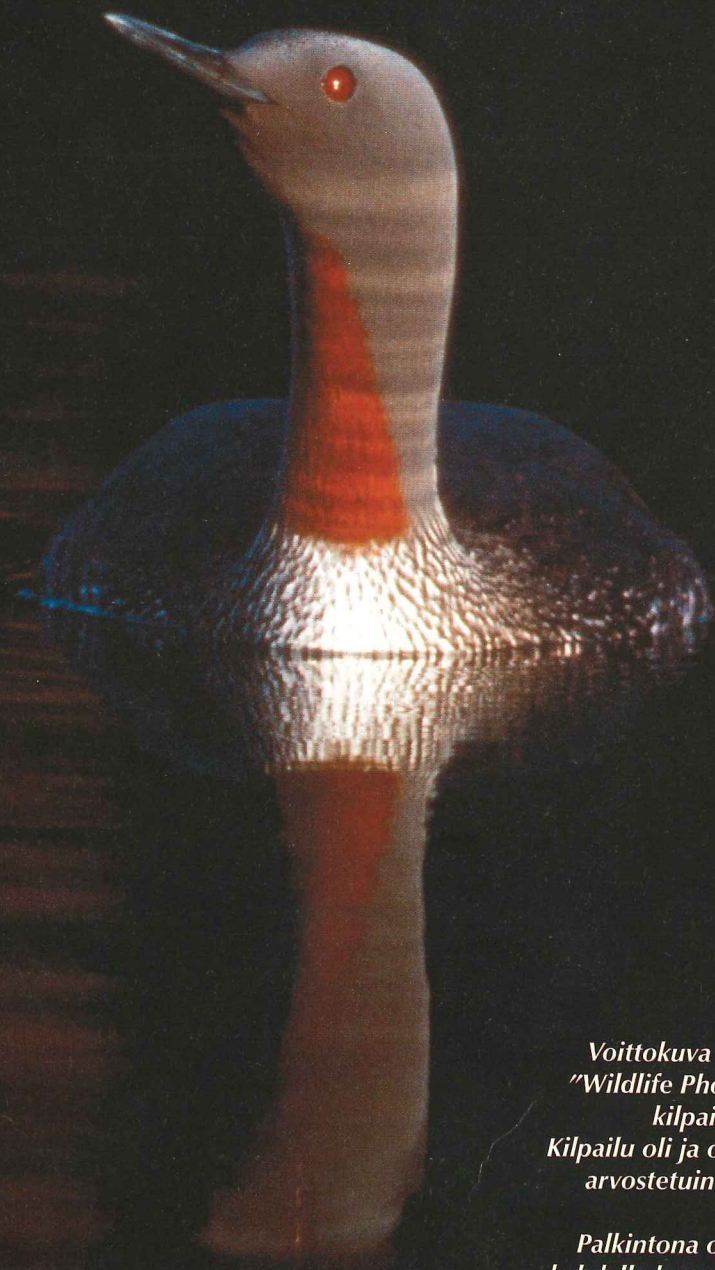


Maailmalla tunnettu luontokuvaaja haluaa kantaa kortensa kekoon luonnon suojelemiseksi

Kuvat: Jouni Ruuskanen



KAARKURI
Voittokuva kansainvälisessä BBC:n "Wildlife Photographer of the Year" kilpailussa Lontoossa v.1989. Kilpailu oli ja on edelleenkin suurin ja arvostetuin luontovalokuvakilpailu maailmassa. Palkintona oli kahden viikon matka kahdelle hengelle Dominican saarelle Karibialle ja pronssinen iibis-lintu patsas. Palkintojen jako oli Lontoossa Luonnonhistorian Museossa.



Kajaanilainen luutnantti evp **Jouni Ruuskanen** omaa tittelin, joita on vain harvoilla. Ruuskasen ottama kaakkurin kuva valittiin vuonna 1989 maailman parhaaksi luontokuvaksi.

- Tätä BBC Wildlife-valokuvakilpailun parhaan luontokuvaajan titteliä hamuavat vuosittain tuhannet luontokuvaajat ympäri maailmaa.

Ruuskanen on koko elämänsä ajan seurannut lintuja. Hän on rengas-tanut 4612 lintua, joista on ollut 139 eri lajia. Lintujen kuvaus oli luonnollinen valinta, kun hän hankki vuonna 1977 ensimmäisen järjestelmäkameransa.

- Tein aluksi lehtijuttuja linnuista ja tarvitsin kuvia elävöittämään artikkeleitani. Harrastuksen ehdittyä pidemmälle katselin lehdestä ja kirjoista lintujen kuvia ja monesti totesin, että omat otokseni olivat parempia.

Ruuskasen mukaan hyviäkään kuvia ei saa kaupaksi, jos ei ole itse aktiivinen.

- Kirjoitan säännöllisesti linturaportit Kainuun sanomiin ja osa kuvista leviää Suomen luonnonkuvaajien kuva-arkiston kautta.

Ruuskasen tuotanto ei koske vain valokuvausta.

- Nykyisin teen lintudokumentteja myös digitaalisella videokameralla. Olen saanut TV2:n kautta myytyä maakotkaa, laulujoutsenta ja pöllöjä käsittelevät lyhyet dokumentit.

Luonnonsuojelu on myös lähellä Ruuskasen sydäntä ja hän on ollut kartoittamassa Kainuun seudun tärkeimpiä lintusoiota.

- Luontoa ja elämää pitää suojella, eikä ihmisen pidä kaikkea ottaa hyötykäyttöön. Muutama suoalue on saatu kartoituksen perustella suojelun piiriin ja siitä olen hyvilläni.

ISOKOSKELOIDEN HYPYT

Isokoskelon poikaset hyppäävät pesäpöntöstä ulos maailmaan noin vuorokauden kuluttua kuoriutumisestaan. Odotin tätä tapahtumaa 18 tuntia piilokojussa valmiina kuvaamaan. Tilanne meni ohitse kuudessa minuutissa ja tallentui tällä kertaa sekä kameralla että videokuvana. Kuvassa emo ja poikanen lentävät alas kumpikin omalla tyylillään!



Nimi:	Jouni Ruuskanen
Kotipaikka:	Kajaani
ikä	59
Sotilasarvo:	Luutnantti evp
Palveluspaikat:	Kainuun Rajavartiosto, Kajaanin sotilas piiri, Kainuun Prikaati ja YK-palvelu Libanonissa v.1986
Luontokuvaajana:	Vuodesta 1977
Tuotanto ja näyttelyt:	Lintuartikkelit, luontofilmit opetuskäyttöön ja TV-tuotantoon. Lukuisia näyttelyitä ympäri Suomea, Viro 1999, Unkari 2002
Saavutukset:	Maailman paras luontokuva 1989/ BBC Wildlife-luontokuvakilpailu

Luontokuvia Kainuun soilta ja ympäri maailmaa

Luontokuvaajan pitää olla kärsivällinen, sanoo Jouni Ruuskanen. Esimerkkinä hän mainitsee viime kesänä kuvatun koskelon poikasten lähdön pesältä.

- 18 tuntia siinä piti kytätä, mutta nyt minulla on kuvat poikasten ensi hypystä pois pesästä emon saattelemina. Sain talletettua seitsemän pikkupalleroa video- ja järjestelmäkameralla.

Kainuun Prikaatista eläkkeelle siirtynyt Ruuskanen kertoo työkalureiden suhtautuneen luontokuvaajaan hyvin.

- Kuvaus oli hyvää vastapainoa työlle, nythän olen jo eläkkeellä.

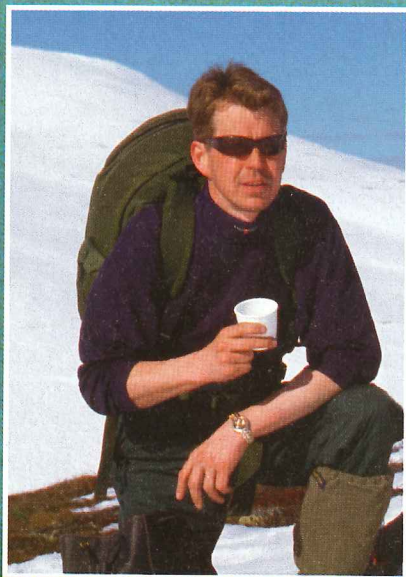
Ruuskanen nauttii jokaisesta vapaahetkestään ja voi antautua entistä enemmän mieluisan harrastuksensa pariin.

- Parhaillaan olen valmistelemaan dokumenttia suoluonnosta. Aineistoa on jo paljon ja pian varmasti pääsen editointivaheeseen.

Ruuskasen töitä Ilmailumuseon näyttelyssä on esillä 12 kuvaa. Eikä pelkästään Suomesta vaan ympäri maailmaa, jossa hän on kiertänyt kuvaamassa.

- Ne ovat pääosin lintujen lentokuvia. Esillä on mm merimetso, kiljukotka, hanhikorppikotka ja tuulihaukka sekä muuttohaukka.

Valokuva ei sittenkään valehtele



Nimi: Arto Komulainen
Kotipaikka: Rovaniemi
ikä: 42
Sotilasarvo: yliluutnantti
Palveluspaikat: Lapin Lennosto
Luontokuvaajana: Vuodesta 1974
Tuotanto ja näyttelyt: Kesäyön ja kaamoksen valot sekä maakotka, Multivisio-näyttelyt Finlandia talo 1995, Arktinen Keskus 1995, Kuusamon Natura 1998 ja Ylläksen luontokeskus 2000



Kaamos, kesäyö, linnut, Lapin luonto ja ihmiset ovat edelleen yliluutnantti **Arto Komulaiselle** läheisiä kuvausaiheita, vaikka luulisi, että lähes 30 vuoden luontokuvausharrastus olisi muuttanut mieltymyksiä.

- Ensimmäiset yritykseni kuvata lintuja ja tein Coca-cola kameralla kiikarin läpi lintuja ja jälki oli mitä oli, mutta yritystä löytyi.

Linnuista maakotkan kuvaus on nousut keskeisimmäksi Komulaisen aiheeksi.

- Ehkä osaksi sen takia, että kuulun maakotkien elämän ja suojeluun erikoistuneen työryhmän toimintaan. Maakotkat voivat Suomessa ja Lapissa hyvin. Viime vuonna poikasia tiedetään syntyneen 158. Pesintä on onnistunut toissa kesänä jopa Satakunnan alueella. Jatkuvasti löydetään uusia maakotkan reviirejä ja pesiä, jotka ovat olleet tarkastajien tietämättömissä. Ihmisten Kotkaan kohdistuva vainoaminen on tiedon lisääntyessä selvästi vähentynyt.

Komulainen sanoo, ettei hän ole kovinkaan innokas osallistumaan näyttelyihin.

- En itsekään tiedä mistä se johtuu. Työ, liikkuminen luonnossa, kuvaaminen ja muut puuhat vievät kaiken ajan.

Samoilu luonnossa ja kuvaukset antavat Komulaisen mukaan sopivan vastapainon Lapin Lennoston johtokeskuksen taiselunjohtajan työlle.

- Saan hyvän fiiliksen luonnosta, eikä

työkaveritkaan luonnonsuojelijaa syrjäsilmin katsele. Saan pikemminkin kannustusta.

Kuvaajat ovat periaatteen miehiä

Valokuvauksen maailmaa on viime vuosina mullistanut digitekniikka ja nykyisin sanotaankin, että kuva valehtelee enemmän kuin tuhat sanaa. Komulainen ei yhdy tähän käsitykseen.

