

Päivystäjän ja valvojan korvauksista paikallisneuvottelu

Päällystöliiton ja rajavartiolaitoksen esikunnan kanssa on käyty yksimielisyyteen päättynyt paikallisneuvottelu. Neuvotteluohjelmaksi oli Pohjois-Karjalan rajavartiolaitos syntynyt erimielisyys päivystäjän ja valvojan korvauksista 17.1.1993 annetun rajavartiolaitoksen virkamiesten työaikaopimuksen soveltamismääräysten (RVLPK 4.3) 10 pykälän 3 momentin 2. kappaleen tulkinnasta.

Vartiosto oli tulkinut em. soveltamismääräyksen kohtaa siten, että päivystäjänä toimiva upseeri tai opistoupseeri voidaan määrätä sissikompanian tai koulun valvojaksi myös silloin, kun varusmiesyksikössä paikalla olevien varusmiesten määrä on enemmän kuin 12. Sen sijaan päivystäjänä toimiva muu sotilaslupavirta (esim. rajavartija) voidaan määrätä valvojaksi vain silloin, kun paikalla olevien varusmiesten lukumäärä on enintään 12. Vartiosto oli katsonut, että päivystäjällä, joka suorittaa päivystystehtäviinsä kuuluviina myös varusmiesten valvontatehtäviä, on oikeus vain päivystäjälle sovituihin korvauksiin.

Paikallinen luottamusmies on välittömässä neuvonpidossa tulkinnut soveltamismääräyksen kohtaa siten, että päivystäjänä toimiva upseeri, opistoupseeri tai muu päivystäjä voidaan määrätä valvojaksi vain silloin, kun varusmiesyksikössä paikalla olevien

lukumäärä on enintään 12. Vain tällaisissa tapauksissa päivystyspalvelusta työaikaopimuksessa sovittu korvaus kattaa myös valvojan tehtävän. Jos päivystäjä on määrätty valvojaksi, vaikka valvottavien varusmiesten lukumäärä on enemmän kuin 12, tulee päivystäjälle suorittaa lisäksi valvojan tehtävistä sovitut korvaukset.

Luottamusmies on myös viitanut siihen, ettei päivystäjänä toimivaa upseeria ja opistoupseeria voida asettaa eri asemaan muuhun päivystäjään nähden, koska olennaisista valvojan tehtävien vaatimuksista on valvottavien varusmiesten lukumäärä eikä se, kuka valvojan tehtäviä suorittaa.

Päällystöliitto toisti paikallisen luottamusmiehen kannan, että niille päivystäjille, jotka on määrätty valvojiksi, vaikka varusmiesten lukumäärä on ollut yli 12, tulee maksaa työaikaopimuksen mukaisesti sekä päivystäjän että valvojan korvaukset.

Viime vuonna käytiin neuvotteluja siitä, että onko järkevää ja tarkoituksenmukaista yhdistää joissakin tapauksissa päivystäjän ja valvojan tehtäviä. Jo silloin yksimielisesti todettiin, että valvottavien varusmiesten määrän ollessa vähäinen, ts. alle 12, voitaisiin päivystäjälle sisällyttää myös varusmiesten valvonta. Päivystäjän henkilöllisyydestä ei silloinkaan keskusteltu.

Yksimielisyyteen päätty-

neessä neuvottelussa rajavartiolaitoksen edustaja totesi, että nyt voimassa olevan työaikaopimuksen soveltamismääräyksen ao. kohta tarkoittaa sitä, että varusmiesten lukumäärän ollessa yli 12, varusmiesyksikköä varten on määrättävä erikseen virkamies valvojaksi, jolle maksetaan valvojalle sovitut korvaukset. Jos tällaisissa tapauksissa päivystäjä on määrätty valvojaksi, on päivystäjällä oikeus sekä päivystäjälle että valvojalle sovituihin korvauksiin.

Sotilasarvojen ylentäminen

Rajavartiolaitoksen esikunta on antanut uusitun määräyksen sotilasarvojen ylentämisestä (RVLPK 1.15). Sotilasarvojen ylentämisessä noudetaan rajavartiolaitoksesta annettua asetusta (358/92) ja sotilasarvojen ylentämisestä annettua asetusta (723/74) sekä em. määräystä.

Opistoupseerin ylentämisestä määrätään mm., että esitettäessä opistoupseeri ylennettäväksi virkaansa vastaavaan sotilasarvoon edellytetään, että hän on palvelut lähinnä alemmassa palvelusarvossa tai ylennyksensä mukaisessa sotilasarvossa vähintään kaksi vuotta.

Ylentämistä varten edellytetään sotilasarvoa ylempään sotilasarvoon (ns. HC-ylennykset) toteutettua RVLE:n ohjauksessa sen erikseen



Kapit Ossi Aho

määrittämien perusteiden mukaisesti. Toistaiseksi mainitut ylennykset koskevat pääasiallisesti sotilasarvojen ylentämistä luutnantin tai yliluutnantin sotilasarvoon.

Opistoupseerin virkaan nimitetty tai opistoupseerioppilaana oleva henkilö ylenetään upseerin sotilasarvoon. Palveluksessa hän käyttää joko ylennyksensä mukaista sotilasarvoa tai virkaansa vastaavaa palvelusarvoa (RVLPK 1.7:n mukaisesti). Sotilasmestarin sotilasarvoon ylennetty opistoupseeria ei kuitenkaan ylennetä vänrikin/aliluutnantin arvoon, koska sotilasarvojärjestelmässä sotilasmestari on vanhempi sotilashenkilö.

Opistoupseerikoulutukseen aikova väliaikaisena ou 5 lk:n virkaan määrätty henkilö ylennetään kersantiksi, jolle hänellä ole vähintään kersantin sotilasarvo. Henkilö, jolla on Ahvenanmaan maakunnan kotiseutu-oikeus ja joka ei ole suorittanut varusmiespalvelusta, voidaan ylentää kersantiksi, mikäli hän on suorittanut rajavartijan tai merivartijan peruskurssin (perus-, harjoittelu- ja täydennysjakso).

Opistoupseerioppilas, jolla ei ole upseerin sotilasarvoa, ylennetään vänrikiksi/aliluutnantiksi opistoupseerin peruskurssin ensimmäisen vuosikurssin yhteiskoulutusvaiheen jälkeen.

Sotilasvirkojen ja sotilasarvojen vastaavuus

Sotilasarvoon ylentämisestä annetun määräyksen yhteydessä annettiin myös määräys sotilasvirkojen ja sotilasarvojen vastaavuudesta (RVLPK 1.7).

Opistoupseerin virkojen vastaavuudesta sotilasarvoihin ja määrätään, että

- ou E lk:n virka vastaa kapteenia tai kapteeniluutnanttia,
- ou I lk:n virka yliluutnanttia,
- ou 2 lk:n virka luutnanttia,
- ou 3 lk:n virka sotilasmestaria,
- ou 5 lk:n virka vääpelijä tai pursimiestä.

Sotilas- ja palvelusarvojen käyttö:

— ou E lk:n tai I lk:n virkaan nimitetty henkilö käyttää sitä upseerin sotilasarvoa, johon hän on ylennetty.

— ou 2 lk:n virkaan nimitetty henkilö käyttää saamansa ylennyksen mukaisesti joko luutnantin tai yliluutnantin sotilasarvoa. Jollei häntä ole ylennetty näihin arvoihin, hän käyttää sotilasmestarin palvelusarvoa.

— ou 3 lk:n virkaan nimitetty henkilö käyttää virkaansa vastaavaa palvelusarvoa. Henkilö, joka on ylennetty luutnantiksi käyttää luutnantin sotilasarvoa.

— ou 5 lk:n virkaan nimitetty henkilö, jolla on upseerin arvo, käyttää palvelusarvona virkaansa vastaavaa sotilasarvoa.

— ennen opistoupseerin peruskurssin suorittamista väliaikaisena ou 5 lk:n virassa palvelusarvona voidaan samanaikaisesti irrottaa pääsääntöisesti vain yksi henkilö kustakin henkilöryhmästä.

— opistoupseerin peruskurssin oppilas käyttää opistoupseerioppilaan palvelusarvoa.

Rajavartiolaitoksessa on sotilasmestareita ja eräitä poikkeuksia lukuunottamatta kaikilla vähintään PO In suorittaneilla opistoupseereilla vähintään vänrikin/aliluutnantin sotilasarvo. Poikkeuksetapaukset johtuvat henkilön koulutuksen riittämättömyydestä, terveydentilasta tai rangaistuksista, minkä takia ylennystä ei ole tehty. Opistoupseeri, jolla ei ole upseerin arvoa, käyttää ylennyksensä mukaista sotilasarvoa.

Rajavartijan ja merivartijan viroilla ei ole vastaavuutta sotilasarvoihin. Ko. virkaan nimitetty henkilö tai viran väliaikainen hoitaja (pl. ou-harjoittelija) käyttää rajavartijan/merivartijan palvelusarvoa.

Ylirajavartijan tai ylimervartijan palvelusarvoa henkilö käyttää, kun hänelle on annettu mainittu palvelusarvo.

Osallistuminen YK-koulutukseen ja -palvelukseen

YK-koulutukseen ja -palvelukseen hakeutumista on annettu uudistettu määräys (RVLPK 1.113). Rauhanturvaamislain nojalla valtion palveluksessa olevalla henkilöllä on oikeus saada virkavapautta rauhanturvaamispalveluksen ajaksi. Periaatteena on, että rajavartiolaitoksen henkilöstöstä olisi kerrallaan YK-tehtävissä yksi upseeri, 2–3 opistoupseeria ja 3–5 rajatietä merivartijaa. Kustakin hallintoyksiköstä voidaan samanaikaisesti irrottaa pääsääntöisesti vain yksi henkilö kustakin henkilöryhmästä.

Hakeutuminen upseerin ja opistoupseerin osalta tapahtuu hallintoyksikön kautta puolustusvoimien lomakkeella SAKnto 46. Raja- ja merivartijat käyttävät reserviläisloMAKEtta hakiessaan YK-palvelukseen. Hakemukset jätetään

sen hallintoyksikön esikuntaan, missä ao. on palveluksessa.

YK-koulutusta ja -palvelusta varten annetaan joko palkallista- tai palkatonta virkavapautta. Koulutuksen ajaksi on mahdollisuus palkalliseen virkavapauteen. Varsinaisen YK-palveluksen ajalle saa palkatonta virkavapautta. Virkamies anoo itse rauhanturvaamistoimintaan liittyvät virkavapautensa. RVL:n palveluksessa virka- ja työsuhteessa olevat saavat YK-koulutuksen ajalta kiinteän palkkauksen tai säännöllisen työajan palkan. YK-koulutusta koskevat palkalliset virkavapauudet myöntää hallintoyksikön päällikkö ja rauhanturvaamistoimintaa koskevat palkattomat virkavapauudet myöntää rajavartiolaitoksen esikunta

Rajan piirin kokous Ontolassa

Rajavartiolaitoksen opistoupseerit kokoontuivat vuotuisen kokouksen 22.—23.5.1993 Onttolaan. Kokousjärjestyksenä toimi vuoroperiaatteen mukaisesti Pohjois-Karjalan rajavartiolaitoksen Päälystöyhdistys. Kokouksen olivat lähetäneet edustajansa lähes kaikki rajavartiolaitoksessa toimivat yhdistykset.

Rajavartiolaitoksen esikunnan tervehdyksen kokoukselle toi henkilöstöosaston apulaisosastopäällikkö, evl Martti Kukkonen. Hän selvitti meillä olevia henkilöstöön kohdistuvia suunnitelmia. Aiheina olivat mm. valtiovallan määräämät säästöt ja niiden vaikutus RVL:n henkilöstöön, tulevat eläkeratkaisut ja mikä merkitys niillä on henkilöstön asemaan ja virkarakenteeseen, tehtäväkohtaisen palkkausjärjestelmän kehittäminen, virkojen vähenykset ja siirrot, ym. ajankohtaiset asiat.

Eläkekäsitys ja siirtymäsäännösten soveltaminen palveluksessa oleviin oli yksi kokouksen puheaihe. Tehtäväkohtainen palkkauskiinnosti kovasti, mutta tietoa ei ollut paljon käytettävissä. Asiaa koskeva koulutus hallintoyksiköiden ja henkilöstöjärjestöjen edustajille pidetään 25.—28.5.1993. Palataan aiheeseen seuraavassa numerossa.

Kokouksessa käsiteltiin sille osoitetut aloitteet. Niistä oli havaittavissa mielenkiintoinen suuntaus, rahaa koskevien aloitteiden lisäksi tulevaisuudesta näkyy myös tällä tavalla.

