



Toimiupseeri



4·74

AUL:n HALLITUS 1974

Sotmest. Kotios.	SILTALA Seppo, Helsinki 86 00860 Helsinki 86, C 6 A 7	Puh. 90-6860500 Puh. 90-686118
Sotmest. Kotios.	PAKARINEN Toivo, Obbnäs, HeLLAs 02470 Obbnäs, A 17 F 24	Puh. 90-290211/343 tai 562 Puh. 90-290211/512
Sotmest. Kotios.	PALJAKKA Esko, Hämeenlinna, HämJP 13200 Hämeenlinna 20, Aulangontie a 2 A 14	Puh. 917-25631 Puh. 917-24631/28
Väpäli Kotios.	AURA Matti, Tampere, SatLsto/VK 3 33700 Tampere 70, Sotilaankatu 9 B 23	Puh. 931-631500/142 Puh. 931-633772
Rväpäli Kotios.	AURONEN Hannu, Imatra, K-SR 55910 Imatra 91, Rak 29 A 4	Puh. 954-51541/173
Sotmest. Kotios.	AVIKAINEN Heino, Lahti, RAUK/HämRjP 15700 Lahti 70, Hennala 91 B 10	Puh. 918-25001/248 Puh. 918-25001/424
Mvylk. Kotios.	ENGDAHL Jukka, Turku, SmMvsto 20600 Turku 60, Kotkantie 3 g 93	Puh. 921-355222/nimih. Puh. 921-443289
Yliv. Kotios.	HAKALA Juha-Matti, Pori HävLLv 21 28130 Pori 13, Presidentinpuistok. 25 as 11	Puh. 939-11771/28 Puh. 939-45884
Yliv. Kotios.	HEISKANEN Jaakko, Mikkeli MikSpE 52100 Anttola kk.	Puh. 955-10777/9 Puh. Anttola 21
Ylik. Kotios.	HENTTU Kauko, Hamina, RUK 49400 Hamina, Puutarhurintie 11	Puh. 952-43020/333 Puh. 952-41918
Väpäli Kotios.	HÄNNINEN Veijo, Kauhava, IlmaSK 62200 Kauhava Kp 10	Puh. 964-80500/371
Väpäli Kotios.	JANSSON Bror-Nils, Dragsvik, UudPr 10640 Dragsvik, Talo 77	Puh. 911-13760/256 Puh. 911-13760/390
Ylipursm. Kotios.	KORVELA Armo, Turku, TurLAs 21250 Masku, Takapaltta	Puh. 921-306333/236
Yliv. Kotios.	KOTILAINEN Toivo, Rissala, KarLsto 70100 Kuopio 10, Hatsalank. 32 A 15	Puh. 971-35095/78 Puh. 971-22422/157
Sotmest. Kotios.	KUJALA Arvi, Hyrylä, HelltR 01560 Maantiekylä	Puh. 90-253131/87 Puh. 90-823137
Sotmest. Kotios.	KÄMÄRÄINEN Olavi, Oulu, PohmTR 90100 Oulu 10, Vesitorninmäki 6 A 6	Puh. 981-24833/322 Puh. 981-24833/572
Yliv. Kotios.	LEHTIMÄKI Veikko, Huovinrinne, PorPr 27800 Säkyä, Vähäkyä	Puh. 938-70200/302 Puh. 938-70423
Yliv. Kotios.	MATOLA Rainer, Korja, PionK 45610 Korja, 2 pp/1	Puh. 951-82321/62 Puh. 951-82213
Yliv. Kotios.	OJALA Mauno, Keuruu, KSPionP 42720 Keuruu 2	Puh. 943-21011/4 Puh. 943-21011/215
Yliv. Kotios.	PEHKONEN Urpo, Kajaani, KaiPr 87600 Kajaani 60, Tak 5 B 8	Puh. 986-23611/333 Puh. 986-23611/567
Väpäli Kotios.	RAUTJÄRVI Ossi, Rovaniemi, Viestikeskus 5 96500 Rovaniemi 50, Evakkotie 75 E 4	Puh. 87221/260 Puh. 16969
Rväpäli Kotios.	TUORILA Seppo, Rovaniemi, LR 96100 Rovaniemi 10, Rajavartiosto	Puh. 16931/144 Puh. 16931/135
Yliv. Kotios.	ÖSTMAN Georg, Tikkakoski, IlmavVK 41160 Tikkakoski, Itäranta 28 B 3	Puh. 941-32214/442



Toimiupseeri

(SUOMEN ALIUPSEERI VUOSINA
1930—44, ASEMIES V. 1945, SAULI
VV. 1946—54, ALIUPSEERI VV.
1955—74)

ALIUPSEERILIITON
AANENKANNATTAJA

TOIMITUS:

TOOLONTULLINKATU 8
00250 HELSINKI 25
PUH. 417 811

PAATOIMITTAJA
VILHO JUNTILA
TOIMITUSSIHTEERI
VEIKKO T. VALKONEN

SISÄLTÖ:

90	Hallitus 1974
91	Pääkirjoitus
92	Miten tiedottaa
93	Muistio henkilökunta-asioista
94	Järjestötoimintakurssi
95	Oma etu — toisen etu
96	Liittokokous
100	Julkilausuma
101	Puheenjohtajan puhe
103	Päällystöopisto
105	PHK:n vuosikokous
105	Velho veistelee
106	Lukijat kirjoittavat
107	Nuorten palsta Kouvolassa
110	TVK:n jäsenmäärä
110	Vanhad parrat
111	Henkilötietoja
112	Evp-jäsenille
113	Palvelukseen halutaan
115	Ampumakilpailukutsu
116	Venditon arvonta

Kansikuva: "JEKKU"

44. VUOSIKERTA

Kuka voi uskoa tulevaisuuteen

Aliupseeriliiton nimi päätettiin muuttaa Toimiupseeriliitoksi ja uusi nimi tulee viralliseksi sen tultua vahvistetuksi yhdistysrekisterissä. Kajaanissa Kainuun Raja-aliupseerien suojissa pidetty liittokokous viitoitti liiton toiminnan suuntaa ja keskusteli kantaaottavasti myös ajankohtaisista kysymyksistä. Toimeen pantu yhtenäispäällystouudistus ei sinänsä enää paljon puhuttanut, mikä johtunee siitäkin, että syystalven ylimääräinen liittokokoustaapahtumat olivat vielä muistissa.

Kokouksen kyselytunnilla ja aloitteista käyty keskustelu koseketteli kuitenkin asioita, jotka liittyvät läheisesti uuden toimiupseerikoulutuksen ja nimitysmenettelyn toteutukseen. On selvää ettei niistä vielä voida kertoa lopullista, eikä näin saakaan olla, koska kaiken tulee olla kehityksen alaisena. Asioita ei kuitenkaan tulisi jarruttaa vetoamalla suunnitelmiin, joita ei edes aina pyritä tekemään. Esimerkiksi nyt ajankohtaisena ollut korvaavan koulutuksen saaneiden ylentämismenettely ihmetyttää siksi, että rajavartiolaikoksesta on vastaavat ylennykset voitu tehdä heti 1. 3. mutta ei puolustuslaitoksessa. Selityksenä ei oikein kelpaa, että poliitikkojen riita (lain valmistelu) puolustusvoimien tehtävästä olisi ollut este näille ylennyksille. Tämä tuntuu kaukaa haetulle ja kentällä oleva toimiluutnantti uskoo mieluummin syyksi tapahtuneen kadettikurssin ylennysajankohdan.