- Kuvia voidaan muokata ja yhdistää kuvankäsittelyohjelmilla. Aina tarvitaan kuitenkin tämän työn pohjaksi kuvia, jotka ovat aitoja. Perustyötä tekevät kuvaajat ovat varmasti pääsääntöisesti rehellisiä ja periaatteen miehiä, jotka tekevät työtä sydämellään ja hyväksyvät vain alkuperäisen kuvan.

Kuvien kysyntä on Komulaisen mielestä kasvanut ja se lisää kuvaajien paineita käyttää esimerkiksi haaskalta kuvausta, joka sinänsä oikein toteutettuna on aivan OK.

Ilmailumuseon siivet näyttelyssä Komulaisella on esillä kymmenen kuvaa.

- Näytteilleasettajien toiveena oli saada näyttelylle lintuja lennossa. Päätin kuitenkin laittaa muitakin lintukuvia esille ja aion näyttelyn puolivälissä vaihtaa osan töistäni. Esillä ovat mm kotka, joutsen, metso, riekko ja ampuhaukka.

Sääksen kuvaajan mielestä sotilaat ovat moniosaajia



Nimi: Juhani Koivu
Kotipaikka: Hämeenlinna
ikä: 66
Sotilasarvo: kapteeni evp
Palveluspaikat: Pääesikunnan tiedotusosasto, Jääkäripatteristo
Luontokuvaajana: Vuodesta 1956
Tuotanto ja näyttelyt: Lehtien ja kirjojen kuvitus, palkintoja useista kansallisen tason luontovalokuvauskilpailuista



Kalasääksi Saalistamassa.

Kapteeni evp **Juhani Koivun** mielisat kuvauspaikat ovat Kanta-Hämeessä. Hän on perehtynyt erityisesti kalasääksen ja viirupöllöjen kuvukseen.

- Yksi kuvaajaurani huippuhetkistä oli, kun tunnettu luontodokumenttien tekijä **David Attenborough** halusi minulta saalistavan kalasääksen kuvan. Se meni kansainväliseen levitykseen monissa erilaisissa yhteyksissä.

Koivu on tehnyt professori **Pertti Sau-**

rolan kanssa sääksien elämää käsittelevän kirjan. Hän on myös mukana Sääksisäätiön Sääksitutkimusryhmässä.

- Tällä hetkellä olemme mielenkiinnolla seuranneet 6 kalasääksen muuttoreittejä, joille asennettiin satelliittilähettimet. Yksi niistä lensi viime syksynä hieman yli kuu-kaudessa Utsjoelta aivan Afrikan eteläisimpään kärkeen. Matkaa kertyi 12 500 kilometriä. Sitä pidetään lintumaailmassa ennätyspitkinä muuttolentona. Nyt tämä samainen sääksi on palannut jo kotisuomeen,

mutta paluumuutto on ollut paljon hitaampaa.

Yhteistyö professori **Saurolan** kanssa jatkuu tiiviinä ja parhaillaan he keräävät aineistoa viirupöllöjen elämää käsittelevään kirjaan.

Työ on tuonut arvokasta oppia

Koivu on sitä mieltä, että sotilaat osaavat "tykillä ampumisen" lisäksi monia asioita. Sotilaan työ vaatii vastapainoa ja harras-

tukset ovat monitahoiset.

- Usein myös työssä saatu kipinä ohjaa harrastuksia. Minäkin olen kiitollinen puolustusvoimille siitä, että sain työssäni pääesikunnan tiedotusosastolla päätehtävieni ohella kuvata paljon. Sain myös arvokasta palautetta ja oppia silloisilta kuvaosaston "guruilta", **Jyri Paulaharjulta** ja **Matti Kaltokarilta**.

Koivun mukaan jo aiemmin alkanut lintu- ja kuvausharrastus sai näin työn kautta lisää ammattitaitoisuutta.

- Lintujen rengastusta olen harrastanut jo yli 50 vuotta.

Koivu sanoo olevansa laiska töidensä näytteilleasettaja.

- Yksi pysyvä näyttely minulla on Kangasalalla. Siivet näyttelyssä minulla on 15 kuvaa. Pääosa niistä esittää sääksiä erilaisissa lento- ja saalistustilanteissa.

Onko työyhteisössä tilaa ihmisyydelle

Teksti: Hannele Niemi
Kuvat: Senni Vaheristo

Meistä jokainen tekee lukuisan määrän erilaisia eettisiä valintoja päivittäin. Ostanko reilun kaupan kahvia, kohtelenko vanhempaa työkaveria arvostavasti, teetäkö kenkiä lapsityövoimalla, toiminko rehellisesti, maksanko nälkäpalkkaa naisille? Teemme valintoja niin kotona, kaupassa kuin työssäkin. Valintamme voivat tehdä tilaa ihmisyydelle. Sitä kaivattaisiin erityisesti työyhteisöissä kipeästi.

Puolustusvoimien piirissä on paljon opittavaa erilaisuuden hyväksymisessä ja sietämisessä sekä jokaisen persoonallisten taitojen hyödyntämisessä.

Työyhteisöjen sisäinen maailma on mielenkiintoinen. Vaikka tarkastelemme mitä tahansa työpaikkaa: sairaalaa, koulua, toimistoa, pankkia, kunnan virastoa, yliopistoa – niiden sisäinen ilmapiiri heijastuu tavalla tai toisella ulos asiakkaisiin. Näin toteaa Nordean pääluottamusmies **Kaija Roukala-Hyvärinen**. Hän on toiminut yli 20 vuotta lukuisissa luottamustehtävissä, joista on ollut laajat näköalat suomalaisen työelämään.

Hän on huomannut, että tänä päivänä monet ihmiset työpaikoilla ovat väsyneitä. Jatkuva muutosvauhti useilla aloilla on ollut kova; työntekijöillä ei ole ollut aikaa perehtyä uusiin asioihin kunnolla. Oman ammattitaidon hallinnan tunne on kadonnut. Yritysten tulostavoitteet ovat muuttuneet hirvään koviksi. Työntekijät eivät pysty vaikuttamaan niihin juuri lainkaan, eivät myöskään työn ja tuloksen tekemisen edellytyksiin.

- Meillä osaamisahdistus on lisääntymässä. Koko ajan pitäisi pysyä ajan tasalla, pitäisi kilpailla työmarkkinakykyisyydessä ja –kelppoisuudessa. Ihmiset eivät uskalla sanoa, että en jaksakaan enempää, hän toteaa ja jatkaa:

- Vaikuttaa siltä, että monet ihmiset ovat nykyään stressaantuneita, työ ei oikein maista, kilpailu omasta paikasta on totista arkipäivää, ja elämä tuntuu kokonaisuudessaan vain raskaalta taakalta. On pakko kysyä, onko tämän päivän työpaikoilla aikaa ihmisille ja tilaa ihmisyydelle? Mihin ihmiskäsitykseen ja minkälaiseen ihmisen arvoon perustuu muun muassa se, miten tasa-arvoisesti ihmisiä kohdellaan ja miten heitä johdetaan. Kysyn myös, arvostavatko ja kunnioittavatko ihmiset toinen toisiansa työkavereina?

Roukala-Hyvärinen on tullut siihen tulokseen, että työpaikoille tarvitaan pelisäännöt, jotka elävät ja tukevat ihmisiä työyhteisön arjen muutoksissa.

- Minä peräänkuulutan hyvän ja tasa-arvoisen työelämän pelisääntöjä, joissa yhteisesti sovitaan, miten tässä työpaikassa toimitaan eri tilanteissa. Otetaanpa esimerkiksi vaikkapa työpaikkakiusaaminen, joka on iso ongelma erällä aloilla. Se on tehtävä selvästi kielletyksi ja kiusaajille rangaistavaksi. Henkilökunnan pitää tietää, mitä saa ja mitä ei saa tehdä toisen toisilleen. Valitettavasti yksinkertaisemmatkin asiat on syytä joskus sanoa ääneen, jotta

asia ymmärrettäisiin.

Pelisäännöt ja toimintatavat, jotka on yhdessä sovittu, ovat Kaija Roukala-Hyvärisen mielestä selkäranka toiminnalle eri tilanteissa. Kun asioista puhutaan avoimemmin, on helpompi puuttua välittömästi siihen työpaikkakiusaamiseenkin. Hänen mielestään ikävät asiat ja ongelmat huomataan helpommin ja nopeammin, kun työpaikalla on keskinäisen kunnioituksen ja

” Esimiesten, luottamushenkilöiden ja henkilöstöasioita hoitavien tulisi pohtia mitä tarkoitetaan hyvällä ja tasa-arvoisella työyhteisöllä. Peruslähtökohtana tulisi olla moniarvoisuus. Se, että hyväksytään ja siedetään erilaisuutta. ”

välittämisen ilmapiiri.

- Minusta ennen kaikkea esimiesten, luottamushenkilöiden ja henkilöstöasioita hoitavien tulisi pohtia mitä tarkoitetaan hyvällä ja tasa-arvoisella työyhteisöllä. Peruslähtökohtana tulisi olla moniarvoisuus. Se, että hyväksytään ja siedetään erilaisuutta. Tämäkin saattaa olla korulauseena yrityksen henkilöstöoppaissa, mutta miten erilaisuuden sietäminen näkyy käytännön teoissa? Joskus tuntuu, että kaikki työntekijät laitetaan samaan muottiin, kaikkiin kohdistuu samat odotukset iästä, sukupuolesta, kokemuksesta tai koulutuksesta riippumatta.

Kaija Roukala-Hyvärinen ei halua piirtää piruja seinälle, vaikka maalailleekin sanoilla työelämän arjen todellisuutta. Hän painottaa, että toki meillä on paljon sellaisiakin työpaikkoja, joissa ilmapiiri on hyvä, samoin yhteishenki. Näistä löytyy keskinäistä välittämistä ja ihmiset kokevat vilpitöntä työn iloa. Nämä onnekkait ihmiset kokevat, että heitä arvostetaan työntekijönä ja osajoina – ja ennen kaikkea ihmisinä. Tällaisissa työyhteisöissä ihmisten keskinäinen kunnioitus näkyy ulospäinkin.

Vastuunkantajat kateissa

Esimiehiltä odotetaan tukea ja kannustusta, jotta työntekijät voisivat menestyä työssään. Esimiesten tulisi huolehtia kokonais-

valtaisesti työntekijöiden hyvinvoinnista työpaikalla.

- Tämähän ei toteudu läheskään kaikilla työpaikoilla. Uskon, että suurin osa väliportaan esimiehistä on samassa tilanteessa kuin työntekijät: osaamisahdistus, väsymys, uupumus ja kyynisyys ovat levinneet kaikkien kerroksiin. Jos esimiehellä on vastuu alaisistaan, hänellä ei välttämättä ole valtuuksia samassa määrin, joten hyvää tarkoittavat pomotkin turhautuvat. Kukaan ei ota tehtävään käydä keskustelua siitä, miten meidän työpaikalla tai talossa voidaan, ovatko tavoitteemme yhteisiä, ja kaatuuko vastuu työstä yksille ja samoille harteille. Työntekijöiltä puuttuu liian usein esimiesten tuki, Kaija Roukala-Hyvärinen toteaa.

Vallan ja vastuun pitäisi hänen mielestä kulkea käsikäden. Kokonaisvastuuta työyhteisöstä ei voi säilyttää yhden ihmisen vastuulle, ei edes yrityksen ylimmälle johdolle. Sitä Roukala-Hyvärinen pitää suorastaan mahdottomana.

