

Pääallystö- lehti

4/2019 SYYSKUU



**Puolustusvoimien
logistiikkalaitos**

18 >

Jäsentiedot kuntoon

24 >



SUOMEN ALIUPSEERI 1930-44,
ASEMIEN 1945,
SAULI 1946-53,
ALIUPSEERI 1954-74,
TOIMIUPSEERI 1974-89.



PÄÄLLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATAJA

89. vuosikerta
ilmestyy 6 kertaa vuodessa.
ISBN 0788-8554

PÄÄLLYSTÖLEHTI 2019,

aineisto- ja ilmestymispäivät
numero aineisto ilmestyy
5 9.10. 31.10.
6 20.11. 13.12.

Aineiston voi toimittaa päätoimit-
tajalle tai toimitussihteerille alla
oleviin sähköpostiosoitteisiin. Toi-
mitus päätää julkaisukynnyksestä.
Kirjoittajat vastaavat omista kirjoit-
uksistaan.

TOIMITUS:

Laivastokatu 1 b
00160 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA:

Juha Susi
juha.susi@paallystoliitto.fi

TOIMITUSSIHTEERI:

Matti Vihurila
Puh. 040 518 6672
matti.vihurila@hotmail.fi

VAKITUISET AVUSTAJAT:

Marko Jalkanen
Puh. 040 301 9295
marko.jalkanen@paallystoliitto.fi

Antti Kymäläinen
Puh. 040 828 2758
antti.kymalainen@kolumbus.fi

Jukka Mäkinen
Puh. 050 594 4613
jukka.makinen@paallystoliitto.fi

Jaakko Levä
Puh. 040 301 9294
jaakko.leva@paallystoliitto.fi

Arto Penttinen
Puh. 050 443 1409
arto.penttinen@paallystoliitto.fi

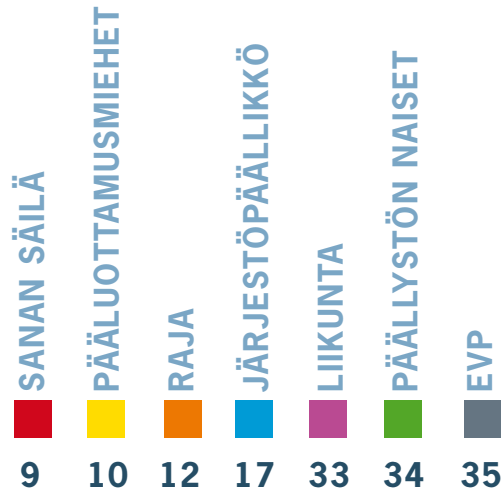
Mika Räisänen
mika.raisanen@paallystoliitto.fi

OSOITTEENMUUTOKSET:

Puh. 040 301 9290
toimisto@paallystoliitto.fi

Osoitelähde: Päällystoliiton
jäsenrekisteri

VAKIOPALSTAT



SISÄLTÖ



EVP-YHDISTUKSEN KEVÄTRETKE S. 35

- 4** Merivoimien uusi komentaja
- 6** Päätoimittajalta
- 16** Luottamusmiesryhmä
- 18** OUKES tehostaa henkilöstösuunnittelua
- 22** EU-puheenjohtajakausi työllistää
- 26** Rajan lentotekniset opistoupseerit
- 30** Kansainvälinen terminaali

Evp-yhdistyksen kevätretkellä tutus-
tuttiin mm. Viron vapaussodan muse-
oon Tallinnassa.



Antonov 124 -kuljetuskoneen lastaus Tampere-
Pirkkalan lentokentällä. Edessä on huoltolento
kriisinhallintaoperaatioon. Kuva: Juha Väisänen.

Rukoilkaamme – aamen

Liikenne- ja viestintäministeri **Sanna Marin** lausui taannoin ilmoille ajatuksen nelipäiväisestä työviikosta ja kuuden tunnin työpäivästä työn tuottavuuden parantamiseksi. Hän totesi itsekin ajatuksen olevan tänään ehkä utopiaa, mutta kenties tulevaisuudessa totta. Muuallakin tuo utopianäkökulma sai laajaa kannatusta, niin vaikuttajien kuin median piirissä. Tuttu tunne, sillä onhan meidän turvallisuusalan virkamiesten huomattavasti realistisemmat ajatukset henkilöstön jaksamisen ja työaika-suojelun parantamiseksi myös leimattu, jos ei ihan utopiaksi, niin ainakin turhiksi toiveiksi. **Meidän mielestämme** puolustusvoimien työaikalaki ei ole ajantasainen vaan vaatii päivittämistä. **Meidän mielestämme** virkamiehen mennessä työnantajan määräyksestä komennukselle tai virkamatkalle työnantajan ajoneuvolla, mukanaan erinäinen määrä anastusherkkää materiaalia, on se työsuorituksesi laskettavaa aikaa. **Meidän mielestämme** puolustusvoimilla on jo riittävästi kanavia epäkohtien esilletuomiseen, ja lisäksi tulevaan laillisuusvalvontakanavan kokeiluun liittyy uhkakuvia. Toivotavasti huolestamme ja epäkohtina esille tuomamme asiat eivät jää karjalaisten itkuvirsien lailla omaksi lohdutukseksi vaan ääntämme kuullaan. Sanna Marinia siteeraten, ”kenties ne ovat tulevaisuudessa totta”.

Toiveiden tynnyreitä on tankattu myös virastoissa. Puolustusministeriö ja sisäministeriö ovat molemmat julkaisseet omat talousarvioehdotuksensa. Hallituksen budjettiriihimmellytyksen jälkeen näemme, millaiset taloudelliset resurssit noista tynnyreistä ammennetaan Suomen turvallisuuden ylläpitämiseksi.

Tulevaan virka- ja työehtosopimusneuvottelukierrokseen valmistautuminen on käynnissä, ja osa aloista on tulossa jo nyt. Lehdistä olemme saaneet lukea työnantaja- ja työntekijäpuolten vastakkainasettelua tulevista neuvottelutavoitteista esimerkiksi kiky-minuutteihin liittyen. Toisen mielestä pidenyksillä parannetaan kilpailukykyä ja työllisyyttä. Toisen mielestä vaikutuksia ei pidä yliarvioida eikä talouden kasvu voi perustua ilmaiseen työhön. Tämä syksy näyttää meille suuntaviittoja siitä, muodostuuko ja mille tasolle Suomen linja mahdollisten palkankorotusvarallisuuksien suhteen. Marraskuun alussa pidettävässä liiton edustajakokouksessa jäsenyhdistyksien edustajat tulevat linjaamaan raamit ja tärkeysjärjestyksen päällystöliittolaisille neuvottelutavoitteille ensi kevälle. Jokainen jäsen voi osaltaan vaikuttaa niihin oman yhdistyksensä kautta.

Kuva: Marko Jalkanen



Kaikkiin edellä mainitsemini huoliin, epäkohtiin ja toiveisiin liittyy siinä määrin epävarmuutta, että mielestäni on tarpeen hakea uskoa ja toivoa niiden toteutumiseksi, ihan varmuuden vuoksi (Väinö Linnan *Tuntemattoman sotilaan* sotamies Honkajokea mukailen).

Koska on jo alkava syksy, lienee paikallaan lukea rukous tällekin toimialalle.

Varjele meitä väärinymmärryksiltä ja ennen kaikkea haluttomuudelta ymmärtää sekä tukea henkilöstöä.

Virastoerät saisi myöskin olla jonkin verran suuremmat, mikäli valtionvarainministeriöllä on kassassa varantoja virkamiestensä palkkoihin.

Anna siedettäviä ratkaisuja, että jäsenten asioita ajaen olisi miellyttävämpää neuvotella.

Puolustusvoimien työaikalakiuudistus olisi tervetullut työaika-suojelun viemiseksi nykyaikaan sekä henkilöstön jaksamisen tukemiseksi.

Suojele kaikkia turvallisuusalan virkamiehiä, sotilaita, poliiseja ja siviilejä, mutta pidä lukua myös heidän henkilöstöedustajistaan.

Suojele ylipäällikköä, puolustusministeriä ja sisäministeriä sekä pienempiäkin kihoja, sikäli kun sinulta aikaa riittää. Suojele puolustusvoimain komentajaa, rajavartiolaitoksen päällikköä, puolustus-haarojen komentajia sekä erityisesti hallintoyksiköiden komentajia.

Ja lopuksi yleensä ja erikseen: Varjele noita Suomen herroja, etteivät unohtaisi, että henkilöstö on tärkein voimavara. Aamen.

Jyrki Lukkarinen
puheenjohtaja

PÄÄLLYSTÖLIITTO RY.

Laivastokatu 1 b, 00160 HELSINKI • www.paallystoliitto.fi • toimisto@paallystoliitto.fi • 040 301 9290
• Toimisto avoinna arkisin 9–15. • s-posti: etunimi.sukunimi@paallystoliitto.fi

Puheenjohtaja Jyrki Lukkarinen 040 301 9291. Järjestöpäällikkö Arto Penttinen 040 301 9292, 050 443 1409.

Jäsensihteeri Anja Mustajoki 040 301 9290, Järjestösihteeri Sanna Karell 040 301 9297.

Pääläluottamusmiehet Marko Jalkanen 040 301 9295, 0299 500 798, Jaakko Levä 040 301 9294, 0299 500 787,

Jukka Mäkinen 050 594 4613. HUOM! Tekstiviestit eivät toimi 040-alkuisissa numeroissa.

LAKIASIAINNEUVONTA: Asianajotoimisto Lindell (02) 251 1004, e-mail: toimisto@asianajotoimistolindell.fi

(Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.)

Tuleviltä monitoimikorporeilta löytyy tehtäviä opistoupseereillekin

Teksti ja kuva: Matti Vihurila

Turvallisuusympäristössämme tapahtuneet äkilliset muutokset, uutiset henkilöstön uupumisesta ja Laivue 2020 -hanke haastavat merivoimia. Uuden komentajan mukaan niiden selättämiseksi on tehty ja tehdään töitä hartiavoimin. Opistoupseerien osaamiselle ja kokemukselle näyttäisi olevan tarvetta myös tulevaisuudessa.

Vuoden alussa Merivoimien komentajana aloittanut lippueamiraali **Jori Harju** sai johdonsa puolustushaaran, joka turvallisuusympäristömme nopeiden muutosten myötä on joutunut tarkistamaan omia toimintatapojaan. Helmikuussa 2014 tapahtuneen Krimin miehityksen jälkeen sotilaallinen aktiivisuus Itämerellä lisääntyi merkittävästi, mikä vaati Suomenkin reagoitua.

- Toimijoiden määrä Itämerellä on kasvanut: Nato, Venäjä, Suomi, Ruotsi, Yhdysvallat jne. Muutokset ovat olleet nopeita, ja jokainen haluaa harjoitella sekä osoittaa omaa potentiaaliaan ja voimaansa, mutta toki ikävät tapahtumat ovat varsin harvinaisia, lippueamiraali Harju kuvaa nykytilaa.

Suomen kannalta Itämeri on erittäin merkittävä alue, koska olemme tavallaan saari ja riippuvainen meriyhteyksistä. Merivoimien ykköstehtävä on torjua mereltä tulevat hyökkäykset ja turvata toimiva meriyhteys. Henkilöstölle muuttunut turvallisuustilanne on tarkoittanut sitä, että merivoimat on joutunut olemaan aktiivisemmin läsnä Itämerellä.

- Joskus se on merkinnyt sitä, että on tullut suunnittele mattomia lähtöjä, henkilöstö on käsketty töihin ja jopa lomaa jouduttu perumaan. Tässä yhteydessä haluan nostaa hattua motivoituneelle henkilöstöllemme - he tietävät mikä on tärkeintä. Silloin kun puhutaan kovasta tehtävästä, alueellisen koskemattomuuden valvonnasta ja turvaamisesta, ymmärretään, että kyseessä on

sitä aitoa ja oikeaa toimintaa, mitä varten merivoimat ja koko puolustusvoimat ovat olemassa, komentaja antaa tunnusta henkilöstölleen.

Jokahetkisen tunnistetun meritilannekuvan ylläpitoa helpottaa aktiivinen yhteistyö etenkin Ruotsin, mutta myös muiden eurooppalaisten toimijoiden kanssa.

Puolustusvoimauudistus ei pystynyt ennakoimaan 2020-luvun haasteita

Puolustusvoimien saamasta sadasta lisävirasta kymmenkunta on korvamerkitty merivoimille, ja ne kaikki on kohdistettu kentälle. Näiden lisäksi puolustusvoimat on esittänyt lisätarpeen, mistä ei ole vielä tehty päätöstä.

- Määrä ei missään tapauksessa ole riittävä. Siksi olemme esittäneet lisävirkojen saamista ja perustelleet sitä mm. aiemmin mainitsemallani aktiivisella toiminnalla ja sen intensiteetillä. Täytyy todeta, että vuoden 2015 Puolustusvoimauudistus tehtiin erilaiseen tilanteeseen ja toimintaympäristöön, eikä silloin vielä tiedetty, millainen maailma on vuonna 2020, Harju sanoo.

Hän pitää käyttöön otettua opistoupseerien keskitettyä urasuunnittelua (OUKES) hyvänä työkaluna suunniteltaessa opistoupseerien hyödyntämistä tulevaisuuden tehtävissä.

- Toki on niinkin, että kun vaativimmat tehtävät tulevat hakuun ja meillä merivoimien johdossa katsotaan, että ne ovat tärkeitä ja niiden tulee olla täytettyinä, saattaa olla jopa niin, että tulee pakkosiirtoja. Toivomme tietysti, että OUKES:n mukaiset OTV7- ja 8-luokan tehtävät olisivat haluttuja ja niihin hakeuduttaisiin myös muista joukko-osastoista.

Komentajan omana toiveena on, että Merisotakoulussa olisivat pätevimmät opettajat, ja tässä kaivataan kokeneita opistoupseereita jakamaan tietoa ja olemaan esikuvana nuoremmille – se on kaikkien etu. Lähtökohtaisesti siirrot ovat pysyviä, mutta Harjun mukaan tämä ei tarkoita sitä, että tehtävässä palveltaisiin hamaan tappiin asti, vaan myöhemmin voi hakea seuraavaan pestiin, jolloin kiertoa tulee auto-

maattisesti. Hän ei kuitenkaan voi taata, että 2 – 3 vuoden pakkosiirron jälkeen olisi automaattisesti mahdollista palata takaisin edelliseen joukko-osastoon.

- Henkilöstösuunnittelu on melkoista palapeliä ja riippuu paljolti siitä, onko sopivia tehtäviä auki juuri sillä hetkellä.

Harju arvostaa opistoupseeriston ammatitaitoa omissa tehtävissään, samoin kuin pitkää kokemusta.

- Aivan ehdottomasti tärkeä ammattiryhmä, jonka poistuminen tulee jättämään loven, joka jollain aikavälillä täytyy paikata.

Yhteistyökumppanien avulla tukea henkilöstön jaksamiseen

Henkilöstön jaksaminen on merivoimienkin osalta noussut otsikoihin, mutta tuoreen komentajan mukaan ongelmaan on saatu parannuksia.

- Olemme tehneet valtavasti toimenpiteitä, ja työilmapiirikyseilyjen mukaan tilanne on nyt ihan toisenlainen kuin 2016. Olemme kohdentaneet sisäisesti tehtäviä ja tehneet siirtoja kentälle, samoin olemme pyrkineet toimimaan vielä entistä suunnitelmallisemmin – asia on eri asennossa kuin aiemmin, mutta on siihen käytetty paljon resursseja. Henkilöstö on kuitenkin se, joka tekee työn ja tuloksen.

Käytännössä tämä on tarkoittanut toimintojen suunnitelmallisuuden lisäämistä eli tiedetään aiemmin, milloin on esim. valmiusvuoro. Lisäksi on määritetty kahdeksan vuorokauden valmiusvuoroja, joihin sisältyy tasoituspäivä.

- Yksi esimerkki on lastenhoidon järjestäminen yhteistyössä Mannerheimin Lastensuojeluliiton (MLL) kanssa. Jos tilanne on sellainen, että ollaan merellä ja molemmat vanhemmat ovat töissä, MLL tukee lastenhoidossa ja me osallistumme kustannuksiin, Jori Harju kertoo.

Meripalvelutyöryhmä on istunut pitkään, ensin paikallisella, alueellisella ja lopuksi Pääesikuntatasolla. Nyt asia on puolustusministeriössä.

- Toivotaan, että asiassa päästään maaliin tämän vuoden aikana ja kokeilemaan uusia toimenpiteitä 2020 alkaen. Nykyjärjestelmässä on jonkin verran epäkohtia, jotka

nyt pyritään korjaamaan. Toivon, että henkilöstöjärjestöt avoimin mielin käsittelisivät uudistuksia ja olivat mukana kokonaisuuden hahmottamisessa. Siten siitä saadaan paras mahdollinen, mutta joka tapauksessa se tulee olemaan kompromissi.

Omaa aktiivisuutta osaamisen kehittämiseen

Merivoimat on saamassa uutta kalustoa ja panostaa vahvasti koulutukseen sekä jatkuvaan oppimiseen. Mitä tämä tarkoittaa opistoupseerien osalta?

- Toimialakursseja. Lisäksi uudet suorituskyvyt edellyttävät koulutustapahtumia ja -kursseja koko henkilöstölle. Opistoupseerien tulee olla aktiivisia eikä odottaa, että kaikki tuodaan valmiina tarjottimella, vaan pitää olla omaa aktiivisuutta oppiseen ja osaamisen kehittämiseen. Yksi omista teeseistäni on ollut *oppiminen, osaaminen ja kaluston optimaalinen käyttö*, jotta uusista suorituskyvyistä saadaan kaikki irti.

Entä millaisissa tehtävissä viimeisiä opistoupseereja hyödynnetään 2030-luvulla?

- Pitkää kokemusta ja ammattitaitoa tullaan hyödyntämään vaativimmissa asiantuntija-, opettaja-, esikunta- ja aluspalvelutehtävissä. Uskoisin myös, että osa ammattikunnasta haluaa pysyä kouluttajatehtävissä: koulutuksen suunnittelijoina ja nuorempien kouluttajien mentoreina. Onhan se kiva seurata, kun ammattilainen pitkällä kenttäkokemuksella suunnittelee ja tietää asiat, osaa toimia mentorina ja kun asenne on kohdalla, niin ei sen parempaa koulutuksen suunnittelijaa olekaan, lippueamiraali Harju kertoo omista havainnoistaan kentältä.

Opistoupseerit seilaavat merellä jatkossakin

Laivue 2020 -hanke korvaa merivoimien seitsemän poistuvaa alusta neljällä monitoimikorvetilla. Operatiivisessa käytössä ne ovat vuoteen 2029 mennessä. Alustavien henkilöstökokoonpanojen mukaan aluksilla on 66-henkiset miehistöt, mutta henkilövallinat tehdään vasta myöhemmin.

- Aluksilla tulee olemaan tehtäviä kaikille henkilöstöryhmille, myös opistoupseereille, komentaja sanoo.

Ympäristöönnettomuuksien operatiivinen johtovastuu merialueilla on siirtynyt ympäristöministeriöltä sisäministeriön hallinnonalalle, käytännössä Rajavartiolaitselle. Merivoimien rooli on kuitenkin säilynyt entisellään.

- Meillä on edelleen aiemmat valmiusvelvoitteet öljyntorjunnan osalta, ja öljyntorjunta-aluksemme toimivat samalla tavoin kuin aiemmin. Käytyjen keskustelujen pohjalta

on todettu, ettei ole tarpeen tehdä muutoksia nykykäytäntöön.

Merivoimien komentaja, lippueamiraali Jori Harju kertoo olevansa erittäin tyytyväinen opistoupseerien ammattitaitoon ja asenteeseen, jolla töitä tehdään.

- Toivon, että sama asenne ja mentaliteetti jatkuvat: yhdessä tekemällä parhaaseen lopputulemaan.

Lippueamiraali Jori Harju, 54 v

- Merivoimien komentaja 1.1.2019 lukien
- Toiminut aiemmin mm. Merivoimien operaatiopäällikkönä, Puolustusvoimien operaatiokeskuksen päällikkönä ja Suomenlinnan rannikkorykmentin komentajana
- Naimisissa, kolme lasta
- Harrastaa kuntoliikuntaa, rakkain laji salibandy
- Motto: "Yhdessä tekemällä pääsee parhaaseen lopputulokseen."



Ihmeitä tapahtuu - toivottavasti

Keskellä kesää saimme lukea Suomen ylioppilaskuntien liiton kannanoton. Siinä he halusivat haastaa suomalaiset pohtimaan, miksi opiskelijoilla ainoana väestöryhmänä Suomessa ei ole oikeutta lomaan ja loma-ajan toimeentuloon.

Mitäs vielä, oli ensimmäinen ajatukseni. Naurun hörähdyksen jälkeen käänsin lehden sivua ja siirryin eteenpäin uutisvirrassa.

