinaikakerroin arvioidaan eläketapahtumavuoden mukaisesti. Mitä kauempana tuleva eläketapahtuma on, sitä isommaksi virhemarginaali kasvaa. Palvelu ei toimi henkilölle, joka on jo jättänyt eläkehakemuksensa viimeisen palvelusvuoden aikana. Samoin kyseinen sotilaseläkevälilehti poistuu näkymästä, kun henkilö on siirtynyt eläkkeelle. Lähikuukausien aikana sivustolle on vielä tulossa chat-palvelu.

## Liiton lomakohteet ovat Sinua varten Varaa, virkisty ja nauti

**”** Loma on toiseksi parasta elämässä mitä tiedän. Olen ollut useita kertoja Päällystöliiton lomakohteissa. En osaa sanoa, mikä niistä on paras, riippuu vuodenaikasta. Kesällä Koli ja jylhä kansallismaisema, ruskun aikaan ja kevähangilla ehdottomasti Saariselkä, Vierumäellä puoleensa vetävät golfviheriöt ja minikylpylä. Päällystöliiton tasokkaissa lomakohteissa päivän kruunaa saunahetki ja huurteinen.

Ovatko Helsingin asunnot ja sen äärellä olevat kulttuurikohteet Sinun nautintojesi lähteitä? Yhtä kaikki, varaa, virkisty ja nauti!

[www.paallystoliitto.fi](http://www.paallystoliitto.fi)

# Sotiemme veteraanit ja Suomi 100 -juhlavuosi

Teksti ja kuva: Sotiemme veteraanit -keräys

**S**otiemme veteraaneja on joukossamme Suomen itsenäisyyden juhluvuo-

den lopussa vielä 15 000 miestä ja naista. Lisäksi muita sodat kokeneita kuten puolisoita ja leskiä on elossa vielä noin 35 000 sekä sodassa aviomiehensä menettäneitä sotaleskiä noin 100. Monet heistä saavat erittäin pientä eläkettä, mikä on suuruudeltaan 1 000 € - 750 €/kk. Emme ole kuulleet tämän joukon valittavan, sillä he tyytyvät ja ovat aina tyytyneet vähään. Sodan kokeneella sukupolvella alkaa korkean keski-ikä myötä "askel lyhentyä." Veteraanit ovat keski-ikänsä 93-vuotiaita, ja sotaleskien keski-ikä on kivunnut jo 97 vuoteen. Kaikenlaista iän tuomaa kreppeä tulee. Erilaisia apuvälineitä ja lääkkeitä tarvitaan jo ihan joka päivä, jotta arki sujuu. Suurin osa veteraaneista asuukin vielä omilla kodeillaan. Sotiemme Veteraanit -keräyksellä saadaan tärkeää ja välitöntä apua pienituloisten kunniakansalaisten arkeen. Tuemme teitä viimeiseen mieheen ja naiseen, ovat veteraanijärjestöt linjanneet tulevaisuuden suunnitelmissaan.



Vapaaehtoisia käsiparejakin tarvitaan vielä, sillä ensi vuonna sotiemme veteraanit juhlivat yhdessä yhteistyökumppaninsa Puolustusvoimien kanssa heidän sadan vuoden taivaltaan.

SkyAdvertising.fi

## VETERAANIT SUOMI 100

2017 Juhlamerkki

Tue Sotiemme Veteraaneja ja osta oma Veteraanit Suomi 100 -Juhlamerkki R-kioskilta tai suomimerkki.fi

10€



suomimerkki.fi

VOIT MYÖS LAHJOITTAA 10 €!  
Lähetä tekstiviesti VETERAANIT  
numeroon 16499 tai  
soita 0600 0 1939 (10,01 + pvm/mpm)



**SOTIEMME  
VETERAANIT**  
VETERANERNA FRÅN VÅRA KRIG

Tuntematon sotilas -elokuvan näyttelijät Eero Aho, Akseli Kouki, Jussi Vatanen ja Samuli Vauramo ovat mukana tukemassa sotiemme veteraaneja.



# Uusi ura Puolustusvoimista eläköitymisen jälkeen?

**P**uolustusvoimista eläköidytään edelleen, muutoksista huolimatta, työkykyisinä ja -haluisina. Adecco Groupissa halutaan tarjota kaikille kiinnostuneille mahdollisuus olla mukana uusissa ja mielenkiintoisissa tehtävissä, joissa työntekijä voi käyttää hyväkseen urallaan aiemmin hankimaansa osaamista.

Sihdin Kajaanin toimiston projektipäällikkö **Petri Tikkanen** kertoo, että Adecco Group voi auttaa Puolustusvoimista eläköityviä kaikkialla Suomessa. Maailman johtava henkilöstöpalvelualan yritys toimii Suomessa kolmella eri brändillä, joita ovat Adecco, Badenoch & Clark ja Sihti.

"Monesti Puolustusvoimien henkilöstö saatua matkustaa hyvin paljon töidensä muka-

na. Nyt voisimme houkutella heitä kotipaikkakunnilleen perheidensä luokse takaisin ja tarjota heille töitä."

Puolustusvoimista eläkkeelle jäävillä on Tikkasen mukaan sellaisia ominaisuuksia ja taitoja, joita työelämässä arvostetaan.

"Motivaatio ja tarkkuus ovat ominaisuuksia, joita jokainen työnantaja arvostaa. Vuosittaiset kuntotestit kertovat hyvästä fysiikasta, joka taas edesauttaa työssä jaksamisesta."

Kaikki työnhakijat haastellaan, jotta saadaa kattava kuva siitä, millaista osaamista esimerkiksi ylikuulnuttajilla on taustalla.

"Meitä kiinnostaa esimerkiksi, mitä hakija harrastaa ja millaista koulutusta hänellä on. Jos selviää, että hakija rassaa Amerikan autoja ja hitsaa autotallessaan, hänestä olisi meille kunnossapitotyöntekijäksi."

## Apua asunnon tai päiväkotipaikan löytämiseen

Tikkanen voi auttaa myös Puolustusvoimista eläköityneiden puolisoita löytämään töitä.

"Jos puoliso työskentelee esimerkiksi lääkärinä tai opettajana, voimme auttaa häntäkin löytämään töitä, sillä ammattilaisille on aina tarvetta. Meiltä saa apua myös päiväkotipaikan tai asunnon löytämiseen. Voimme jopa kertoa eri asuinalueiden palveluista. Tämä on äärimmäisen arvokasta tietoa eri elämäntilanteissa oleville."

Lopuksi Tikkanen kehottaa ennakkoluulottomuuteen yhteydenotoissa.

"Kannattaa rohkeasti soittaa tai tulla paikan päälle ja kysyä, mitä meillä on tarjolla! Mihinkään ei tarvitse sitoutua ennen kuin on nimi työsopimuksessa."

