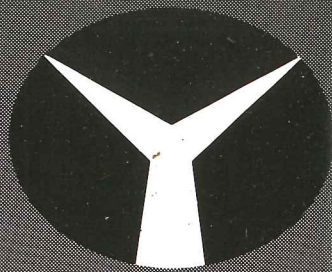


LYNX



Tekee uran muiden kulkea

Halutuin hangille

Lynx GLX 5900 LTS on jo vuosia ollut suosituin kelkka niin Suomessa kuin muissakin Pohjoismaissa. Luotettava monikäyttökkelkka, jonka lumikapasiteetti on markkinoiden paras. Lynx GLX 5900 LTS:n tekee nyt entistä halutummaksi etupään LTS-erillisjousitus ja siten se ainutlaatuinen ajettavuus. Easy Ride, matto 500x3920, Syncro ja Rotax 503.



Lynx GLX 5900 LTS

Vaivattomuutta vakiona

Lynx GL 3900 LTS on aivan uusi tapa nauttia kelkkailusta - yksin, kaksin, kuorman kanssa. GL 3900 LTS on yleiskelkka vaatimaan vapaa-aikaan. Uusi, ainutlaatuinen LTS-erillisjousitus, Easy Ride-telasto, Syncro-vaihteisto. Telamatto 380x3920 sisävedolla, Rotax 377, tehoja 25 kW, paino 225 kg. Lynx GL 3900 LTS tarjoaa vakiona vaivattomuutta, mitä muihin ei saa edes lisävarusteena.



Lynx GL 3900 LTS

LYNX kelkkailun keulakuva 

KESMOTORS

Lynx-
kauppiat



Pääallystö- lehti

Marraskuu 11 • 1990



(SUOMEN ALIUPSEERI VUOSINA 1930—44, ASEMIEN V. 1945, SAULI VV. 1946—53, ALIUPSEERI VV. 1954—74, TOIMIUPSEERI VV. 1974—89).

PÄÄLLYSTÖLIITON ÄÄNENKANNATAJA

60. vuosikerta ISSN 0355-726x
ilmestyy 11 kertaa vuodessa.
Aikauslehtien liiton jäsen.

TOIMITUS:

OSUUSKUNNANTIE 29
00660 HELSINKI

PÄÄTOIMITTAJA
Teuvo Joronen

ILMOITUKSET:
Kaarina Salo Ky
Meripuistotie 5 B 5
00200 HELSINKI

LT 7.689 kpl (21.9.1990)

Vantaa 1990. Uudenmaan Kirjapaino Oy

PÄÄLLYSTÖLIITTO r.y.
Toimisto puh.vaihde 90-754 3011
telefax 90-747 308

Osuuskunnantie 29
00660 HELSINKI

PUHEENJOHTAJA
Pentti Järvinen ... 754 1723 suora
754 3011/22

YLEISSIHTTEERI
Antti Kymäläinen . 754 1724 suora
754 3011/21

TIEDOTUSSIHTTEERI
Teuvo Joronen 754 1724 suora
754 3011/26

TALOUSSIHTTEERI
Harri Ojanen 754 1725 suora
754 3011/24

JÄRJESTÖSIHTTEERI
Juha Moisio 754 3011/27

PÄÄLUOTTAMUSMIES
Harri Sirén 754 1726 suora
161 3264 sotpuh.
754 3011/23

TOIMISTO
Pirkko Juslin 754 3011

Kirjoittajat esittävät lehdessämme
omia mielipiteitään

Toimisto tiedottaa

★ LIITON TOIMISTO on suljettu vapaapäivien ja vuosilomien johdosta joulun- ja uudenvuoden viikot eli 24.12.90—4.1.1991 välisen ajan.

★ MARKOVILLAN KESÄ 1991. Lomakaudelle 1.5.—31.8.1991 tarkoitetut lomamajahakemukset tulee toimittaa toimistoon vuoden alkuun mennessä. Markovillassa on vielä tilaa seuraavasti:

8.—15.12.90	2 huoneistoa
15.—22.12.90	3 huoneistoa
29.12.90—5.1.91	3 huoneistoa
5.1.—16.2.91	useita huoneistoja

Viikot 8—18 ovat loppuunmyytyjä.

★ YHDISTYSTEN TALOUDENHOITAJAT. Niitä yhdistyksiä, jotka eivät ole vielä ilmoittaneet pankkiyhteystietojaan liittoon, pyydetään se tekemään välittömästi.

★ PÄÄLLYSTÖKALENTERI 1991. Kalenterit valmistuvat marras—joulukuun vaihteessa ja ne postitetaan yhdistyksille jäsenmäärien mukaisesti. Yhdistykset hoitavat jakelun rivijäsenille. YKSV 34:n Golanilla toimiville jäsenille postituksen hoitaa toimisto. Kalenterin sisätaskussa on eripainoksena 1.10.90 voimaan tulleet palkkaustaulukot ja 1.1.91 matkakustannusten korvaukset.

Sisältöä

Pääkirjoitus	3
Parolan Toimiupseerit 70 vuotta	4
Perusyksikön päällikkyyks	6
Työsuojelu on yhteinen potti ...	8
Merisotakoulu juhli näyttävästi .	9
Päällystön hengelliset päivät ...	10
Eläkkeelle siirtyneet	12
Puheenjohtajan palsta	13
Päälouottamusmiehen palsta	14
Tehtävät, palkkaus ja ansiotas	20
Kirjeitä kentältä	24

Kansi: Kuva: Stig Nordvik.

Päätoimittaja Teuvo Joronen

TUPO-VITKUTTELUA



Tulopoliittiset tarkistusneuvottelut saatiin sitkeiden neuvottelujen jälkeen viime tingassa päätökseen. Vanhan tavan mukaan TUPO-neuvottelut jälleen junnasivat paikoillaan takarajan hämötäessä uhkaavasti.

Taas tarvittiin Gordoban solmun aukaisijaa. Kun hallitukselta ei herunut mitään lisätukea, TUPO-sopimuksen isää, Teuvo Kalliota rukoiltiin apuun. Sopimukset syntyivät ja maassa on nyt rauha. En tiedä, onko silti kaikilla hyvä tahto.

Sopimusratkaisussa sovittiin 1.10.90 toteutettaville palkankorotusten ja muiden tarkistusten osalta seuraavaa:

Yleiskorotuksena korotetaan taulukkopalkkoja 50 mk, kuitenkin vähintään 0,7%. Ansiokehitystakuun ennakolla korotetaan taulukoita palkkausluokissa A1—A4 0,8%, A5—A19 0,7% ja plk:sta A20 eteenpäin 0,65%. Lisäksi matalapalkkaerällä korotetaan palkkaustaulukkoa 0,05% palkkausluokissa A1-A10.

Tekstipuolella tarkistettiin luottamusmiessopimuksen sisältöä. Uutena asiana päätettiin luottamusmiessopimuksista, josta sovitaan virastokohtaisesti tarkentavilla virkaehtosopimuksilla 1.3.91 mennessä.

Lisäksi tarkistettiin virastotyöaikasopimusta ja sovittiin henkilökohtaisen palkkauksen kokeilun laajentamisesta. Nämä eivät koske puolustusvoimia eikä rajavartiolaitosta.

Matkakustannusten korvauksia tarkistettiin 1.1.91 lukien ja ne ovat verovapaita. Korvaukset sovittiin kalenterivuodeksi 1991.

Ensi keväänä Kallion esityksen pohjalta tarkistetaan virkapalkkataulukoita 1.5.91 yleiskorotuksella,

jonka suuruus on 83 mk, kuitenkin vähintään 0,9%, 1%:n ansiokehitystakuulla ja ansiokehitystakuun 0,75%:n välitarkistuksella, josta 0,3% erotetaan järjestelyvaroihin ja loput taulukkoon. Lisäksi tasa-arvo- ja matalapalkkaeristä sovitaan kevään aikana virastokohtaisesti.

Loppiainen palaa paikalleen vuoden 92 kalenterissa ja siitä tulee palkallinen vapaapäivä, jota ei tarvitse tehdä sisään.

Monimutkaista, eikö totta? Ei ihme, ettei tavallinen rivijäsen ymmärrä palkkamatematiikasta ja siihen liittyvästä terminologiasta paljoakaan. Sen sijaan

hän ymmärtää hyvin tilinauhan sisällön — onko palkkapussiin kilahtanut lisää ”liksaa”.

TUPOn jatkamisen tuska koettiin keskusjärjestöissä voimakkaana. Ennusteet eivät näytä hyvältä: öljyn maailmanmarkkinahinta on epävakaa, idänkauppa on tyrehtymässä ja kotimaan teollisuuden investoinnit romahtamassa. Mitä täällä kotimaassa kannattaa valmistaa ja teettää tulevaisuudessa? Mikä olisi kansantalouden käytettävissä oleva reaalitylo? Miten se saataisiin ulosmitattua täysimääräisesti? Siinäpä pulmia kerrakseen.

Kansantalouden kannalta maan hallitus voi huoltaa helpotuksesta tupon synnyttä. Mutta se ei riitä. Hallitus ei sa alistua lamapuheiden edessä, vaan sen on käynnistettävä pikaisesti jatkotoimenpiteet teollisuuden kilpailukykyyn parantamiseksi ja sitä tietä kansalaisten hyvinvoinnin turvaamiseksi. Vakautusratkaisun synnyttä sillä on nyt tähän erinomaisen otollinen aika.

Teuvo Joronen

Parolan Toimiupseereilla 70 toiminnan vuotta

Onnitteluja yli odotusten

Perjantaiksi sattunut juhlapäivä alkoi kunniakäynnillä Hattulan Uuden kirkon sankarihaudoilla ja seppeleen laskulla sankarimuistomerkillä. Yhdistyksen seppeleen laskivat yhdistyksen puheenjohtaja, sotilasmestari **Antti Simola**, varapuheenjohtaja, ylivääpeli **Harri Setälä** sekä evp-jäseniä edustanut **Heikki Rassi**. Sankarimuistomerkillä asetettiin omasta jäsenistöstä kunniaivartio.

Seppeleen laskua seurasi onnittelujen vastaanotto omalla kerholla. Ja niitä todella tulikin. Onnitteluille varattu tunnin mittainen aika oli käydä lyhyeksi. Tässä yhteydessä voidaan onnittelijoiden joukosta poimia muun muassa Etelä-Suomen Sotilasläänin komentaja, kenraaliluutnantti **Erkki Rannikko**, sekä kaikki paikalliset komentajat. Hattulan kunta, sekä monet muut siviilyhteisöt olivat mukana onnittelijoiden joukossa. Mieliinpainuvimpana kuitenkin onnittelijoiden joukosta poimittiin sisarjärjestö Parolan Toimiupseerien naiset, jotka lahjoittivat Päälystölleiton tunnusta kuvaavan seinävaatteen, sekä Kunniajäsenet, joilla toimisinaan oli Hattulan Vanhaa kirkkoa kuvaava arvokas maalaus.

Tämä onnittelijoiden määrä antoi ymmärtää yhdistyksemme kuuluvan niiden yhteisöjen joukkoon, joilla on varaukseton ystäväpiiri.

Palkkauskysymykset puheitten sisältönä

Päiväjuhla pidettiin omalla kerholla eli Panssarikerholla. Juhlan tervehdyssanat lausui yhdistyksen puheenjohtaja **Antti Simola** luoden samalla tyypistelmän yhdistyksen historiikista.

Parolan Aliupseerikerho ry hyväksyi vuosikokouksessaan 23.1.1970 kerhon perinteiden lähtökohdaksi Hyökkäysvaunurykmentin Aliupseeriklubin perustamispäivän, joksi on määrätty 17.8.1920. Tällä lauseella alkaa Parolan Toimiupseerit ry:n historiikki.

Toisin sanoen tänä vuonna, 17. elokuuta tuli kuluneeksi 70 vuotta kerhotoiminnan aloittamisesta. Pyöreitä vuosikymmeniä juhlittiin Parolanummella perinteitten edellyttämin juhlallisuuksin. Vuoden verran töitä paiskinut juhlatoimikunta sai työlleen arvoisensa palkan, sillä juhlat olivat kaikin tavoin onnistuneet.



Päiväjuhlan tervehdyssanat lausui yhdistyksen puheenjohtaja **Antti Simola**. Puhujakorokkeen edessä Toimiupseerien Naisten lahjoittama seinävaate.

Simolan puheen lopussa häivähti myös jäsenistön yhteiset huolenaiheet:

— Yhdistyksemme jäsenillä on tällä hetkellä kaksi huolenaihetta yli muiden. Ensimmäisenä on yhtenäispäälystöjärjestelmän viivästyminen. Uudenmuotoinen koulutus on aloitettu, mutta palkkaus- ja sotilasarvokysymykset ovat täysin avoimet. Kysymykset joihin ei ole vastauksia, tuovat tulleensa huolen tulevaisuu-

desta. Toisena huolenaiheena on Panssariluutnanttikurssin puuttuminen. Tällä hetkellä koulutus on saatava jonkun muun aselajin kurssilla tai korvaavana koulutuksena siviilioppilaitoksessa.

Varsinaisen juhlapuheen piti Päälystölleiton varapuheenjohtaja **Risto Järvinen**, joka tarkasteli Päälystölleiton menneitten vuosien tapahtumia, sekä näkemyksiä toimiupseeriammatin tä-

män hetken tilanteesta liiton kannalta asioita tarkasteltuna. Palkkauksen kehitys ja näkymät tulivat selkein sanoin esille:

— Olen eräissä tilaisuuksissa maininnut, että tämä heikko palkkaus on seurannut ammattikuntaamme perintönä aina näihin päiviin saakka. Tämän perintötekijän poistaminen näyttää olevan työn ja tuskan takana. Pidän valitettavana sitä, että keskusteltaessa julkisuudessa toimiupseereiden palkoista, ei vaivauduta tai ei haluta keskustella asioista niiden oikeilla nimillä. Puhuttaessa toimiupseerin vuotuisesta kokonaisansiosta, jota huomattavasti nostavat runsaat yli- ja haittatyöt, saadaan täysin harhaanjohtavia tietoja. Oikeampaa olisi puhua siitä, millä tuntimäärällä nämä tulot ovat ansaittu.

— Palkkausasian kuntoonsaattaminen oli viime syksyn liittokokouksen keskeisiä tavoitteita. Vaatimusten taustalla oli se tosiasia, että nuoria koulutettuja toimiupseereita on viime vuosien aikana yhä enenevässä määrin hakeutunut pois Puolustusvoimien palveluksesta. Syynä on yksinkertaisesti se, että palkka ei ole kilpailukykyinen muihin yhteiskunnan palkkoihin verrattuna.

— Ei voi olla myöskään työnantajan etu, että koulutettu henkilöstö siirtyy pois palveluksesta.

Opiskeluajan ensimmäisen vuoden palkkauksen pois jääminen tulee Järvinen mielestä heijastumaan myös kurssin keskeyttäneiden määrään.

Poikkeukselliset kepittäjäiset

Päiväjuhlan taiteellinen anti saatiin Panssarisoittokun-

nalta sekä hämeenlinnalaiselta taiteilija **Matti Nurmiselta**, jonka Suomen kansa tuntee Molbergin "Tunte mattomasta".

Juhlavan lopun päiväjuhalle tarjosi kuluvan vuoden aikana eläkkeelle siirtyneiden "kepittäminen". Yhdistyksen perinteen mukaan eläkkeelle siirtyneille on hopeainen kävelykeppi annettu juhlaan menoin Itsenäisyyspäivän iltajuhlassa. Tänä vuonna eläkkeelle siirtyviä tulee olemaan poikkeuksellisen suuri määrä, joten yhdistys päätti muistaa juhlaavalla tavalla tähän mennessä eläkkeelle siirtyneitä.

Kepitettävänä tällä kerta olivat **Esko Hakala, Jouko Nurmilaukas, Juhani Ranssi, Anssi Rajatoro, Risto Lasaroff, Pekka Kaseva ja Jorma Salminen**, joista neljä viimeksi mainittua olivat estyneet saapumaan päiväjuhlaan.

Iltajuhla vietettiin päivällisen ja tanssin merkeissä. Ilahduttavan piirteen iltajuhlalle ennen kaikkea loi runsas evp-jäsenten mukanaolo. Sen sijaan varsinaista jäsenistöä saapui iltajuhlaan niukanlaisesti.

Kaikki alkoikin Haminasta

Suomalaisten panssarijoukkojen juuret ovat Haminassa, joten siellä ovat myös Parolan Toimiupseerien juuret. Vuonna 1920 kääntyivät silloisen Hyökkäysvaunurykmentin aliupseerit komentajansa majuri **Alftanin** puoleen, esittäen tälle aliupseeriklubin perustamista.

Alftan olikin myötämielinen asialle ja kirjoitti anomuksen sotaväen päällikölle. Lupa klubin perustamiselle saatiin. Anomuksesta on löydetty päiväys 17.8.1920, joka myöhemmin hyväksyttiin yhdistyksen perustamispäiväksi.