Myös muilla ajankohtaisilla asioilla on toimiupseerikuntaa ärsytetty. RUK-lisästä ja soittolisästä annetut liian "oraakkelimaiset" ohjeet valtiovarainministeriöstä, jotka lisäksi olivat myöhässä maaliskuun palkanmaksua ajatellen, ovat synnyttäneet surkuteltavan tilanteen. Kentällä uskottiin, että lisät menetetään lopullisesti, vaikka ne on luvattu säilyttää. Liiton johto pelkäsi juuri tätä tilannetta viime syksynä aloittaessaan neuvottelut asiasta. Silloin kuitenkin työnantajapuoli piti pelkoa ennenaikaisena. Mylläkkä, mikä asiasta nyt on tullut, todistane, ettei pelko ollut suinkaan aiheeton.

Palkkaratkaisu näyttää saaneen sellaisen kääntein, että virkamieskunta pakotetaan samaan keskitettyyn pakkopaitaan, eikä perustellut selvitykset palkkojen jälkeensääntelyä tule korjatuksi. Tarkkaa selvyyttä ei myöskään ole vielä siitä, voidaanko edes yhä syntyvää jälkeensääntelyä estää tai rajoittaa tästä alkaen.

Voimassaoleva VES-järjestelmä suo valtiotyönantajan näin kaltoin kohdella palvelijoita, koska yhden sopijapuolen erimielisyys ei voi tuoda merkittäviä parannuksia sopimukseen, jonka jo kaksi muuta ovat hyväksyneet. Keskitetty pakkopaita puree tehokkaasti ja tämä saanee virkamieskunnan lopultakin etsimään suurempaa keskinäistä yhteistoimintaa.

Mikäli Virkamiesliitto joutuisi taisteluun kaikesta huolimatta tulisi taistelu käytäväksi yksin, sillä ystävät ovat jo kadonneet parrikaadeilta. Siksi järjestön päättävät elimet tulevat tarkoin harkitsemaan jatkotoimenpiteistä.

Toimiupseerikunnan kannalta on voitu edetä eräissä erillisissä sopimuksissa tyydyttävästi, mutta oleellisissa kohdin poljemme paikallaan. Ärsyttävintä on, että valtio edelleen katsoo olevansa oikeutettu saamaan ilmaiseksi sen ylityön, jonka joudumme tekemään päivystyksen muodossa virkapaikalla ja usein kovan paineen alaisena.

Miten tiedottaisin – miten tietoa ottaisın

Tässä se on

Kädessäsi on upouusi Toimiupseeri. Lajissaan ensimmäinen. On parikin syytä, miksi vanha kunnon Aliupseerimme on vaihtanut nimeään. Ainakin aktiivisimmat lukijat ovat huomanneet, että aliupseerit kertaheitolla muuttuivat toimiupseereiksi tuossa maaliskuun ensimmäisenä. Nyt viimeksi liiton vuosikokous Kajaanissa päätti muuttaa liiton nimen Toimiupseeriliitto ry:ksi. Ja koska lehtemme painopaikka myös vaihtui, tapahtui nimenmuutos nimenomaan tästä numerosta.

Toivottavasti tulette tutuiksi Toimiupseerin kanssa. Suonette ne mahdolliset synnytystuskat, joita saattaa toimitustyön alkuvaiheessa ilmetä. Parhaaseen me lehdentekijät niin toimituksessa kuin kirjapainonkin puolella joka tapauksessa pyrimme.

Apua

Pyrimme jatkuvasti kehittämään lehteämme nykyajan mukana. Tavoitteena tietenkin mahdollisimman tuoretta ja mielenkiintoista luettavaa lukijoille tarpeeksi usein. Näihin tavoitteisiin ei kuitenkaan päästä ilman lukija- ja jäsenkunnan apua. Hyvät ihmiset, eli te, jotka osaatte kirjoittaa, auttakaa joskus omaa jäsenlehteämme. Jäsenkentässä tapahtuu paljon sellaista, josta voisi muillekin kertoa. Vih-jatkaa, jollette itse kirjoita, niin pannaan joku toinen asialle.

Kuitenkin on aina pidettävä mielessä, että Toimiupseeri on nimenomaan ammattiyhdistyslehti. Ei pitäjälehti sen enempää kuin juorulehtikään. Purnaaminen ja asioiden arvostelu ilman rakentavia ehdotuksia on turhaa.

Parannusta myös näin

Jäsenistö vaatii liiton tiedotustoitminnalta nopeutta, runsautta, korkealuokkaisuutta jne. Ja näinhän asian tietysti pitää ollakin. Mutta kyllä mieleni tekee vähän arvostella jäsenistöäkin. Kovin korkeatasoisina en pidä yhdistyksiä, jotka vuoden vaihteessa lähettävät viisi liuskaa eläkkeelle lähteneiden henkilötietoja parilta viimeiseltä vuodelta ja ne pitäisi julkaista ehdottomasti seuraavassa numerossa.

Kyllä yhdistysten sihteerien ja tiedotussihteerien olisi syytä toimia hiukan nopeammin. Mielestäni paras tapa on tehdä ja lähettää juttu heti, kun mies on eläkkeelle lähtenyt. Eikä sen jutun tarvitse olla pitkä. Vain tärkeimmät tiedot ja mahdollisesti valokuva.

Ja vielä toinen murhe. Liiton toimisto lähettelee silloin tällöin yhdistyksiin kyselyjä, tärkeitäkin, joihin pyydetään lähettämään vastaus. Aina kuitenkin käy niin, että melkoinen osa yhdistyksistä ei tuota pyyntöä noudata ja kysely on näin menettänyt merkityksensä.

Mikäli vaaditaan, että tiedotustoiminnan liitosta yhdistyksiin täytyy pelata hyvin, on myös vaadittava sen pelaavan yhdistyksistä liiton. Tämänhän pitäisi olla itseltään selvä asia, mutta onpa vielä eräissä kohdin korjaamisen varaa.

Lue enemmän — luulet vähemmän

Joskus, joskus jopa usein, tulee ajatelleeksi, luetaanko tätä lehteä lainkaan. Tiedotteesta nyt puhumattakaan. Ollaan epäluuloisia, kyseellään ja ihmetellään, muttei viitsitä seurata tiedotustoiminnan tuloksia. Tätä voitaisiin vaikkapa nimittää passiiviseksi vastarinnaksi. Eli arvostellaan kaikkea ja paheksutaan, miksei asioista tiedoteta.

Kuitenkaan arvostelija ei vaivaudu lukemaan omaa ammattilehteään, jota seuraamalla asiat selviävät huomattavassa määrin. Tiedän, että ajatukseni tässä kohdin on väärä, sillä kyllä toimiupseeristo on onneksi niin valveutunut ammatiasioissaan, että omaa lehteä seuraa. Vaan kyllä niitä passiivisiakin jäseniä on vielä olemassa.