*Projektipäällikkö Petri Tikkanen kehottaa rohkeasti soittamaan tai tulemaan paikan päälle ja kysymään, mitä töitä on tarjolla. Mihinkään ei tarvitse sitoutua ennen kuin on nimi työsopimuksessa.*





# Suomalaisopeilla kysyntää Irakissa

Teksti: Matti Vihurila Kuvat: Puolustusvoimat

*Tasavallan presidentin huhtikuussa 2016 tekemällä päätöksellä Suomi osallistuu Irakin turvallisuusviranomaisten koulutus- ja neuvonanto-tehtävään Pohjois-Irakissa. Toiminta käynnistyi elokuussa 2016 ja jatkuu edelleen kurssimuotoisena eri puolilla Kurdistania.*

**K**oulutus tapahtuu ensisijaisesti pysyvissä koulutustukikohdissa pääsääntöisesti komppania kerrallaan. Neuvonantotoiminta puolestaan keskittyy Irakin turvallisuusjoukkojen tukikohtiin ja alueille, joissa ko. joukot toimivat eli rintamalinjan läheisyyteen. Neuvonantotoiminnalla täydennettiin aiemmin annettua koulutusta ja se tarjosi mahdollisuuden havainnoida koulutuksen toimivuutta käytännössä. Neuvonantoon osallistuneet olivat pääsääntöisesti kantahenkilökuntaan kuuluvia sotilaita, joilla oli runsaasti aiempaa kokemusta kriisinhallintatehtävistä. Neuvonantoon osallistuminen päättyi suomalaisten osalta viime elokuussa. Samalla tehtiin päätös jatkaa operaatiossa vuoden 2018 loppuun asti. Vuoden 2017 loppuun mennessä toiminta laajennetaan koskemaan kurdien peshmerga-joukkojen lisäksi myös muita Irakin turvallisuusjoukkoja. Uuden kansallisen mandaatin myötä Suomi voi osallistua koulutus- ja neuvonantotoimintaan Pohjois-Irakin lisäksi myös muualla Irakin alueella. Syyskuusta alkaen Suomalainen kriisinhallintajoukko Irakissa (SKJI) muodostuu alueella jo toimivasta koulutta-jaosastosta sekä vuoden vaihteen tienoil- la muodostuvasta liikkuvasta kouluttaja- ja suojausosastosta sekä tukitehtävistä. Liikkuva koulutus mahdollistaa entistä paremmin koulutuksen ulottamisen koulutettaville joukoille rintamalinjojen muuttuessa ja etääntyessä Erbilin koulutustukikohdasta. Suomalainen suojausosasto parantaa liikku- van koulutustoiminnan turvallisuutta ja mahdollistaa koulutuksen antamisen laajemmalla alueella.







## Perustaitojen opetuksen ohella myös "tilaustöitä"

OIR-operaatioon (Operation Inherent Resolve) osallistuvat suomalaiset eivät turvallisuuksista esiinny julkisuudessa nimillään eivätkä kasvoillaan. Tätä juttu varten on haastateltu operaatiossa palvellutta opistouseeraria.

### Millaisia käytännön taitoja koulutettaville opetetaan?

- Koulutuksessa keskityttiin sotilaan perustaitojen opettamiseen yksittäisestä sotilaasta aina päällikköön asti. Osaamista lisättiin ryhmä-, joukkue- ja komppaniakokisilla harjoitteilla. Merkittävänä koulutusaiheena oli lääkintäkoulutus eli miten yksittäinen sotilas pystyy taistelukentällä antamaan ensiapua itselleen ja taistelujaparlilleen. Lääkintähenkilöstölle annettiin lisäksi kohdennettua, hieman pitemmälle vietyä koulutusta.

Kouluttajat antoivat myös erikseen tilattua, kohdennettua koulutusta. Yhtenä koulutusaiheena oli henkilösuojaus. Kohderyhmänä olivat kurditaistelijat, jotka toimivat omien komentajiensa suojamiehinä erilaisissa tehtävissä. Harjoittelussa liikkumisen ja turvallisen asekesittelyn lisäksi painotettiin evakuointia ja henkeä pelastavaa ensiapua. Näissä harjoituksissa koulutettavat olivat todella hyvin mukana, koska tiesivät asian vakavuuden ja heillä oli asiasta omakohtaisia kokemuksia.

### Miten kuvailisit koulutettavia sotilaita?

- Koulutus- ja osaamistaso sekä ikä vaihtelivat suuresti. Joukossa oli sodassa olleita henkilöitä, joista osa oli mm. haavoittunut, mutta olivat osana omaa joukkoaan hakeutuneita lisäkoulutusta. Ennen koulutuksen

aloittamista koulutettavien osaamistaso ja ikä (mm. kirjoitus- ja lukutaito) tarkastettiin.

### Arvostetaanko suomalaisten osaamista?

- Suomalaisten antamaa koulutusta ja kouluttajia arvostettiin niin koulutettavien kuin yhteistyössä olevien tulkkien piirissä kovasti. Se näkyi toiminnassa ja yhteistyön sujuvuudessa kaikilla tasoilla.

### Millainen päivä/viikkorytmi on?

- Kouluttajajenikilöstön päivän täyttivät koulutustehtävien lisäksi mahdolliset vartio- ja valmiustehtävät sekä tietenkin seuraavan päivän valmistelut. Perjantait olivat koulutettavilla vapaapäiviä, jolloin kouluttajilla oli omat koulutukset ja esikuntien puhuttelut.

### Millaisissa olosuhteissa operaatiossa palvelaan?

- Elämä toimialueella on normaalia "kriisinhallinta-elämää" kaikkine rajoitteineen ja määräyksineen. Ruokailut, lepo ja erilaiset liikuntaharrastukset oli helppo toteuttaa. Operaatioissa onkin äärimmäisen tärkeää järjestää mahdollisimman hyvät olosuhteet ja välineistö erilaisten liikuntaharrastusten toteuttamiseen, sillä ne tukevat jaksamista ja parantavat kykyä suoriutua erilaisista tehtävistä. Tukikohdista poistuttiin vain palvelustehtävissä.

### Mitä operaatiosta on jäänyt mieleen?

- Mielestäni operaatio ja sitä edeltänyt Porin prikaatin toteuttama erittäin korkeatasoinen rotaatiokoulutus olivat yksi mielenpainuva ja hyödyllinen kokemus sotilasurallani. Se vahvisti taas kerran näkemystäni siitä, kuinka korkeatasoista on meidän asevelvollisuusarmeijan tuottama henkilöstö verrattuna eri kansallisuuksien ammattilaisiin. Kyseiseen operaatioon kannattaa mahdollisuuksien mukaan hakeutua hankkimaan kokemusta ja näkemystä.

