

Pääallystö- lehti

3/2018 KESÄKUU



100



Puolustusvoimain
komentajan haastattelu

4



Molempiin virastoihin neuvottelutulos

10&16



Puheenjohtajapäivät

18



SUOMEN ALIUPSEERI 1930-44,
ASEMIEN 1945,
SAULI 1946-53,
ALIUPSEERI 1954-74,
TOIMIUPSEERI 1974-89.



PÄÄLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATAJA

87. vuosikerta
ilmestyy 6 kertaa vuodessa.
ISBN 0788-8554

PÄÄLYSTÖLEHTI 2018,

aineisto- ja ilmestymispäivät	numero	aineisto	ilmestyy
4	15.8.	5.9.	
5	3.10.	24.10.	
6	21.11.	13.12.	

Aineiston voi toimittaa päätoimittajalle tai toimitussihteerille alla oleviin sähköpostiosoitteisiin. Toimitus päättää julkaisukynnyksestä. Kirjoittajat vastaavat omista kirjoituksistaan.

TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b
00160 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA:

Juha Susi
juha.susi@paallystoliitto.fi

TOIMITUSIIHTERI:

Matti Vihurila
Puh. 040 518 6672
matti.vihurila@hotmail.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT:

Marko Jalkanen
Puh. 040 301 9295
marko.jalkanen@paallystoliitto.fi

Antti Kymäläinen
Puh. 040 828 2758
antti.kymalainen@kolumbus.fi

Jukka Mäkinen
Puh. 050 594 4613
jukka.makinen@paallystoliitto.fi

Jaakko Levä
Puh. 040 301 9294
jaakko.leva@paallystoliitto.fi

Arto Penttinen
Puh. 050 443 1409
arto.penttinen@paallystoliitto.fi

Mika Räisänen
mika.raisanen@paallystoliitto.fi

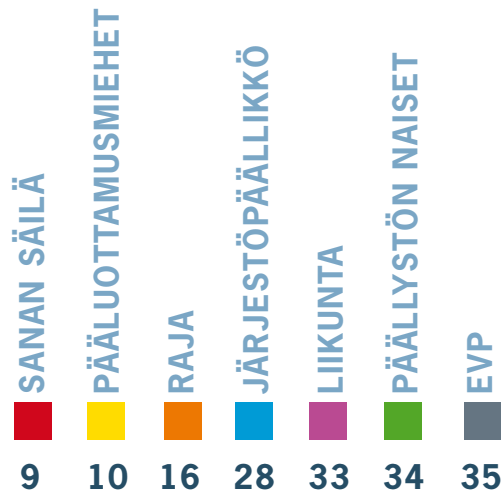
OSOITTEENMUUTOKSET:

Puh. 040 301 9290
toimisto@paallystoliitto.fi

Taitto: Simo Nummi 040 532 5815
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi

Painotalo Eura Print Oy

VAKIOPALSTAT



SISÄLTÖ



KAPTEENI MATTI KETTUNEN, VUODEN TOIMIHENKILÖ s.18

Kuva: Matti Vihurila

- 4** Puolustusvoimilla 100 syytä juhlaan
- 10** Neuvottelutulos Puolustusvoimiin
- 12** Euro on meripalvelun paras konsultti
- 16** Rajalle neuvottelutulos
- 24** Immolan kuulumisia
- 26** Poliisien "nökkamies" Jonne Rinne
- 29** Järjestömaailman kuulumisia
- 30** Kriha vaatii hyvää terveyttä ja kovaa kuntoa
- 32** GDPR



Puolustusvoimain komentaja antoi Päälystölehdelle haastattelun. Kuva: Antti Kymäläinen.

Välitavoite saavutettu neuvotellen ja sopien



Kuva: Juha Susi

Neuvottelurintamalla olemme edenneet välitavoitteeseen niin Puolustusvoimissa kuin Rajavartiolaitoksessakin. Nyt meillä on signeeratut neuvottelutulokset vuoden 2018 virastoeristä. Valtiovarainministeriön tarkastuksen jälkeen ne allekirjoitetaan sopimuksiksi toivottavasti jo ennen juhannusta. Neuvottelutavoitteidemme osalta pääsimme molemmissa virastoissa edustajakokouksen viitoittamiin tuloksiin.

Puolustusministeriössä neuvotteluissa löytyi yhteinen sävel työnantajapuolen ja liittojen kesken muutto- ja siirtokustannussopimuksen kehittämisestä. Jatkumoksi olemme sopineet, että seuraavan virastoerän neuvotteluiden yhteydessä tarkastelemme muutto- ja siirtokustannussopimuksen matkojen määrän nostamista. OTV-sopimusallalla saavutettu tulos tukee yhteistä näkemystä, tulevaa opistoupseerien keskitettyä tehtävä- ja seuraajasuunnitelmaa ja Puolustusvoimien henkilöstöstrategiaa. Palkkausjärjestelmää kehitettiin juuri ylempien vaativuusluokkien osalta, jotta kannustavuutta niihin hakeutumiseen pystytään lisäämään ja turvaamaan.

Tuloksien ohella Rajavartiolaitoksen neuvotteluista nousi esille positiivisena asiana työntäjän aito halu neuvotella ja saada neuvottelutulos aikaiseksi. Näin välttyttiin ajautumasta jo lähes perinteeksi muodostuneeseen perälautaratkaisuun. Molemmissa virastoissa käytyjä neuvotteluja kuvaa osuvasti jukolainen slogan: Neuvotellen ja sopien.

Olemme vasta välitavoitteessa, ja nyt on määritettävä haluamamme loppuasetelma, tavoite, jota kohti lähdemme etenemään vuoden 2019 virastoeräneuvotteluissa. Tällä kierroksella pääsimme hyvään alkuun, mutta vielä tarvitaan saavutettujen tulosten jatkojalostusta. Syksyn edustajakokouksessa tulee tarkentaa liiton neuvottelutavoitteiden asettelu ja määrittää niiden priorisointi. Meillä on vanhoja,

jo vuonna 2013 määritettyjä tavoitteita, joista osasta on aika väijäämättä ajanut ohitse. Nyt on jälleen aika vaikuttaa. Yhdistyksien tulee tarkastella saavutettujen tulosten vaikuttavuutta ja annettava edustajakokouksessa suuntaviivoja tuleviin neuvotteluihin.

Toki kaikki tänä keväänä ei ole mennyt kuin Strömsössä. Työaikalain uudistustyön osalta on pettymys, että edelleen Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen virkamiehet ollaan jättämässä tämän työsuojelullisen lain soveltamisen ulkopuolelle. Työ- ja elinkeinoministeriö on tiedotteessaan todennut, että työaikalain uudistuksen tavoitteena on päivittää nykyinen laki 2020-luvun työelämän tarpeisiin. Lakiesityksessä todetaan, että sääntelyn tavoitteena on kohtuuttoman pitkien vuorokautisten työaikojen rajoittaminen ja riittävän pitkien lepoaikojen turvaaminen työntekijöille. Osaltamme mm. erityistyömuodot aiheuttavat kohtuuttoman pitkiä työjaksoja. Tyypiesimerkkinä tästä ovat alueellisen koskemattomuuden valvontaan ja turvaamiseen liittyvät valmiustehtävät, joissa virkamies voi olla kiinni jopa useita viikkoja. Onko nykypäivää jättää sotilaat tämän lainsäädännön ulkopuolelle? Meikin olemme vain ihmisiä, jolla on työmme lisäksi perhe-elämä ja samanlainen tarve riittävään lepoon ja palautumiseen kuten muillakin kansalaisilla.

Alkukesästä meitä on hellinyt historiallisen aurinkoinen ja helteinen sää. Toivottavasti lämmintä säätä riittää vielä jatkossakin. Toivottan teille kaikille hyvää kesää ja rentouttavia kesälomia. Viettäköö aikaa läheistenne parissa, rentoutukaa ja ladatkaa sisäisiä akkujanne, jotta arjen taas koittaessa jaksatte palvella isänmaatamme.

Jyrki Lukkarinen
Puheenjohtaja

PÄÄLLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • www.paallystoliitto.fi • toimisto@paallystoliitto.fi • 040 301 9290 • (09) 726 2299 (faksi)
Toimisto avoinna arkin 9.00–15.00. • s-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

Puheenjohtaja Jyrki Lukkarinen 040 301 9291. Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 040 301 9292, 050 443 1409.

Järjestösihteeri Anja Mustajoki 040 301 9290, Järjestösihteeri Sanna Karell 040 301 9297.

Pääläluottamusmiehet Marko Jalkanen 040 301 9295, 0299 500 798, Jaakko Levä 040 301 9294, 0299 500 787,

Jukka Mäkinen 040 301 9296, 050 594 4613. HUOM! Tekstiviestit eivät toimi 040-alkuisissa numeroissa

LAKIASIAINNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, e-mail: toimisto@asianajotoimistolindell.fi

(Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.)

Puolustusvoimilla 100 syytä juhlaan

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Puolustusvoimat

Kenraali **Jarmo Lindbergin** komentajakausi Puolustusvoimien johdossa ajoittuu historialliseen ajankohtaan - viime vuonna itsenäinen Suomi täytti 100 vuotta



ja tänä vuonna Puolustusvoimat juhlii vastaavaa merkkipaalua. Komentajan mukaan Suomessa voidaan hyvillä mielin juhlia.

- Suomalaiset voivat olla ylpeitä itsestään. Meillä asiat on hoidettu hyvin - on pitkä lista mittareita, joissa Suomi sijoittuu maailman kärkijoukkoon tai peräti parhaaksi.

Merkkivuodet ovat koko kansakunnan yhteinen ja hyvähenkinen juhlinnan aihe. Lindberg tunnustaa, että aika on myös hänelle henkilökohtaisesti hieno ja ikimuistoinen.

Sotien kokemukset ovat opettaneet suomalaisia pitämään huolta puolustuksestaan. Puolustusvoimia on pyritty kehittämään siten, että sillä on toimintaympäristöönsä suhteutetut oikeanlaiset työkalut ja suorituskyvyt. Sotia edeltävinä vuosina varustuksessa oli puutteita, mutta tärkeät ja edelleen hyödylliset puolustuksen peruspilarit olivat paikallaan.

- Silloinkin meillä oli palveluksessa oleva aktiivijoukko, joka hoiti puolustus suunnittelun ja johtamisen sekä kouluttamisen ytimen, mutta varsinainen voima oli reservissä, kiteyttää Lindberg.

Komentajan mukaan toinen tärkeä sodissa koeteltu oppi on tehtävätaktiikan toimintamalli. Siinä periaatteena on, että alaisiin luotetaan ja heille annetaan suuntalinjat, joiden mukaisesti alaiset voivat itsenäisesti tehdä taistelukentällä oikeaan suuntaan vaikuttavia ratkaisuja

Valmiutta parannettu

Viime vuosien aikana Puolustusvoimat on joutunut reagoimaan sotilaallisen aktiviteetin lisääntymiseen lähialueilla. Komentajan mukaan kaikissa ilmansuun-



Suomalaiset luottavat Puolustusvoimiin ja maanpuolustustahto on meillä Euroopan korkeinta, toteaa kenraali Jarmo Lindberg tyytyväisenä.

nissa tehdään nyt sotilaallisesti enemmän kuin 3 - 4 vuotta sitten.

- Meiltä tilanne on edellyttänyt tiedusteluvalmiuden säätämistä ja valvontajärjestelmien aktiivista käyttöä. Samoin valmiusyksiköillä on ollut aikaisempaa enemmän tehtäviä. Olemme myös tehneet muutoksia valmiusjärjestelyihin ja joukkojen toimintaperiaatteisiin, summaa Lindberg tilanteen vaatimia toimia.

Puolustushaarojen nykyiset pääasejärjestelmät vastaavat komentajan mukaan tämänhetkisiä tarpeita ja toimintaympäristön vaatimuksia.

- Rapakunnossa olevia elementtejä meillä ei ole.

Tilanteen säilyttäminen tällaisena edellyttää pitkäjänteistä, suunnitelmallista toimintaa. Kaikkia puolustushaaroja ja toimialoja pitää kehittää tasapuolisesti Puolustusvoimien kokonaissuorituskyvyn turvaamiseksi.

- Koska meillä ei ole varaa kehittää kaikkia järjestelmiä yhtä aikaa, joudumme laittamaan niitä vanhenemisen mukaiseen jonoon. Meidän pitää suunnitella puolustushaarojen pääaseistuksen korvaaminen siten, etteivät ne osu päällekkäin, jolloin se olisi resurssien kannalta mahdotonta, kuvailee komentaja.

Lindberg painottaa, että samalla on varmistettava korvattavien järjestelmien uskottava toimintakyky siihen saakka, kunnes uudet on saatu käyttöön.

- Tällä hetkellä panostamme maavoimien liikkuvuuden ja erityisesti tulivoiman kehittämiseen. Seuraavana tulee merivoimien pääkaluston vuoro ja 2020-luvun puolivälissä ilmavoimien hävittäjien korvaaminen, kiteyttää komentaja lähivuosien hankkeiden marssijärjestyksen.

Säädöspohjaa kehitetty

Puolustusvoimauudistuksessa organisaatio ja monet toimintatavat pantiin uuteen asentoon. Uudistuksen tavoitteena oli saavuttaa 123 M€:n vuotuiset kustannussäästöt vuodesta 2015 lähtien. Sotaväki piti saada sellaiseen kuntoon, että palvelukseen astuvat ikäluokat pystytään kouluttamaan ja joukot varustamaan. Päämääränä oli Puolustusvoimien torjuntakyvyn säilyttäminen.

- Kaikki tämä aikataulussa tehtiin, summaa Lindberg tavoitteet toteuttaneen uudistuksen lopputuleman.

Paljon muutakin on puolustuksen osalta säädetty - kuten lakeja.

- Hallitus on ollut erittäin aktiivinen. Uudella lainsäädännöllä on mahdollistettu reserviläisten joustavampi kutsuminen palvelukseen valmiutta kohotettaessa sekä määritetty Puolustusvoimille uudeksi tehtäväksi kansainvälisen avun antaminen. Par-

haillaan parlamentaarisessa käsittelyssä on tiedustelulainsäädäntö, joka meiltä on kokonaan puuttunut, mainitsee Lindberg esimerkkeinä.

Kyberturvallisuus yhteinen haaste

Nykyisen kiristyneen turvallisuustilanteen lientymisestä komentaja ei näe merkkejä.

- En usko, että tämä lähivuosina radikaalisti muuksi muuttuu. Sekä idässä että lännessä on tehty päätöksiä, jotka pitävät nykyisen kaltaista tilannetta yllä. Kun puolustusbudjetit ovat kasvaneet, sotilaallinen toiminta voi vielä vilkastuakin, pohtii Lindberg.

Valtioiden turvallisuuteen kohdistuu uudella laisilla kyber- ja hybridiuhkia. Suomessa kysymys on kokonaisturvallisuuteen sisältyvästä yhteisestä haasteesta.

- Puolustusvoimat ei voi vastata koko yhteiskunnan kyberturvallisuudesta, vaan asia pitää hoitaa viranomaisten yhteisellä ja koordinoinnilla, tähdentää Lindberg. Oma osuutensa Puolustusvoimat tukee kohdentamalla henkilöstöä ja rahoitusta kybertoimintaan.

- Kyberkykymme kehittyä koko ajan paremmaksi, näkee Lindberg.

Puolustusvoimissa osaava henkilöstö

Henkilöstö on Puolustusvoimien tärkein voimavara, kuten usein mainitaan. Mutta täytääkö henkilöstö tänä päivänä sille asetetut odotukset ja vaatimukset? Komentajan mukaan täyttää.

Vaatimukset määräytyvät sodanajan tehtävien perusteella. Näistä johdetaan henkilöstörakenne, osaamistasot ja fyysiset vaatimukset organisaation eri tasoille. Sotilaiden pitää pystyä toimimaan äärimmissäkin olosuhteissa.

- Meillä tulee olla hyvä yhdistelmä elinikäistä oppimista, tehtäväkiertoa ja toimintakyvyn ylläpitoa, kuvailee Lindberg toimivaan lopputulokseen johtavaa valmennuspolkua. Henkilöstön ammattitaito luodaan järjestelmällisellä osaamisen kehittämisellä. Tätä tukee tehtävä- ja seuraajasuunnittelu, joka komentajan mukaan on Puolustusvoimissa hyvällä mallilla.

Opistoupseerit vaativissa tehtävissä

Opistoupseeriston tehtävät painottuvat ikärakenteen seurauksena esimies-, työnjohd- ja asiantuntijatehtäviin.

- Olisi hyvä, jos opistoupseereilta löytyisi intoa pyrkiä näihin vaativiin tehtäviin. On ollut jonkin verran sellaista, että niihin ei ole hauduttu, sanoo Lindberg.

Komentaja nostaa esiin myös Päälystölaitoksen huolen opistoupseerien täydennyskou-

lutuksesta. Hänen mukaansa koulutuksen tulee palvella vaativien tehtävien hoitamista.

- Tässä voidaan hyödyntää kansallista ja kansainvälistä koulutustarjontaa. Näistä toivottavasti löydetään sellaista, jolla pätevyyttä voidaan parantaa.

Lindberg painottaa periaatetta, jonka mukaan vaativimmat opistoupseeritehtävät pyritään säilyttämään ammattikunnalla niin kauan kuin riittävän osaamisen ja kokemuksen omaavia opistoupseereita pystytään hyödyntämään.

- Meillä on opistoupseereita palveluksessa aina vuoteen 2037 asti. Se on muuten aika kaukana, muistuttaa Lindberg.

Asevelvollisuudella laaja tuki

Asevelvollisuus nousi alkuvuodesta keskusteluun Helsingin hovioikeuden tuomion myötä. Hovioikeuden mukaan Jehovan todistajien vapauttaminen ase- ja siviilipalveluksesta syrji muita totaalkieltäytyjiä. Tuomio ei ole lainvoimainen, sillä syyttäjä on hakenut siihen valituslupaa korkeimmalta oikeudelta. Jehovan todistajien asevelvollisuutta selvitetään myös puolustusministeriössä.

Komentaja ei halua lähteä arvioimaan juridisen prosessin lopputulosta. Aika näyttää, onko tällä seurannaisvaikutuksia. Hän korostaa kuitenkin yleisen asevelvollisuuden merkitystä Puolustusvoimille.

- Asevelvollisuus on meidän kannalta toimiva, ja Puolustusvoimille on tärkeää se, että sodan ajan 280 000 sotilaan joukkorakenne kyetään täyttämään. Asevelvollisuudella on myös kansalaisten tuki. Viimeisimmän MTS:n tutkimuksen mukaan neljä viidestä suomalaisesta on sen kannalla, muistuttaa Lindberg.

Yhteistyö pelaa

Puolustusvoimain komentajan viesti henkilöstölle ja henkilöstöjärjestöille on arvostava.

- Meillä on hyvähenkinen ja yhteen hiileen puhaltava yhteisö, jonka vahvuuksia ovat avoimuus, keskinäinen arvostus ja luottamus. Meille on tärkeää rehti vuorovaikutus ja palautteen hyödyntäminen toiminnan kehittämässä. Henkilöstöllä on halu käsitellä myös vaikeita asioita.

Komentajan mukaan Puolustusvoimilla on henkilöstöjärjestöjen kanssa hyvät yhteistyösuhteet. Järjestöt ovat tärkeässä roolissa toiminnan kehittämisessä ja oikean tiedon välittämisessä jäsenistöilleen.