Kerhotoiminnan kannalta 50- ja 60-luku oli vilkkainta aikaa. Vapaa-ajan viettoon



Tuohon aikaan suurin osa aliupseereista oli poikamiehiä. Klubi haluttiinkin pääasiassa perustaa ruokailumahdollisuuksien parantamiseksi ja toisaalta myös vapaa-ajan viettopaikaksi.

Vuotta myöhemmin siirtyi Hyökkäysvaunurykmentti ja sen myötä myös aliupseereitten klubi Hämeenlinnaan Poltinahon kasarmeihin. Tähän aikaan vahvistetuista sääntöistä ei ollut. Seurasi taloudelliset vaikeudet. Jotenkin kuitenkin päästiin taas jaloilleen. Toiminta vakiintui ja suhteitakin alettiin luomaan ulos päin. Aikakirjat mainitsevat ensimmäisen kanssakäymisen ulottuneen Riihimäen Suojeluskunnan aliupseerikerhoon.

Ammattiyhdistysajatus alkoi itää aliupseerikerhoissa 30-luvun alussa. Aliupseeriliittoon liitettiin hämäläisen rauhallisesti monien kokouksien ja neljän vuoden miettimisen jälkeen.

Sota hiljensi kerhotoiminnan lähes kokonaan. Sodan jälkeen Parolanummi tuli panssarijoukkojen sijoituspaikaksi. Yhdistystoiminta alkoi uudelleen ja sen kotipaikasta tuli pysyvä. Nimeksikin oli tullut Parolan Alipäälystökerho. Tosin nimi on vuosien saatossa muuttunut monestikin.

Kerhotoiminnan kannalta 50- ja 60-luku oli vilkkainta aikaa. Vapaa-ajan viettoon

tuli mukaan urheilu. Parolan Aliupseerit tekivät itseään tunnetuksi ennen kaikkea suunnistajina. Vanhoissa kilpailutuloksissa toistuu moneen kertaan nimet: **Mauri Penttilä, Paavo Suokko, Kauko Pimiä, Lauri Majava, Lauri Hakala, Lauri Parviainen, Aatto Sipola, Aarno Hovikorpi, Pertti Salminen, Hannu Kuortti, Paavo Maninen ja Ilpo Laiho**. Erityismaininnan ansaitsee Mauri Penttilä, jolla henkilökohtaisissa mitelöissä on liiton mestaruudet vuosilta -54, -57, -60, -67, ja -72, lisäksi hopeaa -55 ja -58, sekä pronssia -69.

Pirteä vanhukseksi

Parolan Toimiupseerille 80-luku oli eräänlaista sukupolvenvaihdosaikaa. Vuonna 1979 jätettiin Mäntymäellä olleet vanhat puiset kerhorakennukset. Paikka kutsuttiin joskus leikkillisesti "Öljymäeksi" ja "Ruukkujen tasangoksi". Nykyinen kerhoravintolamme toimi Panssariprikaatin esikuntarakennuksen suojissa. Sen ovi- pielessä sisääntulijalle on tervetuloivotuksena evp-jäsenemme **Reijo Viherän** suunnittelema ja valmistama teräksinen panssariaiheinen relief.

Yhdistyksemme hallinnassa on muutaman vuoden ajan ollut sauna takka-

tupineen Lehijärven rannassa. Tämä Pentinkulman nimeä kantava vapaa-ajanviettopaikka on keskimäärin 300 kertaa vuodessa kerhon jäsenillä ja eri yhteisöillä käytössä.

Tukijoukkona yhdistykseämme on sisarjärjestömme Parolan Toimiupseerien Naiset, joiden toiminta on vuosi vuodelta tullut vilkkaammaksi. Unohtaa ei sovi myöskään reipashenkistä Evp-toimikuntaamme, jolle syntysanat lausuttiin vasta muutama vuosi sitten, joten sekini on sukupolven vaihdoksen tuotetta.

Urheilu ja yhdistysten väliset ottelut kuuluvat edelleen kuvaan. Tulevana talvena on Parolan toimiupseerien vuoro järjestää Päälystölleiton hiihtomestaruuskilpailut.

Vaikka varuskunnassa toimiikin kolme itsenäistä Toimiupseerien kerhoa, jäseniä ja toimintaa riittää sulassa sovussa kaikkiin yhdistyksiin. Parolan Toimiupseereihin kuuluu tällä hetkellä 156 varsinaista jäsentä 48 ulkojäsentä ja 6 kanatusjäsentä.

Teksti: **Pekka Laine**
Kuvat: **Kai Hukkanen**

Perusyksikön päällikkyys

Perusyksikön päällikkyys on ollut viime aikojen polttava puheenaihe. Henkilöiden välisen vuorovaikutuksen asiallisuus on saanut väistyä aatteen palon tieltä, eikä koomisiltakaan piirteiltä ole välttytty.

Pyrin herättämään omalta osaltani asiallista keskustelua kirjoituksellani tarkastelemalla päällikkökysestä puolustusvoimien edun ja toimivuuden näkökulmasta.

Puolustusvoimien eri joukko-osastojen tulee huolehtia perusyksikköjensä valmiudesta niin henkilökuin materiaalitasollakin. Tämä huolehtiminen tulee olla jatkuvaa ja kehittyvää.

Perusyksikön päälliköltä vaaditaan yhä suurempaa johtamiskykyä. Tätä edellyttävät teknologian ja tieteen nopea kehitys ja henkilöstön koulutus- ja tiedontason nousu. Päällikkö ei onnistu työssään ilman kokonaiskuvaa ja -kokemusta joukko-osaston organisaatiosta, ympäristöstä ja toiminnasta. Hän tarvitsee myös organisointi- ja yhteistyötaitoja.

Perusyksikön päälliköllä on kokonaisvastuu yksiköstään, sen tehtävien toteutumisesta, henkilöstöstä ja materiaalista. Päällikön johtovastuun tulee johtaa toimivaan ja tehokkaaseen valmiuteen myös rauhanajan tehtävistä poikettaessa.

Päällikön asema alaisiinsa nähden on haastava. Hänen on löydettävä työhönsä ja omaan persoonallisuuteensa nähden sopiva tasapaino. Päällikön aseman psykologisia edellytyksiä ovat mm. esiintymisvarmuus, toimintavalmius ja nopea käsitysiky.

Kehityksessä on otettava huomioon myös yhteiskunnan muuttuminen avoi-

Perusyksikön päälliköksi kehitymisessä tulee olla sotilasuralle ominaisia piirteitä, kuten

- sisäänajovaihe = koulutus
- erikoistumisvaihe = työkokemus
- osatulosvastuu-vaihe = joukkueen johtaja, kompanian vääpeli ja yksikön varapäällikkö
- kokonaistulosvastuu-vaihe = perusyksikön päällikkö

mempaan suuntaan. Autoritääriäinen toimintatapa ei edistä motivaation ja minäkuvan muuttumista positiiviseksi. Perinteinen auktoriteettikeskeisyys olisi kyettävä muuttamaan alaiskeskeisyydeksi.

Siteeraan 60-luvulla palvelleen puolustusvoimain komentajan mielipiteitä hänen esitelmästään ylioppilaille:

"Laki ja oikeudenmukaisuus ovat menestyksellisen johtamisen perusedellytyksiä. On tähdennettävä, että demokraattisessa hengessä tapahtuva johtamistointi ei suinkaan ole ristiriidassa tiukan palveluksen eikä kenttäkurin kanssa, vaan päinvastoin, se on määrätietoisesta johtajan menettelyä tavoitteisiin pääsemiseksi.

Huolimatta laillisuusperiaatteen tiukasta soveltamisesta ja valvontatoimenpiteistä, jää sotilaallisen käskyvallan haltijalle liikkumala, jolla hänen vallankäyttöään rajoittaa vain hänen moraallinen vastuuntuntonsa. Tämä ala on nykyään jo varsinkin kaita, mutta vallankäytön kannalta erittäin merkityksellinen. On olemassa mahdollisuuksia sellaiseen vallan väärinkäyttöön, josta johtaja ei joudu juridiseen vastuuseen, eikä ainakaan välittömästi tekemään tiliä esimiehellekään.

Sotilasyhteisössä tulee monin tavoin esiin inhimillinen taipumus käyttää valta-asemaansa henkilökohtaiseksi eduksi tai psykologisten tarpeiden usein tie-

dostamattomaan purkamiseen. Mukavuussyistä tai vastuuta välttääkseen esimies saattaa olla käyttämättä valtaansa. Erityisesti on olemassa vaara, että sotilasjohtaja rajoittuu vain dominoivaan vallankäyttöön ja lyö siten laimi alaisensa myönteisen motiivoinnin.

Kantaakseen myös eettisen vastuunsa alaisistaan esimiehen on käytettävä valtaansa niin, että vältetään alaisten tarpeettomat turhautumat ja ristiriidat ja että kaikkien toimintaan liittyy pyrkiminen yleisinhimilisiin kasvatuksellisiin arvopäämääriin."

Nämä kannanotot aiheuttivat voimakasta kritiikkiä aina näihin päiviin saakka. Nyt tapahtuva julkishallinnon muutosprosessi edellyttää näidenkin asioiden ottamista huomioon.

Perusyksikön henkilöstön yhteistoiminnassa muutosprosessin onnistunut läpivienti edellyttää myös muutoksia organisaation kaikilla tasoilla. Päälliköllä tulee olla myös selkeä ajatusmalli, jossa kaikki perusyksikön kehittämiseksi tarvittava tieto ja kokemus on yksikön sisällä, vaikka toimintaohjeet tulevat joukko-osastotasolta.

Perusyksikön päällikön tehtävän itsenäisyys ja laajuus vaihtelee. Tehtävä on kuitenkin poikkeuksetta vaativa. Päälliköllä tulee olla sellainen koulutus- ja kokemuspohja, että hän pystyy johtamaan yksikköään ja vastaamaan siitä. Tämän perusteella voidaan todeta, että päällikkönä voisi toimia

pitkän kokemuksen omaava täydennuskoulutettu opistouseeri/upseeri. Varapäällikkönä toimisi virkauraansa aloittava upseeri, joka saisi tehokkaan ohjauksen perusyksikön tehtäviin ja hyvän pohjan uralleen edetessään tuleviin esikunta- ja komentajatehtäviin.

Puolustusvoimien tulee ottaa huomioon eri organisaatioasoiillaan julkisen hallinnon uudistumiseen ja kehittämiseen tähtäävät hankkeet. Nämä edellyttävät uutta suhtautumista julkishallinnon tarkoitukseen. Päämäärä on tehokkuuden ja tuottavuuden kohottaminen. Neuvotteleva virkamies **Jaakko Kuusela** valtiovarainministeriöstä on todennut ko. asiasta näin:

"Kun valtionhallinnolta edellytetään tuottavuuden lisäämistä, parempaa palvelua, tuloksellisuutta ja tehokkuutta, henkilöstön merkitys ja itse hallintojärjestelmän tehokkuus korostuvat. Työmarkkinoille tulevan nuoren työvoiman asenteet näyttävät poikkeavan aikaisemmasta. Työn sisällöstä ja sen tarjoamista vaikutusmahdollisuuksista ollaan entistä kiinnostuneempia. Mielestäni myös työmotivaation alalla valtion virastojen ja laitosten ponnistukset ovat olleet vähäiset. Työhalun ja työilon heikkeneminen ei juuri kuulu valtionhallinnon johtamisperinteeseen."

Myös kelpoisuusvaatimukset joutuvat hallintoudistuksessa muutosten eteen. Nykyisin yksityiskohdainen kelpoisuusvaatimusten säätäminen eri valtionhallinnon tehtäviin on rajantyydyttävä ammattitaidon kehittymistä ja uralla etenemistä. Kun tähän liitetään puolustusvoimien kou-

lutusuudistus, tulisi näiden yhteisvaikutus tutkia perusyksikön päällikkyyttä tämän hetken ja tulevaisuuden tarpeiden kannalta.

Mitä hyötyä on koulutuksessa tapahtuvista uudistuksista, jos koulun ulkopuolinen organisaatio järkkymättä torjuu uudistuksen vaikutukset, kumoo ne tai rajoittaa niitä voimakkaasti.

Hyvät Päälystölaiton jäsenet!

Dynaamisessa kehityksessä on vaara, että uusia etuoikeuksia vakiintuu, uusia rajoja piirretään ja ihmisten välille kaivetaan uusia kuiluja. Emme voi vain rekisteröidä, meidän on osattava myös reagoida.

Tavoitteita harvoin saavutetaan asettumalla järjestelmää vastaan, vaan järjestelmän kautta. Tällä perusteella voimme itse muotoilla tulevaisuutemme: yksin pystymme vähään — yhdessä voimme tehdä suuria.

Tämä on meidän aikakautemme, siitä olemme riippuvaisia, sille olemme vastuussa. **Arvo Kiiskinen**

OLEMME SIVULLA SEITSEMÄN...

...ja ihmettelen mitä syytä on alkaa erittelemään arvomerkeillä opistouseerit ja upseerit. Olemmehan yhdessä pyrkineet yhtenäispäälystykseen jo vuodesta -74. Onko kuitenkin jollakin ryhmällä niin huono itsetunto, että sitä pitäisi helyillä kohottaa? Eikö pitäisi mennä upseerien avuksi, ettei heitä niin raa'asti merkittäisi arvomerkeillä omaan kas-tiinsa?

...ja huomaan, että uusi opistouseerisukupolvi on paljon jämerämpää ainesta kuin me vanhat oman navan tuijottajat. He näyttivät meille nyhveröille miten asiat saadaan ajettua kun neuvottelutie on käyty loppuun. Mielenkiintoista oli että asiasta puhuttiin nyt oikeal-

la nimellä, kun se vielä vuosi sitten olisi ollut "järjestöllinen toimenpide".

...lukiessani lehdestä ministerin sanoja: "Lähdemme siitä, että mikä on aikaan sovittu, siitä myös pidetään kiinni ja se toteutetaan." Näin maaherrapelin tiimoilta. Mieleen vaan tulevat syksyn -89 eräiden alempien toimiupseeriluokien palkkauksen nostolupaukset. Niistä kun ei pidetty kiinni. Tosin palkkakin on aivan eri suuruinen. Suuret summat on helpompi hoitaa, kun ei tarvitse pelata pennien kanssa.

...miettiessäni kuka oli TV-uutisissa se jämäkkä liittomme puheenjohtajan nä-

köinen mies, joka kysymykseen "entä jollei sopua synny, jatkuuko lakko?", vastasi "lakko jatkuu". Outo mutta tervetullut ilmestys joka tapauksessa.

...ja ihmettelen mitenkä jollekin on voinut tulla yllätyksenä se, että muilla ovat palkkaliikumukset olleet moninkertaiset valtion verrattuna. Näinhän on ollut joka vuosi. Ollaan missä tahansa Kallion sopimuksessa. Turhaa on työmarkkinajohtajien hämmästelä. Tavallinen duunarikin ymmärtää kerrasta, että jotkut tuntuvat tarvitsevan opetuksen vuosittain. Eivätkä opi sitenkään.

Kunniamerkit 4.6.1990

SVR R
VIIRU, Kunto Elias, kapteeni

SVR M 1 kr
GRÖNROS, Pentti Olavi, sotilasmestari

Työsuojelu on yhteinen potti

Vaikka työsuojelumääräykset eivät koskekaan sotilaallisia harjoituksia, niin varomääräysten tinkimätön noudattaminen vähentää ammattitautiksi luettavien vammojen syntymistä hankalissakin olosuhteissa. Varomääräykset eivät ole tarkoitettu haittaamaan vaan edesauttamaan varmaa ja turvallista toimintaa.

Valitettavan usein työtaturman tai vamman syntymisen jälkeen etsitään ensin syyllinen ja vasta myöhemmässä vaiheessa kiinnostutaan siitä miksi jotain tapahtui. Tutkinta tulisikin aloittaa ensisijaisesti tapahtumaan johtaneiden syiden selvittämisellä ja niiden eliminomisella. Kun syyt on selvitetty, mikäli aiheutta on etsittäköön syyllinen tapahtumaan.

Kuulonsuojaus ei ole turhaa

Pelkät tilastot eivät kerro totuutta mutta varmaa on, että asianmukaisella kuulonsuojauksella vältytään täysin tarpeettomilta meluvammoilta.

Liian harvoin näkee kouluttajan, jolla on kuulonsuojaimet kouluttaessaan joukkueitaan, joka käyttää paukupatruunoita tai tulenosoituspansoksia. Kuulo on ominaisuus, joka vaurioituaan ei parane.

Ammunnoissa tilanne näyttää olevan toinen. Kaukana ei ole se aika jolloin ampumaradalla kouluttajan korvissa ei ollut mitään tai ainoastaan hylsy. Nykyisin ampumaradoilla ja kovapansamunnoissa näkeekin usein kouluttajia, joilla on itse hankittuja huippuluokan kuulonsuojaimia.

Pääesikunnan työsuojelutoimisto on kiinnittänyt huomiota tähän ja jakoon onkin tulossa uusi tehokkaampi suojain, jota on kehitetty nyt käytössä olevan mallin pohjalta.