## Koulutus on vähentänyt taistelutappioita

Suomalaiset antavat koulutusta esimerkiksi partiointista, tarkastuspisteiden toiminnasta, etsintäoperaatioiden suorittamisesta sekä jalkaväkiryhmän taistelutekniikasta. Yksilötasolla koulutetaan muun muassa lääkintää ja asekesittelyä. He voivat kouluttaa myös muita Irakin turvallisuusjoukkoja.

- Suomalaisten antama koulutus Irakissa on parantanut koulutettavien joukkojen kykyä toimia kokonaisena yksikkönä ja kehittänyt näin kykyä selviytyä taistelutilanteesta sekä luonut perusteita laajemmin turvallisuustilanteiden ja -alueiden hallintaan. Lääkintäkoulutus on pienentänyt taisteluissa haavoittuneiden kuolleisuutta, ja etenkin improvisoituihin räjähteisiin (IED) liittyvä koulutus on vähentänyt tappioita koulutettavien keskuudessa. Joulukuun alkuun mennessä suomalaiset ovat kouluttaneet jo yli 2 000 peshmerga-sotilasta, kertoo Maavoimien operaatiopäällikkö, prikaatinkenraali Jari Kallio.

Maavoimien johdossa olevista kriisinhallintaoperaatioista vastaava Kallio haluaa tässä yhteydessä välittää terveisensä liiton jäsenistöille.

- Haluan kiittää lehden välityksellä Päälystölle liiton jäseniä erinomaisesta osallistumisesta kansainvälisiin kriisinhallintaoperaatioihin ja niin operaatioissa kuin kotimaassa operaatioiden eteen tehdystä hienosta työstä. Kannustan hakeutumaan kansainvälisiin tehtäviin ja kehittämään sitä kautta omaa sotilaan ammattitaitoa. Operaatioista saa uusia kokemuksia ja näkökulmia myös kotimaan tehtäviin, unohtamatta niistä saatavia ystäviä.

### OIR Operation Inherent Resolve

- Koalitio DAISH'in (Isis) toiminnan vastustamiseksi Irakissa.
- Toiminta-alueena Irak.
- Yhdysvaltojen johtama operaatio, johon osallistuu yli 60 maata, ml. kaikki EU-maat ja Pohjoismaat.
- Toiminta aloitettiin syksyllä 2014.
- Suomi osallistuu 100 rauhan- turvaajan voimin.

# Ou-henkilöstö-asioiden hoitaja vaihtuu

Teksti ja kuva: Juha Susi

**O**pistoupseerien henkilöstöasioiden hoitaja, kansanomaisesti nipunhoitaja, vaihtuu alkuvuodesta. Tehtävään on määrätty kapteeniluutnantti **Juha Savijoki** Pääesikunnan kansliasta. Henkilöstöasioiden hoitamisen kokemusta hänelle on karttunut aikaisemmin Suomenlahden meripuolustusalueen henkilöstöalan toimialapäällikön tehtävästä.

- Tämänhetkiseen tehtävään kuuluu Pääesikunnan opisto-, erikois- ja aliupseerien henkilöstöasioiden hoitaminen sekä oikeusupseerin tehtävät.

Jatkossa Savijoen vastuulla ovat valtakunnalliset opisto- ja aliupseerien sekä soti- ja sotilaiden tehtäväänmääräämiseen, ylentämiseen, nimittämiseen ja virkoihin liittyvät tehtävät. Hän myös ohjaa henkilöstöryhmien asioiden hoitamista sekä toimii asiantuntijana niihin liittyvissä kysymyksissä.

Yksittäinen jäsen tulee huomaamaan henkilöstövaihdoksen omasta tehtäväkuvauksestaan. Savijoki toimii jatkossa opisto- ja aliupseerien arviointi- ja kehittämisryhmien puheenjohtajana. Aivan pystymetsästä tähänkään tehtävään ei ole tultu.

- Olen toiminut paikallistason arviointiryhmän jäsenenä niin Meripuolustusalueen kuin Pääesikunnan kanslian aikana.

Arviointiryhmän puheenjohtajan tehtävän Savijoki ottaa vastaan luottavaisena.

- Edellisen puheenjohtajan antama hyvä perehdytys helpottaa tehtävässä aloittamista merkittävästi. Uskon, että yhteistyö arviointityössä Päälystöliiton edustajan kanssa tulee olemaan kitkatonta, tuleva puheenjohtaja toteaa.

Henkilöstöasioiden hoitoa koskevat normit, ml. opistoupseerien henkilöstöasioiden hoitoa koskeva normi, tullaan päivittämään tulevan vuoden aikana. Normit on tarkoitus päivittää yhteneväksi edellisen päivityksen jälkeen julkaistujen muiden henkilöstöalaa ohjaavien normien ja ohjeiden kanssa. Työn käynnistyttyä keväen aikana muutostarpeet saadaan yksilöityä tarkemmin. Savijoella on keskeinen rooli normin päivityksessä.

Savijoen kokemus yhteistyöstä Päälystöliiton luottamusmiesten kanssa on positiivinen, ja tulevassa tehtävässään hän arvioi sen tiivistyvän entisestään. Jäsenille hänellä on yksi toive.

- Päälystöliiton jäsenistöä kehottaisin haakeutumaan aktiivisesti avautuviin opistoupseerien vaatimpiin tehtäviin. Tehtäviä tulee avautumaan eläkepoistuman myötä lähivuosina merkittävästi.

## Paluu juurille

Tehtävät luovuttava kapteeni **Teemu Pulkkinen** on tyytyväinen OTV-arviointijärjestelmän toimivuuteen. Erityisesti analyttinen arviointimalli asiantuntijatehtäviin liittyen on hänen mielestään toimiva. Mitään suuria muutostarpeita ei ole luvassa lähitulevaisuudessa.

- Tehtävätasomme ovat aika hyvin betonituneet nykyisiin tehtäviin. Työ- ja palvelusturvallisuuspäälliköiden tehtäväkokonaisuuksien analysointi on jäänyt päällimmäisenä mieleen tehdyistä arvioinneista. Siinä analysoitiin koko päällikköketju.

Oman tehtäväkuvauksensa kanssa pätkivälle jäsenelle Pulkkisella on hyvä ohje. Kuvausta kannattaa tarkastella ulkopuolisin silmin.

- Omaa luottamusmiestänsä kannattaa käyttää apuna, mikäli tehtäväkuvauksen laatiminen ei ole täysin hallussa. Omasta kuvauksestaan pitäisi aina tarkastaa, onko kaikki tehtäväkokaisuudet muistettu kirjata kuvaukseen. Teknisen sanaston ja lyhenteiden käyttö kuvauksissa ei helpota arviointiryhmien työtä.