- Päälystöliiton harjoittama edunvalvonta on asiantuntevaa ja rakentavaa. Opistoupseerien työpanos kouluttajina ja asiantuntijoina yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi on merkittävä, kokee Lindberg.

Fake news

- Kesä meni jo!

Niitä on liikkeellä, ja paljon. Aivan kuten punkkeja metsässä. Valeutisia meinaan. Vääriste-lystä, liioittelusta ja totuuden venyttämisestä on tullut nykyajan valitettava trendi. Valitettavasti meillä lukijoilla ei aina ole aikaa syventyä uutisen taakse ja analysoida lukemaamme hiukan. On niin helppoa klikata otsikkoa ja jakaa se kavereille.

Otsikot muotoillaan raflaavasti, aivan kuten kukat mehiläiselle. Usein sisältö ei edes vastaa otsikkoon. Klikkaus on saatu ja se riittää. Otsikointiin on kehitetty uusi vertailumuoto, absoluuttinen superlatiivi. Ennen riitti, kun jokin oli isoin, kallein tai painavin. Nykyään se ei enää riitä. Pitää olla enemmän, tarvitaan isompia annoksia media-viihdettä.

Toivottavasti lukijamme yhtyvät Päälystöllehden näkökantaan, ettemme tule siirtymään vastaavaan uutisointiin. Miltä tuntuisi etusivun otsikko ”Neuvotteluraivo puhkesi”, kun sopimukseen ei päästykään ensimmäisellä istunnalla? Tai hyödyntäisimme otsikoissa hyberbolaa eli voimakkaan liioittelevaa ilmaisukeinoa tyyliin ”Palkkaratkaisussa ennennäkemättömät korotukset”?

Samaa uutishöttöä ovat valtaosin netin kilpailutkin. Facebookin uutisvirtaan tulee tasaiseen tahtiin kavereiden osallistumisilmoituksia jos jonkinlaiseen kilpailuun. Kun sinulta kysytään, haluatko voittaa 100 pakettia Juhla Mokkaa, niin totta kai sitä halutaan. Valitettavasti kukaan ei jaa kyseistä palkintoa, eikä sellaista kilpailua edes ole käynnissä. Sinultahan kysyttiin, haluatko voittaa, eikä voittamisesta puhuta mitään. Mielikuva voittomahdollisuudesta riittää houkuttimeksi.

Pari kuukautta sitten netissä pyöri nimitesti *Mitä sukunimesi kertoo sinusta*. Harva luki etukäteen testin käyttöehtoja. Niissä kerrotaan, mitä tietoja luovuttaa ja osallistuja hyväksyy asian klikkaamalla sen kummempia ajattelematta. Siinä meni tietosi kaupalliseen tarkoitukseen edelleen myytäväksi.

On ainakin yksi kilpailu, jossa voit varmasti voittaa, eikä tietojasi myydä eteenpäin. Nimittäin Päälystöllehden lukijapalaute. Olemme taas arponeet talven ja kevään aikana lukijapalautetta antaneiden kesken esinepalkintoja. Arpaonni suosi **Heikki Paavistoa** ja **Jarkko Haanpää-tä**.

Kesä ja kärpäset ovat edessä. Toivottavasti toukokuun hellepäivät saavat jatkoa myös sinun loma-ajankohtaan.



Kuva: Siiri Susi

Hyvää kesää – se on vasta edessä!



Rajalla eletään muutosten aikaa

Teksti: Jyrki Juvonen, varapuheenjohtaja (Rajavartiolaitos) Kuva: Sonja Pyykkönen

Rajavartiolaitoksen ja henkilöstöjärjestöjen yhteistyö uusittiin uuden mallin mukaiseksi marraskuussa 2017. Uutena elementtinä yhteistyöhön otettiin mukaan järjestöjen johdon ja työnantajapuolen johdon muodostama johtoryhmä, joka keskittyy yhteistyön seuraamiseen, ohjaamiseen ja kehittämiseen. Kehittämisryhmässä pääluottamusmiehet (vast.) kokoontuvat työnantajan edustajien kanssa kehittämään ja soveltamaan virkaehtosopimusneuvotteluja. Mukana on myös yhteistoimintalautakunta, jonka tehtäviin kuuluu yt-asioiden hoito yt-lain ja -sopimuksen mukaisesti. Palkkalautakunta jatkoj tehtäviään ja kokoonpanoan muuttumatomana ja keskittyy palkkausjärjestelmän vaativuuden arviointityöhön sekä vaativuuden arviointikäsikirjan kehittämiseen. Työsuojelun keskustoimikunta työskentelee työsuojelun, työhyvinvoinnin ja työterveyshuollon parissa omassa kokoonpanossaan.

Uudet ryhmät ovat toimineet noin puoli vuotta ja nyt voimme alustavasti tarkastella yhteistyökuvion toimivuutta ja tuloksia. Pääsääntöisesti voimme todeta, että uudet ryhmät toimivat hyvin ja tukevat toistensa työtä. Osin tuloksiin on voinut vaikuttaa jäsenten vaihtuminen eri ryhmissä, mutta yhteistyö on uudessa organisaatiossa sujunut hyvin. Aikaisemmin samat edustajat neuvottelivat eri ryhmissä ja usein jopa samoissa kokoonpanoissa, mutta nyt jäsenmäärät eri ryhmissä pienenevät, jolloin ryhmien tehtävät selkiytyivät ja toivat työhön kokonaisuudessaan selkeyttä ja sujuvuutta.

Neuvottelutulos ilman perälautamallia

Juuri päättyneissä Rajavartiolaitoksen virkaehtosopimusneuvotteluissa näkyi myös uudet tuulet. Tämän vuoden neuvottelukieroksella neuvottelut sujuivat vaikeistakin asioista huolimatta hyvässä ja rakentavas-

sa hengessä. Yhteistyö henkilöstöjärjestöjen kesken oli aktiivista, vaikka kaikilla järjestöillä ei aina ollut edes selvillä omia tarkkoja neuvottelutavoitteita. Yhteistyössä työnantajan suuntaan oli näkyvissä kaikkia osapuolia kunnioittava ja asiallinen suhtautuminen sekä selkeästi havaittava halu sopia asioista. 24.5. saavutettiin pitkätä aikaa Rajavartiolaitoksen virkaehtosopimusneuvotteluissa neuvottelutulos ilman perälautamallia.

Rajavartiolaitoksen uudeksi päälliköksi on nimitetty 1.9.2018 alkaen kenraalimajuri **Ilkka Laitinen**. Samassa yhteydessä RVL:n henkilöstöpäällikkö, lippueamiraali **Markku Hassinen** nimitettiin raja- ja meriosaston osastopäälliköksi ja hänen tilalleen uudeksi henkilöstöpäälliköksi eversti **Matti Sarasmaa**. Nämä uudet nimitykset vaikuttanevat pitemmällä aikavälillä muihinkin nimityksiin RVL:n alueella ja siten myös yhteistyökuvioihin järjestöjen suuntaan. Eri-tyisesti lippueamiraali Hassisen tekemä työ järjestöjen kanssa yhteistyökuvioiden kehittämiseksi on ollut positiivista ja tuloksellista.

Mahdollisten muutosten aikana opistoupseerien tehtävät edustavat monissa organisaatioissa tärkeää pysyvyyttä. Opistoupseerien tehtävät ovat usein pitempiäaikaisia kuin upseerien vastaava tehtäväkierto. Heidän kokemuksensa ja hiljainen tietonsa tulee saada koko organisaation käyttöön sujuvasti ja kattavasti. Opistoupseerien omaavan laajan ammattitaidon johdosta tulisi Rajavartiolaitoksessa käynnistää organisoitu työ sen suunnittelemiseksi, kuinka opistoupseerien keskeisimmät tehtävät jatkossa jaetaan ja hoidetaan suunnitelmallisesti. Tähän tarjoaa hyvän työkalun meneillään olevan henkilöstöstrategian uudistaminen. Monilla opistoupseerien perinteisesti johtamalla rajatarkastus- ja var-
tioasemilla vaihtuvat varapäälliköt ja var-
tioupseerit nopealla tahdilla, kun nuoret
kandidit hankkivat heille tärkeätä rajakoke-
musta. Nuorelle miehelle ja naiselle tehtä-
vät merkitsevät tarpeellista kokemuksen
karttumista, mutta muuta organisaatiota
kuormittavat nopeasti vaihtuvat työntekijät,
joita päälliköt ja muut työntekijät joutuvat
ohjaamaan muun työn ohessa. Opistoup-
seerien työn jatkuvuuden suunnittelu tulisi
aloittaa hyvissä ajoin, kun osaavia ja jaks-
avia opistoupseereita on rivissä ohjaamassa
ja opastamassa seuraajiaan.

Kapteeni Jyrki Juvonen (49 v)

- Kotipaikkakunta Ruokolahti
- Palvelustehtävä kurssinjohtaja
- Raja- ja merivartiokoulu, Imatra



Hyvän yhteistyön jatkolle

Teksti: Juha Susi Kuva: Puolustusvoimat

Päälystöliitto vieraili Mikkelissä tapaamassa Maavoimien komentajaa sekä ylintä henkilöstöjohtoa.

- Viestimme maavoimien johdolle oli toive hyvän yhteistyön jatkumisesta henkilöstöasioiden hoitamisessa. Siinä on huomioitu niin henkilöstön kuin järjestöjenkin näkemykset päätöksiä tehtäessä, puheenjohtaja **Jyrki Lukkarinen** valottaa vierailun asialistaa.

Maavoimien johdolla on toive ylimpien opistoupseerien tehtävien säilymisestä jatkosakin opistoupseereilla. He olivat myös havainneet, ettei hakijoita välttämättä löydy ylimpiin tehtäviin.

- Liiton ja maavoimien johdon näkemykset toimenpiteineen ovat yhtä myös tässä asiassa, varapuheenjohtaja **Mika Avelin** tunnistaa tilanteen.

Osapuolet jakoivat yhteisen huolen henkilöstön jaksamisesta. Kouluttajien lisäksi myös esikuntien henkilöstö on ollut koetuksella. Harjoitusputket ja ylityöt ovat kasvattaneet kuormaa.

- Saamamme tiedon mukaan tähän on tulossa tarkempaa seurantaa jaksamisen ja ylityöiden suhteen, Lukkarinen kertoo tulevasta.



Käytöstavat kunniaan

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Samuli Vahteristo

Puolustusvoimat arvostaa hyviä käytöstapoja ja ihmisen kunnioittamisen periaatteita, korostaa Pääesikunta käskyssään, jolla ohjataan puuttumista epäasialliseen käyttäytymiseen. Puolustusvoimien arvoperustaan kuuluu oikeudenmukaisuus, jolla tarkoitetaan henkilöstön tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua ilman syrjintää, häirintää tai kiusaamista. Tärkeää on myös yhdessä tekeminen, toisten kannustaminen ja tukeminen sekä oman työyhteisön ja yhteistyökumppanien arvostaminen.

Sopimattomaan käyttäytymiseen ja seksuaaliseen häirintään liittyvät tapaukset ovat viime syksystä lähtien nousseet laajasti julkiseen keskusteluun. Esimerkkejä on pulpahtanut erityisesti elokuva-alalta ja kulttuurin kulmilta. Naiset ovat maailmanlaajuisesti tuoneet ikäviä kokemuksiaan julkisuuteen Me Too -kampanjan siivittämänä. Puolustusvoimat on ennakoivasti puuttunut puheena oleviin ilkeisiin ilmiöihin ohjeilla, suunnitelmilla ja koulutuksella, mutta koko-

naan asiattomuuksista ei ole eroon päästy. Henkilöstökyselyjen tulokset ja julkisuuteen nousevat yksittäistapaukset kertovat epäasiallisen käyttäytymisen nostavan päätänsä aika ajoin Puolustusvoimissakin. Häirintää ja kiusaamista ehkäistään ja yhdenvertaisuutta edistetään mittavalla pykäläpatteristolla, jolla säädellään kansalaisten perusoikeuksia, tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja työturvallisuutta sekä virkamiesten käyttäytymistä. Ja päälle tulevat Puolustusvoimien omat ohjeet. Normien puutteesta ei-toivottavan toiminnan torjunta ei siis ainakaan ole kiinni. Epäasianmukaisen käyttäytymisen taustalla on monia syitä. Jotkut esimiehet käyttävät valta-asemaansa väärin. Joillakin ihmisillä on asennevammoja, jotka korjaantuvat hitaasti - säädösohjauksesta, erilaisista kampajoista ja ohjelmista huolimatta. Vähättelykin vaikuttaa. Jos työntekijä ei itse ole joutunut kokemaan seksuaalista häirintää, hän saattaa laskea siitä leikkiä: "Minua ei ole ahdisteltu - valitettavasti!" Aina ei osata asettua häirityn tai kiusatun asemaan. Joskus kyseenalaiset "perinteetkin" ovat maailman muuttumista jarruttaneet. Aika-

naan sotakouluissa vanhemmat kurssitoverit huolehtivat nuorempien perehdyttämistä simputuksen saloihin. Nämä epäviralliset opit ja käyttäytymismallit siirtyivät sitten epäkypsien yksilöiden mukana muodossa tai toisessa joukkojen riesaksi. Mutta tämä on onneksi jo mennyttä aikaa.

Varusmieskoulutuskin on kokenut kasvojen pesun. Vielä 1970-luvun lopulla heitinkompanian henkeä kohotettiin marssilaululla, jossa mollattiin EK:n kumipäitä. Ja koulutuksessa komentoja ryiditettiin rivoilla vertauksilla. Ajan myötä kouluttajien asenteet ovat korjaantuneet. Asepalveluksen ja sotilasvirkojen avaaminen naisille sekä uusi, avoimempi julkisuusympäristö ovat edistäneet myönteistä muutosta.

Muutoksen vaikutukset eivät rajoitu pelkästään Puolustusvoimiin. Palveluksensa aikana varusmiehet ovat elämänsä tärkeässä taitekohdassa. Palvelus on ehkä ensimmäinen kerta, jolloin he ovat kiinteästi osana oikeaa työyhteisöä. Tässä tilanteessa kouluttajat ovat roolimallin asemassa näyttämässä, miten työyhteisössä pitää elää ja toimia.

Puuttumiskynnys epäasianmukaisuuksiin on madaltunut. Vuosikymmenien takaiset pilkkaavat ja roisit puheet eivät tänä päivänä jäisi ilman seuraamuksia. Puuttumista terävöitetään parhaillaan viimeisteltävällä normilla, jolla ohjataan työnantajatoimia henkilöiden aiheuttamissa häiriötilanteissa - epäasiallisessa käyttäytymisessä, päih-teistä aiheutuissa ongelmassa, työtehtävien laiminlyönnissä jne.

Häiriötilanteista aiheutuva seuraamus mää- räytyy teon ja tapauksen vakavuuden mukaan - lievimmästä työnjohdollisesta puhut- telusta aina vakavampaan varoitukseen tai palvelussuhteen päättämiseen. Ja jos ta- paus livahtaa julkisuuteen, päälle tulee me- galuokan mediamyrsky, jonka yhteydessä kaivetaan esille kaikki entisetkin sotaväen synnit. Yhden tohlon töpeksintä aiheuttaa valtavan imagotappion Puolustusvoimille. Joten - eletään ihmisiksi - niin työssä kuin vapaa-ajallakin.



Puolustusvoimissa neuvottelutulos vuoden 2018 virastoerästä

Teksti ja kuva: Marko Jalkanen



Puolustusministeriön ja Päälystöliitto ry:n välillä saavutettiin toukokuun lopulla neuvottelutulos Puolustusvoimiin vuonna 2018 kohdennettavasta virastoerästä. Käytettävä varallisuus kohdennetaan opistoupseeriin sovellettavan OTV-palkkausjärjestel-

män kehittämiseen. Lisäksi virastoerällä parannetaan siirtovelvollisen ja perheestään erillään asuvan virkamiehen muuttoon ja erillään asumiseen liittyvien kustannusten korvattavuutta. Molemmat kehityskohdet olivat mukana Päälystöliiton esittämissä neuvottelutavoitteissa, joten tältä osin

neuvotteluja voidaan pitää onnistuneina. OTV-palkkausjärjestelmässä virastoerä kohdentuu vaativimpien opistoupseeritehtävien tehtäväkohtaiseen palkkaukseen ollen euroina noin 25 - 63 euroa. Kohdistus on Päälystöliiton edustajakokouksen asettamien tavoitteiden mukainen. Tällä pyritään edistämään vaativampiin opistoupseeritehtäviin hakeutumista, koska tällä hetkellä vaativimmat opistoupseerit OTV7-8 -tehtävät eivät palkkauksellisesti houkuttele riittävästi. Lisäksi ensi vuoden alusta ne opistoupseeritehtävät, jotka sijoittuvat Pääesikuntaan, puolustushaaraesikuntaan, Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen sekä hallintoyksiköiden vaativimmille tasoille, liittyvät keskitetyn tehtävä- ja seuraajasuunnittelun piiriin. Näiden tehtävien vaativuustasot ovat pääsääntöisesti OTV8- ja osin OTV7-luokassa. On oletettavaa, että opistoupseerien osaamisen hyödyntäminen keskitetyssä tehtävä- ja seuraajasuunnittelussa saattaa lisätä myös siirtovelvollisuutta, joten on luontevaa pyrkiä kehittämään näiden tehtävien tehtäväkohtaista palkkausta.

Osapuolet neuvottelevat vielä syksyllä vuosille 2018 - 2020 valtion keskustason sopimusratkaisussa työaikaa koskevien sopimusmuutosten heijastamisesta Puolustusvoimien työaikasopimukseen. Näitä ovat muun muassa lomarahavapaapäivien lisääminen keskeytyspäivien joukkoon sekä jotkin tarkennukset työstä järjestettäviin vapautuksiin.

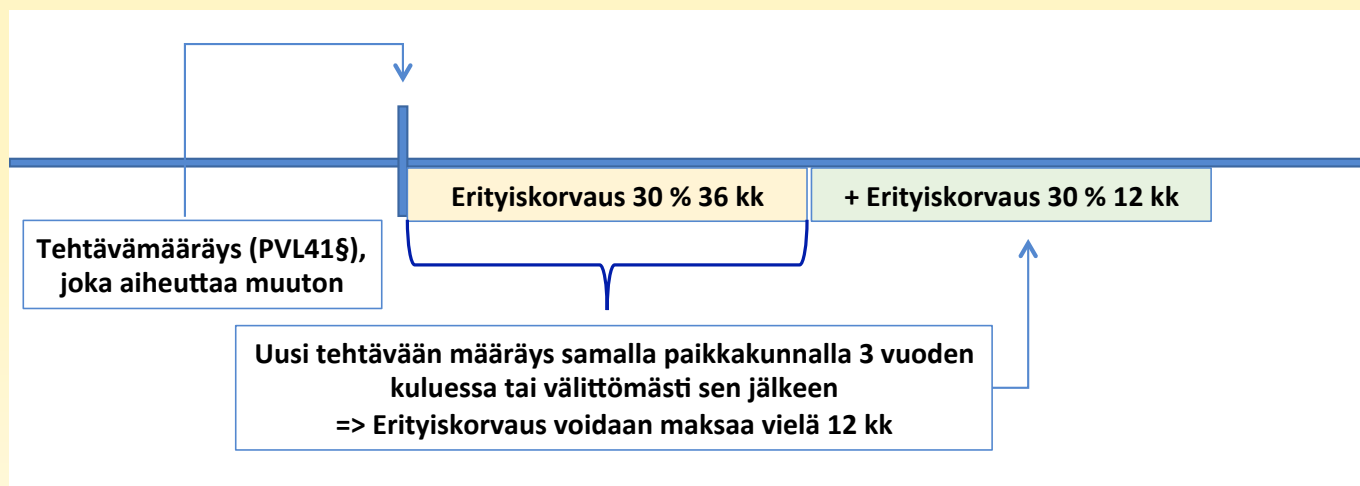
Päälystöliiton puolesta neuvottelutuloksen allekirjoitti puheenjohtaja Jyrki Lukkarinen. Varsinainen sopimus allekirjoitetaan valtiovarainministeriön tarkastuksen jälkeen.