Tuleva Päälystöliiton liittovaltuuston kokous ja siellä käsiteltävä 0,2 %:n jäsenmaksun korotusesitys viritti kiivaan keskustelun. Jäsenmaksun korotus nähtiin kuitenkin pakkon sanelemaksi. Kokouksen mielipide oli, että jatkossa toiminta pitää sopeuttaa tavalla tai toisella nykyiselle jäsenmaksukertymälle. Liiton päättävien elinten kokousmenettelyn ja organisaation kehittäminen nähtiin järkeväksi.

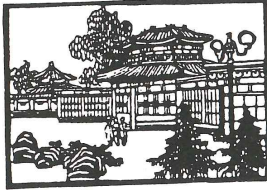
Seuraava liittokokous varten avataan keskustelu tulevista rajan edustajista liiton hallintoon, varapuheenjohtajaksi ja hallituksen jäseniksi. Rajan piiri näkee edelleenkin oman toiminnan kehittämisen tarpeelliseksi niin rajavartiolaitoksen, muiden järjestöjen kuin oman liitonkin suuntaan.

Kokouksen lopuksi todettiin, että toimintojen muutosten ja säästöjen seuraukset eivät saa vaikeuttaa rajan vartiointia ja valvonnan tehokkuutta. Myöskin henkilöstön huomioon ottaminen kehityksen ja kehittämisen jokaisessa vaiheessa on muistettava.

Päälystämismies Ossi Aho

KIINA

HINTATAKUU
4.990 mk



12.12.—20.12.1993

ERIKOISMATKA EVERSTI OLLI YKI-JÄRVISEN JOHDOLLA

OLYMPIA Lentomatkatoimiston, tunnetusti vakavaraisen ja luotettavan matkanjärjestäjän kulttuurimatkat Kiinaan ovat saavuttaneet suuren suosion. Tämän voivat Teille vahvistaa lukuisat tyytyväiset Kiinankävijät, jotka olivat viime helmikuussa Sotilasaikakauslehden matkalla. Olemme onnistuneet neuvottelemaan lentoyhtiön ja hotellin kanssa erikoisedot myös tähän uuteen matkaan.

Nyt Teillä on tilaisuus nähdä Peking todella edullisesti. Perusmatkaan sisältyvät FINNAIRIN suorat reittilennot (lentoaika alle 8 tuntia) Helsinki-Peking-Helsinki, lentokenttäkulutukset Pekingissä, majoitus loistoloukan GREAT WALL SHERATON-hotellissa, runsas aamiainen hotellissa päivittäin sekä ryhmäviisumin hankinta ja lentokenttävero. Kaikki tämä vain 4.990 mk. Jos haluatte omatoimimatkan sijasta tutustua Kiinan kulttuuriin ja historiallisiin nähtävyyksiin, tarjoamme seitsemän päivän Pekingin kiertokäynti- ja retkiohjelman, johon sisältyy myös täysihoito eli aamiaisen lisäksi kaksi herkullista kiinalaista ateriaa. Olette perheinenne ja ystävineen tervetulleita! Kokemuksesta tiedämme, ette näitä matkoja ei riitä kaikille. Siksi on varmintä mahdollisimman nopeasti tehdä päätös matkalehdöstä ja ottaa yhteys Olympiaan puh. (90) 644 033!

PERUSMATKAN OHJELMA:

1. MATKAPÄIVÄ SUNNUNTAI

Klo 19.05 lähtö Helsinki-Vantaan lento-asemalta Finnairin suoralla lennolla Pekingiin.

2. MATKAPÄIVÄ MAANANTAI

Klo 09.00 saapuminen Pekingiin. Kuljetus lentokentältä loistoloukan GREAT WALL SHERATON-hotelliin. Majoittuminen.

3.-8. MATKAPÄIVÄ TIISTAI-SUNNUNTAI PEKING (BEIJING)

Runsas aamiainen hotellissa päivittäin. Kiina on oivallinen ostospaikka. Valikoimat ovat uskomattomat ja hinnat edulliset. Tarjolla on silkkikankaita ja valmisvaatteita, koristeellisia soluemali (cloisonné)-esineitä, aitoja helmiä, luonnonsilkkiä alusajua, yöpukuja, paitoja, huiveja, kashmirvillatakkia, leluja, yrtiliikkeitä, ginsengjuurta, aitoa kiinalaista posliinia... Luetteloa voisi jatkaa loputtomiin.

9. MATKAPÄIVÄ MAANANTAI

Aamiaisen jälkeen kuljetus lentokentälle, josta klo 11.55 Finnairin suora lento kohti Suomea. Klo 14.45 saapuminen Helsinkiin.

PERUSMATKAN TAKUUHINTA

Perusmatkan takuuhintana on vain 4.990 mk.

Lapsilennus 1000 mk (2-11 v).

Hinta on TAKUUHINTA, jossa on huomioitu markan tämänhetkinen kelluminen. Takuu kattaa sen, että matkan hinta ei nouse, ja mikäli se poikkeuksellisesti tilanteesta johtuen muuttuisi, on Teillä oikeus peruuttaa matkanne kuluitta.

Hintaan sisältyvät Finnairin suorat reittilennot turistiluokassa, lentokenttäkulutukset Pekingissä, majoitus mainitussa tai vastaavassa hotellissa kahden hengen huoneissa, runsas aamiainen päivittäin sekä Kiinan ryhmäviisumin hankinta ja lentokenttävero.

Jos haluatte omatoimimatkan sijaan tutustua Kiinan kulttuuriin ja historiallisiin nähtävyyksiin, tarjoamme erittäin mielenkiintoisen kiertokäynti- ja retkiohjelman aterioineen:

SEITSEMÄN PÄIVÄN RETKIOHJELMA:

MAANANTAI (2. matkapäivä)

Lounaan jälkeen tutustumme Taivaan temppeleihin, jonne Kiinan keisarit saapuivat ruokilemaan hyvää sataa. Päivällinen. TIISTAI (3. matkapäivä)

Vierailu cloisonné-tehtaalla. Matka jatkuu Ming-keisarien hautaalaoksoon ja Kiinan muurille. Lounas retken aikana. Päivällinen.

KESKIVIIKKO (4. matkapäivä)

Aamupäivällä kohteenamme on Kielletty kaupunki - keisarinen suljettu palatsialue. Lounaan jälkeen käymme tekstiilimarkkinoilla ja läheisessä Friendship Strossessa. Päivällinen, jonka jälkeen Peking-oppera.

TORSTAI (5. matkapäivä)

Aamupäivällä tutustumme lamalaistemppeleihin ja käymme mattotehtaassa. Lounaan jälkeen kiertokäyntiohjelma jatkuu. Päivällinen.

PERJANTAI (6. matkapäivä)

Tutustumme pekingiläiseen arkielämään korttelikomitean johdolla. Vierailu lastentarhassa. Lounaan jälkeen pistäydymme antiikkikadulle, jonka varrella on pieniä liikkeitä - tarjolla on sekä antiikkiesineitä että kalligrafiaa. Päivällinen.

LAUANTAI (7. matkapäivä)

Aamupäivällä vieraillemme pekingiläisesä kommuunissa. Iltapäivällä näemme Pekingin eläintarhan pandat ja tutustumme keisarilliseen Kesäpalatsiin Pekingin ulkopuolella. Iltahjelmmana akrobatia-esitys. SUNNUNTAI (8. matkapäivä)

Aamupäivällä käynti Taivaallisen rauhan aukiolle. Lounaan jälkeen käynti jadetehassa ja Yuan Long-silkkiilikeessä. Illalla nautimme Pekingin ankkia-illan.

OLYMPIA
LENTOMATKATOIMISTO OY

Yrjönkatu 9
00120 Helsinki
Puhelin (90) 644 033
Lähilinja 9800-2900

RETKIOHJELMAN HINTA:

Tämän kiertokäynti- ja retkiohjelman hinta/henkilö on vain 1.970 mk.

Kuitenkin järjestely on niin täydellinen, että markkaakaan ei mene lisäkustannuksiin. Hintaan sisältyvät kaikki mainitut retket ja kiertokäynti pääsymaksuineen suomalaisen matkanjohtajan opastuksella sekä täysihoito eli aamiaisen lisäksi kaksi herkullista kiinalaista ateriaa päivittäin - yksi niistä on kuuluisa Pekingin ankkia.

Matkanjärjestäjä: OLYMPIA Lentomatkatoimisto, Yrjönkatu 9, 00120 Helsinki. Puhelin (90) 644 033. Lähilinja 9800-2900 - kauppuhelin paikallispuhelun hinnalla kaikkialta Suomesta. OLYMPIA Lentomatkatoimisto on Suomen ja Pohjoismaiden suurin Kiinan ryhmämatkojen järjestäjä. Korkeatasoisia matkoja Kiinaan OLYMPIA on järjestänyt jo lähes 20 vuotta!

ILMOITTUTUMINEN JA MAKSUSUORITUKSET

Matkalle ilmoitaututaan OLYMPIA Lentomatkatoimistoon esim. puhelimitse. Ilmoittautumisen yhteydessä maksetaan ennakkomaksuna 955 mk OLYMPIA Lentomatkatoimiston tilille, johonkin seuraavista pankkeista: SYP Hki-Erotaja 215338-3357, KOP Hki-Aleks 157210-30811 tai Postisiirtolille 165217. Retkiohjelman osallistuvia pyydetään lisäksi maksamaan ennakkona 100 mk. Ilman ennakkomaksuja ilmoittautumiset eivät ole sitovia. Maksukulttiin pyydetään selvästi merkittävää osanottajan nimen ja matkan alkamispäivämäärä. Paikat varataan maksujärjestyksessä. Loppuerä 28 vrk ennen matkaa.

Ilmoittautuneille lähetetään n. kuukautta ennen matkaa nk. TOIMINTAOHJEET, joissa on hyödyllistä tietoa matkalle valmistautuessa sekä pankkisiirtolomake lopussuoritusta varten. Matkalla tarvitaan ulkomaanpassi, joka on voimassa 6 kk matkan jälkeenkin. Pakollisia rokotuksia ei vaadita. Matkavakuutuksia suositellaan. Matkaan sovelletaan yleisiä seuramatkajia ja Olympan pääesittien mukaisia erityisehtoja, jotka ovat saatavissa OLYMPIA Lentomatkatoimistosta, Yrjönkatu 9, 00120 Helsinki, Puhelin (90) 644 033. Tämän ohjelman julkaisupäivä on 2.4.93.

Opistoupseerina Euroopassa

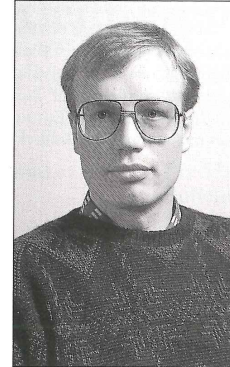
Olemme Euroopan kansallisia - ajatusko, jolla on voimaa rikkoa kansalliset kulttuurirajat ja voimaa luoda yhteinen eurooppalainen unelma? Mutta mitä joutuvat kansalliset armeijat ja niiden sotilaat maksamaan tästä unelmasta? Vai - synnyttääkö tuo unelma mahdollisuuksia?

Sain tilaisuuden osallistua European Public Services Committeeen (STTK-J on jäsen) järjestämään sotilaiden ja siviilihenkilöstön sosiaalista asemaa käsittelevään kokoukseen. Kokous pidettiin maaliskuussa Veldhovenissa, Hollannissa.

Hollanti - peltojen maa

Veldhoven sijaitsee lähellä Hollannin ja Belgian rajaa aivan Maatsrichtin kaupungin läheisyydessä. Matkalla Veldhoveniin sain mahdollisuuden huolen omasta tulevaisuudesta, koska Hollanti on kaupunkien tulppaanit kukkineet, mutta ihmisten rakkauden kukkiin saattoi huomata katukuvassa, kun useat kaupungissa liikkuvat kantoivat kukkakimppejä kädessään.

Amsterdam on suurkaupunki, jossa sykki pienkaupungin sydän. Keskusta ei ole kovin suuri ja vanhaa kaupunkia ei ole pilattu suurilla kaupakeksuksilla. Keskustassa ei ole isoja ruuhkia, koska suurin osa ihmisistä ajaa polkupyörillä. Kanavien varrella sijaitsevat ravintolat ja pubit luovat oman tunnelmansa. Ihmiset tuntuvat pitävänsä itseään peruseurooppalaisina ja katsovat, että Euroopan nykyinen kehityksen suunta on paljon heidän ansiotaan.



Hannu Tapanainen

kokousedustajista saapuisi seuraavana päivänä, joten ravintola ei olisi auki, mutta iltpala oli kuitenkin meille järjestetty.

Sotilaiden järjestäytyminen harvinaista

Iltpalalla totesin, että lisäksi paikalle oli saapunut kaksi henkilöä. Herrat esittivät ranskankielellä olevansa kotoisin Kreikasta. Valitin huonon ranskankielen taitoni, joten päätimme jatkaa keskustelua englanniksi, jota toinen herra uttavasti puhui. Totesimme olevamme molemmat yhtä kaukaa ja siunaillimme sitä, että minkä takia tällaiset kokoukset on aina järjestettävä näin syrjässä.