Vuoden vaihteessa Pulkkinen palaa juurilleen Hämeeseen. Alueupseerin tehtävät ja uudet haasteet odottavat hoitajaansa Panssariprikaatissa. Yhteistyöstä Päälystöliiton kanssa hänelle jää hyvät muistot.

- Vertaisilta ja yhteistyökumppaneilta saatu tunnustus ja arvostus lämmittävät aidosti omaa mieltäni. Toivotan kaikille hyvää joulua ja onnellista seuraavaa vuotta. Koetaan kaikki jaksaa työssämme, mutta myös pyytää kavereilta apua, kun sitä tarvitsemme, Pulkkinen toivoo tulevalta.

*Teemu Pulkkinen ja Juha Savijoki osallistuivat liiton palkkausjärjestelmäkurssille. Tilaisuus mahdollisti arviointiraadin puheenjohtajan tehtäviin liittyvää perehdytystä sekä tutustumisen liiton opetuspakettiin.*

## Juha Savijoki

- Asuu Helsingissä, 42 v
- Peruskurssi 54 rannikkotyöstölinja, Jatkokurssi 7 henkilöstölinja
- Aloittaa 1.1.2018 keskushallintotoimiston OTV-arviointi- ja kehittämisryhmän puheenjohtajana
- Opisto- ja aliupseerien sekä soti- ja sotilaiden henkilöstöasioiden hoitaja





# Valmistautuminen vaativaan kestävyysuoritukseen

Teksti: Mika Räisänen Kuva: Jani Suojarinne

Pitkään kestävyysuoritukseen on syytä lähteä hyvin valmistautuneena. Harjoittelu on vain yksi osa valmistautumista, ja sitä tulee keventää ennen suoritusta. Matkaan on syytä lähteä lihaksen mahdollisimman täynnä energiaa. Reilusti hiilihydraatteja, nestettä ja lepoa on paras resepti suoritusta edeltäville päiville. Hiilihydraatit ovat liikkujalle tuttu energialähde. Hiilihydraattitankkauksella tarkoitetaan sitä, että lihasten varastoon mahdollitetaan runsaasti polttoainetta. Tankkauksesta on hyötyä suoritukseen, joka kestää yhtäjaksoisesti vähintään puolitoista tuntia ja jossa lihasten hiilihydraattivarastojen riittävyys on suoritusta rajoittava tekijä. Tällaisia lajeja ovat esimerkiksi maratonjuoksu, suunnistus, triathlon, pyöräily, vaeltaminen ja hiihto. Pitkissä suorituksissa lihassolut saavat energiaa sekä rasvoista että hiilihydraateista. Iso osa hiilihydraateista on peräisin lihasten glykogeenista, joka on hiilihydraatin varastomuoto. Lihaksissa on normaalisti varastoituneena hiilihydraatteja 200 - 300 grammaa. Myös maksassa on reilun 100 gramman suuruiset glykogeenivarastot. Nämä varastot riittävät vain 1 - 2 tunnin mittaiseen kovaan suoritukseen. Suorituksen kestäessä yli puolitoista tuntia uupumus johtuu yleensä lihasglykogeenin loppumisesta ja liian alhaisesta verensokeripitoisuudesta. Tätä voidaan ehkäistä hiilihydraattitankkauksella.

Hiilihydraattitankkauksella on mahdollista saavuttaa normaalitilanteeseen verrattuna jopa 1,5–2-kertainen glykogeenipitoisuus lihaksissa.

Tankkauksessa noudatetaan ruokavaliota, joka sisältää etupäässä hiilihydraatteja, 8 - 10 g painokiloa kohti päivässä. Riittävä hiilihydraattien saanti turvataan syömällä runsaasti leipää, myslä, puuroa, pastaa, riisiä, perunoita, hedelmiä (tuoreita ja/tai kuivattuja) ja marjoja (esim. kiisseleinä). Myös vähärasvaiset tai rasvattomat maitovalmisteet, esimerkiksi jogurtit, kuuluvat tankkausruokavalioon. Mehuja, urheilujuomia ja muita urheilijoille suunniteltuja hiilihydraattivalmisteita nauttimalla saa myös kätevästi täydennystä varastoihin. Tankkausvaiheeseen kuuluu, että juodaan runsaasti, enemmän kuin mitä janontunne opastaisi juomaan.

## Ei vain kilpaurheilijoille

Ei tarvitse olla kilpaurheilija hyötyäkseen valmistavista toimenpiteistä. Sotilaille pakollinen marssisuoritus kenttäkelpoisuussuorituksena on tyypillinen esimerkki fyysisesti vaativasta kestävyysuorituksesta. Marssiin saa käyttää enintään kuusi tuntia ja perille saavuttaessa tulee olla toimintakykyinen. Marssi jalan, hiihtäen tai polkupyörällä suoritettuna tarkoittaa elimistön pitkäkestoista fyysistä kuormitusta. Noin vuorokausi ennen marssia tulee nauttia

runsaasti nestettä, jotta elimistön neste-tasapaino pysyy marssin aikana kunnossa. Myös hiilihydraattien tankkaaminen vuorokautta ennen marssia on suositeltavaa. Tärkeintä on, että elimistön energiarastot ovat täynnä ennen suoritusta, jotta toimintakyky säilyy koko marssin ajan. Suorituksen aikana on syytä juoda nestettä (vesi, laimea mehu tai urheilujuoma) noin litra tunnissa pieniä annoksina 15 - 20 min välein, jotta neste ehtii imeytyä.

## Hiilihydraattitankkaus

- Tankkauksen tavoitteena on hiilihydraattien runsas saanti. Lisää hiilihydraattipitoisten ruokien syömistä ja samalla vähennä rasvan ja proteiinin saantia.
- Sopiva hiilihydraattimäärä on 8 - 10 g painokiloa kohti/vrk.
- Hiilihydraattien lisääminen tapahtuu helpoiten sokeroitujen marjakeittojen, mehujen, vanukkaiden, hillojen, jogurttien ja hunajan avulla. Tankkausta voi helpottaa ja tehostaa siihen tarkoitukseen kehitettyjen energiavalmisteiden ja urheilujuomien avulla.
- Juo tankkauksen aikana hieman enemmän kuin normaalisti. Osa tästä voi olla tankkausjuomaa ja mehua, osa vettä.
- Lopeta tankkaus 1 vrk ennen kestävyysuoritusta ja siirry normaaliin säännölliseen, runsashiilihydraattiseen ruokavalioon.