Asia jäi kuitenkin vaivaamaan mieltäni. Muistan nuoruudestani hyvin, kun aikoinaan lähes yhtä hullulta tuntuva idea onkin kääntynyt normaaliksi. Kai muistatte vielä, kun **Markku "Mato" Valtonen** luovutti vuonna 1980 kansanedustajille adressin, jossa vaadittiin keskiolutta R-kioskeihin? Vauhdittaakseen aloitetta, julkaisi **Sleepy Sleepers** kappaleen *Kaljaa kioskeihin* seuraavana vuonna. Idea tuntui jo puberteetti-iässä olevan pojanklopin mielestä niin hullulta, ettei sellaista voisi tapahtua koskaan Suomessa. Niin vain kävi, että hullulta tuntunut esitys on tänä päivänä täysin normaalia. Saa-han sieltä Ärrältä vaikka mitä, miksei myös olutta.

Jotenkin minusta tuntuu, että Puolustusvoimien työaikasopimuksen päivittäminen 2020-luvulle on joidenkin mielestä yhtä mahdollinen idea. Miksiköhän? Elokuussa emme vielä tienneet, millainen työryhmän loppuraportista on tulossa, mutta kevään ja kesän aikana kuullut kommentit eivät kyllä ole lupaamassa nopeita ratkaisuja. Onkohan nuiva suhtautuminen sotilaiden työaika-suojelun kehittämiseen vastatulessa sen takia, ettei sitä tarvita vai pelkän rahan vuoksi? No, ihmeitä tapahtuu, toivottavasti työaikalain laajenemisen suhteen koskemaan myös sotilaita edes työaika-suojelun osalta.

Marraskuu on kohta täällä

Päällystöliiton 90-juhlavuosi huipentuu marraskuussa. Iltajuhla on tietysti mukava asia, mutta pääpaino on varmasti Edustajakokouksen esityslistan aiheilla ja salissa tehtävillä päätöksillä.

Yhdistysten esitykset kokoukselle on toimitettu jo elokuun loppuun mennessä. Toivottavasti keväällä Puheenjohtajapäivien yhteydessä monen yhdistyksen edustajan aikomat esitykset ovat konkreettisesti neuvoteltavissa kokousmateriaalissa.



Kuva: Siiri Susi

Tulevan talven ja kevään aikana neuvotellaan seuraavasta sopimuksesta ja sen mukanaan mahdollisesti tuomista palkankorotuksista. Liiton neuvottelutavoitteet saavat sinetinsä marraskuussa kokouksessa. Yhdistykset, perehtykää materiaaliin ja kartoittakaa jäsenistönne mielipiteet. Vain osallistumalla voitte vaikuttaa.

Valmistaudu kehityskeskusteluun

Jos marraskuu on pian, niin ei pitkään mene myöskään seuraavaan kehityskeskustelukierrokseenkaan. Vuoden aikana monet jäsenet ja heidän luottamusmiehensä ovat kommentoineet mennyttä ensimmäistä OUKES-kierrosta. Kommenteissa on noussut päällimmäisenä esille, ettei järjestelmään kuuluvista tehtävistä ja niiden sisällöstä tiedä mitään. Päällystölehti on esitellyt numeroissaan jäseniä työssään tavoitteenaan helpottaa tätä ongelmaa. Vielä on muutama nopeasti kuluva kuukausi aikaa miettiä, tarjoaako OUKES sinulle sopivaa tehtävää.





Onko tehtävänkuvaus ajan tasalla?

Teksti: Jani Laine, Päälystölaiton hallituksen jäsen Kuva: Annu Porttila

Valtakunnassa on edelleen tehtävänkuvaus, jotka eivät ole ajan tasalla. Vuosittaisten kehityskeskusteluiden yhteydessä todetaan, onko tehtävänkuvaus päivitykselle tarvetta. Esimiehen ja työntekijän aktiivisuus ovat tässä avainasemassa. Jos tehtävänkuvaus on yli kaksi vuotta vanha, kannattaa se tarkistaa ja päivittää. Apua saa tarvittaessa koulutustilalta luottamusmiehiltä sekä ohjeesta, josta seuraavaksi poimittuna muutamia vinkkejä. **Ensinnäkin tehtävä on puolustusvoimien, ei henkilön tehtävä.** Tehtävänkuvausta arvioidaan tekstin perusteella. Tekstin tulee olla ymmärrettävää, joten mm. lyhenteet ja muut määreet on syytä avata. Jokainen osio on kirjattava. Valmis, allekirjoitettu tehtävänkuvaus tallennetaan paperitilusteen tehtävänhoitajan toimesta (heti allekirjoituksen jälkeen). Miksi? Tehtävänkuvaus voi syystä tai toisesta palautua esim. täydennettäväksi. Taltioidulla tehtävänkuvaus voi olla ratkaiseva merkitys esim. mahdollisen takautuvuuden toteamisessa.

Yleiskuvauksessa avataan organisaation lisäksi tehtävän tarkoitus, resurssit, vaikutavuus ja asemoituminen kyseissä organisaatioissa. Pysytään yleisellä tasolla, menemättä yksityiskohtiin.

Tehtävän sisältöön kirjataan kaikki tehtävät osa-alueittain eri osuuksiin (järjestys suurimmasta pienimpään prosenttiosuuteen). Vältetään liian pieniä, alle 10 %:n

osuuksia. Mikäli pieniä kokonaisuuksia on useita, kirjataan kaikki yhden osion alle erikseen. Näin niistä muodostuu yleensä yli 10%:n osuus. Toiminnallinen tehtäväniemi on yleensä suurin prosenttiosuudeltaan. Osuudet kirjataan nimikkeittäin auki esimerkiksi osakokonaisuuksiin, työnjoh- to- ja asiantuntijuustehtäviin, toiminnallisiin kokonaisuuksiin, sijaisuustehtäviin sekä organisaation sisällä tai ulkopuolelle kohdennettuihin tehtäviin. Mikäli organisaatiossa on muutoksia tehtävissä tai kyseessä on uusi tehtävä, varmistetaan, ettei päällekkäisyyksiä pääse syntymään muiden tehtävien osalta. Kokonaisuudet kirjataan luettavuuden kannalta joko vastuiden osalta tai esim. osakokonaisuuksien osalta, aloittamalla tärkeimmästä vastuullisesta tehtävästä tehtäviin, joihin esim. osallistutaan osana muuta organisaatiota (mahdollista asiantuntijuutta unohtamatta).

Kuvatessa **ongelmien ratkaisua** tuodaan esille, mitä haasteita tai ongelmia tulee ottaa huomioon tehtävään liittyen. Kuvataan lyhyesti, miten haasteet ja ongelmat vaikuttavat asetettuihin vaatimuksiin. Kirjataan myös tehtävän mahdolliset poikkeukset, jotka tulisi ottaa huomioon verrattuna muihin vastaaviin tehtäviin.

Vuorovaikutus ja yhteistyötaidot. Kuvataan mm. minne ja miten paljon näitä kykyjä käytetään. Kuvataan vuorovaikutukseen liittyen ulottuvuus eri organisaatioiden sisällä ja tarvittaessa myös ulkopuolelle. Ku-

vauksessa on hyvä mainita, mihin tahoihin ollaan yhteydessä sekä niiden toistuvuus. Ohjataan työä itsenäisesti vai tekeekö sen joku muu? **Itsenäisyys ja toiminnan vapaus** -kohdassa on hyvä mainita, miten työä ohjataan (normit, lait, ohjeet), onko työn tulokset seurattavissa esimerkiksi asiakaspalauttein, raportein tai muulla tavalla. Onko tehtävässä käytössä vakiintuneet toimintatavat vai vaaditaanko siinä kykyä ajatella asioista tarvittaessa täysin uudella tavalla?

Alaisten määrittäminen. Hallinnollisia alaisia ovat henkilöt, joihin vaikutetaan esimiesaseman kautta (esim. työaikojen ja vuosilomien suunnittelu, kehityskeskustelut). Työnjohdollisia alaisia ovat henkilöt, joihin vaikutetaan suoraan päivittäisessä työskentelyssä (oppituntien pitäminen, koulutustapahtumien johtaminen). Tässä ei edellytetä hallinnollista esimiesasemaa. Asetetse alaisia ovat he, joiden tehtäviin vaikutetaan esim. asiantuntijuuden kautta, annetaan esimerkiksi ohjeita ja määräyksiä. Alaisten tarkempi määrittäminen on syytä tehdä aina. Kohdassa avataan, ketkä ovat milläkin tasolla olevia alaisia, minkä tyyppistä johtamista tehtävässä toteutetaan sekä mahdolliset poikkeamat johtamisessa normaaleihin rutiineihin nähden. Lähes jokaisessa tehtävässä on olemassa aina alaisia.

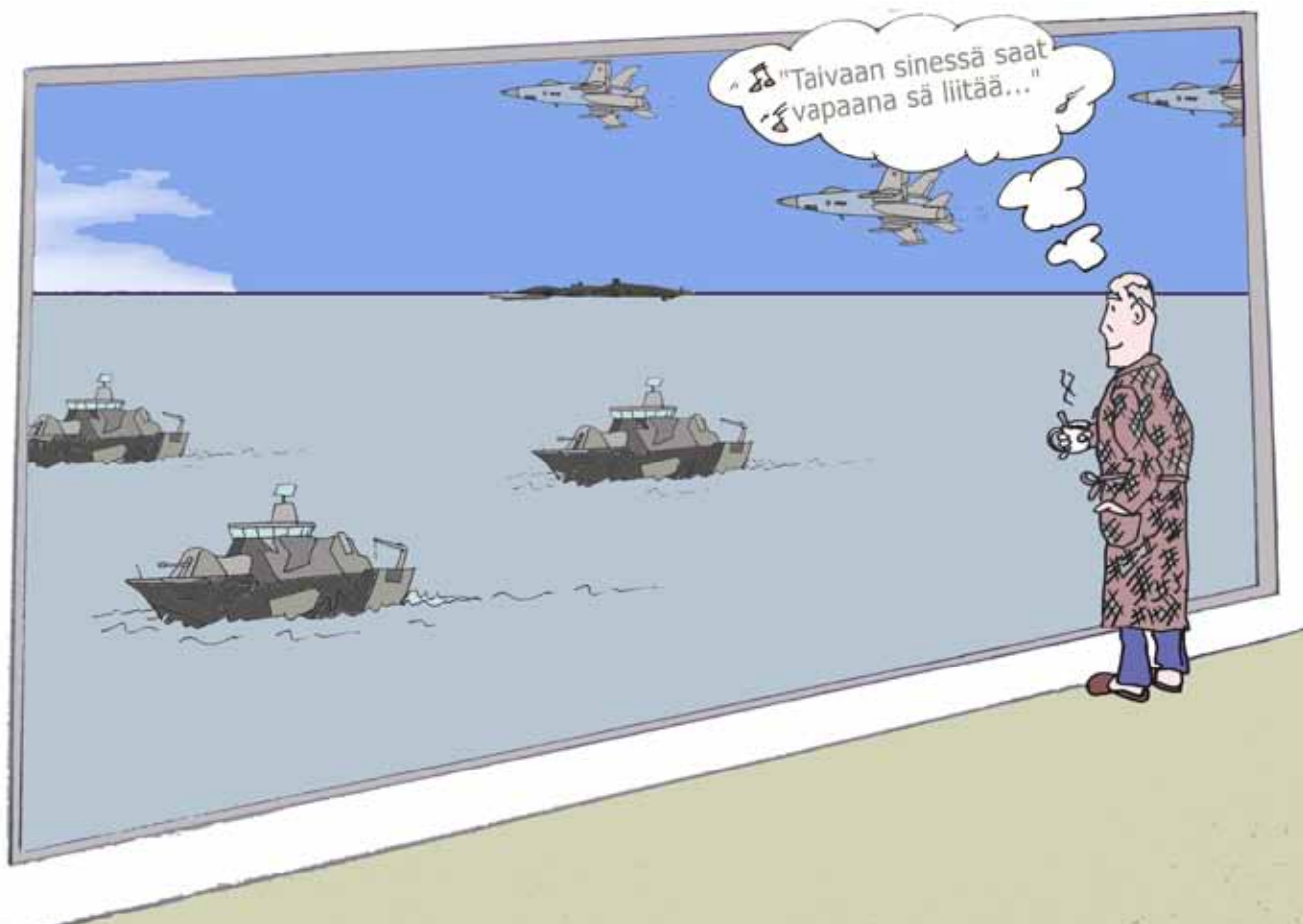
Henkisen ja fyysisen rasituksen osalta kuvataan olosuhteita, työn sisältöä tai sen aiheuttamaa rasitusta, miten usein, missä laajuudessa, poikkeukset ja onko niihin mahdollista jotenkin vaikuttaa.

Työolosuhteiden kohdalla kirjataan normaalien olosuhteiden lisäksi mahdolliset poikkeukselliset olosuhteet sekä niiden asettamat erityisvaatimukset.

Muut tehtävänkuvaus esille otettavat asiat ja olennaiset muutokset toimivat yhteenvetona. Tässä tulee kertoa, miksi tehtävänkuvaus on (uudelleen) arvioitavana. Merkitään huolellisesti kaikki olennaiset muutokset edelliseen tehtävänkuvauseseen nähden. Mikäli tehtävä on määräaikainen, kirjataan se myös tähän kohtaan. Tässä kohdassa ei oteta kantaa palkkauksen perusteisiin vaan pysytään tehtävän sisällöllisissä asioissa.

Yliluutnantti Jani Laine, 42 v

- Kotipaikka Kauhajoki
- Toimistoupseeri,
- Satakunnan tykistörykmentti
- Porin prikaati, Kankaanpää



Ilmavoimien komentajan tapaaminen

Opettajakierto keskustelussa

Teksti: Juha Susi

Päälystöliitto tapasi Ilmavoimien komentajan kenraalimajuri **Pasi Jokisen** ja henkilöstöpäällikkö, eversti **Tuukka Karjalaisen** juhannuksen alla. Keskusteluissa esille nousi jäsenistöä puhuttava opettajakierto.

- Keskusteluiden mukaisesti opettajakierto tulee jatkossakin koskemaan aidosti asian tuntijatehtäviä eikä esimerkiksi hallinnollisia tehtäviä, puheenjohtaja **Jyrki Lukkarinen** summaa keskustelun.

- Keskusteluista jäi kuva, ettei opettajakierto tule kokemaan suuria muutoksia, vaan se säilyy yhtenä elementtinä vuosittaisissa henkilöstösuunnittelussa, varapuheenjohtaja **Reino Mäkelä** kuvaa keskustelua.

Lukkarinen toi puheissaan esille opettajakierrossa olevien tehtävien pituuden. Niiden toivotaan olevan lähempänä kahta kuin kolmea vuotta. Tämä aika mahdollistaa myös osaamisen siirron.

- Valtaosa tehtävänhoitajista on reppureita. Heidän käytössään olevat matkat eivät kuitenkaan riitä kuin noin 1,5 vuoden ajaksi.

Opistoupseerien tehtävä- ja seuraajasuunnittelun tilanteeseen Ilmavoimien johto on tyytyväinen. Järjestelmään kuuluviin tehtäviin on löydetty tarvittavat henkilöt.

- Sama mielikuva on jäänyt minullekin valmistelusta ja lopputilanteesta. Suunnitelu on ollut avointa, ainakin kun sitä vertaa kuulemiini kommentteihin muiden puolustushaarojen osalta, Mäkelä vertaa kokemuksiaan.

Tulevat kuntosuoritusten tehtäväkohtaiset vaatimukset opistoupseerien osalta kiinnostivat liiton edustajia. Erillisiä laskelmia järjestelmän vaikuttavuudesta tehtävänhoitajiin ei ole tehtynä.

- Jonkun verran henkilöstöä joutunee raviinkiin, Mäkelä arvioi käydyn keskustelun perusteella.

48-malli kiinnosti jäseninfossa

Vierailun yhteyteen järjestetty jäseninfo kokosi paikalla olleen jäsenistön kuulemaan puheenjohtajien ja päälähtämismiesten ajankohtaiskatsaukset. Kysymysten suurin

mielenkiinto kohdistui sotilaseläkejärjestelmän 48/55-57-malliin. Varapuheenjohtaja Mäkelä arvioi, että tähän on syynä Puolusvoimauudistuksen yhteydessä tehdyt pakosiirrot, jotka koskivat erityisesti Ilmavoimia.

- Monella Tikkakoskella palvelevalla on edelleen sidoksia vanhoihin kotipaikkakuntiinsa, esimerkiksi Kauhavan suuntaan. Samoin perheestään erillään asuminen ei ole mitään herkkua, itsekin reppurin elämää viettänyt Mäkelä luettelee syitä.

48-malli mahdollistaa eroamisen palveluksesta säilyttämällä sotilaseläkeoikeuden ennen eläkeikää.

- Monella on varmaan vielä halu näyttää kynsiään myös muillakin aloilla, Mäkelä arvioi.

Henkilöstön kiireestä ja jaksamisesta puhutaan paljon, niin myös Ilmavoimissa.

- Kuorma ja kiire näkyvät yllättävän vähän työilmapiirituloksissa, vaikka niltä käsitellään usein kahvipöytäkeskusteluissa. Tuloksissa on tosin hallintoyksikkökohtaisia eroja, Mäkelä miettii.

Hallitusohjelma lupaa vastuullista puolustuspoliittikkaa

Teksti: Antti Kymäläinen Kuva: Juha Susi

Volter Kilven lähes 900-sivuista Alastalon salissa -romaanin pidetään suomalaisen kirjallisuuden yhtenä vaikeimpana, mutta samalla merkittävimpänä teoksena. Pitkäpiimäisen opuksen lukemisen kerrotaan vaativan yli-inhimillistä kiimaa kirjallisuuteen. Koska tällainen perversio on perin poikkeuksellinen, teoksen tavanneet ovat ideoineet itselleen tunnustuksen työstään - he saavat pukea päälleen printti-paidan, jonka teksti julistaa: Olen lukenut Volter Kilven Alastalon salissa!

Tämä tarina tunki tajuntaani, kun tutustuin **Antti Rinteen** hallituksen ohjelmaan *Osalistava ja osaava Suomi*. Kaikille hyvää lupavassa niteessä on tosin vain reilut 200 sivua, mutta silti sen läpikäynti oli puudut-

tavaa parkkiintuneimmallekin Päälystölähden pakinoitsijalle. Monisanaisuus on ymmärrettävää, koska hallituksessa on viisi ideologiaaltaan eroavaa puoluetta ja ohjelman pitää heijastella näiden kaikkien näkemyksiä yhteisten asioiden kehittämisen suunnasta.

Hallitustaipaleen alkumetrien kokemukset kertovat kuitenkin siitä, että ohjelman laajuudesta huolimatta yhteinen suunta on monissa kysymyksissä ollut vielä hakusessa. Hallituspuolueiden edustajat ovat nokselle toisiaan milloin mistäkin asiasta.

Monet merkitykselliset asiat ovat kuitenkin kohdallaan. Rinteen hallituksen ohjelmassa on paljon hyviä tavoitteita, ja toivottavasti ne saadaan myös maaliin.

Akavan mukaan hallitusohjelma sisältää monia tärkeitä työelämä- ja työmarkkina-kirjauksia, ja nämä ovat keskusjärjestön näkökulmasta melko onnistuneita. Ohjelman lähtökohtana on, että työmarkkinat rakentuvat luottamukseen ja eri osapuolten asema on yhdenvertaisempi. Akava näkee, että kolmikantainen työelämän kehittäminen tekee nyt paluuta.

Puolustuspoliitikasta hallitusohjelmassa on monia meitä rauhoittavia kirjauksia.

- Suomi pitää huolen uskottavasta kansallisesta puolustuksestaan ja sen riittävästä resursoinnista. Suomen puolustuskyky perustuu yleiseen asevelvollisuuteen, koulutettuun reserviin, koko maan puolustamiseen ja korkeaan maanpuolustustahtoon, paalutetaan ohjelmassa tuttuun tapaan.

Ohjelman mukaan Puolustusvoimien henkilöstöä lisätään hallituskaudella noin 100 tehtävällä. Lisäystä perustellaan turvallisuustilanteen muutoksilla, jotka edellyttävät korkean valmiuden ylläpitämistä ja suorituskvyn kehittämistä. Samalla todetaan, että lainsäädäntö ja tehtävät ovat muuttuneet ja kansainvälisen toiminnan määrä on kasvanut. Myös henkilöstön jaksamiseen luvataan kiinnittää erityistä huomiota.

Kertausharjoitusten määrää luvataan nostaa asteittain henkilöstömäärän kasvaessa. Tavoitteena on noin 20 prosentin lisäys nykytasoon hallituskauden loppuun mennessä.