Herrat edustivat Kreikan valtion henkilöstöliittoa, jossa ei ole jäseninä sotilaita. Herrojen mielestä sotilaat eivät Kreikassa tarvitse ammattiyhdistystä, koska heillä on muutenkin liian hyvät oltavat. Valtio kuulemma pitää heistä niin hyvää huolta, että tavallinen kansa suorastaan pelkää omaa armeijaansa. Herrat olivat Euroopan yhteisön jäsenenä kuitenkin sitä mieltä, että kaikilla ihmisillä tulisi olla yhtäläinen oikeus järjestäytymiseen - laskivatkoehan he sotilaat ihmisiksi?

Seuraavana päivänä totesin, että edustajat tuntuivat jakautuvan kahteen suurempaan kokonaisuuteen englantia ja saksaa taitaviin sekä ranskaa ja espanjaa osaaviin.

Myöhemmin kokouksessa mielipiteetkin tuntuivat jakautuvan kielialueiden mukaan. Itse kokouksessa käsiteltiin kahta laajempaa kokonaisuutta:

- Sotilas- ja siviilihenkilökunnan sosiaalinen asema Euroopassa sekä henkilöstön oikeus järjestäytymiseen ja - Euroopan maiden sotilais- ja siviilihenkilökunnan työllisyystilanne.

Lisäksi keskusteluissa tulivat esille sotilas- ja siviilihenkilökunnan väliset suhteet sekä Länsi-Euroopan unioni (WEU).

Kokouksen ensimmäisenä päivänä pidettiin esitelmää seuraavista aiheista:

- Sotilas- ja siviilihenkilökunnan asema Hollannissa

- Sosiaalipolitiikka ja armeija Euroopassa

- Hollannin sosiaalipolitiikka

- Euroopan sotilas- ja siviilihenkilöstön tulevaisuus

- Siviili- ja sotilashenkilöstön väliset suhteet

- Belgian armeijan henkilöstön vähennykset

Esitelmien pohjalta käytiin lyhyt keskustelu. Aiheiden paikallisuvahteen takia keskusteluista oli tulla paikallisten ammattiyhdistysten ja hallinnon edustajien välisiä väittelyitä. Päivän päätteeksi todettiin, että seuraavana päivänä kokouksen tulisi saada aikaan jonkinlainen päätöslauselma pääkysymyksissä.

Armeijoita supistetaan rajusti

Illallispyödyssä heräsi keskustelu kokouksen aiheista. Samassa pyödyssä kansani istuivat englantilaiset 60000 jäsenen Sotamateriaali-teollisuusyhtiön jäseniä yleissihiteeri Paul Noon ja Siviilihenkilöliiton John Clarke, saksalaisen 1,3 milj. jäsenen Valtion henkilöstöliiton puheenjohtaja

► ja *Gerd Häuser* (hänen liittoonsa kuuluvat myös sotilaita) sekä tanskalainen Värättyjen liiton edustaja *Paul Hansen*. Emme olleet tyytyväisiä päivän antiin, joten päätimme tehdä päätöslauselmaesityksen kokoukselle.

Seuraava kokouspäivä alkoi boodiuum keskustelulla (jokainen edustaja sai esittää asiasta oman näkemyksensä) työllisyystilanteesta ja henkilöstön vähennyssuunnitelmista. Totesin, että suomalainen henkilöstömenojen säästökampanja noudatteli yleiseurooppalaista trendiä. Tosin niissä maissa (esim. Englanti), joissa sotilaita on ollut sijoitettuna ulkomaille vähennetään henkilöstöä suuria määriä. Sotamateriaalin tuotannon vähentymisestä seuraa myös työpaikkojen menetyksiä.

Sosiaaliset ongelmat päällimmäisiä

Tässä yhteydessä on muistettava, että ammattiarmeijaa ylläpitävissä maissa sotilaiden määrä on suurempi kuin siviilihenkilöstön, joten henkilöstön vähennykset koskettavat nimenomaan sotilaita, joilla ei yleensä ole ammattiyhdistysoikeuksia. Kun vielä otetaan huomioon se, että tukikohdissa oleva sotilashenkilöstö perheineen elää täysin eristetyssä maailmassa (omat koulut, päiväkodit, ravintolat, kaupat jne.), voi vain kuvitella, millaisia sosiaalisia ongelmia yksipuoliset irtisanomiset aiheuttavat.

Venäjän edustajan puheenvuoron jälkeen syntyi saliin syvä hiljaisuus (3 milj työtöntä sotilasta erotettuna perheistään ja suuri osa ilman asuntoa). Kokous totesi välittömästi, että päätöslauselmaan oli saatava kohta, jossa veloitetaan Euroopan maiden hallituksia myötävaikutta maan Venäjän työttömien sotilaiden asemaan rauhallisen kehityksen turvaamiseksi Euroopassa.

Mikä on armeijoiden tuleva rooli?

Esitelmissä ja keskusteluissa tuli esille useasti ne syyt, jotka ovat johtaneet tähän tilanteeseen. Europarlamentin jäsen *R Chanterie* ja Hollannin puolustusministeri *R Teer Beek* totesivat rauhanomaisen kehityksen johtavan automaattisesti sotilas- ja siviilihenkilöstön vähentämiseen ja keskusteluun armeijan roolista Euroopassa. Kokonaisuudessaan armeijan kehittämisen tapahtuisi parantamalla sotavälineistöä ja vähentämällä henkilöstöä. Armeijan olemassaolon oikeutta haettiin maailmanpoliisin tehtävistä — ekojoukkoihin.

Asevelvollisuusjärjestelmä puolustettiin osana demokraattista yhteiskuntaa ja Länsi-Euroopan Unionin kannattajat puolustivat yhteistä eurooppalaista sotilasjohtoa mahdollisuutena turvata Euroopan turvallisuus monikansallisilla tehokkailla joukoilla. Niin tai näin armeija haluttiin kuitenkin sekä esitelmien pitäjien ja kokousedustajien mukaan liittää osaksi demokraattista yhteiskuntaa.

Kokouksen päätöslauselmien mukaan sotilas- ja siviilihenkilöstöllä tulee olla oikeus yhteiskunnalliseen järjestötoimintaan ja järjestäytymiseen ammattiyhdistyksiksi. EY:llä ja WEU:lla ei ole oikeutta pitää sotilas- ja siviilihenkilöstön sosiaalista asemaa nykyisen kaltaisena. Hallitusten ja ministeriöiden tulee keskustella yhteistyömenettelyä käyttäen henkilöstön kanssa niistä toimista ja keinoista, joilla vaikutetaan henkilöstön sosiaaliseen asemaan. Näistäkin piti äänestää.

Kokouksessa oli edustajia 15 Euroopan maasta. Varsinaisia sotilaita kokouksessa ei montaa ollut, joten monet siviilihenkilöliittojen edustajat olivat sitä mieltä, etteivät so-

tilaat ammattiyhdistysoikeuksia tarvitse. Kahdenkeskisissä keskusteluissa totesin, että perinteet ja sotilaiden rooli yhteiskunnassa, eli joutuvatko he taistelemaan tositoimissa vai toimiiko armeija kansan keskuudessa pelotteena vai onko armeija rauhan ylläpitäjä omassa maassaan, on lähtökohta keskustelulle sotilaiden oikeuksista ja velvollisuuksista. Sotilaita ovat kuitenkin nettomaksajia Euroopan rauhanomaisessa kehityk-

sessä ja tämä kehitys ei voi olla vaikuttamatta Suomen puolustusvoimien kehitykseen.

Kotimatalla lentokone teki vierailun Göteborgissa. Olimme lentäneet noin tunnin Amsterdamista. Hiljaisella pienellä lentoasemalla mietin, että kyllä Pohjoismaat ovat kaukana Euroopasta, ajattelpa asiaa kumpaan suuntaan tahansa.

Hannu Tapanainen

STTK-J:N JÄSENLIITOT JA JÄSENMÄÄRÄT 4.6.1993

| Liitto | Valtiosektori | | |
|--|---------------|---------------|-----------|
| Valtion Teknisten Keskusliitto VTK | | 19 000 | |
| Hallintovirkailijoiden Keskusjärjestö HVK | | 13 900 | 1.6. alk. |
| Poliisijärjestöjen Liitto | | 12 950 | 1.6. alk. |
| Maanpuolustuksen ja Turvallisuuden Ammattijärjestöt MTAJ | | 7 400 | 1.6. alk. |
| Postivirkamiesliitto PVL | | 7 350 | |
| Korkeakoulujen ja opetusalan henkilökuntaliitto KHL | | 7 150 | 1.6. alk. |
| Hallintounioni HU | | 5 200 | |
| Rautatievirkamiesliitto RVL | | 2 850 | |
| Tutkimusväen Liitto TUTKI | | 2 650 | 1.6. alk. |
| Suomen Tietoliikennetekniset ST | | 2 500 | |
| Teleliitto | | 2 500 | |
| Terveydenhuoltoalan ammattijärjestö Tehy | | 1 450 | 1.7. alk. |
| Sosiaal-, terveys- ja kasvatusalojen ammattiliitto STEKA | | 1 400 | 1.6. alk. |
| Ulkoasiainhallinnon virkailijayhdistys UHVY | | 1 250 | 1.6. alk. |
| Metsäalan Toimihenkilöliitto METO | | 850 | |
| Suomen Konepäällystöliitto SKL | | 400 | |
| Suomen Laivanpäällystöliitto SLPL | | 400 | |
| Suomen Terveydenhoitajaliitto STHL | | 50 | |
| Yhteensä | | 89 250 | |

VALMET

Lentokoneteollisuus

Huolto

Kuninkaankatu 30, PL 11, 33201 Tampere
Puhelin (931) 239 444
Telefax (931) 239 543

Lentokonehuolto

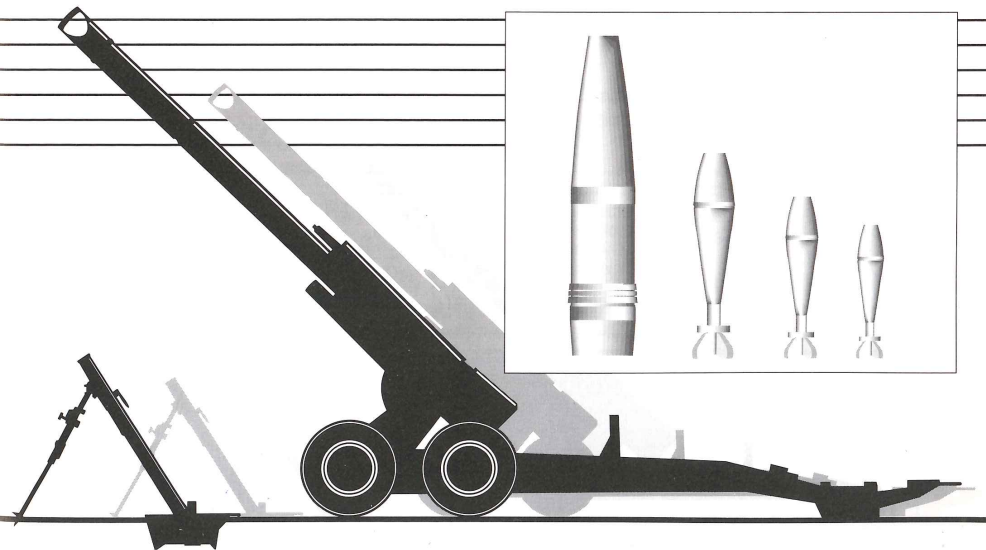
PL 51, 35601 Halli
Puhelin (942) 8291
Telefax (942) 829 303

Moottorihuolto

PL 10, 37241 Linnavuori
Puhelin (931) 417 666
Telefax (931) 417 660

VAMMAS

Laatutuotteita maanpuolustukseen



**Torju henkistä lamaa.
Tule kurseille opiskelemaan ja vahvistumaan !
Varaa paikkasi syksyn kursseilta.**

| KURSSI AIKA PAIKKA | KOHDERYHMÄ | SISÄLTÖ | VIIM. ILM. |
|--|--|--|---------------|
| Lm-peruskurssi 4 pv. 7. - 10.9.1993 Kirkkonummi | luottamusmiehet varaluottamusmiehet puheenjohtajat | * ammattijärjestöjen rakenne ja toiminta * luottamusmiesjärjestelmä * lm-toiminta työpaikalla * luottamusmiehen neuvottelutaito * palvelussuhteen säännöstö * työ- ja virkaehtojen soveltaminen | 6.08. -93 |
| Lm-peruskurssi 4 pv. 30.11 - 3.12.1993 Kirkkonummi | | | 2.11.-93 |
| Tulosohjaus 23. -24.9.1993 Riihimäki | luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet puheenjohtajat , yhteistoiminta- ja työsuojeluelimissä mukana olevat | * tulosohjauksen periaatteet * valtion budjetointi uudistus & laskentatoimen perusteet * henkilöstön vaikutusmahdollisuudet * virastojen/laitosten kokemuksia | 24.08.-93 |
| Yhteistoimintakurssi 30.9. - 1.10.1993 Tampere | luottamusmiehet ja varalm:t puheenjohtajat yt-elimissä mukana olevat | * tuloksellinen yhteistoiminta * yt-elintien toiminta * lm. ja tsv.osana yt - organisaatiota | 30.08.-93 |
| Ay -toiminnan peruskurssi 27. - 29.11.1993 Tampere | VTK-laisesta ammattiyhdis- tystoiminnasta kiinnostuneet | * ay-toiminnan perusteet * ammattijärjestöjen rakenne ja toiminta * ay-liikkeen tulevaisuus * sopimusjärjestelmät * yhdistystason toiminta * työmarkkinatilanne | 26.10. -93 |
| Psyykinen työsuojelu 17. - 19.11.1993 Kirkkonummi | luottamusmiehet varaluottamusmiehet puheenjohtajat työsuojeluelimissä mukana olevat yt-elimissä mukana olevat | * psyykinen toiminta ja työ * työn fyysinen ja psyykinen kuormittavuus * työtyytyväisyyden rakentuminen * voimavarat ja rasitustekijät * työyhteisön kehittäminen | 15.10. -93 |

Kurssien järjestämisestä vastaavat VTK ja TJS- Opintokeskus. Kurseilla on täysihito ja majoitus kahden hengen huoneissa. Matkat korvataan juna-/bussitaksan mukaan.