- Ei voi olla niin, että vain jonkun konsernin tai laitoksen ylimmällä huipulla olisi paras asiantuntemus ja tietämys kaikesta. Kyllähän se on siellä, missä ihmiset tekevät työtä. Viime kädessä joka ikinen arvo ja joka ikinen asia mitataan siinä ihmisen arkisessa työssä, hän sanoo jatkaa:

- Meistä jokainen on vastuussa oman työnsä laadusta, siitä oman leiviskän tekemisestä. Esimiesten tehtävänä on luoda mahdollisuuksia työn tekemiselle siten, että työ on ihmisyyttä arvostavaa, siinä on oppimisen edellytykset kunnossa, toimintaympäristö ja johtamisen käytännöt motivoivat tuloksellisen työn tekemiseen. Heidän tulisi huolehtia myös siitä, miten työtä kehitetään, millaiset työvälineet on käytettävissä ja millaiseen yhteistyöhön voidaan päästä muiden kanssa ja miten työt on jaettu työntekijöiden kesken.

Esimiehellä täytyisi olla Kaija Roukala-Hyvärisen mielestä herkkyyttä aistia ja kuunnella asioita, hoksata myös rivien välissä sanottua.

Moraalikin kateissa?

Viimeistä edellisellä tulopoliittisella neuvottelukierroksella Kaija Roukala-Hyvärinen mukaan tuli selvästi esille se syvä moraalinen ristiriita, jonka keskellä elämme,





ja joka kuluttaa uskoamme oikeudenmukaisuuteen.

- Kun me työntekijät vaadimme parempia palkkoja ja työoloja, sitä yleensä vastustetaan. Työnantajaleirissä ei tunnuta olevan kohtuullistakaan ymmärrystä palkankorotuksia kohtaan. Mutta ei ole pitkään aikaan siihen, kun nämä samaiset vastaneuvottelijat olivat vaatimassa itselleen suunnattomia optio-ohjelmia ja etuuksia. Tämä on mielestäni yhteiskunnallisesti iso moraalinen ja eettinen kysymys. Perusteluksi esitettiin, että markkinatalous niin vaatii. Se sama markkinatalous vaatii myös kilpailukykyä ja markkinataloudessa toimivat myös työmarkkinat, Roukala-Hyvärinen toteaa.

Hänen mielestään johtajille tulisi maksaa niin hyvää palkkaa, jotta he pystyvät toteuttamaan yrityksen tavoitteita siten, että sekä omistajien etu että yrityksen sosiaalinen ja yhteiskunnallinen vastuu toteutuvat. Ylimmän johdon edustajien ja yritysten päättäjien tulee kantaa vastuunsa työntekijöistä myös siten, että työstä maksetaan kilpailukykyistä palkkaa.

- Suuresta maailmasta on tullut paljon esimerkkejä yritysjohdon jäsenten "filungeista". Suomessa yleinen bisnesmoraali on vielä hyvä, mutta näyttää tälläkin olevan suuria intohimoja ottaa esimerkkejä maailmalta. Kyllähän meillä julistetaan helposti yhtä ainoaa totuutta, jonka mukaan yrityksen avainhenkilöt ja johto pysyvät talossa vain, jos heille tehdään optio- tai muita kannusteohjelmia.

Roukala-Hyvärinen mielestä ei ole perusteltua, että vain osa henkilökunnasta on suurien etuuksien tai kannusteiden kohteena. Kaikilta odotetaan sitoutumista tavoitteisiin ja yhteisen tuloksen tekemiseen sekä parhaaseen mahdolliseen työn tekemiseen. Siksi on perusteltua, että koko henkilöstö on yhdenvertaisesti erilaisten palkitsemisen ja kannustajärjestelmien piirissä.

Tekojen aika

Päälouottamusmies Kaija Roukala-Hyvärinen toivoo, että yrityksissä ja työpaikoilla henkilöstön ja työnantajan edustajat istuisivat pikaisesti yhteisen pöydän ääreen kehittämään oikeasti hyvää työelämää. Hänen mielestään ensinnäkin jokaisella ihmisellä pitäisi olla mahdollisuus tehdä työtä, jolla elää ja sillä työllä pitäisi ansaita myös omaa vanhuusajan palkkaa eli eläkettä. Työelämässä mukana olevilla täytyisi olla yhdenvertaiset mahdollisuudet tienata rahaa ja pitää lomaa. Ihmisillä on oltava hänen mielestään myös oikeus perusturvallisuuden tunteeseen. Ja ennen kaikkea pitäisi

si mahdollisimman pian ottaa käyttöön sellaisia keinoja, joilla ihmiset saadaan jaksamaan työelämässä.

- Meidän täytyy saada omakohtaisesti kokea ja tuntea, että olemme ammattitaitoisia, koulutettuja, työkykyisiä ja -haluisia ihmisiä ja kansalaisia, joiden kokemusta ja osaamista arvostetaan niin työelämässä kuin yhteiskunnassakin muun muassa palveluiden käyttäjinä ja kuluttajina, hän sanoo. Hyvän työyhteisön kehittäminen lähtee arvokeskusteluista. Roukala-Hyvärinen haluaisi näihin keskusteluihin alusta lähtien mukaan käytännön läheisyyttä.

- Asiat pitäisi konkretisoida heti ja niihin perustuvan kehittämisen pitäisi olla jatkuva prosessi. Eivät arvot ole mitään kiiveen kirjoitettuja. Niiden tulisi olla ainaisen vuoropuhelun ja arvioinnin kohteena. Asioiden tulisi olla myös selvästi mitattavissa. Ihmisten tulisi kokea näitä asioita vaikkapa työn ilona: on kiva mennä työhön ja on mukava opiskella, tuntuu hyvältä käyttää erilaisia palveluita. Jos joku asia ei toimi, ihmisillä pitäisi olla uskallusta puuttua asiaan ilman rangaistuksen tai seuraamusten pelkoa.

Asiat nähdään Roukala-Hyvärinen mukaan niin helposti eturistiriitakysymyksenä ja silloin linnoitaudutaan tiukasti eri puolille "poteroihin".

- Arkisessa elämässä asiat mitataan. Omilla tekemisillään työntekijät ja kansalaiset arvioivat päivittäin, millaista palvelua he saavat ja antavat, ja miten ihmiset kohtelevat toisiaan. On ristiriitaista, että kuluttajana joku voi olla kriittinen ja laatu- ja vaatimattomasti hyvää kohtelua. Omalla työpaikallaan sama ihminen voi olla nöyrä ja alistuva työntekijä, joka ei esimerkiksi työpaikan menettämisen pelossa uskalla edes toivoa oikeudenmukaista kohtelua.

Päälouottamusmies Roukala-Hyvärinen on huomannut, että työelämän kehittäminen koetaan usein liiaksi itsestä etäällä olevien edusmiesten tai -naisten, työmarkkinatoimijoiden ja tuponeuvottelijoiden asiaksi. Hänen mielestään asia koskee kuitenkin meitä kaikkia. Voimme olla vaativia omiin esimiehiin ja työnantajiin päin, voimme vaatia ja saada oikeudenmukaista, kunniollista ja ihmisarvoista kohtelua sekä toimia itsikin kanssaihmissä ja kunnioittavasti kohtaan arvostavasti ja kunnioittavasti.

- Ei pitäisi liikaa luottaa siihen, että joku muu, vaikkapa luottamusmies, hoitaa asian puolestani. Myös he ja muut valitut henkilöstön edustajat tarvitsevat sekä palautetta työstään että yhteisöllistä tukea, kannustusta ja rohkaisua.



Teksti: Ari Pakarinen

EUROMIL- Yleiseurooppalaisessa muutoksessa mukana

Euromil-järjestön kevätkokous ja tulevaisuusseminaari pidettiin Saksan Bad Aiblingissa 9.-11.5.2003. Kokouksessa aloitettiin järjestön kehitystyö vuoden 2002 syksyllä valmistuneen professori Donna Winslowin Euromil -tutkimuksen johtopäätöksistä. Jäsenjärjestöt ovat syvällä jatkuvan yleiseurooppalaisen muutoksen kourissa. Lobbauksen Euroopan Unionin tasolla pitäisi tehostua ja toisaalta järjestön kustannusten pitäisi pysyä kurissa.

Tulevaisuusseminaari toteutettiin keskittymällä järjestön valitsemissä edunvalvontaohjelmaan valittujen asioiden kautta. Samanaikaisesti vaakakuppiin tuotiin minkälaiset resurssit järjestölle on toteuttaa erilaisia tehtäviä. Seminaari toteutettiin ryhmätyöskentelynä ryhmissä, joissa oli todellakin kattava jäsenjärjestöjen edustus.

Kuinka asiat tulevat Euromilin asioiksi?

Tavoiteasettelu ja yleensäkin asioiden laittaminen tärkeysjärjestykseen järjestössä, jossa toimii jäsenjärjestöjä kymmenistä eri maista, on vaikeaa ilman toimivaa ja jämäkkää järjestökonetta. Järjestössä on tähän asti tuotu asioita tavoitteiksi ns. "toiveiden tynnyristä" ilman varsinaista järjestön käsittelyä. Se jäsenjärjestö, joka on halunnut veturiksi jossakin heille tärkeässä asiassa halunnut alkaa, on sen vetovastuun myös saanut. Demokraattisen ja tasapuolisesti pieniäkin järjestöjä kohtelemaan päätöksenteon tarpeellisuutta on korostettu useiden järjestöjen taholta.

Kuinka rakentaa resusseja Euromilissä?

Järjestön resurssit hoitaa laajaa tavoiteohjelmaa ovat taloudellisesti riittämättömät. Toisaalta jäsenmaksujen korottamiseen ei ole varaa, koska se on jo nyt kipurajoilla nuorisajäsenjärjestöissä. Nämä järjestöt ovat vasta saaneet oikeuden järjestäytyä ja eivät voi panostaa lisää rahaa kansainväliseen toimintaan.

Kuitenkin juuri nämä järjestöt ovat olleet omassa toiminnassaan nettosaajia Euromilistä. Päällystöliiton intressissä ei myöskään ole maksaa enempää jäsenmaksuja. Toinen uhka on se, että Euromil ei pysty nykyisellä toimintamallilla käyttämään jäsenjärjestöissä olevaa asiantuntijuutta, jota esimerkiksi edunvalvonnan osalta pohjoismaista löytyy. Euromilin hallitusta ja toimintaa ei voida työllistää enempää.

Tiedottaminen avainasemassa

Työryhmissä peräänkuulutettiin myös Euromilin tiedostuspolitiikkaan, -strategiaan ja -suunnitelmien olemassaoloa ja niiden tilaa. Tiedottamisen tehostaminen edelleen kaikilla tasoilla taloudellisten resurssien puitteissa nousi keskusteluun vahvasti. Lobbaamisen merkitys ja erityisesti sen osaaminen mm. Euroopan unionin päätöksentekijöiden suuntaan katsottin edelleen

korostuvan tulevaisuudessa. Ollaanhan kuitenkin menossa kohti yhteisiä puolustusratkaisuja Euroopassa.

Hallitus aloittaa selvitystyön

Tulevaisuusseminaarin jälkeen Euromil joutuu tarkastelemaan organisaatioita, tehtävien työnjakoa ja demokraattisen päätöksenteon toteutumista järjestön sisällä. Käytännön työssä se on keskittymistä ydinasioihin eurooppalaisella tasolla ja tukea heikoimmille järjestöille sekä vahvojen järjestöjen osaamisen hyväksikäyttöä. Euromil odottaa mm. pienen Suomen vahvalta Päällystötiitolta edunvalvonnan osaamista josain määrin järjestön käyttöön.

Euromilin hallituksen saamat selvitys- ja jatkotehtävät esitellään ensimmäisen kerran jäsenjärjestöille lokakuussa 2003 Helsingin kokouksessa, jota isännöi Päällystöliitto.