*Vuoden opistoupseeri Jani Suojarinne on maalissa kaikkensa antaneena. Hyvä valmistautuminen helpottaa ja nopeuttaa perilepääsyä.*



# Lamasta lamaan ja Rakennemuutoksesta Puolustusvoimauudistukseen

Teksti: Samuli Vahteristo Kuvat: Päälystöliiton arkisto

**L**ama masensi mieltä 1990-luvun alkupuolella. Se toi mukanaan myös leipäjonot ja massatyöttömyyden. Lamasta nousu oli vauhdikasta, ja vuosikymmenen loppuun ehdittäessä puhuttiin Suomesta uuden teknologian edelläkävijänä. Kännykät yleistyivät vauhdilla ja tietokoneista tuli joka kodin perustavaraa. Suomi liittyi EU:n jäseneksi ja kaduilla käveli vastaan yhä useampia ulkomaalaisia. Kansa suri Walesin prinsessaa ja autolautta Estonian uhreja. Leijonien MM-kulta jääkiekossa ja Mika Häkkinen menestys nostattivat suomalaisen itsetuntoa ja uskoa tulevaan. Vuonna 1989 toteutettiin Puolustusvoimissa toimiupseerikoulutuksen uudistaminen, ja samassa yhteydessä toimiupseerin virkatutkinto muutettiin keskiasteen koulutus uudistuksen mukaiseksi opistoupseerin virkatutkinnoksi. Koulutus uudistustarve oli tiedostettu jo 1970-luvulla ja lukuisat työryhmät olivat asiaa pohtineet. Kolmas parlamentaarinen puolustuskomitea piti tärkeänä, että päälystökoulutus nivelletään tarkoituksenmukaisesti ja sotilasammattin kilpailukyvyyn turvaavalla tavalla uudistuvaan keskiasteen koulutukseen. Toimiupseeriliitto asetti vuoden 1985 liitokokouksessa tavoitteeksi, että koulutuksen tulisi johtaa yhtenäiseen päälystöhie-

rarkiaan niin kuin muissa Pohjoismaissa oli tehty. Opistoupseerin koulutuksen tulisi luoda edellytykset yletä majurin tai komentajakapteenin arvoon. Liitto edellytti myös, että opistoupseerien korkeakoulutukseen tulisi varata Kadettikoulusta 15 prosentin kiintiö. Upseeriliitto tyrmäsi HEKE-työryhmän esitykset, samoin kuin Toimiupseeriliiton vaatimukset ja käynnisti laajan media-kampanjan vastustukseksi suunnitelmaa. Tämä johti siihen, että liitot olivat sotajalalla keskenään. Puolustusvoimain komentaja puhalsi erotuomarina pilliin ja korosti, ettei kyse ollut jonkin henkilöstöryhmän vaatimuksista, vaan motivoituneen ja työtyytyväisen henkilökunnan saamisesta puolustusvoimiin.

Ensimmäiset opistoupseeritutkinnon suorittaneet valmistuivat Päälystöopistosta kesäkuussa 1991. Päälystöopiston nimi vaihtui Maanpuolustusopistoksi vuonna 1993. Opistoupseerin peruskurssi (PK) jakautui PK I:een ja PK II:een sekä erikoiskoulutusvaiheisiin ja työharjoittelujaksoon. Ensimmäisten valmistuneiden joukossa peruskurssilla 48 opiskeli **Timo Luomalahti**, joka nykyisin palvelee Riihimäellä Logistiikkalaitoksessa kurssijohtajana.

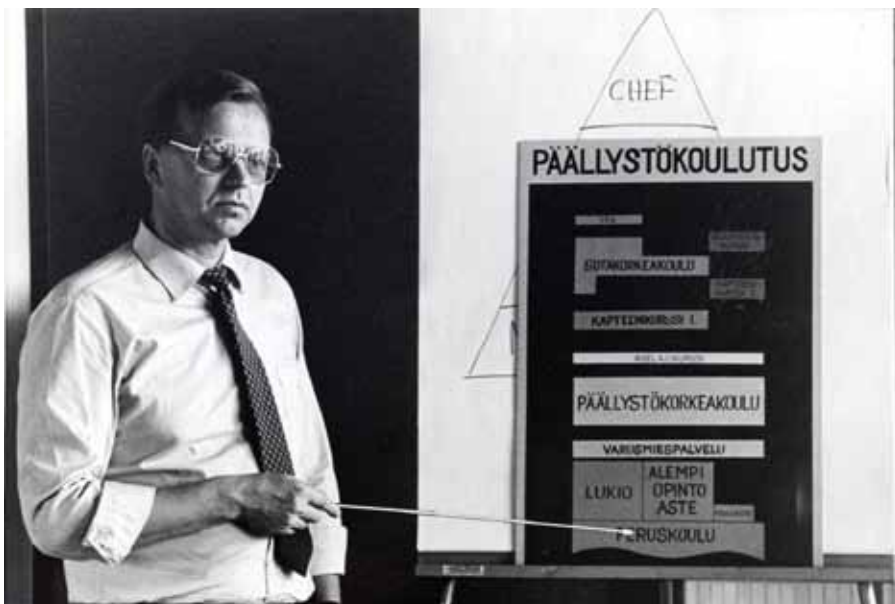
- Kurssilla meillä oli mainio yhteishenki, jonka me veimme valmistuttuamme mukamme eri puolille Suomea. Näin jälkikä-

teen ajatellen saatu opetus antoi hyvät valmiudet tulevaan ammattiin, ja hyvillä mielin työtä on tehty 26 vuotta. Eläkepäivät siintävät jo parin vuoden päässä, kapteeni Luomalahti kertoo.

Hänen mielestään edunvalvonta on tärkeää, ja välillä se voi vaatia poikkeuksellisia toimia.

- Peruskurssi 48 jäi historiaan lakkokurssina. Meille ei aiottu maksaa harjoittelujakson jälkeen luvattua A 10 -palkkaluokkaa. Kurssilaisten kesken masinoimme mielenilmauksena ulosmarssin, jonka jälkiselvittelyssä liitto oli mukana tukemassa. Tempauksesta saimme kurinpito-ohjenuksena muistutuksen, mutta meitä lämmitti se, että saimme vaatimamme ja meille luvattua palkankorotuksen, Luomalahti muistelee. Nimenä jo historiaan vaipunut Maanpuolustusopisto on nykyisille opistoupseereille tuttu opinahjo, sillä se ehti vuodesta 1993 kouluttaa runsaat tuhat opistoupseeria. Lisäksi siellä on annettu sotilasammattillinen peruskoulutus lähes 700 erikoisupseerille ja sotilasammattihenkilölle.

Vuonna 2001 Maanpuolustusopiston nimi vaihtui Maasotakouluksi. Viimeinen Opistoupseerin peruskurssi valmistui 2003 ja viimeinen Opistoupseerin jatkokurssi vuonna 2012.