Kurssiaika on työnantajan kanssa solmitun ay-koulutussopimuksen mukaisesti palkallista lm-, tulosohjaus- ja yt-kursseilla sekä psyykkisen työsuojelun kursseilla.

Ilmoittautumiset kirjallisesti osoitteella VTK/Kurssi-ilmoittautumiset, Pohjoisranta 4 A 24, 00170 Helsinki tai telefaxilla numeroon (90) 131 52 345. Tiedusteluihin vastaavat koulutussihteeri Tapani Kontiala, puh. (90) 131 52 310 tai Ulla Noponen (90) 131 52 307.

LUOTTAMUSMIESTEN NEUVOTTELUPÄIVÄT SYKSYLLÄ 1993

| PAIKKA , AIKA JA ALUE | VIIMEINEN ILM. PV. | KOHDERYHMÄ: * luottamusmiehet * varaluottamusmiehet * puheenjohtajat |
|--|-----------------------|---|
| KAJAANI 3.9.1993 Oulun ja Kajaanin piiri Hotelli Kajanus, Koskikatu 3 | 16.08.93 | SISÄLTÖ: * ajankohtainen työmarkkinakatsaus * valtionhallinnon organisaatiouudistus * uusi virkamies-, työaika- ja vuosilomalaki * Sopimus- ja neuvottelujärjestelmän muutokset, perusvaltio / LTY |
| VAASA 7.9.1993 Hotel Royal, Hovioikeudenpuist. 8 | 18.08.93 | |
| ROVANIEMI 14.9.1993 Hotelli Polar, Valtakatu 23 | 20.08.93 | |
| KUOPIO 16.9.1993 Joensuun ja Kuopion piiri Kuopion piirin rak.tsto, Sepänkatu 1 | 24.08.93 | |
| TURKU 21.9.1993 Porin ja Turun piiri Turun Toimiups.kerho, Vänrikink. 4 | 26.08.93 | |
| JYVÄSKYLÄ 28.9.1993 Tampereen ja Jyväskylän piiri Hotelli Primus, Taulumäentie 45 | 31.08.93 | |
| MIKKELI 30.9.1993 Kouvolan ja Mikkelin piiri Hotelli Aleksandar, Porrassalmenk.9 | 02.09.93 | |
| HELSINKI 5.10.1993 Helsingin - ja Hämeenlinnan piiri Sokos Hotelli Vantaa, Tikkurila as. | 09.09.93 | Neuvottelupäivä on ay- koulutussopimuksen mukaan palkallinen. Järjestämisestä vastaavat VTK ja TJS-Opintokeskus. Matkat korvataan juna-/bussitaksan mukaan. |

Päällystöliiton jäsenyhdistykset

PÄÄLLYSTÖLIITON JÄRJESTÖKOULUTUS 1993

Järjestötoiminnan peruskurssi

02.—03.10.1993 Hämeenlinna viim.ilm. 27.8.93

Kurssi on tarkoitettu kaikille liiton jäsenille. Kurssilla perehdytään ay-toiminnan perusteisiin, edunvalvontajärjestelmiin ja perusyhdistystoimintaan ja sen kehittämiseen. Sen toteuttamisesta vastaavat Päällystöliitto ja TJS Opintokeskus. Hämeenlinnassa järjestettävällä kurssilla ovat etusijalla Etelä- ja Keski-Suomessa asuvat jäsenet.

Ilmoittautumiset

Kirjallisesti osoitteella VTK/Kurssi-ilmoittautumiset, Pohjoisranta 4 A 24, 00170 Helsinki tai telefaxilla numeroon (90) 131 52 345. Tiedusteluihin vastaavat Tapani Kontiala, puh. (90) 131 52 310 ja Ulla Noponen, puh. (90) 131 52 313.

On helpompi päästä perille, kun tietää mihin on matkalla.



ST-1000 PC

Uuden sukupolven harjoittelu- ja analysointilaitte.

ST-1000 PC -laitteistossa yhdistyy laserteknologia ja nykypäivän tietotekniikka. Se toimii kaikissa IBM yhteensopivissa henkilökohtaisissa tietokoneissa.

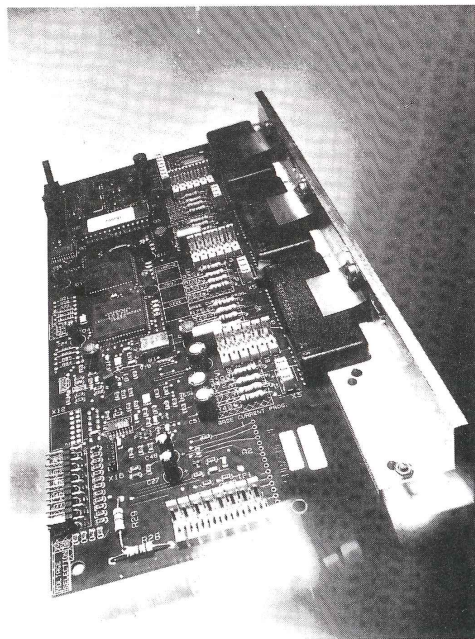
Huippuampujen käytössä jo neljällä mantereella.

**OPTISEN AMMUNNAN
EDELLÄKÄVIJÄ**

Noptel Oy

Teknoliantie 2, 90570 OULU
Puh. (981) 551 4351, telefax (981) 364 101

Armeija marssii vatsallaan.



ELCOTEQ VALMISTAA ELEKTRONIIKAN RAKENNEOSIA

Elektroniikan sopimusvalmistajana Elcoteq on Pohjoismaiden suurimpia ja kokeneimpia.

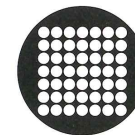
Elcoteq on yritys, jonka takana on 60-vuotiset perinteet kulutuselektronikasta ammattielektronikkaan.

Yritys valmistaa 400 000 tuotetta vuodessa — joko rakennosina tai valmiiksi koottuina lopputuotteina — monille kansainvälisesti tunnetuille suuryrityksille kuin myös useille pienille laitevalmistajille.

Käytettävissämme on alan uusin teknologia, nykyaikaiset tuotantokoneet ja osaavat ihmiset — kaikki käytettävissä ilman omia investointejanne.

Valmistamaamme elektroniikkaa on mitä erilaisimmissa laatutuotteissa; makapuhelimet, taajuusmuuttajat, ompelukoneet, näyttöpäätteet, energiamittarit, henkilöhakulaitteet, moottorisahat.

Elcoteq Oy Ab
PL 47/Länsi-Louhenkatu 31
08100 Lohja
Puh. 912-1431
Telefax: 912-143 210



KULINAARI
Ravintolat

Kesällä Kirkkokariin

Laivaston Päälystöyhdistyksen omistama Kirkkokari-niminen virkistysalue on edelleen päälystöliittolaisten käytössä.

2 ha:n maa-alueella on yksi iso mökki, jossa on oleskeluhuone keittokomeroineen sekä sauna. Alueella on lisäksi yhden huoneen (12 m²) majoitusmökkejä kaksi kappaletta. Näissä mökeissä on kalusteet ja ruokailuvälineet. Kalamiehille on tarjolla kalastusoikeus 55 ha:iin yhteistä vesialuetta.

Kirkkokariin voi tulla myös asuntovaunun. Alueella on sähköpistokkeita, joista on mahdollisuus saada valaistussähkö. Kaikkiaan tasaista maata on noin yksi hehtaari, joten vaunuja ja telttojakin mahtuu alueelle lukuisia.

Ajo-ohje

Turusta valtatielle nro 8 ja Raision jälkeen Kustavin tielle. Noin 12 km jälkeen lähtee vasemmalle tie Lemun kirkolle ja Askai-siin. Tätä tietä ajetaan noin 6,5 km kunnes vasemmalle lähtee yksityistie Ruohosenmaahan. Tätä tietä ajetaan noin 4,5 km ja olet perillä isolla aukealla, jossa on paljon asuntovaunuja.

Venelijät ovat myös tervetulle. Alueelle löytää merikortilla 29A: fii 60° 32,2' ja lambda 21° 53,5'. Laituriin johtava "ränni" on keskiveden mukaan noin 1,5 m.

Hinnat vuonna 1993

Asuntovaunulta peritään: Majoitusmökkinen vuokra on:

| | |
|---------------|-------------|
| — 20,—/vrk | — 40,—/vrk |
| — 75,—/vko | — 250,—/vko |
| — 200,—/kk | |
| — 750,—/vuosi | |



Kirkkokarin uimaranta

Varaukset

Mökkejä voi varata soittamalla Laivaston Toimiupeiserikerholle puhelinnumerona **921-696 290**.

Kerho on avoinna:

| | |
|-------|------------------|
| ma | suljettu |
| ti+pe | 11—14 ja 18—23 |
| | kesäaikana 15—23 |
| la | 15—24 |
| su | 12—20 |

Samasta paikasta saa myös avaimet maksun yhteydessä. Lisäohjeita antaa Alpo Leistén (puh. virka-aikana 921-692 224).

Tervetuloa tutustumaan!

Kentältä

Tulosjohtamisen aiheuttamat muutospaineet

Nykyinen tulosjohtamiseen liittyvä työelämän muutos aiheuttaa jo ilman lamaakin huomattavia vaikeuksia muutoksen johtamisessa. Erityisen vaikeaa arvelen tämän olevan ns. sotilasorganisaatioille, puolustusvoimille ja rajavartiolaitokselle. Tulosjohtaminenhan vie "valtaa" sotilasohtajalta. Toisekseen ne johtajat, jotka nyt joutuvat vastaamaan tulosjohtamisesta ja siihen liittyvästä työelämän muutoksesta eivät juurikaan ole kurssillaan saaneet asiaan koulutusta. Vielä huomattavan yleisesti pätee se "tosiasia", että virka-asema tuo viisauden. Valitettavan usein nämä esimiehet eivät myöskään tunne tarvetta hankkia asiallista koulutusta. Liian usein nostetaan taistelulippu, eikä alaisten esityksiä haluta kuunnella puhumattakaan hyväksyä. Toivottavasti lopputuulos ei kuitenkaan ole oheisen mielikuviutuksellisen esikunnan toimintaa koskeavan tilannearvion mukainen. Jos on, niin otettaisiin oppia tästä kirjoituksesta ennemminkin kuin omista käytännön kokemuksista. Tilanteenarviointi voisi olla mistä tahansa hallintoyksiköistä ja mililtä tahansa tasolta.