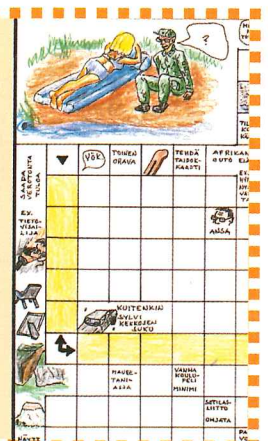
Kesäristikko seuraavalla aukeamalla

Ristikon vastaukset pyydetään lähettämään lehden toimitukseen elokuun 15:n päivään 2003 mennessä osoitteella: Päällystölehti, "Kesäristikko", Pohjoisranta 4 A 23, 00170 Helsinki. Käyttäkää mieluummin erikoispostimerkkejä.

Kymmenen oikein vastannutta palkitaan Päällystöliiton uudella solmiolla. Voittajien nimet julkaistaan seuraavassa numerossa.

Nimi: _____

Postinumero ja -osoite _____





MITÄHÄ NE TEKEVÄT?
 MONI OSKARI
 OLET AASI SIKKA
 "POJAN-NASSIKKA"
 PAITSI VELLJELLÄ
 TIUKKOJA KÄSKYJÄ
 SWAN POLVA

HIR-NEI-
 PITKÄ MATKA
 BACKMAN TAI OVASKA
 "SKEET JA TRAP"
 AMPUVA
 STATUS "TARVA"
 ARMIAS RAHOILLA

OSATA ALA-KULOISIA
 KULKEE "HITLER" JA ALAS
 "HITLER" TIE-NEESSA
 NYT SEN KEKSIN!

SAADA VEROTONTA TULOJA
 VÖK
 TOINEN ORAVA
 TEHDÄ TAIDOKKAASTI
 AFRIKAN OUTO ELÄIN
 EX. HYPPÄÄJÄ NYK. VALMENTAJA
 KOIVU-LAJI TAI MAKSUVÄLINE
 HARJAUS VERBI
 ANSA
 KAUPPA-VERBI
 KAUPPA-AUKIO
 VIERAAN MAAN RAHAA
 SUOLA-PATSAAN MIES
 SUOMEN HIINTÄJILLÄ "HOOPAJA"
 KUITENKIN SYLVI KEKKÖSEN SUKU
 SALO-VAARA

PUETAVIA WOOD
 NIITÄ PAKASSA NELJÄ
 VILJAN SUKUA OHUITA E=I
 MATKA-TOIMISTO
 VIS-KATA
 FYSIIKKA BIOLOGIA TEOLOGIA
 EI VAL-HEITTA
 "WALEJA" LÖYLY-TILOJA
 MÄN-NISTÖ

MAURE-TANI-ASSA
 VANHA KOULU-PELI MINIMI
 SÄTILAS-LIITTO OHJATA
 SAASTUA MAIDEN VÄLILLÄ
 HAUTAL WAIS-ÄÄNIÄ
 KALIFA ISTA ILKEIN
 VANHA VETOMITTA

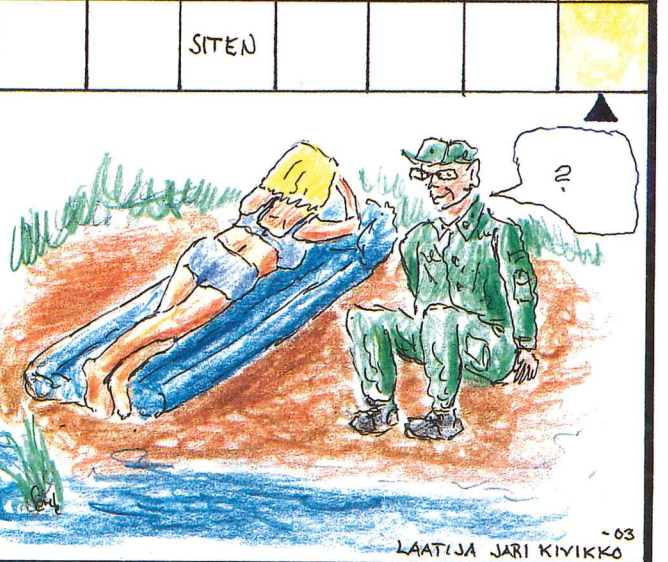
MAURE-TANI-ASSA
 VANHA KOULU-PELI MINIMI
 SÄTILAS-LIITTO OHJATA
 SAASTUA MAIDEN VÄLILLÄ
 HAUTAL WAIS-ÄÄNIÄ
 KALIFA ISTA ILKEIN
 VANHA VETOMITTA

MAURE-TANI-ASSA
 VANHA KOULU-PELI MINIMI
 SÄTILAS-LIITTO OHJATA
 SAASTUA MAIDEN VÄLILLÄ
 HAUTAL WAIS-ÄÄNIÄ
 KALIFA ISTA ILKEIN
 VANHA VETOMITTA

MAURE-TANI-ASSA
 VANHA KOULU-PELI MINIMI
 SÄTILAS-LIITTO OHJATA
 SAASTUA MAIDEN VÄLILLÄ
 HAUTAL WAIS-ÄÄNIÄ
 KALIFA ISTA ILKEIN
 VANHA VETOMITTA

HEIDI TAI HELGE
 TASAUS-VÄLI-NEITÄ
 "KYLÄN-VANHIJUS"
 KIRKON MYymiÄ
 OHI-MÄKELÄ
 OLI PIKKU HEIDIÄN KAVERI
 NOPEAA MENOA
 TV-SARJAN HAHMO
 JAMAT

HEIDI TAI HELGE
 TASAUS-VÄLI-NEITÄ
 "KYLÄN-VANHIJUS"
 KIRKON MYymiÄ
 OHI-MÄKELÄ
 OLI PIKKU HEIDIÄN KAVERI
 NOPEAA MENOA
 TV-SARJAN HAHMO
 JAMAT



Päällysteliiton ampumamestaruuskilpailut Vekaranjärvellä

KILPAILULAJIT 2. - 4.9.2003

- rk 6+6+6	Yleinen, naiset
- hirvi 40 ls	Yleinen
- vakiokivääri 3x20 ls	Yleinen, yleinen 45v
- pienoiskivääri 3x20 ls	Yleinen, naiset
- vapaapistooli 60 ls	Yleinen
- pistoolin pika 60 ls	Yleinen
- urheilupistooli pika 60 ls	Naiset
- kivääri pika 3x20 ls	Yleinen
- isopistooli 30+30 ls	Yleinen, yleinen 45v
- urheilupistooli 30+30 ls	Naiset
- haulikko Trap	Yleinen (epävirallinen laji)
- haulikko Skeet	Yleinen (epävirallinen laji)

OSANOTTOMAKSUT

Vekaranjärven Päällystöyhdistys RY:n tilille KSOP 575080-44941 15.8.2003 mennessä. Osallistumismaksu 8 €/kilpailulaji.

ILMOITTAUTUMINEN

Yhdistyksittäin 15.8.2003 klo 16.00 mennessä osoitteeseen:

Vekaranjärven Päällystöyhdistys RY

Timo Pukkila

PL 5, 45141 Vekaranjärvi

Fax 05-18123639 tai Timo Pukkila/Koulos/KarPr/PVEJ

Ilmoittautumisen yhteydessä on mainittava aseiden kaliperi.

MAJOITUS JA RUOKAILU

Järjestäjä varaa kilpailijoille kasarmimajoituksen.

Majoitus- ja ruokailuvahvuudet on varattava ilmoittautumisen yhteydessä.

TIEDUSTELUT

Timo Pukkila puh. 05-18123633, 81523633, 040-7495443

ERÄLUETTELOITA EI POSTITETA.

Tervetuloa mukavaan urheilutapahtumaan kilvoittelemaan liiton mestaruuksista.

VEKARANJÄRVEN PÄÄLLYSTÖYHDISTYS RY

Saariston Päällystö ry. vietti vuosijuhlaansa 4.4.2003



Kuvassa vasemmalta alkaen puheenjohtaja Jorma Kantonen, kepitetyt Juha Laurila ja Matti Tauru sekä standaarilla palkittu Pentti Hietamies.

Päällysteliiton suunnistus- mestaruuskilpailut, Valkealassa 12.-13.8.2003

Viestisuunnistus 12.8 ja henkilökohtaiset sarjat 13.8 IMpa:n kilpailujen yhteydessä.

Ilmoittautumiset yhdistyksittäin 25.7. mennessä EJ:llä tai osoitteella Petteri Rankinen, UtJR, PL 5, 45411 Utti. Ilmoita myös EMIT-korttien numerot tai lainaustarve.

Osanottomaksut Utin Päällystöyhdistyksen tilille KSOP 575094-40002741. Henkilökohtaisissa sarjoissa 10 euroa/kilpailija ja viestijoukkueelta 15 euroa. Kilpailijoille varataan kasarmimajoitus. Vahvuudet ilmoittautumiseen liittyen.

Tiedustelut: Petteri Rankinen p. 05-18125264 tai 815-29747

Po i 35 y kurssitapaaminen

(5.1. - 30.06.1976)

Lappeenrannassa
08.08. - 10.08.2003 - Avec.

Viikonlopun ohjelma ja kustannukset määräytyvät osanoton perusteella ja siitä tiedotetaan hyvissä ajoin ilmoittautuneille.

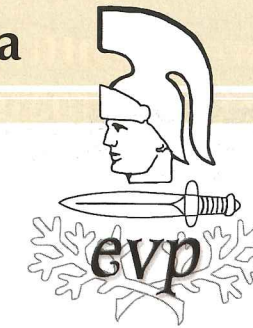
Ohjelmassa on mm Maasotakoulun "opinahjon" nykytila ja käynti Viipurissa.

Ilmoittautumiset ja lisätietoja (13.07.03 mennessä):

Risto Manninen, Kotisuonkatu 9,
53850 LPR

risto.manninen@pp7.inet.fi
tai 0400 153 562

Evp-yhdistyksen kuulumisia



Teksti: Raimo Toveri

Nyt meitä on jo reippaasti yli 900

Päällysteliiton evp-yhdistyksen jäsenmäärä alkaa hipoa jo ensimmäistä tavoitetta, joka on asetettu 1000:een. Yhdistyksen hallitus kokoontui Tampereella 23.4. ja päätti Satakunnan Lennoston yhteistapaamisen ohjelmasta ja Tallinnan risteilystä. Näiden lisäksi esillä olivat mm. vaikuutus- ja polttoaine-edut sekä perinneyhteistyö ATOP:n kanssa.

Yhdistyksen säännöt eivät menneet ensiyrityksellä läpi, joten hallitus teki sääntöihin rekisteriviranomaisen vaatimat muutokset. Hallituksen seuraava kokous pidetään tarvittaessa 15.8. Pirkkalassa ja muus- tapauksessa 8.- 9.10. Vierumäellä. Samalla on tarkoitus nimetä perinteitä kunniottaen **Rauhanlinnaksi** se talo, jossa liiton lomaosakkeet ovat.

Liiton edustajiston kokouksessa yhdistystä edusti pj **Raimo Toveri**. Yhdistyk-

semme ei ottanut kantaa uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa koskevassa ratkaisussa. Yhdistyksemme tukee osaltaan demokraattisesti syntyneitä päätöksiä ja toivottaa menestystä jatkoneuvotteluille.

