



Varoupeeri yliluutnantti Sarajärven ja leirin johtaja kapteeni Sami Sipponen mielestä Jääkäriprikaatissa on avoin ja keskusteleminen ilmapiiri.

Arktisen osaamiskeskuksen arkea

## Jääkäriprikaatissa mentorointi otetaan vakavasti

Teksti ja kuvat: Ari Pakarinen

**M**aavoimien puheenjohtajalla oli mahdollisuus tavata jäseniä Jääkäriprikaatissa palveluksessa ja juhlan keskellä. Vierailu ampumaleirillä ja osallistuminen Jääkäriprikaatin vuosipäivän viettoon antoi mahdollisuuden tavata kymmeniä jäseniä ja vaihtaa ajatuksia kentän toiveista. Jääkäriprikaatin komentajalta ja esikuntapäälliköltä liikenä aikaa ajatusten vaihtoon ja keskusteluun.

### Johtajakoulutuksessa korostuu esimerkin voima

Jääkäriprikaatin aliupseerikoulun kurssin ensimmäisellä ampumaleirillä tutustuttiin kranaatinheitin- ja sissilinjan ammuntoihin. Aliupseerikoulun johtaja, kapteeni **Sami Sipponen** perehdytti nopeasti ampumaleirin yleisjärjestelyihin, jonka jälkeen kapteeni **Ilkka Välimaan** opastamana suunnitettiin jänkien kautta ammuntoa seuraamaan.

Molemmissa ammunnoissa kiinnitettiin erityistä huomiota ensikertalaisten palvelusturvallisuuteen. Ammunnat suoritettiin

rauhallisesti ja kouluttaen. Aliupseeriopilaat joutuivat koko ajan analysoimaan omaa ja palvelustovereiden toimintaa johtajina. Johtajasuorituksia tulenjohtopaikalla tuli useille partioilla ja tuli saatiin johdettua määrätietoisilla korjauksilla maaliin. Tulenjohtoryhmiä kouluttanut yliluutnantti **Risto Moilanen** antoi välittömän palautteen, jonka jälkeen tehtävien vaihto ja uusi suoritus – mahtavaa!

Sissilinjan ammunnan johtaja, yliluutnantti **Juha Korhonen** toimii normaalisti prikaatin esikunnan henkilöstötoimistossa toimistoupseerina, mutta oli leirillä tukemassa sissilinjan koulutusta. Ammunnan jälkeisessä palautekeskustelussa oppilaat saivat ryhmän arvioida ammuntaa ja ryhmän johtajan toimintaa. Missä onnistuivat ja mitä tekisivät toisin?

Kannon nokassa käydyissä keskusteluissa kaikkien yhteinen huoli tuntui olevan, miten prikaatissa selvitetään muutaman vuoden kuluessa, kun suuri joukko opistoupseereista jää eläkkeelle.

### Osaamista siirretään

Jääkäriprikaatin vastaus osaamiseen siirtämiseen on kouluttava työhön opastaminen – mentorointi. Aliupseereita on saatu hyvin rekrytoitua vielä vähäiseen määrään virkoja.

Aliupseerit on jaettu kahden opistoupseerin ohjaukseen. Yliluutnantti **Ari Lappalainen** ja luutnantti **Kari Pikkupirtti** vastaavat kumpikin aliupseerin ohjauksesta. Koulutettaville on laadittu henkilökohtaiset opintosuunnitelmat, joita noudattamalla saavutetaan riittävä ammattiosaaminen ja tarvittavat pätevyudet tehtäviin.

Koulutuksen järjestäminen on joukko-osastolle vaativa haaste, mutta toisaalta elinehto ammattitaidon siirtämiseksi uudelle ammattikunnalle, jotka tulevat toimimaan peruskouluttajan tehtävissä. Jääkäriprikaatissa mentoreiksi valittujen työtä arvostetaan erittäin korkealle komentajasta kersanttiin ja laajemminkin.

### Varapäällikkyyssuunnitelma

Jääkäriprikaatin komentajan eversti **Kimmo Lehdon** ja esikuntapäällikön everstiyluutnantti **Jyrki Kaiposen** kanssa keskusteltiin laajasti useista Päälystölaiton jäseniä koskevista kysymyksistä. Asialistalla olivat MARUjen asema, aliupseereiden työhön ohjaaminen, yksikköupseerin asema ja jälleen kerran yksikön varapäällikkökysymys.