Melu- ja ammattitaukeiksi luettavien vammojen vähentyminen kertovat selvää kieltä siitä, että työsuojelulla on suuri merkitys myös puolustusvoimissa. Työsuojelu ei ole pelkästään työnantajan asia. On myös jokaisen yksilön asia kiinnittää huomiota tarpeettomiin turvallisuus- ja terveysriskeihin, myös henkeihin.



Asennoitumisessa on korjaamista

Työsuojelu on luettu aina silloin tällöin työsuojeluksi. Siitä ei ole missään tapauksessa kyse. Kyse on jokaisen omasta terveydestä ja sen säilyttämisestä. Ei ole mitään syytä miksi jonkun tulisi vaarantaa terveytään puolustusvoimien palveluksessa rauhan aikana.

Asenteissamme työsuojeluun on varmasti korjaamisen varaa. Työsuojelu lähtee meistä itsestämme. Turhan usein suoja varusteet "unohtuvat" tai jotain laitetta käytetään ilman siihen kuuluvia suojalaitteita. Tarpeettomasti. Suojavarusteilla ja -laitteilla halutaan suojata työtä tekevää ei vaikeutaa työn tekoa.

Liian usein kuulee puhuttavan rahan puutteesta, kun puhutaan työsuojelusta. Piirre on yhteinen useilla työnantajilla. Valitettavasti tässä yhteydessä unohdetaan se mitä yksi tarpeeton sairaspäivä maksaa ei vain työnantajalle vaan myös valtiolle. Kaikesta löytyy keskitie, niin myös tässä asiassa.

Henkisen työsuojelun merkitys kasvaa

Työsuojelussa ei tule kiinnittää huomiota pelkästään aineelliseen suojeluun, vaan myös henkinen puoli tulee huomioida. Loppuunpalaminen tai burn out on ilmiö, joka on vältettävissä.

Tässä yhteydessä vastuu on ensisijaisesti esimiesasemassa toimivilla. Heidän tulisi ehtiä kiireiltään katsomaan mitä työympäristössä tapahtuu. Kahdenkeskeiset keskustelut, alaisten kuuntelu ja välittömien suhteiden saaminen ovat kaiken edellytys.

Teksti: Juha Moisio



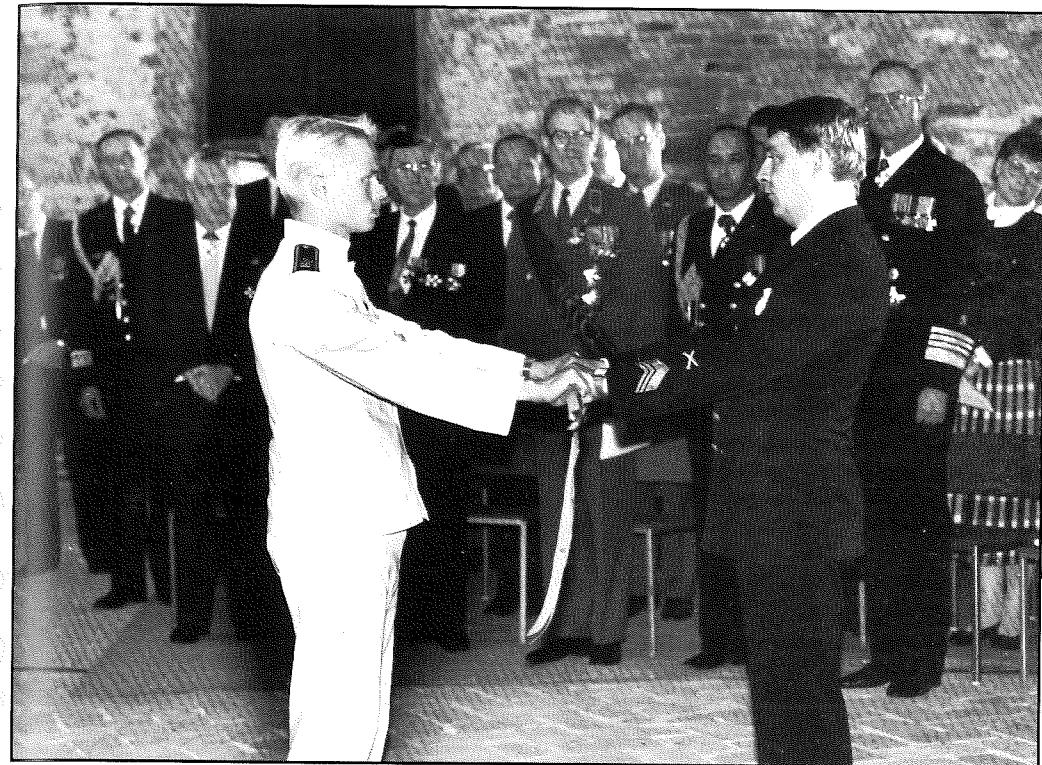
Puolustusvoimissa tämän luulisi olevan todella helppoa. Jokainen johtajakoulutuksessa ollut on saanut aimo annoksen tietoa alaisten johtamisesta ja heidän käsittelystä. Tuota tietoa ja taitoa tulee soveltaa myös rauhan aikana.

Eräs esimiehen tehtäviä on huolehtia alaisten hyvinvoinnista. Helpoin ja varmasti edullisin keino on alaisten kuuntelu ja huomioiminen. Samalla myös alaisten on avoimesti kerrottava kaikista asioista, ei pelkästään vain huonoista. Syytä on muistaa, että myös esimies tarvitsee tukea.

Yhteinen asia

Koska viimeksi tarkastit perusteellisesti työssäsi käytettävät suojavarusteet? Erällä aloilla tämä kuuluu tehtävän suorittamiseen, eiväthän lentokoneetkaan lennä, jollei niitä ole todettu turvalliseksi. Puolustusvoimien ajoneuvoille tehtävä ajoonlähötarkastus on tähän verrattava toimenpide.

Mikäli sellainen vika, vaurio tai virhe havaitaan, joka vaarantaa työntekijän tai ympäristössä olevien turvallisuuden asiaan tulee puuttua. Vaikka jokaisessa joukossa on työsuojelutoimikunta, aina ei pidä jättää asiaa sen käsiteltäväksi vaan havaittuun ongelmaan tulee hakea korjausta välittömästi. Kyse on yhteisestä asiasta.



Päällystöliiton puolesta lippuviiriä luovuttamassa liiton varapuheenjohtaja Juhani Pulkkinen. SA-kuva

Merisotakoulu juhli näyttävästi

Käsitteet tahto, taito, velvollisuus ja urheus olivat keskeisiä Merisotakoulun juhliessa 60-vuotista taivaltaan loka-kuussa Suomenlinnassa. Aikaisemmin myös rannikkotykkimiehiä kouluttanut koulu vietti juhlaansa arvonsa mukaisesti.

Pääjuhlassa puhunut puolustusvoimain komentaja, amiraali **Jan Klenberg** kiinnitti huomiota merivoimien merkitykselle maamme kokonaispuolustuksessa. Erittäin merkittävänä hän piti sitä, että niin pieni osa puolustusvoimistamme, kuin merivoimat on, vastaa niin suuresta osasta maamme turvallisuudesta.

Merivoimien komentaja kontra-amiraali **Sakari Visa** korosti tervehdyksessään muun muassa ihmisen merkitystä merivoimissa.

— Peräti tuttu ja tunnettu asia on, että puolustushaaramme kokonaisvoimavaroista ihmisen merkitys ja arvo on korvaamaton.

Korkeatasoinen tekniikka vaatii toimiakseen ja vaikuttakseen hyvin koulutetun ihmisen. Tämä koskee kaikkia tehtävä- ja toimialoja.

Visa painotti myös opetuksen muodostumista yhä vaativammaksi ja päätöksentekopainotteisemmaksi merivoimissa.

Pääjuhlassa juhlapuheen pitänyt merenkulkuhallituksen pääjohtaja **Kyösti Vesterinen** käsitteli puheessaan eri merenkulun viranomaisen yhteistyön merkitystä merenkululle. Vesterinen esitti myös ajatuksia yhteistyön kehittämisestä merivoimien kouluttavien yksiköiden sekä merenkulku-

hallituksen ja sen alaisten oppilaitosten välillä.

Lippuviirit kursseille

Kullekin Merisotakoululla olevalle kurssille luovutettiin juhlassa jo aikaisemmin vahvistetut lippuviirit. Kullekin lippuviirille on annettu oma nimensä. Toimiupseerikurssien lippuviiri on saanut nimen Taito.

Päällystöliiton puolesta lippuviirin luovuttivat liiton varapuheenjohtaja **Juhani Pulkkinen** ja järjestösihteerinä **Juha Moisio**.

Muita lippuviirien lahjoittajia olivat muun muassa Upseeriliitto, eri reserviläisjärjestöt ja Vaasan kaupunki.

"Kaikki paitsi purjehdus on turhaa"

Pääjuhlaan osallistuneille merihenkisyyttä ei korostettu pelkästään puheissa vaan myös eri esintyjien voi-

min. Laivaston soittokunnan esittämät laivaston eri vaiheisiin liittyvät kappaleet eivät jättäneet ketään kylmäksi.

Juhlaan oli saatu mukaan paitsi taiteilijana myös purjehtijana tunnettu **Lasse Märtnson**, joka esitti pääjuhlassa kaksi omaa sävellystään. Kappale "Kaikki paitsi purjehdus on turhaa" kertoi sen mistä elämässä ja purjehduksessa on kyse.

Lippuviirien taipaleen aloitti ylväästi komentaja **Olavi Laakkosen** sanoittama ja musiikkimajuri **Esko Juuren** säveltämä lippukantaatti "Merten miehet" panssarilaivaveteraani taiteilija **Helge Heralan** ja sotilasmestari **Pertti Keihään** tulkitsemana.

Juhanäyttelystä pysyvä

Koulun juhlien yhteyteen pystytettiin merivoimien toimintaa kertova kattava näyttely. Tämä näyttely, johon on kerätty aineistoa merivoimien alkua ajoilta asti jää pääosiltaan pysyvästi Merisotakoululle. Pysyvissä näyttelyssä on nähtävissä muun muassa eri aseita, kuten torpedoja ja miinoja sekä sukeltaja sukelluspuvussa.

Osa näyttelystä tullaan kierrättämään näyttelyissä, joissa merivoimien toimintaa esitellään. Kiertävässä näyttelyssä esitellään tämän päivän merivoimia ja sen toimintaa. Koululla opiskelevilla pistoupeerioppilailla oli näyttelyn pystyttämässä keskeinen osa.

Auttamassa toista avautumaan, olemalla toisen puolella niinkuin Jumala on meidän puolellamme.

Päällystön hengelliset päivät

Jeesuksen kohtaamisesta elämä muuttui

Päivien tuloseuroissa everstituutnantti Esa Komulainen Utista kertoi uskoontulostaan. Tämä tapahtui hänelle tarkalleen kymmenen vuotta sitten vastaavilla päällystön hengellisillä päivillä. Hän oli lähtenyt päiville etsimään vastausta elämänsä kipeisiin kysymyksiin.

Päivien aikana hänelle selvisi se että, hänen suurin ongelmansa on ero elävästä ja ylösnousseesta Jeesuksesta. Veljet rukoilivat hänen puolestaan ja julistivat kaikki hänen syntinsä anteeksi Jeesuksen nimessä ja sovitukset veressä. Tämä synninpäästö toi hänelle sisäisen rauhan Jumalan kanssa ja antoi voimaa elämäntilanteittensa selvittämiseen.

Sotilasmestari Juhani Hautamäki Vaasasta puhui vastaavasta elämäntilanteesta. Hänelle tämä tapahtui kolmisen vuotta sitten, kun hän joutui kuljettajan ominaisuudessa "pakosta" hengelliseen tilaisuuteen.

Tilaisuudessa hän koki, että puhuja puhui hänelle ja hänen asioistaan, vaikkei hän tätä entuudestaan tuntenutkaan. Tämä oli hänelle suoraa Jumalan puhetta. Tilaisuuden jälkeen hän jäi puhujan kanssa keskustelemaan ja rukoilemaan.

Tässä yhteydessä hän sai myös henkilökohtaisesti ripittäytyä ja vastaanottaa synninpäästön Jeesuksen nimessä ja veressä. Elämän arvot muuttuivat tämän seurauksena. Tuli halu kertoa Jeesuksen rakkaudesta muillekin työyhteistyössä ja sen ulkopuolella.

Teemalla "Rukoilkaa toisten puolesta" kokoontui Lahden varuskuntaan Hennalaan 5.—7.10.1990 päällystön valtakunnallisille hengellisille päiville lähes parisataa henkeä puolustusvoimien ja rajavartiolaitoksen päällistöä ja evhenkilöstöä perheineen.

Päivien järjestäjinä toimivat kenttäpiista Jorma Laulajan johdolla päällystön hengellisen toiminnan säätiö (PHTS) ja pääesikunnan kirkollisasiain toimisto. Valtakunnallisia päällystön hengellisiä päiviä on vietetty vuosittain vuodesta 1946 alkaen. Seuraavat päivät ovat 21.—22.09.1991 Rovaniemellä.



"Tervehdyksiä varuskunnista" -tervehdyksen tuojana artikkelin kirjoittaja tekn-yliupseeri Juhani Harjunpää Riihimäen varuskunnasta.

Ihmisenä ihmisten keskellä Päivien pääalustuksen ryhmäkeskusteluille piti pastori Kalevi Lehtinen aiheesta "Ihmisenä ihmisten keskellä". Hän on tuttu erilaisista missiotapahtumista Suomessa ja ulkomailla. Viimeksi hän toimi pääpuhujana paljon julkisuudessaakin huomiota saaneessa Leningrad-missiössä.

Hän tarkasteli tämän ajan ihmisen työvastuuden, työmäärän, työvauhdin ja yksinäisyyden vaikutusta, erehdyksien kohtuutonta arvostelua, arvojen vääristymistä, tressitilanteissa pakenemista, loppuunpalamista, syyllisyyden muistoa ja älykkyyden tuomaa kipua, joista kaikista voi tulla ongelmia elää ihmisenä ihmisten keskellä.

Jumalan vastaus ihmiselle Pastori Lehtinen kysyi: "Mitä Jumalalla on kaiken tämän kanssa tekemistä? Mitä Jumalalla on näihin annettavana? Raamattu sanoo, että Jumala loi ihmisen omaksi kuvakseen ts. ihmisyyden Jumalan tekoa. Ihminen repäisi itsensä irti Jumalasta, mistä jäi vamma ihmisen omaantuntoon. Tämä on ihmisen suurin ongelma. Jumalan apu tähän ihmisen tilanteeseen on se, että hän kantoi meidän syyllisyytemme Jeesuksessa Kristuksessa ristille niinkuin Raamattu opettaa Joh.3:16, 2Kor.5:19 ja 1Joh.4:4—10."

Jumala ei käyttänyt näitä seikkoja meitä vastaan, vaan Jumala on meidän puolellamme. Tämä on Jumalan lopullinen lausunto. Hän on meidän puolellamme ei meitä vastaan. Raa-



Pastori Kalevi Lehtinen puhumassa aiheesta "Ihmisenä ihmisten keskellä".

mattu todistaa edelleen, että Jumala on rakkaus, hän ei ole vihan ja koston Jumala, vaan kaikki ihmiset on sovitettu. Tämän Jumala teki tuomitsemalla Jeesuksen Kristuksen, ettei hän tuomitsisi sinua.

Jumalan avun vastaanottaminen

Pastori Lehtinen kysyi kuulijoilta: "Olemmeko avanneet sydämemme Jeesukselle ja voimmeko sanoa, että olemme saaneet syntimme anteeksi? Jeesus Kristus kuoli ristillä jotta meidän olisi mahdollisuus saada syntimme anteeksi!"

Kätkeydymme helposti eri roolien taakse estääksemme tämän toteutumisen kohdallamme. Kasvattaa ihmisinä aikuisiksi, hyväksyen itsenne vajaina, kasvaen tarpeeksi voimakkaiksi olemaan heikkoja, ai-toja, helliä ja avoimpia. Rohkaistukaa tähän, mikä on Jumalan luomisen tarkoitus.

Lopuksi hän kehotti kuulijoita auttamaan toista avautumaan, olemaan toisen puolella niinkuin Jumala on meidän puolellamme.

Puhetta päivien teemasta Päivien teemasta "Rukoilkaa toisten puolesta" ei

ainoastaan puhuttu paljon eri yhteyksissä, vaan käytännön esirukouspalvelua toteutettiin ryhmissä päivien aikana.

Päivien iltatilaisuudessa majuri Pertti Vesenterä Lahdesta tarkasteli rukousta voimana elämän kriisitilanteissa, katkeruuden ja vihan voittamisessa. Raamattu kehottaa panemaan silloin kädet ristiin ja jättämään kaikki, kiitoksen ja rukouksen kanssa Jumalalle tietäväksi. Unohtamatta kiitosta, muistetaan liittää mukaan se vaikein rukous. Tapahtuukoon kuitenkin Sinun tahtosi eikä minun.