OTV-palkkataulukko 1.6.2018 lukien

VAATILKA	VAATI	HENKI 0% 0-1,9	7% 2,0-2,6	12% 2,7-3,0	17% 3,1-3,4	22% 3,5-3,8	27% 3,9-4,2	32% 4,3-4,6	37% 4,7-5,0
1	1 428,28	1 428,28	1 528,26	1 599,67	1 671,09	1 742,50	1 813,92	1 885,33	1 956,74
2	1 539,33	1 539,33	1 647,08	1 724,05	1 801,02	1 877,98	1 954,95	2 031,92	2 108,88
3	1 661,46	1 661,46	1 777,76	1 860,84	1 943,91	2 026,98	2 110,05	2 193,13	2 276,20
4	1 883,53	1 883,53	2 015,38	2 109,55	2 203,73	2 297,91	2 392,08	2 486,26	2 580,44
5	2 130,08	2 130,08	2 279,19	2 385,69	2 492,19	2 598,70	2 705,20	2 811,71	2 918,21
5A	2 275,84	2 275,84	2 435,15	2 548,94	2 662,73	2 776,52	2 890,32	3 004,11	3 117,90
6	2 437,29	2 437,29	2 607,90	2 729,76	2 851,63	2 973,49	3 095,36	3 217,22	3 339,09
6A	2 521,74	2 521,74	2 698,26	2 824,35	2 950,44	3 076,52	3 202,61	3 328,70	3 454,78
6B	2 646,41	2 646,41	2 831,66	2 963,98	3 096,30	3 228,62	3 360,94	3 493,26	3 625,58
7	2 886,99	2 886,99	3 089,08	3 233,43	3 377,78	3 522,13	3 666,48	3 810,83	3 955,18
8	3 135,35	3 135,35	3 354,82	3 511,59	3 668,36	3 825,13	3 981,89	4 138,66	4 295,43

Perheellisen virkamiehen erityiskorvaukseen kehitystä

Teksti ja kaavio: Marko Jalkanen



Perheellisen virkamiehen erityiskorvauksen maksamista jatketaan vuodelle. Niissä tilanteissa, kun siirto-vollinen ryhtyy ns. reppuriksi ja perhe jää asumaan vanhalle paikkakunnalle, perheelliselle virkamiehelle suoritetaan erityiskorvausta. Tämä erityiskorvaus tunnettiin joskus muinoin erilläänasumiskorvauksena, joka kuitenkin antoi asumisviittauksineen virheellisen käsityksen sen todellisesta tarkoituksesta. Korvauksella ei kateta pelkästään asumisesta aiheutuvia kustannuksia, vaan erityiskorvaus on tarkoitettu kattamaan kaikkia niitä ylimääräisiä kustannuksia, joita erillään asumisesta ja kahden talouden ylläpidosta aiheutuu.

Jatkossa erityiskorvaus on aina 30 % kotimaan kokopäivärahasta, ja sitä suoritetaan vähintään 36 kuukauden ajan niiltä työssä-olovuorokausilta, kun virkamies joutuu siirtoon liittyen asumaan erillään perheestään. Vanhassa kumoutuneessa muutto- ja siirtokustannusten korvaamisesta tehdyssä virkaehtosopimuksessa erityiskorvaus vaihteli 15 - 60 %:n välillä ja korvausta suoritettiin 12 - 24 kuukautta. Korvauksen suuruuteen ja kestoon vaikuttivat muun muassa virkamiehen suostumus ja perheen asuinpaikkakunnan sekä uuden virkapaikkakunnan välisen etäisyys. Näillä tekijöillä ei jatkossa ole enää merkitystä.

Uusia sopimusmääräyksiä sovelletaan 1.6.2018 tai sen jälkeen tapahtuviin siirtoihin. Niissä tilanteissa, joissa siirto tapahtui ennen 1.6.2018 ja virkamiehelle suoritetaan yhä kumoutuneen sopimuksen perusteella erityiskorvausta, sitä maksetaan siirtymävaiheen ajan aina vuoteen 2021 saakka erikseen sovitulla tavalla. Korvaus on näissäkin tilanteissa lähtökohteisesti aina 30 % ja sitä maksetaan vuosi pidempää.

Rahoitusta näihin parannuksiin haettiin neuvotteluissa virastoerien lisäksi myös muutto- ja siirtokustannusten korvaamisesta tehdyn virkaehtosopimuksen sisältä. Uudelle paikkakunnalle siirtoon liittyvien asioiden hoitoa varten myönnettäviä palkallisia virkavapauspäiviä pudotettiin kuudesta kolmeen. Nykyisin monet hoitavat siirtoon liittyviä asioita valtaosin verkon kautta. Samanlaista fyysistä läsnäoloa uudella tai vanhalla paikkakunnalla ei enää edellytetä, kuten ehkä joskus on edellytetty. Jatkossakin näiden palkallisten päivien lisäksi virkamiehelle ja yhdelle hänen perheenjäselleen korvataan vähintäänkin matkakulut kolmelta edestakaiselta matkalta sekä majoittumisesta aiheutuneita kuluja enintään kolmelta matkavuorokaudelta.

Päällystöliitto oli neuvotteluissa valmis kehittämään myös perheestään erillään asu-

van virkamiehen matkustamiskustannuksilla korvattavien matkojen määrää. Nykyisin perheellisen virkamiehen erityiskorvauksen lisäksi virkamiehelle tai yhdelle hänen perheenjäsenistään suoritetaan 52 matkan matkustamiskustannusten korvaukset matkasta perheen asuinpaikkakunnalle tai uudelle virkapaikkakunnalle ja takaisin. Nämä matkat tulee tehdä 36 kuukauden aikana siirtohetkestä laskien ja niitä voidaan tehdä enintään yksi viikossa. Neuvotteluosapuolet sitoutuivat tarkastelemaan 1.4.2019 virastokohtaisten neuvottelujen yhteydessä matkojen lukumäärän nostamista, joka edistäisi erityisesti virkamiesten taloudellista asemaa niissä erilläänasumistilanteissa, kun etäisyys perheestä on erityisen pitkä.

Euro on meripalvelun paras konsultti

Teksti: Marko Jalkanen Kuva: Marko Laukkanen

Laivapalveluksen palvelussuhteen ehdot ovat viime vuosina olleet Puolustusvoimissa tapetilla. Merivoimien ja Pääesikunnan meripalvelutyöryhmissä on pohdittu valmiuden säätelyveloitteiden tuomia haasteita ja alushenkilöstön käyttöperiaatteita. Alun perin tavoitteena oli pohdita keinoja työssäjaksamiseen, mutta selvitystyö on laajentunut myös meripalvelun korvausperusteiden tarkasteluun. Meripalvelun sopimusmääräyksiä on menneiden vuosikymmenien aikana tarkasteltu useasti aiemminkin. Vanhoista työryhmämuistioista on nähtävissä laivapalveluksesta esiin nostettuja ongelmia. Näitä ovat olleet muun muassa lepoaikojen pituus, työskentelyvelvoite vapaavahtivuoron aikana, satamavahtivuoron kuormittavuus, peseytymisrajoitteet sekä yleisen terveyden- ja sairaanhoidon saatavuushaasteet aluksen ollessa merellä. Todellisten työaikojen laskeminen aluksilla ja aluspalveluksessa on todettu olevan erittäin hankalaa ja tarkoituksetonta, koska niihin liittyy aina ennalta arvaamattomia tekijöitä, jotka ovat etukäteen vain arvioitavissa. Aiemmin neuvotteluosapuolet ovat aina päätyneet siihen, että alustyöskentely ja meripalvelu on jätetty näiden hyvin poikkeavien työskentelyolosuhteiden vuoksi työaikasääntelyn ulkopuolelle. Meripalvelun epämukavat työskentelyolosuhteet, työskentelyajat, vahtipalvelus ja sidonnaisuus vapaa-aika-

nakin aluksella ollessa muodostavat täysin omanlaatuisen palvelumuodon.

Nyt Merivoimat on esittänyt meripalvelun korvausperusteiden muuttamista kolmiportaiseen malliin, jossa nykyisten meripalvelukorvausten piirissä olisi vain valmiusaluustoiminta. Sotilaalliseen harjoituksen sh-korvausten piiriin kuuluisivat alustoinnassa suorituskyvyn harjoittaminen ja koulutuspurjehdus. Muu alustoiminta menisi työaikasääntelyn piiriin ja toteutettaisiin tuntityönä ja virkamatkoina ilman erillisiä korvauksia. On oletettavaa, että tämä malli tulee kaatumaan omaan mahdottomuuteensa. Mallissa hylättäisiin henkilöstöjärjestöjen kanssa aiemmin yhdessä todetut periaatteet, eikä tuntiperusteisessa meripalvelussa poikkeavista työskentelyolosuhteista johtuvaa haittaa korvattaisi enää mitenkään.

Tuntiperusteisessa meripalvelussa työvuoron paikkansapitävyys ennalta suunnitellun työvuoroluettelon mukaisena olisi hyvin vaikeaa: aluspalveluksen työaikaan vaikuttavat muuttuvat tekijät ovat enemmän sääntö kuin poikkeus. Alustyöstä poislähteminen on usein vaikea päättää etukäteen, koska aluksen paluuaikaa satamaan voidaan vain arvioida. Nämä kaikki tekijät olisivat omiaan vaikeuttamaan henkilöstön työs-

säjäksamista sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittamista. Lisäksi majoitusjärjestelyt valtion matkustussäännön kohtuulliset vaatimukset täyttävässä majoituksessa olisi hyvin vaikeasti toteutettavissa. Kentältä saadun viestin perusteella nykyiset meripalvelukorvaukset kompensoivat näitä haittoja, mutta näiden kannustimien poistuttua sitoutuminen ja työssäjaksaminen olivat koetuksella.

On myös huomioitavaa, että sotilaallinen harjoitus ja meripalvelu eroavat merkittävästi toisistaan. Sotilaallista harjoitusta koskevat sopimusmääräykset eivät ole tarkoitettu sovellettaviksi aluksille eikä merelle laivapalveluun. Laivapalvelus on jätetty puolustuslaitoksen virkamiesten työajoista annetun lain (218/1970) ulkopuolelle: sotilaallinen harjoitus on tämän lain soveltamisen piirissä ja tarkoitettu sovellettavaksi leiri- ja maasto-olosuhteissa, ei siis aluksilla.

Päällystöliitto on tuonut esiin, että olemme jatkossa valmiita tarkastelemaan alustyöskentelyn haittakorvausmalleja, jotka on nostettu kentältä esiin. Kolmiportaisesta mallista ei konsensusta löydy.

Päällystöliiton jäsenet yliluutnantti Matti Luhtaniemi (vas.) ja yliluutnantti Marko Orell osallistuivat huhtikuussa Ruotsin merivoimien järjestämään harjoitukseen. Molemmille kertyy vuodessa runsaat 100 meripalveluvuorokautta, mikä on aika tyypillinen määrä laivapalveluksessa olevalle henkilöstölle.



Vuoden 2018 jäljellä olevat edunvalvojien koulutukset

Päälystöliiton koulutuskalenterista löytyy vielä hyvin levätyin ja akkuja lataavan kesän jälkeen pari koulutustilaisuutta edunvalvojille. Näiden koulutustilaisuuksien lisäksi on tarkoitus pitää ainakin yksi valtakunnallinen VTC-tiedotustilaisuus koko jäsenistölle syyskuun aikana.

Syksyn alueelliset LM- ja YT-päivät 25. - 27.9.

Syksyn alueellisten LM- ja YT-päivien ohjelma tulee noudattamaan samanlaista kaavaa kuin vuoden alussa helmikuussa pidetyllä päivillä oli. Pyrimme jälleen kokoamaan paikalle mahdollisimman paljon paikallistason edunvalvojiamme niin Puolustusvoimien kuin Rajavartiolaitoksen puolelta, siksi kurssin alustava vahvuus on 60 henkeä. Näiden kolmen päivän aikana saavat eri puolustushaarat sekä rajavartiolaitos omaa aikaa käydä läpi paikallistason haasteita. Lisäksi puramme yhdessä ennakkotehtäviä toisen päivän aikana kuten edellisessäkin tilaisuudessa teimme. Tilaisuudessa kuullaan lisäksi puheenjohtajan ja pääluottamusmiesten ajankohtaiskatsaukset sekä eläkeinfo.

Luottamusmies- ja yhteistoiminnan jatkokurssi LMYTJK, syksy 30.10. - 1.11.

Syksyn luottamusmies- ja yhteistoiminnan jatkokurssin sisältö on yt-painotteinen. Kurssi on suunniteltu pidettäväksi noin 30 hengelle. Pyrimme kokoamaan paikalle mahdollisimman paljon paikallistason ytimissä toimivia edunvalvojiamme ja antamaan heille koulutusta yhteistoiminnan perusteista sekä mm. siitä, miten teen hyvän lausunnon joukko-osaston/puolustushaaran yhteistoimintaelimelle. Mitä asioita minun tulee ottaa huomioon lausuntoa laatiessani ja miten ne tulisi muotoilla tuohon asiakirjaan? Tilaisuudessa kuullaan lisäksi puheenjohtajan ja pääluottamusmiesten ajankohtaiskatsaukset.

Valtakunnallinen VTC-tiedotustilaisuus jäsenistölle

Tilaisuus järjestetään vuoden 2018 loppupuolella. Tarkempi ajankohta julkaistaan kesän jälkeen liiton nettisivuilla. Tilaisuudessa keskitytään kertomaan ajankohtaisia asioita neuvottelurintamalta, virka- ja työsuhteisiin liittyviä asioita sekä tietysti eläkeinfoasioita. Tilaisuus tulee olemaan koko jäsenistölle valtakunnallisesti avoin, ja toivomme siihen osallistuttavan pääsääntöisesti keskitetysti joukko-osastojen VTC-laitteistolla, toki LYNC-järjestelmälläkin voi osallistua.



Päälystöliiton luottamusmiesryhmä istahti koulunpenkille toukokuun lopulla.

Tule osaksi oppivaa organisaatiota!

Teksti: Jaakko Levä Kuva: Matti Vihurila

Jos sinulle liiton edunvalvontatehtävissä työskentelevälle nousi ajatuksia mieleen koulutuksiin liittyen ja haluat niistä kanssani keskustella, ota puhelin kourasi ja soita 0299 500 787 tai lähetä sähköpostia minulle osoitteeseen jaakko.leva@paallystoliitto.fi.

Kirjautu Kevan omat eläketietosi -palveluun

Tapasin huhtikuussa Kevan johtavan asiantuntijan **Pertti Männistön**. Kävimme hänen kanssaan läpi parin tunnin aikana esille nousseita asioita sotilaseläkkeisiin liittyen. Jäsenistöllä tuntuu olevan haasteita sotilaseläkkeiden osalta varsinkin siinä, ettei mielletä mitä muutoksia on tapahtunut ja miten ne vaikuttavat yksittäisen jäsenen eläkkeeseen.

Yksi ratkaiseva tekijä asian kuntoon saattamisessa on varmaankin riittävä ja tehokas informointi jäsenistön suuntaan. Nykyisin ei tarvitse enää kertoa, miten peruskurssin aikana käyty harjoittelu aika vaikuttaa eläkkeiden laskentaan. Nyt tulee keskittyä siihen, miten uusi lakimuutos vaikuttaa

eroamisikään ja millaisia mahdollisia johdannaisvaikutuksia sillä on itse kunkin eläkkeeseen.

Käytän lisäksi tässä tilaisuutta hyväkseni muistuttaakseni jokaista palveluksessa olevaa käymään Kevan sivuilla ja kirjautumaan "omat eläketietosi" -palveluun. Tuo palvelu antaa erittäin hyvän kuvan siitä, missä vaiheessa oma palvelusura on. Muistathan, että palvelussa olevat tiedot perustuvat siihen tietoon, minkä puolustusvoimat toimittaa Kevalle. Tästä syystä tulee jokaisen jäsenen henkilökohtaisesti olla aktiivinen ja tarkistaa itse oma nimikirjaotteensa. Parasta on havaita mahdolliset virheet, jotta ne voidaan korjata ajoissa. Muistettava on kuitenkin se, että viime kädessä Kevalla on päättämätön jokaisen sotilaseläkkeen alkamisajankohtaan.

Jos jokin asia on jäänyt arveluttamaan tai muuten vain on epäselvä eläkeasioihin liittyen, kehotan rohkeasti ottamaan yhteyttä minuun joko puhelimitse tai sähköpostilla. Olen varma, että löydämme ratkaisun kaikkiin kysymyksiin yhdessä.

Merellinen yhteistoimintakyky paranee – entäpä henkilöstön jaksaminen

Teksti: Merivoimien alueellinen pääluottamusmies Marko Laukkanen Kuva: Matti Vihurila

Ruotsin merivoimat järjesti huhtikuun puolessa välissä harjoituksen Tukholman saaristossa. Harjoituksen yksi tavoitteista oli kehittää Suomen ja Ruotsin välistä yhteistoimintakykyä sukellusveneentorjunnassa osana suomalais-ruotsalaisen merellisen taisteluosaston toimintaa (Swedish-Finnish Naval Task Group, SFNTG). Suomalaiset joukot kehittävät tämän tyyppisissä harjoituksissa myös omaa sukellusveneentorjuntakykyään sekä ylläpitävät valmiutta toimia osana monikansallista laivasto-osastoa. Osallistuminen näihin harjoituksiin toki tukee myös kotimaan meripuolustuksen ylläpitämistä ja kehittämistä. Suomesta harjoitukseen osallistui kaksi Rauma-luokan ohjusvenettä sekä Katanpää-luokan miinanantorjunta-alus. Aluksien mukana harjoitukseen osallistui kymmenkunta Päälystöliiton jäsentä.

Aina aika-ajoin saamme tiedotusvälineistä lukea mahdollisesta vedenalaisesta toiminnasta, jopa omilla aluevesilläämme. Kiinteän vedenalaisen valvonnan lisäksi alueellista koskemattomuuttamme turvaa jatkuvasti liikkuva alusyksikkö. Näillä harjoituksilla luodaan esimerkiksi tilanteen reagointiin entistä paremmat edellytykset.

- Toiminta konkretisoituu toden teolla vast sitten, jos ja kun virallinen pyyntö kansain-

välisestä avunantotehtävästä esimerkiksi Ruotsiin tulee. Toistaiseksi yhteistoimintaa harjoitellaan, toteaa Ruotsin harjoitukseen osallistunut ohjusvene Porvoon järjestelmäpäällikkö, yliluutnantti **Matti Luhtaniemi**.

Laki kansainvälisistä avunantotehtävistä tähän saatiin niin sanotusti maaliin viime vuoden loppupuolella. Tämän lain ehtoja on jo käsitelty Päälystölehden numerossa 6/2017.