Komentajalla on nyt suunnitelma, jossa täydentävän koulutuksen kautta ensimmäinen opistoupseeri voitaisiin määrätä varapäällikön tehtävään. Tällainen suunnitelma on otettu opistoupseereiden keskuudessa mielihyvällä vastaan.

Lehdon näkemyksen mukaan myös mentorin tehtävä on Jääkäriprikaatille merkittävä ja niin vaativa, että se tulee kirjata huolella tehtäväkuvaukseen ja toivottavasti se sitten näkyy myös tehtävän luokituksessa.

Tärkeimpänä ja samalla haastavimpana mentorin tehtävänä näen oikean asenteen ja koulutuskulttuurin istuttamisen nuoriin aliupseereihin. Tässä olemme päässeet erinomaiseen alkuun, toteaa Lehto.

Jääkäriprikaatissa on avoin ja keskusteleminen ilmapiiri johdon ja luottamusmiesten välillä. Se on hyvä asia, koska lähivuosien eläköistuma osaamisen siirtämiseen tulee vaatimaan varmasti johdon ja henkilöstön edustajien välisiä keskusteluja.

### Hyvä henki kannattaa

Vierailun aikana Jääkäriprikaatin 29. vuosipäivää juhlittiin sotilasparaatilla aurinkoisessa säässä. Päiväjuhlassa palkittiin iso joukko lähtijöitä ja ansioituneita henkilöitä. Iltajuhlaa vietettiin varsin persoonallisella tavalla nuotiotulilla, joiden ääreen prikaatin omaa väkeä ja prikaatin ystäviä oli saapunut runsaasti juhlimaan.

Jääkäriprikaatista on hyvää vauhtia kehityksessä arktinen koulutuskeskus, joka on jo nyt saavuttanut osaamisellaan kansainvälistäkin mainetta. Ollakseen alansa kärkiosaaja valtakunnassa, prikaati tarvitsee neuvokkaan johdon, osaavan ja motivoituneen henkilöstön. Tämä Jääkäriprikaatin henki oli juhlapäivänä aistittavissa vierainkin roolissa.

Eversti **Kimmo Lehto** siirtyy erityistehtävään 1.2.2009 alkaen ja uudeksi komentajaksi Jääkäriprikaatiin on määrätty eversti **Mauri Koskela**, joka palvelee tällä hetkellä Puolustusvoimien Kansainvälisen Keskuksen johtajana. Päälystölaiton toivottaa molemmille eversteille onnea ja menestystä uusissa tehtävissä.

Yliluutnantti **Risto Moilanen** jakaa yhteisen huolen siitä, miten prikaatissa asiat hoituvat kun suuri joukko opistoupseereista jää eläkkeelle.





# Perheiden pärjääminen edunvalvonnan ponttimena



**N**apapiirin tuntumasta edunvalvontatyöhön aikoinaan mukaan värvetty kapteeni **Tapani Mäki** tuntee parhaiten ilmavoimalaisten tarpeet, mutta hän haluaa edistää koko Päälystöliiton jäsenkentän asioita.

Päälystöliiton varapuheenjohtajana toimivan Mäen mukaan palkka tuo ostovoimaa ja auttaa perheitä arjen pärjäämisessä, siksi palkkaedunvalvonta on liiton toiminnassa keskeisintä.

Riistaruuista ja moottoriurheilusta pitävä Mäki ei tunnustaudu haaveilijatyypiksi vaan pitää ajatuksensa tukevasti maan pinnalla.

## Missä vietit lapsuutesi?

Marrasjärvellä, pienessä kylässä silloisen Rovaniemen maalaiskunnan alueella. Opiskelu lukiossa toi maalaispojan kaupunkiin, jossa olen asunut pääosan aikuisvuosistani.

## Miksi sinusta tuli sotilas?

Selkeää syytä ammatinvalintaan en muista, mutta hyvin varhaisessa vaiheessa minulle oli selvää, että hakeudun toimilupseerin ammattiin. Ystäväpiirissäni oli silloin muutama ammattisotilas, joiden vaikutusta ammatinvalintaan ei voi vähätellä.

**Mikä on nykyinen työtehtäväsi ja sen parhaat puolet?**

Toimin Lapin Lennoston 5.Pääjohtokeskuksen Valvontakeskuksessa, ilmatilan valvontaan liittyvässä tehtävässä. Ne ovat itsenäisiä ja monipuolisia..