Ohjelman vastuullisuutta osoittavat kirjatukset poistuvien suorituskvyn korvaamisesta: Hornet-kaluston suorituskvyn korvataan täysimääräisesti. Hankintasopimus solmitaan vuonna 2021. Laivue 2020-hankkeen hankintasopimusta koskeva päätös tehdään hallituskauden alussa.

Hallitus lupaa laatia myös uuden puolustusselonteon. Kansainvälistä puolustusyh-teistyötä ja harjoitustoimintaa jatketaan, tätä erityisesti Ruotsin kanssa laajentaen. Samoin Suomi jatkaa vastuunkantoa kansainvälisestä turvallisuudesta osallistumalla edelleen kriisinhallintaan. Toimitilakustannusten nousua pyritään torppaamaan erottamalla puolustushallinnon kiinteistöt Senaatilta omaan Puolustuskiinteistöt-liikelaitokseen.

Turvallista tulevaisuutta tuottavia toimia kaikki. Toivotaan hallitukselle menestystä ja hyvää yhteistyösuhdetta niin palkansaajajärjestöjen kuin puolustushallinnonkin suuntaan.



Sairastumispäivän työaika-merkintään selvyys

Teksti ja kuvat: Marko Jalkanen

Kentällä on esiintynyt ajoittain epäselvyyttä, mitä merkitä työajaksi työvuoroluetteloon Puolustusvoimien työaikasopimuksen (PVTAS) soveltamisen piiriin kuuluvalla virkamiehelle, joka sairastuu kesken työpäivän. PVTAS:n mukaan sairastumispäivä, jolloin virkamies on ollut työssä, on laskentapäivä ja tällöin merkitään työajaksi säännöllisen työpäivän mittainen työaika. Työntajan näkemyksen mukaan tämä on tarkoittanut jaksotyön laskennallista päivittäistyöaika, eli 7 tuntia 45 minuuttia. Aliupseeriliitolla oli neuvoteltavana erimielisyystapaus, jossa he eivät voineet hyväksyä tätä työnantajan tulkintaa, varsinkaan, kun aiemmat erimielisyysneuvottelut Pääesikunnan kanssa samankaltaisissa tapauksissa olivat päättyneet yksimielisesti: työajaksi merkittiin vahvistettuun työvuoroluetteloon suunniteltu työaika.

Aliupseeriliitto vei riidan työtuomioistuimen ratkaistavaksi. Kanteessa vaadittiin työtuomioistuinta vahvistamaan Puolustusvoimien työaikasopimuksen oikeaksi tulkinnaksi sen, että sairastumispäivältä työajaksi tulee merkitä vahvistetun työvuorosuunnitelman mukainen työaika. Työtuomioistuin vahvisti tuomiolauselmassaan Aliupseeriliiton vaatimuksen oikeaksi, toisin sanoen nyt asiaan on tullut selvyys.

Jatkossa siis puolustusvoimien jaksotyös-

sä sairastumispäivän, jolloin virkamies on ollut työssä, työajaksi tulee merkitä työvuoroluetteloon kyseiselle päivälle suunniteltu työaika. Sama koskee lääkäriissä käyntiä kesken työpäivän. Soveltamiskäytäntö koskee vain työaikamerkintää, eli sairastumispäivältä ei makseta PVTAS:n mukaisia harjoitus-, haitta- tai lisätyökorvauksia, ellei tehty tuntimäärä ennen kotinlähtöä tai lääkäriissä käyntiä niihin oikeuta. Myös iltatyö- ja yötyölisien, lauantai- ja sunnuntaikorvauksien sekä aattopäivänsien osalta huomioidaan vain tosiasialisesti tehty työaika.

Niissä tilanteissa, joissa virkamies on ilmoittautunut sairaaksi tai käynyt lääkäriissä, mutta ei ole ollut työssä, virantoimitus keskeytyy ja sairastumispäivä on työaika-merkinnällisesti keskeytyspäivä. Tällöin sairauden vuoksi vajaaksi jääneet työjaksot saadaan teettää takaisin vain silloin, kun siihen on puolustusvoimien toiminnan kannalta painava syy. Painavana syynä voidaan pitää äkillisiä sairastumisia, toiminta- ja valmiusharjoituksia sekä muita näihin rinnastettavia paikallisesta työnantajasta riippumattomia tekijöitä ja toiminnallisia tarpeita.



Ilmiantokanava kokeiluun puolustusvoimissa

Teksti: Marko Jalkanen

Puolustusvoimat kokeilee sähköistä laillisuusvalvontakanavaa. Torni-portaaliin tulevan kanavan pyrkimyksenä on tarjota henkilökunnalle väline ja väylä tilanteisiin, joissa kokee jonkin asian lainsäädännön näkökulmasta ongelmalliseksi ja jostain syystä hankalaksi tai mahdottomaksi ilmoittaa siitä esimiehilleen. Pääesikunnan oikeudellinen osasto arvioi, että mitä aiemmin tällaisiin asioihin pystytään puuttumaan, sitä paremmat edellytykset on saada ratkaistuksi asia

kaikkien osapuolten kannalta parhaalla tavalla. Kanavalla pyritään tukemaan nykyistä esimiestyöskentelyä, mutta ei kuitenkaan korvattaisi esimiesvastuuta. Vuosien 2019 - 2020 aikana kanavaa kokeillaan Pääesikunnassa, Kaartin jääkäriyrykmentissä, Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen esikunnassa ja Lapin lennostossa. Tavoitteena on kerätä muun muassa tietoa volyymin, eri asiaryhmistä ja kanavan toimivuudesta. Tuloksista laaditaan raportti, jonka jälkeen lainvalvontakanavan valtakunnallinen käyt-

töönotto viedään päätösharkintaan. Puolustusvoimien kanava ei ole valtiohallinnossa ainoa laatuaan, vaan esimerkiksi poliisilla on käytössään vastaavanlainen eettinen kanava, jossa poliisit voivat tehdä anonyymisti ilmoituksen havaitsemastaan epäeettisestä toiminnasta tai sellaisesta, joka saattaa vaarantaa poliisin maineen. Puolustusvoimien laillisuusvalvontakanavassa henkilöstöä kannustetaan tuomaan asia esiin omalla nimellä, vaikkakin ilmoituksen mahdollisesta lainvastaisesta me-



nettelystä voi tehdä myös anonymisti. Tämän toivotaan vähentävän halua tuoda epäkohtia esiin puolustusvoimien ulkopuolisten anonymiteettia suovien väylien välityksellä. Päälystöliitto pitää yleisesti puolustusvoimissa suoritettavaa laillisuusvalvontaa

hyvin tärkeänä ja rohkaisee henkilöstöä ilmoittamaan epäilyistä väärinkäytöksistä ja lainvastaisista toiminnoista. Tähän asti käytettäviin menetelmiin on jo kuulunut mahdollisuus laatia anonymisti nimetön ilmianto ylemmille hallinnon tasoille. Nyt kuitenkin keskusjohtoisesti kokeiltava ilmiantokana-

va on monin tavoin arveluttava ja epäilyksiä herättävä. Kanava, jossa kuka tahansa voisi tehdä omalta työasemaltaan anonyymien ilmiannon kenestä tahansa, madaltaa väistämättä kynnystä laatia myös vahingoittamis- tai kiusaamistarkoituksessa tehtäviä ilmoituksia epäolennaisista ja vähämerkityksellisistä asioista tai epämiellyttävistä henkilöistä.

Ensivaiheen soveltamisella on iso merkitys sille, kuinka kanava vaikuttaa työyhteisön ilmapiiriin. Päälystöliitto on esittänyt, että lainvalvontakanavan kautta erityisesti nimettömien ilmiantojen perusteella käynnistettävät esitutkintoimenpiteet tulisi soveltamisessa rajautua vain merkityksellisiin lainvastaisiin tekoihin ja väärinkäytösten estämisiin. Mikäli kaikista kanavan kautta esille tulleista vähäisistä rikkomuksista, joita voidaan pitää kurin ja järjestyksen ylläpitämisen kannalta vähäisinä ja joihin jo lähiesimiesten olisi tullut puuttua, määrätään Pääesikunnan oikeudelliselta osastolta hallintoyksikössä käynnistettäväksi esitutkinta, on ilmiantokanava omiaan heikentämään työyhteisön ilmapiiriä ja rapauttamaan sotilaallista johtamiskulttuuria. Tämä ei tarkoita sitä, että havaittuihin virheisiin tulisi suhtautua kevyesti, mutta kohtuuttomien esitutkintaresurssien sitominen esimerkiksi ammattisotilaiden pukeutumisrikkomuksia koskeviin tutkintoihin ei ole tarpeen. Esitutinnan suorittavat useimmiten oman hallintoyksikön tutkijat ja he ovat poissa omista virkatehtävistään. Hallintoyksiköiden epäkohtia voidaan korjata myös muilla keinoin kuin esitutkintoimilla.

Esitutkintaprosessi on jokaiselle raskas, vaikkakin lopulta todettaisiin, että ei ole syytä epäillä rikosta tapahtuneen. Puolustusvoimissa ei edelleenkään ole käytettävissä keinoja, joilla huomioidaan ilmiantokanavan kautta väärinkäytösepäilyjen kohteeksi joutuneen virkamiehen oikeus turva, kun virkamiehestä tehdään väärä tai aiheeton ilmianto. Virkamiehen oma puolustautumisen oletetaan jatkossakin olevan epäillyn omalla vastuulla. Oikeusvaltiossa yleisesti ajatellaan epäillyn olevan syytön, kunnes toisin todistetaan - puolustusvoimien ammattisotilas on useimmiten syyllinen, kunnes toisin todistetaan. Esitutinnan aikana henkilöä ei voida ylentää eikä häntä voida käyttää kriisinhallintatehtävissä. Myös vaativampiin tehtäviin sijoittuminen on ollut epätodennäköistä. Järjestelmä on siis sellainen, että jo pelkkä epäily jäädyttää urakehityksen. Toivottavasti huoli asiasta on aiheeton.

Kehittämisryhmälle uutta pohdittavaa

Teksti ja kuva: Jukka Mäkinen



Rajavartioloituksen kehittämisryhmä on jatkanut työskentelyään kesäkuun ja elokuun kokouksissa aikaisemmin laaditun vuosisuunnitelman mukaisesti.

Käsittelyyn on tullut kesken kauden muutamia asioita, joista on käyty keskusteluja ja joiden käsittelyä jatketaan syyskauden kokouksissa. Aikaisemmin esillä olleiden erimielisten asioiden lisäksi on ilmennyt myös uusia tapauksia.

Luottamusmiesten ajankäytön ohje käyttöön

Virastoeräneuvottelujen yhteydessä laadittiin erillinen pöytäkirja, jossa yhtenä asiakohtana oli ohjeen laatiminen hallintoyksiköille luottamusmiesten ajankäytöstä. Tätä ohjetta on käsitelty kesäkuun ja elokuun kehittämisryhmän kokouksissa. Työnantajan laatima ohje ottaa kantaa todella hyvin niihin asioihin, jotka hallintoyksiköissä on otettava huomioon, kun harkitaan vapautuksen myöntämistä päivittäisistä virkatehtävistä luottamusmiehelle työnantajan kutsumiin kokouksiin osallistumiseksi ja kokouksiin valmistautumiseksi. Jatkossa erityistä huomiota on kiinnitettävä sen mahdollistamiseen, että luottamusmies voi osallistua ammattiliittonsa edustajana virkaehtosopimusneuvotteluihin sekä mahdollisiin paikallisneuvotteluihin. Lisäksi on pyrittävä antamaan vapautus työtehtävistä myös kokouksiin valmistautumista varten. Työnantaja on jaellut ohjeen hallintoyksiköihin 20.8.

Työaikalainsäädännön tarkastelu päättyi, tasoitusvapaaajärjestelmän kehittämistä jatketaan

Uusi työaikalaki astuu voimaan vuoden 2020 alusta lukien. Kehittämisryhmän kesäkuun kokouksessa kyseinen lainsäädäntö käytiin seikkaperäisesti läpi ja tietyistä kohdista käytiin syvällisempiä keskusteluja. Yhteisesti kuitenkin todettiin, ettei ainakaan tässä vaiheessa ole näköpiirissä sellaisia asioita, joita tulisi heijastaa Raja-



vartioloituksen työaikasopimukseen. Toki asiaan voidaan palata myöhemmin, mikäli joku näkee sen tarpeelliseksi. Tältä erää tarkastelu on päättynyt.

Tasoitusvapaaajärjestelmän kehittämisen osalta kesäkuun kokouksessa tarkasteltiin henkilöstöjärjestöjen tekemiä esityksiä ja niistä käytiin keskusteluja. Henkilöstöjärjestöjen osalta yhteinen nimittäjä esityksissä on se, että järjestelmä tulisi saada joustavammaksi niin virkamiehen kuin työnantajan näkökulmasta. Tällä hetkellä järjestelmä koetaan hyvin jäykäksi, mikä osittain johtunee siitä, että järjestelmän toteutusperiaatteet on ymmärretty hallintoyksiköissä enemmän tai vähemmän väärin. Elokuun kokouksessa ei tähän asiaan saatu mitään uutta esille otettavaa. Työskentelyä jatketaan syyskuun kokouksessa, johon mennessä pitäisi järjestelmän kehittämisestä olla myös hallintoyksiköiden esitykset käytössä. Edelleenkin tavoitteena on saada jotakin kättä pitempää jo lokakuussa huomioitavaksi rajavartioloituksen toimintakäskyn, tulossuunnitelman 2020 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman 2021 - 2024 laadinnassa.

Elokuun kehittämisryhmässä keskusteltiin myös kokemuksista 1.7.2019 käyttöön otetusta keskijohdosta. Todettiin, ettei kokemuksia ole vielä kovinkaan paljon ehtinyt tällä välillä syntyä. Keskijohtoon kuuluvat viirastotyötä tekevät virkamiehet, joiden tehtäväkohtainen palkkaus on vähintään 25,5 ja enintään 27,5. Työnantaja on tehnyt keskijohtoon kuuluvia virkamiehiä koskevan työaikojen kirjausohjeen, joka löytyy Kompassista. Erityisesti keskijohtoon kuuluvien on huomioitava, että virkamiehen itsensä liukuman puitteissa tekemät säännöllisen työajan ylittävät tunnit siirtyvät puskurityöaikapankkiin. Mikäli keskijohtoon kuuluva virkamies liukuu oma-aloitteisesti yli liukuman maksimituntimäärän, nämä tunnit leikataan automaattisesti pois toteutumasta. Esimiehen määräämät ja syykoodilla (110 Esimiehen määräämä lisätyö) merkityt säännöllisen työajan ylittävät lisätyötunnit siirtyvät lisätyöpankkiin. Tällä hetkellä Kiekun ajanhallinnassa on virhe, josta johtuen myös liukumat menevät lisätyöpankkiin. Asia on korjauksessa ohjelman toimittajalla ja korjaukset tehdään takautuvasti.

Erimielisiä asioita käsittelyssä

Kolmen virkamiehen ohjaajan lisäpalkkioita koskeva erimielisyys on edennyt valtion virkaehtosopimusasioiden pääsopimuksen mukaiseen erimielisyysmenettelyyn. Asia on käyty välitön neuvonpito Vartioloitolaivueessa 7.6. ja pöytäkirja on saatu allekirjoitettua 12.6. Välitön neuvonpito päättyi odotetusti erimielisyyteen. Paikallisneuvottelupyyntö on toimitettu Rajavartioloituksen esikuntaan 18.6. ja paikallisneuvottelut on käyty pääluottamusmiehen ja työnantajan kesken 7.8. Tilaisuuden päätteeksi todettiin yksimielisesti, että olemme asiasta erimielisiä. Pöytäkirja on tätä juttua kirjoitettaessa valmistelussa työnantajalla ja tulee allekirjoitettuna elokuun aikana. Tässä tapauksessa on kyse rajavartioloitosta koskevan palkkausjärjestelmäsopimuksen soveltamisesta, joten seuraava asiaa käsittelevä elin on työtuomioistuin, mikäli erimielisyys päätetään viedä paikallisneuvottelujen jälkeen eteenpäin.

Vanhempien huoltomekaanikkojen lentolisan suuruuteen liittyvä erimielisyys käsitellään elokuun lopussa Päälystölaiton luottamusmiesryhmässä, ja syyskuussa asia esitellään työvaliokunnalle. Työvaliokunta päättää jatkotoimenpiteet asian suhteen.

Rajavartioloituksen palkkausjärjestelmäsopimuksen liitteen 3 (Lisäpalkkiot) kohdassa 8 on sovittu likaisen työn lisäpalkkiosta siten, että viemärien aukaisua ja lämmityskattiloiden puhdistamista sekä muissa vastaavissa erityisen likaisissa kiinteistö- tai vastaavissa huoltotehtävissä Rajavartioloituksen hallinnassa olevissa kiinteistöissä ja vastaavissa tehtävissä aluksissa, maksetaan tällaiseen työhön käytettyjen työtuntien osalta virkamiehelle lisäpalkkiona näiltä työtunneilta kaksinkertaista tuntipalkkaa vastaava rahamäärä. Lisäksi soveltamisohjeen mukaan lisä maksetaan myös septitankkitutkimuksista. Työnantaja on kohdentanut viime aikoina tarkastuksia likaisen työn lisäpalkkion maksamiin ja poistanut tietyiltä virkamiehiltä likaisen työn lisäpalkkiot, koska työnantajan soveltamiskäytännön mukaisesti niistä ei olisi tullut maksaa lisäpalkkiota. Asiaa käsiteltiin elokuun kehittämisryhmässä ja päädyttiin siihen, että työnantaja laatii asiasta ohjeen, jota käsittelemme syyskuun kokouksessa. Toivottavasti ohje saadaan mahdollisimman pian jalkautettua hallintoyksiköihin ja soveltaminen on jatkossa järkevää ja selkeää kaikille.

Keskijohtoon kuuluvien virkamiesten on oltava tarkkoina työaikalaimojen kanssa, jotta esimiehen määräämät lisätyöt eivät leikkaannu toteutuksesta.

Jäsenkysely

jaksamisesta ja työajasta 2019

Teksti ja grafiikka Jaakko Levä Kuva: Matti Vihurila



Päälystöliitto ry:n puheenjohtajan **Jyrki Lukkarisen** pääkirjoituksessa Päälystölehteen 3/2019 kuvataan hyvin työnantajan asennetta henkilöstön jaksamiseen ja työaikalakiin "Saimme viime loppuvuodesta mediasta lukea valtionvarainministeriön ja työnantajapuolen edustajien vähättelevät kommentit siitä, että järjestöjen esille nostamat jaksamisen haasteet Puolustusvoimissa ovat vain yksittäistapauksia ja että puolustusvoimien työaikalaki on toiminut hyvin". Tämän työnantajapuolen väitteen haastamiseksi ja tosiasiallisen tilannekuvan kartoittamiseksi Päälystöliitto julkaisi oman jäsenkyselyn vuoden 2019 alkupuolella. Kyselyllä kartoitettiin aktiivipalveluksessa olevan jäsenistön työssäjaksamista sekä työtehtävien hoitamiseen kuluva työaika. Lisäksi kyselyn tulokset toimivat osaltaan taustamateriaalina liiton toimijoille käynnissä olevan puolustusvoimien työaikalain muutostarpeita selvittävän työryhmän työskentelyssä. Kysely lähetettiin sähköisesti suoraan jäsenrekisteristä aktiivipalveluksessa oleville jäsenille. Määräajan sisällä kyselyyn vastasi 53 % palveluksessa olevista jäsenistä, joista 97

% työskentelee maissa ja 3 % aluspalveluksessa. Kyselyn korkea kokonaisvastausprosentti antaa hyvän kuvan siitä, mikä on jäsenistömme tilanne. Jäsenistöstämme valtaosan palveluspaikka on maissa. Aluspalveluksessa olevista jäsenistä kyselyyn vastasi lähes 42 %, mikä antaa riittävän pohjan johtopäätöksille jäsenistömme aluspalvelusta koskeviin kysymyksiin.

Työaika

Jäsenistöstämme selkeä enemmistö noudattaa kolmen viikon pituisena ajanjaksona jaksotyötä: 116 tuntia 15 minuuttia. Puolustusvoimauudistuksen vaikutukset tuntuivat yhä selkeästi vaikuttavan jäsenistömme työaikaan, mikä ilmenee vuoden aikana tehtyinä ylityötunteina. Henkilöstöresurssien vähennyttä työn määrä ja siihen käytetty aika eivät ole vähentyneet vaan päinvastoin lisääntyneet ylityötuntien määränä, keskimäärin 0 - 100 tuntia vuodessa. Huolestuttavinta on se, että kolmella neljäsosalla jäsenistöstämme ei normaali työaika riitä työtehtävien hoitamiseen, ja hoitamattomat työt hoidetaan ylitoita tekemällä 100 tuntia tai jopa yli 250 tuntia vuodessa. An-

netuista vastauksista selviää lisäksi, että noin 40 % vastanneista noudattaa liukuvaa työaika ja heidän saldokertymänsä leikkautuu säännöllisesti tai epäsäännöllisesti. Kysymykseen siitä, miten liukuvan työajan saldokertymä leikkaantuu, nousi esille selkeästi kolme syytä: työtehtävien ja resurssien rajallisuus, sairauspoissaolot, nopealla aikataululla tapahtuvat muutokset sekä organisaation sijaisuuksien toimimattomuus.