Luhtaniemi toteaaakin tällaisen kansainvälisen avun esimerkiksi Ruotsille olevan hyvinkin todennäköistä ja jopa potentiaalinen ensimmäinen tehtävä merivoimissa ja toisaalta myös koko puolustusvoimissa, kun lakia sovellettaisiin käytäntöön.

Yliluutnantti Luhtaniemi kertoo henkilöstön jaksamisen olevan meripalveluksen yksi suurimmista kompastuskivistä. Rahallinen korvaus on jo hyvällä tasolla, mutta tehtyjen todellisten työtuntien määrä ei ole mitenkään realistinen siitä saatavan laskennallisen työajan kanssa. Harjoituksessakin keskimääräinen työaika vuorokaudessa on 12 - 13 tuntia, mutta työaikamerkintä vain 7 tuntia ja 45 minuuttia.

- Osin henkilöstön vähydestäkin johtuen vuodessa tulee reilut 100 meripalveluvuorokautta. Vielä kun siihen summaa nykyisen ajoprofiilin ja tiukentuneet valmiusveloit-

teet, niin henkilöstön jaksaminen on kovilla, harjoitukseen osallistunut yliluutnantti **Marko Orell** komppaa Luhtaniemeä.

Merivoimien käynnissä olevat hankkeet (Laivue2000MLU ja Laivue2020) ja laivoille asennettavat asejärjestelmät tuovat myös aivan uuden ulottuvuuden merivoimien suorituskyykyyn. Esimerkiksi torpedojärjestelmällä pystytään suojaamaan meriyhteyksiä tehokkaammin. Hamina-luokan peruskorjattaville ohjusveneille torpedoksi on valittu ruotsalainen Saab Torpedo 47. Saman torpedon on valinnut myös Ruotsin merivoimat, joka osallistuu torpedojen käyttökoulutukseen yhdessä suomalaisten kanssa. Tälläkin saralla Ruotsin kanssa tehtävä yhteistyö on merkittävässä asemassa - ei tarvitse keksiä pyörää itse kokonaan uudestaan. Valittu Saabin järjestelmä on myös jo lähtökohtaisesti suunniteltu Itämeren olosuhteisiin.

Ennen kuin torpedoasetta voidaan käyttää mahdollisia sukellusveneitä vastaan, on ne ensin löydettävä ja paikannettava. Tätä tarkoitusta varten aluksilla on myös omat järjestelmänsä, esimerkiksi Rauma-luokan ohjusveneellä norjalaisen Kongsbergin valmistama syvyytettävä kaikumittain.





Yksilölliset kohtalot - yhtenäiset oikeudet (Vakuutuslääkäritilaisuus medialle 10.4.)

Keskustelu vakuutuslääkäreiden tarpeellisuudesta on yhtä varma aihe kuin se, että viikonpäivissä maanantaita seuraa aina tiistai. Tuo keskustelu nousee esille vuosittain. Tänäkin vuonna on asiasta tehty kansalaisaloite, joka on jo menossa eduskunnan käsiteltäväksi. Kuten aiemminkin, on tuossakin kansalaisaloitteessa aiheena se, että onko vakuutuslääkäreiden rooli korvausten hakuprosessissa tarpeellinen vai ei. Jälleen kerran on luottamus heitä kohtaan koetuksella. Tämän keskustelu nostaa esille monia kysymyksiä. Voisiko hoitava lääkäri myöntää potilaalle jo eläkkeen? Olisiko siitä hyötyä, jos vakuutuslääkärikin tapaisi potilaan? Millä tavalla mahdollisessa muutoksessa huolehditaan siitä, että tasapuolisuus ja tasavertainen kohtelu annetaan kaikille hakijoille? Onko tarvetta vakuutuslääkärijärjestelmän kehittämiseksi?

Näihin kysymyksiin olin hakemassa vastauksia Työeläkevakuuttajat Telan, Finanssiala ry:n, Tapaturmavakuutuskeskuksen ja Vakuutuskeskuksen yhteisessä taustoitavassa ajankohtaistilaisuudessa medialle Sokos Hotelli Presidentin neuvottelutilassa. Miksi meistä aina tuntuu siltä, että vakuutusasioissa lääkärit pelaavat vakuutusyhtiön pussiin? Onko näin? Kyllä on, koska vakuutuslääkäreiden ja vakuuttajan sekä vakuutettujen tulee olla riippumattomia toisistaan. Vakuutuslääkäreiden tehtävä ei ole hoitaa kliinisesti potilasta, vaan arvioida lain mukaisesti henkilön terveydentilan kautta oikeutta saada korvauksia mene-

Vakuutuslääkäreistä valtionhallinnon Työ 2.0 -hankkeeseen

Teksti: Jaakko Levä Kuva: Valtiovarainministeriö

tetystä terveydentilasta. Vakuutuslääkärin keskeinen tehtävä taas on etsiä ja selvittää perusteet haettuun oikeuteen tai etuuteen hyväksikäyttäen olemassa olevia dokumentteja, jotka hakijaa hoitava lääkäri on toimittanut vakuutusyhtiölle.

Mikä on sitten hoitavien lääkäreiden rooli? Hoitavalla lääkäriellä on vain kliininen työ, missä tarkoitus on hoitaa potilaalla olevaa sairautta ja sitä kautta tarkastella hänen työkykyään. Hoitava lääkäri kirjaa lääketieteelliset havainnot ja löydökset tarkasti. Vakuutuslääkärin tehtävänä on sitten annettujen tarkkojen faktojen kautta selvittää hakijan lainmukainen oikeus saada korvauksia. Hoitava lääkäri ei ole potilaan asianajaja vaan ainoastaan lääketieteellinen asiantuntija! Keskitetyn organisaation (valtakunnalliset vakuutuslääkärit) kautta kohdellaan aina vakuutettuja tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti lain edellyttämällä tavalla.

Mikä sitten on vakuutuslääkärijärjestelmän tarpeellisuus? Lääketieteellisten seikkojen arvioinnin yhdenmukaisuus ja yhdenvertainen kohtelu taataan vain erillisellä vakuutuslääkärijärjestelmällä. Toiminnan tulee olla läpinäkyvää ja absoluuttisen objektiivista ja ennen kaikkea kansalaisten tiedossa. Ainoa tapa, millä saadaan asiat kuntoon,

on jokaisen henkilökohtaisen asenteen muutos. Pitää olla ymmärrys siitä, mikä on kenenkin rooli haattaessa korvauksia vakuutusyhtiöstä terveydentilassa tapahtuneiden muutosten jälkeen.

Työ 2.0 - lupa tehdä fiksummin

Valtiovarainministeriö on lanseerannut vuoden 2017 syksyllä valtion virastoille ”kokeilukiihdyttämön”. Tuon kokeilun tarkoituksena on saada valtionhallintoon uusi toimintakulttuuri, missä edistetään kokeilevaa ja parempaan tulokseen tähtäävää toimintatapaa. Samalla pyritään jokaisen valtionhallinnossa työskentelevän virkamiehen osalta madaltamaan kynnystä lähteä mukaan tähän toimintatapamalliin ja myös oppia siitä jotain.

Työ 2.0 on siis valtiovarainministeriön, Valtiokonttorin, Senaatti-kiinteistön ja Valtorin yhteistyöhanke, jolla pyritään antamaan työkaluja sekä käytännön malleja ja vinkkejä valtionhallinnon työnteon tapojen uudistamiseen.

Mikäli haluat lisää tietoa tuosta hankkeesta, kannattaa käydä vierailemas-
sa valtiovarainministeriön sivuilla osoitteessa <http://vm.fi/tyo-2.0>.



Virastoerästä neuvottelutulos Rajavartiolaitoksessa

Teksti ja kuva: Jukka Mäkinen

Rajavartiolaitoksessa saavutettiin vuoden 2018 virastoerästä (0,6 % Rajavartiolaitoksen palkkasummasta 1.6.2018 lukien) neuvottelutulos 24.5. kaikkien sopijaosapuolien välillä. Neuvottelutuloksen mukaisesti sovittiin muutoksista Rajavartiolaitoksen virkamiesten työajoista (työaikasopimus) sekä muutto- ja siirtokustannusten korvaamisesta tehtyihin tarkentaviin virkaehtosopimukseen ja niiden yhteyteen kirjattuihin soveltamisohejiin. Lisäksi sovittiin muutoksista Rajavartiolaitoksen palkkausjärjestelmästä tehtyyn tarkentavaan virkaehtosopimukseen (RVLPJTARKVES) ja sen yhteyteen kirjattuihin soveltamisohejiin sekä sopimuksen allekirjoittamispöytäkirjaan, luottamusmiestoiminnan järjestämisestä Rajavartiolaitoksessa tehdyn tarkentavan virkaehtosopimuksen liitteeseen ja Rajavartiolaitoksen työsuojelun yhteistointasopimukseen. Tässä katsauksessa selostetaan merkittävimmät jäsenistöön vaikuttavat muutokset. Kattava selostus neuvottelutuloksesta on luettavissa Päälystöliiton www-sivujen jäsenosiosta.

Työaikasopimukseen runsaasti tekstimuutoksia

Sotilaallisen harjoituksen (2.4.) osalta on lisätty kappale, jonka mukaan maasto-olosuhteiksi katsotaan harjoituksen johdon ja huollon sekä joukon kokoonpanon sisältävän esikunnan tai erillisen yksikön olosuhteet riippumatta siitä, miten ne on järjestetty. Eli käytännössä sotilaallinen harjoitus voi olla myös virkamiehen virkapaikalla, jos se on tarkoituksenmukaista näin järjestää. Kurssilla olevan virkamiehen työaikaan (2.5.) on lisätty maininta siitä, ettei puskurityöaikaa leikata kurssilla olon takia, vaikka säännöllinen työaika kurssin sisältävässä jaksossa ylittyisi. Tällä kirjauksella on tarkoitus selvittää jo nykyään vallitsevaa soveltamiskäytäntöä.

Valtion neuvottelutuloksen mukaisia kirjauksia tuli työstä vapautuksiin ja niiden lukemiseen työajaksi sekä tapauksiin, joissa on järjestettävä vapautus työstä, mutta vapautusta ei lueta työajaksi. Käytännössä kyseessä ovat erilaiset todistajan tai asianomistajan asemassa tapahtuvat kuulemiset sekä äitiysneuvolakäynnit. Säännölliseen työaikaan (3 §) tulee laajennus virastotyöajan liukumiin. Jatkossa

liukuma-aika päivittäin on klo 6.30 - 9.30 (aikaisemmin klo 7.00 - 9.00) ja klo 14.00 - 18.00 (aikaisemmin klo 15.15 - 17.15). Ruokailutauko on klo 10.30 - 13.30 (aikaisemmin klo 11.00 - 13.30). Tämä muutos tuo tervetullutta joustoa virkamiehen näkökulmasta. Virkamiehen tulee tasoittaa puskurityöaika 6 tuntiin liukumien puitteissa eli käytännössä virkamies ei voi oma-aloitteisesti tehdä tunteja niin paljon alkujaksosta,



Neuvottelutuloksen allekirjoittaminen on tarkkaa hommaa. Kuvassa oikealta pääluottamusmies Jukka Mäkinen (PL ry.), pääluottamusmies Jouni Kurtti (RTU ry.) ja pääluottamusmies Antti Kähkönen (JUKO ry.).

että loppujaksosta täytyisi olla vapaalla, ettei tule ylityksiä. Esimiehen hyväksymät puskurivapaat toimivat kuitenkin ihan niin kuin ennenkin.

Valtion neuvottelutuloksen mukaiset kirjat lomaravapääpäivien käyttäytymisestä keskeytyneessä työssä on lisätty 15 §:ään.

Kokonaan uutena pykälänä on lisätty hätätyö, jota on tarkoitus käyttää tapauksissa, joissa ennalta arvaamaton tapahtuma on aiheuttanut keskeytyksen säännöllisessä toiminnassa tai vakavasti uhkaa johtaa sellaiseen keskeytykseen tai hengen, terveyden tai omaisuuden vaarantumiseen, työnantaja saa poiketa 9 - 11 §:n (päivittäinen lepoaika, vuorokausilepo, viikoittainen vapaa-aika) sopimusmääräyksistä siinä määrin kuin mainitut syyt sitä edellyttävät, kuitenkin enintään kahden viikon ajan.

Muutto- ja siirtokustannusten korvaamisesta tehdyn sopimuksen muutokset

Merkittävin muutos tulee perheellisten virkamiesten erityiskorvaukseen (5 §). Jatkossa virkamiehelle suoritetaan matkustamiskustannusten korvausta enintään 78 (aikaisemmin 52) edestakaisesta matkasta perheensä asuinpaikkakunnalle ja nämä matkat tulee tehdä 36 (aikaisemmin 24) kuukauden aikana. Lisäksi valmistelutoimenpiteiden (8 §) osalta virkamiehen yhden perheenjäsenen yksin tekemästä matkasta korvataan matkasta johtuvat matkakustannukset.

RVLPJTARKVES:iin pari merkittävää muutosta

Kokemososan laskentaa ei jatkossa katkaise isyysvapaa-aika. Lisäksi kokemososa-

laskettaessa huomioon otetaan myös poliisin tehtävässä palveltu aika. Määräaikaisten tehtävien osalta tulee muutos, jonka mukaisesti automaattista palkkatakuuta ei enää synny Raja- ja merivartiokoulun tehtävissä, jotka ovat enintään kolme (3) vuotta kestäviä eikä missään muussa määräaikaissa tehtävässä, jonka kesto on enintään kaksi (2) vuotta. Näin ollen virkamiehen palkattua alkuperäiseen tehtävään, hänen tehtäväkohtainen palkanosa määräytyy varsinaisen tehtävän perusteella.

Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukoihin tulee kahta luokkaa lukuun ottamatta korotuksia. Lisäpalkkioliitteeseen tulee muutoksia rajatarkastuspalkkioon, koiranohjaajan tehtäväkohtaiseen palkkioon ja ylikonemestarin lisä tulee kokonaan uutena lisäpalkkiona.

Vaativuusarviointikäsi- ja muutoksilla korotuksia tiettyjen tehtävien palkkaukseen

RVLPJTARKVES:n allekirjoittamispöytäkirjan liitteeseen 1 olevaan vaativuusarviointikäsi- ja muutoksilla tehdään muutoksia, joiden perusteella korotuksia tulee seuraaviin tehtäviin: rajatarkastusaseman varapäällikkö, tutkintasihteeri, rikostorjuntayksikön varapäällikkö, tutkinnanjohtaja (vaativa tutkinta), tutkintaryhmän johtaja (vaativa tutkinta), rikostutkija (vaativa tutkinta tai ELTO), rikostiedustelija (vaativa tutkinta), emäntä ja suurtaloussuunnittelija (niiden osalta, joilla ei ole ns. normaalia emännän tai suurtaloussuunnittelijan vaativuusluokkaa), yksikkösihteeri ja taloussihteeri. Lisäksi käsi- ja muutoksilla yleisiä ohjeita muutetaan siten, että nuorempi huoltomekaanikko arvioidaan vanhemman huoltomekaanikon tehtäväksi kahdeksan (8) vuoden kuluttua virkaan nimittämisestä tai kun hänellä on oikeus lentokoneen tai monimototorisen helikopterin huoltotodisteen antamiseen. Nämä muutokset tullaan aikaan käsittelemään palkkalautakunnassa ja muutokset tulevat maksuun 1.6. lukien takautuvasti.

Lisäksi erityisosaluettelon (liite 3) työsuojelupäällikkö muutetaan muotoon työturvallisuuspäällikkö ja vähimmäisvaatimukseen tulee selventävä kirjaus. Voimankäytön pääkouluttaja poistetaan, koska palkka maksetaan heille tehtäväkohtaisen palkan kautta. Laitossiivooja ja suurtaloussuunnittelija siirretään luettelossa tasolle 2 ja ravitsemustalonjohtaja lisätään uutena tasolle 1.



Luottopakki valittiin Vuoden toimihenkilöksi

Teksti: Matti Vihurila Kuva: Matti Kettusen arkistot



Puheenjohtajapäivien yhteydessä Vuoden toimihenkilönä palkittiin kapteeni **Matti Kettunen** Pohjois-Karjalan Päälystöyhdistyksestä.

Kettunen on ollut mukana paikallisyhdistystoiminnassa vuodesta 2000 ja hoitanut mm. kerhomestarin, sihteerin, varapuheenjohtajan ja varaluottamusmiehen tehtäviä. Liittotasolla hän on toiminut useita vuosia RVL:n varapääluottamusmiehenä ja edustajakokousedustajana. Matti oli myös keskeisessä roolissa v. 2014 toteutuneessa Kontiorannan Päälystöyhdistyksen ja Pohjois-Karjalan Rajapäälystön yhdistymishankkeessa.

Niiralan rajatarkastusaseman päällikkönä työskentelevä Kettunen on palvellut koko uransa Pohjois-Karjalan rajavartiostossa.

Varusmieskouluttajan ja vartioupseerin tehtävien jälkeen hän oli lähes 10 vuotta rikos-
torjuntatehtävissä tutkijana ja tutkinnanjohtajana.

- 76 henkilöä työllistävän rajatarkastusaseman päällikkönä henkilöstö- ja operatiivisen hallinnon tehtävät vievät suuren osan työajasta. Pohjois-Karjalan rajavaltuutetun apulaisena tapaan venäläisiä kollegoja kuu-
kaussittain. Työ on hyvin itsenäistä ja tarjoaa mahdollisuuden työskennellä hienon ja ammattitaitoisen henkilöstön kanssa, Matti toteaa.

Pitkäaikainen edunvalvoja näkee, että RVL:n opistoupseerien asiat ovat varsin hyvällä mallilla.

- Työnantaja arvostaa ammattikuntaamme ja kokemustamme. Toisaalta työtehtävien

lisääntyminen ja töiden kasaantuminen entistä pienemmälle joukolla haastavat henkilöstön jaksamisen ja lisäävät työn kuormittavuutta, Kettunen pohtii.

Palkitsemisestaan yllättynyttä kapteeni Matti Kettusta kuvataan luottopakiksi, johon voi turvata aina ja tarvittaessa ja jolla on halu ja kyky kehittää toimintatapoja.

- Lämpimät kiitokset omalle yhdistykselle, liitolle ja sen hallitukselle tästä valinnasta. Ei pidä unohtaa myöskään perhettä, joka on tukenut minua toiminnassani yhdistysaktiivina, Matti kiittelee.

Kapteeni Matti Kettunen on johtanut 76-henkistä Niiralan rajatarkastusasemaa vuodesta 2015. Työn itsenäisyys ja ammattitaitoinen työporukka motivoivat, mutta huolta hän kantaa RVL:n henkilöstön jaksamisesta. Laitoksen tehtävät lisääntyvät ja kasaantuvat entistä pienemmän joukon hoidettaviksi.



Kapteeni Matti Kettunen (46 v)

- Kotoisin Kuhmosta, mutta asunut Joensuuissa jo yli 20 vuotta
- Perheeseen kuuluvat avovaimo sekä 16- ja 18-vuotiaat pojat
- Harrastaa urheilua, mm. lenkkeilyä, hiihtoa, kuntosalia ja pyöräilyä
- Kuhmon mökillä kesäisin kalastelee ja syksyisin metsästää

"Pitäkää huolta itsestänne sekä läheisistänne ja hyvää kesää!"