Toimiupseeriliiton puheenjohtajan Armo Korvelan esittelemä koulutus uudistusmalli ei saanut Upseeriliitolta vastakaikua, vaan se saattoi liitot sotajalalle.



## OTV-palkkaukseen siirtyminen oli sittenkin hyvä ratkaisu

Liiton historian surkeimmat sopimukset jouduttiin tekemään taloudellisen laman aikana 1990-luvun alkupuolella. Palkkaneuvotteluja käytiin vuosittain ja niissä päädyttiin nollaratkaisuihin. Miinusmerkkiseksi sopimukset muuttuivat, kun sovittiin lomarahojen leikkauksista ja työntekijöille tulevista uusista maksuista tai niiden korotuksista. Historia tuntuu jotenkin toistavan itseään, kun asioita vertaa tänä vuonna tehtyyn kilpailukyksopimukseen.

Päälystöliiton jäsenille vuodesta 1989 suunnitteilla ja valmisteilla ollut Puolustusvoimien uusi palkkausjärjestelmä toi uutta toivoa siihen, että myös palkka vastaisi kohonutta koulutustasoa ja vaativampia tehtäviä. Lukuisten työryhmien ja valmistelevien toimikuntien työn ja neuvottelujen tuloksena Päälystöliitto allekirjoitti sopimuksen OTV-palkkausjärjestelmään siirtymisestä 30.10.2003. Sopimusehtoihin kuului neljän vuoden siirtymäaika. Koko uuden palkkausjärjestelmän valmisteluvaiheen aikana jäsenkentästä kuului kriittisiä äänenpainoja. A-palkkausjärjestelmä koettiin tutuksi ja turvalliseksi. Epäluulot kohdistuivat suoritusarvioinnin tasapuolisuuteen, ja esimiesten arvioinneissa arveltiin pärs-täkertoimen vaikuttavan enemmän kuin itse kunkin työsuorituksen. Uusi palkkausjärjestelmä vaikutti myös monimutkaiselta, minkä myöhempi käytäntö osoitti oikeaksi tulkinnaksi. Erityisesti siirtymäsäännösten tulkinnat työllistivät palkanlaskijat ja luotamusmiehet, puhumattakaan palkanmaksun virheistä. Tässä yhteydessä voi todeta, että Päälystöliiton luottamusmiesten kolutukseen käytetyt varat eivät menneet hukkaan. Monet erimielisyydet selvitettiin paikallisten luottamusmiesten vahvojen tiedollisten perustein jo ennen lihavaa riitaa.

Palkkaus määräytyi OTV-järjestelmässä kokonaan erilaisin perustein kun aikaansa eläneessä virkapalkkajärjestelmässä. Sopimuksen syntyessä ja täydentyessä maksettiin palkkaa tehtävän vaatavuuden ja henkilökohtaisen työsuorituksen perusteella. Liiton teräväkynäinen sananikkari kuvasi sopimuksen syntyä Päälystölehden Sanan Säilä-palstalla seuraavasti: "Minusta tuntuu kuin olisimme vaihtaneet Ladan Mersuun. Uusi palkkausjärjestelmä on neuvottelujen tuloksena riittävän hyvä käyttöön otettavaksi. Mutta täydellinen se ei suinkaan ole – takuukorjauksiinkin on syytä varautua maanteiden johtotähtienkin osalta." Kaiken kaikkiaan OTV-palkkaukseen siirtyminen toi selvää palkankohennusta aikaisempaan, mikä oli seurausta vaativammista työtehtävistä ja hyvästä tehtävän hoidosta.

Rajavartiolaitos muokkasi myös omaa palk-



*Rakennemuutos teki lakkautettavien joukko-osastojen henkilöstöstä kauppatavaraa. Savon prikaatin lakkauttamisen yhteydessä useat joukko-osastot ja kunnat kävivät lobbaamassa omista vahvuuksistaan tulevaisuuden kuntana tai työpaikkana. Yliluutnantti Jari Lappalainen ja projektijohtaja Jari Muje kertoivat Niina ja Janne Jalovaaralle tulevaisuuden mahdollisuuksista Pohjois-Karjalassa.*

kausjärjestelmäänsä ja se astui voimaan taannehtivasti 1.12.2004. Prosessina rajan palkkausjärjestelmä oli ajallisesti lähes yhtä pitkä kuin puolustusvoimissa ja synnytystuskat yhtä monisyiset.

### Rakennemuutos ja Puolustusvoimauudistus mullistivat monen perheen elämän

Voidaan perustellusti sanoa, että vuonna 2012 – 2015 toimeenpantu Puolustusvoimauudistus oli sodan jälkeen suurin jokaista liiton jäsentä, jollain lailla hänen työyhteisöään tai työkuvaansa koskettanut muutos. Se mullisti moneen perheen kohdalla arkielämää merkittävästi. Vahvaa esimerkia siitä saatiin jo puolustusvoimia koskeneessa ensimmäisessä rakennemuutoksessa vuonna 1998, jolloin Pohjan prikaati ajettiin alas. Sitä seurasi rakennemuutosten sarja, joka toimeenpantiin vuosina 2005 – 2009. Tuolloin mm. Helsingin ilmatorjuntarykmentti, Savon prikaati ja Kotkan rannikkoalue lakkautettiin sekä esikunta- ja varikkorakenteita rationalisoitiin. Rajavartiolaitoskaan ei ole säästynyt muutoksilta, vaan useita sopeuttamistoimia ja säästöohjelmia on vuosien varrella jouduttu toimeenpanemaan.

Päälystölehdessä on runsaasti Puolustusvoimauudistukseen liittyviä artikkeleita, joissa päätösfaktojen lisäksi on kerrottu jä-

senten ajatuksista ja tunnoista sekä liiton tekemästä neuvottelutyöstä Puolustusvoimauudistuksen tuomien haittavaikutusten pienentämiseksi. Päälystöliitossa on oltu yhtä mieltä siitä, että muutokset ovat välttämättömiä, jotta voimme säilyttää puolustuskykymme uskottavuuden. Samalla on tunnustettu, että henkilöstökokoonpanomenettely ja yhteistoimintamenettely ovat muodostaneet kokonaisuuden, jonka avulla on pystytty huomioimaan puolustusvoimien vaateiden lisäksi myös yksilöiden tarpeet rakennemuutoksessa ja Puolustusvoimauudistuksessa. Joitakin säröjä on nyt ilmaantunut, ja ne koskevat opistoupseerien vaativampien tehtävien siirtämisestä muille henkilöstöryhmille. Tästä asiasta tullaan vielä käymään rehtiä kädenvääntöä puolustusvoimien johdon kanssa.