Luottamusta

Silloin tällöin kuuluu väitettävän, että liiton johto salaa jäsenistöltään tiettyjä tietoja. Näin ei kuitenkaan missään tapauksessa ole tapahtunut. Kaikki neuvotteluvaiheet sekä etenkin neuvottelujen tulokset on jäsenistölle tiedotettu ja tullaan edelleenkin tiedottamaan. On kuitenkin selvää, ettei neuvottelujen ja valmistelujen kaikkia kohtia voida selvittää, koska asiat muuttuvat päivittäin, joskus jopa päinvastaisiksi, mikä aiheuttaisi vain turhaa epätietoisuutta ja sekamelskaa kentällä.

Toimiupseeri

ilmestyy joka kuukauden 25. päivänä, kuitenkin juhannus- ja joulunumero kaksoisnumerona noin viikkoa aikaisemmin.

Kirjoitusten oltava kuukautta ennen (edellisen kuukauden 25. päivään mennessä) toimituksessa.

Mitä lyhyempiä jutut ovat, sitä varmemmin ne julkaistaan. Kuvien käyttö erittäin suotavaa.

Jutut kirjoitettava koneella toiselle puolelle paperia (riviväli 1,5). Myös nimimerkillä julkaistavissa kirjoituksissa täytyy lähettäjän nimi ja osoite olla mukana. Muussa tapauksessa kirjoitusta ei julkaista.

Laajempien juttujen julkaisusta kannattaa etukäteen sopia toimiussihteerin kanssa. □

Tavoitteena työympäristö, jossa henkilökunta viihtyy ja saa tyydytyksen

Puolustuslaitoskomitea on pyytänyt mm. Aliupseeriliitolta lausuntoa puolustusvoimien henkilökunta-asiaın tavoitteista. Komitealle antamassaan muistossa AUL toteaa mm., että henkilökunta-asiaın hoitaminen on puolustusvoimissa ollut vielä lapsen kengissä. Nykyään on eteneminen virkauralla sattumanvaraista eikä näin ollen ole aina suosinut kyvykkäimpiä. Liiton mielestä henkilöstöasioita tulee kehittää myös virastodemokratian soveltamisalueet huomioiden. Julkaisemme muistion tässä kokonaisuudessaan.

Henkilökunta-asiaın hoitaminen on puolustusvoimissa vielä nuorta ja siihen on katsottu kuuluvan vain lähinnä nimitys- ja ylennysmenettely, siirtäminen, tehtäviin määrääminen ja komentaminen.

Toimiupseerien (aliupseerien) henkilöstöasioiden hoitaminen on tapahtunut lähinnä joukko-osastojen puitteissa. Tästä on seurannut, että erilaisista etenemismahdollisuuksista johtuen pitempijänteistä ja yhtenäistä etenemiskarriäääriä tälle ryhmälle ei ole voitu luoda. Esteenä on myös koulutuksen suunnittelemattomuus ja määrättyjen kelpoisuusehtojen epäyhtenäisyys tai puuttuminen. Etenemisen virkauralla on edellämainituista rajoituksista johtuen jäänyt monista sattumanvaraisista tekijöistä riippuvaksi eikä ole aina suosinut kyvykkäimpiä.

Henkilöstöasiaın hoitaminen tulisi olla nykyistä kiinteämpi osa puolustuslaitoksen organisaatioon kuuluvaa toimintaa. Tässä tulisi yksittäiset intressit pyrkiä huomioidaan niin pitkälle kuin mahdollista. Tarpeeton laitoksen erikoistehävien painottaminen ja henkilöstön apatalaisten olosuhteiden väärä korostaminen olisi lopetettava. Tavoitteena tulee olla henkilöstön toivomusten mukaisten työskentelyolosuhteiden ja henkilöstösuhteiden luominen. Tähän kuuluvat lisäksi vaatimus turvatusta toimeentulosta, oikeudenmukaisesta koh-

telusta, riittävästä koulutuksesta ja yrityshalua lisäävästä tehtävästä ja etenemisurasta. Kaikilla näillä toimenpiteillä tulisi tavoitella sellaista työympäristöä, jossa henkilö viihtyy ja saa tyydytyksen.

Puolustusvoimille tarkoituksenmukainen henkilöstöpolitiikan ei tarvitse paljon poiketa siviili-yrityksissä ja muualla valtion hallinnossa omaksutuista puitteista, joissa uusia sovellutuksia jo on käytännössä. Laitoksen valmiusvaatimus ja sotilaallinen vallankäyttöjärjestelmä ja lain tuoma laitoksen pakkoluonne varusmiehiin nähden tuovat kyllä sille erityispiirteitä, mutta näitä ei kuitenkaan tulisi liikaa korostaa.

Seuraavassa tarkastellaan henkilöstöasiaın eräitä pääaloja, joita AUL pitää tarpeellisenä kehittää.

Aliupseeriliitto pitää tärkeänä, että ainakin allaolevat kysymykset käsitetään osana henkilökunta-asioita ja niitä kehitetään esitettuihin tavoitteisiin.

1. Henkilöstöhallinto

a) Toimiupseerien nimitykset tulee keskittää sotilasläänin, merivoimien esikunta ja ilmavoimien esikuntatasolle, kuitenkin siten, että toteutus 1—2 luokan osalta tapahtuu pääesikunnassa.

b) Nimityksenmenettelystä ja muiden syistä johtuvat siirrot tulee perustua asianomaisen omaan halukkuuteen

c) Toimiuran ohjaus on saatava aikaan ja tälle on luotava edellytykset seuraavasti:

- suunniteltava rekrytointi ja tähän liittyvä tehokas valintamenetelmä suoraan päällystökouluun, jonne tulokasvakanssit siirretään
- suoritettava toimiupseerien ammatin analyysi
- määriteltävä kiintopistetoimia ja niiden vaatima koulutuksellinen pätevyys, tarvittava käytännön kokemus ja sovitettava nämä toimet porrastaen organisaatioon.

Uran ohjaus aloitetaan jo alustavasti valintojen yhteydessä yksilön halun, saadun koulutuksen, sopivuuden ja viimeistään opiston I jakson menestymisen pohjalta.

2. Koulutus

Koulutuksen tulee olla selväpiirteistä ja joustavaa, joka antaa riittävän ammattitaidon ja mahdollisuuden kehittyä tasapainoiseksi yhteistyökykyiseksi yksilöksi.

a) Puolustusvoimien esimiesjärjestelmän kehittämissuunnitelmassa on määritetty toimiupseerien koulutuksen päämäärät. Niitä tulee kehittää siten, että toimiupseerien ylimmäksi arvoksi ja tehtävätasoksi tulee perusyksikön päällikön kapteenin taso, niinkuin eduskuntakin on edellyttänyt.

b) Sotilaskoulutustutkinnot tulisi rinnastaa vastaaviin siviili-alan koulutukseen.

c) Palkkauksellisesti ja muutenkin on tuettava opiskelua siviilioppilaitoksissa, ja erityisesti silloin kun opiskelulla on välitöntä hyötyä laitoksen toiminnassa.

d) Koulutuksen tulee tapahtua myös yksilön kohdalla keskiteysti ja suunnitelman puitteissa. Tätä varten tulisi luoda tarpeellinen koulutuksen ohjaustointiminta.