Kenttäpiispa Jorma Laulaja puolestaan valaisi rukousta Jeesuksen opetuksen pohjalta "anokaa niin teille annetaan... kolkuttakaa, niin teille avataan." Puheensa päätteeksi hän kehotti: "Ano, etsi, kolkuta. Mitkä tunnemuurit sinua ympäröivät tai mitkä pii-

kit tuntuvatkin sydämässäsi, vie ne Jumalalle. Hän on liikkeellä, sillä omaa saansa hän ei kiellä."

Päivien päätösjumalanpalveluksessa PHTS:n puheenjohtaja everstituutnantti Raimo Lappi Kuopiosta puhui saamassaan kristityn vapaudesta eri näkökulmista. Vapaus löytyy Jeesuksessa Kristuksessa. Jeesus sanoi: "Jos siis Poika tekee teidät vapaiksi, niin te tulette todellisesti vapaiksi." Puheensa evl Lappi päätti rukoukseen: "Pyhä Jumala, kiitämme sinua vapaudesta, jonka olet meille valmistanut Pojassasi Jeesuksessa Kristuksessa. Suo, että osaamme toteuttaa kristityn vapautta elämässämme oikein."

Teksti

Tekn-yli Juhani Harjunpää

Kuvat

Yli evp Heikki Halinen



Soita 9700-7388

- * kuulet musiikkipitoisen tietoskunnan Invalidiliiton toiminnasta
- * saat yhteysnumeron mielipidettäsi varten
- * olet tukemassa vammaistyötä

Osallistumismaksu:
1770 mk/min. + paik.puh.maksu.
Läpi vuorokauden -palvelu

Invalidiliitto



MALE LTD OY WATERMAN
Teijon telakka 25570 Teijo
puh. 924-366 511, telex 6877 teijo sf
telefax 924-366 515
Alusten korjaus- ja muutostyöt sekä vuositelakoinnit. Suuret teräsrakenteet.

ELÄKKEELLE SIIRTYNEET

OULUN TOIMIUPSEERIYHDISTYS RY

01.05.90 Suanto Alpo

PAROLAN TOIMIUPSEERIT RY

01.02.90 Salminen Jorma
01.06.90 Lasaroff Antti

RIIHIMÄEN PÄÄLLYSTÖYHDISTYS RY

01.05.90 Hyvönen Jorma

ROVANIEMEN PÄÄLLYSTÖ RY

01.02.90 Hepokangas Mauno
01.02.90 Huhtamella Aimo
01.02.90 Linnanen Mikko
01.02.90 Rissanen Unto
01.02.90 Varis Pentti
01.03.90 Metsäpelto Pertti
01.06.90 Määttä Pentti
01.08.90 Koski Mauri
01.08.90 Väätti Mauri
01.09.90 Rautakorpi Lauri

SAARISTOMEREN TOIMIUPSEERIT RY

01.03.90 Haaparanta Heikki
01.03.90 Koivusaari Severi

SANTAHAMINAN TOIMIUPSEERIT RY

01.02.90 Heikkinen Perttu
01.02.90 Mandelin Carl
01.02.90 Saari Seppo
01.09.90 Mäkelä Kari

SAVONLINNAN PÄÄLLYSTÖYHDISTYS RY

01.02.90 Taskinen Veli

SELKÄMEREN TOIMIUPSEERIT RY

01.02.90 Heino Touko
01.02.90 Mattila Pertti
01.05.90 Elomäki Antero
01.07.90 Karvonen Jouko

SODANKYLÄN TOIMIUPSEERIT RY

01.03.90 Lahti Olavi
01.04.90 Niskanen Vesa-Matti

SUOMENLAHDEN MERIVARTIOMIEHET RY

01.03.90 Salminen Alpo
01.03.90 Vuorela Sven

SUOMENLINNAN PÄÄLLYSTÖYHDISTYS

01.10.90 Suominen Raimo

TAMPEREEN TOIMIUPSEERIT RY

01.02.90 Pursiainen Keijo
01.02.90 Rimpelä Asko
01.02.90 Sulonen Rauno

TURUN TOIMIUPSEERIT RY

01.03.90 Majanen Unto
01.03.90 Tarvainen Heikki
01.04.90 Sukanen Jouko
01.08.90 Tuomi Mikko
01.10.90 Suominen Seppo

UPINNIEMEN TOIMIUPSEERIT RY

01.02.90 Pöntinen Kyörsti
01.02.90 Susi Eero
01.03.90 Galt Veikko
01.04.90 Hapuli Esa
01.04.90 Saurula Erkki
01.05.90 Poutanen Karl

UTIN PÄÄLLYSTÖYHDISTYS RY

01.03.90 Kangas Martti
01.03.90 Takamäki Rauno
01.05.90 Sainio Aarre

VAASAN TOIMIUPSEERIT RY

01.02.90 Haapaharju Veijo
01.03.90 Forsström Harry

VEKARANJÄRVEN PÄÄLLYSTÖYHDISTYS RY

01.02.90 Nyyssönen Raimo
01.02.90 Seppänen Pekka

YLÄMYLLYN TOIMIUPSEERIT RY

01.05.90 Jalovaara Pentti

ERIKOISUPSEERIT RY

01.06.90 Raunio Raimo

ILTÄ RY HALLIN OSASTO

01.07.90 Ivalo Risto

ILTY RY LAPIN OSASTO

01.03.90 Lehtonen Reino

ILTY RY RISSALAN OSASTO

01.05.90 Riisiö Kalevi

ILTY RY UTIN OSASTO

01.05.90 Saarinen Kalevi

HAMINAN TOIMIUPSEERIT RY

01.08.90 Hiltunen Veli-Pekka

HUOVINRINTEEN TOIMIUPSEERIT RY

01.11.90 Silmu Jaakko
01.12.90 Vierikko Martti

HÄMEEN JÄÄKÄRIPATALJOONAN TOIMIUPSEERIYHDISTYS RY

01.09.90 Jokinen Pentti

HÄMEENLINNAN VARUSKUNNAN PÄÄLLYSTÖYHDISTYS RY

01.11.90 Kantola Harri
01.12.90 Mikkonen Pekka
01.12.90 Tenhunen Martti

JYVÄSKYLÄN TOIMIUPSEERIT RY

01.08.90 Huuska Esko

KALETTOMAN TOIMIUPSEERIT RY

01.10.90 Vuorela Antti
01.11.90 Harjuntausta Samuli

KEURUUN TOIMIUPSEERIT RY

01.08.90 Koski Kauko
01.10.90 Rajahalme Vesa

KONTIORANNAN TOIMIUPSEERIT RY

01.10.90 Korhonen Raimo
01.10.90 Reinikainen Pauli

KORIAN TOIMIUPSEERIT RY

01.09.90 Hautala Jaakko
01.09.90 Moisander Esko
01.11.90 Kujala Matti

Puheenjohtajan palsta

Työtaistelu - turha vai välttämätön toimenpide

Tapahtumarikas ja yllättäviäkin käännteitä sisältänyt syksy on takanapäin. Päällystöopiston peruskurssi numero 48 opistoseisaus ja siitä alkunsa saanut liittomme historian ensimmäinen työtaistelu, lakko on nyt eletty ja koettu tosiasia.

Tämä tapahtumaketju herätti laajalti monenlaista mielipidettä. Julkinen tiedonvälitys reagoi voimakkaasti tapahtumiin. Kannanotot olivat maltillisia ja varsin neutraaleja kumpaakin osapuolta — puolustusvoimia sekä Päällystöliittoa — kohtaan. Poikkeuksia näihin tuki löytyi. Lähinnä joidenkin maakuntalehtien kirjoittelut ja kolumnit ilmaisivat osittaisen tietämättömyyden itse asiasta, mielipiteet kuitenkin tuotiin esiin vakaumuksen pohjalta. Näistä kirjoitteluista paljastui lisäksi se, että asioiden todellinen tausta haluttiin himmentää ja sekoittaa ne tunteenomaisiin seikkoihin vedoten.

Kirjoittelussa epäiltiin kahdensadan opistoupseerioppilaan muutaman päivän poissaolon opiskelusta vahingoittaneen puolustusvoimien imagoa ja jopa heikentäneen maanpuolustusvalmiutta. Puolustusvoimien imagon vahingoittumisesta en tiedä, mutta vastaavasti tiedän sen, että oppilaat olivat koko tapahtumaketjun ajan kontrolloidussa valmiudessa palaamaan takaisin kouluhinsa mihin vuorokauden aikaan tahansa. Väitteelleni löytyy selkeä näyttö oppilaiden paluoperaation tehokkuudesta työtaistelun lopettamispäätöksen syntymisen jälkeen. Täten ainakin valmiuden heikentämisestä on turha puhua tai kirjoitella.

On esiintynyt myöskin mielipiteitä, joiden mukaan Päällystöliitto olisi voimansa tunnossa menettänyt suhteellisuuden tajun ja lähtenyt kirkastamaan kannuksiaan vähäpätöiseltä tuntuvan asian johdosta. Rohkeiden epäillä näiden mielipiteiden aitoutta — kenenköhän asialla nämä kirjoittelijat todellisuudessa liikkuvat. Mitä tulee työtaistelukohteen vähäpätöisyyteen, voin vakuuttaa, että liitto seisoo tarvittaessa yhdenkin jäsenensä oikeutettujen vaatimusten takana. Tätä edusti nyt peruskurssi numero 48 oppilaat. Päällystöliiton oppilasjäsenet ovat peruskiviä, joiden varaan rakentuu ammattikunnan tulevaisuus. Liitto ei voinut seurata sivusta toimettomana, kun sen perustusta yritettiin rapauttaa.

Liiton ei myöskään tarvinnut kirkastuttaa kannuksiaan tällä toimenpiteellä. Kannukset ovat olleet kirkkaat yli kuudenkymmenen vuoden ajan ja pysyvät sellaisina tapahtuneesta toimenpiteestä



huolimatta. Niitä ei myöskään himmennä muutamat toimenpiteitämme arvostelevat mielipidekolumnit.

Päällystöliitto on jäsenkuntansa etujärjestönä pyrkinyt rakentamaan yhteistyöhön Pääesikunnan ja puolustusministeriön kanssa turvatakseen tällä työllä korkeatasoisen toiminnan, tulevan opistoupseeriston olemassaolon myös tulevaisuudessa. Henkilökohdittaisesti kuvittelin ja kuvittelen edelleenkin tämän kaltaisen työn olevan sekä puolustusvoimien että sen toimintaa ylläpitävän yhteiskuntamme edun mukaista. Puolustusvoimissa on kuitenkin viime aikoina kehittyneet uutu epätasapainottelu eri henkilöstöryhmien välillä. Syksyn tapahtumat viestivät selkeästi voimakkaista muutostarpeista laitoksen henkilöstöpolitiikan suhteen. Asenteellisen ajattelun ja toimintatapojen muutos auttaisi todellista uudistusta ja estäisi syksyn tapahtumien mahdollisen uusiutumisen tulevaisuudessa.

Menneet tapahtumat eivät kaikilta osilta ole olleet niin huonoja, etteikö jotakin hyvää niillä saavutettu. Puolustusvoimain komentaja, amiraali Jan Klenberg mainitsi lehdistölle antamassaan haastattelussa, että hyvää Päällystöopiston lakossa oli kaksi asiaa. Toinen oli komentajan mielestä se, että lakko päättyi ja toinen se, että sen seurauksena pystytään parantamaan kadettikoulussa opiskelevien kadettien asemaa. Näin myös tapahtui. Kadettien kolmannen vuosikurssin taloudellinen asema korjaantui kertaheitolla. Asia on toki hyvä ja täysin kannatettava. Yhdelläkään Päällystöliiton jäsenellä, oppilaat mukaanlukien ei varmaankaan ole mitään sitä vastaan, että kadettien opintososiaalisia oloja parannettiin — päinvastoin. Mutta se tosiasia, että parannukset tehtiin opistoupseerioppilaiden toimenpiteiden ja niistä heille määrätyn kurinpitomenettelyn kustannuksella, tekee kadettien päivärahakorotusten oikeutuksen vähintäänkin kyseenalaiseksi. Ehkäpä kadetit kuitatessaan korotettua päivärahaansa ajattelevat vanhan suomalaisen sananparren viisautta: "Aina on oksan taittaja, kunhan löytyy puun kaatajia".

Hyvää talven odottelua Teille kaikille.

Pentti Järvinen

NEUVOTTELUTULOKSIA

Paikallisneuvottelut

Päällystöliiton (yhdessä Upseeriliiton kanssa) ja Pääesikunnan välillä käytiin paikallisneuvottelu 22.8.1990. Neuvottelukohteena oli erimielisyys, joka oli syntynyt Kainuun Prikaatissa CISM:n kilpailuihin Kajaaniin 20.—31.7.1990 yhteysupseerin ja tulkin tehtäviin komennettujen upseereiden ja toimiupseereiden majoittumiskorvauksesta ja päivärahasta.

Asiaa oli käsitelty välittömässä neuvonpidossa, jossa työnantajan edustaja oli ilmoittanut, että majoitus ja päiväraha-asiat perustuvat Pääesikunnan käskyyn, jota järjestelytoimikunta toteutti. Vaikka majoitus ei täyttänyt yksityisen virkamiehen osalta virkaehtosopimuksen vaatimuksia, niin kuitenkin organisaation toimivuuden ja olosuhteet huomioon ottaen majoitus oli kohtuullinen. Päivärahan alentamiseen 50 % pelkkä muonituksen tarjoaminen riitti.

Päällystämismiehet uudistivat paikallisten luottamusmiesten vaatimukset, että majoittumiskorvaukset tulee suorittaa hotellilaskujen mukaisesti ja, että päivärahasta ei ollut perusteita tehdä mainittua 50 % alennusta.

Tarjottu kasarmimajoitus ei täytä vaatimuksia, minkä joukko-osaston komentajakin oli myöntänyt.

Päivärahan alentamiselle ei ole ollut perusteita koska virkamiehet eivät olleet käyttäneet eikä heille ole ollut mahdollista käyttää ilmaista muonitusta, joten päiväarahan alentaminen ei ole mahdollista.

Pääesikunnan taholta todettiin, että kasarmimajoituskin voi täyttää kohtuulliset vaatimukset. Ottaen kuitenkin tässä tapauksessa huomioon majoituksen soveltuvuuden virkamiesten käyttöön ja heidän tehtävänsä sekä paikallisen työnantajan edustajan kannan, katsoivat Pääesikunnan edustajat, että majoittumiskorvaukset tulee maksaa VES:n mukaisesti.

Päivärahan alentamisen osalta Pääesikunta totesi, että kun tässä tapauksessa maksuttomasta ruuasta ei ilmeisesti oltu ilmoitettu tai järjestetty sitä tarkoituksen mukaisesti ja kun virkamiehet olivat joutuneet itse maksamaan ateriansa, niin Pääesikunnan edustajat katsoivat, ettei perusteita päiväarahan alentamiselle ole.

Neuvottelu päättyi YKSIMIELISYYTEEN.

Päällystöliiton ja Pääesikunnan välillä käytiin paikallisneuvottelu 20.6.1990 ja 14.9.1990.

Neuvottelukohteena olivat erimielisyydet, joita oli syntynyt Lapin Ilmatorjuntarykmentissä, Lapin Lennotossa ja Hämeen Rykmentissä työharjoittelussa olevien peruskurssin oppilaiden päiväarahan maksamisesta sellaisissa tilanteissa, joissa oppilas komennetaan virkapaikkansa ulkopuolelle koulutukseensa liittyen.

Päällystöliiton edustajat uudistivat paikallisten luottamusmiesten vaatimukset siitä, että tällaisissa tapauksissa oppilaille tulee maksaa päivärahaa VES:n 11—14 §:n mukaisesti eikä kurssipäivärahaa.

Pääesikunnan edustajat ilmoittivat suostuvansa Päällystöliiton vaatimukseen ja muuttavansa aiemmin pitämänsä kantaa (PE 320/Hallsto/Dbc/13.2.1990) ja, että aiemman tulkin mukaisesti maksettu tulee oikeasta tämän neuvottelutuloksen mukaisiksi.

Neuvottelu siis päättyi YKSIMIELISYYTEEN.

Päällystöliiton ja Rajavartiolaitoksen Esikunnan välillä käytiin paikallisneuvottelu 10.9.1990.

Neuvottelukohteena oli Kaakkois-Suomen Rajavartiolaitoksen syntynyt erimielisyys, joka koski yksikön väpelin lisän maksamista kurssin ajalta. Ao virkamies oli kesken kurssin tullut määrättyä yksikön väpelin tehtävään.

Päällystöliiton edustajat uudistivat paikallisten luottamusmiesten kannan ja vaativat lisän maksamista tehtävään määrärahan mukaisesti, koska kyseessä on kiinteään palkkaukseen kuuluva lisä, johon virkamiehellä on oikeus myös henkilöstökoulutuksen aikana.