## Mikä toi sinut edunvalvonnan pariin?

Järjestötoimintaan minut sai houkutteltua vanhempi toimilupseeriveli, joka pyysi mukaan Ilmavoimien Toimilupseerit ry:n toimintaan 80-luvun lopulla. Yhdistys edustaa ilmavoimissa palvelevia toimintoja tukevia opistouseereita. Käytännössä yhdistyksen jäseniksi kuuluvat kaikki muut ilmavoimissa palvelevat opistouseerit kuin ohjaajat sekä lento- ja viestitekniset opistouseerit. Olen edelleen tiiviisti yhdistyksen toiminnassa mukana, nykyään yhdistys on nimeltään Ilmavoimien Opistouseerit ry.

Luottamusmiestoimintaan tulin mukaan 90-luvun alkupuolella, jolloin toimin Lapin Lennostossa luottamusmiehen varamiehenä ja myöhemmin varsinaisena luottamusmiehenä. Luottamusmiehentöistä luovuin kun tulin valituksi Päälystöliiton hallitukseen ilmavoimalaisiksi varapuheenjohtajaksi vuonna 1999. Syy miksi olen pysynyt edunvalvonnan parissa on se, ettei kaikkia asioita ole saatu kuntoon.

**Mitkä edunvalvonta-asiat ovat oman yhdistyksesi ja ilmavoimien jäsenten kannalta tärkeimpiä?**

Ehdottomasti palkkaedunvalvonta. Tietysti muutkin palvelussuhteen ehtoihin liittyvät asiat ovat tärkeitä, mutta jäsenten perheiden arkinen toimeentulo eli palkka on varmaan keskeisin asia. Kansainvälisten tehtävien palvelussuhteen ehtoihin liittyvät asiat ovat myös ajankohtaisia.

## Mitkä asiat työllistävät Päälystöliiton hallitusta syksyn aikana?

Liiton toiminnan kehittäminen on työllistänyt hallitusta melkoisen tovin. Syksyn edustajakokouksen päätökset todennäköisesti rajaavat selvitettäviä asioita, mutta työ jatkuu tiiviinä koko syksyn.

Käynnissä olevan sopimuskierron seuraava tarkistuspaikka on ensi keväänä, johon liittyvät asiat ovat syksyllä hallituksen työlliställä.

## Mikä sinussa on parasta?

Pitkäjänteisyys ja peräänantamattomuus, joita tarvitaan edunvalvontatyössä.

## Mitä pelkät?

Aika vähän on pelkoja.

## Mistä haaveilet?

En haaveile.

## Mitä puuhaillet vapaa-aikasi?

Järjestötoiminnalta jäänyt vapaa-aika on mennyt viimeiset vuodet omakotitalon remonttiin. Hämärästi muistan ajan, jolloin ehdin syksyisin lintumetsälle.

## Kokkaatko ja mikä on lempiruokasi?

Aika vähän tulee kokkailemaan, mutta riistaruuat ovat suosikkeja.

## Mitä katsot televisiosta?

Moottoriurheiluhjelmat ja uutiset ovat keuhkosuosikkeja. Joskus jään koukkuun johonkin sarjaan, jota on sitten pakko katsoa.

## Mikä kirja on jäänyt mieleesi ja miksi?

Viime keväältä on erityisesti jäänyt mieleen oikeustieteen opus nimeltä Oikeusjärjestys. Lieneekö asian vaikeus vai esittämis-tapa syynä mieleen jäämiseen. Muut viimeaikoina lukemani kirjat ovat liittyneet rakentamiseen.

## Mikä on mielimusiikkiasi?

Suomi-pop ja muutoinkin uusi suomenkielinen musiikki.

*Puolustusvoimien sotilastehtävissä toimivilta edellytetään hyvää fyysistä kuntoa. Tätä vaatimusta tuskin kukaan kyseenalaistaa. Tunnetulla tavalla nuorten fyysinen kunto on vuosien saatossa rapistunut ja paino noussut. Nuoria ja vetreitä sotilaita rekrytoitaessa karsivaksi kriteeriksi on osoittautunut 2 600 metrin Cooperin testin tulos. Monia täysipäisiä hakijoita on jäänyt virkaa tai koulutuspaikkaa vaille, kun metrit eivät täyty.*



Kirjoittaja Antti Kymäläinen on Päälystölehden vakituinen avustaja.