Ja tapahtuu tehtävämuutoksia. Ns. toimialarajoja on madallettu ja tehtäviä annetaan muillekin asiantuntijoille kuin varsinaisen toimialan edustajille. Tehtäviä voidaan antaa esimiehen ohi suoraan tämän alaiselle. Vastuuta korostetaan entistä enemmän. Asioiden valmisteluun ovat tulleet lisänä alku- ja välisitteilyt. Ohjaus on lisääntynyt. Päätössiiteilyt joudutaan yleensä uusimaan. Työssä hankitun kokemuksen arvoa pidetään huonompana kuin sen tilalle tullutta ns. dynaamista johtamista ja asioiden hoitoa. Pakollisten säädettyjen tehtävien lisäksi annetaan entistä enemmän muita tehtäviä. Yleis- ja henkilöstöhallinnon asiantuntemusta ei pidetä tarpeellisenä. Niiden henkilöstöä supistetaan ja asioiden hoidon pitkäjänteisyys ja kokemukset eivät ole välttämättömiä. Sijaisuusjärjestelyissä ei oteta huomioon koulutuksen ja kokemuksen aikaansaamaa ammattitaitoa. Alaisen tällä ammatitaidolla saavutettu auktoriteetti, asema, halutaan kiistää oman virka-aseman tuoman ammatitaidon ja auktoriteetin hyväksi.

kyntelyaikaa. Ajan puute tuntuu jouduttaessa vaihtamaan tehtävästä toiseen edellisen välillä valmistumatta. Uuden aloittaminen sinänsä ja uusi tehtävänsä keskittyminen vaatii aikaa. Ajan puute näkyy myöhemmin harjoittamattomana toimintana. Dynaamisuus muuttuu negatiiviseksi käsitteeksi, kun kokemukselle ei anneta arvoa ja se leimataan muutosvastarinnaksi.

Muutosten painopiste on johtamisjärjestelyissä ja ajan puutteessa.

Toiminnan vähimmäisvaatimuksina ovat selkeä johtamisjärjestely ja vallan- ja vastuunjako sekä riittävä harkinta- ja kokeilu-aika muutoksiin.

3 Omat toimintamahdollisuudet

3.1 Voimavarat

Esikunnan upseereiden määrä ja laatu (kokemus, ikä ja koulutus) eivät riitävät. Muun henkilöstön määrä ja laatu riittävät, mutta eivät kohdenna kaikkia osin työmäärään nähden oikein. Tehtävämuutoksista ja kokemuksen sekä koulutuksen puutteesta johtuen ammattitaito ei ole kaikilla riittävä. Tilannemuutoksista johtuen sitoutuminen työhön on heikentynyt. Henkilöstö on sitoutunut työhönsä silloin, kun se tuntee osaavansa työnsä ja tuntee, että sen työtä ja ammatitaitoa käytännössä arvostetaan. Em. seikoista johtuen käytettävissä oleva työpanos ei ole riittävä. Välineet ja kalusto mahdollistavat työskentelyä.

Johtamismahdollisuuksiin on luettava myös ammatitaitoiset sijaistajat. Kaikki henkilöt eivät ole täysipainoisia sijaistajia eikä kaikkia käytetä sijaistajina. Tilanne tulee olemaan vaikein yleis- ja henkilöstöhallinnossa. Henkilöstö on valmis todelliseen yhteistoimintaan tarvittavien muutosten suunnittelussa ja työn kehittämisessä.

3.2 Johtopäätökset

Koko hallintoyksikön upseereiden ja esikunnassa palvelevan muun henkilöstön sijoituksia ja yleensä henkilöstösuunnittelua on tarkistettava. Tavoitteena on työvoiman käyttö kokemuksen, koulutuksen ja työmäärän mukaan. Työnjakoa, sijaisuuksia ja työmenetelmiä on kehitettävä yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa työhön sitoutumisen parantamiseksi.

4 Toimintavaihtoehdot

4.1 Vaihtoehto 1

Esikunnan toiminta jatkuu nykyisin henkilöstöjärjestelyin ja työskentelymenetelmin. Tehtävät voidaan muodollisesti toteuttaa. Tiukat vaatimukset mahdollistavat aikataulussa pysymisen lyhyellä aikavälillä. Tulostavoitteet saavutetaan muodollisesti, mutta ei sisällöllisesti. Henkilöstön vähetessä ja edelleen vaihtaessa tehtäviään asiantuntemuksen puute jatkuu ja syvenee. Työhön sitoutuminen ei parane. Työn tuottavuus heikkenee. Vaihtoehto vaatii ennen pitkää huomattavaa panostusta henkilöstön koulutukseen.

4.2 Vaihtoehto 2

Esikunnan toimintaa ja työmenetelmiä muutetaan poistamalla tehdyt negatiiviset johtopäätökset. Lähes kaikissa työtehtävissä aikataulu on itse tehtävissä. Tulostavoitteet saavutetaan sisällöllisesti ajan riittäessä perusteelliseen suunnitteluun ja kokeiluun. Asiantuntemukseen luottaminen ja yhteistyö parantavat henkilöstön sitoutumista työhönsä. Työn tuottavuus paranee. Koulutuspanos on pienempi.

5 Ratkaisuehdotus

Ratkaisuehdotus on vaihtoehdon 2 mukainen.

Esikunnan tehtävät voidaan pitkin ennallean. Työmenetelmiä yksinkertaistetaan vähentämällä neuvottelua ja esittelyä vain välttämättömiin ja lisäämällä vastaava aika varsinaiseen työskentelyyn. Henkilöstön määrä pidetään toistaiseksi ennallaan, mutta sitä kohdennetaan työmäärän suhteessa. Työpanosta parannetaan mielekkäällä työllä ja työilmapiirillä. Koulutuksen painopiste on toimistotekniikan perus- ja täydennyskoulutuksessa sekä varsinaisen työn täydennyskoulutuksessa. Henkilöstö sidotaan työhönsä ja tehtäviinsä muuttamalla johtaminen yhteistyöpohjaiseen suuntaan ja antamalla henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa työhönsä sekä käyttämällä hyväksi sen ammatitaitoa. Muutokset ovat enimmäkseen ilmaisia, eivätkä vaadi kustannuksia. Koulutuksen kustannukset ovat minimoitavissa suunnitellulla ja pitämällä koulutuksen saanut henkilöstö mahdollisimman pitkään koulutustaan vastaavissa tehtävissä. Muodollisesta virkaurakierrosta tulisi voida tinkiä.

Juhani Kulmala

OSOITTEEN MUUTOS _____ / _____ 19____ alkaen

Entinen osoite (liimaa PL:n osoitelappu tähän)

Uusi osoite

Jakeluosoite

Postinumero

Postitoimipaikka

Luottamusmies Liittovaltuutettu Muu

Maksutta kotimaan postiliikenteessä

Päälystöliitto ry
Päälystös-lehti

Pohjoisranta 4 A 23
00170 HELSINKI

Erikoisupseerit eroaa Päälystöliitosta

Erikoisupseerit Ry. on jättänyt eroanomuksen erotakseen Päälystöliitosta 1.7.1993 alkaen. Kahdeksan ja puolen vuoden jäsenyys Päälystöliitossa alkoi vuonna 1985.

Liityimme silloiseen Toimiupseeriliittoon suurin toivein ja odotuksin. Liiton edustajat olivat taidokkaasti luvanneet hoitaa mukaan tuleiden sotilastechnikoiden ja sotilastaloudenhoitajien palvelussuhteen ehdot pikaisesti kuntoon.

Toimiupseeriliitto, myöhemmin Päälystöliitto, oli omalla tarmokkuudellaan ajanut toimi-/opistouseseeriden asioita yli 60 vuotta. Erikoisupseeriden huolet olivat pääosin samoja. Eniten poikkesivat eläkeiän ja palkkauksen muodostuminen. Yritimme "puitesuunnitelman" mukaisesti ensiksi saada sotilastaloudenhoitajat ja seuraavaksi sotilastechnikot opistouseseereiksi. Mutta — asiat eivät vain edenneet.

Taloudellisen laman läheksessä selvisi erikoisupseerijärjestelmän käytön halpuus Puolustusvoimille: teknikot ja merkonomit kouluttavat itse itsensä omilla henkilökohtaisilla opintoveloillaan opistotasoiksi. Tähän opistotasoiheen koulutukseen lisätään vielä tarvittava sotilaskoulutus ja mies on valmis palvelemaan isänmaataan vähintään 30 (35) vuotta, 60 (65) vuoden ikäiseksi!

Tähän taisivat hyttyä toiveet sotilaseläkkeestä ja opistouseseerin urasta. Ainakin erikoisupseeriden pitkämielisyys alkoi pettää: emme päässeet edes neuvotteluun sotilaseläkeyöryhmässä upseeriden ja opistouseseeriden kanssa. Olemme myös (lähes

kaikki) aliupeeri- tai toimiupseerikoulutuksen suorittaneita sotilaita. Oman peruskursin kaverit, jotka jatkoivat alitai toimiupseerina — ilman opistotasoista koulutusta — ovat jo pitkään olleet tyytyväisinä sotilaseläkkeellä!

Myös meidän vielä palveluksessa olevien erikoisupseeriden kannattaa olla tyytyväisiä. Puolustusvoimat ja Rajavartiolaitos tarvitsevat meidän palveluksiamme, iästämme huolimatta. Itse hankkimamme opistotasaisen koulutuksen ansiosta käyttökelpoisuutemme isänmaamme parhaaksi on siis ratkaiseva. Kurssikaverimme sen sijaan "kuluivat loppuun" 48 vuoden iässä, joutuen eläkkeelle.

Tulevaisuudessa saattaa olla todellinen lottovoittoon verrattava asia, että saa toimia arvostetussa työssä, esimiestehtävissä, samaan aikaan kun yhteiskunnassamme on pysyvästi työttömänä yli 1/2 miljoonaa suomalaista.

Valtionhallinnossa palkkoja alennetaan noin 10 % vuosivauhdilla. Näin eläke muodostuu lopulta niin pieneksi, ettei sillä saa kunnolla edes verojaan maksetuksi. Meille erikoisupseereille suunniteltu 65 vuoden eläkeikä kannattaa ymmärtää mahdollisuudeksi hankkia elantonsa jatkossakin. Onhan palkka kuitenkin vähintään 34 (40) % suurempi kuin eläke!

Kiittäen lämpimästi kaikkia opisto- ja erikoisupseereita sekä yhteistyökumppaneita ja toivotan kaikille lämmintä kesää. Toivottavasti aurinko hymyilee!

Ilkka Talka
Erikoisupseeriden puheenjohtaja

Arvoisa Erikoisupseerit ry:n jäsen

Jäsenyhdistyksesi Erikoisupseerit ry on vuosikokouksessaan 14.3.1993 päättänyt anoa Maanpuolustuksen teknisten toimihenkilöiden liitto MTTL ry:n jäsenyyttä 1.7.1993 lukien. Päätös merkitsee yhdistyksen eroamista Päälystöliitosta.

Aikaisemmin lähettämämme kirjeeseen viitaten ja tietäen, että ainakin osa Erikoisupseerit ry:n jäsenistä vieroksuivat siirtymistä MTTL:n riveihin, tarjoamme Sinulle mahdollisuutta jatkossakin kuulua Päälystöliittoon.

Mikäli haluat säilyttää jäsenyytesi Päälystöliitossa, ota yhteyttä lähimpään paikallisyhdistykseemme. Olemme suostelleet jäsenyhdistyksillemme, että halukkaat otettaisiin yhdistyksen varsinaisiksi jäseniksi.



Hyvien merkkien HEDENGREN

Lauttasaarentie 50, 00200 Helsinki
Puh. 90-682 81, Telefax 90-673 019



Syksyllä paikkoja jäljellä Markovillassa

Syksyn viikot 36—52 ovat olleet jaossa. Ainoastaan viikko 37 on täysi. Kaikille muille viikoille on vielä runsaasti tilaan.

Voit varata loma-asunnon joko kirjeitse tai puhelimitse soittamalla liiton toimistoon 90-131 52 325/Harri Ojanen.

Poikkeukselliset lomaviikot:

Viikolle 51 on lisätty yksi lomapäivä, ettei tarvitse lähteä kotiin joulupäivänä, vaan vasta tapanina. Viikkohinta tällöin on 1400 markkaa.

Viikko 52 alkaa vastaavasti 26.12.93 ja päättyy 2.1.1994. Hinta on normaali 1200 markkaa.

Ei kun varaamaan loma-aikaa.

Tervehdimme Päälystölehteä

FUJI FINLAND OY

OY KOLSTER AB

OSUUSKUNTA
MAITO-AURA

RANNIKKOSOTILASKOTI-
YHDISTYS

OY RAUANHEIMO AB

PÄÄLYSTÖLIITTO
Pohjoisranta 4 A 23
00170 HELSINKI
Puh. 90-131 52 323

Varaus lomahuoneiston käytöstä

Varaajan nimi: _____ / Yhdistys _____

Kotiosoite: _____

Puhelin: työ _____ koti _____

Varauskohde: _____ Lomahuoneisto Markovilla _____ hengelle

Vuokra-aika: _____ Aikaisempi käyttö: v. _____

Varaaja liittynyt jäseneksi v. _____

Paikka ja päiväys: _____

Varaajan allekirjoitus: _____

Kouluttajan työn tehokkuus

Puolustusvoimien koulutusjärjestelmän taso on kansainvälisestäkin verrattuna korkea. Myös ponnistukset koulutukseen kestävät vertailun kun mittarina käytetään koulutuspanoksia prosentteina bruttokansantuotteesta.