Rajavartiolaitoksen esikunnan edustajat totesivat, että lisää ei voida maksaa, koska ao ei ole ryhtynyt hoitamaan väpelin tehtävää, joten hänellä on oikeus lisästä vasta kurssin päätyttyä 1.6.1990 lukien.

Neuvottelu jäi ERIMIELISEKSI.

Keskusneuvottelut

STTK-J:n ja valtiovarainministeriön välillä käytiin keskusneuvottelu 8.10.1990 ja 23.10.1990.

Neuvottelukohteena oli erimielisyys, joka oli syntynyt Kainuun Prikaatissa ja se koski perusyksikön väpelin lisän maksamista kertausharjoituskomppanian ja -patterin väpeliille niiltä ajoilta, joihin yksikössä ei ole reserviläisiä palveluksessa.

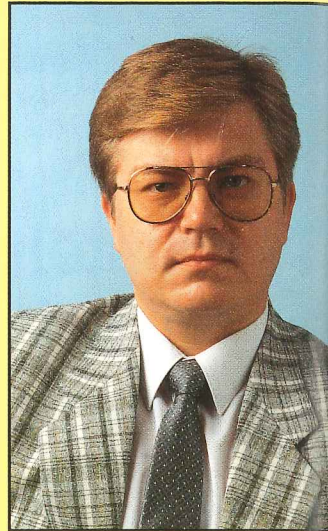
STTK-J:n taholta uudistettiin Päällystöliiton paikallisneuvottelussa esittämät vaatimukset.

Neuvotteluosapuolet totesivat yhteisesti, että lisää suoritetaan KaiPr:n kkomppanian ja -patterin väpeliille myös niiltä ajoilta, joihin yksikössä ei ole reserviläisiä palveluksessa, mikäli asianmukainen tehtävään määräys on olemassa.

Ottaen huomioon puolustusvoimissa vallinnut sekava maksukäytäntö lisää suoritetaan 1.9.1990 lukien.

Neuvottelu päättyi YKSIMIELISYYTEEN.

PS. PE on antanut asiaa uuden ohjeen, joka koskee kaikkia kh-yksiköitä ja jossa maksukäytäntö on em. neuvottelutuloksen mukainen.



STTK-J:n ja valtiovarainministeriön välillä käytiin keskusneuvotteluja 14.6.1990, 28.8.1990, 30.8.1990 ja 12.10.1990.

Neuvottelukohteina olivat Karjalan Jääkäripataljoonan 12.—24.2.1990 ja Savonlinnan Sotilaspiirin Esikunnan 12.—23.3.1990 järjestämät kertausharjoitukset, joissa erimielisyyttä oli syntynyt sotilaallisen harjoituksen alkamisajankohdasta.

STTK-J:n edustajat uudistivat Päällystöliiton paikallisneuvotteluissa esittämät vaatimukset, joissa vaadittiin, että sotilaallisen harjoituksen korvaukset maksetaan VES:n ja soveltamisohjeiden mukaisesti sen jälkeen, kun joukko kokonaisuudessaan on muodostettu ja se aloittaa siirtymisen maasto-olosuhteisiin.

Valtiovarainministeriön edustajien mukaan sotilaallinen harjoitus alkaa perustamisorganisaatioon kuuluneiden toimiupseereiden osalta silloin, kun he ovat alkaneet suorittaa harjoituksen mukaista tehtäväänsä harjoituksen välittömänä valmisteluna eli KarJP:n osalta 16.2.1990 ja SavlSpE:n osalta 16.3.1990 klo 1830.

Neuvottelutulos jäi ERIMIELISEKSI.

Soveltamisohjeelle piut paut?

Tämän lisäksi on ollut keskusneuvottelujen tulosta odottamassa kaksi muuta sotilaallista harjoitusta koskevaa erimielisyyttä, joista toinen on HämlSpE:n ja toinen KarLston järjestämät kertausharjoitus. Nämä jutut otetaan nyt neuvottelu-kohteiksi.

Sotilaallisen harjoituksen osalta näyttää siltä, että jostain syystä työnantajapuoli on soveltamisohjeelle ja vaikiintuneelle, toistuvissa neuvotteluissa vahvistuneelle käytännölle antamas-

sa piut paut. Tämä ilmenee mm. siten, että soveltamisohjeen tekstille "löydetään" sellaista uutta sisältöä, jota

me emme ole voineet pitää oikeana emmekä hyväksyttävänä. Se, että jokainen asia jou-

dutaan viemään työtuomioistuimeen ei voine olla vastapuolenkaan tavoitteiden mukaista!

Luurista kuultua

Aliarvostusta?

Eräässä melko eteläisen Suomen joukossa järjestettiin kertausharjoitus, jossa komppanian päällikkönä toimi reservin upseeri ja osassa joukkueen johtajina reservin upseerit. Eikä tässä mitään, mutta muutama joukkueeseen kaskettiin toimiviksi johtajiksi varsin pitkälle koulutetut toimiupseerit. Varusmieskursin tuottama pätevyys, kokemus ja valmiudet toimiupseereihin nähden tulivat siis todistettua, varsinkin, kun harjoituksen johtaja puhuttelussa oli painottanut, että tärkeisiin ja vaativiin tehtäviin on sijoitettu reservin johtajat. Kääntäen — toimiupseerit ovat siis olleet kelpolliset tehtäviin. Tämäkö on todella tätä päivää vaiko 1800-lukua?

Soittajien murheita

Eräs soittokunta tuli taannoin määrättyksi palvelusoittotehtävään kahteen eri tilaisuuteen. Tilaajana naisessa oli "kotikunta", mikä oli myös ollut yhtenä perusteluna kunnan anomusta hyväksyttäessä. Soittotehtävä olisi pitänyt PE:n pysyväisasiakirjan perusteella kaikesta huolimatta todeta ansioitoksi sen takia, että kyseessä olivat yksityiset, kahden eri osakeyhtiön avajaistilaisuudet, joissa kunta toimi tilaajana kenties siksi, että anomus paremmin menisi läpi. Vika ei ole kunnan mutta soittajat ovat ainakin toistaiseksi ilman ansioitokorvauksia, jotka yksityistilaisuussoitoista heille kuuluvat.

Oppilaiden väärinkäyttöä?

Eräässä sotilasopetuslaitoksessa on ryhdytty käyttämään opistoupseerioppilaita erilaisiin, melko usein toistuviin joukko-osaston päivystys- ja muihin vastaaviin opiskeluun millään lailla kuulumattomiin "valmiustehtäviin".

Ilmeisesti on niin, että siellä ajatellaan oppilaiden olevan juuri sitä joukkoa varten toimitettu tilapäinen ja kustannuksiltaan halpa lisä, jolla paikataan työvoimapulaa ja kierretään VES:n määräyksiä vaikka tarkoitus on antaa heille KOULUTUSTA, jota varten he ovat kou-

luun tulleet ja mikä on myös henkilöstökoulutusta koskevan virkaehtosopimuksen henki.

Pääesikunnan koulutus-toimiston kanta on tässä ollut selkeä. Miehet ovat koulutettavina eikä siihen sovi edellä mainitun kaltainen ylimääräinen opiskeluun kuulumaton lisuke.

Eläkeindeksi 1991

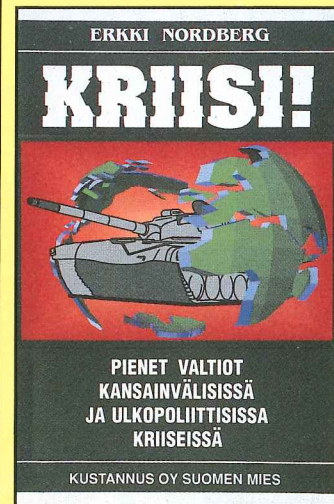
Indeksiluku on 1595.

Päällystämismies lomalla 17.12.90—7.1.1991. Sijaisena toimii maavoimien päällystämismies Simo Hämäläinen.

maailmankuulu
HOUSUPRÄSSI
itsellesi tai lahjaksi
useita värejä
980,-
soitto meille prässä teille!

Edward
oy EuroContact ab
Meritullinkatu 20 A 00170 Helsinki
puh. 90-135 1832 klo 9.30 - 16

KIRJA-ARVOSTELU



Erkki Nordberg: Kriisi

Euroopan raja-aitojen murtuessa ja yhteiskuntajärjestelmien muuttuessa ovat aikaisemmin kaukana olleet kriisit siirtyneet meitä lähemmäksi. Everstiluutnantti **Erkki Nordberg** on paneutunut erilaisten kriisien taustoihin ja niiden hallintaan kirjassaan "Kriisi".

Erkki Nordbergin kirja perustuu hänen yliopistolliseen jatkotutkintoonsa, Master of Letters -oppiarvoon tähtävään, englannin kieliseen yli 300-sivuisen tutkimustyöhönsä Aberdeenin yliopistossa Skotlannissa. Vaikka kirja perustuu tutkimustyöhön, jonka hän laati, sitä ei ole kirjoitettu kuin tutkimusta. Lähtökohtana on selvästi ollut luettava kirja, jonka tekstejä ei tarvitse selitellä.

Kirjassaan Nordberg käsittelee varsin laajasti kriisien syitä ja taustoja. Samalla hän selvittää erittäin seikkaperäisesti erilaisten kriisien syntyä ja vaikutuksia niin sotilaalliseen kuin poliittiseenkin ympäristöön.

Nordberg kiinnittää huomiota kirjassaan myös Euroopasta pois siirrettyjen neuvostojoukkojen sijoittamiseen ja niiden vaikutukseen Pohjolan tämän hetkiseen turvallisuuspoliittiseen tilanteeseen. Yhtäläillä hän selvittää Baltian valtioiden itsenäisyyspyrkimysten, mikäli nämä onnistuvat pyrkimyksissään, vaikutuksia maanosamme tilanteeseen.

Kirjasta on selvästi aistittavissa se, että sitä ei ole kirjoitettu Suomessa tiukkojen liturgioiden kahleissa, vaan ilmapiihiltään huomattavasti vapaammassa ja kriittisemmässä ympäristössä. Mielenkiintoista on nähdä minkälaisen keskustelun kirja aiheuttaa, ei vaan ammatti-piireissä vaan laajemminkin.

Kokonaisuudessaan suositeltava kirja kaikille. Kriisien hallinta ja niiden mahdolliset vaikutukset koskettavat meitä kaikkia.

Kirjaa on saatavissa kirja kaupoista ja Kustannus Oy Suomen Miehen toimistosta, puhelin 90-496 189.

JMo

Asetus sotilas- ja palveluarvoista YT-käsittelyssä

Puolustusministeriön työryhmä on valmistellut Pääesikunnan esityksen pohjalta luonnoksen asetukseksi sotilas- ja palveluarvoista.

Asiaa käsiteltiin yhteistoimintamenettelyn mukaisesti puolustusministeriössä 13.11.1990. Tilaisuudessa henkilöstöjärjestöjen edustajilla oli mahdollisuus lausua näkemyksensä asetusluonnoksesta.

Päällystöliiton esittämän kannan mukaan asetusluonnos oli merkittävällä tavalla puutteellinen. Luonnoksessa on jätetty ratkaisematta ylimenokauden järjestelyt nykyisen toimiupseeriston osalta. Tältä osin viitattiin vain sääntöeseen, jolla näiden kysymysten ratkaiseminen tapahtuisi puolustusvoimain komentajan määräyksin. Liitto edellytti, että ylimenokauden järjestelyistä on annettava määräykset asetuksen siirtymäsääntönsä yhteydessä.

Tilaisuudessa toistettiin liiton jo aikaisemmin esittämät näkökohdat tarvittavista järjestelyistä. Liiton johdonmukaisena näkemyksenä on ollut, että ylimenokauden päätyttyessä 1994 kaikki toimi- / opistoupseerit palvelevat sotilasarvoissa aliluutnantista majuriin. Samoin on edellytetty, että ennen ensimmäisen opistoupseerikurssin valmistumista kaikkien palveluksessa olevien toimiupseerien tulee olla vähintään sotilasmestarin arvossa ja että mainittu arvo on ylimenokaudella aliluutnanttia vanhempi.

Upseeriliiton esittämät näkökohdat edustivat puhtainta pysäytyneisyyden ajan henkeä. Edustajan suulla lausuttiin mm. että opistoupseerien arvojen edessä tulee olla etuliite 'opisto-' ja että opistoupseerin arvot tulee antaa vain uusmuotoisen koulutuksen saaneille. Edelleen ao. edustaja vastusti jyrkästi majurin arvon antamista opistoupseereille. Viimeisenä oljenkortena edustaja toi esiin, että asetuksen antaminen siirrettäisiin hamaan tulevaisuuteen.

Niin naurettavilta ja taantumuksellisilta kuin Upseeriliiton näkemykset meistä kuulostavatkin on olemassa pelko, että asiaa valmisteleva työryhmä ottaa nämä mielipiteet työssään huomioon. Näin nimittäin tapahtui, kun asiaa valmisteltiin pääesikunnassa.

Asiassa on kuitenkin luotettava järjen voittoon ja siihen, että puolustusvoimiin rakennetaan tarkoituksenmukainen ja toimiva järjestelmä ilman jakoa vuohiin ja lampaisiin. Asian valmistelussa on muistettava, että puolustusvoimilla on muitakin tarkoituksia kuin perinteiden vaaliminen. Tuloksia ei synny, ellei palveluksessa ole yhtenäinen ja tehäviinsä motivoitunut henkilöstö.

**Yleissihteeri
Antti Kymäläinen**

Päällystöliiton ilma- asemestaruuskilpailut

Päällystöliiton ilma-asemestaruuskilpailut järjestetään 4.—24.2.1991 välisenä aikana kotiratakilpailuna.

KILPAILULAJIT

— ilmapistooli 60 ls
— ilmakivääri 60 ls
Molemmissa lajeissa on sekä henkilökohtainen, että joukkuekilpailu.

Joukkuekilpailuun huomioidaan yhdistyksen viiden parhaan tulokset.

OSANOTTOMAKSUT

— henkilökohtainen kilpailu 40 mk / laji
— joukkuekilpailusta ei peritä maksua

Osanottomaksut on maksettava ilmoittautumisen yhteydessä Oriveden Toimiupseerit ry:n tilille KOP-Orivesi 115 960-10136.

OSALLISTUMIS-ILMOITUKSET

on lähetettävä yhdistyksittäin 14.1.1991 mennessä osoitteella:
Ylivääpeli Rauno Nytorp
Asevarikko 6
PL 5
35301Orivesi

KILPAILUMATERIAALI JA OHJEET

lähetetään osallistumisilmoituksessa mainittuun osoitteeseen 1.2.1991 mennessä.

TIEDUSTELUT

Ylivääpeli Rauno Nytorp
935-2214

ORIVEDEN TOIMIUPSEERIT RY

Taistelukoulun joukko-osastoristi

Taistelukoulun ristin tavoitteena on edistää koulussa palvelevien sekä palvelleiden yhteenkuuluvuutta sekä palkita koulun hyväksi ansiokkaasti työskennelleitä.

Taistelukoulun vuosipäivänä 10.10.1989 jaettiin Taistelukoulun risti ensimmäisen kerran 60:lle yhteisölle taikka henkilöille. Risti luovutettiin tällöin mm. puolustusvoimain komentajalle, jalkaväen tarkastajalle sekä Tuusulan kunnalle. Ensimmäinen kappale luovutettiin ristin suunnittelijalle, Taistelukoulun huolto-opin opettajalle, majuri **Juhani Ruudulle**.

Taistelukoulun vuosipäivänä 10.10.1990 risti jaettiin 12:lle Taistelukoulussa palvelevalle henkilölle.

Risti on Vihreä Yrjön risti, jonka keskellä on kultaisten kärjet ylöspäin ristissä olevien miekkojen päällä lepäävä kultainen kreikkalainen kypärä. Ristin hyväksyi puolustusvoimain komentajan sijainen 5.7.1989.

Ristin saamisen edellytykset noudattavat pääsääntöisesti yleisiä joukko-osastoristien sääntöjä. Risti voidaan myöntää Taistelukoulussa upseerin virassa vähintään yhden vuoden; erikoisupseerin, toimiupseerin, värvätyn tai siviilihenkilön virassa vähintään kolme vuotta palvelleille. Ristiä tullaan myöntämään varusmiehille ja Taistelukoulun järjestämiin kertausharjoituksiin osallistuville, jotka täyttävät ristin sääntöjen määräämät edellytykset.

Me nykyinen Taistelukoulun henkilökunta olisimme kovin otettuja, jos koulumme henkilöstöyhteisöön aikaisemmin kuuluneet haluaisivat lunastaa ristin. Ristin hinta on 50 mk (naisille tarkoitettu 65 mk). Tarkempia tietoja antaa komentotöimiston päällikkö, puh. 90-258 1216.

