

Pääallystö- lehti

1/2018 HELMIKU

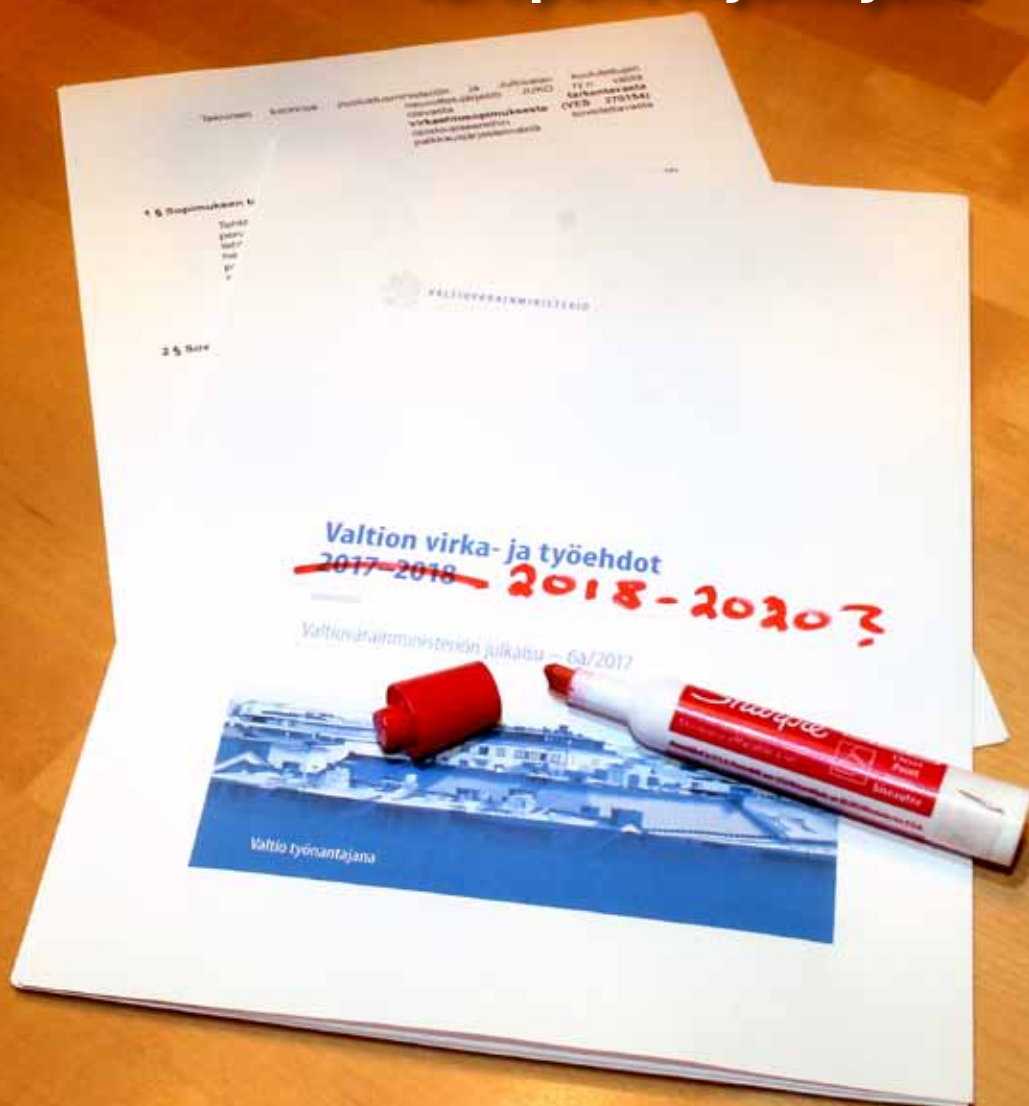


Valtioosektorille syntyi
neuvottelutulos

8 >

Hallitus jatkaa neljällä
varapuheenjohtajalla

20 >



SUOMEN ALIUPSEERI 1930-44,
ASEMIEN 1945,
SAULI 1946-53,
ALIUPSEERI 1954-74,
TOIMIUPSEERI 1974-89.



PÄÄLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATTAJA

87. vuosikerta
ilmestyy 6 kertaa vuodessa.
ISBN 0788-8554

PÄÄLYSTÖLEHTI 2018,

aineisto-	ja ilmestymispäivät	numero	aineisto	ilmestyy
2	21.3.	12.4.		
3	23.5.	13.6.		
4	15.8.	5.9.		
5	3.10.	24.10.		
6	21.11.	13.12.		

Aineiston voi toimittaa päätoimittajalle tai toimitussihteerille alla oleviin sähköpostiosoitteisiin. Toimitus päättää julkaisukynnyksestä. Kirjoittajat vastaavat omista kirjoituksistaan.

TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b
00160 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA:

Juha Susi
juha.susi@paallystoliitto.fi

TOIMITUSSIHTEERI:

Matti Vihurila
Puh. 040 518 6672
matti.vihurila@hotmail.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT:

Marko Jalkanen
Puh. 040 301 9295
marko.jalkanen@paallystoliitto.fi

Antti Kymäläinen
Puh. 040 828 2758
antti.kymalainen@kolumbus.fi

Jukka Mäkinen
Puh. 050 594 4613
jukka.makinen@paallystoliitto.fi

Jaakko Levä
Puh. 040 301 9294
jaakko.leva@paallystoliitto.fi

Arto Penttinen
Puh. 050 443 1409
arto.penttinen@paallystoliitto.fi

Samuli Vahteristo
Puh. 050 561 1455
samuli.vahteristo@pp1.inet.fi

OSOITTEENMUUTOKSET:

Puh. 040 301 9290
toimisto@paallystoliitto.fi

Taitto: Simo Nummi 040 532 5815
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Eura Print Oy

VAKIOPALSTAT



SISÄLTÖ



**Ulkovartiolaiva Merikarhu valvoo EU:n
ulkorajaa Egeanmerellä s. 30**

Laittonia rajanylittäjiä kuljettava
kumivene Merikarhun valokeilassa

- 4** Puolustusvoimiin tarvitaan lisähenkilöstöä
- 6** Päätoimittajalta: Luottamus on itseisarvo
- 11** Etätyöllä yhteyksiä työtyytyväisyyteen
- 14** Ajankohtaista koulutuksista
- 15** Luottamusmiehen pelikenttä
- 22** Palkkalautakunnan puheenjohtaja paljon vartijana
- 24** 2. Pääluottamusmies Jaakko Levä
- 25** Vöyrin Sotakoulun historia
- 26** Mikä ihmehen vessi?
- 32** Vuoden isä: Janne Nordman

Valtiosektorille syntyi neuvottelutulos. Sen vahvistaminen sopimukseksi vaatii vielä osapuolten hallintojen hyväksynnän. Tiedotamme jäsenistöä sopimuksen syntymisen jälkeen.

Kuva: Juha Susi



Jatkossakin yhdessä sopien

Viime vuonna itsenäinen Suomi, tänä vuonna Puolustusvoimat ja ammattikuntamme koulutuksen synnyinsija, Vöyrin sotakoulu, viettävät 100-vuotisjuhliaan, vain muutamia mainitakseni. Tällä hetkellä vieläkin ajankohtaisempi vuosiluku on 1970, jolloin Suomessa tuli voimaan valtion virkaehtosopimuslaki ja alkoi yksipuolisen sanelun sijaan yhdessä sopimisen aikakausi. Perjantaina 2. helmikuuta Helsingissä oli poliittinen mielenilmaus ja ympäri Suomea käynnissä lakkoja, joiden seurauksena päivästä muodostui lähes toinen Kansallinen etätyöpäivä – virallistahan vietetään syyskuussa. Julkisen liikenteen haasteisiin toi monelle kansalaiselle pelastuksen etätyöpäivän käytön mahdollisuus. Heidän joukossaan oli myös puolustusvoimien henkilöstöä, onhan etätyön tekeminen ollut mahdollista jo parin vuoden ajan. Helmikuun alussa astuimme noin 1,2 miljoonan suomalaisen palkansaajan joukossa sopimuksetomaan tilaan virka- ja työehtosopimuksien (VES) päättyessä. Valtion sopimusalan neuvottelutulos virka- ja työehdoista saavutettiin vihdoin perjantaina 9. helmikuuta, mutta osa julkisen sektorin neuvotteluista on edelleen kesken. Keskenäisen neuvottelutilanteen vuoksi työnantajaosapuoli on kieltäytynyt aloittamasta edes valmistelevia Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen virastokohtaisia neuvotteluja järjestöjen pyynnöistä huolimatta. Toivottavasti tätä lukiessanne, kirkollista ilmaisua käyttäen, valkoinen savu on noussut piipusta ja valtiolla on voimassa molempia osapuolia tyydyttävä virka- ja työehtosopimus. Nyt saavutettu neuvottelutulos näyttää sisältävän kohtuullisen suuruiset järjestelyvaraerät, jotka mahdollistavat järjestöjen aidosti käydä hallinnonalakohtaisia neuvotteluja. Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen tarkentavissa virkaehtosopimuksissa on monia erityiskysymyksiä, jotka poikkeavat valtion yleisistä sopimuksista. Näihin sopimuksiin on vuosien saatossa keriyntynyt kehitys- ja korjauspainetta mm. turvallisuustilanteen ja sotilaiden työnkuvassa tapahtuneiden muutoksien ja Puolustusvoimauudistuksen seurauksina. Tällä hetkellä odottavan aika on pitkä. Toivon myös, että aikataulu sopimuskohtaisille neuvotteluille virastoissa tulisi olemaan riittävän pitkä ja että hyvänä pidetty neuvottelukulttuuri saisi jatkumonsa.



Pääliittoliiton uusi hallitus on järjestäytynyt ja aloittanut nelivuotiskautensa. Puheenjohtajana voin ilokseni todeta, että liittokoneemme kokonaisuudessaan on kunnossa ja valmiina tuleviin koitoksiin. Iso kiitos tästä kuuluu edeltäjäni **Sakari Vuorenmaan** ja hänen johtamansa hallinnon tekemälle sitkeälle ja päämäärätietoiselle työlle, jonka pohjalta on hyvä jatkaa. Lämpimät kiitokseni myös kaikille jäsenille ja jäsenyhdistyksille osoittamastanne huomattavasta luottamuksesta valitessanne minut Pääliittoliiton puheenjohtajaksi. Jatketaan yhteistyössä eteenpäin kohti yhteisiä päämääriä, meidän kaikkien hyväksi.

Päättäjät ja johtajat vaihtuvat aika ajoin, mutta onneksi useimmista työyhteisöistä löytyy ihminen, joka tietää, miten tietyt asiat on hoidettu aikaisemmin ja jonka hiljaiseen tietoon voi aina turvautua – ”organisaation muisti”. Pääliittoliitossa sitä edustaa pitkäaikainen järjestöpäällikkö **Arto Penttinen**, joka taannoin täytti 60 vuotta. Haluankin koko Pääliittoliiton puolesta esittää Artolle lämpimät onnittelet sekä kiitokset hänen jäsenistömme eteen tekemästään ansiokkaasta ja tuloksellisesta työstä.

Jyrki Lukkarinen
Puheenjohtaja

PÄÄLLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • www.paallystoliitto.fi • toimisto@paallystoliitto.fi • 040 301 9290 • (09) 726 2299 (faksi)
Toimisto avoinna arkin 9.00–15.00. • s-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

Puheenjohtaja Jyrki Lukkarinen 040 301 9291, 0299 500 783. Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 040 301 9292, 050 443 1409.
Järjestösihteeri Anja Mustajoki 040 301 9290, Järjestösihteeri Sanna Karell 040 301 9297.
Pääläluottamusmiehet Marko Jalkanen 040 301 9295, 0299 500 798, Jaakko Levä 040 301 9294, 0299 500 787,
Jukka Mäkinen 040 301 9296, 050 594 4613. HUOM! Tekstiviestit eivät toimi 040-alkuisissa numeroissa
LAKIASIANNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, e-mail: toimisto@asianajotoimistolindell.fi
(Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.)

Puolustusvoimiin tarvitaan lisää henkilöstöä

Teksti ja kuva: Antti Kymäläinen



Puolustusvoimien henkilöstövaje tunnetaan ja tunnustetaan eduskunnassa, sanoo puolustusvaliokunnan varapuheenjohtaja, kansanedustaja **Mika Kari**.

Puolustusvaliokunta totesi valtion kuluvan vuoden talousarvion mukaan, ettei Puolustusvoimauudistusta tehtäessä ja henkilöstövahvuutta pienennettäessä ollut nähtävissä, millaisessa turvallisuusympäristössä Puolustusvoimat joutuu tulevana vuosina toimimaan. Valiokunnan mukaan nykyinen noin 12 000 hengen vahvuus on alimitoitettu suhteessa tehtäväkenttään. Lausunnossa esitettiin huoli ammatissotilaiden ja siviilihenkilöiden jaksamisesta.

- Turvallisuustilanteen kärjistyminen on tuonut lisää työtä ja painetta Puolustusvoimiin, samoin kuin kertausharjoitustason nostaminen. Henkilöstöresurssien ja tehtävien välille on syntynyt repeämä, joka näkyy myös henkilöstön jaksamisbarometreissä, havainnollistaa Kari kehitystä.

Hän huomauttaa, että karskiuden mielikuvasta huolimatta sotilaat ovat muiden ihmisten kaltaisia. Myös sotilaan rasituksella on rajansa.

- Nyt aivan liian iso osa henkilöstöstä kokee työuupumusta.

Karin mukaan nykyiseen tilanteeseen on ajaututtu huomaamattomasti. Taustalla on Puolustusvoimauudistuksessa tehty 2 400 työntekijän vähennys, joka sujui ulkoapäin katsoen kivuttomasti. Tästä syntyi sellainen harha, että asiat ovat hyvin. Todellisuus on kuitenkin toisenlainen.

Vaje vaatii välittömiä toimia

Tämän vuoden talousarviossa henkilöstövajetta pyritään lieventämään kahden miljoonan euron rahoituksella, jolla on tarkoitus palkata edellisvuosien tapaan parisataa sopimussotilasta. Karin mukaan tämä on purukumipaikkaus ammottavaan railoon. Sopimussotilaat ovat käytännössä varusmiestasoisia kouluttajia, eivätkä he tuo

"Puolustusvoimien henkilöstövaje voi heijastua koulutettavien osaamiseen ja näkyä sodan ajan joukkojen tason laskuna," varoittaa puolustusvaliokunnan varapuheenjohtaja Mika Kari.

sellaista osaamista, mitä koulutuspuolella kaivataan. Tarvitaan ammatillisesti koulutettuja sotilaita.

- Uskon, että ongelmaa pystyttäisiin nopeimmin korjaamaan nykyisen budjetin sisältä. Mutta pidän välttämättömänä, että vajeen paikkaamista tuetaan myös lisäbudjetin kautta.

Tätä Kari toivoo jo tälle keväälle, jotta henkilöstövajeen tuottamiin ongelmiin päästään pikaisesti kiinni.

- Jos tiedostettuihin ongelmiin tartutaan hitaasti, silloin tietoisesti lisätään ongelmia. Tilanteen pitkittäminen olisi huonosti harkittu valinta puolustushallinnolta. Ei voida odottaa, että henkilöstö venyy loputtomiin, vaan nyt tarvitaan vastuunottoa ja hyvää henkilöstöpolitiikkaa, näkee Kari.

Hänen mukaansa henkilöstön roolin pitäisi korostua materiaalisien valmiiden ohella. Kalustoon ja järjestelmiin panostaminen on ymmärrettävää, mutta outoa on se, ettei henkilöstövajeen korjaamista nähdä yhtä tärkeänä.

- Samalla kun sijoitamme miljoonia koneisiin ja laitteisiin, meidän pitää muistaa, että tarvitsemme myös ihmisiä näiden käyttöön, koulutukseen ja huoltoon.

Jos henkilöstövajeeseen ja kouluttajien uupumiseen ei puututa, seuraukset voivat olla vakavia.

- Vaje voi heijastua koulutettavien osaamiseen ja näkyä sodan ajan joukkojen tason laskuna. Meidän nuoret eivät saa sitä parasta mahdollista koulutusta, jota me kansalaisina odotamme, kuvailee Kari vaikutuksia.

Määrärahalisäykset tarpeellisia

Puolustusministeriön hallinnonalan budjetti on tänä vuonna vajaat 2,9 miljardia euroa. Siihen sisältyy parlamentaarisen työryhmän esityksen mukainen 110 miljoonan lisärahoitus materiaali-investointien ylläpitämiseen sekä 50 miljoonan suuruisen rahoituksen turvallisuusympäristön muutoksen edellyttämään valmiuden parantamiseen. Karin mukaan tehdyillä määrärahalisäyksillä katetaan perustellut tarpeet näiden käyttökohteiden osalta.

- Rahoituksella pystytään paikkaamaan syntyneitä materiaali- ja turvallisuusympäristön muutoksesta aiheutuvia kustannuksia.

Rahoituksen suurimmat haasteet ovat edessä ensi vuosikymmenellä. Merivoimien alushankintojen ja ilmavoimien hävittäjähankkeen yhteenlaskettu hintalappu voi nousta yli 10 miljardiin.

Alus- ja hävittäjähankinnat välttämättömiä

Alushankintaan on arvioitu tarvittavan 1,2 miljardia euroa. Puolustusvaliokunnassa on kuultu lukuisia asiantuntijoita, joiden yksimieliset perustelut ovat Karin mukaan vakuuttaneet päättäjät hankinnan välttämättömyydestä. Laivoja tarvitaan nykyaikaisessa merisodankäynnissä ja huoltovarmuuden turvaamisessa.

Alushankintaa suurempi ponnistus on Hornet-hävittäjien korvaaminen. Puolustusseuranteen mukaan näiden suorituskyky korvataan täysimääräisesti. Asiasta päätetään seuraavalla hallituskaudella hankevalmistelun ja tarjouspyyntöihin saatujen vastauksen perusteella. Hävittäjähankinnan hintahaarukaksi on arvioitu 7 - 10 miljardia euroa.

- Valtiontalouden kannalta tämä on äärim-

mainen ponnistus, mutta suhteutettuna rahan arvoon ja kansantalouteen panostus on samaa luokkaa kuin Hornet-hankinnassa aikanaan, pohtii Kari.

Karin mukaan hävittäjien korvaaminen on välttämätöntä, mutta hankinnan yksityiskohtiin hän ei tässä vaiheessa ota kantaa.

- En halua lähteä naulaamaan kiinni mitään lukuja koneiden määrästä tai euroista.

Suomi ei uhkaa ketään

Suomen harjoittaman puolustusyhteistyön Kari näkee tärkeänä. Yhteistyökumppanit hän järjestää eri tasoille läheisyysulottuvuuden mukaan. Läheisimpänä Kari kokee pitkään jatkuneen ja syvään ystävyysuhteeseen nojautuvan yhteistyön Ruotsin kanssa. Toisena tasona hän kuvaa Euroopan unionin piirissä tehtävää yhteistyötä ja toisaalta sen yksittäisten jäsenmaiden kanssa tehtyä kahdenkeskistä yhteistyötä. Eurooppalainen ulottuvuus sai lisäpainoa vastikään sovitusta jäsenmaiden rakenteellisesta yhteistyöstä.