Elämäntehtävänä liikunnan ja hyvinvoinnin edistäminen

Teksti ja kuva: Matti Vihurila

Vuodenvaihteessa reserviin siirtynyt kapteeni evp. **Ilari Köykkä** palkittiin Vuoden 2017 urheiluteosta. Porin prikaatin Niinisalon toimipisteessä liikuntakasvatukseen palvellut Köykkä on pitkään ollut kehittämässä oman työpaikkansa fyysisen koulutuksen toimintaympäristöä ja olosuhteita. Viimeisten 10 vuoden aikana varuskuntaan on rakennettu korkeatasoinen urheilukenttä yhteistyössä Kankaanpään kaupungin kanssa. Hanke sai alkunsa vuonna 2010, jolloin Köykkä laati Niinisalon varuskunnan liikuntastrategian osana puolustusvoimien liikuntapaikkojen kehittämistä. Toinen aikaansaannos on liikuntapuisto, missä sijaitsee urheilukentän lisäksi monipuolinen crosfit-keskus, rantalentopallokentät sekä hiihto- ja sauvakävelymaa höystettynä Tahdon portailla, joissa jokainen voi käydä kokeilemassa omia rajojaan. Merkityksellistä liikuntapaikkojen kehittämiseen on ollut se, että ne on suunniteltu ja rakennettu varuskunnan aitojen ulkopuolelle, jolloin ne ovat myös siviilien käytössä. Omassa leipälajissaan ampumahiihdossa Köykkä voitti viime vuonna pikamatkan ja viestin suomenmestaruudet ja normaalimatkan hopean. Kesällä ampumajuoksussa hän saavutti pikamatkalla SM-hopeaa ja normaalimatalla sekä viestissä SM-pronsia. Veteraanien master-kiilpailuissa Köykkä tuli pikamatkalla hopealle ja normaalimatalla pronssille.



Lähes suoraan Puheenjohtajapäiviltä Ilari Köykin matka suuntautui puolen vuoden kriisinhallintapalvelukseen Kosovossa, mutta sen jälkeen työ liikunnan parissa jatkuu. Päivätyön ohessa liikunnan maisteriopinnot

v. 2014 suorittanut Köykkä valittiin 15 hajan joukosta Kankaanpään kaupungin hyvinvoinnin ja liikunnan koordinaattoriksi, missä tehtävässä hän aloittaa Kosovosta kotiututtuaan.



Me olemme JUKO

Teksti ja kuva: Juha Susi

- Jokainen pääliittoliittolainen luottamusmies on myös JUKOn luottamusmies. Sen kautta syntyy neuvotteluoikeus ja mandaatti, muistutti asiantuntija **Katja Aho** JUKOn toimistolta.

Aho selvensi puheenvuorossaan pääsopijajärjestö JUKOn ja Pääliittoliiton rooleja Akava-yhteisössä. Tietoisuutta avasi neuvottelutoiminnan ja työajan periaatteet.

- Pääliittoliittoliiton on iso rooli valtion neuvottelukunnan turvallisuusjaostossa puheenjohtajuuden kautta. Jaosto vastaa puolustus- ja sisäministeriön hallinnonalojen turvallisuusalojen edunvalvonnasta, Aho kuvasi liiton asemaa Akava-yhteisössä.

Kuinka alkuvuoden neuvottelut päättyivät sopimukseen, kerrattiin tarkoin. Neuvottelukuntien ja niiden jaostojen roolit sopimusten hyväksymisissä ovat avainasemassa.

- Turvallisuusaloja koskevat virkaehtosopimukset sekä virastokohtaiset sopimukset hyväksytään tai hylätään turvallisuusjaostossa, minkä jälkeen ne vahvistetaan valtion neuvottelukunnassa.

Aho muistutti puheessaan myös työtaistelun yllytyksestä ja sen tärkeydestä.

- Se on keskeinen neuvottelijoiden tuki, mikäli halutaan aidosti vaikuttaa.



Mika Elkki tiedusteli, miten turvataan OUKES:n ulkopuolisten tehtävien täyttäminen. Komentaja Jari Danielsson (vas.) ja kapteeniluutnantti Juha Savijoki kertasivat sisäisen liikkuvuuden periaatteet.



Keskitetty urasuunnittelu lähestyy

Teksti ja kuva: Juha Susi

Pääesikunnan henkilöstöosaston katsaus puheenjohtajapäivillä painottui opistoupseerien keskitettyyn tehtävä- ja seuraajasuunnitteluun (OUKES) sekä opistoupseerien tehtävien korvaamiseen eri henkilöstöryhmillä.

Keskitetyn tehtävä- ja seuraajasuunnittelun perustana on HESTRA-kirjaus: opistoupseerien vaativimmat tehtävät (OTV8 ja OTV7) pyritään säilyttämään opistoupseeristolla niin kauan kuin riittävän osaamisen ja kokemuksen omaavia opistoupseereita pystytään hyödyntämään kyseisten tehtävien hoidossa. Keskitetyn tehtävä- ja seuraajasuunnittelun päämääränä on varmistaa eri hallinnon tasoilla tapahtuvalla suunnittelulla, että jokaisessa suunnitelmaan sisältyvässä tehtävässä on osaava henkilö ja tehtävään on suunniteltu seuraajia. Tällä hetkellä kartoitetaan suunnittelun piiriin kuuluvia tehtäviä. Alustavasti on suunniteltu, että suunnitelma pitää sisällään kaikki OTV8- ja osin OTV7-tasoiset tehtävät.

- Suunnittelun erityispiirteenä on poikkeusolojen (PO) ja normaaliolojen (NO) suunnittelun yhteensovittaminen, kapteeniluutnantti **Juha Savijoki** avaa suunnittelun lähtökohtia.

Kuhunkin tehtävään suunnitellaan mahdollisuuksien mukaan yhdestä viiteen potentiaalista seuraajaa. Vuoden 2019 alusta opistoupseereilla on käytössään keskitetty tehtävä- ja seuraajasuunnitelma.

Osaaminen keskiössä

Henkilöstösuunnittelun perustana ovat Puolustusvoimien lakisääteiset tehtävät ja niiden edellyttämä osaaminen. Henkilöstön ammattitaito luodaan järjestelmällisellä

NO/PO-osaamisen kehittämisellä. Yhteistyötä tehdään Pääesikunnan koulutusosaston kanssa.

- Jos henkilöstöä suunnitellaan johonkin OUKES-tehtävään, antaa se perusteet etupainotteiselle kouluttautumiselle, Savijoki muistuttaa.

Yksilön oma halukkuus pyritään huomioimaan suunnittelussa mahdollisimman hyvin. Halukkuudet kartoitetaan kehityskeskustelukierrosten yhteydessä. Henkilöllä voi olla useampia tehtäviä urasuunnittelussa. Tällä ennakoidaan tehtävien aukeaminen ja hyödynnetään tietoa kyvykkäistä seuraajista.

Pakkosiirto edessä?

Useat kysymykset salissa koskivat mahdollisia pakkosiirtoja ja sitä, tullaanko tehtäviin määräämään.

- Täysin mahdollista. Suunnittelussa korostuu erityisesti toimialojen sisäinen suunnittelu ja vastuu. Toimialojen tulee nähdä, missä toimialan tehtävissä opistoupseeristolla olevaa erityisosaamista tarvitaan eniten. Tulevaisuudessa opistoupseereilla tulee olla enemmän valmiutta palvelupaikkakunnan vaihtoon kuin mitä tällä hetkellä, Savijoki vastaa kyselyille.

Jos keskitetyn tehtävä- ja seuraajasuunnitelman mukaisiin tehtäviin ei onnistuta suunnittelemaan opistoupseereja, siirtyvät tehtävät muille henkilöstöryhmille.

Mikäli avautuvan tehtävän täyttö edellyttää palvelupaikkakunnan vaihtoa, voidaan suunnitelmia täydentää vielä sisäisen liikkuvuuden kautta.

- Pääsääntöisesti kaikki suunnitelmaan kuulumattomat tehtävät tullaan ilmoittamaan haettavaksi sisäisen liikkuvuuden haussa, Savijoki kertoo avoimen hakeutumisen perusteet.

Rovaniemen Päällystön edustaja **Mika Elki** tiedusteli perusteita rajata OUKES-tehtävät vain ylimpiin tehtäviin. Häntä huoletti se, miten turvataan esimerkiksi aluetoimistossa palvelevien tehtävien täyttö.

- Ne haetaan edelleen sisäisen liikkuvuuden haussa. Mitään oikoreittiä ei ole, Savijoki vastaa.

Muutokset heryyn

Keskitettyissä tehtävä- ja seuraajasuunnitelmissa (OUKES ml.) tiettyihin tehtäviin voidaan suunnitella eri henkilöstöryhmien henkilöitä. Tämä ei ole tavoite, mutta on mahdollista.

- Mikäli tehtävään suunnitellaan määrättäväksi toisen henkilöstöryhmän henkilö, käsitellään tehtävän henkilöstöryhmämuutos paikallistason yhteistoimintaelimessä ennen suunnitelman vahvistamista, henkilöstösektorin johtaja, komentaja **Jari Danielsson** kertoo menettelytavat.

Henkilöstöryhmämuutosprosessit on tarkasteltu yhteistyössä järjestöjen kanssa. Ajoittain muutosesityksiä palautuu takaisin esittäjälle, sillä viimeinen päätös on aina PE:lla.

- Aloittakaa vaikuttaminen jo paikallistasolta alkaen. Työnantajan tarve ja järjestöjen kannat tarkastellaan ennen kuin lopullinen päätös tehdään, Danielsson ohjeistaa kuulijoita.

Hery-muutosprosessia ei olla keventämässä. Ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla tehtävät kyetään täyttämään suunnitellusti aikataulussa.

Käynnissä olevat asiat

Danielssonin ajankohtaiskatsauksessa esiteltiin käynnissä olevia henkilöstöasioita. Näistä keskeisimpänä ovat seitsemän eri henkilöstöasoiden hoitonormia, opistoupseerien eroennusteiden päivittäminen vuosille 2019 - 2037 ja oikeusupseerien tehtävien tarkastelu.

- Kartoitamme oikeusupseerien tehtäväkenttää, lukumääriä ja mahdollisuutta määrätä päätoimiset oikeusupseerit varusmieskoulutusta antaviin joukko-osastoihin. Vastaava selvitys tehtiin jokin aika sitten työ- ja palvelusturvallisuuspäälliköiden tehtävien osalta, Danielsson toteaa.

RVL:n strategiassa vahvistetaan itärajan valvontaa

Teksti ja kuva: Matti Vihurila



RVLE:n henkilöstöosaston apulaisosastopäällikkö, eversti Marko Turunen esitteli puheenjohtajapäivillä laitoksen strategiaa. Sen keskeisiä toimenpiteitä on mm. vahvistaa kykyä torjua turvallisuusuhkia ulkorajoilla. Lisäksi kuluva vuosi siirretty 80 rajavartijan työpanos laitoksen omin toimenpitein. Strategian yhtenä tavoitteena on myös kehittää toimivaltuuksia ja kykyä vastata nopeasti kehittyviin turvallisuustilanteisiin sekä rajajoukkojen valmiutta ja suorituskykyä yhteistyössä puolustusvoimien ja poliisin kanssa.

Rajavartiolaitoksen visiossa Suomessa on Euroopan turvallisimmat raja- ja merialueet. Turvallisuuden takeena on luotettava ja ammattitaitoinen henkilöstö, sotilaallisesti järjestetty organisaatio sekä toimintavarma ja kehittynyt tekniikka. Näin totesi RVLE:n henkilöstöosaston apulaisosastopäällikkö, eversti **Marko Turunen** puheenjohtajapäivillä esittämässään ajan-kohtaiskatsauksessa. Viime vuonna Rajavartiolaitos havaitsi yhteensä 40 lauanton henkilön, ilma-aluksen tai aluksen tekemää rajanylitystä, joista yli puolet tapahtui Suomenlahden merivartioston (13) ja Kaakkois-Suomen rajavartioston (13) vastuualueilla.

Suomen ja Venäjän välisellä maastorajalla havaittiin vuonna 2017 yhdeksän henkilön lauanton rajanylitystä.

Viime marraskuussa julkistetun Rajavartiolaitoksen strategia 2027:n keskeisiä toimenpiteitä ovat mm. vahvistaa itärajan valvontaa ja kykyä torjua turvallisuusuhkia ulkorajoilla, varmistaa kyky turvallisuustehäviin merialueilla ja kehittää RVL:n valmiutta toimia kaikissa turvallisuustilanteissa. Itärajan osalta vuosina 2015 – 2018 tavoitteena on siirtää sinne 80 rajavartijan työpanos laitoksen omin toimenpitein. Pääosin siirrot on jo toteutettu ja saatetaan loppuun syksyn 2018 aikana. Lisäksi Rajavartiolaitokselle osoitettuja lisävaroja kohdennetaan erityisesti itärajan valvontaan ja rajatarkastuksiin. Merialueiden osalta otetaan vastaan ympäristöönnettomuuksien johtovastuu avomerellä sekä vastuu alusöljy- ja kemikaalipäästöjen valvonnasta merialueilla. Yhtenä tavoitteena on myös kehittää toimivaltuuksia ja kykyä vastata nopeasti kehittyviin turvallisuustilanteisiin. Rajajoukkojen valmiutta ja suorituskykyä yhteistyössä puolustusvoimien ja poliisin kanssa kehitetään.

Rajavartijoiden koulutusmäärä lähes nelinkertaistuu

Strategian mukaan sisäiset toiminnot ja kumppanuudet mahdollistavat tehokkaan toiminnan. Naisten osuutta rajavartijoista pyritään nostamaan 10 prosenttiin. Vuosina 2018 – 2019 on tarkoitus keskittää esikunta-, henkilöstö- ja työterveyspalveluita sekä uudistaa esikuntarakenteita. Muun muassa henkilöstöpalveluita on jo keskitetty vuoden 2018 alusta alkaen. RVL:n henkilöstön kokonaismäärä on tällä hetkellä 2 745, joista opistoupseereita on noin 8 prosenttia. Suurin henkilöstöryhmä on rajavartijat, joita on noin 64 prosenttia kokonaismäärästä. Rajavartiolaitoksen opistoupseerit toimivat pääosin merkittävässä johtaja- tai asiantuntijatehtävissä. Eläköitymisten myötä opistoupseerien määrä tulee luonnollisesti vähitellen edelleen pienenevän. Opistoupseereiden pitkän työkokemuksen kautta saadun luajan osaamisen ja tiedon, niin sanotun ”hiljaisen tiedon” siirtäminen seuraajille on erittäin tärkeää.

Raja- ja merivartiokoulu vastaa RVL:ssä annettavasta perus- ja jatkokoulutuksesta sekä täydennyskoulutuksesta. Upseerikoulutus toteutetaan yhteistyössä Puolustusvoimien kanssa, ja RVL:n upseerin virkaan valmistuu noin 22 - 25 upseeria/vuosi. Rajavartijoita koulutetaan normaalisti noin 60/vuosi, mutta vuosina 2018 – 2019 määrä on lähes nelinkertainen eli 200 - 240 rajavartijaa/vuosi.

Puheenjohtajapäivillä on perinteisesti haettu yhdistysten ajatuksia liiton toimintaan liittyen. Tälle vuodelle hallinto oli valinnut kaksi selkeää teemaa: yhdistysten tulevaisuus ja toimintaedellytykset sekä sosiaalisen median hyödyntäminen viestinnässä. Molemmista aiheista yhdistykset olivat saaneet ennakkotehtävät.

Puheenjohtaja **Jyrki Lukkarinen** ohjeisti piirit työ pariin omalla alustuksellaan. Keskeisimpinä tehtävinä oli miettiä ne toimenpiteet, joilla turvataan jäsenistön edunvalvontaa pitkälle tulevaisuuteen jäsenmäärän vähenemisestä huolimatta: mihin yhdistysten voimavarat riittävät ja mitä tukea liitolta toivotaan?

- Jäsenmäärä vähenee väistämättä. Pienimmillä yhdistyksillä on kiire, jotta ne ehtivät lakkauttamaan itsensä yhdistyslain mukaisesti, ennen kuin viimeiset jäsenet eläköityvät. Aktiivien määrä vähenee samassa suhteessa. Tarvitaan kentän mielipide siitä, mihin suuntaan liittoa viedään ja mitä tukea liitolta tarvitaan, puheenjohtaja evästi.

Hallitus hyödyntää yhdistysten mietteitä päivittäessään liiton tavoitetilaa pitkälle ensi vuosikymmenelle. Edellinen hallitus aloitti laskelmien laatimisen. Nyt työtä tarkennetaan uusimpien lukujen valossa.

- Tämä on hallitukselle tärkeä palaute ja työkalu. Yli puolet yhdistyksistä on täällä paikalla. Teemaa tullaan kuljettamaan jatkossa puheenjohtajapäivillä ja edustajakokouksissa, Lukkarinen muistutti työn tärkeydestä.

Asian ytimessä

Suomenlahden Meri- ja rajapäällystön puheenjohtaja **Aki Salomaa** oli erittäin kiinnostunut päivien teemoista. Yhdistys on kartoittanut aktiivisia toimijoita, mutta ilmoittautuneita ei löydy.

- Yhdistyksessämme on tällä hetkellä runsaat 20 jäsentä. Meidän on käynnistettävä yhdistyksen purkamistyö nyt, mikäli toiminta halutaan ajaa alas laillisesti. Se edellyttää päätöksen hyväksymistä kahdessa kokouksessa.

Rajan piirin keskustelussa nousi esille kysymys, kuinka edunvalvontaa turvataan, mikäli paikallisyhdistykset lakkaavat. Varapuheenjohtaja **Jyrki Juvonen** muistutti osallistu-

Aki Salomaa (vas.) kertoi oman yhdistyksensä mahdollisesta purkamisesta lähivuosina varapuheenjohtaja Jyrki Juvoselle.

Yhdistysten mietteet puntariin –

tulevaisuus ja some puhuttivat

Teksti ja kuva: Juha Susi

jia, ettei yhdistysrakenteella ja luottamusmiehen toiminnalla ole sidoksia toisiinsa.

- Luottamusmies tai yhteistoimintaedustaja valitaan jäsenistön keskuudesta. Mihin yhdistykseen hän kuuluu, ei ole merkitystä. Jos toimijoita ei löydy, turvataan palvelut pääluottamusmiehen toimesta. Luottamusmies on hallintoyksikkökohtainen, ei yhdistysriippuvainen.

Samat mietteet

Piirien työn tulokset yhdistysten tulevaisuuksien osalta olivat hyvinkin samansuuntaisia. Kaikkien tuloksissa esiintyi nykyisen yhdistysjärjestelmän sekä henkilöjäsenyyden säilyttäminen jatkossakin. Yhdistymiset toisiin yhdistyksiin nähtiin myös mahdollisina.

Positiivisimmat yhdistykset näkivät toimintansa olevan turvattua vielä 2030-luvulle asti. Yhtenäistä linjaa ei ollut nähtävissä, sillä yhdistysten toimintaedellytykset vaihtelivat huomattavasti.

Edustajakokouksen hyväksymä yhdistystyön korotus tälle vuodelle muistettiin tuoda esiin.

- Olisin toivonut, että myös pienimmät yhdistykset olisivat osallistuneet tilaisuuteen. Niiden toiminta on kaikkein haasteellisinta, edustajiston puheenjohtaja **Mika Räisä-**

nen arvioi työn tuloksia.