OSOITTEEN MUUTOS _____ / _____ 19 _____ alkaen

Entinen osoite (Liimaa PL:n osoitelappu tähän)

Uusi osoite

Jakeluosoite

Postinumero Postitoimipaikka

Luottamusmies Liittovaltuutettu Muu

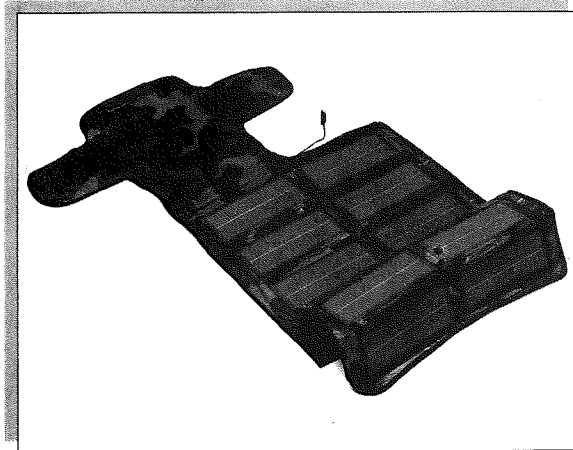
Maksutta
kotimaan
posti-
liikenteessä

**Päällystöliitto
Päällystö-lehti
Osuuskunnantie 29
00660 HELSINKI**

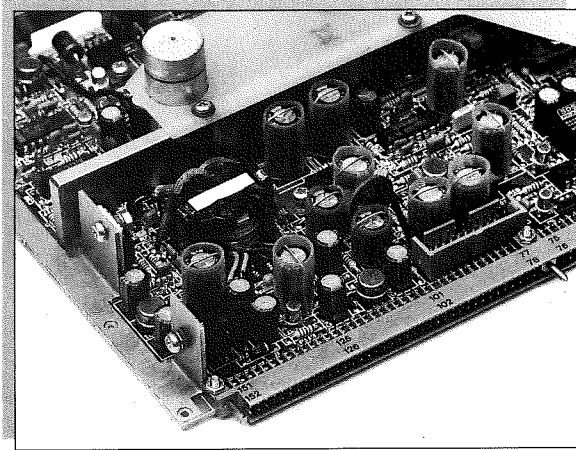
VAATIVIEN OLOSUHTEIDEN TEHONSYÖTTÖRATKAISUT

Finlandia Interface Oy on erikoistunut vaativien tehonsyöttöratkaisujen suunnitteluun ja toteutukseen. Suomen johtavana tehölähdevalmistajana kykenemme tarjoamaan sekä

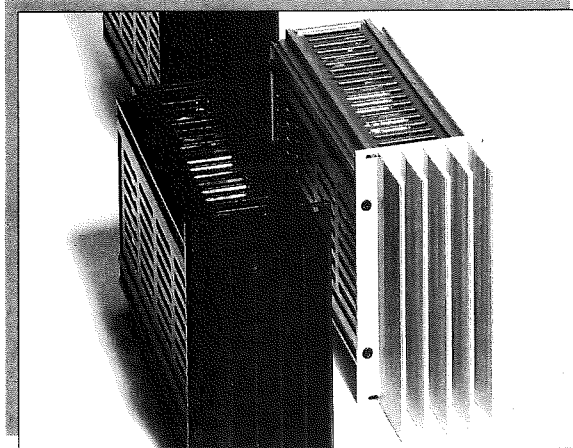
monipuolisen vakiotuotteiden valikoiman että tehokkaan tuotekehityksen asiakkaan yksilölliset vaatimukset täyttävien tehölähderatkaisujen toteuttamiseen.



Kevyet joustavarakenteiset aurinkopaneelit kenttäkäyttöön. Erinomainen tele-, tutka-, suuntima- yms. laitteistojen tehonsyöttöratkaisu oloihin, joissa sähkönsaanti on muutoin epävarmaa.



Asiakaskohtaiset tehölähteet yksilöllisten sovellusvaatimusten pohjalta toteutettuina. Sotilaallisten sovellusten erikoisvaatimukset huomioiva tuotekehitys ja valmistus.



Yksikkötehölähteet telekommunikaatio- ja teollisuuskäyttöön. Finlandia Interface Oy:n toimittamat tehölähteet täyttävät tiukat sähköturvallisuus- ja häiriövaatimukset.

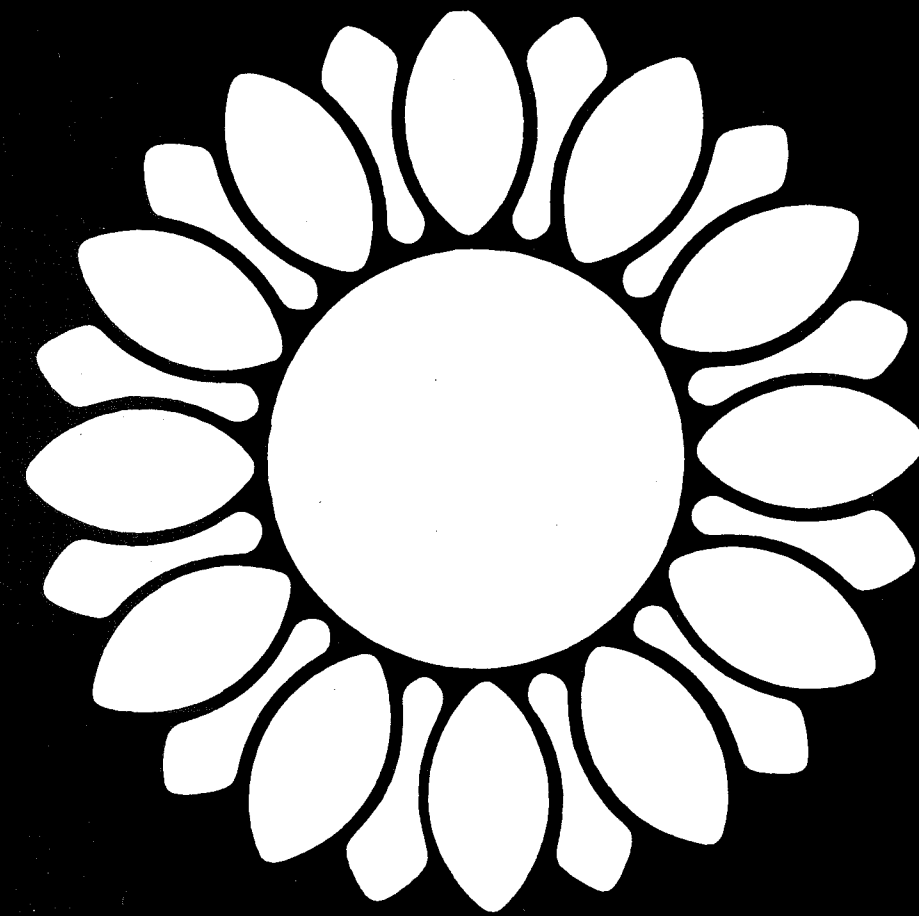


Laaja tehölähdemodularia vaativiin ympäristöolosuhteisiin. Tehoalue 20—150 W, tulojännitteet alueella 10—370 VDC, lähdöt 2—48 VDC.

Finlandia Interface Oy on kokonaan kotimaisessa omistuksessa oleva, OTC-listalla noteerattu yhtiö. Yhtiön palveluksessa on noin 90 henkilöä. Pääkonttori on Espoossa ja tehtaat Saarijärvellä.

F FINLANDIA INTERFACE

PL 61 (Länsiportti 1) 02211 Espoo
Puhelin (90) 803 7266
Telefax (90) 803 0366
Telex 125323 fipow sf



VALTION MARGARIINITEHDAS

Puh. vaihde 736 211

Lautatarhankatu 2,

PL 35, 00501 Helsinki

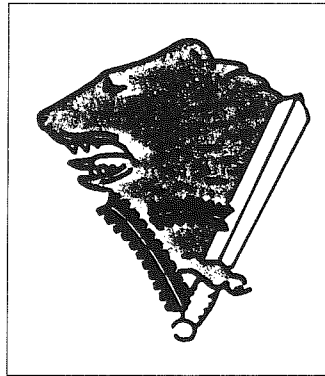
Tehtävät, palkkaus ja ansiotasotaso

Tehtävien vähentäminen — ansioiden menettäminen

Puolustusvoimissa ja rajavartiolaitoksessa toteutetaan mittavaa uudelleenorganisointia ja toimintojen järjestelyjä. Voidaan puhua jopa vuosisadan uudistuksista. Tähän kuuluvat mm. toimenpiteet, joilla eräitä tehtäviä poistetaan, kohdennetaan uudelleen tai niiden suoritusastapa muuttetaan.

Suunnitelmat ovat herättäneet kentällä runsaasti keskustelua. Henkilöstö joutuu muokkaamaan mielipiteensä lähinnä huhujen perusteella, koska suunnitelmien yksityiskohtia ei (1.10.90) tunneta. Nyt alkaa vähitellen tulla tietoon, mitä muutosten vaikutuksesta todella tapahtuu. Tapahtumasta aiheutuva välitön muutos tunnetaan palkan alennuksena, johon työnantajan puoli yksipuolisesti on ryhtynyt. Työnantajalla on tuki oikeus (isännän valta) yksipuolisesti määrätä mitä tehdään ja miten. Yhteistointitalaki (7 ja 8 §) edellyttää kuitenkin, että muutoksista käydään riittävän aikaisessa vaiheessa asianmukaiset neuvottelut. Virkaehtosopimuslain 2 §:ssä on lueteltu ne asiat, mistä ei voida virkaehtosopimuksin sopia.

Yleinen suuntaus on, että jos valtiolta ei tarvitse määrättyjä palveluksia, se lakkauttaa ne (esim. posti-toimipaikat) tarpeettomina. Poliittiset päättäjät, eduskunta, määrittelevät varoja myöntämällä ne suoritteet, mitä mm. rajavartiolaitoksessa tuotetaan. Jos he katsovat, että esim. päivystystä ei tarvitse pitää joka paikassa eikä meripelastuk-



sen takia tarvita valmiudesaoloa, he eivät myönnä näihin varoja. Virastojen tehtävänä on kohdentaa käytössään olevat varat ja resurssit oikein. Resurssien oikeasta ja oikeudenmukaisuudesta jakamisesta mielipiteet menevät ristiin, riippuen siitä, miltä kantilta asiaa tarkastellaan.

Tulosjohtaminen varmaan vaikuttaa siihen, että rajavartiolaitoksessa karsitaan mm. asuntopäivystyskorvauksia saavissa palvelvien merivartioiden henkilökunnalta. Nerokkaasti oivallettu. Koska sieltä on mahdottomuus poistua joka työrupeaman jälkeen, on henkilökunta tavoitettavissa lähitöistä työhön kutsumista varten. Eikä tarvitse maksaa korvauksia minkäänlaisesta valmiudesaolosta. Onko rajavartiolaitoksen toiminta moraalisesti oikeata, jos toimintakykyä pidetään yllä sillä ajatuksella, että "onhan ne pojat siellä saavissa kuitenkin".

Toisaalta tehtävien vähentämisen ja korvausten yhteensovittamisen logiikka on yksinkertaista. Yksi esimerkki. Asuntopäivystys on eräältä virkapaikalta poistettu. Näin ollen virkamiehiä ei ole sidottu tähän päivystystehtävään. Silloin heille ei

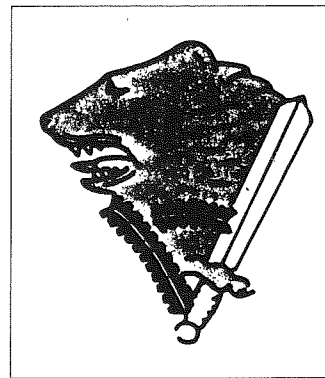
kuulu maksaa siitä korvauksiaan. Koska heitä ei ole määrätty työvuoronsa ulkopuolella tapahtuvaan asuntopäivystykseen, ei heidän tarvitse olla tavoitettavissa. Poikkeukselliset olot ovat asia erikseen.

Vaikuttamismahdollisuudet, onko sitä?

Meripelastusvalmiuden osalta valtiolta hyväksyy määrätyn määrän hukkuineita vuodessa, noin 100 henkilöä. Vaatimuksena on vain, että onnettomuuden jakatuvat tasaisesti ympäri vuoden. Katsotaanko kysymyksessä olevan vakiintuneen tilan? Vasta iso merionnettomuus, useita kymmeniä uhreja, herättää huomaamaan, onko kaikki kuitenkin kunnossa. Kuluva syksy vahvistaa tätä käsitystä.

Sama tilanne on maantieliikenteessä. Vuosittain kuolee n. 600—700 henkilöä. Tätä määrää pidetään normaalina, liikenteeseen kuuluvana ilmiönä. Vasta useamman uhrin vaatin onnettomuus käynnistää keskustelut laajemmassa mielessä.

Yksilö- ja järjestötasolla meidän pitää ilmaista mielipiteemme näistäkin asioista. Lausuntopyyntöjä järjes-



töille on jätetty. Vastauksia ja lausuntoja on annettu. Yleensä käytännön työssä toimivien kokemuksella ja mielipiteillä ei ole merkitystä. Eikä niitä myöskään oteta huomioon päätöksiä tehdessä. Se on valitettavaa. Kentällä toimivien ei pidä ottaa turhia "paineita", jos ei niistä kanna murhatta poliittiset päättäjätään.

Kiinteä palkkaus

Palkkauksesta puhuttaessa, on erotettava kiinteä palkkaus ja ansiotasotaso. Mitä kiinteään palkkaukseen kuuluu, on sovittu yleisen virkaehtosopimuksen 8 §:ssä. Siihen luetaan:

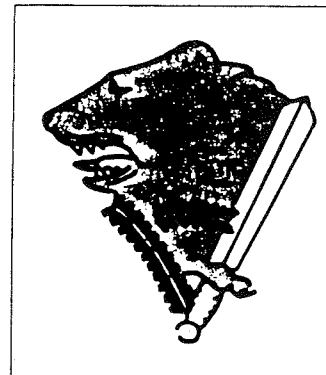
1. varsinainen palkkaus — perus- tai sopimuspalkka tahi vuosipalkkio — ikälisät, mukaan lukien ikälisän täydennysosa
2. yleiset lisät — kalliipaikan lisä ja saaristolisä
3. palkkausluokkien eroina määrättyvät sekä säännöllisesti toistuvina tietyn suuruisina kuukausittaisina markkamääräisinä erinä maksettavat palkanlisät ja lisäpalkkiot. Mm. muistutuksien kautta tulevat lisät.

Kiinteällä palkalla virkamies on velvollinen työskentelemaan ns. virka- tai normaalin työajan. Haittatyökorvauksia ja erillisiä korvauksia maksetaan silloin, jos virkamies joutuu poikkeamaan normaalista työajasta tai tekemään erillispalvelua. On muistettava, että poikkeuksesta raha mikä palkkapussin ympärillä pyörii, ei ole kiinteää palkkausta.

Ansiotasotaso, vuosiansio

Ansiotasotaso muodostuu kiin-

teestä palkkauksesta, yli-
töistä, haittatyökorvauksista
sekä epäsuorasti tulevista
lisistä. Haittatyökorvauksiin
luetaan mm. iltatöiden,
yö- ja sunnuntaitöiden, lauantai-
työ- ja aattonpäivien lisät.
Vuosiansio on se summa
joka sisältää vuoden aikana
saadut kaikki tulot.



Rajavartiolaitoksessa työajan laskennan määrävänä tekijänä on 114.45 tuntia 3-viikkoisjaksossa. Työn luonteesta johtuen, vuorokautista työaikaa ei ole virkaehtosopimuksin määrätty. Se ajoittuu mihin vuorokauden aikaan tahansa. Ns. normaalin työajan ulkopuolella tapahtuvista töistä muodostuu haittatyökorvauksiin laskettavaa aikaa. Nämä haittatyöt korvataan pääsääntöisesti toimirahalla (RVLTas 24 §). Päivystys, sosiaalinen harjoitus, asuntopäivystys (varallaolo) ja valvojan tehtävät ovat erityispalveluja, joista maksetaan sopimuksen mukainen erillinen korvaus.

Virkaehtosopimukset

Virkaehtosopimusjärjestelmä on tärkein poikkeus siitä virkasuhteen julkisoikeudellista luonnetta ilmenevästä säännöstä, jonka mukaan virkamiesten oikeusasemasta määrätään valtiotyönantajan yksipuolisesti antamien säädöksiin, määräyksiin ja päätöksiin. Virkaehtosopimuksille mahdollinen ala määräytyy virkaehtosopimuslain 2 §:n perusteella (L 664/70).

Virkaehtosopimuksin voidaan määrätä virkamiesten palvelussuhteen ehdoista. Palvelussuhteen ehtoja eivät

ole

— virastojen ja laitosten järjestysmuodon perusteet tai muu virkakoneiston järjestely
— viran perustaminen ja laukkauttaminen
— viranomaisen tehtävät ja sisäinen työnjako
— työn johtaminen ja työmenetelmät
— virkasuhteen syntyminen ja sen lakkaaminen, lukuun ottamatta irtisanomisaikaa ja irtisanomisen perusteita.