Seuraavalla tasolla Kari näkee hyvän transatlanttisen yhteistyön Yhdysvaltojen kanssa. Suhde on kehittynyt Hornet-hankinnoista lähtien ja Suomella on asema USAn luotettavimpien kumppaneiden joukossa. Oman luontevan tason Karin pohdinnassa muodostaa rauhankumppanuuteen perustuva yhteistyö Naton kanssa, mm. yhteisissä harjoituksissa ja kansainvälisissä kriisinhallintaoperaatioissa.

Puolustusyhteistyön ohella Kari painottaa hyvien ja toimivien suhteiden merkitystä joka ilmansuuntaan. Hänen mielestään tärkeä turvallisuutta vahvistava ulkopoliittinen viesti jää usein taustalle.

- Suomi ei muodosta ympäristölleen uhkaa eikä toisaalta myöskään anna käyttää aluettaan muihin maihin suuntautuviin provokaatioihin, korostaa Kari.

Nato-jäsenyys ei ole ajankohtainen

Nato-jäsenyyssuhteen Kari sanoo suhtautuvansa realistisesti, ja hänellä on asiaan selkeä näkemys - jäsenyys ei ole Suomelle ajankohtainen. Nato-keskustelussa hän on havainnut yli-innokkuuttakin, mutta eivät jäsenyyden vastustajien näkökulmatkaan aina ole tasapainossa.

- Puolustusvoimien resursseihin kitsaasti suhtautuville olen sanonut, että jos ette halua Suomen liittyvän Natoon, niin kyllä teidän pitää antaa puolustukselle sen tarvittavat resurssit. Maalla pitää olla tarvittava suorituskyky suvereniteetin turvaamiseen kaikissa tilanteissa, perustelee Kari.

Kansainväliset sotaharjoitukset ovat synnyttäneet kipakkaa keskustelua. Aurora-mittaluokan harjoituksiin Suomessa Kari

sanoo suhtautuvansa pienemmällä innokkuudella kuin puolustusministeri Jussi Niinistö.

- Kansainvälistä harjoittelua tarvitaan niin kotimaassa kuin ulkomailla. Se on osa meidän suorituskyvyn ylläpitämistä. Mutta harjoitusten mittakaavaa, pitopaikkaa ja etenkin tavoitteita tulee pohtia ulkopoliittisen johdon kanssa. Nämä eivät ole pelkästään puolustusministerin ratkaistavissa olevia asioita.

ELSO-aliupseerin tausta

Mika Kari on sotilasarvoltaan ylivääpeli ja hänellä on takanaan lähes 80 kertausharjoituspäivää. Vuosina 1987 - 88 Keski-Suomen viestipataljoonassa suorittamansa varusmiespalveluksen aikana hän sai elekttronisen sodankäynnin aliupseerikoulutuksen. Kersanttina kotiutunut mies kutsuttiin ensimmäiseen kertausharjoitukseensa jo vuoden kuluttua ja sen jälkeen useampaan vastaavaan.

Varusmiespalvelusajalta Karin mieleen on jäänyt erityisesti Lapissa järjestetty Tuisku-harjoitus, joka lukeutui Suomen suurimpiin sodanjälkeisiin harjoituksiin. Kylmissä talvisodan olosuhteissa vietetyt päivät nostavat miehen mieleen vieläkin muistoja jatkuvista vilun värityksistä, jotka harjoituksen paluukuljetuksessa korvaantuivat kevään ensimmäisillä lämpimillä auringonsäteillä ja härkävauunun kamiinan hehkulla. Koetteleva harjoitus tiivisti Karin mukaan kovasti kaverihenkeä.

Mika Kari

- Kansanedustaja (SDP), eduskunnan puolustusvaliokunnan varapuheenjohtaja
- 50-vuotias
- Yhteisöpedagogi (amk)
- Ylivääpeli (res)
- Työskennellyt aikaisemmin nuori-so-ohjaajana ja Päijät-Hämeen koulutuskonsernin toimialapäällikönä
- Naimisissa, yksi lapsi
- Harrastaa kuntoliikuntaa, golfia ja historiaa

Elämänohjeena Theodore Rooseveltin sanat: "Kukaan ei välitä siitä, paljonko tiedät, ennen kuin he tietävät, paljonko välität."

Luottamus on itseisarvo – myös edunvalvonnassa

Teksti: Juha Susi Kuva: Markus Malila

Joulukuun puolivälissä moni hieraisi silmiään: mitä hittoa! Valtakunnallisessa sanomalehdessä julkaistaan luottamuksellista aineistoa Suomen turvallisuudesta. Lehdistön sananvapaudesta ja sen myötä julkaistuilla jutuilla tulee olla tarkoitus. Oliko nyt virastossa tehty laittomuuksia vai tavoiteltiinko isoja otsikoita? Olisiko tässäkin asiassa toinen kulma ollut edullisempi median ja Suomen kannalta? Mediarumba alkoi välittömästi ja loppunäytös on vielä näkemättä. Päälystöliiton jäsenet joutuvat palvelukse-

saan ja myöhemmin reservissä käsittelemään luottamuksellisia aineistoja. Olemme vakuuttaneet pitävämmme tietomme itselämme, emmekä levittele niitä ulkopuolisille. Samaa luottamuksellista toimintaa on myös edunvalvontatyö. Johan tehtävän nimikin sen kertoo, luottamusmies. Mahtaisi alkaa jäsenkato edunvalvontajärjestössä, jossa jäsenien tietoja leviteltäisiin kolmansille osapuolille. Luottamus tulee olla ansaittu niin työnantajapuolen kuin jäsenistön puolelta. Me emme tässä asiassa lipsu, sillä luottamus on itseisarvo myös edunvalvontatyössä.

Kädessäsi on nyt uudistunut Päälystölehti. Edunvalvontaan keskittyvät artikkelit ovat saaneet entistä enemmän tilaa. Saamamme palautteen perusteella pääluottamusmiesten palstat ovat lehden tärkeintä antia. Kukin kolmesta pääluottamusmiehestä saa nyt aukeaman käyttöönsä, tarvittaessa enemmänkin.

Pääluottamusmiesten palstoja täydennetään alueellisten pääluottamusmiesten ja hallituksen jäsenten palstoilla. He kirjoittavat oman toimi- ja vastuualueensa edunvalvonta-asioista kiertävän vuoroluettelon mukaisesti.

Uutena asiana on myös Järjestömaailman sivu, jolle kootaan Akavan, JUKOn ja muiden yhteistoimintatahojen uutisia. Toivottavasti niiden myötä aukeaa se edunvalvontamaailma, jossa Päälystöliitto toimii. Kriisinhallinnalle on edelleen varattu omat sivunsa. Myös Evp-yhdistyksen, ATOPin ja Päälystön Naisten Liiton sekä urheilujohtajan sivut säilyvät ennallaan.

Pidimme toimitusneuvoston palaverin tammiukuun alkupäivinä. Tilaisuudessa käsiteltiin saatua kirjallista ja suullista palautetta. Palautteissa on yksi sitkeästi toivottu asia, ristikko. Näillä näkymin sitä ei olla palauttamassa takaisin. Samaisessa tilaisuudessa keskustelimme mahdollisesta lukijakyselystä, sillä edellisestä on jo muutama vuosi aikaa. Ennen laajemman kyselyn toteutusta, otamme vastaan myös yksittäisiä kommentteja. Helpoiten palautteen antaminen käy oheisen linkin kautta.



Puolustusvoimat palkitsi menestyneitä sotilasurheilijoita

Teksti: Juha Susi Kuva: Keijo Elonen

Vuoden 2017 sotilasurheilijaksi on valittu maastohiihtäjä, kersantti **Risto-matti Hakola** Porin prikaatista.

Myös päälystöliittolaisia jäseniä huomioitiin kyseisessä tilaisuudessa. Puolustusvoimien sotilasurheilun ja liikunnan kilpi myönnettiin pitkäaikaisista tai poikkeuksellisen arvokkaista henkilökohtaisista ansioista pv:n liikunnan ja sotilasurheilun tukemiseksi. Huomionosoituksen saivat kapteeni (evp) **Kari Mäkinen** (KAIPR), kapteeni

(evp) **Ilari Köykkä** (PORPR) ja kapteeni (evp) **Jouni Puljujärvi** (JPR).

Puolustusvoimien edustusvalmennuksen ja liikuntatoiminnan kilpi myönnettiin ansiokkaasta työstä pv:n edustusurheilussa sekä kansallisessa ja kansainvälisessä kilpailutoiminnassa kapteeni (evp) **Juha Painsaarelle** (PSPR), kapteeni (evp) **Marko Leppäälle** (KAARTJR) ja yliluutnantti (evp) **Mikko Niskaselle** (KAARTJR).



Päällystöliiton hallituksen päätösten keskiössä on aina ihminen

Teksti: Marko Luukkonen

1. varapuheenjohtaja (merivoimat)

Kuva: Samuli Vahteristo



Haluan kiittää Päällystöliiton jäsenyhdistyksiä ja sitä kautta koko jäsenistöä valinnastani liiton hallitukseen. Valintanne on luottamuksen osoitus minua kohtaan ja sen luottamuksen olen valmis pitämään. Luottamus on aina kahdensuuntaista, muuten sitä ei ole. Samalla kumarran Päällystöliiton hallituksen järjestäytymiskokouksen tekemää valintaani 1. varapuheenjohtajaksi. Järjestäytymiskokous toi varmuuden siihen, että pienentynyt ja henkilövaihdoksin muuttunut hallitus jatkaa päällystöliittolaista huippuhyvää hallitustyötä, johon kuuluvat perusteellisesti valmistellut päätösesitykset sekä niiden pohjalta tehtävät päätökset.

Hallitustyöskentelyssä asioita käsitellään aina demokraattisesti ja luottamuksellisesti. Asioiden, mistä päätämme, mitä käsittelemme tai pohdimme, keskiössä on poikkeuksetta aina ihminen.

Edunvalvontamme koostuu paikallis-, alue- ja keskustason edustajien yhteistyön ja luottamuksellisen toiminnan summasta. Kolmannen hallituskauteni alkumetreillä voin olla vakuuttunut, että jokaisen tason toimijoiden yhteinen edunvalvonta on erittäin osaavaa nyt ja tulevaisuudessa. Hyvä yhteistyö eri toimijoiden välillä on olemassa, ja jokainen toimija on kehittämässä sitä edelleen.

Meillä on työnantajaedustajien suuntaan hyvät neuvottelu- ja keskusteluyhteydet. Niiden arvojen nimissä liittomme edustajat tekevät henkilöedustajan työtä päivittäin. Yhteinen Päällystöliitto antaa hyvän kuvan toiminnastamme. Olemme puolustusvoimien eri puolustushaaroissa ja Rajavartiolahtoksessa eri hallintoyksiköissä palvelevien jäsenten edunvalvoja. Jokaisella näistä on hallituksessa edustus. Oma mielipiteeni on, että tämä on nyt tärkeää ja tulee olemaan erittäin tärkeää myös tulevaisuudessa päällystöliittolaisessa edunvalvonnassa.

Merivoimien ajankohtaiset asiat

Puolustushaaran eli aluetason työnantajaedustajien kanssa käymme vuorovaikutteista ja luottamuksellista keskustelua eri tasoista asioista. Avainasemassa tässä ovat työnantajapuolelta henkilöstöpäällikkö ja henkilöstöosaston toimijat, joiden kanssa olemme menneinä vuosina olleet hyvässä yhteistyössä, välillä hankalissakin henkilöstöasioissa.

Alkuvuosi on jo näyttänyt, että me emme ole ainakaan vieraantumassa edellä mainituista työnantajien edustajista. Päällystöliittolaisena huolenaiheena ovat OTV 7-8-tehtävien pysyvyys sekä henkilöstöryhmämuutospaineet. Pidempiaikaisena neuvot-

telutyönä on meripalvelun sopimusehtojen kehittäminen, johon olemme koettaneet löytää sitä kuuluisaa punaista lankaa. Meripalvelutyöryhmästä ja sen työstä kirjoitan mahdollisuuksien mukaan Päällystölehdessä myöhemmin.

Sanonta, että vain muutos on pysyvää, on meillä osin arkipäivää. Pv-uudistuksen mainingit ovat hiljalleen tasoittumassa ja uudet organisaatioesitykset tekevät jo tulojaan. Mainingit hiljenevät ja myrsky nousee - toivon, ettei näin ole käymässä. Yhdessä tekemällä, vuorovaikutteisesti ja luottamuksella työnantajaedustajien kanssa on ainoa tie menestykseen ja antaa mahdollisuuden edetä motivoituneessa työyhteisössä myös tulevaisuudessa.

Yliluutnantti

Marko Luukkonen (49 v)

- Kotipaikkakunta Naantali
- Palvelustehtävä satamapäällikkö
- Rannikkolaivasto, Turku

Myös huolto ja täydennys on turvattava!



Valtiosektorille syntyi neuvottelutulos

Teksti: Juha Susi

Kyseessä on neuvottelutulos, eikä varsinainen sopimus. Neuvotteluratkaisu sisältää yleisen linjan mukaiset palkankorotukset, huomioiden kaksi kuukautta yleistä linjaa pidemmän sopimuskauden (1.2.2018–31.3.2020).

Palkankorotukset 2018: 1.4. yleiskorotus 1,0 % ja 1.6. paikallinen virastoerä 0,6 %. Palkankorotukset 2019: 1.4. yleiskorotus 1,1 %, vähintään 24 € ja paikallinen virastoerä 0,75 %

Neuvottelut 1.6.2018 lukien toteutettavasta erästä on käytävä 15.5.2018 mennessä ja 1.4.2019 toteutettavasta erästä 15.3.2019 mennessä.

Päällystöliitolta on Edustajakokouksen päätösten mukaiset linjaukset, joiden mukaan virastoerät tullaan kohdentamaan. Tiedotamme jäsenistöä tarkemmin varsinaisen sopimuksen synnyttyä.

Työeläkeinfoa tarjolla kevään aikana

Teksti: Juha Susi

Työeläkevakuuttajat Tela ry. järjestää kevään aikana useilla paikkakunnilla työeläkekouluja. Tilaisuudet ovat tarkoitettuja palkansaajajärjestöjen luottamushenkilöille, liittojen toimihenkilöille ja hallinnon jäsenille, aktiiveille sekä rivijäsenille.

Työeläkekoulujen teemoina ovat työeläkejärjestelmän peruseriaatteet ja eläkeuudistuksen keskeiset asiat. Tilaisuudessa vastataan seuraaviin kysymyksiin:

- Miten Suomen työeläkejärjestelmästä päätetään ja mihin periaatteisiin se perustuu?
- Mikä on ajankohtaista eläkealalla juuri nyt?
- Mitä uutta eläkeuudistus toi tullessaan?
- Mikä on osittainen varhennettu vanhuuseläke (OVE) ja mitä osa-aika-eläkkeelle tapahtui?
- Mikä on työraeläke, millä perusteilla sille pääsee ja kenelle se on tarkoitettu?
- Mitä uutta eläkeuudistus tuo julkiselle sektorille?
- Muuttuiko julkisen sektorin eläkeiät ja eläkkeiden karttumat?

Tilaisuuksiin voi osallistua eri palkansaajakeskusjärjestöjen (Akava, SAK, STTK)

jäsenet. Aiheet käsittelevät eläkejärjestelmää yleisesti, joten sotilaseläkejärjestelmää koskevia aiheita ei niissä käsitellä. Ohjelma tarjoaa hyvän peruspaketin eläkejärjestelmistä.

Tilaisuudet ja tarjoilut ovat maksuttomia. Ennakoilmoittautumiset tehdään Telan sivustolla https://www.lyyti.fi/reg/Alueellinen_tyolakekoulu_2018



https://www.lyyti.fi/reg/Alueellinen_tyolakekoulu_2018

Vastaavat tilaisuudet järjestetään myös syksyllä 2018. Niiden paikkakunnat ja ajankohdat tarkentuvat kesän aikana.

Koulutustilaisuudet kevät 2018

Helsinki	28.2
Hämeenlinna	7.3.
Kuopio	14.3.
Joensuu	21.3.
Mikkeli	4.4.
Kouvola	11.4.
Vaasa	18.4.
Pori	25.4.
Maarianhamina	2.5.
(ruotsinkielinen)	

Avoimuuden aikaan

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Samuli Vahteristo

”Minulla on oikeus”, julisti amerikkalainen sananvapauden esitaistelija **Larry Flynt** jo

muutama vuosikymmen sitten. Eevana-suisia tyttösiä Hustler-lehdessään esitellyt Flynt joutui nokkapokkaan ajan ahdasmielisten kanssa. Nämä kun halusivat rajoittaa miehen oikeutta levittää piilossa pidettyä kiinnostavaa kuvamateriaalia.

Meillä Helsingin Sanomat on nyt lähtenyt Flyntin tavoin taisteluun sananvapauden puolesta, säädösten säädyllystä tulkintaa tulittaen. Tirkistelyn kohde on tosin vaihtunut seksikkäämpään aiheeseen, eli Suomen harjoittamaan salaiseen sotilaalliseen tiedusteluun.

Haluan osaltani seurata näiden laatulehtien viitoittamaa tietä julkaisemalla käsiini saamaani salaista puolustustietoa. Vaikuttimenani on yksinomaan maanpuolustuksen etu. Mitä tarkemmin kansalaiset tuntevat

Suomen puolustusjärjestelyt, sitä vahvemmin he luottavat kykyymme torjua meihin kohdistuvat hyökkäykset.

Tässä tarkoituksessa paljastan Suomen suurimman sotasalaisuuden - sen, mitä maassamme on suunniteltu puolustettavaksi viimeiseen hengenvetoon saakka. Yllätys, yllätys - se ei suinkaan ole Arkadianmäen kansanedustuslaitos vaan parisataa metriä siitä itään sijaitseva Helsingin Sanomien toimitus! Kohteen valinnalla on selkeä, mutta salassa pidetty perustelunsa: Ilman vapaata tiedonvälitystä ei ole vapaata isänmaatakaan. Tämä tieto yllättää varmasti Hesarikin - siellä kun on ollut käsitys, että varusväki vain vehkeilee viestimiä vastaan.

Salaisen puolustussuunnitelman mukaan vahvennettu Torjuntapataljoona 1 ryhmittyy sodan uhatessa Helsingin kantakaupungin alueelle siilipuolustukseen ja valmistautuu torjumaan vihollisen hyökkäykset puolustusalueellaan ”SANOMA” pohjoisesta, etelästä, idästä ja lännestä. Pataljoonan tehtävänä on pitää Helsingin Sanomien toi-

mituksen korttelialue ja varmistaa vapaan sensuroimattoman tiedonvälityksen toteuttamismahdollisuudet tiukimmissakin tilanteissa.

Pataljoonan esikunta on suunniteltu sijoitettavaksi Rautatien metroasemalle ja komppanioiden komentopaikat vastuualueilleen seuraavasti: etelässä Päävartioon, pohjoisessa Oopperataloon, idässä Hakaniemen ympyrätaloon ja lännessä Kaapelitehtaalle.

Pataljoonan vahvennuksena olevalla, Vanhaan kirkkopuistoon sijoitettavalla ilmatorjuntayksiköllä on kalustonaan Nasams II -ohjukset. Suomenlahdelta suuntautuvaa uhkaa vastaan on varauduttu Kaivopuistoon koottavalla meritorjuntaohjusyksiköllä, jonka aseistuksena ovat Euro Spike ER -ohjukset. Tulitukena olevalla raketinheitinpatterilla on 122 RAKH 89 M1 -kalusto, ja sen asemat sijaitsevat Kaisaniemen puistossa.