Monista kipupisteistä huolimatta voidaan silti todeta, että kaveria ei jätetty taaskaan. Harmillisinta on, että taloudellisen laman kourissa joudutaan tekemään aina sopeuttamisratkaisuja. Elämme yleensä lamasta lamaan, mutta onneksi välillä on parempia-kin aikoja. Suomi 100 ansaitsee hyvän ja rauhantäyteisen huomisen.

# Pitäkää itsestänne huolta

Teksti ja kuva: Mika Räisänen



**L**iiton urheilujohtajana olen Päällystö-lehden liikuntapalstalla halunnut välittää jäsenille kuntoliikunnan pariin ajautuneen jalkaväkitaistelijan maanläheisiä ajatuksia liikunnasta ja kannustaa jokaista ammattiveljeä ja sisarta huolehtimaan kunnostaan. Moni aihe on syntynyt ilman tarkempaa suunnittelua ja ohjausta, osa teksteistä on ollut suuren synnytystuskan takana. Kirjoittaminen on luovaa ja sen tuskaa olen kokenut aiemminkin. Aikoinaan äidinkielen aineen ylioppilaskirjoituksesta sain ensimmäisestä aineesta kaksi allää (LL). Se ei tarkoittanut tuplalaudaturia, vaan oli lyhennys sanoista liian lyhyt. Hämmästelinkin moista, olinhan sentään kirjoittanut kahdeksan riviä tekstiä kuudessa tunnissa.

*Liiton urheilujohtaja Mika Räisänen kehottaa kuntoilemaan.*

joittanut kahdeksan riviä tekstiä kuudessa tunnissa.

Onneksi urheilujohtajana oleminen ei ole pelkästään lehteen kirjoittelua. Hallituskauden aikana liiton urheilutoimintaa on urheilustrategian mukaisesti viety kilpaurheilusta enemmän kuntoliikunnan pariin. Virallisten, sotilaiden SM-kilpailujen yhteydessä kilpailtavien lajien lisäksi kilpailulajina on ollut golf. Jäsenistöä on lisäksi pyritty aktivoimaan kuntoliikunnan pariin maksamalla anomusten perusteella jopa puolet osallistumismaksuista.

Ehdottomasti suurin työllistävä vaikutus vuosittain on ollut valmennuspatruunoiden jakoprosessilla, mikä ei tuntunut menevän milloinkaan oikein ja kohdalleen. Kuluvana vuonna jakoprosessia uudistettiin kuuntelemalla aktiivikilpailijoita ja ohjeistamalla hakumenettelyä tarkemmin. Kuinkas sitten



## Juhlat alkakoot!

Teksti: Pirkko Lokinperä Kuva: Juha Paukku

**S**yksyn pimeimpään aikaan, pienten lumihuutaleiden leijaillessa, olemme valmistautumassa viettämään itsenäisen Suomen 100-vuotisjuhlia. Samaan aikaan olemme laskeutumassa jo monin paikoin tulevaan joulun aikaan. Päällystön Naisten Liitto ry:n hallituksen jäsenet ovat omalta osaltaan valmistelemaan vuonna 2018 vietettäviä liiton 70-vuotisjuhlia. Siis juhlia juhlan perään.

Marraskuun 23. päivänä saimme esimakua tulevasta juhlistä, kun Etelä-Suomen Päällystön Naiset ry. juhlisti omaa 70-vuotistaivaltaan Hämeenlinnassa Museo Militariassa. Erittäin lämminhenkisen kahvihetken jälkeen kutsuvieraat siirtyivät museon Tykkihalliin kuuntelemaan YTT **Katri Otonkorpi-Lehtorannan** luentoa aiheesta *Sotilaat, työ ja perhe*. Katri oli alkusyksystä väitellyt aiheesta ja kertoi luennolla työn ja perheen yhteensovittamisesta puolustusvoimissa. Tutkimusaineisto oli kerätty Maavoimien esikunnasta Mikkelistä ja Panssariprikaatista Parolannummelta. Aihe oli mielenkiintoinen ja naisvaltaisella kuulijakunnalla oli paljon kysyttävää luennoitsijalta. Kommenttipuheenvuoron luennon jälkeen käytti Päällystön Naisten Liitto ry:n pu-



*Rauhaa Joulun aikaa  
ja Menestystä Uudelle  
Vuodelle.*



# Vuosi vaihtuu -kalenterit kuntoon

Teksti: Markku Virtanen

kävikään, joko meni kohtuullisesti, ainakin ilman suurempia soraääniä. Ei se vieläkään täydellinen ole, mutta prosessin kanssa voitaneen elää. On sitten eri asia, kuinka kauan valmennuspatruunoita on jakaa. Määrät ovat pienenemään päin, mutta tuki on kuitenkin edelleen merkittävä yksittäisille ampujille.

Vielä ei ole selvää, kuka liiton urheilutoimintaa johtaa tulevana vuonna, mutta tässä vaiheessa haluan kiittää lukijoita saamastani palautteesta, sillä se auttaa saajaansa kehittymään ja on siksi tervetullutta. Erityisesti haluan kiittää lehden toimitusta ja etenkin pitkäaikaista toimitussihteeriä **Samuli Vahteristoa**. Lopuksi kannustan jokaista kuntoliikunnan pariin, kukin omien mieltymysten mukaisesti. Pitäkää itsestänne huolta.

heenjohtaja **Pirkko Lokinperä**. Puheenjohtaja kiitti tutkijaa siitä, että hän vahvisti esityksellään läsnäolijoiden käsitystä siitä, millainen tämän hetkinen tilanne on puolustusvoimissa. Esille nousi myös se, että tutkimuksessa olisi voitu käyttää myös sotilaiden puolisoitten kokemuksia, jolloin tilanteesta olisi saatu vielä kattavampi käsitys. Niinpä illan päätteeksi tutkijaa innostettiin jatkamaan tutkimusta ja ottamaan uudeksi näkökulmaksi puoliset ja lapset.

Tutkimus osoitti selkeästi sen, että perheellisille sotilaille perhe on tärkeä. Sen puolesta ollaan valmiita tekemään suuria myönnytyksiä. Tämä juhlatilaisuus antoi meille naisille ennenaikaisen joululahjan ja ensi vuonna juhlivalle Päällystön Naisten Liitto ry:lle syntymäpäivälahjan; perheiden ja puolisoitten paikka puolustusvoimissa työskentelevien sydämessä on tärkeä, vaikka se ei aina ole siltä tuntunut. Tutkimuksen tulos antaa meille kaikille hyvän syyn jälleen kerran valmistautua yhdessä joulun aikaan. Silloin voimme kaikki rauhasa keskittyä toisiimme!