Työaikajoustot

Työaikajoustot koettiin pääsääntöisesti hyväksi ja siksi yli puolet voivat tehdä hajan etätoita. Noin puolet vastanneista tekee etätoita 1 - 2 päivää kuukaudessa, vaikka sopimuksen mukaisesti mahdollisuus olisi tehdä jopa 10 päivää kuukaudessa. Suurimmaksi hyödyksi työaikajoustojen osalta koettiin työn ja perheen yhteensovittamisen helpottuminen, oman jaksamisen parantuminen ja parempi tehokkuus annetuissa työtehtävissä sekä rauhallisen ympäristön mahdollistama parempi keskittyminen annettuihin etätoihin. Suurimmaksi haitaksi taas koettiin työn tauottamisen

unohtuminen, tietotekniset haasteet ja ajatusten vaihdon puuttuminen työkaverien välillä. Haja- ja etätöiden tarpeellisuutta ja tehokkuutta lisäävänä tekijänä koettiin työtehtävien joustavuus ja työn kuva. Virantomituspaikka ei enää sido yhteen paikkaan ja työrauha saavutetaan tehokkaammin. Tehokkuutta vähentävänä tekijänä taas koettiin vajavainen tai olematon esimiestyöskentely ja huonokuntoiset työskentelyvälineet.

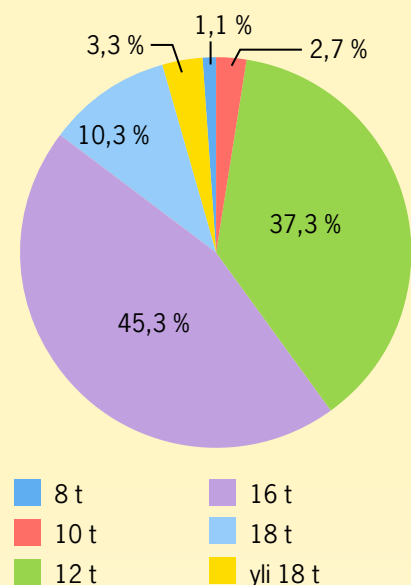
Haittatyöt viimeisen kuluneen vuoden aikana?

Kyselyyn vastanneista 773 henkilöstä yksi kolmasosa osallistuu sotaharjoituksiin keskimäärin 30 vuorokautta tai yli vuodessa, ja vain noin 8 % vastanneista yli 70 vuorokautta. Kyselyyn vastanneista harjoituksiin osallistuneista 40 % tekee yli 12 tuntia vuorokausia, kun taas 45 % tekee jopa 16 tuntia vuorokausia. Huolestuttavinta on se, että noin 14 % tekee jopa yli 18 tuntia vuorokaudessa. Työvuoroluetteloon työajaksi noille vuorokausille kuitenkin merkitään kahdeksan tuntia. Pääsääntöisesti sekä Puolustusvoimissa että Rajavartiolaitoksessa on suunniteltu harjoituksien työajat hyvin, mutta aina on mahdollista syntyä pikatilanteita, jotka johtavat erilaisiin muutoksiin niin harjoitusjoukoissa kuin suunniteluissa työajoissa. Aluspalveluksessa olevien jäsentemme osalta lisää kuormitusta tuottavat suurien meripalvelusvuorokausien lisänä olevat valmiustehtävät, jotka kuormittavat pientä osaa henkilöstöstä kohtuuttomasti (noin 37,5 % tekee vuodessa noin 30 - 50 vuorokautta tai yli 50 vuorokautta). Kyselyyn vastanneista 84 % on tehnyt vuoden aikana lauantai- ja sunnuntaitöitä.

Jaksaminen

Kysely osoittaa selkeästi sen, että vastanneista 90 % on kokenut itsensä jollain tavalla uupuneeksi työtehtävissä, koska työasiat ja -huolet pyörivät myös vapaaajalla mielessä haitaten normaalia perhelämää. Henkilökohtaisen uupumuksen suurimmiksi haittoiksi vastaajat kokivat fyysisen uupumuksen ja siihen liittyvät erilaiset fysiologiset oireet, työmatkan pituuden ja työmäärän jakautumisen työyksikössä sekä vajavaisen tai olemattoman esimiestyöskentelyn. Näihin epäkohtiin tulisi työnantajan kiinnittää huomiota ja lisätä yksittäisten virkamiesten jaksamiseen liittyvien työkalujen kehittämistä. Vuositaitaisten kehityskeskusteluiden yhteyteen tulisi rakentaa osio, jossa selvitetään yhdessä esimiehen kanssa virkamiesten jaksamiseen liittyviä haasteita ja mahdollisesti pyritään ratkaisemaan niitä jo ennalta. Vastaaajista

Kuinka monta tuntia olet työskennellyt keskimäärin (SH) sotaharjoitusvuorokauden aikana?



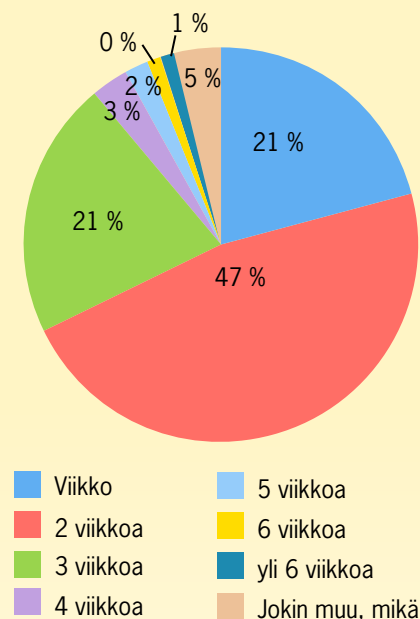
85 % on havainnut jollain tavalla uupumusta työyhteisössään. Huolestuttavinta tuossa määrässä on se, että jopa 60 % uupumisesta on havaittu yksittäisen työkaverin käytöksen muuttumisena. Työyhteisön uupumisen suurimmiksi haittoiksi koettiin vähäiset henkilöstöresurssit, esimiestyöskentely sekä välinpitämättömyys ja kynäisyys töitä kohtaan.

Jaksamiseen vaikuttavat asiat

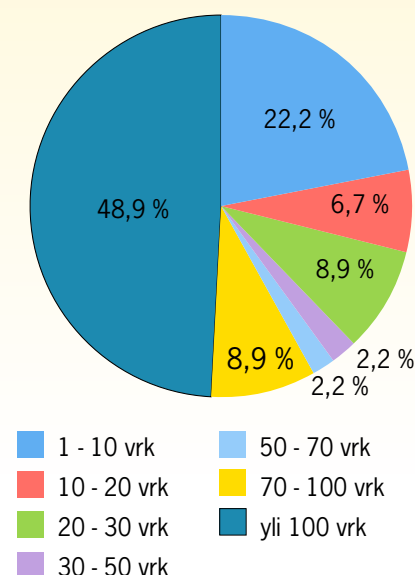
Kun verrataan edellisiä 2 - 3 vuotta keskenään, on selkeästi havaittavissa, että Puolustusvoimauudistuksen myötä tehtyjen organisaation uudelleen sijoittamisten sekä henkilöstön vähentämisen myötä työmäärät yksittäisen virkamiestä ja työyhteisön kohdalla ovat kasvaneet. Lisäksi organisaation ulkopuoliset tehtävät ovat lisääntyneet ja vieneet ydintehtävistä resursseja turhaan pois. Viimeisen vuoden aikana vastanneista 50 % kokee, ettei henkilökohtaisessa jaksamisessa ole tapahtunut muutoksia. Muutoksia parempaan kokee vain 10 %, kun taas muutoksia huonompaan suuntaan kokee 40 % vastanneista. Huolestuttavinta tuossa on se, että henkilöstö selkeästi väsyä ja työn laatu sekä tarkkuus kärsivät.

Lopuksi haluaisin vielä henkilökohtaisesti sekä Päälystölaiton toimistolla työskentelevien puolesta kiittää kaikkia aktiivisia jäseniämme siitä tavasta, millä olette tekemäämme kyselyyn asennoituneet. Vastaukset ja saamamme kriittinenkin palaute

Mikä on ollut pisin kausi viime vuoden aikana, jolloin olet ollut sidoksissa työtehtäviin yhtäjaksoisesti? (Esim. Ei vapaa-päivää, viikonloppuvapaata tai vuosilomaa.)



Kuinka monta (MP) meripalvelu- tai laivapalveluvuorokautta sinulla on ollut viimeisen kuluneen vuoden aikana?



tukevat sitä tosiasiaa, mistä meillä onkin jo alustava tieto ollut. Maanpuolustustahtojen jäsenistömme on kovan paineen alla henkilöstövajeen takia ja työskentely on saavuttanut kriittisen pisteen. Toivotamme tästä huolimatta kaikille jäsenillemme jaksamista sekä hyvää ja palvelusturvallista syksyn jatkoa!

Normeista ja niiden noudattamisesta

Teksti ja kuva: Ilmavoimien pääluottamusmies Santtu Kytöjoki

Me puolustusvoimissa olemme todella hyviä kirjoittamaan normeja ja ohjeita. Olemme jopa melko hyviä noudattamaan niitä, paitsi...henkilöstöalan normeja ja ohjeita. Siis niitä, joiden pitäisi mm. ohjata henkilöstöresurssien käyttöä ja luoda yhtenevät perusteet toiminnalle koko puolustusvoimissa. Jostain kumman syystä niiden noudattaminen tuntuu välillä olevan vaikeaa. Usein esimerkiksi opistoupseereilta avautuvia tehtäviä ei laiteta hakuun, vaan tehtävä täytetään työnantajan ilmoituksella, vaikka kyseessä ei olisi OUKES -tehtävä. Meillä puolustusvoimissa on edelleen tapana käyttää kollektiivisia sanktioita. Kun joku "tötöilee" tai muuten vain toimii ohjeiden vastaisesti, kirjoitetaan uusi normi tai ohje. Uudella, yleensä kaikkien toimintaa rajoittavalla normilla tai ohjeella pyritään estämään kaikki mahdolliset väärinkäytökset. Näinkö tämä maailma oikeasti toimii? Vai riittäisikö esimiestyön kehittäminen? Olen mieltänyt eräiksi esimiestyön tärkeimmiksi "kulmakiviksi" henkilöstön tasapuoli-

sen, sovittuihin asioihin perustuvan kohtelun. Näiden toteutuminen henkilöstöalan ja erityisesti esimiesten toimissa tuntuu ajoittain unohtuvan. Vaikuttaa siltä, että esimiehet eivät tunne normeja ja ohjeita, eivätkä siten kykene valvomaan niiden noudattamista. Kyseessä osittain lienee kiire, ymmärtämättömyys tai välinpitämättömyys, mutta lopputulos yksittäiselle työntekijälle näyttää pahalta.

Meistä ilmavoimalaisista on varmasti jokainen saanut osansa viime aikoina julkisuudessa olleista tapahtumista. Olemme kuulleet vitsailua ja vastaanottaneet erilaisia kuvia sekä meemejä. Toivottavasti kyseisten asioiden käsittely alkaa olla ohitse ja voimme keskittyä jatkossa perusasioihin sekä kehittää entisestään puolustushaaramme tulevia haasteita varten. Viimeikaisten "discopallo, esimiesaseman väärinkäyttö, pahoinpitely..." -tapauksen jälkeen normeja ja ohjeita on tiukennettu. Estääkö se kuitenkin yksittäiset ylilyönnit? Vai tarvitaanko parempaa esimiestyötä, johtamista ja valvontaa? Aika näyttää.

OUKES jalkautuu

Käyttöön otettu OUKES alkaa varmastikin tulevan syksyn ja talven aikana näkyä henkilöstön tehtäviin määrittämisinä sekä palvelupaikkojen vaihtumisina. Kaikki niistä eivät varmasti tule olemaan toivottuja. Viimeisimpien lisäysten jälkeen ilmavoimissa yli puolet opistoupseereiden tehtävistä kuuluu OUKES:n piiriin. Toivotaan, että kyseessä on oikeasti ura- ja tehtäväsuunnittelu, jossa on mahdollisuuksia vaikuttaa omaan uraan ja palvelupaikkaan. Tehtävien täyttöihin liittyvän tiedottamisen tulee olla viivytyksetöntä ja tavoittaa kyseiset henkilöt työnantajan suunnalta ensimmäisenä. Kokonaisuutena yhteistoiminnan on kehityttävä entisestään.

Jo nyt on ensimmäisiä merkkejä havaittavissa siitä, että osa tehtäviin määräyksistä tulee tapahtumaan lyhyellä varoitusajalla, kun hakuprosessia ei ole pakko suorittaa. OUKES ei tosin tehtävien hakuun laittoa kielläkään. Mielelläni näkisin vaativimpia tehtäviä myös avoimessa haussa, koska OUKES on vielä alkumetreillään. Veikkaan, että henkilöstö ei ole osannut vielä ilmoittaa halukkuuttaan OUKES-tehtäviin oikealla vakavuudella. Avoimella haulla saattaisi löytyä potentiaalisia henkilöitä ja toisaalta ihmisten elämäntilanteetkin saattavat muuttua. Ei tule myöskään unohtaa, että osalla opistoupseereista on vielä lähes kaksi vuosikymmentä palvelusuraa jäljellä, joten siinä kyllä on mahdollisuuksia nousujohteisiin ja mielenkiintoisiin uriin.





Edustajakokoukseen ilmoittautuminen on käynnissä

Päälystöliiton sääntömääräinen edustajakokous pidetään Helsingissä hotellissa Katajanokan Kirkossa **tiistaina 5.11.2019** kello 10 alkaen. Edeltävänä iltana, **maanantaina 4.11.** kello 18.00, on liiton 90-vuotisjuhlailallinen Helsingissä Astoria-salissa. Juhlailalliselle kutsutaan kutsuvieraiden lisäksi jäsenyhdistyksiä edustamaan edustajakokousedustajat. Liiton jäsensivulla on välilehti "Edustajakokous 2019", jota kautta tapahtuu ilmoittautuminen edustajakokoukseen, juhlaillalliselle, tarvittavien lento- ja junalippujen tilaaminen sekä majoituksen varaaminen. Sivulla on myös kokouskutsu virkavapausanomuksen liitteeksi. Virkavapausanomus tulee tehdä vähintään kaksi viikkoa ennen kokousta, mutta suositeltavaa on tehdä virkavapausanomus hyvissä ajoin ennen kyseisen työaikajakson suunnitteluajankohtaa. Ennakoilmoittautuminen tulee tehdä jo **perjantaihin 11.10.** mennessä majoitus- ja illallisarauksien vuoksi. Liiton jäsensivuille lisätään kokousmateriaalia lähempänä kokousajankohtaa.

Liiton hallitus hyväksyy edustajakokousmateriaalin kokouksessaan 4.10., minkä jälkeen sähköinen aineisto lisätään kokouksensa jäsensivuille viikolla 41. Paperiset edustajakokousaineistot ovat yhdistyksien käytössä todennäköisesti viikon 42 aikana. Kaikilla varsinaisilla edustajakokousedustajilla tulee olla liiton sääntöjen mukaisesti yhdistyksen antama valtakirja mukanaan.

Lomakohteiden kevään haku 31.10. mennessä

Liiton lomakohteiden ensi vuoden kevätkauden (**1.1. - 30.4.2020**) hakuaika on käynnissä ja päättyy **torstaina 31.10.** Lomakohteiden hakeminen tapahtuu liiton jäsensivulla olevalla varauslomakkeella. Varauslomakkeen onnistuneen lähettämisen jälkeen saat kuittauksen vastaanotosta sähköpostiisi. Lomakohteiden jaon tulokset ilmoitetaan niitä hakeneille viikon 45 lopulla, jonka jälkeen lomakaudelle 1.1.-30.4.2020 vapaaksi jääneet ajankohdat päivitetään liiton jäsensivuille.

Jäsenrekisteritietojen päivitys on kesken

Jäsenlistatarkastuksen yhteydessä pyysimme yhdistyksiä täydentämään puuttuvat jäsenrekisteritiedot eAsiointin kautta tai toimittamaan liiton toimistolle täydennetyt Excel-tiedoston 31.8. mennessä. Liiton tavoitteena on saada ajettua täydennetyt jäsenrekisteritiedot ajan tasalla kuluvan syksyn aikana, joten yhdistyksien tulee saattaa jäsentensä tiedot ajan tasalla ensi tilassa. Huomioitavaa on, että yhteystietojen lisäksi tuli päivittää mm. peruskursusnumero, sotilasarvo, henkilöstöryhmä ja palveluspaikkatarkenne. Samassa yhteydessä pyysimme yhdistyksiä selvittämään jäseniltään kanta paperikalenterin tarpeeseen vuodesta 2021 alkaen ja halukkuutta luovuttaa tietojaan mahdollisesti koottavaan liiton jäsenmatrikkeliin.

LAKIASIAINNEUVONTA

Asianajotoimisto Lindell
(02) 251 1004
toimisto@asianajotoimistolindell.fi
Ota yhteys liiton toimistoon ennen oikeusavun pyytämistä.



OUKES tehostaa henkilöstösuunnittelua

Teksti ja kuva: Antti Kymäläinen

- OUKES on meille työkalu, joka lisää suunnitelmallisuutta. Se on vuosittain tehtävä elävä dokumentti, joka kehittyy jatkuvasti muiden henkilöstöryhmien suunnitelmien tapaan, tiivistää Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen (PVLOGL) henkilöstöpäällikkö, everstiluutnantti **Paavo Keskiruusi** OUKES:n roolin.

PVLOGL:ssa on kaikkiaan 157 opistoupseeritehtävää, joista tällä hetkellä täytettyä on 148. Tehtävät ovat pääosin ylimmissä OTV7- ja OTV8-vaativuusluokissa. Näissä vaativissa tehtävissä opistoupseerit voivat hyödyntää erikoisosaamistaan sekä uran aikana kertynyttä laaja-alaista kokemustaan. Monipuolisten tehtävien vastuualue kattaa usein koko Suomen ja kaikki puolustushaarat. Monessa tehtävässä on myös kansainvälinen ulottuvuus.

Everstiluutnantti Paavo Keskiuru (oik.) ja kapteeni Mika Sorjonen kannustavat opistoupseereita hakeutumaan PVLOGL:n vaativiin ja monipuolisiin tehtäviin.

Suunnittelussa lievää alkukankeutta

OUKES:n piirissä ovat PVLOGL:n kaikki 48 OTV8-tehtävää sekä 41 OTV7-tehtävää.

PVLOGL:n ensimmäiseen suunnitelmaan jäi 38 tyhjää riviä eli tehtävää, joihin suunniteltua seuraajaa ei löytynyt. Tällaisia tehtäviä on ympäri valtakuntaa, myös isommissa kaupungeissa kuten Tampereella ja Turussa.

- Laitan tämän pienen alkukankeuden piikkiin. Tiedotusta kehittämällä pääsemme seuraavalla kehityskeskustelukierroksella varmasti parempaan tilanteeseen, uskoo PVLOGL:n opistoupseerinipun hoitaja, kapteeni **Mika Sorjonen**.

Tietoa tehtävistä ja suunnitteluprosessista pyritään jakamaan eteenpäin niin henkilöstöasioiden hoitajien, esimiesten kuin luottamusmiestenkin välityksellä.

Suunnitelmaan sisältyvistä tehtävistä on nykyohjeistuksen mukaan tarjolla suhteellisen niukasti tietoa - on vain tehtävänimike ja ehkä lyhyt kuvaus tehtäväalasta sekä paikkakunta ja sijoitus organisaatiossa. Houkutteleeko tällainen markkinointi riittävästi?

- Oma aktiivisuus on avainasemassa. Jos kiinnostusta on, laajempaa tietoa tehtävästä kyllä löytää, jos ei muutoin niin tehtävän nykyiseltä hoitajalta, korostaa Keskiuru. Myös Sorjonen painottaa aktiivisuutta. Hän rohkaisee ottamaan yhteyttä hallintoyksiköiden henkilöstöasioiden hoitajiin, joiden kanssa voi selvittää tehtävien tarkempaa sisältöä.

Henkilöstöryhmän muutosta harkitaan tarkkaan

Vaativampiin tehtäviin hakeutuminen edellyttää usein siirtymistä paikkakunnalta toiselle. Sorjosen mukaan tämä ei nykyisin ole suuri kynnyskysymys opistoupseereille. Hän arvioi, että etätyömahdollisuudet ja toisella paikkakunnalla työskentelyyn liittyvien erityiskorvausten kehittyminen ovat osaltaan parantaneet tilannetta.