Näiden tietojen ohella kansalaisten on tärkeää tuntea henkilöt, jotka yhteisin verovaroin on vastuullisiin puolustustehtäviin koulutettu. Tieto tukee tutkitusti turvallisuuden tunnetta. Torjuntapataljoonan komentajana toimii majuri **Voitto Vastarinta**, tulenjohtokomentajana majuri **Taisto Tulimyrsky** sekä pioneeripäällikkönä kapteeni **Mina Maanalainen**, apulaisenaan luutnantti **Ansa Lankanen**.

Pataljoonan henkilöstön sijoitusluettelo tehtävä- ja yhteystietoineen plus joukkojen yksityiskohtainen ryhmitys peitepiirroksineen, käytössä olevat viestijärjestelmät taajuuksineen sekä suunnitellut miinoitteet ynnä huollon järjestelyt löytyvät vapaasti lehtemme verkkosivuilta.

Kansalaiset - voitte nukkua rauhassa - oikeutenne tietoon on turvattu!



Kansainvälisen avun tehtäviin tulossa halukkuuskysely

Teksti: Marko Jalkanen

Pääesikunta ja henkilöstöjärjestöt ovat yhdessä valmisteelleet materiaalia, jolla henkilöstölle tiedotetaan puolustusvoimien uusista velvoitteista. Samalla selvitetään yleistä halukkuutta kansainvälisiin tehtäviin. Puolustusvoimille lisättiin viime vuonna uusi lakisääteinen tehtävä kansainvälisestä avunannosta. Lakimuutoksella poistettiin lainsäädännölliset esteet suomalaisien sotilaiden osallistumiselta sotilaallisen avunantotilanteisiin ulkomailla. Jatkossa ammatillisotilaat saattavat siis joutua virkaehtovälisissä ulkomaa sotatehtäviin ja selaisiin voimankäyttötilanteisiin, jotka sisältävät henkilökohtaisen aseenkäytön lisäksi myös sotavarusteiden tapahtuvaa asevoiman käyttöä.

Kansainvälisen avun antamisen tai muun kansainvälisen toiminnan tehtäviin käytetään ensisijaisesti sellaista henkilöstöä, joka on ilmoittanut käytettävyytensä näihin tehtäviin. Käytettävyyttä selvitetään tämän kevään aikana suoritettavalla erillisellä halukkuuskyselyllä. Tarkoituksena on kartoit-

taa palkatun henkilöstön yleistä kiinnostusta kansainvälisen avun antamisen tehtäviin, jotka voivat olla joko oma nykyinen kotimaan tehtävä tai jokin muu sotilastehtävä kansainvälisen avun antamiseen kohdistettavassa sotilasorganisaatiossa.

Tulevina vuosina tämä halukkuuskysely liitetään kehityskeskustelun osaksi. Vaikkaakaan ei ole tiedossa joukkoa, organisaatiota tai suorituskykyä, mitä tämän kaltaisiin kansainvälisiin tehtäviin kohdistettaisiin, viraston on varauduttava tähän toimintaan. Mahdollinen tarjottava suorituskyky muodostetaan henkilöstöstä, jolla on tarvittava koulutus ja muut edellytykset tehtävistä suoriutumiseen. Sen johdosta halukkuuden selvittäminen on tärkeää. Nyt erillisessä halukkuuskyselyssä jokainen voi sitoumuksella ilmoittaa kiinnostuksensa tämänkaltaisiin tehtäviin. Tällöin halukkuus voidaan ottaa huomioon henkilöstö- ja seuraajasuunnittelussa. Lisäksi organisaatiolla on mahdollisuus suunnitella henkilöä kansainvälisiin tehtäviin valmistavaan koulutukseen.

Siirtokorvausten soveltamislaajennukselle jatkoa

Teksti: Marko Jalkanen

Muutto- ja siirtokorvaussopimuksen soveltamista laajennettiin Puolustusvoimauudistuksessa määräaikaaisesti. Siirtovelvolliselle korvattiin muuttokustannukset myös muulle paikkakunnalle kuin muutosta uuden virkaapaikkakunnan läheisyyteen. Kun virkamies määrättiin tehtävään esimerkiksi Rovaniemen Lapin lennostosta Ilmasotakouluun Jyväskylään ja hän ilmoitti muuton valmisteluvaiheessa, että halusi siirtää perheensä talouden Rovaniemeltä Tampereelle, tämän tyypisissä tilanteissa muutto- ja siirtokustannusten korvaaminen oli mahdollista. Henkilöstöjärjestöt nostivat tämän soveltamisen esiin viime vuoden lopulla Pää-

esikunnan soveltamistyöryhmässä. Nyt soveltamislaajennusta on päätetty jatkaa toistaiseksi. Tämän tyypisissä tilanteissa kustannusten korvaamisen ratkaisee Pääesikunnan henkilöstöosasto. Hallintoyksikön tulee pyytää hyvissä ajoin Pääesikunnan henkilöstöosaston kannanottoa ennen laajennettua muuttokustannusten korvaamista koskevan päätöksen tekemistä. Pyynnössä tulee selvittää, miksi perheen muuttokustannukset tulisi korvata esitetyllä paikkakunnalle. Lisäksi tulee selvittää, aikooko virkamies muuttaa perheen muuton lisäksi yksin uuden virkaapaikkakunnan läheisyyteen.

Kriisinhallinnan ehdot eroavat virkaehtosopimuksista

Teksti: Marko Jalkanen

Kriisinhallintahenkilöstön palvelussuhteen ehdot eroavat monella tapaa tavanomaisista virkasuhteista. Kriisinhallintahenkilöstön palvelussuhde luokitellaan muuksi julkisoikeudelliseksi palvelussuhteeksi. Vapaaehtoisista rekrytoitavan kriisinhallintahenkilöstön palvelussuhteen ehdot määräytyvät sotilaallisesta kriisinhallinnasta säädetyn lain ja asetuksen perusteella.

Palvelussuhteen ehtoihin ei noudateta virkaehtosopimusten neuvottelumenettelyä, vaan ehdot käsitellään kriisinhallintahenkilöstön yhteistoimintaryhmässä. Tämän puolustusministerin erikseen asettaman ryhmän tarkoituksena on antaa henkilöstöjärjestöille todellinen vaikutusmahdollisuus kriisinhallintahenkilöstön palvelusolosuhteita ja palvelussuhteen ehtoja koskevaa päätöksentekoa valmisteltaessa ja toteutettaessa. Yhteistyöryhmään kuuluvat puolustusministeriöstä ja Pääesikunnasta nimettyjen edustajien lisäksi nimetyt edustajat Aliupseeriliitosta, Päälystöliitosta ja Upseeriliitosta. Kriisinhallinnan palvelussuhteen ehtoja koskevia tarkennuksia käsitellään henkilöstöjärjestöjen kanssa yhteistyössä myös Pääesikunnassa. Viime aikoina on yhdessä valmisteltu muun muassa tarkentavaa ohjeistusta sotilaallisten kriisinhallintatehtävien palkkauksen määrittymisestä, tehtävänkuvausten ylläpidosta sekä vaativuudenarvioinnista.



Lisätietoa kriisinhallintatehtävien palvelussuhteen ehdoista löytyy puolustusvoimien www.sivuilla. Puolustusvoimien henkilöstön hakeutuminen sotilaallisiin kriisinhallintatehtäviin tapahtuu kehittämissuhteiden yhteydessä.

Etätyöllä yhteyksiä työtyytyväisyyteen

Teksti: Marko Jalkanen Kuva: Mikko Perón

Puolustusvoimissa on käytetty etätyötä parin vuoden ajan. Työtä, jota aiemmin tehtiin säännöllisesti vain puolustusvoimien tiloissa, on nykyisin voitu tehdä myös muualla. Etätyön organisoinnissa käytetään apuna tietotekniikkaa, joka mahdollistaa ajasta ja paikasta riippumattoman työnteon. Viime syksynä henkilöstölle tehtiin erilliskysely työaikajoustoista. Kyselyyn vastasi noin neljännes koko puolustusvoimien henkilöstöstä. Kyselyn tulokset, joita esiteltiin viraston yhteistoimintaelimessä, olivat mielenkiintoisia. Kaikista vastaajista noin kolmannes kertoi käyttäneensä etätyötä nykyisessä tehtävässä. Näistä 25 % oli arvioinut etätyön hyödyttäneen eniten työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista. Etätyön käyttäjät nostivat esiin myös optimaalisen työajankäytön, tehokkuuden, työmatkojen minimoinnin sekä paremman keskittymisen ja työssäjaksamisen. On huomattavaa, että etä- ja hajatyön käyttäjät olivat jossain määrin työtyytyväisempiä verrattuna työn-

tekijöihin, joilla näihin työaikajoustoihin ei ollut mahdollisuutta.

Ne, jotka eivät käyttäneet etätyötä, arvioivat merkittävimmäksi esteeksi työtehtävän luonteen tai läsnäolovelvoitteen. Työ koettiin sellaiseksi, ettei sitä voi tehdä etänä. Näin varmasti onkin, ja kaikki työt tai tehtävät eivät ole yhtä soveltuvia etätyönä toteutettaviksi. Lähes kaikissa tehtävissä on kuitenkin jotain sellaista tietotyönä suoritettavia suunnittelu- ja seurantatehtäviä, joita on mahdollista suorittaa myös virkapaikan ulkopuolella: työnsuorituspaikalla ei ole mitään merkitystä.

Esteeksi etätyön käytölle kyselyssä nostettiin myös esimiesten huono asenne, mikä on surullista. Monella etätyön vastustus perustuu epäluuloon siitä, tekisikö hänen alainen töitään etätyöpäivänä. Tosi asia kuitenkin on, että esimies ei tiedä myöskään sitä, tekeekö hänen alaisensa työpaikalla töitä, ellei seurata työntuloksia. Moni esimies kuvittelee johtavansa alaisiaan, kun heitä näkyy työpisteen käytävillä, tietämättä yhtään alaisten sen päivän työn tehos-

ta ja työsuoritteista. Etätyöstä sovittaessa tulee varmuudella etukäteen mietittyä, mitä ja millaisia tuloksia esimiehet alaisiltaan odottavat. Etätyötä vastustavien esimiesten onkin syytä lampsia peilin eteen ja miettiä, vaatisiko oma henkilöstöjohtaminen päivitystä. Nykyaikainen työnantaja-kuva edellyttää, että myös johtaminen ja työtavat ovat nykyaikaisia. Tämänkin erilliskyselyn tulokset antavat jo viitteitä siitä, että etätyö parantaa henkilöstöjohtamista. Kyselyn tulokset osoittavat, että puolustusvoimien työn organisointi- ja johtamiskulttuuria on uudistettu viime vuosina merkittävästi. Mobiili- ja viestintäteknologia ovat vähentäneet merkittävästi paikkasidonnaisuutta ja korvanneet osiltaan fyysistä liikumistarvetta. Ihmisten liikutteluun sijaan nykyisin vaihtoehtona on myös tiedon liikuttelu. Sekin on syytä muistaa, että monille päivittäinen työssäkäyntimatka on työpäivän vaarallisin aika. Valtiokonttorin tapaturmatilastot osoittavat, että kaikista puolustusvoimissa tapahtuneista työtapa-

turmista työmatkatapaturmien osuus on ollut vuosittain noin 15 %. Työmatkatapaturmat poikkeavat muista työtapa-

turmista siinä, että ne johtavat lähes aina hyvin pitkään sairauspoissaoloihin. On oletettavaa, kun etätyön käytön laajenemisen myötä työmatkaliikenne vähenee ja onnettomuus-

riski pienenee, on etätyöllä vuosien saatossa myönteisiä vaikutuksia sekä turvallisuuteen että onnettomuustilastoihin.



Kehittämisyhmällä runsaasti käsiteltävää

Teksti ja kuva: Jukka Mäkinen



Eversti Marko Turunen aloitti kehittämissryhmän puheenjohtajan tehtävänsä kokemuksen tuomalla varmuudella.

Rajavartioloituksen kehittämisryhmän joulukuun kokous pidettiin 14.12. Kokous oli puheenjohtajana toimineelle eversti **Juha Uusikartanolle** viimeinen ennen reserviin siirtymistä. Asialistalla olivat mm. ohjeistus henkilökohtaisen kuntoindeksin vaikutuksesta suoritusarviointiin ja koiranohjaajien työajan lisäys -tuntien merkitseminen tasotusvapaan purkujakson aikana.

Henkilökohtaisen kuntoindeksin vaikutuksesta suoritusarviointiin tuli tarkentava kirjaus suoritusarviointien koordinaatiosta annettuun määräykseen (RVL1740124), jonka työnantaja on julkaissut 15.12.2017. Määräyksen mukaan esimiehet voivat osana suoritusarviointia ottaa arviointia tukevana huomioon virkamiehen kenttäkelpoisuuden ja fyysisen kunnon arvioidessaan pätevyystekijöiden 1.2, 2.1, 4.3 ja 5.2 toteutumista. Kenttäkelpoisuudella tai kuntoindeksillä ei kuitenkaan yksin voi olla vaikutusta suoritusarviointiin. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että virkamiehen työtehtävissä suoriutumisesta tulee olla muutakin näyttöä kuin kenttäkelpoisuuden tai kuntoindeksin taso, mikäli esimies aikoo muuttaa edellä mainittujen pätevyystekijöiden tasoa. On tärkeää huomioida, että vaikutus suoritusarviointia tukevana elementtinä voi olla laskeva tai nouseva. Vaikka fyysisestä kunnosta ja kenttäkelpoisuudesta annetun tulkintaohjeen (RVL1722243) kirjaus näiltä osin tarkentui, asiasta tulisi edelleenkin neuvotella ja sopia tarvittavat muutokset suoritusarviointikäsikirjaan. Suoritusarviointien koordinaatio itsessään toteutetaan aikaisempien vuosien tapaan myös tänä vuonna. Tavoite- ja kehityskeskustelujen yhteydessä vahvistetut suoritusasteiden hallintoyksikkö- /osastokohtaiset keskiarvot saavat seuraavan vuoden suoritusarviointeja vahvistettaessa nousta enintään 0,02 pistettä. Mikäli nyt toistaiseksi voimassa olevaan määräykseen on tarve tehdä muutoksia koordinaatiomallin tai piste-keskiarvojen nousun enimmäisrajan osalta, ne toteutetaan henkilöstöosaston erillisellä ilmoituksella.

Koiranohjaajien työajan lisäys -tuntien merkitseminen tasotusvapaan purkujakson aikana on aiheuttanut epäselvyyksiä tapauksissa, joissa koiranohjaaja pitää koko kalenteriviikon tasotusvapaana. Rajavartioloituksen työaikasopimuksen 2 §:ssä on kirjattu rajakoiran hoitoon käytetystä työajasta seuraavasti: Rajakoiran ohjaajalle tai varaohjaajalle, joka suostumuksensa ja asianmukaisesti annetun määräyksen perusteella hoitaa rajakoiraa kotonaan tai

muutoin asuntonsa yhteydessä, merkitään hoitotyöstä työaikaa työajan lisäyksenä työhön käytetty aika kuitenkin vähintään neljä (4) tuntia kalenteriviikkoa kohti. Työajan lisäystä ei merkitä pelkästään keskeytyspäiviä sisältävältä kalenteriviikolta. Lisäksi 5 §:ssä on todettu seuraavasti: Tasotusvapaat ovat annetun vapaa-ajan mittaisia laskentapäiviä. Näin ollen työajan lisäys tulisi merkitä myös sellaiselle viikolle, jonka virkamies pitää kokonaisuudessaan tasotusvapaana. Kehittämisryhmässä päästiin yksimielisyyteen siitä, että tällaisissa koko viikon kestävässä tasotusjaksoissa yhdelle kalenteriviikon päivälle merkitään jatkossa työajan lisäystä 4 tuntia ja tasotusvapaata 1 tunti 32 minuuttia (työaikamerkintä TL 4:00 + TV 1:32). Työnantaja on hoitanut näiltä osin ohjeistuksen hallintoyksiköiden suuntaan.

Uusi kehittämisryhmän puheenjohtaja tarttui toimeen

Vuoden 2018 ensimmäinen kehittämisryhmän kokous pidettiin 18.1. vuoden alusta henkilöstöosaston apulaisosastopäälliköksi määrätyn eversti **Marko Turusen** johdolla. Työskentely käynnistyi erittäin hyvässä hengessä, ja uusi puheenjohtaja näkee edeltäjänsä tavoin yhteistyön henkilöstöjärjestöjen kanssa arvokkaana voimavarana. Asialistalla olleista asioista kenties mielenkiintoisin oli työnantajan tämänhetkinen tulkinta työaikorvauksien muodostumisesta tapauksessa, jossa virkamies muuttuu kesken työjakson johtavasta virkamiehestä niin sanotuksi normaaliksi virkamieheksi tai päinvastoin. Työnantaja tulkitsee asiaa siten, että työaikorvaukset määräytyvät sen mukaisesti, missä "asemassa" virkamies on ollut 3-viikkoisjakson alkaessa. Eli jos olet aloittanut jakson johtavana virkamiehenä, niin työaikorvauksia ei makseta ollenkaan kyseiseltä jaksolta, vaikka olisit tehnyt esimerkiksi kahtena viikonlopuna sunnuntaitöitä ei-johtavana. Työnantajan tulkinnan mukaan tämä mekanismi toimii myös toisin päin eli jos virkamies on aloittanut työjakson ei-johtavana ja hänelle olisi määrätty johtavan asemassa toimissaan esimerkiksi viikonlopputöitä, työaikorvaukset maksettaisiin. Jotta tällaisilta tilanteilta jatkossa välttyttäisiin, tulisi tehtäväkohtaisen palkkauksen muutokset ajoittaa työjakson alkuun tai sitten tarkastella mahdollisuutta siihen, että työaikorvaukset maksettaisiin virkamiehen tosiasiallisen aseman perusteella eikä jaksokohtaisesti.

S **Työtuo-** **miois-** **tuimen** **päätös** **2018-4**

Raja- ja merivartiokoulun kielten opettajien vaativuusarviointeihin liittyvästä erimielisyydestä on työtuoimioistuin antanut päätöksensä 11.1.2018. Kantajana on toiminut Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry. ja vastaajana valtiovarainministeriö. Kyse on tapauksesta, jossa kahden kieltenopettajan tehtävät muutettiin oppiainevastaavan (opettaja, vanhempi) tehtävistä niin sanotun tavallisen opettajan tehtäviksi ja oppiainevastuut siirrettiin työnantajan näkemyksen mukaan heidän esimiehelleen. Tämä aiheutti palkkalautakunnan puheenjohtajan tekemän päätöksen perusteella tehtäväkohtaisen palkan laskeamisen kolmella (3) luokalla. Asiassa on ollut riitaista se, onko kieltenopettajien tehtäviin kuulunut oppiainevastuu vai onko se kuulunut heidän esimiehelleen.