#paallystoliitto

Tulevalla toimintakaudella Päällystöliitto tulee siirtymään sosiaalisen mediaan edustajakokouksen päätöksen mukaisesti. Hallitus tekee päätöksen tämän vuoden kuluessa siitä, miten Päällystöliitto näkyy jatkossa sähköisesti. Tähän työhön yhdistyksiltä odotettiin kommentteja.

- Somella lisätään viestintää ja tuodaan liitto lähemmäksi yksittäistä jäsentä. Kaikkia emme tavoita, mutta huomattavan iso osa jäsenistöstä on saavutettavissa, Lukkarinen valottaa tavoitteita.

Liiton on tarkoitus hyödyntää somea tiedon lähteenä sekä kertomalla, mitä tapahtuu muualla järjestömaailmassa.

- Johdatamme jäsenet tiedonlähteille. Yhteistyökumppaneille tuomme esille liiton mielipiteen. Näillä näkymin tulemme hyödyntämään Facebookia ja Twitteriä.

Piireiltä tuli myönteinen palaute uudelle viestintäkeinoille. Esille nostettiin myös se, miten jäsenistö osaa sitä hyödyntää ja millaisia asioita someen kirjataan.



Immolassa eletään ja tehdään töitä väistötiloissa

Teksti: Matti Vihurila Kuva: RVL/Mervi Vainikkala-Ranta



K-SR:n henkilöstö on tyytyväinen ja samanaikaisesti helpottunut pitkään jatkuneen epävarmuustilan lauetta muuttoon uusiin tiloihin. Myös väistötilan muutamit tilaratkaisut, kuten esim. kuvassa näkyvä esikunnan yhteinen kahvila, ovat lisänneet esikunnan toimistojen yhteenkuuluvuuden tunnetta ja kanssakäymistä, toteavat kapteeni Veijo Immonen (vas.) ja everstiluutnantti Jaakko Olli.

Sisäilmaongelmat ovat pakottaneet Imatran Immolassa toimivat Rajavartiolaitoksen yksiköt siirtämään toimintansa osin väistö- ja tilapäistiloihin. Alueen vanhin ja osittain suojeltu rakennuskanta on valmistunut 1930-luvulla, mm. nyt käytöstä poistetut esikunta- ja ruokalarakennukset. 1970-luvulla rakennettu esikuntarakennus on purku-uhan alla.

Eniten sisäilmaongelmat koskevat Kaakkois-Suomen rajavartioston esikunnan ja Rajavartiolaitoksen esikunnan Immolassa työskentelevää henkilöstöä. Myös Raja- ja merivartiokoulun väkeä on oirehtinut ja joutunut siirtymään väistötiloihin. Kaikkiaan Immolassa työskentelee vajaat 300 henkeä, joista satakunta väistö- tai tilapäistiloissa. Sisäilmaongelmista eriasteisia oireita saaneita on 66.

K-SRE:n tilojen peruskorjausta on suunniteltu 2000-luvun alkupuolelta lähtien, mutta erinäisistä syistä johtuen se ei ole edennyt.

- Henkilöstön lisääntynyt oireilu eri tiloissa ja oireileville tarkoitettujen väistötilojen loppuminen käynnisti suunnittelun viimein keväällä 2017. Väistötilojen rakentaminen alkoi loppukesällä ja muutto tapahtui kuluvan vuoden helmi-maaliskuussa. Se sujui suunnitellusti ja henkilöstö on mielestäni tyytyväinen uusiin tiloihin ja samalla helpottunut

pitkittyneen ongelmatilanteen lauetta, kertoo K-SR:n työturvallisuuspäällikkö, kapteeni **Veijo Immonen**.

Kuunnellaanko vuokralaisen ääntä?

Työnantaja on aktiivisesti pyrkinyt etsimään ratkaisuja ongelmien poistamiseksi, mutta kiinteistöjen omistussuhteet ovat viivästyttäneet käytännön toimenpiteitä.

- Senaatti-kiinteistöjen vuokralaisena laitoksella ei ole ollut paljon tehtävissä. Mikäli kiinteistöt olisivat olleet aiempaan tapaan rajan omistuksessa, työnantaja olisi pystynyt viiveettä ryhtymään aktiivisiin toimenpiteisiin sisäilmaongelman selvittämiseksi ja poistamiseksi. Aluksi henkilöstö turhautui, kun viestit ongelmista eivät saaneet vastausta missään, RVLE mukaan lukien. Työturvayshuollosta saadun palautteen ansiosta ongelmien laajuus vihdoin tajuttiin ja kiinteistöjen omistaja saatiin ryhtymään toimeen, Immonen sanoo.

K-SR:n apulaismomentaja, everstiluutnantti **Jaakko Olli** jakaa Immosen näkemyksen.

- Henkilöstön jaksaminen oli koetuksella erityisesti ennen muuttoa ja väistötilojen käyttöön saamisen pitkittyessä. Epävarmuus ja aikataulujen venyminen kiristivät ymmärrettävästi ihmisten hermoja. Väistö-

tilat mahdollistavat normaalin työskentelyn ja Immolan kehittämishankkeen eteenpäin viemisen vaarantamatta ihmisten terveyttä, Olli tietää.

Immolan kiinteistöjen kehittäminen jatkuu, ja päätöksiä toteutuksesta aikatauluineen saadaan aikaisintaan kesän kuluessa. Nyt arki on kuitenkin normalisoitunut ja työt jatkuvat tilapäis- ja väistötiloissa.

- Tilat ovat uudet, valoisat, ilmaltaan puhtaat ja mahdollistavat hyvin esikunnan työskentelyn. Esimerkiksi jatkuvasti miehitetyn johtokeskuksen tilat ovat selkeästi paremmat ja ergonomialtaan modernimmat kuin aikaisemmin, apulaismomentaja vakuuttaa.

Kokonaistilanteen epäselvyys aiheuttaa turvattomuutta RMVK:ssa

Raja- ja merivartiokoulun osalta sisäilmaongelmien ohella suuret rajavartijan peruskurssit aiheuttavat päänsäivä. Kurssien tilatarpeista johtuen 21 henkilöä on siirtynyt tilapäisrakennukseen ja sisäilmaoireiden seurauksena kolme. Koulun henkilöstöstä kaikkiaan 15 on oireillut.

- RMVK:n lisärakennus on alun perin tilattu suuria peruskursseja ajatellen, mutta nyt sitä käytetään osittain myös sisäilmaongelmista oireilevien väistötilana. Koulun pää-

rakennuksen tila-ahtaus, jatkuvat rakennetutkimukset ja korjaustoimenpiteet sekä Immolan rakennuskannan kokonaistilanteen epäselvyys aiheuttavat turvattomuutta, kertoo RMV:n kurssinjohtaja ja työsuojeluvaltuutettu, kapteeni **Jyrki Juvonen**.

Juvonen jakaa tilapäisrakennukseen sijaitetun työpisteensä kollegan kanssa, mikä näkyy arjessa.

- Kurssinjohtajana hoidan luottamuksellisia asioita usein puhelimitse, ja se täytyy hoitaa työpisteen ulkopuolella.

Hän ymmärtää sisäilmaongelmien yleisyyden ja mittasuhteet, ja uskoo, että hyvällä yhteistyöllä tästäkin selvittää.

- Sisäilmaongelmat ovat suuren mittaluokan asioita, ja niihin liittyvien rakennusten korjausprosessi pitkä. Vastakkain ovat tutkimustulokset, ihmisten oireet, RVL:n tarpeet ja ennen kaikkea laitoksen ja Senaatin rahatilanne. Ei mitenkään helppoa, mutta uskon, että yhteistyöllä tästäkin selvittää, kapteeni Juvonen visio.

Immolan historiallinen rakennuskanta

Immolan alue suunniteltiin 1930-luvulla puolustusministeriössä ilmavoimien lentorykmentille. Rakennukset sijoitettiin turvallisuussyistä, ilmavoimien lentoasemille tyypilliseen tapaan, hajalle toisistaan. Rakennukset muodostavat tyylillisesti yhtenäisen, funktionalistisia tavoitteita toteuttavan rakennuskannan. Esikunta on valmistunut 1937 arkkitehti **Aulis Blomstedtin** suunnittelemana. Sen pääfasadi muodostaa vaikuttavan päätteen tekniseltä rakennukselta esikuntaan johtavalle puiden reunustamalle tielle. Rakennukseen on ollut sijoitettuna K-SR:n teknillinen toimisto.

Teknillinen rakennus on toteutettu puolustusministeriön teknillisten rakennusten

tyyppiirustusten mukaan. Se valmistui 1938. Rakennuksessa on säilynyt ikkunoiden ja ovien detaljointia, samoin alkuperäisiä kiinteitä kalusteita. Myös autotalli on vuodelta 1938. Sairaala on toteutettu samojen piirustusten mukaan kuin Kauhan ilmailukoulun sairaala. Upseerikerhon on suunnitellut arkkitehti **Elis Hyvärinen** vuonna 1938. Puolustusministeriö luovutti Immolan alueen sisäasiainministeriön ja rajavartiolaitoksen käyttöön vuosina 1955 - 1983. Rajavartiolaitos on toiminut Immolassa vuodesta 1940 ja nykyisin alue on rajavartiolaitoksen hallinnassa. Alueella on 10 suojeltua ja 10 varjeltua rakennusta.

Lähde: RVL:n verkkosivut

Kapteeni Jyrki Juvosen (vas.) ja Raja- ja merivartiokoulun työturvallisuuspäällikön luutnantti Jani Anttilan työpisteet sijaitsevat takana näkyvän tilapäisrakennuksen D-siivessä. Rakennus on alun perin tilattu suurien peruskurssien käyttöön, mutta nyt sitä käytetään myös väistötalana.

Kuva: Sonja Pyykkönen





Sotilaiden ja poliisien yhteistyö sujuu hyvin **Kentällä ja edunvalvonnassa**

Teksti: Matti Vihurila Kuva: SPJL/Katja Almgren

Suomen Poliisijärjestöjen Liiton (SPJL) puheenjohtaja **Jonne Rinne** on toiminut poliisina viitisentoista vuotta. Sitä ennen hän otti tuntumaa sotilaselämään.

- Ilmavoimien viestikoulussa Tikkakoskella edesmenneen kapteeni **Asko "Asa" Nuutinen** oli seurannut edesottamuksiani upseerikokelaana ja nähnyt enneunen siitä, että jään puolustusvoimien palvelukseen. Näin kävikin, ja palvelin jonkin aikaa ylikersanttina ennen poliisikoulua. Tuona aikana huomasin, kuinka paljon sotilailla on "pilkettä silmäkulmassa": töitä tehdään tosissaan, mutta ei liian tosissaan. "Asaa" muistelen lämmöllä – hän oli niitä "vanhan liiton" opistoupseereita. Arvostan myös sotilaita ja poliiseja siitä, etten ole kuullut yhdenkään sotilaskouluttajan tai poliisikoulun opettajan arvostelevan negatiivisesti nykynuorisoa, päinvastoin heillä on ollut uskoa tuleviin sukupolviin. Vastaavalla tavalla olen halunnut ajatella koko siitä joukosta, jota tehtäväs-

säni edustan. Meillä on aihetta olla aidosti ylpeä joukosta, jota edustamme, Jonne Rinne vakuuttaa.

Edunvalvonnan tehtäviin Rinteen ajoi havainto siitä, että epäkohtien tunnistamisen ja esiin nostamisen ohella hänellä oli halua osallistua ja laittaa asioita kuntoon. Paikallisyhdistyksestä alkanut ura vei hänet aikanaan SPJL:n hallituksen varajäseneksi ja myöhemmin valtuuston puheenjohtajaksi. SPJL:n puheenjohtajana Jonne Rinne aloitti v. 2017.

- Ajan kuluessa ja perspektiivin laajentumisen on tullut huomattua, ettei asioiden kuntoon laittaminen ole suinkaan helppoa tai yksinkertaista. Tämä ei kuitenkaan tarkoita sitä, etteikö tulisi ponnistella toivottujen muutosten aikaansaamiseksi.

Etuja ja sopimuksia valvottava entistä tarkemmin

Liittojohtajan tehtävien ohella Rinne toimii JUKOn valtion neuvottelukunnan puheenjohtajana ja JUKOn edustajana valtion koor-

dinaatissa yhdessä neuvottelupäällikkö **Markku Niemisen** kanssa. JUKOn hallituksen kokouksissa hänellä on puhe- ja läsnäolo-oikeus. Tehtäviensä yhteydessä Rinne toimii myös Vakavan valtioryhmän puheenjohtajana.

- Valtion neuvottelukulttuurissa ominaista on se, että työnantaja (veroeuroja vartioidessaan) pyrkii ostamaan edustamiemme työntekijöiden työpanoksen niin halvalla kuin se vain suinkin on mahdollista, ja me julkolaisina pyrimme saamaan siitä kollektiivisesti parhaan mahdollisen markkinahinnan. Koko työmarkkinoiden neuvottelukulttuuri vaikuttaisi kuitenkin siirtyneen suuntaan, jossa jokaisen on valvottava etujaan sekä tehtyjä sopimuksia entistä tarkemmin ja samalla oltava valmis puolustamaan niitä tarvittaessa jopa työtaistelutoimin. Nämä ovat kovia linjauksia varsinkin, kun tiedän edustavani Suomea palvelevia virkamiehiä. Tästä huolimatta meidän on mukauduttava "uusiin pelisääntöihin" ja oltava valmis täyttämään tehtävämme kaikissa olosuhteis-

Työmarkkinoiden neuvottelukulttuuri vaikuttaisi siirtyneen suuntaan, jossa jokaisen on valvottava etujaan sekä tehtyjä sopimuksia entistä tarkemmin ja samalla oltava valmis puolustamaan niitä tarvittaessa jopa työtaistelutoimin, sanoo SPJL:n puheenjohtaja Jonne Rinne.

sa. Tämä ei kuitenkaan tarkoita sitä, että työtaistelu olisi jotenkin automaatio, saati itsetarkoitus, Rinne sanoo. Oman liitonsa osalta palkkaedunvalvonnan ohella haasteellista juuri tällä hetkellä on saada päättäjät vakuuttumaan siitä, että sisäisen turvallisuuden riittävän resursoinnin tulisi olla kärkihanke nyt, kun korjaustoimet voidaan toteuttaa ennakoiden ja hallitusti. Tämä turvallisuuden ketju kulkee aina hätäkeskuksesta poliisiin ja oikeushallintoon asti.

"Koppalakkiunionissa" ajetaan yhteisiä tavoitteita

Sotilaat (Päällystö- ja Upseeriliitot) ja poliisit (SPJL) tekevät tiivistä edunvalvontayhteistyötä ns. "koppalakkiunionin" puitteissa.

- Kun yhteistyö toimii moitteitta kentällä, miksei sitä tulisi tehdä myös edunvalvonnan puolella. Edunvalvonnan ammattilaisten näkökulmasta laaja tilannekuva, joka voidaan muodostaa eri ministeriöiden välillä, on enemmän kuin tervetullut. Esimerkiksi yhdessä ministeriössä aloitetuilla kehittämis- ja uudistamistoilla ja erilaisilla hankkeilla on tapana levitä ministeriöiden välillä. Henkilöstöjärjestöjen yhteistyö parantaa työntekijöiden edunvalvontaa, jos ja kun eri toimijat saavat hyvissä ajoin tiedon näistä hankkeista, niiden arvioiduista vaikutuksista sekä henkilöstön kokemuksista. Tämä on sekä työntekijän että työnantajan etu, kun pyöriä ei tarvitse keksiä uudelleen ja kun samoihin kuoppiin ei tarvitse lantea kerta toisensa jälkeen, Rinne perustelee yhteistyötä.

Sisäisen turvallisuuden ja kokonaisturvallisuuden riittävän resursoinnin ohella mm. viirastotason neuvottelut ovat osoittautuneet haasteellisiksi molemmissa organisaatioissa. Samoin esimerkiksi työaikaan ja matkustamiseen ja näiden kompensointiin liittyvät kysymykset ovat tärkeitä edunvalvonnan kannalta.

- Työ on entistä monimuotoisempaa ja rohkeneen kokemuksesta sanoa, että ns. "harmaata työtä" tehdään valtionhallinnossa jo nyt kohtuuttoman paljon. Siksi mm. työ-

aikalain ja vuosilomalain uudistamisessa olemme olleet vahvasti mukana.

Yhdessä ja luottavaisina kohti tulevaa

Entä millaisena poliisien "nökkämies" näkee sotilaiden tavan hoitaa edunvalvontansa?

- Ensimmäisenä mieleen tulevat ajatukset ovat itsenäisyys, yhteistyö ja ammattitaito. Turvajaoston jäsenenä olen saanut seurata tapaa, jolla PL ja UL käsittelevät ja ratkaisevat erittäin itsenäisesti ja hyvässä keskinäisessä yhteistyössä PLM:n ja Rajan edunvalvontakysymyksiä. Liittojen puheenjohtajien ja luottamusmiesten osaaminen ja ammattitaito ovat tuoneet lisäarvoa sekä omaan että myös valtion neuvottelukunnan toimintaan, Jonne Rinne kertoo.

Kuluneen vuoden aikana niin Päällystöliiton, Upseeriliiton kuin SPJL:n puheenjohtajat ovat vaihtuneet. Jokaisella liitolla on kuitenkin oma kunniakas historiansa ja "koppalakkiyhteistyö" on perinteisesti rakentunut yhdessä tekemisen ja vahvan luottamuksen varaan.

- Näitä perinteitä kunnioittaen katsokaamme yhdessä ja luottavaisin mielin tulevaisuuteen, jota jokainen meistä on omalla työllään rakentamassa, SPJL:n puheenjohtaja kannustaa.

Jonne Rinne, 37 v

- Aviomies ja kahden lapsen isä asuu perheineen Tampereella.
- Poliisin perustutkinto, KTM, HTM, EMBA.
- Reservin yliluutnantti.
- Aloittanut Jyväskylän poliisilaitoksella nuorempana konstaapelina 2003. Työskennellyt rikostutkijana, järjestyspoliisissa, talousrikostutkinnassa, hallintoylikonstaapelina, talouspäälikönä ja viimeksi henkilöstön kehittämisspäälikönä.
- SPJL:n puheenjohtaja 2017 -
- Harrastaa lenkkeilyä, hiihtoa, kuntoilua ja lukemista. Viihtyy luonnossa.
- Tätä et tainnut tietää: Jonne esiintyi suosittuun *Poliisit*-sarjan 1. ja 2. tuotantokaudella.

Motto: "Kaikessa tekemisessä tärkeintä on vahva tunne".

Jonnesta sanottua:

"Olen saanut Jonnesta avoimen ja yhteistyötä arvostavan sekä sitä mieltään tekevän kuvan. Arvostan sitä, että hän malttaa kuunnella ja selvittää muiden näkemyksiä eikä näytä tekevän hätäisiä johtopäätöksiä. Tämä antaa perustellun syyn uskoa, että parhaat vuodet Jonnella ovat vielä edessäpäin – intoa riittää uudistamiseen, kuten pitääkin."

Maria Löfgren, JUKOn toiminnanjohtaja

"Aktiivinen, energinen ja ratkaisukeinen turvallisuusalan liittopomo.

Jonnen johdolla asiat hoidetaan valmistelusti ja käsitellään kokouksissa eikä pidetä narikkapuheita. Hänen kanssaan yhteistyö toimii erinomaisesti."