Vaikka kaikkiin OUKES:n piirissä oleviin tehtäviin ei halukkuutta ilmaantunut, on opistoupseereita muutoin avoimiin tehtäviin löytynyt.

- Rekrytointi on pääosin onnistunut hyvin. Tosin joihinkin jopa OTV8 -tehtäviin on ollut vaikeuksia löytää sopivan koulutus- ja ko-

kemustaustan omaavia opistoupseereita. Joskus tehtävän virkapaikka on asettanut haasteen. Toisaalta varsinkin Tampere ja isommat kaupungit ovat olleet varsin veto-voimaisia, toteaa Sorjonen.

Entä sitten, jos siirtymään halukasta opistoupseeria ei tehtävään yrityksistä huolimatta löydetä - miten PVLOGL:ssa menehtellään?

- Pakkosiirtoja meillä ei ole tehty ja toivotavasti ei tarvitse tehdä. Tämä ei ole kenenkään etu. Tehtävään pyritään haku-menettelyllä löytämään sopiva hoitaja. Jos sellaisia ei löydy, silloin tarkasteluun tulee mahdollinen siirto toiselle henkilöstöryhmälle, toteaa Sorjonen.

Viime vuosien aikana PVLOGL:ssa on muutettu kymmenkunta opistoupseeritehtävää aliupseeri-, erikoisupseeri- tai upseeritehtäväksi. Muutetut tehtävät ovat olleet pääosin OTV6-vaativuusluokassa, vain yksi on kohdistunut OTV8-tehtävään.

- Me emme tee henkilöstöryhmämuutoksia kevyesti, nämä ovat tarkkaan harkittuja ratkaisuja, painottaa Keskiuru.

Hänen mielestään on hyvä, että Pääesikunta päättää OTV7- ja OTV8-tehtävien muutoksista. Tällä varmistetaan, että ratkaisut ovat yhdenmukaisia valtakunnallisesti.

Täydennyskoulutuksesta huolehdittava

Opistoupseereita palvelee Puolustusvoimissa ainakin vuoteen 2037 saakka, mutta joukko väijäämättömästi vähenee vuosittain. Mistä löytyvät osaavien opistoupseerien korvaajat?

PVLOGL:ssa on tehty pitkän aikavälin suunnitelma, jonka mukaan 59 % tehtävistä siirtyisi aliupseereille, 20 % upseereille, 13 % erikoisupseereille ja 8 % siviileille. Vaikka luvut ovat tarkkoja, kehitys ei välttämättä ole suoraviivainen.

- Joudumme tietysti katsomaan, millaiseksi aliupseerien täydennyskoulutus muodostuu - varsinkin kun tarkastelemme opistoupseerien vaativampien tehtävien korvaajia. Näitä haasteita Pääesikunnan koulutusosasto parhaillaan miettii, toteaa Keskiuru.

Täydennyskoulutuksen ohella tulevien ammattilaisten osaamista on kehitettävä nykyistä enemmän mentoroinnin ja ”kissälitoiminnan” keinoin. Työssäoppiminen korostuu.

Keskiuru muistuttaa kuitenkin, että vuoteen 2037 on vielä pitkä aika. Supistuvan opistoupseeriston toimialakohtaisesta täydennyskoulutuksesta on huolehdittava.

- Tämä on tärkeä asia muistaa, ettei pelkästään puhuta tehtävien korvaamisesta. Keskiurusin mielestä kehityskeskustelut ovat keskeisessä roolissa täydennyskoulu-

tuksen tarpeita kartoitettaessa. Nämä korostuvat erityisesti PVLOGL:n kaltaisessa asiantuntijaorganisaatiossa, jossa on laaja tehtävien kirjo. Koulutusratkaisut ovat aina yksilöllisiä.

- Oma aktiivisuus on tärkeää myös täydennyskoulutukseen hakeutumisessa, korostaa Keskiuru.

Yksittäisiä jaksamisongelmia

Päällystöliitto kartoitti vuoden alkupuolella jäsenistönsä jaksamistilannetta kyselyllä. Vastausten mukaan logistiikkalaitoksessa uupumiskokemukset olivat varsin yleisiä, ja monilla työasiat ja -huolet pyörivät mielessä vapaa-aikanakin. PVLOGL:n omine työilmapiirikyselyjen tulokset ovat olleet lohdullisempia.

Keskiurusin mukaan henkilöstön toimintakyky PVLOGL:ssa on yleisesti hyvällä tasolla. Yksittäisissä työpisteissä ja yksittäisillä henkilöillä on kuitenkin havaittu jaksamisongelmia.

- Näihin tapauksiin on vaikeaa nopeasti vastata lisäresursseja osoittamalla. Lääkkeenä on ensisijaisesti esimiestyö, jolla varmistetaan töiden tasapuolinen jako ja pidetään henkilöstön kuormitus hallinnassa. Tärkeää on myös panostaa henkilöstön perehdyttämiseen sekä tehdä tiivistä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa ongelmien ennaltaehkäisemiseksi, listaa Keskiuru jaksamista tukeviksi keinoiksi.

Toimintaa on osaltaan selkeyttänyt Puolustusvoimissa vuoden vaihteessa käyttöön otettu Työkyvyn aktiivisen tuen malli -normi. Sen tarjoamat käytännöt on koettu hyviksi.

Yhteistyö sujuvaa

- Meillä on hyvä, sitoutunut ja pitkän kokemuksen omaava, rautaisista ammattilaisista muodostuva opistoupseeristo, joka tekee pyyteetöntä työtä isänmaan hyväksi, kokee Keskiuru.

Keskinäinen arvostus vahvistaa luottamusta puolin ja toisin. Keskiurusin mukaan yhteistyö logistiikkalaitoksen, Päällystöliiton ja sen luottamusmiesten kesken toimii hyvin, myös laki- ja sopimuserusteisessa yhteistoimintamenettelyssä.

Yhteistoimintamenettelyssä laitos pyrkii osaltaan toimimaan rehellisesti ja avoimesti.

- Kun yhteistoimintamenettelyyn tuodaan asioita, niihin pitää pystyä myös vaikuttamaan. Yt-menettely ei saa olla pelkkä tiedotuskanava, painottaa Keskiuru.

Tietoa Logistiikkalaitoksen tehtävistä tarvitaan lisää

Teksti: Juha Susi

Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen opistoupseerien tehtävät edustavat suurinta osaa henkilöstöryhmän tehtävä- ja seuraajasuunnitelmaan kuuluvista tehtävistä. Näihin OTV8- ja OTV7-tason tehtäviin ei saatu ensimmäisellä kierroksella kuin reiluun puoleen hakijoita. Suurimmaksi syyksi keskusteluissa on mainittu, ettei tarjolla oleva tieto avaa riittävästi tehtävien sisältöä.

Ongelma on tuttu myös Logistiikkalaitoksen opistoupseerien nipunhoitajalle kapteeni **Mika Sorjoselle**.

- Tiedon puute. Tehtävät ja niiden pääasiallinen sisältö eivät ole olleet tiedossa, mikä varmasti on karsinut omalta osaltaan hakijoiden määrää. Seuraavaan keke-kierrokseen liittyen meidän tulee tehostaa tiedottamista.

Sorjonen toivoo, että yhä useampi hakeutuisi palvelemaan laitokseen.

- Tehtäviin kannattaa ehdottomasti hakeutua. Niitä on ympäri Suomea ja tehtävien sisällöt ovat vaativia ja mielenkiintoisia.

Niissä vaikutetaan ainakin valtakunnallisesti sekä useissa tapauksissa myös kansainvälisesti.

Järjestelmä ei ole avautunut kentälle

Tampereella Logistiikkalaitoksen esikunnassa palvelevalla yliluutnantti **Jare Gröhnillä** on kokemusta omalta osaltaan siitä, kuinka pelkkä tehtävänimike ei avaa sisältöä tarpeeksi. Hän toimii valtakunnallisessa logistiikan ja huollon asiantuntijatehtävässä, jossa suunnitellaan ja ohjataan täydennysten järjestelyjä normaali- ja poikkeusoloissa. Edellisessä hallintoyksikössä ei ollut näköpiirissä kehitysnäkymiä vaativampien tehtävien suhteen, vaikka hänen teki mieli haastaa itseään.

- Sain tästä tehtävästä vinkin talon sisältä. Pelkän hakuilmoituksen perusteella en olisi hakeutunut.

Samanlainen halu siirtyä eteenpäin oli vaikeutena myös kapteeniluutnantti **Risto Kempvaisella**. Hän palvelee Turussa Jär-

jestelmäkeskuksessa merivoimien miinantorjuntajärjestelmien teknisenä asiantuntijana.

- Aloin jo kaivata siirtoa pois aluspalveluksesta ja kuin tilauksesta 2015 avautui paikka juuri toimintansa aloittaneessa Järjestelmäkeskuksen Merijärjestelmäosastolla. Tehtävä on jatkumoa edelliseen työhöni, mutta työssäoppiminen ja itseopiskelu ovat pitäneet huolen, ettei aika ole käynyt pitkäksi.

Molemmat antavat kritiikkiä koko OUKES-järjestelmän tiedottamiselle.

- Olen perehtynyt asiaan pintapuolisesti. Tietoa olen saanut lähinnä Logistiikkalaitoksen alueellisen pääluottamusmiehen tiedotteista sekä kahvipöytäkeskusteluissa, Gröhn muistelee tiedonlähteitään.

Samanaikaiset tuntemukset ovat Kempvaisellakin.

- En oikein tiedä, mistä asiaan voisi perehtyä. Se vähä tieto, mitä minulla on, on luettu Päälystöllehdestä. Samaa tuskailevat myös osastomme opistoupseerit ja esimiehemme.

Kumpikin kannustaa työnantajaa avaamaan OUKES-tehtävien sisältöjä enemmän ja tiedottamaan niistä.

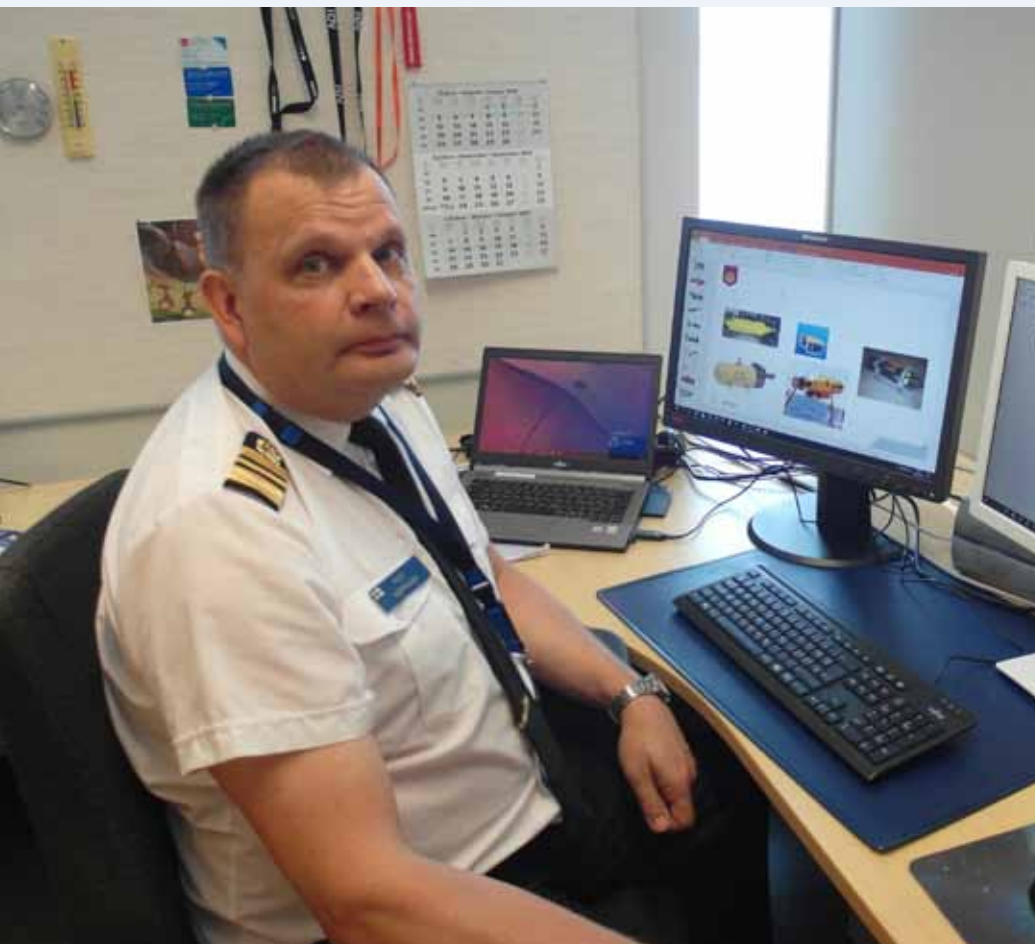
- Usein tehtäviä kuvataan sellaisilla sanamuodoilla, ettei tehtävän todellinen luonne avaudu, ellei satu olemaan muuten tekemisissä edellisen tehtävän haltijan kanssa, Kempainen tiivistää näkemyksensä.

Kumpikaan haastateltavista ei hakeutunut itse OUKES-tehtäviin viime talvena. Perusteet olivat kuitenkin erilaisia.

- Nykyisen tehtävän sisältö ja haastavuus ovat mielekkäitä. Olen työskennellyt kohtuullisen lyhyen aikaa tehtävässäni, joten oppimista ja kehittymistä on vielä edessä. Lisäksi nykyiseen tehtävään liittyvissä asioissa monessa on menossa muutoksia, jotka haluan katsoa loppuun, Gröhn perustelee päätöstään.

Kempvaisella perusteena on tulevaan vuoden vaihteeseen ajoittuva siirtyminen sotilaseläkkeelle.

Potentiaalisten osaajien kiihtyvällä vauhdilla hupeneva määrä huolestuttaa kapteeniluutnantti Risto Kemppaista. Kuva: Heikki Österlund



- Tehtäväni olikin jo heinäkuussa haettavana Valtiolle.fi:ssä. Tällä hetkellä minulla on käsitys, että paikkaan ei olisi tullut yhtään hakemusta. Näin ollen tästä seurannee henkilöstöryhmämuutos. Olisikohan OUKES:n pitänyt auttaa tehtävän säilymisessä opistoupseereilla? Nyt siitä ei ollut apua.

Palkan ei pidä olla aina perusteena

Sekä Gröhn että Kempainen ovat kuulleet keskusteluja, joissa palkkaus on ainainen kritiikin kohde. Kouluttavissa hallintoyksiköissä tai muissa lisäellisissä tehtävissä palvelevat henkilöt eivät halua hakeutua ylempiin tehtäviin olemattomien haittatyömäärien takia.

- Minulle kertyy nykyisin noin 15 - 30 vuorokautta haittatöitä. Edellisen tehtävän alempi tehtäväluokka tuplamäärällä sotaharjoitusvuorokausia olivat rahallisesti ehkä hiukan pienempi kuin nykyisin, mutta ajallisesti ja kuormituksen kannalta edellinen ja nykyinen tehtävä eivät ole millään tavalla vertailtavissa, Gröhn avaa asian toista puolta.

- On totta, että haittatöitä kertyy joukoissa palveleville enemmän ja täten vuosiansiokin nousee. Reilun 25 vuoden taistelualuskokemuksen perusteella voin sanoa, että en kadehdi veljiä, jotka painavat taisteluluksilla eläköitymiseen saakka, Kempainen toteaa.

Kemppaiselle ei tule haittatöitä lainkaan. Hän ei kaipaakaan niistä rahaa vaan tehtävään liittyvänä osaamisen kehittämisenä.

- Kaipaankin käytännön harjoituksia ja päästä olemaan koetoiminnoissa mukana.

Pelkästään rahan perässä juoksevia henkilöitä Gröhn muistuttaa myös asian toisesta kantista.

- Jos asiaa katsotaan vain rahan näkökulmasta, voi asiassa olla ongelma. Itse katsoin ennen siirtymistäni asiaa laajemmin myös arvostamani vapaa-ajan ja perhe-elämän näkökulmasta sekä työn kuormittavuuden kannalta.

Kemppaisella on toive myös tulevaisuuden suhteen.

- Tehtävien ainutlaatuisuuden, vaativuuden ja vaikuttavuuden takia olen sitä mieltä, että OTV9 tulisikin avata, jotta näiden tehtävien kiinnostavuus säilyisi yhä hupenevalle opistoupseeristolle.

Reppurinelämää

Vaikka Logistiikkalaitoksen yksiköt alajohdoportaineen sijaitsevat ympäri Suomea, joutuu osa henkilöistä muuttamaan perheineen tai alkamaan reppuriksi etäisyyksien takia. Kummallakaan haastateltavalla ei ole kokemusta reppurin elämästä omalta kohdaltaan.



- Meidän osastollamme on muutamia repureita pääkaupunkiseudulta. Iso hatunnosto heille! Onneksi nykyiset etätyö- ja hajakäytelyt antavat heille hieman helpotusta reissaamiseen, Kempainen toteaa.

Gröhn ei oman palveluspaikkakunnan vaihtamisen yhteydessä edes harkinnut perheensä kanssa muuttoa Tampereen seudulle. Sen sijaan hän valitsi pitkät työmatkat.

- Työmatka kasvoi päivittäisestä 25 kilometristä 160 kilometriin. Toki päivittäinen työmatka-ajo on myös kustannuskysymys, mutta onneksi verottaja huomioi sen kohdullisen positiivisesti.

Pitkät ajomatkat eivät ole kuitenkaan kasvattaneet päivittäisen työpäivän pituutta kohtuuttomasti.

- Kokonaistyöpäiväni, työaika + työmatka-aika, on noin 30 minuuttia pidempi kuin ennen. Ennen työpäivät olivat pidempiä. Samoin hyödynnän etätyöskentelyä.

Hakeutuminen kannattaa

Kumpikin asiantuntijoista kannustaa hakeutumaan laitoksen tehtäviin, mikäli henkilö haluaa olla oman toimialansa huipputehtä-

Yli luutnantti Jare Gröhn ei olisi hakeutunut pelkän hakuilmoituksen perusteella. Vinkki talon sisältä avasi paremmin tehtävän sisältöä. Kuva: Elina Lahti

vässä. Kempainen korostaakin tehtävien itsenäisyyttä.

- Täällä pääsee näkemään ja osallistumaan mielenkiintoisiin vaiheisiin. Koko elinkaari näkyy hankinnan toimeksiannosta hylkäämiseen asti. Työssään saa ja joutuu tekemään itsenäisesti päätöksiä.

Samalla hän kantaa huolta yhä kapenevasta joukosta. Avautuvista paikoista on levietty sanomaa mahdollisten osaajien keskuuteen.

- Potentiaalisia osaajia on kiihtyvällä tahdilla hupeneva määrä. Erikoisosaamisen takia joukko on normaalia kapeampi. Tehtäviä onkin jo vuosia siirretty ESJA- ja AU-tehtäviksi opistoupseereiden vähenemisen myötä.

EU-puheenjohtajakausi lisää virkamatkustamista

Teksti: Juha Susi

Keväällä poliisien, rajavartioiden, sotilaiden ja tullivirkailijoiden liitot julkaisivat yhteisen julkilausuman, jossa otettiin kantaa virkamatkustamisen lukemiseksi työajaksi. Taustalla oli huoli nyt käynnissä olevan EU-puheenjohtajakauden vaikutuksista lisääntyvään virkamatkustamiseen. Huolta kannetaan työnantajapuolen tulkinnasta, ettei työkomennukselle matkustamista pidettäisi työsuorituksena vaan virkamiiehen omalla ajalla tapahtuvana matkana.

EU-puheenjohtajakauden aikana poliisi ylläpitää yleistä järjestystä ja turvallisuutta, kuten normaalitilanteessakin. Puheenjohta-

jakauden aikaiset ministeri- ja virkamiestason kokoukset lisäävät turvaamistehtäviä huomattavasti, mikä puolestaan heijastuu lisääntyneinä virkamatkoina. Turvallisuuden ylläpitämiseksi yhteistyötä tehdään muiden viranomaisten kanssa, jolla on vaikutuksia myös Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen parissa palveleviin virkamiehiin.

Erityisosaamista ja -kalustoa

Ministeritason tapaamisten voisi olettaa lisäävän myös henkilösuojaus tehtäviä.

- Pääosa EU-puheenjohtajakauden kokouksien henkilösuojaustehtävistä kuuluu poliisille ja tuemme poliisin henkilösuojausyksikköä muutaman kokouksen osal-

ta. EUPJ:n kokouksista puolustusvoimien vastuulla on vain pari pienehköä kokousta. Puolustusvoimat vastaa pääsääntöisesti vain oman viraston johdon ja heidän vieraidensa turvallisuudesta silloin, kun Puolustusvoimat toimii vierailujen isäntänä, kapteeni **Jani Suojarinne** Pääesikunnasta kertoo tehtävänjaosta.