Työtuoimioistuin on katsonut, että ratkaisevia oppiainevastuun arvioinnin osalta eivät ole olleet työjärjestyksessä käytetyt tehtävänimikkeet vaan esimiehen tosiasiallisesti määräämät tehtävät. Tavoite- ja kehityskeskusteluissa esimies oli määrittänyt, että molemmat kieltenopettajat toimivat oppiainevastaavina. Työtuoimioistuimen päätöksen mukaisesti kieltenopettajien katsottiin toimineen virkaehtosopimuksen mukaisina oppiainevastaavina opetusyksikön päällikön sijaan, koska esimies oli työjärjestyksessä heidät sellaisiksi määrännyt ja he olivat myös tosiasiallisesti toimineet oppiainevastaavina. Kieltenopettajien tehtävien vaativuusluokitus tuli määritellä siten, että niihin kuului oppiainevastuu. Työtuoimioistuimen päätöksen mukaiset arvioinnit on toteutettu tammikuun palkkalautakunnan kokouksessa ja virkamiehiä koskevat palkkausperustepäätökset on jo tehty.

Ajankohtaista koulutuksista 2018

Teksti: Jaakko Levä Kuva: Juha Susi

"Minkä nuorena oppii, sen vanhana taitaa". Mutta onko näin? Olisiko meillä tarvetta terveelle itsekritiikille aika ajoin? Tehostettu ja tarkasti palautteiden perusteella suunniteltu koulutus antaa nykyistä enemmän eväitä selviytyä arjen puurtamisesta kuin koulutus koulutuksen vuoksi. Vuonna 2018 on tarkoitus suunnata liiton antamassa koulutuksessa tilaisuuksien aiheet entistä enemmän paikalliseen yhteistoimintamettelyyn sekä vuosiloma-asioihin.

Tarjoamalla työkaluja paikallisen yhteistoiminnan erilaisiin tilanteisiin valmistautumista ja niistä selviytymistä varten liitto voi tukea paikallisia edunvalvojiaan tehokkaammin. Yhteistoiminta alueellisten toimijoiden kanssa sekä kentältä kerätty palaute ovat tärkeässä roolissa koulutusta suunniteltaessa myös tämän vuoden aikana. Uusien ja vanhojenkin toimijoiden osaamista tulee kehittää systemaattisesti heti tehtävien alusta asti. Näin huolehdimme siitä, että edunvalvontakone toimii yskimättä ja aina jäsenen hyväksi laadukkaammin.

Tekniikka tukena koulutuksessa

Vuoden 2017 aikana liitto lanseerasi uuden tavan lähestyä edunvalvoja verkoston välityksellä tapahtuvalla koulutuksella. Toteutettujen neljän koulutustilaisuuden ja niistä saadun palautteen perusteella tulemmme suuntaamaan jatkossa tilaisuudet enemmän jäsenistölle avoimiksi verkkotilaisuuksiksi. Pyrimme jatkossa tavoittamaan tehokkaammin myös yksittäiset jäsenet.

Koulutustarjonta vuoden 2018 aikana

Vuoden alussa pidimme ensimmäistä kertaa jaetut alueelliset koulutustilaisuudet yhtenä kokonaisuutena (PV ja RVL) 12. - 14. helmikuuta. Tilaisuudessa kerrottiin ajankohtaisia asioita kaikille yhteisesti sekä annettiin mahdollisuus puolustushaaroille pitää omat ajankohtailaisuutensa. Tammiukuussa pidetyn HED-kyselyn perusteella rakennamme LMYTJK-kurssien sisällön palvelemaan paikallisia edunvalvoja niin yhteistoiminnassa kuin luottamusmiestehävissä.

Liiton järjestämiin koulutuksiin pystyt siis ilmoittautumaan niinkin yksinkertaisesti kuin avaamalla Päälystöliiton internetsivuston, kirjautumalla sisään jäsensivustolle ja valitsemalla sieltä koulutusvälelleden. Huomioithan, että jäsensivustolle kirjautuminen uusittiin viime joulukuussa. Nyt sivustolle pitää rekisteröityä uudelleen, jos ei sitä jo ole ehtinyt tehdä joulukuun jälkeen.

JUKOn ja VAKAVAn koulutukset 2018

Liiton tarjoaman koulutuksen lisäksi on tarjolla myös JUKOn ja VAKAVAn järjestämää koulutusta. Kannustan uusia luottamusmielöitä hakeutumaan luottamusmielien peruskurssille, joita järjestetään neljä tilaisuutta vuoden 2018 aikana. Tilaisuudet ovat:

- 6. - 8.3. PeruskurssiMikkeli
- 16. - 18.4. PeruskurssiNaantali
- 19. - 21.9. PeruskurssiTampere
- 14. - 16.11. PeruskurssiTuusula



Löydät ohjeita kurseista osoitteesta <https://www.juko.fi/koulutus/valtio/>

VAKAVAn tarjonnasta löytyy turvallisuusalojen neuvottelupäivät 13. - 15.6. Aiheina koulutuksessa ovat jaksotyöaika, sopimukset ja haittatyö. Päälystöliitolle tuossa tilaisuudessa on varattu vain rajoitettu määrä paikkoja, joten jos kiinnostuksesi heräsi, ole nopea ja ilmoita halukkuutesi ko. kurssille osoitteeseen jaakko.leva@paallystoliitto.fi, aiheena "VAKAVA Turvallisuusalojen neuvottelupäivät".



Luottamusmiehen pelikenttä

Teksti: Alueellinen pääluottamusmies Marko Ylönen (PE + al)

Kuva: Juha Susi

Luottamusmiehen tehtävää työpaikalla voi verrata joukkueurheilun kapteenin tehtävään. Paikallinen luottamusmies valitaan jäsenistön keskuudesta kuten kapteeni joukkueessa. Työpaikalla työnantajaa edustavat virkamiehet ovat luottamusmiehelle kuten joukkueurheilussa valmentajat sekä tuomarit joukkueen kapteenille. Jäsenet ovat kuten pelaajat. Yhteispelin on toimittava kaikkien kanssa. Toisin kuin kapteenin asemasta, luottamusmiehen asemasta on sovittu valtion yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa. Sen mukaan luottamusmies on keskeinen toimija virka- ja työehtosopimusjärjestelmän toteuttamisessa virastossa. Hän huolehtii osaltaan siitä, että sopimuksia sovelletaan oikein ja niitä noudatetaan. Päällystöliittolaiset edunvalvojat ovat sitoutuneita toimimaan sopimuksen kirjausten mukaisesti. Välillä kuitenkin tuntuu, että osa työnantajaa edustavista virkamiehistä kyseenalaistaa luottamusmiestemme toimintaperiaatteita. Kysymykset ja vihjailut ”vedättämisestä” kertovat mielestäni tästä epäluottamuksesta. Ymmärtävätkö he sopimuksien kirjaukset oikein?

Asioiden käsittely avoimuuden hengesä työnantajan ja luottamusmiesten välillä lisää luottamusta ja mahdollisuuksia sitoutua yhteisiin tavoitteisiin. Kun pelisäännöt ovat selvät, on peliä helpompi pelata. Yllät-

tävä muutos tuomarilinjassa kesken pelin vie huomion epäoleelliseen ja itse peli kärsii. Kapteenilla on vähän väliä asiaa tuomarille. Sopimusten tulkintamuutokset aiheuttavat saman ilmiön työelämässä. Mikäli linja muuttuu yllättäen, luottamusmiehellä on asiaa työnantajalle. Työrauhan ylläpitämiseksi olisikin tärkeää, että sopimuksia ja sopimustulkintoja noudatettaisiin muuttumattomina. Mikäli niitä halutaan muuttaa, olisi se tehtävä etukäteen neuvotteluteitse eikä kesken pelin.

Päällystöliitto kouluttaa edunvalvojiaan säännöllisesti. Koulutuksen tavoitteena on mahdollistaa sopimusten mukainen, ammattitaitoinen edunvalvonta. Ammattitaitoiset luottamusmiehet ovat resurssi, jota hyödynnetään paikallisesti edelleen liian vähän niin työnantajan kuin jäsenistönkin puolelta. Tämä korostuu varsinkin sellaisissa sopimustulkinnoissa, joita tulee hallintoyksiköissä eteen harvoin. Avoimella vuorovaikutuksella näissäkkin tapauksissa parannettaisiin työpaikan yhteishenkeä ja työhyvinvointia, rakennettaisiin luottamusta sekä mahdollistettaisiin koko organisaatiossa keskittyminen oleelliseen.

Lisää läpinäkyvyyttä henkilöstöryhmämuutoksiin

Henkilöstöryhmämuutosesitykset opistoupseerien tehtävistä muille henkilöstöryhmille ovat yleistyneet viime vuoden aikana. Opistoupseerien vuosittainen poistuma on eläköitymisten myötä huomattava, mutta ammattiryhmä ei katoa vielä 20 vuoteen. Muutokset ovat hyväksyttäviä, mikäli niille on todelliset perusteet ja mikäli ne toteutetaan aidosti ja avoimesti voimassa olevan Pääesikunnan ohjeistuksen mukaisesti. Kaikissa tapauksissa ei näin ole toimittu ja asia on tuotu työnantajan tietoon. Tässäkin asiassa on kysymys luottamuksen rakentamisesta, ja odotammekin jatkossa työnantajalta läpinäkyvää toimintaa kaikilla tasoilla.



Työsuojelu ja työhyvinvointi tutkimuksen alla

Teksti: Jaakko Levä

Puolustusvoimauudistuksen toteuttamisen jälkeen on **Anitta Hannon** Puolustusvoimien tutkimuslaitoksesta tehnyt erillistutkimuksen, millä pyrittiin selvittämään työkykyyn ja siihen vaikuttavien tekijöiden yhteisvaikutusta palkatun henkilöstön hyvinvointiin työelämässä.

Tutkimuksen tuloksien perusteella voidaan todeta, että Puolustusvoimien henkilöstö on hyvin tyytyväinen omaan työyhteisöön ja sen työilmapiiriin. Työn joustavuus sekä työtehtävien sisältö tukevat myös hyvin työssäjaksamista. Esimiestyön todettiin olevan myös hyvällä tolalla.

Negatiivisena ja työhyvinvointia alentavana tekijänä todettiin, että tietojärjestelmien toimimattomuus ja sen vaikutukset työtehtävien hoitamiseen henkilökohtaisena kiireenä olivat eniten henkilöstöä rasittavia tekijöitä. Töiden järjestelyt, työmäärän ja kautuminen työyhteisössä sekä työn ja perheen yhteensovittaminen nousivat myös negatiiviseksi tekijäksi.

Olisiko nyt hyvä aika tutkimusten jälkeen työnantajan vihdoinkin puuttua näihin epäkohtiin ja panostaa työvälineisiin, työtiloihin

ja niissä viihtyvyyteen. Sanonta ”pienistä puroista syntyy suuria järviä” pitää tässäkin tapauksessa paikkansa. Satsaamalla pieniin muutoksiin sekä työtiloihin että väli-neisiin saadaan työhyvinvointia ja viihtyvyyttä lisääntymään edes vähän. Onhan sekin hyväksyttävä alku muutokselle.

Opistoupseerien täydennyskoulutus?

Tarvitaanko enää opistoupseerien täydentävää koulutusta? Tarvitaan. Vastaus kysymykseen on mielestäni yksiselitteinen. Tällä hetkellä on virassa vielä useita nuorempia opistoupseereja, jotka tarvitsevat lisää täydentävää koulutusta selviytyäkseen entistä vaativammaksi muuttuneista tehtävistään. Koko ajan teknistyvä ja kehittyvä työympäristö asettaa paineita olemassa olevalle henkilöstölle. Nyt edelleen suunnitteilla olevan Puolustusvoimien täydennyskoulutuksen tulisi vastata tähän huutoon. Pääesikunta pyysi ammattiliitoilta vuoden 2017 aikana lausuntoa valmistelevaan määräykseen Puolustusvoimien täydennys-

koulutuksesta. Päällystöliitto on lausunut asiaan vuoden 2017 lopulla ja edelleen odotamme Pääesikunnan varsinaista normia.

Emme hyväksy häirintää

”Emme hyväksy häirintää - tasa-arvoinen työyhteisö tehdään yhdessä”: näin lausuu Puolustusvoimain komentaja sisäisessä tiedotuskanavassa. Mikä sitten on tasa-arvoinen ja häiriötön työyhteisö? Ihanteellinen työyhteisö olisi varmaankin sellainen, missä kaikki yhteisöön kuuluvat jäsenet olisivat aina samaa mieltä ja kaikki toiminta suunnattaisiin vain yhteen päämäärään. Valitettavasti näin ei ole. En usko, että kenelläkään on olemassa taikasauvaa, millä työyhteisöstämme saadaan täysin tasa-arvoinen tai häiriötön. Silti meidän jokaisen työyhteisössä toimivan tulisi aina muistaa se, että kohdellessasi toista jäsentä kuten haluat itseäsi kohdeltavan, toteutuu ainakin yksi asia – tasapuolisuus - ja onhan sekin jo jotain!

Kuva: Rodeo



Jäsenten uusi eAsiointi

Kirjaudu jäsensivuille

Jos olet kirjautumassa ensimmäistä kertaa uuteen eAsiointiin luo ensin tunnukset **TÄSTÄ**.

Jäsennumero:

Salasana:

Joulukuussa 2017 uudistettiin jäsenrekisteriä eAsiointiin ja ns. nettijäsenrekisterin osalta. Jäsensivuille kirjautumista on uudistuksen takia jouduttu muuttamaan, joten vanhoilla tunnuksilla ei enää jäsensivuille pääse. Toimisto on saanut lukemattomia yhteydenottoja asiasta. Ennen kirjautumista jäsensivuille on luotava uudet tunnukset. Kirjautumisivulla on asiasta ohjeet, mutta pelkistettynä asia menee näin:

Klikkaa *Kirjaudu jäsensivuille* -linkkiä.

Sieltä avautuu kirjautumisikkuna ja siinä on näkymä: Kirjaudu jäsensivuille

Klikkaa punaisella kirjoitettua sanaa

TÄSTÄ.

Sieltä avautuu lomake, jonka *- merkityt kohdat tulee täyttää. Huomaa että syntymäaika tulee antaa aikaisemmista tavoista poiketen pp.kk.vvvv (esim. 23.07.1973).

Tee itsellesi salasana ja klikkaa *Luo tunnus* -laatikkoa.

Jos tunnuksen luonti ei onnistunut, tulee lomakkeelle punaisella ohjeet mitä sinun tulee tehdä.

Jos et onnistu, ole yhteydessä toimistoon.

Päästyäsi jäsensivuille, linkki uuteen eAsiointiin löytyy vanhasta paikasta eli *Jäsenpalvelut/eAsiointi*. Jäsenpalvelut sivulla on myös ohjeet siitä, mitä merkintöjä sinun toivotaan tekevän eAsiointin kautta. Jos olet yhdistyksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, sihteeri tai jäsen sihteeri, pääset eAsiointin kautta eHallintaan, jossa voit tarkastella yhdistyksesi jäseniä, tarkistaa merkkipäivät, lähettää heille sähköpostia jne. Yhdistysten sähköpostiosoitteisiin on lähetetty asiasta infoa. eHallinnan käyttöohje löytyy jäsensivujen aAsiointi-välilehdestä.

Puheenjohtajapäivät ja huomionoitoitukset

Puheenjohtajapäivät pidetään 24. – 26.4. perinteisen tavan mukaisesti. Päivillä julistetaan Vuoden toimihenkilö ja Vuoden urheiluteko, joten yhdistyksiä pyydetään tekemään esityksiä huomionoitoituksen kohteista 13.3. mennessä. Hallitukselle osoitetut esitykset voi lähettää liiton toimistoon kirjallisena tai sähköpostilla.

Perusteet Vuoden toimihenkilön valitsemiseksi ovat seuraavat:

- Valittavan henkilön tulee olla liiton jäsen tai sen työntekijä.
- Valinta pyritään ensisijaisesti kohdistamaan toimijaan, joka on toiminnallaan merkittäväällä tavalla vaikuttanut liiton jäsenistön edunvalvontaan, asemaan tai hyvinvointiin.

Vuoden urheiluteon valintakriteereitä ovat

vuoden aikana tehty liikuntaan aktivoiva toiminta tai hyvä urheilusuoritus.

Kumpikin huomionoitoituksen saaja palkitaan kunniakirjalla, stipendillä ja viikon käyttöoikeudella valitsemaansa liiton lomakohteeseen.

Lomatoiminta

Liiton lomakohteiden (ei Helsinki) lomajakson 1.5. – 31.8. varaukset kohteiden jakoa ja mahdollista arvontaa varten on lähetettävä 28.2. mennessä. Tulevana keväänä ja kesällä liiton lomakohteiden käyttö on valittavan rajoitettua. Vierumäellä remontoidaan saunat ja pesutilat viikoilla 13 - 15 ja Markovillassa keittiöt viikoilla 20 - 22. Lisäksi Helsingissä, Runeberginkatu 65:ssä, missä sijaitsee Päällystöliiton omistama

yksio, alkaa koko kiinteistöä koskeva linjasaneeraus- ja kylpyhuoneremontti 30.4. Urakan arvioidaan päättyvän 12.10. Yksioimme osalta **työt alkavat 28.5. ja päättyvät 14.9., ja tuolla välillä asuntomme ei ole asumiskunnossa**. Ajanjakso 30.4. – 12.10. asuntomme saattaa kuulua myös muiden remonttivaiheiden aiheuttamaa äänihaittaa.

LAKIASIAINNEUVONTA

Asianajotoimisto Lindell
(02) 251 1004

toimisto@asianajotoimistolindell.fi
Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.



Yliluutnantti Ari-Pekka Jakonen ja yliluutnantti Jukka-Pekka Saarela pohtivat jäseninfotilaisuuden jälkeen sitä, miten mahdolliset palkan korotukset tulisi kohdentaa.



Pohjois-Suomen haasteet tuttuja muualta

Teksti ja kuvat: Juha Susi

Päälystöllä maakuntakoulutuspäivien yhteydessä Rovaniemellä esille nousi ylimpien OTV-tehtävien täyttäminen. Pohjoisessa painitaan samojen haasteiden parissa kuin muuallakin: miten avautuvat opistoupseerien tehtävät täytetään?

Oman haasteensa tuo Rovaniemen talousalueen koko. Avautuviin opistoupseerien tehtäviin tekijät tulee löytää lähialueelta, sillä ne eivät juuri houkuttele uusia toimi-

joita Etelä-Suomesta. Talousalue asettaa haasteensa myös sopimussotilaiden rekrytoinnille, sillä samoista nuorista kilpaillaan muun yhteiskunnan kanssa.

Lapin lennostossa palveleva viestiupseeri, yliluutnantti **Ari-Pekka Jakonen** näkee asian hieman toisin. Vaativampiin tehtäviin hakeuduttaisiin, jos niitä olisi tarjolla.

- Teknisellä puolella ongelmana on se, ettei vaativampia tehtäviä ole tarjolla kuin muutama.

Korotuksia odotellaan

VES-neuvottelut ovat käynnissä, ja uusi sopimus tultaneen allekirjoittamaan alkutalvesta. Mahdollisesti tulevien palkankorotusten jakautuminen taulukkopalkkojen ja suoritusperäisten lisen välillä on pelastusupseeri, yliluutnantti **Jukka-Pekka Saarelalla** selkeänä mielessä.