## Kunnollisia ajatuksia

Teksti: Antti Kymäläinen

**K**un keskiverto varusmies kipittää kahdessatoista minuutissa 2 400 metriä ja rapiat, seuraa tästä väijäämättä, että puolustusvoimat joutuu pestamaan palvelukseen otettavat pienemmästä porukasta. Vaikka olenkin sen kannalla, ettei valmiiksi rapakuntoisia kannata riesaksi rekrytoida, toisinajattelijoiden perustelut mietityttävät. Jotkut haluaisivat painottaa enemmän älyllisiä ja sosiaalisia avuja – onhan näille ainakin rauhan aikana käyttöä. Tosin eiväthän nämä toisiaan poissulkevia ominaisuuksia ole – voihan vikkäläkkäisellä ajatuskin juosta. Ja usein juokseekin.

Olisiko tähän kuitenkin kehitettävissä joku kompromissi kylmän karsinnan sijaan? Puoliksi leikilläni heitän mietittäväksi, että otettaisiin va-palvelus uudelleen käyttöön – siis väliaikainen palvelus sotilasvirassa ennen nimittämistä vakituiseen virkaan. Onhan aliupseeri- ja upseerikoulutuksessa muutoinkin palattu vanhaan käytäntöön. Va-palvelukseen otettavan osalta voitaisiin poiketa kuntokriteereistä, jotka pitäisi kuitenkin täyttää ennen kurssille hyväksymistä tai virkaan nimittämistä. Tuntuisi, että nuorella rekrytillä kunto kohoaisi pakostakin, kun päätyökseen pääsee kouluttamaan varusmiehiä. Onhan meillä valmiiksi sopimussotilaita ja määräaikaisia aliupseereita – tehtäisiin heistä va-kersanteja aliupsee-

rin virkaan. Eiköhän tämä sopisi vireillä olevaan henkilöstöjärjestelmän yksinkertaistamisenkin?

\* \* \*

Palveluksessa olevin sotilaiden fyysisen kunnon ylläpidon ja kehittämisen kannusteet tunnetaan todennäköisesti varsin hyvin. Onhan tehtävään määräämisen, nimittämisen ja ylentämisen edellytyksenä – muiden perusteiden ohella – vähintään välttämättä suoritettavat kuntosuoritukset. Viime vuosina kuntosuoritusten laiminlyönti tai heikko tulos on katsottu monissa joukoissa esteeksi osallistua sotilaallisiin harjoituksiin ja meripalvelukseen. Rajoituksia on perusteltu sekä työterveys- että palveluravallisuussyillä.

Kunnon ylläpidon laiminlyönnillä on näin vaikutusta joko suoraan tai välillisesti myös tulotasoon.

Kun kuntosuoritukset on käsketty palvelusvelvollisuudeksi, on luonnollista, että lähes kaikki ne suorittavat. Tuoreimman henkilöstötilinpäätöksen mukaan sotilaita velvollisuutensa on hoitanut 96 prosenttia – todennäköisesti kaikki kynnelle kykenevät.

Tuloksien tasoon ei puolustusvoimissa ole kaikiilta osin oltu tyytyväisiä. Sotilaiden lihas kunto oli viime vuonna pääosin tyydyttävällä tasolla, mutta kestävyyskunnoltaan heikkoon luokkaan sijoittuvia oli peräti 23

prosenttia. Kestävyyskunnoltaan välttävään luokkaan sijoittuvia sotilaita oli lisäksi 21 prosenttia. Tyydyttävän tavoitetaso alapuolelle jäi siten melkein puolet koko sotilashenkilöstöstä. Parannettavaa siis on.

\* \* \*

Kuntoa kannattaa kehittää, vaikka ei kiiltävää ja kahisevaa tavoittelisikaan. Jokaiselle tärkeintä lienee oma terveys ja tähän pystyy vaikuttamaan liikkumalla.

Tunnettu tosiasia on, että hyvä fyysinen kunto vaikuttaa työssä jaksamiseen ja sairauspoissaolojen määrään. Silti työilmapiirikyselyn mukaan keskimäärin vain 42 prosenttia henkilöstöstä liikkuu terveytensä kannalta riittävästi.

Myönteisestä asenteesta huolimatta itse kuulun liian lapsun liikunnan harrastajiin. Vaikka kävelen työmatkat ja liikun muutoinkin, teho ei riitä kuntoa kohottamaan. Tämä tuli selvästi esiin, kun vast'ikään pyöräilin 80 kilometrin kuntomarssin. Vaikka vaatimuksia on nykyään kevennetty sallimalla oma pyörä, eikä asettakaan tarvitse ulkoiluttaa, hävisi minulta jaloista veto jo puolessa matkassa. Mielessä käväisi, pitäisikö urakka jättää kesken, mutta periksi antamattomana sinnittelin sisulla loppuun saakka. Toivottavasti taas muistan vähän aikaa, että harjoittelu tekee homman helpommaksi.