Tämä ei kuitenkaan riitä, vaan asevelvollisten koulutuksen tavoitteeksi tulee asettaa suomalaisten pääseminen "ammattitaidossa maailman huipulle". Esimerkiksi Sveitsiin ja Itävaltaan verrattuna matkaa sinne vielä on. Vaikka puolustusvoimiemme koulutusjärjestelmän perusta on hyvä, viimeiset sisunäytöt varsinkin ammatillisessa kouluttaja-koulutuksessa puuttuvat.

Ei riitä, että itse uskomme koulutuksemme hyvyyteen. Myös varusmiehet ja reserviläiset on saatava siitä vakuutuneeksi. Miten sitten saadaan kouluttajiemme ammattitaito ja koulutus maailman huipulle taloudellisesti, siitä muutama näkökohta.

Työ itse edelleen parhain kouluttaja

Kouluttajan työ itse on edelleen parhain opettaja ja opiskeluun motivoija. Opistoupseereilla tämä tulisi järjestää puolustusvoimien puolesta nykyistä käytäntöä huomattavasti laajentamalla ja väljentämällä. Yleisen koulutuksen katsotaan tuottavan tietoja ja taitoja, joita voidaan hyödyntää joukko-osastojen, esikuntien ja sotilasopetuslaitosten palveluksessa.

Täydennyskoulutuksen ohjelma rakentuu omaehtoisien ja tavoitteellisen kehittämistoiminnan ajatuksen. Periaatteisiin kuuluu, että opistoupseeria rohkaistaan etsi-

mään niitä oppimislähteitä, jotka tukevat hänen omaa opimistaan ja kasvuaan. Jokainen täydentää itse ohjelmaansa koulutuksen kuluessa.

Inhimillisen pääoman teorian mukaan koulutusta tulee laajentaa ja kehittää niin kauan kuin koulutusinvestoinnit ovat kannattavampia kuin muut tuottavuutta ja taloudellista kasvua tukevat investoinnit. Tuottavampia sijoituksia ovat investoinnit puolustusvoimien sisäiseen koulutukseen. Se on investointi ihmiseen, ammattisotilaaseen, joka tuottaa kenties parhaimman kilpailuedun muihin armeijoihin ja kansakuntiin nähden.

Koulutus ja tulot

Erityisen kiinnostuksen kohteena puolustusvoimissa on ollut koulutus ja tulot. Näiden suhde ei ole suoraviivainen. Koulutuksesta riippumattomia tekijöitä ovat mm. perhetausta, henkilön persoonalliset ominaisuudet, ikä ja työkokemus.

Selvältä kuitenkin näyttää, että

- mitä korkeampi koulutus-taso henkilöllä on, sitä nopeammin myös tulotaso nousee
- pitkään koulutetut henkilöt saavuttavat maksimitulotason yleensä vähemmän kuin vähemmän koulutusta saaneet
- koulutus on tuottava investointi yksilölle.

Koulutus- ja tuloteorian mukaan koulutuksesta hyöttyen eniten opistoupseeri, joka kouluttaa ja kehittää itseään tai jota koulutetaan. Tämä näkyy parempana työpaikkana ja -palkkana, haasteellisempaan tehtävään sekä elä-

misen laadun yleisenä parantamisena. Tulospalkkaus on muodostunut erääksi rationaaliseksi ja tarkoituksenmukaiseksi tavaksi tarttua näihin kysymyksiin. Tulospalkkauksen muotojen ja järjestelmän kehittäminen on muodostumassa osaksi puolustusvoimien muutostyötä.

Uudet koulutustavat motivoi asevelvollista

Tämän hetken suurin ongelma lienee se, miten saada lisätyötä asevelvollisten motivaatiota rauhan ajan koulutukseen. Motivaatio ei ole meillä Suomessa huono, mutta se jakautuu epätasaisesti. Ne eivät halua sotilaskoulutusta, jotka sitä tarvitsisivat. Ne reserviläiset puolestaan haluavat, joilla taidon taso on jo hyvä ennestään.

Monet kokemukset osoittavat, että vasta käytännölläheinen, ajanmukainen ja omaan tehtävään liittyvä koulutus motivoi. Määrärahoja pitäisikin suunnata esimerkiksi varusmieskoulutuksen sisällön kehittämiseen, jotta koulutuksesta tulisi riittävän haluttua. Määrän asemasta on korostettava koulutuksen laatua.

Samalla nykyisen Puolustusvoimien Koulutuksen Kehittämiskeskuksen (PvKKK) suomia mahdollisuuksia tulisi käyttää tehokkaasti hyväksi. Tällaisia ovat videot, mikro-tietokoneohjelmat, satelliitit ja koko moderni elektroninen tiedonvälitysjärjestelmä.

Lisäksi varusmiesten koulutukseen pitää liittää selkeät tutkinnot. Niiden suorittaminen motivoi varusmiesaikaisen opiskelun ja antaa nuorille konkreettista hyötyä opinnoista.

Byrokratiaa vähennettävä

Puolustushallinnolla on asevelvollisten koulutukseen suunnattuja määrärahojen allokoinnissa keskeinen rooli. Sen vuoksi ei ole samantekevää, miten johtamis- ja hallintojärjestelmää kehitetään. Tällöin tulisi muistaa, että rauhan ajan joukko-osastot ja sotilasopetuslaitokset ovat oppilaita varten ja sen tärkein resurssi opettajat ja kasvattajat. Hallinnon tehtävänä on palvella kouluttajia koulutustyössä.

Aineellisten ja henkisten resurssien käyttöä sotilasorganisaatioissa tulee entisestään tehostaa. Tämän vuoksi tiloja, teknisiä opetusvälineitä ja opetuslaitteita, AV-laitteistoja sekä taulu- ja maalilaitteita, kouluttajaresursseja sekä oppimateriaalia tulee voida käyttää sekä varusmiesten koulutukseen että työssä olevien reserviläisten koulutukseen. Päivällä opiskelisivat sotäväen asioita varusmiehet, iltaisin ja viikonloppuisin reserviläiset.

Hallinnon hajauttaminen reserviläiskoulutukseen (vapaaehtoiset maanpuolustuskurssit) ja varusmieskoulutukseen vaikeuttaa resurssien käytön optimointia. Siksi reserviläiskoulutuskysymyksiä tulisi hoitaa linjaorganisaatiossa yhdessä varusmieskoulutuksen kanssa.

Koulutuksen tuettava yhteiskunta

Yhdyntävässä maailmassa ja kovassa kansainvälisessä kilpailussa meidän on pystyttävä tuottamaan entistä parempia tuotteita entistä halvemmalla. Tämä on mahdollista silloin, kun rauhan ajan koulutusjärjestelmämme kouluttaa mahdollisimman hyviä ammattimiehiä ja -naisia kaikille tasoille. Puolustusvoimien koulutuspolitiikan on kuitenkin tuettava osaltaan tätä tavoitetta.

Kilpailukykyistä koulutusta tarjoamalla ja yhteiskun-

nalliseen työnjakoon osallistamalla puolustusvoimat parantaa työllisyyttä, elämisen laatua, turvallisuutta. Tämän myönteisen kehityksen tärkeät osatekijät ovat osaaminen ja

luovuus. Ne ovat rajattomia voimavaroja, joissa on asevelvollisuusarjiamme valit myös tulevaisuudessa.

Tapio Pihä

Puolustusvoimien 75-vuotisjuhluvuosi huipentui

Puolustusvoimien tasavuotisjuhlien suurimmat tapahtumat ovat perinteisesti keskittyneet Hämeenlinnaan. Niin nytkin kuin puolustusvoimat viettivät 75-vuotisjuhlaan. Valtakunnallinen paraati ja puolustusvoimien juhlanäytely pidettiin tässä perinnerikkaassa varuskuntakaupungissa.

Puolustusvoimien 75-vuotisjuhlaparaati pidettiin 4.6. Hämeenlinnassa kaupungin läpi kulkevalla moottoritillä. Lippujuhlan päivänä järjestetty paraatikatselemus oli klo 11.00 ja noin puoli tuntia kestänyt ohimarssi alkoi klo 11.45.

Paraatin vastaanotti tasavallan presidentti Mauno Koivisto ja hän piti myös paraatipuheen. Paraatijoukkoja komensi Läntisen Maanpuolustusalueen komentaja, kenraaliluutnantti Ilkka Ranta. Kenttähartauksen piti kenttäpiispa Jorma Laulaja.

Paraatijoukkojen kokonaisvahvuus oli noin 2 000 miestä. Ajoneuvoja paraatiin osallistui noin 200. Ilmavoimien suorittamaan ylilentoon osallistui 20 lentokonetta ja neljä helikopteria.

Meri- ja ilmavoimien tilaisuudet

Valtakunnallisen paraatin ylilennon ohella ilmavoimat järjesti 4.6. oman juhlapäätöksensä Karjalan Lennotossa Rissalassa. Yleisöllä oli mahdollisuus nähdä klo 10.00—14.00 ilmavoimien lentokalustua niin maassa kuin ilmassakin. Lisäksi paikalla esiteltiin ase- ja maakalustoa sekä koulutusta. Tilaisuuden sotilaalliset rytmit puhalsi Ilmavoimien Soittokunta.

Merivoimien lippukomppania osallistui valtakunnalliseen paraatiin. Muut puolustushaaran juhlapäätökset keskittyivät Turkuun. Aurajoella klo 8.00 tapahtuneessa juhlassa lipunnostossa olivat paikalla miinalaiva Uusimaa, tykkivene Karjala, Helsinki- ja Tuima-luokan ohjusveneitä, heräteraivaajia ja miinalaivaa.

Lipunnoston jälkeen merivoimien komentaja, kontra-ami-raali Sakari Visa suoritti katselmuksen. Saaristomeren komentaja, kommodori Seppo Sarelus laski seppeleen mereen siunattujen muistomerkille, Naantalintaristelle.

Monipuolinen juhlanäytely

Puolustusvoimien 75-vuotisjuhlanäytely järjestettiin Hämeenlinnassa Linnan kasarmin alueella 4.—13.6. Näyttelyn teemana oli tällä kertaa "Kehittyvät puolustusvoimat". Viisi vuotta sitten järjestetty juhlanäytely kiinnosti kansalaisia kovasti keräten noin 80 000 vierasta.

"Kehittyvät puolustusvoimat" -näyttelyn tavoitteena on antaa yleisölle monipuolista ja havainnollista tietoa maanpuolustuksesta. Esillä oli kaikkien puolustushaarojen ja aselajien uusinta kalustoa, johon yleisö voi ottaa myös omakohtaista tuntumaa.

Päällystöliitto tiedottaa

Toimihenkilöiden vastuualuejaot

Järjestösihteeri Juha Moisio erottaa liiton palveluksessa noudatetaan liittokokoukseen asti sijaisuusmääräyksiä, jotka on julkaistu vuoden ensimmäisessä numerossa.

Tällä hetkellä Moisio tehtävistä hoitaa

— tiedotussihteeri:

- palkitsemis-, merkkipäivä- ja huomionosoitukset sekä ansiomerkkiasiat,
- liiton tilaisuuksien järjestelyt ja

— taloussihteeri:

- jäsenpalvelu (mm. Markovilla-asiat)
- vakuutusasiat ja
- Ay-lomatoiminta

HUOM! Osoitteenmuutokset pyydetään ilmoittamaan toimistosiihteeri Pirkko Juslinille, puh. (90) 131 52 314.

Liittokokous Maanpuolustusopistolla

Päällystöliiton liittokokous pidetään lokakuun 7—8. päivinä 1993 Maanpuolustusopistolla Lappeenrannassa.

Kokousjärjestelyt ovat hyvässä käynnissä. Kokouksutsu ja muu materiaali lähetetään elokuun lopulla jäsenyhdistyksille.

Liittokokouksen avaja-tilaisuus pidetään MPO:n Vöyrinsalissa ja se alkaa 7.10. klo 10.00. Kokouspäivä päätty illalla pidettävään veljesillalounaan. Kokoukseen on kutsuttu myös pohjoismaisten veljesjärjestöjen puheenjohtajat. Veljesillallisella palkitaan liiton ansiomitali soljen kera saaneet.

Seuraavana päivänä jatketaan liittokokoustyöskentelyä aika klo 14.30 saakka.

Majoitus tapahtuu rakennus "Kersantissa" ja "Väepe-lissä".

Liiton palkitsemismenettely

Jäsenyhdistyksiä muistutetaan siitä, että liiton ansiomerkillä, -mitalilla, ja -mitali soljen kera tehtävät esitykset tulee olla liiton toimistossa elokuun puoliväliin mennessä.

Päällystökaleri 1994

Liiton kaleri on ensi vuonna totutun mallinen. Sen kansiväri on tällä kertaa sininen.