- Korotukset pitää kohdentaa suoritusperäisiin lisiin, esimerkiksi lennonvarmistus- ja lentoteknisten vastuulisien sekä vaara-

Maakuntakoulutuspäivät tul- laan uudistamaan vuodelle 2018. Jatkossa tilaisuudet toteutetaan verkkovälitteisinä, kaikille jäsenille avoimena tapahtumina. Ohjeet ja tarkemmat ajankohdat ilmoitetaan jäsenosiossa sekä luottamusmiesten kautta.



lisien tasokorotuksiin. Mielestäni OTV 8 -luokkien korotuksiin ei tarvitse kohdentaa varallisuutta, koska niissä palvelee suhteellisen vähän henkilöstöämme. Palkkaus on jo OTV 8 -luokassa kohdallaan, joten kohdennukset mieluummin alempiin OTV 6B-7 -luokkiin. Niissä palvelee suurin osa henkilöstöstämme.

Jakonen jakaisi varallisuuden toisin.

- Mielestäni järjestelyvarat tulisi käyttää OTV 7 ja OTV 8 -luokkien tasokorotuksiin sekä lennonvarmistus- ja lentoteknisten vastuulisten sekä vaarallisten tasokorotuksiin. Kyseisiä lisiä ei ole korotettu vuosikausiin. Siinä toki tulisi tehdä yhteistyötä

Upseeriliiton ja Aliupseeriliiton kanssa, sillä sama tarve on myös heillä.

Edunvalvonta toimii

Sekä Jakonen että Saarela ovat molemmat tyytyväisiä paikallisiin yhdistyksiin sekä niiden tarjoamaan edunvalvontaan. Alueella toimivien eri jäsenyhdistysten pakkoliitokset eivät ole tarpeellisia.

- Olen toiminut monissa tehtävissä yhdistyksessä ja myös rivijäsenenä. Hyvä, että on erikoistuneitakin yhdistyksiä, kuten ILTY ry. on. Mahdollinen tarve yhdistymisiin lähtee tarvittaessa niiden sisältä, Jakonen tuumaa.

- Käsitykseni mukaan alueen yhdistystoiminta toimii hyvin. Osallistun jäsenenä, en toimijana. Mielestäni yhdistymisiä pitäisi harkita jatkossa, koska olemme vähenevä ammattiryhmä ja väessä on se voima, Saarela arvioi.

Saadut jäsenpalvelut tarpeen

- Päällystöliitto on kouluttanut hyvät toimijat jäsenten asioiden hoitoon, ja nähdäkseni myös työnantaja arvostaa tätä osaamista. Olen tarvinnut apua tehtävänkuvauksen laatimisessa, jotta tehtävän sisältö tulee ymmärrettäväksi ulkopuoliselle arvioitsijalle, Jakonen kiittää saadusta jäsenpalvelusta.

Jääkäriprikaatissa vuoden 2016 alussa kokeiluun otettu varusmiesten palvelusajan jaksottelu päättyi vuoden vaihteessa. Kokeilussa varusmiesten palvelus jaksoteltiin kymmenen palveluspäivän ja neljän lomapäivän sykliin. Kokeilussa tavoitteeksi asetettuja koulutustulosten, poistuman ja kustannusten hyötyjä ei saavutettu. Samoin jaksotteluun osallistuneen henkilökunnan jaksaminen kärsi.

- Omalta kohdaltani koin kokeilun raskaaksi. Säännöllinen harrastus- ja seuratoiminta loppuivat, kun ei voinut aavistaa, onko töissä vai ei. Vain kaksi vapaata viikonloppua kuussa yli vuoden aikajaksolla on perheelliselle haastavaa muutenkin. Lisäksi heikossa henkilöstötilanteessa jouduttiin hetimitään suunnittelemaan yli kymmenen päivän työjaksoja, toteaa kokeiluun puolitista vuotta osallistunut luutnantti **Janne Juusola**.

Henkilöstö oli osin kokeilun puolella ja osin vastaan, riippuen tehtävästä ja kunkin henkilökohtaisesta elämäntilanteesta. Yhtenä haasteena oli muun varuskunnan toiminta normaalissa viikkorytmissä

- Autohallilla piti olla palvelua jatkuvasti, eikä mahdollisuuksia tasoittaviin päiviin ollut. Vastaavasti perusyksiköille käskettiin vapaapäiville tehtäviä, mikä taas sotki työaikasunnittelua, Juusola muistelee.

Liikuntakasvatusupseeri, yliluutnantti **Jarmo Salmelle** ei tehtävästään johtuen kertynyt omakohtaisia kokemuksia, mutta hän on kuunnellut muiden ajatuksia.

- Työskentelen Jääkäriprikaatin esikunnassa, eikä 10/4-kokeilu ole juurikaan näkynyt työssäni. Tiedän, että osa jäsenistöstä kannatti ja osa vastusti kyseistä palvelusmallia, mutta tarkkoja prosentteja puolesta tai vastaan en osaa sanoa.

VTC vähentää matkustelua kahdella toimipisteen välillä

Osa Jääkäriprikaatin henkilöstöstä joutuu asioimaan useamman kerran viikossa So-

Vaikutukset henkilöstöön huomioitiin

Palvelusaikajaksottelu-kokeilu päättyi Jääkäriprikaatissa

Teksti ja kuva: Juha Susi



dankylän ja Rovaniemen toimipisteiden kanssa. Ylimääräistä matkustamista karsitaan järjestämällä yhteisiä kokouksia ja tiedotustilaisuuksia VTC:n avulla.

- Toimintatavat ovat vuosien aikana muodostuneet paikkakunnilla erilaisiksi, joten niiden yhteensovittaminen vaatii välillä tarkastelua, Salmi kuvailee kahden paikkakunnan toimintojen välistä eroa.

Juusolan ja Salmen mukaan kummaltakin paikkakunnalta löytyy opistoupseerien ylimpiä tehtäviä. Henkilöstöä on jonkin verran siirtynyt paikkakunnalta toiselle.

- Vaativimpia tehtäviä löytyy. Tehtävien uudelleen kuvauksen ja organisaatiomuutosten kautta niitä on tullut joitakin lisää, paikallisena luottamusmiehenä toimiva Juusola muistelee.

Molemmilla paikkakunnalla toimii myös jäsenyhdistykset. Tällä hetkellä ei ole näköpiirissä yhdistysten yhteenliittymisiä.

- Yhdistymisestä on puhuttu, mutta tällä

Luutnantti Janne Juusola ja yliluutnantti Jarmo Salmi vertasivat näkemyksiään kahdella paikkakunnalla toimimisesta lounaan yhteydessä. Edunvalvonnan osalta tehtäväjako on selvä eikä ongelmia ole syntynyt.

hetkellä Sodankylän Päällystöyhdistyksen jäsenistön kanta on, että viemme omaa yhdistystä itsenäisenä loppuun saakka, yhdistyksen puheenjohtajana toimiva Salmi toteaa.

- Edunvalvonnan osalta tehtäväjako on selvä eikä ongelmia ole syntynyt. Luottamusmiehet hoitavat oman varuskuntansa, ja isompien asioiden ilmaantuessa pidetään yhteyttä tarpeen mukaan. Tarvittavat lausunnot esimerkiksi tehtävänkuvauksista ja yt-elimien asioista valmistellaan yhdessä, Salmi kuvaa kahden paikkakunnan edunvalvonnan tehtäväjakoa.



Hallituksen tiedotus- vastuulliset jäsenet liiton paikallis- yhdistyksiin

(vast.)

Maavoimat

Pasi Pirkkalainen: Hamina, Lappeenranta, Mikkeli, Utti, Vekaranjärvi

Thomas Salmelainen: Pääkaupunki

Mika Avelin: Wanaja

Heikki Vänskä: Kajaani, Oulu, Sodankylä

Jani Laine: Huovinrinne, Niinisalo, Vaasa, Haapajärvi

Ilmavoimat:

Esa-Jaakko Hellman: Rovaniemi, Kuopio, SITO ry., ILTY Rissala, ILTY Lappi

Reino Mäkelä: Luonetjärvi, Pirkkala, ILTY Tampere, ILTY Utti, ILTY Kauhava

Merivoimat:

Marko Luukkonen: Laivasto, Saaristo, Turku

Marko Nieminen: Dragsvik, Upinniemi, Kotka

Rajavartiolaitos:

Jyrki Juvonen: Pohjois-Karjala, Kaakkois-Raja, Kainuu, Raja- ja Merivartiokoulu, Lappi

Juho Tähtinen: RVL lentotekniset, RVL lentäjät, Suomenlahti, Merivartiopäälystö

Valtakunnalliset vastuut:

Markku Virtanen: Evp-yhdistys

Liiton toimisto: Päälystöliiton yksilöjäsenset

Pienentynyt hallitus jatkaa

Teksti: Matti Vihurila Kuva: Jaakko Levä

Päälystöliiton uusi hallitus järjestäytyi tammikuussa pitämässään kokouksessa ja valitsi liitolle edelleen neljä varapuheenjohtajaa. Näin perinteiseen tapaan jokaisella puolustushaaralla on oma varapuheenjohtaja. Maavoimia vetää **Mika Avelin**, Ilmavoimissa jatkaa **Reino Mäkelä**, Rajavartiolaikoksessa **Jyrki Juvonen** ja Merivoimissa **Marko Luukkonen**, joka toimii myös liiton 1. varapuheenjohtajana. Urheilujohtajana

jatkaa **Mika Räisänen** ja Evp-asiamiehenä **Markku Virtanen**.

- Ensivaikutelmanani on, että koulutusseminaarin ja järjestäytymisen jälkeen hallituksella on hyvät edellytykset aloittaa työskentely. Henkilövalinnat ovat onnistuneet, ja puolustushaaraedunvalvonnasta vastaavat varapuheenjohtajat edustavat kokemusta liiton hallintokoneesta, toteaa liiton puheenjohtaja **Jyrki Lukkarinen**.

Hallituksen jäsenet vasemmalta

Pasi Pirkkalainen
Thomas Salmelainen
Esa-Jaakko Hellman
Jani Laine
Reino Mäkelä
Jyrki Juvonen
Jyrki Lukkarinen
Marko Luukkonen
Mika Avelin
Marko Nieminen
Juho Tähtinen
Heikki Vänskä



kaa neljällä varapuheenjohtajalla

Lähimmän tuen periaate

Hallitus jakoi jäsenilleen tiedotusvastuut liiton jäsenyhdistysten osalta. He toimivat ns. yhteysupseereina, joiden tavoitteena on muodostaa kahdensuuntainen ja avoin vuorovaikutus kentän ja johdon välillä. Peruseriaatteena säilyy taustapuolustushaaran mukainen jako, mutta ns. lähituen voi tarjota maantieteellisesti lähin hallituksen jäsen esim. vierailuihin tai infotilaisuuksiin liittyen. Varapuheenjohtajien "sateenvarjo-

jen alla" ovat luonnollisesti heidän oman puolustushaaran jäsenyhdistykset, ja he toimivat myös puolustushaarojensa ytelimissä JUKOn/Päälystöliitto ry:n varsinaisina edustajina. Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen ytelimessä liittoa edustaa **Jouni Rinne**, joka on samalla laitoksen alueellisen luottamusmies.

Puheenjohtaja ei ainakaan toistaiseksi ole huomannut hallituksen kokoonpanon supistamisen heikentäneen edunvalvontaa ja päätöksentekoa.

- Sanoisin että vaikutus on päinvastoin positiivinen. Ensimmäisessä tapaamisessa uusi hallitus oli läsnä kokonaisuudessaan ja sen into tarttua kiinni edunvalvontaan ja vastuunkantoon oli lähes käsin kosketeltavissa. Lähden luottavaisin mielin kohtamaan tulevan nelivuotiskauden haasteita, joihin hallituksen osaaminen ja kokemus yhdistettynä jäsenistön tukeen antavat varsin tuhdit eväät, puheenjohtaja Jyrki Lukkarinen uskoo.



Palkkalautakunnan puheenjohtaja paljon vartijana

Teksti: Matti Vihurila Kuva: Jari Rautiokoski

Päälystöliiton varapuheenjohtajanakin toimineen komentajakapteeni **Jari Rautiokosken** ajautuminen sotilasuralle ja Rajavartiolaitoksen palvelukseen on ollut melkoinen sattumusten summa. Vielä varusmiespalveluksen aikana sotilasura oli mielessä, mutta sen jälkeen siviilityöt ja arkkitehtiopinnot kiinnostivat enemmän. Äidin työkaverin sukulaisen tarve löytää reipas autonkuljettaja merivartiostoon johti lopulta siihen, että Jarista tuli ammattisotilas.

- Suoritin varusmiespalveluksen kuljetuspuolella ja minulla oli rekkakortti. Luulin,

että minut värvättiin autonkuljettajaksi, mutta huomasinkin olevani ylimääräisen merivartijan tilapäisessä virassa. Pääsin näkemään ihan vierestä, mitä merivartiossa tehdään, ja työ alkoi kiinnostaa entistä enemmän. Haaveet yliopisto-opinnoista jäivät ja työ vei mukanaan.

Esiupseeriksi pitkän kaavan mukaan

Rautiokoski suoritti merivartijan peruskursin v. 1986, ja hyvä opintomenestys johti siihen, että hänet lähetettiin Päälystöopistoon. Vuosina 1988 – 1994 hän suoritti kaikki opistoupseerin virkaurakurssit. Atk-

upseerina palvellessaan Jari opiskeli työn ohessa datanomiksi. Sotatieteen maisteriksi hän valmistui v. 2005 ja Esiupseerikurssilta v. 2010. Työuraan mahtuu monenlaista tehtävää merivartioasemilla ja vartiolaivoilla työskentelystä mm. merivartijan peruskurssin varajohtajaksi, johdokeskusupseeriksi, Vartiolentolaivueen lentotoimiston päälliköksi ja RVLE:n henkilöstöosastolle hoitamaan kansainvälisissä tehtävissä palvelevien henkilöstöasioita ja valmiussuunnittelua. Viime vuoden elokuussa hän aloitti RVLE:n palvelussuhdeyksikössä virkaehtosopimusasiantuntijan tehtävissä.



Jari Rautiokoskella on takanaan pitkä edunvalvontahistoria Päälystöliitossa. 1990-luvun alkupuolella käynnistynyt toiminta paikallisyhdistyksen hallituksessa johti v. 1997 Päälystöliiton hallitukseen ja edelleen liiton varapuheenjohtajaksi vuosiksi 2005 – 2011. Tästä kokemuksesta on kosolti hyötynyt hänen nykyisessä tehtävässään, jossa tärkeimpänä asiakokonaisuutena on Rajavartiolaitoksen palkkausjärjestelmä ja toiminta palkkalautakunnan puheenjohtajana. Lisäksi Rautiokoski osallistuu paikallisneuvotteluihin asiantuntijana.

- Palkkalautakunnan puheenjohtajan roolissa johdan valtakunnallisen Rajavartiolaitoksen palkkalautakunnan kokouksia sekä ylläpidän tehtävien ja vaativuusarviointien tietoja. Tehtävään kuuluu myös tehtävien vaativuusarviointikokonaisuuden ylläpito ja seuraaminen. Toimin myös MyJopi-sovelluksen ylläpitäjänä: kyseisellä tietojärjestelmällä tehdään rajavartiolaitoksen tehtävien vaativuusarvioinnit sekä henkilöiden suoritusarvioinnit. Rajavartiolaitoksessa on yksi palkkausjärjestelmä, joka koskee koko henkilöstöä: kaikilla on sama arviointimittaristo, ja arviointi tehdään tehtävän, ei koulutuksen tai henkilöstöryhmän mukaan. Toisena erona on varsin yksityiskohtainen arviointikäsi kirja, jonka perusteella arviointi tehdään. Järjestelmässä arvioidaan kymmentä eri faktoria tarkan asteikon perusteella, ja niistä muodostuneiden yhteispisteiden perusteella taas määräytyy vaativuusluokka.

- Palkkalautakunnan työ on periaatteessa itsenäistä ja riippumatonta. Käytännössä kuitenkin arviointien raamit muodostuvat aikaisempien arviointien ja tehtävien kokonaisuudesta sekä ajan kuluessa muodostuneista arviointilinjaista. Kunkin uuden arvioinnin täytyy sopia kokonaisuuteen, suhteessa aikaisempiin arviointeihin. Tehdyillä linjauksilla voi olla heijastusvaikutuksia myös aikaisemmin arvioituihin tehtäviin, ja tämä tulee huomioida arviointityössä, Rautiokoski avaa palkkalautakunnan roolia.

Ylimääräisen merivartijan tilapäisessä virassa uransa aloittanut nykyinen komentajakapteeni Jari Rautiokoski on yltänyt esiupseerin virkaan ja toimii RVLE:n palvelussuhdeyksikössä virkaehtosopimusasiantuntijan tehtävässä. Päälystöliiton varapuheenjohtajana hän toimi vuosina 2005 – 2011.

Kansainvälisessä tehtävässä kotimaan palkkaehdoilla?

Toisaalla tässä lehdessä kerrotaan ulkovartiolaiva Merikarhun osallistumisesta kansainväliseen operaatioon Välimerellä. Laivan miehistölle maksetaan suomalaisen virkaehtosopimuksen mukaisesti palkkaa, mikä on herättänyt ihmetystä.

- Merikarhun pitkäkestoisen Frontex-operaation suunnittelussa olin mukana edellisessä tehtävässä, huolehtien palvelussuhdeasioista muutoin kuin vaativuusarvioinnin osalta. Operaatiota varten selvitettiin varsin perusteellisesti asian taustoja, ja loppujen lopuksi kokonaisuus oli selkeä: ns. Frontex-asetuksen mukaisesti Euroopan ulkorajat ovat myös meidän toiminta-aluetta, ja operaatiokin toimii virkaehtosopimuksen mukaisilla palvelussuhteen ehdoilla. Järjestöjen kanssa yhdessä muotoiltiin sopimukseen ”lepoaikojen keskimääräistäminen” mahdollistamaan työn yhdenjaksoisuus, jotta ei tarvitsisi esimerkiksi pitää vapaapäiviä paikan päällä, Rautiokoski kertoo.

Merikarhun tehtävät on arvioitu palkkalautakunnassa keväällä 2017 arviointijärjestelmän mukaisesti. Verrattuna Itämerellä toimimiseen operaatioon ei sinällään sisälly sellaisia muutoksia, jotka nimenomaan vaativuudenarviointikäsi kirjan mukaisesti vaikuttaisivat arviointiin. Esillä on ollut lähinnä kielitaitovaatimus vartiolaivan päällikön, konepäällikön ja pursimiehen osalta. Edellä mainittujen tehtävien arviointiin sisältyy entuudestaan kielitaitovaatimus kahdesta eri kielestä: englanti kansainvälisen merenkulun ja meripelastuksen osalta sekä toimiminen Suomen rannikkoalueilla kaksikielisellä alueella (suomen ja ruotsin kieli). Siltä osin kun kielitaitovaatimus Välimerellä kasvaakin englannin osalta, ei alus toimi enää ruotsinkielentaitoa vaativalla alueella.

- Tämänkaltaisen määräaikaisen operaation tehtävien vaativuudenarviointiin nykyinen järjestelmä ei istu niin hyvin, että siinä voitaisiin huomioida esimerkiksi henkinen kuormittavuus. Parempi järjestely voisi olla erillinen operaation aikainen lisäpalkkio, mikäli katsotaan palkkaukseen tarvittavan korjausta, palkkalautakunnan nykyinen puheenjohtaja tuumii.

Komentajakapteeni Jari Rautiokoski (54 v)

- Asuu perheineen (vaimo ja 3-vuotias poika) Espoossa, edellisestä liitosta 23-vuotias poika.
- Haastaa itsensä suunnittelemalla ja tekemällä ns. pidemmän kaavan päivällisiä.
- Tunnustaa ”hifistelevänsä” kahvin kanssa jauhamalla itse pavut ja keittämällä kahvin omalla keittimellä – myös töissä.
- Pitkäaikaiselle harrastukselle valokuvaukselle on viime vuosina löytynyt entistä enemmän aikaa.