Virkaehtosopimusten alan ulkopuolelle on jätetty myös eräitä sinänsä palvelussuhteen ehdoiksi luettavia virkamiesten oikeusasemaa määrittäviä seikkoja. Virkaehtosopimuksiin ei saa sopia

— virkojen kelpoisuusehdoista ja virkaylennysperusteista (nimitys)
— virkamiesten velvollisuuksista ja kurinpidosta
— ulkomaan edustuksen virkamiehille maksettavista paikallisista erikoisolosuhteista aiheutuviista lisistä ja korvauksista
— eläkkeistä, perhe-eläkkeistä ja muista niihin verrattavista eduista
— virkasuhdeasuntojen vuokrien määrästä tai valtion muun omaisuuden käyttämisestä lukuun ottamatta työntekijän ja virkamiesten välisessä yhteistoimintatehtävissä toimivan henkilön työtiloja ja työvälineitä — asioista, joista työehtosopimuksilla ei työntekijöiden osalta voida sopia.

Viimeksi mainittu kohta on rajoitussäännös, jonka tarkoituksena on estää so-



pimasta virkamiesten palvelussuhteen ehtoja niitä ehtoja huonommaksi, jotka työehtosopimussuhteessa oleville työntekijöille on taattu työlainsäädännön ehtojen alalla rajoittavilla säännöksillä. (Niklas Bruun-Olli Mäenpää-Kaarlo Tuori: Uusi virkamiesoikeus, 1988)

Rajavartiolaitoksen työaikasopimus on allekirjoitettu määrättyjen olosuhteiden vallitessa. Nyt näitä olosuhteita ollaan ratkaisemassa muuttamalla. Tuleviin virkaehtoneuvotteluihin on

kasautumassa määrättyjä asioita, joista pitää sopia. Seuraavalla VES-kierroksella v. 91—92, on jo tiedossa mitä vaikutuksia tulevat järjestelyt ovat aiheuttaneet tehtävien hoitamisen ja korvausten yhteensovittamisen suhteen. Siinä vaiheessa on kriittisesti tarkasteltava, onko nykyinen korvausjärjestelmä ajan- ja oikeudenmukainen vai vaatiiko se remonttia.

Pääläluottamusmies
Ossi Aho

KANTAKIEVARI
POHJANLINNA
YKKÖSPAIKKA KANKAANPÄÄSSÄ
virkamiesystävälliset hinnat
Linnankatu 2 KANKAANPÄÄ
Puh. (930) 830 00



LUMIKKO 1600 DIESEL
KUNINGAS KULKUREIDEN
MENE MINNE PITÄÄKIN.

* KULJETUSAJONEUVOKSI TIETÖMIIN
MAASTOIHIN
* HIIHTOLATUJEN TEKON JA KUNNOSTUK-
SEEN
* HENKILÖIDEN JA TAVAROIDEN KULJE-
TUKSEEN

* HIIHTORINTEIDEN PARANNUKSIIN JA
TAMPPAUKSEEN
* HÄLYTYS- JA PELASTUSPALVELUUN
* MAASTOKULJETUKSIIN YHTÖISLLE JA
LAITOKSILLE
* VIRKISTYKSEEN JA VAPAA-AJANVIETTOON

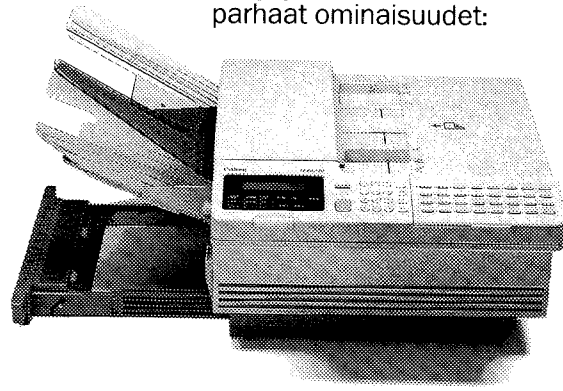


Valmistus ja markkinointi:

SNOWMACHINE KY.
Kurimontie 21—23 Puh. 986-713 300
89600 ÄMMÄNSAARI 986-713 302

Siirry faxaamisen uuteen aikaan: Canon FAX-L770.

Canon teki ensimmäisenä telefaxin, joka viimeistelee paitsi lähtevät myös saapuvat faxisi huipputeräviksi. Canon FAX-L770 -laserfaxin automaattinen viimeistelytoiminto (Hyper Smoothing) parantaa saapuvien faxien terävyyttä, olipa lähettäjän laite miten vanhaa sukupolvea tahansa. Ota käyttöösi nykyaikaisen toimistofaxin parhaat ominaisuudet:

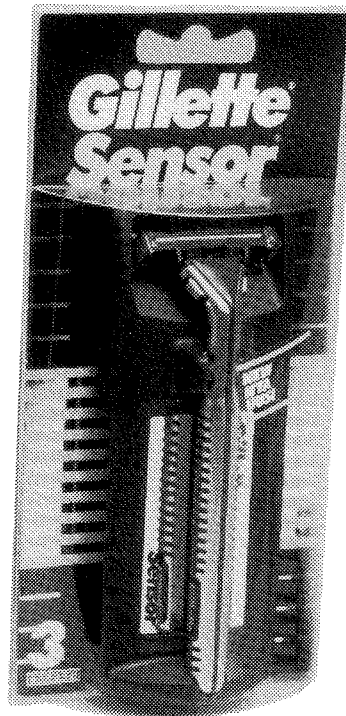


- Canon FAX-L770 on kompakti, pöytämallinen laserfax- ja kopiokone.
- Sisäänrakennettu Canon LBP-4 -lasertulostin.
- Faxit ja kopiot samalle, tavalliselle arkkipaperille.
- Huipputarkka UHQ (Ultra High Quality) -lähetyslaatu: 64 harmaasävyä.
- Automaattinen virheenkorjaus ECM.
- Automaattinen ryhmä- ja sarjalähetys jopa 188 vastaanottajalle.
- Nopea muistinluku sekä lähetyksen että vastaanoton aikana.

Ja aivan kuin tämä ei jo riittäisi, FAX-L770 toimii myös kopiokoneena. Kasettitekniikan ansiosta FAX-L770 on erittäin helppokäyttöinen, toimintavarma ja aina käyttövalmis. Canon FAX-L770 on oikea uuden ajan faxi, jossa tavallista on vain paperi.

Canon

Oy Canon Ab, Korhontie 3, 00380 Helsinki
Puh. (90) 56 061

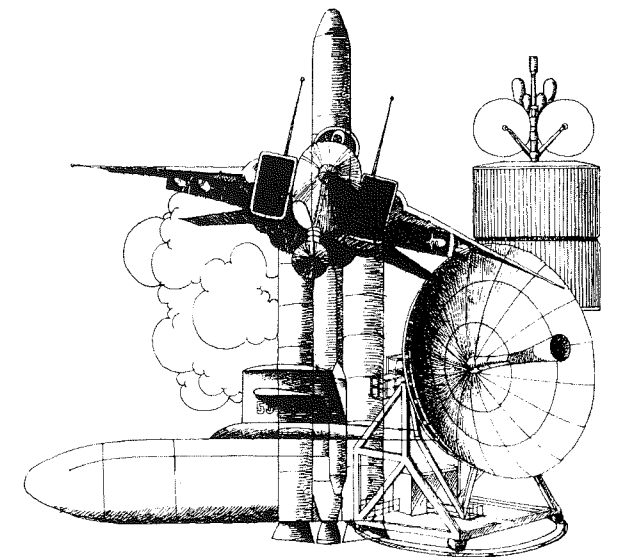


Gillette

Parasta miehelle

RF-tekniikan asiantuntija

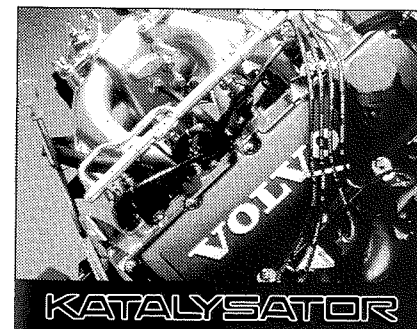
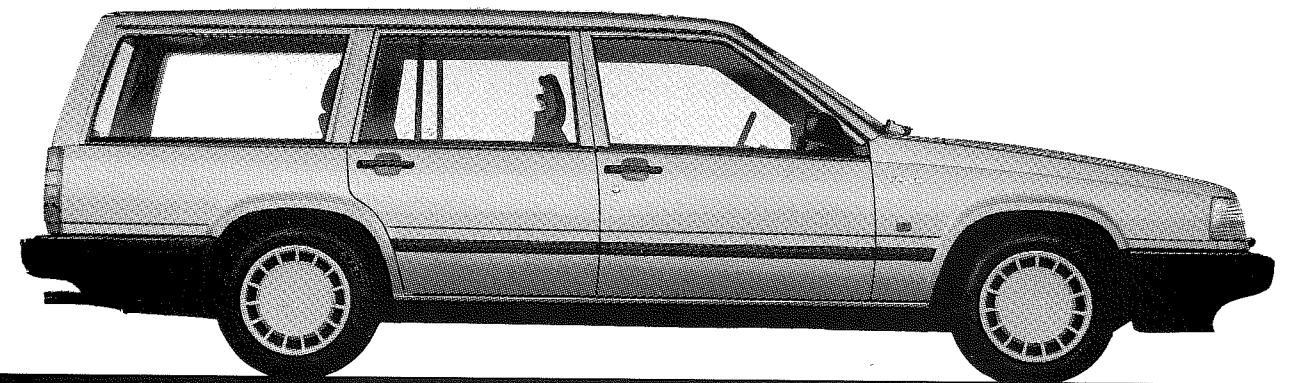
- maalla
- merellä
- ja ilmassa



 **ELTICOM OY**

PL 36 (Kuunkehrä 2 B) 02211 ESPOO
Puh. (90) 803 0257, fax (90) 803 1955

VOLVO 740 KARTANO



Tyyliä, laatua ja turvallisuutta.

Vakiovarusteena 740-malleissa on mm. katalysointirilla varustettu suihkutussuommoottori sekä törmäystilanteissa sekunnin murto-osassa toimiva turvavyönkiristin.

VOLVO

Tourist and Diplomat Sales
Helsinki
Forumin Kauppakeskus
Mannerheimintie 20 B,
00100 Helsinki
Puh. 90-6948155
Telefax 90-6941520

Kantahenkilökunta kuriin kovemmin rangaistuksin

Kurinpitosakon enimmäismäärä kurinpitomenettelyssä kaksinkertaisuus

Tasavallan Presidentti antoi sotilaskurinpitolain muuttamista koskevan hallituksen esityksen eduskunnalle 2.11.1990.

Lakiehdotuksessa esitetään yleisesti kurinpitoseuraamusten enimmäismäärää alennettavaksi ja kurinpitokäytäntöä lievennettäväksi. Poikkeuksen muodostaa kuitenkin kurinpitosakon enimmäismäärän kohottaminen kurinpitomenettelyssä kaksinkertaiseksi. Lakiehdotuksessa esitetään, että kurinpitosakkoa voitaisiin määrätä nykyisen 15 päivän asemasta 30 päivältä.

Tämä lakiehdotuksen yleisestä linjasta poikkeava esitys on erityisen merkityksellinen kantahenkilökunnan seuraamuksia tarkasteltaessa. Voidaan perustellusti kysyä, mitkä syyt pakottavat viemään tässä asiassa sotilashenkilöstön asemaa uudistuksen yleistä linjaa vastaan. Lakiehdotuksen perusteluissa ei asiaa valaista kantahenkilökuntaan kohdistuvien vaikutusten osalta juuri lainkaan.

Kurinpitosakon enimmäismäärän korottamista perustellaan sillä, että korottamisen myötä mahdollistetaan sellaisten rikkomusten käsittely kurinpitomenettelyssä, joista yleisesti noudatetun käytännön mukaisesti tuomitaan tai rangaistusepäilymenettelyssä määrätään enemmän kuin 15 päiväsakkoa.

Mielestäni tämänsuuntainen sotilaskurinpitoseuraamusten kehittäminen ei ole perusteltua. Tavoiteltavana pitäisin sotilaskurinpitomenettelyn soveltamisalan kaventamista kuin sen laajentamista. Jos rikos kurinpitoesimiehen näkemyksen mukaan antaisi aiheita ankarampaan rangaistukseen kuin 15 päivän kurinpitosakkaan, näen perusteltuna asian käsittelemisen entisen käytännön mukaisesti tuomioistuimessa.

Esimiesten valtaoikeudet ovat puolustusvoimissa nykyiselläänkin liian ylimitoitettuja. Kurinpitotoimivallan lisääminen kurinpitosakon enimmäismäärää korottamalla vääristää tilannetta entisestään ja lisää sotilaskurinpitotoimivallan muutoinkin liian sisäistä luonnetta.

Perusyksikön vääpelin kurinpitotoimivaltaan ei lakiehdotuksessa esitetä muutoksia. Sen sijaan mui-

den kurinpitoesimiehien toimivaltaan kavennetaan merkittävästi. Ehdotuksen yhteydessä esitetään otettavaksi käyttöön uusi kurinpitoseuraamus — poistumiserangaistus, jota voidaan tuomita tai määrätä vähintään 11 ja enintään 15 vuorokautta.

Varusmiesten näkökulmasta uudistusta pitää sisällään monta myönteistä asiaa; rangaistusten enimmäismäärät alenevat ja kurinpitoesimiesten toimivaltaa kavennetaan. Lakiehdotuksen yleisellä suunnalla halutaan kuria ja järjestystä vastaisuudessa pitää yllä entistä enemmän kannustavalla hallinnalla ja kasvatuksella. Tavoitteesseen pyritään tarjoamalla enemmän porkkanoita ja vähemmän keppejä. Esitutkinnan puolueettomuutta pyritään lisäämään ottamalla SKL:n 28 §:ään säännös, jonka mukaisesti esitutkinnan suorittajana tulee olla — mikäli se on mahdollista — muu kuin kuulusteltavan suoranainen esimies.

Uuden seuraamuslajin — poistumiserangaistuksen — käyttöönotto parantaa oikeusturvaa avaamalla valitusmahdollisuuden tuomioistuimeen. Aikaisemmasta

11—15 vuorokauden poistumiskielto-ohjenuksesta ei ollut mahdollista valittaa. Lakiehdotuksessa halutaan myös arestirangaistuksen käyttöä vähentää. Uuden 33 §:n mukaisesti arestia voidaan määrätä vain silloin, kun lievempiä seuraamuksia ei voida pitää riittävänä kurin, järjestyksen tai turvallisuuden säilyttämiseksi joukossa.

Periaatteellisesti merkityksellinen asia on SKL:n 32 §:ään ehdotettava lisäys, jonka mukaisesti kurinpitoseuraamusta tuomittaessa ja määrättäessä on kiinnitettävä huomiota rangaistuskäytännön yhtenäisyyteen. Lakiehdotuksessa säännöstä on perusteltu mm. seuraavasti: "... ja lisättäväksi siihen lähinnä selvyiden vuoksi tuomioistuimille velvollisuus tuomitaessa eli myös kurinpitovalituksen käsiteltäessä ottaa huomioon rangaistuskäytännön yhtenäisyys." Rangaistuskäytännön yhtenäistämisen on epäilemättä perusteltua. Mielestäni po. asiaa tulisi lähestyä kuitenkin siten, että tuomioistuineratkaisut ohjaavat kurinpitoesimiehien seuraamusharkintaa eikä päinvastoin.

Lakiehdotuksen mukaisesti määräytyisi kurinpitoesimiesten toimivalta seuraavaksi:

KURINPIDOLLINEN TOIMIVALTA

Kurinpitoesimies	Perusyksikön vääpeli		Perusyksikön päällikkö		Joukkoyksikön komentaja		Joukko-osaston komentaja	
	Asev.	Virkam.	Asev.	Virkam.	Asev.	Virkam.	Asev.	Virkam.
Seuraamus								
Ojennukset								
— muistutus	x	—	x	x	x	x	x	x
— ylim. palvelus (kerta)	1—3	—	1—5	—	1—5	x	1—5	—
— poistumiskielto (vrk)	—	—	1—10	—	1—10	—	1—10	—
Rangaistukset								
— varoitus	—	—	x	—	x	—	x	x
— poistumiserangaistus (vrk)	—	—	—	—	11—15	—	11—15	—
— aresti (vrk)	—	—	1—3	—	1—5	—	1—8	—
— kurinpitosakko (päivältä)	—	—	—	—	—	—	1—30	1—30

Tuomioistuimessa arestia voidaan tuomita edelleen vähintään yksi ja enintään kolmekymmentä vuorokautta.