Kalenterin toimitusaika viivästyy hieman viimevuotisesta, koska siihen lisätään lokakuun liittokokouksessa päätettävät uudet tiedot.

TATTOO '93 sotilasmusiikkikiertue

Sotilasmusiikkia kuudella paikkakunnalla

Tapahtumat pidetään Kouvolan (15.9.), Oulun (21.9.), Joensuun (22.9.) ja Tampereen (28.9.) jäähallissa sekä Turun Typhoonissa (29.9.). Kiertueen päätöstapahtuma järjestetään Helsingin jäähallissa perjantaina 1.10.

Odotettavissa on täysin uudenlainen ja ennenkokematon jäähallitapahtuma, jossa maamme historiaa kuvataan musiikillisin keinoin sekä esiintymislavalla että areenalla. Kaartin Soittokunnan ja Puolustusvoimien Varusmiessoittokunnan kuviomarsseis-tyksien, tanssityttöjen, yli 80 miehen konserttisoittokunnan, solistien, kuoron ja varusmiesten esitykset etenevät katkeamattomana musiikkimarana päätyn mahtavaan yhteisesitykseen.

Kuviomarsseis-tykset, konsertti- ja pienyhtyeet, solistit, tanssityöt, valoshow ja erilaiset teatteriefektit luovat esityksistä ainutlaatuisia. Myös perinteiset liput, signaalitorvet ja rummut ovat näkyvästi esillä.

Kansainvälinen esiintymismuoto

TATTOO-iltasoitto (*Tap toe = "sulje oluttynnyrin korkki"*) periytyy varuskuntakaupungeissa soitetuista signaaleista joilla kutsuttiin sotilaat kasarmille. Myöhemmin nimeä on käytetty sotilastaitoja esittävistä näytöksistä. **Vähieläntien soittokuntien esitykset** kuviomarsseineen muovasivat tattaosta musiikillisen massatapahtuman ja *shown, jota erilaiset visuaaliset elementit tukevat.*



TATTOO '93 tavoitteena on tuoda puolustusvoimia ja sotilassoittokuntia esille tuottamalla näyttävä sekä taiteellisesti korkeatasoinen koko perheen sotilasmusiikkitapahtuma.

Tatoot ovat kansainvälisesti saavuttaneet suuren suosion ja keränneet suuria katsojamääriä (Swedish Army Tattoo, Royal Tournament, Edinburgh Tattoo jne.). Tattoo on saapunut myös Suomeen ja saavuttanut heti lämpimän vastaanoton värikkäänä ja vauhdikkaana koko perheen tapahtumana. Viimekesäinen Hamina Tattoo keräsi jokaiseen näytökseen salin täyteen.

Tuotolla tuetaan maanpuolustustyötä

Maanpuolustus- ja reserviläisjärjestöt osallistuvat markkinointiin ja lipunmyyntiin ja kartuttavat myyntipalkkiolla näin oman toimintansa rahoitusta. Lipunmyynti aloitetaan elokuun alussa. Lippuja kuitenkin myydään ennakkoon yrityksille ja yhteisöille. Lippujen hinnat ovat 75 ja 50 markkaa sekä seisomapaikat 40 markkaa. Konsertin tuoto lahjoitetaan Sotainvalidien veljesliiton syyskeräykseen.

Kaikki sotilassoittajat "tulesa"

Kiertueella nähdään sekä paikallista väriä että valtakunnalliset edustussoittokunnat.

Kaartin Soittokunta Helsingistä, Puolustusvoimien Varusmiessoittokunta Haminaasta ja kaksitoistamiehinen ammattisoittajista koottu rumpuosasto sekä solistit kiertävät kaikki tapahtumat. Paikallista sotilassoittokunnista täydennettynä reserviläissoittajilla muodostetaan 80–90 miehen konserttisoittokunta, joka koostuu paikkakunnittain seuraavista soittokunnista.

Kouvolassa soittavat Savon Sotilassoittokunta Mikkelistä, Rakuunasoittokunta Lappeenrannasta, Ilmavoimien Soittokunta Tikkakoskelta, Sotilasmusiikkikoulu Lahdesta sekä reserviläis- ja kiltasoittajat Kouvolasta.

Oulussa esiintyvät Pohjan Sotilassoittokunta Oulusta, Lapin Sotilassoittokunta Ro-

vaniemeltä, Kainuun Sotilassoittokunta Kajaanista, Pohjanmaan Sotilassoittokunta Vaasasta sekä reserviläis- ja kiltasoittajat Oulusta.

Joensuussa nähdään Karjalan Sotilassoittokunta Kontiolahdelta, Savon Sotilassoittokunta Mikkelistä, Pohjan Sotilassoittokunta Oulusta, Kainuun Sotilassoittokunta Kajaanista, Ilmavoimien Soittokunta Tikkakoskelta sekä reserviläissoittajia Joensuun alueelta.

Tampereella, Turussa ja Helsingissä esiintyvät Panssarisoittokunta Hämeenlinnasta, Uudenmaan Sotilassoittokunta Tammisaaresta, Satakunnan Sotilassoittokunta Niinisalosta, Laivaston Soittokunta Turusta, Sotilasmusiikkikoulu Lahdesta sekä reserviläis- ja kiltasoittajia soittokuntien kotipaikkakunnilta.

Sotilassoittajat marssivat ja soittavat konserttien lopussa n. 180 miehenä massasoittokuntana.

1500 kuorolaista myös kertaamassa

Jokaiseen TATTOO '93 tapahtumaan muodostetaan paikallisista ja lähialueiden kuoroista 250–350 miehen reserviläiskuoro. Kuorot esittävät soittokuntien kanssa mm. Sillanpään marssilaulun ja Finlandian.

TATTOO '93 tapahtuman järjestelyistä vastaa Pääesikunnan tiedotusosasto projektin johtajana everstiluutnantti Pekka Majuri (161 2420), järjestelypäällikkö yliluutnantti Markku Toivanen (161 2423) ja Kaartin Soittokunnasta ohjelmapäällikkö musikkilyluutnantti Raine Ampuja (161 6001).

Helsingin Päällystö 75-vuotias

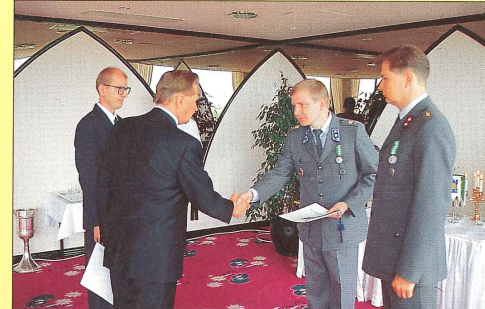
Nyt 75-vuotisjuhlaansa viettävä Helsingin Päällystö ry:n edeltäjä Suomen Valkoisen Kaartin aliupseeriklubin synty on osa tätä itsenäisen Suomen historian alkutaipaletta. Sen perustaminen liittyi kiinteästi puolustusvoimien syntyyn, perustivathan aliupseeriklubin vapaussodan taistelutantereilta vasta palanneet Pohjois- ja Etelä-Pohjanmaan sekä Vaasan suojaluskuntalaiset, joista oli juuri muodostettu yksi itsenäisen Suomen armeijan joukko-osasto, Suomen Valkoinen Kaarti.

Näillä sanoilla kuvasi Reservin Aliupseerien Liiton puheenjohtaja ja eduskunnan varapuhemies *Mikko Pesälä* puhuessaan Helsingin Päällystön alkutaivalta yhdistyksen juhlaillallisella. Valitettavasti hän itse oli estynyt saapumasta paikalle äkillisen sairauden takia.

Juhlapäivän ohjelmaa

Yhdistyksen virallinen vuosi-päivä on 24.5., mutta sitä vietettiin lauantaista 29.5.93. Juhlapäivä alkoi aamupäivällä seppeleen laskulla Hietaniemen sankariristille ja marsalkka *Mannerheimin* hautapadelle sekä yhdistyksen kunniajäsenen, *Eemeli Mäkelän* haudalle.

Puolen päivän aikaan oli juhlavastaanotto hotelli Inter-Continentalissa, jossa tervehdyksen esitti yhdistyksen sihteerin, luutnantti *Rauno Pennanen* toimiessa ohjaajana 29 yhteisöä ja 40 edustajaa. Edustettuina olivat niin pääesikunta ja rajavartioliotos, VTK ja Päällystöliitto kuin moninaiset muut järjestöt aina erilaisiin sidosryhmiin asti.



Päällystöliiton tervehdyksen esittivät puheenjohtaja Pentti Järvinen ja yleis-sihteri Antti Kymäläinen.



Helsingin Toimiupseerien Naiset ry:n tervehdyksen toivat pj. Rauha Hanikainen ja Hilja Anttila.



Yhdistyksen edustajat, pj. Risto Kuusela, vpj. Arto Penttinen ja siht. Rauno Pennanen laskivat seppeleen Hietaniemen sankariristille ja Marskin paadelle.

Juhlapäivä huipentui hotellin Ballroomissa järjestettyyn iltajuhlaan, jonne oli päivätalouden osanottajien lisäksi kutsuttu runsaasti vaikutusvaltaisia vieraita, ansioituneita evp-jäseniä ja muita yhdistyksen jäseniä. Suuresta joukosta erottuivat mm. vääpeli evp *Kalevi Lehmonen* ja sotilasmestari evp, asessori *Vilho Junttila*.

Yhdistyksen puheenjohtajan, luutnantti *Risto Kuuselan* pitämän tervetuliaispuheen jälkeen Kaartin Seitsikko esitti vaskimusiikkia vääpeli *Lassi Ikäheimon* johdolla.

Edellä mainitun esteen johdosta varapuhemies *Mikko Pesälän* puheen luki yhdistyksen varapuheenjohtaja, luutnantti *Arto Penttinen*. Taiteilija *Marjo Korkeamäen* esittämän hanurimusiikkituokion jälkeen nautittiin juhlaillallinen. Lopulta sujuikin parketilla *Seppo Sädevuon* trion vauhdittamana.

Juhlapäivän ohjelmaa mieleenpainuva ja hyvin järjestetty. Sitä voivat yhdistyksen jäsenet ja muut verestä vielä vuosienkin päästä, sillä kaikki tapahtumat taltiointiin videolle.

Otteita juhlapuheesta

Seuraavassa otteita varapuhemies *Mikko Pesälän* juhlapuheesta:

"Aliupseeriklubi ja sen seuraajan Helsingin Aliupseeriyhdistyksen sekä toisaalta vastaisenäistynyt Suomen tasavalta marssivat jatkossakin samaa tahtia. Itsenäisyytemme alkuvuodet olivat nopean kasvun aikaa niin taloudellisesti kuin yhteiskunnallisellakin alalla.

Samaan aikaan myös aliupseeriklubin toiminta laajeni nopeasti. Kauaa ei pitäydty pelkässä ruokala- ja ravintolotoiminnassa, vaan mukaan kuvaan tuli pian myös monenlainen huvitoiminta, järjestettiin myyjäisiä, tanssiaisia ja muita sosiaalisuontoisia tapahtumia.

Syksy 1939 muutti tämän kaiken. Tämä toinen itsenäisyystaistelun pysäytti myös aliupseeriklubin toiminnan, kun Suomen Valkoisen Kaartin aliupseerit marsivat muiden mukana ”sinne jonnekin”. Muodollisesti aliupseeriklubin toiminta päättyi keväällä 1940, kun rauhansopimuksen mukaisesti sen emoyksikkö, Suomen Valkoinen Kaarti lakkautettiin joukko-osastona.

Mutta kuten niin usein ennenkin, henki ja perinteet eivät kuolleet instituutioiden myötä. Näin oli myös aliupseeriklubin kohdalla, jo vuodesta 1945 keväällä klubin toimintaa jatkamaan perustettiin Helsingin Alipäälystökerho.

Helsingin Alipäälystökerhon toiminta laajeni aivan uudelle sektorille, kun kerho liittyi 1955 Virkamiesliittoon. Tämä on hyvä esimerkki suomalaisen yhteiskunnan kehityksestä vuoden 1918 jälkeen.

Helsingin Päälystö ry:n toiminta nykyään jakautuu pitkälti kolmeen sektoriin. Perinteistä toimintaa edustavat kerho- ja muu yhdistystoiminta. Kolmantena pääsektorina on ammattiyhdistystoiminta ja sen kautta jatkuva edunvalvonta.

Edunvalvonta onkin nykyisinä taloudellisia aikoina erityisen tärkeää mille tahansa ammattiryhmälle ja aivan erityisesti puolustusvoimien henkilökunnalle. Kaikki me olemme tyrmistyneinä seuranneet puolustusvoimien kohdistuneita toimenpiteitä toistaan laajempia säästöohjelmia.