Koulutuksen suunnittelu vie aikaa, mutta myös palkitsee

Teksti: Matti Vihurila Kuva: Jyrki Lukkarinen



Pääluottamusmies Jaakko Levä (48 v)

- Peruskurssi 49 lääkintälinja 1992, Jatkokurssi 2 esikuntalinja 2002, siviilissä datanomin tutkinto 2008.
- Asuu Helsingissä, perheeseen kuuluu Tuija-vaimo ja 13-vuotias Ilona-tytär.
- Palvellut aiemmin mm. joukkueen johtajana, lääkinthuoltoupseerina, henkilöstöalan toimistoupseerina, opettajana henkilökunnan kursseilla ja tietohallintopäällikkönä.
- Vapaa-aikana puuhastelee tietokoneiden parissa ja liikkuu aktiivisesti kävellen asuinseudullaan Helsingin Kruunuvuorenrannassa.

Kapteeniluutnantti **Jaakko Levä** (48 v) aloitti Päällystöliiton kouluttavana pääluottamusmiehenä vuoden alussa. Aiemmin Savon prikaatissa, Kaartin jääkäriyrykmentissä ja viimeksi Merisotakoulussa palvelleen Levän edunvalvontaura alkoi reilut 10 vuotta sitten.

- Kaava on ollut aina sama: ensin varamieheksi ja varsin pian varsinaiseksi luottamusmieheksi. Siirtyessäni Merisotakouluun v. 2007 silloinen paikallinen luottamusmies **Tapio Pitkänen** kyseli minua varamiehekseni. Vuotta myöhemmin aloitin varsinaisena luottamusmiehenä, ja vuoden 2015 alussa lisäksi merivoimien alueellisena varapääluottamusmiehenä. Muutamaa kuukautta myöhemmin alueellisen pääluottamusmiehen tehtävä tuli hakuun ja minut valittiin siihen 2016 vuoden alusta lukien, Levä kertoo.

Nykyisessä tehtävässään hän vastaa liiton koulutustoiminnasta ja sen kehittämisestä sekä jäsenistön eläkeneuvoonnasta. Levän mielestä opistoupseerien edunvalvontaa on hoidettu erittäin suurella ammattitaidolla ja kovalla työllä, eikä hän näe sen muuttuvan heikommaksi tulevaisuudessakaan.

- Edeltäjäni **Juha Susi** ansaitsee kiitokset ammattitaitoisesta ja kehittävästä työstä jäsenistömme hyväksi. Haluan osoittaa kiitokset myös minut edunvalvontatyöhön houkuttelleelle Tapio Pitkäselle, joka katsoi minusta löytyvän potentiaalia henkilöstöedustajan tehtävään. Ilman sinun tukeasi ei toimintani olisi mahdollisesti johtanut näinkään pitkälle edunvalvontakoneessa. Toivon olevani Päällystöliiton johdon ja jäsenistön luottamuksen arvoinen ja kykenväni tuomaan omaa osaamistani koulutustilaisuuksiin, Jaakko Levä toteaa.

Tällä hetkellä tuoretta pääluottamusmiestä työllistävät edunvalvonnan osalta osallistuminen VAKAVAn koulutusryhmän ja valtion turvallisuusjaoston toimintoihin.

- Koulutuksen suunnittelu ja luentojen rakentaminen ovat aikaa vievää touhua, mutta hyvinkin palkitsevia, kun tilaisuus varsinaisesti on ohi, Levä tietää jo kokemuksesta.

Vöyrin Sotakoulu antoi alkusysäyksen itsenäisen Suomen aliupseerikoulutukselle

Teksti: Samuli Vahteristo

Tammikuun 26. päivä tuli kuluneeksi 100 vuotta Vöyrin Sotakoulun perustamisesta. Koulun oppilailla oli merkittävä panos maamme itsenäisyystaisteluissa ja myöhemmin sotilaskoulutuksen saralla. Vuodesta 1970 jokainen valmistunut ali-, toimi- ja opistoupseeri kantaa asepuvussaan Vöyrin Sotakoulun historiaa, sillä kurssimerkin keskustassa on Vöyrin Sotakoulun havutunnus.

Ensimmäinen itsenäisen Suomen päällystö- ja upseerikoulutus järjestettiin Vimpelin Koulussa, joka kesti 28.12.1917–13.1.1918. Hyvien kokemusten perusteella päätettiin 12.1.1918 järjestää sotilaskoulutuskurssi Vöyrillä, jossa annettaisiin suojeluskuntalaisille alipäällystö- ja ryhmäjohtajakoulutusta. Kurssivahvuudeksi suunniteltiin 240 miestä ja aloituspäiväksi 26. tammikuuta. Koulun johtajana toimi aluksi jääkäriluutnantti **Bertil Petreljus**, ja helmikuussa pääkoulutusvastuuta kantoi jääkärikapteeni **Juho Heiskanen**. Kouluttajia oli yhteensä 24. Jo viikkoa ennen kurssin alkua oli innokkaita suojeluskuntalaisia hakeutunut Vöyriin, ja Ylipäällikkö määräsi kurssin aloitettavaksi heti 23. tammikuuta. Koulun alkuperäiseen alkamispäivään mennessä kurssille oli ilmoittautunut 365 miestä.

Vapausota puhkesi kaksi päivää kurssin alkamisen jälkeen, mikä merkitsi opetuksessa käännettä kohti tositoimia. Vöyrin sotakoulun joukot riisuivat yhdessä suojeluskuntalaisten kanssa Ylistarossa 400 venäläissotilasta aseista. Kaikki Etelä-Pohjanmaan venäläisvaruskunnat riisuttiin aseista neljässä päivässä. Tämän jälkeen vuorossa oli Ilmajoen, Kristinan ja Vilppulan taistelut ja toisaalla Raahen puhdistus ja Oulun valtaus. Koulutusta pystyttiin jatkamaan Vöyrissä vasta helmikuun 18. päivänä. Oppilaita saapui koko ajan lisää. Alkuvaiheessa perustettujen kolmen komppanian lisäksi jouduttiin perustamaan viisi komppaniaa lisää. Samanaikaisesti alusta saakka kursilla olleita palautettiin omiin suojeluskuntiinsa.

Opinnot keskeytettiin Tampereen taistelujen ajaksi 10. maaliskuuta alkaen. Oppilaita muodostettu Vöyrin kaarti käsiti



Taiteilija Akseli Gallen-Kallelan suunnittelema ja Mannerheimin hyväksymä Vöyrin Kaartin merkki. Kuva: Kansallisarkisto

ti kaikkiaan yhdeksän komppania ja kaksi konekiväärikomppania. Oppilasvahvuus oli taistelujen aikana 720 miestä. Vöyrin kaarti pystyi nopeasti liikkuvana ja hyvin johdettuna ratkaisemaan useita suojeluskuntajoukkojen ja punaisten välisiä taisteluja menestyksellisesti.

Kenraali **Mannerheim** lausui kurssilaisille Tampereen valtauksen jälkeen henkilökohtaisesti antamallaan päiväkäskyllä 5.4.1918 seuraavaa: ”Te olette kunnialla ottaneet osaa kaikkiin taisteluihin Ylistarosta Tampereelle asti. Siellä, missä taistelu on ollut kuumien ja verisin, siellä olette te aina kunnostautuneet. Nyt hajotan minä Vöyrin kaartin, mutta sen sankarimaine on elävä kauan historian lehdillä. Minä korotan teidät

Vöyrissä koulutettiin 1 302 oppilasta, joista osa siirrettiin johtajatehtäviin muihin joukkoihin jo ennen koulun lakkauttamista. Vöyrin Sotakoulu jatkoi toimintaansa Helsingissä touko-kesäkuussa lyhyen ajan ehtien kouluttaa useita satoja kurssilaisia.

Kuva: Museoviraston kuvakokoelmat

kaikki aliupseereiksi. Te pääsette kukin eri paikkakunnalle asevelvollisia opettamaan.” Vöyrin Sotakoulun merkitys Suomen nuoren itsenäisyyden ajan armeijan aliupseerien koulutuksessa on merkittävä, vaikka koulun toiminta-aika jäi lyhyeksi. Vöyrin kurssilaiset ja Saksassa koulutetut jääkärialiupseerit muodostivat Puolustuslaitoksemme aliupseeriston rungon ja osaltaan huolehtivat suojeluskuntien johtajakoulutuksesta. Järjestelmällinen alipäällystön koulutus aloitettiin 1920-luvun alussa. Tällöin perustettiin jalkaväkeen, ratsuväkeen, kenttätykistöön, lääkintäalalle, rannikkotykistöön ja ilmavoimiin aliupseereita kouluttavat sotakoulut.

Mikä ihmeen vessi ja voiko armeijassa lakkoilla?

Teksti: Marko Jalkanen Kuva: Samuli Vahteristo

Virkaehtosopimus, eli vessi, on virkamiesten palvelussuhteiden ehtoja koskeva sopimus, jolla sovitaan muun muassa palkoista ja työajoista. Suomessa virkaehtosopimuksia on tehty jo vuodesta 1970 alkaen. Sitä ennen valtio teki virkamiesten palvelussuhteen ehtoja koskevat päätökset yksipuolisesti.

Työtaistelujärjestelmä



Vuonna 1968 tehdyssä Liinamaa I –nimeä kantavassa tulopoliittisessa kokonaisratkaisussa sovittiin virkamiesten työehtosopimusjärjestelmän kehittämisestä, ja tämä johti virkaehtosopimuksia koskevien lakien säätämiseen.

Virkasuhteen ehtojen neuvottelu- ja sopimusjärjestelmästä säädetään virkaehtosopimuslaissa. Valtiolla lakia on täydennetty pääsopimuksella, jossa sovitaan tarkemmin neuvottelumenettelystä. Valtion virkamiesten palvelusuhteen ehdoista sovitaan keskustason virkaehtosopimuksin ja virastotason tarkentavin virkaehtosopimuksin. Keskustasolla neuvottelut käydään työnantajan edustavan Valtion työmarkkinalaitoksen sekä palkansaajajärjestöjen kesken ja virastokohtaiset neuvottelut hallinnonalaisen neuvotteluviranomaisen ja palkansaajajärjestön tai sen valtuuttaman jäsenjärjestön välillä. Esimerkiksi puolustushallinnon alalla neuvottelut käydään puolustusministeriön ja Julkisan koulutettujen neuvottelijajärjestön (JUKO) tai sen valtuuttaman Päälystöliitto ry:n välillä.

Päälystöliiton edunvalvontakoneisto valmistautuu parhaillaan tuleviin virkaehtosopimusneuvotteluihin. Arkistokuvassa viime hallituksen vaikkuttanut Jari Nieminen (raja) ja liiton nykyinen 1. varapuheenjohtaja Marko Luukkonen esittelevät Päälystöliiton työtaistelujärjestelmää.

Virkamiesten palvelussuhteen ehdoista on voimassa, mitä niistä virkaehtosopimuksilla määrätään. Palvelussuhteen ehtoja eivät ole muun muassa viranomaisen tehtävät, työn johtaminen tai sisäinen työnjako eikä näistä voida sopia. Virkaehtosopimuslain mukaan neuvottelunvaraisia asioita eivät ole esimerkiksi viran kelpoisuusehdot, ylennysperusteet, kurinpitoasiat, eläke tai niihin verrattavat muut edut eivätkä virkasuhdeasuntojen vuokrien määrät. Näistä kukaan asioista ei siis voida sopia.

Virkaehtosopimus on laadittava kirjallisesti. Sopimus voidaan tehdä myös siten, että sopimuksen sisältö merkitään neuvotteluosapuolten pitämässä neuvottelussa laadittuun pöytäkirjaan, joka yhteisesti sovitulla tavalla todetaan oikeaksi. Virkaehtosopimukset ovat lähtökohtaisesti voimassa määräaikaista erikseen sovitavan sopimuskauden ajan. Esimerkiksi vuonna 2016 sovitun kilpailukyky sopimuksen sopimuskaudeksi sovittiin 1.2.2017

- 31.1.2018. Virkaehtosopimukset, joita ei ole tehty määräajaksi, voi sopimukseen osallinen irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua, ellei irtisanomisajasta ei ole toisin sovitettu.

Sopimusta, jonka voimassaolo on päättynyt, noudatetaan uuden sopimuksen voimassaolon alkuun saakka, niin sanottua jälkivaikutusta. Tämä tarkoittaa, että vaikka virkaehtosopimus on lakannut olemasta voimassa, on siinä määrättyjä palvelussuhteen ehtoja edelleen noudatettava, kunnes uusi sopimus on tehty ja tullut voimaan.

Lakko ja oikeus työtaistelutoimiin

Sopimukset ja allekirjoittamis pöytäkirjat sitovat valtiota, sopimuksen tehneitä liittoja alayhdistyksineen sekä yhdistysten jäsenenä olevia virkamiehiä. Virkaehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä mihinkään työtaistelutoimenpiteeseen esimerkiksi sopimuksen oikeasta sisällöstä tai voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi. Sopimukseen sidotut ammattiliitot ovat velvollisia valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet eivät riko tätä työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksia.

Kun sopimuskausi on päättynyt, valtiolla työrauhavelvollisuus syntyy jo keskustason virkaehtosopimuksen tekemisellä. Tällöin virastojen tarkentavat virkaehtosopimukset neuvotellaan työrauhan vallitessa. Mikäli keskustason sopua uudesta sopi-

muksesta työnantajan kanssa ei löydy, palkansaajapuoli voi käyttää sopimuskauden vaihteessa lakkoa painostuskeinona, myös armeijassa. Lakolla tarkoitetaan ammattiliiton valtion kohdistamaa työnseisausta keskeyttämällä seisauksen piiriin kuuluvien virkamiesten kaikkien virkatehtävien suorittaminen. Virkamies ei saa osallistua lakoon muutoin kuin siihen ryhtyneen ammattiliiton päätöksen perusteella.

Lakon aloittaminen ex tempore ei ole laillista vaan siitä on ilmoitettava ennakkoon. Lakkovaroitus on annettava työnantajalle ja valtakunnansovittelijalle viimeistään kaksi viikkoa ennen lakon alkamista. Työ- ja elinkeinoministeriö voi valtakunnansovittelijan pyynnöstä lykätä lakon alkamista enintään kahdella viikolla, mikäli työnseisauksen kat-

sotaan kohdistuvan yhteiskunnan elintärkeisiin toimintoihin tai huomattavasti vahingoittavan yleistä etua. Lakon ajalta virkamiehelle ei suoriteta palkkausta, vaan ammattiliitto maksaa jäsenelle lakkoavus-

tusta, jonka määrän liiton hallitus vahvistaa lakkokohtaisesti. Avustussumma on veronalaista tuloa.

Valtion virkamiehillä ei ole laillista oikeutta osallistua poliittisiin lakkoihin, joilla pyritään vaikuttamaan virka- tai työehtosopimuksen ulkopuoliseen asiaan, kuten esimerkiksi Suomen hallituksen tai eduskunnan toimintaan. Virkamiehet käyttävät työssään julkista valtaa ja heidän tulee olla viranhoidossaan poliittisesti neutraaleja, joten laisäättäjä on rajoittanut virkamiesten osallistumista tämänkaltaisiin mielenilmaisuihin. Virkamiehillä ei myöskään ole oikeutta osallistua myötätuntolakkoihin jonkin toisen ammattiliiton tukemiseksi.

Työtaistelun aikana sen ulkopuolelle jäävillä virkamiehillä ei ole velvollisuutta tehdä lakon piiriin kuuluvien virkamiesten tehtäviä vaan näistä on oikeus pidättäytyä. Virkamiesten tulee suorittaa omat tavanomaiset työtehtävänsä. Kaikki virkamiehet ovat työtaistelusta huolimatta velvollisia tekemään hätätyötä, kun jokin ennalta arvaamaton ja yllättävä tapahtuma uhkaa johtaa hengen, terveyden tai omaisuuden vaarantumiseen. Lisäksi kaikki virkamiehet ovat velvollisia tekemään suojelutyötä, jonka suorittaminen työtaistelua toimeenpantaessa on välttämätöntä kansalaisten hengen tai terveyden vaarantumisen ehkäisemiseksi taikka sellaisen omaisuuden suojelemiseksi, joka työtaistelun johdosta erityisesti vaarantuu. Suojelutyön kynnys on aina korkealla ja sen edellytyksiä ei voida tulkita väljästi.

Palkansaajapuoli voi käyttää sopimuskauden vaihteessa lakkoa painostuskeinona, myös armeijassa.

"Uskon yhdessä tekemiseen"

Teksti ja kuva: Juha Susi

Uskon yhdessä tekemiseen. Olen ihmisten johtaja ja haluan jakaa vastuuta. Haluan keskittyä tiettyihin meidän toimintalinjoihin, joita ovat esimerkiksi toiminnan suunnitelmallisuus ja viestintä, toteaa Upseeriliiton puheenjohtajana vuoden vaihteessa aloittanut majuri **Ville Viita** (44 v).

Viita korosti puheenjohtajavaalien teemanaan yhteistyötä. Sitä tullaan näkemään jatkossakin Päälystöliiton ja Upseeriliiton välisessä edunvalvonnassa.

- Upseeriliiton ja Päälystöliiton yhteistyö on erinomaisella tasolla. Yhteistyö ja yhteistoiminta ovat liittojen toimistojen välillä lähes päivittäistä. Tämä on oikea suunta. Kehittämisen varaa on vielä turvallisuusalan laajenevassa ja syventyvässä yhteistyössä JUKOssa ja Akavassa.

Yhteistyötä on tarkoitus tehdä laajasti myös JUKOn edunvalvonnassa. Viita näkee Päälystöliiton, Upseeriliiton ja Suomen Poliisijärjestöjen Liiton muodostaman Turvallisuusjaoston yhteistyön tärkeäksi. Siinä yhteiset edunvalvonta-asiat tulee valmistella

yhdessä ja viedä eteenpäin JUKOn ja työnantajan suuntaan.

- Turvallisuusalan jaksotyöläisinä meillä on poliisien kanssa paljon yhteistä. Tärkeintä on ymmärrys yhteistyön tärkeydestä. Ensimmäiset turvallisuusalan yhteiset luottamusmieskoulutukset alkavat tänä vuonna. Odotan uutta jäsenten välistä yhteistyötä sitä kautta.

Puheenjohtaja Viita tunnistaa ajoittaiset haasteet joissakin henkilöstöryhmäasioissa. Upseeriliiton ja Päälystöliiton kannat ovat joissakin henkilöstöryhmäasioissa eräviä. Paikallistasolla saatetaan käydä ajoittain kiivastakin keskustelua. Viidan mukaan tilanne pitää hyväksyä ja sen kanssa pystyä elämään, sillä molemmat liitot ovat oman henkilöstönsä edunvalvontajärjestöjä.

- Asiat selviävät, myös paikallistasolla, keskustelemalla. Tämä valmistelu on tärkeää ennen yhteistoimintamenettelyä. Näin teemme keskustasollakin. On tärkeämpää keskittyä niihin edunvalvonta-asioihin, joissa jäsenillä on yhteinen etu. Niitä on kuitenkin

kin ylivoimainen enemmistö.