Kirjeitä kentältä

Ajatuksia, ajateltavaa ja ehdotuksia

1. Ajatuksia ja ajateltavaa

Me toimiupseerit olemme hakanneet HEKE-asiassa päättämme seinään jo kohta 10 vuotta. Mitään ratkaisevaa edistystä ei ole tapahtunut. Olisikohan aika tehdä uusi tilannearvio hekestä ja muuttaa tavoitteet uusiksi kokonaisuuksiksi? Tähtiä olemme kauan tavoitelleet, mutta olisiko aika muuttaa tavoitteet hieman maanläheisemmiksi? Onko meidän tarkoituksenmukaista tavoitella upseereiden alapään arvoja ja arvomerkkejä? Jos muutamme tältä osin tavoitettamme, niin mitä sitten tavoittelemme?

Kaksi asiaa hekessä on vaikuttanut Päälystölleiton tavoitteiden saavuttamista ylitse muiden. Ne ovat olleet arvot ja arvomerkit. Nämä kaksi asiaa ovat estäneet myös yhteistyön Upseeriliiton kanssa.

Kannattaako tavoitella sellaista, joka estää toimii (opisto-) upseereista muodostumasta selvästi Puolustusvoimien (RVL:n) sisällä erottuvan oman yhteisen ammattiryhmän? Vastaukseni on EI !!

Mielestäni toimiupseereille, tuleville opistoupseereille pitäisi suunnitella aivan ikeomat arvot ja arvomerkit. Jos meillä on täysin upseereiden arvoista ja arvomerkeistä poikkeavat arvot ja arvomerkit, niin saataisi se mahdollistaa arvaamattomat yhteistyömahdollisuudet Upseeriliiton kanssa, kun hiertävät kivet ovat kengästä pois.

2. Ehdotuksia

a) Toimi- / opistoupseereiden arvot, arvomerkit ja sijoituspalkkaluokat voisivat vaikka olla seuraavat:

Arvot	Arvomerkit	Palkka lkt
Apukornetti	1 pieni tammenlehvä (kuusen oksa)	A 14
Alikornetti	2 pientä tammenlehvää (kuusen oksaa)	A 16
Kornetti	3 pientä tammenlehvää (kuusen oksaa)	A 18
Ylikornetti	1 iso tammenlehvä (kuusen oksa)	A 20
Isokornetti	2 isoa tammenlehvää (kuusen oksaa)	A 22

Voisi olla myös, että kaikkia puhuteltaisiin "(Herra) Opistoupseeri" ja arvomerkit osoittaisivat virkaiän ja palkkaluokan.

Alkupalikka on nostettu 1 palkkaluokalla PL:n nykyisestä tavoitteesta, mutta luopuminen upseerien arvoista ja arvomerkeistä on vähintään yhden palkkaluokan väärä.

Saataessa esityksen mukainen päätös, opistoupseerit olisivat oma itsenäinen ja selvästi erottuva ammattiryhmä PV:ssa (RVL:ssa).

b) Mielestäni PL:n pitäisi aloittaa nopeasti (keinolla millä hyvänsä) yhteistoiminta ammattiyhdistysasioissa Upseeriliiton ja erityisesti Värvättyjen liiton kanssa.

UL, PL ja Värvättyjen liitto voisivat esimerkiksi perustaa yhteisen tulokehitystoimikunnan. Tulokehitystoimikunnalle kukin liitto esittäisi omat palkkaustavoitteensa.

Tulokehitystoimikunta tutkisi kaikki esitykset ja tekisi niistä yhteisen palkkaustavoiteesityksen joka sisältäisi:

— kaikkien kolmen liiton yhteiset palkkatavoiteesitykset
— kukin liiton erityistavoiteesitykset

Puolustusvoimissa (RVL:ssa) kaikkien kolmen sotilasammattiliiton yhteisillä esityksillä työnantajille päästään varmuudella parempaan lopputulokseen,

Tiivis, tasavertainen yhteistyö olisi varmasti suuri etu värvätyille, upseereille niinkuin myös opistoupseereille.

Motto: Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

Lauri Mikkonen

kun että jokainen liitto yrittää soloilla omilla esityksillään työnantajan tykö.

Työaikasopimus uusiksi

Perustuslaissa sanotaan, että kansalaiset ovat yhdenvertaisia lain edessä. Eräs ystävänä sanoo, että laki on kaikille sama, mutta tuomiot vaihtelevat. Itse olen vakuuttunut, etteivät peruslain säädökset turvaa ammattisotilaiden yhdenvertaisuutta lain eikä sen tulkitsejoiden edessä. Rärkeimpinä yhdenvertaisuutta loukkavina asioina pidän poliittisen syrjinnän kohdistamista ammattisotilaisiin ja sitä ettei ns. yleinen työaikalaki koske toimiupseereita. Laki ei suoja meitä kohtuuttomilta ylityiltä, työnantajan yksipuoliselta oikeudelta määrätä työajoista halunsa mukaan, eikä miltään muultakaan työaikaan liittyvältä mielivallalta. Toisaalta minua kummastuttaa tavattomasti se, ettei edes sopimuksilla ole lain keskiäikänsuutta korjattu kun meillä on sentään jonkinlainen sopimus oikeus.

Kun lukee puolustusvoimien työaikasopimusta niin ei voi kuin onnitella niitä valtionvarainministeriön virkamiehiä, jotka sen ovat

► yksinkertainen tuntipalkka vuorokautta kohti.

Mikäli me todella katsomme oikeaksi ja kohtuulliseksi, että päivystyksestä ja sotilaallisesta harjoituksesta maksetaan eri tavalla niin olkoon. Minä vaan en ymmärrä, miksi hitossa päivystyksestä maksetaan paremmin kuin sotilaan ammattitaidon toiseksi kovimmasta testistä, sotilaallisesta harjoituksesta. Ymmärrykseni mukaan marsijärjestys tässä asiassa tulisi olla täysin päinvasainen ja olen osaltani valmis myös tekemäänkin jotain asian hyväksi. Yksin ei tätäkään asiaa kukaan paremmaksi tee, mutta jos kavereita löytyy, niin näin isoa kalaa kannattaa pyydystää vaikka ei saikaan. Samalla, jos toimeen tartutaan, voitaisiin panna koko työaikasopimus työaikalakia vastaavaksi ja nostaa ammattisotilas tältä osin samanarvoiseksi niiden ihmisten kanssa, joiden itsenäisyyttä ja oikeusjärjestystä tässä turvataan.

Pertti Jokela

APOLLO

uuden ajattelun vakuutusyhtiö

OLAVI RÄSÄNEN OY
Pakkaukset

ERIKOIS

-pakkaukset ovat alaamme!

Vaativiin kuljetuksiin, yksilöllisiin ratkaisuihin ja erikoismitoihin.

SAVOPAK OY
PL 103 78201 Varkaus Puh. (972) 276 61
Fax (972) 276 76



Holvitien kolmosilla vuosi täyteen

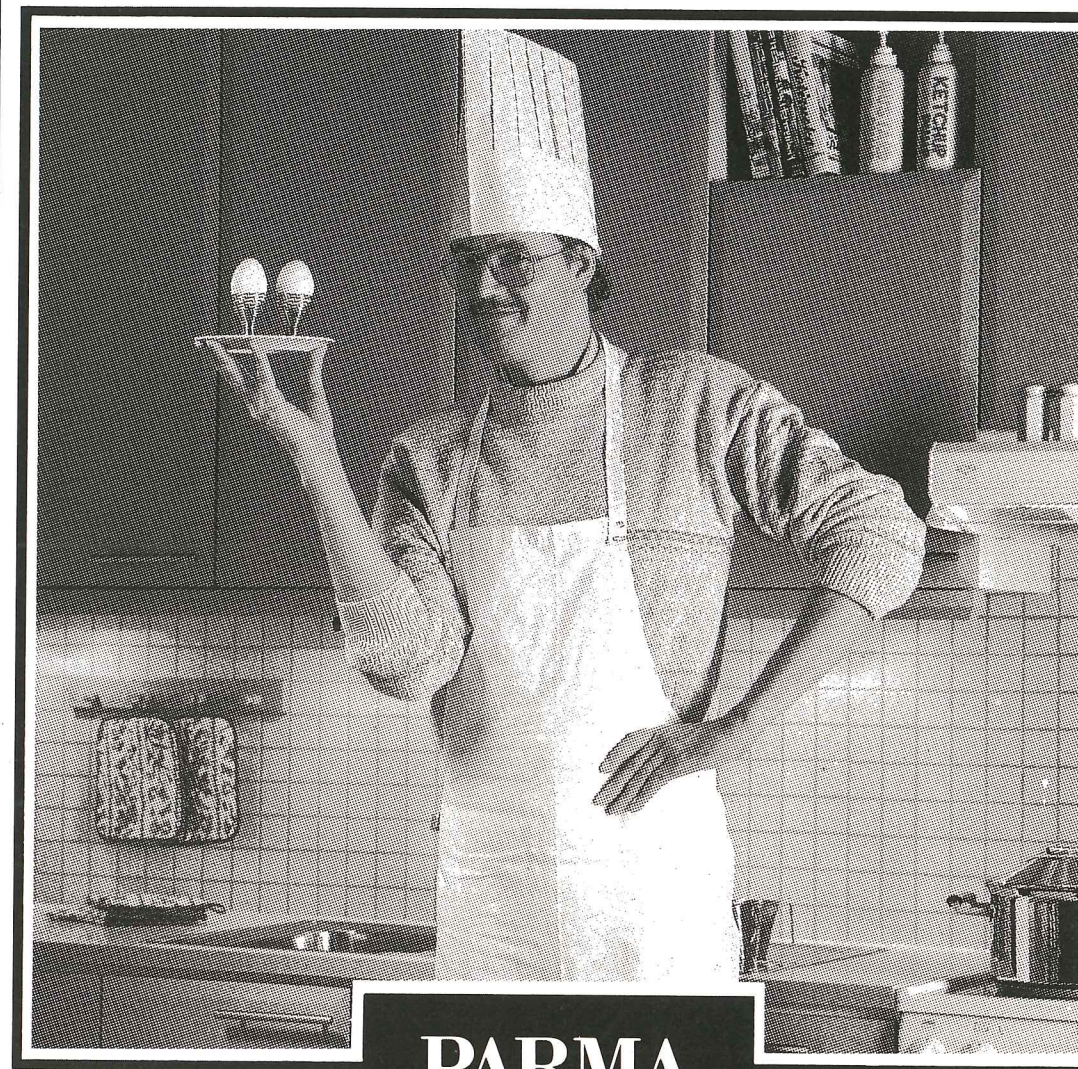


Päällystölehdessä 1/90 oli juttu Mikko ja Leena Holvitien kolmosista. Gyllön linnakkeella Korppoossa asuvan vääpelin isoon syliin mahtuivat silloin pienet palleroiset ihan hyvin. Kuvassa vasemmalta Pietari, Joonas ja Valtteri.



Nyt ovat kolmoset kasvaneet ja täyttäneet viime kuun lopussa vuoden. Kuvassa vanhempien sylissä vasemmalta Pietari, Valtteri ja Joonas. Onneksi olkoon koko perheelle.

PISTÄ KOTIHOMMAT UUSIKSI. ALOITA KEITTIÖKALUSTEISTA.



PARMA

JÄRKI-IHMISEN KEITTIÖ

Parman uusi keittiökaluksellisto mullistaa käsitykset koko taloudenpidosta. Parma-keittiö edustaa toimivuutta, ihanteellista keittiöergonomiaa ja pitkälle mietittyjä yksityiskohtia. Ja kun kaiken tämän saa vielä järkevään hintaan, niin ei ihme, että yksi ja toinen alkaa yhä paremmin viihtyä keittiössä.

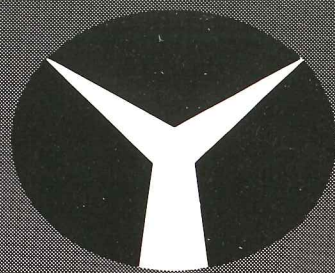
NOVART OY

FORSSAN TEHDAS

NOVART OY
Forssan tehdas
SF-30420 Forssa

Puh. (916) 1281
Telefax (916) 27 237
Telex 6716 parma sf

LYNX



Tekee uran muiden kulkea

Halutuin hangille

Lynx GLX 5900 LTS on jo vuosia ollut suosituin kelkka niin Suomessa kuin muissakin Pohjoismaissa. Luotettava monikäyttökellkka, jonka lumikapasiteetti on markkinoiden paras. Lynx GLX 5900 LTS:n tekee nyt entistä halutummaksi etupään LTS-erillisjousitus ja siten se ainutlaatuinen ajettavuus. Easy Ride, matto 500x3920, Syncro ja Rotax 503.



Lynx GLX 5900 LTS

Vaivattomuutta vakiona

Lynx GL 3900 LTS on aivan uusi tapa nauttia kelkkailusta - yksin, kaksin, kuorman kanssa. GL 3900 LTS on yleiskelkka vaatimaan vapaa-aikaan. Uusi, ainutlaatuinen LTS-erillisjousitus, Easy Ride-telasto, Syncro-vaihteisto. Telamatto 380x3920 sisävedolla, Rotax 377, tehoja 25 kW, paino 225 kg. Lynx GL 3900 LTS tarjoaa vakiona vaivattomuutta, mitä muihin ei saa edes lisävarusteena.



Lynx GL 3900 LTS

LYNX kelkkailun keulakuva 

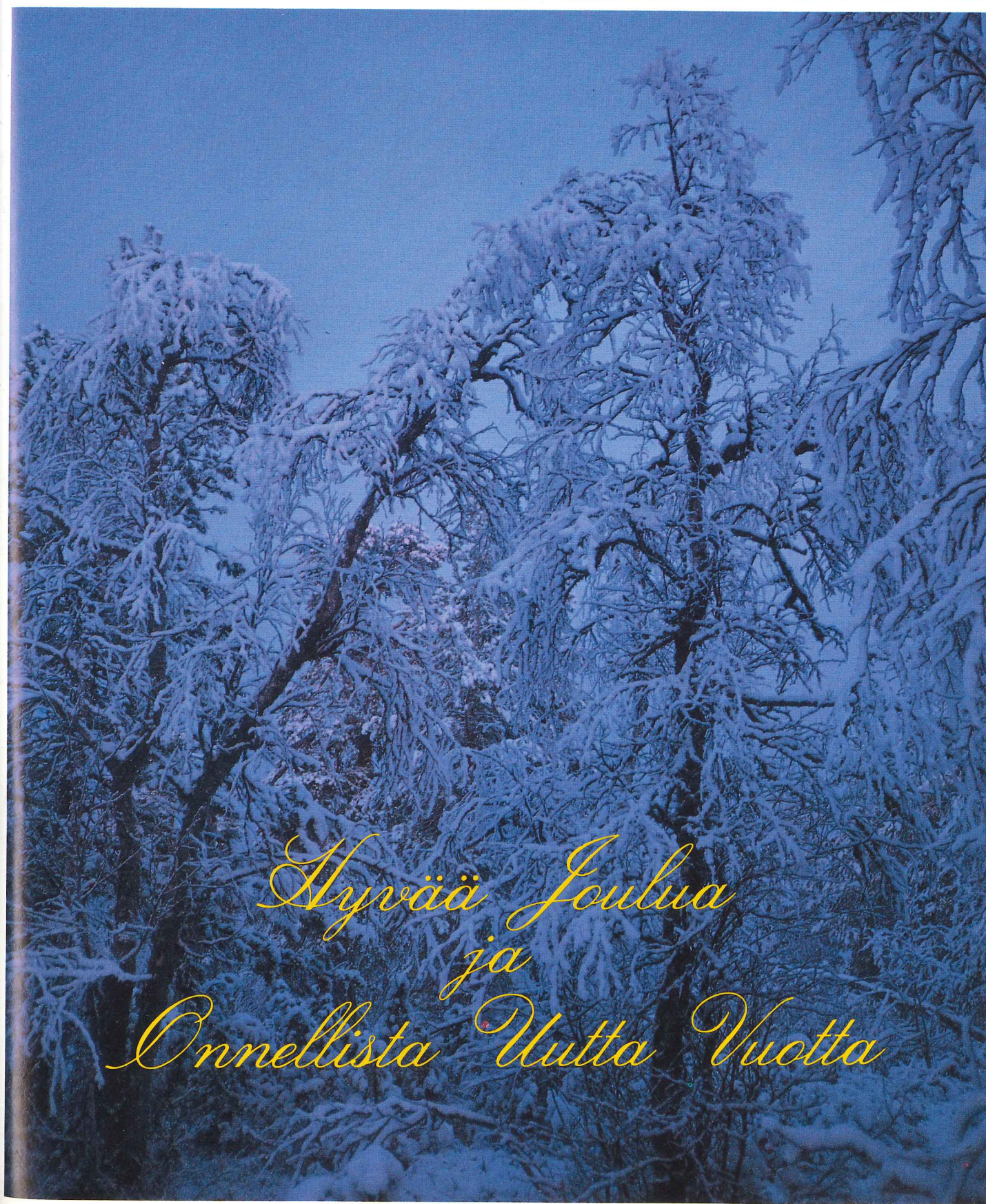
KESMOTORS

Lynx-
kauppiat



Pääallystö- lehti

Joulukuu 12 • 1990



*Hyvää Joulua
ja
Onnellista Uutta Vuotta*