3. Taloudelliset tavoitteet

Taloudelliset tavoitteet tulee luoda entistä keskitetymin laitoksen henkilöstöpolitiikkaa tukeviksi ja tässä mielessä tulee

- a) Lähtöpalkkaus saattaa kaikilta osiltaan kilpailukykyiseksi
- b) Toimijakautuma muuttaa sellaiseksi että 10 vuoden palvelulla saavutetaan toimiupseerin 4. luokan palkkaustaso

c) Työaikasäännökset muuttaa sellaiseksi, että ne vastaavat täydellisesti yleisen työaikalain piiriin kuuluvien virkamiesten vastaavia säännöksiä.

d) Lisäksi edellytetään, että nykyiset sotilaseläkesäännökset pysytetään voimassa.

4. Sosiaaliset tavoitteet

Laitosta tulee kehittää siihen suuntaan, että entistä suurempi osallistumismahdollisuus luodaan kaikille yksilöille ja sotilaskäskyvallan muotoja käytetään vain tähän palvelumuotoon kuuluvissa toiminoissa. Tavoitteena tulee olla:

- a) Turvallisuuksi ja oikeudenmukaisuutta edistävien ihmisuhteiden kehittäminen, johon tulisi pyrkiä myös kurinpitomenetelmillä.
- b) Valtion asuntojen ja muiden etuisuuksien jakaminen entistä enemmän henkilöryhmäedustusten kautta ja sosiaalista tarvetta perusteena pitäen.

c) Henkilökunnan vapaa osallistuminen yhteiskunnalliseen toimintaan ja näitä koskevien rajoitusten pikainen poistaminen.

5. Etujärjestöjen osuus

a) Etujärjestöjen toiminnalle luotava vaikuttamismahdollisuudet sen kaikissa portaissa.

b) Ves-järjestelmän soveltamista ja valvontaa varten luotava edellytykset päätoimisten luotamusmiesten saamiselle suurimpien henkilöryhmien piiriin.

c) Ves-järjestelmän vaatimien neuvottelu- ja soveltamisasiakirjojen jakelun ja tiedottamisen kitkatekijät poistettava.

6. Tiedotustoiminta

Laitoksen antama ulos suunnattu tiedottamien saatettava tasapuoliseksi ja määrältään riittäväksi sekä rekrytointia palvelevaksi. Sisäisen tiedottaminen tehostettava ja suunnattava enemmän myös palikatun henkilöstön ongelmia käsitteleväksi.

7. Lopuksi

Puolustusvoimien henkilökunta-asiain hoidossa tulee ottaa aina huomioon yhteiskunnalliset muutokset siten, että sen omaksumiin uusiin muotoihin löydetään nopeasti vastineet laitoksen piiristä.

Henkilöstöpolitiikan menestyksellinen hoitaminen vaatii puolestaan toimintakykyistä suunnittelua, tavoitteita ja toimeenpano-organisaatiota

Näiden suunnitelmien ja tavoitteiden määrittämiseen tulisi päästä vaikuttamaan aina myös henkilöstöyhteisöjen. Koska henkilökunta-asiain pääalueet ovat myös virastodemokratian soveltamisaluetta, tulisi tämä ottaa huomioon organisaatioita luotaessa

Kun puolustusvoimien henkilöstöpolitiikkaa kehitetään, tulisi siinä aina näkyä myös yleinen yhteiskuntapolitiikan päämäärä; ihmisen tasa-arvo, inhimillisuus ja demokratian toteutuminen, tavoitteena yksilöjäsenen kasvattaminen yhteiskuntaa rakentavaksi yhteiskunnan jäseneksi. □

K. Viitanen

Järjestötoimintakurssi Riihimäellä

Kiitämme Aliupseeriliittoa vielä kerran, kun se antoi meille Riihimäen aliupseereille (toimiupseerit) kunnian toimia todennäköisesti AUL:n viimeisen 9—10.3. pidetyn järjestötoimintakurssin perusosan isäntänä.

Kurssi nimittäin oli kait viimeisen liiton nykyisellä nimellä, vaan ei toivottavasti viimeinen kurssi, sillä se todella oli parempi kuin osasimme odottaakaan.

Vaan ei kaikki olleet kiinnostuneet kurssileimisesta viikonvaihteen tienoossa ja niin tämäkin kurssi veti vain kymmenkunta innokasta paikalle. Kuusi omaa ja neljä HämJP:n Auk:n jäsentä, mut-

ta sitä reilumpi oli tilaisuus. Ja se, että Matti Rautavuori oli vetämässä tämän tilaisuuden, antoi oman leimansa kurssiin ja sen saavutettuun tulokseen. Olemme nimittäin kaikki pyrkimässä jatkokursseille heti, kun vain pääsemme.

Riihimäen Auk tarjosi kaikille pariin otteeseen kahvit ja totesimme pöytäkeskustelussa esiin tulleen (upseeri) huulen: "Upseerit ovat valtiolla tekevinään töitä ja valtio on toimiupseereille maksavinaan palkkaa".

Liittoa ja osanottajia kiittäen Riihimäen Aliupseerikerho.

Oma etu – toisen etu

Kun tässä on nyt "Sämpylä" Lindblomin paperien pohjalta ratkottu palkkasolidarisia asioita oikein valtakunnallisissa mittoissa, mikään ei estäne kajoamasta hieman samansukuiseen asiaan, josta yleensä kommentteja kuuluu enintään niin sanoakseni yksilötasolta. Ja sanon suoraan, että värikkäimmät kommentit olisi ilo lähettää vaikka telkkarista kaikelle kansalle, sillä sydämen kyllyydestä suu puhuu.

Tuli näet vastaan tuttu automies, joka alkoi morkata vanhan kunnan puolustuslaitoksen työmiehiä elikkä aliupseereita, joita nyttemmin uudistusten jälkeen toimiupseereiksi aletaan karahteerata. Kerto tämä sydämistynyt kuorma-autokaveri, aikoinaan linja-auton sompaankin kovasti perehtynyt, että yhä useammin esimerkiksi moni mukava ulkomaankeikka menee ammattikuskeilta sivu suun. Tulee ulkopuolelta vapaaehtoisia, jotka heittävät vapaa-aikanaan ulkomaan matkan, vievät finskituristeja laajempiin ja kosteampiin kaupunkihin näkemään, miten isossa maailmassa eletään. Eikä tässä mitään — kaveri myönsi, että pahimmillaan tällaiset keikat ovat raskaitakin. Vastuu on suuri ja kuljetettavat joskus kaikkea muuta kuin suomalaisurgilaisen pidättyviä. Itse asiassa kaikenlaista kommellusta ja riehakkuutta sattuu melkein joka kerta, myös sellaista, mikä vetää kuskin pinnaa kireälle. Mutta näistä matkoista työehtosopimusten mukaan kuitenkin lähtisi mukava ylimääräinen liksa, tulisi työtunteja ja päivärahajoja, joille linja-autokuskin kukkarossakin olisi tilaa. Eihän Suomessa duunarin pussi koskaan siinä mielessä ole ahtaaksi päässyt käymään.