Poliisille virka-apua annetaan pääsääntöisesti tehtävissä, jotka edellyttävät erityisosaamista ja kalustoa. Näitä tehtäviä ovat esimerkiksi räjähteiden raivaamiseen liittyvät tehtävät. Yksi raivaajista, joiden osaamista hyödynnetään puheenjohtajakauden aikana virka-apuun, on Karjalan prikaatissa palveleva kapteeni **Heikki Miettinen**.

Miettinen toimii Raivaamisen erikoisosaston (REO) apulaisjohtajana.

- EU-puheenjohtajakausi on työllistänyt tehtävien suunnitteluilla, materiaalin valmisteluilla ja pakkaamisilla. Tehtävien jälkeen työ jatkuu luonnollisesti myös purkujen ja huoltojen osalta. Virkamatkoja on ollut ja tulee vielä olemaan kymmeniä vuorokausia, Miettinen kuvaa työnsä.

Kymmenien vuorokausien virkamatkojen sovittamisen päivittäisiin työtehtäviin luulisi aiheuttavan joitain ongelmia. Miettinen on välttynyt kuitenkin näiltä.

- Tehtäviä suunniteltaessa on varauduttu ylitöihin ja muihin korvauksiin. Niille on saatu hyväksyntä jo ennakoon.

Tiedot poliisien matkustamisen lukemisesta työajaksi ovat kantautuneet myös raivaajien tietoon.

- Jonkin verran olen vierestä kuunnellut poliisien keskusteluja aiheesta tehtävissäni. Hieman erikoiseltahan se kuulostaa, että hyvinkin kaukaa tullaan tukemaan, mutta matkustetaan ns. omalla ajalla. Omalla kohdallani matkustaminen on luettu työajaksi, koska osastomme siirtyy aina materiaali mukanaan. Materiaalista osa on turvaluokiteltua ja näin ollen sen tulee olla aina vartioituna.

Kapteeni Heikki Miettinen tavoitettiin lomaltaan. Syksyllä on edessä vielä kymmeniä vuorokausia virkamatkoja. Kuva: Juha Susi.



Vaikka Raivaamisen erikoisosastolla virka-aputehtäviä on melko paljon, niin työaika-suunnittelu on saatu toteutettua hyvin. Tätä on helpottanut hyvissä ajoin saadut tiedot muilta viranomaisilta ja omalta organisaatiolta.

- Työmäärä on saatu jaettua siten, ettei se perheellisellekään käy ylivoimaiseksi. Meillä ei näiden lakisääteisten tehtävien hoitamisen osalta ole ollut ongelmia, eikä korvausten kanssa ole tarvinnut vääntää. Mielestäni Maavoimien esikunta ja Karjalan prikaati ovat hoitaneet asian erinomaisesti, Miettinen kiittelee.

Kuinka rajalla?

Eriyysisosaamista ja -kalustoa löytyy myös Rajavartiolaitokselta. Varapuheenjohtaja **Jyrki Juvonen** kertoo, että virka-apua annetaan myös rajan puolelta.

- Tehtäviä tulee. Yksi työpisteistä, joissa virka-apua annetaan, on Helsingissä palvelevat lentäjät. Pääosalta ne kohdentuvat kuitenkin sellaisiin työpisteisiin, joissa jäseniämme ei palvele.

Virkamatkustamiseen liittyvät ongelmat ovat tuttuja myös Juvoselle.

- Olemme kuulleet outoja tulkintoja, joissa virkamiehemme ovat joutuneet siirtymään toiselle paikkakunnalle tehtävänään siirtää virka-auto ja partiovarusteita. Näissä tapauksissa matka-aikaa ei ole luettu työajaksi. Näinhän se ei voi olla.

Vartiointolaivueen Helsingin tukikohdan Lentotoimintayksikön varapäällikkö, kapteeni **Jan Malmgren** näkee läheltä, kuinka virka-aputehtävät ovat lisääntyneet puheenjohtajakauden aikana. EU-puheenjohtajakausi on työllistänyt niin yksikön johtoa kuin yksittäisiä työntekijöitä.

- Vierailuiden suuri määrä aiheuttaa kesellä lomakautta huolellista suunnittelua. Loma- ja vapaatoiveiden toteuttaminen on ollut ajoittain hankalaa, sillä tarpeet esimerkiksi ylimääräiselle ilma-alukselle saattavat ilmaantua hyvinkin lyhyellä varoitusajalla. Virkamatkojen määrä on lisääntynyt etenkin Helsingin ja Turun välillä. Parinkin päivän ylimääräisellä konetarpeella on heijastusvai-
kutukset koko kuuden viikon suunnittelujaksoon myös toiseen tukikohtaan.

- Suurin haaste työaikojen suhteen on, ettei vielä työjakson hyväksymisvaiheessa ole varmuutta siitä, mihin kellonaikaan tai välttämättä edes minä päivinä tarpeet ovat. Operatiiviseen tarpeeseen perustuen työpäivien jatkuva siirtely kesken jakson ei ole mielekästä. Pahimmillaan tästä seuraa varallaolo- ja hälytysperusteisten ylitykustannusten nousu, sillä valmiudelliset tehtävät pitää joka tapauksessa hoitaa, Malmgren tuskailee.

Virkamatkustaminen ilman työaikaa on tuttua myös Malmgrenille. Matkat, joissa henkilöstö tulee päivystämään toiselle paikkakunnalle, ovat tapahtuneet vapaa-ajalla. Henkilöstön mukanaan kuljettamat voimankäyttö- ja muut työvälineet eivät ole muuttaneet tilannetta työajalliseksi.

- Olemme kuitenkin pyrkineet suunnittelemaan vaihtopäiväksi koulutusta, perehdytystä tai esimerkiksi harjoituslennon. Nämä tapahtuvat työajalla.

Malmgren näkee virka-aputehtävissä myös positiivisia puolia. Ne koetaan erittäin tärkeänä osana Vartiointolaivueen tehtäväkenttää. Samoin yhteistyö eri viranomais-
ten kanssa on sujunut hyvässä hengessä ja kaikkia osapuolia hyödyttään.

- Henkilöstön ristiin käyttö eri tukikohtien välillä on lisännyt osaamista ja parantanut laivueen valmiutta.

Tulevaisuudelta Malmgren toivoo kuitenkin muutosta virkamatkustamiseen.

- Henkilöstön kannalta lisääntynyt virkamatkustaminen näkyy siinä, että samaa tehtyä työaikaa kohtaan tulee oltua kotoa poissa pidempiä aikoja. Olisi suotavaa, että edes osa matkustamisesta luettaisiin työajaksi.

Entä pinnan alla?

Virka-aputehtävissä tarvittavaa osaamista löytyy myös Merivoimista. Rannikkolaivastossa palveleva kapteeniluutnantti **Kimmo Raanti** tietää sen hyvin.

- Toimin Rannikkolaivaston sukeltaja- ja raivaajaupseerina. Olen tähän mennessä osallistunut neljään jo järjestettyyn EU-kokoukseen ja ainakin kahteen tulen vielä osallistumaan. Henkilöstöresurssit ovat tiukoilla, kun tekijöitä on vähän.

Raanin virka-aputehtäviin liittyvissä työaika-kirjauksissa ei ole ollut ongelmia. Haasteina ovat lähinnä pitkät päivät tuntikertymisen.

- Näihin on suunniteltu lähtökohtaisesti 10 - 12 tunnin työpäivät. Tämä aiheuttaa tasotuspainetta jakson sisälle, eikä se aina onnistu. Ylitöitä kun ei saisi tulla. Tosin tämä haaste on kuitenkin ympärivuotinen ja jatkuva, eikä siis liity sinällään näihin EU-kokouksiin.

Poliisien virkamatkustamiseen liittyvät työaika-määräitelmät ovat tuttuja Raannillekin. Ongelmista on keskusteltu komennuksilla poliiseja tavatessa.

- Mielestäni on käsittämätöntä, miten poliisin puolella asiaa hoidetaan. Itselläni matkustaminen on luettu työajaksi. Tosin silloin toimin kuljettajana ja kuljetan mukani muita henkilöitä tai työtehtävääni liittyvää materiaalia, samoin jos teen matkustamisen aikana muuta tehtävään liittyvää työtä. Alati lisääntyvät virka-aputehtävät huoles-



Kapteeniluutnantti Kimmo Raanti tekee virkamatkoillaan usein pitkää päivää. Tekijöitä on vähän eikä ylitöitä saisi tulla. Kuva: Jukka-Pekka Nummilla.

tuttavat. Yhtälö ei tunnu toimivan.

- Tehtävien, joissa tarvitaan sukeltajia tai raivaajia, määrä tuntuu kasvavan. Tekijöiden määrä sen sijaan laskee. Lisää resursseja tai sitten virka-avun antamista tulisi karsia.

Turhia reissuja Raannin kohdalle ei kuitenkaan ole tullut.

- Kyllä nämä tehtävät palvelevat kokonaisu-
maanpuolustusta ja harjaannuttavat henki-
löstöä.

Puutteelliset jäsentiedot tuottavat päänvaivaa liiton toimistolla

Teksti ja kuva: Matti Vihurila

Päällystöliiton toimisto on pyytänyt jäsenyhdistyksiä päivittämään jäsenrekisterissä olevat tiedot elokuun loppuun mennessä. Osa yhdistyksistä on hoitanut asiansa mallikkaasti, mutta valitettavan monen osalta löytyy edelleen parannettavaa. Niiden yhdistyksien osalta, joilta päivittäminen jää hoitamatta, todetaan jäsenmaksupalautuksen vastikkeellisuutta edellyttävä toimenpide olevan suorittamatta.

- Kaikki edunvalvonnalliset syyt puoltavat sitä, että jäsenrekisterissä olevat tiedot ovat ajan tasalla. Esimerkiksi mahdollisessa työtaistelutilanteessa tarvittaisiin tietoa jäsenten henkilökohtaisista sähköposteista ja puhelinnumeroista, koska virkasähköposti ja puhelin eivät todennäköisesti olisi käytössä. Ne onkin syytä laittaa ensisijaisesti yhteystiedoiksi, kertoo jäsen sihteeri **Anja Mustajoki**, joka huolehtii liiton jäsen- ja loma-asoiden hoidosta.

Hän pohtii, josko pitkään rauhallisena jatkunut työmarkkinatilanne on saanut osan jäsenistöä unohtamaan omaan edunvalvontaan oleellisesti liittyvien tietojen ylläpidon. Tiedot on helppo tarkistaa ja päivittää liiton www-sivujen jäsensivujen jäsenpalvelut-

lehdeltä löytyvän **eAsiainnin** kautta. Jäsenen itsensä lisäksi yhdistysten sihteerit ja jäsensihteerit voivat muuttaa tietoja, pois lukien viimeisenä olevat työsuhtetiedot, joita voi päivittää ainoastaan jäsen itse. Näillä näkymin jäsenrekisterin toimittaja ei pysty lisäämään tuohon kohtaan liittyviä käyttöoikeuksia.

- Kaikki jäsentiedot ovat tärkeitä, mutta erityisesti nuo työsuhtetiedot, koska ne turvaavat kitkattomien luottamusmiespalveluiden saamisen. Ja aina kun muutatte tai täydennätte mitä tahansa tietojanne, muistakaa tallennus ennen sivulta poistumista, Mustajoki muistuttaa.

Sotilasarvo, peruskurssin numero ja henkilöstöryhmä ovat myös tärkeitä tietoja ja mahdollistavat esim. edunvalvontaan liittyvien kyselyjen kohdentamisen tietyille henkilöstöryhmälle. Peruskurssin numero puolestaan helpottaa mm. kurssitapaamisten järjestämisessä, joten myös Evp-yhdistyksen jäsenten kannattaa päivittää omat tietonsa.

- Me emme anna jäsenten tietoja, mutta voimme tapaamisen koollekutsujan pyynnöstä välittää yhteydenottopyynnön eteenpäin, jäsen sihteeri Anja Mustajoki toteaa.

Jäsenlistatarkistuksen yhteydessä yhdistyksiltä kysytään heidän jäsentensä halukkuudesta matrikkelitietojen luovutukseen. Päätös matrikelin kokoamisesta tehdään myöhemmin. Viimeisin matrikkeli on koottu ennen vuosituhannen vaihdetta, ja siitä puuttuvat monien peruskurssien tiedot.

- Tällä toimistolla matrikkeli on yksi meidän työkaluista, kun tarvitsemme johonkin jäsenemme liittyvää tietoa, Mustajoki paljastaa.

Huovinnrinteen Päällystö ry:n sihteeri ja jäsen sihteeri, yliluutnantti **Marko Heino** kertoo muistuttaneensa jäsenistöä päivityksestä ja matrikkelitietojen luovutuksesta ennen lomia. Päivitysten osalta työ jatkuu edelleen. Matrikkelitiedoista hän on saanut kymmenkunta vastausta, niin puolesta kuin vastaanakin. Yhdistyksessä on tällä hetkellä 85 jäsentä, joista pääosa palvelee Porin prikaatin Säkylän toimipisteessä Huovinnrinteellä.

- Omasta kerhotilasta luopumisen jälkeen yhdistyksen toiminta on hiipunut, mikä näkyy tämänkin päivityksen ja kyselyyn vastaamisen aktiivisuudessa, Marko Heino kertoo.

Työsuhdetiedot

Palkanmaksaja * Puolustusvoimat/päiesikunta

Hallintoyksikkö * PORPR

Virkapalkan paikkakunta Säkylä

Tarkentava paikkatieto SATJP

Tallenna Peruuta

Muokkaa

Työsuhdetietojen muokkausoikeus on ainoastaan jäsenellä itsellään. Tiedot ovat tärkeitä kitkattomien luottamusmiespalveluiden saamiseksi.

Nauti kevään hiihtokeleistä liiton lomakohteissa

Muistathan, että kevätkauden
(1.1.–30.4.2020) hakuaika
päättyy 31.10.

Tee hakemus jäsensivuilla olevalla
varauslomakkeella.

Varaa ja viihdy

Käy myös tutustumassa loppuvuoden
vapaisiin aikoihin eri lomakohteissa.





Lentotekniset opistoupseerit käyvät vähiin rajalla

Teksti ja kuva: Matti Vihurila

Rajavartiolaituksen Lentotekniset ry:n puheenjohtajana vuodesta 1999 toimineella yliluutnantti **Harri Rauhalalla** on edessä työpöydän siivous Vartiolentolaivueen Turun tukikohdassa. Syksyllä hän siirtyy laivueen Helsingin tukikohtaan jatkuvasta lentokelpoisuudesta vastaavaan CAMO-jakseen (Continuing Airworthiness Management Organization). Pakkosiirron myötä viimeinenkin opistoupseeri poistuu Turun tukikohdan huolto-organisaatiosta. Aivan toimeettomaksi Rauhalan työpöytä Turussa ei kuitenkaan jää, sillä jat-

kossa hän työskentelee kolme päivää Helsingin päätukikohdassa ja pari hajautettua työpäivää Turussa.

- Etätyö kotonani Paimiossa olisi sekin ollut mahdollista, mutta en halua viedä töitä sinne. Minulle koti on koti, ei työpaikka, Rauhala linjaa.

Hän on tyytyväinen pakkosiirtoon liittyviin etuihin ja korvauksiin kuten muuttorehän ja erilläänasumiskorvaukseen. Yksi edestäkainen kotimatka korvataan viikossa. Helsingin asunto on vielä hakusessa, mutta yhtenä vaihtoehtona on alivuokra-asunto tai

"Etätyö kotonani Paimiossa olisi sekin ollut mahdollista, mutta en halua viedä töitä sinne."



Yliluutnantti Harri Rauhala siirtyy syksyllä Helsingin päätukikohtaan. Tämän myötä Turkuun ei jää yhtään lentoteknisen alan opistoupseeria.

petipaikan vuokraaminen työnantajan vuokraamasta asunnosta.

Löytyykö jatkossa riittävästi käytännön kokemusta?

Rauhalan siirron myötä Turun tukikohdan Puma-meripelastushelikoptereiden ja Dornier-valvontalentokoneiden linjahuollot tehdään jatkossa rajavartiijataustaisten lentomekaanikkojen johdolla. Jo aiemmin Puma-lentomekaanikkoja on komennettu Helsingistä huoltotöihin Turkuun. Vaadittavat lupakirjat omaavia löytyy siviilistäkin, mutta heidän rekrytointinsa Rajavartiolaitoksen palvelukseen edellyttää rajavartiijan peruskurssin suorittamista.

Yliluutnantti Rauhalan siirto entistä vaativampiin tehtäviin käy esimerkiksi rajan lentoteknisten opistoupseerien urapolusta. Tällä hetkellä alle kymmenen opistoupseerin joukko on sijoitettu lentotoiminnan ydin tehtäviin. Vartiolentolaivueen lentoteknistä

”Jossain vaiheessa johtotehtäviin sijoitettiin siviilejä, mutta nyt on palattu sotilasjohtoiseen organisaatioon.

yksikköä johtaa kapteeni **Tomi Aho**, minkä lisäksi opistoupseerit vastaavat Helsingissä niin korjaamotoiminnoista kuin CAMO-jaoksestakin.

- Jossain vaiheessa johtotehtäviin sijoitettiin siviilejä, mutta nyt on palattu sotilasjohtoiseen organisaatioon. Pidän tätä hyvänä päätöksenä, Rauhala sanoo.

Hänellä itsellään on 15 vuoden kokemus lentomekaanikon operatiivista tehtävistä helikoptereissa ja lentokoneissa, mitä on seurannut vastuu tukikohdan huoltotoiminnasta, ja lupakirjoja löytyy laidasta laitaan. Mutta miten jatkossa?

- Rajan lentotekniikassa palvelee tällä hetkellä kaksi sotatieteiden kandia ja yksi vuoden kuluttua valmistuva maisteri, mikä ei riitä korvaamaan opistoupseeripoistumaa. Oma näkemykseni on, että jatkossa johtamisen suurin ongelma tulee olemaan oma-kohtaisen käytännön kokemuksen puute. Mikäli ei tunne ja tiedä asioita käytännön tasolla, on vaikeaa johtaa niiden korjaustoimenpiteitä, yliluutnantti Harri Rauhala muuhtii.

Koukeroinen lentolisäjärjestelmä

Lentolisäjärjestelmän uudistamisessa törmättiin tehtävännimittämisen hajanaiseen käytäntöön. Osa mekaanikoista on nimitetty lentomekaanikoiksi ja osa taasen huoltomekaanikoiksi, vaikka lentokoulutus on annettu ja he toimivat lentomiestöissä.

- Lähinnä tämä koskee jäsenistössämme rajavartioita. Aiemmin kaikki mekaanikot nimettiin huoltomekaanikoiksi (ensin nuorempi ja myöhemmin vanhempi). Mekaanikot

”Oma näkemykseni on, että jatkossa johtamisen suurin ongelma tulee olemaan oma-kohtaisen käytännön kokemuksen puute.

työskentelivät ensisijaisesti korjaamalla huoltotoiminnassa. Heille annettiin lentomekaanikon koulutus, ja tämän jälkeen he ovat osan työajasta koneen miehistössä lentomekaanikkona. Tehtävänimikkeen ollessa kuitenkin edelleen huoltomekaanikko, ei työnantaja maksa heille lentolisää vaan pienempää lentoteknillistä lentolisää, Rauhala ihmettelee.

Kun lentomekaanikko siirtyy vaativampiin tehtäviin ja on ollut nimitettynä lentomekaanikkona yli 5 vuotta, hänelle maksetaan vaativan lentoteknillisen tehtävän lentolisää, mikä on samansuuruinen kuin lentolisä. Osalla vanhoista huoltomekaanikoista, jotka ovat siirtyneet vaativampiin tehtäviin, lisä alenee, koska he eivät ole koskaan olleet nimitettyinä lentomekaanikon tehtävään, vaikkakin lentomekaanikon työtä saattaa olla takana reilusti yli 5 vuotta.



Rajavartiolaitoksen Lentotekniset ry.

Jäsenmäärä tällä hetkellä 10 (7 ou ja 3 mekaanikkoa)

Lentoteknisen alan opistoupseereita (8) palvelee enää Helsingin päätukikohdassa, ja he siirtyvät reserviin 15 – 17 vuoden kuluessa.

- Lentoteknisen yksikön päällikkö ja varapäällikkö
- CAMO-päällikkö
- Korjaamopäällikkö
- Tarkastuspäällikkö
- Lentokelpoisuusupseereita (tyyppivastaava) 3 kpl

Mikä on teidän suurin huolenne tulevaisuuden ja opistoupseeripoistuman korvaamisen osalta?

- Käytännön kokemuksen puute siirryttäessä johtotehtäviin. Pitäisi sisäistää tehtävänmukaisen lentotoiminnan tuoma haaste huoltojen ja lennätysten suunnitteluun. Viikoittainen ja kuukausittainen lentotuntikertymä on riippuvainen operatiivisista tehtävistä ja niihin käytetyistä lentotunneista.