Ville Viita, Upseeriliiton puheenjohtaja

"Suoraselkäinen ja ulospäinsuuntautunut olemus sekä järjestelmällinen ja suunnitelmallinen ajattelutapa kuvaavat Jonnea hyvin. Uskon vahvasti, että Jonnen toimiessa valtion neuvottelukunnan puheenjohtajana, saamme yhteisvoimin vietyä jukolaista neuvottelukulttuuria valtio-sektorilla eteenpäin meidän kaikkien hyväksi."

Jyrki Lukkarinen, Päällystöliiton puheenjohtaja

Spjl Suomen Poliisijärjestöjen Liitto

- 95-vuotias Suomen Poliisijärjestöjen Liitto (SPJL) on maan suurin poliisin ja oikeushallinnon ammattilaisten etuja ajava järjestö.
- Liiton jäsenyhdistyksiin kuuluu noin 11 000 poliisimiestä sekä poliisin toimistotehtävissä, oikeuslaitoksessa, suojelupoliisissa ja hätäkeskuksissa työskentelevää ammattilaista.
- SPJL vaihtoi keskusjärjestöä STTK:sta Akavaan vuonna 2016.
- Keskusjärjestömuutoksen myötä palkansaajajärjestö Pardia vaihtui julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOon.

Parasta ennen -päivät

Teksti: Arto Penttinen

Toukokuun hellepäivien keskellä ainakin itselläni tuli huoli, että eihän ison kalenterin pitäjällä ole mennyt kuukaudet sekaisin ja kai kauniista kesäpäivistä saa nauttia vielä kesälomallakin. Toivottavasti parasta ennen ei tähän kohtaan pure. Juhannuksen jälkeisenä kesälomakautena on liiton toimisto avoinna arkisin, muutamaa irtopäivää lukuun ottamatta, joten jäsenpalveluita on saatavissa ma - pe kello 9 - 15. Poikkeuksista laitetaan tieto liiton [www-etusivun huomio-kenttään](http://www.etusivun.huomio-kenttaan).

Ennen kesälomalle jäämistä toimistolla laaditaan tilaus vuoden 2019 Päällystökalentereista. Jos et kalenteria tarvitse, käy jäsensivujen kautta eAsioinnissa muuttamassa jäsentietoihin "täppä" kohtaan "en halua kalenteria". Tarkista ja korjaa samalla muut jäsentietosi ja lisää puuttuvat tiedot. Monelta puuttuu vielä henkilöstöryhmä-, sotilasarvo- ja peruskurssitieto.

Muistutan yhdistyksiä päivämäärästä 31.8. Tuohon päivään mennessä tulee lähettää esitykset liiton ansiomerkillä ja -mitalilla palkittavista sekä tehdä esitykset Vuoden opistoupseerin valitsemiseksi. Myös yhdistyksen esitykset edustajakoukussa 6.11. käsiteltäviksi asioiksi tulee lähettää liiton hallitukselle 31.8. mennessä.

Viime syksyn edustajakokouksen päätöksen mukaan liiton jäsenyhdistyksille maksettavaa toiminta-avustuksen summaa, toimintakertomuksensa lähettäneille yhdistyksille, nostettiin huomattavasti. Kyseinen toiminta-avustus maksetaan yhdistysten tileille kesäkuun lopussa ja toinen maksupäivä on joulukuussa.

SAK:n, Akavan ja STTK:n yhteinen Kesäduunari-info on avattu jälleen toukokuun alussa ja palvelu jatkuu elokuun viimeiseen päivään asti. Palkansaaajakeskusjärjestöjen yhteinen maksuton neuvontapalvelu auttaa kesätyöntekijöitä jo 14:tenä kesänä. Kesäduunari-info on vastannut vuosien kuluessa tuhansien nuorten sekä heidän vanhempiansa ja työnantajien kysymyksiin. Palvelun verkkosivuille www.kesaduunari.fi on koottu kesätyöntekijöille tärkeää työelämä tietoa kuten kesäduunarin muistilista ja vastauksia usein kysyttyihin kysymyksiin. Sivujen kautta voi myös lähettää kysymyksiä kesäduunarineuvojalle.



lun verkkosivuille www.kesaduunari.fi on koottu kesätyöntekijöille tärkeää työelämä tietoa kuten kesäduunarin muistilista ja vastauksia usein kysyttyihin kysymyksiin. Sivujen kautta voi myös lähettää kysymyksiä kesäduunarineuvojalle.

LAKIASIAINNEUVONTA

Asianajotoimisto Lindell

(02) 251 1004

toimisto@asianajotoimistolindell.fi

Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.

Lomatoiminnasta

Markovillan keittiöremontit ovat valmistuneet kesäkuun alkuun mennessä, ja Vierumäen mökkien saunatilaremontit valmistuivat huh-tikuussa. Syksyn 1.9. – 31.12. lomakohteiden hakuaika päättyy 17.6., joten vielä ehdit laittamaan hakemuksen sisään loppuvuoden osalta. Helsingin asuntojen käytön osalta tuleva kesä on valitettava. Yksiömme taloyhtiössä alkoi linjasaneeraus toukokuun lopussa. Asuntomme osalta uusitaan lähinnä saniteettitilat, mutta koska kyse on koko taloyhtiötä koskevasta perusparannuksesta, remontti päättyy vasta lokakuussa. Kaksion varausvihossa tilaa näyttäisi olevan vasta elokuun puolella, joten "ei oota" joudutaan tarjoamaan. Kun-kin lomakohteen varaustilanteen näet jäsensivuilta kohdasta *lomatoiminta*.

Akavalaisena jäsenliittona Päällystöliiton jäsenten käytössä on Member+ jäsenetupalvelu ja sivusto löytyy osoitteesta www.memberplus.fi. Palvelussa on matka- ja majoituspalveluiden lisäksi tarjolla muita etuuksia kuten alennusta teatterilipuista tai auton vuokraushinnoista. Kaikkien palkansaajajärjestöjen yhteinen jäsenetupalvelu on puolestaan www.jasenedut.fi. Kannattaa rekisteröityä palveluihin ja käydä tarkistamassa ennen lomamatkaa, josko palveluiden kautta jäisi lomakassaan enemmän täytettä. Myös liiton jäsenillä olevat jäsenedut kannattaa tarkistaa.



Vielä ehdit!
Syksyn ja loppuvuoden
lomakohteiden haku
17.6. mennessä

Varaa,
virkisty ja
nauti

Loma on toiseksi parasta elämässä mitä tiedän. Olen ollut useita kertoja Päällystöliiton lomakoh-teissa. En osaa sanoa, mikä niistä on paras, riippuu vuodenajasta. Kesällä Koli ja jylhä kansallismaise-ma, ruskan aikaan ja keväthangilla ehdottomasti Saariselkä, Vierumäellä puoleensa vetävät golfvi-heriöt ja minikylpylä. Päällystöliiton tasokkaissa lomakohteissa päivän kruunaa saunahetki ja huur-teenen.

Ovatko Helsingin asunnot ja sen äärellä olevat kulttuurikohteet Sinun nautintojesi lähteitä? Yhtä kaikki, varaa, virkisty ja nauti!

www.paallystoliitto.fi





ETK: Kokonaiseläkkeet nousivat

Suomessa asuvien omaa eläkettä saavien kokonaiseläkejakauma 31.12.2017

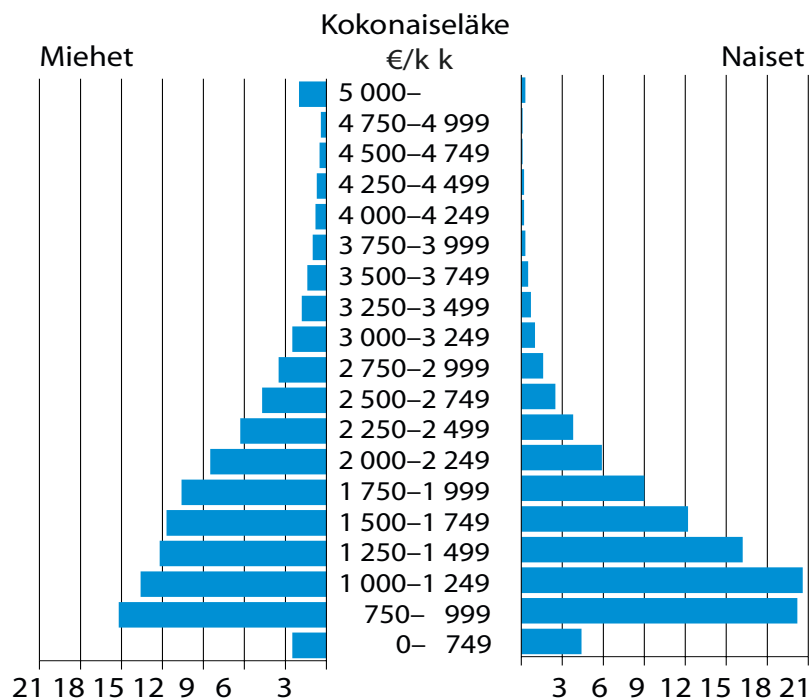
Eläketurvakeskus (ETK) julkaisi kevään aikana tiedotteen, jonka mukaan vuoden 2017 aikana keskimääräinen kokonaiseläke nousi noin 20 euroa vuoteen 2016 verrattuna. Tiedot perustuvat Eläketurvakeskuksen ja Kelan yhteistilastoon. Keskimääräinen kokonaiseläke kuvaa Suomessa asuvien, työeläkettä tai kansaneläkettä saavien keskimääräistä kuukausieläkettä. Se oli viime vuonna 1 656 euroa kuukaudessa. Miesten keskieläke oli 1 874 euroa, naisten puolestaan 1 476 euroa. Eläkkeiden hajonta on suurta, varsinkin miehillä. Yli 3 000 euron eläkettä saa seitsemän prosenttia eläkkeensaajista. Heistä selkeä enemmistö on miehiä. Vastaavasti 40 prosentilla eläkeläisistä eläke jäi alle 1 250 euron kuukaudessa. Heistä kaksi kolmesta on naisia.

Maksussa olevissa eläkkeissä on maakunnallisia eroja. Suurimmat eläkkeet maksetaan Uudellamaalla ja Ahvenanmaalla. Muissa maakunnissa maksetaan vastavasti alle keskitason. Eläkeläisten määrä on suuri, 1 500 000 henkeä. Käytännössä se tarkoittaa, että joka kolmas 16 vuotta täyttäenistä on eläkeläinen. Suurimmat eläkeläisten osuudet ovat Itä-Suomessa. Liiton eläkelaskurilla voit arvioida oman eläkkeesi tason ja verrata sitä keskieläkkeisiin.

Työkyvyttömyiden määrässä muutoksia

Työkyvyttömyyseläkkeellä on noin 200 000 henkilöä. Se on kuusi prosenttia työikäisestä väestöstä, hieman vähemmän kuin vuonna 2016. Työkyvyttömyyseläkeläisten määrä laski hieman kaikissa Suomen maakunnissa.

Vastaavasti osa-aikaista työkyvyttömyyseläkettä saavien osuus on nousussa. Heidän määrä on kaksinkertaistunut vuosikymmenessä. Työeläkejärjestelmässä yhä useampi työkyvyttömyyseläke myönnetään osaeläkkeenä. Viime vuonna osatyökyvyttömyyseläkeläisiä oli jo vajaa kolmannes



Kuvio ei sisällä varhennettua vanhuuseläkettä saavia eikä osa-aikaeläkkeensaajia.

Lähde: Eläketurvakeskus

siirtyneistä. Tyypillinen osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtynyt on keski-ikäinen, julkisella sektorilla työskentelevä nainen.

Edunvalvontaa pohjoismaisena yhteistyönä

NOA:n (Nordisk Officers Alliance) puheenjohtajat kokoontuivat Helsingissä toukokuun alkupäivinä.

Tapaamisen yhteydessä valmisteltiin syksyllä järjestettävää seminaaria. Pohjoismaisten upseerien edunvalvontajärjestöjen yhteistyöelimen tärkeimpänä tehtävänä on edistää ammattiupseerien edunvalvontaa keskustelemalla. Päällystöliitto edusti tilaisuudessa puheenjohtaja **Jyrki Lukkarinen**.

Aliupseeriliitolle uusi pääluottamusmies

Marit Lammes on valittu Aliupseeriliiton valtakunnalliseksi pääluottamusmieheksi. Tehtävä avautui pääluottamusmies **Jyrki Surkan** siirtyessä Aliupseeriliiton puheenjohtajaksi. Aiemmin Lammes on toiminut Merivoimien pääluottamusmiehenä.

Suomen Poliisijärjestöjen Liitto ry.

vietti toukokuussa 95-vuotisjuhliaan. Liiton puheenjohtaja **Jonne Rinne** toimii myös Jukon valtion neuvottelukunnan puheenjohtajana. Päällystöliitto onnittelee juhlavuottaan viettävää SPJL:a.

Parhaan koulutuksen, varustuksen ja kaluston ohella **Kriha vaatii hyvää terveyttä ja kovaa kuntoa**

Teksti ja kuvat: Matti Vihurila

Näin rauhan aikana kriisinhallintatehtävissä palvelevat ovat niitä harvoja todellisissa operatiivisissa tehtävissä toimivia sotilaita. Puolustusvoimat pitää huolen, että heillä on paras mahdollinen koulutus, varustus ja kalusto vaativien tehtävien suorittamiseksi, mutta nämä eivät yksin riitä. Jokaiselta rauhanturvaajaksi valittavalta edellytetään lisäksi hyvää terveyttä ja kovaa kuntoa. Hallintoylilääkäri Vesa Salonen ja yliluutnantti Topi Hellsten kertovat seuraavassa, miksi näin.



Kansainvälisen alan hallintoylilääkäri Vesa Salonen muistuttaa, että kriha-palveluskelpoisuutta arvioitaessa ensisijaisena tarkoituksena on varmistaa hakijan oma turvallisuus. Tällä on myös suuri vakuutus oikeudellinen merkitys henkilölle itselleen.

Sotilaslääketieteen keskuksen (SOTLK) kansainvälisen alan hallintoylilääkäri Vesa Salonen on kokenut rauhanturvaaja, jonka kädenjälki näkyy v. 2014 laaditussa Kriisinhallintahenkilöstön palveluskelpoisuusarvioinnin ja terveystarkastuksen -normissa (HK468/1.8.2014).

- Kyseessä on kansallinen päätös, mutta monelta osin vuotta myöhemmin julkaistu YK:n lääketieteellinen linjaus on "rimaltaan" samalla tasolla ja tukee ajatuksiamme. Tuohon kansalliseen normiin koottiin Pv:n lääkintähuollon toimijoiden ja operaatiokokemusten perusteella yhtenäinen näkemys siitä, millaisiin terveydellisiin asioihin on syytä kiinnittää huomiota. Esimerkiksi

astmalinjauksen osalta piti ottaa huomioon ilmaston, ilmansaasteiden ja majoitusolosuhteiden vaikutukset. Henkilö saattaa kyetä täysipainoiseen työskentelyyn kotimaassa, mutta miten hän selviää Kosovossa tai Kabulissa, missä ilmanlaatu on paikoin huoletuttava, Salonen kertoo esimerkin.

Hakijan oma turvallisuus etusijalla

Palkatun henkilöstön osalta palveluskelpoisuuden arvioinnin viivästyminen tai suorittamatta jättäminen ennen rotaatiokoulutusta tuottavat ongelmia. Kriha-palvelukseen haakeutuvan ja esimiestenkin saattaa olla vaikea hahmottaa, mitä eroa on virkakypsyys- ja poikkeusolojen palveluskelpoisuuden

ja kriha-palveluskelpoisuuden välillä.

- Ajatellaan, että kyllä esikuntatehtävissä pärjää, vaikka olisikin kroonisia sairauksia ja niihin lääkitys, Vesa Salonen tietää.

Kriha-palveluskelpoisuutta arvioitaessa ensisijaisena tarkoituksena on varmistaa hakijan oma turvallisuus. Tällä on myös suuri vakuutus oikeudellinen merkitys henkilölle itselleen. Toinen pyrkimys on välttää tai minimoida terveydellisistä syistä tapahtuvat keskeytykset.

- Vaikka toimialueen terveydenhuolto pyritäänkin järjestämään mahdollisimman lähelle kansallista standardia, ovat etäisyydet ja aikaviiveet hoitoon pääsyssä kuitenkin erilaiset kuin kotona, Vesa Salonen muistuttaa.

Vesan viisi vinkkiä

- Pidä hyvää huolta terveydestäsi ja fyysisestä kunnostasi – myös kotimaan palveluksessa!

- Lue ajatuksella kriha-terveysnormi HK468 ja pohdi avoimesti, miten oma terveydentilasi vastaa sen vaatimuksia.

- Selvitä palveluskelpoisuutesi työterveyshuollossa HETI, kun ajatus kriha-palvelukseen lähdöstä herää.

- Kriisinhallintatehtävissä olet vastuussa omista tekemisistäsi ja toimintakyvystäsi, myös palvelustovereille ja koko joukolle.

- Sinä tai työterveyslääkärisi voitte aina kysyä neuvoa SOTLKE:n kansainväliseltä alalta – meille ei ole tullut toistaiseksi yhtään tyhmää kysymystä.

Cooper ei anna armoa

Porin prikaatissa rauhanturvaajien kunto-testejä valvova liikuntakasvatusupseeri, yliluutnantti Topi Hellsten tuntee valintojen karun arjen.

- Näillä radoilla on raakattu niin komentajia kuin korpraalejakin, Topi sanoo.

Fyysisen kunnan osalta rauhanturvaajiksi aikoville on asetettu selkeät rajat juoksutestissä. Operatiivisiin tehtäviin suunnitelluilta edellytetään 2 500 metrin tulosta ja muilta 2 300 m. Vaatimus ei tunne ikä- tai sukupuolihyvityksiä ja on kertaluonteinen – uusintoja ei ole. Perustelut on haettu käytännön kokemuksista.

- Vuonna 2012 Tshadissa toteutettu Sotilas kuumassa -tutkimus osoitti, että rauhanturvaajilta pitää edellyttää hyvää fyysistä kuntoa. Kuumassa ilmastossa lämpösairasriski nousee kolminkertaiseksi, jos fyysinen kunto jää alle 2 500 m:n Cooper-tuloksen. Toinen tekijä on rauhanturvaajien varustus, joka painaa tilanteesta riippuen 10–50 kiloa, ja sitä joudutaan käyttämään lähes päivittäin. Mikäli rauhanturvaajalle ei jää riittävää toimintakykyreserviä tämän jälkeen, hän ei enää suoriudu tehtävistään liikaa kuormittumatta, Hellsten toteaa.

Palkatun henkilöstön osalta myös aiemmillä PAK-suorituksilla on merkitystä kriisinhallintatehtäviin hakeuduttaessa. Henkilökohtaisen kuntoindeksin (HKI) pitää olla vähintään 1,5, jotta tulisi edes huomioiduksi valinnossa.

Jokaisen rotaatiokoulutuksen aluksi osallistujille järjestetään karsiva kuntotesti. Pal-

katun henkilökunnan osalta ei huomioida aiemmin suorittuja PAK-kuntotestejä, vaan juoksukunto on osoitettava paikan päällä. Mikäli hakija ei suoritusketkellä tunne itseään riittävän terveeksi testin suorittamiseksi, hän saa mahdollisuuden osoittaa kyvykkytensä tervehdyttyään.

- Vuonna 2017 järjestimme juoksutestin noin 1 000:lle rauhanturvaajaksi pyrkivälle, ja heistä arviolta 30 – 50 karsiutui, yliluutnantti Hellsten muistelee.