Mutta kun homman ottaakin joku ulkopuolinen esimerkiksi tiedoiltaan ja taidoiltaan kiistämättä pätevä aliupseeri, tämä kuulemma tekeekin homman halvemmalla. Ei ole hetikään niin säpääkö vaatimaan viimeistä päivärahaa eikä tekemään numeroa ylityötunneista.

Siinä sitten jääpi ammatikseen autoja ajelevalle nuolemaan näppejään kun "free-lanceri" ajaa halvemmalla. Kilpailu matkailumarkkinoilla on kova ja kotiin päin se on, jos kuskin palkassakin säästetään.

Tämä pani meikäläisen oikein kysymään tutulta aliupseerilta, tahtuuko tätä tosiaan. Ja vaisuna hänen oli pakko myöntää, että tosi mikä tosi. Ei kuulemma äärettömän yleistä, mutta ei harvinaistakaan. Ja selitystä tuli, paljon ajatteleminen aiheutta antavaa selitystä.

Kersantti saa kuukaudessa palkkaa vain seitsemäntoista markkaa päälle tuhannen! Ja ylikersantti 152 markkaa tonnin päälle ja mitä nyt pieni kalliin paikan lisä vielä siihen.

Pani muuten ajattelemaan. Ylikersantti ja autokuski. Siinä toinen heikkotuloinen syö toisen heikkotuloinen kakkua ja selväähän se on, että närää siitä tulee. Kävi siinä selville sellainenkin seikka, että oikeastaan juuri kukaan aliupseeri ei tule toimeen sillä palkalla, minkä ukkokruunu heille maksaa. Jos menet kapakkaan, siellä on portsarina melko usein "vapaa-aikaansa viettävä" aliupseeri. Heitä on elokuvateattereissa ovi-miehinä, heitä on milloin missäkin osapäivähommissa, teollisuusvarti-joina, yövahteina, maalareina. Milloin missäkin. Ja kun sopivista ylimääräisistä hommista on pientä pulaa, mennään halvemmallakin palkalla. Ihminen on niin tehty, että oma suu on lähinnä. Ei totuus ole tätä kauniimpi jos ei myös-kään rumempi.

Jos valtio pitää esimerkiksi nuorta kersanttia vastuunalaisessa hommassa palkalla, joka taitaa jäädä veronpidätysten jälkeen selvästi minimipalkkaa — ja siis myös minimitoimeentuloa vähäisemmäksi — asioissa tietysti on korjaamisen varaa ja korjattavahan nämä asiat on. Kyllä siviilissä oleva työmies univormussa kulkevan työmiehen rahapulmat ymmärtää ja on valmis antamaan tuken-

sakin hänen pulmiensa ratkaisulle — edellyttäen että toisella osapuolella on selvä kuva, miten juttuja on hoidettava.

Ja silloin vedetään esiin sellainen sana kuin solidaarisuus. Se tarkoittaa muun muassa sitä, että jos siviilikaveri joukkovoimalla, tiukoilla neuvotteluilla, vaatimuksilla ja tarvittaessa työtaisteluun käyden on jonkin edun itselleen hankkinut, kukaan toinen ei tätä etua saa tulla romuttamaan. Jos linja-autokuskeille on taisteltu ylityö- ja päivärahaedut ulkomaille suuntautuvista ajomatkoista, siinä ei toiseen ammattikuntaan kuuluva kaveri saa tulla vetämään välistä. Jos matka sinänsä kiinnostaa ja ammattikuskeja ei ole riittävästi tarjolla, silloin tilapäiskuski tehköön keikan, mutta vaatikoon myös samat edut kuin ammattikuskiinkin saisi. Silloin peli on reilua.

Tämä on tällainen arka asia, johon voi olla vaikeata kajota, mutta ellei juttuja puhuta selviksi, eivät ne selviäkään.

Varuskuntapaikkakunnilla toimii aliupseerien omia yhdistyksiä, joissa tämäkin kipeä asia voitaisiin ottaa puheeksi. Voitaisiin joukolla lähteä vaikka laatimaan suosituksia jäsenkunnalle, että satunnaisia lisätöitä tehtäessä — ja noilla palkoilla niitä on ilmeisesti tehtävä — ei lähdettäisi polkemaan liksoja toisilta työmiehiltä. Millään alalla.

Tällainen suositus kunkin alan palkkausehtojen kunnioittamisesta koituisi lisätöitä tekevien aliupseerien itsensä eduksi, mutta sillä kunnioitettaisiin eri alojen työmiesten etuja. Se olisi tuollaisenaan jopa rehti solidaarisuuden osoitus ja suhdetoimintatempaus, jolla sopivasti poistettaisiin kitkaa eri ammateissa toimivien ihmisten välillä.

Millä varuskuntapaikkakunnalla tajutaan tämän eleen merkitys ensimmäiseksi?

Mökin mies

Rakentava liittokokous Kajaanissa

Varsin yksimielisessä ja rakentavassa hengessä kokoontuivat jäsenyhdistysten edustajat sekä liiton johto tämän keväiselle neuvottelupäivälle ja vuosikokoukseen, joka pidettiin 24.—26. 3. 74 Kainuun Rajavartiostossa Kajaanissa. Kokousten onnistuneista järjestelyistä vastasi Kainuun Raja-aliupseerit ry. Näkyvimpänä päätöksenä liittokokouksessa muutettiin liiton nimi Toimiupseeriliitto ry:ksi. Uusi nimi tulee voimaan välittömästi yhdistysrekisteriin hyväksymisen jälkeen. Siirtyminen liittovaltuusto-käytännöön tulee voimaan vuoden 1976 alusta.

Liittokokous otti voimakkaasti kantaa virkamiesten sekä etenkin sotilashenkilöstön palkkauksen jälkeensä jääneisyyteen sekä yhä kiihtyvästi lisääntyvään avoimien toimiupseeritoimien määrään.

Kunniakäynnit

Vanhan tavan mukaan suoritti liiton hallitus kokonaisuudessaan kunniakäynnin Kajaanin sankarihaudoilla ennen varsinaista avajaisjuhlaa. Liiton seppeleen sankaripatsaan juurelle laskivat puheenjohtaja S. Siltala sekä hallituksen jäsen rajayliv. V. Haverinen. Kajaanin varuskuntasoihtokunta juhlisti tilaisuutta musiikkiesityksillään. Ennen sankarihaudoilla käyntiä suoritti liiton hallitus kunniakäynnin Kainuun Rajavartioston Isänmaan puolesta kaa-tuneiden muistolaatalla.