Jäsenmäärän kasvu on tietysti iloinen asia, mutta suruviestejäkin aina silloin tällöin paluupostissa tulee. Lähetin tässä pari viikkoa sitten omanperuskurssini (18) kaverille jäsenmarkkinointikirjeet (135 kpl) ja nyt on jo palautunut 14 kirjettä maininnalla osite tuntematon, muuttanut tai kuollut (1). Tässäkin on yksi tärkeä tehtävä yhdistyksellemme saada aikaan vuoroaikutus, joka turvaisi sekä osoitteistojen synty- misen että niiden ylläpidon.

Ensimmäinen yhteinen tapaaminen on Satakunnan Lennostossa Pirkkalassa 15.8.03.

Ohjelma:

klo 09.00 - 10.00	Kahvimahdollisuus sotilaskodissa
klo 10.00	Lennoston esittely auditoriossa
klo 11.30	Lounas ruokalassa (3,50 Å)
klo 13.00	Leko esittely

Esittelykierroksen jälkeen on kahvitauko sotilaskodissa ja keskustelutilaisuus yhdistyksen asioista auditoriossa.

Ennakoilmoittautumiset:

Kokenut jäsenistömme ymmärtää, että Lennoston tiloihin ei mennä noin vaan ja kuka vaan, joten turvallisuusyistä pitää suorittaa ennakoilmoittautuminen ja ilmoittautumisesta pitää käydä ilmi täydellinen nimi ja henkilötunnus.

Ilmoittautumiset on tehtävä 1.8.2003 mennessä Raimo Toverille puh (02)5721 536, GSM 044-5495 567 sähköposti: raimo.toveri@dnainternet.net tai Pertti Heikkilälle puh (03)3621 047, GSM 040-7023 933.

Risteily Tallinnaan

Päällysteliiton evp-yhdistyksen risteily tehdään Tallinaan. Romantika laivalla 19.9.2003 ja Matka-Vekan järjestämänä. Lähtöilmoittautuminen Helsingin Länsisatamassa klo 17.45 ja laiva lähtee klo 18.45. Tallinnassa maihin klo 08 - 13 ja laiva takaisin Helsingissä klo 17.00

Sitovat ilmoittautumiset kirjallisesti Pertti Heikkilälle viimeistään 10.8.2003 mennessä. Ilmoituksessa tulee ilmoittaa syntymäaika. Pertti Heikkilä puh (03)3621 047, GSM 040-7023 933.

Risteilyn hinta: 2 henkilöä hytissä, A-luokka 100 Å/henkilö ja B-luokka 87 Å/henkilö, sisältäen illallisbuffeen ja meriaamiaisen.

Liittymäkuljetukset hoitaa jokainen itse. Liittymäkuljetusten osalta varausmaksua ei mene, sovittu Matka-Vekan kanssa (Sari Hilander puh 03-2601150).

Viron asevoimiin tutustumista suunnitellaan

Alustavasti on keskusteltu tutustumisesta Viron asevoimiin ja rajavalvontaa keväällä 2004. Nämä aiheet saattavat kiinnostaa meikäläisiä monessakin mielessä sekä ammatillisesti että poliittisesti, joten jatkossa työestetään asiaa.

TATTOO 2003

Vauhdikas koko perheen musiikillinen seikkailu!

Puolustusvoimat 85-vuotta Juhla-Tattoo:
★ fantasiaa! ★ upeaa kuviomarssia
★ yli 200 esiintyjää ★ häikäisevät tehosteet ★ solisteina Laura Pyrrö ja Pentti Hietanen

www.lippupalvelu.fi
Lippukaupat • 0600 10 800 (1 € /min + pvm)

HELINGIN SANOMAT RAMIRENT

Järjestää Pääesikunnan Tiedotusosasto
Lisää tapahtumasta: www.mil.fi

Lippujen hinnat
25,50 - 30,50 €

Hamina Bastioni 9.9.2003
Lahti Jäähalli 10.9.2003
Jyväskylä Jäähalli 12.9.2003
Seinäjoki Areena 15.9.2003
Turku Elysée Arena 17.9.2003
Helsinki Jäähalli 19.9.2003

Tasavallan presidentti, Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan ritarikuntien suurmestari on myöntänyt puolustusvoimain lippujuhlapäivänä 4.6.2003 alla mainitut kunniamerkit Päälystöliiton jäsenille.

Puolustusvoimat

Suomen Leijonan ritarimerkki

Järvinen, Ari Juhani, Kapteeni, Jyväskylä
 Kaivonurmi, Jouko Tapio, Kapteeniluutnantti, Helsinki
 Kauppinen, Markku Juhani, Kapteeni, Kajaani
 Kivilä, Jarmo Juhani, Kapteeni, Kajaani
 Koljonen, Hannu Matias, Kapteeni, Janakkala
 Lausto, Jarmo Olavi, Kapteeni, Rovaniemen mlk
 Marjomaa, Reijo Heikki Johannes, Kapteeni, Kajaani
 Merilaita, Hannu Päiviö, Kapteeni, Kankaanpää
 Nurminen, Jukka Tapani, Kapteeni, Tampere
 Nurminen, Reima Olavi, Yliluutnantti, Helsinki
 Osola, Paavo Kalevi, Kapteeni, Kokkola
 Paanala, Asko Kalervo, Kapteeni, Uurainen
 Pekkinen, Kari Toivo, Kapteeni, Helsinki
 Pitkänen, Eino Jorma Juhani, Kapteeniluutnantti, Helsinki
 Pulkkinen, Antti Juhani, Kapteeniluutnantti, Turku
 Pulkkinen, Pertti Olavi, Kapteeni, Mikkeli
 Toiviainen, Kari Eerik, Kapteeni, Lappeenranta
 Vaarasalo, Timo Tapani, Kapteeni, Tampere
 Viinikanoja, Pentti Juhani, Yliluutnantti, Valkeakoski
 Vähäuski, Juha Sakari, Kapteeniluutnantti, Kirkkonummi

Suomen Valkoisen Ruusun ansioristi

Ala Korttesmaa, Mikko Tapani, Yliluutnantti, Karhunkylä
 Alatalo, Juha Petri, Yliluutnantti, Anjalankoski
 Alkiomaa, Jari Pentti, Yliluutnantti, Mikkeli
 Arasmo, Ari Tapani, Yliluutnantti, Tuusula
 Bagge, Patrick Anders, Premiärlöjtnant, Tammisaari
 Blomqvist, Jan Erik, Yliluutnantti, Turku
 Dahlstedt, Juho Heikki Antero, Yliluutnantti, Turku
 Eiste, Jukka Antero, Yliluutnantti, Hämeenlinna
 Elonen, Keijo Uolevi, Yliluutnantti, Säkyylä
 Ervelä, Juho Pellervo, Yliluutnantti, Kankaanpää
 Eskola, Manu Petteri, Yliluutnantti, Nokia
 Fager Pintilä, Vesa Pekka, Yliluutnantti, Tuusula
 Haapakoski, Teijo Martti Juhani, Yliluutnantti, Uurainen
 Haataja, Ari Antti, Yliluutnantti, Rovaniemi
 Hakala, Jari Tapio, Yliluutnantti, Kankaanpää
 Hakala, Petri Juhani, Yliluutnantti, Tampere
 Hakkarainen, Harri Pekka, Insinööriyliluutnantti, Suolahti
 Hartikainen, Pentti Tapani, Yliluutnantti, Siilinjärvi
 Hautakangas, Simo Juhani, Yliluutnantti, Jyväskylän mlk
 Hautala, Harri Juhani, Yliluutnantti, Sodankylä
 Hautamäki, Juha Jaakko Olavi, Yliluutnantti, Lempäälä
 Heikkilä, Juha Timo Olavi, Yliluutnantti, Rovaniemen mlk
 Heinonen, Teijo Kalevi, Yliluutnantti, Eura
 Heinäsuo, Ilkka Pekka, Yliluutnantti, Tuusula
 Hiltunen, Pentti Ilmari, Yliluutnantti, Kälviä
 Hintikka, Risto Tapani, Yliluutnantti, Kirkkonummi
 Hintsanen, Harri Antero, Yliluutnantti, Valkeala
 Hintsanen, Henry Valtteri, Yliluutnantti, Nastola
 Holmström, Tom Peter Magnus, Premiärlöjtnant, Tammisaari
 Huikuri, Raine Antero, Yliluutnantti, Rovaniemi
 Huttunen, Jari Juhani, Yliluutnantti, Kirkkonummi

Huuskonen, Jari Seppo, Yliluutnantti, Siilinjärvi
 Hyyppä, Olli Juhani, Yliluutnantti, Lahti
 Hyytinen, Jouko Juhani, Yliluutnantti, Kauhava
 Härmäläinen, Markku Ilmari, Yliluutnantti, Hamina
 Hänninen, Ismo Alfred, Yliluutnantti, Hämeenlinna
 Häyrinen, Ari Pekka, Yliluutnantti, Kajaani
 Inkillä, Petri Johannes, Yliluutnantti, Kouvola
 Jokelainen, Arto Ilmari, Yliluutnantti, Sodankylä
 Jokihäärä, Harri Kalevi, Yliluutnantti, Keuruu
 Jokimies, Markku Tapani, Yliluutnantti, Lahti
 Jokinen, Olli Veikko, Yliluutnantti, Lahti
 Jortikka, Jukka Matti, Yliluutnantti, Turku
 Juvonen, Petri Olavi, Yliluutnantti, Riihimäki
 Jääskeläinen, Arto Kalevi, Yliluutnantti, Kuopio
 Jääskeläinen, Jouni Tapani, Yliluutnantti, Kajaani
 Kaarlo, Antti Kaarlo, Yliluutnantti, Naantali
 Kaarlo, Matti Tapio, Yliluutnantti, Hattula
 Kallatsa, Markku Juhani, Yliluutnantti, Sodankylä
 Kallijärvi, Petri Kalevi, Yliluutnantti, Tuusula
 Kallioinen, Timo Johannes, Yliluutnantti, Kirkkonummi
 Kankkunen, Olli Pekka Juhani, Yliluutnantti, Kotka
 Katainen, Raimo Veikko Einar, Yliluutnantti, Jyväskylä
 Kauppi, Risto, Yliluutnantti, Hämeenlinna
 Kauppinen, Jari Kalevi, Yliluutnantti, Keuruu
 Kautto, Heikki Tuomas, Yliluutnantti, Helsinki
 Kaven, Kalevi Antero, Yliluutnantti, Kaarina
 Kaveniemi, Kari Juhani, Yliluutnantti, Turku
 Keinänen, Ilkka Tapani, Yliluutnantti, Hämeenlinna
 Kempainen, Petri Jaakko Tapani, Yliluutnantti, Ylihärmä
 Kempainen, Matti Jalmari, Yliluutnantti, Kankaanpää
 Kerkkonen, Jeri Erik, Yliluutnantti, Kontiolahti
 Kettunen, Risto Onni Henrik, Yliluutnantti, Sipoo
 Kinnunen, Matti Jari Juhani, Yliluutnantti, Vantaa
 Kirkkomäki, Jarmo Johannes, Yliluutnantti, Kauhava
 Kiuru, Kimmo Juha Jooseppi, Yliluutnantti, Tuusula
 Kivinen, Pekka Juhani, Yliluutnantti, Tampere
 Kiviniemi, Esko Juhani, Yliluutnantti, Rusko
 Kivistö, Timo Markku, Yliluutnantti, Rusko
 Koisti, Timo Kalevi, Yliluutnantti, Salo
 Koistinen, Lasse Rainer, Yliluutnantti, Kouvola
 Koivisto, Markus Antero, Yliluutnantti, Espoo
 Korpela, Ari Timo, Yliluutnantti, Vehkalahti
 Korte, Juha Samuel, Yliluutnantti, Ilmajoki
 Koskela, Jukka Antero, Yliluutnantti, Hämeenlinna
 Koskinen, Vesa Petri Tapani, Yliluutnantti, Säkyylä
 Kuivalainen, Jukka Sakari, Yliluutnantti, Helsinki
 Kuivalainen, Petri Juhani, Yliluutnantti, Lahti
 Kuivanen, Jari Juhani, Yliluutnantti, Parkano
 Kujala, Jouni Untamo, Yliluutnantti, Hämeenlinna
 Kujanpää, Esa Armas, Yliluutnantti, Keuruu
 Kujanpää, Jarmo Juhani, Yliluutnantti, Kauhava
 Kukkonen, Jari Seppo Juhani, Yliluutnantti, Kajaani
 Kustula, Pekka Kalervo, Yliluutnantti, Sodankylä
 Kuusela, Timo Tapani, Yliluutnantti, Raisio
 Kuusimäki, Auvo Valter, Yliluutnantti, Söörmarkku
 Kuustie, Juhani Erik, Yliluutnantti, Merimasku
 Kämpe, Kjell Göran, Premiärlöjtnant, Pohja
 Kämä, Juha Henrik, Yliluutnantti, Rovaniemi