Muurinpohjaletut maistuivat Lappalaisen ja Räisäsen perheille.

## Nyt perheillä mahdollisuus päästä lomalle

Teksti: Pirkko Lokinperä

Päällystön Naisten Liitto ry. yhdessä yhteistyökumppaninsa Lomayhtymän kanssa antaa kymmenelle perheelle mahdollisuuden lähteä viettämään ensi kesänä perhelomaa Runnille.

Loman ajankohta on heti koulujen päätymisen jälkeen 31.5.–5.6.2009. Viiden vuorokauden loman teemana on "Meidän perheen loma". Loman tavoitteena on tukea perheen sisäistä yhteenkuuluvuutta, aikuisen jaksamista vanhemmuudessa, perheen arjessa ja työelämässä. Lomalla virkistytään ja viihdytään yhdessä tekemisen parissa. Nyt on siis mahdollisuus viettää laatu-aikaa perheen kanssa. Lomapakettiin kuuluu majoitus perheeseen mukaan joko kylpylä- tai kartanohotellissa. Päivittäin tarjotaan aamiaisen, lounas ja päivällinen. Uimaankin pääsee, sillä kylpylän vapaa käyttö kuuluu mukaan pakettiin. Aikuisille on tarjolla yksilöhoitona virkistävä kylpyhoito sekä päivittäin terveysliikuntaa. Koko perheelle on ohjattua toimintaa päivittäin esim. ongintaa, kisailuja, melontaa. Lapsille on erilaisia toimintatuokioita, mm. leipomista, kädentaitoja sekä retki luonnonmukaiseen Seikkailumetsään. Iltaohjelmaakaan ei ole unohdettu, sillä perheille

on tarjolla mm. tikkupullan paistoa ja yhteislaulua. Aikuisilla on mahdollisuus pistää jalalla koreasti. Lomalle voivat hakea sekä Päällystöliiton että Päällystön Naisten liiton jäsenet perheineen. Kesän 2008 perhelomalla olleet suosittelevat lomaa kaikille! Jos loma alkoi kiinnostaa, toimi siis heti. Lomalle voi nykyään hakea vuosittain, mutta etusijalla ovat sellaiset perheet, jotka eivät ole olleet aiemmin lomalla. Muistakaa, että perustelette aina lomanne tarpeen. Loman omavastuu on aikuisilta 22 €/hlö/vrk ja lapset 6-15 -vuotiaat 8 €/hlö/vrk. Lomahakemuksia ja lisätietoja saa Päällystön Naisten Liiton jäsenyhdistyksiltä tai lomasihteeriltä **Marjo Korkeakoskelta** marjokorkeakoski@gmail.com tai Päällystöliitosta **Pirkko Juslinilta** pirkko.juslin@paallystoliitto.fi. Hakemukset tulee palauttaa 15.2.2009 mennessä Marjolle tai Pirkolle.

## Äidit Terveyslomalle

Perinteinen äideille tarkoitettu terveysloma vietetään ensi vuonna perheloman jälkeen 7.6.–12.6.2009 mutta vaihteeksi Kivitipussa Lappajärvellä. Tänäkin vuonna loman teemana on Lumoavat Leidit. Loman tarkoituksena on antaa äideille hengähdystauko arjen rutiineista ja mahdollisuus lomaan ja rentoutumiseen. Lomalle hyväksytään kaksikymmentä äitiä, puolet Päällystöliiton ja puolet Päällystön Naisten Liiton kautta. Lumoavat Leidit -loma on myöskin raha-automaattiyhdistyksen tukema loma. Lomapakettiin kuuluu puolihoito eli aamiaisen ja päivällinen, majoitus, vapaa kylpylänkäyttö, päivittäinen terveysliikunta, yksilöhoitona romanssikylpy ja naamio kasvoille, luentoja ja paljon muuta mukavaa. Lomalla on mukana koko ajan joku Päällystön Naisten Liitto ry:n hallituksesta, jonka vastuulla on osa loman ohjelmasta. Lomahakemuksia ja lisätietoja tästäkin lomasta saa Päällystön Naisten Liiton jäsenyhdistyksiltä tai lomasihteeriltä Marjo Korkeakoskelta tai Päällystöliitosta Pirkko Juslinilta. Tälle lomalle hakemukset tulee palauttaa 1.3.2009 mennessä samoille henkilöille