Liittojen välinen yhteistyö on kehittynyt Upseerien ammattijärjestöjen neuvottelukunnan (UNK) osalta juuri konkreettiseen tekemiseen ja luottamus on hyvä. Jos jotakin ristiriitaa tulee, niin niitä sovitellaan puheenjohtajien ja toimiston kesken. Samaa puheenjohtaja toivoo tehtävän myös paikallistasolla.

Viidalla on kokemusta opistoupseereista niin perusyksiköistä kuin esikuntatehtävissä. Viimeisimmät kokemukset ovat yhteisistä neuvottelupöydistä.

- Arvostan opistoupseereja ammattilaisina ja Päälystöliiton osaamista edunvalvontatyössä. Pidetään edelleen hyvä henki päällä. Meillä on erittäin paljon yhteisiä asioita, joiden ajaminen on helpompaa ja tuloksellisempaa yhdessä. Pohditaan ja mietitään yhdessä myös toiminnan kehittämistä, jolloin saamme hyviä ja kantavia esityksiä neuvottelupöytään.

Majuri Ville Viita

- Yleisesikuntaupseerikurssi, tekniikan lisäopinnot
- Pääluottamusmies Upseeriliitossa 2013 - 2017
- Vaimo ja uusioperheen neljä lasta
- Harrastuksena metsästys ja yhteiskunnallisten asioiden seuraaminen

Motto: "Edunvalvonta edellä – yhdessä"

Puheenjohtajavaalin teemanaan Ville Viita korosti yhteistyötä. Hänen mukaansa Upseeriliitolla ja Päälystöliitolla on erittäin paljon yhteisiä asioita, joiden ajaminen on helpompaa ja tuloksellisempaa yhdessä.

Järjestömaailman kuulumisia

Toimittanut Juha Susi



Akava

Akavan hallitus valitsi varapuheenjohtajat

Akavan uusi hallitus kokoontui ensimmäistä kertaa tammikuussa. Se valitsi kokouksessaan Akavan ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi **Olli Luukkaisen** (Opetusalan Ammattijärjestö OAJ) sekä varapuheenjohtajiksi **Salla Luomanmäen** (Akavan Eri-tyisalat), **Jyrki Wallinin** (Agronomiliitto) ja **Timo Saranpään** (Suomen Ekonomit).



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö

JUKOn hallitus järjestäytyi

Pääsopijajärjestömme JUKOn hallitus järjestäytyi tammikuussa kaudelle 2018 - 2019 puheenjohtajansa Olli Luukkaisen johdolla. Kokouksessa valittiin varapuheenjohtajat (3) sekä myönnettiin ja puhe- ja länäolo-oikeus kuluvalle kaudelle seitsemälle henkilölle.

JUKO hallitus teki myös päätökset eri neuvottelukuntien kokoonpanoista ja niiden puheenjohtajista. Valtion neuvottelukunnan puheenjohtajaksi valittiin Suomen Poliisijärjestöjen Liiton puheenjohtaja **Jonne Rinne**. Päällystöliiton edustajana Valtion neuvottelukunnassa toimii liiton puheenjohtaja **Jyrki Lukkarinen** ja hänen varamiehensä pääluottamusmies **Marko Jalkanen**. Muut neuvottelukunnat valtion lisäksi ovat kirkon, kunnan, maakunnan ja yliopistoneuvottelukunnat.

Turvallisuusjaosto asetti puheenjohtajakseen Jyrki Lukkarisen

Muun muassa Päällystöliiton, Upseeriliiton ja Suomen Poliisijärjestöjen Liiton muodostama Turvallisuusjaosto järjestäytyi tammikuussa ja asetti puheenjohtajakseen **Jyrki Lukkarisen**.

Samassa kokouksessa jaosto päätti esittää JUKOn valtion neuvottelukunnalle Ammattiliitto Ava ry:n nimeämistä Turvallisuusjaoston jäseneksi. Ammattiliitto Ava ry. edustaa Tullivirkamiesliittoa, Verovirkailijain Liittoa ja Ulkoasiainhallinnon Virkailijayhdistystä. Turvallisuusjaostoon osallistuu Tullivirkamiesliiton edustaja.

Valtion neuvottelukunta hyväksyi TurvaJ esityksen.



Mika Ylönen valittiin Upseeriliiton pääluottamusmieheksi

Upseeriliiton 1. pääluottamusmieheksi on valittu **Mika Ylönen**. Hänen vastuualueenaan ovat sopimusneuvottelut ja neuvottelut erimielisyyskysymyksissä. Ylönen toimi aiemmin 2. pääluottamusmiehenä. Ylönen paikalle valittiin **Juhani Helin** Maasotakoululta. Hänen vastuualueenaan ovat tehtävien vaatavuuden arviointi, kansainvälisten tehtävien palvelussuhteen ehdot sekä edunvalvontakoulutus.



Mika Oranen luopuu Aliupseeriliiton puheenjohtajuudesta

- Neljäkymmentä vuotta työelämää, kolmekymmentä vuotta edunvalvontaa, josta kaksoikymmentä vuotta keskushallintotasolla. Eiköhän siinä ole yhdelle miehelle tarpeeksi, perustelee puheenjohtaja **Mika Oranen** luopumistaan Aliupseeriliiton puheenjohtajan tehtävästä.

Tehtävästään luopuva puheenjohtaja sanoo olevansa avoin ennakkoluulottomille uusille avauksille.

- Olisikohan nyt aika palata nuoruuden hyviin harrastuksiin eli maantiepyöräilyyn ja kitaransoittoon.

Oranen muistetaan myös Päällystöliiton puheenjohtajan tehtävästään vuosina 2002 - 2005.

Aliupseeriliiton vt. puheenjohtajana toimii varapuheenjohtaja **Mika Tiitinen**.

Tehtävä Egeanmerellä

Teksti: Matti Vihurila Kuva: Merikarhun kuva-arkistot



Rajavartiolaitoksen ulkovartiolaiva Merikarhu on viime maaliskuusta lähtien osallistunut Euroopan raja- ja merivartioviraston Frontexin koordinoimana merirajavalvonnan Poseidon Sea -yhteisoperaatioon. Sen tehtävänä on valvoa EU:n ulkorajaa pääasiassa Kreikan ja Turkin välisellä Egeanmerellä. Laivan avulla otetaan kiinni laittomia rajanylittäjiä ja laittoman maahantulon järjestäjiä sekä osallistutaan meripelastustoimintaan. Tehtävät toteutetaan isäntämaan Kreikan johdolla. Merikarhu osallistui samaan operaatioon v. 2016 viiden kuukauden ajan ja osoittautui ominaisuuksiltaan erinomaiseksi Kreikan saaristossa.

Merikarhu operoi kahdella monikansallisella 25-henkisellä miehistöllä, joista toisen päällikkönä on kapteeniluutnantti **Juha Välimäki** Suomenlahden merivartiostosta. Hänen lisäksi miehistöissä on yhteensä neljä opistoupseeria. Päälliköiden ohella laivan avaintehtävissä palvelee suomalaisia, joiden työkavereina on virolaisia, latvialaisia, liettualaisia, puolalaisia, saksalaisia, romanialaisia ja kreikkalaisia merivartijoita. Kone- ja järjestelmäpuolella on hyödynnetty myös suomalaista evp-henkilöstöä. Aina Merikarhun partioidessa, operaation koordinoitokeskuksessa Ateenassa työskentelee suomalainen operaatioupseeri, mikä on osoittautunut hyväksi järjestelyksi. Aluk-

sella on myös kaksi kreikkalaista yhteysupseeria.

Merikarhun kotisatama on tällä hetkellä Ateenan eteläpuolella sijaitseva Lavrion. Miehistöt työskentelevät kolmen viikon jaksoissa, joihin sisältyy yleensä pari 1 – 2 vrk:n huoltotaukoa jossain operaatioalueen satamassa. Tuolloin on mahdollisuus käydä maissa työtehtävien salliessa, mutta muun ajan laiva partioi merellä.

- Tyypillinen päivä on partiointia Frontexin antaman velvoitteen mukaisesti yhteistyössä Kreikan viranomaisten kanssa. Päiväpä-laverissa käydään läpi tilanne valvonta-alueella, edellisen vuorokauden tapahtumat sekä päivän harjoitukset. Sen jälkeen on erilaisia laiva- tai veneharjoituksia kahdesta viiteen tuntiin, Juha Välimäki kertoo.

Yhteistyö monikansallisen miehistön kanssa on sujunut erittäin hyvin, ja väki on osoittautunut asiaan sitoutuneeksi ja motivoituneeksi. Osa ulkomaalaisista koulutettiin Suomessa, osa tuli kyytiin Espanjan Malagasta ja loput sai koulutuksensa vasta ensimmäisen työvuoron aikana. Miehistön monipuolinen kielitaito on eduksi tehtäviä hoidettaessa.

- Italian kielestä on hyötyä keskusteltaessa alueella liikkuvien kalastusalusten miehistöjen kanssa, ja venäjää tarvitaan, kun puhutetaan ihmissalakuljetusten järjestäjiä, Välimäki antaa esimerkkejä.

Arkisessa työssä eli matkalla kohti partioaluetta. Vasemmalla saksalainen perämies Mario Harder, laivan suomalainen päällikkö, kapteeniluutnantti Juha Välimäki ja veneoperaattori, kapteeniluutnantti evp. Lars Blomqvist, romanialainen perämiesharjoittelija Adrian Abramov sekä puolalainen kansimies Arkadiusz Wisniewski. Kahdella miehistöllä operoivan laivan työvuorot kestävät kolme viikkoa kerrallaan

Suomalainen henkilöstö palvelee operaatiossa kotimaan VES:n ehdoilla ja ulkomaanpäivärahalta

- Esitimme koko miehistölle yhtä vaati-luokkaa korkeampaa palkkaa operaation erityisominaisuuksien vuoksi, mutta tämä tyrmättiin kaikissa palkkalautakunnissa. Niiden mukaan kyseessä on aivan suomalainen työ ja tehtävä kuin kotimaassakin. Rohkenen olla eri mieltä: täällä yhteistyökumppanit ovat täysin erilaiset, miehistö monikansallinen ja lisäksi työkielenä englanti, Juha Välimäki muistuttaa. Myös tehtävämäärät ja niiden monimuotoisuus ovat eri luokkaa kuin Suomessa. Merikarhun ”keikat” ovat pääasiassa olleet meripelastustehtäviä.

- Ne ovat ajoittuneet valtaosin yöaikaan. Joudumme ottamaan luvattomat rajanylittäjät kyytiin ja viemään heidät lähimpään satamaan, ja sitten laivan on palattava välittömästi takaisin merelle.

Kotimaassa ulkovartiolaivoilla palvelevien työvuorot ovat tavallisesti 5 – 10 vrk. Ulkomaanoperaatioissa töitä tehdään yhtäjaksoisesti kolme viikkoa, ja vahtivuorot pyörivät koko ajan niin merellä kuin huoltotauoillakin.

- Jatkuva valvontatyö ja varuillaan olo yhdistettynä "keikkojen" tuomaan rasitukseen kerryttävät henkistä ja fyysistä kuormittavuutta. Miehistöissä on pari defusing-koulutuksen (purkukokous) omaavaa. Muutaman henkisesti raskaan tapahtuman jälkeen olen itse vetänyt purkutilaisuuden laivan miehistölle, ja niissä on käyty yhdessä läpi traumaattiseksi koetut tilanteet, Merikarhun päällikkö kertoo.

Oman haasteensa tehtävien suorittamiselle on aiheuttanut epävarmuus operaation ja miehistön jatkosta. Alkuperäisestä hen-

kilöstöstä ei ole enää montakaan jäljellä, ja myös tukiorganisaatiossa on tapahtunut vaihdoksia. Välimäen mielestä väkeä on vaihtunut liikaakin, mikä on tarkoittanut miehistön jatkuvaa kouluttamista uusiin tehtäviin. Esimerkiksi kreikkalaiset venemiehet ovat vaihtuneet käytännössä jokaiseen partioon.

- Monesti partion alussa mieltä kalvaa epävarmuus siitä, toimiiko kaikki niin kuin pitäisi. Tuntuu myös siltä, että määräaikaisten tehtävien päivämäärät ovat vapaasti muutettavissa. Päällikkönä toivoisin operaatiota ja miehistöltä tiettyä jatkuvuutta, edes puoleksi vuodeksi. Kaikki nämä rasittavat työntekeä, Juha Välimäki avaa tuntojaan.

Maaliskuussa Merikarhu siirtyy operoimaan yhdellä miehistöllä. Suomen osalta se tarkoittaa evp-henkilöstön osuuden lisäämistä.

- Tällä hetkellä heitä on seitsemän 24:stä, mutta maaliskuusta alkaen viisi 15:stä eli kolmannes miehistöstä. Opistoupseerien määrä miehistössä tulee olemaan neljä.

Kapteeniluutnantti Juha Välimäki (53 v)

- Peruskurssi 51 merivartioliinaja 1992, Jatkokurssi 2005, lisäksi lähes kaikki RVL:n merelliset kurssit
- Palvellut koko uransa Suomenlahden merivartiostossa, pääasiassa vartiolaivoilla mm. perämiehenä ja päällikkönä
- Työskennellyt aiemmin myös Tullin palveluksessa
- Perheeseen kuuluu avovaimo sekä tytär (20 v) ja poika (17 v)

Ulkovartiolaiva Merikarhu (1994)

- uppouma 1 400 t
- pituus 57,8 m
- leveys 11 m
- syväys 4,7 m
- nopeus 12 – 15 solmua
- konetehto 2 800 kW
- miehistö (kotimaassa) 14 + 14

RVL:ssa tunnistetaan ulkomaanoperaatioiden kuormittavuus

Teksti: Matti Vihurila

Sotilaallisiin kriisinhallintatehtäviin osallistuneille ammattisotilaille ja reserviläisille on tarjolla monipuolisia psykososiaalisia tukipalveluita. Entä miten Rajavartiolaitos pitää huolta kansainvälisiin operaatioihin osallistuvasta henkilöstöstään? Vastajina RVL:n henkilöstöosastolla työskentelevät työterveyspäällikkö **Leila Litmanen-Iltola** sekä everstiluutnantit **Jarkko Kolehmainen** ja **Heikki Kumpula**.

- Merikarhun edellisen operaation aikana (2015 – 2016) pidettiin kolme defusing-tilaisuutta (purkukokous) liittyen vakaviin ja mahdollisesti järkyttäviin tilanteisiin. Lisäksi henkilöstölle tarjottiin keskustelumahdollisuutta työterveyshuollon (jatkossa tth) kanssa, minkä henkilöstö koki hyväksi. Nykyisessä operaatiossa purkutilaisuuksille ei ole ollut tarvetta. Sen sijaan yksittäisiä tehtäviä on ollut enemmän, mikä on kuormittanut fyysisesti. Henkisen kuormituksen osalta esille ovat nousseet pääasiassa yöaikaan sijoittuvat tehtävät, vähäinen lepo ja laivan ympärivuorokautiset perustehtävät.

Henkilöstön etukäteisvalmistelut?

- Pääosin vapaaehtoisten, merellisessä työssä palvelevien osallistujien terveystarkastukset tehdään kahden vuoden välein ja myös ennen operaatiota, ja sen aikana miehistön käytössä ovat tth:n palvelut, tarvittaessa oman työterveyshoitajan tuella. Ennen lähtöä pidettiin henkisen kuormituksen hallintaa käsittelevä tilaisuus kriisi-työhön erikoistuneen psykologin kanssa. Lisäksi 20 virkamiehelle järjestettiin defusing-koulutus.

Ulkomaanoperaatioiden riskitekijät?

- Riskit arvioidaan aina etukäteen operaation johdon toimesta. Monikansallinen miehistö oli yksi niistä, mitä käsiteltiin psykologin kanssa. Miehistön tämänhetkisen näkemyksen mukaan se ei ole yksittäistapausta lukuun ottamatta lisännyt henkistä kuormaa vaan pikemmin päinvastoin. Eri-laiset kulttuurit ja kaikille tasapuolinen uusi

tilanne ovat edistäneet motivoituneen miehistön yhteenhittautumista.

Henkinen tuki operaation aikana?

- Laivalla on debriefingiin eli psykologiseen jälkipuintiin koulutettu sairaanhoitaja. Lisäksi miehistöissä on viisi defusing-koulutuksen saanutta jäsentä, joista ainakin yksi on aina työvuorossa. Merikarhulla on myös RVL:n käskemä yksikkökohtainen ohje kriisitilanteiden varalle.

Entä operaation jälkeen?

- Edellisen operaation jälkeisellä palautepäivällä keskeisenä aiheena oli tth:n psykologin vetämä henkisestä kuormituksesta palautuminen. RVL:ssa psykologista tukea saa matalan kynnyksen periaatteella ja sitä on myös käytetty. Yhteydenotosta tth:oon tai esim. HYKSin psykiatrian klinikalle ei ilmoiteta työnantajalle.

Sosiaali- ja terveysministeriö on palkinnut Vuoden isä -palkinnolla Maasotakoululla palvelevan yliluutnantti **Janne Nordmanin** (42 v)

- Saamani tunnustus tuli täydellisenä yllätyksenä. Väestöliitosta soitettiin ja pyydettiin saapumaan palkinnonjakotilaisuuteen. Tuli aika epätaodellinen olo, että minut oli valittu yhdeksi palkittavista Suomen isistä. Olen todella kiitollinen saamastani huomionosoituksesta.

Jannen mukaan luonteeltaan lämmin ja arvokas tilaisuus järjestettiin valtioneuvoston juhlahuoneistossa Smolnassa 7. marraskuuta. Huomionosoituksen sai vuonna 2017 kolme isää.

- Mukana tilaisuudessa oli palkittavien läheiset, Vuoden isän valintaan osallistuneiden kansalaisjärjestöjen edustajat, toimittajia sekä järjestelyistä vastanneen sosiaali- ja terveysministeriön edustajia. Palkinnot luovutti sosiaali- ja terveysministeri **Pirkko Mattila**, Janne kertoo.

Vuoden isä -palkintoa on jaettu vuodesta 2006 alkaen. Viime vuoden teemana oli tavallisessa arjessa toteutuva isyys ja siihen

liittyvien arkisten valintojen merkitys. Palkitsemiskriteereissä nostettiin esille myös isien osallistuminen liikunta- ja harrastustoimintaan sekä isän pitämät perhevapaat. Huomionosoituksen taustalla lieenee ollut Nordmanin vapaaehtoistyö sekä omakohdattaiset kokemukset uussuurperheen isänä. Hän on ollut Suplin (Suomen Uusperheiden Liitto ry.) jäsen vuodesta 2015 alkaen. Kipinä toimintaan syntyi kesäisellä perhelomalla Kuortaneella.

- Vuoden 2016 aikana suoritimme vaimoni **Marin** kanssa Suplin vertaisohjaajakoulutuksen. Sen jälkeen olemme ohjanneet vertaisryhmäviikonloppuja sekä yhden perheloman uusperheiden vanhemmille.

Vapaaehtoistoiminnasta onkin muodostunut pariskunnan yhteinen harrastus. Janne suosittelee vertaisryhmiä kaikille uusperheellisille.

- Suplin vertaisryhmiin osallistuvien perheiden uusperhehistoria on usein lyhyt ja yhdistyksen tehtävänä on tukea kokonaisvaltaisesti perheen hyvinvointia. Ryhmissä jaetuista kokemuksista löytyy aina joitain

hyödyllisiä asioita omaankin perheeseen liittyen.