Kärkinen, Juha Pekka Antero, Yliluutnantti, Kirkkonummi
 Kärkkäinen, Jouni Tapio, Yliluutnantti, Kouvola
 Köykkä, Ilari Veikko Johannes, Yliluutnantti, Kankaanpää
 Köykkä, Jarmo, Yliluutnantti, Pirkkala
 Laamanen, Heikki Kalevi, Yliluutnantti, Mikkeli
 Lahdelma, Rauli Pellervo, Yliluutnantti, Helsinki
 Lahtinen, Seppo Kalevi, Yliluutnantti, Lahti
 Lamminaho, Pertti Ilmari, Yliluutnantti, Mikkeli
 Laurell, Mika Veli Matti, Yliluutnantti, Helsinki
 Lehmissaari, Jukka Erik, Yliluutnantti, Kotka
 Lehtiö, Kalle Petteri, Yliluutnantti, Kirkkonummi
 Lempinen, Eero Martti Uolevi, Yliluutnantti, Kontiolahti
 Liimatainen, Markku Juhani, Yliluutnantti, Pirkkala
 Lumiaho, Antti Mikael, Yliluutnantti, Kajaani
 Lundell, Juha Petteri, Yliluutnantti, Turku
 Lyly, Ari Kimmo Juhani, Yliluutnantti, Helsinki
 Lähteenmäki, Sami Kalervo, Yliluutnantti, Kouvola
 Makkonen, Tuomo Juhani, Yliluutnantti, Kontiolahti
 Manninen, Jarmo Petteri, Yliluutnantti, Laukaa
 Markki, Jukka Tapani, Yliluutnantti, Kaarina
 Martiskainen, Rauno Kalervo, Yliluutnantti, Nousiainen
 Mattila, Jari Kalevi, Yliluutnantti, Tampere
 Merenlahti, Kai Afi, Yliluutnantti, Lahti
 Metsälä, Antti Ari, Yliluutnantti, Valkeala
 Metsänen, Jarmo Mikael, Yliluutnantti, Hamina
 Mustonen, Vesa Jarmo Kalevi, Yliluutnantti, Espoo
 Mäkelä, Simopekka, Yliluutnantti, Mikkeli
 Mäkinen, Aarno Taneli, Yliluutnantti, Joensuu
 Mäkinen, Petri Juhani, Yliluutnantti, Kajaani
 Männistö, Tapani Timo Pekka, Yliluutnantti, Kankaanpää
 Möykky, Markku Tapio, Yliluutnantti, Kalvola
 Nenonen, Mikko Juhani, Yliluutnantti, Helsinki
 Nevamaa, Timo Kalevi, Yliluutnantti, Hamina
 Niemelä, Heino Otto, Yliluutnantti, Oulainen
 Nikkola, Jari Pekka, Yliluutnantti, Ähtäri
 Nipuli, Ari Olavi, Yliluutnantti, Kouvola
 Nordin, Petri Kalevi Tapani, Yliluutnantti, Lappeenranta
 Oinas, Hannu Kalevi, Yliluutnantti, Keminmaa
 Ojanperä, Veli Matti, Yliluutnantti, Riihimäki
 Ovaska, Raimo Juhani, Yliluutnantti, Jyväskylän mlk
 Parkkinen, Petri Antero, Yliluutnantti, Helsinki
 Partanen, Ari Tapani, Yliluutnantti, Hämeenlinna
 Partanen, Ilpo Sakari, Yliluutnantti, Kuopio
 Parviainen, Jarmo Tapio, Yliluutnantti, Jyväskylän mlk
 Pekkala, Lauri Juhani, Yliluutnantti, Hanko
 Pennanen, Rauno Tapio, Yliluutnantti, Helsinki
 Penttilä, Kari Pekka, Yliluutnantti, Oulu
 Pernu, Eero Antero, Yliluutnantti, Valkeakoski
 Perälä, Vesa Antero, Yliluutnantti, Hämeenlinna
 Pesonen, Timo Antero, Yliluutnantti, Lappeenranta
 Pihlaja, Seppo Juhani, Luutnantti, Tuusula
 Piikki, Ahti Juhani, Yliluutnantti, Helsinki
 Pikkarainen, Yrjö Heikki, Yliluutnantti, Kuopio
 Pirttikoski, Pasi Tapani, Yliluutnantti, Hämeenlinna
 Pohjola, Juha Tapani, Yliluutnantti, Kalvola
 Poutiainen, Ari Tapani, Yliluutnantti, Maaninka
 Poutiainen, Esa Heikki, Yliluutnantti, Hattula
 Poutiainen, Jorma Tapio, Yliluutnantti, Kirkkonummi

Puittinen, Esa Marko, Yliluutnantti, Kirkkonummi
 Pulkkanen, Tauno Juhani, Yliluutnantti, Tampere
 Pulkkinen, Tuomo Olavi, Yliluutnantti, Raisio
 Päivike, Pekka Heikki, Yliluutnantti, Kankaanpää
 Pärnä, Esa Tapio, Yliluutnantti, Turku
 Raatikainen, Ari Olavi, Yliluutnantti, Kauhava
 Raatikainen, Petri Tapani, Yliluutnantti, Tampere
 Raivio, Jaakko Tapio, Yliluutnantti, Maisala
 Rantanen, Heikki Juhani, Yliluutnantti, Tuusula
 Rautiainen, Pasi Ilari, Yliluutnantti, Turku
 Reinikainen, Ilpo Kauko Antero, Yliluutnantti, Helsinki
 Reinikkala, Vesa Jarmo Juhani, Yliluutnantti, Tuusula
 Rintakumpu, Hannu Juhani, Yliluutnantti, Jyväskylän mlk
 Rissanen, Pasi Antero, Yliluutnantti, Lieto
 Ristiniemi, Untamo Kalevi, Yliluutnantti, Tampere
 Ritonen, Pekka Tapani, Yliluutnantti, Helsinki
 Roininen, Juhapekka, Yliluutnantti, Turku
 Rongas, Juha Sakari, Yliluutnantti, Vehkalahti
 Rytinki, Jarmo Mikael, Yliluutnantti, Porvoo
 Ryyänen, Jukka Antero, Yliluutnantti, Kontiolahti
 Saarela, Pekka Tapani, Yliluutnantti, Helsinki
 Saarenmaa, Johnny Sakari, Yliluutnantti, Forssa
 Salakka, Vesa Pekka, Yliluutnantti, Laukaa
 Salmi, Jari Harri Juhani, Yliluutnantti, Valkeala
 Salo, Pentti Juhani, Yliluutnantti, Isokyrö
 Saranpää, Olli Ilmari, Yliluutnantti, Pirkkala
 Satta, Mika Antero, Yliluutnantti, Rovaniemi
 Savolainen, Heikki Olavi, Yliluutnantti, Helsinki
 Shnor, Pentti Juhani, Yliluutnantti, Kajaani
 Sillanpää, Jarmo Tapani, Yliluutnantti, Kankaanpää
 Similä, Timo Juhani, Yliluutnantti, Toijala
 Siuko, Markku Juhani, Yliluutnantti, Vammala
 Siura, Erkki Jyrki Tapio, Yliluutnantti, Merimasku
 Skrabb, Kai Tomas, Yliluutnantti, Tyrnävä
 Sompinmäki, Jorma Juhani, Yliluutnantti, Nurmo
 Sompio, Jaakko Iikka, Yliluutnantti, Helsinki
 Suihko, Riku Tapio, Yliluutnantti, Kuopio
 Surakka, Ari Ismo, Yliluutnantti, Hamina
 Taipale, Reima Eerik, Yliluutnantti, Jämsä
 Tamminen, Kimmo Uolevi, Yliluutnantti, Säkyylä
 Tarkkanen, Petri Matti, Yliluutnantti, Nakkila
 Tervo, Juha Seppo Tapio, Yliluutnantti, Kajaani
 Tihinen, Esko Juhani, Yliluutnantti, Oulu
 Tiilikainen, Vesa Tapani, Yliluutnantti, Mikkeli
 Toivo, Juha Antero, Yliluutnantti, Kajaani
 Toivonen, Tom Antero, Yliluutnantti, Somero
 Tuominen, Ari Pekka, Yliluutnantti, Hämeenlinna
 Tuomola, Jyrki Otto Matias, Yliluutnantti, Jyväskylän mlk
 Turunen, Raimo Olavi, Yliluutnantti, Siilinjärvi
 Törrönen, Heikki Kalevi, Yliluutnantti, Kajaani
 Uusipaasto, Klaus Juhani, Yliluutnantti, Kankaanpää
 Valmu, Jyri Heikki, Yliluutnantti, Lahti
 Valttonen, Anssi Juhani, Yliluutnantti, Tammisaari
 Vanhanen, Sami Matti Viljami, Yliluutnantti, Lahti
 Varkama, Aki Petteri, Yliluutnantti, Kouvola
 Weide, Pasi Rauno Antero, Yliluutnantti, Pieksämäki

Velling, Kari Timo Tapio, Yliluutnantti, Heinola
Venäläinen, Jari Jussi Petteri, Yliluutnantti, Helsinki
Vesikko, Matti Ilmari, Yliluutnantti, Kyrö
Viitala, Ari Tapani, Yliluutnantti, Hämeenlinna
Virkkunen, Jussi Tapio, Yliluutnantti, Turku
Virtanen, Harri Pekka, Yliluutnantti, Kuopio
Voutilainen, Ari Juhani, Yliluutnantti, Helsinki
Voutilainen, Reijo Olavi, Yliluutnantti, Raisio
Vuorela, Jouni Antero, Yliluutnantti, Kankaanpää
Väläkivi, Juhani, Yliluutnantti, Valkeala
Österlund, Antti Valdemar, Yliluutnantti, Lemu