**O**n aika luoda katseet Evp-yhdistyksen toiminnan osalta vuoteen 2018. Tulevan vuoden tärkein tapahtuma on vuosikokous Hyrylässä 17. maaliskuuta, jolloin linjaukset yhdistyksen toimintaa vuosille 2018 ja 2019. Kokouksen jälkeen on mahdollisuus lähteä risteilylle Tallinnaan. Toinen päätapahtuma on kesäpäivät Joensuussa elokuussa. Toivottavasti tapaamme yhteisissä tilaisuuksissa.

## Tervetuloa Evp-yhdistyksen vuosikokoukseen

Päällystöliiton Evp-yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous pidetään 17.3.2018 klo 13 alkaen Hyrylässä, Ilmatorjuntamuseon tiloissa osoitteessa Kaaavelantie 2. Ennen kokousta on kahvitarjoilu.

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 9 §:ssä mainitut asiat. Yhdistyksen kokouksessa jokaisella varsinaisella jäsenellä on yksi (1) ääni. Äänioikeutta voidaan käyttää myös valtakirjalla. Kokoukseen osallistuva jäsen saa edustaa enintään kymmentä (10) yhdistyksen äänivaltaista jäsentä.

Jäsenen, joka haluaa asian ottamista käsiteltäväksi yhdistyksen kokouksessa, on tehtävä siitä perusteltu esitys kirjallisena yhdistyksen hallitukselle tammikuun loppuun mennessä, kuitenkin huomioiden yhdistyksen 24§:n määräykset.

Hallitus

## Tervetuloa kesäpäiville

Perinteiset kesäpäivät vietetään 18. - 19.8.2018 Joensuun Kimmeli-hotellissa. Lauantain iltapäivälle suunnitellaan yhteistä ohjelmaa, jonka jälkeen nautitaan yhteinen illallinen juomineen. Alustavasti hinnaksi on kaavailtu 120 euroa lauantaita sunnuntaihin. Hinta pitää sisällään majoittumisen kahden hengen huoneissa sekä ruokailut lauantain lounaasta sunnuntain aamupalaan. Toki on mahdollista saapua jo aiemmin, mutta siitä ei vielä ole hintatietoja. Hotelli sijaitsee Joensuussa lähellä sekä rautatieasemaa että linja-autoasemaa, mikä helpottaa julkisten kulkuneuvojen käyttöä. Tarkempi ohjelma ja hintatiedot julkaistaan kevään aikana Päällystölehdessä.

## Perinnepäivät ja Tallinnan risteily

(avecit mukaan)

Helsingin rautatieasemalta lähtee bussikujetus Tuusulaan la 17.3. 2018 klo 11.30. Ilmatorjuntamuseolle kokoonnumme klo 12.30 tervetulokahville. Vuosikokous alkaa klo 13. Samaan aikaan museoisäntä, sotakamreeri **Matti Kulmala** aloittaa museon esittelyn seuralaisillemme ja kokouksen jälkeen siihen osallistujille.

Museolta lähdemme bussikujetuksella klo 16 Helsingin Länsisatamaan ja sieltä siirrymme maitinmaksukorttien jaon jälkeen Silja Europalle. Majoittumisen jälkeen klo 17.30 siirrymme Grande Buffet -ravintolaan yhteiselle päivälliselle. Laiva lähtee klo 18.30 ja majoitumme laivalla kahden hengen A-hytteissä. Poikkeuksellisesti Perinnepäivien pukukoodi on risteilyvarustus.

Illalla jokainen voi omaan tahtiin tutustua laivan rientoihin ja ostosmahdollisuuksiin. Su 18.3. aamiaisen on tarjolla Grande Buffetissa klo 7 alkaen. Halutessa voi käydä maissa Tallinnassa klo 8 - 12. Kannattaa kuitenkin huomioda, että yhteinen lounas alkaa Grande Buffetissa klo 12. Laiva saapuu Länsiterminaliin klo 16.

Kaikki tämä maksaa vain 95 euroa henkilöltä. Ilmoittautumiset (nimi ja syntymäaika mukaan) 15.2.2018 mennessä Pertti Heikkilälle, pertti.heikkila@pp1.inet.fi tai tekstiviestillä 040 702 3933. Samanaikaisesti maksu yhdistyksen tilille FI90 4456 0010 2343 19.

Mikäli osallistut vain vuosikokoukseen, niin tule Tuusulaan Ilmatorjuntamuseolle, osoitteeseen Kaaavelantie 2, 17.3.2018 klo 12.30 kokoukahville. Kokous alkaa klo 13 ja tilaisuus on sinulle maksuton.

## Peruskurssi 26 Panssaritorjunta- ja vaunulinja

Olisi mukava nähdä, sillä virkavalastusta ja päättötilaisuudesta on kulunut 50 vuotta. Tapaamisiin Panssariprikaatissa 20.12.2017 klo 12. Ilmoittautuminen ja tiedustelut: Pertti Nykänen, 040 451 1866 tai perttimikael.nykanen@luukku.com

# Etsitkö töitä?

## Me etsimme jatkuvasti uusia tekijöitä.

Kauttamme avautuu päivittäin uusia mahdollisuuksia työllistyä eri puolilla Suomea. Kyse voi olla lyhyemmästä työsuhteesta, osa-aikaisesta työstä tai vakituisesta paikasta.

## Mikä niistä olisi sinulle sopiva?

Pääkaupunkiseudun ja Tampereen lisäksi tarvitsemme jatkuvasti työntekijöitä Keski-Suomessa, Kajaanissa sekä Oulussa.

## Käy katsomassa avoimet työpaikkamme ja tee oma työnhakuprofilisi sivuillamme.

Voit soittaa myös suoraan Petri Tikkaselle Kajaanin Sihdin toimipisteeseen, hän auttaa sinua työn löytämisessä.  
Petrin tavoitat numerosta: 050 444 4469.

## Räätälöimme sinulle sopivan työtehtävän aikaisemmin hankkimasi osaamisen ja kokemuksen perusteella!

**Adecco**

adecco.fi

**sihti**

sihti.fi

**Badenoch & Clark**

badenochandclark.fi

Olemme osa maailman suurinta henkilöstöpalvelualan toimijaa Adecco Groupia. Tällä hetkellä Suomessa Adecco-perheeseen kuuluu **Adecon** lisäksi rakennustoimialan henkilöstövuokraukseen ja rekrytointeihin erikoistunut **Sihti** sekä johtotason rekrytointeihin erikoistunut **Badenoch & Clark**.

Suomessa autamme vuosittain tuhansia henkilöitä saamaan työpaikan. Lisäksi kauttamme työskentelee päivittäin noin 2 500 taitavaa työntekijää asiakasyrityksissämme.  
Toimistojamme löytyy 16 paikkakunnalta Suomessa.