## Laivaston kerho

Puosuntie 12, Pansio

...  
avoinna tilauksesta

...  
150 asiakaspaikkaa

...  
savuton ravintola

...  
perhejuhlat, kokoukset,  
saunailat, seminaarit

...  
A-oikeudet

...  
 02) 240 1155

## Ravintola Yläkerho

Aitoa tunnelmaa vuodesta 1920

- **kokoustilat**
- **Sauna ja takkahuone**
- **Messi ja biljardi**



**RAVINTOLA YLÄKERHO**  
SUOMENLINNA C9  
00190 HELSINKI



**WWW.SLPY.FI**  
EMANTA@SLPY.FI  
PUH. 09 - 668 273





Puheenjohtaja Pertti Heikkilä esitteli Päälystöliiton edustajakokouksessa evp-yhdistyksen standaaari.

## Evp-yhdistykselle oma standaaari

Teksti ja kuva: Samuli Vahteristo

Päälystöliiton evp-yhdistys sai oman pöytäviirin. Standaarin on suunnitellut ammattiveli **Olavi Kiema** Heino-lasta ja sen jakamista koskevat säännöt hyväksyttiin vuosikokouksessa Rovaniemellä 30.3.2008.

Yhdistys voi standaarilla palkita kiittää tai muistaa toiminnan tukemisessa ja kehittämässä ansioituneita henkilöitä, joukko-osastoja, liikelaitoksia sekä muita yhteisöjä. Luovuttamisesta päättää yhdistyksen hallitus, eikä sitä voida luovuttaa palkinnoksi mihinkään kilpailuun.

Päälystöliiton evp-yhdistys ry:n standaaari on kolmikielekkeinen ja sinipohjainen, jonka keskelle on painettu Päälystöliitto ry:n tunnus, mikä noudattaa liiton lipussa olevaa värystä. Standaarin ylälaitaan on painettu ali-, toimi- ja opistoupseerien peruskursimerkit niiden alkuperäisten värien mukaisina. Kielekkeiden hapsut ovat hopean harmaat. Standaariin kiinnitettävä erillinen sininen niminauha on varustettu valkoisella

tekstillä "Päälystöliiton evp-yhdistys ry." Standaareilla on oma historiallinen taustansa. Standaarin tehtävä on vahvistaa joukon yhteenkuuluvuutta. Yksi varhaisempien aikojen standaaari oli Rooman legioonassa marssiosaston kärjessä kannettava kyltti. Oletettavasti standaaari-sanana pohjana on sama kuin monissa anglosaksisissa kielissä pystyssä olemista tai seisomista tarkoittava sana. Pystyssä kannettava lippu ei välttämättä täyty kaikkea heraldista tehtäväänsä ellei se näy. Sen takia niitä alettu kantaa pystyssä, poikkitankoon kiinnitettyinä.

Suomen kielessä ja suomalaisessa kulttuurissa standaaari on vakiintunut tarkoittamaan pöytäviiriä. Sotilassoittokunnissa käytetään telinestandaaria, soittajien nuottitelineessä roikkuvaa lippua. Standaari on monesti pystyssä olevan suorakaiteen muotoinen, mahdollisesti erilaisilla kielekkeillä varustettu.

## Lähde tuetulle lomalle

Tarjolla on virkistystä, rentoutusta ja virkeitä eläkeikäiseen arkeen huomioiden erityisesti terveyden ja henkisen hyvinvoinnin teemat. Lomayhtymä ry on vahvistanut tuettujen lomiemme kiintiöt vuodelle 2009 seuraavasti:

Runnin kylpylässä 24.–29.5.2009 on varattuna paikka 30 henkilölle, omavastuu on 22 €/hlö/vrk. Lomateemana on "Eläkeläisten virkistysloma". Tuettua lomaa on haettava 24.2.2009 mennessä. Loma sisältää majoituksen kahden hengen huoneissa, aamiaisen ja lounaan, kylpylän vapaan käyttö, yksilöhoitona puolihieronan ja verenpaineen mittauksen ja terveystoimintaa päivittäin, käten taitojen illan, henkiseen hyvinvointiin liittyviä ryhmäkeskusteluja, tietoisuutta eläkeläisten terveydestä, iloista ja yhteishenkeä kohottavaa ohjattua yhdessäoloa, retkiä lähiseudun kohteisiin mm. kaupunkiretken lisälmeen ja kyläretken Villa Annaan (retket maksullisia), orkesteritanssit ja puolitekeskustelun.