Suomen Leijonan ansioristi

Alanen, Jyrki Tapani, Luutnantti, Säkylä
Andronoff, Juha Johannes, Luutnantti, Kirkkonummi
Asikainen, Eero Veikko, Luutnantti, Mikkeli
Forsbom, Patrick Rafael, Luutnantti, Tammisaari
Haanpää, Jouko Juhani, Luutnantti, Köyliö
Halminen, Ismo Kalevi, Luutnantti, Valkeala
Hildén, Tapani Ilmari, Luutnantti, Uurainen
Huikuri, Petri Kalevi, Luutnantti, Helsinki
Hytinen, Pekka Tapio, Luutnantti, Iisalmi
Hyväri, Markku Juhani, Luutnantti, Viiala
Ikonen, Jyrki Kalevi, Luutnantti, Vehmersalmi
Ilander, Ari Juhani, Luutnantti, Kouvola
Innanen, Juha Pekka, Luutnantti, Lappeenranta
Into, Jari Tapio, Luutnantti, Kirkkonummi
Jakobsson, Juha Pekka, Luutnantti, Kalvola
Jalkanen, Tommi Tapio, Luutnantti, Karjaa
Juntunen, Jukka Ruurikki, Luutnantti, Kajaani
Juntunen, Timo Sakari, Luutnantti, Kajaani
Järvinen, Pasi Olavi, Luutnantti, Hattula
Kaihua, Ilkka Antero, Luutnantti, Muurola
Kalliomäki, Juha Pekka, Luutnantti, Parkano
Kankaanpää, Pauli Sakari Iisakki, Luutnantti, Kauhava
Kapanen, Jorma Juhani, Luutnantti, Valkeala
Karttunen, Jarmo Tapani, Luutnantti, Kirkkonummi
Kauppila, Kari Juhani, Luutnantti, Valkeala
Kieränen, Harri Heikki, Luutnantti, Lohja
Koivunen, Pasi Kalervo, Luutnantti, Kontiolahti
Korhonen, Ismo Olavi, Luutnantti, Kuopio
Korpela Carlenius, Mika Heikki Petteri, Luutnantti, Espoo
Korvela, Esa Matti, Luutnantti, Raisio
Koskelainen, Kai Tapio, Luutnantti, Tampere
Koski, Harri Tapio, Luutnantti, Nousiainen
Kourio, Simo Sakari, Luutnantti, Vaasa
Kumpula, Jukka Sakari, Luutnantti, Rovaniemi
Kurki, Timo Ari Matti, Luutnantti, Laihia
Kynäkoski, Pekka Olavi, Luutnantti, Sotkamo
Kärkkäinen, Jari Matti, Luutnantti, Kajaani
Lammi, Kari Matias, Luutnantti, Kauhava
Laukkanen, Rauno Tapani, Luutnantti, Jyväskylä
Lehikoinen, Pasi Antero, Luutnantti, Jyväskylän mlk
Lehto, Jarmo Teuvo Tapio, Luutnantti, Kauniainen
Majamäki, Jouni Keijo Juhani, Luutnantti, Hämeenlinna
Manninen, Pekka Ilmari, Luutnantti, Kankaanpää
Manninen, Risto Armas, Luutnantti, Orivesi

Miettinen, Timo Johannes, Luutnantti, Siilinjärvi
Myller, Reijo Kalevi, Luutnantti, Kontiolahti
Mäkinen, Kari Mikko Einari, Luutnantti, Hyvinkää
Nieminen, Tero Matti, Luutnantti, Keuruu
Nurmi, Markku Johannes, Luutnantti, Naantali
Ojala, Ilkka Heikki, Luutnantti, Oulainen
Paavola, Ilkka Aarre Antero, Luutnantti, Valkeala
Parkkinen, Olli Tapani, Luutnantti, Hamina
Porri, Vesa Pentti Tapio, Luutnantti, Helsinki
Putkinen, Reijo Tapio, Luutnantti, Kotka
Pylkkänen, Ari Pasi Kullervo, Luutnantti, Kouvola
Reijonen, Kai Sakari, Luutnantti, Kaarina
Rintaluoma, Veijo Samuel, Luutnantti, Kankaanpää
Ronkainen, Aarne Yrjö Olavi, Luutnantti, Helsinki
Rytönen, Jari Eero Paavali, Luutnantti, Kajaani
Salminen, Ari Olavi, Luutnantti, Turku
Salomaa, Jukka Tapio, Luutnantti, Salo
Saukko, Ari Oskari, Luutnantti, Helsinki
Savilahti, Mika Pekka, Luutnantti, Tampere
Seppälä, Kari Jussi Tapani, Luutnantti, Tampere
Siivonen, Harri Kalevi, Luutnantti, Turku
Sinda, Petri Antero, Luutnantti, Rovaniemi
Siotte, Kjell Gustav, Luutnantti, Espoo
Takala, Harri Mikael, Luutnantti, Helsinki
Tammi, Jari Juhani, Luutnantti, Hämeenlinna
Taskinen, Matti Juhani, Luutnantti, Kotka
Tervonen, Arto Johannes, Luutnantti, Orivesi
Turunen, Harri Tapani, Luutnantti, Kuopio
Turunen, Juha Ensio, Luutnantti, Äänekoski
Uotila, Kimmo Kalevi, Luutnantti, Pirkkala
Valtanen, Jari Pertti, Luutnantti, Vuolijoki
Valve, Juha Seppo, Luutnantti, Hämeenlinna
Vento, Mika Tapio, Luutnantti, Lappeenranta
Virtanen, Arto Johan, Luutnantti, Riihimäki
Vuorisalo, Pasi Tapio, Luutnantti, Tampere
Välimäki, Heikki Kaleva, Luutnantti, Tampere
Ylä Outinen, Jari Antero, Luutnantti, Valkeala
Åke, Seppo Ilmari, Luutnantti, Kotka

Suomen Valkoisen Ruusun 1 luokan mitali kultaristein

Hautamäki, Pertti Juhani, Sotilasmestari, Kankaanpää
Hällbacka, Ilpo Jaakko, Sotilasmestari, Kankaanpää
Kekkonen, Pekka Juhani, Sotilasmestari, Heinola
Kiviranta, Esko Aarno Olavi, Sotilasmestari, Yammala
Koivunen, Jyrki Matti Tapani, Sotilasmestari, Dragsfjärd
Komppa, Jyrki Kustaa, Sotilasmestari, Tampere
Kuortti, Kimmo Aulis, Sotilasmestari, Helsinki
Laakso, Arto Juhani, Sotilasmestari, Valkeala
Luukkanen, Kari Tapani, Sotilasmestari, Vaasa
Nilsson, Tom Allan, Militärmästaren, Tammisaari
Paajanen, Jorma Kalevi, Sotilasmestari, Riihimäki
Rantala, Jari Hannu, Sotilasmestari, Joensuu
Rantala, Jyrki Pekka, Sotilasmestari, Laukaa
Salama, Petri Juhani, Sotilasmestari, Hattula
Valjus, Juha Sakari, Sotilasmestari, Kotka

4.6. ritarikuntien kunniamerkit

Rajavartiolaitos

Suomen Leijonan ritarimerkki

Rytönen, Matti Juhani	Kapteeniluutnantti	Turku
Saarikko, Timo Armas	Kapteeniluutnantti	Piikkiö
Saukkosaari, Heikki Juhani	Kapteeni	Rovaniemi
Wesslin, Lauri Johannes	Kapteeni	Inari

Suomen Valkoisen Ruusun ansioristi

Anto, Simo Kalevi	Yliluutnantti	Masku
Illman, Kaj Henry	Premiärlöjtnant	Tammisaari
Järventaus, Kari Juhani	Yliluutnantti	Turku
Männistö, Jouni Esko Tapani	Yliluutnantti	Rovaniemi
Nerg, Jorma Antero	Yliluutnantti	Rovaniemi
Pitkänen, Jarmo Olavi	Yliluutnantti	Haukipudas
Suomaa, Raino Antero	Yliluutnantti	Inari
Syrjänen, Matti Olavi	Yliluutnantti	Suomussalmi
Wesslin, Raimo Olavi	Yliluutnantti	Inari
Yliniva, yrjö Sakari,	Insinööri-yliluutnantti	Rovaniemi

Suomen Leijonan ansioristi

Kuronen, Jorma Väinö Kullervo	Luutnantti	Kajaani
-------------------------------	------------	---------

Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali

Parviainen, Harri Tapani,	Ylirajavartija	Helsinki
---------------------------	----------------	----------

Puolustusvoimain komentajan 4.6.2003 myöntämät sotilasansiomitalit Päällystöliiton jäsenille

Yliluutnantti	Alinen Heikki Olavi	(HämR)
Luutnantti	Antola Mikko Tuomas	(SIMepa)
Yliluutnantti	Halonen Jouni Antero	(KaiPr)
Luutnantti	Hänninen Tuomas Samuel	(IlmavVK)
Luutnantti	Ista Jyrki Pekka	(PE)
Luutnantti	Itäsalo Markku Juhani	(PvKvK)
Yliluutnantti	Jussila Esko	(ÄhtAseV)
Yliluutnantti	Järvinen Marko Yrjö Olavi	(PvMatLE)
Yliluutnantti	Järvinen Seppo Lauri Pellervo	(SmMepa)
Yliluutnantti	Kumpulainen Tuomo Pekka	(TukiLLv)
Yliluutnantti	Kuutsa Arto Juhani	(PE)
Yliluutnantti	Lehtonen Arto Juhani	(SmMepa)
Yliluutnantti	Lepistö Lauri Petteri	(KarPr)
Yliluutnantti	Mansikkamäki Kari Ilmari	(TykPr)
Yliluutnantti	Mäentaus Jouni Kalevi	(PorPr)
Yliluutnantti	Ojanen Jukka-Pekka	(TalV)
Yliluutnantti	Poikela Ero Tapio	(KarPr)
Kapteeni	Pöykkö Timo Kalervo	(PvTT)
Luutnantti	Rahkola Eino Johannes	(PMpaE)
Luutnantti	Rantanen Kari Jorma	(PsPr)
Kapteeni	Ruokojärvi Pentti Olavi	(LapLsto)
Yliluutnantti	Salmi Risto Johannes	(PvMatLE)
Premiärlöjtnant	Stenvall Jan-Henrik	Yngve (UudPr)
Luutnantti	Warjus Sami Tapio	(KotRa)
Yliluutnantti	Vartiainen Heikki Juhani	(KuoSIE)
Yliluutnantti	Vinkka Harri Olavi	(HämSIE)
Yliluutnantti	Vuorinen Kai Petteri	(PorPr)



Päällystön
Naisten Liitto r.y.

Päällystön naiset tervetuloa mukaan Keuruselkä 2003 harjoitukseen

Keuruselkä 2003 on valtakunnallinen Maanpuolustuskoulutus ry:n harjoitus, jonka toteutuksesta vastaa Naisten Valmiusliitto ry:n Keski-Suomen osasto. Harjoitus pidetään 19.-21.9.2003 Keuruulla, Keski-Suomen Rykmentissä. Harjoitukseen odotetaan osallistuvan noin 400 naista eri puolilta Suomea.

Päällystön Naiset ry:n jäseniä on mukana Keuruselkä 2003 harjoituksessa eri johto- ja järjestelytehtävissä sekä osallistujina.

Harjoituksessa on mahdollisuus suorittaa yhdeksän eri kurssia, joilla harjoitellaan arjen turvallisuuteen ja poikkeusoloihin liittyvää tietoa.

Kurssien aiheet ovat aisti-ilmavallonta, alkusammutus, ensiapu, henkinen tuki, joukkomuonitus, joukon perustaminen, katuturvallisuus, maastotaidot, poikkeusolojen sotilaskotitointiminta.

Kurssille voi ilmoittautua osoitteeseen www.mpkry.fi. Lisätietoja antaa koulutuspäällikkö Marjatta Nykänen (09) 4056 2035. Ilmoittautumiset viimeistään 31.7. mennessä.