... yhdistyksen kunniajäsen, Eemeli Mäkinen haudalle.



Iltajuhlassa oli myös väpeli evp Kalevi Lehtinen, joka vammautui v. '84 työssään.



Kaartin Seitsikko esitti bravuurinumeroita väpeli Lassi Ikäheimon johdolla.



Juhlailallinen päättyi tanssiaisiin. Parketilla nähtiin liiton kunniajäsen, asesori Vilho Junttila Ester-rouvansa kanssa.

Puolustusvoimiin kohdistuvat säästöohjelmat ovat menneen liian pitkälle. Kukaan ei voi väittää kohtuullisiksi säästöjä, jotka merkitsevät varus-

kuntien sulkemista, siviilihenkilöstön irtisanomisia ja kantahenkilöstön pakkolomia sekä palkanleikkauksia.

Meidän edessämme ei ole

kun yksi vaihtoehto. Puolustusvoimien, sen siviili- ja sotilashenkilöstön sekä toisaalta reserviläis- ja muiden maanpuolustusjärjestöjen on yhdessä käynnistettävä ”puolustustaistelu” kohtuuttomien säästöohjelmien torjumiseksi ja puolustuskykymme säilyttämiseksi edes likipitään nykyisellä tasolla.

Yhteistyö on pelkästään luonnollista, sillä me teemme kaikki työt saman ajatuksen innoittamana. Meitä ajaa eteenpäin halu vaalia itsämaan osakemattomuutta ja itsenäisyyttä. Halu puolustaa arvoja, joita vanhemmamme ja isovanhemmamme puolustivat ase kädessä ja, joista he maksoivat kovan hinnan. Varmistakaamme yhdessä, että heidän antamansa uhri ei valu hukkaan?

Teksti ja kuvat
Teuvo Joronen

Helsingin Päälystö ry kiittää vuosijuhlapäivän tilaisuuksien onnistumisesta seuraavia yhteisöjä ja yksityisiä henkilöitä:

Hotelli Inter-Continental
Ravintola J.F.F. Kettunen
Kaartin Pataljoona
Kristina Cruises
Päälystölehti
Päälystöliitto ry
Sinebrychoff Oy Ab
STTK-lehti
Tallink Finland Oy
Valtion Tekninen -lehti
Vaskiseitsikko
Viking Line

Tauno Hannikainen
Markku Helle
Helvi ja Aarne Hokkanen
Heikki Juudin
Toivo Kausala
Pentti Kinnari
Risto Kuusela
Leo Liikka
Jukka Palm
Rauno Pennanen
Raimo Toveri
Jorma Vesterinen
Mari ja Olli J Vuoristo

Oulun evp-osaston 25-vuotisjuhla

**Oulun Päälystöyhdistyksen evp-osasto juhlisti 25-vuotis-
taivaltaan iltajuhalla
24.4.1993. Evp-osasto on perustettu
24.2.1968.**

Iltajuhlaan osallistui n. 80 henkilöä, joista luonnollisesti suurin osa oli Oulusta tai lähikunnista, mutta ilahduttavasti osallistujia oli myös Oulaisista ja Keminaasta. Kaikkiaan osastossa on jäseniä noin sataviisikymmentä.



Kapteeni evp Teo Sorri pitämässä juhlapuhetta.

Iltajuhlan jouhevasta ja kiirettömästä läpiviennistä vastasi illan juontajana toiminut sotmest evp Mikko Kymäläinen. Iltajuhlaan sisältyi juhlaillallisen, tertuliais- ja juhlapuheen lisäksi sotakamreeri Vilho Mäki-Hirvelän kokoama virkapukuesitys 1920—1930-luvulta.

Puketietämystä vanhojen pukumallien osalta testattiin pienen kilpailun avulla, missä yleisölle asut esiteltiin mannekiinien ja juontajan avulla. Kuten asiaan kuului niin juontaja kertoi hyvin suurpiirteisesti asuista yrittäen jossakin kohdin hieman harhauttaakin yleisöä. Parhaiten paikalla olleista asusteet tunsivat sotmest evp Jaakko Lipsanen.

Illan ohjelma sisälsi myös Haukiputaan mieskuoron oivallisia laulesityksiä. Lisäksi musiikillista puolta edustivat oululainen tanssiseurana, Telemark, nuorten tanssijoiden esitykset. Ennen illan yhteisöohjelmaa he esittivät kuitenkin tanssitaan vakiotansseja ja ”lattareita”.

Tertuliaispuheessaan osaston puheenjohtaja kapt evp Matti Pekkala kertoi osaston syntyvaiheista, tämän päivän toiminnasta sekä tulevaisuuden toimintasuunnitelmista. 24.2.1968 kutsui sotmest evp Heikki Väisänen Oulun Aliupseerikerholle reserviin siirtyneitä aliupseereita osaston perustavaan kokoukseen. Kutsuun vastasi kaikkiaan 26 henkilöä, joista kaksi oli pääkerhon edustajaa. Heikki Väisänen on sama mies, joka on sanoittanut Päälystöliiton kunniamarssin. Hän toimi myös evp-osaston ensimmäisenä puheenjohtajana.

Osaston eräänä keskeisenä toimintamuotona on aina ollut ylläpitää ja kehittää jäsenten välistä yhteenkuuluvaisuuden tunnetta. Tämä toteutuu yhteisillä rokkalounailla, erillaisilla retkillä ja tutustumis- matkoilla eri kohteisiin. Lisäksi jäsenten merkkipäivän häntä muistetaan tervehdyksikäynnillä ja esim. osaston standaarilla, pakkikellolla tai muulla sopivalla lahjalla. Samoin jäsenten tultua kutsutuksi viimeiseen iltahuutoon häntä käydään saattamassa viimeiselle matkalle. Tulevaisuuden toiminta tulee ole-

maan pääosin edelläkuvatun kaltaista. Uutena toimintamuotona on suunnitelmassa lisätä yhteistoimintaa sotiemme veteraanien kanssa.

Juhlapuheen piti yhdistyksen puheenjohtajana toiminut kapt evp Teo Sorri. Hän käsittelee puheessaan muutamalla sanalla Oulun Aliupseerikunnan muodostumista heti sotien jälkeen. Silloinhan Ouluun palasi ja jäi joukkoja suoraan Lapin sodasta. Aliupseerikunnan jäsenet olivat kotoisin eri puolilta Suomea, mikä osaltaan lisäsi tarvetta kokoontua oman ammattikunnan edustajien kanssa. Toisaalta 1940, -50 ja -60-luvulla jäi runsaasti aliupseereita eläkkeelle. Tämä luonnollisesti lisäsi evp-osaston perustamistarvetta — olihan palvelus- ja ystävyysseiteet edelleen varuskuunnassa.

Reserviin jääneellä oli alussa hankala pitää yhteyttä palveluksessaan oleviin koska joskus kerholle pääsi vain päävartion kautta — saatettuna. Tämä ongelma poistui 1960-luvulla kun reserviin jääneet kutsuttiin kerhon toimesta sen ainajäseneksi.

Teo Sorri muisteli myös urheilusavutuksia todeten Oulusta olleen vuosien aikana

useita henkilöitä sekä liittomme karkipaikoilla että SM-tason oululaisista aliupseerit. Hän kertoi oman palvelusuransa alussa saaneensa vanhemmilta aliupseereilta arvokkaita oppeja. Eräänä hauskana yksityiskohdasta hän kertoi kuinka kokenut asemestari korjasi hänelle Maxim-konekiväärin ampumakuntoiseksi kopauttamalla sen piippua koivun kylkeen.

Puheessaan hän käsittelee myös kuinka 1950-luvun alussa oululaiset aliupseerit yhdessä Oulun Upseerikerhon kanssa toimivat liike-elämässä. Silloin yhteisyrityksenä on perustettu Kasarmin Kauppayhtiö. Oulun Aliupseerikerho sain sen liikevoitosta varoja toimintaansa. Edelleen puheessaan hän käsittelee 1960-luvulla Aliupseeriliiton tekemiä esityksiä koulutusjärjestelyistä ja virkaehtosopimusten, virkaehtosopimuksen sekä luottamusmiehistöorganisaation mukanaan tuomista muutoksista. Se kuinka ne ovat parantaneet nykyisen opistupseerin asemaa hän ei ryhtynyt arvaillemaan. Kuitenkin hän lainasi erään opistupseerin lausumaa, jonka mukaan ammattikunnan virkarakenne ja sen myötä palkkaus sekä yleinen arvostus ovat parantuneet.

Lopuksi Teo Sorri painotti hyvien suhteiden ja yhteistyön merkitystä eri yhteisöjen kanssa. Yhteistyöllä saadaan ja annetaan henkistä voimaa joten säilykseen ja kasvukoon yhteistyö eri järjestöjen kanssa.

Kokonaisuutena mieluinen ja mielissä pysyvä illanvietto jatkui sunnuntain puolelle keskustellen ja tanssien.

Pekka Reentila

Päällystön Naisten Liitolla juhlavuosi

Päällystön Naisten Liitto ry. viettää tänä vuonna perinteisiä Kesäpäiviään Lappeenrannassa. Tapahtumalla on kuitenkin tällä kertaa aivan erityinen merkityksensä. Liitto on koonnut opistouseereiden elämäkumppaneita yhteisten asioiden äärelle jo 45 vuoden ajan ja tämän vuoksi Kesäpäivät on myös juhlan aikaa.

Liiton toimintakertomus viime vuodelta toteaa, että PNL:llä on jäsenyhdistyksiä kaikkiaan 37 ja näistä yksittäisiä jäseniä 2429, Helsingistä Sodankylään.

Pansiossa pidetty liittokokous valitsi tänä vuonna ensimmäisen kerran liiton hallituksen jäsenet alueittain sovittuun paikkajaon mukaisesti. Hallituksen paikkamäärä kullakin alueella määräytyy alueella olevan jäsenmäärän mukaan. Hallituksen jäsenmäärä pienentyi samalla neljästätoista kahteentoista.

Raïli Rissanen Luonetjärven Toimipuseerin Naiset ry:stä jatkaa edelleenkin liiton puheenjohtajana. Sihteerin tehtäviä hoitaa Soile Koskinen Santahaminasta ja rahastonhoitajana toimii Saara Koskinen Riihimäeltä. Liiton varapuheenjohtajaksi valittiin Marja-Liisa Korhonen Kajaanista.

Liiton toimintasuunnitelmaan on kirjattu perinteisen virkistysloman lisäksi uudet kuntoloma ja terveysloma, joille liitto välittää osallistujia.

Yhdistysten ja liiton toimintaa aiotaan vauhdittaa jäsenhankintakilpailulla sekä kirjoituskilpailulla. Tärkein tapahtuma kuluvana vuonna on kuitenkin Kesäpäivät ja 45-vuotisjuhlat, jotka pidetään 12.—13.6. Tulopäivän ohjelmaan kuuluu tutustuminen Maanpuolustusopistoon sekä Lappeenrannan kaupunkiin, mm. Linnoitukseen, jossa on Suomen vanhin ortodoksinen kirkko.

Liiton 45-vuotisjuhla aloitetaan hotelli Lappeessa samana iltana klo 19.

Sunnuntaina voivat Kesäpäivien viettäjät osallistua jumalanpalvelukseen Lappeenrannan kirkossa. Sunnuntain ohjelmaan kuuluu myös risteily Saimaan kanavalle.

Kesäpäivien vietto aloitetaan lauantaina yhteisellä ruokailulla Rakuunaruokalassa klo 11 ja päätetään risteilyn



Naisten Liiton Pansiossa valittu uusi hallitus.

jalkeen sunnuntaina ruokailuun samassa paikassa klo 15.

Leena Hämäläinen



KURSSIJUHLA LAPISSA 1995

Kesälomamatka Lappiin kesä-heinäkuun vaihteessa 1995.

Välittäkää tietoa jo reserviin siirtyneille kurssiveljille. Tarkempi kokouskutsu tulee lehteen vuoden 1994 lopulla. TULKAA LAPHIN LUSTHIN PITHON.

Sodankylästä Veijo Laine

or Aruste Atlas
Rajakatu 1 A 15100 LAHTI, (918) 826 934
PERUSTETTU v. 1916

JOUSI PAITA
juhlaan ja arkeen

FELIX Abba

maan ja meren herkut

PL 683, 20361 TURKU
Puh. 921-538 100, fax 921-538 887

Spezko tuo paremmat ratkaisut

Optronikka • Mittausvälineet • Johtamisjärjestelmät (Meridian Systems Oy)
Viestijärjestelmät • Elpu-materiaali • Tulenjohtojärjestelmät
Turva-autot • Simulaattorit • Tutkat • UAV-järjestelmät
Lentokoneet • Helikopterit • Mastot • Pistoolit
Survival-materiaali

Spezko

Spezko Oy, Pieni Roobertinkatu 11 A, (90) 611 370