Palvelukeskus tarvitsee opistoupseereita jatkossakin

Teksti: Juha Susi

Mitä Palvelukeskuksesta juolahtaa mieleen? Matkanhallintajärjestelmä? Siviilivirkamiehet? Puolustusvoimien palvelukeskus (PVPALVK) on kuitenkin paljon muutakin. Se tuottaa tukipalveluita myös henkilöstö-, tiedonhallinta-, oppimis- ja kuvapalveluiden aloilta. Henkilöstöstä 11 prosenttia on sotilasvirkoja.

- Sotilaita tarvitaan keskuksen poikkeusolojen tehtävien takia. Erityisesti valmiuden ylläpitoon liittyvät tehtävät ovat lisääntyneet, keskuksen johtaja, eversti **Mika Holma** avaa sotilaiden roolia.

Keskuksen kirjoilla palvelee kymmenkunta opistoupseeria. He toimivat muun muassa toimialapäällikköinä osallistuen myös operatiiviseen suunnitteluun.

- Tehtävien vaatiluokat ovat pääsääntöisesti ylintä tasoa, koska niihin liittyy valtakunnallinen tai koko PVPALVK:n toimintaa koskeva toimialavastuu. Yritämme rekrytoida edelleen opistoupseereita vapautuviin tehtäviin, koska arvostamme hankittua kokemusta ja ammattitaitoa puolustusvoimien sisällä, Holma kuvaa opistoupseerien roolia.

Tarve jatkuu 2020-luvulla

Keskuksen opistoupseereista eläköityy vuosittain yksittäisiä henkilöitä. Yksikkö hyödynsi opistoupseerien tehtävä- ja seuraajasuunnitelman (OUKES) tarjoamaa mahdollisuutta onnistuneesti.

- Tulos oli hyvä alku, tosin työtä pitää jatkkaa. PVPALVK pystyi nimeämään osaan opistoupseereiden tehtäviä seuraajia myös keskuksen ulkopuolelta, ja suunnitelmaa on jo hyödynnetty vapautuneiden tehtävien rekrytoinnissa.

Palvelukeskus toimii Joensuussa, Tampereella, Tuusulassa ja Mikkelissä. Holman mukaan tätä hyödynnetään rekrytoitavien henkilöiden osalta.

- Virkapaikka neuvotellaan aina tapauskohtaisesti. PVPALVK:lle on tärkeämpää tehtävän hoidossa saatavat tulokset kuin itse virkapaikan sijainti. Tämän lisäksi olemme hyödyntäneet etätyötä täysimääräisesti kaikissa henkilöstöryhmissä, jos työn sisältö on sen mahdollistanut.

Keskuksen johtaja kannustaakin hakeutumaan Palvelukeskuksen tehtäviin.

- Meillä on rento, oppimiseen ja jatkuvaan kehittämiseen kannustava ilmapiiri. Kehittäminen kumpuaa asiantuntijuudestamme ja eteenpäin pyrkivästä ajattelutavasta.

Sotilaita myös henkilöstöpalveluissa

Kapteeni **Jari Lappalainen** johtaa henkilöstöpalvelusektoria Joensuussa. Hän palveli Palvelussuhdeneuvontasektorin johtajana keskuksen perustamisesta vuoteen 2016 asti, jolloin neuvontapalvelut siirtyivät Pääesikunnan henkilöstöosaston kontolle. Muutoksen yhteydessä organisaatiota tarkasteltiin ja henkilöstöpalveluissa siirryttiin kahden sektorin malliin.

- Henkilöstöpalvelusektorin toiminta jakautuu kahdelle hyvinkin erilaiselle toimialalle: asunto- ja virkistysaluepalveluihin sekä kansainvälisen hallinnon tukipalveluihin. Kansainvälisen hallinnon tukipalvelu tuottaa kansainvälisissä tehtävissä palveleville (pl. kriisinhallinta) sekä ulkomailla opiskeleville henkilöille heidän tarvitsemansa palvelut. Palkatun henkilöstön palvelussuhdeasumiseen liittyvät palvelut mahdollistetaan noin 1 300 asunnon avulla, joten mistään pienestä toiminnasta ei ole kyse. Suurista luvuista puhutaan myös virkistysalueiden kohdalla.

- Kolmella virkistysalueella, Siniset aallot, Merijokela ja Suorajärvi, kertyy vuositasona yhteensä noin 14 000 henkilötyöpymisvuorokautta. Käyttäjiä on koko puolustushallinnon alalta, Lappalainen esittelee lukuja.

Lappalainen ei hakeutunut edellisen kehityskeskustelukierroksen yhteydessä muihin OUKES-tehtäviin, sillä suunnitelmissa on eläköityminen ensi vuonna. Hän katsoo, että seuraajankin tulee olla opistoupseeri.

- Kyseessä on poikkeusolojen organisaatio, ja tästä syystä opistoupseereiden ja ylipäänsä sotilaiden tarve korostuu.

Poikkeusolojen toiminta tulee jatkossa korostumaan, joten myös sotilaalliset harjoitukset lisääntyvät, Lappalainen arvioi. Tällä saattaa olla merkitystä myös tehtäviin hakeutumisissa.

- Uskon itse siihen, että hakeutuessaan henkilö hakee tehtäväsisällöltään mielekäämpää tehtävää. En näe ongelmaa harjoitusten määrässä, tosin tilanne on koko ajan muuttamassa parempaan suuntaan.



Kapteeni Jari Lappalainen (vas.) ja eversti Mika Holma näkevät, että palvelukeskus tarvitsee opistoupseereita jatkossakin. Eri toimialojen asiantuntijuus korostuu tehtävissä, joissa vaikutetaan valtakunnallisesti. Kuva: Puolustusvoimat, Jaakko Markkinen.

Toimintaa myös joukkotuotannon parissa Kapteeni **Aku Puumalainen** palvelee Tuusulassa toimivan Järjestelyalan asiantuntijaryhmän johtajana. Yhdeksän hengen ryhmä tuottaa toiminnallista palvelutuotannon tukea asevelvollisuusalan eri tietojärjestelmille.

- Oma erikoisosaamisalueeni on varusmiesten palvelustietojen hallinta PVSAP HCM -sovelluksella. Toimin aikaisemmin varusmiesten tietojärjestelmän (VARTTI) valtakunnallisena pääkäyttäjänä.

Puumalainen katsoo, että jatkossakin opistoupseereita tarvitaan mahdollistamaan keskuksen tuottamat palvelut.

- Tehtävät tarjoavat ykkösluokan paikan nähdä asevelvollisuus kokonaisuutena tiedonhallinnallisesta näkökulmasta, samalla tässä palvelee myös joukkotuotantoa.

Tehtävä on hyvä jatke aikaisemmalle palvelukselle, kun joukko-osastopalveluksen jälkeen haluaa tehdä uusia haasteellisia tehtäviä.

Kouluttavissa joukoissa palveleville kertyy useita sotaharjoitus-, meripalvelu- tai päivystysvuorokausia vuodessa, joten palkkaus saattaa olla korkeampi kuin OTV8-tehtävässä ilman haattaitöitä. Puumalainen ei näe tässä ongelmaa, vaan hän tarkastelee asiaa toisesta kulmasta.

- Palkka-asiassa katsoisin tuota työtuntien kokonaissaldoa. Kuinka monta tuntia tai päivää vaaditaan, että kokonaispalkkaus on suurempi? Ja mistä se on poissa? Tässä vaiheessa uraa ja ikää arvostaa vapaa-aikaa päivän päätteeksi ja mahdollisuutta tehdä omia harrasteita.

Sen sijaan mahdollinen reppurinelämän saattaa karkottaa joitakin.

- Tehtävästä saatava korkeampi korvaus menee suurelta osin elämisen kuluihin, joten palvelu toisella paikkakunnalla ei välttämättä kiinnosta kaikkia.

OUKES onnistui

Henkilöstösektorin johtajana toimiva kapteeni **Mika Katainen** johtaa Palvelukeskuksen henkilöstövoimavaroja. Toimialapäällikkönä tehtävään kuuluvat kaikki henkilöstöhallinnon toimet PVPALVK:ssa sekä palvelussuhdeasioihin liittyvää ohjaaminen ja valvonta keskuksen sisällä.

Tehtävän myötä opistoupseerien tehtävä ja seuraajasuunnitelma tuli Kataiselle hyvin tutuksi.

- Järjestelmä toteutui meillä hyvin. Kaikkiin PVPALVK:n OUKES:n piirissä oleviin tehtäviin tuli hyvin ilmoittautumisia. Mahdolliset seuraajaehdokkaat olivat pääsääntöisesti muualta kuin Palvelukeskuksesta. Kiinnostus erityisesti Tuusulaan sijoittuvia tehtäviä kohtaan oli hieman korkeampi.



Sektorin johtaja pitää lähitulevaisuuden näkymiä hyvinä.

- Seuraajaehdokkaita näyttäisi olevan tarjolla, ainakin 2020-luvun alkupuolelle asti. Katainen ei ole myöskään aistunut, että hallintoyksikössä kertyvät haattatöitä olisivat karkottaneet hakeutujia.

- En näe tässä ongelmaa. Uskon, että Palvelukeskukseen tai muihin samankaltaisiin joukkoihin halukkuutensa ilmoittaneet tai määrättyt ovat tiedostaneet asian hyvin. Tehtävien siirtymistä muille henkilöstöryhmille ei ole Kataisen mukaan näkyvissä. Opistoupseereilla on oman erityis- ja toimialaosaamisen lisäksi monipuolista ja laaja-alaista osaamista yleisesti puolustusvoimista. Tätä hyödynnetään Palvelukeskuksessa.

- Toki jokaisen eläköitymisen tai muun syyn vuoksi avautuvan ou-tehtävän osalta on hyvä miettiä tehtävän sisältöä ja peilata sitä Palvelukeskukselle asetettuihin ja muuttuviin vaatimuksiin.

Uudelleentarkastelut saattavat aiheuttaa muutoksia avautuvan tehtävän sisällössä, sijoitusyksikössä tai palveluspaikkakunnassa hallintoyksikön sisällä.

- Lähtökohta kuitenkin on, että tehtävä säilyy opistoupseeritehtävänä. Palvelukeskukselle on tärkeää, että avautuvat toimialapäällikkötasoiset opistoupseeritehtävät voidaan pitää jatkossakin OTV-tehtävinä.

Tulevassa kehityskeskustelukierroksessa Katainen kannustaa hakeutumaan Palvelukeskuksen tehtäviin.

- Sotilaiden varsin pienen määrän johdosta opistoupseerien osaamista arvostetaan, ja tämä osaaminen on Palvelukeskukselle tärkeää. Organisaatiossa luotetaan opistoupseerien osaamiseen ja luottamus taas lisää tehtävähoidon itsenäisyyttä.

Kapteeni Aku Puumalainen tarkastelee ennemmin kokonaisajan käyttöä kuin vuosiansioita. Perheelle ja harrasteille tulee löytyä aikaa.

Kuva: Puolustusvoimat

KOMMENTTI

Matkanhallintajärjestelmästä kritiikkiä

Moni virkamies tuskailee käytössä olevan matkanhallintajärjestelmän toimivuutta. Onko kyse kankeasta ohjelmasta, epäselvistä ohjeista vai käyttäjien osaamattomuudesta?

- Järjestelmä ei ole kaikilta osiltaan käytäjästävällinen ja siihen liittyvä kritiikki on perusteltua. PVPALVK on laatinut käyttöohjeita ja julkaissut matkustusohjeita Puolustusvoimien intranetin (Torni) Työn tuki -osiossa.

Päasesikunta on aloittanut uuden käyttöliittymän suunnittelun, mutta uudistuksen aikataulua ei ole vielä päätetty.

- Koko matkanhallintajärjestelmä tulee vaihtamaan viimeistään toiminnanohjausjärjestelmän uudistuksen yhteydessä vuoteen 2025 mennessä, eversti Holma valottaa tulevaa.

Kansainvälinen terminaalihuoltaa rauhanturvaajia ja kansainvälisiä harjoituksia

Teksti: Matti Vihurila Kuva: Juha Väisänen

Tampere-Pirkkalan lentoasemalla toimii yksikkö, joka vastaa puolustusvoimien kansainvälisten operaatioiden ja harjoitusten tarvitseman henkilöstön ja rahdin kuljetuksista. Terminaalin päällikön kapteeni **Jarkko Vuorisen** alaisuudessa työskentelee kolme opistoupseeria, yksi aliupseeri ja kuusi siviiliä. Osalla siviilityöntekijöistä on takanaan yli 40 vuoden kokemus alalta, alkaen aina Niinisalon YK-Koulutuskeskuksesta.

Jokaisella sotilaalla on vastuullaan yksi tai useampia kriisinhallintaoperaatioita. Kapteeni Vuorinen huolehtii EUTM MALI - ja MINUSMA-operaatioista ja kapteeni **Juha Väisänen** puolestaan KFOR- (Kosovo), EUTM SOMALIA - ja EUNAVFOR MED SOPHIA -operaatioista. Yli luutnantti **Hannu Haasken** "deskiin" kuuluvat SKJL (Libanon) ja UNTSO (Lähi-idän sotilastarkkailijat), yliluutnantti **Jyrki Brucelle** SKJI (Irak) ja vääpeli **Vesa Savelalle** SOA (Afganistan).

- Kotimaan osalta olemme lähes päivittäin yhteydessä Maavoimien esikunnan huolto-osastoon ja operaatioissa niiden kansallisiin tukielimiin (NSE, National Support Element). Yksi keskeinen osa työstämme on juuri niiden tukielimien toiminnan ohjaaminen ja tukeminen, mm. kannustaminen mahdollisimman ennakoivaan suunnitteluun. Henkilöstö operaatioissa vaihtuu tiuhaan tahtiin, ja meidän toiveena onkin, että voisimme käydä aina rotaatioiden vaihdon yhteydessä ohjausmatkalla varmistamassa, että NSE:n toiminta jatkuu entisellään, kapteeni Juha Väisänen kertoo.

Merikuljetukset lisääntyneet

Puolustusvoimien omien ohjeiden ja normien lisäksi kansainvälisen terminaalin toimintaa ohjaavat niin kansallinen kuin kansainvälinenkin lainsäädäntö, mm. ilma- ja merikuljetuksiin tai tullaukseen ja huoltoon liittyvät määräykset. Operaatio

tio lähettää täydennystarpeensa omalle desk-upseerilleen, joka varmistaa niiden oikeellisuuden ja materiaalista riippuen ohjaa tilauksen PVLOGLE:aan (sotavarusteet) tai mikäli materiaali hankitaan pv:n ulkopuolelta, asia siirtyy kaupallisille hankkijoille. Materiaali saapuu aikanaan Pirkkalaan, missä se tarkastetaan, pakataan ja tehdään huolinta eli huolehditaan kuljetuksen järjestelyistä, tullauksesta sekä tuonti- ja vientiselvitysten tekemisestä. Tällä hetkellä säännöllisiä huoltolentoja on ainoastaan Afganistaniin, kun Libanonissa siirryttiin yhtäjaksoiseen 4 kk:n rotaatioon ilman palvelusvapaita. Samalla merikuljetusten määrä lisääntyi, ja palvelusvapaille matkustetaan pääasiassa kaupallisilla lennoilla.

Saunapuita Somaliaan

Desk-upseerit kuvaavat työtään vaihtelevaksi ja haasteelliseksi, kotimaassa ja eri puolilla maailmaa olevien yksittäisten ihmis-

Kansainvälisen terminaalin henkilöstö vastasi keväällä järjestettyyn Bold Quest -harjoitukseen osallistuvien lentokoneiden purkamisesta ja lastaamisesta. Kansainväliseen harjoitukseen osallistui joukkoja 15:stä maasta.



ten kohtaamiseksi, missä korostuvat ”keittiöpsykologia” ja kyky tulla kaikkien kanssa toimeen. Työ on ajoittain varsin hektistä ja vaatii nopeaa pohdintaa ja päätöksentekoa. Jarkko Vuoriselle on jäänyt mieleen yksi, varsin poikkeuksellinen tapaus.

- Somalian koulutusoperaatioissa palvelevat suomalaiset tarvitsivat polttopuita saunaansa. Olin yhteydessä suomalaiseen ministeriöön ja pyysin selvittämään, millaisia määräyksiä tähän liittyy. Virkamiehellä ei ollut ongelmaan vastausta, vaan hän pyysi minua olemaan yhteydessä suoraan Somalian viranomaisiin. Pitkän etsiskelyn jälkeen sain sähköpostiyhteyden Somalian maatalousministeriöön ja tarvittavat ohjeet. Tällä hetkellä klapikontti on Mogadishun satamassa odottamassa jatkokuljetusta, Vuorinen kertoo.

Operaatioiden lisäksi kansainväliset harjoitukset työllistävät paljon. Loppukeväästä järjestetyssä Bold Quest -harjoituksessa kansainvälisen terminaalin väki työskenteli reilut kaksi kuukautta Rovaniemen lentokentällä.

- Harjoitukseen osallistui 2 200 henkilöä 15:stä eri maasta, mm. Yhdysvalloista, Norjasta, Ruotsista, Tanskasta ja Ranskasta. Meiltä oli koko ajan kaksi sotilasta ja kaksi varastomestaria huolehtimassa kaikkien harjoitukseen osallistuvien lentokoneiden purkamisesta ja lastaamisesta, Juha Väisänen muistelee.

Puhelin ja rahtipaperit aina mukana

Edellisessä Päälystöllehdessä kerrottiin Pirkkalan terminaalin päivystyskokeilusta. Desk-upseerit ylläpitävät jatkuvaa päivystystä viikon vuoroissa, jotka on suunniteltu vuodeksi eteenpäin. Kansainvälisten kuljetusten huolitsijat vaativat hätäkontaktin, samoin kuljetuksiin liittyvä lainsäädäntö. Rahdin lähettäjän edustajan tulee olla jatkuvasti tavoitettavissa ja hänellä pitää olla tarkka tieto sen sisällöstä. Ohjeita voidaan tarvita esim. paloa sammutettaessa tai kuljetuksessa olevan laatikon vuotaessa. Virka-ajan ulkopuolella päivystys tapahtuu kotona.

- Päivystäjällä on puhelin jatkuvasti mukanaan ja tulosteet rahdin sisällöstä kulkevat matkassa joka paikkaan, esim. kaupassa käydessä ne ovat vähintään autossa saatavilla. Tämän päivystysjärjestelyn etuna on se, että päivystäjä ei ole pelkästään tiedon vastaanottaja vaan substanssiosaaja, joka itsenäisesti hoitaa ja johtaa asian selvittämisen. Meillä kaikilla on kansainvälisten ilma- ja merikuljetusten vaatimat rahdin tarkastusoikeudet, jotka joudumme uusimaan kahden vuoden välein, terminaalin päällikkö Jarkko Vuorinen kuvaa 24/7 päivystysjärjestelyjä.

Vapaa-ajalla suoritetusta päivystyksestä maksettava korvaus on 25 % yksinkertai-

sesta tuntipalkasta, ja lisäksi maksetaan hälytysrahan suuruinen korvaus kultakin kalenterivuorokaudelta, jolloin on suoritettu puhelimitse päivystyksen edellyttämiä tehtäviä.

Opistoupseerien OTV-luokitukset ovat päällikön osalta 8 ja muiden 7. Näistä kuitenkin vain päällikön tehtävä on sisällytetty uuteen OUKES-järjestelmään, mikä hieman ihmetyttää. Tehtävien näkyvyyden ja jatkuvuuden takia olisi tärkeää, että ne olisivat mukana järjestelmässä.

- Monesti luullaan, että tämänkaltaiset tehtävät soveltuvat vain kuljetusalan osaajille, mutta luulo on väärä. Esimerkiksi itselläni ja Juhalla on jalkaväkitausta, kapteeni Jarkko Vuorinen paljastaa.

PVLOGLE/Logistiikkaosasto/ Kuljetus- ja kansainvälinen ala

Suunnittelee, ohjaa ja toteuttaa kansainväliset ja kansalliset kuljetukset sekä kansainvälisten operaatioiden ja harjoitusten logistiikan järjestelyjä keskitetysti puolustushaarojen vaatimusten mukaisesti kaikissa valmiusoloissa. Sektorit: tukisektori, kuljetussektori ja kansainvälinen terminaali.

Kansainvälinen terminaali

- Tukee pv:n kansainvälisiä joukkoja ja kansainvälistä harjoitustoimintaa.
- Vastaa päivittäisestä yhteydenpidosta ja logistisen tuen järjestämisestä em. joukoille.
- Pakkaa, huolitsii ja lähettää (sekä vastaanottaa) kaiken kansainvälisille joukoille ja harjoituksiin tarkoitetun materiaalin.
- Vastaa huoltolentojen järjestelyistä ja yhteistoiminnasta lentoaseman muiden toimijoiden kanssa (Finavia, Airpro, tulli, poliisi).