Kylpylä Kivitipussa 4. – 9.10.09 on varattu paikka 30 henkilölle, omavastuu 22 €/hlö/vrk. Lomateemana on "Ikäihmisten loma". Viimeinen hakupäivä on 4.7.2009. Loma sisältää majoituksen kahden hengen huoneissa, puolihoitovuokailut, ruokavalintojen ohjaus noutopöydästä, toimivasteita, tasapainorata, lomaohjelma: tuloinfo, tutustumistilaisuus ja puolitekeskustelu loman päätteeksi, luento: liikunta ja terveys. Vapaa-aikan ohjelma sisältää keskustelutuokioita, asiantuntijaluentoja, tuolijumppa, terveystoimintaa päivittäin, yhdessäoloa ja rentoutumista.

Lisätietoja lomakohteista osoitteista: [www.kivitippu.fi](http://www.kivitippu.fi) ja [www.runni.fi](http://www.runni.fi)

Lomakiintiöissä on Päälystöliiton Naisten osuudeksi vahvistettu yhteensä 10 paikkaa eli 5 paikkaa/kohde. Evp-yhdistys hoitaa myös naisten hakemusasiat. Tarkoituksena on, että nämä paikat varattaisiin ensisijaisesti eläkeikäisille leskille, koska muilla on mahdollisuus päästä tuetulle lomalle aviomiehensä mukana.

Hakulomakkeita ja ohjeita saa sotakamreeri Raimo Toverilta, puh. 044 549 5567.



Kepitetty kuvassa vasemmalta oikealle Timo Luopa, Juha Reinikainen, Ilpo Saarinen, Jouni Pehu, Jukka Nojonen, Jorma Korpisalo ja Esa Sievänen.

## Keppejä kerrakseen

Teksti: Juha Susi, Kuva: Pasi Saari

Vekaranjärven Päälystöyhdistys vietti arvokkainta juhlaansa, keppijuhlaa lokakuussa. Yhdistyksen perinteisiin kuuluu keppittävää eläköityneet jäsenensä kahden vuoden välein järjestettävässä juhlassa. Tänä vuonna juhla osui presidentti Ahtisaaren saaman rauhan Nobelin kanssa samalle päivällä, joten kansainvälisen lehdistön huomio oli kiinnittynyt toisaalle keppijuhliemme sijaan.

Pitkän kaavan illallisen teema oli rakennet-

tu Lapin ja syksyn ympärille. Tilaisuudessa muisteltiin menneitä ja valotettiin tämän päivän tapahtumia evp-henkilöille. Paikalle saapuivat liki kaikki kepitettävät, hallituksen edustaja ja jäsenistöä. Juhla huipentui puheenjohtaja **Jarno Pöntisen** jakamiin keppeihin. Tilaisuudessa esitettiin kepitettyjen puolelta toive, että kyseinen juhla toimisi tapahtumana, johon voisivat osallistua jo aiemminkin eläköityneet omien keppiensä kera. Toiveeseen on helppo yhtyä.

## Terveisiä Kiilopäältä

Teksti: Kari Pippola

Peruskurssi 25 vietti suunnitelman mukaisen kurssitapaamisen Lapissa alkuvuodesta. Vanha totuus pitää edelleenkin paikkansa eli etelästä pohjoiseen on pitempi matka kuin päinvastoin. Siitäkin huolimatta meitä oli paikalla runsaasti. Ja mikä parasta, uusiakin veljiä ilmestyi joukkoomme. Se oli ehkä tämän tapaamisen parasta antia ruoan ja hyvän seuran lisäksi.

Oli ilo istua vanhojen kurssiveljien kanssa ja muistella menneitä sekä tutkailla tulevaa. **Anu** ja **Mauri Virpikari** toimivat ehtoisina emäntänä ja isäntänä. Siitä suurkiitokset! Vuosikokouksessa päätimme, ettei tämä ollut viimeinen kerta, vaan tapaamme seuraavan kerran Kankaanpäässä. **Antti Tolonen**, **Paavo Ruokoski** ja paikkakunnan muut veljet toimivat isäntänä tapaamisessamme vuonna 2010.

Vahva mies Päälystölehden takaa...

## Perhe, ystävät ja lehtityö - oikeita asioita lähellä sydäntä

Teksti ja kuva: Ari Pakarinen

Päälystölehden toimittaja ja toimitussihteeri **Samuli Vahteristo** täytti 60 vuotta.

Samulin juhlat pidettiin Köyliön Kankaanpään kylässä, elämyskeskus Kaarnikan maisemissa. Juhlat olivat Samulin näköiset -rentoa yhdessäoloa hyvää ruokaa nauttien.