Avajaisjuhla

Avajaistilaisuus aloitettiin KR:n juhlasalissa perinteisin liittokokousseremonioiden Suomen ja AUL:n lipun sisääntulolla. Tämän jälkeen Kajaanin Varuskuntasoihtokunta johtajanaan musiikkikapteeni Jaakko Kettunen esitti Vienankarjalaisen rapsodian.

Aliupseeriliiton puheenjohtaja sotilasmestari Seppo Siltala loi tervehdyspuheessaan lyhyen katsauksen uuteen esimiesjärjestelmään sekä sen edelleen kehittämiseen.

Lisäksi hän puuttui voimakkaasti sotilashenkilöstön palkkauksen jälkeensä jääneisyyteen, kevään virkaehtosopimusneuvotteluihin ja avoimiin toimiupseeritoimiin. Puheen, joka on julkaistu toisaalla tässä lehdessä, loppuosassa Siltala käsiteli virastodemokratiaa sekä sen mukanaan tuomia mahdollisuuksia.

Kajaanin Varuskuntasoihtokunnan musiikkiesitysten sekä Kajaanin Mieslaulajien mahtipontisen kuorolaulun jälkeen alkoi mittava tervehdyksen sarja.

Kainuun Rajavartioston komentaja ev. I. Kirjavainen oli iloinen, että AUL oli valinnut liittokokouspaikakseen nimenomaan Kainuun Rajavartioston, jonka suojissa toimiupseerit ovat työskennelleet vastuullisissa tehtävissä jo 50 vuoden ajan.

Virkamiesliiton puheenjohtaja V. Tuokko totesi AUL:n liittokokouksen kokoontuvan vuosittain mielenkiintoisessa vaiheessa. Hän loi seikkaperäisessä puheessaan katsauksen kevään tulopoliittisiin neuvotteluihin todeten, ettei VL turhan tähden ole lähtenyt vastustamaan kokonaisratkaisua. Tuokko näki mahdollisuuksia selvästi heikentävänä Akavan ja VTY:n irtisanoutumisen vaatimuksesta julkisen

sektorin alkupalkkauksen tarkistamiseksi. Lopuksi hän toivoi, että toimiupseerijärjestelmä antaa toimiupseeristolle uudenlaisen arvostuksen sekä palkkauksen parane-misen.

Kajaanin varuskunnan päällikkö ev. E. T. Koivisto toi tilaisuuteen Kajaanin varuskunnan tervehdyksen. Hän onnitti Aliupseeriliittoa saavutuksista, joita AUL on viime aikoina saanut aikaan.

Lisäksi tilaisuudessa tervehtivät vuosikokousta Kainuun Reservin aliupseerit, Rajasotilaskotiyhdistyksen Kainuun osasto, Kainuun Sotaveteraanipiiri ja Kajaanin Sotaveteraaniyhdistys, Rajajääkäriliitto sekä Rintamamiesveteraaniyhdistys, joka luovutti AUL:lle standaarinsa ja Jermu-patsaan.

Juhlavan tilaisuuden päätteeksi laulettiin Maamme-laulu.

Veljesillallinen

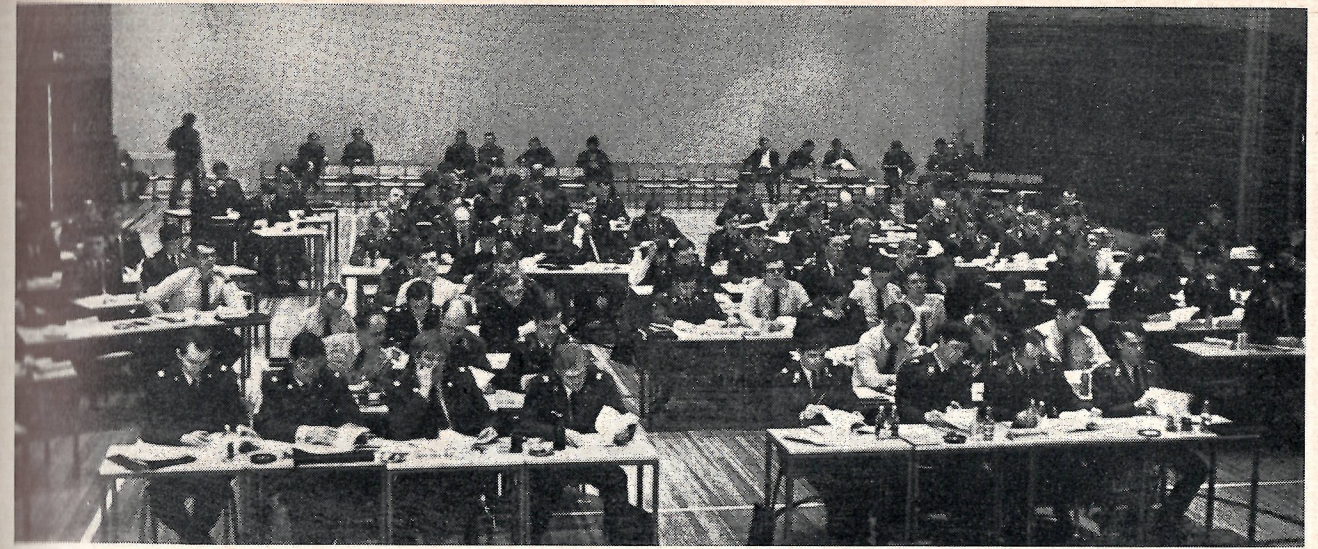
Sunnuntai-iltana kokoontui juhlasuinen vuosikokousedustajisto sekä kutsuvieraat yhteiselle veljesillalliselle, joka oli tällä kertaa kätetty KR:n ruokalaan.

Maittavan härän, kera ruokajuomien, ääresä kului ilta seurustelun Varuskuntasoihtokunnan myötäillessä taustalla jutustelua kepein sävelin.

Kuopat ja aloitteet

Rajavartiolaitoksen tehtäviä sekä rajavaltuutetun toimintaa selvitti kapteeni O. T. Katainen havainnollisissa esityksessään neuvottelupäivien alussa.

Kuoppakorotusmenettelystä viime vuosina sekä ajankohtaisista palkka-asioista piti alustuksen Virkamiesliiton palkkasihteeri Ilkko B. Voipio. Laajassa alustuksessaan



Voipio mm. mainitsi, että ihanteellisimmassa tilanteessa olisivat virkamiesten sijoittelut eri palkkausluokkiin sellaisia, että kunkin virkamiehen palkkaus tulisi vastaamaan hänen tehtävänsä edellyttämää vastuuta, ammattitaitoa ja koulutusta sekä työolosuhteisiin liittyviä erityisnäkökohtia. Tällaista sijoittelua voisi sen ihanteellisimmassa muodossa nimittää solidaarisesti palkkapoliittikan perustaksi. — Varsin suureksi pulmaksi on koettu se seikka, että kuoppakorotukset eivät täydelleen ohjautu niihin kohteisiin, joihin järjestöt ne ensisijaisesti olisivat halunneet ohjaamaan. Esityksen jälkeen seurasi aiheesta vilkas keskustelu.