Tunnuslukuja 2018

- Tuettavia operaatioita yhdeksän
- Harjoituksia 80
- Kriisinhallinnan lentokuljetuksia 214, tuettuja kansainvälisiä harjoituksia neljä
- Kriisinhallinnan laivauksia kolme, tuettuja kansainvälisiä harjoituksia kolme
- Kriisinhallinnan rahti: ilmakuljetuksella 414 tn, merikuljetuksella 567 tn, maakuljetuksella 2 161 kg
- Rahdin yhteisarvo noin 24, 2 M€
- Matkustajia 3 185



Kiky vaikuttaa edelleen

Vaikka julkisen sektorin lomarahojen leikkaukset loppuivat vuoden 2019 lomanmääräytymisvuoteen, kohdentuu edelleen ensi vuonna leikkauksia palkkapussiin kilpailukysymyksen mukaisesti. Työntekijän keskimääräistä TyEL-maksua korotetaan 0,4 prosenttiyksikköä. Vastaavasti työnantajan keskimääräistä TyEL-maksua alennetaan samalla määrällä.

Sotilaseläkkeen tasoa määritettäessä vähennetään työeläkemaksun osuus. Kikysopimuksen TyEL-korotuksia ei kuitenkaan huomioida tässä yhteydessä.

Miehen eläke keskimäärin neljänneksen suurempi

Eläketurvakeskuksen (ETK) tilastot viime vuoden osalta julkaistiin kesäkuussa. Vuonna 2018 vanhuuseläkkeelle siirtyneiden keskimääräinen eläke oli 1 775 euroa kuukaudessa. Miehillä keskimääräinen vanhuuseläke oli 2 051 euroa ja naisilla 1 523 euroa kuukaudessa.

Tilastojen mukaan vanhuuseläkkeelle siirtyi viime vuonna noin 8 000 henkilöä vähemmän kuin vuonna 2017. Suurimpana syynä tähän on vuoden 2017 eläkeuudistus. Vaikka eläkkeelle siirtyneitä oli vähemmän, kasvoivat työeläkemenot kolme prosenttia. Työeläkemenon kasvuun vaikuttivat työeläkkeensaajien määrän lisääntyminen, indeksikorotukset sekä alkavien vanhuuseläkkeiden tason nousu.

Vuosilomalain muutokset astuivat voimaan 1.4.

Lain muutokset astuivat samanaikaisesti voimaan nyt käynnissä olevan lomanmääräytymisvuoden kanssa. Muutosten tarkoituksena on saattaa vuosilomalaki vastamaan EU-tuomioistuimen oikeuskäytäntöä. Uusi laki turvaa työntekijöille EU-lainsäädännössä edellytetyn oikeuden neljän viikon palkalliseen vuosilomaan, vaikka hän olisi joutunut olemaan poissa työstä sairauden tai lääkinnällisen kuntoutuksen vuoksi. Lisäksi pidennetään aikaa, jonka kuluessa työntekijä voi pitää työkyvyttömyyden vuoksi siirretyn vuosilomansa.

Vuosilomalakiin lisätään säännökset virkamiehen oikeudesta vuosilomaa täydentäviin lisävapaapäiviin. Virkamies saa lisävapaapäiviä tilanteissa, joissa hän ei sairaudesta tai lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvan poissaolon vuoksi ole ansainnut vähintään 20 vuosilomapäivää. Lisävapaapäiviltä virkamiehellä on oikeus saada säännönmukaista tai keskimääräistä palkkaansa vastaava korvaus.

Jos työntekijä on lomanmääräytymisvuoden aikana ansainnut vähintään 20 (24) lomapäivää, lisävapaapäiväsäännös ei tule sovellettavaksi.

Vuosilomalaissa säädetään myös vuosiloman siirtämisestä työkyvyttömyyden vuoksi. Vuosilomalain muutoksen myötä aika, jonka kuluessa työkyvyttömyyden vuoksi siirretty vuosiloma on annettava, pitenee. Valtiovarainministeriö on antanut ohjeen, jossa määritetään, miten vuosilomalain muutokset huomioidaan virastoissa. Valtiolla neljän viikon vuosiloma tulee täyteen lomaskentaperusteiden mukaisesti 20 vuosilomapäivällä. Muissa vuosilomasopimuksissa neljään viikkoon vaaditaan 24 vuosilomapäivää.

Vuosilomalain muuttuneet määräykset tulevat virastoissa sovellettaviksi suoraan sitovina lainsäädännön määräyksinä. Muutoksiin palattaneen VES-kierroksen yhteydessä ja tarkastellaan sitä, tarvitseeko sopimusmääräyksiin tehdä jotain muutoksia.



Kuva: Liisa Takala

JUKOn valtio- sektorille uusi neuvottelupäällikkö

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO on nimittänyt valtiosektorin neuvottelupäälliköksi 1.9. alkaen OTK **Markku Kojon**. Kojo osallistuu valtiosektorin työ- ja virkaehtosopimusten neuvottelutoimintaan. Hän on aikaisemmin toiminut JUKOn yliopistosektorin neuvottelupäällikkönä vuodesta 2015.

Valtiosektorilla on jatkossa kaksi neuvottelupäällikköä. **Markku Nieminen** on edelleen sektorin pääneuvottelija.

- Hän jatkaa valtion koordinaatioryhmän (pääneuvotteluryhmä) jäsenenä. Itse olen aloittanut muutamassa TES/VES-työryhmässä. Luottamusmiesten koulutuksen järjestelyvastuu on samoin siirtynyt minulle, Kojo avaa neuvottelijoiden rooleja.

Uusi neuvottelupäällikkö tulee osallistumaan jatkossa aktiivisesti myös Turvallisuuksijaoston toimintaan.

- Turvallisuusalan toimijoiden osuus valtiolla on huomattava. Päälystöliitto on tärkeä osa tätä ketjua.

Kuntoportaati – matalan kynnyksen liikuntalaji

Teksti ja kuva: Mika Räisänen

Porrastreeni on nostanut suosiotaan ihan viime vuosina ja kuntoiluun tarkoitettuja portaita on ilmestynyt maakuntiin useita. Lisäksi voi hyödyntää jo valmiina olevia urheilukatsomon, mäkihyppytornin tai vaikka kerrostalon portaita. Porrastreeni sopii harjoitusmuodoksi joko sellaisenaan tai yhdistettynä toiseen lajiin, kuten esim. mainittu juoksu tai vaikka pyöräily. Porrastreeni on helppo toteuttaa esim. juoksulenkin yhteydessä ilman erityisiä välineitä tai varusteita. Porrastreeni nostaa juoksukuntoa ja kehittää tehokkaasti hapenottokykyä. Lisäksi porrastreeni on yksi tehokkaimmista liikuntamuodoista kalorinkulutukseen. Yhdistämällä harjoitukseen erilaisia lihaskuntoliikkeitä, onnistuu myös lihas-kuntoharjoittelu.

Mikäli mielenkiintosi heräsi, niin muista lähteä maltillisesti liikkeelle. Portaisissa kehosi joutuu uudelleenrasitukselle ja saat helposti pohkeet niin jumiin, että kävelykin tekee tuskaa seuraavien päivien aikana. Portaisiin ei saa mennä kylmiltään, ilman huolellista alkuverryttelyä. Alkuverryttelynä voi olla siirtyminen jalan tai pyörällä portaille. Mikäli tulet portaille moottoriavusteisesti, niin aluksi voit verryttellä kevyesti porraskävelyllä.

Alkuverryttelyn jälkeen alkaakin sitten varsinainen treeni. Variaatioita on useita, mutta kuuntele kehoasi ja tee kuntosi mukaisesti. Toki pitää huomioida myös portaiden kaltevuus, lukumäärä sekä käytettävissä oleva tila. Muutama kierros kävelyä/juoksua ylös, kävellen alas. Kierrokseen voit yhdistää polvennostot, erilaiset askel- ja sivukyykyt sekä loikat, joista tarkemmin jäljempänä olevassa linkissä. Loppuverryttelynä käy hidas kävely portaisissa ja muutama lyhyt

venyttely. Mikäli tulit paikalle jalan tai pyörällä, käy kotimatka loppuverryttelystä. Muutaman porrastreenikerran jälkeen voit tehdä pidempää treeniä kevyesti tai lyhyempää treeniä korkeammalla teholla. Yleensä jo 20 - 30 min suoritusta antaa riittävän tehokkaan harjoitusvasteen. Ohessa Youtubesta poimittuna 18 tehokasta porrastreeniliikettä: https://www.youtube.com/watch?v=-oy_WRrgNPs



www.youtube.com/watch?v=-oy_WRrgNPs

Jos haluaa testata itseään muita vastaan, yksi mahdollisuus on Malminkartanon 426 porrasta, joissa muutama vuosi takaperin kävi usean eri urheilulajitaustan omaavaa urheilijaa kellottamassa pohja-aikoja. Internetin mukaan tällä hetkellä pohja-aika näyttäisi olevan hiekan alle 50 sekuntia. Ei muuta kuin testaamaan.



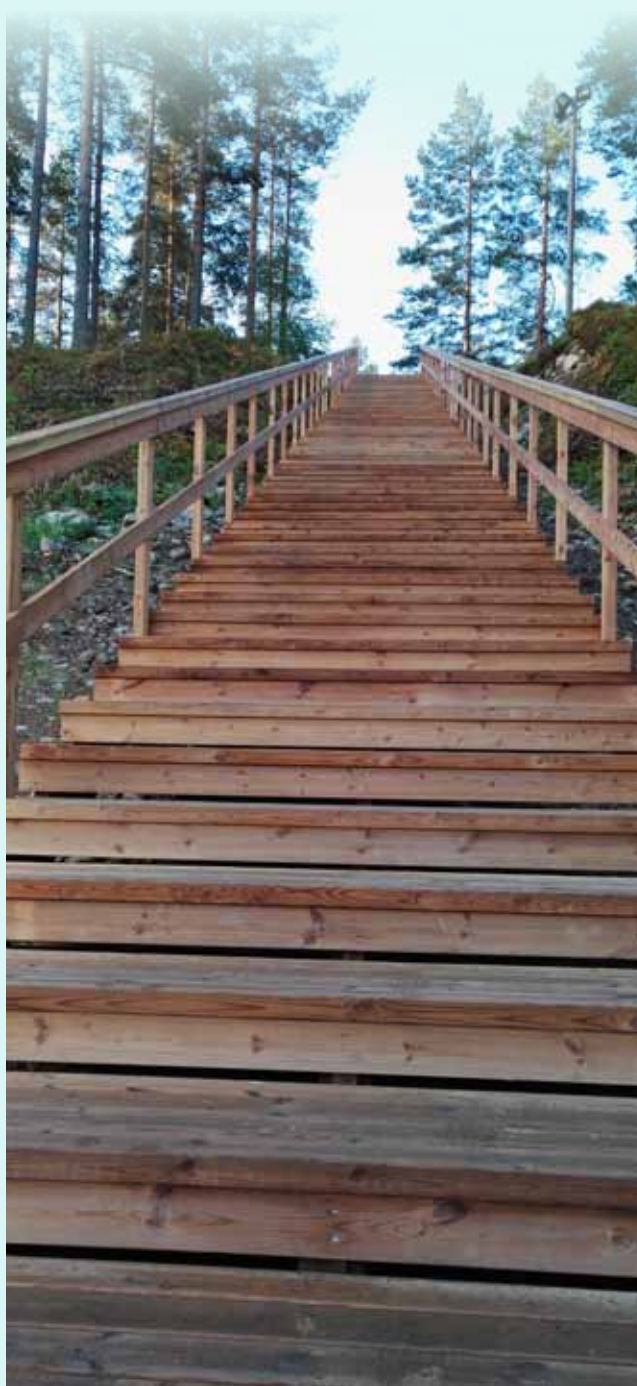
Ohessa linkki suoritukseen:

<https://www.youtube.com/watch?v=eAfHpJP9aac>

Urheilujohtajan lyhyet

Lehden jo ilmestyttyä on liiton virallinen kilpailukausi päättynyt. Viimeisimpänä kilpailtiin ammunnan ja suunnistuksen mestaruuksista syyskuun ensimmäisellä viikolla. Tulokset ilmestyvät aikanaan perinteiseen tapaan liiton nettisivuille. Yleis- ja nuorisomestaruus julkistetaan edustajakokouksen yhteydessä.

Kilpailu- ja valmennustoimintaan tarkoitetut valmennuspatruunat on niin ikään jaettu urheilujohtajan tekemän päätöksen mukaisesti. Päätös löytyy PVAH asiakirjana MP16463. Anojille on ilmoitettu päätöksestä henkilökohtaiseen sähköpostiosoitteeseen. Anoja oli kaiken kaikkiaan 27 henkilöä.





KUTSU

22.08.2019

YLIMÄÄRÄINEN LIITTOKOKOUS 2019

Päällystön Naisten Liitto ry:n ylimääräinen liittokokous pidetään 05.10.2019 Santahaminassa Maanpuolustuskerholla (Santahaminantie 9, 00860 Helsinki) Helsingissä.

Valtakirjojen tarkistus alkaa 5.10.2019 klo 13.00 ja varsinainen liittokokous klo 13.15.

Liiton sääntöjen mukaan kaikkien edustajien on oltava henkilökohtaisesti paikalla kokouksessa.

Kokouksessa käsitellään Päällystön Naisten Liitto ry:n lakkauttamista. Tämä on toinen lakkauttamiskokous.

Liiton sääntöjen 11 § mukaan jäsenyhdistys on oikeutettu lähettämään liittokokoukseen kaksi (2) äänivaltaista edustajaa. Yhdistyksen jäsenmäärän ollessa 50 –99; kolme (3) edustajaa. Yhdistykset, joiden jäsenmäärä on 100 tai yli, ovat oikeutetut lähettämään liittokokoukseen neljä (4) edustajaa; joilla tulee olla yhdistyksen antama valtakirja.

Jokaisella äänivaltaisella edustajalla on yksi ääni. Edustajan tulee olla liiton jäsenyhdistyksen varsinainen jäsen.

Edustajien määrää verrataan 31.12.2018 liitolle tilitettyjen jäsenmaksujen pohjalta tehtyyn jäsenluetteloon.

Tervetuloa!

PÄÄLLYSTÖN NAISTEN LIITTO RY:N HALLITUS



Keväällä Pärnussa ja kesällä Vaasassa

Teksti ja kuva: Markku Virtanen

Evp-yhdistyksen kevätkäynnin kohteena 26. - 29.5. oli Pärnu. Matkan aikana tutustuttiin eri sotahistorialisiin ja muihin kohteisiin Virossa ja Latviassa. Mukana oli 38 henkilöä.

Matka alkoi tutustumalla vuonna 1994 perustettuun Viron Vapaussodan museoon Tallinnan Lagedissa. Museon perustaja ja johtaja **Johannes Törs** esitteli mukansatempaavalla tavalla ulko- ja sisämuuseon aseita, univormuja, kunniamerkkejä ja kertoi tarinoita 1900-luvun sotahistoriasta sekä Viron vapaussodan vaiheista. Museossa nautimme maittavan keittolounaan. Matka jatkui Tallinnasta 130 kilometrin päähän, Viron lounaiskolkassa Riianlahden rannikolla sijaitsevaan Pärnun Villa Andropoffiin, jossa joimme kahvit ja tutustuimme huvilaan. Neuvostoajalla tarkoin vartioitua, noin 12 hehtaarin aidattua aluetta on kiertänyt vuorokauden ympäri sotilasvartio. Alue on rakennettu Neuvostoliiton korkeimmalle kommunistijohdolle ja valtiavieraille lomanviettopaikaksi.

Päivän päätteeksi majoituimme hotelli Pärnuun. Seuraavana päivänä matka jatkui Latvian puolelle Ligatneen, 75 kilometrin päähän Riistä. Neuvostoliiton aikana tänne oli rakennettu yhdeksän metrin syvyyteen ydinaseen kestävä salainen suojapaikka (bunkkeri) Latvian kommunistijohtajien varten. Hyvin naamioitu bunkkeri löydettiin vasta kaksitoista vuotta Latvian itsenäistymisen jälkeen vuonna 2003. Opastetun kierroksen aikana meille esiteltiin autentti-

sessä kunnossa oleva bunkkeri, jonka kapasiteetti oli 250 henkilöä.

Paluumatkalla lounas nautittiin Valmieran oluttehtaan idyllisessä Volmarin kartanossa. Lounaan jälkeen meille esiteltiin panimon toimintaa. Kartano on ollut jo Ruotsin ajalta suosittu pysähdys- ja levähdyspaikka Latvian puolella. Paikan ohi on kulkenut myös Venäjän keisarikunta Pietarista Pariisiin. Upea barokkityylinen kartano on rakennettu 1764.

Päätöspäivänä kuultiin esitys Pärnun Kaitseliiton toiminnasta. Kaitseliit on Viron vapaaehtoinen maanpuolustusjärjestö, jolla on kansalliskaartina puolustusvoimien aluepuolustuksen tehtäviä. Kaitseliit on perustettu 1918 ja uudelleen 1990. Paluumatkalla kävimme ostoksilla Wendren vuodevaatemyllyssä.

Monipuolisen ja onnistuneen matkan toteuttajana oli matkanjärjestäjä **Veli-Heikki Tuovinen**, jolla on rautainen ammattitaito Viron matkojen järjestäjänä. Oppaana Tallinnasta Latviaan toimi pärnurlainen **Kersti Heiskanen**, joka kertoi vanhaalla historiatietämyksellä matkan varrella olevien paikkojen ja kohteiden historiaa sekä nykypäivää, samalla avartuen matkailijoiden Viron ja Latvian tietämystä. Tututtuun tapaan matkan vastaavana toimi **Pertti Heikkilä**.

Kesäpäiviä vietettiin 16.–18.8.

Vaasassa hotelli Waskiassa perinteisen kaavan mukaan. Päivät oli valmisteltu hyvin **Heikkilän Pertin** ja **Piittarin Tapsan** toimesta. Suurin osa vieraista saapui jo perjantaina, mikä mahdollisti porukan jakamisen kahteen osastoon risteilylle. M/S Tiira vei meidät ihastelemaan Vaasan saaristoa ja lohisopalle. Kaikille jäi riittävästi aikaa muistella menneitä ja valmistautua iltajuhlaan. Iltajuhlakin meni kuten aiemmin nauttien ruuasta ja juomasta, uskaltautui porukka tanssimaan.

Yksi yhteinen puheenaihe nousi esiin päivien aikana: ihmeteltiin miksi osallistujamäärät eivät lisäänty yhteisissä juhlissa, vaikka jäsenmäärämme on hienoisessa kasvussa. Yhdistykseemme on tullut nuorempaa väkeä, mutta jostain syystä emme saa heitä houkuteltua mukaan. Nyt tarvitaan uusia jäseniä hieman aktiivisuutta ja kehittämissideita, jotta tulevaisuudessa on helpompaa osallistua niin perinne- kuin kesäpäiviin. Meidän hallituksen jäsenten yhteystiedot löytyvät nettisivuilta, joten olkaa aktiivisia ja auttakaa meitä kehitystyössä.

Hallituskin kokoontui päivien yhteydessä ja päätti, että perinnepäivät vietetään Turussa 13. - 15.3.2020. Vuosikokous pidetään 14.3., jonka jälkeen lähdetään risteilemään Viking Gracella ja kesäpäivät pidetään 21. - 23.8.2020 Varkauden Kuntorannassa. Kesäpäiviin liittyy tutustuminen Valamon luostariin. Kummastakin tilaisuudesta tulee kutsut Päälystölle.



Evp-yhdistys kävi 100-vuotisonnitte-lukäynnillä vanhimman jäsenemme Veikko Virtasen luona 7.7. Yhdistystä edustivat Martti Lång ja Veijo Koskela.

FINNSEC

2.–3.10.2019
Messukeskus Helsinki



**LUOMME HUOMISEN
TURVALLISUUTTA**

2.10. klo 16–19
Afterwork, jossa
lavalle nousee
Vesala!

TURVALLISUUSTEKNOLOGIAN JA -PALVELUIDEN FOORUMI

finnsec.fi | [#finnsec19](https://twitter.com/finnsec19)

FinnSec on johtava turvallisuusteknologian ja -palveluiden foorumi. Tapahtuma kokoaa Messukeskukseen Helsinkiin alan ammattilaiset ja päättäjät sekä yritysten turvallisuudesta vastaavat. Varmista paikkasi syksyn maksuttomassa huipputapahtumassa rekisteröitymällä ennakkoon ja tutustu laadukkaaseen ohjelmaan sekä näytteilleasettajiin osoitteessa finnsec.fi!

Avoinna: ke 2.10 – to 3.10. klo 9–17

Samanaikaisesti Messukeskuksessa: Kiinteistö, Avita Audiovisual Expo ja Cyber Security Nordic

MESSUKESKUS