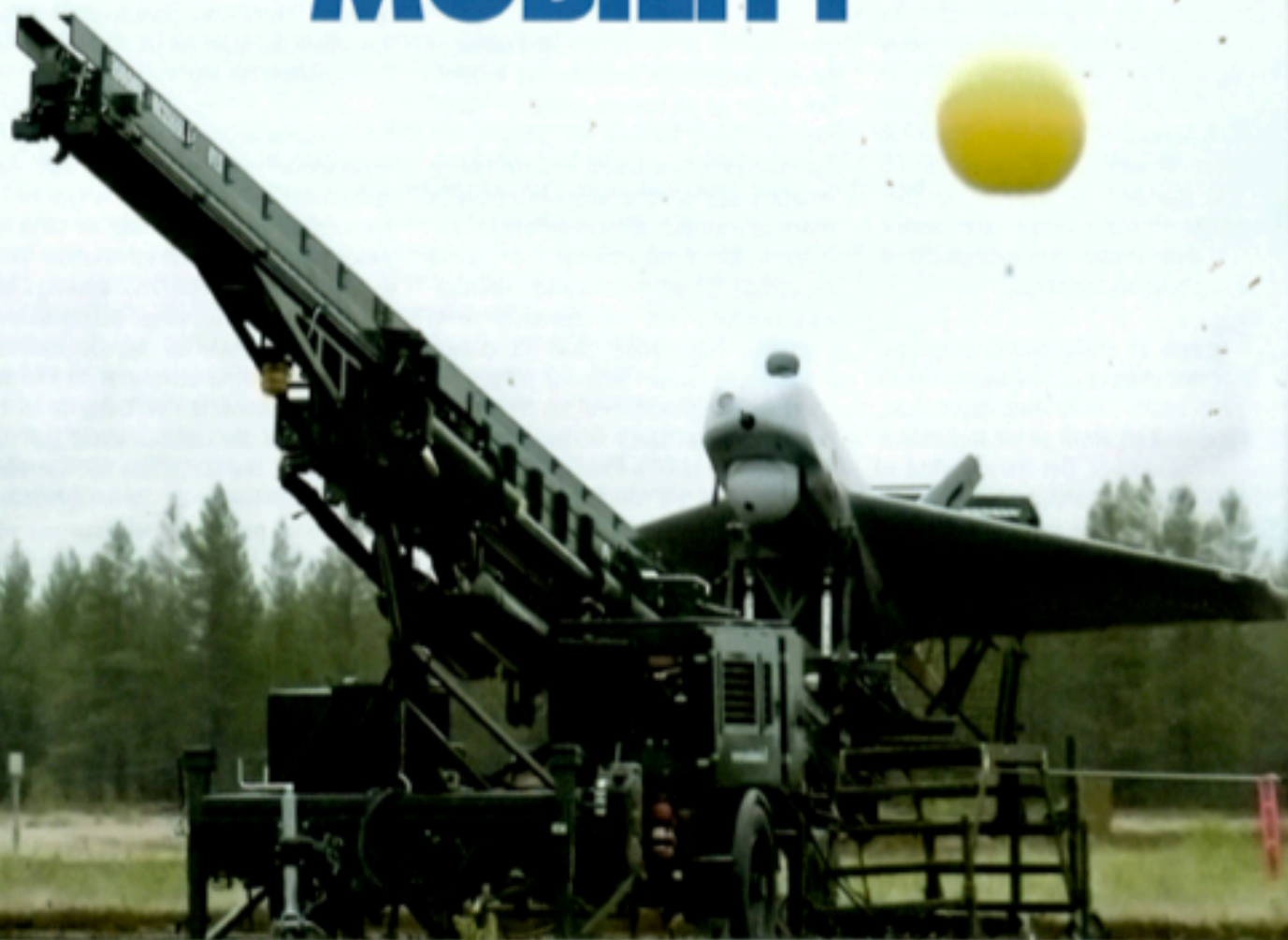
Päälystölehti toivottaa onnea ja intoa lehtemme parissa tulevaisuudessakin!



Heikkilän Pertti evp-yhdistyksestä toivottelut Samulille. Takana Samulin Sirkka-vaimo.



# AGILITY DEPENDABILITY MOBILITY



**ROBONIC**  
UAV LAUNCHING SYSTEMS

  
**ROBONIC**  
RATUFC • FINLAND

[www.robonic.fi](http://www.robonic.fi)