Neuvottelupäivän päätteeksi suoritettiin vuosikokousaloitteiden esikäsittely sekä ns. kyselytunti. Puheita neuvottelupäivillä johti rajayliväpeli Urpo Saari Kainuun Raja-aliupseereista sekä yliväpeli Vilho Paussoi Hoikankankaan Aliupseereista. Sihteereinä toimivat järjestösihteeri Matti Rauta-

vuori sekä ylikers. Eero Koskinen Hyrylän Auk:sta.

Uusi nimi

Välittömästi neuvottelupäivien jälkeen aloitettiin liiton sääntömääräinen vuosikokous. Kokouksen puheenjohtajiksi valittiin yliv. Vilho Paussoi Hoikankankaan Auk:sta ja rajayliv. Urpo Saari Kainuun Raja-aliupseereista, sihteereiksi järjestösiht. Matti Rautavuori ja yliv. Mauri Ahonen Suomenlinnan Auk:sta, pöytäkirjantarkastajiksi yliväpeli Valto Vainio ja Mikko Holma Santahaminasta sekä äänenlaskijoiksi E. Koskinen, P. Vuorenmaa, P. Nuutinen ja I. Lintunen.

Hallituksen aloitteena kokouksessa käsiteltiin liiton sääntömuutosesitys. Yksimielisesti hyväksyttiin Aliupseeriliiton uudeksi nimeksi **Toimiupseeriliitto ry**. Liiton epävirallisena nimilyhenteenä sisäisissä yhteyksissä päätettiin suositella käytettäväksi lyhennettä **ToUL**.

Yleisnäkymä tilavasta kokoussalista.

Rintamamiesveteraaniyhdistyksen edustajat luovuttivat liitolle standaarinsa sekä Jermu-patsaan.

Puheenjohtaja Siltala asettamassa kukkalaitetta Isänmaan puolesta kaatuneiden muistolaatalla.

Myös liiton uudet säännöt muin kohdin hyväksyttiin. Oleellisimpina kohteena uusissa säännöissä on liittovaltuusto — käytännön aloittaminen. Sääntöjen tultua v. 1976 voimaan kokoontuu liittokokous vain joka kolmas vuosi. Liittokokousten väliaikana käyttää ylintä päätäntävaltaa liittovaltuusto, johon valitaan yksi edustaja kustakin jäsenyhdistyksestä. Liittovaltuustuedustajan äänimäärä kokouksissa vaihtelee jäsenyhdistyksen jäsenmäärän mukaisesti. Liiton uudet säännöt tullaan julkaisemaan jäsenistölle, kunhan yhdistysrekisterivirasto on ne lopullisesti hyväksynyt.

Aloitteita

Yhteensä 16 aloitetta olivat jäsenyhdistykset määräämään mennessä liittokokoukselle tehneet. Oulun Auk:n aloite sota- ja leiriharjoitusrahan muuttamisesta päiväraharusteiseksi hyväksyttiin ensisijaisena vaihtoehtona vaadittaessa parannuksia nykyisiin pl:n ja rvl:n työaikasopimuksiin. Aloite on huomioitu jo kevään työaikaneuvotte- luissa.

Oulun Auk:n toinen aloite koski keskusliiton vaihtamista. Hallitus antoi asiasta väliraportin keskusliittokysymystä tutkivan työryh- män tutkimusten pohjalta. Halli- tus jatkaa tutkimusta edelleen.

Santahaminan Auk. oli tehnyt aloitteen KhO:n 105 §:n muuttami- seksi. Aloite hyväksyttiin lisäyk- sellä: Huoneistolautakuntaan kuu- luu 6, 9 tai 12 jäsentä riippuen varuskunnan suuruudesta. Jäsenis- tä on oltava 1/3 upseerien, 1/3 toi- miupseerien ja 1/3 muiden henki- löryhmien edustajia. Upseerit, toi- miupseerit ja muut henkilöryhmät

valitsevat itse edustajansa keskuu- destaan. Huoneistolautakunta valit- see keskuudestaan puheenjohtajan. Huovirinteen Au:n aloite Aliup- seerilehden painomenetelmän muut- tamiseksi ja ilmestymiskertojen kaksinkertaistamiseksi hylättiin. Uusi Toimiupseeri-lehti ilmestyy siis edeltäjänsä Aliupseerin kaltai- sesti 12-numeroisena vuodessa.

Liittokokousten järjestämistä va- ruskunta-alueiden ulkopuolella esiti aloitteessaan Hämeenlinnan Auy. Tällöin tulisivat kysymyksen suu- remmat kongressi- yms. hotellit. Aloite hyväksyttiin ponnella: liiton hallitus velvoitetaan tutkimaan mahdollisuutta muuttaa liittoko- kous kaksipäiväiseksi. Liitto kor- vaisi edustajien täysihoidon ja jä- senyhdistykset korvaisivat edus- tajien matkakulut ja päivärahat. Kuten jo aiemmin tuli todettua, tulee liittokokous uusien sääntöjen mukaan kokoontumaan vain joka kolmas vuosi. Vaikka kokoukset pidettäisiinkin varuskunta-alueen ulkopuolella, eivät ne kuitenkaan näin ollen tulisi nykyistä kalliim- miksi.

Aloite kolmannen järjestökoulu- tusportaan luomiseksi hylättiin. Tä-

män aloitteen oli tehnyt niin ikään Hämeenlinnan Auy. Sen sijaan liit- tokokous hyväksyi ponnien, jonka mukaan liittokokous velvoittaa hal- lituksen huolehtimaan oikeaksi va- litsemallaan tavalla siitä, että vii- konloppukursseihin ja järjestötoi- mintakursseihin lisätään riittävä määrä työmarkkinatietoutta.

Varsin asialliset piirteet sai Vaa- san Auk:n ja Laivaston Auk:n aloi- te perusyksikön vääpelin lisäpalk- kiosta. Aloitteet hyväksyttiin halli- tuksen esittämässä muodossa (ko- rotuksen määrä suhteutettava kul- loinkin esilläoleviin muihin koro- tusmuotoihin). Vastaava aloitehan aikoinaan kaatui ns. lumikolalisä- nä.

Vaasan Auk ja Laivaston Auk esittivät toisessa aloitteessaan vi- ransijaisuuspalkkion korottamista nykyisestä. Hallituksen lausunnon mukaisesti esitetään viransijaisuus- palkkio korotettavaksi tavoitteena koko sen palkanosan saaminen teh- täviä hoitavalle, minkä palkkalaki sallii maksettavaksi.

Merivartijan palkkauksen koro- taminen portaittain hyväksyttiin. Tätä oli esittänyt Saaristomeren Merivartiokerho.

Toimiupseerien toimien uudel- leenjärjestämistä oli esittänyt Ha- minan Auk. Aloitteen johdosta hy- väksyttiin ponsi, jonka mukaan hallitus velvoitetaan tutkimaan eri mahdollisuudet toimien saattami- seksi suurempiin kokonaisuuksiin, millä tavalla pakkosiirrot voitai- siin eliminoida pois ja miten yli- menovaihe siirryttäessä uuteen jär- jestelmään hoidettaisiin. Tämän tehtyään esittää hallitus tulokset seuraavalle liittokokoukselle.