Rauhanturvaajien lihaskuntoa ei testata, mutta osa heistä saa tuntuman kamppailu- ja voimankäyttökoulutukseen. Muun muassa Libanoniin lähettävät rauhanturvaajat ottavat mittaa toinen toisistaan.

- Ajatuksena on, että heidän on tunnettava oma suhtautumisensa ja kykynsä, mikäli joutuvat voimankäyttötilanteisiin ilman asetta. Kokemus on osoittanut, että osa saattaa aluksi ”jäätää” tilanteessa, kun heihin käydään käsiksi. Osa taas saattaa aliarvioida oman voimankäyttönsä. Siksi on tärkeää, että tutustuu omiin tuntemuksiinsa ja voimiinsa, jotta osaa toimia oikein ja vastuullisesti, yliluutnantti Topi Hellsten kertoo.

Yliluutnantti Topi Hellstenin osoittama 2 300 m:n tulos Cooperin testissä on minimivaatimus kriha-tehtäviin pyrittäessä. Operatiivisissa tehtävissä vaatimus on 200 m enemmän. Tutkimukset ovat osoittaneet, että kuumassa ilmastossa lämpösairasriski nousee kolminkertaiseksi, jos fyysinen kunto jää alle 2 500 m:n tuloksen.



GDPR

(General Data Protection Regulation)

Teksti: Arto Penttinen Piirros: Veera Penttinen

Mitä 25.5. koko Euroopassa voimaan tullut GDPR eli EU:n tietoturva-asetuksena paremmin tunnettu asia tarkoittaa

yleisesti ja miten se vaikuttaa yhdistyksiin ja yksittäisiin yhdistyksen jäseniin?

Asetuksen tarkoituksena on pyrkiä vahvistamaan yksityishenkilöiden henkilötietojen suojaa. Henkilötietoja ovat kaikki ne tiedot, jotka suoraan tai epäsuoraan liittyvät luonnolliseen henkilöön, esimerkiksi nimi, osoite, sähköpostiosoite, henkilötunnus, kuvat, IP-osoite, jäsennumero tai mobiilitunnukset. Tiedot, jotka voidaan yhdistää tiettyyn henkilöön, ovat henkilötietoja. Tiedon säilytysmuodolla ei ole merkitystä.

Ehkä tärkein asia yksilön kannalta on se, että johonkin rekisteriin kuuluvalla henkilöllä on oikeus pyytää henkilötietonsa tarkastettavaksi, korjattavaksi tai poistettavaksi. Tietojen pyyntö edellyttää yleensä kirjallista esitystä ja henkilöllisyyden todentamista. Rekisteröidyllä on myös oikeus kieltää henkilötietojensa käsittelyminen tai rajoittaa niiden käsittelyä. Uusille yhteisöjen jäsenyyteen liittyville henkilöille on kerrottava, mihin hänen tietojensa tullaan käyttämään ja saatava tähän käyttöön lupa. Vanhoille jäsenille henkilötietojen käyttö on myös saatettava tietoon, etenkin jos tietoa ei ole löydettävissä yhteisön rekisteriselosteesta. Luvan tietojen käyttöön voi tietenkin myös perua. Tyypillisin luvan kysyminen liittyy yleensä tietojen luovuttamiseen suoramarkkinointia varten.

Sähköinen suoramarkkinointi, kuten sähköposti- tai tekstiviestimarkkinointi, edellyttää vastaanottajan (jäsenen) nimenomaisesti suostumusta etukäteen. Melko varmasti

sella vakuutetut, jäsenkortin toimittaminen, Päälystökalerin ja Päälystöllehden postitus). Jos jäsen tämän sopimuksen mukaisen luovutuksen kieltää, johon hänellä on

oikeus, hän ei saa esim. Päälystöllehtä. Tältä osin liiton jäsensivuilta löytyvää jäsenrekisteriselostetta on uusittu kertomaan seikkaperäisesti jäsenrekisterin käyttöperiaatteet.

Asetus asettaa edellä mainittujen toimintojen täyttämiseksi myös paljon muita velvoitteita yhteisöjen henkilötietojen käsittelylle ja ylläpidolle. Vain niitä tietoja saa kerätä, jotka ovat rekisterin käyttötarkoitukseen liittyviä ja oikeusperusteisia. Tietojen käsittelyprosessien kuvaaminen, tietoturva-asioiden huomioiminen ja toteutus, pääsyhallinnan ajantasaisuus, käytön seuranta, dokumentaation toteutus, tietoturvahäiriöiden toimintamallin laadinta jne. ovat myös työlliställä. Keskeinen seikka on myös tietojen käsittelijöiden koulutus ja ohjeistus etenkin tietoturva-asioissa. Liitto tulee tekemään sopimukset luottamusmiesten ja muiden tietojen käsittelijöiden kanssa. Lisäksi kun saamme valmiiksi liiton ja yhdistysten yhteisrekisteripitäjyyden dokumentaation, teemme tähän liittyvät so-

pimukset.

Yhdistysten ja liiton välisessä jäsenten henkilötietojen käsittelyssä ei saa käyttää normaalia sähköpostia. Sitä varten liitto on hankkinut turvasähköpostin lähetyks- ja vastaanottopalvelun. Liitolle lähettävästä turvasähköpostista löytyy ohjeistus liiton jäsensivuilta välilehdeltä "Jäsenyhdistykset".



olemme kaikki törmänneet tähän kysymykseen tehdessämme tilauksia netissä tai rekisteröityämme jonkin palvelun käyttäjäksi. Rasti ruutuun, minulle saa lähettää tarjouksia ...

Jäsentieto voidaan luovuttaa myös ilman suostumusta sopimuksen täyttämiseksi, mutta jäsenien tulee olla informoituja tietojen luovutuksesta (esim. liittovakuutuk-

Sykemittarin käyttö harjoittelussa

Teksti ja kuvitus: Mika Räisänen



Vuonna 1979 Polar hankki ensimmäisen patentin langattomalle sykkeenmittaukselle ja vuonna 1982 lanseerattiin maailman ensimmäinen langaton sykemittari. Sykemittari on laite, jolla mitataan sydämen lyöntitiheyttä eli sykettä. Sykemittarissa on yleensä rinnan ympäri joustavalla hihnalla kiinnitettävä lähetinosa sekä ranteeseen kiinnitettävä rannekello muistuttava vastaanotin. Nykyisin on yleistynyt sykkeen ranteesta mittaavat vastaanottimet, joissa ei ole erillistä lähetinosa. Sykemittareiden hinnat alkavat hieman alle 100 eurosta, päätyen useisiin satoihin euroihin. Tunnetuimmat merkit markkinoilla ovat Garmin, Polar sekä Suunto. Malleja on useita kymmeniä. Itse olen käyttänyt sykemittaria vuodesta 1995 alkaen. Kokemukseeni perustuen sykemittari on hyvä apuväline tavoitteellisessa harjoittelussa.

Miksi?

Aloittelija harjoittelee yleensä kuntoonsa nähden liian korkealla teholla. Harjoitukset toteutuvat saman tehoisina, harjoittelu tuntuu raskaalta eikä aina ole mielekästä. Harjoitukset ovat kuluttavia eivätkä kehittäviä. Sykemittari ohjaa harjoittelemaan monipuolisesti ja tavoitteellisesti. Se motivoi näyttämällä kehityksen alhaisempaa sykkeenä.

Tavoitteellinen kuntoilija osaa kuunnella kehoaan. Harjoittelu on jatkunut jo pidemmän aikaa, harjoittelusta on tullut säännöllistä, osa viikoittaista rutiinia. Harjoittelu saattaa edelleen olla yksipuolista tasaisella sykkeellä ja vauhdilla eteenpäin junnaamista, fyysisen ja henkisen hyvinvoinnin ylläpitämistä. Tämä itsessään on erinomaisen hienoa ja kannustettavaa, mutta jos haluat viedä harjoittelun seuraavalle tasolle, saatat sykemittari olla vastaus. Sykemittarista saat henkilökohtaisen valmentajasi. Se laatii sinulle kunto-ohjelman, seuraa rasti- tustasoasi ja aktiivisuuttasi, antaa palautteen harjoittelustasi sekä mahdollistaa tiedon tallentamisen jälkikäteen tapahtuvaa tarkastelua varten.

Millainen?

Aloittelijan kannattaa hankkia yksinkertainen ja käytettävyydeltään helppo mittari. Kellotoimintojen lisäksi mittarista tulisi löytä- tyä harjoituksenaikainen syke, keski- syke

sekä harjoituksen kokonaiskesto- aika. Perusmittariin kuuluu myös, että saat syötet- tyä omat henkilökohtaiset tietosi kuten iän, painon ja sukupuolen, jolloin mittari arvioi kalorikulutuksesi.

Tavoitteellinen kuntoilija sijoittaa 100 euroa lisää ja saa käyttöönsä kaiken tuon edel- lä mainitun ja paljon muuta oleellista sekä vähemmän oleellista. Ehkä tärkein yksit- täinen lisäominaisuus on kuitenkin GPS- ominaisuus, jolloin matka-, korkeus- sekä nopeustiedot tallentuvat. Tarkkaan ottaen enää ei puhuta sykemittarista vaan urheilu- tai älykellosta.

Miten alkuun?

Olit sitten aloittelija tai pidemmälle eden- nyt kuntoilija, niin ensimmäisenä kannattaa selvittää oma maksimisyke, mikä mahdol- listaa harjoittelussa käytettävien eri kes- tävyysalueiden laskemisen joko manuaali- sesti tai syöttämällä maksimisyke mittariin. Suositeltavaa on, että maksimisyketesti tehdään valvottuna. Testitapoja on useita, mutta nyrkkisääntönä sanoisin, että mikä- li harrastat pääasiassa juoksua, kannattaa testi tehdä juoksemalla. Toki on olemassa useitakin kaavoja maksimisykkeen laskemi- seen, joista yleisin lienee 220 – ikä, mutta yksilöllinen vaihtelu saattaa olla useita kym- meniä lyöntejä.

Tunnista tarpeesi ja vertaile eri vaihtoehto- ja, niin löydät juurikin sinulle sopivan mallin ja merkin. Muista kuitenkin, että sykemitta- ri on oiva apuväline, mutta se ei edelleen- kään harjoittele puolestasi. Sen joudut te- kemään ihan itse. Liikunnan riemua.

Päällystöliiton suunnistus- mestaruuskilpailut

Päällystöliiton suunnistusmestaruus- kilpailut pidetään suunnistuksen so- tilaiden SM-kilpailujen yhteydessä Rovaniemellä 18.9. Palveluksessa olevat jäsenet ilmoittautuvat joukko- osaston (vast.) ilmoittautumisen yh- teydessä. Päällystöliiton Evp-yhdistys ilmoittaa kilpailijansa **15.8. kules- sa** sähköpostitse osoitteeseen kirja- mo.jpr@mil.fi. Lisätietoja kilpailukäs- kystä liiton nettisivuilta.



Kulttuuria ja yhdessäoloa

Teksti: Pirkko Lokinperä Kuva: Tampereen Komediateatteri

Päällystön Naisten Liittokokous päätti maaliskuussa siitä, että syksyllä tehdään kotimaan matka. Liiton hallitukselle annettiin vapaat kädet matkan suunnittelusta, mutta ajankohdaksi päätettiin elo-syyskuun vaihe. Niinpä hallitus on työstänyt asiaa. Lopputulos on tässä: kohteeksemme valikoitui Tampere ja päätimme keskittyä kulttuuriin ja yhdessäoloon.

Viikonloppumme on siis 31.8. -2.9. Tampereella. Majoitumme Hotelli Scandic Tampere Koskipuistoon, missä meille on varattu kahden hengen huoneet. Perjantaina ilta on vapaavalintaista ohjelmaa ja hotelliin majoittuminen sen vuoksi, että jokainen voi tulla paikalle rauhassa oman tilanteensa mukaan. Lauantaina kokoonnumme yhteiselle aamiaispöydälle, jonka jälkeen liiton hallitus pitää kokouksen. Muut voivat käydä vaikka hiukan shoppailemassa. Yhteisesti menemme iltapäiväntökökseen Komediateatteriin katsomaan hupailua "Suurenmoista". Näytelmä on saanut erinomaiset arvostelut. Teatterin jälkeen siirrymme yhteiselle päivälliselle hotellille, jonka jälkeen ilta onkin sitten vapaata. Sunnun-

taina kokoonnumme jälleen yhteiselle aamiaispöydälle, jonka jälkeen on hyvästien vuoro.

Viikonlopun osallistumismaksu on 95 € ja kattaa kaiken edellä mainitun. Meille on varattu 20 paikkaa ja ne täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Ilmoittautuminen päättyy 20.7. Ilmoittautuminen ja lisätiedot puheenjohtaja Pirkko Lokinperä, pirkko.lokinpera@kolumbus.fi. Ilmoittautumisen yhteydessä tulee kertoa ruoka-ainerajoitteet ja huonekaveritoivomukset. Ilmoittautuneille lähetetään erikseen viesti matkan maksamisesta.

31.8. - 1.9. järjestetään Tampereella yleisurheilun Suomi-Ruotsi maaottelu. Jos olet kiinnostunut lähtemään mukaan katsomaan kisoja perjantai-iltana (maksu erikseen 29 €), ilmoita siitäkin ilmoittautumisen yhteydessä. Puheenjohtaja hankkii keskitetysti liput tapahtumaan.

Lähde kanssamme viettämään mukava viikonloppu Tampereelle!



Aliupseerien peruskurssi 32:n kurssitapaaminen

Viimeisen aliupseerikurssin 45-vuotis-tapaaminen järjestetään Hattulan ja Hämeenlinnan alueella 10. – 12.8.

Ilmoittautumiset tilaisuuteen 10.7. mennessä maksamalla 30 €/henkilö tilille FI53 2433 2000 0621 32, maksun saajaksi Pekka Purhonen.

Majoitus- ja illallisvaraukset suoraan Petäys Resortista, varatessa mainitse Aliupseerien peruskurssi.

Petäys Resort Vahvistus
Petäyksentie 35, 14620 TYRVÄNTÖ
puh. 03 673 310
myynti@petaysresort.fi

Majoituspaketit:

10. - 12.8. sisältäen kahden yön majoituksen aamiaisella sekä lauantain 11.8. illallisen 130 €/hlö kahden hengen huoneessa, 175 €/hlö yhden hengen huoneessa,

11. - 12.8. sisältäen yhden yön majoituksen aamiaisella sekä lauantain 11.8. illallisen 82,50 €/hlö kahden hengen huoneessa, 105 €/hlö yhden hengen huoneessa

Pyydän heitä, jotka tulevat paikalle vasta lauantaina, ilmoittamaan siitä minulle, pekka.purhonen@pp3.inet.fi, +358 40 502 7113

Peruskurssi 25:n kurssitapaaminen

Peruskurssi 25 A - ja B-jaksojen kursseja seuraava tapaaminen on Evp-yhdistyksen kesäpäivien yhteydessä Joensuussa 18. - 19.8. Laitetaan sana kiertämään. Tarkemmat ohjeet löytyvät Evp-yhdistyksen kesäpäiväkutsujen yhteydestä kotisivuilta ja Päälystölehdessä. Ilmoittautumiset niiden mukaan. Lisätietoja antaa Kari Pippola, puh. 0400 412 765.



Oulun Päälystöyhdistys ry:n Evp-osasto täytti 50 vuotta

Teksti: Oulun Päälystöyhdistys ry:n Evp-osaston puheenjohtaja Martti Lång

Juhla pidettiin Oulussa Myllyojan seurakuntatalolla 23.helmikuuta. Kutsuvieraat ja oma jäsenistö puolisoineen olivat runsaslukuisesti edustettuina. Ohjelmassa oli alkutervehdysten jälkeen **Pertti Haipolan** säestyksellä **Sisko Leinosen** lauluesityksiä, mm. Finlandia-hymni. Lohikeiton ja paikallisen rieskan jälkeen kuunneltiin kunniapuheenjohtaja **Matti Pekkalan** juhlapuhe, jossa hän kertoi hy-

vin mielenkiintoisesti yhdistyksen historiaa aina perustamiskokouksesta nykypäivään. Kahvin jälkeen yhdistys otti vastaan seurakunnan, Puolustusvoimien ja sotilaskotitisesarten tervehdykset. Lisäksi palkittiin ansioituneita jäseniä kunniajäsenyydellä ja mitalilla.

Tilaisuuden lopuksi vapaan sanan ja musiikkiesitysten jälkeen laulettiin yhdessä Maamme-laulu.

Evp-kesäpäivät 18. – 19.8. Joensuussa hotelli Kimmelissä

Ilmoittautuminen hotelli Kimmelissä, Joensuussa (Itäranta 1) lauantaina 18.8. klo 11 – 12. Ilmoittautumisen jälkeen lounas niin, että kaikki ehtivät mukaan noin klo 13 lähtevälle opastetulle kaksituntiselle bussikierrokselle Joensuun alueelle. Veljesillalliselle kokoonnumme hotellin ravintolaan klo 19.30.

Koko paketin hinta on 120 euroa, sisältäen tulolounaan, opastetun bussikierroksen ja kahvit, veljesillallisen ruokajuomineen ja

aamiaisen. Mikäli tulet perjantaina, paketin hinta on 160 euroa. Pelkästään veljesillalliselle osallistujalle hinta on 50 euroa.

Ilmoittautumiset Lauri Sundille 30.6. mennessä, kertokaa myös erikoisruokavaliot, lauri.sund@pp1.inet.fi tai 0500 736 383. Ilmoittautuminen vahvistetaan maksamalla 30.6. mennessä osallistumismaksu ilmoittautumisen mukaisesti Evp-yhdistyksen tilille FI90 4456 0010 2343 19.

Etsitkö töitä?

Me etsimme jatkuvasti uusia tekijöitä.

Kauttamme avautuu päivittäin uusia mahdollisuuksia työllistyä eri puolilla Suomea. Kyse voi olla lyhyemmästä työsuhteesta, osa-aikaisesta työstä tai vakituisesta paikasta.

Mikä niistä olisi sinulle sopiva?

Pääkaupunkiseudun ja Tampereen lisäksi tarvitsemme jatkuvasti työntekijöitä Keski-Suomessa, Kajaanissa sekä Oulussa.

Käy katsomassa avoimet työpaikkamme ja tee oma työnhakuprofiilisi sivuillamme.

Voit soittaa myös suoraan Petri Tikkaselle Kajaanin Sihdin toimipisteeseen, hän auttaa sinua työn löytämisessä.
Petrin tavoitat numerosta: 050 444 4469.

Räätälöimme sinulle sopivan työtehtävän aikaisemmin hankkimasi osaamisen ja kokemuksen perusteella!

Adecco

adecco.fi

sihti

sihti.fi

Badenoch & Clark

badenochandclark.fi

Olemme osa maailman suurinta henkilöstöpalvelualan toimijaa Adecco Groupia. Tällä hetkellä Suomessa Adecco-perheeseen kuuluu **Adeccon** lisäksi rakennustoimialan henkilöstövuokraukseen ja rekrytointeihin erikoistunut **Sihti** sekä johtotason rekrytointeihin erikoistunut **Badenoch & Clark**.

Suomessa autamme vuosittain tuhansia henkilöitä saamaan työpaikan. Lisäksi kauttamme työskentelee päivittäin noin 2 500 taitavaa työntekijää asiakasyrityksissämme.
Toimistojamme löytyy 18 paikkakunnalta Suomessa.