Ledare: Det nya lönesystemet testas beslutsfattandet

Mika Oranen



Det nya lönesystemet (NLS) innebär en nystrukturering av avlöningen. Förändringens utgångsläge är olika på många vis. Det nuvarande lönesystemet har baserat sig på tjänstelön, ålderstillägg samt tillägg som baserat sig främst på arbetsplatsens regionala läge. NLS baserar sig på arbetsuppgiftens krav och individens förmåga att sköta sitt arbete. Tjänstens beskaffenhet, avtjänad tid eller arbetsplatsens läge är inte längre grunder för utbetalning av lön. Förändringens antal variationer är så gott som oändlig och dessas inverkan på individens avlöning likaså. Intressen åtskils. Den demokratiska beslutsfattningen kommer att prövas hårt.

Ett avtal är alltid en helhet. Det godkänns eller förkastas som en helhet. Ingen gruppering eller intressesvär har vetorätt och ingen kan ställa utomdemokratiska villkor för ifrågasvarande beslut och på så vis ställa sig ovanför den demokratiska beslutsprocessen. Man bör foga sig till det fattade beslutet.

Demokratin som förvaltningsmodell fungerar inte, ifall beslutsfattarna inte känner till vad de fattar beslut om. I sådana lägen verkar människan emot förändringar. Detta skedde på representantmötet. Det visade sig, att man inom föreningarna inte haft tid att bekanta sig med arbetsgivarens senaste erbjudande om NLS. För många föreningars del var detta var den främsta orsaken till röstningsagerandet.

Det som arbetsgivarofferten i första hand snubbla på var den personliga arbetsprestationens alltför stora del av totallönen. Det inom försvarsförvaltningens förhandlingar uppnådda samförståndet om en henki-andel på 30 procent rubades då finansministeriet förutsatte, att den höjs till 40 procent. Att komma emot till 37 procent var närmast kosmetiskt. På detta vis har finansministeriet genom eget förfarande uppställt ett hinder för en uppgörelse inom ämbetsverket, fastän det enligt egen utsago uppmanar dem till att fatta avtal. I detta sammanhang kunde man bruka en gammal folklig visdom om det, att buret vatten inte hålls åtminstone i denna brunn.

Enligt NLS värdegrund är arbetsplatsens geografiska läge inte en grund för utbetalning av lön. Kallområdes- och skärgårdstillägget faller bort. För dem som tillägget nu omfattar uppstår ett läge i vilket det nya systemets värdegrund inte fungerar på denna punkt. Tillägget som nu upphör hör till garantilönen och är huvudsakligen till storleken sådan, att fastän befattningarnas krav skulle öka och den personliga prestationen bli hur bra skulle löntagarens lön eventuellt inte stiga under hela tjänstekarriären. Befälsförbundet har föreslått, att tillägget skulle utbetalas separat från garantilönen så, att det dock skulle vara en lönedel som bortfaller. Då skulle garantilönen verka på samma vis för alla för samma bortfallande del av lönen. Arbetsgivaren har inte varit lyhörd i frågan.

Arbetsgivarens NLS-erbjudande har i huvudsak fått ett negativt emottagande. Endast cirka en fjärdedel av försvarsmaktens arbetstagare i två förbund skulle eventuellt ha godtagit erbjudandet. Det är klart, att med denna representation kan arbetsgivaren inte ta NLS i bruk ens till en del. Avtalets brister på olika ställen är å andra sidan nästan lika, så en fortsättning på förhandlingarna med sikte på avtal borde ligga i alla parterns intresse.

Ett avtal är möjligt till och med inom den urprungliga tidtabellen. Detta kräver dock en omprövning av lönepolitiken inom arbetsgivarens förvaltningsområde.

Mika Oranen

Mika Oranen
ordförande

Representantmötet förkastade arbetsgivarens anbud om NLS;

Samuli Vahteristo

Befälsförbundets representantmöte i slutet av maj förkastade arbetsgivarens förslag till nytt lönesystem (NLS) med rösterna 70 – 31. Representantmötet förpliktade styrelsen att fortsätta förhandlingarna med arbetsgivaren.

Utgångsläget för NLS godkännande var inte de bästa möjliga. Det hade kommit ett antal presiceringar till arbetsgivarbudet per slutet av april i sista stund. Dessa hade inte kunnats meddelas alla medlemmar. Representanterna ansåg sig vara bundna till tidigare beslut. Trots att många personligen ansåg, att anbudet nästan kunnat godtas.

Styrelsen beslöt föreslå att representantmötet skulle godkänna anbudet. Styrelsen måste rösta i ärendet. Ordförande Mika Oranen presenterade före omröstningen arbetsgivarbudets inverkan på medlemmarnas avlöning.

- Ifall mötet inte godtar anbudet bör varje delegat vara förberedd på att berätta på vilka grunder han inte godtog ett extra löne-lyft som skulle ha höjt innemot 3000 medlemmars löner och gett cirka 800 medlemmar garantier på att deras löner inte sjunker.

Förbundet inför nya utmaningar;

Samuli Vahteristo

Enligt Mika Oranens översikt över aktuella händelser står Befälsförbundet och dess förvaltning inför nya utmaningar hela tiden.

- De viktigaste utmaningarna är förutom ibruktageandet av NLS tjänsteförmånerna i anknytning till befälens nya utbildningssystem, utmaningar inom förvaltningen, ett intensifierande av förbundssamarbetet, pensionsomvandlingen och intressebevakning inom löntagarorganisationen Pardia som är under utveckling.

Inom befälens utbildningssystem är bekymret hur de institutofficerare som kompletterar sina studier med en magisterexamen kommer att placera sig för tjänstens, lönen och den militära hierarkins del i det nuvarande systemet. Enligt Oranen borde detta vara tecknat i bestående order så, att



På mötespausen diskuterade man ivrigt innehållet i det senaste NLS erbjudandet.

Betänketid

Under förhandlingspausen efter Oranens presentation fördes en tidvis häftig diskussion såväl för som emot arbetsgivarens anbud. I anförandena för omröstningen framkom det, att representanterna i och för sig förhöll sig positiva till NLS.

De centrala meningsskiljaktigheterna gällde henki-delens för stora andel, vaatilörens nivå speciellt på de mera krävande nivåerna och borttagandet av kallområdes- och skärgårdstillägget samt löneanbudets slutskedes alltför strama tidtabell.

Heikki Paakkari från Uleåborg ansåg, att det nu var tid att ta en funderare och

utreda anbudet och noga räkna dess inverkan på inkomsterna. Henki-delen skulle vara på högst 30 procent – arbetsgivarens anbud var 37 procent. Kallområdes- och skärgårdstillägget och de andra tilläggen borde bibehållas som tillägg separat från lönen. I avtalet borde garantilönen tecknas så, att individens lön inte kan sjunka under hela arbetsförhållandet utom om individen i fråga själv vill ha en mindre krävande befattning tillade Paakkari.

För och emot

Ari Jonninen från Rovaniemi var av samma åsikt som Uleåborgs representanter.

man inte kan göra de studerande orätt genom förlegade åsikter och godtycke.

- Vi har förhandlat i saken med försvarsmaktens personalledning, men i ärlighetens namn måste man konstatera, att NLS-frågorna varit i första rummet. Inkommande höst måste man återkomma till denna fråga.

För förbundets intressebevakning är förändringen av militärpensionssystemet en mycket viktig fråga. Nu pågår ett förhandlingsskede, i vilket man utgående från Puros arbetsgrupps betänkande ämnar verkställa statens pensionsförändring år 2005. Till detta hör flera hotbilder.

Förvaltningen utvecklas

Det är nödvändigt att förnya förbundets verksamhetsformer. Syftet är, att frågorna skall lösas så lågt ner i organisationen som möjligt.

- Målet är att frigöra resurser till det väsentliga d.v.s. intressebevakningen. Vi

uppnår detta ifall vi förtydligar frågan om beslutsfattandet och tidsanvändningen. Vi har behov av att skapa Befälsförbundets politik inom olika sektorer. Detta möjliggör linjedragning och verksamhet på basen av en strategisk och en operativ plan för var och en summerar Oranen.

Befälsförbundet samarbetar med alla. I fortsättningen är de viktigaste samarbetet med Pardia och Upseeriliitto enligt Oranen.

- Verksamheten i samband med Pardias utveckling gör det till ett beaktansvärt alternativ och kommer säkert att erbjuda de tjänster medlemskåren behöver. Befälsförbundets och Upseeriliittos förhandlingar om samarbete påbörjades förra hösten. Man har fört förhandlingar så gott som månatligen. Inom de bägge organisationernas målsättningar finns inte nämnda skillnader. Till och med en sammanslagning är möjlig ifall medlemmarna inom respektive förbund så önskar.

Han presenterade en uträkning på vad Befälsförbundet borde kräva under förhandlingarna. Mika Oranen kommenterade Jonninen's anförande med att säga, att summorna Jonninen presenterat inte var från denna världen.

- De är inte realistiska i ljuset av den finländska intressebevakningskulturen. Även då det gäller hårda krav bör man hålla fötterna på marken.

Timo Laurila från Dragsvik sade, att de föreningar, som verkar inom truppproduktionen, inte kan vara utan att godta anbudet.

- Befälsförbundet har själv varit med och utforma det nya systemet och vi har kommit långt. Jag är förvånad över att man just nu ber om betänketid fastän man vet euror och procenter. Det nya systemets fördelar skulle vara omedelbart tillhanda. Man skulle knappast genom att strejka få motsvarande pott då det nuvarande avtalet utgår 15.2.2005. Då är A-lönetabellsystemet till ända och i värsta fall är den personliga lönen bara en summa euror.

Laurila beklagade, att många representanter tycktes ha sina händer bundna vid förhandsorder. Då kan man inte på mötesplatsen godta de sista förbättringarna på anbudet fastän anbudet redan skulle tillfredställa delegaten.

I väntan på arbetsgivarens åtgärder

Efter remissbehandlingen var omröstning med slutna sedlar. Mötet beslöt att förkasta förslaget med rösterna 70 – 31. Styrelsen och förhandlingarna förpliktades att föra dialog med arbetsgivarparten och fortsätta utreda meningsskiljaktigheterna. Ordförande Mika Oranen sade sig förstå fältets representanters beslut. Enligt honom var det goda i ärendet det, att man i och för sig förhöll sig positivt till NLS.

- Nu var det bara så, att arbetsgivarens anbud ansågs vara otillräckligt. Styrelsen och förhandlingarna förväntas för vidare förhandlingar och sammankalla ett extraordinärt representantmöte ifall arbetsgivaren närmar sig oss på de centrala punkterna. Detta skulle vara möjligt redan i augusti. Då skulle man inte behöva rukka på de planerade ibruktagestidtabellerna. Bollen är hos arbetsgivaren.

Till mötesplatsen nådde även budet om de andra personalförbundens beslut.

Maanpuolustuksen henkilökuntaliitto MPHL förkastade anbudet. Upseeriliitto däremot godtog anbudet med minsta möjliga marginal.



Autoillakin on arvojärjestyksensä.

Audi A6:ssa yhdistyvät huippuluokan ajo-ominaisuudet, edistykselliset turvaratkaisut ja huolella viimeistelty muotoilu. Vakiovarusteina mm. ESP, automaatti-ilmastointi, aluvanteet, jarruassistentti. Viiden tähden testivoittaja on nyt saatavilla uusilla ylellisillä Sport- tai Business-varustelupaketeilla. Audi takuu kaksivuotta.



EU-yhdistelmäkulutus 5,7-13,0 l/100km. CO₂-päästöt 154-312 g/km.

Myynti: VV-Auto Oy, diplomaattimyynti puh. 09-758 31 fax 09-758 3388

Pääallystö- lehti

Syyskuu 5/2003



Uuden palkkausjärjestelmän kipukohtiin etsitään ratkaisua... s. 4