Kun perheen molemmilla vanhemmalla on vaihtelevat työajat, tulee ajoittain työn ja perhe-elämän yhteensovittamisesta hankalaa. Jannella on vuosittain 40 - 50 sotaharjoitusvuorokautta, virkamatkaa tai päivystysvuorokautta. Puoliso Mari työskentelee Etelä-Karjalan keskussairaalan leikkausosastolla anestesiahoitajana. Arjen sujuminen turvataan ottamalla huomioon puolison työaikasuunnitelma omaa työaikaa suunniteltaessa.

- Meillä on tarvittaessa isovanhemmat tukena lastenhoitoon, jos molempien työt vaativat niin vaativat.

Nordman muistelee oma historiaansa, jolloin hän on joutunut turvautumaan edunvalvonta-apuun.

- Olen saanut korvaamatonta tukea eroni aikana ja olen siitä todella kiitollinen. Myös pienempiinkin kysymyksiin olen aina saanut vastauksen liiton toimistosta. Toivonkin liiton tekemän työn jäsenten eteen jatkuvan, vaikka ammattikuntamme pienenee joka vuosi.

Vuoden isä Janne Nordman

Teksti ja kuva: Juha Susi

*Vuoden isäksi valitun yliluutnantti Janne Nordmanin ja hänen puolisonsa Marin uusperheeseen kuuluu seitsemän lasta. Vapaa-aikanaan avio-
pari toimii mm. ohjaajina Suomen Uusperheiden Liitto ry:n järjestämässä vertaisryhmätapaamisissa.*



Yliluutnantti Janne Nordman (42 v)

- Palvelee Maasotakoulun esikunnassa johdon tukisektorin johtajana
- Peruskurssi 55 Kranaatinheitin, Jatkokurssi 7 jalkaväki
- Asuu Lappeenrannan Mälkiässä
- Seitsemän 3 – 19-vuotiaasta lasta

Motto: "Kun tekee parhaansa, ei enempää voi kukaan vaatia"



Lisäinfoa Suplistä:
<http://supli.fi>

Tor des Geants – jättiläisen polku

Teksti ja kuva: Helinä Turtinen

Viime kauden päätavoitteeni oli vuoristoultra Tor des Geants: 330 km ja 24 000 nousumetriä. Tämä kilpailu on listattu maailman top 5 rankimman vuoristoultrakilpailun joukkoon. Lähtö tapahtui 10. syyskuuta Courmayeurin kylässä Pohjois-Italiassa yhdessä 866 vuoristoultraajan kanssa.

Reitti on merkattu maastoon keltaisilla heijastinpintaisilla lipuilla. Juoksureitin varrella on seitsemän tukikohtaa noin 50 km:n välein. Tukikohdat sijaitsevat pienten alppikyläiden koulu- ja liikuntahalleissa. Järjestäjät kuljettavat tukikohtiin kilpailijan varustekassin, ja siellä täydennetään energiavarastoja ja tarvittaessa nukutaan kenttävuoteissa. Kilpailussa tulee kulkea käsketty varustus mukana koko ajan. Varustus tarkastetaan kilpailukansliassa ilmoittautumisen yhteydessä ja satunnaisesti matkan varrella. Painoa juoksurepulla oli noin 3 kg.

Kilpailun aikana sää vaihteli +35 asteen hellelukumista vesisateen kautta lumisaateeseen. Kilpailun reitti kulkee 1 100 – 3 300 metrin korkeudella. Kilpailuun valmistautuessa käydään harjoittelemassa vuorilla ja osallistutaan lyhyempiin vuoristoultriin. Olen vuodesta 2013 lähtien juossut 1 - 3 vuoristoultraa vuosittain, tehnyt harjoitusleirejä Alppien, Dolomiittien ja Espanjan vuoristoissa ja rakentanut kestävyyspohjaa askel kerrallaan.

Pitkän kestävyyskilpailun aikana hyvät ja huonot hetket vaihtelevat samalla tavoin kuin ihmiselämässäkin. Välillä saan viillettä kepeällä askeleella kuin alppikauris satumaisen kauniissa alppimaisemissa ilman huolen häivää. Ja sitten tulee niitä hetkiä, jolloin aika pysähtyy ja eteenpäinmeno lopuu. Itselle suurin haaste kilpailun aikana

olivat imeytymisongelmat. Toisaalta tässä kilpailussa hidastusta ei tullut hankaumien tai rakkojen muodossa.

Juoksualusta vaihtelee helpoista ja nopeasti juostavista poluista ja alamäkiosuuksista useita tunteja kestäviin teknisiin nousuosuuksiin. Vaikeimmat ja jyrkimmät kohdat tulivat ennen huipuille pääsyä. Muutamassa kohtaa kiskoimme itsemme pystysuoraa vuorensinää pitkin huipulle turvaköysiä hyväksi käyttäen.

Uni ja sen vähyden sietäminen on oleellinen osa tätä kilpailua. Laadin tähän kilpailuun taukosuunnitelman. Käytäntö kuitenkin osoitti, että yksi tunti syvää unta palautti lihaksiston nopeammin kuin se, että pyörin kolme tuntia kenttävuoteella kilpailua ennen laadittua taukosuunnitelmaa noudattaen.

Joka vuosi lähes 50 % kilpailijoista joutuu keskeyttämään. Tänä vuonna lähtöviivalla oli 866 juoksijaa, joista maaliin selvisi 461. Naisia matkaan lähti 106 (maaliin 52). Oma sijoitukseni oli 22. ja aikaa kului 135 tuntia. Lajin harrastajia yhdistää kova tahtotila. Sitä ei osaa toiselle kertoa - se täytyy käydä itse kokemassa.

Yliuutnantti Helinä Turtinen (42 v)

Kainuun prikaati/P-SVP/2.VK/
Viestialupseerikurssin johtaja
Harrastanut lajia vuodesta 2013



Kilpailulinkkejä:
- www.ultratrail-worldtour.com
- www.datasport.com

Urheilujohtajan kulma

Teksti: Mika Räisänen

Päällystöliiton hallitus on nimennyt urheilujohtajaksi **Mika Räisänen**.

Hallitus on päättänyt seuraavat liiton mestaruuskilpailut ja järjestäjät:

HIHHTO 12.–16.3./Kajaanin Päällystöyhdistys

AMMUNTA 20.–22.8./Huovinrinteen Päällystö

SUUNNISTUS 17.–20.9./Sodankylän Päällystöyhdistys

GOLF-mestaruuksista kilpaillaan AY-golfin yhteydessä 10.–11.8. Kausalassa.

Kilpailukutsut ilmestyvät aikanaan liiton nettisivuille.



Vöyrin lipun kopion ovat teettäneet Torbjörn ja Margareta Ehrman. Lipussa on 10 taistelupaikkaa, joihin Vöyrin koulun oppilaat osallistuivat.

Itsenäisen Suomen ensimmäinen aliupseerikoulu

Teksti: Asko Nieminen

Kuva: Tapani Flyktman

Vöyrin sotakoulun 100-vuotisjuhlaa vietettiin 26. tammikuuta koulun perinneyhdistyksen, Vöyrin kunnan sekä Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien Perinneyhdistyksen ATOPin järjestämänä. Koulu perustettiin v. 1918 kouluttamaan aliupseereita suojeluskunnille. Päivä alkoi Vöyrin sotakoulun alkuperäisen lipun kopion nau-laustilaisuudella Norrvalla Campuksella. Naulauspuheen pitänyt rehtori **Torbjörn Ehrman** kertoi pienen Vöyrin kunnan saamasta isosta roolista Suomen itsenäisyystaistelussa. Vöyriäiset majoittivat ja huolsivat kaikki 1 400 oppilasta omissa tiloissaan.

Juhlallisuudet alkoivat seppeleenlaskulla Vöyrin kunnantalon aukion muistopuistossa oleville Jääkärimuistomerkeille sekä Vöyrin sotakoulun ja Sotiemme 1939 - 44 muistomerkeille. Nuorisoseurantalossa pidetyn päiväjuhlan tervehdyspuheen esitti kunnanvaltuuston puheenjohtaja **Kjell Heir**. **Margareta Ehrman** piti kuvallisen esitelmän koulun historiasta ja juhlapuheen Vapaussodan perinneliiton puheenjohtaja, kenraaliev. **Kalervo Sipi**. Hän korosti sotakoulun ratkaisevaa merkitystä jääkäreiden ohella Suomen itsenäisyystaisteluissa. Koulu joutui jo toisena päivänä tositoimiin eri taisteluissa, jotka ulottuivat lopulta Tampereelle, minkä valtauksen jälkeen koulu hajotettiin toukokuun lopussa 1918.

Laajempi kertomus löytyy Päälystöliiton sivulta oheisesta linkistä.



<https://www.paallystoliitto.fi/evp-yhdistys/atop/tiedotteet/>

Päälystön Naisten Liitto ry. 70 vuotta

Teksti: Pirkko Lokinperä

Päälystön Naisten Liitto ry. juhlii 70-vuotista taivaltaan yksipäiväisellä tapahtumalla 24.3. Hämeenlinnassa. Juhlapäivä aloitetaan klo 12 Summan patsaalla seppeleen laskulla, ja se jatkuu Museo Militariassa entisen Linnankasarmen alueella. Kokousvieraille on järjestetty ruokailu ja päiväkahvit museon ravintolassa. Juhlaliittokokous, jossa ei tehdä henkilövalintoja, alkaa klo 14. Kahvittelun jälkeinen opastettu museokierros keskittyy naisten toimintaan. Pääsemme tutustumaan niin sotilaskotisarten kuin lottienkin toimintaan Suomen itsenäisyyden aikana. Kierros

päätyy Päälystön Naisten Liitto ry:n näyttelyviitriin luokse.

Illalla kokoonnumme museon Tykkihalliin viettämään 70-vuotisjuhlaa ja nauttimaan illallista klo 19. Saamme juhlaan myös tuttuja kymmenen vuoden takaa, sillä Liitutaulu Tyynet ovat lupautuneet esiintymään meille jälleen kerran. Emme ole järjestäneet majoittumista varuskuntaan, vaan sitä tarvitsevia ohjeistetaan kääntymään Hotelli Emilian ja Hotelli Cumuluksen (City) myyntipalvelun puoleen. Lisätiedot Pirkolta, pirkko.lokinpera@kolumbus.fi. Tervetuloa juhlistamaan 70-vuotistaivaltamme!

Tervetuloa liittokokoukseen

Päälystön Naisten Liitto ry:n liittokokous pidetään 24.3.2018 Museo Militariassa, Hämeenlinnassa. Valtakirjojen tarkistus alkaa klo 13.30 ja 70-vuotisjuhlaliittokokous klo 14. Liiton sääntöjen mukaan kaikkien edustajien on oltava henkilökohtaisesti paikalla kokouksessa. Kokouksessa käsitellään liiton sääntöjen 13 §:n määräämät asiat ja jäsenyhdistysten aloitteet. Liiton sääntöjen 11 §:n mukaan jäsenyhdistys on oikeutettu lähettämään liittokokoukseen kaksi (2) äänivaltaista edustajaa. Yhdistyksillä, joiden jäsenmäärä on 50 – 99, on oikeus lähettää

kolme (3) edustajaa ja yhdistykset, joiden jäsenmäärä on 100 tai yli, ovat oikeutetut lähettämään liittokokoukseen neljä (4) edustajaa. Edustajilla tulee olla yhdistyksen antama valtakirja. Jokaisella äänivaltaisella edustajalla on yksi ääni. Edustajan tulee olla liiton jäsenyhdistyksen varsinaisen jäsen. Edustajien määrää verrataan 31.12.2017 liitolle tilitettyjen jäsenmaksujen pohjalta tehtyyn jäsenluetteloon.

Päälystön Naisten Liitto ry:n hallitus

Ali-, Toimi- ja Opistoupseerien Perinneyhdistys ry:n vuosikokous

pidetään Lappeenrannan Upseerikerholla, osoitteessa Upseeritie 2, Lappeenranta lauantaina 24.3.2018 klo 13. Esillä sääntöjen 9 §:n asiat.

Kutsu Päälystö- liiton Evp-yhdis- tyksen vuosiko- kukseen Hyrylän Ilmatorjuntamuse- olla 17.3.2018

Päälystöliiton Evp-yhdistyksen sääntömää-
räinen vuosikokous pidetään 17.3.2018
klo 13 alkaen Hyrylässä, Ilmatorjuntamuse-
on tiloissa osoitteessa Klaavolantie 2. En-
nen kokousta on kahvitarjoilu.

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sään-
töjen 9 §:ssä mainitut asiat. Yhdistyksen
kokouksessa jokaisella varsinaisella jäse-
nellä on yksi (1) ääni. Äänioikeutta voidaan
käyttää myös valtakirjalla. Kokoukseen
osallistuva jäsen saa edustaa enintään
kymmentä (10) yhdistyksen äänivaltaista
jäsentä.

Jäsenen, joka haluaa asian ottamista kä-
siteltäväksi yhdistyksen kokouksessa, on
tehtävä siitä perusteltu esitys kirjallisena
yhdistyksen hallitukselle tammikuun lop-
puun mennessä, kuitenkin huomioiden yh-
distyslain 24 §:n määräykset.

Hallitus

Tervetuloa Evp-yhdistyksen perinnepäiville ja vuosikokoukseen 17. – 18.3.2018 Ilmatorjuntamuse- oon ja laivalle (avec'it mukaan)

Bussikuljetus Tuusulaan la 17.3. klo 11.30
lähtee Mannerheimin Ratsastajapatsaan
luota. Ilmatorjuntamuseolle kokoonnumme
klo 12.30 tervetulokahville. Vuosikokous
alkaa klo 13. Samaan aikaan museoisäntä,
sotakamreeri **Matti Kulmala** aloittaa mu-
seon esittelyn seuralaisillemme ja kokouk-
sen jälkeen siihen osallistujille.

Museon esittelyjen jälkeen lähdemme
bussikuljetuksella klo 16 Helsingin Länsi-
satamaan, ja sieltä siirrymme maihinnou-
sukorttien jaon jälkeen Silja Europalle. Ma-
joittumisen jälkeen klo 17.30 siirrymme
Grande Buffet -ravintolaan yhteiselle päiväl-
liselle. Laiva lähtee klo 18.30 ja majoitum-
me laivalla kahden hengen A-hyteissä. Poik-
keuksellisesti Perinnepäivien pukukoodi on
risteilyvarustus.

Ilalla jokainen voi omaan tahtiin tutustua lai-
van rientoihin ja ostosmahdollisuuksiin. Su
18.3. aamiaisen Grande Buffetissa klo 7
alkaen omalla aikataululla. Halutessaan voi
käydä maissa Tallinnassa klo 8 – 12. Kan-
nattaa kuitenkin huomioida, että yhteinen
lounas alkaa Grande Buffetissa klo 14.15.
Laiva saapuu Länsiterminaliin klo 16.
Kaikki tämä maksaa vain 95 euroa henki-
löltä. Ilmoittautumiset (nimi ja syntymäaika
mukaan) 15.2. mennessä Pertti Heikkilälle,
pertti.heikkila@pp1.inet.fi tai tekstiviestillä
040 702 3933. Samanaikaisesti maksu
yhdistyksen tilille FI90 4456 0010 2343
19.

Mikäli osallistut vain vuosikokoukseen, niin
tule Tuusulaan Ilmatorjuntamuseolle, osoi-
teeseen Klaavolantie 2, 17.3. klo 12.30
kokoukahville. Kokous alkaa klo 13 ja ti-
laisuus on sinulle maksuton.

Peruskurssi 26:n pst- ja psv-linjan kurssitapaaminen Parolassa

Teksti: Pertti Nykänen

Kuva: Jaakko Virtanen

Kun tapaat peruskurssiveljen 50 vuo-
den jälkeen, on jo kokoontumisvai-
heessa melkoiset "turpakäräjät":
"Oletko sinä Timo tai Heikki?". Näin tapah-
tui 20. joulukuuta, kun PK 26:n pst- ja psv-
linjan kurssiveljet tapasivat toisensa Pans-
sari prikaatissa Parolannummella.

Maasotakouluun kuuluvan Panssarikoulun
johtajan evl **Janne Hakaniemen** ja ko-
koonkutsujan **Pepe Nykäsen** huolelliset
valmistelut loivat tapaamiselle erinomaiset
puitteet. Päivitetty kurssikuva kertoo jou-
kon "miehistyneen".



Vuonna 2018 tapahtuu

Teksti: Markku Virtanen

Sotiemme veteraanit ja lotat sekä
koko Suomen kansa ovat mah-
dollistaneet sen, että pystyimme
vuonna 2017 juhlimaan itsenäistä
100-vuotista Suomea. Samalla on alkanut
varsinaisten satavuotisjuhlien sarja, johon
liittyy myös yhtenä osana Vöyrin sotakou-
lun 100-vuotisjuhlit, joita vietettiin näyttä-
västi 26. tammikuuta Vöyrillä. Paikalliset
perinneyhdistykset ja Vöyrin kunta sekä
ATOP olivat tehneet ison työn juhlien onnis-
tumiseksi. Oli kunnia saada osallistua tilai-
suuksiin yhdistyksemme nimissä ja aloittaa
näin juhlatvuosi.

Vaikka vietämme eri puolilla Suomea iso-
ja juhlia, astuu myös arki elämään ainakin
välillä. Perusasioistakin on pidettävä huoli,
niinpä muistutan kaikkia Ilmatorjuntamuse-
olla pidettävästä vuosikokouksestamme ja
kokouksen jälkeen mahdollisuudesta läh-
teä porukalla risteilemään. Paikkoja on vie-
lä avoinna.

Toinen risteily/matka järjestetään Riikaan
21. - 24. lokakuuta. Se sisältää siirtymi-
set Tuovisen turistibussilla, yön laivassa
Silja Europalla B-luokan 2-hengen hyteissä
aamiaisineen, perillä majoittumisen Radis-
son Blue Hotel Latvijaan, kaupunkikierrok-
sen suomenkielisen oppaan kanssa, toisen
maailmansodan vaikuttavat muistomerkit,
Salaspilsin keskitysleiri ja Rumbulan jouk-
kohauta sekä Riian torilla käynnin. Hinta ei
ole vielä varmistunut, mutta yhdistys tulee
varmaan tukemaan matkaa joltain osin.

Ei pidä myöskään unohtaa Joensuun alu-
eella pidettäviä kesäpäiviä. Ajankohta on
18. – 19. elokuuta. Nettisivuille tulee kai-
kista tilaisuuksista vielä erikseen lisäohjei-
ta, joten kannattaa käydä surffailemassa.
Tervetuloa vuosikokoukseen ja kaikkiin
muhinkin tilaisuuksiin.



Kesän parhaat lomakohteet nyt varattavissa!

Vietä lomaviikkosi Päällystöliiton lomakohteissa edulliseen hintaan. Varaa kesän (1.5. - 31.8.) parhaat viikot 28.2.2018 mennessä.

Lomakohteet Kolilla, Saariselällä ja Vierumäellä tarjoavat mahdollisuuden aktiivilomaan tai löhöämiseen, aivan kuten haluat. Entä kesätapahtumat Helsingissä? Majoitu Runeberginkadun kaksioon huomattavasti halvemmalla kuin hotelliin.

**Lisäinfoa jäsensivuilta tai
Anja Mustajoelta (040 301 9290)**