Äänestäen hyväksyttiin Laivaston Auk:n esitys vastuullisän maksami- seksi ylikonemestarikirjan ja soti- lasperämieskirjan omaaville. Ali- konemestarikirjan ja sotilaslaivu- rikirjan omaavat jäivät ainakin tässä vaiheessa vielä lisän ulkopuo- lelle, vaikkakin hyväksymässään ponnassa liittokokous velvoittaa hallituksen huomioimaan heidät tulevien vuosien palkkaustarkistuk- sissa.

Veljesillallinen maistui. Yllä vas. va- rapuhjoht. Paljakka, ev. Koivisto, puhjoht. Tuokko, puhjoht. Siltala, ev. Kirjavainen, varapuhjoht. Pakarinen.

Alla pitkä pöydällinen kokousedusta- jia.



Edessä Hämeenlinnan pojat paneutu- nelna paperipinoihinsa.

Alla neuvottelupäivän sihteeri M. Rautavuori, puheenjohtajat U. Saari ja V. Paussoi sekä sihteeri E. Koski- nen.

Myönteisesti suhtauduttiin Lai- vaston Auk:n aloitteeseen koulut- tajalisän maksamiseksi kouluttaja- tehtävissä toimiville toimiupsee- reille.

Kuopion Auk esitti vuorotyötä tekeville 10 vrk:n talvilomaa. Aloite hyväksyttiin.

Viimeisenä aloitteena käsiteltiin Tampereen Auk:n aloite lennonvar- mennustehtävissä toimiville suori- tettavasta vastuullisästä. Esitys hy- väksyttiin niin, että lisä on 25 % II luokan lentolisästä eli 125 mk. Mah- dollisuuksien mukaan pyritään lisä- saamaan vielä tämän kevään neu- votteluihin.

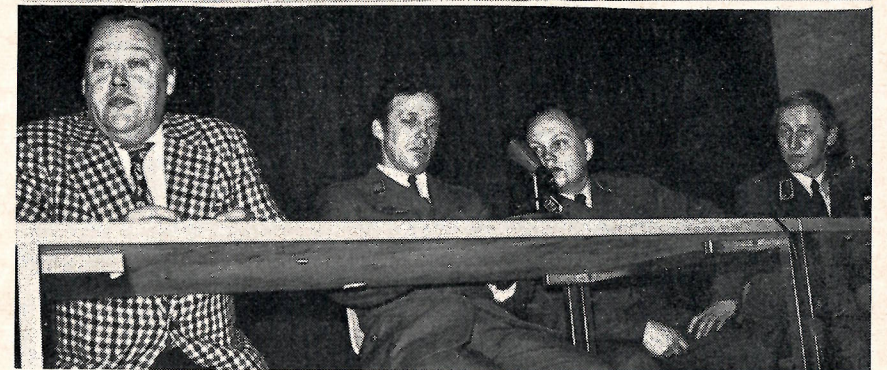
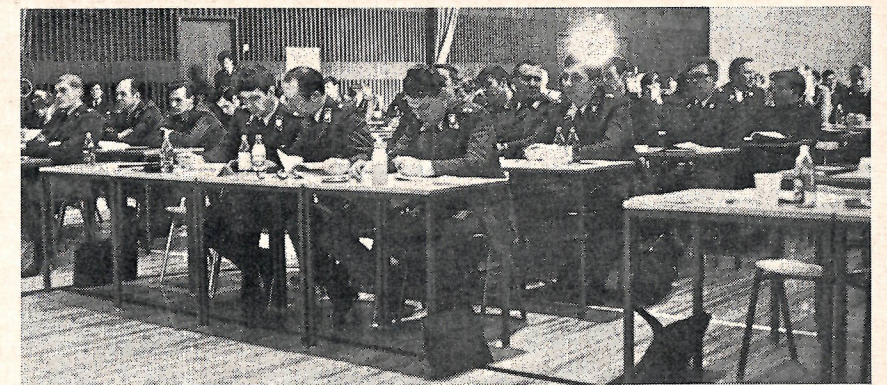
Yllätys

Keskustelu vuoden 1975 jäsenmak- susta oli mielenkiintoinen. Hallitus oli esittänyt jäsenmaksuksi 0,8 %. T. Purto la Kontiolahden Auk:sta esitti jäsenmaksuksi 0,9 %. Suori- tetussa äänestyksessä sai hallituk- sen esitys vain 16 ääntä taakseen ja näin Purto lan esitys 0,9 % tuli päätökseksi komein luvuin 113 ään- tä. Syrjäseutulisä pysyy edelleen perinnän ulkopuolella.

Jäsenmaksusta 0,1 % tullaan siir- tämään omaan työtaistelurahas- toon.

Luottamus säilyi

Allupseeriliiton puheenjohtajaksi vuodeksi 1974 valittiin yksimieli- sesti edelleen sotilasmestari Seppo Siltala Santahaminan Auk:sta.



Siltala aloittaa nyt neljännen toi- mintavuotensa liiton puheenjohta- jana. Niin ikään yksimielisesti va- littiin edelleen liiton varapuheen- johtajat: ensimmäiseksi sotilas- mestari Toivo Pakarinen Obb- näsin Auk:sta ja toiseksi sotilas- mestari Esko Paljakka Häm JP:n Auk:sta.

Hallituspaikkojen oikeudenmu- kaisemmaksi jakamiseksi oli pii- rijakoon tehty muutos. Näin raja- vartiolaitoksen toimiupseerit muo- dostivat oman piirinsä saaden hal- lituksesta kolme paikkaa. Liiton hallitukseen valittiin erovuoroisina uudelleen vääpeli Matti Aura Tampereen Auk:sta ja ylipursimies Armo Korvela Laivaston Auk:sta. Uusina jäseninä valittiin vääpeli Hannu Auronen Kaakkois-Suo- men Raja-au:sta, mvylikersantti

Jukka Engdahl Saaristomeren Merivartiokerhosta, ylivääpeli Ju- ha-Matti Hakala Porin Auk:sta, vääpeli Bror-Nils Jansson Drags- vikin Auk:sta, sotilasmestari Arvi Kujala Hyrylän Auk:sta, ylivää- peli Veikko Lehtimäki Huo- vinrinteen Au:sta, ylivääpeli Ur- po Pehkonen Hoikankankaan Au:sta ja vääpeli Seppo Tourila Lapin Au:sta. Sotilasmestari evp. Johan Viitasen pyydettyä eroa hal- lituksen jäsenyydestä eläkkeelle siirtymisen vuoksi valittiin halli- tukseen yhdeksi vuodeksi yliker- santti Kauko Henttu Haminan Auk:sta.

Liiton tilejä tarkastavat myös tä- nä vuonna entiset ylivääpeli Yrjö Vilenius Kouvola Auk:sta ja ylivääpeli Heikki Sillberg Porin Auk:sta. — VTV



POHJANKANGAS

Puh. 930-21 520

HOPEAJALOSTE OY

Helsinki 21

Vattuniemenkatu 15 Puh. 670 035

Merkkien ja mitalien erikoistehdas